İŞKUR

Zonguldak

2017

ZONGULDAK

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ZONGULDAK ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

(2017)

YAZARLAR

Özgün TAŞKESEN İş ve Meslek Danışmanı

Aylin ÖZKARA İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

Tüm dünya ülkelerinde olduğu gibi ülkemizin de en önemli sorunlarından birisi işsizliktir. Bu nedenle devletimiz işsizliğin azaltılması, istihdamın artırılması yönünde tedbirler almakta, bu konuda büyük gayret sarf etmektedir. Sürdürülebilir gelişmenin ve kalkınmanın sağlanması için yeni istihdam alanları oluşturmak kadar; işgücü arz ve talebini doğru ve etkin bir şekilde bir araya getirmek te önem arz etmektedir.

İşgücü piyasasında arz ve talebin uyumlaştırılabilmesi için ise öncelikle işgücünün arz ve talep yapısının sektörel özellikler dikkate alınarak ortaya konulması gerekmektedir. Bu çerçeveden bakıldığında; işsizliğin azaltılması istihdamın artırılması ile ilgili eylem planlarında yer alan hedeflerin etkin bir şekilde hayata geçirilmesi için işgücü piyasasının sektörel olarak doğru okunması ve nihai olarak işgücü piyasası araştırmalarına ihtiyaç duyulduğu ortaya çıkmaktadır.

Bu bağlamda; Zonguldak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce istihdamın artırılmasına katkı sağlamak ve istihdam politikalarının güçlenmesi yolunda profil belirlemek adına, özverili bir çalışma ile İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirilmiş, araştırmada tespit edilen kayıt ve istatistiki veriler ışığında rapor hazırlanmıştır. Böylelikle, hangi sektörde hangi mesleğin daha çok ön plana çıktığı, temininde güçlük çekilen mesleklerin neler olduğu ve hangi nedenlerden dolayı güçlük çekildiği, hangi mesleklerde daha çok açık işin bulunduğu ve bir sonraki yıla dönük istihdam beklentileri gibi tüm bilgiler bu araştırma kapsamında derlenmiştir.

Büyük bir gayretle yürütüldüğünü düşündüğüm bu çalışmada emeği geçen Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü çalışanlarına ve bu süreçteki işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize teşekkür ediyor, Zonguldak İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz çalışmasının ilimiz için yararlı olmasını diliyorum.

Ahmet ÇINAR
Zonguldak Valisi

ÖNSÖZ

İstihdamın sektörler itibariyle dağılımı o ülkenin gerek ekonomik yapısını, gerekse gelişme düzeyini gösteren en önemli kriterlerden biridir.

Yine, ülke ekonomisinin insan kaynağını somut olarak yansıtan o ülkedeki işgücü miktarı ve niteliğidir. Nüfustaki gelişmelere bağlı olan toplam işgücü arzı ve ekonomik şartların bir sonucu olan işgücü talebi işgücü piyasasının dinamiklerini oluşturmaktadır. Etkin bir işgücü piyasası sürdürülebilir kalkınma ve refah bakımından vazgeçilmez ön şarttır. Bu bakımdan işgücü piyasasının yapısal özelliklerinin bilinmesi işgücü piyasasına yönelik politikaların belirlenmesinde ve işgücü piyasası sorunlarının çözümünde yol gösterici olacaktır.

Sonuç olarak sürdürülebilir gelişmenin sağlanması için yeni istihdam alanları oluşturmak kadar işgücü piyasasının talebini doğru ve etkin bir şekilde tespit etmek önemlidir.

Türkiye İş Kurumu olarak; etkin bir işgücü piyasası bilgi sistemi oluşturarak, piyasanın ihtiyaçları doğrultusunda işgücü arz ve talebini eşleştirmek, işgücü programları yolu ile istihdamı kolaylaştırmak, korumak, geliştirmek, işini kaybedenlere geçici gelir desteği sağlamak, iş ve meslek analizleri yapmak, yaptırmak, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri vermek, verdirmek, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirmek ve bunları uygulamak adına yapılan faaliyetlerimiz yürüdüğümüz yolda önemli kilometre taşlarıdır.

İlimizde 2017 yılı yerel düzeyde işgücü piyasası araştırması kapsamında 03 Nisan-05 Mayıs 2017 tarihleri arasında yüz yüze görüşme yöntemiyle yapılan çalışmalarda çalışan sayıları 20

ve daha fazla 422 işyerinden veri toplanmıştır. Araştırmaya cevap veren işyerlerinde 23 bin 630 çalışan tespit edilmiştir.

İşgücü piyasası talep araştırmasından elde edilen veriler, genel işgücü göstergeleri ve Kurumumuzun verileri kullanılarak hazırlanan işgücü piyasası araştırma raporu, il düzeyinde işgücü piyasasına ilişkin birçok veriyi ve analizi içermekte olup, bu yönüyle de tüm ekonomik ve sosyal taraflara genel bir rehber olma özelliği taşımaktadır.

Özenli bir çalışma sonucunda ortaya çıkan Zonguldak işgücü Piyasası Araştırma Raporunun hazırlanmasında emeği geçen Kurumumuz çalışanları ile çalışmaya katkı sağlayan tüm İşverenlerimize teşekkür ediyor, ilimiz için faydalı olmasını diliyorum.

Gönül DEMİRSU
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ ii
İÇİNDEKİLER iii
TABLOLAR LİSTESİ iv
ŞEKİLLER LİSTESİ v
KISALTMALAR vi
YÖNETİCİ ÖZETİ vii
GİRİŞ 1
BİRİNCİ BÖLÜM 2
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 2
İŞKUR GÖSTERGELERİ 2
Başvuru 2
Kayıtlı İşsiz 3
Açık İşler 5
İşe Yerleştirmeler 7
Aktif İşgücü Programları 8
İşsizlik Ödeneği 13
İKİNCİ BÖLÜM 15
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 15
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 16
İşyeri Verileri 16
Mevcut İstihdam 28
AÇIK İŞLER 32
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 51
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 59
EKLER 68
EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 68

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016) ... 3
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016) ... 5
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016) ... 6
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016) ... 8
Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016) ... 9
Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı ... 10
Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) ... 10
Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı ... 11
Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) ... 12
Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016) ... 12
Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016) ... 13
Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016) ... 13
Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı ... 17
Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları ... 26
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ... 28
Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları ... 30
Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ... 30
Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler ... 31
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı ... 33
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı ... 34
Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi ... 39
Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi ... 41
Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması ... 43
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ... 44
Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları ... 44
Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı ... 45
Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi ... 47
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları ... 48
Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması ... 49
Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler ... 50
Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması ... 51
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı ... 53
Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı ... 55
Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri ... 58
Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri ... 60
Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi ... 61
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi ... 62
Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler ... 63

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016) 2
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016) 4
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016) 6
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016) 7
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 18
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı 18
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu 20
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 20
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu 22
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 23
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 24
Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 25
Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri 27
Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları 29
Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı 32
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları 35
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları 35
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 36
Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 37
Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 38
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 40
Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 42
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 52
Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 52
Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 54
Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 56
Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri 57
Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO 63

KISALTMALAR

İPA İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR Türkiye İş Kurumu
NACE Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir.

İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Zonguldak İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Veri derlenen işyeri sayısı 422'dir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 17 sektörde tam sayım yapılmıştır. Zonguldak ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 23 bin 630 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 18 bin 816 çalışan erkeklerden, 5 bin 14 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 51,5'i, kadınların ise yüzde 47,9'u İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 56 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründedir. Zonguldak ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır.

Zonguldak ilinde açık iş oranı yüzde 1,4 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,7 olup, Zonguldak ili açık iş oranı bakımından 0,3 puanlık bir farkla Türkiye ortalamasının altındadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 4,3 ile İnşaat sektörüdür. Zonguldak ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 33,6'dır. Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yüzde 2,5 ile açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubudur. Zonguldak ilinde en fazla açık iş olan meslekler Makineci (Dikiş), Satış Danışmanı, Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Mermer İşçisi, Beden İşçisi (Genel), Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı), Madenci (Genel), Kalite Kontrolcü-Tekstil, Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi ve Şoför-Yük Taşımadır. İl genelinde açık işlerin yüzde 56,7'si için Lise ve Altı eğitim düzeyi talep edilmektedir.

Zonguldak ilinde temininde güçlük çekilen meslekleri sektörlere göre incelendiğinde en fazla Finans ve Sigorta Faaliyetleri ile İmalat sektörlerinde eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Zonguldak ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 35,6'sı söz konusu meslek grubunda yer almaktadır. Zonguldak ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Makineci(Dikiş) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Beden İşçisi(İnşaat) ve Satış Danışmanı meslekleri takip etmektedir. Zonguldak ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Zonguldak ilinde işverenlerin yüzde 28,9'u istihdamın artacağını öngörmüştür. İstihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 3,2 ile Türkiye genelinden 0,8 puan fazla olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Zonguldak İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen veriler ile il işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. Zonguldak İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye'de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İŞKUR'u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürülmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2017 yılı için Zonguldak ilinde 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Zonguldak ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının gayesi işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

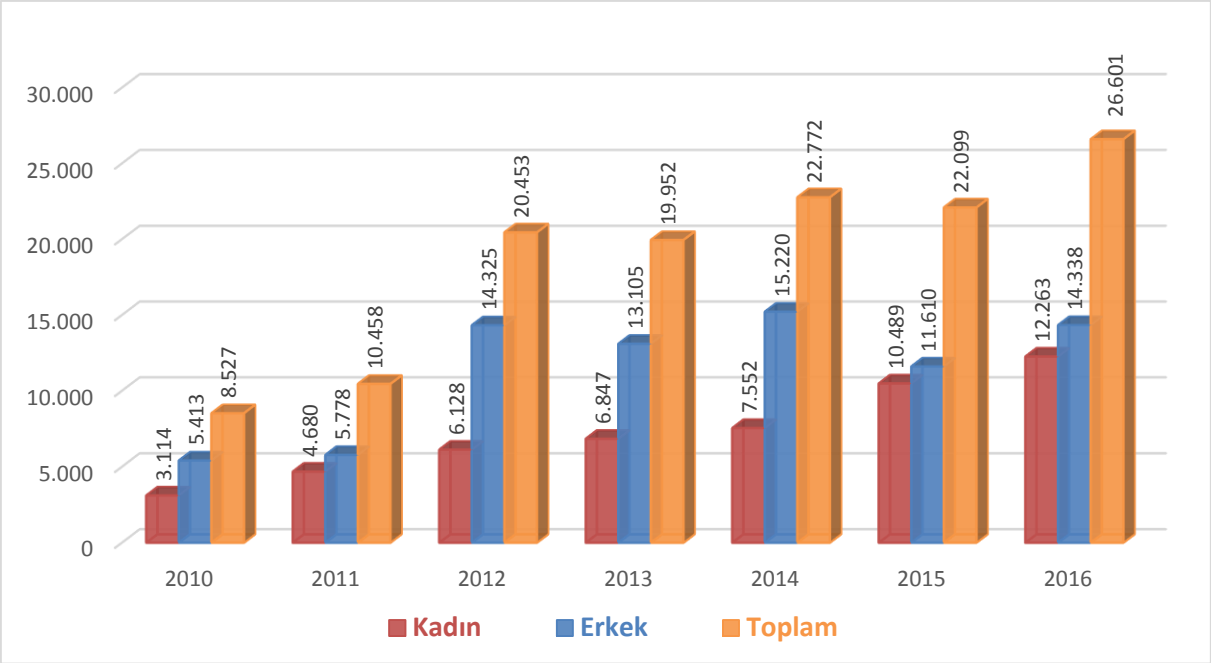
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

Başvuru

Başvuru, İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için internet üzerinden ya da Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaattır.

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Zonguldak ili için başvuru sayısı, 2016 yılında son yedi yılın en yüksek seviyesini görmüştür. Toplam başvuru sayısı 26 bin 601 olarak gerçekleşmiştir. Bu başvuruların 14 bin 338 tanesini erkekler, 12 bin 263'ünü kadınlar oluşturmuştur. Toplam başvuru sayısı 2010 yılına göre 2016 yılında 18 bin 74

artmıştır. Bu artışın 9 bin 149'unu kadınlar, 8 bin 925'ini erkekler oluşturmuştur. Yıllar itibari ile başvuruların yaklaşık olarak yüzde 46'sı kadınlardan, yüzde 54'ü erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.072	1.864	2.936
Temizlik Görevlisi	1.711	741	2.452
Satış Danışmanı	631	409	1.040
Büro Memuru (Genel)	628	358	986
Madenci (Genel)	0	805	806
Şoför-Yük Taşıma	0	638	638
Garson (Servis Elemanı)	165	375	540
Beden İşçisi (Temizlik)	423	105	528
Sekreter	510	7	517
Ön Muhasebeci	322	103	425

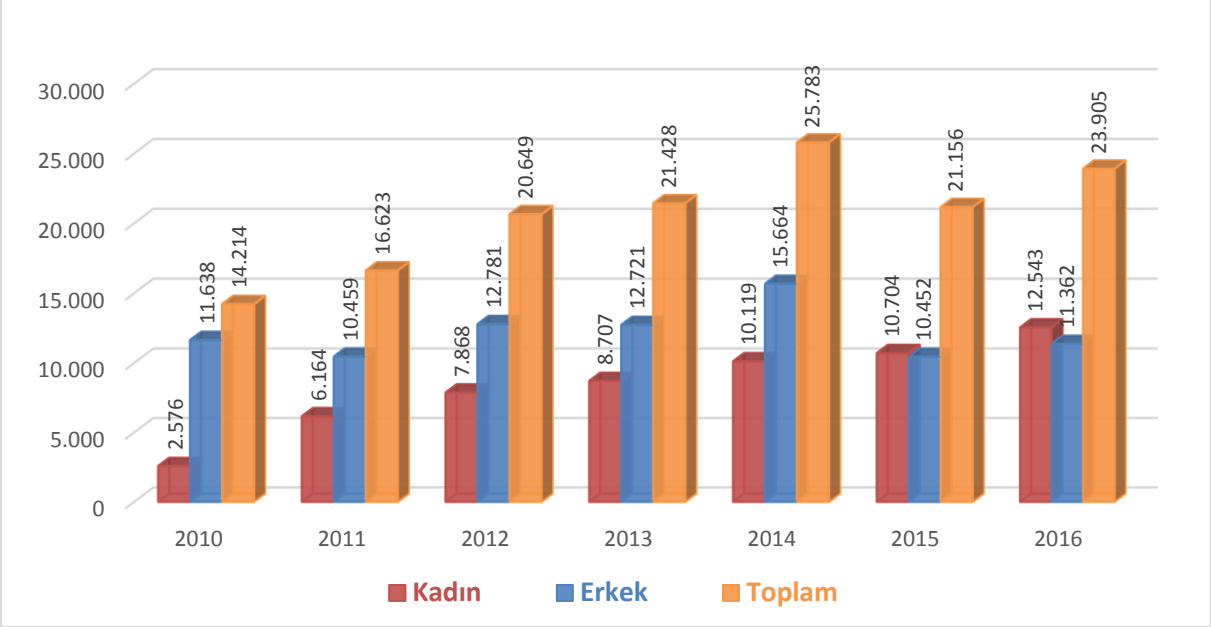
Kaynak: İŞKUR

Tablo 1'de Zonguldak ilinde mesleklere göre kayıtlı başvuru sayıları mevcuttur. En fazla başvurunun olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada 2 bin 936 tane başvuruyla Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu rakam toplam başvuru sayısının yaklaşık %11'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve Satış Danışmanı takip etmiştir. Kadınların başvurduğu mesleklere bakıldığında ise ilk ondan farklı olarak Bulaşıkçı (Stevard), Reyon Görevlisi, Büro İşçisi, Mutfak Görevlisi ile Garson (Servis Elemanı) meslekleri yer almaktadır. Erkeklerde ise Beden İşçisi (İnşaat), Büro İşçisi, Reyon Görevlisi ile Güvenlik Görevlisi meslekleri farklılık göstermektedir.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR'a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıtta kalma süresi 2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2'de yıllar itibariyle Zonguldak ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Zonguldak ilinde İŞKUR'a kayıtlı 14 bin 214 işsizin 11 bin 638'i erkeklerden, geri kalan 2 bin 576 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2016 yılında ise toplam 23 bin 905 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının da baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişmenin, İŞKUR olarak işsizlere daha doğru ve etkin politika üretmek noktasında faydalı olacağı düşünülmektedir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında 2 bin 576 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2016 yılında yaklaşık beş kat artarak 12 bin 543'e yükselmiştir. Bu artışın sebebi olarak Ülkemizin istihdam politikasındaki değişim sonucu kadınların işgücüne katılımın artırılması hedeflenmiştir. İstihdam politikası gereği kadınların İŞKUR'un Toplum Yararına Program, Girişimcilik Eğitimi Programı ve kadınlara yönelik Mesleki Eğitim Kurslarının artması ile kadınların İŞKUR'a kayıt yaptırmaları da gösterilebilir.

Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.083	1.397	2.480
Temizlik Görevlisi	1.851	452	2.303
Büro Memuru (Genel)	688	309	997
Satış Danışmanı	607	323	930
Madenci (Genel)	0	583	584
Sekreter	570	6	576
Şoför-Yük Taşıma	1	534	535
Beden İşçisi (Temizlik)	429	89	518
Garson (Servis Elemanı)	173	305	478
Ön Muhasebeci	376	94	470

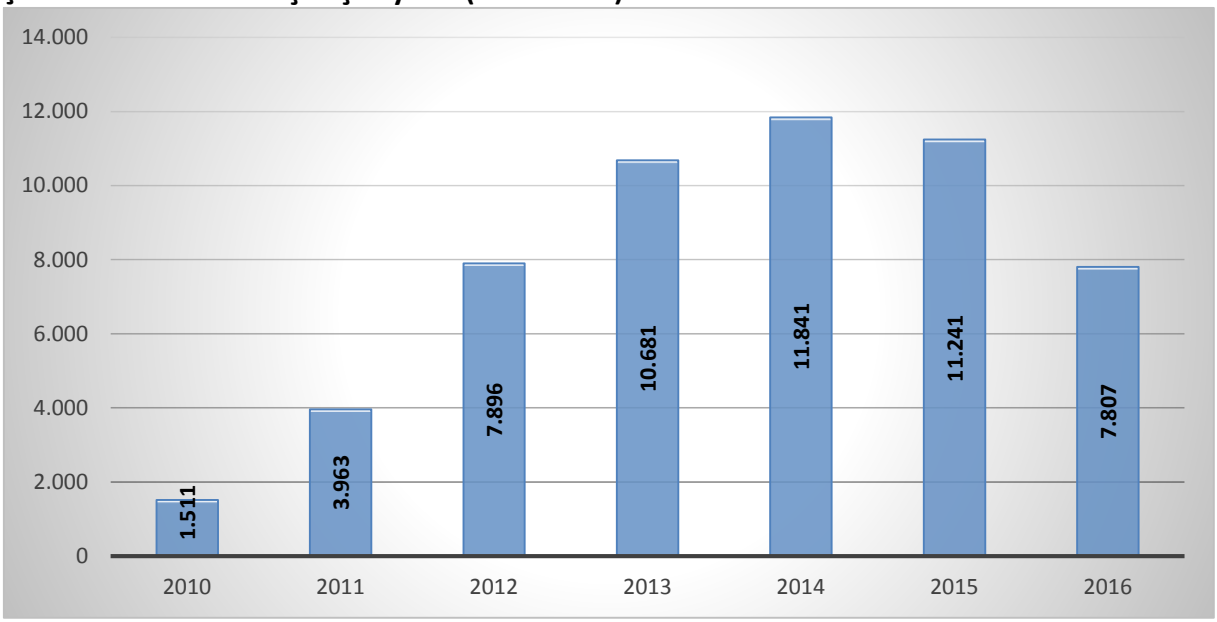
Kaynak: İŞKUR

Tablo 2'de Zonguldak ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Zonguldak ilinde Kuruma kayıtlı 2 bin 480 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Zonguldak ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %10,4'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve Büro Memuru(Genel) meslekleri takip etmiştir. Başvurularda olduğu gibi kadın kayıtlı işsizlerde de ilk iki meslek değişmemiştir. Kadınlarda ilk 10 meslek içinde Ön Muhasebeci mesleği dışında vasıf gerektiren bir meslek yansımamıştır.

Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.

Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında Bin 511 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 7 bin 807 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları 2010 yılından itibaren 2014 yılında artış eğilimi göstermiştir. Açık iş sayısı 11 bin 841 ile 2014 yılında zirveyi görmüştür. 2010 ve 2014 yılları kıyaslandığında 2014 yılındaki açık iş sayısı 2010 yılındaki açık iş sayısının 8 katına çıkmıştır; ancak 2015 ve 2016 yıllarında bir önceki yıla göre açık iş sayılarında azalış görülmektedir.

Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)

Meslekler	Açık İş Sayısı
Depo Görevlisi (Gıda)	1.008
Beden İşçisi (Genel)	708
Temizlik Görevlisi	664
Garson (Servis Elemanı)	310
Satış Danışmanı	292
Makineci (Dikiş)	283
Madenci (Genel)	246
Ön Muhasebeci	214
Elektrikçi (Genel)	124
Şoför-Yük Taşıma	99

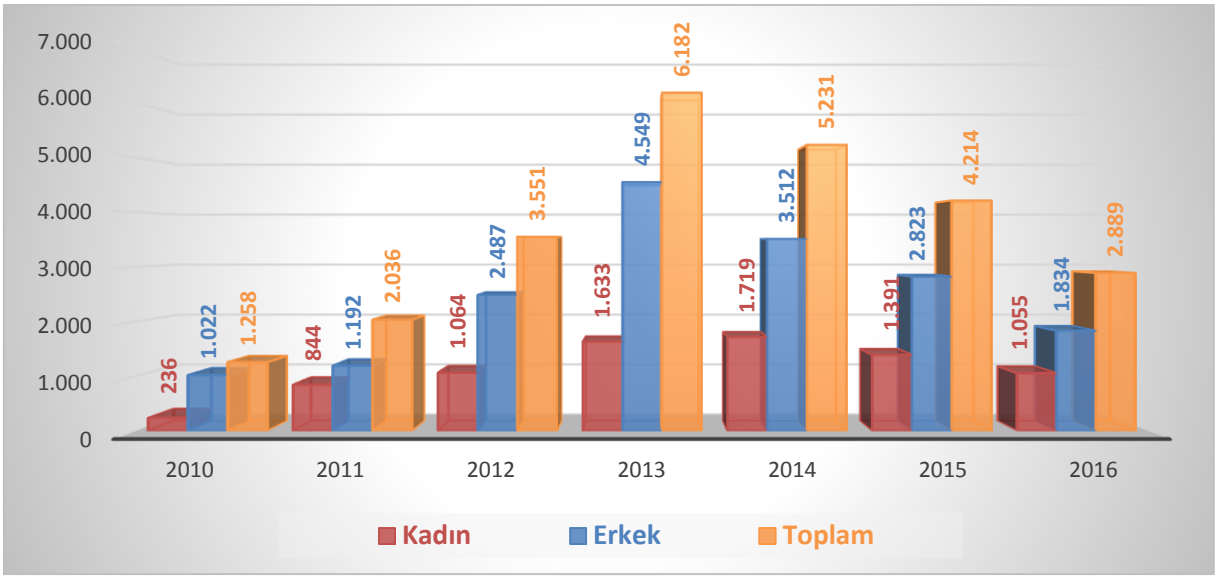
Kaynak: İŞKUR

Zonguldak ilinde 2016 yılında 7 bin 807 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde en çok açık işe sahip meslek bin 8 kişilik açık iş ile Depo Görevlisi (Gıda) mesleğinde olmuştur. İkinci sırada, kayıtlı işsizlerde ve başvuru sayılarında ilk sırada olan ve 708 tane açık işe sahip Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır.

İşe Yerleştirmeler

İşgücü piyasasının arz ve talep yönlü olduğu düşünüldüğünde işgücü talebinin artması ile daha fazla bireyin işe yerleşmesi doğal bir sonuçtur. Bu nedenle işe yerleştirme sayılarının artması için işverenlerden alınan açık işlerin artışının önemli olduğu unutulamamalıdır.

Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı bin 258 olan Zonguldak ilinde işe yerleştirilenlerin bin 22'si erkeklerden, geri kalan 236 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar 2013 yılına kadar artış, 2013'ten 2016 yılının sonuna kadar ise düşüş eğilimi göstermiştir. 2016 yılında Zonguldak ilinde 2 bin 889 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2010 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 19'u kadınlardan oluşurken bu oran 2016 yılında yüzde 36,5'e yükselmiştir.

Şekil 4'te görüleceği üzere 2013 yılından sonra işe yerleştirme rakamlarında belirgin bir düşüş yaşanmıştır. Ekonomideki durgunluk, sektörel belirsizlikler, asgari ücret düzeyi ile ekonomideki mal ve hizmet talebi gibi faktörler işverenlerin işgücü talebini etkilemektedir. İŞKUR olarak her koşulda ekonomideki potansiyel olamasa da fiili açık işleri mümkün olduğunca Kuruma kazandırıp, İŞKUR üzerinden iş arayan kayıtlı işgücü ile eşleştirmek işgücü piyasasında etkinliği arttırmak adına önemlidir. Bu durum da doğal olarak istatistiklere işe yerleştirme olarak yansıyacaktır.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Temizlik Görevlisi	224	644	868
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	181	87	268
Madenci (Genel)	0	179	179
Güvenlik Görevlisi	19	99	118
Sterilizasyon Görevlisi	44	48	92
Beden İşçisi (Genel)	5	80	85
Satış Danışmanı	42	34	76
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	59	14	73
Makineci (Dikiş)	56	17	73
Giyim Üretim Teknolojisi Teknisyeni	39	5	44

Kaynak: İŞKUR

Zonguldak ilinde 868 tane işe yerleştirmeyle Temizlik Görevlisi mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının %30'unu oluşturmaktadır. Bu mesleği Veri Giriş Kontrol İşletmeni ve Madenci (Genel) meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Temizlik Görevlisi, Veri Giriş Kontrol İşletmeni ve İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Temizlik Görevlisi, Madenci (Genel) ve Güvenlik Görevlisi mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)

MEK				
Yıllar	**Kurs**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
2010	69	414	936	1.350
2011	50	399	670	1.069
2012	68	562	957	1.519
2013	75	599	804	1.403
2014	55	836	468	1.304
2015	61	775	346	1.121
2016	71	966	373	1.339

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursu en fazla 2013 yılında düzenlenmiştir. Düzenlenen 75 kursa 599 kadın kursiyer, 804 erkek kursiyer katılarak toplam bin 403 kursiyer katılım sağlamıştır. 2016 yılında ise düzenlenen 71 mesleki eğitim kursuna 1339 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 966'sı kadın, 373'ü erkeklerden oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırarak işsizlik probleminin çözülmesini hedefleyen programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Kursa katılan bireylerin cinsiyetleri incelendiğinde 2014 yılından itibaren kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2016 yılında katılan kursiyerlerin yüzde 72'si kadınlardan oluşmaktadır. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Düz Dikiş Makineci	Elektrik Tesisatı ve Pano Montörü Teknisyeni/Elektrik Teknisyeni	Düz Dikiş Makineci
Hasta ve Yaşlı Refakatçisi	Tahkimatçı-Maden Ocağı	Hasta ve Yaşlı Refakatçisi
El ve Makine Nakışçısı	Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı	Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı
Aşçı Yardımcısı	Ahşap Boyama ve Vernikleme Elemanı	El ve Makine Nakışçısı
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Temel İmalat ve Montaj Elemanı	Aşçı Yardımcısı
Dekoratif Ev Aksesuarları Hazırlama Elemanı	Etlik ve Damızlık Tavuk Yetiştiricisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı	Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı)	Dekoratif Ev Aksesuarları Hazırlama Elemanı
Mekik Dokumacı	Makinist-Tren	Elektrik Tesisatı ve Pano Montörü Teknisyeni/Elektrik Teknisyeni
Etlik ve Damızlık Tavuk Yetiştiricisi	Oyuncak Bebek Yapımcısı	Etlik ve Damızlık Tavuk Yetiştiricisi
Kadın Giyim Modelist Yardımcısı	Web Tasarımcısı	Mekik Dokumacı

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Düz Dikiş Makineci, Hasta ve Yaşlı Refakatçisi ve Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Düz Dikiş Makineci, Hasta ve Yaşlı Refakatçisi ve El ve Makine Nakışçısı mesleğinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Elektrik Tesisatı ve Pano Montörü Teknisyeni/Elektrik Teknisyeni, Tahkimatçı-Maden Ocağı ve Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

İEP				
Yıllar	**Kurs**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
2010	5	1	27	28
2011	43	7	92	99
2012	58	8	88	96
2013	182	147	330	477
2014	173	344	390	734
2015	878	933	858	1.791
2016	1560	1.202	1.359	2.561

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olunamamasının yanında yeterli iş tecrübesine sahip olunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan

işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2014 yılında bir 2013 yılına göre kurs sayısında çok az bir düşüş gözlenmiş olsa da genel olarak 2013 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2016 yılında bin 560 program düzenlenmiş olup toplam 2 bin 561 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 46,9'u kadınlardan yüzde 53,1'i erkeklerden oluşmaktadır. Artış eğiliminde olan işbaşı eğitim programından 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 43,0 oranında daha fazla kişi faydalanmıştır.

Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Makineci (Dikiş)	Büro Memuru (Genel)	Makineci (Dikiş)
Satış Danışmanı	Garson (Servis Elemanı)	Satış Danışmanı
Ön Muhasebeci	Satış Danışmanı	Büro Memuru (Genel)
Büro Memuru (Genel)	Mobilyacı	Ön Muhasebeci
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Şoför-Yük Taşıma	Garson (Servis Elemanı)
Büro İşçisi	Ön Muhasebeci	Büro İşçisi
Düz Dikiş Makineci	Büro İşçisi	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
Hemşire	Sır İşçisi	Mobilyacı
Garson (Servis Elemanı)	Sevkiyat Görevlisi	Düz Dikiş Makineci
Sekreter	Makineci (Dikiş)	Reyon Görevlisi

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Makineci (Dikiş), Satış Danışmanı ve Büro Memuru (Genel) mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Makineci (Dikiş), satış Danışmanı ve Ön Muhasebeci mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Büro Memuru (Genel), Garson (Servis Elemanı) ve Satış Danışmanı mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

GEP				
Yıllar	**Kurs**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
2014	8	227	184	411
2015	7	138	82	220
2016	12	159	172	331

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2016 yılında 12 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2016 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2015 yılına göre %58,3 daha fazladır. 2016 yılında programa 159'u kadın, bin 172'si erkek olmak üzere toplam 331 kişi katılmıştır.

Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016)

TYP				
Yıllar	**Kurs**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
2010	5	103	144	247
2011	4	175	166	341
2012	10	316	364	680
2013	21	356	412	768
2014	45	632	587	1.219
2015	202	2.525	2.729	5.254
2016	48	717	642	1.359

Kaynak: İŞKUR

Toplum Yararına Programlar; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak gayesiyle uygulanmaktadır. Zonguldak ilinde 2015 yılında toplum yararına programlara katılanların sayısında ciddi bir artış meydana gelmiştir. 2016 yılından toplam 48 kurs açılmış olup bu programlara 717'si kadın, 642'si erkek olmak üzere toplamda bin 359 kişi katılmıştır. Toplum yararına programlar en fazla MEB Bakım ve Onarım Temizlik ve Çevre Temizliği işlerinde düzenlenmiştir.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)

Yıllar	Başvuru Sayısı	Hak Eden Sayısı
2010	3.309	2.535
2011	3.104	2.497
2012	3.480	2.148
2013	4.150	2.484
2014	5.728	3.294
2015	6.763	3.414
2016	10.064	4.727

Kaynak: İŞKUR

Zonguldak ilinde 2016 yılında toplam 10 bin 64 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden 4 bin 727'si işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı 2013 yılından itibaren artmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuranların sayısı 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 48,8 oranında artmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 38,5 oranında artış göstermiştir.

Tablo 12'de ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindekiler bulunmaktadır.

Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016)

Meslekler	İÖ Hak eden Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	497
Madenci (Genel)	400
Satış Danışmanı	209
Temizlik Görevlisi	185
Şoför-Yük Taşıma	157
Büro Memuru (Genel)	138
İnşaat İşçisi	106
Garson (Servis Elemanı)	99
Ön Muhasebeci	97
Makineci (Dikiş)	84

Kaynak: İŞKUR

Zonguldak ili için başvuru sayısı ve kayıtlı işsiz sayısı ilk sırada yer alan Beden İşçisi (Genel) mesleği işsizlik ödeneğini hak edenler içinde de birinci sırada yer almaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde 497 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. Bu rakam toplam işsizlik ödeneğini almaya hak edenlerin %10,5'ini oluşturmaktadır. Madenci (Genel) mesleğinde ise bu sayı 400 olarak gerçekleşmiştir. Bu meslekleri ise Satış Danışmanı, Temizlik Görevlisi ve Şoför-yük meslekleri takip etmiştir. Tablo 12'den anlaşılacağı üzere birkaç meslek haricinde daha çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde işsizlik ödeneği alma durumu mevcuttur. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve

gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 90 bin 749 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2018 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Zonguldak ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Zonguldak ilinde 422 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 23 bin 630 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Zonguldak ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 13'te Zonguldak ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşyeri Sayısı
Toptan ve Perakende Ticaret	109
İmalat	106
İnşaat	71
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	31
Ulaştırma ve Depolama	23
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	19
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	17
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	15
Eğitim	11
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	9
Diğer Hizmet Faaliyetleri	4
Bilgi ve İletişim	2
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	1
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	1
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	1
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	1
Gayrimenkul Faaliyetleri	1
Genel Toplam	**422**

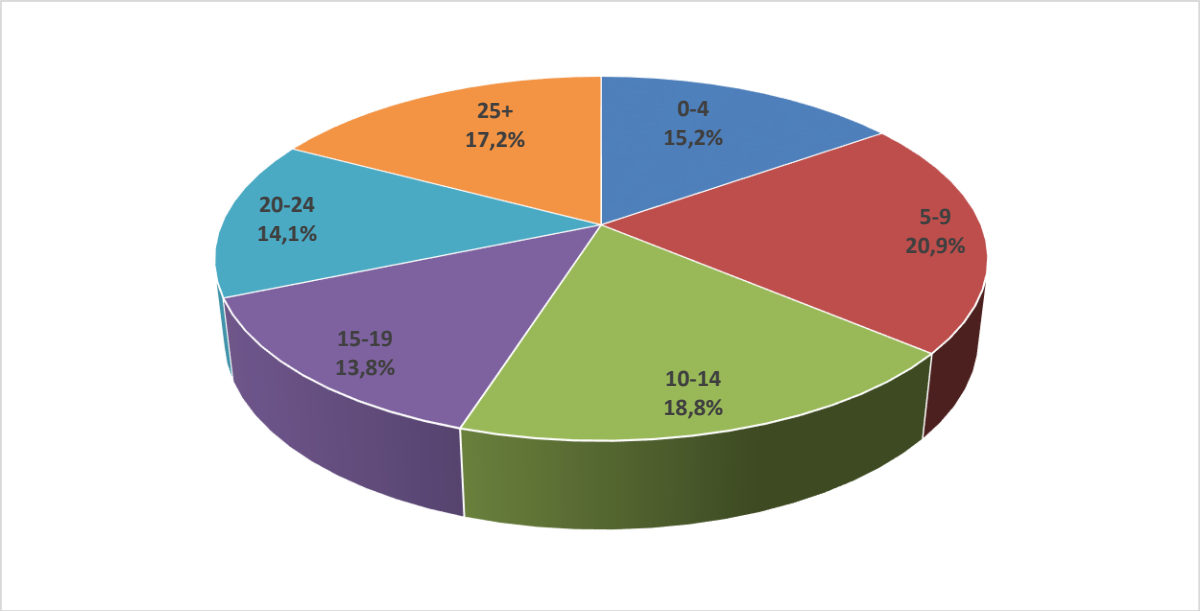
Kaynak: İPA 2017

Zonguldak ilinde 2016 yılında ikinci sırada olan Toptan ve Perakende Ticaret sektörü 2017 yılında ilk sırada yer almıştır. 2016 yılında ilk sırada yer alan İmalat sektörü de 2017 yılında ikinci sırada yer almıştır. Zonguldak ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 25,8'i Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe, yüzde 25,1'i de İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 19'dur. Bu durumda Zonguldak ilinde Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektöründe ise Türkiye ortalaması yüzde 30'dur. Bu durumda da Zonguldak ilinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının altında bulunmaktadır. Zonguldak ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden her 2 işyerinden bir tanesi Toptan ve Perakende Ticaret ve ya İmalat sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri sektörlerinde bulunmaktadır. Bu sektörlerde araştırma kapsamına 1'er işyeri girmiştir. Ancak bu tablo okunurken Zonguldak ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Ayrıca bu

araştırma işyeri bazlı bir araştırma olup bu sektörlerde mutlaka istihdamı 20'den az olan işyerleri mevcut olacağından verilerin düşük olması doğaldır.

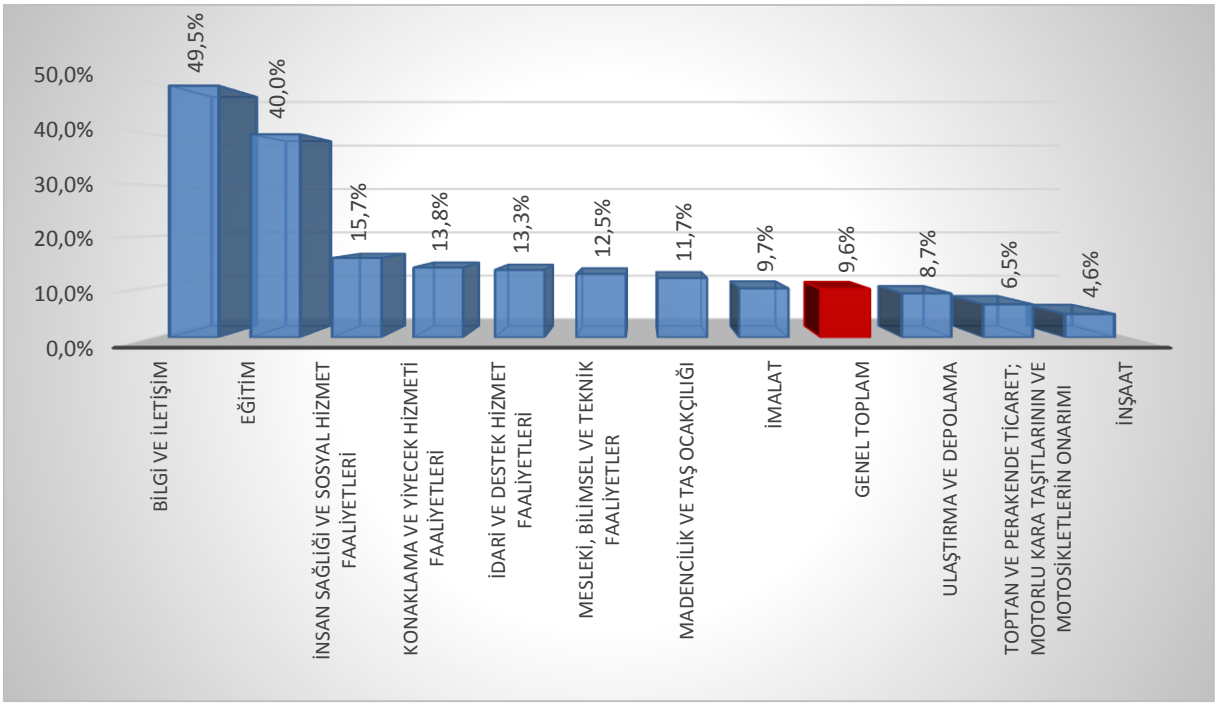
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 5'te görüldüğü üzere Zonguldak ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 20,9'u 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 18,8'dir. İş yerlerinin yaşa göre dağılımları incelendiğinde birbirlerine yakın oranlar olduğu görülmektedir. 2016 yılında 5-9 yıldır faaliyet gösteren işyerlerinin oranı yüzde 24 iken, bu oran 2017 yılında yüzde 20,9'a gerilemiştir. 2016 yılında 25 yıldan fazla süredir faaliyet gösteren işyerlerinin oranı yüzde 15,8 iken bu oran 2017 yılında yüzde 17,2 olarak görülmüştür. Bu durum köklü işyerlerinin değişen piyasa şartlarına daha kolay adapte olduklarını, daha istikrarlı bir şekilde faaliyetlerine devam ettiklerini göstermektedir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Zonguldak ili genelinde part-time çalışanı olan işyerleri oranı yüzde 9,6 olarak gerçekleşmiştir. Ulaştırma ve Depolama, Toptan ve Perakende Ticaret ve İnşaat sektörlerindeki part-time işçi çalıştırma oranı ilin ortalamasının altında kalmıştır. Zonguldak ilinde en fazla part-time işçi çalıştıran sektörler sırasıyla yüzde 49,5 ve yüzde 40 oranla Bilgi ve İletişim ve Eğitim sektörleridir.

2016 yılında Bilgi ve İletişim sektöründe part-time çalışan görülmemiştir. 2017 yılında ise bu sektördeki part-time çalışma oranı ilk sırada yer almıştır. Bu durum Zonguldak ilinde bu sektörde faaliyet gösteren yeni işyerlerinin açıldığının ya da faaliyetlerinin arttığının göstergesi olarak kabul edilebilir.

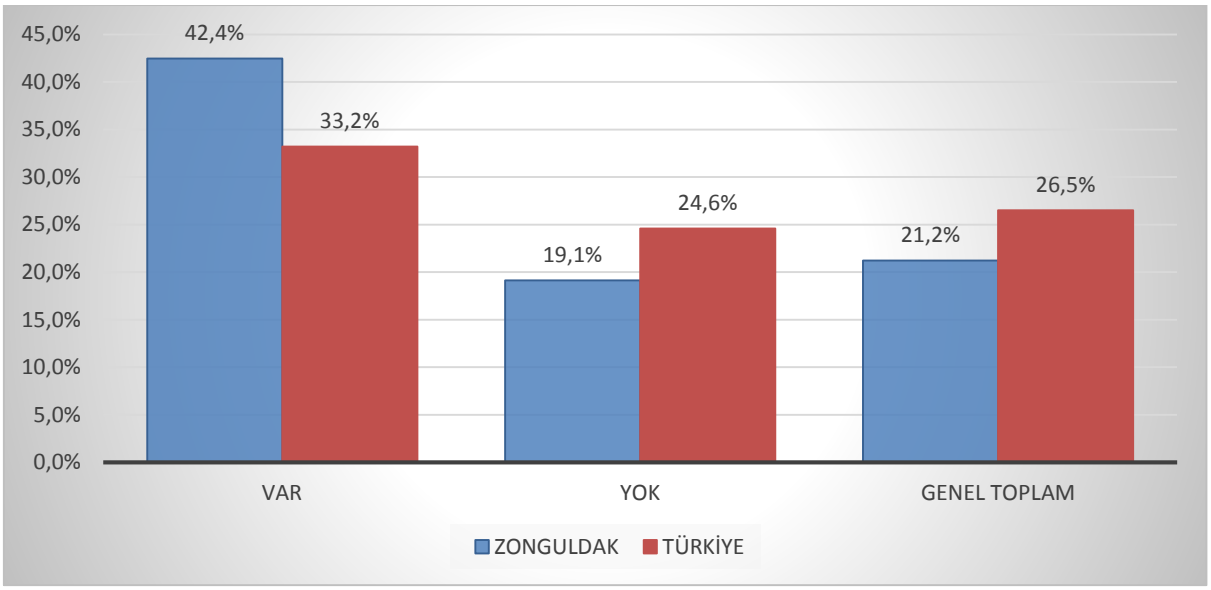
Part-time işçi çalıştırma oranlarına Türkiye geneline bakıldığında Bilgi ve İletişim sektöründe yüzde 21,8, Eğitim sektöründe ise yüzde 28,3'tür. Zonguldak ilinde bu sektörlerdeki part-time çalışma oranı Türkiye ortalamasının yaklaşık iki katı olduğu görülmektedir.

Part-time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın

emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu

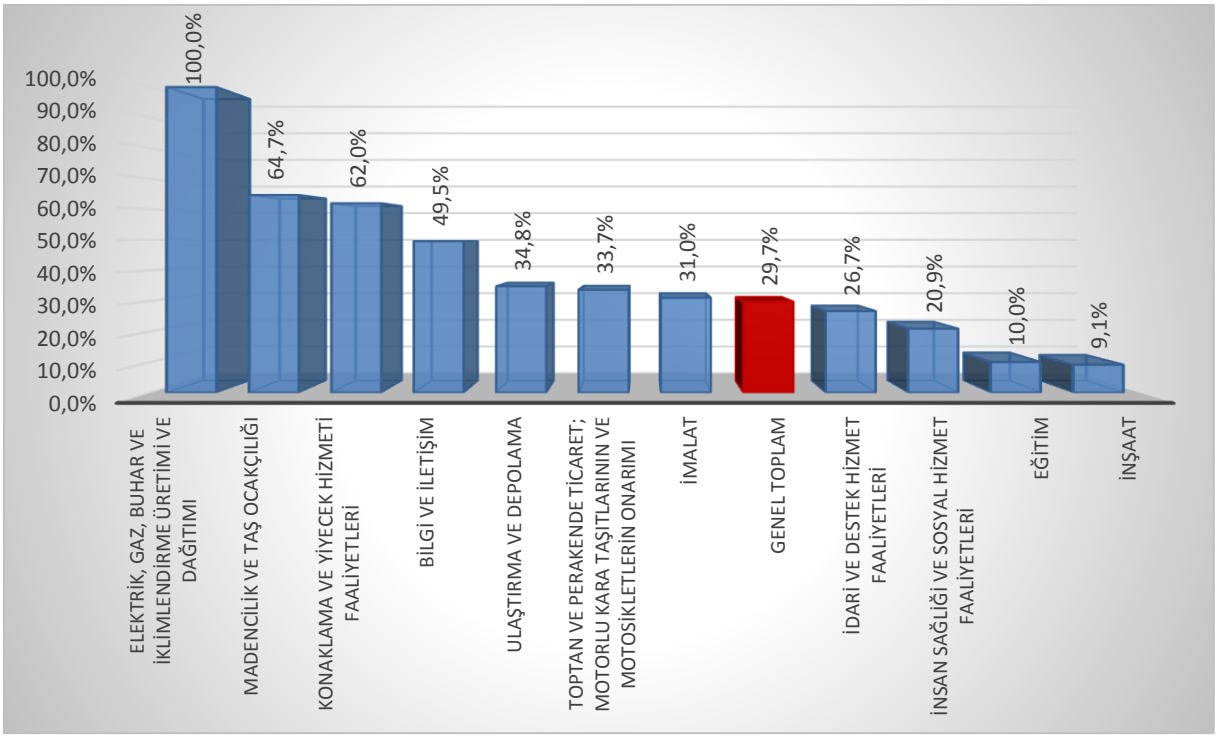


Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde part-time çalışanların yüzde 33,2'sini kadınlar oluşturmaktayken Zonguldak ilinde bu oran yüzde 42,4 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Zonguldak ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 21,2 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 19,1 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 26,5 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,6'da kalmıştır. Zonguldak ilinde part-time çalışma kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile aynı bir durum söz konusudur.

Zonguldak ilinde 2016 yılında kadınların part-time çalışma yapılan işyerlerindeki çalışma oranı yüzde 34,5 iken 2017 yılında bu oran yüzde 42,4 olarak görülmüştür. Bu durum Zonguldak ilinde part-time çalışmanın kadın istihdamını olumlu yönde etkilediğini göstermektedir. Bunun yanında işverenlerin erkek çalışanları tam süreli çalıştırmayı tercih ettiği söylenebilir.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu



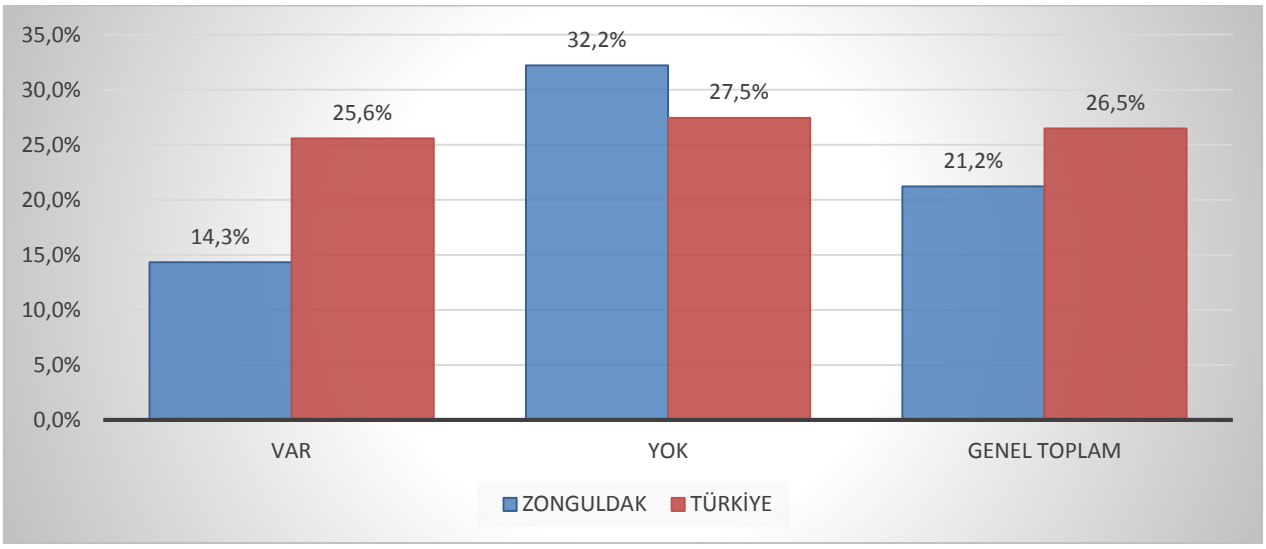
Kaynak: İPA 2017

Zonguldak ilinde işyerlerinin yüzde 29,7'sinde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 25,6'dır. Zonguldak ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründe görünmektedir. Araştırma kapsamındaki bu sektörde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin tamamında vardiyalı çalışma söz konusudur. Zonguldak ilinin dinamiklerinden olan Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü 2016 yılında ilk sırada iken 2017 yılında yüzde 64,7 ile ikinci sırada yer almıştır. 2016 yılında ikinci sırada yer alan Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri Faaliyetleri sektörü de 2017 yılında yüzde 62'lik oranla üçüncü sırada yer almıştır. Bu değişimin sebebi Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründeki işyeri sayısının diğer sektörlere göre az olması da bu oranın yüksek olmasına sebep olmaktadır.

İnşaat sektörü ise yüzde 9,1'lik oranla en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. İnşaat sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan eğitim sektöründe bu oran yüzde 10 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni çalışma saatlerinin düzenli olması gerektiğinde kaynaklanmaktadır. İnşaat sektöründe ise işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir. 2016 yılında da bu iki sektör son iki sırada yer almışlardır.

Zonguldak ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Bilgi ve İletişim, Ulaştırma ve Depolama, Toptan ve Perakende Ticaret ve İmalat sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2017

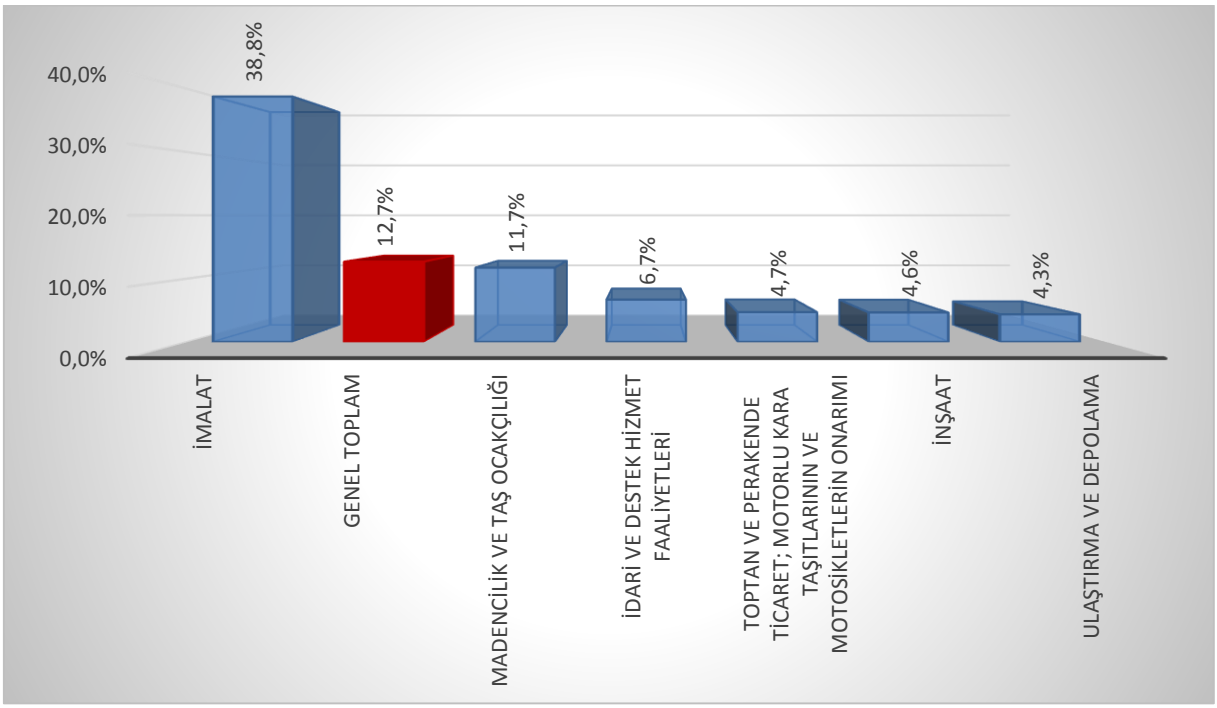
Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilime benzer yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha azdır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 14,3'si kadın, yüzde 85,7'si ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 32,2'ye yükselmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Zonguldak ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 21,2'sinin kadınlardan oluşmasıdır. Yani yaklaşık olarak her 5 çalışandan 1'i kadın 4'ü erkeklerden oluşmakta olup Türkiye ortalamasının altında kalmıştır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 1,9 puan bir farkla

fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Zonguldak ilinde daha yüksektir. Vardiyalı çalışma olmayan işyerlerindeki kadın çalışma oranı vardiyalı çalışma olan işyerlerindeki kadın çalışma oranın yaklaşık 2,25 katıdır. Zonguldak ilinde 2016 yılına göre kadınların vardiyalı çalışma oranı yüzde 1,9 azalmıştır.

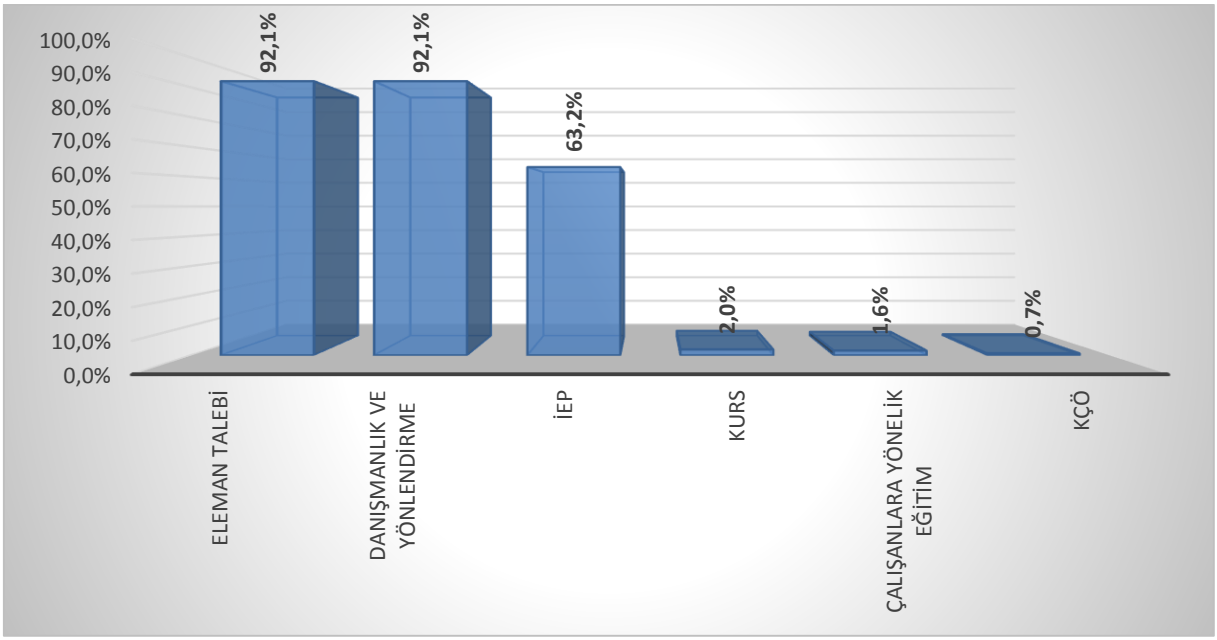
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı



Kaynak: İPA 2017

Zonguldak ilinde 17 sektörden 6 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 38,8'i ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 11,7 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü bulunmaktadır. İmalat sektörünün ihracat yapma oranı anlamında Zonguldak ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 24,1'i ihracat yapmakta ve Zonguldak ilinde olduğu gibi ilk iki sektör olarak yüzde 55,2 ile İmalat ve yüzde 30,3 ile de Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır. Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründeki ihracat oranı Türkiye ortalamasının üzerindeyken, Zonguldak ilinde bu sektöründeki ihracat oranı ilin ortalamasının altında kalmıştır. 2016 yılı incelendiğinde bu sektördeki ihracat oranı Zonguldak ili ortalamasının üzerinde yer aldığı görülmüştür. Bu durum Zonguldak ilindeki Madencilik ve Taş Ocakçılığı faaliyetlerinin azaldığının göstergesidir.

Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



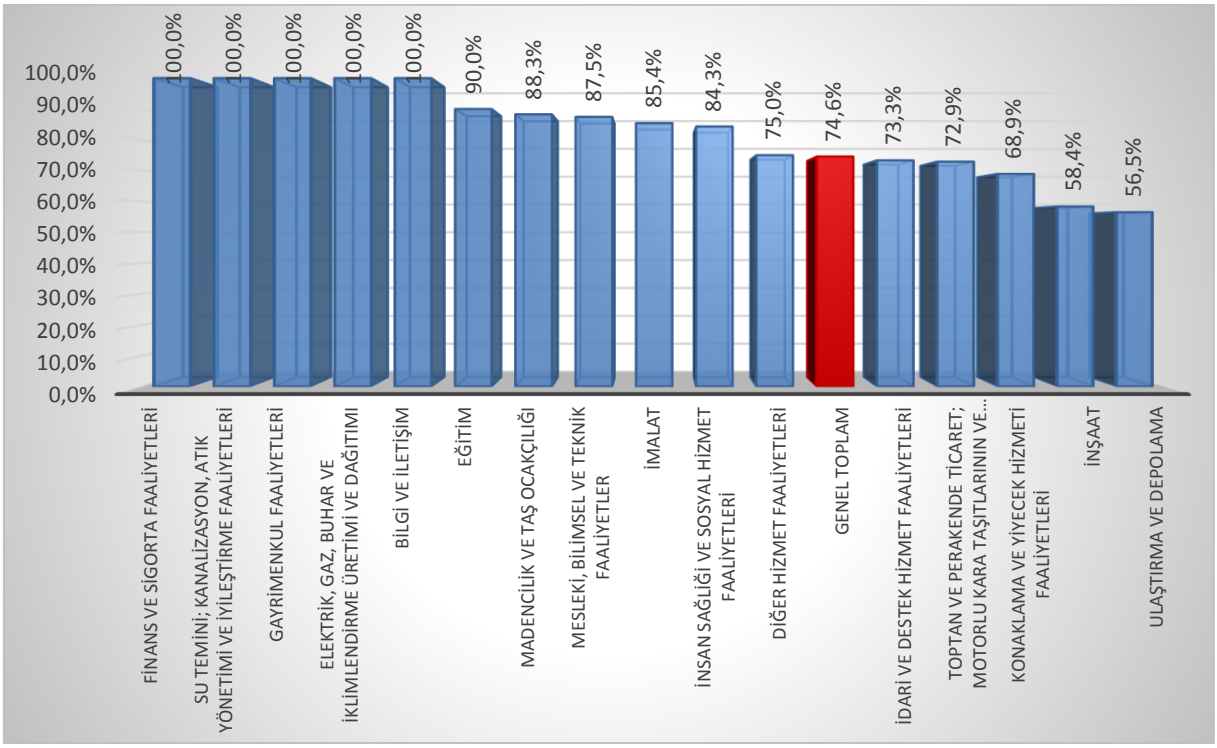
Kaynak: İPA 2017

Zonguldak ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 74,6'sı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 55,4 olarak gerçekleşerek, bu oran Zonguldak ili için Türkiye ortalamasının altında bulunmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok Eleman talebi ve Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti almıştır. Bu hizmetlerden yararlanma oranı her iki başlık için de yüzde 92,1'dir. İşverenlerin en çok yararlandığı bir diğer hizmet ise yüzde 63,2'lik oran ile İşbaşı Eğitimi Programları olmuştur.

2016 yılında da İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerleri en çok Eleman Talebi ile Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetleri almıştır. Şekil 11'de görüldüğü gibi 2017 yılında da bu iki hizmet ilk iki sırada yer almıştır.

Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2017

Şekil 12'de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Zonguldak ilinde Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri ve Eğitim sektörlerinde yer alan işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Bu durumun oluşmasının sebebi bu sektörlerdeki işyeri sayısının diğer sektörlere göre az olmasıdır. İlin en çok işyerine sahip olan Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 74,6'nın altında kalarak yüzde 72,9 seviyesinde gerçekleşmiştir. İlin diğer önde gelen sektörlerinden olan İmalat sektöründe bu oran yüzde 85,4 olarak gerçekleşmiş ve ilin ortalamasının üzerine çıkmıştır.

Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
İmalat	3,4%	82,9%	98,9%	63,6%	1,1%	1,1%
Toptan ve Perakende Ticaret	1,3%	100,0%	94,9%	68,0%	-	2,5%
İnşaat	-	92,1%	84,3%	31,6%	2,6%	-
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	-	95,0%	95,0%	79,9%	-	-
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	-	81,4%	100,0%	87,6%	-	6,2%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	6,6%	100,0%	93,4%	73,2%	-	6,6%
Ulaştırma ve Depolama	-	100,0%	100,0%	46,2%	-	-
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	-	100,0%	27,3%	90,9%	-	-
Eğitim	-	77,8%	88,9%	66,7%	-	11,1%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	-	100,0%	71,3%	43,0%	-	-
Diğer Hizmet Faaliyetleri	-	100,0%	100,0%	33,3%	-	-
Bilgi ve İletişim	-	100,0%	100,0%	100,0%	-	-
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	-	100,0%	100,0%	100,0%	-	-
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	-	100,0%	100,0%	100,0%	-	-
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	-	100,0%	100,0%	100,0%	-	-
Gayrimenkul Faaliyetleri	-	100,0%	100,0%	-	-	-
Genel Toplam	**1,6%**	**92,1%**	**92,1%**	**63,2%**	**0,7%**	**2,0%**

Kaynak: İPA 2017

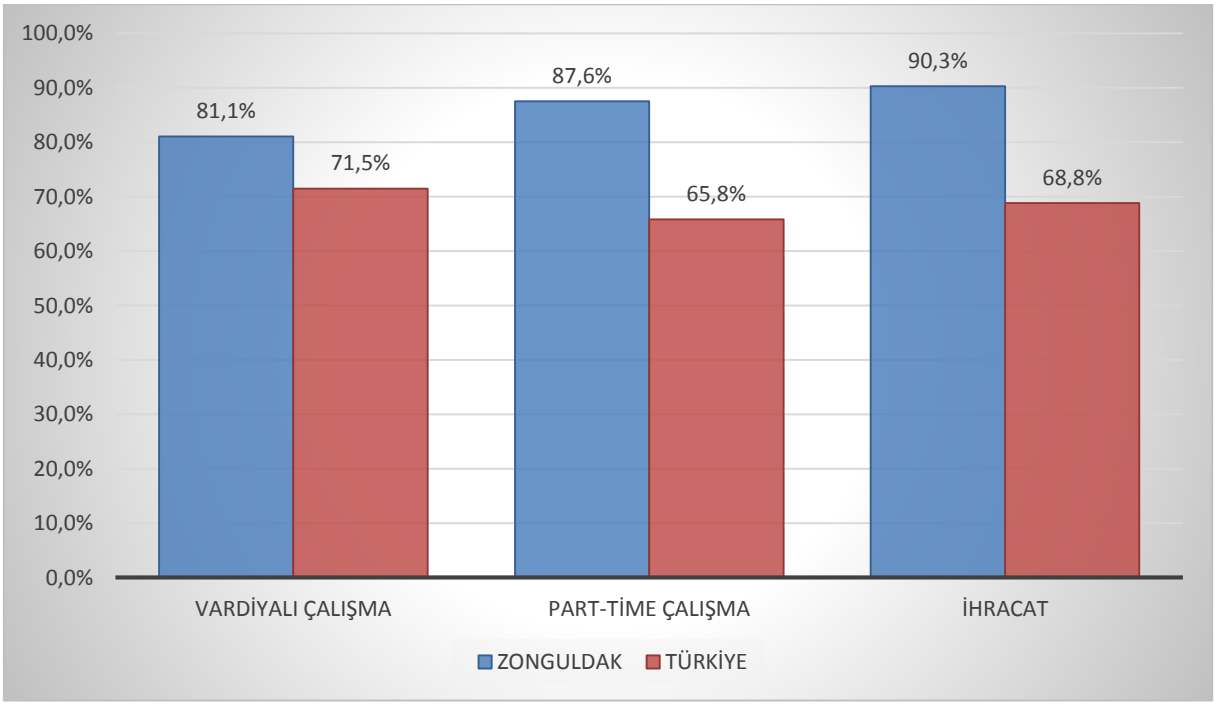
Zonguldak ilinde Çalışanlara Yönelik Eğitimden İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörleri faydalanmıştır. Toplam 11 sektörde faaliyet gösteren işyerlerinin tamamı Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti almıştır. Bunun yanında 8 sektörde faaliyet gösteren işyerlerinin tamamı da eleman talebinde bulunmuştur. Bilgi ve İletişim, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı ile Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektörlerinde faaliyet gösteren işyerlerinin tamamı da İşbaşı Eğitim Programı'ndan yararlanmışlardır.

Özellikle kısa çalışma ödeneği almak için sadece İmalat ve İnşaat sektörleri işverenleri İŞKUR ile irtibata geçmiştir. Bu sonuçtan hareketle Zonguldak ilinde, ekonomik kriz ya da zorlayıcı sebepler dolayısıyla İmalat ve İnşaat işyerlerinin daha çok İŞKUR'dan destek almış olduğu söylenebilir.

Zonguldak ilinde en çok Eğitim sektöründe kurs düzenlenmiştir. Kurs düzenlenen diğer sektörler İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörleridir.

Şekil 13'de ise işyerlerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapma durumlarına göre işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları Zonguldak ili ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenmiştir.

Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin yüzde 71,5'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır. Zonguldak ilinde ise bu oran yüzde 81,1 ile Türkiye ortalamasının üstünde gerçekleşmiştir. Zonguldak ilindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 29,7'si vardiyalı çalışma yapmaktadır.

Zonguldak ilinde işyerlerinin yüzde 12,7'si ihracat yaparken, bu işyerlerinin yüzde 90,3'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Söz konusu oran Türkiye genelinin üzerindedir.

Zonguldak ilinde part-time çalışma yapılan işyerlerinin yüzde 87,6'sı İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktayken, Türkiye genelinde bu oran yüzde 65,8 düzeyindedir.

Mevcut İstihdam

Zonguldak ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Zonguldak ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 23 bin 630 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 18 bin 616 çalışan erkeklerden, 5 bin 14 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

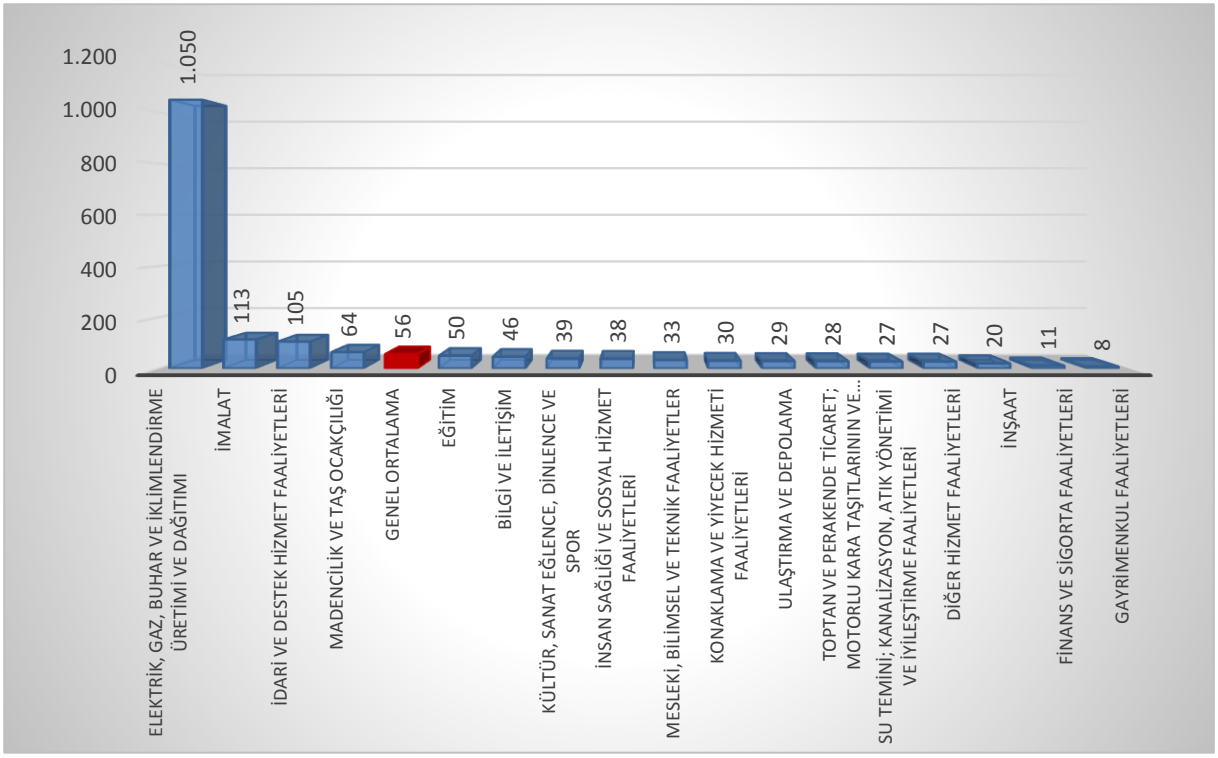
Sektörler	Kadın	Erkek	Toplam
İmalat	2.400	9.590	11.990
Toptan ve Perakende Ticaret	599	2.485	3.085
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	571	1.000	1.571
İnşaat	117	1.297	1.413
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	37	1.046	1.083
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	36	1.014	1.050
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	285	636	922
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	395	332	727
Ulaştırma ve Depolama	77	583	660
Eğitim	351	198	549
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	108	189	296
Diğer Hizmet Faaliyetleri	17	90	107
Bilgi ve İletişim	12	80	92
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	0	39	39
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0	27	27
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	6	5	11
Gayrimenkul Faaliyetleri	3	5	8
Genel Toplam	**5.014**	**18.616**	**23.630**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre dağılımda ise; Zonguldak ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. Çalışan sayının en yoğun olduğu ikinci sektör Toptan ve Perakende Ticaret sektörü, üçüncü sektör ise İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü olmuştur.

Tablo 15 incelendiğinde Eğitim ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısından daha fazla olduğu görülmektedir.

Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki Şekil 14'te Zonguldak ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 56 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründe bulunmaktadır. Bu sektördeki işyerlerinde ortalama 1050; ikinci sırada bulunan İmalat sektöründe 113 kişi ve üçüncü sırada bulunan İdari ve Destek Hizmetleri Faaliyetleri sektöründe 105 kişi, dördüncü sırada bulunan Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe 64 kişi istihdam edilmektedir. Bu dört sektör il geneli ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründeki büyük farkın nedeni, çalışma kapsamında bu sektörde bilgi toplanan tek işyeri bulunmasıdır.

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da Tablo 16'daki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Toplam
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	1.194	5.484	6.678
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	407	3.802	4.209
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	843	2.697	3.540
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	201	2.477	2.678
Profesyonel Meslek Mensupları	882	1.411	2.294
Hizmet ve Satış Elemanları	706	1.347	2.054
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	674	783	1.457
Yöneticiler	104	574	678
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	2	40	42
Genel Toplam	**5.014**	**18.616**	**23.630**

Kaynak: İPA 2017

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 28,3'ü, erkek çalışanların yüzde 29,5'i ve kadın çalışanların yüzde 23,8'i bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 17,8 oranında çalışanı barındırmaktadır.

Zonguldak ilinde kadınların yüzde 17,6'i Profesyonel Meslek Mensupları, yüzde 16,8'i Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda yer almaktadır. Erkeklerin ise yüzde 14,5'i Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve yüzde 13,3'ü Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda yer almaktadır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Zonguldak ilinin sosyo-ekonomik yapısında ormancılık ya da tarımsal faaliyet anlamında önemli bir ağırlıkta istihdam gerçekleşmemiştir.

Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

İşletme Yaşı (Yıl)	Kadın	Erkek	Toplam
0-4	769	1.479	2.248
5-9	1.356	3.158	4.514
10-14	744	2.966	3.711
15-19	479	1.454	1.934
20-24	640	2.609	3.249
25+	1.025	6.949	7.975
Genel Toplam	**5.014**	**18.616**	**23.630**

Kaynak: İPA 2017

Tablo 17'de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. 15-19 yaş arasında olan işyerlerinde çalışanların yüzde 19'u kadınlardan oluşmaktayken, 25 ve daha fazla yıldır faaliyet gösteren işyerlerinde çalışanların içindeki kadınların oranı yüzde 10'dur.

İstihdamda bulunanların büyük bir çoğunluğu uzun süredir faaliyet gösteren işyerlerinde çalışmaktadır. 0-4 ile 5-9 yaş grubundaki işyeri sayısı toplam işyeri sayısının 3'te 1'ini oluşturmasına karşın, çalışan sayıları toplamına bakıldığında bu orana yaklaşık bir oran olduğu görülmektedir.

Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Diğer Haddehane Operatörleri (Metal)	Makineci (Dikiş)	Diğer Haddehane Operatörleri (Metal)
Temizlik Görevlisi	Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi (Genel)
Beden İşçisi (Genel)	Büro Memuru (Genel)	Mekanik Bakım Onarımcısı
Mekanik Bakım Onarımcısı	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu
Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu	Diğer İplik İşçileri ve Sarıcıları	İşletme Elektrik Bakımcısı
İşletme Elektrik Bakımcısı	Özel Güvenlik ve Koruma Meslek Elemanı	Madenci (Genel)
Madenci (Genel)	Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili)	Temizlik Görevlisi
Özel Güvenlik ve Koruma Meslek Elemanı	Diğer Personel ve Meslek Uzmanları	Şoför-Yük Taşıma
Makineci (Dikiş)	Ön Muhasebeci	Özel Güvenlik ve Koruma Meslek Elemanı
Şoför-Yük Taşıma	Pres Tezgâhı Operatörü (Kesim)	Kazmacı-Maden ve Taşocağı

Kaynak: İPA 2017

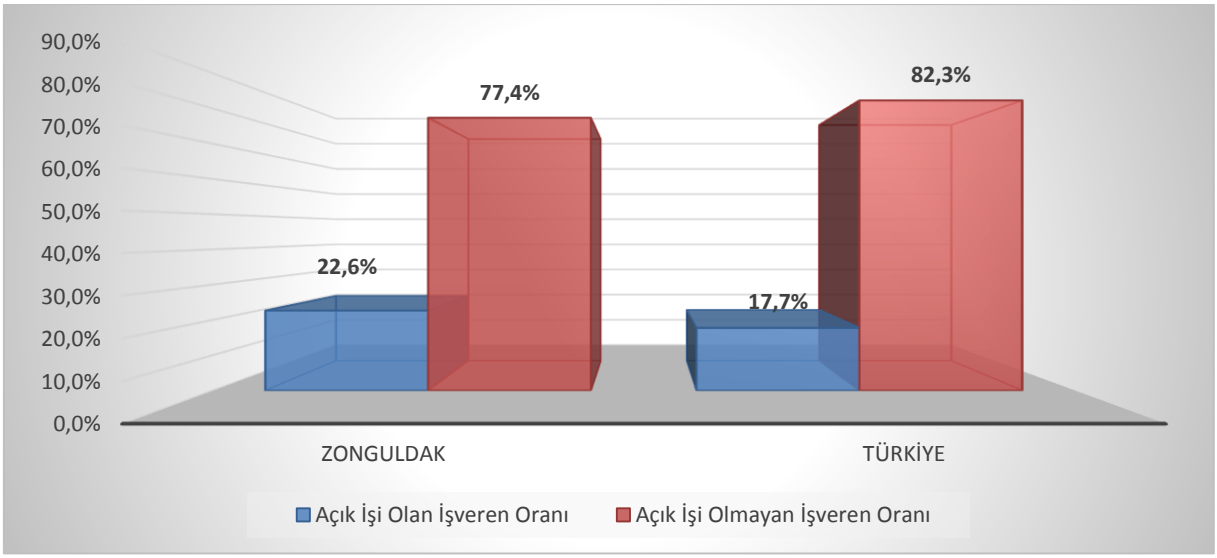
Tablo 18'de ise Zonguldak ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle ilk mesleğin erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklıdır. Diğer Haddehane Operatörleri (Metal) erkeklerde en çok çalışanın olduğu meslek olarak yer almıştır. Kadınlarda ise en çok çalışan olan meslek Makineci (Dikiş) mesleği olmuştur. Toplamda ikinci sırada yer alan Temizlik Görevlisi mesleğinin kadınların en çok çalıştığı ikinci meslek grubu olması bu mesleğin toplamda üst sıralarda yer almasına neden olmuştur.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Zonguldak ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,6'sında açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir. 2016 yılında yapılan araştırma kapsamında alınan açık iş oranı yüzde

17,6 olarak gerçekleşmiştir. Bu bağlamda 2017 yılında araştırma kapsamındaki işyerlerinin daha fazla açık işi bulunduğu görülmektedir.

Zonguldak ilinde 96 işyerinden 334 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları Tablo 19'da gösterilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı

Sektörler	Açık İş Sayısı
İmalat	171
İnşaat	63
Toptan ve Perakende Ticaret	58
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	17
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	13
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	5
Ulaştırma ve Depolama	3
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	2
Bilgi ve İletişim	1
Diğer Hizmet Faaliyetleri	1
Genel Toplam	**334**

Kaynak: İPA 2017

Zonguldak ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 334 kişilik açık işin yüzde 51,1'ine tekabül eden 171 kişilik kısmı İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise İnşaat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörleridir. 2016 yılında da 182 kişilik açık iş ile en fazla açık işi olan sektör İmalat sektörü olmuştur. Bu da Zonguldak ilinde üretime dayalı işgücü ihtiyacının dengeli bir şekilde devam ettiği göstermektedir.

Tablo 20'de ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
İnşaat	4,3%	50,5%
Toptan ve Perakende Ticaret	1,9%	33,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	1,5%	25,1%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	1,5%	25,0%
İmalat	1,4%	23,6%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	1,4%	23,4%
Bilgi ve İletişim	1,1%	23,1%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,9%	20,7%
Ulaştırma ve Depolama	0,5%	10,5%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,3%	8,7%
Genel Toplam	**1,4%**	**22,6%**

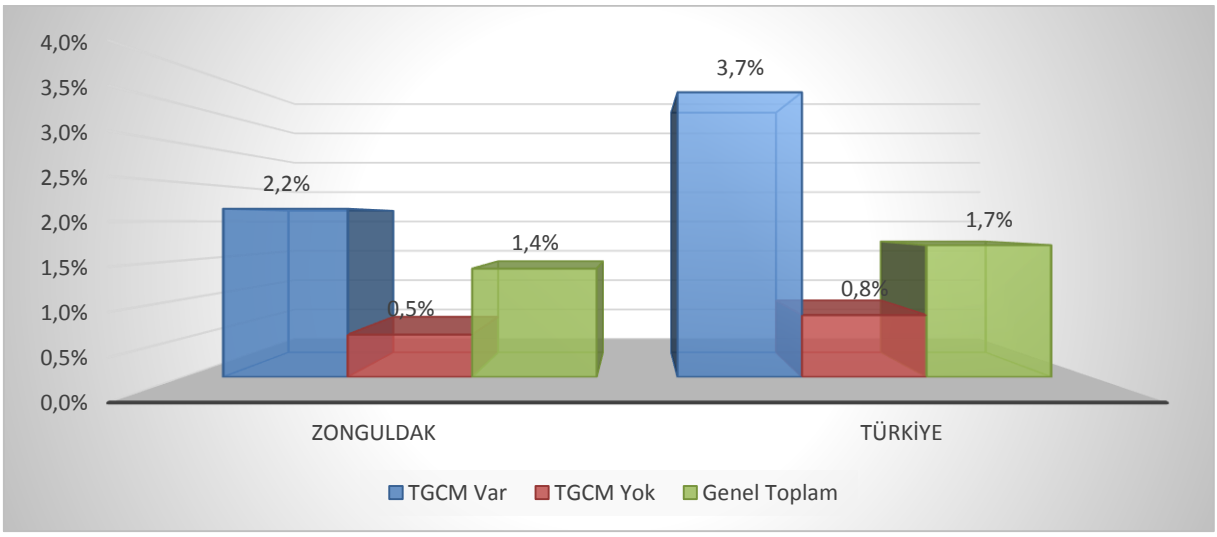
Kaynak: İPA 2017

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 20'den de görüleceği üzere Zonguldak ilinde açık iş oranı yüzde 1,4 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,7 olup, Zonguldak ili açık iş oranı bakımından 0,3 puanlık bir farkla Türkiye ortalamasının altındadır. 2016 yılında Zonguldak ilinde açık iş oranı yüzde 1,2 olarak gerçekleşmiş, 2017 yılında açık iş oranı yüzde 0,2 puanlık fark ile artış göstermiştir.

Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 4,3 ile İnşaat sektörü olarak tespit edilmiştir. 2016 yılında İnşaat sektöründeki açık iş oranı yüzde 0,6 olarak gerçekleşmiştir. 2017 yılında bu sektördeki açık iş oranın arttığı görülmektedir. Bu durum Zonguldak ilinde İnşaat sektörünün geliştiğinin göstergesidir. Bu gelişmede Kentsel Dönüşüm Projelerinin etkisi de vardır.

Açık iş verme oranında da İnşaat sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 50,5'inde açık iş bulunmaktadır. İnşaat sektörünü yüzde 33 ile Toptan ve Perakende Ticaret ve yüzde 25,1 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü takip etmektedir. Bir diğer ifadeyle bu sektörlerdeki her 3 işyerinden 1'inde açık iş mevcuttur.

Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları

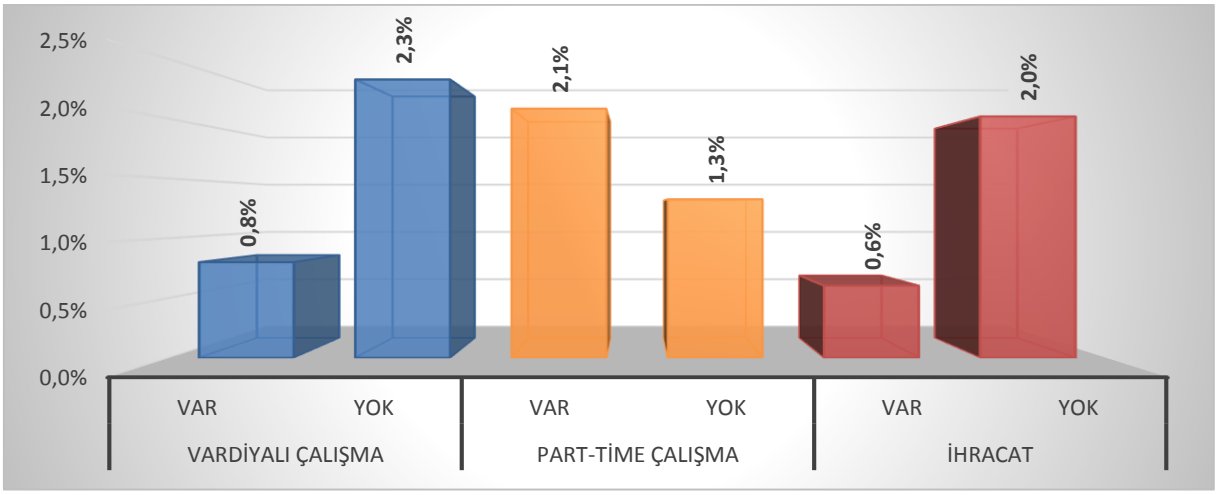


Kaynak: İPA 2017

Zonguldak ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 2,2; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 0,5 olarak gerçekleşmiştir. Zonguldak ilinin bu oranları Türkiye ortalamasının altında kalmıştır. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

2016 yılında Zonguldak ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 3,6 olarak tespit edilmiştir. 2017 yılında bu oranın düşmüş olması, işverenlerin temininde güçlük çektikleri mesleklerdeki pozisyonların bir kısmını doldurduklarına işaret etmektedir.

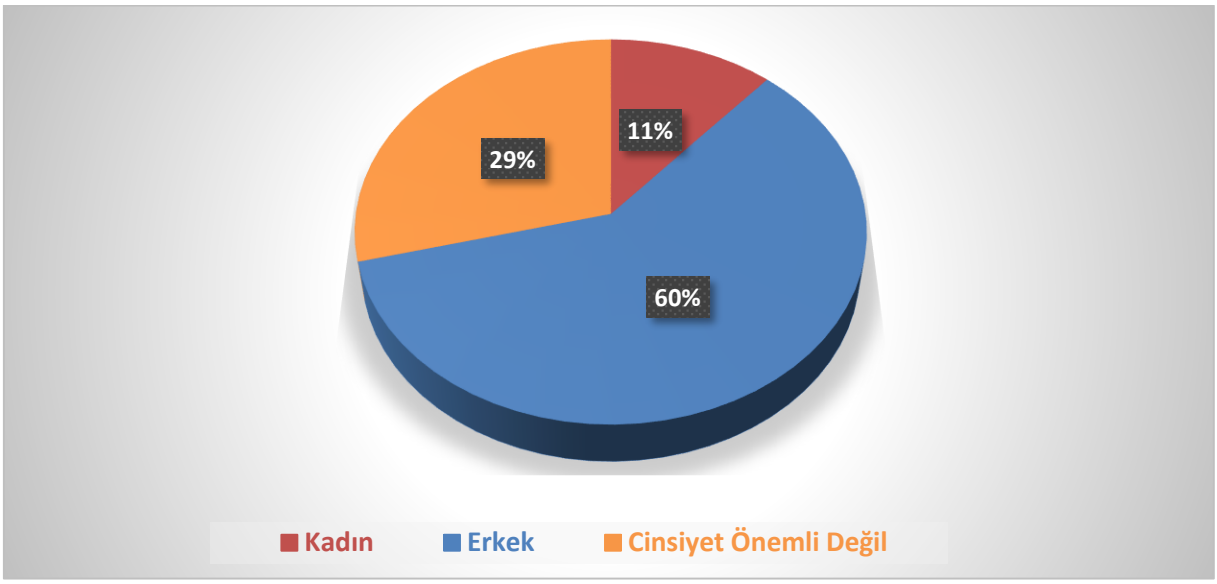
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Zonguldak ilinde vardiyalı çalışma yapan 20+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 0,8, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 2,3 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 2,1, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,3'tür. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 0,6, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 2 olarak tespit edilmiştir. İşyerinde part-time çalışma olan işyerlerinin açık iş oranı Zonguldak iline ait olan yüzde 1,4'lük açık iş oranından yüksektir.

Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi

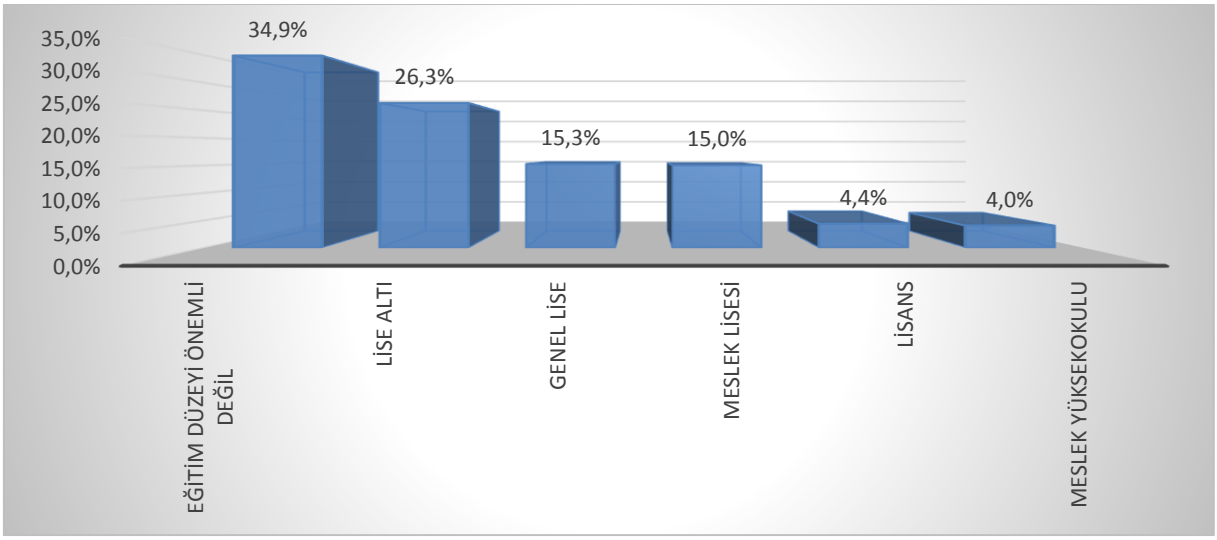


Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki Şekil 18'de ise Zonguldak ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 60'ında işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu oran yüzde 11 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 29 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

2016 yılında açık işlerdeki cinsiyet tercihi dağılımda erkeklerin oranı yüzde 51,7 iken 2017 yılında bu oran yüzde 60'a çıkmıştır. Tablo 19 ve Tablo 20'de de görüldüğü gibi İnşaat sektörünün hem açık iş sayısı hem de açık oranı bakımından 2016 yılına göre yüksek olmasının ektisi görülmektedir. İnşaat sektöründe çalışanların ağırlıklı olarak erkek olması 2017 yılında açık işlerde erkeklerin tercih edilme oranının artmasında etkili olmuştur.

Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

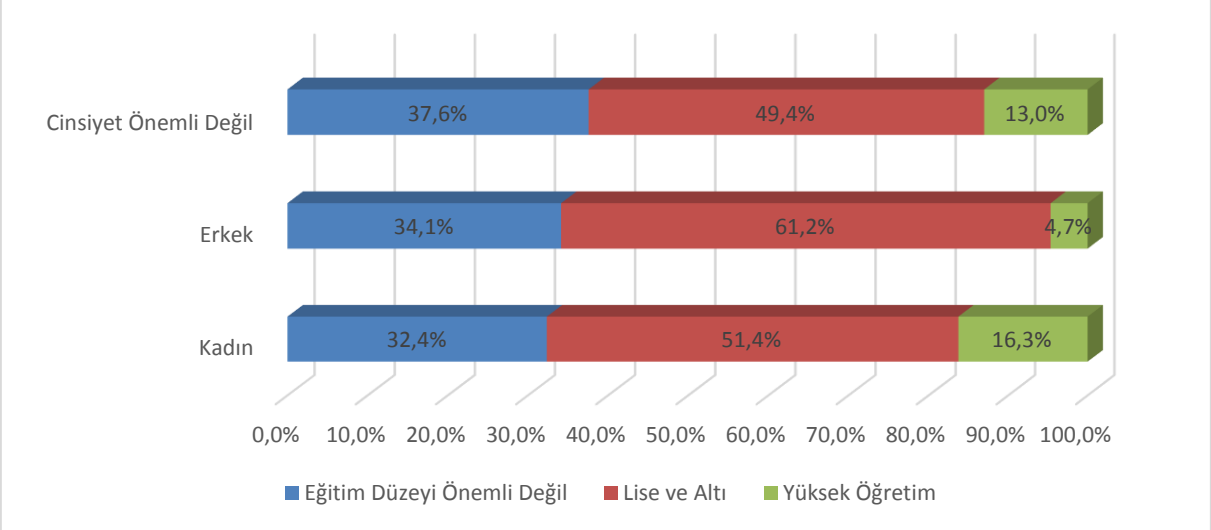


Kaynak: İPA 2017

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

Zonguldak ilindeki açık işlerin yüzde 34,9'inde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise lise altı seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 4,0 ile meslek yüksek okulu düzeyidir.

Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 20'de görüleceği üzere lise ve altı seviyesi genel olarak ağırlıkta talep edilmiştir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; erkeklerde kadınlara nazaran daha fazla oranda lise ve altı seviyesinde işgücü talep edilmiştir. Ayrıca erkeklerde talep edilen açık işlerde herhangi bir eğitim seviyesinin istenmemesi kadınlara göre daha fazladır. Bu verilerde dikkat çeken bir diğer husus da; cinsiyet olarak Erkek çalışan tercihinde bulunan işyerlerinin sadece yüzde 4,7'sinin Yüksek Öğretim düzeyinde talepte bulunmuş olmasıdır. Bu oran Kadın personel talebinde bulunan ya da herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmayan işyerlerinin Yüksek Öğretim düzeyindeki personel talep oranlarının oldukça altında kalmıştır.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulması önem ifade etmemektedir. Tablo 21'de Zonguldak ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlere göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

2016 yılında kadın işgücü talebi olan işyeri, talep ettikleri kadın işgücünde yüzde 88,2'lik oranla eğitim durumunun önemli olmadığını belirtmişken, 2017 yılında bu oran yüzde 32,4'e gerilemiştir. Bu da işverenlerin talep ettikleri kadın işgücünün daha nitelikli mesleklerde arandığının göstergesi olarak kabul edilebilir.

Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

Sektörler	Eğitim Seviyesi Önemli Değil	Lise ve Altı	Yüksek Öğretim
İmalat	41,0%	53,0%	6,0%
İnşaat	13,8%	77,6%	8,6%
Toptan ve Perakende Ticaret	33,3%	52,6%	14,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	70,6%	29,4%	0,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	41,7%	58,3%	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0,0%	50,0%	50,0%
Ulaştırma ve Depolama	0,0%	100,0%	0,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	50,0%	0,0%	50,0%
Bilgi ve İletişim	0,0%	0,0%	100,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	**34,9%**	**56,7%**	**8,4%**

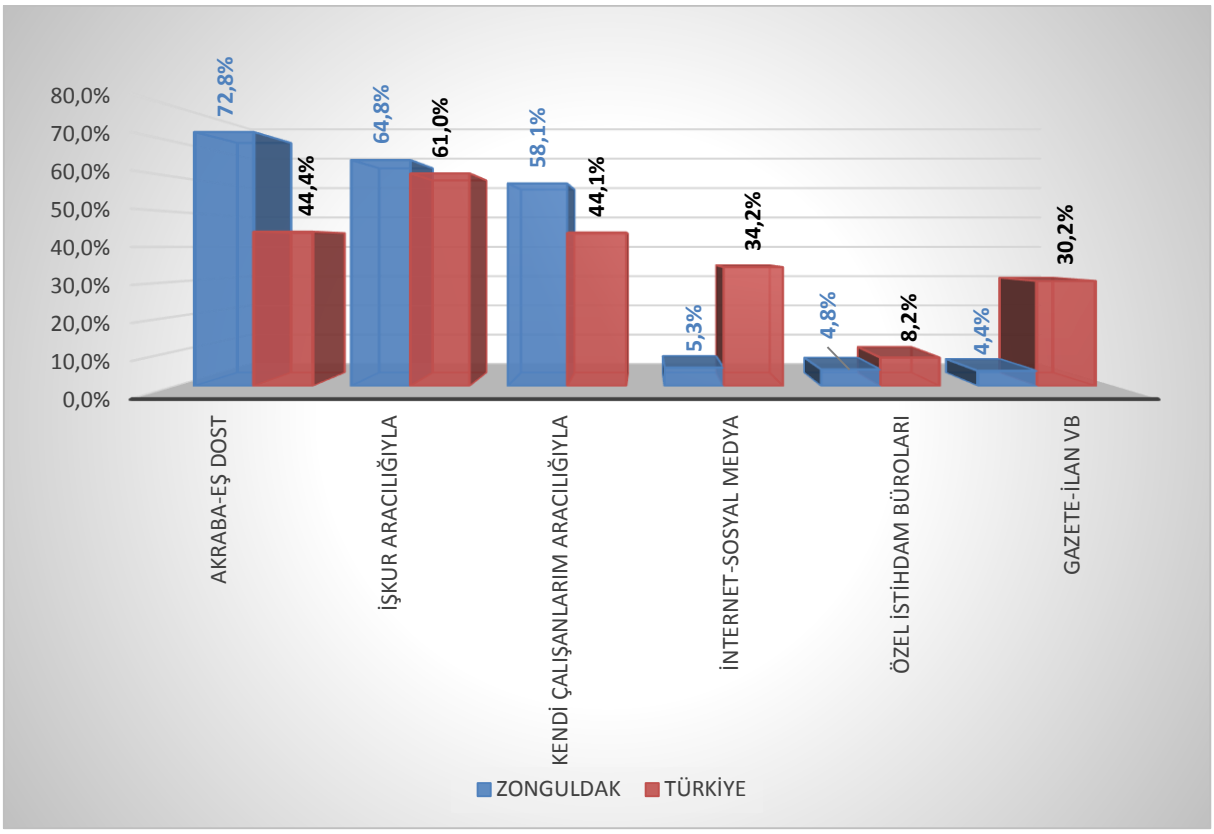
Kaynak: İPA 2017

İşyerlerinden alınan açık işlerin tamamı için yükseköğretim seviyesinde talep verilen sadece beş sektör bulunmaktadır. Bu sektörler, İmalat, İnşaat, Toptan ve Perakende Ticaret, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ve Bilgi ve İletişim sektörleridir. Bilgi ve İletişim Sektöründe yüksek Öğretim seviyesi dışında bir eğitim seviyesinde talepte bulunulmamıştır. Tamamen lise ve altı seviyesinde açık iş verilen sektörler ise Ulaştırma ve Depolama ve İdari ve Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörleri olmuştur.

Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründeki açık işlerin yüzde 70,6'sı gibi bir oranında herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bulunulmamıştır. Bu husus da aslında bu işlerin çok nitelik gerektirmeyen meslekler olduğunu ifade etmektedir. Bir diğer ifadeyle lise altı ya da üniversite mezunu işgücü de işe başvuru yapsa işveren nezdinde çok bir anlam ifade etmeyecektir. İşe başvuru yapacak kişiler açısından ise; işin düşük nitelikli olmasından dolayı ortalama ya da daha yüksek bir eğitim seviyesine sahip olanların bu işlere başvuru yapmayacağı da göz önünde bulundurulmalıdır. Herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmeyen ikinci sektör ise İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü olmuştur. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründeki açık işlerin yüzde 50'sinde işverenler "fark etmez" seçeneğini tercih etmişlerdir. Bu sektördeki açık işlerin diğer yüzde 50'sinde de yükseköğretim seviyesi talep edilmiştir.

Açık işlerinde işverenlerin mutlaka belirli bir eğitim seviyesinde talep verdikleri sektörler ise; İmalat, İnşaat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri olmuştur.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de Zonguldak ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Zonguldak ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 72,8 gibi büyük bir oranı Akraba-Eş Dost vasıtası ile aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 44,4 olarak gerçekleşmiştir. Zonguldak ilinde işverenler daha sonra İŞKUR aracığıyla arama kanalını kullanmıştır. Açık işlerin yüzde 64,8'i İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Yüzde 58,1'lik oran ile işverenler Kendi çalışanları aracılığı ile aradıkları personeli bulmaya çalışmaktadırlar.

Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi

Eğitim Düzeyi	Akraba-Eş Dost	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları	Gazete-İlan vb
Eğitim Düzeyi Önemli Değil	65,9%	66,4%	53,9%	5,5%	2,6%	3,6%
Lise Altı	77,8%	55,9%	82,7%	1,1%	0,0%	4,8%
Genel Lise	79,2%	59,5%	30,7%	0,0%	0,0%	0,0%
Meslek Lisesi	87,7%	78,7%	66,3%	8,2%	17,5%	4,0%
Meslek Yüksekokulu	45,7%	69,1%	38,6%	22,8%	22,8%	15,5%
Lisans	49,9%	72,4%	29,4%	21,2%	7,1%	14,1%
Genel Toplam	**72,8%**	**64,8%**	**58,1%**	**5,3%**	**4,8%**	**4,4%**

Kaynak: İPA 2017

Lise altı eğitiminde talep verilen açık işlerde özel istihdam büroları, Genel Lise eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerde İnternet-Sosyal Medya, Özel İstihdam Büroları, Gazete-İlan vb. arama kanalları hiç kullanılmamıştır. Meslek Lisesi eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerin yüzde 78,7'si İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Meslek Lisesi eğitim seviyesinde en çok kullanılan arama kanalı yüzde 87,7'lik oran ile Akraba-Eş Dost arama kanalıdır. Lisans ve Meslek Yüksekokulu eğitim seviyesinde talep edilen açık işler de sırasıyla yüzde 72,4 ve yüzde 69,1'lik oranla en çok İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır.

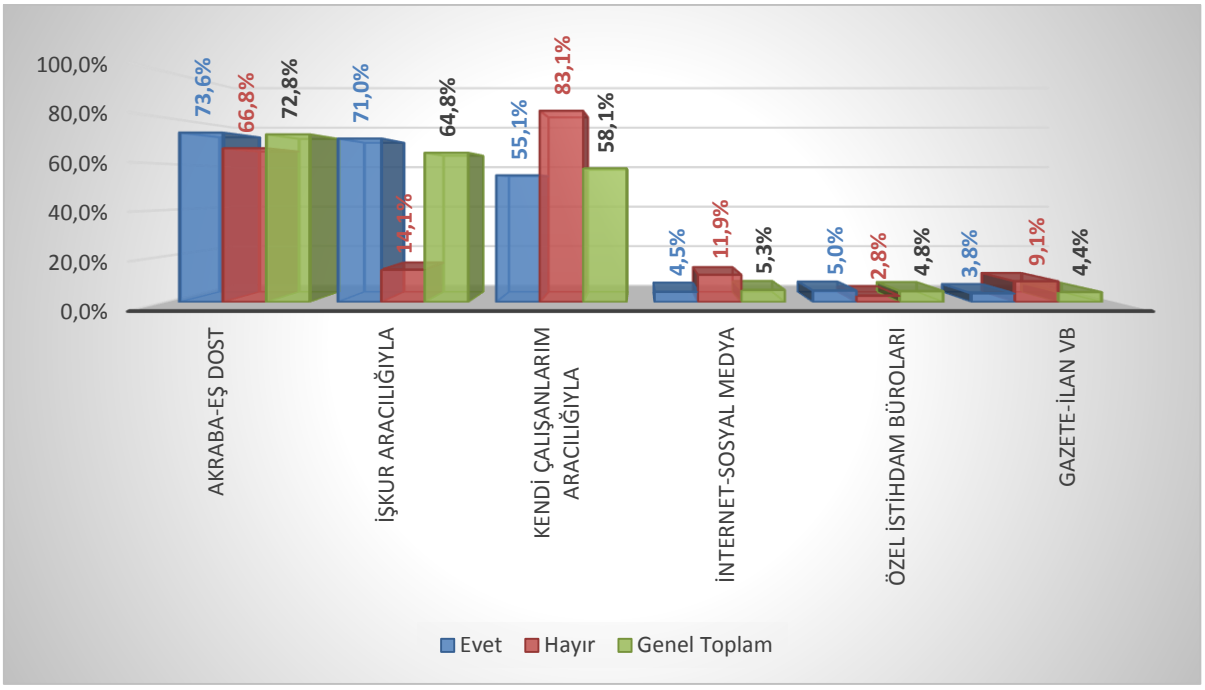
Lise Altı eğitiminde talep verilen açık işlerde en çok kullanılan arama kanalı işverenlerin kendi çalışanları aracılığı ile aramasıdır. Bu oran yüzde 82,7'dir

Herhangi bir eğitim seviyesi tercihinde bulunulmayan açık işler için işverenler çoğunlukla Akraba-Eş Dost ve İŞKUR aracılığıyla arama kanalını tercih ederken Özel İstihdam Büroları arama kanalı en az tercih edilmiştir.

Zonguldak ilinde Çıraklık Eğitimi ve Lisansüstü öğrenim düzeyinde açık iş talebi olmamıştır.

Şekil 22'de ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde ilk sırada yüzde 73,6 gibi önemli bir oranda Akraba-Eş Dost ikinci sırada yüzde 71,6 ile İŞKUR arama kanalı olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenler açık işlerini de Kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinin yüzde 83,1 ile kendi çalışanları aracılığı ile karşılamaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri açık işleri için Gazete-İlan vb. arama kanalını yüzde 3,8 oranında kullanırken, Kurum hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinde Gazete-İlan vb. arama kanalını yüzde 9,1 oranında kullanmıştır.

Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	1	1	1	1	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	2	5	8	2	7	2	2
Takım Çalışması	3	-	7	4	6	3	3
İletişim ve İfade Yeteneği	4	3	5	3	3	4	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	5	2	3	5	-	5	5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	6	4	6	8	4	6	6
Bilgisayar kullanımı	8	6	2	6	2	9	7
Satış ve Pazarlama Becerisi	7	9	9	7	5	8	8
Proje Tabanlı Çalışma	9	8	4	9	-	7	9
Yabancı Dil	-	7	7	10	6	-	10

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alan oluşturmaktadır.

Zonguldak ilinde açık işlerin tamamında istenen becerilerde ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve daha sonra Takım Çalışması, İletişim ve İfade Yeteneği, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Bilgisayar Kullanımı, Satış ve Pazarlama Becerisi, Proje Tabanlı Çalışma, Yabancı Dil gelmektedir.

Akraba-Eş Dost arama kanalında Yabancı Dil, Gazete-ilan vb arama kanalı ile aran açık işlerde Takım Çalışması, Özel İstihdam Büroları kanalında Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, Proje Tabanlı Çalışma, Kendi çalışanlarım aracılığıyla arama kanalında da Yabancı Dil becerisi istenmemiştir.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı

Zonguldak	Açık İş Sayısı
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	112
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	109
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	38
Hizmet ve Satış Elemanları	37
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	17
Profesyonel Meslek Mensupları	14
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	7
Genel Toplam	**334**

Kaynak: İPA 2017

Zonguldak ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 33,6'dır. İkinci sırada ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu bulunmaktadır.

Açık sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Tablo 25'de meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

Zonguldak ili için tespit edilen yüzde 1,4'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 2,5 ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırayla Hizmet ve Satış Elemanları ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar gelmektedir.

2016 yılında 106 kişilik açık iş ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu ilk sırada yer alırken, 2017 yılında 109 kişilik açık iş ile bu meslek grubu önemini korumaya devam etmiştir.

Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları

Zonguldak	Açık İş Oranı
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	2,5%
Hizmet ve Satış Elemanları	1,8%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	1,7%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1,1%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	0,6%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0,3%
Genel Toplam	**1,4%**

Kaynak: İPA 2017

Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ile Yöneticiler meslek grubunda açık iş olmadığından açık iş oranı da sıfırdır ve tabloda görünmektedir. 2016 yılında ise Nitelikli Tarım,

Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubundaki açık oranı yüzde 3,8 ile ilk sırada yer almıştır. Bu durum bu meslek grubundaki açık işlerin 2016 yılındaki araştırma döneminden 2017 yılındaki araştırma dönemine kadar karşılandığını ya da bu meslek grubunda artık eleman talebinin olmadığının göstergesidir.

İl geneli açık iş oranının altında bulunan meslek grupları ise Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Profesyonel Meslek Mensupları, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplarıdır.

2016 yılında Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubundaki açık oranı yüzde 2,4 olarak tespit edilmiştir. 2017 yılında yüzde 2,5'lik oran ile benzerlik göstermektdir.

Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	8,1%	50,7%	5,3%	32,7%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2,9%	10,0%	17,2%	11,3%
Hizmet ve Satış Elemanları	13,3%	8,8%	15,3%	11,2%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	45,8%	24,3%	48,0%	33,6%
Profesyonel Meslek Mensupları	-	3,1%	7,7%	4,1%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	24,4%	1,5%	4,3%	5,0%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	5,6%	1,5%	2,2%	2,2%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2017

İşverenler kadın işgücü tercihinde bulundukları açık işlerinde yüzde 45,8 oranında Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar; yüzde 24,4 oranında Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar; yüzde 13,3 oranında Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda istihdam etmek istediğini bildirmişlerdir. Erkek işgücü taleplerinin ise yüzde 50,7 ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda işgücü talebi verilmiştir. Bu da göstermektedir ki verilen her iki işgücü talebinden biri bu meslek grubundadır. İlimizde daha çok bu meslek grubunda işgücü aramaktadır. Erkeklerde yüzde 24,3 lük oranla ikinci sırada işgücü talebi alınan meslek grubu Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubundadır.

Ayrıca Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda aranan işgücü için cinsiyet tercihinde yüzde 48'lik oranla "Fark etmez" seçeneği işaretlenmiştir. Bu meslek grubu cinsiyet dağılımında önemli yer tutmuştur.

Zonguldak ilinde Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ile Yöneticiler meslek gruplarında hiç talep olmadığından tabloya yansımamıştır.

Tablo 27'de ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar için ilk sırada Bilgisayar Kullanımı, ikinci sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi gelmiştir. Daha sonra ise İletişim ve İfade Yeteneği ile Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme becerileri ön plana çıkmıştır.

Hizmet ve Satış Elemanları için ise ilk sırada Satış ve Pazarlama Becerisi daha sonra İletişim ve İfade Yeteneği, üçüncü sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerileri önemlidir. Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ile Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ön plana çıkmıştır.

Profesyonel Meslek Mensuplarında ise yabancı dil becerisinin talep edildiği tek meslek grubu olmuştur. İlk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci sırada ise Bilgisayar Kullanımı becerisi talep edilmektedir.

Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda ilk sırada tercih edilen beceri Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci sırada Fiziki ve Bedensel Yeterliliktir.

Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları grubunda ilk sırada tercih edilen beceri Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarında ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik talep edilmiştir.

Zonguldak ilinde Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ile Yöneticiler meslek gruplarında hiç talep olmadığından diğer tablolarda da olduğu gibi bu tabloya da yansımamıştır.

Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi

Beceri	Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Hizmet ve Satış Elemanları	Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	Profesyonel Meslek Mensupları	Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	2	3	2	1	1	1	2	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	5	4	1	4	2	6	1	2
Takım Çalışması	6	6	3	4	3	4	4	3
İletişim ve İfade Yeteneği	3	2	6	6	5	6	6	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	3	5	5	3	6	2	5	5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	4	7	7	7	7	5	3	6
Bilgisayar kullanımı	1	8	4	2	6	-	7	7
Satış ve Pazarlama Becerisi	7	1	-	-	8	3	-	8
Proje Tabanlı Çalışma	-	-	-	6	4	5	8	9
Yabancı Dil	-	-	-	5	-	-	-	10

Kaynak: İPA 2017

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan Vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	90,6%	4,8%	3,8%	66,3%	6,0%	57,1%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	58,8%	-	2,9%	63,7%	-	64,1%
Hizmet ve Satış Elemanları	69,4%	5,5%	5,9%	77,4%	8,2%	56,1%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	67,3%	2,0%	2,8%	56,9%	1,0%	67,8%
Profesyonel Meslek Mensupları	53,4%	15,1%	22,6%	63,0%	7,5%	23,9%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	50,2%	12,7%	24,7%	81,1%	25,2%	31,1%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	69,8%	13,8%	-	71,8%	-	28,2%
Genel Toplam	**72,8%**	**4,4%**	**5,3%**	**64,8%**	**4,8%**	**58,1%**

Kaynak: İPA 2017

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar olmuştur. Bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 81,1'i İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur.

Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar yüzde 90,6'lık oranla Akraba-Eş Dost arama kanalıyla aranmıştır. Tüm meslek grupları incelendiğinde en az tercih edilen iş arama kanalları Gazete-İlan vb. ve Özel istihdam Büroları olmuştur.

Zonguldak ilinde Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ile Yöneticiler meslek gruplarında hiç talep olmadığından diğer tablolarda da olduğu gibi bu tabloya da yansımamıştır.

Dikkat çeken bir nokta da Profesyonel Meslek Mensupları grubundaki işgücü taleplerinin en çok İŞKUR aracılığı ile aranıyor olmasıdır. Bu da İŞKUR'un yıllar içerisinde etkinliğinin artmaya devam ettiği ve işgücü piyasasına yön veren bir Kurum olma yolunda ilerlediğinin göstergesidir. Profesyonel Meslek Grubunda olan işgücünün eğitim düzeyi de diğer meslek gruplarına göre daha yüksek olduğu göz önünde bulundurulduğunda; eğitim düzeyi yüksek olan işgücünün de İŞKUR'u tercih etme oranının arttığı söylenebilir.

Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslek	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
Makineci (Dikiş)	-	1	4	5	-	-	3	2
Satış Danışmanı	8	7	6	2	1	4	3	5
Mermer İşçisi	-	1	-	-	-	-	3	2
Beden İşçisi (Genel)	4	3	-	-	-	5	2	1
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	-	1	-	-	-	-	2	3
Madenci (Genel)	-	1	2	-	-	-	-	-
Kalite Kontrolcü-Tekstil	-	1	-	3	-	-	-	2
Şoför-Yük Taşıma	6	3	2	5	-	4	-	1
Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi	-	2	3	-	-	-	-	1
Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı)	-	1	-	-	-	-	-	-

Kaynak: İPA 2017

Tablo 29'da Zonguldak ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Satış Pazarlama Becerisi istenen tek meslek Satış danışmanı mesleğidir. Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı) mesleğinde ise istenen tek beceri Fiziki ve Bedensel Yeterliliktir. Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ile belirtilmesi gereken bir diğer nokta ise tabloya yansıyan tüm mesleklerde tercih ediliyor olmasıdır.

Meslek gruplarının verildiği Tablo 27'de Yabancı Dil ve Proje Tabanlı Çalışma becerileri en az bir defa yer almışken, Tablo 29'a yansıyan açık mesleklere göre beceri öncelik sıralamalarında hiç girememiştir. Bu durumun sebebi bu becerilerin istendiği mesleklerdeki açık iş sayısının az olmasıdır.

Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Mermer İşçisi
Satış Danışmanı	Kalite Kontrolcü-Tekstil	Beden İşçisi (Genel)
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Büro Memuru (Genel)	Madenci (Genel)
Mermer İşçisi	Ön Muhasebeci	Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi
Beden İşçisi (Genel)	Garson (Servis Elemanı)	Şoför-Yük Taşıma
Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı)	Satış Danışmanı	İnşaat İşçisi
Madenci (Genel)	İnşaat Teknolojisi Teknikeri	Galvanizci (Daldırma İle)
Kalite Kontrolcü-Tekstil	Büro İşçisi	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)
Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi	Sekreter	Dökümcü
Şoför-Yük Taşıma	İnsan Kaynakları Yönetimi Meslek Elemanı	Diğer Mobilyacılar ve İlgili İşçiler

Kaynak: İPA 2017

Zonguldak ilinde en fazla açık iş olan meslekler Makineci (Dikiş), Satış Danışmanı, Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Mermer İşçisi, Beden İşçisi (Genel), Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı), Madenci (Genel), Kalite Kontrolcü-Tekstil, Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi ve Şoför-Yük Taşımadır.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler ise Makineci (Dikiş), Kalite Kontrolcü-Tekstil, Büro Memuru (Genel), Ön Muhasebeci, Garson (Servis Elemanı), Satış Danışmanı, İnşaat Teknolojisi Teknikeri, Büro İşçisi, Sekreter, İnsan Kaynakları Yönetimi Meslek Elemanıdır.

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan meslekler de Mermer İşçisi, Beden İşçisi (Genel), Madenci (Genel), Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi, Şoför-Yük Taşıma, İnşaat

İşçisi, Galvanizci (Daldırma İle), İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle), Dökümcü, Diğer Mobilyacılar ve İlgili İşçilerdir.

Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	1	2	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	2	2	1	2
Takım Çalışması	3	3	3	3
İletişim ve İfade Yeteneği	4	4	4	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	7	5	5	5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	5	6	8	6
Bilgisayar kullanımı	6	9	7	7
Satış ve Pazarlama Becerisi	8	8	6	8
Proje Tabanlı Çalışma	9	7	9	9
Yabancı Dil	-	10	-	10

Kaynak: İPA 2017

Kadın ve erkekler için genel toplama göre becerilerde öncelik sıralaması ilk dört sırada aynıdır. Kadın ve erkekler bu ilk dört öncelik ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Takım Çalışması, İletişim ve İfade Yeteneğidir.

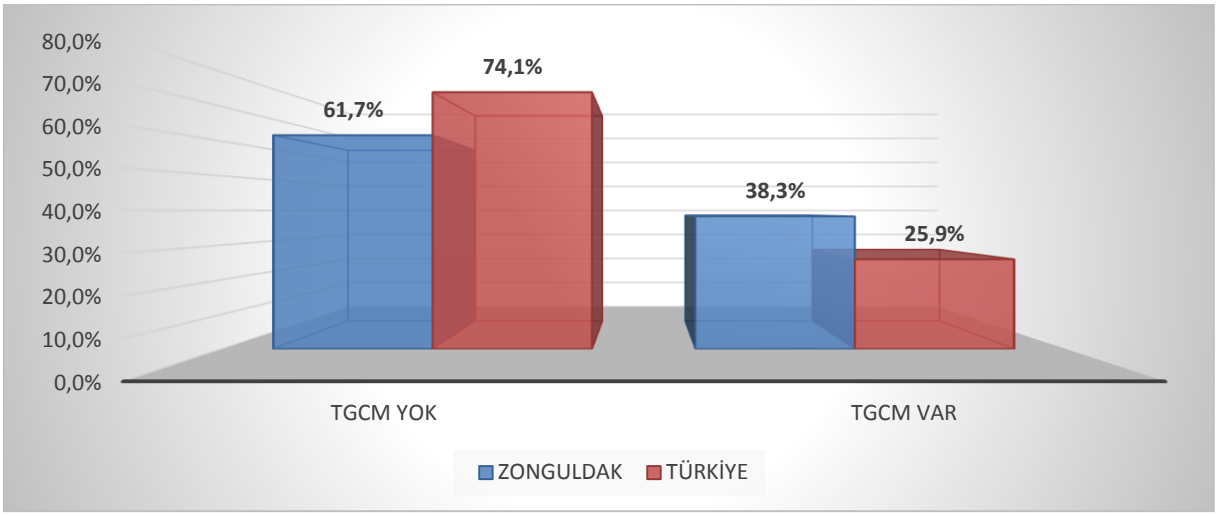
Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, ikinci öncelik de Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi olarak görülmektedir.

Yabancı dilin öncelik sıralamasında bulunduğu açık işlerde ise cinsiyet olarak sadece Erkek seçilmiştir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Zonguldak ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

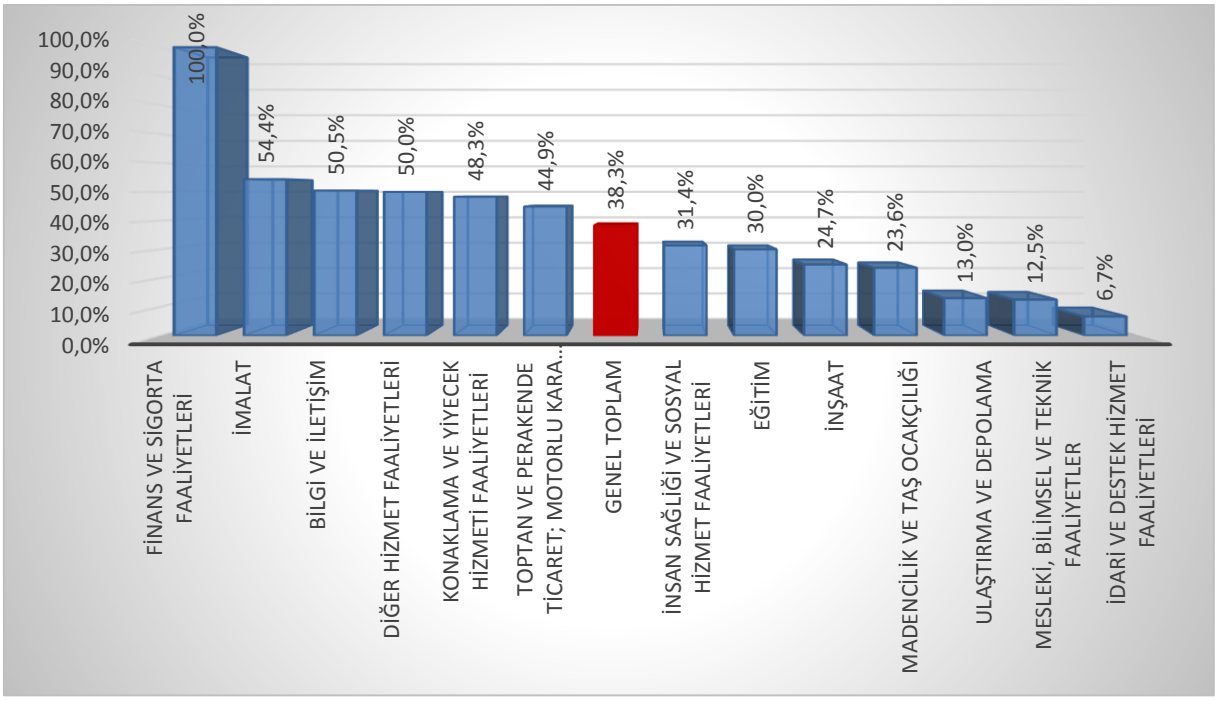
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20 + istihdamlı 99 bin 806 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 25 bin 825 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Zonguldak ilinde ise 20+ istihdamlı 422 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 162 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 38,3 ile Zonguldak ilinin eleman temininde ülke genelinden daha çok eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Ancak 2016 yılında bu oran yüzde 39,6 olarak tespit edilmiştir. Buradan hareketle Zonguldak ilinde 2017 yılında TGÇM oranın düştüğü söylenebilir.

Şekil 24: Sektörlere Göre Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Zonguldak ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor, Gayrimenkul Faaliyetleri, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründe olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü eleman temininde en az güçlük çekilen sektör olmuştur. Tabla 13'te sektör bazında işyeri dağılımda il iki sırada yer alan Toptan ve Perakende Ticaret ile İmalat sektörlerindeki eleman temininde güçlük çekme oranı il ortalamasının üstündedir. Bu da Zonguldak ilinde bu sektörlerdeki bazı mesleklerde eleman ihtiyacının devam ettiği ya da aranılan nitelikli elemanların bulunmasında güçlük çekildiğini göstermektedir.

Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

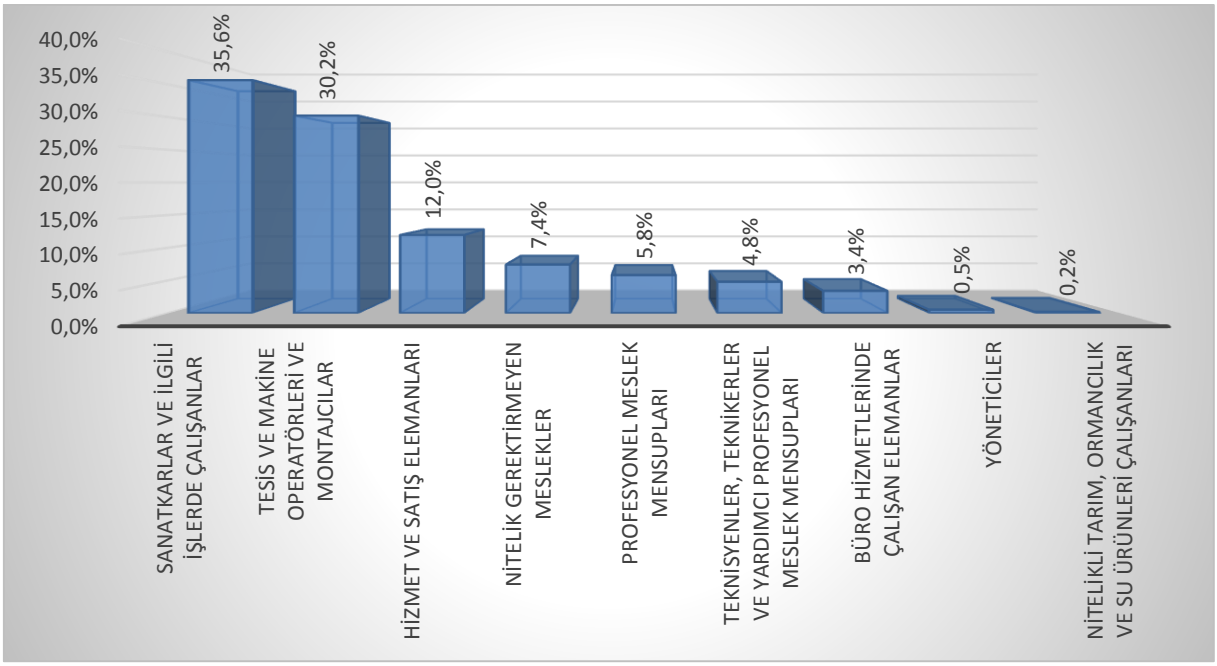
Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	255
Toptan ve Perakende Ticaret	127
İnşaat	89
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	45

Madencilik ve Taş Ocakçılığı	20
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	10
Ulaştırma ve Depolama	10
Eğitim	8
Diğer Hizmet Faaliyetleri	4
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	2
Bilgi ve İletişim	1
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	1
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	1
Genel Toplam	**573**

Kaynak: İPA 2017

Zonguldak ilinde 573 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ile İnşaat sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. 2016 yılında da temininde güçlük çekilen kişi sayıları bakımından sektörlere bakıldığında ilk üç sektörün aynı olduğu görülmüştür. Bu üç sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Zonguldak ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 82'sini oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki Zonguldak ilinde toplam çalışanların yüzde 69,8'i bu sektörlerde çalışmaktadırlar.

Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Zonguldak ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 204 kişi ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 35,6'sı bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de 20 + istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı en yüksek birinci sırada Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunun olması, bu meslek grubunun ihtiyaçlarının sadece Zonguldak ili ile sınırlı olmadığını göstermektedir. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki ülke genelinde son sırada yer alan Yöneticiler meslek grubu hem ülke Zonguldak ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubunda sondan ikinci sıradadır.

2016 yılındaki temininde güçlük çekilen kişilerin meslek gruplarına bakıldığında ilk iki meslek grubunun değişmediği görülmektedir.

Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Genelleştirilmiş Eleman Sayısı	Oranı
Makineci (Dikiş)	89	15,5%
Beden İşçisi (İnşaat)	22	3,8%
Satış Danışmanı	20	3,6%
Garson (Servis Elemanı)	19	3,3%
Şoför-Yük Taşıma	12	2,2%
İnşaat Ustası	10	1,8%
Diğer Mobilyacılar ve İlgili İşçiler	10	1,8%
Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı)	10	1,8%
Satış Temsilcisi / Plasiyer	10	1,8%
Madenci (Genel)	10	1,7%

Kaynak: İPA 2017

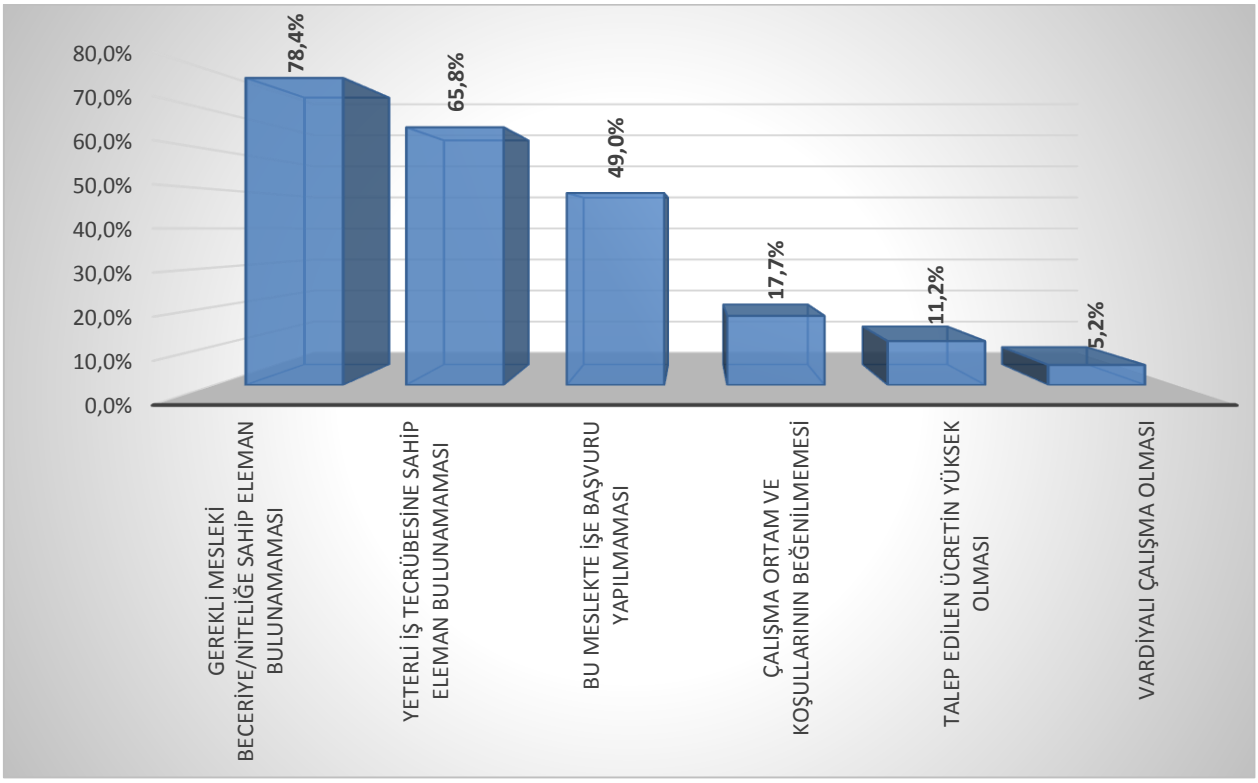
Zonguldak ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 89 kişi ile Makineci (Dikiş) mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 22 kişi ile Beden İşçisi (İnşaat), 20 kişi ile Satış Danışmanı meslekleri takip etmektedirler. Açık işlerde en fazla aranan meslek olan Makineci (Dikiş) mesleği aynı zamanda temininde en fazla güçlük çekilen meslek olmuştur.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk mesleğin yine Makineci (Dikiş) olmuştur. Geçtiğimiz yılın araştırmasına bakıldığında ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Makineci (Dikiş), Satış Danışmanı, Garson (Servis Elemanı),

Şoför-Yük Taşıma olmak üzere toplam dört mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Zonguldak ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Makineci (Dikiş), Satış Danışmanı, Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı), Şoför-Yük Taşıma mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı

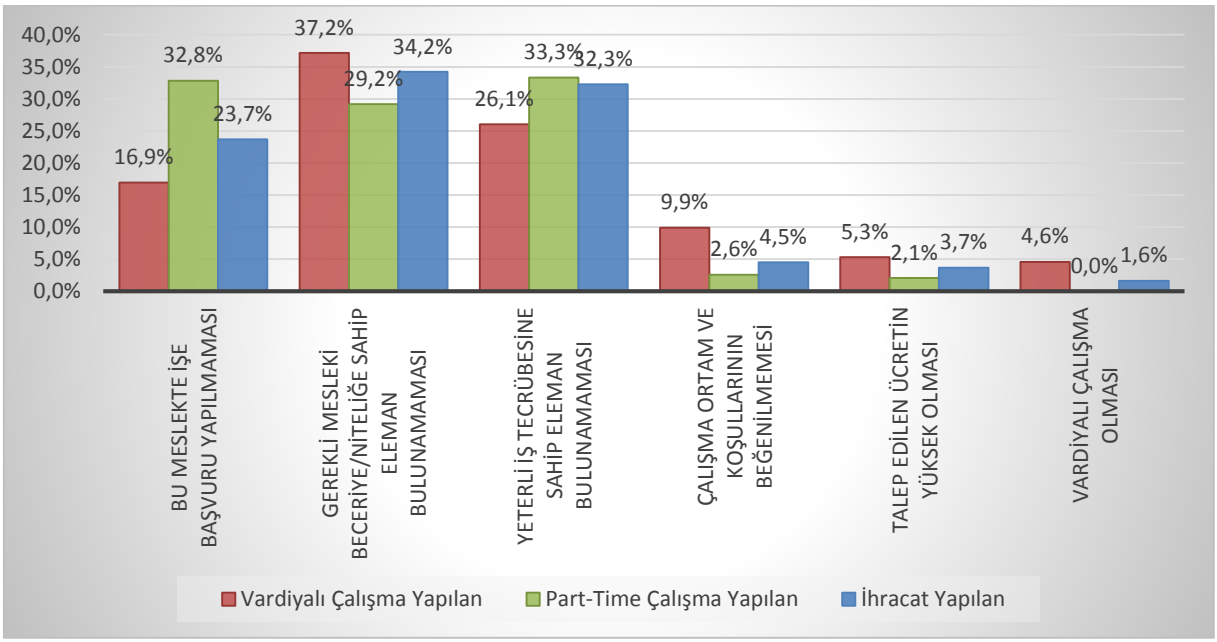


Kaynak: İPA 2017

Zonguldak ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 20 + istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile de benzerlik göstermektedir.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu ifade edilmiştir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için gereken mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında sadece il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri



Kaynak: İPA 2017

Zonguldak ilinde işyerlerinin part-time veya vardiyalı çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılmıştır. Part-Time Çalışanı olan işyerleri eleman temininde en çok Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması

nedeni ile istediği personeli bulmazken, vardiyalı çalışanı olan ve ihracat yapan firmalar en çok Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması sebebi ile eleman temininde güçlük çekmektedir. Part-time çalışanı olan işyerlerinde vardiyalı çalışma olması nedeni ile eleman temininde güçlük çekilmemektedir.

Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

TGÇM	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek olması	Vardiyalı çalışma olması
Makineci (Dikiş)	53,5%	76,7%	75,6%	17,4%	0,0%	0,0%
Beden İşçisi (İnşaat)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Satış Danışmanı	65,1%	70,1%	30,0%	25,0%	15,0%	5,0%
Garson (Servis Elemanı)	44,2%	44,2%	89,0%	61,1%	0,0%	0,0%
Şoför-Yük Taşıma	50,5%	33,2%	17,2%	74,4%	57,9%	8,4%
İnşaat Ustası	80,1%	100,0%	21,1%	19,9%	0,0%	0,0%
Diğer Mobilyacılar ve İlgili İşçiler	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı)	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Satış Temsilcisi / Plasiyer	100,0%	20,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Madenci (Genel)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Kaynak: İPA 2017

Zonguldak ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Beden İşçisi (İnşaat), Diğer Mobilyacılar ve İlgili İşçiler, Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı), Satış Temsilcisi / Plasiyer ve Madenci (Genel) olmak üzere toplam on meslekten beş tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması olduğu görülmektedir. Beden İşçisi (İnşaat) mesleği için Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamamasından başka bir sebep TGÇM nedeni olarak belirtilmemiştir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Zonguldak ilinde 2017 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8’i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Zonguldak ilinde istihdamın artacağı yönünde cevap veren işverenlerin oranı yüzde 28,9 ‘dur. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2’si istihdamın artacağını öngörürken Zonguldak ‘ta bu sayı 3’e yükselmekte olup işverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını

düşünen işveren oranı, ülke genelinde yüzde 2,4 öngörülürken il genelinde yüzde 3,2 olarak öngörülmüştür.

Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
Toptan ve Perakende Ticaret	25,2%	1,9%	35,6%	37,4%
İmalat	36,9%	2,9%	38,8%	21,4%
İnşaat	27,8%	3,1%	50,8%	18,3%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	37,9%	3,5%	41,4%	17,3%
Ulaştırma ve Depolama	21,7%	4,3%	60,9%	13,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	32,0%	-	36,6%	31,4%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	17,6%	-	52,9%	29,5%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	-	-	100,0%	-
Eğitim	30,0%	-	50,0%	20,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	50,2%	-	37,3%	12,5%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	-	50,0%	50,0%	-
Bilgi ve İletişim	50,5%	49,5%	-	-
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	-	-	-	100,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	100,0%	-	-	-
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	-	100,0%	-	-
Gayrimenkul Faaliyetleri	-	-	100,0%	-
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	-	-	100,0%	-

Genel Toplam	**28,9%**	**3,2%**	**44,2%**	**23,7%**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Bilgi ve İletişim ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörlerinde olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise Finans ve Sigorta Faaliyetleridir. Bu sektördeki oranın yüzde 100 olarak tespit edilmesinin sebebi, araştırma kapsamında bu sektördeki işyeri sayısının az olmasıdır. Azalış bekleyen sektörlerin ikinci sırasında ise Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörü bulunmaktadır; ancak bu sektörde yer alan işyerinin yarısı azalış beklerken yarısı da bir fikrinin olmadığını belirtmişlerdir. Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin tamamı istihdamlarında bir değişme olmayacağını belirtmişlerdir; ancak bu sektördeki işyeri sayısının az olması göz ardı edilmemelidir.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır.

Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	9	33,3%
İnşaat	257	18,2%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	44	6,1%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	56	6,1%
Toptan ve Perakende Ticaret	187	6,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	14	4,6%
Ulaştırma ve Depolama	23	3,5%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	35	3,2%
İmalat	380	3,2%
Eğitim	10	1,8%
Bilgi ve İletişim	-4	-4,3%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	-1	-9,1%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	-10	-9,3%
Genel Toplam	**1.000**	**4,2%**

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,2 artacağı beklenmekte olup Zonguldak'ta ise bu oran, yüzde 4,2 olup ülke genelinin üzerinde çıkmıştır.

En fazla istihdam artışı yüzde 33,3 ile Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe beklenmektedir. Söz konusu sektöründe çalışan sayısı az olduğundan bu oran yüksek çıkmıştır. İmalat sektöründe net istihdam değişimi daha fazla olmasına rağmen oransal olarak yüzde 3,2 olarak yansımıştır. Bu oranın düşük çıkması da İmalat sektöründeki çalışan sayısının fazla olmasıdır. Bu iki bilgiden özetle sektörlerdeki toplam istihdam sayıları istihdam değişim oranlarını da etkilemektedir.

İstihdam azalışı beklenen sektörler ise Bilgi ve İletişim, Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Diğer Hizmet Faaliyetleridir.

Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	5	12,1%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	318	7,5%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	263	7,4%
Hizmet ve Satış Elemanları	77	3,7%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	239	3,6%
Profesyonel Meslek Mensupları	67	2,9%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	19	1,3%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	12	0,4%
Genel Toplam	**1.000**	**4,2%**

Kaynak: İPA 2017

Bütün meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 318 kişilik artış ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar. En az artış beklenen meslek grubu ise 5 kişilik artış ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanlarıdır.

Çalışan sayısında ilk üç sırada yer alan Tesis ve Makine Operatörleri, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Montajcılar ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek gruplarındaki net istihdam değişim sayıları da yüksek çıkmıştır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir. Bu üç sektördeki çalışan sayılarının fazla olması oransal olarak net istihdam değişimlerinin düşük çıkmasının sebebidir.

Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Makineci (Dikiş)	Beton Transmikser Operatörü
İnşaat İşçisi	Elektrik-Elektronik Teknisyeni
Beden İşçisi (İnşaat)	Haberleşme Sistemleri Teknisyeni / Telekomünikasyon Teknisyeni
Temizlik Görevlisi	Kamyon Şoförü
Beden İşçisi (Genel)	Makam Şoförü
Madenci (Genel)	Diğer Servis Hizmetleri (Kapıcı ve benzeri)

Kaynak: İPA 2017

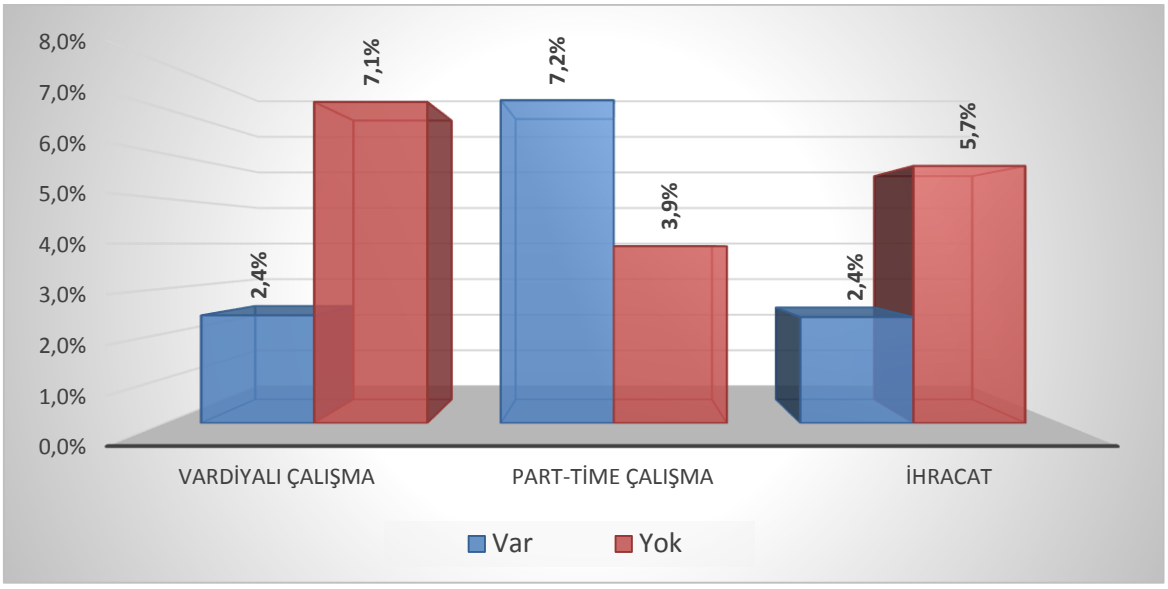
Zonguldak ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Makineci (Dikiş), İnşaat İşçisi, Beden İşçisi (İnşaat), Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Genel), Madenci (Genel), Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Tır-Çekici Şoförü, Betonarme Demircisi, Pres Operatörü (Yağ) meslekleridir.

Beton Transmikser Operatörü, Elektrik-Elektronik Teknisyeni, Haberleşme Sistemleri, Teknisyeni / Telekomünikasyon Teknisyeni, Kamyon Şoförü, Makam Şoförü, Diğer Servis Hizmetleri (Kapıcı ve benzeri) mesleklerinde ise azalış beklenmektedir.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Beden İşçisi (Genel) ve Makineci (Dikiş) meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Buradan Zonguldak ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Beden İşçisi (İnşaat) mesleği istihdam azalış beklenen ilk on meslekte almışken, bu yıl Beden İşçisi (İnşaat), Beton ve Betonarme Kalıpçısı, İnşaat İşçisi ve Betonarme Demircisi gibi benzer meslekler istihdam artışı beklenen mesleklerle yer almıştır. Bu da Zonguldak ilinde İnşaat sektörünün istihdam azalış eğiliminden istihdam artışı eğilime yöneldiğini göstermektedir.

Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO



Kaynak: İPA 2017

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına bakıldığında part-time çalışma olması net istihdam değişim oranını ciddi bir oranda arttırmaktadır. Zonguldak iline ait net istihdam değişim oranı yüzde 4,2 iken part-time çalışma olan işyerlerine ait net istihdam değişim oranı yüzde 7,2'dir. Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri ve ihracat yapılan işyerlerinde net istihdam değişim oranı Zonguldak ili ortalamasının altında kalmıştır.

SONUÇ

Zonguldak İşgücü Piyasası Analizi raporunun temel yaklaşımı istihdamın artırılmasına yönelik çalışmalara bilgi teşkil edebilecek veriler içerirken, aynı zamanda işsizliğinde azaltılmasına yönelik eksiklikleri görerek çalışmaların bu doğrultuda ilerlemesine yardımcı olabilecek bilgiler içermektedir. İşgücü arz ve talebi arasındaki eşleşmeme nedenlerine yönelik analizleri hem arz hem de talep yapılarının birlikte ele alınarak değerlendirilmesi gerekmektedir.

İşgücü Piyasası Talep Araştırması tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkân sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir veri tabanına sahiptir.

Zonguldak ilinde 03 Nisan - 05 Mayıs 2016 tarihleri arasında uygulan İşgücü Piyasası Araştırmasında (İPA) işyerlerinin eleman ihtiyacı duyduğu (açık işlere) meslekler mevcut işgücü talebi hakkında değerlendirme yapılmasına imkân sunan önemli bir göstergedir.

İŞKUR verileri işgücü piyasasının nabzının tutulması için önemli göstergelerdendir. Kuruma kayıtlı olanlar ile ilgili veriler olup oldukça detaylıdırlar.

2010 yılında Zonguldak ilinde İŞKUR'a kayıtlı işsiz 14 bin 214 kişiyken 2016 yılında ise toplam 23 bin 905 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır.

2010 yılında bin 511 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 7 bin 807 kişiye yükselmiştir. Bu yükseliş eğiliminin arkasında İŞKUR'un işverenler nezdinde tanınırlığının ve İŞKUR hizmetlerinin çeşitlenmesi ile işverenlerin İŞKUR ile olan çalışma isteklerinin artışı yer almaktadır.

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı bin 258 kişiyken 2016 yılında Zonguldak ilinde 2 bin 889 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. Bu sayının yüzde 66,5'ini erkekler, yüzde 33,5'ini ise kadınlar oluşturmaktadır.

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

2016 yılında aktif işgücü piyasası programı kapsamında toplam 71 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan bin 339 kişi faydalanmıştır. Bu süreçte özellikle işbaşı eğitim programlarında önemli bir artış yaşanmıştır. Bin 56 işbaşı eğitim programı düzenlenmiş olup bu programlardan 2 bin 561 kişi faydalanmıştır. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2016 yılında 12 Girişimcilik Eğitimi Programı düzenlenmiş ve 331 kişi bu programlardan yararlanmıştır.

Toplum Yararına Program kapsamında 48 program açılmış ve bin 359 kişi bu program kapsamında istihdamı zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmaları engellenmiştir.

Zonguldak ilinde 2016 yılında toplam 10 bin 64 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden 4 bin 727'si işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır.

Zonguldak ilinde 2016 yılında ikinci sırada olan Toptan ve Perakende Ticaret sektörü 2017 yılında ilk sırada yer almıştır. 2016 yılında ilk sırada yer alan İmalat sektörü de 2017 yılında ikinci sırada yer almıştır. Zonguldak ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 25,8'i Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe, yüzde 25,1'i de İmalat sektöründe yer almaktadır.

Part-time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Zonguldak ilinde işyerlerinin yüzde 14,3'ünde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 25,7'dır.

Zonguldak ilinde 17 sektörden 6 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 38,8'i ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 11,7 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü bulunmaktadır.

Zonguldak ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 74,6'sı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 55,4 olarak gerçekleşerek, bu oran Zonguldak ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Zonguldak ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,6'sında açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasına göre yüksek olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir.

Zonguldak ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda da Kurum verilerinde olduğu gibi İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 334 kişilik açık işin yüzde 51,1'ine tekabül eden 171 kişilik kısmı İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir.

Zonguldak ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 2,2; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 0,5 olarak gerçekleşmiştir. Zonguldak ilinin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı Türkiye ortalamasının altındadır. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

Zonguldak ilinde 573 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ile İnşaat sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir.

Zonguldak ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 89 kişi ile Makineci (Dikiş) mesleği yer almaktadır. Bu mesleği 22 kişi sayısı ile Beden İşçisi İnşaat ve 20 kişi ile Satış Danışmanı meslekleri takip etmektedirler.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Zonguldak

ilinde istihdamın artacağı yönünde cevap veren işverenlerin oranı yüzde 28,9 ‘dur. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2’si istihdamın artacağını öngörürken Zonguldak ‘ta bu sayı 3’e yükselmekte olup işverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde yüzde 2,4 öngörülürken il genelinde yüzde 3,2 olarak öngörülmüştür.

Zonguldak ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Makineci (Dikiş), İnşaat İşçisi, Beden İşçisi (İnşaat), Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Genel), Madenci (Genel), Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Tır-Çekici Şoförü, Betonarme Demircisi, Pres Operatörü (Yağ) meslekleridir.

Beton Transmikser Operatörü, Elektrik-Elektronik Teknisyeni, Haberleşme Sistemleri, Teknisyeni / Telekomünikasyon Teknisyeni, Kamyon Şoförü, Makam Şoförü, Diğer Servis Hizmetleri (Kapıcı ve benzeri) mesleklerinde ise azalış beklenmektedir.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Beden İşçisi (Genel) ve Makineci (Dikiş) meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Buradan Zonguldak ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Beden İşçisi (İnşaat) mesleği istihdam azalış beklenen ilk on meslekte almışken, bu yıl Beden İşçisi (İnşaat), Beton ve Betonarme Kalıpçısı, İnşaat İşçisi ve Betonarme Demircisi gibi benzer meslekler istihdam artışı beklenen mesleklerle yer almıştır. Bu da Zonguldak ilinde İnşaat sektörünün istihdam azalış eğiliminden istihdam artışı eğilime yöneldiğini göstermektedir.

EKLER

EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

IŞKUR

2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2017 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş-yerlerine 3.114 TL (üçbinyüzondört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhase-be müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Ornek No	:.....
Işyerinin Yasal Unvanı	:.....

1

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....
MAHALLE: .....
CADDE/SOKAK :.....
İÇ/DIŞ KAPI NO :.....
TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....
Tarih : ..... Telefonu : .....
E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐ (4. Soruya geçebilirsiniz)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.
(Birden fazla seçenek işaretlenebilir) (Cevapladıktan sonra 5. Soruya geçebilirsiniz)

Eleman Talebi ☐
Çalışanların Mesleki Eğitimi ☐
Kısa Çalışma Ödeneği ☐
İşbaşı Eğitim Programları ☐
Mesleki Eğitim Kursu ☐
Danışmanlık ve Yönlendirme ☐

4) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz.

☐ İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere ihtiyaç duymadım.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum.
☐ Diğer (Belirtiniz).....

5) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

7) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

↓

(.....kişi kısmi süreli çalışmaktadır)

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

8) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

9) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

9.1) Eleman aramıyoruz. → 10.Soruya geçiniz.

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe			Ilgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz ** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Ozel Istihdam Büroları		
				1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2018 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

10) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	10.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

11) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	11.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	12. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	12. soruya geçiniz.

11.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

12) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu meslekler-de temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

12.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 13.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte **yeterli** işe başvuru yapılmaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

13) Şu anda herhangi bir istihdam teşvikinden yararlanıyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

14) İşyerinizde Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Irak) işgücü istihdam etmek (çalışma iznine tabi olarak) ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

15) Büyükanne ödeneğinin yaygınlaştırılmasının kadınların işgücü piyasasına girişini arttıracağını düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐ Etkilemez ☐

16) Kıdem tazminatına ilişkin yeni bir düzenleme yapılmasını ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐ Fikrim Yok ☐

17) Kıdem Tazminatı uygulamasının Devlet garantisindeki bir fona devredilmesi hakkındaki düşüncenizi belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Fikrim Yok ☐

18) 2016 yılında getirilen doğuma bağlı izinlerin kadın istihdamını nasıl etkilediğini/etkileyeceğini belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Değişmeyecek ☐

19) Sendikaların işgücü piyasasına ilişkin politikalar üretimine katkısının olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.
İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:
Ziyaretçinin görüşleri: