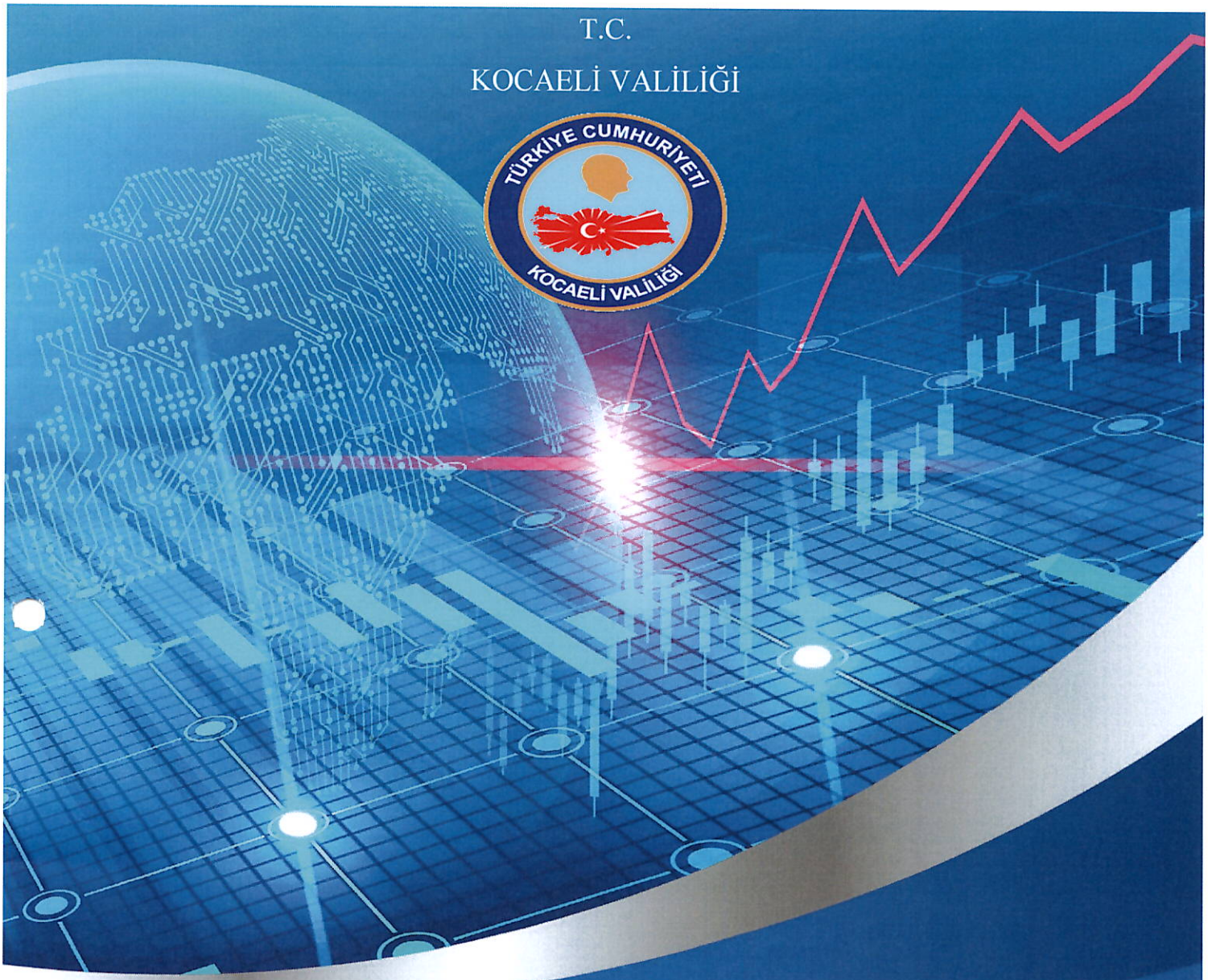
T.C.

KOCAELİ VALİLİĞİ



2021 YILI DEĞERLENDİRME RAPORU

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü

2021

Bu rapor, 10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 1 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 273. maddesinin 7.fıkrası gereğince hazırlanmıştır.

İÇİNDEKİLER

I. Genel Bilgiler 4

İl Siyasi Haritası (Ek - 5/a) 5

2021 Yılı ADNKS Sonuçları (Ek - 5/b) 6

Kurum Bilgileri (Ek - 5/c) 7

II. Kocaeli Çalışma Ve İş Kurumu Müdürlüğü Yatırım Ve Faaliyetlerinin Plan-Program Metinlerine Uygunluğu Analizi 9

2021 Yılı Genel Kurumsal Yatırım Değerlendirme Tablosu (Ek – 3) (Ek- 3/a) (Ek – 3/b) 10

Faaliyet Değerlendirme Raporu Tablosu (Ek – 4) 13

Kocaeli Valisinin Kurumsal Değerlendirmesi 41

I.

GENEL BİLGİLER

Ek - 5/a

KOCAELİ İLİ SİYASİ HARİTASI

Ek - 5/b

Nüfus Bilgileri Tablosu

S.NO	ILCE ADI	MAHALLE SAYISI*	2021 NÜFUS	2010 NÜFUS	2000 NÜFUS
1	BAŞİSKELE	37	111.641	68037	-
2	ÇAYIROVA	9	144.825	88523	-
3	DARICA	14	219.546	146896	-
4	DERİNCE	17	144.287	124452	97.283
5	DİLOVASI	12	51.866	44958	-
6	GEBZE	40	399.558	305557	421.932
7	GÖLCÜK	54	172.802	137637	107.615
8	İZMİT	102	371.002	315734	-
9	KANDIRA	96	52.930	49769	52.418
10	KARAMÜRSEL	29	58.936	51987	48.508
11	KARTEPE	38	131.416	93809	-
12	KÖRFEZ	36	174.632	132779	105.295
	MERKEZ	-		-	373.034
	TOPLAM	484	2.033.441	1.560.138	1.206.085

- 6360 sayılı Kanun neticesinde oluşan mahallelerde dahil toplam mahalle sayısı verilmiştir. . 2021 ve 2010 yılı nüfus verilerinde "Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi" verileri kullanılmış olup 2000 yılı nüfus verisinde "Genel Nüfus Sayımı" verileri kullanılmıştır

EK-5/c

Kuruma Ait Bilgiler

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Adres: Karabaş Mah. İstiklal Cad. Kaptanlar İşhanı No: 146 İzmit/KOCAELİ
Tel: (262) 321 1279 **Faks:** (262) 322 4200
E-Posta: kocaeli@iskur.gov.tr
Gebze Hizmet Merkezi
Adres: Güzeller Mah. Gençlik Cad. 952/4 Sok. No:3 Gebze/KOCAELİ
Tel: (262) 641 1255 **Faks:** (262) 641 4655
Dilovası Hizmet Merkezi
Adres: Mimar Sinan Mah. Mimar Sinan Sok. No:8 Dilovası/KOCAELİ
Tel: (262) 754 5370 **Faks:** (262) 754 6277
Gölcük Hizmet Merkezi
Adres: Dumlupınar Mah. 15. Sokak No:12 Gölcük/KOCAELİ
Tel: (262) 412 0478 **Faks:** (262) 412 0486

Bina Bilgileri

	Alan (m^2)	Kat Sayısı	Durumu
İl Müdürlüğü	1.738	5	Mülkiyetimizde
Gebze Hizmet Merkezi	598	3	Mülkiyetimizde
Dilovası Hizmet Merkezi	660	4	Kiralık
Gölcük Hizmet Merkezi	974	4	Kiralık

Teknik Donanım

Türlerine Göre Araç Dağılımı	
Araç Türü	**Sayı**
Kamyon	-
Kamyonet	-
Minibüs	-
Otomobil	1
Kiralık Kamyon	-
Kiralık Kamyonet	-
Kiralık Minibüs	-
Kiralık Otomobil	11
Toplam	**12**

PERSONEL DURUMU

Personel Statüsüne Göre Dağılımı		
Statü		**Sayı**
Memur		180
Sözleşmeli Personel		45
Geçici Personel		-
İşçi	Daimi	20
	Geçici	-
Toplam		**245**
Hizmet Alımı		-
Genel Toplam		**245**

Unvanlara Göre Personel Dağılımı	
Unvan	**Sayı**
İl Müdürü	1
İl Müdür Yardımcısı	3
Şube Müdürü	7
Araştırmacı	1
Eğitim Uzmanı	1
Şef	5
Uzman	1
Memur	2
Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	32
İş ve Meslek Danışmanı	123
İş ve Meslek Danışmanı (Sözleşmeli)	11
Muhasebeci	1
İstatistikçi	1
Avukat	2
Büro Personeli (Sözleşmeli)	34
Güvenlik Görevlisi	8
Temizlik Görevlisi	12

II.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

KOCAELİ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ YATIRIM VE FAALİYETLERİNİN PLAN-PROGRAM METİNLERİNE UYGUNLUĞU ANALİZİ

EK – 3

KOCAELİ İLİ 2021 YILI ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ KURUMSAL YATIRIM DEĞERLENDİRMESİ (TL)		
Yatırımcı Kuruluş		Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Sektörü		Çalışma ve Sosyal Güvenlik Sektörü
Toplam Proje Sayısı		-
Toplam Proje Bedeli (TL)		-
PROJELERDE KULLANILAN FİNANSMAN KAYNAKLARI	2021 Yılı Merkezi Bütçe Tahsisi	-
	2021 Yılı İç Kredi Tutarı	-
	2021 Yılı Dış Kredi Tutarı	-
	2021 Yılı Öz Kaynak	-
	2021 Yılı Hibe	-
Önceki Yıllar Toplam Harcama Tutarı (TL)		-
2021 Yıl İçi Harcama (TL)		-
Toplam Harcama (TL)		-
Biten Proje Sayısı		-
Devam Eden Proje Sayısı		-
Başlanmamış Proje Sayısı		-
Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)		-

Kurum yatırımcı bir kuruluş olmadığından yatırımı bulunmamaktadır.

EK – 3/a

KOCAELİ İLİ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ 2021 YILI YATIRIMLARI (TL)									
Proje Adı	Proje Başlama Yılı	Proje Tutarı	Önceki Yıllar Harcaması	2021 Yılı Ödeneği	Nakdi Gerçekleşme (%)**	2021 Yılı Aktarılan Ödenek	2021 Yılı Harcaması	Fiziki Gerçekleşme (%)	Nakdi Gerçekleşme (%)
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Kurumumuz yatırımcı bir kuruluş olmadığından bir yatırımı bulunmamaktadır.

EK – 3/b

31/12/2021 Tarihi İtibariyle YİKOB'a Devredilen İş ve Aktarılan Ödenek İcmal Tablosu

Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü / Kocaeli İli						
NO	Birimi	Başlanmamış Proje Sayısı	Başlanmamış Proje Ödenek Toplamı	Devam Eden Proje Sayısı	Devam Eden Proje Ödenek Toplamı	Merkez Saymanlık Hesabına Aktarılan Tutar
1	Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	-	-	-	-	-
2						
3						
TOPLAM						

Kurum yatırımcı bir kuruluş olmadığından bir yatırımı bulunmamaktadır.

31/12/2021 Tarihi İtibariyle 2022 Yılına Devredilen İş ve Ödenek İcmal Tablosu

Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü / Kocaeli İli						
NO	Birimi	2021 Yılı Toplam Proje Sayısı	2021 Yılı Proje Ödenek Toplamı	2021 Yılı Biten Proje Sayısı	2022 Yılında Devam Eden Proje Sayısı	2022 Yılına Devreden Ödenek Toplamı
1	Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	-	-	-	-	-
2						
3						
TOPLAM						

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1.** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 1.1.** Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak. **Performans Hedefi 1.** 2021 yılında 865.326 kişinin özel sektörde işe yerleştirilmesi sağlanacaktır.
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.** Özel sektörde işe yerleştirilen sayısında bir önceki yıl hedefine göre artış sayısı Sayı (865.326)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** Özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.

Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG 1	6.558 (+)

Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F 1	Kurum tarafından 2021 yılında özel sektörde 51.263 kişi işe yerleştirilmiştir.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1.**İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 1.1.** Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak. **Performans Hedefi 2.** 2021 yılında iş arayanlarla işverenleri etkin şekilde bir araya getirmek maksadıyla 33 adet istihdam fuarı düzenlenecektir.
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.** Düzenlenen istihdam fuarı sayısı Sayı (33)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** İstihdam Fuarları düzenlemek.
Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG 1	0 (-)

	Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)	**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F 1	İlimizde 2021 yılı içerisinde COVID-19 kapsamında alınan tedbirler nedeniyle İstihdam Fuarı düzenlenememiştir.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1.** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 1.2.** Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. **Performans Hedefi 3.** Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki kadın oranının %33,5'e çıkarılması sağlanacaktır
Performans Hedefi	**Performans Hedefi** **1.** Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki kadın oranı Yüzde (%33,5)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** Kadınlara Özel Sektörde İşe Yerleştirme hizmetleri sunmak.
Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG 1	%33,6 (+)

Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F 1	Kurum tarafından 2021 yılında özel sektörde 17.202 kadın işe yerleştirilmiştir.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1.** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 1.2.** Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. **Performans Hedefi** 4. Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki genç oranının %29,5'a çıkarılması sağlanacaktır
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.** Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki genç oranı Yüzde (%29,5)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** Gençlere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.
Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG 1	%44,5 (+)

Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F 1	Kurum tarafından 2021 yılında özel sektörde 22.810 genç işe yerleştirilmiştir.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1.**İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 1.2.**Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. **Performans Hedefi 5.**Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranının %81'e çıkarılması sağlanacaktır.
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.** Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranı Oran (%81)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** Engellilere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.
Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG 1	%88 (+)

Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F 1	Kurum tarafından 2021 yılında özel sektörde 2.784 engelli işe yerleştirilmiştir.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1.** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 1.3.** Her yıl işgücü piyasası araştırmaları yapmak ve sonuçlarını ulusal, yerel ve Sektörel bazlı yayımlamak. **Performans Hedefi 6.** İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek için; 2020 yılında, en az bir adet işgücü piyasası araştırması yapılarak, bu araştırma sonuçlarına ait raporların yayımlanması sağlanacaktır.
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.** Türkiye geneli için yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı Adet (1) **2.** İl düzeyinde yayımlanan İşgücü piyasası araştırması rapor sayısı Adet (81) **3.** Türkiye geneli için yayımlanan Sektörel rapor sayısı Adet (5)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** İşgücü piyasası araştırmasının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi ve il raporlarının yazılması konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek. **2.** İşgücü piyasası araştırması verilerini derleyerek, ülke, bölge, sektör ve özel politika gerektiren gruplar bazında raporlar hazırlamak ve yayımlamak.

Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG 2	1 (+)
PG 3	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -
F 2	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1.** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 1.4.** Her yıl açık iş istatistikleri araştırması yapmak. **Performans Hedefi 7.** İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek amacıyla, 2020 yılında Türkiye genelinde dört defa açık iş istatistikleri araştırması yapılarak özet sonuçlarının yayımlanması sağlanacaktır.
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.** Türkiye geneli için gerçekleştirilen açık iş istatistikleri araştırması sayısı Sayı (4) **2.** Açık iş istatistikleri ile ilgili olarak kamuoyu ile paylaşılan özet sonuç sayısı Sayı (4)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** Açık iş araştırmalarının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek. **2.** Açık iş araştırması verilerini derleyerek özet sonuçlar hazırlamak ve yayımlamak.
Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG 1	4(+)
PG 2	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -
F 2	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1.** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 1.5.** Mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak. **Performans Hedefi 8.** İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirme hizmetlerini geliştirmek gayesiyle mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak.
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.**Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerden iş analizi yapılan meslek sayısı Sayı (750) **2.** İş analizi yapılarak Beceri Envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması (%60)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerin iş analizinin yapılarak beceri envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması
Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	0 (-)
PG2	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F10	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2.** İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 2.1.** Öğrencilere etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek. **Performans Hedefi 9.** Öğrencilere etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulacak ve danışmanlık hizmeti verilen öğrenci sayısı artırılacaktır.
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen öğrenci sayısı Sayı (1.780.000) **2.** İş kulüplerinden yararlanan öğrenci sayısı Sayı (2.559) **3.** Düzenlenen meslek tanıtım günü sayısı Sayı (299)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** Eğitim Öğretim Kurumu ziyaretleri gerçekleştirmek. **2.** Meslek Seçimine Destek Dergisi hazırlamak ve dağıtmak.

Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG 1	11.195 (+)
PG 2	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG 3	1 (+)

Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F 1	2021 yılı içerisinde 237 eğitim öğretim kurumuna ziyaret gerçekleştirilmiştir.	• Ödenek: - • Harcama: -
F 2	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2.** İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 2.2.** İş arayanların kalıcı istihdamını sağlamak için etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek. **Performans Hedefi 10.** Kadın, genç, engelli, yeni mezun bireyler vb. olmak üzere tüm iş arayanları işgücü piyasasına kazandırmak için etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecek ve hizmet sunulan iş arayan sayısının artırılması sağlanacaktır
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen kadın sayısı Sayı (1.987.742) **2.** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen 15- 24 yaş arası genç sayısı Sayı (1.248.903) **3.** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen engelli sayısı Sayı (241.153) **4.** İş ve Meslek Danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan yeni mezun birey sayısı Sayı (275.000) **5.** İş ve Meslek Danışmanlığı hizmeti sunulan kişilerden 6 ay içeresinde İŞKUR aracılığıyla işe yerleştirilenler ve Aktif İşgücü Programlarına katılanların oranı Yüzde (% 44)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** Bireysel iş ve meslek danışmanlığı görüşmeleri gerçekleştirmek.
Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG 1	22.959 (+)
PG 2	1.152 (+)
PG 3	4.038 (+)
PG 4	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG 5	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F 1	2021 yılı içerisinde 60.310 kişiye bireysel iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulmuştur.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2.** İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 2.3.** İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek. **Performans Hedefi 11.** İşverenlere etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilerek, hizmet sunulan işveren sayısı artırılacaktır.
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.** Ziyaret edilen işyeri sayısı Sayı (381.247) **2.** İlk defa ziyaret edilen işyeri sayısı Sayı (188.796)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek amacıyla etkin ve verimli işyeri ziyaretleri gerçekleştirmek.
Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG 1	15.085 (+)
PG 2	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F 1	Kurum tarafından 2021 yılında 15.085 firmaya işyeri ziyareti gerçekleştirilerek danışmanlık hizmeti sunulmuştur.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı** **Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı** **2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2.** İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 2.4.** İş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi maksadıyla İş Kulüplerinin sayısını ve yararlanıcı sayısını artırmak. **Performans Hedefi 12** Özel politika gerektiren gruplarda yer alan iş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi gayesiyle İş Kulüplerinin sayısı ve yararlanıcı sayısı artırılacaktır.
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.** İş kulübü sayısı Sayı (19) **2.** İş kulübünden yararlanan genç sayısı Sayı (13.500) **3.** İş kulübünden yararlanan kişi sayısı Sayı (9.564)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** Yeni İş Kulüpleri açılarak iş arayanlara yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecektir.
Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG 2	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG 3	509 (+)

Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2.** İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Kalıcı İstihdam İçin Nitelikli Danışmanlık Hizmetleri Geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 2.5.** Profil Temelli Danışmanlık Hizmetleriyle branşlaşmış hizmet sunumunu geliştirmek maksadıyla İş ve Meslek Danışmanlarının niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitimler düzenlemek. **Performans Hedefi 13.** Profil Temelli Danışmanlık Hizmeti kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarının branşlaşması gayesiyle görev aldığı branş itibariyle niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitimler düzenlenmesi sağlanacaktır.
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.** Branşlaşmış hizmet sunumu amacıyla en az bir hizmet içi eğitim programına katılan iş ve meslek danışmanı oranı (%100) **2.** İş ve meslek danışmanlarına sunulan farklı içerikte hizmet içi eğitim programı sayısı Sayı (5)
Faaliyetler	**F 1.** Profil Temelli Danışmanlık Sistemi kapsamında iş ve meslek danışmanlarına eğitim verilmesi sağlanacaktır.
Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG 2	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı** **Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı** **2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3:** İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 3.1:** Plan döneminde düzenlenen işbaşı eğitim programı katılımcı sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak. **Performans Hedefi 14** Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin işbaşı eğitim programından faydalanması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı **Sayı (347.287)** **PG 2-** Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kadın sayısı **Sayı (173.643)** **PG 3-** Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan genç sayısı **Sayı (277.830)**
Faaliyet	**F 1-** Mesleki deneyimi olmayan Kuruma kayıtlı işsizleri işbaşı eğitim programlarından yararlandırmak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	8.902 (+)
PG2	5.008 (+)
PG3	6.704 (+)

	Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)	**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Kurum tarafından 2021 yılında 8.902 kişi işbaşı eğitim programından yararlandırılmıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3.** İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 3.2.** Plan döneminde düzenlenen mesleki eğitim kursu kursiyer sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak. **Performans Hedefi 15.** Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin mesleki eğitim kursundan faydalanması sağlanacaktır.
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeler** **1.** Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kişi sayısı Sayı (92.610) **2.** Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kadın sayısı Sayı (64.827) **3.** Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan genç sayısı Sayı (46.305)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** Meslek sahibi olmayanlara ya da meslek sahibi olup da işgücü piyasası ihtiyaçlarını karşılamayan kişilere yönelik beceriler kazandırmak için mesleki eğitim kursu düzenlemek.
Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG 1	2.881 (-)
PG 2	1.311 (+)
PG 3	2.081 (+)

Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F 1	Kurum tarafından 2021 yılında 2.881 kişi mesleki eğitim kursundan yararlandırılmıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3.** İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 3.3.** Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesine yönelik kurs ve programlar düzenlemek. **Performans Hedefi 16.** İşgücünün istihdam edilebilirliğini geliştirmek için dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesi amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü hizmetlerinden yararlandırılması sağlanacaktır.
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.**Bilgi iletişim sektöründe düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı Sayı (12.500) **2.** Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı Sayı (3.500)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** Kurs ve programlar yoluyla dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesini sağlamak
Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG 2	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3.** İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 3.4.** Engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası programları uygulamak, bu kapsamda yeni mesleki eğitim yöntemleri geliştirmek. **Performans Hedefi:** Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü programlarından yararlandırılması sağlanacak ve engellilere yönelik yeni mesleki eğitim araçları geliştirilecektir
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.** Aktif işgücü programlarından yararlanan engelli sayısı Sayı (4.000) **2.** Kendi işini kurma hibe desteğinden yararlanan engelli sayısı Sayı (300) **3.** Engellilerin meslek edinmesine yönelik geliştirilecek uzaktan eğitim programının tamamlanma oranı Oran (%50)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** Engellilerin aktif işgücü piyasası programları yoluyla istihdam edilebilirliklerini artırmak ve işgücüne katılımlarını desteklemek
Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG 2	0 (-)
PG 3	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 4.** Pasif istihdam programlarını daha etkili sosyal koruma sağlayacak şekilde uygulamak.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 4.1.** Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak. **Performans Hedefi 18.** Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak çalışmalar yapmak.
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.** Yapılan analiz sayısı Sayı (1) **2.** Mevzuat düzenlemesi için yapılan hazırlık çalışması sayısı Sayı (1)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** Pasif işgücü programlarının etkinliğinin arttırılması amacıyla, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı aracılığıyla Sosyal Güvenlik Kurumundan temin edilen veriler ışığında üst yönetime sunulmak üzere, projeksiyon çalışmaları yapmak. **2.** Pasif işgücü programlarının etkinliğinin arttırılması amacıyla üst yönetime sunulmak üzere mevzuat değişikliği önerisi hazırlamak.

Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG 2	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -
F 2	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 4.** Pasif istihdam programlarını daha etkili sosyal koruma sağlayacak şekilde uygulamak.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 4.2.** Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak. **Performans Hedefi 19.** Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.** Ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan işsizlik ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği başvuru sayısının, toplam onaylanabilecek durumda olan başvuru sayısına oranı (%98) **2.** Doğum ve evlat edinme sonrası Yarım çalışma ödeneğinin başvurularının elektronik ortamda alınması için gerekli alt yapının oluşturulma oranı (%70) **3.** Esnaf Ahilik Sandığı uygulama alt yapısının oluşturulma oranı (%0)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **F 1.** İşsizlik Ödeneği/Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği işlemlerine ilişkin sistem/mevzuat iyileştirme çalışmaları yapmak. **F 2.** Eğitim Faaliyetleri gerçekleştirmek. **F 3.** Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile işbirliği içerisinde yarım çalışma ödeneği başvurularının internet üzerinden alınabilmesi ve esnaf ahilik sandığı uygulama alt yapısının oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapmak.

Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG 1	%95 (-)
PG 2	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG 3	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -
F 2	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -
F 3	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Aile, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5.** Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 5.1.**Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. **Performans Hedefi 20.** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde düzenlenen basın toplantısı sayısının 2021 yılı sonunda 944 olarak gerçekleşmesi sağlanacaktır.
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.** İllerde Düzenlenen Basın Toplantısı Sayısı Adet (324)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın toplantıları yapmak.

Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)

PG 1	4 (-)

Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F 1	2021 yılı içerisinde kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için 4 defa basın toplantısı yapılmıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5.** Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 5.1.** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. **Performans Hedefi 21.** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2021 yılı sonunda 972 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.** İllerde hazırlanan basın bülteni sayısı Sayı (972)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın bültenleri yapmak.

Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG 1	15 (-)

	Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)	**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F 1	2021 yılı içerisinde kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için 15 basın bülteni hazırlanmıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5.** Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 5.1.** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. **Performans Hedefi 22.** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için Kurum Sosyal Medya hesabı takipçi sayısının 2020 yılı sonunda bir önceki yıla göre %10 oranında artırılması sağlanacaktır.
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.** Sosyal medya takipçi sayısı Sayı (24.000)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** Kurum sosyal medya hesaplarına erişim sağlamak.

Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5.** Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 5.1.** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. **Performans Hedefi 23.** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, Kurum internet sayfasına erişim sayısının 2020 yılı sonunda 53.544.000 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.** Kurum internet sayfasına erişim sayısı Sayı (14.221.000)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** Kurum internet sayfasına erişim sağlamak

Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)

PG 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

	Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)	Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F 2	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5.** Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 5.2.** Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek **Performans Hedefi 24.** Kurumun teknolojik alt yapısını geliştirmek için Bilişim Sistemleri Modernizasyonunu sağlanacaktır
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.** İŞKUR Bilişim Sistemleri Modernizasyonu Projesinin tamamlanma oranı (%100)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** Kurumun Teknolojik altyapısını geliştirmek.

Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)

PG 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5.** Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 5.2.** Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek **Performans Hedefi 25.** İŞKUR Hizmet binaları, ihtiyaç programları doğrultusunda projelendirip standardizasyonu sağlanacaktır
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.** Kurum Mülkiyetindeki Bina Sayısı Sayı (4)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** İhtiyaca uygun standart hizmet binası projeleri ile yenilenmesi ve yeni hizmet binası yaptırılması sağlanacaktır.

Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)	**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5.** Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 5.3.** Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve iş birliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak. **Performans Hedefi 26.** Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve iş birliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.** Uluslararası kaynaklı projeler ve programlar kapsamında gerçekleştirilen eğitim Faaliyetleri sayısı Sayı (15) **2.** Katılım sağlanan uluslararası nitelikli toplantı sayısı Sayı (25) **3.** Uluslararası nitelikte hazırlanan raporlaştırılmış çalışma sayısı Sayı (5)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** AB ve Uluslararası kaynaklı projeler ve programlarla ilgili gerçekleştirilen eğitim Faaliyetlerine katılarak/organize ederek, uluslararası nitelikte toplantılara katılım sağlamak ve uluslararası nitelikte rapor hazırlamak.

Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG 2	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
PG 3	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5.** Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 5.4.** Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek. **Performans Hedefi 27.** Kamu İdarelerinde 5018 sayılı Kanuna göre kurulması gereken İç Kontrol Sisteminin geliştirilmesi sağlanacaktır.
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.** İç Kontrol sisteminin kamu iç kontrol standartlarına uyum oranı Oran (%85)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** İç kontrol iş ve işlemlerini yürütmek üzere görevlendirilen personele ve Taşra Birimlerinde belirlenen irtibat kişilerine yönelik İç Kontrol Bilgilendirme Eğitiminin gerçekleştirilmesi.

Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	46	Performans Göstergesi	54
Performans Programı Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi		54	

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5.** Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 5.4.** Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek. **Performans Hedefi 28.** Stratejik yönetim kapasitesi geliştirilecektir
Performans Göstergeleri	**Performans Göstergeleri** **1.** Stratejik plan değerlendirme rapor sayısı Adet (1)
Faaliyetler	**Faaliyetler** **1.** Stratejik plan değerlendirme raporu hazırlanacaktır.

Performans Göstergeleri Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.
Yürütülen Faaliyetler İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)	**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F 1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: - • Harcama: -

Kocaeli Valisinin Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün 2021 Yılı Kamu Yatırımları ile Stratejik Plan ve Performans Programı Hedeflerine Yönelik Kurumsal Değerlendirmesi

Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, 8 birim ve Gebze, Dilovası ve Gölcük ilçelerinde bulunan 3 Hizmet Merkezi ile toplam 249 personel ile hizmet vermektedir.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planında; 5 Stratejik Amaç, 20 Hedef, 46 Strateji, 54 Performans Göstergesi bulunmaktadır.

2021 yılı Performans Programında ise; 5 Stratejik Amaç, 28 Performans Hedefi, 33 Faaliyet, 54 Performans Göstergesi yer almaktadır.

2021 yılı performans programı çerçevesinde, Müdürlük tarafından yapılan çalışmalara ilişkin veriler ve yapılan faaliyetlerin incelenmesi neticesinde;

"İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek" amacı ile ilgili;

-Kurum tarafından 2021 yılında özel sektör işyerlerinden alınan talepler neticesinde 51.263 kişi işe yerleştirilmiştir.

-COVID-19 kapsamında alınan tedbirler nedeniyle İstihdam Fuarı düzenlenememiştir.

-Kurum tarafından özel sektörde 17.202 kadın işe yerleştirilmiş, özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki kadın oranı %33,6 olarak gerçekleştirilmiştir.

-Kurum tarafından özel sektörde 22.810 genç işe yerleştirilerek, özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki genç oranı %44,5'dür.

- İşe yerleştirilen engelli sayısı 2.784 olup özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranı %88'dir.

-İl düzeyinde 1 adet işgücü piyasası araştırması raporu yayımlanmıştır.

-2021 yılı içerisinde yapılan açık iş araştırması sayısı 'dür.

"İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek" amacı ile ilgili;

-11.195 öğrenciye iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verildiği,

-237 eğitim öğretim kurumuna ziyaret gerçekleştirildiği,

-İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen kadın sayısının 22.959, 15-24 yaş arası genç sayısının 1.152, engelli sayısının 4.038 olduğu,

-2021 yılı içerisinde 60.310 kişiye bireysel iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulduğu,

-Kurum tarafından 15.085 firmaya işyeri ziyareti gerçekleştirilerek danışmanlık hizmeti sunulduğu,

-İl genelinde 2021 yılı içerisinde İş Kulübünden 509 kişi yararlandığı,

"İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek amacı" ile ilgili,

-8.902 kişinin işbaşı eğitim programından yararlandırıldığı, yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kadın sayısının 5.008, genç sayısının ise 6.704 olduğu,

-2.881 kişinin mesleki eğitim kurslarından yararlandırıldığı, yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kadın sayısının 1.311, genç sayısının ise 2.081 olduğu,

"Pasif istihdam programlarını daha etkili sosyal koruma sağlayacak şekilde uygulamak" amacı ile ilgili,

-Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak hedefine ilişkin, Müdürlük tarafından işsizlik ödeneği için alınan başvuruların %95' inin aynı ay içinde onaylandığı,

"Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek" amacı ile ilgili,

-Yıl içerisinde kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliliğini artırmak için 4 basın toplantısı düzenlendiği ve 15 basın bülteni hazırlandığı görülmüştür.

Türkiye İş Kurumu'nun 2021 yılı Performans Programında yer alan 54 performans göstergesinden il düzeyindeki göstergeler çerçevesinde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün ilimiz kapsamındaki çalışmaları yukarıda belirtilmiş olup, bahse konu çalışmalar ilgili mevzuat ve 2019-2023 Stratejik Plan kapsamında gayret ve titizlikle sürdürülmektedir.

Takdirlerinize arz ederim.

Seddar YAVUZ
Kocaeli Valisi

YiKOB

Kocaeli Valiliği

Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı

Adres: Körfez Mah. Ankara Karayolu Cad. No:129

PK: 41040 İzmit Kocaeli

Tel: +90 (262) 300 55 00

Faks: +90 (262) 300 55 05

E-Posta:

http://www.kocaeli.yikob@icisleri.gov.tr