İŞKUR Bülten

Daima Yanınızda Sayı: 134 • Aralık 2023

BAKAN IŞIKHAN : "İŞKUR TARAFINDAN 2023 YILININ OCAK-KASIM DÖNEMİNDE 1 MİLYON 99 BİN KİŞİNİN ÖZEL SEKTÖRDE İSTİHDAMINA ARACILIK EDİLDİ"

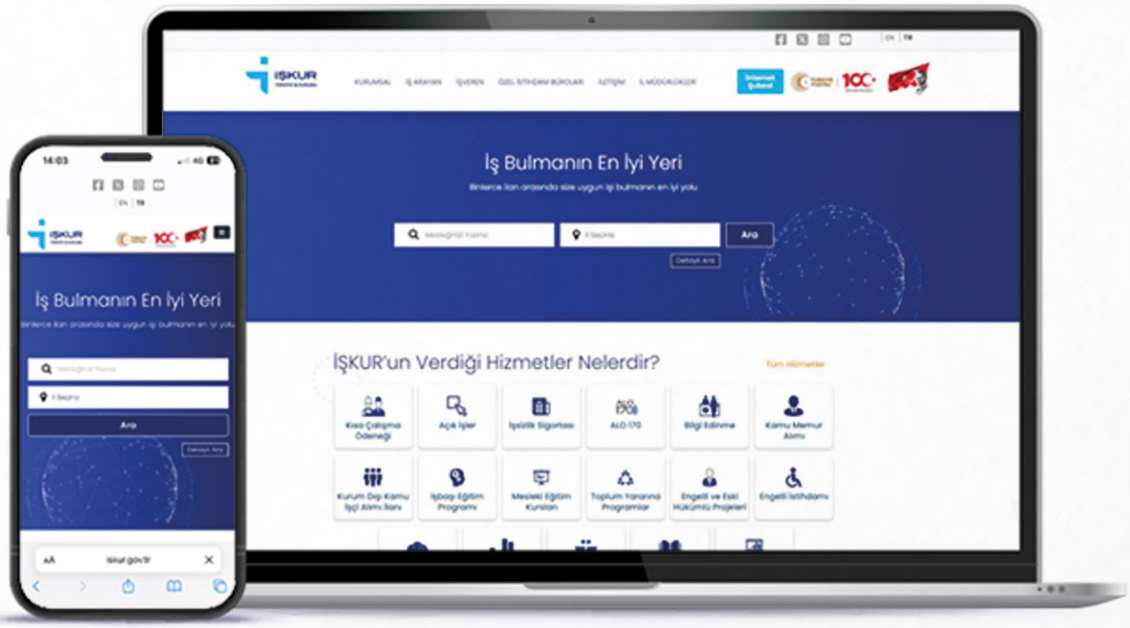
S. 20 Özbekistan Agrobank Heyeti İŞKUR'u Ziyaret Etti

S. 38 Kadınlara Yönelik "İş ve Sosyal Akademi Projesi" Kapsamında Eğitim Düzenlendi

S. 44 İŞKUR İle Başlayan Yolculuk Şampiyonluk İle Devam Ediyor

TÜRKİYE YÜZYILI | 100 TÜRKİYE CUMHURİYETİ'NİN YÜZÜNCÜ YILI

www.iskur.gov.tr



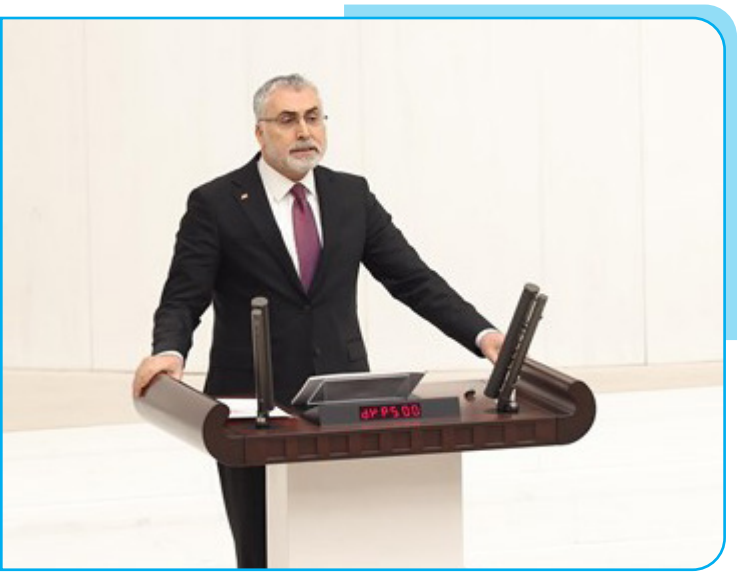
Web Sitemizden
Bizi Takip Edebilirsiniz.

BAKAN IŞIKHAN: "İŞKUR TARAFINDAN 2023 YILININ OCAK-KASIM DÖNEMİNDE 1 MİLYON 99 BİN KİŞİNİN ÖZEL SEKTÖRDE İSTİHDAMINA ARACILIK EDİLDİ"

Nihai Hedefimiz Bu Yüzyılı; Emeğin, Yatırımın, Üretimin, İstihdamın, Büyümenin, Kalkınmanın ve Refahın Yüzyılı Yapmaktır

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, TBMM Genel Kurulunda, Bakanlığın 2024 yılı bütçesi üzerinde konuşma yaptı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile bağlı ve ilgili kurumların 2024 yılı bütçesi üzerine TBMM Genel Kurulunda konuşma yapan Bakan Işıkhan, "Nihai hedefimiz bu yüzyılı; emeğin, yatırımın, üretimin, istihdamın, büyümenin, kalkınmanın ve refahın yüzyılı yapmaktır; Herkesin sosyal güvenlik şemsiyesi altına alındığı, adil ve kapsayıcı bir Türkiye Yüzyılına ulaşmaktır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak 12. Kalkınma Planı ile Orta Vadeli Programı da dikkate alarak bazı alanlara odaklanmış bulunuyoruz. Bu doğrultuda, çalışma hayatının gündemine ilişkin önemli adımlar atmayı hedefliyoruz. Bu politika tedbirleri ile ulaşmakta kararlı olduğumuz ana hedefler bulunmaktadır; istihdamı artırmak, iş gücü piyasasını güçlendirmek ve geleceğin ihtiyaçlarına uyum sağlamaktır" değerlendirmelerinde bulundu.



"İşbaşı Eğitim Programlarımız Başta Olmak Üzere Çalışmalarımıza ve Desteklerimize Devam Edeceğiz"

6 Şubat depremlerinin iş gücü piyasaları üzerinde ciddi anlamda olumsuz etkilere sebep olduğunu belirten Işıkhan, şunları kaydetti: "Bu olumsuz etkilerin en aza indirilmesi amacıyla; hızlı bir şekilde çalışma hayatı ve sosyal güvenlik alanında aldığımız tedbirler ile yaraları hızla sararak normalleşme çalışmalarına başladık. OHAL ilan edilen illerde işçilerin işten çıkarılmaları sınırlandırıldı. İşveren ve işçilerin yükümlülükleri ileri tarihlere ertelendi. Sosyal Güvenlik Kurumunca sağlanan gelir ve aylıklar erken ödendi. Sosyal güvenlik kapsamında yer alan birçok kalemden katılım payı alınmaması sağlandı. Kısa çalışma ödeneği kapsamında deprem bölgesinde yer alan yaklaşık 111 bin vatandaşımıza toplamda 1 milyar lira ödeme gerçekleştirildi. Ayrıca, 82 bin vatandaşımıza yaklaşık 697 milyon lira nakdi ücret desteği ödemesi yapıldı. Deprem bölgesinde, Toplum Yararına Programlar uygulanmaya başlandı. Bu kapsamda; toplamda 57 bin kişilik program ile yaklaşık 7 milyar lira ödenek tahsis edildi. TYP uygulamalarında esneklik getirildi. Deprem bölgesi için mücbir sebep halinin 30 Nisan 2024 tarihine kadar uzatılmasıyla vatandaşların bazı yükümlülüklerini erteledik ve yapılandırma başvurularını düzenledik. 2024 yılı içinde de deprem bölgesini ayağa kaldırmak için, işbaşı eğitim programlarımız başta olmak üzere çalışmalarımıza ve desteklerimize devam edeceğiz."

"Kadınların İş Gücüne Tam, Eşit, Güvenceli ve Etkin Katılımını Teşvik Etmek Amacıyla İhtiyaç Duyulan Özel Programları Hayata Geçireceğiz"

Bu ana hedefler ışığında, çalışma hayatına ilişkin gündemin başlıklarına ilişkin bilgileri paylaşan Bakan Işıkhan, şunları söyledi: "Kadınların iş gücüne tam, eşit, güvenceli ve etkin katılımını teşvik etmek amacıyla ihtiyaç duyulan özel programları hayata geçireceğiz. Mesleki ve teknik eğitimi, Türkiye'nin meselesi olarak görüyoruz. Mesleki ve teknik eğitim mezunlarının iş gücü piyasasının ihtiyaçlarına daha iyi yanıt verebilmesini sağlayacak çalışmalarımıza hız kesmeden devam edeceğiz. Tüm sektörlerin ana personel - ara personel; nitelikli - niteliksiz personel ihtiyacını belirleyerek işbaşı eğitim programlarını bu doğrultuda geliştireceğiz. Bu kapsamda, okul-sektör iş birlikleri ile staj ve işbaşı eğitimi programlarını yaygınlaştıracağız. Diğer hedeflerimiz ise; uluslararası rekabeti esas alarak stratejik insan kaynağımıza yatırım yapmak. Bu bakımdan; savunma sanayii, yapay zekâ, siber güvenlik, temiz ve sürdürülebilir enerji ile uzay teknolojileri gibi stratejik alanlarda kamu-üniversite-özel sektör iş birliği ile nitelikli iş gücü yetiştireceğiz. Özel politika gerektiren grupları dikkate alarak iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinde hane bazlı izleme sistemine geçmek, böylece istihdam fırsatlarını daha fazla insana ulaştırmak en önemli amacımızdır. İkiz dönüşüm olarak da ifade edilen yeşil ve dijital dönüşüm alanlarında meslek standartları ve yeterlilikler oluşturarak iş gücünü bu yeni dönüşüme hazırlamak, yeşil ve dijital yetkinlik açığını kapatmak. İş-yaşam dengesini gözeterek yeni nesil esnek çalışma modellerine ilişkin hukuki düzenlemeleri gerçekleştirmek. Bu bağlamda, güvenceli esnekliği sağlamak üzere ikincil mevzuat çalışmaları yapmaktır."

"5 Milyon İlave İstihdam Sağlayarak İşsizlik Oranımızın Yüzde 7,5'e Gerilemesini Hedeflemekteyiz"

Bakan Işıkhan, küresel ve bölgesel düzeyde yaşanan jeopolitik gerilimlerin ve ekonomik dalgalanmaların yanı sıra salgın hastalıkların, doğal afetlerin, su, gıda ve enerji krizlerinin, yeni risk ve belirsizlikleri ortaya çıkardığı bir ortamda Türkiye'nin, istihdamda ve iş gücüne katılımda görülen artış eğilimini sürdürmeyi başardığına vurgu yaparak, "Bu kapsamda, 2028 yılı sonuna kadar 5 milyon ilave istihdam sağlayarak işsizlik oranımızın yüzde 7,5'e gerilemesini hedeflemekteyiz.

İstihdam ve çalışma hayatı alanında, başta özel politika gerektiren gruplar olmak üzere toplumun tüm kesimlerine; yeterli bir gelirle; kayıtlı, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlandığı koşullarda iş imkânlarının sunulması temel amacımızdır" ifadelerini kullandı.

"2022 Yılında İstihdamda ve İş Gücüne Katılımda Görülen Artış Eğilimi 2023 Yılının Ekim Ayında Tarihi Yüksek Seviyelerine Ulaşmıştır"

Jeopolitik riskler ve yüksek enflasyon nedeniyle bozulan küresel ekonomik görünüme rağmen Türkiye ekonomisinin güçlü büyümesini sürdürdüğüne vurgu yapan Bakan Işıkhan, şunları kaydetti: "Güçlü ekonomik büyüme sonucunda yüksek seviyelere ulaşan istihdam ve iş gücü artışının önümüzdeki dönemde de sürdürülmesi hedeflenmektedir. 2022 yılında istihdamda ve iş gücüne katılımda görülen artış eğilimi 2023 yılının ekim ayında tarihi yüksek seviyelerine ulaşmıştır. Ekim 2023 itibarıyla son bir yılda; iş gücümüz 150 bin artarak 34,8 milyon, istihdamımız 737 bin artarak 31,9 milyon, işsiz sayımız 587 bin azalarak 3 Milyon ve işsizlik oranımız 1,7 puan azalarak yüzde 8,5 olmuştur. Bu oran; son 11 yılın en düşük işsizlik seviyesidir. Ekim 2023 dönemi itibarıyla son bir yılda; genç işsizlik oranımız 4,9 puan düşerek yüzde 16,3 olarak gerçekleşmiştir. 2023 yılında ne eğitimde ne de istihdamda olanların oranı 2,4 puan düşerek yüzde 24,2 düzeyinde gerçekleşmiştir."

"İş Kulüplerimiz 81 İlde 108 Birimde Hizmete Devam Ederek, Uygulamanın Başladığı 2017 Yılından Bugüne Kadar Hizmetlerimizden 258 Bin Kişi Faydalanmıştır"

Işıkhan, İŞKUR tarafından 2023 yılının Ocak-Kasım döneminde 1 milyon 99 bin kişinin özel sektörde istihdamına aracılık edildiği bilgisini aktararak, "Aktif iş gücü piyasası programları ile işe yerleştirme hizmetleri, mesleki eğitim kursları, iş ve meslek danışmanlığı, işbaşı eğitim programı, istihdam teşvikleri ile engelli ve eski hükümlü hibe desteklerini sürdürmekteyiz. Pasif iş gücü piyasası programlarıyla da kişilere işsizlik sürecinde gelir desteği sağlanması ve işsiz kalma riski taşıyanların istihdamlarının korunmasına yönelik faaliyetlerimize de devam etmekteyiz.

İşe yerleştirme hizmetlerini ve diğer aktif iş gücü piyasası programlarını özel politika gerektiren gruplara yönelik olarak yoğunlaştırıyoruz. 2002'den bu yana 4,4 milyon kadının, 466 bin engellinin ve 4,4 milyon gencin işe yerleşmesine aracılık ettik. Kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler gibi özel politika gerektiren kişiler için kurduğumuz iş kulüplerimiz 81 ilde 108 birimde hizmete devam etmekte olup, uygulamanın başladığı 2017 yılından bugüne kadar hizmetlerimizden 258 bin kişi faydalanmıştır. İşsizlik ödeneği kapsamında; bugüne kadar 10 milyon 360 bin vatandaşımıza 67,5 milyar lira; Kısa çalışma ödeneği kapsamında bugüne kadar yaklaşık 4 milyon 320 bin işçimize 38,2 milyar lira ödeme yaptık. Özellikle deprem bölgesindeki illerimize yönelik olarak esneklikler sağlayarak bölgeye olan desteğimizi daha da artıracağız" şeklinde konuştu.

"İnsanımızın Hayat Standardını Geliştirmek İçin Gece Gündüz Çalışıyoruz"

Daha çok yatırım yaparak, üreterek, ihraç ederek, büyüyerek istihdamı artırmaya devam edeceklerinin altını çizen Bakan Işıkhan, "Biz sadece iş değil insanımızın hayat standardını geliştirmek için gece gündüz çalışıyoruz. Ekonomideki bu genel toparlanma ve yeniden büyüme sürecinin etkisiyle önümüzdeki yıl çok daha sevindirici bir istihdam artışı bekliyoruz. Özetle; yaptıklarımız; yapacaklarımızın teminatı niteliğindedir. Türkiye Yüzyılı'nda kendi medeniyetimizden ve değerlerimizden hareketle yeni reformlar tasarlayacak ve bunları hayata geçireceğiz. Cumhurbaşkanımız, Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde, insan merkezli politikalarımızla, adalet ve kapsayıcılığı ön planda tutarak, sosyal güvenliğin herkesi kucakladığı bir Türkiye Yüzyılına adım atmış olacağız" değerlendirmesinde bulundu.

"Nitelikli Çıraklık Konulu Tavsiye Kararı Kabul Edilmiştir"

Uluslararası Çalışma Teşkilatı'nın 111'nci Uluslararası Çalışma Konferansı hakkında bilgi veren Bakan Işıkhan , "Haziran ayında düzenlenen Uluslararası Çalışma Teşkilatı'nın 111'nci Uluslararası Çalışma Konferansı'nda, Türkiye'nin de oyuyla '191 Sayılı Güvenli ve Sağlıklı Bir Çalışma Ortamı konulu Uluslararası Çalışma Sözleşmesi ve 207 sayılı Tavsiye Kararı' ile 'Nitelikli Çıraklık konulu Tavsiye Kararı' kabul edilmiştir. 2022 yılında ILO'nun Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Çerçevesi'ne 'üvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı' kavramı dâhil edilmiştir. 191 Sayılı sözleşmeyle; 15 uluslararası çalışma standardında bazı değişiklikler yapılmıştır. Temel olarak söz konusu uluslararası çalışma standartlarının ILO temel ilke ve haklarına atıf yapılan bölümlerine 'güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı' kavramı eklenmiştir. Söz konusu Sözleşme ve Tavsiye Kararı ile öngörülen değişiklik önerileri, teknik ve şekilsel nitelikte olup uluslararası çalışma standartları bünyesinde bütünlük ve netlik sağlamayı amaçlamaktadır" ifadelerini kullandı.

Bakan Işıkhan, Türkiye'nin 191 sayılı ILO Sözleşmesi'ni onaylaması ve bunun sonucunda değişiklik öngörülen sözleşmeler arasında yer alan ve Türkiye'nin de daha önce onaylamış olduğu '182 sayılı En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Acil Eylem Sözleşmesi' ve '187 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme Çerçeve Sözleşmesi'nde bahsedilen değişikliklerin kabulü amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çalışmalara başlandığını bildirerek şöyle devam etti: "111'nci Uluslararası Çalışma Konferansı'nda kabul edilen ve diğer yol gösterici belge niteliğinde olan '208 sayılı Nitelikli Çıraklık konulu Tavsiye Kararı' ise çıraklık kavramına net bir tanım kazandırmakta, hakları ve korunmaları da dâhil olmak üzere nitelikli çıraklığa ilişkin yüksek standartları belirlemektedir. Tavsiye Kararında, üye ülkelerin, ulusal, bölgesel ve uluslararası düzeyde iş birliğine işaret edilmekte ve edinilen becerilerin ulusal, bölgesel ve uluslararası düzeyde tanınması teşvik edilmektedir. Son olarak ILO Genel Direktörü Gilbert Hangbu'nun, G-20 zirvesinde Hindistan'da ikili görüşmelerde bize ilettiği teşekkür mesajını sizlerle paylaşmak istiyorum: Hangbu; 'Ukrayna-Rusya savaşı süresince tahıl koridoru sayesinde başta kadınlar ve çocuklar olmak üzere Türkiye Cumhuriyeti Devletinin üstün çabasıyla birçok Afrikalının açlıktan kurtulduğunu söyledi.'"

Işıkhan, 2024 yılı bütçesinin ve bu bütçeyle gerçekleştirilecek tüm faaliyetlerin ülkeye ve millete hayırlı olmasını dileyerek sözlerini sonlandırdı.

TBMM Genel Kurulunda, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve bağlı kurumların 2024 yılı bütçeleri kabul edildi.

İŞKUR 12. OLAĞAN GENEL KURULU DÜZENLENDİ

Depremin Yaralarının Sarılması ve İkiz Dönüşüme Hazırlık" ana temasıyla toplanan İŞKUR 12. Olağan Genel Kurulu; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ın teşrifleriyle düzenlendi.

İŞKUR'un gelecek iki yıldaki istihdam politikalarına yön verecek 12. Olağan Genel Kurulu 21 Aralık 2023 tarihinde Ankara'da gerçekleştirildi. Kurula Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Bakan Yardımcıları Prof. Dr. Lutfihak Alpkan, Dr. Adnan Ertem, Av. Ahmet Aydın, Faruk Özçelik, İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş, Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu(TESK) Genel Başkanı Bendevi Palandöken, Türkiye Sakatlar Konfederasyonu Genel Başkanı Yusuf Çelebi, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Genel Sekreter Yardımcısı Cengiz Delibaş, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) İcra ve Yönetim Kurulu Üyesi Metin Demir, Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) İç Anadolu Bölge Başkanı Tayfun Görgün, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş) Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök, HAK İşçi Sendikaları Konfederasyonu(HAK-İş) Genel Başkan Yardımcısı Devlet Sert, ÇSGB ile diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarının üst düzey yöneticileri ve temsilcileri, sosyal taraflar ve çok sayıda davetli katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını gerçekleştiren Bakan Işıkhan, 12. Olağan Genel Kurulun İŞKUR Genel Müdürlüğü başta olmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve çalışma hayatı için hayırlı olmasını diledi. İŞKUR'un 2024 yılında 78. kuruluş yıl dönümünü kutlayacağını belirten Işıkhan, "İŞKUR kurulduğu günden bu yana her dönem ülkemiz iş gücü piyasasının en önemli aktörü olmuştur. Yıllardır aziz milletimizin istihdamına, aş ve işte buluşmasına vesile olmuş ülkemizin en köklü kuruluşlarından bir tanesidir İŞKUR. Yürüttüğü aktif ve pasif iş gücü programlarıyla iş gücü piyasasının ihtiyaçlarına en hızlı cevap veren bir kurum olduğu da herkes tarafından bilinmektedir" dedi.

"İŞKUR 21 Yılda 13.4 Milyon Kişinin İşe Yerleşmesine Aracılık Etti"

Bakan Işıkhan, İŞKUR'un yürüttüğü en önemli faaliyetlerin başında işe yerleştirmeye aracılık hizmetinin geldiğini söyledi. Işıkhan, 2002'den bu yana kurumun 13,4 milyon kişinin işe yerleşmesine aracılık ettiğini, bu işe yerleştirmelerin yüzde 94,5'inin özel sektör iş yerlerinde gerçekleştiğini vurguladı. Işıkhan sözlerini şöyle sürdürdü: "2023 yılı itibarıyla 1,1 milyon kişinin işe yerleşmesine aracılık etmiş durumdayız. Bildiğiniz gibi dünyanın özellikle son yıllarda içerisinden geçtiği en kritik süreçlerden birisi salgın süreciydi. Bu sürecin etkileri en fazla çalışma hayatında hissedilmiş ve hâlâ devam eden değişim ve dönüşümlere sebep olmuştur. Dolayısıyla iş gücü piyasasının işçi ve işveren tercihlerinin dönüştüğü, yeni iş alanlarının ortaya çıktığı bir kırılım meydana geldi. Hemen ardından ülkemizde yaşanan doğal afetlerin de etkisiyle istihdam ve iş gücü piyasası yeni bir dalgalanma yaşadı. Tüm bu zor zamanlarda tek bir insanımızın dahi mağduriyet yaşamaması adına gece gündüz çalışan yüz akı kurumlarımız sayesinde, hamdolsun ki, süreci en iyi şekilde yönettik. Salgın şartlarında ve 6 Şubat depremlerinde cansiparane bir şekilde çalışan İŞKUR personelimize ve il müdürlüklerimize buradan ayrıca şükranlarımı sunmak isterim. Sizler insana hizmet gibi oldukça mühim ve hassas bir görevi yerine getiriyorsunuz. İş arayanlarımızın, çalışanlarımızın ve işverenlerimizin sizlerden beklentileri oldukça yüksek. Milletimize hizmet noktasında bizleri hiçbir zaman mahcup etmediniz. Bundan sonraki dönemlerde de mahcup etmeyeceğinize yürekten inanıyorum."

"İŞKUR'u İleriye Hep Birlikte Taşıyacağız"

Bakan Işıkhan, konuşmasında Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın çizdiği Türkiye Yüzyılı hedeflerine vurgu yaptı. Işıkhan, "Türkiye Yüzyılı'nda İŞKUR'u ülkemiz için daha ileriye inşallah hep birlikte taşıyacağız. Önümüzdeki dönemlerde İŞKUR'umuzu bir dünya markası haline getireceğiz. Dünya markası haline getirirken de dijitalleşmeye önem vereceğiz" diye konuştu.

Işıkhan, konuşmasını Genel Kurulun gerçekleşmesinde emeği geçen İŞKUR ve sosyal paydaşlara teşekkür ederek tamamladı.

"Yeni Dönemde Gençlerin Ayağına Gideceğiz"

Genel Müdür Samet Güneş, Genel Kurul kapsamında sosyal paydaşlarla ortak anlayış içerisinde İŞKUR'un gelecek iki yılda uygulayacağı politikaların belirleneceğini ifade etti. 11. Genel Kuruldan bu yana Türkiye'nin yaşadığı pandemi ve deprem felaketlerinin iş gücü piyasasını olumsuz etkilemesine rağmen geçen 3 yıllık süre zarfında işsizlik oranlarında ciddi bir iyileşmenin yaşandığına dikkat çekti. Güneş, "2020 yılında genç işsizliği oranı yüzde 25 iken yüzde 16 seviyelerine kadar geriledi. Genel işsizlik rakamlarında da yüzde 8,5 seviyesine kadar bir iyileşme kaydettik" dedi.

Son iki yılda İŞKUR olarak dijitalleşmeye önem verdiklerini kaydeden Güneş, tüm kurum faaliyetlerini dijital ortama aktardıklarını vurguladı. Güneş sözlerini şöyle sürdürdü: "12. Olağan Genel Kurul çalışmaları kapsamında depremin yaralarının sarılması ve ikiz dönüşüm konularını detaylı bir şekilde ele aldık. Özel politika gerektiren gruplara yönelik tedbirlerin alınması, beceri odaklı dönüşümün sağlanması, paydaşlarla iş birliğinin geliştirilmesi, ikiz dönüşüm ve sosyal korumanın artırılması konularına eğildik. Biz yeni dönemde gençlerin ayağına gitmeyi hedefliyoruz. Yani İŞKUR'da iş ve meslek danışmanlarımızın işsizleri beklemesini değil, bizzat onların bulunduğu noktalara gitmesini ve onlara hizmet sunmasını hedefliyoruz. Ayrıca, her hanede bir çalışan olmasını önemsiyoruz. Bunun için çaba sarf edeceğiz. İşsizlik sigortasından faydalanma koşullarını iyileştirip, kolaylaştırıcı tedbirler alıp, pasif ödemelerimizin sosyal koruma misyonunu ön plana çıkarmayı hedefliyoruz. Teknoloji ve bu teknolojinin ortaya çıkardığı olanakları en iyi şekilde kullanıp vatandaş odaklı bir hizmet sunumunu hedefliyoruz. Genel kurulumuza katkı veren tüm paydaşlarımıza kıymetli fikirlerini bizlerle paylaştıkları için şükranlarımı sunuyorum. Bu organizasyonda emeği geçen çalışma arkadaşlarıma çok teşekkür ediyorum."

Güneş, sözlerini Gazze'de yaşanan insanlık dramına değinerek noktaladı. Bölgede yaşananları tüm insanlığın izlemekle yetindiğini, 75 gündür süren savaş neticesinde 20 bin Filistinli'nin hayatını kaybettiğini söyledi. Cumhurbaşkanımızın dik duruşuyla birlikte dünya kamuoyunda da artık bu rahatsızlığın dile getirilmeye başlandığına dikkat çeken Güneş, Gazze ve Filistin'de adil bir barışın ve acil bir ateşkesin sağlanmasının en büyük beklentileri olduğunu vurguladı.

Genel Müdür Güneş'in konuşmasının ardından başkanlık divanı oluşturuldu ve TOBB, TİSK, DİSK, Türk-İş, HAK-İş ve Türkiye Sakatlar Konfederasyonu temsilcileri de gerçekleştirdikleri konuşmalarda Genel Kurulun iş gücü piyasası ve çalışma hayatı için önemine değinerek, alınacak kararların ülkemize ve İŞKUR'a hayırlı olmasını dilediler. Büyük bir istişare örneği olarak gerçekleştirilen Genel Kurul, İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanı Özkan Bolat'ın politika kararlarını sunması ve kararların oylanarak kabul görmesi ile sona erdi.

İŞKUR Genel Kurulu Nedir?

Türkiye İş Kurumu Genel Kurulu; devletin ekonomik ve sosyal politikalarına uyumlu ulusal istihdam politikasının oluşturulmasına yardımcı olmak, uygulanan politikalardaki dönem içindeki gelişmeleri değerlendirmek, istihdamın korunmasına, geliştirilmesine, yaygınlaştırılmasına ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak ve önerilerde bulunmak, İŞKUR'un dönem faaliyet raporunu görüşmek, Kurumun hizmetlerini iyileştirici önerilerde bulunmak üzere iki yılda bir olağan toplantısını yapmaktadır. Genel Kurul; Yönetim Kurulu, Genel Müdürlük ve İl İstihdam Kurullarıyla birlikte İŞKUR'u oluşturan dört organdan biridir.

İŞKUR 12. OLAĞAN GENEL KURULU'NDA ALINAN KARARLAR

Ana Tema: Depremin Yaralarının Sarılması ve İkiz Dönüşüme Hazırlık

Tema 1: Özel Politika Gruplarını Kapsayıcı Faaliyetlerin Yaygınlaştırılması

- İş ve meslek danışmanlığı hizmetleri aracılığıyla kadınlar başta olmak üzere ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerin iş gücü piyasasına katılımlarını artırmak adına çeşitli platformlarda tanıtım faaliyetleri yapılacaktır.

- Gençlere yönelik Kurum hizmetlerinin tanıtımına ilişkin platform geliştirilecektir.

- İş gücü piyasasında yaşanan dönüşümle birlikte yeni becerilerle donatılmış kadın iş gücünün çalışma hayatının her alanında temsiliyetinin artırılması hedefi doğrultusunda, "Her Meslekte Kadın Eli" teması ile özelleştirilmiş kurs, program veya projeler düzenlenecektir.

- Engellilerin iş gücü piyasasına katılımlarını kolaylaştırmaya yönelik olarak başta mesleki eğitim ve kendi işini kurma hibe desteği olmak üzere; yapılan iş, sektör, engel türü de dikkate alınarak gerçekleştirilecek mevzuat düzenlemeleriyle mevcut hizmetler geliştirilerek uygulanmaya devam edecektir.

- Engelli bireylerin sürdürülebilir şekilde istihdam edilmesi amacıyla yürütülmekte olan Engelli İş Koçluğu hizmetleri geliştirilerek, işe girişten sonra da engel gruplarına daha kapsamlı destek sunulacaktır.

- Özel politika gerektiren gruplara yönelik iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunmak amacıyla yürütülen İş Kulüpleri faaliyetleri etkin kullanılarak istihdamında zorluk çekilen ve işsiz kalma riski yüksek olan bireylerin bu faaliyetlerden yararlanması sağlanacaktır.

- 6 Şubat 2023 depremlerinden etkilenen illerde iş gücü piyasasının yeniden inşasına yönelik Kurum hizmetlerinin özelleştirilerek uygulanması sağlanacaktır.

- Mevcut istihdam teşvikleri değerlendirilerek özel politika gerektiren grupları önceleyen yeni teşviklere ağırlık verilerek teşvik sisteminin sade ve etkin bir yapıya kavuşturulması sağlanacaktır.

Tema 2: Beceri Odaklı Dönüşüm

- Genç iş gücü potansiyelinin efektif kullanımının artırılması amacıyla gençlerin beceri ve yetenek ihtiyaçlarıyla uyumlu aktif iş gücü piyasası programlarının kapsamı genişletilecektir.

- Türk Meslekler Sözlüğü'nde yer alan mesleklere ilişkin yürütülen iş analizi çalışmalarını kapsayan Beceri Envanteri Projesi'nin sonuçları bir platform aracılığıyla kamuoyunun istifadelerine sunulacaktır.

- İşe yönlendirilen kişilerin işe yerleştirilememe nedenleri üzerine ülke geneli bir araştırma yapılarak beceri odaklı eşleştirme sisteminin daha etkin hale getirilmesi sağlanacaktır.

- Yeşil işler ve bu işleri icra edecek kişilerde aranan becerilerin belirlenmesi amacıyla paydaşlarla çalışmalar yürütülecektir.

Tema 3: Paydaşlarla İş birliği Mekanizmalarının Geliştirilmesi

- Stratejik alanlarda iş gücü piyasasının ihtiyaç duyduğu ara elaman ve nitelikli iş gücü ihtiyacının karşılanması amacıyla üniversiteler, teknokent yönetimleri ve diğer paydaşları da içeren iş birliğini gerçekleştirmeye yönelik yeni mesleki eğitim modelleri geliştirilecektir.

- Deprem bölgesi başta olmak üzere işyeri ziyaretlerinde, ziyaretin faaliyete dönüşmesini dikkate alan sistematik bir yaklaşım benimsenecektir.

- Üniversitelerin kariyer merkezleri ile yürütülen iş birliği mekanizması geliştirilerek nitelikli iş gücüne yönelik rehberlik faaliyetleri yoğunlaştırılacaktır.

- İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının etkinliğinin artırılmasına yönelik mevzuat ve uygulama içeren düzenlemeler yapılacaktır.

- "Sosyal diyalog yaklaşımı çerçevesinde ilgili tüm tarafların deprem bölgesindeki çalışma hayatına ilişkin politika oluşturma ve uygulama süreçlerine aktif katılımları sağlanacaktır.

- Kariyer rehberliği çerçevesinde CBİKO, MEB, YÖK, İŞKUR ve diğer paydaşlarla iş birliğinde ortak faaliyet mekanizmaları geliştirmeye yönelik çalıştaylar düzenlenecektir.

- Üniversitelerin kariyer merkezleri ile yürütülen iş birliği mekanizması geliştirilerek nitelikli iş gücüne yönelik rehberlik faaliyetleri yoğunlaştırılacaktır.

- İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının etkinliğinin artırılmasına yönelik mevzuat ve uygulama içeren düzenlemeler yapılacaktır.

- "Sosyal diyalog yaklaşımı çerçevesinde ilgili tüm tarafların deprem bölgesindeki çalışma hayatına ilişkin politika oluşturma ve uygulama süreçlerine aktif katılımları sağlanacaktır.

- Kariyer rehberliği çerçevesinde CBİKO, MEB, YÖK, İŞKUR ve diğer paydaşlarla iş birliğinde ortak faaliyet mekanizmaları geliştirmeye yönelik çalıştaylar düzenlenecektir.

- İş arayan ve işvereni bir araya getiren kurum kuruluşlar ve özel istihdam büroları ile ortak çalışma platformu kurularak iş arayanların açık işlere tek noktadan erişimini sağlamaya yönelik çalışmalar yapılacaktır. Ayrıca tarım sektörü başta olmak üzere, kayıtlı istihdamı artırmaya yönelik aracılık faaliyetleri etkin şekilde yürütülecektir.

- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından "Yetenek Kapısı" platformu üzerinden, daha fazla öğrenci ve mezunun iş gücü piyasası ile etkileşimlerini güçlendirmek ve istihdam edilebilirliklerini desteklemek amacıyla kariyer danışmanlığı hizmeti sunulmaya devam edilecektir. YTNK TV platformuna iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerine ilişkin içerikler üretilecek ve yüklenecektir.

- İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu'nda İŞKUR tarafından yapılan tematik araştırmaların sunumu yoluyla yeni politikalara yönelik istişareler gerçekleştirilecektir.

- İş gücü piyasasında önemli yer tutan KOBİ'lerin ihtiyaçlarına yönelik iş gücü piyasası araştırmaları düzenlenecektir.

- Uzaktan Eğitim Kapısı Platformu üzerinden iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin geliştirilmesi için ihtiyaç temelli eğitim programları düzenlenecektir.

- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin koordinasyonunda ilgili tüm paydaşlarla Ulusal Staj Programı ve Yetenek Kapısı Platformu kapsamında, üniversite öğrencilerinin özel sektördeki staj ve erken dönem kariyer imkânlarına (iş gölgeleme, yönderlik vb.) daha kolay ulaşmaları sağlanacaktır.

Tema 4: İkiz Dönüşüm

- Sürdürülebilir bir gelecek inşası için ikiz dönüşümün meydana getireceği işler ve bu işlerin istihdam potansiyeli becerilerin analizine yönelik çalışmalar ile tespit edilerek, ilgili sektörlerde ihtiyaç duyulan yeni becerilerin kazandırılmasında mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları etkin bir araç olarak kullanılacaktır.

- İkiz dönüşüm çerçevesinde, geleceğin mesleklerini de içerecek şekilde gençlerin kariyer planlamasına yön verecek faaliyetler yaygınlaştırılacaktır.

- Tematik ve sektörel sanal istihdam fuarları artırılarak iş gücü piyasası arz talep dengesinin sağlanmasına katkıda bulunulacaktır.

- Engelli vatandaşlarımızın da erişimini sağlayacak şekilde Kurum hizmetlerine dijital ortamda erişimin artırılmasına yönelik mevcut çalışmalar geliştirilerek dijitalleşme oranı azami düzeye çıkartılacaktır.

- İş gücü piyasasına yönelik tematik alanlarda araştırmalar yoğunlaştırılarak ortaya çıkan sonuçlar politika geliştirme süreçlerinde değerlendirmeye alınacaktır.

- Nesnelerin interneti ve bilgi toplumu merkezli yapay zekâ teknolojisinin hakim olduğu mesleklerin tanımlanması ve bu kapsamda aktif iş gücü piyasası programlarının çeşitlendirilmesi sağlanacaktır.

- İş gücü piyasasında yaşanan dijital dönüşüme uyum sağlayacak şekilde kariyer planlaması ve geleceğin meslekleri hakkında başta DABİS, Yetenek Kapısı, YTNK TV ve e-insan olmak üzere çeşitli platformlar üzerinden ilgili paydaşlar ile birlikte bilinçlendirme faaliyetleri yürütülecektir.

- Sürdürülebilir bir gelecek inşası için ikiz dönüşümün meydana getireceği işler ve bu işlerin istihdam potansiyeli Beceri Haritası projesi ile tespit edilerek, ilgili sektörlerde ihtiyaç duyulan yeni becerilerin kazandırılmasında mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları etkin bir araç olarak kullanılacaktır.

- Dijital dönüşüme uygun olarak uzaktan çalışma ve alternatif çalışma yöntemlerine ilişkin kariyer danışmanlığı hizmetlerinin geliştirilmesi çalışması yapılacaktır.

- Öğrencilerin ve yetişkinlerin kariyer planlamalarına destek olmak amacıyla yeni test bataryaları geliştirilecektir.

- İş arayanlara bireyselleştirilmiş hizmet sunmak amacıyla, iş arayanların profillerinin çıkarılarak hizmet sunulmasını sağlayacak "Danışmanlıkta Profilleme Yaklaşımı" hayata geçirilecektir.

- Kurum karar vericilerinin kanıta dayalı politika geliştirebilmesini teminen, çalışma hayatına ilişkin veriler kullanılarak bütünleşik karar destek sistemi kurulacaktır.

- Kurum istatistik altyapısının geliştirilerek, kamuoyuna açık verilerin dinamik sorgulama ekranları ile erişilebilir olması sağlanacaktır.

- Mali otomasyon çalışmaları yapılarak İşsizlik Sigortası Fonu kullanımında hesap verilebilirlik artırılacaktır.

- Zamandan ve iş gücünden tasarruf sağlamak adına ön danışmanlık faaliyeti yapay zekâ teknolojisiyle geliştirilerek sanal danışmanlık sistemi kurulacaktır.

Tema 5: Sosyal İçerme/Koruma

- Pasif iş gücü programlarının yararlanma şartları revize edilerek daha etkin bir sosyal koruma sağlanacaktır.

- Sosyal yardım istihdam bağlantısı kapsamında sosyal yardım yararlanıcılarının istihdama kazandırılmasına yönelik faaliyetler genişletilecektir. Bu kapsamda Kurum hizmetlerinde haneyi önceleyen bir yaklaşıma geçilecektir.

- Deprem bölgesinde istihdama dönüş programı hayata geçirilecektir.

BAKAN IŞIKHAN, "CUMHURİYETİMİZİN 100'ÜNCÜ YILINDA ÇALIŞMA HAYATI" PROGRAMI ÖDÜL TÖRENİNE KATILDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonunun (TİSK) düzenlediği "Cumhuriyetimizin 100'üncü Yılında Çalışma Hayatı" Programı Ödül Törenine katıldı.

Törende konuşan Bakan Işıkhan, TİSK ailesinin programı "Kaybedeni olmayan ödül programı" şeklinde ifade ettikten sonra çok isabetli ve çok haklı bir tespitte bulunduğunu dile getirerek, söz konusu sosyal sorumluluk olduğu zaman hiçbir girişimin, hiçbir projenin kaybetmeyeceğini söyledi.

"Cumhuriyetin 100. Yılında Artık Kendi Gücüyle Koşmaya Azmetmiş Bir Türkiye Var"

Bakan Işıkhan konuşmasında; "Kıymetli olan hiç kuşkusuz; taş üstüne taş koyarak, ülkemiz, milletimiz, insanlık ve çalışma hayatının geleceği adına sosyal sorumluluk üstlenerek çözüm üretmek, elini taşın altına koymak ve insanlığa katkı sağlamaktır. Atılan her bir adımı, geliştirilen her bir projeyi her şeyden önce, insanlığın birikimine katkı sağlayan değerli bir girişim olarak görüyorum. Cumhuriyetin 100'üncü yılında, artık her alanda, sadece kendi ayakları üstünde durabilen bir Türkiye yok, artık kendi gücüyle koşmaya azmetmiş bir Türkiye var." dedi.

"Ortak Yarınları Ancak Sosyal Diyaloğu Güçlendirerek Kurabiliriz"

Türkiye'nin başarılarının arkasındaki en büyük payın, çalışan, üreten, ürettiğini katma değere dönüştüren girişimciler, yatırımcı firmalar, istihdama destek veren işverenler, sendikalar ve sivil toplum kuruluşlarına ait olduğunu söyleyen Bakan Işıkhan sözlerine şöyle devam etti: "Hepimizin ortak hedefi, ülkemizin dirliği ve birliği, milletimizin huzur ve refahıdır ve bu hedefe ancak birlikte hareket ederek ulaşabiliriz. Ortak yarınları ancak sosyal diyaloğu güçlendirerek kurabiliriz. Bugün ödül alacak tüm projeleri yürekten tebrik ediyorum. Fikir aşamasından uygulama aşamasına kadar projelere katkı sağlayan herkesi taşıdıkları sorumluluk duygusu ve girişimcilik ruhundan ötürü kutluyorum."

BAKAN IŞIKHAN, ÇAYIRHAN YERALTI MADEN OCAĞI'NI ZİYARET ETTİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, 4 Aralık Dünya Maden Günü vesilesi ile Ankara'nın Nallıhan ilçesindeki Çayırhan Yeraltı Maden Ocağı'na ziyarette bulundu.

İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş'in de katılım sağladığı ziyarette maden ocağında maden işçileriyle bir araya gelen Bakan Işıkhan madencilerle sohbet edip, yemek yedi. Bakan Işıkhan; "Maden çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği alanı başta olmak üzere çalışma koşullarının en üst seviyeye ulaşması için bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da gereken adımları atmaya devam edeceğiz. Maden işçilerinin, icra ettiği mesleğin risklerinden en az etkilendiği, can ve sağlık tehlikesi yaşamadığı bir çalışma hayatı hepimizin hedefidir. 4 Aralık Dünya Madenciler Günü vesilesiyle ekmeğini alın teriyle yerin yüzlerce metre altında kazanan maden işçilerimize; emekleri ve üstün fedakârlıkları için teşekkür ediyor, hayatını kaybeden kahraman madencilerimizi rahmetle anıyorum." dedi.

“İşçilerimizin Her Daim Yanlarında Olup, Haklarının Korunması ve Artırılması İçin Çalışmalarımızı Sürdüreceğiz”

Ardından Nallıhan ilçesinde EÜAŞ’a bağlı faaliyet gösteren Çayırhan Termik Santralini ziyaret ederek burada çalışan işçilerle bir araya gelen Işıkhan; “Enerjinin yüzyılında ülkemize enerji alanında katkıları olan işletmelerimizin yanında olmaya devam edecek, işçi kardeşlerimizin haklarının korunması ve artırılması için çalışmalarımızı sürdüreceğiz.” ifadelerini kullandı.

Daha sonra Nallıhan Belediyesi’ni ziyaret eden Işıkhan, Belediye Başkanı İsmail Öntaş ile istişarelerde bulundu.

Bakan Işıkhan, bölge esnafını ziyaret ederek, burada esnafla konuşup, sıkıntılarını ve taleplerini dinledi. Işıkhan, özellikle sahadan gelen talepleri, tespitleri ilk ağızdan duymanın çok önemli olduğunu ifade etti.

KALFA PROGRAMI İLK MEZUNLARINI VERDİ

T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı ve İŞKUR iş birliğinde yürütülen, savunma sanayiinde nitelikli iş gücü yetiştirmeyi hedefleyen Kalfa Programı kapsamında ilk eğitimler tamamlandı.

"KALFA Programı" kapsamında beyaz yakalı iş gücünün yoğun olarak çalıştığı, bilgi yoğun ekonominin ön planda olduğu savunma sanayii alanında düzenlenen ve tamamı üniversite mezunu depremzede gençlerin katılımıyla gerçekleştirilen mesleki eğitim kursları ilk mezunlarını verdi. Yetmiş iki gün süren eğitimler kapsamında yapısal analiz ve tasarım uzmanlığı, gömülü sistemler uzmanlığı, siber güvenlik uzmanlığı, itki ve motor sistemlerialanlarında altı adet kurs düzenlenirken, bu kurslardan doksan altı kursiyer eğitim aldı. Eğitimleri başarıyla tamamlayan kursiyerler için 13 Aralık'ta Savunma Sanayii Başkanlığının Ankara'daki yerleşkesinde bulunan Nuri Demirağ Salonu'nda mezuniyet töreni düzenlendi.

Törene Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lutfihak Alpkan, YÖK Başkanvekili Prof. Dr. H.Haldun Göktaş, Savunma Sanayii Kurumsal Gelişim ve Değerler Başkan Yardımcısı Prof. Dr. Hakan Karataş, İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş ve çok sayıda davetli katılım sağladı.

Açılış konuşmasını gerçekleştiren Bakan Yardımcısı Alpkan, sözlerine 6 Şubat depremlerinde ve Gazze'de hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet dileyerek başladı. Türkiye'nin dört bir tarafında sıcak savaşların devam ettiğini vurgulayan Alpkan, bu sebeple savunma sanayiinin öneminin gün geçtikçe arttığını söyledi. Kalfa Programı kapsamında yetiştirilen ve yetiştirilecek olan nitelikli iş gücünün savunma sanayiine ciddi katkılar sağlayacağını belirten Alpkan, "Biz Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak İŞKUR aracılığıyla imalat sanayi başta olmak üzere bütün sektörler için ihtiyaç duyulan nitelikli iş gücünün temin edilmesine destek oluyoruz. Kalfa Programı'nın hem tasarımında hem uygulamasındaki katkılarından dolayı İŞKUR Yönetimine ve İl Müdürlüğümüze çok teşekkür ediyorum. Bu konuya çok yoğun olarak çalıştılar. Kalfa Programı, teorik ve uygulamalı eğitimlerle yetişmiş iş gücünün spesifik olarak belli bir meslekte uzmanlaşması için bir köprü vazifesi görüyor" dedi.

"Kalfa Programı Aktif İş Gücü Programlarımız İçerisinde de En Önemli Başarı Örneklerinden Biri Oldu"

Kalfa Programı kapsamında savunma sanayii alanında düzenlenen eğitimlerin aktif iş gücü programları açısından en önemli başarı örneklerinden biri olduğunu kaydeden Alpkan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Biz bu başarılı uygulama örneklerini bütün Türkiye'ye yaymayı hedefliyoruz. Bu bağlamda çeşitli üniversite rektörlerimiz ile de farklı bölgelerde çeşitli protokoller yaparak bunları Anadolu'ya da yaymaya çalışıyoruz."

"Savunma Sanayii Tüm Türkiye'nin Meselesi"

Sektörün Ankara'da olmasından dolayı savunma sanayiine yönelik eğitimlerin bu ildeki üniversitelerde ağırlıklı olarak verildiğini ifade eden YÖK Başkanvekili Göktaş, bu eğitimleri Türkiye'ye yaymak için Savunma Sanayii Başkanlığı ve Yükseköğretim Kurulu olarak iş birliği protokolleri imzaladıklarını söyledi. Savunma Sanayii'nin sadece Ankara'nın değil Türkiye'nin meselesi olduğuna dikkat çeken Göktaş, "Kalfa Programı kapsamında düzenlenen ilk eğitimler bu bilincin Anadolu'ya da yayılması anlamında bir fırsat sağladı. İnsan kaynağımızı tüm Türkiye'ye yayma yolunda çok önemli bir hamle oldu. Burada eğitmenlerimizin bir kısmı üniversitelerden bir kısmı sektörden olmak üzere her ikisinin de çok güzel katkıları oldu. Aynı zamanda İŞKUR desteklerini de hatırlatmak isterim. Dolayısıyla beraber bir sinerji ortaya çıktı. Bu iş birliğinin güzel bir şekilde sürmesini temenni ediyorum" diye konuştu.

"Bugün Kursiyerlerimizin Başarılarını Taçlandırma Günü"

Savunma Sanayii Kurumsal Gelişim ve Değerler Başkan Yardımcısı Karataş ise eğitim sürecinin oldukça yoğun geçtiğini, bugün kurslara katılım sağlayan kursiyerlerin başarılarını taçlandırma günü olduğunu söyledi. Karataş, "10 farklı şehir, 37 farklı üniversiteden 96 gencimize kalfa programının kapılarını açtık. Temel teknik ve alan eğitimleri dışında saha ziyaretleriyle de gençlerimizin savunma sanayi firmalarımızın temel dinamiklerini, hassasiyetlerini ve iş yapış kültürlerini tanımalarını sağladık. Gençlerimiz gösterdikleri çaba, iyi niyet ve disiplinle inşallah savunma sanayinin geleceğinde önemli roller üstlenecekler" dedi. Sayın Karataş, Türkiye İş Kurumu ile yürütülen işbirliğinin yaygınlaştırılması ve geliştirilmesinin öneminin altını çizerek, hem Genel Müdürlük hem de il müdürlüğü düzeyinde emeği geçenlere teşekkür etti.

Konuşmaların ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Alpkan ve beraberindeki protokol heyeti, mezun olan kursiyerler ile hatıra fotoğrafı çektirdi.

İSTANBUL İNSAN KAYNAKLARI FORUMU'NUN İKİNCİSİ "TOPLUM 5.0" TEMASIYLA DÜZENLENDİ

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından İstanbul İnsan Kaynakları Forumu'nun ikincisi, "Geleceğin İnsan Merkezli Toplumu" olarak tanımlanan "Toplum 5.0" temasıyla İstanbul Kongre Merkezi'nde düzenlendi.

Forumun açılışına Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz, Gençlik ve Spor Bakanı Osman Aşkın Bak, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanı Doç. Dr. Salim Atay, çok sayıda kamu ve özel sektörün insan kaynakları temsilcileri katıldı.

Bu yılki teması "Toplum 5.0" olan Forum, Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanı Sayın Salim Atay'ın açılış konuşmaları ile başladı.

Cumhurbaşkanı Yardımcısı Yılmaz, genç istihdamı dahil olmak üzere istihdamın artmakta ve işsizlik oranının gerilemekte olduğuna vurgu yaparak "Ekim ayında TÜİK'in yayımladığı işsizlik oranımız ise yüzde 8,5 düzeyindedir. Bu son 11 yılın en düşük işsizlik oranıdır. Mevsimsel etkilerden arındırılmış genç işsizliği ise ekim ayında bir önceki yılın aynı ayına göre yaklaşık 5 puan düşmüş durumda, bu önemli bir performans" ifadelerini kullandı.

Yılmaz, Türkiye Yüzyılı'nda, ülkemizin insan kaynağının dünyanın gelişen şartlarına uygun olarak planlanması için beş yıllık Stratejik İnsan Kaynağı Planlaması çalışmalarını başlattıklarını, istihdam talepleriyle gençlerimizin kariyer hayallerini buluşturmaya yönelik Kariyer Kapısı hizmetini devreye aldıklarını söyledi.

"Projemiz 3 Yıldır OECD Tarafından Örnek Proje Olarak Gösteriliyor"

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanı Doç. Dr. Salim Atay, açılışta yaptığı konuşmada, ofis olarak tüm yıla baktıklarında projelerinin tamamını hayata geçirdiklerini ve gelecek dönem için gerçekleştirecekleri projeleri de planlandıklarını söyledi.

Atay, bu yıl dördüncüsünü uyguladıkları staj programına başvuru sayısının 400 bini aştığını, doğrudan stajını yapan öğrenci sayısının ise 175 bini geçtiğini ve geriye kalan 200 bini aşkın öğrencinin de staj teklifi aldığını ancak çeşitli sebeplerle ya başka bir yerde staj yaptığını ya da başka bir gerekçeyle stajını yapamadığını aktardı.

Gelişmiş ekonomilerin karşı karşıya kaldığı yetenekle ilgili bir soruna işaret ettiklerini ve olumlu sonuç aldıklarını belirten Atay, OECD'nin projelerini 3 yıldır örnek proje olarak gösterdiğini söyledi.

Yapay Zekaya Dayalı Pofilleme Modeli Anlatıldı

Etkinliğin "Erken Dönem Kariyer Rehberliği" oturumunda ise İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı. Dr. Varol Dur ise iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerimiz ile Kurumumuzun yapay zekaya dayalı profilleme modeli hakkında sunum yaptı. Sunumda Dur, "Hizmet kalitemizi yükseltmek için yapay zeka dahil teknolojinin tüm imkanlarını kullanıyoruz ama bu insan dokunuşunu ihmal ettiğimiz anlamına gelmiyor. Yapay zekaya dayanan profilleme iş ve meslek danışmanlarımız için bir karar destek sistemi olarak tasarlandı" dedi.

Kamu kurumları, özel sektör kuruluşları, yerel yönetimler, akademi camiasının insan kaynakları profesyonelleri ve uluslararası çatı kuruluşların temsilcilerini bir araya getiren Forum farklı başlıklardan oluşan paneller ile tüm gün devam etti.

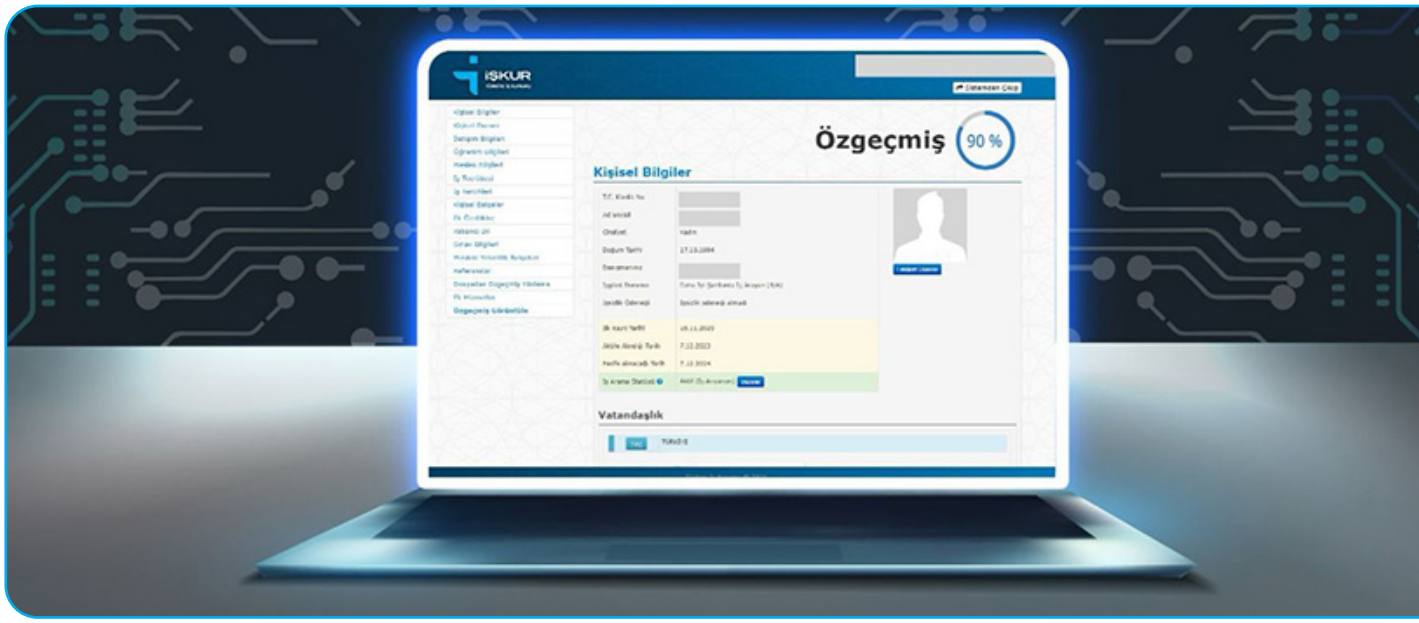
ÖZBEKİSTAN AGROBANK HEYETİ İŞKUR'U ZİYARET ETTİ

Özbekistan kamu bankası Agrobank Heyeti, 22 Aralık 2023 tarihinde İŞKUR'a ziyaret gerçekleştirerek istihdam teşvikleri hakkında bilgi aldı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü ile Sosyal Güvenlik Kurumu temsilcilerinin de katıldığı ziyaretin açılış konuşmasını yapan İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık, iki kardeş ülke arasında gerçekleştirilen iş birliğinin önemine atıfta bulunarak İŞKUR'un önümüzdeki süreçte de Özbekistan kurumları ile bilgi ve tecrübe paylaşımı yapılması konusunda gerekli desteği sağlayacağını ifade etti.

Ziyaret kapsamında, sosyal güvenlik uzmanları ve istihdam uzmanları yürürlükteki istihdam teşvikleri ve güncel uygulamalar hakkında sunum gerçekleştirdi. Soru ve cevap bölümünün ardından karşılıklı dilek ve temennilerle ziyaret sona erdi.

İŞKUR'DA DİJİTAL ÖZ GEÇMİŞ DÖNEMİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) iş arayanlara yönelik hizmetlerini geliştirmeye ve dijital İŞKUR'u inşaa etmeye devam ediyor. Kurum sisteminde yapılan güncelleme sayesinde daha önce sadece pdf olarak kaydedilebilen öz geçmişler, oluşturulacak bağlantılar yoluyla işverenlerle doğrudan paylaşılabilecek. İşsizlik ödeneği başvurularında ise fiziki olarak "Askerlik Durum Belgesi"nin sunulmasına ihtiyaç duyulmayacak. Bundan böyle istisnai haller haricinde, askerlik sevk ve terhis tarihlerinin yer aldığı "Askerlik Durum Belgesi" dijital ortamda alınabilecek.

İŞKUR, hizmetlerinin dijitalleştirilmesi kapsamında yeni uygulamaları hayata geçirmeye devam ediyor. Kurumun sunduğu ve e-Şube hizmeti üzerinden bugüne kadar sağlanan öz geçmiş uygulaması öz geçmişin pdf olarak bilgisayara kaydedilmesi ile sınırlıydı. Sisteme getirilen yenilik ile İŞKUR veri tabanında yer alan öz geçmişler bundan böyle link üretilerek paylaşılabilecek. Bu sayede iş arayanlar öz geçmişlerini "iskur.gov.tr" uzantılı linkler ile doğrudan whatsapp ve benzeri iletişim kanalları üzerinden veya "kopyala-yapıştır" işlemiyle ilgili kişiye, işverene veya kuruma iletebilecek.

Önümüzdeki dönemde öz geçmişte kamu kurumlarından teyit edilebilen bilgilerin artırılmasıyla birlikte "İŞKUR Öz Geçmiş Paylaşma" hizmetinin iş arayanlar ve işverenler nezdinde önemli bir noktaya gelmesi hedefleniyor. Ayrıca getirilen bu yeni yapı ile iş arayanların talep ettikleri İŞKUR kayıt kartı uygulamasının da azalması bekleniyor.

"Askerlik Durum Belgesi"nin Fiziki Ortamda Sunulmasına Gerek Kalmayacak

İŞKUR hizmetlerinin dijitalleşmesi kapsamında bir yeni uygulama da işsizlik ödeneği başvurularında getirildi. Kurumun, Millî Savunma Bakanlığı Askeralma Genel Müdürlüğü ile imzaladığı protokol kapsamında, askerlik sevk ve terhis tarihlerinin yer aldığı "Askerlik Durum Belgesi" dijital ortamda alınmaya başladı. Bu protokol ile işsizlik ödeneği başvurularında, istisnai haller hariç, fiziki evrak sunulmadan başvuru işlemi tamamlanabilecek.

VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ İLE MESLEKİ EĞİTİM İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi arasında Mesleki Eğitim İş Birliği Protokolü imzalandı. İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Varol Dur ve Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hamdullah Şevli'nin katıldığı protokol imza töreni rektörlük toplantı salonunda gerçekleştirildi.

Törene, İŞKUR, Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanı Oğuz Düzgün, Van Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Ali Aslan, Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof.Dr. Şenay Baydaş, Van Teknokent Müdürü Öğretim Görevlisi Yasemin Yetkin katılım sağladı.

Protokolün açılış konuşmasını gerçekleştiren Rektör Şevli, İŞKUR Van İl Müdürlüğü ile halihazırda devam eden verimli işbirliklerinin altını çizerek; "Hem üniversitemiz hem de gençlerimiz için çok faydalı bir protokol olacak. Desteklerinden dolayı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne teşekkür ederim" dedi.

Çalışma hayatının en önemli kilit noktalarından birisinin istihdamı artırmaya yönelik çözüm odaklı politikalar geliştirmek olduğunu söyleyen Genel Müdür Yardımcısı Dur, istihdamın artışı kadar nitelikli iş gücünün de yetiştirilmesinin önemli olduğunu belirti. Konuşmasında ayrıca il müdürlükleri vasıtasıyla yürüttükleri aktif iş gücü piyasası programlarının en önemli ayağı olan mesleki eğitim kurslarıyla; piyasanın ve işverenlerin ihtiyaç duyduğu niteliklere sahip iş gücü yetiştirme gayreti içerisinde olmaya devam edeceklerini belirtti. Ayrıca bu Protokolle İŞKUR tarafından sunulmakta olan aktif işgücü hizmetleri kapsamında Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi ile iş birliği içerisinde mesleki eğitim kursları düzenleneceğini ve belirlenecek sektörlerde ve işyerlerinde ihtiyaç duyulan nitelikte iş gücünün temin edilerek istihdamın artırılmasını amaçladıklarını ifade etti.

Konuşmaların ardından Genel Müdür Yardımcısı Dr. Varol Dur ve Rektör Prof. Dr. Hamdullah Şevli, iş gücü piyasasının nitelikli iş gücü ihtiyacının İŞKUR, üniversite, sektör iş birliğiyle karşılanması için “Mesleki Eğitim İş Birliği Protokolü”nü imzaladı.

“ALACAKLARIN TAKİBİ VE TAHSİLİ UYGULAMALARI EĞİTİMİ” İLE “MUHASEBE VE MALİ MEVZUAT EĞİTİMİ” DÜZENLENDİ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından “Alacakların Takibi ve Tahsili Uygulamaları Eğitimi” ile “Muhasebe ve Mali Mevzuat Eğitimi” 27 Kasım-2 Aralık 2023 tarihleri arasında Antalya’da gerçekleştirildi.

Eğitimin açılış konuşmasını yapan İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Cezmi Yarımdağ ,“Mali hususlardaki aksaklıkların giderilmesi amacıyla Mali Otomasyon Protokolü imzalandı ve çalışmalara başlandı. ” değerlendirmesinde bulundu.

Eğitimde, Muhasebe ve Mali Mevzuat Eğitimi kapsamında 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, Taşınır Kontrol İşlemleri, Banka Mutabakatı/İş Kaybı Tazminatı, 6245 sayılı Harcırah Kanunu, Sosyal Güvenlik Kurumu Harcama Belgeleri Yönetmeliği, Bilgi Güvenliği, İcra Ayrıştırma/Vekâlet Ücreti Dağılımı, Nakit Yönetimi, E-Bildirge/Muhtasar Beyanname, Sistem Üzerinden Modül Kullanımı ve Yılsonu İşlemleri konuları hakkında İŞKUR personeline bilgilendirme yapıldı.

DEĞİŞEN İŞ GÜCÜ PİYASASINDA MESLEKLERİN VE BECERİLERİN YÖNETİMİ ÇALIŞTAYI DÜZENLENDİ

Beceri Envanteri Projesi ile İŞKUR altyapısında ve mesleki rehberlik ve danışmanlık hizmetleri kapsamında Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance) 2021-2023 dönemi faaliyet planı çerçevesinde düzenlenen "Değişen İş Gücü Piyasasında Mesleklerin ve Becerilerin Yönetimi" Çalıştayı 19 Aralık 2023 tarihinde düzenlendi.

İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık tarafından açılışı yapılan çalıştaya İŞKUR, MEB, MYK, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, YÖK, TOBB, TESK, TİSK, TÜRK-İŞ, TÜİK, KOSGEB temsilcileri katılım sağladı.

Çalıştayda; meslek bilgi dosyaları, Türk Meslekler Sözlüğü, meslek çalışmalarında yeni dönemde yapılacaklar, beceri envanteri ve yeşil işler özelinde bundan sonraki süreçte yapılması planlanan çalışmalara ilişkin konular hakkında istişarelerde bulunuldu. Ayrıca, kurumlar arası koordinasyon ve iş birliğinin önemine vurgu yapıldı.

AKTİF VE PASİF İŞ GÜCÜ PROGRAMLARI KAPSAMINDA ÖDEME MİKTARLARI ARTIRILDI

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından istihdamın korunması ve artırılması, işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde düzenlenen aktif iş gücü programlarında (işbaşı eğitim programı, mesleki eğitim kursu, vb.) günlük zaruri gider olarak adlandırılan ödemelerin miktarları artırıldı.

2024 yılında kurs ve programlara katılanlara yönelik yapılan günlük ödeme miktarları asgari ücrete yapılan zam oranında revize edilirken, yapılan düzenlemeye göre; iş arayan statüsündeki vatandaşların işbaşı eğitim programına katılmaları durumunda alacakları günlük ödeme miktarı 438,55 TL'den 653,92 TL'ye, lise ve altı örgün eğitime devam öğrencilerin 328,91 TL'den 490,44 TL'ye ve işsizlik ödeneği alanların ise 219,28 TL'den 326,96 TL'ye yükseltildi. Geleceğin mesleklerinde düzenlenen işbaşı eğitim programlarında ödeme miktarı 482,41 TL'den, 719,31'TL'ye yükseltildi.

2024 yılında mesleki eğitim kursuna katılanlara ise 163,48 TL ile 425,04 TL arasında ödeme yapılacak. Sanayi mesleklerinde düzenlenen istihdam garantili mesleki eğitim kurslarına katılanlara yapılan ödeme miktarı 285,06 TL'den 425,04 TL'ye yükseltildi.

En Düşük İşsizlik Ödeneği 7.940,27 TL Olacak

Yeni asgari ücretten etkilenen kalemlerin başında gelen işsizlik ödeneğinde sigortalının son 4 aylık prime esas kazançları dikkate alınıyor.

2024 yılında en az 4 ay çalışan bir işçi için; işsiz kalması ve gerekli şartları taşıması halinde işsizlik ödeneğinin alt sınırı asgari ücretin yüzde 40'ı, üst sınırı ise yüzde 80'i olarak hesaplandığı için yeni asgari ücretle işsizlik ödeneğinin en düşüğü 7.940,27 lira, en yükseği ise 15.880,54 lira şeklinde uygulanacak. Bu rakamlardan binde 7,59 oranında damga vergisi kesintisi yapılacak.

Toplum Yararına Program Günlük Net Ödemesi 566,74 TL Olacak

Afet, salgın, acil durum dönemlerinde ve diğer mücbir sebeplerde kamu hizmetlerinin desteklenmesi yoluyla işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engellemek ve bu kişilere geçici gelir desteği sağlamak üzere uygulanan Toplum Yararına Programlarda katılımcılara 2023 yılının ilk 6 ayında bir günlük net ödeme 283,56 TL, ikinci altı ayında 380,08 TL ödeme yapılırken bu tutar 2024 yılında asgari ücretin artışı ile birlikte 566,74 TL'ye yükseltildi.

İŞKUR MERSİN KARİYER EXPO 2023 İŞ ARAYAN VE İŞVERENLERİ BİR ARAYA GETİRDİ

Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti'nin finansal desteği ile Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından yürütülen "İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi" kapsamında öğrenciler, sosyal ortaklar, iş arayanlar ve işverenleri buluşturan "İŞKUR Mersin Kariyer EXPO 2023 İstihdam Fuarı", 13-14 Aralık tarihlerinde CNREXPO Fuar alanında düzenlendi.

İş arayanların ve öğrencilerin Mersin ilinin önde gelen firmaları ile yüz yüze iş görüşmesi yapabildiği, mesleki ve kişisel gelişimlerine yönelik çok sayıda söyleşilere katılabildiği "İŞKUR Mersin Kariyer EXPO 2023 İstihdam Fuarı", 64 firmanın katılımıyla gerçekleştirildi.

Yoğun bir katılımla düzenlenen fuarın açılış törenine Mersin Valisi Ali Hamza Pehlivan, Mersin Vali Yardımcısı İbrahim Küçük, İŞKUR Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı Oğuzhan Küpeli, Mersin Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı Hakan Sefa Çakır, Mersin İŞKUR İl Müdürü V. Ercan Gön, Adana, Osmaniye, Kahramanmaraş İŞKUR İl Müdürlerinin yanı sıra çok sayıda davetli katılım sağladı.

Etkinliğin açılış konuşmasını gerçekleştiren Mersin Valisi Pehlivan, İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi kapsamında Türkiye genelinde 5 ilde gerçekleştirilecek fuarlardan üçüncüsünü Mersin'de düzenlemekten memnuniyet duyduklarını söyledi. "İş arayışı içerisinde olan, kariyer yapmak isteyen ama nereden başlayacağı konusunda tereddütler içinde bulunun vatandaşlarımızı, gençlerimizi bu ortamlar sayesinde iş dünyasıyla buluşturuyoruz" diyen Pehlivan, fuar vesilesiyle iş arayanların ve işverenlerin birbirlerini tanıma fırsatı bulduğunu ifade etti.

"Türkiye Yüzyılı'na Katkı Vermeye Devam Edeceğiz"

Türkiye'nin her alanda olduğu gibi üretim ve istihdam alanında da her geçen gün çıtasını yükselttiğini kaydeden Pehlivan, "Sayın Cumhurbaşkanımızın himayelerinde bütün bakanlıklarımızın yatırımlarını da doğrudan ilgilendiren, iş dünyasını da doğrudan ilgilendiren teşvikler bir bir hayata geçiyor. Biliyorsunuz geçtiğimiz günlerde istihdam rakamları açıklandı. İşsizlik oranı son 11 yılın en düşük seviyesine inerek yüzde 8.5 noktasına geriledi. Ve toplam işsiz sayısı da 3 milyonun altına düşerek 2 milyon 900 bin rakamına geriledi. Toplam istihdam sayısı da yaklaşık 32 milyona ulaştı. Toplam iş gücü sayısı da 34 milyon 35 milyon bandına doğru yükseldi. Mersin ilimizde işsizlik oranlarını her geçen gün aşağıya doğru çekiyoruz. Mersin ilimizden 'Türkiye Yüzyılına' en güçlü katkıyı hep birlikte veriyoruz ve vermeye de devam edeceğiz. Bu organizasyonun gerçekleşmesinde emeği geçen başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığımıza, Bakanlığımız adına bugün burada olan Daire Başkanımıza, İŞKUR İl Müdürlüğümüze, paydaş kurumlarımıza, Milli Eğitim Müdürlüğümüzden Ticaret Odamıza kadar ve tek tek bugün burada olan 64 firmamıza da ayrı ayrı teşekkür ediyorum" dedi.

"İş Arayanlarımız İşverenlerle Yüz Yüze Buluşma Fırsatı Yakalayacak"

Mersin'in Türkiye'nin ekonomik açıdan önde gelen şehirlerinden biri olduğunu kaydeden İŞKUR Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı Oğuzhan Küpeli, daha önce Bursa ve Denizli illerinde gerçekleştirilen "Kariyer EXPO'ların 3.'sünü Mersin'de düzenlediklerini, 2 ilde daha gerçekleştirilecek kariyer EXPO'larla iş arayan ve işverenleri buluşturmaya devam edeceklerini ifade etti. Küpeli, konuşmasında şunları söyledi: "Bugün burada İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirmesi Projesi kapsamında düzenlediğimiz etkinliği beraber gerçekleştiriyoruz. Daha önce Bursa ve Denizli'de gerçekleştirdiğimiz EXPO bugün Mersin'de düzenleniyor. Projemizde Mesleki Yönelim Testi ve Sektörel Düzeyde Meslek ve Beceri Tahmin Modeli gibi yenilikçi araçlar da geliştiriyoruz. Böylece gençlerimizin ve iş arayanların kariyer seçimlerinde onlara destek olmayı amaçlıyoruz. Buradaki etkinlikte de yine iş arayanlarımız işverenlerle yüz yüze buluşma fırsatı yakalayacak, işverenlerimiz de adaylarla mülakat yapma fırsatı bulacaklar. Etkinliğimizin faydalı olmasını diliyor, tüm katılımcılara teşekkür ediyorum."

Konuşmaların ardından Vali Pehlivan ve beraberindeki heyet kurdele keserek fuarın açılışını gerçekleştirdi. Pehlivan daha sonra alandaki stantları gezdi, vatandaşlar ve öğrenciler ile sohbet etti.

Farklı konularda alanında uzman konuşmacıların katılımıyla söyleşilerin düzenlendiği fuarda iki gün boyunca 3.000'in üzerinde kişi iş ve staj başvurusunda bulundu.

KORUMA DİYALOGLARI TOPLANTISI DÜZENLENDİ

Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (UNHCR) Türkiye Ofisi tarafından ülkelerini terk etmek zorunda kalan ve uluslararası koruma ihtiyacı içindeki kişilere yönelik ekonomik içerme ve koruma kavramlarına dair anlayışı geliştirmeyi hedefleyen "Koruma Diyalogları" toplantısı 14-15 Aralık 2023 tarihlerinde İstanbul'da düzenlendi.

Toplantıya katılan İŞKUR Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı Oğuzhan Küpeli, panel oturumunda İŞKUR'un faydalanıcısı olduğu projeler hakkında katılımcıları bilgilendirerek projelerin çıktılarının iş gücü piyasasındaki yansımalarına ve çıkarılan derslere ilişkin tecrübelerini paylaştı.

"SEFERBERLİK VE SAVAŞ HALİNDE UYGULANACAK İNSAN GÜCÜ PLANLAMA SİSTEMİ" KOMİSYON TOPLANTISI DÜZENLENDİ

Türkiye İş Kurumu Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı tarafından 'Seferberlik ve Savaş Halinde Uygulanacak İnsan Gücü Planlama Sistemi" konulu Komisyon toplantısı 13 Aralık 2023 tarihinde İŞKUR Genel Müdürlük binasında düzenlendi.

Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı Engin Akyol'un Başkanlığında düzenlenen toplantıya, Milli Savunma Bakanlığı, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği, İç İşleri Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı, Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı temsilcileri katılım sağladı.

Söz konusu toplantıda, 2024 yılı insan gücü ihtiyacına ilişkin yapılacak çalışmalar hakkında genel değerlendirmeler yapılırken İŞKUR koordinatörlüğünde ilgili bakanlık, kurum ve kuruluşlarla insan gücü ihtiyacına ilişkin çalışmaların devam etmesi yönünde istişarelerde bulunuldu.

100. MESLEK DANIŞMA KOMİSYONU (MEDAK) TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

100. Meslek Danışma Komisyonu (MEDAK) toplantısı, 19 Aralık 2023 tarihinde Ankara'da gerçekleştirildi.

İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığından Ramazan Beğboga başkanlığında gerçekleştirilen toplantıda, meslek seçme aşamasında olan gençleri bilgilendirmek amacıyla üzerinde çalışılan 10 adet yeni meslek bilgi dosyası görüşülerek onaylandı.

İŞKUR, MEB, MYK, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, YÖK, TOBB, TESK, TİSK, TÜRK-İŞ, TÜİK, KOSGEB temsilcilerinden oluşan MEDAK, çalışmalarıyla kurumlar arası iş birliğini güçlendirirken meslek seçme aşamasında olan gençlerin meslekleri güvenilir kaynaklardan tanımasını sağlamaya yönelik çalışmalarını sürdürmeye devam ediyor.

ENGELLİ İŞ KOÇLARINA YÖNELİK İKİNCİ SEVİYE İŞARET DİLİ EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

İŞKUR tarafından "engelliliğin çalışmaya engel olmadığı" ilkesinden hareketle başlatılan Engelli İş Koçluğu hizmeti 81 ilde 123 birimde faaliyet göstermeye devam ediyor.

Bu kapsamda, 2018 yılında 8 pilot ilde başlatılan çalışmalar çerçevesinde birinci seviye işaret dili eğitimi almış engelli iş koçu olarak görev yapan 70 iş ve meslek danışmanına 20-22 Aralık ve 25-27 Aralık 2023 tarihlerinde 2 grup halinde olmak üzere "İkinci Seviye İşaret Dili Eğitimi" verildi.

İnteraktif katılımın yoğun olduğu eğitimlerde, vücut ve sağlık terimleri, haftanın günleri, coğrafi terimler, meslek ve iş alanları, işsizlik ödeneği, toplum yararına programlar ve hibe destek projesine yönelik başvuru aşamasında kullanılan işitme engelliler için cümleler, bilgisayar ve teknoloji kelimeleri gibi konu başlıkları hakkında bilgi verilirken engelli iş koçlarının etkin hizmet sunumu için talep ve önerileri de ele alındı.

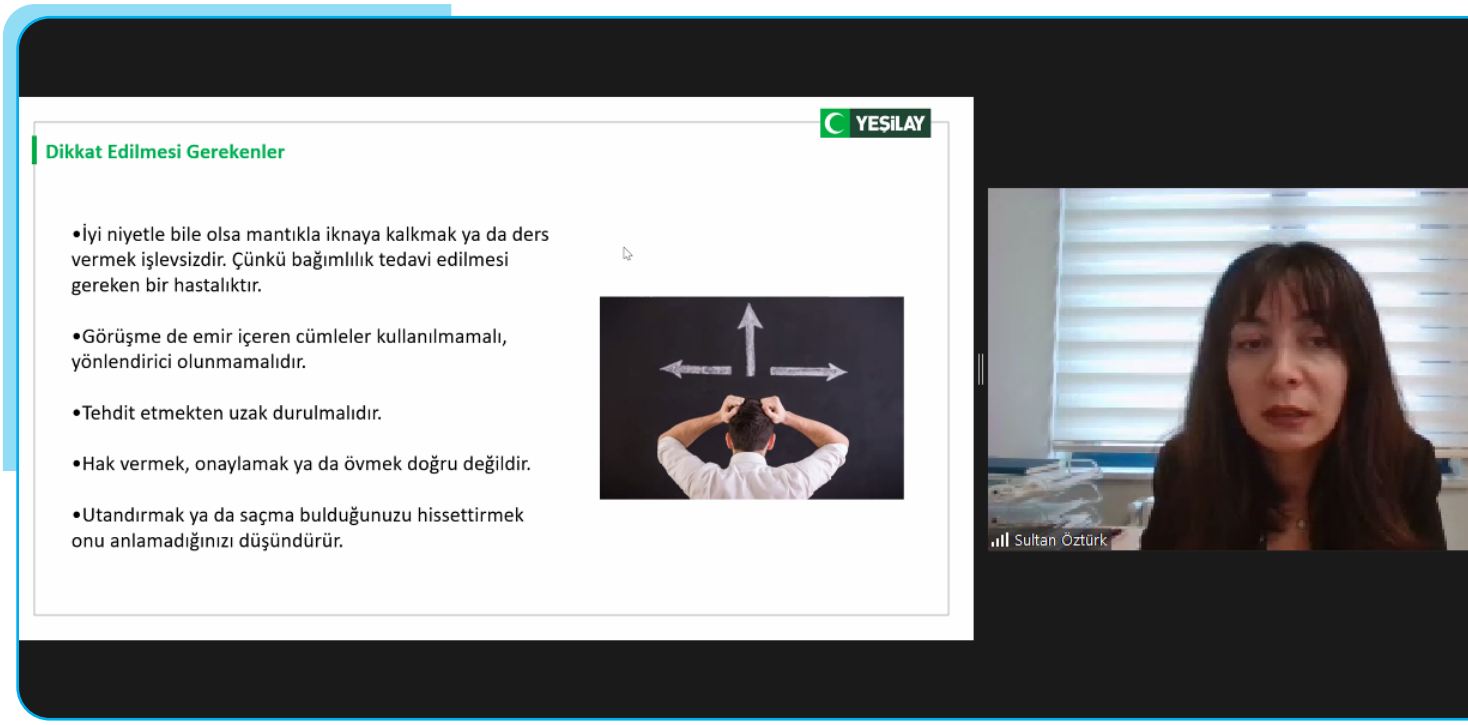
DÜNYA BANKASI HEYETİ İL MÜDÜRLÜKLERİNİ ZİYARET ETTİ

Avrupa Birliği'nin Türkiye'deki Mülteciler için Mali Yardım Aracı (FRiT- 2) kapsamında finanse edilen, İŞKUR ve Türk Kızılay tarafından yürütülmekte olan İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi (İSDEP 2) kapsamında 4 Aralık 2023 tarihinde İstanbul'a, 5 Aralık 2023 tarihinde ise Kocaeli'ne olmak üzere iki çalışma ziyareti düzenlendi.

Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü koordinasyonunda Dünya Bankası teknik desteğiyle yürütülen proje kapsamında gerçekleştirilen ziyarete; Dünya Bankası, Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, İŞKUR Genel Müdürlüğü ve Türk Kızılay temsilcileri katılım sağladı.

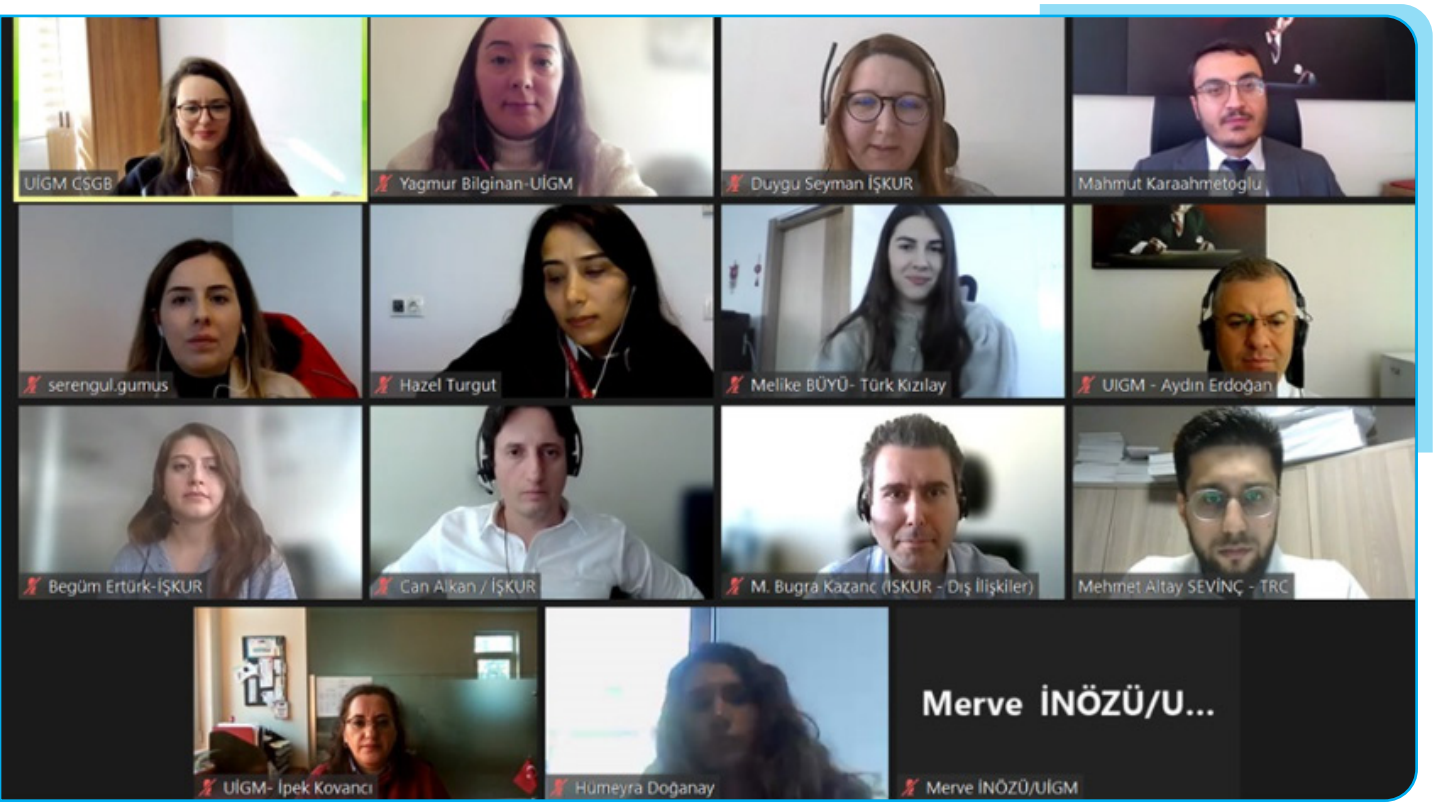
Program kapsamında Kızılay Toplum Merkezleri ve İŞKUR İl Müdürlükleri ziyaret edildi. İlgili ziyaretlerde proje uygulaması ve faaliyetlerine ilişkin bilgilendirmeler gerçekleştirilerek aynı zamanda proje kapsamında uygulamalı eğitim programından faydalanan iş yerlerine de ziyaret düzenlendi.

UYUŞTURUCU İLE MÜCADELE ULUSAL STRATEJİ BELGESİ VE EYLEM PLANI KAPSAMINDA EĞİTİM DÜZENLENDİ



Uyuşturucu ile Mücadele Ulusal Strateji Belgesi ve Eylem Planı temalı eğitim İŞKUR ile Türkiye Yeşilay Cemiyeti iş birliğinde 21 Aralık 2023 tarihinde çevrim içi olarak düzenlendi. Yeşilay eğiticileri tarafından 10 İl Müdürlüğünden 60 iş ve meslek danışmanına verilen eğitimde; tütün-teknoloji-kumar- alkol/madde bağımlılığı ve bağımlı bireye yaklaşım konuları hakkında bilgilendirmelerde bulunuldu.

İSDEP-2 PAYDAŞ KOORDİNASYON TOPLANTISI DÜZENLENDİ



Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü koordinasyonunda, İŞKUR ve Türk Kızılay temsilcilerinin katılımıyla Paydaş Koordinasyon Toplantısı 19 Aralık 2023 tarihinde çevrim içi olarak düzenlendi.

Toplantı kapsamında, ''Projeye İlişkin Genel Değerlendirme & Mevcut Sorunlarda İlerleme Durumu", "Proje Göstergelerine İlişkin Bilgilendirme ve Karşılaşılan Sorunlar'" ve '' Projede Karşılaşılan Sorunlar ve Çözümler" konuları çerçevesinde katılımcılara bilgilendirme yapıldı.

NEET PRO HİBE PROJESİ "VERİYLE GELECEK" İN AÇILIŞI YAPILDI

Bölgesel ve sektörel iş dünyası temsil örgütlerinin çatı kuruluşu olan Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonunun (TÜRKONFED) yürütücüsü olduğu "Veriyle Gelecek" projesinin açılışı 22 Aralık 2023 tarihinde İstanbul'da gerçekleştirildi.

İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Varol Dur açılış konuşmasında, Türkiye gibi genç nüfusun yoğun olduğu bir ülkede NEET'lere yönelik özel tedbirler almanın kamu istihdam kurumu olarak İŞKUR için önemli bir politika alanı olduğunu belirtti.

Dur ayrıca, bu misyona paralel olarak hayata geçirilen söz konusu proje ile veri bilimi mesleğinde NEET'lerin işsizlik oranını azaltmak başta olmak üzere bir dizi önemli amaca ulaşılmasının hedeflendiğini belirterek gençlere yeni fırsat pencereleri açılmasının ve girişimcilik ruhunun desteklenmesinin gençlerin motivasyonlarını ve öz güvenlerini artırmasına yönelik etkisinin altını çizdi.

KADINLARA YÖNELİK "İŞ VE SOSYAL AKADEMİ PROJESİ" KAPSAMINDA EĞİTİM DÜZENLENDİ

AKSARAY

Aksaray Valiliği öncülüğünde, Aksaray Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Aksaray Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı (SYDV) tarafından yürütülen "İş ve Sosyal Akademi" projesi kapsamında Aile Destek Merkezinde eğitim gören 47 sosyal yardım yararlanıcısı kadına yönelik İş Kulübü Eğitimleri düzenlendi.

"Kadınlara Daha Çok ve Daha İyi İş Fırsatları" sloganıyla gerçekleştirilen eğitimlerde kendini tanıma, hedef belirleme, iş başvurusu nasıl yapılır, beden dili ve iletişim becerileri ile mülakat teknikleri konuları ele alındı. Eğitimlerin sonunda katılımcılara Aksaray Valisi Mehmet Ali Kumbuzoğlu tarafından İş Kulübü Eğitim sertifikası takdim edildi.

İŞKUR İLE TUZLA BELEDİYESİ İŞ BİRLİĞİNDE KARİYER VE İSTİHDAM FUARI DÜZENLENDİ

İSTANBUL

Tuzla Belediyesi Kariyer ve İstihdam Merkezi ile İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü iş birliğinde, iş arayan vatandaşlar ile işverenleri buluşturmak amacıyla düzenlenen 6'ncı Kariyer ve İstihdam Fuarı 22-23 Aralık 2023 tarihlerinde Tuzla Marina'da düzenlendi. Tuzla Belediyesi, İŞKUR, İstanbul Anadolu Yakası Organize Sanayi Bölgesi ve Tuzla Organize Sanayi Bölgesi iş birliğinde ziyarete açılan fuar yoğun ilgi gördü. Fuara; Tuzla Belediye Başkanı Dr. Şadi Yazıcı, İstanbul İŞKUR İl Müdürü Uğur Oto, Tuzla İlçe Milli Eğitim temsilcileri, firma yetkilileri, çok sayıda vatandaş ile 250'nin üzerinde firma katılım sağladı. Fuarda; işverenlere yönelik seminerler, ziyaretçiler için iş hayatında mutluluk ve kariyer planlaması için söyleşi programları, kariyer ve hobi atölyeleri, kariyer simülasyonu gibi birçok etkinlik düzenlendi.

İŞKUR ÖĞRENCİLERİN MESLEK SEÇİMLERİNE DESTEK AMACIYLA TEKNİK GEZİ DÜZENLEDİ

AKSARAY

Aksaray Valiliği öncülüğünde İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Organize Sanayi Bölgesi ile Aksaray Çalışma ve İş Kurumu iş birlikteliğinde yürütülen "Mesleki Eğitim Veri Bankası ve Kariyer Kapısı" protokolü kapsamında öğrencilere yönelik teknik gezi düzenlendi. Aksaray Valisi Mehmet Ali Kumbuzoğlu'nun katılım sağladığı gezide, Ortaöğretimde eğitim ve öğrenim gören 1.700 öğrenciye yönelik 2023 yılında çalışma ortamlarını ve meslekleri yerinde gözlemleme ile meslek seçimlerine yönelik destek olma fırsatı sunuldu. İş gücü piyasası hakkında bilgi vermek, eğitim - istihdam ilişkisini güçlü kılmak amacı ile öğrenciler, Aksaray Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren farklı sektörlerdeki ulusal ve uluslararası 45 firmayı yakından görerek meslekler hakkında fikir edindi. Öğrenciler meslekler ile ilgili merak ettiklerini firma yetkililerine sorarak bilgi aldı.

İŞKUR TÜRKİYE GENELİNDE KURUM FAALİYETLERİNİN TANINIRLIĞI İÇİN STANT AÇIYOR

ESKİŞEHİR

DENİZLİ

ERZURUM

TRABZON

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR), Kurum faaliyetlerinin tanınırlığını artırmak, daha fazla vatandaşa ulaşmak ve iş gücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılayabilmek amacıyla Türkiye genelinde stant faaliyetleri düzenledi. Üniversitelerde, Alışveriş Merkezlerinde, oda ve borsalarda, stadyumlarda, festivallerde, fuar alanlarında açılan stantlar ile daha fazla vatandaşın İŞKUR Hizmetlerine erişmesi hedefleniyor. Böylece özellikle iş arayanlar ve açık işlerin eşleştirilmesi ile gençlerin meslek seçimi, iş arama süreçlerinde daha iyi destek almalarının sağlanması planlanıyor.

İŞKUR'DAN TEKSTİL İSTİHDAMINA DESTEK

Kırklareli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile YNS Tekstil Konfeksiyon San. Dış. Tic. Ltd.Şti. firması iş birliğinde "Konfeksiyon İşçisi" mesleğinde 25 kişilik İşbaşı Eğitim Programı Protokolü imzalandı. Protokol kapsamında işbaşı eğitim programının 6 ay sürmesi ve katılımcıların yüzde 70'inin firma bünyesinde istihdam edilmesi planlanıyor.

KIRKLARELİ

MERSİN İŞKUR'DA DÜNYA ENGELLİLER GÜNÜ İÇİN FARKINDALIK ETKİNLİKLERİ DÜZENLENDİ

MERSİN

Mersin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, 3 Aralık Dünya Engelliler Günü kapsamında engelli statüsünde iş arayan danışanlara yönelik sunum ile iş arayanların soru-cevap oturumundan oluşan toplu işe alım görüşmeleri programı düzenledi. Programda, iş kulübü liderleri tarafından, "İŞKUR hizmetleri, kurum internet sitesinin tanıtımı, kendi işini kurmak isteyen engelli vatandaşlar için kendi işini kurma hibe destekleri, iş arama kanalları ve mülakat teknikleri" konuları hakkında sunum yapıldı. Ayrıca iş arayan engelli danışanlara yönelik Mersin'de faaliyet gösteren çeşitli firmalar tarafından işe alım görüşmeleri gerçekleştirildi.

İŞKUR KAMPÜS FAALİYETLERİ TÜM HIZIYLA DEVAM EDİYOR

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) faaliyetlerinin tanıtılması amacıyla üniversitelerin Kariyer Merkezleri ile iş birliği içinde yürütülen programlara bir yenisi daha eklendi. Konya Necmettin Erbakan Üniversitesi Kariyer Merkezi iş birliği ile Eğitim Fakültesinde ''Kariyer Merkezi ve İŞKUR Hizmetlerinin Tanıtım Programı'' gerçekleştirildi. Program, Kariyer Merkezi ve İŞKUR hizmetlerinin tanıtımı ile sona erdi.

KONYA

İŞ KULÜPLERİ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

ANKARA

ARDAHAN

KAYSERİ

ZONGULDAK

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), İş Kulüpleri kapsamında düzenlediği eğitimler ile kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

İŞKUR İLE BAŞLAYAN YOLCULUK ŞAMPİYONLUK İLE DEVAM EDİYOR

SEVAL ARSLAN / AYDIN

27 Yaşında/ Tornacılık
İş Başı Eğitim Programı

İŞKUR ile Dünyam Değişti

İsmim Seval Arslan. 1996 doğumluyum, evliyim. Lise 1. sınıfta okulu bırakmak zorunda kalınca bir süre garsonluk yaptım. İŞKUR ile ilk yollarımızın kesişmesi 2016 yılında bir market için başlatılan satış danışmanlığı mesleğindeki işbaşı eğitim programı ile oldu. Bu sayede 2017 yılının sonuna kadar devletimin ön ayak olması ile hayatımı idame ettirdim. Ancak hedeflerim vardı. Başka işlerde çalışmak istiyordum. İŞKUR bu aşamada tekrar elimden tuttu.

2018 yılında İŞKUR'un "Sanayide Kadın İstihdamı Projesi" kapsamında bir metal fabrikasında tekrar işbaşı eğitim programına başladım teyzem ve annem ile birlikte. Annem kaynakçılık ben ise tornacılık öğrendim. Zoru sevdiğimden tornacılık istemiştim. Çok da severek öğrendim. Yüzlerce erkeğin arasında, erkeklerin bile zor olarak gördüğü bir işi başarı ile yapıyordum. 5 yıl boyunca çalışmaya devam ettim. İŞKUR ile dünyam değişmiş ve çok mutluluk duyduğum bir mesleğim olmuştu. Şu an başka bir iş yerinde mesleğimi icra etmeye devam ediyorum.

Kadınlar İstediği Takdirde Her Alanda Başarılı Olabilir

Mesleğimi yaparken bir yandan da merak sardığım "Ju Jitsu" sporuna başladım. İş çıkışları ve hafta sonları kendimi geliştirme fırsatı buluyordum. Bu çalışmalarımın da meyvesini Cumhuriyet'in 100. yılı için Türkiye Muaythai Federasyonyu tarafından düzenlenen iller arası turnuvada 63 Kg'da şampiyonluk kazanarak aldım. Dünya Şampiyonu olmak için çalışmalarımı sürdürüyorum. İŞKUR sayesinde girdiğim yollar, dünyamın değişmesi, bu sayede edindiğim beceriler için şükrediyorum. Erkek sporu olarak görülen bir sporu, özellikle ağır ve erkeklerin yapabileceği gözüyle bakılan biri işi başarı ve sevgi ile gerçekleştirerek; "Kadının başaramayacağı bir şey yoktur" diyorum. Bütün bunlar için de İŞKUR'a minnettar olduğumu belirtiyorum.

SORU-CEVAP

1 İş Arayan Kaydımı Nasıl Oluşturabilirim?

• Kurum birimlerine T.C. kimlik numaranızı gösteren bir belge ile şahsen başvurabilir,
• İnternet üzerinden ana sayfamızdaki iş arayan "**Üye Ol**" bağlantısına tıklayarak veya "Kısayollar" bölümünden "**Sistem / İş Arayan Üyeliği**" bağlantısıyla kaydınızı oluşturabilirsiniz.

2 İş Arayanlar İnternet Üzerinden Sunulan Hizmetlerimizden Nasıl Yararlanabilir?

Sisteme giriş yaptıktan sonra kendinize uygun iş ilanlarını sorgulayabilir, ilanlara başvuru yapabilir, başvurularınızı takip edebilirsiniz.

3 İş Arayanlar İş İlanlarını İnternet Üzerinden Nasıl Görebilir?

www.iskur.gov.tr web sitemizde ana sayfada "**İş İlanları**" sekmesini tıklayarak iş ilanları sayfasına ulaşabilir ve bu sayfada, belirli kriterler girerek mevcut iş ilanlarını sorgulayabilirsiniz.

4 İş Arayanlar İnternet Üzerinden İş İlanlarına Nasıl Başvurabilir?

Sisteme giriş yapıldığında ekranda yer alan "**Bana Uygun İşler**" bağlantısına tıklayarak size uygun olan açık iş ilanlarını listeleyebilirsiniz.
Açılan sayfada "**Ara**" komutuna tıkladığınızda, size uygun işleri sorgulayabilir aynı sayfada "**Başvur**" komutunu kullanarak iş başvurusu yapabilirsiniz.

444 7587 İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA HAYATI İLETİŞİM MERKEZİ ALO 170

www.iskur.gov.tr

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA

TurkiyeIsKurumu