T.C.
ANKARA VALİLİĞİ

2021 YILI DEĞERLENDİRME RAPORU

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

2021

BU RAPOR
10/07/2018 TARİHLİ 1 NOLU CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİNİN 273. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANMIŞTIR.

İÇİNDEKİLER

I. Genel Bilgiler 4

- İl Siyasi Haritası (Ek - 5/a) 5
- 2021 Yılı ADNKS Sonuçları (Ek - 5/b) 6
- Kuruma ait Bilgileri (Ek - 5/c) 7

II. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün Yatırım ve Faaliyetlerinin Plan-Program Metinlerine Uygunluğu Analizi 8

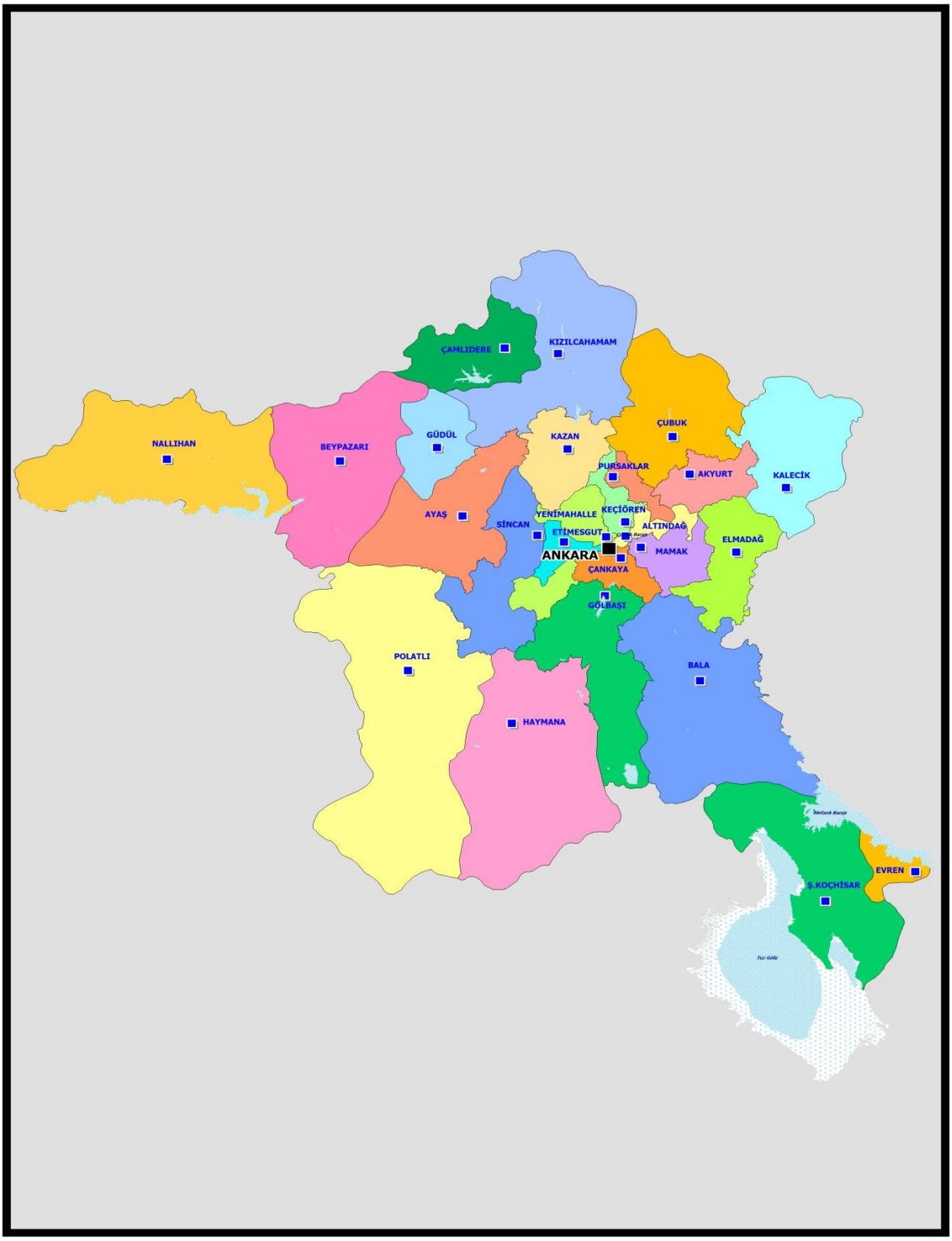
- 2021 Yılı Genel Kurumsal Yatırım Değerlendirme Tablosu (Ek - 3) (Ek - 3/a) (Ek - 3/b) 10
- Faaliyet Değerlendirme Raporu Tablosu (Ek - 4) 12
- Ankara Valisinin Kurumsal Değerlendirmesi 32

I.

GENEL BİLGİLER

EK-5/a

ANKARA İLİ SİYASİ HARİTASI



EK-5/b

Nüfus Bilgileri Tablosu

S.NO	ILCE ADI	MAHALLE SAYISI*	2021 Nüfus	2020 Nüfus	2010 Nüfus	2000 Nüfus
1	Akyurt	26	38.588	37.456	26.006	18.907
2	Altındağ	38	407 675	396.165	365.920	307.347
3	Ayaş	33	13 093	13.686	13.291	21.239
4	Bala	55	22 966	25.780	19.426	39.714
5	Beypazarı	78	48 393	48.732	46.493	51.841
6	Çamlıdere	48	8 350	8.883	7.297	15.339
7	Çankaya	124	949 265	925.828	797.109	769.331
8	Çubuk	84	91 363	91.142	81.747	75.119
9	Elmadağ	30	44 236	45.122	43.311	43.374
10	Etimesgut	36	606 472	595.305	386.879	171.293
11	Evren	13	2 965	3.045	3.343	6.167
12	Gölbaşı	54	142 961	140.649	95.109	62.602
13	Güdül	31	8 155	8.438	8.971	20.938
14	Haymana	78	27 298	28.922	33.886	54.087
15	Kahramankazan	48	57 913	56.736	39.537	29.692
16	Kalecik	57	12 502	12.941	14.517	24.738
17	Keçiören	51	942 884	938.568	817.262	672.817
18	Kızılcahamam	109	26 968	27.507	25.203	33.623
19	Mamak	66	682 420	669.465	549.585	430.606
20	Nallıhan	84	26 961	27.434	30.571	40.677
21	Polatlı	95	127 526	126.623	117.473	116.400
22	Pursaklar	21	159 676	157.082	108.211	-
23	Sincan	57	561 411	549.108	456.420	289.783
24	Ş.Koçhisar	64	33 475	33.310	35.989	59.128
25	Yenimahalle	55	703 809	695.395	648.160	553.344
TOPLAM		1.435	5.747.325	5.663.322	4.771.716	3.889.199

EK-5/c

Kuruma Ait Bilgiler

1-KURULUŞUN GENEL TANIMI:

A) Görevleri:

İşe Yerleştirme Faaliyetleri:

İşgücünün yurt içinde ve yurt dışında uygun oldukları işlere yerleştirilmelerine ve çeşitli işler için uygun işgücü bulunmasına, ayrıca yurt dışı hizmet akitlerinin yapılmasına aracılık etmek, istihdamında güçlük çekilen işgücü ile işyerlerinin yasal olarak çalıştırmak zorunda oldukları işgücünün istihdamına katkıda bulunmak, özel istihdam bürolarına ilişkin Kuruma verilen görevleri yerine getirmek, işverenlerin yurt dışında kendi iş ve faaliyetlerinde çalıştıracağı işçileri temin etmesi ile tarım işlerinde ücretli iş ve işçi bulma aracılığına izin verilmesi ve kaldırılmasına ilişkin işlemleri yapmak, Toplum Yararına Programları kapsamında Milli Eğitim, Belediyeler ve diğer kamu kurum ve kuruluşları ile sözleşme yapılarak geçici statüde işe yerleştirme işlemleri ile işsiz ve mesleksiz olan kişilere yönelik çeşitli meslek kursları düzenleyerek işsizlerin meslek edinmesine, geliştirmesine, değiştirmesine yardımcı olmak.

İşsizlik Sigortası İşlemleri:

4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu kapsamında, işsiz kalan sigortalı işsizlere yönelik hizmet verilmektedir.

Aktif İşgücü Programları:

Kurum tarafından gerçekleştirilen her türlü eğitim projelerinin planlanması, yürütülmesi ve takibi yapılmakta olup, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, iş arayanların beklentileri, İl Müdürlüğümüze tahsis edilen ödenek ve Kamu İhale Kanunu hükümleri ile işbirliği yöntemiyle yerine getirilmektedir.

İşgücü Piyasa Bilgileri Enformasyonu:

İşgücü piyasa verilerini, yerel bazda derlemek, analiz etmek, yorumlamak ve İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu toplantılarında sosyal taraflarla paylaşmak.

Teşkilat Yapısı:

İl Müdürlüğü ve bağlı Çankaya, Altındağ, Ostim, Sincan ve Polatlı Hizmet Merkezleriyle faaliyet yürütülmektedir.

UNVANLARA GÖRE PERSONEL SAYILARI 05.01.2022		
UNVANI	**TOPLAM**	**İL MÜD. FİİLİ ÇALIŞAN**
İL MÜDÜRÜ	**1**	**1**
İL MÜDÜR YARDIMCISI	**5**	**5**
ŞUBE MÜDÜRÜ	**19**	**18**
ARAŞTIRMACI	**6**	**5**
ŞEF	**26**	**22**
AVUKAT	**8**	**6**
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	**6**	**5**
DAKTİLOGRAF	**1**	**1**
DAVA TAKİP MEMURU	**1**	**1**
EĞİTİM UZMANI	**8**	**6**
HEMŞİRE	**1**	**0**
İSTATİSTİKÇİ	**2**	**2**
İŞ VE MESLEK DANIŞMANI	**398**	**360**
HİZMETLİ	**1**	**0**
MEMUR	**8**	**7**
BÜRO MEMURU	**4**	**4**
MUHASEBECİ	**2**	**2**
MÜHENDİS	**4**	**1**
MÜTERCİM	**1**	**0**
PSİKOLOG	**1**	**1**
PROGRAMCI	**1**	**1**
ŞOFÖR	**3**	**2**
TEKNİSYEN	**5**	**2**
UZMAN	**2**	**2**
VHKİ	**86**	**70**
TOPLAM PERSONEL SAYISI	**600**	**524**

II.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIGI

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ANKARA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜN YATIRIM VE FAALİYETLERİNİN PLAN-PROGRAM METİNLERİNE UYGUNLUĞU ANALİZİ

EK - 3

2021 YILI ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU ANKARA İL MÜDÜRLÜĞÜ KURUMSAL YATIRIM DEĞERLENDİRMESİ (TL))		
Yatırımcı Kuruluş		ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU ANKARA İL MÜDÜRLÜĞÜ
Sektörü		İŞGÜCÜ PİYASASI
Toplam Proje Sayısı		
Toplam Proje Bedeli (TL)		
PROJELERDE KULLANILAN FİNANSMAN KAYNAKLARI	**2021 Yılı Merkezi Bütçe Tahsisi**	
	2021 Yılı İç Kredi Tutarı	
	2021 Yılı Dış Kredi Tutarı	
	2021 Yılı Öz Kaynak	
	2021 Yılı Hibe	
Önceki Yıllar Toplam Harcama Tutarı (TL)		
2021 Yıl İçi Harcama (TL)		
Toplam Harcama (TL)		
Biten Proje Sayısı		
Devam Eden Proje Sayısı		
Başlanmamış Proje Sayısı		
Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)		

EK - 3/a

ANKARA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ 2021 YILI YATIRIMLARI (TL)								
Proje Adı	Proje Başlama Yılı	Proje Tutarı	Önceki Yıllar Harcaması	2021 Yılı Ödeneği	2021 Yılı Aktarılan Ödenek	2021 Yılı Harcaması	Fiziki Gerçekleşme (%)	Nakdi Gerçekleşme (%)
TOPLAM								

EK - 3/b

31/03/2021 Tarihi İtibariyle YİKOB'a Devredilen İş ve Aktarılan Ödenek İcmal Tablosu

ANKARA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ						
No	Birimi	Başlanmamış Proje Sayısı	Başlanmamış Proje Ödenek Toplamı	Devam Eden Proje Sayısı	Devam Eden Proje Ödenek Toplamı	Merkez Saymanlık Hesabına Aktarılan Tutar
1	Ankara YİKOB un Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Yürüttüğü Projesi bulunmamaktadır.					
TOPLAM						

31/12/2021 Tarihi İtibariyle 2022 Yılına Devredilen İş ve Ödenek İcmal Tablosu

ANKARA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ						
No	Birimi	2021 Yılı Toplam Proje Sayısı	2021 Yılı Proje Ödenek Toplamı	2021 Yılı Biten Proje Sayısı	2022 Yılında Devam Eden Proje Sayısı	2022 Yılına Devreden Ödenek Toplamı
1	Ankara YİKOB un Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Yürüttüğü Projesi bulunmamaktadır					
TOPLAM						

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı 2021Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	41	Performans Göstergesi	61	
Performans Prog. Nicel Veriler	Program	5	Alt Program	20	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54			
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç1.**İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.										
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 1.1:** Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak. **Performans Hedefi1:**2021 yılında 865.326 kişinin özel sektörde işe yerleştirilmesi sağlanacaktır. **Performans Hedefi2-**2021 yılında iş arayanlarla işverenleri etkin bir şekilde bir araya getirmek amacıyla 33 adet istihdam fuarı düzenlenecektir.										
Performans Göstergesi	**PG1.1.** Özel sektörde işe yerleştirilen sayısında bir önceki yıl hedefine göre artış sayısı (865.326) **PG2.1.**Düzenlenen istihdam fuarı sayısı (33)										
Faaliyet	**F1.1.**Özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak. **F2.1.**İstihdam Fuarları düzenlemek.										

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	Özel sektörde işe yerleştirilen sayısında bir önceki yıl hedefine göre artış sayısı (%145,8)
PG2	Düzenlenen istihdam fuarı sayısı (1)

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	81.128 Kişi Özel Sektörde istihdam edilmiştir.	• **Ödenek:** • **Harcama:**
F2	1 adet Sanal İstihdam Fuarı açılmıştır.	• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:								**Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**			
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:								**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı 2021Yılı Performans Programı**			
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	41	Performans Göstergesi	61	
Performans Prog. Nicel Veriler	Program	5	Alt Program	20	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54			
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1.** İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.										
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 1.2:** Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. **Performans Hedefi 1.:** Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki kadın oranının %33,5'e çıkarılması sağlanacaktır. **Performans Hedefi 2:** Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki genç oranının %29,5'e çıkarılması sağlanacaktır. **Performans Hedefi 3:**. Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranını %81)e çıkarılması sağlanacaktır.										
Performans Göstergesi	**PG1.1.**Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki kadın oranı (% 33,5) **PG2.1.**Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki genç oranı (% 29,5) **PG3.1.**Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranı (% 81)										
Faaliyet	**F1.1.** Kadınlara özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak. **F2.1.** Gençlere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak. **F3.1.**Engellilere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.										

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki kadın oranı (% 32,5)
PG2	Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki genç oranı (% 44,6)
PG3	Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranı (%91,6)

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Özel sektörde 26.405 kadın işe yerleştirmiştir.	• **Ödenek:** • **Harcama:**
F2	Özel sektörde 36.258 genç işe yerleştirmiştir.	• **Ödenek:** • **Harcama:**
F3	Özel sektörde 2.305 engelli işe yerleştirmiştir.	• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı 2021Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	41	Performans Göstergesi	61	
Performans Prog. Nicel Veriler	Program	5	Alt Program	20	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54			

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1.** İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 1.3:** Her yıl işgücü piyasası araştırmaları yapmak ve sonuçlarını ulusal, yerel, sektörel ve hedef grup bazlı yayımlamak. **Performans Hedefi1:** İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek için; 2021 yılında, en az bir adet işgücü piyasası araştırması yapılması ve sonuçlarının raporlaştırılarak yayımlanması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG1.**Türkiye geneli için yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı (1) **PG2.** İl düzeyinde yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı (81) **PG3.**Türkiye geneli için yayımlanan sektörel rapor sayısı (5)
Faaliyet	**F1.**İşgücü piyasası araştırmasının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi ve il raporlarının yazılması konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek. **F2.** İşgücü piyasası araştırması verilerini derleyerek, ülke, bölge, sektör ve özel politika gerektiren gruplar bazında raporlar hazırlamak ve yayımlamak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	Genel Müdürlük tarafından yürütülmektedir.
PG2	İl düzeyinde yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı (1)
PG3	Genel Müdürlük tarafından yürütülmektedir.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1		• **Ödenek:** • **Harcama:**
F2		• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı 2021Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	41	Performans Göstergesi	61	
Performans Prog. Nicel Veriler	Program	5	Alt Program	20	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54			

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1.** İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 1.4:** Her yıl açık iş istatistikleri araştırması yapmak. **Performans Hedefi1:**2021 yılında Türkiye genelinde dört defa açık iş istatistikleri araştırması yapmak ve özet sonuçlarını yayımlamak.
Performans Göstergesi	**PG1.**Türkiye geneli için gerçekleştirilen açık iş istatistikleri araştırması sayısı. (4) **PG2.**Açık iş istatistikleri araştırmaları ile ilgili olarak kamuoyu ile paylaşılan özet sonuç sayısı. (4)
Faaliyet	**F1.**Açık iş araştırmalarının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek. **F2.** Açık iş araştırması verilerini derleyerek özet sonuçlar hazırlamak ve yayımlamak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	Ankara için gerçekleştirilen açık iş istatistikleri araştırması sayısı. (4)
PG2	Açık iş istatistikleri araştırmaları ile ilgili olarak kamuoyu ile paylaşılan özet sonuç sayısı. (4)

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1		• **Ödenek:** • **Harcama:**
F2		• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı 2021Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	41	Performans Göstergesi	61	
Performans Prog. Nicel Veriler	Program	5	Alt Program	20	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54			
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1.** İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.										
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 1.5:** Mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak. **Performans Hedefi1:** İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirme hizmetlerini geliştirmek gayesiyle mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak.										
Performans Göstergesi	**PG1.** Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerden iş analizi yapılan meslek sayısı (750) **PG2.** İş analizi yapılarak Beceri Envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması (% 60)										
Faaliyet	**F1.** Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerin iş analizinin yapılarak beceri envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması										

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerden iş analizi yapılan meslek sayısı (8)
PG2	Genel Müdürlük tarafından yürütülmektedir.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1		• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı 2021Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	41	Performans Göstergesi	61	
Performans Prog. Nicel Veriler	Program	5	Alt Program	20	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54			

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2.**İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 2.1:**Öğrencilere etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek.. **Performans Hedefi1:**Öğrencilere etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecek ve hizmet sunulan öğrenci sayısı artırılacaktır.
Performans Göstergesi	**PG1.** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen öğrenci sayısı (1.780.000) **PG2.**Düzenlenen Meslek Tanıtım Günü Sayısı (299) **PG3.** İş kulüplerinden yararlanan öğrenci sayısı (2.559)
Faaliyet	**F1.**Eğitim Öğretim Kurumu ziyaretleri gerçekleştirmek.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen öğrenci sayısı (1.868)
PG2	Düzenlenen Meslek Tanıtım Günü Sayısı (4)
PG3	İş kulüplerinden yararlanan öğrenci sayısı (2.073)

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1		• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı 2021Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	41	Performans Göstergesi	61	
Performans Prog. Nicel Veriler	Program	5	Alt Program	20	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54			

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2.**İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 2.2:** İş arayanların kalıcı istihdamını sağlamak için etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek. **Performans Hedefi1:** Kadın, genç, engelli, yeni mezun bireyler vb. olmak üzere tüm iş arayanları işgücü piyasasına kazandırmak için etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecek ve hizmet sunulan iş arayan sayısının artırılması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG1.** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen kadın sayısı (1.987.742) **PG2.** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen 15-24 yaş arası genç sayısı (1.248.903) **PG3.** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen engelli sayısı (241.153) **PG4. İ**ş ve Meslek Danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan yeni mezun bireylerin sayısı (275.000 **PG5.** İŞ ve Meslek Danışmanlığı hizmeti sunulan kişilerden 6 ay içeresinde İŞKUR aracılığıyla işe yerleştirilenler ve Aktif İşgücü Programlarına katılanların oranı (%44)
Faaliyet	**F1.**Bireysel iş ve meslek danışmanlığı görüşmeleri gerçekleştirmek.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen kadın sayısı (55.507)
PG2	İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen 15-24 yaş arası genç sayısı (3.530)
PG3	İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen engelli sayısı (18.788)
PG4	Bu şekilde bir veri sistemden il düzeyinde çekilememektedir.
PG5	Bu şekilde bir veri sistemden il düzeyinde çekilememektedir.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1		• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı 2021Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	41	Performans Göstergesi	61	
Performans Prog. Nicel Veriler	Program	5	Alt Program	20	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54			
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2.**İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.										
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 2.3:** İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek. **Performans Hedefi1:** İşverenlere etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilerek, hizmet sunulan işveren sayısı artırılacaktır.										
Performans Göstergesi	**PG1.** Ziyaret edilen işyeri sayısı (381.247) **PG2.** İlk defa ziyaret edilen işyeri sayısı (188.796)										
Faaliyet	**F1.**İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek amacıyla etkin ve verimli işyeri ziyaretleri gerçekleştirmek										

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	Ziyaret edilen işyeri sayısı (52.507)
PG2	İlk defa ziyaret edilen işyeri sayısı (37.561)

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1		• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı 2021Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	41	Performans Göstergesi	61	
Performans Prog. Nicel Veriler	Program	5	Alt Program	20	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54			

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2.**İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 2.4:**İş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi maksadıyla İş Kulüplerinin sayısını ve yararlanıcı sayısını artırmak. **Performans Hedefi1:**İş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi maksadıyla İş Kulüplerinin sayısını ve yararlanıcı sayısını artırmak.
Performans Göstergesi	**PG1.** İş kulübü sayısı (19) **PG2.** İş kulübünden yararlanan genç sayısı (9.564) **PG3.** İş Kulübünden Yararlanan Kişi Sayısı (13.500)
Faaliyet	**F1.**Yeni iş kulüplerinin kurulması ve İş Kulüplerinde görev yapacak personellerin eğitilmesi sağlanacaktır.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	İş kulübü sayısı (1)
PG2	İş kulübünden yararlanan genç sayısı (2.290)
PG3	İş Kulübünden Yararlanan Kişi Sayısı (2.672)

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1		• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı 2021Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	41	Performans Göstergesi	61
Performans Prog. Nicel Veriler	Program	5	Alt Program	20	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2.** İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 2.5:** Profil Temelli Danışmanlık Hizmetleriyle branşlaşmış hizmet sunumunu geliştirmek maksadıyla İş ve Meslek Danışmanlarının niteliklerini arttıracak Hizmet İçi Eğitimler Düzenlenecektir. **Performans Hedefi1:** Profil Temelli Danışmanlık Hizmetleriyle branşlaşmış hizmet sunumunu geliştirmek maksadıyla İş ve Meslek Danışmanlarının niteliklerini arttıracak Hizmet İçi Eğitimler Düzenlenecektir.
Performans Göstergesi	**PG1.** Branşlaşmış hizmet sunumu amacıyla en az bir hizmet içi eğitim programına katılan İş ve Meslek Danışmanı Oranı (% 100) **PG2.** İş ve Meslek Danışmanlarına sunulan farklı içerikte Hizmet İçi Eğitim Programı Sayısı (5)
Faaliyet	**F1.** Eğitim ihtiyaç analizi yapılarak eğitim modüllerinin hazırlanması ve eğitim verilmesi sağlanacaktır

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	Branşlaşmış hizmet sunumu amacıyla en az bir hizmet içi eğitim programına katılan İş ve Meslek Danışmanı Oranı (Covid nedeniyle hizmet içi eğitim yapılamamıştır.)
PG2	Genel Müdürlük tarafından yürütülmektedir.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1		• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı 2021Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	41	Performans Göstergesi	61	
Performans Prog. Nicel Veriler	Program	5	Alt Program	20	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54			
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3. İŞGÜCÜNÜN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİNE YÖNELİK AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK**										
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 3.1:**Plan döneminde düzenlenen işbaşı eğitim programı katılımcı sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak. **Performans Hedefi1:**Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin işbaşı eğitim programından faydalanması sağlanacaktır.										
Performans Göstergesi	**PG1.**Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı (347.287) **PG2.**Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kadın sayısı (173.643) **PG3.**Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan genç sayısı (277.830)										
Faaliyet	**F1.**Mesleki deneyimi olmayan Kuruma kayıtlı işsizleri İşbaşı Eğitim Programlarından yararlandırmak.										

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı (16.182)
PG2	Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kadın sayısı (9.162)
PG3	Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan genç sayısı (8.744)

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1		• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı 2021Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	41	Performans Göstergesi	61

Performans Prog. Nicel Veriler	Program	5	Alt Program	20	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3. İŞGÜCÜNÜN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİNE YÖNELİK AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK**
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 3.2:**Plan döneminde düzenlenen mesleki eğitim kursu kursiyer sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak. **Performans Hedefi1:**Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin mesleki eğitim kursundan faydalanması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG1.**Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kişi sayısı (92.610) **PG2.**Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kadın sayısı (64.827) **PG3.** Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan genç sayısı (46.305)
Faaliyet	**F1.**Meslek sahibi olmayanlara ya da meslek sahibi olup da işgücü piyasası ihtiyaçlarını karşılamayan kişilere yönelik beceriler kazandırmak için mesleki eğitim kursu düzenlemek.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kişi sayısı (3.316)
PG2	Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kadın sayısı (2.753)
PG3	Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan genç sayısı (1.156)

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1		• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı 2021Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	41	Performans Göstergesi	61	
Performans Prog. Nicel Veriler	Program	5	Alt Program	20	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54			
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3.** İŞGÜCÜNÜN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİNE YÖNELİK AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK										
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 3.3:** Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesine yönelik kurs ve programlar düzenlemek. **Performans Hedefi1:** İşgücünün istihdam edilebilirliğini geliştirmek için dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesi amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü hizmetlerinden yararlandırılması sağlanacaktır.										
Performans Göstergesi	**PG1.** Bilgi iletişim sektöründe düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı (12.500) **PG2.** Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı(3.500)										
Faaliyet	**F1.** Kurs ve programlar yoluyla dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesini sağlamak.										

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	Bilgi iletişim sektöründe düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı (589)
PG2	Bu şekilde bir veri sistemden il düzeyinde çekilememektedir.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1		• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı 2021Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	41	Performans Göstergesi	61	
Performans Prog. Nicel Veriler	Program	5	Alt Program	20	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54			
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3.** İŞGÜCÜNÜN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİNE YÖNELİK AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK										
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 3.4:** Engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası programları uygulamak, bu kapsamda yeni mesleki eğitim yöntemleri geliştirmek **Performans Hedefi1:** Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü programlarından yararlandırılması sağlanacak ve engellilere yönelik yeni mesleki eğitim araçları geliştirilecektir.										
Performans Göstergesi	**PG1.** Aktif işgücü programlarından yararlanan engelli sayısı (4.000) **PG2.** Kendi işini kurma hibe desteğinden yararlanan engelli sayısı (300) **PG3.** Engellilerin meslek edinmesine yönelik geliştirilecek uzaktan eğitim programının tamamlanma oranı (%50)										
Faaliyet	**F1.** Engellilerin aktif işgücü piyasası programları yoluyla istihdam edilebilirliklerini artırmak ve işgücüne katılımlarını desteklemek.										

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	Aktif işgücü programlarından yararlanan engelli sayısı (291)
PG2	Kendi işini kurma hibe desteğinden yararlanan engelli sayısı (10)
PG3	Genel Müdürlük tarafından yürütülmektedir.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1		• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı 2021Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	41	Performans Göstergesi	61
Performans Prog. Nicel Veriler	Program	5	Alt Program	20	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 4.** PASİF İSTİHDAM PROGRAMLARINI DAHA ETKİLİ SOSYAL KORUMA SAĞLAYACAK ŞEKİLDE UYGULAMAK.
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 4.1:**Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak. **Performans Hedefi1:**Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.
Performans Göstergesi	**PG1.**Yapılan analiz sayısı (1) **PG2.** Mevzuat düzenlemesi için yapılan hazırlık çalışması sayısı (1)
Faaliyet	**F1.** Pasif işgücü programlarının etkinliğinin arttırılması amacıyla, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı aracılığıyla Sosyal Güvenlik Kurumundan temin edilen veriler ışığında üst yönetime sunulmak üzere, projeksiyon çalışmaları yapmak. **F1.** Pasif işgücü programlarının etkinliğinin arttırılması amacıyla üst yönetime sunulmak üzere mevzuat değişikliği önerisi hazırlamak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	Genel Müdürlük tarafından yürütülmektedir.
PG2	Genel Müdürlük tarafından yürütülmektedir.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1		• **Ödenek:** • **Harcama:**
F2		• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı 2021Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	41	Performans Göstergesi	61
Performans Prog. Nicel Veriler	Program	5	Alt Program	20	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 4.** PASİF İSTİHDAM PROGRAMLARINI DAHA ETKİLİ SOSYAL KORUMA SAĞLAYACAK ŞEKİLDE UYGULAMAK.
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 4.2:**Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak. **Performans Hedefi1:**Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.
Performans Göstergesi	**PG1.**Ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan işsizlik ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği başvuru sayısının, toplam Ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan işsizlik ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği başvuru sayısının, toplam onaylanabilecek durumda olan başvuru sayısına oranı (%98) **PG2.** Doğum ve evlat edinme sonrası Yarım çalışma ödeneğinin başvurularının elektronik ortamda alınması için gerekli alt yapının oluşturulma oranı (% 70) **PG3.** Esnaf Ahilik Sandığı uygulama alt yapısının oluşturulma oranı (% 0)
Faaliyet	**F1.** İşsizlik Ödeneği/Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği işlemlerine ilişkin sistem/mevzuat iyileştirme çalışmaları yapmak. **F2.** Eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek. **F3.** Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile işbirliği içerisinde Yarım çalışma ödeneği başvurularının internet üzerinden alınabilmesi için çalışmalar yapmak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	Ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan işsizlik ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği başvuru sayısının, toplam Ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan işsizlik ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği başvuru sayısının, toplam onaylanabilecek durumda olan başvuru sayısına oranı (%98)
PG2	Genel Müdürlük tarafından yürütülmektedir.
PG3	Genel Müdürlük tarafından yürütülmektedir.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1		• **Ödenek:** • **Harcama:**
F2		• **Ödenek:** • **Harcama:**
F3		• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı 2021Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	41	Performans Göstergesi	61	
Perf. Prog. Nicel Veriler	Program	5	Alt Program	20	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54			

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5.** SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 5.1:**Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. **Performans Hedefi1:**Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, İllerde düzenlenen basın toplantısı sayısının 2021 yılı sonunda 324 olarak gerçekleşmesi sağlanacaktır. **Performans Hedefi2.**Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, İllerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2021 yılı sonunda 972 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır. **Performans Hedefi3.**Kurum Sosyal Medya hesabı takipçi sayısını 2021 yılı sonunda bir önceki yıla dönemine göre %10 oranında artırmak. **Performans Hedefi4.**Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, Kurum internet sayfasına erişim sayısının 2021 yılı sonunda 14.221.000 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG1.1.**İllerde düzenlenen basın toplantısı sayısı (324) **PG2.1.**İllerde hazırlanan basın bülteni sayısı (972) **PG3.1.**Kurum sosyal medya takipçi sayısı (24.000) **PG4.1.** Kurum internet sayfasına erişim sayısı (14.221.000)
Faaliyet	**F1.1.** Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın toplantıları yapmak. **F2.1.** Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın bültenleri hazırlamak. **F3.1.** Kurum sosyal medya hesaplarına erişim sağlamak. **F4.1.** Kurum internet sayfasına erişim sağlamak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	İllerde düzenlenen basın toplantısı sayısı (4)
PG2	İllerde hazırlanan basın bülteni sayısı (6)
PG3	Kurum sosyal medya takipçi sayısı (8.726)
PG4	Genel Müdürlük tarafından yürütülmektedir.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1-4		• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı 2021Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	41	Performans Göstergesi	61	
Performans Prog. Nicel Veriler	Program	5	Alt Program	20	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54			

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5.** SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 5.2:**Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek. **Performans Hedefi1:**Kurumun teknolojik alt yapısını geliştirmek için Bilişim Sistemleri Modernizasyonunu sağlanacaktır. **Performans Hedefi2.**İŞKUR Hizmet binaları, ihtiyaç programları doğrultusunda projelendirip standardizasyonu sağlanacaktır..
Performans Göstergesi	**PG1.1.**İŞKUR Bilişim Sistemleri Modernizasyonu Projesinin tamamlanma oranı (% 100) **PG2.1.** Kurum Mülkiyetindeki Bina Sayısı (4)
Faaliyet	**F1.1.**Kurumun teknolojik altyapısını geliştirme faaliyeti. **F2.1.** İhtiyaca uygun standart hizmet binası projeleri ile binaların yenilenmesi ve yeni hizmet binası yaptırılması.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	Genel Müdürlük tarafından yürütülmektedir.
PG2	Kurum Mülkiyetindeki Bina Sayısı (2)

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1		• **Ödenek:** • **Harcama:**
F2		• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı 2021Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	41	Performans Göstergesi	61	
Performans Prog. Nicel Veriler	Program	5	Alt Program	20	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54			

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5.** SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 5.3:** Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak. **Performans Hedefi1:** Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.
Performans Göstergesi	**PG1.**Uluslararası kaynaklı projeler ve programlar kapsamında gerçekleştirilen eğitim faaliyeti sayısı (15) **PG2.**Katılım sağlanan uluslararası nitelikli toplantı sayısı (25) **PG3.**Uluslararası nitelikte hazırlanan raporlaştırılmış çalışma sayısı (5)
Faaliyet	**F1.**AB ve Uluslararası kaynaklı projeler ve programlarla ilgili gerçekleştirilen eğitim faaliyetine katılarak/organize ederek, uluslararası nitelikte toplantılara katılım sağlamak ve uluslararası nitelikte rapor hazırlamak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	Genel Müdürlük tarafından yürütülmektedir.
PG2	Genel Müdürlük tarafından yürütülmektedir.
PG3	Genel Müdürlük tarafından yürütülmektedir.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1		• **Ödenek:** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:									**Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**		
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:									**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı 2021Yılı Performans Programı**		
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	41	Performans Göstergesi	61	
Performans Prog. Nicel Veriler	Program	5	Alt Program	20	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54			
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5.** SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK										
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 5.4:** Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek. **Performans Hedefi1:** Kamu İdarelerinde 5018 sayılı Kanuna göre kurulması gereken İç Kontrol Sisteminin geliştirilmesi sağlanacaktır. **Performans Hedefi 2:** Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek.										
Performans Göstergesi	**PG1.1.** İç Kontrol sisteminin kamu iç kontrol standartlarına uyum oranı (% 85) **PG2.1.** Stratejik plan değerlendirme rapor sayısı (1)										
Faaliyet	**F1.1.**İç kontrol iş ve işlemlerini yürütmek üzere görevlendirilen personele ve Taşra Birimlerinde belirlenen irtibat kişilerine yönelik İç Kontrol Bilgilendirme Eğitiminin gerçekleştirilmesi **F2.1.** Stratejik plan değerlendirme raporu hazırlanacaktır.										

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	İç Kontrol sisteminin kamu iç kontrol standartlarına uyum oranı (%71) İl düzeyinde çalışmalar devam etmektedir.
PG2	Genel Müdürlük tarafından yürütülmektedir.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1		• **Ödenek:** • **Harcama:**
F2		• **Ödenek:** • **Harcama:**

Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne Yönelik Kamu Yatırımları ve Stratejik Plan ve Performans Programı Hedefleri Hakkında Kurumsal Değerlendirme

İşgücü piyasası ihtiyaçları doğrultusunda; iş ve işçi bulmaya aracılık hizmetini etkin bir şekilde sunmak, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik aktif programlar yoluyla istihdamı kolaylaştırmak, korumak, geliştirmek, çeşitlendirmek ve işini kaybedenlere geçici bir süre gelir desteği sağlamak gibi, temel görevleri bulunan, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün 2021 yılı Kurumsal yatırımlarına bakıldığında yatırım projesinin bulunmadığı görülmüştür.

2021 Performans Programında 5 program 20 alt program 54 performans göstergesi ve 33 faaliyete yer verilmiş olup, İl düzeyinde 35 performans göstergesinin bulunduğu bunlardan 28 inin olumlu gerçekleştiği değerlendirilmiştir.

2021 performans göstergelerinden

1- İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen öğrenci sayısının artırılması.

2- İş arayanların kalıcı istihdamını sağlamak için etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen Kadın, 15-24 yaşarası genç ve engelli sayısının artırılması.

3- Covid 19 nedeni ile yapılamamış branşlaşmış hizmet sunumu amacıyla en az bir hizmet içi eğitim programına katılan İş ve Meslek Danışmanı Oranının önümüzdeki dönemde geliştirilerek artırılması,

4-Engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak ve işgücüne katılımlarını desteklemek amacıyla aktif işgücü piyasası programlarından yararlanmalarının geliştirilmesi.

5- Kişilerin yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanması hususlarının İlimiz için önemli olduğu düşünülmektedir.

İlgili kurumun Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı merkez teşkilat faaliyetlerine göre hazırlandığından ilgili rapor il düzeyinde sınırlı olarak değerlendirilmiştir. Sonraki dönemlerde hazırlanacak olan plan ve programların illerde ölçülebilir gösterge ve faaliyetlerden oluşturulması daha etkin ve verimli bir değerlendirme yapılmasını mümkün kılacaktır.

Vasip ŞAHİN
Vali

Ankara Valiliği
Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı

Varlık Mah. Tanzimat Cad. No:67 Yenimahalle/ANKARA

Telefon : +90 (312)306 67 67
+90 (312)306 67 35
Faks : +90 (312)306 67 16