İŞKUR

2015

BURDUR

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

BURDUR ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

(2015)

YAZARLAR

Neslihan İREVÜL-İş ve Meslek Danışmanı

Rıza Çağlar YURDASİPER-İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

Ekonomik, sosyal ve kültürel dinamiklerin küreselleştiği günümüzde istihdam hizmetleri çok daha önemli bir konuma yükselmiştir. Günümüzde işsizlik sorunu ülkelerin gelişmişlik düzeylerine bağlı olarak farklılık göstermekle birlikte önemini sürdürmektedir. İşsizlik sadece az gelişmiş ülkelerin değil sanayileşmiş ülkelerin de önemli ortak sorununu oluşturmaktadır. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelikli hale gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın artırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır.

İŞKUR, 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikaların etkin ve ihtiyaca uygun olarak planlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde mevcut olan işsizleri işgücü uyum programları kapsamında eğitime tabi tutarak yetiştirmektedir. Böylelikle işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize mesleki yeterlilik kazandırılmakta ve onlara yeni iş imkanı sunmaktadır.

İstihdam edilme kişilere sadece bir gelir kaynağı değil aynı zamanda kişilerin toplum ile bütünleşmesi ve kaynaşmasını sağlayan en temel taşlardan biridir.

İlimizde faaliyet gösteren ekonomik birimler olarak işyerlerini en geniş manasıyla tanımak, uygulanabilecek makro ya da mikro politikaların kalitesi ve yönünü belirleyen en önemli etkenlerden biridir. Bu amaçla yerel düzeyde işgücü piyasasındaki mevcut durumu tespit etmek, değişimleri takip etmek için Burdur İşgücü Piyasası Araştırması yapılmıştır.

Burdur İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının ortaya çıkmasında emeği geçen işverenlerimizi ve İŞKUR personelini tebrik eder ve tüm ilgililer için yararlı olmasını dilerim.

Hasan KÜRKLÜ

Burdur Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ,ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşülerek iş gücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

İşgücü Piyasası Analiz araştırması kapsamında 2015 yılı Mart-Nisan aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu(TÜİK) ile birlikte tespit edilen 10+ istihdamlı işyerlerinde gerçekleştirilmiştir. İlimizde bu kapsamda toplamda 533 işyeri bizzat ziyaret edilmiş, bu işyerlerinin 446 tanesine ile işyeri bilgi formu uygulanmıştır.

Türkiye geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu rapor 2015 yılı "İşgücü Piyasası Analizi" İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. Bu vesile ile İşgücü Piyasası Analiz çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında özveri ile çalışan kurum personeli arkadaşlarıma ve zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

İsmail DEVECİ

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ ii
İÇİNDEKİLER iii
TABLO LİSTESİ v
ŞEKİL LİSTESİ vii
KISALTMALAR viii
YÖNETİCİ ÖZETİ 9
GİRİŞ 13
BİRİNCİ BÖLÜM 14
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 14
İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN 14
İŞKUR GÖSTERGELERİ 17
KAYITLI İŞSİZ 17
AÇIK İŞLER 18
İŞE YERLEŞTİRMELER 20
MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ 22
İŞSİZLİK ÖDENEĞİ 22
İKİNCİ BÖLÜM 25
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 25
AMAÇ VE YÖNTEM 25
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 26
İşyeri Verileri 27
AÇIK İŞLER 44
Açık İşlerde Aranan Beceriler 62
Temininde Güçlük Çekilen Meslekler 70
İstihdam Artış/Azalış Beklentisi 87
SONUÇ 95
KAYNAKÇA 97
EKLER 98
Ek 1- 2015 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu 98
Ek 2 - Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları 105

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 107
Ek 4- Ek Tablolar 115
EK:5 2 İle 9 Kişi Arası İstihdamlı İşyeri Bilgileri BURDUR..... 115

TABLO LİSTESİ

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri 15
Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı 18
Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı 19
Tablo 4: İşe Yerleştirmelerin Mesleklere Göre Dağılımı 21
Tablo 5:Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2015*) 22
Tablo 6: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneğine Başvuran ve Hak Eden Sayısı (2015*) 23
Tablo 7: İşsizlik Ödeneğini Hak Edenlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2015*) 23
Tablo 8: Sektörlere Göre İşyerlerinin Dağılımı 27
Tablo 9: Burdur'da Çalışanların Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı 29
Tablo 10: Çalışanların Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı 31
Tablo 11: Çalışan Sayısı En Fazla Olan Meslekler 33
Tablo 12: İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyerleri Oranları 34
Tablo 13: Part-Time Çalışanı Olan İşyerleri ve Çalışanlar 35
Tablo 14: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinde En Fazla Çalışılan Meslekler 36
Tablo 15: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerleri ve Çalışanlar 37
Tablo 16: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinde Cinsiyete Göre En fazla Çalışılan Meslekler 38
Tablo 17: İhracat Yapan İşyerlerinin Sektörel ve Çalışan Olarak Dağılımı 39
Tablo 18: İhracat Yapan İşyerlerinde Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı En Fazla Olan Meslekler 40
Tablo 19: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanılan Hizmetlerin Dağılımı 43
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İşlerin Dağılımları 46
Tablo 21: Sektörlere Göre Açık İşi Olan İşyerlerinin Dağılımları 48
Tablo 22: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı 49
Tablo 23: Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 50
Tablo 24: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı 51
Tablo 25: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı 52
Tablo 26: Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı 53
Tablo 27: Sektörlere Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 55
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 56
Tablo 29: En Çok Açık İş Olan Mesleklerin Aranma Kanalları 57
Tablo 30: Yaş Gruplarına Göre İşyerlerinin Açık İşlerini Arama Kanalları 57
Tablo 31: Arama Kanalına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi 58
Tablo 32: İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı 58

Tablo 33: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı.. 59
Tablo 34: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı 60
Tablo 35: İhracat Yapan İşyerlerinde Açık İşlerin Aranma Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı 60
Tablo 36: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre 61
Cinsiyet Ayrımlı Dağılımı 61
Tablo 37: Açık İşlerde Cinsiyete Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi..... 65
Tablo 38: Sektörlere Göre Açık İşlerde Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi..... 66
Tablo 39: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi..... 67
Tablo 40: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeylerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 67
Tablo 41: Asgari Eğitim Düzeyine Göre Açık İşlerin Aranma Süresi 68
Tablo 42: Sektörlere Göre Açık İşlerin Aranma Süresi..... 69
Tablo 43: İşyeri Yaşına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi 69
Tablo 44: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi..... 70
Tablo 45: Teminde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı 72
Tablo 46: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilme ve Açık İş Sayısı..... 73
Tablo 47: Teminde Güçlük Çekilen Meslekler 75
Tablo 48: Meslekler Bazında Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri* 80
Tablo 49: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Durumuna Göre Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu..... 81
Tablo 50: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinin Sektörel Bazda Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu..... 82
Tablo 51: İhracat Yapan İşyerlerinin Sektörel Bazda Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu..... 84
Tablo 52: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu 86
Tablo 53: İşyerlerinin Çalışma Biçimine Göre Net İstihdam Değişim Oranları 88
Tablo 54: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Oranları..... 89
Tablo 55: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları 90
Tablo 56: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek 91
Tablo 57: Özelliklerine Göre İşyerlerinin Net Artış Beklediği Meslekler 92
Tablo 58: Sektörlere Göre İstihdam Artış/Azalış Beklentisi..... 93
Tablo 59: İşyeri Özelliklerine Göre İstihdam Artış/Azalış Beklentisi..... 94

ŞEKİL LİSTESİ

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri 15
Grafik 2: Kayıtlı İşsizlerin Cinsiyete Göre Dağılımı 17
Grafik 3: Yıllara Göre Açık İş 19
Grafik 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme 20
Grafik 5: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları 30
Grafik 6: İşyerlerinin Yaş Grubuna Göre Dağılımı 31
Grafik 7: Meslek Grubu ve Cinsiyete Göre Çalışanlar 32
Grafik 8: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyeri Sayısı Oranları 41
Grafik 9: İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyerlerinin Yaşlarına Göre Dağılımı 42
Grafik 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Sürelerinin Dağılımı 42
Grafik 11: Açık İşi Olan İşyerleri 45
Grafik 12: Cinsiyete Göre Açık İşlerin Dağılımları 47
Grafik 13: Açık İşi Olan İşyerlerinin Yaş Grubuna Göre Dağılımı 49
Grafik 14: Açık İşlerin Aranma Kanallarına Göre Dağılımı 54
Grafik 15: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyi 64
Grafik 16: İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu 71
Grafik 17: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekme ve Açık İş Oranı 74
Grafik 18: Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri 76
Grafik 19: Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri 77
Grafik 20: Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri* 78
Grafik 21: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri 83
Grafik 22: İhracat Yapan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri 85
Grafik 23: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri 87

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği
ABD: Amerika Birleşik Devletleri
ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi
AİO: Açık iş Oranı
Bk.: Bakınız
EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi
ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)
ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)
İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması
İEP: İşbaşı Eğitim Programı
İO: İşsizlik oranı
İKO: İşgücüne katılma oranı
İŞKUR: Türkiye İş Kurumu
İPA: İşgücü Piyasası Analizi
NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)
NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı
OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)
TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi
TMS: Türk Meslekler Sözlüğü
TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu
TYP: Toplum Yararına Program

YÖNETİCİ ÖZETİ

Araştırma; Burdur ilinin işgücü piyasasını, ihtiyaçlarını ortaya çıkarmayı ve işsizlerin güncel durumunu görmeyi amaçlayan değerlendirme raporudur. Bu rapor, Burdur'da işgücü piyasalarının temel dinamiklerinin belirlenmesi ve istihdam politikalarına esas olacak değerlendirmelerin ortaya konulması düşüncesiyle talebe yönelik bir saha çalışmasıdır.

Araştırma; İş ve Meslek Danışmanları tarafından yüz yüze görüşme yoluyla saha çalışması şeklinde yapılmıştır.

Alan çalışması Türkiye İstatistik Kurumu ile birlikte tespit edilen Burdur da ki özel sektörde faal olan 2+ istihdamlı işyerlerinde gerçekleştirilmiştir. Uluslararası sektörel ve mesleki sınıflandırmalar kullanılarak yapılan araştırmada Burdur da 2-9 arası çalışanı olan işyerlerinde örneklem, 10+ istihdamlı özel sektör işyerlerinin tamamı ziyaret edilmiştir. Toplamda 533 işyeri bizzat ziyaret edilmiş, bu işyerlerinin 446 tanesine İşyeri Bilgi Formu Uygulanmıştır.

Türkiye İstatistik Kurumunun yapmış olduğu Hane Halkı İşgücü Anketi sonuçlarına göre 2013 yılında Burdur ilinde işsizlik oranı %6,9 ile işsizliğin en az olduğu iller sıralamasında 33. Sırada yer almaktadır. İstihdam oranı %54,9 ile Türkiye genelinde 3. Sırada yer almaktadır. İşgücüne katılma oranı ise %50,8 ile Türkiye genelinde 3. Sırada yer almaktadır.

2015 Yılı Haziran ayı sonu itibariyle İŞKUR'a kayıtlı olanlara bakıldığı zaman 2014 yılına göre kayıtlı işsiz sayısının arttığı görülmüştür. En fazla "beden işçisi (genel)" mesleğinde kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Mesleklere göre açık işlerde 2014 yılı ile 2015* yılında en fazla açık iş alınan ilk iki meslek aynıdır. 2014 yılında en fazla açık iş alınan meslekler Beden İşçisi(Genel), Mermer İşçisi, Çağrı Merkezi Görevlisi iken, 2015 yılında en fazla açık iş alınan meslekler ise Mermer İşçisi, Beden İşçisi (Genel) ve Destek Personeli(Yardımcı Hizmetler) dir.

Yıllar itibariyle Burdur ilindeki açık iş sayılarında 2009 yılından sonra artış olduğu görülmektedir. 2015 yılının Haziran ayı sonu itibariyle açık iş sayısı toplamı 2.941 olarak gerçekleşmiş ve açık işlerin en fazla "nitelik gerektirmeyen meslekler" de olduğu görülmüştür.

2015 yılı Haziran ayı sonu itibariyle toplamda 1.379 işe yerleştirmenin 475'i kadın**,** 904 ise erkektir. İşe yerleştirme yıllar geçtikçe artış göstermektedir.

Burdur'da 2015 yılı Haziran ayı sonu itibariyle 4 değişik kurs/program türünde toplam 201 kurs ve program düzenlenmiş olup, bu kurs ve programlardan 2.913 kişi faydalanmıştır.

2014 yılı içerisinde "işsizlik sigortasından" yararlanan toplam 1.140 kişi olup, 2015 Haziran ayı itibariyle ise toplamda 749 kişi yararlanmıştır.

Burdur'da araştırma kapsamında toplam 446 işyeri ziyaretinde bulunulmuştur. En fazla işyeri sırasıyla "imalat", "Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı" ve "inşaat" sektörlerinde bulunmaktadır. Sektörlere göre ortalama çalışan sayılarına bakıldığında 96 kişi ile birinci sırada Bilgi ve İletişim sektörü, daha sonra sırasıyla İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ve İmalat sektörleri yer almaktadır.

Yapılan işgücü piyasası analiz sonuçlarına göre işyerlerinin yaş grupları incelendiğinde en fazla yüzde 27,9 ile 5-9 yaş arası işyerleri yer almaktadır. Çalışanların meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla çalışan Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. Çalışanların yüzde 30'u bu meslek grubundadır. Burdur ilinde en fazla çalışanı olan meslekler Temizlik Görevlisi, Mermer İşçisi, Tır-Çekici Şoförü, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörüdür. Burdur ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin oranı yüzde 78,2'dir.

Burdur ilinde işyerlerinin yüzde 6,5' i part-time çalışana sahiptir. Part-time çalışanın olduğu işyerlerinde en fazla çalışanın olduğu meslekler Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Çocuk Bakıcısı ve Temizlik Görevlisi olmuştur. Burdur ilinde araştırma kapsamındaki işyerlerinin yüzde 23,2'si vardiyalı çalışma yapmaktadır. Burdur ilinde vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde cinsiyete göre çalışan sayısı meslek bazında Mermer İşçisi, Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü olarak sıralanmıştır. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yüzde 19,8'i ihracat yapmaktadır. Çalışanların yüzde 41,9'u ihracat yapan işyerlerinde istihdam edilmektedir. İhracat yapılan işyerlerinde en fazla çalışılan mesleklere baktığımızda Mermer İşçisi, Mermer Silim İşçisi gibi meslekler öne çıkmaktadır.

Burdur ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanan firmalar İŞKUR'dan hizmet olarak yüzde 77,3 ile en fazla işveren danışmanlığından faydalanmışlardır. Bunu sırasıyla yüzde 57,5 ile eleman talebi, yüzde 41,6 ile mevzuat danışmanlığı, yüzde 9 ile işbaşı eğitim programları takip etmiştir. Burdur ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin yüzde 74,4'ünün 0-4 yıl arasında bir süredir bu hizmetlerden yararlandığı tespit edilmiştir.

Burdur ilindeki işyerlerinin yüzde 18,9'u açık işi olduğunu belirtmiştir. Burdur ilinde 446 işyerinde toplam 350 kişilik açık iş tespit edilmiştir. Burdur ilinde en fazla açık iş oransal olarak yüzde 71,1 ile İmalat sektöründe yer almaktadır. Burdur ilinde açık iş oranı yüzde 3,2 ile Türkiye geneli açık iş oranının yaklaşık iki katıdır. Burdur'da toplam açık işlerin yüzde 22 si için yalnızca kadınlar talep edilmiştir. Açık işi olan firmaların talep ettikleri açık işteki fark etmez seçeneği yüzde 29,7, erkek talep edenlerin seçeneği ise yüzde 48,3 dür. Burdur ilinde toplamda açık işi olan işyeri sayısı oranı yüzde 15,3 dür. Burdur'da sektörel bazda en fazla açık iş verme oranı yüzde 23,9 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründedir. Açık işi olan işyerlerinin yaş gruplarına göre dağılımına baktığımızda; en fazla açık işi olan işyerlerinin 5-9 yaş arası grupta olduğunu görülmektedir.

Burdur ili işgücü piyasası araştırması sonuçlarına göre 2015 yılında geçen seneye göre açık işlerde ilk üç meslek Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri, Mermer İşçisi, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörüdür. Burdur ilinde kadınlarda açık iş sıralamasında ilk üç meslek Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri, Mermer Silim İşçisi, Mermer Seleksiyon İşçisi iken, erkeklerde Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Mermer İşçisi, Diğer Ağaç İşlem İşçileri yer almaktadır. Açık işlerin aranma kanallarına göre birinci sırada Akraba-Eş Dost yer alırken bunu sırasıyla İŞKUR, Gazete-İlan vb., İnternet-Sosyal Medya ve Özel İstihdam Büroları takip etmektedir. Burdur ilinde Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları, Profesyonel Meslek Mensupları, Hizmet ve Satış Elemanları, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarında Akraba-Eş Dost arama kanalı oransal olarak daha fazla kullanılmaktadır. İŞKUR'u oransal olarak en fazla Yöneticiler, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda olanlar

için kullanmaktadırlar. Mermer İşçisi, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi ve Makineci (Dikiş) mesleklerinde eleman aranırken İŞKUR'un arama kanalı olarak oranı yüzde 100 olmuştur.

Burdur'da açık iş arama kanalı olarak İŞKUR'u öncelikli olarak tercih eden firmaların yaş gruplarına baktığımızda ilk sırada 15-19 yaş arası firmalar, ikinci sırada 10-14 yaş arası firmalar, üçüncü sırada ise 5-9 yaş arası firmalar yer almaktadır. Burdur'da arama kanallarının tamamında 0-30 gün arası sürede aranan açık işler ilk sırada yer almaktadır. İŞKUR'un 90 gün ve daha uzun süredir aranan açık işlerdeki oranı diğer arama kanallarına göre daha düşüktür. Açık iş arama kanalı olarak erkekler de en fazla internet-sosyal medya, kadınlar da en fazla gazete ilan vb. ve fark etmez seçeneği olarak ise en fazla İŞKUR tercih edilmiştir.

İşyerlerinin yüzde 23,1'inde vardiyalı çalışma yapılırken, açık işlerin yaklaşık üçte ikisi bu işyerlerindedir ve en fazla Akraba-Eş Dost vasıtasıyla eleman aramaktadırlar. Part-time çalışanı olan işyerlerinin açık işleri, arama kanalı tercihi bakımından incelendiğinde; bu işyerlerinin açık işlerinin yüzde 95,0'lık kısmının İŞKUR arama kanalıyla arandığı görülmektedir. Burdur'daki açık işlerin yüzde 52,8'i İhracat yapan işyerlerindedir. İhracat yapan işyerlerinin açık işleri arama kanalı tercihi bakımından incelendiğinde bu işyerlerine ait açık işlerin yüzde 88,1'lik kısmının Akraba-Eş Dost arama kanalıyla eleman aradığı görülmektedir.

Burdur'daki açık işlerin yüzde 85,6'sı daha önce İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış işyerlerindedir. Burdur'da açık işler için en fazla talep edilen eğitim düzeyi fark etmez olmuştur. Sektörlerin talep ettiği eğitim düzeyleri incelendiğinde madencilik ve taş ocakçılığı, imalat, inşaat, ulaştırma ve depolama, toptan ve perakende ticaret, sektörlerinde en çok tercih edilen eğitim düzeyi fark etmez iken, bilgi ve iletişim sektöründe genel lise, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe lise altı, mesleki bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe ise meslek yüksekokulu eğitim düzeyi talep edilmektedir.

Burdur'da Fark etmez, Lise altı, Meslek yüksekokulu, Lisans ve Genel lise eğitim düzeylerinde eleman genel olarak 0-30 gün içinde temin edilebilirken, Çıraklık eğitimi ve Meslek lisesi eğitim almış eleman talebi ağırlıklı olarak 90+ günde temin edilebilmektedir. Burdur ilinde sektörlerin önemli bir bölümü açık işini çok uzun vadede aramamaktadır. Kısa vadede eleman ihtiyacını karşılamaktadır.

İşyerlerinin yaşı ile açık işlerin aranma süresi kıyaslandığında açık işlerin çoğunluğunun 25+ yaş işyerlerine ait olduğu ve bu işyerlerinin açık işlerinin yüzde 73,5'ini 0-30 gün içerisinde karşıladığı görülmektedir.

Burdur ilindeki işyerlerinin yüzde 42,7'si eleman bulmakta güçlük çekmektedir. Temininde güçlük çekilen kişiler meslek grupları bazında irdelendiğinde yüzde 37,4'lük pay ve 240 kişi ile sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubunun ilk sırada yer aldığı görülmektedir. 2015 yılı İPA çalışması kapsamında Burdur'da eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslekler Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi mesleklerindedir.

Burdur ilinde işverenler işgücü temininde güçlük çekme nedenleri olarak en fazla Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması, Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması nedenlerini belirtmişlerdir. İşgücü temininde güçlük çeken işyerlerinin güçlük çekmeyen işyerlerine göre İŞKUR un hizmetlerinden daha yüksek oranda faydalandığı görülmektedir. Vardiyalı ve part-time çalışma yapılan ve ihracat yapan her 2 işyerinden 1'i eleman temin ederken güçlük çekmiştir.

Burdur'da vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde yüzde 6,3 oranında mevcut istihdamın artacağı beklenmektedir. İhracat yapan işyerlerinde istihdam artışı yüzde 5,6, part-time çalışanı olan işyerlerinde ise yüzde 11,2 oranında istihdam artışı beklenmektedir. İl genelinde istihdam artış beklentisi yüzde 6'dır. Bunun yanı sıra Bilgi ve İletişim sektörü yüzde 35,3 oranında 102 kişilik mevcut istihdamda artış bekleyerek sektörler arasında en yüksek oranda artış bekleyen sektör olmuştur. Meslek gruplarına net istihdam değişim oranları açısından baktığımızda yüzde 13,3 oranında Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanların ilk sırada olduğu görülmektedir.

En fazla istihdam artışı beklenen meslekler Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Mermer İşçisi ve Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri iken, istihdam azalışı beklenen meslekler İlköğretim Matematik Öğretmeni, Tır-Çekici Şoförü ve Fen Bilgisi Öğretmeni-İlköğretim mesleklerindedir. Araştırma kapsamına giren Burdur'daki işyerlerinin yaklaşık yüzde 38'inin geleceğe ilişkin bir fikri veya öngörüsü bulunmamaktadır.

GİRİŞ

Burdur ili işgücü piyasası araştırma raporunun nihai hedefi illerde istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne yönelik işgücü yapısı ile sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik güncel bilgi derlenmesini sağlamaktır.

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanmayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle de zamanında doldurulamamaktadır.

İller bazında etkin bir işgücü piyasası analizi için, illerin arz ve talep yapısını aynı dönem itibariyle yansıtan arz ve talep verilerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ideal olan, il işgücü piyasasının her iki boyutunu ortaya koyan araştırmaların eşanlı yapılmasıdır. Böyle bir çalışmanın gerek işgücü gerekse mali açıdan yaratacağı büyük yük dikkate alındığında, pratik bir çözüm işgücü piyasası arz analizlerinde mevcut veri setlerinin kullanımıdır. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) ile Hane halkı İşgücü Anketi (HİA) sonuçlarına dayanmaktadır.

İşgücü piyasası talep verileri Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler itibariyle idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması sonucu, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibariyle değişimlerinin izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalarda problemler yaşanmıştır. Problemlerin giderilmesi için tüm iller için standart bir talep araştırması uygulanması ve işgücü piyasası analiz raporunun yazımı olmuştur.

İhtiyaçlar doğrultusunda Burdur ili için 16 Mart - 30 Nisan 2015 tarihleri arasında İşgücü Piyasası Talep Araştırması uygulanmış ve işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

Bu rapor iki bölüm olarak ele alınmıştır.

Birinci bölüm, ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurlardan ekonomik veriler, nüfus ve eğitim göstergeleri ile işgücü göstergeleri birlikte ele alınarak, il işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiştir. Bu bölümde ayrıca İŞKUR verileri de ele alınarak ilin işgücü piyasası İŞKUR verileri ile analiz edilmiştir.

İkinci bölüm, İşgücü Talep Araştırması sonuçlarını analiz ederek Burdur işgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü Talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Talep Araştırmasının amacı işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

İşgücü bir ülkedeki emek arzını insan sayısı yönünden ifade eden bir kavramdır. Bir ülkedeki nüfusun üretici durumda bulunan yani ekonomik faaliyete katılan kısmıdır. İşgücünün çalışma hayatıyla buluştuğu piyasa koşullarına ise işgücü piyasası denmektedir. İşgücü piyasasının etkilendiği birçok faktör bulunmaktadır. Bu nedenle işgücü piyasasını çok yönlü değerlendirmek gerektiğinden analizler zorlaşmaktadır. İşgücü piyasası; nüfus, ekonomik yapı, sosyal yapı, eğitim yapısı, işgücü göstergeleri, yatırımlar, teşvikler, göç durumu gibi birçok faktörden etkilenmektedir.

Bu faktörleri incelerken kullanılan veri setlerinin tümünü iller bazında elde etmek mümkün değildir. Bu veri setlerinin büyük bir kısmı bölgesel veri setleridir. Bölgeler mümkün oldukça illerin sosyo-ekonomik yapıları dikkate alınarak bir araya getirilmeye çalışılsa da iller arası gelişmişlik endeksi dikkate alındığında bölgelerin oluştuğu iller arasında farklılıklar ortaya çıkabilmektedir. Türkiye İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflandırması (İBBS) çerçevesinde 26 bölgeden oluşmaktadır. İBBS'ye göre **TR61** olarak sınıflandırılan iller Antalya, Burdur ve Isparta'dır.

Bu bölümde özellikle işgücü piyasasının arz yönü üzerinde durulmaya çalışılacaktır. Yukarıda da anlatıldığı gibi işgücü piyasasını birçok faktör etkilemektedir. Bu çalışmada bu faktörlerin hepsine yer verilmesi mümkün değildir. Bu nedenle Burdur ilinin işgücü piyasası hakkında bilgi sahibi olunabilecek temel veriler ile İŞKUR verilerine yer verilecektir.

Tablo 1'de Burdur iline ait temel işgücü göstergeleri mevcuttur. 2008 yılından 2013 yılına kadar olan; işgücüne katılım oranı, istihdam oranı ve işsizlik oranı başlıkları altında oransal değerler ile Burdur ilinin işgücü piyasası yorumlanmaya çalışılacaktır.

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri[1]

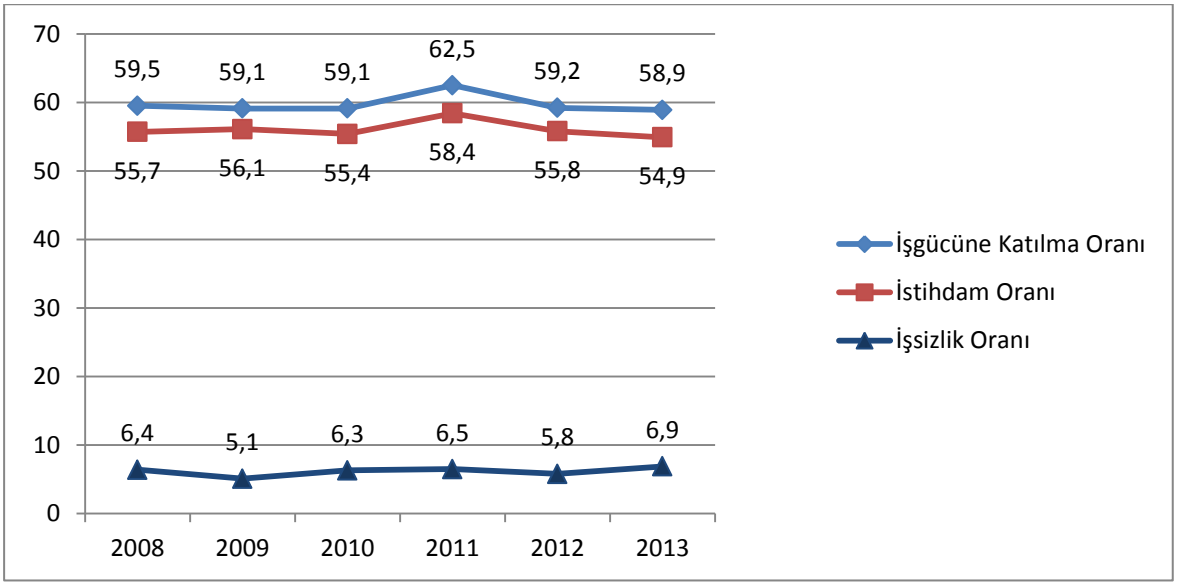
Yıllar	İşgücüne Katılma Oranı	İşsizlik Oranı	İstihdam Oranı
2008	59,5	6,4	55,7
2009	59,1	5,1	56,1
2010	59,1	6,3	55,4
2011	62,5	6,5	58,4
2012	59,2	5,8	55,8
2013	58,9	6,9	54,9

Kaynak: TÜİK

İşgücü piyasasının en önemli unsurlarından biri de istihdamdır. Bir ülkedeki istihdamı gösteren en önemli verilerden biri de istihdam oranıdır. İstihdam oranı, çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Bu oran ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü göstermekte iken; yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdam politikalarının oluşturulmasında da kilit unsurdur.

İstihdam oranındaki değere bakılarak ülke ekonomisini pozitif veya negatif yönde değerlendirilmek mümkün değildir. Bunun yanında istihdam oranları değerlendirilirken çalışma saatleri, kayıt dışı istidam ve ücret gibi unsurlar da etkilidir.

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri



Kaynak: TÜİK

[1] TÜİK'in İl Düzeyinde açıkladığı Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları eski veri setine aittir. 2014 yılı Şubat Döneminden beri yayınlanan yeni veri setine göre İl düzeyinde veri yayınlanmamıştır.

Tablo ve grafikte görüldüğü üzere, işgücüne katılma oranı 2011 yılından en yüksek değerine ulaşmış, 2011 yılından itibaren 2013 yılına kadar azalış göstermiştir. İşgücüne katılım oranı ise ekonomik olarak aktif olan yani üreten nüfusun çalışabilir yaş aralığındaki toplam nüfusa oranını göstermekte olup, ekonomik olarak üreten nüfusun azaldığını göstermektedir.

Çalışanların, çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam oranı ise işgücüne katılım oranı ile paralellik göstererek 2011 yılında yüzde 58,4 ile en yüksek değerine ulaşmış daha sonraki yıllarda tekrar düşüş göstermiştir. 2009 yılında işgücüne katılım oranı yüksek ve aynı yıl buna paralel olarak işsizlik oranı da yüzde 5,1 ile en düşük değerine ulaşmıştır. Bu eğri yorumlanacak olursa 2009 ekonomik krizinin etkileri 2010 yılından itibaren Burdur ilinde hissedilmiş, daha sonraki yıllarda da görüldüğü üzere işsizlik oranlarında artış gözlenmiştir. Türkiye genelinde 2013 yılı TÜİK verileri incelendiğinde, işsizlik oranı yüzde 9,7 olarak görülürken Burdur yüzde 6,9 işsizlik oranı ile işsizliğin en az olduğu iller sıralamasında otuz üçüncü sırada yer almaktadır. İstihdam oranına bakılacak olunursa Türkiye genelinde yüzde 45,9 iken bu oran Burdur için yüzde 54,9 ile Türkiye genelinde üçüncü sırada yer aldığı görülmektedir. İşgücünün önemli bir göstergesi olan işgücüne katılma oranı, 2013 yıllık sonuçlarına göre Türkiye genelinde yüzde 50,8 olarak görülmektedir. Burdur ili yüzde 58,9 işgücüne katılım olanı ile Türkiye genelinde üçüncü sırada yer aldığı görülmektedir. Bunlar da Burdur ili işgücü piyasası için olumlu göstergelerdir.

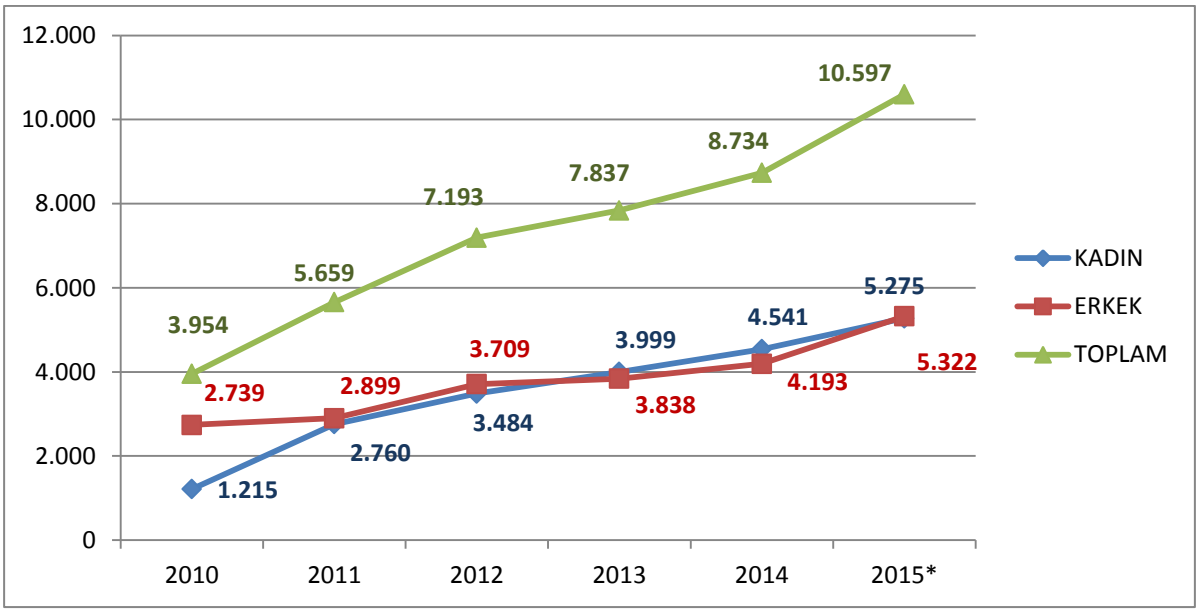
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR verileri işgücü piyasasının nabzının tutulması için önemli göstergelerdendir. Kuruma kayıtlı olanlar ile ilgili veriler olup oldukça detaylıdırlar.

KAYITLI İŞSİZ

Kayıtlı işsizler İŞKUR'a kayıt olup işsiz olduğunu bildiren kişilerdir. Bir kişi İŞKUR'a kayıt olduktan sonra 18 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kişinin kaydı aktif kayıtlardan kaldırılır. Grafik 2'de yıllar itibariyle Burdur ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Grafik 2: Kayıtlı İşsizlerin Cinsiyete Göre Dağılımı



Kaynak: İŞKUR * HAZİRAN Ayı Sonu İtibarıyla

2010 yılında Burdur ilinde 3 bin 954 kişi İŞKUR'a kayıtlı iken, 2015 yılı Haziran ayı sonu itibariyle bu sayı iki kattan fazla artarak 10 bin 597'e yükselmiştir. Rakamlardaki yükseliş İŞKUR'un tanınırlığının artmasından, işgücü piyasasında aktif bir oyuncu hale gelmesinden ve TYP ye katılmak için kuruma kayıt yaptırmalarından kaynaklanmaktadır. İŞKUR'a kayıtlı erkeklerin sayısı 2010 yılında 2 bin 739 iken, 2015 yılı Haziran ayı sonu itibariyle yaklaşık iki kat artarak 5 bin 322 kişiye ulaşmıştır. Kadınlarda ise 2010 yılında bin 215 kişi kayıtlı iken, 2015 yılında bu sayı yaklaşık dört kat artarak 5 bin 275 kişiye çıkmıştır. Kadınların ekonomik değer üretmek ve ev ekonomisine katkı sağlamak amacıyla işgücü piyasasında yer almak istemeleri, bu sayıda belirgin bir artış olmasını sağlamış ve erkek sayısını yakalamıştır. Bu sebeplerin dışında İŞKUR'un kadınlara yönelik düzenlediği mesleki eğitim kurslarına

ve diğer aktif işgücü programlarına katılımın fazla olması İŞKUR'un işgücü piyasasında tanınırlığının ve etkinliğinin arttığının göstergesidir.

Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı

2015*	
Meslek	**Kayıtlı İşsiz**
Beden İşçisi (Genel)	1747
Temizlik Görevlisi	901
Beden İşçisi (Temizlik)	709
Büro İşçisi	378
Mermer İşçisi	308
Sekreter	210
Ön Muhasebeci	203
Arazöz Şoförü	197
Satış Temsilcisi / Plasiyer	181
Reyon Görevlisi	171
Diğer Meslekler	5592
Toplam	**10597**

Kaynak: İŞKUR * HAZİRAN Ayı Sonu İtibarıyla

İŞKUR'a kayıtlı işsiz sayısı 2015 yılı Haziran ayı sonu itibari ile 10 bin 597'dir. Kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımı sıralamasında yer alan ilk üç meslek nitelik gerektirmeyen meslekler iken devamında Büro İşçisi, Mermer İşçisi, Sekreter, Ön Muhasebeci, Arazöz Şoförü, Satış Temsilcisi /Plasiyer Ve Reyon Görevlisi Mesleklerinin Sıralandığı Görülmektedir.

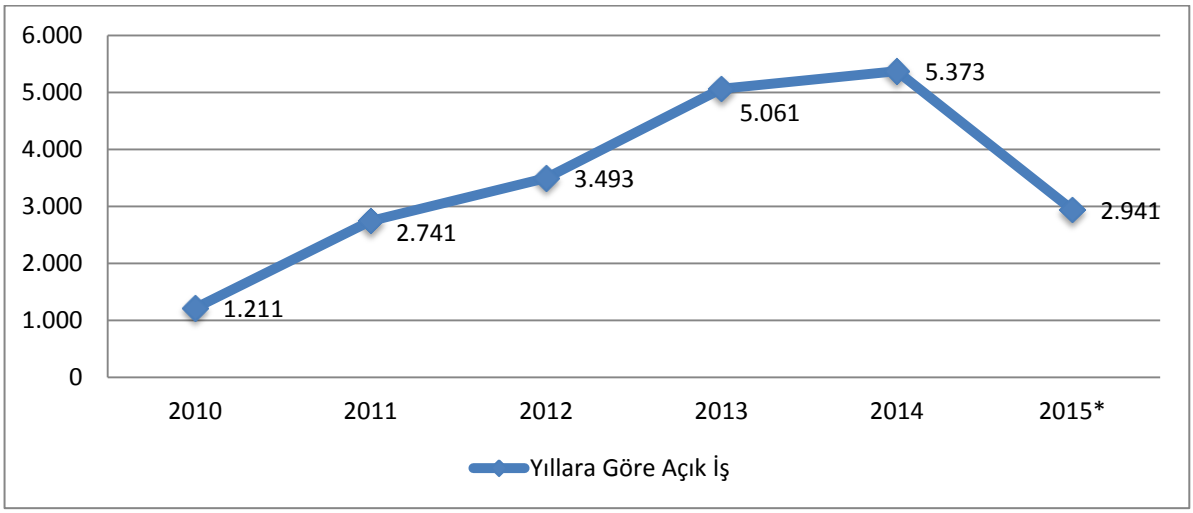
Herhangi bir niteliği olmayan kişilerin çokça müracaat ettiği "Toplum Yararına Programlar" (TYP) neticesinde nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı işgücü göstergelerinde bir takım nicel değişiklikler olmuştur. Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik) mesleklerinde yaşanan genel artış bu noktada ortaya çıkmaktadır.

AÇIK İŞLER

İşverenlerin İŞKUR'dan eleman talepleri açık iş olarak adlandırılmaktadır. Grafik 3'te görüleceği üzere 2010 yılında bin 211 kişi olan açık iş sayısı yıllar itibari ile katlanarak artmış ve 2014 yılında toplam 5 bin 373 kişiye ulaşmıştır. 2015 yılı Haziran ayı sonu itibari ile de açık iş sayısı 2 bin 941 olarak gerçekleşmiş ve bu artış seyri devam ettiği takdirde 2014 yılında yakalanan açık iş sayısından daha büyük bir sayıya ulaşılacağı tahmin edilmektedir. İŞKUR'un tanınırlığının ve personel sayısının artması, İş ve Meslek Danışmanlarının göreve başlaması ve bununla birlikte hizmetlerinin

çeşitlenmesi ile işverenlerin İŞKUR ile irtibatları giderek artmış ve işverenler eleman taleplerini İŞKUR'a iletmeye başlamıştır. Etkin işgücü piyasası talep araştırmaları ile de bu artışın devam edeceği söylenebilir.

Grafik 3: Yıllara Göre Açık İş



Kaynak: İŞKUR * Ocak-Haziran Dönemini İçermektedir.

2015 Yılı Haziran ayı sonu itibari ile açık işlerde birinci ve ikinci sırayı kayıtlı işsizler de olduğu gibi Beden İşçisi (Genel) ve Mermer İşçisi almış, bu meslekleri sırasıyla Temizlik Görevlisi, Tır-Çekici Şoförü, Garson (Servis Elemanı), Reyon Görevlisi, Gaz Altı Kaynakçısı, Mermer Ocakçısı ve Ön Muhasebeci izlemiştir. Burdur ilinde mermer fabrikalarının ve ocaklarının yoğun olmasından kaynaklı olarak talep edilen mesleklerin buna göre şekillendiği söylemek mümkündür.

Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı

2015*	
Meslek	**Açık İş**
Beden İşçisi (Genel)	829
Mermer İşçisi	519
Temizlik Görevlisi	79
Tır-Çekici Şoförü	79
Garson (Servis Elemanı)	78
Reyon Görevlisi	58
Gaz Altı Kaynakçısı	57
Mermer Ocakçısı	57
Ön Muhasebeci	53
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	40
Diğer Meslekler	1092
Toplam	**2941**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Haziran Dönemi

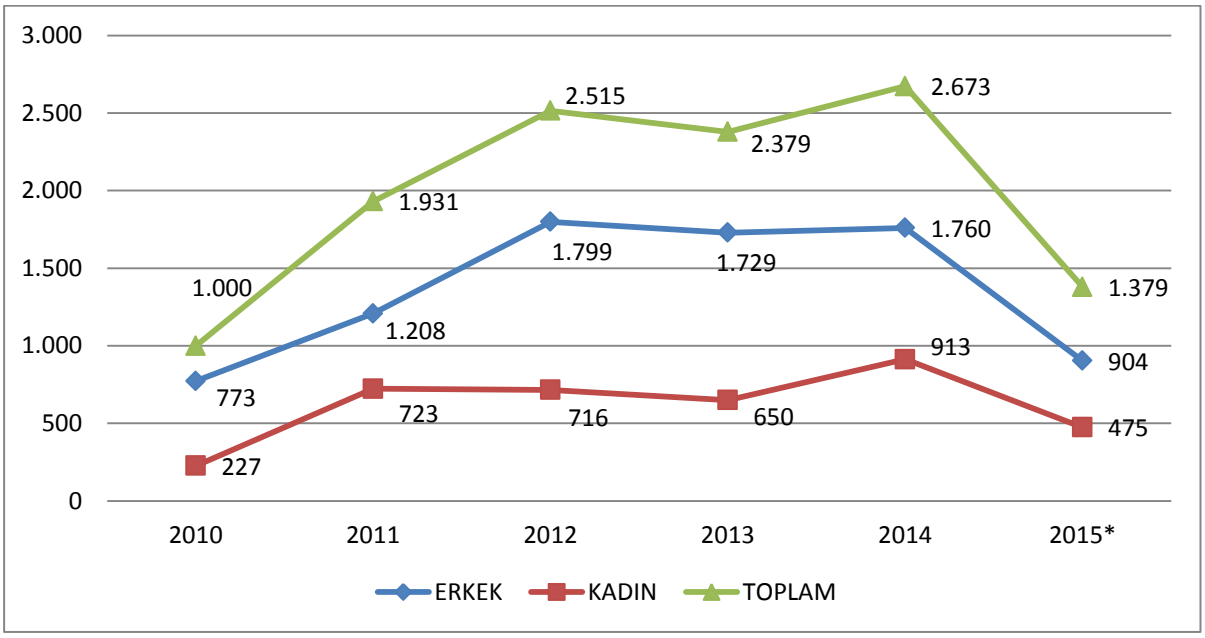
İşverenler tarafından alınan açık işler meslek bazında incelendiğinde alınan en fazla ilk üç açık işin Beden İşçisi (Genel), Mermer İşçisi, Temizlik Görevlisi olduğu görülmektedir. Açık işlerin en fazla Beden İşçisi (Genel) ve Mermer İşçisi olması Burdur ilinin sektörel olarak Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü olmasından kaynaklandığı düşünülmektedir. Bu durumdan dolayı beden gücü gereken mesleklerde ağırlıklı olarak elemana daha fazla ihtiyacı olduğu görülmektedir.

İŞE YERLEŞTİRMELER

Grafik 4'te yer alan yıllar itibariyle işe yerleştirme sayıları karşılaştırıldığında, 2010 yılında bin olan işe yerleştirme sayısı iki kattan fazla artarak 2012 yılında 2 bin 515'e çıkmıştır. 2013 yılında ise az bir düşüşle 2 bin 379'a düştüğü görülmektedir. 2012 ve 2013 yıllarında kamudaki yoğun işe alım bu yıllarda işe yerleştirmeleri artırmıştır. 2015 yılının ilk altı aylık döneminde ise işe yerleştirme sayısı bin 379 olarak gerçekleşmiş olup yılsonunda 2014 yılı işe yerleştirme rakamının aşılacağı tahmin edilmektedir.

İşe yerleştirme rakamlarındaki belirgin artışın arkasında; aktif işgücü programları ve İŞKUR'un işgücü piyasasında aktif bir şekilde rol üstlenmesi yatmaktadır. Bunların neticesinde İŞKUR'un tercih edilirliği; hem kayıtlı işsiz göstergelerine hem de işe yerleştirme sayılarına yansımıştır.

Grafik 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme



Kaynak: İŞKUR * Ocak-Haziran Dönemi

2015 yılının ilk altı ayında gerçekleşen işe yerleştirmelere meslek bazında bakıldığında; ilk iki sırada Beden İşçisi (Genel) ve Mermer İşçisi meslekleri yer almaktadır. Bu meslekleri sırasıyla; Destek Personeli (Yardımcı Hizmetler) , Güvenlik Görevlisi (Eğitim Kurumları) , Büro Yönetimi Elemanı, Temizlik İşçisi (El İle - Cadde, Sokak, Park Vb.) Temizlik Görevlisi, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Reyon Görevlisi ve Beden İşçisi (Temizlik) meslekleri takip etmektedir.

Kayıtlı işsiz, açık iş ve işe yerleştirme göstergelerinde yer alan mesleklere baktığımızda, işgücü piyasası tarafından talep edilen mesleklerle kayıtlı işsizlerin meslekler bazında örtüştüğü görülmektedir. Söz konusu durum işe yerleştirmelerin mesleklere göre dağılımında da kendisini göstermektedir.

İŞKUR'un işe yerleştirmeleri alınan açık işlere ve İŞKUR'a kayıtlı işsizlere bağlıdır. İŞKUR ancak kendine gelen taleplere elindeki portföyden işe yerleştirme yapmaktadır. Bu açıdan bakıldığında İŞKUR'un işe yerleştirmelerini kendi kayıtları etkilemektedir. En fazla Beden İşçisi (Genel) mesleğinde açık iş geliyorsa ve kayıtlarda da bu meslekte eleman bulunuyorsa en fazla işe yerleştirme Beden İşçisi (Genel) mesleği olmaktadır. Beden işçisi mesleği mesleki nitelik ve beceri gerektirmeyen işler için genel bir meslek olarak kullanılmaktadır. İŞKUR istatistiklerinde ağırlığının bu kadar yüksek oranda olmasının nedeni budur.

Tablo 4: İşe Yerleştirmelerin Mesleklere Göre Dağılımı

2015*	
Meslek	**İşe Yerleştirme**
Beden İşçisi (Genel)	273
Mermer İşçisi	211
Destek Personeli (Yardımcı Hizmetler)	115
Güvenlik Görevlisi (Eğitim Kurumları)	91
Büro Yönetimi Elemanı	74
Temizlik İşçisi (El İle - Cadde, Sokak, Park Vb.)	56
Temizlik Görevlisi	48
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	32
Reyon Görevlisi	32
Beden İşçisi (Temizlik)	30
Diğer Meslekler	417
Toplam	**1379**

Kaynak: İŞKUR * HAZİRAN Ayı Sonu İtibariyle

MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Aktif işgücü programları niteliksiz işsizlere işgücü piyasasının aradığı nitelikleri kazandırması bakımından oldukça önemlidir. Bu kapsamda İŞKUR özellikle 2009 yılından itibaren bu programlara ayırdığı kaynağı arttırarak faydalanıcı sayısında önemli gelişmeler kaydetmiştir.

2015 yılının ilk altı aylık bölümünde aktif işgücü programları kapsamında 174 adet program düzenlenmiş ve bu programlara toplam 548 kişi katılmıştır.

Toplum Yararına Program (TYP) dâhilinde ise ilk altı ayda 2 bin 365 kişi programdan yararlanmıştır.

İşbaşı Eğitim Programı (İEP) ise piyasa tarafından oldukça rağbet gören, işe alımlarda ve meslekte tecrübe edinme noktasında en anlamlı geri dönüşlerin olduğu ve en fazla istihdamın sağlandığı programdır. 2015 yılının ilk altı aylık döneminde 159 İEP düzenlenmiş olup 191 kişi bu programlardan faydalanmıştır.

Mesleki eğitim kurslarında ise 5 adet kurs düzenlenmiş olup 357 kişi bu kurslardan faydalanmıştır.

İŞKUR'un düzenlediği aktif işgücü programları kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgisini artırmakla kalmayıp hem kişilere meslek kazandırmakta, hem de kişilerin işgücü piyasasına girişinde aracı rol oynamaktadır.

Tablo 5:Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2015*)

Yıllar	Aktif İşgücü Programları								Toplum Yararına Programlar	
	Mesleki Eğitim Kurs Sayısı	Mesleki Eğitim Kursiyer Sayısı	İEP Sayısı	İEP Katılımcı Sayısı	Girişimcilik Eğitimi Program Sayısı	Girişimcilik Eğitimi Katılımcı Sayısı	Toplam Kurs Sayısı	Toplam Kursiyer Sayısı	TYP Sayısı	TYP Katılımcı Sayısı
2015*	5	357	159	191	0	0	174	548	27	2.365
2014	19	495	155	164	5	125	179	784	60	2.419
2013	8	131	239	279	6	140	253	550	67	1.386
2012	16	323	91	106	4	101	111	530	48	776
2011	18	329	41	78	7	141	66	548	13	217
2010	26	555	8	8	1	25	35	588	13	239

Kaynak: İŞKUR * Ocak-Haziran Dönemi

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını

kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur. Burdur ilinde 2015 yılının ilk altı ayında toplam 749 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuştur. İşsizlik ödeneğine başvuru sayısı giderek artmıştır.

Tablo 6: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneğine Başvuran ve Hak Eden Sayısı (2015*)

Yıllar	İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı
2015*	749
2014	1.140
2013	815
2012	635
2011	435
2010	416

Kaynak: İŞKUR * Ocak-Haziran Dönemi

İŞKUR'un tanınırlığının ve işgücü piyasasındaki etkinliğinin artması, işsizlik sigortasından yararlanma şartlarındaki değişiklikle birlikte değerlendirildiğinde işsizlik ödeneğine başvuruların sayısı artmıştır. Bu artıştaki en önemli etkenlerden birisi ise İŞKUR projesi olan toplum yararına programların kişilere istihdam sağlaması ile projenin bitimi ile kişilerin işsizlik ödeneğinden yararlanmasıdır.

Tablo 7: İşsizlik Ödeneğini Hak Edenlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2015*)

Meslekler	İşsizlik Ödeneğini Hak Edenler
Beden İşçisi (Genel)	51
Mermer İşçisi	36
Mermer Ocakçısı	32
Temizlik Görevlisi	18
Şoför-Yük Taşıma	16
Aşçı	15
Beden İşçisi (Temizlik)	15
Madenci (Genel)	13
Ağır Kamyon Şoförü	11
Ön Muhasebeci	10
Genel Toplam	529

Kaynak: İŞKUR * Ocak-Haziran Dönemi

Tablo 7 incelendiğinde mesleklere göre işsizlik ödeneğini hak edenlerin en çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde olduğu tespit edilmiştir. Diğer mesleklerde ise işsizlik ödeneğini hak

edenlerin sayılarının birbirlerine yakın değerler olduğu görülmektedir. Bu durum meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıklarını veya kişilerin çalıştıkları işlerden memnun olduklarını ifade etmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına karşın etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle de işgücü açığı karşılanmayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT (Avrupa Birliği İstatistik Ofisi) normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı (RİP) kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar dışında Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunmasına yönelik EUROSTAT'ın talep ettiği açık iş istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2015 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 16 Mart – 30 Nisan 2015 tarihleri arasında Türkiye genelinde 132.034 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ve Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 2-9 arası kişi istihdam eden ile 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri için il ve Türkiye, 2-9 arası kişi istihdam eden işyerleri için ise Türkiye geneli tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" [2] kapsamında,

Temel işyeri bilgileri

Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)

Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet, Aranma Süresi)

Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Nedeni)

30 Nisan 2016 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekmektedir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için, örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Bu bölümde Burdur ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası talep araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığı, İŞKUR'un sunduğu hizmetlerden yararlananların

[2] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanı olup olmama durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Burdur ilinde 446 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 10 bin 705 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Burdur ilinde 10 ve daha fazla kişi istihdam eden ve çalışma kapsamına giren işyerleri için veriler derlenmiştir. Araştırma kapsamında toplam 446 işyeri için veri üretilmiştir. Araştırma kapsamındaki 17 sektörden 15 tanesinde işyeri bulunmaktadır. Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ve Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektörlerinde işyeri bulunmamaktadır. İşyerlerinin sektörel dağılımı Tablo 7'de gösterilmiştir.

Tablo 8: Sektörlere Göre İşyerlerinin Dağılımı

Sektörler	10+
İmalat	32,7%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	21,7%
İnşaat	12,6%
Ulaştırma ve Depolama	8,1%
Eğitim	4,7%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	4,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	4,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	3,6%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	3,1%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	1,6%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	1,6%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	0,9%
Bilgi ve İletişim	0,7%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0,4%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence Ve Spor	0,2%
Genel Toplam	100,0%

Kaynak: İPA 2015

Burdur ilindeki işyerlerinin sektörlere göre dağılımı incelendiğinde en fazla işyerinin İmalat sektöründe olduğu görülmektedir. Bu sektörü daha sonra sırası ile Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı (yüzde 21,7) ile İnşaat (yüzde 12,6) sektörleri takip etmektedir. Bu üç sektör işyerlerinin yüzde 67'ini oluşturmaktadır. Türkiye geneli en fazla işyeri

İmalat sektöründe daha sonra sırası ile Toptan ve Perakende Ticaret ile İnşaat sektöründedir. Burdur ili için de aynı sıralamanın geçerli olması Türkiye ile paralel olduğunu göstermektedir.

Burdur ilinde en az işyeri Gayrimenkul Faaliyetleri ile Kültür, Sanat, Eğlence ve Spor sektörlerindedir. Yukarıda belirtildiği üzere Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ve Finans ve sigorta faaliyetleri sektörlerinde ise işyeri bulunmamaktadır. Türkiye genelinde en az işyeri Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründedir.

Burdur ilinde araştırma kapsamına giren işyerlerinde toplam 10 bin 705 kişi çalışmaktadır. Çalışanların yüzde 73 ‘ü erkek, yüzde 27 ‘si kadındır. Türkiye genelinde ise 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde çalışanların yüzde 72,5’i erkek, yüzde 27,5’i kadındır. Burdur‘da kadınların toplam çalışanlar içerisindeki oranı düşüktür.

Burdur’da ise bu iki sektörün toplam çalışanlar içerisindeki payı yüzde 50’nin biraz üzerindedir ve Eğitim sektöründe erkek çalışan sayısı kadın çalışan sayısından daha fazladır.

Türkiye genelinde Eğitim ile Sağlık sektörlerinde çalışan kadın sayısı çalışan erkek sayısından daha fazla iken Burdur’da İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri, Bilgi Ve İletişim, İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde çalışan kadın sayısı erkek sayısından daha fazladır.

Burdur’da araştırma kapsamındaki işyerlerinde kadın çalışanların oranı Türkiye geneli oranı aynıdır.

Tablo 9: Burdur'da Çalışanların Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

	10+		
Sektör	Kadın	Erkek	Toplam
İmalat	1.364	3.991	5.355
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	170	1.113	1.283
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	624	623	1247
İnşaat	54	423	477
Ulaştırma ve Depolama	48	419	467
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	46	360	406
Eğitim	151	211	362
Bilgi ve İletişim	159	130	289
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	77	199	276
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	49	168	217
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	101	60	161
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	26	58	84
Diğer Hizmet Faaliyetleri	19	54	73
Gayrimenkul Faaliyetleri	2	3	5
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence Ve Spor	0	3	3
Genel Toplam	7.815	2.890	10.705

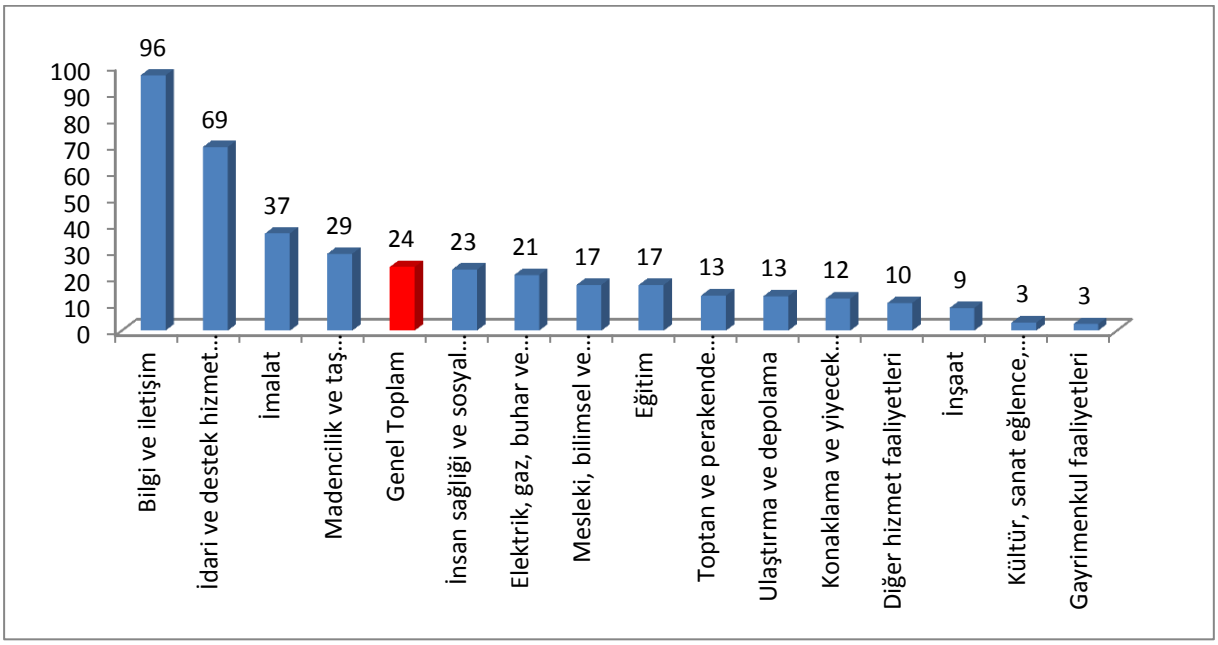
Kaynak: İPA 2015

Burdur'da en fazla çalışan İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ve İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörlerindedir. Çalışanların yüzde 73,7'si bu sektörlerdedir. İşyerlerinin yüzde 58,4'ü bu sektörlerde ve çalışanlarda 15,3 puanlık bir yükseliş söz konusudur. Erkeklerde en fazla çalışılan sektörlerin sıralaması aynı iken kadınlarda en fazla İmalat daha sonra sırası ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ile Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı sektörlerindedir.

En az çalışanı olan sektörler ise işyeri sayısı ile bağlantılıdır. İşyeri sayısı en az olan sektörlerde çalışan sayısı da azdır.

Sektörlerdeki işyeri sayısı ve çalışan sayılarından ortalama bir işyerinin büyüklüğü bulunabilmektedir. Grafik 5'te sektörlerde bir işyerinde ortalama çalışan sayısına yer verilmiştir.

Grafik 5: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları

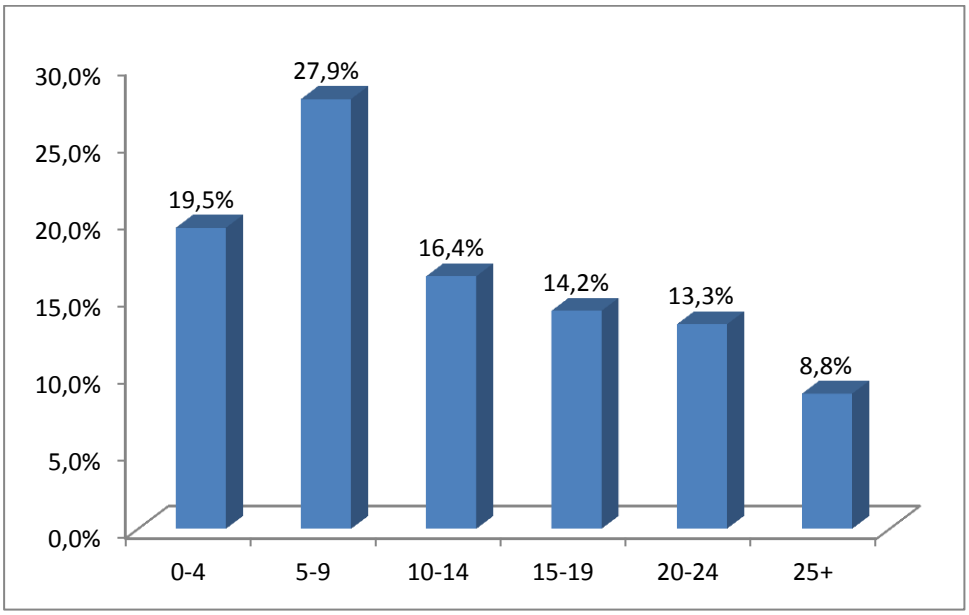


Kaynak: İPA 2015

Burdur ilinde 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde ortalama çalışan sayısı 24'dir. Türkiye genelinde ise bu sayı 35'tir. Burdur'daki işyerleri Türkiye geneline göre daha küçük ölçekli işyerleridir.

Türkiye genelinde en fazla işyeri ve çalışan olan ilk üç sektörden İmalat sektörü ortalamanın üzerinde iken Toptan ve Perakende Ticaret ile İnşaat sektörleri ortalamanın altındadır. İnşaat sektöründe ortalama çalışan sayısının bu kadar düşük çıkmasının nedeni yıl içerisinde bu sektörde çalışan sayısında görülen dalgalanmalardır. Burdur'da ise bu üç sektör ortalamanın altındadır. Özellikle İmalat sektöründe Türkiye genelinde ortalama çalışan sayısı 50 kişi iken Burdur'da bu sayı 37'dir. Çalışan ve işyeri sayısında ilk sırada bulunan İmalat sektöründe ortalama çalışan sayısı genel ortalamanın üzerindedir. Burdur'da ortalama çalışan sayısı en yüksek sektörler Bilgi ve İletişim, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ve İmalat sektörleridir. Burdur ilinde 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yüzde 27,9'u 5 ve 9 yıl aralığında faaliyet gösteren işyerleridir. Daha sonra ise daha 5 yılını doldurmamış yeni işyerleri gelmektedir. İşyerlerinin yaklaşık yüzde 47,4'ü bu iki gruba aittir.

Grafik 6: İşyerlerinin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2015

Türkiye geneli ile karşılaştırıldığında Türkiye genelinde her yaş grubuna işyerlerinin dengeli dağıldığı ve en fazla işyerinin yüzde 27 ile 5-9 yaş grubunda olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde 25 ve üzeri yaştaki işyerlerinin oranı yüzde 13'tür.

Çalışanların meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla çalışan Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. Çalışanların yüzde 30'u bu meslek grubundadır. Hem işyeri hem de çalışanların en fazla İmalat sektöründe olması bu meslek grubunu ön plana çıkarmıştır.

Tablo 10: Çalışanların Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı

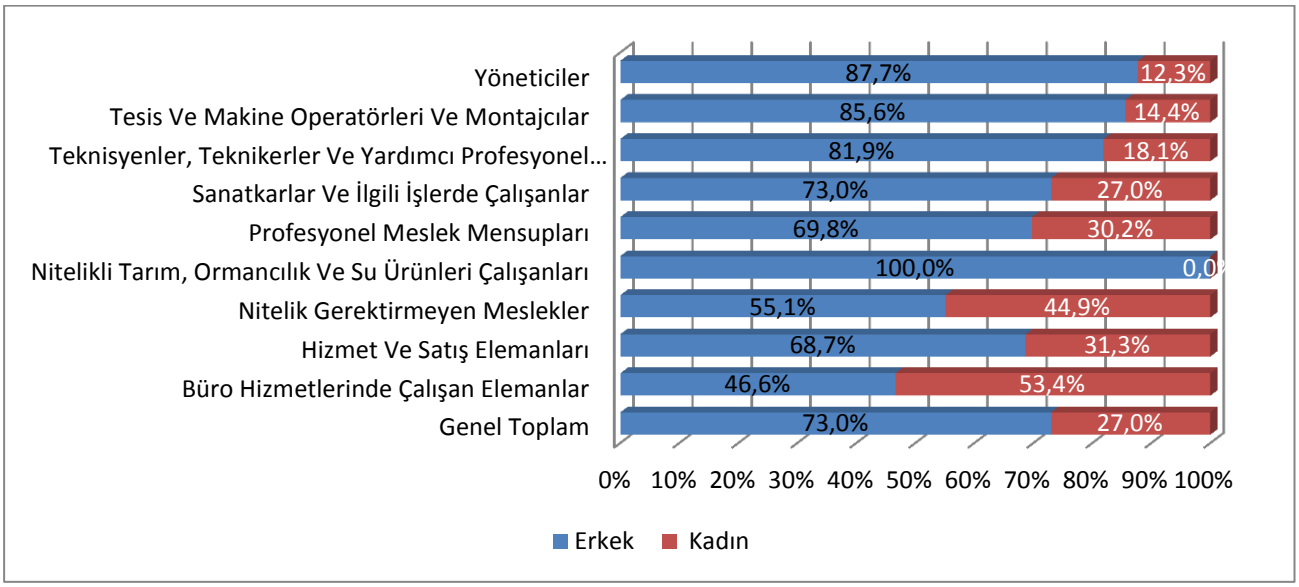
	10+		
Meslek Grubu	**Erkek**	**Kadın**	**Toplam**
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	2.804	473	3.277
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1.786	660	2.446
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	675	550	1.225
Hizmet ve Satış Elemanları	732	334	1.066
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	432	494	926
Profesyonel Meslek Mensupları	491	213	705
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	512	113	625
Yöneticiler	373	52	425
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	10	0	10
Genel Toplam	**7.815**	**2.890**	**10.705**

Kaynak: İPA 2015

Burdur ilinde çalışanların yüzde 22,8' ini Sanatkarlar ve İlgili İşlerde çalışanlar, yüzde 11,4' ünü Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar oluşturmaktadır. Bu oran Türkiye genelinde yüzde 16,7'dir. Burdur ilinde mesleki nitelik ve beceri gerektirmeyen işlerde çalışma oranı Türkiye genelinin oldukça altındadır. Burdur' da erkeklerin yüzde 8,6'sı, kadınların ise 19,0' u nitelik gerektirmeyen işlerde çalışmaktadır. Türkiye genelinde bu oranlar erkekler için yüzde 15,4, kadınlar için ise yüzde 20,2'dir. Kadınlarda niteliksiz işlerde çalışma oranı erkeklere göre daha yüksektir. Diğer yandan genellikle lisans mezunlarının çalıştıkları Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu incelediğinde Burdur' da kadınların yüzde 7,4' ünün, erkeklerin ise yüzde 6,3' ünün bu meslek grubunda çalıştığını görülmektedir. Fotoğrafa bu açıdan bakıldığında da kadınların yüksek eğitim gerektiren meslek grubunda daha yoğun çalıştığı tespit edilmiştir.

Burdur' da erkekler en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda çalışırken, kadınlar ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Nitelik ve Beceri Gerektirmeyen meslek grubunda çalışmaktadırlar.

Grafik 7: Meslek Grubu ve Cinsiyete Göre Çalışanlar



Kaynak: İPA 2015

Yukarıda grafikten de görüldüğü üzere Burdur ilinde sadece Büro Hizmetlerinde çalışan kadın sayısı aynı meslek grubunda çalışan erkek sayısından daha fazladır. Bunun nedeni işgücüne katılım oranlarındaki farklılıktan kaynaklanmaktadır. Türkiye genelinde ise kadınların erkeklerden fazla çalıştığı bir meslek grubu bulunmamaktadır. Burdur'da kadınlar özellikle İmalat sektöründe makine veya mesleki beceri gerektiren mesleklerden ziyade büro işlerinde çalışmaktadır. Kadınların Profesyonel Meslek Mensuplarında çalışma oranının il genelinde çalışma oranından yüksek olması dikkat çekici bir noktadır.

Tablo 11: Çalışan Sayısı En Fazla Olan Meslekler

10+		
Erkek	**Kadın**	**Toplam**
Tır-Çekici Şoförü	Temizlik Görevlisi	Temizlik Görevlisi
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri	Mermer İşçisi
Temizlik Görevlisi	Bilgisayar İşletmeni	Tır-Çekici Şoförü
Mermer İşçisi	Mermerci ve Süsleme Taşçısı	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü
Mermer Silim İşçisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Mermer Silim İşçisi
Gaz Altı Kaynakçısı	Çocuk Bakıcısı/Çocuk Bakım Elemanı	Mermer Ebatlandırma İşçisi
Ağır Kamyon Şoförü	Mermer İşçisi	Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri
Mermer Ebatlandırma İşçisi	Mermer Ebatlandırma İşçisi	Bilgisayar İşletmeni
Mermer Ocakçısı	Mermer Silim İşçisi	Ön Muhasebeci
Tır-Çekici Şoförü	Ön Muhasebeci	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi

Kaynak: İPA 2015

Burdur ilinde en fazla çalışanı olan mesleklere baktığımızda ilk sırada Temizlik Görevlisi mesleği görülmektedir. İdari ve Destek Hizmetler Faaliyetleri sektörünün işgücü piyasasındaki ağırlığı burada da kendini göstermiştir. Genel olarak en fazla çalışılan meslekler Temizlik Görevlisi, Mermer İşçisi, Tır-Çekici Şoförü, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Mermer Silim İşçisi, Mermer Ebatlandırma İşçisi, Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri, Bilgisayar İşletmeni, Ön Muhasebeci olarak sıralanmaktadır. Kadınlar açısından en çok çalışılan meslek Temizlik Görevlisi, Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri, Bilgisayar İşletmeni iken erkeklerde en çok çalışılan meslekler sırasıyla Tır-Çekici Şoförü, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Temizlik Görevlisidir.

En fazla çalışılan ilk on meslek dikkate alındığında kadınların erkeklere göre daha fazla mesleki nitelik ve beceri gerektiren işlerde çalıştığı görülmektedir.

Çalışma kapsamındaki işyerlerinde 594 farklı meslekte çalışan tespit edilmiştir. Çalışanların meslek çeşitliliği dikkat çekicidir. Erkekler 550 farklı meslekte, kadınlar ise 200 farklı meslekte çalışmaktadır.

Çalışma kapsamında işyerlerine İŞKUR hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadıkları sorulmuştur. Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 41,9'u İŞKUR hizmetlerinden faydalandığını belirtmiş iken bu oran Burdur ilinde yüzde 78,2'dir. Burdur Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

Burdur'daki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden her dört işyerinden üçüne hizmet sunma imkanı bulmuştur. Türkiye geneline göre alanında daha geniş kitlelere hizmet sunmuştur.

Tablo 12: İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyerleri Oranları

Sektör	İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranı	İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyerlerinin Dağılımı
İmalat	89,0%	37,3%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	76,0%	21,1%
İnşaat	55,4%	8,9%
Ulaştırma ve Depolama	69,4%	7,2%
Eğitim	95,2%	5,7%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	94,4%	4,9%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	100,0%	4,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	87,5%	4,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	66,7%	3,4%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	71,4%	1,4%
Bilgi ve İletişim	100,0%	0,9%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	50,0%	0,6%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	28,6%	0,6%
Genel Toplam	**78,2%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2015

İşyeri sayısı ile bağlantılı olarak en fazla İŞKUR hizmetlerinden faydalanan sektörler İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ve İnşaat sektörleridir. Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor, Gayrimenkul Faaliyetleri sektörlerindeki işyerlerinden hiçbiri İŞKUR hizmetlerinden yararlanmamıştır. Bilgi ve İletişim ve Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründeki işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmıştır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı Burdur ilindeki işyerleri için Türkiye genelinden yüksek olsa da sektörel olarak hizmet planlaması ile oranı düşük olan sektörlerdeki oranlar daha da arttırılmalıdır.

Burdur ilinde işyerlerinin yüzde 6,5' i part-time çalışana sahiptir. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 8,6'dır. Burdur'da part-time çalışanı olan işyeri oranı daha düşüktür.

Tablo 13: Part-Time Çalışanı Olan İşyerleri ve Çalışanlar

Sektör	Oran	Kadın	Erkek	Toplam
Gayrimenkul Faaliyetleri	50,0%	2	2	4
Bilgi ve İletişim	33,3%	145	58	203
Eğitim	33,3%	50	69	119
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	22,2%	112	124	236
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	16,7%	19	48	67
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	6,3%	1	3	4
Ulaştırma ve Depolama	5,6%	4	8	12
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	4,2%	7	41	48
İmalat	3,4%	53	109	162
İnşaat	1,8%	0	5	5
Genel Toplam	**6,5%**	**393**	**467**	**860**

Kaynak: İPA 2015

Burdur' da araştırma kapsamına giren 16 sektörde işyeri bulunurken part-time çalışanı olan 10 sektör bulunmaktadır. Türkiye genelinde ise bütün sektörlerde part-time çalışma yapıldığı görülmektedir. İlde en fazla part-time çalışanı olan işyeri sayısı İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründedir. İşyeri sayısı en çok olan ilk iki meslek İmalat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde part-time çalışma oranı sırasıyla yüzde 3,4 ve yüzde 4,2 olarak görülmektedir. Ancak daha sağlıklı bir analiz için sektör içerisinde part-time çalışanı olan işyerlerine bakmak daha doğru olacaktır. Türkiye genelinde en yüksek orana Sağlık sektörü sahiptir.

Türkiye genelinde Burdur geneline göre part-time çalışma daha yaygındır.

Burdur'da part-time çalışanı olan işyerlerinde çalışanların yüzde 45,7'si kadındır. Part-time çalışma yapılan yerlerde kadın istihdamının part-time çalışanı olmayan işyerlerine göre daha yüksek olduğu görülmektedir. Burdur'da part-time çalışmanın kadın istihdamı üzerinde olumlu bir etkisinin olduğu görülmektedir. Aynı durum Türkiye genelinde de söz konusudur. Part-time çalışanı olan işyerlerinde istihdamda olanların yüzde 39'u kadındır.

Part-time çalışanı olan işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler Tablo 13'te gösterilmiştir. Tabi ki bu tablo yorumlanırken bu mesleklerde çalışanların part-time çalışmıyor olabilecekleri de dikkate alınmalıdır. Sonuçta araştırma kapsamındaki işyerlerine part-time çalışanlarının olup olmadığı sorulmuş olup part-time çalışanların hangi mesleklerde çalıştığı bilgisi sorulmamıştır.

Tablo 14: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinde En Fazla Çalışılan Meslekler

10+		
Kadın	**Erkek**	**Toplam**
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Çocuk Bakıcısı/Çocuk Bakım Elemanı	Temizlik Görevlisi	Çocuk Bakıcısı/Çocuk Bakım Elemanı
Temizlik Görevlisi	Aşçı	Temizlik Görevlisi
Mermerci ve Süsleme Taşçısı	Garson (Servis Elemanı)	Mermerci ve Süsleme Taşçısı
Bulaşıkçı (Stevard)	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Aşçı
Aşçı	Mermer İşçisi	Garson (Servis Elemanı)
Ön Muhasebeci	Çocuk Bakıcısı/Çocuk Bakım Elemanı	Mermer İşçisi
Garson (Servis Elemanı)	Fırın İşçisi (Tuğla, Kiremit Ve Benzeri İnşaat Elemanları)	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)
Fen Bilgisi Öğretmeni-İlköğretim	Tuğla İmal İşçisi	Bulaşıkçı (Stevard)
Mermer İşçisi	Ağır Kamyon Şoförü	Fırın İşçisi (Tuğla, Kiremit Ve Benzeri İnşaat Elemanları)

Kaynak: İPA 2015

Part-time çalışanın olduğu işyerlerinde en fazla çalışanın olduğu meslekler Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Çocuk Bakıcısı ve Temizlik Görevlisi olmuştur.

Burdur ilinde araştırma kapsamındaki işyerlerinin yüzde 23,2'si vardiyalı çalışma yapmaktadır. Bu oran Türkiye'de yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir. Burdur ilinde vardiyalı çalışma yapan işyeri oranı genel olarak Türkiye ortalamasının üstündedir.

Tablo 15: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerleri ve Çalışanlar

	İşyeri	Çalışan Sayısı		
Sektör	Oran	Kadın	Erkek	Toplam
Bilgi ve İletişim	66,7%	154	120	274
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	50,0%	24	56	80
İmalat	36,3%	926	2.337	3.263
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	35,7%	19	193	212
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	33,3%	23	74	97
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	27,1%	74	495	569
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	16,7%	8	187	195
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	14,3%	75	37	112
Ulaştırma ve Depolama	8,3%	8	30	38
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	6,3%	42	96	138
İnşaat	1,8%	1	76	77
Genel Toplam	23,2%	1.354	3.701	5.055

Kaynak: İPA 2015

Burdur ilinde oransal olarak en fazla vardiyalı çalışma yapan sektörler; Bilgi ve İletişim ve Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörü iken, Türkiye genelinde ise sektörel olarak yüzde 47,2 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü olmuştur. Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörü Türkiye genelinde ikinci sırada yer almaktadır. Eğitim, Gayrimenkul faaliyetleri, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor, Diğer hizmet faaliyetleri sektörlerinde Burdur ilinde vardiyalı çalışma yapılmamaktadır.

Burdur ilinde vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 26,7'si kadındır. İlde araştırma kapsamındaki işyerlerinde çalışan kadınların yüzde 23,6'sı vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde istihdam edilmektedir. Çalışma kapsamında işyerlerinin vardiyalı çalışma yapıp yapmadıkları sorulmuştur. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde kadın çalışanların vardiyaya kalıp kalmadıklarına dair bilgi toplanmamıştır. Bu durum göz önüne alınarak Burdur ilinde vardiyalı çalışmanın kadın istihdamını olumsuz yönde etkilemediği sonucuna ulaşılmaktadır.

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler Tablo 15'de gösterilmiştir. Tabi ki bu tablo yorumlanırken bu mesleklerde çalışanların vardiyalı çalışmıyor olabilecekleri dikkate alınmalıdır.

Tablo 16: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinde Cinsiyete Göre En fazla Çalışılan Meslekler

Kadın	Erkek	Toplam
Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	Mermer İşçisi
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Mermer İşçisi	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü
Mermerci ve Süsleme Taşçısı	Mermer Silim İşçisi	Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri
Mermer İşçisi	Mermer Ebatlandırma İşçisi	Mermer Silim İşçisi
Mermer Silim İşçisi	Tır-Çekici Şoförü	Mermer Ebatlandırma İşçisi
Mermer Ebatlandırma İşçisi	Mermer Ocakçısı	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Mermer Seleksiyon İşçisi	Paketleme İşçisi (El İle)	Mermerci ve Süsleme Taşçısı
Mozaik Kesici ve Döşeyici	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Mermer Seleksiyon İşçisi
Temizlik Görevlisi	Çimento Üretim Elemanı	Tır-Çekici Şoförü
Paketleme İşçisi (Gıda)	Mermer Dolum İşçisi	Mermer Dolum İşçisi

Kaynak: İPA 2015

Burdur ilinde vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde cinsiyete göre çalışan sayısı meslek bazında cinsiyete göre sıralandığında; kadınlarda ilk üç sırayı Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi ve Mermerci ve Süsleme Taşçısı almaktadır. İlk sırada Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri olmasının sebebi ilimizde faaliyet gösteren kadayıf firmasından kaynaklanmaktadır. Türkiye'de ise bu sıralama Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Genel) ve Makineci (Dikiş) olarak sıralanmaktadır. Burdur ilinde erkeklerde Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Mermer İşçisi ve Mermer Silim İşçisi iken, Türkiye'de Beden İşçisi (Genel), Güvenlik Görevlisi ve Temizlik Görevlisi olarak sıralanmaktadır.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yüzde 19,8'i ihracat yapmaktadır. İlde 6 sektörde yoğun olarak ihracat yapılmaktadır. Çalışanların yüzde 41,9'u ihracat yapan işyerlerinde istihdam edilmektedir. Türkiye genelindeki işyerlerinin ise yüzde 17,4'ü ihracat yapmaktadır. İhracat yapan işyeri oranı Türkiye genelinde Burdur'a göre daha düşüktür.

Tablo 17: İhracat Yapan İşyerlerinin Sektörel ve Çalışan Olarak Dağılımı

	İşyeri	Çalışan Sayısı		
Sektör	**Oran**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
İmalat	43,2%	1.079	2.551	3.630
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	42,9%	38	208	246
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	12,5%	19	296	315
Ulaştırma ve Depolama	11,1%	13	94	107
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	6,3%	42	96	138
İnşaat	3,6%	38	12	50
Genel Toplam	**19,8%**	**1.229**	**3.257**	**4.486**

Kaynak: İPA 2015

İhracat yapan işyeri oranı en yüksek ilk üç sektör karşılaştırıldığında Türkiye ve Burdur ilinde aynı olduğu gözlemlenmiştir. Türkiye'de ve Burdur da ihracat yapan firma sıralamasında ilk üç sırayı İmalat, Madencilik ve Taş ocakçılığı, Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri almıştır. Burdur ili için bakıldığında, en fazla ihracat yapılan sektörün yüzde 43,2 ile İmalat sektörü olduğu görülmektedir. İkinci sırada yüzde 42,9 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü, üçüncü sırada ise yüzde 12,5 ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörü yer almaktadır. Burdur ilinde İhracat yapan işyerlerinde çalışanların büyük çoğunluğu erkeklerden oluşmaktadır.

İhracat yapılan işyerlerinde en fazla çalışılan mesleklere baktığımızda Mermer İşçisi, Mermer Silim İşçisi gibi meslekler öne çıkmaktadır. İhracat yapan işyerlerinde bu tür mesleklerin olması ilimizde bulunan mermer fabrikaları ve ocaklarının yoğun olarak ihracat ile çalışmalarıdır.

Tablo 18: İhracat Yapan İşyerlerinde Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı En Fazla Olan Meslekler

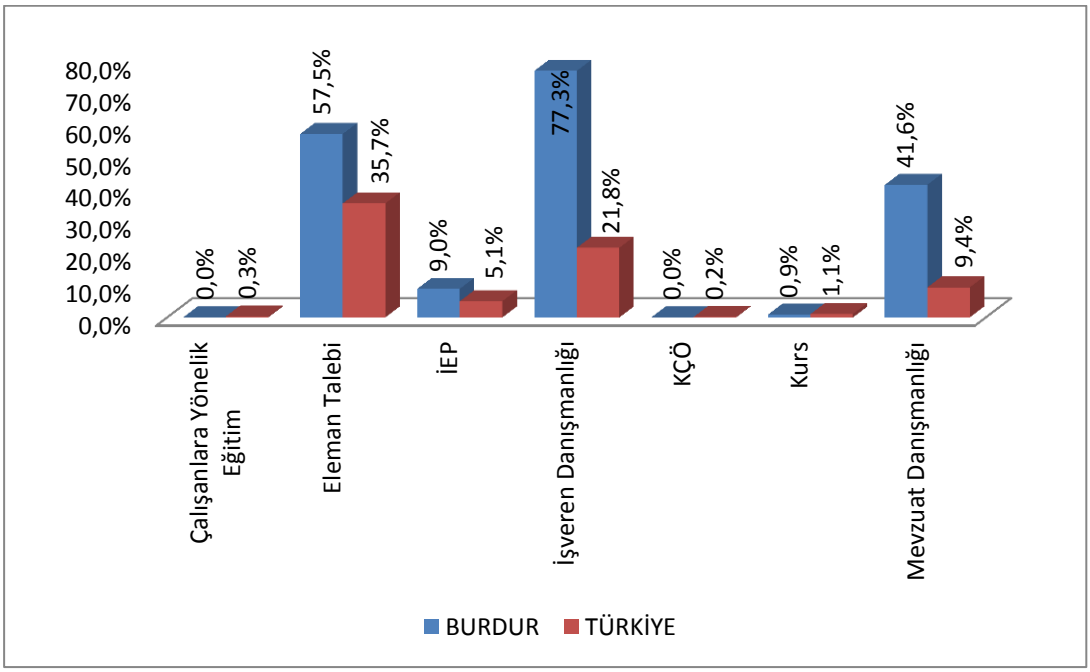
Kadın	Erkek	Toplam
Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri	Mermer İşçisi	Mermer İşçisi
Mermerci ve Süsleme Taşçısı	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	Mermer Silim İşçisi
Mermer İşçisi	Tır-Çekici Şoförü	Mermer Ebatlandırma İşçisi
Mermer Ebatlandırma İşçisi	Mermer Silim İşçisi	Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri
Mermer Silim İşçisi	Mermer Ebatlandırma İşçisi	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü
Mermer Seleksiyon İşçisi	Mermer Ocakçısı	Tır-Çekici Şoförü
Mozaik Kesici ve Döşeyici	Çimento Üretim Elemanı	Mermerci ve Süsleme Taşçısı
Ön Muhasebeci	Mermer Dolum İşçisi	Mermer Seleksiyon İşçisi
Mermer Dolum İşçisi	Gaz Altı Kaynakçısı	Mermer Dolum İşçisi
Paketleme İşçisi (Gıda)	Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu	Mermer Ocakçısı

Kaynak: İPA 2015

İhracat yapan işyerlerinde cinsiyete göre çalışan sayısı en çok olan mesleklere bakıldığında kadınlarda ilk üç sırayı Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri, Mermerci Ve Süsleme Taşçısı, Mermer İşçisi alırken, erkeklerde ise Mermer İşçisi, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Tır-Çekici Şoförü olarak sıralanmaktadır. Bir önceki tablodaki en çok ihracat yapılan sektör ve çalışanların cinsiyete göre dağılımı ile bu tabloyu birleştirildiğinde sıralamanın uyumlu olduğu görülmektedir.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanma durumu incelendiğinde; Burdur'daki işyerlerinin yüzde 78,2'si, Türkiye genelindeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin ise yüzde 41,9'u İŞKUR hizmetlerinden faydalanmıştır. Hangi hizmetlerden ağırlıklı olarak yararlanıldığına ilişkin veriler grafik 8'de sunulmuştur.

Grafik 8: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyeri Sayısı Oranları



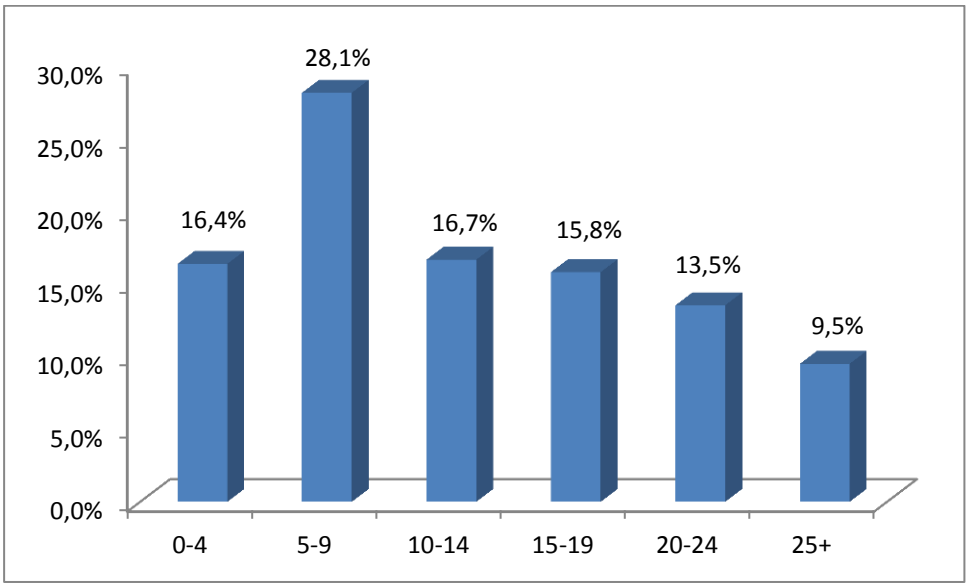
Kaynak: İPA 2015

Burdur ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanan firmalar İŞKUR'dan hizmet olarak yüzde 77,3 ile en fazla işveren danışmanlığından faydalanmışlardır. Bunu sırasıyla yüzde 57,5 ile eleman talebi, yüzde 41,6 ile mevzuat danışmanlığı, yüzde 9 ile işbaşı eğitim programları takip etmiştir. Kısa çalışma ödeneği ve çalışanlara yönelik hizmet talepleri olmamıştır. Türkiye genelinde ise benzer bir sıralama ile eleman talebi, işveren danışmanlığı, mevzuat danışmanlığı, işbaşı eğitim programı olarak sıralanmıştır.

Burdur ilinde İŞKUR hizmetlerinden en fazla 5-9 yaş arasında faaliyet gösteren işyerleri faydalanmıştır. Daha sonra 10-14 yaş aralığındaki işyerleri faydalanmıştır. Diğer yaş gruplarının oranı ise birbirine yakındır.

Araştırma kapsamındaki işyerlerinin yapısına bakıldığında gerek işyeri sayısının gerekse çalışan sayısının İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ile İnşaat sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu sektörler Burdur ili işgücü piyasasının öncü sektörleri olmuşlardır. Özellikle İmalat sektörünün yapısı işgücü piyasasının yapısını önemli ölçüde etkilemektedir.

Grafik 9: İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyerlerinin Yaşlarına Göre Dağılımı

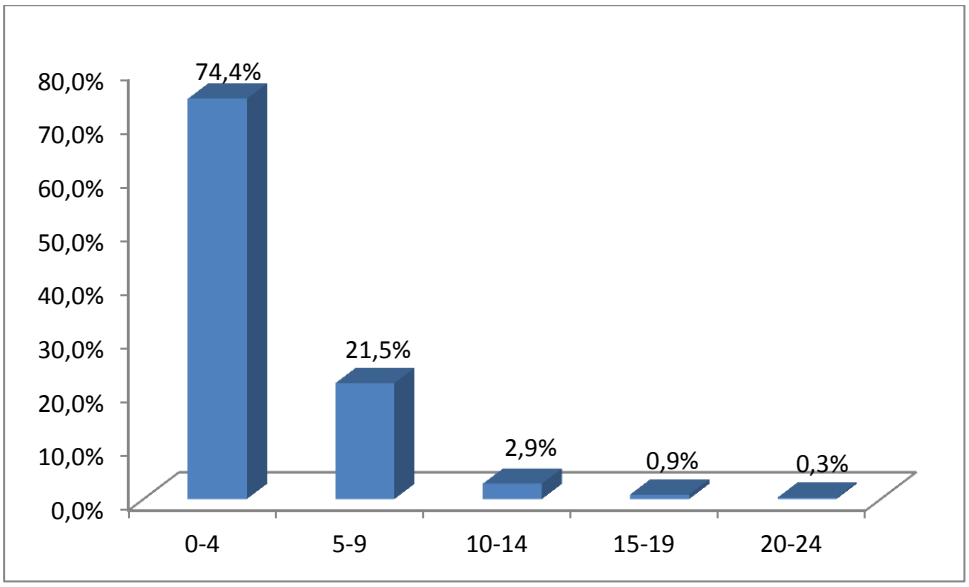


Kaynak: İPA 2015

Burdur ilinde bütün yaş aralıklarındaki firmalar İŞKUR'dan oransal olarak en fazla işveren danışmanlığından faydalanmışlardır. Bu hizmetten oransal olarak en fazla 5-9 yaş aralığına sahip firmalar faydalanmışlardır. İŞKUR'un diğer hizmetlerinden faydalanma oranlarına göre sıralama yapıldığında yaş grupları arasında farklılık görülmektedir. Söz konusu hizmetlerin birbiri ile benzerlik göstermeleri dikkat çekmektedir.

Araştırma kapsamında İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerine bu hizmetlerden ne kadar süredir faydalandığı sorulmuştur.

Grafik 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Sürelerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2015

Burdur ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin yüzde 74,4'ünün 0-4 yıl arasında bir süredir bu hizmetlerden yararlandığı tespit edilmiştir. En düşük oran ise 20-24 yıl arasıdır. 25 yıl ve üzerinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyeri tespit edilememiştir. Burdur ilinde sektörel bazda firmaların İŞKUR hizmetlerinden faydalanması en çok son dört yılda olmuştur. İŞKUR son dört yıl içerisinde büyük bir atılım yapmıştır. İŞKUR'un personel sayısındaki artış, İş ve Meslek Danışmanı kadrolarının oluşturulması, sunduğu hizmetlerdeki hem nitel hem de nicel iyileşme ile birlikte İŞKUR imajındaki değişim, İŞKUR'un değer olarak geliştiğinin göstergesidir.

Sektörlere göre İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin yararlandıkları hizmet türlerine ilişkin verilere Tablo 18'de yer verilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanılan Hizmetlerin Dağılımı

Sektörler	Eleman Talebi	İEP	İşveren Danışmanlığı	Kurs	Mevzuat Danışmanlığı
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	64,3%	0,0%	100,0%	0,0%	71,4%
İmalat	86,9%	4,6%	99,2%	2,3%	56,2%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%
İnşaat	32,3%	6,5%	100,0%	0,0%	41,9%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	75,3%	6,8%	98,6%	0,0%	47,9%
Ulaştırma ve Depolama	64,0%	24,0%	96,0%	0,0%	52,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	75,0%	25,0%	100,0%	0,0%	50,0%
Bilgi ve İletişim	100,0%	0,0%	100,0%	33,3%	66,7%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	71,4%	35,7%	100,0%	0,0%	28,6%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	94,1%	5,9%	94,1%	0,0%	64,7%
Eğitim	50,0%	50,0%	100,0%	0,0%	60,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	20,0%	20,0%	100,0%	0,0%	60,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	100,0%	50,0%	100,0%	0,0%	50,0%
Genel Toplam	**73,6%**	**11,5%**	**98,9%**	**1,1%**	**53,1%**

Kaynak: 2015 İPA

Burdur ilinde hemen hemen bütün sektörlerde en fazla yararlanılan İŞKUR hizmeti işveren danışmanlığı olmuştur. Eleman talebi hizmetinden ise İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve İnşaat sektörü en az faydalanmıştır. Kurs hizmeti en az faydalanılan hizmet türü olmuştur. Bu hizmet

yapısı gereği işyerlerinden ziyade işsizlerin faydalandığı bir hizmettir. Bilgi ve İletişim sektörleri kurs hizmetinden diğer sektörlere göre daha yüksek oranda yararlanmışlardır.

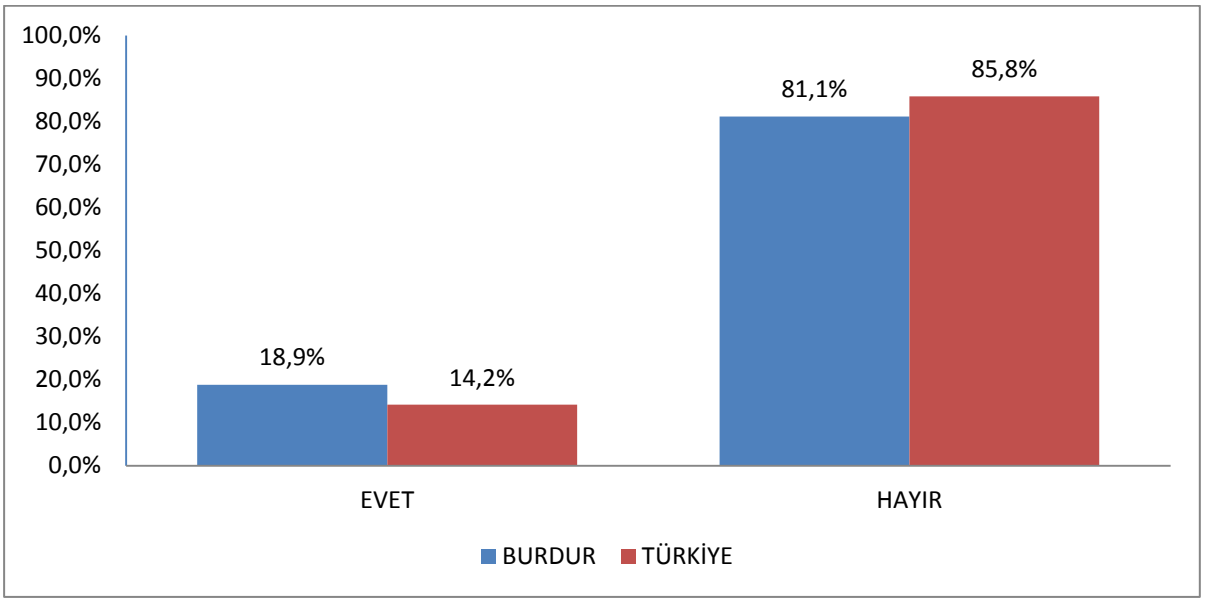
İŞKUR hizmetlerinden yararlanan bütün işyerlerinin işveren ve mevzuat danışmanlığı hizmetlerinden yararlanıp sunulan diğer hizmetler hakkında bilgi alması İŞKUR'un etkinliği açısından dikkate değer bir durumdur.

Burdur ilinde part-time çalışanı olan, vardiyalı çalışma yapılan ve ihracat yapan işyerleri İŞKUR hizmetlerinden çalışanlara yönelik eğitim ve kısa çalışma ödeneği hizmetlerinden faydalanmamışlardır. Part-time çalışanı olan işyerleri, vardiyalı çalışma yapılan işyerleri ve ihracat yapan işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları benzerlik göstermektedir. Burdur ilinde part-time çalışanı olan işyerleri, vardiyalı çalışma yapılan işyerleri ve ihracat yapan işyerlerinin en fazla yararlandıkları hizmet işveren danışmanlığıdır. Bu durum Türkiye genelinde eleman talebi hizmeti olarak görülmektedir. Burdur'da işveren danışmanlığı hizmetinin ardından eleman talebi, mevzuat danışmanlığı, işbaşı eğitim programı ve kurs hizmetleri yer alırken, Türkiye genelinde ise Burdur'dan farklı olarak ikinci sırada işveren danışmanlığı yer almaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işlere ilişkin veriler işgücü piyasasının talep yönünü ifade eden verilerdir. Araştırma kapsamında 15 Mart - 30 Nisan 2015 tarihleri arasında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı sorulmuştur. Bir anlamda ziyaret edilen tarihler arasında işyerlerinin eleman ihtiyaçları tespit edilmeye çalışılmıştır. Bu çalışmada referans tarihi veya döneminin olmayışı, ziyaret sırasındaki mevcut durumun sorulması çalışmanın istatistiksel olarak sınırlılığını ortaya koymaktadır. Çalışma kapsamında işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu kapsamda toplanan verilere bu bölümde detaylı bir şekilde yer verilecektir.

Grafik 11: Açık İşi Olan İşyerleri



Kaynak: İPA 2015

Burdur ilindeki işyerlerinin yüzde 18,9'u açık işi olduğunu belirtmiştir. Türkiye genelinde ise bu oran yüzde 14,2'dir. Burdur'da açık işi olan işyeri oranı Türkiye genelinden yüksektir. Ancak 2014 yılı İşgücü Piyasası Araştırmasında Burdur ilinde açık işi olan işyeri oranı yüzde 25,6 olarak gerçekleşmiştir. Bu yıl çalışmanın yapıldığı dönemin de (Mart-Nisan) etkisiyle oran düşük çıkmıştır.

Burdur ilinde 446 işyerinde toplam 350 kişilik açık iş tespit edilmiştir. Bu açık işlerin sektörel dağılımı ve sektörlere göre açık iş oranı Tablo 19'da gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İşlerin Dağılımları

Sektör	Burdur			Türkiye	
	Açık İş	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	4	1,1%	1,0%	0,6%	1,0%
İmalat	249	71,1%	4,4%	44,6%	2,0%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıt.	0	0,0%	0,0%	0,2%	0,4%
İnşaat	13	3,7%	2,7%	7,8%	1,4%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	25	7,2%	1,9%	17,1%	1,8%
Ulaştırma ve Depolama	14	4,0%	2,9%	3,7%	1,4%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	12	3,4%	5,2%	8,8%	2,1%
Bilgi ve İletişim	25	7,1%	8,0%	1,0%	1,2%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0	0,0%	0,0%	0,8%	0,4%
Gayrimenkul Faaliyetleri	3	0,9%	1,1%	0,6%	1,6%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0	0,0%	0,0%	3,4%	2,1%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	4	1,1%	1,1%	6,1%	1,5%
Eğitim	0	0,0%	0,0%	1,1%	0,7%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0	0,0%	0,0%	2,0%	1,1%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence Ve Spor	1	0,3%	1,4%	0,3%	1,3%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	4	1,1%	1,0%	1,8%	2,7%
Genel Toplam	**350**	**100,0%**	**3,2%**	**100,0%**	**1,7%**

Kaynak: İPA 2015

Açık işlerin yarısından fazlası İmalat sektöründe faaliyet gösteren işyerlerindedir. Burdur ilinde en fazla açık iş oransal olarak yüzde 71,1 ile İmalat sektöründe yer almaktadır. Bu sektörde açık iş potansiyeli yüksektir. İşyeri sayısının fazla olması açık iş sayısının da sayısal olarak fazla olmasına yol açmıştır. Bu nedenle açık iş oranı açık işlerin sektörel durumunu analiz etmemizde daha yardımcı olacaktır.

İmalat sektöründen sonra ikinci olarak yüzde 7,2 ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörü, üçüncü olarak yüzde 7,1 ile Bilgi ve İletişim sektörü gelmektedir. Bu sektörleri sırasıyla Ulaştırma ve Depolama, İnşaat, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörleri izlemiştir. İmalat sektörü açık işlerde ön plana çıkan sektör olmuştur.

Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, Finans Ve Sigorta Faaliyetleri, , Eğitim, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde açık iş bulunmamaktadır.

Türkiye genelinde sektörel bazda açık iş sayısı Burdur ili ile benzer bir durum arz etmekte ve ilk sırayı yüzde 44,6 ile İmalat sektörü, ikinci sırayı 17,1 ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörü üçüncü sırayı ise yüzde 8,8 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü almaktadır.

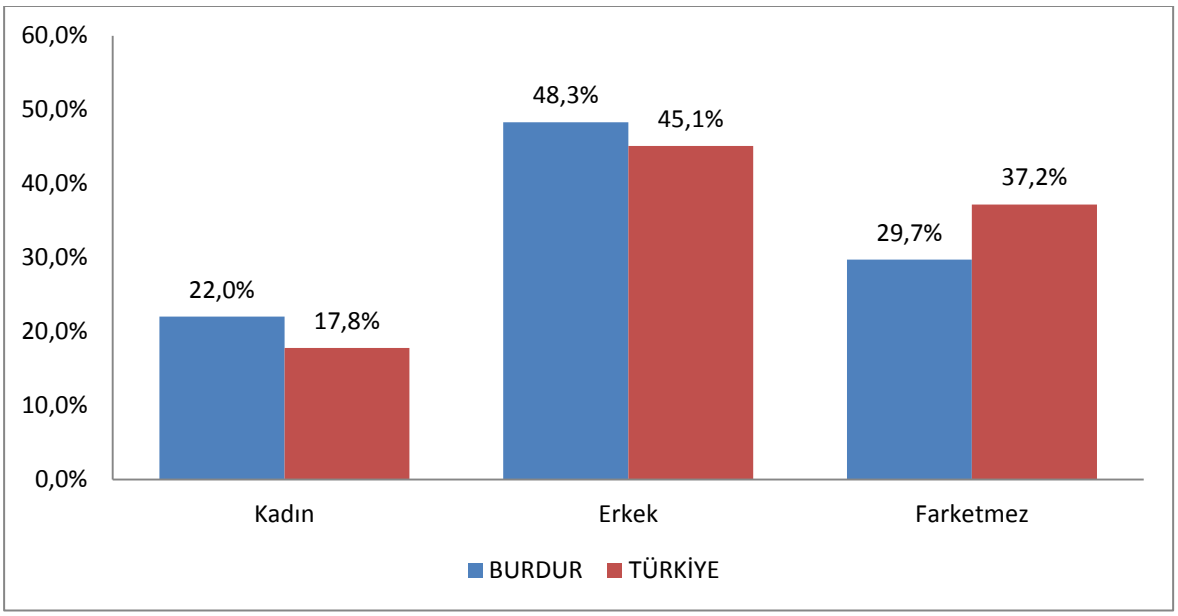
Burdur ilinde açık iş oranı yüzde 3,2 ile Türkiye geneli açık iş oranının yaklaşık iki katıdır. Burdur'da sektörel bazda en yüksek açık iş oranı yüzde 8 ile Bilgi ve İletişim sektöründedir. Bunu

yüzde 5,2 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü ve yüzde 4,4 ile İmalat sektörü takip etmektedir. Bu üç sektörün dışındaki sektörlerin açık iş oranı il geneli açık iş oranının altında kalmaktadır. Türkiye genelinde ise farklı bir sıralama göze çarpmaktadır. İlk sırada yüzde 2,7 ile Diğer Hizmet Faaliyetleri, ikinci sırada yüzde 2,1 ile Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler, üçüncü sırada ise yüzde 2 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü yer almaktadır. İmalat sektöründe ise açık iş oranı yüzde 2 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Araştırmanın yapıldığı dönemde mevsim şartlarının henüz iyileşmemesi Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyeti ile İnşaat sektörlerindeki açık iş oranının beklenenden düşük çıkmasına neden olmuştur. Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründe özellikle bankaların açık işleri merkezden ilan etmeleri nedeniyle yerelde açık işler tespit edilememiş ve bu sektörde de beklentilerin altında açık iş oranı ortaya çıkmıştır.

Açık işlerde cinsiyet tercihi sorulmuştur. Grafik 12'den açık işlerde cinsiyet bakımından farklılaşma olduğu görülmektedir.

Grafik 12: Cinsiyete Göre Açık İşlerin Dağılımları



Kaynak: İPA 2015

Burdur'da toplam açık işlerin yüzde 22'si için yalnızca kadınlar talep edilmiştir. Bu oran Türkiye genelinden yüksektir. Erkeklerde açık iş talebi ise yüzde 48,3 ile Türkiye geneli erkekler açık iş talebinin üstündedir. Açık işi olan firmaların talep ettikleri açık işteki fark etmez seçeneği yüzde 29,7 iken, Türkiye genelinde yüzde 37,2'dir. Burdur ilindeki açık işlerin çoğu için erkekler talep edilmiştir. Burdur'da da, Türkiye genelinde de açık işlerde cinsiyet farklılaşması görülmektedir.

Tablo 21: Sektörlere Göre Açık İşi Olan İşyerlerinin Dağılımları

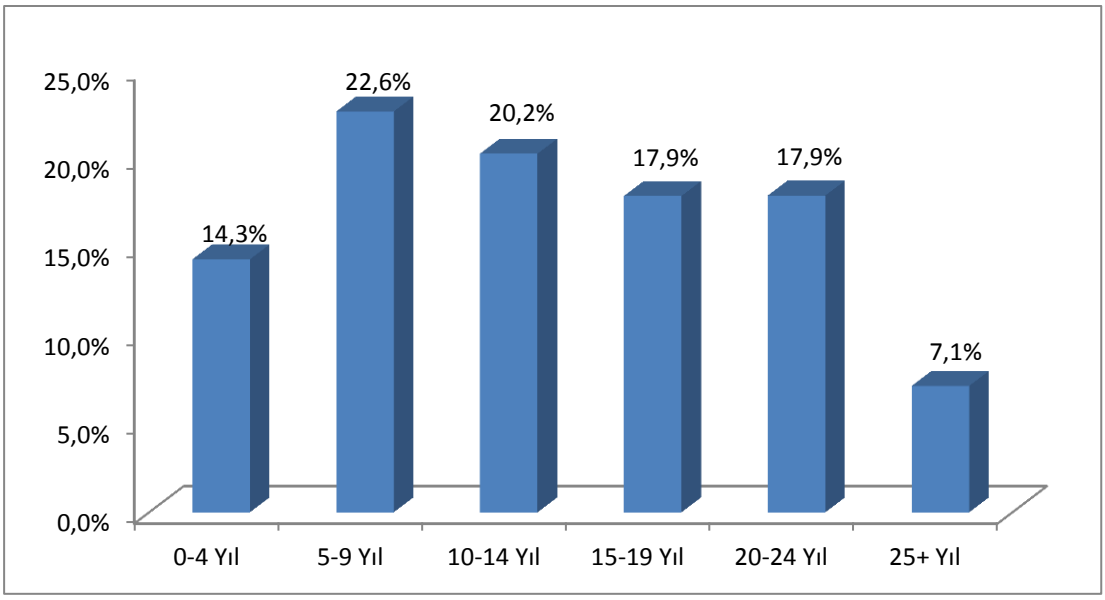
	10+
Sektör	Açık İş Verme Oranı
İmalat	34,2%
Bilgi Ve İletişim	33,3%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	22,2%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	21,4%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	14,3%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	13,5%
İnşaat	10,7%
Eğitim	9,5%
Ulaştırma ve Depolama	8,3%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	6,3%
Genel Toplam	18,9%

Kaynak: İPA 2015

Burdur ilinde toplamda açık işi olan işyeri sayısı oranı yüzde 18,9 iken, Türkiye genelinde bu oran yüzde 14,2 olarak gerçekleşmiştir. Burdur'da sektörel bazda en fazla açık iş verme oranı yüzde 34,2 ile İmalat sektöründeyken, Türkiye'de bu oran yüzde 20 ile yine İmalat sektöründedir. Burdur'da ikinci sırada yüzde 33,3 ile Bilgi ve İletişim sektörü yer alırken, üçüncü sırada yüzde 22,2 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü bulunmaktadır. Türkiye'de sektörel bazda ikinci sırada yüzde 19,7 ile Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü, üçüncü sırada ise yüzde 18,1 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü yer almaktadır.

Burdur ilinde sektörel bazda; Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri, Bilgi ve İletişim, Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri, Eğitim ve Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektörlerinde açık iş talebi bulunmamaktadır.

Grafik 13: Açık İşi Olan İşyerlerinin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2015

Açık işi olan işyerlerinin yaş gruplarına göre dağılımına baktığımızda; en fazla açık işi olan işyerlerinin 5-9 yaş arası grupta olduğunu görülmektedir. Daha sonra sırası ile 10-14 yaş grubuna sahip işyerleri ile 15-19 yaş arası işyerleri gelmektedir. Diğer yaş gruplarındaki işyerlerinin ise açık iş verme oranları birbirine yakındır.

Açık işlerin sektörlere göre cinsiyet dağılımında Burdur ilinde açık işlerde erkeklerin daha fazla talep edildiği görülmektedir.

Tablo 22: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Sektör	Kadın	Erkek	Fark Etmez
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	25,0%	75,0%	0,0%
İmalat	26,5%	49,0%	24,5%
İnşaat	7,7%	84,6%	7,7%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	36,0%	44,0%	20,0%
Ulaştırma ve Depolama	0,0%	71,4%	28,6%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	0,0%	75,0%	25,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0,0%	66,7%	33,3%
Eğitim	0,0%	0,0%	100,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	**22,0%**	**48,3%**	**29,7%**

Kaynak: İPA 2015

Tablo 21'deki sektörlere genel olarak bakıldığında; yalnızca eğitim sektörün de çalıştırılmak istenen elemanın cinsiyetinin fark etmeyeceği görülmektedir. Diğer sektörlerde erkek eleman talebi daha fazladır. İnşaat, Madencilik ve Taş Ocakçılığı yoğun bir şekilde erkek eleman talep edilmiştir. Benzer şekilde Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ve Ulaştırma ve Depolama sektörü de açık işlerde erkek eleman talep etmiştir. Bu sektörlerden hareketle, fizik gücünün çok fazla talep edildiği sektörlerde erkekler için açık iş oranları daha fazla belirginleşmektedir.

Burdur'da açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımında Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubundaki açık iş dağılımı Türkiye geneline göre oldukça yüksektir. Burdur da Türkiye geneli ile paralel olarak Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu da açık iş dağılımı olarak benzerlik göstermektedir.

Tablo 23: Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı

Meslek Grupları	Burdur			Türkiye	
	Açık İş	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	32	9,1%	3,3%	7,5%	1,1%
Hizmet ve Satış Elemanları	28	8,0%	2,6%	16,7%	2,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	10	2,9%	0,8%	14,9%	1,5%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0,0%	0,0%	0,4%	1,9%
Profesyonel Meslek Mensupları	12	3,4%	1,7%	7,8%	1,3%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	163	46,6%	6,2%	21,5%	2,2%
Teknisyen, Tekniker. ve Yard. Profes. Mes. Mensup.	5	1,4%	0,8%	8,1%	1,5%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	99	28,3%	2,9%	22,4%	2,1%
Yöneticiler	1	0,3%	0,2%	0,6%	0,3%
Genel Toplam	**350**	**100%**	**3,2%**	**100%**	**1,7%**

Kaynak: İPA 2015

Burdur ilinde İmalat sanayisinde büyük payı olan mermer fabrikalarının açık iş talepleri yoğun bir şekilde alınmıştır. Birinci sırada sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu yer almaktadır. Üçüncü sırada ise tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu yer almaktadır. Burdur ilinde son dönemlerde kafe, restoran, lokanta ve mağaza vb. türünde birçok işyeri açılmıştır. Dolayısıyla söz konusu piyasada açık iş talepleri de oluşmuştur. Bu sebeple hizmet ve satış elemanları talebinde artış olmuştur. Açık iş talebi olmayan meslek grupları ise nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri çalışanları meslek gruplarıdır. Yönetici pozisyonu genellikle sermayedar olan işletme yöneticisiyle aynı kişi olduğundan bu meslek grubunda açık iş talebi olmamıştır.

Açık iş oranı sıralamasında açık iş dağılımından paralel bir durum söz konusudur. Burdur'da açık iş dağılımında birinci sırada yer alan sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu, açık iş oranında da birinci sırada yer almaktadır. Açık iş dağılımında üçüncü sırada yer alan Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslekler grubu ise açık iş oranında ikinci sırada yer almaktadır.

Tablo 24: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslek Grupları	Burdur			Türkiye		
	Kadın	Erkek	Fark Etmez	Kadın	Erkek	Fark Etmez
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	9,4%	9,4%	81,2%	25,5%	25,0%	49,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	0,0%	33,3%	66,7%	17,6%	19,3%	63,2%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	14,2%	64,7%	21,2%	17,0%	46,5%	36,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	30,3%	40,0%	30,0%	23,7%	41,7%	34,6%
Hizmet ve Satış Elemanları	7,2%	46,6%	46,6%	21,3%	27,5%	51,2%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0,0%	60,0%	40,0%	12,6%	51,1%	36,3%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	33,7%	47,3%	19,0%	11,0%	73,9%	15,1%
Yönetici	0,0%	100,0%	0,0%	16,7%	22,3%	61,0%
Genel Toplam	**22,0%**	**48,3%**	**29,7%**	**17,8%**	**45,1%**	**37,2%**

Kaynak: İPA 2015

Daha önce de ifade edildiği üzere Burdur ilinin açık işlerinde erkeklerin ön planda ve Türkiye ortalamasının üzerindedir. Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ağırlıklı olarak erkekler aranmaktadır. Yönetici meslek grubunda açık iş olarak sadece erkekler aranmaktadır.

Açık işlerin meslek gruplarına ve cinsiyete göre dağılımında kadınların en fazla talep edildiği meslek grubu Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar elemanlar meslek grubudur. Türkiye genelinde ise bu oran Büro Hizmetlerinde Çalışanlar meslek grubundadır. Türkiye genelinde Burdur iliyle paralel olarak hiçbir meslek grubunda kadınların talebi erkeklerin talebinden fazla değildir. Kadın talebinin erkek talebine en yakın olduğu meslek grupları Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek gruplarıdır. Büro Hizmetlerinde Çalışanlar meslek grubunda talep olarak en yüksek oran fark etmez seçeneğindedir. Bu sektörde cinsiyet farklılaştırmasının fazla olmadığı görülmektedir.

Hem Burdur'da hem de Türkiye'de eleman talebinde fark etmez seçeneği en fazla olan meslek grupları Hizmet ve Satış Elemanları ve profesyonel meslek mensuplarıdır. Bu durum işgücü piyasasında fiziksel aktiviteye dayalı icra edilmeyen mesleklerde kadınların başarılı olduklarını ve talep edildiklerini göstermektedir.

Tablo 24'te bu yıl ve geçen yıl açık iş olan mesleklerin dağılımı gösterilmiştir.

Tablo 25: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı

	2015		2014	
	Meslekler	Oran	Meslekler	Oran
1	Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri	14,3%	Mermer İşçisi	21,8%
2	Mermer İşçisi	11,7%	Beden İşçisi (Genel)	19,3%
3	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	9,1%	Çağrı Merkezi Görevlisi	6,4%
4	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	7,1%	Garson (Servis Elemanı)	4,7%
5	Diğer Ağaç İşlem İşçileri	4,9%	Temizlik Görevlisi	2,7%
6	Garson (Servis Elemanı)	4,6%	Beden İşçisi (Temizlik)	2,5%
7	Mermer Silim İşçisi	4,0%	Ön Muhasebeci	2,4%
8	Makineci (Dikiş)	2,9%	Bulaşıkçı (Stevard)	2,0%
9	Gaz Altı Kaynakçısı	2,6%	Makine Bakım Ustası	1,9%
10	Mermer Ebatlandırma İşçisi	2,0%	Mermer Ocakçısı	1,9%
11	Diğer Meslekler	36,8%	Diğer Meslekler	34,4%
Toplam		100%	Toplam	100%

Kaynak: İPA 2015

Burdur ili işgücü piyasası araştırması sonuçlarına göre 2015 yılında geçen seneye göre açık işlerde ilk üç meslek değişmiştir. Bunlar sırasıyla Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri, Mermer İşçisi ve Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü meslekleridir. Geçen sene talep edilen ilk on meslek arasına giremeyen Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri ihtiyacı artarak bu sene birinci sıraya yerleşmiştir. Bunun sebebi olarak araştırmanın referans döneminde ilimizde bulunan kadayıf firmasının yoğun eleman ihtiyacı olmuştur. Açık işi olarak belirtilen meslekler incelendiğinde Burdur ilinde yoğun şekilde faaliyet gösteren mermer fabrikası ve ocaklarının ağırlığı hissedilmektedir.

Geçen senenin sonuçlarına göre açık işler bakımından ilk on meslek içerisinde yer alan mesleklerden yedi tanesi (Beden İşçisi (Genel), Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Temizlik), Ön Muhasebeci, Bulaşıkçı (Stevard), Makine Bakım Ustası, Mermer Ocakçısı) bu sene ilk yirmi meslek içerisinde yer almamaktadır. Onların yerine bu sene Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Diğer Ağaç İşlem İşçileri, Mermer Silim İşçisi, Makineci (Dikiş), Gaz Altı Kaynakçısı ve Mermer Ebatlandırma İşçisi meslekleri açık işlerde ilk on meslek arasında yerini almıştır.

Türkiye genelinde açık iş sıralamasında ilk üçte Burdur'dan farklı olarak birinci sırada Makineci (Dikiş), ikinci sırada Beden İşçisi (Genel) ve üçüncü sırada Garson (Servis Elemanı) yer almaktadır.

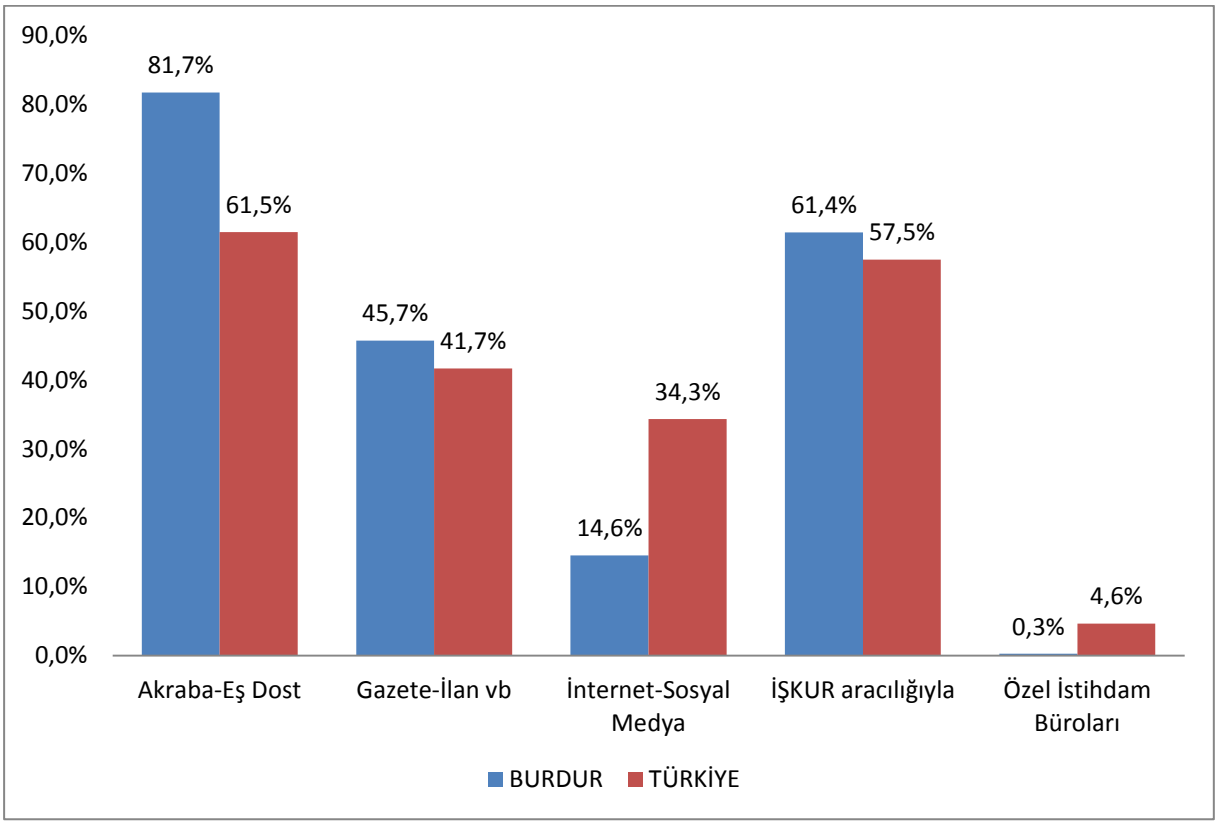
Tablo 26: Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Kadın	Erkek	Fark Etmez
Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Mermer Silim İşçisi	Mermer İşçisi	Mermer İşçisi
Mermer Seleksiyon İşçisi	Diğer Ağaç İşlem İşçileri	Garson (Servis Elemanı)
Mermer Dolum İşçisi	Gaz Altı Kaynakçısı	Makineci (Dikiş)
Temizlik Görevlisi	Mermer Silim İşçisi	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü
Mermerci ve Süsleme Taşçısı	Garson (Servis Elemanı)	Diğer Ağaç İşlem İşçileri
Kasiyer	Mermer Ebatlandırma İşçisi	İnşaat Mühendisi
Ön Muhasebeci	Oto Bakım-Onarımcısı (Oto Mekanikeri)	Kasiyer
Diğer Ağaç İşlem İşçileri	Otomotiv Elektrikçisi	Mermer Silim İşçisi
Sekreter	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	Sınıf Öğretmeni
	Mermer Ocakçısı	Cnc Torna Tezgahı Operatörü
	Elektrikçi (Genel)	Mermer Ebatlandırma İşçisi

Kaynak: İPA 2015

Burdur ilinde kadınlarda açık iş sıralamasında ilk üç meslek Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri, Mermer Silim İşçisi, Mermer Seleksiyon İşçisi iken, erkeklerde Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Mermer İşçisi, Diğer Ağaç İşlem İşçileri yer almaktadır. Açık işlerde fark etmez seçeneğinde ise ilk üç meslek Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Mermer İşçisi, Garson (Servis Elemanı) dur. Türkiye genelinde tamamen farklı bir tablo oluşmuştur. Türkiye genelinde kadınlarda açık iş talebinin ilk üç sırasında Makineci (Dikiş), Satış Danışmanı ve Beden İşçisi (Genel) yer almaktadır. Türkiye genelinde erkeklerde Beden İşçisi (Genel), Gaz Altı Kaynakçısı ve Şoför-Yük Taşıma yer almaktadır. Açık işlerde Fark etmez seçeneğinde ise ilk üç meslek Makineci (Dikiş), Garson (Servis Elemanı) ve Satış Danışmanıdır.

Grafik 14: Açık İşlerin Aranma Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2015

Açık işlerin aranma kanallarına göre dağılımında Türkiye genelinde ve Burdur'da birebir benzerlik söz konusudur. Arama kanalı olarak birinci sırada Akraba-Eş Dost yer alırken bunu sırasıyla İŞKUR, Gazete-İlan vb., İnternet-Sosyal Medya ve Özel İstihdam Büroları takip etmektedir. Burdur'da "Akraba-Eş Dost" arama kanalının yoğun olarak kullanılmasının önemli bir sebebi ilde geleneksel akraba ilişkilerinin önemini korumasıdır. Burdur'da 2014 yılında açık iş arama kanalı olarak İŞKUR aracılığı ile açık işlerin aranma oranı yüzde 53,4 iken bu sene 7 puandan fazla artarak yüzde 61,4'e çıkmıştır. Bu da İŞKUR'un kendini günden güne geliştirerek işveren için önemli bir pozisyona ilerlediğinin göstergesidir.

Tablo 27: Sektörlere Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Sektör	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan Vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
İmalat	90,8%	49,4%	11,6%	57,0%	0,4%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	76,0%	20,0%	0,0%	52,0%	0,0%
Bilgi ve İletişim	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Ulaştırma ve Depolama	92,9%	28,6%	64,3%	100,0%	0,0%
İnşaat	100,0%	23,1%	38,5%	23,1%	0,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	58,3%	0,0%	41,7%	83,3%	0,0%
Eğitim	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	25,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	**81,7%**	**45,7%**	**14,6%**	**61,4%**	**0,3%**

Kaynak: İPA 2015

Burdur'da Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründe açık iş arama kanalı olarak sadece İŞKUR kullanılmaktadır. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe de firmalar açık işlerinin tamamını İŞKUR aracılığı, akraba-eş dost ve internet-sosyal medya ile aramaktadırlar. Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Ulaştırma ve Depolama ve Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörlerinde de açık işler büyük bir oranda İŞKUR aracılığı ile aranmaktadırlar. Eğitim sektöründeki firmalar açık işlerini sadece Akraba-Eş Dost vasıtası ile aramaktadırlar. Özel İstihdam Bürolarını açık iş arama kanalı olarak yüzde 0,4 oranında İmalat sektöründeki firmalar kullanmaktadırlar.

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grup	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan Vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	85,9%	39,9%	13,5%	59,5%	0,6%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	97,0%	59,6%	15,1%	43,4%	0,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	12,5%	78,1%	6,2%	96,8%	0,0%
Hizmet ve Satış Elemanları	75,0%	1,4%	7,8	4,9	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	91,7%	8,3%	25,0%	66,7%	0,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	90,0%	29,9%	0,0%	100,0%	0,0%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	100,0%	20,0%	80,0%	80,0%	0,0%
Yöneticiler	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	**81,7%**	**45,7%**	**14,6%**	**61,4%**	**0,3%**

Kaynak: İPA 2015

Burdur ilinde Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları, Profesyonel Meslek Mensupları, Hizmet ve Satış Elemanları, Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarında Akraba-Eş Dost arama kanalı oransal olarak daha fazla kullanılmaktadır. İŞKUR'u oransal olarak en fazla Yöneticiler, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda olanlar için kullanmaktadırlar. Yöneticiler meslek grubu için gazete-ilan vb. ve internet-sosyal medya arama kanalı kullanılmazken, Nitelik gerektirmeyen meslekler grubu için İnternet-Sosyal Medya arama kanalı olarak kullanılmamaktadır. Özel İstihdam Büroları sadece Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu için arama kanalı olarak kullanılmaktadır.

Tablo 29: En Çok Açık İş Olan Mesleklerin Aranma Kanalları

Meslekler	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mermer İşçisi	75,6%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	100,0%	75,0%	12,5%	18,8%	0,0%
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Diğer Ağaç İşlem İşçileri	100,0%	0,0%	0,0%	70,5%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	75,0%	25,0%	25,0%	87,5%	0,0%
Mermer Silim İşçisi	100,0%	71,5%	14,3%	28,5%	0,0%
Makineci (Dikiş)	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Gaz Altı Kaynakçısı	77,8%	88,9%	33,3%	88,9%	0,0%
Mermer Ebatlandırma İşçisi	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer	88,4%	18,4%	31,7%	79,3%	0,8%
Genel Toplam:	**81,7%**	**45,7%**	**14,6%**	**61,4%**	**0,3%**

Kaynak: İPA 2015

Mermer İşçisi, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi ve Makineci (Dikiş) mesleklerinde eleman aranırken İŞKUR'un arama kanalı olarak oranı yüzde 100 olmuştur. Gaz Altı Kaynakçısı ve Garson (Servis Elemanı) mesleklerinde eleman aranırken de en fazla arama kanalı olarak İŞKUR kullanılmıştır.

İşgücü piyasasında yer alan mesleklerde arama kanalı olarak Özel İstihdam Büroları fazla tercih edilmemektedir.

Tablo 30: Yaş Gruplarına Göre İşyerlerinin Açık İşlerini Arama Kanalları

Arama Kanalı	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+
Akraba-Eş Dost	4,9%	19,6%	13,3%	21,0%	17,5%	23,8%
Gazete-İlan Vb.	18,7%	13,2%	4,4%	15,6%	16,9%	31,2%
İnternet-Sosyal Medya	21,6%	27,5%	19,6%	0,0%	31,4%	0,0%
İŞKUR Aracılığıyla	18,1%	19,1%	20,9%	21,0%	14,4%	6,5%
Özel İstihdam Büroları	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**14,0%**	**16,9%**	**14,9%**	**18,0%**	**16,9%**	**19,4%**

Kaynak: İPA 2015

Burdur'da açık iş arama kanalı olarak İŞKUR'u öncelikli olarak tercih eden firmaların yaş gruplarına baktığımızda ilk sırada 15-19 yaş arası firmalar, ikinci sırada 10-14 yaş arası firmalar, üçüncü sırada ise 5-9 yaş arası firmalar yer almaktadır. Türkiye genelinde ise açık işlerini İŞKUR'dan

arayan firmalar içerisinde en fazla 5-9, ikinci sırada 0-4 yaş arası firmalar ve üçüncü sırada ise 25+ yaş firmalar yer almaktadır.

Açık iş arama kanalı olarak Akraba-Eş Dost'u tercih eden firmalar arasında en yüksek oran 25+ yaş firmalardadır. Açık iş arama kanalı olarak İnternet-Sosyal Medya'yı tercih eden firmalar arasında en yüksek oran 20-24 yaş arası firmalardadır. Açık iş arama kanalı olarak Özel istihdam Bürolarını tercih eden firmalar arasında en yüksek oran 5-9 yaş arası firmalardadır.

Tablo 31: Arama Kanalına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi

Arama Kanalı	Burdur			Türkiye		
	0-30	31-89	90+	0-30 Gün	31-89 Gün	90 + Gün
Akraba-Eş Dost	59,1%	8,8%	32,2%	65,2%	13,3%	21,5%
Gazete-İlan Vb.	73,1%	4,4%	22,5%	63,1%	12,3%	24,6%
İnternet-Sosyal Medya	52,9%	7,8%	39,2%	65,4%	15,1%	19,5%
İŞKUR Aracılığıyla	61,9%	12,1%	26,0%	70,4%	12,3%	17,3%
Özel İstihdam Büroları	100,0%	0,0%	0,0%	56,7%	21,6%	21,7%
Genel Toplam	**62,9%**	**9,7%**	**27,4%**	**67,5%**	**12,5%**	**19,9%**

Kaynak: İPA 2015

Arama kanalına göre açık işlerin aranma süresinde Türkiye ve Burdur ili benzerlik göstermektedir.

Hem Türkiye genelinde hem de Burdur'da arama kanallarının tamamında 0-30 gün arası sürede aranan açık işler ilk sırada yer almaktadır. İŞKUR'un 90 gün ve daha uzun süredir aranan açık işlerdeki oranı diğer arama kanallarına göre daha düşüktür. İŞKUR'a intikal eden açık iş taleplerinin diğer arama kanallarına göre daha kısa sürede sonuçlandırıldığı görülmektedir.

Tablo 32: İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı

Arama Kanalı	Burdur			Türkiye		
	Kadın	Erkek	Fark Etmez	Kadın	Erkek	Fark Etmez
Akraba-Eş Dost	25,5%	51,1%	23,4%	19,1%	46,4%	34,4%
Gazete-İlan Vb.	37,5%	31,9%	30,6%	16,0%	44,0%	40,0%
İnternet-Sosyal Medya	11,8%	80,4%	7,8%	14,6%	38,6%	46,8%
İŞKUR	7,9%	50,7%	41,4%	16,5%	48,1%	35,4%
Özel İstihdam Büroları	0,0%	100,0%	0,0%	13,4%	28,2%	58,4%
Toplam	**22,0%**	**48,3%**	**29,7%**	**17,8%**	**45,1%**	**37,2%**

Kaynak: İPA 2015

Açık iş arama kanalı olarak Akraba-Eş Dost arama kanalı ile hem Burdur'da hem de Türkiye'de en fazla erkekler aranmaktadır. Gazete-İlan vb. arama kanalı ile aranan açık işlerde de Burdur'da kadın oranı daha yüksek iken Türkiye'de en fazla erkekler aranmaktadır. İnternet-Sosyal Medya

aracılığı ile aranan açık işlerde Burdur'da en fazla erkekler aranırken, Türkiye'de ise cinsiyet olarak fark etmez seçeneği bildirilmiştir. İŞKUR arama kanalı ile Burdur ve Türkiye'de en fazla erkekler aranmaktadır. Özel İstihdam Büroları kullanılarak aranan açık işlerde Burdur'da en fazla erkekler, Türkiye'de ise cinsiyet olarak fark etmez seçeneği bildirilmiştir.

Burdur'daki açık işlerin yüzde 64,5'i vardiyalı çalışma yapılan işyerlerindedir. İşyerlerinin yüzde 23,1'inde vardiyalı çalışma yapılırken, açık işlerin yaklaşık üçte ikisi bu işyerlerindedir. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin açık işlerini hangi kanallar ile aradığını incelediğimizde; en fazla Akraba-Eş Dost vasıtasıyla eleman arandığı görülmektedir. Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri Özel İstihdam Büroları vasıtasıyla eleman aramamaktadır.

Tablo 33: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı

Arama Kanalı	Kadın	Erkek	Fark Etmez	Genel Toplam
Akraba-Eş Dost	97,1%	88,8%	47,1%	78,8%
Gazete-İlan vb.	82,6%	48,3%	57,3%	61,5%
İnternet-Sosyal Medya	8,7%	18,0%	4,4%	11,1%
İŞKUR Aracılığıyla	17,4%	60,7%	83,8%	54,4%

Kaynak: İPA 2015

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin açık işleri, arama kanalı tercihi bakımından incelendiğinde; açık işlerin yüzde 78,8'lik kısmının Akraba-Eş Dost arama kanalı ile arandığı görülmektedir. Bunu yüzde 61,5 ile Gazete-İlan vb. arama kanalı ve yüzde 54,4 ile İŞKUR Aracılığıyla takip etmektedir. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin açık işlerinin yüzde 39,4'ünde cinsiyet tercihi olarak erkek eleman, yüzde 30,6'sında kadın eleman arandığı, yüzde 30,1'inde ise fark etmez seçeneğinin tercih edildiği görülmektedir. Aynı zamanda açık işlerde aranan erkeklerin yüzde 60,7'si İŞKUR vasıtasıyla aranmaktadır. Kadın eleman aranırken en fazla tercih edilen arama kanalı ise yüzde 97,1'lik oranıyla Akraba-Eş Dost'tur. İnternet-Sosyal Medya ile Gazete-İlan vb. kanallarıyla kadın eleman aranmaktadır. Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde; genel toplamda, fark etmez seçeneği işaretleyenlerde ve sadece kadın veya erkek talep edilen açık işlerde en fazla kullanılan arama kanalı Akraba Eş Dost'tur.

Burdur'da vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin açık işlerini arama kanalları; hem Burdur geneli açık işlerin aranma kanalları hem de Türkiye geneli vardiyalı çalışma yapılan ve açık işi olan işyerlerinin aranma kanalları ile farklılaşmaktadır.

Burdur'daki açık işlerin yüzde 11,4'ü part-time çalışanı olan işyerlerindedir. İşyerlerinin yüzde 6,5'inde part-time çalışan bulunmaktadır. Part-time çalışanı olan işyerlerinin açık işlerini hangi kanallar ile aradığını incelediğimizde; Burdur genelinde açık iş arama kanalları ile farklılık göstererek

en fazla İŞKUR arama kanalının tercih edildiğini görmekteyiz. Part-time çalışanı olan işyerleri Özel İstihdam Bürosu vasıtasıyla eleman aramamaktadır.

Tablo 34: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı

Arama Kanalı	Kadın	Erkek	Fark Etmez	Toplam
Akraba-Eş Dost	100,0%	100,0%	0,0%	37,5%
İŞKUR Aracılığıyla	100,0%	83,3%	100,0%	95,0%
Gazete-İlan Vb.	0,0%	0,0%	100,0%	62,5%
İnternet-Sosyal Medya	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2015

Part-time çalışanı olan işyerlerinin açık işleri, arama kanalı tercihi bakımından incelendiğinde; bu işyerlerinin açık işlerinin yüzde 95,0'lık kısmının İŞKUR arama kanalıyla arandığı görülmektedir. Bunu yüzde 62,5 ile Gazete- İlan vb. takip etmektedir. Part-time çalışanı olan işyerlerine ait açık işlerin yüzde 30,0'ı cinsiyet tercihi olarak erkek eleman, yüzde 7,5'inde kadın eleman, yüzde 62,5'inde ise fark etmez seçeneğinin tercih edildiği görülmektedir. Aynı zamanda kadın eleman arayan işyerleri bu açık işlerin tamamını Akraba-Eş Dost ve İŞKUR vasıtasıyla aramaktadır. Erkek eleman arama yolunda ise yüzde 100'lük bir oranla Akraba-Eş Dost tercih edilmektedir. Türkiye genelinde part-time çalışanı olan işyerleri açık işleri için ağırlıklı olarak Akraba eş Dost ve İŞKUR arama kanalını kullanırken, diğer arama kanalları birbirine yakın oranda seyretmektedir.

Burdur'daki açık işlerin yüzde 52,8'i İhracat yapan işyerlerindedir. İşyerlerinin yüzde 19,7'si ihracat yapmaktadır. İhracat yapan işyerlerinin açık işlerini hangi kanallar ile aradığı incelediğinde; Burdur genelinde açık iş arama kanalları ile benzerlik göstererek en fazla Akraba Eş Dost arama kanalının tercih edildiği görülmektedir. İkinci sırada ise İŞKUR gelmektedir. Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri ile part-time çalışanı olmayan işyerleri ve İhracat yapan işyerleri Özel İstihdam Bürolarını arama kanalı olarak kullanmamışlardır.

Tablo 35: İhracat Yapan İşyerlerinde Açık İşlerin Aranma Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı

Arama Kanalı	Kadın	Erkek	Fark Etmez	Toplam
Akraba-Eş Dost	98,5%	86,3%	75,0%	88,1%
İŞKUR Aracılığıyla	14,7%	74,0%	75,0%	52,4%
Gazete-İlan Vb.	85,3%	37,0%	22,7%	51,4%
İnternet-Sosyal Medya	8,8%	13,7%	6,8%	10,3%

Kaynak: İPA 2015

İhracat yapan işyerlerinin açık işleri arama kanalı tercihi bakımından incelendiğinde bu işyerlerine ait açık işlerin yüzde 88,1'lik kısmının Akraba-Eş Dost arama kanalıyla eleman aradığı görülmektedir. Bunu yüzde 52,4 ile İŞKUR takip etmektedir. İhracat yapan işyerlerine ait açık işlerin yüzde 39,5' inde cinsiyet tercihi olarak erkek eleman, yüzde 36,8'inde kadın eleman aranmakta iken, yüzde 23,8'i için ise fark etmez seçeneğinin tercih edildiği görülmektedir. Kadınların tercih edildiği açık işlerde yüzde 98,5'lik bir oranda Akraba-Eş Dost vasıtasıyla eleman aranmaktadır. Bunu yüzde 85,3 ile Gazete-İlan vb. arama kanalı takip etmektedir. Erkek eleman aranma yolunda ise yüzde 86,3'lik bir oranda Akraba-Eş Dost tercih edilmektedir. Bunu yüzde 74,0 ile İŞKUR arama kanalı takip etmektedir. Cinsiyet bazında fark etmez olarak tercih yapan işyerlerine ait açık işlerin yüzde 75,0'lik bir oranı Akraba-Eş Dost arama kanalını ve İŞKUR arama kanalını tercih etmiştir. Türkiye genelinde, ihracat yapan işyerlerinde arama kanalı olarak ilk iki sırayı Akraba Eş Dost ve İŞKUR alması Burdur ilinin Türkiye ile paralel olduğunu göstermektedir.

Burdur'daki açık işlerin yüzde 85,6'sı daha önce İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış işyerlerindedir. İŞKUR Hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin açık işlerdeki arama kanalına göre cinsiyet ayrımlı dağılımını içeren Tablo 35 değerlendirilirken bu durum göz önünde bulundurulmalıdır.

Tablo 36: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Ayrımlı Dağılımı

Arama Kanalı	Hizmetlerden Faydalanan				Hizmetlerden Faydalanmayan			
	Kadın	Erkek	Fark Etmez	Toplam	Kadın	Erkek	Fark Etmez	Toplam
Akraba-Eş Dost	81,5%	97,4%	85,3%	64,5%	0,0%	100,0%	0,0%	86,6%
İŞKUR Aracılığıyla	3,9%	2,7%	69,3%	85,6%	0,0%	7,7%	0,0%	6,7%
Gazete-İlan Vb.	5,7%	77,4%	29,5%	47,1%	100,0%	38,5%	0,0%	46,7%
İnternet-Sosyal Medya	3,1%	8,0%	21,8%	3,8%	0,0%	53,8%	0,0%	46,6%

Kaynak: İPA 2015

İŞKUR'un vermiş olduğu hizmetlerden faydalanan işyerleri ile faydalanmayan işyerlerini karşılaştırıldığında, hizmetlerden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde arama kanalı olarak tercihi yüzde 85,6 ile İŞKUR ve yüzde 64,5 ile Akraba-Eş Dosttur. Hizmetlerden yararlanmayanlar ise açık işlerinin yüzde 86,6'inde Akraba-Eş Dost ve yüzde 46,7'sinde Gazete-İlan vb. arama kanalını tercih etmiştir. Açık işlerin yüzde 61,4'lük kısmı İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerine aittir. İŞKUR hizmetlerinden faydalananlar ile daha önce faydalanmayanlar arasında 56,5 puanlık bir fark vardır. Açık işlerin yüzde 85,6 oranında İŞKUR vasıtasıyla aranması İŞKUR'un sunduğu hizmetlerden memnun kalındığının bir göstergesidir.

Daha önce İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri çalışma sırasında var olan açık işlerini İŞKUR vasıtası ile aramaya başlayabilir. Bu işyerleri ilk sorularda İŞKUR hizmetlerinden faydalanma sorusuna "hayır" cevabı verip daha sonra açık işlerinin olduğu tespit edildiğinde İŞKUR ile çalışmaya başlamaktadır. Hizmetlerden faydalanmayan ancak mevcut açık işini İŞKUR vasıtası ile aradığını söyleyen işyerleri bu şekildeki işyerleridir.

Açık İşlerde Aranan Beceriler

Çalışma kapsamında işverenlerden açık işlerde istedikleri becerileri önem sırasına göre ve her meslek için en fazla üç tane seçmesi istenmiştir. Burdur'da 350 kişilik açık iş için istenen beceriler incelendiğinde; ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi sonrasında ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe gelmektedir. Daha sonra sırası ile Takım Çalışmasına Uyum, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, İletişim ve İfade Yeteneği Bilgisayar Kullanımı, Hesap Yapabilme, Proje Tabanlı Çalışma, Satış ve Pazarlama ve Yabancı Dil Becerisi gelmektedir. Türkiye genelinde ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Takım Çalışmasına Uyum ile İletişim ve İfade Yeteneği şeklinde sıralanmaktadır. En az tercih edilen beceri ise Yabancı Dil becerisidir.

Açık işlerde cinsiyet ile beceri arasındaki ilişkiye baktığımızda; hem kadın hem erkek eleman taleplerinde de öncelikli beceri talebi Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve ikinci öncelikli Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe iken fark etmez eleman talebinde bu öncelik değişmektedir. Fark etmez tercihindeki öncelik verilen beceride ilk sırada Takım Çalışması, ikinci sırada Fiziki Bedensel Yeterlilik becerisi gelmektedir. Kadınlarda ilk tercih edilen becerinin Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olması dikkat çekicidir. Garson, Satış Elemanı vb. mesleklerde kadınlar çok rahat talep edilebilmektedir. Bu mesleklerde en fazla tercih edilen becerilerden biri de Fiziki ve Bedensel Yeterliliktir. Kadınlar ile erkeklerde tercih edilen beceriler aynı olduğu görülmektedir.

Sektörlere göre açık işlerde talep edilen en önemli becerilere bakıldığında Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, İmalat sektöründe Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, inşaat sektöründe Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Toptan ve perakende ticaret sektöründe Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Ulaştırma ve Depolama sektöründe Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektöründe Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Takım Çalışması Fiziki ve Bedensel Yeterliliktir.

Meslek gruplarına göre açık işlerde istenen beceriler incelendiğinde; Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler çalışan elemanlar meslek gruplarındaki açık işlerden öncelikli olarak istenen beceri Fiziki ve Bedensel Yeterliliktir. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlardan Öncelikli olarak istenilen beceriler sırasıyla,

Bilgisayar Kullanımı, İletişim ve İfade Yeteneğidir. Hizmet ve Satış Elemanları meslek gruplarındaki açık işlerden öncelikli olarak istenen beceriler sırasıyla İletişim ve İfade Yeteneği ve Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübedir. Profesyonel Meslek Mensupları ve Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ve Yöneticiler meslek grubundaki açık işlerden öncelikli olarak istenen beceri Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi becerisidir.

Beceriler ile açık işte en fazla eleman talep edilen 15 meslek incelendiğinde genel olarak öncelikli talep edilen beceri sırasıyla Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve Yeterli Mesleki /Teknik Bilgi ve Tecrübe olmuştur. Açık iş sayısının en fazla olduğu ilk 15 mesleğin 4'ünde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve Yeterli Mesleki/Bilgi ve Tecrübe ilk tercih olarak bildirilmiştir. 5'inde ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, 2 meslekte Yeterli Mesleki/Bilgi ve Tecrübe, 2 meslekte Takım Çalışması, 1 meslekte İletişim ve İfade Yeteneği, 1 meslekte Bilgisayar kullanımı ilk tercih olarak bildirilmiştir.

En fazla açık iş olan Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmal İşçisi mesleğinde sırasıyla Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik; Mermer İşçisi mesleğinde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Takım Çalışması ile Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe; Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisin de ağırlıklı olarak Bilgisayar Kullanımı ve İletişim ve İfade Yeteneği en fazla aranan beceriler olmuştur. Çalışma kapsamında açık iş olan tüm meslekler için işverenler tarafından ne tür beceriler talep edildiği tespit edilmiştir.

Arama kanalı ile beceriler karşılaştırıldığında bütün arama kanallarında istenen becerilerde ufak tefek farklılıklar hariç aynı beceri türleri istenmektedir. Burdur genelinde açık işlerde en fazla talep edilen beceri "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik" ikinci sırada "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe" dir. Akraba-Eş Dost, İŞKUR, Gazete-İlan vb. Gazete-İlan vb. aracılığıyla aranan elemanların kendi içinde oransal sıralamasında ilk üç sıradaki beceriler Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, , Takım Çalışması olup Türkiye genelinde istenen becerilerle paralel özellik göstermektedir. Özel İstihdam Büroları arama kanalında ise en fazla istenen beceri Fiziki ve Bedensel yeterlilik yanı sıra İletişim ve İfade Yeteneği becerisidir.

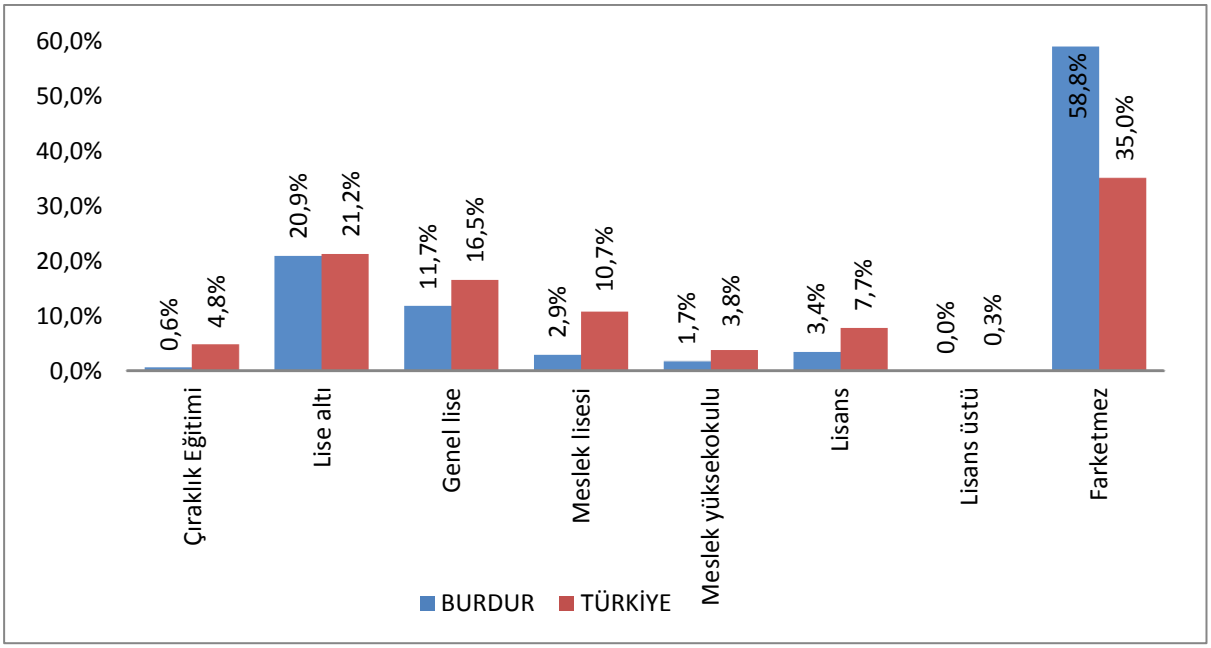
Beceriler ile açık işlerin aranma süresi karşılaştırıldığında açık işlerin yüzde 67,7'sinin 0-30 günlük bir sürede arandığı görülmektedir. 0-30 ve 31-89 gün günlük arama süresindeki becerilerde ilk beceri talebi Proje Tabanlı Çalışma olurken, 90+ gündür aranan elemanlarda talep edilen becerilerdeki ilk tercih Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilmedir.

Açık işlerde istenen beceriler ile açık iş olan meslekler ve bu mesleklerdeki çalışma koşulları yakından ilgilidir. Her meslek için belirlenmiş beceriler üzerinden analiz yapılabilmektedir. Meslekler için talep edilen genel beceriler tespit edilmekte, her meslek için o mesleğe özgü beceri tespiti yapılamamaktadır.

Açık iş olan mesleklerde talep edilen asgari eğitim düzeyi tespit edilmeye çalışılmıştır. Hem Türkiye genelinde hem de Burdur'da açık işler için en fazla talep edilen eğitim düzeyi fark etmez

olmuştur. Burdur'da açık işlerin yarısından fazlası için herhangi bir eğitim durumu istenmemesi dikkat çekicidir.

Grafik 15: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyi



Kaynak: İPA 2015

Burdur ile Türkiye genelinin açık işlerde istenen eğitim düzeylerinde en fazla talep edilen ilk üç eğitim düzeyi fark etmez, lise altı ve genel lise şeklinde aynıdır. Bu sıralamadan sonra farklılaşma olmaktadır. Türkiye genelinde Meslek Lisesi, Lisans, Çıraklık Eğitim ve MYO şeklinde devam ederken Burdur'da ise Lisans, Meslek Lisesi, MYO ve Çıraklık Eğitim, şeklinde gerçekleşmiştir.

Hem Türkiye genelinde hem de Burdur'da en yüksek oranda fark etmez seçeneğinin çıkması işverenlerin çalıştıracakları kişide aldığı eğitimden ziyade verdikleri işi yapıp yapamayacaklarına baktıkları ya da eğitim seviyesi ne olursa olsun "*biz işyerinde eğitiriz*" mantığında olduklarını göstermektedir. Bazı mesleklerde belirli bir eğitim düzeyine sahip olmak gerekmektedir. Örneğin Öğretmen, Mühendis, Uzman gibi mesleklerde en az Lisans seviyesinde bir eğitime ihtiyaç vardır. Ancak Satış Danışmanı, Garson, Beden İşçisi gibi mesleklerde herhangi bir eğitim düzeyi aranmayabilir. Mesleklerin bu yapısı açık işlerdeki eğitim düzeyi talebini doğrudan etkilemektedir.

Tablo 37: Açık İşlerde Cinsiyete Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

Eğitim Düzeyi	Kadın	Erkek	Fark Etmez	Toplam
Fark Etmez	92,2%	56,8%	37,5%	58,8%
Lise altı	2,6%	29,6%	20,2%	20,9%
Genel lise	1,3%	4,2%	31,7%	11,7%
Çıraklık Eğitimi	2,6%	0,0%	0,0%	0,6%
Lisans	0,0%	1,8%	8,6%	3,4%
Meslek lisesi	1,3%	4,7%	1,0%	2,9%
Meslek yüksekokulu	0,0%	3,0%	1,0%	1,7%
Lisans Üstü	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	100%	100%	100%	100%

Kaynak: İPA 2015

Burdur'da eğitim düzeyi ile açık işlerde talep edilen cinsiyet durumu incelendiğinde; en fazla açık iş cinsiyeti erkeklerde iken, eğitim düzeyi de fark etmezdir. Cinsiyet tercihi kadın olan açık işlerde en çok talep edilen eğitim düzeyi yüzde 92,2 ile fark etmez, bunu takiben yüzde 2,6 ile çıraklık eğitimi ve lise altı olmuştur. Bu durumdan da anlaşılabileceği gibi vasıfsız eleman ihtiyacı madencilik ve taş ocakçılığı sektöründen dolayı daha fazladır. Cinsiyet tercihi erkek olan açık işlerde eğitim düzeyi fark etmez olarak yüzde 56,8 ve bunu takiben yüzde 29,6 ile lise altı eğitimli talep edilmektedir. Kadınlarda talep edilen açık işlerde istenen eğitim düzeyi, erkeklerde istenen eğitim düzeyine göre daha düşüktür.

Tablo 38: Sektörlere Göre Açık İşlerde Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi

Sektörler	Çıraklık Eğitimi	Lise Altı	Genel Lise	Meslek Lisesi	Meslek Yüksekokulu	Lisans	Lisans Üstü	Fark Etmez
Toptan ve Perakende Ticaret	0,0%	28,0%	24,0%	4,0%	8,0%	0,0%	0,0%	36,0%
İmalat	0,8%	22,9%	2,0%	3,6%	0,8%	2,0%	0,0%	67,9%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,0%	0,0%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	75,0%
Bilgi ve İletişim	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	0,0%	15,4%	0,0%	0,0%	0,0%	15,4%	0,0%	69,2%
Ulaştırma ve Depolama	0,0%	0,0%	7,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	92,9%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	0,0%	58,3%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	16,7%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	66,7%	33,3%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**0,6%**	**20,9%**	**11,7%**	**2,9%**	**1,7%**	**3,4%**	**0,0%**	**58,8%**

Kaynak: İPA 2015

Sektörlerin talep ettiği eğitim düzeyleri incelendiğinde madencilik ve taş ocakçılığı, imalat, inşaat, ulaştırma ve depolama, toptan ve perakende ticaret, sektörlerinde en çok tercih edilen eğitim düzeyi fark etmez iken, bilgi ve iletişim sektöründe genel lise, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe lise altı, mesleki bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe ise meslek yüksekokulu eğitim düzeyi talep edilmektedir.

Tablo 39: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi

Meslek Grubu	Çıraklık Eğitimi	Lise Altı	Genel Lise	Meslek Lisesi	Meslek Yüksekokulu	Lisans	Fark Etmez
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	0,0%	0,0%	7,5%	3,2%	0,0%	0,0%	9,4%
Hizmet ve Satış Elemanları	0,0%	46,5%	28,6%	3,6%	0,0%	0,0%	21,3%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	0,0%	19,9%	19,9%	0,0%	0,0%	0,0%	60,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	8,3%	91,7%	0,0%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1,2%	7,4%	1,2%	3,7%	1,2%	0,0%	85,3%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0,0%	0,0%	0,0%	20,0%	60,0%	0,0%	0,0%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	0,0%	46,5%	1,0%	0,0%	0,0%	0,0%	52,5%
Genel Toplam	**0,6%**	**20,9%**	**11,7%**	**2,9%**	**1,7%**	**3,4%**	**58,8%**

Kaynak: İPA 2015

Meslek grupları ile açık işlerde talep edilen eğitim düzeyi karşılaştırıldığında; nitelik gerektirmeyen meslekler, sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar ve Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek gruplarında en fazla talep edilen eğitim düzeyi fark etmezdir. Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları meslek gruplarında talep edilen eğitim düzeyi ise meslek yüksekokulu olarak belirtilmiştir. Profesyonel meslek mensupları meslek grubunda ise Lisans mezunu talebi ön plandadır. Tesis ve makine operatörü ve montajcılar ile nitelik gerektirmeyen meslekler grubunda Meslek Lisesi, MYO, Lisans ve Lisansüstü mezunu talep edilmemiştir.

Açık işlerin arama kanalı türleri ile eğitim düzeyi arasındaki bağlantı üzerinde durulmaya çalışılmıştır.

Tablo 40: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeylerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Eğitim Düzeyi	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla
Fark Etmez	90,3%	38,8%	13,1%	62,1%
Lise Altı	89,0%	64,3%	19,2%	31,5%
Genel Lise	31,8%	60,9%	0,0%	95,1%
Çıraklık Eğitimi	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Lisans	91,7%	8,3%	33,3%	58,3%
Meslek Lisesi	49,9%	69,9%	30,0%	100,0%
Meslek Yüksekokulu	66,4%	0,0%	49,8%	100,0%
Genel Toplam	**81,7%**	**45,7%**	**14,6%**	**61,4%**

Kaynak: İPA 2015

Araştırma kapsamında söz konusu olan açık işlerin için talep edilen eğitim düzeyleri itibariyle arama kanalları incelendiğinde eğitim düzeyinin fark etmediğinin belirtildiği açık işlerde işverenlerin ağırlıklı olarak akraba-eş-dost, İŞKUR ve gazete-ilan arama kanallarını tercih ettiği görülmektedir. Genel lise eğitim düzeyinin talep edildiği açık işlerde ise işverenler söz konusu açık işleri ağırlıklı olarak İŞKUR aracılığıyla aramaktadır. Çıraklık eğitimi, meslek lisesi ve meslek yüksekokulu eğitim düzeyinin talep edildiği açık işlerde ise işverenler söz konusu açık işlerde her zaman İŞKUR a talep vermektedirler. İlgili eğitim düzeylerindeki açık işlerde işverenler tarafından ağırlıklı olarak tercih edilen arama kanalları (akraba-eş-dost ve İŞKUR) ile Burdur genelinde söz konusu olan tüm açık işler için işverenler tarafından ağırlıklı olarak tercih edilen arama kanalları (akraba-eş-dost ve İŞKUR) benzeşmektedir.

Açık işlerde istenen eğitim düzeyi ile açık işlerin aranma süresi arasındaki ilişki ele alınmaya çalışılmıştır.

Tablo 41: Asgari Eğitim Düzeyine Göre Açık İşlerin Aranma Süresi

Eğitim Düzeyi	0-30 Gün	31-89 Gün	90 + Gün
Çıraklık Eğitimi	0,0%	0,0%	100,0%
Lise Altı	56,2%	5,5%	38,3%
Genel Lise	80,5%	12,2%	7,3%
Meslek Lisesi	10,0%	20,1%	69,9%
Meslek Yüksekokulu	50,2%	49,8%	0,0%
Lisans	50,0%	16,7%	33,3%
Fark Etmez	66,0%	8,7%	25,2%
Genel Toplam	**62,9%**	**9,7%**	**27,4%**

Kaynak: İPA 2015

Burdur'da Fark etmez, Lise altı, Meslek yüksekokulu, Lisans ve Genel lise eğitim düzeylerinde eleman genel olarak 0-30 gün içinde temin edilebilirken, Çıraklık eğitimi ve Meslek lisesi eğitim almış eleman talebi ağırlıklı olarak 90+ günde temin edilebilmektedir.

Tablo 40 değerlendirildiğinde eğitim düzeyi arttıkça veya azaldıkça açık işin aranma süresi uzamaktadır veya kısalmaktadır şeklinde bir ifade kurulamayacaktır.

Burdur ilinde sektörlerin önemli bir bölümü açık işini çok uzun vadede aramamaktadır. Kısa vadede eleman ihtiyacını karşılamaktadır.

Tablo 42: Sektörlere Göre Açık İşlerin Aranma Süresi

Sektör	0-30 Gün	31-89 Gün	90 + Gün
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	50,0	50,0%	0,0%
İmalat	64,7	4,4%	30,9%
İnşaat	38,5%	30,8%	30,8%
Toptan ve Perakende Ticaret	68,0%	24,0%	8,0%
Ulaştırma ve Depolama	0,0%	35,7%	64,3%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	58,3%	25,0%	16,7%
Bilgi ve İletişim	100,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0,0%	100,0%	0,0%
Eğitim	50,0%	0,0%	50,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	62,9%	9,7%	27,4%

Kaynak: İPA 2015

Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, Eğitim, Ulaştırma ve Depolama sektörlerinde açık işlerin kapatılması diğer sektörlere göre daha uzun sürebilmektedir. Diğer sektörlerde ise açık işler 0-30 gün süre ile kapatılmaya çalışılmaktadır.

Tablo 43: İşyeri Yaşına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi

İşyeri Yaşı	0-30 Gün	31-89 Gün	90 + Gün
0-4	83,7%	12,2%	4,1%
5-9	62,7%	13,6%	23,7%
10-14	57,7%	11,5%	30,8%
15-19	47,7%	7,9%	44,4%
20-24	54,2%	10,2%	35,6%
25+	73,5%	4,4%	22,1%
Genel Toplam	62,9%	9,7%	27,4%

Kaynak: İPA 2015

İşyerlerinin yaşı ile açık işlerin aranma süresi kıyaslandığında açık işlerin çoğunluğunun 25+ yaş işyerlerine ait olduğu ve bu işyerlerinin açık işlerinin yüzde 73,5'ini 0-30, yüzde 4,4'ünü 31-89, yüzde 22,1'ini 90+ gündür aradığı gözlemlenmiştir. 0-4 yaş arası işyerlerinin açık işlerini doldurmakta zorlanmadığı ve sadece yüzde 16,3'lük bir kısmını 31+ gündür aramakta olduğu görülmüştür. Açık işlerini karşılamakta zorlanan yaş grubu yüzde 44,4'lük oranla 90+ gündür eleman arayan 15-19 yaş grubudur.

Tablo 44: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi

Meslek Grup	0-30 Gün	31-89 Gün	90 + Gün
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	87,5%	6,3%	6,2%
Hizmet ve Satış Elemanları	57,2%	35,6%	7,1%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	90,0%	10,0%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	50,0%	25,0%	25,0%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	62,0%	5,5%	32,5%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	20,0%	40,0%	40,0%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	58,6%	7,1%	34,3%
Yöneticiler	100,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**62,9%**	**9,7%**	**27,4%**

Kaynak: İPA 2015

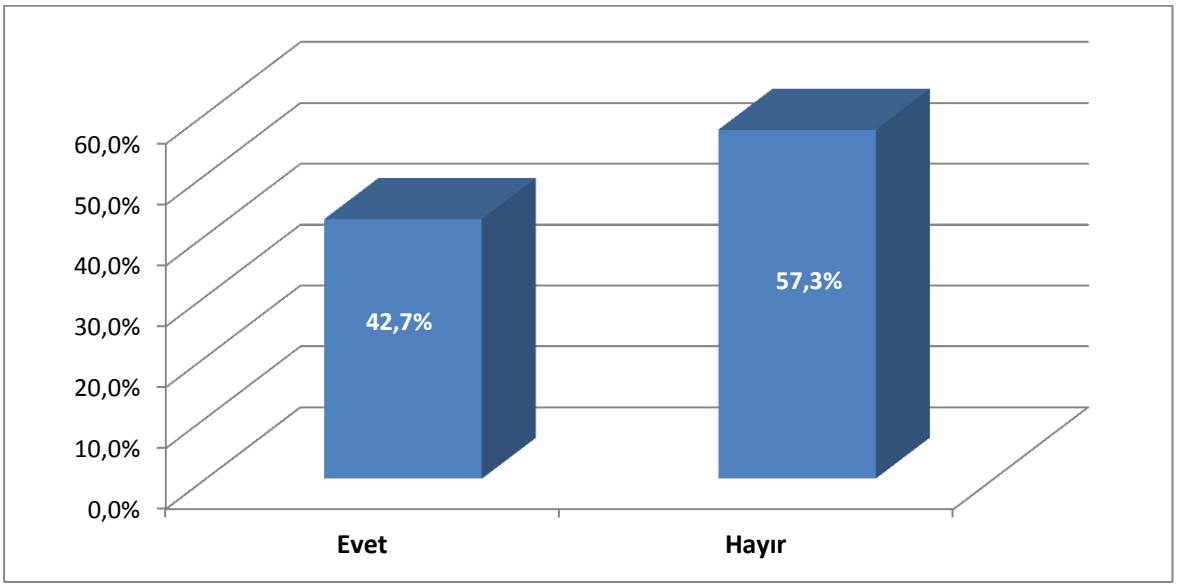
Meslek grupları ile açık işlerin aranma süreleri incelendiğinde; açık işlerin çoğunluğunun 0-30 günlük bir arama süresi içinde olduğu ve 0-30 gün içinde aranan açık işlerin çoğunluğunun Yöneticiler, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubundan olduğu görülmüştür. Açık işlerde temininde en çok zorlanılan meslek grubu Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları olmuştur. Temininde en az zorluk çekilen meslek grubu ise Yönetici meslek grubudur.

Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

İşgücü Piyasası Araştırması kapsamındaki işyerlerine son bir yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri de sorulmuştur. Bu bilgi işverenin açık işlerinin yanı sıra, karşılamakta güçlük çektikleri meslekleri içerdiği için önemli bir bilgidir. İşyerlerinin işgücü piyasasında eleman bulmada güçlük çektikleri meslekler işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili değerli bilgiler sunmaktadır.

Burdur ilindeki işyerlerinin yüzde 42,7'si eleman bulmakta güçlük çekmektedir. Aynı oran Türkiye genelinde yüzde 26,9'dur. Burdur ilinin işgücü piyasasında işyerleri aradığı elemanı bulmakta oldukça sıkıntı çekmektedir.

Grafik 16: İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu



Kaynak: İPA 2015

İşyerlerinin yüzde 42,7'sinin aradığı elemanı bulmakta zorluk çekmesi Burdur ili işgücü piyasasının arz ve talep yapısında bir uyum olduğunu göstermektedir. İşsizlik oranı düşük bir il olması gerekli elemanın bulunmasında zorluk çekilmesine sebep olduğu düşülebilir. İşverenler istedikleri elemanı bulurken zorluk çekmektedirler. Temininde güçlük çekilen mesleklerde güçlük çekilme nedenine ilişkin bilgilere çalışmanın ilerleyen kısımlarında değinilecektir.

Burdur ilinde sektörel olarak eleman temininde güçlük çeken işyerlerinin durumu incelendiğinde; eleman temininde en fazla güçlük çeken işyerleri İmalat sektöründedir. Bu sektörü sırası ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ve Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörleri izlemektedir. Daha iyi bir analiz için sektördeki toplam işyerlerinin ne kadarının eleman temininde güçlük çektiğine bakmak gerekir.

Tablo 45: Teminde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı

Sektör	2014 10+			2015 10+		
	İşyeri Sayısı	TGM Bildiren İşyeri Sayısı	Oran	İşyeri Sayısı	TGM Bildiren İşyeri Sayısı	Oran
İmalat	145	99	68,5%	146	91	62,3%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	19	9	47,4%	18	9	50,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	18	11	61,1%	16	7	43,8%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	7	2	28,6%	7	3	42,9%
Eğitim	22	8	36,4%	21	8	31,8%
İnşaat	59	14	24,1%	56	21	37,5%
Ulaştırma ve Depolama	37	11	29,7%	36	12	33,3%
Bilgi ve İletişim	0	0	0,0%	3	1	33,3%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	100	42	41,8%	97	29	30,2%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	14	5	35,7%	14	4	28,6%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	13	3	23,1%	7	2	28,6%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	24	2	8,7%	18	3	16,7%
Genel Toplam	**470**	**207**	**43,9%**	**446**	**190**	**43%**

Kaynak: İPA 2015

2015 yılı İPA çalışması kapsamında ziyaret edilerek cevap alınan 10 ve daha fazla çalışanı olan işyeri sayısı, 2014 yılı İPA çalışmasında cevap alınan işyeri sayısından 24 işyeri eksik olarak karşımıza çıkmaktadır ve bununla beraber söz konusu işyerlerinde temininde güçlük çektiğini belirten işyeri sayısında 27 işyeri azalış göstermiştir. Diğer bir ifadeyle geçtiğimiz sene temininde güçlük çektiğini belirten her işyeri işgücü bulmakta aynı güçlüğü yaşamaktadırlar.

2014 yılı İPA çalışmasında Burdur'daki işyerlerinin yüzde 43,9'unun eleman temininde güçlük yaşadığı görülmüştür. Başka bir ifadeyle 2014 yılı İPA çalışmasında işverenlerin her 2 tanesinden biri eleman temininde güçlük yaşadığını belirtmiştir. 2015 yılında ise bu oranın 0,9 puanlık bir azalışla yüzde 43 olarak gerçekleştiği görülmektedir.

İşgücü temininde güçlük çeken işyerleri sektörel olarak geçtiğimiz yıl ile karşılaştırıldığında farklılaşmanın en çok Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ve Bilgi ve İletişim sektörlerinde olduğu görülmektedir. Daha sonra sırayı İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü almaktadır. İşyeri sayısı aynı kalan sektörde 14,3 puanlık bir artış gerçekleşmiş ve yüzde 42,9 oranında işyeri temininde güçlük çektiğini belirtmiştir.

Burdur'da geçen yıla göre eleman temininde güçlük çeken işyeri oranı azalsa da Türkiye geneli oranının oldukça üzerindedir.

Burdur'da 2015 yılı İPA çalışmasında son bir yıl içerisinde 641 kişinin işgücünün temininde güçlük çekildiği görülmüştür.

Tablo 46: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilme ve Açık İş Sayısı

Meslek Grubu	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	Açık İş Eleman Sayısı
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	240	163
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	181	99
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	63	32
Hizmet ve Satış Elemanları	51	28
Profesyonel Meslek Mensupları	45	12
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	32	5
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	28	10
Yöneticiler	0	1
Genel Toplam	**641**	**350**

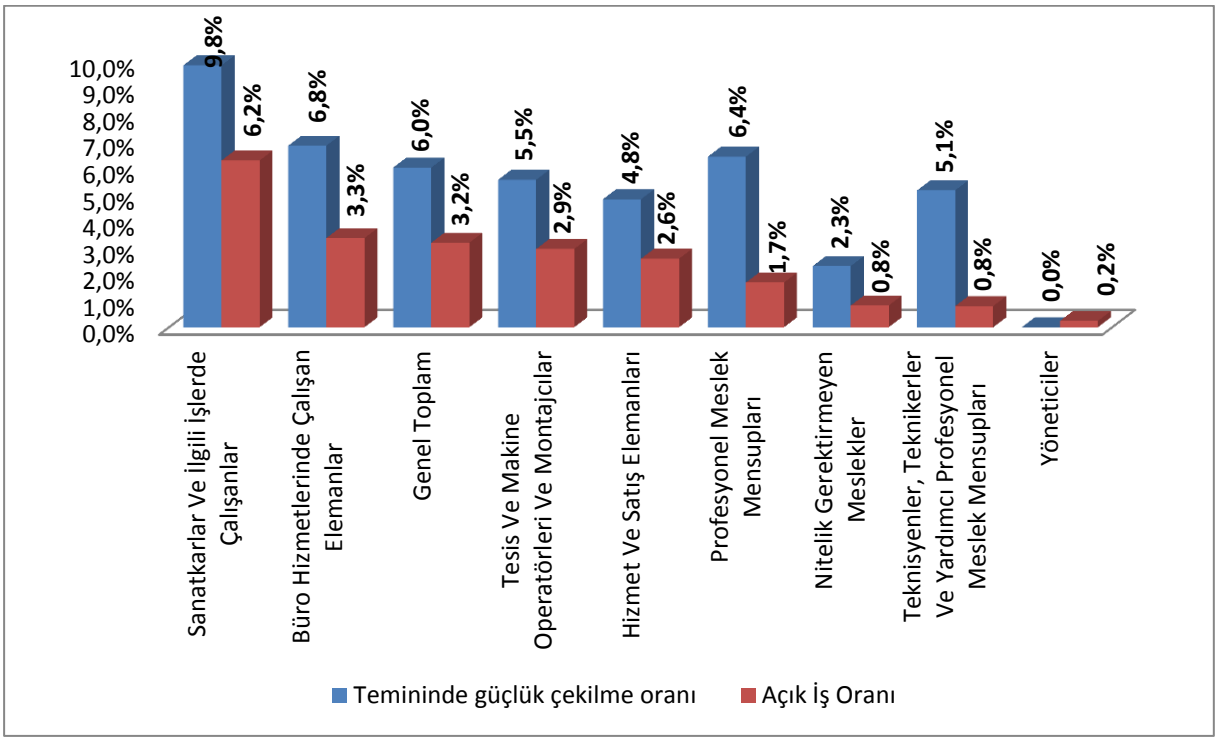
Kaynak: İPA 2015

Temininde güçlük çekilen kişiler meslek grupları bazında irdelendiğinde yüzde 37,4'lük pay ve 240 kişi ile sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubunun ilk sırada yer aldığı görülmektedir. Daha sonra sırayı yüzde 28,2'lik pay ve 181 kişi ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, yüzde 9,8'lik pay ve 63 kişi ile büro hizmetlerinde çalışanlar meslek grupları takip etmektedir. Açık işler meslek grubu bazında incelendiğinde de benzer bir sıralama söz konusudur.

Burdur ilindeki temininde güçlük çekilen mesleklerin meslek grubuna göre sıralaması Türkiye geneli ile benzerlik göstermektedir.

Burdur ilinde meslek gruplarına göre açık iş oranları ile toplam çalışan sayısına temininde güçlük çekilen kişilerin oranlandığı temininde güçlük çekilme oranı Grafik 17'de beraber değerlendirilmiştir.

Grafik 17: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekme ve Açık İş Oranı



Kaynak: İPA 2015

2015 İPA çalışması sonuçlarına göre Burdur'da sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubunda çalışanların yüzde 9,8'inin temininde güçlük çekilmektedir. 2014 İPA çalışmasında da söz konusu meslek grubunda çalışanların yüzde 12,6 oranında temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. 2015 İPA'da sırayı yüzde 6,8 ile Büro Hizmetlerinde Çalışanlar meslek grubu ve yüzde 5,5 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grupları almaktadır. Aynı meslek grubu 2014 yılında yüzde 8,8

2015 yılı İPA çalışması kapsamında Burdur'da eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslekler tabloda gösterilmiştir.

Tablo 47: Teminde Güçlük Çekilen Meslekler

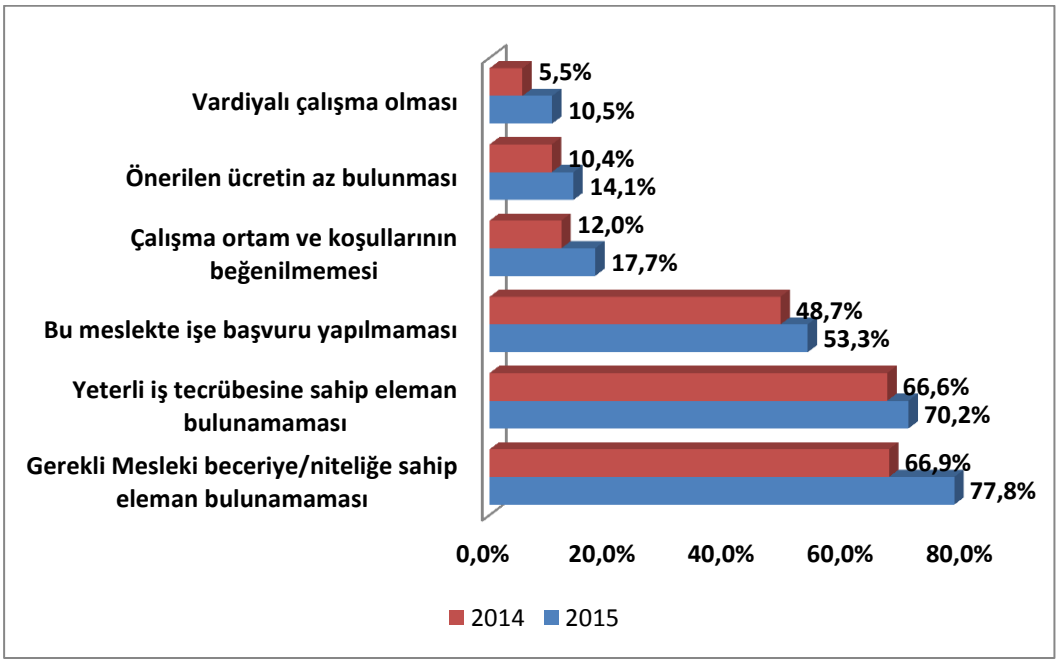
Meslek	Dağılım
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	10,1%
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	7,8%
Mermer İşçisi	6,2%
Gaz Altı Kaynakçısı	3,1%
Mermer Silim İşçisi	3,1%
Mermer Ebatlandırma İşçisi	2,8%
Aşçı	2,5%
Mermerci ve Süsleme Taşçısı	2,5%
Diğer Ağaç İşlem İşçileri	2,3%
Diğer	63,4%
Genel Toplam	100,0%

Kaynak: İPA 2015

Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü mesleği yüzde 10,1'lik payla ilk sırada yer almaktadır. En fazla açık iş olan üçüncü meslek konumundadır. En fazla eleman temininde güçlük çekilen ilk 10 meslek ile en fazla açık iş olan ilk 10 mesleğin 6 tanesi ortaktır. Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Mermer İşçisi, Gaz Altı Kaynakçısı, Mermer Silim İşçisi, Mermer Ebatlandırma İşçisi her iki grupta da ilk 10 mesleğin içerisindedir. Bu meslekler Burdur işgücü piyasasında eleman ihtiyacı olan ve eleman temininde güçlük çekilen mesleklerdir. Özellikle bu mesleklere yönelik aktif istihdam tedbirleri alınmalıdır.

Temininde güçlük çekilme nedenleri eleman temininde güçlük çekilen mesleklerde teşhisi doğru koyabilmemizi sağlamaktadır.

Grafik 18: Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri



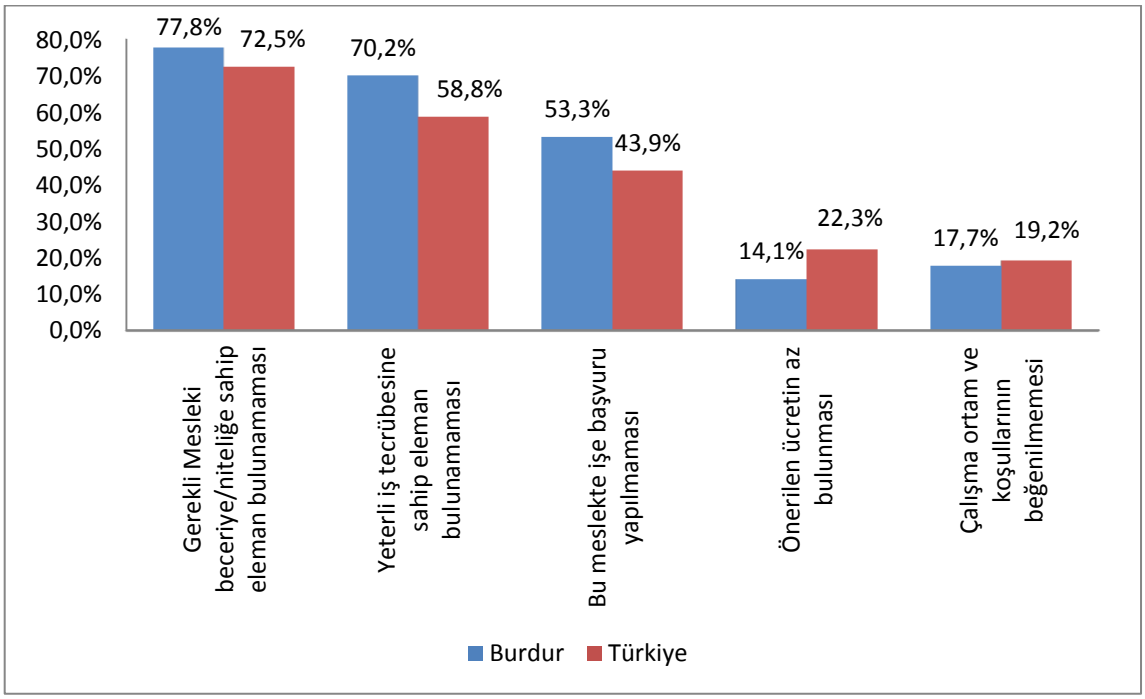
Kaynak: İPA 2015

2015 İPA çalışmasında işverenlere temininde güçlük çektikleri işgücü için;

- Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması,
- Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması,
- Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması,
- Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi,
- Önerilen Ücretin Az Bulunması,
- Vardiyalı Çalışma Olması

Nedenlerinden kendilerine uygun olanlarını seçmeleri istenmiştir. 2014 ve 2015 yılı İPA çalışmasının talep tarafını oluşturan işverenler tarafından doldurulan nedenler Grafik 18'de karşılaştırılmıştır. Buna göre farklılaşmanın en çok olduğu neden "Gerekli Mesleki Beceriye/ Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması" olarak karşımıza çıkmaktadır. 2014 yılında temininde güçlük çektiğini belirten işverenlerin yüzde 66,9'u söz konusu nedeni işaretlerken, bu çalışmada aynı neden 9,9 puanlık bir artışla yüzde 77,8 işveren tarafından işaretlenmiştir. 2015 yılında işverenler tarafından daha çok işaretlenen nedenler yüzde 77,8 işveren tarafından işaretlenen "Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması" ve 3,6 puanlık artışla yüzde 70,2 işveren tarafından işaretlenen "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması" nedenleridir. Bununla beraber 2014 ve 2015 yıllarında temininde güçlük çektiğini belirten işverenlerin sebep olarak en az "Vardiyalı Çalışma Olması, Önerilen Ücretin Az Bulunması ve Çalışma Ortam Koşullarının Beğenilmemesi" gösterilmiştir. Nedenlerin sadece işveren görüşlerini yansıttığı düşünüldüğünde bu sonuçlar normal olarak değerlendirilebilir.

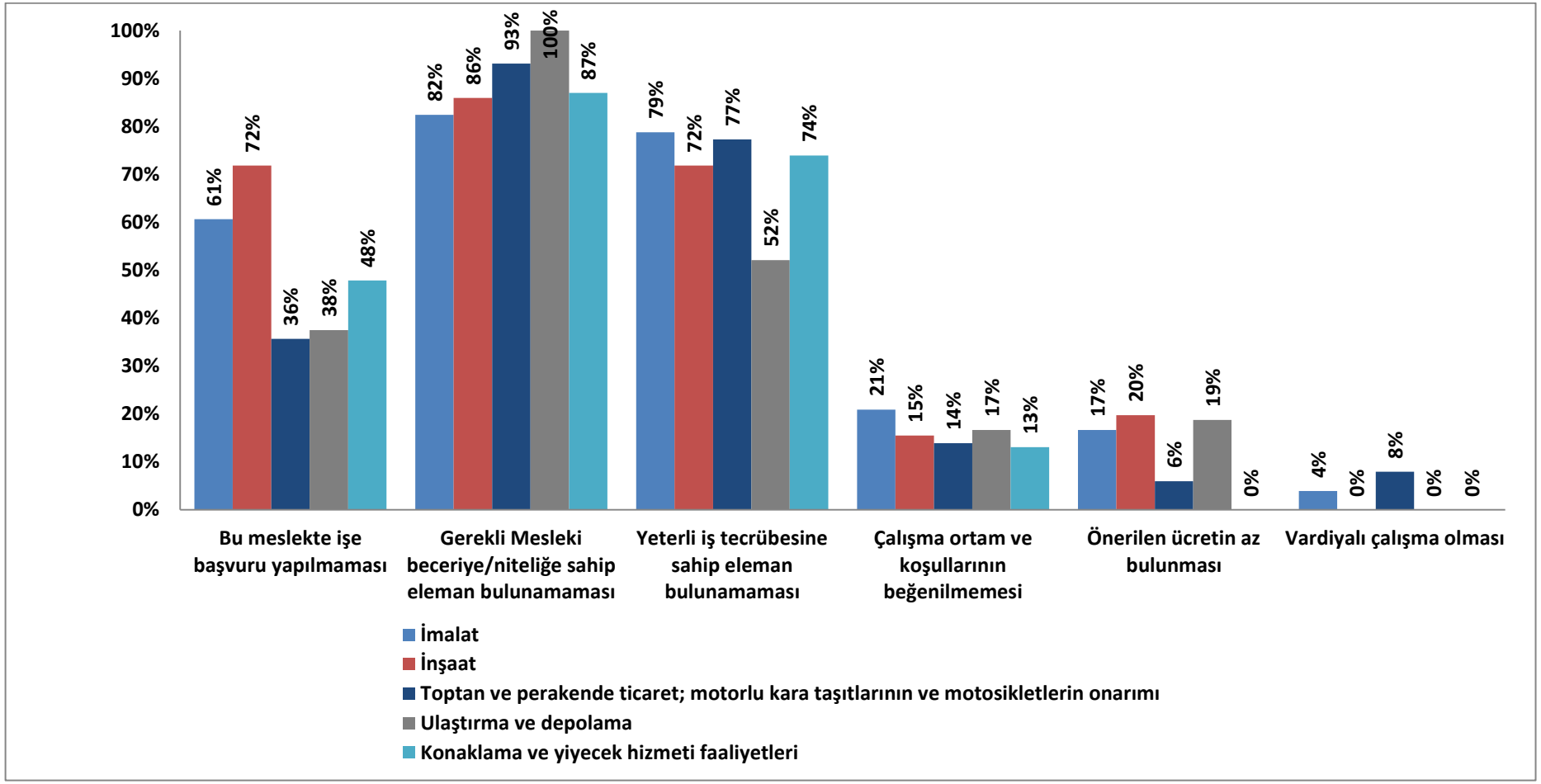
Grafik 19: Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri



Kaynak: İPA 2015

İşgücü temininde güçlük çekme nedenleri Burdur ve Türkiye genelinde değerlendirildiğinde sıralamanın aynı olduğu görülmektedir. Bununla beraber Burdur'da işverenlerin Türkiye geneli işverenlerinden daha yüksek oranlarla "Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması", "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması" ve "Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılamaması" nedenlerini işaretlediği görülmektedir. Ancak neden sıralamasında Burdur'u Türkiye geneli sıralamasından ayıran iki neden vardır. Bunlardan ilki 8,2 puanlık farkla "Önerilen Ücretin Az Bulunması", ikincisi de 1,5 puanlık farkla "Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi" nedenleridir. Söz konusu iki neden de Burdur'daki işverenler tarafından temininde güçlük çekme nedeni olarak daha az işaretlenmiştir. Başka bir ifadeyle işverenler bu nedenleri işgücü temininde karşılaştıkları güçlükte etkin bir neden olarak değerlendirmemektedirler. Adı geçen nedenler işgücü piyasasının arz tarafı olan işgücünü doğrudan ilgilendirmektedir. Dolayısıyla nedenlerin dağılımı sadece işverenlerin görüşünü yansıtmaktadır.

Grafik 20: Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri*



Kaynak: İPA 2015

*Grafikte Sektörler Temininde Güçlük Çekilen İşgücü Sayısına Göre Sıralanmıştır.

Temininde güçlük çekme nedenleri sektörler özelinde incelendiğinde; toptan ve perakende ticaret, imalat, ulaştırma ve depolama, inşaat ve konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri sektörlerinde "Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması" nedeni ilk sırada yer almaktadır. Dört sektörde de sırayı "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması" ve "Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması" nedenleri takip etmektedir. Ulaştırma ve Depolama sektöründe ise işgücü temininde güçlük çekme nedeni olarak "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması" ve "Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması" aynı oranda yer almaktadır.

Nedenler özelinde sektörler incelendiğinde; "Önerilen Ücretin Az Bulunması" ve "Vardiyalı Çalışma Olması" nedenlerinin, özellikle İnşaat sektöründe faaliyet gösteren işverenler açısından işgücü temininde bir engel olarak görülmediği sonucu ortaya çıkmaktadır. Yine "Vardiyalı Çalışma Olması" nedeni Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet gösteren işverenler tarafından daha çok işaretlenmiştir. Bunlarla beraber "Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi" nedeni ise tüm sektörlerde faaliyet gösteren işyerlerinde birbirine yakın oranlarda işgücü temininde bir güçlük nedeni olarak görüldüğü sonucuna ulaşılmaktadır.

Tablo 48: Meslekler Bazında Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri*

Meslekler	Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi	Önerilen Ücretin Az Bulunması	Vardiyalı Çalışma Olması
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	73,8%	93,8%	80,0%	23,1%	16,9%	7,7%
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Mermer İşçisi	37,5%	62,5%	62,5%	17,5%	17,5%	0,0%
Gaz Altı Kaynakçısı	65,0%	90,0%	100,0%	10,0%	5,0%	0,0%
Mermer Silim İşçisi	90,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mermer Ebatlandırma İşçisi	100,0%	100,0%	100,0%	27,8%	27,8%	27,8%
Aşçı	56,3%	81,3%	81,3%	18,8%	6,3%	0,0%
Mermerci ve Süsleme Taşçısı	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer Ağaç İşlem İşçileri	26,7%	66,7%	66,7%	46,7%	33,3%	0,0%
Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi	25,0%	100,0%	41,7%	0,0%	58,3%	0,0%
Elektrikçi (Genel)	81,9%	100,0%	100,0%	0,0%	18,1%	0,0%
Beton ve Betonarme Kalıpçısı	90,9%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Bıçkı Makinesi Operatörü (Bıçkıcı)	50,1%	100,0%	100,0%	29,9%	29,9%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	39,9%	100,0%	69,9%	0,0%	0,0%	0,0%
Şoför-Yük Taşıma	11,1%	100,0%	77,6%	55,4%	55,4%	0,0%
Şoför (Yolcu Taşıma)	0,0%	100,0%	22,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Ön Muhasebeci	0,0%	100,0%	100,0%	12,5%	0,0%	0,0%
Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	0,0%	100,0%	87,5%	0,0%	12,5%	0,0%
Paketleme İşçisi (El İle)	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gıda Mühendisi	100,0%	33,3%	83,3%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2015

*Meslekler Temininde Güçlük Çekilen İşgücü Sayısına Göre Sıralanmıştır.

Tabloda da görüldüğü gibi temininde güçlük yaşanan mesleklerin başında yer alan Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü mesleğinde teminde güçlük yaşanmasının sebebi Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması olarak yansımıştır. Bununla beraber Mermer Silim İşçisi, Mermer Ebatlandırma İşçisi, Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi, Elektrikçi (Genel), Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Bıçkı Makinesi Operatörü (Bıçkıcı) mesleklerinde eleman bulunamaması arz kaynaklı sorunlara bağlanmıştır. Yani bu mesleklerde temininde güçlük çekilme nedeninin yüksek oranlarda bu mesleklerde yeterlilikleri olan tecrübeli eleman bulunamamasından kaynaklanmıştır. İşgücü piyasasına bu mesleklerde eleman yetiştirilmesi veya bu mesleklerde olan işgücünün yeterliliklerinin geliştirilmesi karşılanamama sorununu hafifletebilecektir. Tecrübe kazandırma amaçlı işbaşı eğitim programları bu karşılanamama sorununu çözebilecektir. Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi mesleğinde eleman temininde güçlük çekilme nedeni olarak sadece vardiyalı çalışma olması gösterilmiştir.

Tablo 49: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Durumuna Göre Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu

İŞKUR Hizmetleri	Temininde Güçlük Çeken İşyeri	Temininde Güçlük Çekmeyen İşyeri
Eleman Talebi	84,3%	63,8%
İEP	13,9%	9,3%
İşveren Danışmanlığı	99,4%	98,4%
Kurs	2,4%	0,0%
Mevzuat Danışmanlığı	54,2%	52,2%

Kaynak: İPA 2015

Raporun bu kısmında İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerleri temininde güçlük çekme durumlarına göre incelenmiştir. Buna göre işgücü temininde güçlük çeken işyerlerinin güçlük çekmeyen işyerlerine göre İŞKUR un hizmetlerinden daha yüksek oranda faydalandığı görülmektedir.

İşgücü temininde güçlük çekme ve çekmeme durumlarına göre farklılaşmanın en çok olduğu hizmet eleman talebidir. Bu durum işverenlerin çeşitli nedenlerle bulmakta güçlük çektikleri işgücünün, İŞKUR tarafından temin edilmesi için eleman talebinde bulunduklarını ortaya koymaktadır. Farklılaşmanın belirgin olduğu diğer bir hizmet ise İşbirliği ile Mesleki Eğitim (Kurs) olarak karşımıza çıkmaktadır. İşgücü temininde güçlük yaşamayan işverenlerin kurs hizmetinden yararlanmadıkları görülmektedir.

Burdur ilinde işyerlerinin yüzde 43'ü eleman temininde güçlük çekerken yine işyerlerinin yüzde 23,1'inde vardiyalı çalışma yapılmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin ise yüzde 52,4'ü eleman temininde güçlük çekmektedir. Bu oran Türkiye genelinde yüzde 39'dur.

Tablo 50: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinin Sektörel Bazda Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu

	10+		
Sektör	TGÇM Evet	TGÇM Hayır	Genel Toplam
İmalat	36	17	53
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	7	19	26
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	3	3	6
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	3	2	5
Ulaştırma ve Depolama	2	1	3
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0	3	3
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	0	2	2
Bilgi ve İletişim	1	1	2
İnşaat	1	0	1
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	1	0	1
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0	1	1
Genel Toplam	54	49	103

Kaynak: İPA 2015

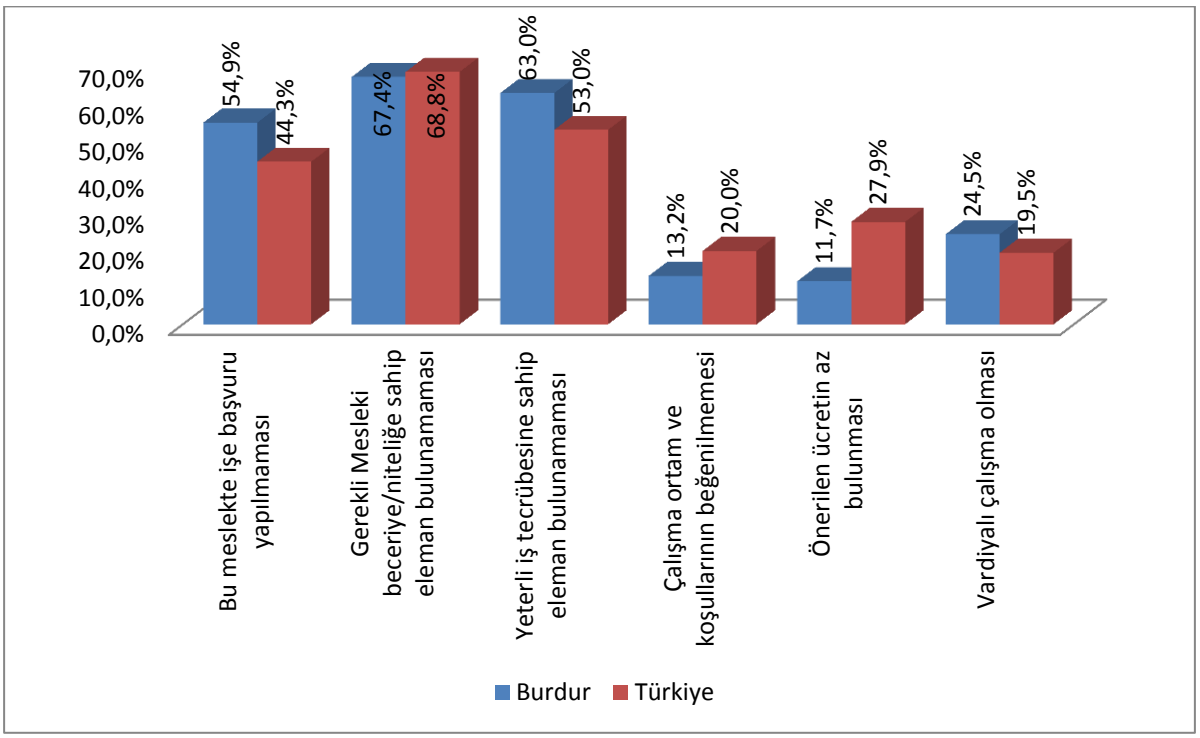
Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine göre daha yüksektir. Vardiyalı çalışma yapılan her 2 işyerinden 1'i eleman temin ederken güçlük çekmiştir.

Üç sektörde vardiyalı çalışma yapılmasına rağmen eleman temininde güçlük çekilmemektedir.

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde eleman temininde güçlük çekme oranı vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine göre daha yüksektir. Ancak bu durum her sektör için söz konusu değildir. Sektörler arasında farklılaşmalar görülmektedir.

Vardiyalı çalışma yapılan ve eleman temininde güçlük çeken işyerlerinin neden eleman temininde güçlük çektiğine ilişkin bilgiler Grafik 21'de sunulmuştur.

Grafik 21: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri



Kaynak: İPA 2015

Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri ağırlıklı olarak Gerekli Mesleki Beceri/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması noktasında sıkıntı çektiklerini bildirmişlerdir. Daha sonra sırası ile Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması ile İlgili Meslekte Eleman Bulunamaması gelmiştir. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde eleman temininde güçlük çekmelerinin en düşük oranlı nedenleri Önerilen ücretin az bulunması ve Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi olarak görülmektedir. Vardiyalı Çalışma yapmanın eleman temininde güçlük çekme konusunda ön planda olan bir neden olmadığı görülmektedir. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde istenilen elemanın temininde gerekli mesleki beceri ve niteliğe sahip eleman bulunamaması en büyük problemdir.

Vardiyalı çalışma yapma konusunda ise Burdur ile Türkiye geneli ayrılmaktadır. Türkiye genelinde en düşük orana vardiyalı çalışma sahipken, Burdur'da ise işveren merkezli seçenekler içerisinde vardiyalı çalışma ilk sıradadır.

Burdur ilinde işyerlerinin yüzde 43'ü eleman temininde güçlük çekerken yine işyerlerinin yüzde 19,7'si ihracat yapmaktadır. İhracat yapan işyerlerinin ise yüzde 53,4'ü eleman temininde güçlük çekmektedir. Aynı oran Türkiye genelinde 35'tir.

Tablo 51: İhracat Yapan İşyerlerinin Sektörel Bazda Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu

	10+		
Sektör	TGÇM Evet	TGÇM Hayır	İşyeri Sayısı
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	4	2	6
İmalat	40	23	63
İnşaat	2	0	2
Toptan ve Perakende Ticaret	0	12	12
Ulaştırma ve Depolama	0	4	4
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	1		1
Genel Toplam	47	41	88

Kaynak: İPA 2015

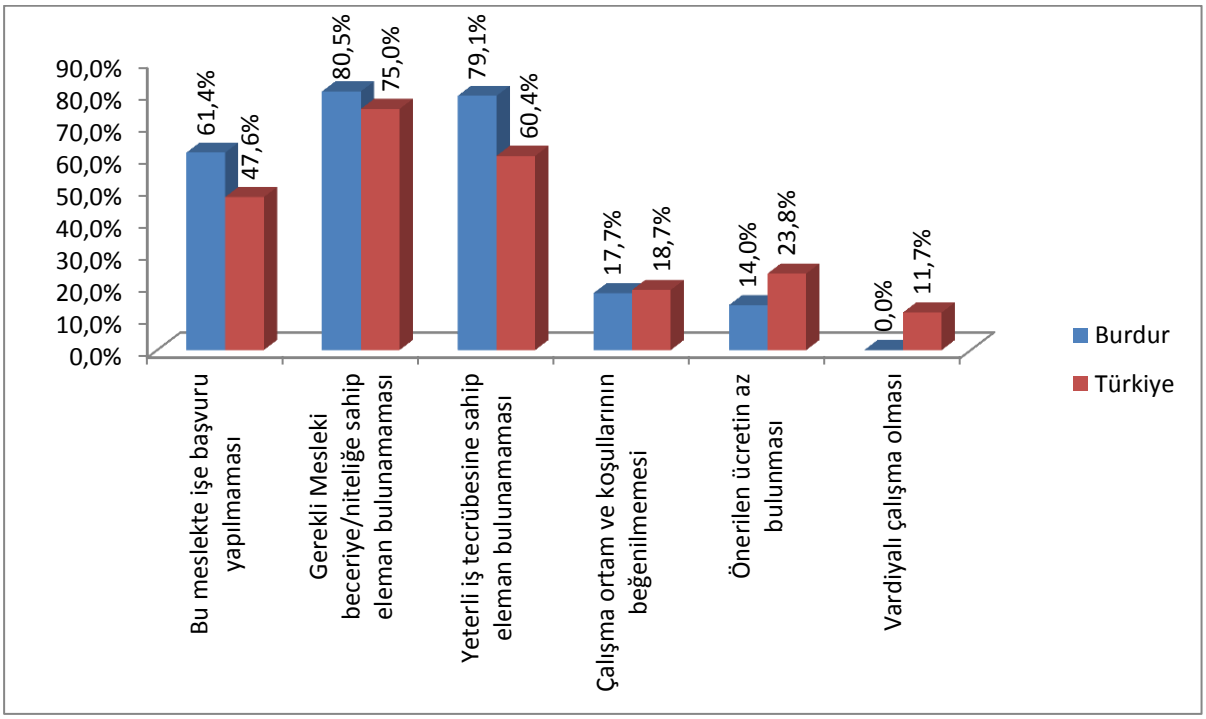
İhracat yapan işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı ihracat yapmayan işyerlerine göre daha yüksektir. İhracat yapan her 2 işyerinden 1'i eleman temin ederken güçlük çekmiştir.

Burdur'da ihracat yapan işyerlerinden ulaştırma ve depolama ve toptan ve perakende ticaret sektöründe bulunanlar eleman temininde güçlük çekmez iken ihracat yapılan diğer sektörlerde eleman temininde güçlük çekilmektedir.

İhracat yapan işyerlerinde eleman temininde güçlük çekme oranı ihracat yapmayan işyerlerine göre daha yüksektir. Ancak bu durum her sektör için söz konusu değildir. Sektörler arasında farklılaşmalar görülmektedir.

İhracat yapan ve eleman temininde güçlük çeken işyerlerinin neden eleman temininde güçlük çektiğine ilişkin bilgiler Grafik 22'de sunulmuştur.

Grafik 22: İhracat Yapan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri



Kaynak: İPA 2015

İhracat yapan işyerleri ağırlıklı olarak Gerekli Mesleki Beceri/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması noktasında sıkıntı çektiklerini bildirmişlerdir. Daha sonra sırası ile Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması ile İlgili Meslekte Eleman Bulunamaması gelmiştir. Temininde güçlük çekilme nedenlerinin ihracat yapan ve eleman temininde güçlük çeken işyerlerinin Türkiye geneli sıralaması ile Burdur ili sıralaması birbirine yakındır.

Burdur'da işyerlerinin yüzde 43'ü eleman temininde güçlük çekerken yine işyerlerinin yüzde 6,5'inin part-time çalışanı bulunmaktadır. Part-time çalışanı olan işyerlerinin ise yüzde 51,7'si eleman temininde güçlük çekmektedir. Bu oran Türkiye genelinde yüzde 38,4'tür.

Tablo 52: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu

	10+		
Sektör	**TGÇM Evet**	**TGÇM Hayır**	**Genel Toplam**
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	4	1	5
İmalat	0	1	1
İnşaat	2	2	4
Toptan ve Perakende Ticaret	1	1	2
Ulaştırma ve Depolama	2	1	3
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	1	0	1
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0	1	1
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0	1	1
Eğitim	2	2	4
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	3	4	7
Genel Toplam	**15**	**14**	**29**

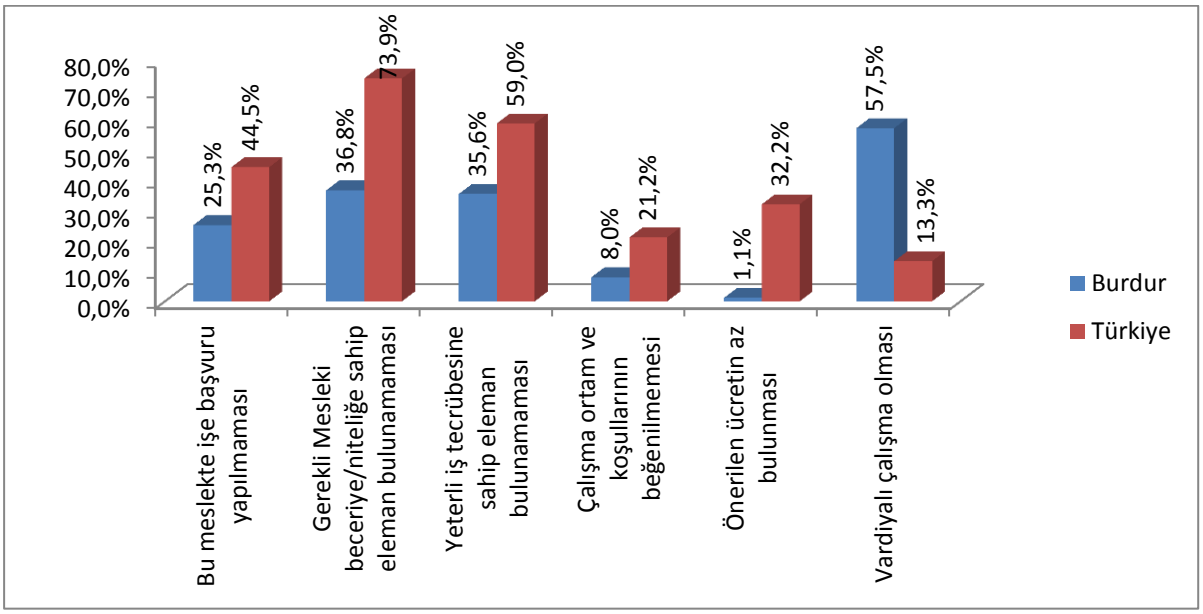
Kaynak: İPA 2015

Part-time çalışanı olan işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı part-time çalışanı olmayan işyerlerine göre daha yüksektir. Part-time çalışanı olan her 2 işyerinden 1'i eleman temin ederken güçlük çekmiştir.

Burdur'da İmalat, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ve İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörleri dışında kalan part-time çalışana sahip olan işyerleri eleman temininde güçlük çekmektedir.

Part-time çalışanı olan ve eleman temininde güçlük çeken işyerlerinin neden eleman temininde güçlük çektiğine ilişkin bilgiler Grafik 23'te sunulmuştur.

Grafik 23: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri



Kaynak: İPA 2015

Part-time çalışanı olan işyerleri ağırlıklı olarak Vardiyalı Çalışma Olması noktasında sıkıntı çektiklerini bildirmişlerdir. Daha sonra sırası ile Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması gelmiştir. Temininde güçlük çekilme nedenlerinin Burdur ile Türkiye geneli sıralaması birbirinden farklıdır. Burdur ilinde part-time çalışanı olan işyerlerinde eleman temininde güçlük çekme nedenleri içerisinde Önerilen Ücretin Düşük Bulunması oranı Türkiye geneline göre oldukça düşüktür. Part-time çalışan istenen işlerde ücretler çalışmak isteyenler için problem teşkil etmemektedir.

İstihdam Artış/Azalış Beklentisi

İşgücü Piyasası Araştırması kapsamındaki işverenlerin işyerlerindeki istihdamı gelecek dönemlerde ne kadar artırmayı veya azaltmayı planladıklarına ilişkin tahminleri derlenmiştir. Bu kapsamda işverenlere 2016 yılı Mart-Nisan döneminin öngören istihdam artış ya da azalışına ilişkin tahminleri alınmıştır. İşverenlerin şu an ki mevcut istihdamlarını esas alarak dört seçenekli bir yanıtlama vermeleri talep edilmiştir. Buna göre mevcut istihdam işverenin öngörüsüne göre ya artış gösterecek ya azalacak ya da değişmeyecektir. Bu üç seçeneğin dışında işverenin fikrim yok söyleme seçeneği de mevcuttur.

İşyerlerinin çalışma biçimlerine göre diğer bir anlamda özelliklerine göre net istihdam değişim oranları tabloda gösterilmiştir.

Tablo 53: İşyerlerinin Çalışma Biçimine Göre Net İstihdam Değişim Oranları

İşyerinin Çalışma Biçimi	NİDO
Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerleri	6,3%
İhracat Yapan İşyerleri	5,6%
Part-time Çalışanı Olan İşyerleri	11,2%
Genel Toplam	6,0%

Kaynak: İPA 2015

Burdur'da vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde yüzde 6,3 oranında mevcut istihdamın artacağı beklenmektedir. İhracat yapan işyerlerinde istihdam artışı yüzde 5,6, part-time çalışanı olan işyerlerinde ise yüzde 11,2 oranında istihdam artışı beklenmektedir. İl genelinde istihdam artış beklentisi yüzde 6'dır. Part-time çalışanı olan işyerleri kapasitelerini yüksek oranda arttırma eğilimindedirler. Türkiye genelindeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerine baktığımızda NİDO vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde yüzde 2,9, İhracat yapan işyerlerinde yüzde 2,8 ve part-time çalışanı olan işyerlerinde yüzde 2,6'dır. Burdur ili Türkiye ortalamasının üstündedir.

2016 yılının Mart-Nisan aylarında çalışmanın yapıldığı döneme göre Burdur'da yüksek oranda istihdam artışı beklenmektedir. Bu istihdam artışı beklentisi doğru okunmalı ve ona göre tedbirler alınmalıdır. İPA çalışmasında Burdur, işverenlerin aradıkları elemanı bulmada zorlandıkları bir il olarak dikkat çekmiştir. Bu nedenle istihdam artışı beklenen alanlarda işgücü piyasasının aradığı niteliklerde eleman yetiştirilmeye ve gerekli diğer tedbirleri almaya hemen başlanmalıdır.

Sektörlere göre Net İstihdam Değişimi incelendiğinde istihdam azalışı beklenen sektör olarak sadece eğitim olduğu görülmektedir. Aynı tabloyu Türkiye geneli için incelediğimizde de Burdur ili ile paralellik gösterdiği görülmektedir.

Tablo 54: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Oranları

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
İmalat	336	6,3%
İnşaat	111	23,3%
Bilgi ve İletişim	102	35,3%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	53	4,1%
Ulaştırma ve Depolama	27	5,8%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	19	6,9%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	8	2,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	5	6,8%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	4	1,8%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0	0,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0	0,0%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	0	0,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0	0,0%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	0	0,0%
Eğitim	-21	-5,8%
Genel Toplam	**644**	**6,0%**

Kaynak: İPA 2015

Burdur'da Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektörleri olmak üzere beş sektör geneldeki artış beklentisine rağmen herhangi bir değişiklik beklememektedir.

Bunun yanı sıra Bilgi ve İletişim sektörü yüzde 35,3 oranında 102 kişilik mevcut istihdamda artış bekleyerek sektörler arasında en yüksek oranda artış bekleyen sektör olmuştur. Yüzde 23,3'lük bir oranla bu sektörü İnşaat sektörü takip etmektedir ki burada da 111 kişilik bir istihdam artışı beklentisi söz konusudur. Çalışmanın uygulandığı dönemde mevsimsel şartların normale göre daha soğuk olması İnşaat sektörünü olumsuz etkilemiştir. Bu nedenle geleceğe dair daha pozitif bir bakış açısı oluşmuştur. İmalat sektörü yüzde 6,3 oranında istihdam artışı bekleyerek ilin bu sektörde de hacmini daha da genişletecek olduğunu göstermektedir.

Türkiye genelinde de ilk sırada İnşaat sektörü bulunurken daha sonra Bilgi ve İletişim ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörleri gelmektedir. Burdur ilinde NİDO beklentisi Türkiye geneline göre daha yüksek olsa da artış beklentisi belirli sektörler üzerinde yoğunlaşmıştır.

Meslek gruplarına göre net istihdam değişimlerine baktığımızda istihdam azalışı beklenen meslek grupları Profesyonel Meslek Mensupları ve Yöneticilerdir. Türkiye genelinde tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir.

Tablo 55: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları

Meslek Grupları	Net İstihdam	Net İstihdam Değişim
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	326	13,3%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	109	11,8%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	155	4,7%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	29	4,7%
Hizmet ve Satış Elemanları	32	3,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	10	0,8%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	-8	-1,1%
Yöneticiler	-10	-2,4%
Genel Toplam	**644**	**6,0%**

Kaynak: İPA 2015

Meslek gruplarına net istihdam değişim oranları açısından baktığımızda yine sıralamanın değişmediği ve yüzde 13,3 oranında Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanların ilk sırada olduğu görülmektedir. Aynı şekilde takip eden sektörler de sırasıyla şu oranlarda belirlenmiştir; Büro Hizmetlerinde Çalışanlar yüzde 11,8 oranında, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ve Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu için ise yüzde 4,7 ile net istihdam oranında değişiklik beklenmekte, diğer bir anlamda bu ölçüde bir mevcut istihdam artışı beklenmektedir.

Yöneticiler meslek grubunda ise 10 kişilik azalış yüzde -02,4'lük bir dilime tekabül etmektedir. Ayrıca Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda yüzde -1,1 oranında bir azalış beklenmektedir.

Türkiye genelinde de en yüksek oranda sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubunda istihdam artışı beklenmektedir. Daha sonra tesis ve makine operatörleri ile hizmet ve satış elemanları gelmektedir.

Tablo 56: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek

Net istihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	İlköğretim Matematik Öğretmeni
Mermer İşçisi	Tır-Çekici Şoförü
Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri	Fen Bilgisi Öğretmeni-İlköğretim
Mermer Ebatlandırma İşçisi	Yükleyici (Loder) Operatörü
Mermer Ocakçısı	Koordinatör-Eğitim, Sağlık, Spor, Kültür, Sosyal İşler
Mermerci ve Süsleme Taşçısı	Alçı Sıva Uygulayıcısı
Beton ve Betonarme Kalıpçısı	Bilet Satış Elemanı (Gişe/Banko)
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	Kooperatif Başkanı
Gaz Altı Kaynakçısı	Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat ve Montajcısı
Betonarme Demircisi	Dershane Müdürü
Mermer Seleksiyon İşçisi	Kooperatif Başkan Yardımcısı
Garson (Servis Elemanı)	Sosyal Bilgiler Öğretmeni-Ortaöğretim
Mermer Silim İşçisi	Biyoloji Öğretmeni-Ortaöğretim
Şoför (Yolcu Taşıma)	Türk Dili ve Edebiyat Öğretmeni-Ortaöğretim

Kaynak: İPA 2015

En fazla istihdam artışı beklenen meslekler mermer sektöründe ağırlıklı iken, istihdam azalışı beklenen mesleklerin içerisinde eğitim sektörüne ait mesleklerin ağırlığı dikkat çekicidir. İstihdam artışı beklenen mesleklerin içinde mermer sektöründeki mesleklerin çoğunlukta olması araştırma döneminde mermer ocaklarının henüz yeni açılıyor olmasına bağlanabilir. İstihdam azalışı beklenen mesleklerin eğitim sektörü ağırlıklı olması dershanelerin kapanacak durumda olmasından kaynaklanmaktadır.

En fazla istihdam artışı beklenen meslekler Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Mermer İşçisi ve Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri iken, istihdam azalışı beklenen meslekler İlköğretim Matematik Öğretmeni, Tır-Çekici Şoförü ve Fen Bilgisi Öğretmeni-İlköğretim mesleklerindedir.

Mesleklerdeki istihdam artışı veya azalışının olacağının bilinmesi işgücü piyasasının hareketliliğinin sağlanması açısından önemli bir analizdir. Bu çalışma ile doğru ve kalıcı istihdamın sağlanmasına ve kaynakların verimli kullanılmasına rehberlik ve veri kaynağı teşkil etmek amaçlanmaktadır. Toplam 110 farklı meslekte 760 kişilik istihdam artışı beklenirken, 23 farklı meslekte de 96 kişilik istihdam azalışı beklenmektedir.

Tablo 57: Özelliklerine Göre İşyerlerinin Net Artış Beklediği Meslekler

Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerlerinin Pozitif Yönde Net İstihdam Değişimi Beklediği Meslekler	İhracat Yapan İşyerlerinin Pozitif Yönde Net İstihdam Değişimi Beklediği Meslekler	Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Pozitif Yönde Net İstihdam Değişimi Beklediği Meslekler
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri	Garson (Servis Elemanı)
Mermer İşçisi	Mermer Ebatlandırma İşçisi	Mermer İşçisi
Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri	Mermerci ve Süsleme Taşçısı	Mermerci ve Süsleme Taşçısı
Garson (Servis Elemanı)	Mermer Ocakçısı	Şoför (Yolcu Taşıma)
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	Peynir İmal İşçisi
Beton ve Betonarme Kalıpçısı	Mermer Seleksiyon İşçisi	Muhasebeci
Betonarme Demircisi	Mermer Silim İşçisi	Coğrafya Öğretmeni-Ortaöğretim
Mermer Silim İşçisi	Katrak Makinesi Operatörü (Mermer)	Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim
Katrak Makinesi Operatörü (Mermer)	Gaz Altı Kaynakçısı	Tarih Öğretmeni-Ortaöğretim
Mermer Ocakçısı	Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı	İnşaat Kalfası (Genel)
Mermer Ebatlandırma İşçisi	Madenci (Genel)	Aşçı
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Süttozu İmal İşçisi	Kara Tankeri Operatörü (Tehlikeli Madde Taşımacılığı)

Kaynak: İPA 2015

Net istihdam artışı veya azalışı beklenen meslekler işyerlerinin özelliklerine göre değişiklik göstermektedir.

Örneğin net istihdam artışı beklenen ilk meslek Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi olmasına rağmen part-time çalışma yapılan işyerlerinde Garson(Servis Elemanı) mesleği ve ihracat yapılan işyerlerinde ise Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri mesleği ön plana çıkmıştır.

Benzer şekilde net istihdam azalışı olan tüm meslekleri işyerleri özelliklerine göre sıralandığında vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde Bilet Satış Elemanı(Gişe/Banko) ve Yükleyici(Loder) Operatörü mesleklerinde, ihracat yapan işyerlerinde Yükleyici(Loder) Operatöründe, son olarak part-time çalışanı olan işyerlerinde ise sırasıyla; İlköğretim Matematik Öğretmeni, Koordinatör-Eğitim, Sağlık, Spor, Kültür, Sosyal İşler meslekleri azalışı beklenen mesleklerdir.

Bu çalışma bize işyerlerinin özelliklerine göre ihtiyaçları doğrultusunda istihdam artışı veya azalışı beklenen mesleklerin değişebileceğini diğer bir deyişle ihtiyacın mesleğe yansıyacağını göstermektedir.

İstihdam artış/azalış beklentisi bölümünde buraya kadar istihdam artış/azalış beklenen kişi sayısına ve özelliklerine ilişkin veriler sunulmuştur. Bu tabloda ise istihdam artışı/azalışı bekleyen veya fikri olmayan işyerlerine ilişkin verilere yer verilecektir.

Tablo 58: Sektörlere Göre İstihdam Artış/Azalış Beklentisi

Sektörler	İstihdam Artışı %	İstihdam Azalışı %	İstihdam Değişmeyecek İşyeri	Fikrim Yok %
Bilgi ve İletişim	66,7%	0	33,3%	0
İmalat	34,9%	4,1%	28,1%	32,9%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	28,6%	0	71,4%	0
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	25,0%	12,5%	25,0%	37,5%
Eğitim	23,8%	9,5%	19,0%	47,6%
Ulaştırma ve Depolama	22,2%	11,1%%	41,7%	25,0%
İnşaat	19,6%	10,7%	16,1%	53,6%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	17,7%	1,0%	50,0%	31,2%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	14,3%	7,1%	28,6%	50,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	5,6%	0	44,4%	50,0%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	0	0	75,0%	25,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0	0	100,0%	
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0	0	22,2%	77,8%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0	0	28,6%	71,4%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	0	0	100,0%	
Genel Toplam	**23,1%**	**4,9%**	**34,0%**	**38,0%**

Kaynak: İPA 2015

Sektörlere göre Burdur'daki işverenlerin istihdam artışı-azalışı beklediği ya da değişiklik olmayacağını belirttiği ya da fikrim yok diye bahsettiği işyeri oranları Tablo 57'de görülmektedir.

Araştırma kapsamına giren Burdur'daki işyerlerinin yaklaşık yüzde 38'inin geleceğe ilişkin bir fikri veya öngörüsü bulunmamaktadır. Türkiye genelinde ise bu oran yaklaşık yüzde 42'dir. Yine Burdur'da işyerlerinin yaklaşık yüzde 34'ü istihdamının değişmeyeceğini belirtirken bu oran Türkiye genelinde yüzde 38,6'dır. Burdur ilinde her dört işyerlerinden biri geleceğe pozitif şekilde bakarak istihdamlarının artacağını tahmin ederken sadece yüzde 4,9'u istihdamlarında azalış beklentisi içindedir. Türkiye genelinde ise yüzde 16,4'ü istihdam artışı beklerken, yüzde 3,2'si istihdam azalışı beklemektedir. Burdur'daki işverenler geleceğe daha umutla bakmaktadırlar.

Sektörel olarak bakıldığında ise; Burdur'da en yüksek oranda istihdam artışı bekleyen sektör yüzde 66,7 ile Bilgi ve İletişim sektörü iken azalışı beklenen sektör bulunmamaktadır. Araştırmadan çıkan diğer bir sonuç ise Gayrimenkul Faaliyetleri ve Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörlerinden derlenen verilere göre bu sektörlerde ne artış ne de azalış beklenmemektedir ve hatta hiçbir değişiklik olmayacağı yönünde sonuçlar elde edilmiştir.

Bunun yanı sıra yüzde 71,4 gibi yüksek bir oranda diğer hizmet faaliyetleri sektörünün geleceği ile ilgili fikir beyan edilmediğine dair sonuç ortaya çıkmıştır.

Tablo 58'de Burdur ilindeki işyerlerinin özelliklerine göre istihdam beklentileri değerlendirilmiştir.

Tablo 59: İşyeri Özelliklerine Göre İstihdam Artış/Azalış Beklentisi

İşyeri Özellikleri	İstihdam Artışı	İstihdam Azalışı	Değişmeyecek	Fikrim Yok
İhracat Yapan İşyeri	28,4%	2,3%	42,1%	27,3%
Vardiya Yapan İşyeri	26,2%	4,8%	33,0%	36,0%
Kısmi Çalışanı Olan İşyeri	24,1%	6,9%	41,4%	27,6%
Toplam İşyeri	**23,1%**	**4,9%**	**38,0%**	**34,0%**

Kaynak: İPA 2015

Burdur ilindeki işyerlerinden belirli özelliğe sahip olanların istihdam beklentilerine bakıldığında hepsinin birbirinden farklı özellikler içerdiği görülmektedir. İhracat yapan ve kısmi çalışma olan işyerlerinde ağırlıklı olarak istihdamın değişmesi beklenmezken, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çok büyük bir kesim fikri olmadığını belirtmiştir. Burdur ilinde ihracat yapan işyerleri istihdam artışı konusunda daha pozitiftir.

SONUÇ

İşgücü Piyasası Analizi raporunun talep araştırması çerçevesinde en önemli amaçlarından bir tanesi en genel anlamıyla aktif iş gücü politikalarının tümüne veri sağlamaktır. Burdur İşgücü Piyasası Raporunun temel amacı, 2015 yılında Burdur'da gerçekleşmiş olan Talep Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca talep araştırması kapsamında mevcut iş yerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının bir diğer adımı olan eğitim programları ve kursların düzenlenmesine katkı sağlaması amaçlanmıştır.

Araştırma 16 Mart- 30 Nisan 2015 tarihleri arasında Burdur genelinde 446 işyerinde işverenler/işveren temsilcileri ile yapılan yüz yüze görüşmelerle gerçekleşmiştir.

Çalışma kapsamında Burdur ilinde 446 iş yerinde toplam 350 kişilik açık iş bulunmakta olup açık iş oranı yüzde 3,2 olarak hesaplanmıştır. Açık işlerin sektörel dağılımına bakıldığında 249 adet açık işle imalat sektörünün ilk sırada yer aldığı görülmektedir. Burdur'da toplam açık işlerin yüzde 22'si için yalnızca kadınlar talep edilirken, fark etmez olarak yüzde 29,7, erkeklerde ise bu oran yüzde 48,3 dür. Araştırma kapsamında bulunan iş yerlerinin yaş gruplarına bakıldığında en fazla 5-9 yıl aralığında olan iş yerinin en fazla olduğu görülmektedir. Açık işlerin meslek gruplarına ve cinsiyete göre dağılımında kadınların en fazla talep edildiği meslek grubu Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu iken erkeklerde bu durum yöneticiler meslek grubudur. Diğer fırıncılar ve Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri ve Mermer İşçisi mesleklerinde araştırmaya göre en fazla açık işi olan mesleklerdir. Kadınlarda açık iş sıralamasında ilk iki meslek Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri, Mermer Silim İşçisi iken erkeklerde Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Mermer İşçisidir.

Açık işlerin aranma kanallarına göre dağılımında arama kanalı olarak birinci sırada Akraba-Eş Dost yer alırken bunu sırasıyla İŞKUR, Gazete-İlan vb., İnternet-Sosyal Medya ve Özel İstihdam Büroları takip etmektedir. Sektörlere göre açık işlerin arama kanallarına göre dağılımda Bilgi ve İletişim, Ulaştırma ve Depolama, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörleri en fazla açık işinin İŞKUR kanalı ile aramaktadır. En çok açık işi olan Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri açık işini Akraba-Eş Dost ve Gazete-İlan vb. ile ararken bir diğer en çok açık işi olan Mermer İşçisi mesleği açık işinin İŞKUR arama kanalı ile aramaktadır. Burdur'da açık iş arama kanalı olarak İŞKUR'u öncelikli olarak tercih eden firmaların yaş gruplarına baktığımızda ilk sırada 15-19 yaş arası firmalar, ikinci sırada 10-14 yaş arası firmalar, üçüncü sırada ise 5-9 yaş arası firmalar yer almaktadır. Burdur'da arama kanallarının tamamında 0-30 gün arası sürede aranan açık işler

ilk sırada yer almaktadır. İşyerleri açık işlerini İŞKUR aracılığıyla yüzde 50,7 sinde erkek eleman tercih ederken, yüzde 41,4 ile fark etmez ve yüzde 7,9 unda kadın tercih etmektedir.

Burdur'daki açık işlerin yüzde 64,5'i vardiyalı çalışma yapılan işyerlerindedir. İşyerlerinin yüzde 23,1'inde vardiyalı çalışma yapılırken, açık işlerin yaklaşık üçte ikisi bu işyerlerindedir. Açık işlerde aranan erkeklerin yüzde 60,7'si İŞKUR vasıtasıyla aranmaktadır. Part-time çalışanı olan işyerlerinin açık işlerinin yüzde 95,0'lık kısmının İŞKUR arama kanalıyla arandığı görülmektedir. Burdur'daki açık işlerin yüzde 52,8'i İhracat yapan işyerlerindedir.

İŞKUR'un vermiş olduğu hizmetlerden faydalanan işyerleri ile faydalanmayan işyerlerini karşılaştırıldığında, hizmetlerden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde arama kanalı olarak tercihi yüzde 85,6 ile İŞKUR'u tercih ettikleri görülmektedir. Burdur ilinde açık işlerinde istenen eğitim düzeylerinde en fazla talep edilen ilk üç eğitim düzeyi fark etmez, lise altı ve genel lise şeklindedir.

Araştırma kapsamında işyerlerinin yüzde 42,7'sinde eleman temininde güçlük çekme durumunun olduğu görülürken bu oransal olarak yüzde 62,3 ile en fazla imalat sektöründe görülmektedir. Temininde güçlük çekilen meslekler ilk üç meslek sırasıyla Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi ve Mermer İşçisidir. Temininde güçlük çekilme nedenleri ise sırasıyla Gerekli Mesleki Beceriye Sahip Eleman Bulunamaması ve Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması gelmektedir.

Burdur da yüzde 6,0 oranında net istihdam artışı beklenirken, en fazla istihdam artışı beklenen ilk iki meslek, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Mermer İşçisidir.

KAYNAKÇA

Ekonomi Bakanlığı İstatistikleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

Kalkınma Bakanlığı İstatistikleri

MEB, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

TOBB İstatistikleri

TÜİK, Adrese Dayalı Nüfus İstatistikleri

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

DPT (2007) Dokuzuncu Kalkınma Planı (2007-2013) İşgücü Piyasası, Özel İhtisas Komisyonu Raporu, Devlet Planlama Teşkilatı, Ankara.

EKLER

Ek 1- 2015 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu

İŞKUR 2015 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2015 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,
Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine (3.350 TL) üçbinüçyüzelli Türk Lirası İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

SGK İşyeri Sicil Numarası :.....

Örnek No :.....

İşletmenin Yasal Unvanı :.....

1

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....

MAHALLE :.....

Cadde/Sokak :.....

İÇ/DIŞ KAPI NO :.....

TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı:..... Unvanı :

Tarih ....:..... Telefonu :

E-Posta ....:..... İmza/Kase:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih-İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

……

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

(Cevabınız Hayırsa 4. Soruya geçebilirsiniz)

Evet ☐ Hayır ☐

(……. Yılından bu yana)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.

(Birden fazla seçenek işaretlenebilir)

Eleman Talebi ☐ İşbaşı Eğitim Programları ☐ Çalışanlara Yönelik Eğitim ☐

İşbirliği ile Mesleki Eğitim (Kurs) ☐ Kısa Çalışma Ödeneği ☐

Mevzuat Danışmanlığı ☐ İşveren Danışmanlığı ☐

4) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

5) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

7) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER 8)Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz? 8.1)Eleman aramıyoruz ☐ ⇨ 9.Soruya geçiniz.

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Fark etmez	Açık isiniz icin asağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Fark etmez			Talep Edilen Beceriler* 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe			İlgili meslekteki acık isinizi hangi yolla arıyorsunuz** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Özel İstihdam Büroları			Açık İşinizi Ne Kadar Süredir Arıyorsunuz?		
			1	2	3	1	2	3	1	2	3	0-30 Gün	31-89 Gün	90+ Gün

*En önemli 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAMA yapınız. (1- En önemli)

**Kullandığınız arama kanallarından HERHANGİ 3 tanesini işaretleyiniz.

5

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2016 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

9) 30 Nisan 2016 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet	☐ ⇨	9.1'e geçiniz.
	Hayır	☐ ⇨	10. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	☐ ⇨	10. soruya geçiniz.

9.1) 30 Nisan 2016 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

10) 30 Nisan 2016 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	☐ ⇨	10.1'e geçiniz.
	Hayır	☐ ⇨	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	☐ ⇨	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2016 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

11) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

11.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok ☐ → Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi 5. Önerilen ücretin az bulunması 6. Vardiyalı çalışma olması					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek Işaretlenebilir.

2015 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.
İşverenin görüşleri:
Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2 - Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İstihdamlı İşyeri Sayısı	2-9 İstihdamlı İşyeri Sayısı	Toplam
ADANA	4.255	240	4.495
ADIYAMAN	800	22	822
AFYONKARAHİSAR	1.375	59	1.434
AĞRI	461	9	470
AKSARAY	785	29	814
AMASYA	627	27	654
ARDAHAN	95	5	100
ARTVİN	343	21	364
AYDIN	1.962	116	2.078
BALIKESİR	2.252	135	2.387
BARTIN	421	22	443
BATMAN	1.039	16	1.055
BAYBURT	99	3	102
BİLECİK	431	23	454
BİNGÖL	541	6	547
BİTLİS	433	8	441
BOLU	629	36	665
BURDUR	507	31	538
ÇANAKKALE	988	60	1.048
ÇANKIRI	253	15	268
ÇORUM	1.043	36	1.079
DENİZLİ	2.961	148	3.109
DİYARBAKIR	2.502	56	2.558
DÜZCE	1.028	24	1.052
EDİRNE	715	52	767
ELAZIĞ	1.310	38	1.348
ERZİNCAN	393	11	404
ERZURUM	1.199	40	1.239
ESKİŞEHİR	2.068	115	2.183
GAZİANTEP	3.435	207	3.642
GİRESUN	842	26	868
GÜMÜŞHANE	192	3	195
HAKKARİ	201	8	209
HATAY	2.208	128	2.336
IĞDIR	238	6	244
ISPARTA	675	54	729
KAHRAMANMARAŞ	1.805	59	1.864
KARABÜK	458	26	484
KARAMAN	486	26	512
KARS	279	14	293
KASTAMONU	701	36	737
KAYSERİ	3.307	153	3.460

KIRIKKALE	405	32	437
KIRKLARELİ	658	47	705
KIRŞEHİR	377	13	390
KİLİS	172	5	177
KONYA	4.466	200	4.666
KÜTAHYA	1.106	46	1.152
MALATYA	1.431	52	1.483
MANİSA	2.331	125	2.456
MARDİN	1.333	21	1.354
MERSİN	3.638	180	3.818
MUĞLA	2.537	231	2.768
MUŞ	426	10	436
NEVŞEHİR	780	23	803
NİĞDE	535	34	569
ORDU	1.313	52	1.365
OSMANİYE	897	34	931
RİZE	808	35	843
SAKARYA	1.984	113	2.097
SAMSUN	2.246	119	2.365
SİİRT	369	12	381
SİNOP	370	16	386
SİVAS	1.129	53	1.182
ŞANLIURFA	2.365	62	2.427
ŞIRNAK	613	5	618
TEKİRDAĞ	2.447	108	2.555
TOKAT	918	32	950
TRABZON	2.283	92	2.375
TUNCELİ	152	5	157
UŞAK	889	35	924
VAN	1.194	23	1.217
YALOVA	581	35	616
YOZGAT	613	29	642
ZONGULDAK	1.014	62	1.076
Tamsayım Toplam	**88.722**	**4.090**	**92.812**
Örnekleme Yapılan İller	**10+ Örneklem İşyeri Sayısı**	**2-9 İşyeri Sayısı**	**Toplam**
ANKARA	6.911	979	7.890
ANTALYA	4.289	444	4.733
BURSA	2.931	427	3.358
İSTANBUL	8.493	3.311	11.804
İZMİR	6.276	750	7.026
KOCAELİ	4.201	210	4.411
Örnekleme Toplam	**33.101**	**6.121**	**39.222**
Genel Toplam	**121.823**	**10.211**	**132.034**

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Aktif Kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır. (İŞKUR)

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Çalışma Çağındaki Nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

Genç İşsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç İşsizlik Oranı : 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

$$\text{Genç İşsizlik Oranı} = \frac{15-24\ \text{Yaş Grubu İşsiz}}{15-24\ \text{Yaş Grubu İşgücü Arzı (İstihdam + İşsiz)}}$$

Genç Nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Eğitim Durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana gruplar aşağıdadır:

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

Eğitim Seviyelerine Göre İşgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

Eksik İstihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

İktisadi Faaliyetlere Göre İstihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere

göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, Ormancılık ve Balıkçılık
B	Madencilik ve Taş Ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı
E	Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı
H	Ulaştırma ve Depolama
I	Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri
J	Bilgi ve İletişim
K	Finans ve Sigorta Faaliyetleri
L	Gayrimenkul Faaliyetleri
M	Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetleri
N	İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri
O	Kamu Yönetimi ve Savunma
P	Eğitim
Q	İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri
R	Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor
S	Diğer Hizmet Faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış Mal Ve Hizmet Üretim Faaliyetleri
U	Uluslar Arası Örgütler Ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

İstihdam Edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

$$\text{İ}stihdam\ Oranı = \frac{Toplam\ \text{İ}stihdam}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus} \times 100$$

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İş Başında Olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş Başında Olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İşe Yerleştirme: İş arayanların Kurumca işe yerleştirilmesidir.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

$$\text{İşgücü} = \text{İstihdam Edilenler} + \text{İşsizler}$$

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır. Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Piyasası Araştırması: İŞKUR tarafından 16 Mart - 30 Nisan tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Piyasası Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$\text{İşgücüne Katılım Oranı} = \frac{\text{İşgücü Arzı (İstihdam + İşsiz)}}{\text{Kurumasal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

İşgücüne Dahil Olmayan (İnaktif) Nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır. İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş Aramayıp Çalışmaya Hazır Olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

> ***1.1. İş Bulma Ümidi Olmayanlar:*** Daha önce iş aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.
>
> ***1.2. Diğer:*** Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

$$\text{İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı} = \frac{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus} - \text{İşgücü}}{\text{Kurumsal Olmayan Nüfus}} \times 100$$

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik Oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

$$\text{İşsizlik Oranı} = \frac{\text{İşsiz}}{\text{İşgücü Arzı}(\text{İstihdam} + \text{İşsiz})} \times 100$$

İşteki Durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

Kayıt Dışı İstihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt Dışı istihdam Oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

$$Kayıtdışı\ İstihdam\ Oranı = \frac{Kayıtdışı\ İstihdam}{Toplam\ İstihdam} \times 100$$

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı İşgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Kurumsal Olmayan Nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal Olmayan Çalışma Çağındaki Nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Mesleklere Göre İstihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre

hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) ISCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. ISCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde Güçlük Çekilen Meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş Bağımlılık Oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

$$\boldsymbol{Yaş\ Bağımlılık\ Oranı} = \frac{0-14\ Yaş\ Nüfus + 65\ Yaş\ ve\ üstü\ Nüfus}{15-64\ Yaş\ Nüfus} \times 100$$

Yerel Birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Yetersiz İstihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Zamana Bağlı Eksik İstihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Ek 4- Ek Tablolar

SEKTÖRLERE GÖRE İPA SONUÇLARI-2015/1.DÖNEM							
Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	Mart-Nisan 2016 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı Mart-Nisan 2016
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	14	406	4	6	0	1,0%	2,0%
İmalat	146	5355	249	330	336	4,4%	6,3%
Elektrik, Gaz, Buhar Üretimi	4	84	0	0	0	0,0%	0,0%
İnşaat	56	477	13	71	111	2,7%	23,3%
Toptan ve Perakende Ticaret	97	1283	25	51	53	1,9%	4,1%
Ulaştırma ve Depolama	36	467	14	48	27	2,9%	5,8%
Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri	18	217	12	23	4	5,2%	1,8%
Bilgi ve İletişim	3	289	25	50	102	8,0%	35,3%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0	0	0	0	0	0	0
Gayrimenkul Faaliyetleri	2	5	0	0	0	0,0%	0,0%
Mesleki ve Teknik Faaliyetler	16	276	3	20	19	1,1%	6,9%
İdari ve Destek Hizmetleri	18	1247	0	13	0	0,0%	0,0%
Eğitim	21	362	4	19	-21	1,1%	-5,8%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmetler	7	161	0	3	0	0,0%	0,0%
Kültür, Sanat ve Spor	1	3	0	0	0	0,0%	0,0%
Diğer Hizmetler	7	73	1	7	5	1,4%	6,8%
Genel Toplam	**446**	**10705**	**350**	**641**	**644**	**3,2%**	**6,0%**

EK:5 2 İle 9 Kişi Arası İstihdamlı İşyeri Bilgileri BURDUR

2015 yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yanında 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyerleri de ziyaret edilmiştir.

Türkiye İş Kurumu, 2015 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 16 Mart – 30 Nisan 2015 tarihleri arasında Türkiye genelinde 132.034 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan 2 ile 9 9 kişi arası istihdamlı işyerleri ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ve Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 2-9 arası kişi

istihdam eden ile 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri için il ve Türkiye, 2-9 arası kişi istihdam eden işyerleri için ise Türkiye geneli tahmini verilmiştir.

Çalışma kapsamında 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri için hem Türkiye geneli il düzeyinde tahmin üretilebilirken 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyerleri için sadece Türkiye geneli için tahmin üretilebilmektedir. Söz konusu işyerleri için il düzeyinde tahmin üretilmemiştir. Bu nedenle raporun bu bölümüne kadar 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyerlerinin verileri kullanılmamıştır. Bu bölümde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerinin illerinde ziyaret ettikleri 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyerlerine ilişkin veriler paylaşılacaktır.

2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyerlerine de 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerine uygulanan soru kâğıdı uygulanmıştır. Çalışmanın metodolojisi açısından her iki büyüklükteki işyerleri için bir farklılık bulunmamaktadır.

Türkiye genelinde çalışma kapsamında toplam 10 bin 211 adet 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyeri ziyaret edilmiştir. Bu işyerlerinin 6 bin 512 tanesine soru kâğıdı uygulanırken 3 bin 699 tanesinden çeşitli nedenlerle cevap alınamamıştır.

Bu kapsamda Burdur ilinde 31 işyeri ziyaret edilmiş olup, söz konusu işyerlerinin 28 tanesi için soru kâğıdı uygulanmıştır. Bu bölümde 28 işyerinden elde edilen veriler üzerinde durulacaktır. Söz konusu veriler ham veriler olup, genelleştirme katsayısı Türkiye geneli tahmin üretecek şekilde verildiği için genelleştirilmiş verilerin il düzeyinde bilgi veren bir çalışmada kullanılmasının uygun olmayacağı düşünülmüştür. Ayrıca 2 ile 9 kişi arası işyerlerine ait veriler ili genellemediği için 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin verileri ile karşılaştırma yapılmamıştır.

Çalışma kapsamında Burdur ilinde 2 ile 9 kişi arası istihdamlı 10 işyerine soru kâğıdı uygulanmış olup bu işyerlerinin yaklaşık yüzde 32'si Toptan ve Perakende Ticaret sektöründedir.

Tablo 2 İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektör	İşyeri	Erkek	Kadın	Toplam
Toptan ve perakende ticaret	9	13	7	20
Madencilik ve taş ocakçılığı	6	32	0	32
Finans ve sigorta faaliyetleri	3	3	2	5
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3	6	5	11
Ulaştırma ve depolama	3	3	0	3
İnşaat	2	4	0	4
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1	3	1	4
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1	2	6	8
Toplam	28	66	21	87

Kaynak: İPA 2015

Araştırma kapsamındaki 17 sektörün 8 tanesinde 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyeri ziyaret edilmiştir.

Söz konusu işyerlerinde toplam 87 kişi çalışmaktadır. Bu işyerlerinde çalışanların yaklaşık yüzde 24'ü kadın, yüzde 76'sı erkektir. En fazla işyeri Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe olmasına rağmen en fazla çalışan Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründedir.

10 işyerinden 3 tanesinde 3 kişilik açık iş olduğu tespit edilmiştir. Açık iş olan meslekler ise Sevkiyat Görevlisi, Elektrik Tesisatçısı/Elektrik Tesisatçısı ve Pano Montörü ve Mermer İşçisidir.

Toplamda 19 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen meslekler Diğer Madenciler ve Taşocakçılar (Nitelik Gerektirmeyen)(10), Çiçek Düzenleyicisi(3), Elektrikçi (Genel)(2), Temizlik Görevlisi(1), Elektrik Tesisatçısı/Elektrik Tesisatçısı ve Pano Montörü(1), Muhasebe Meslek Elemanı(1) ve Sevkiyat Görevlisi(1)dir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenine bakıldığında yüzde 73,7 oranında Bu meslekte işe başvuru yapılmaması, yüzde 57,9 oranında Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi, yüzde 42,1 oranında Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, yüzde 36,8 oranında Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasıdır. Önerilen ücretin az bulunması ve Vardiyalı çalışma olması teminde güçlük çekilme nedeni olarak belirtilmemiştir.

Burdur ilinde çalışma kapsamında ziyaret edilen 2 ile 9 kişi arası istihdam eden işyerlerinde istihdamın bir yıl sonra toplamda artacağı tahmin edilmiştir. İstihdamın yüzde 17,2 oranında artacağı öngörülmüştür.

Tablo 2 İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen Meslekler

İstihdam Artışı Beklenen Meslekler		İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler	
Meslek	Sayı	Meslek	Sayı
Diğer Madenciler Ve Taşocakçılar (Nitelik Gerektirmeyen)	10		
Çiçek Düzenleyicisi	3		
Sevkiyat Görevlisi	1		
Cep Telefonu Ve Aksesuarları Satış Elemanı	1		

Kaynak: İPA 2015

Burdur ilinde genel olarak 15 kişilik bir istihdam artışı beklemektedir. Artış olacak mesleklerin yüzde 66'sını Diğer Madenciler Ve Taşocakçılar (Nitelik Gerektirmeyen) mesleğinde olacağı belirtilmiştir. İstihdam azalışı olacak meslek beklenmemektedir.