İŞKUR

İŞKUR Meslek Seçimine Destek

7/2021

www.iskur.gov.tr

TÜRKİYE İŞ KURUMU YAYINIDIR

21. YÜZYIL BECERİLERİ

ADIM ADIM MESLEK SEÇİMİ

KARİYERİNE YÖN VER!

İŞ YAŞAMINA HAZIRLIK

İŞ KULÜBÜ
BU KULÜPTE
İŞ VAR
T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞKUR
/TurkiyeIsKurumu

Gençlikle İftihar Ediyorum ve Gençliğe Güveniyorum

Mustafa Kemal Atatürk

İÇİNDEKİLER

4 KARİYERİNE YÖN VER!

6 ADIM ADIM MESLEK SEÇİMİ

7 MERAKININ PEŞİNDEN GİT, İCAT ÇIKAR!

8 İŞ YAŞAMINA HAZIRLIK

10 SINAV STRESİ İLE BAŞA ÇIKMANIN YOLLARI

11 PANDEMİ DÖNEMİNDE SINAVA GİRMEK

12 İŞ VE MESLEK DANIŞMANI NASIL ÇALIŞIR?

14 DİJİTALLEŞME ve GELECEĞİN MESLEKLERİ

15 İNTERNETİN DOĞRU KULLANIMI

16 21. YÜZYILIN BECERİLERİ

18 TEKNOLOJİYE YENİLECEK MESLEKLER

19 ONLİNE İŞ GÖRÜŞMESİ

20 BU KULÜPTE İŞ VAR!

21 GELECEĞİN MESLEKLERİNDE İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI

22 İSTİHDAM FUARI, KARİYER GÜNLERİ ve SANAL FUARLAR

23 ÖZ GEÇMİŞ ÖRNEĞİ (CV)

24 EUROPASS CV ÖRNEĞİ

İŞKUR Meslek Seçimine Destek

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Adına
Yayın Sahibi:
Oğuz Kağan GÜLDOĞAN

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:
Samet GÜNEŞ

Editör:
Zeynep ÖZ

Yayın Türü:
Yaygın Süreli

Sayı:
7/2021

Tasarım:
AREN Tanıtım
www.tanitimaren.com.tr

Yazışma Adresi:
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı
No:42 Yenimahalle/ANKARA

Tel: 0312 216 35 91
www.iskur.gov.tr
imddergi@iskur.gov.tr

Ücretsizdir. Yayımlanan yazıların tüm sorumluluğu yazarlarına aittir.

KARİYER YOLCULUĞUNDA GENÇLERİMİZİN YANINDAYIZ

Değerli Anne Babalar ve Sevgili Gençler,

Bir bireyin en önemli gelişim görevlerinden birisi mesleğini doğru seçmesidir. Bir kimsenin herhangi bir konuda doğru bir seçme işlemi yapabilmesi, sağlıklı karar verebilmesi için, her şeyden önce, neler istediğini ve bunları elde edebilmek için ne gibi olanaklara sahip olduğunu bilmesi gerekir. Bununla beraber, kişi çeşitli seçenekleri inceleyip, her birinin isteklerine ve koşullarına ne derece uygun olduğunu değerlendirmelidir.

Bir mesleğin veya bir eğitim sürecinin seçimi için isteklerin, ilgi alanlarının ve yeteneklerin iyi bilinmesi çok önemlidir. Bunun için meslek dünyası hakkında mümkün olduğu kadar çok bilgi toplanması gerekmektedir. Meslek seçimi kararlarının ise bir danışmanlık hizmeti aldıktan ve bununla birlikte bir teste tabi tutulduktan sonra verilmesi oldukça kıymetlidir.

Ülkemizin Kamu İstihdam Kurumu İŞKUR olarak, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında sunmakta olduğumuz meslek danışmanlığı hizmetlerimiz ile meslek seçimi ve kariyer planlaması aşamalarınızda gençlerimize rehberlik ediyoruz.

Bu kapsamda, 7. sayısını hazırladığımız Meslek Seçimine Destek Dergisi ile siz değerli öğrencilerimize ve velilerimize çalışma hayatının temelini oluşturan meslek seçimi konusunda destek sağlamayı amaçlıyoruz.

İş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında kişilerin mesleki özelliklerinin tanımlanmasına yardımcı olmak amacıyla Mesleki Yönelim Test Bataryası'nı ölçme aracı olarak kullanıyor, danışmanlık hizmetimizi bilimsel temellere dayandırıyoruz.

2017 yılında hayata geçirdiğimiz İş Kulüpleriyle eğitimden istihdama geçiş sürecinde teorik ve pratik eğitimlerle gençlerimize destek oluyoruz. "İŞKUR Kampüs" hizmetlerimizle de üniversite öğrencilerine daha yakından temas etmeyi ve işgücü piyasasına hazırlanabilmeleri için destek olmayı hedefliyoruz.

Sunduğumuz danışmanlık hizmetinin yanı sıra genç işgücümüzü bilişim sektörüne yönlendiriyor, düzenlediğimiz mesleki eğitim kursları ile gençlerimizin beceri ve yeteneklerinin dijitalleşen ekonominin gerisinde kalmadan gelişmesine katkı sunuyoruz.

Ülkemizin ve milletimizin gurur kaynağı olan ve katma değer üreterek ülkemiz ekonomisini geliştirecek olan siz gençler için hazırlamış olduğumuz, içeriğinde meslek seçimine ilişkin son derece önemli ipuçlarını barındıran "Meslek Seçimine Destek" dergimizin kariyer planlamanızda faydalı olmasını umuyor, eğitim ve çalışma hayatınızda başarılar diliyoruz.

İŞKUR AİLESİ

MESLEK SEÇİMİNİZLE GELECEĞİNİZE YÖN VEREBİLİRSİNİZ

Oğuz Kağan GÜLDOĞAN
İŞKUR Genel Müdürü

Ülkemizde, her yıl yüzbinlerce gencimiz eğitim hayatlarını tamamlayarak işgücü piyasasına ilk adımlarını atmaktadır. Gençlerimizin işgücü piyasasına girişte meslek seçiminin önemi hakkında yeterli bilgi ve beceriye sahip olması son derece önemlidir. İşgücü piyasasının temel aktörlerinden olan gençlerin meslek seçimi konusunda doğru karar verebilmeleri hem bireyin kendisi hem de ülkemizin refahı açısından oldukça kritiktir.

Meslek seçimi, sadece bireyin ne yapacağıyla ilgili değil aynı zamanda nasıl bir yaşam sürdüreceği ile de yakından ilgilidir. Bu yönüyle meslek seçimi bundan sonraki yaşantılarınızda ciddi bir rol oynamaktadır. Şüphesiz, kendinize en uygun mesleğin seçimi ve doğru planlanmış bir kariyer yolunun belirlenmesi, eğitim öğrenim döneminin ardından çalışma hayatına geçişte severek yapacağınız bir işi bulma olasılığınızı da arttıracaktır.

Günümüzde, iş ve istihdam garantisinin eskiden olduğu kadar fazla olmaması bunun yanı sıra, iş başvurularında yeni niteliklerin özellikle de becerilerin talep edilmesi kuşkusuz bu yönde adımlar atılmasını zaruri hale getirmektedir.

İŞKUR olarak, toplumsal refahı artırma yolunda geleceğimizin teminatı olan gençlerimizin, her şeyin en iyisine layık olduklarını biliyor, doğru meslek seçimi yoluyla kaliteli bir gelecek kazanabilmelerine büyük önem veriyoruz. Meslek Danışmanlığı hizmetlerimiz ile gençlerin, meslek seçiminde yaşadıkları kararsızlıkları aşmaları, kendi kararlarını verebilmeleri ve verdikleri kararların sorumluluğunu üstlenmeleri konusunda danışmanlık ve rehberlik faaliyetlerimize hız kesmeden devam ediyoruz.

İşgücü piyasasında yaşanan dönüşümün gerisinde kalmayarak hizmet sunum kapasitemizi işgücü piyasasında ortaya çıkan yeni ihtiyaçlara göre şekillendiriyoruz. Bu kapsamda, 2018 yılında hayata geçirdiğimiz profil temelli danışmanlık sistemi ile danışmanlık hizmetlerine yeni bir soluk getirdik. Sizler için özelleştirerek Meslek Danışmanlığı adını verdiğimiz hizmetimizle hem bireysel hem de toplu görüşmeler aracılığıyla rehberlik faaliyetlerine devam ediyoruz. Gerçekleştirdiğimiz okul ziyaretleri ile öğrencileri meslek seçiminin önemi ve iş arama becerileri gibi konularda

bilgilendiriyoruz. Ayrıca, üniversite tercihleri öncesinde öğrencilere yardımcı olmak amacıyla düzenlediğimiz "Meslek Tanıtım Günleri" ile birçok mesleğin tanıtımının, o mesleği icra eden kişiler tarafından yapılmasını sağlıyoruz.

İlgi ve becerileriniz doğrultusunda kendinize en uygun mesleği seçerek ekonomik ve yapısal dönüşüme uyum sağlamanız ve ülkemize değerli hizmetler sunmanız en temel hedeflerimizdendir. Meslek seçimi aşamasında sizlere yol göstermesi amacıyla istifadenize sunmuş olduğumuz "Meslek Seçimine Destek" dergimizin yeni sayısının tüm öğrencilerimize, eğitimcilerimize ve ailelere faydalı olmasını temenni ediyor, çalışmalarınızda başarılar diliyorum.

KARİYERİNE YÖN VER!

Özlem HELVACI
Danışman, Kurumsal Danışman,
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Sosyal Girişimci

Sevgili Genç,

Geleceğin için bunca bilginin içerisinde, kendini kaybolmuş hissettiğini görür gibiyim.

Haklısın, birçok bilinmez var önünde. Öğrencilik, meslek, iş, kariyer, gelecek… Tüm bunlar için sihirli bir formül yok elbette ancak planlamalarını daha bilinçli yapabilirsin.

Geleceğini şekillendirmeye, ***KARİYERİNE YÖN*** vermeye hazırlanmanın tam zamanı.

Bunun için 5 adım önemli;

1. Kendini Tanı

Tüm hayatının temeli kendini doğru tanımakla başlıyor. Hiç bıkmadığın, yapmaktan yorulmadığın uğraşların neler?

Güçlü yönlerin ve değerlerin hangileri? Öncelikle bu sorulara cevap araman çok önemli.

Peki bu sorulara cevap bulman neden bu kadar önemli? Çünkü kendini doğru tanırsan ve tanımlarsan hem öğrencilik yıllarında hem de iş hayatında "neyi istemediğini" çok net olarak bilerek ilerlersin. Böylece istemediklerini önünden temizler ve geliştikçe "istediklerin" yönünde hayatını, mesleğini, kariyerini sürdürürsün.

2. Hayal etmek tamam da, nerede olmak istediğini tanımladın mı?

Artık neyi yapmak istemediğini biliyorsun, şimdi nerede olmak istediğini tanımlaman gerekiyor.

İnsan hangi alanda eğitim alırsa alsın, kendi şansını yaratmak için plan yapmalı, uğraşmalı.

Gelecekte nasıl bir iş istiyorsan, okul yılları boyunca meslekleri tanıyarak, öğrenci kulüplerine dâhil olarak, seminerlere katılarak, staj yaparak, iletişim ağı oluşturarak, yabancı dilini geliştirerek hedeflerini koy, hazırlan ve kapıları aç.

3. Kendine sor;

Öğrencilik yıllarında staj, gönüllü çalışma, öğrenci kulübü katılımı, seminer, kongre katılımı, yabancı dil gelişimi gibi seni bir adım öne geçirecek çalışmaları planlı bir şekilde yaptın mı?

Tüm kariyer fırsatlarını derinlemesine inceledin, fikir edindin mi? İlgini çeken işlerle ilgili bilgi edindin mi?

Güçlü yönlerini listeledin, değerlerini çıkarttın ve neyi sevip sevmediğini düşündün mü?

Erasmus v.b. kaynakların yurtdışı programlarından haberdar oldun mu?

Az da olsa çalışmış olmak vizyonunuzu geliştirir. Part- time çalışma fırsatları oluşturdun mu?

4.Hedeflerin için yapman gerekenleri listele

Üniversite öğrenimin boyunca öncelikli hedefin mezun olmak değil, mezun olunca ne yapacağını bulma yolculuğunu planlamak olmalı.

"Üniversitede istediğim bölüme girdim, artık rahatım, yapacağım bir şey kalmadı." mı diyorsun? Asıl işin şimdi başlıyor.

Kendini tanımaya devam et. Kariyer danışmanları ile görüş. Yeniden kendini değerlendir.

Okuduğun bölümle ilgili zorunlu stajların yanında, gönüllü stajlar bul.

- Okuduğun bölümün dışında ilgi duyduğun alanlarda iş ve staj imkanı yoksa gönüllü deneyim kazanma peşinde ol. Denemeden sana neyin uygun olduğuna karar vermen çok güç…
- Yabancı dil öğren. Üniversitenin sağladığı değişim programları, uluslararası staj olanakları gibi fırsatları araştır.
- Son senende okulun kariyer ofisinden kariyer sitelerine, danışman şirketlerden kişisel kontaklarına kadar her kanalı kullanarak iş arama sürecini başlat.
- Sivil toplum örgütlerinde görev almak, gönüllülük yapmak, diğer çalışma deneyimlerinden çok farklıdır. STK'larda gönüllü olarak çalışarak deneyim kazan.
- Kampüsteki veya şehirdeki kariyer günlerine, fuarlara katıl.
- İletişim ağı gücünü unutma. Tüm öğrencilik hayatında yaptığın part-time işler, fuar ve kongrelerde tanıştığın kişiler, öğretim görevlilerin, stajlarda bir arada olduğun kişiler, gönüllü çalışmalardan tanıdıkların-yani yarattığın iletişim ağı - iş bulman konusunda artık en önemli gücün. Bunu etkin kullan.

5.Ve YAP!

Sözün özü, seveceğiniz ve sevginizi katacağınız bir kariyer yolculuğunda, hepinize keyifli bir öğrencilik hayatı diliyorum.

ADIM ADIM MESLEK SEÇİMİ

Mevlüt KIRIMLI
İstihdam Uzman Yardımcısı

Meslek seçiminiz kişilik gelişiminizle yakından ilişkilidir. Çalışma hayatında mutlu olmanın, iyi bir kariyer elde etmeninin ilk adımı da doğru meslek seçimidir. Meslek seçmek; yaşam biçimini seçmek demektir. Bu nedenle doğru ve gerçekçi seçim yapılması önemlidir.

Meslek, sadece iş bulup para kazanmanız için değil, aynı zamanda yeteneklerinizi değerlendirmeniz ve toplum içinde yer edinmeniz için de önemli bir araçtır. Meslek, doğru bir kararla seçilmişse bu, ihtiyaçlarınızın daha yüksek düzeyde karşılanmasını sağlar.

Meslek seçimi, kişi henüz çok küçük yaşlardayken bile merak edilen, kişinin çevresi tarafından bile ilgi duyulan bir konudur. Çoğunuz daha küçük yaşlarda "Büyüyünce ne olacaksın?" gibi sorularla sıkça karşılaşmışsınızdır. Bu yönüyle meslek seçimi çok küçük yaşlardan başlayan bir süreçtir.

Meslek, sadece iş bulup para kazanmanız için değil, aynı zamanda yeteneklerinizi değerlendirmeniz ve toplum içinde yer edinmeniz için de önemli bir araçtır.

Çalışma hayatında ve özel hayatta mutlu olmanın en önemli yollarından biri olan doğru meslek seçimi için işinizi şansa bırakmamalı, gerçekçi olmalısınız. Meslek seçerken sadece maddi kaygılara kapılmamalısınız. Kişilik özelliklerinizi, yaşam biçiminizi, hayattan beklentilerinizi göz önünde bulundurarak size en uygun olduğunu düşündüğünüz mesleğe yönelmelisiniz.

Seçmeyi düşündüğünüz mesleğin çalışma koşulları, gerektirdiği nitelikler ve alınması gereken eğitimler hakkında bilgi edinmeli, iş bulma ve kariyer olanaklarını göz önünde bulundurmalısınız. Bu konuda seçmeyi düşündüğünüz meslekte alanında uzman kişilerle görüşebilir, meslek odalarını ziyaret edebilir veya en yakın İŞKUR Hizmet Merkezine başvurarak iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden yararlanabilirsiniz.

Tüm bunlara ek olarak seçmeyi düşündüğünüz meslek aynı zamanda sizin için ulaşılabilir olmalıdır. Ulaşılabilir olmak; yapmak istediğiniz meslek için gereken bilgi, yetenek ve beceriye sahip olmanızdır. Örneğin; oyuncu olmak isteyen birinin rol kabiliyeti yoksa oyuncu olmak o kişi için ulaşılabilir bir meslek değildir.

Doğru meslek seçerseniz yorgunluğun yerini mesleki tatminin, hayal kırıklığı ve bıkkınlığın yerini ise mutluluk ve motivasyonun alacağını unutmayın.

Meslek seçiminde size yardımcı olması için kişilik özelliklerinizin ve mesleki becerilerinizin neler olduğunu öğrenmek isterseniz mytb.iskur.gov.tr adresine tıklayarak Mesleki Yönelim Test Bataryası'nı çözebilir, sonuçlarınızı en yakın İŞKUR Hizmet Merkezine giderek İş ve Meslek Danışmanınızla değerlendirebilirsiniz.

MERAKININ PEŞİNDEN GİT, İCAT ÇIKAR!

Ülkü YÜKSEL
Uzm.Psikolojik Danışman/Eğitim Uzmanı

Öğrenme hevesi olarak tanımlayabileceğimiz merak, anlamaya ve tanımaya dair başarıya giden yoldaki ilk adım olarak karşımıza çıkar. Merak duygusu başlangıçta bizi motive ederek harekete geçirir. Peki, neleri merak ediyoruz? Kişiden kişiye değişmekle birlikte bizi en çok meraklandıran konular ilgi veya ihtiyaç alanımıza girenlerdir. Burada vurguladığımız merak daha çok teknolojiye, bilime, sanata yönelik duyulan, araştırma ve bilgi edinmeyle başlayan ve hafızamızda kalıcı öğrenmeye giden bir süreçtir.

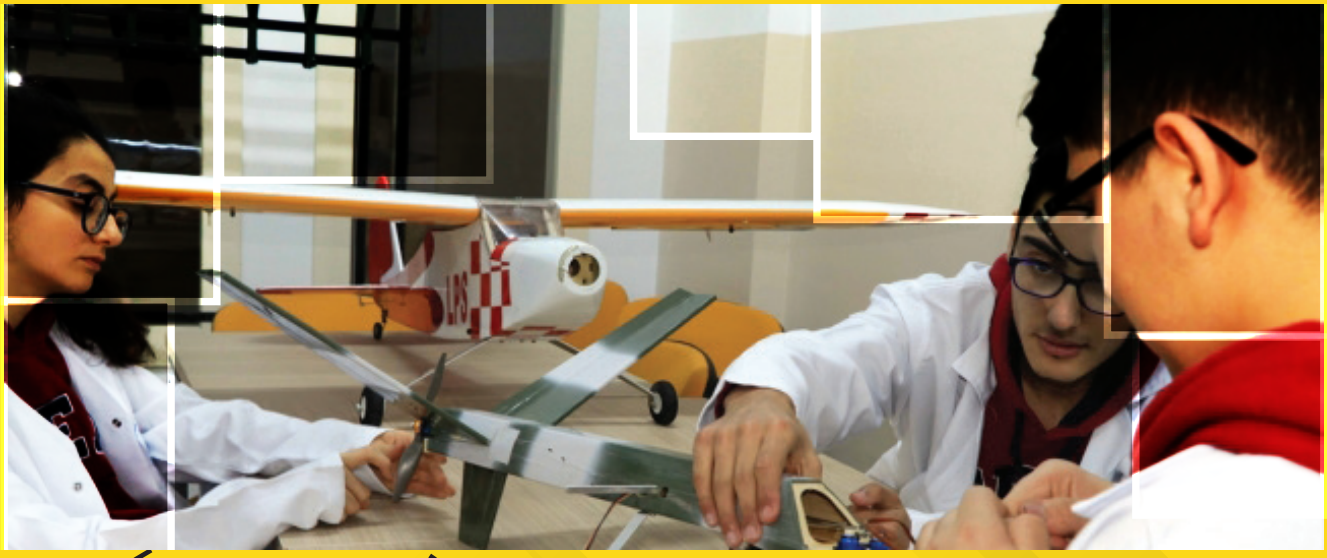
Merakınızın peşinden giderken bolca okuyun, dinleyin, sorgulayın; bilmediğiniz bir soru sorulduğunda "bilmiyorum" deyin, sonra bunu yeni bir öğrenme konusu kabul edip bilmediğiniz soru üzerinden yeni yolculuklara çıkın. Bilgi ile ne kadar fazla ilgileniyorsak, beyindeki öğrenme, bilgi bulma ve motivasyondan sorumlu olan bağlantılar o oranda artmaktadır. Bu nedenle bilginin çok büyük bir güç ve egemenlik olduğunu kendinize hatırlattıkça öğrenme serüveniniz devam edecektir.

Merak en fazla çocukluğumuzda yaşanmakta iken, toplumsal kuralların da etkisiyle gitgide körelmeye başlar, bu nedenle soru sormayı ve beynimizin özgürce düşünmesini azaltırız. Oysaki başarılı insanların büyük ölçüde merak duygusunu aktif tutabilmiş kişiler olduğunu, azimle, disiplinli şekilde yılmadan, vazgeçmeden bu duygunun peşinden gittiğini görmekteyiz.

Başarının tanımı kişiden kişiye değişir. O nedenle kendi başarı kriterlerinizi kendiniz belirlerken başkalarının önerilerini kendi filtrelerinizden geçirerek değerlendirin. Şartların daha iyi düzeyde olmasını beklemek zaman kaybına yol açabilir; birileri sizi onaylayıp, başarabileceğinize dair teşvik etse de etmese de yapabileceğinize ve kendinize inanın. Merak duyduğunuz konuları keşfetmek kendinizi tanıma, yeteneklerinizin ve güçlü yanlarınızın farkına varma, hobilerinizi belirleme gibi alanlarda size yön verecektir. Bunun yanı sıra "Olmak istediğim kişi hangi özelliklerde, nasıl biri?" sorusuna cevap arayan bir liste yapabilirsiniz. Sonrasında size en çok uyan ve sizde merak uyandıran maddeleri öne çıkararak yola koyulabilirsiniz

4 Pulitzer ödülü sahibi şair Robert Frost "Gidilmeyen Yol" adlı şiirinde, "Ormanın içinde iki yol vardı. Ve ben daha az seçilen yolu tercih ettim. Tüm değişikliği bu yarattı." der.

Kendinizi tanıdıkça, hangi alanlarda merak ve heyecan duyduğunuzu keşfettikçe başarıya doğru giden yolda adım atmaktasınızdır; zaman zaman düşüşler, hatalar, kazalar olabilir, olacaktır da... Bu aşamada varsın çevreniz size "icat çıkarma" desin; ama siz lütfen başımıza icat çıkarın.



İŞ YAŞAMINA HAZIRLIK

Hürriyet SAÇ
Eğitim Uzmanı

Sevgili Gençler,

Mezun olduktan sonra mesleğinize uygun ve hayal ettiğiniz işi bulmak için araştırmalara başlayacaksınız. Günümüzde nüfus artışıyla paralel olarak mezun sayısı da arttığından iyi bir okuldan yüksek notlarla mezun olmak, artık tek başına kolayca iş bulmanız için yeterli olmayabilir. Yüzlerce aday arasından seçilip işe alınmak için diğerlerinden farklı olduğunuzu işverenlere kanıtlamanız gerekecek. Bu nedenle, lise veya üniversiteden mezun olduğunuzda iş yaşamına atılırken donanımlı olmanız gerektiğini bilmelisiniz. Eğitiminiz boyunca derslerinizle birlikte ileriyi düşünerek kariyeriniz için bir takım etkinlikler içinde yer almalı ve bazı becerilerinizi geliştirmelisiniz.

İş yaşamında başarılı olmuş insanların, eğitim hayatları boyunca kendilerini geliştirmek için neler yaptıklarına bakmak lazım. Bazılarının da neler yapmadığına bakmak lazım. Çünkü eğitim hayatını yalnızca okula gidip gelerek geçirenler, kendisini geliştirmeyenler, işsiz kalmaya mahkûm olabilirler.

Bu nedenle, eğitiminizin ilk yılından itibaren kendinizi iş yaşamına hazırlamaya başlamalısınız. Eğitim, insanları iş yaşamına hazırlar ancak iş, hayatın içinde yaşayarak öğrenilir.

Ayrıca, işe alımlarda deneyim genellikle tercih nedenidir. Dolayısıyla, iş yaşamına atılmanın ilk adımında stajlar ön plana çıkmaktadır. Staj yapacağınız işyerini iyi seçmeniz ve zorunlu stajınız dışında mümkün olduğunca her yaz farklı sektör ve bölümlerde staj yapmanız ya da çalışmanız sizi iş arama sürecinde bir adım öne çıkartacaktır. Ayrıca, iş deneyimi konusunda size en yakın İŞKUR Hizmet Merkezine müracaat ederek işbaşı eğitim programları konusunda bilgi alıp bu programlardan da faydalanabilirsiniz.

Aynı şekilde, kişisel gelişiminize katkı sağlayacak, iş dünyasında çevre kazandıracak; öğrenci toplulukları, hobi kulüpleri, konferanslar, seminerler, paneller, öğrencilerin katıldıkları gönüllü çalışma ve sosyal sorumluluk gibi faaliyetlerde yer almanız da size artı puan kazandıracaktır.

Mezuniyet sonrası bilgi, görgü ve yeteneklerini en iyi şekilde değerlendirebileceğiniz sonunda yapmaktan mutluluk duyacağınız "Doğru İşi" bulma süreci başlayacak.

İş arama planınızı yaparken öncelikle kendinizi tanımakla başlayın. Yani beklentilerinizi, amaçlarınızı, güçlü ve zayıf yönlerinizi tanımalısınız. Kendinizi tanıdıktan sonra işverenlerin istek ve beklentileri konusunda bilgi edinmelisiniz.

İşe başvuru aşamasında ise işverene sizin hakkınızda bilgi veren ve işverenler açısından ilk eleme aracı olan öz geçmişinizi hazırlarken, sizi iş hedeflerinize ulaştıracak formatı seçin. Öz geçmişiniz kısa zamanda istenilen bilgileri vererek kendisini okutmalı, gereksiz bilgilere yer verilmemelidir.

Yapacağınız görüşme aslında karşılıklı bir bilgi alışverişidir. Bu nedenle öncelikle yapmanız gereken, görüşmeye gideceğiniz işyeri hakkında bilgi edinmek olmalıdır. İşyerinin internet sitesi, hakkında çıkmış yazılar, çalışanların yorumları gibi konularda araştırma yapmalısınız. Büyük bir işyeri değilse çalışanlarına ulaşarak ya da yakınındaki işyerlerinden bilgi edinebilirsiniz. Bu size görüşme anında işyerini tanıyıp sorulara ona göre cevap vermenizi sağlayacak.

Görüşmede işveren neden kendilerini tercih ettiğinizi, firma için neler yapabileceğinizi, yeterliliklerinizi, kişisel özelliklerinizi, beklentilerinizi, güçlü ve zayıf yönlerinizi, firmalarına uygunluğunuzu anlamaya çalışacaktır. Sizler ise yeterlilikleriniz, nitelikleriniz, firmalarına verebileceğiniz katkılar, neden onları seçtiğiniz, firma hakkında bilginiz olduğu ve uyum sağlayabileceğiniz konusunda onları ikna edebilmelisiniz. İş görüşmesinde aynı zamanda dış görünümünüz, beden diliniz ve sözlü ifadeleriniz sizi destekleyici olmalıdır.

İş arama sürecinde her şey kolayca yolunda gitmeyebilir.

Ancak, iş arama motivasyonunuzun düşmesine asla izin vermeyin. Kendinize güvenmeniz, asla pes etmemeniz, olası tüm yolları denemeniz ve niteliklerinizi daha da geliştirmek için çaba göstermeniz başarılı olmanızı ve hedeflerinize ulaşmanızı sağlayacaktır. İş arama süresinin uzaması halinde, olmazsa olmazlarınızdan değil ancak ertelenebilir beklentilerinizi erteleyerek size gelen iş tekliflerini değerlendirebilirsiniz. Bu sizin iş yaşamı içinde olmanızı sağlayarak, ilerleyen süreçte daha fazla beklentilerinizi karşılayabilecek işleri bulmanızı sağlayabilir. Unutulmamalı ki kendisini yetiştirmiş donanımlı gençlere ülkemizin her zaman ihtiyacı vardır.

SINAV STRESİ İLE BAŞA ÇIKMANIN YOLLARI

Eda Dilhan AYDIN
Öğrenci Koçu/Eğitimci

Sınav stresi öğrencilerin sıklıkla dert yandığı bir konudur. Bu konu ile ilgili gençlerle sohbet ettiğimizde en çok şu yorumlarla karşılaşırız:

- Sınavda çok stres oldum. Doğru cevaplamama rağmen yanlış şıkkı işaretlemişim.
- Zaman geçtikçe stresim daha çok artıyor.
- Başarısız olursam ve çevrem benimle dalga geçerse diye çok endişeleniyorum.
- Sınavdan önce çok stresli olduğum için sorulara odaklanamıyorum.
- Ailem bana çok güveniyor ve sınavda başarısız olup onları hayal kırıklığına uğratmak beni çok korkutuyor.

Sınav stresi, sandığımız kadar korkulacak bir durum değildir. Öğrenci kendini tanıyorsa ve duygusunu yönetebiliyorsa bu duygu ona zarar vermez. Önemli olan, bu durum kaygıya dönüşmeden önlem alabilmektir.

Sınavda stres yaşamanın en büyük nedenlerinden biri de sınava yüklediğiniz anlamla ilişkilidir. Sınavlar bazen hayatlarımızın şansı olabilir ama asla son şanslar olmayacaklardır. Bunu bilip içselleştirmek, oldukça zorlu olan bu süreci daha kolay atlatmanıza yardımcı olacaktır.

Bu bölümde öğrenci arkadaşlarıma sınav stresini azaltmak için neler yapabileceklerinden bahsetmek isterim:

- Sınavdan önce düzenli olarak çalışmayı mutlaka alışkanlık haline getirin.
- Mutlaka bir sınav stratejiniz olsun. Bu stratejiyi asıl sınav öncesinde denemelere katılarak belirleyebilirsiniz.
- Sınav esnasında çözemediğiniz sorular üzerinde takılıp kalmayın. Boş bırakın ve bu soruları sınav sonunda mutlaka tekrar gözden geçirin.
- Yanlışlarınız üzerinde durup, eksik bilgilerinizi tamamlamaya çalışın.
- Merkezi sınavlarda kodlama kâğıdını, yanlış işaretlemelerin önüne geçebilmek için mutlaka kontrol edin.
- Sınavda bilmediğiniz soru çıkması çok normal. Bunu kabullenip sınavınıza devam edin. Bu durumun moralinizi bozmasına izin vermeyin.
- Günün sonunda verdiğiniz emek başarınızdan çok daha kıymetlidir.
- Sınavdan önce hiçbir şey hatırlamadığınızı düşünebilirsiniz. Sınav esnasında bilgiyle karşılaşınca konuyu mutlaka hatırlayacaksınız.
- Sınav esnasında çok telaş oluyorsanız, 5 saniye kalemi bırakıp derin derin nefes alın. Derin nefes alıp vermeniz stresin bedeninizde oluşturduğu belirtileri azaltacaktır.
- Unutmayın, sınavlar sizin değerinizi ya da zekânızı değil sadece konuyu ne kadar bilip bilmediğinizi, zamanı ne ölçüde verimli kullanabildiğinizi ölçer.

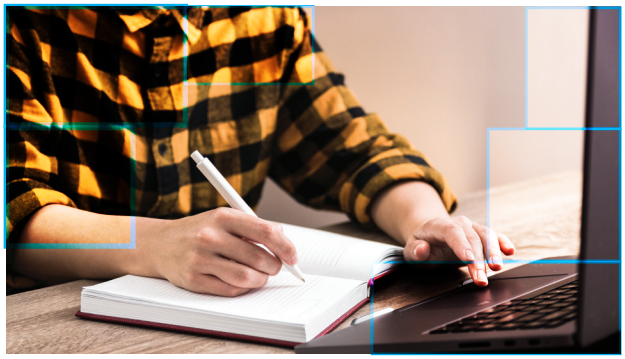
Bu uyarıları dikkate alıp uygulamanıza rağmen stresiniz kaygıya dönüşüp size zarar vermeye başladıysa lütfen konunun uzmanlarından yardım almaktan çekinmeyin. Bu dönemde bir uzmanın desteğini almak vereceğiniz en doğru karar olacaktır. Yürüdüğünüz yolda yalnız olmadığınızı bilmek size güç verecektir.

PANDEMİ DÖNEMİNDE SINAVA GİRMEK

Hüseyin TAŞDELER
İstihdam Uzman Yardımcısı

Dünyanın pek çok ülkesinde, öğrenciler temel eğitimden yükseköğretime varana kadar birçok sınava girmektedir. İlköğretimden ortaöğretime geçişte; ortaöğretimden yükseköğretime geçişte ve nihayet yükseköğretimden iş hayatına geçişte bütün öğrenciler bu sınavlarla karşı

karşıya kalmaktadır. Bu sınavların amacı kimi zaman gelişimi ölçmek, kimi zaman mezuniyete karar vermek kimi zaman da işe alıma karar vermektir. Ancak 2020 yılında insanlığın karşısına öyle bir sınav çıkıyor ki bu sınav daha önce dünyanın hiçbir yerinde görülmedi. Koronavirüs…



Çin'in Wuhan eyaletinde başlayan ve tüm dünyayı kasıp kavuran Covid-19 salgınından en çok etkilenen kesimlerden biri de şüphesiz öğrenciler oldu. 2019 yılının Aralık ayında başlayan Covid-19 salgını nedeniyle ülkeler birer birer okulları kapatma kararı almaya başladı ve 15 Nisan 2020 itibarıyla okul öncesi eğitimden yükseköğretime 191 ülkede okullar tamamen kapatıldı.

Okulların kapatılmasıyla uzaktan eğitime duyulan ihtiyaç katlanarak arttı. Buna istinaden Eğitim Bilişim Ağı ya da kısaca EBA, ülkemizde Türkiye Cumhuriyeti Millî Eğitim Bakanlığı tarafından kurularak öğrenciler ve öğretmenlerin kullanıma sunuldu.

UZAKTAN EĞİTİMLE SINAVDA BAŞARILI OLABİLİR MİYİM?

Bilgi işçisi olan insan, hayatın karşısına çıkardığı şartların üstesinden gelebilmek ve bu şartlarla baş edebilmek için çeşitli bilgi, beceri ve yeteneklere sahip olmalıdır. Bu bilgi beceri ve yeteneğe sahip olmanın yolu ise şüphesiz eğitimden geçiyor. İş hayatına ilk girişten itibaren kariyer basamaklarının tırmanıldığı her anımızda hayatımıza yön veren olgular, eğitim ve gelişimdir. Eğitimin bu denli önemli olduğu günümüzde, klasik eğitim anlayışının alışılmışın dışında bir şekilde değişmesinin ve uzaktan eğitim kavramının hayatımıza girmesinin elbette artıları ve eksileri var. Ama bu durumu fırsata çevirmek ve uzaktan eğitimin dezavantajlarını ortadan kaldırmak herkesten çok sizlerin elinde.

Öyleyse neden yalnızca yöntemi değiştirilmiş bir eğitimle başarılı olmayasın?

Unutmamak gerekir ki kara gün kararıp kalmaz ancak karanlığa karşı bir mum yakarak geleceğimizi aydınlatmak, yarınlarımıza umutla bakabilmek için siz gençlere çok önemli vazifeler düşmekte. Bilgi teknolojilerine erişimin oldukça kolaylaştığı günümüzde bilgiye ulaşmak artık çok kolay. Birer bilgi işçisi olarak sizlere düşen ise yalnızca bu bilgileri işlemeyi öğrenmek. Bunu yaparken de kullandığınız yöntemin yüz yüze veya uzaktan olmasının hiç mi hiç önemi yok.

Tüm bu nedenlerle insan, karşısına çıkan güçlüklere veya olumsuzluklara değil asıl amacına odaklanmalıdır. Unutmayın, tırmanmak zordur fakat en güzel manzaralar zirvelerden seyredilir.

İŞ VE MESLE
NASIL Ç

BİREYSEL GÖRÜŞMELER YAPARAK

Öğrencilere

- Yeteneklerini, yetkinliklerini keşfetmeleri,
- Meslekleri tanımaları,
- Eğitim kurumları hakkında bilgilenmeleri,
- Edindikleri bilgileri değerlendirmeleri,
- Gidecekleri okul ve seçecekleri meslek konusunda karar vermeleri,
- Eğitim kurumlarına yönlendirilmeleri

İş Arayanlara

- Yetenekleri, bilgi ve yetkinliklerinin farkına varmaları,
- Meslek edinmek istemeleri halinde uygun mesleklerde mesleki eğitim kurslarına yönlendirilmeleri,
- İş arama becerileri konusunda bilgilenmeleri,
- İşgücü piyasası hakkında bilgi edinmeleri,
- Uygun açık işlere yönlendirilmeleri

İşverenlere

- İŞKUR hizmetleri hakkında bilgilendirme,
- Yasal yükümlülükleri ve hakları,
- Uygun adaylarla eleman ihtiyaçlarının karşılanması,
- Karşılanamayan eleman ihtiyaçları için İşbaşı Eğitim Programlarının ve Mesleki Eğitim Kurslarının düzenlenmesi

Konularında yardımcı olurlar

K DANIŞMANI
ÇALIŞIR?

GRUP GÖRÜŞMELERİ YAPARAK

Öğrencilere

- İŞKUR ve danışmanlık hizmetleri konularında bilgilenmeleri,
- Meslek seçiminin önemi konusunda bilgilenmeleri,
- Meslek seçerken dikkat edecekleri noktaları bilmeleri,
- Üst eğitim kurumları ve sınav sistemi hakkında bilgilenmeleri

Velilere

- İŞKUR ve danışmanlık hizmetleri hakkında bilgilenmeleri,
- Çocuklarının meslek seçimine nasıl destek olabilecekleri

İş Arayanlara

- İŞKUR hizmetleri ve işgücü piyasası hakkında bilgilenmeleri,
- İş arama becerileri konusunda bilgilenmeleri

Rehber Öğretmenlere

- İŞKUR ve danışmanlık hizmetleri hakkında bilgilenmeleri,
- Öğrencileri için bu hizmetleri nasıl alabilecekleri

Konularında yardımcı olurlar

DİJİTALLEŞME ve GELECEĞİN MESLEKLERİ

Aslı ÇOBAN
İstihdam Uzmanı

Küresel pandemi sonrası işgücü piyasasında yer alan mesleklerde önemli değişiklikler ortaya çıkmıştır. Geleneksel meslekler de bu dönüşümden payını almış, iş dünyası yeniden şekillenmeye başlamıştır. Özellikle Covid-19 salgını sonrası yaşanan karantina süreçleri ile iş yaşamının dijitalleşme süreci hızlanmış bu değişime ayak uyduramayan iş ve meslek grupları işgücü piyasasının gerisinde kalmıştır. İnsanların esnek ve her yerde iş anlayışına uygun yeni iş modelleri ve çalışma yöntemleri önem kazanmaya başlamıştır.

GELECEĞİN MESLEKLERİ[1]

Veri Tabanı Analisti

Sayılara ilginiz yüksek, analitik düşünme yeteneğine sahipseniz, ham veriyi anlamlı hale getirmek, problemleri tanımlayarak çözüm önerileri sunmak ilginizi çekiyorsa bu mesleği tanımanızı öneriyoruz.

Veri tabanı, işletme bünyesinde kullanılan yazılımlarda bilgisayar ve internet ortamındaki bilgilerin birbiriyle ilişkilendirilip depolandığı yerin adıdır.

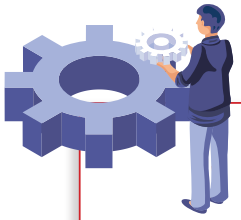
Veri Tabanı Analisti, veri tabanında yer alan verilerin işletmelerde bir soruna veya bir amaca yönelik olarak anlamlı hale gelebilmesi için analizini yaparak, yorumlayıp, raporlayarak, işletmelerin daha doğru kararlar alması için çalışan kişidir.

Bulut Bilişim Uzmanı

E-posta göndermek, film veya TV izlemek, müzik dinlemek, oyun oynamak, resimleri veya diğer dosyaları depolamak için çevrim içi bir hizmet kullanıyorsanız ve tüm bunların altyapısını merak ediyorsanız bu meslek ilginizi çekebilir.

Bulut bilişim temel olarak, sunucu, depolama, veri tabanı, ağ, yazılım, analiz ve benzeri bilgi işlem hizmetlerinin internet üzerinden sağlanmasıdır.

Bulut bilişim uzmanları, dijital ortamdaki tüm verilerin, uygulamaların ve hizmetlerin sanal bir sunucuda güvenli ve her an kullanıma hazır olarak depolanmasını sağlayan kişidir.



Endüstriyel Tasarım Mühendisi

Matematik ve fizik alanında başarılıysanız, planlama ve tasarlamaya ilginiz varsa, tasarımın estetik ve mühendislik yönünü bir arada barındıran bu meslek sizin için uygun olabilir.

Günlük olarak etkileşimde bulunduğunuz her nesne, bir tasarım sürecinin sonucudur. Tasarım yoluyla hayatımızı kolaylaştıran sayısız ürün ortaya çıkmaktadır.

Endüstri tasarım mühendisi her türlü endüstri ürününün, üretim süreci elemanlarının tasarımını yapan, modelleyen, analiz eden, geliştiren, üretimini planlayan, üretim ve imalat teknolojilerini iyileştirmek için çalışan kişidir.

Yazılım Mühendisi

Hayatın her alanında kullanılan bilgisayar ve teknoloji merakının yanı sıra tasarım ve yaratıcılık vazgeçilmezi olan bu mesleği tanıyalım.

Yazılım Mühendisi bankacılık, otomotiv, telekomünikasyon vb. sektörler olmak üzere her alanda kullanılan bilgisayar sistemlerinin yazılım tasarımını hazırlayan, sisteme entegre edip uygulamasını yapan ve gerektiğinde bakım-onarımını yapan kişidir.

1 https://esube.iskur.gov.tr/Meslek/meslek.aspx

İNTERNETİN DOĞRU KULLANIMI

Hasan SARIYILDIRIM
İstihdam Uzmanı

Sayısız faydasının yanında internetin birçok tehlikesinin de olduğu bir sır değil. Ancak tehlikenin varlığı onu kapatmakla ve kullanmamakla çözülemez. Faydalarını göz ardı edip kullanmama gibi bir seçenek artık kimseye çekici gelmeyecektir.

İnterneti kötü kullanma, bizi günün sorunlarından uzaklaştırma (dersler zor geldi, sınav kötü geçti vb. durumlar) ile yakından ilgilidir. Çünkü sanal dünya sizi ayıplamadan ve size hiç kızmadan kollarını açıp beklemektedir. Zihnimiz işin kolayına kaçmayı ve hep mutlu olmayı ister. Bu da bizi bir mutluluk canavarına dönüştürebilir. Artık daha fazla oyun oynamadığımızda veya daha fazla sosyal medyada vakit geçirmediğimizde aynı mutluluğa ulaşamayız. Hep daha fazlasını isteriz. Bir süre sonra kendimize değil mutluluk canavarına hizmet etmeye başlarız. İnternet veya oyun bağımlısı olmadan önce tehlikeyi fark edip, sorunu bu noktaya getirmeden çözmeliyiz.

Bizi gerçekten mutlu edecek şey sanal dünyadaki başarımız değildir. Gerçek dünyada başarılı olmayı önceliğimiz yaparsak, zaten sanal dünyada da doğru bir profil ortaya koyup daha mutlu olabiliriz.

O zaman interneti doğru kullanmayı öğrenmeliyiz ve yanlış kullanmanın zararlarını engellemeliyiz. Bunu yapmak için aşağıdaki tavsiyelere uyabiliriz.

Aşırıya kaçmayın: Oyun, internet, sosyal medya bizi mutlu ediyor ancak hayatımızda her şeyi dengeli kullanmalıyız. Daha fazlası yerine daha farklısını tercih etmeliyiz. Bu, başka bir oyun veya uygulama değil başka bir aktivite olmalı (örneğin; doğa, spor, bisiklet, voleybol gibi). Aile üyelerimizden, öğretmenlerimizden, arkadaşlarımızdan bu konuda tavsiye isteyebiliriz.

Ailenizle paylaşın: İnternet ve sosyal medya kullanma veya oyun oynama konularında ailemizle iş birliği yapmalı ve bazen beraber kullanmalıyız. Ayıracağımız vakitler konusunda birlikte planlama yapabiliriz. Böylece biz onları, onlar bizi anlayabilir ve olası tehlikelerden korunmuş oluruz.

Soru sorun: Öğretmenlerimize, çevremize, arkadaşlarımıza soru sormayı ve cevabını dinlemeyi öğrenmeliyiz. Bir şeyi yapmak ile o şeyi neden yaptığını bilerek yapmak arasında farklar vardır. Soru sorarak eleştirel düşünme gücümüzü geliştirip, farkındalığımızı artırabiliriz.

Sıkılmaktan korkmayın: Bilgisayar ekranından telefon ekranına, oradan da televizyon ekranına canımızın sıkılmasını hiç beklemeden ekranlar arasında kayboluyoruz. Ama ihmal ettiğimiz bir şey var. Eğer sıkılırsak düşünmeye ve çevremizle etkileşime girmeye başlarız. Bu da bizim hayal gücümüzü geliştirir. Yeni oyunlar üretebilir, hatta bir icat bulabiliriz.

21. YÜZYILIN BECERİLERİ

Ezgi YÜCE
İstihdam Uzmanı

İçinde bulunduğumuz 21. yüzyılda ortaya çıkacak yeni meslekleri seçebilmek, bu mesleklerde çalışmak ve başarılı olmak için ihtiyacımız olan becerileri aşağıdaki şekilde görebilirsiniz.

Kaynak: "What Are the 21st-Century Skills Every Student Needs?", World Economic Forum, www.weforum.org/agenda/2016/03/21st-century-skills-future-jobs-students, erişim tarihi: 22.09.2020

Bu becerileri daha yakından tanıyalım.[2 3]

- **Okuryazarlık:** Okuma, anlama ve yazılı dili kullanma becerisidir.
- **Matematiksel Okuryazarlık:** Matematiksel olguları tanımlamak, açıklamak ve tahmin etmek için matematiksel akıl yürütme ile matematiksel kavramları, yöntemleri, olguları ve araçları kullanma becerisidir.

2 Cansoy, Ramazan. "Uluslararası Çerçevelere Göre 21.Yüzyıl Becerileri ve Eğitim Sisteminde Kazandırılması". İnsan ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Dergisi (Ekim-Kasım-Aralık 2018): 3112-3134

3 Yalçın, Seher. "21. Yüzyıl Becerileri ve Bu Becerilerin Ölçülmesinde Kullanılan Araçlar ve Yaklaşımlar". Ankara Üniversitesi Eğitim Bilimleri Fakültesi Dergisi (2018): 183-201

Bilimsel Okuryazarlık: Bilimin içerik ve doğasını, bilimselliği ve bilim-teknoloji-toplum ilişkisini kavrayabilme ve yorumlayabilmeye becerisidir.

Bilgi ve İletişim Teknolojileri (BİT) Okuryazarlığı: Bilgiyi bulma, paylaşma, sorulara cevap verme, diğer insanlarla etkileşim kurma ve bilgisayar programlama da dahil olmak üzere teknoloji tabanlı içerik kullanma ve oluşturma becerisidir.

Finansal Okuryazarlık: Finansal ihtiyaçlara ilişkin planlama, sorumluluk alma, bütçe yönetimi, finansla ilgili genel terimleri öğrenme becerisidir.

Kültürel ve Yurttaşlık Okuryazarlığı: Toplumu ve farklı kültürleri tanıma, anlama, aktif ve sorumlu bir vatandaş olmak için gereken bilgileri edinme becerisidir.

Eleştirel Düşünme/Problem Çözme: Bilgilerin doğruluklarının sınanması ve sorgulanması, bu bilgilerin problem çözümünde kullanılması becerisidir.

Yeni Fikirler Üretme: Bilginin kullanılması, yeni ürünler tasarlama, sorunlara çözüm bulmak için etkili düşünme, bir şeyleri yeni yollarla (kavramsal ya da sanatsal olarak) bir araya getirme, olağandışı veya alışılmadık durumları kullanarak ilginç bir durum oluşturma becerisidir.

İletişim: Sözlü, yazılı ve sözsüz iletişim becerilerini çeşitli biçimlerde ve bağlamlarda etkin biçimde kullanarak düşünce ve fikirleri ifade etme, etkin bir dinleyici olma ve farklı ortamlarda (çok dilli dahil) etkin bir şekilde iletişim kurma becerisidir.

İş Birliği: Yeni şeyler üretmeye yönelik başkalarıyla etkili biçimde çalışabilme, bilgiyi kullanabilme ve paylaşabilme becerisidir.

Meraklılık: Soru sorma ve araştırma becerisidir.

Girişimcilik: Bireylerin hayatlarında ve yaptıkları işlerde inisiyatif alma ve yeni bazı deneyimler yaşama, gerektiğinde risk alma becerisidir.

Sebat/Cesaret: Başarısızlık veya olumsuzluklar karşısında yılmama ve ders çıkarma becerisidir.

Uyum Sağlama: Değişikliği, değişen rolleri, iş sorumluluklarını, programları anlama ve dengeleme becerisidir.

Liderlik: Başkalarını bir hedefe yönlendirmek ve rehber olmak için kişilerarası beceriler ile problem çözme becerilerini kullanma, ortak bir hedefi gerçekleştirmek için başkalarının güçlerini geliştirme, etki ve güç kullanımında dürüstlük ve etik davranış sergileme ile başkalarına karşı sorumlu davranma becerisidir.

Sosyal ve Kültürel Farkındalık: Kültürel ve sosyal farklılıkları tanıyarak ve onlara saygı göstererek, diğerleriyle birlikte çalışarak kültürel yeterliliği geliştirme ve çok çeşitli kültürel ve sosyal geçmişlerden gelenlerle birlikte çalışma becerisidir.

TEKNOLOJİYE YENİLECEK MESLEKLER

Şerife TÜRKER
İstihdam Uzmanı

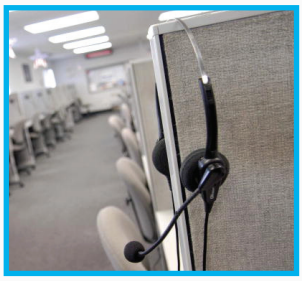
Teknolojinin iş dünyasındaki kullanımı yaygınlaştıkça pek çok meslek yok olmakta, dönüşmekte veya ortaya yepyeni meslekler çıkmaktadır.

20. yüzyılın başlarından itibaren yaşanan endüstriyel devrim neticesinde, makine teknolojisinin gelişmesi ve seri üretim ürünlerin yaygınlaşmasıyla birlikte bugün, geçmişte var olan kas gücüne veya zanaata dayalı pek çok mesleğin kaybolduğunu gözlemliyoruz.

Gelecekte; bugün başlayan değişimi gözlerimizle gördüğümüz çağrı merkezi müşteri temsilciliği, kuryelik gibi işlerin yanı sıra öğretmenlik, doktorluk, muhasebecilik, avukatlık, çiftçilik gibi mesleklerde, ulaşım, haberleşme, savunma, inşaat gibi sektörlerde de değişim ve dönüşüm beklenmektedir. Bunlara ilişkin yazılım ve algoritmaların belirli bir olgunluğa ulaştıkları görülmektedir. Teknolojik gelişmelerle dönüşmesi veya yok olması beklenen meslekleri bazı örneklerle daha iyi anlayabiliriz.

Pandeminin hayatımıza girmesi ile birlikte uzaktan çalışma ve uzaktan eğitim kavramları hayatımızda önemli bir yer edindi. Günümüzde, uzaktan canlı eğitim ve video eğitimlerinin yanı sıra robot öğretmenler de geliştirilmektedir. İngiltere ve Japonya'da öğrencilerle etkileşim kurmak ve duygularını tespit etmek için mikrofonlar, HD kameralar ve 3B sensörler ile donatılmış olan prototipler test edilmiştir.

Günümüzde sağlık çalışanları, hastalık teşhisinden, cerrahiye kadar pek çok konuda otomasyondan ve yapay zekâdan yardım almaktadırlar. Gelecekte sağlık alanında teknoloji kullanım oranının giderek artacağı ve vazgeçilemez hale geleceği öngörülmektedir.



İnsanlar tarafından sunulan çağrı merkezi operatörlüğü hizmetinin; dil algılayıcıların, yapay zekâ öğrenmesi ile gelişmesi neticesinde gelecekte büyük oranda ortadan kalkacağı öngörülmektedir.

Sürücüsüz araçlar konusunda ise geliştirme çalışmaları yapan çok sayıda teknoloji şirketi bulunmaktadır. Gelecekte sürücüsüz araçların günlük kullanımda yaygınlaşmasıyla şoförlük, tren makinistliği, pilotluk gibi mesleklerin ortadan kalkacağı düşünülmektedir.

Savunma sanayinde yaşanan gelişmeler neticesinde, robotlara entegre edilen 360 derece kameralar, lazer tarayıcılar, termal kameralar, mikrofonlar ile çok gelişmiş, istenilen dilde iletişim kurabilen güvenlik görevlisi ve kolluk kuvveti hizmeti sunulabilmektedir. Elbette yaşanacak teknolojik değişimler dünyanın her yerinde aynı hızda gerçekleşmeyecektir. Türkiye Bankalar Birliği'nin yaptığı çağrı merkezi analizi sonuçlarına göre, müşterilerin yarıdan fazlası hâlâ dijital ses kaydı ile görüşmek yerine doğrudan müşteri temsilcisine bağlanmayı talep etmektedir. Ancak değişim ve dönüşüm ne kadar gecikse de kaçınılmaz olacaktır.

Gençlerimizin meslek seçiminde bu hususları dikkate alarak, hem gelecekte var olmaya devam edecek meslekler seçmeleri hem de kendilerini teknolojik yenilikler açısından sürekli geliştirme gayreti içerisinde olmaları çok önemlidir.

ONLİNE İŞ GÖRÜŞMESİ

Salih ERSOY
İş ve Meslek Danışmanı

Mülakat, açık iş pozisyonlarına uygun adayı seçmek için gerçekleştirilen, aday hakkında deneyim, eğitim, kişilik özellikleri gibi başlıklarda detaylı bilgi edinme sürecidir. Geleneksel olarak mülakatlar yüz yüze gerçekleştirilir. Teknolojik gelişmelerin beraberinde getirmiş olduğu dijitalleşme, insan kaynakları süreçlerini de etkileyerek geleneksel yüz yüze görüşmenin yerini online görüşmelere bırakma yolunu açmıştır.

Teknolojik gelişmelerle birlikte avantaj sağlayan online mülakatlar iş arayanlar ve işverenler için zaman, mekân, maliyet kısıtlarını kaldırmıştır. Online mülakatlara geçiş yeni deneyimin kapılarını aralarken bir yandan da yapılan mülakat hataları görüşmelerin olumsuz sonuçlanmasına yol açmaktadır.

Teknik Hazırlık

Mülakatın iptal olması istenmiyorsa;

- Görüşme yapılacak program görüşme öncesi hazırlanmalı ve denemeler yapılmalıdır.
- İnternet bağlantı hızı online görüşme için uygun olmalıdır.
- Online mülakat, daha profesyonel bir görüntü sunması amacıyla bilgisayardan yapılmalıdır.
- Görüntü ve ses kalitesi için harici kamera ve mikrofonlu kulaklık kullanımına özen gösterilmelidir.

Online Mülakata Hazırlık

Online mülakatta olmanın rahatlığı birçok hataya yol açabilir. Bu nedenle mülakata hazırlanırken en başarılı yöntem, yüz yüze mülakata hazırlanır gibi hazırlanmaktır.

- Firma, mülakat öncesinde detaylıca araştırılmalıdır.
- Provalar yapıp mülakat esnasındaki heyecanınızı azaltabilirsiniz.
- Mülakatta tahminen önceden sorulacak sorulara yönelik cevaplar hazırlanmalıdır.
- Şık giyinin! Kıyafet tercihi firmanın kültürüne uygun olarak yapılmalıdır.
- Mülakatın bölünmesine yol açacak nedenler önceden ortadan kaldırılmalıdır.
- Arka plan, sade bir görünüme sahip olmalıdır. Karmaşık bir arka plan, odağın sizde olmasını engeller.
- Ani gelişecek erken görüşmelere karşı hazırlıklı olunmalıdır.

Online Mülakat Sırasında Dikkat Edilecekler

Zamanı Yönet

Sorulara vereceğimiz cevapların süresi mülakat süresine göre hesaplanmalı ve aktif kullanılmalıdır.

Unutmamak için CV

CV'nizin yanınızda olması bazı cevapları unutsanız dahi kolaylıkla cevap vermenizi sağlayacaktır.

Göz Teması Kur

Göz teması olumlu bir hava yaratmaktadır. Online mülakatlarda göz teması kurmak için ekrana değil kameraya bakılmalıdır.

Gülümse

Mülakat esnasında gülümsemeyi unutmayın. Gülümsemek, stresinizi azaltmakla birlikte karşı tarafta olumlu duygular yaratacaktır.

Beden Diline Dikkat!

Kollarınızı bağlamak olumsuz bir görüntü yaratır. Ellerinizin masada veya kolçaklarda olduğundan, ayaklarınızın yere tam bastığından emin olun. Omuzlarınızı dik ama rahat tutmaya özen gösterin.

Mülakattan Sonra

Görüşmenin bittiğinden, kamera ve mikrofonun kapatıldığından emin olmadan yorumda bulunmayın. Görüşmenin ardından mülakatı yapan kişiye atacağınız teşekkür e-postasının sizi öne çıkaracak bir adım olduğunu unutmayın.

Mülakat Simülasyonu

Online mülakata girmeden önce mutlaka bir yakınınızla örnek bir mülakat görüşmesi yapın.

İpucu: İŞKUR İş Kulüpleri eğitimlerine katılarak online mülakat simülasyonu gerçekleştirebilirsiniz.

BU KULÜPTE İŞ VAR!

Aybars CAN
İstihdam Uzmanı

Gençlerin eğitim dünyasından çalışma hayatına başarılı bir biçimde giriş yapması, tüm dünyanın üzerinde önemle durduğu konulardan biri haline gelmiştir. Gençlere ilişkin veriler dikkatle takip edilmekte ve gençlere özel politikalar üretilmektedir. İşverenlerin tecrübeli kişileri işe alma eğilimleri, tecrübe konusunda eksiklik yaşayan gençlerimizin işgücü piyasasına girişini zorlaştırmaktadır. Bununla birlikte yalnızca işin yürütülmesi ile ilgili değil, iş arama sürecindeki olumsuz tutum ve davranışlar, iş görüşmelerindeki hatalar, öz

geçmiş hazırlarken yaşanan bilgi eksiklikleri gibi noktalar da siz değerli gençlerimizin iş sahibi olması önündeki engeller olarak karşımıza çıkmaktadır.

Bu kapsamda İş Kulüpleri, siz gençlerin de arasında bulunduğu, işgücü piyasasında özel politika gerektiren gruplar olarak tanımlayabileceğimiz iş arayanlara motivasyon ve yöntem desteği verme amacıyla uygulamaya konulan yoğunlaştırılmış bir iş ve meslek danışmanlığı programıdır. Günümüzde 70 ilimizde 78 İş Kulübümüz faaliyet göstermektedir.

İş Kulüplerinde Sizleri Neler Bekliyor?

- Çalışmak isteyen herkese göre bir iş bulunduğunu,
- Tecrübe sahibi olmadan da iş bulunabileceğini,
- O işe girebilmek için neler yapmanız gerektiğini,
- İnternet, eş-dost gibi iş arama kanallarını nasıl daha etkin kullanabileceğinizi,
- Hangi yollarla iş arayabileceğinizi,
- Mülakat tekniklerini,
- İş görüşmelerinde nasıl davranmanız gerektiğini,
- İyi bir öz geçmişin nasıl hazırlanacağını,
- İşe kabul edilmeniz için küçük ama önemli detayları,

Alanında tecrübeli İş ve Meslek Danışmanlarımızdan ve profesyonel insan kaynakları temsilcilerinden öğreneceksiniz. Bu bilgileri yalnızca teorik olarak öğrenmeyecek aynı zamanda uygulayarak pekiştireceksiniz. 15 kişiye kadar oluşturulan gruplarla birlikte 2 ile 5 gün arası süren eğitimlerde hem öğrenecek hem de pratik yapma imkânı bulacaksınız. Bu süreçte, İş Kulübü programını tamamlayıp işe giren eski katılımcılarımızın ve işletmelerin İnsan Kaynakları departmanında görev yapan İnsan Kaynakları Uzmanlarının birebir tecrübelerini dinleyeceksiniz.

Bununla birlikte İş Kulübü eğitimlerimizi 2020 yılının Haziran ayından bu yana online olarak da sunuyoruz. Böylece Hizmet Merkezlerimize gelmeden de bu hizmetten faydalanabileceksiniz.

Mezun olduktan sonra iş arama sürecinizde de İŞKUR yanınızda...

GELECEĞİN MESLEKLERİNDE İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI

Yasir ÖZBAŞ *İstihdam Uzman Yardımcısı*

İŞKUR, gençlerimize iş dünyasına hızlı uyum sağlayabilmeleri için endüstri 4.0 çerçevesinde ülkemizin gelecekte bilgi ekonomisinde rekabet avantajı sağlayacağı geleceğin mesleklerinde işbaşı eğitim programı ile destek vermektedir. İŞKUR tarafından aşağıda yer alan mesleklerde uygulanmakta olan işbaşı eğitim programlarında diğer işbaşı eğitim programlarından farklı olarak 18-29 yaş aralığındaki katılımcılar için 9 aya kadar program düzenlenebilmekte ve katılımcılara diğer mesleklere göre daha yüksek miktarda günlük cep harçlığı ödenmektedir.

GELECEĞİN MESLEKLERİ

- Animasyon Programcısı
- ARGE Elemanı
- Bilgi Güvenlik Uzmanı
- Bilgisayar Oyunları Programcısı
- BT Çözümleri Uzmanı
- Bulut Bilişim Uzmanı
- Çoklu Ortam (Multimedya) Tasarımcısı
- Kurumsal Kaynak Planlama Uzmanı
- Dijital Adli Tıp Uzmanı
- Yönetim Bilişim Sistemleri Uzmanı
- Mikrodenetleyici Programcısı
- Mikro işlem Tasarımcısı
- Mobil Yazılım Geliştirme Uzmanı
- Sosyal Medya Uzmanı
- Uygulama Programcısı
- İletişim Tasarımı Uzmanı
- Güvenlik Uzmanı (BİT)
- Endüstriyel Robot Programcısı
- Veri Tabanı Analisti
- Veri Tabanı Yöneticisi
- Yazılım Geliştiricisi
- Yazılım Mühendisi
- Yazılım Tasarımcısı
- Yazılım ve Veri Tabanı Uzmanı

İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI

İşverenler işbaşı eğitim programı ile işe almayı planladıkları kişilerin mesleki deneyim kazanmasını gözlemleme, herhangi bir maliyete katlanmadan potansiyel işçilerini yetiştirme ve katılımcıları istihdam ederek teşviklerden yararlanma olanaklarına sahip olmaktadır. İşverenler en az 2 sigortalı çalışanı olması ve %50 istihdam taahhüdü vermesi koşuluyla çalışan sayısının %30'u oranında katılımcı talep edebilmektedir.

İş arayanlar ise işbaşı eğitim programı ile mesleki yeterliklerini geliştirebilmekte, tecrübe edinecekleri ve teorik eğitimini alacakları mesleklerde deneyim edinmekte ve çalışma ortamına uyum sağlamaktadır. İşbaşı eğitim programına katılmak için başvuruda bulunan kişilerin,

- Kuruma kayıtlı işsiz olmak,
- 15 yaşını tamamlamış olmak,
- İşverenin birinci veya ikinci dereceden kan hısmı veya eşi olmamak,
- Emekli olmamak,
- Programın başlama tarihinden önceki üç aylık dönemde programa başvuru yapan işverenin çalışanı olmamak,
- Program başlangıcından önceki son 1 ayda uzun vadeli sigorta kollarına ait primi yatırılmamış olmak,
- İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden faydalanmış olmak şartlarını taşıyor olmaları gerekmektedir.

Gençlerin yoğun bir şekilde yararlandığı işbaşı eğitim programları imalat ve bilişim sektöründe 6 ay ve geleceğin mesleklerinde 9 ay düzenlenebilmektedir. İşbaşı eğitim programına katılacak olan kişilere günlük cep harçlığı verilmekte ayrıca iş kazası ve meslek hastalığı sigortası ile genel sağlık sigortası(GSS) primleri İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

İSTİHDAM FUARI, KARİYER GÜNLERİ ve SANAL FUARLAR

Mutlu KARAGÜLLE
İstihdam Uzman Yardımcısı

Cafer ÇELEBİ
İstihdam Uzmanı

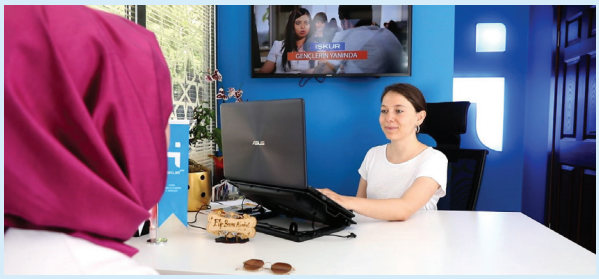
İstihdam Fuarları: İşçi, işveren ve ilgili kuruluşları aynı çatı altında yüz yüze buluşturmak, işverenlerin işgücü taleplerini değerlendirmelerine imkân vermek, adaylarla firma temsilcileri arasında ön görüşme imkânı sağlamak, istihdam ortamı yaratmak, İŞKUR'un hizmetlerinin vatandaşlar tarafından tanınırlığını arttırmak amacıyla düzenlenmektedir. Bu fuarlarda; sosyal taraflar, yerel yönetimler, üniversiteler, ilgili diğer kurum ve kuruluşlar ile sanayiciler ve işletmeciler işbirliğinde, yerel düzeyde işgücünü arz edenler ile talep edenler bir araya gelmekte; mesleki eğitim, istihdam ve insan kaynakları konusunda taraflar arasında kalıcı ve kurumsal bir iletişim mekanizması kurulmaktadır.

Sanal İstihdam Fuarı: İl Müdürlüklerimizde düzenlenen fiziksel fuarlara alternatif olarak 2019 yılı içerisinde sanal fuarlar hayata geçirilmiştir. 2000'li yılların başında yeni bir fenomen olarak ortaya çıkmış olan sanal fuarlar, geleneksel fuarlardan farklı olarak iş arayanlar ve işverenlerin sanal ortamda görüşmelerine imkan tanımakta, her iki taraf içinde zaman ve maliyet tasarrufu sağlamaktadır.

Mersin ilinde "Türkiye'nin ilk sanal istihdam fuarı" 2-3 Mayıs 2019 tarihnde gerçekleştirilmiş olup, gerçekleşen sanal fuarlara Türkiye'nin her yerinden çevrim içi olarak katılım sağlanmış, işveren standlarına göz atarak görüşmeler gerçekleştirilmiş ve öz geçmiş yüklenebilmiştir. Ayrıca fuar esnasında planlanan online seminerlere de katılım sağlanmıştır.

Dördüncü Sanal İstihdam Fuarı 24-25 Aralık 2020 tarihlerinde kısa ve orta vadede en çok işgücü talebinde bulunacak 50 firmayla gerçekleştirilmiş olup, bu firmaların Kurumumuza talep edeceğini bildirdiği açık iş sayısı yaklaşık 6 bindir. Söz konusu fuara katılımcı olacak işverenler çeşitli sektörlerden ve pandemi döneminde en fazla işgücü talebinde bulunacak firmalar arasından seçilmiştir.

Bu kapsamda Fuar 246.599 kez görüntülenmiş olup, fuardaki firmalar kayıtlı kullanıcılar tarafından toplamda 91.811 kez ziyaret edilmiştir. İŞKUR ve firmalar tarafından toplam 13 seminer düzenlenmiştir.



Kariyer Günleri: Yerel düzeyde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile çalışma hayatına yeni atılacak olan gençleri buluşturarak, gençlerin sektörler ve firmalar hakkında bilgi sahibi olmasına ve iş bulmasına aracılık etmek, düzenlenecek etkinlikler vasıtasıyla öğrencilerin kariyer planlamalarına yardımcı olmak, aynı zamanda kurum ve kuruluşların nitelikli işgücüne erişimini kolaylaştırmak amacıyla gerçekleştirilmektedir.

Kariyer günlerinde İŞKUR hizmetleri, iş arama becerileri, kariyer planı yaparken dikkat edilmesi gereken hususlar, gençlere yönelik istihdam ve işbaşı eğitim olanakları gibi konularda sunum ve seminerler gerçekleştirilmektedir. Kariyer günleriyle, İŞKUR faaliyetleri hakkında tanıtım ve bilgilendirme yapılarak çalışma hayatına yeni atılacak olan gençlerin iş arama sürelerinin kısalmasına yardımcı olunmakta, İŞKUR'un tanınırlığının artırılarak imajının güçlendirilmesine katkı sağlanmaktadır. Ayrıca ilin önde gelen işverenleri ile gençleri buluşturulmakta, girişimcilik ve iş hayatı hakkında bilgi düzeylerinin artırılmasına katkı sağlanmaktadır. İŞKUR kariyer günleri düzenlerken üniversite kariyer toplulukları, öğrenci toplulukları, sivil toplum kuruluşları ve ildeki tüm yerel paydaşlarla işbirliği ve iletişim halinde süreci yönetmektedir.

ÖZ GEÇMİŞ ÖRNEĞİ (CV)

Öz geçmiş hazırlamak ciddi bir emek ve zaman işidir. Özensiz hazırlanmış, kendini iyi ifade edemeyen, imla hataları ile dolu öz geçmişler baştan kaybeder. Günümüzde etkili hazırlanmış ve mesleki becerilerinizi ön plana çıkaran öz geçmiş, sizin bir adım daha öne geçmenizi sağlar. Öz geçmişinizi şirket ve istenilen iş pozisyonunun özelliklerini düşünerek hazırlayın. Farklı pozisyonlar için, farklı öz geçmişler yazın.

Fotoğraf: İş başvurusu işlemleri için işletme tarafından özellikle belirtilmedikçe öz geçmişinizde fotoğraf bulunması gerekmemektedir. Fotoğraf istenmesi halinde ise son 6 ay içerisinde çekilmiş bir vesikalık fotoğrafınızın hazırda bulundurulması uygun olur.

Eğitim Durumu: Eğitim süreci, kurslar gibi tarih içeren bölümler kronolojik olarak en güncel olandan geriye doğru yazılmalıdır.

Kariyer Hedefi: Öz geçmişte bulunması zorunlu olmamakla beraber kariyer hedefi belirlemişseniz belirtebilirsiniz.

Başarılar: Kazandığınız bir burs, ödül, başarı ya da katıldığınız bir proje var ise başarınızı vurgulaması açısından önemli olup, bu bölümde yer verebilirsiniz.

Yiğit ALP
Elektrik Teknisyeni

KİŞİSEL BİLGİLER

Adres: ……..... Caddesi 18/6 Yenimahalle- ANKARA
E-posta: ……..@..... **Telefon:** 5XX XXX XX XX
Doğum Tarihi: 14.11.1993 **Askerlik Durumu:** Yaptı
Medeni Durumu: Bekar

EĞİTİM

Eğitim Ankara XX Endüstri Meslek Lisesi, 2011 Elektrik Bölümü

İŞ DENEYİMİ

[Stajyer Teknisyen] (11.sınıfta 6 ay süreli staj)
Çanta kaynak makinesi imalatında trafoların sarılması ve monte edilmesi çalışmaları

KARİYER HEDEFİ

Elektrik Teknikeri

SERTİFİKA ve BELGELER

Radyo-TV Tamirciliği Sertifikası

BAŞARILAR

Başarılar/ Projeler
Liselerarası teknik proje yarışması il 3.'lüğü

İLGİ ALANLARI

Futbol oynamak, resim yapmak, amatör düzeyde beste çalışmaları yapmak

REFERANSLAR

Hüseyin DEMİR: XXX Firması, Atölye Şefi, (0 xxx xxx xx xx)
Selçuk KARAHAN: Elektrik Öğretmeni, (0 xxx xxx xx xx)

Kişisel Bilgiler: Öz geçmişin ilk kısmında kişisel bilgiler yer alır: Ad-soyad, adres, telefon ve e-posta bilgileri…

İş Deneyimi: İş deneyiminiz varsa kronolojik olarak en güncel olandan geriye doğru yazılmalıdır. Bu bölüme stajlarınızı da yazabilirsiniz.

Sertifika ve Belgeler: Tamamladığınız kurs ve seminerlerden almış olduğunuz belgeleri (sertifika, katılım belgesi gibi) bu bölümde belirtiniz.

İlgi Alanları: İlgi alanları, özel bilgiler ve niteliklerde sizi diğerlerinden ayırt edici olan etkinlikleri yazın. İşe alınmanızda fark oluşturacaksa doldurun.

Referanslar: Referansınıza öz geçmişinizden bir kopya vererek referanslarınızda ona yer verdiğiniz konusunda haberdar edin. Birinci derece yakınlarınızı referans olarak göstermeyin

DİKKAT!

İşverenler sizi ilk önce öz geçmişinizle değerlendireceğinden; öz geçmişiniz sizi en iyi şekilde anlatmalı ve işverene sağlayacağınız katkıları da kapsamalıdır. Başvuru yaptığınız işi desteklemeyecek detaylara öz geçmişinizde yer vermeyin. Sosyal ağlardaki profilleriniz en kritik konulardan biridir. Görüntü ve paylaşımlarınız mükemmel bir öz geçmişi gölgeleyebilir.

EUROPASS CV ÖRNEĞİ

AYŞE KABASAKAL

europass

Doğum tarihi: 04/04/1987 | Vatandaşlık: T.C. | (+90) 5111234567 | akabasakal@abc.com |

İzmir Cad. 19/1 Kızılay, 06550, Ankara, Türkiye

İŞ DENEYİMİ

10/01/2018 – MEVCUT DURUM – Ankara, Türkiye

UZMAN – ABC Kurumu

01/02/2012 – MEVCUT DURUM

PROJE KOORDİNATÖRÜ – Uluslararası Güncel Araştırmalar Vakfı

- Hibe programlarının koordinasyonunu sağlamak,
- Uygulanan projelerin saha denetimlerini gerçekleştirmek,
- Program tanıtım politikalarını uygulamak,
- Ofis yönetimini sağlamak ve iş akışlarını kontrol etmek,
- Resmi yazışma ve işlemleri gerçekleştirmek.

İstanbul, Türkiye

EĞİTİM VE STAJ

09/2003 – 06/2007

LİSANS – Kamu Yönetimi, İİBF, Gaziçiftliği Üniversitesi

Ort.: 80.22/100 (Bölüm 3.sü)

DİL BECERİLERİ

Anadili(leri): **TÜRKÇE**

ORGANİZASYON BECERİLERİ

Organizasyon becerileri

- Yeni fikirler geliştirebilme,
- Detaylar üzerinde durabilme,
- Grupları yönetebilme,
- Takım liderliği yapabilme,
- İnteraktif öğretme metotları kullanabilme,
- Danışmanlık/ koçluk yapabilme,
- Hızlı ve etkili kararlar alabilme.

İLETİŞİM BECERİLERİ VE SOSYAL BECERİLER

İletişim becerileri ve sosyal beceriler

- Etkili yazılı-sözlü iletişim,
- Takım çalışmasına yatkınlık,
- Çok kültürlü çalışma ortamlarına yüksek uyum,
- Grup tartışmalarına katılabilme,
- İleri düzey iletişim becerilerini kullanabilme.

İŞLE İLGİLİ BECERİLER

İşle ilgili beceriler

- Sivil toplum mevzuatına iyi derecede hakimiyet,
- İdari sistemler arasında karşılaştırma yapabilme becerisi

	ANLAMA		KONUŞMA		YAZMA
	Dinleme	Okuma	Konuşma Üretimi	Konuşmalı Etkileşim	
İNGİLİZCE	C2	C2	C2	C2	C2

Seviyeler: A1 ve A2: Temel kullanıcı; B1 ve B2: Bağımsız kullanıcı; C1 ve C2: Usta kullanıcı

ÖNEMLİ ADRESLER

www.cbiko.gov.tr/projeler
adresinden yükseköğretim bölümlerinin iş bulma süreleri, ilk bir yıl içindeki istihdam ve kamuda işe girme oranları, ortalama ücretleri, istihdamın sektörel dağılımı ve nitelik uyuşmazlığı konularında bilgi alabilirsinizi.

https://www.csgb.gov.tr/
adresinden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesinde yürütülen faaliyetler hakkında bilgi alabilirsiniz.

www.iskur.gov.tr/
adresinden Türkiye İş Kurumu bünyesinde yürütülen faaliyetler hakkında bilgi alabilirsiniz.

www.iskur.gov.tr/is-arayan/is-ve-meslek-danismanligi/is-kulupleri
adresinden İş Kulüpleri iletişim bilgilerine ulaşabilirsiniz

https://esube.iskur.gov.tr/Meslek/meslek.aspx
adresinden yaklaşık 7.000 meslek bulunan Türk Meslekler Sözlüğüne ulaşabilir, mesleklerle ilgili detaylı bilgiler bulabilirsiniz

https://euroguidance.iskur.gov.tr/
adresinden Avrupa Birliği Programları, Projeler, Avrupa Rehberlik Merkezleri...vb. hakkında bilgi alabilirsiniz.

https://euroguidance.iskur.gov.tr/ploteus/
adresinden "Ploteus Portalı" hakkında bilgi edinebilir, bu portalda yer alan öğrenme imkanları, değişim/burs olanakları, eğitim sistemleri, bir ülkeye gitme...vb. konularında fikir sahibi olabilirsiniz.

www.myk.gov.tr/
adresinden Mesleki Yeterlilik Kurumu bünyesinde yürütülen faaliyetler hakkında bilgi alabilirsiniz.

https://europa.eu/europass/tr
adresinden Europass CV hakkında bilgi edinebilir, ayrıca AB ülkelerinde de kullanılan standart öz geçmiş formatına sahip doküman ile kişisel bilgilerinizi, iş deneyimlerinizi, eğitim ve öğretim bilgilerinizi ve kişisel becerilerinizi belirli bir formatta oluşturabilirsiniz.

www.megep.meb.gov.tr/
adresinden "Mesleki Eğitim ve Öğretim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi" hakkında size katkı sağlayabilecek bilgiler (Eğitim-Öğretim, Modüller, Meslek Tanıtım Filmi, İş Piyasası, Pilot Projeler...vb.) alabilirsiniz.

https://www.yok.gov.tr/
adresinden Yüksek Öğretim Kurumu bünyesinde sürdürülen çalışmaları inceleyebilir ve bu adresten eğitim-öğretim fırsatları ile ilgili ipuçları yakalayabilirsiniz.

https://hbogm.meb.gov.tr/
adresinden Hayatboyu Öğrenme Web Portalına ulaşabilir ve Milli Eğitim Bakanlığı ve İŞKUR tarafından tüm vatandaşlarımıza sunulan eğitim ve istihdam imkânları hakkında bilgi edinebilirsiniz.

https://www.tuik.gov.tr/
adresinden Hanehalkı İşgücü İstatistiklerini inceleyebilir; işsizlik, istihdam, işgücüne katılma oranlarına ilişkin konularda bilgi sahibi olabilir ve mesleklere göre işsizlik oranlarını inceleyebilirsiniz.

https://www.ua.gov.tr/
adresinden "T.C. Avrupa Birliği Bakanlığı AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı" hakkında bilgi edinebilir, bu kapsamda yürütülen Hayat Boyu Öğrenme Programı, Gençlik Programı...vb. programları inceleme fırsatı yakalayabilirsiniz.

https://www.youtube.com/user/TurkiyeIsKurumu
adresinden 39 meslek ve 6 danışmanlık filmine (İş Başvuru Kaynakları, İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetleri, Meslek Seçimi, Mülakat Teknikleri, Mülakata Hazırlık, Sunum Araçları) ulaşabilirsiniz.

https://mytb.iskur.gov.tr
adresinden Mesleki Yönelim Test Bataryasına ulaşarak kişisel özelliklerinizi tanıyabilirsiniz.

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

İŞKUR

İş ve Meslek Danışmanlarınızla görüşün, danışmanlık hizmetlerimizden faydalanın...

Sorularınızı cevaplamak ve ihtiyaç duyduğunuz desteği sunmak için hazırız.

www.iskur.gov.tr

/TurkiyelsKurumu

444 7587 İŞKUR
İletişim Hattı

ALO 170