



# İŞKUR Bülten

Daima Yanınızda

Sayı: 150 • Nisan 2025

BAKAN İŞİKHAN : “İŞ POZİTİF  
PROGRAMIYLA  
2024 YILINDAN BUGÜNE  
1 MİLYON 92 BİN 200 KADIN  
İSTİHDAMA KATILDI”



Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma  
Şahin, İŞKUR'u Ziyaret Etti **S.13**



Eskişehir'de Mesleki Eğitim Kursu Kursiyerlerine  
Sertifika Töreni Düzenlendi **S.30**



“İŞKUR Sayesinde Kendi Alanımda  
Çalışmaya Başladım” **S.38**



# İS POZİTİF

ÜYELİK VE AYRINTILI BİLGİ İÇİN;

[ispozitif.iskur.gov.tr](https://ispozitif.iskur.gov.tr)



İS  
POZİTİF



“İşim,  
gücüm  
olsun”

İŞKUR  
TÜRKİYE İŞ KURUMU

# iŞKUR Bülten

Daima Yanınızda

Sayı: 150 • Nisan 2025

05

Bakan Işıkhan: “İş Pozitif Programıyla 2024 Yılından Bugüne 1 Milyon 92 Bin 200 Kadın İstihdama Katıldı”

08

Bakan Işıkhan : “Deprem Bölgesinde 33 Bin Vatandaşımızı Meslek Edindirme ve İşbaşı Eğitim Programlarına Dâhil Ettik”

17

İŞKUR, İsveç Uluslararası Kalkınma Ajansına Ziyaret Gerçekleştirdi

31

Gaziantep’de İŞKUR Gençlik Programı Kapsamında Bilgilendirme Toplantısı Düzenlendi

38

İŞKUR Sayesinde Kendi Alanımda Çalışmaya Başladım

40

Soru-Cevap (İŞKUR Gençlik Programı)

*“32 milyon 314 bin kişi  
istihdamda yer almakta. İşsiz  
sayımız 3 milyondur, son verilerle  
birlikte 2 milyon 886 bin kişiye  
düşmüş durumda. Genel işsizlik  
oranımız 8,2, son 12 yılın en  
düşük işsizlik oranını yakalamış  
durumdayız.”*





## BAKAN IŞIKHAN

**“İŞ POZİTİF PROGRAMIYLA 2024 YILINDAN BUGÜNE  
1 MİLYON 92 BİN 200 KADIN İSTİHDAMA KATILDI”**



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, CNN Türk canlı yayınında çalışma hayatına ve gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Marmara Denizi Silivri açıklarında meydana gelen 6,2 büyüklüğündeki depremin hemen ardından tüm imkânların seferber edildiğini kaydeden Bakan Işıkhan, “Kentsel dönüşüm projeleri, yapı denetim sistemleri, deprem yönetmelikleri gibi konuların ne kadar hayati olduğunun, siyasete malzeme yapılmayacak kadar önemli mevzular olduğunun altını çizmek istiyorum. Depremi önleyemeyiz ancak depreme hazırlıklı şehirler inşa edebiliriz. Bunun da en kısa yolu kentsel dönüşümdür” diye konuştu.

Ardından Bakan Işıkhan, 1 Mayıs'ta da hafta boyunca sahada olacağını aktararak, programlarının detaylarını paylaştı.

Ülkemizde 2009 yılında Sayın Cumhurbaşkanımız 1 Mayıs'ı resmi tatil ilan ederek bir bayram havasında kutlanmasına destek vermiş oldu diyen Işıkhan, “1 Mayıs tüm dünyada emek bayramı olarak kutlanılıyor. Festivallerle, şenliklerle, konferanslarla, kültürel etkinliklerle kutlandığını görüyoruz. Biz de 1 Mayıs'ı geçen yıl çok iyi bir şekilde kutladık. Sendikalarımıza bir araya gelip bu yıl da Allah nasip ederse bu etkinliklerin özellikle emeğin ön plana çıkartıldığı, alın terinin kutsallığının ifade edildiği bir platform olarak değerlendireceğiz” şeklinde ifade etti.



### İŞKUR Gençlik Programı

İŞKUR Gençlik Programı ile ilgili sorulan soruya Bakan Işıkhan, gençlere gelir desteği sağladıklarını, toplam 66 bin 931 üniversite öğrencisine 495 milyon 701 bin 13 lira ödeme gerçekleştirdiklerini ve program için de 7 milyar 15 milyon lira bütçe ayırdıklarını kaydetti.

Kadın istihdamına yönelik projeleri de aktaran Bakan Işıkhan, istihdamı artırma hedefleri olduğuna dikkati çekerek, şu bilgileri paylaştı: "32 milyon 314 bin kişi istihdamda yer almakta. İşsiz sayımız 3 milyondur, son verilerle birlikte 2 milyon 886 bin kişiye düşmüş durumda. Genel işsizlik oranımız 8,2 son 12 yılın en düşük işsizlik oranını yakalamış durumdayız. 12. Kalkınma Planı doğrultusunda 2028 yılındaki hedefimiz de işsizliği yüzde 7,5'e düşürmek olacaktır. Bu da bizim için çok önemli bir hedef."

Bakan Işıkhan, Kadın istihdam ve iş gücüne katılma oranlarının arzu edilen noktada olmadığını ve bunu düşünerek özellikle kadınların iş gücüne katılımını arttırmak, toplumsal refahı ve ekonomik büyümeyi desteklemek açısından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak kapsamlı projeleri başlattıklarını ifade etti.

### "2024 Yılından Bugüne

### 1 Milyon 92 Bin 200 Kadını İş Pozitif'le İstihdama Kattık"

Başlatılan projelerden bazılarının hala devam ettiğini belirten Işıkhan, "En önemli projelerimizden bir tanesi İş Pozitif Programımızdır. 2024 yılında Saygıdeğer Hanımefendi Emine Erdoğan'ın teşrifleriyle, birçok bakanlığımızın da katkılarıyla özellikle kadın istihdamının arttırılmasına yönelik, kadınların işgücü piyasalarında da görünür olmalarını sağlamak, istihdamlarını desteklemek ve onları güçlendirmek amacıyla başlattığımız bir program oldu. Burada kamu kurumlarımız, sivil toplum kuruluşlarımız, kooperatiflerimiz ve birçok bakanlığımız aslında sadece kadınlara değil birçok yaş grubuna sağladıkları önemli teşvikleri, destekleri ve hibe projelerini aslında İş Pozitif'le bir platform altına toplamış olduk. 2024 yılından bugüne 1 milyon 92 bin 200 kadın istihdama katılmış oldu. İş Pozitif kapsamında bu gerçekten büyük bir başarı, devam eden bir projemiz. Türkiye'nin farklı illerinde her gün bu sayının arttığını görüyoruz" diye konuştu.

## **“2025 Mart Ayı İtibarıyla 4 Bin 661 Kadın KİPAP’tan Yararlandı”**

Bakan Işıkhan, Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi’nin de (KİPAP) devam ettiğini paylaşarak, “KİPAP Projemiz kapsamında da özellikle imalat, sağlık, bilgi ve iletişim sektöründe çalışan kadınların istihdam sürecine girmelerini destekleyecek önemli teşviklerde bulunduk. Burada işe alınan kadınlar için 3 aya kadar aylık 32 bin 500 liraya kadar prim, vergi ve ücret desteği veriyoruz. Bu sektörlerde eğer kadın sigortalı çalıştıyorsa 32 bin 500 liraya kadar destek veriyoruz devlet olarak. Çalışan kadının 0-66 ay arasında çocuğu varsa onlara da aylık 7 bin 500 lira çocuk bakım desteği sunuyoruz. 2025 Mart ayı itibarıyla rakamları paylaşmak isterim. 4 bin 661 kadın bu projeden yararlanmış, 495 çocuk için de bakım desteği ödemesini sağlamış durumdayız” ifadelerini kullandı.

### **Her Meslekte Kadın Eli Projesi**

Kadınların daha az temsil edildiği mesleklerde, örneğin; tır, kamyon şoförlüğü, vinç operatörlüğü, kaynakçılık gibi sektörlerde kadın istihdamını arttırmayı amaçlayan Her Meslekte Kadın Eli Projesi’ni de başlattıklarını kaydeden Işıkhan, “Bu projede bizim için çok önemli, burada özellikle İşbaşı Eğitim ve Mesleki Eğitim Kurslarımıza katılan kadınların günlük harçlıklarında yüzde 30 dolayında artış sağladık. Bu yüzde 30 artış yaklaşık olarak aylık 28 bin liraya denk gelmekte.



Bu da özellikle bu sektörlerde kadınların girişini kolaylaştırmak için başlattığımız bir projeydi” diye konuştu.

Bakan Işıkhan, ev kadınlarının emekliliğiyle ilgili çalışmaların başladığını, 2028’den önce ev kadınlarına yönelik emeklilik müjdesini paylaşmayı hedeflediklerini ifade etti.

Bazı Suriyelilerin Türkiye’den ülkelerine dönmesiyle birlikte istihdamdaki açığı belirlemek için araştırma yaptıklarını söyleyen Işıkhan, “O kadar güçlü bir istihdam yapımız var ki iş gücü açığı ortaya çıkmayacak. Eğer bir iş gücü açığı ortaya çıkarsa bunu yerli nüfustan, vatandaşlarımızdan telafi etme yoluna gideceğiz. Daha kapsamlı analizlere ihtiyaç var.” dedi.

## BAKAN IŞIKHAN “DEPREM BÖLGESİNDE 33 BİN VATANDAŞIMIZI MESLEK EDİNDİRME VE İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARINA DÂHİL ETTİK”

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, çeşitli ziyaretlerde bulunmak ve programlara katılmak üzere Kilis'e gitti.

Bakan Işıkhan, kentteki ziyaretleri kapsamında ilk olarak Kilis Valiliği'ni ziyaret etti. Kilis Valisi Tahir Şahin ile bir araya gelen Işıkhan, görüşmenin ardından valilik şeref defterini imzaladı.



Ardından Işıkhan, ÇASGEM tarafından düzenlenen 'Ben İyiysem Herkes İyi Depremzede Kadınların Güçlendirilmesi' projesinin açılış törenine katıldı.

Bakan Işıkhan programda yaptığı konuşmada, Kilis'te depremin ardından sosyal hayatın yeniden canlandığını görmekten duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Bakan Işıkhan, deprem bölgelerinde binaların yeniden yükseldiğine, yıkılan fabrikaların ve işyerlerinin yeniden faaliyete geçmeye başladığına değinerek, “Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde yaklaşık 2 yıldır deprem bölgesi adeta bir şantiyeye dönüşmüş durumdadır. Tamamlanan konutlar depremzede kardeşlerimize teslim ediliyor. Çalışanlarımız ve çalışma hayatı bu süreçten fazlasıyla etkilendi. Bu süreçte gerek şahsım, gerekse çalışma arkadaşlarım tüm illerimizi tek tek ziyaret ederek, ihtiyaçları belirleyerek nerede hangi çalışmanın yapılması gerektiğine dair inceleme ve tespitlerde bulunduk. Bu çerçevede özellikle çalışma hayatına dair ihtiyaçlar noktasında tüm imkânlarımızı seferber ettik” diye konuştu.



## **“Kısa Çalışma Ödeneği Kapsamında 111 Binden Fazla Çalışanımıza 1 Milyar Liradan Fazla Ödeme Gerçekleştirdik”**

Bir taraftan yıkılan hasarlı binaları yeniden inşa ederken, diğer yandan da ocakların tütmesi için çalışanlara hem maddi hem de manevi destekler sağladıklarına vurgu yapan Işıkhan, sözlerini şöyle sürdürdü: “Depremden sonra Kısa Çalışma Ödeneğini hızla devreye aldık. Belge talep etmeden başvuruları değerlendirerek ödemeleri bekletmeden, zamanında gerçekleştirdik. Bu desteğin süresini 3 aydan 6 aya kadar uzatarak 111 binden fazla çalışanımıza 1 milyar liradan fazla ödeme gerçekleştirdik. Kısa Çalışmadan yararlanamayanlar için Nakdi Ücret Desteğini hayata geçirdik. Bu kapsamda 82 bin vatandaşımıza yaklaşık 700 milyon lira destek sağladık. Toplum Yararına Programlar ile bölgede istihdamı canlandırmak için 77 binden fazla kontenjan tahsis ettik ve bu doğrultuda 15 milyar lira kaynak aktardık. İstihdama Dönüş Programı ile deprem bölgesinde 33 bin vatandaşımızı Meslek Edindirme ve İşbaşı Eğitim Programlarına dâhil ettik.

Bu program için 1 milyar 267 milyon lira kaynak aktardık. Sosyal güvenlik alanında da vatandaşlarımızın SGK borçlarını 2025 yılı sonuna kadar erteledik. 24 aya kadar taksitlendirme imkânı sağladık, sağlık hizmetlerine kesintisiz erişim için de katılım paylarını kaldırdık.”

## **“2024’te İstihdam Oranını Deprem Öncesinden De Yukarıya, Yüzde 46,3’e Yükselttik”**

Bakan Işıkhan, 2022 yılında Kilis’te istihdam oranının yüzde 45 seviyesinde olduğunu hatırlatarak, “2023’te depremin etkisiyle bu oran yüzde 44’lere geriledi. Ama biz Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak bu tabloyu değiştirdik. Yaptığımız yatırımlar, verdiğimiz destekler ve aktif istihdam politikalarımızla 2024’te istihdam oranını deprem öncesinden de yukarıya, yani yüzde 46,3’e yükselttik” bilgisini paylaştı.

Çalışma hayatında depremin yaralarını sarmaktan büyük bir memnuniyet duyduklarını ifade eden Işıkhan, "Ama burada durmayacağız. Kilis'i çok daha iyi noktalara inşaallah hep birlikte taşıyacağız. İnşallah 11 ilimizin tamamını eskisinden çok daha güçlü bir şekilde desteklemeye ve Kilis'i sosyal hayata ve çalışma hayatına eskiden olduğu gibi geri döndürünceye kadar sizlerin yanında olmaya devam edeceğiz" dedi.

Bakan Işıkhan, ÇASGEM vasıtasıyla, Ocak ayından başlayarak Kilis ve deprem bölgesi diğer 4 ilde hayata geçirilen 'Ben İyiysem Herkes İyi Depremzede Kadınların Güçlendirilmesi Projesi' kapsamında neler yapılacağını şöyle anlattı: "İşçilerimize çeşitli motivasyon seminerleri, eğitimler, odak grup toplantıları ve birebir görüşmelerle destek vermeye başladık. Projemiz, özellikle aile ve ailenin yaşadığı sorunlar, aile içi iletişim, iş ve aile yaşamının uyumlaştırılması, travma sonrası stres bozukluğu ve bununla başa çıkma, iş yerinde psiko-sosyal risk faktörleri, duygusal dayanıklılık, stres yönetimi, bilinçli farkındalık teknikleri gibi sizleri ruhsal açıdan rahatlatacak, iş hayatınıza ve aile hayatınıza çok daha iyi bir şekilde odaklanmanıza yardımcı olacak önemli konuları içermektedir. Bu proje vesilesiyle, kadınların iş gücü içerisinde aktif rol alabilmelerini, aynı zamanda ailelerin temel destekleyicisi olarak varlıklarını sağlıklı bir şekilde sürdürebilmeleri için iyilik hallerinin, farkındalıklarının geliştirilmesi ve stresle başa çıkma kapasitelerini artırmış olacağız."

Işıkhan, bireysel düzeyde kadınlara sağlayacağı olumlu katkıların yanı sıra, toplumsal düzeyde de farkındalığı artıracığına inandıkları projenin tüm çalışanlara hayırlı olmasını diledi.

Bakan Işıkhan, şehirdeki programları kapsamında Kilis'te 6 Şubat depremlerinden etkilenen çocuklarla bir araya geldi. Daha sonra kentte faaliyet gösteren çikolata fabrikasının işçileriyle yemek yedi ve Organize Sanayi Bölgesi'nde bir tekstil fabrikasını gezerek işçilerle sohbet etti.

Kilis Saraç Mehmet Çok Amaçlı Toplum Merkezi'ni de (ÇATOM) ziyaret eden Işıkhan, eğitim gören çocuklarla ve emekleriyle üreten kadınlarla bir araya geldi.



## BAKAN YARDIMCISI ALPKAN AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİ VE İŞ BİRLİĞİ KAPSAMINDA BURSA'DA ZİYARETLERDE BULUNDU



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lütfihak Alpkan, İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık, İŞKUR Daire Başkanları Oğuz Düzgün ve Mehmet Altun, aktif işgücü hizmetlerinin yürütülmesi ve "Üniversite-Özel Sektör-Kamu" iş birliği çalışmaları kapsamında Bursa'da çeşitli ziyaretlerde bulundu.

### Bursa'da ÜNİ-MEK Programı İlk Mezunlarını Verdi

Ziyaretin ilk durağı, Amphenol Türkiye'de, Bursa Uludağ Üniversitesi ve İŞKUR iş birliği ile hayata geçirilen Üniversitelerle İşbirliği Programının (ÜNİ-MEK) ilk mezunlarının sertifika töreni oldu.

ÜNİ-MEK kapsamında "kablo montaj işçisi" mesleğinde eğitimlerini başarıyla tamamlayan 20 üniversite öğrencisine belgelerinin takdim edildiği törene, Bakan Yardımcısı Alpkan, Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ferudun Yılmaz, İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Işık ve Amphenol Türkiye Operasyon Müdürü Emre Kurtuluş katıldı.

ÜNİ-MEK kapsamında; savunma, yapay zeka, siber güvenlik ve temiz enerji gibi dijitalleşen

sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünü yetiştirmek amacıyla teorik ve uygulamalı mesleki eğitim kursları düzenleniyor. Böylece iş gücü piyasasının güncel ve gelecekteki ihtiyaçlarına yanıt verilmesi hedeflenirken üniversitelerin özel sektörle iş birliği içerisinde eğitim içeriklerini zenginleştirilmesi ve kapasitelerini güçlendirmesi sağlanıyor.

Törende konuşan Bakan Yardımcısı Alpkan, ÜNİ-MEK programının gençlerin istihdam edilebilirliğini artırma yolunda önemli bir adım olduğunu vurgulayarak, bu tür projelere destek vermeye devam edeceklerini ifade etti. Amphenol Türkiye yetkilileri de, programın şirketlerine sağladığı katkılardan duydukları memnuniyeti dile getirerek İŞKUR'a teşekkür etti.



### ÇİMTAŞ'ta İşbaşı Eğitim Programı İncelendi

Heyetin ikinci durağı ise ÇİMTAŞ oldu. Burada İŞKUR'un aktif işgücü hizmetleri kapsamında düzenlenen ve işsizlerin mesleki deneyim kazanmalarını, istihdam imkânına kavuşmalarını hedefleyen işbaşı eğitim programı incelendi. Fabrika ziyaretinde, program katılımcılarıyla bir araya gelinerek uygulama süreçleri hakkında bilgi alındı.

ÇİMTAŞ yetkilileri, İŞKUR iş birliğiyle yürütülen işbaşı eğitim programlarının nitelikli iş gücü yetiştirilmesi ve üretim süreçlerine katkı sağladığını ifade ederek, bu hizmetlerin üretim kalitesi ve verimliliğini artırdığını belirtti.



## GAZİANTEP BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI FATMA ŞAHİN, İŞKUR’U ZİYARET ETTİ



Gerçekleşen ziyarette, pilot il olarak seçilen Gaziantep’te kadınlar ve engellilere yönelik istihdam projeleri detaylı bir şekilde ele alındı. Görüşmede, özellikle özel politika gerektiren grupların iş gücüne katılımını artırmaya yönelik atılacak adımlar ve bu kapsamda yerelde uygulanabilecek projeler üzerinde duruldu.

Ziyaretin en önemli gündem maddelerinden biri, kadınların iş gücüne daha etkin katılımı ve mesleki eğitimlerle desteklenmesi oldu. Görüşmede, istihdamın genel anlamda artırılmasına yönelik stratejiler de masaya yatırıldı.



Görüşmenin diğer gündem maddesi ise; 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan ve “asrın felaketi” olarak nitelendirilen deprem felaketi oldu. Deprem sırasında yaralanarak engelli statüsüne giren vatandaşların rehabilitasyon süreçlerinin ardından iş hayatına kazandırılması konusu öne çıktı. Bu bağlamda, hem İŞKUR hem de Gaziantep Büyükşehir Belediyesi yetkilileri, depremzedelerin istihdama katılımını sağlamak için ortak bir çalışma yürütme konusunda fikir birliğine vardı. Taraflar, bu projelerin sadece bireylerin ekonomik bağımsızlığını desteklemekle kalmayıp, aynı zamanda toplumsal iyileşme sürecine de katkı sağlayacağını vurguladı.

Ayrıca, Gaziantep’in pilot il olarak seçilmesinin, bölgeye özgü ihtiyaçlara yönelik projelerin geliştirilmesinde önemli bir fırsat sunduğu ifade edildi. İŞKUR’un ulusal çapta yürüttüğü politikaların yerel yönetimlerle iş birliği içinde hayata geçirilmesi için somut adımların atılması kararlaştırıldı.

### İş Birliği ve Gelecek Planları

Ziyaret, taraflar arasında görüş alışverişinin ardından sona erdi. Görüşmenin sonunda, Gaziantep’te kadınlar ve engelliler için istihdam projelerinin hayata geçirilmesi adına iş birliğinin güçlendirilmesi yönünde mutabakata varıldı. Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Şahin, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirirken, İŞKUR’un sunduğu desteklerin kentteki sosyal ve ekonomik kalkınma açısından kritik bir rol oynayacağını kaydetti.

Genel Müdür Güneş ise Gaziantep’in pilot il olarak seçilmesinin tesadüf olmadığını, kentin güçlü altyapısı ve dinamik yapısıyla bu tür projeler için uygun bir zemin sunduğunu belirtti. Görüşme, ilerleyen dönemde hayata geçirilecek projelerin detaylarının kamuoyuyla paylaşılacağı sözleriyle tamamlandı.

## İŞKUR'DA YANGIN TATBİKATI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Binası'nda, çalışanların acil durumlara hazırlık seviyesini artırmak ve yangın güvenliği konusunda farkındalık oluşturmak amacıyla geniş kapsamlı bir yangın tatbikatı gerçekleştirildi. Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) uzmanlarının koordinasyonunda gerçekleştirilen tatbikat, hem teorik hem de pratik uygulamalarla personelin olası bir yangın senaryosuna karşı hazırlıklı olmasını sağlamayı hedefledi. Tatbikat, İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş'in yakın gözetiminde yürütülürken, AFAD ve Kurum personelinin iş birliğiyle gerçekçi bir senaryo hayata geçirildi.



Yangın alarmıyla başlayan tatbikatta; itfaiye, emniyet ve sağlık ekiplerine bilgi verildi. Personel önceden belirlenmiş tahliye planına uygun şekilde, panik olmadan binayı güvenli bir şekilde terk etti. AFAD yetkilileri, tahliye sırasında önemli noktaları hatırlattı. Görevli İŞKUR personeli, yangın söndürme tüpleriyle yangına ilk müdahaleyi yaptı. Kısa sürede olay yerine ulaşan itfaiye ekipleri, yangını kontrol altına alarak söndürdü. Senaryoda dumandan etkilenen kişilere Kurumun ilk yardım, sağlık görevlileri ve 112 ekipleri müdahale etti. Tatbikat, personelin acil durumlara hazırlığını ve kriz anlarında soğukkanlılığını artırmayı amaçladı.



Tatbikatın tamamlanmasının ardından Genel Müdür Güneş, etkinliğin değerlendirilmesi için bir kapanış konuşması yaptı. Güneş, tatbikatın başarıyla gerçekleşmesinden duyduğu memnuniyeti ifade ederek AFAD, itfaiye, emniyet ve sağlık ekiplerine özverili çalışmaları için teşekkür etti. Ayrıca, İŞKUR personelinin tatbikat sırasındaki disiplinli ve koordineli yaklaşımını takdir ederek, Kurumun iş sağlığı ve güvenliği konusundaki hassasiyetini vurguladı.



## İŞKUR, İSVEÇ ULUSLARARASI KALKINMA AJANSINA ZİYARET GERÇEKLEŞTİRDİ



İŞKUR Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanlığı tarafından İsveç Uluslararası Kalkınma İşbirliği Ajansı (SIDA) ile potansiyel iş birliği alanlarının değerlendirilmesi amacıyla İsveç Büyükelçiliği ziyaret edildi.

9 Nisan 2025 tarihinde gerçekleştirilen ziyarete, SIDA İnsani ve Katılım Öncesi Mali Yardım Birimi Müdürü Müsteşar Nasrin Pourghazian, İŞKUR Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı Mehmet Altun, UNICEF temsilcileri ile İŞKUR'un istihdam uzmanları katılım sağladı.

Görüşmede, İŞKUR tarafından yürütülmekte olan ve geliştirilmesi planlanan projeler hakkında bilgi sunulurken SIDA ile gelecekte gerçekleştirilebilecek potansiyel iş birlikleri, fon kaynakları ve teknik destek imkânları ele alındı. Ayrıca İŞKUR'un öncelikli alanlarına yönelik ortak çalışma zeminlerinin geliştirilmesine ilişkin karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

## 2024 İŞKUR İSTATİSTİK YILLIĞI YAYIMLANDI

### İŞKUR 2024 İstatistik Yıllığı *Yayınlandı.*

İŞKUR'un iş gücü piyasasında istihdamın korunmasına ve artırılmasına yönelik uyguladığı faaliyet sonuçlarının yer aldığı 2024 İstatistik Yıllığı yayımlandı.

2024 yılında 2 milyon 566 bin 31 açık iş ilanı yayımlayarak toplamda 1 milyon 453 bin 833 kişinin istihdamına aracılık eden İŞKUR, iş arayanlara geniş bir istihdam potansiyeli sundu.

İŞKUR'un işe yerleştirmeye aracılık hizmetleri, işsizlik sigortası, aktif işgücü programları ile iş ve meslek danışmanlığı gibi yürüttüğü bütün hizmetleri hakkında kapsamlı bir veri seti niteliğinde olan Yıllık İstatistik Bültenine <https://www.iskur.gov.tr/kurumsal-bilgi/istatistikler/> adresinden ulaşılabilir.

## İŞKUR, UNESCO RAM TÜRKİYE PROJESİ PAYDAŞ ÇALIŞTAYINA KATILDI



Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen UNESCO Türkiye RAM Projesi kapsamında kamu, özel sektör, akademi ve sivil toplumdan paydaşların bir araya getirildiği paydaş çalıştayı 21 Nisan 2025 tarihinde Ankara'da düzenlendi. İŞKUR ile birlikte toplamda 160'tan fazla paydaş temsilcisinin katıldığı çalıştaylarda; yapay zekâ bağlamında regülasyon, ulusal veri yönetimi, bilim ve eğitim, ekosistem ve yatırım ile kültür, eşitlik ve çoğulculuk konuları RAM çerçevesinde tartışılarak değerlendirildi.

## İŞKUR, WAPES KÜLTÜRLERARASI EĞİTİM SEMİNERİNE KATILDI



Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES ) tarafından 2-4 Nisan 2025 tarihlerinde kamu istihdam kurumlarının yöneticilerine yönelik Belçika'nın Brüksel şehrinde düzenlenen kültürlerarası eğitim seminerine İŞKUR adına Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı Mehmet Altun katılım sağladı.

Kamu istihdam hizmetlerinin sunumunda görev yapan profesyonellerin kültürlerarası yetkinliklerini geliştirmesine imkân veren ve teorik bilgi aktarımı, deneyim paylaşımı ve uygulamalı etkinlikleri içeren eğitimde, önümüzdeki dönemde gerçekleştirilebilecek benzer kapasite artırıcı faaliyetlere ilişkin yol haritası belirlendi.

## İŞKUR, WAPES KÜLTÜRLERARASI EĞİTİM SEMİNERİNE KATILDI



## 2024 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Türkiye Raporu Yayımlandı.



İŞKUR tarafından işgücü piyasasının talep tarafının durumunu ve ihtiyaçlarını ayrıntılı olarak analiz etmek amacıyla her yıl periyodik olarak düzenlenen ve 2024 yılı saha çalışması 15 Nisan -17 Mayıs 2024 tarihleri arasında Türkiye genelinde 86 bin 41 işyeri ile görüşülerek gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Araştırmasının sonuç raporu yayımlandı.

Ayrıntılı verilerin yer aldığı Türkiye İşgücü Piyasası Araştırması <https://www.iskur.gov.tr/kurumsal-bilgi/raporlar/raporuna> adresinden ulaşılabilmektedir.

## İŞKUR, ETF ETKİ ANALİZİ SEMİNERİNE KATILDI



**Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) ile Mısır Etki Laboratuvarı (EIL) iş birliğinde “İstihdam, Eğitim ve Öğretimde Kanıt Ekosistemleri Oluşturma: Etkili Aktif İşgücü Piyasası Politikaları İçin Etki Değerlendirmesi Üzerine Akranlar Arası Öğrenme Semineri” düzenlendi.**

Kahire’de 8-10 Nisan 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen etkinliğe, Türkiye’yi temsilen İŞKUR İstihdam Uzmanları Sinan Aksoy ve Merve Karakuş katılım sağladı.

Seminer kapsamında, etki analizi süreçlerine ilişkin çeşitli sunumlar yapılırken farklı ülke ve kuruluşlardan iyi uygulama örnekleri paylaşıldı. Ayrıca katılımcılar düzenlenen interaktif oturumlar aracılığıyla deneyimlerini karşılıklı olarak aktarma imkânı buldu. Etkinliğin “Ülke Deneyimleri” oturumunda ise İŞKUR İstihdam Uzmanı Merve Karakuş tarafından Türkiye’de uygulanan işbaşı eğitim programının etki analizine yönelik bir sunum gerçekleştirildi. Sunumda, programın tasarımı, uygulama süreci ve elde edilen sonuçlara ilişkin bulgular katılımcılarla paylaşıldı.

## İŞKUR, AVRUPA BİRLİĞİ TÜRKİYE DELEGASYONUNU ZİYARETİ ETTİ



İŞKUR Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanlığı Türkiye'nin Avrupa Birliği'ne katılım süreci kapsamında yürütülen mevcut projeler ile önümüzdeki dönem hayata geçirilebilecek potansiyel iş birlikleri ve projeler hakkında görüşmek üzere Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonunu 17 Nisan 2025 tarihinde ziyaret etti.

Görüşme, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu İnsani ve Sosyal Kalkınma Bölüm Başkanı Laurent Guirkinger, Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı Mehmet Altun, İŞKUR ile Delegasyondan ilgili uzmanların katılımıyla gerçekleştirildi.

## AÇIK İŞ İSTATİSTİKLERİ ARAŞTIRMASI BİRİNCİ ÇEYREK SONUÇLARI YAYIMLANDI



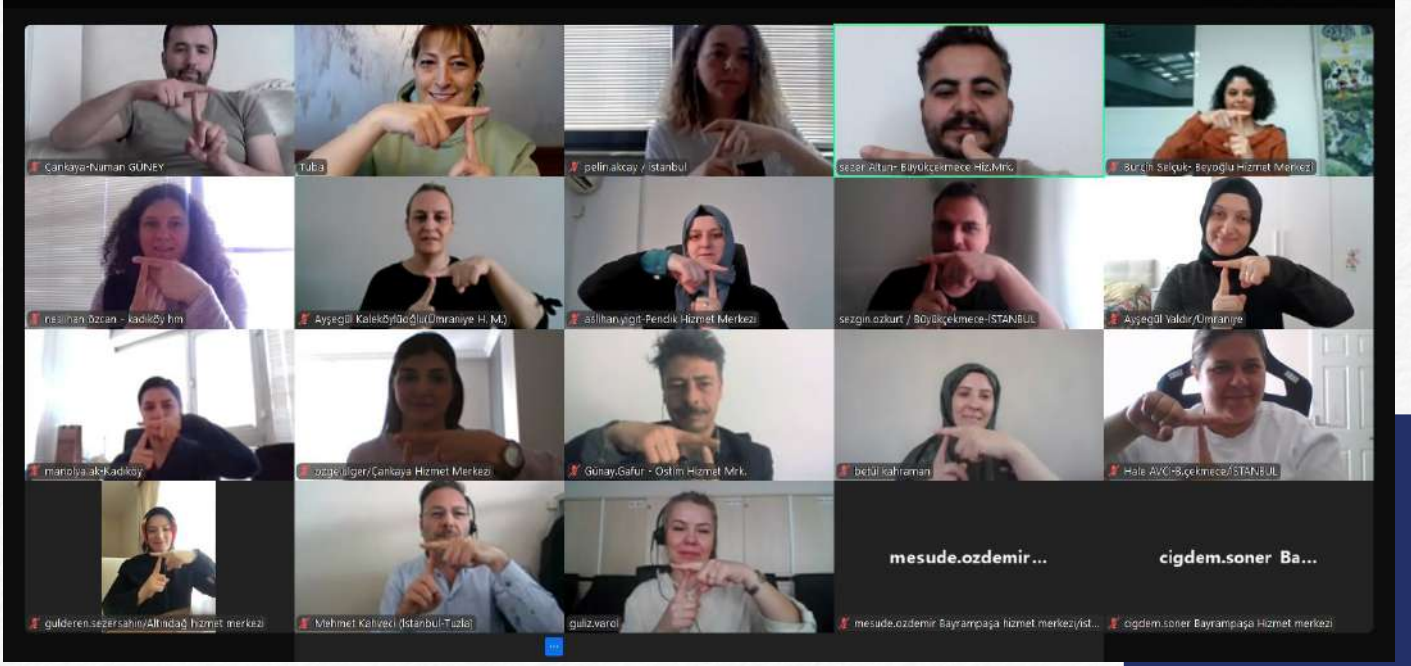
Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Avrupa İstatistik Ofisi (EUROSTAT) standartlarına uyumlu olarak yılda dört defa gerçekleştirilen Açık İş İstatistikleri Araştırması'nın 2025 yılı birinci çeyrek sonuç raporunu yayımladı.

17-28 Şubat tarihleri arasında Türkiye genelinde 16 binden fazla işletme ile görüşülerek gerçekleştirilen araştırmanın sonuçlarına göre bu dönemde 343 bin 770 açık işin olduğu görüldü ve açık iş oranı yüzde 1,8 olarak tespit edildi. Açık iş sayısı bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 4,1 oranında artış gösterdi.

Açık iş oranının en yüksek olduğu sektörlerin başında "imalat", "konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri" ve "inşaat" sektörleri, açık işin en fazla olduğu mesleklerin başında ise "düz dikiş makineci", "makineci (dikiş)" ve "beden işçisi (taşıma, yükleme-boşaltma)" meslekleri geldi.

Açık İş İstatistikleri Araştırması sonuç raporuna <https://www.iskur.gov.tr/kurumsal-bilgi/istatistikler/> web adresinde yer alan Resmi İstatistik Programı bölümünden ulaşılabilir.

## ENGELLİ İŞ KOÇLARINA YÖNELİK TEMEL SEVİYE İŞARET DİLİ EĞİTİMİ DÜZENLENDİ



İŞKUR özel politika gerektiren gruplar içerisinde yer alan engellilere yönelik çeşitli faaliyetlerde bulunmaya devam ediyor. İŞKUR bu faaliyetlerle engelliliğin çalışmaya engel olmadığı ilkesinden hareketle; engelli vatandaşların toplumsal bütünleşmelerine yardımcı olmayı, onları çalışma hayatına dâhil ederek sosyalleşmelerini ve üretim sürecine katkı sunmalarını kolaylaştırmayı ve engelli istihdamını kalıcı bir şekilde artırmayı amaçlıyor.

Bu kapsamda, engelli bireylere yönelik "İş Koçluğu" modelini hayata geçiren İŞKUR, model ile 2018 yılında 8 pilot ilde başlatılan çalışmalarını yıllar itibarıyla farklı illerin de sürece dâhil edilmesiyle devam ettirdi. Geline aşamada, Engelli İş Koçluğu Yatırım Projesi'nin yıllık hedeflerine uygun şekilde Engelli İş Koçluğu uygulaması 81 ilde 123 birime yaygınlaştırıldı.

Söz konusu hizmetin etkinliğinin artırılması amacıyla, bugüne kadar çeşitli eğitimler düzenlenirken bu eğitimlerin başında da işaret dili eğitimleri yer aldı. Bu çerçevede daha önce işaret dili eğitimi almamış yaklaşık 80 engelli iş koçuna 7-29 Nisan 2025 tarihleri arasında olmak üzere 4 grup halinde çevrim içi Temel Seviye İşaret Dili Eğitimi verildi. İnteraktif katılımın yoğun olduğu eğitimler sırasında engelli iş koçlarının etkin hizmet sunumu için talep ve önerileri de ele alındı.

## 2025 YILI MART AYI İSTATİSTİK BÜLTENİ YAYIMLANDI



## İŞKUR Aylık İstatistik Bülteni Yayımlandı.

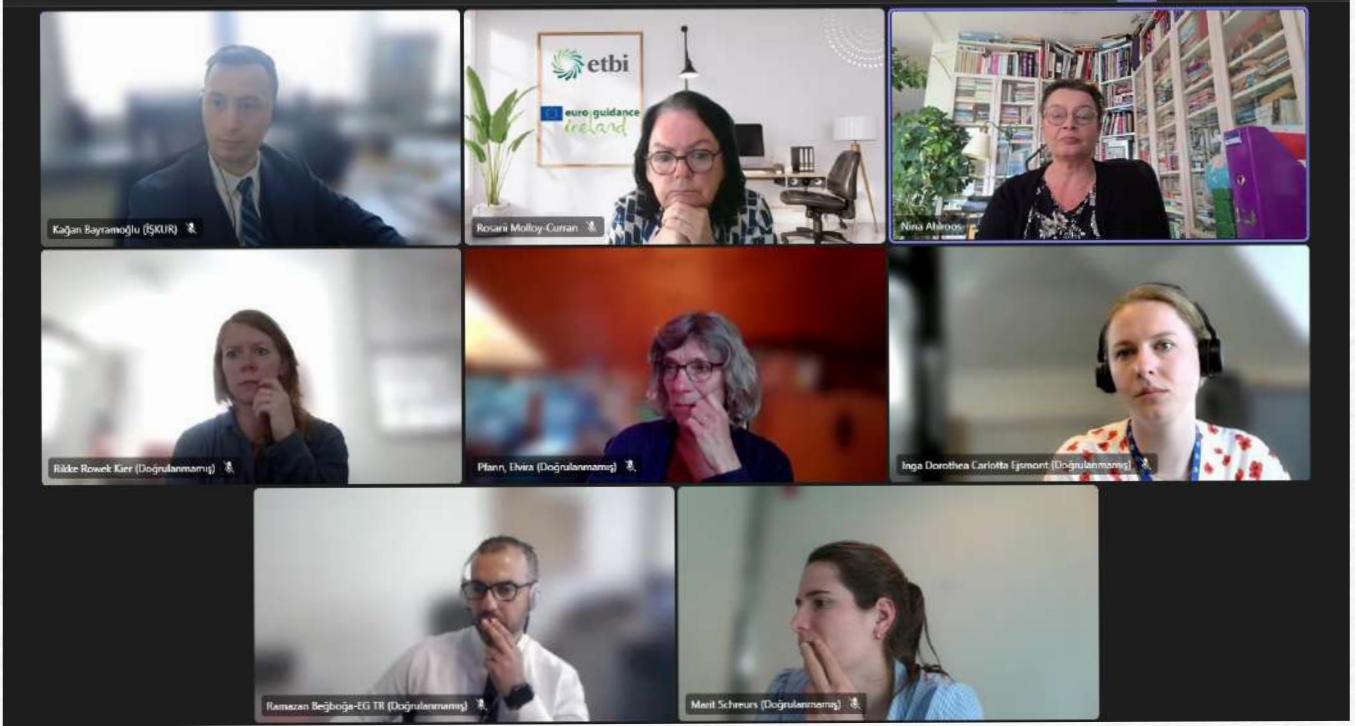
İŞKUR aracılığı ile istihdama katkı sunmaya devam ediyoruz. İŞKUR olarak 2025 yılı Ocak-Mart döneminde 315 bin 721 kişinin işe yerleştirilmesine aracılık ettik. Aynı dönemde yayımladığımız açık iş sayısı da 532 bin 192 oldu.

Ocak-Mart aylarında Kurumumuzca yürütülen aktif işgücü programlarından yararlanan sayısı 2024 yılının aynı dönemine göre yüzde 50 oranında artarak 18 bin 711 kişiye ulaştı.

Ayrıca bu dönemde vatandaşlarımızla 765 bin 930 bireysel görüşme, öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetleri kapsamında 3 bin 636 okul ziyareti ve işveren danışmanlığı kapsamında 188 bin 823 işyeri ziyareti gerçekleştirdik.

İŞKUR'un Mart ayı faaliyet sonuçlarına <https://www.iskur.gov.tr/kurumsal/bilgi/istatistikler/> adresimizden ulaşılabilirsiniz.

## EUROGUIDANCE “BİLGİ SAĞLAMA VE İLETİŞİM” ALT ÇALIŞMA GRUBU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



İŞKUR'un üyesi olduğu Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance) Ağının “Bilgi Sağlama ve İletişim Çalışma Grubu” alt çalışma grubu toplantısı 28 Nisan 2025 tarihinde çevrim içi olarak düzenledi. Toplantıya, Euroguidance Türkiye ofisinin yanı sıra, MTG-3 üyesi olan ülkelerin Euroguidance temsilcileri katılım sağlarken, Ağın web sitesinin yönetiminden sorumlu olan Türkiye, web sitesi için yürütülen ihale hazırlık çalışmalarıyla ilgili bilgiler paylaştı. Ayrıca, toplantıda Polonya'da gerçekleştirilecek ağ toplantısında sunulmak üzere web sitesi istatistikleriyle ilgili çalışma yapılması kararlaştırıldı. Bilgi Sağlama ve İletişim Çalışma Grubu'nun Polonya Ağ toplantısında yapacağı sunum için yürütülecek hazırlık çalışmalarının da ele alındığı alt çalışma grubunda ağ temsilcilerinin katıldığı etkinliklerde yürütülen kişisel verilerin korunması politikaları ile ilgili farklı yaklaşımlar değerlendirildi.

Türkiye adına ülke temsilciliğini yürüten İŞKUR, Euroguidance'ın Avrupa genelinde kariyer rehberliği ve danışmanlığı alanında ülkeler arasındaki hizmet sunumu standardı farklılıkları ve nitelik eksikliği sorununu çözmeye yönelik çalışmalarında yer alıyor.

# 743 BİN 481 NE EĞİTİMDE NE İSTİHDAMDA OLAN (NEET) GENCE ÖZEL DANIŞMANLIK HİZMETİ VERDİK



İş Avcılığı Modeli ile Ne Eğitimde  
Ne İstihdamda Olan (NEET)  
**15-24 yaş aralığındaki potansiyel  
NEET gençleri MEB, SGK ve YÖK** veri tabanlarındaki  
idari kayıtları kullanıp **tespit ederek,**  
**hizmetlerimizden yararlandırmaya devam ediyoruz.**

**İş Avcılığı Modeli Kapsamında  
2019 Ağustos Ayından Bu Yana;**

**743 bin 481 NEET gencimize**  
**özel danışmanlık hizmeti** sunarak İŞKUR hizmetlerinden  
sistemli bir şekilde yararlanmalarını sağladık.

**110 bin 159 NEET gencimizin**  
niteliklerine uygun **işlere yerleştirilmesine aracılık ettik.**

**40 bin 46 NEET gencimizi**  
aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlediğimiz  
**kurs ve programlardan yararlandırarak mesleki nitelik ve  
tecrübelerini artırdık.**

İş Avcılığı Modeli; İŞKUR'a kayıtlı 15-24 yaş arasındaki gençlerin potansiyel  
NEET olma durumlarını idari kayıtlar üzerinden tespit edilerek, NEET bireylere ulaşip  
kendilerine en uygun Kurum hizmetlerinin sunulmasıdır.

## İl Müdürlükleri/Hizmet Merkezleri 2025 Mart NEET Ligi Puan Sıralamaları

| Genel Sıralama | Birim Adı         | Birim Adı              |
|----------------|-------------------|------------------------|
| 1.             | Gemlik Hiz. Mer.  | 6. Çerkezköy Hiz. Mer. |
| 2.             | Bucak Hiz. Mer.   | 7. Çorlu Hiz. Mer.     |
| 3.             | Soma Hiz. Mer.    | 8. Bolu İl Md.         |
| 4.             | Salihli Hiz. Mer. | 9. Denizli İl. Müd.    |
| 5.             | Akhisar Hiz. Mer. | 10. Tekirdağ İl Md.    |

## İş ve Meslek Danışmanlarının 2025 Mart NEET Ligi Puan Sıralamaları

| Ortalama Sıra                | İş ve Meslek Danışmanı Sıralama | Birim Adı        |
|------------------------------|---------------------------------|------------------|
| 1.                           | Seçil Öçmaz                     | Çorlu Hiz. Mer.  |
| 2.                           | Mehmet Madenli                  | Manisa İl Md.    |
| 3.                           | Emine Batit Ceyhan              | Gemlik Hiz. Mer. |
| İş Arayan Danışmanı Sıralama |                                 |                  |
| 1.                           | Hatice Kana                     | Denizli İl. Md.  |
| 2.                           | Zeliha Geyikçioğlu Türkmen      | Bolu İl. Md.     |
| 3.                           | Şerife Akın Yılmaz              | Denizli İl. Md.  |
| Engelli İş Koçu Sıralama     |                                 |                  |
| 1.                           | Zehra Güneş                     | Yalova İl Md.    |
| 2.                           | İsmet Arslan                    | Giresun İl Md.   |
| 3.                           | Sefa Öztürk                     | Gemlik Hiz. Mer. |

İş Avcılığı Modelinin Uygulama Sürecinde, Özverili Çalışmalarıyla  
Genç İstihdamının Artırılmasına Katkı Sağlayan Tüm Personelimize

*Teşekkürlerimizi Sunarız.*

## ESKİŞEHİR'DE MESLEKİ EĞİTİM KURSU KURSIYERLERİNE SERTİFİKA TÖRENİ DÜZENLENDİ



ESKİŞEHİR

Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Eskişehir Osmangazi Üniversitesi ve Ayten Usta Restoran arasında "restoran yöneticisi" mesleğinde imzalanan Mesleki Eğitim Kursu'nu başarıyla tamamlayan kursiyerlere sertifika töreni düzenlendi. Eskişehir Valisi Hüseyin Aksoy, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Kamil Çolak, İŞKUR İl Müdürü Fatih Acar ve diğer ilgililerin katıldığı sertifika töreninde, kursu başarıyla tamamlayan ve restoran yöneticisi mesleğinde firma bünyesinde istihdam edilen kursiyerlere sertifikaları takdim edildi.



MUĞLA

## MUĞLA'YA NİTELİKLİ İŞ GÜCÜ KAZANDIRIYORUZ

Muğla Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Milas Hizmet Merkezi ile TBC Seyahat-Diamond Otel firması iş birliğinde Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) kapsamında "kat hizmetleri elemanı ve mutfak görevlisi" mesleğinde 13 kişilik iş birliği protokolü imzalandı.

## GAZİANTEP'DE İŞKUR GENÇLİK PROGRAMI KAPSAMINDA BİLGİLENDİRME TOPLANTISI DÜZENLENDİ



GAZİANTEP

Gaziantep Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ve Gaziantep Üniversitesi (GAÜN) iş birliğiyle İŞKUR Gençlik Programı kapsamında projede yer alan öğrencilere bilgilendirme toplantısı düzenlendi. GAÜN kampüs sorumluları tarafından gerçekleştirilen ve soru-cevap şeklinde ilerleyen toplantıda, öğrencilerin projeye ilgili tüm soruları detaylı şekilde yanıtlandı.

**BURDUR**

## BURDUR'DA İŞ ARAMA BECERİLERİ SEMİNERİ DÜZENLENDİ

Burdur Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü iş birliğinde 2.528 öğrenciye “İş Arama Becerileri” semineri düzenlendi.

25 akademik birimde gerçekleştirilen seminerde, İş Kulübü Lideri tarafından katılımcılara detaylı bilgi verildi.

## İŞKUR İSTİHDAMA KATKI SAĞLAMAYA DEVAM EDİYOR

Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Konfort Özel Sağlık Hizmetleri Tıbbi Malz. San. ve Tic. Ltd. Şti iş birliğinde “tıbbi malzeme imal işçisi” mesleğinde İşbaşı Eğitim Programı başlatıldı. 152 fiili gün sürecek yüzde 60 istihdam garantili program kapsamında kursiyerler, tıbbi cihaz ve malzeme üretim sektöründe faaliyet gösteren firma bünyesinde tecrübe kazanacak.

**ESKİŞEHİR**

## OSMANİYE'DE İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI DÜZENLENDİ

Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Kadırlı Hizmet Merkezi ile Kadırlı Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren Mevateks Konfeksiyon Tekstil firması iş birliğinde “konfeksiyon işçisi” mesleğinde 18'i kadın olmak üzere 20 kişilik ve 6 ay süreli İşbaşı Eğitim Programı düzenlendi.

**OSMANİYE**

## TRABZON'DA ÖĞRENCİLERE BİLGİLENDİRME SUNUMU YAPILDI

Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından “Mesleki ve Teknik Eğitim Tanıtım ve Yönlendirme Çalışmaları” kapsamında öğrencilere; ihtiyaç duyulan meslek alanları, iş kolları, istihdam durumu, ücretler, iş imkânları, gelişmiş ve gelişme potansiyeli taşıyan sektörler ile üst öğrenim imkânları konularında bilgilendirme sunumu gerçekleştirildi. Dernekpazarı Atatürk Ortaokulu konferans salonunda düzenlenen etkinliğe; ilçede bulunan tüm okulların 7. ve 8. sınıf öğrencileri ile veliler katıldı.



**TRABZON**

## MERSİN'DE KARIYER GÜNÜ ETKİNLİĞİ DÜZENLENDİ

Mersin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Mersin Üniversitesi ve Profesyonel İnsan Kaynakları Platformu iş birliğinde “Kariyer Günü Etkinliği” Mersin Üniversitesi Uğur Oral Konferans Salonu'nda düzenlendi. Meslek danışmanları tarafından İŞKUR Kampüs'te sunumunun gerçekleştirildiği etkinlikte, öğrenciler İŞKUR'un Üniversitelerdeki hizmetleri hakkında bilgilendirildi.



**MERSİN**

Daha sonra “İş Dünyası Profesyonelleri Üniversitelilerle Buluşuyor Paneli” ile işe alım süreçleri ve bu süreçte öğrenciler tarafından nelere dikkat edilmesi gerektiği konularına değinildi. Etkinlik, “Kariyerinizdeki Yalın ve Dijital Değişim” hakkında bilgilendirme sunumu ve öğrencilerin sorularının cevaplanmasının ardından sona erdi.

## AKSARAY'DA MESLEK TANITIM GÜNÜ ETKİNLİĞİ DÜZENLENDİ



AKSARAY

Aksaray Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü tarafından Fatih Ticaret Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerine yönelik "Meslek Tanıtım Günü" etkinliği düzenlendi. Etkinliğe, deneyimlerini paylaşmak üzere bölgede faaliyet gösteren Mercedes Benz Türk AŞ mühendislerinden Bilgisayar Yüksek Mühendisi Ahmet Tolga Yılmaz ile Fatih Ticaret Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi mezunlarından OGM Bilgisayar'ın kurucusu Furkan Yusuf Genç katılım sağladı.

## AYDIN'DA NİYEP KAPSAMINDA İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI

Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile 32 Net Bilgi Teknolojileri firması iş birliğinde "çağrı merkezi elemanı" mesleğinde 50 kişilik Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) başlatıldı. Program süresince katılımcılar, işbaşında uygulamalı eğitim görecektir. Ayrıca katılımcıların günlük zaruri giderleri, genel sağlık sigortası ile iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primleri İŞKUR tarafından karşılanacak.



AYDIN

## MANİSA'DA NİYEP KAPSAMINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



Manisa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Maxion Jantaş Jant San. ve Tic. AŞ iş birliğinde “temel metal şekillendirme elemanı” mesleğinde Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) kapsamında iş birliği protokolü imzalandı. Program ile Manisa sanayisine nitelikli iş gücü kazandırılması amaçlanıyor.

## 2025 YILI II. OLAĞAN İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU TOPLANTILARI BAŞLADI



**KONYA**



**MALATYA**



**MANİSA**



**TEKİRDAĞ**

2025 yılı II. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) Toplantıları Türkiye genelinde düzenleniyor. Kurul çalışmaları çerçevesinde il düzeyinde; istihdam ve mesleki eğitim politikalarının oluşturulmasına, istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirler ile uygulanacak aktif işgücü programlarının belirlenmesi, istihdam etkinliklerinin ve mesleki eğitim uygulamalarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılması ve yerel düzeyde istihdamın artırılmasıyla ilgili kararların alınması hedefleniyor.

Şubat ayında 2025 yılı II. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu Toplantıları "Aydın, Konya, Malatya, Manisa, Kütahya, Sakarya ve Tekirdağ'da" gerçekleştirildi.

## İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR



**ARDAHAN**



**ERZURUM**



**ESKİŞEHİR**



**BARTIN**

İş Kulüpleri düzenledikleri eğitimler ile kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

## “İŞKUR SAYESİNDE KENDİ ALANIMDA ÇALIŞMAYA BAŞLADIM”



İŞ  
POZİTİF ile  
++ Başaran  
Kadınlar

ELİF ERGÜN / İSTANBUL

**Diş Protez Teknikerliği  
KİPAP**

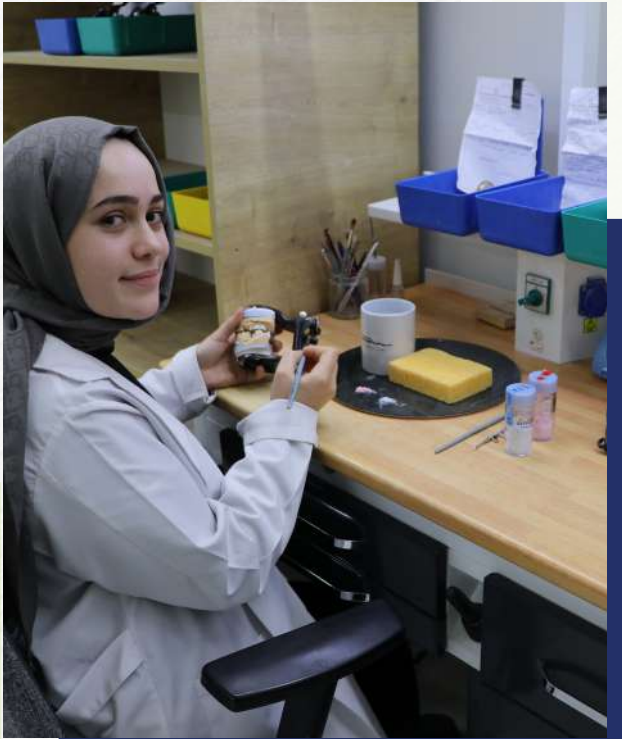
Ben Elif Ergün. Eylül 2003 doğumluyum. Medipol Üniversitesi Diş Protez Teknolojisi Bölümü mezunuyum. Staj programımı tamamladığım laboratuvarında diş protez teknikerliği yaptım. Şu an diş protezi porselen seramik alanında çalışmalarımı yürütüyorum. Bu meslekle üniversite sınavına hazırladığım dönemde tanıştım. El becerimin olduğunu düşünerek elimle üretmek istediğim bir bölüm okumayı istedim. Araştırmalarım sonucu kendimi kanıtlayabileceğim bir meslek olduğunu düşündüm.



### “KİPAP Kapsamında İstihdam Edilmem İçin Başvuru Yaptım”

Staj bitimine doğru işe başlamak için mezun olmam gerekiyordu ve diplomamı alır almaz staj yaptığım laboratuvar yetkililerinden memnun kalınca bana İŞKUR'un Kadınlar için Pozitif Ayrımcılık Projesi'nden (KİPAP) bahsettiler. Ben de KİPAP kapsamında istihdam edilmem için işlemlere başlayarak başvuru yaptım. Bu şekilde İŞKUR ile yollarımız kesişti ve bu sayede kendi alanımda çalışmaya başladım. Şuan çalışmış olduğum işyerinde laboratuvar da diş protezlerinin tasarımları ve işlevsel olması adına iş süreçlerini yürütüyorum. Bu programın hem gençlerin iş gücüne katılması açısından hem de gençlere ekonomik ve sosyal destek sağlaması açısından önemli olduğunu düşünüyorum.

### “İŞKUR'un İşverene Sağladığı Destek İle Gençlere İş İmkânı Sunması Önemli”



Diş Protez Teknikerleri protezlerin işlevsel olmalarının yanında estetik görünmesini sağlamak için görevlidirler. Diş Protez Teknolojisi mezunları, tekniker ünvanı alarak özel sektörde laboratuvar ortamında çalışabilmekte ve istihdam edilmektedirler. Bu mesleği yapacak kişilerin çok düzenli ve sisteme dayalı bir çalışmayla yürüdüğünü bilmeleri gerekiyor. Bu meslek tamamen usta-çırak ilişkisine dayanıyor. Çünkü iş laboratuvar ortamında yapıldığı için mesleki anlamda ustanın yanında çalışmaya başlayarak işle ilgili deneyim kazanmaya başlıyorsunuz, işin inceliklerini öğreniyorsunuz. Bu ilk etapta bir üniversite mezunu olarak zorlayıcı olsa da zamanla eğer sabırlıysanız tadına doyum olmaz bir zanaat icra etmenize imkân sağlıyor. Sabır, disiplin, iş yapma isteği bu meslek için olmazsa olmaz. İŞKUR'un işverene sağladığı destek ile gençlere iş imkânı sunması önemli.

# SORU-CEVAP

## İŞKUR GENÇLİK PROGRAMI

1

### Bir Katılımcı İŞKUR Gençlik Programından En Fazla Ne Kadar Süreyle Yararlanabilir?

Bir katılımcı, İşgücü Uyum Programının Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik kapsamında düzenlenen programlardan toplamda en fazla 140 fiili gün yararlanabilir.

2

### Öğrencinin Hangi Alanda Çalışacağına Kim Karar Verecek?

Programlar; temizlik işlerinde, ağır ve tehlikeli işlerde düzenlenememekle birlikte mevzuatta belirtilen alanlardan birini veya birden fazlasını seçmeye yüklenici kurum yetkilidir.

3

### İŞKUR Gençlik Programına Nereden Başvuru Yapabilirim?

Programa; İŞKUR Gençlik Platformu [genclik.iskur.gov.tr](http://genclik.iskur.gov.tr) adresinden, İŞKUR mobil uygulaması üzerinden, İŞKUR e-şubeden, ALO 170 hattı üzerinden başvuru yapılabilir.

# Doğru Yetenek, Doğru Zaman, Doğru İş!



staj.iskur.gov.tr



**Staj**  
Portali

4447587  
İŞKUR  
İletişim Hattı

ÇALIŞMA  
HAYATI  
İLETİŞİM  
MERKEZİ  
ALO  
170

[www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr)



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü  
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi  
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42  
Yenimahalle / ANKARA

    [TürkiyelisKurumu](https://www.turkiyeliskurumu.gov.tr)