İŞKUR

2017

TEKİRDAĞ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU (İPA) (2017)

İŞGÜCÜ PİYASASI İZLEME ve DEĞERLENDİRME SERVİSİ

Adem PUSAOĞLU
Şube Müdürü

İPA KOORDİNATÖRLERİ

Sergün GEREKLİ (Şef)
Reşit MISIR (Şef V.)
Zeka AYDIN (Eğitim Uzmanı)

RAPORU HAZIRLAYANLAR

Murat BİLTEKİN
(İş ve Meslek Danışmanı)

Candan ULUSOY
(İş ve Meslek Danışmanı)

Nilüfer KARTAL
(İş ve Meslek Danışmanı)

İPA DIŞ SAHA EKİBİ İŞ ve MESLEK DANIŞMANLARI

Ahmet YALNIZ
Anıl USLU
Ayşe SARIGÜL
Banu UZUN
Candan ULUSOY
Duygu KOÇ
Fatih YÜCEUR
Fevziye Banu TUNCEL
Funda ÖZTÜRK YAVUZ
Gaye KAYABAŞI
Gonca YILMAZ AYDIN
Gülzade DENİZ
İlhan BURAK
İsmet EVREN
Murat BİLTEKİN
Mutlu ÇELİK
Nilüfer KARTAL
Numan YAZIT
Nuran AKGÜL
Nurettin AKINCI
Onur GÖKÇE
Özlem KESKİN
Özlem KENAR
Pınar ÇAĞAL
Seçil ÖÇMAZ
Seda KÖLELİ
Selçuk YURTSEVEN
Selvi POLAT
Semra EYVAZ
Serpil YÜCEL
Sönmez ÇAKAL
Tolga YAVUZ
Tüba KÜÇÜKALİ
Tuba ŞAHİN
Uğur ÇAĞAL
Ümit BAŞARAN
Yasemin AYDIN
Yeliz ÖZDİLEK
Yüce GÜRSOY

SUNUŞ

Küresel dünyanın bugünkü rekabet ortamında üreten, kalkınmayı sağlayan, refahı arttıran ve istihdam sağlayan güçlü bir işgücü piyasasına sahip olmak, ulusal çıkarlarımız ve bekamız açısından büyük önem taşımaktadır. Güçlü bir işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu desteği çalışma hayatında milli seferberlik anlayışı ile kamu yönetimi, siyasi partiler, üniversiteler, medya, sivil toplum örgütleri, işverenlerimiz ve tüm halkımızla birlikte vermekten geri duramayız.

Kuşkusuz iktisadi sorun olarak görünen işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılması için ciddi adımlar atılmış, istihdam arttırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir.

Uzun soluklu etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ulusal ve yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olarak yürütülmesi adına her yıl düzenli olarak araştırma

yaptırmaktadır. Araştırma sonucunda çıkan veriler ışığında işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu beceri ve nitelikleri kazandırabilmek amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak işverenin nitelikli işgücü talebini karşılarken; aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırmakta ve onlara yeni iş kapıları açmaktadır. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren İşgücü Piyasası Araştırması raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Tekirdağ İşgücü Piyasası Araştırması analiz çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Mehmet CEYLAN
Tekirdağ Valisi

ÖNSÖZ

İşgücü piyasası analizlerini düzenli ve doğru bir şekilde yaparak istihdam politikalarının oluşturulmasında İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) önem kazanmaktadır. İPA kısa vadede sadece mevcut beceri ihtiyaçlarını değerlendirmekle kalmaz, uzun vadeli bir bakış açısı sunar. Yani gelecekteki ihtiyaçları öngörerek bu ihtiyaçlara aktif olarak yön vermeyi sağlayan istihdam ve eğitim politikalarının oluşturulmasında kilit rol oynar.

Ülkemizde işsizliğin azaltılarak istihdamın arttırılabilmesi için ciddi adımlar atılmış, 2017 yılında "Milli İstihdam Seferberliği" ilan edilerek işverenlere ve işsizlere sunulan çeşitli teşviklerle artı istihdamın yaratılması hedeflenmiştir. İşgücü Piyasasına yönelik bu aktif ve pasif politikaların uygulanmasında Tekirdağ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü olarak önemli görevler üstlenmiş ve süreci daha etkin yürütebilmek adına sahaya inerek aktif bir şekilde çalışmış bulunmaktayız.

İl Müdürlüğü olarak yerel işgücü piyasası analizlerinin; bölgesel farklılıkların izlenmesi, yerel düzeyde işveren ve iş arayan eşleştirmelerinin sağlanması, orta ve uzun vadede işverenler tarafından talep edilen becerilerin işsizlere kazandırılması ve uygulanan

işgücü piyasası politikalarının etkilerinin izlenmesinde son derece önemli bir kaynak olacağının bilinciyle bu görevi yerine getirdik.

İstihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılması, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesi ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Bu Rapor; bu hedef doğrultusunda kalkınmanın temeli olan istihdamın artırılması, işsizliğin azaltılması, işgücü piyasasının geliştirilmesi, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve buna uygun politikaların geliştirilmesine hizmet edecek, ilimizin işgücü piyasasını ortaya koyacaktır.

Tekirdağ İşgücü Piyasası Araştırması incelendiğinde Tekirdağ ilinde, göçe ve yeni yatırımlara bağlı olarak işgücü arz ve talep dengesinde oluşan değişiklikler dikkat çekmektedir. İşgücü Piyasası Araştırmasıyla çalışanların mevcut yeterlilik profilleri ile ihtiyaç duyulan yeterlilik profilleri arasındaki farklılıklar ortaya konulmakta ve ileride hangi beceri ve yeterliliklere ihtiyaç duyulacağı konusunda bilgi sunulmaktadır.

İl Müdürlüğümüze, paydaş kamu kurum ve kuruluşlarına, sivil toplum kuruluşlarına, eğitim-öğretim kurumlarına, işverenlere rehberlik edecek bu değerli çalışmanın ortaya çıkmasında verilerini ve görüşlerini bizlerle paylaşarak katkı sağlayan başta işverenlerimiz olmak üzere bu çalışmayı rapor haline getirerek kamunun kullanımına sunan İŞKUR personeline teşekkür eder, hayırlı olmasını dilerim.

Yaşar ESEN
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ iii
İÇİNDEKİLER v
TABLOLAR LİSTESİ vi
ŞEKİLLER LİSTESİ vii
KISALTMALAR viii
YÖNETİCİ ÖZETİ ix
GİRİŞ 1
BİRİNCİ BÖLÜM 2
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 2
İŞKUR GÖSTERGELERİ 2
Başvuru 2
Kayıtlı İşsiz 3
Açık İşler 5
İşe Yerleştirmeler 6
Aktif İşgücü Programları 7
İşsizlik Ödeneği 12
İKİNCİ BÖLÜM 14
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 14
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 15
İşyeri Verileri 16
Mevcut İstihdam 25
AÇIK İŞLER 29
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 47
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 54
SONUÇ 60
EKLER 62
EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 62

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016) 3
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016) 4
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)....6
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016) 7
Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016) 8
Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 9
Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) 9
Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 10
Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2014-2016)....11
Tablo 10: Toplum Yararına Program ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)....11
Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016) 12
Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016) 12
Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 16
Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 23
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 26
Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları 27
Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 28
Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler....29
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı....30
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı 31
Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi 35
Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi 37
Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması....39
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı 40
Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları 40
Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı....41
Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi....43
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 44
Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması 45
Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler 46
Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması 47
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı 49
Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı....51
Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri....54
Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri....55
Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi 56
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi....57
Tablo 38: En Fazla Net İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler 58

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016) 2
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016) 4
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016) 5
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016) 6
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 17
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı 17
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu 18
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 19
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu 20
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 21
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 22
Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 22
Şekil 13: İşyeri Özelliklerine Göre İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Oranı 25
Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları 27
Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı 30
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları 32
Şekil 17: İhracat, Part-Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları 32
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 33
Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 34
Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 34
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 36
Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 38
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 48
Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 48
Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 50
Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 52
Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri 53
Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO 59

KISALTMALAR

İPA İşgücü Piyasası Araştırmaları

İŞKUR Türkiye İş Kurumu

NACE Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması

NİDO Net İstihdam Değişim Oranı

TGÇM Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

TÜİK Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir.

İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Tekirdağ İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı bin 266'dır. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 17 sektörde tam sayım yapılmıştır. Tekirdağ ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 127 bin 836 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 89 bin 258 çalışan erkeklerden, 38 bin 578 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 70,2'si, kadınların ise yüzde 69,8'i İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. En fazla kadın çalışan İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Eğitim sektörlerinde kadın çalışan sayısı erkeklerden fazladır. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 101 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla İmalat sektöründe olup bu sektördeki işyerlerindeki ortalama sayı 149'dur. Tekirdağ ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar.

Türkiye geneli ve Tekirdağ ilinde açık iş oranı aynı olup yüzde 1,7 olarak tespit edilmiştir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 7,2 ile Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörüdür. Tekirdağ ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 41,7'dir. Açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubu yüzde 3,3 oranla Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdir. Tekirdağ ilinde en fazla açık iş olan meslekler;

Beden İşçisi (Genel), Makineci (Dikiş), Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), Örgü Makinası Operatörü, Garson (Servis Elemanı), Satış Danışmanı, Brode Makinesi Operatörü/Brodeci, Plastik Mamuller Montaj İşçisi, Ambalajcı (Makine İle) olarak sıralanmaktadır. İl genelinde açık işlerin yüzde 56,6'sı için Lise ve Altı eğitim düzeyi talep edilmektedir.

Tekirdağ ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 36,6'sı eleman temininde güçlük çekmektedir. Tekirdağ ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 47,4'ü söz konusu meslek grubunda yer almaktadır. Tekirdağ ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Makineci (Dikiş) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Beden İşçisi (Genel) ve Brode Makinesi Operatörü/Brodeci meslekleri takip etmektedir. Tekirdağ ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Tekirdağ ilinde işverenlerin yüzde 18,2'si istihdamın artacağını, yüzde 1,6'sı ise istihdamın azalacağını öngörmüştür. Diğer işyerleri ise istihdamın değişmeyeceğini söylemiş veya fikir belirtmemiştir.

GİRİŞ

Tekirdağ İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen veriler il işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. Tekirdağ İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye'de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İŞKUR'u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürülmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2017 yılı için Tekirdağ ilinde 3 Nisan–5 Mayıs 2017 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Tekirdağ ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının gayesi işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

Başvuru

Başvuru, İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için internet üzerinden ya da Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaattır.

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)

Kaynak: İŞKUR

Tekirdağ ili için başvuru sayısı, 2016 yılında son yedi yılın en yüksek seviyesini görmüştür. Toplam başvuru sayısı 51 bin 262 olarak gerçekleşmiştir. Bu başvuruların 28 bin 171'ini erkekler, 23 bin 91'ini kadınlar oluşturmuştur. Toplam başvuru sayısı 2010 yılına göre 2016 yılında 32 bin 572 kişi

artmıştır. Bu artışın 14 bin 843 kişisini kadınlar, 17 bin 729 kişisini ise erkekler oluşturmuştur. Yıllar itibari ile başvuruların yaklaşık olarak yüzde 44'ü kadınlardan, yüzde 56'sı erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	4.339	6.371	10.710
Temizlik Görevlisi	1.632	648	2.280
Büro Memuru (Genel)	957	553	1.510
Satış Danışmanı	787	555	1.342
Ambalajcı (El İle)	787	517	1.304
Destek Personeli (Yardımcı Hizmetler)	512	553	1.065
Sekreter	847	15	862
Ön Muhasebeci	627	185	812
Makineci (Dikiş)	587	155	742
Çaycı	657	32	689

Kaynak: İŞKUR

Tablo 1'de Tekirdağ ilinde mesleklere göre başvuru sayıları mevcuttur. En fazla başvurunun olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada 10 bin 710 başvuruyla Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu rakam toplam başvuru sayısının yüzde 20,9'unu oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Kadınların başvurduğu mesleklere bakıldığında ilk on meslekte farklılık bulunmamaktadır. Erkeklerde ise Şoför-Yük Taşıma, Depo İşçisi (Elleçleme), Garson (Servis Elemanı) ve Sevkiyat Görevlisi meslekleri farklılık göstermektedir. Bu doğrultuda kadınların erkeklere göre daha nitelikli mesleklerde farklılaşma ortaya koyduğu söylenebilmektedir. Kurumumuza yapılan başvurulara da yansıyan bu durum, erkeklerin işgücüne katılım oranının fazla olmasının yanında; kadınların eğitim seviyesinin yükselmesiyle işgücüne katılımının artmasının bir sonucudur.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR'a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıtta kalma süresi 2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2'de yıllar itibariyle Tekirdağ ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)

Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Tekirdağ ilinde İŞKUR'a kayıtlı 23 bin 591 işsizin 14 bin 714'ü erkeklerden, geri kalan 8 bin 877'si ise kadınlardan oluşmaktadır. 2014 yılına kadar sürekli artış gösteren kayıtlı işsiz sayısı 2015 yılında azalış göstermiştir. Bunun nedeni 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmiş olmasıdır. Bu yöntemin, İŞKUR olarak işsizlere daha doğru ve etkin politika üretmek noktasında faydalı olacağı düşünülmektedir. 2016 yılında ise toplam 32 bin 982 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkat çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında 8 bin 877 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2016 yılında yaklaşık iki katına çıkmış 17 bin 179 olmuştur. 2015 ve 2016 yıllarında kayıtlı işsiz sayılarına baktığımızda kadınların sayısının erkeklerden fazla olduğu görülmektedir.

Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	3.127	3.297	6.424
Temizlik Görevlisi	1.305	382	1.687
Büro Memuru (Genel)	837	372	1.209
Satış Danışmanı	584	341	925
Ambalajcı (El İle)	553	354	907
Sekreter	735	8	743
Ön Muhasebeci	576	134	710
Çaycı	594	31	625
İşletmeci	228	193	421
Şoför-Yük Taşıma		394	394

Kaynak: İŞKUR

Tablo 2'de Tekirdağ ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsizin olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Tekirdağ ilinde Kuruma kayıtlı 6 bin 424 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Tekirdağ ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının yüzde 19,5'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Başvurularda olduğu gibi kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi (Genel), Temizlik Görevlisi, Büro Memuru (Genel) gibi mesleklerin yanı sıra Ön Muhasebeci, İşletmeci, Muhasebeci ve İnsan Kaynakları Yönetimi Meslek Elemanı gibi niteliği yüksek mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.

Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)

Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında 10 bin 688 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 33 bin 760 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2010 yılından itibaren 2013 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2013 yılındaki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 21,1 oranında artış göstermiştir. Açık iş sayısı 37 bin 744 ile 2015 yılında zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 18,9'luk gibi bir artış sergilemiştir. Ancak 2016 yılında açık iş sayısında bir azalış görülmektedir.

Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)

Meslekler	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	13.724
Destek Personeli (Yardımcı Hizmetler)	1.579
Temizlik Görevlisi	1.257
Makineci (Dikiş)	798
Ambalajcı (El İle)	460
Satış Danışmanı	452
Müşteri Temsilcisi	441
Büro Memuru (Genel)	423
Depo İşçisi (Elleçleme)	421
Şoför-Yük Taşıma	412

Kaynak: İŞKUR

Tekirdağ ilinde 2016 yılında 33 bin 760 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, kayıtlı işsizlerde ve başvuru sayılarında olduğu gibi ilk sırada 13 bin 724 kişilik açık işe sahip Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 40,7'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Destek Personeli (Yardımcı Hizmetler) ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmiştir.

İşe Yerleştirmeler

İşgücü piyasasının arz ve talep yönlü olduğu düşünüldüğünde işgücü talebinin artması ile daha fazla bireyin işe yerleşmesi doğal bir sonuçtur. Bu nedenle işe yerleştirme sayılarının artması için işverenlerden alınan açık işlerin artışının önemli olduğu unutulmamalıdır.

Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)

Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 3 bin 458 olan Tekirdağ ilinde işe yerleştirilenlerin 2 bin 68'i erkeklerden, geri kalan bin 372'si ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar 2013 yılına kadar artış, 2014 yılında ise düşüş eğilimi göstermiştir. 2016 yılında Tekirdağ ilinde 13 bin 199 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2016 yılına kadar işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 37 ile 40 arası kadınlardan oluşurken bu oran 2016 yılında yüzde 39,1 olmuştur.

Şekil 4'te görüleceği üzere 2014 yılında işe yerleştirme rakamlarında belirgin bir düşüş yaşanmıştır. Ekonomideki durgunluk, sektörel belirsizlikler, asgari ücret düzeyi ile ekonomideki mal ve hizmet talebi gibi faktörler işverenlerin işgücü talebini etkilemektedir. İŞKUR olarak her koşulda ekonomideki potansiyel olamasa da fiili açık işleri mümkün olduğunca Kuruma kazandırıp, İŞKUR üzerinden iş arayan kayıtlı işgücü ile eşleştirmek, işgücü piyasasında etkinliği arttırmak adına önemlidir. Bu durum da doğal olarak istatistiklere işe yerleştirme olarak yansıyacaktır.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.648	3.788	5.436
Temizlik Görevlisi	447	307	754
Destek Personeli (Yardımcı Hizmetler)	115	611	726
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	516	73	589
Büro Memuru (Genel)	188	108	296
Metal Mamuller Montaj İşçisi	23	232	255
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	186	64	250
Depo İşçisi (Elleçleme)	1	230	231
Makineci (Dikiş)	193	27	220
Güvenlik Görevlisi	26	158	184

Kaynak: İŞKUR

Tekirdağ ilinde işe yerleştirmede 5 bin 436 kişi ile Beden İşçisi (Genel) mesleği ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının yüzde 41,2'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi, Destek Personeli (Yardımcı Hizmetler) meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Beden İşçisi (Genel), Veri Giriş Kontrol İşletmeni, Temizlik Görevlisi mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Beden İşçisi (Genel), Destek Personeli (Yardımcı Hizmetler), Temizlik Görevlisi mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırılmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)

MEK					Cinsiyet Dağılımı	
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek
2010	146	1.309	1.366	2.675	48,9%	51,1%
2011	99	1.047	800	1.847	56,7%	43,3%
2012	108	1.281	935	2.216	57,8%	42,2%
2013	65	793	526	1.319	60,1%	39,9%
2014	85	807	761	1.568	51,5%	48,5%
2015	86	1.234	550	1.784	69,2%	30,8%
2016	35	518	203	721	71,8%	28,2%

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursu en fazla 2010 yılında düzenlenmiştir. Düzenlenen 146 kursa bin 309 kadın kursiyer, bin 366 erkek kursiyer olmak üzere toplam 2 bin 675 kursiyer katılım sağlamıştır. 2016 yılında ise düzenlenen 35 mesleki eğitim kursuna 721 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 518'i kadın, 203'ü ise erkeklerden oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırarak işsizlik probleminin çözülmesini hedefleyen programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Kursa katılan bireylerin cinsiyetleri incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2016 yılında mesleki eğitim kurslarına katılan kursiyerlerin yüzde 71,8'i kadınlardan oluşmaktadır. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Akrilik İplik Üretim İşçisi	Denim (Jean) Kumaş Yıkama İşçisi	Akrilik İplik Üretim İşçisi
Evde Çocuk Bakım Elemanı	Panel Radyatör İmalatçısı	Evde Çocuk Bakım Elemanı
Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi	Zirai Sulamacı	Denim (Jean) Kumaş Yıkama İşçisi
Bahçe Bakım Elemanı (Park Bahçe ve Koruların Bakımı)	Depo İşçisi (Elleçleme)	Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi
Sabun İmalatçısı (Geleneksel Yöntemlerle)	Haddeci-Demir Dışı Metaller	Bahçe Bakım Elemanı(Park Bahçe ve Koruların Bakımı)
Folklorik Bebek Yapımcısı	Satış Görevlisi	Panel Radyatör İmalatçısı
Hasta ve Yaşlı Refakatçisi	Bahçe Bakım Elemanı(Park Bahçe ve Koruların Bakımı)	Zirai Sulamacı
Bilgisayar İşletmeni	Bilgisayar Operatörü	Satış Görevlisi
Hasta Refakatçisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Sabun İmalatçısı (Geleneksel Yöntemlerle)
Çini İşlemecisi	Temizlik Görevlisi	Hasta ve Yaşlı Refakatçisi

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Akrilik İplik Üretim İşçisi, Evde Çocuk Bakım Elemanı ve Denim (Jean) Kumaş Yıkama İşçisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Akrilik İplik Üretim İşçisi, Evde Çocuk Bakım Elemanı ve Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi mesleğinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Denim (Jean) Kumaş Yıkama İşçisi, Panel Radyatör İmalatçısı ve Zirai Sulamacı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

İEP					Cinsiyet Dağılımı	
Yıllar	Program	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek
2010	117	132	44	176	75,0%	25,0%
2011	109	466	350	816	57,1%	42,9%
2012	106	277	265	542	51,1%	48,9%
2013	160	409	246	655	62,4%	37,6%
2014	177	250	151	401	62,3%	37,7%
2015	1536	1.596	1.180	2.776	57,5%	42,5%
2016	1431	1.483	1.497	2.980	49,8%	50,2%

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olunamamasının yanında yeterli iş tecrübesine sahip olunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin

istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2012 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gören işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2016 yılında düzenlenen toplam program sayısı 2010 yılının 12,2 katına yükselmiştir. Bu durum İŞKUR'un işbaşı eğitim programlarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2016 yılında bin 431 program düzenlenmiş olup toplam 2 bin 980 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 49,8'i kadınlardan, yüzde 50,2'si erkeklerden oluşmaktadır. Artış eğiliminde olan işbaşı eğitim programından 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 7,4 oranında daha fazla kişi faydalanmıştır.

Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Kalite Kontrolcü-Tekstil	Satış Danışmanı	Satış Danışmanı
Satış Danışmanı	Plastik İşlemeci	Kalite Kontrolcü-Tekstil
Büro Memuru (Genel)	Ambar/Depo Görevlisi	Büro Memuru (Genel)
Makineci (Dikiş)	Büro Memuru (Genel)	Plastik İşlemeci
Hasta Danışmanı	Temel Metal Şekillendirme Elemanı	Makineci (Dikiş)
Sekreter	Garson (Servis Elemanı)	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
Ön Muhasebeci	Depo İşçisi (Elleçleme)	Ön Muhasebeci
Giysi Tadilatçısı	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Hasta Danışmanı
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Tekstil Terbiye İşçisi (Apre)	Garson (Servis Elemanı)
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Makineci (Dikiş)	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Satış Danışmanı, Kalite Kontrolcü-Tekstil ve Büro Memuru (Genel) mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Kalite Kontrolcü-Tekstil, Satış Danışmanı ve Büro Memuru (Genel); erkeklerde ise en fazla Satış Danışmanı, Plastik İşlemeci ve Ambar/Depo Görevlisi mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2014-2016)

GEP					Cinsiyet Dağılımı	
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek
2014	11	149	147	296	50,3%	49,7%
2015	21	283	254	537	52,7%	47,3%
2016	42	523	546	1.069	48,9%	51,1%

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları; istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2016 yılında 42 girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. Düzenlenen girişimcilik eğitim programı sayısı 2015 yılına göre 2 kat artmıştır. Programa 523'ü kadın, 546'sı erkek olmak üzere toplam bin 69 kişi katılmıştır.

Tablo 10: Toplum Yararına Program ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

TYP					Cinsiyet Dağılımı	
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek
2010	15	91	199	290	31,4%	68,6%
2011	13	88	153	241	36,5%	63,5%
2012	32	342	359	701	48,8%	51,2%
2013	34	675	215	890	75,8%	24,2%
2014	20	346	77	423	81,8%	18,2%
2015	65	2.166	1.027	3.193	67,8%	32,2%
2016	63	829	222	1.051	78,9%	21,1%

Kaynak: İŞKUR

Toplum Yararına Programlar; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak gayesiyle uygulanmaktadır. Tekirdağ ilinde 2015 yılında toplum yararına programlara katılanların sayısında ciddi bir artış meydana gelmiştir. 2016 yılında toplam 63 program açılmış olup bu programlara 829'u kadın, 222'si erkek olmak üzere toplamda bin 51 kişi katılmıştır. Toplum yararına programlar en fazla MEB Bakım ve Onarım Temizlik ile Çevre Temizliği işlerinde düzenlenmiştir.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)

Yıllar	Başvuru Sayısı	Hak Eden Sayısı
2010	9.590	7.041
2011	10.009	6.933
2012	14.631	8.429
2013	17.197	9.412
2014	18.723	10.082
2015	23.715	13.148
2016	30.647	16.337

Kaynak: İŞKUR

Tekirdağ ilinde 2016 yılında toplam 30 bin 647 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden 16 bin 337'si işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar itibari ile artış göstermiştir. İşsizlik ödeneğine başvuranların sayısı 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 29,2 oranında artmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 24,3 oranında artış göstermiştir.

Tablo 12'de ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindekiler bulunmaktadır.

Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016)

Meslekler	İÖ Hak Eden Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	2.126
Satış Danışmanı	407
Temizlik Görevlisi	381
Makineci (Dikiş)	346
Ön Muhasebeci	316
Ambalajcı (El İle)	275
Büro Memuru (Genel)	267
Şoför-Yük Taşıma	254
Forklift Operatörü	249
Kalite Kontrolcü-Tekstil	241

Kaynak: İŞKUR

Tekirdağ ili için başvuru sayısı, kayıtlı işsiz sayısı ve açık iş sayısında ilk sırada yer alan Beden İşçisi (Genel) mesleği işsizlik ödeneğini hak edenler içinde de birinci sırada yer almaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde 2 bin 126 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. Bu rakam toplam işsizlik ödeneğini almayı hak edenlerin yüzde 13'ünü oluşturmaktadır. Satış Danışmanı mesleğinde ise bu sayı 407 olarak gerçekleşmiştir. Bu meslekleri sırasıyla Temizlik Görevlisi, Makineci (Dikiş) ve Ön Muhasebeci meslekleri takip etmiştir. Tablo 12'den anlaşılacağı üzere birkaç meslek haricinde daha çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde işsizlik ödeneği alma durumu mevcuttur. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik oranı azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları, bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biri de İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan–5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 90 bin 749 işyeri ziyaret ederek yüz yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri Düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2018 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Tekirdağ ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile bu işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Tekirdağ ilinde bin 266 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 127 bin 836 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Tekirdağ ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 13'te Tekirdağ ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşyeri Sayısı
İmalat	601
Toptan ve Perakende Ticaret	229
İnşaat	155
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	53
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	46
Ulaştırma ve Depolama	38
Eğitim	27
Diğer Hizmet Faaliyetleri	23
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	23
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	17
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	16
Gayrimenkul Faaliyetleri	15
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	9
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	8
Bilgi ve İletişim	3
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	2
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	1
Genel Toplam	**1.266**

Kaynak: İPA 2017

Tekirdağ ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Tekirdağ ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 47,5'i İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri içerisinde İmalat sektöründe bulunan işyerleri yüzde 30 oran ile ilk sırada yer almaktadır. Bu durumda Tekirdağ ilinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. Tekirdağ ilinde ve Türkiye genelinde İmalat sektörü ilk sırada yer almaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 18,1'i bu sektörde bulunmaktadır. Ayrıca yüzde 19 olan Türkiye ortalamasına yakın bir oran olarak gerçekleşmiştir. Tekirdağ ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan her 2 işyerinden yaklaşık bir tanesi İmalat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründe bulunmaktadır. Daha sonra ise Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektörü 2 işyeri, Bilgi ve İletişim Sektörü 3 işyeri ile karşımıza çıkmaktadır. Ancak bu tablo okunurken Tekirdağ ili düzeyinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Ayrıca bu araştırma işyeri bazlı bir araştırma olup mutlaka istihdamı 20'den az olan bir Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründe bulunan banka şubesi mevcut olacağından verilerin düşük olması doğaldır.

Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı

Kaynak: İPA 2017

Şekil 5'te görüldüğü üzere Tekirdağ ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 23,4'ü 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 17,5'tir. İşyerlerinin yüzde 40'ı 0-9 yaş aralığındadır. Yaklaşık her 3 işyerinden biri ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı

Kaynak: İPA 2017

Tekirdağ ilinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 45,4'inde part-time çalışan bulunmaktadır. Tekirdağ ili genelinde bu oran yüzde 13,7 olarak gerçekleşmiştir. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü Türkiye genelinde de bu konuda öne çıkmış ve yüzde 36 ile birinci sırada yer almıştır. Tekirdağ ilinde ikinci sırada Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 30,3'ünde part-time çalışan bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 22,7 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira İnşaat ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörlerindeki işgücü part-time çalışma yapma eğiliminde daha az bulunmaktadır. Özellikle çalışma şartları ve ücret düzeyi, işgücünü part-time çalışmaya sevk etmemektedir.

Part-time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,5'ini kadınlar oluşturmaktayken Tekirdağ ilinde bu oran yüzde 30,2 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Tekirdağ ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 35,7 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 29 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33,2 iken bu oran part-time çalışma

yapmayan işyerlerinde yüzde 24,6'da kalmıştır. Tekirdağ ilinde part-time çalışma kadın istihdamını olumlu etkilemekte olup Türkiye ortalamasının üzerindedir.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

Kaynak: İPA 2017

Tekirdağ ilinde işyerlerinin yüzde 46'sında vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 25,7'dir. Tekirdağ ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri oranı Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründe görünmektedir. Bu sektörde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 66,7'sinde vardiyalı çalışma söz konusudur. Ancak Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründe işyeri sayısının diğer sektörlere göre az olması da bu oranın yüksek olmasına sebep olmaktadır. Eğitim sektörü ise en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. Eğitim sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni çalışma saatlerinin düzenli olması gerektiğinden kaynaklanmaktadır. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan İnşaat sektöründe bu oran yüzde 6,4 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Tekirdağ ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, İmalat, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleridir.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu

Kaynak: İPA 2017

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece vardiyalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da, vardiyalı çalışmada genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da Türkiye geneli ve Tekirdağ ilinde vardiyalı çalışma yapılmayan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 29,3'ü kadın, yüzde 70,7'si ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 33,6'ya yükselmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Tekirdağ ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 30,2'sinin kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 10 çalışandan 3'ü kadınlardan, 7'si erkeklerden oluşmakta olup bu oran Türkiye ortalamasına da yakındır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 1,9'luk bir oranla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Tekirdağ ilinde benzer yönde işlemektedir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

Kaynak: İPA 2017

Tekirdağ ilinde 17 sektörün 10'unda bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 65,2'si ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 33,3 ile Bilgi ve İletişim sektörü bulunmaktadır. İmalat sektörü ihracat yapma oranı anlamında Tekirdağ ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Bu oranlar Türkiye ortalaması ile de benzerlik göstermektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 24,1'i ihracat yapmakta ve Tekirdağ ilinde olduğu gibi yüzde 55,2 ile İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır.

Bilgi ve İletişim sektöründe söz konusu oranın yüksek çıkmasının en önemli sebebi işyeri sayısının az olmasıdır. Tekirdağ ilinde İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe ihracat yapan işyeri oranı yüzde 2,1 ile son sırada yer almaktadır. İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. Tekirdağ ilindeki işyerlerinin ihracat yapma oranı yüzde 36, imalat sektöründeki işyerlerinin ihracat yapma oranı 65,2 olup Tekirdağ ili ortalamasının üzerindedir. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranının diğer sektörlere nazaran yüksek olması, ihracata dayalı ekonomik faaliyet içerisinde bulunduklarını göstermektedir. Bu kapsamda ihracat yapan işyerlerinde, istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Kaynak: İPA 2017

Tekirdağ ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 72,5'i İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 55,4 olarak gerçekleşmiş olup, bu oran Tekirdağ ili için Türkiye ortalamasının üstünde bulunmaktadır.

İŞKUR hizmetleri alan bu işyerleri yüzde 97,1 oran ile en fazla Eleman Talebi hizmetinden faydalanmıştır. Bu işyerlerinin yüzde 50,2'si Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinde İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Kaynak: İPA 2017

Şekil 12'de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Tekirdağ ilinde Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Bilgi ve İletişim sektörlerinde yer alan işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Bu iki sektörde araştırma kapsamında olan iş yeri sayısının az olması İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranlarının yüzde 100 çıkmasının sonucudur. İlin en çok işyerine sahip olan İmalat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 72,5'in üstünde olarak yüzde 84,2 seviyesinde gerçekleşmiştir. İlin diğer önde gelen sektörlerinden olan Toptan ve Perakende Ticaret ve İnşaat sektörlerinde bu oran sırası ile yüzde 66,1 ve yüzde 41,4 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
İmalat	2,2%	51,1%	99,2%	18,7%	0,8%	3,0%
Toptan ve Perakende Ticaret	0,7%	51,3%	97,9%	22,6%	-	0,7%
İnşaat	-	41,0%	92,7%	21,5%	-	-
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	-	40,6%	97,4%	56,2%	2,6%	-
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	-	55,5%	97,4%	34,5%	-	-
Eğitim	-	66,5%	76,1%	47,4%	-	-
Ulaştırma ve Depolama	-	29,6%	94,8%	11,3%	-	-
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	-	61,1%	83,3%	61,1%	-	-
Diğer Hizmet Faaliyetleri	5,7%	46,7%	85,3%	42,6%	-	7,4%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	-	44,7%	100,0%	-	-	11,1%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	-	25,0%	100,0%	25,0%	-	-
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	-	66,7%	100,0%	66,7%	-	-
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	-	60,0%	100,0%	20,0%	-	-
Gayrimenkul Faaliyetleri	-	50,0%	100,0%	-	-	-
Bilgi ve İletişim	-	66,7%	100,0%	-	-	-
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	-	100,0%	100,0%	-	-	-
Genel Toplam	**1,5%**	**50,2%**	**97,1%**	**23,8%**	**0,6%**	**2,0%**

Kaynak: İPA 2017

Tekirdağ ilinde Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Bilgi ve İletişim sektörlerinde yer alan işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden en fazla oranda faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki Tablo 14'te yer almaktadır. Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, Gayrimenkul Faaliyetleri, Bilgi ve İletişim ve Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektörlerinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin tamamı Eleman Talebi hizmetinden faydalanmışlardır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranın yüksek çıkmasına sebep olmaktadır.

Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin tamamı İŞKUR'un Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden de yararlanmıştır.

İmalat sektöründeki işyerlerinin de İŞKUR hizmetlerinin tamamından faydalandığı görülmektedir. Bu sektördeki işyerleri yüzde 2,2 oranında Çalışanlara Yönelik Eğitim, yüzde 51,1 oranında Danışmanlık ve Yönlendirme, yüzde 99,2 oranında Eleman Talebi, yüzde 18,7 oranında İEP, yüzde 0,8 oranında KÇÖ ve yüzde 3 oranında da Kurs hizmetlerinden faydalanmıştır.

İŞKUR'un Kurslarından yüzde 11,1 ile en çok Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü faydalanmıştır. Kurslardan faydalanan diğer sektörler ise Diğer Hizmet Faaliyetleri, İmalat ile Toptan ve Perakende Ticarettir.

Kısa çalışma ödeneği almak için, İmalat ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü işverenleri İŞKUR ile temasa geçmiştir. Bu sonuçtan hareketle Tekirdağ ilinde, ekonomik kriz ya da zorlayıcı sebepler dolayısıyla bu sektörlerdeki işyerlerinin daha çok İŞKUR'dan destek almış olduğu söylenebilir.

Şekil 13'te ise işyerlerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapma durumlarına göre işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları Tekirdağ ili ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenmiştir.

Şekil 13: İşyeri Özelliklerine Göre İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Oranı

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin yüzde 71,5'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır. Tekirdağ ilinde ise bu oran yüzde 87 ile Türkiye ortalamasının üstünde gerçekleşmiştir. Tekirdağ ilindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 46'sı vardiyalı çalışma yapmaktadır.

Tekirdağ ilinde part-time çalışma yapılan işyerlerinin yüzde 80,9'u İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktayken, Türkiye genelinde bu oran yüzde 65,8 düzeyindedir.

Tekirdağ ilinde işyerlerinin yüzde 36'sı ihracat yaparken, bu işyerlerinin yaklaşık 10'da 9'u İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Söz konusu oran Türkiye genelinin üstündedir.

Mevcut İstihdam

Tekirdağ ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Tekirdağ ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 127 bin 836 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 89 bin 258 çalışan erkeklerden, 38 bin 578 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın	Erkek	Toplam
İmalat	26.938	62.702	89.641
Toptan ve Perakende Ticaret	3.896	11.020	14.916
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	2.632	3.841	6.472
İnşaat	528	3.748	4.276
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	1.726	772	2.498
Ulaştırma ve Depolama	283	1.990	2.273
Diğer Hizmet Faaliyetleri	326	1.164	1.490
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	773	691	1.464
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	80	1.281	1.361
Eğitim	769	420	1.188
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	259	476	735
Gayrimenkul Faaliyetleri	127	475	601
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	90	345	435
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	41	165	206
Bilgi ve İletişim	90	97	187
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	10	61	71
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	11	12	23
Genel Toplam	**38.578**	**89.258**	**127.836**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre dağılımda ise; Tekirdağ ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Tekirdağ ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerde yüzde 70,2 oranında, kadınlarda ise yüzde 69,8 oranında İmalat sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. Toplam çalışan sayıları içinde ise İmalat sektöründe çalışma oranı yüzde 70,1 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 15 incelendiğinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ve Eğitim sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısından fazla olduğu görülmektedir.

Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları

Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki Şekil 14'te Tekirdağ ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 101 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla İmalat sektöründe bulunmaktadır. Bu sektördeki işyerlerinde ortalama 149 kişi; ikinci sırada bulunan İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe 122 kişi ve üçüncü sırada bulunan İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe 108 kişi istihdam edilmektedir. Bu üç sektör il geneli ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da Tablo 16'daki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Toplam
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	13.864	34.930	48.795
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	6.299	19.045	25.344
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	6.021	10.565	16.586
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	2.522	8.357	10.879
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	4.093	5.576	9.668
Hizmet ve Satış Elemanları	2.243	5.026	7.269
Profesyonel Meslek Mensupları	3.039	3.951	6.990
Yöneticiler	436	1.542	1.978
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	61	266	326
Genel Toplam	**38.578**	**89.258**	**127.836**

Kaynak: İPA 2017

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 38,2'si, erkek çalışanların yüzde 39,1'i ve kadın çalışanların yüzde 35,9'u bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 19,8 oranında çalışanı barındırmaktadır.

Tekirdağ ilinde kadınların yüzde 15,6'sı Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, yüzde 10,6'sı Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, yüzde 5,8'i Hizmet ve Satış Elemanları, yüzde 7,9'u Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda yer almaktadır. Erkeklerin ise yüzde 11,8'i Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, yüzde 6,2'si Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, yüzde 5,6'sı Hizmet ve Satış Elemanları, yüzde 4,4'ü Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda yer bulunmaktadır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Tarım sektöründe çalışan sayısının az olmasının nedeni ise; bu sektörün çalışma kapsamı dışında tutulmasıdır.

Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

İşyeri Yaşı (Yıl)	Kadın	Erkek	Toplam
0-4	5.831	10.831	16.662
5-9	5.638	13.127	18.765
10-14	5.641	12.057	17.698
15-19	6.650	10.662	17.313
20-24	5.611	13.443	19.054
25+	9.206	29.139	38.344
Genel Toplam	**38.578**	**89.258**	**127.836**

Kaynak: İPA 2017

Tablo 17'de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. 15-19 yaş arasında olan işyerlerinde çalışanların yüzde 38,4'ü kadınlardan oluşmaktayken, 0-4 yaş arasında faaliyet gösteren işyerlerinde çalışanların içindeki kadınların oranı yüzde 35'tir.

İstihdam edilenlerin büyük bir çoğunluğu 25 yaş ve üzerindeki işyerlerinde çalışmaktadır. Tekirdağ ilinde toplam çalışanların yüzde 30'u 25 yaş ve üzeri işyerlerinde çalışmaktadır. 25 yaş ve üzeri işyerlerinde çalışanların yüzde 24'ü kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Metal Mamuller Montaj İşçisi	Konfeksiyon İşçisi	Metal Mamuller Montaj İşçisi
Dökümcü (Metal)	Makineci (Dikiş)	Dökümcü (Metal)
Depo İşçisi (Elleçleme)	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Depo İşçisi (Elleçleme)
Konfeksiyon İşçisi	Temizlik Görevlisi	Şoför-Yük Taşıma
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Ambalajcı (El İle)	Güvenlik Görevlisi
Makineci (Dikiş)	Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	Örgü Makinası Operatörü
Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	Paketleme İşçisi	Beden İşçisi (Genel)
Paketleme İşçisi	Kalite Kontrolcü-Tekstil	Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı
Şoför-Yük Taşıma	Çorap Örme Makinesi Operatörü	Paketleme İşçisi
Temizlik Görevlisi	Ambalajcı (Makine İle)	Sevkiyat Görevlisi

Kaynak: İPA 2017

Tablo 18'de ise Tekirdağ ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle ilk üç mesleğin erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklıdır. Konfeksiyon İşçisi, Makineci (Dikiş), İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Temizlik Görevlisi ve Ambalajcı (El İle) kadınlarda en fazla çalışılan ilk 5 mesleği oluşturmaktadır. Metal Mamuller Montaj İşçisi, Dökümcü (Metal), Depo İşçisi (Elleçleme), Şoför-Yük Taşıma ve Güvenlik Görevlisi ise erkeklerde en fazla çalışılan ilk 5 mesleği oluşturmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı

Kaynak: İPA 2017

Tekirdağ ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 23'ünde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üzerinde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir.

Tekirdağ ilinde 291 işyerinden 2 bin 184 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları Tablo 19'da gösterilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı

Sektörler	Açık İş Sayısı
İmalat	1.655
Toptan ve Perakende Ticaret	205
İnşaat	99
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	93
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	47
Diğer Hizmet Faaliyetleri	23
Ulaştırma ve Depolama	16
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	16
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	11
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	8
Eğitim	6
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	5
Genel Toplam	**2.184**

Kaynak: İPA 2017

Tekirdağ ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 2 bin 184 kişilik açık işin yüzde 75,8'ine tekabül eden bin 655 kişilik

kısmı İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret, İnşaat ve İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörleridir.

Tablo 20'de ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	7,2%	37,5%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	3,1%	34,6%
İnşaat	2,3%	11,1%
İmalat	1,8%	30,1%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	1,5%	29,7%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	1,4%	6,7%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	1,4%	16,5%
Toptan ve Perakende Ticaret	1,4%	17,7%
Ulaştırma ve Depolama	0,7%	15,5%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,6%	5,9%
Eğitim	0,5%	19,8%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,2%	18,3%
Genel Toplam	**1,7%**	**23,0%**

Kaynak: İPA 2017

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 20'den de görüleceği üzere Tekirdağ ilinde açık iş oranı yüzde 1,7 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Tekirdağ ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 98 kişilik dolu kadronun yanında 2 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 7,2 ile Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir.

Açık iş olan işyeri oranında da Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 37,5'inde açık iş bulunmaktadır. Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörünü yüzde 34,6 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ve yüzde 30,1 ile İmalat sektörü takip etmektedir.

Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları

Kaynak: İPA 2017

Tekirdağ ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 3; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 0,8 olarak gerçekleşmiştir. Tekirdağ ilinin bu oranları Türkiye ortalamasıyla benzerlik göstermektedir. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

Şekil 17: İhracat, Part-Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları

Kaynak: İPA 2017

Tekirdağ ilinde Vardiyalı Çalışma Yapan 20+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 1,4, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 2,7 olarak tespit edilmiştir. Part-time Çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 1,9, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,6'dır. İhracat Yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 1,5, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 2 olarak tespit edilmiştir. Part-time Çalışma Yapan işyerlerinde açık iş oranı yüzde 1,9 olup Tekirdağ iline ait olan yüzde 1,7'lik açık iş oranından yüksektir. Vardiyalı Çalışma Yapan ve İhracat Yapan işyerlerinde açık iş oranı Tekirdağ iline ait açık iş oranından düşüktür.

Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi

Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki Şekil 18'de ise Tekirdağ ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 45'inde işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu oran yüzde 10 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 45 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır. Erkek işgücü ve cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerin oranları birbirine eşittir. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

Kaynak: İPA 2017

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

Tekirdağ ilindeki açık işlerin yüzde 56,6'sında işverenler Lise Altı eğitim düzeyi talep etmişlerdir. İkinci sırada ise Eğitim Düzeyi Önemli Değil olarak belirtmiştir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim düzeyi Lisans Üstüdür.

Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

Kaynak: İPA 2017

Şekil 20'de görüleceği üzere Lise ve Altı seviyesi genel olarak ağırlıkta talep edilmiştir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda ve erkeklerde benzer oranda Lise ve Altı seviyesinde işgücü talep edilmiştir. Ayrıca kadınlarda talep edilen açık işlerde herhangi bir eğitim seviyesinin istenmemesi erkeklere göre daha fazladır. Grafikte öne çıkan bir diğer husus da; erkek işgücü talebi için verilen açık işlerde Yükseköğretim seviyesindeki işgücü talepleri,

cinsiyet tercihinde bulunulmayan ve kadın işgücü talebi için verilen açık işlerdeki yükseköğretim tercihine göre daha fazladır.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulmaması önem ifade etmemektedir. Tablo 21'de Tekirdağ ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlere göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

Sektörler	Eğitim Seviyesi Önemli Değil	Lise ve Altı	Yüksek Öğretim
İmalat	19,7%	78,2%	2,2%
Toptan ve Perakende Ticaret	7,1%	91,9%	1,0%
İnşaat	40,4%	59,6%	0,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	11,8%	77,6%	10,6%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	10,6%	89,4%	0,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%
Ulaştırma ve Depolama	7,1%	92,9%	0,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi	25,0%	75,0%	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0,0%	100,0%	0,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,0%	100,0%	0,0%
Eğitim	0,0%	66,2%	33,8%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,0%	80,2%	19,8%
Genel Toplam	**18,4%**	**79,3%**	**2,3%**

Kaynak: İPA 2017

İşyerlerinden alınan açık işlerin tamamı için Yükseköğretim seviyesinde talep verilen sadece beş sektör bulunmaktadır. Bu sektörler Eğitim, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, İmalat ile Toptan ve Perakende Ticarettir. Tamamen Lise ve Altı seviyesinde talep verilen sektörler ise Diğer Hizmet Faaliyetleri, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, Madencilik ve Taş Ocakçılığıdır.

İnşaat sektöründeki açık işlerin yüzde 40,4 gibi bir oranında herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bulunulmamıştır. Bu husus da aslında bu işlerin çok nitelik gerektirmeyen meslekler olduğunu ifade etmektedir. Bir diğer ifadeyle lise altı ya da üniversite mezunu işgücü de işe başvuru yapsa işveren nezdinde çok bir anlam ifade etmeyecektir. İşe başvuru yapacak kişiler açısından ise; işin düşük nitelikli olmasından dolayı ortalama ya da daha yüksek bir eğitim seviyesine sahip olanların

bu işlere başvuru yapmayacağı da göz önünde bulundurulmalıdır. Herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmeyen ikinci sektör ise Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörü olmuştur. Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründeki açık işlerin yüzde 25'inde işverenler "Eğitim Seviyesi Önemli Değil" seçeneğini tercih etmişlerdir. Bu sektördeki açık işlerin yüzde 75'inde de Lise ve Altı seviyesi talep edilmiştir.

Açık işlerinin tamamında lise ve altı eğitim seviyesi talebinde bulunan sektörler ise; Diğer Hizmet Faaliyetleri, Mesleki; Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörleri olmuştur.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de Tekirdağ ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Tekirdağ ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 79,7 gibi büyük bir oranı İŞKUR vasıtasıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61 olarak gerçekleşmiştir. Tekirdağ ilinde işverenler daha sonra Akraba-Eş Dost arama kanalını kullanmıştır.

Açık işlerin yüzde 34,1'i Kendi Çalışanlarım Aracılığı ile aranmaktadır. Tekirdağ ilinde işverenler açık işleri arama kanalı olarak en az Özel İstihdam Bürolarını kullanmaktadır.

Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi

Eğitim Düzeyi	İŞKUR Aracılığıyla	Akraba-Eş Dost	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	İnternet-Sosyal Medya	Gazete-İlan vb.	Özel İstihdam Büroları
Eğitim Düzeyi Önemli Değil	73,9%	49,2%	46,4%	29,1%	8,1%	1,5%
Çıraklık Eğitimi	100,0%	62,9%	76,2%	23,8%	37,1%	0,0%
Lise Altı	85,3%	35,7%	29,4%	30,0%	26,0%	4,7%
Genel Lise	60,3%	29,9%	35,3%	49,5%	38,4%	23,5%
Meslek Lisesi	86,1%	37,4%	40,2%	32,6%	6,5%	14,6%
Meslek Yüksekokulu	72,4%	60,7%	11,0%	22,1%	16,9%	5,3%
Lisans	60,7%	19,9%	20,0%	23,2%	44,5%	29,2%
Lisansüstü	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**79,7%**	**37,7%**	**34,1%**	**32,4%**	**22,5%**	**7,8%**

Kaynak: İPA 2017

Çıraklık eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerde Özel İstihdam Büroları; Lisansüstü eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerde Akraba-Eş Dost, Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla, Gazete-İlan vb. ile Özel İstihdam Büroları arama kanalı hiç kullanılmamıştır. Lise ve Altı eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerin yüzde 85,3'ü İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Çıraklık Eğitimi seviyesinde talep edilen açık işlerin tamamı İŞKUR ile aranmaktadır. Lisansüstü eğitim düzeyinde işverenler açık işlerin tamamını İŞKUR ve İnternet-Sosyal Medya aracılığı ile aramaktadır. Özel İstihdam Büroları, arama kanalı olarak Lisans eğitim düzeyinde yüzde 29,2 oranında; Genel Lise düzeyinde yüzde 23,5 oranında; Meslek Lisesi düzeyinde yüzde 14,6 oranında; Meslek Yüksekokulu düzeyinde yüzde 5,3 oranında; Lise Altı düzeyinde ise yüzde 4,7 oranında kullanılmıştır. Meslek Lisesi düzeyinde talep edilen açık işlerin yüzde 86,1'i İŞKUR ile aranmaktadır.

Herhangi bir eğitim seviyesi tercihinde bulunulmayan açık işler için işverenler; yüzde 73,9 İŞKUR aracılığıyla, yüzde 49,2 Akraba-Eş Dost, yüzde 46,4 Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla, yüzde 29,1 İnternet-Sosyal Medya, yüzde 8,1 Gazete-İlan vb., yüzde 1,5 Özel İstihdam Büroları arama kanallarını tercih etmiştir.

Şekil 22'de ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Kaynak: İPA 2017

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri açık işlerinde yüzde 82,8 gibi önemli bir oranla İŞKUR aracılığıyla arama kanalını tercih etmiştir. Bu durum İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenlerin açık işlerini Kuruma bildirme yönünde eğilim sergilediklerini göstermektedir. İkinci sırada ise yüzde 37,3 oran ile Akraba-Eş Dost arama kanalı yer almaktadır. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinde yüzde 43,2 oranında Akraba-Eş Dost arama kanalını tercih etmiştir.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri açık işleri için Özel İstihdam Büroları arama kanalını yüzde 8,3 oranında kullanırken, Kurum hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinde Özel İstihdam Büroları arama kanalını tercih etmemektedir.

Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	2	1	2	1	1	2	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	2	1	2	3	1	2
Takım Çalışması	3	3	3	3	2	3	3
İletişim ve İfade Yeteneği	5	4	4	4	4	5	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	4	5	5	5	5	4	5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	7	7	7	7	6	7	6
Bilgisayar kullanımı	6	6	6	6	10	9	7
Proje Tabanlı Çalışma	9	8	9	8	7	6	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	8	9	8	9	9	8	9
Yabancı Dil	-	-	10	10	8	-	10

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alan oluşturmaktadır.

Tekirdağ ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve daha sonra Takım Çalışması, İletişim ve İfade Yeteneği, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Bilgisayar Kullanımı, Proje Tabanlı Çalışma, Satış ve Pazarlama Becerisi ve Yabancı Dil becerisi gelmektedir.

Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, en çok Gazete-İlan vb., İŞKUR aracılığıyla ve Özel İstihdam Büroları ile istenmiştir. Akraba-Eş Dost, İnternet Sosyal Medya, Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanallarında en çok Fiziki ve Bedensel Yeterlilik istenen açık işler talep edilmiştir.

Akraba eş dost, Gazete-İlan vb., Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı ile aranan açık işlerde Yabancı Dil becerisi istenmemiştir.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı

Meslek Grubu	Açık İş Sayısı
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	559
Hizmet ve Satış Elemanları	140
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	910
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	407
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	67
Profesyonel Meslek Mensupları	40
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	60
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	1
Yöneticiler	1
Genel Toplam	**2.184**

Kaynak: İPA 2017

Tekirdağ ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 41,7'dir. İkinci sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu bulunmaktadır.

Açık iş sayısından ziyade açık iş oranı daha önemlidir. Tablo 25'te meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

Tekirdağ ili için tespit edilen yüzde 1,7'lik açık iş oranı meslek grupları bazında değerlendirildiğinde açık iş oranının en yüksek oranda yüzde 3,3 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırayla Hizmet ve Satış Elemanları ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar gelmektedir.

Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları

Meslek Grubu	Açık İş Oranı
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	3,3%
Hizmet ve Satış Elemanları	1,9%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	1,8%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1,6%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	0,7%
Profesyonel Meslek Mensupları	0,6%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0,5%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0,3%
Yöneticiler	0,1%
Genel Toplam	**1,7%**

Kaynak: İPA 2017

İl geneli açık iş oranının altında bulunan meslek grupları ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Profesyonel Meslek Mensupları, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları, Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ve Yöneticilerdir.

Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	4,6%	27,0%	13,5%	18,6%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	57,5%	30,2%	49,4%	41,7%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	24,1%	29,0%	22,5%	25,6%
Hizmet ve Satış Elemanları	4,3%	4,7%	8,6%	6,4%
Profesyonel Meslek Mensupları	2,8%	2,4%	1,0%	1,8%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	-	0,1%	-	0,1%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	2,3%	4,3%	1,4%	2,7%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	4,4%	2,4%	3,5%	3,1%
Yöneticiler	-	-	0,1%	0,0%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2017

İşverenler kadın işgücü tercihinde bulundukları açık işlerinde ilk üç sırada yüzde 57,5 oranında Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar; yüzde 24,1 oranında Nitelik Gerektirmeyen Meslekler; yüzde 4,6 oranında Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda istihdam etmek istediklerini bildirmişlerdir. Örneğin; Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda açık işlerde kadın işgücü tercihinde hiç talep bulunmazken, erkek işgücü taleplerinin yüzde 0,1'i bu meslek grubunda verilmiştir.

"Cinsiyet Önemli Değil" tercih edilen açık işlerin yaklaşık yarısı Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda aranmıştır. Yöneticiler meslek grubunda işverenler açık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır.

En fazla oranda erkek işgücü tercihinde bulunulmuş olan meslek grupları ise Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grupları olmuştur.

Tablo 27'de ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar için ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci sırada İletişim ve İfade Yeteneği gelmiştir. Daha sonra ise Bilgisayar Kullanımı ve Takım Çalışması ön plana çıkmıştır.

Hizmet ve Satış Elemanları için ise ilk sırada İletişim ve İfade Yeteneği, daha sonra Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerileri önemlidir. Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Takım Çalışması dikkat çekmektedir.

Yöneticiler meslek gruplarında ilk sırada Yabancı Dil talep edilirken daha sonra Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme ile Takım Çalışması ön plana çıkmıştır. Yabancı Dil becerisinin talep edildiği diğer bir meslek grubu olan Profesyonel Meslek Mensuplarında ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci sırada ise Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme becerisi yer almaktadır.

Nitelik Gerektirmeyen Meslek gruplarında ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, ikinci sırada Takım Çalışması ve daha sonra ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe beceri düzeyi takip etmektedir.

Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda ilk sırada Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme daha sonra sırasıyla Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik gelmektedir.

Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplarında Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe talep edilen becerilerde ilk sırada yer almaktayken Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarında ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ilk sırada yer almaktadır.

Satış ve Pazarlama Becerisi; Profesyonel Meslek Mensupları, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarında talep edilen beceri düzeyinde son sıralarda yer almaktadır.

Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi

Beceri	Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Hizmet ve Satış Elemanları	Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Profesyonel Meslek Mensupları	Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	Yöneticiler	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	2	3	2	1	1	1	2	-	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	6	3	1	3	8	2	3	1	-	2
Takım Çalışması	4	5	2	-	3	3	2	3	3	3
İletişim ve İfade Yeteneği	2	1	4	-	5	5	8	5	-	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	8	4	5	1	2	4	4	4	2	5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	9	7	7	-	8	7	6	6	-	6
Bilgisayar kullanımı	3	9	6	-	4	8	5	7	-	7
Proje Tabanlı Çalışma	7	8	8	-	7	6	7	8	-	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	5	6	-	-	9	-	9	9	-	9
Yabancı Dil	-	-	-	-	6	-	-	-	1	10

Kaynak: İPA 2017

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	32,5%	27,4%	22,6%	83,3%	7,1%	39,9%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	38,2%	18,4%	30,8%	84,3%	2,2%	32,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	43,3%	28,7%	41,2%	77,6%	17,3%	29,9%
Hizmet ve Satış Elemanları	40,1%	14,1%	33,3%	52,8%	5,0%	48,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	23,6%	40,3%	36,7%	68,9%	23,4%	20,9%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	-	100,0%	-	100,0%	-	-
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	31,1%	15,6%	39,6%	79,3%	11,9%	32,6%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	25,1%	9,3%	28,0%	76,6%	1,5%	39,6%
Yöneticiler	-	-	100,0%	100,0%	-	-
Genel Toplam	**37,7%**	**22,5%**	**32,4%**	**79,7%**	**7,8%**	**34,1%**

Kaynak: İPA 2017

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grupları Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ile Yöneticiler olmuştur. Bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 100'ü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur.

Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubuna ait açık işler Akraba-Eş Dost, İnternet-Sosyal Medya, Özel İstihdam Büroları ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla aranmamaktadır. Yöneticiler meslek grubuna ait açık işlerde ise Akraba-Eş Dost, Gazete-İlan vb., Özel İstihdam Büroları ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalları tercih edilmemektedir.

Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları meslek grubu en fazla İŞKUR Aracılığıyla, daha sonra Akraba-Eş Dost, Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalları ile açık işlerini aramaktadır. Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerin yüzde 77,6'sı, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanların yüzde 76,6'sı İŞKUR Aracılığıyla aranmaktadır.

Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslek	Bilgisayar Kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
Beden İşçisi (Genel)	5	1	7	4	7	-	6	2	3
Makineci (Dikiş)	-	2	-	5	-	-	4	3	1
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	-	2	-	4	-	-	5	3	1
Örgü Makinası Operatörü	-	2	-	-	-	-	4	3	1
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	-	2	-	6	4	-	5	3	1
Satış Danışmanı	-	3	7	1	-	2	5	6	4
Garson (Servis Elemanı)	-	5	-	2	-	-	3	4	1
Brode Makinesi Operatörü/Brodeci	-	1	5	-	-	-	4	2	3
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	-	2	-	3	-	-	4	-	1
Ambalajcı (Makine İle)	-	1	-	3	-	-	4	2	-

Kaynak: İPA 2017

Tablo 29'da Tekirdağ ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde istenen becerilerde öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterliliktir. Makineci (Dikiş) ve Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı mesleği için ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe talep edilmiştir. Satış Danışmanı mesleğinde ilk sırada İletişim ve İfade Yeteneği, ikinci sırada Satış ve Pazarlama Becerisi daha sonra Fiziki ve Bedensel Yeterlilik yer almıştır.

Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Beden İşçisi (Genel)	Makineci (Dikiş)	Beden İşçisi (Genel)
Makineci (Dikiş)	Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	Temizlik Görevlisi	Liman İşçisi
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	Paketleme İşçisi (Gıda)	Depo İşçisi (Elleçleme)
Örgü Makinası Operatörü	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Kepçe Operatörü
Garson (Servis Elemanı)	Paketleme İşçisi	Alüminyum Doğramacı
Satış Danışmanı	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Şoför-Yük Taşıma
Brode Makinesi Operatörü/Brodeci	Brode Makinesi Operatörü/Brodeci	Mermer İşçisi
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	Ambalajcı (Makine İle)	Yıkama Makinesi İşçisi (Tekstil)
Ambalajcı (Makine İle)	Bulaşıkçı (Stevard)	Elektrikçi (Genel)

Kaynak: İPA 2017

Tekirdağ ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Makineci (Dikiş), Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), Örgü Makinası Operatörü, Garson (Servis Elemanı), Satış Danışmanı, Brode Makinesi Operatörü/Brodeci, Plastik Mamuller Montaj İşçisi ile Ambalajcı (Makine İle) olarak sıralanmaktadır.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler Makineci (Dikiş), Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı, Temizlik Görevlisi, Paketleme İşçisi (Gıda), Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Paketleme İşçisi, İplik Eğirme, Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Brode Makinesi Operatörü/Brodeci, Ambalajcı (Makine İle), Bulaşıkçı (Stevard) olup; erkek işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler ise Beden İşçisi (Genel), Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), Liman İşçisi, Depo İşçisi (Elleçleme), Kepçe Operatörü, Alüminyum Doğramacı, Şoför-Yük Taşıma, Mermer İşçisi, Yıkama Makinesi İşçisi (Tekstil), Elektrikçi (Genel) olarak sıralanmaktadır.

Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	2	1	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	3	1	2	2
Takım Çalışması	2	3	3	3
İletişim ve İfade Yeteneği	4	4	4	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	5	5	5	5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	6	7	6	6
Proje Tabanlı Çalışma	9	6	9	7
Bilgisayar Kullanımı	7	8	7	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	8	9	8	9
Yabancı Dil			10	10

Kaynak: İPA 2017

Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerde kadınlar için öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik iken, erkekler için öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe olarak tespit edilmiştir. Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisinde iken, daha sonra Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi gelmiştir. Yabancı Dil becerisinin öncelik sıralamasında bulunduğu açık işlerde ise herhangi bir cinsiyet tercihi ifade edilmemiştir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Tekirdağ ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı

Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20+ istihdamlı 99 bin 806 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 25 bin 825'inde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Tekirdağ ilinde ise 20+ istihdamlı bin 266 işyeri veri için derlenmiş, bunlardan 384 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Türkiye genelinde her yüz işyerinden 26'sında temininde güçlük çekilen meslek varken, Tekirdağ ilinde her 100 işyerinden 30'unda eleman temininde güçlük çekilen meslek vardır.

Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı

Kaynak: İPA 2017

Tekirdağ ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Gayrimenkul Faaliyetleri ve Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor ile Bilgi ve İletişim sektöründe olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

Tekirdağ ilinde işyeri sayısının yoğun olduğu İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çeken işyeri oranı yüzde 36,6 ile Tekirdağ ili ortalamasının üzerindedir.

Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	1.474
Toptan ve Perakende Ticaret	202
İnşaat	98
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	66
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	50
Diğer Hizmet Faaliyetleri	35
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	23
Ulaştırma ve Depolama	22
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	20
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	16
Eğitim	15
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	13
Bilgi ve İletişim	4
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	2
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	2
Gayrimenkul Faaliyetleri	-
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	-
Genel Toplam	**2.042**

Kaynak: İPA 2017

Tekirdağ ilinde temininde güçlük çekilen kişi sayısı 2 bin 42 kişi olarak tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ile İnşaat sektörlerinde yoğunlaşma görülmektedir. Bu üç sektörün temininde güçlük çektiği kişi sayısı, Tekirdağ ilinde toplam temininde güçlük çekilen kişi sayının yüzde 86,9'unu oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki Tekirdağ ilinde toplam çalışanların yüzde 85,1'i bu sektörlerde çalışmaktadır.

Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı

Kaynak: İPA 2017

Tekirdağ ilinde temininde güçlük çekilen kişilerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde en çok 968 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 47,4'ü bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı en yüksek olan meslek grubu Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır. Bu meslek grubu Tekirdağ ilinde ikinci sırada yer almaktadır. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Yöneticiler meslek

grubu hem ülke geneli hem de Tekirdağ ilinde eleman temininde en az güçlük çekilen meslek grubudur.

Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı	Oranı
Makineci (Dikiş)	160	7,9%
Beden İşçisi (Genel)	98	4,8%
Brode Makinesi Operatörü/Brodeci	82	4,0%
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	70	3,4%
Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	60	3,0%
Plastik İşlemeci	53	2,6%
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	43	2,1%
Mekanik Bakım Onarımcısı	43	2,1%
Makine Bakımcı	40	2,0%
Gaz Altı Kaynakçısı	39	1,9%

Kaynak: İPA 2017

Tekirdağ ilinde temininde güçlük çekilen meslek dağılımına bakıldığında ilk sırada 160 kişi ile Makineci (Dikiş) mesleği yer almaktadır. Bunu sırasıyla 98 kişi ile Beden İşçisi (Genel), 82 kişi ile Brode Makinesi Operatörü/Brodeci meslekleri takip etmektedir.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Makineci (Dikiş), Beden İşçisi (Genel), Brode Makinesi Operatörü/Brodeci, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) olmak üzere toplam dört mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Tekirdağ ilinde de söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedir.

Makineci (Dikiş), Beden İşçisi (Genel), Brode Makinesi Operatörü/Brodeci ile Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgidir.

Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı

Kaynak: İPA 2017

Tekirdağ ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile de benzerlik göstermektedir.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu ifade edilmiştir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için gereken mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında sadece il genelinde değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri

Kaynak: İPA 2017

Tekirdağ ilinde işyerlerinin part-time veya vardiyalı çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılmıştır. Part-time çalışma, vardiyalı çalışma ve ihracat yapan işyerleri en çok Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması sebebi ile eleman temininde güçlük çekmektedir. Ayrıca Tekirdağ ili hatta ülke geneli işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmelerinin de aynı nedene dayanması sebebiyle, bu husus genel bir problem halini almaktadır.

Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

TGÇM	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması	Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi	Vardiyalı Çalışma Olması	Talep Edilen Ücretin Yüksek Olması
Makineci (Dikiş)	89,9%	81,1%	41,4%	24,9%	0,0%	6,2%
Beden İşçisi (Genel)	27,5%	43,4%	48,7%	63,8%	40,7%	25,6%
Brode Makinesi Operatörü/Brodeci	81,7%	54,7%	28,4%	19,8%	19,0%	11,4%
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	65,0%	35,8%	18,1%	12,3%	18,7%	47,0%
Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	11,9%	10,1%	88,1%	0,0%	83,0%	0,0%
Plastik İşlemeci	5,9%	94,1%	0,0%	0,0%	0,0%	5,9%
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	77,0%	37,3%	62,7%	12,0%	0,0%	0,0%
Mekanik Bakım Onarımcısı	79,0%	64,2%	64,7%	12,0%	9,7%	41,0%
Makine Bakımcı	82,2%	46,2%	35,8%	15,4%	0,0%	10,3%
Gaz Altı Kaynakçısı	26,7%	18,7%	44,1%	34,7%	5,1%	42,5%

Kaynak: İPA 2017

Tekirdağ ilinde mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında, Makineci (Dikiş), Brode Makinesi Operatörü/Brodeci, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Mekanik Bakım Onarımcısı, Makine Bakımcı olmak üzere toplam on meslekten altı tanesinde Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması nedeninin yüksek oranda olduğu görülmektedir. Beden İşçisi (Genel) mesleğinin temininde güçlük çekilme nedenlerinden Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi ilk sırada yer alırken, Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması da önemli bir orana sahiptir. Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı mesleğinde Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması ilk sırada yer alırken Vardiyalı Çalışma Olması da önemli bir orana sahiptir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Tekirdağ ilinde 2017 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken, Tekirdağ ilinde işverenlerin yüzde 18,2'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde ve Tekirdağ'da yaklaşık 2'si istihdamın artacağını öngörmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,4 olarak öngörülürken Tekirdağ ilinde ise ülke geneline göre düşük olup yüzde 1,6 olarak öngörülmüştür.

Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	19,9%	1,0%	45,8%	33,3%
Toptan ve Perakende Ticaret	16,8%	2,7%	37,3%	43,2%
İnşaat	16,6%	1,5%	57,1%	24,8%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	18,6%	6,2%	48,9%	26,3%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	17,3%		47,6%	35,0%
Ulaştırma ve Depolama	18,6%		45,5%	35,9%
Eğitim	20,1%		39,8%	40,1%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	15,2%		47,5%	37,4%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	27,2%		31,8%	41,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	11,7%	5,9%	23,9%	58,6%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler		6,7%	73,3%	20,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri			28,4%	71,6%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı			44,4%	55,6%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	37,5%		62,5%	
Bilgi ve İletişim	33,3%			66,7%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri			53,8%	46,2%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	100,0%			
Genel Toplam	**18,2%**	**1,6%**	**45,3%**	**34,9%**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor Sektöründe tüm işverenler istihdam artışı beklediğini bildirmiştir. Artış bekleyen diğer işverenler sırasıyla Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Bilgi ve İletişim ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetleridir. Ancak bu sektörde yer alan işyeri sayısının az olması göz ardı edilememelidir. Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 71,6'sı ve Bilgi ve İletişim sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 66,7'si istihdam beklentilerinin gelecek dönemde değişmeyeceği yönünde öngörüde bulunmuşlardır.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 73,3'ünün, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe bulunan işyerlerinin de yüzde 62,5'inin gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamış olmasıdır.

Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	10	43,5%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	15	7,3%
İnşaat	261	6,1%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	54	3,7%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	178	2,8%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	60	2,4%
Bilgi ve İletişim	4	2,1%
İmalat	1.582	1,8%
Ulaştırma ve Depolama	35	1,5%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	19	1,4%
Toptan ve Perakende Ticaret	183	1,2%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	17	1,1%
Eğitim	11	0,9%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	-	-
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	-	-
Gayrimenkul Faaliyetleri	-	-
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	-1	-0,1%
Genel Toplam	**2.426**	**1,9%**

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,2 oranında artacağı beklenmekte olup, Tekirdağ'da ise bu oran yüzde 1,9 ile ülke genelinin altında kalmıştır.

En fazla net istihdam artış oranı yüzde 43,5 ile Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründe beklenmektedir. İkinci sırada yer alan Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe net istihdam değişim oranı yüzde 7,3'tür.

İmalat sektöründe yüzde 1,8'lik net istihdam değişim oranı artışı beklenmekte olup, bu sektörde çalışan sayısının fazla olması nedeniyle bin 582 kişilik net istihdam artışı beklenmektedir.

Net istihdam azalışı beklenen sektör ise Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetleridir. Söz konusu sektörde yüzde 0,1'lik net istihdam azalış oranı beklenmektedir.

Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	599	2,4%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	1.029	2,1%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	350	2,1%
Hizmet ve Satış Elemanları	140	1,9%
Profesyonel Meslek Mensupları	129	1,8%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	5	1,4%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	137	1,3%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	36	0,4%
Yöneticiler	1	0,1%
Genel Toplam	**2.426**	**1,9%**

Kaynak: İPA 2017

Hiçbir meslek grubunda net istihdam azalışı beklenmemektedir. Net istihdam değişim oranı artışlarına bakıldığında; en fazla yüzde 2,4 oran ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar; en az yüzde 0,1'lik oran ile Yöneticiler meslek grubu yer almaktadır.

Çalışan sayısında ilk sırada yer alan Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu net istihdam değişim oranında yüzde 2,1'lik bir oran ile ikinci sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir. Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde net istihdam değişim oranı da yüzde 2,1 olarak gerçekleşmiştir. Bunun en önemli sebebi çok sayıda çalışanı olmasına rağmen bir o kadar artış beklenmemesidir.

Tablo 38: En Fazla Net İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Beden İşçisi (Genel)	Çorap Örme Makinesi Operatörü
Makineci (Dikiş)	Kablo İmal Makinesi Operatörü
Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	İnşaat İşçisi
Ambalajcı (Makine İle)	Diğer Elektrik Montörleri
Brode Makinesi Operatörü/Brodeci	Cam Süsleyicisi (Elle)
Montaj İşçisi (Havalı Tornavida)	Bekçi
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Bahçıvan
Plastik İşlemeci	Kalorifer Ateşçisi (Katı ve Sıvı Yakıt)
Alüminyum Doğramacı	Temizlik Görevlisi
Beden İşçisi (İnşaat)	

Kaynak: İPA 2017

Tekirdağ ilinde gelecek dönem, en fazla net istihdam artışı olması beklenen meslekler, Beden İşçisi (Genel), Makineci (Dikiş), Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı, Ambalajcı (Makine İle), Brode Makinesi Operatörü/Brodeci, Montaj İşçisi (Havalı Tornavida), İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Plastik İşlemeci, Alüminyum Doğramacı, Beden İşçisi (İnşaat) olarak sıralanmıştır.

Net istihdam azalışı olması beklenen meslekler sırasıyla Çorap Örme Makinesi Operatörü, Kablo İmal Makinesi Operatörü, İnşaat İşçisi, Diğer Elektrik Montörleri, Cam Süsleyicisi (Elle), Bekçi, Bahçıvan, Kalorifer Ateşçisi (Katı ve Sıvı Yakıt), Temizlik Görevlisidir.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Beden İşçisi (Genel), Makineci (Dikiş), Ambalajcı (Makine İle), Plastik İşlemeci, Beden İşçisi (İnşaat) meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Buradan Tekirdağ ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Tekirdağ ilinde gelecek dönem, net istihdam azalışı beklenen meslekler sırasıyla, Çorap Örme Makinesi Operatörü, Kablo İmal Makinesi Operatörü, İnşaat İşçisi, Diğer Elektrik Montörleri, Cam Süsleyicisi (Elle), Bekçi, Bahçıvan, Kalorifer Ateşçisi (Katı ve Sıvı Yakıt) ile Temizlik Görevlisidir.

Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO

Kaynak: İPA 2017

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına bakıldığında Part-time Çalışma Yapan işyerlerinde net istihdam değişim oranı yüzde 2,1 olup bu oran Tekirdağ ili net istihdam değişim oranından fazladır. Tekirdağ iline ait net istihdam değişim oranı yüzde 1,9 iken Vardiyalı Çalışma ve İhracat Yapan işyerlerine ait net istihdam değişim oranları yüzde 1,3 olup il geneline ait net istihdam değişim oranının da altında kalmıştır. Vardiyalı Çalışma ve İhracat Yapmayan işyerlerinde net istihdam değişim oranları il geneline ait net istihdam değişim oranının üstünde, Part-time Çalışma Yapmayan işyerlerinin net istihdam değişim oranı il geneline ait net istihdam değişim oranı ile aynıdır.

SONUÇ

Tekirdağ İşgücü Piyasası Analizi raporunun, 2017 yılında Tekirdağ ilinde gerçekleştirilen Talep Araştırması çerçevesinde öne çıkan amaçlarından bir tanesi en genel anlamıyla Aktif İşgücü Politikalarının tümüne veri sağlamaktır. Diğer amaç ise işgücü piyasasında özellikle talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Dolayısıyla bu raporun bulguları; raporun veri sağlama kapasitesi ve ihtiyaçların tespitine yönelik katkı ve öneriler açısından değerlendirilebilir.

Talep Araştırması, Tekirdağ ilinde istihdam ve işsizlik sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri ve bilgi derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur. Özellikle il bazında işgücü piyasasına ilişkin verilerin az olması ve bu kadar geniş kapsamlı verilerin bulunmaması, Talep Araştırması'nın katkılarını daha faydalı hale getirmektedir.

Mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde ilk üç sırada Beden İşçisi (Genel), Temizlik Görevlisi ile Büro Memuru (Genel) meslekleri yer almaktadır. Mesleklere göre açık işlere baktığımızda ilk üç meslek sırasıyla Beden İşçisi (Genel), Destek Personeli (Yardımcı Hizmetler) ile Temizlik Görevlisidir. İşe yerleştirme sayılarında ise Beden İşçisi (Genel) mesleği ilk sırada yer almaktadır.

Sektörlere göre işyeri sayıları incelendiğinde en fazla işyerine sahip olan sektörün İmalat olduğu görülmektedir. En az işyerine sahip olan sektör ise Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spordur.

Tekirdağ ilinde en fazla işyeri yüzde 23,4 oran ile 5-9 yaş grubundadır. Sektörlere göre part-time çalışma yapan işyeri sayısı oranı yüzde 13,7; vardiyalı çalışma yapan işyeri sayısı oranı yüzde 46; ihracat yapan işyeri sayısı oranı ise yüzde 36'dır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyeri sayısı oranı yüzde 72,5; İŞKUR'dan eleman talebi olan işyeri sayısı oranı yüzde 97,1'dir. Tekirdağ ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin yüzde 87'si vardiyalı çalışma, yüzde 89,2'si ihracat, yüzde 80,9'u part-time çalışma yapmaktadır.

Tekirdağ ilinde sektörlere göre en fazla çalışan İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. Sektörlere göre çalışan sayısı oranları incelendiğinde en fazla ortalama çalışan sayısı 149 ile İmalat sektöründe olduğu görülmektedir. Tekirdağ ilinin sektörlere göre ortalama çalışan sayısı 101'dir. En fazla çalışanı olan meslek grubu Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. En fazla çalışanı olan ilk üç meslek Metal Mamuller Montaj İşçisi, Dökümcü (Metal) ile Depo İşçisi (Elleçleme) meslekleridir.

Tekirdağ ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiştir.

Tekirdağ ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve daha sonra Takım Çalışması, İletişim ve İfade Yeteneği, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Bilgisayar Kullanımı, Proje Tabanlı Çalışma, Satış ve Pazarlama Becerisi ile Yabancı Dil gelmektedir.

Açık işlerin mesleklere göre dağılımına baktığımızda en fazla açık işler sırasıyla; Beden İşçisi (Genel), Makineci (Dikiş), Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı mesleklerindedir. Kadınlar ve herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde talep edilen becerilerde ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik gelmekteyken, erkeklerde açık işlerde talep edilen becerilerde ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe yer almaktadır.

Tekirdağ ilinde araştırma kapsamında bin 266 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 384 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerleri Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişi sayısı İmalat sektöründe en fazladır. Meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilerin en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir.

Tekirdağ ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 160 kişi ile Makineci (Dikiş) mesleği gelmektedir. Bu mesleği sırasıyla 98 kişi ile Beden İşçisi (Genel), 82 kişi ile Brode Makinesi Operatörü/Brodeci meslekleri takip etmektedirler.

Tekirdağ ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Temininde en fazla güçlük çekilen Makineci (Dikiş) mesleğinde de aynı neden göze çarpmaktadır.

Tekirdağ ilinde işverenlerin yüzde 18,2'si istihdamın artacağını, yüzde 1,6'sı istihdamın azalacağını öngörmüştür. Net istihdam değişim oranında Tekirdağ ilinde yüzde 1,9'luk artış beklenmektedir. Meslek gruplarına göre net istihdam değişimi oranı incelendiğinde; Tekirdağ ilinde ilk sırada Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almaktadır.

En fazla istihdam artışı Beden İşçisi (Genel) mesleğinde beklenirken, istihdam azalışının en fazla beklendiği meslek Çorap Örme Makinesi Operatörü olmuştur.

EKLER

EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

İŞKUR

2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2017 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş-yerlerine 3.114 TL (üçbinyüzondört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhase-be müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Ornek No	:.....
Işyerinin Yasal Unvanı	:.....

1

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....
MAHALLE: .....
CADDE/SOKAK :.....
İÇ/DIŞ KAPI NO :.....
TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....
Tarih : ..... Telefonu : .....
E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐ (4. Soruya geçebilirsiniz)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.
(Birden fazla seçenek işaretlenebilir) (Cevapladıktan sonra 5. Soruya geçebilirsiniz)

Eleman Talebi ☐
Çalışanların Mesleki Eğitimi ☐
Kısa Çalışma Ödeneği ☐
İşbaşı Eğitim Programları ☐
Mesleki Eğitim Kursu ☐
Danışmanlık ve Yönlendirme ☐

4) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz.

☐ İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere ihtiyaç duymadım.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum.
☐ Diğer (Belirtiniz).....

5) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

7) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

↓

(.....kişi kısmi süreli çalışmaktadır)

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

8) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

9) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

9.1) Eleman aramıyoruz. → 10.Soruya geçiniz.

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe			Ilgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz ** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Ozel Istihdam Büroları		
				1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2018 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

10) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	10.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

11) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	11.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	12. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	12. soruya geçiniz.

11.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

12) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu meslekler-de temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

12.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 13.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte **yeterli** işe başvuru yapılmaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

13) Şu anda herhangi bir istihdam teşvikinden yararlanıyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

14) İşyerinizde Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Irak) işgücü istihdam etmek (çalışma iznine tabi olarak) ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

15) Büyükanne ödeneğinin yaygınlaştırılmasının kadınların işgücü piyasasına girişini arttıracağını düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐ Etkilemez ☐

16) Kıdem tazminatına ilişkin yeni bir düzenleme yapılmasını ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐ Fikrim Yok ☐

17) Kıdem Tazminatı uygulamasının Devlet garantisindeki bir fona devredilmesi hakkındaki düşüncenizi belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Fikrim Yok ☐

18) 2016 yılında getirilen doğuma bağlı izinlerin kadın istihdamını nasıl etkilediğini/etkileyeceğini belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Değişmeyecek ☐

19) Sendikaların işgücü piyasasına ilişkin politikalar üretimine katkısının olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.
İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:
Ziyaretçinin görüşleri: