# TÜRKİYE İŞ KURUMU

## *İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI*
## *KONYA İLİ*
## *2021 YILI SONUÇ RAPORU*

# 2021 YILI

# İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI

KONYA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

KONYA İLİ 2021 YILI SONUÇ RAPORU

# İÇİNDEKİLER

**TABLOLAR LİSTESİ** ..... ii
**ŞEKİLLER LİSTESİ** ..... iii
**KISALTMALAR** ..... iv
**YÖNETİCİ ÖZETİ** ..... 1
**GİRİŞ** ..... 3
**BİRİNCİ BÖLÜM İŞGÜCÜ PİYASASI GENEL VERİLER** ..... 5
1.1. TÜİK BÖLGESEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ ..... 5
1.2. SGK SİGORTALI VE İŞYERİ GÖSTERGELERİ ..... 5
1.3. İŞKUR İDARİ KAYITLARI ..... 7
1.3.1. Açık İş İlanları ..... 7
1.3.2. İşe Yerleştirmeler ..... 8
1.3.3. Kayıtlı İşsiz ..... 10
1.3.4. Aktif İşgücü Programları ..... 11
1.3.5. Pasif İşgücü Programları ..... 14
**İKİNCİ BÖLÜM İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP VERİLERİ** ..... 18
**İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI** ..... 18
2.1. İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM ..... 20
2.2. AÇIK İŞLER ..... 34
2.3. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER ..... 43
2.4. GELECEK DÖNEM İSTİHDAM BEKLENTİLERİ ..... 47
**ÜÇÜNCÜ BÖLÜM SONUÇ VE DEĞERLENDİRME** ..... 51
**EKLER** ..... 55
4.1. 2021 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞLETME BİLGİ FORMU ..... 55

# TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: 2020 Yılı TÜİK Bölgesel İşgücü Göstergeleri ..... 5
Tablo 2: 2021 Yılı Ağustos Ayı SGK İşyeri İstatistikleri ..... 6
Tablo 3: 2021 Yılı Ağustos Ayı SGK Sigortalı İstatistikleri ..... 7
Tablo 4: 2021 yılında (Ocak-Ekim) Açık iş sayısı en yüksek olan meslekler ..... 8
Tablo 5: 2021 yılında (Ocak-Ekim) İşe yerleştirme sayısı en yüksek olan meslekler ..... 9
Tablo 6: Yıllar İtibariyle İşbaşı Eğitim Programı Yararlanıcı Sayıları ..... 12
Tablo 7: 2021 Yılı Ocak-Ekim Dönemi İEP (Yararlanıcı Sayısına Göre İlk 10 Meslek) ..... 12
Tablo 8: Yıllar İtibariyle Mesleki Eğitim Kursları ve Kursiyer Sayıları ..... 13
Tablo 9: 2021 Yılı Ocak-Ekim Dönemi MEK (Kursiyer Sayısına Göre İlk 10 Meslek) ..... 14
Tablo 10: KÇÖ ve NÜD Ödeme Yapılan Kişi Sayıları ve Ödeme Tutarları ..... 17
Tablo 11: Araştırma Kapsamında Veri Derlenen İşletme Sayısı ..... 20
Tablo 12: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları ..... 29
Tablo 13: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları ..... 32
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşletme Oranı ..... 34
Tablo 15: Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması ..... 38
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayıları ..... 38
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Arama Kanalları ..... 39
Tablo 18: Açık İşi En Fazla Olan İlk 10 Meslek İçin Talep Edilen Beceri Sırası ..... 40
Tablo 19: Tercih Edilen Cinsiyete Göre En Fazla Açık İşi Olan Meslekler ..... 42
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayıları ..... 43
Tablo 21: Eleman Temininde Güçlük Çekilen İlk 10 Meslek ..... 45
Tablo 22: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri ..... 48
Tablo 23: Sektörlere Göre Beklenen İstihdam Değişimi ..... 49
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Beklenen İstihdam Değişimi ..... 49
Tablo 25: En Fazla Net İstihdam Artış ve Azalışı Beklenen Meslekler ..... 50

# ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllar İtibariyle İŞKUR Açık İş Sayıları ..... 8
Şekil 2: Yıllar itibariyle İŞKUR işe yerleştirme sayıları ..... 9
Şekil 3: Yıllar İtibariyle İŞKUR Kayıtlı İşsiz Sayıları ..... 10
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Kişi Sayıları ..... 17
Şekil 5: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı ..... 21
Şekil 6: Part-time Çalışanı Olan ve Olmayan İşletmelerdeki Kadın Çalışan Oranı (%) ..... 22
Şekil 7: Sektörlere Göre Vardiyalı Çalışma Yapılan İşletmelerin Oranı ..... 23
Şekil 8: Vardiyalı Çalışma Yapılan ve Yapılmayan İşletmelerdeki Kadın Çalışan Oranı (%) ..... 24
Şekil 9: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşletmelerin Oranı ..... 25
Şekil 10: Sektörlere Göre Ar-Ge Çalışması Yapan İşletmelerin Oranı ..... 26
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçerisinde Yatırım Planlayan İşletmelerin Oranı (%) ..... 27
Şekil 12: Yatırım Planlayan İşletmelerin Planlanan Yatırım Türleri (%) ..... 27
Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin Oranı ..... 28
Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri ..... 29
Şekil 15: Salgının Mevcut İş Yoğunluğuna Etkisi ..... 30
Şekil 16: Pandemi Nedeniyle İşleri Azalan İşletmelerin Beklenen Toparlanma Süresi ..... 31
Şekil 17: Esnek Çalışmanın Verimliliğe Etkisi ..... 31
Şekil 18: Mevcut Açık İşler İçin Cinsiyet Tercihi ..... 35
Şekil 19: Mevcut Açık İşler İçin Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi ..... 36
Şekil 20: Mevcut Açık İşlerin Aranma Kanalı ..... 37
Şekil 21: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısının Dağılımı ..... 44
Şekil 22: Eleman Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri ..... 46

# KISALTMALAR

| | |
|---|---|
| ÇSGB | Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı |
| İPA | İşgücü Piyasası Araştırmaları |
| İŞKUR | Türkiye İş Kurumu |
| KÇÖ | Kısa Çalışma Ödeneği |
| NACE | Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması |
| NİDO | Net İstihdam Değişim Oranı |
| NÜD | Nakdi Ücret Desteği |
| SGK | Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı |
| TGÇM | Temininde Güçlük Çekilen Meslekler |
| TÜİK | Türkiye İstatistik Kurumu |

# YÖNETİCİ ÖZETİ

Tüm Dünya ekonomileri korona virüs salgınından önemli derecede etkilenmiş ve geçtiğimiz iki yıl insanlık tarihi için sıra dışı bir dönem olarak tarihteki yerini almıştır. 2020 yılında işgücü talebi; belirsizlikler ve üretimde yaşanan düşüş nedeniyle azalırken eş zamanlı olarak işgücü arzında da azalma gözlendi. 2021 yılında ise işgücüne katılımda kısmi iyileşmeler gözlenmiştir. Tedbirlerin esnetilerek normalleşme yönünde atılan adımların etkisi ile istihdamda bir önceki yıla kıyasla 2021 yılında artış gözlenmiştir. 2021 yılının ikinci yarısına ilişkin güçlü toparlanma beklentilerine rağmen, virüsün yeni varyantlarının ortaya çıkması neticesinde küresel ekonomiye dair belirsizlikler tekrar ön plana çıkmıştır. Salgın nedeniyle küresel çapta sosyo-ekonomik kırılganlıklar artmıştır. Salgının uzun dönemli etkileri için ise endişeler söz konusudur.

İşgücü piyasasını emeğini arz eden çalışma istek ve arzusundaki kişiler ile emeği talep eden işverenler oluşturmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönüne ilişkin veriler ülkemizde ÇSGB, İŞKUR, TÜİK ve SGK gibi kurumların idari kayıtları ve istatistikleri aracılığı ile yayınlanmaktadır. Özellikle TÜİK tarafından her ay yayınlanan ve Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarına ilişkin sonuçları içeren arz yönlü veriler kamuoyunda yakından takip edilmektedir.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise İŞKUR'un idari kayıtları ile işgücü piyasası araştırması ve açık iş istatistikleri araştırmaları kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının arz ve talep boyutunu birlikte analiz etmek amacıyla hazırlanan bu rapor, Konya İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir.

2021 yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 1.882 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmeler 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler olup il genelinde toplam 17 sektör araştırma kapsamında yer almaktadır. Konya ilinde 20+ istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 152.396 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bazında ise 124.971 çalışan erkeklerden, 27.425 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Konya ilinde araştırma kapsamında yer alan işletmelerin içinde, pandemi döneminde işlerinin "azaldığını" veya "çok azaldığını" belirten işletmelerin oranı yüzde 50,5 seviyesindedir.

Konya ilinde açık iş oranı yüzde 1,6 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,3 olup, Konya ili açık iş oranı bakımından Türkiye ortalamasının üzerindedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 3,1 ile Bilgi ve iletişim sektörüdür. Açık işlerin

meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu meslek grubunda araştırma döneminde 766 kişilik açık iş mevcuttur. Konya ilinde en fazla açık işi olan ikinci meslek grubu; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubudur. İl genelinde açık işlerin içinde herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmeyen açık işlerin payı yüzde 36,0 düzeyindedir.

Konya ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Konya ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği ise Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü ) mesleği takip etmektedir. Eleman teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada "Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması" yer almaktadır.

Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 13,8'i bir yıl sonrası için istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Konya ilinde istihdamın artacağını öngören işverenlerin oranı ise yüzde 18,3 seviyesindedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 1,6 iken bu oran Konya ilinde yüzde 1,4 düzeyindedir.

İşgücü piyasasının mevcut durumunu görebilmek ve gelecek dönem eğilimlerini öngörerek veriye dayalı sağlıklı kararlar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla İşgücü Piyasası Araştırması Konya İli 2021 Yılı Sonuç Raporu hazırlanmıştır.

# GİRİŞ

Geçtiğimiz iki yıl tüm Dünya'da Korona virüs salgınının yaşandığı ve ekonomilerin çok büyük bir sınavdan geçtiği bir dönem olmuştur. Tüm Dünya ülkelerinde salgının sosyo-ekonomik etkileri ağır bir şekilde gözlenmektedir. Öncelikle Asya kıtasında başlayan üretim düşüşü 2021 yılında Dünya genelinde tüm tedarik zincirlerinde yaşanmaya başlamıştır.

Yalnızca işsizlik oranlarına bakmak, COVID-19'un işgücü piyasası üzerindeki etkilerini gerçekte olduğundan çok daha az göstermektedir. Çoğu ülkede olduğu gibi ülkemizde de 2020 yılında işgücüne katılım ve istihdam azalmıştır. Bunun yanında istihdamda olanların ortalama çalışma sürelerinde ciddi düşüşler gözlenmiştir. Ayrıca geçtiğimiz iki yıl esnek ve uzaktan çalışmanın oldukça yaygın kullanıldığı dönemler olmuştur. 2021 yılı ortasından itibaren atılan normalleşme adımları ile birlikte bir önceki yılın salgın nedeniyle işgücü piyasasındaki olumsuz etkileri kısmen giderilmiştir. Temmuz ayı itibariyle salgın nedeniyle gerçekleştirilen Kısmi Çalışma uygulamalarına son verilmiş, işten çıkarma yasakları kaldırılmıştır. Özellikle Turizm, Konaklama ve Yiyecek sektörlerinde normalleşme adımlarının etkisi ile hareketlilik gözlenmiştir. İşgücü piyasasına ilişkin talep yönlü veriler, sektörler özelinde incelenmelidir. Gelecek dönem istihdam politikalarının şekillenmesi için araştırma verileri oldukça önem arz etmektedir.

İşgücü Piyasası Araştırması Konya İli 2021 Yılı Sonuç Raporu; işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevcut durumunu analiz etmekte ve işverenlerin gelecek beklentilerini ortaya koymaktadır. Politika yapıcılar ve yerel yönetimler tarafından işgücü piyasası ile ilgili kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ile projelerin etkinliğinin artırılması noktasında 2021 yılı araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Konya İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacağı düşünülen önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işverenlerin ve işgücünün; piyasaya sundukları emeğin ve piyasadan beklentilerinin iyi analiz edilmesi politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyileştirmek ve işgücü politikalarını bu dengenin sürdürülebilir olmasını sağlayacak şekilde tesis etmek, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her kurum ve kuruluşun amaçlarını oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Araştırması Bilgi Formları aracılığıyla işverenlerle görüşerek İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Pandemi nedeniyle 2021 yılı saha çalışması hibrit yöntemle (yüz yüze, elektronik ortamda veya telefonla görüşülerek) gerçekleştirilmiştir. Bu araştırma vasıtasıyla Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar İl Müdürlükleri ve Hizmet Merkezlerimiz tarafından 2007 yılından itibaren düzenli olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2021 yılı için Konya ilinde 22 Mart-30 Nisan 2021 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu hazırlanmıştır. Raporla birlikte İşgücü Piyasası Araştırması sonuçları analiz edilerek Konya ilinde işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

# BİRİNCİ BÖLÜM

# İŞGÜCÜ PİYASASI GENEL VERİLER

## 1.1. TÜİK BÖLGESEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

TÜİK tarafından düzenli olarak uygulanmakta olan Hanehalkı İşgücü Anketi istihdam edilenlerin iktisadi faaliyet, meslek, işteki durum ve çalışma süresi hakkında; işsizlerin ise, iş arama süresi ve aradıkları meslek ve benzer özellikleri hakkında bilgi derlemek amacıyla uygulanmakta olup, ülkedeki işgücü piyasasının özellikleri hakkında bilgi veren (arz yönüyle) temel veri kaynağıdır. 2013 yılı ve öncesinde il düzeyinde işgücü istatistikleri elde edilirken, sonrasında Türkiye İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflandırması kapsamında 1. ve 2. düzeyde bölgesel istatistikler elde edilmektedir. 2014 yılından itibaren bölgesel düzeyde elde edilen istatistikler yıllık olarak TÜİK'in internet sitesinde yayınlanmaktadır. 2022 yılından itibaren aylık istatistiklerin bölgesel düzeyde açıklanabilmesi için TÜİK tarafından çalışmalar sürdürülmektedir.

Tablo 1: 2020 Yılı TÜİK Bölgesel İşgücü Göstergeleri

| TR52 (Konya, Karaman) | Toplam | Kadın | Erkek |
|---|---|---|---|
| **15 ve daha yukarı yaştaki nüfus (Bin Kişi)** | 1.834 | 936 | 898 |
| **İşgücü (Bin Kişi)** | 891 | 261 | 630 |
| **İstihdam edilenler (Bin Kişi)** | 820 | 236 | 584 |
| **İşsiz (Bin Kişi)** | 71 | 26 | 46 |
| **İşgücüne dahil olmayan nüfus (Bin Kişi)** | 943 | 674 | 268 |
| **İşgücüne katılma oranı (%)** | 48,6 | 27,9 | 70,1 |
| **İstihdam oranı (%)** | 44,7 | 25,2 | 65,1 |
| **İşsizlik oranı (%)** | 8,0 | 9,8 | 7,2 |

Konya ilinin dahil olduğu 2. Düzey Türkiye İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflandırması TR52 (Konya, Karaman) olarak tanımlanmıştır. Tablo 1'de yer alan verilere göre Bölgemizde yaklaşık nüfus 1.834.000 kişi iken işgücü katılma oranı yüzde 48,6 seviyesindedir. İşsizlik oranı ise 2020 yılında bölgemizde yüzde 8,0 olarak gerçekleşmiştir.

## 1.2. SGK SİGORTALI VE İŞYERİ GÖSTERGELERİ

Sosyal Güvenlik Kurumu her ay düzenli olarak sigortalı istatistiklerini yayınlamaktadır. Bu istatistikler kapsamında illere ait detaylı sigortalı sayıları ve 4a sigortalı çalışanı olan işyeri sayıları elde edilmektedir.

Tablo 2: 2021 Yılı Ağustos Ayı SGK İşyeri İstatistikleri

| İşyeri Büyüklüğü | İşyeri Sayısı | Sigortalı Sayısı |
|---|---|---|
| **1 Kişi** | 18.919 | 18.919 |
| **2-3 Kişi** | 14.278 | 33.846 |
| **4-6 Kişi** | 7.627 | 36.243 |
| **7-9 Kişi** | 2.931 | 22.970 |
| **10-19 Kişi** | 3.236 | 43.350 |
| **20-29 Kişi** | 1.041 | 24.701 |
| **30-49 Kişi** | 800 | 30.207 |
| **50-99 Kişi** | 507 | 34.278 |
| **100-249 Kişi** | 274 | 40.699 |
| **250-499 Kişi** | 69 | 24.997 |
| **500-749 Kişi** | 11 | 6.502 |
| **750-999 Kişi** | 11 | 9.349 |
| **1000+ Kişi** | 14 | 26.335 |
| **Toplam** | **49.718** | **352.396** |

Ülkemizde 4a zorunlu sigortalı istihdam eden işyerleri çalışan sayısına göre incelendiğinde 1-9 çalışanı olan işyerlerinin oldukça yoğun olduğu gözlenmiştir. Benzer durum 81 ilimizde gözlenmektedir.

Konya ilinde 2021 Ağustos dönemi SGK verilerine göre zorunlu 4a sigortalı istihdam eden işyeri sayısı 49.718 seviyesindedir. Bu işyerlerinde toplam 352.396 sigortalı istihdam edilmektedir. 1-9 arası çalışanı olan işyerlerinin ilimizdeki oranı yüzde 88,0 düzeyindedir. İlimizde 100 ve üzeri çalışanı olan işyeri sayısı 379 iken bu işyerlerinde toplam 107.882 çalışan istihdam edilmektedir.

Tablo 3: 2021 Yılı Ağustos Ayı SGK Sigortalı İstatistikleri

| Gösterge | Sayı/Tutar |
|---|---|
| **İşyeri Sayısı** | **49.718** |
| Kamu | 921 |
| Özel | 48.797 |
| **Sigortalı Sayısı** | **352.396** |
| Kamu | 51.409 |
| Özel | 300.987 |
| Erkek | 271.028 |
| Kadın | 81.368 |
| **Ortalama Aylık Kazanç** | **₺ 5.070,5** |
| Kamu | ₺ 7.100,4 |
| Özel | ₺ 4.722,0 |
| Erkek | ₺ 5.135,6 |
| Kadın | ₺ 4.826,1 |

Konya ilinde 2021 Ağustos ayı itibariyle bildirimi yapılmış 4a zorunlu sigortalı sayısı toplam 352.396 kişi iken kadın sigortalı sayısı ise 81.368 düzeyindedir. İlimizde kamuda istihdam edilen 4a zorunlu sigortalı oranı yüzde 14,6 iken özel sektörün payı yüzde 85,4 seviyesindedir. 4a zorunlu sigortalıların sigorta primine esas aylık ortalama kazancı 5.071 TL'dir. 2021 Ağustos ayı itibariyle Erkek sigortalıların ortalama kazancı ilimizde kadınların kazancından yüksektir.

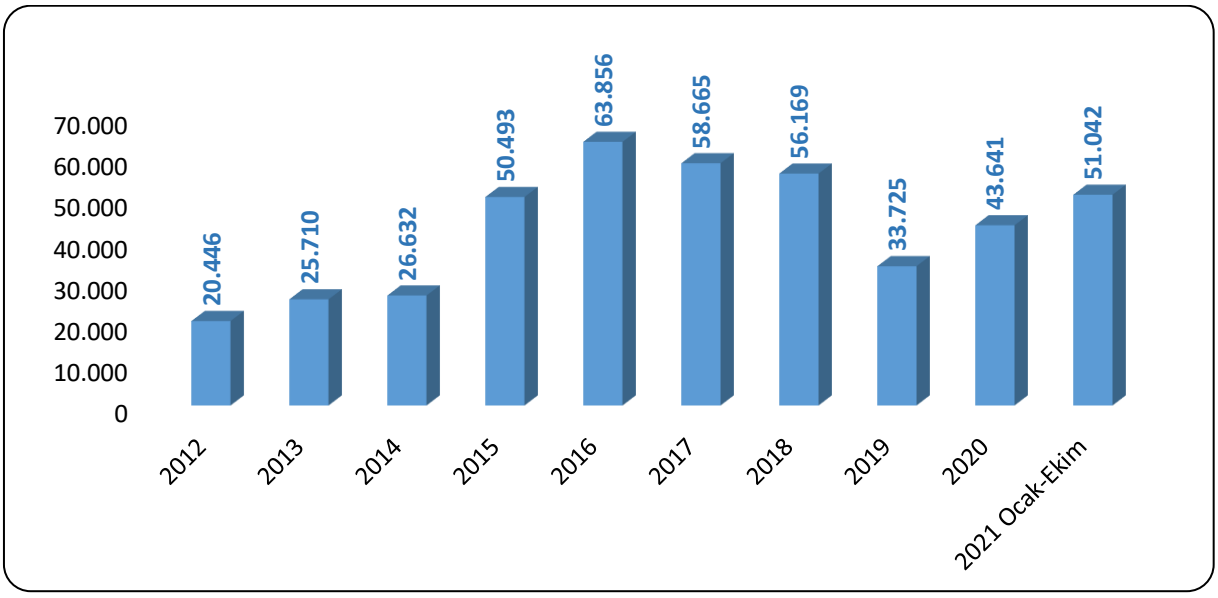
## 1.3. İŞKUR İDARİ KAYITLARI

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlesine sunmuş olduğu hizmetlerin verilerinden oluşmaktadır. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu ve meslek bilgisi gibi oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir. Ayrıca pandemi nedeniyle oldukça önem kazanan kısa çalışma ödeneği verilerine ve Korona salgınının etkilerini hafifletmek için devreye alınan nakdi ücret desteği verilerine de bu bölümde yer verilmiştir.

### 1.3.1. Açık İş İlanları

Açık işler; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihitiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllar İtibariyle İŞKUR Açık İş Sayıları




Tablo 4: 2021 yılında (Ocak-Ekim) Açık iş sayısı en yüksek olan meslekler

| Meslek | Açık İş Sayısı |
|---|---|
| Beden İşçisi (İnşaat) | 9.198 |
| Beden İşçisi (Genel) | 8.325 |
| Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle) | 3.417 |
| Palet Etiketleme İşçisi | 1.384 |
| Perakende Satış Elemanı (Gıda) | 1.260 |
| Cnc Torna Tezgahı Operatörü | 1.236 |
| Paketleme İşçisi | 1.233 |
| Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı | 1.093 |
| Güvenlik Görevlisi | 924 |
| Temizlik Görevlisi | 837 |

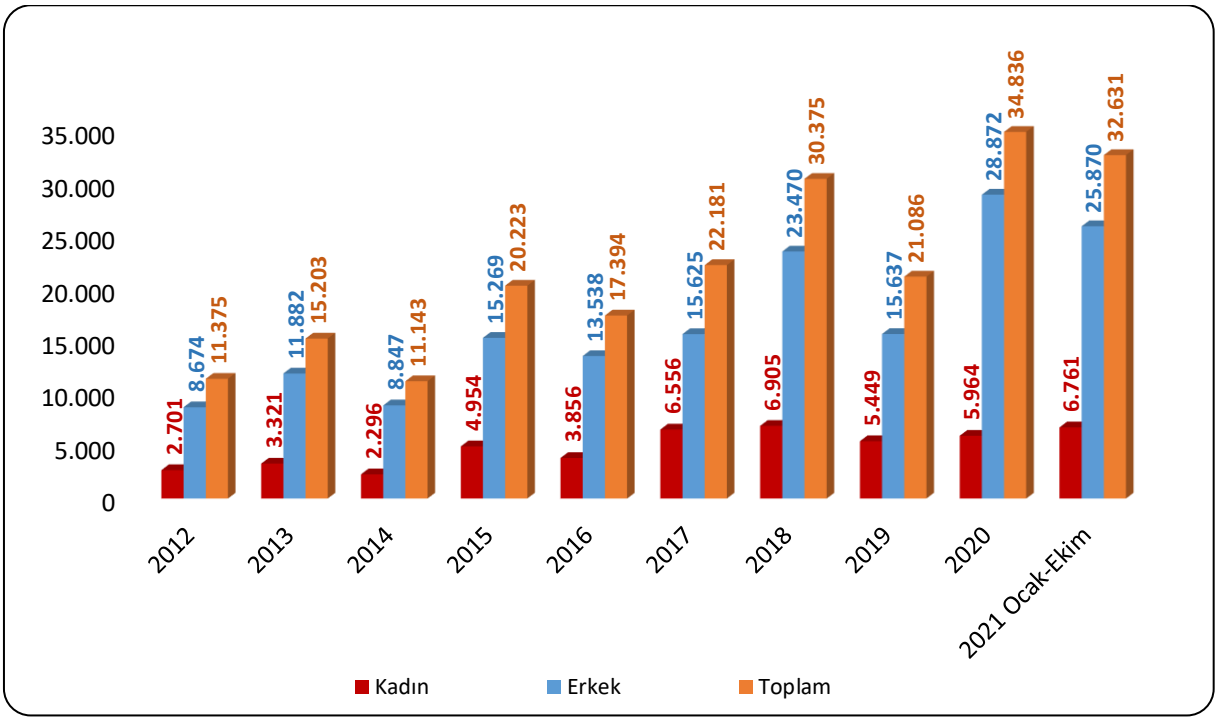
Konya ilinde 2021 yılı Ocak-Ekim döneminde 51.042 kişilik açık iş ilanı, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 9.198 açık iş ile Beden İşçisi (İnşaat) mesleği bulunmaktadır. Toplam açık iş sayısı içerisinde bu mesleğin payı yüzde 18 seviyesindedir. Bu mesleği Beden İşçisi (Genel) ve Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle) meslekleri takip etmektedir.

### 1.3.2. İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını ve işgücü piyasasındaki önemini büyük ölçüde arttırmıştır. 2020 ve 2021 yıllarında ise salgının işgücü piyasası üzerindeki olumsuz etkileri

genel olarak Kurum istatistiklerinde de gözlenmiştir. Şekil 2'de yıllar itibariyle Kurumun Konya ilinde işe yerleştirmeye aracılık sayıları görülebilmektedir.

Şekil 2: Yıllar itibariyle İŞKUR işe yerleştirme sayıları




İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonskiyonları arasında yer almaktadır. İlimizde 2021 yılının Ocak-Ekim döneminde 32.631 işe yerleştirme yapılmıştır. İşe yerleşmesine aracılık edilenler içinde kadınların payı yüzde 20,7 seviyesindedir.

Tablo 5: 2021 yılında (Ocak-Ekim) İşe yerleştirme sayısı en yüksek olan meslekler

| Meslek | İşe Yerleştirme Sayısı |
|---|---|
| Beden İşçisi (İnşaat) | 7.454 |
| Beden İşçisi (Genel) | 4.135 |
| Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle) | 3.523 |
| Perakende Satış Elemanı (Gıda) | 1.691 |
| Palet Etiketleme İşçisi | 1.281 |
| Güvenlik Görevlisi | 934 |
| Paketleme İşçisi | 814 |
| Reyon Görevlisi | 760 |
| Cnc Torna Tezgahı Operatörü | 649 |
| Tarım İşçisi (Tarla Ürünleri) | 531 |

Konya ilinde 7.454 kişilik işe yerleştirmeyle Beden İşçisi (İnşaat) mesleği ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme içinde yüzde 22,8 paya sahiptir. Bu mesleği Beden İşçisi (Genel) ve Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle) meslekleri takip etmektedir. 2021 yılı Ocak-Ekim döneminde ilimizde erkeklerin en çok Beden İşçisi (İnşaat) ve Beden İşçisi (Genel) mesleklerinde işe yerleştirildiği, kadınların ise en çok Perakende Satış Elemanı (Gıda) ve Palet Etiketleme İşçisi mesleklerinde işe yerleştirildiği görülmüştür.

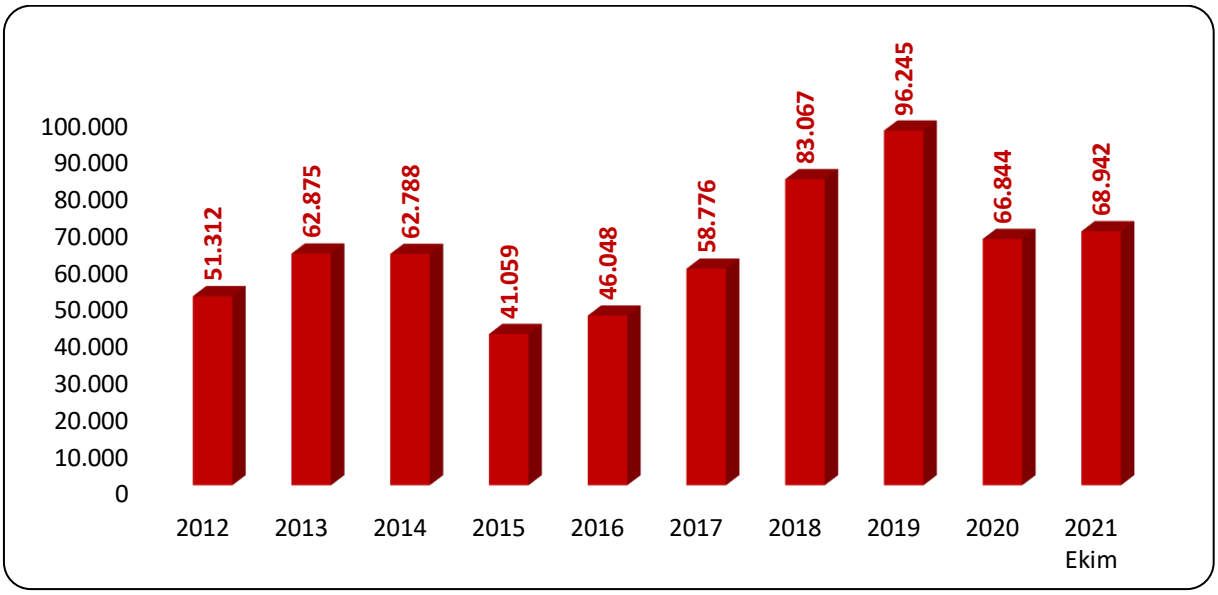
### 1.3.3. Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; hali hazırda asgari ücret düzeyinde herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Son 12 ay içerisinde İŞKUR hizmetlerine başvurusu veya profil güncellemesi yapmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından bazı istisnalar hariç olmak üzere pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanma taleplerini sonlandırabilmektedir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle İŞKUR Kayıtlı İşsiz Sayıları



2021 yılı Ekim sonu itibariyle Konya ilindeki kayıtlı işsizlerin sayısı 68.942 iken bu kişilerin içinde kadınların oranı yüzde 48,0; 18-24 yaş arası gençlerin oranı ise yüzde 42,5 seviyesindedir.

Konya ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu mesleklerin başında Temizlik Görevlisi mesleği yer almakta olup bu meslekte Konya ilinde Kuruma kayıtlı 8.724 işsiz bulunmaktadır. Bu mesleğin ilimizdeki toplam kayıtlı işsizler içerisindeki payı yüzde 12,7 seviyesindedir. Bu mesleği sırasıyla Beden İşçisi (Genel) ve Satış Danışmanı / Uzmanı meslekleri takip etmiştir.

### 1.3.4. Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, istihdamın korunmasını ve artırılmasını sağlamak amacıyla aktif işgücü piyasası programları düzenlemektedir. Kurum bu programlar ile işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta; işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırılmaktadır. Aynı zamanda iş arayanların tecrübe eksiklikleri bu programlar vasıtasıyla karşılanmakta ve istihdam edilebilirlikleri arttırılmaktadır. Pandemi etkilerinin dezavantajlı kesim üzerindeki etkileri daha ağır hissedilmektedir. Bu nedenle pandeminin işgücü piyasası üzerindeki etkileri göz önüne alındığında, özellikle kadın ve gençlerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılması hususunda aktif programların etkin kullanılması oldukça önem arz etmektedir.

#### 1.3.4.1. İşbaşı Eğitim Programı

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri; mevcut açık işler için talep edilen iş tecrübesinin iş arayan kişilerde yeterli seviyede bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel amacı mesleki deneyimi ve yeterli iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bununla birlikte nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere, işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek iş arayanlar hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli karar verme imkânı sunmaktır.

Son yıllarda oldukça ön plana çıkan işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir.

Tablo 6: Yıllar İtibariyle İşbaşı Eğitim Programı Yararlanıcı Sayıları

| Yıllar | Toplam | Kadın | Erkek |
|---|---|---|---|
| **2012** | 437 | 217 | 220 |
| **2013** | 1.114 | 556 | 558 |
| **2014** | 1.291 | 656 | 635 |
| **2015** | 2.325 | 1.251 | 1.074 |
| **2016** | 4.321 | 2.026 | 2.295 |
| **2017** | 6.077 | 3.170 | 2.907 |
| **2018** | 5.527 | 3.188 | 2.339 |
| **2019** | 6.414 | 3.091 | 3.323 |
| **2020** | 4.868 | 2.365 | 2.503 |
| **2021 Ocak-Ekim** | 5.729 | 3.240 | 2.489 |

2021 yılında Ocak-Ekim döneminde kovid salgınına rağmen ilimizde 1.822 işbaşı eğitim programı düzenlenmiş olup toplam 5.729 kişi programlara katılmıştır. Toplam katılımcıların içinde kadınların payı yüzde 56,6 iken erkeklerin payı ise yüzde 43,4 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 7: 2021 Yılı Ocak-Ekim Dönemi İEP (Yararlanıcı Sayısına Göre İlk 10 Meslek)

| Meslek | İEP Yararlanıcı Sayısı |
|---|---|
| Perakende Satış Elemanı (Gıda) | 1.463 |
| Temel İmalat (Talaşlı) Ve Montaj Eleman | 331 |
| Konfeksiyon İşçisi | 306 |
| Reyon Görevlisi | 257 |
| Büro Memuru (Genel) | 172 |
| Perakende Satış Elemanı (Tezgahtar) | 167 |
| Pazarlamacı | 161 |
| Unlu Mamüller Paketleme İşçisi | 161 |
| Hastane Hizmetlisi | 138 |
| Garson (Servis Elemanı) | 125 |

Konya ilinde 2021 yılında açılan ve yararlanıcı sayısı en fazla olan işbaşı eğitim programları Perakende Satış Elemanı (Gıda), Temel İmalat (Talaşlı) Ve Montaj Eleman ve Konfeksiyon İşçisi mesleklerinde düzenlenmiştir.

#### 1.3.4.2. Mesleki Eğitim Kursları

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik düzenlenen aktif işgücü piyasası programlarıdır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların da yoğun şekilde yararlandığı görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. Türkiye genelinde 2021 yılı Ocak-Ekim döneminde kursiyerlerin yüzde 71,7'sinin kadınlardan oluştuğu görülmektedir.

Tablo 8: Yıllar İtibariyle Mesleki Eğitim Kursları ve Kursiyer Sayıları

| Yıllar | Toplam | Kadın | Erkek |
|---|---|---|---|
| **2012** | 1.693 | 896 | 797 |
| **2013** | 792 | 465 | 327 |
| **2014** | 816 | 509 | 307 |
| **2015** | 2.358 | 1.786 | 572 |
| **2016** | 1.569 | 1.273 | 296 |
| **2017** | 1.312 | 954 | 358 |
| **2018** | 1.317 | 1.073 | 244 |
| **2019** | 1.371 | 1.095 | 276 |
| **2020** | 759 | 567 | 192 |
| **2021 Ocak-Ekim** | 568 | 486 | 82 |

Konya ilinde 2021 yılı Ocak-Ekim döneminde 27 mesleki eğitim kursuna 568 kursiyer katılmıştır. Bu dönemde ilimizde açılmış olan mesleki eğitim kurslarına 486 kadın kursiyer katılmışken, erkek kursiyerlerin sayısı ise 82 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 9: 2021 Yılı Ocak-Ekim Dönemi MEK (Kursiyer Sayısına Göre İlk 10 Meslek)

| Meslek | MEK Kursiyer Sayısı |
|---|---|
| Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi | 97 |
| Erkek Dış Giysileri Dikimi Elemanı | 73 |
| Kadın İş Giysileri Dikim Elemanı | 60 |
| Kadın Giyim Modelist Yardımcısı | 54 |
| Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu) | 48 |
| Reçmeci/Reçme Makinesi Operatörü | 46 |
| Maket İşçisi-Ahşap | 36 |
| Perde İmal İşçisi | 25 |
| Halı Dokuyucu (El Tezgahı) | 18 |
| Peynir İmal İşçisi | 17 |

2021 yılı Ocak-Ekim döneminde açılan ve en fazla sayıda katılımcının olduğu kurslar Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi ve Erkek Dış Giysileri Dikimi Elemanı mesleklerinde düzenlenmiştir.

### 1.3.5. Pasif İşgücü Programları

2020 ve 2021 yılları korona virüs salgınının işgücü piyasasına olumsuz etkilerini en aza indirebilmek için Kısa Çalışma Ödeneği ve Nakdi Ücret Desteği gibi Pasif İşgücü Piyasası Programlarının oldukça etkin kullanıldığı yıllar olmuştur.

2020 ve 2021 yıllarında pasif programlara ilişkin yapılan bazı düzenlemeler aşağıdaki şekilde sıralanabilir:

- 2020 yılı Mart ayında ülkemizde ilk virüs vakaların gözlenmesini takiben Korona Virüs kaynaklı Kısa Çalışma Ödeneği başvuruları alınmaya başlanmıştır.
- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası kanununun geçici 23. Maddesi ile Kısa Çalışma Ödeneğinden yararlanmak için gerekli olan şartlar esnetilmiştir.
- 16 Nisan 2020 tarihinde, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen geçici 25 inci madde ile yeni korona virüs (Covid-19) gerekçeli kısa çalışma başvuruları için kısa çalışma ödeneğinin işverenlerin beyanları doğrultusunda ödenmesi, uygunluk tespitinin Rehberlik ve Teftiş Başkanlığına bağlı iş müfettişlerince daha sonra yapılması kararlaştırılmıştır.
- 7244 sayılı Kanununun ile; 4857 sayılı Kanuna geçici 10'uncu madde ile fesih kısıtı getirilmiş, 4447 sayılı Kanuna geçici 24'üncü madde ile ücretsiz izin imkanı ve nakdi ücret desteği uygulamaya konulmuştur.

- Kanunun verdiği yetki ile Cumhurbaşkanımız tarafından ödenekten yararlanma süresi 2021 yılının Temmuz ayına kadar uzatılmıştır.
- 28 Temmuz 2020 tarihli 7252 sayılı Kanun ile 4447 sayılı Kanuna geçici 26'ncı madde eklenmiştir. Düzenleme ile 1 Temmuz 2020 tarihinden önce Kısa Çalışma Ödeneğine veya Nakdi Ücret Desteğine başvuran özel sektör işyerlerinde çalışanların normal çalışma düzenine geçmesi halinde, normalleşme desteği uygulamaya konulmuştur.
- 2020 Kasım ayından itibaren tekrar etkisini arttıran salgın nedeniyle 2020 Aralık ayı itibariyle E-devlet üzerinden Kısa Çalışma talepleri alınmıştır.

Korona virüsün olumsuz etkileri tüm sektörlerde gözlenmiş olup, ülke genelinde özellikle konaklama ve yiyecek hizmetleri, kültür sanat eğlence ve spor faaliyetleri, diğer hizmet faaliyetleri ve eğitim gibi sektörler en fazla etkilenen sektörlerin başında gelmektedir.

#### 1.3.5.1. Kısa Çalışma Ödeneği ve Nakdi Ücret Desteği

Genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile zorlayıcı sebeplerle, geçici olarak işyerinin bir bölümünde veya tamamında; haftalık çalışma sürelerinin önemli ölçüde azaltılması (En az 1/3 oranında) veya faaliyetin tamamen veya kısmen durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere kısa çalışma yapılabilir. İşini kaybetme riski yaşayanların istihdamda kalmasını hedefleyen Kısa Çalışma Ödeneği, hizmet akdi devam etmekle birlikte çalışma süresi azalan işçilere gelir desteği sağlayarak istihdamın korunması ve işsizliğin artmasının önüne geçilmesi konusunda önemli bir rol oynamaktadır. Ayrıca Firmaların işgücü maliyetleri azaltılmakta ve istihdamın devamının sağlanması ile muhtemel işe alım maliyetlerinin (tekrar işe alma, eğitim ve iş uyumu) de önüne geçilmiştir.

19 Mart 2020 tarihinde İŞKUR Yönetim Kurulunca "dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlardan ileri gelen zorlayıcı sebep" kapsamında kısa çalışma uygulamasının başlatılması kararı alınmıştır. Pandemi sürecinde yapılan düzenlemeler ile korona virüs kaynaklı başvurularda değerlendirme ve hak ediş şartlarında iyileştirmeler yapılmış, yararlanma süresi 2021 yılı Temmuz ayına kadar kademeli olarak uzatılmıştır.

Korona virüsün işgücü piyasası üzerindeki etkileriyle mücadele kapsamında yapılan yasal düzenleme ile 17.04.2020 tarihinde nakdi ücret desteği uygulaması başlatılmış ve destekten yararlanma süresi 2021 yılı Temmuz ayına kadar uzatılmıştır.

Nakdi Ücret Desteği kapsamında olanlar;

- 17/4/2020 tarihi itibarıyla, iş sözleşmesinin bulunduğu işveren tarafından 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun geçici 10 uncu maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler,
- 15/3/2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanunun 51 inci maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve aynı Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler,
- 2021 Mart ayında/döneminde iş sözleşmesinin bulunduğu NACE Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflamasına göre ana faaliyet kodu olarak 56 kodunda faaliyet gösteren işverenleri ile 61.90.05, 85.51.03, 93.11.01, 93.12.07, 93.13.01, 93.19.05, 93.21.01, 93.29.02, 93.29.03, 96.02.01, 96.04.01, 96.04.02 veya 96.04.03 kodlarında faaliyet gösteren işverenleri tarafından 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca 2021 Nisan ve Mayıs aylarında ücretsiz izne ayrılan işçiler,

kısa çalışma ödeneği veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak kaydıyla ücretsiz izinde bulundukları veya işsiz kaldıkları süre kadar kapsam dâhilinde yer almışlardır. Ayrıca; 1/1/2019-17/4/2020 aralığında 4857 sayılı Kanunun 25/(II) numaralı bendinde belirtilen sebepler dışında hizmet akdi sona erenler ile özel sektör işyerlerinde 2019/Ocak ila 2020/Nisan dönemlerinde en az çalışan sayısına ilave olarak istihdam edilenlerden 1/12/2020 tarihinden itibaren işe başlatılıp ücretsiz izne ayrılanlara 2020 yılı Nisan ayında uygulamaya başlanılan nakdi ücret desteği uygulaması ile benzer esaslar çerçevesinde nakdi ücret desteği ödenmiştir.

Nakdi Ücret Desteği kapsamında 2020 yılı için günlük 39,24 TL, 2021 yılı Ocak, Şubat ve Mart ayları için günlük 47,70 TL, 2021 yılı Nisan ve sonrası için günlük 50 TL esas alınarak ödemeler yapılmıştır.

2021 yılı Ekim sonu itibariyle Pandemi Döneminde Konya ilinde toplam 48.423 kişi kısa çalışma ödeneğinden, 48.818 kişi ise Nakdi Ücret Desteğinden yararlanmıştır. Pandemi döneminde gerçekleştirilen ödemeler ise KÇÖ kapsamında 380.500.956 TL ve NÜD kapsamında 237.148.172 TL olarak gerçekleşmiştir.

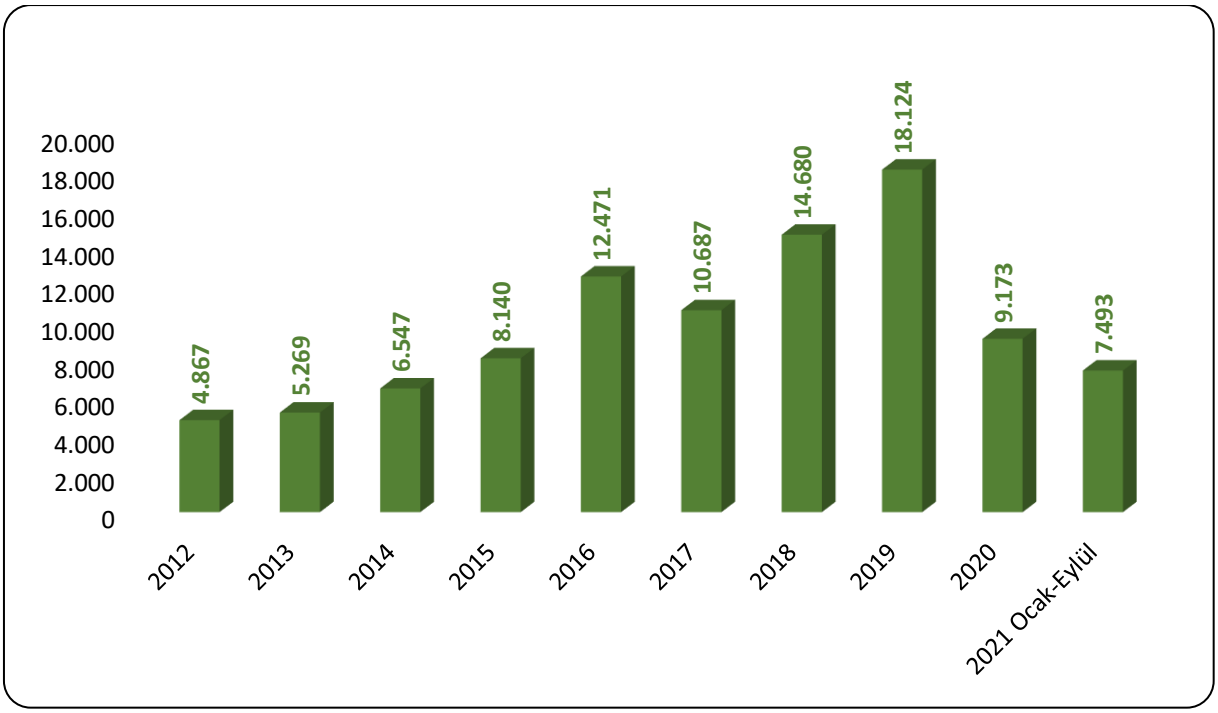
Tablo 10: KÇÖ ve NÜD Ödeme Yapılan Kişi Sayıları ve Ödeme Tutarları

| Yıllar | 2020 | 2021 Ocak-Ekim |
|---|---|---|
| **KÇÖ – Ödeme Yapılan Kişi** | 47.473 | 18.954 |
| **KÇÖ – Ödeme Tutarı** | ₺265.673.997 | ₺115.219.495 |
| **NÜD – Ödeme Yapılan Kişi** | 32.959 | 28.473 |
| **NÜD – Ödeme Tutarı** | ₺103.043.444 | ₺134.104.727 |

### 1.3.5.2. İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren ve devlet tarafından kurulan zorunlu bir sigorta koludur. İşsizlik sigortası primlerinin toplanmasından Sosyal Güvenlik Kurumu, diğer her türlü hizmet ve işlemlerin yapılmasından Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü; görevli, yetkili ve sorumludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Kişi Sayıları




Konya ilinde 2021 yılı Ocak-Eylül döneminde 7.493 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. Türkiye genelinde pandemi başından 2021 yılı Temmuz ayına kadar uygulanan fesih kısıtı nedeniyle son iki yılda işsizlik ödeneğine hak kazanan kişi sayısında düşüş gözlenmiştir. Konya ilinde de ülke geneline benzer eğilim söz konusudur.

# İKİNCİ BÖLÜM

# İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP VERİLERİ

## İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin mevcut durumunu görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek gereklidir. İşgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmak oldukça maliyetli sonuçlara yol açmaktadır.

- Belirli meslektelerde veya sektörlerde ilave işgücü ihtiyacı var mı?
- İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut?
- Mevcut açık işlerde hangi beceriler aranmakta?
- Belirli bir meslekte eleman temininde güçlük çekilmişse bunun sebebi ne?
- Önümüzdeki dönemde istihdam artışı ve azalışı beklenen meslekler hangileri?

Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için oldukça önemlidir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok önemli çalışmalar yapılmaktadır. Türkiye geneli için işgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının mevcut durumunu izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak amacıyla her yıl düzenli olarak İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından itibaren İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA)

periyodik olarak gerçekleştirilmektedir. Farklı yöntemler kullanılarak 2007 yılından günümüze kadar devam ettirilen araştırmalar 2009-2013 tarihleri arasında yılda iki defa yapılmış olup, sonraki yıllarda ise yılda bir kez yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

İşgücü Piyasası Araştırmasının temel amaçları, emek piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif işgücü politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın amaçlarından bir diğeri de İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Araştırma kapsamında sektörel ve yerel düzeyde elde edilen bilgiler, yerel istihdam politikalarına yön vermek için kullanılmaktadır.

22 Mart – 30 Nisan 2021 tarihleri arasında Türkiye genelinde 74.417 işletme ile 2021 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında iletişime geçilmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma, Uluslararası Örgütler ve Temsilcilikleri, Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri dışındaki 17 sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 10-19 arası çalışanı olan işletmelerde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için 74 ilde örneklem yöntemiyle, 7 ilde ise tamsayım yapılarak işverenlerle iletişime geçilmiştir. 2-9 arası istihdamlı işletmelerde ise Türkiye geneli için tahmin üretebilmek adına örneklem yöntemi ile işletmeler seçilmiştir. Cevaplılık oranı Türkiye genelinde yüzde 95 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Araştırma kapsamında yer alan işletmeler ile gerçekleştirilen "İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- Bir yıl sonrası için artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

## 2.1. İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM

İşletmeler ve mevcut istihdam bölümünde Konya ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işletmeler ile çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşletmelerin İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işletmelerin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları, Ar-Ge çalışması yapılıp yapılmadığı ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı ve E-ticaret yoluyla hizmet veya mal satışı yapılıp yapılmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Konya ilinde 1.882 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmelerde 152.396 çalışan tespit edilmiştir.

Araştırma kapsamında Konya ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için veri derlenmiştir. Tablo 11'de Konya ilinde araştırma kapsamında olan işletmelerin sektörel dağılımı incelenmiştir.

Tablo 11: Araştırma Kapsamında Veri Derlenen İşletme Sayısı

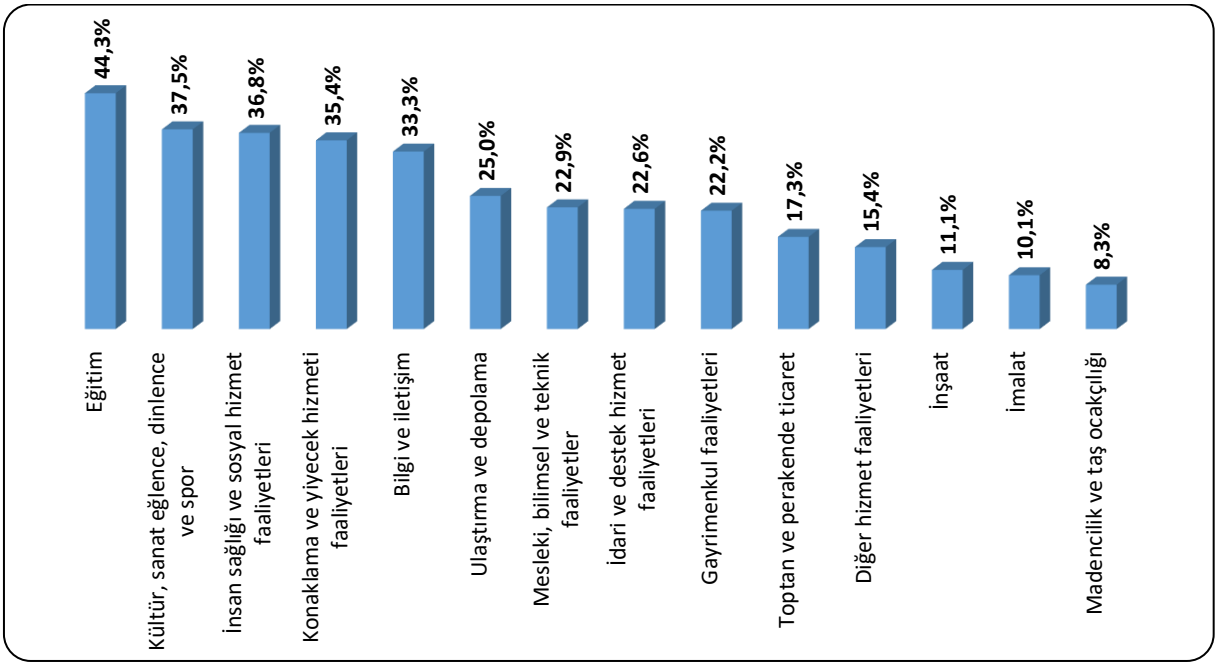
| Sektörler | İşletme Sayısı |
|---|---|
| İmalat | 861 |
| Toptan ve perakende ticaret | 335 |
| İnşaat | 180 |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 93 |
| Ulaştırma ve depolama | 88 |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 79 |
| Eğitim | 70 |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 57 |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 35 |
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 24 |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 13 |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 11 |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 9 |
| Bilgi ve iletişim | 9 |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 8 |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 5 |
| Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri | 5 |
| **Genel Toplam** | **1.882** |

Konya ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Konya ilindeki çalışma kapsamına giren işletmeler içerisinde İmalat sektöründeki işyerlerinin

oranı yüzde 45,7 seviyesindedir. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işletmeler içerisinde İmalat sektöründe bulunan işletmelerin ağırlığı yüzde 34,7 seviyesindedir. Konya ilinde ilk sırada yer alan İmalat sektöründe bulunan işletmelerin toplam içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla sayıda işletme Toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında Toptan ve perakende ticaret sektöründeki işletmelerin ülkemizdeki payı 22,7 iken Konya ilinde Toptan ve perakende ticaret sektörünün payı yüzde 17,8 düzeyindedir. Konya ilinde çalışma kapsamındaki 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işletmelerin içinde İmalat, Toptan ve perakende ticaret ile İnşaat sektörlerinde faaliyet gösterenlerin oranı yüzde 73,1 seviyesindedir.

Araştırmaya dahil olan sektörler içerisinde en az sayıda işletme ise Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ile Finans ve sigorta faaliyetleri sektörlerinde yer almaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Konya ilinde faaliyet gösteren ve il genelinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işletmelerin araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

Şekil 5: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı



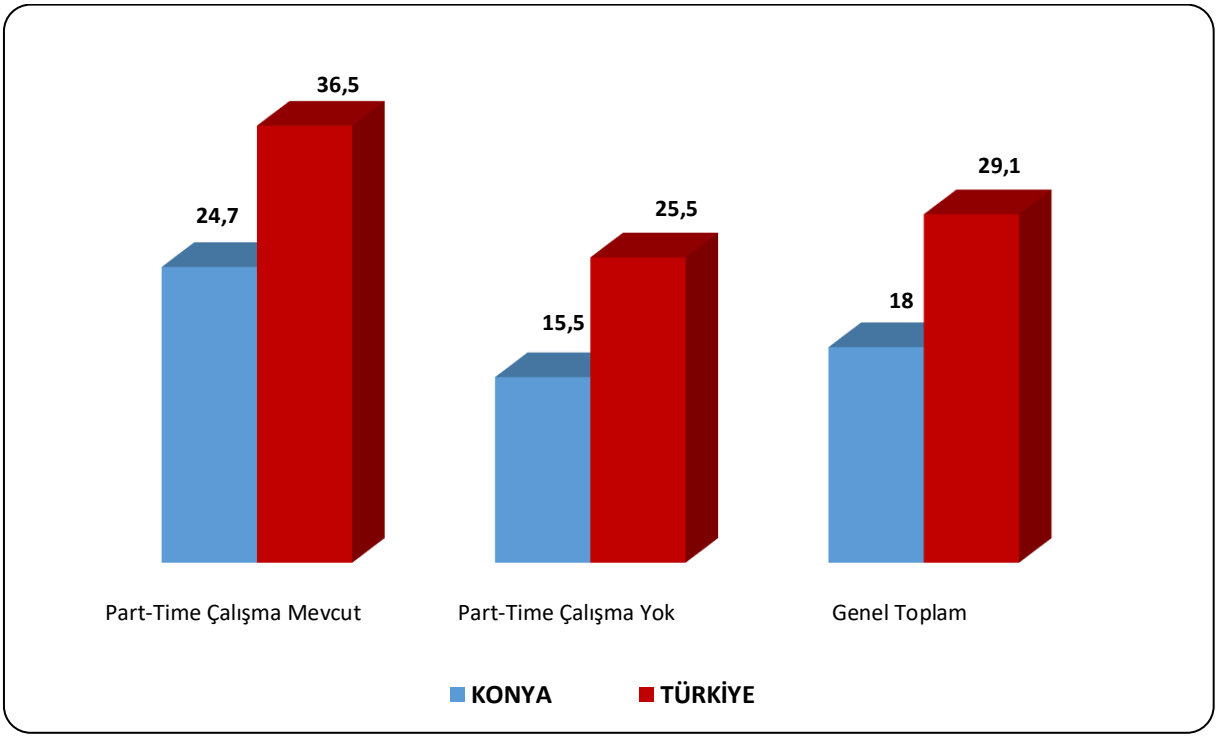

Konya ili genelinde part-time çalışması olan işletmelerin oranı yüzde 16,4 olarak gerçekleşmiştir. Eğitim sektöründe yer alan işletmelerin içinde part-time çalışanı olan işletmelerin oranı yüzde 44,3 seviyesindedir. Part-time çalışma açısından ikinci sırada Kültür,

sanat eğlence, dinlence ve spor sektörü yer almaktadır. Bu sektördeki işletmelerin içerisinde part-time çalışanı olanların oranı yüzde 37,5 oranındadır. Üçüncü sırada ise yüzde 36,8 ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri yer almaktadır.

Türkiye genelinde Eğitim sektörü part-time çalışma konusunda öne çıkmıştır ve sektördeki işletmelerin yüzde 46,1'inde part-time çalışan yer almaktadır.

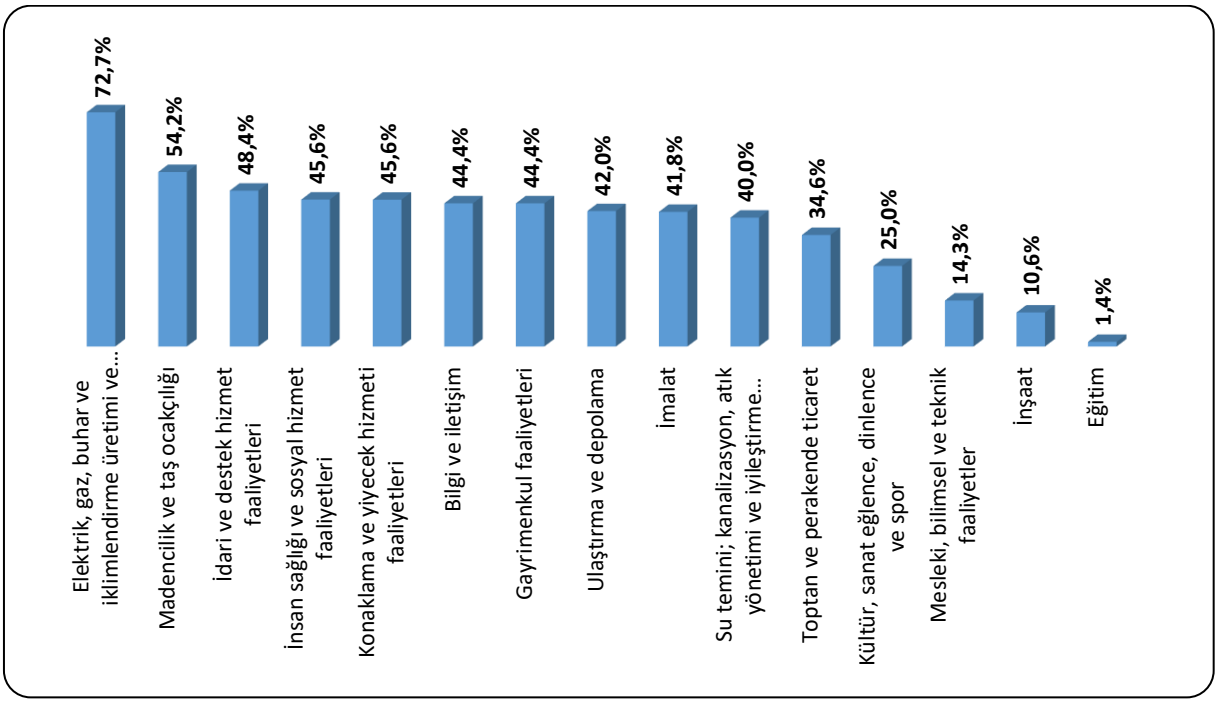
Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında özellikle kadınlar ve gençler tarafından talep edilmektedir. Şekil 6'da part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranları bulunmaktadır.

Şekil 6: Part-time Çalışanı Olan ve Olmayan İşletmelerdeki Kadın Çalışan Oranı (%)



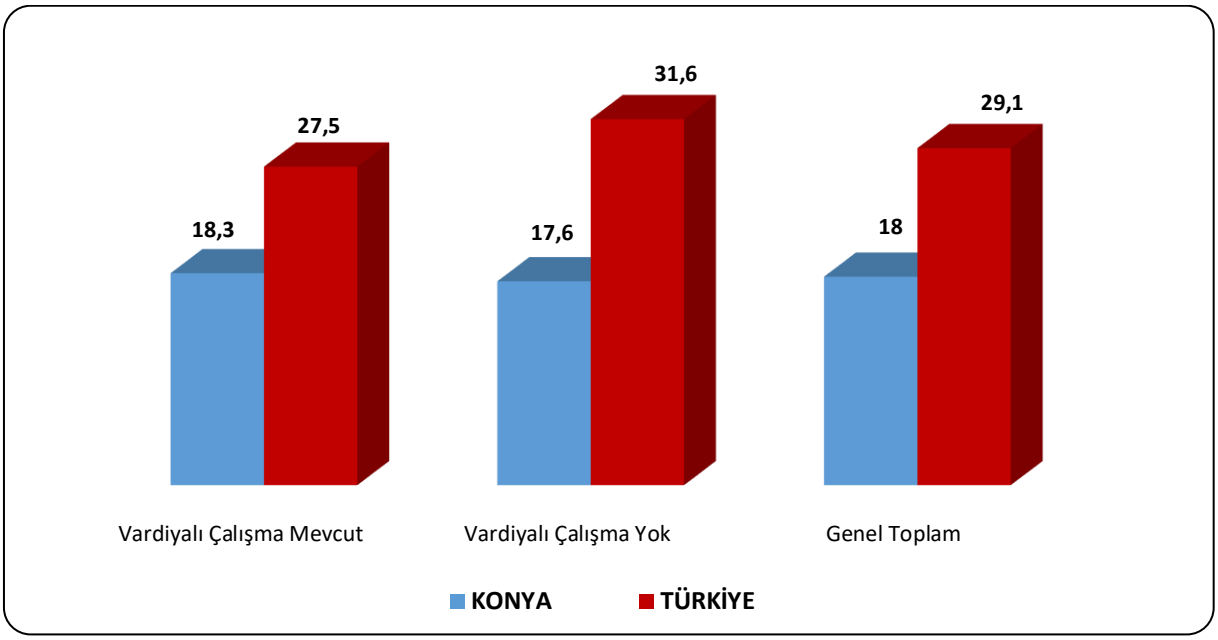

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların yüzde 29,1'ini kadınlar oluşturmaktayken Konya ilinde bu oran yüzde 18 düzeyindedir. Konya ili verileri incelendiğinde part-time çalışanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 15,5 iken part-time çalışanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 24,7 seviyesindedir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 25,5 iken part-time çalışanı olan işletmelerde ise kadın çalışan oranı yüzde 36,5'dir. Hem ülke genelinde hem de ilimizde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir.

Şekil 7: Sektörlere Göre Vardiyalı Çalışma Yapılan İşletmelerin Oranı




Konya ilinde 20+ istihdamlı işletmeler içinde vardiyalı çalışma yapılan işletmelerin payı yüzde 36,0 seviyesinde iken bu oran Türkiye genelinde yüzde 36,2 seviyesindedir. Konya ilinde vardiyalı çalışmanın nispeten daha etkin uygulandığı sektörler Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Madencilik ve taş ocakçılığı, İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleridir. Eğitim sektörü ise yüzde 1,4 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur.

Şekil 8: Vardiyalı Çalışma Yapılan ve Yapılmayan İşletmelerdeki Kadın Çalışan Oranı (%)

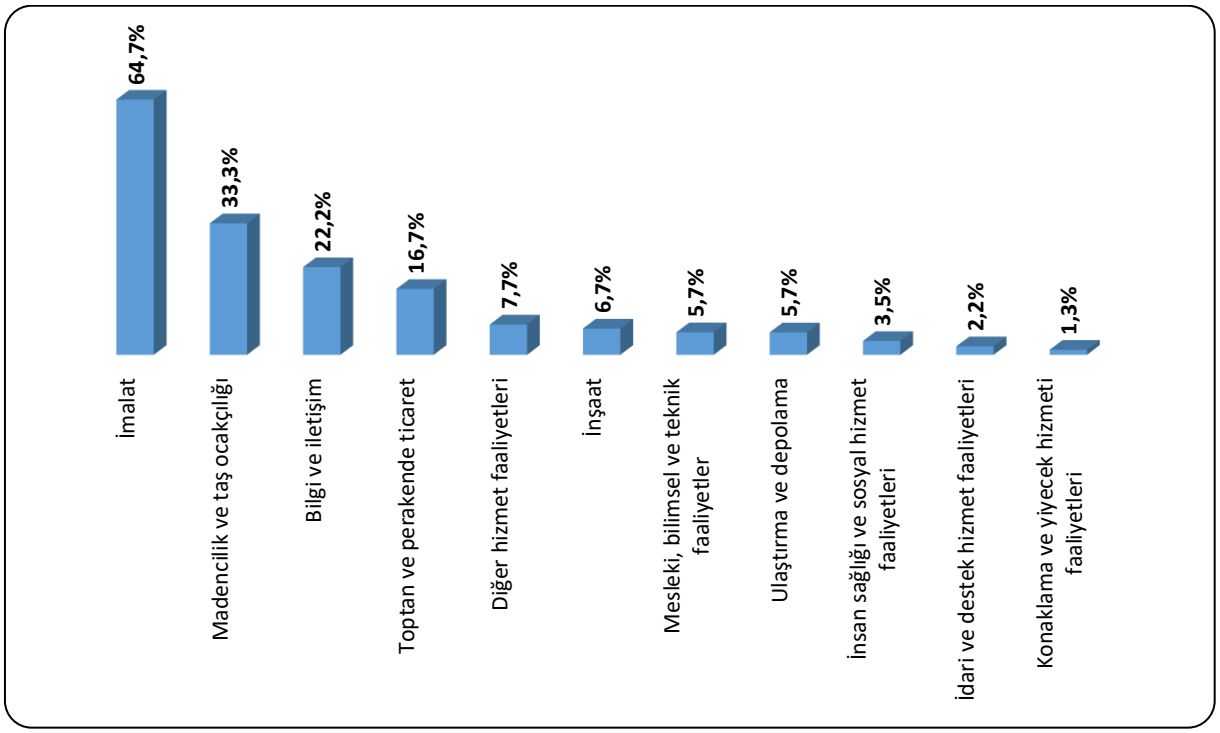



Vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadınların gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde erkek işgücünün daha yüksek oranda yer alması beklenen bir durumdur. Fakat bu durum sektörel olarak farklılık gösterebilmektedir.

Şekil 8'de ilimiz için söz konusu eğilime benzer yönde bir durum gözlenmemektedir. Konya ilinde vardiyalı çalışma yapılmayan işletmeler için çalışanlar içerisinde kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelere kıyasla daha yüksek değildir. Vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 18,3 iken, erkek çalışanların oranı ise yüzde 81,7 seviyesindedir. Vardiyalı çalışma yapılmayan işletmelerde ise çalışanlar içerisinde kadınların oranı yüzde 17,6 düzeyindedir. Ülkemizde istihdamın büyük çoğunluğu erkek çalışanlardan oluşmaktadır. Türkiye genelinde araştırma kapsamında kadın çalışan oranı yüzde 29,1 seviyesindedir. Araştırma kapsamındaki işletmeler için ilimizde kadın çalışan oranı ise yüzde 18 olarak tespit edilmiştir.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranında 4,1 puanlık bir fark söz konusudur. Vardiyalı çalışma yapılmayan işletmelerdeki çalışanlarda kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelere göre daha fazladır.

Şekil 9: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşletmelerin Oranı

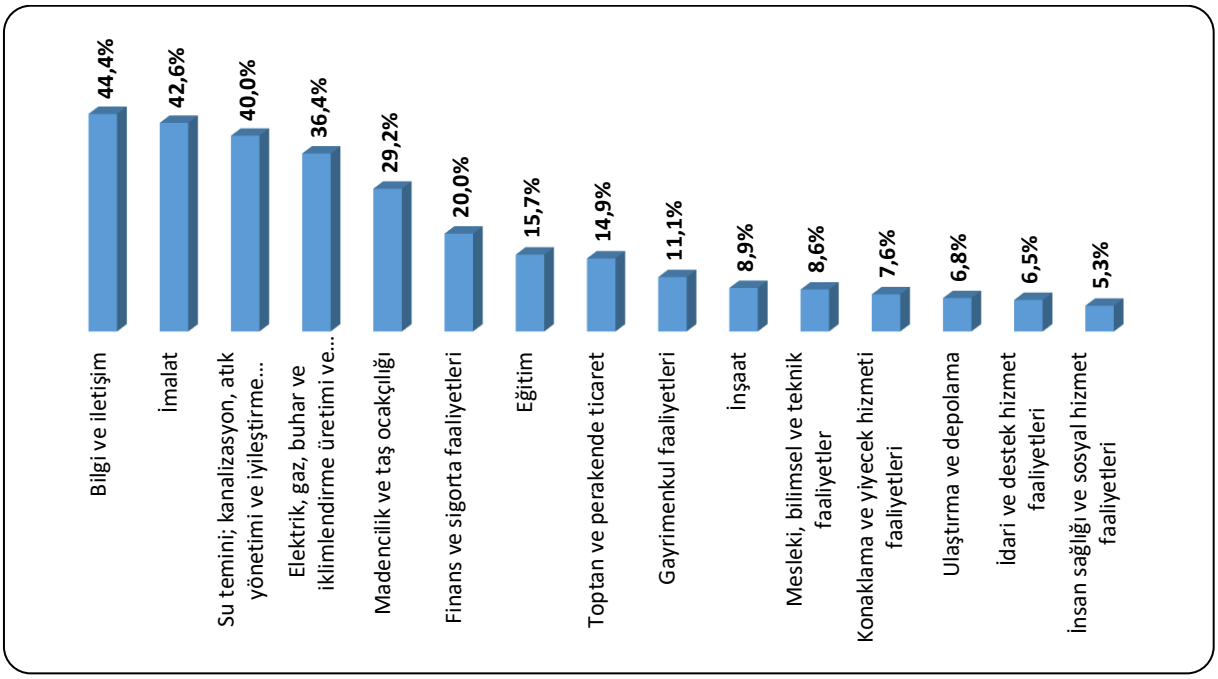



Konya ilindeki işletmelerin içerisinde ihracat yapanların oranı yüzde 34,4 düzeyindedir. İmalat sektöründe ihracat yapan işletmelerin oranı yüzde 64,7 seviyesindedir. İhracat yapan işletme oranı bakımından ikinci sırada ise Madencilik ve taş ocakçılığı sektörü bulunmaktadır. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 28,3'ü ihracat yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 56,0 ile İmalat ve yüzde 35,3 ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İhracat yapan işletme oranının yüksek olması ilgili sektörlerin nispeten ihracata dayalı ekonomik faaliyet gösterdiklerine işaret etmektedir. İhracat yapan işletmelerde istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenebilir.

Bu çalışma kapsamında işverenlere mal ve hizmet satışlarında E-Ticaret uygulamaları olup olmadığı sorulmuştur. Konya ilinde E-Ticaret uygulamasına sahip işletmelerin oranı yüzde 17,3 seviyesindedir.

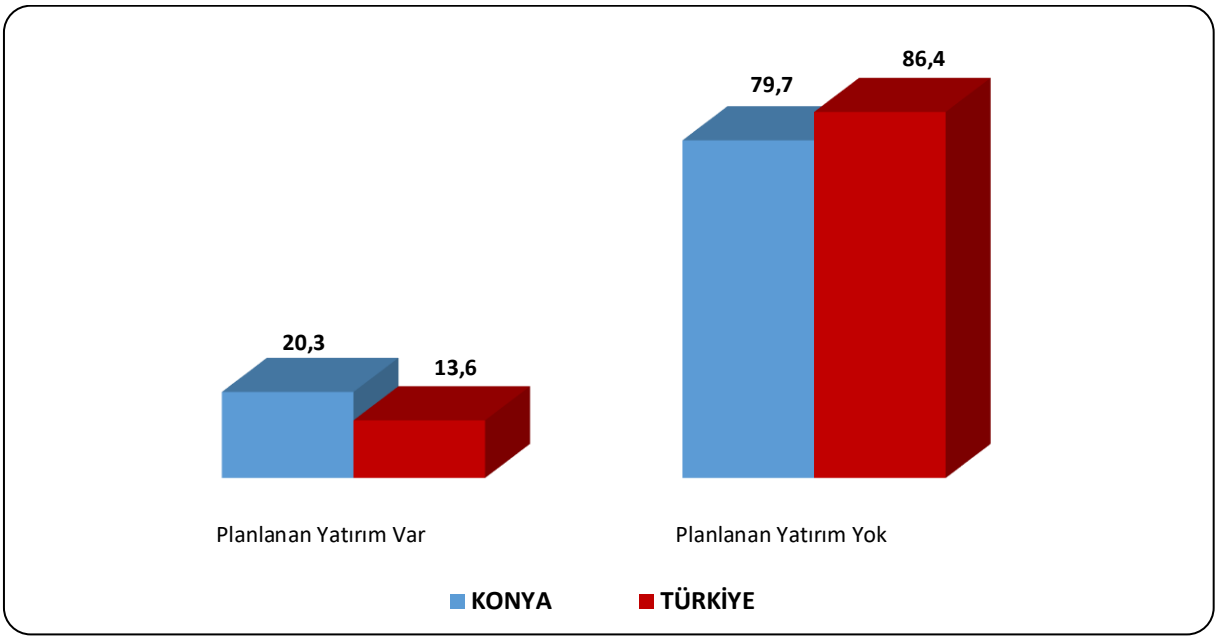
Şekil 10: Sektörlere Göre Ar-Ge Çalışması Yapan İşletmelerin Oranı




Konya ilinde araştırma kapsamında yer alan sektörlerden 15 sektörde bulunan işletmeler Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işletme oranı yüzde 25,9 olarak gerçekleşmiştir. Bilgi ve iletişim sektöründeki işyerlerinin içinde Ar-Ge çalışması olan işletmelerin oranı yüzde 44,4 seviyesindedir. İmalat sektöründe Ar-Ge çalışması olan işletmelerin oranı yüzde 42,6 seviyesindedir. Bu sektörleri ise yüzde 40,0 ile Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörü takip etmektedir.

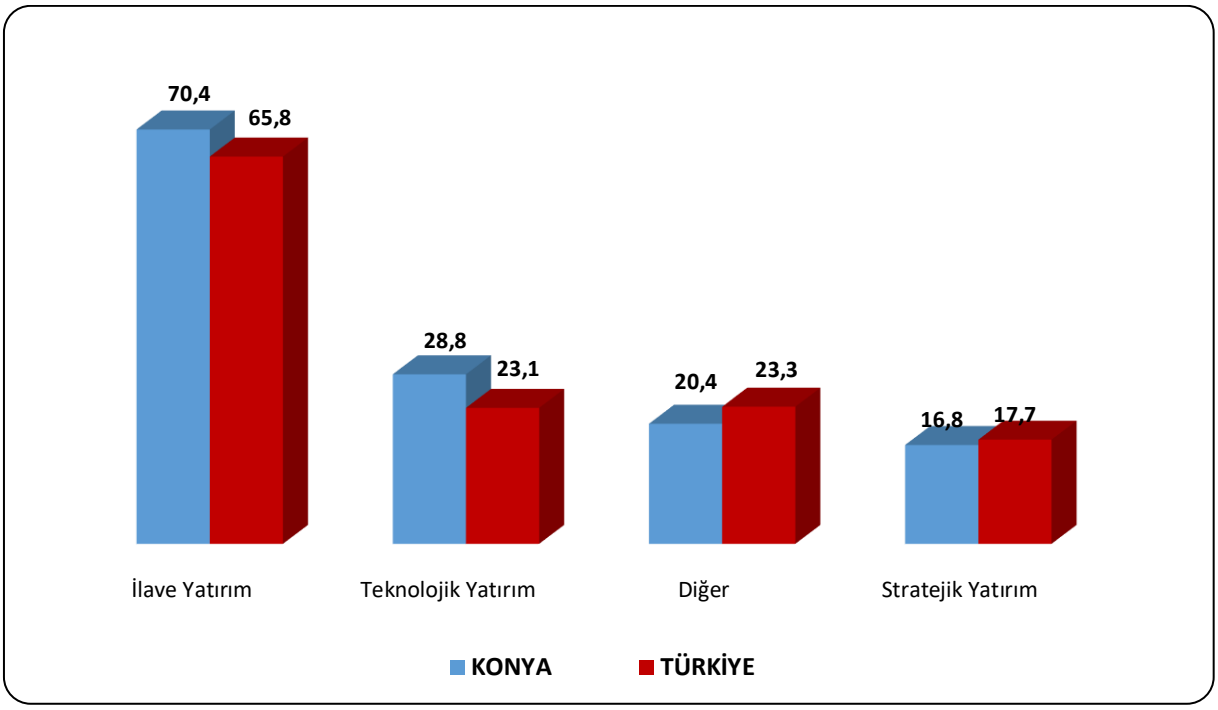
Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 16,9'u Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Yüzde 41,4 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 28,9 ile İmalat sektörleri Ar-Ge çalışması yapan işletme oranında ön plana çıkmaktadır.

Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçerisinde Yatırım Planlayan İşletmelerin Oranı (%)




Türkiye genelinde 20+ çalışanı olan işletmelerin yüzde 13,6'sı gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Konya ilinde yüzde 20,3 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 12'de planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 12: Yatırım Planlayan İşletmelerin Planlanan Yatırım Türleri (%)

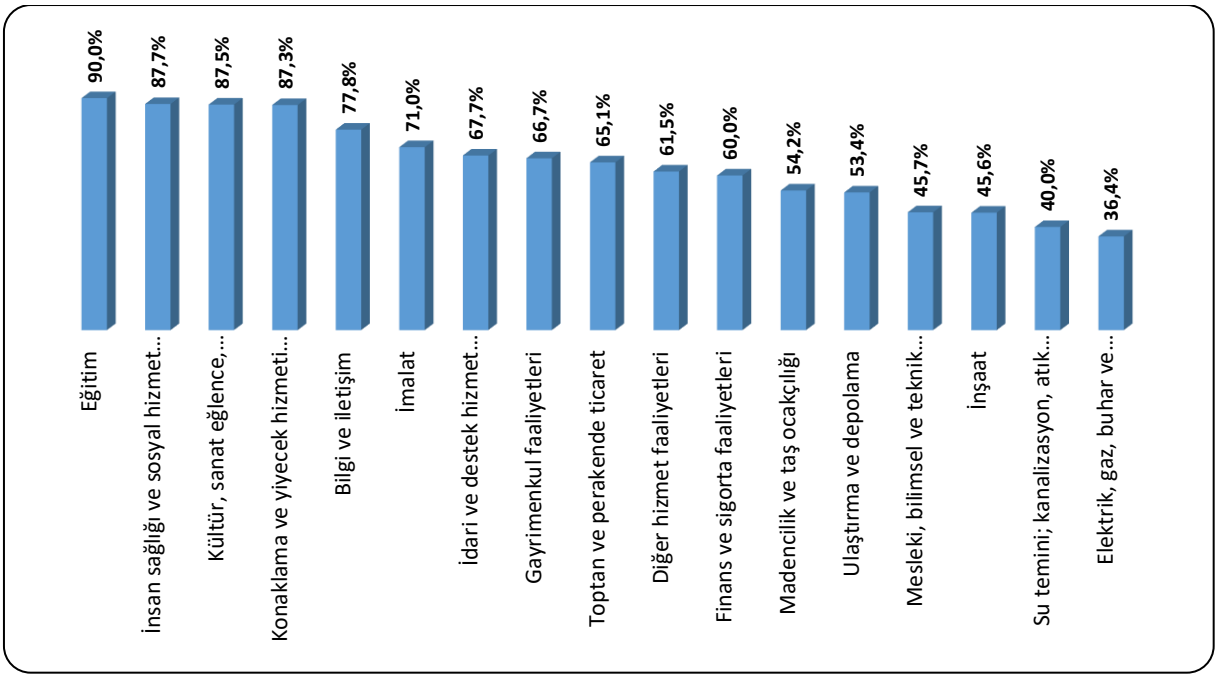



Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işletmeler yatırım türlerine göre incelendiğinde; Konya ilinde 20+ çalışanı olan ve yatırım yapmayı planlayan işletmelerin içinde

ilave yatırım yapmayı planlayanların oranı yüzde 70,4; teknolojik yatırım yapmayı planlayanların oranı yüzde 28,8 ve stratejik yatırım yapmayı planlayanların oranı yüzde 16,8 seviyesindedir.

Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 65,8'i ilave yatırım, yüzde 23,1'i teknolojik yatırım, yüzde 17,7'si stratejik yatırım ve yüzde 23,3'ü ise diğer yatırım türlerinde yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin Oranı




Şekil 13'de İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 72,3'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Geçtiğimiz son iki yılda özellikle pasif işgücü programlarımızın oldukça etkin şekilde kullanılması, ülke genelinde birçok işyerine hizmet sunmamıza imkân sağlamıştır. Konya ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı ise yüzde 67,4 seviyesindedir. İlimizdeki bu oran Türkiye ortalamasının altında bulunmaktadır.

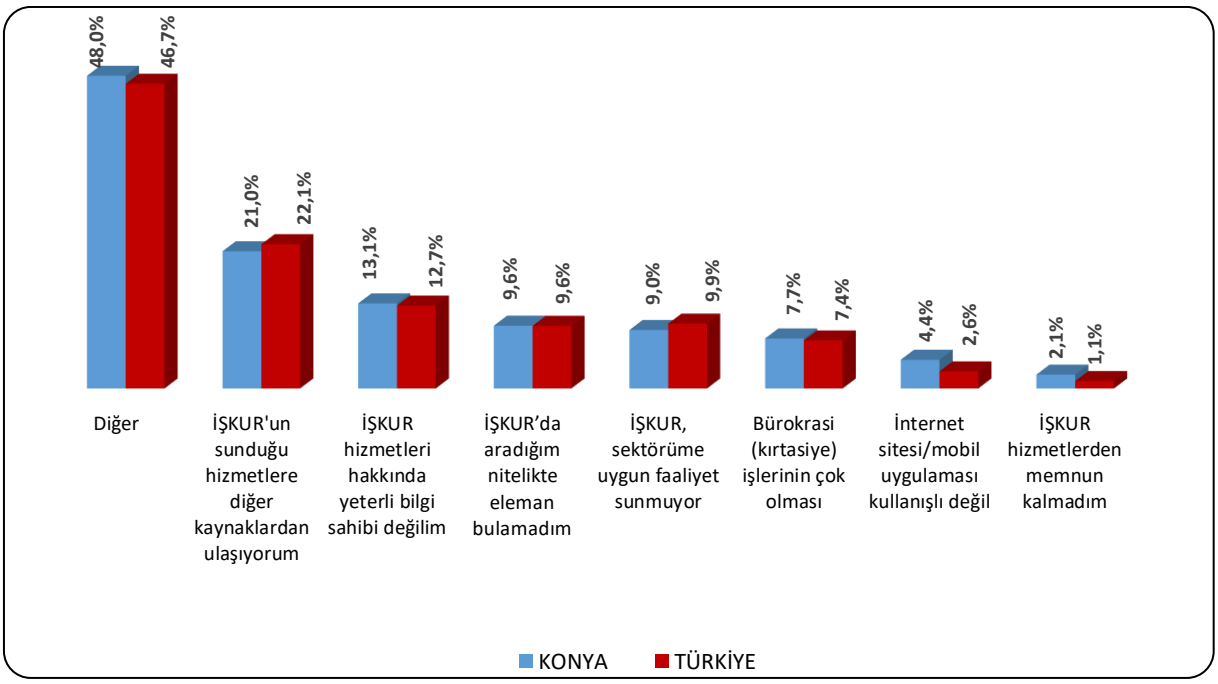
Araştırma kapsamında ilin en çok işletme sayısına sahip sektörü olan İmalat sektöründe İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işletme oranı il geneli olan yüzde 67,4 seviyesinin üzerinde ve yüzde 71 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 12: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları

| Hizmet Türleri | İşletme Oranı |
|---|---|
| Eleman Temini | 54,4% |
| Kısa Çalışma Ödeneği | 51,8% |
| Teşvikler | 29,8% |
| Nakdi Ücret Desteği | 25,5% |
| Danışmanlık ve Yönlendirme | 21,6% |
| İşbaşı Eğitim Programları | 15,8% |
| Mesleki Eğitim Kursu | 0,2% |
| Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü(MEGİP) | 0,2% |
| Çalışanların Mesleki Eğitimi | 0,2% |

Konya ilinde İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanmış olan işletmelerden; Eleman Temini kapsamında hizmetlerimizden faydalananların oranı yüzde 54,4; Kısa Çalışma Ödeneği kapsamında hizmetlerimizden yararlananların oranı yüzde 51,8 ve Teşvikler kapsamında İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işletmelerin oranı ise 29,8 seviyesindedir.

Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri

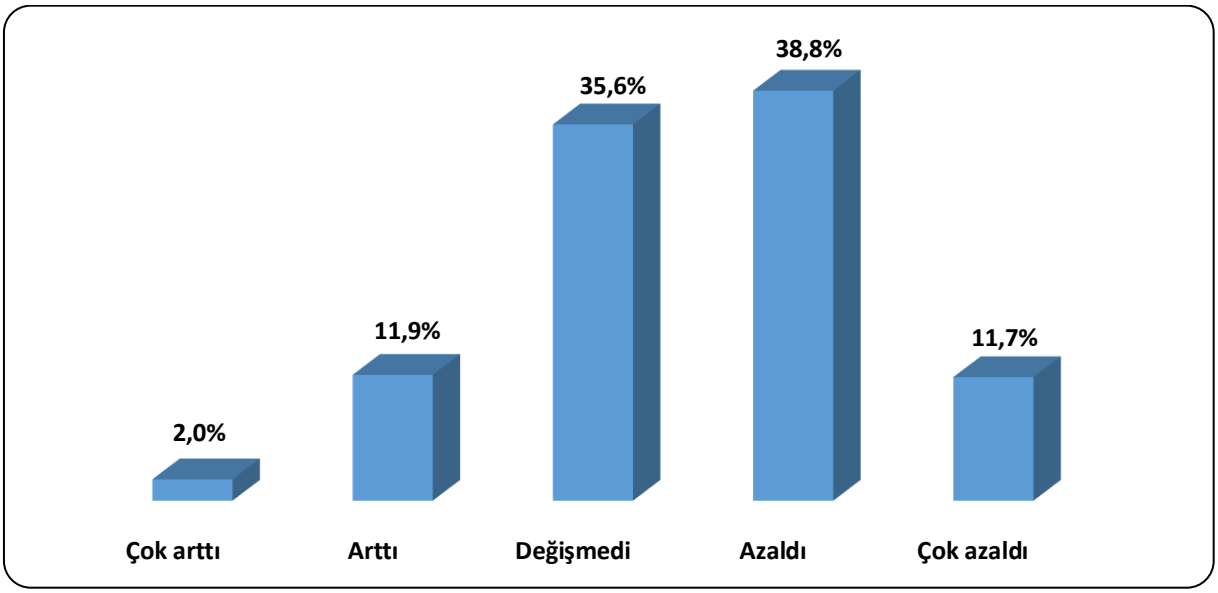



Konya ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmayan işverenlere nedenlerini sorduğumuzda ilk üç sırada, yüzde 48,0 ile "Diğer", yüzde 21,0 ile "İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum" ve yüzde 13,1 ile "İŞKUR hizmetleri hakkında yeterli bilgi sahibi değilim" gerekçe olarak gösterilmiştir. Türkiye genelinde hizmetlerimizden faydalanmama

nedeni olarak ilk sırada yüzde 46,7 ile “Diğer” seçeneği gerekçe olarak gösterilmiştir. Türkiye genelinde “İŞKUR hizmetleri hakkında yeterli bilgi sahibi değilim” nedeniyle kurum hizmetlerinden faydalanmıyorum diyen işverenlerin oranı Konya iline göre daha düşük seviyede gerçekleşmiştir.

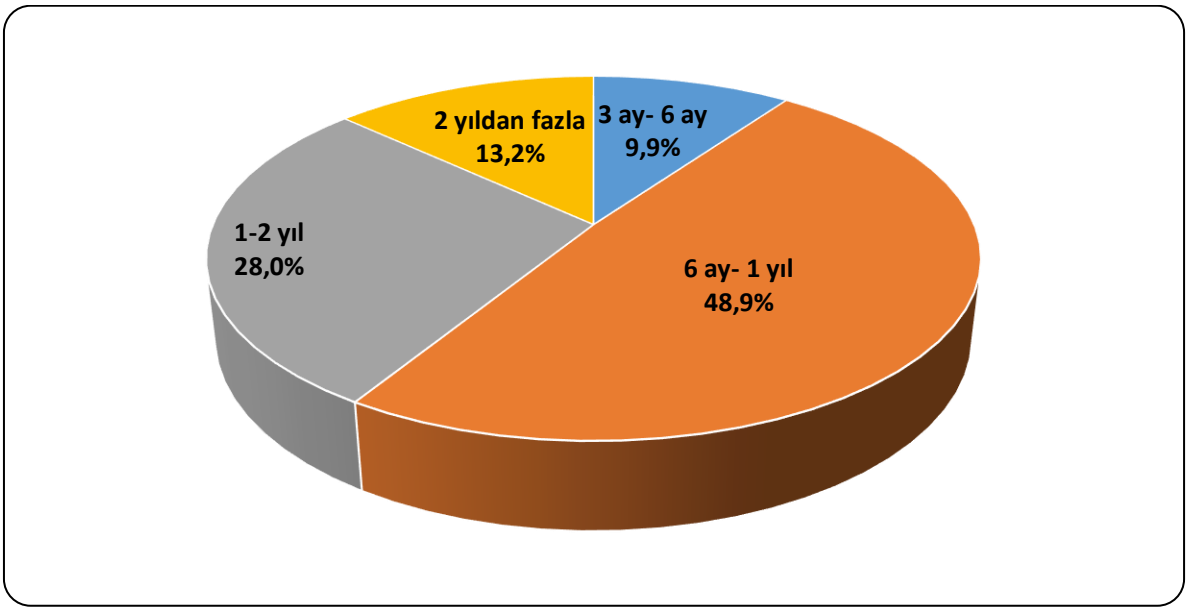
İşverenlere salgın döneminde işlerinin nasıl etkilendiği sorusu yöneltildiğinde, Konya ilindeki işletmelerin içinde işlerinin azaldığını veya çok azaldığını belirten işletmelerin oranı yüzde 50,5 seviyesindedir.

Şekil 15: Salgının Mevcut İş Yoğunluğuna Etkisi



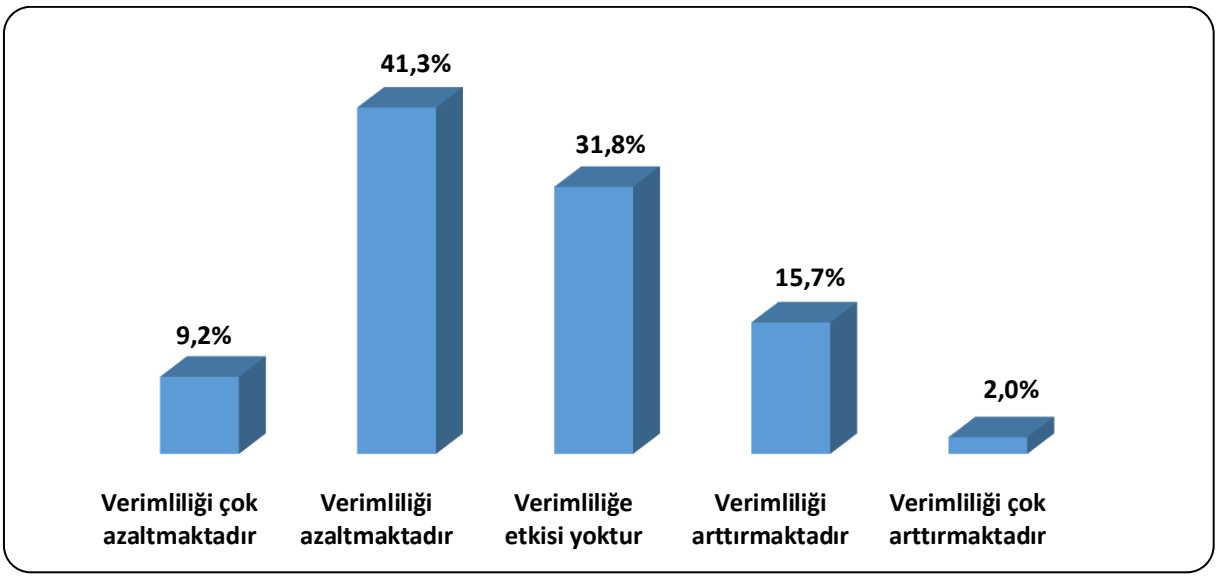

Salgın döneminde işlerinin azaldığını veya çok azaldığını belirten işverenlere normalleşme dönemi ile birlikte işlerinin pandemi öncesi dönemi yakalayabilmesinin ne kadar süreceğine ilişkin görüşleri sorulmuştur. İlimizde salgın nedeniyle işlerinde azalma gerçekleşen işletmelerin içinde işlerin pandemi öncesi dönemi yakalama süresinin yaklaşık “6 ay- 1 yıl” süreceğini düşünen işverenlerin oranı yüzde 48,9 düzeyindedir.

Şekil 16: Pandemi Nedeniyle İşleri Azalan İşletmelerin Beklenen Toparlanma Süresi




Geçtiğimiz iki yıl boyunca uzaktan çalışma, kısmi çalışma, dönüşümlü çalışma gibi esnek çalışma yöntemleri pandemi nedeniyle hiç olmadığı kadar gündememizde yer aldı. Salgın sürecinde esnek çalışma uygulamasına geçen işletmelere, esnek çalışmanın verimliliğe etkisi sorulmuştur. Konya ilinde esnek çalışmanın verimlilik üzerinde olumsuz bir etkisi olmadığını söyleyen işverenlerin oranı yüzde 49,5 seviyesindedir.

Şekil 17: Esnek Çalışmanın Verimliliğe Etkisi



Pandemi sürecinde İŞKUR özellikle pasif işgücü programları ile işgücü piyasasına destek olmuştur. Bu dönemde Kısa Çalışma Ödeneği (KÇÖ) ve Nakdi Ücret Desteği (NÜD) gibi pasif işgücü programları oldukça etkin kullanılmıştır. Konya ilinde araştırma kapsamındaki işverenlere KÇÖ ve NÜD ile ilgili İŞKUR'un performansını nasıl bulduklarını sorduğumuzda, "başarılı" veya "çok başarılı" buldum diyenlerin oranı KÇÖ için yüzde 89,7 iken NÜD için yüzde 91,7 düzeyindedir.

Konya ilinde 20+ istihdamlı ve araştırma kapsamına giren sektörlerdeki işletmeler için 124.971 erkek çalışan ve 27.425 kadın çalışan olmak üzere toplam 152.396 çalışan tespit edilmiştir.

Tablo 13: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

| Sektörler | Erkek Çalışan | Kadın Çalışan | Toplam Çalışan |
|---|---|---|---|
| İmalat | 63.236 | 8.946 | 72.182 |
| Toptan ve perakende ticaret | 15.408 | 4.939 | 20.347 |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 15.686 | 2.959 | 18.645 |
| İnşaat | 8.295 | 510 | 8.805 |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 2.660 | 4.151 | 6.811 |
| Ulaştırma ve depolama | 5.903 | 907 | 6.810 |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 4.316 | 1.134 | 5.450 |
| Eğitim | 2.021 | 2.469 | 4.490 |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 2.674 | 221 | 2.895 |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 1.441 | 320 | 1.761 |
| Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri | 889 | 68 | 957 |
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 930 | 26 | 956 |
| Bilgi ve iletişim | 397 | 436 | 833 |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 416 | 119 | 535 |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 353 | 115 | 468 |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 266 | 60 | 326 |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 80 | 45 | 125 |
| **Genel Toplam** | **124.971** | **27.425** | **152.396** |

Sektörlere göre dağılımda ise; Konya ilinde çalışanların en fazla olduğu sektörler İmalat, Toptan ve perakende ticaret ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleridir. Toplam çalışanların içinde bu üç sektörde çalışanların oranı yüzde 73,0 düzeyindedir.

Kadın istihdamının en fazla olduğu sektör İmalat sektörüdür. İl genelindeki toplam kadın çalışanların içinde İmalat sektöründe çalışanların payı yüzde 32,6 seviyesindedir. Konya ilinde kadın çalışan oranının en yüksek olduğu sektör ise İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri

sektörüdür. İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe kadın çalışan oranı yüzde 60,9 düzeyindedir.

Türkiye genelinde Eğitim, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ile Finans ve Sigortacılık sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkeklerden daha fazla olduğu görülmektedir.

## 2.2. AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin taleplerini ve ihtiyaçlarını ortaya koymaktadır. Açık işlere ilişkin bilgiler derlenerek ihtiyaç duyulan meslekler ve bu mesleklere ilişkin talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisi elde edilmektedir. Bu bilgiler; açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek amacıyla alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işletmelere açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve varsa bu açık işlere ait meslek bilgisinin yanında, bu mesleklerde cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, engelli çalışan tercih edip edemeyecekleri, mevcut açık işler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, işverenlerin boş pozisyonlarını doldurabilmek için iş arayanları hangi kanallar ile aradıkları sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşletme Oranı

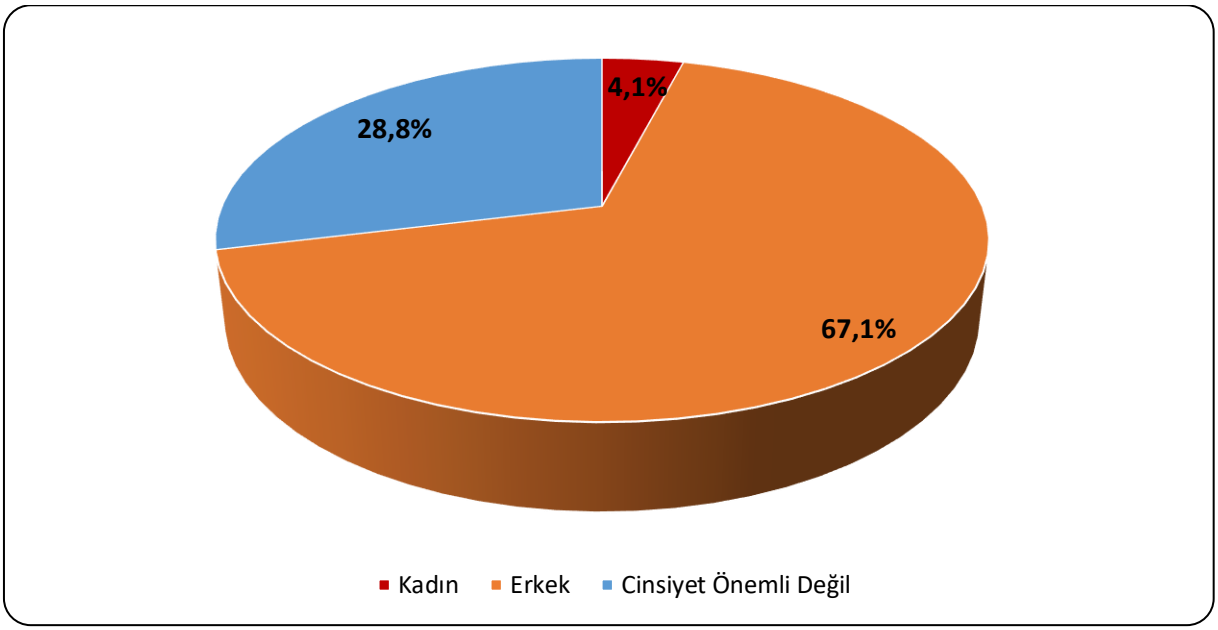
| Sektörler | Açık İş | Açık İş Oranı | Açık İşi Olan İşveren Oranı |
|---|---|---|---|
| İmalat | 1.669 | 2,3% | 32,1% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 418 | 2,2% | 10,8% |
| Toptan ve perakende ticaret | 153 | 0,7% | 13,4% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 60 | 1,1% | 15,2% |
| İnşaat | 57 | 0,6% | 10,6% |
| Ulaştırma ve depolama | 38 | 0,6% | 11,4% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 27 | 0,4% | 15,8% |
| Bilgi ve iletişim | 27 | 3,1% | 22,2% |
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 25 | 2,5% | 12,5% |
| Eğitim | 8 | 0,2% | 5,7% |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 1 | 0,0% | 9,1% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 1 | 0,1% | 2,9% |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 1 | 0,2% | 11,1% |
| **Genel Toplam** | **2.485** | **1,6%** | **20,9%** |

Konya ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 393 işletmede 2.485 açık iş tespit edilmiştir. Konya ilinde açık iş sayısı en fazla olan sektör İmalat sektörüdür. Konya ilinde araştırma döneminde toplam 2.485 kişilik açık işin 1.669 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık işlerin en fazla olduğu bir diğer sektör ise İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörüdür.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması ile elde edilmektedir. Konya ilinde açık iş oranı yüzde 1,6 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde araştırma döneminde açık iş oranı yüzde 1,3 olarak tespit edilmiştir. Konya ilindeki açık iş oranı Türkiye ortalamasının üzerindedir. Konya ilinde açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 3,1 ile Bilgi ve iletişim sektörü olarak tespit edilmiştir.

Konya ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin içinde açık işi bulunan işletmelerin oranı yüzde 20,9 seviyesindedir. Türkiye geneli için açık işi olan işletme oranı ise yüzde 18,6 olarak gerçekleşmiştir.

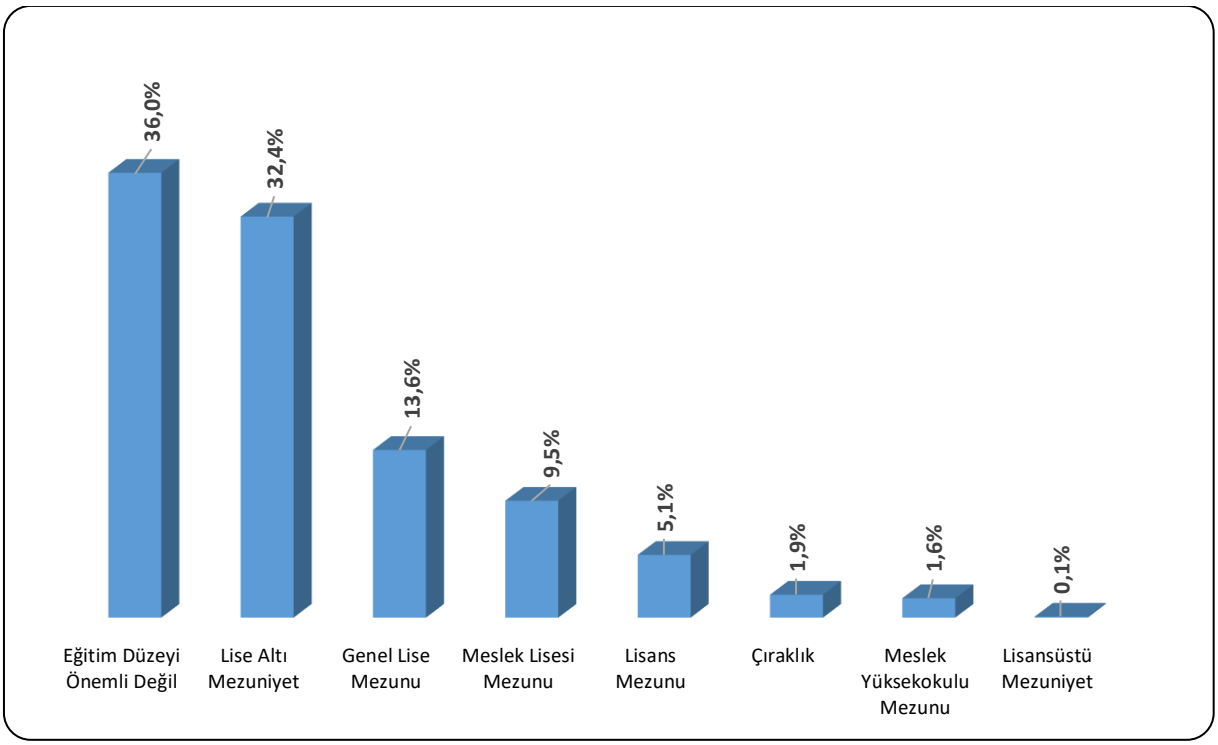
Şekil 18: Mevcut Açık İşler İçin Cinsiyet Tercihi




Şekil 18 üzerinde Konya ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işletmelerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Konya ilinde işverenlerin cinsiyetin önemli olmadığını belirttikleri açık işlerin oranı yüzde 28,8 iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 57,5 olarak gerçekleşmiştir. Mevcut açık işler için kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,4 iken; Konya ilinde yüzde 4,1 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde açık işlerin yüzde 34,1'inde işverenler açık işlerinde erkek tercih edeceklerini belirtmiştir. Konya ilinde ise mevcut açık işlerin içinde erkek tercih edilen açık işlerin oranı yüzde 67,1 seviyesindedir.

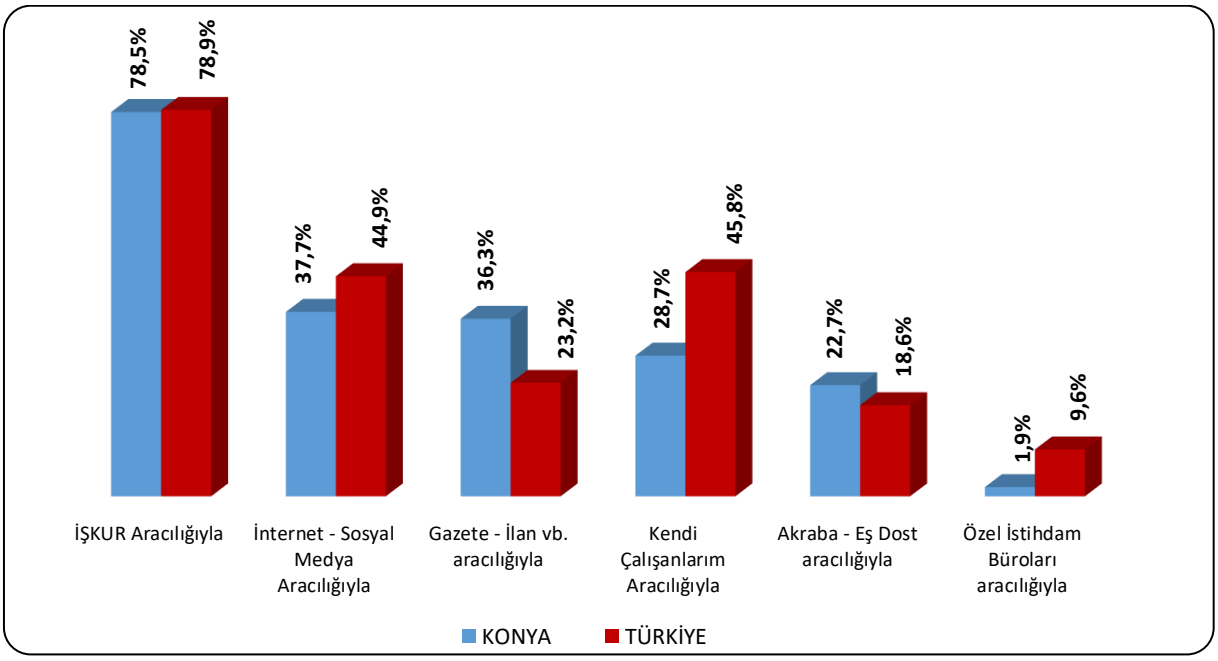
Türkiye genelinde çalışan sayısı içinde kadınların oranı düşük iken, işverenlerin büyük bir kısmı mevcut açık işlerinde istihdam edecekleri kişinin cinsiyetinin önemli olmadığını belirtmiştir. Bu durum kadın istihdamının artması konusunda önem arz etmektedir.

Şekil 19: Mevcut Açık İşler İçin Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi




İşverenlere mevcut açık işleri için aradıkları asgari eğitim düzeyi sorulmuştur. Konya ilindeki açık işler incelendiğinde, asgari düzeyde "Eğitim Düzeyi Önemli Değil" olarak talep edilen açık işlerin oranı yüzde 36 düzeyindedir. "Lise Altı Mezuniyet" şeklinde talep edilen açık işlerin payı ise yüzde 32,4 seviyesindedir.

Şekil 20: Mevcut Açık İşlerin Aranma Kanalı




Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu, özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek ve iş arayanla doğru işi en etkin biçimde eşleştirmek kurumumuz görevlerinden biridir.

Şekil 20 üzerinde Konya ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Konya ilinde 20+ istihdamlı işletmelerden alınan açık işlerin içinde İŞKUR aracılığıyla arananların oranı yüzde 78,5 seviyesindedir. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 78,9 olarak gerçekleşmiştir. Konya ilinde ikinci sırada yüzde 37,7 ile İnternet - Sosyal Medya Aracılığıyla açık işler aranmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 36,3 ile Gazete - İlan vb. aracılığıyla mevcut açık işler aranmaktadır.

Tablo 15: Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

| Beceriler | Öncelik Sırası |
|---|---|
| Fiziki ve Bedensel Yeterlilik | 1 |
| İş Tecrübesi | 2 |
| Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe | 3 |
| Takım Çalışması | 4 |
| Analitik Düşünebilme | 5 |
| Sorun Çözme ve İnsiyatif Alabilme | 6 |
| İletişim ve İfade Yeteneği | 7 |
| İkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü | 8 |
| Bilgisayar Kullanımı | 9 |
| Yabancı Dil | 10 |

Konya ilinde açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi ilk sırada yer almaktadır. Bu beceriyi sırasıyla İş Tecrübesi ile Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerileri takip etmektedir.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayıları

| Meslekler | Açık İş |
|---|---|
| Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar | 766 |
| Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar | 644 |
| Nitelik Gerektirmeyen Meslekler | 325 |
| Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları | 283 |
| Hizmet ve Satış Elemanları | 141 |
| Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları | 137 |
| Profesyonel Meslek Mensupları | 103 |
| Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar | 80 |
| Yöneticiler | 6 |

Konya ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup, toplam açık işler içerisinde bu meslek grubunun payı yüzde 30,8 seviyesindedir. İkinci sırada ise Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu bulunmaktadır.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Arama Kanalları

| Meslekler | Akraba - Eş Dost | Gazete - İlan vb. | İnternet - Sosyal Medya | İŞKUR Aracılığıyla | Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla | Özel İstihdam Büroları |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar | 33,4% | 41,6% | 43,1% | 81,7% | 30,4% | 1,4% |
| Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar | 11,8% | 58,7% | 54,8% | 55,7% | 50,8% | 0,9% |
| Nitelik Gerektirmeyen Meslekler | 42,5% | 36,0% | 10,8% | 97,2% | 12,9% | 1,5% |
| Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| Hizmet ve Satış Elemanları | 13,5% | 7,8% | 27,0% | 85,8% | 27,0% | 1,4% |
| Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları | 29,2% | 27,7% | 52,6% | 79,6% | 21,9% | 2,9% |
| Profesyonel Meslek Mensupları | 9,7% | 18,4% | 67,0% | 66,0% | 26,2% | 11,7% |
| Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar | 28,8% | 18,8% | 43,8% | 78,8% | 20,0% | 8,8% |
| Yöneticiler | 33,3% | 66,7% | 66,7% | 83,3% | 16,7% | 0,0% |

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; Konya ilinde arama kanalları içerisinde İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grupları Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları, Hizmet ve Satış Elemanları, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Yöneticiler olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin büyük bölümü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur.

Tablo 18: Açık İşi En Fazla Olan İlk 10 Meslek İçin Talep Edilen Beceri Sırası

| Meslekler | Analitik Düşünebilme | Bilgisayar Kullanımı | Fiziki ve Bedensel Yeterlilik | İkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü | İletişim ve İfade Yeteneği | İş Tecrübesi | Sorun Çözme ve İnsiyatif Alabilme | Takım Çalışması | Yabancı Dil | Yeterli Mesleki/ Teknik Bilgi ve Tecrübe |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Beden İşçisi (Genel) | | 5 | 1 | 8 | 6 | 3 | 7 | 2 | | 4 |
| Cnc Torna Tezgahı Operatörü | 6 | 7 | 4 | 9 | 8 | 2 | 5 | 3 | | 1 |
| Reyon Görevlisi | | 6 | 4 | 1 | 3 | 5 | | 2 | | |
| Paketleme İşçisi | 5 | | 1 | | 6 | 2 | 7 | 3 | | 4 |
| Temizlik Görevlisi | 6 | | 1 | | 2 | 4 | 7 | 3 | | 5 |
| Bahçe Bakım Elemanı(Park Bahçe Ve Koruların Bakımı) | | | 1 | | | | | | | |
| Diğer Erkek Terzileri Kadın Terzileri Ve Giyecek Dikicileri | | | 3 | | | 2 | | | | 1 |
| Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı | 5 | | 4 | | 7 | 1 | 6 | 3 | | 2 |
| Makine Montaj İşçisi | 3 | | 5 | | 4 | 2 | 7 | 6 | | 1 |
| Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü ) | 5 | 6 | 2 | | 8 | 1 | 7 | 3 | | 4 |

Tablo 18 üzerinde Konya ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Cnc Torna Tezgahı Operatörü, Diğer Erkek Terzileri Kadın Terzileri Ve Giyecek Dikicileri, Makine Montaj İşçisi mesleklerinde Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi ilk sırada aranmaktadır.

Tablo 19: Tercih Edilen Cinsiyete Göre En Fazla Açık İşi Olan Meslekler

| Kadın | Erkek | Cinsiyet Önemli Değil | Genel Toplam |
|---|---|---|---|
| Reyon Görevlisi | Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü ) | Bahçe Bakım Elemanı(Park Bahçe Ve Koruların Bakımı) | Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü ) |
| Kasiyer | Cnc Torna Tezgahı Operatörü | Paketleme İşçisi | Bahçe Bakım Elemanı(Park Bahçe Ve Koruların Bakımı) |
| Mutfak Görevlisi | Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı | Diğer Erkek Terzileri Kadın Terzileri Ve Giyecek Dikicileri | Cnc Torna Tezgahı Operatörü |
| Pastacı Çırağı | Beden İşçisi (Genel) | Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı | Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı |
| Sevkiyat Görevlisi | Paketleme İşçisi | Reyon Görevlisi | Paketleme İşçisi |
| Et Ve Et Ürünleri Satış Elemanı | Temizlik Görevlisi | Diğer Ağaç İşlem İşçileri | Beden İşçisi (Genel) |
| Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi | Makine Montaj İşçisi | Beden İşçisi (Genel) | Reyon Görevlisi |
| Ön Muhasebeci | Argon Kaynakçısı (Tıg Kaynakçısı) | Diğer Elektronik Mühendisleri | Temizlik Görevlisi |
| Meydancı - İmalat | Cnc Freze Tezgahı Operatörü | Ebe-Hemşire | Makine Montaj İşçisi |
| Aşçı | Kamyon Şoförü | Bilgisayar Mühendisi | Diğer Erkek Terzileri Kadın Terzileri Ve Giyecek Dikicileri |

Konya ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü), Bahçe Bakım Elemanı (Park Bahçe Ve Koruların Bakımı) ve Cnc Torna Tezgahı Operatörü meslekleridir. İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları açık iş sayısı en fazla olan meslek ise Reyon Görevlisi mesleğidir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu ve açık iş sayısının en fazla olduğu meslek Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü); cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise en çok aranan meslek Bahçe Bakım Elemanı (Park Bahçe Ve Koruların Bakımı) mesleğidir.

## 2.3. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında işverenlere son bir yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bu mesleklerde eleman temininde güçlük çekilmesinin nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Konya ili işgücü piyasasının talep kısmında yaşanan darboğazları daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin temin etmekte güçlük çektiği meslekler, eleman sayıları ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin etmekte zorlandığı gibi veriler ile önemli bilgi elde edilmektedir. Bu bölümde ele alınacak bilgiler, İlin istihdam politikasına da yön verecektir. Bu kapsamda temininde güçlük çekilen meslekler, sektör ve meslek grupları bazında detaylıca incelenecektir.

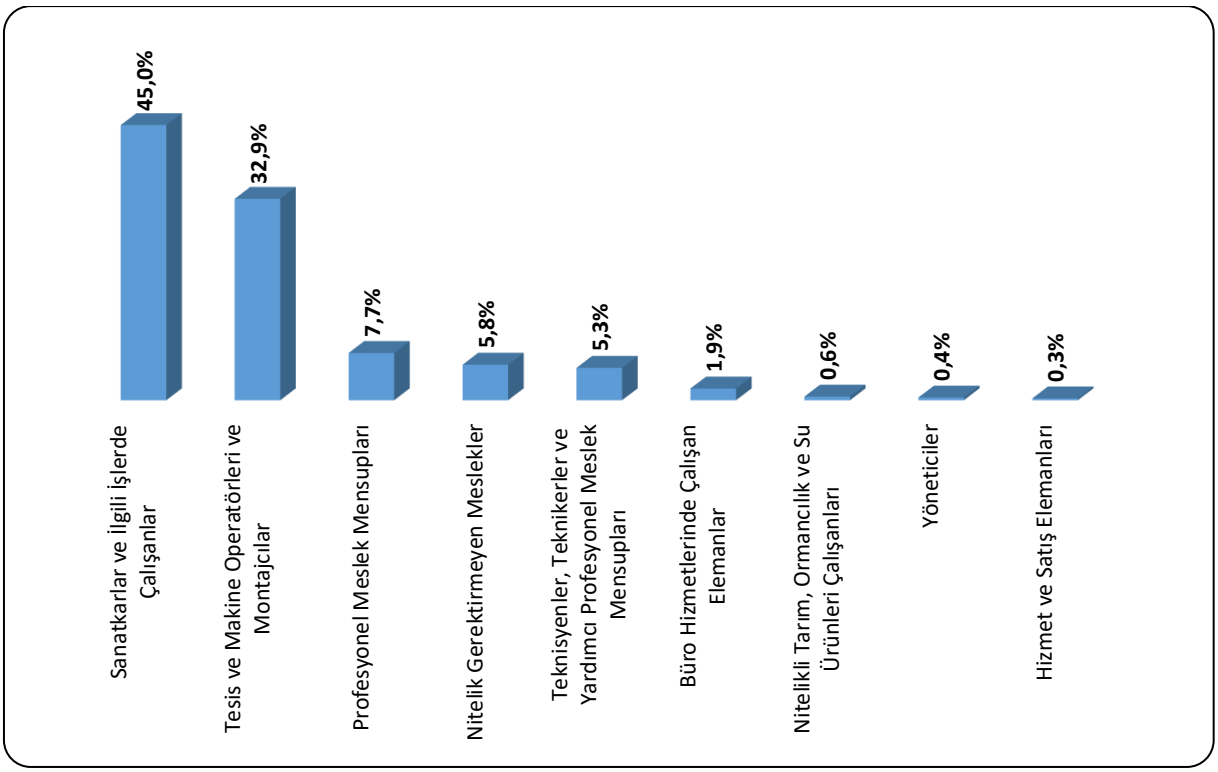
Araştırma kapsamında Türkiye genelinde 8.793 işletmenin (20+ istihdamlı) çeşitli mesleklerde eleman temininde güçlük çektiği tespit edilmiştir. Konya ilinde ise 20+ istihdamlı 279 işletme son bir yıl içerisinde temininde güçlük çekilen meslekler olduğunu ifade etmiştir. Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 10,6'sı son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çektiğini belirtirken, Konya ilinde ise bu oran yüzde 14,8 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayıları

| Sektörler | Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı |
|---|---|
| İmalat | 1.002 |
| Toptan ve perakende ticaret | 99 |
| İnşaat | 74 |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 45 |
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 39 |
| Ulaştırma ve depolama | 28 |
| Bilgi ve iletişim | 24 |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 20 |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 16 |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 5 |
| Eğitim | 3 |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 2 |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 2 |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 1 |
| **Genel Toplam** | **1.360** |

Konya ilinde 1.360 kişilik işgücü için temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Konya ilinde temininde güçlük çekilen elemanların içinde İmalat sektörünün payı yüzde 73,7 seviyesindedir. Bunun dışında, Toptan ve perakende ticaret ile İnşaat sektörleri de ilk sıralarda yer alan ve eleman temininde güçlük çekilen diğer sektörlerdir.

Şekil 21: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısının Dağılımı




Konya ilinde meslek gruplarına göre eleman temininde güçlük çekilen meslekler incelendiğinde 612 kişi ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunun ön plana çıktığı görülmektedir. Bu meslek grubunun toplam TGÇM içindeki payı yüzde 45 seviyesindedir.

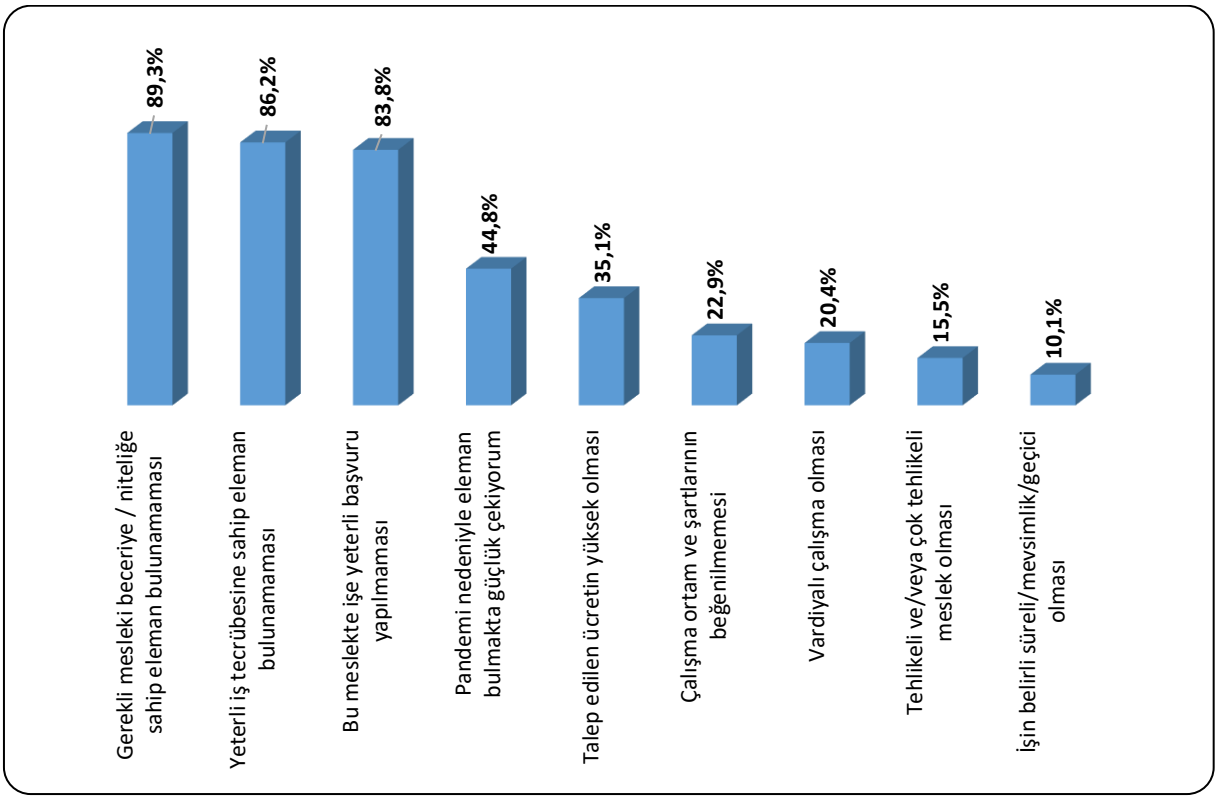
Türkiye genelinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu temininde güçlük çekilen eleman sayısında birinci sırada bulunmaktadır. Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen meslekler içerisinde ilgili meslek grubunun payı yüzde 37,0 seviyesindedir.

Tablo 21: Eleman Temininde Güçlük Çekilen İlk 10 Meslek

| Meslekler | TGÇM Eleman Sayısı |
|---|---|
| Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı | 130 |
| Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü ) | 123 |
| Cnc Torna Tezgahı Operatörü | 105 |
| Cnc Freze Tezgahı Operatörü | 43 |
| Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş | 40 |
| Kamyon Şoförü | 39 |
| Argon Kaynakçısı (Tıg Kaynakçısı) | 37 |
| Cnc Programcısı | 31 |
| Tuğla İmal İşçisi | 25 |
| Diğer Plastik Mamuller İmalat İşçileri | 25 |

Konya ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 130 kişi ile Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 123 kişi ile Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü ) ve 105 kişi ile Cnc Torna Tezgahı Operatörü meslekleri gelmektedir. Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı, Cnc Torna Tezgahı Operatörü, Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü ), Makine Montaj İşçisi gibi mesleklerin bir önceki yılın araştırma sonuçlarına göre de eleman temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına önemli bir bilgidir.

Şekil 22: Eleman Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri




Konya ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işletmelerin TGÇM Nedenleri Dağılımında da ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Eleman temininde güçlük çekilme nedenlerini ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için talep edilen beceri ve tecrübeye sahip bireyler sağlandığında işgücü talep ve arzı dengelenmiş olacaktır.

## 2.4. GELECEK DÖNEM İSTİHDAM BEKLENTİLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu bağlamda işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimlerini belirlenmektedir.

Bu bölümde Konya ilinde 2021 Yılı araştırma dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2022 tarihi itibariyle işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 13,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Konya ilinde istihdamın artacağını düşünen işletmelerin oranı 18,3 seviyesindedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 1,6 ve Konya ilinde ise yüzde 1,4 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 22: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

| Sektörler | Artış | Azalış | Değişmeyecek | Fikrim Yok |
|---|---|---|---|---|
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 12,5% | 0,0% | 25,0% | 62,5% |
| İmalat | 25,2% | 0,7% | 16,7% | 57,4% |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 18,2% | 0,0% | 9,1% | 72,7% |
| Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri | 0,0% | 0,0% | 60,0% | 40,0% |
| İnşaat | 14,4% | 2,8% | 15,0% | 67,8% |
| Toptan ve perakende ticaret | 11,3% | 0,6% | 22,7% | 65,4% |
| Ulaştırma ve depolama | 10,2% | 2,3% | 28,4% | 59,1% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 11,4% | 5,1% | 21,5% | 62,0% |
| Bilgi ve iletişim | 22,2% | 0,0% | 0,0% | 77,8% |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 0,0% | 0,0% | 60,0% | 40,0% |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 22,2% | 0,0% | 22,2% | 55,6% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 5,7% | 2,9% | 22,9% | 68,6% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 11,8% | 3,2% | 26,9% | 58,1% |
| Eğitim | 10,0% | 4,3% | 27,1% | 58,6% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 22,8% | 1,8% | 17,5% | 57,9% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 23,1% | 0,0% | 7,7% | 69,2% |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 12,5% | 0,0% | 12,5% | 75,0% |
| **Genel Toplam** | **18,3%** | **1,4%** | **19,6%** | **60,7%** |

Sektörlere göre istihdam değişim beklentisi incelendiğinde istihdamda artış bekleyen işletmelerin oranı İmalat sektöründe en yüksek düzeydedir. İstihdamda azalış bekleyen işletme oranı en fazla olan sektör ise Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörüdür.

Tablo 23: Sektörlere Göre Beklenen İstihdam Değişimi

| Sektörler | Genelleştirilmiş Net İstihdam Değişimi | Genelleştirilmiş NIDO |
|---|---|---|
| İnşaat | 1.372 | 15,6% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 35 | 7,5% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 56 | 3,2% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 562 | 3,0% |
| Bilgi ve iletişim | 25 | 3,0% |
| İmalat | 1.921 | 2,7% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 177 | 2,6% |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 8 | 2,5% |
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 22 | 2,3% |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 8 | 1,5% |
| Toptan ve perakende ticaret | 253 | 1,2% |
| Eğitim | 31 | 0,7% |
| Ulaştırma ve depolama | 44 | 0,6% |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 7 | 0,2% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | -2 | 0,0% |
| **Genel Toplam** | **4.519** | **3,0%** |

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde bir yıl sonrası için (30 Nisan 2022) istihdamın yüzde 2,1 artacağı beklenmekte olup Konya ilinde ise bu oran yüzde 3 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam artışı 1.921 kişilik artış ile İmalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı yüzde 15,6 ile İnşaat sektöründe beklenmektedir.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Beklenen İstihdam Değişimi

| Meslek Grupları | Net İstihdam Değişimi |
|---|---|
| Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları | 1.203 |
| Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar | 882 |
| Nitelik Gerektirmeyen Meslekler | 731 |
| Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar | 617 |
| Hizmet ve Satış Elemanları | 433 |
| Profesyonel Meslek Mensupları | 328 |
| Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar | 280 |
| Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları | 50 |
| Yöneticiler | -5 |
| **Genel Toplam** | **4.519** |

Konya ilinde önümüzdeki bir yıl içerisinde en fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu 1.203 kişilik artış ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubudur. 30 Nisan 2022 tarihine kadar en fazla istihdam azalışı beklenen meslek grubu ise Yöneticiler meslek grubudur.

Tablo 25: En Fazla Net İstihdam Artış ve Azalışı Beklenen Meslekler

| Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler | Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler |
|---|---|
| Satış Temsilcisi / Plasiyer | Dijital Elektronikcihazlar Bakım Onarımcısı |
| İnşaat İşçisi | Bakım Ve Onarım Elektrikçisi/Endüstriyel Bakım Ve Onarımcısı |
| Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi | Garson (Servis Elemanı) |
| Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü ) | Otobüs Kaptanı (Şoförü) |
| Cnc Torna Tezgahı Operatörü | Servis Rehberi (Okul) |
| Beden İşçisi (Genel) | Genel Müdür-Eğlence, Lokanta, Otel (Özel Sektör) |
| Güvenlik Görevlisi | Başka Yerde Sınıflandırılmamış Kaba İnşaat Ve İlgili İşlerde Çalışan Sanatkarlar |
| Bilgisayarlı Makine İmalatı / Bilgisayarlı Nümerik Kontrol (Cnc / Nümerik Kontrollü Makineler (Cnc) Teknisyeni | Servis Şoförü (Okul) |
| Diğer Tahmil-Tahliye Ve İlgili Yük Taşıma İşçileri | Montajcı (Kurgucu) |
| Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı | Döner Ustası |

Konya ilinde gelecek dönem, net istihdam artışının en fazla olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Satış Temsilcisi / Plasiyer, İnşaat İşçisi ve Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi meslekleridir. Dijital Elektronikcihazlar Bakım Onarımcısı mesleği ise en fazla net istihdam azalışı beklenen meslek olarak belirtilmiştir.

# ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

# SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Konya İli İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2021 yılında Konya ilinde gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ile istihdamın korunması ve artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında yer alan işletmelerden alınan bilgiler doğrultusunda son bir yıl içinde temininde güçlük çekilen mesleklerde, işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İşgücü piyasasını, emeğini arz eden çalışma istek ve arzusundaki kişiler ile emeği talep eden işverenler oluşturmaktadır. TÜİK tarafından her ay yayınlanan ve Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarına ilişkin sonuçları içeren veriler işgücü piyasasının arz yönüne ilişkin temel bilgi kaynağı kabul edilmektedir. TÜİK 2013 yılından günümüze il düzeyinde işgücü verisi yayınlamamaktadır. 2014 itibariyle TÜİK'in yayınladığı işgücü istatistikleri içinde yalnızca yıllık bazda bölgesel veriler yer almaktadır. 2020 yılı TÜİK verilerine göre TR52 (Konya, Karaman) bölgesinde işsizlik oranı ise yüzde 8 düzeyindedir. 2022 yılından itibaren aylık istatistiklerin bölgesel düzeyde açıklanabilmesi için TÜİK tarafından çalışmalar sürdürülmektedir.

Konya ilinde İŞKUR'da kaydı bulunan kişilerin önemli bir bölümü vasıf gerektirmeyen mesleklere sahip kişilerdir. İlimizde mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı ile birlikte bazı sektörlerde kalifiye eleman temininde de sıkıntı yaşanmaktadır. Bir çok işveren, açık işlerinde ve eleman temininde güçlük çektiği mesleklerde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanabilmesi için İŞKUR'un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya koymaktadır. Araştırma sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre yapılacak çalışmalarla kurs ve programların planlanması istihdamın arttırılmasına yardımcı olacaktır.

Konya ili İşgücü Piyasası Araştırma sonuçlarına göre araştırma kapsamında yer alan işletmelerdeki toplam çalışanların içinde erkeklerin payı yüzde 82 iken kadınların payı ise yüzde 18 olarak tespit edilmiştir. İlimizde en fazla sayıda kadın çalışanın istihdam edildiği

sektör İmalat sektörüdür. Kadın istihdamındaki yoğunluk sektörler arasında farklılık göstermektedir. Konya ilinde Kadın çalışan oranı en yüksek olan sektör İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörüdür. Ülkemizde kadın çalışan oranının diğer sektörler ile kıyaslandığında nispeten daha yüksek olduğu sektörler Eğitim, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ile Finans ve Sigortacılık gibi sektörlerdir. Bu sektörlerde belirli bir eğitim düzeyinin üzerinde eğitime sahip kadınların istihdam edilme şansı daha yüksektir.

Ülkemizde kadınların işgücüne katılım oranı OECD ve AB ülkeleri ile kıyaslandığında düşük seviyededir. Kadınların işgücüne katılımının artması, kadınlara yalnızca ekonomik bağımsızlık kazandırmamakta, aynı zamanda sosyal hayatta daha etkin olmalarını sağlamaktadır. Ülkemizde ve ilimizde istihdamın arttırılması için kadın istihdamı teşvik edilmelidir. İş ve aile yaşamı dengesinin sağlanmasına yönelik gerekli düzenlemeler öncelikli olarak hayata geçirilmelidir. Kadınların eğitim seviyesinin artırılması, düşük eğitim seviyesine sahip kadınların mesleki eğitim kurslarından yararlandırılması, kadın istihdamına yönelik teşviklerin geliştirilmesi gerekmektedir. Kadın girişimcilerin daha fazla kadın istihdam etme eğiliminde olduğu bilinmektedir. Bu nedenle kadın girişimciliğini de teşvik etmek önem arz etmektedir.

Konya ilinde İŞKUR'a kayıtlı kadın iş arayanların kayda değer kısmı nitelik gerektirmeyen mesleklerde iş aramaktadır. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde gelişim göstermelerine bağlıdır.

2021 yılı Ocak-Ekim döneminde Konya ilinde aktif işgücü piyasası programları kapsamında 1.849 kurs ve program düzenlenmiş olup bu kurs ve programlardan toplam 6.297 kişi faydalanmıştır. İŞKUR tarafından açılan kurs ve işbaşı eğitim programlarının yararlanıcılara mesleki beceri ve tecrübe kazandırdığı bunun sonucunda da yararlanıcıların işgücü piyasasında tutunma ihtimalinin ve istihdam edilebilirliklerinin arttığı söylenebilir.

İŞKUR'un emek piyasalarındaki etkin rolü oldukça önemlidir. Aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak yeni bir meslek kazanmaları veya varolan mesleklerinde gerekli beceri ve tecrübeyi kazanmaları amaçlanmaktadır. Yıllar itibariyle İŞKUR istatistikleri incelendiğinde aktif işgücü programlarına ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Konya ilinde 20 ve üzeri istihdama sahip işletmeler içerisinde istihdamda öncü sektörler İmalat, Toptan ve perakende ticaret ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleridir.

Konya ilinde araştırma kapsamında yer alan işletmelerin içinde, pandemi döneminde işlerinin "azaldığını" veya "çok azaldığını" belirten işletmelerin oranı yüzde 50,5 seviyesindedir.

Konya ili İşgücü Piyasası Araştırmasının uygulandığı Mart-Nisan döneminde 393 işletmede 2.485 açık iş tespit edilmiştir. Konya ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 2.485 kişilik açık işin 1.669 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. İlgili dönemde açık işlerin nispeten yüksek olduğu diğer bir sektör ise İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörüdür.

Konya ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin içinde açık iş bulanan işletme oranı yüzde 20,9 seviyesindedir. Türkiye geneli için açık işi olan işletme oranı ise yüzde 18,6 olarak gerçekleşmiştir.

Açık işi olan işletmelerin içinde; aradıkları elemanlar için talep edilen asgari eğitim düzeyine "Eğitim Düzeyi Önemli Değil" cevabı veren işletmelerin oranı Konya ilinde yüzde 36,0 seviyesindedir.

Eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenleri incelendiğinde, İşverenlerin istedikleri elemanları bulmakta yaşadıkları zorlukların en fazla "Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması" nedeninden kaynaklandığı görülmektedir. Ülke genelinde son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çekildiği belirtilen çoğu meslek için ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasının TGÇM nedeni olduğu görülmektedir.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında yer alan işverenlere bir yıl sonrası için yöneltilen "işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 13,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Konya ilinde istihdamın artacağını düşünen işverenlerin oranı yüzde 18,3 seviyesindedir. Diğer taraftan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 1,6 iken Konya ilinde yüzde 1,4 olarak gerçekleşmiştir.

Olağanüstü bir süreçten geçtiğimiz bu dönemde sosyo-ekonomik kırılganlığın dünya genelinde arttığı gözlenmektedir. Pandemi döneminde yaşanan gelişmeler ve son yıllarda hızla gelişen teknoloji, üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının

oluşması için önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. İşgücü piyasasının mevcut durumunu görerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla işgücü piyasası analiz raporu hazırlanmıştır.

# EKLER

## 4.1. 2021 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞLETME BİLGİ FORMU

İŞKUR

2021 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

### 2021 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

**Sayın İşyeri Yetkilisi,**

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan İşgücü Piyasası Araştırması (İPA) ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörel bazda ihtiyaçların belirlenmesine yönelik bilgi toplanması ve işgücünün yetiştirilmesine yönelik programların geliştirilmesi hedeflenmektedir.

**Bilgi Verme ve Gizlilik**

**1**- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak maksadıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu İle İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun ile teminat altına alınmıştır. İlgili Kanun uyarınca şahsınıza ait bu bilgiler idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistiki maksadı dışında kullanılamaz.

2-Türkiye İş Kurumu Kanununu gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içerisinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 5.896 TL (beşbinsekizyüzdoksanaltılira) İdari Para Cezası verilir.

3-İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka maksatla kullanılamaz. Bu maddeye aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136'ncı maddesi hükümleri uygulanır.

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe yetkilileri tarafından doldurulması gerekmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

### İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :.....

İşyerinin Yasal Unvanı :.....

1

İşyeri ile İlgili Bilgiler:

| | Evet | Hayır |
|---|---|---|
| 1.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu? | | |
| 1.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?* | | |
| 1.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu? | | |
| 1.4. İşyerinizde kısmi (part-time) çalışma yapılıyor mu? | | |
| 1.5. E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapılıyor mu? | | |

**1)** Gelecek bir yıl içinde ilinizde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 2'ye geçiniz. Hayır ise, soru 3'e geçiniz.)

Evet ( ) Hayır ( )

**2)** Yatırımla İlgili Bilgiler

**Yatırımın Türünü Belirtiniz.**

**İlave Yatırım** ( ) Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs. alımı veya kiralanması
**Teknolojik Yatırım** ( ) Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi
**Stratejik Yatırım** ( ) İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü AR-GE, eğitim ve pazarlama faaliyetleri
**Diğer** ( )

**3)** İşyerinizde toplam kaç çalışanınız bulunmaktadır?

| Kadın Çalışan Sayısı | Erkek Çalışan Sayısı | Toplam Çalışan Sayısı |
|---|---|---|
| | | |

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

## BÖLÜM I-AÇIK İŞLER

**4)** Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

Evet ( ) 5.1. Soruya geçiniz. Hayır ( ) 6.Soruya geçiniz.

**5.1)** Eleman aranılan meslekler

| Eleman Aranılan Meslekler | Toplam Açık İş Sayısı | Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi<br>1. Lise altı<br>2. Çıraklık<br>3. Genel lise<br>4. Meslek L.<br>5. Meslek yüksekokulu<br>6. Lisans<br>7. Lisansüstü<br>8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum. | Açık işiniz için cinsiyet tercihinizi belirtiniz?<br>1. Kadın<br>2. Erkek<br>3. Cinsiyet önemli değil | Açık İşinizde Engelli Çalıştırmak İster misiniz?<br>1. Evet<br>2. Hayır<br>3. Fark etmez | Talep Edilen Bilgi ve Beceriler *<br>a)Bilgisayar kullanımı<br>b)Analitik Düşünebilme<br>c)İletişim ve ifade yeteneği<br>d)İkna kabiliyeti ve pazarlama gücü<br>e)Sorun çözme ve inisiyatif alabilme<br>f) Takım çalışması<br>g)Yabancı Dil<br>h)Yeterli mesleki / teknik bilgi<br>i) İş tecrübesi<br>j) Fiziki ve bedensel yeterlilik | | | İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz? **<br>a) Akraba - Eş Dost<br>b) Gazete - İlan, vb.<br>c) İnternet - Sosyal Medya<br>d) İŞKUR<br>e) Kendi çalışanlarım aracılığıyla<br>f) Özel İstihdam Büroları | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 1. | 2. | 3. | 1. | 2. | 3. |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1. En önemli olacak şekilde sıralanmalıdır.)
**Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ** 1, **EN FAZLA** 3 tanesini işaretleyiniz.

## BÖLÜM II – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2022 TARİHİ İTİBARİYLE) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

| | | |
|---|---|---|
| 6) 1 yıl sonra (30 Nisan 2022 tarihi itibariyle) işyerinizde net istihdam artışı bekliyor musunuz? | Evet ☐ → | 6.1'e geçiniz. |
| | Hayır ☐ → | 7. soruya geçiniz. |
| | Fikrim Yok ☐ → | 7. soruya geçiniz. |

**6.1)** 1 yıl sonra (30 Nisan 2022 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

| Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler | Net sayısal artış |
|---|---|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| | | |
|---|---|---|
| 7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2022 tarihi itibariyle) işyerinizde net istihdam azalışı bekliyor musunuz? | Evet → | 7.1'e geçiniz. |
| | Hayır → | 8. soruya geçiniz. |
| | Fikrim Yok → | 8. soruya geçiniz. |

**7.1)** 1 yıl sonra (30 Nisan 2022 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

| Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler | Net sayısal azalış |
|---|---|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

## BÖLÜM III - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

8) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslek var mı?

Evet ( ) 8.1. Soruya geçiniz. Hayır ( ) 9.Soruya geçiniz.

**8.1)** Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri, bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısı ile nedenlerini belirtiniz.

| Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler | Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı | Temininde Güçlük Çekilme Nedeni*<br>1. Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması<br>2. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi<br>3. Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması<br>4. İşin belirli süreli/mevsimlik/geçici olması<br>5. Talep edilen ücretin yüksek olması<br>6. Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması<br>7. Vardiyalı çalışma olması<br>8. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması<br>9. Pandemi nedeniyle eleman bulmakta güçlük çekiyorum | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

## BÖLÜM IV – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

**9)** Gelecek 10 yıl içerisinde işgücü piyasasında yaşanan teknolojik değişim ya da dönüşümlerin sektörünüzdeki istihdama yansıması nasıl olacaktır?

İstihdamı arttıracaktır. ( ) İstihdamı azaltacaktır. ( ) İstihdamı Değiştirmez. ( ) Fikrim yok. ( )

**10)** Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz (Geleceğin Meslekleri) meslekler nelerdir?

.....
.....

**11)** Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet ( ) 12. Soruya geçiniz. Hayır ( ) 13. Soruya geçiniz.

**12)** Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandınız?
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

Eleman Temini ( )
İşbaşı Eğitim Programları ( )
Nakdi Ücret Desteği ( )
Mesleki Eğitim Kursu ( )
Kısa Çalışma Ödeneği ( )
Danışmanlık ve Yönlendirme ( )
Teşvikler ( )
Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü (MEGİP) ( )
Çalışanların Mesleki Eğitimi ( )
(14. Soruya Geçiniz)

**13)** İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçenek işaretlenebilir.)

İŞKUR hizmetleri hakkında yeterli bilgi sahibi değilim. ( )
İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ( )
İŞKUR İnternet sitesi/mobil uygulaması kullanışlı değil. ( )
Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması. ( )
İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor. ( )
İŞKUR hizmetlerinden memnun kalmadım. ( )
İŞKUR'da aradığım nitelikte eleman bulamadım. ( )
Diğer (Belirtiniz).....

**14)** Kısa Çalışma Ödeneğinden faydalandınız mı?

Evet ( ) 15. Soruya geçiniz. Hayır ( ) 17. Soruya geçiniz.

**15)** COVİD-19 sürecinde İŞKUR tüm Türkiye genelinde işverenlere Kısa Çalışma Ödeneği hizmetinde bulunmuştur. Süreç içerisinde İŞKUR'un performansını nasıl değerlendirirsiniz?

Çok başarılı buldum. ( )
Başarılı buldum. ( )
Kararsızım. ( )
Başarısız buldum. ( ) (Nedenini Belirtiniz.)
.....
.....
Çok başarısız buldum. ( ) (Nedenini Belirtiniz.)
.....
.....

**16)** Kısa çalışma ödeneği (KÇÖ) faaliyetlerinizin devamlılığını nasıl etkiledi?

(Birden fazla seçenek işaretlenebilir.)

KÇÖ sayesinde istihdam korundu. ( )
KÇÖ sayesinde firma faaliyetlerine devam etti. ( )
KÇÖ sayesinde iş saatleri azaltılarak personelimiz arasında COVİD-19 bulaşma riski azaldı. ( )
KÇÖ maliyetleri düşürdü. ( )

**17)** COVİD-19 sürecinde İş Kanunu'nun Geçici 10'uncu maddesi kapsamında işçilerinizi ücretsiz izne ayırdınız mı?

Evet ( ) 18. Soruya geçiniz. Hayır ( ) 21. Soruya geçiniz.

**18)** Ücretsiz izne ayrılan işçilere sunulan Nakdi Ücret Desteği uygulamasından faydalandınız mı?

Evet ( ) 19. Soruya geçiniz. Hayır ( ) 21. Soruya geçiniz.

**19)** Nakdi Ücret Desteğinden yararlanma sürecinde İŞKUR'un performansını nasıl değerlendirirsiniz?

Çok başarılı buldum. ( )
Başarılı buldum. ( )
Kararsızım. ( )
Başarısız buldum. ( ) (Nedenini Belirtiniz.)
.....
.....
Çok başarısız buldum. ( ) (Nedenini Belirtiniz.)
.....
.....

**20)** Nakdi Ücret Desteği (NÜD) faaliyetlerinizin devamlılığını nasıl etkiledi? (Birden fazla seçenek işaretlenebilir.)

NÜD sayesinde istihdam korundu. ( )
NÜD sayesinde firma faaliyetlerine devam etti. ( )
NÜD sayesinde iş saatleri azaltılarak personelimiz arasında COVİD-19 bulaşma riski azaldı. ( )
NÜD işçilik maliyetlerimizi düşürdü. ( )

**21)** COVİD-19 döneminde işleriniz nasıl etkilendi?

Çok arttı ( ) (23. soruya geçiniz.)
Arttı ( ) (23. soruya geçiniz.)
Değişmedi ( ) (23. soruya geçiniz.)
Azaldı ( ) (22. soruya geçiniz.)
Çok azaldı ( ) (22. soruya geçiniz.)

**22)** Normalleşme sürecinde sektörünüzün ne kadar sürede pandemi öncesi döneme döneceği kanaatindesiniz?

3 ay- 6 ay ( )
6 ay- 1 yıl ( )
2 yıl ( )
Daha fazla ( )

**23)** Pandemi Döneminde işyerinizde esnek çalışma (Dönüşümlü, uzaktan çalışma, kısmi süreli çalışma vs.) uyguluyor musunuz?

Evet ( ) 24. Soruya geçiniz. Hayır ( ) 26. Soruya geçiniz.

**24)** Esnek çalışma (Dönüşümlü, Uzaktan Çalışma, Kısmi Süreli Çalışma vs.) verimliliği nasıl etkilemektedir?

Verimliliği çok azaltmaktadır. ( )
Verimliliği azaltmaktadır.( )
Verimliliğe etkisi yoktur. ( )
Verimliliği arttırmaktadır ( )
Verimliliği çok arttırmaktadır. ( )

**25)** Covid-19 salgını sonrasında da esnek çalışma (Dönüşümlü, Uzaktan Çalışma, Kısmi Süreli Çalışma vs.) imkanı sağlayacak mısınız?

Evet ☐ Hayır ☐

26) COVİD-19 sürecinde İşgücü Piyasalarında yaşanan ve özellikle teknolojiye dayalı uzaktan çalışma modellerinin yaygınlaşmasının, bundan sonraki işgücü taleplerinizi etkileyeceğini düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

**2021 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.**