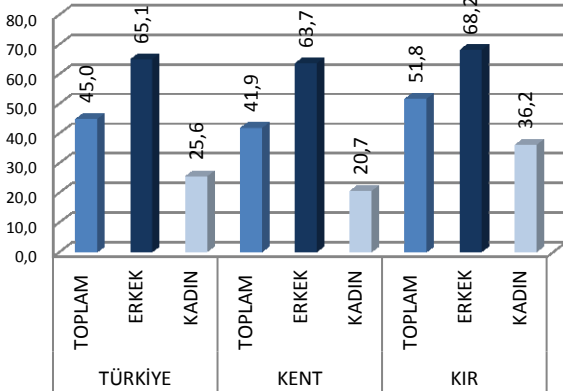




Türkiye'de İstihdam Oranları, 2013



2013

BİLECİK

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ

RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
BİLECİK ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU
(2013)

Raporu Hazırlayanlar:

Fatma İVGEN-İMD

Ozan ÇELİK-İMD

SUNUŞ



Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR Bilecik İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirilmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Bilecik İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışması'nın ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum

Halil İbrahim AKPINAR

Bilecik Valisi

ÖNSÖZ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2013 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 100 bin 852 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 87 bin 719'dur. İlimizde bu kapsamda 370 işyeri tespit edilmiş 332 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2013 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 il için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Ayhan TOZAN

BİLECİK Çalışma ve İş Kurumu

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	1
ÖNSÖZ	2
TABLolar LİSTESİ.....	3
GRAFİKLER LİSTESİ	6
KISALTMALAR	7
GİRİŞ.....	12
BİRİNCİ BÖLÜM	14
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ.....	14
İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN.....	14
EKONOMİK VERİLER	14
YATIRIM TEŞVİKLERİ	16
NÜFUS GÖSTERGELERİ	19
EĞİTİM GÖSTERGELERİ.....	24
GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ.....	25
İSTİHDAM	28
KAYIT DIŞI İSTİHDAM	30
İŞSİZ	31
İŞGÜCÜNE DAHİL OLMAMA NEDENLERİ	33
İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ	34
İKİNCİ BÖLÜM	50
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI.....	50
AMAÇ VE YÖNTEM	50
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....	53
AÇIK İŞLER.....	60
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	67
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	72
İstihdam Artışı Beklenen Meslekler.....	72
İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler	75
SONUÇ	75
KAYNAKÇA	78
EKLER.....	79
Ek 1: İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu	79
Ek 2- A : Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi	82
Ek 2- B : Tahmin ve Notasyonlar	82
Ek 2- C: Tam sayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012)	84
Ek 2- D: Tam sayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2013).....	85

Ek 3 –A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü.....	86
Ek 3 –B: Nüfus ve Konut Araştırmasına Göre İl Düzeyinde İşgücü Piyasası Göstergeleri	92
Ek 4- Diğer Tablolar	96

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1: Sektörlerin GSKD içindeki Payları, TR41,2004-08	15
Tablo 2: Kişi Başına GSKD, TR41	16
Tablo 3: Kişi Başı GSKD, Bir Önceki Yıla Göre Artış Oranı	16
Tablo 4: Yatırım Teşvikleri 2012	17
Tablo 5: Açılan-Kapanan İş yerleri Sayıları	18
Tablo 6: Yerleşim Yerine Göre Nüfus	19
Tablo 7: Yaş Gruplarına Göre Nüfus,2012	20
Tablo 8: 15+ Çalışabilir Nüfusun Eğitim Düzeyine Göre Nüfusu, 2012	22
Tablo 9: Net Göç ve Net Göç Hızı, Bilecik	23
Tablo 10: Göç Verileri, Bilecik, 2012,	23
Tablo 11: Eğitim Seviyesine Göre Okullaşma Oranı, %, 2012	24
Tablo 12: Orta öğretime Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı, Bilecik	24
Tablo 13: Kurumsal Olmayan Nüfusun Yıllar İtibariyle İşteki Durumu, TR41, Bin kişi, 2009-2012.....	25
Tablo 14: Geniş Yaş Grubuna ve Eğitim Durumuna Göre İşgücü (Bin), TR41, 2012	27
Tablo 15: Yaş Gruplarına Göre İstihdam Oranı, TR41, %, 2102,.....	29
Tablo 16: İşteki Duruma Göre İstihdam, TR41, Bin kişi, 2012	30
Tablo 17: Eğitim Durumuna ve SGK Kayıtlılık Durumuna Göre İstihdam, Bin kişi, TR41, 2102	31
Tablo 18: Eğitim ve Yaş Durumuna Göre İşsizler, Bin kişi, TR41, 2012	31
Tablo 19: Eğitim Düzeyine Göre İş Arama Süreleri, TR41, Bin Kişi, 2102.....	33
Tablo 20: Eğitim Durumuna Göre İş Gücüne Dahil Olmama Nedeni, Bin kişi, TR41, 2012	33
Tablo 21: Eğitim Durumlarına Göre Başvurular, Bilecik,2012.....	35
Tablo 22: En Fazla Başvuru Alınan İlk 20 Meslek	36
Tablo 23: En Fazla Açık İş Olan ve En Fazla Başvuru Olan İlk 20 Meslek, %,2012	37
Tablo 24: En Fazla Kayıtlı İşsiz Bulunduğu İlk 20 Meslek.....	38
Tablo 25: Yaş Gruplarına Göre Kayıtlı İşsiz Sayıları, Bilecik	39
Tablo 26: En Fazla Açık İş Bulunan İlk 20 Mesleğin Toplam İçerisindeki Oranı, %	41
Tablo 27: Sektörlere Göre Açık İşlerin Dağılımı, %.....	43
Tablo 28: Eğitim Durumlarına Göre İşe Yerleştirmeler, 2012	44
Tablo 29: En Fazla İşe Yerleştirme Yapılan İlk 20 Meslek.....	46
Tablo 30: Sektörlere Göre İşe Yerleştirmelerin Dağılımı, 2012, %	47
Tablo31: Eğitim Durumuna Göre Cinsiyet Bazında İşsizlik Ödeneği Hak Edenler	48
Tablo 32: Düzenlenen Kurs ve Katılımcı Sayıları, Bilecik, 2011-2012	49
Tablo 33: İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012)	51
Tablo 34: İşyerinin Büyüklüğü ve Sektörel Dağılımı	53
Tablo 35: Sektörlere Göre Çalışanlar	54
Tablo 36: Sektörlere Göre Çalışanın Cinsiyet Ağırlıkları.....	56
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayıları	56
Tablo 38: Çalışanların Mesleklerle ve Cinsiyete Göre Dağılım, 2013, % (İlk Onbeş Meslek).....	59
Tablo 39: Açık İş Veren İş Yerler	60
Tablo 40: Açık İşlerin Ekonomik Faaliyet Kollarına Göre Dağılımı.....	61
Tablo 41: Meslek Gruplarına Göre Açık İşler	62
Tablo 42: Mesleklerle Göre Açık İş Dağılımı (İlk 20 Meslek)	64
Tablo 43: Temininde Güçlük Çekilen Meslekleri Bildiren İşyerleri	67
Tablo 44: Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı.....	68
Tablo 45: Temininde Güçlük Çekilen Meslek Grupları	69
Tablo 46: Mesleklerle Göre Temininde Güçlük Dağılımı (İlk 20 Meslek)	70
Tablo 47: Sektörlere Göre Net İstihdam Beklentisi	72
Tablo 48: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Beklentisi	73
Tablo 49: En Fazla İstihdam Artışı Beklenen 20 Meslek.....	74
Tablo 50: En Fazla İstihdam Azalışı Beklenen 20 Meslek	75

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: Sektörlere Göre Bölgesel Paylar,TR41	14
Grafik 2: Sektörlerin GSKD İçindeki Payları, TR41	15
Grafik 3: Bilecik İlinde Kamu Yatırımlarının Dağılımı, 2013	17
Grafik 4: Kamu yatırımlarının Dağılımı, 2013,%.....	18
Grafik 5 : Nüfusun Geniş Yaş Gruplarına Göre Dağılımı	20
Grafik 6: Yaşa Bağımlılık Oranı Bilecik,2012, %.....	21
Grafik 7: Yaş Bağımlılık Oranı, 2009-2012, %.....	21
Grafik 8: 15+ Çalışabilir Nüfusun Eğitim Düzeyine Göre Nüfusu, 2012, %	22
Grafik 9: Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfusu, 2012, %	26
Grafik 10: İşgücüne Katılım, İstihdam ve İşsizlik Oranları, Bilecik, TR41, 2011, %.....	26
Grafik 11: İşgücüne Katılım, İstihdam ve İşsizlik Oranları, TR41, 2012, %	27
Grafik 12: İstihdam Edilenlerin Yıllara ve Faaliyet Kollarına Göre dağılımı, TR41, 2009-2012	28
Grafik 13: Eğitim Durumuna Göre İstihdam Oranı, TR41, %, 2012	29
Grafik 14: Türkiye ve TR41 Sektörel Çalışma Oranı, 2012, %	30
Grafik 15: Eğitim durumuna Göre İşsizlik Oranı, TR41, %, 2012.....	32
Grafik 16: Yaş Durumuna Göre İşsizlik Oranı, TR41, %, 2012	32
Grafik 17: Nedene ve Cinsiyete Göre İşgücüne Dahil Olmama Oranı,TR41, 2012	34
Grafik 18: İŞKUR'a Başvurular, Bilecik, 2008-2012	35
Grafik 19: Yıllar İtibariyle Kayıtlı İşsiz Sayısının Değişimi, Bilecik, 2008-2012.....	37
Grafik 20: Bekleme Sürelerine Göre İşsizlerin Dağılımı, Bilecik, %,	39
Grafik 21: Kayıtlı İşsizlerin Eğitim Durumuna Göre Dağılımları, 2012, Bilecik, %	40
Grafik 22: Yıllara Göre Açık İş Sayıları , Bilecik.....	41
Grafik 23: Ana Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Dağılımı, %	42
Grafik 24: İşe Yerleştirme Faaliyetleri, Bilecik, 2008-2012	44
Grafik 25: Eğitim Durumlarına Göre İşe yerleştirmeler, Bilecik, 2012, %.....	45
Grafik 26: Cinsiyet Bazında eğitim Durumuna Göre İşe Yerleştirmeler, Bilecik, 2012	45
Grafik 27: Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirmeler, 2012, %.....	47
Grafik 28: İşyeri Büyüklüklerinin Türkiye geneli ile Karşılaştırılması, %	54
Grafik 29: Çalışan sayılarının Türkiye geneli ile karşılaştırılması, %.....	55
Grafik 30: Ana Meslek Gruplarının Türkiye Geneli İle Karşılaştırılması, %, 2013	57
Grafik 31: Meslek Gruplarına Göre Çalışanların Cinsiyet Ağırlıkları	58
Grafik 32: Açık iş Oranının Türkiye Geneli İle Karşılaştırılması	62
Grafik 33: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranlarının Türkiye Geneli İle Karşılaştırılması	63
Grafik 34: Açık İşlerin Talep Edilen Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı, 2013, %	65
Grafik 35: Açık İşlerde Talep Edilen Beceriler	66
Grafik 36: Açık İşlerin Aranma Kanallarının Türkiye Geneli İle Karşılaştırılması	66
Grafik 37: Teminde Güçlük Çekilen Meslek Gruplarının Türkiye İle Karşılaştırılması.....	69
Grafik 38: Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri	71

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliđi

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

Bk. : Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliđi İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistikî Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliđi'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

2012 yılı sonuçlarına göre Bilecik ilinin % 70'i çalışma yaşındadır. Bilecik ilinde nüfusun yerleşim yerlerine göre dağılımı Türkiye ortalaması ile paralellik arz etmektedir. Bilecik ili göç alan bir ildir. 2012 yılında 2011 yılına göre büyük oranda göç almıştır. Net göç hızı binde 11,65'dir. Göç aldığı nüfusun en önemli bölümünü 15-44 yaş grubu oluşturmaktadır. İlin işgücü piyasasına katkıda bulunacak olan nüfusu il içine girerken, 45-49 yaş grubundan itibaren Bilecik'ten göç yaşamaktadır.

Bilecik ilinin yaş dağılımı ise Türkiye ortalamasından farklılık göstermektedir. 0-14 yaş grubu Türkiye ortalamasına göre daha az pay alırken, çalışabilir yaş grubu ve yaşlı nüfusun payı daha fazladır. Bu dağılım sonucu yaş bağımlılık oranları da Türkiye ortalamasından farklıdır. Çocuk (genç) bağımlılık oranı Türkiye ortalamasının 9 puan altında seyrederken, yaşlı bağımlılık oranı Türkiye ortalamasının 6 puan altındadır. Bunun sonucunda da Bilecik ili yaş bağımlılık oranı Türkiye ortalamasının 5 puan altındadır.

15+ yaş nüfusun % 3,2'ü okuryazar değildir. 15+ nüfusun % 3,2' i sadece okuryazar olup, ilkokul diploması bile yoktur. Çalışabilir yaştaki nüfusun ağırlıklı kısmını (%57,1) lise altı eğitilmişler oluşturmaktadır. Okuryazar olmayanlar ile lise altı eğitilmişler birlikte değerlendirildiğinde, il (%60,2) Türkiye ortalamasından (%64,3) daha düşük bir eğitim seviyesine sahiptir. Kadınlar arasında özellikle diplomasızlık durumu erkeklere göre çok daha yaygındır. Okuryazar olmayan nüfusun % 82'si, diploması olmayanların da % 47'si kadın nüfustur. Toplam nüfusun sadece % 20,9'u lise ve dengi okul mezunu, % 8,6'sı yüksek eğitilidir.

Yıllar itibariyle Bursa, Eskişehir, Bilecik bölgesinin içinde olduğu TR41 bölgesi kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfusun artışına rağmen sırasıyla işsizlik oranı ve istihdam oranlarına baktığımızda 2009 yılında % 13,9 ve % 41,7; 2010 yılında % 10,1 ve % 42,3; 2011 yılında % 7,6 ve % 44,9; 2012 yılında % 7,4 ve % 45,4 ile yükseliş trendini devam ettirdiği görülmektedir.

Bilecik ilinde kamu yatırımlarının dağılımına bakılacak olursa, yatırımlardan en fazla payı % 42,2 ile eğitim alırken bunu % 40,9 ile ulaştırma ve haberleşme takip etmektedir. Türkiye genelinde ise eğitimin payı % 15,9 iken ulaştırma ve haberleşmenin payı % 28,3'tür. İlde eğitim ve ulaştırma ve haberleşme alanlarına yapılan yatırımlar Türkiye ortalamasının oldukça üzerindedir. Bilecik iline yapılan diğer kamu yatırımları sırasıyla diğer kamu hizmetleri (%6,6), tarım (%4,9), konut (% 2,2), enerji (%1,7), turizm (%0,7), sağlık (%0,6), madencilik (%0,2) şeklindedir ve bu alanlarda yapılan yatırımların payı Türkiye ortalamasının altında seyretilmiştir. İmalat alanında ise kamu yatırımı yapılmamıştır.

Kendi kaynakları ile yatırım teşviklerinden ve kamu yatırımlarından aldıkları paylar illerin ekonomik gelişmelerini birlikte etkilemektedir. Bilecik ilinin kurulan-kapanan işyerleri incelendiğinde ilde kurulan gerçek kişi-ticari işletmelerin yıllar itibariyle arttığı kapananların ise azaldığı görülmektedir.

Ticari faaliyetlerin işleyişindeki duruma bakılırsa kurulan şirket sayısının 2011 yılında 74 iken bu sayı 2012 yılında 26 şirket ile sınırlı kalmıştır. Açılan şirketlerle doğru orantılı olarak kapanan şirket sayılarında 2011 yılında 18 şirket kapanmışken 2012 yılında 9 şirket kapanmıştır. TOBB kayıtlarının 2013 yılı ilk 8 aylık verileri incelediğimizde açılan şirket sayısının 40, kapan şirket 9, kurulan gerçek kişi tic. İşl. Sayısının 111 ve kapanan gerçek kişi tic. İşl. Sayısının 128 olduğu görülmektedir.

TR41 bölgesinin Kurumsal olmayan nüfusun eğitim durumuna göre dağılımına baktığımızda ilk sırada % 62,1 lise altı eğitimlilerin olduğu görülmektedir. Türkiye’de bu oran % 60 olmakla beraber ilden düşüktür. İlde ikinci sırada yer alan lise ve dengi okul mezunları % 20,8 oranı ile Türkiye ortalaması üzerinde seyretmektedir. Kurumsal olmayan nüfusta yüksekokul mezunlarının oranı % 11,7 ve okuma yazma bilmeyenlerin oranı % 5,4’tür. İlde okuma yazma bilmeyenlerin oranı Türkiye ortalamasının altınıla olmakla birlikte Türkiye’deki oranın yarısı kadardır.

2012 yılı itibariyle TR41 bölgesinde işgücüne katılma oranı % 49 ile Türkiye işgücüne katılım oranından (%50) daha düşüktür. İstihdam oranı ise % 45,4 ile Türkiye ile aynıdır. İşsizlik oranlarına bakılacak olursa, TR41 bölgesinde işsizlik oranı % 7,4 ile Türkiye’den yine daha düşük olduğu görülmektedir.

TR41 bölgesine göre İstihdam edilenlerin ana iktisadi faaliyet kollarının yıllara göre dağılımında hizmet sektöründe yıllar itibariyle değişiklik bulunmamakta tarım sektöründe 2009 yılında % 11,8, 2012 yılında ise % 12, sanayi alanındaki faaliyette 2009 yılında % 40,8 2012 yılında % 42,5 olmuştur.

İstihdamın kayıtlılık durumunun ülke ekonomisi içerisinde getirdiği katkının yadsınamayacak derecede önemli olduğunu bilmekteyiz. Tük 2012 yılı verileri TR41 bölgesi olarak baktığımızda tarım alanında kayıtlılık Türkiye de %16 iken bölge de % 29, sanayi sektöründe kayıtlılık Türkiye de % 72 bölgede % 84, hizmet sektöründe kayıtlılık Türkiye de % 77 bölgede % 81 görülüyor ki TR41 bölgesi kayıtlılık oranları ortalama üzerindedir.

Bölge yapısı içerisinde iş gücüne dahil olmama nedenlerinde bulunan toplam 1.462 bin kişinin % 49,2 ‘si ev işleri ile meşgul, % 21,8 emekli, % 14,2 öğrenci, % 7,1 özürlü yaşlı ve hasta grubu dağılımı içermektedir Eğitim düzeyine göre işgücüne dahil olmama nedeni ise toplam da % 70,9 lise altı, % 14,7 lise ve dengi okul, % 9,5 okuma yazma bilmeyenler ile % 4,6 ile yükseköğretim son sırada gelmektedir.

Bilecik İşkur’a yapılan başvuruların 2008 yılından 2012 yılına kadar baktığımızda erkek ve kadın başvurularında sürekli olarak bir artış göstermektedir.2012 yılında 4629 erkek, 3248 kadın başvuru yapılmışken 2013 yılı Ocak-Eylül döneminde 6615 erkek, 6034 kadın ile toplamda 12.649 kişi başvuru yapmıştır. Görüldüğü üzere erkek %52,2 kadın %47,8 ile kadın başvuru oranlarını toplama göre artmıştır.

Bilecik ili işveren tarafından talep edilen açık iş sayılarına baktığımızda 2008 yılı 312 açık iş, 2009 yılı 363 açık iş, 2010 yılına gelindiğinde ise bir önceki yıla göre 1.405 açık iş ile 4 kat bir artış olmuştur. 2012 yılına gelindiğinde ise 3.825 açık iş sayısına ulaşmıştır.

İlde işe yerleştirme faaliyetlerinde 2008-2009 yılları itibariyle rakamlar çok düşük seviyelerde seyretmektedir hatta kadın istihdamında 5 kişi, 8 kişi gibi sayılarda işe yerleştirmeler görülmekte iken 2012 yılıyla birlikte işe yerleştirme sayılarının iş danışmanlığı faaliyetleriyle ve İşkur’da çalışan

personel sayılarının artması ile birlikte yükselişe geçerek erkek 1702, kadın 935 olmak üzere toplamda 2.637 kişi istihdamı sağlanmıştır.2013 yılı Ocak-Eylül dönemindeki işe yerleştirmelere baktığımızda 3.146 erkek 855 kadın ile toplamda 4.001 işe yerleştirme gerçekleştirmiştir.

2012 yılı işsizlik ödeneği hak edenlerin %81,7'si erkek % 18,3 ise kadın eğitim durumlarına göre bakıldığında %53,8 lise altı, %35,2 oranında lise ve dengi meslek okulu, %10,7 oranında yükseköğretim mezunları oluşturmaktadır.

2013 yılı İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında Bilecik ili genelinde, 15 Mayıs – 30 Haziran 2013 tarihleri arasında 332 işyeri ziyaret edilerek işyeri bilgi formu uygulanmıştır. Araştırma sonuçlarına göre;

Bilecik ilinde 50 ve üzeri çalışanı olan işyerlerinde sektör sıralamasına baktığımızda ilk üç sıralamanın Türkiye ile aynı eğilimi gösterdiğini görmekteyiz. Bilecik ilinde işyerleri itibarıyla ilk sırada yer alan imalat sektörünün ağırlığı 5,8 puan Türkiye'den daha yüksektir. İkinci sırada yer alan Toptan ve perakende sektörü ise Türkiye'den 6,9 puan daha düşüktür. Üçüncü sırada yer alan inşaat sektörü Türkiye'den düşük olup 0,8 puanlık bir fark vardır.

Çalışanların % 23,4'ü kadın, % 76,6'sı erkektir. Toplamda en fazla çalışan İmalat sektöründe olup tüm sektörler içindeki çalışanların yarısından fazlasını (% 56,2) bu sektör oluşturmaktadır. İmalat sektörünü sırasıyla % 10,2 pay ile Toptan ve Perakende Ticaret ile % 9,1'lik pay ile İnşaat sektörleri izlemektedir. Kadınlarda da erkeklerde de en fazla İmalat sektöründe çalışılmaktadır.

İlde en fazla çalışanı olan ilk onbeş meslek toplam çalışanların % 35'ini oluşturmaktadır. İlk sırada beden işçisi (Genel) mesleği yer almaktadır. İlk onbeşte yer alan diğer meslekler ise sırasıyla seramik işçisi, porselen ve seramik eşyası imal işçisi, mermer işçisi, kalite kontrolcü, forklift operatörü, beden işçisi (temizlik), temizlik görevlisi, büro memuru (genel), dökümcü (metal), mekanik bakım ve onarımcısı (motorlu taşıtlar hariç), gaz altı kaynakçısı, diğer ustabaşı/postabaşı/formenler, şoför-yük taşıma, beden işçisi (inşaat) şeklindedir.

İlde araştırma kapsamındaki işyerlerinde referans dönemi içerisinde 117 farklı meslekte 805 kişilik açık iş tespit edilmiştir. En fazla açık iş belirtilen ilk yirmi mesleğin toplam açık iş içindeki dağılımına bakıldığında açık işin en fazla olduğu meslek Beden işçisi (Genel) olduğu görülmektedir. Beden İşçisi (Genel) mesleğinden sonra en fazla açık iş verilen meslekler sırayla şunlardır: Seramik İşçisi, Seramik Fırın İşçisi (Karo), Kalite Kontrolcü, Mermer İşçisi, Gaz Altı Kaynakçısı, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Porselen Ve Seramik Eşyası İmal İşçisi, Bakım ve Onarım Elekt./End. Bakım ve Onarımcısı, Sır İşçisi, Taşlama Tezgâh İşçisi'dir. Açık iş sayısının en yüksek olduğu ilk yirmi meslek toplam açık işlerin % 62,3'ünü oluşturmaktadır.

Ankete cevap veren işyerleri içinde en yüksek oranda eleman temininde güçlük çeken imalat sektörüdür. İmalat sektöründeki işyerlerinin % 64,1'i eleman temininde güçlük çektiklerini ifade etmişlerdir. Türkiye'de de en fazla temininde güçlük çekilen sektör % 39,4 ile imalat sektörüdür ve ilden oldukça düşük seviyededir. İşverenlerin % 61,6'sı eleman temininde güçlük çekilme nedeni olarak " Beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasını", % 48,2'si "İş tecrübesine sahip eleman bulunamamasını", % 45,7'si "Bu meslekte eleman bulunamamasını", % 21,6'sı "Önerilen ücretin yeterli bulunmamasını" ve % 20,8'i "Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesini" göstermiştir

İşyerleri önümüzdeki dönemlerde istihdam durumları için olumlu tablo çizmektedirler. 31 Aralık 2013 itibariyle yaklaşık 676 kişilik istihdam artışı beklemektedirler. Bugüne göre istihdamın % 4,8 oranında artacağı tahmin edilmiştir. Türkiye’de ise bu dönemdeki net istihdam değişim oranı 4,7’dir.31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 tarihlerinde en fazla istihdam artışı beklenen meslekler incelendiğinde 8 mesleğin her iki tarihte ilk 20 içerisinde olduğunu görmekteyiz. Özellikle Beden İşçisi, Mermer işçisi, Beton Ve Betonarme Kalıpcısı meslekleri her iki tarihte de üst sıralarda yer almaktadır. Mermer işçisi, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü ve Gaz Altı Kaynakçısı mesleklerinde her iki dönemde de istihdam artışı beklenmesi imalat sanayindeki ara eleman ihtiyacını ortaya koymaktadır.

GİRİŞ

2013 yılında Bilecik ilinde yapılan İşgücü Piyasası Talep Araştırmasının amacı; Bilecik ilindeki istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne yönelik işgücü yapısı ile sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçları belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesini sağlamaktır.

Bu kapsamda araştırmanın;

- ✓ İl düzeyinde işgücünün yapısı, sektörler bazında çalışanların mesleklere ve cinsiyete göre dağılımları,
- ✓ İl düzeyinde ihtiyaç duyulan işgücü için talep edilen eğitim ve beceri durumları,
- ✓ İşverenlerin temininde güçlük çektikleri meslekler ve teminde güçlük çekme nedenlerine ilişkin beyanları
- ✓ 2013 yılı sonunda ve 2014 yılı ortasında gelecek dönemlere ilişkin işgücü piyasasında mesleki değişim eğilimlerinin belirlenmesine yardımcı olacak politika ve önerilerin geliştirilmesi gibi hedefleri vardır.

Bir bütün olarak bu rapor, işgücü politikalarının tümüne veri sağlayabilecek bir çalışma olarak değerlendirilebilir. Özellikle işgücünün talep yönünün ve gelecek kısa dönemde işgücünün eğilimlerinin ölçülmesi, ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin hangi koşullarda ortadan kalkabileceğinin belirlenmesi ve bu dengesizliğin giderilmesine yardımcı olacak politika ve önerilerin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Kurumsal olarak, aktif işgücü politikalarının tümüne veri sağlayabilecek bir çalışma yapıldığı göz önünde bulundurulmalıdır.

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle de zamanında doldurulamamaktadır.

İller bazında etkin bir işgücü piyasası analizi için illerin arz ve talep yapısını aynı dönem itibariyle yansıtan arz ve talep verilerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ideal olan, il işgücü piyasasının her iki boyutunu ortaya koyan araştırmaların eşzamanlı yapılmasıdır. Böyle bir çalışmanın gerek işgücü gerekse mali açıdan yaratacağı büyük yük dikkate alındığında, pratik bir çözüm işgücü piyasası arz analizlerinde mevcut veri setlerinin kullanımıdır. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) ile Hanehalkı İşgücü Anketi (HİA) sonuçlarına dayanmaktadır.

İşgücü piyasası talep verileri Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler itibarıyla idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması sonucu, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibarıyla değişimlerinin izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalarda problemler yaşanmıştır.. Problemlerin giderilmesi için tüm iller için standart bir talep araştırması uygulanması ve işgücü piyasası analiz raporunun yazımı kaçınılmaz olmuştur.

Bu Rapor üç bölüm olarak ele alınmıştır.

Birinci bölüm, Bilecik ilinin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurlardan ekonomik veriler, nüfus ve eğitim göstergeleri ile işgücü göstergeleri birlikte ele alınarak, il işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiştir. Bu bölümde ayrıca İŞKUR verileri de ele alınarak ilin işgücü piyasası İŞKUR verileri ile analiz edilmiştir.

İkinci bölüm, İşgücü Talep Araştırması sonuçlarını analiz ederek Bilecik işgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü Talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Talep Araştırmasının amacı işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

İşgücü piyasası, ücretlerin ve istihdamın belirlendiği, arz ve talep güçlerinin ortak bir noktada birleştiği, arz tarafında iş arayanların oluşturduğu, talep tarafında ise işgücüne ihtiyaç duyan işveren kesiminin oluşturduğu, büyük birbirinden bağımsız olamayacağı geniş etkin bir piyasadan bahsetmekteyiz.

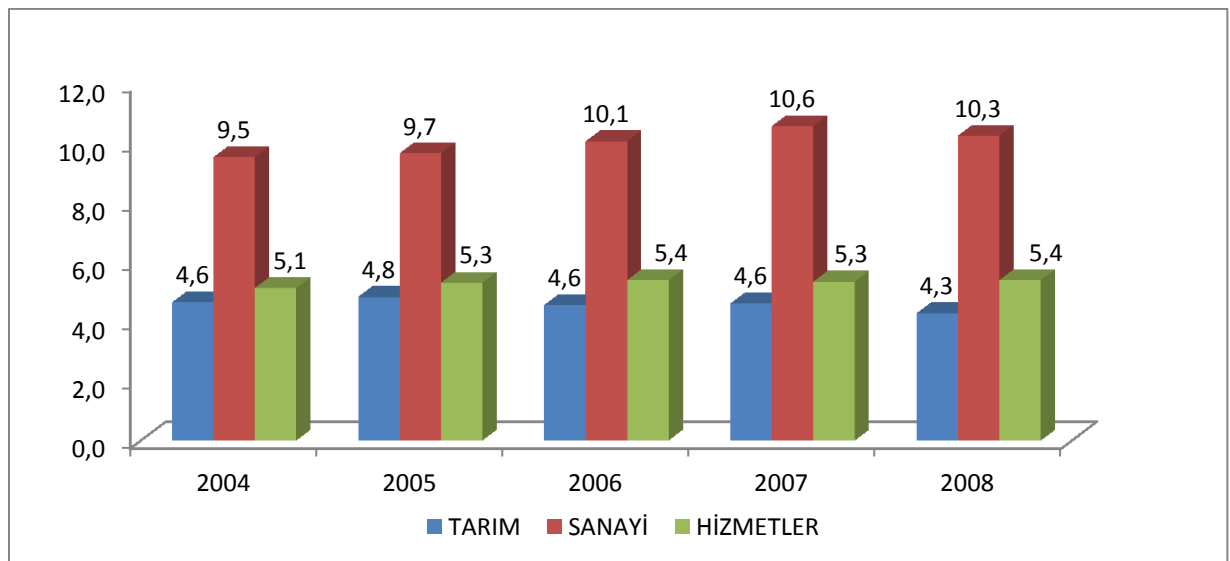
İlin işgücü piyasasının ülke ekonomisinin gidişatından etkilendiği gibi il içerisindeki demografik ve ekonomik faaliyetlerin yanında, yapılan yatırımlar ilin nüfusundaki artış ve azalış hızı, göç ve eğitimdeki gelişmeler gibi pek çok verilerin yön verdiği bir piyasadan değerlendirme yapılırken değişkenlerin hepsi ele alınacaktır.

Bu faktörleri incelerken kullanılan veri setlerinin tümünü iller bazında bulmak mümkün değildir. Bu veri setleri bölgesel veri setleri şeklindedir. Bölgeler oluşturulurken sosyo-ekonomik yapıları dikkate alınarak yapılmaya çalışılsa da iller arası gelişmişlik indekslerinin farklı olduğu görülmektedir. Bilecik ili TR41(Bursa, Eskişehir, Bilecik illerini içeren bölge) bölgesi içerisinde bulunmaktadır.

EKONOMİK VERİLER

İlin ana sektörlerle göre gösterdiği faaliyetlerin incelendiği ulusal ekonominin bölgesel bazda değerlendirildiği bir alandır. İl bazında verileri bulmak mümkün değildir. Sektörlere göre bölgesel paylara baktığımızda yıllar itibarıyla tarım alanında Türkiye'ye katkısı % 4,6'dan % 4,3'e düştüğünü, hizmet alanında % 5,1'den % 5,4'e, sanayi alanında ise % 9,5'den % 10,3'e yükseldiğini görmekteyiz. Bölgelere göre sıralamalara baktığımızda TR41 bölgesi 26 bölge içerisinde 2008 de 4. İken 2012 de 3.sıradadır.

Grafik 1: Sektörlere Göre Bölgesel Paylar,TR41



Kaynak: TÜİK

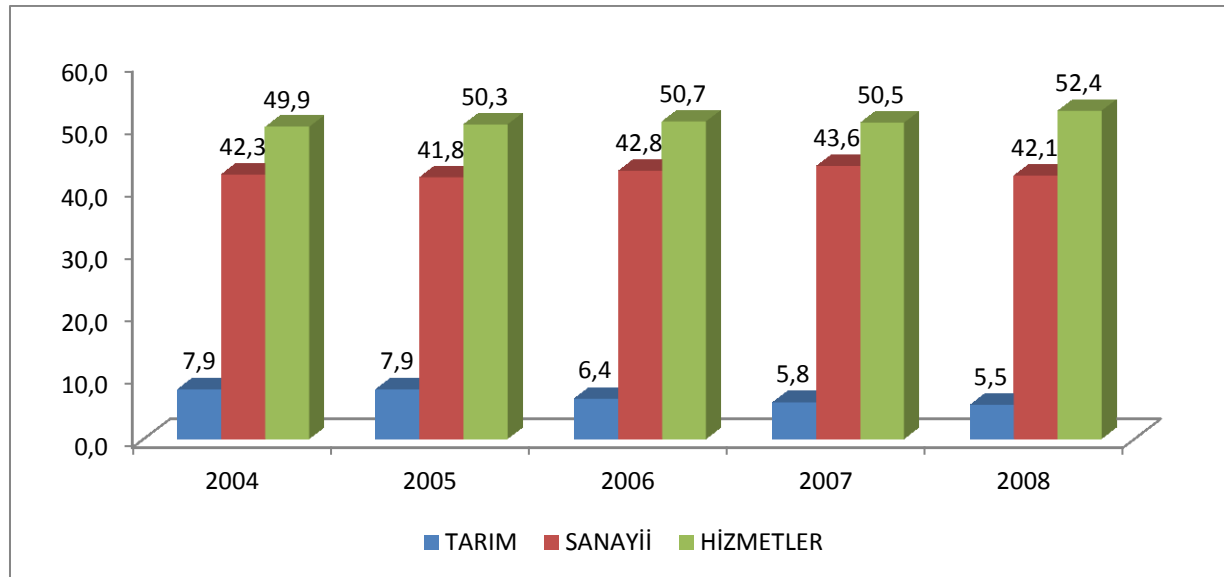
Türkiye geneli için 2008 yılında tarım sektörünün gayri safi katma değer içindeki payı % 8,5 iken Bilecik ilinin içinde bulunduğu TR41 Bölgesi'nde bu sektörün payı % 5,5'tir. Bölge içinde sanayi sektörünün, bölgenin gayri safi katma değer içindeki payı % 42,1; hizmet sektörünün bölgenin gayri safi katma değer içindeki payı ise % 52,4'tür. Bölgenin sanayi alanındaki gayri safi katma değer payı, Türkiye'nin toplam sanayi alanındaki gayri safi katma değer payına göre oldukça yüksek olduğunu görülmektedir.

Tablo 1: Sektörlerin GSKD İçindeki Payları, TR41,2004-08

TR41					
	2004	2005	2006	2007	2008
TARIM	7,9	7,9	6,4	5,8	5,5
SANAYİİ	42,3	41,8	42,8	43,6	42,1
HİZMETLER	49,9	50,3	50,7	50,5	52,4
TÜRKİYE					
	2004	2005	2006	2007	2008
TARIM	10,7	10,6	9,4	8,5	8,5
SANAYİİ	28,0	28,0	28,2	27,8	27,2
HİZMETLER	61,3	61,3	62,4	63,7	64,3

Kaynak: TÜİK

Grafik 2: Sektörlerin GSKD İçindeki Payları, TR41



Kaynak: TÜİK

Bursa, Eskişehir Bilecik ilinin içinde bulunduğu bölge (TR41) kişi başı gayri safi katma değer bazında Türkiye ile paralel bir artış göstermiştir. Kişi başı gayri safi katma değer bazında 2004 yılında 4. sırada yer alan TR41 bölgesi 2008 yılında % 59,7'lik bir artış ile 9.923TL'den 16.630 TL'ye yükselerek 3. sırada yer almıştır.

Tablo 2: Kişi Başına GSKD, TR41

TR41					
	2004	2005	2006	2007	2008
TL	9.923	11.542	13.555	15.231	16.630
USD \$	6.930	8.564	9.409	11.719	12.983
TÜRKİYE					
	2004	2005	2006	2007	2008
TL	7.307	8.338	9.632	10.744	12.020
USD \$	5.103	6.187	6.686	8.267	9.384

Kaynak: TÜİK

Bilecik ilinin bulunduğu bölgeyi yıllar bazında Türkiye ile karşılaştırdığımızda, Türkiye 2005 yılında % 14,1 büyürken Bölge % 16,3 2006 yılında ise Türkiye % 15,5 oranında büyürken Bölge % 17,4 ile iki yıl üst üste Türkiye üzerinde bir büyüme sergilemiştir. Devam eden yıllara baktığımızda ise bölge 2007 % 12,4 ile 2008 yılında ise % 9,2 ile Türkiye ortalamalarının altında bir büyüme sergilemiştir.

Tablo 3: Kişi Başı GSKD, Bir Önceki Yıla Göre Artış Oranı

TR41				
	2005	2006	2007	2008
TL	16,3%	17,4%	12,4%	9,2%
USD \$	23,6%	9,9%	24,6%	10,8%
TÜRKİYE				
	2005	2006	2007	2008
TL	14,1%	15,5%	11,5%	11,9%
USD \$	21,2%	8,1%	23,6%	13,5%

Kaynak: TÜİK

YATIRIM TEŞVİKLERİ

Yatırımları il bazında değerlendirmemiz mümkün olduğundan Bilecik iline 2013 yılı içerisinde 19 farklı belgede toplamda 641.000.000 TL yerli yatırım yapılmıştır. Bu yatırımlar enerji, hizmetler, imalat, madencilik, tarım alanında yapıldığını belirtebiliriz. Bilecik iline yapılan yatırımların % 87,3'ünü imalat sektörü oluşturmaktadır. Bu sektörü % 0,05 ile madencilik, % 0,04 ile enerji sektörleri takip etmektedir.

Bilecik iline yapılan yatırıma kıyasla istihdam toplamının 1.132 ile kişi başı yatırım maliyetinin 566.254 TL iken Türkiye'de kişi başı yatırım maliyeti 392.737 TL'dir. Görüldüğü üzere Bilecik ili için gerekli kişi başı yatırım maliyeti Türkiye'nin 126.000 TL üzerindedir. Bilecik ilinin sektörlere göre kişi başı yatırım maliyetlerine bakılacak olursa; en yüksek kişi başı yatırım maliyeti 1.111.000 TL ile Tarım

alanında iken, bunu kişi başı yatırım maliyeti 909.000 TL ile enerji sektörü, 575.333 TL ile imalat, 343.000 TL ile madencilik, 333.000 TL ile hizmetler sektörü izlemektedir.

Tablo 4: Yatırım Teşvikleri 2012

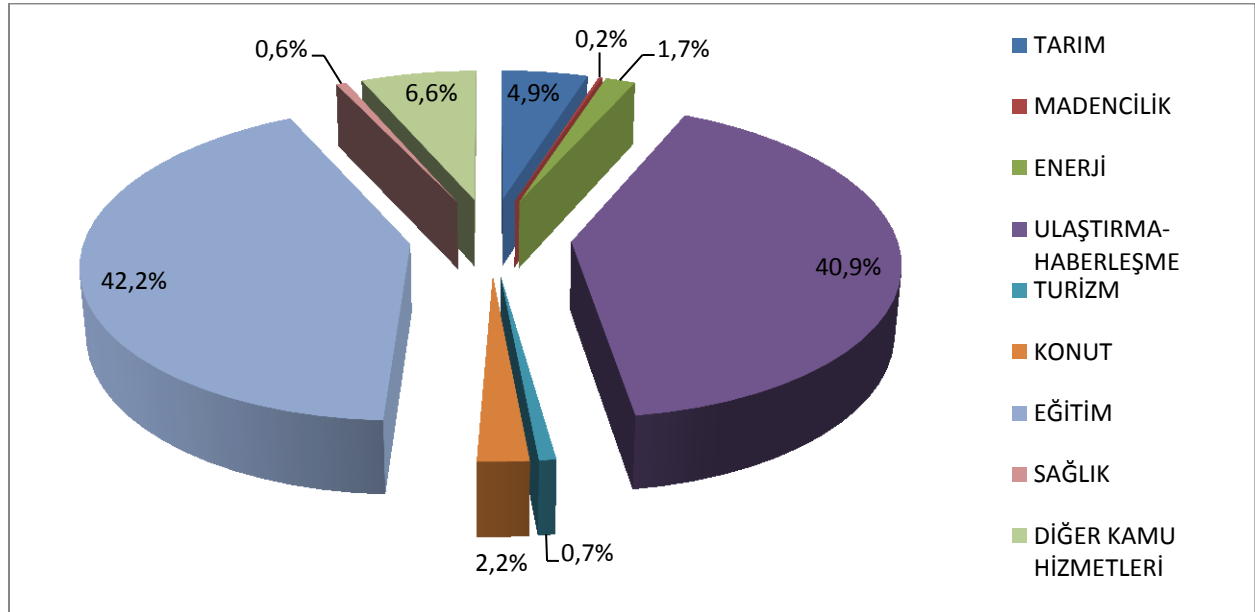
Sektörler	Yatırım Maliyeti (Milyon TL)	İstihdam Toplamı
ENERJİ	30	33
HİZMETLER	5	15
İMALAT	560	973
MADENCİLİK	35	102
TARIM	10	9
Genel Toplam	641	1.132

Kaynak: Ekonomi Bakanlığı

Not: Tabloda yapılan yatırımlar sadece Yerli Sermaye tarafından yapılmıştır.

Kamu yatırımları il genelinde toplamda 67.639.000 TL ile Türkiye genelinde yapılan yatırımlardan % 0,1'lik pay almıştır. Bu alınan yatırımlar içerisinde en yüksek payı 28.516.000 TL ile eğitim, 27.674.00 TL ile ulaştırma ve haberleşme, 4443.000 TL ile diğer kamu hizmetleri almaktadır. Ulaştırma ve haberleşme alanındaki yatırım maliyetinin yüksek oluşunun sebebi il sınırları içerisinde devam eden hızlı tren projesi çalışmalarından kaynaklanmaktadır.

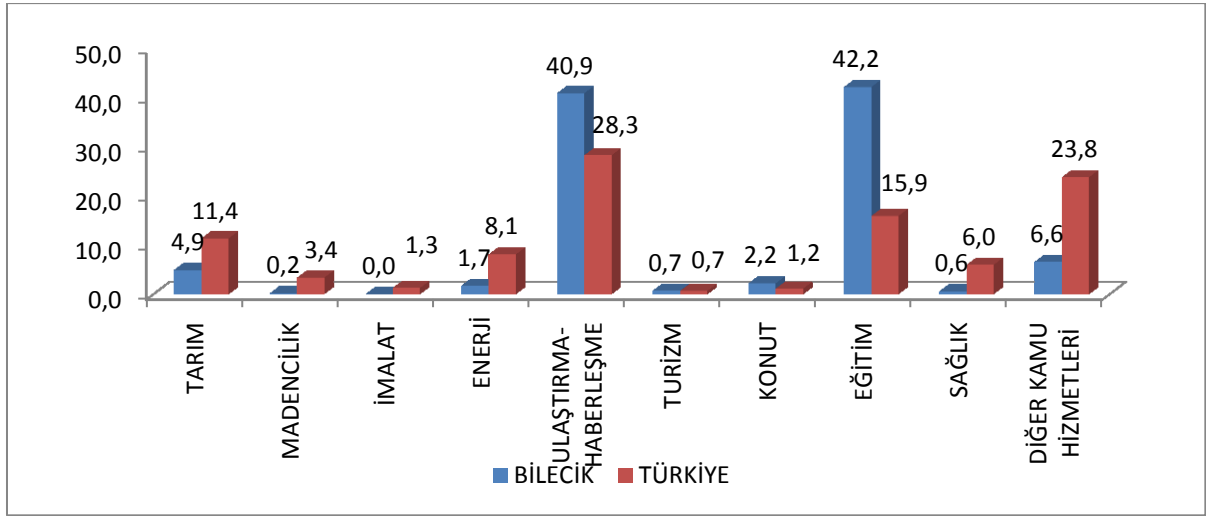
Grafik 3: Bilecik İlinde Kamu Yatırımlarının Dağılımı, 2013



Kaynak: Ekonomi Bakanlığı

Bilecik ilinde kamu yatırımlarının dağılımına bakılacak olursa, yatırımlardan en fazla payı % 42,2 ile eğitim alırken bunu % 40,9 ile ulaştırma ve haberleşme takip etmektedir. Türkiye genelinde ise eğitimin payı % 15,9 iken ulaştırma ve haberleşmenin payı % 28,3'tür. İlde eğitim ve ulaştırma ve haberleşme alanlarına yapılan yatırımlar Türkiye ortalamasının oldukça üzerindedir. Bilecik iline yapılan diğer kamu yatırımları sırasıyla diğer kamu hizmetleri (%6,6), tarım (%4,9), konut (% 2,2), enerji (%1,7), turizm (%0,7), sağlık (%0,6), madencilik (%0,2) şeklindedir ve bu alanlarda yapılan yatırımların payı Türkiye ortalamasının altında seyretmiştir. İmalat alanında ise kamu yatırımı yapılmamıştır.

Grafik 4: Kamu yatırımlarının Dağılımı, 2013,%



Kaynak: Ekonomi Bakanlığı

Ticari faaliyetlerin işleyişindeki duruma bakılırsa kurulan şirket sayısının 2011 yılında 74 iken bu sayı 2012 yılında 26 şirket ile sınırlı kalmıştır. Açılan şirketlerle doğru orantılı olarak kapanan şirket sayılarında 2011 yılında 18 şirket kapanmışken 2012 yılında 9 şirket kapanmıştır. TOBB kayıtlarının 2013 yılı ilk 8 aylık verileri incelediğimizde açılan şirket sayısının 40, kapan şirket 9, kurulan gerçek kişi tic. işl. Sayısının 111 ve kapanan gerçek kişi tic. işl. Sayısının 128 olduğu görülmektedir

Tablo 5: Açılan-Kapanan İş yerleri Sayıları

	2012 (ONİKİ AYLIK)									2011 (ONİKİ AYLIK)								
	KURULAN			TASVİYE		KAPANAN				KURULAN			TASVİYE		KAPANAN			
	ŞİRKET	KOOP.	GER.KİŞİ.TİC.İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	İŞL.		ŞİRKET	KOOP.	GER.KİŞİ.TİC.İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER.KİŞİ.TİC.İŞL.	
BİLECİK	26	3	142	8	5	9	6	34		74	2	113	21	9	18	2	62	

NÜFUS GÖSTERGELERİ

İlin işgücü piyasası ile demografik yapısı arasında ciddi bir ilişki bulunmaktadır. İlin çalışma yaşı, nüfusun dağılımı, eğitim alan nüfus dağılımı ile ilin göç verileri bir ildeki işgücü piyasasını etkileyen önemli unsurların başında gelmektedir. Özellikle çalışma çağındaki nüfusun artış hızı istihdamı ve işsizlik oranlarını doğrudan etkilemektedir.

2011 yılı Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi kapsamındaki sayım sonuçlarına göre 203.849 kişi olan Bilecik nüfusu 2012 Adrese Dayalı Nüfus Kayıt sistemine göre 204.116 kişi olmuştur. 2012 yılı verilerine göre nüfusun % 51,6'sı erkek, %49,4'ü kadındır. Yıllar itibariyle il/ilçe merkezinin nüfusu artarken, Belde/köy nüfusu azalmıştır.

Tablo 6: Yıllar İtibariyle Yerleşim Yerine Göre Nüfus

		İl/ilçe Merkezi			Belde/Köy			Toplam		
		Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Bilecik	2009	148.330	79.455	68.875	53.731	26.474	27.257	202.061	105.929	96.132
	2010	173.389	103.094	70.295	51.992	25.468	26.524	225.381	128.562	96.819
	2011	153.017	81.706	71.311	50.832	24.985	25.847	203.849	106.691	97.158
	2012	154.952	81.184	73.768	49.164	24.205	24.959	204.116	105.389	98.727

Tablo: TÜİK

Çalışma yaşı (15-64) nüfusu erkek 75.739, kadın 67.109 olmak üzere toplam 142.842 kişidir. Bu nüfusun toplam nüfus içindeki oranı ise % 69,9 ile Türkiye ortalamasının 2,6 puan ile üstünde bulunmaktadır. Çalışma çağındaki erkek nüfus oranı % 53 iken çalışma çağındaki kadın nüfus oranı % 47'dir.

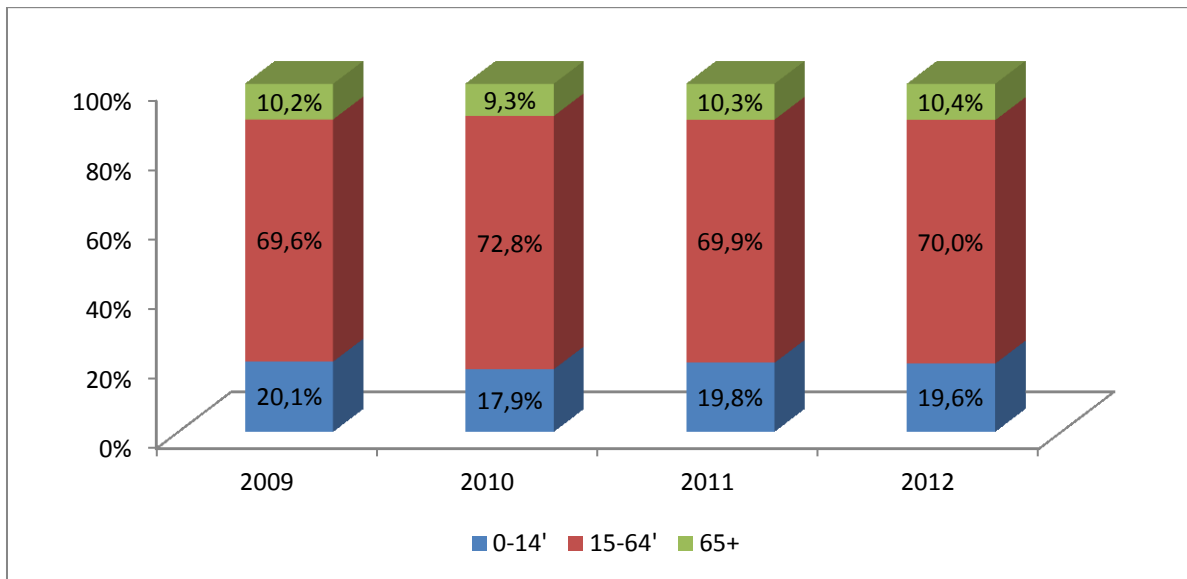
Tablo 7: Yaş Gruplarına Göre Nüfus,2012

BİLECİK			
Yaş grubu	Toplam	Erkek	Kadın
0-14'	39943	20559	19384
15-19'	15.561	7.949	7.612
20-24'	19.931	12.125	7.806
'25-29'	16.717	9.223	7.494
'30-34'	16.667	8.684	7.983
'35-39'	14.836	7.642	7.194
'40-44'	14.327	7.390	6.937
'45-49'	13.464	6.891	6.573
'50-54'	12.703	6.473	6.230
'55-59'	10.564	5.419	5.145
'60-64'	8.078	3.943	4.135
65+	21325	9091	12234
Toplam	204116	105389	98727

Kaynak: TÜİK

Geniş yaş grubuna göre yıllar itibariyle özellikle çalışma çağındaki nüfus ile 65+ üstü nüfusun artış seyri içindedir. 0-14 yaş grubu arsındaki nüfusun genel nüfusa kıyasla 2009 yılında % 20,1 ilken 2012 yılına gelindiğinde % 19,6 olmuştur. Türkiye geneline benzer bir seyir izlemektedir. Bilecik ilinde de nüfus artış hızının yavaşladığının bir göstergesidir.

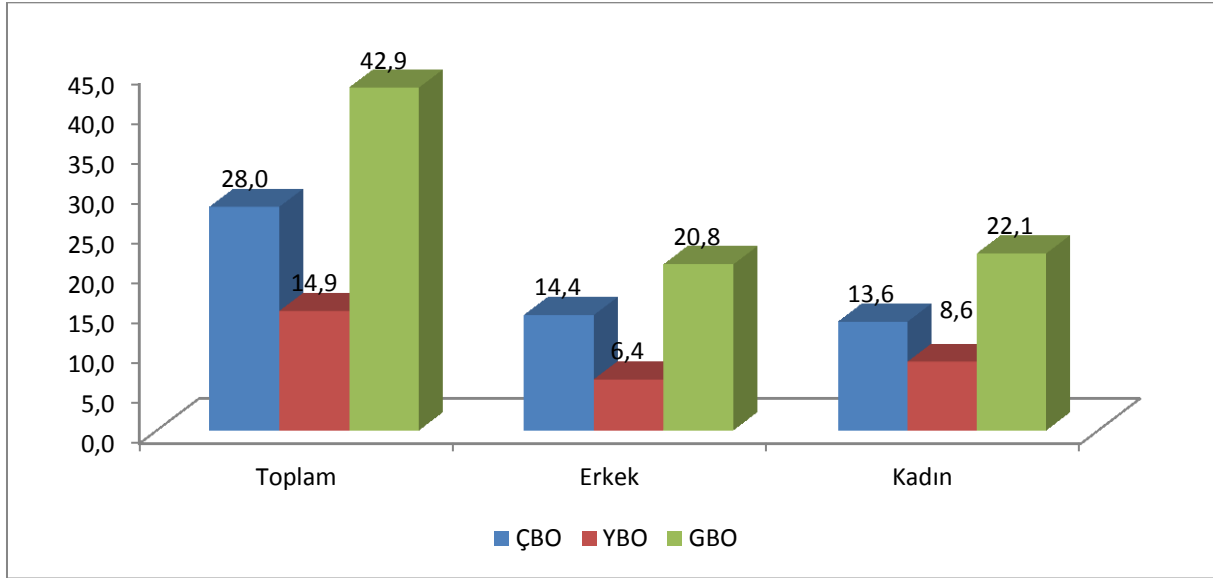
Grafik 5 : Nüfusun Geniş Yaş Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: TÜİK

Yaş bağımlılık oranı çalışma yaşındaki her 100 kişinin teorik anlamda bakmak zorunda olduğu çalışma yaşı dışında kalan yaşlı ve çocuk nüfusunu belirtmesi bakımından anlamlıdır. Yani bu oran üretime katkıda bulunan çalışma yaşındaki nüfusun kendileri ile birlikte üretime katılamayan nüfusa da yetecek kadar üretimde bulunması gerektiğini göstermektedir.

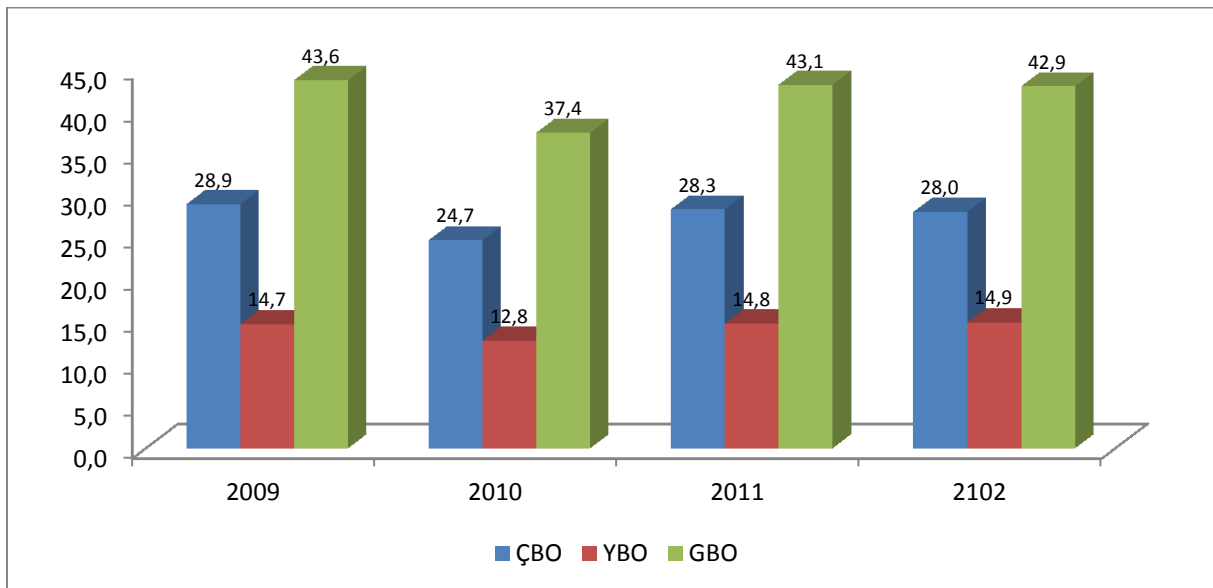
Grafik 6: Yaş Bağımlılık Oranı Bilecik,2012, %



Kaynak: TÜİK

Yıllar itibariyle yaş bağımlılık oranlarını değerlendirdiğimizde çocuk bağımlılık oranlarını 2009 yılında % 28,9'dan 2012 yılı itibariyle % 28'e düşmüştür. Bu yaştaki nüfusun azalışını bir başka açıdan görmekteyiz. Yaşlı bağımlılık oranını ise 2012 yılında 2009 yılına kıyasla artış bulunmakta genel bağımlılık oranı üzerinden 2009 yılında % 43,6 iken 2012 yılında bu oran % 42,9'a düşmüştür. İşsizlik ve kalkınma açısından değerlendirdiğimizde iyileşme göstermektedir.

Grafik 7: Yaş Bağımlılık Oranı, 2009-2012, %



Kaynak: TÜİK

Bilecik'te çalışma yaşı nüfusa ilişkin eğitim istatistiklerine bakıldığında dikkat çekilecek önemli bir nokta lise veya dengi okul mezunu altı olanlar çalışabilir nüfusun (15-64) % 68,3 gibi büyük bir kısmını oluşturmaktadır. Lise ve dengi okul mezunu oranı % 24,9 iken, yüksekokul mezunu oranı ise % 9,8'dir.

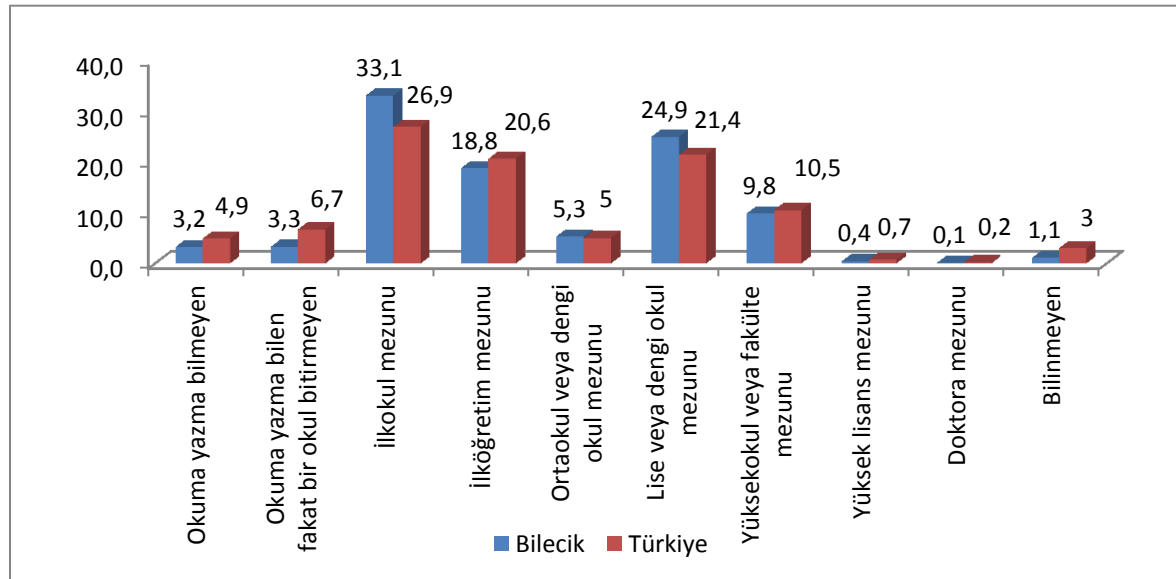
Tablo 8: 15+ Çalışabilir Nüfusun Eğitim Düzeyine Göre Nüfusu, 2012

Bitirilen eğitim düzeyi	Bilecik		
	Toplam	Erkek	Kadın
Okuma yazma bilmeyen	5.256	935	4.321
Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	5.344	2.056	3.288
İlkokul mezunu	54.147	21.400	32.747
İlköğretim mezunu	30.712	17.537	13.175
Ortaokul veya dengi okul mezunu	8.660	5.699	2.961
Lise veya dengi okul mezunu	40.815	24.911	15.904
Yüksekokul veya fakülte mezunu	16.067	10.430	5.637
Yüksek lisans mezunu	710	463	247
Doktora mezunu	156	83	73
Bilinmeyen	1.768	1.029	739
Toplam	163.635	84.543	79.092

Kaynak: TÜİK

Bilecik ili eğitim düzeyi nüfus 2012 verilerine göre okuma yazma bilmeyenlerin oranı % 3,2 ile Türkiye ortalamasının 1,6 puan altında seyretmektedir. İlköğretim mezunları % 33,1 ile Türkiye'nin 6,2 puan üzerinde olması ile birlikte nüfusun büyük bir ağırlığını ilköğretim mezunlarının oluşturduğu dikkat çekmektedir. İlde lise ve dengi okul mezunları % 24,9 oranı ile Türkiye ortalaması üzerinde bir seyir izlemektedir. Yüksekokul mezunları oranı %9,8 ile Türkiye'nin 0,7 puan altındadır.

Grafik 8: 15+ Çalışabilir Nüfusun Eğitim Düzeyine Göre Nüfusu, 2012, %



Kaynak: TÜİK

Tablo 9: Net Göç ve Net Göç Hızı, Bilecik

Yıllar	Aldığı Göç	Verdiği Göç	Net Göç	Net Göç Hızı-(%)
2009	8.283	8.251	32	0,16
2010	8.876	8.690	186	0,83
2011	9.250	8.914	336	1,65
2012	10.387	8.118	2.269	11,18

Kaynak: TÜİK

Bilecik ilinin işsizlik oranının Türkiye'nin oldukça altında seyretmesi ilin göç hızı üzerinde önemli bir etkidir. 2012 verileri incelendiğinde ilin en çok göç aldığı iller sırasıyla İstanbul, Bursa, Eskişehir, Sakarya'dır. Bunun en önemli sebeplerinden biri Bilecik ilinin bu illere olan coğrafi yakınlığından kaynaklanmaktadır. İlin en fazla göç verdiği iller ise sırasıyla Eskişehir, İstanbul, Bursa, Ankara şeklindedir.

Bilecik ilinin yıllar itibariyle verdiği göç sayılarında az da olsa artarak devam etmektedir. 2012 yılı net göç hızında büyük bir artış söz konusudur. 2011 yılında net göç hızı % 1,65 iken 2012 yılında net göç hızı % 11,18 ile önceki yıllara göre bir hayli artış göstermektedir. Bu değişimler işsizlik oranının Türkiye ortalamasının altında olması gibi pek çok nedenlere bağlı olarak göç hızının artarak devam edeceğinin bir göstergesidir.

Tablo 10: Göç Verileri, Bilecik, 2012,

En Fazla Göç Aldığı İller	En Fazla Göç Verdiği İller
İstanbul	Eskişehir
Bursa	İstanbul
Eskişehir	Bursa
Sakarya	Ankara
Ankara	Sakarya
Kocaeli	Kütahya
Kütahya	Kocaeli
İzmir	İzmir
Balıkesir	Van
Van	Afyonkarahisar

Kaynak: TÜİK

EĞİTİM GÖSTERGELERİ

Eğitim ilin gelişmişlik ve kültür seviyesini gösteren ve il hakkında detaylı bilgi verebilen bir dokümandır. Net okullaşma oranı; ilgili öğrenim türündeki teorik yaş grubunda bulunan öğrencilerin, ait olduğu öğrenim türündeki teorik yaş grubunda bulunan toplam nüfusa bölünmesi ile elde edilir. İlkokul düzeyinde net okullaşma oranı Bilecik'te %98,40 iken Türkiye'de % 98,86'dır. İlde genel ortaöğretim düzeyindeki okullaşma oranı (% 34,29) Türkiye ile benzerlik göstermektedir. Fakat mesleki ve teknik ortaöğretimde net okullaşma oranı Bilecik'te erkek % 60,66, kadın % 51,83 olmak üzere ve Türkiye'de erkek % 37,99, kadın %33,05 olmak üzere ve Türkiye'nin bir hayli üzerinde seyretmektedir. Bu verilerin istihdam için doğru adımlar olduğunun veya sanayinin ihtiyacı olan mesleki eleman temini açısından tutarlı verilerdir.

Tablo 11: Eğitim Seviyesine Göre Okullaşma Oranı, %, 2012

Okullaşma Oranı	İlkokul			Ortaokul			Genel Ortaöğretim			Mesleki Ve Teknik Ortaöğretim		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Brüt	103,98	104,21	103,74	106,31	103,96	108,83	48,82	46,19	51,62	53,58	68,71	58,1
Net	98,4	98,53	98,27	95,63	95,67	95,59	34,29	29,64	39,25	56,39	60,66	51,83

Kaynak: MEB

2012-2013 Eğitim Öğretim yılında kayıtlı toplamda 12868 öğrenci bulunmaktadır. Bu öğrenciler 15'i genel 39'u meslek ve teknik olmak üzere toplamda 54 okulda eğitim faaliyetlerine devam etmektedir. Toplam da 828 öğretmen 600 derslik bulunmakta birlikte derslik başına ise 21,44 öğrenci ile Türkiye ortalamasının üzerindedir.

Tablo 12: Orta öğretime Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı, Bilecik

Cinsiyet	Genel Ortaöğretim	Mesleki ve Teknik Ortaöğretim	Genel Toplam
Erkek	2.730	4.061	6.791
Kadın	2.859	3.218	6.077
Toplam	5.589	7.279	12.868

Kaynak: MEB

GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

İşgücüne Katılma Oranı, İşsizlik Oranı ve İstihdam Oranı, işgücü piyasası açısından, oldukça önem arz eden verilerdir. Genel olarak işsizlik oranının yüksek, işgücüne katılma ve istihdam oranlarının ise düşük seyretmesi işgücü piyasası sıkıntılarının başında gelir. İşgücünün temel özelliklerini ve istihdamın yapısını değerlendirmek için kullanılan kaynak TÜİK'in hane halkı sonuçlarıdır.

Yıllar itibariyle Bursa, Eskişehir, Bilecik bölgesinin içinde olduğu TR41 bölgesi kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfusun artışına rağmen sırasıyla işsizlik oranı ve istihdam oranlarına baktığımızda 2009 yılında % 13,9 ve % 41,7; 2010 yılında % 10,1 ve % 42,3; 2011 yılında % 7,6 ve % 44,9; 2012 yılında % 7,4 ve % 45,4 ile yükselişin devam ettiği görülmektedir.

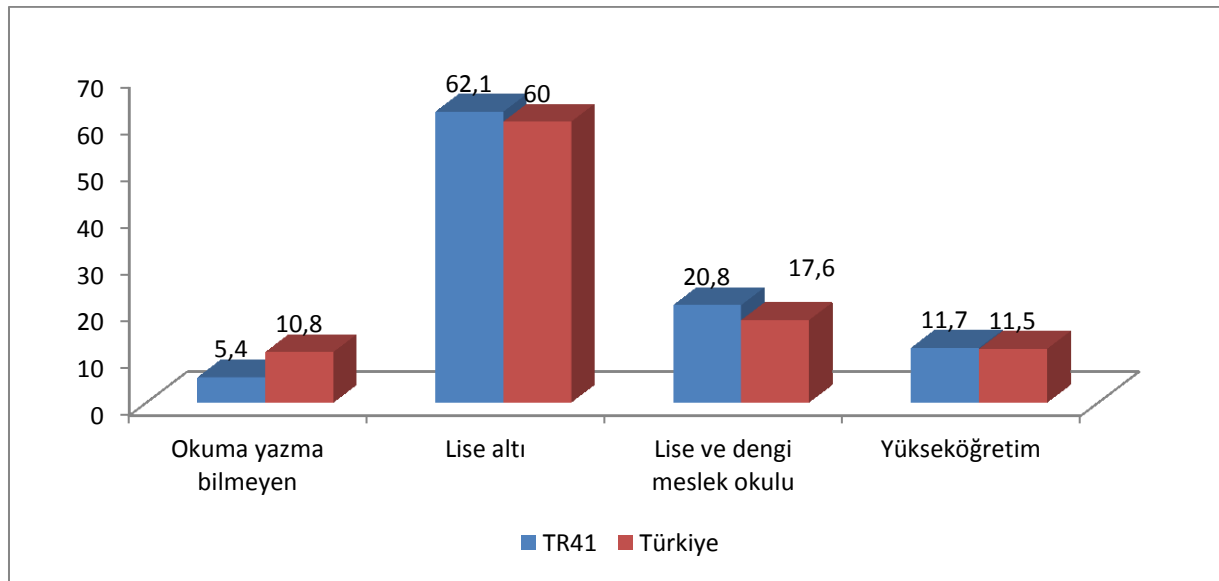
Tablo 13: Kurumsal Olmayan Nüfusun Yıllar İtibariyle İşteki Durumu, TR41, Bin kişi, 2009-2012

Yıllar	Kurumsal Olmayan Çalışma Çağındaki Nüfus	İşgücü	İstihdam edilenler	İşsiz	İşgücüne katılma oranı (%)	İşsizlik oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşgücüne dahil olmayan nüfus
2009	2.662	1.289	1.110	179	48,4	13,9	41,7	1.373
2010	2.694	1.268	1.140	128	47,1	10,1	42,3	1.426
2011	2.753	1.339	1.237	102	48,6	7,6	44,9	1.414
2012	2.866	1.404	1.301	103	49,0	7,4	45,4	1.462

Kaynak: TÜİK

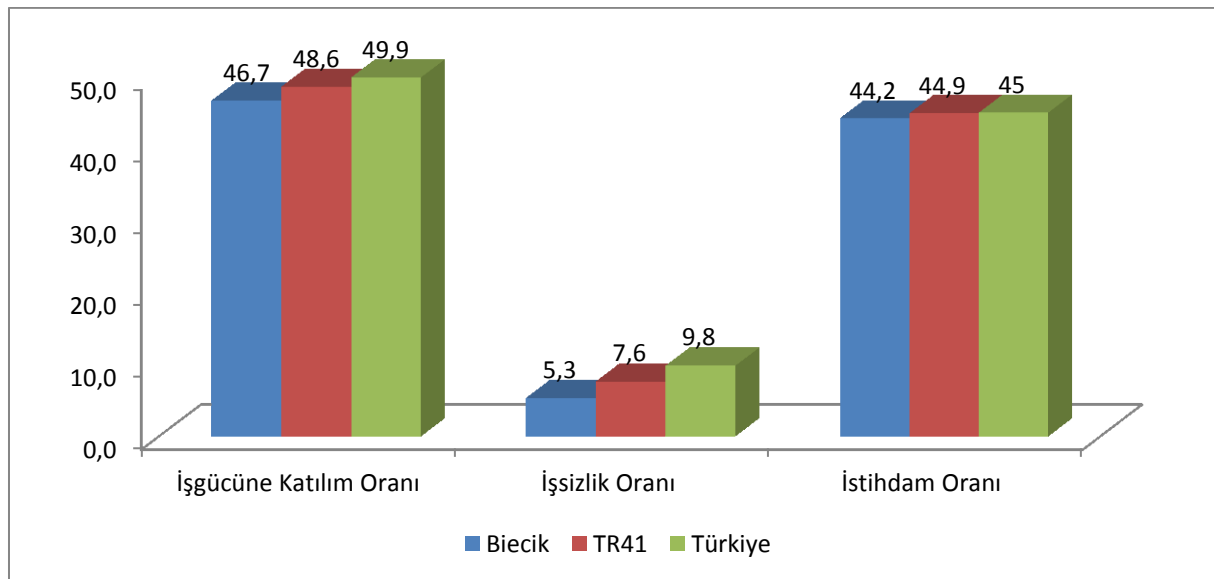
TR41 bölgesinin Kurumsal olmayan nüfusun eğitim durumuna göre dağılımına baktığımızda ilk sırada % 62,1 lise altı eğitilmişlerin olduğu görülmektedir. Türkiye’de bu oran % 60 olmakla beraber ilden düşüktür. İlde ikinci sırada yer alan lise ve dengi okul mezunları % 20,8 oranı ile Türkiye ortalaması üzerinde seyretmektedir. Kurumsal olmayan nüfusta yüksekokul mezunlarının oranı % 11,7 ve okuma yazma bilmeyenlerin oranı % 5,4’tür. İlde okuma yazma bilmeyenlerin oranı Türkiye ortalamasının altınıla olmakla birlikte Türkiye’deki oranın yarısı kadardır.

Grafik 9: Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfusu, 2012, %



Kaynak: TÜİK

Grafik 10: İşgücüne Katılım, İstihdam ve İşsizlik Oranları, Bilecik, TR41, 2011, %

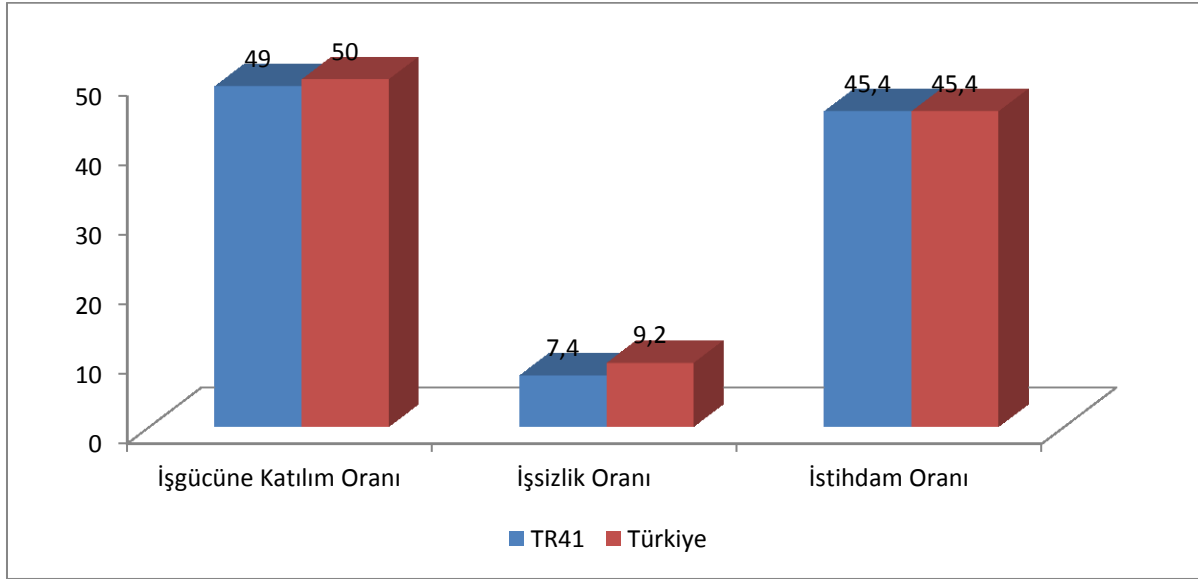


Kaynak: TÜİK

2011 yılı için Bilecik ilinde işgücüne katılım oranı % 46,7; işsizlik oranı % 5,3 ve istihdam oranı ise 44,2 olarak TR41(Bursa, Bilecik, Eskişehir) ile Türkiye ortalamalarının altında kalmıştır.

2012 yılı itibarıyla TR41 bölgesinde işgücüne katılma oranı % 49 ile Türkiye işgücüne katılım oranından (%50) daha düşüktür. İstihdam oranı ise % 45,4 ile Türkiye ile aynıdır. İşsizlik oranlarına bakılacak olursa, TR41 bölgesinde işsizlik oranı % 7,4 ile Türkiye'den yine daha düşük olduğu görülmektedir.

Grafik 11: İşgücüne Katılım, İstihdam ve İşsizlik Oranları, TR41, 2012, %



Kaynak: TÜİK

Eğitim durumu ve geniş yaş grubuna göre işgücüne katılıma baktığımızda öncelikli 626 bin kişi ile 35-54 yaş grubu olmaktadır. Bu yaş grubunda ise 382 bin ile lise altı olanların işgücüne katılımının fazladır. 25-34 yaş grubunda da lise altı mezunlar çoğunlukta bulunmakta, yükseköğretim mezunları da işgücüne katılım aralığı 25-34 yaş grubunda yoğunlaşmaktadır.

Tablo 14: Geniş Yaş Grubuna ve Eğitim Durumuna Göre İşgücü (Bin), TR41, 2012

Eğitim Durumu	Yaş					
	15-19	20-24	25-34	35-54	55+	Toplam
Okuma yazma bilmeyen	0	1	2	7	5	16
Lise altı	54	51	180	382	75	742
Lise ve dengi meslek okulu	15	71	152	136	6	379
Yükseköğretim	0	38	120	101	10	268
Toplam	68	161	453	626	96	1.404

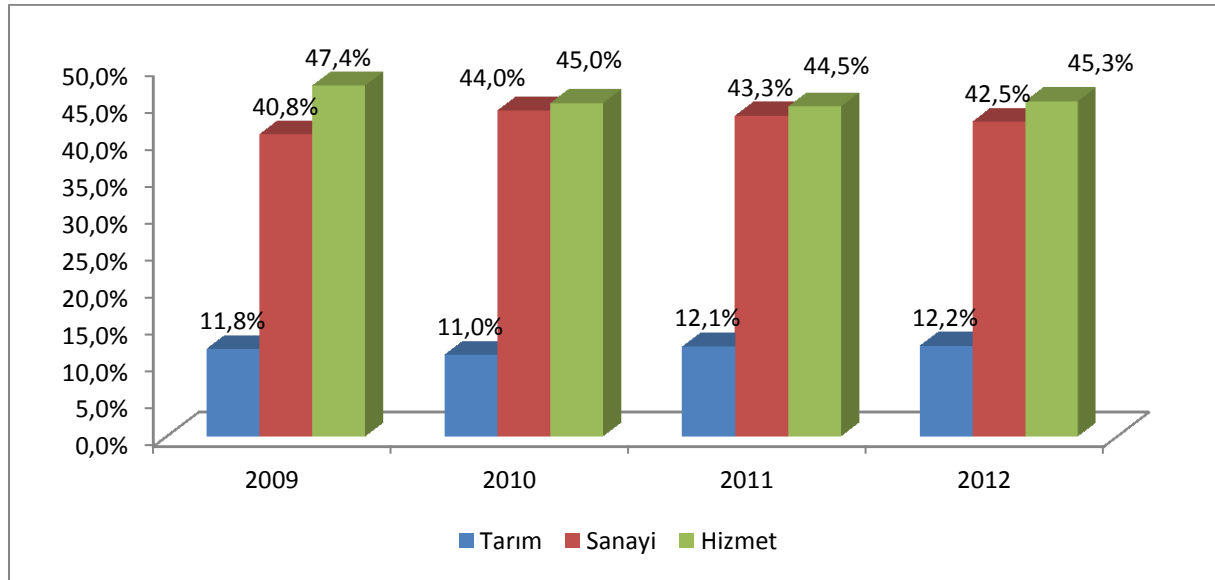
Kaynak: TÜİK

İSTİHDAM

TR41 bölgesine göre İstihdam edilenlerin ana iktisadi faaliyet kollarının yıllara göre dağılımında hizmet sektöründe yıllar itibariyle değişiklik bulunmamakta tarım sektöründe 2009 yılında % 11,8, 2012 yılında ise % 12, sanayi alanındaki faaliyette 2009 yılında % 40,8 2012 yılında % 42,5 olmuştur.

2012 yılı verilerinde % 36,2'si kadın, % 33,8'si erkek şeklinde dağılm göstermektedir. Kadın istihdam bölgede toplamda 359 bin kişi olmak üzere, 65 bin kişi tarım, 11 bin kişi sanayi, 183 bin kişi hizmet sektöründe çalıştığı görülmektedir. Erkek istihdamına baktığımızda toplamda 942 bin kişi, 94 bini tarım, 442 bin kişi sanayi, 406 bin kişi hizmet sektöründe çalıştığı görülmektedir.

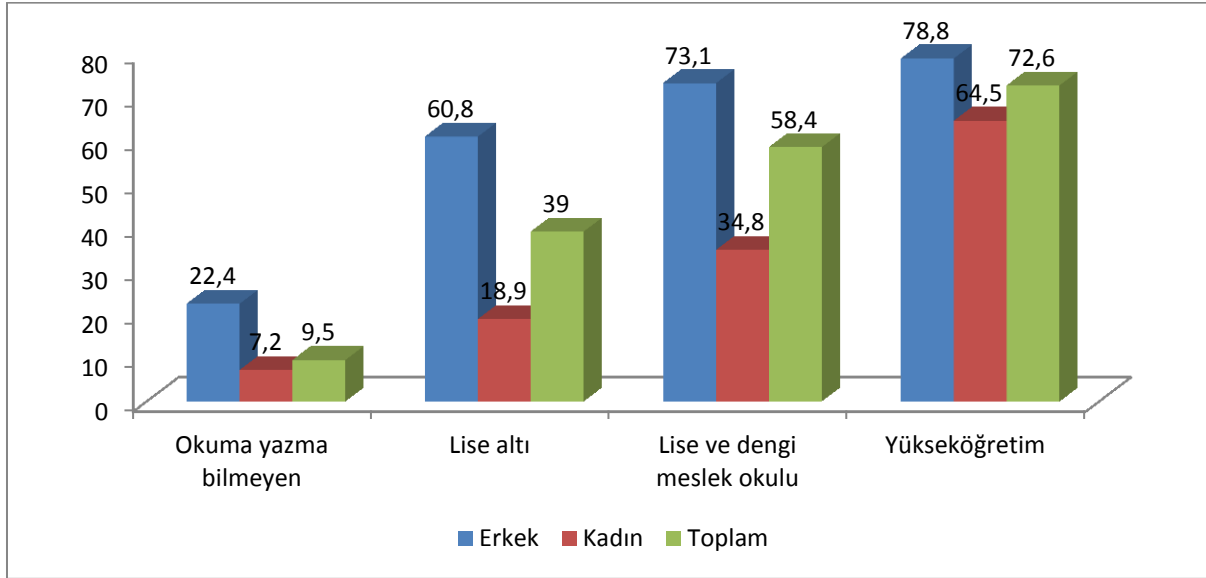
Grafik 12: İstihdam Edilenlerin Yıllara ve Faaliyet Kollarına Göre dağılımı, TR41, 2009-2012



Kaynak: TÜİK

Bölge içerisinde eğitim durumlarına göre istihdam oranlarında eğitim seviyesi arttıkça istihdam oranlarını artmaktadır. Erkek ve kadın grubunda da en yüksek istihdam oranlarının yükseköğretim seviyesindedir. Belirtmek gerekirse lise altı eğitim düzeyi istihdam oranlarında erkek kadın arasında 42 birimlik fark varken yükseköğretim seviyesinde bu aradaki fark kapanmakta 14 birimlik seviyeye kadar düşmektedir.

Grafik 13: Eğitim Durumuna Göre İstihdam Oranı, TR41, %, 2012



Kaynak: TÜİK

Yaş grupları bazında ise erkeklerde en fazla istihdam 25-34 yaş arası % 88,9, bunu 35-54 arası yaş grubu % 81,4 ile takip etmektedir. Kadınlarda ise durum biraz daha farklılık göstermekte 25-34 yaş arası % 35,8 iken 20-24 yaş grubu ise % 35,6 tır. Görülüyor ki kadınlarda 35 yaş altı grupta çalışma eğilimin daha fazla olmaktadır.

Tablo 15: Yaş Gruplarına Göre İstihdam Oranı, TR41, %, 2102,

	15-19	20-24	25-34	35-54	55+
Erkek	29,4	66,6	88,9	81,4	26
Kadın	13,6	35,6	35,8	29,9	6,8
Toplam	21,9	50,9	63,5	55,8	15

Kaynak: TÜİK

2012 Yılı ana iktisadi faaliyet kolları TR41 bölgesinde işteki durumlarına göre toplam istihdam 1.301 bin kişi içerisinde 1.009 bin kişi ile ücretli veya yevmiyeli olanlar oluşturmaktadır. Ücretli ve yevmiyeli çalışanlar içerisinde ise % 72,1 oranında erkek, % 28,9 oranında kadın vardır. Ücretli ve yevmiyeli kadın çalışanlardan % 16,8 hizmet, % 15,2 tarım, % 10,4 ile sanayi sektörü bulunmaktadır. Kadın istihdam durumunun erkek istihdam durumundan fazla olduğu bir durum ücretsiz aile işçisi erkek 11 bin kişi, kadın 48 bin kişi ile daha fazla istihdam sergilemektedir. Bu durumun kendi namına tarla, bağ, bahçe işyerinde ağırlıklı olarak kadınların faaliyet gösterdiğini görüyoruz.

Tablo 16: İŖteki Duruma Göre İstihdam, TR41, Bin kiŖi, 2012

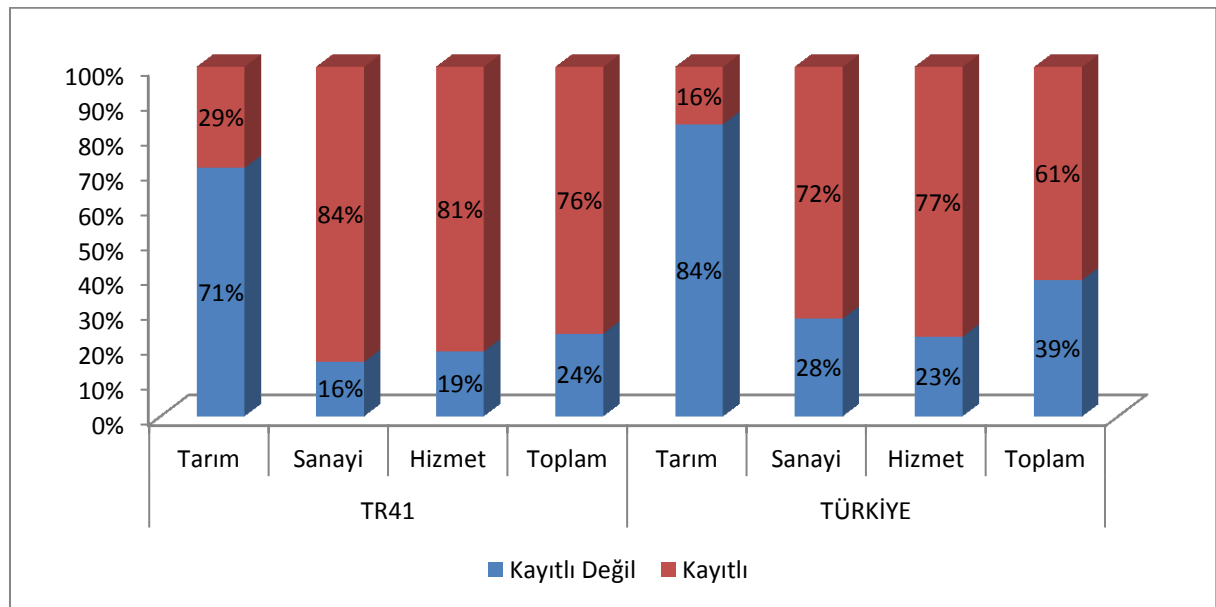
İŖTEKİ DURUM	ERKEK			KADIN			Toplam
	Tarım	Sanayi	Hizmet	Tarım	Sanayi	Hizmet	
Ücretli veya yevmiyeli	12	409	308	15	102	163	1.009
İŖveren veya kendi hesabına	67	30	89	2	6	11	205
Ücretsiz aile iŖisi	15	3	9	48	3	9	87
Toplam	94	442	406	65	111	183	1.301

Kaynak: TÜİK

KAYIT DIŖI İSTİHDAM

İstihdamın kayıtlılık durumunun ülke ekonomisi içerisinde getirdiği katkının yatsınamayıcak derecede önemli olduğunu bilmekteyiz. Tüik 2012 yılı verileri TR41 bölgesi olarak baktığımızda tarım alanında kayıtlılık Türkiye de %16 iken bölge de % 29, sanayi sektöründe kayıtlılık Türkiye de % 72 bölgede % 84, hizmet sektöründe kayıtlılık Türkiye de % 77 bölgede % 81 görülüyor ki TR41 bölgesi kayıtlılık oranları ortalama üzerindedir.

Grafik 14: Türkiye ve TR41 Sektörel alıŖma Oranı, 2012, %



Kaynak: TÜİK

TR 41 bölgesinde kayıtlılık durumunu 2012 yılı eğitim durumu ve SGK kayıtlılık durumuna göre baktığımızda kayıtlı olanlar erkek lise altı 371 bin kişi ile en yüksek seviyeyi gösterirken lise ve dengi meslek okulunda kayıtlılık 237 bin kişi, yükseköğretimde kayıtlılık 141 bin kişi kadın kayıtlılık durumunda lise altında 82 bin kişi, yükseköğretimde 92 bin kişidir. Kayıtlı olmayanların sayısının erkek 148 bin kişi kadın 93 bin kişi ile lise altındadır. Eğitim seviyesinin düştükçe kayıt dışılığın arttığını düşünebiliriz.

Tablo 17: Eğitim Durumuna ve SGK Kayıtlılık Durumuna Göre İstihdam, Bin kişi, TR41, 2102

Öğrenim Durumu	Kayıtlı		Kayıtlı Değil	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Okuma yazma bilmeyen	3	2	3	8
Lise altı	371	82	148	93
Lise ve dengi meslek okulu	237	66	31	13
Yükseköğretim	141	92	9	3
Toplam	751	242	191	117

Kaynak: TÜİK

İşsiz

İşsizlik ülke ekonomisi ve büyüme açısından en önemli göstergelerden birisidir. TR41 bölgesi içerisinde sayılar bazında toplamda 103 bin kişi işsizden okuma yazma bilmeyen ve 55+ üstü grubu yok denecek kadar az, en fazla işsiz lise altı 48 bin kişi yine 25-34 yaş grubunda 37 bin kişidir. Lise ve dengi meslek okulunda 31 bin kişi yükseköğretimde 24 bin kişi ile eğitim birlikte işsiz sayıları da azalmaktadır.

Tablo 18: Eğitim ve Yaş Durumuna Göre İşsizler, Bin kişi, TR41, 2012

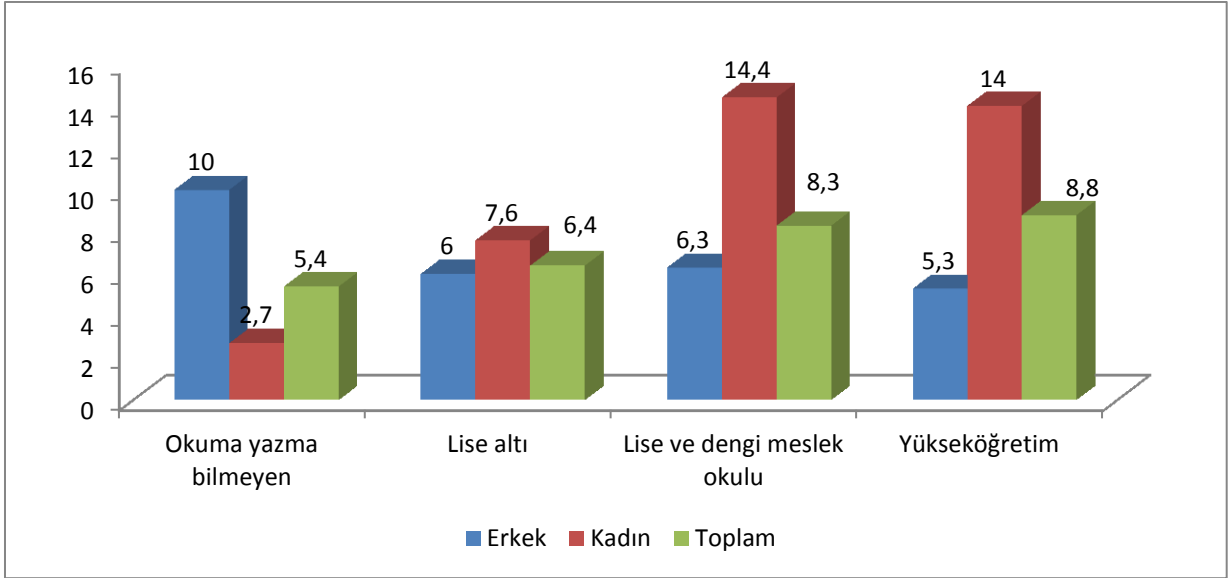
	15-19	20-24	25-34	35-54	55+	Toplam
Okuma yazma bilmeyen	0	0	0	1	0	1
Lise altı	6	6	13	21	2	48
Lise ve dengi meslek okulu	3	8	13	7	0	31
Yükseköğretim	0	9	12	3	0	24
Toplam	10	23	37	31	3	103

Kaynak: TÜİK

TR41 bölgesi eğitim durumuna göre işsizlik oranları okuma yazma bilmeyen erkek %10 kadın %2,7 Lise altı eğitim düzeyinde kadın işsizlik oranı %7,6 ile erkelerden 1,6 birim daha fazla lise ve

dengi okulda kadın erkek işsizlik oranı azalırken, %14,4 ile kadın işsizlik oranı artmıştır. Yüksekokul düzeyinde de erkek işsizlik oranı düşmeye devam ederken kadın işsizlik oranı %14'tür. Bu durum erkeklerde eğitim durumu arttıkça işsizliğin azaldığını gösterirken kadınlarda eğitim durumunun artmış olması işsizlik üzerinde herhangi bir olumlu etkisi olmamıştır.

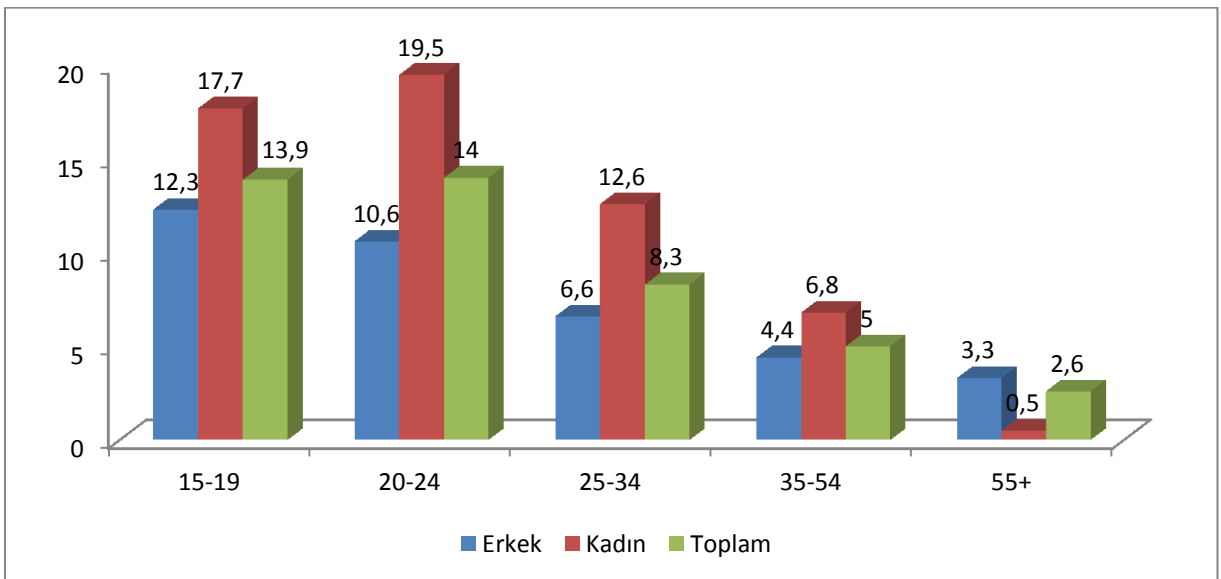
Grafik 15: Eğitim durumuna Göre İşsizlik Oranı, TR41, %, 2012



Kaynak: TÜİK(HİA)

TR41 bölgesi yaş grubuna göre işsizlik oranları ise 20-24 yaş grubunda kadın erkek arasında 9 birimlik bir fark varken, 25-34 yaş grubunda işsizlik oranları düşme seyrile kadın erkek arasındaki fark da 6 birime düştüğünü, 35-54 yaş grubunda işsizlik oranı kadın erkek arasındaki fark da 2,4 birime kadar düşmüştür. 55+ üzerinde ise kadın işsizlik oranının 2,8 birim erkek işsizlik oranı altına düşmektedir.

Grafik 16: Yaş Durumuna Göre İşsizlik Oranı, TR41, %, 2012



Kaynak: TÜİK

Bölgede eğitim düzeyine göre iş arama sürelerinde toplamda 103 bin kişi içerisinde %82 oranında tüm eğitim düzeylerinde 1 yıldan daha az sürede iş buldukları 1 yıldan daha çok bekleyenlerin ise lise altında 4 bin kişi, lise ve dengi okulda 7 bin kişi, yükseköğretimde 8 bin kişi olduğu ve eğitim düzeyi arttıkça bekleyen sayılarında da artış olmakta iş bulmuş bekleyenlerin sayısının ise kayda değer olmadığı görülmektedir.

Tablo 19: Eğitim Düzeyine Göre İş Arama Süreleri, TR41, Bin Kişi, 2102

	1 yıl yıldan az	1 yıl ve daha çok	İş bulmuş başlamak için bekleyen	Toplam
Okuma yazma bilmeyen	1	0	0	1
Lise altı	43	4	1	48
Lise ve dengi meslek okulu	23	7	1	31
Yükseköğretim	15	8	0	24
Toplam	82	19	2	103

Kaynak: TÜİK

İŞGÜCÜNE DAHİL OLMAMA NEDENLERİ

Bölge yapısı içerisinde iş gücüne dahil olmama nedenlerinde bulunan toplam 1.462 bin kişinin %49,2 'si ev işleri ile meşgul, %21,8 emekli, %14,2 öğrenci, %7,1 özürlü yaşlı ve hasta grubu dağılımı içermektedir Eğitim düzeyine göre işgücüne dahil olmama nedeni ise toplam da %70,9 lise altı, %14,7 lise ve dengi okul,%9,5 okuma yazma bilmeyenler ile %4,6 ile yükseköğretim son sırada gelmektedir.

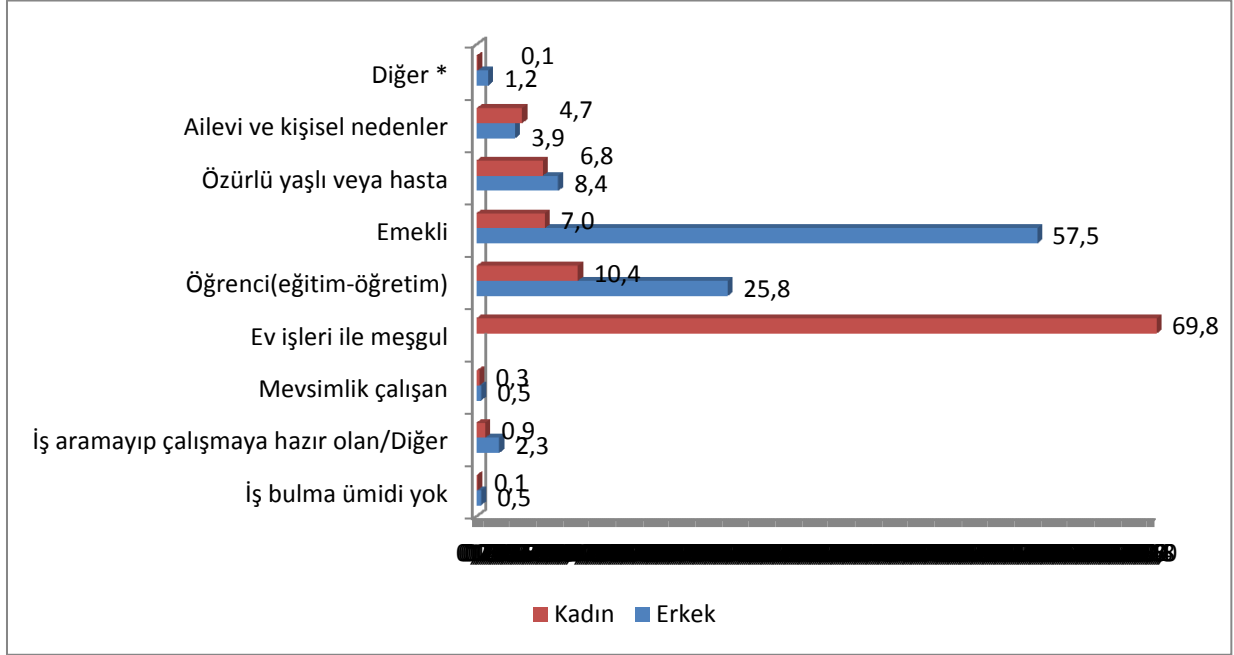
Tablo 20: Eğitim Durumuna Göre İş Gücüne Dahil Olmama Nedeni, Bin kişi, TR41, 2012

	Okuma yazma bilmeyen	Lise altı	Lise ve dengi meslek okulu	Yükseköğretim	Toplam
İş bulma ümidi yok		2	1	0	3
İş aramayıp çalışmaya hazır olan/Diğer	1	10	4	4	19
Mevsimlik çalışan		4	1	0	5
Ev işleri ile meşgul	79	546	77	17	720
Öğrenci(eğitim-öğretim)		140	70	8	218
Emekli	13	228	47	32	320
Özürlü yaşlı veya hasta	41	60	3	1	105
Ailevi ve kişisel nedenler	5	43	12	5	66
Diğer *	0	3	2	1	6
Toplam	140	1.037	216	68	1.462

Kaynak: TÜİK

İşgücüne dahil olmama oranları cinsiyet dağılımında ise erkek dağılımının en yüksek oranı %57, 5'i emekli iken kadınlarda işgücüne dahil olmama nedeni en çok %69,8 ile ev işleri ile meşguliyettir. Öğrenci olup da işgücüne dahil olamama oranında ise erkekler %10,4,kadınlar %25,8'dir.İş Bulma ümidi olmayanların ise kadınların erkeklere kıyasla 0.4 birimlik daha fazla olduğunu görüyoruz.

Grafik 17: Nedene ve Cinsiyete Göre İşgücüne Dahil Olmama Oranı,TR41, 2012



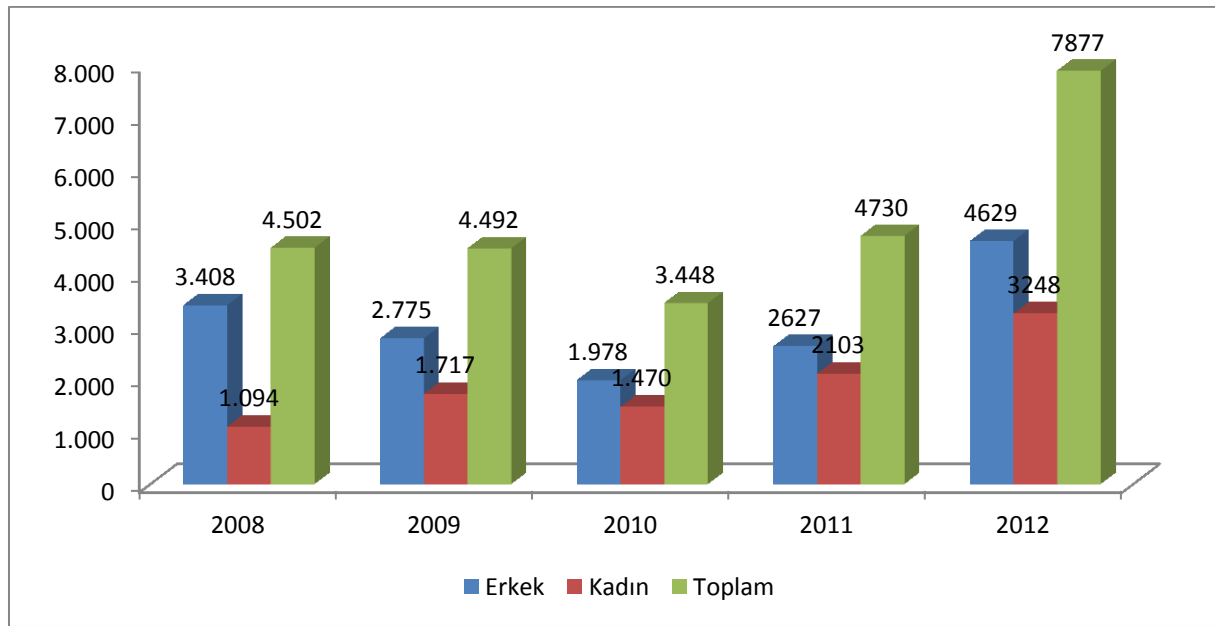
Kaynak: TÜİK

İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

Bu kısımda İŞKUR istatistiklerinden yararlanarak ilin işgücü piyasası değerlendirilmiştir. İŞKUR istatistikleri sadece İŞKUR'a kayıtlı kesim itibarıyla mevcut olmasına rağmen bu veri seti il bazında cinsiyet, yaş, eğitim gibi kayıtlı işsizlerin özelliklerini ve açık işlerin sektörel dağılımı gibi özellikleri içermesi açısından önemli göstergelerdir.

Bilecik İşkur'a yapılan başvuruların 2008 yılından 2012 yılına kadar baktığımızda erkek ve kadın başvurularında sürekli olarak bir artış göstermektedir.2012 yılında 4629 erkek, 3248 kadın başvuru yapılmışken 2013 yılı Ocak-Eylül döneminde 6615 erkek, 6034 kadın ile toplamda 12.649 kişi başvuru yapmıştır. Görüldüğü üzere erkek %52,2 kadın %47,8 ile kadın başvuru oranlarını toplama göre artmıştır.

Grafik 18: İŞKUR'a Başvurular, Bilecik, 2008-2012



Kaynak: İŞKUR

Bilecik İşkur'a 2012 yılında yapılan başvuruları eğitim düzeyine göre en fazla başvuru %48,8 ile ilköğretim seviyesinde ,%35,7 ile ortaöğretim,%8,5 ile önlisans, %5,9 'unu lisans mezunları oluşturmaktadır.2013 yılı Ocak-Eylül dönemi başvurularından %44 ilköğretim, %34,7 ile ortaöğretim, %11, 4 önlisans, %8,7 ile lisans, %0,2 ile yüksek lisans mezunları oluşturmaktadır. Bir önceki yıla göre ilköğretim seviyesi başvurularının azalarak diğer eğitim düzeyindeki başvuru oranları artmıştır. Bu verilerde gösteriyor ki kuruma nitelikli işgücünde başvurular artarak devam etmektedir.

Tablo 21: Eğitim Durumlarına Göre Başvurular, Bilecik,2012

Eğitim Durumu	Erkek	Kadın
Okuma-Yazma Bilmeyenler	19	26
Okur-Yazar Olanlar	6	13
İlköğretim	2.091	1.754
Ortaöğretim	1.859	955
Ön lisans	389	288
Lisans	261	206
Yüksek Lisans	3	6
Doktora	1	0

Kaynak: İŞKUR

İşkur’a 2012 yılında başvuru alınan en fazla 20 mesleğe bakıldığında sırasıyla 2652 kişi ile beden işçisi(Genel) mesleği,481 kişi ile beden işçisi(Temizlik),204 kişi ile büro memuru takip etmektedir. Türkiye ile karşılaştırdığımızda ilk üç meslek aynı olduğunu görüyoruz. Seramik işçisi, porselen ve seramik imal işçisi, et ve et ürünleri işlemecisi ve forklift operatörü dışında diğer mesleklerin aynı fakat farklı sıralarda olduğunu görmekteyiz. Bu durum Türkiye ile benzer özellikler özellikler sergilediğini göstermekte. Belirtilen meslekler ise Bilecik iline özgü seramik sektörünün fazlalığından ileri gelmektedir.

Tablo 22: En Fazla Başvuru Alınan ilk 20 Meslek

BİLECİK		TÜRKİYE	
Meslekler	Başvuru	Meslekler	Başvuru
Beden İşçisi (Genel)	2.652	Beden İşçisi (Genel)	572.862
Beden İşçisi (Temizlik)	481	Büro Memuru (Genel)	100.687
Büro Memuru (Genel)	204	Beden İşçisi (Temizlik)	86.976
Seramik İşçisi	171	Temizlik Görevlisi	53.649
Yangın İlk Müdahale İşçisi	144	Satış Elemanı (Tanıtım)	47.515
Porselen Ve Seramik Eşyası İmal İşçisi	144	Sekreter	36.929
Makineci (Dikiş)	128	Şoför-Yük Taşıma	33.993
Elektrik Teknisyeni	101	Ön Muhasebeci	30.406
Muhasebeci	92	Garson (Servis Elemanı)	27.132
Satış Temsilcisi/Plasiyer	92	Muhasebeci	25.799
Kalite Kontrolcü	80	Şoför (Yolcu Taşıma)	21.000
Et Ve Et Ürünleri İşlemecisi	73	Aşçı	20.870
Forklift Operatörü	72	Güvenlik Görevlisi	20.686
Şoför-Yük Taşıma	70	Bilgisayar İşletmeni	20.649
Sekreter	62	Kasiyer	19.481
Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	60	Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	18.560
Temizlik Görevlisi	60	Çaycı	18.547
Tesviye Ustası-Metal İşleme	56	Makineci (Dikiş)	17.979
Garson (Servis Elemanı)	55	Beden İşçisi (İnşaat)	17.754
Çaycı	55	Büro İşçisi	16.029

Kaynak: İŞKUR

Bilecik İşkur’a işverenler tarafından en fazla talep olan meslek grupları arasında en ön sırayı Beden İşçisi(Genel) işgücü taleplerinin %4, 6’sını oluşturmakta durum böyle olunca arz kesiminden de vatandaşlar tarafından başvuruları alınan meslek de Beden İşçisi (Genel) oluşturmaktadır. İkinci sırayı da açık iş ve başvurusu alınan mesleklerde de Beden işçisi(Temizlik), ilde istihdam sağlayan iki büyük işletme seramik ve tekstil olması sebebiyle açık iş durumunda da 3. ve 4. sırayı porselen ve seramik eşya imal işçisi ile makineci(dikiş) oluşturmaktadır. Başvurusu alınan mesleklerde ilk 20 meslek sıralamaları değişsede genel olarak aynı, dikkat çeken bir meslek ise Yangın il müdahale işçisi bunun sebebi de bazı dönemlerde Orman Genel Müdürlüğü belirli süreli olarak bu meslek alanında personel istemesi vatandaşların mesleklerinde bu mesleği seçmelerine sebep oluşturuyor

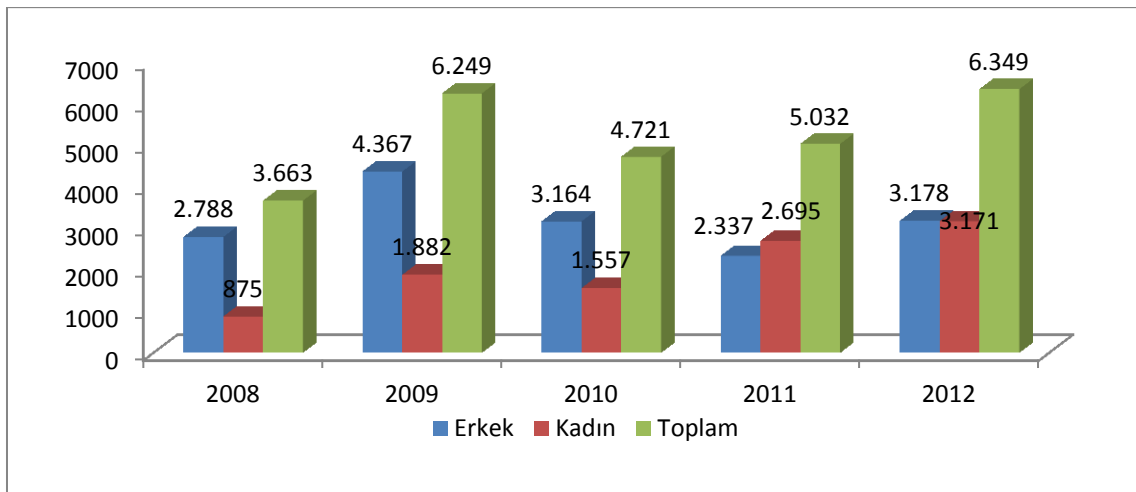
Tablo 23: En Fazla Açık İş Olan ve En Fazla Başvuru Olan İlk 20 Meslek, %,2012

En Fazla Açık İş Olan Meslekler	Oran	En Fazla başvuru Alınan Meslekler	Oran
Beden İşçisi (Genel)	54,6	Beden İşçisi (Genel)	33,7
Beden İşçisi (Temizlik)	4,9	Beden İşçisi (Temizlik)	6,1
Por. Ve Seramik Eşyası İmal İşçisi	4,9	Büro Memuru (Genel)	2,6
Makineci (Dikiş)	2,6	Seramik İşçisi	2,2
Gaz Altı Kaynakçısı	2,2	Yangın İlk Müdahale İşçisi	1,8
Et Ve Et Ürünleri İşlemecisi	1,8	Por. Ve Seramik Eşyası İmal İşçisi	1,8
Tornacı (Torna Tezgahı Opr.)	1,3	Makineci (Dikiş)	1,6
Mobilya Döşemecisi	1,2	Elektrik Teknisyeni	1,3
Mermer İşçisi	1,2	Muhasebeci	1,2
Kablo İmal Makinesi Operatörü	1,1	Satış Temsilcisi/Plasiyer	1,2
Satış Temsilcisi/Plasiyer	1,0	Kalite Kontrolcü	1,0
Cam Mamul İmal Ustası	0,9	Et Ve Et Ürünleri İşlemecisi	0,9
Garson (Servis Elemanı)	0,8	Forklift Operatörü	0,9
Seramik İşçisi	0,8	Şoför-Yük Taşıma	0,9
Elektrik Teknisyeni	0,8	Sekreter	0,8
Büro Memuru (Genel)	0,7	Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	0,8
Makine Bakım Onarımcısı	0,7	Temizlik Görevlisi	0,8
Güvenlik Görevlisi	0,7	Tesviye Ustası-Metal İşleme	0,7
Forklift Operatörü	0,6	Garson (Servis Elemanı)	0,7
Elektrikçi (Diğer)	0,5	Çaycı	0,7

Kaynak: İŞKUR

Bilecik İşkur da kayıtlı olarak bulunan işsiz sayılarının 2008’de erkek %78,6 kadın %21,4 2009 yılında erkek %69,8 kadın %30,2 2010’da erkek %67 kadın %33 2011 yılında erkek %46,4 kadın %53,6 2012 erkek %50,05 kadın %49,95 2013 yılı ocak- eylül dönemine baktığımızda erkek %50 kadın %50’dır bu başvurulardan 177 kişi engelli 34 kişi eski hükümlüdür.

Grafik 19: Yıllar İtibariyle Kayıtlı İşsiz Sayısının Değişimi, Bilecik, 2008-2012



Kaynak: İŞKUR

Kuruma kayıtlı işsizlerin meslek dağılımına baktığımızda 1970 kişi ile beden işçisi(Genel), 453 kişi ile Beden işçisi (temizlik) ,250 kişi ile büro memuru gelmektedir, devamında seramik işçisi, muhasebeci, sekreter takip etmektedir. Türkiye ile paralellik gösterdiğini görmekteyiz. Nitelik gerektirmeyen mesleklerin bu kadar çok sayıda olmasının sebepleri arasında kuruma kayıtlı işsizlerin yarısının kadın olduğunu ve bunların nitelik gerektiren bir mesleğe sahip olmamaları olarak değerlendirilebilir.

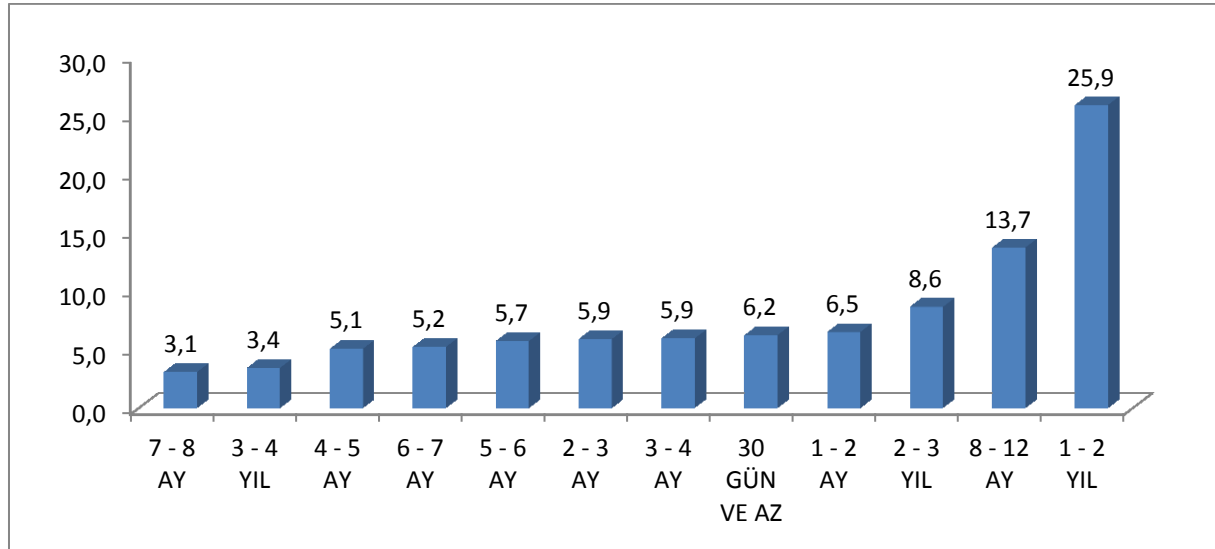
Tablo 2:4 En Fazla Kayıtlı İşsizin Bulunduğu İlk 20 Meslek

BİLECİK		TÜRKİYE	
Meslekler	Kayıtlı İşsiz	Meslekler	Kayıtlı İşsiz
Beden İşçisi (Genel)	1.970	Beden İşçisi (Genel)	580.621
Beden İşçisi (Temizlik)	453	Büro Memuru (Genel)	142.007
Büro Memuru (Genel)	250	Beden İşçisi (Temizlik)	92.007
Seramik İşçisi	110	Satış Elemanı (Tanıtım)	47.614
Muhasebeci	93	Sekreter	46.050
Sekreter	81	Temizlik Görevlisi	45.512
Ön Muhasebeci	71	Ön Muhasebeci	38.206
Satış Temsilcisi/Plasiyer	71	Şoför-Yük Taşıma	35.912
Kalite Kontrolcü	70	Muhasebeci	32.002
Şoför-Yük Taşıma	69	Bilgisayar İşletmeni	26.951
Yangın İlk Müdahale İşçisi	68	Garson (Servis Elemanı)	25.819
Elektrik Teknisyeni	62	Aşçı	24.021
Makineci (Dikiş)	61	Şoför (Yolcu Taşıma)	22.344
Aşçı Yardımcısı	59	Çaycı	21.965
Garson (Servis Elemanı)	56	Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	19.608
Temizlik Görevlisi	56	Beden İşçisi (İnşaat)	19.408
Kasiyer	51	Büro İşçisi	17.425
Çaycı	49	Kasiyer	16.640
Forklift Operatörü	47	Makineci (Dikiş)	15.574
Satış Elemanı (Tanıtım)	45	Aşçı Yardımcısı	14.503

Kaynak: İŞKUR

Bilecik İşkur'a kayıtlı işsizlerin işe başlamadan önce bekleme sürelerine baktığımızda 1-2 yıl arası bekleyenlerin oranı %25,9 8-12 ay bekleyen %13,7 2-3 yıl bekleyen %8,6 1-2 ay bekleyen %6,5 30 günden az %6,2'dir. Bekleme sürelerinde sistemin, kişilerin kayıtlarını anlık güncelleyebilecek bir formata sahip olmadığı ve fiilen çalıştığı halde kişinin İşkur kayıtlarında işsiz olarak görüldüğü dikkate alınmalıdır.

Grafik 20: Bekleme Sürelerine Göre İşsizlerin Dağılımı, Bilecik, %



Kaynak: İŞKUR

2012 İŞKUR İstatistiklerine göre ilde en yüksek kayıtlı işsiz 25-29 yaş grubundadır. Kayıtlı işsizlerin %19,7'si bu yaş grubundadır. 25-29 yaş grubunu %18,2 ile 20-24 yaş grubu takip etmektedir. Yaş artıkcaya kayıtlı işsiz sayısı azalmaktadır. 20-34 yaş grubundaki kayıtlı işsizler %55,7 iken Türkiye' de %63,2 olan Türkiye ortalamasından düşüktür. 15-19 yaş grubundaki işsizlerin toplam işsizler içindeki payı ise Türkiye ortalamasından düşüktür. Bu durum ilin genç işgücü potansiyelini nispeten kullanabildiğini göstermektedir. 15-19 yaş grubunun payı ilde %2,8 iken Türkiye toplamında % 6,2'dir.

2013 Yılı ocak-eylül dönemi İŞKUR yaş gruplarına göre kayıtlı işsiz 25-29 yaş grubunda 1188, 20-24 yaş grubunda 1159, 30-34 yaş grubunda 1142, kadın erkek ayrımına baktığımızda aynı yaş gruplarında aynı oranlarda dağılmaktadır.

Tablo 25: Yaş Gruplarına Göre Kayıtlı İşsiz Sayıları, Bilecik

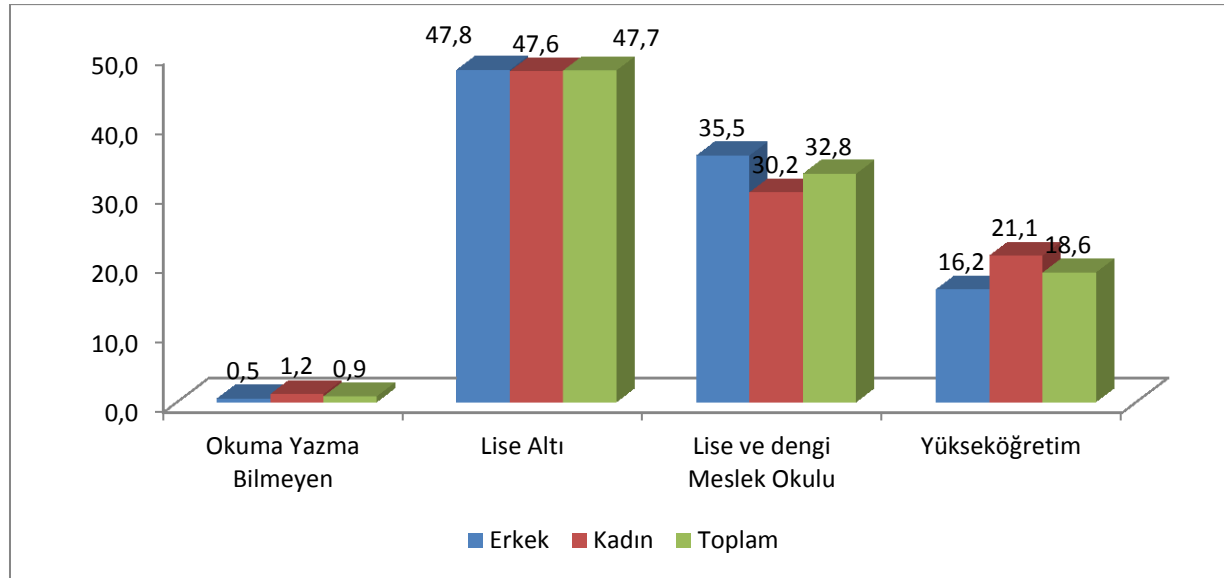
Yaş Grubu	Erkek	Kadın	Toplam
15 - 19	91	93	184
20 - 24	584	573	1.157
25 - 29	603	650	1.253
30 - 34	561	567	1.128
35-39	426	492	918
40 - 44	387	420	807
45-49	356	250	606
50-54	111	95	206
55-59	41	25	66
60-64	13	5	18
65+	5	1	6
Toplam	3178	3171	6.349

Kaynak: İŞKUR

İlin eğitim seviyesi bazı Türkiye ortalamasından daha düşük olmasına rağmen, kayıtlı işsizlerin dağılımında lise mezunlarının payı Türkiye ortalamasından yüksektir. İlde lise altı eğitimlilerinin kayıtlı işsiz içindeki payı % 47,6 ile % 48,0 olan Türkiye toplamıyla benzer olup, lise mezunlarının payı % 32,8 ile % 31 olan Türkiye toplamından daha yüksektir. Yüksekokul mezunlarının payı %18,6 olup Türkiye’ den daha yüksektir.

2013 yılı ocak-eylül dönemine kayıtlı işsizlerin eğitim durumuna göre dağılımlarına baktığımızda okuryazar olmayanlardan kadınların oranı %1,2 ile erkeklerden 0,7 birimlik daha fazla, lise altı kadın erkek oranları benzerlik gösterirken lise ve dengi okul mezunlarından kayıtlı işsiz kadın oranı erkeklere kıyasla 8 birim daha az diğer önemli bir durum ise kadın yükseköğretim mezunlarının kayıtlı işsizlik durumu erkeklere göre 4 birimlik bir fazlalık göstermiştir. Bu da kadınlarda yükseköğretim ile birlikte işe yerleşme sayısının düştüğünü söyleyebiliriz.

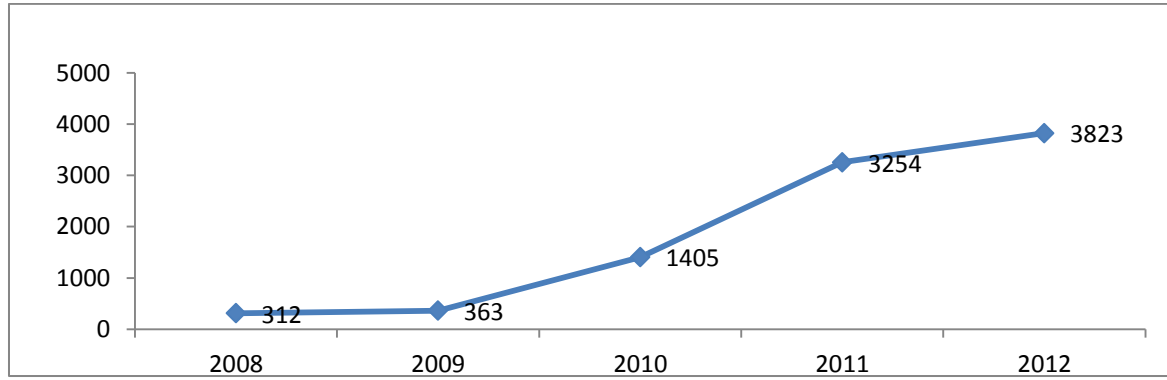
Grafik 21: Kayıtlı İşsizlerin Eğitim Durumuna Göre Dağılımları, 2012, Bilecik, %



Kaynak: İŞKUR

Bilecik ili İşveren tarafından talep edilen açık iş sayılarına baktığımızda 2008 yılı 312 açık iş 2009 yılı 363 açık iş 2010 yılına gelindiğinde %400’ler düzeyinde bir artış 2012 yılına gelindiğinde ise 3825 açık iş sayısına ulaşmıştır. 2013 Ocak-eylül döneminde ise kuruma 3595 açık iş talebinde bulunulmuş bunun %57,3 nitelik gerektirmeyen, %10,7 tesis ve makine operatörleri ve montajcıları, %9,2 sanatkarlar ve ile ilgili işlerde çalışanlar oluşturmaktadır. Son yıllarda işveren dünyasının İşkur’u aktif olarak kullanmalarının sebepleri sahada bizzat iş verini ziyaret eden İş ve Meslek Danışmanlarının rolü büyüktür.

Grafik 22: Yıllara Göre Açık İş Sayıları , Bilecik



Kaynak: İŞKUR

Kuruma yapılan açık işleri Türkiye ile karşılaştırdığımızda Bilecik de %54,6 oranıyla beden işçisi(genel), Türkiye’de de %37,0 oranıyla beden işçisi gelmektedir. İkinci sırada Bilecik %4,9 Beden işçisi(temizlik) Türkiye %4,9 oranıyla beden işçisi(temizlik) gelmektedir. Aslında listede benzer meslekler olduğunu görmekteyiz. Bilecik ilinde Türkiye den farklı olarak porselen ve seramik imal işçisi, et ve et ürünleri işlemecisi, tornacı, cam mamul imal ustası, mermer işçisi, seramik işçiliği meslekleridir. Türkiye de ise Bilecik’ten çağrı merkezi görevlisi, reyon görevlisi, lojistik elemanı gibi meslekleri söyleyebiliriz.

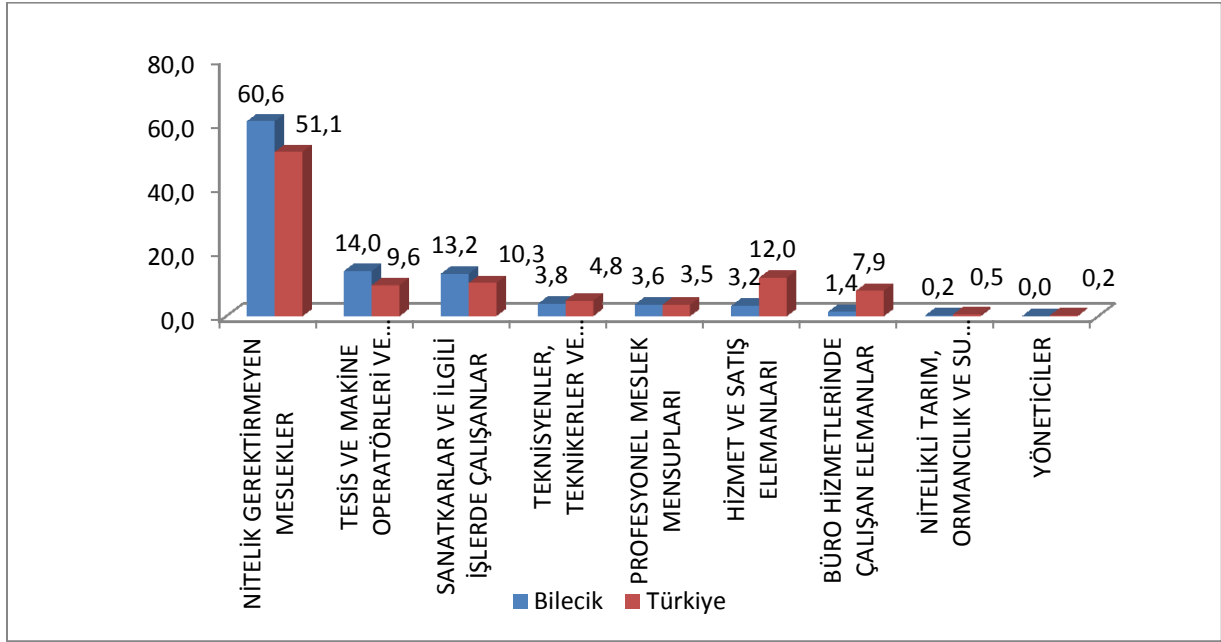
Tablo 26: En Fazla Açık İş Bulunan ilk 20 Mesleğin Toplam İçerisindeki Oranı, %

BİLECİK		TÜRKİYE	
Meslekler	Oranı	Meslekler	Oranı
Beden İşçisi (Genel)	54,6	Beden İşçisi (Genel)	37,0
Beden İşçisi (Temizlik)	4,9	Beden İşçisi (Temizlik)	4,9
Porselen Ve Seramik Eşyası İmal İşçisi	4,9	Temizlik Görevlisi	4,4
Makineci (Dikiş)	2,6	Satış Elemanı (Tanıtım)	2,2
Gaz Altı Kaynakçısı	2,2	Büro Memuru (Genel)	2,1
Et Ve Et Ürünleri İşlemecisi	1,8	Güvenlik Görevlisi	2,1
Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	1,3	Makineci (Dikiş)	1,8
Mobilya Döşemecisi	1,2	Garson (Servis Elemanı)	1,6
Mermer İşçisi	1,2	Çağrı Merkezi Görevlisi	1,3
Kablo İmal Makinesi Operatörü	1,1	Reyon Görevlisi	1,1
Satış Temsilcisi/Plasiyer	1,0	Kasiyer	1,0
Cam Mamul İmal Ustası	0,9	Gaz Altı Kaynakçısı	0,8
Garson (Servis Elemanı)	0,8	Ön Muhasebeci	0,8
Seramik İşçisi	0,8	Lojistik Elemanı	0,8
Elektrik Teknisyeni	0,8	Şoför-Yük Taşıma	0,8
Büro Memuru (Genel)	0,7	Bulaşıkçı (Stevard)	0,7
Makine Bakım Onarımcısı	0,7	Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	0,7
Güvenlik Görevlisi	0,7	Konfeksiyon İşçisi	0,7
Forklift Operatörü	0,6	Aşçı	0,6
Elektrikçi (Diğer)	0,5	Elektrik Teknisyeni	0,6

Kaynak: İŞKUR

Açık işleri ana meslek gruplarına göre dağılımına baktığımızda nitelik gerektirmeyen meslekler %60,6 oranıyla Türkiye üzerindedir. Türkiye üstünde seyreden diğer meslek grupları ise tesis makine ve operatörlerini %14,0 sanatkarlar ve ile ilgili işlerde çalışan %13,2 sıralamamız mümkün bu meslek gruplarının yüksek çıkması imalat sektörünün ağırlıklı olmasından kaynaklanmaktadır. hizmet sektörünün ilde çok yaygınlaşmamış olması ise hizmet ve satış elemanları ile büro hizmetlerinde çalışan elemanların Türkiye altında seyretmesi normaldir.

Grafik 23: Ana Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Dağılımı, %



Kaynak: İŞKUR

2012 yılı İŞKUR a yapılan başvurulardan açık işleri sektörel bazda değerlendirdiğimizde Türkiye ile benzer en ön sırayı İmalat sektörü çekmiştir fakat % 62,5 değer ile Türkiye'den 29 birim daha fazladır. Bu da gösteriyor ki imalat sektörü ağırlıklı olarak Bilecik ilinin lokomotif sektörü dır diyebiliriz. Sırada Bilecik ilinde meslek, bilimsel ve teknik faaliyetler bulunurken Türkiye de %9,5 ile toptan ve perakende ticaret almıştır. Vurgulanması gereken sektörler ise inşaat elektrik, gaz buhar iklimlendirme dışında hemen hemen tüm sektörler Türkiye'nin altındadır. Açık iş dağılımına bakarak bazı sektörlerde dengeli bir dağılım olmadığını hatta gayrimenkul ve hane halklarının işverenleri sektörlerinde faaliyetin yok denecek kadar az diyebiliriz. İlin nüfusunun az olması işverenleri belli sektörlerle yönelmesine neden olmuştur.

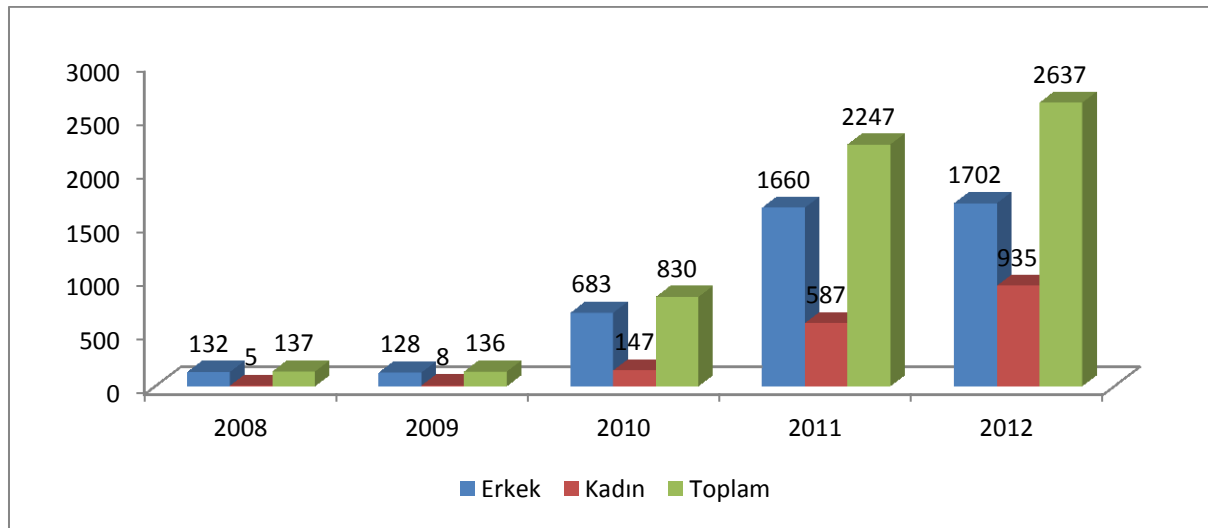
Tablo 27: Sektörlere Göre Açık İşlerin Dağılımı, %

Sektörler	BİLECİK	Türkiye
Bilgi ve iletişim	0,1	4,4
Diğer hizmet faaliyetleri	4,5	9,1
Eğitim	3,8	3,9
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,9	0,7
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,1	1,1
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0	0,1
Hane halklarının işverenler olarak faaliyetleri;	0,0	0,1
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1,1	8,6
İmalat	62,5	33,9
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,2	1,4
İnşaat	6,0	5,4
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,6	5,4
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,5	0,4
Madencilik ve taş ocaklığı	0,9	0,8
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	11,1	6,7
Su temini: kanal atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2,7	1,5
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	1,4	1,6
Toptan ve perakende ticaret	2,1	9,5
Ulaştırma ve depolama	1,5	4,2

Kaynak: İŞKUR

İlde işe yerleştirme faaliyetlerinde 2008-2009 yılları itibariyle rakamlar çok düşük seviyelerde seyretmektedir hatta kadın istihdamında 5kişi , 8 kişi gibi sayılarda işe yerleştirmeler görülmekte 2012 yılıyla birlikte sayıların iş danışmanlığı faaliyetleriyle artışa geçtiğini İşkur da çalışan personel sayılarının artması iş ve meslek danışmanlığı faaliyetleriyle işe yerleştirmeler yükselişe geçerek erkek 1702, kadın 935 toplamda 2637 kişi istihdamı sağlanmıştır.2013 yılı ocak-eylül dönemindeki işe yerleştirmelere baktığımızda 3146 erkek 855 kadın ile toplamda 4001 işe yerleştirme gerçekleştirmiştir

Grafik 24: İşe Yerleştirme Faaliyetleri, Bilecik, 2008-2012



Kaynak: İŞKUR

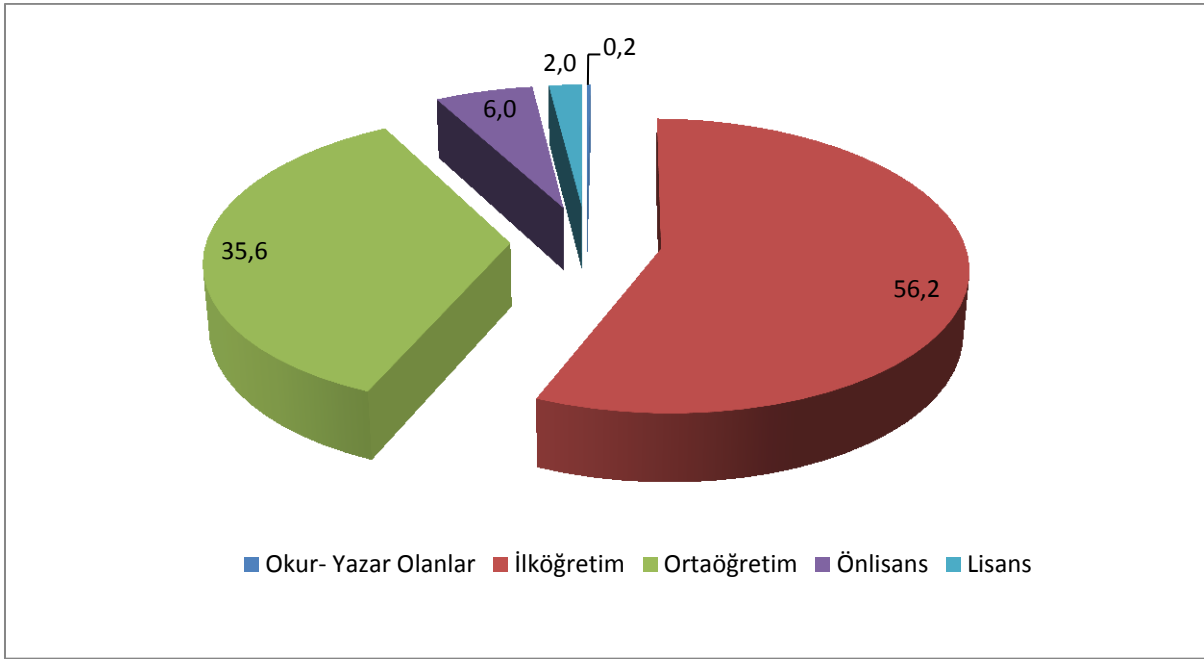
Tablo 28: Eğitim Durumlarına Göre İşe Yerleştirmeler, 2012

EĞİTİM DURUMU	Bilecik	Türkiye
Okuma -Yazma Bilmeyenler	0	2.602
Okur- Yazar Olanlar	6	20.965
İlköğretim	1481	318.636
Ortaöğretim	940	159.761
Ön lisans	157	32.547
Lisans	53	21.425
Yüksek lisans	0	644
Doktora	0	7

Kaynak: İŞKUR

İşe yerleştirmelerin başka bir bakış açısı olan eğitim durumlarına göre baktığımızda ilde işe yerleştirilenlerin %56,2'si ilköğretim mezunları oluştururken Türkiye de bu oran %57,2 dir. Bilecik de %35,6 ortaöğretim mezunları oranıyla Türkiye'den 7 birim daha yüksektir. İşe yerleştirilenler arasında ön lisans mezunları Türkiye ile benzer sonuçlar çıkarken Lisans ve üstü işe yerleşen oranı daha düşük seviyelerde seyretmektedir. Bu da gösteriyor ki kurumun faaliyetlerinin daha çok ortaöğretim ve altı mezunlara yönelik olduğunu gösteriyor.

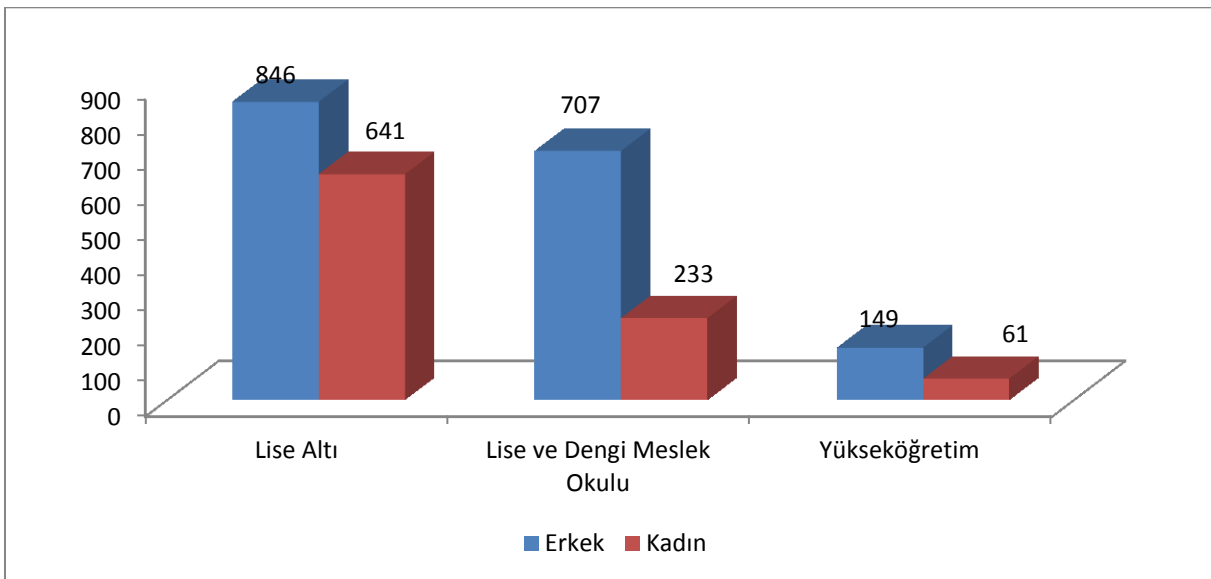
Grafik 25: Eğitim Durumlarına Göre İşe yerleştirmeler, Bilecik, 2012, %



Kaynak: İŞKUR

Cinsiyet bazında işe yerleştirmelerde ise işveren dünyasının tercihini erkeklerden yana kullanmasına dayalı olarak İşkurun işe yerleştirme sayılarında da erkek oranının kadınlara göre daha fazla olduğunu hatta bu aradaki açıklığın eğitim durumu ile kapatılamadığı gerçeğide burada da karşımıza çıkmaktadır.

Grafik 26: Cinsiyet Bazında eğitim Durumuna Göre İşe Yerleştirmeler, Bilecik, 2012



Kaynak: İŞKUR

Mesleklere göre işe yerleştirmelerde beden işçiliğinin en yüksek seviyede (%60,6) olduğu görülmektedir. İşyerlerinin işçi taleplerinde, işçileri çalışacakları alanı düşünmeden ve o alanda bir vasıf ayırımına gitmeden beden işçisi olarak görmeleri ve bu kavramın yıllardan beri bir kullanım kültürü oluşturması dikkate alınmalıdır. Beden işçisi olarak işe yerleşse bile çalışanların vasıflı diğer alanlarda istihdam edildiği görülmektedir. İkinci sırada porselen ve seramik eşyası imal işçisi bulunmaktadır. Bu durum il genelinde porselen alanında faaliyet gösteren işyerlerinin meslekler bazında işe yerleştirmede önemli bir yere sahip olduğunu düşündürmektedir.

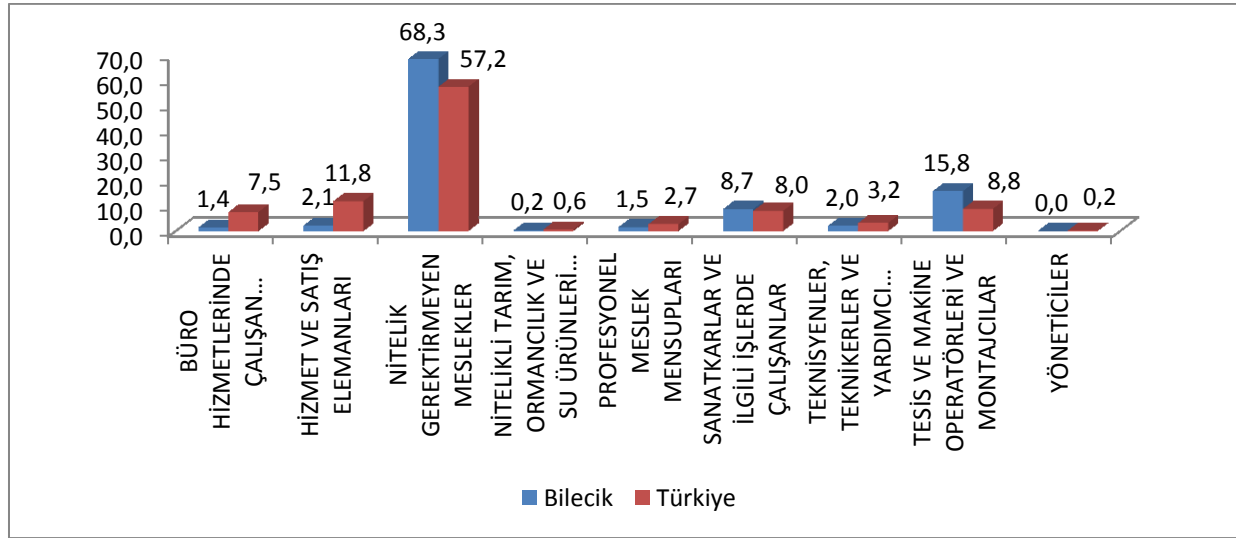
Tablo 29: En Fazla İşe Yerleştirme Yapılan İlk 20 Meslek

BİLECİK		TÜRKİYE	
Meslekler	Sayı	Meslekler	Sayı
Beden İşçisi (Genel)	1.599	Beden İşçisi (Genel)	229.943
Pors. Ve Seramik Eşyası İmal İşç.	186	Beden İşçisi (Temizlik)	37.294
Beden İşçisi (Temizlik)	180	Temizlik Görevlisi	29.650
Makineci (Dikiş)	70	Güvenlik Görevlisi	13.308
Et Ve Et Ürünleri İşlemecisi	68	Satış Elemanı (Tanıtım)	11.867
Kablo İmal Makinesi Operatörü	42	Büro Memuru (Genel)	8.597
Mobilya Döşemecisi	36	Reyon Görevlisi	8.267
Cam Mamul İmal Ustası	33	Çağrı Merkezi Görevlisi	8.152
Seramik İşçisi	29	Makineci (Dikiş)	8.115
Büro Memuru (Genel)	21	Kasiyer	6.740
Yangın İlk Müdahale İşçisi	17	Lojistik Elemanı	6.087
Satış Temsilcisi/Plasiyer	16	Garson (Servis Elemanı)	6.017
Elektrik Teknisyeni	13	Konfeksiyon İşçisi	4.940
Diğer İma Ve İlg. İşç. (Mak.İle)	11	İplikçi (Ring/Vater/Vargel)	4.029
Forklift Operatörü	11	Şoför-Yük Taşıma	3.261
Kalite Kontrolcü	10	Dikiş Makinesi Oper.-Kumaş	2.913
Cnc Freze Tezgahı Operatörü	10	Diğer İmal. Ve İlg. İşç(Elle).	2.842
Makine Bakım Onarımcısı	10	Gaz Altı Kaynakçısı	2.838
Seramik Teknikeri	10	Beden İşçisi (İnşaat)	2.739
Tuğla İmal İşçisi	10	Ön Muhasebeci	2.738

Kaynak: İŞKUR

İşe yerleştirme de Bilecik ve Türkiye genelinde beden işçisinin olmasıyla meslek gruplarına göre işe yerleştirmede nitelik gerektirmeyen mesleklerin ön planda çıkması beklenen bir durum olarak görülebilir. Genel olarak bakılacak olursak aslında işveren dünyasının nitelik gerektirecek meslek gruplarında personel teminini kurum kanalıyla karşılamadığını görebiliriz. Türkiye de benzer bir durum var fakat Bilecik ilinde fark daha belirgin düzeydedir

Grafik 27: Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirmeler, 2012, %



Kaynak: İŞKUR

İşe yerleştirmelerin sektörel dağılımlarına bakıldığında İmalat sektörü Türkiye de %28, Bilecik de %57,9 ile Türkiye'den 30 birim daha fazla olduğunu il genelinde tüm sektörlerin ağırlıklı olarak imalatta toplandığını görüyoruz ilde ikinci sırada meslek ve teknik bilimsel faaliyetler sektörü gelmekte bunu %5,7 ile diğer hizmet faaliyetleri takip etmektedir. Finans ve sigorta, konaklama ve yiyecek hizmeti, kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor, madencilik ve taş ocakçılığı sektörlerin de faaliyetler çok düşük seviyelerdedir.

Tablo30: Sektörlere Göre İşe Yerleştirmelerin Dağılımı, 2012, %

Sektörler	Bilecik	Türkiye
Bilgi ve iletişim	0	6,1
Diğer hizmet faaliyetleri	5,7	9,8
Eğitim	5,2	6,0
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1,1	0,8
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,1	1,2
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1,2	10,7
İmalat	57,9	28,0
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,2	1,5
İnşaat	4,8	5,6
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,2	3,3
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,8	0,4
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,3	0,7
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	15,3	7,3
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	3,8	2,4
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	1,4	2,3
Toptan ve perakende ticaret	1,2	8,0
Ulaştırma ve depolama	0,8	4,0

Kaynak: İŞKUR

2012 yılı işsizlik ödeneği hak edenlerin % 81,7'si erkek % 18,3 ise kadın eğitim durumlarına göre bakıldığında % 53,8 lise altı, % 35,2 oranında lise ve dengi meslek okulu, % 10,7 oranında yükseköğretim mezunları oluşturmaktadır. Bu verilerden yola çıkarak en fazla giriş çıkışın lise altı ve lise dengi mezunlarında olduğunu söyleyebiliriz.2013 Yılı Ocak-Eylül döneminde işsizlik ödeneğine müracat sayısı 2058 kişiye karşılık işsizlik ödeneği hak edenlerin sayısı 1.167 kişi de kalmıştır.

Tablo 31: Eğitim Durumuna Göre Cinsiyet Bazında İşsizlik Ödeneği Hak Edenler

Eğitim Durumu	Erkek	Kadın	Toplam
Okuma-Yazma Bilmeyen	5	1	6
Lise Altı	1389	227	1616
Lise ve Dengi Meslek Okulu	855	202	1057
Yükseköğretim	204	118	322
Toplam	2453	548	3001

Kaynak: İŞKUR

Kurs türlerine göre kurs ve kursiyer sayılarına bakıldığında 2012 yılında 2011' e göre kurs sayılarında %137'lik bir artış yaşanmıştır. Buna karşılık kursa katılan sayılarında toplamda %189'luk bir artış olduğu görülmektedir. Burada, il bazında özellikle son yıllarda işsizlerin veya iş bulamayanların eğitime verilen önemin ortaya çıktığı görülmektedir.

2011 yılında kadın kursiyerler veya katılanlar daha sayıda olup bu durum 2012 yılında da devam etmiştir. Buna rağmen kadın kursiyerlerin 2012 yılında toplam içindeki oranları artmıştır. 2011 yılında bu oran %43 iken 2012 yılında %44 olmuştur.

2011 yılında çalışanların mesleki eğitimi alanında hiçbir kurs düzenlenmemişken 2012 yılında bu alanda kurs düzenlenmeye başlanmıştır. Ağır ve tehlikeli işler kapsamındaki işyeri ve bu işyerlerinde çalışanların çalıştıkları alanda eğitimi veya belgeli olmaları zorunluluğu çalışanların mesleki eğitimine ağırlık verilmesini doğurmuştur.

2012 yılında açılan kurslarda Umem Projesi ve işbaşı eğitim programı (İEP) na ağırlık verilmiştir. Umem Projesi, açılan kurs sayılarında %28'lik bir orana sahipken işbaşı eğitim programı (İEP) nın ise oranı %26' dır. Umem Projesi katılan sayılarında toplamda yine ilk sırada yer almıştır. Umem Projesinin katılanlar içindeki oranı %30 iken bu oran 2011 yılında %20'dir.

2012 yılında kadınlar içinde en fazla iş.yet.kurs/TYÇP katılımı, erkeklerde ise çalışanların mesleki eğitiminin ağırlık kazandığı görülmektedir. Kadınlarda ve erkeklerde en yüksek katılımın olduğu ikinci kurs umem projesidir. Umem projesine katılım kadınlarda %29,6 iken erkeklerde %30,6'dır. 2011 yılında ise en yüksek katılım kadınlarda %54,5 ile iş.yet.kurs/genel iken erkeklerde %31,6 ile iş.yet.kurs/TYÇP olmuştur. 2011 yılında Umem projesi katılımı kadınlarda %12,7 ve erkeklerde %27,1 seviyelerinde kalmıştır.

2013 yılı Ocak-Haziran döneminde UMEM kapsamında 58 kursa karşılık 597 kişilik, UMEM/İEP kapsamında 33 kursa 284 kişilik, İşbaşı Eğitim Programına 78 kursa karşılık 125 kursiyer katılmıştır. Bu kurslara katılanlardan istihdam edilenlerin % 34,2'sini kadınlar % 65,8'ini erkekler olmak üzere 400 kişilik istihdam sağlanmıştır.

Tablo 32: Düzenlenen Kurs ve Katılımcı Sayıları, Bilecik, 2011-2012

Kurs Türü	2011		2012	
	Kurs Sayısı	Katılan sayısı	Kurs Sayısı	Katılan sayısı
Çalışanların Mesleki Eğitimi	0	0	21	406
Girişimcilik	2	66	10	151
Hükümlülere Yönelik Kurslar	5	50	3	28
İşgücü Yetiştirme Kursları/Genel	11	185	13	251
İşgücü Yetiştirme Kursları/Typ	22	175	27	502
İşbaşı Eğitim Programı(İep)	6	20	47	87
Umem Projesi	11	156	50	650
Umem Projesi/İep	18	92	7	75
Toplam	75	744	178	2150

Kaynak: İŞKUR

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Tablo 33: İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012)

İŞKUR'UN UYGULADIĞI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI YÖNTEM VERİLERİ						
Dönem	Kapsamı	Period	Sınıflamalar	Yöntem	GÖRÜŞME YAPILAN İŞYERİ SAYISI ¹	
2007	50+ TÜM İŞYERLERİ	15 EKİM - 30	İSCO 88- NACE	Yüz yüze	Toplam	12.712
2008	TÜM İŞYERLERİ	15 Ekim - 5 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	71.001
					10+ işyeri	26.409
					50+işyeri	7.224
2009/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	17 Nisan - 30 Mayıs	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	275.099
					10+ işyeri	83.404
					50+işyeri	15.273
2009/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	4 Kasım-13 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	255.938
					10+ işyeri	80.638
					50+işyeri	15.985
2010/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	218.068
					10+ işyeri	73.418
					50+işyeri	14.476
2010/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	198.479
					10+ işyeri	69.442
					50+işyeri	14.688
2011/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	159.862
					10+ işyeri	60.501
					50+işyeri	13.393
2011/II	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	19 Aralık- 19 Ocak	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam	5.941
					10+ işyeri	3.283
					50+işyeri	1.606
2012/I	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	2 Mayıs- 15 Haziran	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam Girişim	5.225
2012/II	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	10 Eylül-31 Ekim	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	53.164
2013/I	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	15 Mayıs-30 Haziran	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	87.719

Kaynak: İŞKUR

Türkiye İş Kurumu, 2013 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında Türkiye genelinde 87.719 işyerine yüz görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılama Yolları)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)

¹ Genelleme yapılmamış işyeri sayısıdır.

- 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kısıtlımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

Talep araştırması için örnek hacmi, örnek seçimi, tahmin ve notasyon yöntemleri hakkında Ek 2’de ayrıntılı açıklama yapılmıştır.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Bilecik ili genelinde, 15 Mayıs – 30 Haziran 2013 tarihleri arasında araştırma kapsamına giren 332 işyeri ziyaret edilerek işyeri bilgi formu uygulanmıştır. Bu çalışma ile elde edilen bilgiler Bilecik ili için derlenmiş olup il genelindeki işyerleri ve çalışanların sektörlere göre dağılımına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda görülmektedir.

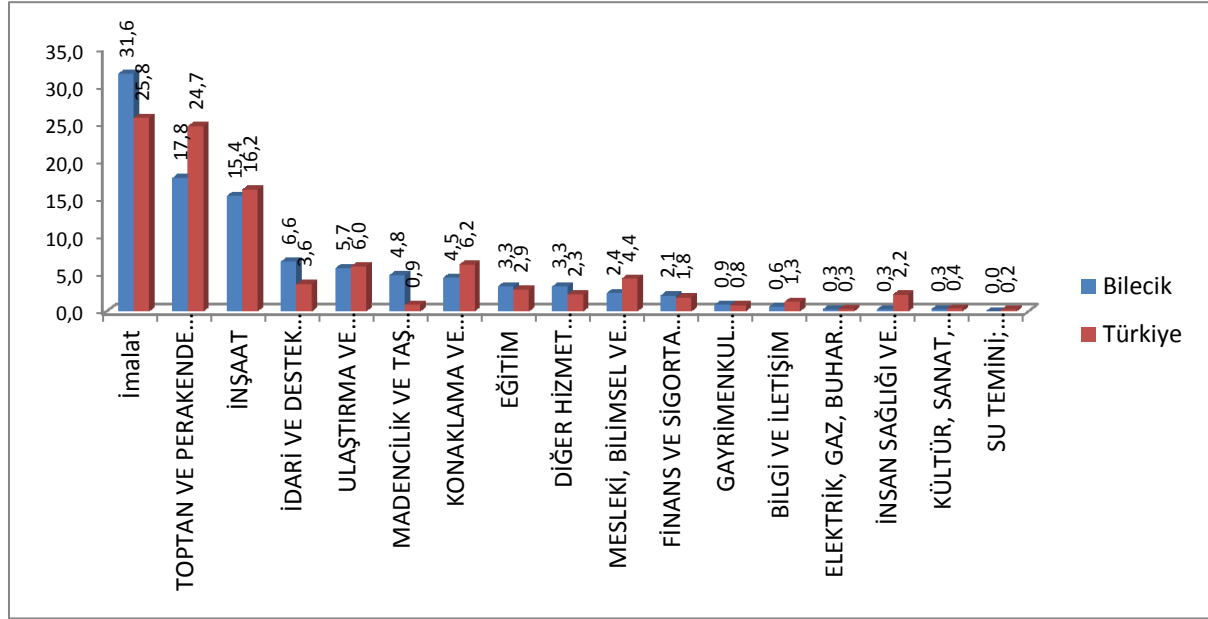
Tablo 34: İşyerinin Büyüklüğü ve Sektörel Dağılımı

Sektör	İşyeri Sayısı(1-9)	İşyeri Sayısı(10-49)	İşyeri Sayısı(50++)	TOPLAM
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	3,20	8,53	4,27	16,00
İMALAT	9,17	63,20	32,62	105,00
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME	0,00	0,00	1,00	1,00
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖN. VE İYİLEŞ.FAAL.	0,00	0,00	0,00	0,00
İNŞAAT	19,96	26,61	4,43	51,00
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	11,39	45,54	2,07	59,00
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	6,00	12,00	1,00	19,00
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	6,43	6,43	2,14	15,00
BİLGİ VE İLETİŞİM	0,00	2,00	0,00	2,00
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	0,00	7,00	0,00	7,00
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	2,00	1,00	0,00	3,00
MESLEKİ, BİLİMSSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	0,00	6,67	1,33	8,00
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	5,87	14,67	1,47	22,00
EĞİTİM	2,20	6,60	2,20	11,00
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	0,00	1,00	0,00	1,00
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0,00	1,00	0,00	1,00
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	5,50	5,50	0,00	11,00
Genel Toplam:	71,71	207,75	52,54	332,00

Kaynak: İL İPTA-2013

İl genelinde en fazla işyeri sırasıyla İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret, İnşaat, İdari ve destek hizmet faaliyetleri ile Ulaştırma ve Depolama sektörlerinde bulunmaktadır. İşyerlerinin % 21,6'sı 1-9 kişi arası eleman çalıştıran, % 62,6'sı 10-49 kişi arası eleman çalıştıran, % 15,9'u 50 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir. Kapsamda 1-9 arası kişi istihdam eden işyerleri olmamasına rağmen soru formu uygulanırken işyerlerinin % 21, 6'sının mevcut istihdamlarının 1-9 kişi arası oldukları görülmüştür.

Grafik 28: İşyeri Büyüklüklerinin Türkiye geneli ile Karşılaştırılması, %



Kaynak: İL İPTA-2013

Bilecik ilinde 50 ve üzeri çalışanı olan işyerlerinde sektör sıralamasına baktığımızda ilk üç sıralamanın Türkiye ile aynı eğilimi gösterdiğini görmekteyiz. Bilecik ilinde işyerleri itibarıyla ilk sırada yer alan imalat sektörünün ağırlığı 5,8 puan Türkiye’den daha yüksektir. İkinci sırada yer alan Toptan ve perakende sektörü ise Türkiye’den 6,9 puan daha düşüktür. Üçüncü sırada yer alan inşaat sektörü Türkiye’den düşük olup 0,8 puanlık bir fark vardır

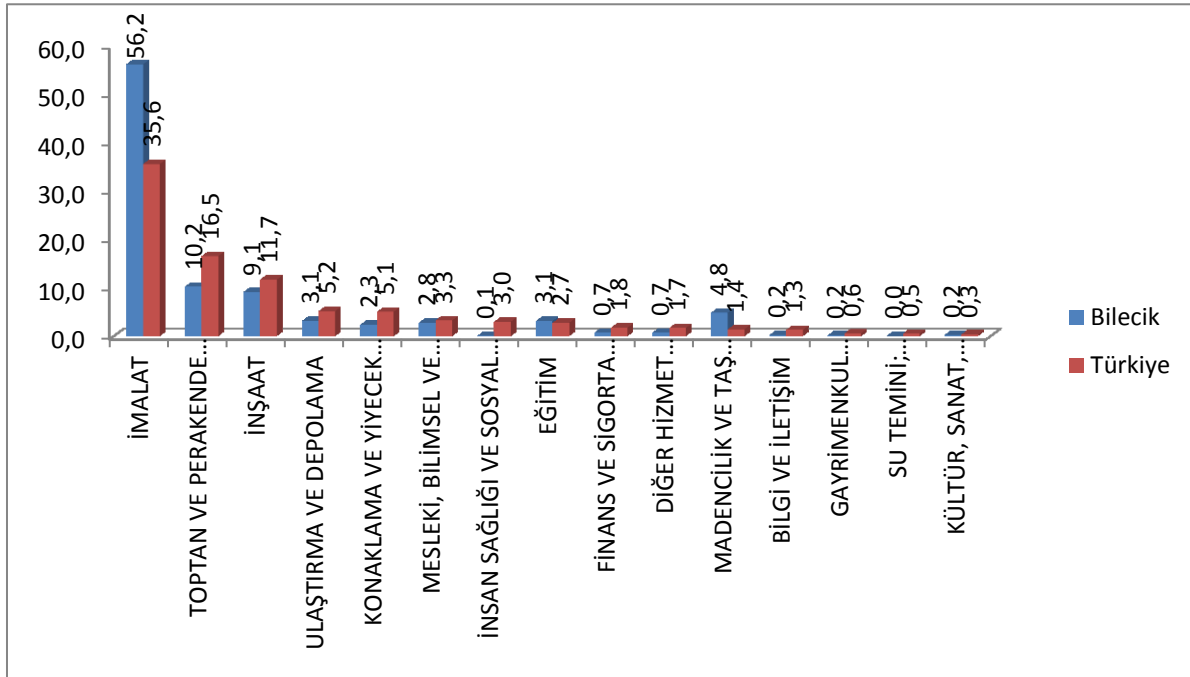
Tablo 35: Sektörlere Göre Çalışanlar

Sektör	Erkek	Kadın	Toplam
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	620	70	690
İMALAT	6.274	1.726	8.000
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	34	10	44
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖN. VE İYİLEŞ. FAAL.	0	0	0
İNŞAAT	1.136	157	1.294
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	898	556	1.454
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	422	23	445
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	201	131	332
BİLGİ VE İLETİŞİM	18	16	34
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	62	38	100
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	26	1	27
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	373	24	397
EĞİTİM	239	207	446
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	5	7	12
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	34	1	35
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	76	30	106
Genel Toplam:	10.906	3.325	14.232

Kaynak: İL İPTA-2013

Çalışanların % 23,4'ü kadın, % 76,6'sı erkektir. Toplamda en fazla çalışan İmalat sektöründe olup tüm sektörler içindeki çalışanların yarısından fazlasını (% 56,2) bu sektör oluşturmaktadır. İmalat sektörünü sırasıyla % 10,2 pay ile Toptan ve Perakende Ticaret ile % 9,1'lik pay ile İnşaat sektörleri izlemektedir. Kadınlarda da erkeklerde de en fazla İmalat sektöründe çalışılmaktadır. İmalat sektöründe çalışma kapsamına giren işyeri sayısının fazla olması ve işyeri büyüklüklerinin ortalamanın üstünde olması bu sektörü çalışan sayısında ilk sıraya çıkarmıştır.

Grafik 29: Çalışan sayılarının Türkiye geneli ile karşılaştırılması, %



Kaynak: İL İPTA-2013

Araştırma sonuçlarına göre Bilecik ili ile Türkiye geneli çalışan sayılarının sektörlere göre dağılımına bakıldığında ilk üç sırada aynı sektörlerin yer aldığı görülmektedir. İl genelinde en fazla çalışanı olan sektör Türkiye'de olduğu gibi imalat sektörüdür ama çalışanların sektördeki ağırlığı Türkiye'den oldukça yüksektir. İmalat sektöründe çalışanlar Türkiye'de toplam çalışanların % 35,6'sı iken, bu oran ilde % 56,2'dir. İlde ikinci sırada yer alan Toptan ve Perakende sektörü ile üçüncü sırada yer alan inşaat sektörü Türkiye genelinden daha düşüktür.

Tablo 36: Sektörlere Göre Çalışanın Cinsiyet Ağırlıkları

SEKTÖR	BİLECİK		TÜRKİYE	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	89,8%	10,2%	95,6%	4,4%
İMALAT	78,4%	21,6%	78,0%	22,0%
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKL. ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	77,3%	22,7%	84,3%	15,7%
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖN. VE İYİLEŞ. FAAL.	0,0%	0,0%	92,8%	7,2%
İNŞAAT	87,8%	12,2%	92,8%	7,2%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	61,8%	38,2%	76,4%	23,6%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	94,8%	5,2%	87,9%	12,1%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	60,6%	39,4%	75,4%	24,6%
BİLGİ VE İLETİŞİM	52,9%	47,1%	66,9%	33,1%
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	62,0%	38,0%	64,0%	36,0%
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	96,3%	3,7%	82,2%	17,8%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	94,0%	6,0%	67,3%	32,7%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	59,7%	40,3%	72,1%	27,9%
EĞİTİM	53,6%	46,4%	50,7%	49,3%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	41,7%	58,3%	40,1%	59,9%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	97,1%	2,9%	78,1%	21,9%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	71,9%	28,1%	65,9%	34,1%
Genel Toplam:	76,6%	23,4%	76,9%	23,1%

Kaynak: İl İPTA 2013

İldeki çalışanların cinsiyet göre toplam dağılımı Türkiye geneli ile paralellik göstermektedir. Sektörlerin kendi içinde cinsiyete göre ağırlıklarına bakıldığında çalışanların büyük bir ağırlığını erkeklerin oluşturduğu görülmektedir. Kadınların erkeklere göre ağırlıklı olarak en fazla çalıştıkları sektör İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü olup Türkiye için de benzer durum söz konusudur.

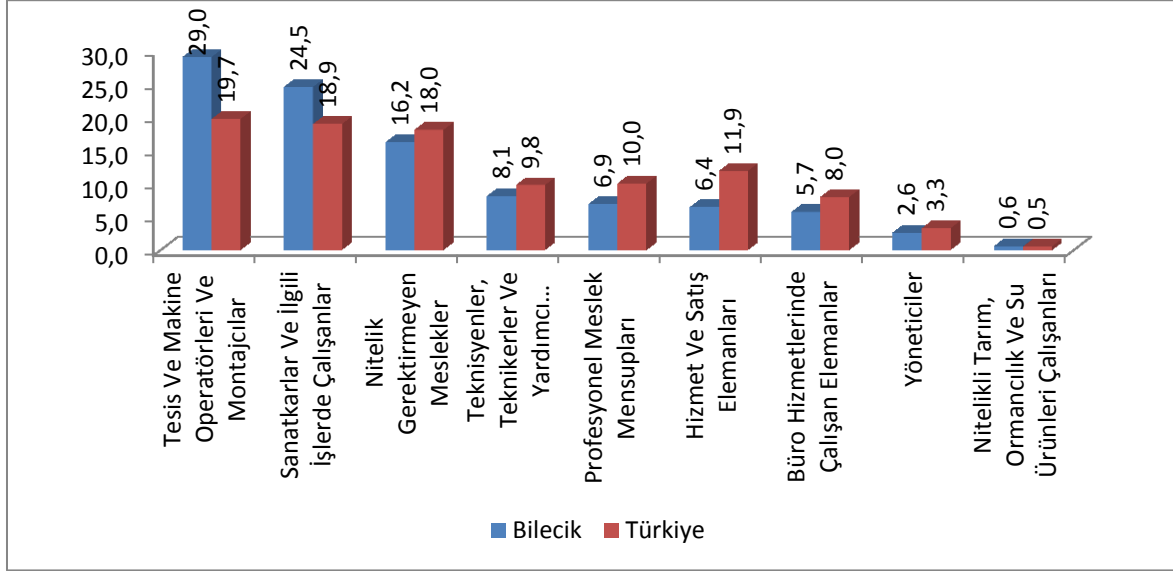
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grubu	Erkek	Kadın	Toplam
Yöneticiler	332	40	372
Profesyonel Meslek Mensupları	563	418	981
Tek. Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	1.065	93	1.158
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	440	372	811
Hizmet ve Satış Elemanları	644	273	917
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	50	33	83
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	3.118	368	3.486
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	3.121	1.000	4.121
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1.574	728	2.302
Genel Toplam:	10.906	3.325	14.232

Kaynak: İl İPTA-2013

İl genelinde ana meslek grupları itibariyle çalışan sayılarına bakıldığında en fazla çalışanın 4.121 kişi ile Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldığı görülmektedir. Bu ana meslek grubunu Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve Nitelik Gerektirmeyen Meslekler izlemektedir.

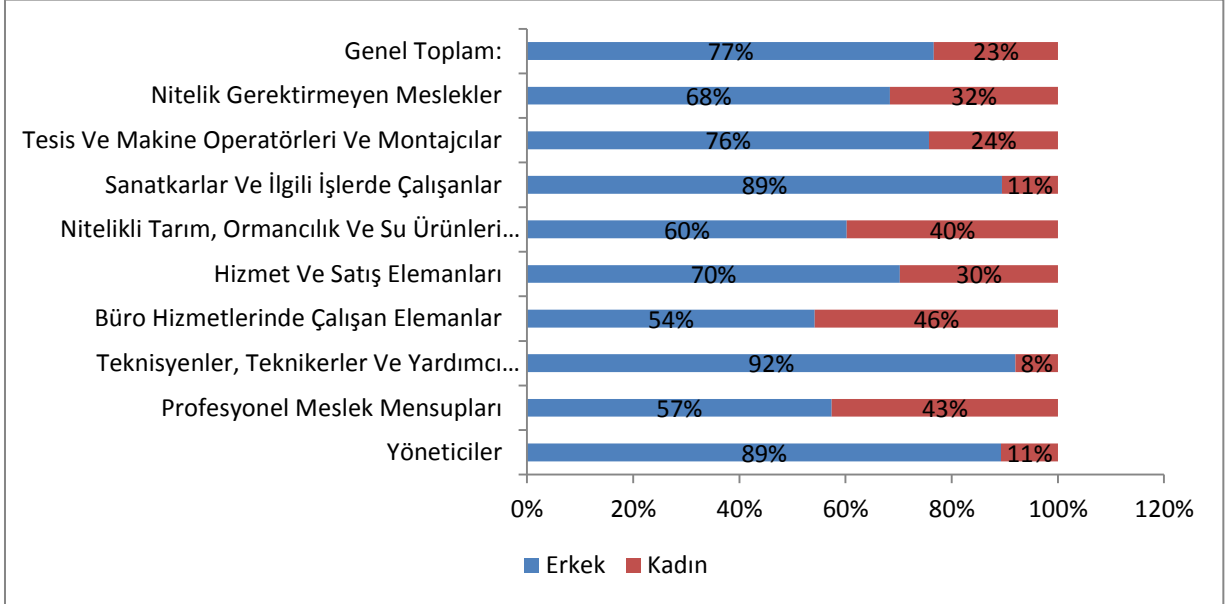
Grafik 30: Ana Meslek Gruplarının Türkiye Geneli İle Karşılaştırılması, %, 2013



Kaynak: İl İPTA-2013

İlde ve Türkiye’de çalışanların ağırlıklı olarak yer aldıkları ilk üç ana meslek grubu birbiriyle paralellik göstermektedir. Çalışanların ana meslek grubuna göre dağılımına bakıldığında il genelinde istihdam edilenlerin % 29’unun Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda, % 24,5’inin Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve % 16,2’sinin Nitelik gerektirmeyen Meslekler ana meslek grubunda yer aldığı görülmektedir. Türkiye’de çalışanların % 19,7’si Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda, % 18,9’u Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda ve % 18’i Nitelik gerektirmeyen Meslekler ana meslek grubunda istihdam edilmektedir. Açıklamalarda görüldüğü gibi ilde ilk üç sırada yer alan Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek gruplarının oranları Türkiye’den daha yüksek iken Nitelik gerektirmeyen Meslekler ana meslek grubunun oranı ise Türkiye’den daha düşüktür.

Grafik 31: Meslek Gruplarına Göre Çalışanların Cinsiyet Ağırlıkları



Kaynak: İl İPTA-2013

İlde ana meslek gruplarının dağılımına bakıldığında çalışanların % 77'si erkek % 23'ü kadındır. Türkiye genelinde de aynı durum söz konusudur.

Bilecik ilinde en çok erkek çalışan meslek grubu % 92 ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek mensuplarıdır. Bu meslek grubunu sırasıyla % 89 ile Sanatkarlar ve İlgili işlerde çalışanlar ve Yöneticiler ile % 76 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grupları takip etmektedir.

Türkiye genelinde ise ana meslek gruplarına göre erkek çalışanların sıralaması farklılık göstermektedir. Ana meslek gruplarına göre erkek çalışanların oranlarına bakıldığında % 89 ile Sanatkarlar ve İlgili işlerde çalışanlar, % 87 oran ile Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları ve % 83 ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar olduğu görülmektedir.

İlde kadınların en fazla istihdam edildiği meslek grubunun Büro Hizmetlerinde çalışan elemanlar olması beklenen bir durumdur ve Türkiye genelinde de aynı durum söz konusudur.

Tablo 38: Çalışanların Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılım, 2013, % (İlk Onbeş Meslek)

Toplam		Erkek Toplamı		Kadın Toplamı	
Beden İşçisi (Genel)	7,9%	Beden İşçisi (Genel)	8,2%	Pors. ve Ser. Eşy İmal İşç.	10,5 %
Seramik İşçisi	4,3%	Seramik İşçisi	4,6%	Beden İşçisi (Genel)	7,0%
Pors. ve Seramik Eşyası İmal İşç.	2,8%	Mermer İşçisi	3,0%	Beden İşçisi (Temizlik)	4,9%
Mermer İşçisi	2,5%	Forklift Operatörü	2,5%	Kalite Kontrolcü	4,7%
Kalite Kontrolcü	2,2%	Dökümcü (Metal)	2,1%	Temizlik Görevlisi	4,5%
Forklift Operatörü	1,9%	Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)	2,0%	Seramik İşçisi	3,3%
Beden İşçisi (Temizlik)	1,8%	Gaz Altı Kaynakçısı	1,8%	Büro Memuru (Genel)	3,2%
Temizlik Görevlisi	1,7%	Ustabaşı/postabaşı/formenler	1,6%	Veri Yöneticisi	3,1%
Büro Memuru (Genel)	1,6%	Şoför-Yük Taşıma	1,6%	Bulaşıkçı (Steward)	2,6%
Dökümcü (Metal)	1,6%	Kalite Kontrolcü	1,5%	Ön Muhasebeci	2,5%
Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)	1,6%	Beden İşçisi (İnşaat)	1,4%	Su Ürünleri Gıda İşleme İşçisi	1,8%
Gaz Altı Kaynakçısı	1,4%	Metal İşleri Seri Üretim Tezgâh İşçisi	1,4%	Sır İşçisi	1,7%
Diğer Ustabaşı/postabaşı/formenler	1,2%	Makine Bakımcı	1,3%	Tip Değiştirme İşçisi (Ring Makinesi)	1,6%
Şoför-Yük Taşıma	1,2%	Büro Memuru (Genel)	1,2%	Diğer Bük. Dok. Boy. İşç.	1,5%
Beden İşçisi (İnşaat)	1,1%	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	1,0%	Şişirmeci (İplik)	1,5%

Kaynak: İl İPTA

İlde en fazla çalışanı olan ilk onbeş meslek toplam çalışanların % 35'ini oluşturmaktadır. İlk sırada beden işçisi (Genel) mesleği yer almaktadır. İlk onbeşte yer alan diğer meslekler ise sırasıyla seramik işçisi, porselen ve seramik eşyası imal işçisi, mermer işçisi, kalite kontrolcü, forklift operatörü, beden işçisi (temizlik), temizlik görevlisi, büro memuru (genel), dökümcü (metal), mekanik bakım ve onarımcısı (motorlu taşıtlar hariç), gaz altı kaynakçısı, diğer ustabaşı/postabaşı/formenler, şoför-yük taşıma, beden işçisi (inşaat) şeklindedir.

Çalışanların mesleklere göre dağılımı ve mesleki çeşitliliği cinsiyetler arasında farklıdır. Erkeklerde mesleki yoğunlukta başta yer alan ilk onbeş meslek toplam erkek mesleklerinin üçte birini oluştururken, kadınlarda yarıdan fazlasını oluşturmaktadır.

Kadın çalışanların etken oldukları mesleklere bakıldığında bu mesleklerin eğitimden çok belli bir beceri isteyen meslekler olduğu dikkat çekicidir.

AÇIK İŞLER

Bilecik ilinde referans dönemi içerisinde işyerlerinin eleman ihtiyacı duyduğu (açık işler) meslekler mevcut işgücü talebi hakkında değerlendirme yapılmasına imkan sunan önemli bir göstergedir. Bu bölümde eleman ihtiyacı duyulan bu mesleklerin hangi sektörlerden talep edildiği, bu meslekler için hangi eğitim düzeyi ve becerilerin talep edildiği ve genellikle açık işlerin nasıl karşılandığına ilişkin bilgilere yer verilmiştir.

Bilecik genelinde araştırmaya cevap veren 332 işyerinden 108 işyeri açık iş talebinde bulunmuştur. İldeki açık iş veren işyeri oranı 32,6 ile Türkiye’den yüksektir.

Tablo 39: Açık İş Veren İş Yerler

Sektör	Toplam İşyeri Sayısı	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	Oran	Türkiye
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	16	5	33,3%	19,9%
İMALAT	105	48	45,6%	40,6%
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKL. ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	1	0	0,0%	13,0%
SU TEMİNİ; KAN. ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAAL.	0	0	0,0%	23,4%
İNŞAAT	51	14	28,3%	17,3%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	59	13	22,8%	27,8%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	19	5	26,3%	18,1%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	15	2	14,3%	35,8%
BİLGİ VE İLETİŞİM	2	0	0,0%	29,1%
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	7	0	0,0%	17,2%
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	3	0	0,0%	21,6%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	8	7	83,3%	24,1%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	22	6	26,7%	24,8%
EĞİTİM	11	4	40,0%	21,8%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	1	1	100,0%	36,9%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	1	0	0,0%	19,9%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	11	2	20,0%	27,4%
Genel Toplam:	332	108	32,6%	28,7%

Kaynak: İl İPTA-2013

Sektörlerin kendi içindeki açık iş veren işyeri sayısının toplam işyeri sayısına oranına bakıldığında ilk sırada İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörünün yer aldığı gözlenmektedir. Ancak bu sektörde 1 işyeri olması ve açık iş veren işyeri sayısının 1 olması göz önünde bulundurulmalıdır. Bu sektörü sırasıyla mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, imalat ve eğitim sektörleri izlemektedir.

Türkiye genelinde ise sektörlerin kendi içindeki açık iş veren işyeri oranı Bilecik iline göre farklılık göstermektedir. Türkiye’de açık iş veren işyeri oranının en yüksek olduğu sektör İmalattır. Bu sektörü sırasıyla insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ile bilgi ve iletişim sektörü takip etmektedir.

Tablo 40: Açık İşlerin Ekonomik Faaliyet Kollarına Göre Dağılımı

Sektör	Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı (%)	Açık İş Oranı (%)
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	12	1,5	1,67
İMALAT	579	71,9	6,75
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	0	0,0	0,00
İNŞAAT	47	5,8	3,47
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	49	6,0	3,24
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	25	3,1	5,32
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	11	1,3	3,13
BİLGİ VE İLETİŞİM	0	0,0	0,00
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	0	0,0	0,00
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	0	0,0	0,00
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	35	4,3	8,02
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	32	4,0	3,81
EĞİTİM	11	1,4	2,41
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	2	0,2	14,29
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0	0,0	0,00
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	3	0,4	3,03
Genel Toplam:	805	100,0	5,35

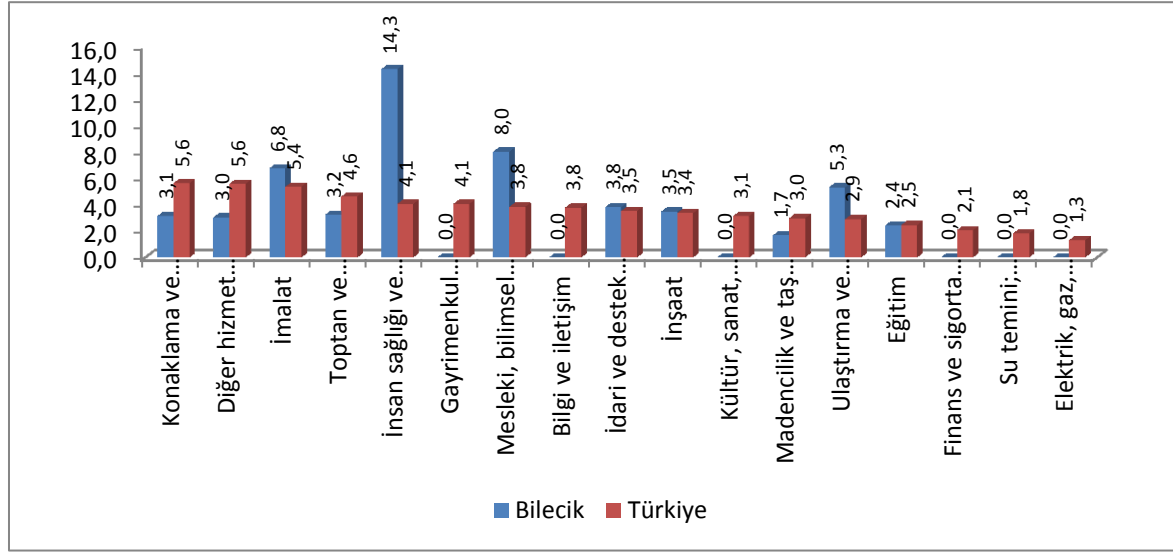
Kaynak: İl İPTA-2013

İlde araştırmaya cevap veren işyerlerinde hem işyeri sayısı hem de çalışanlar itibarıyla lokomotif sektörler imalat ve toptan-perakende ticaret olup bu husus açık iş sayısında da kendi göstermektedir.

İldeki açık işlerin sektörlere göre dağılımında % 71,9 ile imalat sektörü diğer sektörlere göre büyük bir oranla öne çıkmaktadır. Bu sektörü sırasıyla % 6 ile toptan ve perakende ticaret, % 5,8 ile inşaat ve %4,3 ile mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörleri izlemektedir.

Bilecik genelinde 805 açık iş olup açık iş oranı % 5,35'dir. Bir başka ifadeyle il genelinde her yüz kadronun 96'sının dolu olduğu ve 4 kadronun doldurulmaya hazır olduğu görülmektedir. Bilecik ilinde açık iş oranı, Türkiye geneli açık iş oranı olan % 4,41 değerinin üzerindedir.

Grafik 32: Açık iş Oranının Türkiye Geneli İle Karşılaştırılması



Kaynak: İl İPTA-2013

Araştırma sonuçlarına göre Bilecik'te sektörler göre en yüksek açık iş oranı % 14,29 ile İnsan Sağlığı ve Hizmetleri Faaliyetleri sektöründe tespit edilmiştir. Bu sektörü % 8,02 açık iş oranı ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri ve % 6,75 açık iş oranı ile imalat sektörü takip etmektedir.

Türkiye genelindeki sektörler göre açık iş oranları Bilecik ilindeki açık iş oranları ile farklılık göstermektedir. Türkiye'de en yüksek açık iş oranının olduğu sektör % 5,63 oran ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleridir. Bu sektörü sırasıyla % 5,58 oran ile Diğer hizmet faaliyetleri ve % 5,37 oran ile imalat sektörleri izlemektedir.

Tablo 41: Meslek Gruplarına Göre Açık İşler

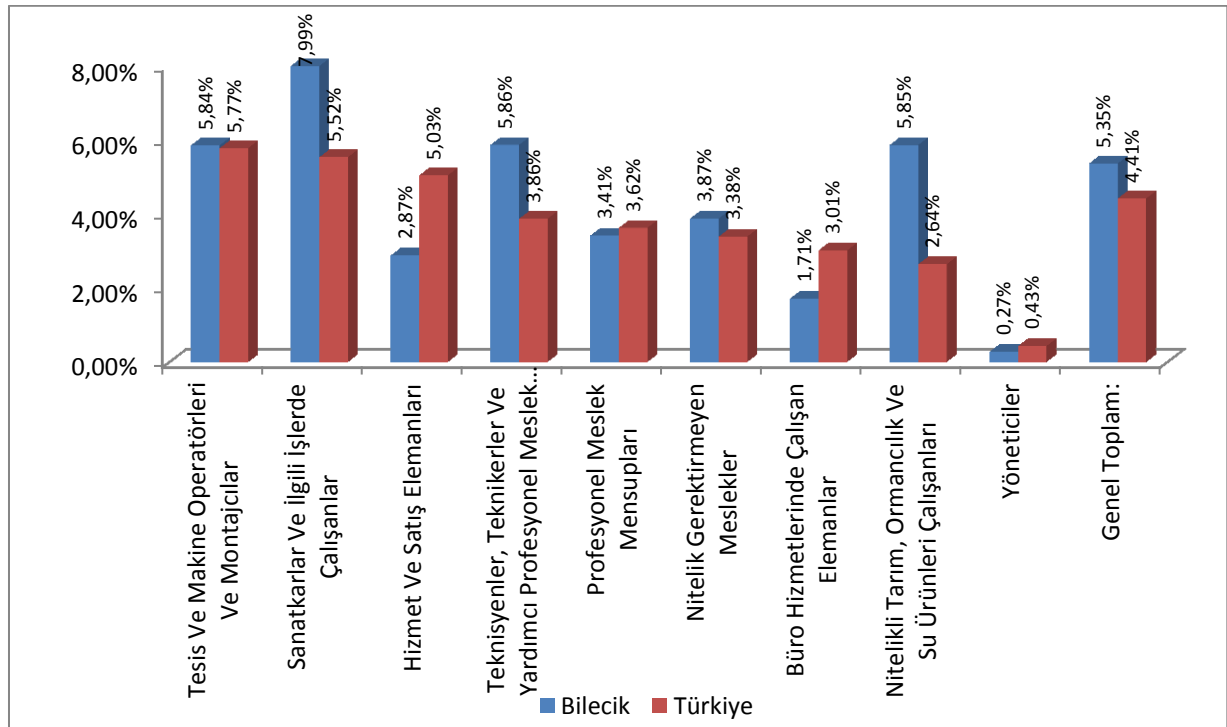
Meslek Grup	Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık iş oranı
Yöneticiler	1	0,1%	0,27%
Profesyonel Meslek Mensupları	35	4,3%	3,41%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	72	8,9%	5,86%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	14	1,8%	1,71%
Hizmet Ve Satış Elemanları	27	3,4%	2,87%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	5	0,6%	5,85%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	303	37,6%	7,99%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	256	31,8%	5,84%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	93	11,5%	3,87%
Genel Toplam:	805	100,0%	5,35%

Kaynak: İl İPTA-2013

İlde ana meslek grupları itibarıyla en fazla ihtiyaç duyulan meslek grubu % 37,6 ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır. Çalışanların meslek grubuna göre dağılımında Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar ilk sırada iken açık işlerde ise % 31,8 ile ikinci sıradadır. Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ana meslek grubu ise % 11,5 ile üçüncü sırada yer almaktadır. Bu üç ana meslek grubu toplamın % 80'ini oluşturmaktadır.

Açık işler daha fazla nitelik ve beceri gerektiren mesleklerdedir. EUROSTAT ise “Açık İş/İstihdam+Açık iş” formülünü kullanarak açık iş oranını hesaplamaktadır. Bu formül ile hesapladığımızda açık iş oranımız % 5,35’tir. Açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grupları sırasıyla Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları, Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdir. En düşük açık iş oranı ise Yöneticiler meslek grubundadır.

Grafik 33: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranlarının Türkiye Geneli İle Karşılaştırılması



Kaynak: İl İPTA

İlde ana meslek grupları itibarıyla açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubu % 7,9 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar iken Türkiye’de bu meslek grubu ikinci sırada yer almaktadır. Türkiye’de ana meslek grubuna göre % 5,7 açık iş oranı ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar ilk sırada yer alırken iken ilde bu ana meslek grubu dördüncü sırada yer almaktadır. Yöneticiler meslek grubunda ise hem ilde hem Türkiye’de açık iş oranı en düşüktür.

Tablo 42: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı (İlk 20 Meslek)

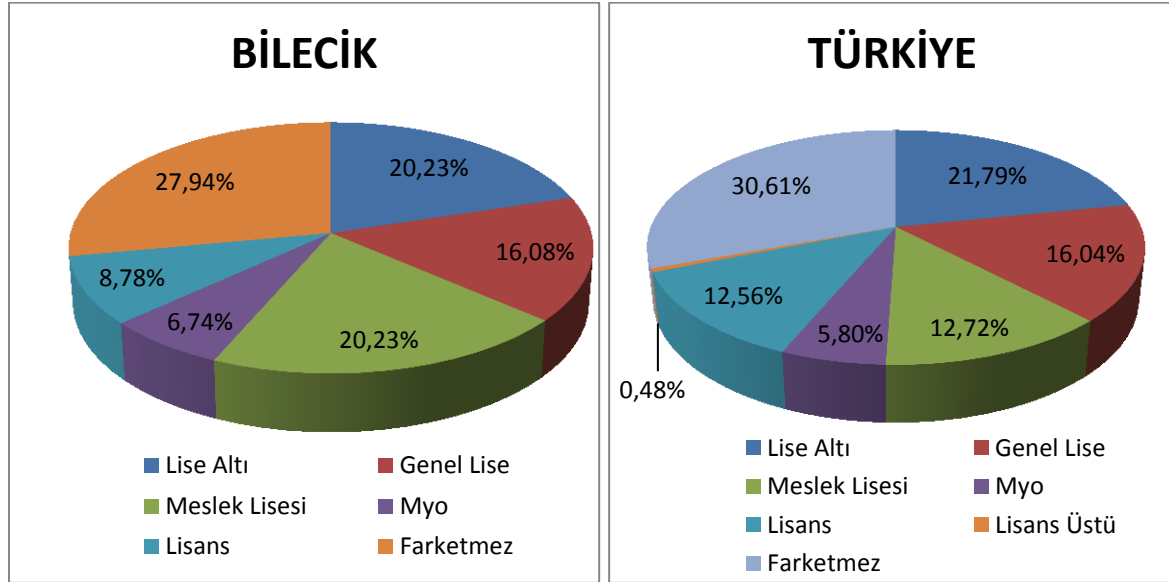
BİLECİK	Açık İş Dağılımı	TÜRKİYE	Açık İş Dağılımı
Beden İşçisi (Genel)	10,7%	Makineci (Dikiş)	7,9%
Seramik İşçisi	5,7%	Beden İşçisi (Genel)	3,3%
Seramik Fırın İşçisi (Karo)	5,2%	Güvenlik Görevlisi	3,2%
Kalite Kontrolcü	4,8%	Garson (Servis Elemanı)	2,4%
Mermer İşçisi	4,4%	Temizlik Görevlisi	2,2%
Gaz Altı Kaynakçısı	3,3%	Ortacı	1,7%
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	2,8%	Gaz Altı Kaynakçısı	1,7%
Porselen Ve Keramik Eşyası İmal İşçisi	2,5%	Satış Danışmanı	1,6%
Bakım ve Onarım Elekt./End. Bakım ve Onarc.	2,5%	Pazarlamacı	1,4%
Sır İşçisi	2,5%	Çağrı Merkezi Görevlisi	1,3%
Taşıma Tezgâh İşçisi	2,5%	Komi (Garson Yardımcısı)	1,1%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	2,4%	Şoför-Yük Taşıma	1,1%
Forklift Operatörü	2,2%	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1,0%
Kağıt İmal İşçisi	2,2%	Ütücü	1,0%
Makineci (Dikiş)	1,9%	Depo Hamalı	0,9%
NC/CNC Tezgah Operatörü	1,4%	CNC Torna Tezgahı Operatörü	0,9%
Makine Bakımcı	1,4%	Overlok Makinesi Operatörü	0,9%
Endüstriyel Keramik Teknikeri	1,3%	Beden İşçisi (İnşaat)	0,8%
Metalürji Teknisyeni	1,3%	Ön Muhasebeci	0,8%
Maça Yapıcı (Makine ile)	1,3%	Muhasebeci	0,7%

Kaynak: İl İPTA-2013

İlde araştırma kapsamındaki işyerlerinde referans dönemi içerisinde 117 farklı meslekte 805 kişilik açık iş tespit edilmiştir. En fazla açık iş belirtilen ilk yirmi mesleğin toplam açık iş içindeki dağılımına bakıldığında açık işin en fazla olduğu meslek Beden işçisi (Genel) olduğu görülmektedir. Açık işlerin % 10,7'sini Beden işçisi (Genel) oluşturmaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleğinden sonra en fazla açık iş verilen meslekler sırayla şunlardır: Keramik İşçisi, Keramik Fırın İşçisi (Karo), Kalite Kontrolcü, Mermer İşçisi, Gaz Altı Kaynakçısı, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Porselen Ve Keramik Eşyası İmal İşçisi, Bakım ve Onarım Elekt./End. Bakım ve Onarımcısı, Sır İşçisi, Taşıma Tezgâh İşçisi'dir. Açık iş sayısının en yüksek olduğu ilk yirmi meslek toplam açık işlerin % 62,3'ünü oluşturmaktadır.

Türkiye genelinde ise meslekler itibarıyla en fazla açık iş % 7,9 ile Makineci (Dikiş) mesleğindedir. İlde ilk sırada yer alan Beden işçisi (Genel) mesleği ise Türkiye'de ikinci sıradadır. Türkiye genelinde açık iş sayısının en yüksek olduğu ilk yirmi meslek toplam açık işlerin % 35,9'unu oluşturmaktadır.

Grafik 34: Açık İşlerin Talep Edilen Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı, 2013, %

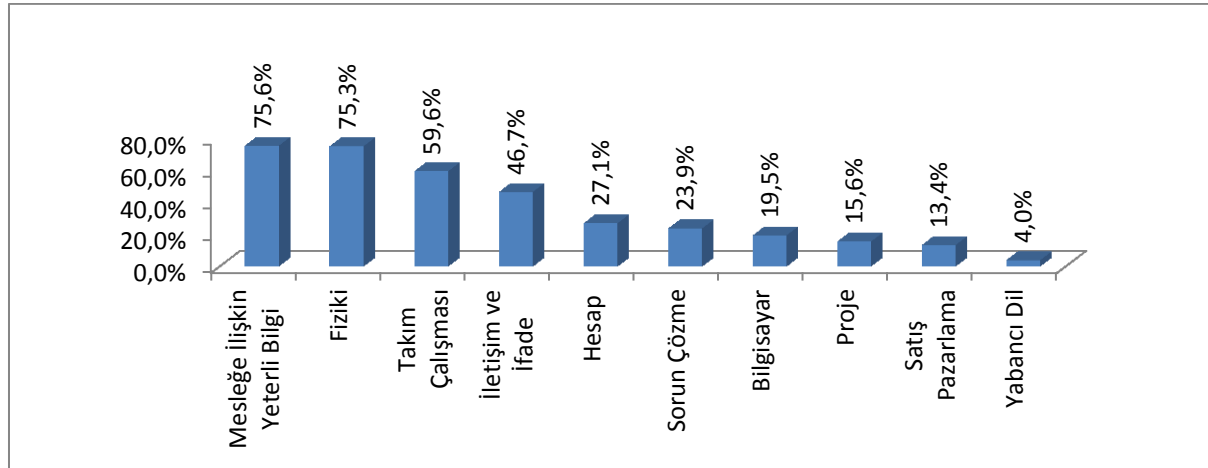


Kaynak: İl İPTA-2013

İlde açık işlerde istenen eğitim düzeyinde dikkat çeken husus genelde herhangi bir eğitim düzeyinin istenmemiş olmasıdır. İşverenlerin çoğu talep edilen eğitim düzeyine “farketmez” (%27,9) cevabını vermiştir. En fazla açık iş verilen mesleklerden; Beden İşçisi (Genel), Seramik işçisi, Mermer işçisi gibi meslekler spesifik bir eğitim düzeyini gerektirmediklerinden “farketmez” eğitim düzeyinin tercih edilmesi kaçınılmaz bir sonuçtur. Bu durum Türkiye sonucunda da kendini göstermektedir. Türkiye sonucunda oran ilden daha yüksek olmakla birlikte (%30,6) yine ilk sırada eğitim düzeyi “farketmez” sonucu yer almaktadır.

Talep Araştırmasına katılan işyeri sahiplerinin en fazla tercih ettiği diğer seçenekler ise % 20,23 ile meslek lisesi ve lise altı eğitim düzeyidir. Türkiye’de en çok tercih edilen diğer seçenek ise % 21,79 ile lise altı eğitim düzeyidir.

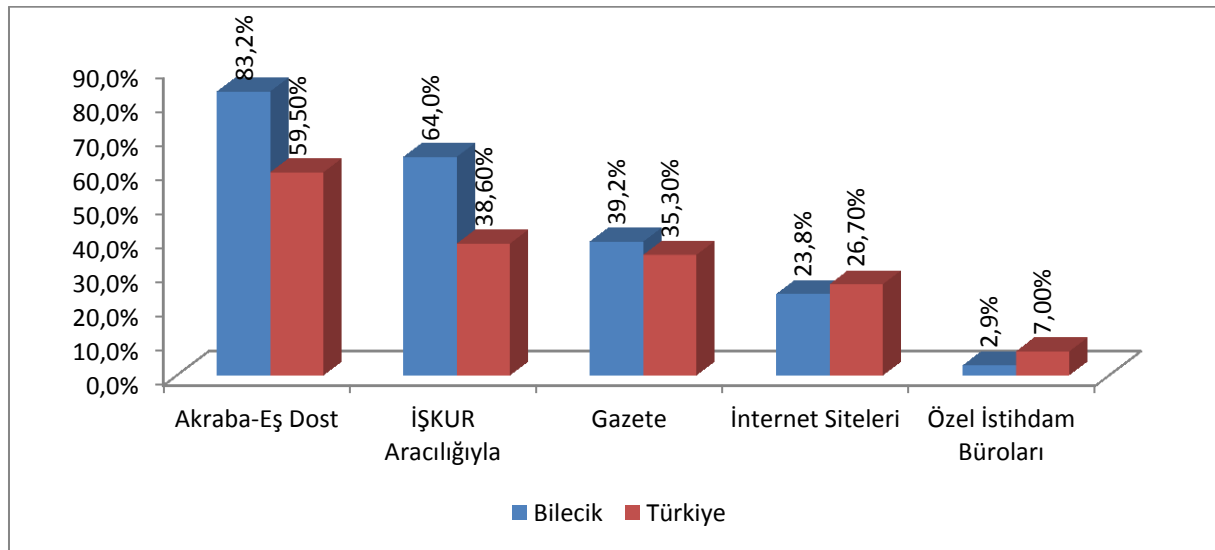
Grafik 35: Açık İşlerde Talep Edilen Beceriler



Kaynak: İl İPTA-2013

Açık iş bulunan mesleklerde istenen becerilerin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında açık işlerin % 75,6'sının Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi, % 75,3'ü Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, % 59,6'sı Takım Çalışması ve % 46,7'si İletişim ve İfade Yeteneği becerileri talep etmektedir. Buna ek olarak açık işlerde toplamda en az tercih edilen beceri ise % 4 ile Yabancı Dil Yeteneği becerisidir. Bu sonuç bize bir kez daha mesleki eğitimin önemini ortaya koymaktadır.

Grafik 36: Açık İşlerin Aranma Kanallarının Türkiye Geneli İle Karşılaştırılması



Kaynak: İl İPTA-2013

Açık işlerin tamamı için işyerlerinin açık iş arama kanallarından hangi düzeylerde yararlandıklarına bakılacak olursa, açık işlerin % 83,2'si Akraba-Eş-Dost, % 64'ü İŞKUR, % 39,2'si Gazete, % 28,4'ü Kariyer İnternet Siteleri ve % 2,9'u da Özel İstihdam Büroları aracılığıyla karşılanmaya çalışılmaktadır. Türkiye'deki açık işlerin aranma kanalları da il ile paralel seyretmektedir. Genel itibarıyla en fazla tercih edilen açık iş arama kanalı Akraba-Eş-Dost'tur. Araştırma kapsamındaki işyerlerinin 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri olmasına rağmen açık iş taleplerini karşılama konusunda fazla kurumsal olmayan ve geleneksel yöntemleri tercih ettikleri sonucuna ulaşılabilmektedir. İl ve Türkiye genelinde İŞKUR'un oranı ise dikkat çekici düzeydedir. İŞKUR'un

payının yüksek olmasında; İŞKUR'un son yıllarda işverenlerle geliştirdiği diyalog, 6111 sayılı torba yasayla işverenlere sunulan istihdam ve teşvik paketleri, yüz yüze gerçekleştirilen işyeri ziyaretlerinin etkisi büyüktür. Kurumumuza işverenler internet sayfamıza (www.iskur.gov.tr) 7/24 erişebilmekte ve yapmak istedikleri işlemi internet üzerinden rahatlıkla yapabilmektedirler. Ayrıca İş ve Meslek Danışmanlarının göreve başlaması ile de İŞKUR'un işgücü piyasasındaki ağırlığı artmıştır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Anket kapsamındaki işletmelere 2013 yılı içerisinde hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri sorulmuştur. İşyerlerinin işgücü piyasasında bulmada güçlük çektikleri meslekler bize işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili değerli bilgiler sunmaktadır. İşyerlerine yapılan İşgücü Piyasası Talep Araştırması neticesinde 176 işyeri 148 farklı meslekte 859 kişinin temininde güçlük çektiğini bildirmiştir.

Tablo 43: Temininde Güçlük Çekilen Meslekleri Bildiren İşyerleri

Sektör	Toplam İşyeri Sayısı	Temininde Güçlük bildiren İşyeri Sayısı	Oran
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	16	9	53%
İMALAT	105	76	73%
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	1	0	0%
İNŞAAT	51	22	43%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	59	24	40%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	19	10	53%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	15	7	50%
BİLGİ VE İLETİŞİM	2	2	100%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	8	7	83%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	22	6	27%
EĞİTİM	11	7	60%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	1	1	100%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	1	0	0%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	11	6	50%
Genel Toplam:	332	176	53%

Kaynak: İl İPTA-2013

İlde temininde güçlük bildiren işyerlerinin toplam işyerlerine oranı % 53'tür. Sektörlerin kendi içinde değerlendirecek olursak, Bilgi ve İletişim ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet Faaliyetleri sektörlerindeki işyerlerinin tamamı temininde güçlük çekilen meslekleri bildirmiştir. Burada bu sektörlerdeki işyeri sayılarının çok az olmasına dikkat edilmelidir. En fazla işyerine sahip olan imalat sektöründe ise temininde güçlük çekilen meslekleri bildiren işyeri oranı % 73'tür.

Tablo 44: Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı

Sektör	Toplam Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	Bilecik	Türkiye
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	15	1,7%	0,8%
İMALAT	550	64,1%	39,4%
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKL. ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	0	0,0%	0,1%
SU TEMİNİ: KANALİZASYON, ATIK YÖN. VE İYİLEŞTİRME FAAL.	0	0,0%	0,2%
İNŞAAT	84	9,8%	13,4%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	61	7,1%	18,1%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	38	4,4%	3,8%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	19	2,2%	6,5%
BİLGİ VE İLETİŞİM	4	0,5%	0,8%
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	0	0,0%	0,7%
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	0	0,0%	0,6%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	25	2,9%	3,1%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	26	3,1%	5,8%
EĞİTİM	14	1,7%	1,7%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	2	0,2%	2,9%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0	0,0%	0,2%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	19	2,2%	1,8%
Genel Toplam:	859	100,0%	100,0%

Kaynak: İl İPTA-2013

Ankete cevap veren işyerleri içinde en yüksek oranda eleman temininde güçlük çeken imalat sektörüdür. İmalat sektöründeki işyerlerinin % 64,1'i eleman temininde güçlük çektiklerini ifade etmişlerdir. Türkiye'de de en fazla temininde güçlük çekilen sektör % 39,4 ile imalat sektörüdür ve ilden oldukça düşük seviyededir. Temininde güçlük çekilen mesleklere sektörler itibarıyla bakıldığında ikinci sırada % 9,8 ile inşaat sektörü yer aldığı görülmektedir. İlk iki sırada yer alan sektörlerdeki işgücü ihtiyacı toplam işgücü ihtiyacının dörtte üçünü oluşturmakta olup bu sektörleri sırasıyla toptan ve ticaret ile ulaştırma ve depolama sektörleri izlemektedir. Türkiye'de eleman temininde güçlük çeken ikinci sektör % 18,1 ile toptan ve perakende, üçüncü sektör % 13,4 ile inşaatır.

Tablo 45: Temininde Güçlük Çekilen Meslek Grupları

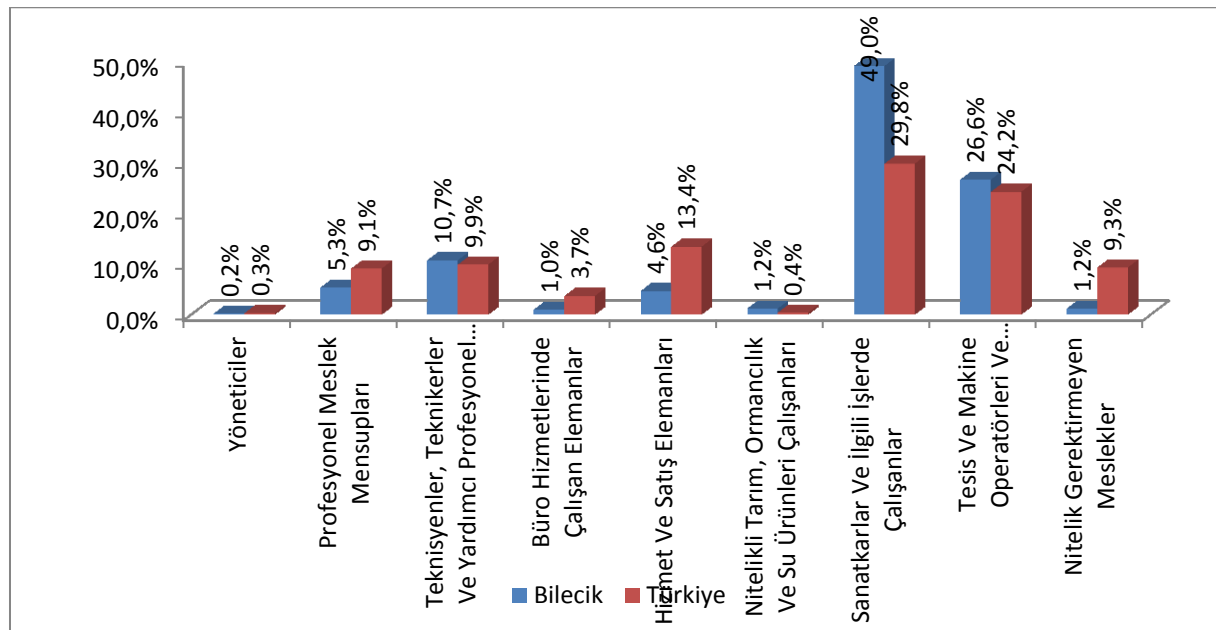
Meslek Grup	Toplam	Temininde Güçlük Dağılımı	Açık İş Dağılımı
Yöneticiler	2	0,2%	0,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	46	5,3%	4,3%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	92	10,7%	8,9%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	9	1,0%	1,8%
Hizmet Ve Satış Elemanları	40	4,6%	3,4%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	10	1,2%	0,6%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	421	49,0%	37,6%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	229	26,6%	31,8%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	10	1,2%	11,5%
Genel Toplam:	859	100,0%	100,0%

Kaynak: İl İPTA-2013

En fazla temininde güçlük çekilen meslek grubu toplam içerisinde % 49'luk oranı ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, % 26,6'lık oranı ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. Daha sonra ise % 10,7'lik oranıyla Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları gelmektedir.

Temininde güçlük çekilen ilk iki ana meslek gruplarının açık iş dağılımları da yüksektir. Bir başka ifadeyle açık iş dağılımı yüksek bu iki meslek grubunun temininde de güçlük çekilmektedir. Açık iş dağılımına göre üçüncü sırada yer alan nitelik gerektirmeyen mesleklerin temininde güçlük çekilme oranı ise oldukça düşüktür.

Grafik 37: Teminde Güçlük Çekilen Meslek Gruplarının Türkiye İle Karşılaştırılması



Kaynak: İl İPTA-2013

Bilecik ilinde temininde güçlük çekilen ilk iki meslek grubu sırasıyla Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. Türkiye’deki ilk iki sıralama Bilecik ili ile paralel olmakla birlikte ildeki orandan daha düşüktür. İlde üçüncü sırada olan Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları Türkiye’de dördüncü sıradadır ve Türkiye ortalamasından daha yüksektir. İlde ve Türkiye’de en düşük temininde güçlük çekilen meslek grubu ise Yöneticiler’dir.

Tablo 46: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Dağılımı (İlk 20 Meslek)

Bilecik	Oran	TÜRKİYE	Oran
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik, Gaz altı)	7,6%	Makineci (Dikiş)	6,9%
Kalite Kontrolcü	5,0%	Güvenlik Görevlisi	2,8%
Mermer İşçisi	4,3%	Garson (Servis Elemanı)	2,3%
Seramik İşçisi	4,2%	Beden İşçisi (Genel)	1,9%
Seramik Fırın İşçisi (Karo)	3,7%	Gaz Altı Kaynakçısı	1,7%
Forklift Operatörü	3,2%	Satış Danışmanı	1,4%
Makine Bakımcı	3,1%	Ortacı	1,4%
Taşıma Tezgâh İşçisi	3,0%	Temizlik Görevlisi	1,3%
Bakım ve Onarım Elek./End. Bakım ve Onarımcısı	2,5%	Pazarlamacı	1,3%
Garson (Servis Elemanı)	2,4%	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1,2%
Kasap	2,4%	Aşçı	1,1%
Makineci (Dikiş)	2,4%	Çağrı Merkezi Görevlisi	1,0%
Elektrikçi (Genel)	2,1%	Şoför-Yük Taşıma	1,0%
Diğer Polisajcılar Ve Alet Bileycileri (Elle)	1,9%	Sıvacı	0,9%
NC/CNC Tezgah Operatörü	1,8%	CNC Torna Tezgahı Operatörü	0,9%
Seramik Teknikeri	1,5%	Beden İşçisi (İnşaat)	0,9%
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	1,4%	Ütücü	0,9%
Tır-Çekici Şoförü	1,3%	Hemşire	0,8%
Mek. Bakım Ve Onar. (Motorlu Taşıtlar Hariç)	1,2%	Muhasebeci	0,8%
Ağır Kamyon Şoförü	1,2%	Komi (Garson Yardımcısı)	0,8%

Kaynak: İl İPTA-2013

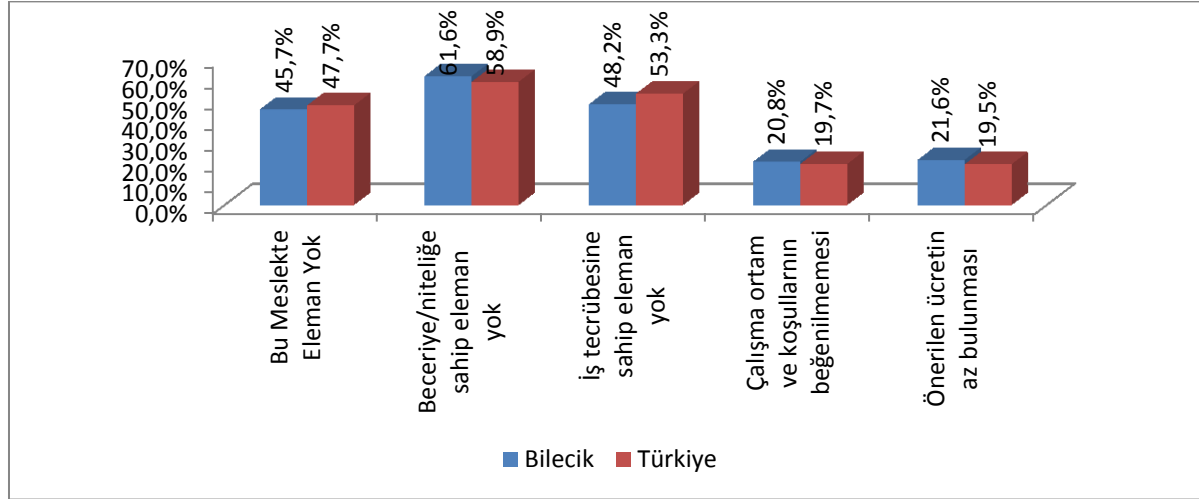
Teminde güçlük çekilen mesleklerin başında % 7,6 ile Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik, Gaz altı) gelmektedir. Eleman temininde en fazla güçlük çekilen diğer meslekler sırasıyla Kalite Kontrolcü, Mermer İşçisi, Keramik İşçisi, Keramik Fırın İşçisi (Karo), Forklift Operatörü, Makine Bakımcı, Taşıma Tezgâh İşçisi, Bakım ve Onarım Elek./End. Bakım ve Onarımcısı şeklindedir. Temininde güçlük çekilen ilk 20 meslek toplam temininde güçlük çekilen mesleklerin % 55’ini oluşturmaktadır.

Açık işler ile temininde güçlük çekilen meslekler arasında büyük bir paralellik bulunmaktadır. En fazla açık iş olan ilk 20 mesleğin büyük bir çoğunluğunun eleman temininde de güçlük çekilmektedir. En fazla açık iş olan Beden işçisi (Genel) mesleği temininde güçlük çekilen ilk 20 meslek içinde yer almamaktadır. Bu durum bu mesleğin temininde güçlük çekilme oranının oldukça düşük olduğunu göstermektedir.

Türkiye genelinde ise toplam temininde güçlük çekilen mesleklerin başında % 6,9 ile Makineci (Dikiş), % 2,8 ile güvenlik görevlisi, % 2,3 ile Garson (Servis Elemanı), % 1,9 ile Beden İşçisi (Genel), % 1,7 ile Gaz altı kaynakçısı gelmektedir.

Temininde güçlük çekilen ilk 20 mesleğe bakıldığında yüksek nitelik gerektirmeyen ve düşük maliyetle eleman yetiştirilebilecek meslekler olmasına rağmen bu mesleklerde neden temininde güçlük çekildiğine ilişkin açıklamalar aşağıdaki grafik ve tablo ile açıklanmaktadır.

Grafik 38: Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri



Kaynak: İl İPTA-2013

İşverenlerin % 61,6'sı eleman temininde güçlük çekilme nedeni olarak " Beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasını", % 48,2'si "İş tecrübesine sahip eleman bulunamamasını", % 45,7'si "Bu meslekte eleman bulunamamasını", % 21,6'sı "Önerilen ücretin yeterli bulunmamasını" ve % 20,8'i "Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesini" göstermiştir². Türkiye genelinde de benzer bir sıralama söz konusudur. İlde işverenler Türkiye genelinden farklı olarak en düşük olarak eleman temininde güçlük çekilmesinde "Bu meslekte eleman bulunamamasını" sebep olarak gösterirken Türkiye'de "önerilen ücretin az bulunmasını sebep olarak göstermiştir.

İlk sıralarda yer alan temininde güçlük yaşanan mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenlerini incelediğimizde; işverenlerin büyük çoğunluğunun Kaynakçı için " Beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasını", seramik işçisi için "Bu meslekte eleman bulunamamasını", seramik fırın işçisi (karo) için " Beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasını" ve "Önerilen ücretin yeterli bulunmamasını", kalite kontrolcü için "Bu meslekte eleman bulunamamasını", mermer işçisi için "Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi" sebep olarak gösterdiğini görmekteyiz. Açıklamalardan da anlaşılacağı gibi bu mesleklerde temininde güçlük çekilme nedeni olarak yüksek oranlarda bu mesleklerde eleman bulunamaması ve bu mesleklerde beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ön plana çıkmıştır. İşveren tarafından doldurulan işyeri bilgi formlarından temininde güçlük çekilme sebebinin çok yüksek oranlı olarak iş arayan kaynaklı olduğu ve işveren kaynaklı

² Temininde güçlük çekilme nedeniyle ilgili birden fazla cevap verilebilmesi nedeniyle toplam değer %100 den fazla çıkmaktadır. Buradaki oranlar bir meslekte eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinin ne kadarının temininde güçlük çekme nedeni olarak ilgili nedeni belirttiğini göstermektedir.

sorunun çok düşük olduğu ifade edilmiştir. Bu veriler bize mesleksizlik ve işgücü piyasasının gerektirdiği nitelik ve beceriye sahip olmama durumunu bir kez daha ortaya koymuştur. İşgücü piyasasına bu mesleklerde eleman yetiştirilmesi gerekmektedir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

İşyerleri önümüzdeki dönemlerde istihdam durumları için olumlu tablo çizmektedirler. 31 Aralık 2013 itibarıyla yaklaşık 676 kişilik istihdam artışı beklenmektedir. Bugüne göre istihdamın % 4,8 oranında artacağı tahmin edilmiştir. Türkiye’de ise bu dönemdeki net istihdam değişim oranı 4,7’dir. 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla yaklaşık 654 kişilik istihdam artışı beklenmektedir. Bugüne göre istihdamın % 4,6 oranında artacağı tahmin edilmiştir. Türkiye’de ise bu dönemdeki net istihdam değişim oranı 4,8’dir.

Tablo 47: Sektörlere Göre Net İstihdam Beklentisi

Sektör	31.Ara	30.Haz	31 Aralık NİDO (%)	30 Haziran NİDO (%)
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	3	6	0,5	0,9
İMALAT	352	144	4,4	1,8
İNŞAAT	115	125	8,9	9,7
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	68	37	4,7	2,6
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	10	36	2,3	8,1
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	25	2	7,4	0,7
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	4	0	4,0	0
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	0	5	0,0	18,5
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	8	-7	2,0	-1,7
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	84	293	10,3	36,0
EĞİTİM	7	3	1,5	0,7
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	2	2	16,7	16,7
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	-1	7	-1,0	6,3
Genel Toplam:	676	654	4,8	4,6

Kaynak: İİ İPTA-2013

31 Aralık 2013 tarihinde net istihdam artış oranı en yüksek olan sektörler % 16,7 ile İnsan sağlığı ve Sosyal hizmet faaliyetleri , % 10,3 ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve 8,9 ile İnşaat’tır. Gayrimenkul faaliyetleri sektöründe herhangi bir değişim beklenmemektedir. Diğer Hizmet Faaliyetlerinde ise % 1 oranında istihdam azalışı beklenmektedir. 30 Haziran 2014 tarihinde ise net istihdam artış oranının en yüksek olacağı öngörülen sektörler; %36 ile idari ve destek hizmet faaliyetleri, % 18,5 ile Gayrimenkul faaliyetleri ve % 16,7 ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri’dir. Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründe herhangi bir değişim beklenmektedir. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetlerde ise % 1,7 oranında azalış beklenmektedir.

Gayrimenkul faaliyetleri, Ulaştırma ve depolama ve idari destek hizmet faaliyetleri sektörlerinde 30 Haziran'da beklenen net istihdam artış oranı 31 Aralık beklentisine göre oldukça yüksektir. İmalat, toptan ve perakende, konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri ve Finans ve sigorta faaliyetleri sektörlerinde ise 31 Aralık'ta beklenen net istihdam artış oranına göre 30 Haziran'da beklenen net istihdam artış oranı daha düşüktür. İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe ise 31 Aralık ve 30 Haziran'da beklenen net artış oranı aynıdır.

Türkiye genelinde ise 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla net istihdam artış oranı yüksek olan sektörlerin başında sırasıyla İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri (%7), Gayrimenkul Faaliyetleri (%6,3) ve Bilgi ve İletişim (%6) gelmektedir. 30 Haziran 2014 itibarıyla en yüksek net istihdam değişim oranı % 9,2 ile Diğer Hizmet Faaliyetleri, % 8,2 ile Gayrimenkul faaliyetleri ve % 7,8 ile Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler sektörlerindedir. 31 Aralık döneminde sadece Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme ve Spor sektöründe azalış beklenirken 30 Haziran döneminde azalış bekleyen sektör bulunmamaktadır.

Tablo 48: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Beklentisi

Meslek Grupları	31.Ara	30.Haz	31 Aralık NİDO	30 Haziran NİDO
Yöneticiler	1	10	0,3%	2,7%
Profesyonel Meslek Mensupları	86	13	8,8%	1,3%
Teks. Teknikerler Ve Yar. Prof. Meslek Mensupları	56	15	4,8%	1,3%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	16	7	2,0%	0,9%
Hizmet Ve Satış Elemanları	55	2	6,0%	0,2%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	5	0	6,0%	0,0%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	232	199	6,7%	5,7%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	115	74	2,8%	1,8%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	111	345	4,8%	15,0%
Genel Toplam:	676	654	4,7%	4,6%

Kaynak: İl İPTA-2013

Ana Meslek gruplarına göre 2013 Aralık ayı itibarıyla ilde net istihdam değişim oranı en yüksek olan meslekler % 8,8 ile Profesyonel Meslek Mensupları, % 6,7 ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve % 6 ile Hizmet Ve Satış Elemanları ve Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları'dır. 31 Aralık ayında bu mesleklerde beklenen net istihdam artışı 30 Haziran'da beklenen net istihdam artış oranından daha yüksektir. 2014 Haziran ayı itibarıyla Nitelik gerektirmeyen mesleklerde % 15 oranı ile en yüksek net istihdam artışı beklenmektedir. Bu meslek grubunu sırasıyla Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Yöneticiler takip etmektedir. Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Yöneticiler meslek gruplarında 30 Haziran'da beklenen net istihdam artış oranı 31 Aralık beklentisine göre oldukça yüksektir.

Daha ayrıntılı olarak net sayılar üzerinden en fazla istihdam artışı beklenen ilk 20 mesleğe bakarsak; 31 Aralık 2013 itibarıyla Beden İşçisi (Genel), 30 Haziran 2014 itibarıyla Beden İşçisi (Temizlik) mesleğinin ilk sırada olduğunu görülmektedir. Hangi mesleklerin istihdamında artış ya da azalış olacağına dair öngörü sahibi olmanın en büyük faydası Aktif İşgücü Politikalarını bu mesleklerle yöneltmektir. Bu sayede istihdamın artırılmasına ve işsizliğin azaltılmasına doğrudan katkı sunulmaktadır.

Tablo 49: En Fazla İstihdam Artışı Beklenen 20 Meslek

31.Ara.13	30.Haz.14
Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Temizlik)
Çocuk Gelişim Elemanı	Beden İşçisi (Genel)
Seramik İşçisi	Endüstriyel Fırın İşçisi
Mermer İşçisi	Beton Ve Betonarme Kalıpcısı
Kalite Kontrolcü	Gaz Altı Kaynakçısı
Beton Ve Betonarme Kalıpcısı	Taşılama Tezgâh İşçisi
Seramik Fırın İşçisi (Karo)	Mermer İşçisi
Otopark Görevlisi	Soğuk Demirci
Forklift Operatörü	Betonarme Demircisi
Soğuk Demirci	Makineci (Dikiş)
Karton Ve Mukavva Kutu İmal İşçisi (Makine İle)	Et Ve Et Ürünleri İşlemecisi
Garson (Servis Elemanı)	Diğer Kauçuk Mamuller İmalat İşçileri
Bakım ve Onarım Elekt./Endüst. Bakım ve Onar.	Mermer Ocakçısı
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	Katrak Makinesi Operatörü (Mermer)
Kağıt İmal İşçisi	Yapı Yalıtımcısı
Et Ve Et Ürünleri İşlemecisi	Meydancı
Gaz Altı Kaynakçısı	Sıvacı
Kasiyer	Garson (Servis Elemanı)
Maça Yapıcı (Makine İle)	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü
Meydancı	Büro Memuru (Genel)

Kaynak: İl İPTA-2013

31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 tarihlerinde en fazla istihdam artışı beklenen meslekler incelendiğinde 8 mesleğin her iki tarihte ilk 20 içerisinde olduğunu görmekteyiz. Özellikle Beden İşçisi, Mermer işçisi, Beton Ve Betonarme Kalıpcısı meslekleri her iki tarihte de üst sıralarda yer almaktadır. Mermer işçisi, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü ve Gaz Altı Kaynakçısı mesleklerinde her iki dönemde de istihdam artışı beklenmesi imalat sanayindeki ara eleman ihtiyacını ortaya koymaktadır.

İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

Aşağıdaki tabloda 2013 yılının sonunda ve 30 Haziran 2014 itibariyle en fazla istihdam azalışı beklenen ilk 20 meslekler görülmektedir.

Tablo 50: En Fazla İstihdam Azalışı Beklenen 20 Meslek

31.Ara.13	30.Haz.14
Ambalajcı (Makine İle)	Eloksal Kaplama İşçisi
Şoför (Yolcu Taşıma)	Satış Elemanı (Perakende)
Satış Elemanı (Perakende)	Seramik Pres Makinesi Operatörü (Karo)
Diğer Polisajcılar Ve Alet Bileyicileri (Elle)	Nezaretçi Ve Ustabaşı (İnşaat İşleri)
Arge Elemanı	Elektrik-Elektronik Teknikeri
Nezaretçi Ve Ustabaşı (İnşaat İşleri)	Sıvacı (Çimento Alıcı)
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Büro Memuru (Maliyet Hesabı)
Proses İşçisi	Zihinsel Engelliler Öğretmeni-Özel Eğitim
İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina	Fizyoterapist
Sevkiyat Görevlisi	Beden İşçisi (İnşaat)
Elektrikçi (Genel)	Muhasebe Meslek Elemanı
Beden İşçisi (Temizlik)	Dış Ticaret Meslek Elemanı
Sihhi Tesisatçı	Güvenlik Görevlisi
Betonarme Demircisi	Mimar
Otobüs Kaptanı (Şoförü)	Pazarlamacı
Plastik Doğr./PVC Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi
Ziraat Mühendisi (Tarım Teknolojisi)	Gazete Muhabiri
Veteriner Hekim	Muhasebeci
Kepçe Operatörü	Makine Teknisyeni-Motor Ve Makine
Makine Bakımcı	Elektrikçi (Genel)

Kaynak: İl İPTA-2013

31 Aralık 2013 itibariyle ilde en fazla istihdam azalışı beklenen mesleklerin başında Ambalajcı (Makine İle), Şoför (Yolcu Taşıma), Satış Elemanı (Perakende), Diğer Polisajcılar Ve Alet Bileyicileri (Elle) ve Arge Elemanı gelmektedir. 31 Haziran 2014 itibariyle ilde en fazla istihdam azalışı beklenen mesleklerin başında ise Eloksal Kaplama İşçisi, Satış Elemanı (Perakende), Seramik Pres Makinesi Operatörü (Karo), Nezaretçi Ve Ustabaşı (İnşaat İşleri) ve Elektrik-Elektronik Teknikeri gelmektedir. Her iki dönemde de istihdam azalışı beklenen ortak olan meslekler Satış Elemanı (Perakende) ve Elektrikçi(Genel)'dir.

SONUÇ

Bilecik İli İşgücü Piyasası Analizi raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda ele alınacak temel husus işgücü arzı ve talebi arasındaki eşleşmeme, diğer bir ifade ile dengesizliktir. Dengesizliği ortaya çıkartabilmek için ilin işgücü arz ve talep yapılarının birlikte ele alınarak analiz edilmesi gerekmektedir.

Giriş bölümünde de açıklandığı gibi ilin işgücü piyasası arz yapısı ve arzı etkileyen değişkenler eldeki mevcut veriler kullanılarak analiz edilmiştir. Bu verilerin önemli bir kısmı il değil, İİBS2 bölümlenmesi doğrultusunda Eskişehir, Bilecik, Bursa illerini kapsayan TR41 bölgesine aittir. Arza yönelik ikinci kısıtlama ise bu verilerin önemli bölümünün 2012 yılına ait olması, bir kısmının ise daha eski tarihlere dayanmasıdır.

Talep boyutunun tespiti için özel bir araştırma düzenlenmesine rağmen bu araştırmanın da kısıtları mevcuttur. En önemli kısıt araştırmanın temelini oluşturan adres listesinden kaynaklanmaktadır. Adres listesi 2013 Nisan ayında güncelleştirilmesine ve araştırma 10+çalışanı olan işyerlerini kapsayacak şekilde düzenlenmesine rağmen, 1-9 çalışanı olan işyerlerine ciddi oranda kayma ile karşılaşmıştır. 10+ işyerlerinden 1-9'a kayma, 10 kişiden az çalışanı olan işyerlerinin de büyüme olasılığının olduğunu ortaya koymaktadır, fakat bu olasılığı ölçebilecek veri seti mevcut değildir.

Diğer bir önemli kısıt ise Türk işgücü piyasasının yapılanmasından kaynaklanmaktadır. Türkiye’de kayıt dışı çalışma oranı çok yüksektir. Bu durum kendini TR41 bölgesinde biraz daha kabul edilebilir göstermektedir. İşverenlerin çalışanlarına yönelik araştırmalarda sadece kayıtlı elemanlarını bildirdiği, kayıt dışı çalışanlarına dair bir bilgi vermedikleri bilinen bir olgudur.

Araştırmanın diğer bir kısıt da işverenlerden mesleklere ilişkin yeterli bilgiyi ayrıntılı almada problem yaşanmasıdır. Bu durum özellikle kendini beden işçiliği mesleğinde yoğun olarak hissettirmektedir. İşverenlerin genel eğilimi temizlik, taşıma ve inşaat işlerine yönelik meslekleri tek bir kalem altında, beden işçisi olarak bildirmeleridir. Mesleklere yönelik diğer bir kısıt da Meslekler Sözlüğünde bazı mesleklerin tanımlanmasındaki eksikliklerdir. Bazı meslekler Sözlükte yer almamaktadır.

Tüm bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen Talep Araştırması bu güne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkan sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir bilgi tabanına sahiptir.

Bu yapının işgücü piyasasını derinden etkilemesi kaçınılmazdır. Eğitim oranlarının düşüklüğü işgücü piyasasına girişi zorlaştırmaktadır. Bilecik ilinde nüfusun dörtte birine yakını kırsal alanda yaşamaktadır. Buna karşın il ve ilçe merkezlerindeki nüfus daha yoğundur.

Yıllar itibariyle tarım dışı istihdam edilen sayısında artış yaşanmaktadır. 2012 yılında 2011 yılına göre tarım dışı sektörlerde istihdam edilenler sayısı % 7,2’dir. Cinsiyet özelliklerine göre incelenirse özellikle tarım dışı sektörlerde çalışan kadınlarda istihdam artışı olduğu görülmektedir. 2012 yılında 2011 yılına göre tarım dışı sektörde istihdam edilen kadın sayısı % 11’lik artış göstermiştir.

Bu çalışma bütünü itibariyle İİMEK çalışmalarına temel veri oluşturması ve yıl içinde yapılacak eğitim programlarına yön vermesi açısından son derece önem arz etmektedir.

İşverenlerin gelecek ile ilgili olumlu beklentileri işgücü piyasasında talep yaratacaktır. Bu işgücü talebiyle arzı eşleştirerek Bilecik’te istihdamı artırmak üzere aşağıdaki öneriler değerlendirilmelidir:

İŞKUR'un işsiz kayıtlarında sayısal olarak işgücü piyasasında mevcut talebin çok üstünde olan işsizlere yönelik, onları istihdama dahil edecek şekilde kurslar düzenlenmelidir.

- İşverenlerin nitelik gerektiren mesleklerde eleman talebine karşılık, sistemde kayıtlı iş arayanlara niteliklerini geliştirmek üzere eğitimler vererek, bu kayıtlı işgücünü işverene sunmak üzere işyeri ziyaretleri fazlaştırılabilir.
- İşgücü piyasasında kadınlar ve gençlerin istihdama katılım oranlarını yükseltmek amacıyla hedef kitlesi gençler ve kadınlar olan eğitim programları düzenlenmelidir.
- Dezavantajlı grubun işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak için kontenjanları dolduramayan işverenler ile işbirliği yapılarak uygun mesleki eğitim programları hazırlanmalıdır.
- Mesleki eğitim programları çerçevesinde, örgün öğretimden ayrılan genç nüfusu ve açık iş taleplerini birlikte değerlendirerek, işgücü piyasasına dahil edecek şekilde eğitim başlıkları belirlenmelidir.
- Kadınların istihdama katılımını artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası politikaları kapsamında gerektiği takdirde mesleki eğitim kurslarına katılımı artıracak teşvik politikaları uygulanmalıdır.

KAYNAKÇA

Ekonomi Bakanlığı,

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

İŞKUR, İPTA (İşgücü Piyasası Talep Araştırması) Sonuçları, 2012

İŞKUR, İPTA (İşgücü Piyasası Talep Araştırması) Sonuçları, 2013

Kalkınma Bakanlığı, SEGE, 2012

Kalkınma Bakanlığı, Kamu Yatırımları

MEB, Milli Eğitim İstatistikleri, Örgün Eğitim, 2012-2013

TOOB, Kurulan Kapanan Şirket İstatistikleri

TÜİK, Hane halkı İşgücü Anketleri

TÜİK, ADNKS (Adrese dayalı nüfus kayıt sistemi sonuçları)

TÜİK, Ulusal Hesaplar-Bölgesel Hesaplar

EKLER

Ek 1: İl İlgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

		İLİ İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI	
		İŞYERİ BİLGİ FORMU	
Sayın İşyeri Yetkilisi,			
Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne ilişkin işgücü yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçları belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.			
Bilgi verme ve gizlilik			
1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askerî hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz. 2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunun 21'inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. 3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanununun 136. maddesi hükümleri uygulanır.			
Kapsam			
Bu araştırma, ilimizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, müdür bulunan işyerlerinde insan kaynakları, personel, işletme veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.			
İŞYERİ BİLGİLERİ			
Örnek No	:		
İşyerinin Yasal Ünvanı	:		
İşyerinin Tabaka Ünvanı	:		
ADRES BİLGİLERİ			
İL	:		
İLÇE	:		
KÖY	:		
MAHALLE	:		
CADDE/SOKAK	:		
DIŞ KAPI NO	:		
İÇ KAPI NO	:		
TELEFON/FAKS/e-posta	:		
Formu Doldurayan İşyeri Yetkilisinin			
Adı ve Soyadı	:	Unvanı	:
Tarih	:	Telefonu	:
E-posta	:	İmza/Kağıt	:
Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.			
BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI GRUNDUNKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR, ANIZ EDERİM.			
ZİYARETÇİ		KONTROLÖR	
VERİ GİRİŞ PERSONELİ			
Adı ve Soyadı	:		
Tarih ve İmza	:		
BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI			
İL MÜDÜRLÜĞÜ	       	E-POSTA	
Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü			

Bölüm I - İŞYERİ FAALİYETİ	
S1. İşyerinin ana iktisadi faaliyetini aşağıdaki listeden işaretleyiniz? (Sadece bir faaliyet kolu işaretlenecektir.)	
01	Madencilik ve Taş ocakçılığı
02	İmalat
03	Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
04	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
05	İnşaat
06	Toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
07	Ulaştırma ve depolama
08	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
09	Bilgi ve iletişim
10	Finans ve sigorta faaliyetleri
11	Gayrimenkul faaliyetleri
12	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
13	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
14	Eğitim
15	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
16	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
17	Diğer hizmet faaliyetleri
S2. İşyerinin iktisadi faaliyet kodu işyeri listesindeki ile aynı mı, değişmiş mi? (Bu soru ziyaret edilen işyerinde değil, İŞKUR'un Bürosunda Koordinatör veya görevlendireceği bir kişi tarafından doldurulacaktır.)	
Aynı	Değişmiş
☐	☐
Sonraki Sayfaya Geçiniz	

Bölüm II - MEVCUT İSTİHDAM			
S3: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli <u>fiilen yaptıkları işlere</u> göre sıralayınız?			
01	02	03	04
Yapılan İş (Örnek: mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı

Bölüm III - AÇIK İŞLER																	
S6: İşyerinizde <u>şu an</u> eleman ihtiyacı duyduğunuz meslekleri ve her meslekte ihtiyaç duyulan eleman sayısını belirtiniz?																	
S6.1: Eleman ihtiyacı duymuyorsunuz. ☐ Soru 6'ya geçiniz.																	
01	02	03	04				05	06									
Eleman İhtiyacı Duyulan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen <u>Asgari</u> Eğitim Düzeyi 1. Üst 2. Genel 3. Meslek İhtisası 4. Meslek Yeterlilik 5. Lisans 6. Lisansüstü 7. Farklı	Beceri İhtiyacı (*)							İhtiyacı duyduğunuz z elemanı bu anda herhangi bir yolla alıyor muyunuz?	Açık İşleriniz genelinde <u>nasıl yolla alıyorsunuz?</u>						
			1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik 3. Hesap yapma (aritmetik beceri) 4. Mesleğe ilişkin yeterli bilgi 5. Proje becerisi 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve beceriye karar verme becerisi 8. Talim becerisi 9. Yabancı dil 10. İletişim ve ifade becerisi							1-EVET 2-HAYIR	1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Aile-İş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Bölgeleri						
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5
			L							L	L						
			L							L	L						

BÖLÜM IV. 31 ARALIK 2013 TARİHİ İTİBARIYLA ÇALIŞAN SAYISINDA <u>NET DEĞİŞİKLİK</u> OLACAKI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER		
01	02	03
5.6: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte <u>net istihdam artışı</u> bekliyor musunuz?	Evetse ☐	6.3'e geçiniz
	Hayırsa ☐	6.1 veya 6.2 geçiniz
5.6.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam artışı olacağını <u>beklemiyorum</u> .	☐	7.soruya geçiniz
5.6.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair <u>şüphe bulunmamaktadır</u> .	☐	
5.6.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında <u>net istihdam artışı olacağını</u> düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam <u>ARTTI</u> olacağını düşündüğünüz meslekler		Net sayısal <u>artış</u>

5.7: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte <u>net istihdam azalışı</u> bekliyor musunuz?	Evetse ☐	7.3'e geçiniz
	Hayırsa ☐	7.1 veya 7.2 geçiniz
5.7.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olacağını <u>beklemiyorum</u> .	☐	8.soruya geçiniz
5.7.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair <u>şüphe bulunmamaktadır</u> .	☐	
5.7.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında <u>net istihdam azalışı olacağını</u> düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam <u>AZALDI</u> olacağını düşündüğünüz meslekler		Net sayısal <u>azalış</u>

BÖLÜM V. 30 HAZİRAN 2014 TARİHİ İTİBARIYLA ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAKI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER		
01	02	03
5.8: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte <u>net istihdam artışı</u> bekliyor musunuz?	Evetse ☐	8.3'e geçiniz
	Hayırsa ☐	8.1 veya 8.2 geçiniz
5.8.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam artışı olacağını <u>beklemiyorum</u> .	☐	9.soruya geçiniz
5.8.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair <u>şüphe bulunmamaktadır</u> .	☐	
5.8.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında <u>net istihdam artışı olacağını</u> düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam <u>ARTTI</u> olacağını düşündüğünüz meslekler		Net sayısal <u>artış</u>

5.9: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte <u>net istihdam azalışı</u> bekliyor musunuz?	Evetse ☐	9.3'e geçiniz
	Hayırsa ☐	9.1 veya 9.2 geçiniz
5.9.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olacağını <u>düşünmüyorum</u> .	☐	10.soruya geçiniz
5.9.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair <u>şüphe bulunmamaktadır</u> .	☐	
5.9.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında <u>net istihdam azalışı olacağını</u> düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam <u>AZALDI</u> olacağını düşündüğünüz meslekler		Net sayısal <u>azalış</u>

BÖLÜM VI. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER							
10: 2013 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?							
10.1: Eleman temininde güçlük çektiğiniz meslek yok. ☐ Görüşme Ritmiyle TEŞEKKÜRLER.							
01	02	03	04				
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman sayısı	Temininde güçlük çekildiği eleman sayısının 14 EYLÜL 2014 YILI 3- HAZİRAN 3- KASIM	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)				
			1. Bu meslekte eleman bulunamaması 2. Gereklili Mesleki beceri/tecrübe/şahıs eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortamı ve koşullarının beğenilmemesi 5. Önerilen ücretin az bulunması				
			1	2	3	4	5

Ek 2- A : Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

İl İşgücü Piyasası Talep Araştırmasında tam sayım yapılan iller dışında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır. İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dâhilindeki sektör bazında il ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 74 ilde tamsayım 7 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

$$n_h = \tilde{n} [K_2 + (1- K_2) M_h^2]^{1/2}$$

$\tilde{n}$ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

$$M_h = N_h / (N / h) = h.W_h$$

K_2 = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

$n_{min} = K.\tilde{n}$ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektedir. Dolayısıyla girişim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayıyla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak $n_{min}=125$ olacak şekilde tabakalara düşen örnek hacmi belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal

sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Ek 2- B : Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde girişimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir.

Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet ve büyüklük grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formulu aşağıda verilmiştir:

$$v(\hat{Y}_h) = N_h^2 v(\bar{y}_h) = N_h^2 \left[\sum (y_i - \bar{y}_h)^2 / (n_h - 1) \right] \text{ dir.}$$

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$$

şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v(\hat{Y}) = \sum_h v(\hat{Y}_h)$$

olarak elde edilir.

Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlışlık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R^0 = cevapsızlık düzeltmesi

R^0 =seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

Ek 2- C: Tam sayım ve Örneklem Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012)

Tamsayım Yapılan İllerin Adı	10+ İşyeri Sayısı	Örneklem Yapılan İllerin Adı	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
Balıkesir	1.585	Adana	1.677
Manisa	1.582	Ankara	1.982
Tekirdağ	1.545	Antalya	1.745
Hatay	1.416	Bursa	1.838
Aydın	1.370	Denizli	1.507
Şanlıurfa	1.342	Diyarbakır	1.422
Kahramanmaraş	1.327	Gaziantep	1.472
Eskişehir	1.282	İstanbul	2.132
Sakarya	1.250	İzmir	1.881
Malatya	1.070	Kayseri	1.440
Afyonkarahisar	995	Kocaeli	1.737
Elazığ	974	Konya	1.658
Ordu	962	Mersin	1.572
Kütahya	890	Muğla	1.478
Erzurum	856	Trabzon	1.393
Van	850	ÖrneklemToplam	24.934
Zonguldak	832		
Sivas	804	Tokat (Pilot İl)	704
Çorum	802	Samsun (Pilot İl)	1387
Çanakkale	753		
Düzce	736	Araştırmada Seçilen Toplam İşyeri	65.723
Uşak	691		
Giresun	687		
Mardin	677		
Osmaniye	671		
Adıyaman	644		
Batman	641		
Rize	607		
Aksaray	602		
Nevşehir	559		
Edirne	517		
Isparta	505		
Kırklareli	485		
Kastamonu	481		
Yozgat	475		
Amasya	445		
Niğde	423		
Bolu	406		
Karaman	393		
Yalova	386		
Burdur	364		
Şırnak	345		
Bartın	303		
Karabük	299		
Bilecik	291		
Bingöl	281		
Sinop	280		
Erzincan	278		
Kırşehir	260		
Artvin	244		
Kırıkkale	240		
Siirt	233		
Bitlis	216		
Ağrı	213		
Çankırı	212		
Muş	192		
Kars	177		
Iğdır	162		
Gümüşhane	127		
Kilis	119		
Hakkari	117		
Tunceli	93		
Bayburt	77		
Ardahan	57		
Tamsayım toplamı	38.698		

Ek 2- D: Tam sayım ve Örneklem Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2013)

TAM SAYIM YAPILAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI	TAM SAYIM YAPILAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI	ÖRNEKLEM YAPAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI
Adana	3.803	3.326	Kars	296	261	Antalya	1686	1397
Adıyaman	855	733	Kastamonu	713	561	Bursa	1.802	1.555
A.Karahisar	1.327	1.131	Kayseri	2.897	2.710	Denizli	1286	1149
Ağrı	445	382	Kırıkkale	308	275	İstanbul	5.985	5.104
Aksaray	813	722	Kırklareli	601	506	İzmir	3020	2526
Amasya	625	578	Kırşehir	364	311	Kocaeli	1.783	1.521
Ardahan	77	74	Kilis	157	136	Ankara	4.026	3.086
Artvin	318	286	Konya	3.921	3.533	Örneklem Toplam	19.588	16.338
Aydın	1.786	1.414	Kütahya	1.111	924	GENEL TOPLAM	100.857	87.719
Balıkesir	2.050	1.802	Malatya	1.527	1.368			
Bartın	361	328	Manisa	2.104	1.881			
Batman	1.158	932	Mardin	1.399	1.194			
Bayburt	98	80	Mersin	3.144	2.713			
Bilecik	370	309	Muğla	2.326	2.049			
Bingöl	524	461	Muş	407	352			
Bitlis	375	347	Nevşehir	759	670			
Bolu	533	477	Niğde	581	471			
Burdur	461	394	Ordu	1.297	1.189			
Çanakkale	937	845	Osmaniye	948	847			
Çankırı	253	219	Rize	795	724			
Çorum	1.017	920	Sakarya	1.760	1.607			
Diyarbakır	2.749	2.468	Samsun	2.007	1.593			
Düzce	970	867	Siirt	366	347			
Edirne	639	560	Sinop	343	305			
Elazığ	1.314	1.095	Sivas	1.109	987			
Erzincan	380	347	Şanlıurfa	2.463	2.163			
Erzurum	1.197	1.046	Şırnak	660	576			
Eskişehir	1.735	1.579	Tekirdağ	2.141	1.849			
Gaziantep	2.935	2.662	Tokat	920	846			
Giresun	889	798	Trabzon	2.324	1.990			
Gümüşhane	178	152	Tunceli	163	151			
Hakkari	200	187	Uşak	910	828			
Hatay	2.024	1.788	Van	1.203	1.061			
İğdır	277	246	Yalova	520	469			
Isparta	615	556	Yozgat	634	548			
K.Maraş	1.892	1.626	Zonguldak	983	842			
Karabük	413	365	Tamsayım Toplam	81.264	71.381			
Karaman	510	442						

Ek 3 –A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında “İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu” uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan “Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi” üzerinden en güncel veri olan 2012 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için “işyeri cevapsızlık formu” doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, hastahane, hapisane, kışla ya da orduvinde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$İKO = \frac{\text{İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz)}}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İş ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (aynı ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özellikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

$$\text{İstihdam Oranı} = \frac{\text{Toplam istihdam}}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$$

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlerle geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistik Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri

L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Meslekler göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapımcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın meslekler göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

$$\text{Kayıtdışı istihdam Oranı} = \frac{\text{Kayıtdışı istihdam}}{\text{Toplam istihdam}} \times 100$$

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek “zamana bağlı eksik istihdam” ve “yetersiz istihdam” kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu takdirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış

ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son üç ay içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, üç ay içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

$$\text{İşsizlik Oranı} = \frac{\text{İşsiz}}{\text{İşgücü arzı (istihdam+işsiz)}} \times 100$$

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

- 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.
- İçinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı
- Yetişkin işsizlik oranı içinde genç işsizlik oranının yüzdesi
- Genç işsizlik indeksi olarak tanımlan toplam işsizlik içinde gençlerin oranı
- Genç nüfus içinde genç işsizlerin oranı

Uzun süreli işsizlik: Kısa süreli işsizlik; işsizlik ödenekleri, daha önce yapılan tasarruflar veya aile üyelerinin desteği ile yönetilebilir. İşsizliği süresi uzadıkça ekonomik yıkıma yol açar. Bir yıldan fazla süreli işsizlik olarak tanımlanan uzun süreli işsizliğin değerlendirilmesinde iki ölçüt önemlidir.

- Toplam işgücü içinde uzun süreli işsizlerin oranı
- Uzun dönemli işsizlik indeksi olarak tanımlanan bir yıldan fazla süredir işsiz olanların toplam işsizlik içindeki oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. **İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar:** Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. **İş bulma ümidi olmayanlar:** Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. **Diğer:** Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

2. **Mevsimlik çalışanlar:** Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. **Ev işleriyle meşgul:** Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. **Eğitim/Öğretime devam ediyor:** Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. **Emekli:** Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6. **Çalışamaz halde:** Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. *Diğer:* Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

$$\text{İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı} = \frac{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus} - (\text{İstihdam} + \text{İşsiz})}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$$

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 2 yıl süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. *Beceri*, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyumsuzluğudur.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksikliği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranının yüzde olarak ifadesidir.

$$\text{Yaş Bağımlılık Oranı} = \frac{(0-14 \text{ yaş nüfus} + 65 \text{ yaş nüfus})}{15-64 \text{ yaş nüfus}} \times 100$$

Bölgesel Gayri Safi Katma Değer (GSKD): Bir bölgede yerleşik ekonomik birimlerin belli bir dönemde bu bölgedeki ekonomik faaliyetleri sonucunda ürettikleri mal ve hizmetlerin (çıktı) değerinden, bu üretimde bulunabilmek için kullandıkları mal ve hizmetler (ara tüketim) değerinin çıkarılması sonucu elde edilen değerdir.

Kişi Başı Bölgesel Gayri Safi Katma Değer: Cari fiyatlarla bölgesel gayri safi katma değer yıl ortası bölge nüfus tahminine bölünmesi ile TL cinsinden kişi başı bölgesel gayri safi katma değer elde edilir. Hesaplanan bu değer ithalat ağırlıklı ortalama dolar kuruna bölünmesi ile, dolar değeriyle kişi başı bölgesel gayri safi katma değere ulaşılmaktadır.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için

belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin işsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Ek 3 –B: Nüfus ve Konut Araştırmasına Göre İl Düzeyinde İşgücü Piyasası Göstergeleri

1- Temel İşgücü Göstergeleri

İl	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam	İşsiz	İşgücünde olmayan nüfus	İşgücüne katılım oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşsizlik oranı (%)
Toplam	55 639	26 420	24 320	2 100	29 219	47,5	43,7	7,9
Adana	1 536	671	595	77	864	43,7	38,7	11,4
Adıyaman	408	211	187	23	197	51,7	46,0	11,1
Afyonkarahisar	530	250	237	13	281	47,1	44,7	5,1
Ağrı	333	163	151	12	170	49,0	45,5	7,2
Amasya	255	124	116	7	131	48,5	45,6	6,0
Ankara	3 794	1 691	1 570	121	2 103	44,6	41,4	7,1
Antalya	1 559	835	790	45	723	53,6	50,7	5,4
Artvin	134	78	73	5	56	58,3	54,7	6,0
Aydın	794	391	359	33	403	49,2	45,1	8,3
Balıkesir	942	459	426	33	483	48,7	45,2	7,2
Bilecik	163	76	72	4	87	46,7	44,2	5,3
Bingöl	182	86	78	8	95	47,5	43,1	9,3
Bitlis	208	103	91	11	106	49,2	43,7	11,1
Bolu	223	105	99	6	118	47,1	44,4	5,7
Burdur	201	103	97	6	98	51,3	48,2	5,9
Bursa	2 045	985	916	69	1 060	48,2	44,8	7,0
Çanakkale	408	204	195	8	204	49,9	47,8	4,2
Çankırı	140	69	65	3	71	49,0	46,6	5,0
Çorum	415	193	183	10	221	46,6	44,1	5,3
Denizli	733	384	360	23	350	52,3	49,1	6,1
Diyarbakır	995	402	347	55	592	40,4	34,9	13,8
Edirne	335	188	177	11	147	56,2	52,9	5,9
Elazığ	418	178	159	19	241	42,5	38,0	10,6
Erzincan	167	79	74	5	88	47,4	44,4	6,4
Erzurum	549	259	242	17	290	47,2	44,1	6,6
Eskişehir	634	265	247	18	369	41,8	39,0	6,6
Gaziantep	1 134	497	460	38	637	43,9	40,5	7,6
Giresun	336	166	153	14	169	49,6	45,4	8,3
Gümüşhane	100	45	41	4	55	45,0	41,2	8,5
Hakkari	174	72	62	9	102	41,2	35,8	13,0
Hatay	1 035	474	423	51	560	45,8	40,9	10,8
Isparta	327	163	152	12	164	50,0	46,4	7,1
Mersin	1 241	570	517	54	671	46,0	41,6	9,4
İstanbul	10 368	4 983	4 565	418	5 384	48,1	44,0	8,4
İzmir	3 173	1 477	1 330	147	1 696	46,6	41,9	9,9
Kars	211	108	102	6	102	51,4	48,3	6,0
Kastamonu	292	161	156	6	131	55,2	53,3	3,5
Kayseri	917	396	368	28	522	43,1	40,1	7,0
Kırklareli	284	153	140	13	131	54,0	49,4	8,4
Kırşehir	173	80	75	6	93	46,5	43,1	7,3
Kocaeli	1 208	555	502	53	653	45,9	41,5	9,5
Konya	1 493	683	649	33	811	45,7	43,5	4,9
Kütahya	453	207	195	12	246	45,6	43,0	5,9

Malatya	556	251	230	21	305	45,2	41,4	8,4
Manisa	1 048	546	520	26	502	52,1	49,6	4,8
Kahramanmaraş	726	335	307	28	391	46,1	42,2	8,4
Mardin	471	198	177	20	274	41,9	37,6	10,3
Muğla	669	365	343	22	303	54,6	51,3	6,1
Muş	248	125	115	10	123	50,3	46,3	8,1
Nevşehir	215	115	110	5	100	53,4	51,1	4,3
Niğde	244	129	122	7	115	52,9	49,8	5,8
Ordu	551	299	282	16	252	54,2	51,3	5,4
Rize	253	120	108	13	132	47,6	42,6	10,5
Sakarya	678	309	281	27	370	45,5	41,5	8,8
Samsun	960	472	434	38	488	49,2	45,2	8,0
Siirt	185	79	73	7	106	42,9	39,2	8,6
Sinop	164	81	77	4	83	49,6	47,1	4,9
Sivas	474	209	194	15	265	44,1	40,9	7,4
Tekirdağ	647	341	317	24	306	52,7	49,0	6,9
Tokat	453	218	207	11	235	48,1	45,6	5,2
Trabzon	592	305	281	24	288	51,4	47,4	7,8
Tunceli	72	40	35	5	32	55,1	48,2	12,5
Şanlıurfa	988	447	400	46	542	45,2	40,5	10,4
Uşak	269	144	132	12	125	53,6	49,1	8,4
Van	638	276	249	27	362	43,2	39,0	9,8
Yozgat	347	171	159	12	176	49,4	45,9	7,0
Zonguldak	488	238	220	17	251	48,7	45,1	7,3
Aksaray	273	147	139	8	126	53,8	51,0	5,3
Bayburt	58	33	32	2	25	57,4	54,5	4,9
Karaman	176	88	81	6	88	49,9	46,4	7,1
Kırıkkale	216	84	75	9	132	38,8	34,8	10,3
Batman	314	128	112	16	186	40,8	35,7	12,6
Şırnak	260	109	93	17	150	42,1	35,7	15,3
Bartın	150	74	69	5	77	49,0	45,7	6,9
Ardahan	80	50	47	3	31	61,7	58,2	5,7
Iğdır	125	71	66	5	54	56,8	52,6	7,3
Yalova	163	76	69	8	87	46,8	42,0	10,2
Karabük	178	73	67	6	105	40,9	37,4	8,6
Kilis	85	43	41	2	42	50,7	47,9	5,5
Osmaniye	343	148	132	16	194	43,3	38,6	10,9
Düzce	262	141	130	11	121	53,6	49,4	7,8

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011

2- İstihdamın Sektörel Dağılımı

İl	İstihdam (000)	Tarım (000)	Sanayi (000)	Hizmet (000)	Tarım (%)	Sanayi (%)	Hizmet (%)
Toplam	24 320	5 531	6 605	12 184	22,7	27,2	50,1
Adana	595	113	170	312	19,0	28,6	52,4
Adıyaman	187	95	34	58	50,8	18,4	30,8
Afyonkarahisar	237	96	53	88	40,4	22,5	37,1
Ağrı	151	54	42	55	35,8	28,0	36,1
Amasya	116	54	17	45	46,3	14,9	38,8
Ankara	1 570	75	349	1 146	4,8	22,2	73,0
Antalya	790	214	108	468	27,1	13,6	59,3
Artvin	73	29	11	33	40,1	14,7	45,2
Aydın	359	118	77	164	32,8	21,4	45,8
Balıkesir	426	169	81	176	39,7	19,0	41,3
Bilecik	72	15	27	30	21,3	37,1	41,7
Bingöl	78	27	16	35	35,0	20,7	44,3
Bitlis	91	40	13	39	43,6	13,7	42,7
Bolu	99	30	22	47	29,8	22,7	47,5
Burdur	97	45	17	35	46,3	17,8	35,8
Bursa	916	132	390	394	14,4	42,6	43,0
Çanakkale	195	76	34	85	38,8	17,5	43,8
Çankırı	65	29	11	25	45,1	16,3	38,5
Çorum	183	69	49	65	37,4	27,0	35,6
Denizli	360	106	116	138	29,3	32,3	38,4
Diyarbakır	347	82	87	178	23,6	25,2	51,3
Edirne	177	63	28	86	35,6	16,0	48,4
Elazığ	159	45	32	82	28,5	20,1	51,4
Erzincan	74	29	9	36	38,6	12,5	48,8
Erzurum	242	110	32	100	45,3	13,3	41,4
Eskişehir	247	38	80	129	15,5	32,4	52,1
Gaziantep	460	75	172	213	16,3	37,5	46,2
Giresun	153	70	26	56	46,1	17,0	37,0
Gümüşhane	41	16	7	18	38,2	17,5	44,3
Hakkari	62	12	6	44	19,5	9,7	70,8
Hatay	423	107	103	213	25,3	24,3	50,3
Isparta	152	62	22	68	40,8	14,7	44,5
Mersin	517	166	101	250	32,0	19,6	48,4
İstanbul	4 565	31	1 677	2 857	0,7	36,7	62,6
İzmir	1 330	156	404	770	11,8	30,3	57,9
Kars	102	49	16	37	48,3	15,4	36,3
Kastamonu	156	82	20	54	52,8	12,7	34,5
Kayseri	368	54	135	179	14,6	36,7	48,7
Kırklareli	140	35	43	62	25,0	31,0	44,0
Kırşehir	75	29	15	31	38,6	19,9	41,5
Kocaeli	502	22	221	258	4,4	44,1	51,5
Konya	649	205	155	289	31,6	23,8	44,5
Kütahya	195	76	50	69	39,0	25,7	35,3
Malatya	230	78	47	105	34,0	20,2	45,7
Manisa	520	212	131	178	40,7	25,1	34,2

Kahramanmaraş	307	97	97	112	31,8	31,7	36,5
Mardin	177	58	31	88	32,8	17,4	49,8
Muğla	343	107	50	186	31,1	14,7	54,2
Muş	115	65	17	34	56,2	14,4	29,4
Nevşehir	110	47	16	47	42,6	14,2	43,2
Niğde	122	58	22	42	47,5	18,4	34,1
Ordu	282	138	57	88	48,8	20,1	31,1
Rize	108	39	26	43	36,3	23,8	39,9
Sakarya	281	71	89	121	25,2	31,7	43,2
Samsun	434	169	90	175	38,9	20,8	40,3
Siirt	73	23	12	38	31,7	16,3	52,0
Sinop	77	27	20	30	35,2	26,0	38,8
Sivas	194	73	42	78	37,8	21,8	40,3
Tekirdağ	317	49	148	121	15,4	46,6	38,1
Tokat	207	102	34	71	49,1	16,3	34,6
Trabzon	281	103	55	123	36,7	19,5	43,8
Tunceli	35	8	3	25	21,6	7,8	70,6
Şanlıurfa	400	191	58	151	47,6	14,5	37,8
Uşak	132	52	35	45	39,5	26,4	34,1
Van	249	65	83	101	26,1	33,4	40,5
Yozgat	159	78	29	52	48,8	18,4	32,9
Zonguldak	220	58	67	96	26,2	30,4	43,5
Aksaray	139	59	31	50	42,2	22,0	35,8
Bayburt	32	16	5	11	50,0	14,4	35,6
Karaman	81	32	20	29	39,7	25,1	35,2
Kırıkkale	75	16	16	43	21,2	21,5	57,3
Batman	112	30	26	56	26,5	23,5	50,0
Şırnak	93	15	13	65	15,7	14,5	69,8
Bartın	69	25	18	26	36,3	26,5	37,2
Ardahan	47	31	2	14	66,2	3,8	30,0
Iğdır	66	32	8	25	49,0	12,3	38,7
Yalova	69	8	20	41	11,7	29,0	59,2
Karabük	67	10	18	39	15,0	26,8	58,2
Kilis	41	18	7	17	42,9	16,5	40,6
Osmaniye	132	34	39	59	25,8	29,6	44,5
Düzce	130	42	43	45	32,1	33,3	34,6

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2012

Ek 4- Diğer Tablolar

Ek 4-A: Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2013/1. Dönem									
Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	31 Aralık 2013 için Belirtilen Net	30 Aralık 2014 için Belirtilen Net	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 21	Net İstihdam Değişim Oranı 20
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.590	78.462	2.398	2.814	1.492	2.248	3,0	1,9	2,9
İmalat	47.378	1.991.454	113.084	134.403	101.196	79.726	5,4	5,1	4,0
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme	590	37.568	494	510	534	538	1,3	1,4	1,4
Su temini; kanalizasyon, atık	389	28.801	532	559	219	524	1,8	0,8	1,8
İnşaat	29.776	653.825	22.728	45.631	36.993	35.600	3,4	5,7	5,4
Toptan ve perakende ticaret	45.281	925.382	44.837	61.834	48.878	46.739	4,6	5,3	5,1
Ulaştırma ve depolama	10.977	289.106	8.628	13.091	6.680	10.241	2,9	2,3	3,5
Konaklama ve yiyecek hizmeti	11.428	282.720	16.875	22.200	1.700	15.535	5,6	0,6	5,5
Bilgi ve iletişim	2.325	71.742	2.814	2.764	4.272	3.881	3,8	6,0	5,4
Finans ve sigorta faaliyetleri	3.382	97.973	2.064	2.340	3.754	3.874	2,1	3,8	4,0
Gayrimenkul faaliyetleri	1.487	32.464	1.370	1.891	2.058	2.669	4,1	6,3	8,2
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8.034	182.122	7.261	10.595	8.681	14.246	3,8	4,8	7,8
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6.690	490.060	17.891	19.887	34.422	35.670	3,5	7,0	7,3
Eğitim	5.319	153.509	3.861	5.693	3.671	2.659	2,5	2,4	1,7
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet	4.111	165.943	7.017	9.896	5.126	4.929	4,1	3,1	3,0
Kültür, sanat, eğlence, dinlenme ve	766	19.251	623	852	-12	546	3,1	-0,1	2,8
Diğer hizmet faaliyetleri	4.142	94.944	5.606	5.988	4.243	8.707	5,6	4,5	9,2
GENEL TOPLAM	183.667	5.595.354	258.082	340.950	263.906	268.334	4,4	4,7	4,8

Kaynak: Bilecik İPTA-2013

Ek 4-B: İl Genelî İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	30 Haziran 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	16	690	12	15	3	6	1,67	0	1
İmalat	105	8000	579	550	352	144	6,75	4	2
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	1	44	0	0	0	0	0,00	0	0
İnşaat	51	1294	47	84	115	125	3,47	9	10
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	59	1454	49	61	68	37	3,24	5	3
Ulaştırma Ve Depolama	19	445	25	38	10	36	5,32	2	8
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	15	332	11	19	25	2	3,13	7	1
Bilgi Ve İletişim	2	34	0	4	0	0	0,00	0	0
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	7	100	0	0	4	0	0,00	4	0
Gayrimenkul Faaliyetleri	3	27	0	0	0	5	0,00	0	19
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	8	397	35	25	8	-7	8,02	2	-2
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	22	815	32	26	84	293	3,81	10	36
Eğitim	11	446	11	14	7	3	2,41	1	1
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	1	12	2	2	2	2	14,29	17	17
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence Ve Spor	1	35	0	0	0	0	0,00	0	0
Diğer Hizmet Faaliyetleri	11	106	3	19	-1	7	3,03	-1	6
Genel Toplam:	332	14232	805	859	676	654	5,35	5	5

Kaynak: Bilecik İPTA-2013



TÜRKİYE İŞ KURUMU
BİLECİK ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
Adres: Cumhuriyet Mah. Değirmen Sok. No: 29
[Tel:0 228 212 1147](tel:02282121147)
www.iskur.gov.tr

