# KARAMAN İLİ
# İL İSTİHDAM ve
# MESLEKİ EĞİTİM KURULU
# 2017 YILI FAALİYET RAPORU

EK-4

KARAMAN İLİ İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU
2017 YILI FAALİYET RAPORU

## GİRİŞ

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunda 2017 yılında dört olağan toplantı yapılmış; toplamda 29 karar alınmıştır. 2017 yılında olağanüstü toplantı yapılmamıştır.

Anılan toplantılarda genel anlamda aktif işgücü hizmetlerine yönelik kurs ve programların açılması üzerine yoğunlaşmıştır. Bununla birlikte, iş piyasası ihtiyaç analizi çalışması için Kurul tarafından Yürütme Kuruluna yetki verilmiştir. 2014-2023 Ulusal İstihdam Strateji Belgesi'nde yer alan Eylem Planı gereği İİMEK'e yüklenen görevler görüşülmüştür.

Yürütme Kurulu tarafından yürütülen iş piyasası ihtiyaç analizi çalışması, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü bünyesinde oluşturulan ve konu ile ilgili Genel Müdürlüğümüz tarafından eğitime katılmış olan personelin de yer aldığı bir ekip tarafından, hizmet satın alımına başvurulmadan gerçekleştirilmiştir. Nisan-Mayıs 2017 döneminde ülke geneli bir takvimde 2017 İşgücü Piyasası Araştırması (2017 İPA) yapılmıştır.

Bununla birlikte 2014 yılının Kasım ayında başlayıp, 2017 yılında da devam eden Açık İş İstatistikleri Çalışmasına da ağırlık verilmiştir. İlimizde "tabakalı rassal örnekleme" usulü belirlenmiş olan işletme/girişimlerle "yüz yüze görüşme yöntemiyle" ilin açık iş istatistiklerine yönelik ülke geneli bir takvime uyumlu olarak 2017-1 (Şubat 2017), 2017-2 (Mayıs 2017), 2017-3 (Ağustos 2017) ve 2017-4 (Kasım 2017) Açık İş İstatistikleri Araştırması Çalışmaları yürütülmüştür.

YÖNETİCİ ÖZETİ:

İŞ VE İŞVEREN HİZMETLERİMİZ

1.1 KURUMA KAYITLILIK ve İŞE YERLEŞTİRME DURUMU:

*2017 yılında 22 bin 334 işgücü (11 bin 525 işsiz) kaydının bulunduğu İl Müdürlüğümüzde, özel sektörden 7 bin 73, kamu sektöründen 18, toplam 7 bin 91 açık iş ilanı alınmış; söz konusu ilanlara özel sektörde 3 bin 384 kamu sektöründe 11 toplamda 3 bin 395 işe yerleştirme yapılmıştır. Anılan işe yerleştirmeler için toplamda işverene takdim sayısı 23 bin 327'dur. Bu şekilde kayıtlı işgücünün işverene takdim devir oranı yüzde 109 olarak gerçekleşmiştir. Ayrıca 2017 yılında ilimizde İŞKUR'a kayıtlı özel sektör iş yerlerinde işe giren işgücü sayısı 18 bin 46 olduğundan, 3 bin 384 özel sektör işe yerleştirmeyle etki oranı olarak bilinen "özel sektörde işe yerleştirme oranımız" yüzde 19 olarak gerçekleşmiştir. Bu oran geçen yıl yüzde 18, 2015 yılında 11 ve 2014 yılında yüzde 12'dir.

1.2 İŞ-MESLEK DANIŞMANLIĞI HİZMETLERİ ve KARİYER GÜNÜ ORGANİZASYONU

*2017 yılında 7 bin 365 iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunumumuz olmuştur. Söz konusu gösterge önceki yıllar için incelenmek istenirse 2016 yılında 8 bin 938 iş ve meslek danışmanlığı görüşmesi, 2015 yılında 7 bin 770 iş ve meslek danışmanlığı görüşmesi gerçekleştirilmiştir. 2014 yılında anılan görüşme sayısı 5 bin 824, 2013 yılında 5 bin 56, 2012 yılında 2 bin 944; 2011'de 782 iken, 2010 yılında ise bu sayı 16'dır. Anılan gelişmede Kurumdaki iş ve meslek danışmanı personelinin mezkûr yıllara göre görece niceliksel azalışı artış trendine kırılmalara neden olmuşsa da artış trendi için en büyük faktör olup, iş ve meslek danışmanlığı hizmetine odaklanma anlayışının etkisi oldukça büyüktür.

1.3 İŞYERİ ZİYARETLERİ GÖSTERGESİ:

* İş yerimize kayıtlı küçük orta ve büyük ölçekli işyeri sayısı (10 ve üzeri işçi çalıştıran işyerleri sayısı) 492'dir, Bu parametre 2016 yılında 429, 2015 yılında 395'tir (2014 yılında 321); 1-9 işçi çalıştıran işyerleri de bu sayıya dâhil edilince İl Müdürlüğümüze kayıtlı işyeri sayısı 3 bin 72 dir; 2015 yılında 2 bin 845, 2015 yılında 2 bin 609'dur (2014 yılında 743'tür) ki, söz konusu işyerlerine toplamda bin 129, 2016 yılında ise 966; 2015 yılında 803 işyeri ziyareti gerçekleştirilmiştir (2014 yılında bin 259 olan gerçekleşmenin gerisinde kalındığı anlaşılmaktadır), Bu anlamda 2017 yılında ziyaret oranı yüzde 38'dir ( 2016 yılında bu oran yüzde 30'dur. 2014 yılında anılan oran yüzde 169 idi ancak 2014 yılında kayıtlı işyeri sayısı 743 tür) ki, 2010 yılında 275 işyerinin ziyaret edildiği göz önünde bulundurulduğunda beş yıl içinde 275 ziyaret sayısının 4 kattan fazla artışla bin 129'a ulaştığı görülmektedir.

1.4 İŞ PİYASASININ İŞGÜCÜ TALEPLERİNİN TESPİTİ:

*2017 YILI KARAMAN İŞ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI ÇALIŞMASI;*

* İ.P.A. 2017, 3 Nisan-5 Mayıs 2017 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Çalışma kapsamında, Maliye Bakanlığı'nın en güncel kayıtları kullanılarak Türkiye İstatistik Kurumu tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" kayıtlarına gore ilimizde yer alan 20+ tam sayım ve *"uniform dağılan sürekli rassallıklı sayısal çıktıda ardışık basit rassal örneklem*" metoduyla (ABRÖ-PRN)" seçilen 2-9, 10-19 işçi istihdam eden işyerleri tabakalarında belirlenmiş olan işyerleriyle gerçekleştirilmiştir; ilimizde çalışma kapsamında 271 işyeri ziyaret listesindedir. 235 işyerine ulaşılmıştır. Ziyaretlerde toplam 267 açık iş derlenmiştir.

Karaman ilinde sektörel faaliyet kodlarına göre ziyaret edilmesi planlanmış olan işyerlerinin dağılımı 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 ve 2017 yıllarında aşağıdaki gibidir.

| İ.P.A. Dönemi | SEKTÖRLER | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | P | Q | R | S | Toplam |
| KARAMAN 2012 İ.P.A. | 14 | 110 | 2 | 0 | 56 | 109 | 24 | 18 | 1 | 14 | 3 | 8 | 4 | 14 | 7 | 0 | 9 | 393 |
| KARAMAN 2013 İ.P.A. | 22 | 128 | 5 | 2 | 96 | 118 | 29 | 25 | 3 | 7 | 6 | 14 | 6 | 19 | 13 | 0 | 17 | 510 |
| KARAMAN 2014 İ.P.A. | 16 | 119 | 2 | 1 | 94 | 112 | 25 | 24 | 0 | 7 | 7 | 10 | 12 | 15 | 13 | 0 | 13 | 470 |
| KARAMAN 2015 İ.P.A. | 20 | 132 | 3 | 1 | 97 | 116 | 29 | 25 | 0 | 8 | 7 | 11 | 18 | 15 | 13 | 0 | 16 | 512 |
| KARAMAN 2016 İ.P.A. | 9 | 74 | 2 | 3 | 39 | 50 | 12 | 13 | 3 | 1 | 4 | 7 | 9 | 7 | 9 | 2 | 4 | 248 |
| KARAMAN 2017 İ.P.A. | 15 | 80 | 3 | 1 | 48 | 42 | 17 | 12 | 0 | 2 | 4 | 6 | 10 | 11 | 10 | 2 | 8 | 271 |

*Sektörler:* B madencilik ve taş ocakçılığı; C imalat; D elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı; E Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri; F inşaat, G toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı; H ulaştırma ve depolama; I konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri; J bilgi ve iletişim; K finans ve sigorta faaliyetleri; L gayrimenkul faaliyetleri; M mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler; N idari ve destek hizmet faaliyetleri; P eğitim; Q insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri; R kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor; S diğer hizmet faaliyeti.

Karaman'da her sektör için ulaşılan işyerleri sayısı, her sektör için ayrı ayrı hesaplanan cevapsızlık düzetme katsayısı ile çarpılmış ve işyerlerinden elde edilen işgücü piyasası verileri bilimsel bir geçerlilik ile genişletilmiştir. İlimizde gerçekleştirilen bu talep araştırması ile; Karaman'daki ilimiz işgücü piyasasında işgücünün yapısı, sektörler bazında çalışanların mesleklere ve cinsiyete göre dağılımları, ihtiyaç duyulan işgücü için talep edilen eğitim ve beceri durumları, temininde güçlük çekilen meslekler ve

teminde güçlük çekme nedenleri, 2017 yılı ortasında işgücü piyasasında mesleki değişim beklentilerine ilişkin bilgiler derlenmiştir.

Karaman İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun öne çıkan amaçlarından bir tanesi en genel anlamıyla aktif işgücü politikalarının tümüne veri sağlamaktır. Diğer amaç ise işgücü piyasasında özellikle talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Dolayısıyla bu raporun bulguları raporun veri sağlama kapasitesi ve ihtiyaçların tespitine yönelik katkı ve öneriler açısından değerlendirilebilir.

Talep Araştırması, Karaman ilinde istihdam ve işsizlik sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri ve bilgi derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur. Özellikle il bazında işgücü piyasasına ilişkin verilerin az olması, Talep Araştırması'nın katkılarını daha kıymetli hale getirmektedir. Ancak bu rapor çerçevesinde veri derleme ve değerlendirme anlamında yaşanan bazı sıkıntılar vardır. Bu sıkıntıların büyük çoğunluğu, özellikle işgücü piyasasına arz yönünden bakarken kullanılabilecek verilerin il özelinde değil, TR52 bölgesi genelinde mevcut olması ve TÜİK veri setini 2014 Şubat dönemi verisiyle beraber değiştirmesi ve geçmiş yılları da bu anlamda revize etmesidir. Ancak raporlama sırasında veriler kaynak seti bozulmadan olabildiğince Karaman ili özeline indirgenmeye çalışılmıştır.

Bu raporda sunulan veri ve analizin değerlendirmesi sorun tespit edilen alanlarının, ihtiyaçların ve işgücü gelişimi açısından hedef kitlenin tespiti olarak üç grupta ele alınabilir. Aşağıda yapılan değerlendirme bu üç grubu birbiriyle ilişkili bir şekilde sunmaktadır.

Karaman özelinde katma değer üretiminin ve istihdamın imalat sektöründe yoğunlaştığı gözlemlenmektedir. Karaman'ın da içinde yer aldığı TR52 bölgesinde ise iktisadi faaliyet ve istihdam (yüzde 58) hizmet sektöründe yoğunlaşmakta ve yine en fazla Gayri Safi Katma Değer hizmetler sektöründe üretilmektedir. TR52 bölgesinde istihdam oranı Türkiye'den yüksek, işgücüne katılım oranı Türkiye'den düşük, ancak kişi başı Gayri Safi Katma Değer Türkiye genelinden daha azdır.

Anılan Gayri Safi Katma Değer farkındalığında, TR52 bölgesinde yer alan Karaman ile ülkemiz arasında yapılacak karşılaştırmada, işsizlik oranının düşüklüğü ve istihdam oranının yüksekliğine rağmen İşgücüne katılım oranının Türkiye ile kıyaslandığındaki düşüklüğü, ancak çalışma yaşındaki işgücünün daha kolay iş bulması ve işgücü piyasasındaki koşullardan memnun olmamaları gibi durumlar mevcuttur; sosyal yardımların da etkisi ile işgücü kolaylıkla inaktif nüfusa geçebilmektedir. Bu durumda, bir tarafta bölgedeki istihdamın büyük bir kısmana hâkim olan hizmet ve imalat sektöründeki çalışma koşullarının ıslahı gerekmekteyken, diğer tarafta ise söz konusu sektörlerde çalışacak özellikle vasıfsız işgücünün işgücü yetiştirme faaliyetlerinden yararlandırılarak ve sosyal yardımların daha kontrollü yapılıp çalışabilecek durumda olan çalışma yaşındaki nüfusun yardım

almak yerine işgücüne dâhil olmasını sağlayacak önlemler akmak suretiyle, çalışma yaşındaki atıl işgücünün işgücü piyasasının mevcut durumuna adaptasyonunun sağlanmalıdır.

Karaman'da çalışma yaşı kapsamındaki nüfus yükseköğrenim seviyesinde yapılacak bir değerlendirmede, Türkiye genelinden daha düşük eğitimlidir. Buna ek olarak Karaman ilinde çalışma yaşı kapsamındaki kadın nüfus, erkek nüfustan daha az eğitimlidir. Bununla birlikte, Karaman'da yaşayan çalışma yaş grubuna dâhil kadınlar, ülkemizde çalışma yaş grubuna dâhil kadınlara göre yükseköğrenim mezuniyet seviyesi göstergesinde oransal olarak geridedir. Ancak, Karaman'daki işgücü geçen yıllara göre daha eğitimli hale gelmektedir. Hâlbuki ildeki istihdam yapısında baskın eğitim seviyesi ilköğretimdir ki, bu işyerlerindeki üretilen mal ve hizmetlerin üretim yapısında gereken işgücü vasıflılığı hakkında fikir vermeye yetmektedir. İşgücünün eğitim seviyesinin artması ise, işteki tatmin ve beklentileri arttırmakta, işverenleri nitelikli elemanların daha çok istihdam edileceği iş ve işyerleri açmaya itecek gibi görünmektedir. Öyle ki, ilde önümüzdeki yıllarda istihdam edilen ve edilecek düşük mesleki donanımın gerektiği vasıfsız işgücü arzındaki yetersizliğin, ilin beklentisini karşılayamaması gibi bir tehlikeyi de kapıya getirmektedir.

Özellikle işgücü tarafından tatminkâr bulunmayan ücretler ile işyerinde günlük çalışma saatleri ve sosyal imkânlar ile ilgili işgücü şikâyetleri de bu faktöre eklenince, okuldan ayrılma oranının Karaman için Türkiye ortalamasının altında olması piyasaya her geçen yıl daha az sayıda vasıfsız eleman girişi ile sonuçlanmaktadır. Bu da Karaman'da niteliklilliği düşük işgücü kapasitesinin önümüzdeki yıllarda düşeceğine işarettir. İş piyasası bu durumda işgücü ihtiyacını karşılamak için diğer illere özellikle komşu illere işgücü talebi götürmeye devam edecektir ya da işverenlerin daha modern ve nitelik gerektiren sektörlere yönelecektir. Her iki durumda da ildeki nitelik seviyesi düşük işgücü, İŞKUR tarafından tertiplenecek mesleki iyileştirme veya yeni meslek edindirme ile niteliklilik gerektiren sektörlere hazırlanmalıdır. Nitekim 2017-2018 döneminde Türk Hava Kurumu Üniversitesi bünyesinde ilimizde açılacak olan Karaman Havacılık Meslek Yüksekokulu orta vadede olmasa bile 5 yıl içinde ilimiz için pilotaj ekipmanı yedek parçalarının üretimine yönelik yeni bir endüstri ve istihdam fırsatı görünümündedir. Ayrıca Konya ili ve Taşucu Limanı arasında Karaman merkezde bir gümrük limanı kurulması söz konusu olabilir ki, söz konusu yatırımla gelen lojistik kırılımlı ulaştırma ve depolama sektörü de tıpkı pilotaj ekipmanı yedek parçalarının üretildiği endüstri gibi gıda imalat sanayinin aksine vasıflı işgücü ihtiyacı yüksek olan bir sektörel yapılanma arz etmektedir.

İşgücü piyasası analizlerinde temel göstergelerden birisi olan açık iş oranı, toplam açık iş sayısının yanı sıra sektörlerin istihdam büyüklüklerini de dikkate almaktadır. Açık iş oranı ile birlikte sektörde açık iş beyanı veren işyeri sayısı ve sektör büyüklüğü yüksek olan sektörlerin büyüme potansiyeli taşıdığını söylemek yanlış olmayacaktır. Bu anlamda Karaman ilinde bu potansiyeli yansıtan sektörler imalat, madencilik, diğer hizmet faaliyetleri, sağlık, mesleki faaliyetler ve su temini olarak belirmektedir. Ayrıca kısa ve orta vadede net istihdam artışında ve net istihdam değişiminde beklentisi en yüksek olan sektör 'imalat' olarak ortaya

çıkmaktadır. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme programlarının özellikle de orta vadede (12 ay) bu sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik olması işgücü arzı ve talebi eşleştirmeleri açısından olumlu sonuçlar verebilir.

Son olarak ise dikkat edilmesi gereken önemli bir unsur, araştırma kapsamında Karaman ili işgücü piyasasına meslek grupları açısından bakıldığında en fazla çalışan sayısının erkekler de olduğu gibi, kadınlarda da operatörler meslek grubunda görüldüğü, meslekler bazında yapılacak incelemede de nitelik gerektirmeyen işlerde istihdamın yoğunlaştığı gözlenmektedir. Bu kategorideki mesleklerde açık işlere bakıldığında, en çok işgücü talebi alınan ilk 10 mesleğin görece nitelik gerektirmeyen emek yoğun işler olduğu ve toplam açık işlerin yüzde 68'ini kapladığı görülmektedir ki, söz konusu işler Karaman'da nitelik gerektirmeyen işlerin istihdamda ve işgücü taleplerinde yoğunluğunu açıkça ortaya koymaktadır. Ayrıca temininde güçlük çekilen mesleklerde ilk beş sırada yer alarak ön plana çıkan Paketleme Makinesi Operatörü (Un), Gofret Kesme Makinesi Operatörü, Hamurhane Formeni (Bisküvi), Şekerleme İmal İşçisi (Makineyle), Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci) gibi zor çalışma koşullarıyla bilinen mesleklerin öne çıktığı görülmektedir. Bu durumda Karaman ilinde işgücü talebi açısından, aslında eğitim aranmayan mesleklerin veya işgücünün düşük düzey eğitimli olmasının işverenler için yeterli olacağı sonucuna varılabilir. Ancak bu araştırma ve analiz çerçevesinde ücret ve çalışma koşulları gibi işgücü piyasası bileşenleri değerlendirilmeye alınmadığı zaman, bu tespitin işgücü arz ve talebi arasında var olan dengesizlikleri gidermekte işlevsel olacağı düşünülmemektedir.

İşverenlerin gelecek ile ilgili olumlu beklentileri işgücü piyasasında talep oluşturacaktır. Bu işgücü talebiyle arzı eşleştirerek Karaman'da istihdamı artırmak üzere aşağıdaki öneriler yerel anlamda başta İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu olmak üzere işgücü piyasası politika yapıcıları ve işgücü piyasası aktörleri tarafından değerlendirilmelidir:

- TR52 bölgesinde imalat sektörünün ağırlığından ötürü bu sektörde meydana gelecek olası daralma imalat sektöründen ayrılan kesimin gelişmiş komşu illere göç etmesine neden olabilir. Bu sebeple, tarım sektöründen ayrılan kişiler, özellikle kadınlar işyerinde verilecek Mesleki Eğitim Kursları, ve İş Başı Eğitim Programları ve Çalışanların Mesleki Eğitimi sayesinde imalat sektörü koşullarına uyumlaştırılmalı, söz konusu bireylerin istihdamını sağlayacak eğitim faaliyetleri düzenlenmeli; buna karşılık özellikle işe giriş ve çıkışların en yoğun olduğu sektör olan 'imalat' sektöründeki zor çalışma koşulları ıslah edilmelidir; İİMEK üyeleri, özellikle İŞKUR işverenlerle işgücü arasındaki aracılıkta özellikle karşılıklı taleplerde sağlanacak uzlaşı noktasında daha aktif rol oynamalıdır.

- Örgün öğretimime devam etmeyen veya edecek durumda olmayan genç nüfusu ve açık iş taleplerini birlikte değerlendirerek, işgücü piyasasına eklemleyecek mesleki eğitimlere (özellikle İEP UMEM Beceri'10 Projesinin yeniden tasarlanmış şekli olan Mesleki Eğitim ve İstihdam Seferberliği Projesi) 2015, 2016 ve 2017 yıllarında olduğu gibi 2018'de

de önem verilmelidir. Bununla birlikte işgücü talebi düşük mesleklerde, kayıtlı işgücü arzı işgücü talebi yüksek taleplere yakınlığa göre bölümlendirilmeli; sağlanacak iş ve meslek danışmanlığı hizmeti ve mesleki eğitimler ile işgücü talebi yüksek olan mesleklere yönlendirilmelidir.

- İşgücü piyasasında gençlerin, özellikle işsizlik oranı yüksek olan 15-24 yaş genç nüfusun istihdama katılım oranlarını yükseltmek amacıyla hedef kitlesi gençler olan mesleki eğitim programları düzenlenmelidir. Kadınların istihdama katılımını artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası politikaları kapsamında gerektiği takdirde mesleki eğitim kurslarına katılımı artıracak teşvik politikaları uygulanmalıdır. Dezavantajlı grubun işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak için kontenjanları dolduramayan işverenler ile işbirliği yapılarak uygun mesleki eğitim programları hazırlanmalı, özellikle engelli işgücü için korumalı işyerleri programlarının işyerlerine tanıtımı yapılarak dezavantajlı grupların istihdama kazandırılması kolaylaştırılmalı TYP'lerde lise altı eğitim seviyeli kadınlar, engelliler ve 40 yaş ve üzeri işsizlere yönelik projelere ağırlık verilmeli, süreç titiz bir iş ve meslek danışmanlığı süzgeci ile takip edilmelidir.

- Özellikle 'imalat' ve 'toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı' sektörlerinde beklenen istihdam artışına yönelik bu sektörde faaliyet gösteren işyerleri ile yakın ilişki kurularak oluşması beklenen eleman ihtiyacını gidermek üzere istihdam sübvansiyonu tarzı işyeri odaklı mesleki eğitimlere ağırlık verilmesi sağlanmalıdır.

- Bununla birlikte kamu kurum/kuruluşlarında hizmet alımını düzenleyen mevzuat hükümleri gereği, hizmet alımı yapılan özel sektör işyerlerinin söz konusu hizmette kamu hizmetinde istihdam edecekleri işçi alımlarını "İŞKUR aracılığında kayıtlı işgücü arasından temini" yoluna gidilmelidir.

- İİMEK üyesi her kurum ve kuruluş 2018-2019 iki yıllık döneminde en az bir kere, kendi yetki ve sorumluluk alanı ile ilgili olarak bir işgücü piyasası analizi yapmalıdır.

- SYDV'ler istihdam sosyal yardım ilişkisinin güçlendirilmesi adına,
  - mesleki yeterliliği belgeli olan yardım talepçilerinin doğrudan ayni ve nakdi yardım taleplerini karşılamak yerine, katma değer üretimi potansiyeli olan 'Gelir Getirici Projelere' yönlendirilmelerine yönelik,
  - herhangi bir meslekî yeterlilik belgesi olmamakla birlikte çalışabilir durumda olan kişileri işgücü piyasasına itmeye yönelik ;
  - yerel eylem planı hazırlanmalıdır. Sosyal yardım yapan sivil toplum kuruluşları ve devlet kurumları arasında koordinasyonun sağlanması vasıtasıyla, ilimizde yardım yapılan kişilerin takibi ve yardımların izlenmesi sistemi kurulmalıdır.

- Özellikle genç nüfusun mesleki eğitim kanallarına yönlendirilmelerinde kamu kaynakları etkili kullanılmalıdır. Ortaöğretime açılacak alan/dallar, velilerin görüş ve önerileri yerine, mevzuatta yer aldığı üzere yerel işgücü piyasasının taleplerine göre şekillendirilmelidir.

- Halk eğitim merkezleri açacakları kurslarda hobi kurslarından çok mesleki iyileştirme ve meslek edindirme kurslarına ağırlık vermeli, ayrıca sözü edilen kursları, kursiyer talepleri yerine mevzuatta da yer aldığı şekli (2018-2020 Orta Vadeli Program) ile işgücü piyasasının taleplerini göz önünde bulundurarak açma yolunda eylem planlarını devreye sokmalıdır.

- Karaman'daki işyerlerinin;
  - özellikle mal ve hizmet üretimi yönündeki risk yönetimi ve gelecek planlamalarında işgücüne dâhil olmayan nüfustaki artış ve işsizlik oranındaki azalış eğilimi göz önünde bulundurarak, ilin mevcut işgücü piyasası göstergelerindeki trendi özenle takip etmelerinde,
  - işgücüne sundukları çalışma ortam, koşulları ile sosyal imkânları iyileştirmelerinde,
  - çalışma süre ve formatını vardiya sisteminden, kısmı (parttime), evden çalışma, prim usulü çalışma gibi yeni modern çalışma formları yönünde esnetme ve geliştirmelerinde, ayrıca tahmine dayalı geleneksel karar verme yöntemlerinin yerine, veriye dayalı modern karar verme yöntemlerine geçmelerinde,
  - ç) ildeki aktif iktisadi faaliyetlere etkisi büyük olan imalat sektörünün baskın rengi mevcut düşük teknolojili gıda ürünleri üretiminde, yatay ve dikey büyümenin sağlaması; ilin coğrafi ve stratejik konumuna uygun lojistik, yeşil enerji, imalat (pilotaj ekipmanı yedek parçası, vagon imalatı) gibi katma değer üretimi izafen yüksek sektörlere yönelimle ilgili fizibilite ve araştırma geliştirme faaliyetlerine başlamalarında,
  - ilin işgücü piyasasında istihdamda ve açık işlerde hâkimiyeti görülen görece nitelik gerektirmeyen emek yoğun işlerin demografik fırsat penceresi bakımından farkındalığında,
  - madencilik ve taş ocakçılığı sektörü başta olmak üzere iş sağlığı ve güvenliğini işyeri işgücü arasındaki iş ilişkisinin ayrılmaz bir parçası haline getirmek adına gereken önlemleri almalarında, araştırma geliştirme ve teknoloji yatırımlarını yapmalarında,

doğal piyasa seleksiyonundan korunmaları adına fayda bulunmaktadır.

Daha detaylı bilgi ve sonuçlar için İPA 2017 Karaman Raporuna bakılabilir.
( Bknz internet sitesi: erişim tarihi 25.01.2018 < http://www.iskur.gov.tr/kurumsalbilgi/raporlar.aspx#dltop>)

Bununla birlikte Karaman'da 2008 yılından beri devam eden bir gelişme Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü İşgücü Piyasası İzleme ve Değerlendirme Servisi tarafından yerel işgücü piyasasında gerçekleştirilen dikkatli analiz çalışmaları sonuçta ortaya konmuş bulunmaktadır. Öyle ki 2013 yılı resmi verilerine göre (TÜİK), %4,2 ile Türkiye'de işsizlik oranının en düşük olduğu il olan Karaman'da işgücüne katılım oranı düşüş göstermekte, açık işlerin karşılanma oranı azalmaktadır.

AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİMİZ

2.1 UYGULAMALI GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMİ PROGRAMI: 2017 yılında aktif olan toplam 24 program açılmıştır; uygulamalı girişimcilik eğitimi programlarından toplamda bin 550 katılımcı (303 erkek; 247 kadın) mezun olmuştur.

2017 yılında Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) Karaman Hizmet Merkezi Müdürlüğüne 48 mezun iş planı sunarak girişimcilik desteği almıştır. 2016 yılında bu sayı 43 tür.

2.2 MESLEK EDİNDİRME KURSLARI (İstihdam Garantili): 2017 yılında istihdam garantili 6 meslek edindirme kursu açılmıştır. Anılan kurslardan mezun olan 38 kadın, 28 erkek toplam 66 kursiyer istihdam edilmiştir.

2.3 MESLEK EDİNDİRME KURSLARI (İstihdam Garantisiz): 2017 yılında istihdam garantisi şartı aranmayan[1] 8 meslek edindirme kursu açılmıştır.

2.4 MESLEK EDİNDİRME KURSLARI (Özel Politika): 2017 yılında özel politika[2] kapsamında herhangi bir kurs açılmamıştır..

---

[1] ***12 Mart 2013 tarih ve 28585 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği madde 12/4-5***
***(4)****İl müdürlüğüne tahsis edilen yıllık eğitim ödeneğinin yüzde beşi ile sınırlı olmak üzere kamu kurum ve kuruluşları (devlet üniversiteleri dahil) ve Anayasanın 135 inci maddesinde belirtilen kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ile işbirliği yöntemi ile düzenlenen kurslarda istihdam oranı en az yüzde yirmi olarak uygulanır.*
*(5) (Değişik: R.G.-6.11.2014-29167)[1] Bu maddenin dördüncü fıkrasında belirtilen ödenek sınırından ayrı olarak yine il müdürlüğüne tahsis edilen yıllık eğitim ödeneğinin bir başka yüzde beşi ile kamu kurum ve kuruluşları, devlet üniversiteleri ve Milli Eğitim Bakanlığına bağlı eğitim ve öğretim kurumları ile işbirliği yöntemi ile düzenlenecek kurslarda istihdam taahhüdü aranmaz. Bu oranı iki katına çıkarmaya Genel Müdürlük yetkilidir.*

[2] ***05/12/2014 tarihli ve 5780 sayılı yazı ile Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği'nin 99. maddesi ve bu maddenin usul ve esaslarını belirleyen "Özel Politika ve Uygulamaların Geliştirilmesine İlişkin Genelge" ile "Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Gıda Tarım Hayvancılık Bakanlığı Eğitim, Yayım ve Yayınlar Dairesi Başkanlığı ve Türkiye Ziraat Odaları Birliği Arasında Aktif İşgücü Piyasası Programları İşbirliği Protokolü"***

2.5 ENGELLİ KURSLARI: 2017 yılında engellilere yönelik herhangi bir meslek kursu açılmamıştır.

2.6 HÜKÜMLÜLERE YÖNELİK KURSLAR: 2017 yılında hükümlülere yönelik herhangi bir meslek kursu açılmamıştır.

2.7 ÇALIŞANLARIN MESLEKİ EĞİTİMİ KURSLARI: 2017 yılında 2 kurs açılmıştır; toplamda bin 55 katılımcının (33 erkek; 22 kadın) çalışırken mesleki eğitimlerine katkı sağlanmıştır.

2.8 İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI (STAJ)

350 farklı işyeri ile 534 farklı meslekte[3] açılan (aktif olan) toplam 534 program marifetiyle 373 kadın, 346 erkek toplam 719 katılımcı istihdam edilmiştir.

2.7 TOPLUM YARARINA ÇALIŞMA PROGRAMLARI: (TYP[4])

2017 yılında 34 TYP programı açılmıştır.

Anılan 22 projede görev alan toplam bin 876 (bin 146 kadın, 730 erkek) vatandaşımız evine ekmek götürmüş veya götürmektedir.

PASİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİMİZ

3.1 İŞSİZLİK SİGORTASI ÖDENEĞİ: İl Müdürlüğümüze işsizlik ödeneği almak için 2017 yılında 4 bin 71 başvuru gelmiştir, Bununla birlikte 2017 yılında işsizlik ödeneğinden faydalanmaya başlayan işsiz sayısı ise bin 689'dur. İşsizlik sigortası ödeneğini daha önceki yıllarda hak etmiş olanlarla birlikte ise 01/01/2017-31/12/2017 dönemi itibariyle toplam 9 milyon 712 bin 265 TL ödenmiştir. Bu anlamda işsizlik ödeneği alan söz konusu 2 bin 489 işsizimizden bin 14'ü yıl içinde tekrar bir işe yerleşmiştir. Bu şekilde 2017 yılında Karaman ilinde işsizlik ödeneği alan her 100 işsizden 41'inin tekrar iş gücü piyasasında istihdama kazandırıldığı tespit edilmiştir.

---

[3] *Meslek detayları için Tablo 22 –i ye bakınız. 534 programdan 149'i 2016 yılında açılmış olup 2017 yılına sarkan programlardır.*

[4] ***12/3/2013 tarihli ve 28585 sayılı RG'de yayımlanmış olan Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği ile 'Toplum Yararına Çalışma Programı-TYÇP' 'Toplum Yararına Çalışma-TYP' olarak değiştirilmiştir.***

2016 YILI İNCELENECEK OLURSA İl Müdürlüğümüze işsizlik ödeneği almak için 2016 yılında 5 bin 730 başvuru gelmiştir,

Bununla birlikte 2016 yılında işsizlik ödeneğinden faydalanmaya başlayan işsiz sayısı ise 3 bin 179'dUr. İşsizlik sigortası ödeneğini daha önceki yıllarda hak etmiş olanlarla birlikte ise 01/01/2016-31/12/2016 dönemi itibariyle toplam 10 milyon 123 bin 698 TL ödenmiştir.

Bu anlamda işsizlik ödeneği alan söz konusu bin 3 bin 179 işsizimizden 915'i yıl içinde tekrar bir işe yerleşmiştir. Bu şekilde 2016 yılında Karaman ilinde işsizlik ödeneği alan her 100 işsizden 39'unun tekrar iş gücü piyasasında istihdama kazandırıldığı tespit edilmiştir.[5]

3.2 İŞ KAYBI TAZMİNATI: Başvuru gelmemiştir.

3.3 ÜCRET GARANTİ FONU:

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa göre sigortalı sayılan kişileri hizmet akdine tabi olarak çalıştıran işverenin, konkordato ilan etmesi, işveren için aciz vesikası alınması, iflası, iflasın ertelenmesi nedenleri ile işverenin ödeme güçlüğüne düştüğü hallerde geçerli olmak üzere, işçilerin iş ilişkilerinden kaynaklanan üç aylık ücret alacakları Ücret Garanti Fonu kapsamında geri ödenmektedir.
27 Ekim 2014 tarihinde Ermenek ilçemizde yaşanan elim maden faciasının ardından, ödeme güçlüğüne düşen işyerlerinde çalışan işçilerin Ücret Garanti Fonundan faydalanmaları sağlanmıştır.

Bu minvalde,

a) 2016 yılında Ücret Garanti Fonu kapsamında herhangi bir başvuru alınmamıştır.

---

[5] ***Geçen yıllara bakılacak olursa 2015 yılında bu oran yüzde 67, 2014 yılında bu oran yüzde 36, 2013 yılında ise yüzde 43'tir. 2011 yılında ise bu oran %25 'tir.***

***Bu anlamda 2017 yılı; 2011 yılı sabit endeksinde, Karaman'da işsizlik sigortası alan işsizlerin çok daha büyük bir bölümünün yeniden işgücü piyasasına geri döndüğü bir yıl olarak kayıtlara geçmiştir.***

b) 2016 yılında Ücret Garanti Fonu kapsamında 2 farklı firmadan 112 kişiye 550 bin 610 TL 36 Kr ödeme gerçekleştirilmiştir. (Bahsi geçen ödeme, 01/01/2016 itibariyle toplam tahakkuk tutarıdır.)

c) 2015 yılında Ücret Garanti Fonu kapsamında 2 farklı firmadan (3 farklı SGK dosyasında) 159 kişiye 448 bin 843 TL 76 Kr ödeme gerçekleştirilmiştir. (Mezkûr ödeme, 31/12/2015 itibariyle toplam tahakkuk tutarıdır.)

3.4 KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ: Başvuru gelmemiştir.

KARAMAN İLİ İL İSTİHDAM ve MESLEKİ EĞİTİM KURULU 2017 YILI FAALİYET RAPORU

# 1. KARAMAN'IN SOSYO-EKONOMİK YAPISI

## 1.1 Nüfus

Tablo 1: Nüfusun Yaş ve İlçeler Göre Dağılımı

| İl ve ilçeler | | Toplam nüfus | | | 0-14 yaş grubu | | | 15-64 yaş grubu | | | 65+ yaş grubu | | | Nüfus artış hızı (‰) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| KARAMAN 2017 | | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | |
| İl Toplamı | | 123.302 | 123.370 | 246.672 | 27.227 | 28.759 | 55.986 | 82.033 | 83.092 | 165.125 | 14.042 | 11.519 | 25.561 | 4,3% |
| KOD 1439 | Ayrancı | 4.084 | 4.073 | 8.157 | 669 | 761 | 1.430 | 2.457 | 2.599 | 5.056 | 958 | 713 | 1.671 | -22,5% |
| KOD 1768 | Başyayla | 1.817 | 1.834 | 3.651 | 346 | 357 | 703 | 1.131 | 1.217 | 2.348 | 340 | 260 | 600 | -3,0% |
| KOD 1884 | Ermenek | 14.219 | 14.684 | 28.903 | 2.844 | 2.966 | 5.810 | 8.904 | 9.663 | 18.567 | 2.471 | 2.055 | 4.526 | -19,4% |
| KOD 1316 | Kâzımkarabekir | 2.361 | 1.983 | 4.344 | 385 | 377 | 762 | 1.604 | 1.321 | 2.925 | 372 | 285 | 657 | -30,1% |
| KOD 1862 | Merkez | 95.301 | 95.065 | 190.366 | 21.829 | 23.141 | 44.970 | 64.539 | 64.588 | 129.127 | 8.933 | 7.336 | 16.269 | 11,4% |
| KOD 1983 | Sarıveliler | 5.520 | 5.731 | 11.251 | 1.154 | 1.157 | 2.311 | 3.398 | 3.704 | 7.102 | 968 | 870 | 1.838 | -15,5% |

(Tablo Yorumu:) Ülkemizde 2014 yılında nüfus artış hızı oranı binde 13,3 olarak gerçekleşmiştir. Karaman'ın nüfus artış hızı binde 10,1 ile ülkemiz niceliğinin altındaydı. 2015 yılında ise nüfus artış hızı 2014 yılına yakın bir oranla binde 13,5 olarak gerçekleşmiştir. 2016 yılında bu oran binde 13,6'dır. 2017 yılında ise nüfus artış hızı 2016 oranının altında, binde 4,3 olarak gerçekleşmiştir.

İl ve merkez ilçenin nüfusunda az da olsa bir artış görülmekte iken ilin bütün ilçelerinde dış göç mevcuttur. Tablodan da anlaşılacağı gibi ilin en çok nüfus azalması görülen ilçesi Kâzımkarabekir'dir. (2016 yılında Ayrancı, 2015 yılında Sarıveliler, 2014 yılında Başyayla ilçesiydi). (http://tuikapp.tuik.gov.tr/adnksdagitapp/adnks.zul?kod=4)

Tablo 2: Nüfusun Kır-Kent Dağılımı

| İlin Adı | Kır Nüfusu | | | Kent Nüfusu | | | Toplam Nüfus | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| Karaman | 31.817 | 32.345 | 64.162 | 91.485 | 91.025 | 182.510 | 123.302 | 123.370 | 246.672 |

TÜİK Hanehalkı Anketine göre:
Kentsel Kesim; nüfusu 20.001 ve daha fazla nüfuslu yerleşim yerleri olarak tanımlanmıştır.
Kırsal Kesim; nüfusu 20.000 ve daha az nüfuslu yerleşim yerleri olarak tanımlanmıştır.
Açıklama: İl, ilçe, belediye, köy ve mahallelere göre nüfuslar belirlenirken: Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü tarafından, ilgili mevzuat ve idari kayıtlar uyarınca Ulusal Adres Veri Tabanı (UAVT)'nda yerleşim yerlerine yönelik olarak yapılan; idari bağlılık, tüzel kişilik ve isim değişiklikleri dikkate alınmıştır.

(Tablo Yorumu:) İlde kent olarak nitelendirilen tek yerleşim il merkez ilçesidir. İl merkez ilçesi haricindeki bütün yerleşimler kırsaldır. Kır nüfusunun kent nüfusuna oranı 2017 yılında yüzde 35'tir. (2015 yılında oranı yüzde 36, 2015 yılında yüzde *38, 2014 yılında yüzde 28 2013 yılında bu oran yüzde 41; 2012 yılında yüzde 42'dir.)* Kır nüfusunun kent nüfusuna oranı 2011 yılında yüzde 69 iken 2017 yılında bu oranın yüzde 35 seviyesine gerilediği görülmektedir.

Bu anlamda 2017 yılında 2011 yılına göre Karaman'da kır nüfusunda ciddi azalışın varlığı, *belde ve belediye sınırları ile ilgili 2014 yılında yürürlüğe giren 6330 sayılı Kanunun mevzuatta yaptığı yeniliklerin etkisi kaldırıldığında da,* aşikardır.[6]

İl içi nüfusun hareketliliği *"kırsaldan kent merkezine doğru"* görünümlüdür. Karaman'da kırsaldan kente göçüş mevcuttur. Karaman'da nüfusun bu hareketliliği bereketli toprakları terk etmesi olarak yorumlanmamalıdır; prerural nüfus kentte sanayi sektöründe ve hizmet sektöründe sürekli gelir getirici işlerde çalışarak sigorta primlerinin ödenmesi, işlerinden arta kalan zamanlarında ise tarımsal faaliyetlere devam etme şeklinde ortaya çıkmış olan çalışma ekonomisi kültürü sergilemektedir. İlin sanayisinin bel kemiği olan tahıl ürünleri tarımsal faaliyetleri böylece devam ettirilmektedir.
(http://tuikapp.tuik.gov.tr/adnksdagitapp/adnks.zul?kod=4)

[6] 2011 yılına gere 2014 yılı nüfus verilerine göre kır/kent oranı karşılaştırılabilir.

Tablo 3: Göç Durumu (2013-2016)

| YIL | İlin Aldığı Göç | İlin Verdiği Göç | Net Göç | Nüfusu | Net Göç Hızı (Binde) |
|---|---|---|---|---|---|
| 2013 | 8747 | 9445 | -698 | 237.939 | -2,9 |
| 2014 | 8673 | 9788 | -1115 | 240.362 | -4,6 |
| 2015 | 9195 | 9865 | -670 | 242.196 | -2,8 |
| 2016 | 9519 | 9813 | -274 | 245.610 | -1,2 |

(Tablo Yorumu:) Öncül Bilgi notu: Türkiye İstatistik Kurumu internet sitesindeki Göç Durumu için en güncel veriler 2016 yılı itibariyledir. 2010 yılında, ilin aldığı göç verdiği göçe göre daha az olup net göç hızı –6,21 dir. 2011 yılında da trend yönü değişmemiştir ve net göç hızı -7,54'tür. Bu anlamda Karaman, 2010 yılına göre 2011 yılında daha göç sebebiyle daha çok nüfus kaybetmiştir. 2012 yılında ise ilin nüfusunun 2011 yılına göre artışında net göç durumunun da etkisi bir anda analitik modelin içerisine girmeye başlamıştır. Öyle ki 2012 yılında önceki yılların aksine Karaman, net göç hızı pozitif iller arasına girmiştir. Bir önceki yıl azalış yönünde bin 172 olan net göç, 2012 yılında artış rotasında 125 olmuştur. Anılan değerin sıfıra yakınlığı ve il nüfusu yanında küçüklüğü il nüfusunun 2011-2012 döneminde net göçten neredeyse hiç etkilenmediğini göstermektedir. 2013 yılında ise Karaman'a 8 bin 747 vatandaşımız gelmiş 9 bin 445 vatandaşımız ise ikametini Karaman'dan başka illere aldırmıştır. Böylelikle Karaman nüfusuna göç olgusunun ektisinin 2013 yılında da 2012 yılı hariç, 2011 ve 2010 yıllarında olduğu gibi azaltıcı yönde binde 2,9 olduğu tespit edilmiştir. 2014 yılında ise Karaman'a 8 bin 673 vatandaşımız gelmiş 9 bin 445 vatandaşımız ise ikametini Karaman'dan başka illere aldırmıştır. Böylelikle 2014 yılı net göç eksi yönde bin 115 iken, net göç hızı eksi yönde binde 4,6'dır.

2015 yılında, Karaman'a 9 bin 195 vatandaşımız gelmiş 9 bin 865 vatandaşımız ise ikametini Karaman'dan başka illere aldırmıştır. Böylelikle 2015 yılı net göç evvelki 3 yılda olduğu gibi eksi yönde 670 iken, net göç hızı eksi yönde binde 2,8'e gerilemiştir. 2016 yılında ise, Karaman'a 9 bin 519 vatandaşımız gelmiş 9 bin 813 vatandaşımız ise ikametini Karaman'dan başka illere aldırmıştır. Bu şekilde, 2016 yılı net göç evvelki 3 yılda olduğu gibi eksi yönde 274 iken, net göç hızı eksi yönde binde 1,2'ye gerilemiştir. Bunun yanında, belirtmekte fayda bulunaktadır ki, Karaman'da yaşayan her beş kişiden birinin (2015 yılında 45 bin 706, 2016 yılında 48 bin 155) nüfusa kayıtlı olduğu yer Karaman dışıdır. (TÜİK, 2017)

( http://tuikapp.tuik.gov.tr/adnksdagitapp/adnks.zul?kod=4 )
( https://biruni.tuik.gov.tr/medas/?locale=tr )

1.2. Ekonomi

Tablo 4: Rekabet Gücü Yüksek Sektörler

| İktisadi Faaliyet Kollarına Göre Sektörler KARAMAN 2017 YILI | Birinci Rekabet Gücü Yüksek Öncelikli Sektör | İkinci Rekabet Gücü Yüksek Öncelikli Sektör | Üçüncü Rekabet Gücü Yüksek Öncelikli Sektör | Diğer |
|---|---|---|---|---|
| Gıda Ürünleri İmalatı | X | | | |
| Başka Yerde Sınıflandırılmamış Makine ve Ekipman İmalatı | | X | | |
| Diğer Madencilik ve Taş Ocakçılığı Kömür ve Linyit Çıkartılması | | | X | |
| Kauçuk ve Plastik Ürünlerin İmalatı Ağaç, Ağaç Ürünleri ve Mantar Ürünleri İmalatı | | | | X |

(Tablo Yorumu:)

Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü Sanayi Sicil verilerine göre;

İlimizin tarımsal üretim potansiyelinin yüksekliği sanayi sektörüne de yansımakta, tarıma dayalı sanayi kolu olan "Gıda Ürünleri İmalatı" 1.Rekabet Gücü Yüksek Sektörde ön plana çıkmaktadır. İlimiz ihracatında da en yüksek pay gıda sektörüne aittir.

Yine tarımsal faaliyetin yoğun şekilde yapılması, makine ve ekipman imalat sektörünü öne çıkararak "Başka Yerde Sınıflandırılmamış Makine ve Ekipman İmalatı"nı 2.Rekabet gücü Yüksek Sektör olmasını sağlamaktadır.

İlimizin fazla olmayan maden çeşitliliğine rağmen Ermenek ilçesinde ki linyit sahaları, diğer ilçelerindeki mermer, alüminyum, çinko, manganez cevherleri sebebi ile "Diğer Madencilik ve Taş Ocakçılığı ile Kömür ve Linyit Çıkartılması" 3.Rekabet Gücü Yüksek Sektör olmaktadır.

"Kauçuk ve Plastik Ürünlerin İmalatı" ile "Ağaç, Ağaç Ürünleri ve Mantar Ürünleri İmalatı" diğer Rekabet Gücü Yüksek Sektörler arasında 4.sırada bulunmaktadır.

Tablo 5 a: İktisadi Faaliyet Kolları İtibariyle İl Yatırım Teşvikleri

| Sektörü | Alt Sektörü | Belge Adedi | Sabit Yatırım (Milyon TL) | İstihdam |
|---|---|---|---|---|
| ENERJİ | | 22 | 88 | 28 |
| | Enerji | 22 | 88 | 28 |
| | | | | |
| HİZMETLER | | 9 | 123 | 153 |
| | Diğerleri | 1 | 10 | 20 |
| | Eğitim | 1 | 10 | 40 |
| | Ticaret - Depolama | 5 | 86 | 43 |
| | Turizm | 2 | 17 | 50 |
| | | | | |
| İMALAT | | 14 | 252 | 440 |
| | Cam | 1 | 1 | 5 |
| | Gıda ve İçki | 7 | 225 | 358 |
| | Lastik-Plastik | 4 | 21 | 53 |
| | Madeni Eşya | 2 | 5 | 24 |
| | | | | |
| MADENCİLİK | | 3 | 22 | 61 |
| | İstihraç ve İşleme | 3 | 22 | 61 |
| | | | | |
| TARIM | | 3 | 19 | 46 |
| | Hayvancılık | 3 | 19 | 46 |
| | | | | |
| Genel Toplam | | 51 | 504 | 728 |

(Tablo Yorumu:) Ekonomi Bakanlığı internet sitesinde yer alan veriler nazarında, 2017 yılında Karaman'da iktisadi faaliyet kolları itibariyle yatırım teşvikleri (özel sektör) yukarıdaki tablo 5 a'daki gibidir.

Tablo 5 a'da da yer aldığı gibi Karaman'da özel sektöre yapılan yatırımlarda, en çok teşvik belgesi verilen sektörün 22 belgeyle enerji sektörü olduğu görülmektedir. (2016 yılında 39 belge ile imalat sektöründedir.); en çok yatırımın 252 milyon TL ile imlat sektörüne yapıldığı (2016 yılında 172 milyon TL ile enerji sektörüne yapılmıştır.) ve teşvik almak için projeleriyle birlikte Ekonomi

Bakanlığına başvuran işyerlerinin en çok istihdam artış beklentisinin 440 kişi ile imalat sektöründe olduğu görülmektedir. (2016 yılında 232 kişi ile yine imalat sektöründeydi)[7]
(Ekonomi Bakanlığından derlenmiştir; veri kaynağına erişmek için tıklayınız: )

Tablo 5 b: Sektörlere Göre Kamu Yatırımları (bin TL)

| | |
|---|---|
| TARIM | 74.098 |
| MADENCİLİK | - |
| İMALAT | - |
| ENERJİ | - |
| ULAŞTIRMA - HABERLEŞME | 39.060 |
| TURİZM | 2.692 |
| KONUT | 64 |
| EĞİTİM | 62.653 |
| SAĞLIK | 4.200 |
| DİĞER KAMU HİZMETLERİ | 21.973 |
| KARAMAN TOPLAMI (BİN TL) | 223.042 |

Kalkınma Bakanlığı internet sitesinde yer alan veriler nazarında, 2017 yılı için Karaman'da iktisadi faaliyet kolları itibariyle kamu yatırımları yukarıdaki tablo 5 b'deki gibidir. 2017 yılında 223 milyon 42 bin TL'lik kamu yatırımının yapılması planlanmıştır. 2017 yüzde 33 ile tarım sektöründedir. Son iki yıldır ilde en çok kamu yatırımı arazi toplulaştırması ve Konya Ovası Projesi kapsamında tarım sektörünedir.

(2016 yılında ise 164 milyon 926 bin TL'lik kamu yatırımının yapılması planlanmıştır. 2015 yılında Kamu yatırımlarında en yüksek pay yüzde 34 ile eğitim sektöründe iken 2016 yılında yüzde 35 ile tarım sektöründedir. 2015 yılında Karaman'da 158 milyon 183 bin TL'lik kamu yatırımı hedeflenmektedir. *2014 yılında ise 153 milyon 181 bin TL* olan mezkûr yatırımların içerisinde yüzde 34'lik pay ile eğitim sektörü yatırımları başı çekmektedir.) (http://www2.kalkinma.gov.tr/kamuyat/ilozet.html )

[7] ***Ekonomi Bakanlığı yatırım teşvik mevzuatında yatırım tutarı öngörüsü neredeyse hedef katılığındadır; bir başka ifade ile yaklaşık olarak tutturulması beklenmektedir. Ancak, istihdam beklentisi için aynı durum söz konusu değildir. Örneğin 20 kişilik istihdam beklentisi olan bir başvuru sahibinin proje yerinden kontrol- takip sürecinde söz konusu projede 40 kişiyi istihdam ettiği de, 10 kişiyi istihdam ettiği de görülebilmektedir.***

## 2. KARAMAN'IN İŞGÜCÜ PİYASASI

Tablo 6: TUİK Verilerine Göre Temel Göstergeler

| Yerleşim Yeri Adı | İşgücüne Katılım Oranı | İşsizlik Oranı | İstihdam Oranı |
|---|---|---|---|
| Türkiye 2013 | 50,8 | 9,7 | 45,9 |
| TR52 Bölgesi 2013 | 48,6 | 4,7 | 46,4 |
| *Karaman 2013* | *50,3* | *4,2* | *48,1* |
| Konya 2013 | 48,4 | 4,7 | 46,2 |

(Tablo Yorumu:) TÜİK internet sitesinde, işgücü piyasası göstergeleri genel dinamik sorgulama sürecinde, NUTS2 standartlarına göre Düzey2 (TR52 Karaman Konya) olarak bilinen "Karaman - Konya" illeri için bir arada verilmekte olup, işgücü piyasası göstergelerinin en güncel hali 2013 yılıdır. 2017 yılı işgücü piyasası verilerinin TÜİK tarafından Nisan 2017'te açıklanacağı öngörülmektedir.

Bununla birlikte TÜİK tarafından 01/07/2014 itibariyle yayımlanmış olan *'İl Düzeyinde Genel İşgücü Göstergeleri, 2013'* başlıklı haber bülteninde, Karaman'ın %4,2 ile en düşük işsizlik oranına sahip olan il olduğu görülmektedir. TÜİK tarafından 2013 yılından sonra il boyutunda işgücü piyasası verilerinin açıklanmayacağı bildirilmiştir.

Tablo 6'dan da görüleceği üzere ülkemizde 2013 yılı için işgücüne katılma oranı %50,8; işsizlik oranı %9,7 ve istihdama katılım oranı % 45,9'dur.[8] Karaman'ın da içinde yer aldığı TR52 bölgesinde 2013 yılı için işgücüne katılma oranı %48,6; işsizlik oranı %4,7 ve istihdam oranı olarak bilinen istihdama katılım oranı % 46,4'tür.[9]

Karaman'ın 2013 yılında ülkemize göre de, TR52 bölgesine göre de işgücü piyasası parametreleri açısından oldukça olumlu bir yıl geçirdiği görülmektedir. Öyle ki, 2013 yılı için Karaman'da işgücüne katılma oranı %50,3; işsizlik oranı %4,2 ve istihdama

[8] ***2012 yılı için ülkemizde işgücüne katılma oranı %50; işsizlik oranı %9,2 ve istihdama katılım oranı % 45,4'tür.***

[9] ***2012 yılı için NUTS II TR52 (Konya-Karaman) bölgesinde işgücüne katılma oranı %48,9; işsizlik oranı %6,1 ve istihdam oranı olarak bilinen istihdama katılım oranı % 45,9'dur.***

katılım oranı % 48,1'dir. [10] Karaman tablo 6'da görüleceği üzere, işgücü piyasası temel parametreleri açısından NUTS2'ye göre aynı bölgede yer aldığı Konya'dan da, daha iyi bir yıl geçirmiştir. Bununla birlikte Karaman'da 2008 yılından beri devam eden bir gelişme Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü İşgücü Piyasası İzleme ve Değerlendirme Servisi tarafından yerel işgücü piyasasında gerçekleştirilen dikkatli analiz çalışmaları sonuçta ortaya konmuş bulunmaktadır. Öyle ki 2013 yılı resmi verilerine göre (TÜİK), %4,2 ile Türkiye'de işsizlik oranının en düşük olduğu il olan Karaman'da işgücüne katılım oranı düşüş göstermekte, açık işlerin karşılanma oranı azalmaktadır. Mevcut sorunsalın işgücü parametresinde nedensellik durumunun ortaya konması adına, 2015 yılı içerişinde iş arayanların beklentilerini belirlemeye yönelik Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü idaresinde Karaman İş Arayan Beklentileri Araştırması gerçekleştirilmiştir.

(http://tuikapp.tuik.gov.tr/adnksdagitapp/adnks.zul?kod=4 ve http://www.tuik.gov.tr/HbPrint.do?id=15882 )

Karaman en güncel verilere göre işsizliğin en düşük olduğu ildir. En son TÜİK verilerine göre işsizlik oranı yüzde 4.2'dir (TÜİK, 2013) . Karaman'ın işgücüne katılma oranı 50,3 ve istihdam oranı 48.1 dır. TÜİK 2013 yılından sonra il boyutunda veri yayımlamayı bırakmış ve artık il boyutunda işsizlik oranı açıklanmayacağını işsizlik oranının iktisadi bölge birimleri sınıfı NUTS2 ye göre açıklanacağını bildirmiştir. Yani TÜİK 2013 yılından beri Karaman olarak değil TR52 (Konya-Karaman) olarak işsizlik oranı açıklamaktadır. TR52 için işsizlik oranı 2016 yılında yüzde 5,6 idi bununla birlikte TR52 bölgesinin en güncel verilerle (2016 yılı) işsizlik oranı yüzde 6,1'dir. 2017 yılı verileri Nisan 2018'de TÜİK tarafından yayımlanacaktır. *(İŞKUR tahmini: 2017 yılı için TR52 bölgesinde işsizlik oranı beklentimiz yüzde 5,8 Karaman için ise 5,2'dır.)*

Buna rağmen, gerçekleşmeler ve tahminler söz konusu üç göstergenin iyi durumda olduğunu göstermektedir. İlimizde nüfusumuz 245bin 610'dur. Aktif nüfusumuz (çalışabilir yaştaki ve durumdaki nüfus) 208bin, işgücümüz 119 bindir. TÜİK tahminlerine göre işsiz sayımız 9-10 bin civarındadır.

İŞKUR'un kayıtlı işsiz sayısı TÜİK'in işsiz tahmininden tanım olarak farklıdır. [1] Kayıtlı işsiz sayımız yaklaşık olarak 12 bin 'dir. (Karaman'da 31 Aralık 2017 itibariyle kayıtlı işsiz sayımız 11 bin 572, kayıtlı işgücü sayımız ise 21bin 4646'tür.)

---

[10] **En güncel son iki veri seti incelenmek istenirse, *2012 yılı için Karaman'da işgücüne katılma oranı %50,5; işsizlik oranı %4,9 ve istihdama katılım oranı % 48,'dir.***

Tablo 7: İŞKUR Temel Göstergeleri

| KARAMAN | 2017 YILI | | |
|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Toplam |
| BAŞVURU | 11.364 | 10.339 | 19.482 |
| İşsiz | 5.142 | 4.157 | 9.299 |
| Diğer[11] | 4.001 | 6.182 | 10.183 |
| AÇIK İŞ | | | 7.091 |
| Kamu | | | 18 |
| Özel | | | 7.073 |
| İŞVERENE TAKDİM | 9.683 | 13.644 | 23.327 |
| İŞE YERLEŞTİRME | 1.291 | 2.104 | 3.395 |
| Kamu | 1 | 10 | 11 |
| Özel | 1.290 | 2.094 | 3.384 |
| NORMAL | 1.288 | 2.070 | 3.358 |
| Kamu | 1 | 10 | 11 |
| Özel | 1.287 | 2.060 | 3.347 |
| ENGELLİ | 3 | 34 | 37 |
| Kamu | - | - | - |
| Özel | 3 | 34 | 37 |
| ESKİ HÜKÜMLÜ-TMY[12] | - | - | - |
| Kamu | - | - | - |
| Özel | - | - | - |
| KAYITLI İŞGÜCÜ | 10.473 | 11.861 | 22.334 |
| KAYITLI İŞSİZ | 6.220 | 5.305 | 11.525 |
| YURTDIŞI BAŞVURU | - | - | - |
| YURTDIŞI GÖNDERME | - | - | - |

[11] *Daha İyi Şartlarda İş Arayanlar,*

[12] *TMY, 'terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralanan' kelime öbeğinin kısaltması olup, yasal tanımını 19/09/2009 tarihli ve 27.354 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış olan 'Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik' yönetmelikten almaktadır.*

(Tablo Yorumu:) Tablodan anlaşılacağı üzere, 37 engelli işsiz bir işe yerleştirilmiştir; geçen yıl 34, 2015 yılında 25, 2014 yılında 55, 2013 yılında gösterge 75, 2012 yılında 201'dir. Görüleceği üzere işe yerleşen engelli sayısında yıllara göre bir dalgalanma mevcuttur. İşe yerleşenlerin tamamına bakıldığında, 2017 yılında yüzde 38'i kadındır. Bu oranın 26 yılında yüzde 41'i, 2015 yılında yüzde 42'si, 2014 yılında yüzde 38'i, 2013 yılında yüzde 46, 2012 yılında yüzde 53 seviyesinde olduğunu bildirmekte fayda bulunmaktadır.

2017 yılında İl Müdürlüğümüze yüzde 58 'i kadın toplam 19 bin 482 iş arama başvurusu yapılmıştır. 2016 yılında yüzde 46 'sı kadın toplam 13 bin 449 iş arama başvurusu, 2015 yılında yüzde 42'si kadın 12 bin 150, , 2014 yılında yüzde 42'si kadın, toplam 10 bin 964 iş arama başvurusu; 2013 yılında ise bu oran yüzde 41 kadın ve toplam 9 bin 180 şeklindedir. Erkek baskınlığın izlendiği 2017 yılı işe yerleştirme faaliyetlerinde, söz konusu baskınlığın üst seviyelerde olmadığı da anlaşılmaktadır. (İŞKUR Portal Genel Müdürlük İstatistikler) (İŞKUR Portal Genel Müdürlük İstatistikler)

Tablo 8: İşsizlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı

| Toplam | | | 15-19 Yaş Grubu | | | 20-24 Yaş Grubu | | | 25-29 Yaş Grubu | | | 30-34 Yaş Grubu | | | 35-39 Yaş Grubu | | | 40-44 Yaş Grubu | | | 45-64 Yaş Grubu | | | 65+ | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| 6.220 | 5.305 | 11.525 | 417 | 499 | 916 | 1.506 | 1.458 | 2.964 | 1.015 | 934 | 1.949 | 816 | 579 | 1.395 | 746 | 502 | 1.248 | 662 | 401 | 1.063 | 1.050 | 906 | 1.956 | 8 | 26 | 34 |

(Tablo Yorumu:) 2017 yılında Karaman İl Müdürlüğümüz verilerine göre, kayıtlı işsizlerde kadınların yüzde 54 oran kapladığı ve az da olsa erkeklere göre baskın olduğu anlaşılmaktadır. 2017 yılında Kayıtlı işsizlerin büyük yoğunluğu bin 949 nicelik ve yüzde 17 oranla 25-29 yaş aralığında olup, söz konusu yığının yüzde 52'si bayandır. *(2015 yılında ise Kayıtlı işsizlerin büyük yoğunluğu bin 881 nicelik ve yüzde 17 oranla 25-29 yaş aralığında olup, söz konusu yığının yüzde 51'i bayandı.)* (İŞKUR Portal Tablo 2: yaş grupları)

Tablo 9: İşsizlerin Eğitim ve Cinsiyete Göre Dağılımı

| Toplam | | | Okur Yazar Olmayan | | | Okur Yazar | | | İlköğretim | | | Ortaöğretim (Lise Dengi) | | | Ön lisans | | | Lisans | | | Yüksek lisans | | | Doktora | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| 6.220 | 5.305 | 11.525 | 163 | 450 | 613 | 25 | 42 | 67 | 2.780 | 3.114 | 5.894 | 1.467 | 1.399 | 2.866 | 412 | 631 | 1.043 | 445 | 569 | 1.014 | 13 | 14 | 27 | 0 | 1 | 1 |

(Tablo Yorumu:) İldeki işsizlerin büyük bir bölümü yüzde 51 ile ilköğretim mezunudur. (2016 da bu oran yüzde 59 2015'te yüzde 60, 2014'te bu oran yüzde 53, 2013'te bu oran yüzde 58; 2012 'de yüzde 60'tır) Bunun yanında, yüzde 25'i ortaöğretim kurumu mezunudur.

Orta öğretim mezunu olan kayıtlı işsizlerin ise yüzde 51'i kadındır. *(2016 yılında, kayıtlı işsizlerin yüzde 48'i ortaöğretim mezunu olup bu öğrenim grubundaki işsizlerin yüzde 54'ü kadındır. 2015 yılında, kayıtlı işsizlerin yüzde 27'si ortaöğretim mezunu olup bu öğrenim grubundaki işsizlerin yüzde 54'ü kadındır. 2014 yılında, kayıtlı işsizlerin yüzde 28'i ortaöğretim mezunu olup bu öğrenim grubundaki işsizlerin yüzde 48'i kadındır. 2013 yılında kayıtlı işsizlerin yüzde 26'sı ortaöğretim mezunu iken, bu öğrenim grubundaki işsizlerin yüzde 44'ü kadındı.)* Kadınlar 2013, 2014 ve 2015 yılında, *ön lisans eğitim seviyesinde İŞKUR'a kayıtlı işsizlerde* erkeklere baskındı. Ancak bu durum 2016'de değişmişti. 2016 yılında İŞKUR'a kayıtlı ön lisans mezunu erkeklerin oranında da artış meydana gelmiştir cinsiyetler bakımından söz konusu eğitim grubunda karşılaşılan desen, erkeklerin baskınlığına dönmüştür. 2017 yılında da 2016 yılında olduğu gibi Önlisans eğitim seviyesinde baskın cinsiyet erkekleridir.

2017 yılında ayrıca yüksek lisanslı kayıtlı kadın işsizlerin sayısı (13), çok az bir farkla erkeklerin gerisindedir. Sayılanların haricinde sadece; okur-yazar olmayan eğitim seviyelerinde erkeklerin baskınlığı gözlemlenmiştir. Diğer eğitim gruplarında ise kadınların sayısı erkeklerin sayısından fazladır yada çok yakındır.

Ayrıca tablodan da anlaşılacağı gibi, 2017 yılında Karaman'da İl Müdürlüğümüze kayıtlı kadın işsizler toplam işsizlerin yüzde 54'ü kadardır. Bu anılan oran; 2016 yılında yüzde 51, 2015 yılında yüzde 52 iken, 2014 toplam işsizlerin, 2013 yılıyla aynı oranı koruyarak, 45'i olarak gerçekleşmişti. (İŞKUR Portal Tablo 2: öğrenim durumları)

Tablo 10: Kayıtlı İşsizlerin Mesleki Dağılımı

| Meslek Grupları | Kadın | Erkek | TOPLAM |
|---|---|---|---|
| BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR | 896 | 355 | 1.251 |
| HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI | 1.054 | 899 | 1.953 |
| NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER | 2.867 | 1.824 | 4.691 |
| NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI | 55 | 119 | 174 |
| PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | 384 | 277 | 661 |
| SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR | 545 | 848 | 1.393 |
| SİLAHLI KUVVETLERLE İLGİLİ MESLEKLER | | 4 | 4 |
| TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | 222 | 376 | 598 |
| TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR | 172 | 555 | 727 |
| YÖNETİCİLER | 11 | 24 | 35 |
| BİLİNMEYEN | 14 | 24 | 38 |
| TOPLAM | 6.220 | 5.305 | 11.525 |

(Tablo Yorumu:)

2017 yılında Çalışma ve İş Kurumu Karaman İl Müdürlüğüne kayıtlı işsizlerin hem kadın hem de erkek olarak yoğunluğu ile birlikte, toplamda yüzde 41'i nitelik gerektirmeyen işlerde çalışmak amacıyla iş arayan, nitelik gerektirmeyen meslek sahibi kişilerden oluşmaktadır.

2016 yılında yüzde 39'u, 2015 yılında kayıtlı işsizlerin hem kadın hem de erkek olarak yoğunluğu yüzde 39'u; 2014 yılında ise Çalışma ve İş Kurumu Karaman İl Müdürlüğüne kayıtlı işsizlerin hem kadın hem de erkek olarak yoğunluğu ile birlikte, toplamda yüzde 33'ü nitelik gerektirmeyen işlerde çalışmak amacıyla iş arayan, nitelik gerektirmeyen meslek sahibi kişilerden oluşmaktadır ve *"Beden İşçisi (genel)* kaydı ile mesleksizdir.

Bu oranın 2013 yılında yüzde 41 olduğu düşünülecek olursa İŞKUR'a kayıtlı olan işsizlerin 2014 yılında 2013 yılına göre daha nitelikli hale geldikleri, 2017 yılında ise 2013 yılındaki orana geri döndüğü gözlemlenmektedir *(Bunda, uzun süreli işsizlere ve inaktif nüfusu aktif nüfusa çekmeye yönelik olarak tasarlanan TYP programlarının sayısındaki artışın etkisi göz ardı edilmemelidir):*

İl Müdürlüğümüz kayıtlarında 'silahlı kuvvetlerle ilgili meslekler' grubunda 4 işsiz kaydına rastlanmıştır. Kayıtlı işsizlerimizin en az yöneticiler meslek grubuna dâhil olmakla birlikte, İl Müdürlüğümüze kayıtlı olan işsizler içerisinde sayıca en fazla olan ikinci işsiz meslek grubu 'hizmet ve satış elemanları' olup, yığını 'büro hizmetlerinde çalışanlar' izlemektedir. Bu sıralama kayıtlı işsizlerin meslekler deseninin 2016 yılında, 2015 ve 2014 yılında kaydedilen aynı permütasyonla değişmeden korunduğunu göstermektedir. (İŞKUR Portal EK TABLO 5: Kayıtlı İşsizlerin Meslek Grupları ve Öğrenim Durumlarına göre Dağılım)

Tablo 11: İşsizlik Sigortası Hakeden İktisadi Faaliyet Kolları ve Eğitim Durumlarına Göre Sayısı ( 2017 Yılı )

| | KADIN | ERKEK | TOPLAM |
|---|---|---|---|
| İmalat | 290 | 309 | 599 |
| İnşaat | 10 | 198 | 208 |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı | 53 | 114 | 167 |
| Madencilik ve taş ocakçılığı | - | 118 | 118 |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 46 | 61 | 107 |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 44 | 52 | 96 |
| Tarım, ormancılık ve balıkçılık | 8 | 73 | 81 |
| Ulaştırma ve depolama | 8 | 70 | 78 |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 22 | 46 | 68 |
| Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik | 19 | 23 | 42 |
| İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri | 22 | 13 | 35 |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 9 | 16 | 25 |
| Eğitim | 10 | 9 | 19 |
| Bilgi ve iletişim | 5 | 9 | 14 |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 2 | 11 | 13 |
| Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri | 1 | 6 | 7 |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 1 | 4 | 5 |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 2 | 3 | 5 |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | | 2 | 2 |
| TOPLAM | 552 | 1.137 | 1.689 |

| KARAMAN, 2017 | Okur Yazar Olmayan (ERKEK) | Okur Yazar (ERKEK) | İlköğretim (ERKEK) | Ortaöğretim (Lise ve Dengi) (ERKEK) | Önlisans (ERKEK) | Lisans (ERKEK) | Yüksek Lisans (ERKEK) | Doktora (ERKEK) | TOPLAM ERKEK | Okur Yazar Olmayan (KADIN) | Okur Yazar (KADIN) | İlköğretim (KADIN) | Ortaöğretim (Lise ve Dengi) (KADIN) | Önlisans (KADIN) | Lisans (KADIN) | Yüksek Lisans (KADIN) | Doktora (KADIN | TOPLAM KADIN | GENEL TOPLAM |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Bilgi ve iletişim | | | 1 | 2 | 2 | 4 | | | 9 | | | 1 | 2 | 0 | 2 | | | 5 | 14 |
| Diğer hizmet faaliyetleri | | | 23 | 16 | 2 | 5 | | | 46 | | | 9 | 9 | 3 | 1 | | | 22 | 68 |
| Eğitim | | | 2 | 6 | | 1 | | | 9 | | | 6 | 1 | 0 | 3 | | | 10 | 19 |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | | 0 | 5 | 3 | 3 | | | | 11 | | | | | 1 | 1 | | | 2 | 13 |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | | | 2 | | | 2 | | | 4 | | | | 1 | | 0 | | | 1 | 5 |
| Gayrimenkul faaliyetleri | | | 2 | 1 | | 0 | | | 3 | | | | 1 | | 1 | | | 2 | 5 |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 1 | 0 | 35 | 17 | 4 | 4 | | | 61 | | | 31 | 10 | 4 | 1 | | | 46 | 107 |
| İmalat | 1 | 0 | 200 | 72 | 17 | 17 | 2 | | 309 | 4 | 0 | 210 | 33 | 20 | 20 | 3 | | 290 | 599 |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | | | 3 | 6 | 1 | 3 | | | 13 | | | 3 | 12 | 4 | 3 | | | 22 | 35 |
| İnşaat | 3 | 4 | 136 | 36 | 10 | 9 | | 0 | 198 | 0 | | 4 | 2 | 3 | 1 | | | 10 | 208 |
| Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik | | 0 | 20 | 3 | | | | | 23 | | | 16 | 1 | 1 | 1 | | | 19 | 42 |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | | | 31 | 13 | 6 | 2 | | | 52 | | 1 | 33 | 4 | 1 | 5 | | | 44 | 96 |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | | | 1 | 1 | | | | | 2 | | | | | | | | | | 2 |
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 1 | 0 | 74 | 36 | 1 | 6 | | | 118 | | | | | | | | | | 118 |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 2 | | 3 | 3 | 3 | 4 | 1 | | 16 | | | 2 | 1 | 4 | 2 | | | 9 | 25 |
| Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri | | | 5 | 1 | | | | | 6 | | | 1 | | | | | | 1 | 7 |
| Tarım, ormancılık ve balıkçılık | 0 | 1 | 52 | 15 | 2 | 3 | | | 73 | | | 7 | 1 | 0 | 0 | | | 8 | 81 |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve | 1 | | 67 | 30 | 9 | 7 | | | 114 | | | 28 | 16 | 9 | 0 | | | 53 | 167 |
| Ulaştırma ve depolama | | 0 | 57 | 10 | 2 | 1 | | | 70 | | | 4 | 4 | | 0 | | | 8 | 78 |
| **SEKTÖRLER TOPLAMI** | **9** | **5** | **719** | **271** | **62** | **68** | **3** | **0** | **1.137** | **4** | **1** | **355** | **98** | **50** | **41** | **3** | | **552** | **1.689** |

(Tablo Yorumu:)

Tablodan da anlaşılacağı üzere, 2017 yılında İl Müdürlüğümüz işsizlik sigortası servisinde işlemleri tamamlanarak işsizlik sigortası alan bin 689 işsizimiz (2016 yılında 2 bin 312 [13]), *"İşsizlik Sigortasından Yararlananların İktisadi Faaliyet Kolları ve Eğitim Durumlarına Göre Sayısı"* dağılımında incelendiğinde, işsizlik sigortasından yararlananların büyük bir bölümünün lise ve altı eğitim seviyesine sahip işgücü olduğu görülmektedir. Karaman ilinde 2017 yılında işsizlik sigortası alanların iktisadi faaliyet kollarındaki dağılımında ise, imalat sektörü 599 ile başattır. Hatırlatma, 2016 yılında 965, 2015 yılında da 477 ile imalat sektörü başı çekmekteydi.

(İŞKUR Portal Tazminat ve Fon Raporları: Tazminat Fon Raporları: Genel Raporlar: İktisadi Faal.Kol. ve Eğitim Durumuna Göre Dağılım)

[13] ***2015 yılında bin 471, 2014 yılında işsizlik sigortası almayı hak eden kişi sayısı 979; 2013 yılında işsizlik sigortası almayı hak eden kişi sayısı bin 107; 2012 yılında işsizlik sigortası almayı hak eden kişi sayısı 994; 2011 yılında işsizlik sigortası almayı hak eden kişi sayısı bin 98'dir.***

Tablo 12: İşsizlerin Bekleme Sürelerine Göre Dağılımı

| KARAMAN | 0-6 Ay | | | 6-12 Ay | | | 1 yıldan fazla | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| | 2.644 | 1.732 | 4.376 | 2.344 | 2.253 | 4.597 | 1.232 | 1.320 | 2.552 |
| Toplam | 4.376 | | | 4.597 | | | 2.552 | | |
| GENEL TOPLAM | 6.220 KADIN 5.305 ERKEK TOPLAM 11.525 İŞSİZ | | | | | | | | |

(Tablo Yorumu:)

Tablo 12'de 2017 yılı itibariyle İl Müdürlüğümüze kayıtlı işsiz niceliğinin 6 bin 220 kadın, 5 bin 305 erkek toplamda 11 bin 525 olduğu görülmektedir. [14] 2017 yılında 'altı aydan beri veya daha az süredir' işsiz olan 2 bin 644 kadın, bin 732 erkek toplam 4 bin 376 işsize karşın 'altı aydan uzun maksimum on iki ay süredir' işsiz olan 2 bin 344 kadın, 2 bin 253 erkek toplam 4 bin 597 işsiz kaydı mevcuttur.[15]

(İŞKUR PORTAL Online İşlemler; İstihdam; Yönetim İşlemleri; İşverenlere Yönelik Bilgi Çizelgesi_15 günlük dönemler halinde toplamları)

[14] ***2016 yılı itibariyle İl Müdürlüğümüze kayıtlı işsiz niceliğinin 5 bin 536 kadın, 5 bin 371 erkek toplamda 10 bin 907; 2015 yılı itibariyle İl Müdürlüğümüze kayıtlı işsiz niceliğinin 4 bin 791 kadın, 4 bin 403 erkek toplamda 9 bin 196; 2014 yılı itibariyle İl Müdürlüğümüze kayıtlı işsiz niceliğinin 4 bin 889 kadın, 6 bin 018 erkek toplamda 10 bin 907; 2013 yılı itibariyle İl Müdürlüğümüze kayıtlı işsiz niceliği 4 bin 238 kadın, 5 bin 319 erkek toplamda 9 bin 557'dir. Söz konusu nicelik 2012 yılında 9 bin 883'tür.***

[15] ***2016 yılında 'altı aydan beri veya daha az süredir' işsiz olan 2 bin 303 kadın, bin 181 erkek toplam 2 bin 484 işsize karşın 'altı aydan uzun maksimum on iki ay süredir' işsiz olan bin 502 kadın, bin 569 erkek toplam 3 bin 71; 2015 yılında 'altı aydan beri veya daha az süredir' işsiz olan bin 764 kadın, bin 672 erkek toplam 3 bin 436 işsize karşın 'altı aydan uzun maksimum on iki ay süredir' işsiz olan bin 78 kadın, 851 erkek toplam bin 929 işsiz kaydı varken; 2014 yılında 'altı aydan beri veya daha az süredir' işsiz olan bin 574 kadın, bin 841 erkek toplam 3 bin 415 işsize karşın 'altı aydan uzun maksimum on iki ay süredir' işsiz olan bin 187 kadın, bin 392 erkek toplam 2 bin 579 işsiz kaydı mevcuttur. 2013 yılında ise, 'altı aydan beri veya daha az süredir' işsiz olan 834 kadın, bin 004 erkek toplam bin 838 işsize karşın 'altı aydan uzun maksimum on iki ay süredir' işsiz olan 591 kadın, 777 erkek toplam bin 368 işsizi kaydı mevcuttur. 2012 yılı itibariyle ise anılan işsizlerin altı aydan beri veya daha az süredir işsiz olan kısmı bin 126 kadın, bin 440 erkek iken; altı-on iki aydan beri işsiz olan kısmı ise bin 50 kadın; bin 243 erkek şeklindedir.***

Tablo 13-a: Kamu ve Özel Sektörden Alınan Açık İşler ve İşe Yerleştirme
(Meslek Grupları)

| | TOPLAM AÇIK İŞ SAYISI | İŞE YERLEŞTİRME | | Toplam İşe Yerleştirme |
|---|---|---|---|---|
| | | Kadın | Erkek | |
| BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR | 575 | 220 | 152 | 372 |
| HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI | 561 | 145 | 158 | 303 |
| NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER | 1460 | 105 | 539 | 644 |
| NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI | 29 | | 16 | 16 |
| PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | 160 | 29 | 19 | 48 |
| SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR | 3192 | 527 | 830 | 1357 |
| TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | 260 | 29 | 65 | 94 |
| TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR | 849 | 236 | 324 | 560 |
| YÖNETİCİLER | 5 | | 1 | 1 |
| Genel Toplam | 7.091 | 1.291 | 2.104 | 3.395 |

(Tablo Yorumu:) Tablo 13-a'dan da anlaşılacağı gibi 2017 yılında toplam 7 bin 91 kişilik açık iş talebine aracılık edilmiş olup, bin 291 kadın 2 bin 104 erkek toplam 3 bin 395 işe yerleştirme ile söz konusu açık işler %48 oranında karşılanmıştır. [16]

2017 yılında işe yerleşenlerde kadın yoğunluğuna bakılacak olur ise, yüzde 38 oranı ile karşılaşılmaktadır. [17] (İŞKUR Portal: İşgücü İstemleri Arama)

[16] *2016 yılında toplam 7 bin 489 kişilik açık iş talebine aracılık edilmiş olup, bin 736 kadın 2 bin 522 erkek toplam 4 bin 258 işe yerleştirme ile söz konusu açık işler %57 oranında karşılanmıştır 2015 yılında toplam 7 bin 802 kişilik açık iş talebine aracılık edilmiş olup, bin 501 kadın 2 bin 104 erkek toplam 3 bin 615 işe yerleştirme ile söz konusu açık işler %43 oranında karşılanmıştır. 2014 yılında toplam 5 bin 609 kişilik açık iş talebine aracılık edilmiş olup, 921 kadın bin 477 erkek toplam 2 bin 398 işe yerleştirme ile söz konusu açık işler yüzde 43 oranında karşılanmıştır. 2013 yılında açık işler yüzde 48 oranında karşılanmışken; 2012 yılında 3 bin 938 açık iş talebinin yüzde 66'sı ile 2 bin 593'ü karşılanmıştır.*

[17] *2016 yılında işe yerleşenlerde kadın yoğunluğuna incelenirse, yüzde 41 oranı ile karşılaşılmaktadır. 2015 yılında işe yerleşenlerde kadın yoğunluğu yüzde 42'dir. 2014 yılında işe yerleşenlerde kadın yoğunluğuna bakılacak olur ise, yüzde 38 oranı ile karşılaşılmaktadır. 2013 yılında işe yerleşenlerde kadın yoğunluğuna bakılacak olur ise, yüzde 46 oranı söz konusudur. 2012 yılında ise, işe yerleşenlerin yüzde53'ü (bin 371) kadındır.*

Tablo 13-b: Kamu ve Özel Sektörden Alınan Açık İşler ve İşe Yerleştirme (Meslekler)

| KAMU ÖZEL SEKTÖR KIRILIMINDA MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞLER ve CİNSİYETLER KIRILIMDA İŞE YERLEŞTİRMELER KARAMAN 2017 | AÇIK İŞ | | | İŞE YERLEŞTİRMELER | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ÖZEL | KAMU | Genel Toplam | ÖZEL | | | KAMU | | | GENEL TOPLAM |
| | | | | KADIN | ERKEK | TOPLAM | KADIN | ERKEK | TOPLAM | |
| BİSKÜVİ İMALAT İŞÇİSİ | 2.698 | 0 | 2.698 | 509 | 682 | 1.191 | 0 | 0 | 0 | 1.191 |
| BEDEN İŞÇİSİ (GENEL) | 1.203 | 6 | 1.209 | 60 | 489 | 549 | 0 | 0 | 0 | 549 |
| ÇİKOLATA İMAL İŞÇİSİ | 295 | 0 | 295 | 142 | 149 | 291 | 0 | 0 | 0 | 291 |
| SATIŞ DANIŞMANI / UZMANI | 160 | 0 | 160 | 50 | 59 | 109 | 0 | 0 | 0 | 109 |
| MÜŞTERİ HİZMETLERİ GÖREVLİSİ/ASİSTANI | 140 | 0 | 140 | 102 | 49 | 151 | 0 | 0 | 0 | 151 |
| BİSKÜVİ DÜZELTME İŞÇİSİ | 137 | 0 | 137 | 48 | 69 | 117 | 0 | 0 | 0 | 117 |
| TEMİZLİK GÖREVLİSİ | 111 | 0 | 111 | 20 | 12 | 32 | 0 | 0 | 0 | 32 |
| ÖN MUHASEBECİ | 108 | 1 | 109 | 21 | 21 | 42 | 1 | 0 | 1 | 43 |
| BÜRO MEMURU (GENEL) | 82 | 0 | 82 | 32 | 25 | 57 | 0 | 0 | 0 | 57 |
| ÇAĞRI MERKEZİ MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ | 81 | 0 | 81 | 18 | 8 | 26 | 0 | 0 | 0 | 26 |
| AŞÇI | 74 | 0 | 74 | 21 | 4 | 25 | 0 | 0 | 0 | 25 |
| GARSON (SERVİS ELEMANI) | 71 | 0 | 71 | 5 | 23 | 28 | 0 | 0 | 0 | 28 |
| AMBALAJCI (MAKİNE İLE) | 68 | 0 | 68 | 0 | 23 | 23 | 0 | 0 | 0 | 23 |
| GAZ ALTI KAYNAKÇISI | 68 | 0 | 68 | 0 | 20 | 20 | 0 | 0 | 0 | 20 |
| SÜT VE SÜT ÜRÜNLERİ İŞLEMECİSİ | 54 | 0 | 54 | 0 | 14 | 14 | 0 | 0 | 0 | 14 |
| MAKİNECİ (DİKİŞ) | 52 | 0 | 52 | 13 | 3 | 16 | 0 | 0 | 0 | 16 |
| FORKLİFT OPERATÖRÜ | 47 | 0 | 47 | 0 | 18 | 18 | 0 | 0 | 0 | 18 |
| KASİYER | 45 | 0 | 45 | 14 | 10 | 24 | 0 | 0 | 0 | 24 |
| DÜZ DİKİŞ MAKİNECİ | 44 | 0 | 44 | 21 | 15 | 36 | 0 | 0 | 0 | 36 |
| REYON GÖREVLİSİ | 41 | 0 | 41 | 10 | 17 | 27 | 0 | 0 | 0 | 27 |
| AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI) | 40 | 0 | 40 | 0 | 22 | 22 | 0 | 0 | 0 | 22 |
| SEKRETER | 40 | 0 | 40 | 10 | 1 | 11 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| PAZARLAMACI | 40 | 0 | 40 | 1 | 10 | 11 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| AŞÇI YARDIMCISI | 39 | 0 | 39 | 20 | 4 | 24 | 0 | 0 | 0 | 24 |
| ELEKTRİKÇİ (GENEL) | 33 | 0 | 33 | 0 | 16 | 16 | 0 | 0 | 0 | 16 |
| UNLU MAMÜLLER PAKETLEME İŞÇİSİ | 32 | 0 | 32 | 10 | 1 | 11 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA | 31 | 1 | 32 | 0 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| MAĞAZA SATIŞ ALANI GELİŞTİRME VE YERLEŞTİRME SORUMLUSU | 31 | 0 | 31 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MUHASEBE MESLEK ELEMANI | 27 | 0 | 27 | 5 | 22 | 27 | 0 | 0 | 0 | 27 |
| HASTA KABUL-KAYIT GÖREVLİSİ | 26 | 0 | 26 | 21 | 3 | 24 | 0 | 0 | 0 | 24 |
| KURYE | 26 | 0 | 26 | 0 | 11 | 11 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| TORNACI (TORNA TEZGAHI OPERATÖRÜ) | 24 | 0 | 24 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| KONFEKSİYON İŞÇİSİ | 23 | 0 | 23 | 9 | 2 | 11 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| AHŞAP MOBİLYA İMALATÇISI | 22 | 0 | 22 | 0 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK) | 21 | 0 | 21 | 0 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| PAKETLEME İŞÇİSİ | 20 | 0 | 20 | 18 | 2 | 20 | 0 | 0 | 0 | 20 |
| BULAŞIKÇI (STEVARD) | 19 | 0 | 19 | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| DİĞER FIRINCILAR, PASTACILAR VE ŞEKERLEME İMALAT İŞÇİLERİ | 18 | 0 | 18 | 5 | 9 | 14 | 0 | 0 | 0 | 14 |
| GERİ DÖNÜŞÜM İŞÇİSİ | 17 | 0 | 17 | 0 | 16 | 16 | 0 | 0 | 0 | 16 |
| İNŞAAT TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ | 17 | 0 | 17 | 2 | 4 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| GRAFİKER | 16 | 0 | 16 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| HEMŞİRE | 16 | 0 | 16 | 16 | 0 | 16 | 0 | 0 | 0 | 16 |
| FIRINCI USTASI-UNLU MAMULLER | 16 | 0 | 16 | 1 | 5 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| AMBAR/DEPO GÖREVLİSİ | 15 | 0 | 15 | 0 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| GIDA TEKNİKERİ | 15 | 0 | 15 | 2 | 5 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| İNŞAAT MÜHENDİSİ | 15 | 0 | 15 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| ÇİFTÇİ (TARLA ÜRÜNLERİ) | 7 | 7 | 14 | 0 | 4 | 4 | 0 | 7 | 7 | 11 |
| ELEKTRİK TEKNİSYENİ | 12 | 2 | 14 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | 3 |
| GIDA MÜHENDİSİ | 13 | 0 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ELEKTRİK TEKNİKERİ | 13 | 0 | 13 | 0 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| MAKİNE MÜHENDİSİ | 13 | 0 | 13 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| GÜVENLİK GÖREVLİSİ | 13 | 0 | 13 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| VİNÇ OPERATÖRÜ | 13 | 0 | 13 | 0 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA) | 13 | 0 | 13 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| HASTA VE YAŞLI BAKIM ELEMANI | 13 | 0 | 13 | 5 | 2 | 7 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| ARGON KAYNAKÇISI (TIĞ KAYNAKÇISI) | 13 | 0 | 13 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT) | 12 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MUHASEBECİ | 11 | 0 | 11 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| SEVKİYAT GÖREVLİSİ | 11 | 0 | 11 | 0 | 10 | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| SÜTHANE/ MANDIRA İŞÇİSİ | 11 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TERZİ | 11 | 0 | 11 | 2 | 4 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ | 11 | 0 | 11 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| MOBİLYA MONTAJCISI | 10 | 0 | 10 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| PLASTİK DOĞRAMACI /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCISI | 10 | 0 | 10 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| CNC APKANT PRES TEZGAHI OPERATÖRÜ | 10 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CNC TORNA TEZGAHI OPERATÖRÜ | 10 | 0 | 10 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| ÇAYCI | 10 | 0 | 10 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| KAMYON ŞOFÖRÜ | 10 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| HASTANE HİZMETLİSİ | 10 | 0 | 10 | 7 | 2 | 9 | 0 | 0 | 0 | 9 |
| MARANGOZ | 9 | 0 | 9 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| TORNACI (TORNA TEZGAHI İŞÇİSİ) | 9 | 0 | 9 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| BULGUR İMAL İŞÇİSİ | 9 | 0 | 9 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| HASTA DANIŞMANI | 9 | 0 | 9 | 6 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| BUHAR KAZANI OPERATÖRÜ/KAZAN ATEŞÇİSİ | 8 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MEYVE PRESİ OPERATÖRÜ | 8 | 0 | 8 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| KALİTE KONTROL SORUMLUSU | 8 | 0 | 8 | 4 | 2 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| HARİTA TEKNİKERİ | 8 | 0 | 8 | 1 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| OTO YIKAMA ELEMANI | 7 | 0 | 7 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| SİGORTACILIK MESLEK ELEMANI | 7 | 0 | 7 | 2 | 4 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| TEKNİK RESSAM | 7 | 0 | 7 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| FREZECİ (FREZE TEZGAHI OPERATÖRÜ) | 7 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| KAŞAR PEYNİRİ İMALAT USTASI | 7 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MOBİLYACI | 7 | 0 | 7 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| MİMAR | 7 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI) | 7 | 0 | 7 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| DAĞITIM ELEMANI (GIDA-İÇECEK) | 7 | 0 | 7 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| OTOMOTİV MEKANİKÇİSİ | 6 | 0 | 6 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| PLASTİK MAMULLER İMAL İŞÇİSİ | 6 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| OTO BAKIM-ONARIMCISI (OTO MEKANİKERİ) | 6 | 0 | 6 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| HALKLA İLİŞKİLER GÖREVLİSİ | 6 | 0 | 6 | 1 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| MEKANİK BAKIM ONARIMCISI | 6 | 0 | 6 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| DİĞER POSTA DAĞITIM GÖREVLİLERİ | 6 | 0 | 6 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| ACİL TIP TEKNİSYENİ | 6 | 0 | 6 | 3 | 3 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| MEKATRONİK MÜHENDİSİ | 6 | 0 | 6 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| EKSKAVATÖR(KAZIMA VE YÜKLEME) OPERATÖRÜ | 5 | 0 | 5 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| KAPICI | 5 | 0 | 5 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE) | 5 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ELEKTRİK-ELEKTRONİK TEKNİSYENİ | 5 | 0 | 5 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| RESEPSİYON GÖREVLİSİ (ÖN BÜRO ELEMANI) | 5 | 0 | 5 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| KAPI/GEÇİŞ KONTROL SİSTEMLERİ MONTAJCISI | 5 | 0 | 5 | 0 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| MOBİLYA DÖŞEME İŞÇİSİ | 5 | 0 | 5 | 0 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| AĞAÇ BİÇME MAKİNESİ OPERATÖRÜ (HIZARCI-KERESTECİ) | 5 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| AĞAÇ PALET İMALATÇISI | 5 | 0 | 5 | 0 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| MAKİNE TEKNİKERİ | 5 | 0 | 5 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| ECZANE İŞÇİSİ | 5 | 0 | 5 | 3 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| ÇİFTÇİ (HAYVANCILIK) | 5 | 0 | 5 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| VARDİYA AMİRİ - İMALAT | 5 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| İÇ MİMAR | 5 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| YUMURTACI TAVUK YETİŞTİRİCİSİ | 4 | 0 | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PLASTİK ENJEKSİYON SORUMLUSU | 4 | 0 | 4 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| KALORİFER ATEŞÇİSİ (KATI VE SIVI YAKIT) | 4 | 0 | 4 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| BİLET SATIŞ ELEMANI (GİŞE/BANKO) | 4 | 0 | 4 | 1 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| SEBZE-MEYVE VE ÜRÜNLERİ İŞLEME OPERATÖRÜ | 4 | 0 | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| ENDÜSTRİYEL BAKIM-ONARIM ELEKTRİKÇİSİ | 4 | 0 | 4 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| DEPO GÖREVLİSİ (GIDA) | 4 | 0 | 4 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| DIŞ LASTİK TAMİRCİSİ | 4 | 0 | 4 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| LED AYDINLATMA SİSTEMLERİ KURULUM VE BAKIM ONARIMCISI | 4 | 0 | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| ISITMA VE SIHHİ TESİSATÇI | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BANT ŞEFİ (TEKSTİL) | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| HAYVAN BAKICISI | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BEKO LODER (KAZICI - YÜKLEYİCİ) OPERATÖRÜ | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CEP TELEFONU VE AKSESUARLARI SATIŞ ELEMANI | 4 | 0 | 4 | 1 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| YAPI DENETİM YARDIMCILIĞI TEKNİKERİ | 4 | 0 | 4 | 2 | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSİ | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIŞ TİCARET MESLEK ELEMANI | 4 | 0 | 4 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ | 4 | 0 | 4 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| KASAP | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ÇOCUK GELİŞİMİ MESLEK ELEMANI | 3 | 0 | 3 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| ZİRAAT MÜHENDİSİ | 3 | 0 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| BULDOZER (DOZER) OPERATÖRÜ | 3 | 0 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| BETONARMECİ | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BEKÇİ | 3 | 0 | 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| ELEKTRİK ARK KAYNAKÇISI (MAKİNE İLE) | 3 | 0 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| TIBBİ GÖRÜNTÜLEME TEKNİKERİ/RADYOLOJİ TEKNİKERİ | 3 | 0 | 3 | 2 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| PAKETLEME MAKİNESİ OPERATÖRÜ (CİPS) | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SIHHİ TESİSATÇI | 3 | 0 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| AHŞAP KENAR BANTLAMA MAKİNESİ OPERATÖRÜ | 3 | 0 | 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| İTHALAT-İHRACAT SORUMLUSU | 3 | 0 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI (AZ TEHLİKELİ SINIF-C) | 3 | 0 | 3 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| İNŞAAT SÜRVEYANI | 3 | 0 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| ERKEN ÇOCUKLUK EĞİTİM ELEMANI/ ÖĞRETMEN YARDIMCISI | 3 | 0 | 3 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| BEDEN İŞÇİSİ (TAŞIMA, YÜKLEME-BOŞALTMA) | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ZİRAAT TEKNİKERİ | 2 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| ARAÇ MUAYENE İSTASYONU TEKNİSYENİ | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DEKORATİF EV TEKSTİLİ ÜRETİM ELEMANI | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| MAKİNE MONTAJ İŞÇİSİ | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| MOBİLYA VE DEKORASYON MONTAJ İŞÇİSİ | 3 | 0 | 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| MEKANİKER-FABRİKA BAKIMI | 3 | 0 | 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| GÜMRÜK MEMURU | 3 | 0 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| SİMİT İMALAT USTASI | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PLASTİK ENJEKSİYON ÜRETİM ELEMANI | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| KİMYA ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| ZİRAAT MÜHENDİSİ (ZOOTEKNİ) | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PASTACI YARDIMCISI | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SATIŞ YÖNETİMİ / PERAKENDE SATIŞ VE MAĞAZA YÖNETİMİ MESLEK ELEMANI | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ÜRETİM MÜDÜRÜ(MADEN) | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| GENEL ALAN TEMİZLEME GÖREVLİSİ/MEYDANCI | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BALIK TEMİZLEME İŞÇİSİ | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| BİLGİSAYAR ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| DEPO SEVKİYAT SORUMLUSU | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MUHABİR | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| MAĞAZA SORUMLUSU/ŞEFİ | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| İNŞAAT İŞÇİSİ | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CNC FREZE TEZGAHI OPERATÖRÜ | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| İMAL İŞÇİSİ | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| KİMYAGER | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TEKNİK SERVİS ELEMANI | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| GRAFİK TASARIMCISI | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DOĞALGAZ TESİSAT TEKNİSYENİ | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BİLGİSAYAR DESTEKLİ MUHASEBE GÖREVLİSİ | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| NEZARETÇİ VE USTABAŞI/FORMEN (BİSKÜVİ İMALATI) | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| HARİTA MÜHENDİSİ | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TÜRK DİLİ VE EDEBİYAT ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM | 2 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| TRAKTÖR BAKIM ONARIMCISI | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| BAYAN KUAFÖRÜ | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| MAKİNE BAKIMCI | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ASANSÖR BAKIM VE ONARIM İŞÇİSİ | 2 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| YAĞLAYICI VE GRESLEYİCİ (GEMİ MAKİNELERİ HARİÇ) | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| OTOMOTİV ELEKTRİKÇİSİ | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PLASTİK VAKUM AMBALAJ MAKİNESİ /TERMOFORM MAKİNESİ OPERATÖRÜ | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ALÜMİNYUM DOĞRAMACI | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SONDAJ İŞÇİSİ | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| BİLGİ İŞLEM DESTEK ELEMANI | 2 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ | 2 | 0 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| MADEN MÜHENDİSİ | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| OTOBÜS İŞLETMECİLİĞİ MESLEK ELEMANI | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORMAN ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FEN BİLGİSİ ÖĞRETMENİ-İLKÖĞRETİM | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| OPTİSYEN | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| OTOMOTİV LASTİK SATIŞ SERVİS VE ONARIMCISI | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| MOBİLYA PAKETLEME İŞÇİSİ | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| PEYZAJ MİMARI | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| ELEKTRİK VE ELEKTRONİK ARAÇLAR KALİTE KONTROLCÜSÜ | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| BİLET SATIŞ ELEMANI (UÇAK) | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SEYAHAT SERVİS ELEMANI (HOST/HOSTES/OTOBÜS-TREN) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| MOBİLYA TASARIMCISI | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| HABERLEŞME TESİSATI BAKIM VE ONARIMCISI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ÇEVRE MÜHENDİSİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BAHÇIVAN | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BOYACI-METAL | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SAYAÇ OKUMA ELEMANI (SU) | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| DİREKSİYON EĞİTMENİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| HAYVAN SAĞLIĞI TEKNİSYENİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| OTOMOTİV BOYA USTASI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EBATLAMA MAKİNESİ OPERATÖRÜ (AHŞAP) | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| METAL SAC İŞLEME İŞÇİSİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| SERVİS REHBERİ (OKUL) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| METAL SAC İŞLEME USTASI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PVC DOĞRAMACI | 1 | 0 | 1 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| OTOMOTİV KAPORTA İŞÇİSİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| MAKİNE NAKIŞÇISI | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| OTOMOTİV KAPORTA USTASI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SATIŞ DESTEK PERSONELİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BİLGİSAYAR TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| İŞ MAKİNELERİ YAĞCISI | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| BİLGİSAYAR TEKNİK SERVİSÇİSİ/BİLGİSAYAR DONANIM TEKNİSYENİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| ÇEVRE SAĞLIĞI TEKNİSYENİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ALÇI DEKORASYONCU (KARTONPİYER) | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ULUSLARARASI TİCARET YÖNETİMİ MESLEK ELEMANI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ELEKTRONİK HABERLEŞME (TELEKOMÜNİKASYON) | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TEKNİKERİ | | | | | | | | | | |
| VETERİNER SAĞLIK TEKNİSYENİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| HABER KAMERAMANI | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| MAKİNE MONTAJCISI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| İMALAT MÜHENDİSİ/ÜRETİM MÜHENDİSİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MEZAR KAZMA İŞÇİSİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| OTOMOTİV SERVİS DANIŞMANI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ASANSÖR MONTAJ İŞÇİSİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| YÜKSEK GERİLİM KABLO AKSESUARLARI MONTAJCISI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SOĞUTMACI VE HAVALANDIRMACI (İKLİMLENDİRME) | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DOĞAL GAZ TESİSATÇISI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TV ANTEN - UYDU SİSTEMLERİ MONTAJ VE SERVİS ELEMANI | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| CİLT BAKIM VE GÜZELLİK MESLEK ELEMANI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BETON TRANSMİKSER OPERATÖRÜ | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| BAGAJ TAŞIYICISI (BELLBOY) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| ÜTÜCÜ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ÇOBAN/SÜRÜ YÖNETİM ELEMANI (BÜYÜKBAŞ HAYVAN) | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TARIM İŞÇİSİ (TARLA ÜRÜNLERİ) | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| GÜZELLİK HİZMETLERİ ELEMANI/ESTETİSYEN | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| AMBULANS SÜRÜCÜSÜ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| KİMYA TEKNİKERİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ÇİÇEK TANZİMCİSİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| HALKLA İLİŞKİLER VE ORGANİZASYON HİZMETLERİ ELEMANI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| KEPÇE OPERATÖRÜ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DİĞER MAKİNE TEKNİSYENLERİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ARAÇ KABUL GÖREVLİSİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| IZGARA KÖFTECİSİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| ANESTEZİ TEKNİSYENİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| DOĞALGAZ VE TESİSAT TEKNİKERİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EGZOS EMİSYON ÖLÇÜM USTASI | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| ISITMA VE DOĞALGAZ İÇ TESİSATÇISI | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| ECZACI KALFASI | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| İNGİLİZCE ÖĞRETMENİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TIBBİ LABORATUAR TEKNİKERİ | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| ELEKTRİK MÜHENDİSİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| LABORANT VE VETERİNER SAĞLIK TEKNİKERİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| RESİM-İŞ ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| PLASTİK MAMULLER MONTAJ İŞÇİSİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| BİYOLOJİ ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| YUMURTA PAKETLEME İŞÇİSİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| DİN KÜLTÜRÜ VE AHLAK BİLGİSİ ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| DİYETİSYEN (BESLENME UZMANI) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| NEZARETÇİ VE USTABAŞI (TEKSTİL-PAKETLEME) | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| OTOBÜS MUAVİNİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| KEBAP USTASI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| KAPI/KANTAR GÖREVLİSİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| PROJE DANIŞMANI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ASANSÖR BAKIM VE ONARIM USTASI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ŞUBE MÜDÜRÜ | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| ÇAYCI - BÜRO, OTEL VE DİĞER İŞYERLERİNDE | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PİZZA USTASI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| WEB TASARIMCISI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MÜZİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| BİLGİSAYAR BAKIM VE ONARIMCISI | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| TARİH ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| KAHVALTI HAZIRLAMA ELEMANI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DEKORATİF EV TEKSTİLİ / EV TEKSTİL KONFEKSİYON TEKNİSYENİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| HIRDAVAT MALZEMELERİ SATIŞ ELEMANI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CNC PLAZMA KESİM OPERATÖRÜ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| STRAFOR ENJEKSİYON MAKİNESİ OPERATÖRÜ | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| MİMARİ DEKORATİF SANATLAR TEKNİKERİ | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| OTO TRİMCİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| ÇOCUK GELİŞİM ELEMANI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SONDAJ OPERATÖRÜ/SONDÖR | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| VARDİYA AMİRİ - BÜRO İŞLERİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| AHŞAP İŞLEME CNC MAKİNESİ OPERATÖRÜ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| YURT YÖNETİM MEMURU | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BÜRO YÖNETİMİ ELEMANI | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| BÜRO YÖNETİMİ VE SEKRETERLİK/BÜRO YÖNETİMİ VE YÖNETİCİ ASİSTANI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| KAPICI-KALORİFERCİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| RAPORTÖR | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| GENEL ALAN TEMİZLEME VE DÜZENLEME GÖREVLİSİ / MEYDANCI (OTEL) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| TIBBİ DOKÜMANTASYONCU VE SEKRETER | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| KAMYONET ŞOFÖRÜ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| OKUL ÖNCESİ ÖĞRETMENİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| YÜKLEYİCİ (LODER) OPERATÖRÜ | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| HABER SPİKERİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| İŞ MAKİNELERİ BAKIM VE ONARIMCISI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SATIN ALMA UZMANI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MÜŞTERİ HİZMETLERİ SATIŞ VE HİZMET YETKİLİSİ | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| LASTİK TEKERLEKLİ EKSKAVATÖR OPERATÖRÜ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FİNANSMAN SORUMLUSU | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MAĞAZA MÜDÜRÜ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DEMİR DOĞRAMACI | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| FREZECİ (FREZE TEZGAH İŞÇİSİ) | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DÖNER USTASI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BÜYÜK VE KÜÇÜKBAŞ HAYVAN YETİŞTİRİCİLİĞİ TEKNİKERİ | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TATLI USTASI YARDIMCISI | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| LABORATUVAR TEKNİKERİ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PLANLAMA VE KONTROL İŞÇİSİ (TEKSTİL) | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| PSİKOLOG | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| SOSYOLOG | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| KUYUMCU | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| LABORANT (GIDA) | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| NUMUNE ALMA ELEMANI | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| GENEL TOPLAM | 7.073 | 18 | 7.091 | 1.290 | 2.094 | 3.384 | 1 | 10 | 11 | 3.395 |

(Tablo Yorumu:) Tablo 13-b görüleceği üzere, 2017 yılında Karaman'da kamu sektöründe aynı zamanda özel sektörce de aranan 6 farklı meslekte, özel sektörde ise 320 farklı meslekte, toplamda ise 310 farklı meslekte açık iş ilanı alınmıştır. [18] (2017 yılında Karaman'da kamu sektöründe 11 farklı meslekte, özel sektörde ise 320 farklı meslekte toplamda ise 323 farklı meslekte açık iş ilanı alınmıştır. 2015 yılında Karaman'da kamu sektöründe 18 farklı meslekte, özel sektörde ise 301 farklı meslekte toplamda ise 303 farklı meslekte açık iş ilanı alınmıştı.)

Bununla birlikte 2017 yılında kamu sektöründe toplamda 11 (1 kadın, 10 erkek); özel sektörde ise bin 290 kadın, 2 bin 94 erkek toplam 3 bin 384 kişi işe yerleştirilmiştir. Toplamda işe yerleştirme sayısı ise 3 bin 395 olarak gerçekleşmiştir.

2017 yılı ile 2015 yılını topluca karşılaştıracak olursak; 2016 yılında kamu sektöründe toplamda 2 (ikisi de erkek); özel sektörde ise 2 bin 520 kadın, bin736 erkek toplam 4 bin 256 kişi işe yerleştirilmiştir. Yekûnda işe yerleştirme sayısı ise 4 bin 258 olarak gerçekleşmişti.

---

[18] **2016 yılında, 2 meslekte (yönetici- kamu ve özel teşebbüse ait hizmetler mesleği ile nezaretçi ve ustabaşı/formen bisküvi imalatı mesleği) ise açık iş talebi olmadan özel sektörde toplamda 2 kişinin *(ikisi de kadın)* açık iş talebi olmaksızın tescil suretiyle işe yerleştirilmişti. (Bknz; Karaman İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu 2016 Yılı Faaliyet Raporu)**

**2015 yılında ise 1 meslekte *(tren teşkil işçisi (kamu))* ise açık iş talebi olmadan kamu sektöründe 1 erkek genel toplamda 1 kişinin açık iş talebi olmaksızın tescil suretiyle işe yerleştirilmişti. (*Bknz; Karaman İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu 2015 Yılı Faaliyet Raporu)***

Tablo 14: İşe Yerleştirilenlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı

| Toplam | | | 15-19 Yaş Grubu | | | 20-24 Yaş Grubu | | | 25-29 Yaş Grubu | | | 30-34 Yaş Grubu | | | 35-39 Yaş Grubu | | | 40-44 Yaş Grubu | | | 45-64 Yaş Grubu | | | 65+ | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| 1.291 | 2.104 | 3.395 | 101 | 155 | 256 | 394 | 663 | 1.057 | 237 | 522 | 759 | 176 | 287 | 463 | 169 | 227 | 396 | 138 | 129 | 267 | 76 | 121 | 197 | 0 | 0 | 0 |

(Tablo Yorumu:) 2017 yılında, tıpkı 2016, 2015, 2014 ve 2013 yılında olduğu gibi, İl Müdürlüğümüz aracılığı ile işe yerleşenlerde erkeklerin kadınları geçtiği görülmekteydi. 2012 yılında bu durum kadınlar istikametinde müspettir. 2017 yılında kadınların erkeklere göre baskın olduğu bir yaş grubu yoktur ancak hatırlanacağı üzere 2016, 2015, 2014, 2013 ve 2012 yıllarında kadınların işe yerleşmede paya sahip olduğu yaş grubu olan 20-29'dur. 20-29 yaş grubunda yer alan kadınlar, Karaman'da 2017 yılında İŞKUR vasıtasıyla işe yerleşen kadınların yüzde 49'u, anılan yaş grubu 2015 yılında yüzde 50'si, 2014 yılında yüzde 40'ıdır. 2013 yılında İŞKUR vasıtasıyla işe yerleşen kadınlar arasında yüzde 35'lik bir orana sahiptir.

Genel bir değerlendirme yapılacak olursa, 2017 yılında işe yerleştirmelerin en büyük bölümü yüzde 31 ile 20-24 yaş grubuna ait iken, yüzde 28, 27, 26 ve 22 ile 20-24 yaş grubu sırasıyla 2016, 2015, 2014 ve 2013 yılında da en çok işe yerleştirmenin yapıldığı yaş grubu olarak kayıtlara yansımıştı. Bu durum işverenlerin işgücü taleplerinin daha çok gençler yani *"emek kapasitesi yüksek işgücü"* yöneliminde olduğunu göstermektedir. Anılan yargıyı genişletir isek, işverenler İŞKUR aracılığı ile istihdam ettikleri işgücünün yüzde 54'üyle 2017 yılında en büyük bölümünü 20-29 yaş arası işgücünden seçmişlerdir; bu oran 2016 yılında yüzde 37, 2015 yılında yüzde 50 iken, 2014 yılında ise İŞKUR aracılığı ile istihdam ettikleri işgücünün yüzde 47'si yılında en büyük bölümü yine 20-29 yaş arası işgücünden seçilmişti. [19] Genç nüfusun (15-24 yaş) işe yerleştirilmesi ile ilgili bir çözümleme yapıldığında, 2017 yılında İŞKUR vasıtasıyla işe yerleşen her 100 kişiden 39'unun genç nüfustan olduğu görülmektedir. Geçmiş

[19] **Anılan gözlem 2013 yılı için de geçerlidir; Karaman'da bir önceki yıl işverenler İŞKUR aracılığı ile istihdam ettikleri işgücünün yüzde 42 ile en büyük bölümünü 20-29 yaş arası işgücünden seçmişlerdir.**

yıllardaki oranlarla karşılaştırıldığında mevcut dönemde ilimizde 15-24 yaş arası gençlerin daha fazla istihdam edildiği ve genç işsizliğinin azaldığı ve/veya kayıtdışı istihdamının azaldığı dolaylı olarak söylenebilir.[20] (İŞKUR Portal Genel Müdürlük İstatistikler)

Tablo 15: İşe Yerleştirilenlerin Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı

| Toplam | | | Okur Yazar Olmayan | | | Okur Yazar | | | İlköğretim | | | Ortaöğretim (Lise Dengi) | | | Ön lisans | | | Lisans | | | Yüksek lisans | | | Doktora | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| 1.291 | 2.104 | 3.395 | 1 | 3 | 4 | 0 | 1 | 1 | 767 | 1.393 | 2.160 | 295 | 422 | 717 | 155 | 174 | 329 | 73 | 111 | 184 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

(Tablo Yorumu:) 2012 yılında İl Müdürlüğümüz aracılığı ile işe yerleşen işsizlerin en büyük bölümü yüzde 78, 2013 yılında ise yüzde 76'yla eğitim seviyesi ilköğretim olan işsizlerden oluşmaktadır, bu oran 2014 yılında yüzde 74'e, 2015 yılında da gerilemeye devam ederek 72'ye, 2016 yılında ise yüzde 59'a inmiştir. 2017 yılında anılan oran yüzde 64'tür. Ancak yine de işbu yüksek oran, bir önceki tablo ile birlikte değerlendirildiğinde (tablo 14), işe yerleşenlerin büyük bölümü 24-29 yaş grubuna ait fiziksel yeterliliği yüksek ama eğitim seviyesi düşük işgücünden oluşmuştur.

Yüksek tahsillilerin işgücü pazarında konumlanmasına yaptığımız aracılık faaliyetleri ise 2014 yılana göre hem sayısal anlamda hem de oransal anlamda artmıştır, Öyle ki, lisans seviyesinde mezuniyete sahip işe yerleşenlerin sayısı 2012 yılında yüzde 1 seviyelerinde iken (32 işe yerleştirme), 2013 yılında yüzde 2 seviyesine (71 işe yerleştirme), 2014 yılında ise yüzde 3 seviyesine, 2015 yılında ise yüzde 7 seviyesine (170 işe yerleştirme), 2016 yılında ise yüzde 4 seviyesine (168 işe yerleştirme) çıkmıştır. 2017 yılında ise bir önceki yılla karşılaştırıldığında yüzde 5 seviyesine (184 işe yerleştirme) çıkmıştır ancak 2015 yılı endeksine göre 2 puanlık gerileme söz konusudur. (İŞKUR Portal Tablo 2 Öğrenim Durumları İstatistikleri)

[20] **Genç nüfusun (15-24 yaş) işe yerleştirilmesi ile ilgili bir çözümleme yapıldığında; İŞKUR vasıtasıyla 15-24 yaş grubunda yapılan işe yerleştirme 2016 yılında yüzde 35, 2015 yılında yüzde 32, 2014 yılında yüzde 37'dir; 2013 yılında ise İŞKUR vasıtasıyla işe yerleşen her 100 kişiden 36'sının genç nüfustan olduğu görülmektedir. 2012 yılında bu oran yüzde 27'dir. Son yılarda ilimizde genç nüfusun İŞKUR vasıtasıyla istihdamımda istikrarlı bir artış gözlemlenmektedir.**

Tablo 16: İşe Yerleştirilenlerin Sektörel Dağılımı

| | KADIN | ERKEK | TOPLAM |
|---|---|---|---|
| İmalat | 701 | 1.273 | 1.974 |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 189 | 171 | 360 |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı | 70 | 154 | 224 |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 37 | 182 | 219 |
| Ulaştırma ve depolama | 20 | 94 | 114 |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 67 | 38 | 105 |
| Bilgi ve iletişim | 62 | 37 | 99 |
| İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri | 73 | 22 | 95 |
| İnşaat | 21 | 56 | 77 |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 17 | 27 | 44 |
| Eğitim | 23 | 7 | 30 |
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 0 | 17 | 17 |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 3 | 7 | 10 |
| Tarım, ormancılık ve balıkçılık | 1 | 8 | 9 |
| Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri | 0 | 8 | 8 |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 6 | 0 | 6 |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 1 | 3 | 4 |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 0 | 0 | 0 |
| Hanehalklarının işverenler olarak faaliyetleri; hanehalkları tarafından kendi kullanımlarına yönelik olarak ayrım yapılmamış mal ve hizmet üretim faaliyetleri | 0 | 0 | 0 |
| Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik | 0 | 0 | 0 |
| Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri | 0 | 0 | 0 |
| GENEL TOPLAM | 1.291 | 2.104 | 3.395 |

(Tablo Yorumu:) Tablo 16'da 2017 yılında İl Müdürlüğümüz aracılığı ile işe yerleşen girdikleri işlerin işsizlerin işe yerleştirme verileri, girilen işlerin ekonomik faaliyet alanlarına göre tasnif edilmiştir. Buna göre, tabloda 2017 yılında işe yerleştirme faaliyetlerimizin imalat sektöründe yoğunlaştığını görülmektedir. Cinsiyetler ve sektörlere göre yapılan değerlendirmede de Karaman'da 2017 yılında İŞKUR tarafından işe yerleşenlerin her iki cinsiyet için de geçerli olacak şekilde, en çok imalat sektöründe işe yerleştiği görülmektedir. [21]
(İŞKUR Portal Genel Müdürlük İstatistikler)

[21] **İktisadi faaliyet kolları(ifk-sektör) ve cinsiyetler kırılımında, İŞKUR tarafından 2017 yılında işe yerleştirmelerdeki panorama 2015, 2014 ve 2013 yılındaki görünüm ile aynıdır.**

**Son yıllara Karaman'da İŞKUR'un aracılık ettiği açık işlerde en çok işe yerleştirmenin yapıldığı sektör ilin gayri safi katma değer üretiminde başat aktör olan *"imalat"* sektörüdür.**

Tablo 17 a: Özel Sektör Bazında Açılan Kapanan İşyerlerinin Sayısı

| KARAMAN | 10+ işçi istihdam eden | [11-49] işçi istihdam eden | 50+ işçi istihdam eden |
|---|---|---|---|
| Açılan (İŞKUR'a kayıt yapılan) İşyeri Sayısı (TOPLAM 828) | 13 | 10 | 3 |
| Kapanan (İŞKUR'dan kaydı silinen) İşyeri Sayısı (TOPLAM 14) | 4 | 4 | 0 |
| Değişim (artış yönünde 2) | 9 artış | 6 artış | 3 artış |

(Tablo Yorumu:)

2017 yılında 10 ve üzeri sayıda istihdamı olan 13 işyerinin İŞKUR'a kaydı sağlanmıştır. Kayıtlı olan işyerlerinden ise 4'ünün kapandığı tespit edilmiş ve kayıtlardan düşülmüştür. Kaydı sağlanan iş yerleri toplamda 828 olup bu işyerlerinin çok büyük bir bölümü evvelki yıllarda açılmış olup 2017 yılında İŞKUR'a kaydolan işyerleridir. (Tablo 17-b'ye ve 17-c'ye bakınız)

50 ve üzeri işçi istihdamı olan işyerlerinde ise toplam 3 yeni işyerinin İŞKUR'a kaydının sağlandığı anlaşılmaktadır.

(İŞKUR Portal: Online İşlemler: İşgücü Piyasası: İşgücü Raporları: İşgücü Yeni Açılan İşyeri Listesi/İşgücü Kapanan İşyeri Listesi)

Tablo 17 b: Açılan-Kapanan İşyerleri

| | KURULAN | | | TASFİYE | | KAPANAN | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ŞİRKET | KOOPERATİF | GERÇEK KİŞİ TİCARİ İŞLETMESİ | ŞİRKET | KOOP. | ŞİRKET | KOOPERATİF | GERÇEK KİŞİ TİCARİ İŞLETMESİ |
| KARAMAN 2017 OCAK-KASIM | 111 | 9 | 164 | 4 | 4 | 14 | 3 | 29 |
| KARAMAN 2016 OCAK-ARALIK | 91 | 2 | 134 | 15 | 6 | 10 | 4 | 54 |
| KARAMAN 2015 OCAK-ARALIK | 115 | 8 | 131 | 5 | 5 | 17 | 9 | 45 |
| KARAMAN 2014 OCAK-ARALIK | 136 | 9 | 224 | 20 | 10 | 10 | 1 | 66 |
| KARAMAN 2013 OCAK-ARALIK | 88 | 0 | 157 | 10 | 6 | 25 | 2 | 43 |
| KARAMAN 2012 OCAK-ARALIK | 51 | 7 | 206 | 25 | 0 | 25 | 5 | 111 |

Bununla birlikte 2017 yılının ilk 11 ayında, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği verilerine göre ilimizde açılan 164, tasfiye sürecinde olan işyeri sayısının 4 ve kapanan işyeri sayısının ise 29

olduğu tablo 17b'deki verilerden anlaşılmaktadır. Bu minvalde ilimizde 2017 yılında açılan toplam 227 işyerinden (özel kamu dâhil), 10 ve üzeri sayıda olan 44'ünün (sadece özel) Kuruma kazandırıldığı anlaşılmaktadır.

Tablo 17 c: SGK'ya kayıtlı işyeri sayısı (işyeri dosyası tasnifinde) (5510 4-a)

| SGK'ya KAYITLI İŞYERİ SAYILARI<br><br>İstihdam Kapasitelerine Göre | 1 Kişi | 2-3 Kişi | 4-6 Kişi | 7-9 Kişi | 10-19 Kişi | 20-29 Kişi | 30-49 Kişi | 50-99 Kişi | 100-249 Kişi | 250-499 Kişi | 500-749 Kişi | 750-999 Kişi | 1000+ Kişi | TOPLAM |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Karaman 2017* | 1.709 | 1.208 | 772 | 289 | 412 | 117 | 89 | 54 | 36 | 5 | 3 | 1 | 5 | 4.700 |
| Karaman 2016 | 1.549 | 1.192 | 693 | 245 | 358 | 84 | 85 | 48 | 34 | 5 | 2 | 1 | 5 | 4.301 |
| Karaman 2015 | 1.422 | 1.126 | 639 | 247 | 413 | 129 | 90 | 50 | 28 | 10 | 0 | 2 | 6 | 4.162 |
| Karaman 2014 | 1332 | 1063 | 592 | 221 | 415 | 121 | 85 | 40 | 30 | 4 | 1 | 0 | 7 | 3.911 |
| Karaman 2013 | 1294 | 1026 | 516 | 195 | 379 | 107 | 76 | 39 | 24 | 4 | 0 | 1 | 7 | 3.668 |

SGK kayıtlarına göre ildeki işyeri sayısı (kamu ö) ise tablo 17c'de mevcuttur. 2013, 2014, 2015, 2016 ve 2017 (Ekim)* tarihli verileri içerir, söz konusu tabloya göre, en güncel 2017 verileriyle Karaman'da 50 ve üzeri sayıda işçi çalıştıran 104 işyerinin (kamu özel ayrımı olmadan) sayısının Kasım-Aralık 2017 döneminde sabit kalması varsayımı altında, yüzde 78 gibi büyük bir bölümü (81 işyeri) İŞKUR'a kayıtlıdır.
(Bknz: SGK Aylık İstatistik Bültenleri)

Tablo 18: İŞKUR İl Müdürlüğünün İlde İşe Yerleşenler Üzerindeki Etki Oranı (2017-2012)

| Aylar/2012 KARAMAN | Ocak | Şubat | Mart | Nisan | Mayıs | Haziran | Temmuz | Ağustos | Eylül | Ekim | Kasım | Aralık | Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Özel Sektör İşe Yerleştirme Sayısı | 3.150 | 2.201 | 2.362 | 2.257 | 2.726 | 2.762 | 2.362 | 3.999 | 3.166 | 2.146 | 3.048 | 2.067 | 29.884 |
| Kurum Tarafından Özel Sektör İşe Yerleştirme Sayısı | 203 | 140 | 116 | 172 | 167 | 208 | 71 | 153 | 32 | 290 | 329 | 132 | 1.942 |
| Etki Oranı | 6,44% | 6,36% | 4,91% | 7,62% | 6,13% | 7,53% | 3,01% | 3,83% | 1,01% | 13,51% | 10,79% | 6,39% | 6,50% |
| Aylar/2013 KARAMAN | Ocak | Şubat | Mart | Nisan | Mayıs | Haziran | Temmuz | Ağustos | Eylül | Ekim | Kasım | Aralık | Toplam |
| Özel Sektör İşe Yerleştirme Sayısı | 2.219 | 1.651 | 1.894 | 1.817 | 1.812 | 2.011 | 2.392 | 2.057 | 2.371 | 1.907 | 2.685 | 2.051 | 24.867 |
| Kurum Tarafından Özel Sektör İşe Yerleştirme Sayısı | 221 | 62 | 115 | 214 | 80 | 288 | 455 | 159 | 169 | 147 | 8 | 829 | 2.747 |
| Etki Oranı | 9,96% | 3,76% | 6,07% | 11,78% | 4,42% | 14,32% | 19,02% | 7,73% | 7,13% | 7,71% | 0,30% | 40,42% | 11,05% |

| Aylar/2014 KARAMAN | Ocak | Şubat | Mart | Nisan | Mayıs | Haziran | Temmuz | Ağustos | Eylül | Ekim | Kasım | Aralık | Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Özel Sektör İşe Yerleştirme Sayısı | 2.854 | 1.925 | 1.821 | 1.926 | 1.530 | 1.989 | 1.403 | 2.174 | 2.360 | 2.083 | 2.075 | 1.280 | 23.420 |
| Kurum Tarafından Özel Sektör İşe Yerleştirme Sayısı | 109 | 398 | 379 | 232 | 39 | 78 | 293 | 123 | 57 | 182 | 32 | 437 | 2.359 |
| Etki Oranı | 3,82% | 20,68% | 20,81% | 12,05% | 2,55% | 3,92% | 20,88% | 5,66% | 2,42% | 8,74% | 1,54% | 34,14% | 10,07% |
| Aylar/2015 KARAMAN | Ocak | Şubat | Mart | Nisan | Mayıs | Haziran | Temmuz | Ağustos | Eylül | Ekim | Kasım | Aralık | Toplam |
| Özel Sektör İşe Yerleştirme Sayısı | 2.192 | 1.307 | 1.937 | 1.735 | 1.544 | 1.739 | 2.103 | 2.601 | 2.082 | 2.055 | 1.890 | 1.115 | 22.300 |
| Kurum Tarafından Özel Sektör İşe Yerleştirme Sayısı | 712 | 68 | 57 | 627 | 15 | 280 | 57 | 814 | 431 | 22 | 260 | 272 | 3.615 |
| Etki Oranı | 32,48% | 5,20% | 2,94% | 36,14% | 0,97% | 16,10% | 2,71% | 31,30% | 20,70% | 1,07% | 13,76% | 24,39% | 16,21% |

| Aylar/2016 KARAMAN | Ocak | Şubat | Mart | Nisan | Mayıs | Haziran | Temmuz | Ağustos | Eylül | Ekim | Kasım | Aralık | Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Özel Sektör İşe Yerleştirme Sayısı | 1.848 | 1.612 | 1.711 | 1.853 | 1.634 | 1.909 | 2.100 | 2.472 | 2.005 | 2.451 | 2.257 | 1.124 | 22.976 |
| Kurum Tarafından Özel Sektör İşe Yerleştirme Sayısı | 468 | 1.135 | 293 | 294 | 55 | 200 | 101 | 230 | 310 | 455 | 311 | 406 | 4.258 |
| Etki Oranı | 25,32% | 70,41% | 17,12% | 15,87% | 3,37% | 10,48% | 4,81% | 9,30% | 15,46% | 18,56% | 13,78% | 36,12% | 18,53% |
| Aylar/2016 KARAMAN | Ocak | Şubat | Mart | Nisan | Mayıs | Haziran | Temmuz | Ağustos | Eylül | Ekim | Kasım | Aralık | Toplam |
| Özel Sektör İşe Yerleştirme Sayısı | 1.788 | 1.360 | 1.726 | 1.708 | 1.519 | 1.188 | 2.103 | 1.751 | 2.013 | 1.808 | 1.082 | 1.085 | 19.131 |
| Kurum Tarafından Özel Sektör İşe Yerleştirme Sayısı | 217 | 271 | 203 | 371 | 86 | 182 | 154 | 197 | 318 | 511 | 514 | 360 | 3.384 |
| Etki Oranı | 12,14% | 19,93% | 11,76% | 21,72% | 5,66% | 15,32% | 7,32% | 11,25% | 15,80% | 28,26% | 47,50% | 33,18% | 17,69% |

(Tablo Yorumu:)

Karaman'da 2017 yılında toplam 19 bin 131 iş arayan, Kuruma kayıtlı özel sektör iş yerlerinde işe yerleşmiş olup, bu işe yerleşmelerin 3 bin 384'i Kurum aracılığı ile gerçekleştirilmiştir. Etki oranı ise yüzde 17,69 seviyesindedir. [22]
(İŞKUR Portal Genel Müdürlük İstatistikler ve İŞKUR Portal Tablo5 Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirmeler)

[22] **Tablo son 6 yıl gerçekleşmelerinde çözümlenecek olursa, Karaman'da 2016 yılında toplam 22 bin 976 iş arayan, Kuruma kayıtlı özel sektör iş yerlerinde işe yerleşmiş olup, bu işe yerleşmelerin 4 bin 258'i Kurum aracılığı ile gerçekleştirilmiştir. Etki oranı ise yüzde 18,53 seviyesindedir. 2015 yılında toplam 22 bin 300 iş arayan, Kuruma kayıtlı özel sektör iş yerlerinde işe yerleşmiş olup, bu işe yerleşmelerin 3 bin 615'i Kurum aracılığı ile gerçekleştirilmiştir. Etki oranı ise yüzde 16,21 seviyesindedir. 2014 yılında toplam 22 bin 420 iş arayan özel sektörde işe yerleşmiş olup, bu işe yerleşmelerin 2 bin 359'u Kurum aracılığı ile gerçekleştirilmiştir. Etki oranı ise yüzde 10,07 seviyesindedir. 2013 yılı mercek altına alındığında, toplam 24 bin 867 işsiz özel sektörde işe yerleşmiş olup, bu işe yerleşmelerin 2 bin 747'si kurum aracılığı ile gerçekleştirilmiştir. Etki oranı ise yüzde 11,05 seviyesindedir. Karaman'da 2012 yılında ise toplam 29 bin 884 işsiz özel sektörde işe yerleşmiş olup bu işe yerleşmelerin bin 942'si kurum aracılığı ile gerçekleştirilmiştir. Etki oranı ise 2012 yılında yüzde 6,50 seviyesindedir.**

Grafik 1: İŞKUR İl Müdürlüğünün İlde İşe Yerleşenler Üzerindeki Etki Oranı / Aylık (2012)

Kaynak: İŞKUR, 2017

Grafik 2: İŞKUR İl Müdürlüğünün İlde İşe Yerleşenler Üzerindeki Etki Oranı / Aylık (2013)

Kaynak: İŞKUR, 2017

Grafik 3: İŞKUR İl Müdürlüğünün İlde İşe Yerleşenler Üzerindeki Etki Oranı / Aylık (2014)

Kaynak: İŞKUR, 2017

Grafik 4: İŞKUR İl Müdürlüğünün İlde İşe Yerleşenler Üzerindeki Etki Oranı / Aylık (2015)

Kaynak: İŞKUR, 2017

Grafik 4: İŞKUR İl Müdürlüğünün İlde İşe Yerleşenler Üzerindeki Etki Oranı / Aylık (2016)

Kaynak: İŞKUR, 2017

Grafik 4: İŞKUR İl Müdürlüğünün İlde İşe Yerleşenler Üzerindeki Etki Oranı / Aylık (2016)

Kaynak: İŞKUR, 2017

## 3. KARAMAN'DA EĞİTİM

Tablo 19:Genel, Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Verileri

| İLKÖĞRETİM | | | | ORTAÖĞRETİM | | | | FARK (İ.Ö) | | | ORTAÖĞRETİM | | | | Yeni mezunların, herhangi bir ildeki Üniversite veya yüksek okula kayıtlı olan | | | | | | | Farklar Toplamı | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Mezuniyet Yılı | Mezun Sayısı | | | Kayıt Yılı | Yeni Kayıt Sayısı | | | | | | Mezuniyet Yılı | Mezun Sayısı | | | Kayıt Yılı | Yeni Kayıt Sayısı | | | Fark (O.Ö) | | | | | |
| | Kız | Erkek | Toplam | | Kız | Erkek | Toplam | Kız | Erkek | Toplam | | Kız | Erkek | Toplam | | K | E | Top. | K | E | Top. | K | E | Top. |
| | | | | 2017-2018 | 1860 | 2285 | 4145 | -158 | -503 | -661 | | | | | 2017-2018 | 670 | 561 | 1231 | 956 | 722 | 1670 | 798 | 219 | 1017 |
| 2016-2017 | 1702 | 1782 | 3484 | 2016-2017 | 1823 | 2091 | 3969 | -199 | -330 | -529 | 2016-2017 | 1626 | 1283 | 2909 | 2016-2017 | 839 | 688 | 1827 | 693 | 515 | 1208 | 494 | 185 | 697 |
| 2015-2016 | 1624 | 1761 | 3385 | 2015-2016 | 1653 | 1723 | 3376 | 66 | 168 | 234 | 2015-2016 | 1532 | 1203 | 2735 | 2015-2016 | 911 | 647 | 1558 | 509 | 595 | 1104 | 575 | 763 | 1338 |
| 2014-2015 | 1882 | 1994 | 3876 | 2014-2015 | 1615 | 1772 | 3387 | 506 | 303 | 809 | 2014-2015 | 1420 | 1242 | 2662 | 2014-2015 | 470 | 427 | 897 | 760 | 701 | 1461 | 1266 | 1004 | 2270 |
| 2013-2014 | 2121 | 2075 | 4196 | 2013-2014 | 1670 | 1829 | 3499 | | | | 2013-2014 | 1230 | 1128 | 2358 | 2013-2014 | 916 | 783 | 1699 | | | | | | |

Fark (i.ö)= (İlk öğretim mezunu)- (Ortaöğretim yeni kayıt sayısı)
Fark (o.ö)= (Ortaöğretim mezunu)-(Yeni mezunlardan, herhangi bir ildeki Üniversite veya yüksekokula kaydolan)

(Tablo Yorumu:) Tablodan anlaşılacağı üzere, 2016-2017 eğitim öğretim yılında, ilköğretimden 3 bin 384 kişi mezun olmuştur. 2017-2018 eğitim öğretim yılında ise ortaöğretime kayıt olan öğrenci sayısı 4 bin 145'tir. 2016-2017 eğitim öğretim yılında ortaöğretimden mezun olan öğrenci sayısı 2 bin 909'dur.

Bununla birlikte 2016-2017 eğitim öğretim yılında mezun olan öğrencilerden 2017-2018 eğitim öğretim yılında yükseköğretime kayıt olan öğrenci sayısı bin 231'dir. Böylelikle 2016-2017 eğitim ve öğretim yılında Karamanda ortaöğretim kurumlarından mezun olan her 100 kişiden 42'si yükseköğretime devam etmiştir.

(Veriler İl Milli Eğitim Müdürlüğünden alınmıştır.)

Tablo 20: Bölümler İtibarıyla Yüksek Okulda Kayıtlı ve Mezun Öğrenci Sayısı

| Bölümler | Mezun Olan Öğrenci Sayısı | | | | | | Yeni kayıt olan öğrenci sayısı | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2014–2015 | | 2015–2016 | | 2016–2017 | | 2017-2018 Yılı | |
| | Erkek | Erkek | Erkek | Kız | Erkek | Kız | Erkek | Kız |
| 1- İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ | 310 | 410 | 251 | 400 | 316 | 389 | 303 | 224 |
| 2- KAMİL ÖZDAĞ FEN FAKÜLTESİ | 22 | 59 | 12 | 18 | 1 | 5 | 17 | 23 |
| 3- EDEBİYAT FAKÜLTESİ | 70 | 185 | 81 | 148 | 77 | 195 | 192 | 336 |
| 4- MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ | 5 | 17 | 28 | 50 | 54 | 69 | 146 | 45 |
| 5- EĞİTİM FAKÜLTESİ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 26 | 92 |
| 6- İSLAMİ İLİMLER FAKÜLTESİ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 59 | 127 |
| 7- SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ | 16 | 43 | 18 | 56 | 36 | 77 | 27 | 76 |
| 8- BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU | 44 | 16 | 75 | 42 | 75 | 48 | 112 | 35 |
| 9- TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU | 160 | 100 | 184 | 134 | 213 | 114 | 171 | 125 |
| 10- SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU | 72 | 71 | 72 | 87 | 129 | 136 | 171 | 158 |
| 11- SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU | 55 | 172 | 53 | 211 | 60 | 215 | 137 | 435 |
| 12- ERMENEK MESLEK YÜKSEKOKULU | 107 | 95 | 70 | 77 | 60 | 70 | 18 | 27 |
| 13- KAZIM KARABEKİR MESLEK YÜKSEKOKULU | 58 | 110 | 101 | 165 | 125 | 214 | 224 | 352 |

(Tablo Yorumu:) Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi'ne 2010-2011 eğitim-öğretim yılında mevcut bölümlere ek olarak, 2011-2012 eğitim ve öğretim yılında Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokuluna, 2012-2013 eğitim ve öğretim yılında Fen Fakültesine ve Edebiyat Fakültesine, 2013-2014 eğitim ve öğretim yılında ise Mühendislik Fakültesine öğrenci alımı yapıldığından üniversitenin mevcut dönem için öğrenci sayısı artış hızı önceki dönemlere göre daha çok olmuştur. Bölümlere kayıtlı öğrenci sayıları karşılaştırıldığında, öğrenci sayısı İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde en fazladır, İktisadi İdari Bilimler Fakültesini Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Edebiyat Fakültesi ve Kazımkarabekir Meslek Yüksek Okulu takip etmektedir; 2017-2018 eğitim öğretim yılında üniversiteye kaydolan öğrenci sayısının en az olduğu iki bölüm 40 öğrenciyle amil Özdağ Fen Fakültesi, 45 öğrenciyle Ermenek Meslek Yüksekokuludur. (Veriler ilde bulunan Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinden temin edilmiştir.)

## 4. KARAMAN İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU ÇALIŞMALARI

### 4.1 Kurul Kararları

Tablo 21: Kurul Kararlarına İlişkin Bilgiler

| TOPLANTI DÖNEMİ | SORUN (1) | KARAR | KARARIN GEREKÇESİ (2) | GERÇEKLEŞME DURUMU | KARŞILAŞILAN GÜÇLÜK | KARARIN SORUNUN ÇÖZÜMÜNE KATKISI |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-1/1) | İlimizde hasta ve yaşlı bakım aylığı alan her ailede, hasta e yaşlı bakımı konusunda mesleki bilgiye sahip aile üyesi bulunmamaktadır. | Hasta ve yaşlı bakım aylığı alan ailelerde her aileden hasta ve yaşlı ile ilgilenen bir kişiye olacak şekilde Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü yükleniciliğinde işbirliği kapsamında 2017 yılında Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü'nün belirleyeceği toplam 75 kişiye hasta ve yaşlı bakım elemanı eğitimi verilmesine ve eğitimin 2017 Yıllık İşgücü Eğitim Planına dâhil edilmesine karar verilmiştir. | Hasta ve yaşlı bakım aylığı alan her ailede, hasta e yaşlı bakımı konusunda mesleki bilgiye sahip aile üyesi bulunmamaktadır. Bu konunun olabildiğince çözüme kavuşturulması gerekmektedir. | Hasta ve yaşlı bakım aylığı alan ailelerde her aileden hasta ve yaşlı ile ilgilenen bir kişiye olacak şekilde Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü yükleniciliğinde işbirliği kapsamında 2017 yılında Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü'nün belirleyeceği toplam 75 kişiye hasta ve yaşlı bakım elemanı eğitimi verilmesi için çalışmalar yürütülmektedir.<br>Anılan eğitim 2017 Yıllık İşgücü Eğitim Planına dâhil edilmiştir.<br><br>Karaman Halk Eğitim Merkezi yükleniciliğinde 516581 nolu 'hasta ve yaşlı bakım elemanı' mesleki eğitim kursuyla 3 erkek 22 kadın toplam 25 kursiyere hasta- yaşlı bakıcısı eğitimi verilmiştir. Anılan kurslardan 2 erkek 19 kadın toplam 21 kursiyer mezun olmuştur. | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır. Planlama aşamasında herhangi bir güçlükle karşılaşılmamıştır. | Yıllık Eğitim Planına anılan mesleğin eklenmesiyle ilimizde ailesinde engelli, hasta yaşlı olan 21 vatandaşımız mesleki eğitim almıştır. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-1/2) | KOSGEB tarafından, Uygulamalı Girişimcilik Eğitimlerine katılan katılımcıların girişimcilik potansiyeli ve işyeri açma eğilimleri bazında KOSGEB'e yapılan başvurularda yetersizlikler gözlemlendiği toplantıda Kurul üyelerine bildirilmiştir | Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü finansmanında 2017 yılında 500 kişilik girişimcilik eğitimi verilmesine ve Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından gerekli çalışmaların yürütülmesine kara verilmiştir. | Uygulamalı girişimcilik eğitimi üzerine açılacak programların sayısı ve katılımcı sayısının, yıl içinde verilen girişimcilik eğitimlerine katılan katılımcıların profilleri ve işyeri açma eğilimleri bazında KOSGEB'e yapılan başvurulardaki durum ve yeterliliklere göre belirlenmelidir. | 2017/1 toplantısında Girişimcilik Programında yıl içerisinde faydalandırılacak kursiyer sayısı 500 olarak öngörülmüştür. | Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü finansmanında 2017 yılında 500 kişilik girişimcilik eğitimi verilmesi için Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından gerekli çalışmalar yürütülmüştür; işbirliği kapsamında girişimcilik eğitimleri verilmektedir. | Planda yapılan revizyon sayesinde, kurs ve programlar için ayrılan bütçenin sadece verimli kullanımı sağlanmış olmayıp aynı, zamanda ilde girişimcilik eğitimi alan kişilerin girişimcilik desteğinden faydalanma oranı da yükseltilmiştir.<br><br>Kararda yapılan iyi zamanlamalı revizyon kaynak israfını önlemiştir |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-1/3) | Yıllık İşgücü Eğitim Planının Oluşturulması gerekmektedir. | Karaman İli 2017 Yılı İşgücü Eğitim Planı oluşturulmuştur.<br><br>Dipnot 1: Karaman İİMEK 2017 Yıllık İşgücü Eğitim Planı için çevrimiçi linki:<br><br>http://www.iskur.gov.tr/tr-tr/kurumsalbilgi/ihaleler.aspx | 12/03/2013 tarihli ve 28.585 sayılı R.G.'de yayımlanmış olan Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği *hükümleri gereği,* Yıllık Eğitim Planının düzgün oluşturulması kaynakların etkin kullanımı açısından önemlidir.<br><br>Bilindiği üzere İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu adına İŞKUR finansmanında il genelinde meslek edindirme ve mesleki iyileştirme üzerine kurs ve programlar düzenlenmektedir. Aktif işgücü piyasası programları (AİPP) olarak bilinen söz konusu kursların ve programların belirlenmesinde *<u>işgücü piyasasının gerekçelendirilmiş ihtiyaçlarının</u>* öncü olması gerekmektedir; AİPP'lerde amaç meslek sahibi işsizler yaratmak olmayıp, işyerleri tarafından aranmasına rağmen bulunamamış olan mesleklere yönelik talebin giderilmesidir.<br>Bu sebeple herhangi bir meslekte kurs talebinin ortaya konması<br>a)Resmi işgücü piyasası araştırması *(İŞKUR tarafından yapılmış veya İİMEK bilgisinde yapılmış olan)*<br>b) *<u>Belgelenmek kaydıyla işyerlerinden alınan talep (işyerinin İŞKUR'a açık iş talebi vermesine rağmen meslekte mesleki yeterliliği yerinde eleman bulamadığını veya talebine başvuru yapılmadığını belgelemesi)</u>*<br><br>dayanağında mevzuata göre kabul edilebilmektedir. *(Bknz: 12/03/2013 tarihli ve 28585 tarihli Aktif İşgücü Piyasası Yönetmeliği, madde 7 ve 8 )*<br><br>Bununla birlikte, açılan kurslarda amacın meslek sahibi işsiz yetiştirmek değil, olabildiğince istihdam olanağı hazır işgücü yetiştirmek, harcanan kamu kaynaklarının verimliliği olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.<br><br>Bu sebeple, kurs talebi yapılacak mesleklerde *"kamu kaynaklarının tanımlanmış standartlara uygun olarak etkili, ekonomik ve verimli kullanılması"(5018-3-I)* kamu maliyesi ilkesi şartları aranmaktadır.<br><br>Bu sebeple Yıllık İşgücü Eğitim Planının oldukça titiz hazırlanması gerekmektedir.<br><br>(10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ilgili maddeleri. )<br><br>*(*NOT: 12/03/2013 tarihli ve 28585 sayılı R.G.'de Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği, 1/12/2008 tarihli ve 27097/6 sayılı R.G.'de Türkiye İşgücü Uyum Hizmetleri Yönetmeliğini yürürlükten kaldırmıştır. 2013 Yıllık İşgücü Eğitim Planı , yeni yönetmeliğe de uyumludur. ) | Karaman İli 2017 Yılı İşgücü Eğitim Planının oluşturulmuştur. Karaman İli 2017 Yılı İşgücü Eğitim Planı 3. tarafların erişimine sunulmak üzere TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ nün www.iskur.gov.tr internet sitesinde yayımlanmıştır. 30/01/2017 tarihli ve 453 sayılı yazımızla İstihdam Hizmetleri Daire Başkanlığına ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığına (Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü) bilgi verilmiştir. | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır. Planlama aşamasında herhangi bir güçlükle karşılaşılmamıştır. | Yıllık Eğitim Planı ile, kursların planlı ve programlı bir şekilde yürütülmesi sağlanmıştır. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-1/4) | 2016 Yıllık İşgücü Eğitim Planının Güncellenmesi gerekmektedir. | Aralık 2016'da Karaman Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü yükleniciliğinde `işbirliği' kapsamında `Halı Dokuyucu (El Tezgâhı)' mesleğinde istihdam garantisiz 25 kursiyerlik ve 57.783,36 TL bütçeli bir adet kurs açıldığından;<br><br>Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği 9. maddesi gereği, 2016 Yıllık İşgücü Eğitim Planına `Halı Dokuyucu (El Tezgâhı)' mesleğinin Kaybolmaya Yüz Tutmuş Meslekler- Ustalardan Çıraklara Geleneksel Meslek Mirasımız Programının Uygulamasına İlişkin Genelge kapsamında 25 kişi olarak eklenmesi planın revize edilmesi ve ilgili başlıklarda güncelleme işleminin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından yapılmasına; böylelikle mevzuata göre güncelleme yapılan 2016 Yıllık İşgücü Eğitim Planının, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'ne gönderilmesine karar verilmiştir. | 12/03/2013 tarihli ve 28.585 sayılı R.G.'de yayımlanmış olan Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği *madde 9-3 hükümlerine göre, "Planda yer almayan bir meslek için işbirliği yöntemi ile kurs düzenlenebilir. Ancak kurs düzenlenen bu meslek, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunun yapılacak ilk toplantısında plana eklen"mesi gerekmektedir.* | 2016 Yılı Yıllık İşgücü Eğitim Planında gerekli güncelleme işlemleri tamamlanmış; mevzuat gereği yapılmıştır. 30/01/2017 tarihli ve 453 sayılı yazımızla İstihdam Hizmetleri Daire Başkanlığımıza (Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne) bilgi sunulmuştur. | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır. | Mevzuat hükümleri yerine getirilmiştir. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-1/5) | İşgücü piyasası çok dinamik bir yapıya sahip olduğu için gereksinimleri hızlı bir şekilde değişebilmektedir. Söz konusu gereksinimlerin zamanında giderilememesi istikrarlı büyüme ve sürdürülebilir istihdam politikalarına gerek yerel, gerek ulusal düzeyde zarar vermektedir.<br><br>İşgücü Piyasası Analizi yapılmadan, bir yerleşim yerinde mesleki kurs ve iyileştirme hizmetine karar vermek mevcut bütçe imkânlarının yanlış kullanımına sebep olacaktır<br><br>İşgücü Piyasası Araştırma çalışmaları için gerekli yetki ve sorumluluk yerel koordinasyonda tanımlanmalıdır. | Meri mevzuata göre yılda dört kez yapılması planlanan *"Açık İş İstatistikleri Araştırmaları"* ile *"Karaman İşgücü Piyasası Talep Araştırması 2017 (İPA 2017)"* çalışmaları konusunda yürütülmesi için İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Yürütme Kuruluna yetki verilmesine; söz konusu çalışmaların Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün ülke genelinde belirleyeceği takvimde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personelince yapılmasına; İİMEK asil/müşavir üyesi kurum/kuruluşlar tarafından ise ihtiyaç duyulması halinde işyerlerinin konu hakkında bilgilendirilmesine ve Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü çalışmalarına gereken her türlü desteğin sağlanmasına karar verilmiştir. | Mevzuata göre yerel işgücü piyasası araştırmalarının İİMEK bilgisi dâhilinde olmaması, alınacak kararların sağlıklı- etkin-verimli olma yetkinliğini tehdit edebilir.<br><br>Öte yandan işgücü piyasası araştırmalarında, çalışmaların İİMEK gündeminde yer alarak yerel resmi otoriteleri farkındalık ekseninde tutulmaması, işgücü piyasasının ilgili taraflarının karşılıklı işbirliği ve uyumunu bozabileceğinden, böyle bir durum araştırmalardan sağlanacak fayda verimliliğini düşürme riskine haizdir.<br>a)Mevzuat hükümleri<br><br>b) İşgücü piyasası çok dinamik bir yapıya sahip olduğu için gereksinimleri hızlı bir şekilde değişebilmektedir. Söz konusu gereksinimlerin zamanında giderilememesi istikrarlı büyüme ve sürdürülebilir istihdam politikalarına gerek yerel, gerek ulusal düzeyde zarar vermektedir.<br><br>Anılan önlemler iyi planlanmış ve örgütlenmiş bir işgücü piyasası talep araştırması ile daha sağlıklı çözümlenebilir.<br>. | Yürütme Kurulu tarafından yürütülen iş piyasası ihtiyaç analizi çalışması, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü bünyesinde oluşturulan ve konu ile ilgili Genel Müdürlüğümüz tarafından eğitime katılmış olan personelin de yer aldığı bir ekip tarafından, hizmet satın alımına başvurulmadan gerçekleştirilmiştir.<br><br>Bununla birlikte 2014 yılının Kasım ayında başlayıp, 2017 yılında da devam eden Açık İş İstatistikleri Çalışmasına da ağırlık verilmiştir.<br><br>İlimizde "tabakalı rassal örnekleme" usulü belirlenmiş olan işletme/girişimlerle "yüz yüze görüşme yöntemiyle" ilin açık iş istatistiklerine yönelik ülke geneli bir takvime uyumlu olarak 2017-1 (Şubat 2017), 2017-2 (Mayıs 2017), 2017-3 (Ağustos 2017) ve 2017-4 (Kasım 2017) Açık İş İstatistikleri Araştırması Çalışmaları yapılmıştır. | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır. | İşgücü Piyasası Analizi ile, ilimizde mesleki kurs ve iyileştirme hizmetlerine mevzuatta yer aldığı şekliyle işveren talepleri doğrultusunda karar vermeye olanak tanımış bir veri setine ulaşılmış böylelikle mevcut bütçe imkânlarının israfı olabildiğince engellenmiştir.<br><br>Bununla birlikte, İPA 2017 ve AİİA çalışmalarının tasarım aşamasından, uygulama aşamasına kadar titizlikle yapılması sonuçların güvenilirliğini arttırmış, bununla birlikte çalışmaların tanınırlığı da desteklenmiştir.<br><br>Araştırmaların ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına, çalışma hayatının tüm aktörlerine, sivil toplum örgütlerine, üniversitelere, araştırmacılara ve tüm kamuoyuna faydalı olması beklenmektedir.<br><br>Ayrıntılı irtibat için<br><br>Boratav Ersin GÜLEÇ<br><br>Karaman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü<br><br>0 338 2123136 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-1/6) | İl Milli Eğitim Müdürlüğü tespitlerine göre ilimizdeki bazı liselerine, 2017–2018 eğitim öğretim yılında yeni mesleki alan-dalların açılması ihtiyacı mevcuttur.<br><br>İl Milli Eğitim Müdürlüğünce gereksinim duyulan mesleki alanların/dalların açılmamasının, orta vadede, ilgili mesleklerde ara eleman temin güçlüğünü artırabileceği sav edilmiştir. | 6-a) İlimiz Merkez Karaman Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesindeki Tesisat Teknolojisi ve İklimlendirme alanında "Yapı Tesisat Sistemleri" dalının açılması,<br>6-b) İlimiz Kâzımkarabekir ilçesi Kâzımkarabekir Çok Programlı Anadolu Lisesi bünyesindeki Büro Yönetimi alanında "Yönetici Sekreterliği" dalının açılması,<br>6-c) İlimiz Kâzımkarabekir ilçesi Kâzımkarabekir Çok Programlı Anadolu Lisesi bünyesindeki yine aynı okulun Hasta ve Yaşlı Hizmetleri alanında "Hasta Bakım" dalının açılması,<br>6-ç) İlimiz Ermenek ilçesi Fatma ve Nadir Haranioğlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesindeki Muhasebe ve Finansman alanında "Bilgisayarlı Muhasebe" dalının açılması,<br>6-d) İlimiz Sarıveliler ilçesi Yunus Emre Çok Programlı Anadolu Lisesi bünyesinde Çocuk Gelişimi ve Eğitimi alanında "Erken Çocukluk Eğitimi" dalının açılması,<br><br>6-e) İlimiz Ermenek İlçesinde Taşeli Çok Programlı Anadolu Lisesi Müdürlüğü'nün bünyesinde bulunan "Aile ve Tüketici Hizmetleri' alanının kapatılması,<br>karara bağlanmıştır.<br>hususunda gerekli yazışma işlemlerinin İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından yapılmasına karar verilmiştir. | İl Milli Eğitim Müdürlüğünün teklifi üzerine; söz konusu meslekte orta vadede oluşabilecek ara eleman temini krizine karşı önlem alınması planlanmıştır. | 2017-1 nolu İİMEK toplantısında karara bağlanmış olan<br><br>6-a) İlimiz Merkez Karaman Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesindeki Tesisat Teknolojisi ve İklimlendirme alanında "Yapı Tesisat Sistemleri" dalının açılması,<br>6-b) İlimiz Kâzımkarabekir ilçesi Kâzımkarabekir Çok Programlı Anadolu Lisesi bünyesindeki Büro Yönetimi alanında "Yönetici Sekreterliği" dalının açılması,<br>6-c) İlimiz Kâzımkarabekir ilçesi Kâzımkarabekir Çok Programlı Anadolu Lisesi bünyesindeki yine aynı okulun Hasta ve Yaşlı Hizmetleri alanında "Hasta Bakım" dalının açılması,<br>6-ç) İlimiz Ermenek ilçesi Fatma ve Nadir Haranioğlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesindeki Muhasebe ve Finansman alanında "Bilgisayarlı Muhasebe" dalının açılması,<br>6-d) İlimiz Sarıveliler ilçesi Yunus Emre Çok Programlı Anadolu Lisesi bünyesinde Çocuk Gelişimi ve Eğitimi alanında "Erken Çocukluk Eğitimi" dalının açılması,<br><br>6-e) İlimiz Ermenek İlçesinde Taşeli Çok Programlı Anadolu Lisesi Müdürlüğü'nün bünyesinde bulunan "Aile ve Tüketici Hizmetleri' alanının kapatılması,<br>hususunda gerekli yazışma işlemleri İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmiştir. | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır. | Söz konusu bölümlerin açılması ile ilgili çalışmalar sonuçlanmış olup, olumlu olanlarda 2017 - 2017 eğitim öğretim yılında eğitime başlanmıştır.<br><br>Ayrıntılı irtibat:<br><br>İl Milli Eğitim Müdürlüğü<br>0338 213 1666 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-1/7) | İİMEK Faaliyet Raporunun zamanında Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne gönderilmesi mevzuat gereğidir. | İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu 2016 Yıllık Faaliyet Raporunun Karaman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne gönderilmesine,<br><br>Karar verilmiştir. | İİMEK Faaliyet Raporunun Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne zamanında gönderilmemesi ulusal ve yerel istihdam politikalarının oluşturulması ve takibi gibi hayati süreçlere zarar verebilir. | 2016 Yıllık Faaliyet Raporu hazırlıkları kapsamında ilgili göstergelerde (ilköğretim ortaöğretim ve yükseköğretimde kayıtlı ve mezun öğrenci sayıları ile rekabet gücü yüksek sektörler) İl Milli Eğitim Müdürlüğü, KMÜ ve Bilim Sanayi Teknoloji İl Müdürlüğünden ilgili veriler istenmiştir.<br><br>Anlık veri çekimi merkezi sistemde mümkün olan bir kısım göstergeler için Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı'ndan veriler talep edilmiştir.<br><br>TÜİK ve Türkiye İş Kurumunun, Resmi İstatistik Programı 2014-2017'da yer alan veri yayımlama takvimi ne göre 2015 yılı nüfus, eğitim ve hane halkı istatistikleri Ocak ayının son haftasında (25-29/01/2017), kayıtlı işsiz ve kayıtlı işgücü ile işsizlik sigortası verileri 15/01/2016'da, açık iş ve işe yerleştirme verileri ve İŞKUR Yıllık İstatistikleri ise Nisan ayının ikinci yarısında yayımlanmıştır.<br><br>Bu konjuktur ortamında; hazırlık faaliyetlerine18/11/2016'te başlanmış olan başlanmış olan 2016 İİMEK Yıllık Faaliyet Raporu zamanı içerisinde tamamlanmıştır.<br><br>2016 İİMEK Yıllık Faaliyet Raporu İİME YK adına Karaman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün ilgili servisi (İşgücü Piyasası İzleme ve Değerlendirme Birimi) tarafından süresi içinde tamamlanmış ve yayımlanmak üzere Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne (İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı) iletilmiştir.<br><br>Faaliyet Raporuna Türkiye İş Kurumu resmi internet sitesinde Kurumsal Bilgi → Raporlar2015 → Karaman sekmesinden ulaşmak mümkündür. [2]<br>( http://www.iskur.gov.tr/tr-tr/kurumsalbilgi/raporlar.aspx#dltop ) | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır. | İİMEK Faaliyet Raporunun Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne zamanında gönderilmesi sayesinde, ulusal ve yerel istihdam politikalarının oluşturulması ve takibi gibi hayati süreçlerin işleyişinde İİMEK sorumluluğu yerine getirilmiştir. |

Dipnot 2: Karaman İİMEK 2016 Yıllık faaliyet Raporu için internet adresi çevrimiçi linki:

http://www.iskur.gov.tr//DesktopModules/DNNCorp/DocumentLibrary/Components/FileDownloader/FileDownloaderPage.aspx?tabid=209&did=30536&pid=0&lrf=/DesktopModules/DNNCorp/DocumentLibrary/App_LocalResources/DocumentLibrary&cl=tr-TR&mcs=%2fDesktopModules%2fDNNCorp%2fDocumentLibrary%2f&uarn=Administrators&cd=false&tmid=561&ift=1

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-1/8) | Mevzuat hükümleri gereği, sekretarya işlemleri Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından yürütülecek bir Mesleki Bilgi Rehberlik ve Danışmanlık (MBRD) Hizmetleri Alt Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Söz konusu Alt Çalışma Grubunun toplantılarını ekim ayı ve şubat ayında birer kez olmak üzere yılda iki kez yapmaları gerekmektedir.<br><br>Çalışmaların aksatılması, meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinde iş birliği ve koordinasyonunda aksamalara yol açabilecektir. | Mesleki Bilgi, Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri Alt Çalışma Grubu'nun çalışmalarına devamına karar verilmiştir. | Mesleki Bilgi, Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri Alt Çalışma Grubu'nun çalışmalarına devamına karar verilmiştir.<br><br>Alınan kararla, Çalışmaların aksatılmasının, meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinde iş birliği ve koordinasyonunda yol açacağı aksamaların engellenmesi hedeflenmektedir. | MBRD kapsamında 23/02/2017 tarihinde İl Müdürlüğümüz Toplantı Salonunda ilgili tarafların katılımıyla Alt Çalışma Grubu 2017-1 Toplantısı gerçekleştirilmiştir.<br><br>Söz konusu toplantıda bir önceki toplantıda alınan kararların gerçekleşme durumu gözden geçirilmiştir. bir önceki toplantıda (2016-2) yapılması planlanan çalışmaların gerçekleşme durumu:<br><br>1- 7/8 Kasım 2017 tarihlerinde ortaokul son sınıf öğrencilerden oluşan yaklaşık 2300 kişi Lise Tanıtım Günleri kapsamında il merkezindeki bütün liselerin standlarını ziyaret etmiştir.<br>2- İŞKUR-KMÜ işbirliğinde, 20/12/2016 tarihinde, KMÜ'de Ataman ÖZBAY ve Fırat ÇAKIR'ın konuşmacı olduğu Kariyer ve Girişimcilik Günü düzenlenmiş ve yaklaşık 650 öğrenci katılmıştır.<br><br>MBRD Alt Çalışma Grubunda 2017/1 Sayılı Toplantısında ise aşağıdaki kararlar alınmıştır.<br><br>- Karaman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından okul ziyaretleri gerçekleştirilerek öğrencilere doğru iş ve meslek seçiminin önemi konusunda bilgi vermek, (GERÇEKLEŞTİRİLMEKTEDİR)<br>- RAM Müdürlüğü ve Karaman İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından, tercih döneminde öğrencilerin doğru tercih yapmalarına yardımcı olmak amacıyla açılacak stantlara Karaman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünde bulunan İş ve Meslek Danışmanları da davet edilerek katılımlarının sağlanması. Bu amaçla hangi okullarda irtibat bürosu kurulduğunun ve tarihlerinin İŞKUR'a önceden bildirilmesi, (BİLDİRİME GÖRE HAZIRLIKLAR YAPLMAKTADIR)<br>- MBRD toplantılarına Milli Eğitim Müdürlüğünü temsilen RAM ile birlikte en az 2 meslek liselerinden, 2 diğer liselerden, 2 orta okullardan rehber öğretmenlerin de katılımın sağlanması, (GERÇEKLEŞTİRİLMEKTEDİR)<br>- Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinin (KMÜ) genellikle Nisan ayında yaptığı tanıtım günlerine MBRD Alt Çalışma grubu üyelerinin de önceden davet edilerek gerekirse stant açmalarının sağlanması, (GEREKLİ İŞBİRLİĞİ SAĞLANMIŞTIR)<br>- Meslek Lisesi son sınıf öğrencilerinin, tahminen Mayıs ayı içerisinde ilimiz organize sanayi bölgesindeki işyerlerini ziyaret etmelerinin sağlanması için KOSGEB, KMÜ ve Milli Eğitim Müdürlüğünün yapacağı planlamaların kurulun sekreteryası olan İŞKUR'a en geç 31/03/2017 tarihine kadar bildirilmesi, ( Hangi işyerlerinin ziyaret edileceğinin KOSGEB tarafından, hangi öğrencilerin katılacağının KOSGEB'in önerisi üzerine İl Milli Eğitim Müdürlüğü - ilgili okul müdürlerinin aktif katılımı ile- tarafından, lojistik (servis vs) desteğin ise KMÜ tarafından sağlanması) (İŞBİRLİĞİ SAĞLANMIŞTIR.)<br>- Kurulun etkin ve yerinde çalışmalar yapabilmesi için toplantılara, mümkünse aynı temsilcilerin katılımının ve özellikle okul müdürleri ve/veya okulları temsilen yeterli sayıda rehber öğretmenlerin katılımın sağlanması, (ÖNERİ)<br><br>Kararlaştırılmıştır. | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır<br><br>Uygulamada alınan karar kaynaklı herhangi bir sıkıntı ile karşılaşılmamıştır. | MBRD Alt Kurulun işbu kararı ile çalışmaların devamlılığını teminat altına almıştır.<br><br>Böylelikle, Çalışma Grubu çalışmaların aksatılmasının önüne geçilmiş, meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinde iş birliği ve koordinasyonunda aksamalar engellenmiştir. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-1/9) | 3/7/2002 tarih ve 24804 sayılı R.G'de yayımlanan Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliğinin 86/c maddesi uyarınca, kalfa ve usta adaylarından (ustalık ve kalfalık sınavlarına girecek öğrencilerin), ikametlerinin veya iş yerlerinin başka bir yerleşim birimine taşınması durumunda il dışına sınav nakil işlemlerinin 2017 yılı için hangi birimlerce yürütüleceğine karar verilmelidir. | 03/07/2002 tarih ve 24.804 sayılı R.G'de yayımlanan Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliğinin 86/c maddesi uyarınca, kalfa ve usta adaylarından (ustalık ve kalfalık sınavlarına girecek öğrencilerin), ikametlerinin veya iş yerlerinin başka bir yerleşim birimine taşınması durumunda il dışına sınav nakil işlemlerinin, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu adına `Karaman Merkez Mesleki Eğitim Merkezi' ve `Ermenek Mustafa Demirok Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezi' tarafından yürütülmesine karar verilmiştir | 3/7/2002 tarih ve 24804 sayılı R.G'de yayımlanan Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliğinin 86/c maddesi uyarınca, kalfa ve usta adaylarından (ustalık ve kalfalık sınavlarına girecek öğrencilerin), ikametlerinin veya iş yerlerinin başka bir yerleşim birimine taşınması durumunda il dışına sınav nakil işlemlerinin 2017 yılı için hangi birimlerce yürütüleceği karara bağlanmıştır. Böylelikle ilgili tarafların (kalfa ve usta adaylarının) bürokrasi kaynaklı olası mağduriyetler giderilmiş olmaktadır. | 3/7/2002 tarih ve 24804 sayılı R.G'de yayımlanan Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliğinin 86/c maddesi uyarınca, kalfa ve usta adaylarından (ustalık ve kalfalık sınavlarına girecek öğrencilerin), ikametlerinin veya iş yerlerinin başka bir yerleşim birimine taşınması durumunda il dışına sınav nakil işlemleri, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu adına *İl Mesleki Eğitim Merkezi* tarafından yürütülmektedir. | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır<br><br>Uygulamada alınan karar kaynaklı herhangi bir sıkıntı ile karşılaşılmamıştır. | Alınmış olan kararla, Ustalık ve kalfalık öğrencilerin ikametlerinin veya iş yerlerinin başka bir yerleşim birimine taşınması durumunda sınav hizmetlerine erişim konusunda ihtiyaç duyacakları kamu hizmetleri kesinti riskinden korunmuştur. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-1/10) | Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu' bulunan mesleklerde ilgili kuruluşlar arasında koordinasyon sağlanmalıdır. | 25 Mayıs 2015 tarihli ve 29366 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Tebliğde yer alan `Mesleki Yeterlilik Kurumu Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu' bulunan mesleklerde ilgili kuruluşlar arasında koordinasyonlu çalışmaların devamına karar verilmiştir. | Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu' bulunan mesleklerde ilgili kuruluşlar arasında koordinasyon sağlanarak, ilgili mesleklerde istihdam edilen işgücü ve söz konusu işçileri istihdam eden işverenler bakımından enformasyon eksikliği kaynaklı durum oluşmaması için gerekli bilgilendirmelerin yapılması gerekmektedir. | Gerekli işbirliği ortamı tesis edilmiştir. | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır. | Gerekli işbirliği ortamı tesis edilerek ilgili mesleklerde istihdam edilen işgücü ve söz konusu işçileri istihdam eden işverenler bakımından enformasyon eksikliği kaynaklı durum oluşmaması için gerekli bilgilendirmelerin yapılmıştır. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-1/11) | İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Denetim Kurulu çalışmalarına asil üyelerin mazeretlerinden mütevellit, yedek üye çağrılması gerekebilmektedir.<br><br>Bunun yanında görev değişiklikleri, görevlendirmelerin yenilenmesi ihtiyacını arttırmaktadır. | Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından yürütülmekte olan İşbaşı Eğitim Programlarının sayı ve süre olarak artmasından dolayı, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Denetim Kurulunun diğer kurs ve programlar ile birlikte İşbaşı Eğitim Programlarının denetim planlama işlemlerinin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından aylık olarak koordine edilmesine karar verilmiştir. | İİME DK çalışmalarının devamlılığı esastır.<br><br>İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Denetim Kurulu çalışmalarına asil üyelerin mazeretlerinden mütevellit, yedek üye çağrılması gerektiği durumlarda 2017/1-11 nolu işbu kararda belirlenen yedek üyenin/üyelerin katılımı ile devam etmesi planlanmaktadır. | İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Denetim Kurulu, görevli personelin katılımıyla çalışmalarına devam etmektedir. | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır. | Kurumlarda personelin rotasyonu ve görev değişikliği doğal bir süreçtir. Bununla birlikte aynı zamanda İİME DK yetki ve sorumluluğu da bulunan personelin başka birimde / serviste göreve başlaması durumunda yeni personel görevlendirmesinin zaman geçirmeksizin yapılması önem arz etmektedir.<br><br>Alınan kararla İİME DK çalışmalarındaki devamlılığın idaresi başarıyla yerine getirilmiştir. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-1/12) | Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne Engellilere ve Eski Hükümlülere Yönelik Proje Desteği Başvurusu kapsamında proje başvurularıyla ilgili olarak İİMEK görüşü mevzuat dâhilinde *Teknik Çalışma Grubuna (Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne)* iletilmelidir. | Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne 2017/1 Dönem Engellilere ve Eski Hükümlülere Yönelik Proje Desteği Başvurusu kapsamında başvuru evrakları teslim edilmiş olan,<br><br>a) Seyit ERDOĞAN `a (TCKN: 33002383574)) ait `Meslek Edindirme Kapsamında Büyükbaş Hayvan Yetiştiriciliği-Besiciliği Projesi'nin (Engelli),<br>b) Mehmet ÖZDOĞAN`a (TCKN: 21353771942) ait `Meslek Edindirme Kapsamında Küçükbaş Hayvan Yetiştiriciliği Projesi'nin (Eski Hükümlü),<br>c) İsmail UĞUZ`a (TCKN: 21959751560) ait `Meslek Edindirme Kapsamında İnşaat Panosu (Kalıpçılık) Projesi'nin (Eski Hükümlü),<br><br>uygunluğu ve kabulü ile ilgili olarak: projenin her aşamada denetlenmesi kaydıyla kişilerin rehabilite edileceği, topluma kazandırılabileceği, engellilerin hayata daha güçlü tutunabileceği, eski hükümlülerin yeniden suç işleme ihtimallerini düşürebilecek projelerin başarılı olması halinde ilave istihdam imkânlarını ortaya koyabileceği düşünüldüğünde, her üç proje için de ilgili meslekler için kendi mevzuatlarında yer alan gerekli şartların yerine getirilmesi (işyeri tescilleri, tarım ve hayvancılık sistemlerine kayıt olma, vergi ve sigorta mevzuatı gibi) şartıyla İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu görüşü OLUMLUdur. Projeler üzerine, İİMEK'in söz konusu olumlu görüşünün mevzuat dâhilinde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Teknik Çalışma Grubuna (Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne) iletilmesine,<br><br>Karar verilmiştir. | İŞKUR tarafından söz konusu projelerin uygunluğu ve kabulü ile ilgili, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu görüşü her üç proje için de OLUMLU'dur.<br><br>Projeler üzerine, İİMEK'in söz konusu olumlu görüş mevzuat dâhilinde *Teknik Çalışma Grubuna (Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne)* iletilmelidir. | Alınan işbu karar, süresi içinde 31/01/2017-460 sayılı yazımız ile Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığımıza (Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü) sunulmuştur.<br>Genel Müdürlük Teknik Komisyonu 3 Projeyi de kabul etmiştir. Ancak Proje sahiplerinden İsmail UĞUZ (TCKN: 21959751560) proje mukavele aşamasında vazgeçtiğini bildirdiğinden diğer iki başvuru için proje protokolü imzalanmıştır. | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır | Mevzuat hükümleri gereği Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne Engellilere ve Eski Hükümlülere Yönelik Proje Desteği Başvurusu kapsamında proje başvurularıyla ilgili olarak İİMEK göürşü mevzuat dâhilinde *Teknik Çalışma Grubuna (Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne)* iletilerek, projelerin değerlendirilmeye alınması sağlanmıştır. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-2/1) | Ekim 2012'de Mevzuat hükümleri gereği, sekretarya işlemleri Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından yürütülecek bir Mesleki Bilgi Rehberlik ve Danışmanlık (MBRD) Hizmetleri Alt Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Söz konusu Alt Çalışma Grubunun toplantılarını ekim ayı ve şubat ayında birer kez olmak üzere yılda iki kez yapmaları gerekmektedir.<br><br>Çalışmaların aksatılması, meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinde iş birliği ve koordinasyonunda aksamalara yol açabilecektir. | Mesleki Bilgi, Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri Alt Çalışma Grubu'nun çalışmalarına devamına karar verilmiştir. | Mesleki Bilgi, Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri Alt Çalışma Grubu'nun çalışmalarına devamına karar verilmiştir.<br><br>Alınan kararla, Çalışmaların aksatılmasının, meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinde iş birliği ve koordinasyonunda yol açacağı aksamaların engellenmesi hedeflenmektedir. | Kararlar ile ilgili işbirliği kararların tetbiki aşamasında uyumlu bir şekilde devam ettilrmektedir. | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır<br><br>Uygulamada alınan karar kaynaklı herhangi bir sıkıntı ile karşılaşılmamıştır. | MBRD Alt Kurulun işbu kararı ile çalışmaların devamlılığını teminat altına almıştır.<br><br>Böylelikle, Çalışma Grubu çalışmaların aksatılmasının önüne geçilmiş, meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinde iş birliği ve koordinasyonunda aksamalar engellenmiştir. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-2/2) | 2017 Yıllık İşgücü Eğitim Planının Güncellenmesi gerekmektedir. | 2) Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği 9. maddesi gereği, 2017 İşgücü Eğitim Planına,<br><br>2-a) Folklorik-Taş Bebek Yapımcısı mesleğinin Geleneksel Meslekler Genelgesi kapsamında 75 kişi olarak eklenmesi,<br>2-b) Halı Dokuyucu (El Tezgahı) mesleğinin Geleneksel Meslekler Genelgesi kapsamında 75 kişi olarak eklenmesi,<br>2-c) Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı mesleğinde eğitimi planlanan kişi sayısının mevcut 125'ten 225'ye çıkarılması,<br>2-ç) Gazaltı Kaynakçısı mesleğinde eğitimi planlanan kişi sayısının 10'da 75'e çıkarılması,<br>2-d) Bilgisayar Destekli Tasarım-İmalat Elemanı (Cad_cam) mesleğinin 75 kişi olarak eklenmesi,<br>2-e) Aşçı Yamağı (Çırağı) mesleğinin 75 kişi olarak eklenmesi,<br>şeklindeki güncelleme işleminin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından yapılmasına; böylelikle mevzuata göre güncelleme yapılan 2017 Yıllık İşgücü Eğitim Planının, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'ne gönderilmesine,<br>Karar verilmiştir. | 12/03/2013 tarihli ve 28.585 sayılı R.G.'de yayımlanmış olan Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği *madde 9-3 hükümlerine göre, "Planda yer almayan bir meslek için işbirliği yöntemi ile kurs düzenlenebilir. Ancak kurs düzenlenen bu meslek, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunun yapılacak ilk toplantısında plana eklen"mesi gerekmektedir.* | 29/05/2017 tarihli ve 1829 sayılı Sekreterya yazısıyla, revize edilmiş olan Karaman İli YİEP 2017 Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne gönderilmiştir. | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır. | Mevzuat hükümleri yerine getirilmiştir. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-2/3) | Organize sanayi bölgesindeki özellikle nitelikli ara elemanların, çalıştıkları işte üniversitede meslek eğitimden uzak kalmaktadırlar, kariyerlerine devam ederken okumaları mevcut şartlar altında mümkün görünmemektedir. | Uzaktan Eğitim sistemi eğitimin işgücünün devamsızlığına dönük negatif dışsallığını asgari seviyeye indiren modern bir eğitim modelidir. Devamlılıkta 'zaman ve mekân' zorunluluğu olmayan Uzaktan Eğitim sistemiyle ilimizdeki istihdamın, özellikle organize sanayi bölgesinde, çalıştıkları işte üniversitede meslek eğitim almalarının önü açılmış olacaktır. Uzaktan Eğitim sisteminin Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinde uygulanmasıyla, ilimizdeki üniversitenin yerleşik sanayinin nitelikli işgücü ihtiyacına cevap verme yeterliliği ve üniversite-sanayi işbirliğine yatkınlığı yükseltilecektir. Bu bakımdan işgücü piyasası araştırmaları dayanağında ilimizde temininde güçlük çekilen nitelikli işgücü ihtiyacı odağında yer alan mesleklerde sertifika programları, ön lisans ve lisans programları imkânı sunabilecek Uzaktan Eğitim sisteminin (işletme, iktisat gibi ülke geneli de çokça mezunu olan programlardan ziyade mesleki eğitime yönelik sertifika-önlisans-lisans programların) hayata geçirilmesinin Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesine önerilmesine karar verilmiştir. | Organize sanayi bölgesindeki özellikle nitelikli ara elemanların, çalıştıkları işte üniversitede meslek eğitimden uzak kalmaktadırlar, kariyerlerine devam ederken okumaları mevcut şartlar altında mümkün görünmemektedir. Bu aşamada<br><br>İİMEK 4904 sayılı Kanunun 13üncü maddesi gereği devreye girerek ilimizdeki üniversitemize, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesine, çözüm önerisi niteliğinde bir tavsiye kararı sunacaktır. | 29.05.2017 tarihli ve 1828 sayılı Sekreterya yazısıyla, tavsiye kararı Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörlüğüne gönderilmiştir. | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır. Ancak Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinden konu hakkında herhangi bir geri dönüş alınmamıştır. | İİMEK mekanizması devreye sokularak ilimizdeki istihdamın, özellikle organize sanayi bölgesinde, çalıştıkları işte üniversitede meslek eğitim almaları hedeflenmiştir.<br><br>İİMEK'in işbu kararının yerindeliğinin orta vadede Üniversite tarafından fark edileceği ve gerekli adımların atılacağı öngörülmektedir. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-2/4) | Kadın İstihdam Eylem Planı (2016-2018) politikaları gereği ilimizde kadın istihdamının korunmasını, arttırılmasını orta-uzun vadede tesis etmek ve işyerlerinde gerekli kreşleşmenin oluşturulmasını sağlayabilmek gerekmektedir. | 'Kadın İstihdam Eylem Planı (2016-2018) politikaları gereği ilimizde kadın istihdamının korunmasını, arttırılmasını orta-uzun vadede tesis etmek ve işyerlerinde gerekli kreşleşmenin oluşturulmasını sağlayabilmek için;<br>4-a) İlimizde organize sanayi bölgesinde ve il genelinde kreş durumunun, eğitim ve sosyal politikalardan sorumlu ilgili kurumlarca (İl Mîlli Eğitim Müdürlüğü ile Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğünce) Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne bildirilmesine,<br>4-b) İhtiyaç duyulan lisans eğitim seviyesinde işgücünün sağlanabilmesi bakımından Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesinde Çocuk Gelişimi, Eğitim Fakültesinde Okul Öncesi Öğretmenliği lisans bölümlerinin açılması ihtiyacının Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesine tavsiye edilmesine,<br>4-c) `Kadın İstihdam Eylem Planı (2016-2018) politikaları gereği ilimizde kadın istihdamının korunması ve arttırılmasını orta ve uzun vadede tesis etmek için işyerlerinde gerekli kreşleşmenin oluşturulmasında ihtiyaç duyulan lisans eğitim seviyesinde işgücünün sağlanabilmesi bakımından Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesinde Çocuk Gelişimi, Eğitim Fakültesinde Okul Öncesi Öğretmenliği lisans bölümlerinin açılması ihtiyacının Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesine bildirilmesine<br>Karar verilmiştir.. | Kadın İstihdam Eylem Planı (2016-2018) politikaları gereği ilimizde kadın istihdamının korunmasını, arttırılmasını orta-uzun vadede tesis etmek ve işyerlerinde gerekli kreşleşmenin oluşturulmasını sağlayabilmek gerekmektedir.<br><br>İİMEK 4904 sayılı Kanunun 13üncü maddesi gereği devreye girerek ilimizdeki üniversitemize, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesine, çözüm önerisi niteliğinde bir tavsiye kararı sunacaktır. | *** 4-a gereği ; ilimizdeki mevcut kreşleşme durumu hakkında bilgi talebini, Aile ve sosyal Politikalar İl Müdürlüğü ile İl Milli Eğitim Müdürlüğüne Sekreterya 29/05/2017-1826 sayılı yazıyla iletmiştir.<br>*** 4-b ve 4-c gereği ; İİMEK'in ilimizde yükseköğretimde ihtiyaç duyulan mesleki eğitim bölümlerinin açılması tavsiyesi, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörlüğüne Sekreteryanın 29/05/2017-1828 sayılı yazıyla iletmiştir. | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır. Çalışmalar devam etmektedir.<br><br>Ancak Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinden konu hakkında herhangi bir geri dönüş alınmamıştır. | İİMEK mekanizması devreye sokularak ilimizdeki istihdamın, özellikle organize sanayi bölgesinde, çalıştıkları işte üniversitede meslek eğitim almaları hedeflenmiştir.<br><br>İİMEK'in işbu kararının yerindeliğinin orta vadede Üniversite tarafından fark edileceği ve gerekli adımların atılacağı öngörülmektedir. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-2/5) | İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Yürütme Kurulu çalışmalarına asil üyelerin mazeretlerinden mütevellit, yedek üye çağrılması gerekebilmektedir.<br><br>Bunun yanında görev değişiklikleri, görevlendirmelerin yenilenmesi ihtiyacını arttırmaktadır. | İl Mîlli Eğitim Müdürlüğündeki görev değişikliği sebebiyle, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Yürütme Kurulunda İl Mîlli Eğitim Müdürlüğünü temsilen Şube Müdürü İbrahim İBRAHİMOĞLU (asil) ve Eğitim Uzmanı Hasan Hüseyin ODUNCU (yedek) `nun görevlendirilmesine karar verilmiştir. | İİME YK çalışmalarının devamlılığı esastır.<br><br>İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Yürütme Kurulu çalışmalarına asil üyelerin mazeretlerinden mütevellit, yedek üye çağrılması gerektiği durumlarda 2017/2-5 nolu işbu kararda belirlenen yedek üyenin/üyelerin katılımı ile devam etmesi planlanmaktadır. | İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Yürütme Kurulu, görevli personelin katılımıyla çalışmalarına devam etmektedir.<br><br>Üye Kurum/Kuruluşlarda meydana gelen personel değişiklikleri, tayin, doğum vs gibi durumlardan etkilenme olmaksızın İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Yürütme Kurulunun (İİME YK) faaliyetlerinin aksama olmaksızın yürütülmesinin temini esastır. Bu minvalde İl Milli Eğitim Müdürlüğünde meydana gelen görev değişikliği üzerine İİME YK İl Milli Eğitiim Müdürlüğü katılımı tekrardan düzenlenmiş ve İl Mili Eğitim Müdürlüğünün 30/03/2017- 51084525-105.02.E.4309196 sayılı yazılarındaki görevlendirme teklifi; 27/04/2017 tarihli ve 2017-2 sayılı İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) toplantısında karara bağlanmıştır. Böylelikle anılan kararla, İİME YK çalışmalarında aksama olmaksızın devamlılık için gerekli görevlendirme tesis edilmiştir. | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır. | Kurumlarda personelin rotasyonu ve görev değişikliği doğal bir süreçtir. Bununla birlikte aynı zamanda İİME YK yetki ve sorumluluğu da bulunan personelin başka birimde / serviste göreve başlaması durumunda yeni personel görevlendirmesinin zaman geçirmeksizin yapılması önem arz etmektedir.<br><br>Alınan kararla İİME YK çalışmalarındaki devamlılığın idaresi başarıyla yerine getirilmiştir. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-3/1) | İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Yürütme Kurulu çalışmalarına asil üyelerin mazeretlerinden mütevellit, yedek üye çağrılması gerekebilmektedir.<br><br>Bunun yanında görev değişiklikleri, görevlendirmelerin yenilenmesi ihtiyacını arttırmaktadır. | Ticaret İl Müdürlüğündeki görev değişikliği sebebiyle, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Yürütme Kurulunda Ticaret İl Müdürlüğünü temsilen Yusuf TEKDAĞ (asil) ve Celalettin KUTBAY'ın (yedek) görevlendirilmesine karar verilmiştir. | İİME YK çalışmalarının devamlılığı esastır.<br><br>İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Yüeütme Kurulu çalışmalarına asil üyelerin mazeretlerinden mütevellit, yedek üye çağrılması gerektiği durumlarda 2017/2-5 nolu işbu kararda belirlenen yedek üyenin/üyelerin katılımı ile devam etmesi planlanmaktadır. | İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Yürütme Kurulu, görevli personelin katılımıyla çalışmalarına devam etmektedir.<br><br>17/08/2017 tarihli ve 2756 sayılı Sekreterya yazısıyla işbu İİMEK kararı, Ticaret İl Müdürlüğüne bildirilmiştir. İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Yürütme Kurulu faaliyetleri aksama olmadan devam etmektedir. | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır. | Kurumlarda personelin rotasyonu ve görev değişikliği doğal bir süreçtir. Bununla birlikte aynı zamanda İİME YK yetki ve sorumluluğu da bulunan personelin başka birimde / serviste göreve başlaması durumunda yeni personel görevlendirmesinin zaman geçirmeksizin yapılması önem arz etmektedir.<br><br>Alınan kararla İİME YK çalışmalarındaki devamlılığın idaresi başarıyla yerine getirilmiştir. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-3/2) | Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne Engellilere ve Eski Hükümlülere Yönelik Proje Desteği Başvurusu kapsamında proje başvurularıyla ilgili olarak İİMEK görüşü mevzuat dâhilinde *Teknik Çalışma Grubuna (Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne)* iletilmelidir. | Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne 2017/2 Dönem Engellilere ve Eski Hükümlülere Yönelik Proje Desteği Başvurusu kapsamında başvuru evrakları teslim edilmiş olan 6 projenin uygunluğu ve kabulü ile ilgili olarak:<br>PROJENİN ADI PROJE SAHİBİ İİMEK GÖRÜŞÜ<br>Personel Servisçiliği Projesi Cemal UZUNÇAYIR ( Eski Hükümlü) TCKN 14087655084 OLUMLU<br>Doğal Şartlarda Büyükbaş Hayvan Yetiştiriciliği Projesi Ali KURAŞ ( Eski Hükümlü ) TCKN 35972282390 OLUMLU<br>Coşkun Temizlik Hizmetleri Projesi Mevlüt ÇOŞKUN ( Engelli ) TCKN 64684327594 OLUMLU<br>Karaman Tuzda Tavuk Lezzeti Projesi Hacer DAĞLI ( Engelli ) TCKN 58609120674 OLUMLU<br>Alabalık Üretim Çiftliği Projesi Hasan KARACA ( Engelli )<br>TCKN 49672828130 OLUMLU<br>Hayvancılık Projesi Havva SAĞLAM ( Engelli ) TCKN 55768627488 OLUMLU<br>Projelerin her aşamada denetlenmesi kaydıyla kişilerin rehabilite edileceği, topluma kazandırılabileceği, engellilerin hayata daha güçlü tutunabileceği, eski hükümlülerin yeniden suç işleme ihtimallerini düşürebilecek projelerin başarılı olması halinde ilave istihdam imkânlarını ortaya koyabileceği düşünüldüğünde, her altı proje için de ilgili meslekler/yürütülecek iktisadi faaliyetlerin kendi mevzuatlarında yer alan gerekli şartların yerine getirilmesi (işyeri tescilleri, tarım ve hayvancılık sistemlerine kayıt olma, vergi ve sigorta mevzuatı gibi) şartıyla İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu görüşü OLUMLUdur. İİMEK?in söz konusu olumlu görüşünün mevzuat dâhilinde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Teknik Çalışma Grubuna (Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne) iletilmesine karar verilmiştir. | İŞKUR tarafından söz konusu projelerin uygunluğu ve kabulü ile ilgili, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu görüşü her 6 proje için de OLUMLU'dur.<br><br>Projeler üzerine, İİMEK'in söz konusu olumlu görüş mevzuat dâhilinde *Teknik Çalışma Grubuna (Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne)* iletilmelidir. | Karar gereği 6 proje için de olumlu olan İİMEK görüşü Sekreterya aracılığıyla Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne 02/08/2017 tarihli ve 2569 sayılı yazı ile iletilmiştir. 6 projenin uygunluğu ve kabulü ile ilgili olarak:<br><br>Personel Servisçiliği Projesi Cemal UZUNÇAYIR ( Eski Hükümlü) TCKN 14087655084 RED<br><br>Doğal Şartlarda Büyükbaş Hayvan Yetiştiriciliği Projesi Ali KURAŞ ( Eski Hükümlü ) TCKN 35972282390 KABUL<br><br>Coşkun Temizlik Hizmetleri Projesi Mevlüt ÇOŞKUN ( Engelli ) TCKN 64684327594 RED (evrak yetersizliği)<br><br>Karaman Tuzda Tavuk Lezzeti Projesi Hacer DAĞLI ( Engelli ) TCKN 58609120674 KABUL<br><br>Alabalık Üretim Çiftliği Projesi Hasan KARACA ( Engelli ) TCKN 49672828130 ŞARTLI KABUL (bütçe kalemleri arasında değişiklikle)<br><br>Hayvancılık Projesi Havva SAĞLAM ( Engelli ) TCKN 55768627488 KABUL | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır | Mevzuat hükümleri gereği Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne Engellilere ve Eski Hükümlülere Yönelik Proje Desteği Başvurusu kapsamında proje başvurularıyla ilgili olarak İİMEK göürşü mevzuat dâhilinde *Teknik Çalışma Grubuna (Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne)* iletilerek, projelerin değerlendirilmeye alınması sağlanmıştır. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-3/3) | İl Milli Eğitim Müdürlüğü tespitlerine göre ilimizdeki bazı liselerine, 2017–2017 eğitim öğretim yılında yeni mesleki alan-dalların açılması ihtiyacı mevcuttur.<br><br>İl Milli Eğitim Müdürlüğünce gereksinim duyulan mesleki alanların/dalların açılmamasının, orta vadede, ilgili mesleklerde ara eleman temin güçlüğünü artırabileceği sav edilmiştir. | 3-a) İlimiz Merkez Karaman Özel Eğitim Mesleki Eğitim Merkezi bünyesindeki, "Güzellik ve Saç Bakım Hizmetleri" alanı "Saç Bakımı" dalının yeterli ilgi kalmaması nedeniyle kapatılması; yerine "El Sanatları Teknolojisi" alanı "Dekoratif El Sanatları" dalının açılması,<br>3-b) İlimiz Merkez Şehit Ömer Durmaz Çok Programlı Anadolu Lisesi bünyesindeki "Çocuk Gelişimi ve Eğitimi" alanı nın öğrenci yetersizliği nedeniyle kapatılması,<br>3-c) İlimiz Merkez Hatuniye Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesindeki "Yiyecek İçecek Hizmetleri" alanı *"Pastacılık" dalı* nın açılması,<br>hususunda gerekli yazışma işlemlerinin İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından yapılmasına karar verilmiştir. | İl Milli Eğitim Müdürlüğünün teklifi üzerine; söz konusu meslekte orta vadede oluşabilecek ara eleman temini krizine karşı önlem alınması planlanmıştır. | İlimizde, mesleki ve teknik eğitimin güncel ihtiyaçları gereği anılan alan/dalların açılması-kapanmasına yönelik 2017/3 -3 sayılı İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu kararı İl Milli Eğitim Müdürlüğünce Milli Eğitim Bakanlığına iletilmiştir. İl Milli Eğitim Müdürlüğünün 26/09/2017-15005933 sayılı yazılarında 3(a) teklifimizin Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğünce olumlu bulunduğu onaylandığı bildirilmektedir. 3(b) ve 3(c) ile ilgili teklifimiz ise, İl Milli Eğitim Müdürlüğünce 23/08/2017 tarihli ve12667079 sayılı yazıyla Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğüne iletilmiştir.<br><br>Kararın gerçekleşme durumuyla ilgili olarak 11.01.2018-E843038 sayılı yazısında ilgili açma kapama tekliflerinin Milli eğitim Bakanlığınca uygun bulunduğunu Sekreteryaya bildirmiştir. | Mili Eğitim Bakanlığı tarafından söz konusu alan ve dalların açılması teklifi zımni iradeyle karşılanmıştır. | Söz konusu bölümlerin açılması ile ilgili çalışmalar devam etmekte olup, 2017 - 2018 eğitim öğretim yılında eğitime başlanmıştır.<br><br>Ayrıntılı irtibat:<br><br>İl Milli Eğitim Müdürlüğü<br>0338 213 1666 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-3/4) | Değirmen Makineleri İmalatı ile Metal Yüzey Boyama meslek dalları mesleki eğitim merkezlerinin programına daha yeni dahil edildiğinden söz konusu mesleklerin faal olduğu işyerlerinde çalışan kişilerin, kalfalık ustalık belgesi almak istemeleri durumunda nereye başvuracakları sorunu mevcuttur. | 29. Mesleki Eğitim Kurulu kararlarının 4. maddesi gereği; mesleki eğitim merkezleri programları kapsamına yeni alınan Değirmen Makineleri İmalatı ile Metal Yüzey Boyama meslek dallarında çalışanlar için 3308 sayılı kanunun geçici 1 inci maddesine göre 20.06.2017-20.09.2017 tarihleri arasında 3 aylık müracaat hakkı verildiği, bu meslek dallarındaki işyeri sahipleri ve bu işyerlerinde çalışan kişilerden, kalfalık ustalık belgesi almak isteyenlerin müracaatlarının 'Karaman Merkez Mesleki Eğitim Merkezi' ve 'Ermenek Mustafa Demirok Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezi' tarafından yapılmasına karar verilmiştir. | Değirmen Makineleri İmalatı ile Metal Yüzey Boyama meslek dalları mesleki eğitim merkezlerinin programına daha yeni dahil edildiğinden söz konusu mesleklerin faal olduğu işyerlerinde çalışan kişilerin, kalfalık ustalık belgesi almak istemeleri durumunda nereye başvuracakları sorunu mevcuttur.<br><br>İİMEK 4904 sayılı Kanunun 13üncü maddesi gereği devreye girerek sorunun çözümüne katkı sunması planlanmaktadır. | İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kulunun 2017/3-4 nolu kararıyla; ilimizde Değirmen Makineleri İmalatı ile Metal Yüzey Boyama meslek dallarında çalışan kişilerden, kalfalık ustalık belgesi almak isteyenlerin müracaatlarının "Karaman Merkez Mesleki Eğitim Merkezi" ve "Ermenek Mustafa Demirok Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezi" tarafından yapılması planlanmıştır. Alınan karar ile ilimizde Değirmen Makineleri İmalatı ile Metal Yüzey Boyama meslek dallarında çalışan kişiler Ustalık ve kalfalık belgesi almak istemeleri ve süresi içinde başvurmaları halinde, ihtiyaç duyacakları kamu hizmetlerine erişimde kesinti riskinden korunmuştur Faaliyetler aksama olmadan devam etmektedir. Gelişmeler İl Milli Eğitim Müdürlüğünden takip edilebilir. | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır. | İİMEK 4904 sayılı Kanunun 13üncü maddesi gereği devreye girmesiyle, alınan karar ile ilimizde Değirmen Makineleri İmalatı ile Metal Yüzey Boyama meslek dallarında çalışan kişiler Ustalık ve kalfalık belgesi almak istemeleri ve süresi içinde başvurmaları halinde, ihtiyaç duyacakları kamu hizmetlerine erişimde kesinti riskinden korunmuştur |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2017-3/5) | Organize Sanayi Bölgesindeki (OSB) sanayicimizin nitelikli eleman ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik ihtiyaç duyulan alanlarda mesleki ve teknik kolej ya da yüksekokulların açılmasını hedefleyen "300 OSB ye 300 Teknik Kolej Projesi" kapsamında;<br><br>ilgili kurum ve kuruluşlar arasında gerekli irtibat sağlanmaması ve toplantıların zamanında yapılmaması Projenin hayata geçirilmesinde sorunlara neden olabilecektir. | Organize Sanayi Bölgesindeki (OSB) sanayicimizin nitelikli eleman ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik ihtiyaç duyulan alanlarda mesleki ve teknik kolej ya da yüksekokulların açılmasını hedefleyen "300 OSB ye 300 Teknik Kolej Projesi" kapsamında, Karaman OSB sınırları içinde açılacak kolej ve yüksek öğretim programlarını OSB yönetimiyle İl Bilim Sanayi ve Teknoloji Müdürü, İl Milli Eğitim Müdürü'nün ön görüşme yapmak üzere gerekli toplantının yapılmasına karar verilmiştir. | Organize Sanayi Bölgesindeki (OSB) sanayicimizin nitelikli eleman ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik ihtiyaç duyulan alanlarda mesleki ve teknik kolej ya da yüksekokulların açılmasını hedefleyen "300 OSB ye 300 Teknik Kolej Projesi" kapsamında ilgili kurum ve kuruluşlar arasında gerekli irtibat sağlanmalı ve toplantıların yapılması gerekmektedir. | 17/08/2017 tarihli ve 2756 sayılı Sekreterya yazısıyla karar metni İl Milli Eğitim Müdürlüğüne, Bilim Sanayi ve Teknoloji Müdürlüğüne, Organize Sanayi Müdürlüğüne iletilmiştir.<br>Organize Sanayi Bölgesindeki (OSB) sanayicimizin nitelikli eleman ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik ihtiyaç duyulan alanlarda mesleki ve teknik kolej ya da yüksekokulların açılmasını hedefleyen "300 OSB ye 300 Teknik Kolej Projesi" kapsamında, Karaman OSB sınırları içinde açılacak kolej ve yüksek öğretim programlarına karar vermek için OSB yönetimi, İl Bilim Sanayi ve Teknoloji Müdürü ile İl Milli Eğitim Müdürü bir araya gelerek toplantı yapmıştır. Toplantı çalışmaları devam etmektedir, anılan toplantıda ilgili sektörlerde açılması gereken bölümler ve söz konusu eğitim merkezlerinin yerlerinin görüşülmesi beklenmektedir. Karaman Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü'nün 22/09/2017 tarihli ve 1126 sayılı ve İl Bilim, Sanayi e Teknoloji Müdürlüğünün 25/09/2017 tarihli ve E624 sayılı yazılarında Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü ile İl Milli Eğitim Müdürünün konu hakkında görüştüğü ve Organize Sanayi Bölgesi Müdürü ile yapılan temasta konunun Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü Yönetim Kurulu gündemine getirilmesine karar verildiği bildirilmiştir. | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır. | İİMEK 4904 sayılı Kanunun 13üncü maddesi gereği devreye girmesiyle, ilgili kurum ve kuruluşlar arasında gerekli irtibat sağlanmış ve gerekli toplantıların zamanında yapılarak Proje ile ilgili ön değerlendirmeler gerçekleştirilmiştir.<br><br>Ayrıntılı bilgi için Karaman Bilim Sanayi ve Teknoloji İL Müdürlüğü ile irtibata geçiniz: 0338 214 7373 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2017-3/6) | Ulusal İstihdam Strateji Belgesi (2014-2023) tedbirleri gereği, 'toplumsal cinsiyet eşitliği ve genç istihdamı' (özel politika gerektiren grupların istihdamının arttırılması politikası, tedbir 2.7) ile 'çocuk işçiliği' (istihdam sosyal koruma ilişkisinin güçlendirilmesi politikası, tedbir 7.1) konularının 2017 yılı İİMEK Ekim Olağan Toplantısı gündemine alınmasına ve sektör stratejileri, tedbir 1.9 gereği, 'tarımsal alandaki gelişmeler ile istihdam olanakları' konusunda görüşü alınmak ve bu alanda yapılabilecek faaliyetleri belirlemek amacıyla, kurumlar arası işbirliği imkanlarının geliştirilmesi ve tarım sektörüne yönelik odaklanmanın sağlanması açısından;<br><br>İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğünün İİMEK'e müşaviren çağrılması gerekmektedir.<br><br>Alınacak kararlarda İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğünün katkılarının olmaması teknik anlamda hatalı sonuçlar doğurabilir. | Ulusal İstihdam Strateji Belgesi (2014-2023) tedbirleri gereği, 'toplumsal cinsiyet eşitliği ve genç istihdamı' (özel politika gerektiren grupların istihdamının arttırılması politikası, tedbir 2.7) ile 'çocuk işçiliği' (istihdam sosyal koruma ilişkisinin güçlendirilmesi politikası, tedbir 7.1) konularının 2017 yılı İİMEK Ekim Olağan Toplantısı gündemine alınmasına ve sektör stratejileri, tedbir 1.9 gereği, 'tarımsal alandaki gelişmeler ile istihdam olanakları' konusunda görüşü alınmak ve bu alanda yapılabilecek faaliyetleri belirlemek amacıyla, kurumlar arası işbirliği imkanlarının geliştirilmesi ve tarım sektörüne yönelik odaklanmanın sağlanması açısından İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğünün anılan toplantıya müşavir üye olarak davet edilmesine karar verilmiştir. | Ulusal İstihdam Strateji Belgesi (2014-2023) tedbirleri gereği, 'toplumsal cinsiyet eşitliği ve genç istihdamı' (özel politika gerektiren grupların istihdamının arttırılması politikası, tedbir 2.7) ile 'çocuk işçiliği' (istihdam sosyal koruma ilişkisinin güçlendirilmesi politikası, tedbir 7.1) konularının 2017 yılı İİMEK Ekim Olağan Toplantısı gündemine alınmasına ve sektör stratejileri, tedbir 1.9 gereği, 'tarımsal alandaki gelişmeler ile istihdam olanakları' konusunda görüşü alınmak ve bu alanda yapılabilecek faaliyetleri belirlemek amacıyla, kurumlar arası işbirliği imkanlarının geliştirilmesi ve tarım sektörüne yönelik odaklanmanın sağlanması açısından;<br><br>İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğünün İİMEK'e müşaviren çağrılması gerekmektedir. | Sekreteryanın 17/08/2017 tarihli ve 2756 sayılı yazısıyla İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü, Ekim ayında yapılacak olan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu 2017-4 nolu işbu olağan toplantısına davet edilmiştir. | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır. | Alınan kararla bir sonraki 2017-4 nolu İİMEK toplantısında ilgili başlıkta çok taraflı bir istişare ortamı tesis edilmiştir. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-3/7) | Ulusal İstihdam Strateji Belgesi (2014-2023) Eylem Planının İİMEK'e yüklediği sorumluluklar gereği 'tarımsal alandaki gelişmeler ile istihdam olanakları', 'engelli istihdamı', 'kadın istihdamı', 'çocuk işçiliği', 'toplumsal cinsiyet eşitliği ve genç istihdamı' konularında ihtiyaç duyulan verilerin, değerlendirme ve çözüm önerilerinin ilgili kurum ve kuruluşlardan tedariki konusunda;<br><br>İİMEK üyeleri arasında görevlendirme yapılması gerekmektedir. Ulusal İstihdam Strateji Belgesi (2014-2023) Eylem Planının İİMEK'e yüklediği sorumluluklar gereği konunun dikkatlice etüd edilmemesi Ulusal İstihdam Strateji Planındaki hedeflerin yakalanamamasına sebep olacaktır. | Ulusal İstihdam Strateji Belgesi (2014-2023) Eylem Planının İİMEK'e yüklediği sorumluluklar gereği 'tarımsal alandaki gelişmeler ile istihdam olanakları', 'engelli istihdamı', 'kadın istihdamı', 'çocuk işçiliği', 'toplumsal cinsiyet eşitliği ve genç istihdamı' konularında ihtiyaç duyulan verilerin, değerlendirme ve çözüm önerilerinin ilgili kurum ve kuruluşlardan tedariki konusunda 'Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün (Sekretaryanın) görevlendirilmesine karar verilmiştir. | Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Ulusal İstihdam Strateji Belgesi (2014-2023) Eylem Planının İİMEK'e yüklediği sorumluluklar gereği 'tarımsal alandaki gelişmeler ile istihdam olanakları', 'engelli istihdamı', 'kadın istihdamı', 'çocuk işçiliği', 'toplumsal cinsiyet eşitliği ve genç istihdamı' konularında ihtiyaç duyulan verilerin, değerlendirme ve çözüm önerilerinin ilgili kurum ve kuruluşlardan tedariki konusunda gerekli yazışma işleri yapmas ı gerekmektedir. | Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü 17/08/2017 tarihli ve 2758 sayılı yazısıyla; Ulusal İstihdam Strateji Belgesi (2014-2023) Eylem Planının İİMEK'e yüklediği sorumluluklar gereği "tarımsal alandaki gelişmeler ile istihdam olanakları", "engelli istihdamı", "kadın istihdamı", "çocuk işçiliği", "toplumsal cinsiyet eşitliği ve genç istihdamı" konularında 5 kurum/kuruluştan (Gıda, Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü; Sosyal Güvenlik Kurumu; Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü; Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı ve Mevlana Kalkınma Ajansı) istatistiki veri, görüş ve öneri bilgi notu istemiştir. | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır. | Ulusal İstihdam Strateji Belgesi (2014-2023) Eylem Planının İİMEK'e yüklediği sorumluluklar, İİMEK tarafından dikkatli bir şekilde etüd edilmektedir. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-4/1) | 2018 yılı Yıllık İşgücü Eğitim Planının Oluşturulması gerekmektedir. | Yıllık İşgücü Eğitim Planı taslağının Ulusal İstihdam Stratejisi Belgesindeki ve mevzuattaki ölçüt olan istihdam odaklılık kriteri gereği,<br>- 2017 Karaman İşgücü Piyasası Analizi Araştırma Raporu dayanağında işyerlerinden alınan açık işler, temininde güçlük çekilen meslekler ve gelecek dönem istihdam artış beklentileri merkezinde;<br>- Açık iş pozisyonlarının karşılanması için 2017 yılında Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne işgücü talebi verilmesine karşın, kayıtlı işsiz olmadığı için taleplerin karşılanamadığı veya işgücü nitelik yetersizliği sebebiyle temin güçlüğü yaşanan meslekler göz önüne alınarak,<br>- İlimizde yenilenebilir enerji, havacılık-yer hizmetleri, hızlı tren ile ilgili hizmetler, lojistik hizmetleri, tarımsal alandaki gelişmeler ve istihdam olanaklarında sektörlerin olası işgücü ihtiyacı plan dâhilinde bulundurularak,<br>- Mezunlarına açık iş-istihdam taahhüdü verilmesi kaydıyla meslek odaları, borsa ve özel sektör temsilciliklerinden Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne 30/11/2017 tarihine kadar ulaştırılacak mesleki eğitim talepleri dikkate alınarak,<br>Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce oluşturulan taslağın Türkiye İş Kurumu Merkez Teşkilatına gönderilmesini müteakip 2018 yılının ilk İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu toplantısında görüşülerek karara bağlanmasına karar verilmiştir | 12/03/2013 tarihli ve 28.585 sayılı R.G.'de yayımlanmış olan Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği *hükümleri gereği,* Yıllık Eğitim Planının düzgün oluşturulması kaynakların etkin kullanımı açısından önemlidir.<br><br>Bilindiği üzere İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu adına İŞKUR finansmanında il genelinde meslek edindirme ve mesleki iyileştirme üzerine kurs ve programlar düzenlenmektedir. Aktif işgücü piyasası programları (AİPP) olarak bilinen söz konusu kursların ve programların belirlenmesinde *İşgücü piyasasının gerekçelendirilmiş ihtiyaçlarının* öncü olması gerekmektedir; AİPP'lerde amaç meslek sahibi işsizler yaratmak olmayıp, işyerleri tarafından aranmasına rağmen bulunamamış olan mesleklere yönelik talebin giderilmesidir.<br>Bu sebeple herhangi bir meslekte kurs talebinin ortaya konması<br>a)Resmi işgücü piyasası araştırması *(İŞKUR tarafından yapılmış veya İİMEK bilgisinde yapılmış olan)*<br>b) *Belgelenmek kaydıyla işyerlerinden alınan talep (işyerinin İŞKUR'a açık iş talebi vermesine rağmen meslekte mesleki yeterliliği verinde eleman bulamadığını veya talebine başvuru yapılmadığını belgelemesi)*<br><br>dayanağında mevzuata göre kabul edilebilmektedir. *(Bknz: 12/03/2013 tarihli ve 28585 tarihli Aktif İşgücü Piyasası Yönetmeliği, madde 7 ve 8 )*<br><br>Bununla birlikte, açılan kurslarda amacın meslek sahibi işsiz yetiştirmek değil, olabildiğince istihdam olanağı hazır işgücü yetiştirmek, harcanan kamu kaynaklarının verimliliği olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.<br><br>Bu sebeple, kurs talebi yapılacak mesleklerde *"kamu kaynaklarının tanımlanmış standartlara uygun olarak etkili, ekonomik ve verimli kullanılması"(5018-3-I)* kamu maliyesi ilkesi şartları aranmaktadır.<br><br>Bu sebeple Yıllık İşgücü Eğitim Planının oldukça titiz hazırlanması gerekmektedir.<br><br>(10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ilgili maddeleri. )<br><br>(NOT: 12/03/2013 tarihli ve 28585 sayılı R.G.'de Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği, 1/12/2008 tarihli ve 27097/6 sayılı R.G.'de Türkiye İşgücü Uyum Hizmetleri Yönetmeliğini yürürlükten kaldırmıştır. 2013 Yıllık İşgücü Eğitim Planı , yeni yönetmeliğe de uyumludur. ) | İŞKUR tarafından hazırlık çalışmalarına başlanmıştır. 13/11/2017 tarihinde ilgili taraflara Karaman Valiliği internet sitesi aracılığı ile 26/10/2017 tarihli ve 2017/4 -1 sayılı İİMEK kararı duyurulmuştur. ( http://www.karaman.gov.tr/calisma-ve-iskur-il-mudurlugunden-duyurulmustur-12112017 )<br><br>2018 Yıllık İşgücü Eğitim Planının taslak hazırlıkları İŞKUR tarafından gerçekleştirilecektir. İlgili Kurum ve Kuruluşlar öneri ve katkılarını İŞKUR'a 30/11/2017 tarihine kadar gönderilmesi istenmiştir.<br><br>Müteakiben Ocak 2018 toplantısıyla YİEP 2018 taslağının İİMEKte görüşülmesinin ardından YİEP 2018 oluşturulacaktır.<br><br>Ortaya konan YİEP 2018; 3.ncü tarafların faydasına sunulmak üzere İŞKUR'un ilgili merkez teşkilatı birimleri ile irtibat kurularak birimlerle *www.iskur.gov.tr* internet adresinde yayımlanacaktır | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır. Planlama aşamasında herhangi bir güçlükle karşılaşılmamıştır. | Yıllık Eğitim Planı hazırlıklarıyla, kursların işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda gerçek ve gerekçe gösterilebilir nedenlere dayandırılması hedeflenmiştir. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-4/2) | İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Yürütme Kurulu çalışmalarına asil üyelerin mazeretlerinden mütevellit, yedek üye çağrılması gerekebilmektedir.<br><br>Bunun yanında görev değişiklikleri, görevlendirmelerin yenilenmesi ihtiyacını arttırmaktadır. | İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Yürütme Kurulunun aşağıdaki tablodaki gibi olmasına<br><br>ASİL<br>ÜYELER<br><br>Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, İl Müdür Yardımcısı: Şevket SARIKAYA<br>Milli Eğitim Müdürlüğü, Şube Müdürü: Necmettin ACAT<br>İl Ticaret Müdürlüğü, Memur: Yusuf TEKDAĞ<br>İl Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği, Genel Sekreter: Halil İbrahim İNCEKARA<br>Karaman Ticaret ve Sanayi Odası, Ticari Sicil Müdür Yard.: Hakan ALKAN<br><br>YEDEK<br>ÜYELER<br><br>Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Şube Müdürü: Halil İbrahim UYSAL<br>İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Şube Müdürü: Hasan TOPAL<br>İl Ticaret Müdürlüğü, Memur: Celalettin KUTBAY<br>İl Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği, Yönetim Kurulu Üyesi, Şuayip DİK<br>Karaman Ticaret ve Sanayi Odası, Tahsilat Memuru: Yücel KONUKSEVEN<br><br>karar verilmiştir. | İİME YK çalışmalarının devamlılığı esastır.<br><br>İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Yürütme Kurulu çalışmalarına asil üyelerin mazeretlerinden mütevellit, yedek üye çağrılması gerektiği durumlarda 2017/2-5 nolu işbu kararda belirlenen yedek üyenin/üyelerin katılımı ile devam etmesi planlanmaktadır. | İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Yürütme Kurulu, görevli personelin katılımıyla çalışmalarına devam etmektedir. | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır. | Kurumlarda personelin rotasyonu ve görev değişikliği doğal bir süreçtir. Bununla birlikte aynı zamanda İİME YK yetki ve sorumluluğu da bulunan personelin başka birimde / serviste göreve başlaması durumunda yeni personel görevlendirmesinin zaman geçirmeksizin yapılması önem arz etmektedir.<br><br>Alınan kararla İİME YK çalışmalarındaki devamlılığın idaresi başarıyla yerine getirilmiştir. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-4/3) | İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Denetim Kurulu çalışmalarına asil üyelerin mazeretlerinden mütevellit, yedek üye çağrılması gerekebilmektedir.<br><br>Bunun yanında görev değişiklikleri, görevlendirmelerin yenilenmesi ihtiyacını arttırmaktadır. | İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Denetim Kurulunun aşağıdaki tablodaki gibi olmasına,<br>İİMEK Yönetmelik Madde 13/(2)<br>İŞKUR DİĞER KURULUŞLAR<br>ASİL YEDEK ASİL<br>YEDEK<br>Toplum Yararına Programlarda Denetim Kurulu İlhan GÜRGENLİLİ Seher İZGİ<br>Rukiye UZUN<br>İl Milli Eğitim Müdürlüğü Özcan SELEK<br>İl Milli Eğitim Müdürlüğü<br>Toplum Yararına Programlarda Denetim Kurulu Seher İZGİ İlhan GÜRGENLİLİ Rukiye UZUN<br>İl Milli Eğitim Müdürlüğü Özcan SELEK<br>İl Milli Eğitim Müdürlüğü<br>İşbaşı Eğitim Programlarında Denetim Kurulu Mehmet KARATAŞ Deniz BAYRAKTAR Rukiye UZUN<br>İl Milli Eğitim Müdürlüğü Özcan SELEK<br>İl Milli Eğitim Müdürlüğü<br>İşbaşı Eğitim Programlarında Denetim Kurulu Marziya SAYALAN Mehmet KARATAŞÜmmehan YÜCE<br>İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sinan ALAGÖZ<br>İl Milli Eğitim Müdürlüğü<br>İşbaşı Eğitim Programlarında Denetim Kurulu Deniz BAYRAKTAR Marziya SAYALAN Celalettin KUTBAY<br>İl Ticaret Müdürlüğü Yusuf TEKDAĞ<br>İl Ticaret Müdürlüğü<br>Girişimcilik Programları ve Meslek Edindirme Kurslarında Denetim Kurulunun Metin AKGÜL Seher İZGİ<br>Rukiye UZUN<br>İl Milli Eğitim Müdürlüğü Özcan SELEK<br>İl Milli Eğitim Müdürlüğü<br><br>karar verilmiştir. | İİME DK çalışmalarının devamlılığı esastır.<br><br>İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Denetim Kurulu çalışmalarına asil üyelerin mazeretlerinden mütevellit, yedek üye çağrılması gerektiği durumlarda 2017/2-5 nolu işbu kararda belirlenen yedek üyenin/üyelerin katılımı ile devam etmesi planlanmaktadır. | İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Denetim Kurulu, görevli personelin katılımıyla çalışmalarına devam etmektedir. | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır. | Kurumlarda personelin rotasyonu ve görev değişikliği doğal bir süreçtir. Bununla birlikte aynı zamanda İİME YK yetki ve sorumluluğu da bulunan personelin başka birimde / serviste göreve başlaması durumunda yeni personel görevlendirmesinin zaman geçirmeksizin yapılması önem arz etmektedir.<br><br>Alınan kararla İİME DK çalışmalarındaki devamlılığın idaresi başarıyla yerine getirilmiştir. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-4/4) | Ekim 2012'de Mevzuat hükümleri gereği, sekretarya işlemleri Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından yürütülecek bir Mesleki Bilgi Rehberlik ve Danışmanlık (MBRD) Hizmetleri Alt Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Söz konusu Alt Çalışma Grubunun toplantılarını ekim ayı ve şubat ayında birer kez olmak üzere yılda iki kez yapmaları gerekmektedir.<br><br>Çalışmaların aksatılması, meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinde iş birliği ve koordinasyonunda aksamalara yol açabilecektir. | Mesleki Bilgi, Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri Alt Çalışma Grubu'nun çalışmalarına devamına karar verilmiştir. | Mesleki Bilgi, Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri Alt Çalışma Grubu'nun çalışmalarına devamına karar verilmiştir.<br><br>Alınan kararla, Çalışmaların aksatılmasının, meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinde iş birliği ve koordinasyonunda yol açacağı aksamaların engellenmesi hedeflenmektedir. | Karaman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünde, Mesleki Bilgi, Rehberlik ve Danışmanlık (MBRD) Hizmetleri Alt Çalışma Grubu 2017-2018 Eğitim-Öğretim yılı I. Dönem toplantısı 24/10/2017 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Anılan 2017 Ekim Dönemi toplantısında bir önceki toplantıda yapılması planlanan çalışmalar doğrultusunda:<br>1) Karaman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından okul ziyaretleri gerçekleştirilerek öğrencilere doğru iş ve meslek seçiminin önemi konusunda bilgi verilmesi,<br>2) Yenilenebilir enerji, mobilya, lojistik, aşçılık, motor vb. alanlarda öğrencileri KOSGEB, ESOB işbirliği ile işyeri ziyaretine götürülmesi,<br>3) İMD okul ziyaretlerinde öğrencilere mesleki yönelim bataryasının uygulanması,<br>4) Mesleklerle ilgili cep mobil uygulamaların İŞKUR'un sayfasına indirilmesi hususunda Genel Müdürlüğe bilgi verilmesi,<br>5) KOSGEB'in öncülüğünde meslek liselerinde girişimcilik dersi verilmesi,<br>6) Meslek tanıtım günleri ile imkânlar ölçüsünde faaliyetlerin yürütülmesi kararlaştırılmıştır.<br><br>Öğrencilerin işyerleri ziyaret etme amacıyla; Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliğinden ziyaret edilebilecek işyerlerinin listesi kurumumuza gelmiş olup, ziyarete gidecekler öğrencilerin ve zamanın belirlenmesi amacıyla İl Milli Eğitim Müdürlüğüne yazı yazılmıştır.<br><br>Diğer kararlarla ilgili çalışmalar da koordinasyon içinde devam etmektedir. Karaman Çalışma ve İş Kurumu İli Müdürlüğünde, Mesleki Bilgi, Rehberlik ve Danışmanlık (MBRD) Hizmetleri Alt Çalışma Grubu 2017-2018 Eğitim-Öğretim yılı II. Dönem toplantısı Şubat ayında gerçekleştirilecektir.<br><br>- | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır<br><br>Uygulamada alınan karar kaynaklı herhangi bir sıkıntı ile karşılaşılmamıştır. | MBRD Alt Kurulun işbu kararı ile çalışmaların devamlılığını teminat altına almıştır.<br><br>Böylelikle, Çalışma Grubu çalışmaların aksatılmasının önüne geçilmiş, meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinde iş birliği ve koordinasyonunda aksamalar engellenmiştir. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (2017-4/5) | İşgücü piyasası çok dinamik bir yapıya sahip olduğu için gereksinimleri hızlı bir şekilde değişebilmektedir. Söz konusu gereksinimlerin zamanında giderilememesi istikrarlı büyüme ve sürdürülebilir istihdam politikalarına gerek yerel, gerek ulusal düzeyde zarar vermektedir.<br><br>İşgücü Piyasası Analizi yapılmadan, bir yerleşim yerinde mesleki kurs ve iyileştirme hizmetine karar vermek mevcut bütçe imkânlarının yanlış kullanımına sebep olacaktır<br><br>İşgücü Piyasası Araştırması 3. Tarafların erişimine açılmalıdır. | 2017 Karaman İşgücü Piyasası Analizi Araştırma Raporunun internet ortamında yayımlanarak üçüncü taraflara ulaşılabilir hale getirilmesi için Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nün görevlendirilmesine,<br><br>karar verilmiştir. | Mevzuata göre yerel işgücü piyasası araştırmalarının İİMEK bilgisi dâhilinde olmaması, alınacak kararların sağlıklı- etkin-verimli olma yetkinliğini tehdit edebilir.<br><br>Öte yandan işgücü piyasası araştırmalarında, çalışmaların İİMEK gündeminde yer alarak yerel resmi otoriteleri farkındalık ekseninde tutulmaması, işgücü piyasasının ilgili taraflarının karşılıklı işbirliği ve uyumunu bozabileceğinden, böyle bir durum araştırmalardan sağlanacak fayda verimliliğini düşürme riskine haizdir.<br>a)Mevzuat hükümleri<br><br>b) İşgücü piyasası çok dinamik bir yapıya sahip olduğu için gereksinimleri hızlı bir şekilde değişebilmektedir. Söz konusu gereksinimlerin zamanında giderilememesi istikrarlı büyüme ve sürdürülebilir istihdam politikalarına gerek yerel, gerek ulusal düzeyde zarar vermektedir.<br><br>Anılan önlemler iyi planlanmış ve örgütlenmiş bir işgücü piyasası talep araştırması ile daha sağlıklı çözümlenebilir. | Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından 2017 Karaman İşgücü Piyasası Analizi Araştırma Raporu hazırlanmıştır. Müteakiben internet ortamında yayımlanarak üçüncü taraflara ulaşılabilir hele getirilmesi için Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne gönderilmiştir. İPA 2017 Karaman raporuna Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünün resmi internet sitesi üzerinden ücretsiz ulaşım mümkündür: http://www.iskur.gov.tr/tr-tr/kurumsalbilgi/raporlar.aspx#dltop | Karar ile ilgili herhangi bir sorun bulunmamaktadır. | İşgücü Piyasası Analizi ile, ilimizde mesleki kurs ve iyileştirme hizmetlerine mevzuatta yer aldığı şekliyle işveren talepleri doğrultusunda karar vermeye olanak tanımış bir veri setine ulaşılmış böylelikle mevcut bütçe imkânlarının israfı olabildiğince engellenmiştir.<br><br>Bununla birlikte, İPA 2017 ve AİİA çalışmalarının tasarım aşamasından, uygulama aşamasına kadar titizlikle yapılması sonuçların güvenilirliğini arttırmış, bununla birlikte çalışmaların tanınırlığı da desteklenmiştir.<br><br>Araştırmaların ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına, çalışma hayatının tüm aktörlerine, sivil toplum örgütlerine, üniversitelere, araştırmacılara ve tüm kamuoyuna faydalı olması beklenmektedir.<br><br>Yürütme Kurulu tarafından yürütülen iş piyasası ihtiyaç analizi çalışması, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü bünyesinde oluşturulan ve konu ile ilgili Genel Müdürlüğümüz tarafından eğitime katılmış olan personelin de yer aldığı bir ekip tarafından, hizmet satın alımına başvurulmadan gerçekleştirilmiştir.<br><br>Ayrıntılı irtibat için<br><br>Boratav Ersin GÜLEÇ<br><br>Karaman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü<br><br>0 338 2123136 |

(Tablo Yorumu:) 2017 yılında gerçekleştirilen toplam 4 olağan kurul toplantısında toplamda 29 karar alınmıştır. 2017 yılında olağanüstü toplantı yapılmamıştır.

Yukarıdaki tabloda mevcut sorunlar birden fazla kararı ilgilendiriyorsa, belirtilmiş; gerekçe İşgücü Piyasası Araştırmaları başta olmak üzere, ekonomik ve sosyal göstergeler göz önünde bulundurularak ifade edilmiştir.

## 4.2 Kurslar

Tablo 22 a: Kurslara İlişkin Veriler

| Meslek Edindirme Kursları-İstihdam Garantili (Bütçe: 304.186,6 TL) | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Meslekler | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | | İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı | | |
| | | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| Düz Dikiş Makineci | 1 | 32 | 17 | **49** | 16 | 13 | **29** |
| Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı | 5 | 51 | 46 | **97** | 32 | 22 | **54** |
| Toplam | 6 | **83** | **63** | **146** | **48** | **35** | **83** |

Tablo 22 b: Kurslara İlişkin Veriler

| Meslek Edindirme Kursları-İstihdam Garantisiz (Bütçe: 255.364,4TL) | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Meslekler | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | | İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı | | |
| | | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| Aşçı Yamağı (Çırağı) | 1 | 17 | 2 | 19 | 0 | 0 | 0 |
| Bilgisayar Destekli Tasarım-İmalat Elemanı (Cad_cam) | 1 | 7 | 10 | 17 | 0 | 0 | 0 |
| Düz Dikiş Makineci | 1 | 23 | 0 | 23 | 0 | 0 | 0 |
| Folklorik-Taş Bebek Yapımcısı | 1 | 26 | 0 | 26 | 0 | 0 | 0 |
| Gaz Altı Kaynakçısı | 1 | 0 | 20 | 20 | 0 | 0 | 0 |
| Halı Dokuyucu (El Tezgahı) | 2 | 50 | 0 | 50 | 0 | 0 | 0 |
| Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı | 1 | 22 | 3 | 25 | 0 | 0 | 0 |
| Toplam | 8 | 145 | 35 | 180 | 0 | 0 | 0 |

Tablo 22 c: Kurslara İlişkin Veriler

| Meslek Edindirme Kursları-Özel Politika | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Meslekler | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | | İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı | | |
| | | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| Toplam | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tablo 22 ç: Kurslara İlişkin Veriler

| Kendi İşini Kuracaklara Yönelik Kurslar | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Meslekler | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | | İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı | | |
| | | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| — | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Toplam | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tablo 22 d: Kurslara İlişkin Veriler

| Özürlülere Yönelik Kurslar | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Meslekler | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | | İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı | | |
| | | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| — | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Toplam | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tablo 22 e: Kurslara İlişkin Veriler

| Eski Hükümlülere Yönelik Kurslar | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Meslekler | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | | İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı | | |
| | | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| — | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Toplam | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tablo 22 f: Kurslara İlişkin Veriler

| Hükümlülere Yönelik Kurslar / Kurum Kaynaklı | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Meslekler | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | | İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı | | |
| | | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| Düz Dikiş Makineci | 2 | 60 | 0 | 60 | 0 | 0 | 0 |
| Toplam | 2 | 60 | 0 | 60 | 0 | 0 | 0 |

Tablo 22 g: Kurslara İlişkin Veriler

| İşsizlik Sigortası Kapsamında Açılan Kurslar | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Meslekler | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | | İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı | | |
| | | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| — | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Toplam | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tablo 22 ğ: Kurslara İlişkin Veriler / Programlar

| TYP | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Meslekler | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | | İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı | | |
| | | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| Beden İşçisi (Genel) | 41 | 1.019 | 624 | 1.643 | 1.019 | 624 | 1.643 |
| Toplam | 41 | 1.019 | 624 | 1.643 | 1.019 | 624 | 1.643 |

*2017 yılında aktif olan 41 TYP'den 27'si 2017 yılı içinde sonuçlanmış olup, ancak bu TYP'lerin 20'sinin süresi 13/01/2018'e kadar uzatıldığından 2017 yılında biten TYP sayısı 7'dir. Böylelikle 41 TYP'nin 34'ü 01/01/2018 itibariyle aktiftir.

Anılan 41 TYP'nin 3'ünde kadın erkek katılımcı saysısı eşit 25'inde ise kadın katılımcı sayısı erkek katılımcı sayısından baskındır. *Ulusal İstihdam Stratejisi 2023 hedefinde kadınların aktif nüfusta yer alma oranının yüzde 41'e çıkarılması hedeflenmektedir.*

Karaman'daki TYP'lere başvurular sırasında başvurulara talep gösteren kadın sayısının yanında, ilk kayıt yaptıran kadın sayısının arttığı gözlemlenmiştir. Bu durum kadınların inaktif nüfuski mevcut pozisyonlarından, bir iş arayan olarak aktif nüfusa geçmek ve nihayetinde işgücüne dâhil olma bakımından TYP'leri bir fırsat olarak algıladıkları savını güçlendirmektedir.

Türkiye'de kadınların işgücüne katılma oranının yüzde 34,1 olduğu 2016 yılında TR52 bölgesinde bu oranın yüzde 27 olduğu da hesaba katılınca (15+ yaş grubu), TR52 bölgesinde yer alan Karaman'ın TYP projelerinde kadınlara öncelik tanımasındaki dayanak ortaya çıkmaktadır.

Bu anlamda, 2017 yılının Karaman ilinde; *'kadınların daha çok işgücü piyasasında yer almasının sağlanması ve ülkemize göre görece yüksek olan işgücüne dâhil olmayan kadın oranının azaltılması bakımından'* oldukça verimli geçirildiğini söylemek yerinde olacaktır.

Tablo 22 ı: Kurslara İlişkin Veriler / Programlar

| Girişimcilik (Bütçe: 76.692 TL) | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Meslekler | Açılan Program Sayısı | Katılımcı Sayısı | | | Mezun Katılımcı Sayısı | | |
| | | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| İşletmeci | 24 | 257 | 322 | 579 | 247 | 303 | 550 |
| Toplam | 24 | 257 | 322 | 579 | 247 | 303 | 550 |
| Toplam 257 kadın, 322 erkek, toplam 1.503 katılımcının katılım sağladığı 24 programdan 247 kadın, 303 erkek, toplam 550 katılımcı mezun olmuştur. | | | | | Girişimcilik Faaliyetinde Bulunan Kursiyer Sayısı ( Veriler KOSGEB Hizmet Merkezinden temin edilebilir.) | | |
| | | | | | Kadın | Erkek | Toplam |
| | | | | | - | - | - |

Tablo 22 i: Kurslara İlişkin Veriler / Programlar

| İşbaşı Eğitim Programı (Bütçe: 6.894.451,32 TL) | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Meslekler | Açılan Program Sayısı | Katılımcı Sayısı | | | İşe Yerleşen Katılımcı Sayısı | | |
| | | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| Acil Tıp Teknisyeni | 2 | 1 | 3 | 4 | 1 | 3 | 4 |
| Adalet Meslek Elemanı | 1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Ağaç Palet İmalatçısı | 1 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 |
| Ahşap Mobilya İmalatçısı | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 |
| Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı) | 5 | 0 | 10 | 10 | 0 | 8 | 8 |
| Alabalık Yetiştiricisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Ambar/Depo Görevlisi | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 |
| Anestezi Teknikeri | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Arge Elemanı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Asansör Bakım ve Onarım İşçisi | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 |
| Asansör Montaj İşçisi | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 |
| Aşçı | 6 | 7 | 0 | 7 | 6 | 0 | 6 |
| Aşçı Yardımcısı | 19 | 22 | 4 | 26 | 13 | 1 | 14 |
| Bagaj Taşıyıcısı (Bellboy) | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Bekçi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Bilet Satış Elemanı (Gişe/banko) | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 |
| Bilgi İşlem Destek Elemanı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Bilgisayar Öğretmeni-Ortaöğretim | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 |
| Bilgisayar Teknik Servisçisi/Bilgisayar Donanım Teknisyeni | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Bilgisayarlı Muhasebe Elemanı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Bisküvi İmalat İşçisi | 12 | 185 | 106 | 291 | 120 | 61 | 181 |
| Büro İşçisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Büro Memuru (Genel) | 34 | 24 | 18 | 42 | 13 | 12 | 25 |
| Büro Yönetimi Elemanı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Büro Yönetimi Ve Sekreterlik/Büro Yönetimi Ve Yönetici Asistanı | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Cep Telefonu Ve Aksesuarları Satış Elemanı | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 |
| Çiçek Tanzimcisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Çiftçi (Hayvancılık) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Çiftçi (Tarla Ürünleri) | 2 | 0 | 3 | 3 | 0 | 1 | 1 |
| Çikolata İmal İşçisi | 12 | 41 | 68 | 109 | 22 | 27 | 49 |
| Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Büyükbaş Hayvan) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Çocuk Gelişimi Meslek Elemanı | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Dağıtım Elemanı (Gıda-İçecek) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Değirmen İşçisi (Hububat) | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Dekoratif Ev Tekstili Üretim Elemanı | 3 | 7 | 0 | 7 | 3 | 0 | 3 |
| Depo Görevlisi (Gıda) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Dış Lastik Tamircisi | 3 | 0 | 4 | 4 | 0 | 3 | 3 |
| Dış Ticaret Meslek Elemanı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Diğer Fırıncılar, Pastacılar Ve Şekerleme İmalat İşçileri | 7 | 3 | 4 | 7 | 2 | 4 | 6 |
| Düz Dikiş Makineci | 2 | 9 | 3 | 12 | 3 | 2 | 5 |
| Ebatlama Makinesi Operatörü (Ahşap) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Eczacı Kalfası | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Eczane İşçisi | 9 | 7 | 2 | 9 | 4 | 1 | 5 |
| Ekskavatör(Kazıma Ve Yükleme) Operatörü | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 |
| El Sanatları Öğretmeni | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Elektrik Teknikeri | 3 | 0 | 4 | 4 | 0 | 3 | 3 |
| Elektrik Teknisyeni | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 |
| Elektrikçi (Genel) | 2 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 |
| Elektrik-Elektronik Teknolojisi Teknisyeni | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Elektrikli Ev Aletleri Bakım ve Tamircisi | 5 | 0 | 6 | 6 | 0 | 4 | 4 |
| Elektronik Haberleşme (Telekomünikasyon) teknikeri | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Emlakçı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Enerji Verimliliği Uzmanı | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller | 5 | 0 | 5 | 5 | 0 | 3 | 3 |
| Filit İşçisi (Haşere İlaçlama) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Forklift Operatörü | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Fotoğrafçı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Garson (Servis Elemanı) | 21 | 10 | 19 | 29 | 3 | 12 | 15 |
| Gaz Altı Kaynakçısı | 2 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 |
| Genel Alan Temizleme ve Düzenleme | 2 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Görevlisi / Meydancı (Otel) | | | | | | | |
| Geri Dönüşüm İşçisi | 6 | 0 | 22 | 22 | 0 | 7 | 7 |
| Gıda Teknikeri | 1 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 |
| Giyim Ve Giyim Aksesuarları Satış Elemanı | 4 | 4 | 0 | 4 | 3 | 0 | 3 |
| Grafiker | 3 | 2 | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| Güzellik Hizmetleri Elemanı/Estetisyen | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Halkla İlişkiler Görevlisi | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 |
| Harita Teknikeri | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 |
| Hasta Danışmanı | 5 | 10 | 0 | 10 | 5 | 0 | 5 |
| Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi | 6 | 37 | 6 | 43 | 17 | 3 | 20 |
| Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı | 4 | 9 | 3 | 12 | 4 | 2 | 6 |
| Hastane Hizmetlisi | 2 | 8 | 1 | 9 | 6 | 1 | 7 |
| Hemşire | 10 | 22 | 1 | 23 | 11 | 0 | 11 |
| Isıtma Sistemleri Servis Elemanı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Isıtma ve Doğalgaz İç Tesisatçısı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Isıtma Ve Sıhhi Tesisatçı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Izgara Köftecisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| İnşaat Malzemeleri Satış Elemanı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| İnşaat Mühendisi | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| İnşaat Teknolojisi Teknikeri | 2 | 1 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 |
| İş Güvenliği Uzmanı (Az Tehlikeli Sınıf-C) | 2 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 |
| İş Makineleri Yağcısı | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 1 | 1 |
| İşletmeci | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Kahvaltı Hazırlama Elemanı | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Kasiyer | 10 | 7 | 8 | 15 | 4 | 7 | 11 |
| Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) | 2 | 0 | 4 | 4 | 0 | 1 | 1 |
| Konfeksiyon İşçisi | 4 | 10 | 3 | 13 | 6 | 0 | 6 |
| Laborant (Gıda) | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Laboratuvar Teknikeri | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| LED Aydınlatma Sistemleri Kurulum ve Bakım Onarımcısı | 2 | 0 | 4 | 4 | 0 | 2 | 2 |
| Maden Mühendisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Makine Mühendisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Makine Nakışçısı | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Marangoz | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 |
| Matbaa İşçisi | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Mermer İşçisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Metal Sac İşleme İşçisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Mimar | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Mimari Dekoratif Sanatlar Teknikeri | 2 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 |
| Mobilya Montajcısı | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 |
| Mobilya Paketleme İşçisi | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 |
| Mobilya Satış Elemanı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Mobilya Tasarımcısı | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Mobilyacı | 2 | 0 | 3 | 3 | 0 | 1 | 1 |
| Muhabir | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Muhasebe Meslek Elemanı | 26 | 7 | 22 | 29 | 4 | 16 | 20 |
| Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı | 8 | 119 | 56 | 175 | 55 | 18 | 73 |
| Müşteri Hizmetleri Satış ve Hizmet Yetkilisi | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Müzik Öğretmeni-Ortaöğretim | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Noter Katibi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Odyometrist | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Optisyen | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Orman Endüstri Mühendisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Oto Bakım-Onarımcısı (Oto Mekanikeri) | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 |
| Oto Trimci | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Oto Yıkama Elemanı | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 |
| Otomotiv Elektrikçisi | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 2 | 2 |
| Otomotiv Kaporta İşçisi | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 1 | 1 |
| Otomotiv Lastik Satış Servis ve Onarımcısı | 2 | 0 | 3 | 3 | 0 | 1 | 1 |
| Otomotiv Mekanikçisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Ön Muhasebeci | 25 | 18 | 12 | 30 | 9 | 7 | 16 |
| Paketleme işçisi | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Pasta Ustası | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 |
| Pasta Yapım ve Sunum Elemanı | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Pazarlamacı | 6 | 2 | 5 | 7 | 0 | 4 | 4 |
| Peyzaj Mimarı | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat Ve Montajcısı | 2 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 |
| Plastik Enjeksiyon Sorumlusu | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 |
| Plastik Mamuller İmal İşçisi | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Plastik Mamuller Montaj İşçisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Proje Danışmanı | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Psikolog | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| PVC Doğramacı | 2 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 |
| Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman) | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Reyon Görevlisi | 13 | 6 | 17 | 23 | 4 | 9 | 13 |
| Satış Danışmanı / Uzmanı | 38 | 22 | 25 | 47 | 17 | 16 | 33 |
| Satış Elemanı (Perakende) | 10 | 5 | 6 | 11 | 2 | 3 | 5 |
| Sebze-Meyve ve Ürünleri İşleme Operatörü | 2 | 2 | 14 | 16 | 0 | 4 | 4 |
| Sekreter | 7 | 8 | 1 | 9 | 5 | 1 | 6 |
| Servis Büro Elemanı (Otomotiv) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Sıhhi Tesisatçı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Sigortacılık Meslek Elemanı | 8 | 4 | 5 | 9 | 2 | 4 | 6 |
| Sosyal Bilgiler Öğretmeni (İlköğretim) | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Sosyal Hizmet Uzmanı (Sosyal Çalışmacı) | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Sosyolog | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Süt Ve Süt Ürünleri İşlemecisi | 9 | 1 | 12 | 13 | 0 | 8 | 8 |
| Şarküteri Ürünleri Satış Elemanı | 4 | 0 | 8 | 8 | 0 | 5 | 5 |
| Şoför-Yük Taşıma | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Tarih Öğretmeni-Ortaöğretim | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Teknik Servis Elemanı | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Temizlik Malzemeleri Satış Elemanı | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Terzi | 2 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 |
| Tıbbi Dokümantasyoncu Ve Sekreter | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Tıbbi Görüntüleme Teknikeri/Radyoloji Teknikeri | 2 | 3 | 1 | 4 | 1 | 1 | 2 |
| Tıbbi Laboratuar Teknikeri | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Tornacı (Torna Tezgahı İşçisi) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Traktör Bakım Onarımcısı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| TV Anten - Uydu Sistemleri Montaj ve Servis Elemanı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Vinç Operatörü | 1 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 |
| Yapı Denetim Yardımcılığı Teknikeri | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 |
| Yumurta Paketleme İşçisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Yumurtacı Tavuk Yetiştiricisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Yükleyici (Loder) Operatörü | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Ziraat Mühendisi | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Ziraat Teknikeri | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Toplam | 534 | 676 | 631 | 1.307 | 373 | 346 | 719 |

Tablo 22 j: Kurslara İlişkin Veriler

| Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (UMEM) Beceri'10 Projesi I Bileşen | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Meslekler | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | | İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı | | |
| | | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| — | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Toplam | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tablo 22 k: Kurslara İlişkin Veriler

| Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (UMEM) Beceri'10 Projesi II Bileşen | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Meslekler | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | | İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı | | |
| | | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| — | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Toplam | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tablo 22 l: Kurslara İlişkin Veriler

| Çalışanların Mesleki Eğitimi (Bütçe: 260,8 TL) | | | |
|---|---|---|---|
| Meslekler | Açılan | Katılan Kursiyer Sayısı | İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı |

| | Kurs Sayısı | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Bisküvi İmalat İşçisi | 2 | 22 | 33 | 55 | 2 | 22 | 33 |
| Toplam | 2 | 22 | 33 | 55 | 2 | 22 | 33 |

Tablo 23: Kurslara İlişkin Veriler Toplamı

| Genel Toplam (a, b, c, ç, d, e, f, g, ğ, ı, i, j, k) | | | | | | | | BÜTÇE (TL) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Açılan Kurs/Program Sayısı | Açılan Kurs Program Sayısı | Katılan Kursiyer/Katılımcı Sayısı | | | İşe Yerleştirilen Kursiyer/Katılımcı Sayısı | | | |
| | | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | |
| Acil Tıp Teknisyeni | 2 | 1 | 3 | 4 | 1 | 3 | 4 | 23.592,78 |
| Adalet Meslek Elemanı | 1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 8.909,32 |
| Ağaç Palet İmalatçısı | 1 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 | 2.252,70 |
| Ahşap Mobilya İmalatçısı | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 8.531,32 |
| Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı) | 5 | 0 | 10 | 10 | 0 | 8 | 8 | 82.156,88 |
| Alabalık Yetiştiricisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 14.942,60 |
| Ambar/Depo Görevlisi | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 18.723,46 |
| Anestezi Teknikeri | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.457,92 |
| Arge Elemanı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.511,92 |
| Asansör Bakım ve Onarım İşçisi | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 4.346,66 |
| Asansör Montaj İşçisi | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 31.818,08 |
| Aşçı | 6 | 7 | 0 | 7 | 6 | 0 | 6 | 87.792,26 |
| Aşçı Yamağı (Çırağı) | 1 | 17 | 2 | 19 | 0 | 0 | 0 | 23.522,00 |
| Aşçı Yardımcısı | 19 | 22 | 4 | 26 | 13 | 1 | 14 | 149.565,56 |
| Bagaj Taşıyıcısı (Bellboy) | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 3.545,02 |
| Beden İşçisi (Genel) (Toplum Yararına Program) | 41 | 1.019 | 624 | 1.643 | 1.019 | 624 | 1.643 | 32.010.285,91 |
| Bekçi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.292,66 |
| Bilet Satış Elemanı (Gişe/banko) | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 12.925,46 |
| Bilgi İşlem Destek Elemanı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 13.612,80 |
| Bilgisayar Destekli Tasarım-İmalat Elemanı (Cad_cam) | 1 | 7 | 10 | 17 | 0 | 0 | 0 | 13.373,44 |
| Bilgisayar Öğretmeni-Ortaöğretim | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 8.686,80 |
| Bilgisayar Teknik Servisçisi/Bilgisayar | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 4.508,66 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Donanım Teknisyeni | | | | | | | | |
| Bilgisayarlı Muhasebe Elemanı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.457,92 |
| Bisküvi İmalat İşçisi | 14 | 207 | 139 | 346 | 120 | 61 | 181 | 540.048,70 |
| Büro İşçisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.394,14 |
| Büro Memuru (Genel) | 34 | 24 | 18 | 42 | 13 | 12 | 25 | 275.770,40 |
| Büro Yönetimi Elemanı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 13.662,80 |
| Büro Yönetimi Ve Sekreterlik/Büro Yönetimi Ve Yönetici Asistanı | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.508,66 |
| Cep Telefonu Ve Aksesuarları Satış Elemanı | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 18.928,34 |
| Çiçek Tanzimcisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 4.508,66 |
| Çiftçi (Hayvancılık) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 15.965,00 |
| Çiftçi (Tarla Ürünleri) | 2 | 0 | 3 | 3 | 0 | 1 | 1 | 45.012,76 |
| Çikolata İmal İşçisi | 12 | 41 | 68 | 109 | 22 | 27 | 49 | 454.074,72 |
| Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Büyükbaş Hayvan) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 15.055,66 |
| Çocuk Gelişimi Meslek Elemanı | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.390,88 |
| Dağıtım Elemanı (Gıda-İçecek) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 4.235,40 |
| Değirmen İşçisi (Hububat) | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 4.451,40 |
| Dekoratif Ev Tekstili Üretim Elemanı | 3 | 7 | 0 | 7 | 3 | 0 | 3 | 22.117,82 |
| Depo Görevlisi (Gıda) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 14.910,20 |
| Dış Lastik Tamircisi | 3 | 0 | 4 | 4 | 0 | 3 | 3 | 36.318,02 |
| Dış Ticaret Meslek Elemanı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 15.895,98 |
| Diğer Fırıncılar, Pastacılar Ve Şekerleme İmalat İşçileri | 7 | 3 | 4 | 7 | 2 | 4 | 6 | 41.721,86 |
| Düz Dikiş Makineci | 4 | 64 | 20 | 84 | 19 | 15 | 34 | 186.042,36 |
| Ebatlama Makinesi Operatörü (Ahşap) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 6.723,66 |
| Eczacı Kalfası | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 3.692,14 |
| Eczane İşçisi | 9 | 7 | 2 | 9 | 4 | 1 | 5 | 59.237,18 |
| Ekskavatör(Kazıma Ve Yükleme) Operatörü | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 19.573,38 |
| El Sanatları Öğretmeni | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.446,30 |
| Elektrik Teknikeri | 3 | 0 | 4 | 4 | 0 | 3 | 3 | 47.064,08 |
| Elektrik Teknisyeni | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 8.693,32 |
| Elektrikçi (Genel) | 2 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 | 22.517,52 |
| Elektrik-Elektronik Teknolojisi Teknisyeni | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.235,40 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Elektrikli Ev Aletleri Bakım ve Tamircisi | 5 | 0 | 6 | 6 | 0 | 4 | 4 | 55.141,94 |
| Elektronik Haberleşme (Telekomünikasyon) teknikeri | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 13.662,80 |
| Emlakçı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5.151,56 |
| Enerji Verimliliği Uzmanı | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 8.902,80 |
| Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller | 5 | 0 | 5 | 5 | 0 | 3 | 3 | 25.812,80 |
| Filit İşçisi (Haşere İlaçlama) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.505,40 |
| Folklorik-Taş Bebek Yapımcısı | 1 | 26 | 0 | 26 | 0 | 0 | 0 | 15.458,04 |
| Forklift Operatörü | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 15.484,80 |
| Fotoğrafçı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.394,14 |
| Garson (Servis Elemanı) | 21 | 10 | 19 | 29 | 3 | 12 | 15 | 173.016,18 |
| Gaz Altı Kaynakçısı | 3 | 0 | 23 | 23 | 0 | 2 | 2 | 63.559,60 |
| Genel Alan Temizleme ve Düzenleme Görevlisi / Meydancı (Otel) | 2 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 8.798,06 |
| Geri Dönüşüm İşçisi | 6 | 0 | 22 | 22 | 0 | 7 | 7 | 73.988,18 |
| Gıda Teknikeri | 1 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 8.585,32 |
| Giyim Ve Giyim Aksesuarları Satış Elemanı | 4 | 4 | 0 | 4 | 3 | 0 | 3 | 26.927,56 |
| Grafiker | 3 | 2 | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 15.161,86 |
| Güzellik Hizmetleri Elemanı/Estetisyen | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 4.235,40 |
| Halı Dokuyucu (El Tezgahı) | 2 | 50 | 0 | 50 | 0 | 0 | 0 | 120.938,40 |
| Halkla İlişkiler Görevlisi | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 22.945,28 |
| Harita Teknikeri | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 12.547,46 |
| Hasta Danışmanı | 5 | 10 | 0 | 10 | 5 | 0 | 5 | 79.420,28 |
| Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi | 6 | 37 | 6 | 43 | 17 | 3 | 20 | 303.226,50 |
| Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı | 5 | 31 | 6 | 37 | 4 | 2 | 6 | 193.553,66 |
| Hastane Hizmetlisi | 2 | 8 | 1 | 9 | 6 | 1 | 7 | 27.702,38 |
| Hemşire | 10 | 22 | 1 | 23 | 11 | 0 | 11 | 159.284,62 |
| Isıtma Sistemleri Servis Elemanı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3.468,20 |
| Isıtma ve Doğalgaz İç Tesisatçısı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 16.287,20 |
| Isıtma Ve Sıhhi Tesisatçı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.295,92 |
| Izgara Köftecisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 12.371,20 |
| İnşaat Malzemeleri Satış Elemanı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 15.376,80 |
| İnşaat Mühendisi | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 4.295,92 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| İnşaat Teknolojisi Teknikeri | 2 | 1 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 13.033,46 |
| İş Güvenliği Uzmanı (Az Tehlikeli Sınıf-C) | 2 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 18.206,68 |
| İş Makineleri Yağcısı | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 1 | 1 | 27.095,72 |
| İşletmeci (* 24'ü Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi) | 25* | 257 | 323 | 580 | 0 | 0 | 0 | 81.025,62 |
| Kahvaltı Hazırlama Elemanı | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.394,14 |
| Kasiyer | 10 | 7 | 8 | 15 | 4 | 7 | 11 | 63.398,28 |
| Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 15.805,94 |
| Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) | 2 | 0 | 4 | 4 | 0 | 1 | 1 | 36.122,00 |
| Konfeksiyon İşçisi | 4 | 10 | 3 | 13 | 6 | 0 | 6 | 163.404,50 |
| Laborant (Gıda) | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 4.292,66 |
| Laboratuvar Teknikeri | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2.660,04 |
| LED Aydınlatma Sistemleri Kurulum ve Bakım Onarımcısı | 2 | 0 | 4 | 4 | 0 | 2 | 2 | 13.087,46 |
| Maden Mühendisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.343,40 |
| Makine Mühendisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.511,92 |
| Makine Nakışçısı | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.454,66 |
| Marangoz | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 4.508,66 |
| Matbaa İşçisi | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.451,40 |
| Mermer İşçisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.511,92 |
| Metal Sac İşleme İşçisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 4.508,66 |
| Mimar | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.511,92 |
| Mimari Dekoratif Sanatlar Teknikeri | 2 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 20.491,72 |
| Mobilya Montajcısı | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 8.798,06 |
| Mobilya Paketleme İşçisi | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 8.845,54 |
| Mobilya Satış Elemanı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 4.346,66 |
| Mobilya Tasarımcısı | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 4.295,92 |
| Mobilyacı | 2 | 0 | 3 | 3 | 0 | 1 | 1 | 24.270,12 |
| Muhabir | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 15.232,16 |
| Muhasebe Meslek Elemanı | 26 | 7 | 22 | 29 | 4 | 16 | 20 | 211.601,32 |
| Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı | 13 | 170 | 102 | 272 | 87 | 40 | 127 | 928.892,86 |
| Müşteri Hizmetleri Satış ve Hizmet Yetkilisi | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 4.400,66 |
| Müzik Öğretmeni-Ortaöğretim | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 4.235,40 |
| Noter Katibi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 3.644,66 |
| Odyometrist | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.317,32 |
| Optisyen | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.292,66 |
| Orman Endüstri | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.394,14 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Mühendisi | | | | | | | | |
| Oto Bakım-Onarımcısı (Oto Mekanikeri) | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 21.096,02 |
| Oto Trimci | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 4.508,66 |
| Oto Yıkama Elemanı | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 | 12.985,98 |
| Otomotiv Elektrikçisi | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 2 | 2 | 28.413,68 |
| Otomotiv Kaporta İşçisi | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 1 | 1 | 47.756,96 |
| Otomotiv Lastik Satış Servis ve Onarımcısı | 2 | 0 | 3 | 3 | 0 | 1 | 1 | 13.049,76 |
| Otomotiv Mekanikçisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 4.336,88 |
| Ön Muhasebeci | 25 | 18 | 12 | 30 | 9 | 7 | 16 | 246.761,92 |
| Paketleme işçisi | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 8.744,06 |
| Pasta Ustası | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 32.360,20 |
| Pasta Yapım ve Sunum Elemanı | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 15.856,02 |
| Pazarlamacı | 6 | 2 | 5 | 7 | 0 | 4 | 4 | 54.387,52 |
| Peyzaj Mimarı | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 16.287,20 |
| Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat Ve Montajcısı | 2 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 | 20.310,44 |
| Plastik Enjeksiyon Sorumlusu | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 8.848,80 |
| Plastik Mamuller İmal İşçisi | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 31.826,08 |
| Plastik Mamuller Montaj İşçisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 4.292,66 |
| Proje Danışmanı | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.502,14 |
| Psikolog | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 4.228,88 |
| PVC Doğramacı | 2 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 | 23.706,22 |
| Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman) | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.511,92 |
| Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 13.340,68 |
| Reyon Görevlisi | 13 | 6 | 17 | 23 | 4 | 9 | 13 | 136.161,24 |
| Satış Danışmanı / Uzmanı | 38 | 22 | 25 | 47 | 17 | 16 | 33 | 402.732,00 |
| Satış Elemanı (Perakende) | 10 | 5 | 6 | 11 | 2 | 3 | 5 | 52.988,30 |
| Sebze-Meyve ve Ürünleri İşleme Operatörü | 2 | 2 | 14 | 16 | 0 | 4 | 4 | 56.236,58 |
| Sekreter | 7 | 8 | 1 | 9 | 5 | 1 | 6 | 95.862,96 |
| Servis Büro Elemanı (Otomotiv) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.505,40 |
| Sıhhi Tesisatçı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.511,92 |
| Sigortacılık Meslek Elemanı | 8 | 4 | 5 | 9 | 2 | 4 | 6 | 73.435,60 |
| Sosyal Bilgiler Öğretmeni (İlköğretim) | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 13.036,72 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sosyal Hizmet Uzmanı (Sosyal Çalışmacı) | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.511,92 |
| Sosyolog | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 8.285,98 |
| Süt Ve Süt Ürünleri İşlemecisi | 9 | 1 | 12 | 13 | 0 | 8 | 8 | 104.256,06 |
| Şarküteri Ürünleri Satış Elemanı | 4 | 0 | 8 | 8 | 0 | 5 | 5 | 14.942,60 |
| Şoför-Yük Taşıma | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 15.913,04 |
| Tarih Öğretmeni-Ortaöğretim | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.511,92 |
| Teknik Servis Elemanı | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 | 33.523,48 |
| Temizlik Malzemeleri Satış Elemanı | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.505,40 |
| Terzi | 2 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 2 | 35.038,10 |
| Tıbbi Dokümantasyoncu Ve Sekreter | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 3.590,66 |
| Tıbbi Görüntüleme Teknikeri/Radyoloji Teknikeri | 2 | 3 | 1 | 4 | 1 | 1 | 2 | 33.656,32 |
| Tıbbi Laboratuar Teknikeri | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 3.191,68 |
| Tornacı (Torna Tezgahı İşçisi) | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 4.508,66 |
| Traktör Bakım Onarımcısı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 13.612,80 |
| TV Anten - Uydu Sistemleri Montaj ve Servis Elemanı | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 4.343,40 |
| Vinç Operatörü | 1 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 | 31.712,04 |
| Yapı Denetim Yardımcılığı Teknikeri | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 29.954,60 |
| Yumurta Paketleme İşçisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 4.346,66 |
| Yumurtacı Tavuk Yetiştiricisi | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 16.164,10 |
| Yükleyici (Loder) Operatörü | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 16.034,52 |
| Ziraat Mühendisi | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 15.995,56 |
| Ziraat Teknikeri | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 9.160,76 |
| Toplam | 615 | 2.202 | 1.708 | 3.910 | 1.460 | 1.027 | 2.487 | 39.541.241,83 |

(Tablo Yorumu:)

(İŞKUR Portal Kurslar Genel Kurs Listesi; İŞKUR Portal Kurs: Kurs Raporlar: Kursiyer Listesi ve İŞKUR Portal üzerindeki SGK Prim Sorgulama menüsünden alınan SGK verileri)

2017 yılında toplam 615 kurs ve program açılmıştır. Açılan 615 kurs ve programdan 2 bin 202 kadın, bin 708 erkek, toplam 3 bin 910 işsiz faydalanmıştır.

Söz konusu 615 kurs ve programa TYP ve Girişimcilik Programları dâhildir. TYP (41) ve Girişimcilik (24) Programları haricinde ise 547 kurs ve program yürütülmüştür. 41 TYP ile bin 19 kadın, 624 erkek, toplam bin 643 işsizimizin evine ekmek götürmesine vesile olunmuştur.

İşletmeci mesleğinde açılmış olup 257 kadın, 322 erkek, toplam 579 katılımcılı 24 Girişimcilik Programından, 247 kadın, 303 erkek, toplam bin 550 kişi mezun olmuştur; söz konusu mezunlardan 25 kadın 23 erkek toplam 48'sinin' işyeri açmak için KOSGEB'e başvuruda bulunduğu tahmin edilmektedir. (Net bilgileri için KOSGEB Karaman Hizmet Merkezine başvurulabilir.) Bu minvalde 2017 yılında İŞKUR'un finansmanında Karaman ilinde yürütülen toplam 22 Girişimcilik Programının hedef başarım oranı yüzde 8,7 olarak gerçekleşmiştir [24]

---

24

2016 yılında toplam 618 kurs ve program açılmıştır. Açılan 618 kurs ve programdan 2 bin 66 kadın, 2 bin 149 erkek, toplam 4 bin 215 işsiz faydalanmıştır.

Söz konusu 618 kurs ve programa TYP ve Girişimcilik Programları dahildir. TYP (22) ve Girişimcilik (60) Programları haricinde ise 536 kurs ve program yürütülmüştür. 22 TYP ile 589 kadın, 597 erkek, toplam bin 186 işsizimizin evine ekmek götürmesine vesile olunmuştur.

727 kadın, 776 erkek, toplam bin 503 katılımcısı olan 60 Girişimcilik Programından, 719 kadın, 761 erkek, toplam bin 480 kişi mezun olmuş söz konusu mezunlardan 25 kadın 21 erkek toplam 47'sinin' işyeri açmak için KOSGEB'e başvuruda bulunduğu tahmin edilmektedir. (Net bilgileri için KOSGEB Karaman Hizmet Merkezine başvurulabilir.) Bu minvalde 2017 yılında İŞKUR'un finansmanında Karaman ilinde yürütülen toplam 22 Girişimcilik Programının hedef başarım oranı yüzde 3,2 olarak gerçekleşmiştir.

2015 yılında ise;

toplam 641 kurs ve program açılmıştır. Açılan 641 kurs ve programdan 3 bin 469 kadın, 3 bin 536 erkek, toplam 6 bin 105 işsiz faydalanmıştı

Söz konusu 641 kurs ve programa TYP ve Girişimcilik Programları dahildir. TYP (68) ve Girişimcilik (22) Programları haricinde ise 551 kurs ve program yürütülmüştür. 68 TYP ile 1971 kadın, 2054 erkek, toplam 3 bin 125 işsizimizin evine ekmek götürmesine vesile olunmuştu.

274 kadın, 273 erkek, toplam 547 katılımcısı olan 22 Girişimcilik Programından, 270 kadın, 270 erkek, toplam 540 kişi mezun olmuş söz konusu mezunlardan 25 kadın 21 erkek toplam 46'sı işyeri açmak için KOSGEB'e başvuruda bulunmuştur.

Bu şekilde 2015 yılında İŞKUR'un finansmanında Karaman ilinde yürütülen toplam 22 Girişimcilik Programının hedef başarım oranı yüzde 8,5 olarak gerçekleşmişti.

Tablo 23 a: 2016 Yılı İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Çalışmasına Göre Karaman'da Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

| MESLEK | KURSİYER SAYISI | GEREKÇE |
|---|---|---|
| MÜŞTERİ HİZMETLERİ GÖREVLİSİ/ASİSTANI | 125 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| PLASTİK MAMULLER İMAL İŞÇİSİ | 75 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler + temin güçlüğü + gelecek dönem istihdam artış beklentisi |
| UNLU MAMÜLLER PAKETLEME İŞÇİSİ | 70 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler + Karaman Ticaret ve Sanayi Odası 16/11/2016-1846 sayılı yazı |
| GOFRET İMALAT İŞCİSİ | 70 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| HAMURKAR (BİSKÜVİ) (MAKİNEYLE) | 60 | Temin güçlüğü + gelecek dönem istihdam artış beklentisi + Karaman Ticaret ve Sanayi Odası 16/11/2016-1846 sayılı yazı |
| ÇİKOLATA KAPLAMA MAKİNESİ OPERATÖRÜ | 35 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler + temin güçlüğü |
| PAKETLEME MAKİNESİ OPERATÖRÜ (UN) | 30 | Temin güçlüğü + Karaman Ticaret ve Sanayi Odası 16/11/2016-1846 sayılı yazı |
| HAMURHANE FORMENİ (BİSKÜVİ) | 30 | Temin güçlüğü + Karaman Ticaret ve Sanayi Odası 16/11/2016-1846 sayılı yazı |
| AĞAÇ BİÇME MAKİNESİ OPERATÖRÜ (HIZARCI-KERESTECİ) | 25 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler + temin güçlüğü + gelecek dönem istihdam artış beklentisi |
| İNŞAAT KALIPÇISI (AHŞAP) | 20 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler + temin güçlüğü + gelecek dönem istihdam artış beklentisi |
| NEZARETÇİ VE USTABAŞI (İNŞAAT İŞLERİ) | 20 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler + temin güçlüğü + gelecek dönem istihdam artış beklentisi |
| KAPI SİSTEMLERİ MONTAJCISI | 15 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| PVC DOĞRAMACI | 15 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| BAKIM VE ONARIM ELEKTRİKÇİSİ/ENDÜSTRİYEL BAKIM VE ONARIMCISI | 15 | Temin güçlüğü + Karaman Ticaret ve Sanayi Odası 16/11/2016-1846 sayılı yazı |
| MAKİNE BAKIMCI | 15 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler + temin güçlüğü |
| AMBALAJCI (MAKİNE İLE) | 10 | Temin güçlüğü + gelecek dönem istihdam artış beklentisi |
| DOLUM TESİSİ MAKİNESİ-ASEPTİK OPERATÖRÜ-İÇECEK | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| EBATLAMA MAKİNESİ OPERATÖRÜ (AHŞAP) | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| UN İMAL USTASI | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| UN İMAL İŞÇİSİ | 10 | Temin güçlüğü |
| MEYVE PRESİ OPERATÖRÜ | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| GOFRET KESME MAKİNESİ OPERATÖRÜ | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| BULGUR İMAL İŞÇİSİ | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler + temin güçlüğü |
| ÜTÜCÜ | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| KARTON VE MUKAVVA KUTU İMAL İŞÇİSİ (MAKİNE İLE) | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| DİĞER PİŞİRİCİLER, KAVURUCULAR VE HARURİ MUAMELE İŞÇİLERİ (KİMYASAL VE İLGİLİ İŞLEMLER) | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| BANT ŞEFİ (TEKSTİL) | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| MOBİLYA MONTAJ USTASI | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| MOBİLYA VE DEKORASYON MONTAJ İŞÇİSİ | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |

| MESLEK | KURSİYER SAYISI | GEREKÇE |
|---|---|---|
| AĞAÇ KURUTMA İŞÇİSİ | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| SİMİT İMALAT USTASI | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| TATLI USTASI (BAKLAVA) | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler + temin güçlüğü |
| PİŞİRİCİ (BİSKÜVİ) | 10 | Temin güçlüğü |
| YUFKA USTASI | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| KASAP (ET HAZIRLAYICI) | 10 | Temin güçlüğü |
| ASANSÖR BAKIM VE ONARIM İŞÇİSİ | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| ENDÜSTRİYEL BAKIM-ONARIM ELEKTRİKÇİSİ | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler + Karaman Ticaret ve Sanayi Odası 16/11/2016-1846 sayılı yazı |
| FLEKSO BASKI MAKİNESİ OPERATÖRÜ/İŞÇİSİ | 10 | Temin güçlüğü |
| DİJİTAL BASKI OPERATÖRÜ (REKLAM) | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| TİFDRUK BASKI OPERATÖRÜ | 10 | Temin güçlüğü |
| METAL KESİM İŞÇİSİ | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| FREZECİ (FREZE TEZGAH İŞÇİSİ) | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler + Karaman Ticaret ve Sanayi Odası 16/11/2016-1846 sayılı yazı |
| TORNACI (TORNA TEZGAHI İŞÇİSİ) | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler + Karaman Ticaret ve Sanayi Odası 16/11/2016-1846 sayılı yazı |
| TORNACI (TORNA TEZGAHI OPERATÖRÜ) | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler + temin güçlüğü |
| TİTREŞİMLİ SAÇ KESME MAKASI OPERATÖRÜ | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| FREZECİ (FREZE TEZGAHI OPERATÖRÜ) | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| CNC PLAZMA KESİM OPERATÖRÜ | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler + temin güçlüğü |
| DEMİR DOĞRAMACI | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| NC/CNC TEZGAH OPERATÖRÜ | 10 | Temin güçlüğü |
| SOĞUK DEMİRCİ | 10 | Temin güçlüğü |
| GEMİ GERİ DÖNÜŞÜM İŞÇİSİ | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| METAL DOĞRAMACI | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| CAM BALKON SİSTEMLERİ MONTAJCISI | 10 | Temin güçlüğü |
| ALÜMİNYUM DOĞRAMACI | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| ARGON KAYNAKÇISI (TIĞ KAYNAKÇISI) | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| GAZ ALTI KAYNAKÇISI | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler + Karaman Ticaret ve Sanayi Odası 16/11/2016-1846 sayılı yazı + Karaman Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği |
| OTOMOTİV BOYA İŞÇİSİ | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| BOYACI-METAL | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| KLİMA İMALAT VE MONTAJ ELEMANI | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |

| MESLEK | KURSİYER SAYISI | GEREKÇE |
|---|---|---|
| SIHHİ TESİSATÇI | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler + Karaman Ticaret ve Sanayi Odası 16/11/2016-1846 sayılı yazı |
| ATÖLYE MARANGOZU | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| BETON VE BETONARME KALIPÇISI | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler + temin güçlüğü |
| MERMER İŞÇİSİ | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler + temin güçlüğü + gelecek dönem istihdam artış beklentisi |
| MOBİLYACI | 10 | Temin güçlüğü |
| MANAV | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| LOJİSTİK OPERASYON SORUMLUSU | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| OTOMOTİV SERVİS DANIŞMANI | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| SEBZE-MEYVE VE ÜRÜNLERİ İŞLEME OPERATÖRÜ | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| ÜRETİM PANELİ KONTROL OPERATÖRÜ | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| VARDİYA AMİRİ - İMALAT | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler + temin güçlüğü |
| MEKANİK BAKIM ONARIMCISI | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| HABER EDİTÖRÜ | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |
| ÇOKLU ORTAM (MULTİMEDYA) TASARIMCISI | 10 | Yıl içinde karşılanamayan açık işler |

(Tablo Yorumu:) Tablo 23a'da yer alan verilerde, 2016 Karaman İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi çalışması sonucuna göre derlenen veriler, temininde güçlük çekilen meslekler, bu meslekleri bildiren işyeri sayıları bazında yer almaktadır. (2016 yılında yapılan İşgücü Piyasası İhtiyaç Analiz Çalışması Raporunda, çalışmaya katılan işverenlere temininde ihtiyaç duyulan meslekteki eleman ihtiyacı ile birlikte, temininde güçlük çekilen meslekteki güçlük nedeni sorulmuştur.)

Bununla birlikte "*fizyoterapist, teknik ressam v.b.*" mesleklerinin temininde güçlük çektikleri ve söz konusu gibi tahsil (mesleki ortaöğretim veya yükseköğrenim) ile yetkinliği belgelendirilen mesleklerde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce(İŞKUR) kursların açılmasını talep ettikleri görülmektedir.

Ancak mevzuat gereği anılan mesleklerde İŞKUR tarafından kurs hizmeti verilememektedir; önlisans ve lisans seviyesinde meslekler, yüksek öğretim kurumları tarafından mesleğe göre değişim gösterecek şekilde 2-4 yıl arası bir eğitim müfredatı ile öğretilen mesleklerden olup, anılan mesleklerin eğitim ve öğretimleri 6/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim

Kanununun *'Lisans Düzeyinde Öğretim'* başlıklı 43. maddesine göre yükseköğretim kurumlarının yetki ve sorumluluğundadır.

Bu sebeple mevzuat gereği, anılan mesleklerde kurs açılamamıştır. Bununla birlikte "*hamal, beden işçisi(genel)-vasıfsız elaman v.b.*"gibi mesleklerde temin güçlüğü ortaya konmuş olsa bile, söz konusu meslekler için temin güçlüğünün ortadan kaldırılmasında mesleki eğitim faaliyetleri bir çözüm olarak bile ortaya konamaz.

Ayrıca *'üretim Yöneticisi (imalat sanayi), otel müdürü v.b.'* iş ve işyeri tecrübesi ile sabit mevkiler ile ilgili mesleklerde; vinç operatörlüğü, ağır kamyon şoförü gibi sürücü ehliyeti türevi belgeler ile meslek erbaplığı tasdikleşen mesleklerde, İŞKUR tarafından temin güçlüğü olsa bile mevzuata göre kurs veya program açılamamaktadır.

Tablo 23 b: İşgücü Piyasası Araştırma Sonuçları İle Kurul Kararları Sonucunda Açılan Kursların Karşılaştırılması

| MESLEK | HEDEF KURSİYER SAYISI | GERÇEKLEŞEN KURS SAYISI | KATILIMCI KURSİYER SAYISI | İSTİHDAM |
|---|---|---|---|---|
| MÜŞTERİ HİZMETLERİ GÖREVLİSİ/ASİSTANI | 225 | 13 | 272 | 127 |
| AHŞAP MOBİLYA İMALATÇISI | 85 | 2 | 2 | 1 |
| PLASTİK MAMULLER İMAL İŞÇİSİ | 75 | 1 | 2 | 0 |
| UNLU MAMÜLLER PAKETLEME İŞÇİSİ | 70 | YOK | 0 | 0 |
| GOFRET İMALAT İŞÇİSİ | 70 | YOK | 0 | 0 |
| HAMURKAR (BİSKÜVİ) (MAKİNEYLE) | 60 | YOK | 0 | 0 |
| ÇİKOLATA KAPLAMA MAKİNESİ OPERATÖRÜ | 35 | YOK | 0 | 0 |
| PAKETLEME MAKİNESİ OPERATÖRÜ (UN) | 30 | YOK | 0 | 0 |
| HAMURHANE FORMENİ (BİSKÜVİ) | 30 | YOK | 0 | 0 |
| AĞAÇ BİÇME MAKİNESİ OPERATÖRÜ (HIZARCI-KERESTECİ) | 25 | YOK | 0 | 0 |
| İNŞAAT KALIPÇISI (AHŞAP) | 20 | YOK | 0 | 0 |
| NEZARETÇİ VE USTABAŞI (İNŞAAT İŞLERİ) | 20 | YOK | 0 | 0 |
| BUDAMACI | 20 | YOK | 0 | 0 |
| AŞILAMACI | 20 | YOK | 0 | 0 |
| MEYVE SEYRELTMECİ | 20 | YOK | 0 | 0 |
| HASATÇI | 20 | YOK | 0 | 0 |
| KAPI SİSTEMLERİ MONTAJCISI | 15 | YOK | 0 | 0 |
| PVC DOĞRAMACI | 15 | 2 | 3 | 2 |
| BAKIM VE ONARIM ELEKTRİKÇİSİ/ENDÜSTRİYEL BAKIM VE ONARIMCISI | 15 | YOK | 0 | 0 |
| MAKİNE BAKIMCI | 15 | YOK | 0 | 0 |
| AMBALAJCI (MAKİNE İLE) | 10 | YOK | 0 | 0 |
| DOLUM TESİSİ MAKİNESİ-ASEPTİK OPERATÖRÜ-İÇECEK | 10 | YOK | 0 | 0 |
| EBATLAMA MAKİNESİ OPERATÖRÜ (AHŞAP) | 10 | 1 | 1 | 1 |
| UN İMAL USTASI | 10 | YOK | 0 | 0 |
| UN İMAL İŞÇİSİ | 10 | YOK | 0 | 0 |
| MEYVE PRESİ OPERATÖRÜ | 10 | YOK | 0 | 0 |
| GOFRET KESME MAKİNESİ OPERATÖRÜ | 10 | YOK | 0 | 0 |
| BULGUR İMAL İŞÇİSİ | 10 | YOK | 0 | 0 |
| ÜTÜCÜ | 10 | YOK | 0 | 0 |
| KARTON VE MUKAVVA KUTU İMAL İŞÇİSİ (MAKİNE İLE) | 10 | YOK | 0 | 0 |
| DİĞER KİMYASAL İŞLEMCİLER VE İLGİLİ İŞÇİLER | 10 | YOK | 0 | 0 |
| DİĞER PİŞİRİCİLER, KAVURUCULAR VE HARURİ MUAMELE İŞÇİLERİ (KİMYASAL VE İLGİLİ İŞLEMLER) | 10 | YOK | 0 | 0 |
| KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL | 10 | YOK | 0 | 0 |
| BANT ŞEFİ (TEKSTİL) | 10 | YOK | 0 | 0 |
| MOBİLYA MONTAJ USTASI | 10 | YOK | 0 | 0 |
| MOBİLYA VE DEKORASYON MONTAJ İŞÇİSİ | 10 | YOK | 0 | 0 |
| AĞAÇ KURUTMA İŞÇİSİ | 10 | YOK | 0 | 0 |
| SİMİT İMALAT USTASI | 10 | YOK | 0 | 0 |
| TATLI USTASI (BAKLAVA) | 10 | YOK | 0 | 0 |
| PİŞİRİCİ (BİSKÜVİ) | 10 | YOK | 0 | 0 |
| YUFKA USTASI | 10 | YOK | 0 | 0 |
| KASAP (ET HAZIRLAYICI) | 10 | YOK | 0 | 0 |
| ASANSÖR BAKIM VE ONARIM İŞÇİSİ | 10 | 1 | 2 | 1 |
| ENDÜSTRİYEL BAKIM-ONARIM ELEKTRİKÇİSİ | 10 | YOK | 0 | 0 |
| FLEKSO BASKI MAKİNESİ OPERATÖRÜ/İŞÇİSİ | 10 | YOK | 0 | 0 |
| DİJİTAL BASKI OPERATÖRÜ (REKLAM) | 10 | YOK | 0 | 0 |
| TİFDRUK BASKI OPERATÖRÜ | 10 | YOK | 0 | 0 |
| METAL KESİM İŞÇİSİ | 10 | YOK | 0 | 0 |
| FREZECİ (FREZE TEZGAH İŞÇİSİ) | 10 | YOK | 0 | 0 |
| TORNACI (TORNA TEZGAHI İŞÇİSİ) | 10 | 1 | 1 | 1 |
| TORNACI (TORNA TEZGAHI OPERATÖRÜ) | 10 | YOK | 0 | 0 |
| TİTREŞİMLİ SAÇ KESME MAKASI OPERATÖRÜ | 10 | YOK | 0 | 0 |
| FREZECİ (FREZE TEZGAHI OPERATÖRÜ) | 10 | YOK | 0 | 0 |
| CNC PLAZMA KESİM OPERATÖRÜ | 10 | YOK | 0 | 0 |
| DEMİR DOĞRAMACI | 10 | YOK | 0 | 0 |
| NC/CNC TEZGAH OPERATÖRÜ | 10 | YOK | 0 | 0 |
| SOĞUK DEMİRCİ | 10 | YOK | 0 | 0 |
| GEMİ GERİ DÖNÜŞÜM İŞÇİSİ | 10 | YOK | 0 | 0 |
| METAL DOĞRAMACI | 10 | YOK | 0 | 0 |
| CAM BALKON SİSTEMLERİ MONTAJCISI | 10 | YOK | 0 | 0 |
| ALÜMİNYUM DOĞRAMACI | 10 | YOK | 0 | 0 |
| ARGON KAYNAKÇISI (TIĞ KAYNAKÇISI) | 10 | YOK | 0 | 0 |

| MESLEK | HEDEF KURSİYER SAYISI | GERÇEKLEŞEN KURS SAYISI | KATILIMCI KURSİYER SAYISI | İSTİHDAM |
|---|---|---|---|---|
| GAZ ALTI KAYNAKÇISI | 75 | 3 | 23 | 2 |
| OTOMOTİV BOYA İŞÇİSİ | 10 | YOK | 0 | 0 |
| BOYACI-METAL | 10 | YOK | 0 | 0 |
| KLİMA İMALAT VE MONTAJ ELEMANI | 10 | YOK | 0 | 0 |
| SIHHİ TESİSATÇI | 10 | 1 | 1 | 0 |
| SIVACI (ÇİMENTO ALÇI) | 10 | YOK | 0 | 0 |
| MERMER DÖŞEYİCİ | 10 | YOK | 0 | 0 |
| MARANGOZ | 10 | 1 | 2 | 1 |
| ATÖLYE MARANGOZU | 10 | YOK | 0 | 0 |
| BETON VE BETONARME KALIPÇISI | 10 | YOK | 0 | 0 |
| MERMER İŞÇİSİ | 10 | 1 | 1 | 0 |
| LPG SATIŞ ELEMANI (POMPACI) | 10 | YOK | 0 | 0 |
| MAĞAZA SORUMLUSU/ŞEFİ | 10 | YOK | 0 | 0 |
| MOBİLYACI | 10 | 2 | 3 | 1 |
| MANAV | 10 | YOK | 0 | 0 |
| LOJİSTİK OPERASYON SORUMLUSU | 10 | YOK | 0 | 0 |
| OTOMOTİV SERVİS DANIŞMANI | 10 | YOK | 0 | 0 |
| SEBZE-MEYVE VE ÜRÜNLERİ İŞLEME OPERATÖRÜ | 10 | 2 | 16 | 4 |
| ÜRETİM PANELİ KONTROL OPERATÖRÜ | 10 | YOK | 0 | 0 |
| VARDİYA AMİRİ – İMALAT | 10 | YOK | 0 | 0 |
| MEKANİK BAKIM ONARIMCISI | 10 | YOK | 0 | 0 |
| HABER EDİTÖRÜ | 10 | YOK | 0 | 0 |
| ÇOKLU ORTAM (MULTİMEDYA) TASARIMCISI | 10 | YOK | 0 | 0 |
| AŞÇILIK | 10 | YOK | 0 | 0 |
| GARSONLUK (SERVİS ELEMANI) | 10 | YOK | 0 | 0 |
| KAT HİZMETLERİ VE TEMİZLİK | 10 | YOK | 0 | 0 |
| SATIŞ ELEMANI | 10 | YOK | 0 | 0 |
| GRAFİK-FOTOĞRAF | 10 | YOK | 0 | 0 |
| GÜZELLİK ve SAÇ BAKIMI | 10 | YOK | 0 | 0 |
| ERKEK BERBERLİĞİ | 10 | YOK | 0 | 0 |
| BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM-İMALAT ELEMANI (CAD _CAM) | 75 | 1 | 17 | 0 |
| AŞÇI YAMAĞI (ÇIRAĞI) | 75 | 1 | 19 | 0 |
| Toplum Yararına Programlar (Uzun Süreli İşsizlerden (Engelli, Eski Hükümlü, Hükümlü, Kadın, Uzun Süreli İşsizler vb)) | 1200 | 41 | 1643 | 1643 |
| Çalışanların Mesleki Eğitimi Kapsamında Sektörden Gelen Tekliflere Göre Açılabilecek Kurslar *(Hijyen (500), Forklift Operatörü (50) vb)* | 700 | 2 | 55 | 55 |
| KOSGEB- İŞKUR Girişimcilik Protokolü Kapsamında Girişimcilik Eğitimleri | 500 | 24 | 579 | |
| Sanayi Sektörü Kapsamında Ortaya Çıkabilecek Olası İhtiyaçlara Yönelik Meslekler | 300 | 223 | 708 | 405 |
| UIS 2023 gereği "Tarımsal Alandaki Gelişmeler ve Tarım Sektöründe İstihdam Olanakları" Konusunda Mesleki Eğitimler | 300 | 4 | 5 | 2 |
| Hizmet Sektörü Çağrı Merkezi Operatörlüğü Mesleğine Yönelik İstihdam Garantili | 250 | 6 | 146 | 83 |
| Mesleki Yeterlilik Kurumu Mesleki Yeterlilik Belgesi Alma Zorunluluğu Getirilen Mesleki | 200 | YOK | 0 | 0 |
| Mesleki Eğitim ve İstihdam Seferberliği Kapsamında Olası İhtiyaçlara Yönelik | 150 | 532 | 1307 | 719 |
| UIS 2023 Kapsamında Dezavantajlı Gruplara Yönelik Sosyal Sorumluluk-Sosyal İçerme (Yetiyitimli (Engelli), Eski Hükümlü, Hükümlü, Kadın, Uzun Süreli İşsizler vb) | 150 | 61 | 146 | 36 |
| Elektrik Üretimi Sektöründe Ortaya Çıkabilecek Olası İhtiyaçlara Yönelik Meslekler | 100 | YOK | 0 | 0 |
| Geleneksel Meslekler Genelgesi Kapsamında Olası İhtiyaçlara Yönelik Meslekler | | EVET | | |
| Folkrolik Taş Bebek Yapımcısı | 75 | 1 | 22 | 0 |
| Halı Dokuyucu- El Tezgahı | 75 | 2 | 48 | 0 |
| Atık Maddelerin Değerlendirilmesi, Atık Yönetimi İyileştirme Hizmetleri ve Geri Dönüşüm Faaliyetleri Gibi Doğa Dostu Ekonomiler Kapsamında İstihdam | 75 | 6 | 22 | 7 |
| Yenilenebilir Enerji kapsamında Olası İhtiyaçlara Yönelik Meslekler | 75 | 1 | 2 | 0 |
| HASTA VE YAŞLI BAKIM ELEMANI-işbirliği | 75 | 1 | 25 | 0 |
| Taşucu Liman Hinterlandı Lojistik **(OSB-TCDD 06/11/2016 tarihli Lojistik ve Yük Merkezi Protokolü)** Merkezi Kapsamında | 50 | YOK | 0 | 0 |
| UIS 2023 gereği "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Genç İstihdamını Arttırma" Konusunda Olası Projelere Yönelik Mesleki Eğitimler | 50 | 61 | 146 | 36 |
| UIS 2023 gereği "Çocuk İşçiliğini Önleme" Amaçlı Olası İstihdam Garantili Projelere Yönelik Mesleki Eğitimler | 50 | YOK | 0 | 0 |
| Hizmet Sektörü Ulaşım Hizmetleri Havacılık Sektörü Yer Hizmetleri Mesleğine Yönelik İstihdam Garantili | 50 | YOK | 0 | 0 |

GENEL DEĞERLENDİRME

A) Aktif İşgücü Faaliyetleri Bakımından Göstergeler

1. Planlanan AİPP (kurs/program) sayısı kaçtır?

| Planlanan Kurs Sayısı | Açılan AİPP Sayısı |
|---|---|
| | 615 |

2. Açılan kursların konuları ile bölgenin işgücü piyasası ihtiyaçları arasındaki bağlantı düzeyi nedir?

   ☐ Tam ☐ Çok ☐ Orta ☐ Az ☐ Hiç

3. Özürlülere yönelik kaç kurs açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

| Açılan Kurs Sayısı | Kursiyer Sayısı | | |
|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Toplam |
| 0 | 0 | 0 | 0 |

4. Hükümlülere yönelik kaç kurs açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

| Açılan Kurs Sayısı | Kursiyer Sayısı | | |
|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Toplam |
| 0 | 0 | 0 | 0 |

5. Eski hükümlülere yönelik kaç kurs açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

| Açılan Kurs Sayısı | Kursiyer Sayısı | | |
|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Toplam |
| 0 | 0 | 0 | 0 |

6. Kaç tane TYP aktiftir ve katılımcı sayısı nedir?

| Açılan Kurs Sayısı | Kursiyer Sayısı | | |
|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Toplam |
| 41 | 1.019 | 624 | 1.643 |

7. Yalnızca kadınlara yönelik kaç kurs açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

| Planlanan Kurs Sayısı[25] | Kursiyer Sayısı |
|---|---|
| 61 | 169 |

8. İşbaşı Eğitim Programına kursuna katılan kişi sayısı nedir?

| Kadın | Erkek | Toplam |
|---|---|---|
| 676 | 631 | 1.307 |

9. Alınan kararlarda göç edenlerin işgücü piyasasına entegrasyonu konusuna yer verildi mi?

   ☐ Evet ☐ Kısmen ☐ Hayır

10. Kurum hizmetleri dışında ulusal ve uluslararası kaynaklar ile yürütülen faaliyetler ve projeler var mıdır?

   ☐ Evet ☐ Hayır

[25] *2017 yılında Karaman'da İŞKUR finansmanında; 3 adet MEK /istihdam garantisiz (99 kursiyer), 58 adet İEP (70 katılımcılı)olmak üzere "sadece kadınlara yönelik" toplam 169 adet AİPP mevcuttur.*

B) İşgücü Piyasası Analizi Bakımından Göstergeler

1. Alınan kararlarda işgücü piyasası analizi yapılmasına ilişkin karar var mı?
   ☐ Evet ☐ Kısmen ☐ Hayır
2. Alınan kararlar doğrultusunda işgücü piyasası analizi yapıldı mı?
   ☐ Evet ☐ Kısmen ☐ Hayır
3. Alınan kararlarda bölgenin gelecekteki meslek ihtiyaçları tespit edildi mi?
   ☐ Evet ☐ Kısmen ☐ Hayır
4. Karşılanmasında güçlük çekilen meslekler işgücü piyasası analizlerine göre mi belirlendi?
   ☐ Evet ☐ Kısmen ☐ Hayır
5. İşgücü piyasası analizi sektörel düzeyde mi yapıldı?
   ☐ Evet ☐ Kısmen ☐ Hayır
6. İlde mesleki ve teknik eğitim veren okul veya kurumların bünyesinde yer alacak alan ve dalların belirlenmesi işgücü ihtiyaç analizleri sonuçlarına göre mi yapıldı?
   ☐ Evet ☐ Hayır

C) Dezavantajlı Gruplara Yönelik Göstergeler

1. Alınan kararlarda özürlülere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
   ☐ Evet ☐ Hayır
2. Alınan kararlarda kadınlara yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
   ☐ Evet ☐ Hayır
3. Alınan kararlarda eski hükümlülere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
   ☐ Evet ☐ Hayır
4. Alınan kararlarda hükümlülere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
   ☐ Evet ☐ Hayır
5. Alınan kararlarda gençlere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
   ☐ Evet ☐ Hayır
6. Alınan kararlarda uzun süreli işsizlere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
   ☐ Evet ☐ Hayır
7. Alınan kararlarda sosyal yardım kurumlarından yönlendirilen işsizlere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
   ☐ Evet ☐ Hayır

D) Politika Göstergeleri

1. Alınan kararlarda kariyer günü düzenlenmesine ilişkin faaliyetler planlandı mı?
   ☐ Evet ☐ Hayır
2. Alınan kararlarda istihdam fuarlarına yönelik faaliyetler planlandı mı?
   ☐ Evet ☐ Hayır
3. Alınan kararlarda girişimciliğin desteklenmesine yönelik faaliyetler planlandı mı?
   ☐ Evet ☐ Hayır
4. İlde kayıt dışı istihdamla mücadeleye ilişkin herhangi bir faaliyet yürütülmekte midir?
   ☐ Evet ☐ Hayır
5. Çıraklık ve mesleki eğitim kapsamı dışında çocuk çalıştırılmasının önüne geçilmesine yönelik kararlar alındı mı?
   ☐ Evet ☐ Hayır