



2018

KARABÜK
İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA
RAPORU

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI

KARABÜK ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

YAZAR

Adem AKTAŞ

(İş ve Meslek Danışmanı)

adem.aktas@iskur.gov.tr

ÖNSÖZ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Kamu İstihdam Kurumu olarak yaptığı çalışmalarla, ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem pasif hem aktif istihdam politikaları uygulamak sureti ile işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra etmekte, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdürmektedir.

Ayrıca işgücü piyasası analizleri aracılığıyla, işverenlerle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politika ve istihdamla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir. İl düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede hazırlanan 2018 yılı Türkiye İşgücü Piyasası Analizi, işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında, İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 il için ayrı ayrı, il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporların da kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle, Karabük İşgücü Piyasası Analizi Raporunun ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize, sosyal paydaşlarımıza ve Kurum çalışanlarımıza teşekkür eder, raporun kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını dilerim.

Mustafa ÇALIŞ

Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü V.

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	iii
TABLolar LİSTESİ	ii
ŞEKİLLER LİSTESİ	iii
YÖNETİCİ ÖZETİ	4
GİRİŞ	6
BİRİNCİ BÖLÜM	7
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ	7
İŞKUR GÖSTERGELERİ	7
Açık İşler	7
İşe Yerleştirmeler.....	8
Kayıtlı İşsiz.....	10
Aktif İşgücü Programları	12
İşsizlik Ödeneği	15
İKİNCİ BÖLÜM.....	17
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI	17
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....	18
İşyeri Verileri.....	19
Mevcut İstihdam.....	31
AÇIK İŞLER.....	33
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	44
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	49
SONUÇ	56

TABLÖLER LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Mesleklere (2017)	8
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)	10
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	12
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	13
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	13
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	14
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)	15
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı.....	19
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	29
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu	30
Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	31
Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	32
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler	33
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı	34
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması.....	40
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı	40
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları	41
Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması.....	42
Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler	43
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	45
Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı	46
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri	48
Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler.....	49
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri	50
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi	51
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi	51
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler	52

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)	7
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017).....	8
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı	10
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)	16
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı	19
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı	20
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu	22
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu	22
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu.....	23
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı	24
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu.....	25
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)	27
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%).....	27
Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	28
Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri.....	30
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi.....	35
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	36
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	36
Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi	38
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....	39
Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı	45
Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı.....	47
Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı.....	53
Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı	54
Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı	55

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Karabük İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 233'tür. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 16 sektörde tam sayım yapılmıştır. Karabük ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 15 bin 981 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 12 bin 522 çalışan erkeklerden, 3 bin 459 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 66,1'i, kadınların ise yüzde 62'si imalat sektöründe istihdam edilmektedir.

Karabük ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve makine operatörleri ile montajcılar ve Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlardır. Karabük ilinde açık iş oranı yüzde 2,4 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,6 olup, Karabük ili açık iş oranı bakımından 0,2'lik bir farkla Türkiye ortalamasının altındadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 3,4 ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörüdür. Karabük ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş oranı %3,1'dir. Karabük ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, Nitelik gerektirmeyen meslekler ve sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlardır.

İl genelinde açık işlerin yüzde 59,3'ünde işverenler lise altı öğrenim düzeyi talep etmişlerdir. Karabük ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlerine göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Karabük ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Makineci(Dikiş) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı ve Hadde İşçisi meslekleri takip etmektedir.

İlimizin temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Karabük ilinde işverenlerin yüzde 26,4'ü istihdamın artacağını

öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2'si istihdamın artacağını öngörürken, Karabük'te bu sayı hemen hemen 3'e çıkmaktadır. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Karabük ilinde ise ülke genelinin üzerinde olup yüzde 3,6 olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Bu çalışma Karabük işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevcut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Karabük İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadaki beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemini tesis etmek , istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Karabük ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Karabük ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

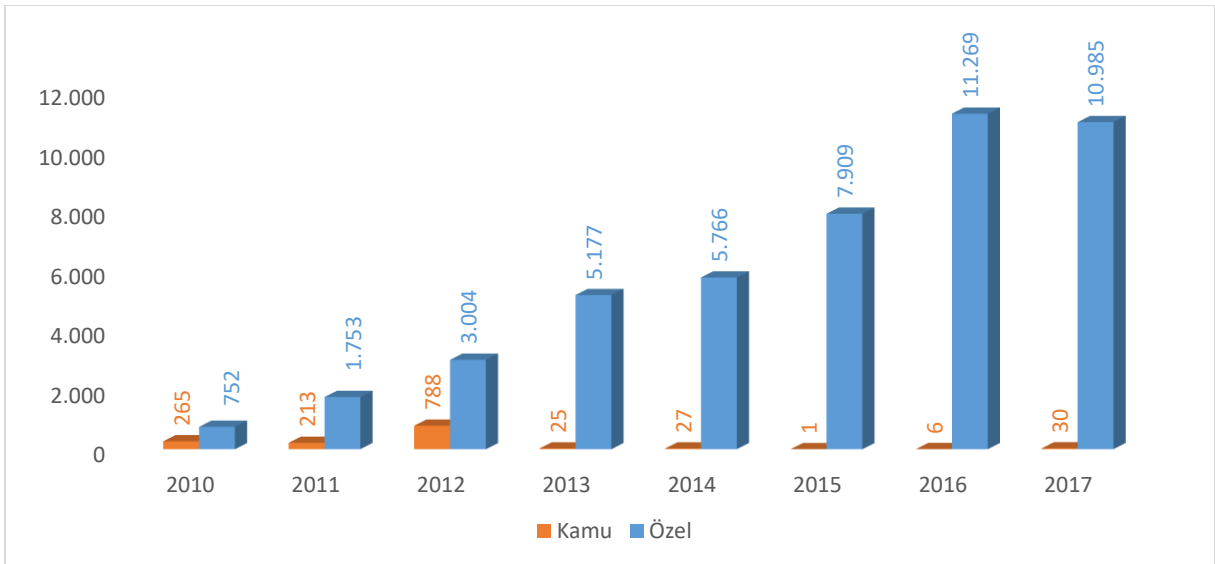
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında 1.017 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2017 yılına gelindiğinde 11 bin 15 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde genel olarak devamlı artmıştır yalnız 2016 yılından 2017 yılına gelindiğinde bir azalma görülmektedir. Yıllara bakıldığında açık işlerde en büyük sıçrama 2011 ve 2012 yıllarında gerçekleşmiş olup zirve 2016 yılında yaşanmıştır. Açık

işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2013 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırmaya başladığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Mesleklere (2017)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	1.434
Makineci (Dikiş)	717
Temizlik Görevlisi	638
Satış Görevlisi	466
Garson (Servis Elemanı)	426
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	386
Şoför-Yük Taşıma	299
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	239
Aşçı Yardımcısı	230
Beden İşçisi (Temizlik)	203

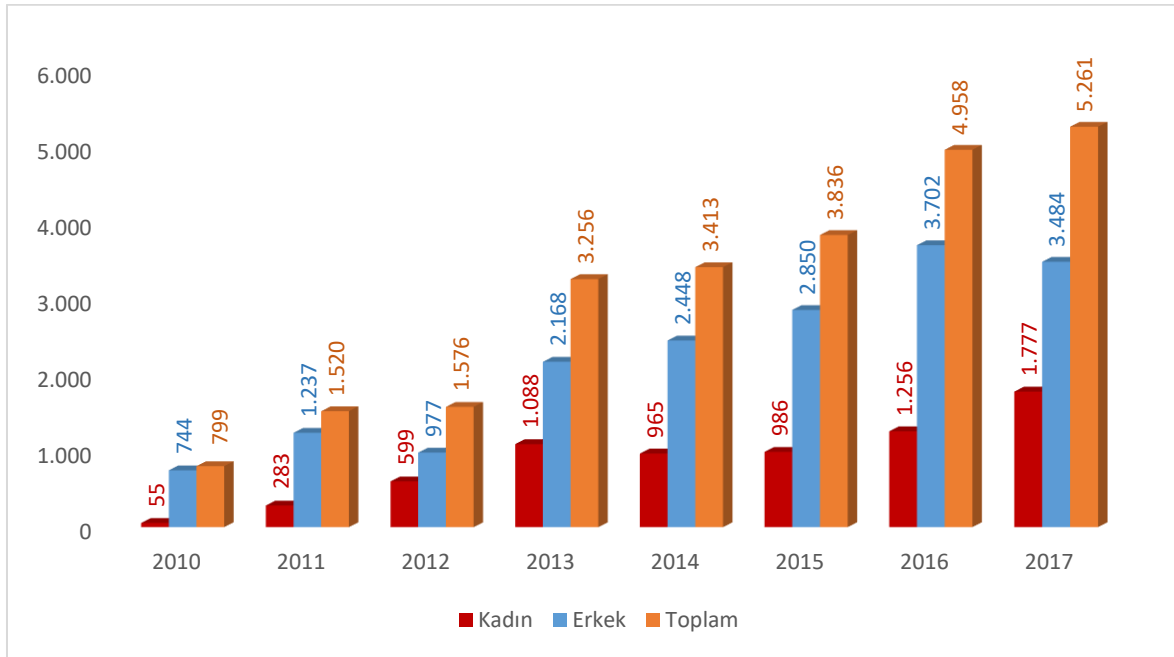
Kaynak: İŞKUR

Karabük ilinde 2017 yılında 11 bin 15 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada bin 434 açık iş ile Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 13'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Makineci (Dikiş) ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2017 yılında yıllık bazda 2 milyon 691 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 799 olan Karabük ilinde işe yerleştirilenlerin 744'ü erkeklerden, geri kalan 55 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle açık iş sayılarıdaki artışa paralel olarak devamlı artış eğiliminde olmuştur. 2010 yılından 2017 yılına gelindiğinde kadın işe yerleştirmede yaklaşık 32 kat ve toplam işe yerleştirmede ise yaklaşık 6,5 kat bir artış yaşanmıştır. Yıllar itibariyle kadın işe yerleştirmede yüksek artış dikkat çekmiştir. Bu büyük başarıya İŞKUR olarak; saha çalışmalarına büyük önem verilmesi, arz ile talebin doğru eşleştirilmesi ve personelimizin özverili çalışmaları büyük katkı sağlamıştır.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonksiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	730	65	795
Temizlik Görevlisi	154	210	364
Makineci (Dikiş)	59	214	273
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	103	136	239
Proses İşçisi	231	0	231
Şoför-Yük Taşıma	228	0	228
Garson (Servis Elemanı)	104	54	158
Güvenlik Görevlisi	90	59	149
Konfeksiyon İşçisi	41	98	139
Satış Görevlisi	58	77	135

Kaynak: İŞKUR

Karabük ilinde 795 kişilik işe yerleştirmeye Beden İşçisi (Genel) mesleği ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının % 15,1'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve Makineci (Dikiş) meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Makineci (Dikiş) ve Temizlik Görevlisi (Genel) mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Beden İşçisi (Genel) ve Proses İşçisi mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

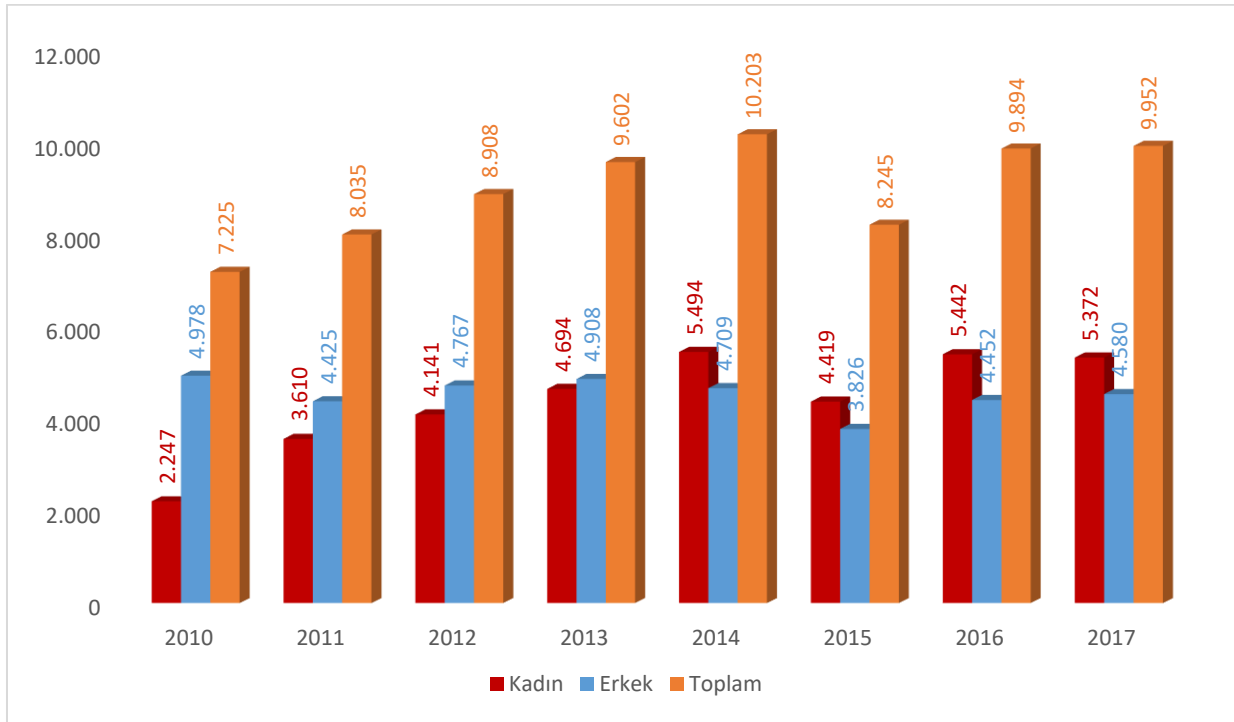
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olup iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Bir yıl kesintisiz olarak İŞKUR sistemi ya da ofisleri kullanmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı durdurabileceklerdir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Karabük ilinde İŞKUR'a kayıtlı 7 bin 225 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 4 bin 978'i erkek, 2 bin 247'si ise kadınlardan oluşmaktadır. 2017 yılında ise toplam 9 bin 952 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. 2014 yılına kadar toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkat çekmiş 2015 yılında ise kayıtlı işsiz sayısı yaklaşık yüzde 20 oranında azalmıştır. Daha sonraki yıllarda ise artış eğilimine devam etmiştir. 2015 yılındaki azalmanın nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişilmiştir.

Karabük ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada Temizlik Görevlisi mesleği yer almakta olup bu meslekte Karabük ilinde kuruma kayıtlı 936 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Karabük ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %9,4'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi(Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik) meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusu olup farklı olarak Büro Memuru (Genel) mesleğinde kayıtlı işsiz sayısı ilk üçe girmektedir .

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	62	590	641	1.231
2011	26	315	126	441
2012	37	535	219	754
2013	17	199	105	304
2014	20	202	103	305
2015	42	651	154	805
2016	36	426	206	632
2017	38	331	401	732

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları özellikle İşbaşı Eğitim Programlarının daha ön plana çıkmasından sonra dalgalı bir artış azalış söz konusu olsada genel olarak bir azalma eğiliminde olduğu görülmektedir. 2017 yılında ise düzenlenen 38 mesleki eğitim kursuna 732 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 401'i erkek, 331'i kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde genel olarak kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2015 yılında kursiyerlerin yüzde 80'i kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Diğer Haddehane Operatörleri (Metal)	Diğer Haddehane Operatörleri (Metal)	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Örtü Altı Sebze Yetiştiricisi
Örtü Altı Sebze Yetiştiricisi	Bilgisayar Destekli Tasarım-İmalat Elemanı (Cad_Cam)	Folklorik Bebek Yapımcısı
Giysi Tadilatçısı	Dekoratif Ahşap Süslemeci	Şiş Örgücü (Elle)
Folklorik Bebek Yapımcısı	Giysi Tadilatçısı	Tel Kırma Nakışçısı
Bilgisayar Destekli Tasarım-İmalat Elemanı (Cad_Cam)	Perakende Satış Elemanı (Gıda)	Toprak İşleme İşçisi
Tel Kırma Nakışçısı	Ahşap Doğrama Montaj Elemanı	Mantar Yetiştiricisi
Şiş Örgücü (Elle)	Aşçı Yamağı (Çırağı)	Giysi Tadilatçısı
Toprak İşleme İşçisi		Turistik Ve Hediyeelik Eşya Yapımcısı
Mantar Yetiştiricisi		Aşçı Yardımcısı

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Diğer Haddehane Operatörleri (Metal), Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Örtü Altı Sebze Yetiştiricisi ve Giysi Tadilatçısı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı ve Örtü Altı Sebze Yetiştiricisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Diğer Haddehane Operatörleri, Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı ve Bilgisayar Destekli Tasarım-İmalat Elemanı (Cad_Cam) mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	7	10	2	12
2011	16	25	25	50
2012	110	130	70	200
2013	275	296	181	477
2014	224	273	140	413
2015	675	619	388	1.007
2016	739	606	753	1.359
2017	871	950	915	1.865

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2010 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak, sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. 2017 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2016 yılına göre yüzde 18 oranında artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2017 yılında 871 program düzenlenmiş olup toplam bin 865 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 51'i kadınlardan yüzde 49'u erkeklerden oluşmaktadır 2017 yılı verilerine göre işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı bir önceki yıl verilerine kıyasla yüzde 37 oranında artış göstermiştir.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Proses İşçisi	Konfeksiyon İşçisi
Konfeksiyon İşçisi	Temel Metal Şekillendirme Elemanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Proses İşçisi	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Düz Dikiş Makineci
Temel Metal Şekillendirme Elemanı	Garson (Servis Elemanı)	Veri Giriş Kontrol İşletmeni
Reyon Görevlisi	Reyon Görevlisi	Aşçı Yardımcısı
Düz Dikiş Makineci	Konfeksiyon İşçisi	Reyon Görevlisi
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	Büro Memuru (Genel)	Ön Muhasebeci
Büro Memuru (Genel)	Satış Görevlisi	Büro Memuru (Genel)
Aşçı Yardımcısı	Büro İşçisi	Büro İşçisi
Büro İşçisi	Satış Elemanı (Perakende)	Satış Görevlisi

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Konfeksiyon İşçisi ve Proses İşçisi mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Konfeksiyon İşçisi,Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı ve Düz Dikiş Makineci mesleğinde program düzenlenmiş olup erkeklerde ise en fazla Proses İşçisi, Temel Metal Şekillendirme Elemanı ve Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	2	26	24	50
2011	7	84	82	166
2012	3	38	44	82
2013	5	65	66	131
2014	5	63	72	135
2015	11	130	157	287
2016	6	50	98	148
2017	19	164	302	466

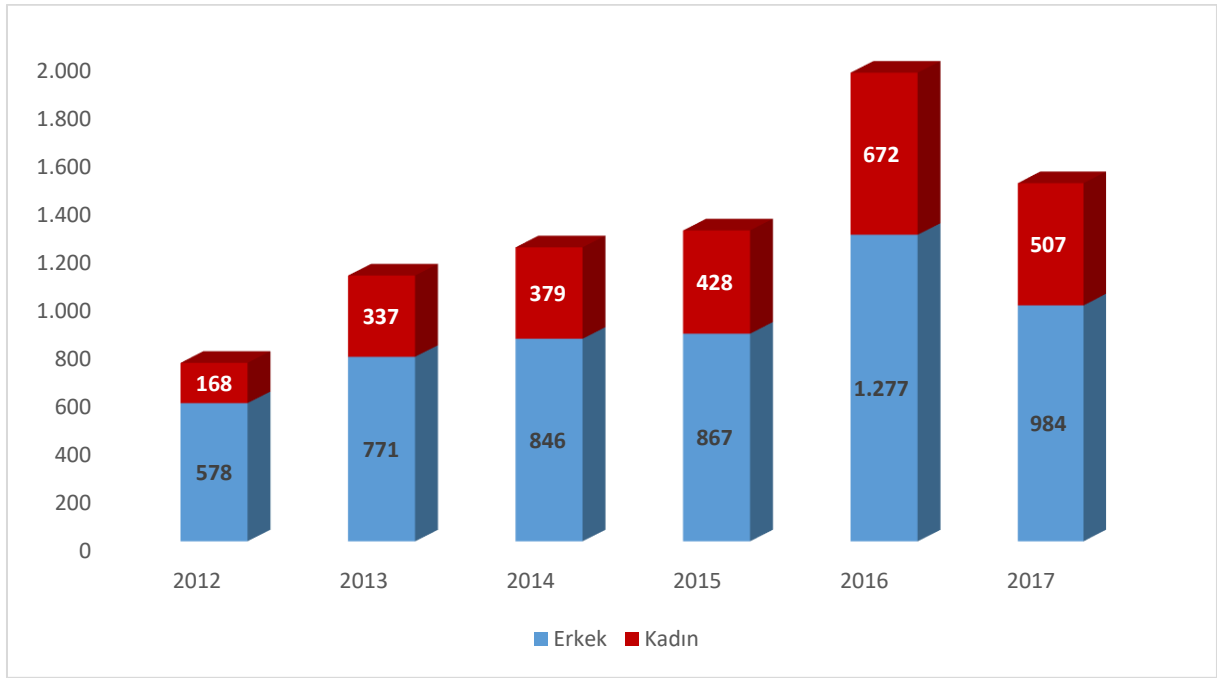
Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik eğitim programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2017 yılında 19 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2017 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2016 yılına göre 2,2 kat artış göze çarpmaktadır. Programa 2017 yılında 164'i kadın, 302'si erkek olmak üzere toplam 466 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

Karabük ilinde 2017 yılında yüzde 34'ü kadın olmak üzere bin 491 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2017 yılında 2016 yılına göre yüzde 23,5 oranında azalış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını sürekli hane halkı işgücü anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan - 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 89 bin 324 işyeri ziyaret edilerek yüz yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2019 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Karabük ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile bu işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür

hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Karabük ilinde 233 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 15 bin 981 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Karabük ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8’de Karabük ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşveren Sayısı
İmalat	76
Toptan ve perakende ticaret	47
İnşaat	39
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	18
Ulaştırma ve depolama	15
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	11
Eğitim	7
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7
Madencilik ve taş ocaklığı	3
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1
Diğer hizmet faaliyetleri	1
Gayrimenkul faaliyetleri	1
Finans ve sigorta faaliyetleri	1
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1
Genel Toplam	233

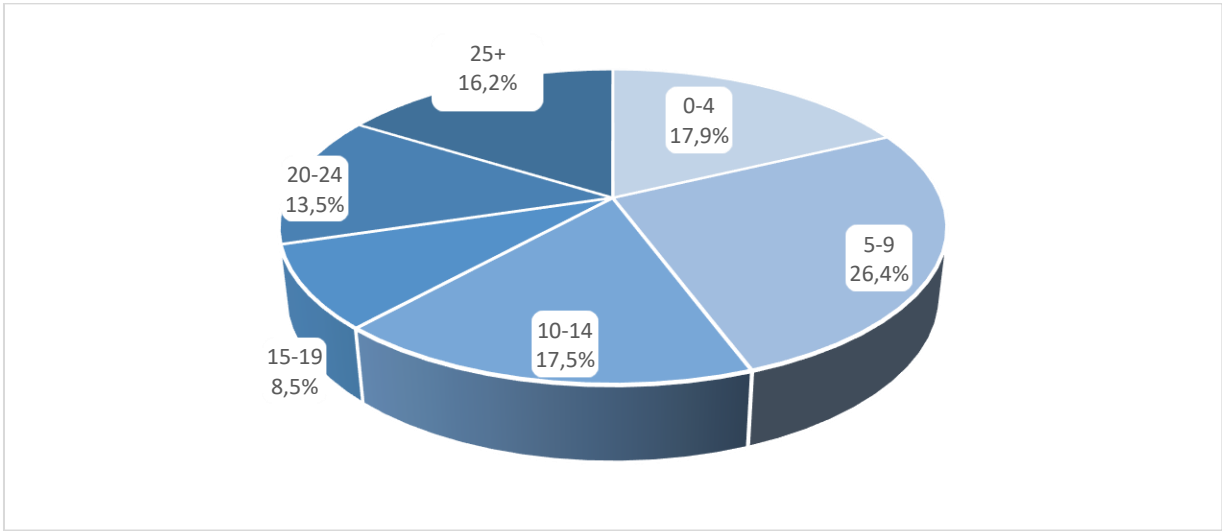
Kaynak: İPA 2018

Karabük ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. İlimizde çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 32,7’si İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 29,1’dir. Bu durumda Karabük ilinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 20,2’si bu sektörde bulunmaktadır. Bu sektörde yüzde 18,4 olan Türkiye

ortalamasının yine üzerinde bir oran olarak gerçekleşmiştir. Karabük ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yarısından fazlası İmalat ile toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, diğer hizmet faaliyetleri, Gayrimenkul faaliyetleri, Finans ve sigorta faaliyetleri ve Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörlerinde birer işyeri bulunmaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Karabük ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

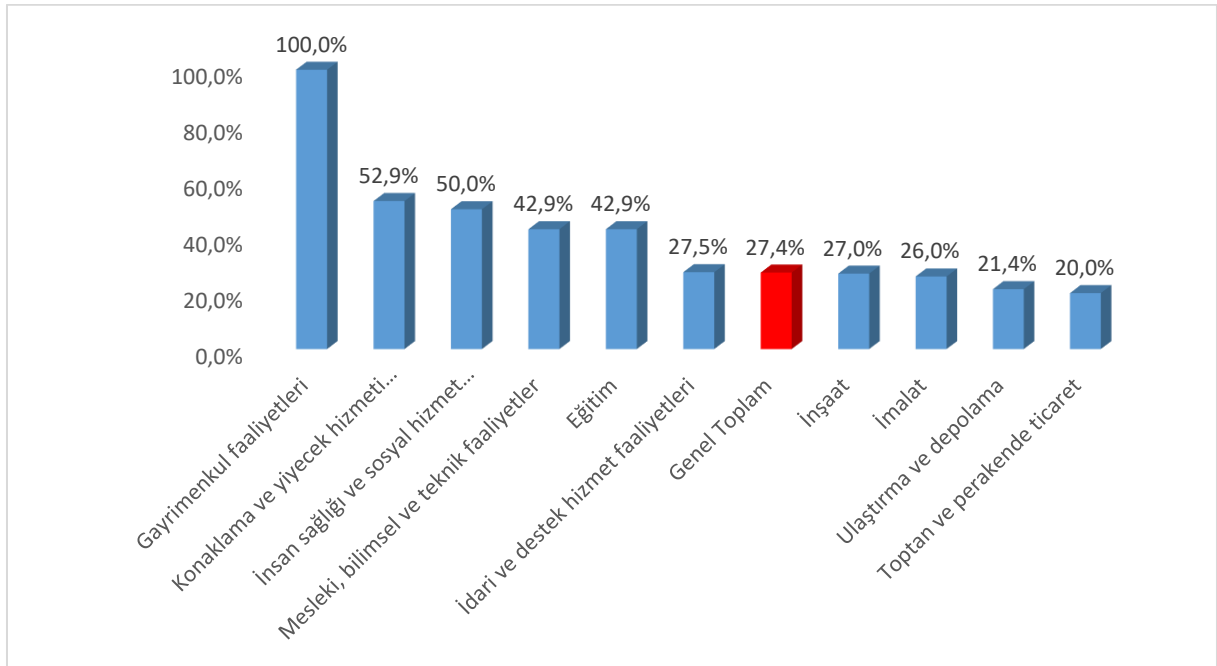
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 5'te görüldüğü üzere Karabük ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 26,4'ü 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 0-4 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 17,9'dur. İşyerlerinin yüzde 44,3'ü 0-9 yaş aralığındadır. İşyerlerinin yüzde 29,7'si ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı



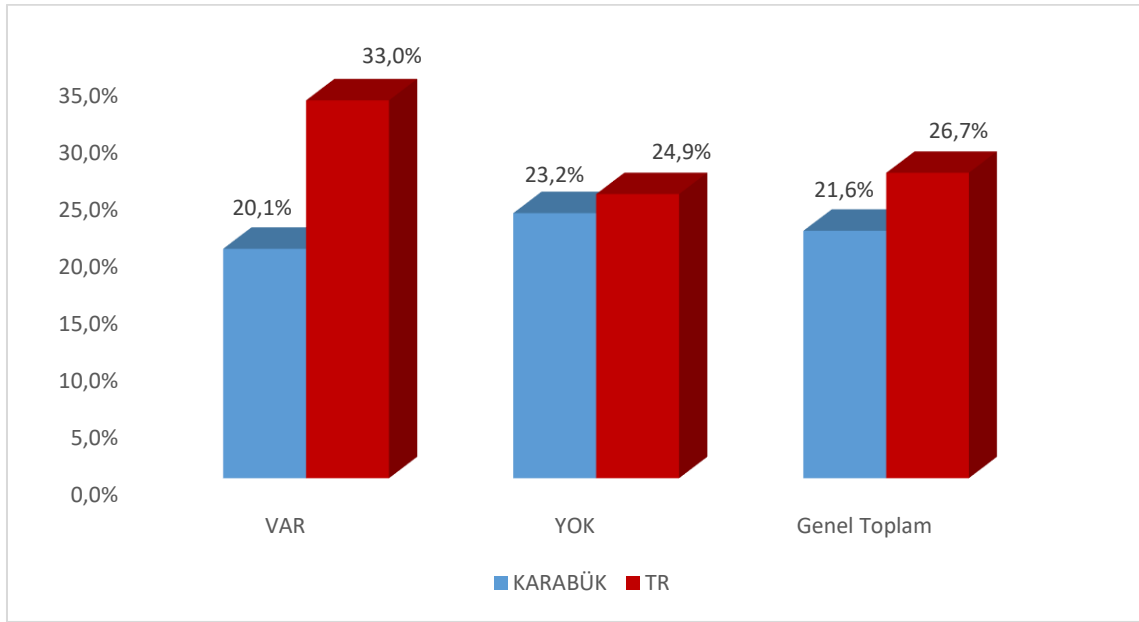
Kaynak: İPA 2018

Karabük ilinde Gayrimenkul faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 100'ünde part-time çalışan bulunmaktadır. Bunun sebebi çalışmamızda Gayrimenkul faaliyetleri sektöründe yalnız bir tane işyeri olmasından kaynaklanmaktadır. Karabük ili genelinde part-time çalışması olan işyerleri oranı yüzde 27,4 olarak gerçekleşmiştir. Gayrimenkul faaliyetleri sektörü Türkiye genelinde yüzde 10,5'tir. Karabük ilinde ikinci sırada Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 52,9'unda part-time çalışanı bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 50 ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü yer almıştır. Bu sektör Türkiye genelinde yüzde 41,8 ile birinci sektör olmuştur.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

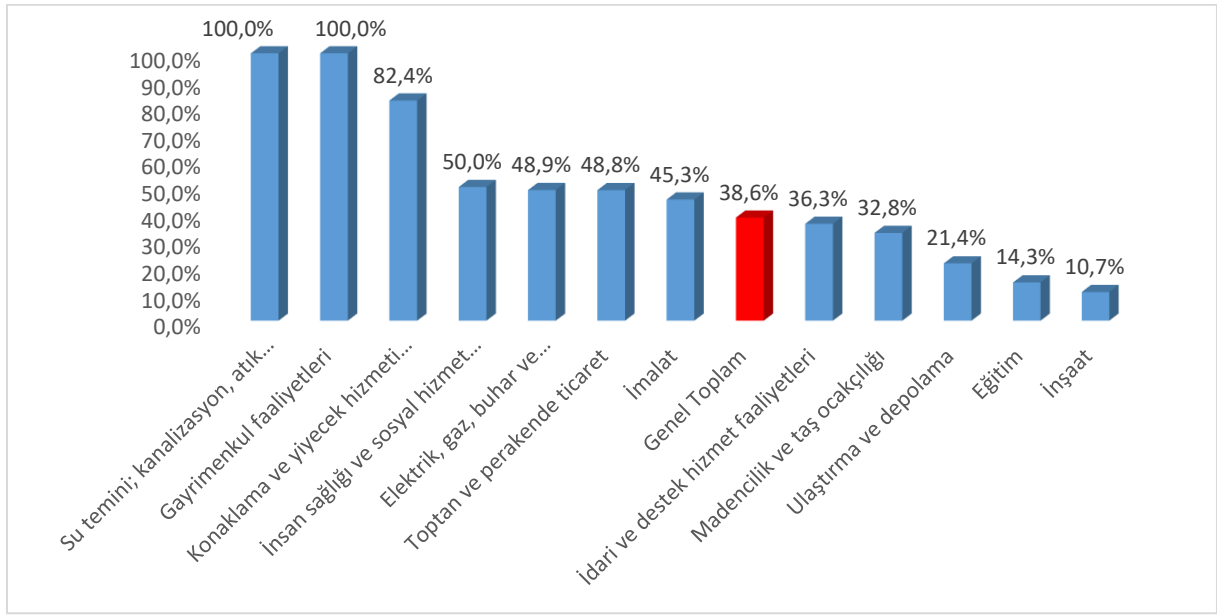
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,7'sini kadınlar oluşturmaktayken Karabük ilinde bu oran yüzde 21,6 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Karabük ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 20,1 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 23,2 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,9'da kalmıştır. Karabük ilinde part-time çalışma, Türkiye genelinde yaşanan eğilimin tersi şeklinde olumsuz yönde etkilemektedir.

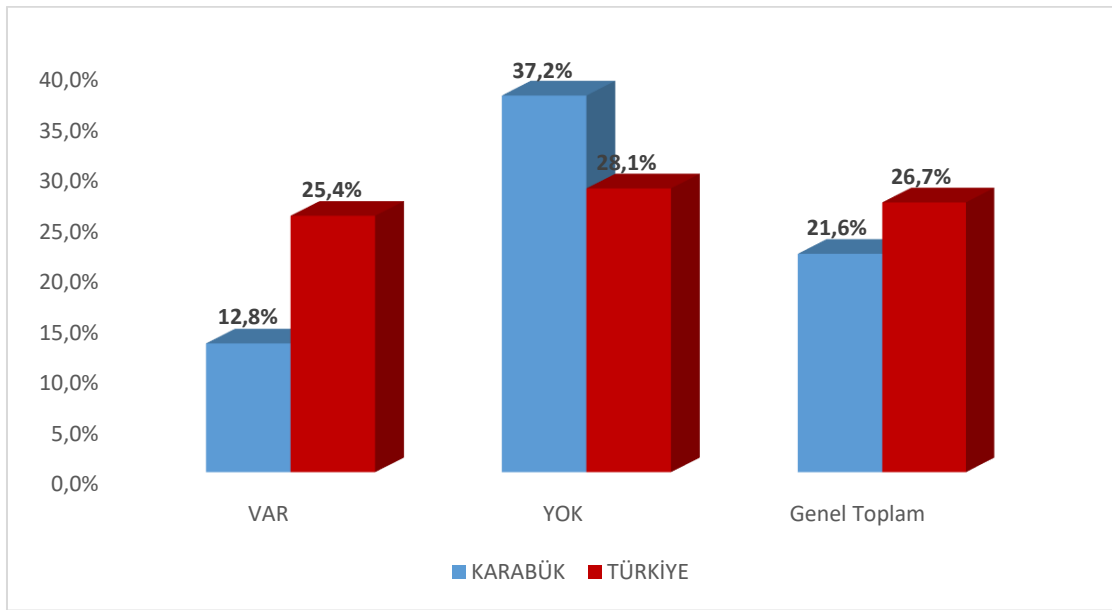
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Karabük ilinde işyerlerinin yüzde 38,6'sında vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 26,3'tür. Karabük ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyerleri olarak Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ve Gayrimenkul faaliyetleri yüzde 100 çıkmış olsada bu iki sektörde de çalışma yapılan işyeri sayısı bir olduğundan bu sonuç çokta sağlıklı bir veri vermemektedir. Toplamda 18 işletme üzerinde çalışılan Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe ise vardiyalı çalışma oranı 82,4'tür. İşyeri bazında en çok ziyaret edilen imalat sektöründe ise vardiyalı çalışma oranı 45,3'dür. Karabük ilinde vardiyalı çalışma oranının Türkiye genelinin üzerinde olmasının sebebi demir-çelik sanayinin ilimizde fazla ve çalışanlarımızın da vardiyalı çalışma kültürüne alışık olmasından kaynaklanmaktadır.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

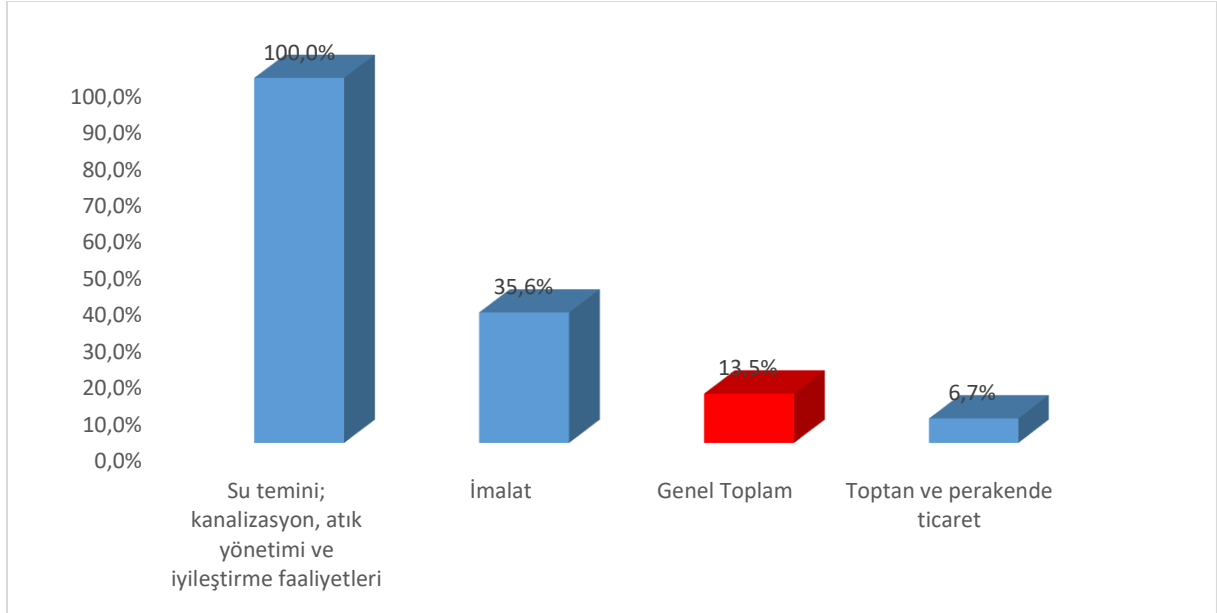
Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilime benzer bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Karabük ilinde vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha azdır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 12,8'i kadın, yüzde 87,2'si ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 37,2'ye yükseldiği görülmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Karabük ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 21,6'sının kadınlardan oluşmasıdır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 2,7 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere Karabük ilinde belirgin bir fark göze

çarpmaktadır. Genel olarak Karabük için vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışan kadın oranı Türkiye ortalamasının altındayken, vardiyalı çalışmayan işyerlerinde çalışan kadın oranı ise Türkiye ortalamasının üzerindedir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

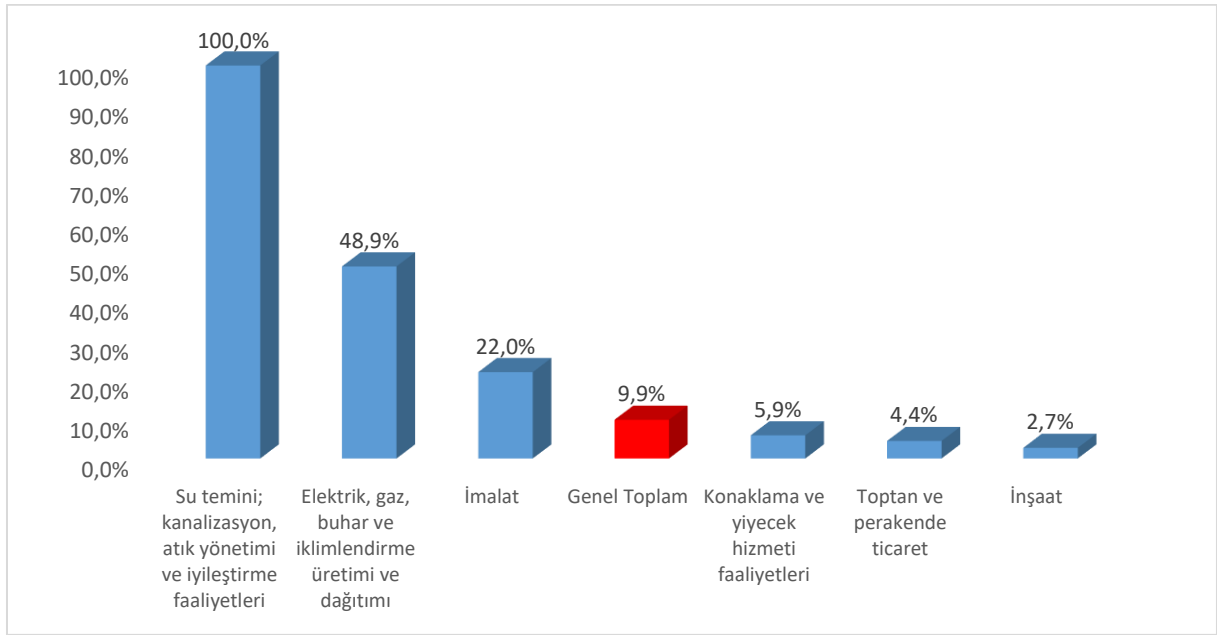


Kaynak: İPA 2018

Karabük ilinde 16 sektörden 3 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 35,6'sında ihracat yapmakta, ihracat yapan diğer sektör ise yüzde 6,7 ile Toptan ve perakende ticaret sektöründe olmuştur. Yine yüzde 100 çıkan Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektöründe çalışmamızda yalnız bir işletme olması ve bu işletmeninde ihracat yapması oranı yüzde yüz olarak çıkarmıştır. Toptan ve perakende ticaret sektörünün ihracat yapma oranı anlamında Karabük ili ortalamasına göre düşük, diğer iki sektör ise Karabük ortalamasının üzerinde çıkmıştır. Türkiye genelinde yüzde 53,2 ile imalat sektörü en çok ihracat yapan sektör olmuştur.

İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlerle nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

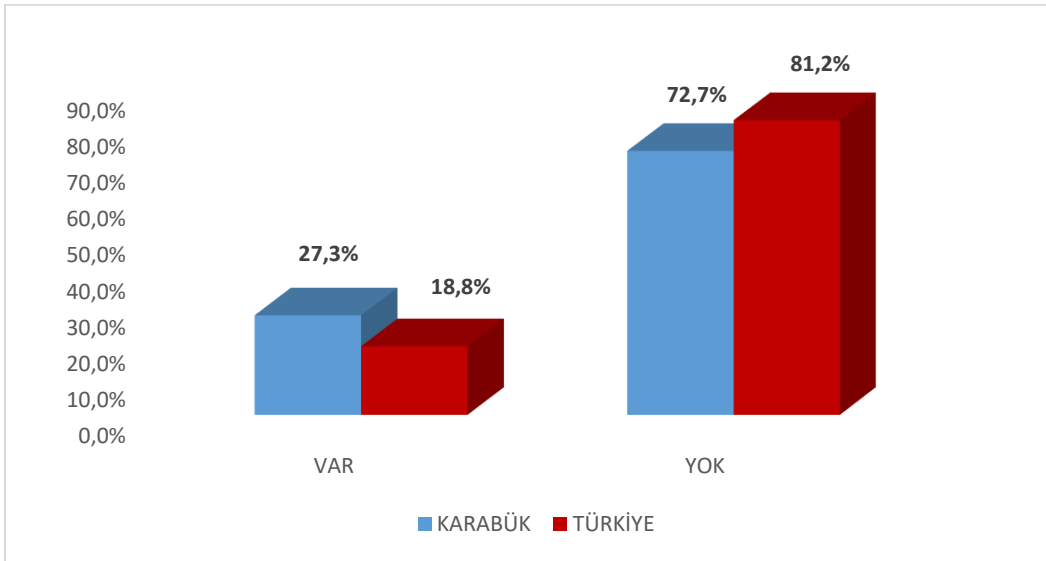
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu



Kaynak: İPA 2018

Karabük ilinde 16 sektörden 6 sektörde bulunan işyerleri Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 9,9 olarak gerçekleşmiştir. Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektöründe bulunan işyerlerinin tamamı Ar-Ge çalışması yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 48,9 ile Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü bulunmaktadır. Üçüncü sıradı ise yüzde 22 ile İmalat sektörü gelmektedir. Bu üç sektörün Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı Karabük ortalamasının üzerindedir. Ar-Ge çalışması yapan diğer işyerlerinde ise Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Toptan ve perakende ticaret ve İnşaat sektörleri yer almaktadır. Bu üç sektörde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranında Karabük ortalamasının altında kalmıştır.. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 14,5'i Ar-Ge çalışması yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 33,5 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 31,2 ile İmalat sektörleri ön plana çıkmaktadır.

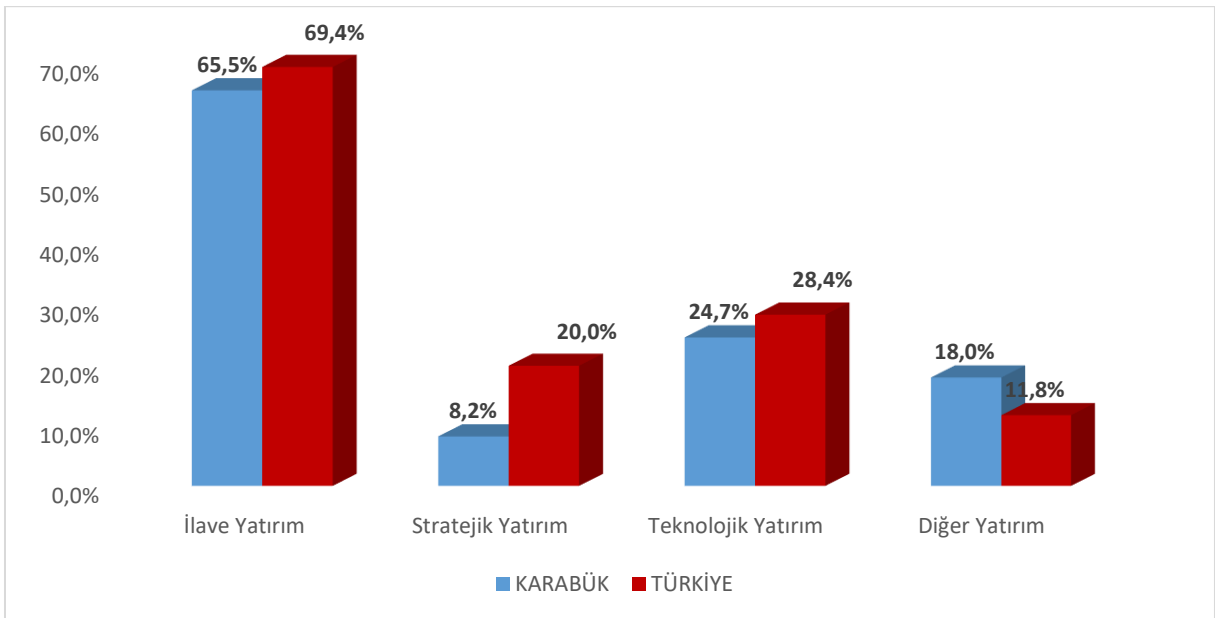
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Karabük ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin yüzde 27,3'ü gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 18,8 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 13'te planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

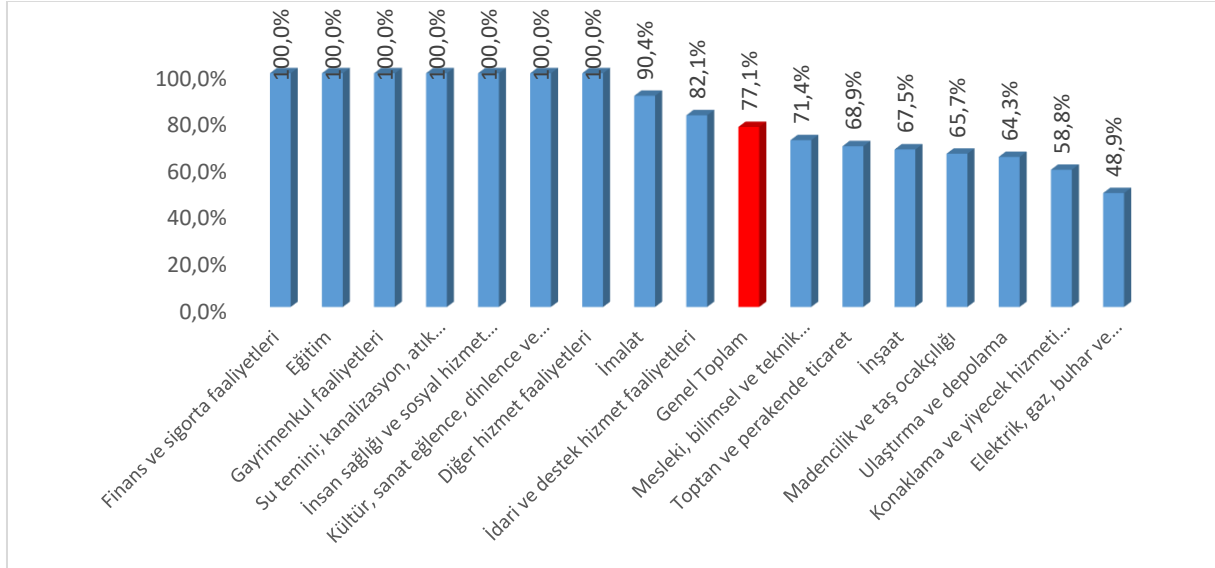


Kaynak: İPA 2018

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işyerleri yatırım türlerine göre incelendiğinde; Karabük ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işverenlerin yüzde 65,5'i ilave yatırım, yüzde 24,7'si teknolojik yatırım ve yüzde 8,2'si stratejik yatırım yapmayı

planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 69,4'ü ilave yatırım, yüzde 28,4'ü teknolojik yatırım, yüzde 20'si stratejik yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2018

Şekil 14'te İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Karabük ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 77,1'i İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 46,7 olarak gerçekleşerek, bu oran Karabük ili için Türkiye ortalamasının çok çok üzerinde bulunmaktadır. Bu sonuçla ilimizde ki işletmelerin İŞKUR ile verimli bir çalışma içinde olduğu anlaşılmaktadır.

Karabük ilinde Finans ve sigorta faaliyetleri, Eğitim, Gayrimenkul faaliyetleri, Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor ve Diğer hizmet faaliyetleri yüzde 100'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan İmalat sektöründe bu oran il geneli olan yüzde 77,1'in üstünde kalarak yüzde 90,4 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
İmalat	10,6%	93,9%	88,0%	57,5%	1,5%	4,6%
İnşaat	8,0%	84,1%	92,0%	48,2%	8,0%	8,0%
Toptan ve perakende ticaret	3,2%	80,6%	93,5%	48,5%	3,2%	3,2%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	77,8%	77,8%	55,6%	0,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	100,0%	90,0%	60,0%	0,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	20,0%	40,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	10,7%	88,8%	77,7%	77,7%	10,7%	10,7%
Eğitim	0,0%	85,7%	71,4%	100,0%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	50,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	7,0%	86,1%	87,8%	57,0%	2,9%	4,1%

Kaynak: İPA 2018

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan işyerleri en çok yüzde 87,8 ile Eleman Talebi hizmeti almıştır. İkinci sırada ise yüzde 86,1 ile Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti yer almıştır. İşyerlerinin yüzde 57'si İşbaşı Eğitim Programından yararlanırken yüzde 7'si Çalışanlara Yönelik Eğitim alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Karabük ilinde en çok İmalat sektöründe yer alan işyerlerinin tamamına yakınında İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki Tablo 9'da yer almaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden İmalat sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 93,9'u Danışmanlık ve Yönlendirme, yüzde 88'i Eleman Talebi ve yüzde 57,5'i ise İşbaşı Eğitim Programı, hizmetlerinden faydalanmıştır.

Özellikle kısa çalışma ödeneği almak için diğer sektörlerle nazaran İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve İnşaat sektörleri işverenleri daha çok İŞKUR ile temasa geçmiştir. Bu sonuçtan hareketle Karabük ilinde zorlayıcı sebepler dolayısıyla İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve İnşaat sektöründeki işyerlerinin daha çok İŞKUR'dan destek almış olduğu söylenebilir.

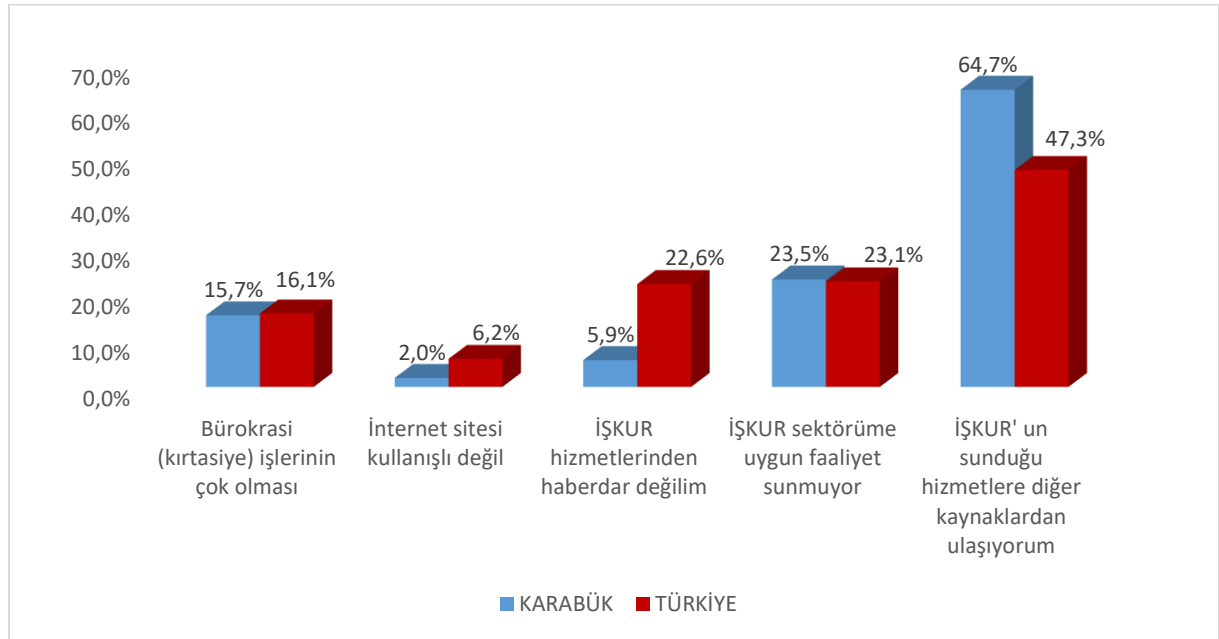
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu

Memnuniyet	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İşbaşı Eğitim Programları	Kısa Çalışma Ödeneği	Mesleki Eğitim Kursu
Kararsızım	0,0%	0,0%	0,7%	2,0%	0,0%	14,4%
Memnun Değilim	0,0%	0,0%	1,3%	0,0%	40,4%	14,4%
Memnunum	100,0%	100,0%	98,0%	98,0%	59,6%	71,2%

Kaynak: İPA 2018

Karabük ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranları incelendiğinde; en fazla memnuniyet yüzde 100 ile Çalışanlara Yönelik Eğitim ile Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti olmuştur. Bu hizmeti memnuniyet düzeyinde yüzde 98 ile Eleman Talebi ve İşbaşı Eğitim Programları hizmeti izlemektedir. Bu hizmetleri yüzde 71,2 ile Mesleki eğitim kursu ve yüzde 59,6 ile Kısa Çalışma Ödeneği hizmetleri izlemektedir.

Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2018

Karabük ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 64,7 ile İŞKUR' un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 23,5 ile İŞKUR sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ve yüzde 15,7 ile Bürokrasi (kirtasiye) işlerinin çok olması gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Karabük ilinde olduğu gibi ilk iki sırada yüzde 47,3 ile İŞKUR' un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi ve yüzde 23,1 ile İŞKUR sektörüme uygun faaliyet sunmuyor gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde Karabük ilinden

farklı olarak üçüncü sırada yüzde 22,6 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar olunmaması gerekçe gösterilmiştir.

Mevcut İstihdam

Karabük ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Karabük ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 15 bin 981 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 12 bin 522 çalışan erkeklerden, 3 bin 459 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	2.144	8.277	10.421
Toptan ve perakende ticaret	240	838	1.079
İnşaat	82	986	1.068
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	247	661	908
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	294	155	449
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	161	272	433
Ulaştırma ve depolama	40	341	381
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	10	328	339
Eğitim	184	103	287
Madencilik ve taş ocaklığı	3	143	146
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	9	125	134
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	131	132
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	25	98	123
Gayrimenkul faaliyetleri	10	30	41
Diğer hizmet faaliyetleri	4	28	32
Finans ve sigorta faaliyetleri	3	5	8
Genel Toplam	3.459	12.522	15.981

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre dağılımda ise; Karabük ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat ile Toptan ve perakende ticaret ve İnşaat sektörlerinde istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Karabük ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerin yüzde 66,1'i, kadınların ise yüzde 62'si İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 65,2 olarak gerçekleşmiştir.

Karabük ilinde 20+ çalışanı olan İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ve Eğitim sektöründe kadın çalışan sayısı, erkek çalışan sayısından daha fazla olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde de aynı durum söz konusudur.

Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	1.048	3.621	4.670
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	427	3.638	4.065
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	141	1.558	1.699
Profesyonel Meslek Mensupları	477	854	1.331
Hizmet Ve Satış Elemanları	350	958	1.308
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	490	757	1.248
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	466	584	1.050
Yöneticiler	59	505	564
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	46	46
Genel Toplam	3.459	12.522	15.981

Kaynak: İPA 2018

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar grubunda çalışanların oranı diğer meslek grupları ile kıyaslandığında önemli bir ölçüde ayrılmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 54,7'si, erkek çalışanların yüzde 58'i ve kadın çalışanların yüzde 42,7'si bu iki meslek grubunda bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları meslek grubu yer almakta ve yüzde 10,6 oranında çalışanı barındırmaktadır. Dördüncü sırada ise yüzde 8,3 oranı ile Profesyonel meslek mensupları meslek grubu yer almaktadır.

Karabük ilinde toplam sıradan farklı olarak kadınlarda çalışanların yüzde 14,2'si Nitelik gerektirmeyen meslekler ve Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek gurubunda yer almaktadır. Erkeklerde ise en fazla çalışanın olduğu ilk üç meslek grubu toplam çalışan sıralaması ile aynı gerçekleşmiştir.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grupları ise Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları olmuştur. Bu sektörde çalışanların tamamını erkekler oluşturmaktadır.

Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Makine Bakım Ustası
Makine Bakım Ustası	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Sıcak Haddecî-Çelik
Sıcak Haddecî-Çelik	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Hadde İşçisi
Hadde İşçisi	Konfeksiyon İşçisi	Proses İşçisi
Proses İşçisi	Temizlik Görevlisi	Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu
Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Soğuk Haddecî-Çelik
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Ön Muhasebeci	İzabeci (Metal Ergitme) (Kupola Hariç)
Güvenlik Görevlisi	Ütücü	Şoför-Yük Taşıma
Temizlik Görevlisi	Kasiyer	Güvenlik Görevlisi
İzabeci (Metal Ergitme) (Kupola Hariç)	Hemşire	Elektrikçi (Genel)

Kaynak: İPA 2018

Tablo 13'te ise Karabük ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle en fazla çalışılan ilk 10 mesleğin sıralamaları değişse de erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması, toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklanmaktadır. İstisnai durum Makineci ve Müşteri Hizmetleri Görevlisinde görülmektedir. Erkeklerin en fazla çalıştığı meslek gruplarında bu iki meslek olmamasına karşın toplamda Makineci mesleği ilk sıraya, Müşteri Hizmetleri Görevliside ilk on mesleğe girmiştir. İlimizde tekstil sektörünün gelişmiş olması, Çağrı Merkezi sektörünün de gelişmekte olması sebebiyle kadınların bu sektörlere ilgisi artmaktadır. Erkek çalışanların fazla olduğu mesleklere baktığımızda ilk on mesleğin sekizi ağır sanayi sektörü mesleklerinde olduğu görülmüştür.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık

işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Olan İşyeri Oranı
İmalat	295	2,8%	41,1%
Toptan ve perakende ticaret	35	3,1%	28,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	29	3,1%	17,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	16	3,4%	100,0%
İnşaat	10	1,0%	16,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	8	1,9%	17,7%
Ulaştırma ve depolama	2	0,6%	14,3%
Genel Toplam	396	2,4%	26,0%

Kaynak: İPA 2018

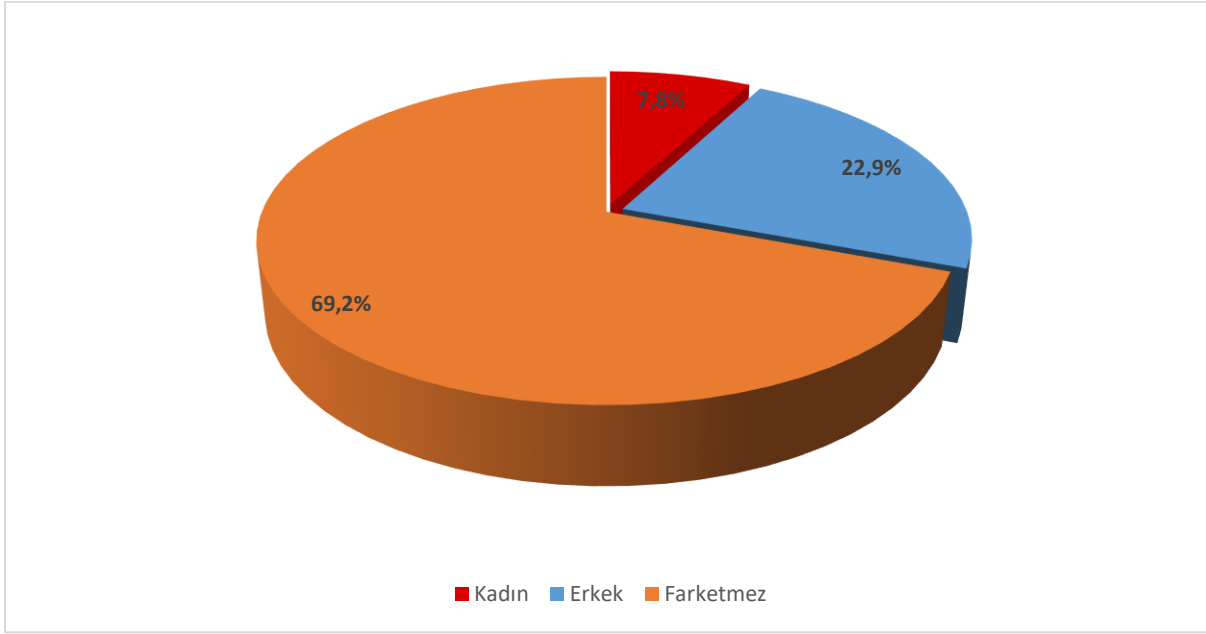
Karabük ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 60 işyerinde 396 açık iş tespit edilmiştir. Karabük ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 396 kişilik açık işin yüzde 74,7'sine tekabül eden 295 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve perakende ticaret ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 14'ten de görüleceği üzere Karabük ilinde açık iş oranı yüzde 2,4 olarak tespit edilmiştir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 3,4 ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir. En çok çalışanı olan ve araştırmada en çok işletmeye gidilen İmalat sektöründe ise bu oran yüzde 2,8 olmuştur.

Karabük ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 26'sında açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık işi olan işyeri oranında, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü yüzde 100 ile ön plana çıksada, sektörde Karabük ilinde 20+ çalışanı olan 2 işyeri bulunmaktadır. Bu nedenle Karabük ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 5 işyerinden 2'sinde açık iş bulunmaktadır.

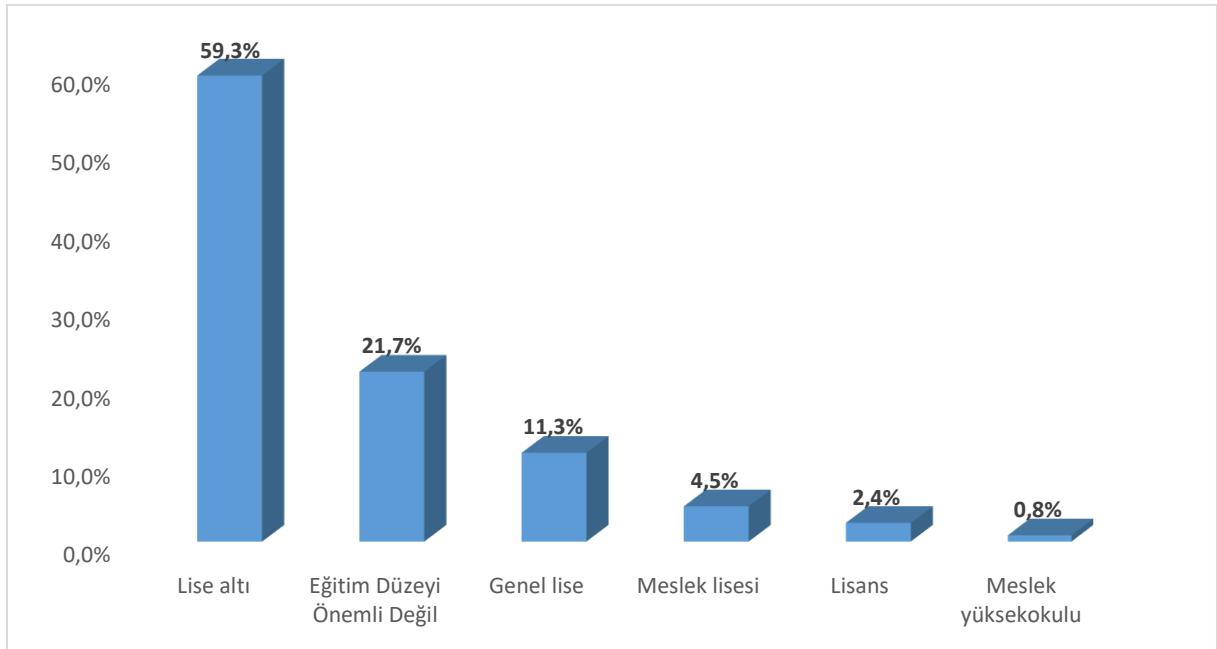
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2018

Şekil 16’da Karabük ilinde ve Türkiye genelinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Karabük ilinde açık işlerin yüzde 22,9’unda işverenler erkek işgücü talep etmekte iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 39,4 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,9 iken, Karabük ilinde yüzde 7,8 düzeyinde kalmıştır. Türkiye genelinde işverenlerin yaklaşık yarısı açık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Karabük ilinde ise işverenlerin yüzde 69,2’si açık işlerinde cinsiyet tercihinde bulunmamıştır.

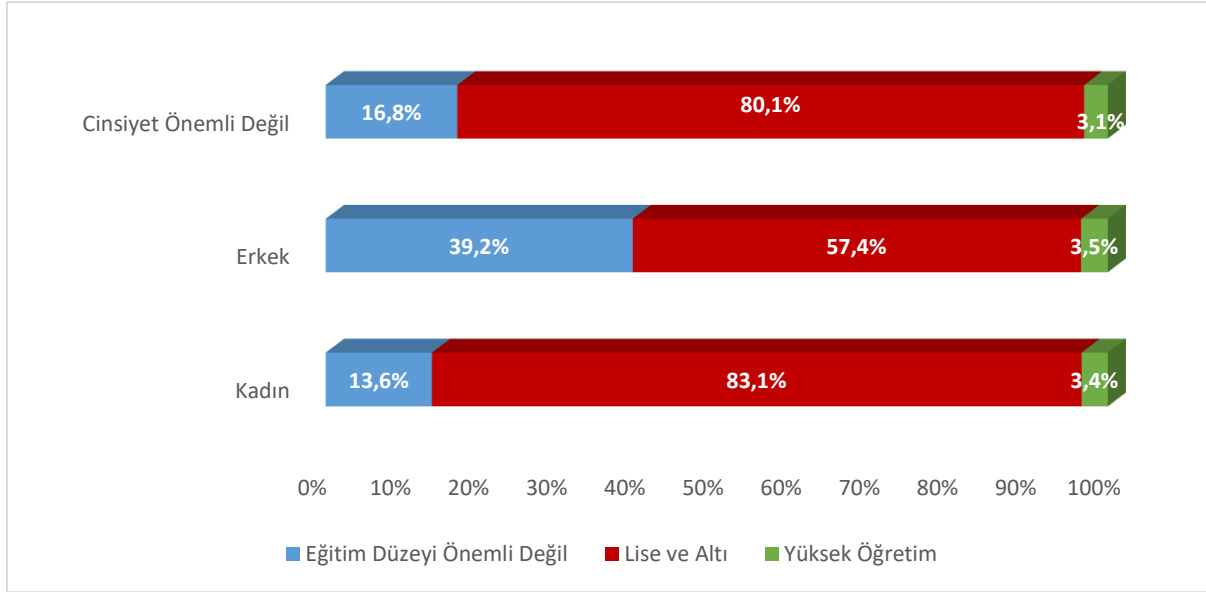
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Karabük ilindeki açık işlerin yüzde 59,3'ünde işverenler lise altı öğrenim düzeyi talep etmişlerdir. Alınan açık işlerin yüzde 21,7'sinde ise herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmemiştir. İstenilen eğitim düzeylerinde genel lise yüzde 11,3 ve meslek lisesi ise yüzde 4,5 te kalmıştır. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 0,8 ile meslek yüksekokuludur. Karabük işgücü piyasasında açık işlerde, çalışabilecek her 10 kişi için 8'inin eğitim düzeyinin önemli olmadığı 2'sinin ise bu alanda eğitim görmüş kişilerden talep edildiği görülmektedir.

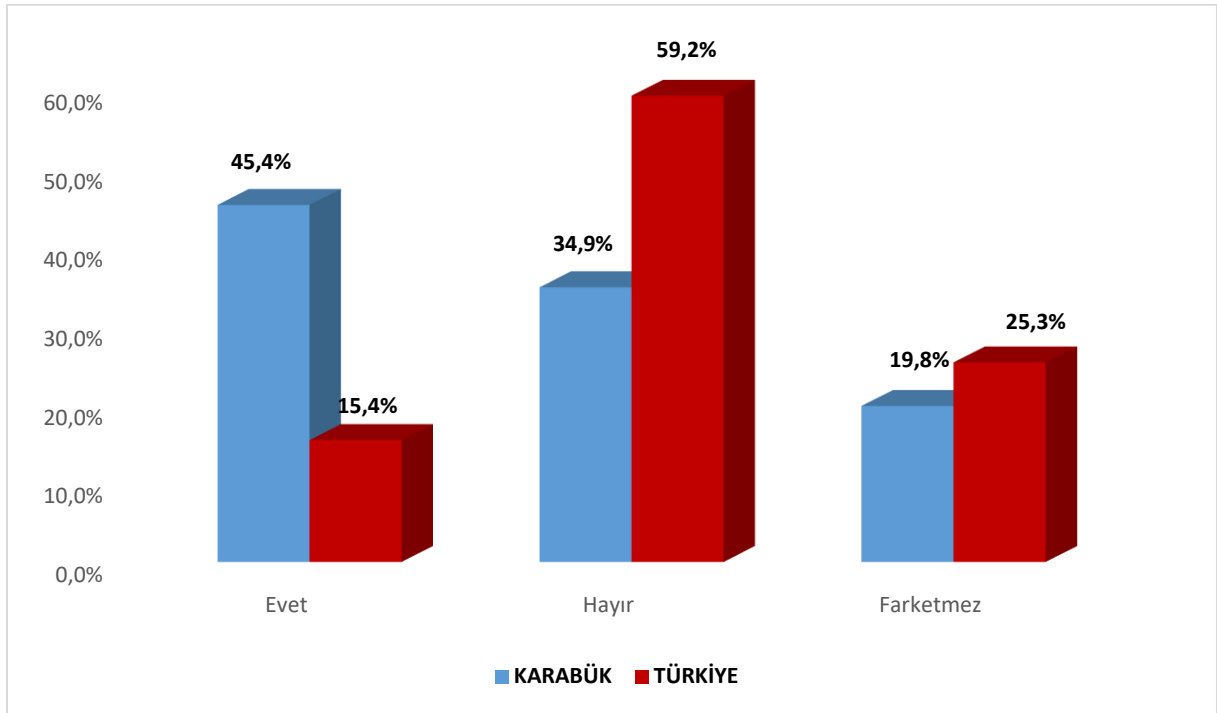
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 18’de açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, istenilen eğitim düzeyi yüzde 80,1 oranında lise altı olduğu görülmektedir. Yüzde 16,8 oranında eğitim seviyesi önemli değil ve yüzde 3,1 oranında ise yüksek öğretim seviyesinde işgücü tercih edilmektedir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 57,4 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 83,1 oranında eğitim düzeyi lise altı olduğu görülmektedir. Hem erkek hem kadın hem de cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, lise altı seçeneği ön plana çıkmaktadır. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlar ve erkekler de hemen hemen aynı oranda yükseköğretim seviyesinde işgücü talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi

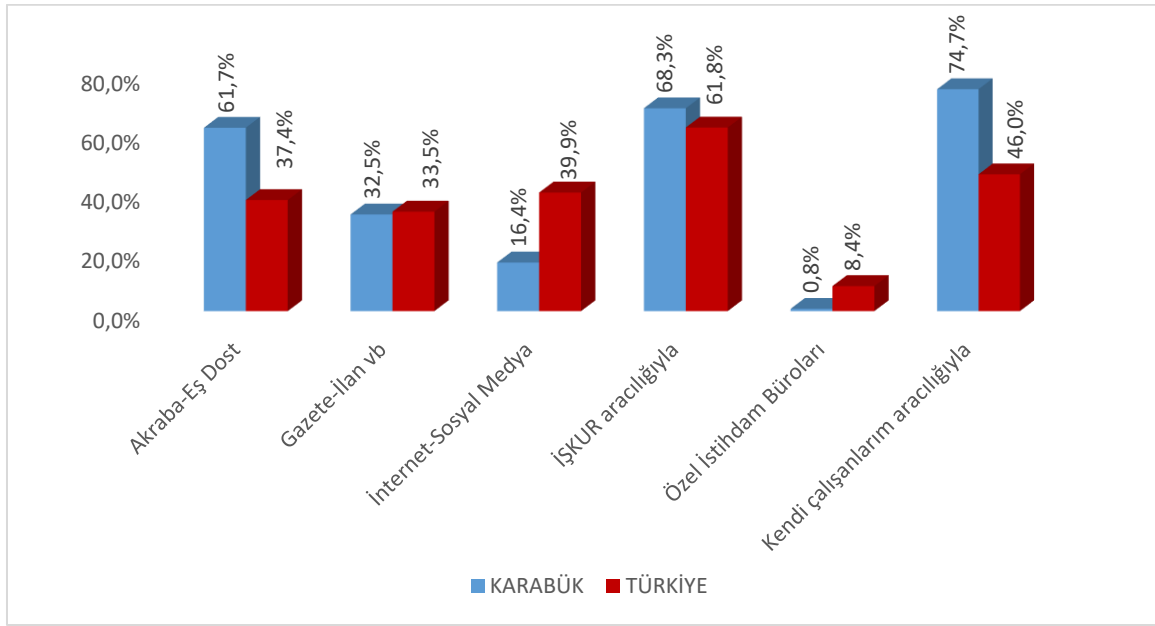


Kaynak: İPA 2018

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Karabük ilinde yüzde 45,4 oranında evet denilmiştir. Farketmez diyenlerin oranı yüzde 19,8'dir.

Türkiye genelinde ise yüzde 15,4 oranında evet, yüzde 25,3 oranında farketmez denmiştir. Farketmez seçeneği için de engelli çalıştırılabileceği düşünülürse her 5 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir. Karabük ili Türkiye geneline göre engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha yüksek oranda olduğu ve 3 açık iş için 2 engelli çalıştırılabileceği gözlemlenmiştir.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 20’de Karabük ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Karabük ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 68,3 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61,8 olarak gerçekleşmiştir. Karabük ilinde yine büyük bir oranla açık işlerin yüzde 74,7’si kendi çalışanları aracılığıyla aranmaktadır.

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	2	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	3	1	2	2
Takım Çalışması	2	3	3	3
İletişim ve İfade Yeteneği	4	4	4	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	6	5	5	5
Bilgisayar kullanımı	4	6	6	6
Satış ve Pazarlama Becerisi	5	6	7	7
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	5	7	8	8
Proje Tabanlı Çalışma	-	8	7	9
Yabancı Dil	-	-	8	10

Kaynak: İPA 2018

Karabük ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe becerisi kadınlarda, cinsiyetin önemli olmadığı durumlarda ve de genel toplamda birinci sırada, erkeklerde ise ikinci sırada olduğu görülmektedir. Erkeklerde birinci sırada ise Fiziki ve bedensel yeterlilik becerisi bulunmaktadır. Yabancı dil bilgisi talep edilen beceri sıralaması cinsiyet bazında ve cinsiyetin önemli olmadığı durumlarda da son sırada bulunmaktadır.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	150	3,1%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	91	6,8%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	67	1,6%
Hizmet Ve Satış Elemanları	36	2,6%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	29	2,7%
Profesyonel Meslek Mensupları	18	1,3%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	4	0,3%
Yöneticiler	1	0,2%
Genel Toplam	396	2,4%

Kaynak: İPA 2018

Karabük ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 37,9'dur. İkinci sırada ise yüzde 23 ile Nitelik gerektirmeyen meslekler meslek grubu bulunmaktadır.

Karabük ili için tespit edilen yüzde 2,4'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 6,8 ile nitelik gerektirmeyen meslekler meslek grubunda olduğu görülmektedir.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	10,8%	0,0%	85,7%	92,8%	96,4%
Hizmet Ve Satış Elemanları	70,6%	20,6%	5,9%	85,3%	26,5%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	75,8%	57,5%	3,5%	42,5%	92,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	35,3%	0,0%	70,6%	88,2%	11,8%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	79,6%	9,4%	0,0%	100,0%	46,9%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	50,0%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	54,8%	41,8%	13,9%	57,5%	92,4%
Yöneticiler	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	61,7%	32,5%	16,4%	68,3%	74,7%

Kaynak: İPA 2018

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar, Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları ile Yöneticiler olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin tamamı İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Profesyonel meslek mensupları, Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar ile Hizmet ve satış elemanları meslek gruplarındaki açık işler büyük oranda İŞKUR aracılığıyla karşılanmaktadır.

Profesyonel meslek mensupları ve büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek grubunda talep edilen işgücü İŞKUR'dan sonra en çok internet-sosyal medya aracılığı ile aranmaktadır. Nitelik Gerektirmeyen Meslekler büyük oranda Kendi çalışanları aracılığıyla veya Akraba-Eş dost arama kanalı ile aranmaktadır. Karabük ilinde sadece tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda yer alan açık işlerin yüzde 2'si özel istihdam büroları vasıtası ile aranmaktadır.

Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	İletişim ve İfade Yeteneği	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Makineci (Dikiş)	-	2	4	-	5	3	1
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	-	2	4	-	5	3	1
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	2	-	1	-	3	-	-
Hadde İşçisi	-	1	-	-	-	2	3
Ütücü	-	1	3	-	-	4	2
Garson (Servis Elemanı)	-	1	2	-	-	4	3
Kalite Kontrolcü-Tekstil	-	1	3	-	-	-	2
Tornacı (Torna Tezgahı İşçisi)	-	2	-	-	-	3	1
Reyon Görevlisi	-	1	3	3	-	-	2
Hemşire	-	-	-	-	-	2	1

Kaynak: İPA 2018

Tablo 18’de Karabük ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Hadde İşçisi, Ütücü, Garson (Servis Elemanı), Kalite Kontrolcü-Tekstil ve Reyon Görevlisi mesleklerinde aranan becerilerdeki ilk öncelik Fiziki ve bedensel yeterlilik olarak ön plana çıkmaktadır.

Makineci (Dikiş), Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Tornacı (Torna Tezgahı İşçisi) ve Hemşire mesleklerinde Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı mesleğinde ise İletişim ve İfade Yeteneği becerileri aranmaktadır.

İlimizde açık işe olan ilk 10 mesleklerinde Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Proje Tabanlı Çalışma ve Yabancı Dil becerileri ise istenmemiştir.

Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Hemşire	Hadde İşçisi	Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)
Kasiyer	Tornacı (Torna Tezgahı İşçisi)	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)
Ütücü	Mermer İşçisi	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Makineci (Dikiş)	Diğer Ağaç İşlem İşçileri	Ütücü	Hadde İşçisi
Satış Görevlisi	Dökümcü (Metal)	Kalite Kontrolcü-Tekstil	Ütücü
Ön Muhasebeci	Beden İşçisi (Genel)	Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)
Bulaşıkçı (Stevard)	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	Reyon Görevlisi	Kalite Kontrolcü-Tekstil
Aşçı Yardımcısı	Reyon Görevlisi	Temizlik Görevlisi	Tornacı (Torna Tezgahı İşçisi)
Muhasebeci	Satış Görevlisi	Metocu/Numaratör	Reyon Görevlisi
Konfeksiyon İşçisi	Tır-Çekici Şoförü	Kesimci (Konfeksiyon)	Hemşire

Kaynak: İPA 2018

Karabük ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Makineci (Dikiş), Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Hadde İşçisi, Ütücü, Garson (Servis Elemanı), Kalite Kontrolcü-Tekstil, Tornacı (Torna Tezgahı İşçisi), Reyon Görevlisi ve Hemşire meslekleri olmuştur.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan dört meslek ise Hemşire, Kasiyer, Ütücü ve Makineci (Dikiş) dir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan üç meslek Hadde İşçisi, Tornacı (Torna Tezgahı İşçisi) ve Mermer İşçisi, cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Makineci (Dikiş), Ortacı/Ayakçı (Tekstil) ve Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı meslekleri ön plana çıkmaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Karabük ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 32 bin 229 işyerinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Karabük ilinde ise 20+ istihdamlı 102 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 44 ile Karabük ilinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Söz konusu bu oran Türkiye geneli için yüzde 31 olarak hesaplanmıştır.

Karabük ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, Finans ve sigorta faaliyetleri, Gayrimenkul faaliyetleri ve Bilgi ve iletişim sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin İmalat, İdari ve destek hizmet faaliyetleri, İnşaat ve Toptan ve perakende ticaret sektörlerinde olduğu görülmektedir.

İnşaat sektörü gibi Karabük ilinde işyeri sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının düşük çıkması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlerle nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

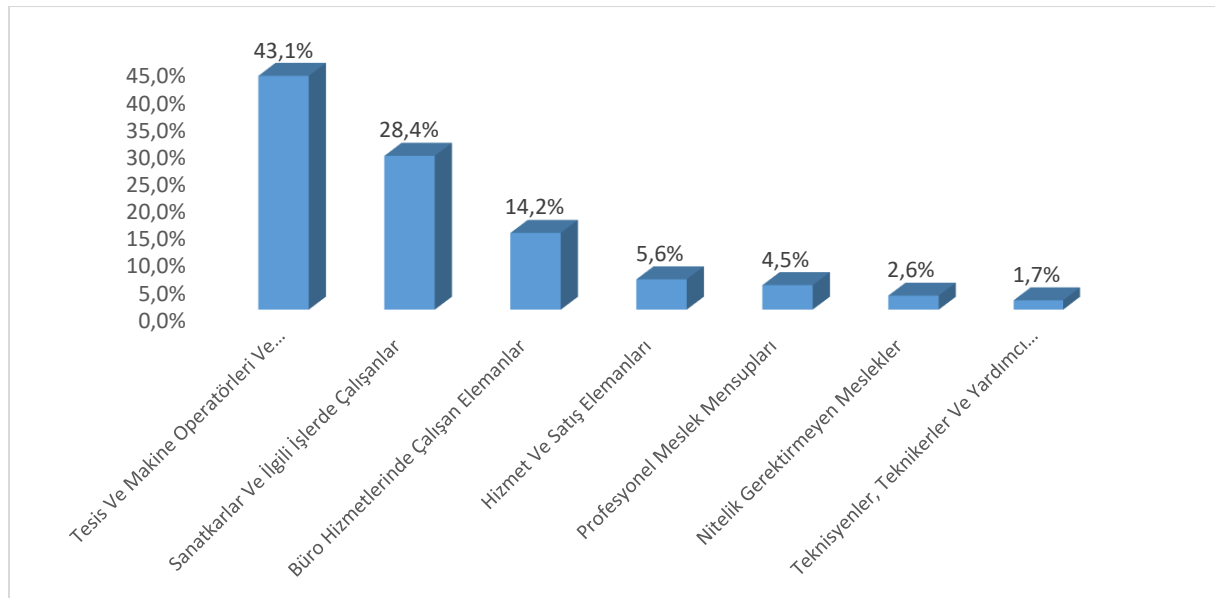
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	281
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	51
İnşaat	50
Toptan ve perakende ticaret	46
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	29
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	6
Madencilik ve taş ocaklığı	6
Eğitim	4
Ulaştırma ve depolama	4
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4
Diğer hizmet faaliyetleri	2
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2
Genel Toplam	486

Kaynak: İPA 2018

Karabük ilinde 486 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Karabük ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 58'i bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve İnşaat sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Karabük ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 209 kişi ile Tesis ve makine operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 43,1'i bu meslek grubunda yer almaktadır. Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları meslek grubu en az temininde güçlük çekilen meslek grubu olarak ortaya çıkmıştır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranında birinci sırada, Karabük ilinde olduğu gibi Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu bulunmaktadır.

Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Makineci (Dikiş)	150
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	50
Hadde İşçisi	18
Deri Konfeksiyon Makinecisi	14
Garson (Servis Elemanı)	10
Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı)	10
Refrakter Ustası	10
Tornacı (Torna Tezgâhı İşçisi)	9
Tır-Çekici Şoförü	7
Diğer	208
Toplam	486

Kaynak: İPA 2018

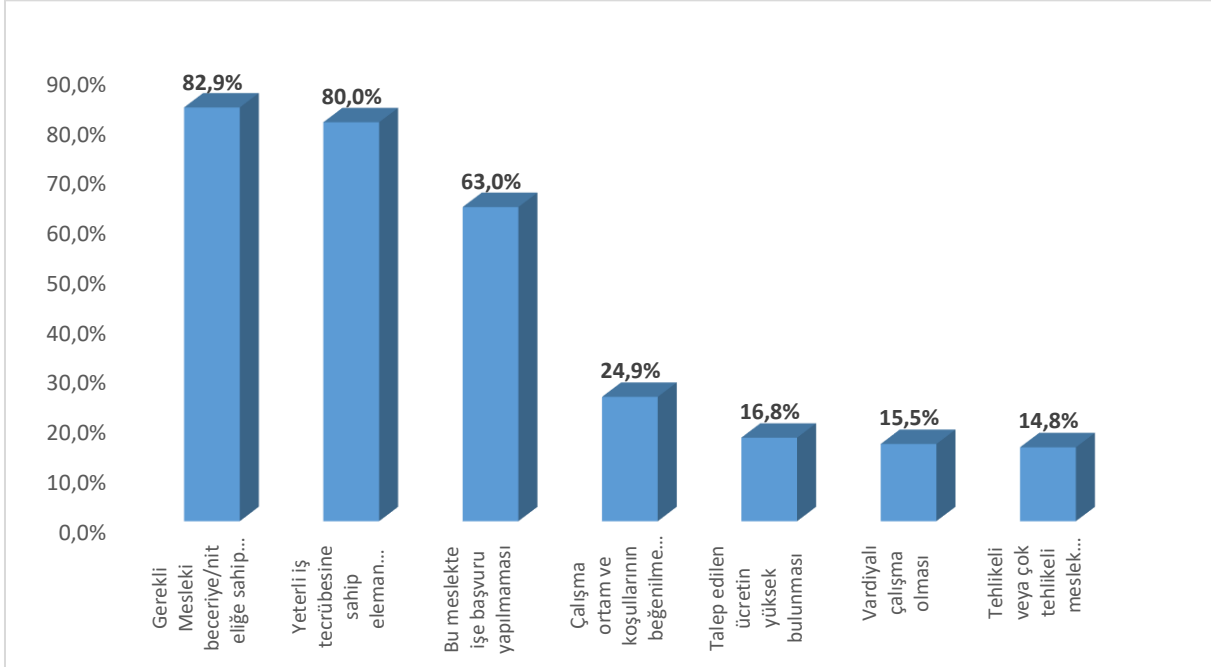
Karabük ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 150 kişi ile Makineci(Dikiş) mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 50 kişi ile Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı ve 18 kişi ile Hadde İşçisi meslekleri gelmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yıl ki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Makineci (Dikiş), Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı ve Tornacı (Torna Tezgahı İşçisi) olmak üzere toplam 3 mesleğin yine değişmeyerek ilk on meslek arasında yer aldıkları görülmektedir. Karabük ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Makineci (Dikiş), Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Hadde İşçisi, Garson (Servis Elemanı) ve Tornacı (Torna Tezgahı İşçisi) mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler

arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Karabük ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımında da Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ön plana çıkmaktadır. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan yeterli iş tecrübesine sahip bireyler sağlandığında il genelinde talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek bulunması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması
Makineci (Dikiş)	86,0%	89,5%	82,5%	49,0%	38,5%	35,0%	35,0%
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Hadde İşçisi	47,1%	82,4%	47,1%	70,6%	29,4%	29,4%	82,4%
Garson (Servis Elemanı)	40,0%	40,0%	90,0%	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%
Argon Kaynakçısı (Tıg Kaynakçısı)	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Refrakter Ustası	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Tornacı (Torna Tezgahı İşçisi)	77,8%	100,0%	100,0%	0,0%	22,2%	0,0%	0,0%
Tır-Çekici Şoförü	0,0%	100,0%	85,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer Ağaç İşlem İşçileri	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

Karabük ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Argon Kaynakçısı (Tıg Kaynakçısı), Refrakter Ustası, Tornacı (Torna Tezgahı İşçisi), Tır-Çekici Şoförü ve Diğer Ağaç İşlem İşçileri olmak üzere ilk on meslekten altı tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması olduğu görülmektedir. Makineci (Dikiş), Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Garson (Servis Elemanı), Tornacı (Torna Tezgahı İşçisi) ve Tır-Çekici Şoförü mesleklerinde yeterli eleman bulunamamasının nedeni ise Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamamasıdır. Hadde İşçisi mesleğinin Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi ile tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması eleman bulmada zorluk çekildiğini göstermektedir.

Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler

MESLEKLER
Makineci (Dikiş)
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Hadde İşçisi
Kasiyer
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
Ütücü
Tır-Çekici Şoförü
Ön Muhasebeci
İnşaat İşçisi
Temizlik Görevlisi

Kaynak: İPA 2018

Karabük ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz sayesinde açık iş, TGÇM ve çalışan sayısı birlikte analiz edilerek Karabük ilinde işverenler tarafından en fazla talep edilen meslekler ortaya çıkartılmıştır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Karabük ilinde 2018 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Karabük ilinde işverenlerin yüzde 26,4’ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2’si istihdamın artacağını öngörürken, Karabük’de bu sayı 3’e çıkmaktadır. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde yüzde

2,5 olarak öngörülürken Karabük ilinde ise ülke genelinin biraz üzerinde olup yüzde 3,6 olarak öngörülmüştür.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	30,1%	1,4%	39,8%	28,7%
İnşaat	35,1%	5,4%	45,9%	13,5%
Toptan ve perakende ticaret	20,0%	2,2%	42,2%	35,6%
Eğitim	42,9%	0,0%	28,6%	28,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	17,6%	5,9%	35,3%	41,2%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	27,1%	0,0%	36,3%	36,7%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	28,6%	0,0%	57,1%	14,3%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	50,0%	0,0%	0,0%	50,0%
Ulaştırma ve depolama	7,1%	14,3%	50,0%	28,6%
Diğer hizmet faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Madencilik ve taş ocaklığı	32,8%	32,8%	0,0%	34,3%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	0,0%	48,9%	51,1%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	26,4%	3,6%	40,4%	29,6%

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Diğer hizmet faaliyetleri, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Eğitim, İnşaat, İmalat, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, İdari ve destek hizmet faaliyetleri olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektörler ise Madencilik ve taş ocaklığı, Ulaştırma ve depolama, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Toptan ve perakende ticaret olarak gerçekleşmiştir. Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor ve Gayrimenkul faaliyetleri sektörleri içerisinde yer alan işyerlerinin tamamı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Finans ve sigorta faaliyetleri sektöründe bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
İnşaat	203	19,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	16	12,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	39	8,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	74	8,2%
Madencilik ve taş ocaklığı	10	6,8%
Eğitim	19	6,6%
Diğer hizmet faaliyetleri	2	6,5%
İmalat	428	4,1%
Toptan ve perakende ticaret	42	3,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2	0,5%
Ulaştırma ve depolama	-13	-3,3%
Genel Toplam	821	5,1%

Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 4,5 artacağı beklenmekte iken Karabük’de ise bu oran, yüzde 5,1 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 428 kişilik artış ile İmalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 19 ile İnşaat sektöründe beklenmektedir. Beklenen değişim 203 kişilik artıştır. İnşaat sektöründe net istihdam değişiminin yüksek olmasının sebebi çalışma yapılan aylarda inşaat sektörünün eleman ihtiyacının en fazla olduğu aylar olmasından kaynaklanmaktadır.

İstihdam azalışı beklenen sektör ise Ulaştırma ve Depolama sektörüdür. Söz konusu sektörde yüzde 3,3 net istihdam değişim oranı ile 13 kişilik bir net istihdam azalışı beklenmektedir.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	6	13,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	146	11,7%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	280	6,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	59	5,7%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	217	5,3%
Hizmet Ve Satış Elemanları	69	5,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	32	2,4%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	12	0,7%
Genel Toplam	821	5,1%

Kaynak: İPA 2018

Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi tablosuna baktığımızda tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 280 kişilik artış ile Tesis ve makine operatörleri ve montajcılardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 6 kişilik artış ile Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanlarıdır.

Çalışan sayısında son sırada yer alan Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubu net istihdam değişim oranında da yüzde 13,6'lık bir oran ile ilk sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının az olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda 6 kişilik net istihdam değişimi NİDO oranını yükseltmiştir.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Makineci (Dikiş)	Şoför-Yük Taşıma
İnşaat İşçisi	Tır-Çekici Şoförü
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Doğrultma İşçisi-Metal (Sıcak Haddehane)
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Aşçı
Isı Yalıtımcısı	
Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci)	
Diğer Ağaç İşlem İşçileri	
Güvenlik Görevlisi	
Kalite Kontrolcü-Tekstil	
Ütücü	

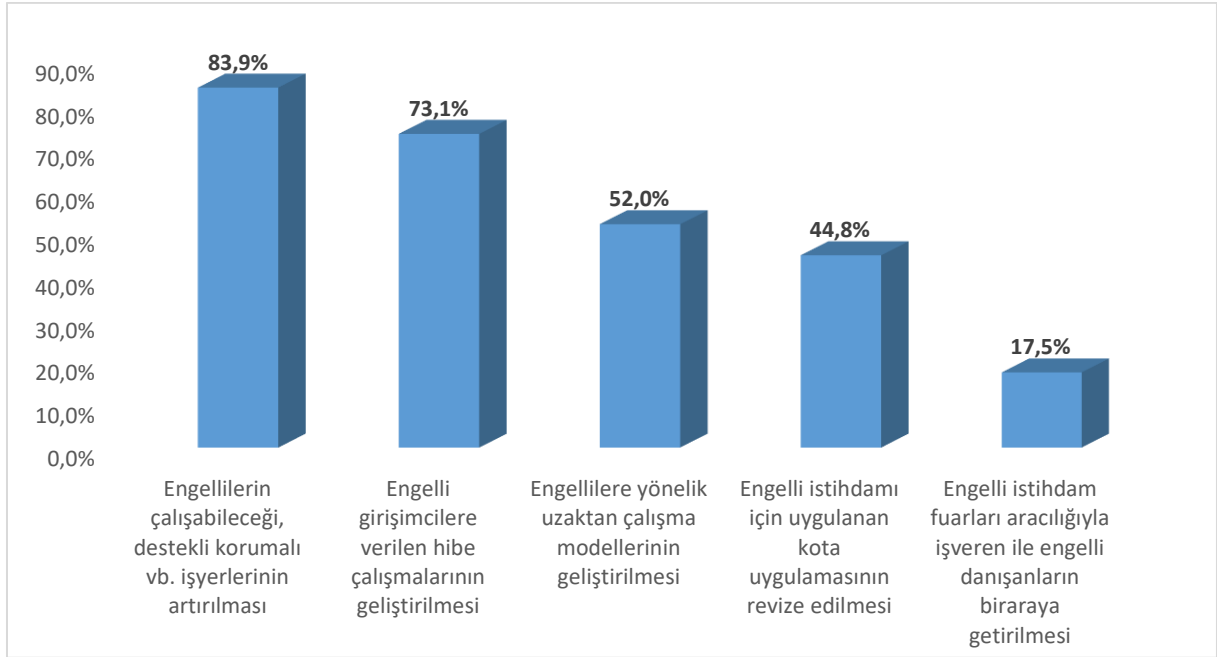
Kaynak: İPA 2018

Karabük ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Makineci (Dikiş), İnşaat İşçisi ve Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı olup, Şoför-Yük Taşıma, Tır-Çekici Şoförü, Doğrultma İşçisi-Metal (Sıcak Haddehane) ve Aşçı meslekleri ise en fazla istihdam azalışı beklenen meslekler olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı ve Kalite Kontrolcü-Tekstil meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Karabük ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda benzer bir meslek grubu bulunmamaktadır.

Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı

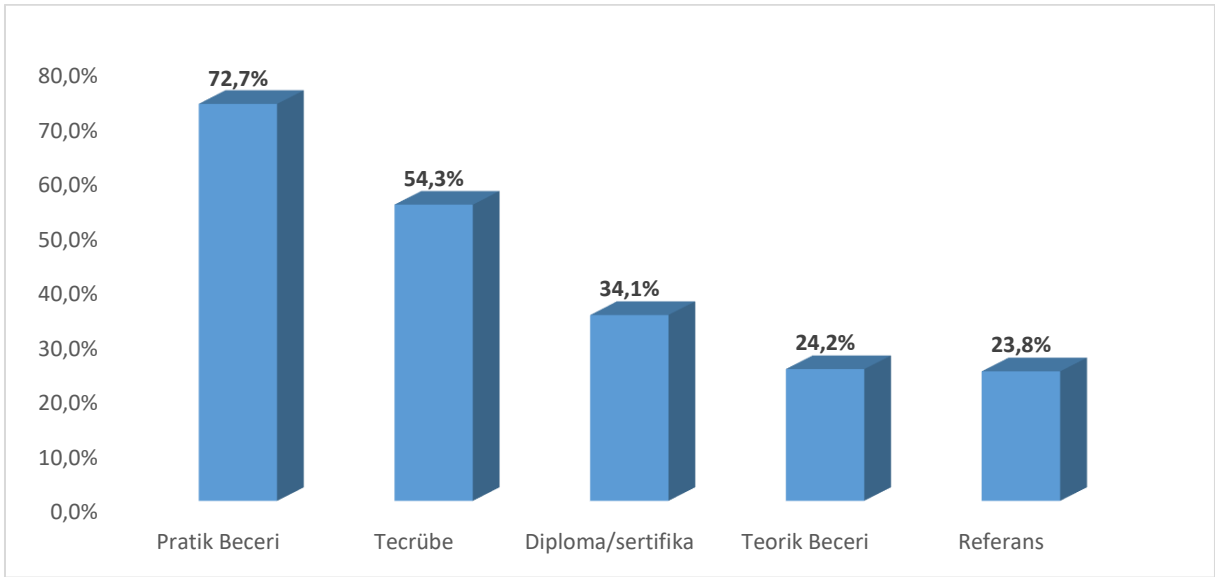


Kaynak: İPA 2018

Karabük ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin engelli istihdamının arttırılması için önerileri incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 83,9'u Engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılması, yüzde 73,1'i engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 52'si ise engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir.

Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 29,5'i engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 24,4'ü engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 18,5'i engelli yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Karabük ilinde işverenlerin ilk üç önerisi, sıralamalarıyla beraber aynı gerçekleşmiştir.

Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı

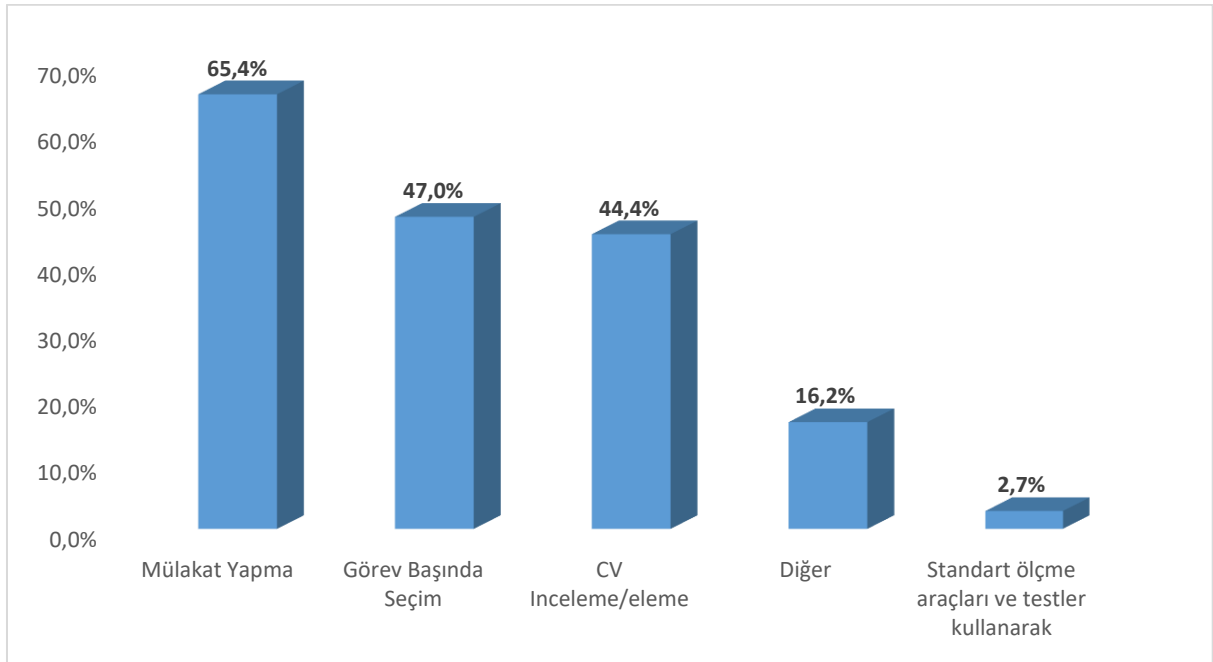


Kaynak: İPA 2018

Karabük ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 72,7'si pratik beceri, yüzde 54,3'ü tecrübe ve yüzde 34,1'i diploma/sertifika aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Karabük ilinde olduğu gibi yüzde 35,5 ile pratik beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 21,2 ile tecrübe ve yüzde 15,5 ile diploma / sertifika kriterleri izlemektedir. Pratik beceri, tecrübe ve diploma kriterleri hem Karabük ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterler olarak ön plana çıkmaktadır.

Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Karabük ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin personel seçerken hangi değerlendirme yöntemini kullandıkları incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 65,4'ü mülakat yapma, yüzde 47'si görev başında seçim ve yüzde 44,4'ü cv inceleme/eleme ile personel seçmektedir.

Türkiye genelinde ise yüzde 38,4 ile mülakat yapma, yüzde 30,8 ile cv inceleme/eleme ve yüzde 19,7 ile görev başında seçim kriterleri izlemektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Karabük ilinde işverenlerin ilk üç değerlendirme yöntemi, sıralamaları farklı olsa da aynı gerçekleşmiştir.

SONUÇ

Karabük İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2018 yılında Karabük'te gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İlde 2013 yılında işsizlik oranı yüzde 8 olduğunu görmekteyiz. Karabük ilinde İŞKUR'da kaydı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünü Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi gibi vasıf gerektirmeyen meslekler olduğu görülmektedir. Karabük'de mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiyeli eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve temininde güçlük çektiği mesleklerinde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR'un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Piyasa araştırması sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 78,4'ü erkeklerden, sadece yüzde 21,6'sı kadınlardan oluşmaktadır. Kadın çalışanların ağırlıklı çalıştıkları sektörler İmalat, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Toptan ve perakende ticaret ve Eğitim gibi daha çok belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işyerleridir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Karabük'te ancak belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının olduğunu göstermektedir.

Hedef istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Karabük'de İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2017 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 928 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 3 bin 63 kişi faydalanmıştır. Kurs sayılarında 2010 yılına göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2010 yılında 71 kurs düzenlenirken 2017 yılında bu sayının 928'e çıkması ve aynı zamanda 2010 yılındaki kursiyer sayısı bin 293 iken 2017 yılında 3 bin 63 kişi olması İŞKUR kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte aracı rol alması amaçlanmaktadır. Bir yıllık süre içerisindeki rakamlar incelendiğinde bu programlara ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Karabük ilinde 20+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörler İmalat, Toptan ve perakende ticaret, İnşaat ve İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleridir. Yapılan araştırma sonucunda en fazla açık iş sayısının İmalat sektöründe olduğu görülmektedir.

Karabük ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 60 işyerinde 396 açık iş tespit edilmiştir. Karabük ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 396 kişilik açık işin yüzde 74,7'sine tekabül eden 295 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve perakende ticaret, İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörleridir.

Karabük ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 26'sında açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık iş verme oranında, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü yüzde 100 ile ön plana çıksada, sektörde Karabük ilinde 20+ istihdamlı 2 işyeri bulunmaktadır. Bu nedenle Karabük ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 5 işyerinden 2'sinde açık iş bulunmaktadır.

Karabük ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 37,9'dur.

Açık işi olan işyerlerinin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri "Lise ve altı" cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte yeterli bilgiye sahip olmaları ve meslekte fiziki ve bedensel yeterlilik istemeleri etkindir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, ve bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını belirtmişlerdir. Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Argon Kaynakçısı (Tıg Kaynakçısı), Refrakter Ustası, Tornacı (Torna Tezgahı İşçisi), Tır-Çekici Şoförü ve Diğer Ağaç İşlem İşçileri olmak üzere ilk on meslekten altı tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması nedeni öncelikli olmuştur.

Karabük ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi uygulanarak elde edilen sonuçlardan, en fazla talep edilen meslekler Makineci (Dikiş), Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Hadde İşçisi, Kasiyer, Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma), Ütücü, Tır-Çekici Şoförü, Ön Muhasebeci, İnşaat İşçisi ve Temizlik Görevlisi olarak ortaya çıkmıştır.

Sonuç olarak; gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü arzının niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için oldukça önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu minvalde işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup rapor bu ihtiyaçların karşılanması için hazırlanmıştır.

KOORDİNATÖR

Hüseyin ÇALIM
(Şube Müdürü)

SAHA ÇALIŞANLARI

Abdurrahman KALAZ (İş ve Meslek Danışmanı)	Adem AKTAŞ (İş ve Meslek Danışmanı)	Arzu YÜKSEL (İş ve Meslek Danışmanı)
Ayşegül HARİP BEDİR (İş ve Meslek Danışmanı)	Canan ERAKMAN (İş ve Meslek Danışmanı)	Emrah ÖREN (İş ve Meslek Danışmanı)
Emre KARA (İş ve Meslek Danışmanı)	Ercan ÖREN (İş ve Meslek Danışmanı)	Fatih ERDOĞAN (İş ve Meslek Danışmanı)
İlhan CANAN (İş ve Meslek Danışmanı)	Kerime SAVUR (İş ve Meslek Danışmanı)	Murat KUZÖREN (İş ve Meslek Danışmanı)
Mustafa Burak ÇETİNKAYA (İş ve Meslek Danışmanı)	Mustafa DÖRTTEPE (İş ve Meslek Danışmanı)	Nurcan KURNAZ (İş ve Meslek Danışmanı)
Öznur DURSUN (İş ve Meslek Danışmanı)	Sema EFE (İş ve Meslek Danışmanı)	Serap ÇALOVA (İş ve Meslek Danışmanı)
Zühtü KIYICIGİL (İş ve Meslek Danışmanı)		

2018 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışındaki kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 3.564 TL (üçbinbeşyüzaltmışdört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerekmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :

İşyerinin Yasal Unvanı :

İŞYERİ ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :
MAHALLE:
CADDE/SOKAK :
İÇ/DIŞ KAPI NO :
TELEFON/E-POSTA :

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : Unvanı :
Tarih : Telefonu :
E-Posta : İmza/Kaşe:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İşyeri İle İlgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
2.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
2.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?*		
2.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
2.4. İşyerinizde Part-time çalışması yapılıyor mu?		

3) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 4'e geçiniz, Hayır ise, soru 5'e geçiniz.)

Evet ()

Hayır ()

4) Yatırımla İlgili Bilgiler

4.1 Yatırımın Türü:

İlave yatırım () Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs... alımı veya kiralanması

Teknolojik Yatırım () Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi

Stratejik Yatırım () İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-Ge, eğitim ve pazarlama faaliyetleri

Diğer ()

4.2. Yatırımın İli

4.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) (artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

4.4. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) (azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

5) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

6) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

Evet () 6.1. soruya geçiniz.

Hayır () 7.Soruya geçiniz.

6.1) Eleman aranılan meslekler

[illegible]

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SİRALAYINIZ. (1- En önemli)

****Kullandığınız arama kanallarından EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.**

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2019 TARİHİ İTİBARIYLA) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	7.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	8. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	8. soruya geçiniz.
7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal artış
8) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	→	8.1'e geçiniz.
	Hayır	→	9. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	→	9. soruya geçiniz.
8.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

9) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çıktığınız meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çıktığınız kişi sayısını belirtiniz.

9.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok.

➔ 10.Soruya Geçiniz.

[illegible]

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

10) İşyerinizde engelli çalıştırdığınız takdirde devlet tarafından teşvikler ile destekleneceğinizi biliyor musunuz?

Evet ()

Hayır ()

11) Size göre engelli istihdamını arttırmak için neler yapılabilir?
(en önemli üç seçeneği belirtiniz)

Engellilerin çalışabileceği destekli, korumalı vb. işyerlerinin artırılması ()

Engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ()

Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ()

Engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesi ()

Engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların bir araya getirilmesi ()

12) Genç (15-24 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik beceri ()

Teorik beceri ()

Diploma/sertifika ()

Tecrübe ()

Referans ()

13) İşyerinizde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınız personel için **sınav ücretlerinin karşılanması** hususunda uygulanan teşvik veya hibeden yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

14) İşyerinizde mevcut personel için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınızda veya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olan personel istihdam ettiğinizde 4447 Sayılı Kanunun **Geçici 10. maddesi kapsamında işveren sigorta primi desteğinden** yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

15) Personel seçiminde hangi değerlendirme yöntemini kullanıyorsunuz? (Birden fazla seçilebilir)

CV inceleme/eleme ()

Mülakat yapma ()

Görev başında seçim ()

Standart ölçme araçları veya testler kullanarak ()

Diğer ()

16) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet () (17. Soruya geçebilirsiniz) Hayır () (18. Soruya geçebilirsiniz.)

17) Faydalandığınız hizmetlerin memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

	Memnunum	Kararsızım	Memnun Değilim
Eleman Talebi			
İşbaşı Eğitim Programları			
Çalışanların Mesleki Eğitimi			
Mesleki Eğitim Kursu			
Kısa Çalışma Ödeneği			
Danışmanlık ve Yönlendirme			

18) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ()

İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ()

İnternet sitesi kullanışlı değil ()

Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ()

İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ()

19) 2017 yılındaki ilave istihdam teşvikinden yararlandınız mı?

Evet () (20. Soruya geçiniz) Hayır () (21. Soruya geçiniz)

20) 2017 yılında ilave istihdam teşvikinin faydalı olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet () Hayır () Kararsızım ()

21) 2018 yılında uygulamaya konulan istihdam teşviklerinin istihdama katkısını değerlendiriniz.
İstihdamı çok artırır () İstihdamı az artırır () Değiştirmez () Fikrim yok ()

22) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz meslek ve beceriler nelerdir?

Meslek.....
Beceri.....

2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.