İŞKUR

2014

GİRESUN

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

GİRESUN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

(2014)

İPA Koordinatörü

Zafer YÜKSEL
İl Şube Müdürü

Raporu Hazırlayanlar

Kubilay KÜÇÜKKILIÇ
İ.M.D.

Mustafa DOĞMUŞ
İ.M.D.

İPA Dış Saha Ekibi

Zarife ÖZDEMİR YAĞCI
İ.M.D.

Ayten ÖZER KARA
İ.M.D.

Eray İNANÇ
İ.M.D.

Hava AYDIN KARAMAN
İ.M.D.

Kemal AKTAŞ
İ.M.D.

Gül AYDINAY BAŞ
İ.M.D.

Levent ŞANLI
İ.M.D.

Tuğba KOBAL DURUSU
İ.M.D.

Tuğba SOYLU YILMAZ
İ.M.D.

Temel ÇAKAR
İ.M.D.

Kubilay KÜÇÜKKILIÇ
İ.M.D.

Mustafa DOĞMUŞ
İ.M.D.

SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Giresun İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışması' nın ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Hasan KARAHAN

Giresun Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2014 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 704 bin 691'dur. İlimizde bu kapsamda 794 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2014 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 İl için ayrı

ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Mustafa SARI

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ iii
TABLOLAR LİSTESİ vii
GRAFİKLER LİSTESİ ..... Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
KISALTMALAR x
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 3
BİRİNCİ BÖLÜM 4
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 4

1.1. **GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ** ..... **Hata! Yer işareti tanımlanmamış.**

1.2. **İŞKUR GÖSTERGELERİ** 6

1.2.1. Kayıtlı İşsiz Verileri 6

1.2.2. Açık İş Verileri 6

1.2.3. İşe Yerleştirme Verileri 7

1.2.4. Kurs ve Kursiyer Verileri 8

1.2.5. İşsizlik Ödeneğinden Yararlanan Verisi 9

İKİNCİ BÖLÜM 11
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 11
AMAÇ VE YÖNTEM 11

2.1. **İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM** 12

2.1.1. İşyeri Verileri 12

2.1.1. Çalışan Verileri 16

2.2. **AÇIK İŞLER** 22

2.2.1. Açık iş verme ve açık iş oranı 22

2.2.2. Eğitim durumu 28

2.2.3. Beceri ihtiyacı 29

2.2.4. Arama kanalı 32

2.2.5. Cinsiyet dağılımı 36

2.3. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER **38**

2.3.1. Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyerleri 38

2.3.2. Temininde Güçlük Çekilen Meslekler 40

2.4. GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ **45**

SONUÇ **51**

KAYNAKÇA **54**
EKLER **55**
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 55

Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları ..... **Hata! Yer işareti tanımlanmamış.** 60

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü ..... **Hata! Yer işareti tanımlanmamış.** 61

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri.....5
Tablo 2 : Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*).....6
Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*).....7
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014*).....8
Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri 9
Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler 10
Tablo 7: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları 13
Tablo 8: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları 16
Tablo 9: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları 17
Tablo 10: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları 18
Tablo 11: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları 19
Tablo 12: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları 20
Tablo 13: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler 21
Tablo 14: Açık İşlerin Sektörel Dağılımı.....22
Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Oranı.....23
Tablo 16: İşyerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı.....24
Tablo 17: İşyerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı.....24
Tablo 18: Sektörlere Ve İşyerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı.....25
Tablo 19: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı.....26
Tablo 20: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı.....27
Tablo 21: İhracat Yapan Firmaların Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı.....29
Tablo 22: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı.....30
Tablo 23: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı.....32
Tablo 24: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı.....33
Tablo 25: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....34
Tablo 26: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı.....34
Tablo 27: İşkur Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı.....35
Tablo 28: İşkur Hizmetlerinden Yararlanan Ve İşkurdan Eleman Talebinde Bulunan İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....35
Tablo 29: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı.....36
Tablo 30: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı.....36
Tablo 31: Açık İşlerin Sektörler Ve Cinsiyete Göre Dağılımı.....37

Tablo 32: Açık İşlerin Meslek Grubuna Ve Cinsiyete Göre Dağılımı.....37

Tablo 33: Açık İşlerin Mesleklere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı.....38

Tablo 34: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları 39

Tablo 35: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları 40

Tablo 36: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarıuna Göre Dağılım Oranları 40

Tablo 37: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları 41

Tablo 38: Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları 42

Tablo 39: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranları 42

Tablo 40: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımının Geçen Yıl İle Karşılaştırılması 43

Tablo 41: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama oranları 44

Tablo 42: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları 44

Tablo 43: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları Türkiye Karşılaştırması 45

Tablo 44: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları.....46

Tablo 45:Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları.....47

Tablo 46: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek.....48

Tablo 47: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması.....49

Tablo 48:Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı 50

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri.....5

Grafik 2: İşyeri Özellikleri.....13

Grafik 3: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları.....14

Grafik 4: Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları.....14

Grafik 5: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları 15

Grafik 6: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları 15

Grafik 7: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları 18

Grafik 8: Çalışılan meslek gruplarına ve cinsiyete göre Dağılımı 21

Grafik 9: Giresun İli Sektörlere ve cinsiyete göre çalışan sayılarının oranı 22

Grafik 10: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı.....28

Grafik 11: Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı.....28

Grafik 12: Açık işlerin becerilere göre dağılımı.....29

Grafik 13: Beceriler Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı.....31

Grafik 14: Açık İş Arama Kanallarının Dağılımı.....33

Grafik 15 :TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması 45

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

***Bk.* :** Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İstihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılması; eğitimin işgücü talebine duyarlılığının artırılmasına, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Bu hedef doğrultusunda Giresun ilinde işgücü piyasasının talep boyutunu tespit edebilmek amacı ile Giresun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından 12 Mayıs - 27 Haziran 2014 tarihleri arasında Giresun İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirilmiştir.

Giresun ilinde gerçekleştirilen bu talep araştırması ile Giresun'daki işgücünün yapısı, sektörler bazında çalışanların mesleklere ve cinsiyete göre dağılımları, ihtiyaç duyulan işgücü için talep edilen eğitim ve beceri durumları, temininde güçlük çekilen meslekler ve teminde güçlük çekme nedenleri, 2015 yılı ortasında işgücü piyasasında mesleki değişim beklentilerine ilişkin bilgiler derlenmiştir.

Bu çalışma ile Giresun ili işgücü piyasasının fotoğrafı çekilerek Giresun'daki sektörlerin işgücü ihtiyacı tespit edilmiştir. Çalışma sonucunda Giresun düzeyinde sektörel olarak istatistiksel ve anlamlı tahminler üretilmiştir.

Alan çalışmasının örneklemini Türkiye İstatistik Kurumu ile birlikte tespit edilen ve Giresun ilinde özel sektörde faaliyet gösteren, 10 ve üzeri çalışanı olan işyerleri oluşturmaktadır. Uluslararası sektörel ve mesleki sınıflandırmaların (NACE Rev.2) kullanıldığı araştırmada tam sayım yöntemi ile çalışılmıştır. Yani Giresun ilindeki 10+ istihdamlı özel sektör işyerlerinin tamamı ziyaret edilmiştir. Tespit edilen 842 işyerinden 794'sine ulaşılarak bizzat ziyaret edilmiş, bu işyerlerinin 768 tanesine ise işyeri bilgi formu uygulanmıştır.

Çalışma kapsamında Giresun ilinde 319 kişilik açık iş bulunduğu tespit edilmiştir. Buna ek olarak, Giresun'un "açık iş oranı" %1,7 olarak hesaplanmıştır. Başka bir deyişle, Giresun'da her 100 kişilik kadronun 98,3'i dolu 1,7'si ise boş olup doldurulmaya hazırdır. Saha çalışmasında ziyaret edilen işyerlerinin %14'i, açık işi olduğunu belirtmiştir. Başka bir deyişle, her 7 işyerinden 1'inin açık işi bulunmaktadır. Açık işler için yaklaşık olarak %75,6 oranında asgari bir eğitim düzeyi talep edilmektedir. Açık işler için %1,3 oranında çıraklık eğitimi, %45,6 oranında lise altı eğitimliler, %19,3 lise ve dengi eğitimliler ve %6,6 lisansüstü eğitimliler talep edilmektedir. Açık işler için talep edilen ek beceriler incelendiğinde; açık işlerin %0,3'si için yabancı dil yeterliliği, %13,7'si için bilgisayar kullanımı, %11,9'i için satış ve pazarlama, %3,3'sı için proje tabanlı çalışma, %6,7'i için etkin hesap yapabilme, %5,5'ü için sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri, %16,5'i için iletişim ve ifade etme, %47,6'ı için takım çalışması becerileri, %66,9'i için mesleğe ilişkin yeterli bilgi, %32,3'si için fiziksel yeterlilik niteliklerinin talep edildiği tespit edilmiştir.

Sektörlere göre en yüksek açık iş oranı %7,7 ile Finans ve sigorta faaliyetleri tespit edilmiştir. Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörünü %5,6 açık iş oranı ile imalat sektörü ve %3,2 açık iş oranı izlemektedir.

Giresun'da açık işlerin en fazla olduğu mesleklerin; Çorap Örme Makinesi Operatörü, Makineci (Dikiş),Satış Temsilcisi / Plasiyer, Garson (Servis Elemanı),Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Pazarlamacı, Şoför-Yük Taşıma, Kasiyer, Muhasebeci, Kırıcı/Delici Kompresör Tabancası Operatörü olduğu tespit edilmiştir.

Giresun İşgücü Piyasası Talep Araştırmasına göre, Giresun ilindeki işverenlerin ilk 6 ayda 483 kişinin temininde güçlük çektiği sonucuna ulaşılmıştır. Çalışma kapsamında ziyaret edilen işyerlerinin %29,7'u eleman temininde güçlük çektiğini belirtmiştir. Başka bir deyişle, yaklaşık her 3 işverenden 1'i işgücü piyasasında aradığı elemanı bulurken zorlanmıştır.

Araştırma kapsamında işyeri ziyaretleri sırasında görüşülen işverenlere hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri sorulmuştur. Eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslekler; Makineci (Dikiş),Satış Temsilcisi / Plasiyer, Garson (Servis Elemanı),Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap),Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Şoför-Yük Taşıma, Pazarlamacı, Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller, Engelli Bakım Elemanı, Aşçı meslekleridir.

Giresun İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçları 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle istihdamda 788 kişilik net artışın beklendiğini göstermektedir. Başka bir deyişle, işverenler bugüne kıyasla, 30 Haziran 2015 tarihinde istihdamın net olarak %4,2 artmasını beklemektedir.

30 Haziran 2015 tarihinde sektörler itibariyle net istihdam değişimine oransal olarak bakılacak olursa, en yüksek net istihdam artışı beklenen üç sektörün; %27,5 ile Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, %22,2 ile Bilgi ve iletişim, %7,9 ile İmalat sektörleri olduğu görülecektir.

Dikiş makinesi operatörü-kumaş, Makineci (dikiş),Diğer imalat ve ilgili işçiler (elle),Çorap örme makinesi operatörü, Garson (servis elemanı),Satış temsilcisi / plasiyer, Sıvacı, İnşaat elemanları kalıpçısı (elle),Temizlik görevlisi, Beden işçisi (inşaat) meslekleri 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle en fazla net istihdam artışı beklenen mesleklerdir.

Giresun İşgücü Piyasası Talep Araştırması ile bilimsel temelden yoksun bir konu durumunda olan yerel işgücü piyasasının yapısının ve ihtiyaçlarının daha iyi anlaşılmasının sağlanması hedeflenmektedir. Ayrıca Giresun ilinde geliştirilecek istihdam politikaları; araştırmanın sonuçları dikkate alınarak oluşturulacaktır. Önümüzdeki dönemde de, Giresun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından yılda en az bir defa bu yönde ve bu kapsamda araştırmalar yapılması hedeflenmektedir.

GİRİŞ

Giresun ili işgücü piyasası analiz raporunun nihai hedefi illerde istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne yönelik işgücü yapısı ile sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik güncel bilgi derlenmesini sağlamaktır.

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanmayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle de zamanında doldurulamamaktadır.

İller bazında etkin bir işgücü piyasası analizi için, illerin arz ve talep yapısını aynı dönem itibariyle yansıtan arz ve talep verilerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ideal olan, il işgücü piyasasının her iki boyutunu ortaya koyan araştırmaların eş zamanlı yapılmasıdır. Böyle bir çalışmanın gerek işgücü gerekse mali açıdan yaratacağı büyük yük dikkate alındığında, pratik bir çözüm işgücü piyasası arz analizlerinde mevcut veri setlerinin kullanımıdır. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) ile Hane halkı İşgücü Anketi (HİA) sonuçlarına dayanmaktadır.

İşgücü piyasası talep verileri Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler itibariyle idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması sonucu, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibariyle değişimlerinin izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalarda problemler yaşanmıştır. Problemlerin giderilmesi için tüm iller için standart bir talep araştırması uygulanması ve işgücü piyasası analiz raporunun yazımı olmuştur.

İhtiyaçlar doğrultusunda Giresun ili için 15 Mayıs - 30 Haziran 2014 tarihleri arasında İşgücü Piyasası Talep Araştırması uygulanmış ve işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

Bu rapor iki bölüm olarak ele alınmıştır.

Birinci bölüm, ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurlardan temel işgücü göstergeleri ele alınarak, il işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiştir. Bu bölümde ayrıca İŞKUR verileri de ele alınarak ilin işgücü piyasası İŞKUR verileri ile analiz edilmiştir.

İkinci bölüm, İşgücü Talep Araştırması sonuçlarını analiz ederek Giresun işgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü Talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Talep Araştırmasının amacı işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

İşgücü piyasası; çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İşgücü piyasalarının çok yönlü ve çok taraflı ilişkileri sadece bir neden üzerinden analizler yapmayı ve piyasayı tanımayı zorlaştırmaktadır. Günümüz koşullarında bu yaklaşımı hem genel hem de yerel düzeydeki nüfus, ekonomik ve sosyal yapı, eğitim, işgücü yapısı, yatırımlar, teşvikler, göç durumu gibi faktörlerde etkilemektedir.

Bu faktörleri incelerken kullanılan verilerin tümünü iller bazında elde etmek mümkün değildir. Bu verilerin büyük bir kısmı bölgeseldir. Bölgeler mümkün oldukça illerin sosyo - ekonomik yapıları dikkate alınarak bir araya getirilmeye çalışılsa da iller arası gelişmişlik indeksi dikkate alındığında bölgelerin oluştuğu iller arasında farklılıklar ortaya çıkabilmektedir.

TÜİK İktisadi Bölge Birimleri (İBBS) çerçevesinde 26 bölgeden oluşmaktadır. İBBS'ye göre **TR90** olarak sınıflandırılan iller Trabzon, Ordu, Giresun, Rize, Artvin ve Gümüşhane'dir.

Bu bölümde TR90 bölgesinin genel işgücü göstergeleri ele alınacaktır.

1.1. GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

İşgücü arzı, bir ülkede ekonomik faaliyetlere katılmak üzere işgücü (emeğinin) arz edenlerin toplamını gerek insan sayısı, gerek çalışma saatleri yönünden ifade edilmesidir. Bu bölümde TR90 bölgesi için işgücü piyasasının en temel ayaklarından biri olan işgücü arzının temel nitelikleri hakkında bilgi verilecektir.

İşgücü piyasasında işgücünün temel özelliklerini ve istihdamın yapısını değerlendirmek için kullanılacak başlıca kaynak TÜİK' in "Hane Halkı İşgücü" Anketleridir.

İşsizlik oranı, medyanın da üzerinde durduğu, en önemli işgücü piyasası göstergesidir. İşsizlik oranı toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmayıp, gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşgücü piyasasının en önemli unsurlarından biri de istihdamdır. Bir ülkedeki istihdamı gösteren en önemli veri ise, istihdam oranıdır. İstihdam oranı, çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Bu oran, ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü göstermekte iken; yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurdur.

İstihdam oranındaki değere bakılarak ülke ekonomisini pozitif veya negatif yönde değerlendirmek mümkün değildir. Bunun yanında istihdam oranları değerlendirilirken çalışma saatleri, kayıt dışı istidam ve ücret gibi unsurlar da etkilidir.

Tablo 1: Giresun İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri

*	İşgücüne Katılma Oranı	İstihdam Oranı	İşsizlik Oranı
2008	57,9	54,2	6,3
2009	59,3	55,4	6,5
2010	58,0	54,5	6,0
2011	58,4	54,8	6,1
2012	55,9	52,5	6,1
2013	51,3	47,9	6,5

Kaynak: TÜİK

Yukardaki tabloda Giresun ili için işgücüne katılma, işsizlik ve istihdam oranları verilmiştir. Bu verilere göre, 2008 ile 2013 yılları arasındaki total değişimde, işgücüne katılım ve istihdam oranı azalırken, buna bağlı olarak işsizlik oranı da artar.

2013 yılında, Türkiye'deki işgücüne katılım oranı 51,3, istihdam oranı 47,9 ve işsizlik oranı 6,5'dur. Buna göre Giresun il geneli, işgücüne katılım, istihdam ve işsizlik oranlarında Türkiye ortalamasından fazladır.

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri

Kaynak: TÜİK

1.2. İŞKUR GÖSTERGELERİ

Bu kısımda İŞKUR istatistiklerinden yararlanılarak, ilin işgücü piyasası değerlendirilmiştir. İŞKUR istatistikleri sadece, İŞKUR'a kayıtlı kişilerin mesleki özelliklere düzenlenmiştir. Bu veriler ışığında Giresun ilinde kayıtlı işsiz, açık iş sayıları, işe yerleştirmeler, kuruma başvurular, işgücü yetiştirme kursları ve işsizlik ödeneğine göre özetlenecektir.

1.2.1 KAYITLI İŞSİZ VERİLERİ

Giresun il geneli için 2013 ve 2014 yılı Ağustos ayı sonu itibariyle İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılıma bakıldığında dağılımdaki ilk 10 meslek aşağıdaki tabloda verilmiştir. Bu 10 meslek genel olarak benzerdir. Aralarındaki farklılık ise 2013 yılı içinde sıralamalarda yer almayan satış temsilcisi / plasiyer ve ön muhasebeci meslekleri 2014 Ağustos ayı sonu itibariyle ilk on içine girmesidir.

Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	KAYITLI İŞSİZ	MESLEK	KAYITLI İŞSİZ
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	3474	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2663
BÜRO MEMURU (GENEL)	1157	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	1285
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	1106	BÜRO MEMURU (GENEL)	796
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	509	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	709
SEKRETER	400	SEKRETER	432
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	338	SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	402
KONFEKSİYON İŞÇİSİ	314	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	401
AŞÇI YARDIMCISI	292	AŞÇI YARDIMCISI	389
GARSON (SERVİS ELEMANI)	268	GARSON (SERVİS ELEMANI)	346
SATIŞ TEMSİLCİSİ (ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER)	242	ÖN MUHASEBECİ	295
Diğer Meslekler	8679	Diğer Meslekler	8859
Toplam	**16441**	**Toplam**	**16175**

Kaynak: İŞKUR * Ağustos ayı sonu itibariyle

1.2.2. AÇIK İŞ VERİLERİ

Giresun ili için 2013 yılında İŞKUR internet sayfasında yayımlanan açık iş ilanlarına göre ilk 10 meslek aşağıdaki tabloda sıralanmıştır. Bu veriler değerlendirildiğinde, Giresun ilinde en çok tercih edilen ilk üç meslek sırasıyla temizlik görevlisi, beden işçisi (genel) ve dikiş makinesi operatörü-kumaş işçisidir. 2014 Ocak-Ağustos dönemi ise ilk sırayı beden işçisi(genel) alırken, ikinci sırayı dikiş makinesi operatörü-kumaş ve üçüncü sırayı garson (servis elemanı) ile ilgili işler alır.

Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	AÇIK İŞ	MESLEK	AÇIK İŞ
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	641	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	414
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	563	DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	394
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	310	GARSON (SERVİS ELEMANI)	210
MAKİNECİ (DİKİŞ)	289	ÇORAP ÖRME MAKİNESİ OPERATÖRÜ	198
GARSON (SERVİS ELEMANI)	232	VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ	185
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	231	SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	138
ÇORAP ÖRME MAKİNESİ OPERATÖRÜ	215	MAKİNECİ (DİKİŞ)	131
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	189	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	108
SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	113	DOKUMA KONFEKSİYON MAKİNECİ	64
ELEKTRİK TEKNİSYENİ	106	SEKRETER	54
Diğer Meslekler	2165	Diğer Meslekler	1336
Toplam	**5054**	**Toplam**	**3232**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

2013 yılı ilk 10 meslek içinde yer alan beden işçisi (temizlik), güvenlik görevlisi ve elektrik teknisyeni meslekleri yerine 2014 Ocak-Ağustos döneminde veri giriş kontrol işletmeni, dokuma konfeksiyon makineci ve sekreter ilk 10 meslek içerisine girdiği tespit edilmiştir.

1.2.3. İŞE YERLEŞTİRME VERİLERİ

İŞKUR'un temel hedefi, istihdamın korunmasına, geliştirilmesine, yaygınlaştırılmasına ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak ve işsizlik sigortası hizmetlerini yürütmektir. Bu hedefe ulaşmak için kurum bünyesinde çeşitli faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda yapılan 2014 yılı Türkiye İşgücü Piyasası Araştırması (TİPA) sırasında alınan talepler ile yıl içinde alınan genel talepler doğrultusunda gerçekleşen işe yerleştirmelerin çeşitli faktörlere göre dağılımı bu başlıkta incelenecektir.

2013 yılında Giresun ilindeki işe yerleştirme sayısının fazla olduğu ilk üç meslek, temizlik görevlisi, beden işçisi (genel) ve dikiş makinesi operatörü-kumaş işçisiyken, 2014 Ocak-Ağustos döneminde beden işçisi (genel) ve veri giriş kontrol işletmeni ve dikiş makinesi operatörü-kumaş ilgili işlerdir. 2013 yılı içinde bulunmayan veri giriş kontrol işletmeni mesleği 2014 Ocak-Ağustos döneminde ikinci sırada yer alması dikkat çekicidir.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	İŞE YERLEŞTİRME	MESLEK	İŞE YERLEŞTİRME
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	615	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2138
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	378	VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ	184
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	167	DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	176
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	120	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	155
MAKİNECİ (DİKİŞ)	108	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	117
ELEKTRİK TEKNİSYENİ	97	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	85
HARMANCI-ÇAY	87	GARSON (SERVİS ELEMANI)	74
GARSON (SERVİS ELEMANI)	82	MAKİNECİ (DİKİŞ)	63
KONFEKSİYON İŞÇİSİ	74	ÇORAP ÖRME MAKİNESİ OPERATÖRÜ	56
BÜRO MEMURU (GENEL)	73	SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	55
Diğer Meslekler	1134	Diğer Meslekler	649
Toplam	**2935**	**Toplam**	**3752**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

1.2.4. KURS VE KURSİYER VERİLERİ

1.1.1. İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI

Türkiye Çalışma ve İş Kurumu; istihdamın korunması, artırılması, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesi ile işsizliğin azaltılmasına yardımcı olmak amacıyla işgücü yetiştirme ve uyum hizmetleri yürütmektedir. Bu etkinlikler, "Kuruma kayıtlı işsizlerin iş piyasası ihtiyaçları doğrultusunda istihdam edilebilirliklerinin artırılarak; iş bulmalarının kolaylaştırılmasına, işe yerleştirilmesine ve kendi işlerini kurmalarına yönelik girişimcilik ve meslek edindirme kurslarını, mesleklerini geliştirme ve değiştirme eğitimlerini, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerini, toplum yararına programlarını ve çalışan işgücüne ilişkin eğitim seminerlerini" kapsamaktadır.

2013 yılı işgücü yetiştirme kurs verilerine bakıldığında, Giresun ilinde toplam 405 kurs açılarak 1999 kişi bu programdan yararlanmıştır. Kursiyer sayılarının dağılımına cinsiyet açısından baktığımızda, erkek katılımcı sayısı ile kadın katılımcı sayısı arasında 699 kişilik bir fark olup cinsiyet bazında kadınlar yönünde bir dağılım söz konusudur.

2013 yılı İşgücü yetiştirme kurs programlarından yararlanan kişilerin sayılarına baktığımızda en çok yararlanıcı sayısı 732 kişi ile UMEM Projesi/MEK 'dedir. UMEM Projesi/MEK yer alan erkek katılımcı sayısı (179), kadın katılımcı sayısının (553 kişi) oldukça altındadır. Katılımcı sayısının en az olduğu kurs ise hükümlülere yönelik kurslarıdır.

2013 yılında toplamda 1080 kişi istihdam edilmiştir. Bu 1080 kişinin;

- 4 tane açılan istihdam garantili işgücü yetiştirme kursları ile
- 339 tane açılan İEP ile
- 22 tane açılan UMEM Projesi/İEP ile

işgücü piyasasına kazandırılmıştır.

Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri

KURS TÜRÜ	2014			
	Kurs Sayısı	Erkek	Kadın	Toplam
MEK/ İSTİHDAM GARANTİLİ	1	3	18	21
MEK/İSTİHDAM GARANTİSİZ	2	34	11	45
MEK/ÖZEL POLİTİKA	2	49	1	50
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI(İEP)	239	164	216	380
UMEM PROJESİ/İEP	18	57	227	284
UMEM PROJESİ/MEK	28	172	392	564
GİRİŞİMCİLİK EĞİTİM PROGRAMI	2	23	27	50
GENEL TOPLAM	292	502	892	1.394

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

2014 yılının Ocak – Ağustos döneminde Giresun İŞKUR tarafından 292 tane kurs açılmıştır. Bu kurslar dâhilinde 1394 kişiye eğitim verilerek ileriki hayatlarında kendilerine daha kolay iş bulmaları için destek sağlanmıştır.

Giresun İŞKUR tarafından 2014 yılının Ocak – Ağustos döneminde, en fazla işbaşı eğitim programı (239 tane), en az ise İstihdam Garantili/MEK kursu(1 tane) açılmıştır. Bunun dışında 28 tane UMEM Projesi/MEK, 18 tane UMEM Projesi /İEP , 2 tane MEK/Özel Politika, 2 tane MEK/İstihdam Garantisiz ve 2 tane Girişimcilik Eğitim Programı kursu açılmıştır.

1.2.5. İŞSİZLİK ÖDENEĞİNDEN YARALANAN VERİSİ

Türkiye Çalışma ve İş Kurumu İşsizlik Sigortası Servisi; kişinin bir işyerinde çalışırken, çalışma istek, yetenek ve sağlık yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için sigortacılık tekniği ile faaliyet gösterir.

2013 yılı Giresun il genelinde işsizlik sigortası hak eden 2079 kişidir.

Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler

2014(OCAK-AĞUSTOS) İŞSİZLİK SİGORTASI HAKEDEN SAYISI			
	GİRESUN		
MESLEKLER	Erkek	Kadın	Toplam GİRESUN
Genel Toplam	**996**	**418**	**1414**
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	194	48	242
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	27	38	65
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	63		63
BÜRO MEMURU (GENEL)	26	20	46
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	23	16	39
SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	16	15	31
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	30		30
ÖN MUHASEBECİ	6	23	29
AŞÇI	14	12	26
SEKRETER	0	25	25
AŞÇI YARDIMCISI	4	20	24
MUHASEBECİ	11	10	21
KALORİFER ATEŞÇİSİ (KATI VE SIVI YAKIT)	18	3	21
SATIŞ DANIŞMANI	8	12	20
GARSON (SERVİS ELEMANI)	16	4	20
KASİYER	2	14	16
PAZARLAMACI	13	2	15
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	15		15
FIRINCI USTASI-UNLU MAMULLER	14		14
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	13		13

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

2013 yılında Türkiye ve Giresun il genelindeki işsizlik ödeneği hak eden kişilere cinsiyet yönünden bakıldığında, erkek sayısı 1473, kadın sayısı 606 olarak tespit edilmiştir. Erkek sayısı kadın sayısında 867 kişi daha fazladır. 2014 Ocak-Ağustos döneminde 996'sı erkek, 418'dekadın olmak üzere toplam 1414 kişi işsizlik ödeneğini hak etmiştir. Erkek sayısı yine kadın sayısından 578 kişi daha fazladır.

2013 ile 2014 Ocak-Ağustos verilerine karşılaştırdığımızda işsizlik maaşı hak eden kişilerden beden işçisi (genel) iki yılda da ilk sıradadır. Mesleklerin sıralamaları son yıllarda paralellik göstermektedir. Bunun dışında oransal olarak 2013 verilerinde daha aşağı sırada bulunan aşçı yardımcısı, kalorifer ateşleyicisi (katı ve sıvı yakıt), satış danışmanı ve garson gibi meslekler 2014 Ocak-Ağustos döneminde işsizlik maaşı hak etme bakımından artış göstermişlerdir. Satış temsilcisi (Endüstriyel ürünler), Ağır kamyon şoförü, fırıncı ustası, kamyonet şoförü gibi meslekler işsizlik maaşı hak etme oranında 2014 Ocak-Ağustos döneminde düşüşe geçmişlerdir.

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre,

tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 1" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

2.1. İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Giresun ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası talep araştırmasının sonuçlarını 2 ana başlık altında ve Türkiye genelindeki sonuçlar ile karşılaştırarak incelemek mümkündür. Bu başlıklar işyerleri verileri ve çalışan verileridir.

2.1.1. İŞYERİ VERİLERİ

2014 Mayıs-Haziran döneminde yapılan TİPA ile 10 üzeri çalışanı olan Giresun İl Genelinde 794 işyeri ve Türkiye Genelinde . 200.911 işyeri ziyaret edilerek sektörlere göre işyerlerinin durumu analiz edilmiştir.

İşyerlerinin sektörlerini belirten aşağıdaki tablo incelendiğinde, Giresun'da faaliyet gösteren işyerleri içinde birinci sırayı %32,7 ile toptan ve perakende ticaret sektörü alırken, ikinci sırayı %20,7 ile imalat sektörü almaktadır.

Türkiye genelindeki işyerleri incelendiğinde ise %36 ile İmalat sektörü birinci sırada yer alırken, ikinci sırada %16 ile toptan ve perakende ticaret sektörü yer almaktadır. Diğer sektörler ise Giresun ili ile benzerlik göstermektedir.

[1] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

Tablo7: Sektörlere göre işyeri sayısı oranları

Sektörlere göre işyeri sayıları	1-9 oran	10-49	50-249	250+	Sektörlerin oranı
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	22,9%	73,5%	3,2%	0,4%	32,7%
İmalat	16,1%	71,6%	11,1%	1,2%	20,7%
İnşaat	39,5%	52,1%	8,4%	0,0%	18,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	27,3%	69,1%	3,6%	0,0%	6,9%
Ulaştırma ve depolama	30,8%	66,7%	2,6%	0,0%	5,3%
Eğitim	22,2%	70,4%	7,4%	0,0%	3,4%
Diğer hizmet faaliyetleri	27,8%	72,2%	0,0%	0,0%	2,4%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	23,5%	70,6%	5,9%	0,0%	2,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	5,9%	52,9%	41,2%	0,0%	2,1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	20,0%	66,7%	6,7%	6,7%	2,0%
Genel Toplam	25,0%	67,1%	7,4%	0,5%	100,7%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

İşyeri büyüklükleri dikkate alındığında 1-9 çalışan sayısı aralığında en fazla İnşaat, 10-49 çalışan sayısı aralığında toptan ve perakende ticaret 50-249 çalışan sayısı aralığında idari ve destek hizmet faaliyetleri 250+ üzeri çalışan sayısı aralığında toptan ve perakende ticaret sektörü yer almaktadır.

Giresun ili 10 ve üzerinde işçi çalıştıran işyerlerinin özellikleri ve toplam işyeri içindeki oranı aşağıdaki tabloda görülmektedir.

Grafik 2: İşyeri Özellikleri

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Grafikten de görüldüğü üzere 10 ve üzeri işçi çalıştıran işyerleri incelendiğinde % 61,3 oranı ile devlet teşvikinden faydalanan işyerlerinin sayısının en fazla olduğu görülmektedir.

Giresun ili 10 ve üzeri işyerleri sektörel olarak incelendiğinde İŞKUR hizmetinden faydalanan işyerleri içinde en fazla oran ile (% 75) Finans ve sigorta faaliyetleri ilk sırayı almaktadır. İkinci sırada ise % 58 ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri yer almaktadır.

Grafik 3: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Tablo 10'da Giresun ili 10 ve üzeri işçi çalıştıran işyerlerinden ihracat yapan iş yerlerinin sektörlere göre oranları görülmektedir. Oranlara göre Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe 7 işyerinin 2 si ihracat yapmaktadır. En büyük oransal değere bu yüzden Madencilik ve taş ocakçılığı gelmektedir. Sayısal değer olarak en fazla ihracat yapan sektör ise 27 işyeri ile imalat sektörüdür.

Grafik 4: Sektöre göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Giresun ili 10 ve üzeri işçi çalıştıran işyerlerinden part time olarak işçi çalıştıran işyerleri tablo 11'de görülmektedir. Giresun genelinde toplam 794 işyerinden 49'u part time olarak işçi çalıştırmaktadır. Sektörel olarak incelediğimizde en fazla part time işçi çalıştıran işyerleri inşaat ve toptan perakende ticaret sektörleridir. Sektörlerin kendi içindeki dağılımına baktığımızda % 40 ile Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı faaliyetleri ilk sırayı almaktadır.

Grafik 5: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Giresun ili için mevsimlik olarak işçi çalıştıran işyerleri büyüklüğüne göre en fazla 48 işyeri ile 10 – 49 aralığında işçi çalıştıran işyerleri olduğu görülmüştür. Sektörlerin kendi içindeki dağılımına bakıldığında % 20 oran ile Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı ile Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörleri en fazla orana sahiptir. Mevsimlik olarak işçi çalıştıran işyeri sayısı olarak imalat sektörü 24 işyeri ile ilk sıradadır.

Grafik 6: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Mevsimlik işçi çalıştıran işyerleri büyüklüğüne göre sadece 1 – 9 aralığında işçi çalıştıran işyerleri hariç Türkiye geneli ile paralellik göstermektedir. 1 – 9 aralığında işçi çalıştıran işyerleri Giresun değerleri Türkiye ortalamasının altında kalmıştır.

Kuruluş yıllarına göre 10 ve üzerinde işçi çalıştıran işyerleri Giresun ili için tablo … görülmektedir. Kuruluş yıllarına göre en fazla işyeri sayısı 0 – 4 yaş aralığında 65 işyeri sayısı ile İnşaat ilk sırayı almaktadır. Genel toplam içinde en küçük paya 20 – 24 yıllık işyerleri 77 işyeri sayısı ile son sıradadır.

Tablo 8: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları

Satır Etiketleri	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+
GİRESUN	25,4%	25,4%	14,5%	12,7%	9,7%	12,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	16,5%	23,5%	18,5%	16,2%	9,2%	16,5%
İmalat	23,2%	23,8%	15,2%	8,5%	13,4%	14,6%
İnşaat	43,9%	26,4%	7,4%	7,4%	10,1%	4,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	32,7%	27,3%	10,9%	21,8%	1,8%	5,5%
Ulaştırma ve depolama	11,9%	19,0%	21,4%	26,2%	14,3%	7,1%
Eğitim	11,1%	51,9%	7,4%	14,8%	11,1%	3,7%
Diğer hizmet faaliyetleri	5,3%	15,8%	15,8%	5,3%	10,5%	42,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	55,6%	16,7%	5,6%	5,6%	11,1%	5,6%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	29,4%	35,3%	17,6%	17,6%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	25,0%	62,5%	12,5%	0,0%	0,0%	0,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	28,6%	14,3%	14,3%	14,3%	0,0%	14,3%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	60,0%	20,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	20,0%	20,0%	20,0%	0,0%	0,0%	40,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	25,0%	0,0%	25,0%	25,0%	25,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	50,0%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	25,0%
Bilgi ve iletişim	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

2.1.2. ÇALIŞAN VERILERI

Sektörleri çalışan sayıları açısından inceleyecek olursak Giresun il genelinde 18.613 kişi çalışmakta iken, Türkiye genelinde bu sayı 7.049.691 kişidir.

Giresun genelindeki sektörler, çalışan sayıları açısından incelendiğinde en çok çalışan %28,7 ile imalat sektöründedir. Bunu %26,1 ile toptan ve perakende ticaret ve %14,8 ile inşaat sektörü izlemektedir. Bu ilk üç sektörde çalışan sayısı, Giresun genelinde çalışan sayısının %69,6'ini oluşturmaktadır.

Türkiye genelindeki sektörlerin çalışan sayılarına baktığımızda ise en çok çalışan sayısı %36 ile imalat sektöründedir. Bunu %16 ile Toptan ve perakende ticaret ve %12 ile İnşaat izlemektedir. Bu ilk üç sektörün çalışan sayısı, Türkiye genelindeki çalışanların %64'ini oluşturmaktadır.

Görüldüğü gibi sektörel olarak çalışan işçi sayısı Türkiye geneli ile paralellik göstermektedir.

Tablo 9: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları

Satır Etiketleri	1-9	10-49	50-249	250+
GİRESUN	5,10%	52,20%	31,90%	10,80%
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,00%	29,70%	70,30%	0,00%
İmalat	2,70%	43,30%	34,30%	19,70%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,00%	18,30%	81,70%	0,00%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
İnşaat	9,10%	56,50%	34,40%	0,00%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	6,70%	65,60%	16,60%	11,10%
Ulaştırma ve depolama	9,20%	70,60%	20,20%	0,00%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	9,60%	74,10%	16,30%	0,00%
Bilgi ve iletişim	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Finans ve sigorta faaliyetleri	5,60%	94,40%	0,00%	0,00%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Sektörel bazda çalışan sayıların genel toplam içindeki oranı tabloda 14'de görülmektedir. Giresun ili sektöre ve büyüklüğe göre tablo incelendiğinde çalışan kişilerin en fazla (% 52,2) 10 – 49 aralığında işçi çalıştıran işyerlerinde çalıştığı tespit edilmiştir.

Tablo 10: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları

Satır Etiketleri	Çalışan Sayısı	İşveren Sayısı	Çalışan Sayısı Oranları
Bilgi ve iletişim	9	2	4,5
Finans ve sigorta faaliyetleri	36	4	9,0
Gayrimenkul faaliyetleri	38	4	9,5
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	51	5	10,2
Diğer hizmet faaliyetleri	202	19	10,6
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	814	55	14,8
Ulaştırma ve depolama	666	42	15,8
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	334	18	18,5
İnşaat	2763	148	18,7
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	4862	260	18,7
Eğitim	592	27	21,9
İmalat	5337	164	32,5
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	263	5	52,6
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	905	16	56,5
Madencilik ve taş ocakçılığı	448	7	64,0
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1125	17	66,2
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	170	1	170,0
GİRESUN	18613	794	23,4

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Giresun ili için çalışan sayısı 4862 kişi ile en fazla Toptan ve perakende ticaret sektöründe çalıştığı tespit edilmiştir. Çalışan sayısının işyeri sayısına oranına bakıldığında ilk sırayı Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri aldığı görülür. Burada işyeri sayısının bir olması böyle bir sonucu doğurmuştur.

Grafik 7: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Giresun genelinde çalışan sayısının (18.613 kişi) cinsiyet dağılımı incelendiğinde çalışanların %67,5'ini erkek çalışanlar oluştururken, %32,5'ini kadın çalışanlar oluşturur. Bu durum Giresun ilindeki kadınların çalışma hayatındaki yerlerini açıkça göstermektedir. Kadın çalışan sayılarının az olmasının nedenlerinin arasında işyerlerinin kurumsal yapıya kavuşmamış olması, kadınların iş piyasasının gerektirdiği niteliklere sahip olmaması gösterilebilir.

Sektörlerin cinsiyete göre dağılımında kadın çalışanların 1 olduğu sektör, su temini; kanalizasyon, atık yönetimi sektörü sektörüdür. Kadınların en yoğun çalıştığı ve erkek sayısından fazla olduğu tek sektör ise %63,1 ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörüdür.

Tablo 11: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları

Sektörlere ve cinsiyete göre çalışan sayıları	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek çalışan oranı	Kadın çalışan oranı
GİRESUN	**12573**	**6041**	**18614**	67,5%	32,5%
Madencilik ve taş ocakçılığı	440	8	448	98,2%	1,8%
İmalat	2847	2490	5337	53,3%	46,7%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	255	8	263	97,0%	3,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	169	1	170	99,4%	0,6%
İnşaat	2623	140	2763	94,9%	5,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	3253	1609	4862	66,9%	33,1%
Ulaştırma ve depolama	617	48	665	92,7%	7,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	454	360	814	55,8%	44,2%
Bilgi ve iletişim	7	2	9	77,8%	22,2%
Finans ve sigorta faaliyetleri	15	21	36	41,7%	58,3%
Gayrimenkul faaliyetleri	30	8	38	78,9%	21,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	236	97	333	70,8%	29,2%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	802	323	1125	71,3%	28,7%
Eğitim	325	267	592	54,9%	45,1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	334	571	905	36,9%	63,1%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	42	9	51	82,4%	17,6%
Diğer hizmet faaliyetleri	124	78	202	61,3%	38,7%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Türkiye ve Giresun il genelindeki çalışan sayıları meslek gruplarına göre incelendiğinde, en çok çalışanın bulunduğu meslek grubu Giresun genelinde %25,5 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar, ikinci sırada %18,1 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar bulunmaktadır. Giresun genelinde üçüncü sıradaki meslek grubu %17,3 ile nitelik gerektirmeyen meslekler yer almaktadır.

Tablo 12: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları

Meslek gruplarına göre çalışan sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Meslek Gruplarına Göre Oran Erkek	Meslek Gruplarına Göre Oran Kadın
GİRESUN	**12573**	**6041**	**18613**	67,5%	32,5%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	478	451	929	51,4%	48,6%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	1357	823	2180	62,2%	37,8%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	2382	841	3222	73,9%	26,1%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	23	1	24	95,8%	4,2%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	950	634	1584	60,0%	40,0%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	3205	1536	4740	67,6%	32,4%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1549	635	2184	70,9%	29,1%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	2309	1053	3362	68,7%	31,3%
YÖNETİCİLER	320	68	388	82,5%	17,5%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Giresun ili için çalışanların mesleklere göre dağılımı incelendiğinde, imalat ve ilgili işçiler mesleği ilk sırada yer almaktadır. Bunu temizlik görevlisi ve SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER izlemektedir.

Çalışanların mesleklere göre dağılımı cinsiyet açısından incelendiğinde, erkeklerin en yoğun çalıştığı ilk üç meslek, şoför(yük taşıma), temizlik görevlisi ve satış temsilcisidir. Kadınlarda ise ilk üç meslek, imalat ile ilgili işçiler, makineci (dikiş) ve temizlik görevlisidir.

Tablo 13: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler

GENEL	ERKEK	KADIN
DİĞER İMALAT VE İLGİLİ İŞÇİLER (ELLE)	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	DİĞER İMALAT VE İLGİLİ İŞÇİLER (ELLE)
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	MAKİNECİ (DİKİŞ)
SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	TEMİZLİK GÖREVLİSİ
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	HAMAL	SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER
MAKİNECİ (DİKİŞ)	BEDEN İŞÇİSİ-BİNA İNŞAATI	DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ
GARSON (SERVİS ELEMANI)	İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)	KASİYER
MUHASEBECİ	SIVACI	ÜTÜCÜ
HAMAL	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	AŞÇI
BEDEN İŞÇİSİ-BİNA İNŞAATI	PAZARLAMACI	MUHASEBECİ
KASİYER	GARSON (SERVİS ELEMANI)	KONFEKSİYON İŞÇİSİ

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Grafik 8: Çalışılan meslek gruplarına ve cinsiyete göre Dağılımı

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Meslek gruplarının cinsiyete göre dağılımı incelendiğinde, erkek çalışanların tüm meslek gruplarında kadın çalışanlardan fazla olduğu görülür.

Grafik 9: Giresun İli Sektörlere ve cinsiyete göre çalışan sayılarının oranı

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

2.2. AÇIK İŞ VERİLERİ

Giresun ili olarak 794, 10+ işyerlerine uygulanan işgücü piyasası araştırması sonucu 319 açık iş alınmıştır bu alınan açık işlerin değerlendirmesi aşağıda alt başlıklar halinde incelenmiştir.

2.2.1 AÇIK İŞLER VE AÇIK İŞ ORANI

Açık iş; işveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımlar attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Tablo 14: Açık İşlerin Sektörel Dağılımı

Satır Etiketleri	Acık Is İşveren Sayısı	İşveren Sayısı	Açık İş Verme Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	2	7	33,3%
İmalat	30	164	18,5%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı		5	0,0%
İnşaat	11	148	7,7%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	42	260	16,1%
Ulaştırma ve depolama	1	42	2,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	9	55	16,4%
Bilgi ve iletişim		2	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	4	50,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	4	18	23,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1	17	5,9%
Eğitim	1	27	3,7%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3	16	20,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	3	5	60,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	1	19	5,6%
GİRESUN	**111**	**794**	14,0%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Bu çalışma kapsamında görüşme yapılan işyerlerinden toplam 319 adet açık iş alınmıştır. Yukarıdaki tabloda görüldüğü gibi araştırma kapsamındaki işyerlerinin 111'inden açık iş alınmıştır. Bu sayı kapsama dâhil olan 794 işyerine oranlandığında Giresun ilindeki işyerlerinin %14'inde açık iş bulunduğu görülmektedir. En fazla açık iş verme oranı %60 ile "kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor" sektöründedir. Yani "kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor" sektöründe her 5 işyerinden 3ünde açık iş mevcuttur. En fazla açık işveren işyerlerin sektörleri "toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı" ve "imalat" sektöründe olmasına rağmen bu sektörlerdeki işyeri sayısının fazlalığı sektörlere göre dağılım oranını düşürmektedir.

Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Oranı

	Toplam Acık Is Sayısı	Açık İş Dağılımı	2014 Açık İş Oranı	2013 Açık İş Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	14	4,4%	3,0%	1,5%
İmalat	175	54,8%	3,2%	3,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı		0,0%	0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri		0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	19	5,9%	0,7%	1,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	72	22,6%	1,5%	2,2%
Ulaştırma ve depolama	1	0,3%	0,2%	3,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	17	5,3%	2,0%	6,1%
Bilgi ve iletişim		0,0%	0,0%	4,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	3	0,9%	7,7%	2,8%
Gayrimenkul faaliyetleri		0,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	4	1,3%	1,3%	0,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1	0,3%	0,1%	0,6%
Eğitim	4	1,3%	0,7%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4	1,3%	0,5%	0,5%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	3	0,9%	5,6%	0,7%
Diğer hizmet faaliyetleri	2	0,7%	1,0%	10,2%
GİRESUN	**319**		1,7%	3,8%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

İşgücü talebine ilişkin önemli bir gösterge olan açık iş oranları incelendiğinde Giresun ilinde genel olarak imalat ve hizmetlere ilişkin sektörlerde büyüme beklenmektedir. Sektörler bazında ve tüm işyerleri bazında açık iş oranları 2013 yılı araştırma sonuçları ile karşılaştırıldığında il geneli oranında ve sektörlerin büyük kısmında açık iş oranının azaldığı görülmektedir. Bu durum Giresun ilinde ekonomik büyümenin yavaşladığını gösterir.

Alınan açık işlerin sektörlere göre dağılımı incelendiğinde (Grafik 15) sayısal anlamda en çok açık işin İmalat (%54,8), Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı (%22,6), İnşaat (%5,9) sektörlerinden kaynaklandığı görülmektedir. Yani alınan açık işlerin %80,3'Ü bu sektörler tarafından talep edilen işgücünden kaynaklanmaktadır.

Tablo 16: İşyerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

Satır Etiketleri	Acık Is İşveren Sayısı	Toplam İşveren Sayısı	AÇIK İŞ VERME ORANI
0-4	25	202	12,2%
5-9	32	202	15,7%
10-14	15	115	12,6%
15-19	18	101	17,3%
20-24	10	77	13,4%
25+	13	96	13,1%
GİRESUN	**111**	**794**	14,0%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Giresun ait işyerlerini yaşlarına göre açık iş verme oranına baktığımızda 15-19 yıllık işyerlerinin %17,3 nün açık iş verdiğini görüyoruz bunun yanında tabloya baktığımızda açık işveren işyeri sayısının en fazla 5-9 yıllık işyerleri olmasına rağmen 5-9 yıllık işyerlerinin açık iş verme oranı %15,7 ile ikinci sıradadır.

Tablo 17: İşyerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı

Satır Etiketleri	Toplam Acık Is Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
0-4	67	4240	1,6%
5-9	129	5184	2,4%
10-14	37	2297	1,6%
15-19	34	2723	1,2%
20-24	23	2194	1,0%
25+	29	1975	1,5%
GİRESUN	**319**	**18613**	1,7%
TÜRKİYE	**198582**	**7049691**	2,7%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Yaşlarına göre işyerlerine ait alınan açık iş sayıları ve toplam çalışılan sayılarını baz alarak açık iş oranlarına baktığımızda açık iş oranlarının işyerlerini yaşlarına göre arttığı ya da azaldığını söyleyemeyiz. Açık iş oranının en fazla olduğu 2,4% le 5ila 9 yaşındaki işyerlerine ait olduğu görülmektedir. Türkiye'de açık iş oranı 2,7% iken Giresun'da bu oran %1,7 ile Türkiye ortalamasının altında kalmıştır.

Tablo 18: Sektörlere Ve İşyerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

	İŞYERLERİNİN YAŞI						GENEL TOPLAM
	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%		100,0%	33,3%
İmalat	18,4%	33,3%	12,0%	28,6%	13,6%	0,0%	18,5%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	0,0%	0,0%				0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%						0,0%
İnşaat	4,8%	8,1%	8,7%	18,2%	14,3%	0,0%	7,7%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	19,5%	15,5%	8,7%	17,5%	17,4%	19,5%	16,1%
Ulaştırma ve depolama	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	16,7%	13,3%	16,7%	25,0%	0,0%	0,0%	16,4%
Bilgi ve iletişim	0,0%		0,0%				0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri		0,0%		0,0%	100,0%	100,0%	50,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	0,0%				0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	11,1%	33,3%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	23,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%			5,9%
Eğitim	0,0%	7,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,7%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	25,0%	11,1%	50,0%				20,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	100,0%	100,0%			50,0%	60,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	12,5%	5,6%
GİRESUN	12,2%	15,7%	12,6%	17,3%	13,4%	13,1%	14,0%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

İşyerlerinin sektörel olarak yaşlarına göre açık iş verme oranına baktığımızda Giresun ili olarak "Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı", "Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri" ,"Bilgi ve iletişim" "Gayrimenkul faaliyetleri" sektörlerinde açık iş alınmazken "Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı" sektöründe tüm yaşlardaki işyerinin açık iş verme oranı 16,1% dir.

Tablo 19: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı

Satır Etiketleri	Toplam Acık Is Sayısı	Açık İş Dağılımı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	161	50%	3362	4,6%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	42	13%	2184	1,9%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	35	11%	4740	0,7%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	34	11%	2180	1,5%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	25	8%	1584	1,6%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	14	5%	929	1,5%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	8	3%	3222	0,3%
YÖNETİCİLER		0%	388	0,0%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI		0%	24	0,0%
GİRESUN	**319**		**18613**	1,7%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Giresun ili için meslek gruplarına göre açık iş oranına baktığımız zaman bu oranın 4,6% ile "tesis ve makine operatörleri ve montajcılar" ve %1,9 la "teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları" na ait olduğu ve meslek gruplarındaki açık iş dağılımıyla, açık iş oranının doğru orantılı olarak değiştiği görülmektedir. Giresun ili olarak genel olarak her 1000 kişilik pozisyonda 17 kişilik açık kadro olduğu görülmektedir.

Tablo 20: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı

Satır meslekler	Toplam Acık Is Sayısı	Oran
ÇORAP ÖRME MAKİNESİ OPERATÖRÜ	61	19,0%
MAKİNECİ (DİKİŞ)	54	16,8%
SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	22	6,8%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	17	5,4%
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	15	4,8%
PAZARLAMACI	12	3,9%
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	7	2,3%
KASİYER	6	1,9%
MUHASEBECİ	6	1,9%
KIRICI/DELİCİ KOMPRESÖR TABANCASI OPERATÖRÜ	6	1,8%
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	5	1,6%
SEVKİYAT GÖREVLİSİ	4	1,3%
ASANSÖR MONTAJ İŞÇİSİ	4	1,3%
MOBİLYA MONTAJ İŞÇİSİ	4	1,3%
ÖN MUHASEBECİ	4	1,3%
SIVI DOLUM MAKİNESİ OPERATÖRÜ	4	1,3%
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	3	1,0%
TEKNİK RESSAM	3	1,0%
PLASTİK DOĞRAMACI /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCISI	3	1,0%
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	3	0,9%
DİĞER	75	23%
GİRESUN	**319**	100%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Giresun ili için açık işlerin mesleklere göre dağılımına baktığımız zaman alına açık işlerin 19% unun "çorap örme makinesi operatörü",16,8%nin "makineci (dikiş)"mesleğinde olduğunu görmekteyiz. Bu durum ilimizin tekstil sektöründe eleman ihtiyacının fazlalığını göstermektedir.

2.2.2 EĞİTİM DURUMU

Grafik 10: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Açık işlerin eğitim durumlarına göre dağılımı incelendiğinde en yüksek dilimi %45,6'lIk pay ile "LİSE ALTI" seçeneğinin oluşturduğu görülmektedir. "LİSE ALTI" seçeneğinin yüksek pay almasında en çok açık iş alınan meslekler arasında bulunan beden işçiliği ve tekstil ile ilgili mesleklerin yer almasının etkili olduğu düşünülmektedir. Benzer bir durum %24,4'lik paya sahip olan "FARKETMEZ" seçeneği için de geçerlidir.

Özellikle imalat sektöründe tercih edilen teknik eleman ve ara eleman ihtiyacı için gerekli olan eğitim seviyeleri "Meslek Lisesi", Meslek Yüksekokulu" ve "Çıraklık Eğitimi" taleplerinin toplam oranı ise %17,4'tür.

Grafik 11: Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Giresun ili için alınan açık işlerde istenilen eğitim düzeyine baktığımız zaman genel lise eğitim seviyesinde istenilen elemanların 35,8 i bayan olarak tercih edilmiştir.

Tablo 21: İhracat Yapan Firmaların Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

	İhracat yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat yapan Firmaların Açık İş Dağılımı
Lise altı	63	71,5%
Genel lise	3	3,5%
Meslek lisesi	1	1,2%
Meslek yüksekokulu	2	2,3%
Lisans	5	6,1%
Fark etmez	14	15,4%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

İhracat yapan firmaların verdiği açık işlerin genel dağılımındaki payı %27,5 tir. Yine bu firmaların eleman ihtiyaçlarının 38,2% ile fark etmez ve 24,9 la lise altı eğitim düzeyindedir. Bu durum ihracat yapan firmaların daha çok vasıf gerektirmeyen elemanlara ihtiyaç duyduğunu göstermektedir. İlimizde genel olarak açık işlerin büyük kısmını oluşturan çorap örme makinesi operatörü ve makineci(dikiş) mesleği oluşturduğunda bu mesleklerde eğitim durumu gözetmeksizin el becerisi ve fiziki yeterliliğe bağlı olduğu sonucu çıkarılabilir.

2.2.3 BECERİ İHTİYACI

İlimizde yapılan işgücü piyasası araştırmamızda işverenlere sorduğumuz aradığınız elemanda bulunmasını istediğiniz beceriler nelerdir? Sorusuna alınan cevaplarda ilk üç sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe Takım Çalışması Fiziki ve Bedensel Yeterlilik cevabı alınmıştır.

Grafik 12: Açık işlerin becerilere göre dağılımı

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

İşverenlerin 69,9% u Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe aramaktadır. Meslek lisesi ve meslek yüksekokulu mezunlarının teknik bilgiye sahip olmalarına rağmen tecrübe sahibi olmamaları iş arayanlar için olumsuzluk teşkil etmektedir. Bu durum yeni mezun olan lisans ve üstü eğitimi almış kişiler içinde geçerlidir.

Tablo 22: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı

	ÇIRAKLIK EĞİTİMİ	LİSE ALTI	GENEL LİSE	MESLEK LİSESİ	MESLEK YÜKSEK OKULU	LİSANS	LİSANSÜSTÜ	FARKETMEZ	GENEL TOPLAM
Bilgisayar kullanımı	0,0%	1,4%	15,2%	28,9%	44,2%	72,7%	100,0%	14,8%	13,7%
Fazla Mesaiye Kalabilme	50,0%	13,3%	5,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,5%	8,0%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	100,0%	25,2%	45,1%	14,2%	32,8%	12,3%	0,0%	40,1%	32,3%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	0,0%	1,4%	13,4%	57,3%	32,7%	27,3%	0,0%	0,0%	6,7%
İletişim ve İfade Yeteneği	0,0%	9,2%	36,2%	56,9%	66,4%	32,9%	0,0%	3,9%	16,5%
Proje Tabanlı Çalışma	0,0%	0,7%	0,0%	0,0%	32,7%	11,8%	0,0%	5,4%	3,3%
Satış ve Pazarlama Becerisi	0,0%	3,5%	23,0%	42,3%	10,9%	0,0%	100,0%	18,4%	11,9%
Seyahat Edebilme Esnekliği	0,0%	0,7%	7,7%	28,1%	10,9%	0,0%	0,0%	6,7%	4,2%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	50,0%	0,0%	5,6%	0,0%	32,8%	44,1%	0,0%	1,3%	5,5%
Takım Çalışması	0,0%	63,6%	45,2%	0,0%	44,0%	54,9%	100,0%	23,7%	47,6%
Yabancı Dil	0,0%	0,0%	1,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	50,0%	74,0%	60,4%	14,7%	77,7%	93,8%	100,0%	55,2%	66,9%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Alınan açık işlere baktığımız zaman her becerinin farklı bir eğitim düzeyinde daha belirgin olarak istenildiği görülmektedir. "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik", "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe" becerileri dışında eğitim durumlarına göre lise altı ve genel lise için Takım Çalışması, melek lisesi mezunları için "Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)",MESLEK YÜKSEKOKULU "İletişim ve İfade Yeteneği" ve lisans mezunları içinse "Bilgisayar kullanımı becerileri" arandığı ön plana çıkmaktadır.

Aynı şekilde becerilerin cinsiyete göre dağılımına baktığımızda aşağıdaki grafikte bayanlarda istenilen beceriler 46,3% ile. "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik" ve 39,6% ile Takım Çalışması becerileridir.

Grafik 13: Beceriler Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Tablo 23: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı

	Bilgisayar kullanımı	Fazla Mesaiye Kalabilme	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Seyahat Edebilme Esnekliği	Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki/ Teknik Bilgi ve Tecrübe
ÇORAP ÖRME MAKİNESİ OPERATÖRÜ	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%
MAKİNECİ (DİKİŞ)	0,0%	0,0%	15,4%	0,0%	0,0%	0,0%	18,9%	0,0%	0,0%	28,6%	0,0%	71,4%
SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	4,8%	4,8%	14,4%	9,6%	43,1%	4,8%	47,4%	0,0%	0,0%	43,1%	4,8%	28,7%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	0,0%	0,0%	47,2%	0,0%	41,5%	0,0%	0,0%	6,1%	11,9%	35,3%	0,0%	58,9%
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
PAZARLAMACI	8,4%	0,0%	0,0%	0,0%	49,8%	33,7%	57,9%	49,8%	0,0%	16,8%	0,0%	41,8%
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	0,0%	30,0%	44,2%	14,2%	0,0%	0,0%	14,2%	14,2%	0,0%	28,3%	0,0%	57,5%
KASİYER	33,8%	33,8%	83,1%	16,4%	83,1%	0,0%	50,3%	0,0%	0,0%	33,8%	0,0%	50,8%
MUHASEBECİ	49,0%	0,0%	16,3%	83,0%	50,3%	16,3%	0,0%	0,0%	16,3%	16,3%	0,0%	33,3%
KIRICI/DELİCİ KOMPRESÖR TABANCASI OPERATÖRÜ	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Yukarıdaki tabloda Giresun da alınan ilk 10 meslekle ilgili açık işler ve bu mesleklerde aranan beceriler belirtilmiştir. Her meslek için farklı bilgi ve beceri gerektiği bazı bilgi ve becerilerin hemen hemen tüm mesleklerde olması gereken beceriler olduğu görülmektedir. İş arayanlar kendi becerileri doğrultusunda bu mesleklere yönelebilir ve iş arama konusunda daha verimli olurlar.

2.2.4 ARAMA KANALLARI

İş arayanlar ve işverenler eleman ihtiyaçlarını ve kendilerine uygun işlere başvuru yapabilmek için arama kanalı ya da kanallarına başvuru yapmaktadır. Yapılan işgücü piyasası sonuçlarına göre iş arama kanallara başvuru oranları ortaya çıkmıştır.

Grafik 14: Açık İş Arama Kanallarının Dağılımı

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Yukarıdaki grafikte geçen yıl ve bu yıla ait işverenler tarafından tercih edilen arama kanallarının dağılımı verilmiştir. Giresun ilinde işverenlerin 49,1% eleman ihtiyaçlarını karşılamak için İŞKUR'a başvuru yaparken bu oran 2013 yılında 69,6% dır. 2014 yılında en çok tercih edilen arama kanalı ise 69,8% ile Akraba-eş dost olarak görülmektedir. Giresun ili için iş arama kanallarından bir diğeri olan özel istihdam bürolarından yararlanma oranı ise 0,7% olarak en az tercih edilmiştir.

Tablo 24: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb.	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Madencilik ve taş ocakçılığı	50%	0%	4%	46%	0,0%
İmalat	71,1%	23,6%	49,2%	2,9%	0,0%
İnşaat	60,9%	16,3%	33,3%	11,2%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	53,6%	15,9%	60,9%	5,8%	2,9%
Ulaştırma ve depolama	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	88,2%	23,5%	52,9%	5,9%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	60,0%	0,0%	40,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	75,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Eğitim	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	50,0%	75,0%	100,0%	75,0%	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	40,0%	0,0%	60,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
GENEL TOPLAM	68%	20%	51%	9%	0,7%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Sektörlere göre arama kanallarının dağılımına baktığımızda ilk üç sırayı yine İŞKUR. Gazete-ilan vb. ve akraba-eş dost yer almaktadır. İmalat, İnşaat ve Ulaştırma ve depolama sektöründeki işyerlerinin büyük bir çoğunluğu İŞKUR aracılığıyla elemanları karşılama yolunu tercih etmektedir.

Tablo 25: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı

	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb.	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Çıraklık Eğitimi	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Lise altı	84,5%	9,8%	35,7%	0,7%	0,0%
Genel lise	65,8%	16,8%	49,2%	5,7%	3,8%
Meslek lisesi	85,8%	0,0%	71,1%	14,2%	0,0%
Meslek yüksekokulu	89,1%	11,0%	55,7%	22,4%	0,0%
Lisans	56,5%	16,9%	70,9%	45,3%	0,0%
Lisansüstü	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Fark etmez	40,8%	45,5%	73,7%	13,5%	0,0%
GİRESUN	**67,6%**	**19,8%**	**51,3%**	**8,9%**	**0,7%**

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

İşverenler eleman ihtiyaçlarını karşılarken aradığı elemanın niteliğine göre farklı arama kanallarını tercih etmektedir. Lisansüstü mezunu elemanların 100% ü internet aracılığı ile aranırken çıraklık eğitim mezunu kişilerin tamamı akraba eş dost aracılığıyla aranmaktadır. Meslek lisesi ve Meslek Yüksekokulu mezunu arayan işverenlerin 85% ten fazlası İŞKUR u tercih etmiştir.

Bu oran ihracat yapan firmalarda ise 96,5% ile en fazla tercih edilirken, 20,4 ile de internet – sosyal medya yoluyla eleman ihtiyaçlarını karşılama yoluna gitmişlerdir.

Tablo 26: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı

	Teşvikten Yararlanma Durumu		
Satır Etiketleri	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	**61,7%**	**58,1%**	60,6%
Gazete-İlan vb.	**14,8%**	**6,8%**	12,7%
Akraba-Eş Dost	**62,3%**	**53,8%**	61,0%
İnternet-Sosyal Medya	**11,4%**	**4,0%**	10,4%
Özel İstihdam Büroları	**1,2%**	**0,0%**	0,9%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Herhangi bir istihdam teşvikinden yararlanma durumuna göre işverenlerin eleman ihtiyaçlarını karşılamak için kullandığı arama kanallarının dağılımına bakıldığı zaman teşvikten yararlanan işyerinin 61,7%si İŞKUR'u ve 62,3%ü akraba-eş dost yoluyla eleman aramaktadır.

Teşvikten yaralanmayan işyerlerinin ise 58,1% işkuru,53,8%ise yine akraba-eş dost yoluyla eleman aramaktadır. Özel istihdam bürolarının tercih edilme durumu genelde olduğu gibi düşüktür.

Tablo 27: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı

	İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu		Genel Toplam	İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu		Genel Toplam
	Evet	Hayır		Evet	Hayır	
İŞKUR aracılığıyla	192	24	216	85,0%	25,4%	67,6%
Gazete-İlan vb.	30	33	63	13,4%	35,0%	19,8%
Akraba-Eş Dost	92	72	164	40,7%	76,7%	51,3%
İnternet-Sosyal Medya	24	4	28	10,7%	4,4%	8,9%
Özel İstihdam Büroları		2	2	0,0%	2,2%	0,7%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumuna göre arama kanallarının dağılımında İŞKUR hizmetlerimizden yararlansın işyerinin 85,0% aynı zamanda eleman ihtiyaçlarını İŞKUR aracılığı ile karşılarken İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerlerin 76,7% si Akraba-Eş Dost aracılığıyla karşılamaktadır.

Tablo 28: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan Ve İŞKUR'dan Eleman Talebinde Bulunan İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı

	Toplam Acık Is Sayısı	AÇIK İŞ DAĞILIMI
İŞKUR aracılığıyla	187	56,6%
Gazete-İlan vb.	29	8,9%
Akraba-Eş Dost	90	27,2%
İnternet-Sosyal Medya	24	7,3%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve İŞKUR'dan eleman talebinde bulunan işyerlerinin 56,6%sı İŞKUR aracılığıyla eleman ihtiyaçları karşılamak için kurumumuza başvuru yapmakta.

Tablo 29: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Satır Etiketleri	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb.	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
ÇORAP ÖRME MAKİNESİ OPERATÖRÜ	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
MAKİNECİ (DİKİŞ)	28,1%	84,9%	81,4%	0,0%	0,0%
SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	57,4%	4,8%	52,1%	14,4%	0,0%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	93,9%	23,4%	58,7%	6,1%	0,0%
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
PAZARLAMACI	57,9%	0,0%	66,3%	0,0%	0,0%
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	71,7%	14,2%	44,2%	0,0%	0,0%
KASİYER	49,7%	33,8%	67,2%	0,0%	33,8%
MUHASEBECİ	83,7%	0,0%	50,3%	32,7%	0,0%
KIRICI/DELİCİ KOMPRESÖR TABANCASI OPERATÖRÜ	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	39,5%	20,4%	100,0%	0,0%	0,0%
SEVKİYAT GÖREVLİSİ	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
ASANSÖR MONTAJ İŞÇİSİ	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
MOBİLYA MONTAJ İŞÇİSİ	75,6%	0,0%	74,8%	0,0%	0,0%
ÖN MUHASEBECİ	74,5%	24,4%	50,2%	0,0%	0,0%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Yukarıda en çok açık iş alınan meslekler ve bu meslekteki eleman ihtiyaçlarının hangi yollarla karşılanmaya çalışıldığının oransal olarak verilmiştir. Bazı mesleklerde özellikle "ÇORAP ÖRME MAKİNESİ OPERATÖRÜ" ve "DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ" mesleklerinde alınan açık işler için yeterli nitelikte ve kalifiye eleman bulunmamakta. Bunun yanında bu mesleklerde çalışma saatleri (vardiya) uzun olmasında dolayı da iş arayanlar tarafından tercih edilmemektedir. Bu mesleklerde eleman ihtiyaçlarını karşılayabilmek için işgücü yetiştirme kursları düzenlenmektedir.

2.2.5 CİNSİYET DAĞILIMI

İşgücü piyasası araştırma sonuçlarından bir diğeri de işverenler tarafından istenilen meslekler ve bu meslekteki kişinin bayan ya da erkek olması durumunda bildirmişlerdir. Bu cinsiyet farklılıkları ve alınan açık işlerle ilişkili durumları aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir.

Tablo 30: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı

CİNSİYET	TOPLAM AÇIK İŞ SAYISI	ÇALIŞAN SAYISI	AÇIK İŞ ORANI
KADIN	29	6041	0,48%
ERKEK	107	12573	0,85%
TOPLAM	319	18613	1,7

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

014 İPA verilerine göre 6041 kadın 12573 erkek çalışan olmasına karşın 29 kadın, 107 erkek açık iş mevcuttur. Toplamda 18613 çalışan 319 açık iş bulunmaktadır. Kadınlarda açık iş sayısının çalışan sayısına oranı %0,48 iken erkeklerde %0,85'tir. toplam açık iş sayısının çalışan sayısına oranı ise %1,7'dir.

Tablo 31: Açık İşlerin Sektörler Ve Cinsiyete Göre Dağılımı

	Açık İş Sayıları				Genel Toplam
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
Madencilik ve taş ocakçılığı		14	0,0%	100,0%	14
İmalat	3	29	1,7%	16,8%	**175**
İnşaat	2	15	11,2%	77,7%	19
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	18	28	24,6%	39,1%	72
Ulaştırma ve depolama	1		100,0%	0,0%	1
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	3	9	17,6%	52,9%	17
Finans ve sigorta faaliyetleri		1	0,0%	33,3%	3
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler		3	0,0%	75,0%	4
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1		100,0%	0,0%	1
Eğitim		4	0,0%	100,0%	4
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1		25,0%	0,0%	4
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor		2	0,0%	66,7%	3
Diğer hizmet faaliyetleri		2	0,0%	100,0%	2
GİRESUN	**29**	**107**	9,1%	33,6%	**319**

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

2014 İPA verilerine göre; kadınlarda en çok açık iş toptan ve parekende ticaret, erkeklerde imalat sektöründedir. Madencilik ve taş ocakçılığı, Finans ve sigorta faaliyetleri, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor gibi sektörlerde kadınlarda açık iş ilanı bunmazken erkeklerde de Ulaştırma ve depolama, İdari ve destek hizmet faaliyetleri gibi sektörlerde açık iş ilanı bulunmamaktadır.

Tablo 32: Açık İşlerin Meslek Grubuna Ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Satır Etiketleri	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Genel Toplam
GİRESUN	**29**	**107**	9,1%	33,6%	**319**
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	3	10	21,8%	71,2%	14
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	3	15	9,1%	45,3%	34
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	4	4	50,0%	50,0%	8
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	7	10	28,9%	38,1%	25
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	2	31	6,0%	88,2%	35
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	4	6	9,8%	14,7%	42
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	5	31	3,2%	19,3%	161

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

İşgücü piyasası araştırma sonucunda açık işlerin meslek grubuna ve cinsiyete göre dağılımında eleman ihtiyaçlarının meslek gruplarında erkelerin oluşturduğu "NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER" de ise kadın ve erkek elemen ihtiyacının 50,0% ortaya çıkmıştır. SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR meslek grubunda ise kadın eleman ihtiyacı(6,0%) ile erkek eleman ihtiyacı(88,2) arasında en fazla farkın olduğu görülmektedir. Giresun ili geneli olarak eleman ihtiyacının 33,6%sını erkekler oluştururken bayan eleman ihtiyacı 9,1% dir.

Tablo 33: Açık İşlerin Mesleklere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Satır Etiketleri	Kadın	Erkek	Fark etmez	Genel Toplam	Kadın	Erkek	Fark etmez
GİRESUN	**29**	**107**	**183**	**319**	100%	100%	
ÇORAP ÖRME MAKİNESİ OPERATÖRÜ			61	61	0,0%	0,0%	56,6%
MAKİNECİ (DİKİŞ)	5		48	54	18,0%	0,0%	45,1%
SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	3	1	18	22	10,8%	1,0%	16,4%
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ			15	15	0,0%	0,0%	14,1%
PAZARLAMACI	1	2	9	12	3,6%	1,9%	8,7%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	2	6	9	17	6,9%	5,6%	8,5%
TEKNİK RESSAM			3	3	0,0%	0,0%	2,8%
KASİYER		4	2	6	0,0%	3,8%	1,9%
OKUL ÖNCESİ ÖĞRETMENİ			1	1	0,0%	0,0%	1,0%
ZİHİNSEL ENGELLİLER ÖĞRETMENİ-ÖZEL EĞİTİM			1	1	0,0%	0,0%	1,0%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Giresun ili için alınan açık işlerin meleklere göre cinsiyet dağılımda bayanlara yönelik 29 kişilik açık varken erkekler için 107 kişilik açık iş alınmıştır. Bunun yanında mesleklerin birçoğunda cinsiyet durumu fark etmez olarak istenmiştir. Bu durumun temel sebebi mesleklere baktığımızda cinsiyet değil işi yapabilme ve yeterli bilgi ve tecrübe arandığı içindir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

2014 Mayıs-Haziran döneminde yapılan İşgücü Piyasası Araştırması ile 794 işyeri ziyaret edilmiş ve eleman temininde güçlük çekilen meslekler sorulmuştur. Bu soruya "evet" cevabını veren 236 işyeri, eleman temininde güçlük çekilen kişi sayısını 483 olarak belirtmiştir.

2.3.1. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKEN İŞYERLERİ

Eleman temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde, her 100 işyerinden 30'u eleman temininde güçlük çektiğini bildirmiştir. Sektörlere göre temininde güçlük dağılımında en yüksek oran %53,3 ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörüdür. Bu sektörde bu oranın yüksek çıkmasının temel nedeni, yetişmiş işgücü sayısının azlığıdır.

TGÇM Eleman sayısının sektörel dağılımı incelendiğinde (Tablo ..) Türkiye verileri ile Giresun İli verilerinin paralellik gösterdiği görülür. Bunun dışında iki sektörde Türkiye verileri ile Giresun ili

verileri değişkenlik göstermektedir. Toptan ve perakende ticaret sektöründe Giresun ili (% 26,4) Türkiye verilerine göre (%17,3) daha fazla eleman temininde güçlük yaşarken İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe Giresun ili (% 0,6) Türkiye'ye göre (%6,7) daha az eleman temininde güçlük yaşamaktadır.

Tablo 34: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları

TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılımı				
İl-Türkiye Karşılaştırması	Giresun		Türkiye	
Sektör	Eleman Sayısı	Oran	Eleman Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	5	1,0%	3295	1,2%
İmalat	186	38,5%	111361	39,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	3	0,6%	384	0,1%
İnşaat	60	12,4%	34347	12,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	127	26,4%	48979	17,3%
Ulaştırma ve depolama	11	2,2%	9957	3,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	35	7,2%	21918	7,8%
Finans ve sigorta faaliyetleri	3	0,6%	1305	0,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8	1,8%	8630	3,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3	0,6%	18839	6,7%
Eğitim	16	3,3%	4027	1,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	21	4,4%	7960	2,8%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	0,2%	833	0,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	3	0,7%	5408	1,9%
Genel Toplam	483	100,0%	282704	100,0%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Türkiye ve Giresun il geneli için temininde güçlük çekilen kişi sayısının dağılımına sektörler açısından bakıldığında, en yüksek orana sahip olan ilk üç sektör sırasıyla imalat, toptan ve perakende ticaret ve inşaattır.

Sektörel olarak eleman temininde güçlük çekilen meslekler 2013 verileri ile karşılaştırıldığında Eğitim sektörü 2013'te hiçbir problem yaşamıyor olarak görülürken 2014'de (% 3,3) artış göstermiştir. İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri 2013'te (% 2,7) iken artış göstererek 2014'de (% 4,4) yükselmiştir. Bunun dışında konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri 2013'te % 8,5 iken gerileyerek 2014'de % 7,2 değerine düşmüştür. Bir diğer nokta ise 2013'te TGÇM eleman sayısı 602 değerinden 2014'de 483 değerine gerilemiştir.

Tablo 35: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları

TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılımı				
Giresun İli Geçen Yıl İle Karşılaştırma	2013		2014	
Sektör	Eleman Sayısı	Oran	Eleman Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	5	0,8%	5	1,0%
İmalat	221	36,7%	186	38,5%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	4	0,7%	3	0,6%
İnşaat	73	12,1%	60	12,4%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	174	28,9%	127	26,4%
Ulaştırma ve depolama	18	3,0%	11	2,2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	51	8,5%	35	7,2%
Finans ve sigorta faaliyetleri	9	1,5%	3	0,6%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8	1,3%	8	1,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6	1,0%	3	0,6%
Eğitim	0	0,0%	16	3,3%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	16	2,7%	21	4,4%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	5	0,8%	1	0,2%
Diğer hizmet faaliyetleri	2	0,3%	3	0,7%
Genel Toplam	**602**	100,0%	483	100,0%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

2.3.2. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

2014 TİPA verilerine göre eleman bulma sıkıntısının yaşandığı iki meslekte (Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar ile Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar) açık iş sayısının TGÇM sayısından daha fazla görülmektedir. Burada işverenlerin daha nitelikli ve tecrübeli eleman istekleri böyle bir sonucu doğurmuştur.

Tablo 36: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları

TGÇM Eleman Açık İş Meslek Gruplarına Dağılımı				
GİRESUN	TGÇM Eleman Sayısı	TGÇM Eleman	Açık İş Eleman Sayısı	Açık İş
Meslek Grupları		%		%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	5	1,1%	14	4,5%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	74	15,3%	34	10,5%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	27	5,6%	8	2,6%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	2	0,4%		0,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	45	9,4%	25	7,8%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	129	26,8%	35	11,0%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	75	15,5%	42	13,3%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	126	26,1%	161	50,3%
GENEL TOPLAM	483	100,0%	319	100,0%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Giresun ili sektöre göre işyeri sayısı ile eleman temininde güçlük yaşanan işveren sayısı karşılaştırıldığında en fazla oranın İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri (%53) sektöründe sıkıntı yaşandığı görülmektedir.

Tablo 37:Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları

Sektörlere Göre Toplam işveren TGÇM İşveren Sayı Ve Oranı			
GİRESUN			
Sektörler	İşveren Sayısı	TGCM İşveren Sayısı	Oran
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	16	9	53,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	4	2	50,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	5	2	40,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	55	21	38,2%
İmalat	164	62	37,6%
Madencilik ve taş ocakçılığı	7	2	33,3%
Eğitim	27	9	33,3%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	260	80	30,9%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	18	5	29,4%
İnşaat	148	31	21,1%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	5	1	20,0%
Ulaştırma ve depolama	42	8	17,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	17	2	11,8%
Diğer hizmet faaliyetleri	19	2	11,1%
Genel toplam	794	236	29,7%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Meslek gruplarına göre inceleme yaptığımızda temininde güçlük yaşanan meslek grubu en fazla Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar (26,8) ; en az Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları (%0,4) olduğu tespit edilmiştir.

Aşağıdaki tablo açık iş dağılımı açısından incelendiğinde % 94,4 oranında nitelik gerektiren meslek grubunda olduğu görülür.

Tablo 38: Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları

Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları			
Meslek Grupları	Toplam Çalışan Sayısı	Eleman Sayısı	Oran
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	929	5	1,1%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	2180	74	15,3%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	3222	27	5,6%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	24	2	0,4%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1584	45	9,4%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	4740	129	26,8%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	2184	75	15,5%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	3362	126	26,1%
GİRESUN	18613	483	100,0%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Meslek gruplarına göre TGÇM eleman sayısının toplam çalışma sayısına oranı incelendiğinde Giresun ortalamasının (% 2,6) altında iki meslek (Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar ve Nitelik Gerektirmeyen Meslekler) olduğu görülür.

Tablo 39: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranları

Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman Sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranı			
Meslek Grupları	Toplam Çalışan Sayısı	Eleman Sayısı	Oran
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	929	5	0,6%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	2180	74	3,4%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	3222	27	0,8%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	24	2	8,5%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1584	45	2,9%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	4740	129	2,7%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	2184	75	3,4%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	3362	126	3,7%
GİRESUN	18613	483	2,6%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Türkiye ve Giresun il genelinde yapılan işgücü piyasası araştırma sonucunda, temininde güçlük çekilen ilk 20 meslek aşağıdaki tabloda görülmektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerde en dikkat çeken, açık işlerde de olduğu gibi makineci(dikiş) mesleğidir. İşverenler makineci(dikiş), temininde güçlük çektiğinden dolayı açık işleri karşılarken de problem yaşamaktadır.

Tablo 40: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımının Geçen Yıl İle Karşılaştırılması

Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımı			
TÜRKİYE	2014		2013
Meslekler	Oran	Meslekler	Oran
MAKİNECİ (DİKİŞ)	12,4%	MAKİNECİ (DİKİŞ)	12,60%
SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	7,3%	SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	6,00%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	4,2%	GARSON (SERVİS ELEMANI)	5,00%
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	3,4%	MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	3,70%
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	3,1%	PAZARLAMACI	2,80%
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	3,0%	MUHASEBECİ	2,50%
PAZARLAMACI	3,0%	FIRINCI USTASI-UNLU MAMULLER	2,30%
FIRINCI USTASI-UNLU MAMULLER	3,0%	FAYANS, SERAMİK VE KARO DÖŞEMECİSİ	2,00%
ENGELLİ BAKIM ELEMANI	2,2%	AŞÇI	2,00%
AŞÇI	2,1%	MOBİLYA MONTAJ İŞÇİSİ	2,00%
TEKSTİL TEKNİKERİ	2,1%	SIVACI	1,90%
HAMAL	1,7%	ÜTÜCÜ	1,80%
DİĞER İMALAT VE İLGİLİ İŞÇİLER (ELLE)	1,7%	BİLGİSAYARLI MAKİNE (CNC OPERATÖRÜ)	1,70%
KASİYER	1,5%	HAMURKAR	1,50%
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	1,3%	MOBİLYA İMALAT USTASI / MOBİLYACI (AHŞAP)	1,30%
ISI YALITIMCISI	1,3%	KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	1,30%
PLASTİK DOĞRAMACI /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCISI	1,3%	KEPÇE OPERATÖRÜ	1,20%
UHASEBECİ	1,3%	DİĞER İMALAT VE İLGİLİ İŞÇİLER (ELLE)	1,20%
MOBİLYA MONTAJ İŞÇİSİ	1,3%	SIHHİ TESİSATÇI	1,00%
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	1,3%	KASAP	1,00%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

2014 TİPA verilerine göre işverenlerin meslek alanında büro hizmetlerinde çalışan elemanlar ve teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları elemanlarını karşılamada sıkıntı yaşadıklarını göstermiştir.

Tablo 41: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama oranları

	TGCM Eleman Sayısı		
	Evet	Genel Toplam	Karşılanma oranı
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	2	4	43,3%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	27	40	66,9%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	11	18	60,9%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	1	1	100,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	17	24	69,8%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	41	71	57,8%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	20	41	48,5%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	20	38	53,7%
GENEL TOPLAM	138	236	58,4%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

2014 TİPA verilerine göre TGÇM nedenlerinin meslek içindeki dağılımı tablo 50 incelendiğinde işyerinde vardiyalı çalışma olması ve İşyerine ulaşım zorluğu gibi nedenlerin eleman temininde çok zorluk çıkarmadığı görülmüştür.

Tablo 42: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları

TGÇM İşyerlerinde TGÇ Nedeni Dağılımı		
TGÇ Nedenleri	TGÇM İşveren Sayısı	Oran
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	133	27,5%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	413	85,4%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	382	79,1%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	52	10,7%
Önerilen ücretin az bulunması	18	3,8%
Vardiyalı çalışma olması	0	0,0%
İşyerine ulaşım zorluğu	7	1,3%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	24	5,0%
Genel Toplam	483	100%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Giresun il genelinde işgücü piyasası araştırmasına katılan işyerleri, gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ile yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması nedenlerini Türkiye geneline göre daha çok ifade etmişlerdir.

Tablo 43: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları Türkiye Karşılaştırması

TGÇM Nedenleri Oransal Dağılımı Türkiye- Giresun İli Karşılaştırması		
TGÇ Nedenleri	TÜRKİYE	GİRESUN
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	43,6%	27,5%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	71,2%	85,4%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	59,5%	79,1%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	19,9%	10,7%
Önerilen ücretin az bulunması	21,7%	3,8%
Vardiyalı çalışma olması	9,7%	0,0%
İşyerine ulaşım zorluğu	7,1%	1,3%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	6,0%	5,0%
Genel Toplam	100,0%	100,0%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Grafik 15 : TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Araştırma kapsamında incelenen konulardan biri de işverenlerin gelecek dönem istihdam beklentileridir. Bu konu hakkında bilgi toplanması için bilgi formunda işverenlere "30 Haziran 2015

tarihi itibarı ile işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusu yöneltilmiş ve bilgi formlarının analizi ile sektörlere, meslek gruplarına, mesleklere ve diğer bazı değişkenlere göre istihdam artış ve azalış beklentileri incelenmiştir.

İstihdam beklentisi verileri incelenirken "Net İstihdam Değişimi (NİD)" ve "Net İstihdam Değişim Oranı (NİDO)" kavramları kullanılmıştır. Net istihdam değişimi, beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması sonucu elde edilen sayıyı ifade ederken; net istihdam değişim oranı ise net istihdam değişiminin mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır. Net istihdam değişim oranı, artış veya azalışın sektörlerin büyüklüklerine oranı olduğu için sektördeki çalışan mevcudunun büyüme veya küçülme oranını ifade eder.

Tablo 44: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişim Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	16	448	3,6%
İmalat	424	5337	7,9%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2	263	0,8%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	170	0,0%
İnşaat	67	2763	2,4%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	138	4862	2,8%
Ulaştırma ve depolama	14	666	2,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	37	814	4,5%
Bilgi ve iletişim	2	9	22,2%
Finans ve sigorta faaliyetleri	3	36	8,3%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	38	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	19	334	5,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	45	1125	4,0%
Eğitim	-23	592	-3,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	19	905	2,1%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	14	51	27,5%
Diğer hizmet faaliyetleri	12	202	5,8%
Genel Toplam	788	**18613**	4,2%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Sektörlere göre net istihdam değişimleri incelendiğinde; en fazla sayısal artışın imalat sektöründe olduğu görülmektedir. Net istihdam azalışı beklenen tek sektör ise Eğitim'dir.

Net istihdam değişim oranları incelendiğinde ise; en yüksek oranların %27,5 ile Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, %22,2 ile Bilgi ve iletişim, %7,9 ile İmalat sektörlerinde olduğu görülmektedir.

İl geneli verilerine göre 1 yıl içerisinde 788 kişilik yeni işin yaratılacağı tahmin edilmektedir. Bu beklentiye göre il geneli net istihdam değişim oranı ise %4,2'dır. Türkiye geneli net istihdam değişim oranı ise %5,1'dir.

Tablo 45: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişim Oranı
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	4	929	0,5%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	62	2180	2,9%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	85	3222	2,6%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	0	24	0,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1	1584	0,1%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	175	4740	3,7%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	65	2184	3,0%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	394	3362	11,7%
YÖNETİCİLER	2	388	0,5%
Genel Toplam	788	18613	4,2%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Meslek gruplarına göre net istihdam değişim oranları incelendiğinde önde gruplar Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar, Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları olan meslek grupları olduğu ortaya çıkmıştır.

Tablo 46: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek

Net istihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	İNŞAAT BOYACISI/BOYACI-BİNA
DİĞER İMALAT VE İLGİLİ İŞÇİLER (ELLE)	MATEMATİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM
ÇORAP ÖRME MAKİNESİ OPERATÖRÜ	AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)
GARSON (SERVİS ELEMANI)	ELEKTRİKÇİ (GENEL)
SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	FİZİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM
SIVACI	ELEKTRİKLİ MOTOR BAKIM-ONARIMCISI
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	SERAMİK İMAL İŞÇİSİ
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	TÜRKÇE ÖĞRETMENİ
İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)	BÜRO MEMURU (GENEL)
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	İNŞAAT KALFASI (GENEL)

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Yukarıdaki tabloya göre geçmiş yıllardan farklı olarak "Matematik Öğretmeni – Ortaöğretim" ve "Fizik Öğretmeni – Ortaöğretim" meslekleri en fazla istihdam azalışı beklenen meslekler arasında ilk 10 sıraya girmiştir.

Aynı durum Türkiye geneli sıralamalarında da mevcuttur. Bu mesleklere ilişkin istihdam azalışı beklentilerinde dershanelerin kapatılması veya özel okullara dönüştürülmesini zorunlu kılan yasal düzenlemelerin etkisi olduğu düşünülmektedir. Bunun yanında inşaat sektörüyle ilgili mesleklerde de azalışın ve artışın olacağı görülmektedir.

Tablo 47: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması

NET İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER		NET İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER	
30 Haziran 2014	30 Haziran 2015	30 Haziran 2014	30 Haziran 2015
İmalat ve ilgili işçiler (elle)	Dikiş makinesi operatörü-kumaş	Mermer işçisi	İnşaat boyacısı / boyacı-bina
Satış temsilcisi / plasiyer	Makineci (dikiş)	Demir doğramacı	Matematik öğretmeni-ortaöğretim
Makineci (dikiş)	Diğer imalat ve ilgili işçiler (elle)	Tüp (LPG) dağıtım elemanı	Akaryakıt satış elemanı (pompacı)
Garson (servis elemanı)	Çorap örme makinesi operatörü	Akaryakıt satış elemanı (pompacı)	Elektrikçi (genel)
İnşaat mühendisi	Garson (servis elemanı)	Otomotiv kaporta ustası	Fizik öğretmeni-ortaöğretim
Ütücü	Satış temsilcisi / plasiyer	Fayans, seramik ve karo döşemecisi	Elektrikli motor bakım-onarımcısı
Bilgisayarlı makine (CNC operatörü)	Sıvacı	Kalıpçı-pres	Seramik imal işçisi
Şoför (yolcu taşıma)	İnşaat elemanları kalıpçısı (elle)	Demirci (makine ile)	Büro memuru (genel)
İnşaat elemanları kalıpçısı (elle)	Temizlik görevlisi	Oto bakım-onarımcısı (oto mekanikeri)	Türkçe öğretmeni
Sıvacı	Beden işçisi (inşaat)	Eşya taşıma işçisi	İnşaat kalfası (genel)

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

2013 ve 2014 yıllarında yapılan İşgücü Piyasası Talep Araştırmalarında elde edilen istihdam beklentileri karşılaştırılmıştır.

Tablo 48: Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı

SEKTÖRLER	MEVSİMLİK PERSONEL ÇALIŞTIRAN İŞYERLERİNİN NİDO	TOPLAM İŞYERLERİNİN NİDO
Madencilik ve taş ocakçılığı	-	3,6%
İmalat	1,0%	7,9%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	-	0,8%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	-	0,0%
İnşaat	-0,2%	2,4%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	3,3%	2,8%
Ulaştırma ve depolama	-	2,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,3%	4,5%
Bilgi ve iletişim	-	22,2%
Finans ve sigorta faaliyetleri	-	8,3%
Gayrimenkul faaliyetleri	-	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,1%	5,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	-	4,0%
Eğitim	-	-3,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	-	2,1%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,2%	27,5%
Diğer hizmet faaliyetleri	-	5,8%
Genel Toplam	-	4,2%

Kaynak: 2014 I. Dönem Giresun İPTA

Araştırma kapsamında mevsimlik personel çalıştıran sektör ve işyeri sayısının genellenebilir veri elde edilemeyecek kadar düşük olması nedeniyle net istihdam değişim oranlarında sağlıklı bir karşılaştırma yapılamamaktadır.

SONUÇ

2014 yılında Giresun ilinde gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Talep Araştırmasının yapılmasında öne çıkan amaçlardan bir tanesi en genel anlamıyla aktif işgücü politikalarının tümüne veri sağlamaktır. Diğer amaç ise işgücü piyasasında özellikle de talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve beceri gereksinimlerini tespit ederek işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Dolayısıyla bu raporun bulguları da ihtiyaçların tespitine yönelik katkı ve öneriler açısından değerlendirilebilir.

Giresun ilinde istihdam oranı 2008 yılında %57,9 iken işgücüne katılım oranları ile yüksek bir benzerlik göstererek 2013 yılına kadar %51,3 seviyesine gerilemiştir. TÜİK verilerine göre 2013 yılında Türkiye geneli istihdam oranı %45,9 ile Giresun ili istihdam oranının üstündedir. Çalışabilir nüfusun artış hızına oranla yeni istihdam olanaklarının aynı hızda yaratılamaması nedeniyle hem işgücüne katılım oranları hem de istihdam oranları düşüş göstermektedir.

Giresun ilinde işsizlik oranı 2008 yılında %6,3 iken 2013 yılında %6,5 seviyesine ulaşmıştır. TÜİK verilerine göre 2013 yılında Türkiye geneli işsizlik oranı %9,7 ile Giresun ili işsizlik oranının altındadır.

Çalışma kapsamında İŞKUR veri tabanından çekilen kurumun kayıt ve faaliyetlerine ilişkin datalar incelendiğinde ise şu sonuçlara ulaşılmıştır; 2014 yılı Temmuz ayı itibariyle Giresun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne kayıtlı işsiz sayısı 17.7025'dir. Kayıtlı işsizlerin 8.994'i erkek, 8.708'si ise kadındır. 2013 ve 2014 yıllarında kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımı incelendiğinde en fazla kayıt bulunan mesleklerin Beden İşçisi (Genel), Satış Danışmanı ve Büro Memuru (Genel) olduğu görülmektedir.

2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde Giresun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından alınan açık iş sayısı 3.232'tir. 2013 yılı sonuna kadar alınan açık iş sayısının 5.054 olduğu göz önüne alındığında 2014 yılı sonuna kadar da yaklaşık olarak aynı sayıda açık iş alınması beklenmektedir.

2013 yılı içerisinde Giresun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından 2.935 kişi işe yerleştirilmiştir. 2014 yılının Ocak-Ağustos döneminde ise 3.752 kişi işe yerleştirilmiştir.

2013 yılı sonu ve 2014 yılı Ocak-Ağustos dönemi mesleki kurs verileri incelendiğinde Giresun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından 2013 yılında 405 adet, 2014 yılının ilk 8 ayında 292 adet kurs programı düzenlenmiştir. Düzenlenen kurs programlarına 2013 yılında 650'si kadın olmak üzere toplam 1999 kişi, 2014 yılında ise 892'si kadın olmak üzere toplam 1.394 kişi katılmıştır.

İşsizlik Sigortası fonuna başvurarak ödenek almaya hak kazanan çalışanların sayısı 2013 yılı ve 2014 yılı Ocak-Ağustos dönemi için meslekler ve toplam yararlanıcı sayıları bakımından incelenmiştir. Buna göre 2013 yılında toplam 2.079 kişi ödenekten faydalanırken 2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde bu rakam 1.414 olmuştur.

Alan çalışmasının örneklemini Türkiye İstatistik Kurumu ile birlikte tespit edilen ve Giresun ilinde özel sektörde faaliyet gösteren, 10 ve üzeri çalışanı olan işyerleri oluşturmaktadır. Uluslararası sektörel ve mesleki sınıflandırmaların (NACE Rev.2) kullanıldığı araştırmada tam sayım yöntemi ile

çalışılmıştır. Yani Giresun ilindeki 10+ istihdamlı özel sektör işyerlerinin tamamı ziyaret edilmiştir. Tespit edilen 842 işyerinden 794'sine ulaşılarak bizzat ziyaret edilmiş, bu işyerlerinin 768 tanesine ise işyeri bilgi formu uygulanmıştır.

Çalışma kapsamında Giresun ilinde 319 kişilik açık iş bulunduğu tespit edilmiştir. Buna ek olarak, Giresun'un "açık iş oranı" %1,7 olarak hesaplanmıştır. Başka bir deyişle, Giresun'da her 100 kişilik kadronun 98,3'i dolu 1,7'si ise boş olup doldurulmaya hazırdır. Saha çalışmasında ziyaret edilen işyerlerinin %14'i, açık işi olduğunu belirtmiştir. Başka bir deyişle, her 7 işyerinden 1'inin açık işi bulunmaktadır. Açık işler için yaklaşık olarak %75,6 oranında asgari bir eğitim düzeyi talep edilmektedir. Açık işler için %1,3 oranında çıraklık eğitimi, %45,6 oranında lise altı eğitimliler, %19,3 lise ve dengi eğitimliler ve %6,6 lisans üstü eğitimliler talep edilmektedir. Açık işler için talep edilen ek beceriler incelendiğinde; açık işlerin %0,3'si için yabancı dil yeterliliği, %13,7'si için bilgisayar kullanımı, %11,9'i için satış ve pazarlama, %3,3'sı için proje tabanlı çalışma, %6,7'i için etkin hesap yapabilme, %5,5'ü için sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri, %16,5'i için iletişim ve ifade etme, %47,6'ı için takım çalışması becerileri, %66,9'i için mesleğe ilişkin yeterli bilgi, %32,3'si için fiziksel yeterlilik niteliklerinin talep edildiği tespit edilmiştir.

Sektörlere göre en yüksek açık iş oranı %7,7 ile Finans ve sigorta faaliyetleri tespit edilmiştir. Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörünü %5,6 açık iş oranı ile imalat sektörü ve %3,2 açık iş oranı izlemektedir.

Giresun'da açık işlerin en fazla olduğu mesleklerin; Çorap Örme Makinesi Operatörü, Makineci (Dikiş),Satış Temsilcisi / Plasiyer, Garson (Servis Elemanı),Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Pazarlamacı, Şoför-Yük Taşıma, Kasiyer, Muhasebeci, Kırıcı/Delici Kompresör Tabancası Operatörü olduğu tespit edilmiştir.

Giresun İşgücü Piyasası Talep Araştırmasına göre, Giresun ilindeki işverenlerin ilk 6 ayda 483 kişinin temininde güçlük çektiği sonucuna ulaşılmıştır. Çalışma kapsamında ziyaret edilen işyerlerinin %29,7'u eleman temininde güçlük çektiğini belirtmiştir. Başka bir deyişle, yaklaşık her 3 işverenden 1'i işgücü piyasasında aradığı elemanı bulurken zorlanmıştır.

Araştırma kapsamında işyeri ziyaretleri sırasında görüşülen işverenlere hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri sorulmuştur. Eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslekler; Makineci (Dikiş),Satış Temsilcisi / Plasiyer, Garson (Servis Elemanı),Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap),Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Şoför-Yük Taşıma, Pazarlamacı, Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller, Engelli Bakım Elemanı, Aşçı meslekleridir.

Giresun İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçları 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle istihdamda 788 kişilik net artışın beklendiğini göstermektedir. Başka bir deyişle, işverenler bugüne kıyasla, 30 Haziran 2015 tarihinde istihdamın net olarak %4,2 artmasını beklemektedir.

30 Haziran 2015 tarihinde sektörler itibariyle net istihdam değişimine oransal olarak bakılacak olursa, en yüksek net istihdam artışı beklenen üç sektörün; %27,5 ile Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, %22,2 ile Bilgi ve iletişim, %7,9 ile İmalat sektörleri olduğu görülecektir.

Dikiş makinesi operatörü-kumaş, Makineci (dikiş),Diğer imalat ve ilgili işçiler (elle),Çorap örme makinesi operatörü, Garson (servis elemanı),Satış temsilcisi / plasiyer, Sıvacı, İnşaat elemanları

kalıpçısı (elle),Temizlik görevlisi, Beden işçisi (inşaat) meslekleri 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle en fazla net istihdam artışı beklenen mesleklerdir.

Elde edilen veriler ışığında özetlemek gerekirse; Giresun ili için Giresun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün hizmetlerini çalışmalarının erişemediği lise üstü eğitimli kişilere de ulaştırması gerekliliği ortaya çıkmaktadır. Bunun için özellikle yüksekokullar ve fakültelerde Kurumun tanınırlık ve imajı üzerine çalışmalar yapılması gerekmektedir. Kurumun yalnızca mavi yakalı işgücünün değil beyaz yakalı işgücü olarak tanımlanan profesyonel meslek mensuplarının temininde de birinci tercih olması için hizmet standartlarının, fiziki ve bilgi-işlem altyapısının ve insan kaynağının geliştirilmesi gereği açıkça görülmektedir.

İşverenlerin beklentileri yapılan araştırma kapsamında incelendiğinde ise çalışanlardan öncelikli beklentilerin iş ahlakı, mesleki bilgi ve beceri olduğu tespit edilmiştir. Dolayısıyla iş arayan kişilerin önceliklerinin en az bir meslek sahibi olan, işverene bağlı ve kaliteli mal veya hizmet üretebilecek özene sahip, mesleki bilgi ve becerilerini sürekli artıran,

yani gelişerek uzmanlaşan bireyler olması gerektiği ortaya çıkmıştır. İŞKUR'un bu konuda iş arayan vatandaşlarda ve gelecekte işgücü piyasasına girecek öğrencilerde farkındalık yaratabilmesi sağlanmalıdır. Bu nedenle verilen tüm mesleki eğitim programlarında ve öğrencilere yönelik seminerlerde iş ahlakı, iş hayatı ve hayat boyu öğrenme kavramları üzerinde durulması faydalı olacaktır.

İl genelinde şehirleşmenin son yıllarda düzenli olarak artmasıyla beraber hızlı bir şekilde Tarım ana sektöründen İmalat ve Hizmetler ana sektörlerine geçiş gözlenmektedir. Tarımsal nüfusun nitelik değiştirmesi ile yeni meslek edinecek kişilerin İmalat ve Hizmetler ana sektörlerinin barındırdığı fırsatlardan yararlanmak üzere seçimler yapmaları uygun olacaktır. Giresun ili için özellikle ön plana çıkacak sektörler olarak İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret, Sağlık ve Konaklama Yiyecek Hizmetleri sektörleri dikkati çekmektedir.

Bunların dışında, kayıt dışı istihdamı kayıt altına almak ve kadınların işgücüne katılma oranlarını Avrupa Birliği ortalamalarına yaklaştırmak için yapılabilecek çalışmaların zorunluluğu da açıkça görülmektedir. Ancak bu sorunları çözebilmek için öncelikle yıllık yaratılan yeni iş sayısının artırılması gerekmektedir bu ise ekonomik büyüme ile ilgili olduğu için işbaşı eğitim, mesleki kurslar gibi aktif istihdam politikaları ile çözülebilecek problemler olarak değerlendirilmemektedir. Aktif istihdam politikaları daha çok işgücü piyasası arz ve talebinin uyumlulaştırılarak sosyal ve ekonomik adaleti sağlamaya ve mal veya hizmet üretiminin verimli bir şekilde artmasına katkı sağlamaya yarayan enstrümanlardır.

KAYNAKÇA

İŞKUR, 2014 I. Dönem Giresun İPTA

TÜİK, Hane halkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

MEB, Milli Eğitim istatistikleri

TOBB, Kurulan-Kapanan Şirket İstatistikleri

Kalkınma Bakanlığı

Ekonomi Bakanlığı

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

İŞKUR	TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA)
2014	İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No				
İşyerinin Yasal Unvanı				
İşyerinin Tabela Unvanı				
1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.				
	Evet	**Hayır**	**Fikrim Yok**	
2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.				
3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.				
4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığını belirtiniz.				
5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edilip edilmediğini belirtiniz.				
6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.				
7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.				
8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.				
11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.				

ADRES BİLGİLERİ

İL:	**İLÇE:**	**MAHALLE :**	
CADDE/SOKAK:			
DIŞ KAPI NO :			
İÇ KAPI NO :			
TELEFON/FAKS/E-POSTA	...../...../	.....	@.....

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı		**Unvanı**	
Tarih		**Telefonu**	
E-posta		**İmza/Kaşe**	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	**KONTROLÖR**	**VERİ GİRİŞ PERSONELİ**
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM

S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan **Sayısı**	Erkek Çalışan **Sayısı**	Toplam Çalışan **Sayısı**
TOPLAM			

S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz.
(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)

Evet ☐

Hayır ☐

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

Bölüm II -AÇIK İŞLER

S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

S 14.1: Eleman aramıyoruz. ⇒ **Soru 15'e geçiniz.**

01	02	03	04													05					06		
Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş **Sayısı**	Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek lisesi 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisans üstü 8. Farketmez	**Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)** 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fazla mesaiye kalabilme 3. Fiziki ve bedensel yeterlilik 4. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 5. İletişim ve ifade yeteneği 6. İş ahlakına sahip olma 7. Proje tabanlı çalışma 8. Satış ve pazarlama becerisi 9. Seyahat edebilme esnekliği 10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 11.Takım çalışması 12.Yabancı dil 13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe													**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)** 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları					**Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?** 1. Kadın 2. Erkek 3. Farketmez		
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**1**	**2**	**3**
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					

(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**15.1'e geçiniz**
	Hayır	**16.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**16.soruya geçiniz**

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***

S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**16.1'e geçiniz**
	Hayır	**17.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**17.soruya geçiniz**

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***azalış***

SONRAKİ SAYFAYA

BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

01	02	03	04							
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı**	**Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı? 1-EVET 2- HAYIR 3-KISMEN**	**Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması** **6. Vardiyalı çalışma olması** **7. İşyerine ulaşım zorluğu** **8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu**							
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?
(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı
ADANA	4.255	KARABÜK	458
ADIYAMAN	800	KARAMAN	477
AFYONKARAHİSAR	1.375	KARS	279
AĞRI	461	KASTAMONU	701
AKSARAY	785	KAYSERİ	3.307
AMASYA	627	KIRIKKALE	405
ARDAHAN	95	KIRKLARELİ	658
ARTVİN	343	KIRŞEHİR	377
AYDIN	1.962	KİLİS	172
BALIKESİR	2.252	KONYA	4.466
BARTIN	421	KÜTAHYA	1.106
BATMAN	1.039	MALATYA	1.431
BAYBURT	99	MANİSA	2.331
BİLECİK	431	MARDİN	1.333
BİNGÖL	541	MERSİN	3.638
BİTLİS	433	MUĞLA	2.537
BOLU	629	MUŞ	426
BURDUR	507	NEVŞEHİR	780
ÇANAKKALE	988	NİĞDE	535
ÇANKIRI	252	ORDU	1.313
ÇORUM	1.043	OSMANİYE	897
DENİZLİ	2.961	Rize	808
DİYARBAKIR	2.502	SAKARYA	1.984
DÜZCE	1.028	SAMSUN	2.246
EDİRNE	715	SİİRT	369
ELAZIĞ	1.310	SİNOP	370
ERZİNCAN	393	SİVAS	1.129
ERZURUM	1.199	ŞANLIURFA	2.365
ESKİŞEHİR	2.068	ŞIRNAK	613
GAZİANTEP	3.435	TEKİRDAĞ	2.447
GİRESUN	842	TOKAT	918
GÜMÜŞHANE	192	TRABZON	2.283
HAKKARİ	201	TUNCELİ	152
HATAY	2.208	UŞAK	889
IĞDIR	238	VAN	1.194
ISPARTA	675	YALOVA	581
KAHRAMANMARAŞ	1.805	YOZGAT	613
		ZONGULDAK	1.014
Genel Toplam		88.712	

Örnekleme Yapılan İller	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
ANKARA	6.911
KOCAELİ	4.201
BURSA	4.973
İZMİR	6.276
İSTANBUL	8.493
ANTALYA	4.289
Toplam	40.353

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastahane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında

bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = (Kayıtdışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma,öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen

2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen

3. İlkokul

4. İlköğretim

5. Ortaokul veya mesleki ortaokul

6. Genel Lise

7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = ((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.