İŞKUR

2013

# KASTAMONU

## İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

# TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

# KASTAMONU ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

# İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

# (2013)


**Koordinatör:**

| | |
|---|---|
| Musa TEMİR | Şef |

**Raporu Hazırlayanlar:**

| | |
|---|---|
| Kadir USTA | Memur |
| Mehmet Ali KESMECİ | VHKİ |

**Saha Çalışmasını Gerçekleştirenler**

| | |
|---|---|
| Buket BELİKTAY | İş ve Meslek Danışmanı |
| Fazilet GÜLTEKİN | İş ve Meslek Danışmanı |
| Görkem DÖNMEZ | İş ve Meslek Danışmanı |
| Gülseren DÖNMEZ | İş ve Meslek Danışmanı |
| Hakan SEZER | İş ve Meslek Danışmanı |
| Hasan URGANCIOĞLU | İş ve Meslek Danışmanı |
| Hikmet Arzu KARA | İş ve Meslek Danışmanı |
| İhsan USTURACI | İş ve Meslek Danışmanı |
| Ramazan Ogün TOPÇU | İş ve Meslek Danışmanı |
| Okan KÖSEOSMANOĞLU | İş ve Meslek Danışmanı |
| Selçuk EKİNCİ | İş ve Meslek Danışmanı |
| Serdar SEVİNTİ | İş ve Meslek Danışmanı |
| Tuba KOÇ | İş ve Meslek Danışmanı |
| Tuncay RENÇBER | İş ve Meslek Danışmanı |
| Yurdanur DURMUŞ | İş ve Meslek Danışmanı |

# SUNUŞ

Günümüzün en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle Kastamonu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Kastamonu İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışması'nın ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

**Erdoğan BEKTAŞ**

**Kastamonu Valisi**

# ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2013 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 100 bin 852 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 87 bin 719'dur. İlimizde bu kapsamda 633 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2013 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 İl için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

**Adnan ARSLAN**

**İl Müdürü**

## İÇİNDEKİLER


SUNUŞ ..... İ

ÖNSÖZ ..... İİİ

TABLOLAR LİSTESİ ..... V

ŞEKİLLER LİSTESİ ..... Vİ

KISALTMALAR ..... Vİİ

YÖNETİCİ ÖZETİ ..... 1

GİRİŞ ..... 3

BİRİNCİ BÖLÜM ..... 4

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ ..... 4

1.EKONOMİK VERİLER ..... 4

*1.1.İldeki Çalışan Sayısı ..... 5*

*1.2.Gayri Safi Katma Değer ..... 5*

*1.3.Yatırım Teşvikleri ve Kamu Yatırımları ..... 8*

*1.4. Açılan ve Kapanan İşyerleri ..... 10*

2.NÜFUS GÖSTERGELERİ ..... 11

*2.1. Genel Nüfus Verileri ..... 11*

*2.2. Eğitim Durumuna Göre Nüfus ..... 14*

*2.3. Göç Verileri ..... 15*

3.EĞİTİM GÖSTERGELERİ ..... 16

4.GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ ..... 17

*4.1. Türkiye ve TR82 (Kastamonu, Çankırı, Sinop) İşgücü Verileri ..... 17*

5.İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ ..... 22

*5.1.Başvurular ve Kayıtlı İşsizler ..... 22*

*5.2. Açık İşler ..... 28*

*5.3. İşe Yerleştirmeler ..... 32*

*5.4. İşsizlik Ödeneği ..... 38*

*5.5. İşgücü Yetiştirme Faaliyetleri ..... 39*

İKİNCİ BÖLÜM ..... 40

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI ..... 40

AMAÇ VE YÖNTEM ..... 40

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM ..... 43

AÇIK İŞLER ..... 51

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER ..... 58

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ ..... 62

*İstihdam Artışı Beklenen Meslekler ..... 65*

*İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler ..... 66*

SONUÇ ..... 67

KAYNAKÇA ..... 71

EKLER ..... 72

EK 1: İL İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU ..... 72

EK 2- A : ÖRNEK HACMİ VE ÖRNEK SEÇİMİ ..... 75

EK 2- B : TAHMİN VE NOTASYONLAR ..... 75

EK 2- C : TAMSAYIM VE ÖRNEKLEME YAPILAN İLLER LİSTESİ VE ÖRNEK SAYILARI (2012) ..... 77

EK 2- D : TAMSAYIM VE ÖRNEKLEME YAPILAN İLLER LİSTESİ VE ÖRNEK SAYILARI (2013) ..... 78

EK 3 –A: TANIM VE KAVRAMLAR SÖZLÜĞÜ ..... 79

EK 3 –B: NÜFUS VE KONUT ARAŞTIRMASINA GÖRE İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ PİYASASI GÖSTERGELERİ ..... 85

EK 4- DİĞER TABLOLAR ..... 89

# TABLOLAR LİSTESİ


TABLO 1: SEGE TABLOSU, 2011 ..... 4
TABLO 2: SGK İSTATİSTİKLERİ, KASTAMONU 2013 HAZİRAN ..... 5
TABLO 3: KİŞİ BAŞI GSKD, TR 82 BÖLGESİ-TÜRKİYE 2004-2010 ..... 6
TABLO 4: YILLARA GÖRE KİŞİ BAŞI GSKD'NİN YÜZDESEL DEĞİŞİMİ, TR 82 BÖLGESİ-KASTAMONU ..... 6
TABLO 5: SEKTÖRLERİN GSKD İÇİNDEKİ PAYLARI, TR82 BÖLGESİ-TÜRKİYE ..... 7
TABLO 6: YATIRIM TEŞVİKLERİ, KASTAMONU 2012-2013 ..... 8
TABLO 7: YATIRIM TEŞVİKLERİ, TÜRKİYE 2012-2013 ..... 9
TABLO 8: KAMU YATIRIMLARI, KASTAMONU 2012-2013 ..... 9
TABLO 9: AÇILAN VE KAPANAN İŞYERLERİ, KASTAMONU-TÜRKİYE 2011-2012 ..... 10
TABLO 10: KIR VE KENT NÜFUSU, KASTAMONU 2009-2012 ..... 11
TABLO 11: YAŞ GRUPLARINA GÖRE NÜFUS, KASTAMONU 2012 ..... 12
TABLO 12: EĞİTİM DURUMLARINA GÖRE NÜFUS, KASTAMONU 2012 ..... 14
TABLO 13: YILLARA GÖRE GÖÇ İSTATİSTİKLERİ, KASTAMONU 2009-2012 ..... 15
TABLO 14: İLİN EN FAZLA GÖÇ ALIP-VERDİĞİ İLLER, KASTAMONU 2012 ..... 15
TABLO 15: EĞİTİM SEVİYELERİNE GÖRE OKULLAŞMA ORANLARI, KASTAMONU 2012-2013 ..... 16
TABLO 16: ORTAÖĞRETİME KAYITLI TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI, KASTAMONU 2012-2013 ..... 16
TABLO 17: ORTAÖĞRETİM ÖĞRENCİLERİ KÖY-ŞEHİR DAĞILIMI, KASTAMONU 2012 ..... 16
TABLO 18: YILLARA GÖRE GENEL İŞGÜCÜ VERİLERİ, KASTAMONU-TÜRKİYE 2010-2012 ..... 17
TABLO 19: İSTİHDAM EDİLENLERİN CİNSİYETE GÖRE İŞTEKİ DURUMU, TR82 BÖLGESİ 2012 ..... 20
TABLO 20: MESLEKLERE GÖRE BAŞVURULAR, KASTAMONU-TÜRKİYE 2012 ..... 24
TABLO 21: MESLEKLERE GÖRE KAYITLI İŞSİZLER, KASTAMONU-TÜRKİYE 2012 ..... 25
TABLO 22: MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞLER, KASTAMONU-TÜRKİYE 2012 ..... 29
TABLO 23: MESLEKLERE GÖRE İŞE YERLEŞTİRMELER, KASTAMONU-TÜRKİYE 2012 ..... 35
TABLO 24:İŞGÜCÜ YETİŞTİRME FAALİYETLERİ, KASTAMONU 2012 ..... 39
TABLO 25: İŞKUR İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI (2007-2012) ..... 41
TABLO 26: AÇIK İŞ VEREN İŞYERİ ORANLARI, KASTAMONU ..... 45
TABLO 27: EN ÇOK ÇALIŞILAN MESLEKLER, TÜRKİYE ..... 49
TABLO 28: EN ÇOK ÇALIŞILAN MESLEKLER, KASTAMONU ..... 50
TABLO 29: MESLEK GRUPLARINA GÖRE AÇIK İŞ ORANLARI, TÜRKİYE ..... 53
TABLO 30: MESLEK GRUPLARINA GÖRE AÇIK İŞ ORANLARI, KASTAMONU ..... 53
TABLO 31: MESLEKLER BAZINDA AÇIK İŞ DAĞILIMI, KASTAMONU-TÜRKİYE ..... 54
TABLO 32: ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKTİĞİNİ BİLDİREN İŞYERLERİ, KASTAMONU ..... 58
TABLO 33: SEKTÖREL BAZDA ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN KİŞİ SAYI-ORANLARI, KASTAMONU-TÜRKİYE ..... 59
TABLO 34: MESLEKLERE GÖRE ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK DAĞILIMI, KASTAMONU-TÜRKİYE ..... 61
TABLO 35: SEKTÖRLERE GÖRE NET İSTİHDAM BEKLENTİSİ, KASTAMONU ..... 63
TABLO 36: MESLEK GRUPLARINA GÖRE NET İSTİHDAM BEKLENTİSİ, KASTAMONU ..... 64
TABLO 37: EN FAZLA İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN 20 MESLEK, KASTAMONU ..... 65
TABLO 38: EN FAZLA İSTİHDAM AZALIŞ BEKLENEN 20 MESLEK, KASTAMONU ..... 66

## ŞEKİLLER LİSTESİ


GRAFİK 1: SEKTÖRLERİN GSKD İÇİNDEKİ PAYLARI, TR82 BÖLGESİ 2004-2010 ..... 7
GRAFİK 2: TR82 BÖLGESİNİN SEKTÖRLERE GÖRE TÜRKİYE İÇİNDEKİ PAYI, 2004-2010 ..... 8
GRAFİK 3: KAMU YATIRIMLARININ SEKTÖREL DAĞILIMI, KASTAMONU 2013 ..... 10
GRAFİK 4: NÜFUSUNUN GENİŞ YAŞ GRUPLARINA GÖRE DAĞILIMI, KASTAMONU 2009-2012 ..... 11
GRAFİK 5: KURUMSAL OLMAYAN NÜFUSUN EĞİTİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIMI, TR82 BÖLGESİ 2012 ..... 12
GRAFİK 6: YAŞ BAĞIMLILIK ORANLARI, KASTAMONU 2012 ..... 13
GRAFİK 7: YILLAR İTİBARİYLE YAŞ BAĞIMLILIK ORANI, KASTAMONU 2009-2012 ..... 14
GRAFİK 8: EĞİTİM DURUMUNA GÖRE İŞGÜCÜ, TR82 BÖLGESİ-TÜRKİYE 2012 ..... 18
GRAFİK 9: YAŞ GRUPLARINA GÖRE İŞGÜCÜ, TR82 BÖLGESİ-TÜRKİYE 2012 ..... 18
GRAFİK 10: İSTİHDAM EDİLENLERİN İKTİSADİ FAALİYET KOLLARINA GÖRE DAĞILIMI, TÜRKİYE 2010-2012 ..... 19
GRAFİK 11: İSTİHDAM EDİLENLERİN İKTİSADİ FAALİYET KOLLARINA GÖRE DAĞILIMI, TR82 BÖLGESİ 2010-2012 ..... 19
GRAFİK 12: EĞİTİM DURUMUNA GÖRE İŞSİZLİK ORANLARI, TR82 BÖLGESİ 2012 ..... 20
GRAFİK 13: YAŞ GRUPLARINA GÖRE İŞSİZLİK ORANLARI, TR82 BÖLGESİ 2012 ..... 21
GRAFİK 14: İŞGÜCÜNE DAHİL OLMAYANLARIN NEDENLERİ, TÜRKİYE 2012 ..... 21
GRAFİK 15: İŞGÜCÜNE DAHİL OLMAYANLARIN NEDENLERİ, TR82 BÖLGESİ 2012 ..... 22
GRAFİK 16: YILLAR İTİBARİYLE YAPILAN BAŞVURULAR, KASTAMONU 2012 ..... 22
GRAFİK 17: EĞİTİM DURUMUNA GÖRE YAPILAN BAŞVURULAR, KASTAMONU 2012 ..... 23
GRAFİK 18: KAYITLI İŞSİZLER, KASTAMONU 2008-2012 ..... 24
GRAFİK 19: KAYITLI İŞSİZLERİN BEKLEME SÜRESİ, KASTAMONU 2012 ..... 26
GRAFİK 20: YAŞ GRUPLARI VE CİNSİYETE GÖRE KAYITLI İŞSİZLER, KASTAMONU 2012 ..... 27
GRAFİK 21: KAYITLI İŞSİZLERİN ÖĞRENİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIMI, KASTAMONU 2012 ..... 27
GRAFİK 22: YILLAR İTİBARİYLE ALINAN AÇIK İŞLER, KASTAMONU 2008-2012 ..... 28
GRAFİK 23: MESLEK GRUPLARINA GÖRE ALINAN AÇIK İŞLER, KASTAMONU 2012 ..... 30
GRAFİK 24: İKTİSADİ FAALİYET KOLLARINA GÖRE ALINAN AÇIK İŞLER, KASTAMONU 2012 ..... 31
GRAFİK 25: YILLARA GÖRE İŞE YERLEŞTİRİLENLER, TÜRKİYE 2008-2012 ..... 32
GRAFİK 26: YILLARA GÖRE İŞE YERLEŞTİRİLENLER, KASTAMONU 2008-2012 ..... 33
GRAFİK 27: EĞİTİM DURUMUNA GÖRE İŞE YERLEŞTİRMELER, KASTAMONU 2012 ..... 34
GRAFİK 28: MESLEK GRUPLARINA GÖRE İŞE YERLEŞTİRMELER, KASTAMONU 2012 ..... 36
GRAFİK 29: İKTİSADİ FAALİYET KOLLARINA GÖRE İŞE YERLEŞTİRMELER, KASTAMONU 2012 ..... 37
GRAFİK 30: EĞİTİM DURUMUNA GÖRE İŞSİZLİK ÖDENEĞİNİ HAKEDENLER, KASTAMONU 2012 ..... 38
GRAFİK 31: SEKTÖRLERE GÖRE İŞYERİ DAĞILIMI, TÜRKİYE ..... 43
GRAFİK 32: SEKTÖRLERE GÖRE İŞYERİ DAĞILIMI, KASTAMONU ..... 44
GRAFİK 33: SEKTÖRLERE GÖRE KADIN ERKEK ORANLARI, TÜRKİYE ..... 46
GRAFİK 34: SEKTÖRLERE GÖRE KADIN ERKEK ORANLARI, KASTAMONU ..... 47
GRAFİK 35:ÇALIŞANLARIN MESLEK GRUPLARINA GÖRE DAĞILIMI, TÜRKİYE ..... 48
GRAFİK 36:ÇALIŞANLARIN MESLEK GRUPLARINA GÖRE DAĞILIMI, KASTAMONU ..... 48
GRAFİK 37: SEKTÖRLERE GÖRE AÇIK İŞ ORANLARI, TÜRKİYE ..... 51
GRAFİK 38: SEKTÖRLERE GÖRE AÇIK İŞ ORANLARI, KASTAMONU ..... 52
GRAFİK 39: EĞİTİM DURUMUNA GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI, TÜRKİYE ..... 55
GRAFİK 40: EĞİTİM DURUMUNA GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI, KASTAMONU ..... 55
GRAFİK 41: AÇIK İŞLERDE TALEP EDİLEN BECERİLER, TÜRKİYE ..... 56
GRAFİK 42: AÇIK İŞLERDE TALEP EDİLEN BECERİLER, KASTAMONU ..... 56
GRAFİK 43: AÇIK İŞLERİN ARAMA YOLLARINA GÖRE DAĞILIMI, KASTAMONU-TÜRKİYE ..... 57
GRAFİK 44: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLERİN MESLEK GRUPLARINA GÖRE DAĞILIMI, KASTAMONU-TÜRKİYE ..... 60
GRAFİK 45: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKME NEDENLERİ, KASTAMONU-TÜRKİYE ..... 62

## KISALTMALAR

**AB**: Avrupa Birliği

**ABD**: Amerika Birleşik Devletleri

**ADNKS:** Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

**AİO:** Açık iş Oranı

***Bk.*** **:** Bakınız

**ÇBO:** Çocuk Bağımlılık Oranı

**EUROSTAT:** Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

**GBO:** Genel Bağımlılık Oranı

**GSKD:** Gayri Safi Katma Değer

**ILO**: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

**ISCO:** International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

**İBBS:** İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

**İO**: işsizlik oranı

**İKO**: İşgücüne katılma oranı

**İŞKUR**: Türkiye İş Kurumu

**İPA**: İşgücü Piyasası Analizi

**NACE:** European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

**NİDO:** Net İstihdam Değişim Oranı

**OECD**: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

**SEGE:** Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Endeksi

**TİPA**: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

**TMS:** Türk Meslekler Sözlüğü

**TÜİK**: Türkiye İstatistik Kurumu

**YBO:** Yaşlı Bağımlılık Oranı

# YÖNETİCİ ÖZETİ

Kalkınma Bakanlığının "Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Endeksi" araştırmasına göre Kastamonu ili Türkiye genelinde 47. sırada yer almaktadır. İl, içinde bulunduğu TR82 Bölgesinin en gelişmiş ili olmasına rağmen Türkiye ortalamasının altındadır.

İlde 6.180 işyeri bulunmakta, sosyal güvenlik kapsamında 84.412 kişi aktif olarak çalışmaktadır. İl nüfusunun yüzde 23,5'i sosyal güvenlik kapsamında çalışmaktadır. Bölge illerinden Sinop'ta 3.600 işyeri, Çankırı'da 2.687 işyeri bulunmaktadır.

2010 yılı verilerine göre TR82 Bölgesi illerinde Gayri Safi Katma Değer 9.990 TL iken Türkiye ortalaması 13.406 TL'dir. TR82 Bölgesinde GSKD'nin yüzde 57,1'i hizmetler sektörüne, yüzde 22,6'sı tarım sektörüne ve yüzde 20,4'ü sanayi sektörüne aittir.

Nüfus verileri incelendiğinde ilin 359.808 kişilik nüfusunun yüzde 56'sının il ve ilçe merkezlerinde, yüzde 44'ünün belde ve köylerde ikamet ettiği anlaşılmaktadır. İlde ve bölgede kırsal nüfus Türkiye ortalamasının üzerindedir. Bununla beraber son yıllarda Kastamonu nüfusu da Türkiye ortalaması gibi yaşlanmaktadır. Nüfus artış hızının azalması ve büyük şehirlere verilen göçler yaş ortalamasının yükselmesinin en önemli etkenleridir.

2012 verilerine göre 15 yaş ve üzerindeki il nüfusunun yüzde 9,6'sı okuma yazma bilmemektedir ki bu oran Türkiye ortalamasının oldukça üzerindedir. İlde nüfusun yüzde 51,6'sı ilkokul ve ilköğretim mezunu, yüzde 21,5'i lise ve dengi okul mezunudur.

TR82 Bölgesinin işsizlik oranı yüzde 5,6 iken Türkiye geneli işsizlik oranı yüzde 9,2'dir. 2012 yılında TR82 Bölgesindeki 324 bin kişilik işgücünün 306 bininin istihdamda olduğu, 18 bininin işsiz olduğu görülmektedir. Bölgede 270 bin kişi ise işgücüne dahil değildir. Bölgede istihdam edilenlerin yüzde 47,7'si tarım sektöründe, yüzde 36,7'si hizmet sektöründe, yüzde 15,6'sı ise sanayi sektöründe istihdam edilmektedir.

İŞKUR verileri değerlendirildiğinde ise 2012 yılında ilde Kuruma başvuran 10.780 kişinin 1.936'sının beden işçisi mesleğinde, 885'inin şoför mesleğinde ve 727'sinin beden işçisi-temizlik mesleğinde iş aradığı dikkat çekmektedir. İlde Kuruma başvuranların yüzde 46,8'i ilköğretim mezunudur. Türkiye genelinde 556.587 kişinin Kurumca işe yerleştirildiği 2012 yılında, 1.798 kişi Kastamonu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce işe yerleştirilmiştir.

Raporun alan uygulamaları kısmında ilde sektörler bazında açık iş oranlarının hangi düzeyde olduğu değerlendirilmiştir. Rapora göre ilde çalışanların yüzde 24,5'i tesis ve makine operatörü, yüzde 19,2'si nitelik gerektirmeyen meslekler ve yüzde 19'u sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubundadır. Cinsiyet kırılımında bakıldığında ilde erkeklerin en fazla çalıştığı meslekler beden işçisi-inşaat, temizlik görevlisi ve şoförlük

iken kadınların en fazla çalıştığı meslekler makineci-dikiş, temizlik görevlisi ve ütücü meslekleridir.

İlde temininde en fazla güçlük çekilen meslekler sırasıyla; makineci-dikiş, garson, orman mühendisi, aşçı ve ütücü meslekleridir. Türkiye genelinde ise makineci-dikiş, güvenlik görevlisi, garson, beden işçisi-genel ve gaz altı kaynakçısı meslekleri temininde en fazla güçlük çekilen mesleklerdir. İlde işverenlerin yüzde 65,5'i gerekli mesleki beceriye-niteliğe sahip eleman bulunamadığından, yüzde 35,2'si ilgili meslekte çalışacak eleman olmamasından, yüzde 14,5'i çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesinden ve yüzde 6'sı önerilen ücretin az bulunmasından dolayı eleman temininde güçlük çektiklerini beyan etmişlerdir.

Araştırma sonuçlarına göre ilde, 31 Aralık 2013 tarihine kadar imalat, toptan ve perakende ticaret ve konaklama-yiyecek hizmetleri sektörlerindeki çalışan sayısının artacağı, buna karşın inşaat sektöründeki çalışan sayısının azalacağı tahmin edilmektedir. 30 Haziran 2014 tarihine kadar ise imalat, toptan ve perakende ticaret ve ulaştırma-depolama hizmetleri sektöründe çalışan sayılarının artacağı, inşaat sektöründe çalışan sayısının azalacağı öngörülmektedir.

# GİRİŞ

İşgücü Piyasası Analiz Raporu'nun amacı Türkiye'nin, Bölgenin ve Kastamonu ilinin sosyo-ekonomik dinamiklerini anlayarak istihdama ve işgücüne katılımın artmasını sağlamaktır. Rapor aynı zamanda gelecek döneme ilişkin bir projeksiyon çizerek, işsizlikle mücadele çalışmalarının etkinliğini arttırmayı amaçlamaktadır.

Raporun arz bölümünde işgücü piyasasını etkileyen unsurlar çeşitli yönlerden ele alınmıştır. Ekonomik veriler başlığı altında ülkenin ve TR82 Bölgesinin (Kastamonu, Çankırı, Sinop) çalışan sayıları, kamu yatırımları, açılan kapanan işyerleri, gayri safi katma değer (GSKD) gibi kriterleri incelenmiştir. Bu bölümde incelenen veriler ile ülke ve bölgenin ekonomik haritası çizilmeye çalışılmıştır.

Nüfus göstergeleri başlığında Kastamonu ve Türkiye'nin demografik yapısı; eğitim, yaş, cinsiyet vb. unsurlar açısından karşılaştırılmıştır. Genel işgücü göstergeleri kısmında ise ilin işgücü, istihdamda olan nüfusu ve işsiz nüfusu bölge ve ülke yapısı ile kıyaslanarak ilin güçlü ve zayıf yönleri değerlendirilmiştir. Ardından gelen bölümde İŞKUR verileri; başvurular, işsizler, işe yerleştirmeler, aktif işgücü programları ve işsizlik ödeneği gibi başlıklar altında değerlendirilmiştir. İŞKUR verilerinin anlatıldığı kısımda Kurumun yıllar itibariyle yaptığı çalışmalar ve gösterdiği gelişim görülebilmektedir.

Çalışmanın talep bölümünde; sektörler bazında işyeri dağılımı, istihdamın meslek ve sektörlere göre dağılımı, eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin belirlenmesi ve nedenlerinin tespit edilmesi amaçlanmıştır.

Açık işler başlığında ilin ve Türkiye'nin sektörlere göre açık iş oranları anlatılmıştır. Hangi meslek grubunda kaç kişilik pozisyonun boş olduğunun görülebildiği bu bölümde; açık işlerin eğitim dağılımı ve açık işlerde talep edilen beceriler gibi alt başlıklar da yer almaktadır.

Gelecek dönem istihdam eğilimlerinin değerlendirildiği son bölümde ise kısa ve orta vadede istihdam artışı ve azalışı beklenen meslekler ile sektörlere göre net istihdam beklentisi, nedenleriyle beraber incelenmiştir.

Tüm iller ve Türkiye geneli için ayrı ayrı hazırlanan "İşgücü Piyasası Analiz Raporlarına" www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz.

# BİRİNCİ BÖLÜM
# İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

## 1.EKONOMİK VERİLER

Kalkınma Bakanlığının 2011 yılında, eğitim, sağlık, demografi, istihdam, rekabetçi ve yenilikçi kapasite, mali kapasite, erişilebilirlik ve yaşam kalitesi kategorilerinde 61 değişkeni baz alarak hazırladığı Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Endeksi sıralamasına göre İlimiz 81 il içerisinde 47. sırada yer almaktadır. SEGE araştırmasına göre ilk onda İstanbul, Ankara, İzmir, Kocaeli, Bursa, Eskişehir, Tekirdağ, Antalya, Denizli ve Muğla illeri yer almaktadır. TR82 bölgesi illerinden Sinop listenin 51. sırasında yer alıyorken Çankırı ise 54. sırada bulunmaktadır.

**Tablo 1: SEGE Tablosu, 2011**

| İllerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması | |
|---|---|
| **İller** | **SEGE 2011 Sırası** |
| İstanbul | 1 |
| Ankara | 2 |
| İzmir | 3 |
| Kocaeli | 4 |
| Antalya | 5 |
| Bursa | 6 |
| Eskişehir | 7 |
| Muğla | 8 |
| Tekirdağ | 9 |
| Denizli | 10 |
| Erzincan | 45 |
| Hatay | 46 |
| **Kastamonu** | **47** |
| **Bartın** | 48 |
| **Sivas** | 49 |
| **Sinop** | **51** |
| **Çankırı** | **54** |
| **Ağrı** | 79 |
| **Hakkari** | 80 |
| **Muş** | 81 |

Kaynak: http://www.dpt.gov.tr

## 1.1.İldeki Çalışan Sayısı

Sosyal Güvenlik Kurumunun 2013 yılı haziran istatistiklerine göre Kastamonu ilinde 6.180 işyeri bulunmaktadır. Sosyal güvenlik kapsamında aktif çalışan kişi sayısı 84.412'dir. Toplam il nüfusunun yüzde 23,46'sı sosyal güvenlik kapsamında aktif çalışmaktadır.

**Tablo 2: SGK İstatistikleri, Kastamonu 2013 Haziran**

| KASTAMONU İLİ SGK İSTATİSTİKLERİ | |
|---|---|
| İşyeri sayısı | 6.180 |
| Toplam Sosyal Güvenlik Kapsamı (Aktif+Pasif+Gelir Testi Yaptıranlar) | 351.578 |
| **Sosyal Güvenlik Kapsamının (Gelir Testi Yaptıranlar Hariç) Toplam il Nüfusuna Oranı (%)** | **86,23** |
| **Sosyal Güvenlik Kapsamında Aktif Çalışan Kişi Sayısı** | |
| Emekli Sandığı (4/c) | 17.220 |
| Bağ-Kur (4/b) | 23.586 |
| SSK (4/a) | 43.606 |
| Toplam | 84.412 |
| **Sosyal Güvenlik Kapsamındaki Aktif Çalışanların Toplam il Nüfusuna Oranı(%)** | **23,46** |
| **Sosyal Güvenlik Kapsamındaki Emeklilerin Toplam il Nüfusuna Oranı(%)** | **18,56** |

Kaynak: www.sgk.gov.tr

TR82 bölgesi illerinden Sinop'ta 3.600 işyeri bulunmaktadır. İlin nüfusunun yüzde 22,38'i sosyal güvenlik kapsamında aktif olarak çalışmaktadır. 2.687 işyerinin bulunduğu Çankırı'da ise toplam il nüfusunun yüzde 22,51'i sosyal güvenlik kapsamında aktif olarak çalışmaktadır.

## 1.2.Gayri Safi Katma Değer

Gayri Safi Katma Değer (GSKD) bir bölgede yerleşik ekonomik birimlerin belli bir dönemde bu bölgedeki ekonomik faaliyetleri sonucunda ürettikleri mal ve hizmetlerin (çıktı) değerinden, bu üretimde bulunabilmek için kullandıkları mal ve hizmetler (ara tüketim) değerinin çıkarılması sonucu elde edilen değerdir. Cari fiyatlarla bölgesel gayri safi katma değerin yıl ortası bölge nüfus tahminine bölünmesi ile kişi başı bölgesel gayri safi katma değer elde edilir.

2010 yılı verilerine göre TR82 bölgesinde yer alan üç ilde Kişi Başı Gayri Safi Katma Değer 9.990 TL'dir. Aynı yıla göre Türkiye ortalamasının 13.406 TL olduğu düşünüldüğünde bölgemizde Kişi Başı Gayri Safi Katma Değerin ortalamanın altında olduğu görülecektir.

**Tablo 3: Kişi Başı GSKD, TR 82 Bölgesi-Türkiye 2004-2010**

| TR82 | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
| TL | 5.984 | 6.306 | 6.952 | 7.756 | 8.551 | 8.758 | 9.930 |
| USD | 4.178 | 4.679 | 4.825 | 5.968 | 6.676 | 5.670 | 6.612 |
| TÜRKİYE | | | | | | | |
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
| TL | 7.307 | 8.338 | 9.632 | 10.744 | 12.020 | 12.000 | 13.406 |
| USD | 5.103 | 6.187 | 6.686 | 8.267 | 9.384 | 7.769 | 8.926 |

Kaynak: TÜİK

Kişi Başı Gayri Safi Katma Değerin yıllara göre yüzdesel değişimi incelendiğinde hem TR82 bölgesinin hem de Türkiye ortalamasının 2008'e kadar artış gösterdiği ve en çok artışın Türkiye ortalamasında 2006 yılında, TR82 bölgesinde ise 2010 yılında yaşandığı görünmektedir. Yaşanan küresel ekonomik krizin etkisiyle 2009 yılında hem Türkiye'de hem TR82 Bölgesinde yüzdesel artış diğer yıllara oranla daha düşüktür.

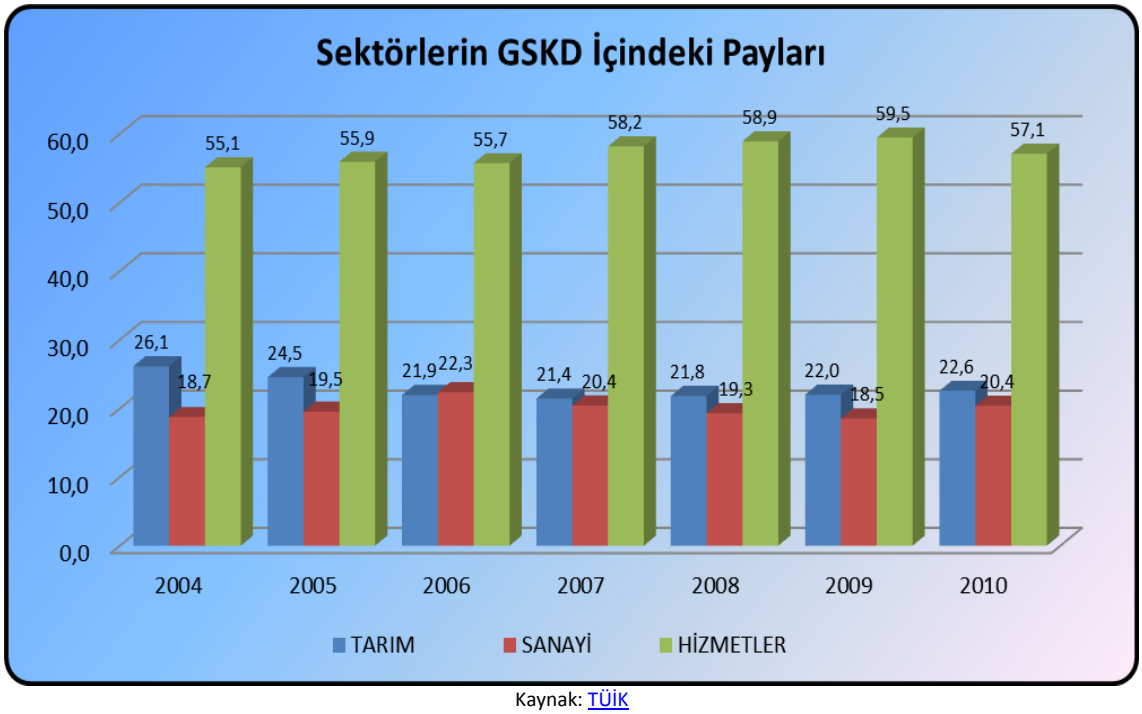
**Tablo 4: Yıllara Göre Kişi Başı GSKD'nin Yüzdesel Değişimi, TR 82 Bölgesi-Kastamonu**

| TR82 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
| TL | 5,4% | 10,2% | 11,6% | 10,3% | 2,4% | 13,4% |
| USD | 12,0% | 3,1% | 23,7% | 11,9% | -15,1% | 16,6% |
| TÜRKİYE | | | | | | |
| | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
| TL | 14,1% | 15,5% | 11,5% | 11,9% | -0,2% | 11,7% |
| USD | 21,2% | 8,1% | 23,6% | 13,5% | -17,2% | 14,9% |

Kaynak: TÜİK

Sektörlerin Gayri Safi Katma Değer İçindeki payına bakıldığında TR82 Bölgesinde 2010 yılında Gayri Safi Katma Değerin yüzde 57,1'inin hizmetler sektörüne, yüzde 22,6'sının tarım sektörüne, yüzde 20,4'ünün ise sanayi sektörüne ait olduğu görülmektedir. 2004-2009 yılları arasında bölgede hizmet sektörünün GSKD içindeki payı düzenli bir şekilde artmıştır, tarım sektörünün payı ise 2007 yılına kadar düşerken 2007 yılından itibaren yükselmiştir.

**Grafik 1: Sektörlerin GSKD İçindeki Payları, TR82 Bölgesi 2004-2010**




Kaynak: TÜİK

2010 yılı verileri incelendiğinde bölgede olduğu gibi Türkiye genelinde de hizmetler sektörünün GSKD içindeki payının diğer sektörlerden daha fazla olduğu görülmektedir. Ancak bölgede tarım yüzde 22,6 ile ikinci sırayı alırken Türkiye genelinde tarımın payı yüzde 9,5 ile son sıradadır.

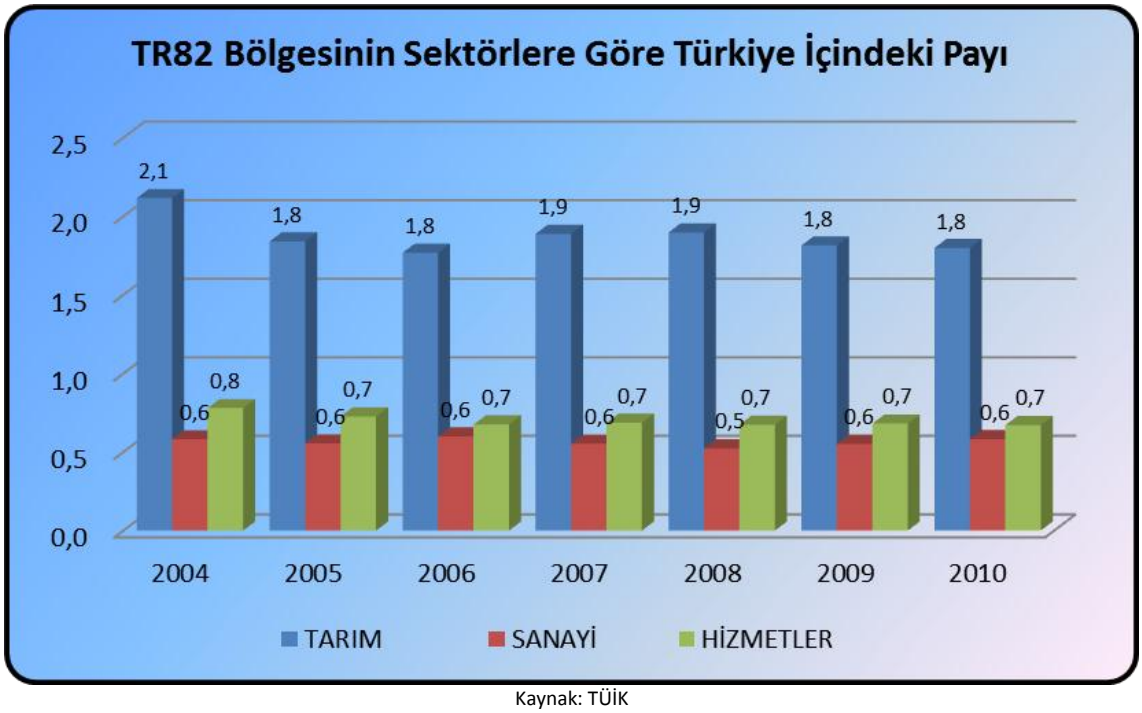
**Tablo 5: Sektörlerin GSKD İçindeki Payları, TR82 Bölgesi-Türkiye**

| TR82 | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
| TARIM | 26,1 | 24,5 | 21,9 | 21,4 | 21,8 | 22,0 | 22,6 |
| SANAYİ | 18,7 | 19,5 | 22,3 | 20,4 | 19,3 | 18,5 | 20,4 |
| HİZMET | 55,1 | 55,9 | 55,7 | 58,2 | 58,9 | 59,5 | 57,1 |
| TÜRKİYE | | | | | | | |
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
| TARIM | 10,7 | 10,6 | 9,4 | 8,5 | 8,5 | 9,1 | 9,5 |
| SANAYİ | 28,0 | 28,0 | 28,2 | 27,8 | 27,2 | 25,3 | 26,4 |
| HİZMET | 61,3 | 61,3 | 62,4 | 63,7 | 64,3 | 65,6 | 64,1 |

Kaynak: TÜİK

2010 yılında Türkiye'de tarım sektöründe gerçekleşen Gayrisafi Katma Değerin yüzde 1,8'i TR82 Bölgesine aittir. Sanayi sektöründe gerçekleşen GSKD'nin yüzde 0,6'sı, hizmetler sektöründeki GSKD'nin ise yüzde 1,8'i TR82 Bölgesine aittir.

**Grafik 2: TR82 Bölgesinin Sektörlere Göre Türkiye İçindeki Payı, 2004-2010**




Kaynak: TÜİK

## 1.3.Yatırım Teşvikleri ve Kamu Yatırımları

Ekonomi Bakanlığının 2012 ve 2013 yılı verilerine göre Kastamonu ilindeki ve Türkiye genelindeki yatırım teşvikleri aşağıdaki tablolarda listelenmiştir.

**Tablo 6: Yatırım Teşvikleri, Kastamonu 2012-2013**

| 2012 Yılı Yatırım Teşvikleri Kastamonu | | | |
|---|---|---|---|
| Sermaye Türü | Belge Adedi | Sabit Yatırım (Milyon TL) | İstihdam |
| Yerli Sermaye | 29 | 313 | 821 |
| **2013 Yılı Yatırım Teşvikleri Kastamonu** | | | |
| Sermaye Türü | Belge Adedi | Sabit Yatırım (Milyon TL) | İstihdam |
| Yerli Sermaye | 28 | 109 | 715 |

Kaynak: www.ekonomi.gov.tr

**Tablo 7: Yatırım Teşvikleri, Türkiye 2012-2013**

| 2012 Yılı Yatırım Teşvikleri Türkiye | | | |
|---|---|---|---|
| Sermaye Türü | Belge Adedi | Sabit Yatırım (Milyon TL) | İstihdam |
| Yerli Sermaye | 237 | 7.050 | 14.680 |
| Yabancı Sermaye | 4.092 | 50.641 | 132.578 |
| Toplam | 4.329 | 57.691 | 147.258 |
| 2013 Yılı Yatırım Teşvikleri Türkiye | | | |
| Sermaye Türü | Belge Adedi | Sabit Yatırım (Milyon TL) | İstihdam |
| Yerli Sermaye | 170 | 7.977 | 7.230 |
| Yabancı Sermaye | 3.200 | 42.619 | 114.005 |
| Toplam | 3.370 | 50.596 | 121.235 |

Kaynak: www.ekonomi.gov.tr

Kastamonu ilinde 2013 yılında kamu yatırımlarının sektörel dağılımı incelendiğinde toplam yatırımın yüzde 35,8'inin eğitim sektörüne, yüzde 28,5'inin tarım sektörüne ve yüzde 13,6'sının sağlık sektörüne yapılmasının planlandığı görülmektedir. İlde 2012 yılında en fazla tarım sektörüne kamu yatırımı gerçekleşmişken 2013 yılında en fazla kamu yatırımının eğitim sektörüne yapılması planlanmaktadır. Türkiye genelinde 2013 yılında gerçekleştirilmesi planlanan kamu yatırımlarında ise ilk sırayı Diğer Kamu Hizmetleri sektörü almaktadır. Ardından Ulaştırma sektörü ve Eğitim sektörü gelmektedir.

**Tablo 8: Kamu Yatırımları, Kastamonu 2012-2013**

| Kastamonu İli 2012 ve 2013 Yılı Kamu Yatırımları (Bin TL) | | |
|---|---|---|
| Sektörler | 2012 | 2013 |
| TARIM | 33.522 | 32.441 |
| MADENCİLİK | 154 | 376 |
| İMALAT | 0 | 0 |
| ENERJİ | 4 | 1.556 |
| ULAŞTIRMA- HABERLEŞME | 19.646 | 5.383 |
| TURİZM | 1.500 | 2.800 |
| KONUT | 2.842 | 3.630 |
| EĞİTİM | 30.049 | 40.718 |
| SAĞLIK | 19.700 | 15.454 |
| DİĞER KAMU HİZMETLERİ | 10.851 | 11.300 |
| TOPLAM | 118.268 | 113.658 |

Kaynak: www.dpt.gov.tr

**Grafik 3: Kamu Yatırımlarının Sektörel Dağılımı, Kastamonu 2013**

Kaynak: www.dpt.gov.tr

## 1.4. Açılan ve Kapanan İşyerleri

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinin 2012 yılı verilerine göre İlimizde 66 şirket, 138 gerçek kişi ticari işletmesi ve 8 kooperatif kurulmuş, aynı dönemde 28 şirket, 119 gerçek kişi ticari işletmesi ve 16 kooperatif kapanmıştır. 2011 yılına oranla 2012 yılında açılan işyerlerinde yüzde 4'lük artış gerçekleşirken kapanan işyerlerinde yüzde 31'lik artış gerçekleşmiştir. Türkiye geneli incelendiğinde ise 2011 yılına oranla 2012 yılında açılan işyerlerinde yüzde 7'lik azalış, kapanan işyerlerinde ise yüzde 15'lik azalış gerçekleşmiştir.

**Tablo 9: Açılan ve Kapanan İşyerleri, Kastamonu-Türkiye 2011-2012**

| 2011 ve 2012 Yıllarına Ait Kurulan ve Kapanan Şirket İstatistikleri | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| İl Adı | 2012 Ocak-Aralık (Oniki Aylık) | | | | | | | | 2011 Ocak-Aralık (Oniki Aylık) | | | | | | | |
| | Kurulan | | | Tasfiye | | Kapanan | | | Kurulan | | | Tasfiye | | Kapanan | | |
| | ŞİRKET | KOOP. | GER. KİŞİ TİC. İŞL. | ŞİRKET | KOOP. | ŞİRKET | KOOP. | GER. KİŞİ TİC. İŞL. | ŞİRKET | KOOP. | GER. KİŞİ TİC. İŞL. | ŞİRKET | KOOP. | ŞİRKET | KOOP. | GER. KİŞİ TİC. İŞL. |
| Kastamonu | 66 | 8 | 138 | 38 | 7 | 28 | 16 | 119 | 84 | 7 | 113 | 45 | 19 | 24 | 14 | 88 |
| Türkiye | 38.887 | 877 | 67.455 | 19.203 | 2.342 | 14.168 | 1.895 | 31.915 | 53.409 | 1.033 | 60.430 | 21.851 | 2.815 | 13.095 | 1.896 | 41.130 |

Kaynak: www.tobb.org.tr

## 2.NÜFUS GÖSTERGELERİ

### 2.1. Genel Nüfus Verileri

2012 yılı nüfus sayımına göre Kastamonu nüfusu 359.808'dir. Toplam il nüfusunun yüzde 50,6'sı kadın, yüzde 49,4'ü erkektir. Nüfusun yüzde 56,1'i kentsel nüfus, yüzde 43,9'u da kırsal nüfustur. Türkiye genelinde olduğu gibi Kastamonu ilinde de yıllardır kırsal nüfus azalırken kentsel nüfus artış göstermektedir. Ancak Kastamonu ilinde kentsel nüfus yüzde 56,1 iken Türkiye genelinde kent nüfusunun toplam nüfusa oranı yüzde 76,8'dir.

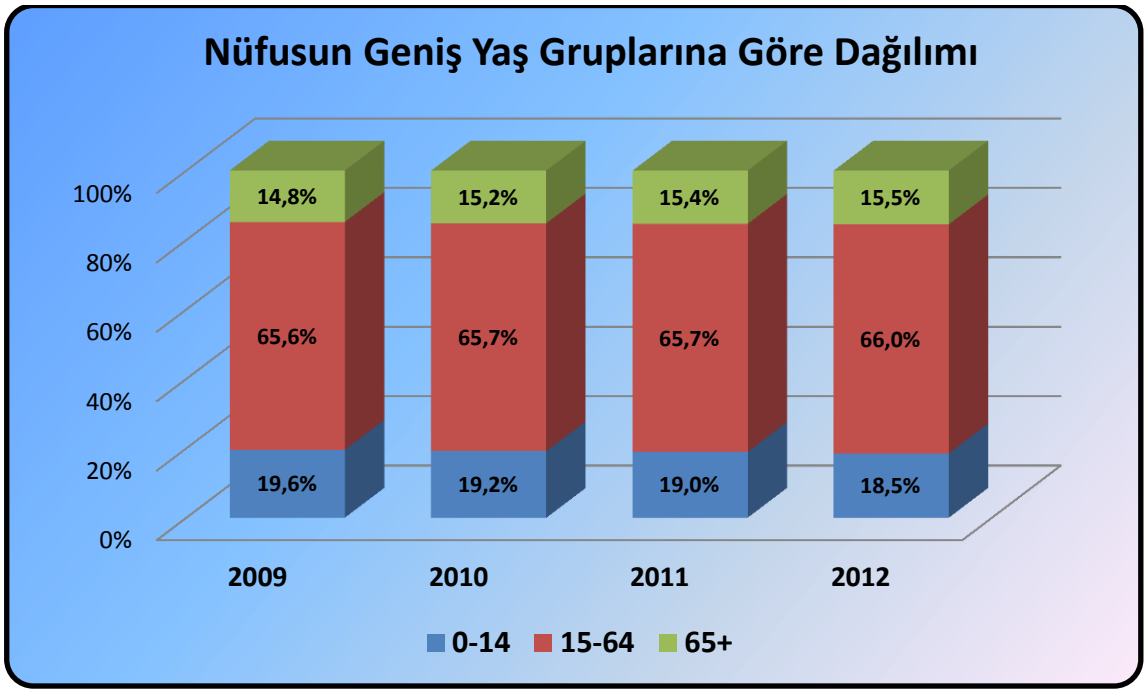
**Tablo 10: Kır ve Kent Nüfusu, Kastamonu 2009-2012**

| | İL/İLÇE MERKEZİ | | | BELDE/KÖY | | | TOPLAM | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | TOPLAM | ERKEK | KADIN | TOPLAM | ERKEK | KADIN | TOPLAM | ERKEK | KADIN |
| 2009 | 189.984 | 94.125 | 95.859 | 169.839 | 83.027 | 86.812 | 359.823 | 177.152 | 182.671 |
| 2010 | 195.059 | 97.730 | 97.329 | 166.163 | 81.145 | 85.018 | 361.222 | 178.875 | 182.347 |
| 2011 | 197.704 | 98.503 | 99.201 | 162.055 | 79.163 | 82.892 | 359.759 | 177.666 | 182.093 |
| 2012 | 202.006 | 100.189 | 101.817 | 157.802 | 77.458 | 80.344 | 359.808 | 177.647 | 182.161 |

Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları

İlin geniş yaş grupları dağılımına bakıldığında yıllar itibariyle çalışma çağındaki nüfusun (15-64 yaş) oranının arttığı, buna paralel olarak 65+ yaş nüfusunun da arttığı görülmektedir. Ancak 0-14 yaş nüfusunda düşüş yaşanmaktadır. 2012 yılı nüfus sayımına göre 237.297 kişi çalışma çağı olarak adlandırılan 15-64 yaş grubunun içerisindedir.

**Grafik 4: Nüfusunun Geniş Yaş Gruplarına Göre Dağılımı, Kastamonu 2009-2012**




Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları

İlde çalışma çağındaki nüfusun yüzde 50,1'i erkek, yüzde 49,9'u kadındır. Çalışma çağındaki nüfusun içerisinde 30-34 yaş grubunda yer alanlar diğer yaş gruplarına göre daha fazladır.

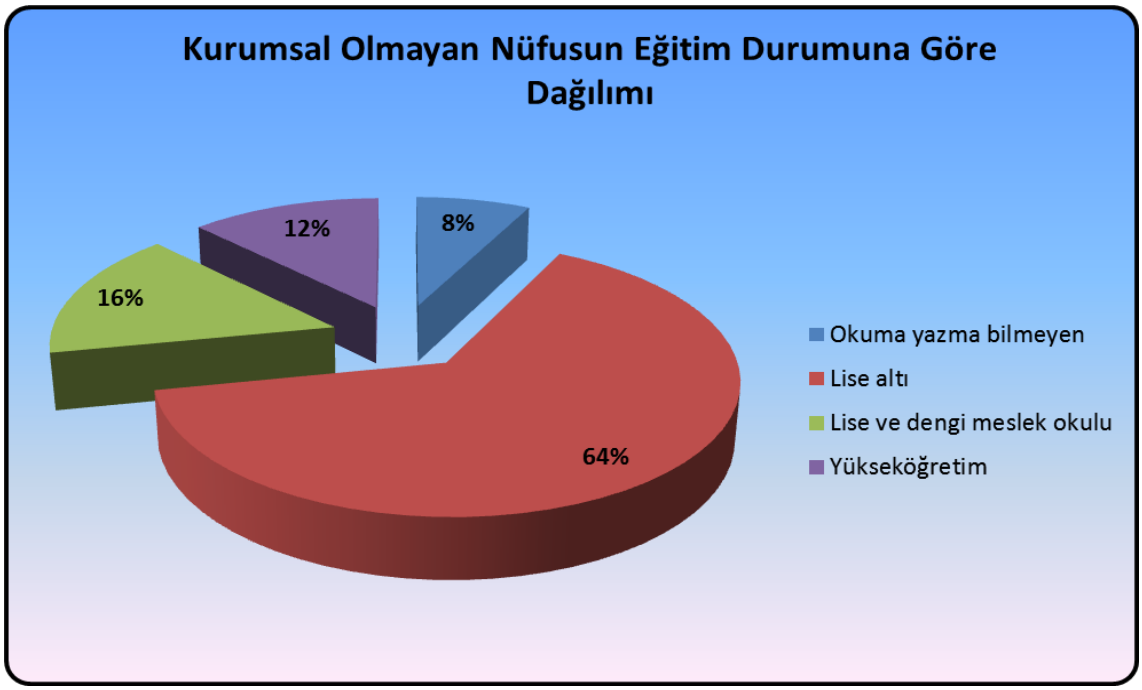
**Tablo 11: Yaş Gruplarına Göre Nüfus, Kastamonu 2012**

| Yaş Grubu | Kastamonu | | |
|---|---|---|---|
| | Toplam | Erkek | Kadın |
| 0-14 | 66.725 | 34.144 | 32.581 |
| 15-19 | 26.573 | 13.813 | 12.760 |
| 20-24 | 25.051 | 12.786 | 12.265 |
| 25-29 | 25.088 | 12.659 | 12.429 |
| 30-34 | 26.350 | 13.417 | 12.933 |
| 35-39 | 23.511 | 11.847 | 11.664 |
| 40-44 | 21.384 | 10.804 | 10.580 |
| 45-49 | 22.154 | 10.960 | 11.194 |
| 50-54 | 22.665 | 11.326 | 11.339 |
| 55-59 | 23.533 | 11.328 | 12.205 |
| 60-64 | 20.988 | 10.004 | 10.984 |
| 65+ | 55.786 | 24.559 | 31.227 |
| Toplam | 359.808 | 177.647 | 182.161 |

Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları

2012 yılı verilerine göre TR82 bölgesinde kurumsal olmayan nüfusun yüzde 64'ü lise altı, yüzde 16'sı lise ve dengi okul, yüzde 12'si yükseköğretim mezunudur. Kurumsal olmayan nüfusun yüzde 8'i ise okuma yazma bilmemektedir.

**Grafik 5: Kurumsal Olmayan Nüfusun Eğitim Durumuna Göre Dağılımı, TR82 Bölgesi 2012**

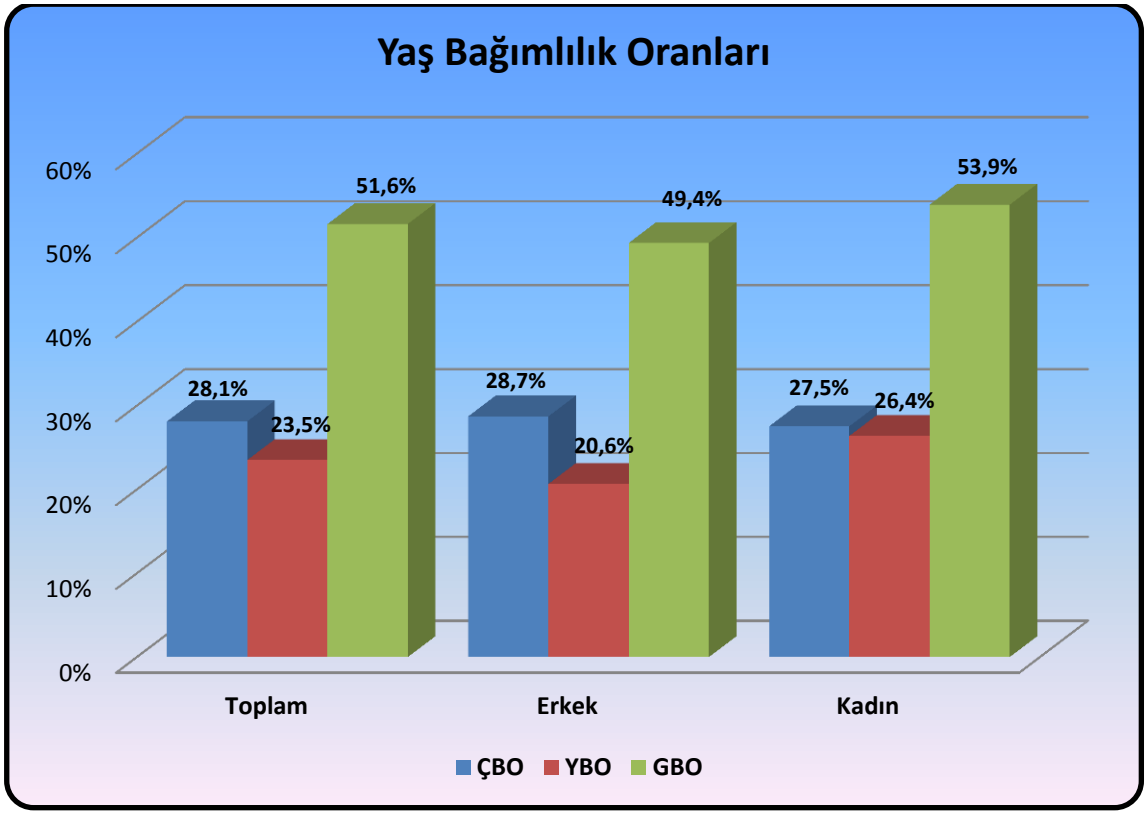


Çocuk Bağımlılık Oranı(ÇBO): Çalışma çağındaki her 100 kişi başına düşen çocuk sayısıdır. 0-14 yaş grubundaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranının yüzde olarak ifadesidir. Kastamonu ilinde 2012 yılı Çocuk Bağımlılık Oranı yüzde 28,1'dir.

Yaşlı Bağımlılık Oranı(YBO): Çalışma çağındaki her 100 kişi başına düşen yaşlı sayısıdır. 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranını olarak ifadesidir. Bu oran ilde yüzde 23,5'tir.

Genel Bağımlılık Oranı (GBO): Çalışma çağındaki her 100 kişi başına düşen çocuk ve yaşlı sayısıdır. Kastamonu'da 2012 yılında Genel Bağımlılık Oranı yüzde 51,6'dır.

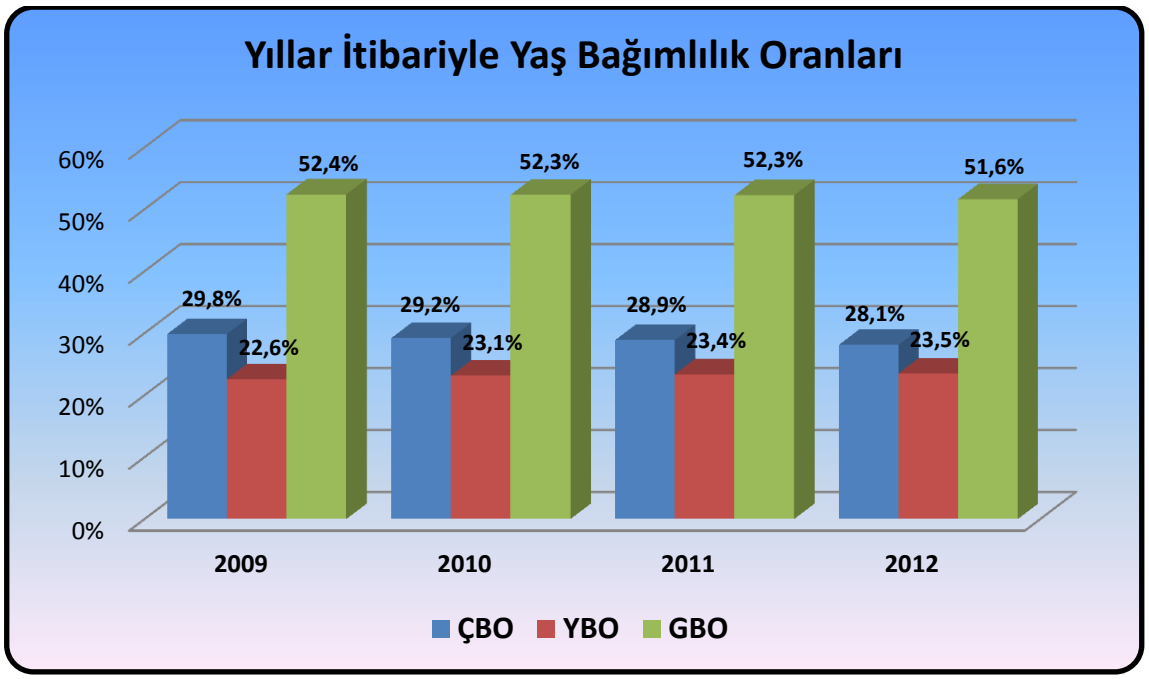
**Grafik 6: Yaş Bağımlılık Oranları, Kastamonu 2012**




Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları

Yıllar itibariyle Çocuk Bağımlılık Oranında düşüş yaşandığı, Yaşlı Bağımlılık Oranında ise artış yaşandığı görülmektedir. 2009 yılından bu yana Genel Bağımlılık Oranında ise düşüş gerçekleşmektedir.

**Grafik 7: Yıllar İtibariyle Yaş Bağımlılık Oranı, Kastamonu 2009-2012**




Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları

## 2.2. Eğitim Durumuna Göre Nüfus

2012 yılı verilerine göre 15 yaş ve üstü il nüfusunun yüzde 51,6'sı ilkokul ve ilköğretim mezunu, yüzde 21,5'i lise ve dengi okul mezunu, yüzde 8'i yükseköğrenim mezunudur. 15 yaş ve üzeri il nüfusunun yüzde 9,6'sı okuma-yazma bilmemektedir, yüzde 8,5'i ise okuma-yazma bilip herhangi bir okul bitirmemiştir.

**Tablo 12: Eğitim Durumlarına Göre Nüfus, Kastamonu 2012**

| Bitirilen Eğitim Düzeyi | Toplam | Erkek | Kadın |
|---|---|---|---|
| Okuma yazma bilmeyen | 28.032 | 5.557 | 22.475 |
| Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen | 23.518 | 7.777 | 15.741 |
| İlkokul mezunu | 99.481 | 44.852 | 54.629 |
| İlköğretim mezunu | 51.061 | 27.381 | 23.680 |
| Ortaokul veya dengi okul mezunu | 12.345 | 8.950 | 3.395 |
| Lise veya dengi okul mezunu | 50.381 | 31.915 | 18.466 |
| Yüksekokul veya fakülte mezunu | 21.945 | 13.434 | 8.511 |
| Yüksek lisans mezunu | 1.040 | 643 | 397 |
| Doktora mezunu | 267 | 164 | 103 |
| Bilinmeyen | 3.876 | 2.039 | 1.837 |
| **Toplam** | **291.946** | **142.712** | **149.234** |

Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları

## 2.3. Göç Verileri

Cumhuriyetin ilanından sonra ilk düzenli nüfus sayımının yapıldığı 1927 yılında il nüfusu 335.601 iken, 1990 yılı sayımında 423.206, 2000 yılı sayımında 375.476, 2007 yılında 360.366 ve 2012 yılında 359.808 olmuştur.

İlde tarım topraklarının toplam yüzölçümünün yüzde 28'ini oluşturması, aile başına düşen tarım arazisinin aileye yetersiz gelmesi, tarım arazilerinin veriminin düşük olması, istihdamın yöneleceği sektörlerin gelişememesi, büyük şehirlerdeki iş-eğitim imkanları ve yaşam koşullarının gelişmişliği göç hareketlerini hızlandırmıştır. İlde 1990 yılından 2012 yılına kadar nüfus 63.398 kişi azalmıştır.

**Tablo 13: Yıllara Göre Göç İstatistikleri, Kastamonu 2009-2012**

| Yıllar | Aldığı Göç | Verdiği Göç | Net Göç | Net Göç Hızı (‰) |
|---|---|---|---|---|
| 2009 | 13.047 | 14.570 | -1.523 | -4,22 |
| 2010 | 13.811 | 15.422 | -1.611 | -4,45 |
| 2011 | 15.023 | 15.482 | -459 | -1,28 |
| 2012 | 14.340 | 13.933 | 407 | 1,13 |

Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları

Türkiye İstatistik Kurumu 2012 yılı verilerine göre ilin en fazla göç aldığı iller İstanbul, Ankara, Samsun, Sinop ve Zonguldak'tır. En fazla göç verilen iller ise İstanbul, Ankara, Kocaeli, Karabük ve Samsun'dur.

**Tablo 14: İlin En Fazla Göç Alıp-Verdiği İller, Kastamonu 2012**

| En Fazla Göç Aldığı İller | En Fazla Göç Verdiği İller |
|---|---|
| İstanbul | İstanbul |
| Ankara | Ankara |
| Samsun | Kocaeli |
| Sinop | Karabük |
| Zonguldak | Samsun |
| Kocaeli | Çankırı |
| Karabük | Sinop |
| Çorum | İzmir |
| Konya | Konya |
| Çankırı | Çorum |

Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları

## 3.EĞiTiM GÖSTERGELERİ

Milli Eğitim Bakanlığının 2012-2013 öğretim yılı istatistiklerine göre ilimizde 3.986 öğrenci okul öncesi, 19.888 öğrenci ilkokul, 20.920 öğrenci ortaokul, 20.130 öğrenci ise lise ve dengi okul öğrenimi görmektedir.

Net Okullaşma Oranı: İlgili öğrenim türündeki teorik yaş grubunda bulunan öğrencilerin, ait olduğu öğrenim türündeki teorik yaş grubunda bulunan toplam nüfusu bölünmesi ile elde edilir.

İlde ilkokul ve ortaokul net okullaşma oranları ortalama yüzde 98 seviyesinde iken genel ortaöğretimde net okullaşma oranı yüzde 26,4'te, mesleki ve teknik ortaöğretimde net okullaşma oranı yüzde 50,2'de kalmaktadır.

**Tablo 15: Eğitim Seviyelerine Göre Okullaşma Oranları, Kastamonu 2012-2013**

| Okullaşma Oranı % | İlkokul | | | Ortaokul | | | Genel Ortaöğretim | | | Mesleki ve Teknik Ortaöğretim | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Toplam | Erkek | Kadın | Toplam | Erkek | Kadın | Toplam | Erkek | Kadın | Toplam | Erkek | Kadın |
| Brüt | 106,2 | 105,8 | 106,5 | 109,7 | 106,8 | 112,6 | 42,8 | 37,2 | 48,7 | 57,6 | 63,9 | 50,8 |
| Net | 99,5 | 99,3 | 99,7 | 96,2 | 96,6 | 95,9 | 26,4 | 22,8 | 30,2 | 50,2 | 56,7 | 43,2 |

Kaynak: MEB İstatiskleri, Örgün Eğitim, 2012-2013

İlde ortaöğretim öğrencilerinin yüzde 98,5'i il ve ilçe merkezlerinde, yüzde 1,5'i ise köy ve beldelerdeki öğretim kurumlarında eğitim görmektedir.

**Tablo 16: Ortaöğretime Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı, Kastamonu 2012-2013**

| Ortaöğretim Öğrenci Sayıları | Toplam | Erkek | Kadın |
|---|---|---|---|
| Şehir | 19.835 | 10.338 | 9.497 |
| Köy | 295 | 145 | 150 |
| Toplam | 20.130 | 10.483 | 9.647 |

Kaynak: MEB İstatiskleri, Örgün Eğitim, 2012-2013

Ortaöğretime kayıtlı öğrencilerin yüzde 52,1'i erkek, yüzde 47,9'u kadındır. 20.130 ortaöğretim öğrencisinin yüzde 57,4'ü mesleki ve teknik liselerde öğrenim görmekte iken, yüzde 42,6'sı genel ortaöğretim kurumlarında öğrenim görmektedir.

**Tablo 17: Ortaöğretim Öğrencileri Köy-Şehir Dağılımı, Kastamonu 2012**

| Cinsiyet | Genel Ortaöğretim | | | Mesleki ve Teknik | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Toplam | Köy | Şehir | Toplam | Köy | Şehir |
| Erkek | 3.857 | 2 | 3.855 | 6.626 | 143 | 6.483 |
| Kadın | 4.724 | 5 | 4.719 | 4.923 | 145 | 4.778 |
| Toplam | 8.581 | 7 | 8.574 | 11.549 | 288 | 11.261 |

Kaynak: MEB İstatiskleri, Örgün Eğitim, 2012-2013

## 4.GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

### 4.1. Türkiye ve TR82 (Kastamonu, Çankırı, Sinop) İşgücü Verileri

TÜİK verilerine göre 2012 yılı sonu itibariyle Türkiye geneli işsizlik oranı yüzde 9,2'dir. Türkiye geneli istihdam oranı yüzde 45,4, işgücüne katılım oranı ise yüzde 50'dir. 27 milyon 339 bin kişilik işgücünün 24 milyon 821 bini istihdam edilmektedir. 2012 yılı verilerine göre Türkiye genelindeki işsiz sayısı 2 milyon 518 bin kişidir. Nüfusun 27 milyon 385 bini ise işgücüne dahil olmayan nüfustur.

**Tablo 18: Yıllara Göre Genel İşgücü Verileri, Kastamonu-Türkiye 2010-2012**

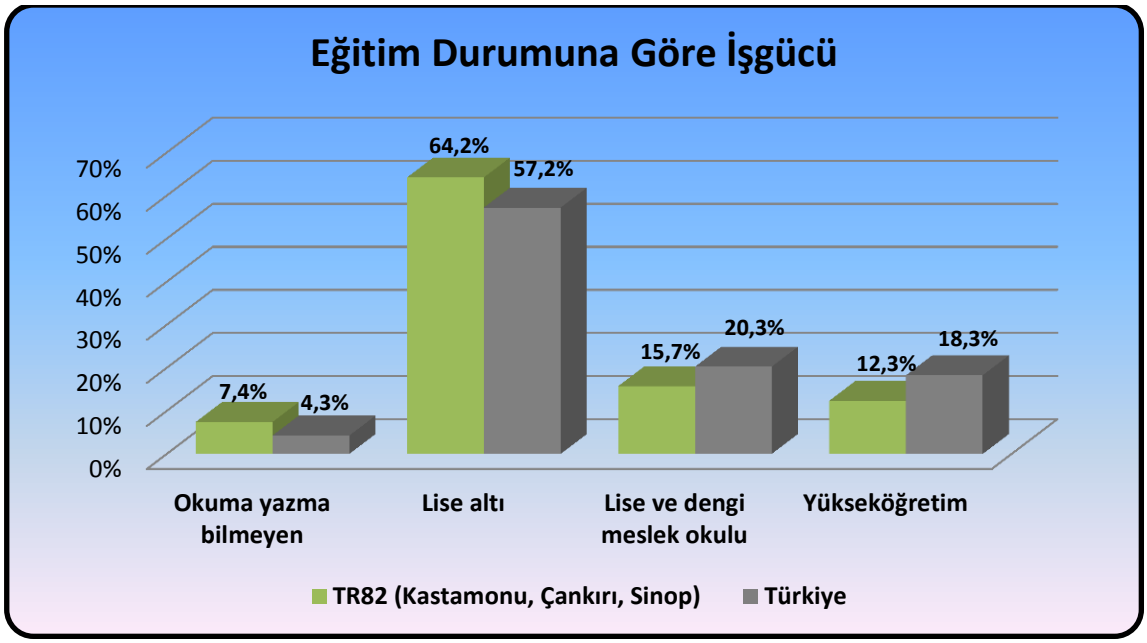
| Yıllar | | 15+ Nüfus (Bin) | İşgücü (Bin) | İstihdam Edilenler (Bin) | İşsiz (Bin) | İşgücüne Katılma Oranı (%) | İşsizlik Oranı (%) | İstihdam Oranı (%) | İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus (Bin) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2010 | TÜRKİYE | **52.541** | **25.641** | **22.594** | **3.046** | **48,8** | **11,9** | **43,0** | **26.901** |
| | TR82 *(Kastamonu, Çankırı, Sinop)* | 565 | 313 | 287 | 26 | 55,3 | 8,3 | 50,8 | 252 |
| 2011 | TÜRKİYE | **53.593** | **26.725** | **24.110** | **2.615** | **49,9** | **9,8** | **45,0** | **26.867** |
| | TR82 *(Kastamonu, Çankırı, Sinop)* | 579 | 344 | 324 | 20 | 59,5 | 5,7 | 56,0 | 235 |
| 2012 | TÜRKİYE | **54.724** | **27.339** | **24.821** | **2.518** | **50,0** | **9,2** | **45,4** | **27.385** |
| | TR82 *(Kastamonu, Çankırı, Sinop)* | 594 | 324 | 306 | 18 | 54,5 | 5,6 | 51,5 | 270 |

Kaynak: TÜİK verileri

2012 yılında TR82 bölgesinin işgücü verilerine bakıldığında 324 bin kişilik işgücünün 306 bininin istihdamda olduğu, 18 bin kişinin işsiz olduğu, 270 bin kişinin ise işgücüne dahil olmadığı görülmektedir. TR82 bölgesinin işsizlik oranı yüzde 5,6, işgücüne katılım oranı yüzde 54,5, istihdam oranı ise yüzde 51,5'tir. Türkiye ile TR82 bölgesi karşılaştırıldığında işsizlik oranı bölgede daha düşüktür, işgücüne katılım ve istihdam oranları ise Türkiye ortalamasından yüksektir.

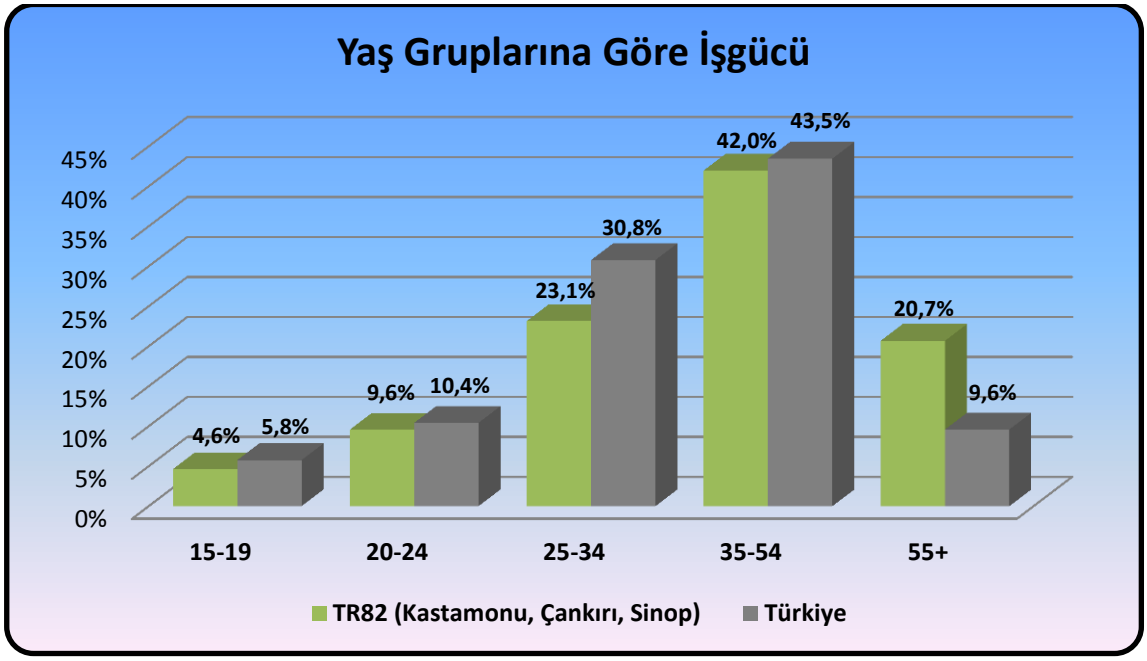
TÜİK verilerine göre Türkiye'de 27 milyon 339 bin kişilik işgücünün yüzde 57,2'si lise altı, yüzde 20,3'ü lise ve dengi meslek okulu, yüzde 18,3'ü yükseköğretim mezunudur. TR82 Bölgesinde ise işgücünün yüzde 64,2'si lise altı, yüzde 15,7'si lise ve dengi meslek okulu, yüzde 12,3'ü yükseköğretim mezunudur.

**Grafik 8: Eğitim Durumuna Göre İşgücü, TR82 Bölgesi-Türkiye 2012**



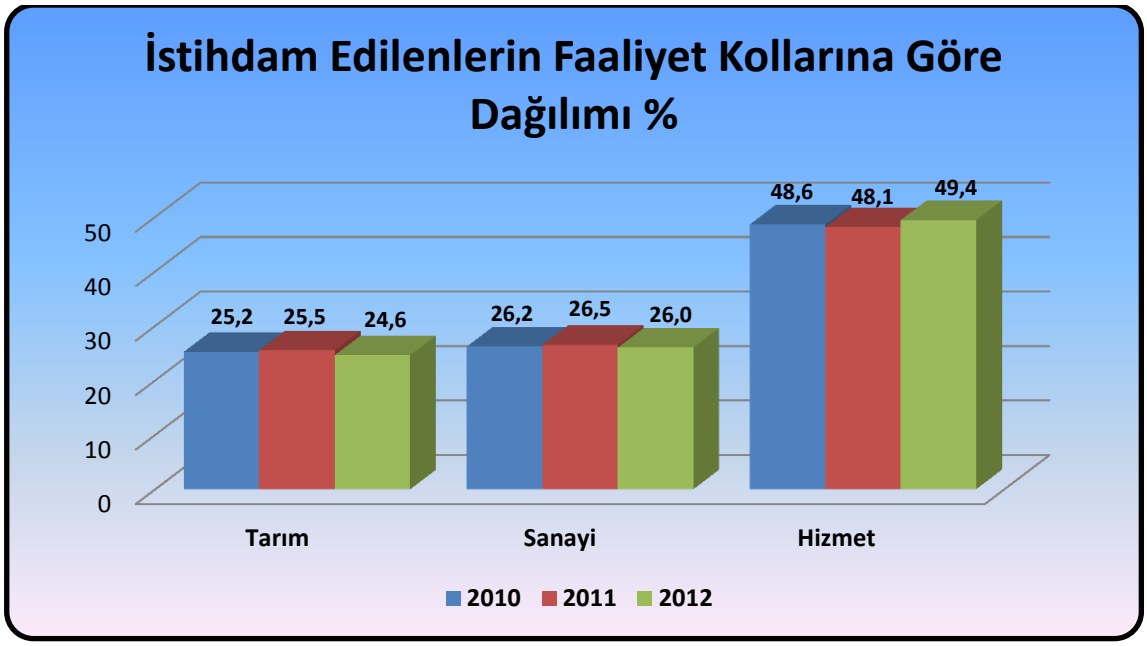

Yaş gruplarına göre işgücünün dağılımına bakıldığında Türkiye genelinde işgücünün yüzde 43,5'i 35-54 yaş grubundadır. İşgücünün yüzde 30,8'i ise 25-34 yaş grubundadır. TR82 bölgesinde ise aynı şekilde 35-54 yaş grubundakilerin yüzde 42'lik orana sahip olduğu, ardından 25-34 yaş grubundakilerin yüzde 23,1'lik payının olduğu görülmektedir.

**Grafik 9: Yaş Gruplarına Göre İşgücü, TR82 Bölgesi-Türkiye 2012**



Türkiye genelinde istihdam edilen işgücünün çalıştıkları faaliyet kollarına göre dağılımı incelendiğinde en fazla çalışanın hizmet sektöründe ardından sanayi ve tarım sektöründe bulundukları görülmektedir. İstihdamda bulunanların yarıya yakını hizmet sektöründe çalışmaktadır.

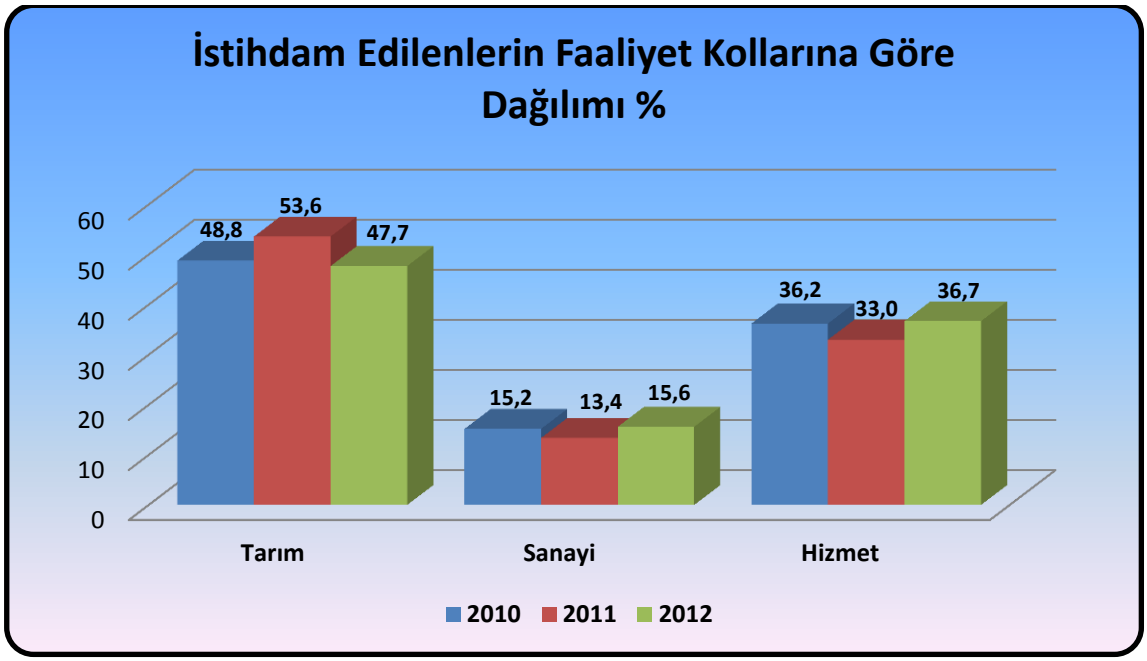
**Grafik 10: İstihdam Edilenlerin İktisadi Faaliyet Kollarına Göre Dağılımı, Türkiye 2010-2012**




Kaynak: TÜİK verileri

TR82 Bölgesinde istihdam edilenler en fazla tarım sektöründe çalışmakta ardından hizmet sektörü ve sanayi sektörü gelmektedir. Yıllara göre değişim değerlendirildiğinde ise tarım sektöründe çalışan sayısının 2012 yılında düştüğü, hizmet ve sanayi sektöründe çalışan sayısının arttığı gözlemlenmektedir.

**Grafik 11: İstihdam Edilenlerin İktisadi Faaliyet Kollarına Göre Dağılımı, TR82 Bölgesi 2010-2012**



Kastamonu, Çankırı ve Sinop illerini kapsayan TR82 Bölgesinde istihdam edilenlerin yüzde 40,8'i ücretli-maaşlı olarak çalışmakta, yüzde 30,1'i işveren olarak veya kendi hesabına çalışmakta, yüzde 29,1'i ise ücretsiz aile işçisi olarak çalışmaktadır. Tatım sektöründe istihdam edilenlerin yüzde 56,2'si ücretsiz aile işçisidir. Cinsiyet ayrımına göre değerlendirildiğinde ise erkeklerin yüzde 50,5'i ücretli-maaşlı, kadınların yüzde 58,5'i ücretsiz aile işçisi olarak istihdam edilmektedir.

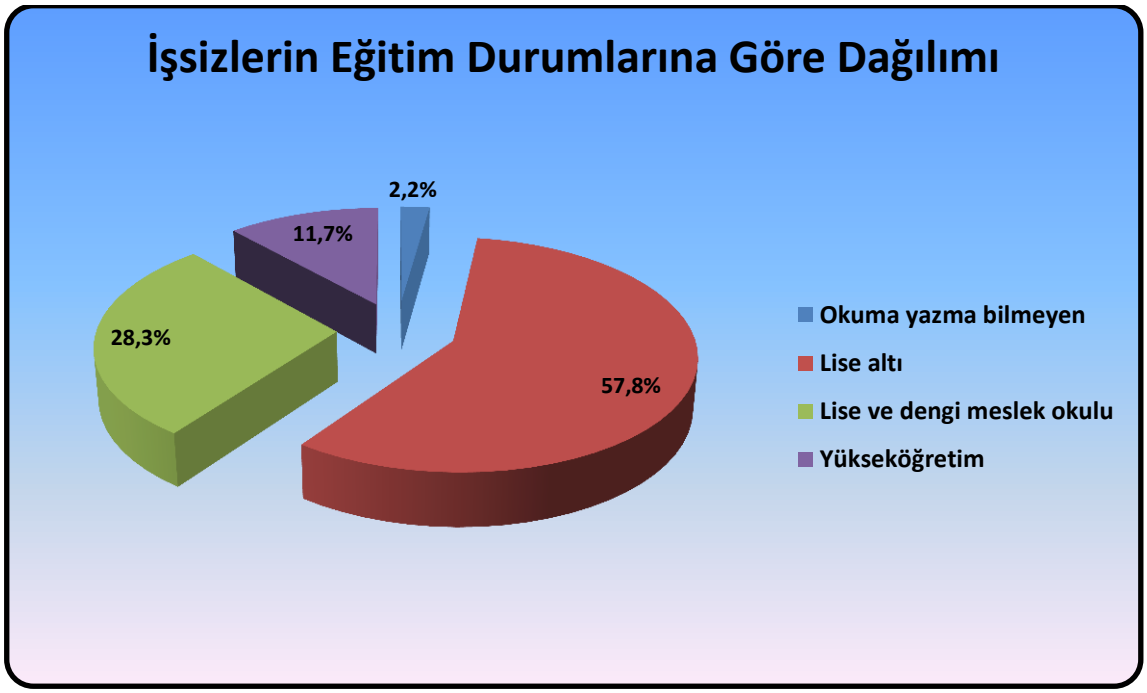
**Tablo 19: İstihdam Edilenlerin Cinsiyete Göre İşteki Durumu, TR82 Bölgesi 2012**

| TR82 2012 | TOPLAM | | | TARIM | | | TARIM DIŞI | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Ücretli, maaşlı ve yevmiyeli | İşveren ve kendi hesabına | Ücretsiz aile işçisi | Ücretli, maaşlı ve yevmiyeli | İşveren ve kendi hesabına | Ücretsiz aile işçisi | Ücretli, maaşlı ve yevmiyeli | İşveren ve kendi hesabına | Ücretsiz aile işçisi |
| TOPLAM | 40,8% | 30,1% | 29,1% | 4,1% | 39,7% | 56,2% | 74,4% | 21,9% | 4,4% |
| ERKEK | 50,5% | 39,4% | 10,6% | 8,8% | 67,6% | 23,5% | 73,6% | 23,1% | 3,3% |
| KADIN | 25,4% | 15,3% | 58,5% | 1,3% | 14,1% | 84,6% | 76,9% | 17,9% | 7,7% |

Kaynak: TÜİK verileri

TR82 Bölgesindeki 18 bin işsizin yüzde 57,8'i lise altı, yüzde 28,3'ü lise ve dengi meslek okulu, yüzde 11,7'si ise yüksek öğretim mezunudur.

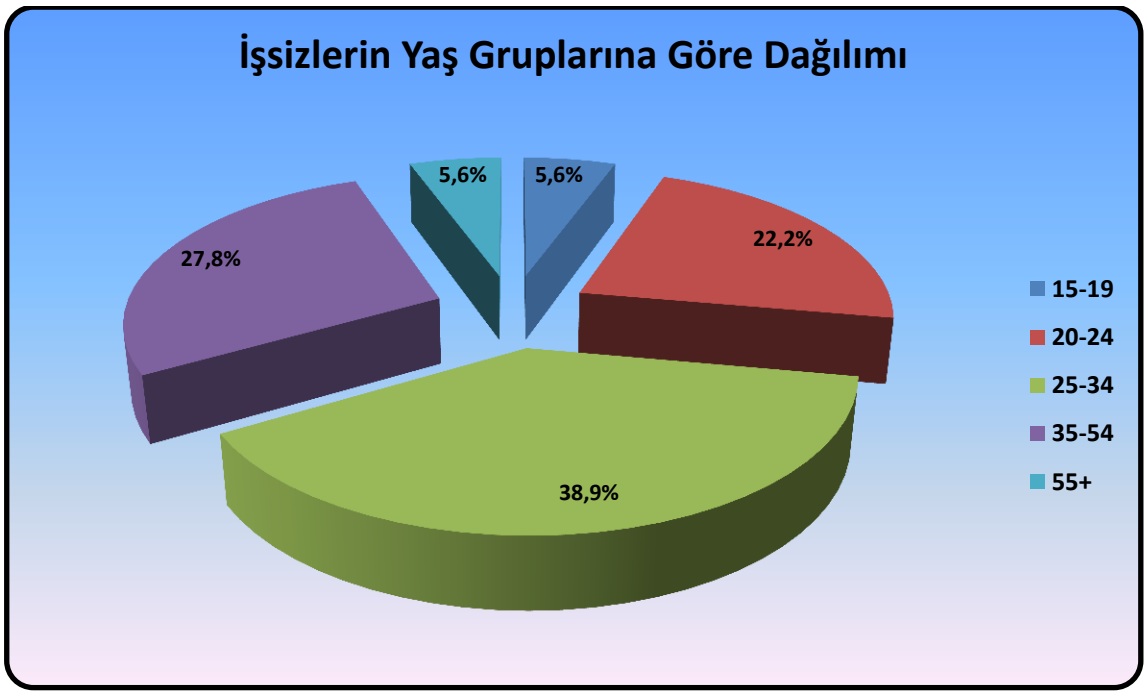
**Grafik 12: Eğitim Durumuna Göre İşsizlik Oranları, TR82 Bölgesi 2012**




Kaynak: TÜİK verileri

Yaş gruplarına göre en fazla işsiz yüzde 38,9 ile 25-34 yaş grubunda yer almakta, bu yaş grubunu yüzde 27,8 ile 35-54 yaş grubu ve yüzde 22,2 ile 20-24 yaş grubundakiler takip etmektedir.

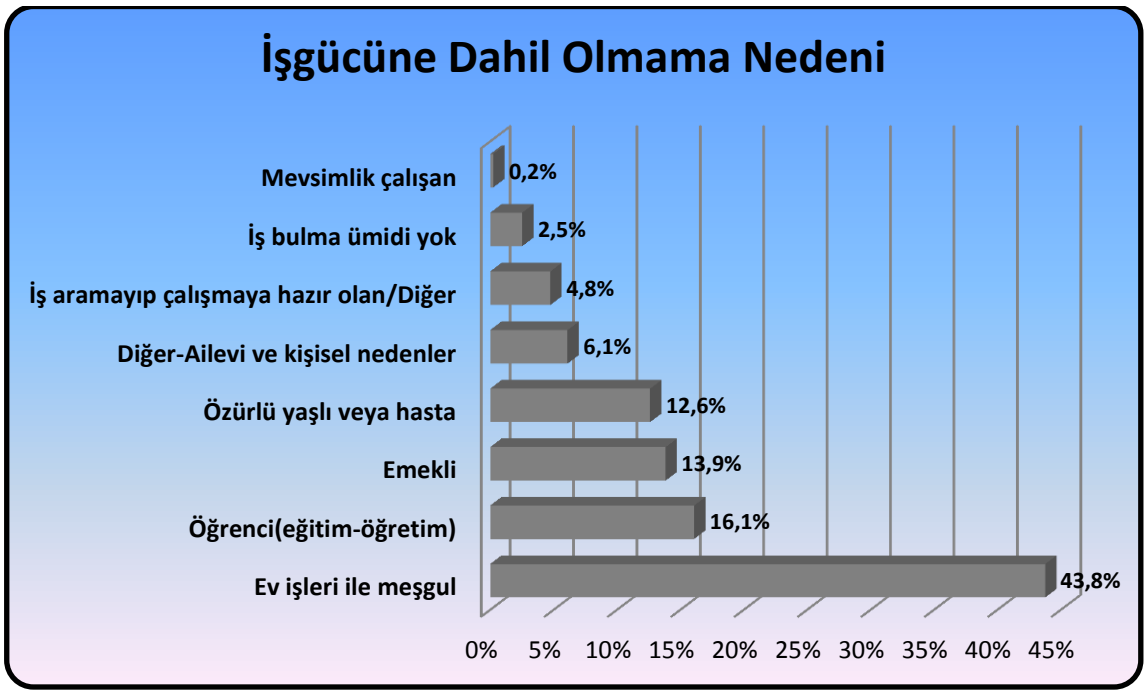
**Grafik 13: Yaş Gruplarına Göre İşsizlik Oranları, TR82 Bölgesi 2012**




Kaynak: TÜİK verileri

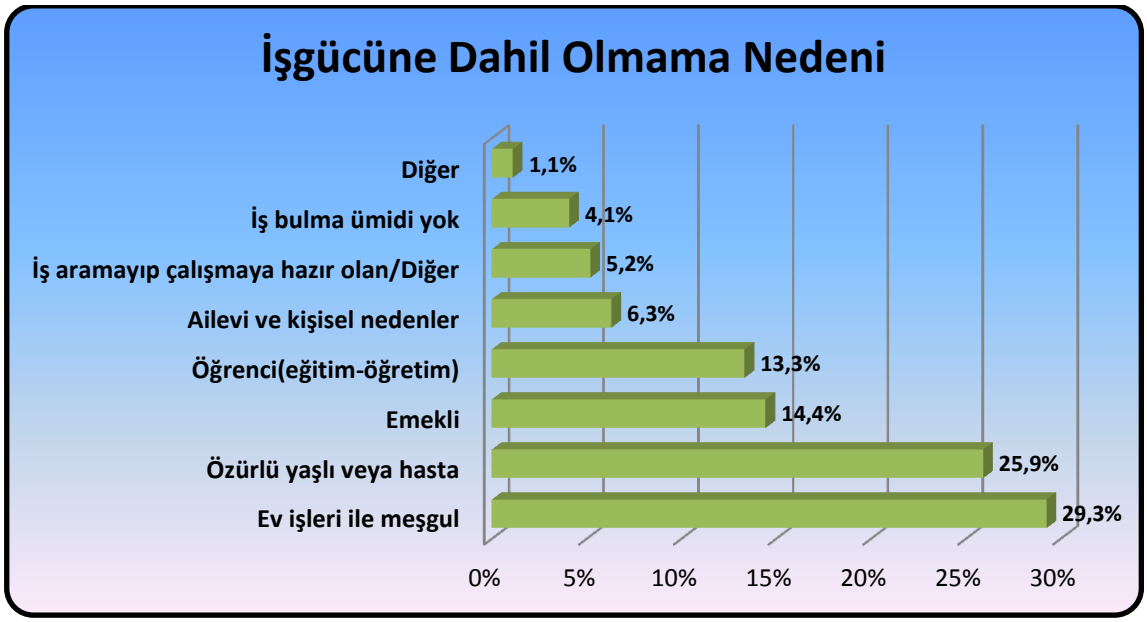
TÜİK verilerine göre Türkiye genelinde işgücüne dahil olmayanların yüzde 43,8'i ev işleri ile meşgul olduğundan, yüzde 16,1'i eğitim gördüğünden, yüzde 13,9'u emekli olduğundan işgücüne dahil olmamıştır.

**Grafik 14: İşgücüne Dahil Olmayanların Nedenleri, Türkiye 2012**



TR82 Bölgesinde işgücüne dahil olmayanların yüzde 29,3'ü ev işleriyle meşgul olduğundan, yüzde 25,9'u özürlü yaşlı ya da hasta olduğundan, yüzde 14,4'ü ise emekli olduğundan çalışmamaktadır.

**Grafik 15: İşgücüne Dahil Olmayanların Nedenleri, TR82 Bölgesi 2012**



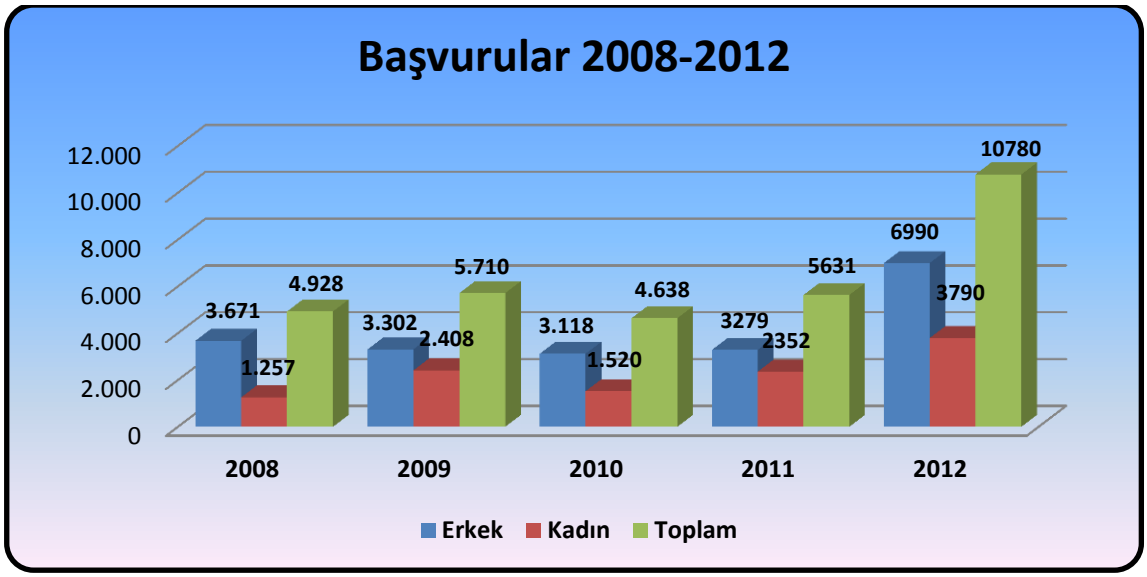

Kaynak: TÜİK verileri

## 5.İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

### 5.1.Başvurular ve Kayıtlı İşsizler

2012 yılı verilerine göre Kastamonu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yıl içerisinde başvuran kişi sayısı 10.780'dir. Yıl içerisinde başvuranların yüzde 64,8'i erkek, yüzde 35,2'si kadındır. 2008 yılından 2011 yılına kadar ortalama 5.200 kişi Kuruma başvuru yaparken, 2012 yılında bu rakam 10.780'e çıkmıştır.

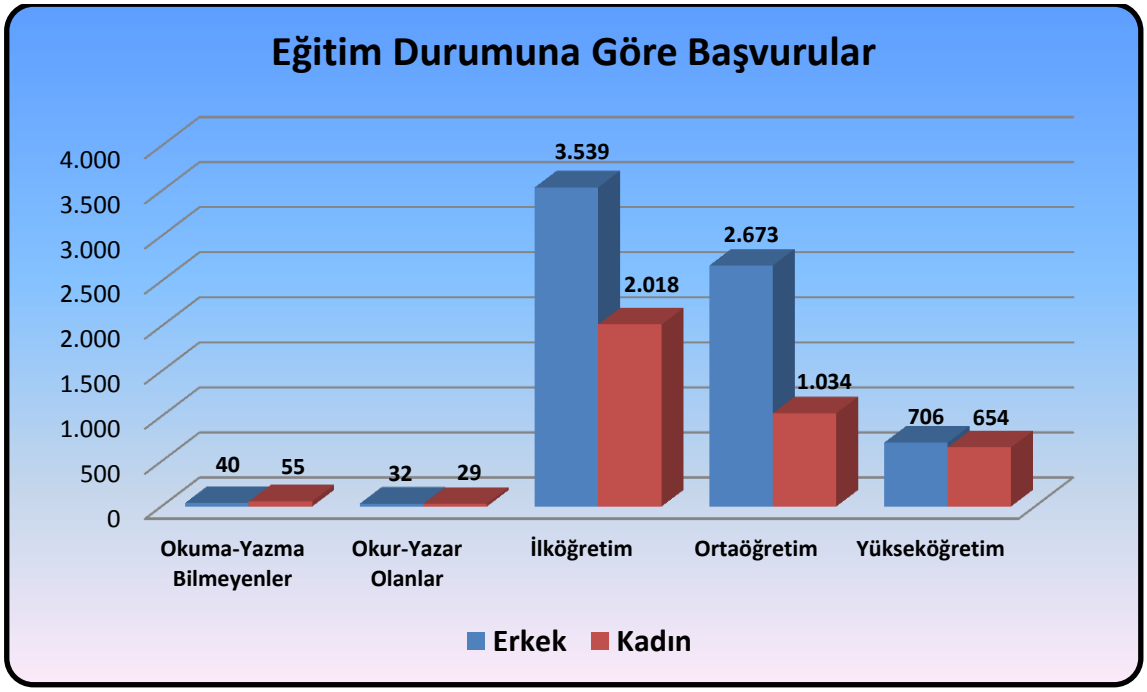
**Grafik 16: Yıllar İtibariyle Yapılan Başvurular, Kastamonu 2012**



İl Müdürlüğüne 2012 yılında yapılan başvuranların yüzde 51,5'i ilköğretim mezunu, yüzde 34,4'ü ortaöğretim mezunudur. Kuruma başvuran ilköğretim mezunlarının yüzde 63,7'si, ortaöğretim mezunlarının ise yüzde 72,1'i erkektir.

2013 yılının ilk dokuz aylık döneminde ise 7.818 kişi Kuruma başvurmuştur. Başvuranların yüzde 46,8'i ilköğretim mezunu, yüzde 32,9'u ortaöğretim mezunu ve yüzde 17,8'i de yükseköğretim mezunudur.

**Grafik 17: Eğitim Durumuna Göre Yapılan Başvurular, Kastamonu 2012**




Kaynak: İŞKUR verileri

Kastamonu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne 2012 yılında iş aramak için başvuranların 1.936'sı beden işçisi mesleğinde iş aradığını, 885'i şoför olarak iş aradığını beyan etmiştir. Türkiye genelinde de yine beden işçisi ilk sırayı yer almakta ardından büro memuru gelmektedir.

2013 yılı Ocak-Eylül döneminde Kuruma başvuran erkeklerin en fazla iş aradığı meslekler beden işçisi (genel), şoför (yük taşıma), beden işçisi (temizlik), satış danışmanı ve ağır kamyon şoförü iken kadınların en fazla iş aradığı meslekler beden işçisi (temizlik), temizlik görevlisi, makineci, büro memuru ve beden işçisi (genel)'dir.

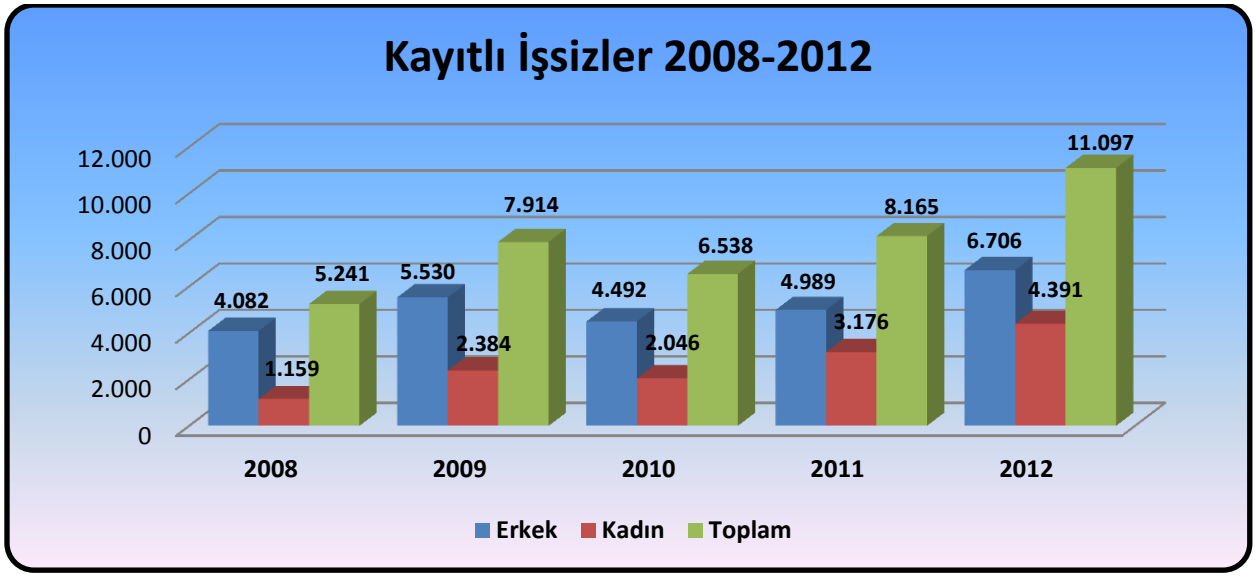
**Tablo 20: Mesleklere Göre Başvurular, Kastamonu-Türkiye 2012**

| Kastamonu | | Türkiye | |
|---|---|---|---|
| Meslekler | Başvuru Sayısı | Meslekler | Başvuru Sayısı |
| BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) | 1.936 | BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) | 572.862 |
| ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA | 885 | BÜRO MEMURU (GENEL) | 100.687 |
| BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK) | 727 | BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK) | 86.976 |
| YANGIN İLK MÜDAHALE İŞÇİSİ | 671 | TEMİZLİK GÖREVLİSİ | 53.649 |
| AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ | 617 | SATIŞ ELEMANI (TANITIM) | 47.515 |
| BÜRO MEMURU (GENEL) | 365 | SEKRETER | 36.929 |
| SATIŞ ELEMANI (TANITIM) | 254 | ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA | 33.993 |
| SEKRETER | 180 | ÖN MUHASEBECİ | 30.406 |
| GARSON (SERVİS ELEMANI) | 174 | GARSON (SERVİS ELEMANI) | 27.132 |
| KONFEKSİYON İŞÇİSİ | 135 | MUHASEBECİ | 25.799 |
| MAKİNECİ (DİKİŞ) | 135 | ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA) | 21.000 |
| BÜRO İŞÇİSİ | 132 | AŞÇI | 20.870 |
| ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA) | 129 | GÜVENLİK GÖREVLİSİ | 20.686 |
| AŞÇI YARDIMCISI | 126 | BİLGİSAYAR İŞLETMENİ | 20.649 |
| BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT) | 116 | KASİYER | 19.481 |

Kaynak: İŞKUR verileri

İl Müdürlüğüne kayıtlı işsizlerin sayısı 2012 yılı itibariyle 11.097'dir. Bunların yüzde 60,4'ü erkek, yüzde 39,6'sı kadındır. 2011 yılına göre 2012 yılında Kuruma kayıtlı işsiz sayısında yüzde 36'lık bir artış gerçekleşmiştir.

**Grafik 18: Kayıtlı İşsizler, Kastamonu 2008-2012**



2012 yılı verilerine göre ilde en fazla kayıtlı işsizin beden işçisi mesleğinde olduğu ardından şoför ve yangın ilk müdahale işçisi mesleklerinin geldiği görülmektedir. Yangın ilk müdahale işçisi mesleğinde kayıtlı işsizin fazla olmasının nedeni 2012 yılı içerisinde ilgili meslekte kamu talebine yapılan başvurulardır. Türkiye genelinde de beden işçisi mesleği ilk sırayı alırken bunu büro memuru mesleğindeki kayıtlı işsizler takip etmektedir.

2013 yılı ilk dokuz aylık verilere göre ilde erkeklerde en fazla kayıtlı işsizin olduğu meslekler beden işçisi (genel), şoför (yük taşıma), ağır kamyon şoförü, yangın ilk müdahale işçisi ve beden işçisi (temizlik) meslekleridir. Kadınlarda ise en fazla kayıtlı işsizin olduğu meslekler beden işçisi (genel), beden işçisi (temizlik), büro memuru, temizlik görevlisi ve sekreter meslekleridir.

**Tablo 21: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsizler, Kastamonu-Türkiye 2012**

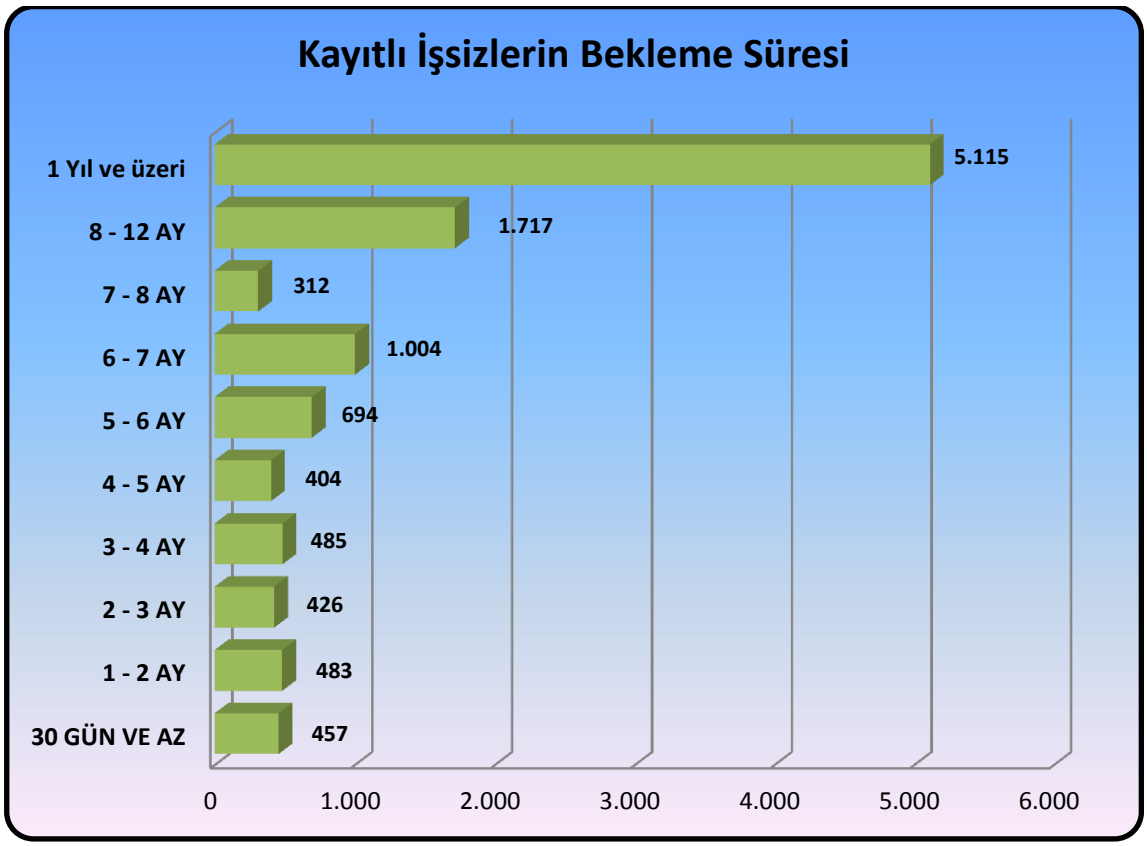
| Kastamonu | | Türkiye | |
|---|---|---|---|
| Meslekler | Kayıtlı İşsiz Sayısı | Meslekler | Kayıtlı İşsiz Sayısı |
| BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) | 2.151 | BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) | 580.621 |
| BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK) | 1.071 | BÜRO MEMURU (GENEL) | 142.007 |
| ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA | 705 | BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK) | 92.007 |
| YANGIN İLK MÜDAHALE İŞÇİSİ | 487 | SATIŞ ELEMANI (TANITIM) | 47.614 |
| AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ | 440 | SEKRETER | 46.050 |
| BÜRO MEMURU (GENEL) | 435 | TEMİZLİK GÖREVLİSİ | 45.512 |
| SATIŞ ELEMANI (TANITIM) | 262 | ÖN MUHASEBECİ | 38.206 |
| BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT) | 224 | ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA | 35.912 |
| SEKRETER | 221 | MUHASEBECİ | 32.002 |
| GARSON (SERVİS ELEMANI) | 173 | BİLGİSAYAR İŞLETMENİ | 26.951 |
| BÜRO İŞÇİSİ | 166 | GARSON (SERVİS ELEMANI) | 25.819 |
| AŞÇI YARDIMCISI | 147 | AŞÇI | 24.021 |
| BİLGİSAYAR İŞLETMENİ | 140 | ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA) | 22.344 |
| KAMYONET ŞOFÖRÜ | 131 | ÇAYCI | 21.965 |
| ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA) | 129 | PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ) | 19.608 |
| ÖN MUHASEBECİ | 123 | BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT) | 19.408 |
| MAKİNECİ (DİKİŞ) | 115 | BÜRO İŞÇİSİ | 17.425 |
| TEMİZLİK GÖREVLİSİ | 93 | KASİYER | 16.640 |
| AŞÇI | 92 | MAKİNECİ (DİKİŞ) | 15.574 |
| MUHASEBECİ | 81 | AŞÇI YARDIMCISI | 14.503 |

Kaynak: İŞKUR verileri

2012 yılı itibariyle bekleme sürelerine göre durumları incelendiğinde ilde kayıtlı işsizlerin yüzde 46'sının 1 yıl ve daha uzun süredir, yüzde 15,5'inin 8-12 aydır, yüzde 9'unun 6-7 aydır iş aradığı görülmektedir.

2013 yılı ilk dokuz aylık döneminde kuruma kayıtlı işsizlerin yüzde 62,1'i 1 yıl veya daha uzun süredir iş aramakta, yüzde 13,3'ü 8-12 aydır iş aramakta ve yüzde 3,9'u 6-7 aydır iş aramaktadır.

**Grafik 19: Kayıtlı İşsizlerin Bekleme Süresi, Kastamonu 2012**

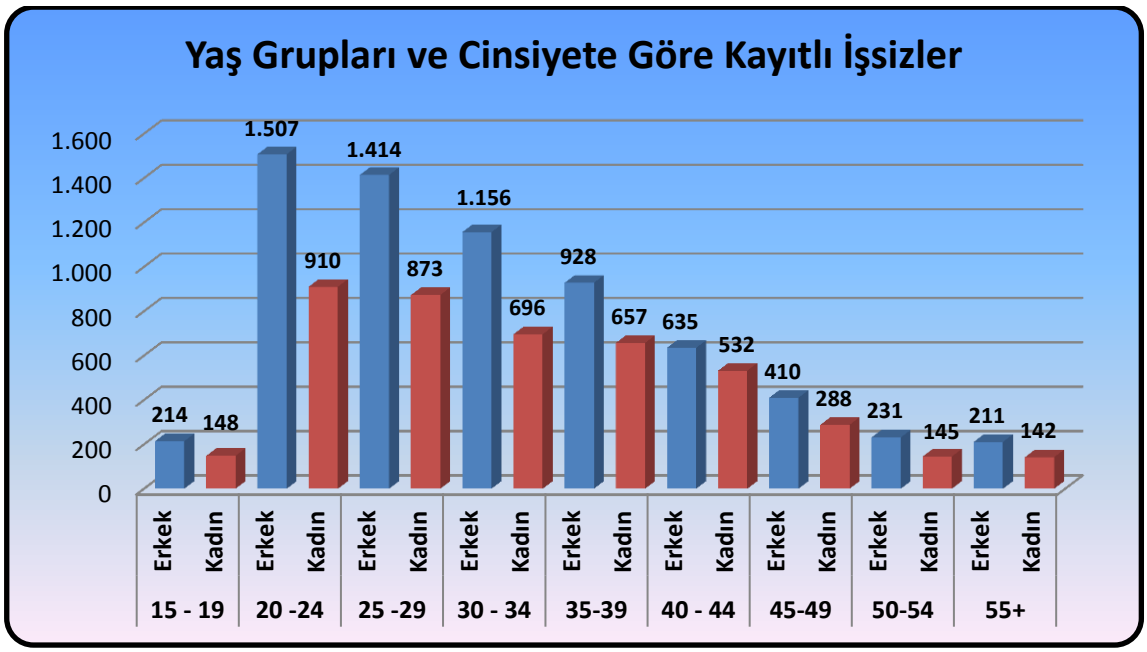



Kaynak: İŞKUR verileri

2012 yılı itibariyle Kastamonu İl Müdürlüğüne kayıtlı işsizlerin yüzde 21,8'inin 20-24 yaş grubunda olduğu, yüzde 20,6'sının 25-29 yaş grubunda olduğu görülmektedir. Yaş grubu ilerledikçe bu oranlar azalmaktadır. 15-24 yaş arasındakilerin oluşturduğu genç nüfus kayıtlı işsizlerin yüzde 25'ini oluşturmaktadır.

2013 yılı Ocak-Eylül dönemi verilerine göre kayıtlı işsizlerin yüzde 23,8'i 20-24 yaş grubunda, yüzde 20,6'sı 25-29 yaş grubunda ve yüzde 16,9'unun ise 30-34 yaş grubundadır.

**Grafik 20: Yaş Grupları ve Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsizler, Kastamonu 2012**

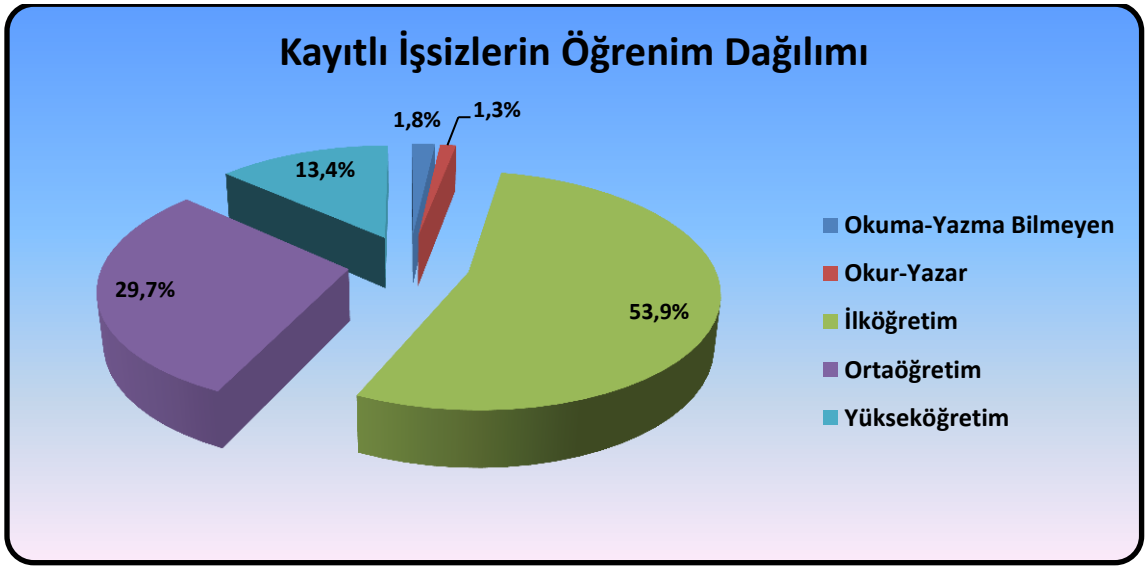



Kaynak: İŞKUR verileri

İlde ilköğretim mezunu kayıtlı işsizler toplamın yüzde 53,9'unu oluşturmaktadır. Ardından yüzde 29,7 ile ortaöğretim mezunları gelmektedir. Kayıtlı işsizlerin yüzde 1,8'i okuma yazma bilmemektedir.

2013 yılı ilk dokuz aylık verilerine göre öğrenim durumlarına bakıldığında en fazla kayıtlı işsizin yüzde 50,4'ünün ilköğretim, yüzde 30,9'unun ortaöğretim ve yüzde 16,3'ünün yükseköğretim mezunları olduğu görülmektedir.

**Grafik 21: Kayıtlı İşsizlerin Öğrenim Durumuna Göre Dağılımı, Kastamonu 2012**



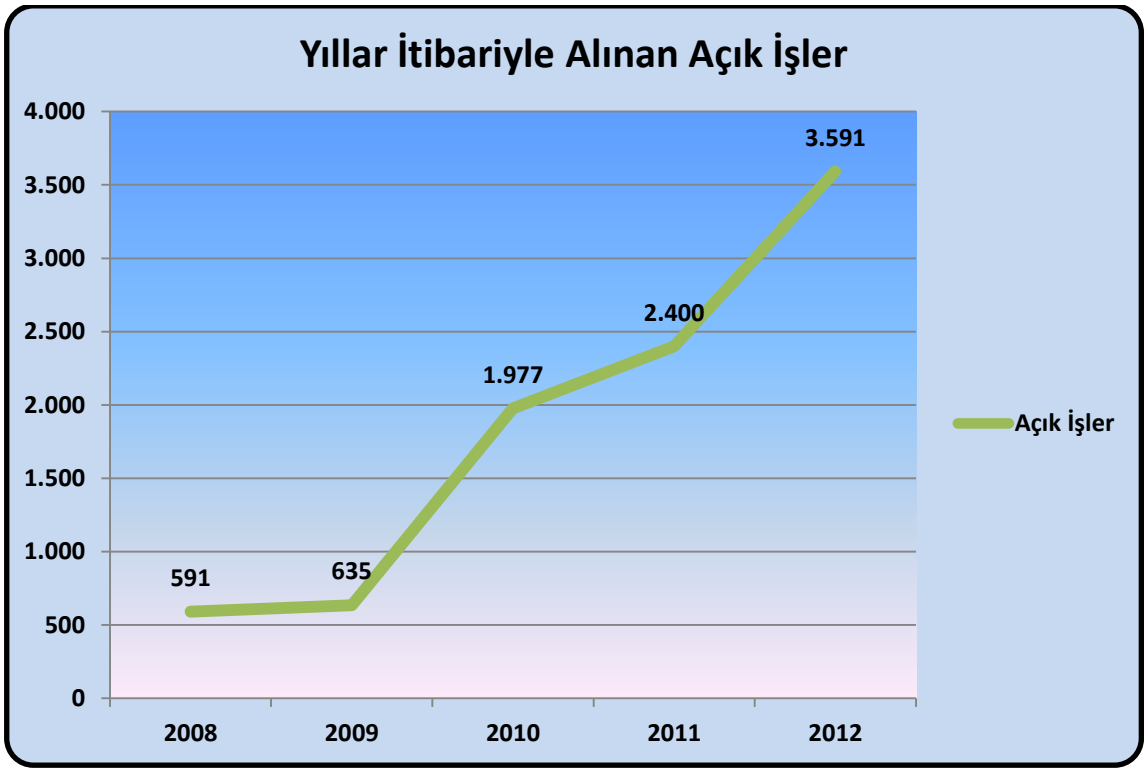
## 5.2. Açık İşler

2012 yılı itibariyle Kastamonu İl Müdürlüğünce 3.591 kişilik açık iş talebi alınmıştır. Alınan açık iş taleplerinin yüzde 97'si normal statüde, yüzde 2,9'u özürlü statüsünde, yüzde 0,1'i de eski hükümlü-terörle mücadelede yaralanan statüsündedir. Türkiye genelinde alınan açık iş taleplerinin yüzde 87,6'sı normal statüde, yüzde 12,3'ü özürlü statüsünde, yüzde 0,1 eski hükümlü-terörle mücadelede yaralanan statüsündedir.

Kastamonu'da 2012 yılında 2011 yılına kıyasla alınan açık iş taleplerinde yüzde 49,6'lık artış gerçekleşmiştir. 2009-2010 yılları arasında krizin etkisinden çıkılmasıyla beraber alınan açık iş taleplerinde yüzde 211'lik artış yaşanmıştır.

2013 yılı Ocak-Eylül döneminde ilde toplam 5.315 kişilik açık iş talebi alınmıştır. Bunların 4.790'ı özel sektör, 525'i kamu talepleridir.

**Grafik 22: Yıllar İtibariyle Alınan Açık İşler, Kastamonu 2008-2012**




Kaynak: İŞKUR verileri

Kastamonu ilinde 2012 yılında alınan açık işlerin en fazla olduğu meslekler beden işçisi, satış elemanı ve konfeksiyon işçisidir. Türkiye genelinde beden işçisi, temizlik görevlisi ve satış elemanı meslekleri en fazla açık iş talebinin alındığı mesleklerdir.

İlde 2013 yılının ilk dokuz aylık döneminde mesleklere göre en fazla alınan açık işler sıralaması beden işçisi (genel), makineci, satış danışmanı, beden işçisi (temizlik) ve garson (servis elemanı) şeklindedir.

**Tablo 22: Mesleklere Göre Açık İşler, Kastamonu-Türkiye 2012**

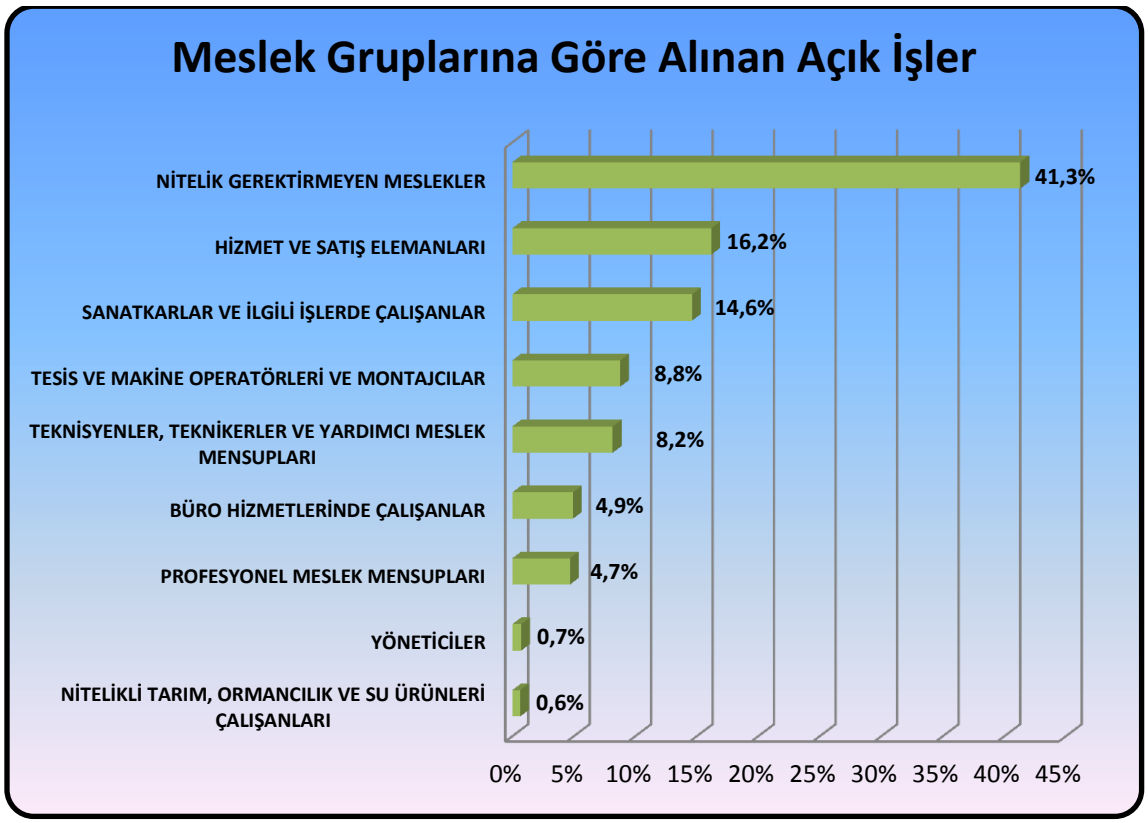
| Kastamonu | | Türkiye | |
|---|---|---|---|
| Meslekler | Açık İş Sayısı | Meslekler | Açık İş Sayısı |
| BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) | 1.020 | BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) | 366.718 |
| BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK) | 273 | BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK) | 48.132 |
| SATIŞ ELEMANI (TANITIM) | 168 | TEMİZLİK GÖREVLİSİ | 43.931 |
| KONFEKSİYON İŞÇİSİ | 147 | SATIŞ ELEMANI (TANITIM) | 22.153 |
| GARSON (SERVİS ELEMANI) | 117 | BÜRO MEMURU (GENEL) | 20.913 |
| MAKİNECİ (DİKİŞ) | 114 | GÜVENLİK GÖREVLİSİ | 20.446 |
| ORMAN İŞÇİSİ | 93 | MAKİNECİ (DİKİŞ) | 18.058 |
| PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ) | 89 | GARSON (SERVİS ELEMANI) | 15.768 |
| BÜRO MEMURU (GENEL) | 71 | ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ | 13.197 |
| MARANGOZ | 66 | REYON GÖREVLİSİ | 11.054 |
| ÖN MUHASEBECİ | 57 | KASİYER | 10.159 |
| MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI | 56 | GAZ ALTI KAYNAKÇISI | 7.944 |
| KASİYER | 54 | ÖN MUHASEBECİ | 7.860 |
| YANGIN İLK MÜDAHALE İŞÇİSİ | 52 | LOJİSTİK ELEMANI | 7.723 |
| REYON GÖREVLİSİ | 49 | ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA | 7.551 |
| AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ | 38 | BULAŞIKÇI (STEVARD) | 7.114 |
| ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA | 33 | PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ) | 6.820 |
| SEKRETER | 31 | KONFEKSİYON İŞÇİSİ | 6.621 |
| İNŞAAT TEKNİKERİ | 30 | AŞÇI | 6.033 |
| ELEKTRİK TEKNİSYENİ | 26 | ELEKTRİK TEKNİSYENİ | 5.817 |

Kaynak: İŞKUR verileri

İlde 2012 yılında nitelik gerektirmeyen meslekler grubunda alınan açık işlerin oranı yüzde 41,3'tür. 2012 yılında alınan açık işlerin yüzde 16,2'si hizmet ve satış elemanları, yüzde 14,6'sı ise sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubuna yöneliktir. Türkiye genelinde meslek gruplarına göre alınan açık işlerin sıralaması da aynıdır. Türkiye'de nitelik gerektirmeyen mesleklere yönelik açık işlerin oranı yüzde 51,1, hizmet ve satış elemanları yüzde 12, sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar yüzde 10,3'tür.

Kastamonu'da 2013 yılı dokuz aylık verileri değerlendirildiğinde meslek gruplarına göre en fazla alınan açık işler yüzde 36 ile nitelik gerektirmeyen meslekler, yüzde 21 ile hizmet ve satış elemanları ve yüzde 16,3 ile tesis ve makine operatörleri gruplarındadır.

**Grafik 23: Meslek Gruplarına Göre Alınan Açık İşler, Kastamonu 2012**

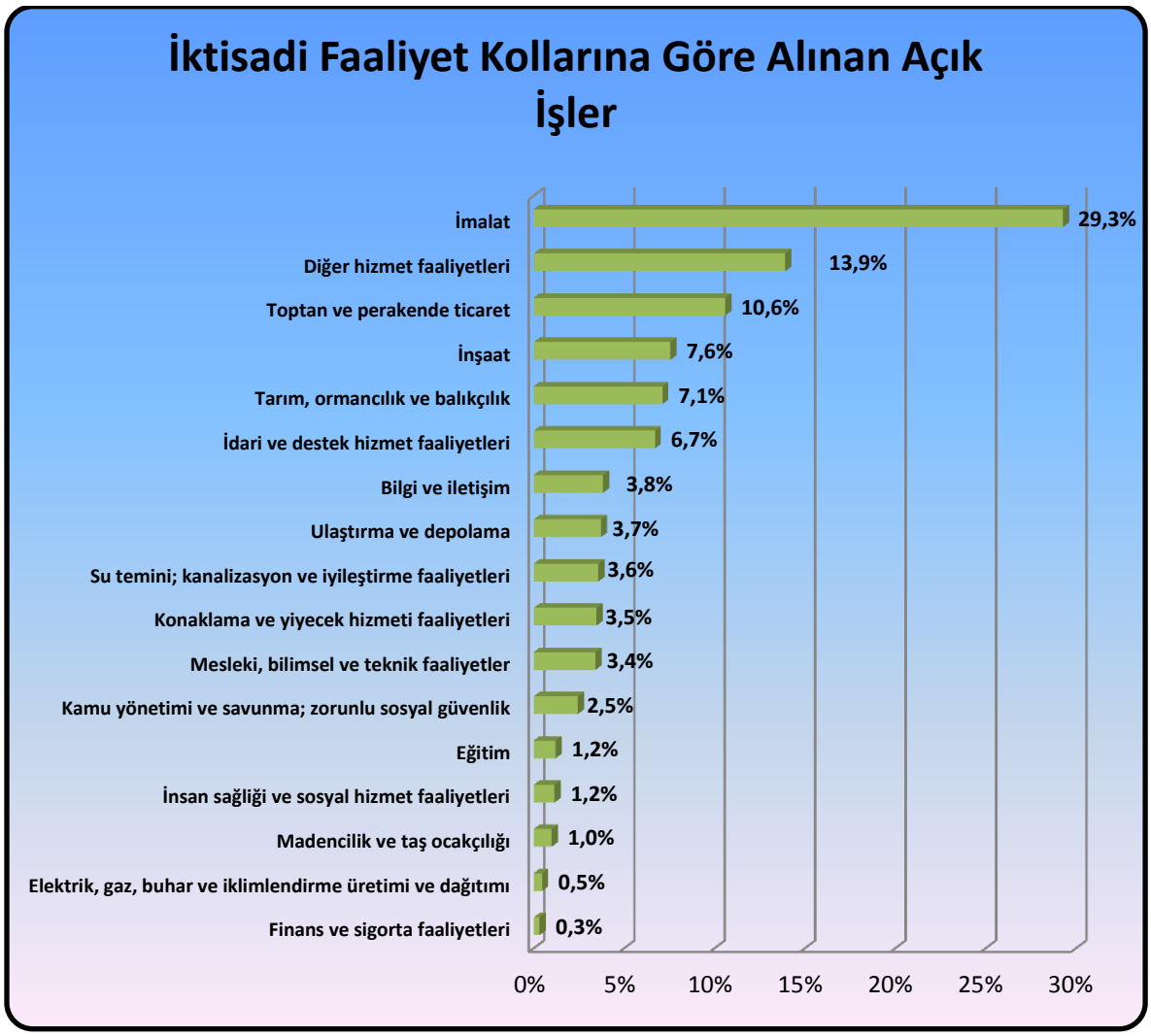



Kaynak: İŞKUR verileri

İktisadi faaliyet kollarına göre açık işlerde imalat sektörü yüzde 29,3 ile ilk sırayı almakta ardından yüzde 13,9 ile diğer hizmet faaliyetleri ve yüzde 10,6 ile toptan ve perakende ticaret sektörü gelmektedir. Türkiye'de ise yüzde 33,9 ile imalat sektörü en fazla paya sahip iken bunu yüzde 9,5 ile toptan ve perakende ticaret ve yüzde 9,1 ile diğer hizmet faaliyetleri izlemektedir.

Kastamonu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce 2013 yılı dokuz aylık döneminde alınan açık işlerin iktisadi faaliyet kollarına göre dağılımına bakıldığında yüzde 29,4 ile imalat sektörünün ilk sırayı aldığı ardından yüzde 15,1 ile diğer hizmet faaliyetleri ve yüzde 14,6 ile toptan ve perakende ticaret sektörü geldiği görülmektedir.

**Grafik 24: İktisadi Faaliyet Kollarına Göre Alınan Açık İşler, Kastamonu 2012**

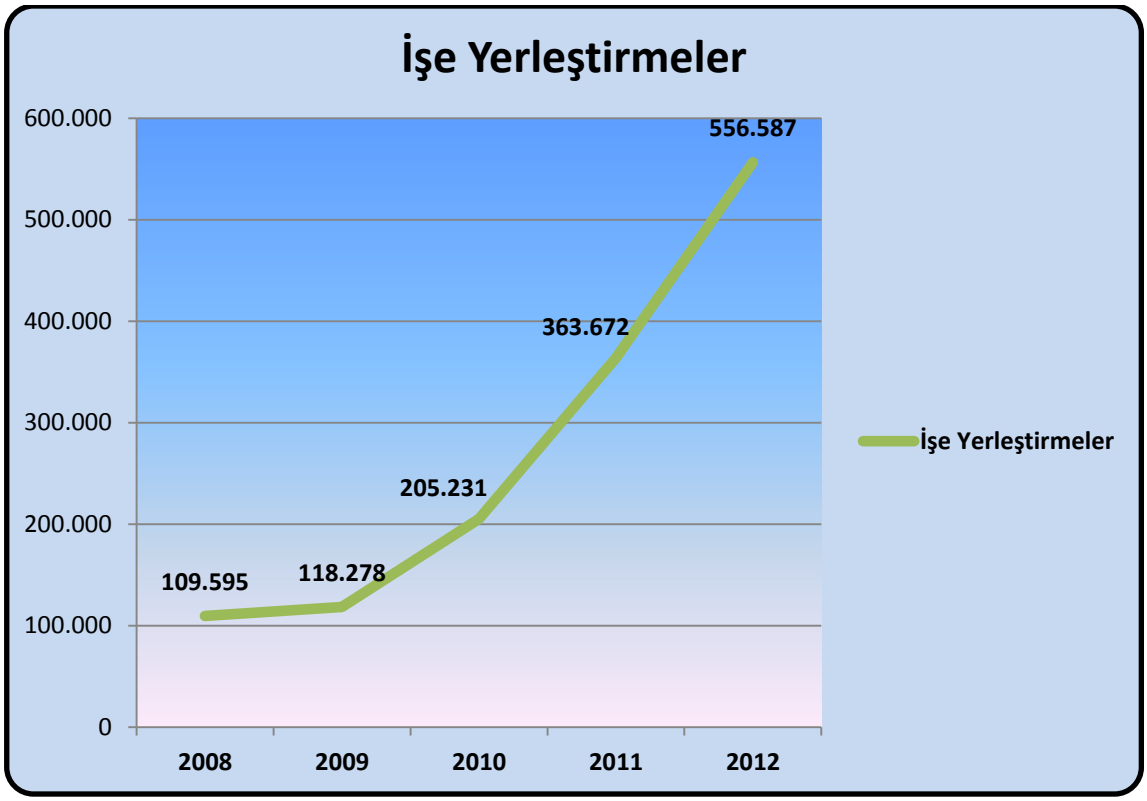



Kaynak: İŞKUR verileri

## 5.3. İşe Yerleştirmeler

2012 yılında Türkiye genelinde 556.587 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2010 yılından itibaren Kurum tarafından yapılan işe yerleştirmeler hızlı bir şekilde artarak devam etmiştir. Oransal olarak işe yerleştirmelerde en büyük artış yüzde 77,2 ile 2010-2011 yıllarında gerçekleşmiştir.

**Grafik 25: Yıllara Göre İşe Yerleştirilenler, Türkiye 2008-2012**

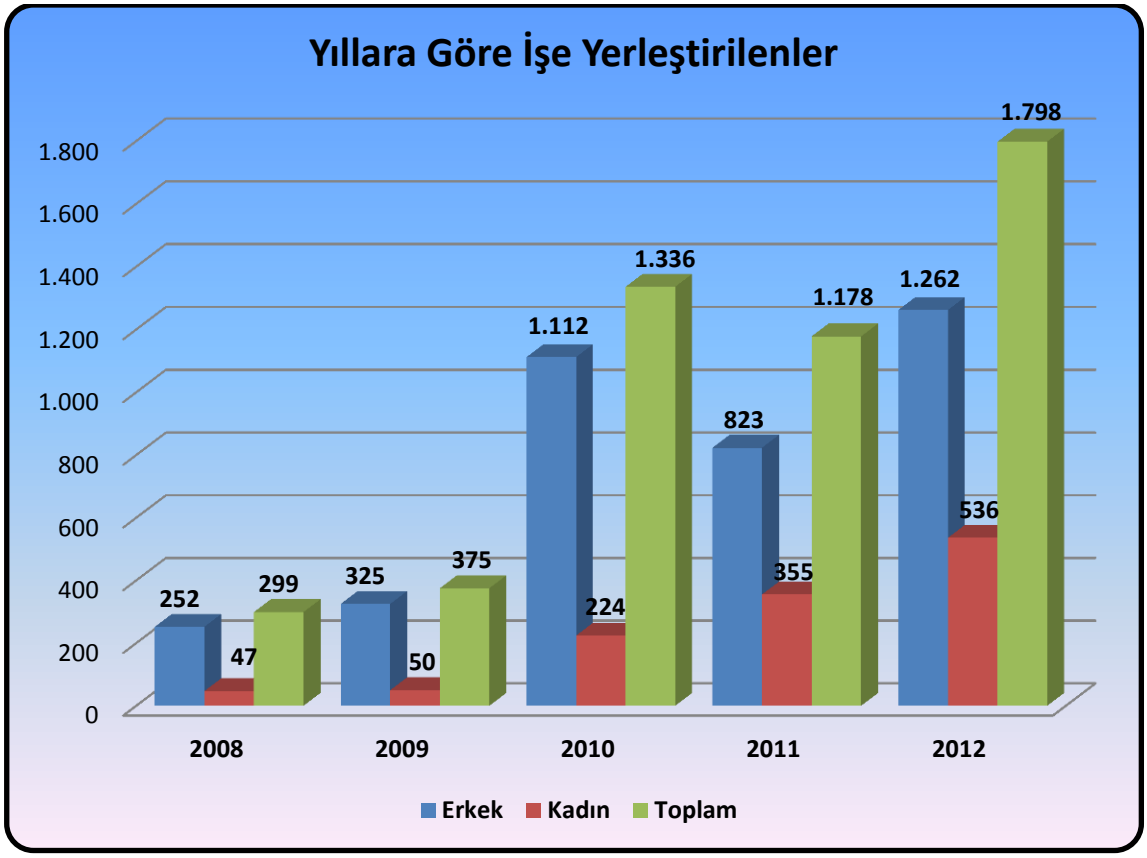



Kaynak: İŞKUR verileri

Kastamonu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce 2012 yılında alınan 3.591 kişilik açık işe 1.798 kişi yerleştirilmiştir. İşe yerleştirilenlerin yüzde 70,2'si erkek, yüzde 29,8'i kadındır. Ayrıca işe yerleştirilenlerin yüzde 96,9'u normal statüde, yüzde 3'ü özürlü statüsünde, yüzde 0,1'i de eski hükümlü-terörle mücadelede yaralanan statüsündedir. 1.798 işe yerleştirmenin 784'ü kamu kurumlarında, 1.014'ü özel sektör iş yerlerinde gerçekleşmiştir. Krizin etkisinin azalmasıyla beraber 2010 yılında 2009 yılına kıyasla işe yerleştirmelerde yüzde 256'lık artış gerçekleşmiştir.

2013 yılının Ocak-Eylül aylarında Kastamonu'da 2.348 kişi işe yerleştirilmiştir. Bunların 1.840'ı özel sektör, 508'i kamu kurumlarında işe yerleştirilmiştir. İşe yerleştirilenlerin 1.775'i erkek, 577'si kadındır.

**Grafik 26: Yıllara Göre İşe Yerleştirilenler, Kastamonu 2008-2012**

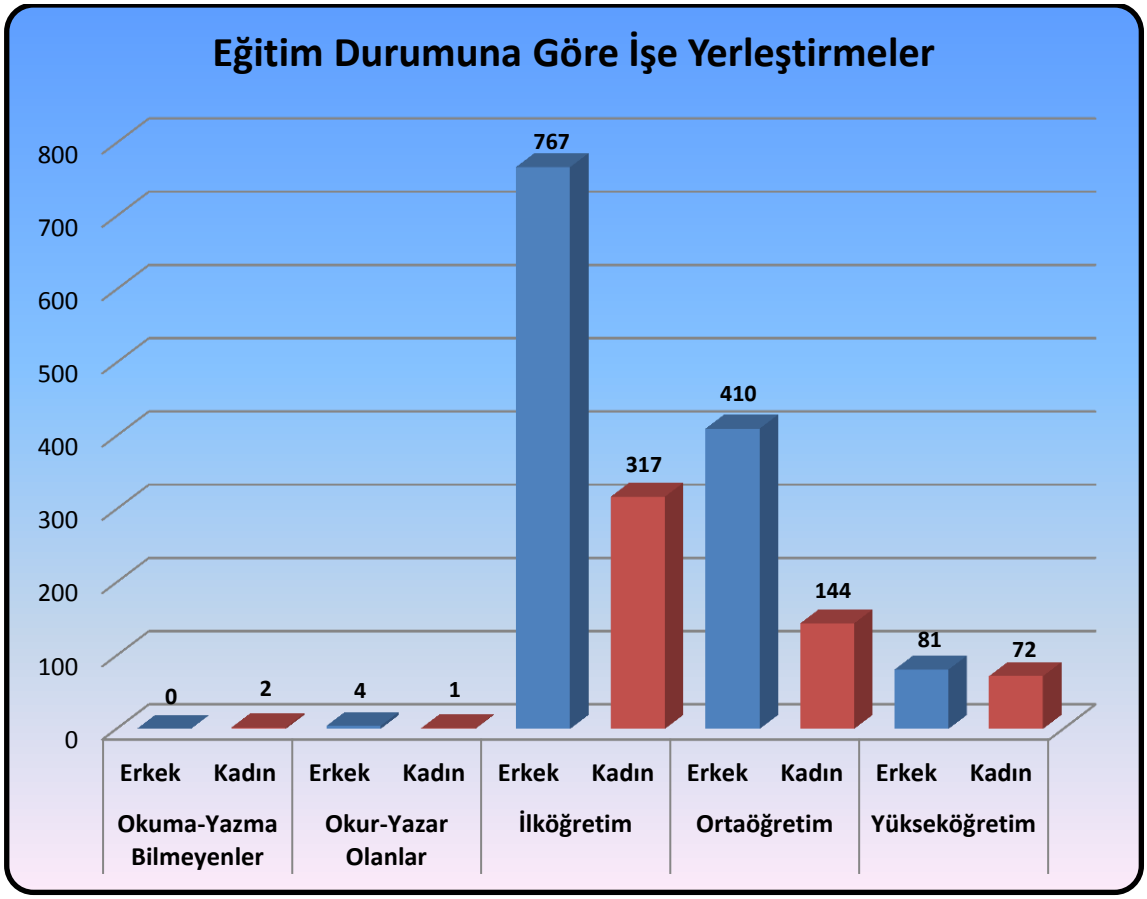



Kaynak: İŞKUR verileri

İlde işe yerleştirilenlerin yüzde 60,3'ü ilköğretim mezunu, yüzde 30,8'i ortaöğretim mezunu, yüzde 8,5'i yükseköğretim mezunudur. İşe yerleştirilen ilköğretim mezunlarının ise yüzde 70,8'i erkek, yüzde29,2'si de kadındır. Türkiye genelinde işe yerleştirilenlerin yüzde 57,2'si ilköğretim mezunu, yüzde 28,7'si ortaöğretim mezunu, yüzde 9,8'i yükseköğretim mezunudur.

Kastamonu'da 2013 yılının ilk dokuz ayında işe yerleştirilen 2.348 kişinin yüzde 60'ı ilköğretim mezunu, yüzde 28,4'ü ortaöğretim mezunu ve yüzde 9,8'i yükseköğretim mezunudur.

**Grafik 27: Eğitim Durumuna Göre İşe Yerleştirmeler, Kastamonu 2012**




Kaynak: İŞKUR verileri

İlde işe yerleştirilenlerin hangi mesleklerde işe yerleştirildiklerine bakılacak olursa ilk üç sırayı beden işçisi, konfeksiyon işçisi ve orman işçisi mesleklerinin aldığı görülür. Türkiye genelinde ise sıralama beden işçisi, temizlik görevlisi ve güvenlik görevlisi şeklindedir.

Kastamonu ilinde 2013 yılı ilk dokuz aylık verileri incelendiğinde en fazla işe yerleştirmenin olduğu meslekler sırasıyla beden işçisi-genel (711 kişi), beden işçisi-temizlik (191 kişi), orman işçisi (147 kişi), satış danışmanı (136 kişi) ve makineci (136 kişi)'dir.

**Tablo 23: Mesleklere Göre İşe Yerleştirmeler, Kastamonu-Türkiye 2012**

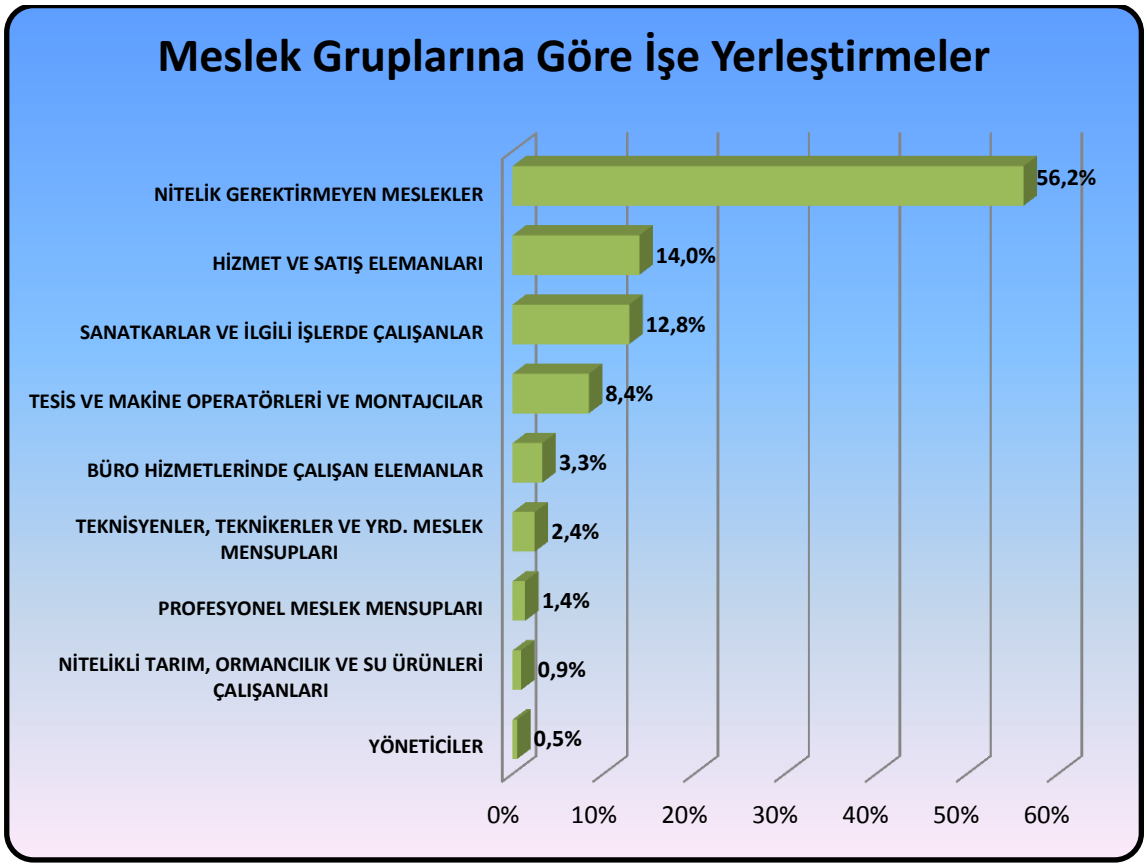
| Kastamonu | | Türkiye | |
|---|---|---|---|
| Meslekler | İşe Yerleştirme | Meslekler | İşe Yerleştirme |
| BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) | 782 | BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) | 229.943 |
| KONFEKSİYON İŞÇİSİ | 146 | BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK) | 37.294 |
| ORMAN İŞÇİSİ | 93 | TEMİZLİK GÖREVLİSİ | 29.650 |
| BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK) | 90 | GÜVENLİK GÖREVLİSİ | 13.308 |
| SATIŞ ELEMANI (TANITIM) | 66 | SATIŞ ELEMANI (TANITIM) | 11.867 |
| MAKİNECİ (DİKİŞ) | 53 | BÜRO MEMURU (GENEL) | 8.597 |
| YANGIN İLK MÜDAHALE İŞÇİSİ | 43 | REYON GÖREVLİSİ | 8.267 |
| BÜRO MEMURU (GENEL) | 36 | ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ | 8.152 |
| GARSON (SERVİS ELEMANI) | 25 | MAKİNECİ (DİKİŞ) | 8.115 |
| AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ | 25 | KASİYER | 6.740 |
| KASİYER | 21 | LOJİSTİK ELEMANI | 6.087 |
| REYON GÖREVLİSİ | 21 | GARSON (SERVİS ELEMANI) | 6.017 |
| ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA | 19 | KONFEKSİYON İŞÇİSİ | 4.940 |
| ÇİFTÇİ (TARLA ÜRÜNLERİ) | 17 | İPLİKÇİ (RİNG/VATER/VARGEL) | 4.029 |
| GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI) | 16 | ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA | 3.261 |
| LABORANT (ÇİMENTO) | 14 | DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ | 2.913 |
| ÖN MUHASEBECİ | 13 | DİĞER İMALAT VE İLGİLİ İŞÇİLER | 2.842 |
| AŞÇI | 12 | GAZ ALTI KAYNAKÇISI | 2.838 |
| KALORİFER ATEŞÇİSİ | 12 | BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT) | 2.739 |
| MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI | 11 | ÖN MUHASEBECİ | 2.738 |

Kaynak: İŞKUR verileri

Meslek gruplarına göre en fazla işe yerleştirme sıralaması yüzde 56,2 ile nitelik gerektirmeyen meslekler, yüzde 14 ile hizmet ve satış elemanları ve yüzde 12,8 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar şeklindedir. Türkiye genelinde sıralama yüzde 57,2 ile nitelik gerektirmeyen meslekler, yüzde 11,8 hizmet ve satış elemanları ve yüzde 8,8 ile tesis ve makine operatörleri şeklinde gerçekleşmiştir.

Kastamonu ilinde 2013 yılı Ocak-Eylül ayı verilerine göre 2.348 işe yerleştirmenin yüzde 50'si nitelik gerektirmeyen mesleklerde, yüzde 19,8'i hizmet ve satış elemanları mesleğinde ve yüzde 10,9'u tesis ve makine operatörleri meslek grubundadır.

**Grafik 28: Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirmeler, Kastamonu 2012**

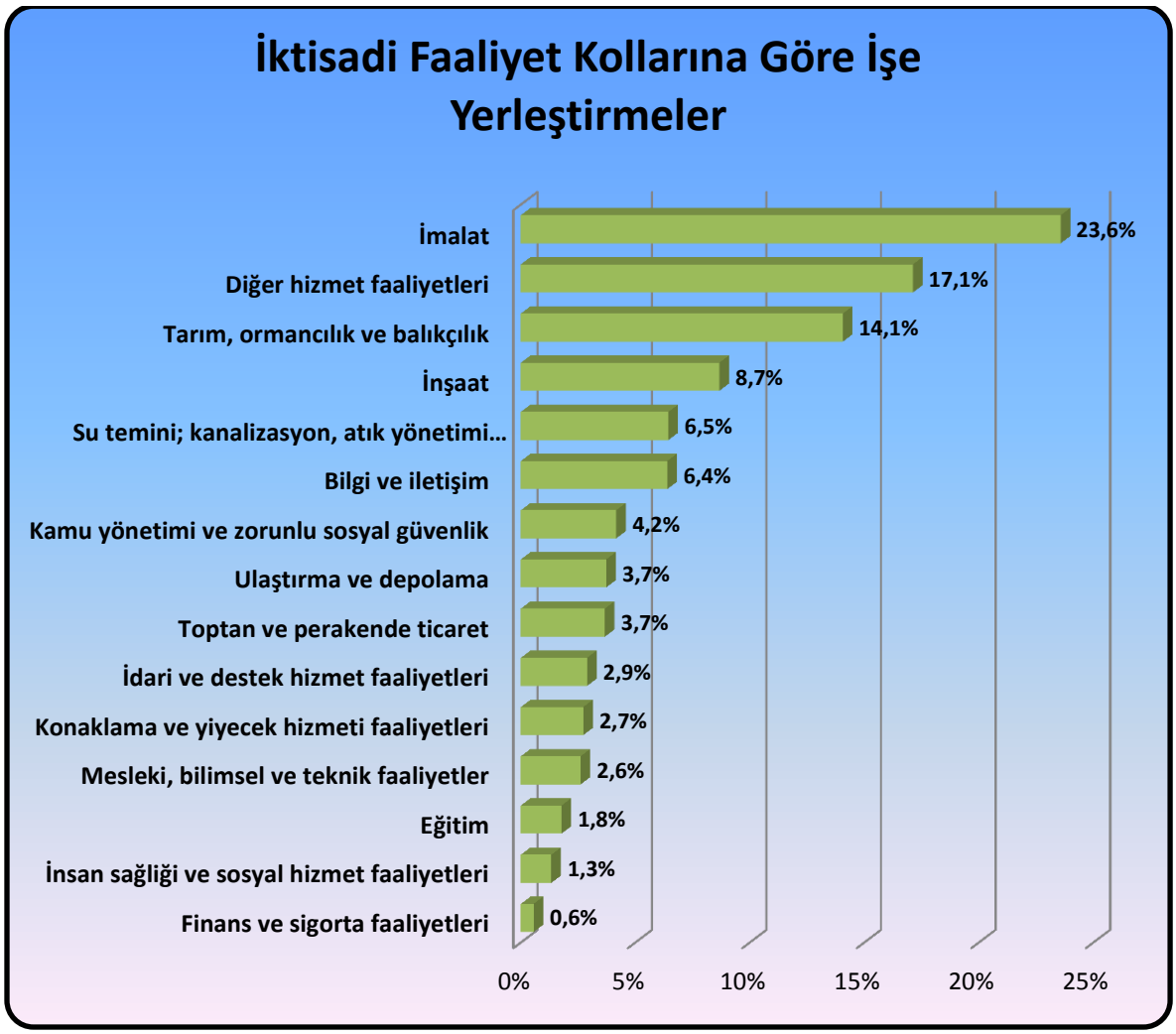



Kaynak: İŞKUR verileri

İldeki iktisadi faaliyet kollarına göre en fazla işe yerleştirmeler yüzde 23,6 ile imalat sektörü, yüzde 17,1 ile diğer hizmet faaliyetleri ve yüzde 11,1 ile tarım ormancılık ve balıkçılık faaliyetleri alanlarında gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde ise 2012 yılında en fazla işe yerleştirme yüzde 28 ile imalat sektöründe gerçekleşmiştir. Ardından yüzde 10,7 ile idari ve destek hizmet faaliyetleri ve yüzde 9,8 ile diğer hizmet faaliyetleri gelmektedir.

Kastamonu'da 2013 yılı ilk dokuz aylık verilerine göre işe yerleştirilen 2.348 kişinin yüzde 21,9'u imalat sektöründe, yüzde 14,5'i toptan ve perakende sektöründe ve yüzde 11,7'si inşaat sektöründe işe yerleştirilmiştir.

**Grafik 29: İktisadi Faaliyet Kollarına Göre İşe Yerleştirmeler, Kastamonu 2012**

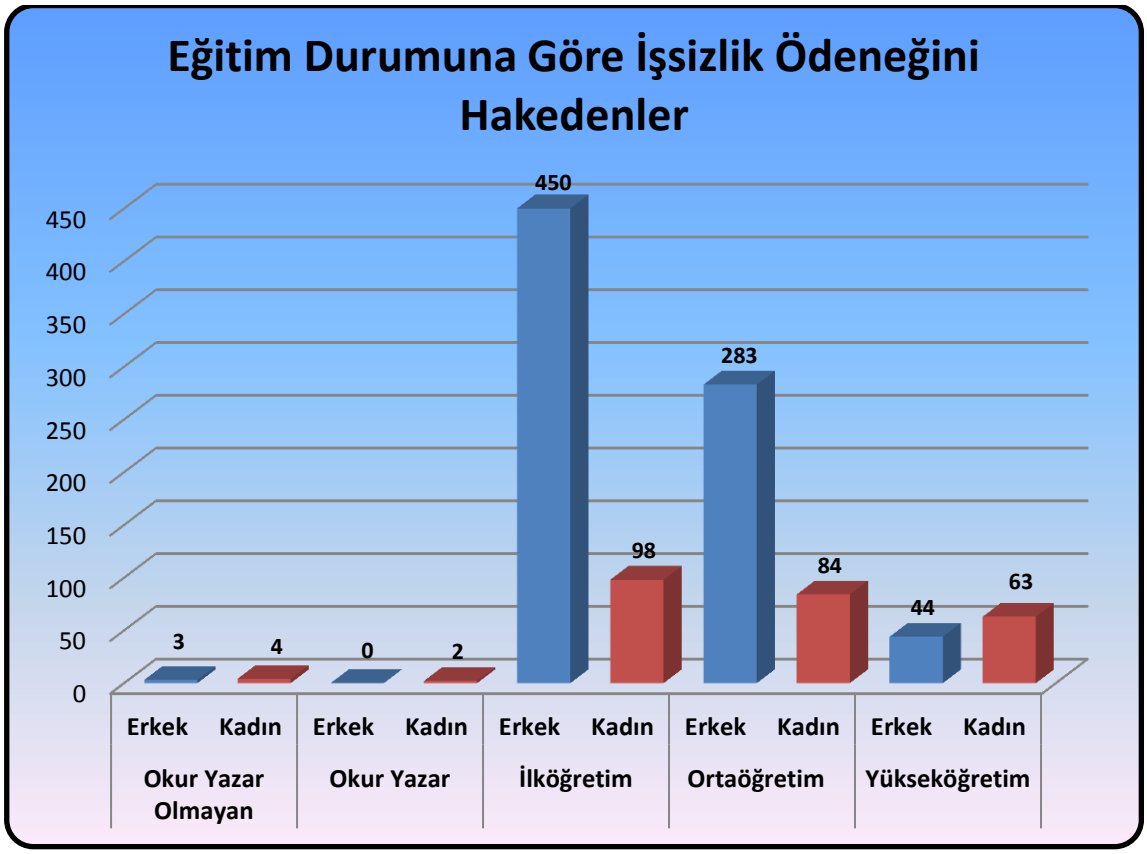



Kaynak: İŞKUR verileri

## 5.4. İşsizlik Ödeneği

2012 yılında Kastamonu ilinde işsizlik ödeneği almak için 2.049 kişi Kuruma başvurmuştur. Başvuranların yüzde 56,1'i ilköğretim mezunu, yüzde 33,2'si ortaöğretim mezunudur. 2.049 kişiden 1.031'i işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. Türkiye genelinde ise işsizlik ödeneğine başvuran 609.245 kişiden yüzde 60'ı işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir.

**Grafik 30: Eğitim Durumuna Göre İşsizlik Ödeneğini Hakedenler, Kastamonu 2012**




Kaynak: İŞKUR verileri

2013 yılının ilk dokuz ayında 1.053 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. Bunların yüzde 54,3'ü ilköğretim, yüzde 32,2'si ortaöğretim ve yüzde 10,7'si yükseköğretim mezunlarından oluşmaktadır.

## 5.5. İşgücü Yetiştirme Faaliyetleri

Kastamonu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce 2012 yılında toplam 254 program açılmış, bu programlara 1.311'i erkek 1.275'i kadın olmak üzere toplam 2.586 kişi katılmıştır. Açılan 49 toplum yararına programdan 733 katılımcı, 36 işgücü yetiştirme kursundan 728 katılımcı, 26 istihdam garantili kurstan 523 katılımcı yararlanmıştır. Türkiye genelinde 2012 yılında açılan toplam 27.351 programa 276.901'i erkek 187.744'ü kadın olmak üzere toplam 464.645 kişi katılmıştır.

2013 yılının ilk dokuz aylık döneminde ilde 187 program açılmış, bu programlara 1.168 kişi katılmıştır. İlde açılan 47 toplum yararına programından 562 katılımcı, 14 istihdam garantili kurstan 246 katılımcı, 9 işgücü yetiştirme kursundan 189 katılımcı yararlanmıştır.

**Tablo 24:İşgücü Yetiştirme Faaliyetleri, Kastamonu 2012**

| Kurs Türü | Kurs Sayısı | Erkek | Kadın | Toplam |
|---|---|---|---|---|
| Girişimcilik | 6 | 73 | 88 | 161 |
| Hükümlülere Yönelik Kurslar | 8 | 130 | 0 | 130 |
| İstihdam Garantili Kurslar | 26 | 169 | 354 | 523 |
| İşgücü Yetiştirme Kursları | 36 | 138 | 590 | 728 |
| Toplum Yararına Programlar | 49 | 610 | 123 | 733 |
| İşbaşı Eğitim Programları | 107 | 78 | 87 | 165 |
| Özürlü Kursları | 2 | 11 | 5 | 16 |
| UMEM Projeleri | 5 | 76 | 15 | 91 |
| UMEM İşbaşı Eğitim Programları | 15 | 26 | 13 | 39 |
| **Toplam** | **254** | **1.311** | **1.275** | **2.586** |

Kaynak: İŞKUR verileri

# İKİNCİ BÖLÜM
# İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

## AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

**Tablo 25: İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012)**

| İŞKUR'UN UYGULADIĞI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI YÖNTEM VERİLERİ | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Dönem** | **Kapsamı** | **Period** | **Sınıflamalar** | **Yöntem** | **GÖRÜŞME YAPILAN İŞYERİ SAYISI[1]** | |
| **2007** | 50+ TÜM İŞYERLERİ | 15 EKİM - 30 | İSCO 88- NACE | Yüz yüze | Toplam | **12.712** |
| **2008** | TÜM İŞYERLERİ | 15 Ekim - 5 Aralık | İSCO 88- NACE REV.1.1 | Elektronik | Toplam | **71.001** |
| | | | | | 10+ işyeri | 26.409 |
| | | | | | 50+işyeri | 7.224 |
| **2009/I** | İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ | 17 Nisan - 30 Mayıs | İSCO 88- NACE REV.1.1 | Elektronik | Toplam | **275.099** |
| | | | | | 10+ işyeri | 83.404 |
| | | | | | 50+işyeri | 15.273 |
| **2009/II** | İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ | 4 Kasım-13 Aralık | İSCO 88- NACE REV.1.1 | Elektronik | Toplam | **255.938** |
| | | | | | 10+ işyeri | 80.638 |
| | | | | | 50+işyeri | 15.985 |
| **2010/I** | İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ | 26 Nisan- 1 Haziran | İSCO 88- NACE REV.1.1 | Elektronik | Toplam | **218.068** |
| | | | | | 10+ işyeri | 73.418 |
| | | | | | 50+işyeri | 14.476 |
| **2010/II** | İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ | 26 Nisan- 1 Haziran | İSCO 88- NACE REV.1.1 | Elektronik | Toplam | **198.479** |
| | | | | | 10+ işyeri | 69.442 |
| | | | | | 50+işyeri | 14.688 |
| **2011/I** | İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ | 26 Nisan- 1 Haziran | İSCO 88- NACE REV.1.1 | Elektronik | Toplam | **159.862** |
| | | | | | 10+ işyeri | 60.501 |
| | | | | | 50+işyeri | 13.393 |
| **2011/II** | 10 + GİRİŞİMLER (TÜİK) | 19 Aralık- 19 Ocak | İSCO 88- NACE REV.2 | Yüz yüze | Toplam | **5.941** |
| | | | | | 10+ işyeri | 3.283 |
| | | | | | 50+işyeri | 1.606 |
| **2012/I** | 10 + GİRİŞİMLER (TÜİK) | 2 Mayıs- 15 Haziran | İSCO 88- NACE REV.2 | Yüz yüze | Toplam Girişim | **5.225** |
| **2012/II** | 10 + İŞYERLERİ (TÜİK) | 10 Eylül-31 Ekim | İSCO 88- NACE REV.2 | Yüz yüze | Toplam İşyeri | **53.164** |
| **2013/I** | 10 + İŞYERLERİ (TÜİK) | 15 Mayıs-30 Haziran | İSCO 88- NACE REV.2 | Yüz yüze | Toplam İşyeri | **87.719** |

Kaynak: İŞKUR

Türkiye İş Kurumu, 2013 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında Türkiye genelinde 87.719 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

[1] Genelleme yapılmamış işyeri sayısıdır.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

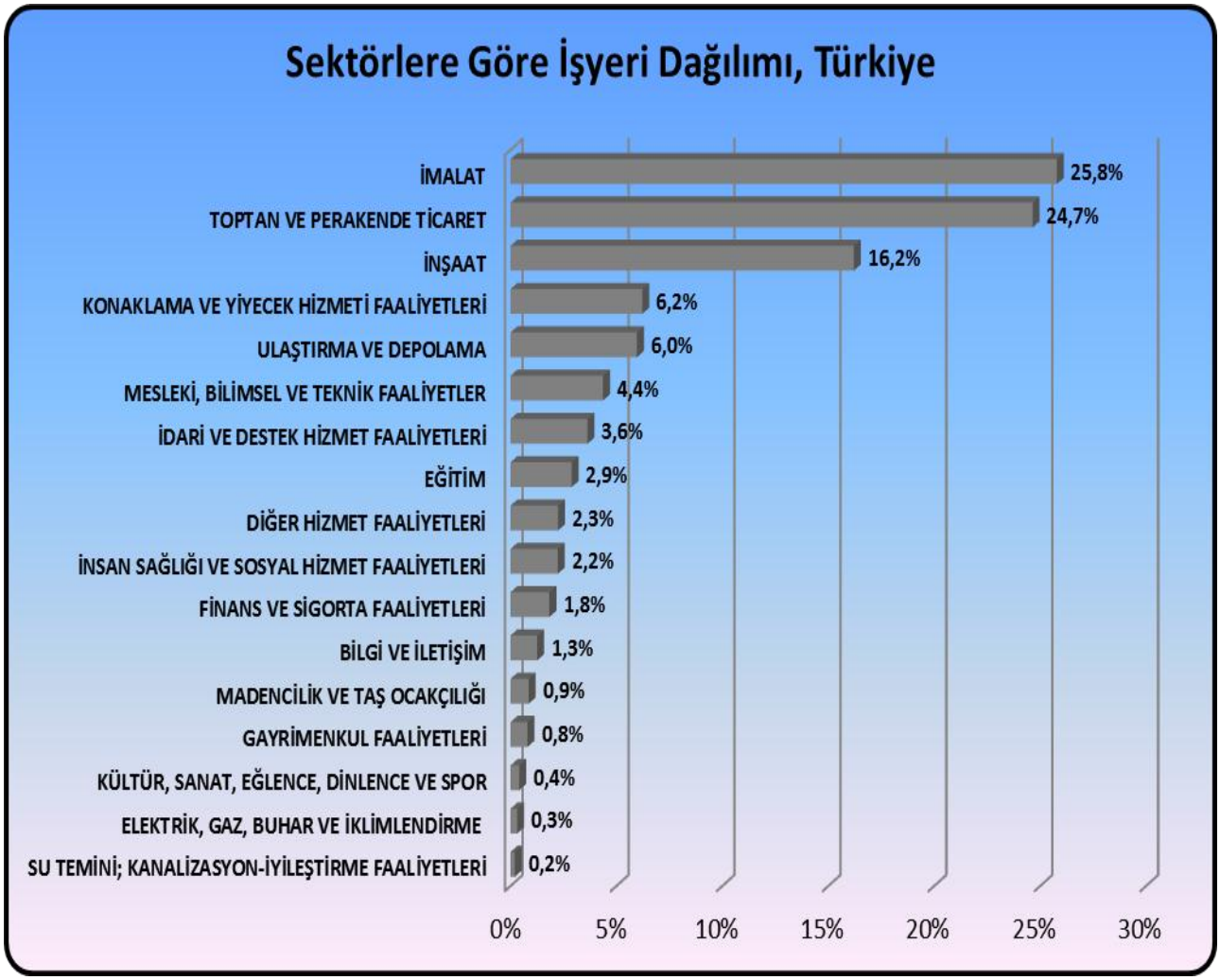
Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

Talep araştırması için örnek hacmi, örnek seçimi, tahmin ve notasyon yöntemleri hakkında Ek 2'de ayrıntılı açıklama yapılmıştır.

## İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşgücü Piyasası Talep Araştırmasının alan uygulaması 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında Türkiye genelinde 87.719, Kastamonu ilinde 633 işyeri ziyaret edilerek ve yüz yüze görüşme yöntemi uygulanarak gerçekleştirilmiştir.

**Grafik 31: Sektörlere Göre İşyeri Dağılımı, Türkiye**

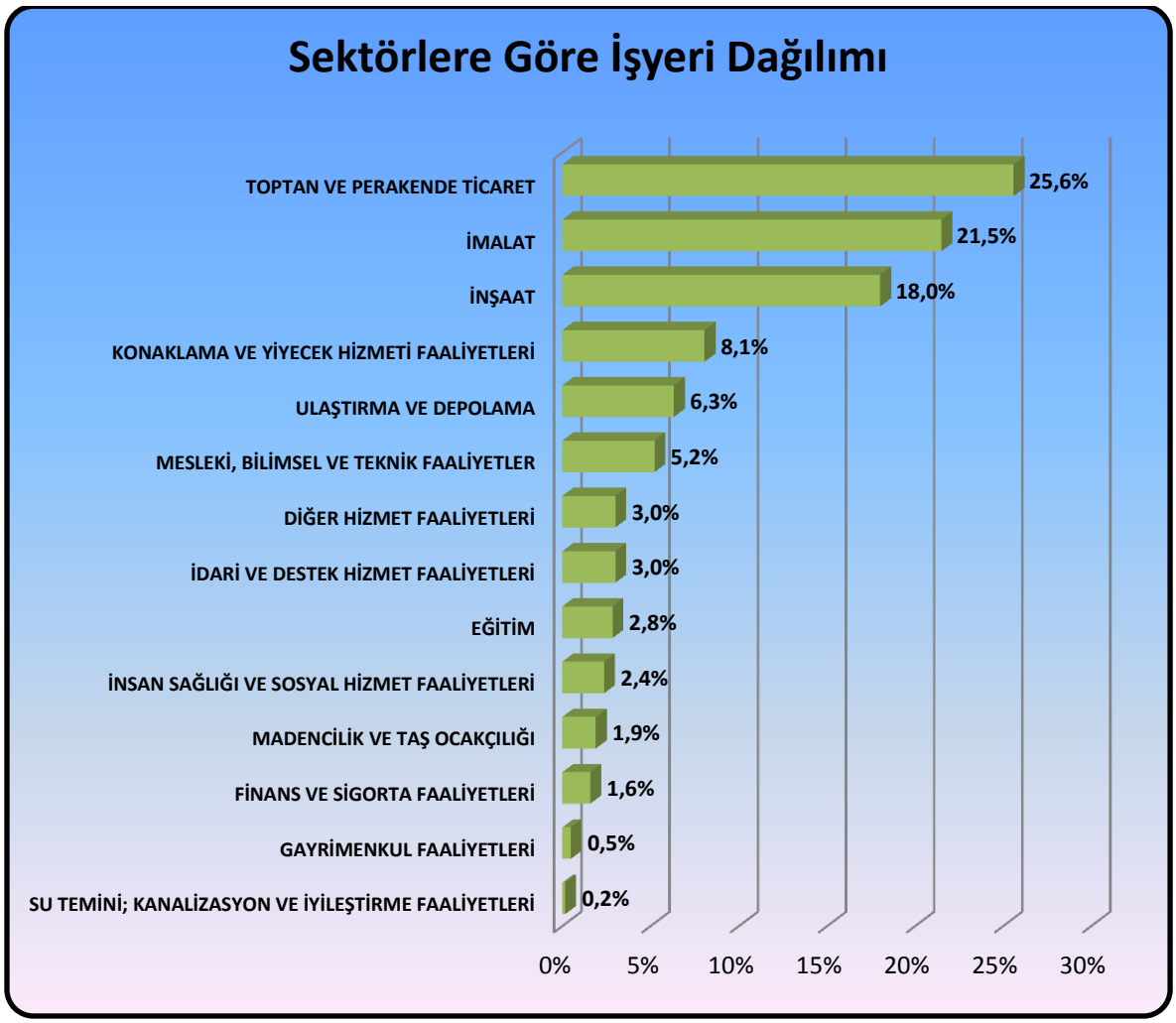



Kaynak: İPA

İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonucunda Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 25,8'inin imalat sektöründe, yüzde 24,7'sinin toptan ve perakende sektöründe, yüzde 16,2'sinin inşaat sektöründe faaliyet gösterdiği görülmüştür.

Kastamonu ilinde ise işyerlerinin 25,6'sı toptan ve perakende ticaret sektöründe, yüzde 21,5'i imalat sektöründe, yüzde 18'i ise inşaat sektöründe faaliyet göstermektedir.

**Grafik 32: Sektörlere Göre İşyeri Dağılımı, Kastamonu**




Kaynak: İPA

Araştırma sonuçlarına göre Kastamonu ilindeki her 100 işyerinin 25'inde açık iş olduğu görülmektedir. İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründeki her 100 iş yerinin 38'i, imalat sektöründe faaliyet gösteren her 100 işyerinin 35'i ve konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri sektöründe ise her 100 işyerinin 31'i eleman aradığını beyan etmiştir.

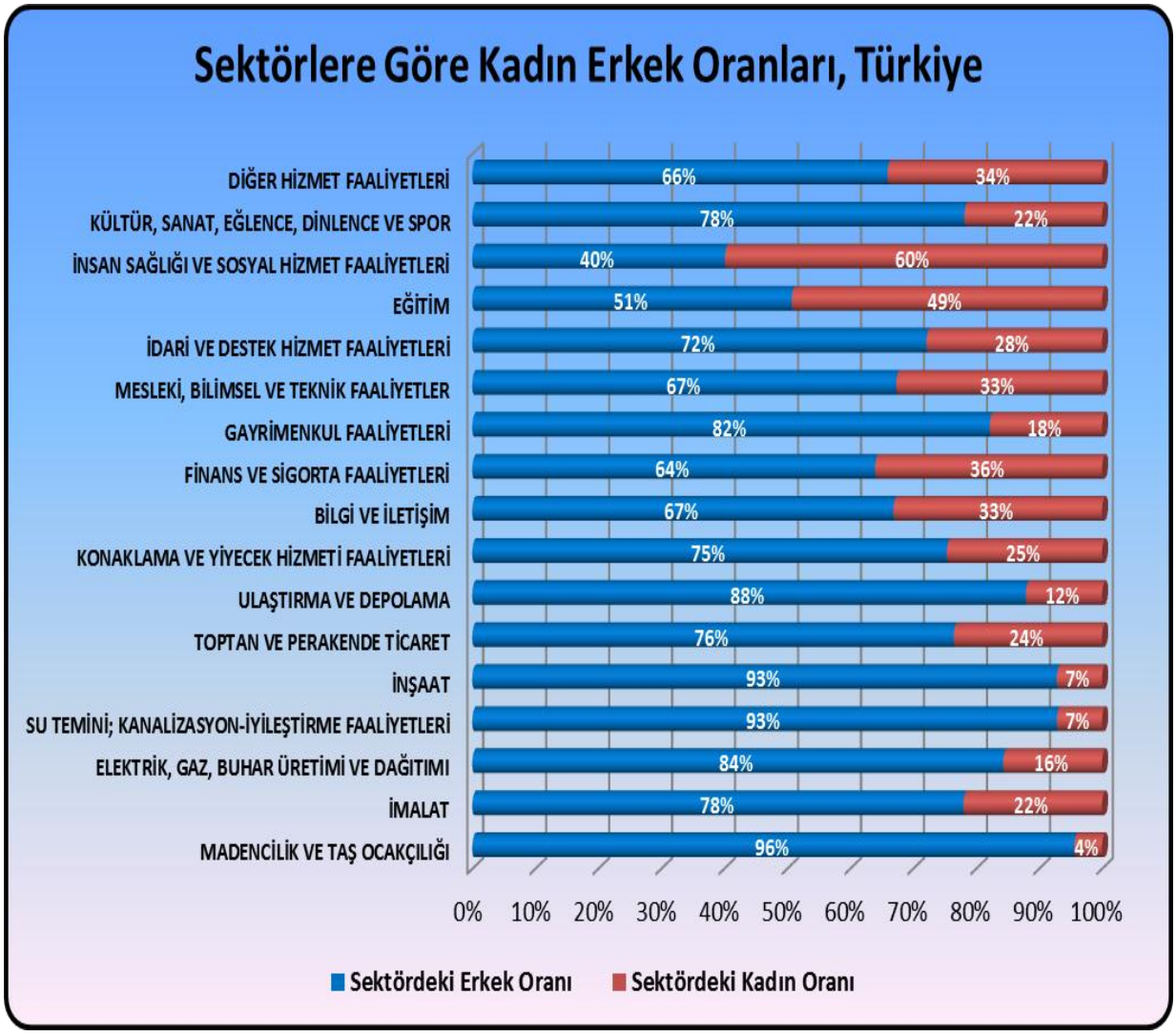
**Tablo 26: Açık İş Veren İşyeri Oranları, Kastamonu**

| Açık İş Veren İşyeri Oranları | |
|---|---|
| **Sektör** | **Oran** |
| İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri | 38,4% |
| İmalat | 35,4% |
| Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri | 31,2% |
| İnşaat | 28,5% |
| Toptan ve Perakende Ticaret | 23,8% |
| Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler | 19,3% |
| Madencilik ve Taş Ocakçılığı | 16,6% |
| İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri | 13,3% |
| Diğer Hizmet Faaliyetleri | 11,1% |
| Finans ve Sigorta Faaliyetleri | 10,0% |
| Ulaştırma ve Depolama | 8,8% |
| Eğitim | 5,5% |
| **Genel Toplam** | **25,2%** |

Kaynak: İPA

Referans döneminde Türkiye genelinde çalışanların kadın ve erkek oranlarına bakıldığında erkek çalışan oranının en fazla olduğu sektörün madencilik ve taş ocakçılığı sektörü olduğu görülmektedir. Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe çalışanların yüzde 96'sı, inşaat ve kanalizasyon-su temini faaliyetleri sektörlerinde çalışanların yüzde 93'ü erkektir. Türkiye genelinde kadın çalışan oranlarının en fazla olduğu sektörler ise yüzde 60 ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, yüzde 49 ile eğitim ve yüzde 36 ile finans ve sigorta hizmetleri sektörüdür.

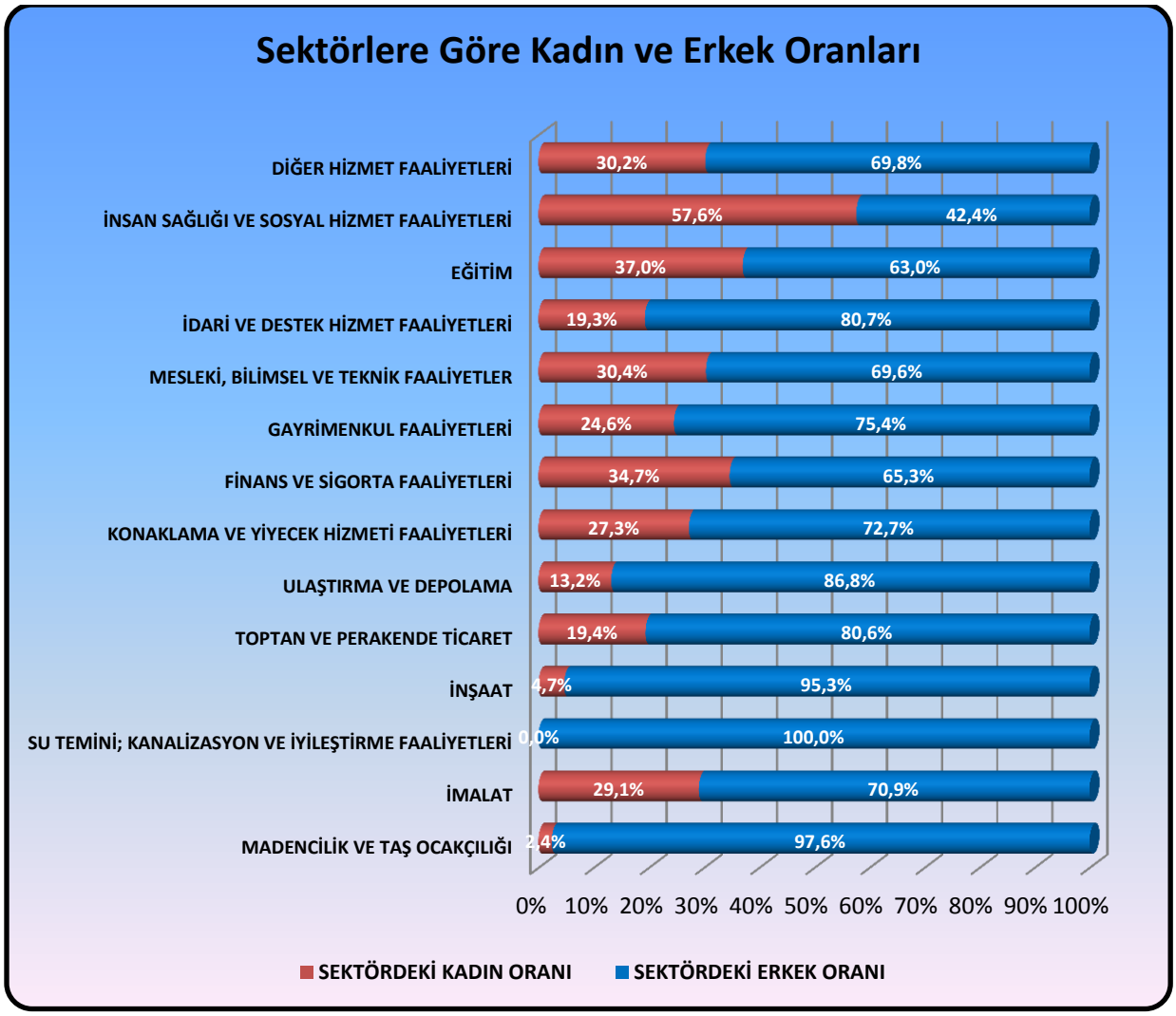
**Grafik 33: Sektörlere Göre Kadın Erkek Oranları, Türkiye**




Kaynak: İPA

Kastamonu ilinde erkek çalışan oranlarının en fazla olduğu sektörler sırasıyla su temini ve kanalizasyon faaliyetleri, madencilik ve taş ocakçılığı ve inşaat sektörüdür. Kadın çalışan oranlarının en fazla olduğu sektörler ise sırasıyla insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, eğitim ve finans-sigorta faaliyetleri sektörüdür.

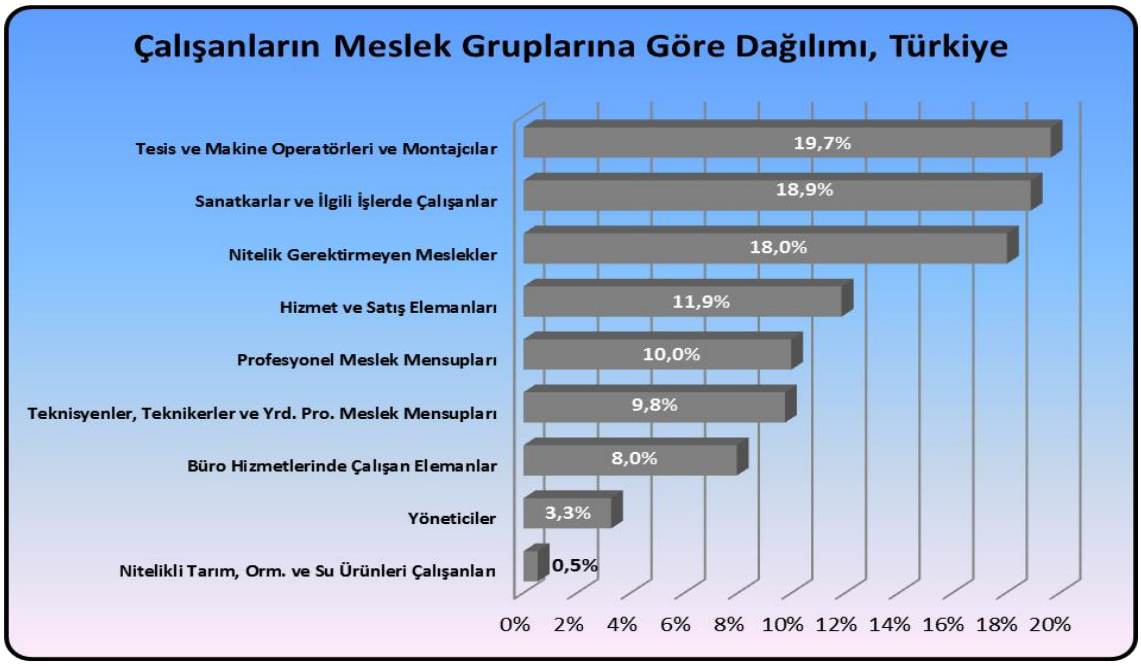
**Grafik 34: Sektörlere Göre Kadın Erkek Oranları, Kastamonu**




Kaynak: İPA

Türkiye genelinde çalışanların meslek gruplarına göre dağılımlarında en fazla çalışanın yüzde 19,7 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda olduğu görülmektedir . Bunu yüzde 18,9 ile sanatkarlar ile ilgili işlerde çalışanlar ve yüzde 18 ile nitelik gerektirmeyen mesleklerde çalışanlar takip etmektedir.

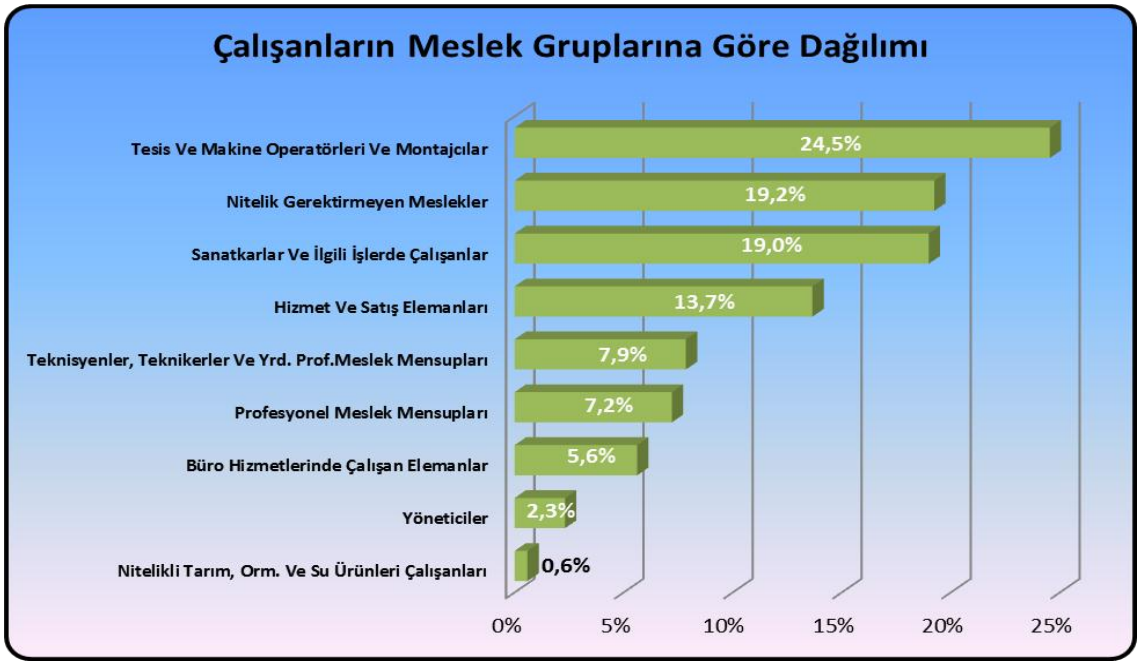
**Grafik 35:Çalışanların Meslek Gruplarına Göre Dağılımı, Türkiye**




Kaynak: İPA

Araştırmaya göre Kastamonu ilinde en fazla çalışan yüzde 24,5 ile tesis ve makine operatörleri meslek grubunda, yüzde 19,2 ile nitelik gerektirmeyen meslekler grubunda ve yüzde 19 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubundadır.

**Grafik 36:Çalışanların Meslek Gruplarına Göre Dağılımı, Kastamonu**



Türkiye genelinde çalışanların yüzde 4,1'i temizlik görevlisi, yüzde 3,3'ü beden işçisi (genel), yüzde 2,6'sı beden işçisi (inşaat) mesleğinde çalışmaktadır. Cinsiyet kırılımında incelendiğinde erkeklerin en fazla çalıştığı meslekler sırasıyla beden işçisi (genel), beden işçisi (inşaat), temizlik görevlisi, güvenlik görevlisi ve şoför (yük taşıma) meslekleri iken; kadınların en fazla çalıştığı meslekler temizlik görevlisi, makineci, muhasebeci, sekreter ve büro memuru meslekleridir.

**Tablo 27: En Çok Çalışılan Meslekler, Türkiye**

| Türkiye Genelinde En Çok Çalışılan Meslekler | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Toplam** | **Yüzde** | **Erkek** | **Yüzde** | **Kadın** | **Yüzde** |
| Temizlik Görevlisi | 4,1% | Beden İşçisi (Genel) | 3,7% | Temizlik Görevlisi | 7,4% |
| Beden İşçisi (Genel) | 3,3% | Beden İşçisi (İnşaat) | 3,4% | Makineci (Dikiş) | 4,7% |
| Beden İşçisi (İnşaat) | 2,6% | Temizlik Görevlisi | 3,1% | Muhasebeci | 3,9% |
| Güvenlik Görevlisi | 2,4% | Güvenlik Görevlisi | 2,8% | Sekreter | 3,5% |
| Makineci (Dikiş) | 2,1% | Şoför-Yük Taşıma | 2,7% | Büro Memuru (Genel) | 2,7% |
| Şoför-Yük Taşıma | 2,0% | Makineci (Dikiş) | 1,3% | Satış Danışmanı | 2,0% |
| Muhasebeci | 1,8% | Garson | 1,3% | Beden İşçisi (Genel) | 1,9% |
| Satış Danışmanı | 1,4% | Satış Danışmanı | 1,2% | Beden İşçisi (Temizlik) | 1,7% |
| Büro Memuru (Genel) | 1,4% | Muhasebeci | 1,2% | Aşçı | 1,5% |
| Garson | 1,2% | Pazarlamacı | 1,1% | Ön Muhasebeci | 1,3% |
| Beden İşçisi (Temizlik) | 1,2% | Büro Memuru (Genel) | 1,0% | Çaycı | 1,3% |
| Pazarlamacı | 1,0% | Beden İşçisi (Temizlik) | 1,0% | Hemşire | 1,2% |
| Aşçı | 1,0% | Şoför (Yolcu Taşıma) | 1,0% | Müşteri Temsilcisi | 1,2% |
| Sekreter | 0,9% | Depo Hamalı | 1,0% | Konfeksiyon İşçisi | 1,2% |
| Şoför (Yolcu Taşıma) | 0,8% | Tır-Çekici Şoförü | 0,8% | Çağrı Merkezi Görevlisi | 1,1% |
| Depo Hamalı | 0,8% | Aşçı | 0,8% | Güvenlik Görevlisi | 1,1% |
| İmal İşçisi | 0,7% | Ağır Kamyon Şoförü | 0,7% | Kalite Kontrolcü-Tekstil | 1,0% |
| Satış Temsilcisi | 0,7% | Satış Temsilcisi | 0,7% | Büro Memuru (İdari) | 0,9% |
| Tır-Çekici Şoförü | 0,6% | İmal İşçisi | 0,7% | Pazarlamacı | 0,9% |
| Büro Memuru (İdari) | 0,6% | Sevkiyat Görevlisi | 0,7% | Ambalajcı (El İle) | 0,9% |

Kaynak: İPA

Kastamonu'da en çok çalışılan meslekler makineci (yüzde 5,3), temizlik görevlisi (yüzde 5,2) ve beden işçisi (inşaat)( yüzde 5,4)'dir. Erkeklerin en çok çalıştığı meslekler sıralaması beden işçisi (inşaat), temizlik görevlisi, şoför (yük taşıma), beden işçisi (genel) ve güvenlik görevlisi şeklindedir. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler ise makineci, temizlik görevlisi, ütücü, büro memuru ve ortacı meslekleridir.

**Tablo 28: En Çok Çalışılan Meslekler, Kastamonu**

| Kastamonu'da En Çok Çalışılan Meslekler | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Toplam** | **Yüzde** | **Erkek** | **Yüzde** | **Kadın** | **Yüzde** |
| Makineci (Dikiş) | 5,3% | Beden İşçisi (İnşaat) | 4,5% | Makineci (Dikiş) | 19,3% |
| Temizlik Görevlisi | 5,2% | Temizlik Görevlisi | 4,2% | Temizlik Görevlisi | 8,5% |
| Beden İşçisi (İnşaat) | 3,4% | Şoför-Yük Taşıma | 2,9% | Ütücü | 3,2% |
| Beden İşçisi (Genel) | 2,6% | Beden İşçisi (Genel) | 2,8% | Büro Memuru (Genel) | 2,8% |
| Şoför-Yük Taşıma | 2,3% | Güvenlik Görevlisi (Silahsız) | 2,1% | Ortacı | 2,5% |
| Güvenlik Görevlisi (Silahsız) | 1,8% | Tuğla İmal İşçisi | 1,9% | Aşçı | 2,3% |
| Tuğla İmal İşçisi | 1,6% | Garson (Servis Elemanı) | 1,8% | Kat Görevlisi-Temizlik | 2,2% |
| Garson (Servis Elemanı) | 1,5% | Bıçkıcılar, Kontrplak İşçileri | 1,7% | Kalite Kontrolcü-Tekstil | 1,9% |
| Aşçı | 1,3% | İş Makineleri Operatörü | 1,6% | Muhasebeci | 1,9% |
| Bıçkıcılar, Kontrplak İşçileri | 1,3% | Akaryakıt Satış Elemanı | 1,5% | El Ve Makine Dikişçisi | 1,8% |
| Beden İşçisi (Temizlik) | 1,3% | Pazarlamacı | 1,4% | Kasiyer | 1,8% |
| Ütücü | 1,3% | Ağır Kamyon Şoförü | 1,3% | Hemşire | 1,7% |
| Büro Memuru (Genel) | 1,2% | Beden İşçisi-Bina İnşaatı | 1,2% | Beden İşçisi (Genel) | 1,7% |
| İş Makineleri Operatörü | 1,2% | Makineci (Dikiş) | 1,2% | Sekreter | 1,5% |
| Akaryakıt Satış Elemanı | 1,2% | Beden İşçisi (Temizlik) | 1,2% | Beden İşçisi (Temizlik) | 1,5% |
| Muhasebeci | 1,1% | Sıvacı | 1,2% | Bulaşıkçı (Stevard) | 1,3% |
| Pazarlamacı | 1,1% | Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı | 1,1% | Ön Muhasebeci | 1,3% |
| Ağır Kamyon Şoförü | 1,0% | Aşçı | 1,1% | Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi | 1,2% |
| Beden İşçisi-Bina İnşaatı | 1,0% | Maden Sondörü | 1,1% | Acil Tıp Teknisyeni | 1,0% |
| Ön Muhasebeci | 1,0% | Yönetici (İş Hizmetleri) | 1,1% | Reyon Görevlisi | 1,0% |

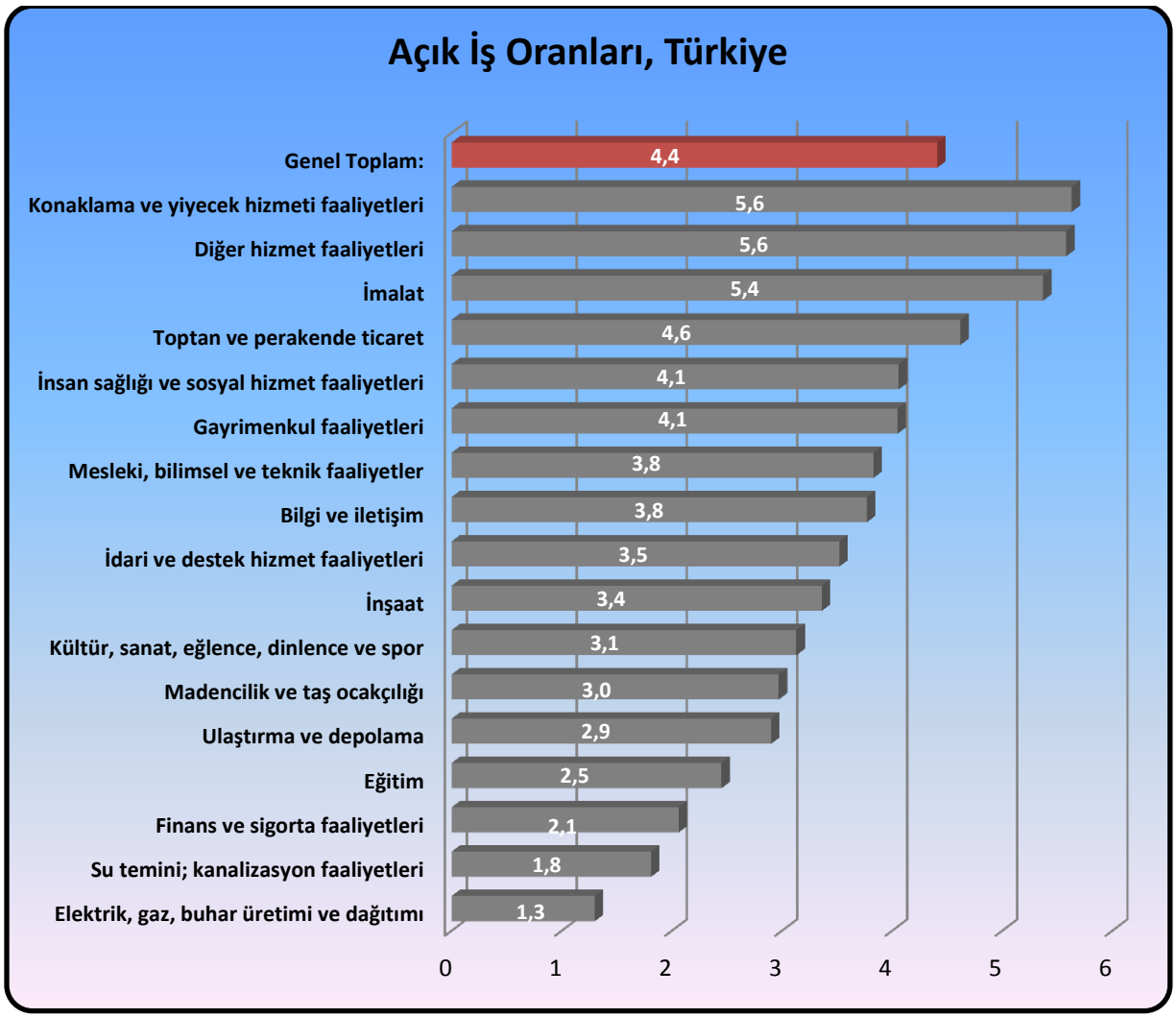
Kaynak: İPA

## AÇIK İŞLER

Açık iş; açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir.

Araştırma sonuçlarına göre Türkiye genelinde her yüz kişilik pozisyonun 4'ü boştur. Sektörlere göre açık iş oranlarına bakıldığında Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve diğer hizmet faaliyetleri sektörlerinde açık iş oranı yüzde 5,6, İmalat sektöründe açık iş oranı yüzde 5,4'tür.

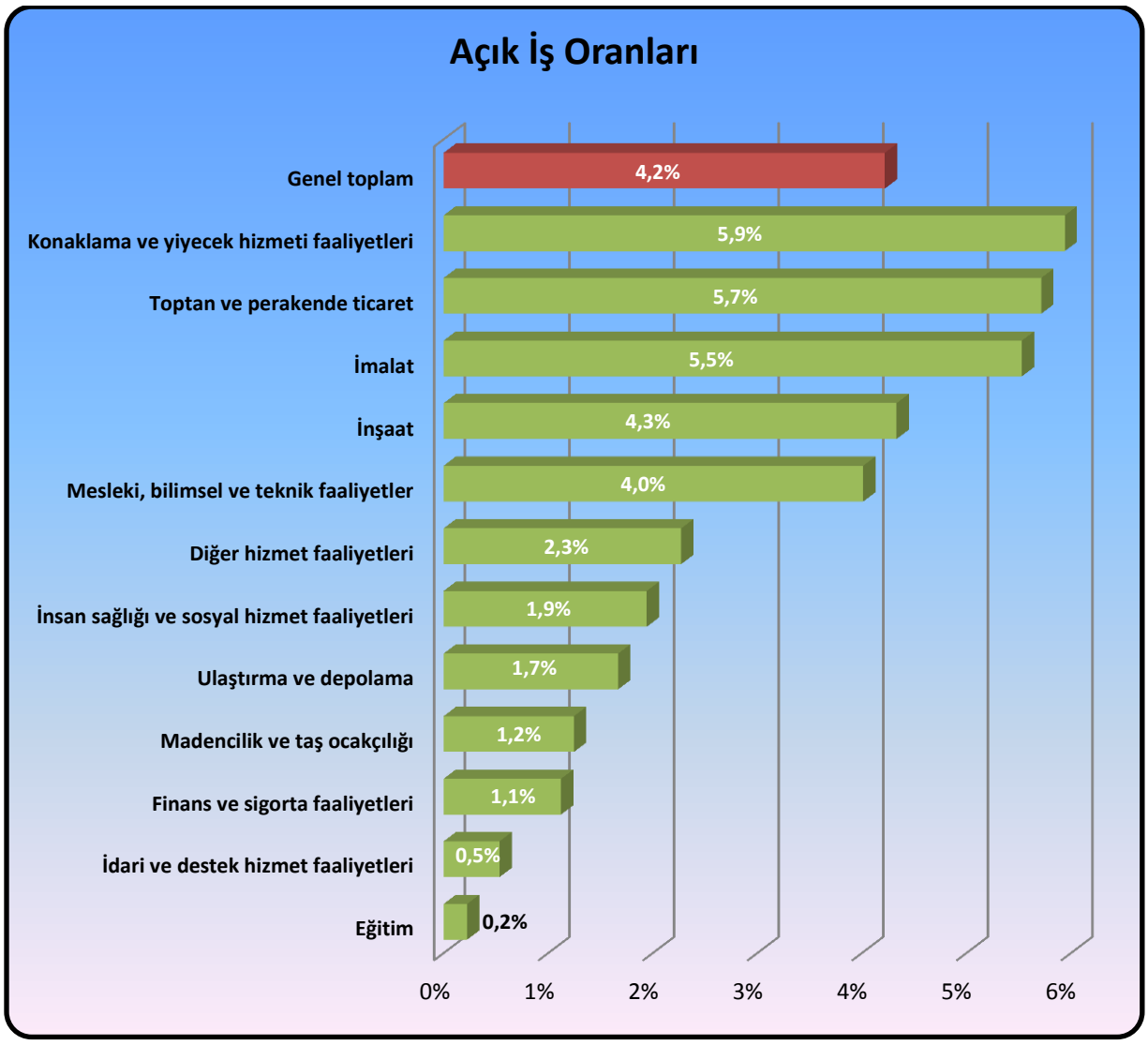
**Grafik 37: Sektörlere Göre Açık iş Oranları, Türkiye**




Kaynak: İPA

Kastamonu ilinde en fazla açık iş oranının olduğu sektörler sırasıyla konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, toptan ve perakende ticaret ve imalat sektörleridir. İlin açık iş oranı yüzde 4,2'dir.

**Grafik 38: Sektörlere Göre Açık iş Oranları, Kastamonu**




Kaynak: İPA

Meslek grupları bazında Türkiye genelinde en fazla açık iş oranı yüzde 5,8 ile tesis ve makine operatörleri grubundadır. Ardından yüzde 5,5 ile sanatkarlar ile ilgili işlerde çalışanlar ve yüzde 3,9 ile teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları grubu gelmektedir.

**Tablo 29: Meslek Gruplarına Göre Açık iş Oranları, Türkiye**

| Meslek Grupları, Türkiye | Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı | Çalışan Sayısı | Açık İş Oranı |
|---|---|---|---|
| Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar | 67.357 | 1.100.374 | 5,8% |
| Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar | 61.912 | 1.058.763 | 5,5% |
| Teknisyenler, Teknikerler Ve Yrd. Prof. Meslek Mensupları | 21.932 | 545.798 | 3,9% |
| Profesyonel Meslek Mensupları | 20.989 | 559.125 | 3,6% |
| Hizmet Ve Satış Elemanları | 35.189 | 664.056 | 5,0% |
| Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar | 13.800 | 445.344 | 3,0% |
| Nitelik Gerektirmeyen Meslekler | 35.313 | 1.009.155 | 3,4% |
| Yöneticiler | 784 | 182.957 | 0,4% |
| Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları | 806 | 29.780 | 2,6% |
| **Genel Toplam** | **258.082** | **5.595.353** | **4,4%** |

Kaynak: İPA

Araştırmaya göre Kastamonu ilinde de en fazla açık iş oranının olduğu meslek grupları sıralaması Türkiye sıralaması ile aynı şekildedir.

**Tablo 30: Meslek Gruplarına Göre Açık iş Oranları, Kastamonu**

| Meslek Grupları | Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı | Çalışan Sayısı | Açık İş Oranı |
|---|---|---|---|
| Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar | 296 | 4.205 | 6,6% |
| Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar | 196 | 3.254 | 5,7% |
| Teknisyenler, Teknikerler Ve Yrd. Prof. Meslek Mensupları | 50 | 1.346 | 3,6% |
| Profesyonel Meslek Mensupları | 45 | 1.235 | 3,5% |
| Hizmet Ve Satış Elemanları | 84 | 2.340 | 3,5% |
| Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar | 18 | 963 | 1,9% |
| Nitelik Gerektirmeyen Meslekler | 61 | 3.298 | 1,8% |
| Yöneticiler | 4 | 396 | 1,1% |
| Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları | 0 | 101 | 0,0% |
| **Genel Toplam** | **755** | **17.138** | **4,2%** |

Kaynak: İPA

İlde 755 kişilik açık işin yüzde 24,8'i makinecilik mesleğindedir. Mobilya imalatçısı mesleğindeki açık iş toplam açık işin yüzde 4,3'ünü oluştururken, garson mesleğindeki açık iş toplam açık işin yüzde 4'ünü oluşturmaktadır. Makineci mesleğindeki açık işin diğer mesleklere oranla daha fazla olmasının nedenlerinden bazıları tekstil sektöründeki eleman sirkülasyonu ve tekstil sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin çokluğudur.

Türkiye genelinde de açık işlerin yüzde 7,9'u makinecilik mesleğindedir. Makinecilik mesleğini yüzde 3,3 ile beden işçisi ve yüzde 3,2 ile güvenlik görevlisi mesleği takip etmektedir.

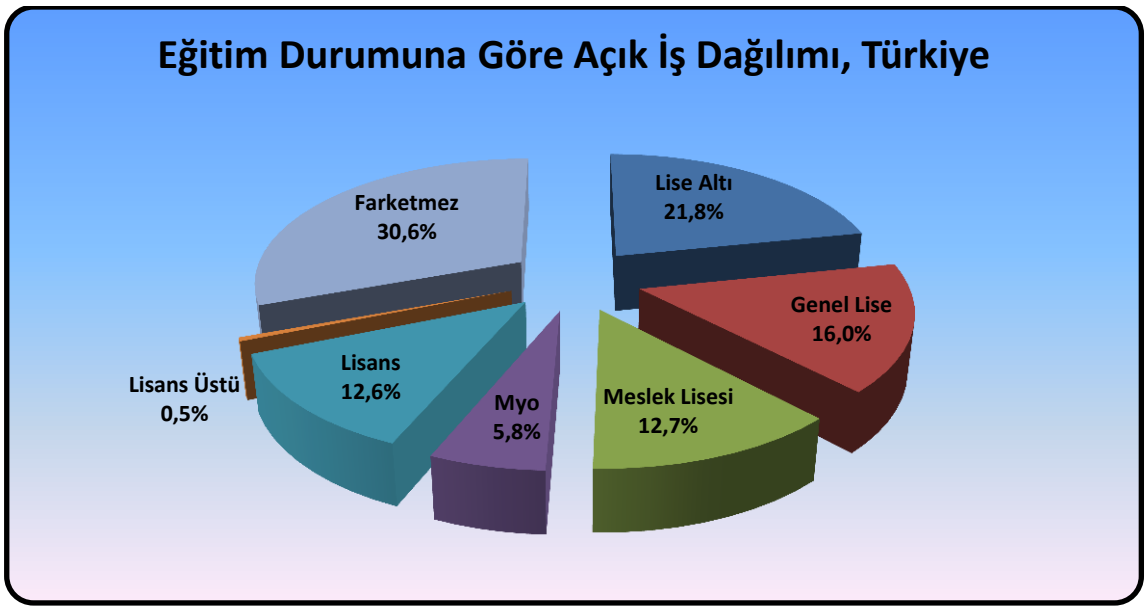
**Tablo 31: Meslekler Bazında Açık iş Dağılımı, Kastamonu-Türkiye**

| Kastamonu | Açık İş Dağılımı | Türkiye | Açık İş Dağılımı |
|---|---|---|---|
| Makineci (Dikiş) | 24,8% | Makineci (Dikiş) | 7,9% |
| Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı | 4,3% | Beden İşçisi (Genel) | 3,3% |
| Garson (Servis Elemanı) | 4,0% | Güvenlik Görevlisi | 3,2% |
| Ütücü | 4,0% | Garson (Servis Elemanı) | 2,4% |
| Ortacı | 3,0% | Temizlik Görevlisi | 2,2% |
| Metal Döküm Kalıpçısı | 2,4% | Ortacı | 1,7% |
| Beden İşçisi (Genel) | 1,9% | Gaz Altı Kaynakçısı | 1,7% |
| Marangoz | 1,8% | Satış Danışmanı | 1,6% |
| Betonarme Demircisi | 1,8% | Pazarlamacı | 1,4% |
| Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer) | 1,8% | Çağrı Merkezi Görevlisi | 1,3% |
| İnşaat Teknikeri | 1,7% | Komi (Garson Yardımcısı) | 1,1% |
| İnşaat Mühendisi | 1,6% | Şoför-Yük Taşıma | 1,1% |
| Kasiyer | 1,6% | Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) | 1,0% |
| Pazarlamacı | 1,3% | Ütücü | 1,0% |
| Beton Transmikser Operatörü | 1,2% | Depo Hamalı | 0,9% |
| İplik Temizleme İşçisi | 1,2% | CNC Torna Tezgahı Operatörü | 0,9% |
| Aşçı | 1,1% | Overlok Makinesi Operatörü | 0,9% |
| Overlok Makinesi Operatörü | 1,0% | Beden İşçisi (İnşaat) | 0,8% |
| Reçmeci | 1,0% | Ön Muhasebeci | 0,8% |
| Bıçkıcılar, Kontrplak İşçileri | 1,0% | Muhasebeci | 0,7% |

Kaynak: İPA

Türkiye genelinde "İşyerinizde şu an eleman ihtiyacı duyduğunuz mesleklerde aradığınız eğitim düzeyi nedir?" sorusuna eleman ihtiyacı duyduğunu belirten işverenlerin yüzde 30,6'sı eğitim düzeyi farketmez cevabını vermişlerdir. İşverenlerin yüzde 21,8'i lise altı eğitim düzeyinin yeterli olduğunu, yüzde 16'sı genel lise mezunu olmasının yeterli olduğunu, yüzde 12,7'si meslek lisesi mezunu eleman ihtiyacı duyduğunu beyan etmiştir.

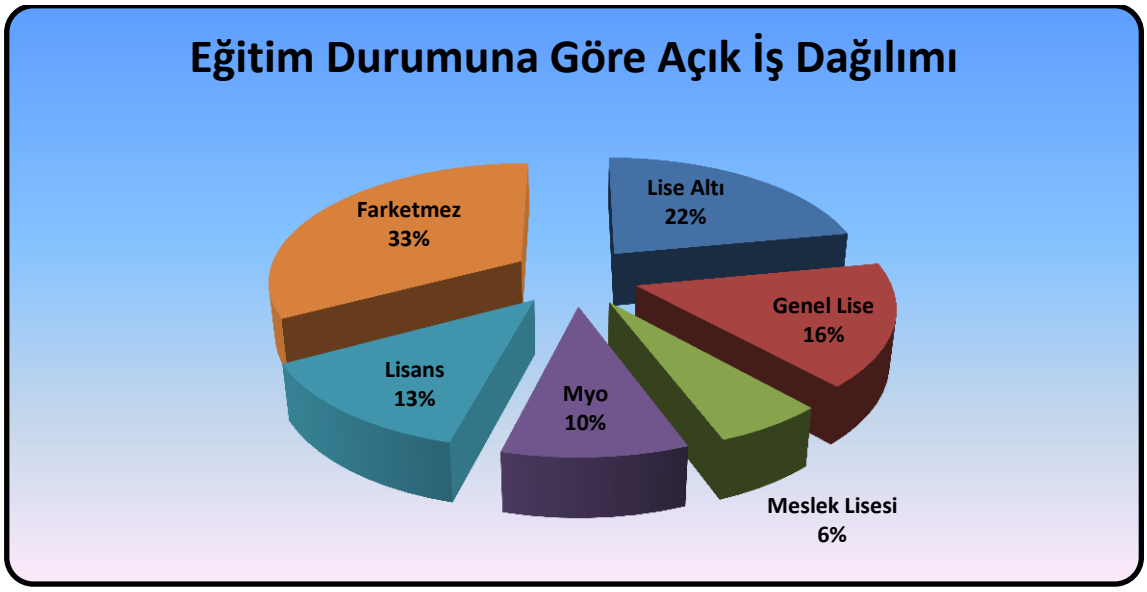
**Grafik 39: Eğitim Durumuna Göre Açık iş Dağılımı, Türkiye**




Kaynak: İPA

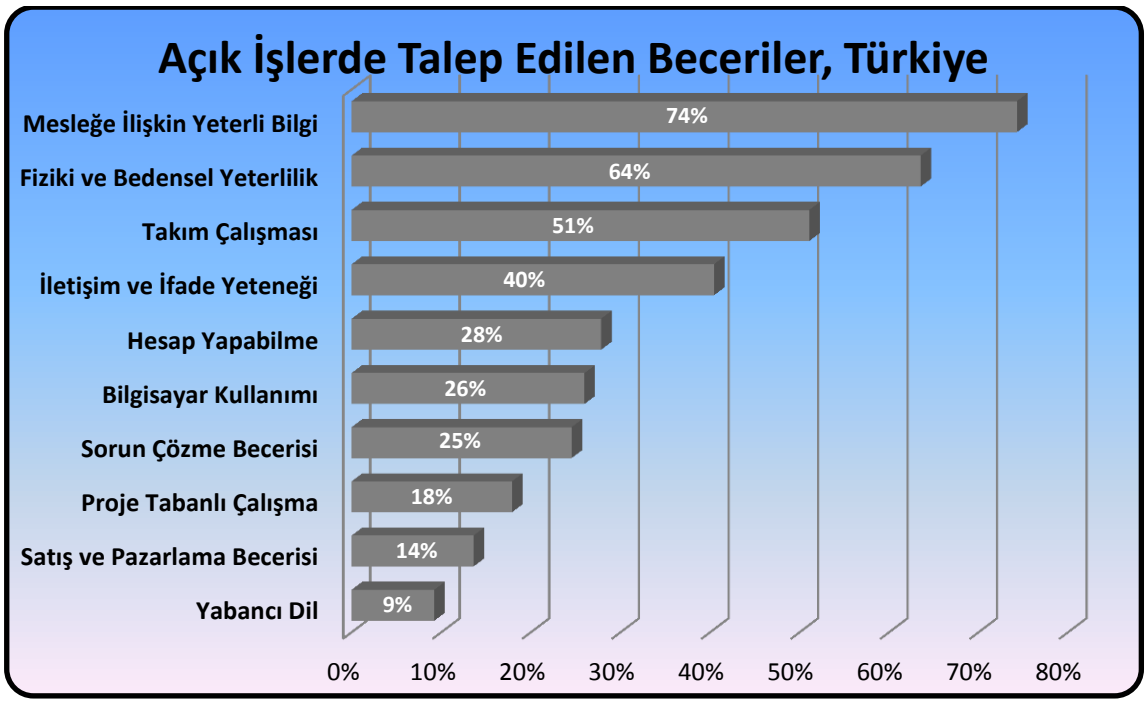
İlde ise "İşyerinizde şu an eleman ihtiyacı duyduğunuz mesleklerde aradığınız eğitim düzeyi nedir?" sorusuna eleman ihtiyacı duyduğunu belirten işverenlerin yüzde 33'ü eğitim düzeyi farketmez cevabını vermişlerdir. İşverenlerin yüzde 22'si lise altı eğitim düzeyinin yeterli olduğunu, yüzde 16'sı genel lise mezunu olmasının yeterli olduğunu, yüzde 13'ü lisans mezunu eleman ihtiyacı duyduğunu beyan etmiştir.

**Grafik 40: Eğitim Durumuna Göre Açık iş Dağılımı, Kastamonu**



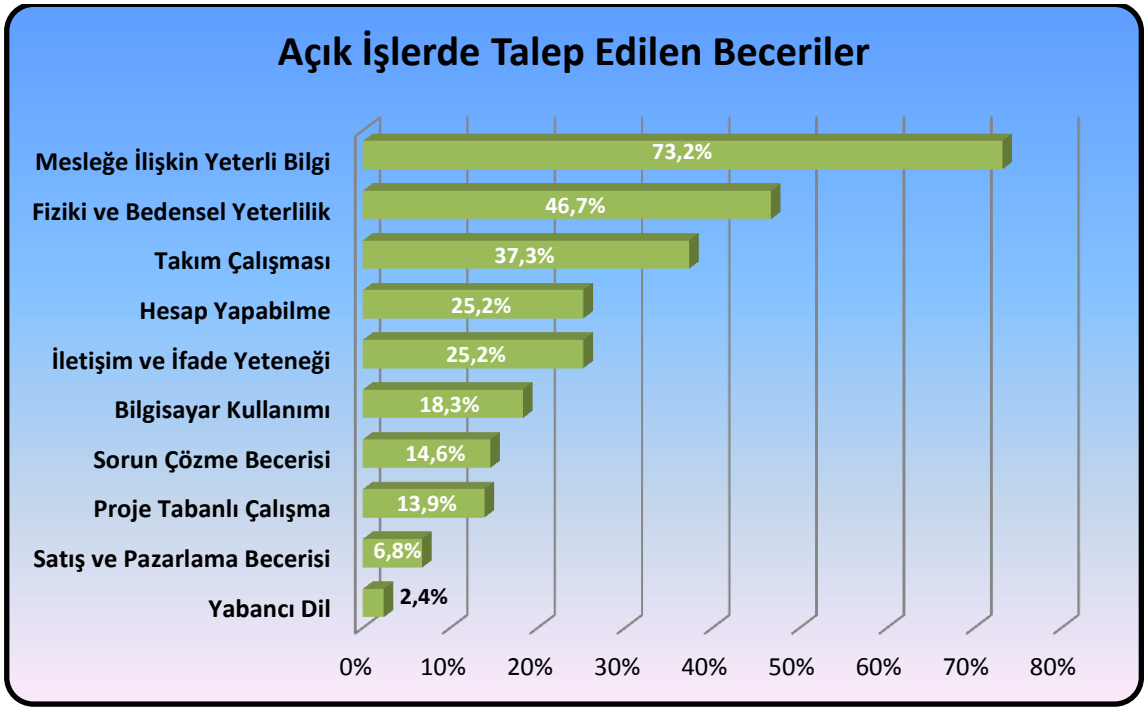
Türkiye genelinde işgücüne dahil olmak isteyen bireylerde en fazla aranan nitelikler mesleğe ilişkin yeterli bilgi, fiziki ve bedensel yeterlilik ve takım çalışmasına yatkınlıktır.

**Grafik 41: Açık İşlerde Talep Edilen Beceriler, Türkiye**



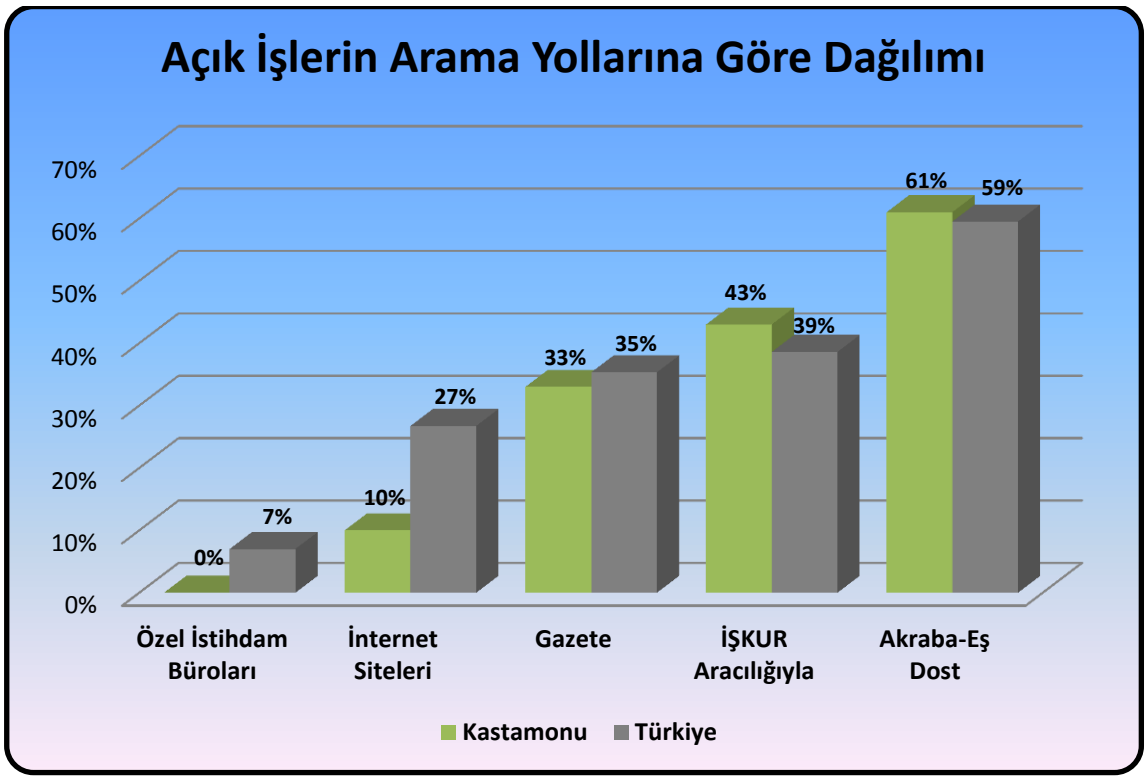

Araştırma sonuçlarına göre Kastamonu ilinde işverenler ihtiyaç duydukları elemanlarda mesleğe ilişkin yeterli bilgi, fiziki ve bedensel yeterlilik ve takım çalışmasına yatkınlık özelliklerini aramaktadırlar.

**Grafik 42: Açık İşlerde Talep Edilen Beceriler, Kastamonu**



İşverenler eleman temini konusunda çoğunlukla tek bir kanala bağlı kalmamaktadır. Herhangi bir pozisyonda personele ihtiyaç duyan işveren işin niteliğine göre aynı anda hem akraba-eş-dost kanalını, hem İŞKUR aracılığını, hem de diğer yolları kullanabilmektedir. Araştırmanın ortaya koyduğu sonuçlara göre Türkiye genelinde ve Kastamonu'da işverenler personel ihtiyaçlarını en çok akraba-eş-dost kanalı ile temin etmeye çalışmaktadır. Daha sonra ise Türkiye genelinde sırasıyla İŞKUR, gazete ilanları, internet siteleri ve özel istihdam büroları tercih edilmekte iken; Kastamonu'da sırasıyla İŞKUR, gazete ilanları ve internet siteleri tercih edilmektedir.

**Grafik 43: Açık İşlerin Arama Yollarına Göre Dağılımı, Kastamonu-Türkiye**




Kaynak: İPA

## TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında, işletmelere 2013 yılı içerisinde hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri sorulmuştur.

Türkiye genelinde insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründeki işletmelerin yüzde 65,4'ü, imalat sektöründeki işletmelerin yüzde 56,8'i ve konaklama-yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründeki işletmelerin yüzde 53,2'si eleman temininde güçlük çektiklerini beyan etmiştir.

İlde imalat ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörlerindeki işletmelerin yüzde 52'si, toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet gösteren işletmelerin yüzde 42'si ve mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü ile eğitim sektöründeki işletmelerin yüzde 39'u eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmişlerdir.

**Tablo 32: Eleman Temininde Güçlük Çektiğini Bildiren İşyerleri, Kastamonu**

| Sektör | Toplam İşyeri Sayısı | Teminde Güçlük Bildiren İşyeri Sayısı | Oran |
|---|---|---|---|
| Madencilik ve Taş Ocakçılığı | 12 | 3 | 25% |
| İmalat | 136 | 71 | 52% |
| Su Temini; Kanalizasyon ve İyileştirme Faaliyetleri | 1 | 0 | 0% |
| İnşaat | 114 | 42 | 37% |
| Toptan ve Perakende Ticaret | 162 | 68 | 42% |
| Ulaştırma ve Depolama | 40 | 9 | 24% |
| Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri | 51 | 27 | 52% |
| Finans ve Sigorta Faaliyetleri | 10 | 1 | 10% |
| Gayrimenkul Faaliyetleri | 3 | 1 | 33% |
| Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler | 33 | 13 | 39% |
| İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri | 19 | 4 | 20% |
| Eğitim | 18 | 7 | 39% |
| İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri | 15 | 6 | 38% |
| Diğer Hizmet Faaliyetleri | 19 | 2 | 11% |
| **Genel Toplam** | **633** | **254** | **40%** |

Kaynak: İPA

Araştırma sonuçlarına göre ilde temininde güçlük çekilen 1.051 kişilik pozisyonun yüzde 44,3'ü imalat sektöründedir. İmalat sektörünü yüzde 19,2 ile toptan ve perakende ticaret sektörü, yüzde 14,3 ile inşaat sektörü takip etmektedir. Sektördeki genel ücret düzeyinin düşük olması ve yeterli mesleki bilgi ve beceriye sahip eleman sayısının az olmasından dolayı, imalat sektöründe eleman temininde güçlük çekme oranının yüksek olduğu tahmin edilmektedir.

Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen 19.887 kişilik pozisyonun yüzde 39,4'ü imalat sektöründe, yüzde 18,1'i, toptan ve perakende ticaret sektöründe, yüzde 13,4'ü inşaat sektöründedir.

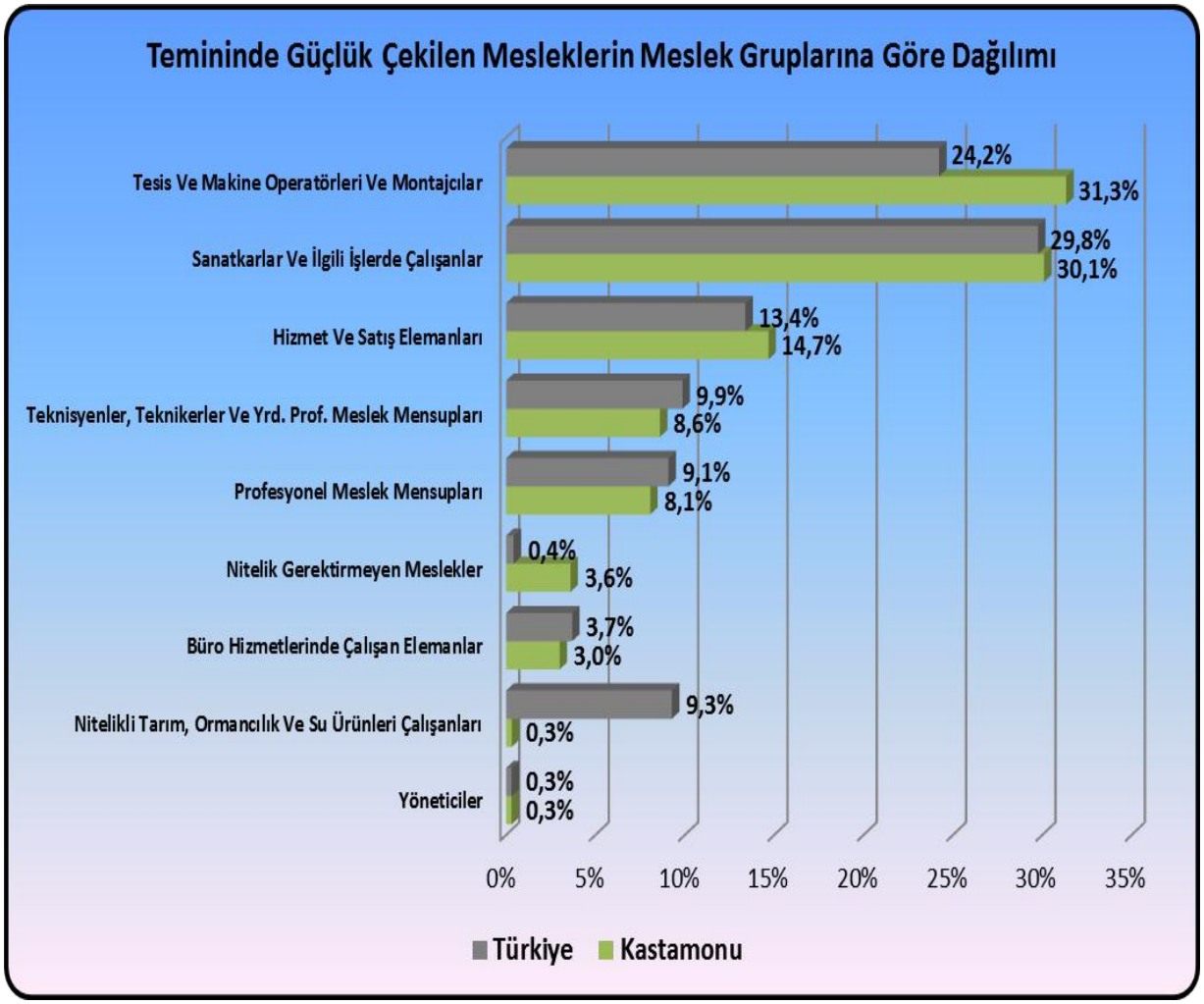
**Tablo 33: Sektörel Bazda Eleman Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayı-Oranları, Kastamonu-Türkiye**

| Sektörler | Kastamonu | | Türkiye | |
|---|---|---|---|---|
| | Toplam Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı | Oran | Toplam Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı | Oran |
| Madencilik ve Taş Ocakçılığı | 12 | 1,1% | 2.814 | 0,8% |
| İmalat | 466 | 44,3% | 134.403 | 39,4% |
| Elektrik, Gaz, Buhar Üretimi ve Dağıtımı | 0 | 0,0% | 510 | 0,1% |
| Su Temini; Kanalizasyon ve İyileştirme Faaliyetleri | 0 | 0,0% | 559 | 0,2% |
| İnşaat | 151 | 14,3% | 45.631 | 13,4% |
| Toptan ve Perakende Ticaret | 202 | 19,2% | 61.834 | 18,1% |
| Ulaştırma ve Depolama | 28 | 2,7% | 13.091 | 3,8% |
| Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri | 99 | 9,4% | 22.200 | 6,5% |
| Bilgi ve İletişim | 0 | 0,0% | 2.764 | 0,8% |
| Finans ve Sigorta Faaliyetleri | 1 | 0,1% | 2.340 | 0,7% |
| Gayrimenkul Faaliyetleri | 6 | 0,6% | 1.891 | 0,6% |
| Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler | 43 | 4,0% | 10.595 | 3,1% |
| İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri | 19 | 1,8% | 19.887 | 5,8% |
| Eğitim | 12 | 1,1% | 5.693 | 1,7% |
| İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri | 12 | 1,1% | 9.896 | 2,9% |
| Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor | 0 | 0,0% | 852 | 0,2% |
| Diğer Hizmet Faaliyetleri | 2 | 0,2% | 5.988 | 1,8% |
| **Genel Toplam** | **1.051** | **100%** | **340.950** | **100,0%** |

Kaynak: İPA

Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen mesleklerin en fazla olduğu grup yüzde 29,8 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar grubudur. Bu meslek grubunu yüzde 24,2 ile tesis ve makine operatörleri ve yüzde 13,4 ile hizmet ve satış elemanları takip etmektedir. İldeki duruma bakılacak olursa temininde güçlük çekilen mesleklerin en fazla olduğu gruplar tesis ve makine operatörleri, sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ve hizmet ve satış elemanlarıdır. İlde temininde güçlük çekilen toplam 1.051 kişilik pozisyonun yüzde 31,3'ü tesis ve makine operatörleri meslek grubunda yer almaktadır.

**Grafik 44: Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı, Kastamonu-Türkiye**




Kaynak: İPA

Kastamonu ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin yüzde 17,5'i makineci mesleğinde, yüzde 5'i garson mesleğinde ve yüzde 2,7'si orman mühendisi mesleğindedir. Türkiye genelinde ise temininde güçlük çekilen mesleklerin yüzde 6,9'u makineci, yüzde 2,8'i güvenlik görevlisi ve yüzde 2,3'ü garson mesleklerindedir.

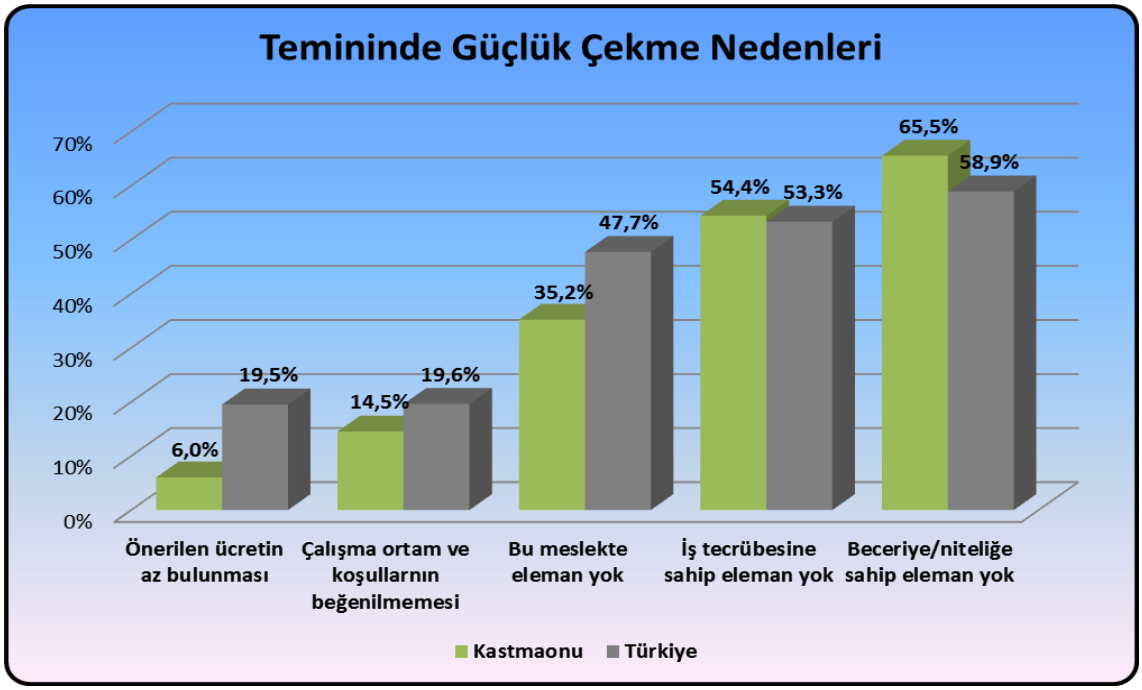
**Tablo 34: Mesleklere Göre Eleman Temininde Güçlük Dağılımı, Kastamonu-Türkiye**

| Kastamonu | Oran | Türkiye | Oran |
|---|---|---|---|
| Makineci (Dikiş) | 17,5% | Makineci (Dikiş) | 6,9% |
| Garson (Servis Elemanı) | 5,0% | Güvenlik Görevlisi | 2,8% |
| Orman Mühendisi | 2,7% | Garson (Servis Elemanı) | 2,3% |
| Aşçı | 2,5% | Beden İşçisi (Genel) | 1,9% |
| Ütücü | 2,1% | Gaz Altı Kaynakçısı | 1,7% |
| Pazarlamacı | 2,1% | Satış Danışmanı | 1,4% |
| Elektrikçi (Genel) | 2,1% | Ortacı | 1,4% |
| Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) | 2,0% | Temizlik Görevlisi | 1,3% |
| Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı | 1,8% | Pazarlamacı | 1,3% |
| Ahşap Boyamacı (elle) | 1,8% | Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) | 1,2% |
| Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı) | 1,5% | Aşçı | 1,1% |
| Marangoz | 1,4% | Çağrı Merkezi Görevlisi | 1,0% |
| Gaz Altı Kaynakçısı | 1,4% | Şoför-Yük Taşıma | 1,0% |
| İnşaat Mühendisi | 1,4% | Sıvacı | 0,9% |
| Kasiyer | 1,4% | CNC Torna Tezgahı Operatörü | 0,9% |
| Ahşap İskeletçi | 1,4% | Beden İşçisi (İnşaat) | 0,9% |
| Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer) | 1,3% | Ütücü | 0,9% |
| Tuğla İmal İşçisi | 1,3% | Hemşire | 0,8% |
| Ortacı | 1,1% | Muhasebeci | 0,8% |
| Ağır Kamyon Şoförü | 1,1% | Komi (Garson Yardımcısı) | 0,8% |

Kaynak: İPA

Yapılan araştırmada Kastamonu ilinde işverenlerin yüzde 65,5'i gerekli mesleki beceriye\niteliğe sahip eleman bulunamadığından, yüzde 54,4'ü iş tecrübesine sahip eleman bulunamadığından, yüzde 35,2'si ilgili meslekte çalışacak eleman olmamasından, yüzde 14,5'i çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesinden ve yüzde 6'sı önerilen ücretin az bulunmasından dolayı eleman temininde güçlük çektiklerini beyan etmişlerdir.

**Grafik 45: Temininde Güçlük Çekme Nedenleri, Kastamonu-Türkiye**




Kaynak: İPA

## GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Araştırma sonuçlarına göre ilde 31 Aralık 2013 tarihine kadar; imalat sektöründe çalışan sayısının 166 kişi daha, toptan ve perakende ticaret sektöründe çalışan sayısının 128 kişi daha ve konaklama ve yiyecek hizmetleri sektöründe çalışan sayısının 24 kişi daha artacağı değerlendirilmektedir. Buna karşın aynı tarihe kadar inşaat sektöründe çalışan sayısının 380 kişi ve insan sağlığı ve sosyal hizmet sektöründe çalışan kişi sayısının 8 kişi azalacağı tahmin edilmektedir.

Kastamonu ilinde 30 Haziran 2014 tarihine kadar; imalat sektöründe çalışan sayısının 550 kişi, toptan ve perakende ticaret sektöründe çalışan sayısının 78 kişi ve ulaştırma/depolama sektöründe çalışan sayısının 56 kişi daha artacağı, aynı tarihe kadar inşaat sektöründe çalışan sayısının 62 kişi azalacağı öngörülmektedir.

Bu yıl sonuna kadar çalışan sayısında azalma beklenen inşaat sektöründeki azalmanın nedeninin mevsim etkisi olduğu tahmin edilmektedir.

Net istihdam değişim oranı beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır. Su temini; kanalizasyon ve iyileştirme faaliyetleri sektöründe çalışan 3 kişiye 31 Aralık'a kadar 20 kişinin daha ekleneceği öngörüldüğünden ilgili sektörün net istihdam değişim oranı yüzde 666 gibi yüksek bir oranda çıkmaktadır.

**Tablo 35: Sektörlere Göre Net İstihdam Beklentisi, Kastamonu**

| Sektör | 31.Ara | 30.Haz | 31 Aralık Nido | 30 Haziran Nido |
|---|---|---|---|---|
| Madencilik ve Taş Ocakçılığı | 9 | 0 | 1,0 | 0,0 |
| İmalat | 166 | 550 | 2,7 | 9,0 |
| Su Temini; Kanalizasyon ve İyileştirme Faaliyetleri | 20 | 15 | 666,7 | 500,0 |
| İnşaat | -380 | -62 | -14,3 | -2,3 |
| Toptan ve Perakende Ticaret | 128 | 78 | 5,1 | 3,1 |
| Ulaştırma ve Depolama | 6 | 56 | 0,9 | 9,1 |
| Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri | 24 | 21 | 3,1 | 2,7 |
| Finans ve Sigorta Faaliyetleri | 3 | 1 | 1,7 | 0,6 |
| Gayrimenkul Faaliyetleri | 6 | 4 | 10,5 | 7,0 |
| Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler | 14 | 43 | 2,4 | 7,3 |
| İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri | 19 | 49 | 1,4 | 3,5 |
| Eğitim | 5 | 1 | 1,1 | 0,2 |
| İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri | -8 | 3 | -1,1 | 0,5 |
| Diğer Hizmet Faaliyetleri | 11 | 8 | 7,8 | 6,2 |
| **Genel Toplam** | **22** | **769** | **0,1** | **4,5** |

Kaynak: İPA

Meslek gruplarına göre değerlendirildiğinde İlde 31 Aralık 2013 tarihine kadar sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubunda çalışan sayısının 151 kişi, hizmet ve satış elemanları meslek grubunda çalışan sayısının 72 kişi ve profesyonel meslek mensupları grubunda çalışan sayısının 55 kişi daha artacağı görülmektedir. 30 Haziran 2014 yılına kadar tesis ve makine operatörleri meslek grubunda çalışan sayısının 207, sanatkarlar ve ilgili işler meslek grubunda çalışının sayısının 242 ve nitelik gerektirmeyen meslekler grubundaki çalışan sayısının 156 kişi daha artacağı düşünülmektedir.

İlde 31 Aralık tarihine kadar nitelik gerektirmeyen meslek grubunda çalışan sayısı 258 kişi, tesis ve makine operatörleri meslek grubunda çalışan sayısı 38 kişi azalacaktır.

**Tablo 36: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Beklentisi, Kastamonu**

| Meslek Grupları | 31.Ara | 30.Haz | 31 Aralık Nido | 30 Haziran Nido |
|---|---|---|---|---|
| Yöneticiler | 9 | 3 | 2,2% | 0,8% |
| Profesyonel Meslek Mensupları | 55 | 33 | 4,4% | 2,7% |
| Teknisyenler, Teknikerler Ve Yrd. Prof. Meslek Mensupları | 25 | 58 | 1,9% | 4,3% |
| Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar | 8 | 16 | 0,8% | 1,7% |
| Hizmet Ve Satış Elemanları | 72 | 53 | 3,1% | 2,3% |
| Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları | -1 | 0 | -1,1% | 0,0% |
| Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar | 151 | 242 | 4,7% | 7,4% |
| Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar | -38 | 207 | -0,9% | 4,9% |
| Nitelik Gerektirmeyen Meslekler | -258 | 156 | -7,8% | 4,7% |
| **Genel Toplam** | **22** | **769** | **0,1%** | **4,5%** |

Kaynak: İPA

### İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

Araştırma sonuçlarına göre Kastamonu'da 31 Aralık 2013 tarihine kadar çalışan sayısında en fazla artış olacağı düşünülen meslekler; makineci, marangoz, şoför-yük taşıma, mobilya imalatçısı ve ütücü meslekleridir. Türkiye genelinde aynı tarihe kadar makineci, güvenlik görevlisi ve temizlik görevlisi mesleklerinde çalışan sayısının artacağı tahmin edilmektedir.

30 Haziran 2014 tarihine kadar Kastamonu'da makineci, tuğla imal işçisi, beden işçisi (inşaat), ütücü ve beden işçisi (genel) mesleklerinde; Türkiye genelinde ise güvenlik görevlisi, temizlik görevlisi ve makineci mesleklerindeki çalışan sayılarının artacağı beklenmektedir. Çalışan sayısında en fazla artış beklenen meslekler sırasıyla aşağıda listelenmiştir.

**Tablo 37: En Fazla İstihdam Artışı Beklenen 20 Meslek, Kastamonu**

| 31 Aralık 2013'e Kadar Mesleklerdeki Artış Beklentisi | 30 Haziran 2014'e Kadar Mesleklerdeki Artış Beklentisi |
|---|---|
| Makineci (Dikiş) | Makineci (Dikiş) |
| Marangoz | Tuğla İmal İşçisi |
| Şoför-Yük Taşıma | Beden İşçisi (İnşaat) |
| Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı | Ütücü |
| Ütücü | Beden İşçisi (Genel) |
| Garson (Servis Elemanı) | Depo Hamalı |
| Avukat | Mobilya İmalat Ustası / Mobilyacı |
| Reyon Görevlisi | Beden İşçisi (Temizlik) |
| Parke Döşeyicisi | Marangoz |
| Ağır Kamyon Şoförü | Mobilya Cilacısı (Püskürtme İle) |
| Ahşap Boyamacı (elle) | Çelik Kapı Mobilya İşlemecisi |
| Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları | Fırın İşçisi (Tuğla,kiremit Elemanları) |
| Kasiyer | Bant Verev Makinesi İşçisi |
| Mobilya Cilacısı (Püskürtme İle) | Bilgisayar Operatörü |
| Ahşap İskeletçi | Mobilya Döşeme İşçisi |
| Şekerleme İmal İşçisi (Elle) | Seyahat Servis Elemanı |
| Otobüs Kaptanı (Şoförü) | Şoför (Yolcu Taşıma) |
| Beden İşçisi (Genel) | Parke Döşeyicisi |
| Çelik Kapı Mobilya İşlemecisi | Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları |
| Mobilya Döşeme İşçisi | Diğer Bıçkıcılar, Kontrplak İmalatçıları |

Kaynak: İPA

### İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

İlde 31 Aralık 2013 tarihine kadar, beden işçisi (inşaat), maden sondörü, tuğla imal işçisi, temizlik görevlisi ve orman işçisi mesleklerinde; Türkiye genelinde ise tuğla imal işçisi, oda görevlisi ve endüstriyel boru montajcısı mesleklerinde istihdam azalışı olacağı beklenmektedir.

30 Haziran 2014 tarihine kadar ise ilde maden sondörü, ağır kamyon şoförü, sıvacı, yükleyici operatörü ve diğer tuğla örücüler- taş duvarcılar mesleklerinde; Türkiye genelinde sebze toplama işçisi, kuruyemiş paketleme işçisi ve diğer kağıt imal işçisi mesleklerinde istihdam azalışı olacağı öngörülmektedir.

**Tablo 38: En Fazla İstihdam Azalış Beklenen 20 Meslek, Kastamonu**

| 31 Aralık 2013 İtibariyle Mesleklerdeki Azalış Beklentisi | 30 Haziran 2014 İtibariyle Mesleklerdeki Azalış Beklentisi |
|---|---|
| Beden İşçisi (İnşaat) | Maden Sondörü |
| Maden Sondörü | Ağır Kamyon Şoförü |
| Tuğla İmal İşçisi | Sıvacı |
| Temizlik Görevlisi | Yükleyici (Loder) Operatörü |
| Orman İşçisi | Diğer Tuğla Örücüler, Taş Duvarcılar |
| Sondaj İşçisi | Güvenlik Görevlisi (Silahsız) |
| Depo Hamalı | Beton Ve Betonarme Kalıpçısı |
| Beton Ve Betonarme Kalıpçısı | İnşaat Demiri Bağlama Ustası |
| Bant Verev Makinesi İşçisi | Okul Öncesi Öğretmeni |
| Alçı Sıva Uygulayıcısı | Aşçı Yardımcısı |
| Tuğla Ve Kiremit Presçisi (Makineyle) | İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina |
| Duvarcı | Maden Mühendisi |
| Fırın İşçisi (Tuğla,kiremit Elemanları) | Beko Loder Operatörü |
| Sıhhi Tesisatçı | Ekskavatör (Kazıcı) Operatörü |
| Seyahat Servis Elemanı | Büro Memuru (İdari İşler) |
| Sıvacı (Çimento Alçı) | Un Paketleme İşçisi |
| İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle) | Yıkamacı (Bugday) |
| Dağıtım Elemanı (Gıda-İçecek) | Binicilik Eğitmeni |
| Diğer Tuğla Örücüler, Taş Duvarcılar | Banka Gişe Yetkilisi |
| İnşaat Demiri Bağlama Ustası | Elektrikçi (Genel) |

Kaynak: İPA

## SONUÇ

Kastamonu ili ve Türkiye genelinin sosyo-ekonomik yönlerden incelendiği İşgücü Piyasası Analizi Raporu, iş piyasasının ve işgücünün durumuna ayna tutan bir çalışmadır. Mevcut ve gelecek dönem işgücü hareketlerini öngörülebilir kılması nedeniyle önemi büyük olan bu raporda, Kastamonu'nun istihdam yapısı ve sektörlerin ihtiyaç duyduğu işgücünün durumu incelenmiş, istihdam oranlarının artırılmasına ve işsizlikle mücadele çalışmalarının etkinliğini artırmaya yardımcı olacak temel göstergeler ortaya konulmuştur.

Bölgenin sürdürülebilir kalkınmasına öncelik edecek olan faaliyetlerden biri olan bu raporda özetle şu verilere ulaşılmıştır;

TR 82 Bölgesindeki iller istihdam, nüfus, sosyo-ekonomik gelişmişlik, işsizlik oranları, istihdama katılım, sanayinin durumu gibi kriterler göz önüne alındığında TR 82 Bölgesinin en gelişmiş ilinin Kastamonu olduğu görülmektedir.

Kastamonu ili 20 ilçeden oluşmakla beraber kentsel nüfus oranı Türkiye ortalamasından daha düşüktür. İlde nüfusun yüzde 56,1'i kentsel nüfus iken Türkiye genelinde nüfusun yüzde 76,8'ini kentsel nüfus oluşturmaktadır. Kırsal nüfusun Türkiye ortalaması yüzde 23,2 düzeyinde iken Kastamonu'da kırsal nüfus oranının yüzde 43,9 olmasının en önemli nedeni, ilde sanayi ve hizmet sektörlerinin yeterince gelişmemiş olması ve insanların önemli bir bölümünün tarım ve hayvancılıkla uğraşıyor oluşudur.

İlde 15-64 yaş arasındakilerden oluşan çalışma çağındaki nüfus yıllar itibariyle artış göstermiştir. 2009 yılında çalışma çağındaki nüfusun toplam nüfusa oranı yüzde 65,6 iken 2012 yılı itibariyle nüfusun yüzde 66'sı 15 ile 64 yaş arasındakilerden oluşmuştur. İlde çocuk bağımlılık oranı son yıllarda düşmekte buna mukabil yaşlı bağımlılık oranı yükselmektedir. Bu veriden hareketle ilde 0-14 yaş grubunda yer alanların oranının düştüğü ve nüfusun yaşlandığı sonucuna ulaşılabilmektedir. Ancak nüfusun yaşlanmaya başlaması sadece ilde yaşanan bir gelişme değildir. Türkiye genelinde de 0-14 yaş grubundakiler son yıllarda azalmakta, 65 yaş ve üzeri nüfus artmaktadır.

İlin 291.946 kişilik 15 yaş ve üzeri nüfusunun yüzde 9,6'sı okuma yazma bilmemektedir ve bu rakam Türkiye ortalamasının çok üzerindedir. 15 yaş üstü il nüfusunun yüzde 51'i ilkokul veya ilköğretim okulu mezunu iken, yüzde 21,5'lik bir kısım ortaöğretim mezunudur. Milli Eğitim Bakanlığı istatistiklerine göre ilde 3.986'sı okul öncesi öğrenci olmak üzere yaklaşık 65.000 öğrenci öğrenim hayatına devam etmektedir. Bu rakama yükseköğrenim öğrencileri dahil değildir. İlde genel ortaöğretimin net okullaşma oranı yüzde 26,4, mesleki ve teknik ortaöğretimin net okullaşma oranı yüzde 50,2'dir. Ortaöğretim öğrencilerinin yüzde 57,4'ü mesleki ve teknik liselerde, yüzde 42,6'sı genel liselerde öğrenim görmektedir. Buradan, mesleki okullara olan ilginin genel liselere olan ilgiden daha yüksek olduğu sonucuna ulaşılabilmektedir ki bu, ilin gelecek dönem istihdam yapısını olumlu yönde etkileyecek bir gelişmedir.

Nüfusun göç hareketleri incelendiğinde Kastamonu ilinin uzun yıllar büyük oranda göç verdiği gerçeği ortaya çıkmaktadır. Öyle ki ilin 1990 yılı nüfusu, 2012 yılı nüfusundan 63.400 kişi fazladır. Ancak hızla dışarıya göç verme akımı son birkaç yıldır iyice azalmıştır. Hatta 2012 yılında ilin aldığı göç, verdiği göçten daha fazla olmuştur. Kastamonu ili en fazla İstanbul, Ankara ve Kocaeli illerine göç verirken; en fazla göçü İstanbul, Ankara ve Samsun illerinden almaktadır.

TÜİK verilerine göre 2012 yılı Türkiye geneli işsizlik oranı yüzde 9,2, istihdam oranı yüzde 45,4, işgücüne katılım oranı yüzde 50'dir. TR 82 Bölgesi illerinde ise işsizlik oranı yüzde 5,6, istihdam oranı yüzde 51,4, işgücüne katılım oranı yüzde 54,5'tir. Bölgedeki işsizlik oranlarının Türkiye ortalamasının altında olmasının temel nedeni tarım ve ormancılık sektörlerinin istihdamdaki payının yüksek olmasıdır. Bölgenin işgücü açısından temel sıkıntısı genç nüfusun göç yoluyla azalması ve mevcut işgücünün kalifiye olmamasıdır.

İşgücünün eğitim durumu dikkate alındığında Türkiye genelinde işgücünün yüzde 57,2'sinin lise altı, yüzde 20,3'ünün ortaöğretim, yüzde 18,3'ünün yükseköğretim mezunu olduğu buna karşılık TR 82 Bölgesinde işgücünün yüzde 64,2'sinin lise altı, yüzde 15,7'sinin ortaöğretim, yüzde 12,3'ünün yükseköğretim mezunu olduğu görülecektir. TR 82 bölgesinde 313 bin kişilik işgücünün ve işsizlerin eğitim seviyesi, Türkiye geneli işgücü eğitim seviyesinden düşüktür. Bölgede işgücünün yüzde 42'si 35-54 yaş grubunda, yüzde 23,1'i 25-34 yaş grubundadır.

Türkiye genelinde istihdam edilen işgücünün yüzde 49,4'ü hizmet sektöründe, yüzde 26'sı sanayi sektöründe, yüzde 24,6'sı tarım sektöründe istihdam edilirken; TR 82 Bölgesinde çalışanların yüzde 47,7'si tarım sektöründe, yüzde 36,7'si hizmet sektöründe, yüzde 15,6'sı sanayi sektöründe istihdam edilmektedir. Kırsal-kentsel nüfusu ve dolaylı olarak pek çok farklı sonucu etkileyen en önemli faktör bölgedeki çalışanların büyük kısmının tarım sektöründe çalışıyor olmasıdır.

TÜİK verilerine göre Türkiye genelinde işgücüne dahil olmayanların yüzde 43,8'i ev işleri ile meşgul olduğundan, yüzde 16'sı öğrenci olduğundan, yüzde 13,9'u emekli olduğundan işgücüne dahil olmadığını beyan etmiştir. TR 82 Bölgesinde işgücüne dahil olmayanların yüzde 29,3'ü ev işleri ile meşgul olduğundan, yüzde 25,9'u özürlü-yaşlı veya hasta olduğundan ve yüzde 14,4'ü emekli olduğundan işgücüne dahil olmadığını belirtmiştir. TR 82 Bölgesinde iş bulma ümidi olmadığı için işgücüne dahil olmayan yüzde 4,1'lik kesim ile iş aramayıp çalışmaya hazır olan yüzde 5,2'lik kesime bir şekilde ulaşılıp etki edildiği takdirde bölgedeki işsizlik oranlarının iyice düşeceği değerlendirilmektedir.

İŞKUR verileri değerlendirildiğinde 2012 yılında Kastamonu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne 10.780 kişinin başvurduğu görülmektedir. Başvuruların yüzde 51,5'i ilköğretim mezunlarından, yüzde 34,4'ü ortaöğretim mezunlarından oluşmaktadır. 2013 yılının Ocak-Eylül döneminde İl Müdürlüğüne 7.818 kişi başvurmuştur. 2012 yılında başvuranların 1.936'sı beden işçisi (genel) mesleğinde iş aradığını, 885'i şoför olarak iş aradığını beyan etmiştir. Türkiye genelinde de başvuranların büyük çoğunluğu beden işçisi mesleğinde iş aradığını belirtmiştir. Görüldüğü üzere başvuranların ve kayıtlı işsizlerin önemli bir kısmı vasıfsız elemandır. İşgücünün vasıfsız olması sorunu sadece ilde yaşanan bir problem değildir. Türkiye genelinde de aynı sorun yaşanmaktadır.

2012 yılı içinde İl Müdürlüğümüzce 3.591 kişilik açık iş talebi alınmış, bu talepler doğrultusunda 1.798 kişi işe yerleştirilmiştir. İşe yerleştirilenlerin yüzde 56,4'ü özel sektörde, yüzde 43,6'sı kamu sektöründe işe yerleştirilmiştir. İlde en fazla talep alınan açık işler; Beden işçisi (genel), beden işçisi (temizlik), satış elemanı (tanıtım) ve konfeksiyon işçisi mesleklerinde iken Türkiye genelindeki sıralama da benzer şekildedir. Yıllara göre Kurum aracılığı ile yapılan işe yerleştirmeler katlanarak artmıştır. Örneğin İl Müdürlüğümüzce 2008 yılında 299 kişi işe

yerleştirilmişken 2012 yılında 1.798 kişi Kurumca işe yerleştirilmiştir. Bu da Kurumun iş arayanlar ve işverenler üzerindeki etkinliğinin arttığının göstergesidir.

İşsizlikle mücadelenin en önemli araçlarından olan işgücü yetiştirme faaliyetleri vasıfsız işgücünün nitelik kazanmasını sağladığı için ülkenin ve ilin istihdam yapısını olumlu bir yönde etkilemektedir. 2012 yılında İl Müdürlüğümüzce toplam 254 program açılmış ve bu programlardan toplam 2.586 kişi yararlanmıştır. 2013'ün ilk dokuz aylık döneminde ise açılan 187 programa toplam 1.167 kişi katılmıştır.

15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında ilde 633 işyerinin ziyaret edilerek ve yüzyüze görüşme yöntemi uygulanarak gerçekleştirilen bu araştırmanın talep bölümünde elde edilen verilerden bazıları ise şöyledir;

Çalışanların cinsiyet açısından dağılımı incelendiğinde erkek çalışan oranının en fazla olduğu sektörler sırasıyla; su temini ve kanalizasyon faaliyetleri, madencilik ve taş ocakçılığı ve inşaat sektörü iken kadın çalışan oranının en fazla olduğu sektörler ise insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, eğitim ve finans-sigorta faaliyetleri sektörleridir.

Araştırmaya göre ildeki işyerlerinin yüzde 25,6'sı toptan ve perakende ticaret sektöründe, yüzde 21,5'i imalat sektöründe ve yüzde 18'i inşaat sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma sonuçlarına göre ildeki her yüz kişilik pozisyonun 4,2'sinin boş olduğu, açık iş oranlarının en yüksek olduğu sektörlerin konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyeti, toptan ve perakende ticaret, imalat ve inşaat sektörleri olduğu görülmektedir. İlde en fazla çalışanın olduğu meslek grupları sırasıyla tesis ve makine operatörleri, nitelik gerektirmeyen meslekler ve sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek gruplardır. Meslek bazında en fazla açık iş yüzde 24,8 ile makineci (dikiş) mesleğinde iken bu mesleği yüzde 4,3 ile mobilya imalatçısı ve yüzde 4 ile garson mesleği izlemektedir.

İşverenlere sorulan 'İşyerinizde şu an eleman ihtiyacı duyduğunuz mesleklerde aradığınız eğitim düzeyi nedir?' sorusuna eleman ihtiyacı olduğunu belirten işverenlerin yüzde 33,'ü 'eğitim düzeyi farketmez' cevabını verirken, yüzde 22'si lise altı eğitim düzeyinde olmasının yeterli olduğunu, yüzde 13'ü ise lisans mezunu olmasının gerekli olduğunu beyan etmiştir.

Araştırma sonuçlarına göre Kastamonu ilinde işverenler ihtiyaç duydukları elemanlarda; mesleğe ilişkin yeterli bilgi, fiziki ve bedensel yeterlilik, takım çalışmasına yatkınlık, hesap yapabilme ve iletişim ve ifade yeteneği özelliklerini aramaktadır.

İşverenler eleman temini konusunda tek bir kanala bağlı kalmamaktadır. Eleman ihtiyacı olan işveren aynı anda hem akraba-eş dost kanalını hem İŞKUR aracılığını hem de diğer yolları kullanabilmektedir. Araştırmanın ortaya koyduğu sonuçlara göre işverenler personel ihtiyaçlarını en çok akraba-eş dost kanalıyla karşılamaya çalışırken bunu İŞKUR, gazete ilanları ve internet siteleri izlemektedir.

Araştırma kapsamında işletmelere 2013 yılı içinde hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri sorulmuştur. Buna göre en fazla temin güçlüğü makineci (dikiş), garson, orman mühendisi ve aşçı mesleklerinde yaşanmaktadır. Nedenleri sorulduğunda, işverenlerin yüzde 65,5'i gerekli mesleki beceri/niteliğe sahip eleman bulamadığından, yüzde 54,4'ü iş tecrübesine sahip eleman bulamadığından, yüzde 35,2'si ilgili meslekte çalışacak eleman

olmadığından yüzde 14,5'i çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesinden ve yüzde 6'sı önerilen ücretin az bulunmasından dolayı eleman temininde güçlük çektiklerini beyan etmişlerdir.

İlde 31 Aralık 2013 tarihine kadar imalat, toptan ve perakende ticaret, konaklama ve yiyecek hizmetleri sektörlerinde çalışan sayısında artış olacağı buna karşın aynı tarihe kadar inşaat sektöründe çalışan sayısının azalacağı tahmin edilmektedir.

Geçen yılın İşgücü Piyasası Analizi Raporu'na göre 2012 yılında en fazla işe alımın olacağı tahmin edilen sektörler inşaat, ulaştırma-depolama ve toptan-perakende ticaret sektörleridir. Yine geçen yılın İPA sonuçlarında 30 Haziran 2013 tarihine kadar en yüksek istihdam artışı beklenen üç sektör inşaat, imalat ve toptan-perakende sektörleridir.

2012 yılı İPA raporuna göre geçen yıl ilde en fazla istihdam artışı beklentisi olan meslekler mobilya imalatçısı, güvenlik görevlisi, kuyu kazıcı, makineci-dikiş ve diğer mobilyacılar meslekleri iken 2013 yılı araştırmasına göre en fazla artış beklenen meslekler makineci-dikiş, marangoz, şoför-yük taşıma, mobilya imalatçısı ve ütücü meslekleri olmuştur.

30 Haziran 2014 tarihine kadar ise imalat, toptan ve perakende ticaret ve ulaştırma-depolama hizmetleri sektöründe çalışan sayısının artacağı aynı tarihe kadar inşaat sektöründe çalışan sayısının azalacağı öngörülmektedir.

İşgücü Piyasası Analizi Raporu sonuç olarak değerlendirildiğinde;

Tarımsal faaliyetlerdeki makineleşme oranın arttırılması, bilinçli tarım uygulamalarına geçilmesi ve özellikle son yıllarda organik tarıma olan ilginin kullanılarak tarım ürünlerinin ihracatının arttırılması gerekliliği ortaya çıkmaktadır.

Kadınların işgücü piyasasındaki istihdam ve etkinliğini arttırmak için destekleyici programlar hazırlanmalı ve kadın eğitimine öncelik verilmelidir.

İşgücünün ve işsizlerin eğitim-beceri ve niteliklerinin arttırılmasını sağlayacak faaliyetlere hız verilmeli ve doğru işe doğru insanı bulmanın önemi işverenlere anlatılarak eleman temininde profesyonel kuruluşlardan yardım alınması sağlanmalıdır.

İşyerlerinin genel problemleri kalifiye çalışan bulamama, sermaye yetersizliği ve maliyet yüksekliğidir. İşverenlerin hibe ve teşvikler, pazarlama süreçleri, girişimcilik, verimlilik vb. konularda: çalışanların ise mesleki eğitim, iletişim, halkla ilişkiler, pazarlama, verimlilik vb. konularda eğitime ihtiyaçları vardır. Bu konularda ilgili taraflar işbirliği içerisinde çözümler üretmelidir.

# KAYNAKÇA

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

DPT, İstatistikleri

TOBB, İstatistikleri

Ekonomi Bakanlığı verileri

MEB, İstatistikleri

2012 İPA raporu

2013 İPA Alan Uygulaması Sonuçları

# EKLER

## Ek 1: İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

İŞKUR

..... İLİ İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI

İŞYERİ BİLGİ FORMU

**Sayın İşyeri Yetkilisi,**

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücü yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçları belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

**Bilgi verme ve gizlilik**

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunun 21'inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur.**
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanununun 136. maddesi hükümleri uygulanır.**

**Kapsam**

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, müdür bulunan işyerlerinde insan kaynakları, personel, işletme veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. **Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.**

**İŞYERİ BİLGİLERİ**

| | | |
|---|---|---|
| Örnek No | : | |
| İşyerinin Yasal Ünvanı | : | |
| İşyerinin Tabela Ünvanı | : | |

**ADRES BİLGİLERİ**

| | | |
|---|---|---|
| İL | : | ..... |
| İLÇE | : | |
| KÖY | : | |
| MAHALLE | : | |
| CADDE/SOKAK | : | |
| DIŞ KAPI NO | : | |
| İÇ KAPI NO | : | |
| TELEFON/FAKS/e-posta | : | ...../...../ .....0..... |

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

| | | | |
|---|---|---|---|
| Adı ve Soyadı | : | Unvanı | : |
| Tarih | : | Telefonu | : |
| E-posta | : | İmza/Kaşesi | : |

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR, ARZ EDERİM.

| | ZİYARETÇİ | KONTROLÖR | VERİ GİRİŞ PERSONELİ |
|---|---|---|---|
| Adı ve Soyadı | | | |
| Tarih ve İmza | | | |

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

| İL MÜDÜRLÜĞÜ | ADRES | TELEFON | FAKS | E-POSTA |
|---|---|---|---|---|
| ..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü | ..... | ..... | ..... | ..... |

## Bölüm I - İŞYERİ FAALİYETİ

**S1. İşyerinin ana iktisadi faaliyetini aşağıdaki listeden işaretleyiniz?**
**(Sadece bir faaliyet kolu işaretlenecektir.)**

| | | |
|---|---|---|
| 01 | | Madencilik ve Taş ocakçılığı |
| 02 | | İmalat |
| 03 | | Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı |
| 04 | | Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri |
| 05 | | İnşaat |
| 06 | | Toptan ve parekende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı |
| 07 | | Ulaştırma ve depolama |
| 08 | | Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri |
| 09 | | Bilgi ve iletişim |
| 10 | | Finans ve sigorta faaliyetleri |
| 11 | | Gayrimenkul faaliyetleri |
| 12 | | Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri |
| 13 | | İdari ve destek hizmet faaliyetleri |
| 14 | | Eğitim |
| 15 | | İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri |
| 16 | | Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor |
| 17 | | Diğer hizmet faaliyetleri |

**S2. İşyerinin iktisadi faaliyet kodu işyeri listesindeki ile aynı mı, değişmiş mi?**
**(Bu soru ziyaret edilen işyerinde değil, İŞKUR'un Bürosunda Koordinatör veya görevlendireceği bir kişi tarafından doldurulacaktır.)**

| Aynı | Değişmiş |
|---|---|
| | |

Sonraki Sayfaya Geçiniz

## Bölüm II - MEVCUT İSTİHDAM

**S3: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?**

| 01 | 02 | 03 | 04 |
|---|---|---|---|
| Yapılan İş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.) | Erkek Çalışan Sayısı | Kadın Çalışan Sayısı | Toplam Çalışan Sayısı |
| | | | |

## Bölüm III -AÇIK İŞLER

**S6: İşyerinizde şu an eleman ihtiyacı duyduğunuz meslekleri ve her meslekte ihtiyaç duyulan eleman sayısını belirtiniz?**

S5.1: Eleman İhtiyacı duymuyoruz. ☐ ⟹ Soru 6'ya geçiniz.

| 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 |
|---|---|---|---|---|---|
| Eleman İhtiyacı Duyulan Meslekler | Toplam Açık İş Sayısı | Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi<br>1. Lise altı<br>2. Genel lise<br>3. Meslek lisesi<br>4. Meslek yüksekokulu<br>5.Lisans<br>6. Lisans üstü<br>7. Farketmez | Beceri İhtiyacı (*)<br>1. Bilgisayar kullanımı<br>2. Fiziki ve Bedensel yeterlilik<br>3. Hesap yapabilme (analitik becerı)<br>4. Mesleğe ilişkin yeterli bilgi<br>5. Proje tabanlı çalışma<br>6.Satış ve pazarlama becerisi<br>7. Sorun çözme ve bağımsız karar verme beceriler<br>8. Takım çalışması<br>9-Yabancı dil<br>10. İletişim ve ifade yeteneği<br>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 | İhtiyaç duyduğunuz elemanı şu anda herhangi bir yolla arıyor musunuz?<br>1-EVET<br>2- HAYIR | Açık işlerinizi genellikle hangi yolla arıyorsunuz (*)<br>1. İŞKUR aracılığıyla<br>2. Gazete-İlan, vb.<br>3. Akraba-Eş Dost<br>4. İnternet-Sosyal Medya<br>5. Özel İstihdam Büroları<br>1 2 3 4 5 |
| | | ☐ | | ☐ | |

**BÖLÜM IV. 31 ARALIK 2013 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER**

| 01 | 02 | 03 |
|---|---|---|
| 6.6: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz? | Evetse → | 6.3'e geçiniz |
| | Hayırsa → | 6.1 veya 6.2 geçiniz |
| 6.6.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olacağını beklemiyorum. | → | 7.soruya geçiniz |
| 6.6.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. | | |
| 6.6.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz? | | |
| Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler | Net sayısal artış | |
| | | |

| | | |
|---|---|---|
| 6.7: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz? | Evetse → | 7.3'e geçiniz |
| | Hayırsa → | 7.1 veya 7.2 geçiniz |
| 6.7.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olacağını beklemiyorum. | → | 8.soruya geçiniz |
| 6.7.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. | | |
| 6.7.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz? | | |
| Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler | Net sayısal azalış | |
| | | |

**BÖLÜM V. 30 HAZİRAN 2014 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER**

| 01 | 02 | 03 |
|---|---|---|
| 8.8: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz? | Evetse → | 8.3'e geçiniz |
| | Hayırsa → | 8.1 veya 8.2 geçiniz |
| 8.8.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olacağını beklemiyorum. | → | 9.soruya geçiniz |
| 8.8.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. | | |
| 8.8.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz? | | |
| Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler | Net sayısal artış | |
| | | |

| | | |
|---|---|---|
| 8.9: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz? | Evetse → | 9.3'e geçiniz |
| | Hayırsa → | 9.1 veya 9.2 geçiniz |
| 8.9.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olacağını düşünmüyorum. | → | 10.soruya geçiniz |
| 8.9.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. | | |
| 8.9.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz? | | |
| Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler | Net sayısal Azalış | |
| | | |

**BÖLÜM VI. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER**

10: 2013 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

10.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.

| 01 | 02 | 03 | 04 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler | Temininde güçlük çekilen eleman sayısı | Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşılayabiliyor mu? 1-EVET 2- HAYIR 3-KISMEN | Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)<br>1. Bu meslekte eleman bulunamaması<br>2. Gerekli Mesleki becerilyelniteliğe sahip eleman bulunamaması<br>3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması<br>4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi<br>5. Önerilen ücretin az bulunması | | | | |
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | ☐ | | | | | |

## Ek 2- A : Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

İl İşgücü Piyasası Talep Araştırmasında tam sayım yapılan iller dışında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır. İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dâhilindeki sektör bazında İl ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 74 ilde tamsayım 7 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

nh = ñ [ K2 + ( 1- K2 ) Mh 2 ] ½

ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

Mh =Nh / ( N / h ) = h.Wh

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

nmin = K.ñ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla girişim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak nmin=125 olacak şekilde tabakalara düşen örnek hacmi belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

## Ek 2- B : Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde girişimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam $n_h$ tane birimin $\pi_h$ olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet ve büyüklük grubundaki tabaka indisi

$n_h$ = h. tabakadaki örnek birim sayısı

$N_h$ = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left( y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formulu aşağıda verilmiştir:

$$v\left(\hat{Y}_h\right) = N_h{}^2 v\left(\bar{y}_h\right) = N_h{}^2 \left[\sum \left(y_i - \bar{y}_h\right)^2 / \left(n_h - 1\right)\right]$$ dır.

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$$ şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right)$$ olarak elde edilir.

Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R®= cevapsızlık düzeltmesi
R®=seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

## Ek 2- C : Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012)

| Tamsayım Yapılan İllerin Adı | 10+ İşyeri Sayısı | Örnekleme Yapılan İllerin Adı | 10+ Örneklem İşyeri Sayısı |
|---|---|---|---|
| Balıkesir | 1.585 | Adana | 1.677 |
| Manisa | 1.582 | Ankara | 1.982 |
| Tekirdağ | 1.545 | Antalya | 1.745 |
| Hatay | 1.416 | Bursa | 1.838 |
| Aydın | 1.370 | Denizli | 1.507 |
| Şanlıurfa | 1.342 | Diyarbakır | 1.422 |
| Kahramanmaraş | 1.327 | Gaziantep | 1.472 |
| Eskişehir | 1.282 | İstanbul | 2.132 |
| Sakarya | 1.250 | İzmir | 1.881 |
| Malatya | 1.070 | Kayseri | 1.440 |
| Afyonkarahisar | 995 | Kocaeli | 1.737 |
| Elazığ | 974 | Konya | 1.658 |
| Ordu | 962 | Mersin | 1.572 |
| Kütahya | 890 | Muğla | 1.478 |
| Erzurum | 856 | Trabzon | 1.393 |
| Van | 850 | **ÖrneklemToplam** | **24.934** |
| Zonguldak | 832 | | |
| Sivas | 804 | Tokat (Pilot İl) | 704 |
| Çorum | 802 | Samsun (Pilot İl) | 1387 |
| Çanakkale | 753 | | |
| Düzce | 736 | **Araştırmada Seçilen Toplam İşyeri** | **65.723** |
| Uşak | 691 | | |
| Giresun | 687 | | |
| Mardin | 677 | | |
| Osmaniye | 671 | | |
| Adıyaman | 644 | | |
| Batman | 641 | | |
| Rize | 607 | | |
| Aksaray | 602 | | |
| Nevşehir | 559 | | |
| Edirne | 517 | | |
| Isparta | 505 | | |
| Kırklareli | 485 | | |
| Kastamonu | 481 | | |
| Yozgat | 475 | | |
| Amasya | 445 | | |
| Niğde | 423 | | |
| Bolu | 406 | | |
| Karaman | 393 | | |
| Yalova | 386 | | |
| Burdur | 364 | | |
| Şırnak | 345 | | |
| Bartın | 303 | | |
| Karabük | 299 | | |
| Bilecik | 291 | | |
| Bingöl | 281 | | |
| Sinop | 280 | | |
| Erzincan | 278 | | |
| Kırşehir | 260 | | |
| Artvin | 244 | | |
| Kırıkkale | 240 | | |
| Siirt | 233 | | |
| Bitlis | 216 | | |
| Ağrı | 213 | | |
| Çankırı | 212 | | |
| Muş | 192 | | |
| Kars | 177 | | |
| Iğdır | 162 | | |
| Gümüşhane | 127 | | |
| Kilis | 119 | | |
| Hakkari | 117 | | |
| Tunceli | 93 | | |
| Bayburt | 77 | | |
| Ardahan | 57 | | |
| Tamsayım toplamı | 38.698 | | |

## Ek 2- D : Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2013)

| TAM SAYIM YAPILAN İLLER | İŞYERİ SAYISI | CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI | TAM SAYIM YAPILAN İLLER | İŞYERİ SAYISI | CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI | ÖRNEKLEM YAPAN İLLER | İŞYERİ SAYISI | CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Adana | 3.803 | 3.326 | Kars | 296 | 261 | Antalya | 1686 | 1397 |
| Adıyaman | 855 | 733 | Kastamonu | 713 | 561 | Bursa | 1.802 | 1.555 |
| A.Karahisar | 1.327 | 1.131 | Kayseri | 2.897 | 2.710 | Denizli | 1286 | 1149 |
| Ağrı | 445 | 382 | Kırıkkale | 308 | 275 | İstanbul | 5.985 | 5.104 |
| Aksaray | 813 | 722 | Kırklareli | 601 | 506 | İzmir | 3020 | 2526 |
| Amasya | 625 | 578 | Kırşehir | 364 | 311 | Kocaeli | 1.783 | 1.521 |
| Ardahan | 77 | 74 | Kilis | 157 | 136 | Ankara | 4.026 | 3.086 |
| Artvin | 318 | 286 | Konya | 3.921 | 3.533 | **Örneklem Toplam** | **19.588** | **16.338** |
| Aydın | 1.786 | 1.414 | Kütahya | 1.111 | 924 | GENEL TOPLAM | 100.857 | 87.719 |
| Balıkesir | 2.050 | 1.802 | Malatya | 1.527 | 1.368 | | | |
| Bartın | 361 | 328 | Manisa | 2.104 | 1.881 | | | |
| Batman | 1.158 | 932 | Mardin | 1.399 | 1.194 | | | |
| Bayburt | 98 | 80 | Mersin | 3.144 | 2.713 | | | |
| Bilecik | 370 | 309 | Muğla | 2.326 | 2.049 | | | |
| Bingöl | 524 | 461 | Muş | 407 | 352 | | | |
| Bitlis | 375 | 347 | Nevşehir | 759 | 670 | | | |
| Bolu | 533 | 477 | Niğde | 581 | 471 | | | |
| Burdur | 461 | 394 | Ordu | 1.297 | 1.189 | | | |
| Çanakkale | 937 | 845 | Osmaniye | 948 | 847 | | | |
| Çankırı | 253 | 219 | Rize | 795 | 724 | | | |
| Çorum | 1.017 | 920 | Sakarya | 1.760 | 1.607 | | | |
| Diyarbakır | 2.749 | 2.468 | Samsun | 2.007 | 1.593 | | | |
| Düzce | 970 | 867 | Siirt | 366 | 347 | | | |
| Edirne | 639 | 560 | Sinop | 343 | 305 | | | |
| Elazığ | 1.314 | 1.095 | Sivas | 1.109 | 987 | | | |
| Erzincan | 380 | 347 | Şanlıurfa | 2.463 | 2.163 | | | |
| Erzurum | 1.197 | 1.046 | Şırnak | 660 | 576 | | | |
| Eskişehir | 1.735 | 1.579 | Tekirdağ | 2.141 | 1.849 | | | |
| Gaziantep | 2.935 | 2.662 | Tokat | 920 | 846 | | | |
| Giresun | 889 | 798 | Trabzon | 2.324 | 1.990 | | | |
| Gümüşhane | 178 | 152 | Tunceli | 163 | 151 | | | |
| Hakkari | 200 | 187 | Uşak | 910 | 828 | | | |
| Hatay | 2.024 | 1.788 | Van | 1.203 | 1.061 | | | |
| Iğdır | 277 | 246 | Yalova | 520 | 469 | | | |
| Isparta | 615 | 556 | Yozgat | 634 | 548 | | | |
| K.Maraş | 1.892 | 1.626 | Zonguldak | 983 | 842 | | | |
| Karabük | 413 | 365 | Tamsayım Toplam | 81.264 | 71.381 | | | |
| Karaman | 510 | 442 | | | | | | |

## Ek 3 –A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

***İşgücü Piyasası:*** Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

***İl İşgücü Piyasası:*** İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

***İşgücü Piyasası Analizi*: Belirli** bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

***İşgücü Talebi:*** İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır**.**

***İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.***

***İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi*:** Maliye Bakanlığı kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan **"**Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2012 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için **"**işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

***İşgücü Arzı:*** Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

*Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;*

***Çalışma çağındaki nüfus:*** İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

**İşgücü:** İstihdam edilenler+ İşsizler

***Kurumsal olmayan nüfus:*** Okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, hastahane, hapishane, kışla ya da orduevinde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

***Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus:*** Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

***Genç nüfus:*** 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

***İşgücü:*** İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

***İşgücüne Katılım Oranı (İKO):*** İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$\textbf{İKO} = \frac{\text{İşgücü } Arzı\ (İstihdam + İşsiz)}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus} \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

***Eğitim seviyelerine göre işgücü:*** Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

***İstihdam edilenler:*** Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

*İş başında olanlar:* Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

*İş başında olmayanlar:* İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

***İstihdam Oranı:*** Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

***İstihdam Oranı =*** $\frac{Toplam\ istihdam}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus}$ x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

***İşteki durum:*** Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

***İktisadi faaliyetlere göre istihdam:*** Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

| | |
|---|---|
| **A** | Tarım, ormancılık ve balıkçılık |
| **B** | Madencilik ve Taş ocakçılığı |
| **C** | İmalat |
| **D** | Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı |
| **E** | Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri |
| **F** | İnşaat |
| **G** | Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı |
| **H** | Ulaştırma ve depolama |
| **I** | Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri |
| **J** | Bilgi ve iletişim |
| **K** | Finans ve sigorta faaliyetleri |
| **L** | Gayrimenkul faaliyetleri |
| **M** | Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri |
| **N** | İdari ve destek hizmet faaliyetleri |
| **O** | Kamu yönetimi ve savunma |
| **P** | Eğitim |

| | |
|---|---|
| **Q** | İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri |
| **R** | Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor |
| **S** | Diğer hizmet faaliyetleri |
| **T** | Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım |
| **U** | Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri |

***Mesleklere göre istihdam:*** Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

***Kayıt dışı istihdam:*** Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

***Kayıt dışı istihdam oranı:*** Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

***Kayıtdışı istihdam Oranı =*** $\frac{Kayıtdışı\ istihdam}{Toplam\ istihdam}$ x 100

***Eksik istihdam:*** Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

*Zamana bağlı eksik istihdam:* Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer İşinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

*Yetersiz istihdam:* Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

***İşsiz:*** Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son üç ay içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, üç ay içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

***İşsizlik oranı:*** İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine ençok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

***İşsizlik Oranı =*** $\frac{\text{İş}siz}{\text{İş}g\ddot{u}c\ddot{u}\ arzı\ (istihdam+i\text{ş}iz)}$ x 100

***Genç işsizlik:*** Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

***Genç işsizlik oranı :*** Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

- 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.
- İçinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı
- Yetişkin işsizlik oranı içinde genç işsizlik oranının yüzdesi
- Genç işsizlik indeksi olarak tanımlan toplam işsizlik içinde gençlerin oranı
- Genç nüfus içinde genç işsizlerin oranı

***Uzun süreli işsizlik:*** Kısa süreli işsizlik; işsizlik ödenekleri, daha önce yapılan tasarruflar veya aile üyelerinin desteği ile yönetilebilir. İşsizliği süresi uzadıkça ekonomik yıkıma yol açar. Bir yıldan fazla süreli işsizlik olarak tanımlanan uzun süreli işsizliğin değerlendirilmesinde iki ölçüt önemlidir.

- Toplam işgücü içinde uzun süreli işsizlerin oranı
- Uzun dönemli işsizlik indeksi olarak tanımlanan bir yıldan fazla süredir işsiz olanların toplam işsizlik içindeki oranı

***İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus:*** İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

*1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar:* Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

*1.1. İş bulma ümidi olmayanlar:* Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

*1.2. Diğer:* Mevsimlik çalışma, ev kadını olma,öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

*2. Mevsimlik çalışanlar:* Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

*3. Ev işleriyle meşgul:* Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. *Eğitim/Öğretime devam ediyor:* Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

*5. Emekli:* Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

*6.Çalışamaz halde:* Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

*7. Diğer:* Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

***İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı =*** $\frac{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ N\ddot{u}fus-(\text{İ}stihdam+\text{İş}siz)}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ N\ddot{u}fus}$ x 100

***Eğitim durumu:*** 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen

2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

***Başvuru:*** İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

***Kayıtlı İşsiz:*** Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

***Kayıtlı işgücü:*** İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

***Aktif kayıt:*** Son işlem tarihinden itibaren 2 yıl sure ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

***Açık İş:*** Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

***Açık İş:*** İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

**İşe Yerleştirme:** İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

***Beceri:*** Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. *Beceri*, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

***Beceri Eksiği:*** İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

***Beceri İhtiyacı:*** Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

***Beceri Açığı:*** Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

***Temininde güçlük çekilen meslekler:*** İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

***Yaş bağımlılık oranı :*** 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

***Yaş Bağımlılık Oranı =*** $\frac{(0-14 \text{ yaş nüfus} + 65 \text{ yaş nüfus})}{15-64 \text{ yaş nüfus}}$ x 100

***Bölgesel Gayri Safi Katma Değer (GSKD):*** Bir bölgede yerleşik ekonomik birimlerin belli bir dönemde bu bölgedeki ekonomik faaliyetleri sonucunda ürettikleri mal ve hizmetlerin (çıktı) değerinden, bu üretimde bulunabilmek için kullandıkları mal ve hizmetler (ara tüketim) değerinin çıkarılması sonucu elde edilen değerdir.

***Kişi Başı Bölgesel Gayri Safi Katma Değer:*** Cari fiyatlarla bölgesel gayri safi katma değerin yıl ortası bölge nüfus tahminine bölünmesi ile TL cinsinden kişi başı bölgesel gayri safi katma değer elde edilir. Hesaplanan bu değerin ithalat ağırlıklı ortalama dolar kuruna bölünmesi ile, dolar değeriyle kişi başı bölgesel gayri safi katma değere ulaşılmaktadır.

***Girişim:*** Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için

belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

***Yerel birim:*** Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

***Açık İş Oranı:*** Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

***Net İstihdam Değişim Oranı:*** Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

## Ek 3 –B: Nüfus ve Konut Araştırmasına Göre İl Düzeyinde İşgücü Piyasası Göstergeleri

1- Temel İşgücü Göstergeleri

| İl | 15 ve daha yukarı yaştaki nüfus | İşgücü | İstihdam | İşsiz | İşgücünde olmayan nüfus | İşgücüne katılım oranı (%) | İstihdam oranı (%) | İşsizlik oranı (%) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Toplam | 55 639 | 26 420 | 24 320 | 2 100 | 29 219 | 47,5 | 43,7 | 7,9 |
| Adana | 1 536 | 671 | 595 | 77 | 864 | 43,7 | 38,7 | 11,4 |
| Adıyaman | 408 | 211 | 187 | 23 | 197 | 51,7 | 46,0 | 11,1 |
| Afyonkarahisar | 530 | 250 | 237 | 13 | 281 | 47,1 | 44,7 | 5,1 |
| Ağrı | 333 | 163 | 151 | 12 | 170 | 49,0 | 45,5 | 7,2 |
| Amasya | 255 | 124 | 116 | 7 | 131 | 48,5 | 45,6 | 6,0 |
| Ankara | 3 794 | 1 691 | 1 570 | 121 | 2 103 | 44,6 | 41,4 | 7,1 |
| Antalya | 1 559 | 835 | 790 | 45 | 723 | 53,6 | 50,7 | 5,4 |
| Artvin | 134 | 78 | 73 | 5 | 56 | 58,3 | 54,7 | 6,0 |
| Aydın | 794 | 391 | 359 | 33 | 403 | 49,2 | 45,1 | 8,3 |
| Balıkesir | 942 | 459 | 426 | 33 | 483 | 48,7 | 45,2 | 7,2 |
| Bilecik | 163 | 76 | 72 | 4 | 87 | 46,7 | 44,2 | 5,3 |
| Bingöl | 182 | 86 | 78 | 8 | 95 | 47,5 | 43,1 | 9,3 |
| Bitlis | 208 | 103 | 91 | 11 | 106 | 49,2 | 43,7 | 11,1 |
| Bolu | 223 | 105 | 99 | 6 | 118 | 47,1 | 44,4 | 5,7 |
| Burdur | 201 | 103 | 97 | 6 | 98 | 51,3 | 48,2 | 5,9 |
| Bursa | 2 045 | 985 | 916 | 69 | 1 060 | 48,2 | 44,8 | 7,0 |
| Çanakkale | 408 | 204 | 195 | 8 | 204 | 49,9 | 47,8 | 4,2 |
| Çankırı | 140 | 69 | 65 | 3 | 71 | 49,0 | 46,6 | 5,0 |
| Çorum | 415 | 193 | 183 | 10 | 221 | 46,6 | 44,1 | 5,3 |
| Denizli | 733 | 384 | 360 | 23 | 350 | 52,3 | 49,1 | 6,1 |
| Diyarbakır | 995 | 402 | 347 | 55 | 592 | 40,4 | 34,9 | 13,8 |
| Edirne | 335 | 188 | 177 | 11 | 147 | 56,2 | 52,9 | 5,9 |
| Elazığ | 418 | 178 | 159 | 19 | 241 | 42,5 | 38,0 | 10,6 |
| Erzincan | 167 | 79 | 74 | 5 | 88 | 47,4 | 44,4 | 6,4 |
| Erzurum | 549 | 259 | 242 | 17 | 290 | 47,2 | 44,1 | 6,6 |
| Eskişehir | 634 | 265 | 247 | 18 | 369 | 41,8 | 39,0 | 6,6 |
| Gaziantep | 1 134 | 497 | 460 | 38 | 637 | 43,9 | 40,5 | 7,6 |
| Giresun | 336 | 166 | 153 | 14 | 169 | 49,6 | 45,4 | 8,3 |
| Gümüşhane | 100 | 45 | 41 | 4 | 55 | 45,0 | 41,2 | 8,5 |
| Hakkari | 174 | 72 | 62 | 9 | 102 | 41,2 | 35,8 | 13,0 |
| Hatay | 1 035 | 474 | 423 | 51 | 560 | 45,8 | 40,9 | 10,8 |
| Isparta | 327 | 163 | 152 | 12 | 164 | 50,0 | 46,4 | 7,1 |
| Mersin | 1 241 | 570 | 517 | 54 | 671 | 46,0 | 41,6 | 9,4 |
| İstanbul | 10 368 | 4 983 | 4 565 | 418 | 5 384 | 48,1 | 44,0 | 8,4 |
| İzmir | 3 173 | 1 477 | 1 330 | 147 | 1 696 | 46,6 | 41,9 | 9,9 |
| Kars | 211 | 108 | 102 | 6 | 102 | 51,4 | 48,3 | 6,0 |
| Kastamonu | 292 | 161 | 156 | 6 | 131 | 55,2 | 53,3 | 3,5 |
| Kayseri | 917 | 396 | 368 | 28 | 522 | 43,1 | 40,1 | 7,0 |
| Kırklareli | 284 | 153 | 140 | 13 | 131 | 54,0 | 49,4 | 8,4 |
| Kırşehir | 173 | 80 | 75 | 6 | 93 | 46,5 | 43,1 | 7,3 |
| Kocaeli | 1 208 | 555 | 502 | 53 | 653 | 45,9 | 41,5 | 9,5 |
| Konya | 1 493 | 683 | 649 | 33 | 811 | 45,7 | 43,5 | 4,9 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Kütahya | 453 | 207 | 195 | 12 | 246 | 45,6 | 43,0 | 5,9 |
| Malatya | 556 | 251 | 230 | 21 | 305 | 45,2 | 41,4 | 8,4 |
| Manisa | 1 048 | 546 | 520 | 26 | 502 | 52,1 | 49,6 | 4,8 |
| Kahramanmaraş | 726 | 335 | 307 | 28 | 391 | 46,1 | 42,2 | 8,4 |
| Mardin | 471 | 198 | 177 | 20 | 274 | 41,9 | 37,6 | 10,3 |
| Muğla | 669 | 365 | 343 | 22 | 303 | 54,6 | 51,3 | 6,1 |
| Muş | 248 | 125 | 115 | 10 | 123 | 50,3 | 46,3 | 8,1 |
| Nevşehir | 215 | 115 | 110 | 5 | 100 | 53,4 | 51,1 | 4,3 |
| Niğde | 244 | 129 | 122 | 7 | 115 | 52,9 | 49,8 | 5,8 |
| Ordu | 551 | 299 | 282 | 16 | 252 | 54,2 | 51,3 | 5,4 |
| Rize | 253 | 120 | 108 | 13 | 132 | 47,6 | 42,6 | 10,5 |
| Sakarya | 678 | 309 | 281 | 27 | 370 | 45,5 | 41,5 | 8,8 |
| Samsun | 960 | 472 | 434 | 38 | 488 | 49,2 | 45,2 | 8,0 |
| Siirt | 185 | 79 | 73 | 7 | 106 | 42,9 | 39,2 | 8,6 |
| Sinop | 164 | 81 | 77 | 4 | 83 | 49,6 | 47,1 | 4,9 |
| Sivas | 474 | 209 | 194 | 15 | 265 | 44,1 | 40,9 | 7,4 |
| Tekirdağ | 647 | 341 | 317 | 24 | 306 | 52,7 | 49,0 | 6,9 |
| Tokat | 453 | 218 | 207 | 11 | 235 | 48,1 | 45,6 | 5,2 |
| Trabzon | 592 | 305 | 281 | 24 | 288 | 51,4 | 47,4 | 7,8 |
| Tunceli | 72 | 40 | 35 | 5 | 32 | 55,1 | 48,2 | 12,5 |
| Şanlıurfa | 988 | 447 | 400 | 46 | 542 | 45,2 | 40,5 | 10,4 |
| Uşak | 269 | 144 | 132 | 12 | 125 | 53,6 | 49,1 | 8,4 |
| Van | 638 | 276 | 249 | 27 | 362 | 43,2 | 39,0 | 9,8 |
| Yozgat | 347 | 171 | 159 | 12 | 176 | 49,4 | 45,9 | 7,0 |
| Zonguldak | 488 | 238 | 220 | 17 | 251 | 48,7 | 45,1 | 7,3 |
| Aksaray | 273 | 147 | 139 | 8 | 126 | 53,8 | 51,0 | 5,3 |
| Bayburt | 58 | 33 | 32 | 2 | 25 | 57,4 | 54,5 | 4,9 |
| Karaman | 176 | 88 | 81 | 6 | 88 | 49,9 | 46,4 | 7,1 |
| Kırıkkale | 216 | 84 | 75 | 9 | 132 | 38,8 | 34,8 | 10,3 |
| Batman | 314 | 128 | 112 | 16 | 186 | 40,8 | 35,7 | 12,6 |
| Şırnak | 260 | 109 | 93 | 17 | 150 | 42,1 | 35,7 | 15,3 |
| Bartın | 150 | 74 | 69 | 5 | 77 | 49,0 | 45,7 | 6,9 |
| Ardahan | 80 | 50 | 47 | 3 | 31 | 61,7 | 58,2 | 5,7 |
| Iğdır | 125 | 71 | 66 | 5 | 54 | 56,8 | 52,6 | 7,3 |
| Yalova | 163 | 76 | 69 | 8 | 87 | 46,8 | 42,0 | 10,2 |
| Karabük | 178 | 73 | 67 | 6 | 105 | 40,9 | 37,4 | 8,6 |
| Kilis | 85 | 43 | 41 | 2 | 42 | 50,7 | 47,9 | 5,5 |
| Osmaniye | 343 | 148 | 132 | 16 | 194 | 43,3 | 38,6 | 10,9 |
| Düzce | 262 | 141 | 130 | 11 | 121 | 53,6 | 49,4 | 7,8 |

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011

2- İstihdamın Sektörel Dağılımı

| İl | İstihdam (000) | Tarım (000) | Sanayi (000) | Hizmet (000) | Tarım (%) | Sanayi (%) | Hizmet (%) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Toplam | 24 320 | 5 531 | 6 605 | 12 184 | 22,7 | 27,2 | 50,1 |
| Adana | 595 | 113 | 170 | 312 | 19,0 | 28,6 | 52,4 |
| Adıyaman | 187 | 95 | 34 | 58 | 50,8 | 18,4 | 30,8 |
| Afyonkarahisar | 237 | 96 | 53 | 88 | 40,4 | 22,5 | 37,1 |
| Ağrı | 151 | 54 | 42 | 55 | 35,8 | 28,0 | 36,1 |
| Amasya | 116 | 54 | 17 | 45 | 46,3 | 14,9 | 38,8 |
| Ankara | 1 570 | 75 | 349 | 1 146 | 4,8 | 22,2 | 73,0 |
| Antalya | 790 | 214 | 108 | 468 | 27,1 | 13,6 | 59,3 |
| Artvin | 73 | 29 | 11 | 33 | 40,1 | 14,7 | 45,2 |
| Aydın | 359 | 118 | 77 | 164 | 32,8 | 21,4 | 45,8 |
| Balıkesir | 426 | 169 | 81 | 176 | 39,7 | 19,0 | 41,3 |
| Bilecik | 72 | 15 | 27 | 30 | 21,3 | 37,1 | 41,7 |
| Bingöl | 78 | 27 | 16 | 35 | 35,0 | 20,7 | 44,3 |
| Bitlis | 91 | 40 | 13 | 39 | 43,6 | 13,7 | 42,7 |
| Bolu | 99 | 30 | 22 | 47 | 29,8 | 22,7 | 47,5 |
| Burdur | 97 | 45 | 17 | 35 | 46,3 | 17,8 | 35,8 |
| Bursa | 916 | 132 | 390 | 394 | 14,4 | 42,6 | 43,0 |
| Çanakkale | 195 | 76 | 34 | 85 | 38,8 | 17,5 | 43,8 |
| Çankırı | 65 | 29 | 11 | 25 | 45,1 | 16,3 | 38,5 |
| Çorum | 183 | 69 | 49 | 65 | 37,4 | 27,0 | 35,6 |
| Denizli | 360 | 106 | 116 | 138 | 29,3 | 32,3 | 38,4 |
| Diyarbakır | 347 | 82 | 87 | 178 | 23,6 | 25,2 | 51,3 |
| Edirne | 177 | 63 | 28 | 86 | 35,6 | 16,0 | 48,4 |
| Elazığ | 159 | 45 | 32 | 82 | 28,5 | 20,1 | 51,4 |
| Erzincan | 74 | 29 | 9 | 36 | 38,6 | 12,5 | 48,8 |
| Erzurum | 242 | 110 | 32 | 100 | 45,3 | 13,3 | 41,4 |
| Eskişehir | 247 | 38 | 80 | 129 | 15,5 | 32,4 | 52,1 |
| Gaziantep | 460 | 75 | 172 | 213 | 16,3 | 37,5 | 46,2 |
| Giresun | 153 | 70 | 26 | 56 | 46,1 | 17,0 | 37,0 |
| Gümüşhane | 41 | 16 | 7 | 18 | 38,2 | 17,5 | 44,3 |
| Hakkari | 62 | 12 | 6 | 44 | 19,5 | 9,7 | 70,8 |
| Hatay | 423 | 107 | 103 | 213 | 25,3 | 24,3 | 50,3 |
| Isparta | 152 | 62 | 22 | 68 | 40,8 | 14,7 | 44,5 |
| Mersin | 517 | 166 | 101 | 250 | 32,0 | 19,6 | 48,4 |
| İstanbul | 4 565 | 31 | 1 677 | 2 857 | 0,7 | 36,7 | 62,6 |
| İzmir | 1 330 | 156 | 404 | 770 | 11,8 | 30,3 | 57,9 |
| Kars | 102 | 49 | 16 | 37 | 48,3 | 15,4 | 36,3 |
| Kastamonu | 156 | 82 | 20 | 54 | 52,8 | 12,7 | 34,5 |
| Kayseri | 368 | 54 | 135 | 179 | 14,6 | 36,7 | 48,7 |
| Kırklareli | 140 | 35 | 43 | 62 | 25,0 | 31,0 | 44,0 |
| Kırşehir | 75 | 29 | 15 | 31 | 38,6 | 19,9 | 41,5 |
| Kocaeli | 502 | 22 | 221 | 258 | 4,4 | 44,1 | 51,5 |
| Konya | 649 | 205 | 155 | 289 | 31,6 | 23,8 | 44,5 |
| Kütahya | 195 | 76 | 50 | 69 | 39,0 | 25,7 | 35,3 |
| Malatya | 230 | 78 | 47 | 105 | 34,0 | 20,2 | 45,7 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Manisa | 520 | 212 | 131 | 178 | 40,7 | 25,1 | 34,2 |
| Kahramanmaraş | 307 | 97 | 97 | 112 | 31,8 | 31,7 | 36,5 |
| Mardin | 177 | 58 | 31 | 88 | 32,8 | 17,4 | 49,8 |
| Muğla | 343 | 107 | 50 | 186 | 31,1 | 14,7 | 54,2 |
| Muş | 115 | 65 | 17 | 34 | 56,2 | 14,4 | 29,4 |
| Nevşehir | 110 | 47 | 16 | 47 | 42,6 | 14,2 | 43,2 |
| Niğde | 122 | 58 | 22 | 42 | 47,5 | 18,4 | 34,1 |
| Ordu | 282 | 138 | 57 | 88 | 48,8 | 20,1 | 31,1 |
| Rize | 108 | 39 | 26 | 43 | 36,3 | 23,8 | 39,9 |
| Sakarya | 281 | 71 | 89 | 121 | 25,2 | 31,7 | 43,2 |
| Samsun | 434 | 169 | 90 | 175 | 38,9 | 20,8 | 40,3 |
| Siirt | 73 | 23 | 12 | 38 | 31,7 | 16,3 | 52,0 |
| Sinop | 77 | 27 | 20 | 30 | 35,2 | 26,0 | 38,8 |
| Sivas | 194 | 73 | 42 | 78 | 37,8 | 21,8 | 40,3 |
| Tekirdağ | 317 | 49 | 148 | 121 | 15,4 | 46,6 | 38,1 |
| Tokat | 207 | 102 | 34 | 71 | 49,1 | 16,3 | 34,6 |
| Trabzon | 281 | 103 | 55 | 123 | 36,7 | 19,5 | 43,8 |
| Tunceli | 35 | 8 | 3 | 25 | 21,6 | 7,8 | 70,6 |
| Şanlıurfa | 400 | 191 | 58 | 151 | 47,6 | 14,5 | 37,8 |
| Uşak | 132 | 52 | 35 | 45 | 39,5 | 26,4 | 34,1 |
| Van | 249 | 65 | 83 | 101 | 26,1 | 33,4 | 40,5 |
| Yozgat | 159 | 78 | 29 | 52 | 48,8 | 18,4 | 32,9 |
| Zonguldak | 220 | 58 | 67 | 96 | 26,2 | 30,4 | 43,5 |
| Aksaray | 139 | 59 | 31 | 50 | 42,2 | 22,0 | 35,8 |
| Bayburt | 32 | 16 | 5 | 11 | 50,0 | 14,4 | 35,6 |
| Karaman | 81 | 32 | 20 | 29 | 39,7 | 25,1 | 35,2 |
| Kırıkkale | 75 | 16 | 16 | 43 | 21,2 | 21,5 | 57,3 |
| Batman | 112 | 30 | 26 | 56 | 26,5 | 23,5 | 50,0 |
| Şırnak | 93 | 15 | 13 | 65 | 15,7 | 14,5 | 69,8 |
| Bartın | 69 | 25 | 18 | 26 | 36,3 | 26,5 | 37,2 |
| Ardahan | 47 | 31 | 2 | 14 | 66,2 | 3,8 | 30,0 |
| Iğdır | 66 | 32 | 8 | 25 | 49,0 | 12,3 | 38,7 |
| Yalova | 69 | 8 | 20 | 41 | 11,7 | 29,0 | 59,2 |
| Karabük | 67 | 10 | 18 | 39 | 15,0 | 26,8 | 58,2 |
| Kilis | 41 | 18 | 7 | 17 | 42,9 | 16,5 | 40,6 |
| Osmaniye | 132 | 34 | 39 | 59 | 25,8 | 29,6 | 44,5 |
| Düzce | 130 | 42 | 43 | 45 | 32,1 | 33,3 | 34,6 |

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011

## Ek 4- Diğer Tablolar

Ek 4-A: Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

| Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2013/1. Dönem | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sektörler | İşyeri Sayısı | Çalışan Sayısı | Açık İş Sayısı | Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı | 31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi | 30 Aralık 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi | Açık İş Oranı | Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık | Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran |
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 1.590 | 78.462 | 2.398 | 2.814 | 1.492 | 2.248 | 3,0 | 1,9 | 2,9 |
| İmalat | 47.378 | 1.991.454 | 113.084 | 134.403 | 101.196 | 79.726 | 5,4 | 5,1 | 4,0 |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 590 | 37.568 | 494 | 510 | 534 | 538 | 1,3 | 1,4 | 1,4 |
| Su temini ve iyileştirme faaliyetleri | 389 | 28.801 | 532 | 559 | 219 | 524 | 1,8 | 0,8 | 1,8 |
| İnşaat | 29.776 | 653.825 | 22.728 | 45.631 | 36.993 | 35.600 | 3,4 | 5,7 | 5,4 |
| Toptan ve perakende ticaret | 45.281 | 925.382 | 44.837 | 61.834 | 48.878 | 46.739 | 4,6 | 5,3 | 5,1 |
| Ulaştırma ve depolama | 10.977 | 289.106 | 8.628 | 13.091 | 6.680 | 10.241 | 2,9 | 2,3 | 3,5 |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 11.428 | 282.720 | 16.875 | 22.200 | 1.700 | 15.535 | 5,6 | 0,6 | 5,5 |
| Bilgi ve iletişim | 2.325 | 71.742 | 2.814 | 2.764 | 4.272 | 3.881 | 3,8 | 6,0 | 5,4 |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 3.382 | 97.973 | 2.064 | 2.340 | 3.754 | 3.874 | 2,1 | 3,8 | 4,0 |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 1.487 | 32.464 | 1.370 | 1.891 | 2.058 | 2.669 | 4,1 | 6,3 | 8,2 |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 8.034 | 182.122 | 7.261 | 10.595 | 8.681 | 14.246 | 3,8 | 4,8 | 7,8 |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 6.690 | 490.060 | 17.891 | 19.887 | 34.422 | 35.670 | 3,5 | 7,0 | 7,3 |
| Kamu yönetimi ve zorunlu sosyal güvenlik | 2 | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Eğitim | 5.319 | 153.509 | 3.861 | 5.693 | 3.671 | 2.659 | 2,5 | 2,4 | 1,7 |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 4.111 | 165.943 | 7.017 | 9.896 | 5.126 | 4.929 | 4,1 | 3,1 | 3,0 |
| Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor | 766 | 19.251 | 623 | 852 | -12 | 546 | 3,1 | -0,1 | 2,8 |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 4.142 | 94.944 | 5.606 | 5.988 | 4.243 | 8.707 | 5,6 | 4,5 | 9,2 |
| GENEL TOPLAM | 183.667 | 5.595.354 | 258.082 | 340.950 | 263.906 | 268.334 | 4,4 | 4,7 | 4,8 |

Ek 4-B: İl Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

| Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2013/1. Dönem | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sektörler | İşyeri Sayısı | Çalışan Sayısı | Açık İş Sayısı | Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı | 31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi | 30 Aralık 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi | Açık İş Oranı | Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık | Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran |
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 12 | 871 | 11 | 12 | 9 | 0 | 1,3 | 1 | 0 |
| İmalat | 136 | 6.108 | 358 | 466 | 166 | 550 | 5,5 | 2,7 | 9 |
| Su temini ve iyileştirme faaliyetleri | 1 | 3 | 0 | 0 | 20 | 15 | 0 | 666,7 | 500 |
| İnşaat | 114 | 2.667 | 121 | 151 | -380 | -62 | 4,3 | -14,3 | -2,3 |
| Toptan ve perakende ticaret | 162 | 2.508 | 152 | 202 | 128 | 78 | 5,7 | 5,1 | 3,1 |
| Ulaştırma ve depolama | 40 | 624 | 11 | 28 | 6 | 56 | 1,7 | 0,9 | 9,1 |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 51 | 791 | 50 | 99 | 24 | 21 | 5,9 | 3,1 | 2,7 |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 10 | 176 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1,1 | 1,7 | 0,6 |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 3 | 57 | 0 | 6 | 6 | 4 | 0 | 10,5 | 7 |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 33 | 585 | 24 | 43 | 14 | 43 | 4 | 2,4 | 7,3 |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 19 | 1.412 | 8 | 19 | 19 | 49 | 0,5 | 1,4 | 3,5 |
| Eğitim | 18 | 443 | 1 | 12 | 5 | 1 | 0,2 | 1,1 | 0,2 |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 15 | 757 | 15 | 12 | -8 | 3 | 1,9 | -1,1 | 0,5 |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 19 | 136 | 3 | 2 | 11 | 8 | 2,2 | 7,8 | 6,2 |
| **GENEL TOPLAM** | **633** | **17.138** | **755** | **1.051** | **22** | **769** | **4,2** | **0,1** | **4,5** |

Ek 4-C: Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Endeksi, 2011

| Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Endeksi-2011 | | | |
|---|---|---|---|
| İl | Sıra | İl | Sıra |
| İstanbul | 1 | Malatya | 42 |
| Ankara | 2 | Afyon | 43 |
| İzmir | 3 | Artvin | 44 |
| Kocaeli | 4 | Erzincan | 45 |
| Antalya | 5 | Hatay | 46 |
| Bursa | 6 | Kastamonu | 47 |
| Eskişehir | 7 | Bartın | 48 |
| Muğla | 8 | Sivas | 49 |
| Tekirdağ | 9 | Çorum | 50 |
| Denizli | 10 | Sinop | 51 |
| Bolu | 11 | Giresun | 52 |
| Edirne | 12 | Osmaniye | 53 |
| Yalova | 13 | Çankırı | 54 |
| Çanakkale | 14 | Aksaray | 55 |
| Kırklareli | 15 | Niğde | 56 |
| Adana | 16 | Tokat | 57 |
| Kayseri | 17 | Tunceli | 58 |
| Sakarya | 18 | Erzurum | 59 |
| Aydın | 19 | Kahramanmaraş | 60 |
| Konya | 20 | Ordu | 61 |
| Isparta | 21 | Gümüşhane | 62 |
| Balıkesir | 22 | Kilis | 63 |
| Manisa | 23 | Bayburt | 64 |
| Mersin | 24 | Yozgat | 65 |
| Uşak | 25 | Adıyaman | 66 |
| Burdur | 26 | Diyarbakır | 67 |
| Bilecik | 27 | Kars | 68 |
| Karabük | 28 | Iğdır | 69 |
| Zonguldak | 29 | Batman | 70 |
| Gaziantep | 30 | Ardahan | 71 |
| Trabzon | 31 | Bingöl | 72 |
| Karaman | 32 | Şanlıurfa | 73 |
| Samsun | 33 | Mardin | 74 |
| Rize | 34 | Van | 75 |
| Düzce | 35 | Bitlis | 76 |
| Nevşehir | 36 | Siirt | 77 |
| Amasya | 37 | Şırnak | 78 |
| Kütahya | 38 | Ağrı | 79 |
| Elazığ | 39 | Hakkari | 80 |
| Kırşehir | 40 | Muş | 81 |
| Kırıkkale | 41 | | |

TÜRKİYE İŞ KURUMU
KASTAMONU ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
Adres: Cebrail Mah. Plevne Cad. No:48 Kat:6-7
Tel: 0366 214 64 29 – 0366 214 64 48
www.iskur.gov.tr