İŞKUR BÜLTENİ

Yıl:2008 Sayı:35

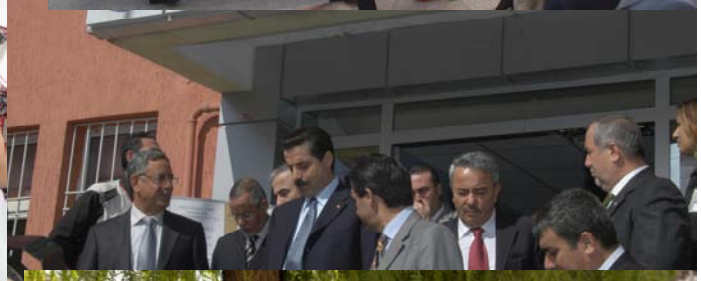
Mesleki Eğitim Seferberliğimiz Tüm Hızıyla Sürüyor

Bakanımız Faruk Çelik:
"Amacımız; bir kişi dahi olsa onun istihdamını sağlamaktır."
"Zorluklar var diye bizim çalışmalardan geri durmamız söz konusu değildir."
"Bütün vatandaşlarımızı İŞKUR'a kayıt olmaya davet ediyorum."

Genel Müdürümüz Namık Ata:
"Bu kaynakları en iyi şekilde kullanmak en büyük hedefimiz."
"Tüm çalışmalarımızı çeşitlendirerek, arttırarak sürdüreceğiz."

İşgücü Piyasası Bilgi Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğünce hazırlanmaktadır.
Tel:0 312 432 35 14 Faks:0 312 435 66 59 e-posta:bulten @ iskur.gov.tr

OBJEKTİFLERE YANSIYANLAR



BAKANIMIZ MESLEKİ EĞİTİMLERİMİZE İLİŞKİN BİR BASIN TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRDİ

Bakanımız Faruk Çelik, 22 Eylül 2008 tarihinde İstanbul'da, yabancı ve kaçak işçi çalıştırılmasının önlenmesi çalışmalarının ve bu kapsamda Kurumumuzun; başta İstanbul, İzmir ve Ankara gibi büyük şehirler olmak üzere Türkiye genelinde, ev hizmetleri, bakıcı anne ile yaşlı ve hasta bakımı alanlarında başlattığı eğitim programlarının tanıtımına yönelik bir basın toplantısı gerçeklştirdi.

İstanbul İl Müdürlüğümüz ve Bahçeşehir Üniversitesi Mesleki Teknik Eğitimi Geliştirme Merkezi ortaklığında 80 kişilik "Bakıcı Anne" ve 80 kişilik "Yaşlı ve Hasta Bakımı" mesleklerinde düzenlenen eğitimlerin de tanıtıldığı, Bahçeşehir Üniversitesi Beşiktaş Kampüsünde gerçekleştirilen toplantıya, Bakanımız Faruk Çelik'in yanı sıra, Genel Müdürümüz Namık Ata ve Bahçeşehir Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Deniz Ülke Arıboğan da katıldı. Toplantıya basının ilgisi yoğun oldu.

Bakanımız Faruk Çelik: "İŞKUR'a çok önemli görevler düşmektedir."

Bakanımız, işsizlerin mesleki yeterlilikten yoksun olmasının iş bulmada, işgücüne katılmada çok ciddi sorunlar meydana getirdiğini söyleyerek, "Gelişmiş ülkelerde hizmet sektöründe çalışanların oranı yüzde 65, bizde ise yüzde 48 civarında. Elimizdeki verilere göre kırsaldan gelen işsizlerin ağırlıklı olarak hizmet sektörüne yönlendirilmesi gerekiyor. Bu anlamda İŞKUR'a çok önemli görevler düşmektedir. İllerde İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurumlarını oluşturduk. Daha doğrusu bunları birleştirdik. Bu kurullara yeni yasal düzenlemeyle, 3 ayda bir valilerin başkanlığında toplanma zorunluluğunu getirdik. Bu kurullar piyasa analizleri yaparak, hangi alanlarda işgücüne talepler var onu tespit edip, işgücü arzıyla talebi arasındaki paralelliği kuracaklar. Bunun sonucunda vatandaşlarımıza iş sağlama konusunda sağlıklı bilimsel verileri önümüze koyacaklar." dedi.

"Bütün vatandaşlarımızı İŞKUR'a kayıt olmaya davet ediyorum."

İstihdam Paketiyle birlikte mesleki eğitim için İşsizlik Fonundan aktarılan kaynağın önemine vurgu yapan Bakanımız, "Şu ana kadar 17 ilde yaygın bir şekilde bu çalışmaları devam ettiriyoruz. 2008 yılı içerisinde 25 bin kişiyi mesleki eğitime tabi tuttuk. 25 bin kursiyerimizden 10 bini işe yerleştirildi. Bunlar gerçekleşirken, İşsizlik Fonundan ayırdığımız 300 Milyon YTL'lik kaynak son derece önemli oldu elbette. Şu anda yüzde 30 nispetindeki bu kaynağı yüzde 50'ye kadar çıkartma yetkisini Bakanlar Kuruluna verdik. İhtiyaç olursa mesleki eğitim için ayırdığımız kaynağı 500 milyona çıkartma imkanımız var. Mesleki eğitim için, işgücü yetiştirmek için kullanabileceğiz bu miktar İŞUR'un çalışmaları için bir devrim niteliğindedir. Artık herşeyi yaparım diyen bir anlayıştan birşeyi doğru yaparım diyen işgücüne geçiş noktasındayız. Bunun için çok çalışmamız gerekiyor. Hedefimiz kısa süre içerisinde 100 bin gencimize meslek edindirmek. Bunun 25 bini 2008'in ilk çeyreği içerisinde gerçekleşti. İŞKUR'a kayıtlılığı çok önemsiyoruz. Kim

İŞKUR'a kayıtlı olur ise mesleki eğitimden istifade edecek. Bütün vatandaşlarımızı İŞKUR'a kayıt olmaya davet ediyorum. Bu önemli bir açılım, önemli bir gelişmedir. Eğitimler sonunda istihdam sağlamak da, tabii yine bizim görevimiz. Diğer taraftan, sanayiciye, iş adamlarımıza da kapıyı açmış bulunuyoruz. 'Nasıl bir eleman istiyorsunuz? Hangi vasıfta eleman istiyorsunuz?' Türkiye'de üretimde ara eleman sıkıntısı yaşıyoruz diyenlere sesleniyoruz. Hep birlikte çalışacağız. İnanıyorum ki, yürüttüğümüz bu çalışmalarla nitelikli eleman konusundaki sıkıntılarımızın tümünü ortadan kaldıracağız." diye konuştu.

Ülkemizin sahip olduğu genç nüfusu, donanımlı hale getirmek gerektiğini söyleyen Bakanımız, "Kaynak sıkıntımız ortadan kalkmıştır. Eğitimleri verecek kurum ve kuruluşlara ihtiyaç vardı. Üniversitelerimiz de bu konuda hazır. Dolayısıyla her türlü imkanın, ortamın mevcut olduğu duruma gelmiş bulunuyoruz. Yine İstihdam Paketiyle ağır ve tehlikeli işlerde çalışacak olan işçilerimiz için mutlaka bir mesleki eğitim alma zorunluluğunu getirdik. Ağır işlerde çalışacak vatandaşlarımız, mesleki yeterlilik belgesini gösteremezlerse çalışamayacaklar. Belge mutlaka alınacak ben bu işi çok iyi biliyorum demek yeterli değildir." ifadelerine yer verdi.

Bakanımız, "Bakıcı Anne" ve "Hasta ve Yaşlı Bakıcısı" meslekleriyle ilgili Türkiye'de yoğun bir kayıtdışılık sözkonusu olduğunu dile getirirken, "Bahçeşehir Üniversitesi ve İŞKUR'un birlikte gerçekleştirdiği çalışmanın amacı bakıcı anne, hasta ve yaşlı bakıcısı yetiştirmek. Diğer büyük illerimizde de bu yöndeki çalışmalar sürdürülüyor. Bu çalışmaları daha da yaygınlaştıracağız. Bu mesleklerde, Türkiye'de yoğun bir şekilde kayıtdışılık var. Bunların çoğu da bayan elemandır. Komşu ülkelerden yüzlerce kaçak işçi geliyor. Yalnız emniyet kayıtlarına göre 90 bine yakın kişi bu amaçla ülkemize gelmiş. Evde çocuk, hasta ve yaşlı bakımı sorununu ailelerimiz, özellikle de çalışan ailelerimiz büyük ölçüde yaşıyor. Önümüzdeki günlerde ev hizmetleri ile ilgili de mesleki eğitim kursu düzenleyeceğiz. Bu alandaki kayıtdışılığı ortadan kaldırmak için başka bazı düzenlemeler yapmaya da ihtiyacımız var. Önümüzdeki süreç içerisinde bu yasal düzenlemeleri de gerçekleştireceğiz." diyerek sözlerine son verdi.

Genel Müdürümüz Namık Ata: "Tüm çalışmalarımızı çeşitlendirerek, arttırarak sürdüreceğiz."

Genel Müdürümüz Namık Ata da Kurumumuzun işgücü piyasasına yönelik yürüttüğü çalışmalara ve başlatılan yeni projelere değindiği konuşmasında, "İşgücü piyasa analizlerine yönelik bir çalışmayı geçen yıl yapmıştık. Bu sene bu çalışmanın kapsamını ve içeriğini genişlettik ve devam ettiriyoruz. Türkiye genelinde 10 + istihdamlı işyerlerinde hangi mesleklerde ne tür işgücüne ihtiyaç olduğunu belirleyecek bir anket çalışması başlatmış bulunuyoruz. Bu konuda sivil toplum kuruluşlarından, işverenlerden de gerekli desteği aldık, birlikte çalışıyoruz. Bu veriler, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarında belirlenen 2009 yılına yönelik eğitim planlamalarımız içinde önemli bir yer teşkil

edecektir. Diğer yandan, bizim açımızdan son derece önemli olan uluslararası kaynakları harekete geçirmiş durumdayız. Özellikle Avrupa Komisyonundan aldığımız hibelerle, gençlere ve kadınlara yönelik özel projeler geliştirme gayreti içerisindeyiz. Yeni uygulamaya koyduğumuz bir projeyi 28 ilde başlatıyoruz. Yaklaşık 150'ye yakın bir proje için 26 bin Avro hibe vereceğiz. Yine Avrupa Birliğinden almış olduğumuz 17 Milyon Avro'luk hibeyle sadece kadınlara yönelik bir projemiz kabul edildi. Bunu da 2009 yılı içerisinde uygulamaya koyacağız. Ayrıca ulusal kaynaklarımızla gerçekleştireceğimiz çalışmalarla da kadınların işgücüne katılımını, dolayısıyla istihdamı arttırmış olacağız. Gerek bu yöndeki gerekse tüm çalışmalarımızı çeşitlendirerek, arttırarak sürdüreceğiz." diye konuştu.

MESLEKİ EĞİTİM SEFERBERLİĞİMİZ TÜM HIZIYLA SÜRÜYOR

İstihdam Paketi'nin yasalaşmasıyla birlikte, Hükümetimizin Eylem Planında da yer aldığı üzere aktif işgücü programlarının etkin ve yaygın bir şekilde hayata geçirilmesi çalışmalarımız tüm hızıyla sürüyor.

Bakanımızın katılımlarıyla Bursa ve Eskişehir'de start verilen, Van, Malatya, Elazığ, Trabzon, Rize, Konya ve Bolu illerinde sürdürülen işgücü yetiştirme ve mesleki eğitim seferberliğimiz, yine Bakanımız Faruk Çelik ve Genel Müdürümüz Namık Ata'nın katılımlarıyla, 11 Eylül 2008 tarihinde İzmir ve 16 Ekim 2008 tarihinde Gaziantep'teki kursların açılışlarıyla devam etti.

11 Eylül 2008 tarihindeki, İzmir İl Müdürlüğümüz ve Petkim Petro Kimya Holding A.Ş. ortaklığında düzenlenen kursların açılış töreninde Bakanımız Faruk Çelik, başlatılacak eğitim çalışmalarının mesleki eğitim seferberliğine güç katacağını ve böylesi hayati bir konudaki işbirliğinin iyi bir örnek teşkil edeceğini dile getirdi.

Bakanımız Faruk Çelik: "Zorluklar var diye bizim çalışmalardan geri durmamız söz konusu değildir."

Tüm çabalara rağmen işsizlik oranlarında istenen gerilemenin sağlanamamasındaki temel sebeplere değinen Bakanımız Faruk Çelik, "Biz genç nüfusa sahip bir ülkeyiz. 15-24 yaş arasında 12 milyon 400 bin gencimiz var. Her yıl 800 bin genç çalışma yaşına geliyor. Öte yandan, Türkiye bir yapısal dönüşüm yaşıyor. 5 yıl içerisinde tarım kesiminden, kırsaldan 1,5 milyonun üzerinde vatandaşımız kente geldi. Kırsaldan kente gelen vatandaşımızın kentte kalması için bir çaba göstermeniz gerekiyor. Dolayısıyla istihdamlarının gerçekleştirilmesi gerekiyor. Diğer yandan, Türkiye teknoloji yoğun sektörlere geçmeye başladı. Bu üç husus Türkiye'de işsizliğin aşağı çekilmesini zorlaştıran

hususlardır. Ancak, zorluklar var diye bizim çalışmalardan geri durmamız söz konusu değildir." ifadelerine yer verdi.

Bakanımız işgücü yetiştirme programlarının önemine değinerek, "Ne iş yaparsın denince ne iş olsa yaparım diyene artık iş yok. Bir işi çok çok iyi bilmek zorundayız. Şimdi istatistiklere bakıyorum işsizlerin yüzde 59'u ilkokul mezunu, yüzde 30'u lise mezunu, yüzde 10'u üniversite mezunu. Çalışırken işinden olanların yüzde 42'si de hiçbir mesleki enformasyona sahip değil. Bu ve benzeri verilebilecek rakamlar bize şunu gösteriyor; işgücü yetiştirme programları çok önemlidir. Devletin sağladığı bu imkânlar çerçevesinde; vatandaşlarımız, gençlerimiz, işsizlerimiz gerekirse bir değil birkaç meslek alanında kendilerini yetiştirmek zorundadırlar." dedi.

"Amacımız; bir kişi dahi olsa onun istihdamını sağlamaktır."

İstihdam Paketi ile birlikte işveren için getirilen teşvikleri hatırlatan Bakanımız, "İstihdam paketiyle işverenlerimizin üzerindeki yüklerin çoğunu kaldırdık. Çok önemli teşvikler getirdik. 19-29 yaş arasında bir genç çalıştırırsa işverenin primlerini biz ödüyoruz. Özürlü kardeşimizi, engelli kardeşimizi çalıştırıyorsa onun işveren primini süresiz biz karşılıyoruz. Yaşı kaç olursa olsun, kadın istihdam ederse yine işveren primini 5 yıllık bir sürede kademeli olarak devlet ödüyor. Bunun da düzenlemesini çıkardık. Tüm bu çabalarımızın amacı bir kişi dahi olsa onun istihdamını sağlamaktır."diye konuştu.

Genel Müdürümüz Namık Ata: "Bu kaynakları en iyi şekilde kullanmak en büyük hedefimiz."

Törendeki konuşmasında Genel Müdürümüz Namık Ata aktif işgücü uyum programlarının, işsizlikle mücadelede kullanılan en önemli enstrümanlardan birisi olduğunu ifade ederek, "Ülkemizde eğitim istihdam ilişkisinin arzu edilen düzeyde kurulamadığını söylemek belki yanlış olmayacaktır. İŞKUR olarak bizim en önemli görevlerimizden birisi işgücünün, uygun açık işlere istihdamını gerçekleştirmek, doğrudan aracılık hizmeti yapmaktır. Ancak, bununla birlikte özellikle son yıllarda Kurumda kayıtlı olan işsizlerimizin istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik çalışmalara da çok önem veriyoruz. Mesleki eğitim verebilmek için İstihdam Paketi ile birlikte yıllık ortalama 250-300 milyon civarında bir kaynağı kullanma imkanına sahip olduk. Bu kaynakları en iyi şekilde kullanmak en büyük hedefimiz. Bunun için zaten illerde valilerimizin başkanlığındaki İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları yeniden yapılandırılıp daha işlevsel hale getirildi. İŞKUR olarak, hem ulusal hem de uluslararası kaynakları kullanmak suretiyle aktif işgücü uyum programlarını yoğunlaştırarak sürdürme gayreti içerisinde olacağız." dedi.

İŞKUR son yıllarda yeniden yapılanma sürecini yaşıyor diyen Genel Müdürümüz şöyle konuştu: "İŞKUR teknolojik alt yapısını yeniledi. Hizmetlerini internet ortamında doğrudan erişilebilir hale getirdi. Tüm işsizlerimizin Kuruma kayıt yaptırmaları kendi menfaatlerine, kendi yararlarınadır. Kurumumuzda bugün yaklaşık 1 milyona yakın kayıtlı vatandaşımız bulunmaktadır. Ama biz ümidi kırık olanlar da dahil tüm işsizlerimizin Kuruma kayıtlı olmalarını özellikle bekliyoruz."

Gaziantep't de; Abeser Day Tuk. Ticaret, Tamay Mühendislik Ticaret, Durkar Halı Ticaret, Yasin Kaplan Halı Ticaret, Royal Halı Ticaret, Kaşmir Halı Sanayi Ticaret, Gaziantep Ticaret Odası, Gaziantep Esnaf ve Sanayi Odası, Candan Gıda Ticaret, Isımer Ticaret, Anatolian Otel, Tuğcan Otel, Met Otel ve Özel Gazikent Dil Kursu ile çeşitli mesleklerde başlatılacak eğitimlerin toplu açılışları da 16 Ekim 2008 tarihinde geniş katılımlı bir törenle gerçekleştirildi.

BAKANIMIZ KIRŞEHİR'DE KURS AÇILIŞ TÖRENİNE KATILDI

25 Ekim 2008 tarihinde bir dizi ziyaret ve temaslarda bulunmak üzere Kırşehir'e giden Bakanımız Faruk Çelik, Kırşehir İl Müdürlüğümüzün engellilere yönelik düzenlediği Bilgisayar Operatörü mesleğindeki kursun açılış törenine de katıldı.

Törene Bakanımızın yanı sıra Kırşehir Milletvekili Mikail Arslan, Vali M.Lütfullah Bilgin, İl Müdürü Fazlı Çoban ve çok sayıda davetli katıldı.

Bakanımız Faruk Çelik, yapılan yasal düzenlemelerle ve işgücü eğitimleriyle engellilerin ve tüm vatandaşların istihdamında önemli yol katedilceğini söylediği konuşmasında, işverenlerin nitelikli işgücü ihtiyaçlarının karşılanmasıyla rekabet etme güçlerinin de artmasına katkı sağlanacağına dikkat çekti.

Kırşehir Bedensel Engelliler Dayanışma Derneği işbirliği ile düzenlenen kurs kapsamında bir de bilgisayar laboratuvarı kuruldu.

KAYITDIŞI/INFORMAL İSTİHDAMDA KADIN İŞGÜCÜ SEMİNERİ DÜZENLENDİ

23 Ekim 2008 tarihinde Kurumumuz ve Avrupa Komisyonu Teknik-Bilgi Değişim Ofisi (TAIEX) işbirliğinde *"Kayıtdışı/Informal İstihdamda Kadın İşgücü"* konulu bir seminer düzenledi.

Türkiye Odalar Borsalar Birliği (TOBB) Toplantı Salonunda düzenlenen seminerde, yerli ve yabancı uzmanlar, Avrupa Birliği üyesi ve aday ülkelerdeki kayıtdışı kadın işgücünün durumu, bu işgücüne yönelik örnek mesleki eğitim uygulamaları ile Türkiye'deki mevcut sorunlar ve çözüm önerileri konularında çeşitli sunumlarda bulundular.

Genel Müdürümüz Namık Ata: "Kadın istihdamı işgücü piyasamızın karşı karşıya olduğu önemli sorunlarından birisidir."

Seminerin açış konuşmasını gerçekleştiren Genel Müdürümüz Namık Ata, kadınların işgücü piyasasına katılımı ve kadın istihdamının Türk işgücü piyasasının karşı karşıya olduğu önemli sorunlarından biri olduğunu kaydederek, "Bunun temel nedeni, kadınların istihdam edilebilirliklerinin yetersizliğidir. Bununla beraber toplumsal mülkiyete dayalı iş bölümü nedeniyle kadının ev işleri ve çocuk bakımından sorumlu olması, kadının işgücü piyasasına katılımını engellemektedir. Kadınlara sunulan işlerin türü, bazı işlerdeki

koşulların ağırlığı ve ücretlerin nispi düşüklüğü çoğu kez çalışmayı kadınlar için cazip olmaktan çıkartmaktadır. Diğer taraftan, beceri ve mesleki niteliklerinin düşük olması da kadınların işgücüne dahil olmasını engellemekte, onları olası bir yoksulluk ve sosyal dışlanma riskiyle karşı karşıya bırakmaktadır. Eğitim seviyesinin yükselmesiyle işgücüne katılım oranlarının da arttığını hepimiz biliyoruz. Son TÜİK verilerine göre kadınların işgücüne katılım oranlarının yüzde 27'ler düzeyinde olduğunu, yüksekokul ve üniversite mezunu kadınlarda ise bu durumun yüzde 70'lere kadar çıktığını görüyoruz." dedi.

Namık Ata, kayıtdışı istihdam oranlarında 2000–2006 yıllarında küçük düşüşler yaşandığına ancak, halihazırda bu oranların, toplam istihdamın yüzde 44-45'leri düzeyinde seyrettiğine dikkat çekerek, "Tarım sektöründe ise bu oranların olabildiğince yükseldiğini, yüzde 90'lara çıktığını biliyoruz. Tarım dışı kesimde ise yaklaşık yüzde 30'lar düzeyinde bir kayıtdışılıkla karşı karşıyayız." İfadelerine yer verdi.

"En önemli hedeflerimizden birisi de kadın istihdamını arttırmaktır."

Ülkemizin Avrupa Birliği uyum çalışmalarına referans olan temel dayanaklarından biri olan Lizbon Stratejisinde; tam istihdam, daha iyi iş kalitesi, işgücü verimliliği ile sosyal uyumun güçlendirilmesi hususlarının vurgulandığını hatırlatan Genel Müdürümüz, "Buna göre, 2010 yılına kadar ulaşılması gereken hedefler arasında, genel istihdam oranının yüzde 70'lere, kadın istihdam oranlarının da yüzde 60'a çıkarılması yer almaktadır. Cinsiyet eşitliğinin giderilmesi ve kayıtdışı istihdam oranlarının azaltılması da hedef olarak ortaya konulmuştur. Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü koordinatörlüğünde hazırlanan Ortak Değerlendirme Belgesinin 4. bölümünde, Türkiye'deki temel politika incelikleri incelenmiştir. Bu Belge'de hedeflenen politikalar arasında; eşit fırsatların özendirilmesi, kadın işgücünün arttırılması, eşit işe eşit ücretin sağlanması ve çalışma saatlerinin düzenlenmesinde aile yaşamının gözetilmesi gibi hususlar bulunmaktadır." diye konuştu.

Türkiye'de kadının özgür, çağdaş ve güçlü bir birey olarak toplumdaki yerini almasının esas olduğunu dile getiren Genel Müdürümüz Namık Ata, kadınların istihdam edilebilirliğinin artırılmasının, kadın girişimciliğinin teşvik edilmesinin, kadınların işgücü piyasasına katılımını sınırlayan kültürel ve diğer engellerin azaltılmasının, ülkemiz işgücü piyasası için çok önemli katkı sağlayacağını belirtti.

AB Delegasyon Temsilcisi Zeynep Aydemir Koyuncunun konuşmasının ardından seminerde yerli ve yabancı uzmanlarca; Direktif 86/613 ve Romanya'nın direktifi uygulama deneyimi, Polonya'da kayıt dışı kadın işçilerin mevcut durumu, Romanya'da kayıt dışı çalışma: Cinsiyet eşitliği bakımından sorunun özellik ve boyutları, Türkiye'de kayıt dışı çalışan kadınların profili, Türkiye'de sosyal güvenlik reformunun kayıtdışı kadın istihdamı üzerine olası etkileri, Kayıtdışı sektörde kadınların iş bulma süreçleri, Mesleklerin sınıflandırılması ve kodlanması-Bulgaristan örneği ve kayıtdışı kadın işçilerin iş bulmalarında yeni yol ve araçlar geliştirme, Informal sektörde mesleki ve güçlendirme

eğitim tipleri, Informal sektörde mesleki ve güçlendirme eğitim tipleri, Kayıtdışı kadın işgücü için güçlendirme eğitimlerinin önemi, İŞKUR tarafından organize edilen mesleki eğitim kurslarının kayıtdışı kadın işgücü için önemi ile Macaristan'da kayıtdışı kadın işçiler-işgücü piyasasının durumu ve kayıt dışı işi yasal istihdama dönüştürme olası önlemleri konularında sunumlar ve tartışmalar gerçekleştirildi.

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları İlk Toplantılarını Eylül Ayında Gerçekleştirdi

İstihdam Paketi kapsamında, il istihdam kurulları ile mesleki eğitim kurullarının birleştirilmesiyle daha dinamik bir yapıya kavuşturulan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları illerdeki ilk toplantılarını Eylül ayında gerçekleştirdi.

22 Eylül 2008 tarihinde düzenlen ve Konya Valisi Osman Aydın'ın başkanlığında toplanan Konya İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunun ilk toplantısına tüm Kurul üyeleri katıldı. Vali Aydın, Kurulun görevlerine ve önemine değindiği toplantının açış konuşmasında, Kurul çalışmalarının istihdam için büyük bir fırsat olduğunu belirtti. Vali, Konya iş piyasasında ihtiyaç duyulan mesleklerin en iyi şekilde analiz edilerek mesleki eğitim çalışmalarının bu doğrultuda yürütüleceğini kaydetti.

Konya İl Müdürü Tahsin Güven de toplantıdaki konuşmasında Kurumumuz faaliyetleri hakkında genel bilgiler verirken, "İŞKUR değişiyor, gelişiyor. Artık, günümüzün ihtiyaçlarına göre kendini yenileyen, geliştiren bir Kurum var. Bu, sadece fiziki mekanların ya da malzemelerin değil hizmet anlayışının da değiştiği bir süreçtir. "dedi. Güven daha sonra Kurumun 2008 Yılı faaliyetleri ile 2009 yılı planları hakkında da geniş bilgiler sundu.

Toplantıya basın mensuplarının ilgisi yoğun oldu.

Tokat İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'nun ilk toplantısı da 25 Eylül 2008 tarihinde Vali Dr. Recai Akyel başkanlığında gerçekleştirildi.

Bayındırlık ve İskan İl Müdürlüğü Toplantı Salonunda düzenlenen toplantının açış konuşmasını gerçekleştiren Vali Dr. Recai Akyel, " Kayıt dışı istihdamı önlemeliyiz.

alacağı maaş beş kuruş az olsun ama kesinlikle sosyal güvenlik kurumuna kaydı olsun. Her konuda olduğu gibi bu konuda da eksikliğimiz, toplum tabanına inememek ve sivil toplum örgütlerinin desteğini alamamak. Bu toplantıda sivil toplum örgütü temsilcilerinin de olması gerekiyordu. Her konuda sivil toplum örgütlerini, meslek odalarını işbirliğine davet ediyoruz." dedi.

İstihdam ve işsizlik sorunlarının masaya yatırıldığı toplantıda daha sonra Tokat İl Müdürü Rafet Aksu, ilde açılan mesleki eğitim kursları ile diğer hizmetlere ilişkin geniş bilgilerin yer aldığı bir sunum yaptı.

Genel Müdürlük Hizmet Binaları Tek Çatıda Toplanıyor

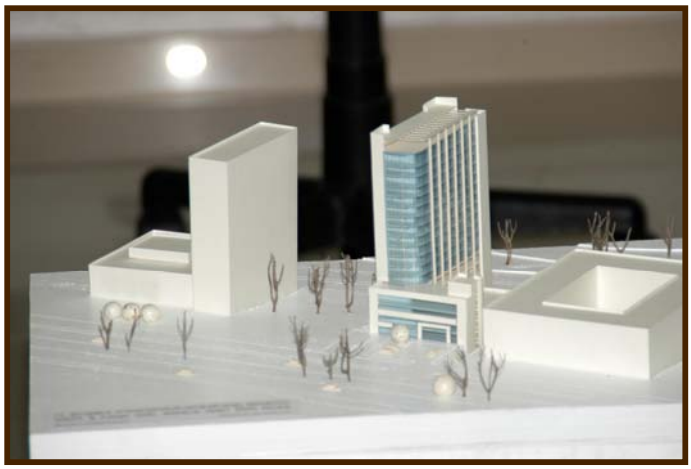
6 farklı binada hizmet veren Genel Müdürlük hizmet binalarımızın tek çatı altında hizmet verebilmesi amacıyla sürdürülen çalışmalar son aşamasına gelmek üzere.

Yeni hizmet binasının etüt-proje ve yapımı, 2008 Yılı Yatırım Programında 950.000.-YTL bedelle yer almıştı.

Daha sonraki aşamada hizmet binası yapılacak arsanın zemin etüdü Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Yapı İşleri Genel Müdürlüğünce yapıldı. 15 Temmuz 2008 tarihinde de proje yapım ihalesi gerçekleştirilerek 19 Eylül 2008 tarihinde sözleşmesi imzalandı.

Yüklenicinin hazırladığı taslaklara göre yeni hizmet binasının; zemin altında 5, zemin üstünde 17 olmak üzere 22 kat olması planlanıyor.

2009 Yılı Yatırım Programı için 10.000.000.-YTL ödenek teklif edilen hizmet binasının, yapım ihalesinin 2009 yılında gerçekleştirilmesi ve 2010 yılında da bitirilmesi hedefleniyor.



"Akran Öğrenme Projesi" Kapsamında Bolu İl Müdürlüğümüze Ziyaret

Avrupa Eğitim Vakfı ve Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Araştırma ve Geliştirme Dairesi Başkanlığı işbirliğinde yürütülen Akran Öğrenme Projesi 2008 yılı faaliyetleri çerçevesinde, "Mesleki Eğitim Politikalarının Okullar ve Okul Yönetimi Üzerindeki Etkisi Projesi" Hırvatistan, Makedonya, Sırbistan ve Ülkemizin katılımıyla sürdürülmektedir.

Bu proje kapsamında; bölgedeki işgücü ihtiyaçları, mesleki eğitim politikaları, sürekli eğitim ve işgücüne ihtiyaç duyulan alanlar konularında görüş alış-verişinde bulunmak üzere, Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Araştırma ve Geliştirme Dairesi Başkanlığı ile Avrupa Eğitim Vakfı Hırvatistan, Makedonya ve Sırbistan temsilcilerinden oluşan 9 kişilik bir heyet, 9 Eylül 2008 tarihinde Bolu İl Müdürlüğümüzü ziyaret etti.

Bolu Şube Müdürü Muzaffer Yerlikaya tarafından heyete, Kurumumuz faaliyetleri, bölgedeki mesleki eğitim ihtiyacı, çalışanların dağılımı, kadın-erkek çalışma oranları ve İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları çalışma usul ve esasları ile konuya ilişkin diğer hususlarda detaylı bilgiler sunuldu.

Özürlülere Yönelik "Yöresel Taş Baskı Kalıbı Hazırlama" Kursu

Tokat İl Müdürlüğümüz, Turhal Anadolu Kız Meslek ve Kız Meslek Lisesi ortaklığında "Engellilerin İstihdamına Yönelik Tokat Yöresel Taş Baskı Kalıbı Hazırlama" projesi kapsamında yaklaşık 2 ay eğitim alan 20 engelli düzenlenen törenle sertifikalarını aldı.

8 Eylül 2008 tarihinde Turhal Şeker Anadolu Öğretmen Lisesi Konferans Salonunda düzenlenen törene başta Turhal Kaymakamı Mehmet Ünlü, Belediye Başkanı Ali Gözen, İl Müdürü Rafet Aksu, Tokat Özürlüler Derneği Başkanı Ali Aras, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü yetkilileri ve okul müdürleri olmak üzere çok sayıda davetli ile kursiyerlerin aileleri katıldı.

Sertifika töreninin açış konuşmasında Tokat İl Müdürü Rafet Aksu, "İŞKUR olarak vatandaşlarımızın istihdamı için tüm gücümüzle çalışmamıza rağmen en önemli sorunumuz, bizde kaydı olan vatandaşlarımızın büyük bir bölümünün vasıfsız olmasıdır." dedi. Tokat ve Erbaa gibi bölgelerde özürlülere yönelik toplam 4 adet kursun devam ettiğini belirten Aksu, "Kaynak sorunumuz yok. Buradan özel ve resmi kurum ve kuruluşlara sesleniyorum. İstihdam sağlayacak ve vatandaşlarımızı meslek sahibi yapacak projeleri bekliyoruz." dedi.

20 kursiyerin sertifika aldığı törenin ardından, Musa Uçar Sanat Galerisinde kursiyerlerin çalışmalarının sergilendiği serginin açılışı gerçekleştirildi.

Malatya İl Müdürlüğümüz Mesleki Eğitimlere Hız Verdi

Bakanımız Faruk Çelik'in başlattığı mesleki eğitim seferberliği kapsamında çalışmalarına hız veren Malatya İl Müdürlüğümüz Eylül ve Ekim aylarında da birçok meslekte eğitim başlattı. Bu kursların tamamlanmasıyla birlikte 2008 yılı itibarıyla Malatya'da toplam 941 kişi eğitimlerimizden faydalanmış olacak.

Tamamlanan kurslardan Türkiye Sakatlar Derneği Malatya Şubesi ortaklığında düzenlenen "Web Tasarımı ve Bilgisayarlı Tanıtım İşlemlerine Yönelik Büro Personeli Yetiştirme Projesi" nde başarılı olan 12 engelliye sertifikaları düzenlenen bir törenle verildi.

Türkiye Sakatlar Derneği Malatya Şubesinde düzenlenen sertifika töreninde konuşma yapan Malatya Valisi Halil İbrahim Daşöz, vasıfsız olan engellilerin vasıflı hale getirildiğini ifade ederek, "Böylece engellileri topluma kazandırmak istiyoruz" dedi.

Engellileri topluma kazandırmak için İŞKUR İl Müdürlüğü olarak çalışmalarımıza aralıksız devam ediyoruz diyen İl Müdürü M.Yaşar Karataş ise yaptığı konuşmada, "Yeni dönemde 47 Bin YTL bütçeli 24 kişilik projemizi de hayata geçirerek vasıfsız engellilerimize vasıf kazandırmak için çalışacağız." diye konuştu.

Konuşmaların ardından Vali Halil İbrahim Daşöz tarafından başarılı kursiyerlere sertifikaları verildi.

İstihdam garantili kurslar kapsamında da, önceki aylarda açılan kursların tamamlanmasının ardından, Eylül ayı içerisinde, Fidan Orman Ürünleri Şirketi işbirliğinde 20 kişilik "Mobilya Üst Yüzey İşlemeciliği", Rotateks Tekstil Ltd. Şti. işbirliğinde 20 Kişilik "Tekstil İşçiliği", Doğru Kariyer Kurs Merkezi işbirliğinde 10 kişilik "Aşçılık", Birikim Kurs Merkezi işbirliğinde 20'şer kişilik "Bilgisayar İşletmenlik ve Bilgisayarlı Muhasebe", Best Bilgisayar işbirliğinde 20 kişilik "Bilgisayarlı Muhasebe"; Ekim ayı içerisinde de Ravi Tekstil Ltd. Şti işbirliğinde 18'er kişilik "Overlok Ustası" ve "Kalite Kontrol Ustası", Doğanateş Elektrik Ltd. Şti. işbirliğinde 15 kişilik "Sac İşleme Ustası", GAP Güneydoğu Tekstil San.ve Tic.A.Ş işbirliğinde 16 kişilik "Denim Kumaş Operatörü" ve Malatya Sentetik Çuval Ltd.Şti işbirliğinde 20 Kişilik "Sentetik Çuval Üretimi" mesleklerindeki toplam 197 kişinin yararlanacağı kurslara start verildi.

Yine Hükümlülere yönelik olarak Malatya E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu işbirliğinde 60 kişilik "Bilgisayar İşletmenliği" ve 30 kişilik "Gazaltı Kaynakçılığı" mesleklerindeki kurslar 6 Ekim 2008 tarihinde; özürlülere yönelik olarak da Konak Kültür ve Yardımlaşma Derneği işbirliğinde 10 kişilik "Bilgisayarlı İşletmenlik" ve Sakatlar Derneği Malatya Şubesi işbirliğinde 24 kişilik "Web Tasarımı ve Bilgisayarlı Tanıtım" mesleklerindeki kurslar 13 Ekim 2008 tarihinde başlatıldı.

Hollanda'dan Malatya'ya 100 Bin Avro'luk Proje

Bakanlığımız ve Hollanda Çalışma Bakanlığı arasında düzenlenen bir protokol çerçevesinde "Uzun Süreli İşsizlerin ve Kadınların İşe Yerleştirilmesi" projesi hayata geçiriliyor.

Malatya ve Adana'da uygulanacak olan toplam 200 Bin Avro'luk proje için Malatya'da çalışmalar başlatıldı.

Bu çerçevede Hollanda Çalışma Bakanlığı yetkililerinden oluşan bir heyet, projenin detaylarının görüşülmesi amacıyla 13-17 Ekim 2008 tarihleri arasında Malatya İl Müdürlüğümüze çalışma ziyaretinde bulundu.

Kardeş Okula Destek

Malatya İl Müdürlüğümüzden örnek davranış

Malatya Valiliğinin başlattığı her kuruma bir kardeş okul kampanyası kapsamında Malatya İl Müdürlüğümüz de Arguvan İlçesindeki Tatkınık Yatılı İlköğretim Bölge Okulunun çevre düzenlemesi için bir kamyon kilit parke taşı bağışında bulundu.

Ayrıca okul bahçesine bir basketbol sahası, bir voleybol sahası, bir futbol sahası yaptırılması ile kondisyon aletleri yaptırılarak gençlerin kullanımına sunulması için çalışmalar devam ediyor.

Azerbaycan'dan Uzman Bir Heyet Kurumumuza Çalışma Ziyaretinde Bulundu

Bakanlığımız ile Azerbaycan Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı arasındaki Ortak Daimi Komisyon V. Toplantısı Protokolü'nün II. maddesiyle karara bağlanan Uzman Değişimi Programı çerçevesinde, söz konusu Bakanlıktan uzman bir heyet 27-31 Ekim 2008 tarihinde Ülkemize geldi.

Uzman heyet, 27 Ekim 2008 tarihinde gerçekleştirdiği Bakanlığımızdaki temaslarının ardından, 28 Ekim 2008 tarihinde de Kurumumuza bir çalışma ziyaretinde bulundu. Ziyaret kapsamında gerçekleştirilen toplantıda, daire başkanlıkları görev alanlarıyla ilgili birer sunum yaptılar.

Heyet, 30 Ekim 2008 tarihinde de Ankara İl Müdürlüğümüzde incelemelerde bulundu.

Rehber Öğretmenlere Meslek Bilgi Merkezini Tanıttık

Eskişehir İl Müdürlüğümüz, 9 Ekim 2008 tarihinde rehber öğretmenlere yönelik bir tanıtım toplantısı gerçekleştirdi.

Gazi Kız Meslek Lisesi Salonunda düzenlenen toplantıya katılan 100 rehber öğretmene, Meslek Bilgi Merkezi (MBM) faaliyetleri ve Kurumumuzun diğer hizmetleri hakkında geniş bilgiler sunulurken, karşılıklı görüş alışverişinde de bulunuldu.

Bolu'da 446 Kişi Hem Meslek Hem de İş Edindi

Bolu İl Müdürlüğümüzün, Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği Genel Müdürlüğü ve Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi işbirliğiyle düzenlediği "Kooperatifçilik" mesleğindeki kursların ikinci grubu da eğitimlerini tamamlayarak belgelerini aldı.

211 kişilik ilk grup eğitimlerinin kapanış ve sertifika töreni ile 235 kişilik ikinci grup eğitimlerin açılış törenleri; Bakanımız Faruk Çelik, Tarım ve Köyişleri Bakanı Mehmet Mehdi Eker, Bolu Valisi Halil İbrahim Akpınar, Abant İzzet Baysal Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Atilla Kılıç, Genel Müdürümüz Namık Ata'nın da katılımlarıyla Ağustos ayında gerçekleştirilmişti.

Toplam 446 kişinin faydalandığı eğitimler sonunda kursiyerlerin tamamı Tarım Kredi Kooperatifleri Merkez Birliği Genel Müdürlüğü ve bölge birliklerinde istihdam edildi.

Uygulamalı İş Görüşmesi Eğitimi

İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığımızca ilki Temmuz ayında gerçekleştirilen iş arayan meslek lisesi ve meslek yüksekokulu mezunlarına yönelik "İş Görüşmesi Örneği Canlandırılması" etkinliğinin ikincisi, 21 Ekim 2008 tarihinde gerçekleştirildi.

Eğitimlerin Kurumumuz Psikologlarından Nurdan Ünalan tarafından verildiği etkinlik, "Özgeçmiş Yazımı ve İş Görüşmesi Teknikleri Hakkında Önemli Noktalar" ve "Örnek İş Görüşmesi Canlandırmaları" bölümlerinin ardından "Geri Bildirimler" bölümüyle sona erdi.

Bir mülakat jürisinin de hazır bulunduğu Ankara İl Müdürlüğü Toplantı Salonunda gerçekleştirilen etkinliğe katılanlar, uygulamanın yerinde ve çok faydalı olduğunu dile getirdiler.

15 Kişiye Arıcılık Sertifikası

Yozgat İl Müdürlüğümüz ile Akdağmadeni Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı ortaklığında kendi işini kuracaklara yönelik 1 Eylül 2008 tarihinde başlatılan Arıcılık kursu, 1 Ekim 2008 tarihinde tamamlandı. Kurs sonunda, başarılı olan 15 kursiyere, Akdağmadeni Kaymakamı ve Şube Müdürü Ali Tantepe'nin de katılımıyla düzenlenen bir törenle belgeleri verildi.

Yaşama Üreterek Tutunalım Projesi

İzmir İl Müdürlüğümüz ile Narlıdere Belediyesi Engelli Danışma-Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi işbirliğiyle, engelli bireylerin, üretim sürecine dahil edilmesinin, işgücüne kazandırılmasının hedeflendiği "Yaşama Üreterek Tutunalım Projesi" başlatıldı.

Bu projeyle, engelli bireylerin bilgi, beceri ve ilgi alanlarının belirlenmesi ile onlara kişisel gelişim, iş başvurusu, meslek seçimi, sosyal uyum ve engelli hakları konulu eğitimler verilmesi planlanıyor. Yine, yasal engelli istihdam yükümlülüğü ve kontenjan açığı bulunan firmaların tespit edilmesi ile bu kontenjanların giderilmesi de proje kapsamında gerçekleştirilecek çalışmalardan.

Özürlülere Yaşlı ve Hasta Bakım Kursu

Konya İl Müdürlüğümüz, Milli Prodüktivite Merkezi ve Konya Engelliler Derneği ortaklığında özürlülere yönelik "Yaşlı ve Hastalara Bakım ve Refakatçi Yetiştirme" kursu düzenlendi. 8 Eylül 2008 tarihinde başlatılan ve 13 Ocak 2009 tarihinde tamamlanması planlanan kursun eğitimleri Konya Sağlık Meslek Lisesinde veriliyor.

20 özürlünün faydalanacağı kurs için aynı tarihte bir de açılış töreni düzenlendi. Törene, Milli Prodüktivite Merkezi, Konya Engelliler Derneği ile Kurumumuz yetkilileri ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinin yanı sıra çok sayıda konuk katıldı.

Muğla'da İnsan İlişkileri ve İletişim Semineri Düzenlendi

Muğla İl Müdürlüğümüzce, 11 Ekim 2008 tarihinde "İnsan İlişkileri ve İletişim Semineri" düzenlendi. Majesty Hotels Club Hotel Belizia'da düzenlenen seminere, Vali Yardımcısı Mehmet Hulusi Kaya, Bodrum Kaymakamı Abdullah Kalkan, İl Müdürü Ahmet Karakaya ve 65 işletme temsilcisi katıldı.

Özellikle işletmelerin insan kaynakları müdürlerinin katıldığı ve Eğitim Uzmanı Hüseyin Şen ve Fahrettin Yılmaz tarafından verilen seminerde, ayrıca Kurumumuz hizmetlerinden "İşletmelerde Eğitim Seminerleri" hakkında da geniş bilgiler sunuldu.

Seminer sonunda katılımcılara bir de sertifika verildi.

Diğer yandan, 19-20 Eylül 2008 tarihleri arasında Muğla İl Müdürlüğü personellerinden Evrim Çelik ve İlker Soyuer tarafından, Güneyyıldızı Otelcilik A.Ş. Munamar Otel çalışanlarına "İş Sağlığı ve Güvenliği" semineri verildi.

Ordu'da Tutuklu ve Hükümlülere Bilgisayar İşletmenliği Eğitimi Verildi

Ordu İl Müdürlüğümüz, Ünye Cumhuriyet Başsavcılığı ve Ünye M Tipi Cezaevi Müdürlüğü tarafından hazırlanan tutuklu ve hükümlülere yönelik Bilgisayar İşletmenliği mesleğindeki proje, Özürlü ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Komisyonca kabul edildi.

Projeye, 10'ar kişilik gruplar halinde eğitimler verilmek üzere 15 Eylül 2008 tarihinde start verildi.

İnsan Kaynakları Yöneticilerine "İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdı" Tanıtıldı

Antalya'da 23 Ekim 2008 tarihinde gerçekleştirilen İnsan Kaynakları Yöneticileri Derneği Toplantısına Antalya İl Müdürlüğümüz de katıldı.

Toplantıya katılan insan kaynakları yöneticilerine, Antalya İl Müdürlüğü personellerinden Cengiz Nalbant ve H.Oray Kuş tarafından "İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdı" nın tanıtım sunumu yapıldı.

Sinop'ta 69 Kursiyer Düzenlenen Törenlerle Sertifikalarını Aldı

Sinop İl Müdürlüğümüzün düzenlediği kurslar sonunda başarılı olan 69 kursiyer sertifikalarını düzenlenen törenlerle aldı.

Sinop Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı işbirliğinde düzenlenen kendi işini kuracaklara yönelik "Kilim Dokuma" mesleğindeki 19 kişilik kursun belge töreni 5 Eylül 2008 tarihinde, Özelleştirme Sosyal Destek Projesi II (ÖSDP) kapsamında düzenlenen Sima Tekstil işbirliğindeki 50 kişilik "Hazır Giyim Erkek Gömleği" kursunun belge töreni de 27 Ekim 2008 tarihinde gerçekleştirildi.

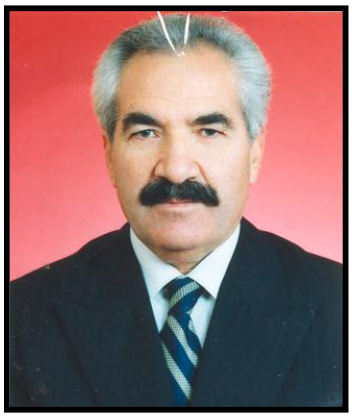
Diğer yandan, ÖSDP II kapsamında Betareks Met.İplik San. A.Ş. işbirliğindeki 30 kişilik "Sim İpliği İşçiliği", Sima Tekstil işbirliğindeki 25 kişilik "Hazır Giyim (Erkek Gömleği)" ve Bizim Tekstil işbirliğindeki 50 kişilik "Dikiş Makinesi ve Ütü Kullanımı" mesleklerinde düzenlenen eğitimler ise devam ediyor.

Tekirdağ'da 19 Kursiyer Kaynakçı Belgesini Aldı

Tekirdağ İl Müdürlüğümüzün, Trakya Aktif Genç İşadamları Derneği (TAGİT) ortaklığında başlattığı Özelleştirme Sosyal Destek Projesi II kapsamındaki Kaynakçılık mesleğindeki kurs tamamlandı.

19 kişinin faydalandığı kursun sonunda başarılı olanlara sertifikalarının verilebilmesi için bir de sertifika töreni düzenlendi. Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası Toplantı Salonunda düzenlenen törene başta Çorlu Kaymakamı Ali Dursun ve İl Müdürü Şerafettin Küçük olmak üzere çok sayıda davetli katıldı.

Başmüfettişlerimizden Hamza Özbek'i Kaybettik



23 Eylül 2008 tarihinde hayata gözlerini yuman Teftiş Kurulu Başkanlığı Başmüfettişi Hamza Özbek, 24 Eylül 2008 tarihinde memleketi Niğde'de toprağa verildi.

1979 yılında Kuruma müfettiş yardımcısı olarak başlayan 1950 doğumlu Hamza Özbek, evli ve iki çocuk babasıydı.

Merhuma Allah'tan rahmet, ailesine, yakınlarına ve tüm çalışma arkadaşlarına sabır diliyoruz.

KISA KISA KISA KISA

■ Kilis İl Müdürlüğümüzce, Türkiye Suriye Bölgelerarası İşbirliği Programı kapsamında "Benim de Bir İşim Var Projesi" hayata geçiriliyor. Bu kapsamda, Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü işbirliğiyle engellilere yönelik 20'şer kişilik "Soğuk Sıcak Mutfak", "Halıcılık Yün", "Bilgisayarlı Muhasebe", "Haberleşme Cihazları Bakım Kullanım ve Onarım" ve "Çocuk Bakıcılığı" mesleklerindeki toplam 5 kurs, 8 Eylül 2008 tarihinde başlatıldı.

■ Hollanda Dışişleri Bakanlığının MATRA Programı kapsamında yürütülen ve Denizli Belediyesinin yerel koordinatörlüğünü üstlendiği ""Engelliler Çalışıyor" projesiyle engelliler, kişisel becerilerinin belirlenebilmesi amacıyla testten geçiriliyor. Proje kapsamında Denizli İl Müdürlüğümüz, Denizli Belediyesi, Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü, Pamukkale Üniversitesi ve Milli Eğitim Müdürlüğü arasında imzalanan protokolle engellilerin istihdam edilebilmesi çalışmalarına hız verildi. 15 Eylül 2008 tarihinde Denizli İl Müdürlüğümüzde gerçekleştirilen ilk testten başarılı bir sonuç elde edildi.

■ Erzurum İl Müdürlüğümüz ile Dedeman Anadolu Otelcilik Turizm ve Meslek Lisesinin ortaklaşa gerçekleştirdiği ve 30 kişinin faydalandığı "Servis Hizmetleri" mesleğindeki kurs tamamlandı. Kursu başarıyla tamamlayanlar 7 Ekim 2008 tarihinde düzenlenen bir törenle belgelerini aldı.

■ MATRA programları kapsamındaki "İŞKUR'un Kurumsal Yapısının Güçlendirilmesi, Özürlüler için Gelişmiş Bir İstihdam Stratejisi ve Mesleki Rehabilitasyon Projesi" nin faaliyet ve sonuçlarının yaygınlaştırılması ve sürdürülebilirliğine katkı sağlamak amacıyla 5 grup halinde yapılması planlanan hizmetiçi eğitimlerden MATRA Eğitiminin 1.grubu 6-8 Ekim 2008 tarihleri arasında Söke Eğitim Merkezinde, 2.grubu 9-11 Ekim 2008 tarihleri arasında İstanbul'da, 3.grubu 27-29 Ekim 2008 tarihleri arasında Samsun'da ve 4.grubu 30 Ekim-1 Kasım 2008 tarihleri arasında Ankara'da gerçekleştirildi. Eğitimlere toplam 40 personelimiz katıldı.

■ Artvin İl Müdürlüğümüz, Artvin Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü, ASO Müdürlüğü ve İl Sağlık Müdürlüğü işbirliğiyle "Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı" mesleğinde kurs düzenlendi. 15 kişinin yararlanacağı kursa 7 Ekim 2008 tarihinde start verildi.

■ 2008 Yılı Eğitim Planında 5 grup halinde yapılması planlanan Muhasebe, Bütçe ve Taşınır Mal Yönetmeliği hizmtiçi eğitimlerinin 1.grubu 13-16 Ekim 2008 tarihleri arasında Trabzon'da ve 2.grubu 20-23 Ekim 2008 tarihleri arasında Van'da gerçekleştirildi. Bu 2 grup eğitime toplam 61 personelimiz katıldı.

ÇALIŞMA YAŞAMI HAREKETLİLİK PROGRAMI (ÇYHP/WLMP) ORTA DÖNEM KONFERANSI

Çeviri: İbrahim Erdoğan

Çalışma Yaşamı Hareketlilik Programı, WLMP, İsveç Kamu İstihdam Kurumu tarafından yürütülmekte ve AB'ye yeni üye ülkelerle aday ülkelerde çalışma yaşamında hareketlilik üzerine bilgi inşası ve paylaşımını amaçlamakta.
Web adresi: www.arbetsformedlingen.se/wlmp
Bu rapor ÇYHP/WLMP çerçevesindeki tema ve projelerin sonuçlarını, genel değerlendirmelerini ve diğer materyalleri içererek yayınlanan Raporlar birbirinden bağımsız olup genel bir ortak ilgiyle birbiriyle bağlantılı oldukları söylenebilir.
WLMP-report 3
Mid-Term conference of the Work Life Mobility Programme
Swedish Public Employment Service, SE-113 99 Stockholm E-mail: registrator@arbetsformedlingen.se
© Swedish Public Employment Service 2008 Swedish Public Employment Service 2 Work Life Mobility Programme 3

Dizin

Giriş
İşgücü piyasası hareketliliği – bir köşetaşı
Hareketlilik hemen şimdi
Göç veren ve alan ülkeler
Göç çözüm değil
ÇYHP projelerini izleme
Ek
WLMP projelerinin gelişiminin gözden geçirilmesi, 11-13 Haziran 2008

Giriş

– Polonya'da yabancı yatırımcıların ilk sorduğu soru "İhtiyacımız olan işgücünü sağlayabilir misiniz?" O kadar çok Polonyalı yurtdışında çalışıyor ki işgücü açığı bir sorun haline gelmiş. Diğer yandan insanlar ülke içinde pek az hareketli.

Polonya'dan işveren temsilcisi Dariusz Ptak ülkesindeki durumu WLMP orta dönem konferansında böyle özetledi. Bu konferansın özel bir teması var: sosyal taraflar ve işgücü piyasasında hareketlilik.

WLMP tüm AB yeni üyeleri ve aday üyeler Türkiye, Makedonya ve Hırvatistan ile gerçekleştirilen bir işbirliği projesi. İsveç Kamu İstihdam Kurumu tarafından yürütülen projenin amacı, coğrafi ve mesleki hareketliliği iyi bir tarzda yönetmek için bilgi, yöntemler ve pratik araçlar geliştirerek etkin işgücü piyasalarına katkıda bulunmak. Katılımcı ülkelerin ihtiyaç ve istekleri temelinde işgücü piyasasının çeşitli yönlerini içeren sekiz proje oluşturuldu:

- İşgücü piyasası tahmin ve analizi
- Açık işler bulma: işverenlerle işbirliği
- İşgücü piyasası eğitimi ve hareketlilik
- Hareketlilik ve sanayide yeniden yapılanma
- Coğrafi hareketliliği kolaylaştırma
- Meslek danışma ve hareketlilik
- İstihdam hizmetlerinin/kurumlarının çeşitleri
- İstihdam hizmetleri ve AB-çapında hareketlilik

Her projeye birçok ülke katıldı. Ülkeler kendi amaçlarını kendileri saptadı ve kendi eylem planlarını kararlaştırdılar; bununla birlikte gerçekleştirilen gelişmeyi, tecrübe ve uygulamaları tartışmak üzere düzenli olarak toplanmaktalar. Konferansın bir amacı projeleri izlemek, diğer önemli bir amaç işgücü hareketliliğine ilişkin sendika ve işveren örgütlerinin rolünün altını çizmek.

İşgücü piyasasında hareketlilik – bir köşetaşı

İşgücü piyasası hareketliliği Avrupa Birliği için merkezi önemdedir ve Birliğin gelişme ve iş stratejisinde bir köşetaşıdır. Bu noktaya konferansın başlangıcında Komisyondan Marco Ferri işaret etti.

– İç sınırları olmayan bir Avrupa küresel ekonomide rekabet ederken gerek coğrafi gerek mesleki açıdan daha geniş düzeylerde hareketliliğe ve yeni işlere uygun yeni becerilere ihtiyaç duymaktadır demekte Marco Ferri.

Ferri'ye göre mesleki hareketlilik teşebbüsler ve meslekler arasında kariyer geçişleri demektir. Bunu kolaylaştırmak için işgücü piyasası politikaları flexicurity kavramına dayanmak zorunda.

– Bu şu anlama gelmekte; esnek ve güvenilir hizmet ve toplu pazarlık sözleşme düzenlemeleri, yaşam boyu öğrenim stratejileri ve çağdaş sosyal güvenlik sistemleri, ve hepsi güçlü sosyal taraf diyalogları ile desteklenecek.

Coğrafi hareketliliğe gelince, AB'nin 2004 ve 2007 yıllarındaki genişlemeleri daha büyük bir işgücü havuzu yarattı ve işçilerle işverenler açısından olanakları artırdı. Fakat Ferri'ye göre hala, yerleşim giderlerinden, dil güçlüklerinden, bir kişinin diğer bir üye ülkede niteliklerinin tanınmasına uzanan bir dizi sahada hareketlilik engelleri mevcuttur.

Hareketliliği geliştirmek için Avrupa Komisyonun 2007 tarihli yeni bir İş Hareketliliği Eylem Planı mevcut. AB-çapında istihdam hizmeti EURES planın gündemindeki en önemli maddelerinden biri.

– Ulusal istihdam kuruluşlarının modernize olma çabalarını sürdürmeleri gerekmekte.

Müşteri odaklılığı yoğunlaştırma, erken müdahaleye önem verme, hizmet sunumunun modernleştirilmesi, bu sunumun çok kanallı hale getirilmesi, ortak ağlar kurma ve ortaklıkların geliştirilmesi sayılabilecek bazı ilerleme alanları.

Hareketlilik hemen şimdi

AB içerisinde hakim olan varsayım hareketliliğin olumlu ekonomik ve sosyal etkileri olduğu fakat dengenin doğru kurulması gerektiği

şeklinde. "Hareketliliği maksimize değil optimize etmeliyiz." Bu ifade konferansın ortak düzenleyicilerinden, Yaşam ve Çalışma Koşullarının Geliştirilmesi Avrupa Vakfından Hubert Krieger'e ait.

Aslında Birlik içinde hareketlilik fazla yüksek değil. Nüfusun yalnızca yüzde ikisi başka bir üye ülkede çalışıyor. Yeni üyelerden eski üye ülkelere doğru önemli fakat nispeten sınırlı bir akış bulunmakta.

İrlanda ve İspanya gibi çok göçmeni olan ülkeler bundan ekonomik olarak yarar sağlamakta.

– Almanya ve Avusturya gibi daha kısıtlayıcı rejimleri olan ülkeler "kara ekonominin" bir parçası olan kayıtdışı kaçak göçmen almakta. Bu tip akışların ulusal işgücü piyasaları üzerine bozucu etkilerde bulunması söz konusu.

Düşük ulaşım giderleri ve azalan erişim kısıtları yüzünden göç koşullarında yapısal bir değişim gözlenmekte. Gelecek beş yılda göç hareketlerinin çoğunun Bulgaristan, Romanya, Polonya ve Balkan ülkelerinden kaynaklanacağı düşünülüyor. Yalnız yüksek maaş değil daha iyi çalışma koşulları da önemli bir faktör.Yeni bir çevreyi keşif de bir rol oynamakta.

Huber Krieger'e göre bu alanda bazı paradokslar var.

– Katılım sürecinde çok fazla hareketlilik olmakta fakat normal zamanlarda hareketlilik çok az görülmekte.

– İnsanlar hareketliliğe ve bunun getirdiği tecrübelere olumlu baksalar da hareketlilik oranları düşük.

Göç veren ve alan ülkeler

Bazı ülkelerde etkiler yoğun hissedilmekte. 300 000 Letonya'lı yurtdışında çalışıyor, 200 000 kişi de buna hazırlanmakta.

– İşsizlik düşüyor, ama yeni işler yaratıldığı için değil. Maaşlar yüksek fakat üretkenlik arttığı için değil.

– Yaklaşık 2 milyon Polonyalı göç etti.

– Bunların çoğu kentlerden ve yüksek becerili kişiler. Yurtdışında ne tip işler buldukları meçhul.

Başak bir sorun yurt içinde yaratılan işgücü açığı, Bulgaristan, Estonya ve Romanya'da örneğin.

– İşçi bulma güçlüğü ciddi bir konu. Küçük ve orta boy işletmeler yanında uluslar arası şirketler de etkileniyor.

Bazı sektörler işgücü açığı yüzünden gelişemez halde. Romanya'da bazı köylerin tümü göç etmiş.

– Beyin göçü söz konusu. Dışarıda niteliksiz işlerde çalışanlar geri döndüğünde mesleksizleşiyorlar.

Ulaşım, inşaat ve hizmet sektörleri özellikle etkilenmekte. Göç veren ülkeler bu yüzden Ukrayna, Beyaz Rusya, hatta Vietnam, Çin gibi ülkelerden göç alıyorlar. Çek Cumhuriyetinde işgücünün yüzde beşi yabancı. Macaristan'da Romanyalılar tarımda Ukraynalılar madenlerde çalışıyor.

– Bulgaristan geçiş ülkesi. Günde 1 dolara çalışmaya razı insanlar var.

Birçok ülkedeki sendikalar yalnız göç alan ülkelerdeki meslektaşları ile birlikte yurtdışındaki işçilerine yardım etmeye çalışıyor ama ülkelerine gelen işçilere de destek veriyorlar.

– Bu gerekli fakat kolay bir iş değil.

Tüm Konferans katılımcıları göç alan ve veren ülkeler ve hükümetleri arasında işbirliğinin gerekli olduğunu belirttiler.

– İşgücü açığını kapatmak için göçmenlere ihtiyacımız yok diyenler var, örneğin Macar sendika temsilcisi.

– Biz sendikalar olarak göçmenleri bilgilendirmeliyiz. Belki yeni bir web portalı, forum benzeri şeyler kurmalıyız denmekte.

Göç çözüm değil

Konferansta temsil edilen sendika ve işveren örgütleri hareketliliğin temel bir sorun olduğunu düşünüyorlar ve durumun neye benzediği konusunda ortak bir görüşe sahipler. Lars Magnusson, Uppsala Universitesinde Profesör ve WLMP genel yöneticisi farklılık ve benzerlikleri şöyle özetliyor:

– Sendikalar asgari standartlara yoğunlaşmış, işveren örgütleri mavi kart (çalışma izni) düzenlemeleri ile ilgili. Bu kart üçüncü ülkelerden işgücü alımına kolaylık getirmekte. Temel varsayım yine de aynı: hareketlilik olumlu bir şeydir.
İradi hareketlilik olumludur. İdari ve sosyal güvenlik engellerinin kaldırılması gerekmekte. Tüm taraflar göçün nüfus ve diğer problemler için yeterli bir çözüm olmadığı konusunda hemfikir. Eğitim ve yaşam boyu öğrenim, sosyal güvenlik, entegrasyon, bölgesel gelişme konularındaki politikalar da çok önemli görülmekte.
Polonya'dan Johanna Unterschütz kolaycı çözümlerden kaçınmamız gerektiğini söylemekte.

WLMP Projelerinin izlenmesi

Konferansın ikinci kısmında Program kapsamında yürütülen faaliyetler tartışıldı. Birçok durumda yeni araç ve modeller geliştirilip denendi. Sanayide yeniden yapılanma ve hareketlilik projesinde örneğin Romanya temsilcileri bir madencilik bölgesinde yerel bir koordinasyon kurulu oluşturdular. Model başarılı oldu ve şimdi yaygınlaştırılıyor. Mesleki eğitim projesinde Slovenler bir el kitabı çıkardılar ve personellerini yeni metotlarla eğittiler.
Genel bir sonuç olarak Program deneyi paylaşımı için iyi işleyen forum oldu ve tek yönlü iletişim sağlayan bir projeden farklı çıktı verdi; tüm taraflar birbirinden öğrendiler:
– Letonya'dan temsilci bunun gerçekten çok büyük bir etkinlik olduğunu belirtti.
Hırvat temsilci, WLMP yalnızca yeni metot ve teknikleri öğrenmeye değil yeni düşünme tarzları keşfetmeye yol açtı dedi ve Türk temsilciler Bakanlıktan Celal Polat ve İŞKUR'dan Ayşen Karakulak bu saptamaya katıldılar.

– Avrupa Parlamentosu temsilcisi hareketliliğe artık daha geniş bir perspektiften bakıyoruz şeklinde konuştu. Program yeni konsepti başardı: ilişkileri güçlendirme ve birbirinden öğrenme iyi sonuç vermekte.
– İsveç temsilcisi tüm ülkelerin benzer sorunlarla yüzleştiğini belirtti.
– Temsilciler farklılıklar olduğunu fakat benzerliklerin daha güçlü olduğunu belirttiler. WLMP paylaşılan sorunların tartışılacağı toplantı merkezleri sağlamakta başarılı oldu tespiti yapıldı.

NOT:
Çeviri, İsveç Kamu istihdam Kurumu tarafından hazırlanan "WLMP report 3 Mid-term conference of the Work Life Mobility Programme" adlı dokümandan yapılmıştır. Raporun aslına "AB ile İlişkiler Şube Müdürlüğü"nden erişilebilir.
Çalışma Yaşamı Hareketlilik Programı İsveç Hükümeti adına İsveç Kamu İstihdam Kurumu tarafından yeni AB üyesi ve aday ülkelerle sürdürülen bir işbirliği projesidir. Amacı iş yaşamı hareketliliğini yönetecek yöntemler geliştirmektir. Program tek, tek ülkelerde, birkaç ülke arasında oluşturulan ağlarda ve projenin tüm katılımcılarını bir araya getiren seminerlerde yapılan bir dizi etkinliği kapsamaktadır.Ülkemizi temsilen İŞKUR Bakanlığımızla birlikte bazı programlara katılmakta ve bir programa ev sahipliği yapmaktadır.

PERSONEL HAREKETİ

KURUM İÇİ ATAMALAR

Adı Soyadı	*Görev Yeri*	*Unvanı*	*Yeni Görev Yeri*	*Unvanı*
H.Gazi Aksu	Isparta İl Müdürlüğü	Şube Müdürü	Gaziantep İl Müdürlüğü	Şube Müd.
Gürsel Öksüz	İstanbul İl Müdürlüğü	Şube Müdürü	Isparta İl Müdürlüğü	Şube Müd.
Yılmaz Bağcı	Çorum İl Müdürlüğü	VHKİ	İşsizlik Sigortası Dai. Başk.	VHKİ
Şemsi Toprak	Şanlıurfa İl Müdürlüğü	Veznedar	Mersin İl Müdürlüğü	Memur
Ahmet Özay	Adıyaman İl Müdürlüğü	Memur	Malatya İl Müdürlüğü	Memur

Musa Aydın	Bayburt İl Müdürlüğü	Şoför	Manisa İl Müdürlüğü	Şoför
Semiha Camgöz	İstanbul İl Müdürlüğü	VHKİ	Çankırı İl Müdürlüğü	Memur
Yüksel Turan	Bolu İl Müdürlüğü	VHKİ	Sinop İl Müdürlüğü	VHKİ
Kürşat Dal	Aksaray İl Müdürlüğü	Muhasebeci	Mersin İl Müdürlüğü	VHKİ
Zehra Güngör	Iğdır İl Müdürlüğü	VHKİ	Muğla İl Müdürlüğü	VHKİ
Mehmet Ceyhan	Sivas İl Müdürlüğü	Memur	Manisa İl Müdürlüğü	VHKİ
Bünyamin Telli	Antalya İl Müdürlüğü	Veznedar	Antalya İl Müdürlüğü	VHKİ
Mehmet Yumurtacı	Aksaray İl Müdürlüğü	VHKİ	Nevşehir İl Müdürlüğü	VHKİ
Mehmet Yılmaz	Denizli İl Müdürlüğü	Şef	Şanlıurfa İl Müdürlüğü	Şube Müd.
Sevide Erkmen	Ankara İl Müdürlüğü	Şef	Adana İl Müdürlüğü	Şube Müd.
Engin Gülmez	Muğla İl Müdürlüğü	Şube Müdürü	Kocaeli İl Müdürlüğü	Şube Müd.
Orhan Koçak	İstanbul İl Müdürlüğü	Şef	Kayseri İl Müdürlüğü	Şube Müd.
Demet Ünser Arslan	Hakkari İl Müdürlüğü	VHKİ (A)	Konya İl Müdürlüğü	Bilg. İşl.(A)
Çiydem Yıldız	İstihdam Dairesi Başk.	Memur	İşgücü Uyum Dai.Başk.	VHKİ
Miray Taşkesen Yılmaz	Yozgat İl Müdürlüğü	VHKİ (A)	İşgücü Uyum Dai.Başk.	VHKİ (A)
Ali Yıldız	Batman İl Müdürlüğü	İl Müdürü	Ardahan İl Müdürlüğü	İl Müdürü
Yusuf Arıcı	İdari vee Mali İşl. Dai.Bşk	VHKİ	Tekirdağ İl Müdürlüğü	Muhasebeci
Nami Arı	Çanakkale İl Müdürlüğü	VHKİ	Ağrı İl Müdürlüğü	Muhasebeci
Tülin Akış	İzmir İl Müdürlüğü	Bilg. İşletmeni	Kastamonu İl Müdürlüğü	Muhasebeci
Özgür Karagedik	Osmaniye İl Müdürlüğü	VHKİ	Muğla İl Müdürlüğü	Şef
M.Fatih Dokumacıoğlu	İşgücü Uyum Dai. Başk.	Memur	İşg.Piy.Bilgi Hizmt. Dai. Bşk	Şef
Mustafa Bekaroğlu	Osmaniye İl Müdürlüğü	VHKİ	Ardahan İl Müdürlüğü	Şef
Gamze Karaca	Rize İl Müdürlüğü	Memur	Uşak İl Müdürlüğü	Memur
Erol Yılmaz	Siirt İl Müdürlüğü	VHKİ	Niğde İl Müdürlüğü	Memur
Hücriye Erkan	Çorum İl Müdürlüğü	VHKİ	Amasya İl Müdürlüğü	Şef
Nurten Sacan	İstanbul İl Müdürlüğü	VHKİ	Sakarya İl Müdürlüğü	Şef
Sevil Çalışkan	Niğde İl Müdürlüğü	VHKİ	Konya İl Müdürlüğü	Şef
Mustafa Urhan	Giresun İl Müdürlüğü	VHKİ	Ordu İl Müdürlüğü	Şef
Ömür Ungan	Sivas İl Müdürlüğü	VHKİ	Samsun İl Müdürlüğü	Şef
Haşim Midam	Muğla İl Müdürlüğü	VHKİ	Muğla İl Müdürlüğü	Şef
Süleyman Hakan	Aydın İl Müdürlüğü	VHKİ	Bursa İl Müdürlüğü	Şef
Mehmet Hakan Özayan	Antalya İl Müdürlüğü	VHKİ	Isparta İl Müdürlüğü	Şef
Halime Bayraktar	Trabzon İl Müdürlüğü	Bilgisayar.İşlt.	Gümüşhane İl Müdürlüğü	Şef
Mehmet Nuri Özdemir	Muş İl Müdürlüğü	VHKİ	Bursa İl Müdürlüğü	Şef
Ali Apaydın	Kayseri İl Müdürlüğü	VHKİ	Kayseri İl Müdürlüğü	Şef
Müjdat Bilik	Adana İl Müdürlüğü	VHKİ	Hatay İl Müdürlüğü	Şef
Mahmut Tünay	Adıyaman İl Müdürlüğü	VHKİ	Şanlıurfa İl Müdürlüğü	Şef
Kenan Ayvazoğlu	İzmir İl Müdürlüğü	VHKİ	Sinop İl Müdürlüğü	Şef

İbrahim Ay	Erzincan İl Müdürlüğü	VHKİ	Samsun İl Müdürlüğü	Şef
Osman Adıyaman	Sakarya İl Müdürlüğü	Veznedar	Sakarya İl Müdürlüğü	Şef
Tuncay Üstün	Çorum İl Müdürlüğü	VHKİ	Ankara İl Müdürlüğü	Şef
Orhan Başgel	Malatya İl Müdürlüğü	VHKİ	Kahramanmaraş İl Müdürlüğü	Şef
Mevlüt Akman	Denizli İl Müdürlüğü	İl Müdürü	Kocaeli İl Müdürlüğü	İl Müdürü
Ahmet Canımova	Kocaeli İl Müdürlüğü	İl Müdürü	Denizli İl Müdürlüğü	İl Müdürü
Serap Köksal	Personel ve Eğt. Dai.Bşk.	Eğitim Uzmanı	Kayseri İl Müdürlüğü	Eğitim Uzm.
Şehri Sordi	Yalova İl Müdürlüğü	VHKİ	Antalya İl Müdürlüğü	Muhasebeci
Senya Ertaş	Zonguldak İl Müdürlüğü	Şube Müdürü	Manisa İl Müdürlüğü	Eğitim Uzm.
Emine Yılmaz	Bursa İl Müdürlüğü	VHKİ	Personel ve Eğitim Dai. Bşk.	VHKİ
Fevzi Büyükkaya	Mersin İl Müdürlüğü	İl Müdürü	Uşak İl Müdürlüğü	İl Müdürü
İ.Yaşar Çelik	Yalova İl Müdürlüğü	İl Müdürü	Edirne İl Müdürlüğü	İl Müdürü
Bilal KÖSE	İşsizlik Sigortası.Dai Bşk	VHKİ	Uşak İl Müdürlüğü	VHKİ
Mustafa Kutluay	İşgücü Uyum Dai.Başk.	VHKİ	Kahramanmaraş İl Müdürlüğü	VHKİ
Aylin Başlamışlı	Adana İl Müdürlüğü	Eğitim Uzmanı	Osmaniye İl Müdürlüğü	Eğitim Uzm.
Kenan Ateş	Diyarbakır İl Müdürlüğü	Şube Müdürü	Manisa İl Müdürlüğü	İl Müd. Yard.
Münire Yasan	İşg.Piy.Bilg Hiz. Dai. Bşk	VHKİ	Personel ve Eğitim Dai.Bşk.	Şef
Ümmügülsüm Susam	Genel Müdürlük Büro	VHKİ	Ankara İl Müdürlüğü	Şef
Mehmet Ata	Ankara İl Müdürlüğü	Şef	İşg.Piy.Bilgi Hizmt. Dai. Bşk	Şef
Serdal Gürdal	Adıyaman İl Müdürlüğü	VHKİ	Kayseri İl Müdürlüğü	VHKİ
Taner Getizmen	İstanbul İl Müdürlüğü	VHKİ	Bursa İl Müdürlüğü	Memur
Gönül Hişman	İstanbul İl Müdürlüğü	VHKİ	İstanbul İl Müdürlüğü	Şef
Ali Üzer	Antalya İl Müdürlüğü	Şef	Antalya İl Müdürlüğü	Muhasebeci
Kayhan Kara	Yozgat İl Müdürlüğü	Memur	Yozgat İl Müdürlüğü	VHKİ
Ruhi Kuran	Bolu İl Müdürlüğü	Memur	Bolu İl Müdürlüğü	VHKİ
İ.Erkan Gencer	İdari ve Mali İşlDai.Başk.	VHKİ	Ankara İl Müdürlüğü	VHKİ
Ahmet Başkan	Yozgat İl Müdürlüğü	Şoför	Yozgat İl Müdürlüğü	Memur
Kezban Karakaya	İstanbul İl Müdürlüğü	Şube Müdürü	Personel ve Eğitim Dai. Başk.	Eğitim Uzm.
İbrahim Ay	Samsun İl Müdürlüğü	Şef	Erzincan İl Müdürlüğü	Şef
Nami Arı	Ağrı İl Müdürlüğü	Muhasebeci	Çanakkale İl Müdürlüğü	Muhasebeci
Ahmet Koç	İstanbul İl Müdürlüğü	Eğitim Uzmanı	İstanbul İl Müdürlüğü	Şube Müd.
Aylin Çoban Güneş	Konya İl Müdürlüğü	Şube Müdürü	Muğla İl Müdürlüğü	Şube Müd.
Mahmut Tünay	Şanlıurfa İl Müdürlüğü	Şef	Adıyaman İl Müdürlüğü	Şef
Ayşe Koca	Burdur İl Müdürlüğü	Muhasebeci	İdari ve Mali İşler Dai. Başk.	VHKİ
Ramazan Şenlik	İstanbul İl Müdürlüğü	Memur	Gaziantep İl Müdürlüğü	Memur
Hatice Nilsun Gök	Adana İl Müdürlüğü	VHKİ	Adana İl Müdürlüğü	Şef
M.Hakan Özayan	Isparta İl Müdürlüğü	Şef	Antalya İl Müdürlüğü	Şef
Zarife Başer	Kayseri İl Müdürlüğü	Muhasebeci	Yozgat İl Müdürlüğü	Muhasebeci

Kemal Yüzer	İşgücü Uyum Dai.Başk.	Eğitim Uzmanı	Kırıkkale İl Müdürlüğü	Eğitim Uzm.
İnci Isıyel	Manisa İl Müdürlüğü	Şube Müdürü	İdari ve Mali İşler Dai. Başk.	Şube Müd.
Erdoğan Ayan	Ankara İl Müdürlüğü	Şube Müdürü	Ankara İl Müdürlüğü	İl Müd.Yard.
Çiçek Sinci	Kars İl Müdürlüğü	Şube Müdürü	Manisa İl Müdürlüğü	Şube Müdürü
Ali Algan	Savunma Uzmanlığı	Sivil Sav. Uzm.	Savunma Uzmanlığı	Sav. Uzm

BAŞKA KURULUŞTAN NAKİL-AÇIKTAN ATAMA

Adı Soyadı	*Görev Yeri*	*Unvanı*	*Yeni Görev Yeri*	*Unvanı*
İrfan Kaya Öksüm	Kayseri Emniyet Müd.	Memur	Kayseri İl Müdürlüğü	Memur
Mehmet Fatih Karababa	Adıyaman İl Müdürlüğü	Memur (İstifa)	Adıyaman İl Müdürlüğü	Memur
Yavuz Sultan Cerah	Rize Kendirli Fatih Lisesi	Öğretmen (İstifa)	Rize İl Müdürlüğü	VHKİ
Yeliz Armağan	Süleyman Demirel Üniv.	Daktilograf	Isparta İl Müdürlüğü	Memur
Nihal Mehtap Arı	Elazığ İl Milli Eğitim Müd.	Memur	Elazığ İl Müdürlüğü	Veznedar
Kayhan Kara	Adalet Bakanlığı	Zabit Katibi	Yozgat İl Müdürlüğü	Memur
Dadaşhan Celaleddin Kavas	Selçuk Üniversitesi	Araştırma Görev.	İstanbul İl Müdürlüğü	Memur
Turan Kaleli	Çerkezköy Kaymakamlığı	VHKİ	Tekirdağ İl Müdürlüğü	Memur
Abdulhamit Yıldırım			Gaziantep İl Müdürlüğü	Memur(A)
Nuray Kahreman			Tunceli İl Müdürlüğü	Memur(A)
Münire Yıldız			Aksaray İl Müdürlü	VHKİ(A)
Ümite Özer	Türk Telekom	Memur (Ö)	Prsonel ve Eğitim Dairesi Bşk.	VHKİ
Harun Koçyiğit	TEKEL	Memur (Ö)	Tokat İl Müdürlüğü	Memur
Ayşe Yükselen	Türk Telekom	Memur (Ö)	Ağrı İl Müdürlüğü	VHKİ

EMEKLİ OLAN PERSONEL

Adı Soyadı	*Görev Yeri*	*Unvanı*	*Emekli olma tarihi*
Adil Başara	Personel ve Eğitim Dai. Bşk	Şef	03.09.2008
Mukaddes Değerli	Hukuk Müşavirliği	Avukat	16.09.2008
Mehmet Anan	Eskişehir İl Müdürlüğü	Muhasebeci	16.09.2008
Abdulkadir Şimşek	İdari ve Mali İşler Dai. Bşk.	Bekçi	16.09.2008
İsmail Bıyık	Tekirdağ İl Müdürlüğü	İl Müdür Yardımcısı	16.09.2008
H.Hüseyin Can	Ankara İl Müdürlüğü	Hizmetli	16.09.2008
Nurettin Küçükbülbül	Ankara İl Müdürlüğü	VHKİ	16.09.2008
Hasan Şirin	Sakarya İl Müdürlüğü	İl Müdürü	16.09.2008
Berrin Kocatürk	Adana İl Müdürlüğü	Şef	17.09.2008
Hasan Demirel	İdari ve Mali İşler Dairesi Bşk.	VHKİ	16.10.2008
Mevlüt Uçar	Çanakkale İl Müdürlüğü	İl Müdür Yardımcısı	16.10.2008
Ali Göktürk	Mersin İl Müdürlüğü	İl Müdürü	27.10.2008