İŞKUR Bülten

Türkiye İş Kurumu • Sayı: 109 • Kasım 2021

BAKANIMIZ BİLGİN, TBMM PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNDA BAKANLIĞIN 2022 YILI BÜTÇESİNİN SUNUMUNU YAPTI

S. 3

Engelli ve Eski Hükümlü Hibe Desteği Başvuruları Başladı

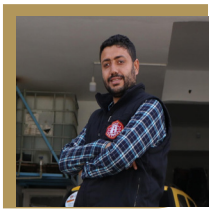
S. 6

İŞKUR 11. Olağan Genel Kurulu Toplandı

S. 25

Bakanlığımızın Tarım Politikaları Kapsamında Ziyaret Gerçekleştirildi

S. 42



Hayallerime Kavuştum, Sıra Hedeflerimde

BAKANIMIZ BİLGİN, TBMM PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNDA BAKANLIĞIN 2022 YILI BÜTÇESİNİN SUNUMUNU YAPTI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Vedat Bilgin, Plan ve Bütçe Komisyonunda istihdam ve çalışma hayatıyla ilgili açıklamalarda bulundu. Bilgin, ekonomik politikaların ancak sosyal politikalarla desteklendiğinde rahat bir nefes alma imkânı verebildiğini belirterek çalışma hayatı denildiğinde emek ve sermaye arasındaki ilişkiye eğilmek gerektiğini vurguladı. Emek ve sermaye arasındaki ilişkilerde devletin nerede durduğunun her zaman tartışma konusu olduğunu belirten Bilgin, Bakanlık olarak bu ilişkide hukukla düzenlenmiş hakem rolü üstlendiklerini ifade etti.

Gençlere ve Kadınlara Yönelik İstihdam Sağlayıcı ve Destekleyici Programlar Devam Ediyor

Bakanımız Bilgin, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda, gençlere ve kadınlara yönelik istihdam sağlayıcı ve destekleyici programların devam ettiğini kaydetti. Aktif iş gücü programları kapsamında mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programının uygulandığını hatırlatan Bilgin, "Bu alanlarda yenilikler yapmak gerekiyor." diye konuştu.

Gaziantep'te Beş Temel Sektör Seçildi

Geçmişte yüzde 7 civarındaki büyümenin 1 milyonun üzerinde istihdam artışı sağladığını anımsatan Bilgin, "Şu anda hangi sanayi kuruluşuna giderseniz veya sanayicilerin taleplerini dikkate alırsanız 'Aradığımız nitelikteki iş gücünü bulamıyoruz.' şikâyeti karşımıza çıkıyor. Bakanlığımız bu soruna aktif iş gücü programlarıyla kısmi cevap vermek istiyor. Tabii bunu bütün olarak aktif iş gücü programlarıyla çözmek mümkün değil, daha farklı politikalar geliştirmek lazım. Eğitim ile içerisinde bulunduğumuz ekonomik şartları yeniden düzenlemek lazım." diye konuştu.

Başta mesleki eğitim olmak üzere eğitim alanının yeni ekonominin taleplerini karşılayacak şekilde düzenlenmesinin gerektiğini ifade eden Bilgin, şunları kaydetti: "Bu konuda bir ilki başlatıyoruz. Pilot proje olarak Gaziantep'te uygulayacağız. Beş temel sektör seçtik. Sanayinin talep ettiği farklı eğitim düzeylerindeki emeği sanayide doğrudan doğruya işin içerisine koyacağız. Gaziantep'teki ilgili yapılarla görüştük, onların taleplerine göre bunu 'endüstriyel üretim sürecinde eğitim' diye tanımlıyoruz. Üç aylık eğitimi altı aya çıkartacağız. Daha sonra bu çalışmayı Türkiye genelinde uygulayacağız. Ne kadarını istihdam edeceklerine bakacağız. İşçilerin üç aylık eğitim sürecindeki ücret ve sosyal güvenlik harcamalarını biz vereceğiz ama karşılığında bizim finanse ettiğimiz sürenin iki misli istihdam edilmelerini ve en az yüzde 60'ının istihdam edilmelerini isteyeceğiz. Onlar da bu konuda bizimle uzlaştı. Uygulamanın başarılı olacağı kanaatindeyim. Bunun sonuçlarını akademik olarak da ölçeceğiz, ölçtükten sonra öncelikle sanayi bölgeleri başta olmak üzere bunu Türkiye çapına yayacağız."

ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ HİBE DESTEĞİ BAŞVURULARI BAŞLADI

Engelli ve Eski Hükümlü Hibe Desteği başvuruları başladı. Kendi işini kurmak isteyen engelli vatandaşlar e-Devlet, eski hükümlüler ise Adalet Bakanlığının ilgili birimleri üzerinden başvurularını 17 Aralık'a kadar yapabilecek.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İŞKUR aracılığıyla kendi işini kurmak isteyen engelli ve eski hükümlü vatandaşlara destek vermeyi sürdürüyor. Kendi işini kurmak isteyen engelli girişimcilere 65 bin TL'ye kadar, eski hükümlü girişimcilere ise brüt asgari ücretin 15 katına kadar hibe desteği verilecek. Projelerini sunmak isteyen engelli bireyler www.iskur.gov.tr adresinde "Duyurular" bölümünde yayımlanan başvuru rehberi doğrultusunda başvurularını 17 Aralık'a kadar e-Devlet üzerinden gerçekleştirebilecek.

Kendi işini kurmak isteyen eski hükümlüler ise projelerini aynı tarihe kadar Adalet Bakanlığının ilgili birimleri aracılığıyla bulundukları illerdeki Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine iletebilecek.

2014 yılından bu yana kendi işini kurmak isteyen engelli ve eski hükümlüleri desteklemeye devam eden İŞKUR, bu kapsamda şu ana kadar 3 bin 198 engelli ve 2 bin 315 eski hükümlü vatandaşa 229 milyon TL'yi aşan hibe desteği sağladı. Daha önce elden veya posta yoluyla alınan Engelli Hibe Desteği başvuruları, engelli vatandaşların evlerinden çıkmadan da başvuru yapabilecekleri e-Devlet platformuna taşındı. Böylece daha fazla engelli bireyin girişimciliğine destek olunması hedefleniyor.

BAKAN YARDIMCIMIZ SOYSAL KURUMUMUZU ZİYARET ETTİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcımız Dr. Ertuğrul Soysal Kurumumuzu ziyaret etti.

Genel Müdürümüz Oğuz Kağan Güldoğan ile bir araya gelen Soysal, Kurumumuz hizmetleri hakkında brifing aldı. Genel Müdürümüz ve yöneticilerimiz tarafından gerçekleştirilen sunumlarda; Bakan Yardımcımız Soysal ile aktif iş gücü hizmetlerimiz kapsamında gerçekleştirilen kurs ve programlar, pandemi döneminde iş gücü piyasasına yönelik alınan tedbirler ve İŞKUR'un kurumsal verileriyle ilgili bilgiler paylaşıldı.

İŞKUR 11. OLAĞAN GENEL KURULU TOPLANDI

İŞKUR 11. Olağan Genel Kurul Toplantımız Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcımız Dr. Ertuğrul Soysal'ın teşrifleriyle Ankara'da yapıldı.

Kurumumuzun gelecek iki yıldaki istihdam politikalarına yön verecek 11. Olağan Genel Kurulu toplantısını Ankara'da düzenledik. Toplantıya Bakan Yardımcımız Dr. Ertuğrul Soysal, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol, TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, Türkiye Sakatlar Konfederasyonu Genel Başkanı Yusuf Çelebi, Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Avukat Hüseyin Öz, DİSK Genel Başkan Yardımcısı Remzi Çalışkan, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, TOBB Genel Sekreter Yardımcısı Cengiz Delibaş, TÜRK-İŞ adına Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök, Bakanlığımız ve Genel Müdürlüğümüz yöneticileri, Genel Kurul Üyeleri ve çok sayıda davetli katıldı.

devamı

Türkiye iş gücü piyasasında uygulanan politikalardaki gelişmelerin ele alındığı ve Bakan Yardımcımız Dr. Ertuğrul Soysal'ın teşrifleriyle gerçekleşen Genel Kurul'da, ülkemizin ekonomik ve sosyal politikalarıyla uyumlu, ulusal istihdam politikasına yön verecek kararlar alındı.

Ekonomik Büyüme, Kalkınma ve İstihdam Sağlama Görevimiz Her Zaman Önceliğimiz

Toplantının açılış konuşmasını gerçekleştiren Bakan Yardımcımız Soysal; ekonomik büyüme, kalkınma ve istihdam sağlama görevinin öncelikleri arasında yer aldığını söyledi. "Dijital dönüşüm süreci iş gücü piyasasında yapısal değişimleri tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de zorunlu kılmıştır. Bu dönüşümün iş gücü piyasasında risk ve fırsatlarının olacağı bilinmektedir." diyen Soysal, bu süreçte istihdamın korunması ve artırılması adına yeni standartların, programların ve uygulamaların hayata geçirilmesinin zorunlu hâle geldiğini, ülkemizi bu dönüşüm sürecine adapte edebilmek için hedefleri bu gerçeği dikkate alarak şekillendirdiklerini ifade etti.

Soysal: "Bu konuda ülkemiz 2002'den bu yana önemli mesafeler katetmiş, İŞKUR da bu görev doğrultusunda kurumsal kapasitesini ve dinamizmini artırarak çalışmalarını yürütmüştür." dedi.

2020 Yılında Ortaya Çıkan COVID-19 Pandemi Süreci, Tüm Dünyada Olduğu Gibi Ülkemizde de İş Gücü Piyasasını Etkiledi

İŞKUR'un pandemi sürecinde oldukça proaktif ve etkin şekilde rol aldığının altını çizen Bakan Yardımcımız, şu açıklamalarda bulundu: "Salgın döneminde yürüttüğümüz politikalar, İŞKUR'un iş gücü piyasasındaki önemini ve pasif iş gücü programlarımızın değerini bir kere daha ortaya çıkarmıştır. İşten çıkarılmanın sınırlandırılması ile birlikte kısa çalışma ödeneği, nakdi ücret desteği ve işsizlik ödeneği uygulamaları sayesinde bu sürecin iş gücü piyasaları üzerindeki etkisini azaltmış bulunmaktayız. Bu dönemde; kısa çalışma ödeneği kapsamında 3,8 milyon kişi için 36,7 milyar TL, nakdi ücret desteği kapsamında 3,1 milyon kişi için 14 milyar TL, işsizlik ödeneği kapsamında 1,5 milyon kişi için 8,3 milyar TL, normalleşme desteği kapsamında 2 milyon kişi için 4,8 milyar TL olmak üzere toplamda 10,4 milyon kişi için 63,8 milyar TL ödeme yaptık. Pandeminin etkisini azaltmak ve iş gücü piyasasında normalleşmeyi sağlamak için çok sayıda teşvik uygulamasını bu dönemde hayata geçirerek ve uygulama süresi sona erecek olan bazı teşviklerin de sürelerini uzatarak çalışanlarımızı ve işverenlerimizi destekledik."

devamı

Hizmetlerimizin Çeşitliliğini ve Verimliliğini Geliştirmek İçin Gerekli Çalışmaları Yürüteceğiz

İŞKUR'un kurulduğu günden bu yana iş gücü piyasasında önemli roller üstlendiğine dikkat çeken Genel Müdürümüz Oğuz Kağan Güldoğan ise bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da hizmetlerimizin çeşitliliğini ve verimliliğini, Genel Kurul gibi sosyal diyalog platformlarında tüm paydaşların katkılarıyla geliştirmek için gerekli çalışmaları yürüteceklerini söyledi. Güldoğan, "Kamu kurum ve kuruluşları ve sosyal taraf temsilcileri ile birlikte gerçekleştirdiğimiz İŞKUR 11'inci Genel Kurulu'nda belirlenen yeni stratejiler sayesinde, gelecek yıllarda daha da verimli çalışmalar yapacağımızı ümit etmekteyiz.

Çalışmalarımızda bizlerden desteklerini esirgemeyen başta Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat Bilgin olmak üzere kamu kurum ve kuruluşları ile tüm sosyal taraf temsilcilerine, İŞKUR'u başarılı ve örnek bir istihdam kurumu yapma yolunda özveriyle çalışan tüm merkez ve taşra teşkilatımız personeline teşekkür ederim."

Genel Kurulda Sosyal Paydaş Kurum ve Kuruluş Temsilcileri de Birer Konuşma Gerçekleştirdi

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, İŞKUR 11. Genel Kurulu'nun hayırlara vesile olmasını diledi. Tonbul, işsizliğin en alt seviyelere çekilmesinin en önemli hedefleri arasında yer aldığını, istihdamın artırılması için büyümenin sürdürülebilir kılınmasını, nitelikli iş gücünün yetiştirilmesini, iş gücü piyasasının değişen ve gelişen şartlarının dikkate alınması gerektiğini vurguladı.

Türkiye Sakatlar Konfederasyonu Genel Başkanı Yusuf Çelebi engelli istihdamının artırılmasının önemine değindi. Çelebi, millî gelirin artırılması için toplumun tüm kesimlerinin omuz omuza vermesi gerektiğini söyledi.

75 yıllık uzun bir yolda İŞKUR'un önemli mesafeler katettiğini belirten TESK Başkanı Bendevi Palandöken, yaşanan birçok toplumsal meselenin çözümünde İŞKUR'un ön planda yer aldığını, bu sebeple Kurumun gelişerek yaşatılması gerektiğini ifade etti.

DİSK Genel Başkan Yardımcısı Remzi Çalışkan, İŞKUR 11. Genel Kurulu'nu saygıyla selamladığını belirterek çalışma hayatının en eski kurumlarından biri olarak Kurumun salgın döneminde işsizlik sigortası fonu ile yaşamsal rol oynadığının altını çizdi.

İŞKUR'un iş gücü piyasasında kilit bir Kurum olduğuna dikkat çeken Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Avukat Hüseyin Öz, "İŞKUR sadece iş arayan ve işveren arasında aracılık yapmıyor. Aktif iş gücü hizmetlerini uygulayarak nitelikli iş gücü yetiştiriyor. İstihdamın artırılması noktasında çalışmalarında İŞKUR'a destek vermeye devam edeceğiz." dedi.

TÜRK-İŞ adına konuşan Şeker-İş Genel Başkanı İsa Gök ise ülkemizin Cumhuriyet'in 100. yıl hedeflerine koşar adım ilerlediğini, bu süreçte iklim değişikliği ile mücadele başta olmak üzere küresel rekabet koşullarına uyum sağlamanın önemine değindi.

TOBB Genel Sekreter Yardımcısı Cengiz Delibaş, 2019'da gerçekleştirilen 10. Genel Kurul'dan sonra ortaya çıkan pandemi sürecinde İŞKUR'un sağladığı desteklerle çalışanların ve işverenlerin ayakta kalabildiğini vurguladı. Türkiye'nin genç nüfusuyla önemli bir potansiyele sahip olduğunu belirten Delibaş, bu potansiyelin doğru değerlendirilmesi gerektiğini söyledi.

devamı

TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol da kadın ve genç istihdamının artırılmasının önemine değindi. Son 10 yılda kadın istihdam oranının yüzde 25'ten yüzde 34'e yükselmesinin önemli olduğunu vurgulayan Akkol, kadınlar ve gençlerin TİSK'in ana odak noktalarından olduğunu ifade etti.

Konuşmaların ardından 11. Genel Kurul kapsamında alınan kararlar oylamaya sunularak kabul edildi.

İŞKUR Genel Kurulu Nedir?

Türkiye İş Kurumu Genel Kurulu; devletin ekonomik ve sosyal politikalarına uyumlu ulusal istihdam politikasının oluşturulmasına yardımcı olmak, uygulanan politikalardaki dönem içindeki gelişmeleri değerlendirmek, istihdamın korunmasına, geliştirilmesine, yaygınlaştırılmasına ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak ve önerilerde bulunmak, İŞKUR'un dönem faaliyet raporunu görüşmek, Kurumun hizmetlerini iyileştirici önerilerde bulunmak üzere iki yılda bir Kasım ayı içinde olağan toplantısını yapmaktadır. Genel Kurul; Yönetim Kurulu, Genel Müdürlük ve İl İstihdam Kurullarıyla birlikte İŞKUR'u oluşturan dört organdan biridir.

İŞKUR 11. Genel Kurulu'nda Alınan Kararlar

POLİTİKA ÖNERİLERİ
A. DİJİTALLEŞME

1. İşgücü piyasasında yer alan aktörlerin Kurumumuz faaliyetleri hakkında e-Devlet üzerinden daha etkin ve kapsayıcı bir şekilde bilgilendirilmesi ve faydalandırılması sağlanmalıdır.

2. Teknolojik yenilik ve dijital dönüşümde yaşanan gelişmelere bağlı olarak İŞKUR hizmetleri süreçle uyumlu hale getirilmelidir. İŞKUR Hizmetlerine mobil platformlardan erişim imkânı sağlanmalıdır.

3. Mevcut durumda İŞKUR İnternet Şubesinde (e-şubede) yer alan hizmetlere vatandaşımızı yönlendirecek hangi hizmetten yararlanabilirim aracı geliştirilmeli ve ekranlar "Dijital Danışman" adlı bir platforma taşınmalı, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri bu platformda ihtiyaç duyulan hizmetleri karşılayacak şekilde düzenlenmelidir.

4. Doğru iş arayan ile işvereni eşleştirebilmek için mevcut eşleştirme sisteminin analiz edilmesi, sürekli çalışan akıllı eşleştirme platformunun kurulması sağlanmalıdır.

5. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ile işbirliği halinde, genç işsizliği ile mücadele ve kariyer imkânlarına erişimde fırsat eşitliği sağlanmasına yönelik, İş ve Meslek Danışmanları ve İş Kulüpleri dâhil olmak üzere ilgili İŞKUR birimlerinin Ofis tarafından geliştirilen platformları (Danışman Bilgi Sistemi, Kariyer Kapısı, Staj Seferbirliği, Uzaktan Eğitim Kapısı, Yetenek Kapısı, YTNK TV) aktif olarak kullanması ve ilgili tarafları (üniversite öğrenci/mezunları, kamu ve özel sektör işverenleri vb.) bu platformlara yönlendirmesi sağlanmalıdır.

6. İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerine erişebilirliği arttırarak daha fazla kişiye hizmet verebilmek için çevrim içi platformlarda da sunulmakta olan İş Kulüpleri hizmeti ülke genelinde yaygınlaştırılmalıdır. Ayrıca; iş arayanlara motivasyon ve yöntem desteği sunulan İş Kulüpleri hizmetinden daha fazla katılımcının faydalanması sağlanmalıdır.

7. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisiyle işbirliği halinde, Staj Seferbirliği Programı ve Yetenek Kapısı çalışmaları kapsamında, lise ve üniversite öğrencilerinin özel sektördeki staj imkânlarına daha kolay ulaşmaları sağlanmalıdır.

8. İş arayan ve işverenlerin arasındaki mesafeyi engel olmaktan çıkaran ve pandemiyle birlikte önemi artan sanal istihdam fuarları geliştirilmeli ve yaygınlaştırılmalıdır.

9. İş arayanların iş arama konusunda yaşadıkları zorlukları gidermek amacı ile özel sektör işverenlerin çeşitli kanallardan, potansiyel insan kaynağına yönelik yayımladığı iş ilanlarına tek bir sayfadan ulaşılmasını sağlayacak bir ara yüz oluşturulacaktır.

10. İşgücü Piyasası Araştırmalarının farkındalığı ve görünürlüğü artırılmalı ve İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi oluşturulmalıdır.

11. Dijitalleşme kapsamında yapılan çalışmalarda tüm engel gruplarının erişilebilirliğinin sağlanmasına yönelik adımlar atılmalıdır.

devamı

B. İŞSİZLİK SİGORTASI FONUNUN YAPISININ GÜÇLENDİRİLMESİ

12. İşsizlik Sigortası Fonunun finansal gücünün korunmasına yönelik düzenlenmeler yapılmalıdır. Bu kapsamda; finansmanı Fondan sağlanan hizmetlerimizin etkinlik analizleri yapılarak maliyetli ve verimsiz programların iyileştirilmesi sağlanmalıdır.

13. İşsizlik Sigortası Fonundan sağlanan istihdam teşviklerinin etkinlikleri gözden geçirilerek ve sosyal tarafların görüşleri alınarak mevcut teşviklerde mükerrerliğe sebep olan uygulamalar ve birbirini dışlayan teşvikler belirlenmeli ve teşvik sisteminde sadeleştirmeye gidilmelidir.

C. AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİNİN DEĞİŞEN İŞGÜCÜ PİYASASI KOŞULLARINA UYUMLAŞTIRILMASI VE NİTELİKLİ İŞGÜCÜ YETİŞTİRİLMESİ

14. Pandeminin işgücü piyasası üzerindeki etkileri, işgücü piyasası araştırmaları ile tespit edilmeli ve olumsuz etkileri gidermeye yönelik politikalar hayata geçirilmelidir.

15. Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni mesleklerde donanımlı işgücünün yetiştirilmesi amacıyla kurs ve programlar düzenlenmelidir.

16. Girişimcilik kültürünün artırılmasının sağlanması için kadın, engelli, eski hükümlü ve gençlere yönelik girişimcilik eğitimleri düzenlenmelidir.

17. Geleneksel mesleklere ilişkin mesleki deneyim ve tecrübelerin gelecek kuşaklara aktarılması sağlanmalıdır.

18. Gençlerin, engellilerin, kadınların ve özel politika gerektiren grupların niteliklerini geliştirerek işgücü piyasasına katılımlarını artırmak ve daha iyi şartlarda istihdam edilmelerine imkân sağlamak amacıyla hedef grup, sektör ve bölge odaklı aktif işgücü programlarının uygulanması sağlanmalıdır. Engellilerin işgücüne ilişkin karar alma süreçlerinde temsillerinin güçlendirilmesine ilişkin çalışma yapılmalıdır.

19. Eğitim hayatından istihdama geçişte gençlerin mesleki tecrübe kazanmaları aktif işgücü piyasası programları ile desteklenmelidir.

20. Engelli bireylerin ilgi, istek, beceri ve eğitimlerine uygun pozisyonlarda sürdürülebilir şekilde istihdam edilmesi amacıyla halen yürütülmekte olan Destekli İstihdam Modeli Engelli İş Koçluğu yaygınlaştırılmalı ve diğer politikalarla desteklenmelidir.

21. İşveren danışmanlığı hizmetleri kapsamında sunulan işveren danışmanlığı hizmetleri bünyesinde, işyerlerinin insan kaynakları birimleri ile iletişim ağları kurmak ve hizmet sunumunu güçlendirmek amacıyla oluşturulan İK Platformları yaygınlaştırılmalı ve geliştirilmelidir. Bu kapsamda kurumsal işbirliğinin arttırılması sağlanmalıdır.

22. Kariyer imkânlarına erişimde fırsat eşitliği sağlanması amacıyla 2019 yılından itibaren düzenlenen Yetenek Her Yerde-Bölgesel Kariyer Fuarları kapsamında ev sahibi ve paydaş üniversitelerin kariyer merkezleri desteklenmelidir.

23. Nitelikli işgücünün yetiştirilmesi adına gençlerin kariyer gelişimini desteklemek için İŞKUR ve ilgili birimleri tarafından verilebilecek eğitimlerin YTNK TV dijital eğitim platformu üzerinden ortaöğretim ve yükseköğretim öğrencileriyle paylaşılması sağlanmalıdır.

D. PASİF İŞGÜCÜ POLİTİKALARININ DAHA KAPSAYICI HALE GETİRİLMESİ

24. Başta işsizlik ödeneği olmak üzere pasif işgücü politikalarının daha etkin ve kapsayıcı hale getirilmesi amacıyla gerekli çalışmalar yapılmalıdır.

25. Genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile zorlayıcı sebeplerle işyerlerinde faaliyetin geçici olarak önemli ölçüde azalması veya faaliyetin tamamen durması hallerinde uygulanan Kısa çalışma uygulamasının etkinliği değerlendirilmelidir.

devamı

GENEL MÜDÜRÜMÜZ OĞUZ KAĞAN GÜLDOĞAN KIRIKKALE İL MÜDÜRLÜĞÜMÜZÜ ZİYARET ETTİ

Genel Müdürümüz Oğuz Kağan Güldoğan, kurumsal faaliyetlerimizin etkinliğinin artırılması ve yerelde işverenlerle ve paydaşlarla gerçekleştirilen iş birliklerinin güçlendirilmesi amacıyla Kırıkkale'de çeşitli temaslarda bulundu.

Genel Müdürümüz Güldoğan Kırıkkale programı kapsamında Kırıkkale Valisi Bülent Tekbıyıkoğlu'nu ziyaret ederek yürütülen çalışmalarla ilgili görüşmelerde bulundu. Programın devamında Güldoğan, Kırıkkale'de savunma sanayi alanında faaliyet gösteren, ORSAV Ordu Savunma Sanayi Yatırımları AŞ'yi ziyaret ederek iş birliği içerisinde yürütülebilecek çalışmalar hakkında görüşmeler gerçekleştirdi.

Güldoğan, Kırıkkale İl Müdürlüğü ziyaretinde Bölge Müdürlerimizle bir araya gelerek yapılması planlanan iş ve işlemlere dair değerlendirmetoplantısına katıldı. Senenin son çeyreğinde gerçekleştirilen faaliyetleri ve gelecek yılda yürütülmesi planlanan çalışmaları değerlendirdi. Genel Müdürümüz, toplantıda işveren ve paydaşlarla gerçekleştirilen iş birliklerinin ve sıkı temasın önemine vurgu yaptı.

SAKARYA'DA 1.500 KİŞİYE İŞBAŞINDA EĞİTİM VERİLECEK

Genel Müdürümüz Oğuz Kağan Güldoğan, İŞKUR ile YAZAKİ AŞ iş birliğinde Sakarya'da düzenlenecek 1.500 kişilik işbaşı eğitim programının ön sözleşmesini imzaladı.

Genel Müdürümüz Güldoğan, Sakarya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ziyareti kapsamında Akyazı ilçesinde faaliyet gösteren YAZAKİ AŞ ile İŞKUR iş birliğinde düzenlenecek 1.500 kişilik işbaşı eğitim programının imza törenine katıldı. Törende Genel Müdürümüz Güldoğan'ın yanı sıra Sakarya Valisi Çetin Oktay Kaldırım, Akyazı Kaymakamı Yakup Güney ve Akyazı Belediye Başkanı Bilal Soykan da yer aldı.

Törende konuşan Güldoğan, otomotiv sektörünün ekonomi için önemine değinerek, "Otomotiv endüstrisi, diğer sanayi dalları ve ekonominin diğer sektörleri ile olan yakın ilişkisinden dolayı ekonominin lokomotifi kabul edilmektedir.

YAZAKİ Otomotiv Yan San. AŞ ile ön sözleşmesini imzaladığımız 1.500 kişilik işbaşı eğitim programı, otomotiv sektörüne ilave istihdam desteği sağlayacak. İŞKUR olarak yerli sanayiye ve ekonomiye kaynak sağlayan işletmelerimizi, istihdam destek ve teşvikleri ile büyütmeye devam edeceğiz." dedi.

İstihdam, İhracat Artışını Desteklemektedir

Sakarya Valisi Çetin Oktay Kaldırım ise konuşmasında istihdamın artışının, imalat ve özellikle otomotiv sektöründeki ihracat artışını desteklediğini, ihracat rakamlarının sürekli büyümesinin istihdamdaki artışın bir göstergesi olduğunu, YAZAKİ AŞ'nin ilave yatırımla istihdamını artırmasının ihracata da olumlu etki sağlayacağını belirtti.

Vali Çetin Oktay Kaldırım, istihdam destek ve teşviklerinin özel sektörün iş oluşturma kapasitesini artırdığına dikkat çekerek bunların sürekli kılınması ve geliştirilmesinin önemine vurgu yaptı.

Güldoğan Bölge İl Müdürlerimizle Bir Araya Geldi

Güldoğan, program kapsamında Sakarya İl Müdürlüğümüzü ziyaret etti. Yönetici ve personelle bir araya gelen Güldoğan, bölge il müdürleriyle de toplantı gerçekleştirdi. Yılın son çeyreğinde yürütülen faaliyetleri ve gelecek dönemde gerçekleştirilmesi planlanan çalışmaları değerlendirdi.

TBMM'DE KADINLARA YÖNELİK HİZMETLERİMİZİ ANLATTIK

Genel Müdürümüz Oğuz Kağan Güldoğan, Türkiye Büyük Millet Meclisinde İŞKUR'un kadınlara yönelik sunduğu hizmetleri anlatan bir sunum gerçekleştirdi.

Genel Müdürümüz, Milletvekili Çiğdem Erdoğan Atabek başkanlığında toplanan "Kadın İstihdamının Arttırılması, Kadın Girişimciliğinin, Kooperatifçiliğinin Güçlendirilmesi ve Desteklenmesi Kapsamında Mevcut Sorunların Tespiti ve Çözüm Önerilerinin Belirlenmesi Komisyonunda" Kurumumuzun kadınlara yönelik hizmetleri ile ilgili bir sunum gerçekleştirdi.

Komisyonda İŞKUR'un kadın istihdamının artırılması için sunduğu hizmetleri anlatan Güldoğan, kadınlara yönelik hizmetleri bütüncül bir bakış açısıyla ele aldıklarını söyledi. Kurumumuza başvuran kadın iş arayanların niteliklerinin doğru tespit edilebilmesi için iş ve meslek danışmanlığı hizmetini etkin bir şekilde uyguladıklarını belirten Güldoğan, "Bu hizmetimizle Kurumumuza başvuran kadınların mesleki nitelik ve becerilerini tespit ediyor, bu doğrultuda kendilerini aktif iş gücü hizmetlerimiz kapsamında düzenlediğimiz kurs ve programlarımıza yönlendiriyoruz. Kurumumuzda kayıtlı açık işlerle nitelik olarak eşleşen kadınların işe yerleşmesine aracılık ediyor, uyguladığımız teşviklerle istihdamlarının artmasına katkıda bulunuyoruz." dedi.

Genel Müdürümüz sunumunun ardından Kurum hizmetleri ve kadın istihdamıyla ilgili soruları yanıtladı. Genel Müdürümüze, Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanımız Volkan Öz ve İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanımız Özlem Küpeli eşlik etti.

BOSNA HERSEK HEYETİ KURUMUMUZU ZİYARET ETTİ

Bosna Hersek Çalışma ve İstihdam Kurumu Genel Müdürü Muamer Bandic ve Dış İlişkilerden Sorumlu Uzman Sanela Zeljković'ten oluşan Boşnak heyetin 15 Kasım 2021 tarihinde Genel Müdürlüğümüze gerçekleştirdikleri ziyaret kapsamında Kurumumuz faaliyetleri hakkında bilgilendirmelerde bulunuldu.

Genel Müdürümüz Oğuz Kağan Güldoğan'ın başkanlık ettiği İŞKUR heyeti tarafından, Kurumumuzun pandemi döneminde gerçekleştirdiği faaliyetler başta olmak üzere gençlere ve engellilere yönelik çalışmalar aktarıldı.

Türkiye ile Bosna Hersek arasındaki potansiyel iş birliği alanlarına ilişkin fikir alışverişinin gerçekleştirildiği ziyaretin ilk bölümünde ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Genel Müdür Bandic, Türkiye ile Bosna Hersek arasında istihdam politikaları ve çalışma hayatı konularındaki iş birliğinin daha da artmasını temenni ettiklerini belirterek Genel Müdürlüğümüzden ayrıldı.

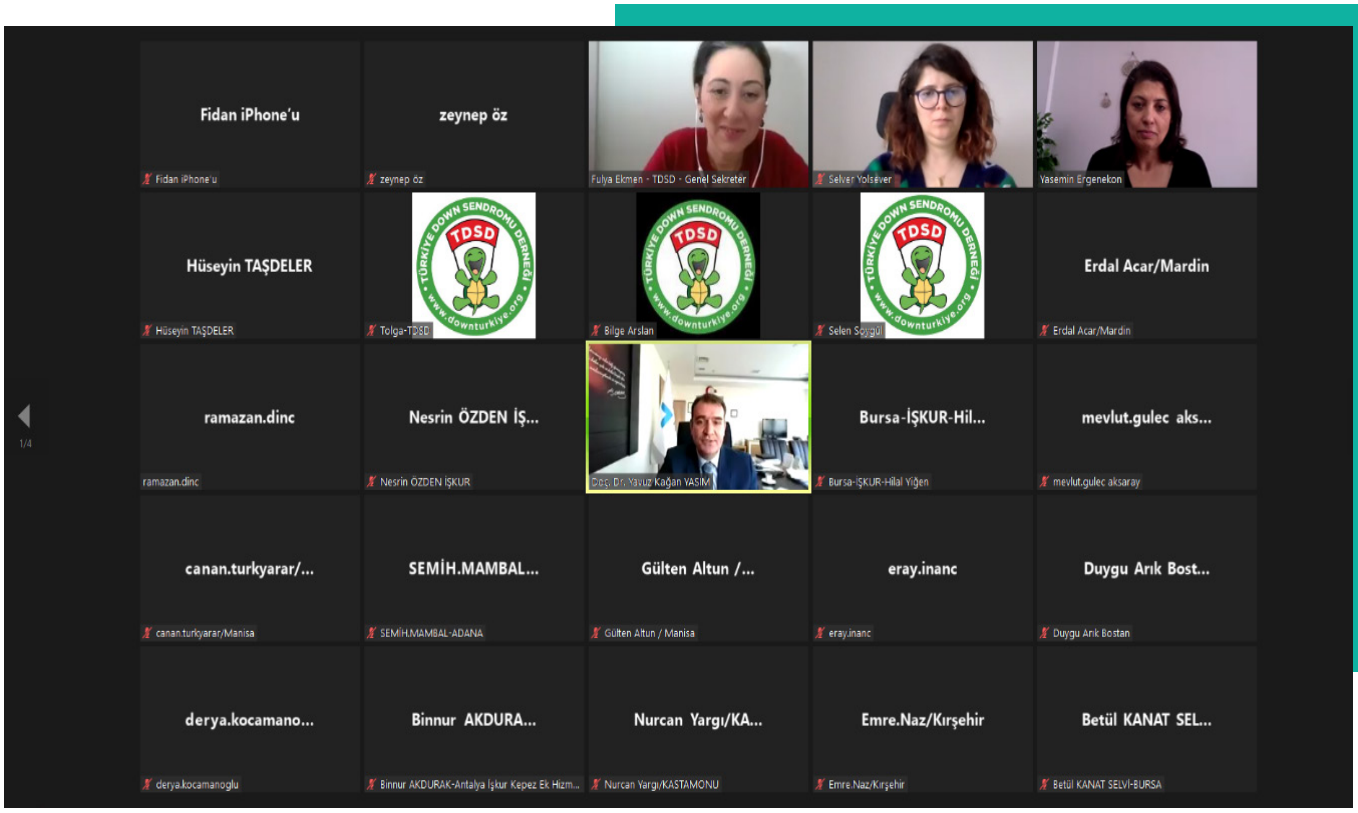
Program kapsamında ayrıca Ankara ve İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerimiz özelinde saha ziyaretleri gerçekleştirilerek kamu istihdam hizmetlerinin uygulama modelleri yerinde anlatıldı. Danışmanlık hizmetlerine odaklanan yerel ziyaretler kapsamında Hizmet Merkezlerimiz ve İş Kulüplerimizde sunulan hizmetler kapsamlı bir şekilde ele alındı.

OIC-PESNET KAPSAMINDA BECERİ EĞİTİMİ HİZMETLERİ KONULU EĞİTİM GERÇEKLEŞTİRİLDİ

İŞKUR olarak 2021-2022 yılları için başkanlığını yürütmekte olduğumuz İslam İşbirliği Teşkilatına Üye Ülkelerin Kamu İstihdam Kurumları Ağı (OIC-PESNET) kapsamında, "Beceri Eğitimi Hizmetleri" konulu çevrim içi eğitim programı Genel Müdürümüz Oğuz Kağan Güldoğan, SESRIC Genel Müdürü Nebil Dabur ve Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet İstihdam Ajansı Genel Müdürü Mustafa Abbasbeyli'nin açılış konuşmalarıyla başladı.

Azerbaycan Kamu İstihdam Kurumu tarafından gerçekleştirilen eğitim kapsamında kariyer rehberliği, beceri geliştirme ve öğrenme stratejileri konularında kapsamlı sunumlar gerçekleştirildi. Türkiye'nin başkanlığında hayata geçirilen OIC-PESNET 2021-2022 Çalışma Planı kapsamında tasarlanan ve Kurumumuz personelinin de katılım sağladığı eğitim programı çerçevesinde, 17 ülkeden 60'tan fazla katılımcı beceri eğitimi hizmetlerine yönelik teknik kapasitenin geliştirilmesi yönünde bilgi alışverişinde bulundu.

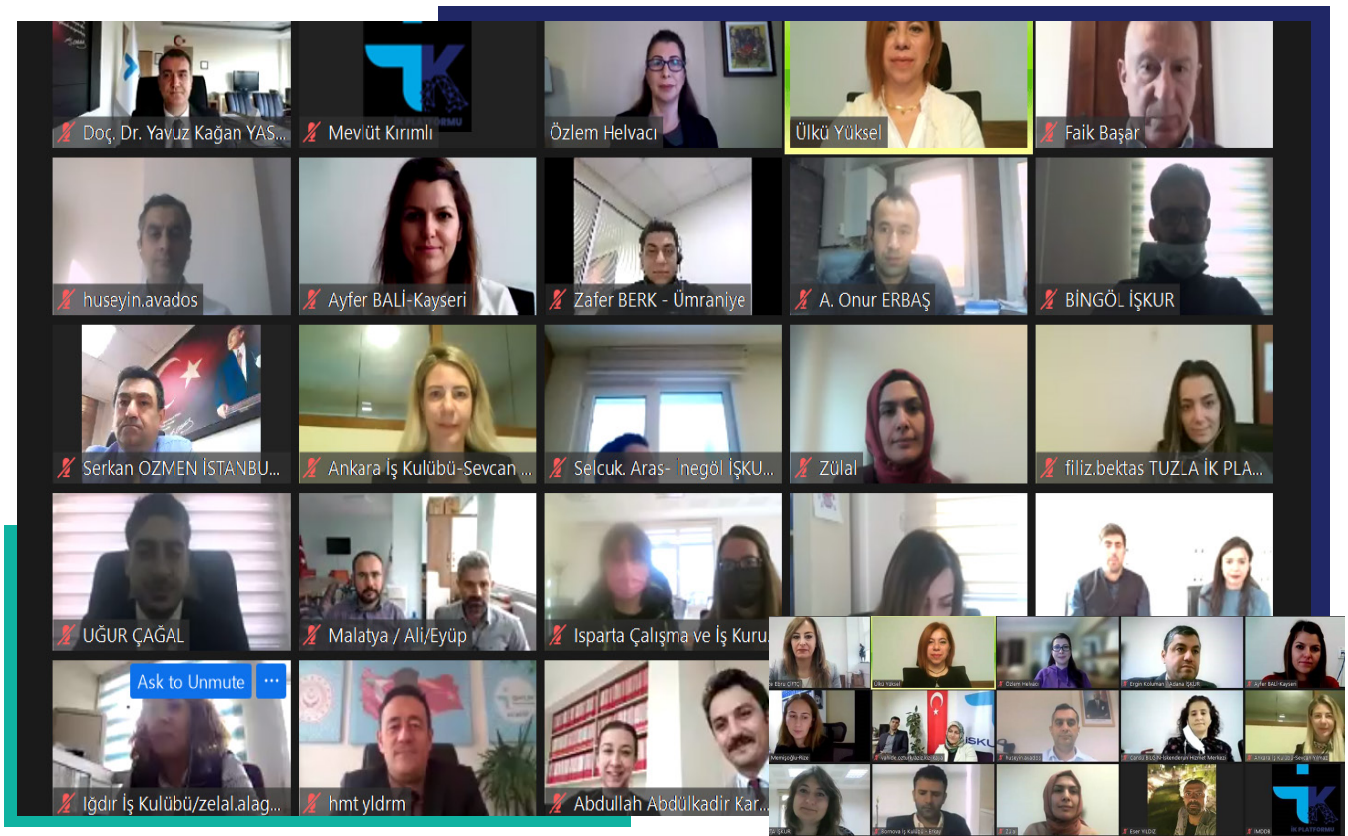
ENGELLİ İŞ KOÇLARIMIZA HİZMET İÇİ EĞİTİM DÜZENLENDİ



İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığımız koordinasyonunda 47 ilde görev yapan 171 engelli iş koçuna yönelik 5 hafta süren çevrim içi "İş Koçu Eğitimi" düzenlendi. Eğitimde, engelli iş koçlarımıza yönelik "Destekli İstihdam Programı nedir?", "İş Koçunun Görev ve Sorumlulukları Nelerdir?", "Zihinsel Özel Gereksinimli Bireylerle Düzenlenen Eğitim ve Toplantılarda Nelere Dikkat Edilmelidir?" gibi konularda bilgi verildi.

Engelli bireylerin istihdama kazandırılması için dünyada gelişmiş birçok ülkede uygulanan modern ve maliyet etkin yöntem olarak kabul edilen Engelli İş Koçluğu uygulamasının ülkemizde Kurumumuz bünyesinde hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar 2018 yılı itibarıyla başlatıldı. Bu eğitimler sayesinde engelli vatandaşların sürdürülebilir istihdamına katkı verecek şekilde daha etkin ve nitelikli danışmanlık hizmeti sunulması hedefleniyor.

İK AKADEMİ EĞİTİMLERİMİZ DEVAM EDİYOR



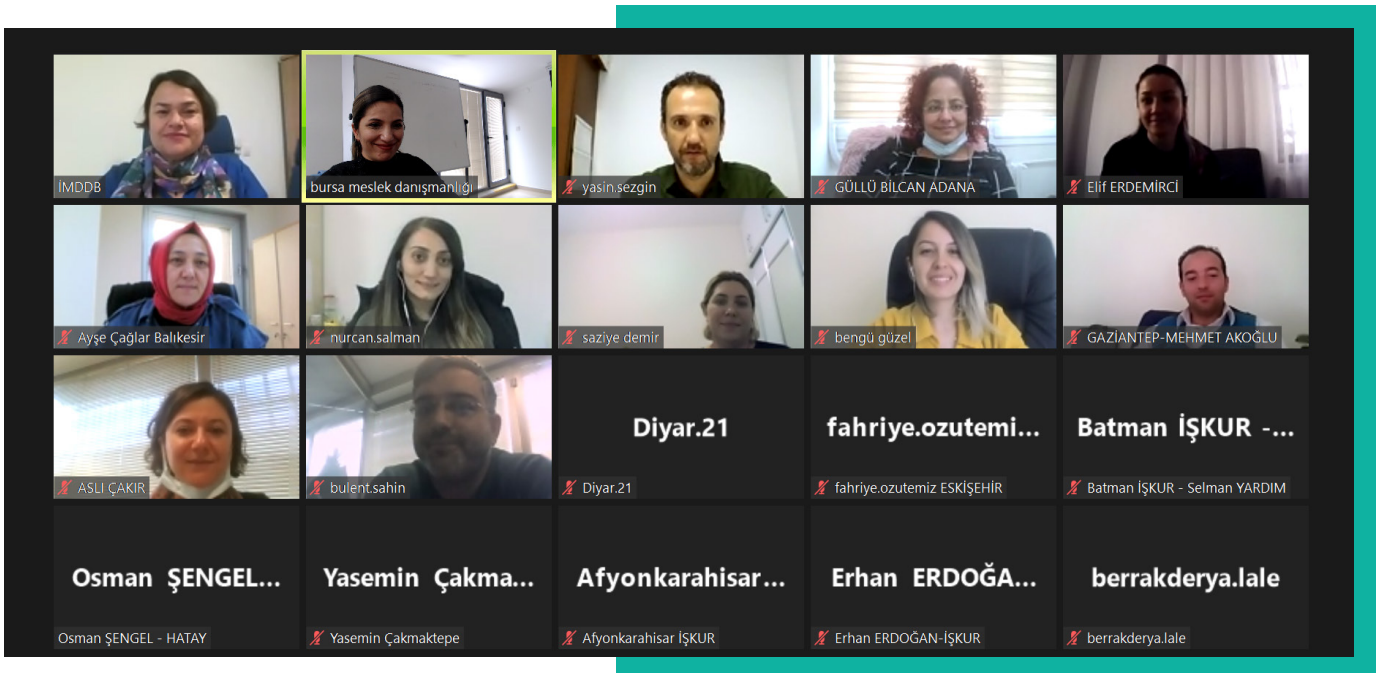
İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığımız tarafından koordine edilen İK Akademi çevrim içi eğitimleri düzenlenen iki etkinlikle Kasım ayında devam etti.

İş ve meslek danışmanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamayı hedefleyen İK Akademi'nin beşinci haftasında İFA Eğitim ve Danışmanlık Kurucu Ortağı Faik Başar tarafından "Finansal Okuryazarlık" konulu eğitim gerçekleştirildi. Moderatörlüğünü Özlem Helvacı'nın yaptığı programa İK Platformunda görevli yaklaşık 210 iş ve meslek danışmanı katıldı.

İK Akademi eğitimlerinin altıncı haftasında Doç. Dr. Gamze Ebru Çiftçi tarafından "Kendini Yönetmek" konulu çevrim içi eğitim verildi. Eğitime 81 İl Müdürlüğümüzde hizmet veren İK Platformlarında görevli yaklaşık 180 iş ve meslek danışmanı katıldı.

Eğitim, Isparta İl Müdürlüğünde görev yapan İş ve Meslek Danışmanları Tuğba Bedir ve Hüseyin Yeşilyurt'un iyi uygulama örneği sunumuyla tamamlandı.

MESLEK DANIŞMANLIĞI HİZMETLERİMİZİ EĞİTİMLERLE GÜÇLENDİRİYORUZ



İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığımız tarafından 191 iş ve meslek danışmanımıza hizmet içi eğitim düzenleniyor. Meslek seçimi aşamasındaki öğrencilere sunmakta olduğumuz hizmetlerin kalite ve niteliğinin artırılması amacıyla, dokuz grup şeklinde gerçekleştirilmekte olan eğitimlerde katılımcılara ikişer gün süren program kapsamlı bir şekilde uygulanıyor.

İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerimiz kapsamında iş gücünün istihdam edilebilirliğinin artırılması, meslek seçimi aşamasında olanların mesleğe/işe yönlendirilmeleri ve kariyer planlamalarına destek olunması, meslek seçme aşamasında olan öğrencilerin, velilerinin ve öğretmenlerinin bilgi ve ilgi düzeylerinin artırılması hedefleniyor.

İş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında bir branş olarak belirlenmiş olan meslek danışmanlığı üniversite tercihleri öncesinde öğrencilere yardımcı olma ve yanlış meslek seçiminin olumsuz etkilerini giderme noktasında kilit rol oynuyor.

Eğitim kapsamında iş ve meslek danışmanlarımıza "Mesleki Yönelim Test Bataryası, Mesleki Yönelim Test Bataryası Sonuçlarının Yorumlanması, Bireysel Görüşmeler" konularında kapsamlı bilgiler veriliyor.

Diyarbakır

DİYARBAKIR İL MÜDÜRLÜĞÜMÜZE BAKANLIĞIMIZIN TARIM POLİTİKALARI KAPSAMINDA ZİYARET GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Diyarbakır Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüzü; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdür Yardımcısı Mehmet Baş, İstihdam Politikaları Daire Başkanı İbrahim Demircan ve ILO Kıdemli Proje Koordinatörü Nejat Kocabay ziyaret etti. Tarım politikaları ile ilgili olarak Bakanlığımız nezdinde yürütülen çalışmalar kapsamında İl Müdürümüz İsmail Koç, heyete Diyarbakır'da gerçekleştirilen çalışmalarla ilgili bilgi verdi.

Düzce

DÜZCE VALİSİ ATAY İL MÜDÜRLÜĞÜMÜZÜ ZİYARET ETTİ

Düzce Valisi Cevdet Atay, Düzce Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüzün faaliyet ve çalışmalarını yerinde incelemek amacıyla İl Müdürlüğümüze ziyarette bulundu. İl Müdürümüz Ferhat Acar'dan bilgi alan Vali Atay; bina, personel, araç ve gereç durumlarını yerinde inceledi. Atay ayrıca, İl Müdürlüğümüze bağlı birimleri gezerek personelle sohbet etti.

Kahramanmaraş

11 KASIM MİLLÎ AĞAÇLANDIRMA GÜNÜ'NDE FİDAN DİKME ETKİNLİĞİNE KATILDIK

Kahramanmaraş Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz, Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürlüğünün 11 Kasım Millî Ağaçlandırma Günü kapsamında düzenlediği "Geleceğe Nefes, Dünyaya Nefes" projesi kapsamında gerçekleştirdiği fidan dikme etkinliğine katıldı. Kahramanmaraş Valisi Ömer Faruk Coşkun, Kahramanmaraş Orman Bölge Müdürü Mustafa Koç ve İl Müdür Yardımcımız Murat Ceyhan'ın katılımlarıyla fidan dikme merasimi gerçekleştirildi.

ARDAHAN'DA İŞKUR KAMPÜS AÇILIŞI YAPILDI

Ardahan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Ardahan Üniversitesi iş birliğinde, öğrencilerin mezuniyet sonrası iş hayatına hazırlanmalarına katkıda bulunmak amacıyla imzalanan protokol kapsamında hayata geçirilen "İŞKUR Kampüs"ün açılışı, İl Müdürümüz Ahmet Sonkaya, Ardahan Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Biber, Kurumumuz personeli ve öğrencilerin katılımlarıyla gerçekleştirildi.

Ordu

ORDU'DA PROTOKOLLERİNİ İMZALADIĞIMIZ KURS VE PROGRAMLARIMIZDAN 408 VATANDAŞIMIZ YARARLANACAK

Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüze bağlı Fatsa Hizmet Merkezimiz ile Fatsa Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren 14 iş yeri iş birliğinde toplam 408 kişilik işbaşı eğitim programı, mesleki eğitim ve beceri geliştirme iş birliği projesi (MEGİP) ve mesleki eğitim kursu programlarının protokolleri imzalandı. İmza töreni Fatsa Kaymakamı Ömer Lütfi Yaran'ın ev sahipliğinde, İl Müdürümüz İsa Kaymak, Fatsa Belediye Başkanı İbrahim Ethem Kibar, Fatsa Ticaret Odası Başkanı Tayfun Karataş ve firma temsilcilerinin katılımları ile gerçekleştirildi.

Şanlıurfa

ENGELLİ KURSİYERLERİMİZ YETİM VE ÖKSÜZ ÇOCUKLARIN YÜZÜNÜ GÜLDÜRÜYOR

Şanlıurfa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Şanlıurfa Omurilik Felçlileri Derneği iş birliğinde düzenlenen ev tekstili ürünleri hazırlama elemanı mesleğindeki mesleki eğitim kursumuzda kursiyerlerimiz oyuncak bebek yapmayı öğreniyor. Engelli 21 kadın kursiyerimiz, kurs ile hem meslek öğreniyor hem de gönüllü olarak ürettikleri "Amigurumi Bebekler" ile yetim ve öksüz çocukları sevindiriyor.

Gaziantep

BİLGİSAYAR DESTEKLİ MUHASEBE GÖREVLİLERİNİ YETİŞTİRİYORUZ

Gaziantep Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Gaziantep Şahinbey İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğinde imzalanan protokol kapsamında "Bilgisayar Destekli Muhasebe Görevlisi" mesleğinde düzenlenen mesleki eğitim kursumuz 150 kursiyerimizin katılımıyla devam ediyor. Kursiyerlerimize teorik ve pratik eğitimler verilerek iş gücü piyasasında ihtiyaç duyulan nitelik ve beceriler kazandırılıyor.

TOKAT'TA KARİYER FUARINDA ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNİ BİLGİLENDİRDİK

Tokat Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından, Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi bünyesinde öğrencilere yönelik düzenlenen kariyer fuarında stant açıldı. Fuar alanına açılan bilgilendirme standını 2 gün içerisinde yaklaşık 8 bin öğrenci ziyaret etti. Öğrenciler ile Kurumumuzun gençlere yönelik hizmet ve faaliyetleri konusunda bilgiler paylaşıldı. Ayrıca etkinlik kapsamında iş ve meslek danışmanlarımız tarafından 2 gün boyunca 3 farklı oturumda eğitimler verildi. Eğitimlerde katılımcılara Kurumumuzun hizmetleri, İş Kulübünün tanıtımı, iş arama kanalları, kariyer planlama, mülakat teknikleri, öz geçmiş hazırlama gibi konular anlatıldı. İl Müdürümüz Bekir Fındık, etkinlik sonunda "Dünden Bugüne İŞKUR" başlıklı söyleşi gerçekleştirdi.

Ordu

ORDU'DA ÖĞRENCİLERLE BİR ARAYA GELDİK

Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından; Valilik himayelerinde, İl Millî Eğitim Müdürlüğü koordinasyonunda ve Ordu Büyükşehir Belediyesi ile Ordu Üniversitesinin katkılarıyla 12. sınıf öğrencilerine yönelik düzenlenen "Ordu Rehberlik ve Kariyer Günleri"nde stant açıldı. Ordu Kültür ve Sanat Merkezinde düzenlenen 14 üniversite ve 35 farklı meslek grubu öğrencilerinin katıldığı etkinlikte, standımızda ziyaretçilere İş Kulübü faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapıldı. Etkinlik boyunca etkili öz geçmiş hazırlama yöntemi, geleceğin meslekleri ve meslek seçiminin önemi konularında öğrencilere sunumlar gerçekleştirildi.

Konya

KTO KARATAY ÜNİVERSİTESİ "PARAŞÜT GİRİŞİMCİLİK ZİRVESİ"NE KATILDIK

Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından Konya Ticaret Odası Karatay Üniversitesi tarafından düzenlenen Paraşüt Girişimcilik Zirvesi 2. gün etkinliklerine katılım sağlandı. İl Müdürümüz Emrah Keleş etkinlik kapsamında düzenlenen "Girişimcilik Hikâyeleri Paneli"nde gençlerle tecrübelerini paylaşarak Kurumumuzun girişimcilere yönelik hizmetleri hakkında bilgiler verdi.

İş Kulübü

İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİMİZ DEVAM EDİYOR

Yeni normalleşme döneminde İş Kulübü eğitimlerimiz önlemler gözetilerek yapılıyor. Bu kapsamda İş Kulüplerimiz etkinliklerini çevrim içi platformlarda ve tedbirlere uyarak yüz yüze sürdürmeye devam ediyor.

İş Kulüplerimizle kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği veriyoruz." İş Kulüplerinde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra, katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti sunuyor ve böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmalarını hedefliyoruz.

Isparta

SOSYAL YARDIM ALAN VATANDAŞLARI İŞVERENLERLE BULUŞTURDUK

Isparta Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından Atabey ilçesinde sosyal yardımlardan yararlanan ve iş arayan vatandaşlara iş bulunması konusunda Atabey Kaymakamlığı iş birliğinde çalışma yapıldı. Sosyal yardım alan vatandaşların iş bulmalarına yardımcı olmak için iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında fabrika ve iş yerleri ziyaret edilerek Kurumumuza kaydı olan vatandaşlar ile iş yeri yetkilileri bir araya getirildi.

Konya

KONYA'DA SAVUNMA SANAYİDE FAALİYET GÖSTEREN FİRMALARI BİLGİLENDİRDİK

Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz, Konya Sanayi Odasının Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayi Başkanlığının desteğiyle düzenlediği Konya Savunma Sanayi Tedarikçi Buluşmaları etkinliğinde stant açtı. Savunma, denizcilik ve uzay sanayisine yönelik üretim yapan ana platform üreticilerinin, tedarikçilerin ve bu sektörlerde tedarikçi olarak yer almak isteyen firmaların bir araya geldiği etkinlikte, katılımcı firmalar ile Kurumumuzun istihdam teşvikleri ve işbaşı eğitim programlarımız hakkında bilgiler paylaşıldı.

GAZİANTEP'TE KADIN İSTİHDAMI VE BİLGİ TEKNOLOJİLERİ PANELİ

Gaziantep Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz, "Girişimci Kadın STK'lar ve Kamu Kurumları Kadın İstihdamı ve Bilgi Teknolojileri Paneli"ne katılım sağladı. İl Müdürümüz Siraç Ekin'in katılımcı olarak bulunduğu panelde; e-ticaret, sosyal medya ve girişimciliğin desteklenmesi ile yerelde kadın istihdamının desteklenmesine ilişkin konular ele alındı. Ekin, yerelde kadınların istihdam edilebilirliklerinin artırılması ve teşviklere ilişkin katılımcıları bilgilendirdi.

Aksaray

AKSARAY'DA İNSAN KAYNAKLARI PLATFORMU TOPLANTISI YAPILDI

Aksaray Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Aksaray Ticaret ve Sanayi Odası iş birliğinde organize sanayi bölgesinde faaliyet gösteren tekstil firmalarının insan kaynakları temsilcileri ile toplantı gerçekleştirildi. İnteraktif gerçekleşen toplantıda, firma yetkililerinden sektörün beklentileri ile ilgili soru cevap şeklinde görüş ve önerileri alındı. Sonrasında katılımcılara Kurumumuzun teşvik ve destekleri hakkında bilgilendirme yapıldı.

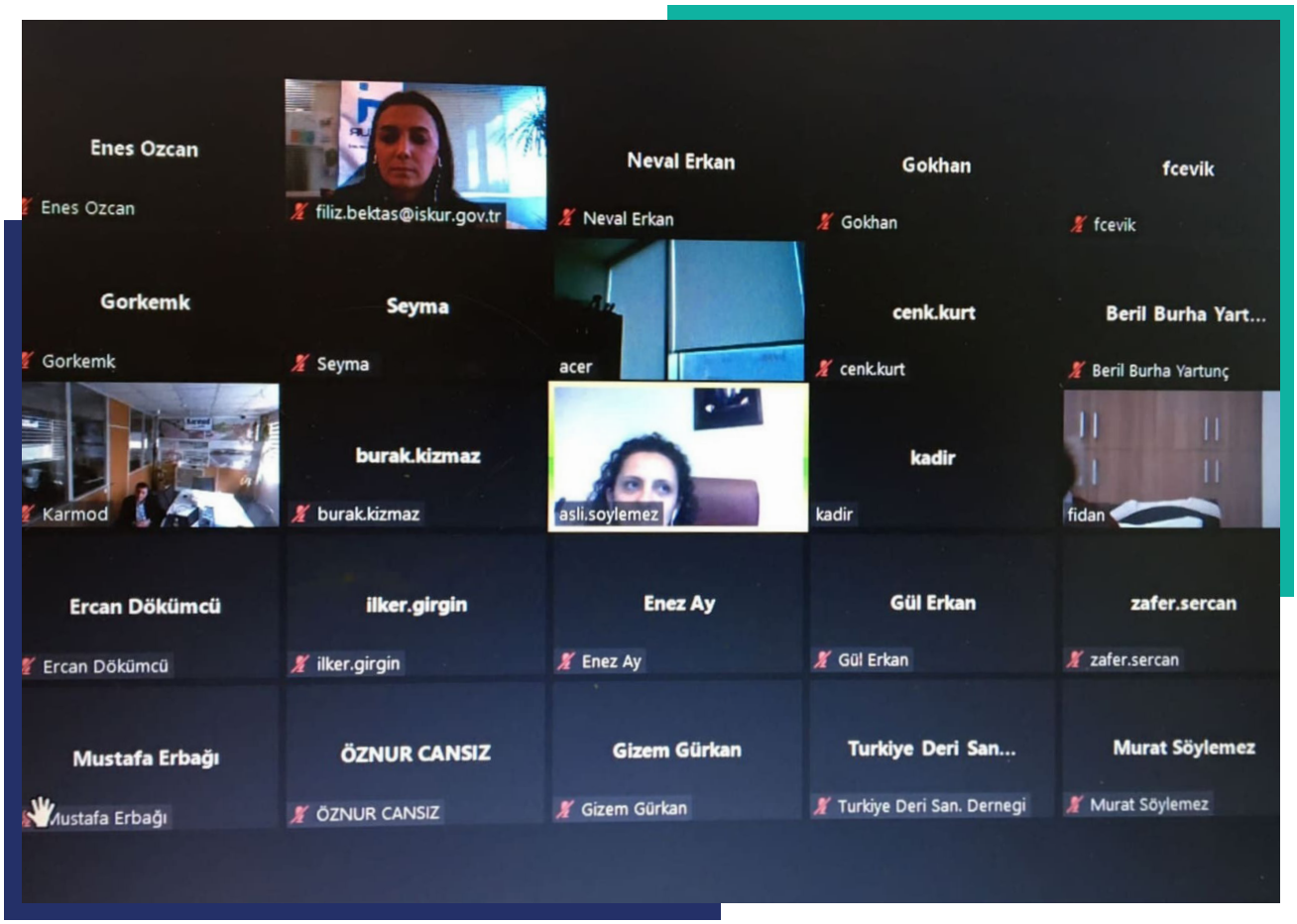
Aydın

MUHTARLARI ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ HİBE DESTEĞİ KONUSUNDA BİLGİLENDİRDİK

Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürümüz Rahmi Terzi, Efeler Kaymakamlığı ve Aydın Göç İdaresi Müdürlüğü tarafından düzenlenen Muhtarlar Çalıştayı ve İstişare Toplantısına katılarak Kurumumuzun engelli ve eski hükümlü vatandaşlarımıza kendi işlerini kurmaları için sağladığı hibe desteği ile ilgili bilgilendirme yaptı. Muhtarlardan, kendi mahalle ve köylerinde bulunan engelli ve eski hükümlü vatandaşları, İŞKUR hibe desteği projesine katılımlarının sağlanması amacıyla Kurumumuza yönlendirmeleri istendi.

İstanbul

İŞVERENLERLE ÇEVRİM İÇİ TOPLANTI GERÇEKLEŞTİRDİK



İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüze bağlı Tuzla Hizmet Merkezimiz tarafından bölgedeki işveren ve işveren temsilcilerine yönelik çevrim içi toplantı düzenlendi. Katılımcılar ile işbaşı eğitim program süreci ve programla ilgili son yapılan değişiklikler hakkında bilgiler paylaşıldı.

HAYALLERİME KAVUŞTUM, SIRA HEDEFLERİMDE

MEHMET BEYHAN/BİTLİS

31 Yaşında/Arıcılık
Engelli Hibe Desteği

Düzenli Bir İşimin Olmaması Hem Maddi Hem Ailevi Olarak Beni Çok Etkiliyordu

İsmim Mehmet Beyhan, 31 yaşındayım. On bir çocuklu bir aileden geliyorum. Yüzde 59 engelliyim. Bitlis'in Tatvan ilçesinde yaşıyorum. Evli ve üç çocuk babasıyım. Belirli bir mesleğim olmadığı için başta çeşitli işlerde çalıştım. Bu durum hem maddi hem de ailevi düzenimi çok etkiliyordu. Bu yüzden hayalim kendi işimin patronu olmaktı.

İŞKUR'u Bir Fırsat Olarak Gördüm

Maddi imkânımın olmaması, istediklerimi yapmama hep engel oluyordu. İş anlamında da bazı şeyleri başarmamın önünde hep bir set olarak duruyordu. İŞKUR'un hibe desteklerini zaman zaman takip ediyordum. Bitlis Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne giderek engelli hibe desteği hakkında bilgi aldım. "Güzel bir fırsat, bunu mutlaka değerlendirmeliyim." diye düşündüm. Hemen projemi hazırlamaya başladım.

Yaşadığım coğrafya şartlarında arıcılık yapabileceğimi düşündüm ve o alana odaklandım. Zaten arıcılığa da bir ilgim vardı. Öncelikle arıcılık kursuna katılarak sertifikamı aldım. Daha sonra projemi hazırlayarak beklemeye başladım. Projemin kabul edildiğini öğrendiğimde dünyalar benim oldu. Şimdi İŞKUR sayesinde arıcılık yapıyorum ve engelli olmanın hayallere ulaşmaya engel olmadığını göstermeye çalışıyorum. Bu iş sayesinde ilimizin arıcılık sektöründe ilerlemesine bir nebze de olsa katkı sağladığımı düşünüyor ve bunun mutluluğunu yaşıyorum.

Hayallerime Kavuştum, Sıra Hedeflerimde

Proje başlangıcında 100 kara kovan ile işe koyuldum. Şimdi ise hedefim 250 kovana çıkmak. Hayalime kavuştum, şimdi sıra hedeflerde. Ballarımı sosyal medya üzerinden daha geniş kitlelere ulaştırmaya çalışıyorum.

Ben bir engelli olarak İŞKUR sayesinde kendi işimin patronu oldum. Çalışabilir durumdaki tüm engelli vatandaşlarımız devletimizin bu güzel hizmetinden yararlanarak hayallerine ve hedeflerine ulaşabilir diye düşünüyorum. Bir kez daha İŞKUR'a teşekkür ederim.

444 7587 İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA HAYATI İLETİŞİM MERKEZİ
ALO 170

www.iskur.gov.tr

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA

TurkiyeIsKurumu