İŞKUR

2013

KIRIKKALE

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

KIRIKKALE ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

(2013)

Raporu Hazırlayanlar:

Avni ZENGİN

Fatih YILDIRIM

SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Kırıkkale İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Ali KOLAT

Kırıkkale Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2013 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 100 bin 852 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 87 bin 719'dur. İlimizde bu kapsamda 308 işyeri tespit edilmiş ve 286 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2013 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 İl için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporların da kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Nazım ULU

Kırıkkale Çalışma ve İş Kurumu

İl Müdürü

TEŞEKKÜR

Kırıkkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından yapılan 2013 yılı I. İşgücü Piyasası Talep Araştırması tamamlanmıştır. Araştırma sürecinde sahada görev yaparak veri toplama sürecinde görev alan Sedat ÖZDEMİR, Fatih YILDIRIM ve Mustafa ÇAKIR' a; veri girişlerinde emeği geçen Merve PUSAT ve Özlem ÇEKİRDEK SÜRMEN' e; verilerin analiz edilmesi, yorumlanması ve yazılıp raporlaştırılmasında görev alan Avni ZENGİN ve Fatih YILDIRIM' a teşekkür ederiz.

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ ii
TABLOLAR LİSTESİ v
ŞEKİLLER LİSTESİ vii
KISALTMALAR ix
YÖNETİCİ ÖZETİ 11
GİRİŞ 14
BİRİNCİ BÖLÜM 16
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 16
İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN 16
EKONOMİK VERİLER 16
NÜFUS GÖSTERGELERİ 24
EĞİTİM GÖSTERGELERİ 29
GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 30
İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 41
İKİNCİ BÖLÜM 61
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 61
AMAÇ VE YÖNTEM 61
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 63
AÇIK İŞLER 74
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 82
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 88
İstihdam Artışı Beklenen Meslekler 90
İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler 91
SONUÇ 92
KAYNAKÇA 95
EKLER 96
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 96
Ek 2- Ek 2a: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi 99
Ek 2b: Tahmin ve Notasyonlar 99
Ek 2 c: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012) 101
Ek 2d: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2013) 102
Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 103
Ek 4- Ek Tablolar 113
Ek 5- SEGE 2011 Verileri 115

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1.Sektörlere Göre Bölgesel Paylar, TR 71

Tablo 2. Sektörlerin GSKD İçindeki Payları, TR 71

Tablo 3. Kişi Başına GSKD, TR 71

Tablo 4. Kişi Başına GSKD, TR 71, Bir Önceki Yıla Göre Artış Oranı, %

Tablo 5. Yatırım Teşvikleri, 2012

Tablo 6. Kırıkkale'de Yatırım Teşvikleri (2012)

Tablo 7. Açılan – Kapanan İşyeri Sayıları

Tablo 8. Yerleşim Yerine Göre Nüfus

Tablo 9. Yaş Gruplarına Göre Nüfus, 2012

Tablo 10. Eğitim Düzeyine Göre Nüfus, 2012

Tablo 11. Net Göç ve Net Göç Hızı, Kırıkkale

Tablo 12. Kırıkkale İlişkin Göç Verileri, 2012

Tablo 13. Eğitim Seviyesine Göre Okullaşma Oranı, Kırıkkale,2012

Tablo 14. Ortaöğretimde Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı, Kırıkkale, 2012-2013

Tablo 15. Ortaöğretimde Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı Göstergesi, Kırıkkale, 2012-2013

Tablo 16. Kurumsal Olmayan Nüfusun Cinsiyete Göre İşgücü Durumu (Bin Kişi, 15+ yaş), TR 71

Tablo 17. Geniş Yaş Grubuna Göre Eğitim Durumu, TR 71 (Bin Kişi), 2012

Tablo 18. Geniş Yaş Grubuna Göre İş Arama Süreleri, TR 71 (Bin), 2012

Tablo 19. Eğitim Durumlarına Göre İş Arama Süreleri, TR 71 (Bin)

Tablo 20. Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler,(Bin Kişi), TR 71,2012

Tablo 21. İşgücüne Dahil Olmayanların Eğitim Durumuna Göre İşgücüne Dahil Olmama Nedenleri (Bin Kişi), TR 71

Tablo 22. Eğitim Durumlarına Göre Başvurular, 2012

Tablo 23. En Fazla Başvuru Alınan İlk 20 Meslek, 2012

Tablo 24. En Fazla Açık İş Olan ve En Fazla Başvuru Olan İlk 20 Meslek, 2012 (%)

Tablo 25. En Fazla Kayıtlı İşsizin Bulunduğu İlk 20 Meslek, Kırıkkale

Tablo 26. Yaş Gruplarına Göre Kayıtlı İşsiz Sayıları, 2012, Kırıkkale

Tablo 27. En Fazla Açık İş Bulunan İlk 20 Meslek

Tablo 28. En Fazla Açık İş Bulunan İlk 20 Mesleğin Toplam İçerisindeki Ağırlığı, (%), 2012

Tablo 29. Sektörlere Göre Açık İşlerin Dağılımı , (%)

Tablo 30. Eğitim Durumlarına Göre Kırıkkale İlinde İşe Yerleştirmeler, 2012

Tablo 31. En Fazla İşe Yerleştirme Yapılan İlk 10 Meslek

Tablo 32. Sektörlere Göre İşe Yerleştirmelerin Dağılımı, (%), Kırıkkale

Tablo 33. Eğitim Durumuna Göre Cinsiyet Bazında İşsizlik Ödeneği Hakedenler

Tablo 34. Düzenlenen Kurs ve Katılımcı Sayıları

Tablo 35. İşyerlerinin İşyeri Büyüklüğü ve Sektörel Dağılımı

Tablo 36. Sektörlere Göre Çalışanlar

Tablo 37. Sektörlere Göre Çalışanın Cinsiyet Ağırlıkları

Tablo 38. Meslek Gruplarına Göre Çalışanlar

Tablo 39. Çalışanların Sektörlere Göre Dağılımı

Tablo 40. Çalışanların Meslek Gruplarına Göre Kadın – Erkek Dağılımı

Tablo 41. Kırıkkale İlinde Erkek ve Kadınların En Çok Çalıştığı 15 Meslek Dağılımı

Tablo 42. Açık İş Veren İşyerlerinin Dağılımı

Tablo 43. Kırıkkale İlindeki Açık İşlerin Ekonomik Faaliyet Gruplarına Göre Dağılımı

Tablo 44. Kırıkkale İlindeki Meslek Gruplarına Göre Açık İşler

Tablo 45. Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı

Tablo 46. Temininde Güçlük Bildiren İşyerleri

Tablo 47. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı

Tablo 48. Temininde Güçlük Çekilen Meslek Grupları

Tablo 49. Mesleklere Göre Temininde Güçlük Dağılımı (İlk 20 Meslek)

Tablo 50. Sektörlere Göre Net İstihdam Bek lentisi

Tablo 51. Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Beklentisi

Tablo 52. İstihdam Artışı Beklenen Meslekler (20 Meslek)

Tablo 53. İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler (20 Meslek)

ŞEKİLLER LİSTESİ

Grafik 1. Sektörlerin GSKD İçindeki Payları, TR 71

Grafik 2. Sektörlerin GSKD İçindeki Payları, 2010 (%)

Grafik 3. Kırıkkale İlinde Kamu Yatırımlarının Dağılımı, %, 2013

Grafik 4. Kamu Yatırımlarının Dağılımı, %, 2013

Grafik 5. Nüfusun Geniş Yaş Gruplarına Göre Dağılımı, %

Grafik 6. Yaş Bağımlılık Oranı, Kırıkkale, 2012

Grafik 7. Yaş Bağımlılık Oranı, 2009-2012

Grafik 8. Eğitim Düzeyine Göre Nüfus, 2012 (%)

Grafik 9. Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus, 2012

Grafik 10. Geniş Yaş Grubuna Göre İşgücüne Katılma Oranı, TR 71 (%), 2012

Grafik 11. Geniş Yaş Grubuna Göre İşsizlik Oranları, TR 71 (%)

Grafik 12. Eğitim Durumuna Göre İşsizlik Oranları, TR 71 (%), 2012

Grafik 13. Son Çalışılan İktisadi Faaliyet Koluna ve Eğitim Durumuna Göre İşsizlik Oranı, TR 71 (%) 2012

Grafik 14. Geniş Yaş Grubuna Göre İstihdam Oranı (%), TR 71, 2012

Grafik 15. Eğitim Durumuna Göre İstihdam Oranları (%), TR 71, 2012

Grafik 16. İktisadi Faaliyet Kollarına Göre İstihdam Edilenlerin Cinsiyete Göre Oranı (%), TR 71, 2012

Grafik 17. İşteki Durumuna Göre Kadın-Erkek İstihdam Oranları,(%) TR 71, 2012

Grafik 18. Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa ve Eğitim Durumuna Göre İstihdam Edilenlerin Oranı, TR 71, 2012

Grafik 19. Eğitim Durumuna Göre İşgücün Dahil Olmayanların Oranı, (%), TR 71, 2012

Grafik 20. Kırıkkale İlinin Temel İşgücü Gösterge Oranları (%), 2011

Grafik 21. 2008-2012 Yılları Arasında İŞKUR'a Başvurular, Kırıkkale

Grafik 22. Kırıkkale İlinde 2008-2012 Yılları Arasında Kayıtlı İşsiz Sayısının Değişimi, 2012

Grafik 23. Kırıkkale İlinde Bekleme Sürelerine Göre İşsizlerin Dağılımı (%), 2012

Grafik 24. Kayıtlı İşsizlerin Eğitim Durumuna Göre Dağılımları, 2012, Kırıkkale

Grafik 25. Kırıkkale İlinde Yıllara Göre Açık İş Sayıları, 2012

Grafik 26. Ana Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Dağılımı, (%), 2012

Grafik 27. Kırıkkale İlinde 2008-2012 Yılları Arasında İşe Yerleştirme Faaliyeti

Grafik 28. Eğitim Durumlarına Göre Kırıkkale İlinde İşe Yerleştirmeler,%, 2012

Grafik 29. Cinsiyet Bazında Eğitim Durumuna Göre İşe Yerleştirmelerin Dağılımı, (%), Kırıkkale, 2012

Grafik 30. Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirme

Grafik 31. Sektörlere Göre İşe Yerleştirmelerin Dağılımı,(%), Kırıkkale

Grafik 32. İşyeri Büyüklüklerinin Türkiye Geneli ile Karşılaştırılması

Grafik 33. Çalışan Sayılarının Türkiye Geneli ile Karşılaştırılması (%)

Grafik 34. Meslek Gruplarının Türkiye Geneli ile Karşılaştırılması (%)

Grafik 35. Meslek Gruplarının Türkiye Geneli ile Karşılaştırılması

Grafik 36. Kırıkkale İlinde Sektörlere Göre Açık İş Oranı

Grafik 37. Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranlarının Türkiye Geneli ile Karşılaştırılması

Grafik 38. Açık İşlerin Talep Edilen Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı

Grafik 39. Açık İşlerde Talep Edilen Beceriler (%)

Grafik 40. Açık İşlerin Aranma Kanallarının Türkiye Geneli ile Karşılaştırılması (%)

Grafik 41. Temininde Güçlük Çekilen Meslek Gruplarının Türkiye ile Karşılaştırılması

Grafik 42. Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

Bk. Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne Katılma Oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

Kırıkkale ilindeki sektörlerin Gayri Safi Katma Değer[1] içindeki payları yıllar itibariyle dalgalanmalar göstermektedir. Hakim sektör; hizmetler sektörü olup GSKD içindeki payı artış eğilimindeyken, sanayi sektörünün GSKD içindeki payı azalmaktadır.

Kırıkkale ilinin yatırım teşviklerinden aldığı pay hem düşüktür, hem de istikrarlı değildir. Yatırım teşviklerinde yıllar itibariyle büyük farklılıklar vardır. İllere yapılan toplam yatırımlardan 1 milyon TL ile Enerji sektörü olurken, en az yatırım ise 10 milyon TL ile İmalat sektörüne yapılmıştır. Kamu yatırımlarında ise en büyük pay % 37 ile eğitime ayrılırken, en az pay ise % 0,6 ile madencilik sektöründe olmuştur.

İllerin kendi kaynakları, yatırım teşviklerinden ve kamu yatırımlarından aldıkları paylar ilin ekonomi gelişmişliğini etkiler. 2012 yılında ilde açılan-kapanan işyerleri incelendiğinde açılan her 100 ticari işletmeye karşılık 33 işletme kapanmıştır. Şirketler de ise bu devinim daha fazla yaşanmıştır. Açılan her 100 şirkete karşılık 51 şirket kapanmıştır.

Bir ildeki nüfus işgücü durumunu yansıtan önemli bir göstergedir. Kırıkkale ilindeki çalışma yaşındaki nüfusun (15-64 yaş) oranı % 69'dur. 2012 yılı itibariyle toplam nüfus 274.727'dir. İlde Türkiye ile benzer şekilde nüfusun yarıdan fazlası kentte yaşamaktadır. İlin eğitim düzeyi incelendiğinde Türkiye ile benzerlik göstermektedir. Nüfusun % 4,4'ü okuma-yazma bilmezken, lise ve dengi okul mezunu % 24,2 oranında olup yüksekokul veya fakülte mezunu nüfusun sadece % 7,9'unu oluşturmaktadır.

Kırıkkale dışarıya göç veren il durumdadır. En fazla göçü 2010 yılında vermiş ve bu yıldan sonra göç hızı yavaşlamaya başlamıştır. Net göç hızı binde -0,49'dur.

İl bazında mevcut işgücü piyasası temel değişkenler itibariyle ele alındığında işsizlik oranı 2012 yılında % 10,3' tür. İşgücüne katılma oranı % 38,8, istihdam oranı ise % 34,8'dir. İşsizlik oranının en fazla olduğu yaş grubu 20-24 yaş grubunda kendini göstermektedir. İşsizliğin eğitim durumuna göre incelenmesi yapıldığında lise ve dengi meslek okulundaki işsizlik oranı diğer eğitim gruplarına göre daha fazladır. Kadın ve erkeklerin işteki durumuna göre karşılaştırması yapıldığında kadınların % 41,7'si, erkeklerin % 58,3'ü ücretli, maaşlı ve yevmiyelidir. İşveren ve kendi hesabına çalışanlarda kadınların oranı sadece % 8,3 olmuştur.

Kırıkkale'de yıllar itibariyle İŞKUR'a yapılan başvurularda genel bir artış söz konusudur. 2008 yılından 2012 yılına kadar erkeklerdeki başvurunun artışı % 67,2 iken kadınlardaki artış % 35,4 olmuştur. En fazla kayıtlı işsizin bulunduğu üç meslek beden işçisi (genel), büro memuru, beden işçisi (temizlik) şeklinde olup bu sıralama Türkiye ile aynıdır.

Kayıtlı işsizlerin iş bekleme sürelerine bakıldığında 1-2 yıl arası bekleyenlerin oranı % 29, 2-3 yıl arası bekleyenlerin oranı % 14'tür. Bekleme süresi arttıkça bekleyenlerin oranı da azalmaktadır. İşsizlerin en fazla olduğu yaş grubu 20-24 yaş grubu arasındadır. 65 + yaş grubunda ise işsizlik en düşük seviyededir. Eğitim

[1] Gayri Safi Katma Değer: İl ekonomisinin en önemli göstergesi olan İllerin Gayri Safi Yurt İçi Hasıla değerleri 2001 yılından itibaren hesaplanmamaktadır. Bu serinin yerine üretilen Gayri Safi Katma Değer İstatistiklerinin en son yayınlanma yılı 2011 yılı olup, 2008 yılı değerlerini içermektedir. 2009 yılı değerlerine ilişkin veri seti henüz yayınlanmamıştır. Serinin başlangıç yılı 2004 yılıdır.

durumlarına göre işsizlik durumlarına baktığımızda en yüksek işsizlik oranı % 47,3 ile lise ve dengi meslek okullarındayken, en düşük işsizlik oranı ise % 0,9 ile okuma-yazma bilmeyenler grubundadır.

Türkiye İş Kurumu, talep edilen işgücü ile işverenler arasında köprü ve eşleştirme görevi yapan önemli bir kamu istihdam kurumudur. 2008-2012 yılları arasında Kırıkkale'de kurumumuz tarafından gerçekleştirilen işe yerleştirme sayısı sürekli artış göstermiştir. 2009 yılında 45 olarak gerçekleşen kadın istihdam sayısı 2012 yılında 566'ya çıkmıştır. 2008 yılında istihdam edilen toplam sayı 382 iken, bu sayı 2012 yılında 2120'ye çıkmıştır. İşe yerleştirilenlerin % 67'si erkek iken, % 33'ü kadın olmuştur. En fazla işe yerleştirme yapılan meslekler Türkiye ile benzerlik göstermektedir. Bu mesleklerden beden işçisi (genel), beden işçisi (temizlik) ve satış elemanı (tanıtım) meslekleri başı çekmektedir.

Araştırma sonuçlarına göre işyerlerinin büyük çoğunluğu toptan, perakende ve ticaret sektöründe faaliyet gösteriyor. Her 100 şirketten 27'si toptan, perakende ve ticaret sektöründe yer almaktadır. Bu sektörü % 16,4 ile inşaat sektörü ile % 14 ile imalat sektörü izlemektedir.

En fazla çalışan sayısına sahip sektör toptan, perakende ve ticaret sektörü olurken, imalat sektörü ile idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü de en fazla çalışan sayısına sahip diğer sektörlerdir. Kadınların en fazla çalıştığı sektörler insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, finans ve sigorta faaliyetleri ve imalat sektörüdür. Araştırma sonuçlarına göre Türkiye'de en fazla çalışana sahip olan sektör imalat sektörüdür.

2013 yılı I. Dönem İşgücü Piyasası Araştırması analiz çalışmasına cevap veren iş yerleri itibariyle en fazla açık iş[2] imalat sektöründedir. Özel sektör işyerlerinde hem işyeri sayısı hem de çalışanları itibariyle lokomotif sektör toptan, perakende ve ticaret sektörü olmasına rağmen en fazla açık iş imalat sektöründedir. Bu sektörü gayrimenkul faaliyetler sektörü ile bilgi ve iletişim sektörü izlemektedir.

Kırıkkale'deki toplam açık iş oranı 5,1 olup, Türkiye'deki açık iş oranı olan 4,4'ten daha büyüktür. Ana meslek gruplarındaki açık iş oranlarına baktığımızda en fazla açık iş oranı % 19,4 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılığı, % 4 ile sanatkarlar ile ilgili işlerde çalışanlar, üçüncü sırada % 3,2 ile büro hizmetlerinde çalışan elemanları meslek grupları takip etmektedir. Ana meslek gruplarında en fazla açık iş oranı % 5,8 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubundadır. Bu meslek grubunu % 5,5 ile sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar, % 5 ile hizmet ve satış elemanları takip etmektedir.

İlde açık işlerde işverenlerin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri fark etmez cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte yeterli bilgiye sahip olmalarını istemeleri etkendir. Araştırma sonuçlarına göre açık işleri karşılamak için "Hangi kanalları kullanıyorsunuz?" sorusuna işverenlerin % 74'ü akraba, eş-dost , % 70'i İŞKUR cevabını vermiştir. Araştırma kapsamındaki işyerlerinde en yüksek oranda eleman temininde güçlük çekilen sektör kültür, sanat, eğlence, dinlence, spor; ikinci sırada insan sağlığı sosyal hizmetler faaliyetleri, üçüncü sırada ise imalat sektörü vardır. İlde temininde güçlük çekilen meslekler arasında ilk sırada reçmeci, bu mesleği % 5,4 ile satış danışmanı, % 5,1 ile garson takip etmektedir. Türkiye genelinde bu sıralama % 6,9 ile makineci (dikiş), % 2,8 ile güvenlik görevlisi ve % 2,3 ile garson takip etmektedir.

---

[2] Açık iş; yeni yaratılmış, dolu olmayan veya yakında boşalacak bir pozisyon olarak tanımlanır. İşveren, bu pozisyon için, kurum dışından uygun bir aday bulmak amacıyla aktif olarak adım atmaktadır ve daha fazla adım atmaya da hazırdır; ve bu pozisyonu ya hemen ya da yakın bir gelecekte doldurmayı planlamaktadır. İşgücü talep araştırması kapsamında işyerleri ziyaret edildiğinde mevcut olan açık işler derlenmiştir.

İşverenlerin büyük çoğunluğu temininde güçlük çekilme olarak istedikleri beceri ve niteliğe sahip eleman bulamadıklarını belirtmiştir. İkinci sırada elemanların yeterli iş tecrübesine sahip olmaması, üçüncü sırada ise çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi vardır.

Araştırmaya cevap veren işyerlerinin kısa (31 Aralık 2013) ve orta (30 Haziran 2014) vadede almayı planladıkları eleman sayısı, çıkarmak istediklerinden fazladır. Kısa vadede en çok istihdam artışı bekleyen işyerleri; insan sağlığı ve sosyal hizmetleri sektöründedir. Toplam istihdam artışı beklentisinin % 26,7' sini gayrimenkul faaliyetleri; bu sektörü % 12,2 ile imalat sektörü takip etmektedir. Orta vadede ise ilde en fazla istihdam artışı beklenen sektör imalat sektörüdür. Toplam istihdam değişim oranının % 21,4' ü imalat sektöründen kaynaklanmaktadır. Aralık ayında net istihdam artışı beklenmeyen mesleki, bilimsel, teknik faaliyetler % 19,2 ile ikinci sırada, % 7 oranla hizmet faaliyetleri üçüncü sıradadır.

Kısa ve orta vadede istihdam artışı beklenen mesleklere baktığımızda 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle istihdam artışı beklenen ilk üç meslek; temizlik görevlisi, makineci (dikiş) ve beden işçisi (genel) meslekleridir. 30 Haziran 2014 itibariyle istihdam artışı beklenen meslekler ise makineci (dikiş), temizlik görevlisi ve triko paketleme işçisi meslekleridir. Araştırma sonuçlarına göre 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle istihdam azalışı beklenen meslekler ise diğer tahmil tahliye işçileri, posta dağıtım hizmetleri ve gaz altı kaynakçısıdır. Orta vadede yani 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle istihdam azalışı beklenen meslekler ise direksiyon eğitmeni, alçı sıva uygulayıcısı ve akaryakıt satış elemanı meslekleridir.

GİRİŞ

Kırıkkale ili işgücü piyasası analiz raporunun nihai hedefi ilin işgücü piyasası arz ve talep boyutunu birlikte ele alarak, arz ve talep arasındaki eşleşme problemlerini ortaya çıkartmak ve bu dengesizliğin giderilmesine yardımcı olacak önerileri oluşturmaktır.

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanmayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle de zamanında doldurulamamaktadır.

İller bazında etkin bir işgücü piyasası analizi için, illerin arz ve talep yapısını aynı dönem itibariyle yansıtan arz ve talep verilerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ideal olan, il işgücü piyasasının her iki boyutunu ortaya koyan araştırmaların eşanlı yapılmasıdır. Böyle bir çalışmanın gerek işgücü gerekse mali açıdan yaratacağı büyük yük dikkate alındığında, pratik bir çözüm işgücü piyasası arz analizlerinde mevcut veri setlerinin kullanımıdır. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) ile Hane halkı İşgücü Anketi (HİA) sonuçlarına dayanmaktadır.

İşgücü piyasası talep verileri Çalışma ve İş Kurumu'na kayıtlı işverenler itibariyle idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması sonucu, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibariyle değişimlerinin izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalarda problemler yaşanmıştır. Problemlerin giderilmesi için tüm iller için standart bir talep araştırması uygulanması ve işgücü piyasası analiz raporunun yazımı kaçınılmaz olmuştur.

İhtiyaçlar doğrultusunda Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi kapsamında Kırıkkale ilinde 2013 Mayıs - Haziran ayları arasında İşgücü Piyasası Talep Araştırması uygulanmış ve işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

Bu Rapor üç bölüm olarak ele alınmıştır.

Birinci bölüm, ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurlardan ekonomik veriler, nüfus ve eğitim göstergeleri ile işgücü göstergeleri birlikte ele alınarak, il işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiştir. Bu bölümde ayrıca İŞKUR verileri de ele alınarak ilin işgücü piyasası İŞKUR verileri ile analiz edilmiştir.

İkinci bölüm, İşgücü Talep Araştırması sonuçlarını analiz ederek Kırıkkale işgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü Talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Talep

Araştırmasının amacı işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

Üçüncü bölüm, Kırıkkale işgücü piyasası arz ve talep yapılarını birlikte ele almakta ve özellikle talep araştırması sonuçlarından yola çıkarak, İŞKUR istatistikleriyle birlikte ilin işgücü piyasasını değerlendirmektedir. Elde edilen bulgular ışığında işgücü piyasasının geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik öneriler sunmaktadır.

Tüm raporlara "Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına **www.iskur.gov.tr** adresi üzerinden erişebilirsiniz.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

İşgücü arz analizlerinde kullanılan veri setlerinden nüfus ve eğitim göstergelerini iller itibariyle ve yıllık bazda bulmak mümkünken ekonomik yapı ve işgücü piyasası veri setlerinin tümünü iller bazında elde etmek mümkün değildir. Bu veri setlerinin büyük bir kısmı bölgesel (İBBS 2 bölgeleri)[3] veri setleridir. Bölgeler mümkün oldukça illerin sosyo-ekonomik yapıları dikkate alınarak bir araya getirilmeye çalışılsa da iller arası gelişmişlik indeksi dikkate alındığında bölgelerin oluştuğu iller arasında farklılıklar ortaya çıkabilmektedir. Bu nedenle bölgesel göstergelerin, kapsadığı illeri temsil ettiğini söylemek her bölge için geçerli olmayabilmektedir ve bölge istatistikleri kullanılarak yapılan yorumlarda bu hususa dikkat edilmelidir.

Bu durum Kırıkkale ilinin yer aldığı TR71 (Kırıkkale, Aksaray, Niğde, Nevşehir ve Kırşehir illerini içeren bölge) için de geçerlidir. Aksaray, Niğde ile benzer sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralamasında yer alırken, Kırıkkale ve Kırşehir daha üst sıradadır.[4] Bölgede gelişmişlik sıralaması itibariyle en çok gelişmiş il, 36. sırada olan Nevşehir'dir. Kırıkkale 41. sırada yer alırken, Kırşehir 40, Aksaray 55, Niğde 56. sırada bulunmaktadır.

EKONOMİK VERİLER

İlin yarattığı katma değer, kişi başına düşen gelir, büyüme hızı, özel ve kamu sektörü yatırımları gibi ekonomik değişkenler ilin sosyo ekonomik yapısını ve dolayısıyla ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurların başında gelmektedir. Ekonomik veri setinin önemli bir bölümünü il ve hatta bölgesel bazda bulmak mümkün değildir.

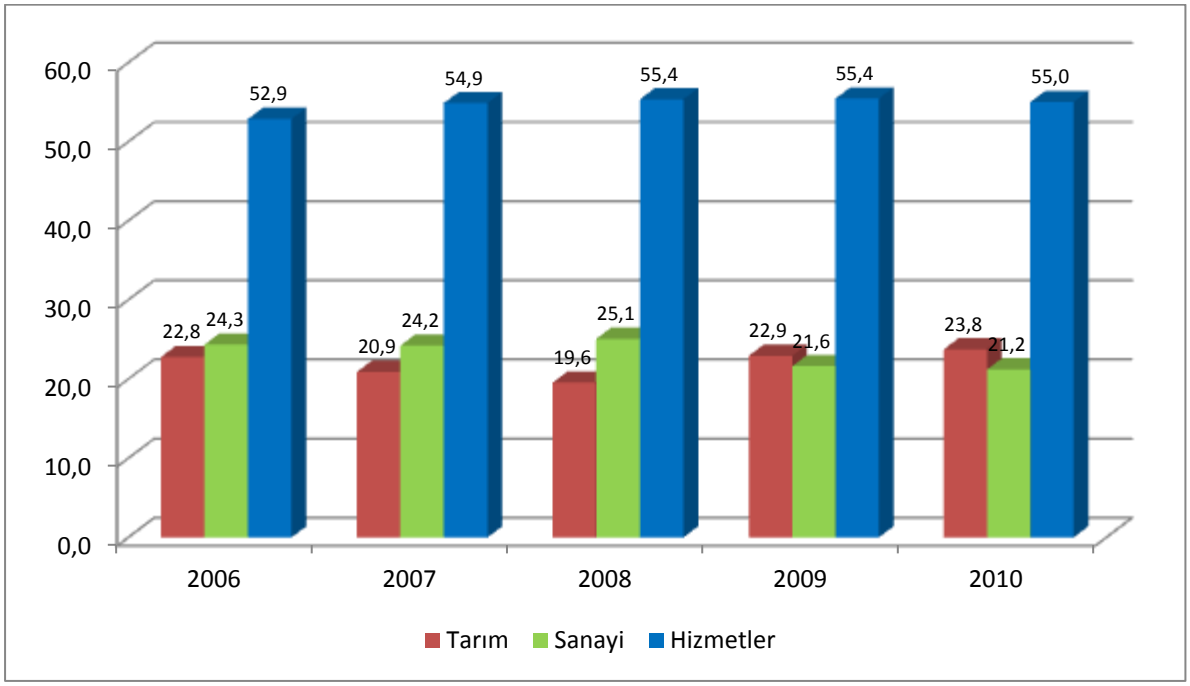
İlin ekonomik gücünü gösteren temel gösterge illerin milli geliridir. TÜİK illerin milli gelir hesaplamasını 2001 yılından itibaren yayınlamamaktadır. Bu serinin yerine üretilmeye başlanan katma değer ve yıllara göre gelişimini göstere istatistikler 2008 yılından bu yana üretilmemektedir. Son yıllara ait verinin eksikliğine rağmen, bu kısımda bir fikir vermesi amacıyla veri değerlendirmede kullanılmıştır.

---

[3] Bölgesel sınıflama üç düzeyden oluşmaktadır. İlk aşamada idari yapıya uygun olarak 81 il, 3.düzeyde bölge birimleri olarak tanımlanmıştır. Ekonomik, sosyal, kültürel ve coğrafi yönlerden benzer illerin belirli bir nüfus büyüklüğü de dikkate alınarak gruplanması ile 26 birim 2. Düzeyde bölge birimleri tanımlanmıştır. Yine aynı kritere göre 2. düzey bölge birimlerinin gruplanması sonucu 12 birim 1. düzeyde bölge birimleri tanımlanmıştır

[4] İllerin ve bölgelerin sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralamasına ilişkin en son çalışma Kalkınma Bakanlığı tarafından 2011 yılında yapılan çalışmadır. Çalışma; demografi, eğitim, sağlık, istihdam, rekabetçi ve yenilikçi kapasite, mali kapasite, erişebilirlik ve yaşam kalitesi olmak üzere 8 alt kategoride 61 değişken ve temel bileşenler analizi kullanılarak hazırlanmıştır.

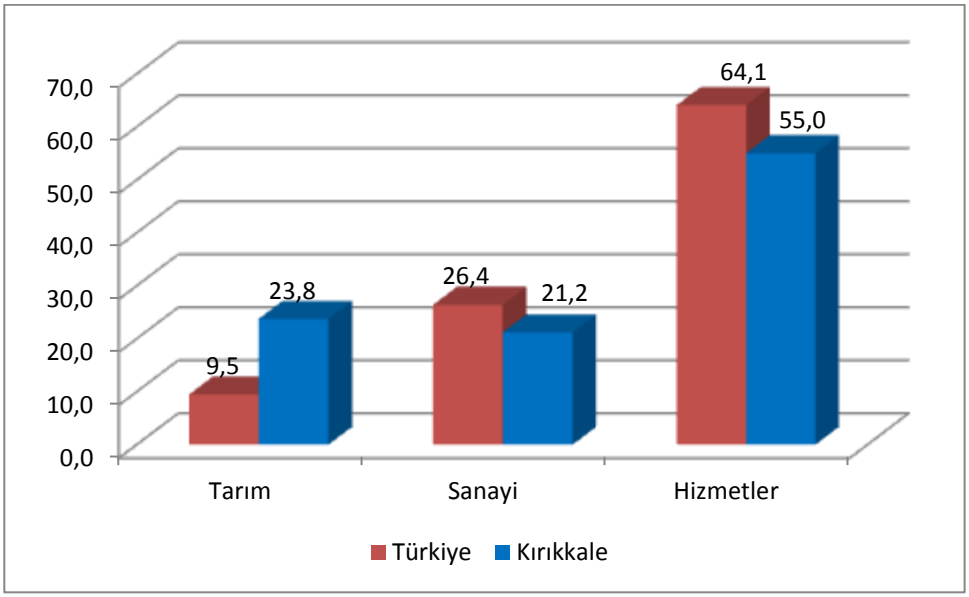
Grafik 1. Sektörlerin GSKD İçindeki Payları, TR 71



Kaynak: TÜİK

İlde yıllar itibarıyla sektörlerin GSKD içindeki paylarına baktığımızda hakim sektörün hizmetler sektörü olduğu görülmektedir. Tarım sektörünün GSKD içindeki payı zamanla artarken sanayi sektörünün payı azalma eğilimindedir.

Grafik 2. Sektörlerin GSKD İçindeki Payları, 2010 (%)



Kaynak: TÜİK

Kırıkkale ilinin yer aldığı bölgede Gayri Safi Katma Değer[5] itibariyle hakim sektör % 55,0 pay ile hizmetler sektörüdür. İkinci sırada % 23,8 ile tarım yer almaktadır. Sanayi sektörü, % 21,2 ile en az paya sahip sektördür.

Kırıkkale ilinde 2010 yılına göre GSKD içindeki payında tarım sektörü Türkiye ortalamasından 14,3 puan daha yüksektir. Sanayi ve hizmetler sektörünün GSKD payı ise Türkiye ortalamasının altındadır.

Tablo 1.Sektörlere Göre Bölgesel Paylar, TR 71

YILLAR	TARIM	SANAYİ	HİZMET
2006	3,6	1,3	1,3
2007	3,7	1,3	1,3
2008	3,5	1,4	1,3
2009	3,9	1,3	1,3
2010	3,9	1,2	1,3

Kaynak: TÜİK

TR 71 bölgesinde sektörlerin bölgesel payları analiz edildiğinde yıllar itibariyle tarım sektörünün payının arttığı, sanayi sektörünün payının azaldığı ve hizmet sektörünün payının değişmediği görülmektedir.

Tablo 2. Sektörlerin GSKD İçindeki Payları, TR 71

TR 71					
YILLAR	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**	**2010**
TARIM	22,8	20,9	19,6	22,9	23,8
SANAYİ	24,3	24,2	25,1	21,6	21,2
HİZMETLER	52,9	54,9	55,4	55,4	55,0
TÜRKİYE					
YILLAR	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**	**2010**
TARIM	9,4	8,5	8,5	9,1	9,5
SANAYİ	28,2	27,8	27,2	25,3	26,4
HİZMETLER	62,4	63,7	64,3	65,6	64,1

Kaynak: TÜİK

Sektörlerin GSKD içindeki paylarında Türkiye ile TR 71 bölgesinin kıyaslamasını yaptığımızda, tarım sektöründe bölge ortalaması Türkiye ortalamasının yaklaşık 3 katıdır. Sanayi ve hizmet sektöründe ise bölge ortalaması Türkiye ortalamasının altında kalmıştır.

[5] GSKD: İl ekonomisinin en önemli göstergesi olan İllerin Gayri Safi Yurt İçi Hasıla değerleri 2001 yılından itibaren hesaplanmamaktadır. Bu serinin yerine üretilen Gayri Safi Katma Değer İstatistiklerinin en son yayınlanma yılı 2011 yılı olup, 2008 yılı değerlerini içermektedir. 2011 yılı değerlerine ilişkin veri seti henüz yayınlanmamıştır. Serinin başlangıç yılı 2006 yılıdır.

Tablo 3. Kişi Başına GSKD, TR 71

TR 71					
YILLAR	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**	**2010**
TL	6736,0	7722,0	8696,0	8861,0	10021,8
USD$	4676,0	5941,0	6789,0	5736,8	6672,8
TÜRKİYE					
YILLAR	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**	**2010**
TL	9632,0	10744,0	12020,0	11999,7	13406,0
USD$	6686,0	8267,0	9384,0	7768,8	8926,1

Kaynak: TÜİK

Kişi başına GSKD yıllar itibariyle artış göstermektedir. 2010 yılında bölgede kişi başı yaratılan katma değer 10.021,8 liradır. Bu değer ile bölge, kişi başına Türkiye'de yaratılan katma değerden % 33,7 daha az katma değer yaratmaktadır.

Tablo 4. Kişi Başına GSKD, TR 71, Bir Önceki Yıla Göre Artış Oranı

TR 71				
YILLAR	**2007**	**2008**	**2009**	**2010**
TL	14,6%	12,6%	1,9%	13,1%
USD$	27,1%	14,3%	-15,5%	16,3%
TÜRKİYE				
YILLAR	**2007**	**2008**	**2009**	**2010**
TL	11,5%	11,9%	-0,2%	11,7%
USD$	23,6%	13,5%	-17,2%	14,9%

Kaynak: TÜİK

Kişi başına GSKD değerlerinde TR 71 bölgesinde yıllara göre bir artış söz konusudur. Bu durum Türkiye genelinde söz konusudur. Fakat 2009 yılında meydana gelen küresel ekonomik kriz etkisiyle kişi başına GSKD bir önceki yıla göre % 0,2 puan düşmüştür.

Tablo 5. Yatırım Teşvikleri, 2012

Sıra	İller	Sabit Yatırımlar (Milyon TL)	İstihdam	Belge Adedi	Sıra	İller	Sabit Yatırımlar (Milyon TL)	İstihdam	Belge Adedi
	Türkiye	**57.688**	**146.887**	**4.330**	41	İzmir	8.910	7.367	210
1	Adana	2.837	2.017	89	42	Kahramanmaraş	1.428	2.092	74
2	Adıyaman	622	1.264	29	43	Karabük	46	155	3
3	Afyonkarahisar	670	1.449	59	44	Karaman	233	717	18
4	Ağrı	78	1.704	17	45	Kars	235	557	14
5	Aksaray	697	1.801	24	46	Kastamonu	313	821	29
6	Amasya	73	770	21	47	Kayseri	522	1.816	66
7	Ankara	1.714	8.323	178	48	Kırıkkale	163	338	16
8	Antalya	1.813	6.952	115	49	Kırklareli	450	634	25
9	Ardahan	8	26	3	50	Kırşehir	501	188	11
10	Artvin	45	205	12	51	Kilis	48	244	8
11	Aydın	912	2.262	51	52	Kocaeli	2.783	5.835	164
12	Balıkesir	952	1.915	68	53	Konya	860	3.926	199
13	Bartın	53	224	7	54	Kütahya	342	1.151	36
14	Batman	172	3.731	38	55	Malatya	487	2.425	45
15	Bayburt	33	99	5	56	Manisa	1.479	2.979	102
16	Bilecik	641	1.132	19	57	Mardin	1.193	2.865	48
17	Bingöl	76	540	14	58	Mersin	1.110	2.282	95
18	Bitlis	115	954	28	59	Muğla	597	2.024	57
19	Bolu	537	658	14	60	Muş	1.042	432	19
20	Burdur	115	542	30	61	Nevşehir	78	552	30
21	Bursa	2.572	6.744	215	62	Niğde	213	795	22
22	Çanakkale	217	433	16	63	Ordu	100	1.268	24
23	Çankırı	23	99	9	64	Osmaniye	326	505	27
24	Çorum	102	641	22	65	Rize	106	407	14
25	Denizli	408	1.364	71	66	Sakarya	568	2.409	45
26	Diyarbakır	352	2.614	68	67	Samsun	396	840	45
27	Düzce	499	3.495	48	68	Siirt	123	731	7
28	Edirne	78	422	17	69	Sinop	84	416	13
29	Elazığ	125	567	31	70	Sivas	164	902	39
30	Erzincan	292	255	17	71	Şanlıurfa	601	5.624	99
31	Erzurum	156	301	18	72	Şırnak	33	338	12
32	Eskişehir	1.117	3.058	52	73	Tekirdağ	1.177	3.736	121
33	Gaziantep	1.865	4.515	227	74	Tokat	119	1.036	28
34	Giresun	251	413	21	75	Trabzon	318	933	40
35	Gümüşhane	14	79	5	76	Tunceli	17	86	4
36	Hakkari	23	103	7	77	Uşak	350	489	31
37	Hatay	2.278	2.088	67	78	Van	301	1.377	68
38	Iğdır	28	406	10	79	Yalova	718	1.651	24
39	Isparta	96	293	17	80	Yozgat	143	809	28
40	İstanbul	4.993	18.245	573	81	Zonguldak	124	609	25

Kaynak: Ekonomi Bakanlığı, Yatırım Teşvik İstatistikleri

Kırıkkale ilinin yatırım teşviklerinden aldığı pay hem düşük hem de istikrarlı değildir. Yıllar itibariyle büyük farklılık vardır. Kırıkkale, illere yapılan toplam yatırım en yüksek payı % 22 ile 2001 yılında alırken, 2012 yılı itibariyle payı % 11,1 olmuştur. 2012 yılında Kırıkkale'de toplam 163 milyon TL'lik yatırım gerçekleşmiştir. Yatırımlar sonucu ilimizde toplam 338 kişilik istihdam gerçekleşmiştir.

Tablo 6. Kırıkkale'de Yatırım Teşvikleri (2012)

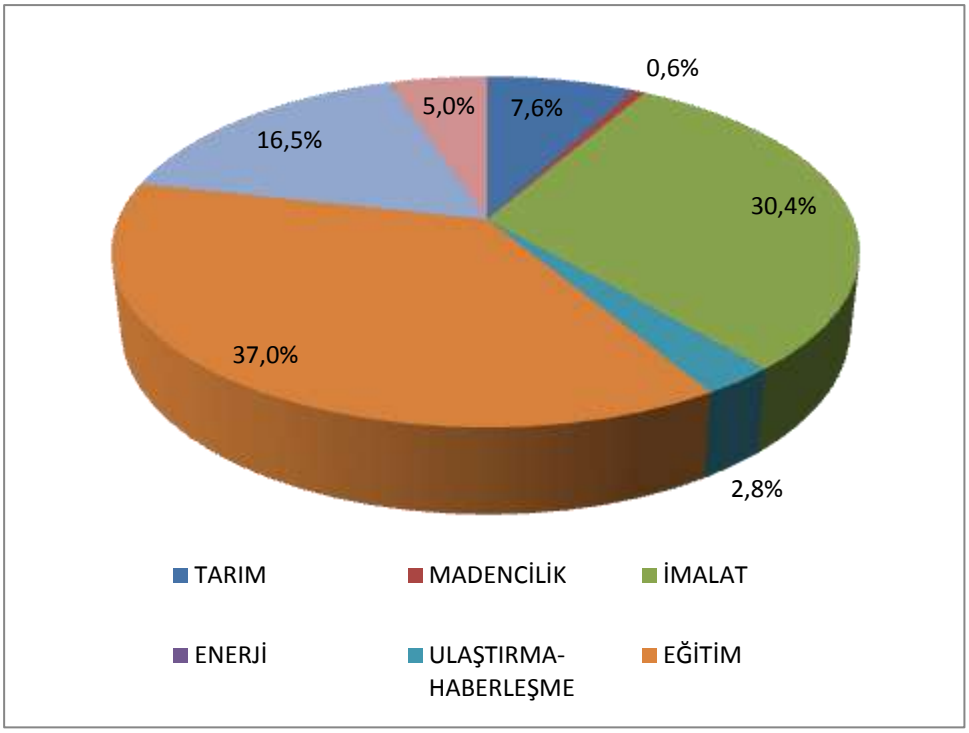
Sektörler	Sabit Yatırımların Toplamı (Milyon TL)	İstihdam Toplamı
Enerji	101	28
Hizmetler	21	60
İmalat	31	195
Tarım	10	55

Kaynak: Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü

Tabloya göre 2012 yılında en fazla sabit yatırım 101 milyon TL ile Enerji sektöründe ortaya çıkmıştır. Yatırımlar sonucu en fazla istihdam artışı 195 kişi ile İmalat sektöründedir. 1 kişilik istihdam yaratmanın maliyetinin en yüksek olan sektör Enerji sektörüdür. En yüksek maliyet yine Enerji sektöründedir.

Kamu Yatırımları, 2013

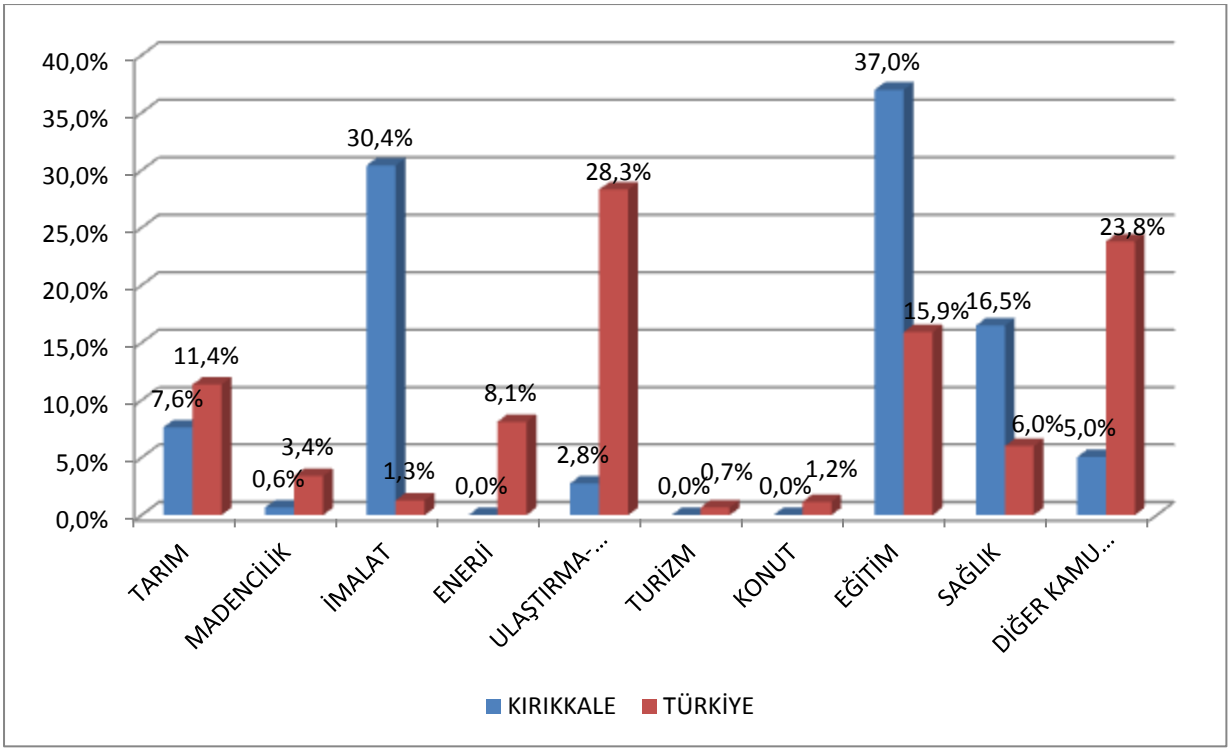
Grafik 3. Kırıkkale İlinde Kamu Yatırımlarının Dağılımı, 2013



Kaynak: Ekonomi Bakanlığı

Kırıkkale ilinde kamu yatırımlarında en yüksek oran % 37,0 ile eğitim sektöründedir. Bu sektörü % 30,4 oranla imalat sektörü, % 16,5 oranla ulaştırma-haberleşme sektörü izlemektedir. Kamu yatırımlarında en düşük pay madencilik sektörüne ayrılmıştır.

Grafik 4.Kamu Yatırımlarının Dağılımı, 2013



Kaynak: Ekonomi Bakanlığı

Kırıkkale ilinde eğitim sektörüne yapılan kamu yatırımı Türkiye ortalamasının 21,1 puan üzerindedir. İmalat sektörüne yapılan yatırım ise Türkiye ortalamasının üzerinde olup 29,1 puan fazladır. İmalat, eğitim ve sağlık alanlarında yapılan yatırımlar Türkiye ortalamasının üstünde iken tarım, madencilik, enerji, ulaştırma, turizm, konut alanlarında yapılan yatırımlar Türkiye ortalamasını altında seyretmektedir.

Tablo 7. Açılan – Kapanan İşyeri Sayıları

İL ADI	2012 OCAK-ARALIK (ONİKİ AYLIK)								2011 OCAK-ARALIK (ONİKİ AYLIK)							
	KURULAN			TASFİYE		KAPANAN			KURULAN			TASFİYE		KAPANAN		
	ŞİRKET	KOOP.	TİC. GER. İŞL. KİŞİ	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	TİC. GER. İŞL. KİŞİ	ŞİRKET	KOOP.	TİC. GER. İŞL. KİŞİ	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	TİC. GER. İŞL. KİŞİ
KIRIKKALE	59	4	61	32	10	30	6	20	55	2	60	37	13	34	4	39

Kaynak: TOBB

Kendi kaynakları ile yatırım teşviklerinden ve kamu yatırımlarından aldıkları paylar illerin ekonomik gelişimlerini birlikte etkilemektedir. Kırıkkale ilinin açılıp kapanan işyerleri incelendiğinde ilde gerçek kişi-ticari işletmelerin açılıp kapanma oranlarının birbirine çok yakın olduğu görülmektedir. 2012 yılında ilde açılan her 100 ticari işletmeye karşılık 33 işletme kapanmıştır. Diğer bir ifade ile ticari işletmeler büyük bir devinim içindedir. Şirketlerde ise devinim daha fazla yaşanmış, açılan her 100 şirkete karşılık 51 şirket kapanmıştır.

NÜFUS GÖSTERGELERİ

Tablo 8. Yerleşim Yerine Göre Nüfus

		İl/İlçe Merkezi			Belde/Köy			Toplam		
		Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Kırıkkale	2009	232.990	116.218	116.772	47.844	23.954	23.890	280.834	140.172	140.662
	2010	233.073	115.964	117.109	43.574	21.828	21.746	276.647	137.792	138.855
	2011	233.768	116.882	116.886	41.224	20.784	20.440	274.992	137.666	137.326
	2012	232.959	116.283	116.676	41.768	21.041	20.727	274.727	137.324	137.403

Kaynak: TÜİK

İlin demografik yapısı, yani çalışma yaşı nüfusun yaş ve eğitim dağılımı, aldığı ve verdiği göç gibi veriler işgücü piyasasını şekillendiren en önemli unsurlardandır.

2012 yılı sonuçlarına göre Kırıkkale ilinin nüfusu 274.727 olup, ilde 137.324 erkek, 137.403 kadın yaşamaktadır. Kırıkkale ilinde nüfusun yerleşim yerlerinin dağılımı Türkiye ortalamasından farklıdır. 2012 yılında Kırıkkale'de il/ilçe merkezlerinde ikamet eden oran %85'tir. Diğer bir ifade ile Kırıkkale'de Türkiye ortalamasına göre daha fazla kişi kentte yaşamaktadır.

Tablo 9. Yaş Gruplarına Göre Nüfus, 2012

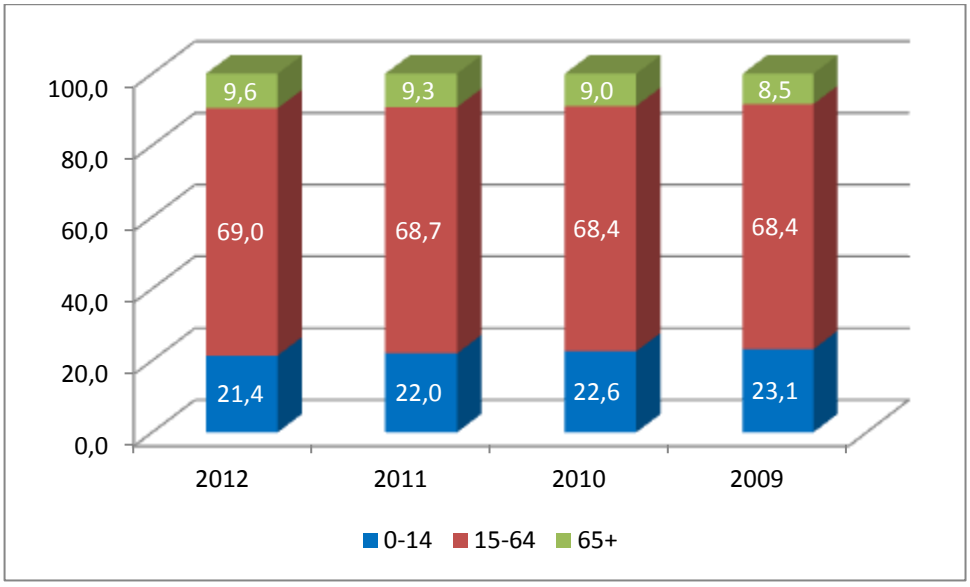
Yaş grubu	KIRIKKALE		
	Toplam	Erkek	Kadın
0-14'	58.792	30.009	28.783
'15-19'	25.069	13.085	11.984
'20-24'	23.718	12.040	11.678
'25-29'	19.449	10.175	9.274
'30-34'	19.355	9.748	9.607
'35-39'	18.545	9.104	9.441
'40-44'	19.225	9.573	9.652
'45-49'	19.622	10.025	9.597
'50-54'	16.934	8.555	8.379
'55-59'	14.998	7.464	7.534
'60-64'	12.609	5.913	6.696
65+	26.411	11.633	14.778
Toplam	274.727	137.324	137.403

Kaynak: TÜİK

Bir ildeki nüfus iş gücü durumunu yansıtan önemli bir göstergedir. İlin demografik yapısı, yani çalışma yaşı nüfusun yaş ve eğitim dağılımı, aldığı ve verdiği göç gibi veriler işgücü piyasasını şekillendiren en önemli unsurlardandır.

15+ yaş nüfus 215.395 kişidir. Çalışma yaşındaki erkek nüfus 95.682, kadın nüfus ise 93.842 kişidir. Buna göre çalışma yaşındaki nüfusun % 56'sını erkek nüfus, % 44'ünü ise kadın nüfus oluşturmaktadır.

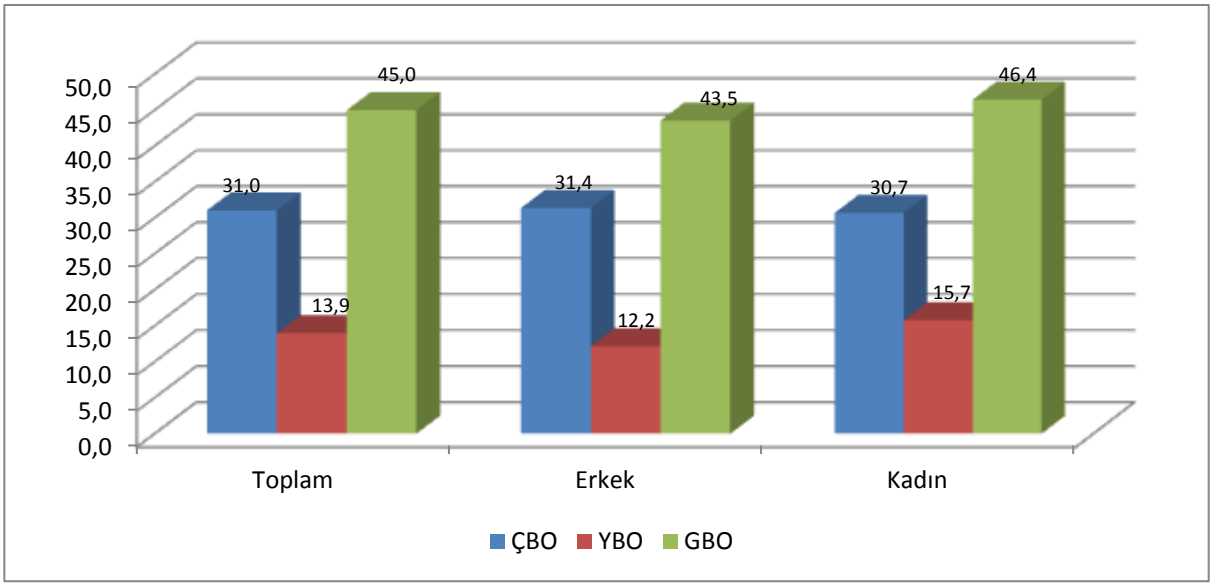
Grafik 5. Nüfusun Geniş Yaş Gruplarına Göre Dağılımı, %



Kaynak: TÜİK

Kırıkkale ilinde çalışma yaşındaki nüfus oranı yıllara göre artmakta, işgücüne hazırlanan nüfusun oranı ise azalmaktadır. 2012 yılında çalışma yaşındaki nüfus oranı % 69 iken, çalışma çağının dışındaki oran ise % 9,6'dır.

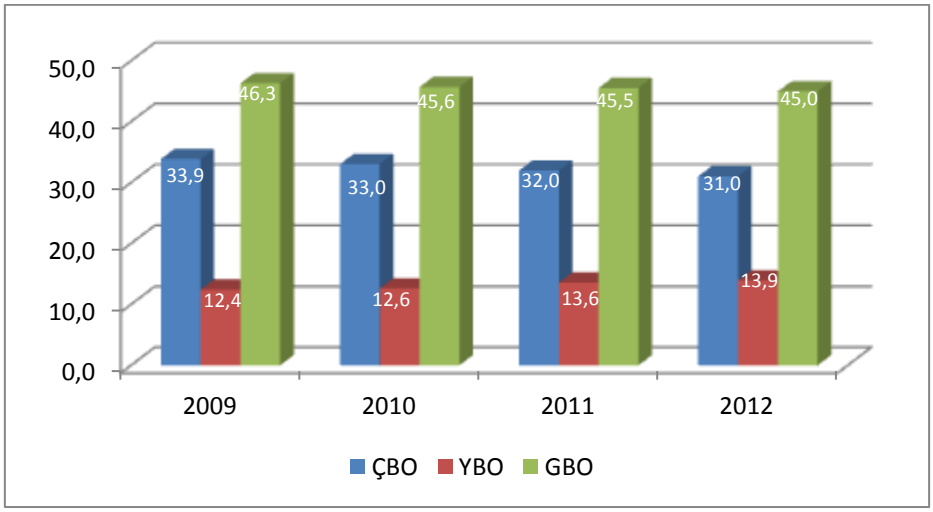
Grafik 6. Yaş Bağımlılık Oranı, Kırıkkale, 2012



Kaynak: TÜİK

2012 yılında Kırıkkale nüfusunun genç bağımlılık oranı[6] % 45, çocuk bağımlılık oranı %31 ve yaşlı bağımlılık oranı ise % 13,9'dur. Kırıkkale'de genç bağımlılık oranın yüksek olması dikkat çekici bir noktadır.

Grafik 7. Yaş Bağımlılık Oranı, 2009-2012



Kaynak: TÜİK

[6] Bir toplumdaki bağımlı nüfusun (çocuk, çalışma özelliğinden yoksun hasta ve engelliler ile emeklilerin toplamını oluşturan bağımlı nüfusun çalışan nüfusa oranı. Bu oran, çalışan bir kişinin ürettiğinin ortalama olarak kaç kişi tarafından tüketildiğini gösterir. Bağımlılık oranının artması, çalışanların yükünün arttığı anlamına gelir.

Yıllara göre çocuk bağımlılık oranı azalırken, yaşlı bağımlılık oranı artmaktadır. Genç bağımlılık oranı yıllara göre azalmakla birlikte en yüksek orandadır.

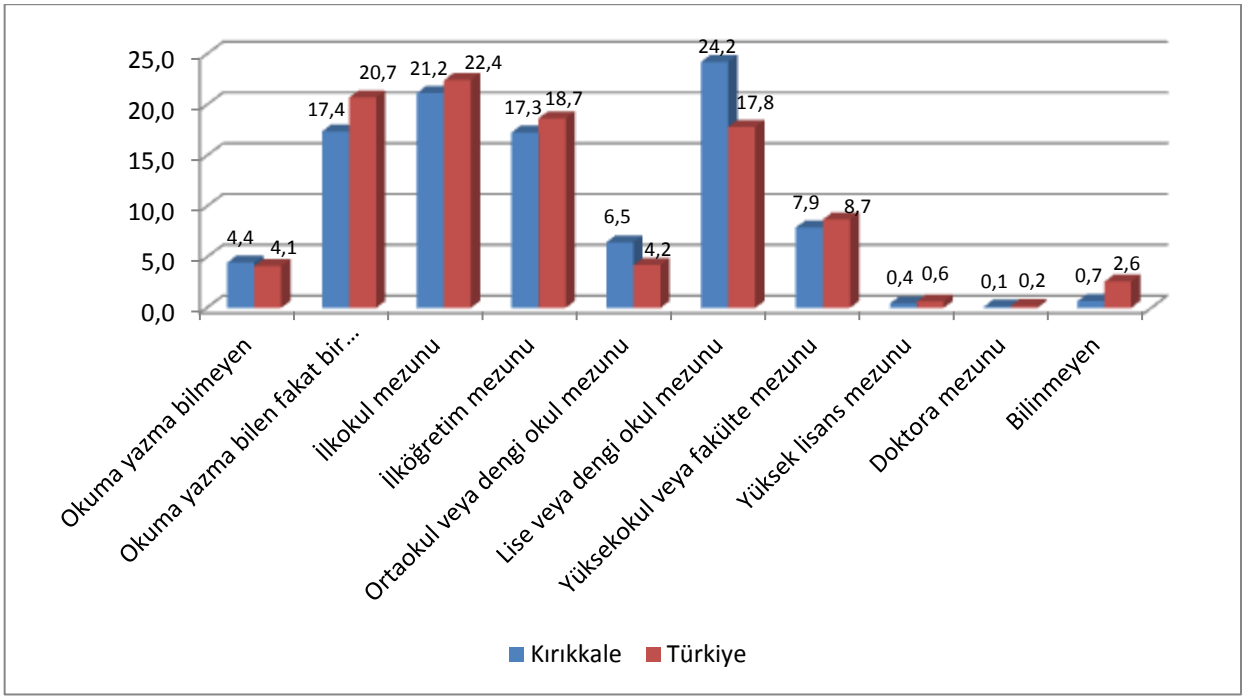
Tablo 10. Eğitim Düzeyine Göre Nüfus, 2012

Bitirilen eğitim düzeyi	Kırıkkale		
	Toplam	Erkek	Kadın
Okuma yazma bilmeyen	11.204	1.381	9.823
Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	43.877	19.989	23.888
İlkokul mezunu	53.434	19.517	33.917
İlköğretim mezunu	43.634	22.345	21.289
Ortaokul veya dengi okul mezunu	16.296	9.963	6.333
Lise veya dengi okul mezunu	61.202	38.364	22.838
Yüksekokul veya fakülte mezunu	19.946	12.809	7.137
Yüksek lisans mezunu	1.117	773	344
Doktora mezunu	268	186	82
Bilinmeyen	1.655	707	948
Toplam	**252.633**	**126.034**	**126.599**

Kaynak: TÜİK

2012 verilerine göre Kırıkkale'de okuma yazma bilmeyen nüfusun % 88'ini kadın nüfus oluşturmaktadır. Yüksekokul bitirenlerin % 65'ini erkek nüfus, % 35'ini ise kadın nüfustan oluşmaktadır. Kırıkkale'deki okullaşma oranı toplam nüfusun % 78'ini oluşturmaktadır.

Grafik 8. Eğitim Düzeyine Göre Nüfus, 2012 (%)



Kaynak: TÜİK

Eğitim düzeyine göre nüfus oranlarına bakıldığında okuma-yazma bilmeyenlerin oranı Türkiye ortalamasının 0,3 puan üzerindedir. Genel görünüm itibariyle eğitim düzeylerine bakıldığında Kırıkkale nüfus ortalaması Türkiye ortalamasıyla yakın oranlar göstermektedir. Lise veya dengi okul mezunları nüfusun yaklaşık dörtte birini oluştururken yüksekokul mezunları nüfusun sadece %7,9 gibi küçük bir oranını oluşturmaktadır.

Tablo 11. Net Göç ve Net Göç Hızı, Kırıkkale

Yıllar	Aldığı Göç	Verdiği Göç	Net Göç	Net Göç Hızı (‰)
2009	15.861	15.565	296	1,05
2010	12.488	19.229	-6.741	-24,07
2011	12.190	17.482	-5.292	-19,06
2012	13.776	13.912	-136	-0,49

Kaynak: TÜİK

İlin göç durumuna bakıldığında 2009 yılından itibaren göç verdiği görülmektedir. Göçün en fazla olduğu yıl 2010 yılı olup, net göç hızı binde -24,07'dir. Diğer bir husus da dışarı verilen göç 2010 yılından itibaren azalmaktadır.

Tablo 12. Kırıkkale İlişkin Göç Verileri, 2012

En Fazla Göç Aldığı İller	En Fazla Göç Verdiği İller
Ankara	Ankara
İstanbul	İstanbul
Kırşehir	Kırşehir
Yozgat	Antalya
Çankırı	İzmir
Antalya	Kayseri
Kayseri	Kocaeli
Çorum	Bursa
İzmir	Konya
Kocaeli	Çorum

Kaynak: TÜİK

Kırıkkale ilinin en fazla göç aldığı ve göç verdiği illere bakıldığında ilk 3 şehrin Ankara, İstanbul ve Kırşehir olduğu görülmektedir. Bunun nedeni Ankara ve İstanbul'un büyükşehir olup, Kırşehir'in ise sınır komşusu olmasından kaynaklanmaktadır.

EĞİTİM GÖSTERGELERİ

Tablo 13. Eğitim Seviyesine Göre Okullaşma Oranı, Kırıkkale, 2012

Okullaşma Oranı	İlkokul			Ortaokul			Genel Ortaöğretim			Mesleki ve Teknik Ortaöğretim		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Brüt	103,96	104	104	102,7	101	105	50,09	47,7	52,6	57,29	64,3	49,9
Net	96,82	96,6	97	93,53	93,4	93,7	37,87	35,2	40,6	46,54	49,8	43,2

Kaynak: MEB İstatistikleri, Örgün Eğitim, 2012-2013

Kırıkkale'de ilkokulda okullaşma oranı toplam 96,82 iken, ortaokulda 93,53 olup genel ortaöğretim ve mesleki ve teknik ortaöğretim sırasıyla 37,87 ve 46,54 puandır. Buna göre eğitim düzeyi arttıkça Kırıkkale'deki okullaşma oranı azalmaktadır.

Tablo 14. Ortaöğretimde Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı, Kırıkkale, 2012-2013

	Toplam	Erkek	Kadın
Toplam	20.168	10.777	9.391
Şehir	19.795	10.619	9.176
Köy	373	158	215

Tablo 15. Ortaöğretimde Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı Göstergesi, Kırıkkale, 2012-2013

Cinsiyet	Genel			Mesleki ve Teknik		
	Toplam	Şehir	Köy	Toplam	Şehir	Köy
Toplam	9.408	9.296	112	10.760	10.499	261
Erkek	4.592	4.547	45	6.185	6.072	113
Kadın	4.816	4.749	67	4.575	4.427	148

Kaynak: MEB İstatistikleri

Ortaöğretimde kayıtlı toplam öğrenci sayısının % 1,9'u köy nüfusu, % 98,1'i ise şehir nüfusu oluşturmaktadır. Ortaöğretim öğrencilerinin % 46,7'si genel liseleri tercih ederken %53,3'ü mesleki ve teknik liseleri tercih etmektedir.

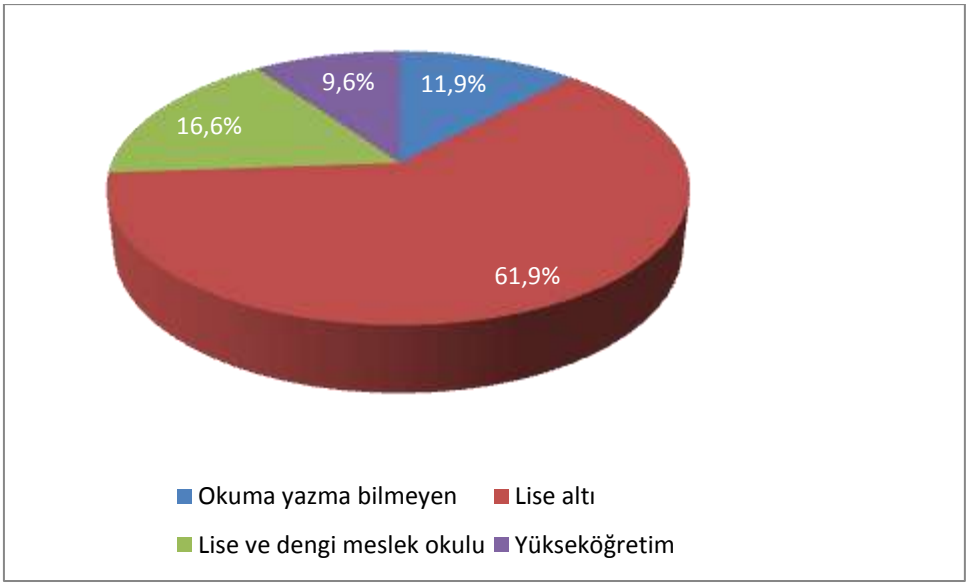
GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

Tablo 16. Kurumsal Olmayan Nüfusun Cinsiyete Göre İşgücü Durumu (Bin Kişi, 15+ yaş), TR 71

TR 71	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam edilenler	İşsiz	İşgücüne katılma oranı (%)	İşsizlik oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşgücüne dahil olmayan nüfus
Toplam	1111	515	480	35	46,4	6,8	43,2	596
Erkek	538	374	348	26	69,4	6,9	64,6	165
Kadın	573	141	132	9	24,7	6,4	23,1	431

TR 71 bölgesi için işgücüne katılma oranı % 46,4 işsizlik oranı % 6,8 ve istihdam oranı ise 43,2'dir. Bölgede işgücüne katılma oranı erkeklerde kadınlara göre yaklaşık 3 kat fazladır. İstihdam oranı ise kadınların % 23,1 iken erkeklerde bu oran % 64,6'dır. Bu durum işsiz sayısının daha düşük çıkmasına neden olmaktadır.

Grafik 9. . Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus, 2012

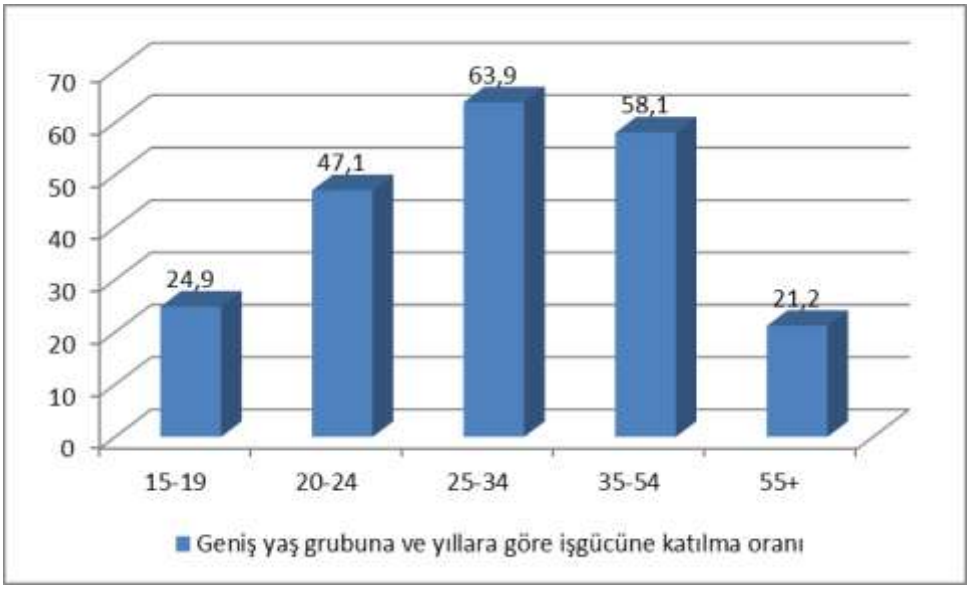


Kaynak: TÜİK

TR71 bölgesinde kurumsal olmayan nüfusun[7] %61,9'unu lise altı mezun kişiler oluştururken; %16,6'sı lise ve dengi meslek okulu, %9,6'sı yükseköğretim mezunu olarak yer almaktadır. Bölgede okuma-yazma bilmeyenlerin oranı % 11,9'dur.

[7] Kurumsal Olmayan Nüfus: Okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, özel nitelikteki hastane, hapishane, kışla ya da orduevinde ikamet edenler dışında kalan nüfusu ifade ediyor.

Grafik 10. Geniş Yaş Grubuna Göre İşgücüne Katılma Oranı, TR 71 (%), 2012



Kaynak: TÜİK

Yaş gruplarına göre işgücüne katılma oranlarına baktığımızda işgücüne en yüksek katılım oranı % 63,9 ile 25-34 yaş grubu arasındadır. % 58,1 oranı ile 35-54 yaş grubu ikinci sıradadır. Yaşlılık ve emeklilik gibi nedenlerden dolayı işgücüne katılım oranının en düşük olduğu yaş grubu % 21,2 ile 55+ yaş grubudur.

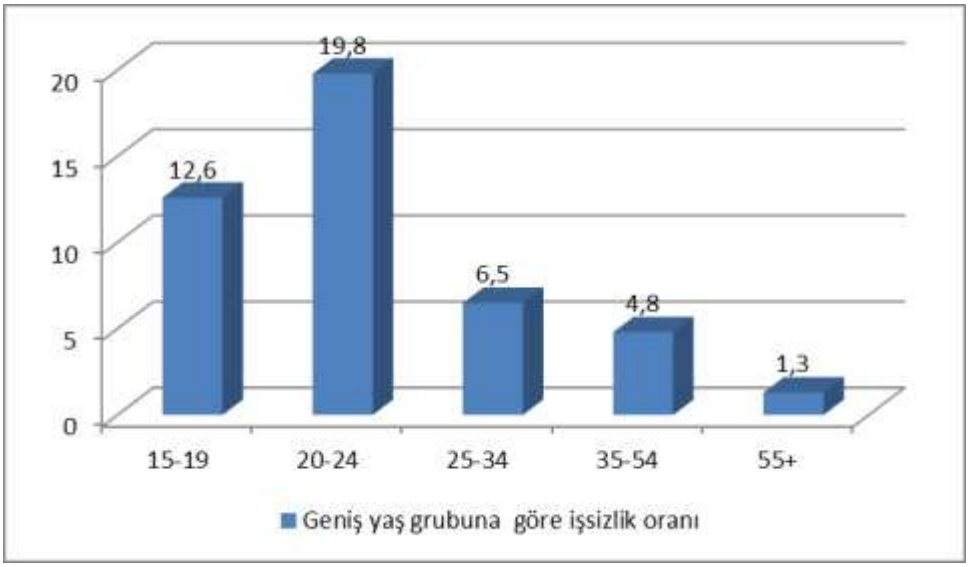
Tablo 17. Geniş Yaş Grubuna Göre Eğitim Durumu, TR 71 (Bin Kişi), 2012

	15-19	20-24	25-34	35-54	55+	Toplam
Okuma yazma bilmeyen	1	3	8	35	85	**132**
Lise altı	106	44	129	268	140	**688**
Lise ve dengi meslek okulu	21	39	57	57	10	**184**
Yükseköğretim	0	14	43	39	11	**107**
Toplam	**129**	**100**	**238**	**399**	**246**	**1.112**

Kaynak: TÜİK

TR 71 bölgesinde yaş grupları artıkça okuma-yazma bilmeyen kişilerin sayısı da artmaktadır. Çünkü geçmiş yıllarda eğitim seviyesinin düşük olması yaş gruplarındaki artışla paralellik göstermektedir. Yükseköğretim mezunlarının en fazla olduğu yaş grubu 25-34 yaş grubudur.

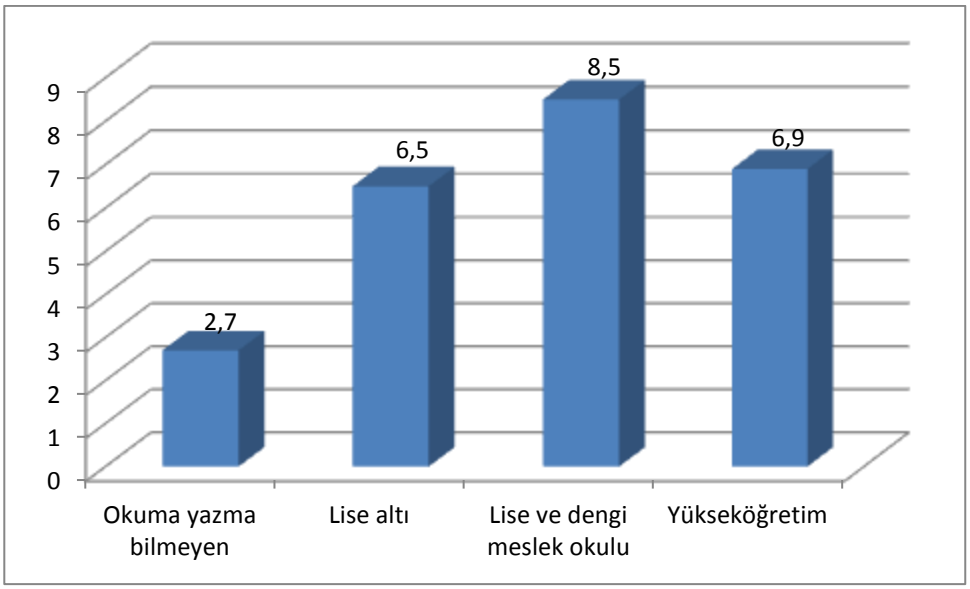
Grafik 11. Geniş Yaş Grubuna Göre İşsizlik Oranları, TR 71 (%)



Kaynak: TÜİK

TR 71 bölgesinde en fazla işsizlik oranının olduğu yaş grubu % 19,8 ile 20-24 yaş grubudur. Bu yaş grubunda işsizlik oranın yüksek çıkmasının nedeni gençlerin işgücü piyasasında dezavantajlı durumunda olmasından kaynaklanmaktadır. Yaş grupları arttıkça işsizlik oranları da azalmaktadır.

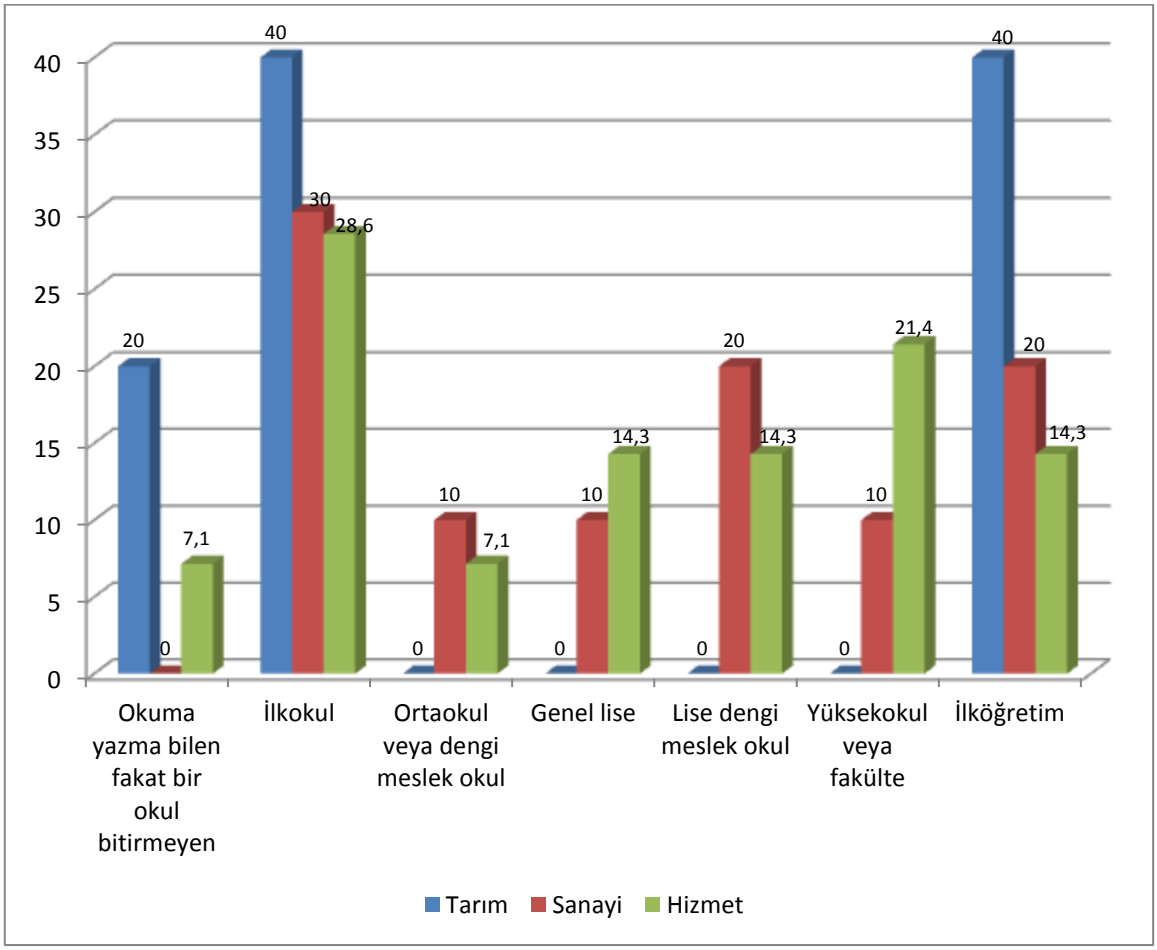
Grafik 12. Eğitim Durumuna Göre İşsizlik Oranları, TR 71 (%), 2012



Kaynak: TÜİK

TR 71 bölgesinde işsizlik oranının en düşük olduğu eğitim durumu okuma-yazma bilmeyenlerden oluşmaktadır. Çünkü eğitim seviyesindeki düşüş bu yaş grubunun iş seçme ve ücret seçme şansını azaltarak daha kolay istihdam edilmesini sağlamaktadır. İşsizlik oranının en yüksek olduğu eğitim durumu ise % 8,5 ile lise ve dengi meslek okulu mezunlarıdır.

Grafik 13. Son Çalışılan İktisadi Faaliyet Koluna ve Eğitim Durumuna Göre İşsizlik Oranı, TR 71 (%) 2012



Kaynak: TÜİK

TR 71 bölgesinde işsizlik oranlarına bakarsak son çalışılan iktisadi faaliyet kolu tarım sektörü olan çalışanların % 80'i ilköğretim mezunu, % 20'si ise okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen kişilerden oluşturmaktadır. Çünkü tarım sektöründe eğitim durumu düşük, herhangi bir vasfı olmayan kişiler tercih edilmektedir. Eğitim seviyesi arttıkça tarım sektöründe çalışanların sayısı azalmaktadır. Sanayi sektöründe işsizlik oranının en yüksek olduğu eğitim durumunu % 30'luk oranıyla ilkokul mezunları oluşturmaktadır. Hizmet sektöründe ise yine % 28,6 oranıyla ilkokul mezunları oluşturmaktadır.

Tablo 18. Geniş Yaş Grubuna Göre İş Arama Süreleri, TR 71 (Bin), 2012

Yaş	1 yıl yıldan az	1 yıl ve daha çok	İş bulmuş başlamak için bekleyen	Toplam
15-19	3	0	0	**3**
20-24	8	1	0	**9**
25-34	8	2	0	**10**
35-54	10	1	0	**11**
55+	1	0	0	**1**
Toplam	30	4	0	34

Kaynak: TÜİK

İş arama süresinin en fazla olduğu yaş grubu 35-54 yaş aralığıdır. 1 yıl ve daha çok süreli iş arayanların en fazla olduğu yaş grubunu ise 25-34 yaş grubu oluşturmaktadır. Bu durum genç yaş grubunun daha uzun süre iş aradığını gösterir.

Tablo 19. Eğitim Durumlarına Göre İş Arama Süreleri, TR 71 (Bin)

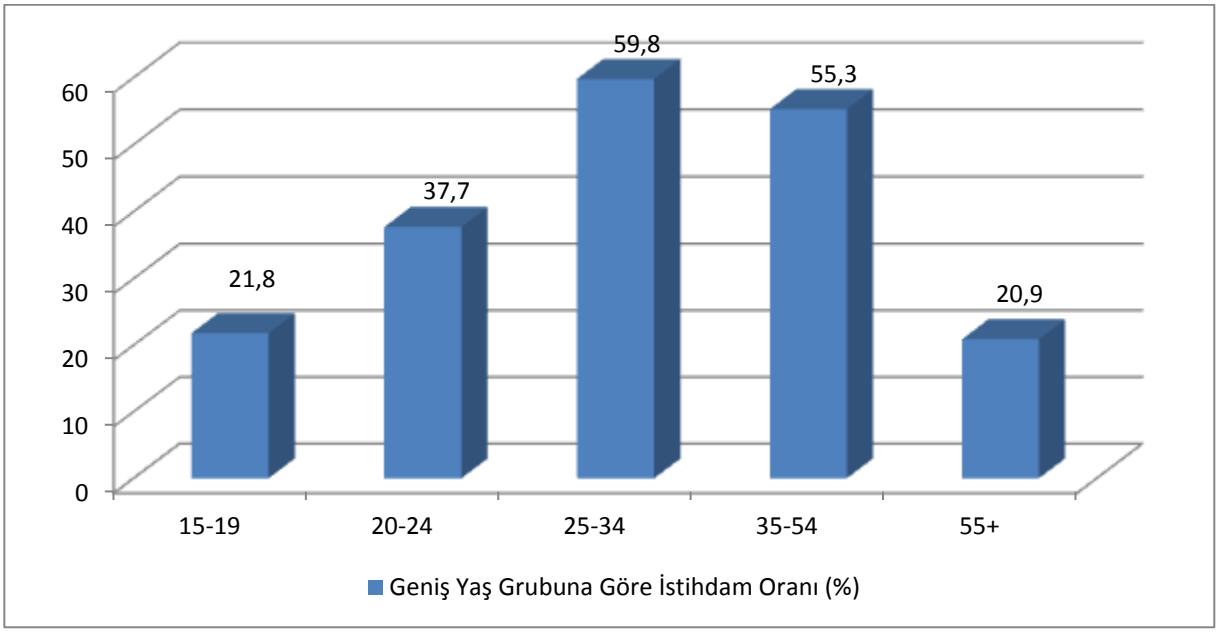
	1 yıl yıldan az	1 yıl ve daha çok	İş bulmuş başlamak için bekleyen
Okuma yazma bilmeyen	1	0	0
Lise altı	17	2	1
Lise ve dengi meslek okulu	7	1	0
Yükseköğretim	4	1	0
Toplam	29	4	1

Kaynak: TÜİK

TR 71 bölgesinde eğitim durumlarına göre iş arama sürelerine bakıldığında en fazla iş arayan grubun lise altı eğitimliler olduğu görülmektedir. Bu eğitim grubu aynı zamanda genç nüfusu da oluşturmaktadır. Genç nüfusun mesleki bilgi ve tecrübelerinin eksikliği iş arama sürelerinin uzun olmasına neden olmaktadır. İş arama süresinin en az olduğu eğitim grubunu okuma-yazma bilmeyenler oluşturmaktadır.

İstihdam

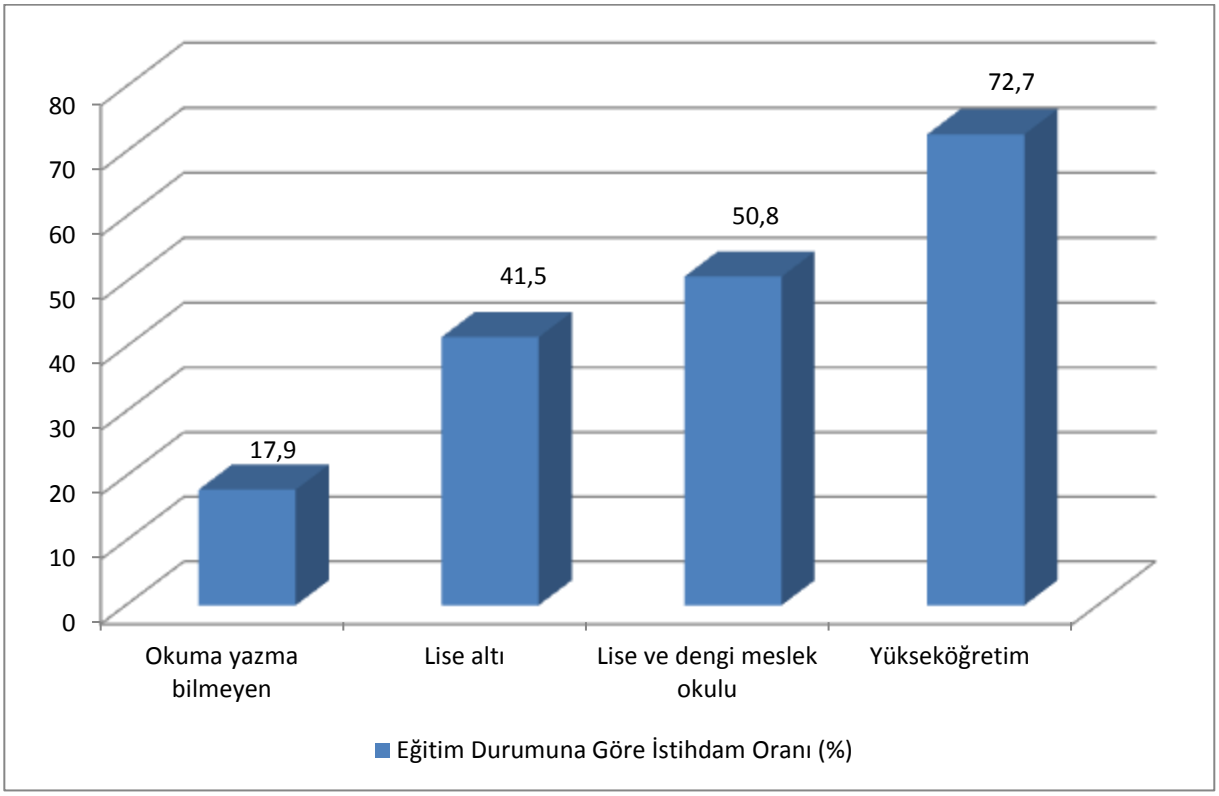
Grafik 14. Geniş Yaş Grubuna Göre İstihdam Oranı (%), TR 71, 2012



Kaynak: TÜİK

İstihdam oranının en fazla olduğu yaş grubunu % 59,8'lik oranla 25-34 yaş grubu oluşturmaktadır. İkinci sırada ise % 55,3'lük oranlar 35-54 yaş grubu oluşturmaktadır. İstihdam oranının en düşük olduğu yaş grupları ise % 21,8'lik oranla 15-19 yaş grubu ve % 20,9'luk oranla 55+ yaş grubu oluşturmaktadır. Buna göre istihdam oranları ile çalışma yaşındaki oranlar birbiriyle paralellik göstermektedir.

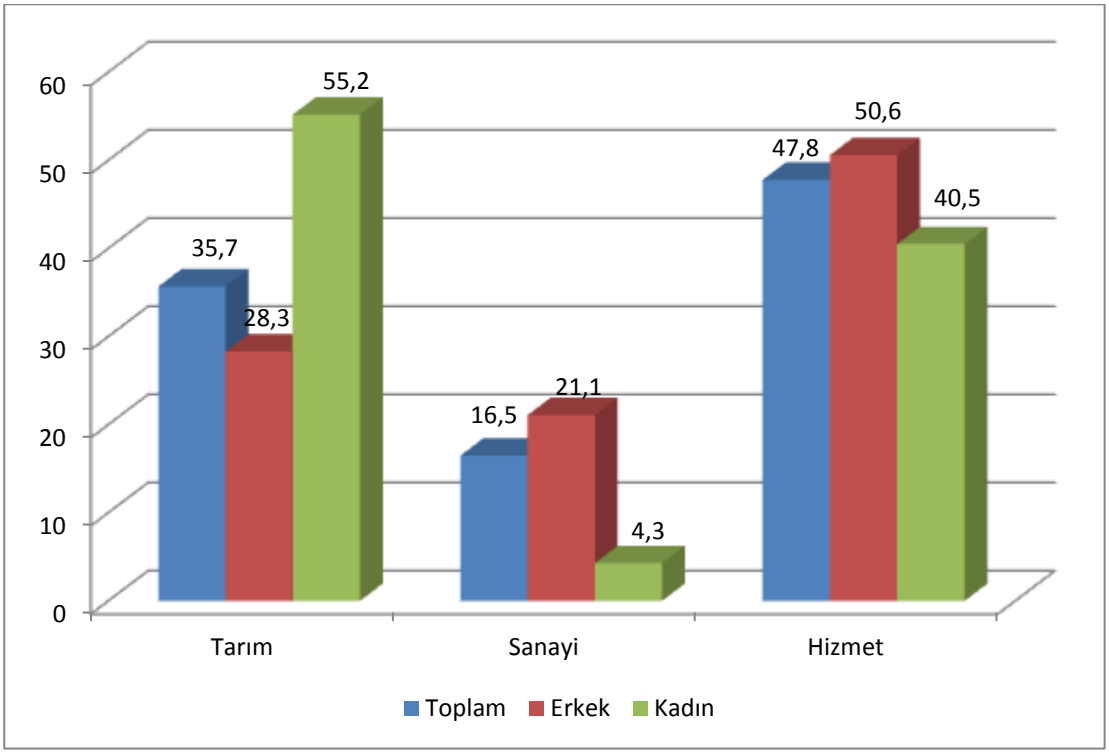
Grafik 15. Eğitim Durumuna Göre İstihdam Oranları (%), TR 71, 2012



Kaynak: TÜİK

Eğitim durumuna göre en yüksek istihdam oranı % 72,7'lik oranla yükseköğretim mezunlarından oluşmaktadır. Bu durum eğitim seviyesi arttıkça istihdam oranının arttığını gösterir.

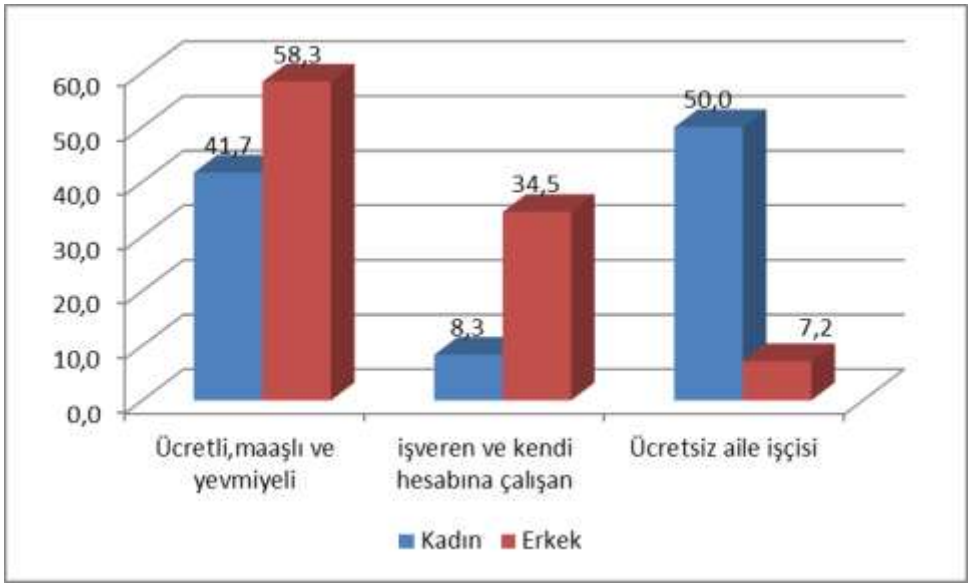
Grafik 16. İktisadi Faaliyet Kollarına Göre İstihdam Edilenlerin Cinsiyete Göre Oranı (%), TR 71, 2012



Kaynak: TÜİK

İktisadi faaliyet kollarına göre istihdam edilen erkeklerin en fazla istihdam edildiği sektör % 50,6'lık oranla hizmet sektörüdür. Bu sektörü %28,3'lük oranla tarım sektörü ve %21,1'lik oranla sanayi sektörü izlemektedir. Kadınların en fazla istihdam edildiği sektör % 55,2'lik oranla tarım sektörü olup; hizmet sektöründe bu oran % 40,5 ve sanayi sektöründe % 4,3'tür. Tarım sektöründe çalışanların oranlarına baktığımızda kadın ve erkek arasında önemli bir fark olduğu görülmektedir.

Grafik 17. İşteki Durumuna Göre Kadın-Erkek İstihdam Oranları,(%) TR 71, 2012



Kaynak: TÜİK

TR 71 bölgesinde kadınların % 50'si ücretsiz aile işçisi olarak çalışmaktadır. Bu durum kadınların işgücü piyasasına katılımını zorlaştırmaktadır. Kadınların % 41,7'si ücretli, maaşlı ve yevmiyeli olarak çalışırken % 8,3'ü işveren ve kendi hesabına çalışmaktadır. Erkeklerin ise % 58,3'ü ücretli, maaşlı ve yevmiyeli olarak çalışmaktadır. Bu durum erkeklerin işgücü piyasasındaki yerini göstermektedir. Erkeklerin % 34,5'i işveren ve kendi hesabına çalışan kişilerden, % 7,2'si ise ücretsiz aile işçisi olarak çalışmaktadır

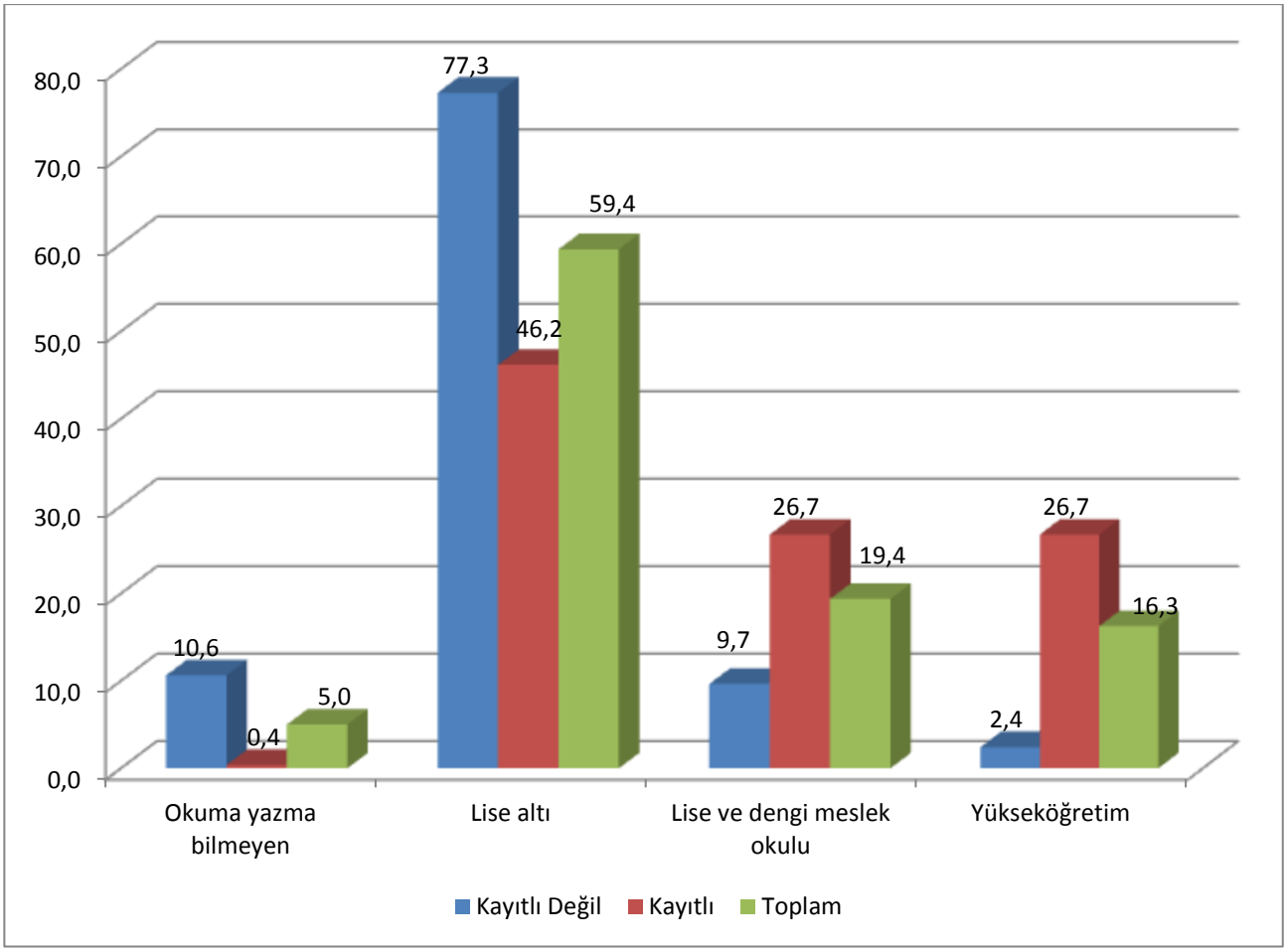
Tablo 20. Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler,(Bin Kişi), TR 71,2012

	Kayıtlı Değil	Kayıtlı	Toplam
	207	273	**480**
Toplam	**207**	**273**	**480**

Kaynak: TÜİK

TR 71 bölgesinde istihdam edilenlerin % 56'sı sosyal güvenlik kurumunda kayıtlı olarak yer almaktadır. Kayıt dışılık ise % 44'lük yüksek bir oranla seyretmektedir.

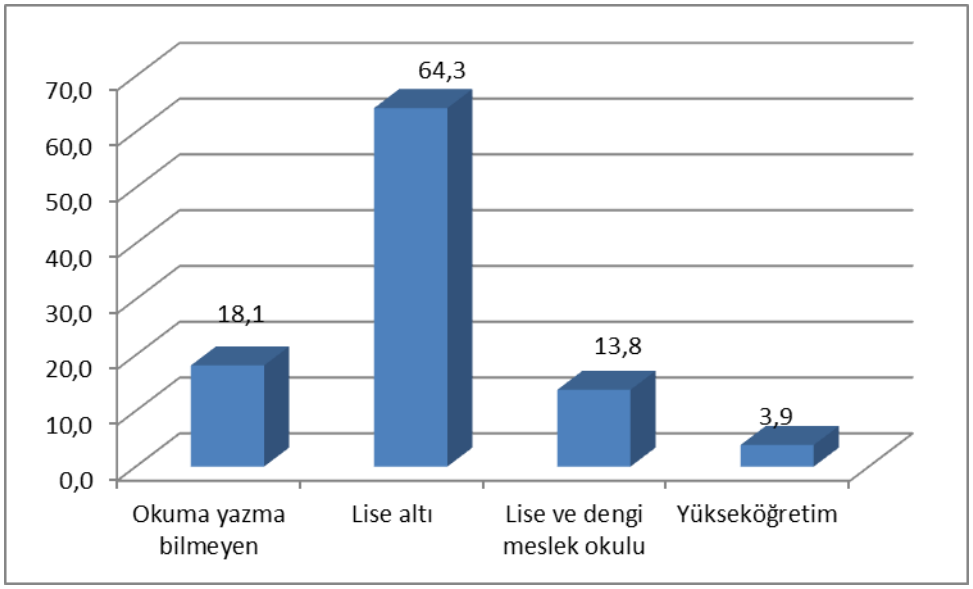
Grafik 18. Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa ve Eğitim Durumuna Göre İstihdam Edilenlerin Oranı, (%) TR 71, 2012



Kaynak: TÜİK

TR 71 bölgesinde kayıtlı olmayan çalışanların en fazla istihdam edildiği eğitim grubu % 77,3'lük oranla lise altı eğitimlilerdir. En düşük eğitim grubunu ise % 2,4'lük oranla yükseköğretim mezunları oluşturmaktadır. Kayıtlı çalışanların eğitim durumlarına bakacak olursak ilk sırayı % 46,2'lik oranla lise altı mezunları oluşturmaktadır. Bu istatistiği %26,7'lik oranlarla lise ve dengi meslek okulu mezunları ile yükseköğretim mezunları izlemektedir. Bu grubun en düşük eğitim durumunu ise % 0,4'lük oranla okuma - yazma olmayanlar oluşturur.

Grafik 19. Eğitim Durumuna Göre İşgücün Dahil Olmayanların Oranı, (%), TR 71, 2012



Kaynak: TÜİK

İşgücüne dahil olmayanların oranının en yüksek olduğu eğitim grubunu % 64,3'lük oranla lise altı eğitimliler oluşturmaktadır. Yüksek öğretimlilerde işgücüne katılım oranı yüksek olduğu için işgücünün dışında bulunma oranı düşüktür.

Tablo 21. İşgücüne Dahil Olmayanların Eğitim Durumuna Göre İşgücüne Dahil Olmama Nedenleri

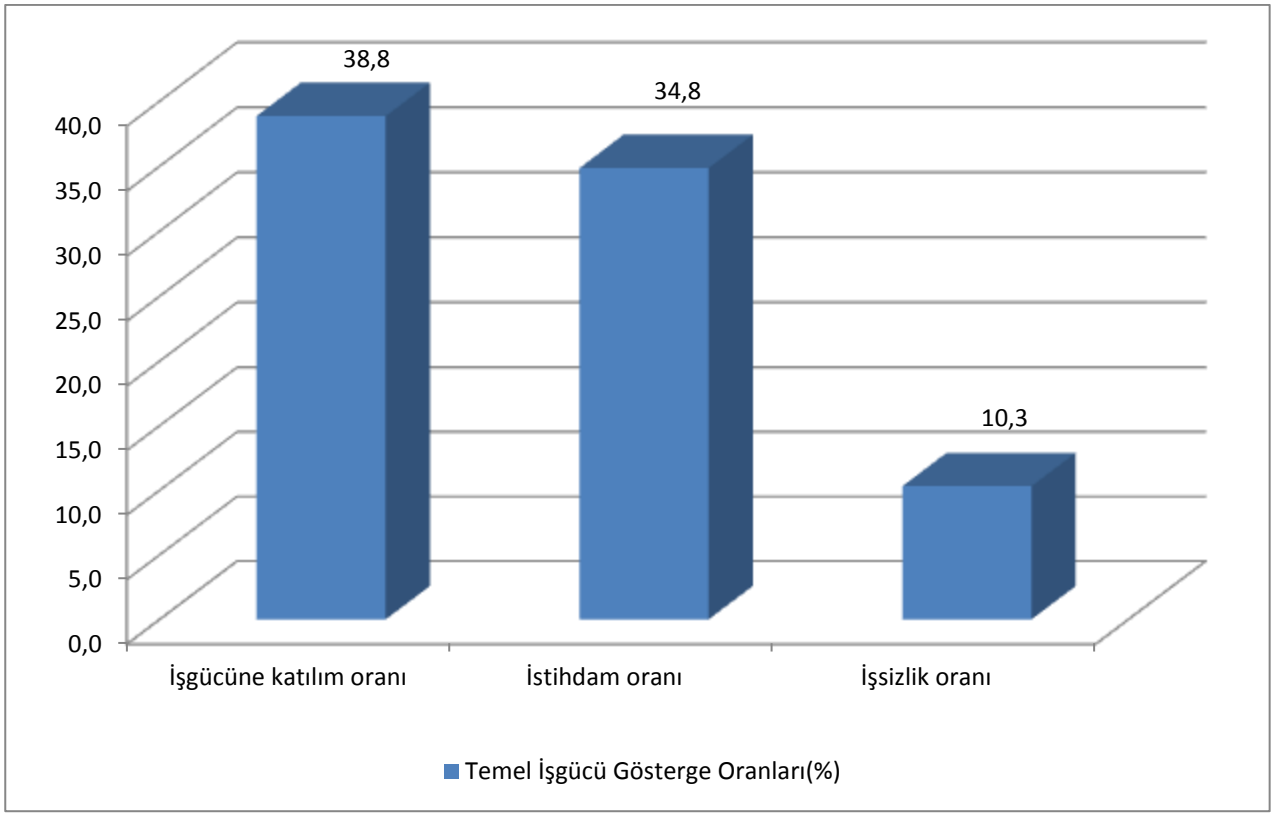
(Bin Kişi), TR 71

	İş bulma ümidi yok	İş aramayıp çalışmaya hazır olan /Diğer	Mevsimlik çalışan	Ev işleri ile meşgul	Öğrenci (Eğitim-Öğretim)	Emekli	Engelli, yaşlı veya hasta	Ailevi ve kişisel nedenler	Toplam
Okuma yazma bilmeyen	0	1	0	60	0	6	40	0	**107**
Lise altı	7	8	1	221	61	54	25	3	**380**
Lise ve dengi meslek okulu	1	3	0	33	29	11	1	1	**81**
Yükseköğretim	0	1	0	6	4	9	0	1	**21**
Toplam	**8**	**13**	**1**	**320**	**94**	**80**	**66**	**5**	**590**

Kaynak: TÜİK

İşgücüne dahil olmayanların % 54'ü ev işleri ile meşgul kesimlerden oluşmaktadır. Mevsimlik çalışanlar ise % 0,1'lik oranla en düşük grubu oluşturmaktadır. Yükseköğretim dışındaki bütün eğitim gruplarında işgücüne dahil olmamanın nedeni en büyük nedeni ev işleri ile meşgul olmalarından dolayıdır.

Grafik 20. Kırıkkale İlinin Temel İşgücü Gösterge Oranları, (%), 2011

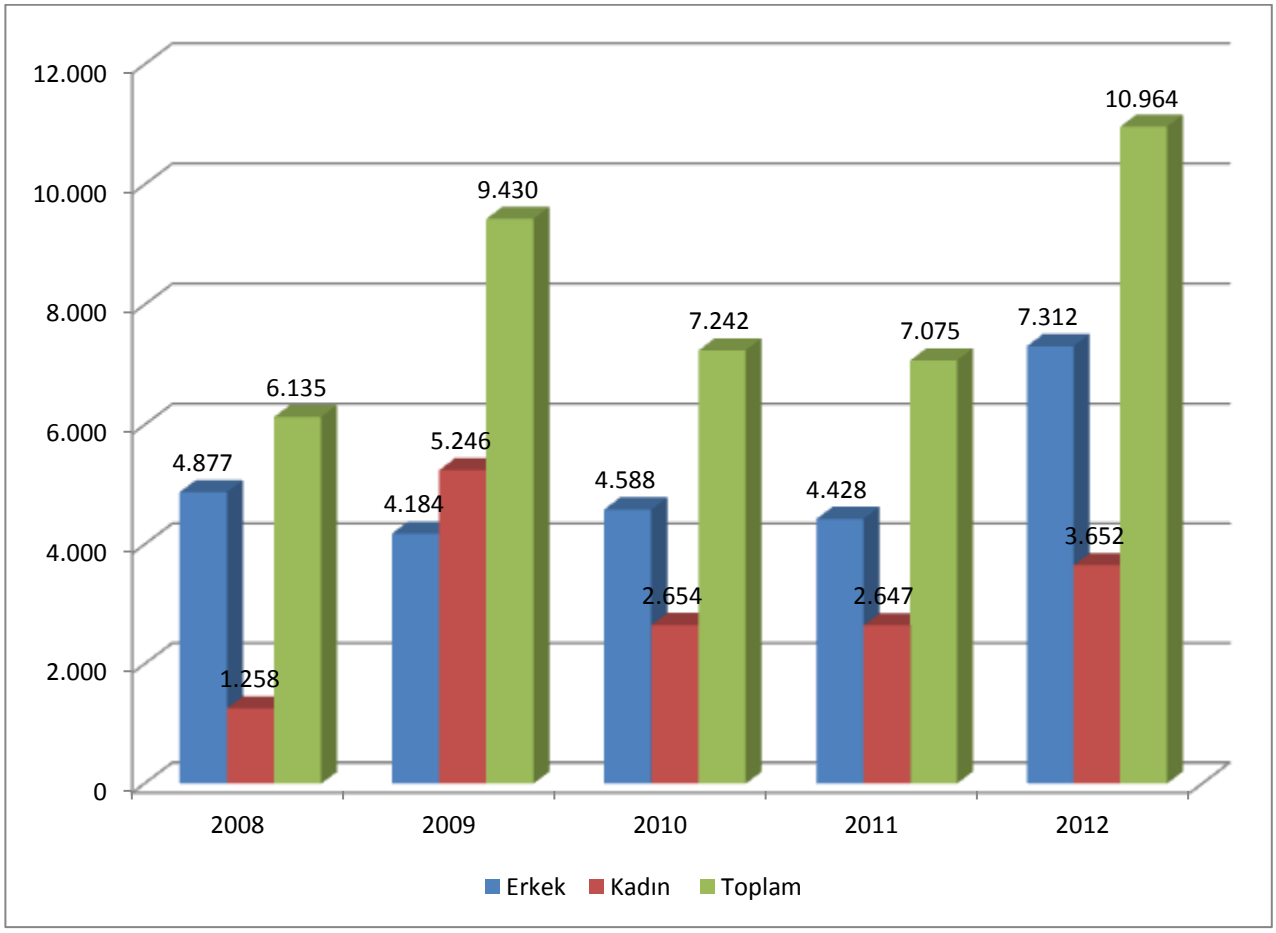


Kaynak: TÜİK

2011 verilerine göre Kırıkkale ilinde işgücüne katılım oranı % 38,8 olup Türkiye ortalamasından 8,7 puan düşüktür. Bu oran ile Kırıkkale işgücüne katılım oranı açısından Türkiye'de 81. sırada yer almaktadır. İldeki istihdam oranı % 34,8 olup Türkiye ortalamasının 8,9 puan gerisindedir. İşsizlik oranı ise % 10,3 olup Türkiye ortalamasının 2,4 puan üzerindedir.

İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

Grafik 21. 2008-2012 Yılları Arasında İŞKUR'a Yapılan Başvurular, Kırıkkale



Kaynak: İŞKUR

Yıllar itibarıyla İŞKUR' a yapılan başvurularda genel bir artış söz konusudur. 2008 yılından 2012 yılına kadar erkeklerdeki başvurunun artışı %66,7 iken kadınlarda bu artış %35,4 olduğu görülmektedir. 2013 yılında ise ilk 9 aylık dönemde toplam 8408 kişi başvurmuş olup, bu kişilerin % 41,7'sini kadınlar, % 48,3'ünü ise erkekler oluşturmaktadır.

Tablo 22. Eğitim Durumlarına Göre Başvurular, 2012

KIRIKKALE		
Eğitim Durumu	**Erkek**	**Kadın**
Okuma Yazma Bilmeyenler	21	31
Okur-Yazar Olanlar	17	33
İlköğretim	2387	1537
Ortaöğretim	4101	1479
Ön lisans	468	309
Lisans	310	256
Yüksek Lisans	8	7

Kaynak: İŞKUR

Eğitim durumuna göre başvurulara bakıldığında 2012 yılı içerinde İŞKUR'a en fazla başvurunun ortaöğretimde olduğu görülmektedir. 2012 yılı içerinde Kırıkkale MKE fabrikalarına orta öğretim mezunu kişilerden işçi alınması bu sayının artmasını sağlamıştır. Bu sırayı daha sonra ilköğretim mezunları ve ön lisans mezunları takip etmiştir. En az başvuru Yüksek lisans seviyesinde olmuştur. 2013 yılında Ocak-Eylül aylarını kapsayan dönemde ise en çok başvuruyu ortaöğretim mezunları oluştururken en az başvuru yine yüksek lisans mezunlarından oluşmaktadır.

Tablo 23. En Fazla Başvuru Alınan İlk 20 Meslek, 2012

		TÜRKİYE	
KIRIKKALE	Başvuru	Meslek	Başvuru
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1530	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	572862
DİĞER TAHMİL-TAHLİYE VE İLGİLİ YÜK TAŞIMA İŞÇİLERİ	693	BÜRO MEMURU (GENEL)	100687
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	640	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	86976
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	573	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	53649
BÜRO MEMURU (GENEL)	428	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	47515
ELEKTRİK-ELEKTRONİK TEKNİSYENİ	359	SEKRETER	36929
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	218	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	33993
BİLGİSAYAR TEKNİSYENİ	202	ÖN MUHASEBECİ	30406
CNC TEZGAH OPERATÖRÜ	167	GARSON (SERVİS ELEMANI)	27132
SEKRETER	163	MUHASEBECİ	25799
GARSON (SERVİS ELEMANI)	159	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	21000
HASTA VE YAŞLI BAKIM ELEMANI	147	AŞÇI	20870
AŞÇI	147	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	20686
KASİYER	141	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	20649
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	139	KASİYER	19481
MAKİNECİ (DİKİŞ)	135	PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ)	18560
AŞÇI YARDIMCISI	104	ÇAYCI	18547
ÖN MUHASEBECİ	102	MAKİNECİ (DİKİŞ)	17979
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	100	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	17754
MUHASEBECİ	97	BÜRO İŞÇİSİ	16029

Kaynak: İŞKUR

Hem ilde hem de Türkiye'de en fazla başvurusu alınan mesleklerde baktığımızda nispeten benzer özelikler göstermektedir. Birinci sırada en fazla başvuru yapılan meslek grubu benden işçisi olarak karşımıza çıkmıştır. Nitelik gerektirmeyen mesleklerde başvuru sayısının yüksek olması dikkat çekicidir. Mesleki bilgi ve beceri gerektiren mesleklerdeki başvuruların sayısının ise daha az olduğu söylenebilir. 2013 yılının ilk 9 ayında en çok başvuru alınan meslek satış danışmanı mesleği olurken; bu mesleği sırasıyla beden işçisi (genel), sekreter ve çağrı merkezi görevlisi meslekleridir.

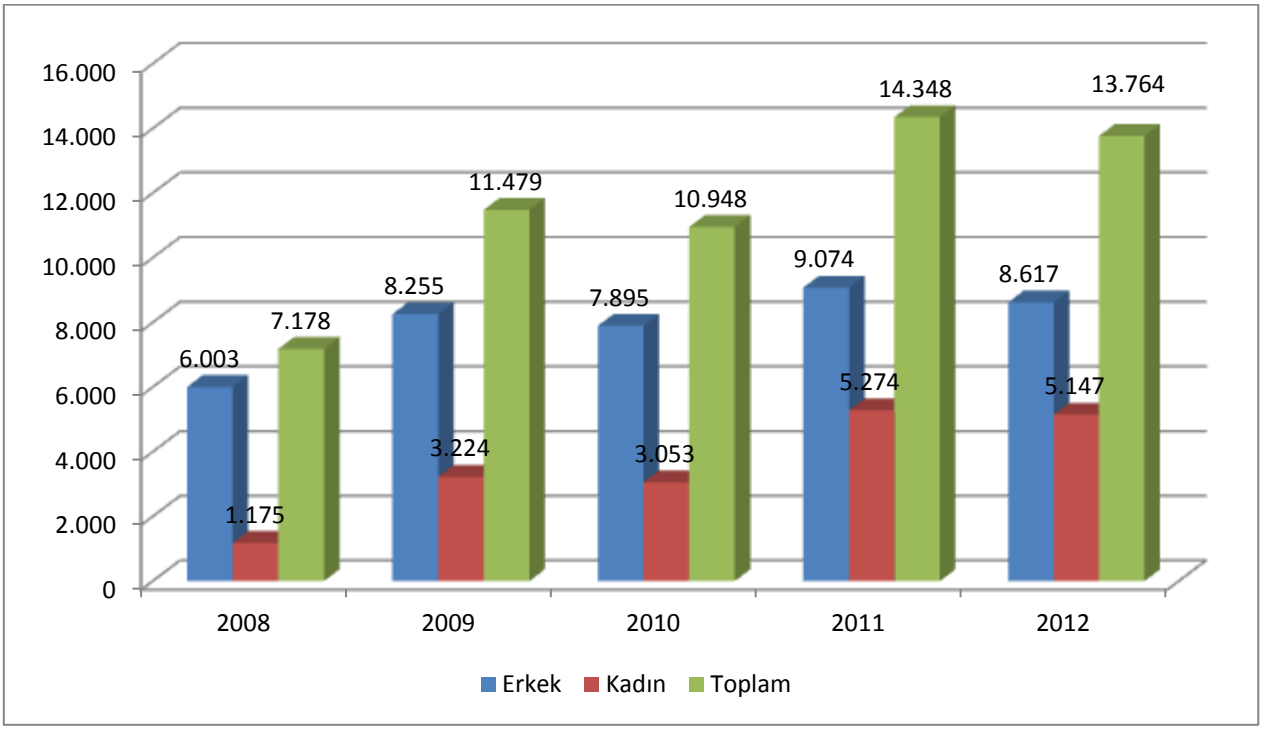
Tablo 24. En Fazla Açık İş Olan ve En Fazla Başvuru Olan İlk 20 Meslek, 2012 (%)

En Fazla Açık İş Olan Meslekler	Ağırlığı	En Fazla Başvuru Alınan Meslekler	Ağırlığı
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	27,8	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	14
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	14,8	DİĞER TAHMİL-TAHLİYE VE İLGİLİ YÜK TAŞIMA İŞÇİLERİ	6,3
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	13,6	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	5,8
GARSON (SERVİS ELEMANI)	3,3	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	5,2
KOMPLECİ (YUVARLAK ÖRME MAKİNESİ OPERATÖRÜ)	2	BÜRO MEMURU (GENEL)	3,9
AŞÇI	1,8	ELEKTRİK-ELEKTRONİK TEKNİSYENİ	3,3
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	1,7	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	2
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	1,6	BİLGİSAYAR TEKNİSYENİ	1,8
BİLGİSAYARLI MUHASEBE ELEMANI	1,4	CNC TEZGAH OPERATÖRÜ	1,5
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	1,4	SEKRETER	1,5
KASİYER	1,3	GARSON (SERVİS ELEMANI)	1,5
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	1,2	HASTA VE YAŞLI BAKIM ELEMANI	1,3
ÖN MUHASEBECİ	1	AŞÇI	1,3
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	0,9	KASİYER	1,3
MAKİNECİ (DİKİŞ)	0,8	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	1,3
SEKRETER	0,8	MAKİNECİ (DİKİŞ)	1,2
ELEKTRİK ARK KAYNAKÇISI (MAKİNE İLE)	0,8	AŞÇI YARDIMCISI	0,9
ÇOCUK BAKICISI	0,7	ÖN MUHASEBECİ	0,9
KURUYEMİŞÇİ	0,7	GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	0,9
BOYACI-METAL	0,7	MUHASEBECİ	0,9

Kaynak: İŞKUR

Hangi mesleklerde açık işin daha fazla olacağı o ildeki ekonomik yapının ve hangi sektörlerin daha dinamik olduğuyla da yakından ilgilidir. Kırıkkale'de en fazla açık iş olan mesleklere baktığımızda yine ilk sıralarda nitelik gerektirmeyen meslekler yer almaktadır. Bunlar sırasıyla beden işçisi (genel), beden işçisi(temizlik) ve satış elemanı(tanıtım) şeklindedir. Mesleki bilgi ve beceri gerektiren meslek sahibi olan kişilerin İŞKUR'a başvuru sayısının nispeten daha az olduğu söylenebilir. 2013 yılının ilk 9 ayında açık iş sayısı en fazla olan meslekler; beden işçisi (genel), satış danışmanı, beden işçisi (temizlik), kasiyer ve garson meslekleridir.

Grafik 22. Kırıkkale İlinde 2008-2012 Yılları Arasında Kayıtlı İşsiz Sayısının Değişimi, 2012



Kaynak: İŞKUR

İŞKUR'a kayıt yaptıran her bireyin, işsiz olduğu anlamına gelmese de yıllar itibarıyla kayıtlı işsiz sayısında bir artış söz konusudur. 2008 yılında kayıtlı işsiz sayısı toplamda 7.178 iken bu sayı 2012 yılında 13.764'e ulaşmıştır. Bu artış kadınlarda 2008 den 2012 yılına kadar % 22,8 olurken erkeklerdeki artış % 69,6 olmuştur.

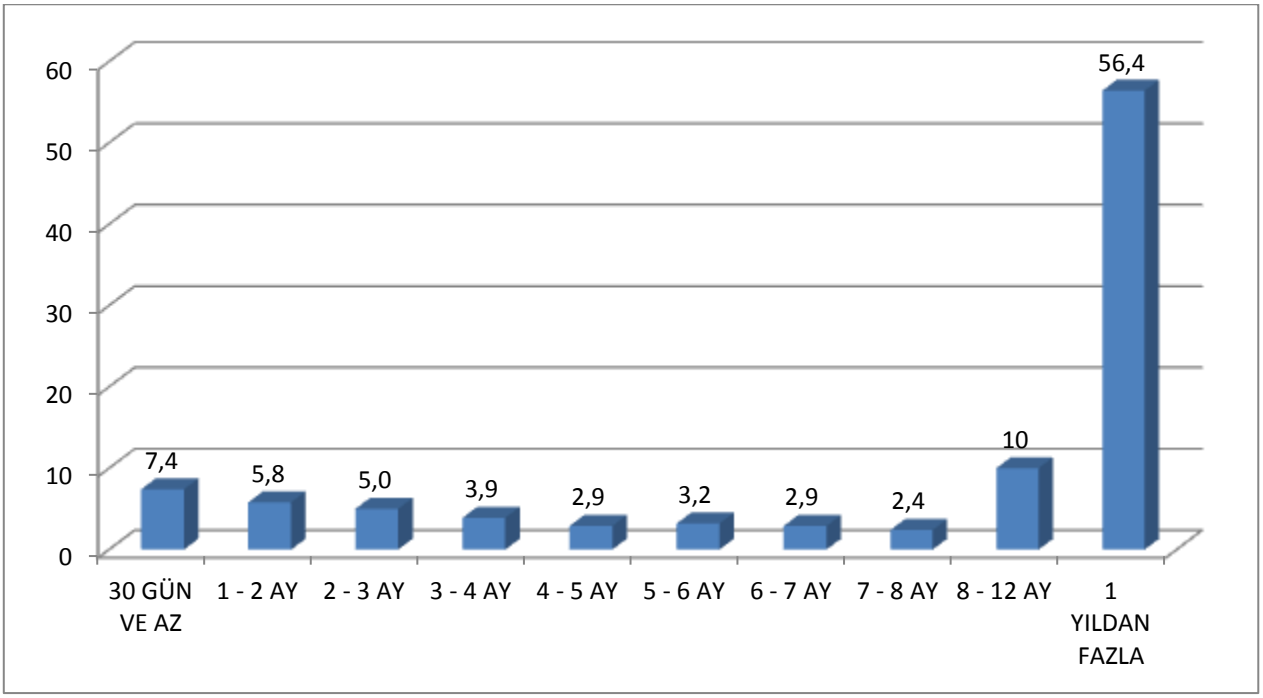
Tablo 25. En Fazla Kayıtlı İşsizin Bulunduğu İlk 20 Meslek, Kırıkkale

KIRIKKALE		TÜRKİYE	
Meslek	Başvuru	Meslek	Başvuru
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1530	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	572862
DİĞER TAHMİL-TAHLİYE VE İLGİLİ YÜK TAŞIMA İŞÇİLERİ	693	BÜRO MEMURU (GENEL)	100687
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	640	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	86976
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	573	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	53649
BÜRO MEMURU (GENEL)	428	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	47515
ELEKTRİK-ELEKTRONİK TEKNİSYENİ	359	SEKRETER	36929
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	218	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	33993
BİLGİSAYAR TEKNİSYENİ	202	ÖN MUHASEBECİ	30406
CNC TEZGAH OPERATÖRÜ	167	GARSON (SERVİS ELEMANI)	27132
SEKRETER	163	MUHASEBECİ	25799
GARSON (SERVİS ELEMANI)	159	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	21000
HASTA VE YAŞLI BAKIM ELEMANI	147	AŞÇI	20870
AŞÇI	147	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	20686
KASİYER	141	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	20649
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	139	KASİYER	19481
MAKİNECİ (DİKİŞ)	135	PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ)	18560
AŞÇI YARDIMCISI	104	ÇAYCI	18547
ÖN MUHASEBECİ	102	MAKİNECİ (DİKİŞ)	17979
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	100	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	17754
MUHASEBECİ	97	BÜRO İŞÇİSİ	16029

Kaynak: İŞKUR

Hem Türkiye hem de Kırıkkale genelinde kayıtlı işsizlerin yoğunlaştığı meslekler paralellik göstermektedir. Nitelik gerektirmeyen meslekler ve fazla mesleki bilgi ve beceriye gerek duyulmayan meslekler yine üst sıralarda görülmektedir. Türkiye ve Kırıkkale genelinde işsizlerin en çok bulunduğu meslekler beden işçisi (genel), Büro memuru (genel), Beden işçisi (temizlik) ve satış elemanı (tanıtım) şeklinde devam etmektedir. 2013 yılında ise kayıtlı işsizlerden en fazla bulunan meslekler ise; beden işçisi (genel), satış danışmanı, beden işçisi (temizlik), büro memuru ve bilgisayar işletmeni meslekleridir.

Grafik 23. Kırıkkale İlinde Bekleme Sürelerine Göre İşsizlerin Dağılımı (%), 2012



Kaynak: İŞKUR

İldeki işsizlerin bekleme sürelerine baktığımızda 1 ile 2 yıl arası bekleyenlerin oranının oldukça yüksek olduğunu görüyoruz. Beklendiği gibi iş bekleme süresi arttıkça bekleyenlerin de oranında bir azalma görülmektedir. Bir yıldan uzun süren işsizlik uzun süreli işsizlik olarak tanımlanır ve bu oran il genelinde yüksek seyretmektedir. 2013 yılının ilk 9 aylık döneminde ise kayıtlı işsizlerin en fazla beklediği dönem yine 1 ile 2 yıl arası bekleyenlerden oluşmaktadır.

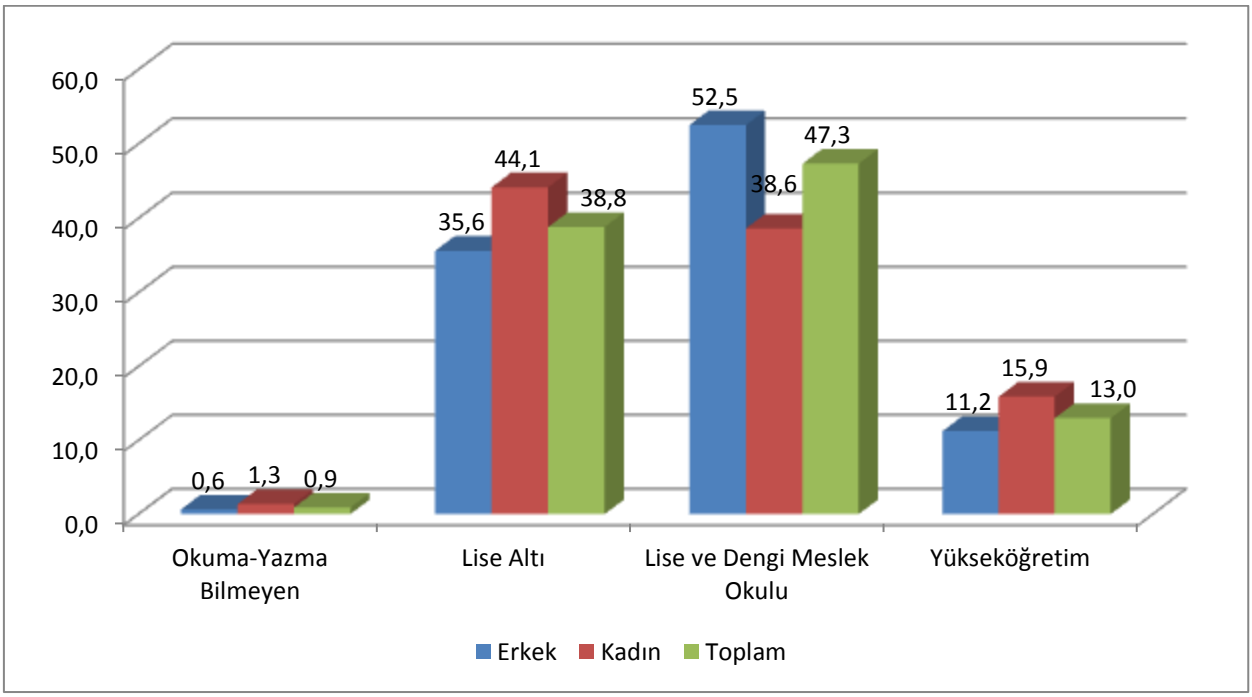
Tablo 26. Yaş Gruplarına Göre Kayıtlı İşsiz Sayıları, 2012, Kırıkkale

Yaş Grubu	Erkek	Kadın	Toplam
15 - 19	663	233	896
20 -24	2.676	1.240	3.916
25 -29	1.789	973	2.762
30 - 34	1.206	749	1.955
35-39	811	678	1.489
40 - 44	613	641	1.254
45-49	535	380	915
50-54	182	167	349
55-59	97	59	156
60-64	34	15	49
65+	11	12	23
Toplam	**8.617**	**5.147**	**13.764**

Kaynak: İŞKUR

2012 İŞKUR İstatistiklerine göre ilde en yüksek kayıtlı işsiz 20-24 yaş grubundadır. Kayıtlı işsizlerin % 28,5'i bu yaş grubundadır. 20-24 yaş grubunu %20,1 ile 25-29 yaş grubu takip etmektedir. Yaş artıkça kayıtlı işsiz sayısı azalmaktadır. 20-34 yaş grubundaki kayıtlı işsizler, Türkiye toplamında olduğu gibi, ildeki toplam işsizlerin dörtte üçünü oluşturmaktadır. 15-19 yaş grubundaki işsizlerin toplam işsizler içindeki payı ise Türkiye ortalamasından daha yüksektir. İlde % 6,5 olan 15-19 yaş grubunun payı, Türkiye toplamında % 6,2'dir. 2013 yılının ilk 9 aylık döneminde ise en fazla kayıtlı işsiz yine 20-24 yaş grubundadır. Bu yaş grubunu 25-29 yaş grubu ile 30-34 yaş grubu oluşturmaktadır.

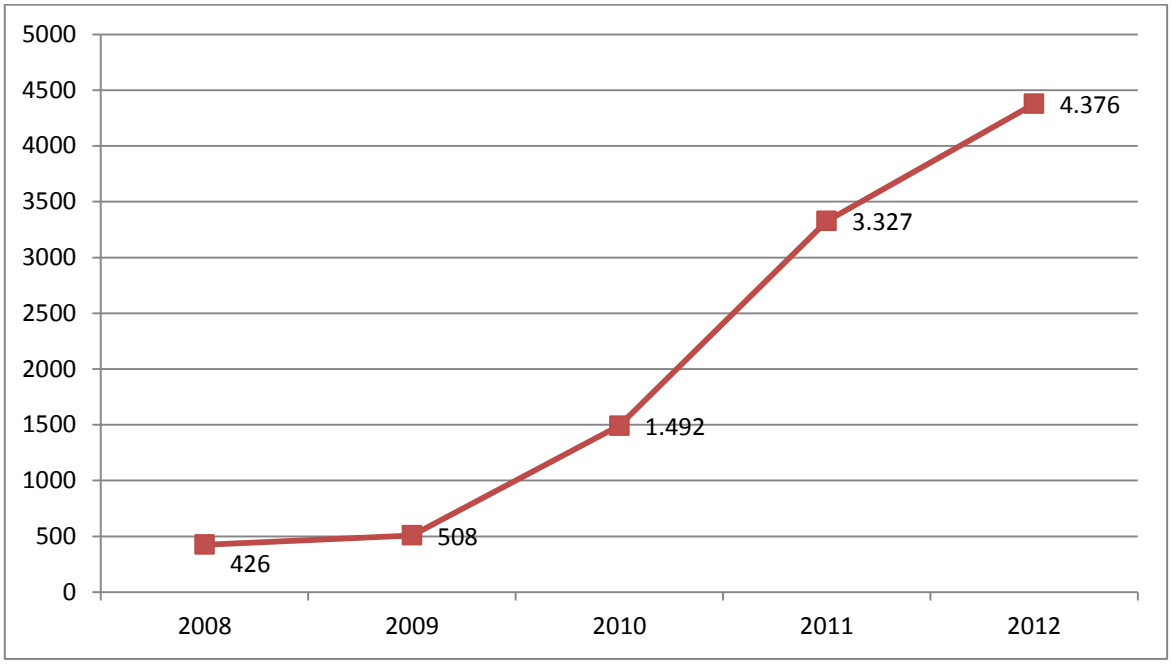
Grafik 24. Kayıtlı İşsizlerin Eğitim Durumuna Göre Dağılımları, 2012, Kırıkkale



Kaynak: İŞKUR

İlin eğitim seviyesi Türkiye ortalamasından daha düşük olmasına rağmen, kayıtlı işsizlerin dağılımında lise mezunlarının payı Türkiye ortalamasından daha yüksektir. İlde lise altı eğitimlilerinin kayıtlı işsiz içindeki payı % 38,8 ile % 48,0 olan Türkiye toplamının altında iken, lise mezunlarının payı % 47,3 ile % 31 olan Türkiye toplamından daha yüksektir. Yüksekokul mezunlarının payı % 13 tür. 2013 yılının ilk 9 aylık döneminde ise Kırıkkale'de kayıtlı işsizlerin % 49' unu lise ve dengi meslek okulu mezunları, % 37,1'ini lise altı mezunları ile % 13,2'sini ise yükseköğretim mezunları oluşturmaktadır.

Grafik 25. Kırıkkale İlinde Yıllara Göre Açık İş Sayıları, 2012



Kaynak: İŞKUR

Yıllar itibarıyla açık işlerin dağılımına bakıldığında sürekli bir artış söz konusudur. Açık işlerdeki en fazla artış 2010-2011 yılları arasında olurken en az artış ise 2008-2009 yılları arasında gerçekleşmiştir.2013 yılının ilk 9 aylık döneminde ise toplam 4106 açık iş alınmıştır.

Tablo 27. En Fazla Açık İş Bulunan İlk 20 Meslek

KIRIKKALE		TÜRKİYE	
Meslekler	Açık İş Sayısı	Meslekler	Açık İş Sayısı
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1217	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	366718
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	647	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	48132
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	597	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	43931
GARSON (SERVİS ELEMANI)	146	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	22153
KOMPLECİ (YUVARLAK ÖRME MAKİNESİ OPERATÖRÜ)	88	BÜRO MEMURU (GENEL)	20913
AŞÇI	78	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	20446
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	74	MAKİNECİ (DİKİŞ)	18058
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	71	GARSON (SERVİS ELEMANI)	15768
BİLGİSAYARLI MUHASEBE ELEMANI	61	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	13197
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	61	REYON GÖREVLİSİ	11054
KASİYER	55	KASİYER	10159
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	52	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	7944
ÖN MUHASEBECİ	42	ÖN MUHASEBECİ	7860
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	38	LOJİSTİK ELEMANI	7723
MAKİNECİ (DİKİŞ)	36	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	7551
SEKRETER	33	BULAŞIKÇI (STEVARD)	7114
ELEKTRİK ARK KAYNAKÇISI (MAKİNE İLE)	33	PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ)	6820
ÇOCUK BAKICISI	31	KONFEKSİYON İŞÇİSİ	6621
KURUYEMİŞÇİ	31	AŞÇI	6033
BOYACI-METAL	31	ELEKTRİK TEKNİSYENİ	5817

Kaynak: İŞKUR

Türkiye ve il genelinde açık işlerde üst sıralarda nitelik gerektirmeyen ve fiziksel güç gerektiren işlerin olduğu görülmektedir. İlde en fazla açık iş olan üç meslek beden işçisi(genel), beden işçisi (temizlik) ve satış elamanı (tanıtım) iken Türkiye genelinde en fazla açık bulunduran üç meslek beden işçisi (genel), beden işçisi (temizlik) ve temizlik görevlisi şeklindedir. 2013 yılının ilk 9 ayında Kırıkkale'de en fazla açık iş alınan meslek 764 açık iş ile beden işçisi (genel) iken bu mesleği sırasıyla satış danışmanı, beden işçisi (temizlik), kasiyer ve garson (servis elemanı) meslekleri izlemektedir.

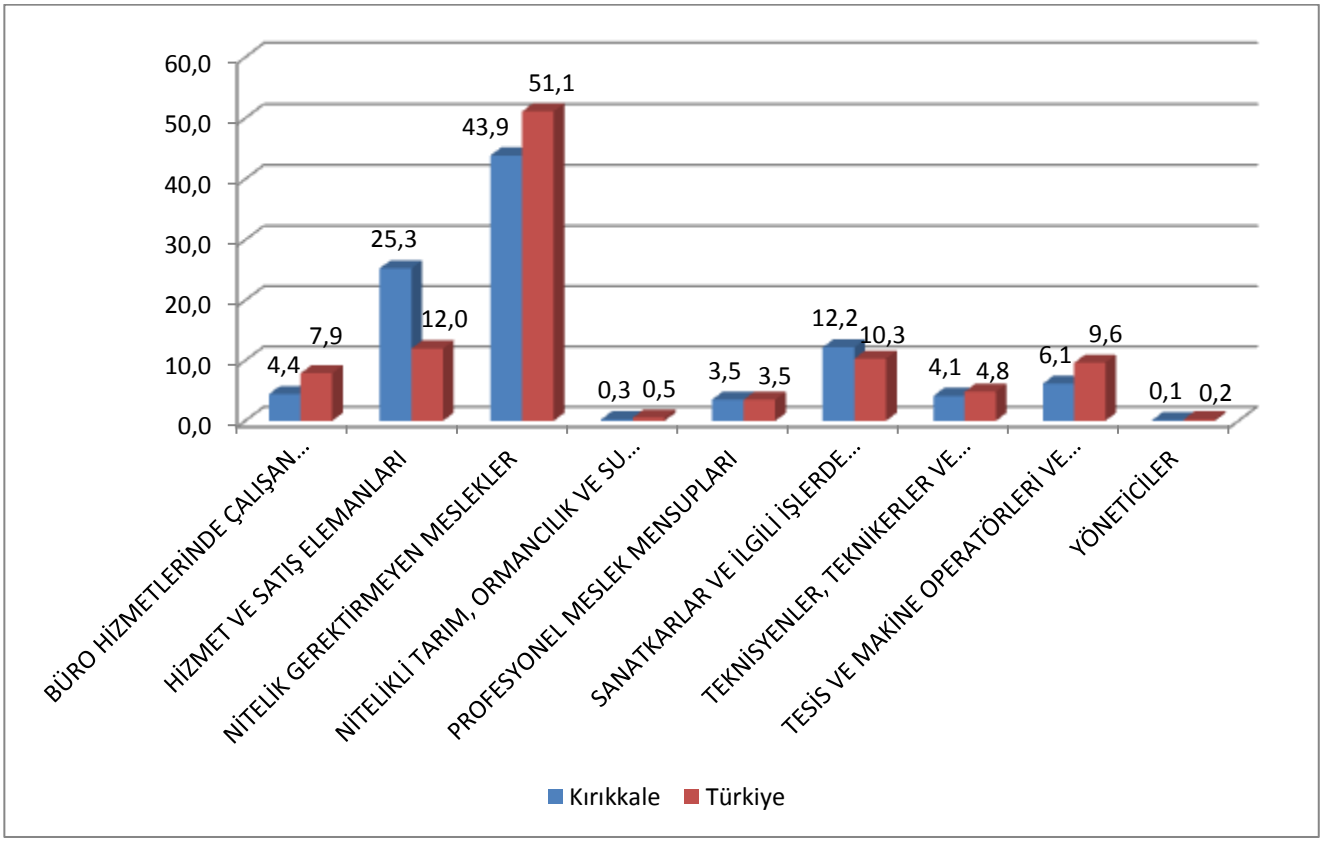
Tablo 28. En Fazla Açık İş Bulunan İlk 20 Mesleğin Toplam İçerisindeki Ağırlığı, (%), 2012

KIRIKKALE		TÜRKİYE	
Meslekler	Ağırlık	Meslekler	Ağırlık
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	27,8	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	37,0
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	14,8	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	4,9
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	13,6	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	4,4
GARSON (SERVİS ELEMANI)	3,3	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	2,2
KOMPLECİ (YUVARLAK ÖRME MAKİNESİ OPERATÖRÜ)	2,0	BÜRO MEMURU (GENEL)	2,1
AŞÇI	1,8	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	2,1
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	1,7	MAKİNECİ (DİKİŞ)	1,8
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	1,6	GARSON (SERVİS ELEMANI)	1,6
BİLGİSAYARLI MUHASEBE ELEMANI	1,4	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	1,3
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	1,4	REYON GÖREVLİSİ	1,1
KASİYER	1,3	KASİYER	1,0
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	1,2	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	0,8
ÖN MUHASEBECİ	1,0	ÖN MUHASEBECİ	0,8
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	0,9	LOJİSTİK ELEMANI	0,8
MAKİNECİ (DİKİŞ)	0,8	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	0,8
SEKRETER	0,8	BULAŞIKÇI (STEVARD)	0,7
ELEKTRİK ARK KAYNAKÇISI (MAKİNE İLE)	0,8	PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ)	0,7
ÇOCUK BAKICISI	0,7	KONFEKSİYON İŞÇİSİ	0,7
KURUYEMİŞÇİ	0,7	AŞÇI	0,6
BOYACI-METAL	0,7	ELEKTRİK TEKNİSYENİ	0,6

Kaynak: İŞKUR

En fazla açık olan mesleklerin ağırlıklarında nitelik gerektirmen mesleklerin oranı yine ağırlık göstermektedir. İlde en fazla açık iş olan yirmi meslek içinde beden işçisi(genel) ve beden işçisi(temizlik) oranı toplamda 42,6 iken Türkiye genelinde beden işçisi(genel), beden işçisi(temizlik) ve temizlik görevlisi oranı yirmi meslek içinde 46,3 olmuştur.

Grafik 26. Ana Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Dağılımı, (%), 2012



Kaynak: İŞKUR

Ana meslek gruplarındaki açık işlerin Türkiye ile karşılaştırılmasında hem ilde hem de Kırıkkale genelinde en fazla açık işin nitelik gerektirmeyen meslek grubu olduğu görülmektedir. Bu oran Türkiye genelinde % 51,1 iken Kırıkkale'de % 43,9 olup oldukça yüksektir. İkinci sırada Türkiye ile benzer şekilde en fazla açık iş bulunan meslek grubu hizmet ve satış elemanlarıdır. Bu oran ilde % 25,3 iken Türkiye genelinde % 12'dir. Kırıkkale'de 2013 yılının Ocak-Eylül ayları arasındaki dönemde ana meslek gruplarında en fazla açık iş hizmet ve satış elemanları meslek grubudur.

Tablo 29. Sektörlere Göre Açık İşlerin Dağılımı , (%)

SEKTÖRLER	KIRIKKALE	TÜRKİYE
Bilgi ve iletişim	0,4	4,4
Diğer hizmet faaliyetleri	11,4	9,1
Eğitim	1,7	3,9
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,3	0,7
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0	1,1
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0	0,1
Hane halklarının işverenler olarak faaliyetleri	0,0	0,1
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	11,4	8,6
İmalat	28,0	33,9
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1,3	1,4
İnşaat	5,1	5,4
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	10,3	1,0
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	3,9	5,4
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,4	0,4
Madencilik ve taş ocakçılığı	1,5	0,8
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	1,3	6,7
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,3	1,5
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	1,6	1,6
Toptan ve perakende ticaret	19,3	9,5
Ulaştırma ve depolama	1,7	4,2

Kaynak: İŞKUR

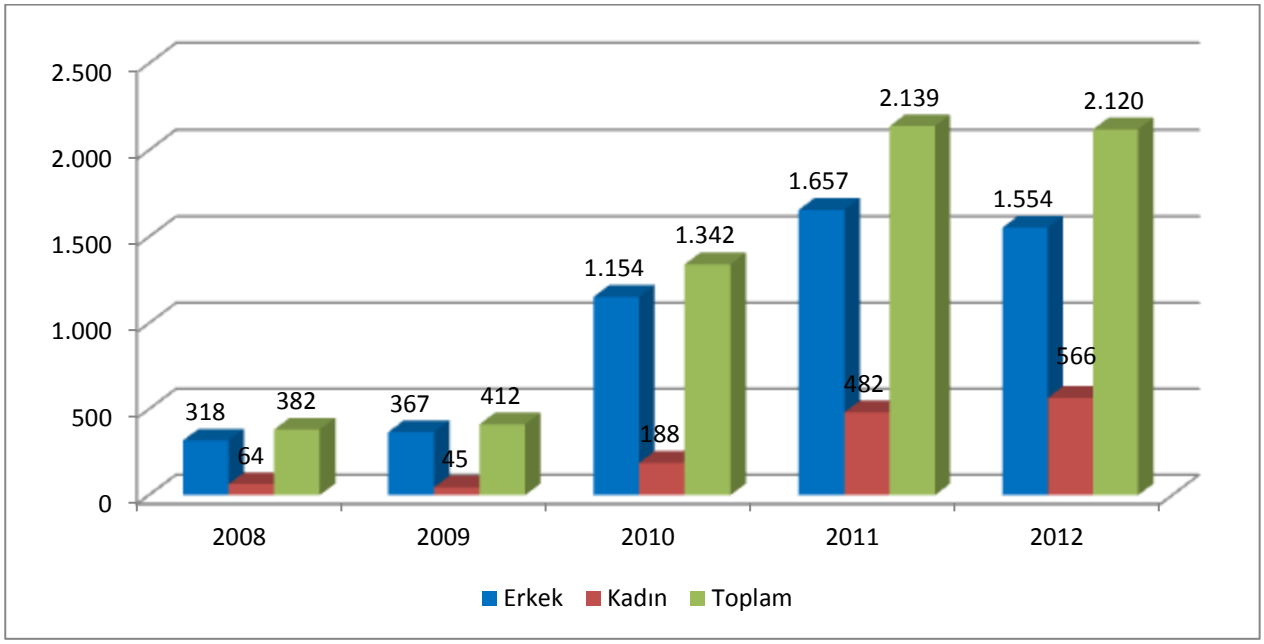
İlde sektörler içinde en fazla paya sahip sektör toptan ve perakende ticaret iken açık işlerde bu sektör ikinci sıradadır, en fazla açık iş imalat sektöründe kendini gösterirken, finans ve sigorta faaliyetleri ile gayrimenkul faaliyetleri sektöründe açık iş bulunmamaktadır. Türkiye genelinde ise en fazla açık işin bulunduğu sektör ildeki ile aynı olup imalat sektörüdür. İkinci sırada toptan ve perakende ticaret, üçüncü sırada diğer hizmet faaliyetleri gelmektedir. Kırıkkale'de 2013 yılının ilk 9 ayında en fazla açık iş alınan sektörler; imalat, toptan ve perakende ticaret ile diğer hizmet faaliyet sektörleridir.

İŞE YERLEŞTİRME VERİLERİ

İstihdamın sağlıklı olması en başta ekonomik gelişmişliğinde sağlık olmasına bağlıdır. Uygun yatırımlar yapılması tek başına yeterli bir gelişme olmayıp iş gücü piyasasının talep ettiği uygun iş gücünün de bulunması son derece önemlidir. İş Kurumu İl Müdürlükleri talep edilen iş gücü ile işverenler arasında bir köprü ve eşleştirme görevi yapan önemli bir kamu istihdam kurumudur.

İş arayanlarla işverenleri bir araya getirerek uygun işe uygun kişilerin yönlendirilmesi istihdamın uzun süreli ve istikrarlı olmasını, çalışanların yapabilecekleri işlerde çalışmalarını, çalışan açısından kendisine uygun işte olduğu için verimlilik ve huzur kaynağı olmasını sağlamaktadır. İşveren açısından ise doğru kişilerin doğru işte olması işvereni, sık sık personel aramaktan kurtarır, üretimin sürekli ve istikrarlı olmasını sağlaması açısından son derece önemlidir.

Grafik 27. Kırıkkale İlinde 2008-2012 Yılları Arasında İşe Yerleştirme Faaliyeti



Kaynak: İŞKUR

Kırıkkale ilinde işe yerleştirme faaliyetlerinde 2009 yılından itibaren kadın istihdamı yeterli olmamakla birlikte bir gelişim içerisindedir. 2009 yılında 45 olarak gerçekleşen kadın istihdamı 2012 yılında 2120 olmuştur. 2008 yılında toplam istihdam edilen kişi sayısı 382'den 2120'ye çıkmıştır. 2013 yılının ilk 9 ayında toplam 2056 kişi işe yerleştirilmiştir. Bu işe yerleşenlerden % 74'ü erkeklerden, % 26'sı ise kadınlardan oluşmaktadır.

Kamu kurum ve kuruluşlarda istihdam edilme şartları ve kuralları ilgili yönetmelik ve kanunlarla düzenlenmiştir. Kamuda işe alınma süreci yazılı veya gerekirse sözlü sınavlardan ve belirli bir eğitim ve nitelik veya özel şartları taşıma koşuluna bağlanmıştır. Fakat özel işletmelerde daha çok işverenler çalışanları mesleki bilgi ve becerilerine, niteliklerine göre karar verecektir yani özel işletmelerde işe alınma ve işten çıkışlar daha dinamik bir yapı izler. Kırıkkale ilinde işe yerleştirmelerin büyük bir kısmı özel işletmelerde olmuştur. Kamuya işe yerleştirme oranı sadece % 26'dır. 2013 yılının ilk 9 ayında işe yerleştirmelerin % 95'i özel sektörde, % 5'i ise kamu sektöründe yapılmıştır.

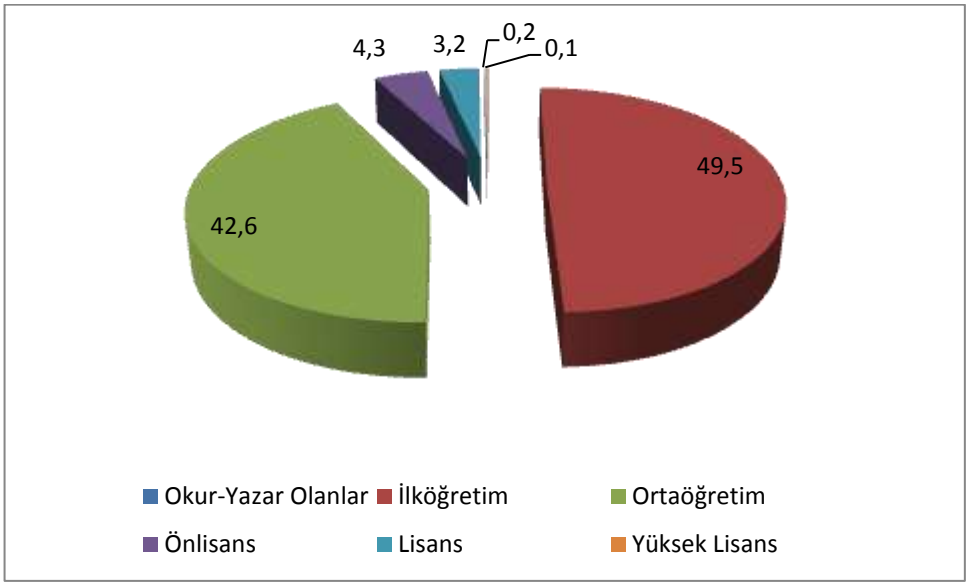
Tablo 30. Eğitim Durumlarına Göre Kırıkkale İlinde İşe Yerleştirmeler, 2012

EĞİTİM DURUMU	KIRIKKALE	TÜRKİYE
Okuma-Yazma Bilmeyenler	0	2602
Okur-Yazar Olanlar	2	20965
İlköğretim	1050	318636
Ortaöğretim	904	159761
Ön lisans	92	32547
Lisans	68	21425

Kaynak: İŞKUR

Kırıkkale genelinde 2012 yılında okuma-yazma bilmeyenler ve okur- yazar olanların işe yerleştirme sayıları oldukça düşüktür, bu eğitim düzeyindeki kişilerin İŞKUR'a başvuru sayıları da oldukça küçüktür. En fazla işe yerleştirme ilköğretim seviyesinde ikinci sırada orta öğretim ve onu ön lisans seviyesi izlemektedir. 2013 yılının Ocak-Eylül ayları arasındaki dönemde işe yerleşen kişilerin eğitim durumlarına baktığımızda ilk sırayı % 50 oranla ilköğretim mezunları alırken; % 41,4 oranla ortaöğretim mezunları ikinci sırada yer almaktadır.

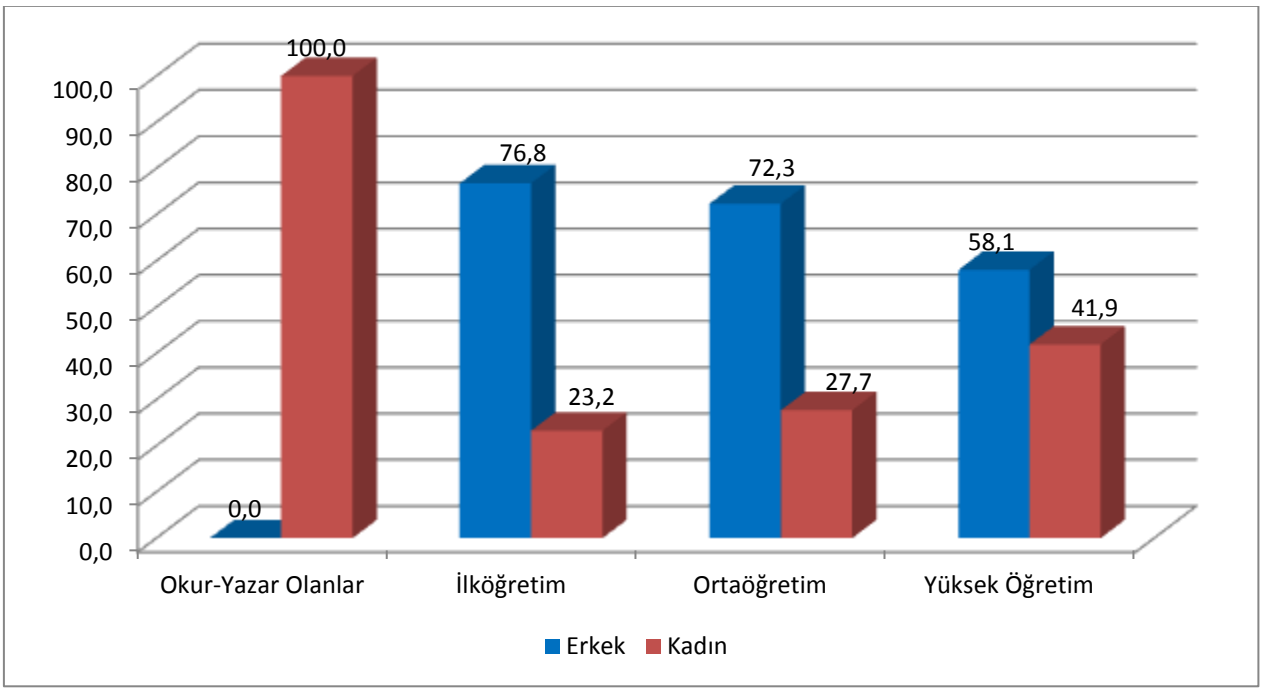
Grafik 28. Eğitim Durumlarına Göre Kırıkkale İlinde İşe Yerleştirmeler,%, 2012



Kaynak: İŞKUR

İşe yerleşenlerin yaklaşık yarısını ilköğretim mezunları oluşturmaktadır. En az işe yerleştirme okuma –yazma bilmeyenlerle okur-yazar olanlardan oluşmaktadır. 2013 yılının ilk 9 ayında da aynı durum söz konusudur.

Grafik 29. Cinsiyet Bazında Eğitim Durumuna Göre İşe Yerleştirmelerin Dağılımı, (%), Kırıkkale, 2012



Kaynak: İŞKUR

Eğitim durumlarına göre kadın ve erkeklerin işe yerleştirme oranlarına bakıldığında eğitim seviyesi arttıkça kadın ve erkek arasındaki işe yerleştirme oranları birbirine yaklaşıyor ve kadın istihdamı artıyor. Kadın ve erkeklerin işe yerleşme oranının bir birine en yakın olduğu eğitim seviyesi yüksek öğretim de gerçekleşmiştir.

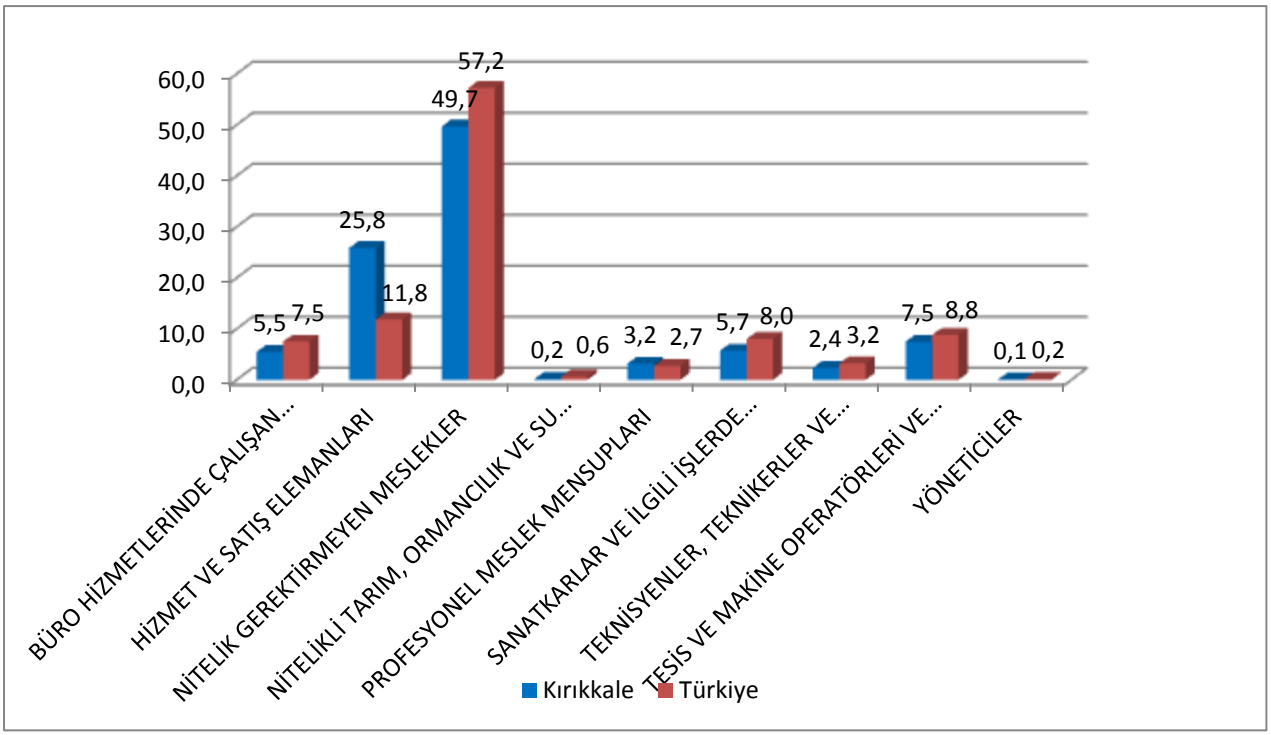
Tablo 31. En Fazla İşe Yerleştirme Yapılan İlk 10 Meslek

KIRIKKALE		TÜRKİYE	
MESLEKLER	SAYI	MESLEKLER	SAYI
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	899	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	229943
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	295	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	37294
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	109	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	29650
KOMPLECİ (YUVARLAK ÖRME MAKİNESİ OPERATÖRÜ)	88	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	13308
BİLGİSAYARLI MUHASEBE ELEMANI	58	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	11867
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	56	BÜRO MEMURU (GENEL)	8597
GARSON (SERVİS ELEMANI)	44	REYON GÖREVLİSİ	8267
ÇOCUK BAKICISI	32	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	8152
KURUYEMİŞÇİ	31	MAKİNECİ (DİKİŞ)	8115
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	30	KASİYER	6740

Kaynak: İŞKUR

Türkiye ve il genelinde en çok işe yerleştirme yapılan mesleklerin benzerliği söz konusudur. En çok işe yerleştirme yapılan mesleklerin yine belirli bir nitelik gerektirmeyen meslekler olduğu görülmektedir. İlde en fazla işe yerleştirme yapılan meslek beden işçisi (genel) daha sonra satış elemanı (tanıtım) ve beden işçisi (temizlik) şeklindedir. Mesleki bilgi ve niteliğe gerek duyulmayan meslek sahiplerinin işe yerleştirilmesi daha kolay ve sayısı fazla olsa da istihdamda kalma süreleri kısa olmaktadır. 2013 yılının ilk 9 aylık döneminde ise en fazla iş yerleştirme beden işçisi (genel) mesleğine yapılmıştır. Bu mesleği sırasıyla beden işçisi (temizlik),satış danışmanı, kompleci (yuvarlak makinesi örme operatörü) ve kasiyer mesleği izlemektedir.

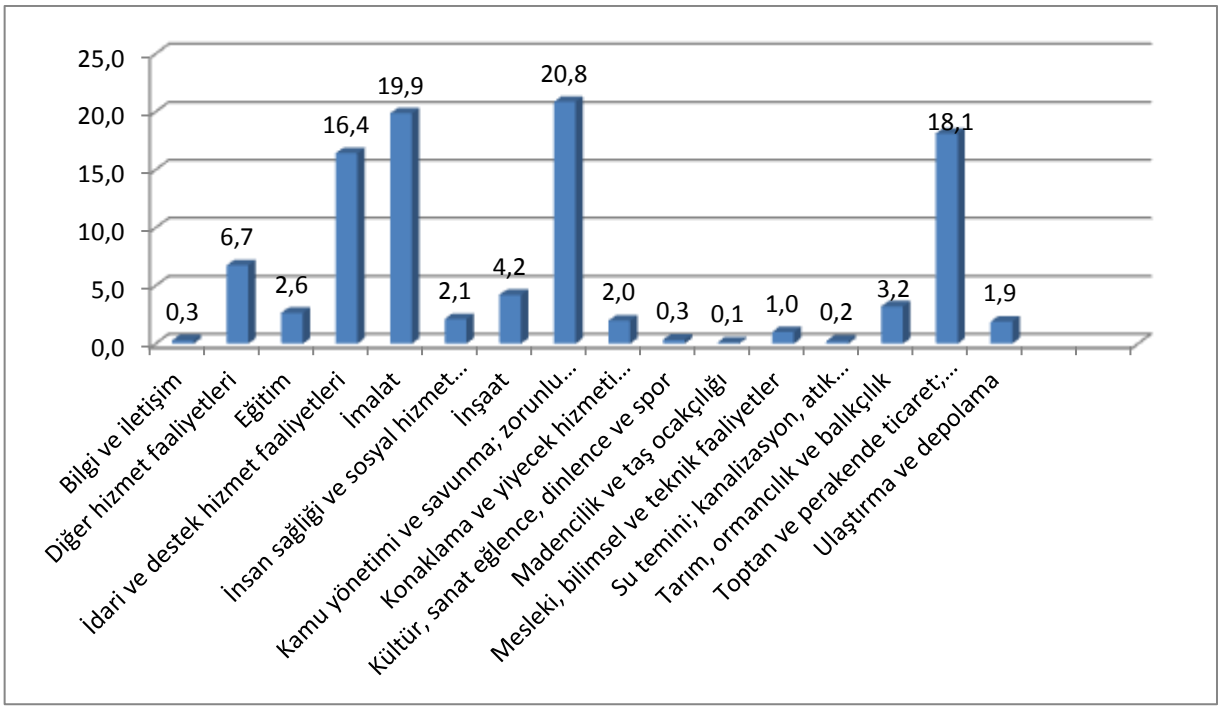
Grafik 30. Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirme



Kaynak: İŞKUR

Meslek gruplarında işe yerleştirmede raporun diğer kısımlarında bahsedildiği gibi nitelik gerektirmeyen mesleklerde işe yerleştirme oranı hem Türkiye hem de Kırıkkale genelinde ilk sıradadır. Bu meslek grubunu daha sonra hizmet ve satış elemanları ile tesis ve makine operatörleri izlemektedir. En az işe yerleştirme yapılan meslek grubu ise yöneticiler sınıfıdır. 2013 yılının Ocak-Eylül ayları arasındaki dönemde en fazla işe yerleştirme nitelik gerektirmeyen meslekler grubuna yapılmıştır. İkinci sırada ise hizmet ve satış elemanları meslek elemanları meslek grubu yer almaktadır.

Grafik 31. Sektörlere Göre İşe Yerleştirmelerin Dağılımı,(%), Kırıkkale



Kaynak: İŞKUR

Sektörel olarak işe yerleştirmelerde en fazla işe yerleştirme Kamu yönetimi ve savunma sektöründe diğer sektörler sırasıyla; İmalat, toptan ve perakende ticaret, idari ve destek hizmet faaliyetleri şeklindedir. En az işe yerleştirme yapılan sektör ise madencilik ve taş ocakçılığı sektörüdür. 2013 yılının ilk 9 ayında fazla işe yerleştirme yapılan sektör imalat sektörü iken bu sektörü toptan ve perakende ticaret sektörü ile idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü izlemektedir.

Tablo 32. Sektörlere Göre İşe Yerleştirmelerin Dağılımı, (%), Kırıkkale

SEKTÖRLER	KIRIKKALE	TÜRKİYE
Bilgi ve iletişim	0,3	6,1
Diğer hizmet faaliyetleri	6,7	9,8
Eğitim	2,6	6,0
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0	0,8
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0	1,2
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	16,4	10,7
İmalat	19,9	28,0
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2,1	1,5
İnşaat	4,2	5,6
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	20,8	1,8
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	2,0	3,3
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,3	0,4
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,1	0,7
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	1,0	7,3
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,2	2,4
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	3,2	2,3
Toptan ve perakende ticaret	18,1	8,0
Ulaştırma ve depolama	1,9	4,0

Kaynak: İŞKUR

Sektörlere göre işe yerleştirme oranları ile bu sektörlerdeki açık iş oranları arasında paralellik söz konusudur. İldeki en fazla işe yerleştirme yapılan sektörler arasında bulunan imalat, toptan perakende ve ticaret ve diğer hizmet faaliyetleri aynı zamanda en açık iş bulunduran sektörlerdir. 2013 yılının ilk 9 ayında Türkiye genelinde en fazla işe yerleştirme yapılan sektörler; imalat sektörü, diğer hizmet faaliyetleri ile destek ve idari hizmet faaliyetleridir.

Tablo 33. Eğitim Durumuna Göre Cinsiyet Bazında İşsizlik Ödeneği Hakedenler

Eğitim Durumu	Erkek	Kadın	Toplam
Okuma-Yazma Bilmeyen	3	0	3
Lise Altı	545	84	629
Lise ve Dengi Meslek Okulu	413	88	501
Yükseköğretim	79	56	135
Toplam	**1040**	**228**	**1268**

Kaynak: İŞKUR

Erkekler ile kadınlar arasında işsizlik ödeneği hak edenler arasında da önemli bir fark bulunmaktadır. İşsizlik ödeneği hak edenlerin % 20'sini kadınlar oluştururken % 80'i erkeklerden oluşmaktadır. 2013 yılının ilk 9 ayında ise toplam 344 kişi işsizlik ödeneğini hak etmiştir.

Tablo 34. Düzenlenen Kurs ve Katılımcı Sayıları

KURS TÜRÜ	KURS SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM
GİRİŞİMCİLİK	6	93	67	160
HÜKÜMLÜLERE YÖNELİK KURSLAR	3	30	-	30
İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI / İSTİHDAM GARANTİLİ	42	534	582	1116
İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI / GENEL	13	-	227	227
İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI / TYÇP	57	477	37	514
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI (İEP)	37	50	39	89
ÖZÜRLÜ KURSLARI	4	47	11	58
UMEM PROJESİ	4	44	33	77
UMEM PROJESİ / İEP	8	24	15	39
TOPLAM	**174**	**1299**	**1011**	**2310**

Kaynak: İŞKUR

İlde düzenlenen kurs programlarının sayısı 2012 yılında 174 tane olmuştur. En fazla düzenlenen kurs istihdam garantili kurslar olurken en az düzenlenen kurs hükümlülere yönelik kurslar olmuştur. Düzenlenen kurslara katılan kişilerin % 43,7'si kadın iken %56,3'ü erkektir. Kadınların en fazla katıldıkları kurs istihdam garantili kurslar olmuştur. 2013 yılının ilk 9 ayında ise Kırıkkale'de toplam 194 kurs düzenlenmiştir. Düzenlenen kurslara toplam 2545 kursiyer katılmış olup; kursiyerlerden % 54,6'sını erkekler, % 45,6'sını ise kadınlar oluşturmaktadır.

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hane halkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012)

İŞKUR'UN UYGULADIĞI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI YÖNTEM VERİLERİ						
Dönem	**Kapsamı**	**Periyod**	**Sınıflamalar**	**Yöntem**	**GÖRÜŞME YAPILAN İŞYERİ SAYISI**[8]	
2007	50+ TÜM İŞYERLERİ	15 EKİM - 30	İSCO 88- NACE	Yüz yüze	Toplam	**12.712**
2008	TÜM İŞYERLERİ	15 Ekim - 5 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**71.001**
					10+ işyeri	26.409
					50+işyeri	7.224
2009/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	17 Nisan - 30 Mayıs	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**275.099**
					10+ işyeri	83.404
					50+işyeri	15.273
2009/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	4 Kasım-13 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**255.938**
					10+ işyeri	80.638
					50+işyeri	15.985
2010/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**218.068**
					10+ işyeri	73.418
					50+işyeri	14.476
2010/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**198.479**
					10+ işyeri	69.442
					50+işyeri	14.688
2011/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**159.862**
					10+ işyeri	60.501
					50+işyeri	13.393
2011/II	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	19 Aralık- 19 Ocak	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam	**5.941**
					10+ işyeri	3.283
					50+işyeri	1.606
2012/I	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	2 Mayıs- 15 Haziran	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam Girişim	**5.225**
2012/II	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	10 Eylül-31 Ekim	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	**53.164**
2013/I	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	15 Mayıs-30 Haziran	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	**87.719**

Kaynak: İŞKUR

Türkiye İş Kurumu, 2013 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında Türkiye genelinde 87.719 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere

[8] Genelleme yapılmamış işyeri sayısıdır.

göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

Talep araştırması için örnek hacmi, örnek seçimi, tahmin ve notasyon yöntemleri hakkında Ek 2'de ayrıntılı açıklama yapılmıştır.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İstihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılması; eğitimin işgücü talebine duyarlılığının artırılması, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Bu hedef doğrultusunda Kırıkkale ilinin işgücü piyasası talep boyutunu tespit edebilmek amacı ile 2012 yılından başlayarak yılda bir kez olmak üzere periyodik işgücü piyasası talep araştırması yapılması planlanmıştır.

Uygulaması ilk kez 2012 Eylül ve Ekim aylarında yapılan bu araştırma ile Kırıkkale ilinde mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimler izlenecektir. 1-9 çalışanı olan mikro ölçekli işyerlerindeki hızlı açılıp kapanma oranları dikkate alınarak, araştırmanın kapsamı Kırıkkale ilinin tüm ilçe ve köylerinde bulunan özel sektör, 10 ve daha fazla çalışanı olan yerel birim işyerleri olarak tanımlanmıştır.

10 ve üzeri çalışanı olan işyeri sayısının çok fazla olmaması örnekleme yerine tam sayımın tercih edilmesine yol açmıştır. Araştırmanın çerçevesi Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemidir. İşyeri listeleri her yılın Nisan ayı itibariyle güncelleştirmesine, mikro ölçekli işyerleri kapsam dışında tutulmasına ve alana çıkılmadan önce işyerleri listesi, SGK ve İŞKUR İl Müdürlükleri gibi diğer adres kaynakları ile de kontrol edilmesine rağmen, alanda bazı adreslerin bulunmasında problem ile karşılaşılmıştır. Alan uygulaması sırasında karşılaşılan diğer bir sorun da işyeri faaliyetleri ve işyeri büyüklüklerinde görülen değişikliklerdir. Özellikle 10-49 büyüklüğündeki işyerlerinden bir kısmı 1-9 büyüklükteki işyerlerine kayma göstermiştir.

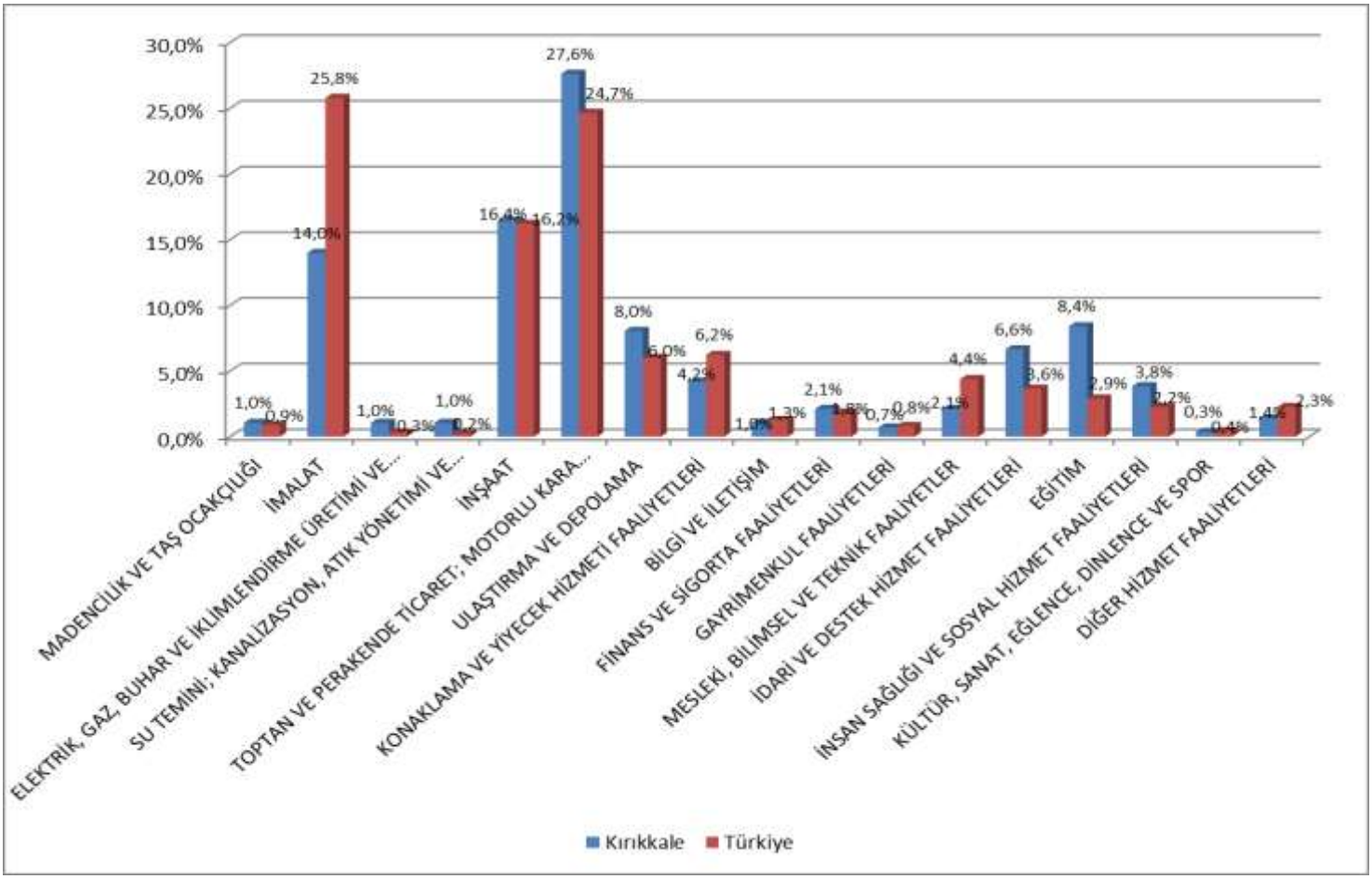
Tablo 35. İşyerlerinin İşyeri Büyüklüğü ve Sektörel Dağılımı

Sektör	İşyeri Sayısı (1-9)	İşyeri Sayısı (10-49)	İşyeri Sayısı (50+)	TOPLAM
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	0	3	0	3
İMALAT	7	27	6	40
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	1	2	0	3
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	2	1	0	3
İNŞAAT	22	22	2	47
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	20	48	11	79
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	11	10	2	23
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	3	9	0	12
BİLGİ VE İLETİŞİM	2	1	0	3
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	0	6	0	6
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	1	1	0	2
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	2	3	1	6
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	6	6	6	19
KAMU YÖNETİMİ VE SAVUNMA ZORUNLU SOSYAL GÜVENLİK	0	0	0	0
EĞİTİM	4	18	2	24
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	0	10	1	11
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0	1	0	1
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	1	2	1	4
Genel Toplam:	**83**	**171**	**32**	**286**

Kaynak: İPA

Kırıkkale ilinde yapılan analiz çalışması sonucu toplam 286 işyeri ile yüz yüze görüşme gerçekleşmiştir. Bu işyerlerinden 83'ü (1-9) arası çalışan sayısına, 171'i (10-49) arası çalışan sayısına ve 32'si ise (50+) çalışsan sayısına sahip işyerleridir. En çok görüşme yapılan sektörler sırasıyla; toptan ve perakende ticaret, inşaat ve imalat sektörleridir. (1-9) çalışan sayısı olan işyerlerinde en çok görüşme inşaat sektöründe, (10-49) çalışan sayısı olan işyerlerinde en çok görüşme toptan ve perakende ticaret sektöründe ve (50+) çalışan sayısı olan işyerlerinde ise en çok görüşme yine toptan ve perakende ve ticaret sektöründe yapılmıştır.

Grafik 32. İşyeri Büyüklüklerinin Türkiye Geneli ile Karşılaştırılması



Kaynak: İPA

2013 İPA çalışmasında Kırıkkale ilinin ekonomik faaliyetlerde sektörlerin ağırlıklarını Türkiye ile kıyaslamasını yaptığımızda imalat sektörünün Türkiye ortalamasının oldukça alt seviyesinde olduğu görülmektedir. Madencilik ve taş ocakçılığı, toptan ve perakende ticaret, ulaştırma ve depolama, idari ve destek hizmetleri ile eğitim sektöründe Türkiye ortalamasının üzerindedir.

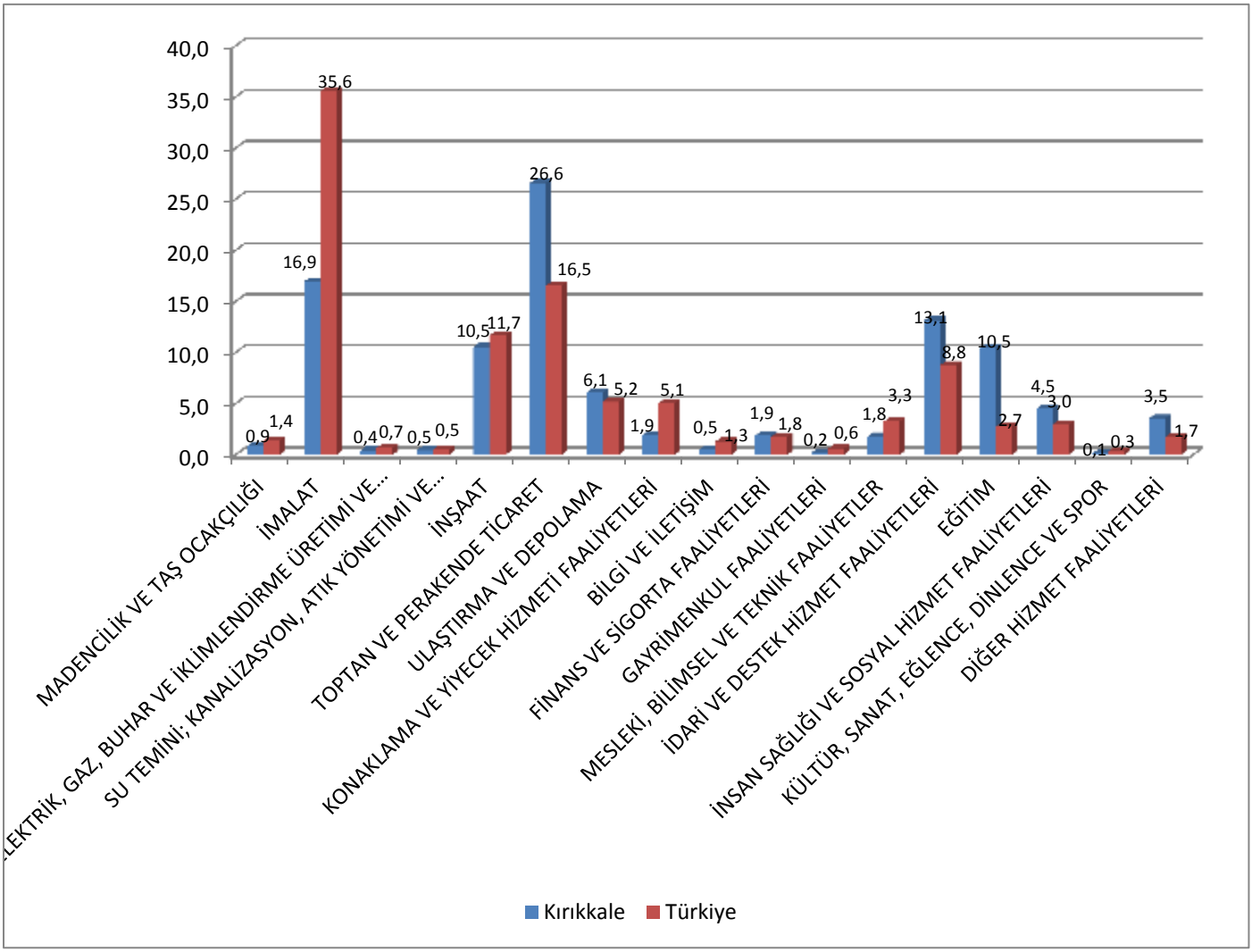
Tablo 36. Sektörlere Göre Çalışanlar

Sektör	Erkek	Kadın	Toplam
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	62	0	62
İMALAT	914	272	1186
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	29	1	30
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	31	1	32
İNŞAAT	705	33	738
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	1544	316	1860
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	376	50	426
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	111	23	134
BİLGİ VE İLETİŞİM	26	7	33
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	86	46	132
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	15	0	15
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	119	6	125
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	749	170	919
EĞİTİM	460	272	732
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	112	204	316
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	10	0	10
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	245	3	248
Genel Toplam:	**5595**	**1403**	**6998**

Kaynak: İPA

Kırıkkale ilinde sektörlere göre çalışanlara baktığımızda madencilik ve taş ocakçılığı, gayrimenkul ve kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor sektörlerinde hiç kadın çalışan bulunmadığı görülmüştür. Benzer şekilde kadınların çok az çalıştığı diğer sektörler ise elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü, su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörü ve diğer hizmet faaliyetleri sektörüdür. Kadınların erkeklere oranla daha fazla çalıştığı tek sektör insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörüdür.

Grafik 33. Çalışan Sayılarının Türkiye Geneli ile Karşılaştırılması (%)



Kaynak: İPA

Çalışanların ildeki sektörlere göre dağılımına baktığımızda ilk sırada %26,6 oranla toptan ve perakende ticaret sektörü gelmektedir. Bu durumu % 16,9 oranla imalat sektörü ve % 13,1 oranla idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü izlemektedir. Türkiye genelinde ise bu sıralama Kırıkkale ili ile benzerlik göstermemektedir. Türkiye genelinde çalışanların en çok bulunduğu ilk üç sektör sırasıyla % 30,6 oranla imalat sektörü, %16,5 oranla toptan ve perakende ticaret sektörü ve % 11,7 oranla inşaat sektörüdür.

Tablo 37. Sektörlere Göre Çalışanın Cinsiyet Ağırlıkları

	Kırıkkale		Türkiye	
Sektör	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	100%	0%	96%	4%
İMALAT	77%	23%	78%	22%
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	97%	3%	84%	16%
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	97%	3%	93%	7%
İNŞAAT	96%	4%	93%	7%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARE	83%	17%	76%	24%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	88%	12%	88%	12%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	83%	17%	75%	25%
BİLGİ VE İLETİŞİM	79%	21%	67%	33%
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	65%	35%	64%	36%
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	100%	0%	82%	18%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	95%	5%	67%	33%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	82%	18%	72%	28%
EĞİTİM	63%	37%	51%	49%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	36%	64%	40%	60%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	100%	0%	78%	22%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	99%	1%	66%	34%
Genel Toplam:	**80%**	20%	77%	23%

Kaynak: İPA

Sektörlere göre kadın-erkek çalışan oranlarına baktığımızda insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü dışında diğer bütün sektörlerde erkek çalışma oranı kadın çalışma oranından daha yüksektir. Kadınların en fazla istihdam edildiği sektörlerin oranları ise tüm sektörler içinde oldukça küçük bir orana sahiptir. Örneğin; insan sağlığı ve sosyal hizmetler faaliyetlerinde kadın çalışma oranı % 64 iken, bu sektörün tüm sektörleri içindeki oranı sadece % 3,8'dir. Diğer bir örnek ise finans ve sigortacılık sektöründe kadın çalışma oranı % 35 iken, bu sektörün diğer sektörler içindeki oranı % 2,1 gibi oldukça düşük bir orandır.

Kırıkkale ilini Türkiye geneli ile kıyasladığımızda sektörlere göre kadın ve erkek çalışma oranları birbiriyle benzerlik göstermektedir. Kırıkkale ilinde bütün sektörlerde toplam erkek çalışma oranı % 80 iken, toplam kadın çalışma oranı % 20'dir. Türkiye genelinde ise bu oran erkeklerde % 77 olup, kadınlarda % 23'tür.

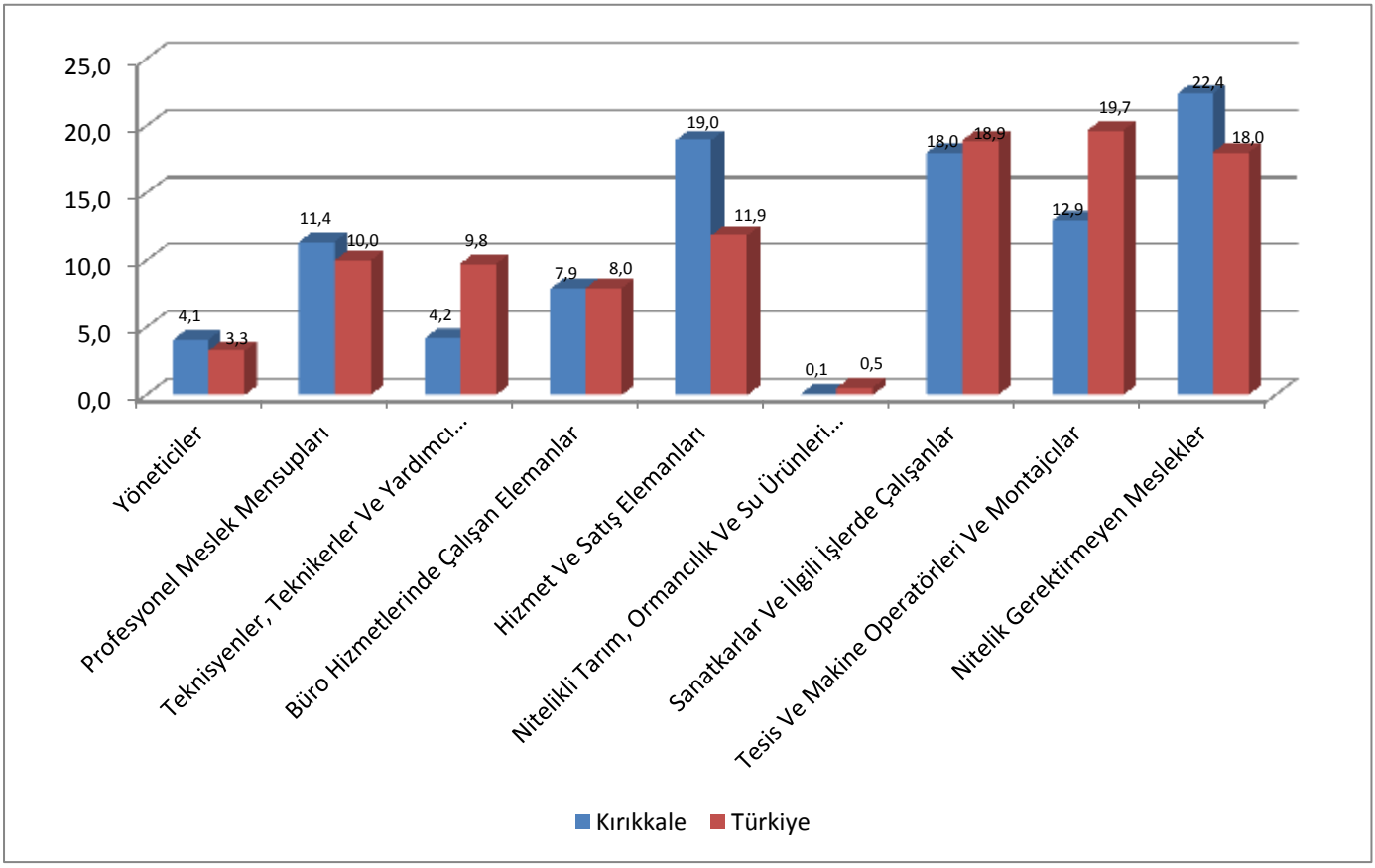
Tablo 39. Meslek Gruplarına Göre Çalışanlar

Meslek Grup	Erkek	Kadın	Toplam
Yöneticiler	262	25	287
Profesyonel Meslek Mensupları	462	334	796
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	249	45	293
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	327	227	554
Hizmet Ve Satış Elemanları	992	334	1327
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	8	0	8
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1214	47	1261
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	733	172	905
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1348	218	1567
Genel Toplam:	5595	1403	6998

Kaynak: İPA

2013 İPA analiz çalışmasında meslek gruplarına göre toplam 6998 çalışan sayısının olduğu tespit edilmiştir. En fazla çalışan sayısının olduğu meslek grupları nitelik gerektirmeyen meslekler, hizmet ve satış elemanları ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanların yer aldığı meslek gruplarıdır. Kadınların en fazla çalıştığı ilk üç meslek grubu; profesyonel meslek grupları, hizmet ve satış elemanları ile büro hizmetinde çalışan elemanların yer aldığı meslek gruplarıdır. Erkeklerin en fazla çalıştığı ilk üç meslek grubu ise sırasıyla; nitelik gerektirmeyen meslekler, sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ile hizmet ve satış elemanlarının oluşturduğu meslek gruplarıdır.

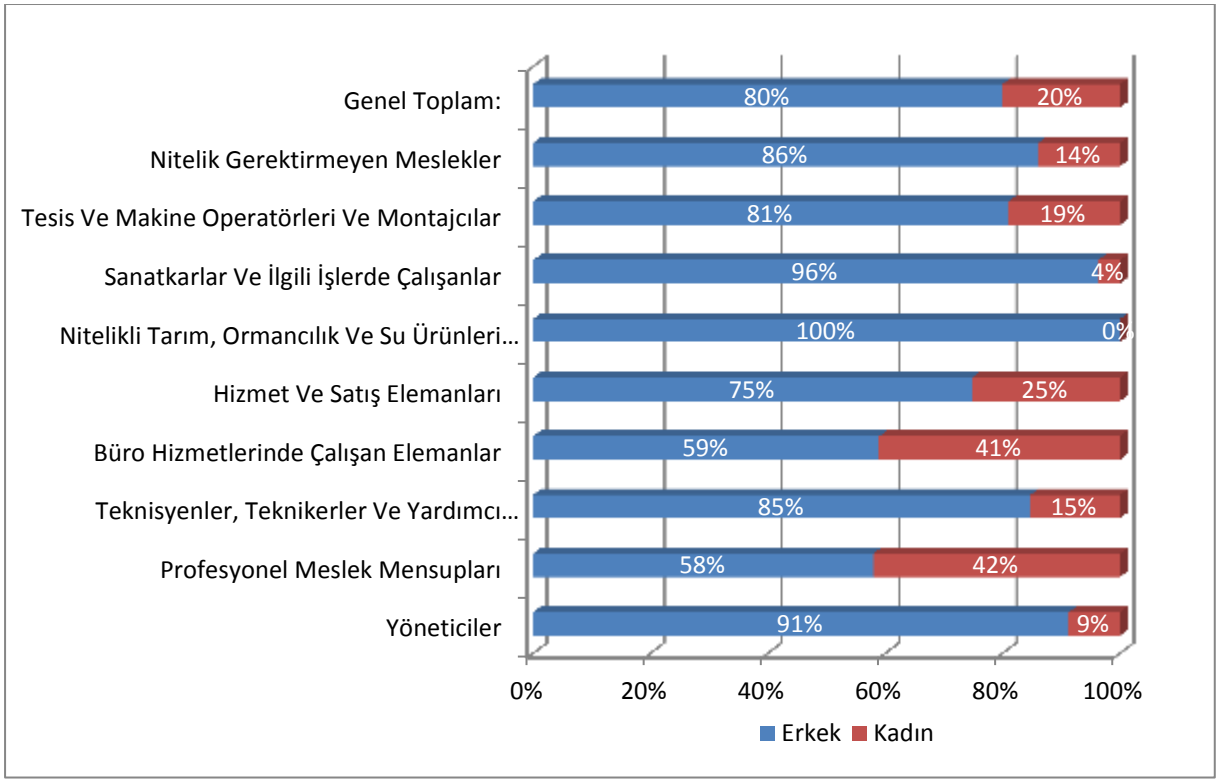
Grafik 34. Meslek Gruplarının Türkiye Geneli ile Karşılaştırılması (%)



Kaynak: İPA

Çalışan meslek gruplarına göre dağılımını Türkiye ile kıyasladığımızda Kırıkkale ilinde en fazla çalışanın olduğu meslek grupları; nitelik gerektirmeyen meslekler, hizmet ve satış elemanları ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanların bulunduğu meslek gruplarıdır. Türkiye genelinde ise ilk üç sırayı tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ile nitelik gerektirmeyen meslek grupları oluşturmaktadır.

Grafik 35. Meslek Gruplarının Türkiye Geneli ile Karşılaştırılması



Kaynak: İPA

İPA 2013 analiz çalışmasında meslek gruplarında erkek çalışanların oranı % 80 olup kadın çalışanların oranı ise % 20'dir. Bütün meslek gruplarında erkek çalışanların kadın çalışanlara göre açık ara üstünlüğü söz konusudur. Kadınların nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubunda hiç çalışmadığı görülmektedir. Kadınların en çok istihdam edildiği meslek grupları; profesyonel meslek grupları ile büro hizmetlerinde çalışan elemanların oluşturduğu meslek gruplarından oluşmaktadır. Burada dikkat çekici husus kadınların mesleki bilgi ve beceri gerektiren meslek gruplarında daha çok istihdam edilme durumudur. Yöneticiler meslek grubunda ise kadınların sadece % 9'u çalışmaktadır.

Tablo 39. Çalışanların Sektörlere Göre Dağılımı

Sektör	Kırıkkale	Türkiye
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	1,0%	0,9%
İMALAT	14,0%	25,8%
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	1,0%	0,3%
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	1,0%	0,2%
İNŞAAT	16,4%	16,2%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	27,6%	24,7%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	8,0%	6,0%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	4,2%	6,2%
BİLGİ VE İLETİŞİM	1,0%	1,3%
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	2,1%	1,8%
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	0,7%	0,8%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	2,1%	4,4%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	6,6%	3,6%
EĞİTİM	8,4%	2,9%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	3,8%	2,2%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0,3%	0,4%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	1,4%	2,3%

Kaynak: İPA

Kırıkkale'de sektörlere göre çalışanların dağılımına baktığımızda çalışanların % 27,6'sı toptan ve perakende ticaret sektöründe, %16,4'ü inşaat sektöründe ve % 14'ü ise imalat sektöründe çalışmaktadır. Yani çalışanların %50'sinden fazlası bu üç sektörde istihdam edilmektedir. Çünkü Kırıkkale'de bu üç sektör aynı zamanda tüm sektörlerde en yüksek orana sahip sektörlerdir.

Türkiye'de ise çalışanların %25,8'i imalat sektöründe, % 24,7'si toptan ve perakende ticaret ile % 16,2'si inşaat sektöründe çalışmaktadır. Benzer şekilde Türkiye genelinde de sektörler içerisinde en büyük paya sahip ilk üç sektör imalat, toptan ve perakende ticaret ile inşaat sektörüdür.

Tablo 40. Çalışanların Meslek Gruplarına Göre Kadın – Erkek Dağılımı

Meslek Grupları	Kırıkkale		Türkiye	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Yöneticiler	91,3%	8,7%	81,4%	18,6%
Profesyonel Meslek Mensupları	58,0%	42,0%	58,9%	41,1%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	84,7%	15,3%	80,4%	19,6%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	59,0%	41,0%	52,0%	48,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	74,8%	25,2%	77,6%	22,4%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	100,0%	0,0%	87,4%	12,6%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	96,3%	3,7%	89,3%	10,7%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	81,0%	19,0%	82,5%	17,5%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	86,1%	13,9%	75,3%	24,7%

Kaynak: İPA

Kırıkkale'de sektörlere göre kadın ve erkeklerin çalışma oranı Türkiye'ye göre kıyaslandığında ilin durumuna benzer şekilde yönetici meslek grubunda kadınların oranı oldukça düşüktür. Kadın ve erkeklerin çalışma oranlarının birbirine en yakın olduğu meslek grupları; profesyonel meslek mensupları ile büro hizmetlerinde çalışan elamanların oluşturduğu meslek grupları oluşturmaktadır. Nitelik gerektirmeyen işlerde hem Kırıkkale'de hem de Türkiye genelinde erkeklerin çalışma oranı daha yüksek olduğu görülmektedir.

Tablo 41. Kırıkkale İlinde Erkek ve Kadınların En Çok Çalıştığı 15 Meslek Dağılımı

ÇALIŞANLARIN MESLEKLERE VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI					
TOPLAM		ERKEK		KADIN	
Temizlik Görevlisi	11,80%	Temizlik Görevlisi	11,30%	Temizlik Görevlisi	13,40%
Satış Danışmanı	3,80%	Beden İşçisi (Genel)	4,10%	Satış Danışmanı	6,70%
Beden İşçisi (Genel)	3,30%	Diğer Tahmil-Tahliye İşçileri	3,30%	Sekreter	5,70%
Diğer Tahmil-Tahliye İşçileri	2,70%	İdari İşler Müdürü	3,10%	Makineci (Dikiş)	4,60%
İdari İşler Müdürü	2,70%	Satış Danışmanı	3,00%	Overlok Makinesi Operatörü	4,10%
Şoför-Yük Taşıma	2,30%	Şoför-Yük Taşıma	2,90%	Çocuk Bakıcısı	3,80%
Güvenlik Görevlisi	2,00%	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	2,40%	Kasiyer	2,40%
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	1,90%	Güvenlik Görevlisi	2,40%	Şarküteri Ürünleri Satış Elemanı	2,30%
Şoför (Yolcu Taşıma)	1,70%	Şoför (Yolcu Taşıma)	2,20%	Aşçı	2,20%
Şarküteri Ürünleri Satış Elemanı	1,60%	Soğuk Demirci	2,00%	Ön Muhasebeci	2,10%
Soğuk Demirci	1,60%	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1,90%	Matematik Öğretmeni	1,90%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1,60%	Muhasebeci	1,40%	İngilizce Öğretmeni	1,60%
Muhasebeci	1,40%	Şarküteri Ürünleri Satış Elemanı	1,40%	Büro Memuru (Genel)	1,40%
Matematik Öğretmeni	1,30%	Satış Temsilcisi / Plasiyer	1,40%	Türkçe Öğretmeni	1,30%
Aşçı	1,30%	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	1,40%	Muhasebeci	1,30%

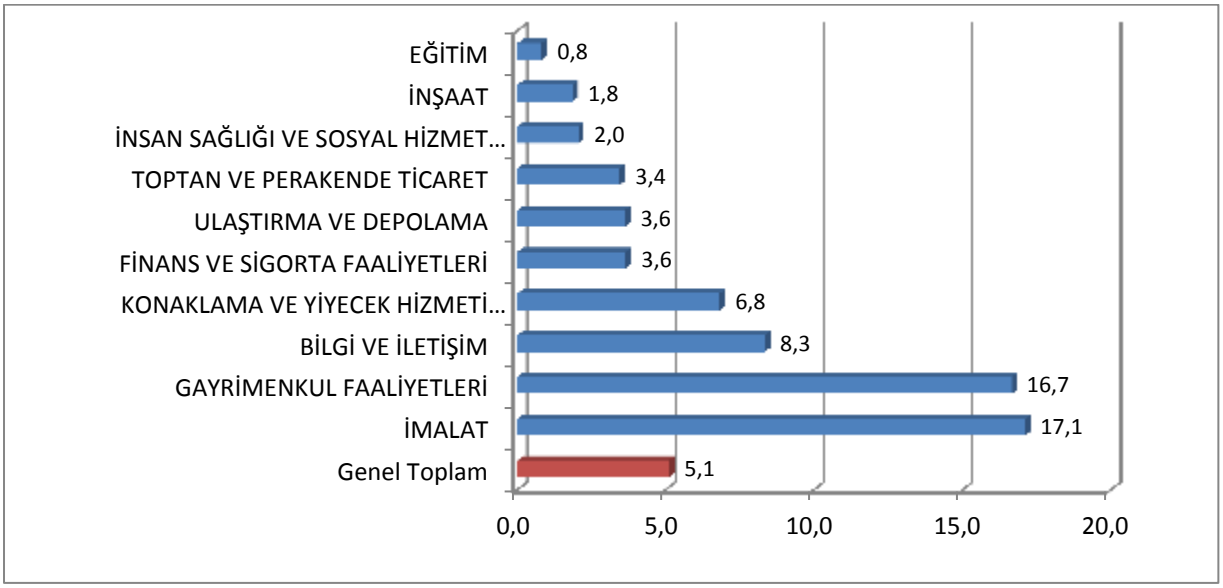
Kaynak: İPA

Kırıkkale'de kadın ve erkeklerin en çok çalıştığı meslek dağılımına baktığımızda kadınların en çok istihdam edildiği ilk üç meslek sırasıyla; temizlik görevlisi, satış danışmanı ve sekreter meslekleridir. Erkeklerin en çok istihdam edildiği ilk üç meslek ise; temizlik görevlisi, beden işçisi (genel) ve diğer tahmil-tahliye işçileri meslekleridir. Kadın ve erkeklerin en çok istihdam edildiği mesleklere bakıldığında kadınların daha çok mesleki bilgi ve nitelik gerektiren mesleklerde istihdam edildiği görülmektedir. Erkeklerin ise daha çok vasıf gerektirmeyen işlerde istihdam edildiği söz konusudur.

AÇIK İŞLER

Çalışma kapsamında Mayıs-Haziran 2013 referans döneminde Kırıkkale ilinde 375 kişilik açık iş bulunmaktadır. Araştırmaya cevap veren işyerleri itibariyle en fazla açık iş imalat sektöründedir. Kırıkkale ilinde 10'dan fazla çalışanı olan özel sektör işyerlerinde hem işyeri sayısı hem de çalışanlar itibariyle lokomotif sektör imalat sektörüdür. Bu husus açık işlerde de kendini göstermekte ve en fazla açık işin olduğu sektör imalat sektörü olmakta ve bu sektörü gayrimenkul faaliyetleri, bilgi ve iletişim, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü takip etmektedir.

Grafik 36. Kırıkkale İlinde Sektörlere Göre Açık İş Oranı



Kaynak: İPA

2013 İPA analiz çalışmasına göre açık iş oranı[9] en fazla olan sektör % 17,1 oranıyla imalat sektörüdür. İmalat sektörünü sırasıyla; % 16,7 oranıyla imalat sektörü, % 8,3 oranıyla bilgi ve iletişim sektörü ve % 6,8 oranıyla konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü takip etmektedir. Kırıkkale ilindeki toplam açık iş oranı % 5,1 olup Türkiye ortalaması olan % 4,4'ten daha büyüktür.

[9] Açık iş oranı (AİO) açık olan toplam pozisyonların oranını ölçer ve şu şekilde ifade edilir:
AİO = Açık İşlerin Sayısı / (Mevcut Çalışanların Sayısı + Açık İşlerin Sayısı) * 100

Tablo 42. Açık İş Veren İşyerlerinin Dağılımı[10]

Sektör	Toplam İşyeri Sayısı	Açık İşveren İşyeri Sayısı	Açık İşveren İşyeri Dağılımı	Türkiye
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	3	0	0,00%	19,90%
İMALAT	40	17	6,90%	40,60%
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	3	0	0,00%	13,00%
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	3	0	0,00%	23,40%
İNŞAAT	47	3	23,10%	17,30%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	79	23	34,90%	27,80%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	23	3	18,80%	18,10%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	12	3	33,30%	35,80%
BİLGİ VE İLETİŞİM	3	2	66,70%	29,10%
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	6	2	40,00%	17,20%
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	2	1	33,30%	21,60%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	6	0	0,00%	24,10%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	19	0	0,00%	24,80%
EĞİTİM	24	4	66,70%	21,80%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	11	3	50,00%	36,90%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR FAALİYETLERİ	1	0	0,00%	19,90%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	4	0	0,00%	27,40%
Genel Toplam	**286**	**62**	**16,50%**	**28,70%**

Kaynak: İPA

[10] Açık işveren işyeri dağılımı: (Açık işveren işyeri sayısı)/Açık iş sayısı)*100

2013 İPA analiz çalışmasına göre Kırıkkale ilinde sektörlere göre açık işveren işyerlerine göre en fazla açık işveren işyeri toptan ve perakende sektöründedir. İlde ziyaret edilen 286 iş yerinden 62'sinden açık iş alınmıştır. Yani yaklaşık olarak her 5 iş yerinden 1'inden açık iş alınmıştır.

Tablo 43. Kırıkkale İlindeki Açık İşlerin Ekonomik Faaliyet Gruplarına Göre Dağılımı

Sektör	Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı[11]	Açık İş Oranı
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	0	0,0%	0,0%
İMALAT	245	65,3%	17,1%
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	0	0,0%	0,0%
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	0	0,0%	0,0%
İNŞAAT	14	3,7%	1,8%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET;	66	17,6%	3,4%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	16	4,3%	3,6%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	10	2,7%	6,8%
BİLGİ VE İLETİŞİM	3	0,8%	8,3%
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	5	1,3%	3,6%
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	3	0,8%	16,7%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	0	0,0%	0,0%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	0	0,0%	0,0%
EĞİTİM	6	1,6%	0,8%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	7	1,9%	2,0%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0	0,0%	0,0%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	0	0,0%	0,0%
Genel Toplam:	**375**	**100,00%**	**5,1%**

Kaynak: İPA

2013 İPA analiz çalışmasında 286 işyeri ile yapılan yüz yüze görüşmede toplam 375 tane açık iş alınmıştır. En çok açık iş alınan sektör imalat sektörü olup; bu sektörü sırasıyla toptan ve perakende ticaret, ulaştırma ve depolama ile inşaat sektörleri izlemektedir. İmalat sektöründen alınan açık iş toplam açık işlerin yaklaşık olarak üçte ikisini oluşturmaktadır.

Kırıkkale'de açık iş oranının en yüksek olduğu açık iş oranı % 17,1 oranıyla imalat sektöründe olup; bu sektörü % 16,7 oranıyla gayrimenkul faaliyetleri sektörü ve % 8,3 oranıyla bilgi ve iletişim sektörü izlemektedir.

[11] Açık İş Dağılımı; sektördeki açık iş sayısının toplam açık iş sayısına oranıdır.

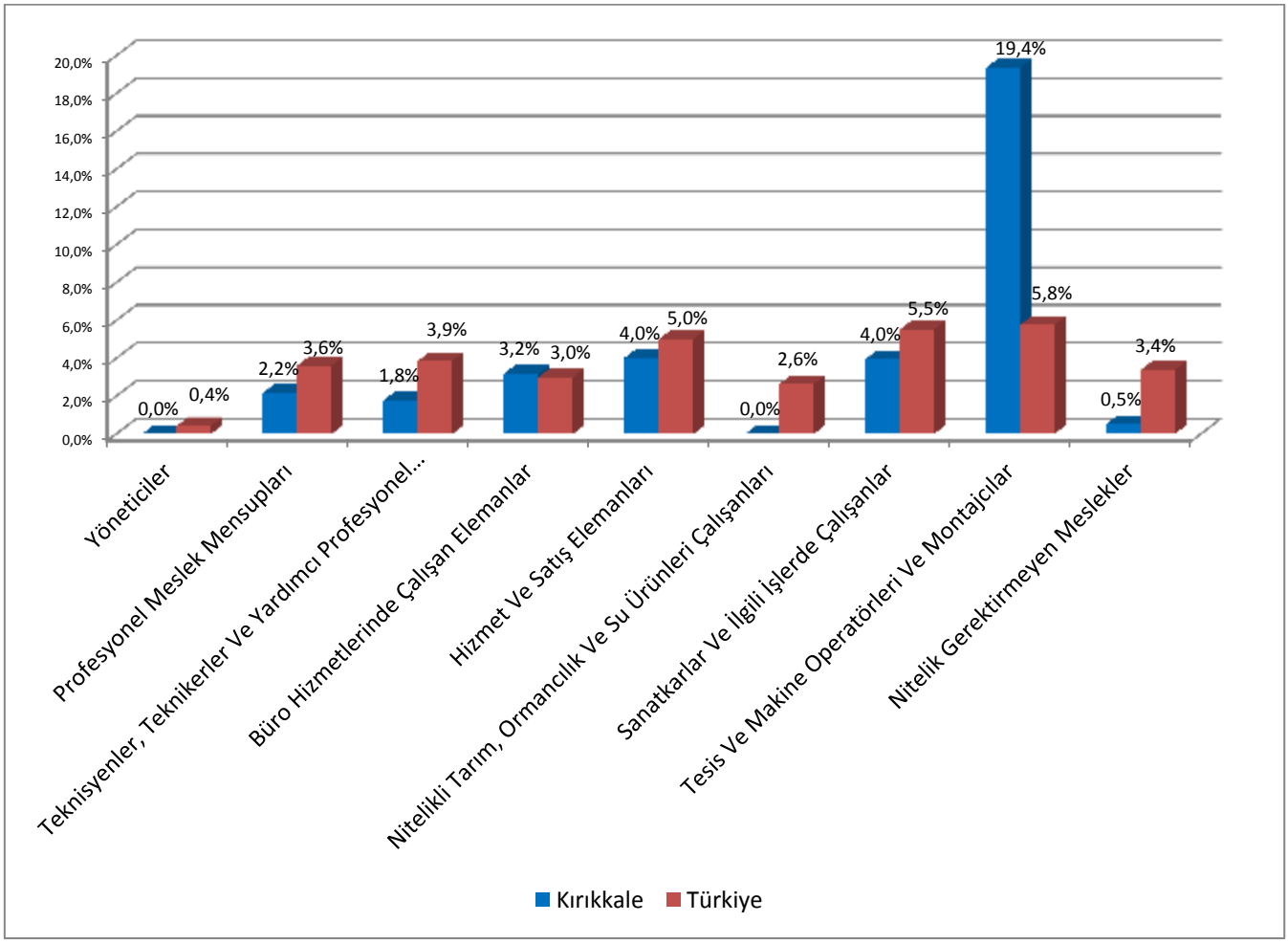
Tablo 44. Kırıkkale İlindeki Meslek Gruplarına Göre Açık İşler

Meslek Grup	Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
Yöneticiler	0	0,00%	0,00%
Profesyonel Meslek Mensupları	18	4,70%	2,20%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	5	1,40%	1,80%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	18	4,90%	3,20%
Hizmet Ve Satış Elemanları	56	14,90%	4,00%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0,00%	0,00%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	52	13,90%	4,00%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	217	58,00%	19,40%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	8	2,20%	0,50%
Genel Toplam:	375	100,00%	5,10%

Kaynak: İPA

Kırıkkale ilindeki meslek gruplarına göre açık işlere bakacak olursak en fazla açık iş tesis ve makine operatörleri ve montajcılar grubundan alınmıştır. Bu meslek grubunu sırasıyla; hizmet ve satış elemanları, büro hizmetlerinde çalışan elemanlar ile profesyonel meslek mensuplarının oluşturduğu meslek grupları takip etmektedir. Toplam açık iş sayısının yarısından fazlasını (% 58) iş tesis ve makine operatörleri ve montajcılar grubundan alınmıştır.

Grafik 37. Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranlarının Türkiye Geneli ile Karşılaştırılması



Kaynak: İPA

Kırıkkale İPA analiz çalışmasına göre açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubu % 19,4 oranıyla tesis ve makine operatörleri ve montajcılar grubu olup; bu oran Türkiye ortalamasının 13,6 puan üzerindedir. Yöneticiler meslek grubu ile nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubunun açık iş oranının sıfır olması dikkat çekici bir husustur.

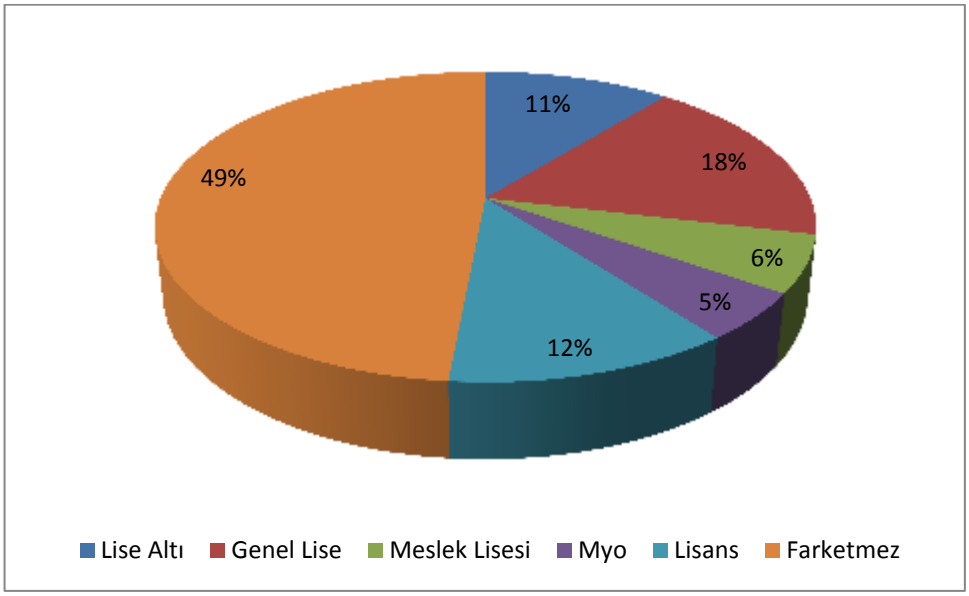
Tablo 45. Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı

Kırıkkale	Açık İş Dağılımı	Türkiye	Açık İş Dağılımı
Makineci (Dikiş)	20,3%	Makineci (Dikiş)	7,9%
Overlok Makinesi Operatörü	9,9%	Beden İşçisi (Genel)	3,3%
Triko Paketleme İşçisi	9,6%	Güvenlik Görevlisi	3,2%
Reçmeci	5,1%	Garson (Servis Elemanı)	2,4%
Garson (Servis Elemanı)	4,0%	Temizlik Görevlisi	2,2%
Kalite Kontrolcü-Tekstil	3,7%	Ortacı	1,7%
Satış Danışmanı	3,6%	Gaz Altı Kaynakçısı	1,7%
Ütücü	3,2%	Satış Danışmanı	1,6%
Mermer İşçisi	2,8%	Pazarlamacı	1,4%
İlik-Düğmeci	2,7%	Çağrı Merkezi Görevlisi	1,3%
Şoför-Yük Taşıma	2,2%	Komi (Garson Yardımcısı)	1,1%
Makine Montaj İşçisi	1,3%	Şoför-Yük Taşıma	1,1%
Pide Ustası	1,1%	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1,0%
Aşçı	1,1%	Ütücü	1,0%
Ön Muhasebeci	1,1%	Depo Hamalı	0,9%
Servis Garsonu	1,1%	CNC Torna Tezgahı Operatörü	0,9%
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	1,1%	Overlok Makinesi Operatörü	0,9%
Kasiyer	1,1%	Beden İşçisi (İnşaat)	0,8%
Makastar-Tekstil	1,1%	Ön Muhasebeci	0,8%
NC/CNC Tezgah Operatörü	1,1%	Muhasebeci	0,7%

Kaynak: İPA

İPA analiz çalışmasıyla Kırıkkale ilinde 375 açık iş tespit edilmiştir. Buna göre açık iş dağılımı en yüksek olan meslek % 20,3 oranıyla makineci (dikiş) mesleğidir. Bu istatistiği sırasıyla; % 9,9 oranıyla Overlok makinesi operatörü, % 9,6 oranıyla triko paketleme işçisi, % 5,1 oranıyla reçmeci ve % 4,0 oranıyla garson(servis elemanı) mesleği takip etmektedir. Türkiye ortalamasına bakacak olursak benzer durum burası içinde geçerlidir. Makineci (dikiş) mesleği % 7,9 oranıyla açık iş dağılımı bakımından Türkiye genelinde ilk sırada yer almaktadır. İlk 20 meslekteki açık iş dağılımının toplam açık iş dağılımındaki ağırlığı % 77'dir.

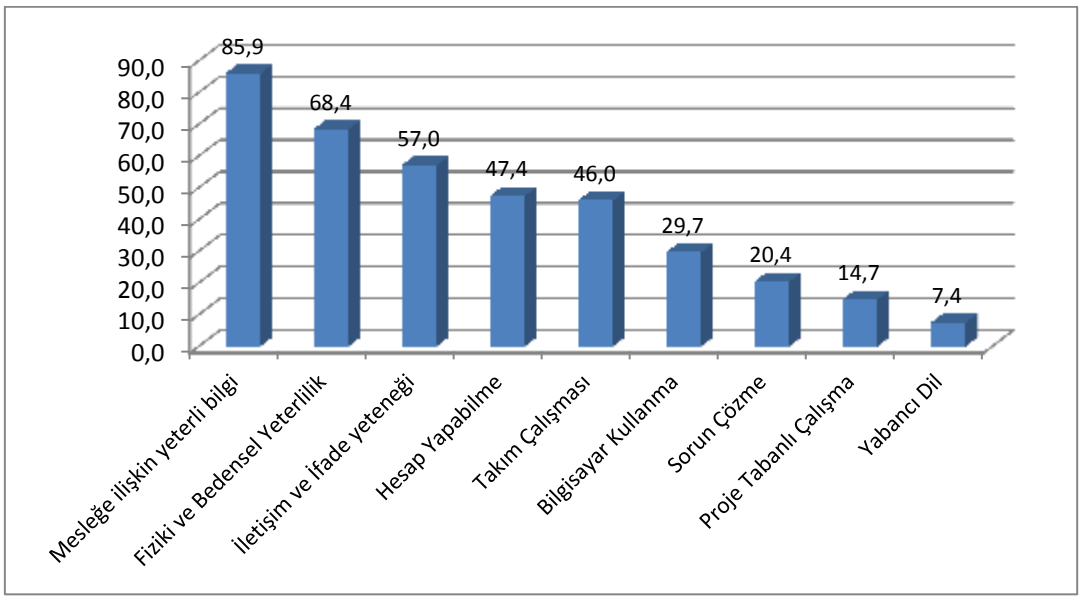
Grafik 38. Açık İşlerin Talep Edilen Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA

Açık işlerde istenen eğitim düzeyinde en çok dikkat çeken husus genelde herhangi bir eğitim düzeyinin istenmemiş olmasıdır. Açık iş talep eden işverenlerin % 49'u eğitim düzeyine fark etmez cevabını vermiştir. İlde tüm açık işlerde genel lise eğitim oranı % 18'dir. Lisans eğitimi oranı % 12, lise altı eğitim oranı % 11 ve MYO eğitim oranı % 5 oranında talep edilmektedir. Çıraklık eğitimi ve yüksek lisans eğitim seviyelerini talep eden hiç bir işyeri olmamıştır. Türkiye sonucunda da istenen eğitim düzeyi ildeki gibi benzer bir sonuç vermektedir. Türkiye genelinin % 30,6'sı eğitim düzeyine fark etmez cevabını vermiştir.

Grafik 39. Açık İşlerde Talep Edilen Beceriler (%)

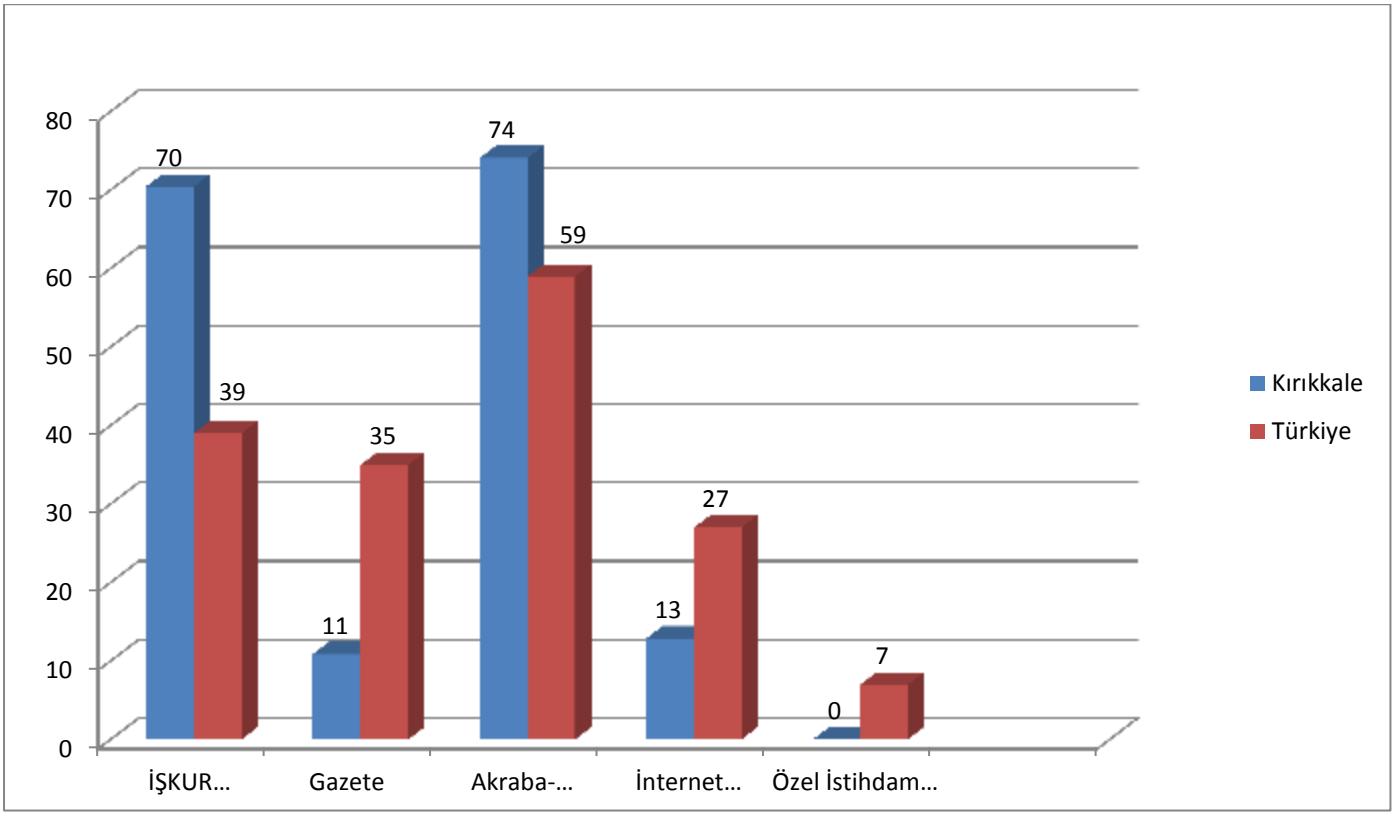


Kaynak: İPA

Açık işlerde talep edilen becerilerde ilk sırayı % 85,9 gibi yüksek bir oranla mesleğe ilişkin yeterli bir bilgi almaktadır. Bu istatistiği % 68,4 oranla fiziki ve bedensel yeterlilik, % 57 oranla iletişim ve ifade

yeteneği ile % 47,4 oranla hesap yapabilme gibi beceri durumları izlemektedir. Türkiye genelinde de benzer şekilde en çok talep edilen beceri, mesleğe ilişkin yeterli bilgi ile fiziki ve bedensel yeterlilik gibi becerilerdir.

Grafik 40. Açık İşlerin Aranma Kanallarının Türkiye Geneli ile Karşılaştırılması (%)



Kaynak: İPA

Kırıkkale'de faaliyet gösteren işyerlerinden %74'ü akraba, eş-dost vasıtasıyla, % 70'i İŞKUR aracılığıyla, % 13'ü internet aracılığıyla ve % 11'i ise gazete ilanı gibi arama kanallarına başvurarak açık işlerini kapatmaya çalışmaktadırlar. Kırıkkale ilinde özel istihdam bürosu bulunmadığından hiçbir işveren bu arama kanalına başvurmamıştır. Türkiye genelinde de işverenlerin başvurduğu arama kanalları Kırıkkale ili benzerlik göstermektedir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Temininde güçlük çekilen meslekler işverenlerin açık işlerini istedikleri meslek ve/veya becerilere sahip çalışanlarla dolduramamaları veya zorluk çekerek doldurmaları durumunu ifade eder. Talep araştırması kapsamında işverenlere 2013 yılı içerisinde bu durumda oldukları meslekler sorulmuştur. İPA analiz çalışması sonucunda Kırıkkale'de toplam 116 işyerinin eleman temininde güçlük çektiği tespit edilmiştir.

Tablo 46. Temininde Güçlük Bildiren İşyerleri

Sektör	Toplam İşyeri Sayısı	Teminde Güçlük Bildiren İşyeri Sayısı	Oran
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	3	2	66,6%
İMALAT	40	28	70,0%
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	3	1	33,3%
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	3	1	33,3%
İNŞAAT	47	11	22,7%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	79	32	40,0%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	23	10	43,5%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	12	4	36,4%
BİLGİ VE İLETİŞİM	3	2	66,7%
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	6	1	16,7%
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	2	0	0,0%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	6	2	33,3%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	19	1	5,6%
EĞİTİM	24	11	45,8%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	11	9	80,0%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	1	1	100,0%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	4	1	25,0%
Genel Toplam:	286	116	40,6%

Kaynak: İPA

Araştırma kapsamındaki işyerleri içinde en yüksek oranda eleman temininde güçlük çeken sektör 32 işyeri ile toptan ve perakende ticaret sektörüdür. İkinci sırada 28 işyeri ile imalat sektörü yer almaktadır. İlde üçüncü sırada ise eğitim ve inşaat sektörü yer almaktadır. Türkiye genelinde ise imalat, toptan ve perakende ticaret ile inşaat sektörleri gelmektedir.

Tablo 47. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı

Sektör	Toplam Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	Kırıkkale	Türkiye
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	2	0,5%	0,8%
İMALAT	98	33,8%	39,4%
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	2	0,7%	0,1%
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	2	0,7%	0,2%
İNŞAAT	31	10,7%	13,4%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	87	30,1%	18,1%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	20	6,9%	3,8%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	7	2,3%	6,5%
BİLGİ VE İLETİŞİM	2	0,7%	0,8%
%FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	1	0,3%	0,7%
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	0	0,0%	0,6%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	3	1,0%	3,1%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	1	0,4%	5,8%
EĞİTİM	15	5,2%	1,7%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	17	5,7%	2,9%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	1	0,3%	0,2%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	2	0,7%	1,8%
Genel Toplam:	290	100,0%	100,0%

Kaynak: İPA

Kırıkkale ilinde temininde güçlük çekilen mesleklerin % 33,8'i imalat sektöründedir. Daha sonra sırası ile % 30,1 ile ulaştırma-depolama sektörü ve % 10,7 oranıyla inşaat sektörü izlemektedir. Türkiye'de ise işverenlerin %39,4'ü imalat sektöründe, % 18,1'i toptan ve perakende ticaret sektöründe ve % 13,4'ü ise inşaat sektöründe eleman temininde sıkıntı yaşamaktadır.

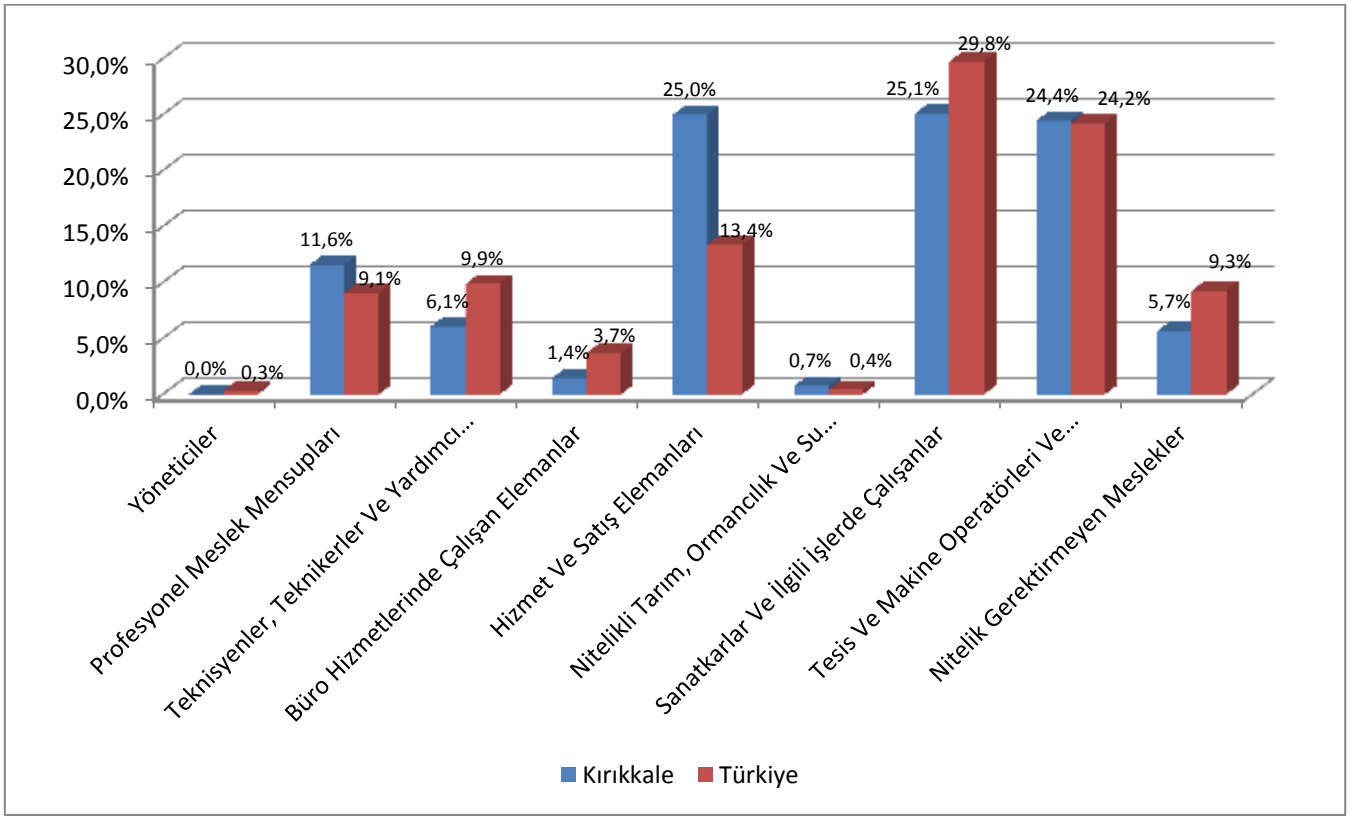
Tablo 48. Temininde Güçlük Çekilen Meslek Grupları

Meslek Grup	Toplam	Teminde Güçlük Dağılımı	Açık İş Dağılımı
Yöneticiler	0	0,00%	0,00%
Profesyonel Meslek Mensupları	34	11,60%	4,70%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	18	6,10%	1,40%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	4	1,40%	4,90%
Hizmet Ve Satış Elemanları	72	25,00%	14,90%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	2	0,70%	0,00%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	73	25,10%	13,90%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	71	24,40%	58,00%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	16	5,70%	2,20%
Genel Toplam:	**290**	**100,00%**	**100,00%**

Kaynak: İPA

Kırıkkale ilinde temininde güçlük çekilen meslek gruplarının % 25,1'i sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanların oluşturduğu meslek grubundadır. Daha sonra sırası ile % 25,0 oranıyla hizmet ve satış elemanları meslek grubu ve % 24,4 oranıyla tesis ve makine operatörleri meslek grupları gelmektedir. Nitelik gerektirmeyen mesleklerin oranı ise % 2,2'dir.

Grafik 41. Temininde Güçlük Çekilen Meslek Gruplarının Türkiye ile Karşılaştırılması



Kaynak: İPA

Kırıkkale ilinde 2013 İPA analiz çalışması sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek gruplarını Türkiye ile karşılaştırdığımızda benzer gruplar ortaya çıkmaktadır. Hem Kırıkkale ili hem de Türkiye genelinde temininde en çok güçlük çekilen meslek grupları sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar, tesis ve makine operatörleri ile hizmet ve satış elemanlarının oluşturduğu meslek gruplarıdır. Hem ilde hem de Türkiye genelinde temininde en az güçlük çekilen meslek grubu yöneticiler grubudur.

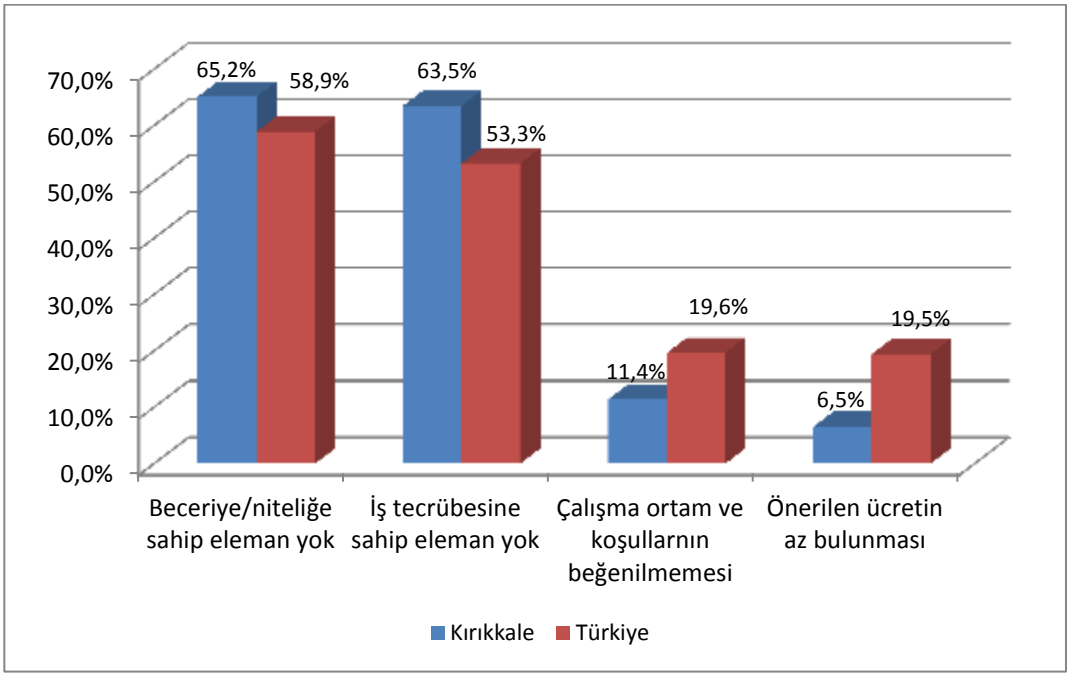
Tablo 49. Mesleklere Göre Temininde Güçlük Dağılımı (İlk 20 Meslek)

Kırıkkale	Oran	Türkiye	Oran
Reçmeci	6,6%	Makineci (Dikiş)	6,9%
Satış Danışmanı	5,4%	Güvenlik Görevlisi	2,8%
Garson (Servis Elemanı)	5,1%	Garson (Servis Elemanı)	2,3%
NC/CNC Tezgah Operatörü	4,1%	Beden İşçisi (Genel)	1,9%
Duvarcı	2,9%	Gaz Altı Kaynakçısı	1,7%
Kasiyer	2,5%	Satış Danışmanı	1,4%
Şoför-Yük Taşıma	2,5%	Ortacı	1,4%
Tır-Çekici Şoförü	2,4%	Temizlik Görevlisi	1,3%
İlik-Düğmeci	2,4%	Pazarlamacı	1,3%
Aşçı	2,2%	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1,2%
Satış Temsilcisi / Plasiyer	2,2%	Aşçı	1,1%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	2,1%	Çağrı Merkezi Görevlisi	1,0%
Kepçe Operatörü	2,1%	Şoför-Yük Taşıma	1,0%
Makineci (Dikiş)	2,1%	Sıvacı	0,9%
Pide Ustası	1,8%	CNC Torna Tezgahı Operatörü	0,9%
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	1,8%	Beden İşçisi (İnşaat)	0,9%
İngilizce Öğretmeni	1,7%	Ütücü	0,9%
Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	1,5%	Hemşire	0,8%
Şarküteri Ürünleri Satış Elemanı	1,5%	Muhasebeci	0,8%
Servis Garsonu	1,5%	Komi (Garson Yardımcısı)	0,8%

Kaynak: İPA

Kırıkkale'de temininde güçlük çekilen mesleklere bakacak olursak; ilk sırada % 6,6 oranla reçmeci mesleği gelmektedir. Bu mesleği % 5,4 oranla satış danışmanı, %5,1 garson oranla (servis elemanı) ve %4,1 oranla da NC/CNC tezgah operatörü mesleği izlemektedir. Türkiye genelinde ise ilk sırada % 6,9 oranla makineci (dikiş) mesleği oluşturmaktadır. Bu sıralamayı % 2,8 oranla güvenlik görevlisi mesleği ile % 2,3 oranla garson (servis elemanı) mesleği izlemektedir. Hem açık işlerde hem de temininde güçlük çekilen mesleklerde mesleki bilgi ve nitelik gerektiren meslekler aranmaktadır.

Grafik 42. Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri



Kaynak: İPA

Temininde güçlük çekilen mesleklere baktığımızda hem Türkiye genelinde hem de Kırıkkale'de eleman temininde güçlük çekilmesinin en büyük nedeni mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman olmamasıdır. Daha sonra ilde iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ile çalışma ortamı ve koşullarının beğenilmemesi gelmektedir. Önerilen ücretin az olması sıralamada son sırada olması dikkat çekici bir husustur.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Gelecek istihdam beklentisi kısa (altı aylık) ve orta (bir yıllık) dönemler itibariyle ölçülmek istenmiştir. Gelecek istihdam beklentisinde ilde kısa ve orta dönem itibariyle sektörel dağılımda mevsimsel değişimler kendini göstermektedir.

Tablo 50. Sektörlere Göre Net İstihdam Beklentisi

Sektör	31.Ara.13	30.Haz.14	31 Aralık NİDO(%)	30 Haziran NİDO(%)
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	0	0	0	0
İMALAT	145	254	12,2	21,4
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	2	0	6,7	0
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	-8	0	-25	0
İNŞAAT	25	44	3,3	5,9
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	34	85	1,8	4,6
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	-16	-1	-3,8	-0,2
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	2	4	1,6	3,3
BİLGİ VE İLETİŞİM	1	0	3	0
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	5	0	3,8	0
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	4	0	26,7	0
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	-1	24	-0,8	19,2
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	39	53	4,3	5,7
KAMU YÖNETİMİ VE SAVUNMA ZORUNLU SOSYAL GÜVENLİK	0	0	1	1,1
EĞİTİM	7	8	-2,1	5,6
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	-7	18	30	0
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	3	0	0	0,4
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	0	1	3,4	7
Genel Toplam:	**235**	**489,86**	**65,1**	**66,6**

Kaynak: İPA

Gelecek istihdam beklentisinde ilde kısa ve orta dönem itibariyle sektörel dağılımda mevsimsel değişimler kendini göstermektedir. İPA analiz çalışmasına cevap veren işyerleri itibariyle gelecek altı aylık dönemde en yüksek oranda istihdam artışı bekleyen işyerleri insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründedir. İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründeki net istihdam artış beklentisi % 30'dur. Bu sektörü % 26,7 oran ile gayrimenkul faaliyeti sektörü takip etmektedir. Kısa dönemde istihdam artışı bekleyen üçüncü sektör ise % 12,2 oran ile imalat sektöründe çalışan işyerleridir. Orta dönemde ise en fazla artış % 21,4 oranıyla imalat sektöründedir. Bu istatistiği % 19,2 oranla mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü ile % 7 oranla diğer hizmet faaliyetleri sektörü izlemektedir. 31 Aralık 2013 itibariyle

istihdam azalışının en fazla olması beklenen sektör % 25,0 oranla su temini, kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörüdür. 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle istihdam azalışının en fazla olması beklenen sektör % 0,2 oranıyla ulaştırma ve depolama sektörüdür.

Tablo 51. Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Beklentisi

Meslek Grupları	31.Ara.13	30.Haz.14	NİDO 31.Ara	NİDO 30.Haz
Yöneticiler	-1	1	-0,40%	0,30%
Profesyonel Meslek Mensupları	28	27	3,60%	3,40%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	9	19	3,20%	6,40%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	-17	15	-3,20%	2,60%
Hizmet Ve Satış Elemanları	13	31	1,00%	2,30%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0	0,00%	0,00%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	63	128	5,00%	10,20%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	104	194	11,50%	21,50%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	35	75	2,20%	4,80%
Genel Toplam	**235**	**490**	**23,01%**	**51,60%**

Kaynak: İPA

Yapılan İPA analiz çalışmasına göre Kırıkkale ilinde kısa dönemde en fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu % 11,5 oranla tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubudur. Bu meslek grubunu % 5,0 artış oranıyla sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu izlemektedir. Kısa dönemde en fazla istihdam azalışı beklenen meslek grubunu % 3,2 azalış oranıyla büro hizmetlerinde çalışan elemanların meslek grubu oluşturmaktadır. Orta dönemde en fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu % 21,5 artış oranıyla tesis ve makine operatörleri ve montajcılar grubudur. Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri meslek grubunda hem kısa hem de orta dönemde istihdam artışı veya istihdam azalışı beklenmemesi dikkat çekici bir husustur.

Tablo 52. İstihdam Artışı Beklenen Meslekler (20 Meslek)

31. Aralık 2013	30. Haziran 2014
Temizlik Görevlisi	Makineci (Dikiş)
Makineci (Dikiş)	Temizlik Görevlisi
Beden İşçisi (Genel)	Triko Paketleme İşçisi
Duvarcı	Overlok Makinesi Operatörü
Satış Danışmanı	Mermer İşçisi
Soğuk Demirci	Reçmeci
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	Diğer Tahmil-Tahliye Ve İlgili Yük Taşıma İşçileri
İlik-Düğmeci	Satış Temsilcisi / Plasiyer
Mermer İşçisi	Soğuk Demirci
Overlok Makinesi Operatörü	Ütücü
Kasiyer	Kalite Kontrolcü-Tekstil
Şoför-Yük Taşıma	Dağıtıcı (Posta Dağıtım Hizmetleri)
Satış Temsilcisi / Plasiyer	İlik-Düğmeci
Kasap	Sıvacı
Kalite Kontrolcü-Tekstil	Satış Danışmanı
Ağır Kamyon Şoförü	İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina
Ütücü	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)
Beton Transmikser Operatörü	Diğer Kimyasal İşlemciler Ve İlgili İşçiler
Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	Elektrikçi (Genel)
Makine Montaj İşçisi	Hurda Hazırlama ve Takip İşçisi

Kaynak: İPA

Hangi mesleklerin istihdamında artış ya da azalış olacağına dair öngörü sahibi olmanın en büyük faydası Aktif İşgücü Politikalarını bu mesleklere yöneltmektir. Bu sayede istihdamın artırılmasına ve işsizliğin azaltılmasına doğrudan katkı sunulmaktadır. Yukarıdaki tabloda 31 Aralık 2013 ile 30 Haziran 2014 tarihine kadar istihdam artışı beklenen meslekler verilmektedir. Kısa dönemde en fazla istihdam artışı beklenen ilk beş meslek sırasıyla; temizlik görevlisi, makineci (dikiş), beden işçisi (genel), duvarcı ve satış danışmanı meslekleridir. Orta dönemde istihdam artışı beklenen meslekler ise; makineci (dikiş), temizlik görevlisi, triko paketleme işçisi, Overlok makinesi operatörü ve mermer işçisi meslekleridir.

Tablo 53. İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler (20 Meslek)

31. Aralık 2013	30. Haziran 2014
Diğer Tahmil-Tahliye Ve İlgili Yük Taşıma İşçileri	Direksiyon Eğitmeni
Dağıtıcı (Posta Dağıtım Hizmetleri)	Alçı Sıva Uygulayıcısı
Gaz Altı Kaynakçısı	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)
Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı	Sıhhi Tesisatçı
Direksiyon Eğitmeni	Şoför (Yolcu Taşıma)
Beden İşçisi (İnşaat)	İnşaat Mühendisi
Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer)	Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim
Endüstriyel Boru Montajcısı	Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman)
Satış Elemanı (Toptan)	Sınıf Öğretmeni
İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina	İdari İşler Müdürü
Otobüs Muavini	Okul Öncesi Öğretmeni
Elektrikçi (Genel)	NC/CNC Tezgah Operatörü
Gişe Memuru-Ptt	Ön Muhasebeci
Banka Gişe Yetkilisi	Finans Uzmanı
Sıhhi Tesisatçı	Büro Memuru (Personel)
Kurye	Fen Bilgisi Öğretmeni-İlköğretim
Bulaşıkçı (Stevard)	Sosyal Bilgiler Öğretmeni (İlköğretim)
Lpg Dolum Ve Boşaltım İşçisi	Mobilya Montaj İşçisi
Telekomünikasyon Teknisyeni	Muhasebeci
Bekçi	Sayaç Okuma Elemanı (Doğalgaz)

Kaynak: İPA

SONUÇ

Kırıkkale İli İşgücü Piyasası Analizi raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda ele alınacak temel husus işgücü arzı ve işgücü talebi arasındaki eşleşmeme, diğer bir ifade ile dengesizliktir. Dengesizliği ortaya çıkarabilmek için ilin işgücü arz ve işgücü talep yapılarının birlikte ele alınarak analiz edilmesi gerekmektedir. Kırıkkale ilinin işgücü piyasası arz yapısı ve arzı etkileyen değişkenler eldeki mevcut veriler kullanılarak analiz edilmiştir. Bu verilerin önemli bir kısmı il değil, İİBS2 bölümlenmesi doğrultusunda Kırıkkale, Aksaray, Niğde, Nevşehir, Kırşehir illerini kapsayan TR71 bölgesine aittir.

Talep boyutunun tespiti için özel bir araştırma düzenlenmesine rağmen bu araştırmanın da kısıtları mevcuttur. En önemli kısıt araştırmanın temelini oluşturan adres listesinden kaynaklanmaktadır. Adres listesi 2012 Nisan ayında güncelleştirilmesine ve araştırma 10 + çalışanı olan işyerlerini kapsayacak şekilde düzenlenmesine rağmen, 1-9 çalışanı olan işyerlerine ciddi oranda kayma ile karşılaşılmıştır. 10+ işyerlerinden 1-9'a kayma, 10 kişiden az çalışanı olan işyerlerinin de büyüme olasılığının olduğunu ortaya koymaktadır, fakat bu olasılığı ölçebilecek veri seti mevcut değildir.

Diğer bir önemli kısıt ise Türk işgücü piyasasının yapılanmasından kaynaklanmaktadır. Türkiye' de kayıt dışı çalışma oranı çok yüksektir. Bu durum kendini TR71 bölgesinde de göstermektedir. Bölgede tarım dışı sektörlerde kayıt dışı çalışma oranı %64,4'dür. İşverenlerin çalışanlarına yönelik araştırmalarda sadece kayıtlı elemanlarını bildirdiği, kayıt dışı çalışanlarına dair bir bilgi vermedikleri bilinen bir durumdur.

Araştırmada diğer bir kısıt da işverenlerden mesleklere ilişkin yeterli bilgiyi ayrıntılı almada problem yaşanmasıdır. Bu durum özellikle kendini beden işçiliği mesleğinde yoğun olarak hissettirmektedir. İşverenlerin genel eğilimi temizlik, taşıma ve inşaat işlerine yönelik meslekleri tek bir kalem altında, beden işçisi olarak bildirmeleridir. Mesleklere yönelik diğer bir kısıt da Meslekler Sözlüğünde bazı mesleklerin tanımlanmasındaki eksikliklerdir. Bazı meslekler sözlükte yer almamaktadır.

Tüm bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Talep Araştırması bu güne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkan sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir bilgi tabanına sahiptir.

Kırıkkale ili sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralamasında 81 il içinde 41. sıradadır. Çalışabilir yaştaki nüfusun eğitim seviyesi Türkiye ortalamasından daha düşüktür. TR 71 bölgesinde çalışabilir yaştaki nüfusun ağırlıklı kısmını (%78,5) lise ve lise altı eğitimliler oluşturmaktadır. Kırıkkale'de kadınlar arasında özellikle diplomasızlık durumu erkeklere göre çok daha yaygındır. Okuryazar olmayan nüfusun %87'si kadınlardan oluşmaktadır. Nüfusun sadece %23'ü lise ve dengi okul mezunu, %7,5'i yüksek eğitimlidir. Bu yapının işgücü piyasasını derinden etkilemesi kaçınılmazdır. Eğitim oranlarının düşüklüğü işgücü piyasasına girişi zorlaştırmaktadır.

Bölgede istihdam oranı azalırken, işsizlik oranı artmaktadır. Genç nüfus ve kadınlar İşsizlik oranının yükselmesinde iki etkendir. 2012 yılı Hane halkı İşgücü Anketi Sonuçlarına göre bölgede işsizlik oranı %12 iken, bu oran genç nüfusta %19,8'dir. Özellikle genç kadın nüfus işgücü piyasasına girmeye çalışmakta ve işsizlik oranı üzerinde etkili olmaktadır.

Eğitim düzeyi kadınların işgücü piyasasına girişlerini erkeklerden daha fazla etkilemektedir. TR 71 bölgesinde işsizlik oranının en düşük olduğu eğitim durumu okuma-yazma bilmeyenlerden oluşmaktadır.

Çünkü eğitim seviyesindeki düşüş bu yaş grubunun iş seçme ve ücret seçme şansını azaltarak daha kolay istihdam edilmesini sağlamaktadır. İşsizlik oranının en yüksek olduğu eğitim durumu ise % 8,5 ile lise ve dengi meslek okulu mezunlarıdır.

2011 verilerine göre Kırıkkale ilinde işgücüne katılım oranı % 38,8 olup Türkiye ortalamasından 8,7 puan düşüktür. Bu oran ile Kırıkkale işgücüne katılım oranı açısından Türkiye'de 81. sırada yer almaktadır. İldeki istihdam oranı % 34,8 olup Türkiye ortalamasının 8,9 puan gerisindedir. İşsizlik oranı ise % 10,3 olup Türkiye ortalamasının 2,4 puan üzerindedir.

İlin eğitim durumuna paralel olarak kayıtlı işsizlerin % 50,9'u ortaöğretim mezunudur. Kayıtlı işsizlerin %5,2'si lisans mezunudur. Kayıtlı işsiz istatistikleri ilde de bölge işsizlik yapısına benzer bir yapıyı ortaya koymaktadır. Bu istatistiklerde de eğitim seviyesi yükseldikçe kadınların işgücü piyasasına girmeleri artmaktadır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların sadece % 20,1'i kadındır ve bu oran % 25 olan Türkiye ortalamasının altındadır.

Kadın çalışanların görece olarak ağırlıklı çalıştıkları sektörlerden toptan ve perakende ticaret sektörü ve imalat sektörü daha fazla eğitim seviyesi gerektirmeyen sektörlerdir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Kırıkkale'de ancak daha az eğitim seviyesine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının olduğunu göstermektedir.

İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre kadınların erkeklere göre görece hakim oldukları bazı meslekler vardır. Bunlar temizlik görevlisi, satış danışmanı, sekreter, makineci (dikiş), Overlok makinesi operatörü, çocuk bakıcısı gibi belirli bir beceri ve eğitim gerektiren mesleklerdir. Fazla eğitim gerektirmeyen mesleklerde ise erkek çalışanların üstünlüğü fark edilmektedir. Diğer bir ifadeyle kadınlar belirli bir beceri ve eğitim gerektiren mesleklerde kendilerine daha fazla yer bulabilmektedir.

Hedef istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekliliktir. Kırıkkale'de İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin % 45,4'ü lise altı eğitimlidir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Kırıkkale ilinde 10+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektör hizmet sektörü olduğu için en fazla açık iş de bu sektörde olmaktadır ancak temininde en fazla çekilen sanatkarlar ve ilgili çalışanların bulunduğu sektördedir.

Buna karşılık açık iş oranları itibariyle önde gelen sektör imalat sektörüdür. Sektörde açık iş oranı % 17,1'dir. Sektörde çalışan sayısının çok az olması ekonomide bu oranın önemini henüz hissettirmese de sektörün gelişimi ile birlikte bu yöndeki talep kendini etkin olarak hissettirecektir. Açık iş oranının yüksekliğinin iki anlamı vardır. Ya istihdamda yaşanan yüksek artış, doldurulması gereken işler yaratmaktadır; ya da eleman sirkülasyon nedeniyle yüksek açık iş yaşanmaktadır.

Meslekler itibariyle de açık işin en fazla olduğu meslek makineci(dikiş) mesleğidir. Bu mesleği Overlok makinesi operatörü, triko paketleme işçisi ve reçmeci mesleği takip etmektedir. Temininde en zorluk çekilen meslek reçmecidir. Bu mesleği satış danışmanı ve garson meslekleri takip etmektedir.

Açık işlerde istenen eğitim düzeyinde en çok dikkat çeken husus genelde herhangi bir eğitim düzeyinin istenmemiş olmasıdır. Açık iş talep eden işverenlerin % 49'u eğitim düzeyine fark etmez cevabını vermiştir. Bu sonuçla işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte yeterli bilgiye sahip olmalarını istemeleri etkendir.

Açık işlerde talep edilen becerilerde ilk sırayı yüksek bir oranla mesleğe ilişkin yeterli bir bilgi almaktadır. Bu durumu fiziki ve bedensel yeterlilik, iletişim ve ifade yeteneği ile hesap yapabilme gibi beceri durumları izlemektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri beceri ve niteliğe sahip eleman bulamadıklarını belirtmişlerdir. İkinci sırada elemanların yeterli iş tecrübesine sahip olmamaları, üçüncü sırada meslekte eleman bulunamaması gelmektedir.

Sadece ilk iki meslekte değil, ilk onda yer alan açık işlerle temininde güçlük çekilen meslekler arasında da büyük bir paralellik vardır. Aynı paralellik istenilen beceri ve niteliğe sahip olunmayan mesleklerde de görülmektedir. Becerilerin geliştirilerek işverenlerin istekleri doğrultusunda açık işlerin karşılanması bu mesleklere ve yukarıda belirtilen meslek gruplarına yönelik eğitim programlarını öncelikli hale getirmektedir.

Yapılan İPA analiz çalışmasına göre Kırıkkale ilinde göre işletmelerin gelecek beklentileri olumludur. Gerek kısa dönem (altı ay) , gerekse orta dönem (on iki ay) itibariyle en çok net istihdam artışı beklenen sektör meslek grubu tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubudur.

Sanayi sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli ara kademe insan gücünün yetiştirilmesi, ekonomik kalkınmanın hızlandırılmasına katkı sağlanması amacıyla; dar meslek alanları yerine geniş tabanlı sektörel eğitimin verildiği, modüler yapıyla esneklik özelliğine sahip ve çalışma yaşamının ihtiyaçlarına cevap verebilen bir mesleki ve teknik eğitim sistemi hedeflenmelidir.

Verilecek eğitimlerin gerçekten nitelikli olması, işletmelerin ihtiyaç duyduğu becerileri kazandırması ve istihdam garantili olması gerekir. Bu amaçla verilecek eğitimlerin biçim ve içerik açısından belirlenmesi noktasında mesleki eğitim uzmanlarının yanı sıra ilgili alanlardan işveren temsilcilerinin görüşlerinin alınması çok önemlidir.

Kırıkkale'de dikkat çeken diğer bir husus da özellikle de bazı sektörlerde görülen yüksek işe giriş ve işten çıkışlardır. Bu yüksek devinim ilde yüksek bir kayıt dışı istihdamın olduğuna dair kanaat oluşturmaktadır. Hem kayıt dışılığın önlenmesinde hem de devinimin işletme ve ekonomide sebep olduğu üretim kayıplarının, elemanları tekrar eğitme maliyetlerinin azaltılmasında da İŞKUR'a görev düşmektedir; işletmelerin eleman alımlarında İŞKUR'u daha fazla kullanmaları için oluşturulmuş olan teşvik sistemlerini işverenlere daha etkili yollarla anlatmak ve işe yerleştirilen elemanların takibini daha etkin yapmak İŞKUR'un en önemli görevidir.

KAYNAKÇA

Kalkınma Bakanlığı, Gösterge ve İstatistikler

MEB, İstatistikler

TÜİK, Hane halkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

TOBB, İstatistikler

EKLER

Ek 1: İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

IŞKUR	..... İLİ İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI
	İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücü yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçları belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi verme ve gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunun 21'inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur.**
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanununun 136. maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, İşyeri sahibi veya ortakları, müdür bulunan işyerlerinde İnsan kaynakları, personel, İşletme veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. **Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.**

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No	:	
İşyerinin Yasal Ünvanı	:	
İşyerinin Tabela Ünvanı	:	

ADRES BİLGİLERİ

İL	:	.....
İLÇE	:	
KÖY	:	
MAHALLE	:	
CADDE/SOKAK	:	
DIŞ KAPI NO	:	
İÇ KAPI NO	:	
TELEFON/FAKS/e-posta	:	...../...../ .....@.....

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı	:	Unvanı	:
Tarih	:	Telefonu	:
E-posta	:	İmza/Kaşesi	:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlileri"nce doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR İL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ İL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR, AKSİ EDİKDİR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

İL MÜDÜRLÜĞÜ				E-POSTA
Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü				

1 / 7

Bölüm I - İŞYERİ FAALİYETİ

S1. İşyerinin ana iktisadi faaliyetini aşağıdaki listeden işaretleyiniz?
(Sadece bir faaliyet kolu işaretlenecektir.)

01		Madencilik ve Taş ocakçılığı
02		İmalat
03		Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
04		Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
05		İnşaat
06		Toptan ve parekende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
07		Ulaştırma ve depolama
08		Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
09		Bilgi ve iletişim
10		Finans ve sigorta faaliyetleri
11		Gayrimenkul faaliyetleri
12		Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
13		İdari ve destek hizmet faaliyetleri
14		Eğitim
15		İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
16		Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
17		Diğer hizmet faaliyetleri

S2. İşyerinin iktisadi faaliyet kodu işyeri listesindeki ile aynı mı, değişmiş mi?
(Bu soru ziyaret edilen işyerinde değil, İŞKUR'un Bürosunda Koordinatör veya görevlendireceği bir kişi tarafından doldurulacaktır.)

Aynı	Değişmiş

Sonraki Sayfaya Geçiniz

Bölüm II - MEVCUT İSTİHDAM

S3: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan İş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı

Bölüm III -AÇIK İŞLER

S6: İşyerinizde şu an eleman ihtiyacı duyduğunuz meslekleri ve her meslekte ihtiyaç duyulan eleman sayısını belirtiniz?

S6.1: Eleman İhtiyacı duymuyoruz. ☐ ⟹ Soru 6'ya geçiniz.

01	02	03	04	05	06
Eleman İhtiyacı Duyulan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Genel lise 3. Meslek lisesi 4. Meslek yüksekokulu 5. Lisans 6. Lisans üstü 7. Farketmez	Beceri İhtiyacı (*) 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve Bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (sınıflık beceri) 4. Mesleğe ilişkin yeterli bilgi 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 8. Takım çalışması 9-Yabancı dil 10. İletişim ve ifade yeterliği 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	İhtiyaç duyduğunuz elemanı şu anda herhangi bir yolla arıyor musunuz? 1-EVET 2- HAYIR	Açık işlerinizi genellikle hangi yolla arıyorsunuz (*) 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları 1 2 3 4 5

BÖLÜM IV. 31 ARALIK 2013 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
5.6: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evetse →	5.6'e geçiniz
	Hayırsa →	6.1 veya 6.2 geçiniz
5.6.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olacağını bekliyorum. ☐	→	7.soruya geçiniz
5.6.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐		
5.6.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış	

5.7: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evetse →	7.6'e geçiniz
	Hayırsa →	7.1 veya 7.2 geçiniz
5.7.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olacağını bekliyorum. ☐	→	8.soruya geçiniz
5.7.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐		
5.7.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış	

BÖLÜM V. 30 HAZİRAN 2014 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
5.8: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evetse →	5.9'a geçiniz
	Hayırsa →	6.1 veya 6.2 geçiniz
5.8.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olacağını bekliyorum. ☐	→	8.soruya geçiniz
5.8.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐		
5.8.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış	

5.9: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evetse →	5.9'a geçiniz
	Hayırsa →	6.1 veya 6.2 geçiniz
5.9.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olacağını düşünmüyorum. ☐	→	10.soruya geçiniz
5.9.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐		
5.9.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal Azalış	

BÖLÜM VI. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

10: 2013 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu meslekleri temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

10.1: Eleman temininde güçlük çektiğiniz meslek yok. ☐ → Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.

01	02	03	04				
Eleman Temininde Güçlük Çeklen Meslekler	Temininde güçlük çeklen eleman sayısı	Temininde Güçlük çektiğiniz meslekleri sektörünüz mü? 1-EVET 2-HAYIR 3-KISMEN	Temininde Güçlük Çeklme Nedeni (*) 1. Bu meslekte eleman bulunamaması 2. Gerekli Mesleki becerileri/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi 5. Önerilen ücretin az bulunması				
			1	2	3	4	5
		☐					

Ek 2- A : Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

İl İşgücü Piyasası Talep Araştırmasında tam sayım yapılan iller dışında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır. İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dâhilindeki sektör bazında İl ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 74 ilde tamsayım 7 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

nh = ñ [K2 + (1- K2) Mh 2] ½

ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

Mh =Nh / (N / h) = h.Wh

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

nmin = K.ñ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla girişim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak nmin=125 olacak şekilde tabakalara düşen örnek hacmi belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Ek 2- B : Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde girişimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet ve büyüklük grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formülü aşağıda verilmiştir:

$$v(\hat{Y}_h) = N_h^2 v(\bar{y}_h) = N_h^2 \left[\sum (y_i - \bar{y}_h)^2 / (n_h - 1) \right]$$ dır.

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$$ şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right)$$ olarak elde edilir.

Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R®= cevapsızlık düzeltmesi
R®=seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

Ek 2- C: Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012)

Tamsayım Yapılan İllerin Adı	10+ İşyeri Sayısı	Örnekleme Yapılan İllerin Adı	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
Balıkesir	1.585	Adana	1.677
Manisa	1.582	Ankara	1.982
Tekirdağ	1.545	Antalya	1.745
Hatay	1.416	Bursa	1.838
Aydın	1.370	Denizli	1.507
Şanlıurfa	1.342	Diyarbakır	1.422
Kahramanmaraş	1.327	Gaziantep	1.472
Eskişehir	1.282	İstanbul	2.132
Sakarya	1.250	İzmir	1.881
Malatya	1.070	Kayseri	1.440
Afyonkarahisar	995	Kocaeli	1.737
Elazığ	974	Konya	1.658
Ordu	962	Mersin	1.572
Kütahya	890	Muğla	1.478
Erzurum	856	Trabzon	1.393
Van	850	**Örneklem Toplam**	**24.934**
Zonguldak	832		
Sivas	804	Tokat (Pilot İl)	704
Çorum	802	Samsun (Pilot İl)	1387
Çanakkale	753		
Düzce	736	**Araştırmada Seçilen Toplam işyeri**	**65.723**
Uşak	691		
Giresun	687		
Mardin	677		
Osmaniye	671		
Adıyaman	644		
Batman	641		
Rize	607		
Aksaray	602		
Nevşehir	559		
Edirne	517		
Isparta	505		
Kırklareli	485		
Kastamonu	481		
Yozgat	475		
Amasya	445		
Niğde	423		
Bolu	406		
Karaman	393		
Yalova	386		
Burdur	364		
Şırnak	345		
Bartın	303		
Karabük	299		
Bilecik	291		
Bingöl	281		
Sinop	280		
Erzincan	278		
Kırşehir	260		
Artvin	244		
Kırıkkale	240		
Siirt	233		
Bitlis	216		
Ağrı	213		
Çankırı	212		
Muş	192		
Kars	177		
Iğdır	162		
Gümüşhane	127		
Kilis	119		
Hakkari	117		
Tunceli	93		
Bayburt	77		
Ardahan	57		
Tamsayım toplamı	**38.698**		

Ek 2- D: Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2013)

TAM SAYIM YAPILAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI	TAM SAYIM YAPILAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI	ÖRNEKLEM YAPAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI
Adana	3.803	3.326	Kars	296	261	Antalya	1686	1397
Adıyaman	855	733	Kastamonu	713	561	Bursa	1.802	1.555
A.Karahisar	1.327	1.131	Kayseri	2.897	2.710	Denizli	1286	1149
Ağrı	445	382	Kırıkkale	308	275	İstanbul	5.985	5.104
Aksaray	813	722	Kırklareli	601	506	İzmir	3020	2526
Amasya	625	578	Kırşehir	364	311	Kocaeli	1.783	1.521
Ardahan	77	74	Kilis	157	136	Ankara	4.026	3.086
Artvin	318	286	Konya	3.921	3.533	**Örneklem Toplam**	**19.588**	**16.338**
Aydın	1.786	1.414	Kütahya	1.111	924	GENEL TOPLAM	100.857	87.719
Balıkesir	2.050	1.802	Malatya	1.527	1.368			
Bartın	361	328	Manisa	2.104	1.881			
Batman	1.158	932	Mardin	1.399	1.194			
Bayburt	98	80	Mersin	3.144	2.713			
Bilecik	370	309	Muğla	2.326	2.049			
Bingöl	524	461	Muş	407	352			
Bitlis	375	347	Nevşehir	759	670			
Bolu	533	477	Niğde	581	471			
Burdur	461	394	Ordu	1.297	1.189			
Çanakkale	937	845	Osmaniye	948	847			
Çankırı	253	219	Rize	795	724			
Çorum	1.017	920	Sakarya	1.760	1.607			
Diyarbakır	2.749	2.468	Samsun	2.007	1.593			
Düzce	970	867	Siirt	366	347			
Edirne	639	560	Sinop	343	305			
Elazığ	1.314	1.095	Sivas	1.109	987			
Erzincan	380	347	Şanlıurfa	2.463	2.163			
Erzurum	1.197	1.046	Şırnak	660	576			
Eskişehir	1.735	1.579	Tekirdağ	2.141	1.849			
Gaziantep	2.935	2.662	Tokat	920	846			
Giresun	889	798	Trabzon	2.324	1.990			
Gümüşhane	178	152	Tunceli	163	151			
Hakkari	200	187	Uşak	910	828			
Hatay	2.024	1.788	Van	1.203	1.061			
Iğdır	277	246	Yalova	520	469			
Isparta	615	556	Yozgat	634	548			
K.Maraş	1.892	1.626	Zonguldak	983	842			
Karabük	413	365	Tamsayım Toplam	81.264	71.381			
Karaman	510	442						

Ek 3 –A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

***İşgücü Piyasası Analizi*: Belirli** bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır**.**

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

***İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi*:** Maliye Bakanlığı kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan **"**Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2012 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için **"**işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, hastahane, hapishane, kışla ya da orduevinde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$\textbf{İKO} = \frac{\text{İş}g\text{ücü } Arzı\ (\text{İ}stihdam + \text{İş}siz)}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus} \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = $\frac{Toplam\ istihdam}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus}$ x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hane halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hane halkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıt dışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıt dışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıt dışı istihdam Oranı = $\frac{Kayıtdışı\ istihdam}{Toplam\ istihdam}$ x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer İşinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son üç ay içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, üç ay içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = $\frac{İşsiz}{İşgücü\ arzı\ (istihdam+işiz)}$ x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın birçok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı: Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

- 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.
- İçinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı
- Yetişkin işsizlik oranı içinde genç işsizlik oranının yüzdesi
- Genç işsizlik indeksi olarak tanımlan toplam işsizlik içinde gençlerin oranı
- Genç nüfus içinde genç işsizlerin oranı

Uzun süreli işsizlik: Kısa süreli işsizlik; işsizlik ödenekleri, daha önce yapılan tasarruflar veya aile üyelerinin desteği ile yönetilebilir. İşsizliği süresi uzadıkça ekonomik yıkıma yol açar. Bir yıldan fazla süreli işsizlik olarak tanımlanan uzun süreli işsizliğin değerlendirilmesinde iki ölçüt önemlidir.

- Toplam işgücü içinde uzun süreli işsizlerin oranı
- Uzun dönemli işsizlik indeksi olarak tanımlanan bir yıldan fazla süredir işsiz olanların toplam işsizlik içindeki oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler, çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. *Eğitim/Öğretime devam ediyor:* Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = $\frac{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus-(İstihdam+İşsiz)}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus}$ x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yükseköğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 2 yıl sure ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. *Beceri*, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. Beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı: 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = $\frac{(0-14 \text{ yaş nüfus} + 65 \text{ yaş nüfus})}{15-64 \text{ yaş nüfus}}$ x 100

Bölgesel Gayri Safi Katma Değer (GSKD): Bir bölgede yerleşik ekonomik birimlerin belli bir dönemde bu bölgedeki ekonomik faaliyetleri sonucunda ürettikleri mal ve hizmetlerin (çıktı) değerinden, bu üretimde bulunabilmek için kullandıkları mal ve hizmetler (ara tüketim) değerinin çıkarılması sonucu elde edilen değerdir.

Kişi Başı Bölgesel Gayri Safi Katma Değer: Cari fiyatlarla bölgesel gayri safi katma değerin yıl ortası bölge nüfus tahminine bölünmesi ile TL cinsinden kişi başı bölgesel gayri safi katma değer elde edilir. Hesaplanan bu değerin ithalat ağırlıklı ortalama dolar kuruna bölünmesi ile dolar değeriyle kişi başı bölgesel gayri safi katma değere ulaşılmaktadır.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme

dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Ek 3 –B: Nüfus ve Konut Araştırmasına Göre İl Düzeyinde İşgücü Piyasası Göstergeleri

1- Temel İşgücü Göstergeleri

İl	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam	İşsiz	İşgücünde olmayan nüfus	İşgücüne katılım oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşsizlik oranı (%)
Toplam	**55 639**	**26 420**	**24 320**	**2 100**	**29 219**	**47,5**	**43,7**	**7,9**
Adana	1 536	671	595	77	864	43,7	38,7	11,4
Adıyaman	408	211	187	23	197	51,7	46,0	11,1
Afyonkarahisar	530	250	237	13	281	47,1	44,7	5,1
Ağrı	333	163	151	12	170	49,0	45,5	7,2
Amasya	255	124	116	7	131	48,5	45,6	6,0
Ankara	3 794	1 691	1 570	121	2 103	44,6	41,4	7,1
Antalya	1 559	835	790	45	723	53,6	50,7	5,4
Artvin	134	78	73	5	56	58,3	54,7	6,0
Aydın	794	391	359	33	403	49,2	45,1	8,3
Balıkesir	942	459	426	33	483	48,7	45,2	7,2
Bilecik	163	76	72	4	87	46,7	44,2	5,3
Bingöl	182	86	78	8	95	47,5	43,1	9,3
Bitlis	208	103	91	11	106	49,2	43,7	11,1
Bolu	223	105	99	6	118	47,1	44,4	5,7
Burdur	201	103	97	6	98	51,3	48,2	5,9
Bursa	2 045	985	916	69	1 060	48,2	44,8	7,0
Çanakkale	408	204	195	8	204	49,9	47,8	4,2
Çankırı	140	69	65	3	71	49,0	46,6	5,0
Çorum	415	193	183	10	221	46,6	44,1	5,3
Denizli	733	384	360	23	350	52,3	49,1	6,1
Diyarbakır	995	402	347	55	592	40,4	34,9	13,8
Edirne	335	188	177	11	147	56,2	52,9	5,9
Elazığ	418	178	159	19	241	42,5	38,0	10,6
Erzincan	167	79	74	5	88	47,4	44,4	6,4
Erzurum	549	259	242	17	290	47,2	44,1	6,6
Eskişehir	634	265	247	18	369	41,8	39,0	6,6
Gaziantep	1 134	497	460	38	637	43,9	40,5	7,6
Giresun	336	166	153	14	169	49,6	45,4	8,3
Gümüşhane	100	45	41	4	55	45,0	41,2	8,5
Hakkari	174	72	62	9	102	41,2	35,8	13,0
Hatay	1 035	474	423	51	560	45,8	40,9	10,8
Isparta	327	163	152	12	164	50,0	46,4	7,1
Mersin	1 241	570	517	54	671	46,0	41,6	9,4
İstanbul	10 368	4 983	4 565	418	5 384	48,1	44,0	8,4
İzmir	3 173	1 477	1 330	147	1 696	46,6	41,9	9,9
Kars	211	108	102	6	102	51,4	48,3	6,0
Kastamonu	292	161	156	6	131	55,2	53,3	3,5
Kayseri	917	396	368	28	522	43,1	40,1	7,0
Kırklareli	284	153	140	13	131	54,0	49,4	8,4
Kırşehir	173	80	75	6	93	46,5	43,1	7,3
Kocaeli	1 208	555	502	53	653	45,9	41,5	9,5
Konya	1 493	683	649	33	811	45,7	43,5	4,9
Kütahya	453	207	195	12	246	45,6	43,0	5,9

Malatya	556	251	230	21	305	45,2	41,4	8,4
Manisa	1 048	546	520	26	502	52,1	49,6	4,8
Kahramanmaraş	726	335	307	28	391	46,1	42,2	8,4
Mardin	471	198	177	20	274	41,9	37,6	10,3
Muğla	669	365	343	22	303	54,6	51,3	6,1
Muş	248	125	115	10	123	50,3	46,3	8,1
Nevşehir	215	115	110	5	100	53,4	51,1	4,3
Niğde	244	129	122	7	115	52,9	49,8	5,8
Ordu	551	299	282	16	252	54,2	51,3	5,4
Rize	253	120	108	13	132	47,6	42,6	10,5
Sakarya	678	309	281	27	370	45,5	41,5	8,8
Samsun	960	472	434	38	488	49,2	45,2	8,0
Siirt	185	79	73	7	106	42,9	39,2	8,6
Sinop	164	81	77	4	83	49,6	47,1	4,9
Sivas	474	209	194	15	265	44,1	40,9	7,4
Tekirdağ	647	341	317	24	306	52,7	49,0	6,9
Tokat	453	218	207	11	235	48,1	45,6	5,2
Trabzon	592	305	281	24	288	51,4	47,4	7,8
Tunceli	72	40	35	5	32	55,1	48,2	12,5
Şanlıurfa	988	447	400	46	542	45,2	40,5	10,4
Uşak	269	144	132	12	125	53,6	49,1	8,4
Van	638	276	249	27	362	43,2	39,0	9,8
Yozgat	347	171	159	12	176	49,4	45,9	7,0
Zonguldak	488	238	220	17	251	48,7	45,1	7,3
Aksaray	273	147	139	8	126	53,8	51,0	5,3
Bayburt	58	33	32	2	25	57,4	54,5	4,9
Karaman	176	88	81	6	88	49,9	46,4	7,1
Kırıkkale	216	84	75	9	132	38,8	34,8	10,3
Batman	314	128	112	16	186	40,8	35,7	12,6
Şırnak	260	109	93	17	150	42,1	35,7	15,3
Bartın	150	74	69	5	77	49,0	45,7	6,9
Ardahan	80	50	47	3	31	61,7	58,2	5,7
Iğdır	125	71	66	5	54	56,8	52,6	7,3
Yalova	163	76	69	8	87	46,8	42,0	10,2
Karabük	178	73	67	6	105	40,9	37,4	8,6
Kilis	85	43	41	2	42	50,7	47,9	5,5
Osmaniye	343	148	132	16	194	43,3	38,6	10,9
Düzce	262	141	130	11	121	53,6	49,4	7,8

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011

2- İstihdamın Sektörel Dağılımı

İl	İstihdam (000)	Tarım (000)	Sanayi (000)	Hizmet (000)	Tarım (%)	Sanayi (%)	Hizmet (%)
Toplam	**24 320**	**5 531**	**6 605**	**12 184**	**22,7**	**27,2**	**50,1**
Adana	595	113	170	312	19,0	28,6	52,4
Adıyaman	187	95	34	58	50,8	18,4	30,8
Afyonkarahisar	237	96	53	88	40,4	22,5	37,1
Ağrı	151	54	42	55	35,8	28,0	36,1
Amasya	116	54	17	45	46,3	14,9	38,8
Ankara	1 570	75	349	1 146	4,8	22,2	73,0
Antalya	790	214	108	468	27,1	13,6	59,3
Artvin	73	29	11	33	40,1	14,7	45,2
Aydın	359	118	77	164	32,8	21,4	45,8
Balıkesir	426	169	81	176	39,7	19,0	41,3
Bilecik	72	15	27	30	21,3	37,1	41,7
Bingöl	78	27	16	35	35,0	20,7	44,3
Bitlis	91	40	13	39	43,6	13,7	42,7
Bolu	99	30	22	47	29,8	22,7	47,5
Burdur	97	45	17	35	46,3	17,8	35,8
Bursa	916	132	390	394	14,4	42,6	43,0
Çanakkale	195	76	34	85	38,8	17,5	43,8
Çankırı	65	29	11	25	45,1	16,3	38,5
Çorum	183	69	49	65	37,4	27,0	35,6
Denizli	360	106	116	138	29,3	32,3	38,4
Diyarbakır	347	82	87	178	23,6	25,2	51,3
Edirne	177	63	28	86	35,6	16,0	48,4
Elazığ	159	45	32	82	28,5	20,1	51,4
Erzincan	74	29	9	36	38,6	12,5	48,8
Erzurum	242	110	32	100	45,3	13,3	41,4
Eskişehir	247	38	80	129	15,5	32,4	52,1
Gaziantep	460	75	172	213	16,3	37,5	46,2
Giresun	153	70	26	56	46,1	17,0	37,0
Gümüşhane	41	16	7	18	38,2	17,5	44,3
Hakkari	62	12	6	44	19,5	9,7	70,8
Hatay	423	107	103	213	25,3	24,3	50,3
Isparta	152	62	22	68	40,8	14,7	44,5
Mersin	517	166	101	250	32,0	19,6	48,4
İstanbul	4 565	31	1 677	2 857	0,7	36,7	62,6
İzmir	1 330	156	404	770	11,8	30,3	57,9
Kars	102	49	16	37	48,3	15,4	36,3
Kastamonu	156	82	20	54	52,8	12,7	34,5
Kayseri	368	54	135	179	14,6	36,7	48,7
Kırklareli	140	35	43	62	25,0	31,0	44,0
Kırşehir	75	29	15	31	38,6	19,9	41,5
Kocaeli	502	22	221	258	4,4	44,1	51,5
Konya	649	205	155	289	31,6	23,8	44,5
Kütahya	195	76	50	69	39,0	25,7	35,3
Malatya	230	78	47	105	34,0	20,2	45,7
Manisa	520	212	131	178	40,7	25,1	34,2

Kahramanmaraş	307	97	97	112	31,8	31,7	36,5
Mardin	177	58	31	88	32,8	17,4	49,8
Muğla	343	107	50	186	31,1	14,7	54,2
Muş	115	65	17	34	56,2	14,4	29,4
Nevşehir	110	47	16	47	42,6	14,2	43,2
Niğde	122	58	22	42	47,5	18,4	34,1
Ordu	282	138	57	88	48,8	20,1	31,1
Rize	108	39	26	43	36,3	23,8	39,9
Sakarya	281	71	89	121	25,2	31,7	43,2
Samsun	434	169	90	175	38,9	20,8	40,3
Siirt	73	23	12	38	31,7	16,3	52,0
Sinop	77	27	20	30	35,2	26,0	38,8
Sivas	194	73	42	78	37,8	21,8	40,3
Tekirdağ	317	49	148	121	15,4	46,6	38,1
Tokat	207	102	34	71	49,1	16,3	34,6
Trabzon	281	103	55	123	36,7	19,5	43,8
Tunceli	35	8	3	25	21,6	7,8	70,6
Şanlıurfa	400	191	58	151	47,6	14,5	37,8
Uşak	132	52	35	45	39,5	26,4	34,1
Van	249	65	83	101	26,1	33,4	40,5
Yozgat	159	78	29	52	48,8	18,4	32,9
Zonguldak	220	58	67	96	26,2	30,4	43,5
Aksaray	139	59	31	50	42,2	22,0	35,8
Bayburt	32	16	5	11	50,0	14,4	35,6
Karaman	81	32	20	29	39,7	25,1	35,2
Kırıkkale	75	16	16	43	21,2	21,5	57,3
Batman	112	30	26	56	26,5	23,5	50,0
Şırnak	93	15	13	65	15,7	14,5	69,8
Bartın	69	25	18	26	36,3	26,5	37,2
Ardahan	47	31	2	14	66,2	3,8	30,0
Iğdır	66	32	8	25	49,0	12,3	38,7
Yalova	69	8	20	41	11,7	29,0	59,2
Karabük	67	10	18	39	15,0	26,8	58,2
Kilis	41	18	7	17	42,9	16,5	40,6
Osmaniye	132	34	39	59	25,8	29,6	44,5
Düzce	130	42	43	45	32,1	33,3	34,6

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011

Ek 4- Diğer Tablolar

Ek 4-A: Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2013/1. Dönem									
Sektörler	**İşyeri Sayısı**	**Çalışan Sayısı**	**Açık İş Sayısı**	**Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı**	**31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam**	**30 Aralık 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam**	**Açık İş Oranı**	**Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık**	**Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran**
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.590	78.462	2.398	2.814	1.492	2.248	3,0	1,9	2,9
İmalat	47.378	1.991.454	113.084	134.403	101.196	79.726	5,4	5,1	4,0
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	590	37.568	494	510	534	538	1,3	1,4	1,4
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	389	28.801	532	559	219	524	1,8	0,8	1,8
İnşaat	29.776	653.825	22.728	45.631	36.993	35.600	3,4	5,7	5,4
Toptan ve perakende ticaret	45.281	925.382	44.837	61.834	48.878	46.739	4,6	5,3	5,1
Ulaştırma ve depolama	10.977	289.106	8.628	13.091	6.680	10.241	2,9	2,3	3,5
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11.428	282.720	16.875	22.200	1.700	15.535	5,6	0,6	5,5
Bilgi ve iletişim	2.325	71.742	2.814	2.764	4.272	3.881	3,8	6,0	5,4
Finans ve sigorta faaliyetleri	3.382	97.973	2.064	2.340	3.754	3.874	2,1	3,8	4,0
Gayrimenkul faaliyetleri	1.487	32.464	1.370	1.891	2.058	2.669	4,1	6,3	8,2
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8.034	182.122	7.261	10.595	8.681	14.246	3,8	4,8	7,8
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6.690	490.060	17.891	19.887	34.422	35.670	3,5	7,0	7,3
Kamu yönetimi ve savunma zorunlu sosyal güvenlik	2	27	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0
Eğitim	5.319	153.509	3.861	5.693	3.671	2.659	2,5	2,4	1,7
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4.111	165.943	7.017	9.896	5.126	4.929	4,1	3,1	3,0
Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor	766	19.251	623	852	-12	546	3,1	-0,1	2,8
Diğer hizmet faaliyetleri	4.142	94.944	5.606	5.988	4.243	8.707	5,6	4,5	9,2
GENEL TOPLAM	183.667	5.595.354	258.082	340.950	263.906	268.334	4,4	4,7	4,8

Ek 4-B: İl Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2013/1. Dönem									
Sektörler	**İşyeri Sayısı**	**Çalışan Sayısı**	**Açık İş Sayısı**	**Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı**	**31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam**	**30 Aralık 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam**	**Açık İş Oranı**	**Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık**	**Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran**
Madencilik ve taş ocakçılığı	3,00	61,50	0,00	1,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
İmalat	40,00	1186,00	245,00	98,00	145,00	254,00	17,12	12,23	21,42
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	3,00	30,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	6,67	0,00
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	3,00	32,00	0,00	2,00	-8,00	0,00	0,00	-25,00	0,00
İnşaat	47,00	738,13	13,89	30,98	24,57	43,80	1,85	3,33	5,93
Toptan ve perakende ticaret	79,00	1860,13	66,36	87,42	33,71	85,32	3,44	1,81	4,59
Ulaştırma ve depolama	23,00	426,00	16,00	20,00	-16,00	-1,00	3,62	-3,76	-0,23
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	12,00	134,18	9,82	6,55	2,18	4,36	6,82	1,63	3,25
Bilgi ve iletişim	3,00	33,00	3,00	2,00	1,00	0,00	8,33	3,03	0,00
Finans ve sigorta faaliyetleri	6,00	132,00	5,00	1,00	5,00	0,00	3,65	3,79	0,00
Gayrimenkul faaliyetleri	2,00	15,00	3,00	0,00	4,00	0,00	16,67	26,67	0,00
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	6,00	125,00	0,00	3,00	-1,00	24,00	0,00	-0,80	19,20
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	19,00	919,43	0,00	1,06	39,06	52,78	0,00	4,25	5,74
Eğitim	24,00	732,00	6,00	15,00	7,00	8,00	0,81	0,96	1,09
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	11,00	315,70	6,60	16,50	-6,60	17,60	2,05	-2,09	5,57
Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor	1,00	10,00	0,00	1,00	3,00	0,00	0,00	30,00	0,00
Diğer hizmet faaliyetleri	4,00	248,00	0,00	2,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,40
GENEL TOPLAM	286,00	6998,06	374,66	290,00	234,91	489,86	5,08	3,36	7,00

Ek 5: İLLERİN SOSYO-EKONOMİK GELİŞMİŞLİK SIRALAMASI (SEGE-2011)

İLLERİN SOSYO-EKONOMİK GELİŞMİŞLİK SIRALAMASI (SEGE-2011)					
İL KODU	İLLER	SEGE 2011	İL KODU	İLLER	SEGE 2011
TR100	İstanbul	1	TRB11	Malatya	42
TR510	Ankara	2	TR332	Afyon	43
TR310	İzmir	3	TR905	Artvin	44
TR421	Kocaeli	4	TRA12	Erzincan	45
TR611	Antalya	5	TR631	Hatay	46
TR411	Bursa	6	TR821	Kastamonu	47
TR412	Eskişehir	7	TR813	Bartın	48
TR323	Muğla	8	TR722	Sivas	49
TR211	Tekirdağ	9	TR833	Çorum	50
TR322	Denizli	10	TR823	Sinop	51
TR424	Bolu	11	TR903	Giresun	52
TR212	Edirne	12	TR633	Osmaniye	53
TR425	Yalova	13	TR822	Çankırı	54
TR222	Çanakkale	14	TR712	Aksaray	55
TR213	Kırklareli	15	TR713	Niğde	56
TR621	Adana	16	TR832	Tokat	57
TR721	Kayseri	17	TRB14	Tunceli	58
TR422	Sakarya	18	TRA11	Erzurum	59
TR321	Aydın	19	TR632	Kahramanmaraş	60
TR521	Konya	20	TR902	Ordu	61
TR612	Isparta	21	TR906	Gümüşhane	62
TR221	Balıkesir	22	TRC13	Kilis	63
TR331	Manisa	23	TRA13	Bayburt	64
TR622	Mersin	24	TR723	Yozgat	65
TR334	Uşak	25	TRC12	Adıyaman	66
TR613	Burdur	26	TRC22	Diyarbakır	67
TR413	Bilecik	27	TRA22	Kars	68
TR812	Karabük	28	TRA23	Iğdır	69
TR811	Zonguldak	29	TRC32	Batman	70
TRC11	Gaziantep	30	TRA24	Ardahan	71
TR901	Trabzon	31	TRB13	Bingöl	72
TR522	Karaman	32	TRC21	Şanlıurfa	73
TR831	Samsun	33	TRC31	Mardin	74
TR904	Rize	34	TRB21	Van	75
TR423	Düzce	35	TRB23	Bitlis	76
TR714	Nevşehir	36	TRC34	Siirt	77
TR834	Amasya	37	TRC33	Şırnak	78
TR333	Kütahya	38	TRA21	Ağrı	79
TRB12	Elazığ	39	TRB24	Hakkari	80
TR715	Kırşehir	40	TRB22	Muş	81
TR711	Kırıkkale	41			

Kaynak: Kalkınma Bakanlığı

Ayrıntılı bilgi için iletişim:

Avni ZENGİN

İş ve Meslek Danışmanı

Kırıkkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü,

İşgücü Piyasası İzleme ve Değerlendirme Servisi

Tel: 0 318 224 28 59 faks: 0 318 224 09 01

E-posta: avni.zengin@iskur.gov.tr

Fatih YILDIRIM

İş ve Meslek Danışmanı

Kırıkkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü,

İşgücü Piyasası İzleme ve Değerlendirme Servisi

Tel: 0 318 224 28 59 faks: 0 318 224 09 01

E-posta: fatih.yildirim@iskur.gov.tr

TÜRKİYE İŞ KURUMU
KIRIKKALE ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
Adres: Güzeltepe Mah. 542. Sok. no:1/A Kırıkkale
Tel: 0318 224 28 59
www.iskur.gov.tr