

2016

NIĞDE

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA

RAPORU



**TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**  
**NİĞDE ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ**

**İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU**  
**(2016)**

**İPA KOORDİNATÖRLERİ**

<b><u>Şerafettin BİNGÜL</u></b> İş ve Meslek Danışmanı	<b><u>İsmail TEKİNARSLAN</u></b> İş ve Meslek Danışmanı
---	--

**İPA DIŞ SAHA EKİBİ**

<b><u>Ahmet KUYUMCU</u></b> İş ve Meslek Danışmanı	<b><u>Aydanur KICIMAN</u></b> İş ve Meslek Danışmanı	<b><u>Ayhan YAMI</u></b> İş ve Meslek Danışmanı
<b><u>Bayram COŞKUN</u></b> İş ve Meslek Danışmanı	<b><u>Gülcan KODAR</u></b> İş ve Meslek Danışmanı	<b><u>Hikmet VAROL</u></b> İş ve Meslek Danışmanı
<b><u>H. Bekir GÜVEN</u></b> İş ve Meslek Danışmanı	<b><u>İ. Barış KICIMAN</u></b> İş ve Meslek Danışmanı	<b><u>Muhittin ÖZTÜRK</u></b> İş ve Meslek Danışmanı
<b><u>Şerafettin BİNGÜL</u></b> İş ve Meslek Danışmanı	<b><u>Olca ATALAY</u></b> İş ve Meslek Danışmanı	<b><u>İlknur ATABEY</u></b> İş ve Meslek Danışmanı
<b><u>O. Emre ÖZFARFAR</u></b> İş ve Meslek Danışmanı	<b><u>İsmail TEKİNARSLAN</u></b> İş ve Meslek Danışmanı	<b><u>Özlem YILDIZ</u></b> İş ve Meslek Danışmanı

**YAZARLAR**

<b><u>İsmail TEKİNARSLAN</u></b> İş ve Meslek Danışmanı	<b><u>Şerafettin BİNGÜL</u></b> İş ve Meslek Danışmanı
--	---



## SUNUŞ



Çağımızın en önemli problemlerinden biri, işsizlik ve yeterince istihdam oluşturmama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın artırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk haline almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü *2007 yılından* bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

Diğer bir ifadeyle; Türkiye İş Kurumu, İşgücü Piyasası Talep Araştırması (İPTA) faaliyeti ile işgücü piyasasının genel durumunu incelemekte, bu sayede ilimiz adına işgücü piyasasındaki sorunları tespit etmekte, çözüm olarak Mesleki Eğitim Kursları, İşbaşı Eğitim Programları gibi aktif işgücü uyum hizmetleri ile ilimizin yerel istihdam politikalarına katkıda bulunmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde cevap veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Niğde İşgücü Piyasası Talep Araştırması çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Ertan PEYNİRCİOĞLU  
Niğde Valisi

## ÖNSÖZ



İşsizlik, dünyada ve ülkemizde birçok sorunun temelini oluşturmaktadır. İstihdam Kurumu olarak ülkemiz ve ilimiz adına yaptığımız en önemli çalışmalardan biri de İşgücü Piyasası Araştırması (İPA) 'dır. Bu çalışma, işgücü piyasasının talebe ilişkin durumunu tespit etmekte olup ulusal ve yerel istihdam politikalarının belirlenmesinde etkin bir rol oynamaktadır.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biri olmaktadır. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2016 yılı Nisan-Mayıs aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 887, 20 ve daha fazla kişi istihdam eden 72 bin 64 işyeri kurumumuz personelleri ile bizzat ziyaret edilmiş, işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda işyerlerine ulaşılarak bilgi formu uygulanmıştır. İlimizde ise, bu kapsamda 241 işyeri tespit edilmiş ve 213 işyeriyle bilgi formu uygulanmıştır.

Türkiye geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca açık işlerde aranan beceriler ve temininde güçlük çekme nedenleri tespit edilmiş olup işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılması sağlanacaktır.

Bu çerçevede, hazırlanan 2016 yılı I. dönem “Niğde İşgücü Piyasası Analizi” hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İl müdürlüğümüz personelleri vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır.

Bu vesileyle Niğde İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında çok kıymetli zamanlarını bizlere ayırarak sorularımıza büyük bir sabır ve samimiyetle eksiksiz cevap veren işverenlerimize, emeği geçen bütün kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Mustafa TOKÖZ

Niğde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü



## İÇİNDEKİLER LİSTESİ

SUNUŞ.....	i
ÖNSÖZ .....	iii
İÇİNDEKİLER LİSTESİ.....	iii
TABLolar LİSTESİ.....	iv
ŞEKİLLER LİSTESİ .....	v
KISALTMALAR .....	vi
YÖNETİCİ ÖZETİ .....	vii
GİRİŞ .....	2
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ .....	4
İŞKUR GÖSTERGELERİ .....	7
Kayıtlı İşsiz.....	7
Açık İşler .....	10
İşe Yerleştirmeler.....	12
Mesleki Eğitim Faaliyetleri.....	14
İşsizlik Ödeneği .....	16
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI .....	18
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....	20
İşyeri Verileri.....	20
Mevcut İstihdam.....	31
AÇIK İŞLER.....	36
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	56
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ .....	66

## TABLolar LİSTESİ

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri .....	5
Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı.....	9
Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı .....	11
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2015) .....	13
Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2010-2015).....	14
Tablo 6: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2015) .....	16
Tablo 7: İşsizlik Ödeneğini Hak Edenlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2015).....	16
Tablo 8: Sektörlere Göre İşyeri Sayıları .....	20
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları .....	29
Tablo 10: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı .....	31
Tablo 11: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları .....	33
Tablo 12: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı.....	34
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler .....	35
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı .....	37
Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı.....	37
Tablo 16: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi.....	42
Tablo 17: Açık İş Arama Süresinin Cinsiyete Göre Dağılımı .....	43
Tablo 18: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi .....	45
Tablo 19: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Sıralaması .....	47
Tablo 20: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı .....	48
Tablo 21: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları.....	48
Tablo 22: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı.....	49
Tablo 23: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi.....	51
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları .....	52
Tablo 25: En Fazla Açık İş Olan Meslekler ve Bu Mesleklerden İstenen Beceri Sıralaması .....	53
Tablo 26: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler .....	54
Tablo 27: Açık İşlerde Cinsiyete Göre İstenen Beceriler .....	55
Tablo 28: Sektörlere Göre Eleman Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı .....	58
Tablo 29: En Fazla Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler .....	60
Tablo 30: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri .....	63
Tablo 31: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri .....	64
Tablo 32: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri .....	67
Tablo 33: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi.....	68
Tablo 34: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi.....	69
Tablo 35: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler .....	70

## ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri (2008-2013) .....	6
Şekil 2: Kayıtlı İşsizlerin Cinsiyete Göre Dağılımı .....	8
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları .....	10
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme .....	12
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşa Göre Dağılımı .....	21
Şekil 6: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı .....	22
Şekil 7: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinde Kadın İstihdamı .....	23
Şekil 8: Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerlerinin Sektörlere Göre Dağılımı .....	24
Şekil 9: Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerlerinde Kadın İstihdamı .....	25
Şekil 10: İhracat Yapan İşyerlerinin Sektörlere Göre Dağılımı .....	26
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı .....	27
Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları .....	28
Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Durumu.....	30
Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları .....	32
Şekil 15: Açık İş Verme Oranı .....	36
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları .....	38
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları.....	39
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi.....	40
Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı .....	40
Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı .....	41
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Süresine Göre Dağılımı.....	43
Şekil 22: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....	44
Şekil 23: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı .....	46
Şekil 24: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı .....	56
Şekil 25: Sektörlere Göre Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı .....	57
Şekil 26: Meslek Gruplarına Göre Eleman Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Dağılımı .....	59
Şekil 27: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı.....	61
Şekil 28: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri .....	62
Şekil 29: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO .....	71
Şekil 30: İşverenlerin Bir Yıl Sonraki İstihdam Değişim Beklentilerine Göre Beş Yıl Sonraki Beklentileri .....	72

## KISALTMALAR

<b>AB:</b>	Avrupa Birliği
<b>ABD:</b>	Amerika Birleşik Devletleri
<b>ADNKS:</b>	Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi
<b>AİO:</b>	Açık İş Oranı
<b>Bk.:</b>	Bakınız
<b>EUROSTAT:</b>	Avrupa Birliği İstatistik Ofisi
<b>ILO:</b>	International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)
<b>ISCO:</b>	International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)
<b>İBBS:</b>	İstatistikî Bölge Birimleri Sınıflaması
<b>İEP:</b>	İşbaşı Eğitim Programı
<b>İO:</b>	İşsizlik oranı
<b>İÖ:</b>	İşsizlik Ödeneği
<b>İKO:</b>	İşgücüne katılma oranı
<b>İŞKUR:</b>	Türkiye İş Kurumu
<b>İPA:</b>	İşgücü Piyasası Analizi
<b>NACE:</b>	European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)
<b>NİDO:</b>	Net İstihdam Değişim Oranı
<b>OECD:</b>	Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)
<b>TGÇM:</b>	Temininde Güçlük Çekilen Meslekler
<b>TİPA:</b>	Türkiye İşgücü Piyasası Analizi
<b>TMS:</b>	Türk Meslekler Sözlüğü
<b>TÜİK:</b>	Türkiye İstatistik Kurumu
<b>TYP:</b>	Toplum Yararına Program

## YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasının analizini yapmak amacıyla hem arz hem de talep verilerini içeren bu raporda arz tarafının resmi rakamlarını yayımlayan TÜİK'in verileri ile İŞKUR'un işgücüne hizmet sunmak için idari kayıtlarında tuttuğu bir takım verilerinden hareket ederek işgücü piyasasının arz boyutu incelenmiştir. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İl düzeyinde yayımlanan en son veri olan 2013 yılı verilerine göre Niğde ilinde İşgücüne Katılım Oranı yüzde 49,3; İstihdam Oranı yüzde 46,3 ve İşsizlik Oranı yüzde 6,1 olarak gerçekleşmiştir.

İşgücünün arz boyutuna ilişkin diğer veriler İŞKUR idari kayıtlarında bulunmaktadır. Bu veriler ülkenin genelini yansıtmamakta sadece Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için kayıt olan kişilerin bilgilerini içermektedir. Niğde ilinde 2015 yılında İŞKUR verilerine göre kayıtlı işsiz sayısı 10 bin 27'dir. Bu sayının yüzde 48,7'si kadınlardan, yüzde 51,3'ü de erkeklerden oluşmaktadır. En fazla kayıtlı işsiz Beden İşçisi (Genel) mesleğinde bulunmaktadır. 2015 yılında Niğde ilinde 6 bin 818 kişilik bir açık iş alınmış olup, en fazla açık iş Beden İşçisi (Genel) mesleğinde bulunmaktadır. İşe yerleştirme rakamı ise 2015 yılında 3 bin 800 kişi olarak gerçekleşmiştir. Bu sayının yüzde 25,3'ü kadınlardan, yüzde 74,7'si ise erkeklerden meydana gelmektedir. En fazla işe yerleştirme yapılan meslek ise Beden İşçisi (Genel) olmuştur. Niğde İl Müdürlüğünde açılan eğitim programları kapsamında ilk sırada İşbaşı Eğitim Programları gelmektedir. Toplam açılan kursların yüzde 79,4'ü bu programlardan oluşmaktadır. İşsizlik ödeneğini hak eden 1504 kişiden, ilk üç mesleğe sahip olanlar Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik) ve Şoför-Yük Taşıma meslekleri olmuştur.

İşgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin verileri Niğde İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilecektir. Niğde ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 8 bin 316 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 6 bin 794 çalışan erkeklerden, bin 523 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerde yüzde 46,3 oranında, kadınlarda ise yüzde 37,2 oranında İmalat sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 38 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla İmalat sektöründe olup bu sektördeki işyerlerinde ortalama yüzde 65,2'dir. Niğde ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ve Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır.

Niğde ilinde açık iş oranı yüzde 0,9 olarak tespit edilmiş olup açık iş oranının en yüksek olduğu sektör, yüzde 8,6 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörüdür. Niğde ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 31,2'dir. Ayrıca açık iş oranının en yüksek oranda yüzde 2,3 ile aynı meslek grubunda olduğu görülmektedir. Niğde ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Garson (Servis Elemanı), İnşaat İşçisi, Ön Muhasebeci, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Elektrik-Elektronik Teknolojisi Teknisyeni, Beden İşçisi (Genel), Bulaşıkçı (Stevard), Pazarlamacı ve Otomotiv Kaporta İşçisidir. İl genelinde eğitim düzeyine göre istenen açık işlerin yüzde 76,5'i Farketmez eğitim düzeyini oluşturmaktadır.

Niğde ilinde temininde güçlük çekilen meslekleri sektörlere göre incelediğimizde en fazla İmalat sektöründe teminde güçlük çekilmektedir. Bu sektördeki işverenlerin yüzde 47,4'ü eleman teminin güçlük çekmektedir. Niğde ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Söz konusu meslek grubunun eleman temininde güçlük çekme oranı yüzde 39,1'dir. Niğde ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla Isı Yalıtımcısı ve Makine Bakımcı meslekleri takip etmektedir. Niğde ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Nitelige Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır.

Gelecek dönem istihdam eğilimlerinde 2017 yılında Niğde için yüzde 3,6'lık bir istihdam artışı öngörülmektedir. Bu artış sektörlerine göre değişiklik arz etmekle birlikte Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektöründe net istihdam değişim oranının yüzde 11,7 olması beklenmektedir. Net istihdam değişiminin sayıca en fazla olacağı tahmin edilen sektör İmalat iken, toplam çalışan sayısının fazla olmasından dolayı bu oranın yüzde 3,7 olarak gerçekleşmesi beklenirken, Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründe ise istihdam azalışı beklenmektedir. Meslek grupları itibarıyla net istihdam değişim oranının Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda yüzde 6,3 olarak gerçekleşeceği öngörülmektedir. Net istihdam artışı beklenen ilk üç meslek sırasıyla Maden Paketleme İşçisi (Kalsit), Garson (Servis Elemanı) ve Beden İşçisi (Genel) olurken; azalış beklenen ilk üç meslek te sırasıyla Veteriner Sağlık Teknisyeni, Cnc Torna Tezgâhı Operatörü ve Müşteri Temsilcisi olmuştur.

## GİRİŞ

Niğde İşgücü Piyasası Araştırması ile derlenen veriler il işgücü piyasasının istihdam sorunlarına ışık tutabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. Niğde İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu kıymetli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İşKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye’de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlayacaktır. Zira İller bazında etkin bir işgücü piyasası analizi için, illerin arz ve talep yapısını aynı dönem itibarıyla yansıtan arz ve talep verilerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ideal olan, il işgücü piyasasının her iki boyutunu ortaya koyan araştırmaların eşanlı yapılmasıdır. Böyle bir çalışmanın gerek işgücü gerekse mali açıdan yaratacağı büyük yük dikkate alındığında, pratik bir çözüm işgücü piyasası arz analizlerinde mevcut veri setlerinin kullanımınıdır. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu’nun (TÜİK) Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) ile Hane halkı İşgücü Anketi (HİA) sonuçlarına dayanmaktayken; işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin resmi veri üreten Kurum bulunmamaktadır. İşKUR ise işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye’de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İşKUR’u görebilmekteyiz.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürölmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2016 yılı için Niğde ilinde 8 Nisan – 6 Mayıs 2016 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu rapor iki bölüm olarak ele alınmıştır.

Birinci bölüm, ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurlardan işgücü göstergelerinin yanında İŞKUR verileri ile birlikte il işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiştir.

İkinci bölüm, İşgücü Araştırması sonuçlarını analiz ederek Niğde ilinin işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü Talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Piyasası Araştırmasının amacı işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına [www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr) adresi üzerinden erişebilirsiniz.



## BİRİNCİ BÖLÜM

### İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İşgücü bir ülkedeki emek arzını insan sayısı yönünden ifade eden bir kavramdır. Bir ülkedeki nüfusun üretici durumda bulunan yani ekonomik faaliyete katılan kısmıdır. İşgücünün çalışma hayatıyla buluştuğu piyasa koşullarına ise işgücü piyasası denmektedir. İşgücü piyasasının etkilendiği birçok faktör bulunmaktadır. Bu nedenle işgücü piyasasını çok yönlü değerlendirmek gerektiğinden analizler zorlaşmaktadır. İşgücü piyasası; nüfus, ekonomik yapı, sosyal yapı, eğitim yapısı, işgücü göstergeleri, yatırımlar, teşvikler, göç durumu gibi birçok faktörden etkilenmektedir.

Bu faktörleri incelerken kullanılan veri setlerinin tümünü iller bazında elde etmek mümkün değildir. Bu veri setlerinin büyük bir kısmı bölgesel veri setleridir. Bölgeler mümkün oldukça illerin sosyo-ekonomik yapıları dikkate alınarak bir araya getirilmeye çalışılsa da iller arası gelişmişlik endeksi dikkate alındığında bölgelerin olduğu iller arasında farklılıklar ortaya çıkabilmektedir. Türkiye İstatistik Bölge Birimleri Sınıflandırması (İBBS) çerçevesinde 26 bölgeden oluşmaktadır. İBBS' ye göre **TR71** olarak sınıflandırılan iller Kırşehir, Nevşehir, Kırıkkale, Aksaray ve Niğde'dir.

Bu bölümde özellikle işgücü piyasasının arz yönü üzerinde durulmaya çalışılacaktır. Yukarıda da anlatıldığı gibi işgücü piyasasını birçok faktör etkilemektedir. Bu çalışmada bu faktörlerin hepsine yer verilmesi mümkün değildir. Bu nedenle Niğde ilinin işgücü piyasası hakkında bilgi sahibi olunabilecek temel veriler ile İŞKUR verilerine yer verilecektir.

Tablo 1’de Niğde iline ait temel işgücü göstergeleri mevcuttur. 2008 yılından 2013 yılına kadar olan; işgücüne katılım oranı, istihdam oranı ve işsizlik oranı başlıkları altında oransal değerler ile Niğde ilinin işgücü piyasası yorumlanmaya çalışılacaktır.

**Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri<sup>1</sup>**

Yıllar	İşgücüne Katılma Oranı	İşsizlik Oranı	İstihdam Oranı
2008	38,6	9,3	35,0
2009	45,1	13,8	38,9
2010	47,2	9,4	42,8
2011	47,9	7,7	44,2
2012	47,6	6,1	44,7
2013	49,3	6,1	46,3

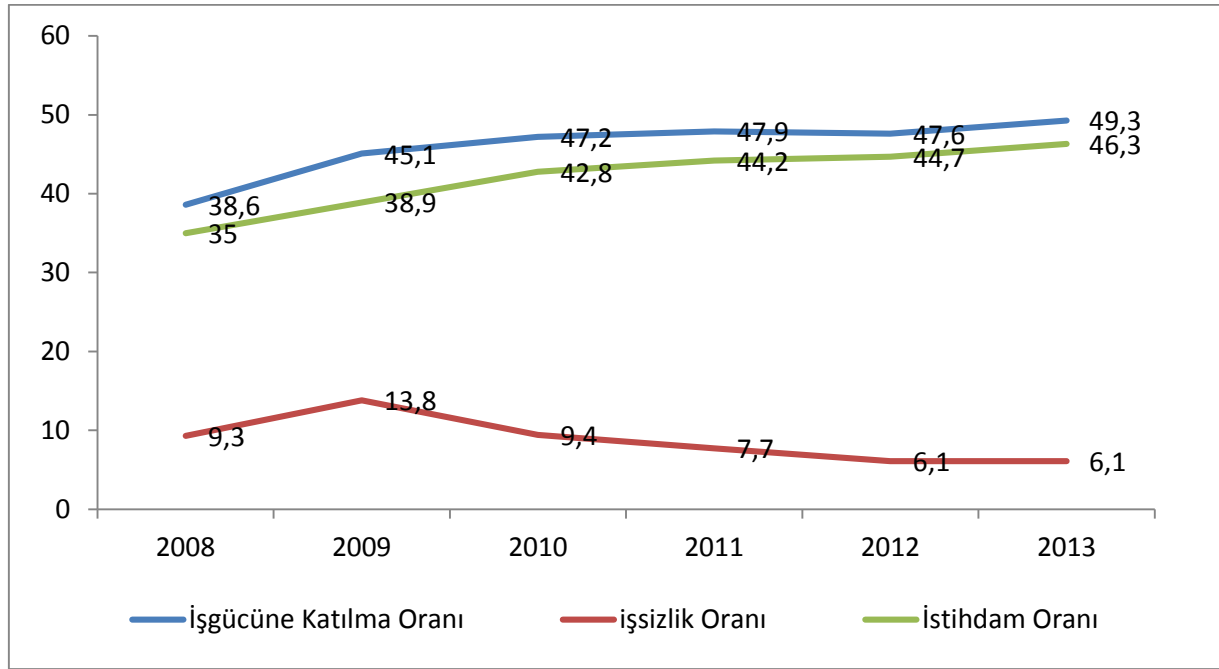
Kaynak: TÜİK

İşgücü piyasasının en önemli unsurlarından biri de istihdamdır. Bir ülkedeki istihdamı gösteren en önemli verilerden biri de istihdam oranıdır. İstihdam oranı, çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Bu oran ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü göstermekte iken; yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdam politikalarının oluşturulmasında da kilit unsurdur.

İstihdam oranındaki değere bakılarak ülke ekonomisini pozitif veya negatif yönde değerlendirilmek mümkün değildir. Bunun yanında istihdam oranları değerlendirilirken çalışma saatleri, kayıt dışı istidam ve ücret gibi unsurlar da etkilidir.

<sup>1</sup> TÜİK’in İl Düzeyinde açıkladığı Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları eski veri setine aittir. 2014 yılı Şubat Döneminden beri yayınlanan yeni veri setine göre İl düzeyinde veri yayınlanmamıştır.

**Şekil 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri (2008-2013)**



Kaynak: TÜİK

Tablo ve grafikte görüldüğü üzere, işgücüne katılma oranı 2008 yılından itibaren 2013 yılına kadar artış göstermiş olup 2011-2012 yılları arasında çok az bir düşüş yaşamıştır. İşgücüne katılım oranı ise ekonomik olarak aktif olan yani üreten nüfusun çalışabilir yaş aralığındaki toplam nüfusa oranını göstermekte olup, ekonomik olarak üreten nüfusun sürekli arttığını göstermektedir.

Çalışanların, çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam oranı ise 2008-2013 yıllarında sürekli bir artış eğilimi göstermektedir. Bu eğri yorumlanacak olursa iki farklı analiz söz konusu olmaktadır. Birinci durumda çalışabilir yaştaki kişi sayısının azalması, ikinci durumda ise yeni istihdam alanlarının oluşturulmasıyla, çalışabilir çağa gelen insanların işgücüne katılım göstermesi söz konusu olmuştur.

İşsizlik oranı eğrisi incelendiğinde ise, 2008-2009 yılları arasında 4,5 puanlık bir artış gözlenirse de 2009-2013 yılları arasında sürekli bir düşüş olduğu görülmektedir. Bu oran diğerleri ile birlikte yorumlandığında ise, Niğde ili işgücü piyasasında yapılan yeni yatırımlarla istihdam alanı oluşturulduğu söylenebilir. 2008-2013 yılları arası özellikle 2009 yılında küresel alanda yaşanan ekonomik gelişmelerin etkisiyle Niğde ili işgücü piyasası için çok olumlu bir seyir olmamıştır. Ancak bu gelişmelere rağmen istihdam ve işgücüne katılma oranları Türkiye ortalamasının üzerinde işsizlik oranı ise Türkiye ortalamasının altındadır. Bunlar da Niğde ili işgücü piyasası için olumlu göstergelerdir.

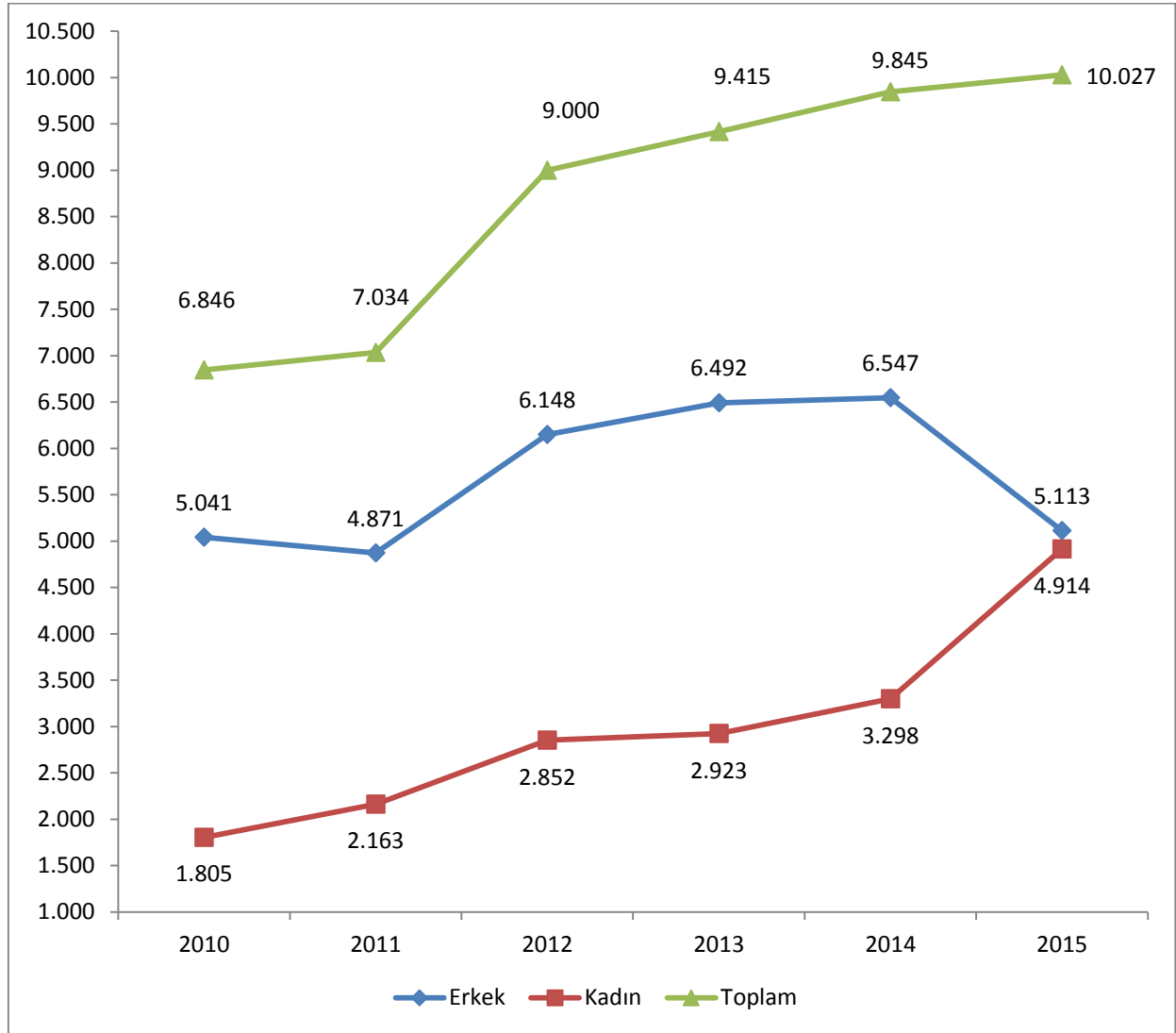
## İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin ilgili hizmetler ve yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

### Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, o sırada işsiz olup İŞKUR'a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıтта kalma süresi 2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2'de yıllar itibariyle Niğde ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

**Şekil 2: Kayıtlı İşsizlerin Cinsiyete Göre Dağılımı**



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Niğde ilinde İŞKUR'a işsiz olarak kayıt yaptıran 6 bin 846 kişinin 5 bin 41'i erkeklerden, geri kalan bin 805 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2015 yılında ise toplam 10 bin 27 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki erkek işsizlerdeki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının da baz alınması yöntemine geçilmesidir.

Aynı zamanda bu sorgulamalar ile birlikte daha iyi şartlarda iş arayanların kayıtları kayıtlı işsiz sayısından düşülerek kayıtlı işgücüne eklenmesidir. Bu sebeple kayıtlı işsiz sayısında haliyle bir düşme yaşanmıştır. Bu gelişmenin, İŞKUR olarak işsizlere daha doğru ve etkin politika üretmek noktasında faydalı olacağı düşünülmektedir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında bin 805 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2015 yılında 4 bin 914'e yükselmiştir. Bu noktada yukarıda da bahsedilen SGK sorgulamalarından sonra kayıtlı işsiz sayısında kadınların erkeklere nazaran daha fazla yer alması ilk başta olumsuz gibi görünse de, aslında daha fazla kadının yıllar içinde işgücü piyasasına katılması ve emeğini sunmak istemesi Niğde işgücü piyasası açısından önemli bir husustur.

**Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı**

Meslekler	Kayıtlı İşsiz
Beden İşçisi (Genel)	3.496
Beden İşçisi (Temizlik)	898
Büro Memuru (Genel)	479
Sekreter	280
Satış Danışmanı	267
Şoför-Yük Taşıma	221
Ön Muhasebeci	219
Temizlik Görevlisi	171
Çaycı	138
Garson (Servis Elemanı)	131
Diğer Meslekler	3.727
<b>Genel Toplam</b>	<b>10.027</b>

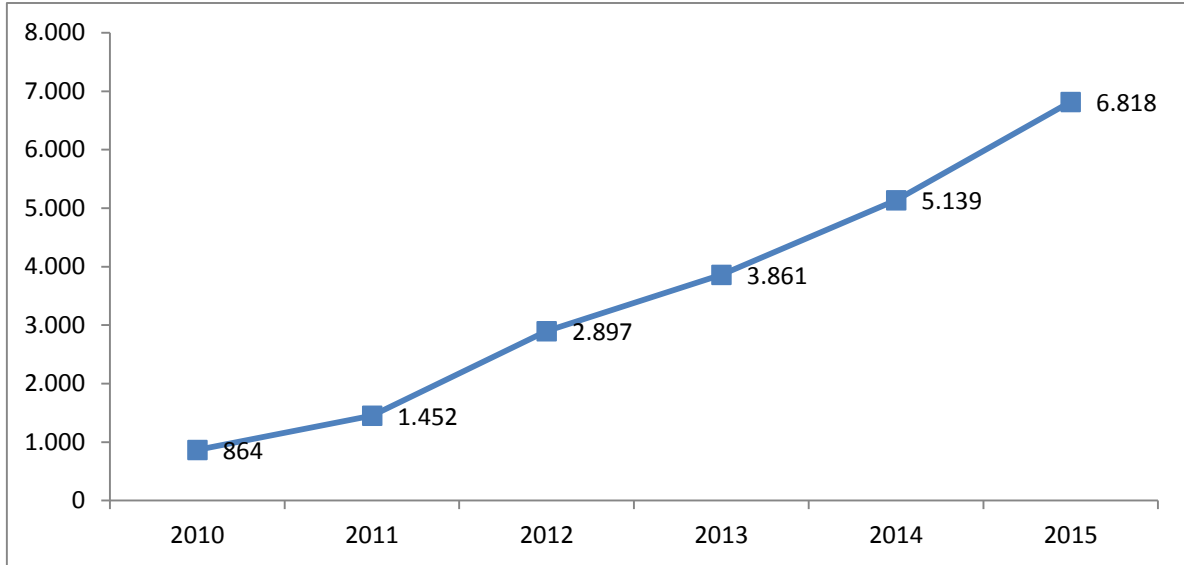
Kaynak: İŞKUR

Tablo 2'de Niğde ilinde kayıtlı işsizlerin mesleklerine göre dağılımı mevcuttur. İlk 10 mesleğin bulunduğu tabloda ilk sırayı Beden İşçisi (Genel) mesleği almakta olup bu meslekte Niğde ilinde 3 bin 496 işsiz Kuruma kayıt yaptırmıştır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Bu meslekleri de daha sonra Sekreter, Satış Danışmanı, Şoför-Yük Taşıma, Ön Muhasebeci, Temizlik Görevlisi ve Çaycı meslekleri izlemiştir.

## Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Kurum aldığı açık işler vasıtasıyla bu rakamları işe yerleştirme olarak yansıtmaya çalışmaktadır. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.

**Şekil 3:Yıllara Göre Açık İş Sayıları**



Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında 864 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2015 yılına gelindiğinde 6 bin 818 olarak gerçekleşmiştir. Bu yükseliş eğiliminin arkasında İŞKUR'un işverenler nezdinde tanınırlığının ve İŞKUR hizmetlerinin çeşitlenmesi ile işverenlerin İŞKUR ile olan çalışma isteklerinin artışı yer almaktadır.

**Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı**

Meslekler	Açık iş
Beden İşçisi (Genel)	2.651
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	504
Beden İşçisi (Temizlik)	434
Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı	320
Satış Danışmanı	200
Güvenlik Görevlisi	151
Şoför-Yük Taşıma	139
Ön Muhasebeci	136
Garson (Servis Elemanı)	125
Aşçı	108
Diğer Meslekler	2.050
<b>Genel Toplam</b>	<b>6.818</b>

Kaynak: İŞKUR

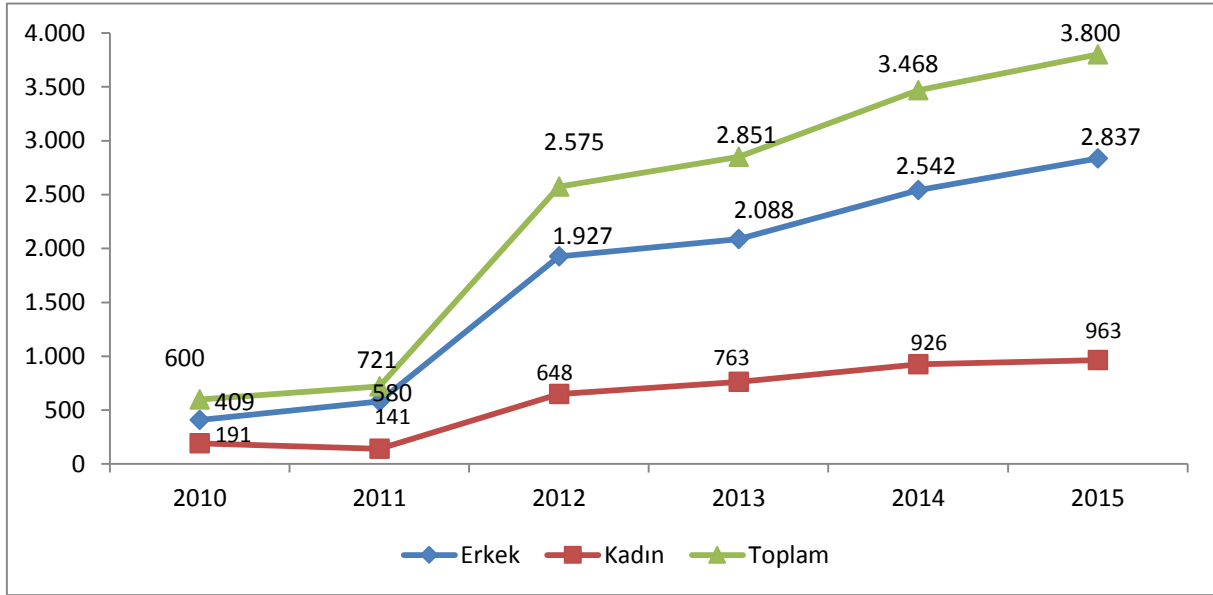
Niğde ilinde 2015 yılında 6 bin 818 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, kayıtlı işsizlerde olduğu gibi ilk sırayı Beden İşçisi (Genel) alırken, farklı olarak ikinci sırada İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), üçüncü sırada Beden İşçisi (Temizlik) mesleği yer almıştır. Daha sonra bu meslekleri Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı, Satış Danışmanı, Güvenlik Görevlisi, Şoför-Yük Taşıma, Ön Muhasebeci ve Garson (Servis Elemanı) meslekleri takip etmiştir.



## İşe Yerleştirmeler

İŞe yerleştirme sayılarının artışı için işverenlerden alınan açık işlerin artışı önemli olduğu bilinmektedir. Niğde ilinde de açık iş sayılarının artışı ile beraber işe yerleştirme rakamlarında da artışı eğilimi göze çarpmaktadır.

**Şekil 4:Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme**



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 600 olan Niğde ilinde 409'u erkeklerden, geri kalan 191 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamların, özellikle 2012 yılında bir önceki yıla oranla yüzde 300'n üzerinde değişim göstermekle birlikte 2015 yılına değin artışı gösterdiği görülmektedir. 2015 yılında Niğde ilinde 3 bin 800 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. Bu sayının 2 bin 837'sini erkekler, 963'n n se kadınlardan oluşturmuştur.

Şekil 4'te görüleceği üzere 2012 yılında işe yerleştirme rakamlarında belirgin bir artışı yaşanmıştır. Bunun sebebi İŞKUR açısından 2012 yılında alınan açık iş sayılarının artışı olabilir. Zira daha önce de vurgu yapıldığı üzere işe yerleştirme sayılarının artması için öncelikle işverenlerden alınan işgücü talebinin artması gerekmektedir. Ekonomideki durgunluk, sektörel belirsizlikler, asgari ücret düzeyi ile ekonomideki mal ve hizmet talebi gibi faktörler işverenlerin işgücü talebini etkilemektedir. İŞKUR olarak her koşulda ekonomideki potansiyel olamasa da fiili açık işleri mümkün olduğunca kuruma kazandırıp, İŞKUR üzerinden işe arayan kayıtlı işgücü ile eşleştirmek işgücü piyasasında etkinliği arttırmak adına önemlidir. Bu durum da doğal olarak istatistiklere işe yerleştirme olarak yansiyacaktır.

**Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2015)**

Meslekler	İşe yerleştirme
Beden İşçisi (Genel)	1.510
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	350
Beden İşçisi (Temizlik)	332
Taş ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı	256
Temizlik Görevlisi	177
Güvenlik Görevlisi	125
Satış Danışmanı	85
Ambulans Sürücüsü	80
Şoför-Yük Taşıma	59
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	52
Diğer Meslekler	774
<b>Genel Toplam</b>	<b>3.800</b>

Kaynak: İŞKUR

Niğde ilinde hem kayıtlı işsiz hem de alınan açık işlerde meslek bilgisine bakıldığında ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği öne çıkmıştır. Niğde ili için Beden İşçisi (Genel) mesleğinde; en fazla kayıtlı işsiz olması ve en fazla açık işin işverenler tarafından verilmesi doğal olarak kendisini işe yerleştirmede göstermiş olup 3 bin 800 işe yerleştirmenin bin 510'u bu meslekte gerçekleşmiştir. Bu mesleği İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Beden İşçisi (Temizlik), Taş ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı, Temizlik Görevlisi, Güvenlik Görevlisi, Satış Danışmanı ve Ambulans Sürücüsü meslekleri takip etmektedir.

## Mesleki Eğitim Faaliyetleri

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, İşbaşı Eğitim Programları ve Girişimcilik Eğitim Programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum Yararına Programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5'te İŞKUR'un aktif işgücü piyasası programları kapsamında Niğde ilinde gerçekleştirdiği faaliyetlerin verileri yer almaktadır.

**Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2010-2015)**

Yıllar	Aktif İşgücü Programları								Toplum Yararına Programlar	
	Mesleki Eğitim Kurs Sayısı	Mesleki Eğitim Kursiyer Sayısı	İEP Program Sayısı	İEP Katılımcı Sayısı	Girişimcilik Eğitimi Program Sayısı	Girişimcilik Eğitimi Katılımcı Sayısı	Toplam Kurs Sayısı	Toplam Kursiyer Sayısı	TYP Sayısı	TYP Katılımcı Sayısı
2015	25	585	112	403	4	107	141	1.095	145	5.567
2014	15	391	24	160	2	50	41	601	63	1.166
2013	6	164	6	6	4	108	16	278	28	641
2012	28	785	12	55	4	100	44	940	10	371
2011	23	482	48	74	2	50	73	606	6	178
2010	26	564	9	10	3	73	38	647	14	375

Kaynak: İŞKUR

2015 yılında aktif işgücü piyasası programı kapsamında toplam 141 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan bin 95 kişi faydalanmıştır. Bu sayılarda 2010 yılına göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2010 yılında 38 kurs düzenlenirken 2015 yılında bu sayının 141 'lere çıkması ve aynı zamanda 2010 yılındaki kursiyer sayısı 647 iken 2015 yılında bin 95 kişi olması İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

Bu süreçte özellikle İşbaşı Eğitim Programlarında önemli bir artış yaşanmıştır. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2010 yılında 9 programın açıldığı ve bu programlardan 10 katılımcının faydalandığı görülmekteyken, 2015 yılında 112 program açılmış ve 403 kişi işbaşı eğitim programlarından katılımcı olarak yararlanmıştır.

Mesleki Eğitim Kurslarından 2015 yılında 25 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 585 kişi faydalanmıştır.

Diğer bir aktif işgücü hizmeti olan Girişimcilik Eğitim Programı kapsamında 2010 yılında 3 program düzenlenmişken bu sayı 2015 yılında 4'e yükselmiş ve katılımcı sayıları da 73'ten 107'ye yükselmiştir. Girişimcilik Eğitim Programları vasıtasıyla İŞKUR, kendi işini kurmak isteyenlerin de yanında olarak girişimcilik konusunda destek sağlamaktadır.

Toplum Yararına Programlar dahilinde ise 2015 yılında 145 program düzenlenmiş olup bu programlardan 5 bin 567 kişi faydalanmıştır.

## İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur. Niğde ilinde 2015 yılında toplam 3 bin 101 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden bin 504'ü işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar itibari ile artmıştır.

**Tablo 6: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2015)**

Yıllar	İşsizlik Ödeneği Başvuru Sayısı	İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı
2015	3.101	1.504
2014	2.519	1.218
2013	1.496	1.040
2012	1.094	764
2011	878	740
2010	970	850

Kaynak: İŞKUR

Tablo 7'de ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindeki bulunmaktadır.

**Tablo 7: İşsizlik Ödeneğini Hak Edenlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2015)**

Meslekler	İşsizlik Ödeneği Hak Edenler
Beden İşçisi (Genel)	377
Beden İşçisi (Temizlik)	91
Şoför-Yük Taşıma	65
Büro Memuru (Genel)	46
Satış Danışmanı	45
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	40
Ön Muhasebeci	33
Temizlik Görevlisi	26
Beden İşçisi (İnşaat)	22
Garson (Servis Elemanı)	20
Diğer Meslekler	739
<b>Genel Toplam</b>	<b>1.504</b>

Kaynak: İŞKUR

Niğde ili işgücü piyasası içinde Beden İşçisi (Genel) mesleği ön planda olduğu önceki tablolarda görülmekteydi. Zira alınan açık işlerde ve işe yerleştirmelerde bu meslek ilk sırada yer almıştı. İşsizlik ödeneğini hak edenler içinde de bu mesleğin ön planda olduğu görülmektedir. Beden İşçisi (Temizlik) mesleğinde 91 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmışken Şoför-Yük Taşıma mesleğinde bu sayı 65 olarak gerçekleşmiştir. Bu meslekleri ise Büro Memuru (Genel), Satış Danışmanı, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Ön Muhasebeci ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmiştir. Tablo 7'den anlaşılacağı üzere birkaç meslek haricinde daha çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde işsizlik ödeneği alma durumu mevcuttur. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir.

## İKİNCİ BÖLÜM

### İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın yarattığı etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi niyetiyle çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve resmi istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak amacıyla İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT (Avrupa Birliği İstatistik Ofisi) normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı (RİP) kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2016 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 8 Nisan – 6 Mayıs 2016 tarihleri arasında Türkiye genelinde 88 bin 966 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ve Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmeyecektir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılama Yolları, Cinsiyet, Aranma Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Nisan 2017 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.



## İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Niğde ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Niğde ilinde 219 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 8 bin 316 çalışan tespit edilmiştir.

### İşyeri Verileri

Niğde ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8’de Niğde ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

**Tablo 8: Sektörlere Göre İşyeri Sayıları**

Sektörler	İşyeri Sayısı
İmalat	57
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	50
İnşaat	42
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	14
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	12
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	8
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	8
Eğitim	7
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	7
Ulaştırma ve Depolama	7
Diğer Hizmet Faaliyetleri	3
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlenme ve Spor	1
Su temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	1
Gayrimenkul Faaliyetleri	1
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	1
<b>Genel Toplam</b>	<b>219</b>

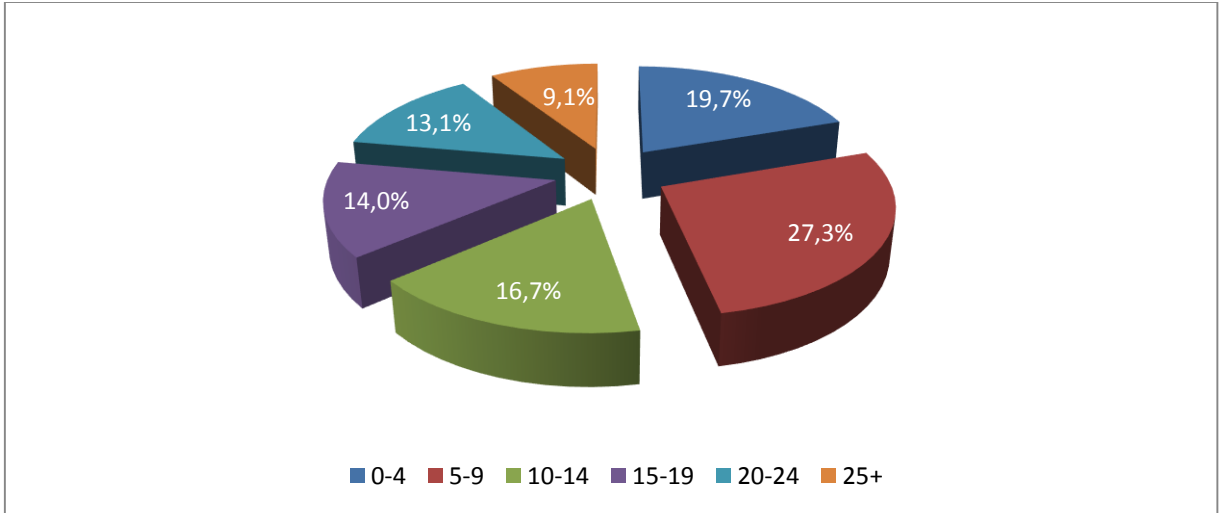
Kaynak: İPA 2016

Niğde ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Niğde ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 26’sı yani 57 işyeri İmalat sektöründe yer almaktadır. Arz verileri incelenirken kayıtlı işsiz, açık iş ve işe yerleştirme verilerinde İmalat sektörünün Niğde ili için önemi ortaya çıkmıştı. Diğer bir ifadeyle İmalat sektörü Niğde ili için önde gelen bir sektör durumundadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 30,7’dir.

Bu durumda Niğde ilinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının altında bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı sektöründe faaliyet göstermektedir. 219 işyeri içinde 50 işyeri yani yüzde 22,8'i bu sektörde bulunmakta ve yüzde 17,1 olan Türkiye ortalamasının üzerinde bir oran olarak gerçekleşmiştir.

En az işyeri ise Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor, Su temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri, Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektörlerinde bulunmaktadır. Daha sonra ise Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörü işyeri ile karşımıza çıkmaktadır. Ancak bu veriler yanıltıcı olmasın ki; Niğde ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahildir. Ayrıca bu araştırma işyeri bazlı bir araştırma olup mutlaka istihdamı 20'den az olan bir Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründe bulunan banka şubesi mevcut olacağından verilerin düşük olması doğaldır.

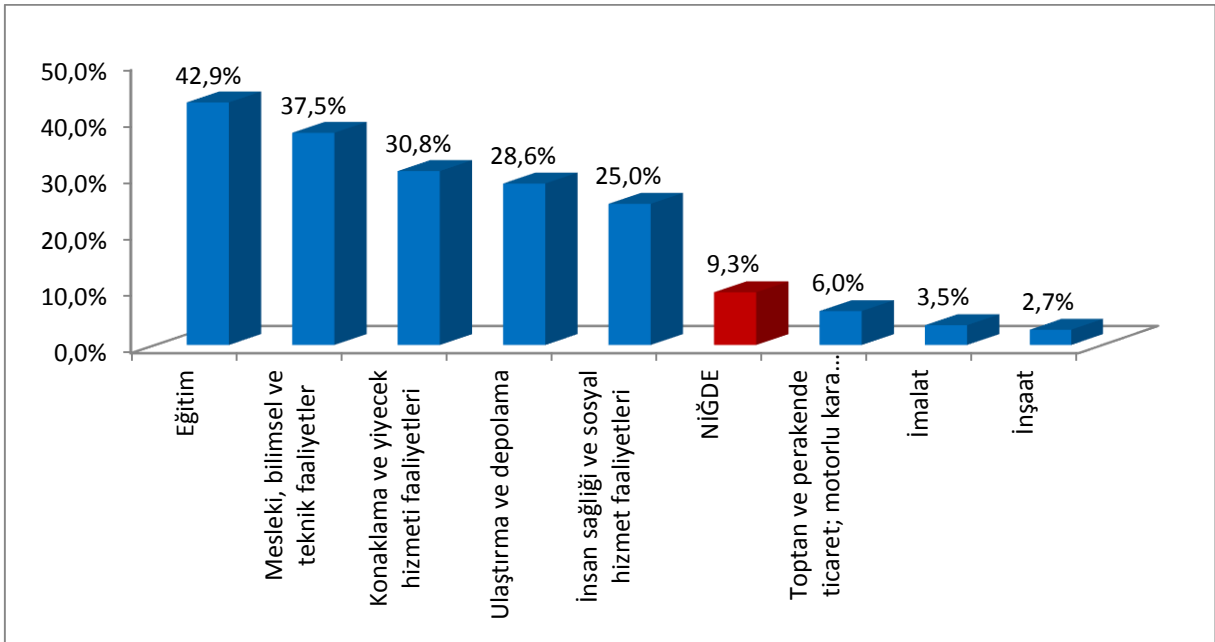
#### Şekil 5: İşyerlerinin Yaşa Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2016

Grafik 5'te görüldüğü üzere Niğde ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 27,3'ü 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 16,7'dir. 0-9 yaş arası işletmeler yaklaşık olarak yüzde 47'lik bir oran teşkil ederken, bu oran Niğde' deki işyerlerinin yarısına yakın bir kısmının yeni işletmeler olduğunu göstermektedir. Bu da, işgücü piyasasının arz verilerinde belirtildiği gibi Niğde ili işgücü piyasasında yapılan yeni yatırımlarla istihdam alanı oluşturulduğunun kanıtı olarak karşımıza çıkmaktadır. 20 yaş ve üzeri geçmişe sahip firmaların ise yaklaşık olarak yüzde 20'lik bir oranla yer aldığı görülmekle birlikte, bir diğer ifade ile Niğde ilindeki her beş işletmeden biri 20 yaş ve üzerindedir yorumu yapılabilir.

**Şekil 6: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı**

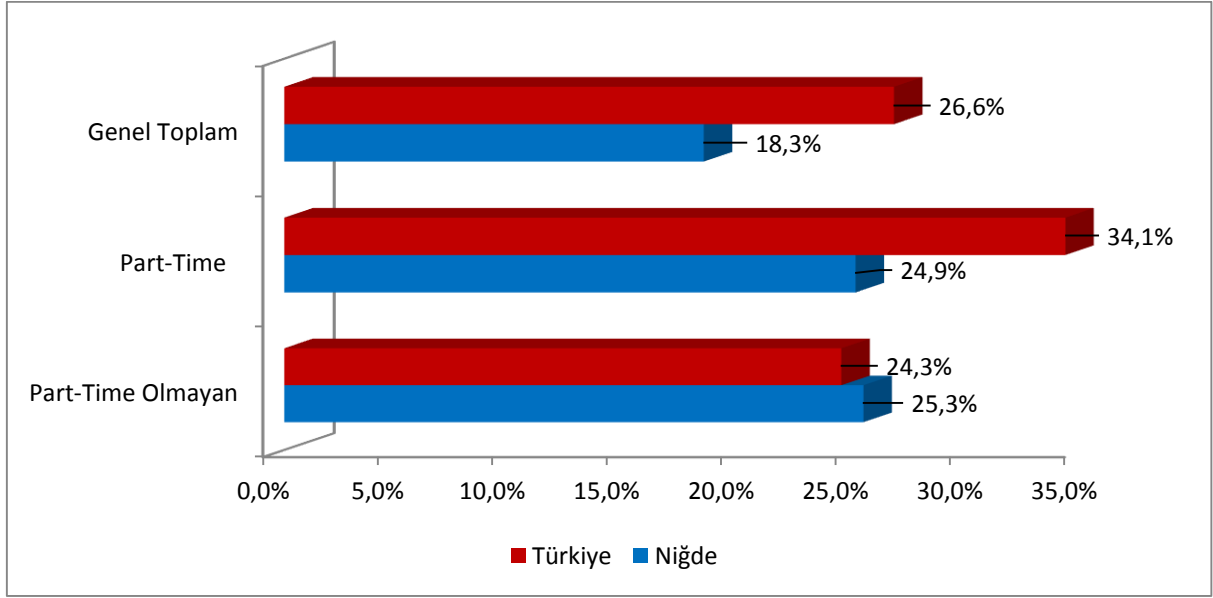


Kaynak: İPA 2016

Niğde ilinde Eğitim sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 42,9'u Part-Time çalışma yapmaktadır. Niğde ili genelinde bu oran yüzde 9,3 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü öne çıkmış ve yüzde 38,2 ile birinci sırada yer almıştır. Niğde ilinde ikinci sırada Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörü yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 37,5'inde part-time çalışma yapılmaktadır. Üçüncü ve dördüncü sırada ise yüzde 30,8 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, %28,6 ile Ulaştırma ve Depolama sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde Part-Time çalışma yapma durumunun önemli bir ağırlığının olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira Madencilik ve Taş Ocaklığı sektöründe özellikle çalışma şartları ve ücret düzeyi, Part-Time çalışma yönünde işgücünü sevk etmemektedir.

Part-Time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler, gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, Part-Time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Aşağıdaki grafik 7'de Part-Time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

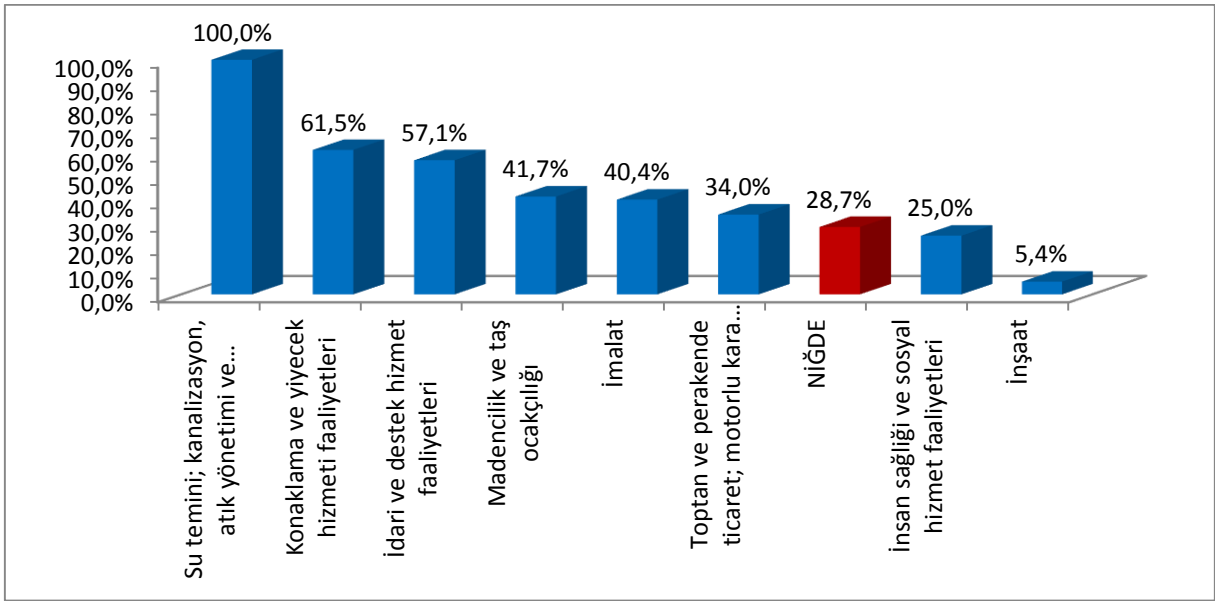
## Şekil 7: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinde Kadın İstihdamı



Kaynak: İPA 2016

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,6'sını kadınlar oluşturmaktayken Niğde ilinde bu oran yüzde 18,3 olarak gerçekleşmiştir. Part-Time çalışma yapma durumlarına göre Niğde ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 24,9 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 25,3 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde Part-Time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 34,1 iken bu oran Part-Time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,3'te kalmıştır.

**Şekil 8: Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerlerinin Sektörlere Göre Dağılımı**

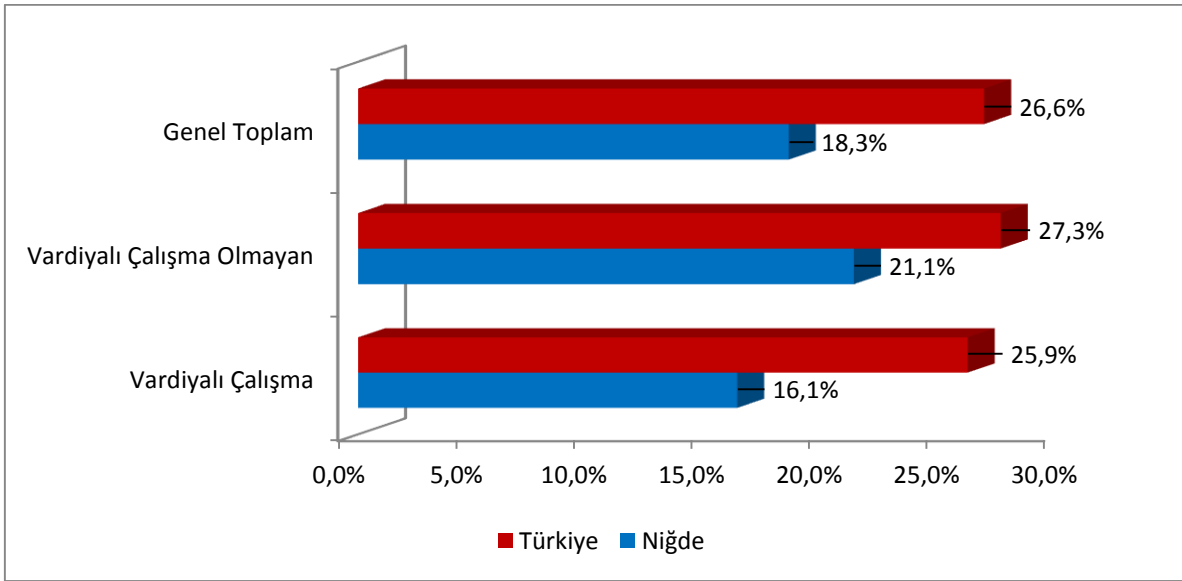


Kaynak: İPA 2016

Niğde ilinde işyerlerinin yüzde 28,7'inde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 51,5'tir. Niğde ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe görünmektedir. Bu sektörde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı tüm işyerlerinde vardiyalı çalışma söz konusudur. İnşaat sektörü ise en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. İnşaat sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Niğde ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, Madencilik ve Taş Ocaklığı, İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı sektörleri olmuştur.

### Şekil 9: Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerlerinde Kadın İstihdamı



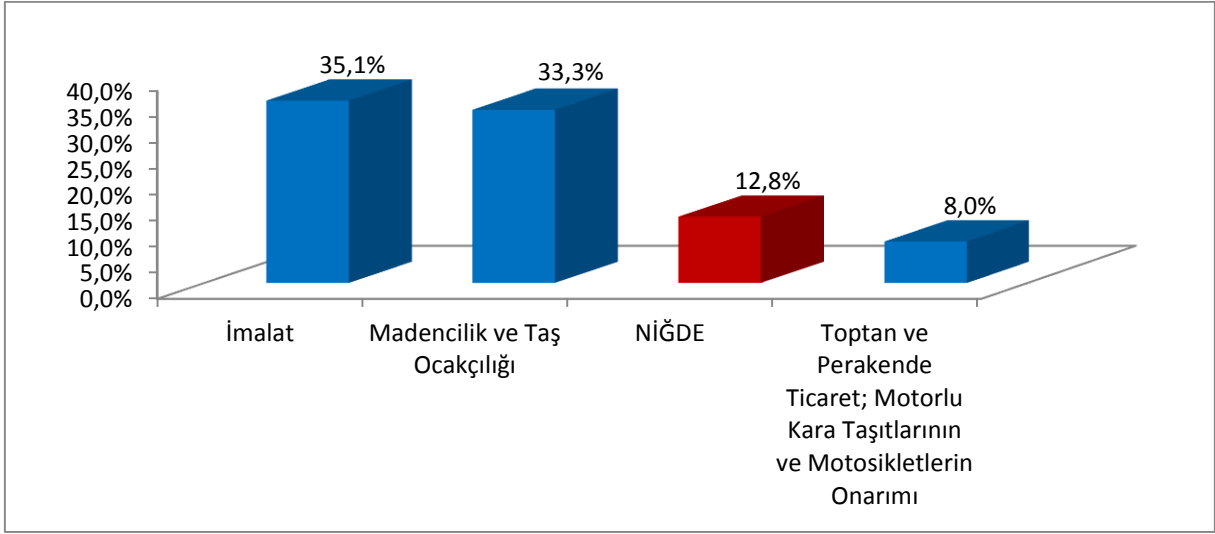
Kaynak: İPA 2016

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Yukarıdaki Şekil 9'da söz konusu eğilim göze çarpmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 16,1'i kadın, yüzde 83,9'u ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 21,1'e yükselmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Niğde ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 18,3'ünün kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 5 çalışandan 1'i kadın 4'ü erkeklerden oluşmakta olup Türkiye ortalamasının altında bir oran söz konusudur.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 1,5 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Niğde ilinde çok daha fazla belirgindir.

**Şekil 10: İhracat Yapan İşyerlerinin Sektörlere Göre Dağılımı**

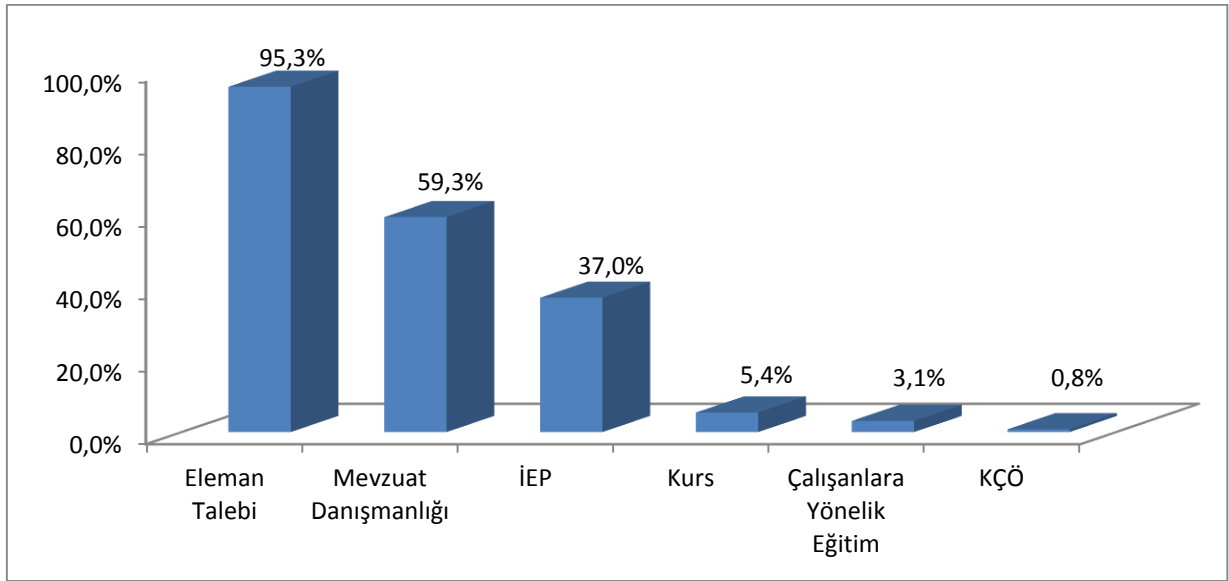


Kaynak: İPA 2016

Niğde ilinde 17 sektörden 3 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 35,1'i ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 33,3 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Niğde ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Bu oranlar sektörel olarak Türkiye ortalaması ile de benzerlik göstermektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 24,2'si ihracat yapmakta ve Niğde ilinde olduğu gibi ilk iki sektör olarak yüzde 55 ile İmalat ve yüzde 30,1 ile de Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İhracat yapan sektörler incelenirken, daha önce İmalat sektörünün Niğde ili için söylenen, öncü sektör olma hususu akıllara gelmektedir. Niğde ilinde bulunan işgücü için İmalat sektöründe istihdam edilme hususu önemli ağırlık oluşturmaktaydı. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlerle nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

**Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı**



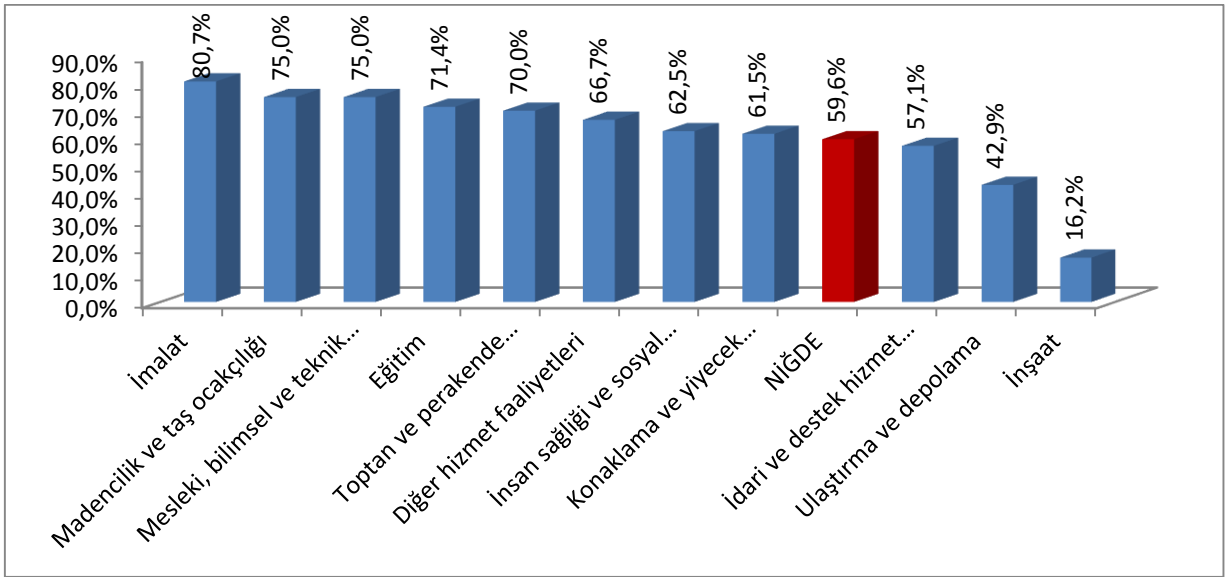
Kaynak: İPA 2016

Niğde ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 59,6'sı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 50,9 olarak gerçekleşerek, bu oran Niğde ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok İŞKUR'dan eleman talebi noktasında hizmet almıştır. Bu işyerlerinin yüzde 95,3'ü İŞKUR'dan eleman talebinde bulunmuşlarken yüzde 59,3'ü mevzuat danışmanlığı alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir. Özellikle son dönemlerde işverenlerin İşbaşı Eğitim Programlarına olan ilgisi Niğde ilinde yüzde 37 oranında kendisini göstermiştir.



**Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları**



Kaynak: İPA 2016

Yukarıdaki şekil 12’de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Niğde ilinde en fazla İmalat sektöründe bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 80,7’si İŞKUR hizmetlerinden faydalanmışlardır. En az oranda faydalanan sektör ise İnşaat sektöründeki işyerleri olmuştur. Niğde ilinde İŞKUR hizmetlerinden ortalama yararlanma oranı yüzde 59,6 olarak gerçekleşmiştir. Bu oranın üzerinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanan sekiz sektör bulunmaktadır. Bunlar sırasıyla; İmalat, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, Eğitim, Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı, Diğer Hizmet Faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörleridir.

**Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları**

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs	Mevzuat Danışmanlığı
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	*	100,0%	11,1%	*	*	66,7%
İmalat	8,7%	95,7%	43,5%	2,2%	13,0%	87,0%
İnşaat	*	83,3%	*	*	*	16,7%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	*	100,0%	31,4%	*	2,9%	42,9%
Ulaştırma ve Depolama	*	100,0%	66,7%	*	*	33,3%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	*	100,0%	37,5%	*	*	25,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	*	100,0%	50,0%	*	*	16,7%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	*	75,0%	50,0%	*	*	50,0%
Eğitim	*	80,0%	40,0%	*	*	80,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	*	80,0%	40,0%	*	*	80,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	*	100,0%	100,0%	*	*	50,0%
<b>Genel Toplam</b>	<b>3,1%</b>	<b>95,3%</b>	<b>37,0%</b>	<b>0,8%</b>	<b>5,4%</b>	<b>59,3%</b>

Kaynak: İPA 2016

\*: Çalışma sonucunda herhangi bir veri elde edilememiştir.

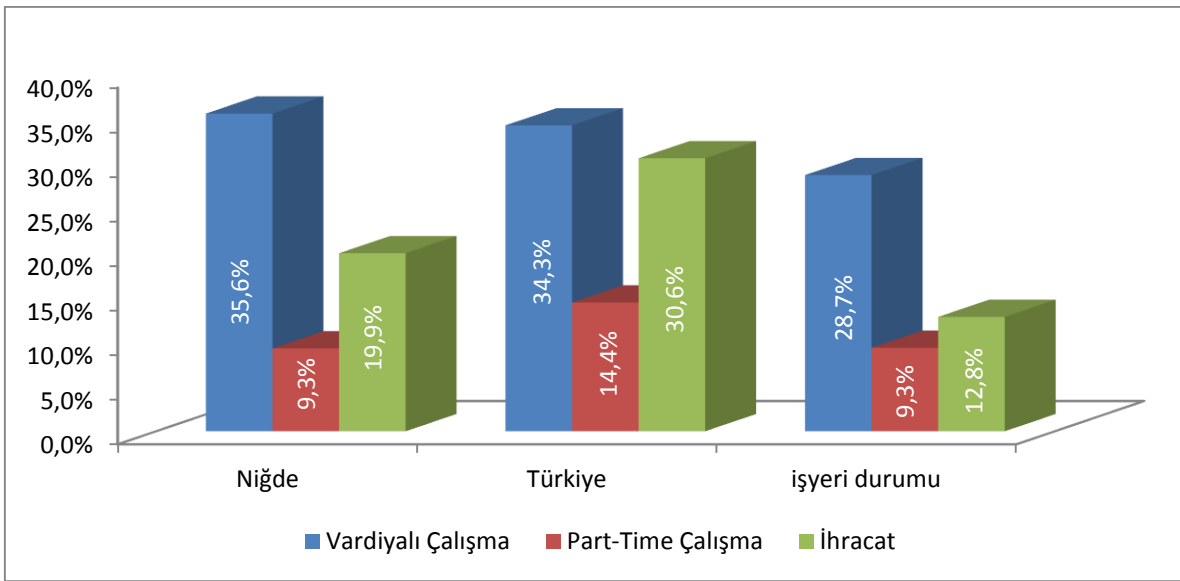
Niğde ilinde sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı yukarıdaki tablo 9'da yer almaktadır. Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin hepsi hem İşbaşı Eğitim Programı hizmetinden hem de Mevzuat Danışmanlığı hizmetinden faydalanmışlardır. Ayrıca bu sektördeki işyerlerinin yarısı Mevzuat Danışmanlığı için İŞKUR ile temasa geçmişlerdir.

Eleman Talebi hizmeti için tamamen İŞKUR'dan faydalandığı sektörler ise Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı, Ulaştırma ve Depolama, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ile Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörleri olmuştur.

Yukarıdaki tablo incelendiğinde göze çarpan diğer bir husus sadece İmalat sektöründeki işyerleri İŞKUR'un bütün hizmetlerinden faydalanmışlardır. İmalat sektöründeki hizmetlerden faydalanan işyerlerinin yüzde 95,7'si Eleman Talebi, yüzde 87'si Mevzuat Danışmanlığı ve yüzde 43,5'i İşbaşı Eğitim Programından, yüzde 13'ü Kurlardan, yüzde 8,7'si Çalışanlara Yönelik Eğitimden ve yüzde 2,2'si oranında olmak üzere Kısa Çalışma Ödeneğinden faydalanmıştır.

Aşağıdaki şekil 13'te ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin Vardiyalı Çalışma, Part-Time Çalışma ve İhracat Yapma durumları Niğde ili ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenecektir.

### Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Durumu



Kaynak: İPA 2016

Türkiye genelinde İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin yüzde 34,3'ü vardiyalı çalışma yapmaktadır. Niğde ilinde ise bu oran yüzde 35,6 olarak gerçekleşmiştir. Ancak Niğde ilindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 28,7'si vardiyalı çalışma yapmaktadır.

Bu farklar part-time çalışma yapılan işyerleri için belirgin olmamakla birlikte ihracat yapma durumu için aynı husus söz konusu değildir.

## Mevcut İstihdam

Niğde ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Niğde ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 8 bin 316 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 6 bin 794 çalışan erkeklerden, bin 523 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Niğde ilinin yer aldığı bölgede erkek çalışanların toplam çalışanlar içindeki oranında ise önemli bir fark bulunmamaktadır. Bölgede erkek çalışanların oranı yüzde 81,7 düzeylerinde gerçekleşmiştir.

**Tablo 10: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı**

Sektörler	Erkek	Kadın	Toplam
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	575	37	612
İmalat	3.148	567	3.715
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	29	5	34
İnşaat	688	28	716
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	1.166	236	1.402
Ulaştırma ve Depolama	193	19	212
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	223	142	365
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	40	0	40
Gayrimenkul Faaliyetleri	15	2	17
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	65	29	94
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	323	120	443
Eğitim	117	98	215
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	155	232	387
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlenme ve Spor	7	0	7
Diğer Hizmet Faaliyetleri	50	7	57
<b>Genel Toplam</b>	<b>6.794</b>	<b>1.523</b>	<b>8.316</b>

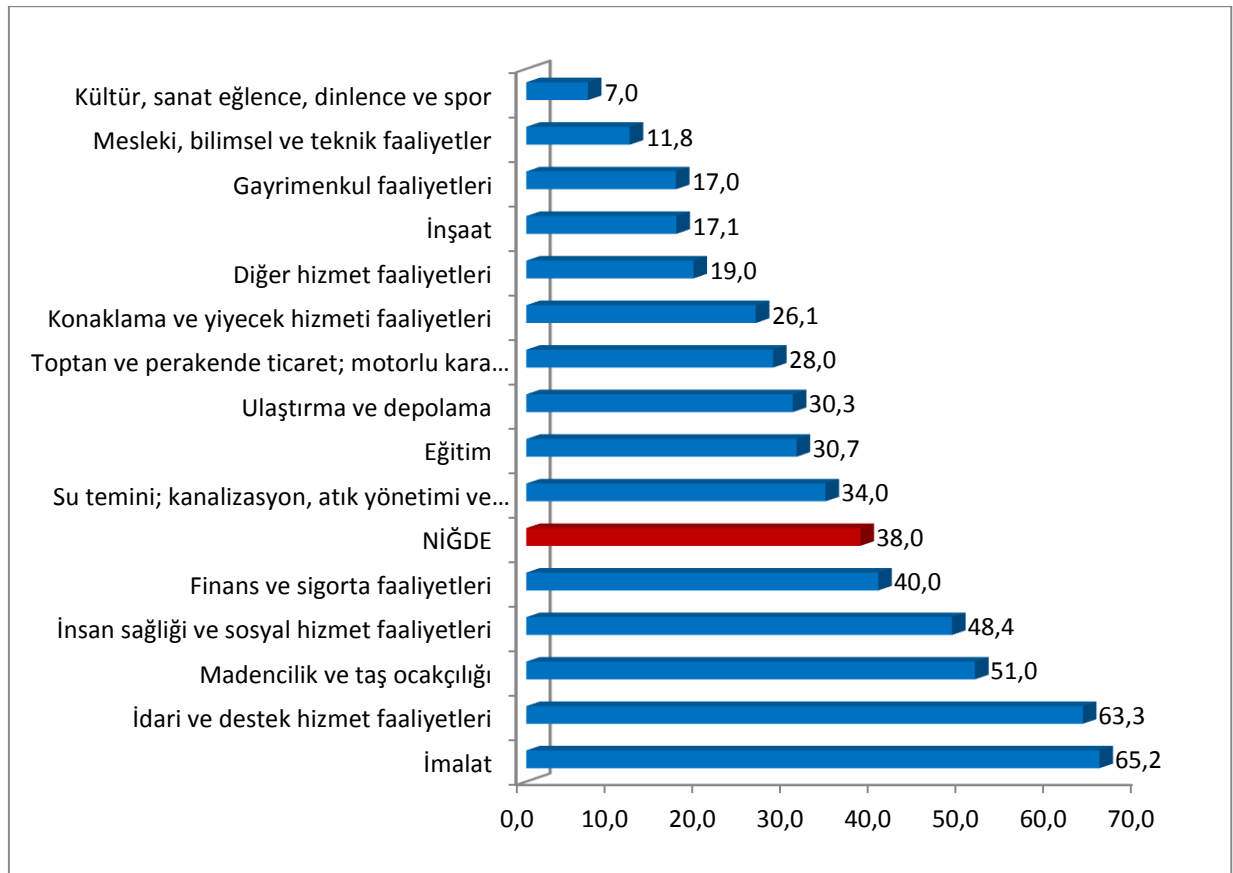
Kaynak: İPA 2016

Sektörlere göre dağılımda, Niğde ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Niğde ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerde yüzde 46,3 oranında, kadınlarda ise yüzde 37,2 oranında İmalat sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. Erkek ve kadınlarda geriye kalan yüzde 53,7'lik ve yüzde 62,8'lik oranlarda diğer sektörlerde çalışma durumu tespit edilmiştir. Toplam çalışan sayıları içinde ise İmalat sektöründe çalışma oranı yüzde 44,7 olarak gerçekleşmiştir. Bu sektörü, Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı sektörü yüzde 16,9 ile izlemektedir.

Kadın istihdamının sayısal olarak en fazla olduğu sektör İmalat iken, çalışan sayısının fazla olmasından dolayı oransal olarak düşük kaldığı görülmektedir. İmalat sektörüne zıt bir şekilde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe kadın istihdam oranının erkek istihdam oranına göre fazla olduğu görülmektedir. Bunun temel nedeni ise bu sektörde faaliyet gösteren firmaların tercihlerini bayan çalışanlardan kullanmaları, sektördeki meslek çalışanlarının daha çok bayan olması olarak sıralanabilir.

Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe erkeklerin bayanlara oranla çok daha fazla istihdam edildiği görülürken, bu sektörde fiziksel beceri istenmesi bayan çalışan tercihinin kısıtlamıştır.

**Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları**



Kaynak: İPA 2016

Yukarıdaki şekil 14’te Niğde ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla İmalat sektöründe bulunmaktadır. Bu sektördeki işyerlerinde ortalama 65,2; ikinci sırada bulunan İdari ve Destek Hizmetler sektöründe 63,3 kişi ve üçüncü sırada bulunan Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe 51 kişi istihdam edilmektedir. Bu üç sektör il geneli ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektörünün Niğde ili için en yüksek istihdamı barındıran bir sektör olduğu daha önce ifade edilmişti. İmalat sektöründeki işyeri sayısının da diğer sektörlerle nazaran daha fazla olması ortalama çalışan sayısı sıralamasında bu sektörün birinci sırada olmasının sebebinin oluşturmaktadır.

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da tablo 11’deki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

**Tablo 11: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları**

Meslek grubu	Erkek	Kadın	Toplam
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	359	189	548
Hizmet ve Satış Elemanları	676	325	1.001
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	945	294	1.239
Nitelikli Tarım, Ormanlık ve Su Ürünleri Çalışanları	24	6	30
Profesyonel Meslek Mensupları	525	269	793
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1.614	27	1.641
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	615	95	710
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	1.857	289	2.146
Yöneticiler	180	28	208
<b>Genel Toplam</b>	<b>6.794</b>	<b>1.523</b>	<b>8.316</b>

Kaynak: İPA 2016

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunmaktadır. Toplam çalışanlar içerisinde yüzde 25,8’i, erkekler içerisinde yüzde 27,3’ü ve kadın çalışanlar içinde yüzde 18,9’u bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 19,7 oranında çalışan sayısını barındırmaktadır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormanlık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Niğde ilinin sosyo-ekonomik yapısında ve coğrafi konum itibarıyla ormancılık ya da tarımsal faaliyet anlamında önemli bir ağırlıkta istihdam gerçekleşmemiştir. Aynı eğilim en tabii haliyle bölge verileri için de geçerlidir.

**Tablo 12: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı**

İşyeri Yaşı	Erkek	Kadın	Toplam
0-4	865	414	1.279
5-9	1.707	427	2.134
10-14	1.073	220	1.293
15-19	645	142	787
20-24	1.181	202	1.384
25+	1.323	117	1.440
<b>Genel Toplam</b>	<b>6.794</b>	<b>1.523</b>	<b>8.316</b>

Kaynak: İPA 2016

Yukarıdaki tablo 12’de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. Bu tabloda öne çıkan en önemli husus; işyeri yaşı büyüdükçe toplam çalışanların kadınların oranında azalma meydana gelmesidir. 0-4 yaş arasında olan işyerlerinde çalışanların yüzde 32,4’ü kadınlardan oluşmaktayken, 5-9 yaş arasındaki işyerlerinde çalışanların içindeki kadınların oranı yüzde 20; 10-14 yaş için yüzde 17; 15-19 yaş için yüzde 18 olarak gerçekleşmiştir. 20-24 yaş arasında olan işyerlerinde kadınların oranı yüzde 14,6 ile biraz daha düşmüş ve 25+ yaş için yüzde 8,1 olarak gerçekleşmiştir. Ü

Toplam çalışan sayılarına bakıldığında, en çok çalışanın olduğu 5-9 yaş arası işletmelerdir. Aynı zamanda 0-4 yaş arası işletmelerin toplam çalışan sayısının yüzde 15,8’ine tekabül etmesi Niğde iline yapılan yatırımların halen devam ettiği bilgisini de içermektedir. Toplam olarak en fazla çalışanı olan ve ikinci sırada bulunan işyerleri 25+ işyerleridir. Bu bilgiyle de, kurumsal firmaların istihdamda önemli rol oynadıkları söylenebilir.

Aşağıdaki Tablo 13’de ise Niğde ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle ilk iki mesleğin erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklıdır. Beden İşçisi (Genel) ve Şoför-Yük Taşıma mesleği hem toplam çalışanlar hem de erkek çalışanlar arasında en fazla çalışılan ilk iki mesleği oluşturmaktadır. Kadın çalışanlar arasında ise ilk sırada Temizlik Görevlisi mesleği yer almaktadır. Kadınlarda ikinci sırada, il genelindeki öneminden dolayı Makineci (Dikiş) mesleği bulunmaktadır.

**Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler**

Erkek	Kadın	Genel
Beden İşçisi (Genel)	Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi (Genel)
Şoför-Yük Taşıma	Makineci (Dikiş)	Şoför-Yük Taşıma
Makine Bakımcı	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Sekreter	Temizlik Görevlisi
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı	Makine Bakımcı
İşletmeci	Garson (Servis Elemanı)	İşletmeci
Maden Paketleme İşçisi (Kalsit)	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)
Cnc torna Tezgâhı Operatörü	Kasiyer	Garson (Servis Elemanı)
Temizlik Görevlisi	Aşçı	Maden Paketleme İşçisi (Kalsit)
Güvenlik Görevlisi	Ön Muhasebeci	Cnc Torna Tezgâhı Operatörü

Kaynak: İPA 2016

Toplam çalışanlar içinde en fazla istihdamı barındıran üçüncü meslek İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) ve bu mesleği de takip eden diğer meslekler; Temizlik Görevlisi, Makine Bakımcı, İşletmeci, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) ve Garson (Servis Elemanı) olarak görülmektedir.

Niğde ilinin bulunduğu bölgedeki en fazla çalışılan meslekler incelendiğinde ise ilk beş sırada Beden İşçisi (Genel), Şoför-Yük Taşıma, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Temizlik Görevlisi, Makine Bakımcı yer almaktadır. Özellikle ilk sıralardaki meslekler ile kadın ve erkek çalışanlar içindeki en fazla çalışılan meslekler itibarıyla bölge düzeyinde daha çok nitelik gerektirmeyen meslekler yer almaktadır.

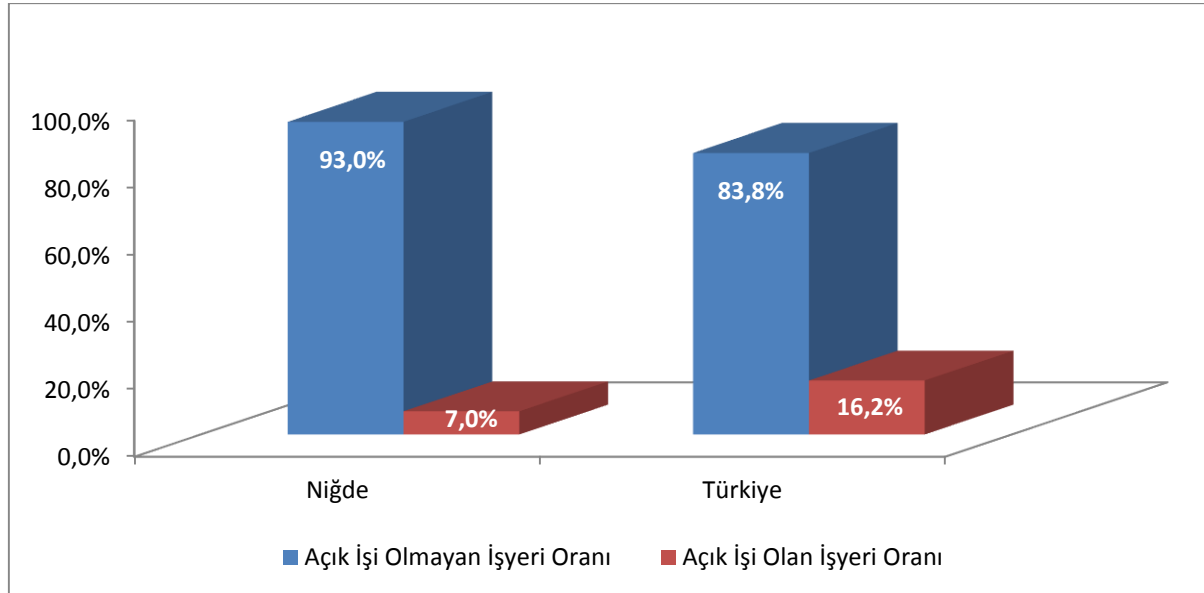


## AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

**Şekil 15: Açık İş Verme Oranı**



Kaynak: İPA 2016

Niğde ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 7'sinde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasına göre düşük olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 16,2 olarak gerçekleşmiştir.

Niğde ilinde 219 işyerinden 77 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları aşağıdaki tablo 14'te gösterilmiştir.

**Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı**

Sektörler	Toplam Açık İş Sayısı
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	2
İmalat	14
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	23
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	34
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	2
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	2
<b>Genel Toplam</b>	<b>77</b>

Kaynak: İPA 2016

Niğde ilinde en çok açık iş sayısı, 77 açık işin yüzde 44,2'sine tekabül eden 34 kişilik kısım Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Daha sonraki açık işin yoğun olduğu sektörler ise sırasıyla Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı ile İmalat sektörü olmuştur.

Aşağıdaki tablo 15'te ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

**Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı**

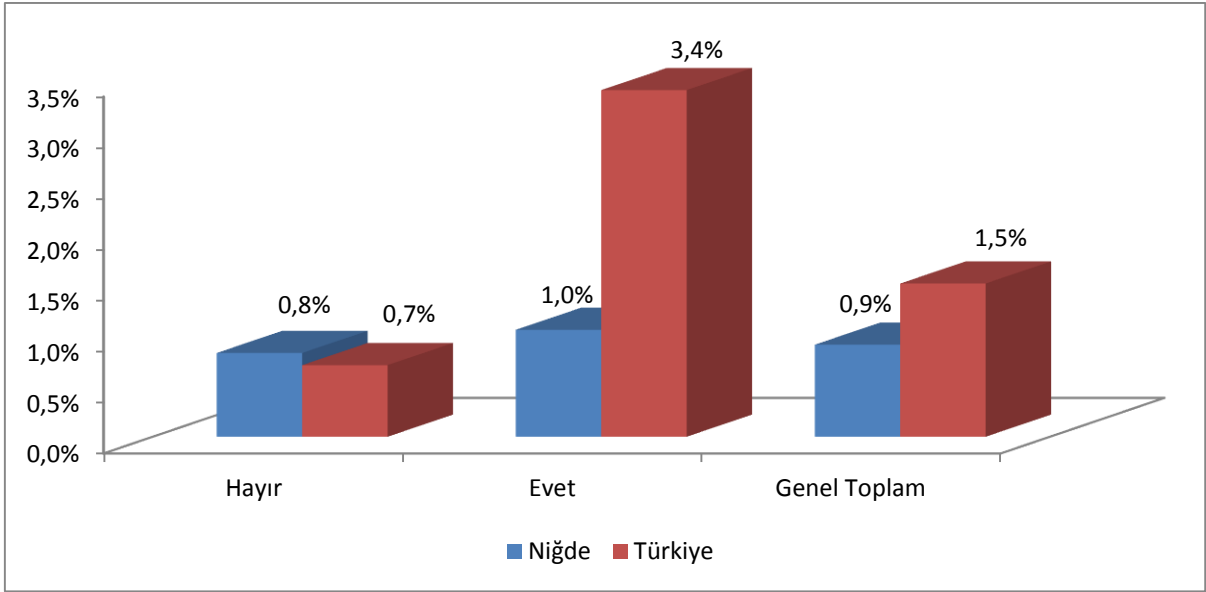
Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,3%	8,3%
İmalat	0,4%	8,8%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	1,6%	8,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	8,6%	23,1%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0,4%	14,3%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,5%	12,5%
<b>Niğde</b>	<b>0,9%</b>	<b>7,0%</b>

Kaynak: İPA 2016

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Yukarıdaki tablodan da görüleceği üzere Niğde ilinde açık iş oranı yaklaşık yüzde 1 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Niğde ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 100 kişilik kadroda 1 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 8,6 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir.

Açık iş verme oranlarında da Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki her 4 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır. Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörünü yüzde 14,3 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ve yüzde 12,5 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü takip etmektedir. Bir diğer ifadeyle bu sektörlerdeki her 8 işyerinden 1'inde açık iş mevcuttur.

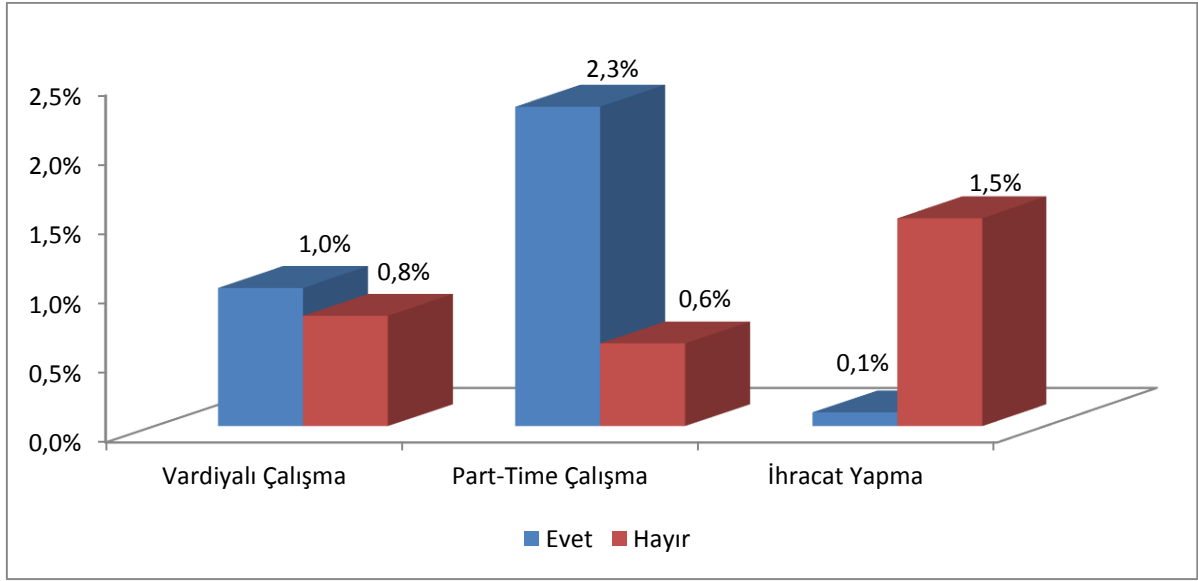
**Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları**



Kaynak: İPA 2016

Niğde ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 1; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 0,8 olarak gerçekleşmiştir. Niğde ilinin bu oranlarına bakıldığında güçlük çekenlerin oranı Türkiye ortalamasının altında iken teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin oranı Türkiye ortalamasının üzerindedir. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

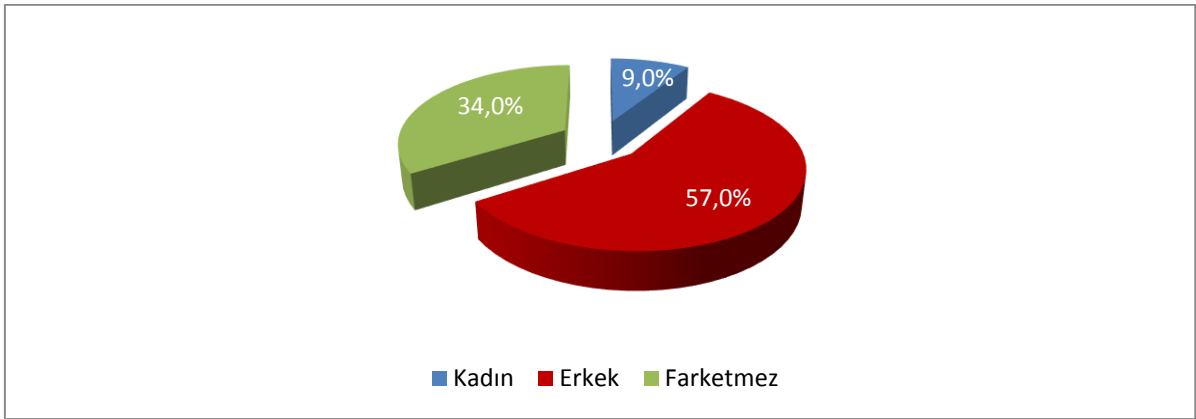
### Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2016

Niğde ilinde vardiyalı çalışma yapan 20+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 1, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 0,8 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 2,3, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 0,6'dır. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 0,1, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,5 olarak tespit edilmiştir.

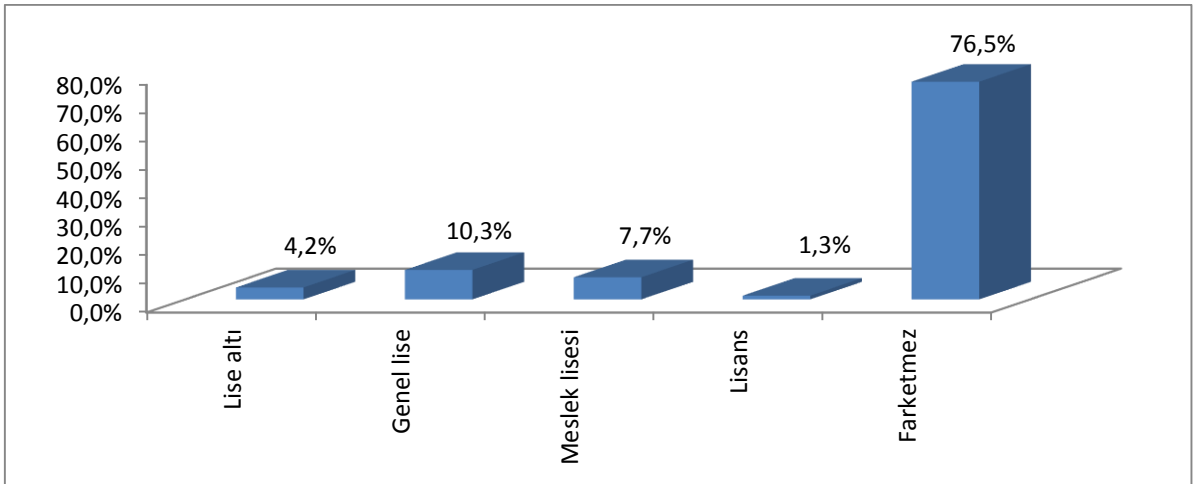
**Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi**



Kaynak: İPA 2016

Yukarıdaki şekil 18’de ise Niğde ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 57’sinde işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu oran yüzde 9 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 34 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

**Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı**

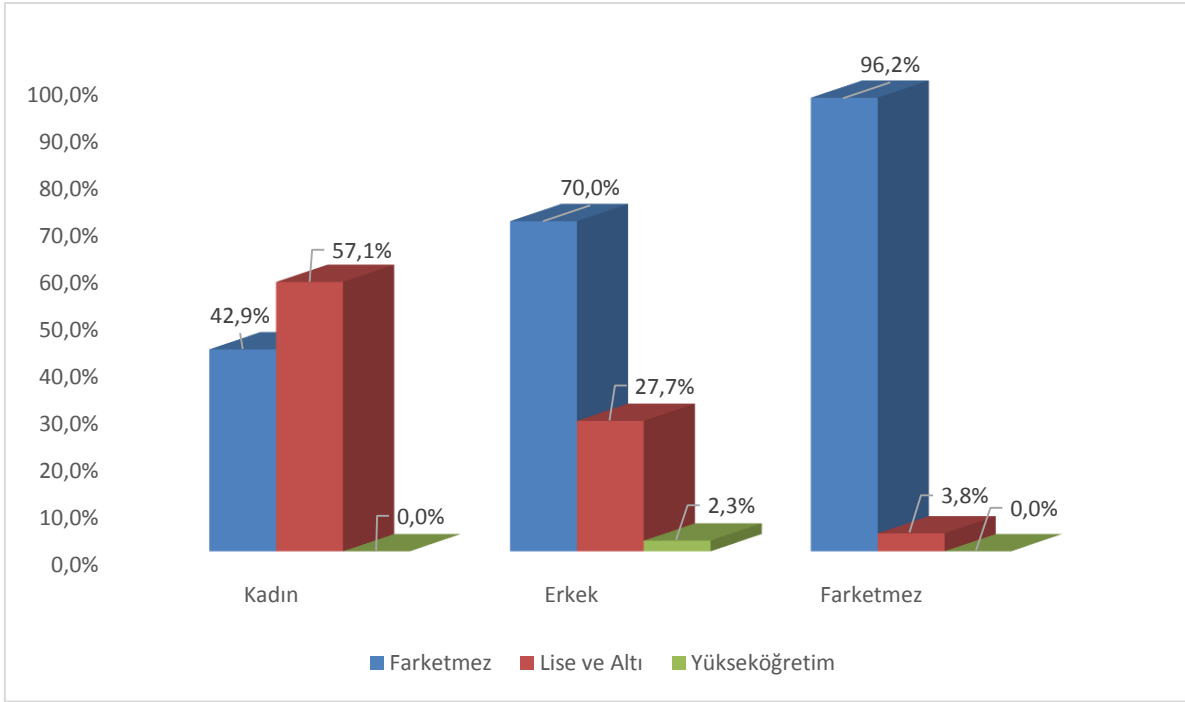


Kaynak: İPA 2016

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

Niğde ilindeki açık işlerin yüzde 76,5'inde eğitim düzeyi Farketmez şeklinde işgücü talep etmiştir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise Genel Lise seviyesi olarak görülmekte, bunu yüzde 7,7 ile Meslek Lisesi takip etmektedir. Eğitim düzeyinde Farketmez seçeneğini belirtilmesinin temel nedeni, işverenlerin eğitimden çok işin gerektirdiği beceri ve yeteneklerin olmasını yeterli görmesinden kaynaklıdır diyebiliriz.

**Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı**



Kaynak: İPA 2016

Yukarıdaki şekil 20'de görüleceği üzere Farketmez genel olarak ağırlıkta talep edilmiştir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda erkeklere nazaran daha fazla oranda Lise ve Altı seviyesinde işgücü talep edilmiş, ayrıca Yükseköğretim seviyesinde de kadın işgücü için bir talepte bulunulmamıştır. Grafikte öne çıkan bir diğer husus da; erkek tercihinde bulunarak verilen açık işlerde yükseköğretim seviyesindeki işgücü talepleri, cinsiyet tercihinde bulunulmayan ve kadın tercihindeki açık işlerdeki yükseköğretim tercihinin göre daha fazladır.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulmamaktadır. Aşağıdaki tablo 16'da Niğde ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlerle göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

**Tablo 16: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi**

Sektörler	Lise ve Altı	Yükseköğretim	Farketmez
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	*	*	100,0%
İmalat	28,6%	*	71,4%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	26,1%	4,3%	69,6%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	9,4%	*	90,6%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	100,0%	*	*
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	100,0%	*	*
<b>Genel Toplam</b>	<b>22,2%</b>	<b>1,3%</b>	<b>76,5%</b>

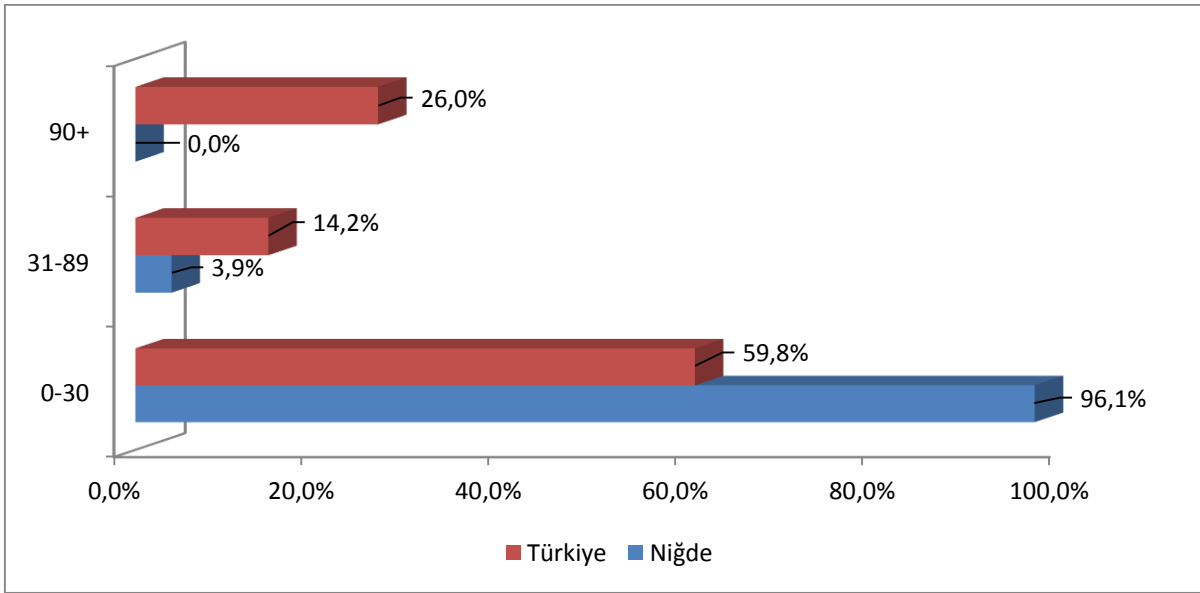
Kaynak: İPA 2016

\*: Çalışma sonucunda herhangi bir veri elde edilememiştir.

İşyerlerinden alınan açık işlerde Yükseköğretim seviyesinde talep verilen tek sektör Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı sektörüdür. Tamamen Lise ve Altı seviyesinde açık iş verilen sektörlerin ise İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri olduğu görülmektedir. Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe, fiziksel ve bedensel becerilerin ön planda olmasından dolayı eğitim düzeyi belirtilmemiştir.

Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründeki açık işlerin neredeyse tamamında herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bulunulmamıştır. Bir diğer ifadeyle Lise ve Altı ya da üniversite mezunu işgücü de işe başvuru yapsa işveren nezdinde çok bir anlam ifade etmeyecektir.

## Şekil 21: Açık İşlerin Arama Süresine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2016

Açık işlerin arama sürelerine göre dağılımı incelendiğinde; Niğde ilinde açık işlerin yüzde 96,1'i 0-30 gün arasında aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneline göre daha yüksek tespit edilmiştir. 31-89 gün arasında aranan açık işlerin oranı ise yüzde 3,9'dur. Bu oran da Türkiye geneline göre düşük gerçekleşmiş olup, 90 ve daha fazla günde aranan açık işlerin oranına bakıldığında ise, Niğde'de gerçekleşen oranın sıfır olduğu görülmektedir. Yani Niğde ilinde açık işlerin Türkiye geneline göre daha kısa sürede karşılandığı söylenebilir.

## Tablo 17: Açık İş Arama Süresinin Cinsiyete Göre Dağılımı

Açık İş Arama Süresi	Kadın	Erkek	Fark etmez	Genel Toplam
0-30	100,0%	93,2%	100,0%	96,1%
31-89	*	6,8%	*	3,9%
<b>Genel Toplam</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

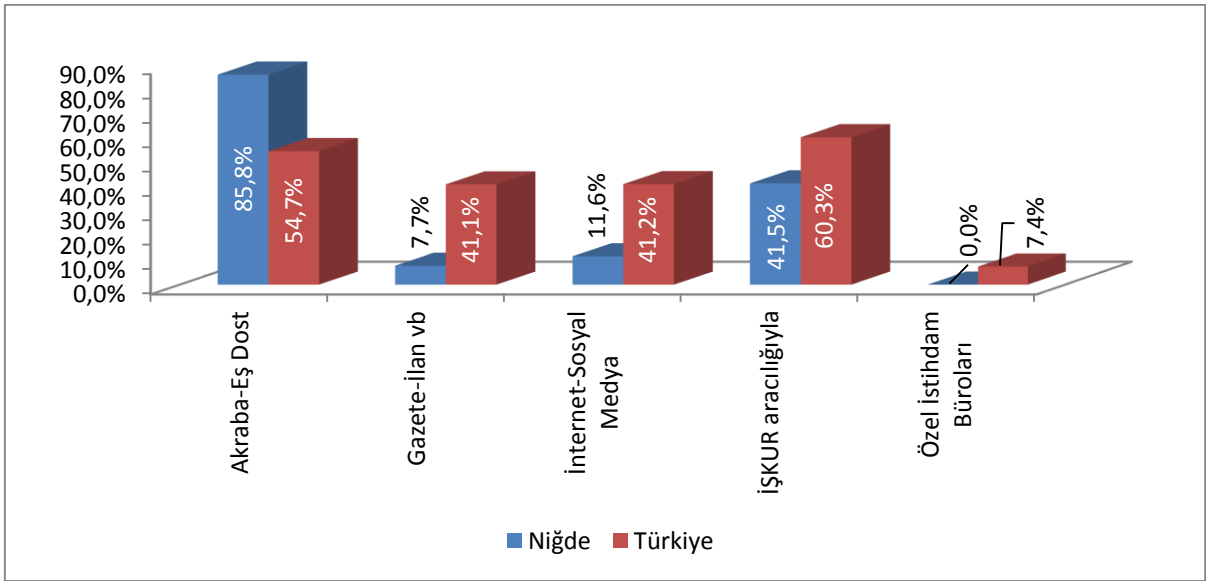
Kaynak: İPA 2016

\*: Çalışma sonucunda herhangi bir veri elde edilememiştir.

Açık işlerin arama süresi cinsiyet bazında değerlendirilebilir. Kadın işgücü tercihinde bulunmuş olan açık işlerde arama süresinde 0-30 gün tamamı oranında gerçekleşmiştir. Erkek işgücü taleplerinde ise bu oran yüzde 93,2 olarak tespit edilmiştir. Kadınlarda 31-89 gün arasında açık iş arama süresi bulunmazken erkeklerde yüzde 6,8 oranında gerçekleşmiştir. 90 gün ve daha fazla süredir aranan açık iş bulunmamaktadır. Bunun temel nedenleri arasında işverenlerin açık işlerini yüksek oranda İŞKUR aracılığı ile kapatma eğiliminde olmaları, Niğde ilinin küçük olmasından dolayı akraba-eş-dost aracılığıyla açık işlerini karşılayabilir durumda olmaları sıralanabilir.



**Şekil 22: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı**



Kaynak: İPA 2016

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulması da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek ve piyasada İŞKUR'a gelmeyen açık işler için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 22'de Niğde ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Niğde ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 85,8 gibi büyük bir oranı Akraba-Eş Dost üzerinden verilmiştir. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 54,7 olarak gerçekleşmiştir. Niğde ilinde işverenler daha sonra İŞKUR arama kanalını kullanmıştır. Gazete-İlan vb ile İnternet-Sosyal Medya arama kanalları da yakın oranlarda gerçekleşmiştir. Bu üç arama kanalı için Türkiye gerçekleştirmelerinin Niğde iline göre daha yüksek bir oranda olduğu görülmektedir. Özel istihdam bürolarının Niğde ilinde bulunmaması sonucu olarak bu kanalın kullanılmaması da doğal bir sonuç olarak karşımıza çıkmaktadır.

**Tablo 18: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi**

Eğitim Düzeyi/Arama Kanalları	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla
Lise Altı	100,0%	*	*	*
Genel Lise	50,0%	*	50,0%	100,0%
Meslek Lisesi	100,0%	33,3%	66,7%	66,7%
Lisans	*	*	100,0%	100,0%
Farketmez	89,9%	6,8%	*	32,3%
<b>Genel Toplam</b>	<b>85,8%</b>	<b>7,7%</b>	<b>11,6%</b>	<b>41,5%</b>

Kaynak: İPA 2016

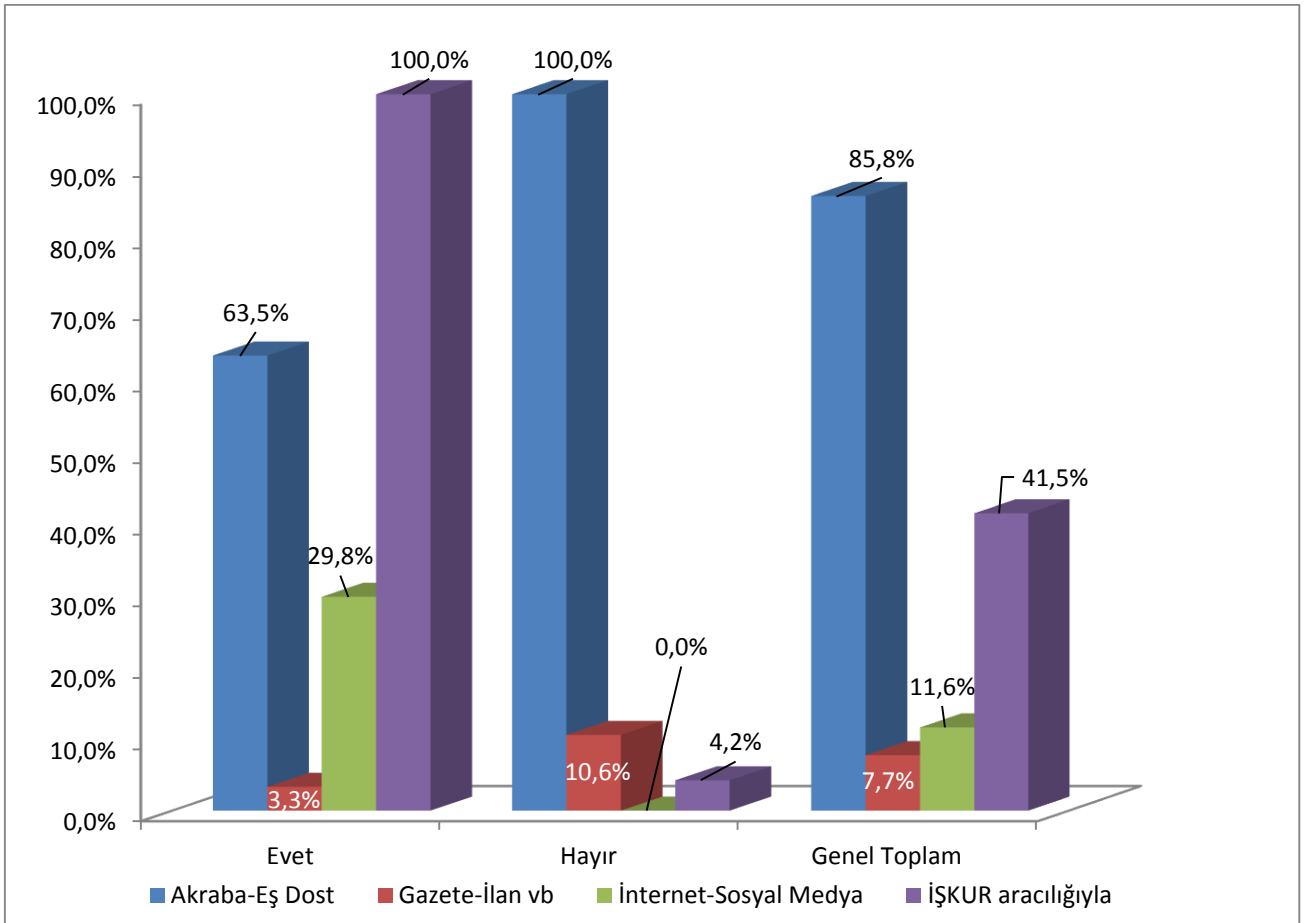
\*: Çalışma sonucunda herhangi bir veri elde edilememiştir.

Niğde genelinde tüm eğitim düzeylerinde talep verilen açık işlerde özel istihdam büroları hiç kullanılmazken, Genel Lise ve Lisans düzeyinde yüzde 100 gibi yüksek oranlarda İŞKUR kullanılmıştır. Lise Altı ve Meslek Lisesi seviyelerinin tamamında Akraba-Eş Dost aracılığıyla işverenler açık işlerini sunmuşlardır.

Herhangi bir eğitim seviyesi tercihte bulunulmayan açık işler için işverenler çoğunlukla Akraba-Eş Dost arama kanalı olarak kullanmaktayken Özel İstihdam Büroları ve İnternet-Sosyal Medya hiç tercih edilmemiştir.

Aşağıdaki şekil 23'te ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

**Şekil 23: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı**



Kaynak: İPA 2016

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde tamamında İŞKUR'un arama kanalı olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. Bu oran İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri için yüzde 4,2'de kalmıştır. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenler açık işlerini de kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir.

**Tablo 19: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Sıralaması**

Beceriler	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	2	1	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	2	1	*	2	2
İletişim ve İfade Yeteneği	3	6	4	6	3
Takım Çalışması	4	3	5	4	4
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	5	5	2	3	5
Bilgisayar Kullanımı	6	4	3	5	6
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	7	*	*	8	7
Satış ve Pazarlama Becerisi	8	*	6	7	8

Kaynak: İPA 2016

\*: Çalışma sonucunda herhangi bir veri elde edilememiştir.

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenler tarafından işe almayı düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alanı oluşturmaktadır.

Niğde ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve daha sonra İletişim ve İfade Yeteneği, Takım Çalışması, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Bilgisayar Kullanımı, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme ile Satış ve Pazarlama becerisi gelmektedir.

Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe sadece Gazete-İlan vb. arama kanalı için ilk sırada değil ikinci sırada yer almıştır. Diğer bütün arama kanalları için bu beceri hep ilk sırada yerini almıştır.

Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme becerisi Gazete-İlan vb. ile İnternet-Sosyal Medya aracılığı ile belirtilmeyen beceriler arasında yer almıştır. Aynı zamanda Satış ve Pazarlama Becerisi, Gazete-İlan vb. arama kanalında, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ise İnternet-Sosyal Medya arama kanalında belirtilmemiştir.

**Tablo 20: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı**

Meslek Grubu	Açık İş Sayısı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	7
Hizmet ve Satış Elemanları	24
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	18
Profesyonel Meslek Mensupları	3
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	13
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	6
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	7
<b>Genel Toplam</b>	<b>77</b>

Kaynak: İPA 2016

Niğde ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 31,2'dir. İkinci sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu bulunmaktadır.

Açık iş sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Aşağıdaki tablo 21'de meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

Niğde ili için tespit edilen yüzde 0,9 açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranının en yüksek oranda yüzde 2,3 ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırayla Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grupları gelmektedir.

**Tablo 21: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları**

Meslek Grupları	Açık İş Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1,3%
Hizmet ve Satış Elemanları	2,3%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1,4%
Profesyonel Meslek Mensupları	0,4%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	0,8%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0,8%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	0,3%
<b>Genel Toplam</b>	<b>0,9%</b>

Kaynak: İPA 2016

İl geneli açık iş oranının altında bulunan meslek grupları; Profesyonel Meslek Mensupları, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarıdır.

**Tablo 22: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı**

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Farketmez	Genel Toplam
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	42,9%	6,8%	3,8%	9,0%
Hizmet ve Satış Elemanları	28,6%	12,2%	61,4%	30,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	*	35,7%	8,2%	23,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	28,6%	2,3%	*	3,9%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	*	24,9%	7,6%	16,8%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	*	13,6%	*	7,7%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	*	4,5%	19,0%	9,0%

Kaynak: İPA 2016

\*: Çalışma sonucunda herhangi bir veri elde edilememiştir.

Kadın işgücü tercihinde bulunulan açık işlerin yüzde 42,9 oranında Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar; yüzde 28,6 oranında Hizmet ve Satış Elemanları ile Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda istihdam edilmek istendiği görülmektedir. Erkek işgücü taleplerinin ise Nitelikli Tarım, Ormanlık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubu hariç tüm meslek gruplarında olduğu görülmektedir. Örneğin; Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda kadın işgücü tercihinde bulunulan açık işlerde hiç talep bulunmazken, erkek işgücü taleplerinde yüzde 35,7'si bu meslek grubunda verilmiştir.

Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplarında sadece erkek tercihi ön plana çıkarken, bunun sebebi ilgili meslek grubu çalışanlarının çoğunluğunun erkek olması ve bu meslek grubunda kalifiye personelin erkekler olduğu düşüncesinin yerleşmesi gösterilebilir. Burada öne çıkan bir diğer husus, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda kadınların erkeklerden fazla tercih edilmesidir. Bu da Niğde ili için Sekreter, Yönetici Asistanı gibi mesleklerde istenilen açık işgücünün genellikle kadın tercihinde bulunulması kaynaklı olduğu söylenebilir.

Ayrıca yukarıdaki tabloda görülen oranlardan farklı olarak Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu, ağırlıklı olarak herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmayan bir alan olmuştur. Zira bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 61,4'ünde işverenler "Farketmez" seçeneğini tercih etmişlerdir.

En fazla oranda erkek işgücü tercihinde bulunulmuş olan meslek grupları sırasıyla Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grupları olmuştur.

Aşağıdaki tablo 23'te ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar için ilk sırada Bilgisayar Kullanımı, ikinci sırada Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) gelmiştir. Daha sonra ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi ön plana çıkmıştır.

Hizmet ve Satış Elemanları için ise ilk sırada İletişim ve İfade Yeteneği, daha sonra Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ile Takım Çalışması becerileri önemlidir.

Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ön plana çıkmıştır.

Profesyonel Meslek Mensupları ise ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi olmuştur. Bu beceriyi sırasıyla İletişim ve İfade Yeteneği, Bilgisayar Kullanımı, Satış ve Pazarlama Becerisi takip etmektedir.

Profesyonel Meslek Mensupları, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek gruplarında ilk öncelik değişmemektedir. Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda ise ilk iki sıralamada öncelikler değişmiş fakat Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerileri önemini korumuştur.

**Tablo 23: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi**

BECERİLER	BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	3	2	2	1	1	1	2
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	4	4	1	*	3	*	1
İletişim ve İfade Yeteneği	*	1	*	2	6	3	*
Takım Çalışması	6	3	3	*	2	5	3
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	2	*	4	*	4	2	*
Bilgisayar Kullanımı	1	*	*	3	*	4	*
Sorun Çözme ve İnişiyatif Alabilme	5	*	5		5	*	*
Satış ve Pazarlama Becerisi	7	5	*	4	*	*	*

Kaynak: İPA 2016

\*: Çalışma sonucunda herhangi bir veri elde edilememiştir.



**Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları**

Meslek Grupları	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	71,4%	*	28,6%	100,0%
Hizmet ve Satış Elemanları	100,0%	*	*	9,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	100,0%	16,7%	*	*
Profesyonel Meslek Mensupları	66,7%	66,7%	33,3%	33,3%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	100,0%	*	*	69,2%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	66,7%	*	100,0%	100,0%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	14,3%	14,3%	*	100,0%

Kaynak: İPA 2016

\*: Çalışma sonucunda herhangi bir veri elde edilememiştir.

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları olmuştur. Bu meslek grubundaki açık işlerin tamamı İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur.

Bu tabloda öne çıkan bir diğer husus, arama kanalları içinde meslek grupları bazında en yüksek oranda arama kanalı kullanılan iki arama kanalı mevcuttur. Bunlardan birisi İŞKUR diğeri de Akraba-Eş Dosttur. Akraba-Eş Dostun en çok kullanıldığı meslek grupları Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Hizmet ve Satış Elemanları ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar olmuştur. Bu meslek grubunda açık işlerin tamamı Akraba-Eş Dosta iletilmiştir. Geriye kalan diğer meslek gruplarında hep en fazla oranda İŞKUR'un olduğu dikkati çekmektedir.

**Tablo 25: En Fazla Açık İş Olan Meslekler ve Bu Mesleklerden İstenen Beceri Sıralaması**

Meslekler	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi Ve Tecrübe	Takım Çalışması	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	Fiziki Ve Bedensel Yeterlilik	Sorun Çözme Ve İnisiyatif Alabilme	İletişim Ve İfade Yeteneği	Satış Ve Pazarlama Becerisi	Bilgisayar Kullanımı
Garson (Servis Elemanı)	2	3	*	4	*	1	*	*
İnşaat İşçisi	2	*	*	1	*	*	*	*
Ön Muhasebeci	3	*	2	4	5	*	6	1
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	2	*	*	1	*	*	*	*
Elektrik-Elektronik Teknolojisi Teknisyeni	1	*	2	*	*	*	*	3
Beden İşçisi (Genel)	*	2	3	1	*	*	*	*
Satış Danışmanı	*	3	*	*	*	1	2	*
Hamal/Elle Taşıma	*	2	*	1	3	*	*	*
Otomotiv Elektrikçisi	1	2	3	*	*	*	*	*
Ahşap Mobilya İmalat Ustası	*	3	*	1	2	*	*	*

Kaynak: İPA 2016

\*: Çalışma sonucunda herhangi bir veri elde edilememiştir.

Yukarıdaki tablo 25'te Niğde ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Elektrik-Elektronik Teknolojisi Teknisyeni ile Otomotiv Elektrikçisi mesleğinde becerilerdeki ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübedir. İnşaat İşçisi, Beden İşçisi (Genel) ve Hamal/Elle Taşıma gibi vasıf gerektirmeyen mesleklerde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi ön plana çıkmaktadır. İletişim ve İfade Yeteneğinin öncelikli olarak istendiği meslekler ise Garson (Servis Elemanı) ile Satış Danışmanıdır. Ön Muhasebeci mesleğinde ise ilk beceri olarak Bilgisayar kullanımı gelmektedir.

Takım Çalışması, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Sorun Çözme ve İnişiyatif Alabilme, Satış ve Pazarlama Becerisi birinci sırada yer alan beceriler olmasa da işverenler tarafından istenilen beceriler arasında olduğu görülmektedir. Buna karşın Proje Tabanlı Çalışma ile Yabancı Dil becerisi istenilmeyen beceriler arasında kalmıştır.

**Tablo 26: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler**

Kadın	Erkek	Genel Toplam
Ön Muhasebeci	İnşaat İşçisi	Garson (Servis Elemanı)
Satış Danışmanı	Garson (Servis Elemanı)	İnşaat İşçisi
Büro Memuru (Genel)	Elektrik-Elektronik Teknolojisi Teknisyeni	Ön Muhasebeci
Hemşire	Ön Muhasebeci	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
Ebe	Beden İşçisi (Genel)	Elektrik-Elektronik Teknolojisi Teknisyeni
	Oto Bakım-Onarımcısı (Oto Mekanikeri)	Beden İşçisi (Genel)
	Otomotiv Boya İşçisi	Bulaşıkçı (Stevard)
	Otomotiv Kaporta İşçisi	Pazarlamacı
	Pazarlamacı	Otomotiv Kaporta İşçisi

Kaynak: İPA 2016

Niğde ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Garson (Servis Elemanı), İnşaat İşçisi, Ön Muhasebeci, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Elektrik-Elektronik Teknolojisi Teknisyeni, Beden İşçisi (Genel), Bulaşıkçı (Stevard), Pazarlamacı ile Otomotiv Kaporta İşçisidir.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde buldukları en fazla açık iş olan meslekler ise Ön Muhasebeci, Satış Danışmanı, Büro Memuru (Genel), Hemşire ve Ebedir.

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan meslekler de; İnşaat İşçisi, Garson (Servis Elemanı), Elektrik-Elektronik Teknolojisi Teknisyeni, Ön Muhasebeci, Beden İşçisi (Genel), Oto Bakım-Onarımcısı (Oto Mekanikeri), Otomotiv Boya İşçisi, Otomotiv Kaporta İşçisi ve Pazarlamacıdır.

**Tablo 27: Açık İşlerde Cinsiyete Göre İstenen Beceriler**

Beceriler	Kadın	Erkek	Farketmez	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	3	1	2	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	*	2	3	2
Takım Çalışması	4	3	4	3
İletişim ve İfade Yeteneği	2	5	1	4
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	7	4	5	5
Bilgisayar Kullanımı	1	6	6	6
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	6	7	*	7
Satış ve Pazarlama Becerisi	5	8	7	8

Kaynak: İPA 2016

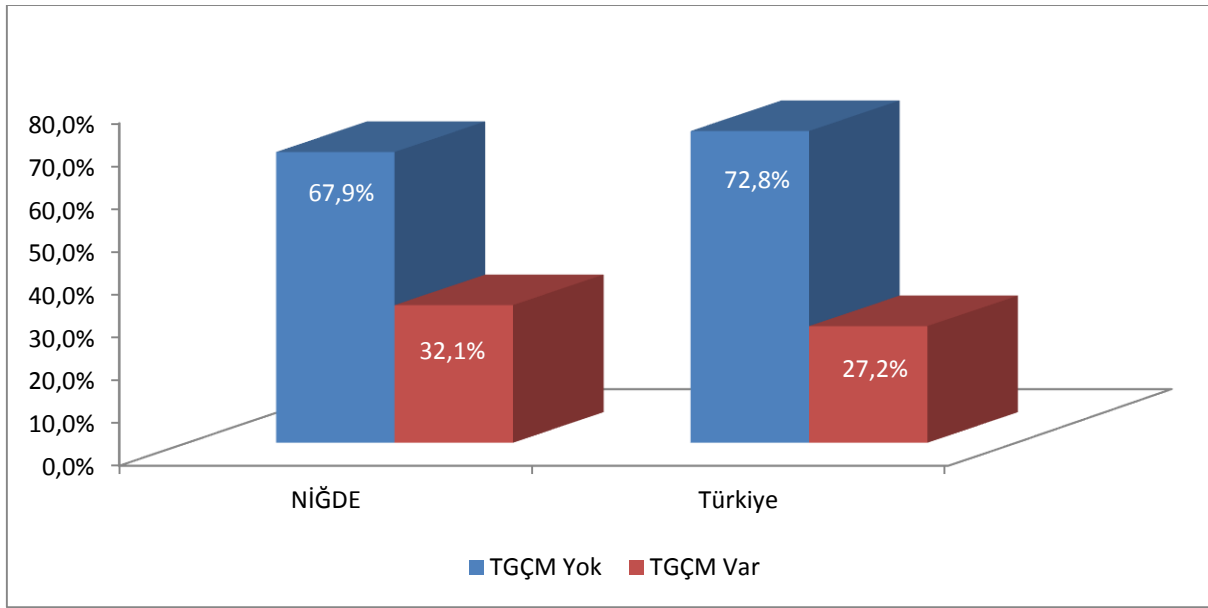
\*: Çalışma sonucunda herhangi bir veri elde edilememiştir.

Kadın ve erkekler için genel toplama göre becerilerde öncelik sıralaması ilk iki sırada farklılık göstermektedir. Kadınlarda ilk öncelik Bilgisayar Kullanımı becerisi iken, erkeklerde ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe olarak tespit edilmiştir. Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise ilk öncelik İletişim ve İfade Yeteneği, ikinci öncelik de Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi olarak görülmektedir. Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme becerisinin öncelik sıralamasında bulunulmadığı açık işlerde ise, herhangi bir cinsiyet tercihi ifade edilmemiştir.

## TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklere eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Niğde ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü kıymetli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler, meslek grupları ve bölgeler bazında incelenecektir.

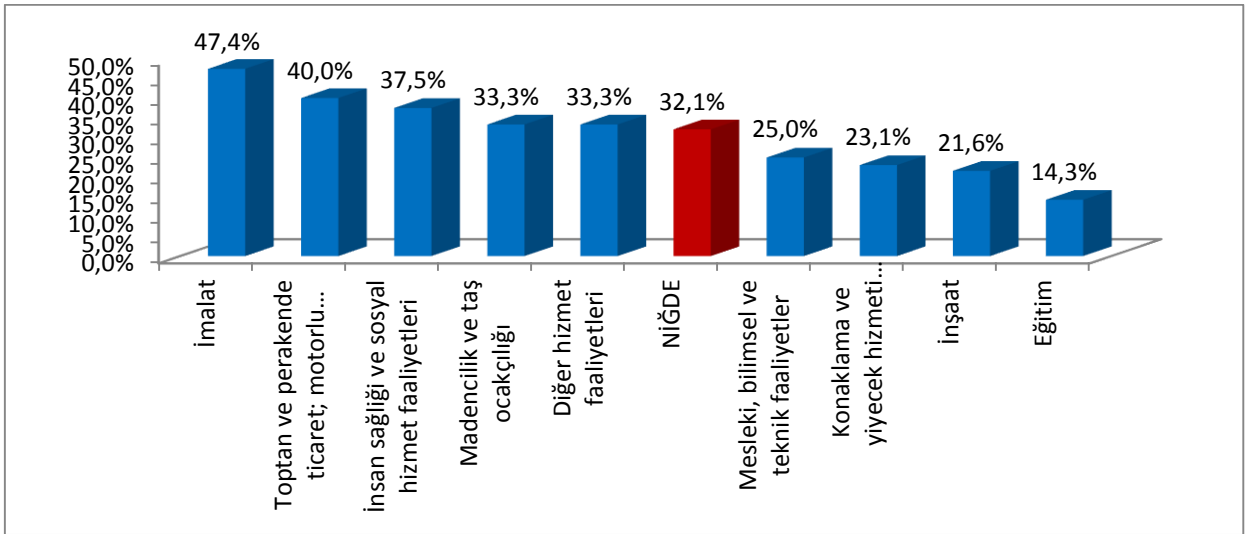
**Şekil 24: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı**



Kaynak: İPA 2016

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20 + istihdamlı 95 bin 620 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 25 bin 970 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Niğde ilinde ise 20+ istihdamlı 219 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 70 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Şu halde, Niğde ilinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla güçlük çektiği görülmektedir.

**Şekil 25: Sektörlere Göre Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı**



Kaynak: İPA 2016

Niğde ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, İnşaat ve Eğitim sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekme oranlarının Niğde ili ortalamasının altında olduğu dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla güçlük çeken işyerlerinin İmalat sektöründe olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

Dikkate değer hususlardan biri de İnşaat sektörü gibi Niğde ilinde işyeri sayısının yoğun olduğu bir sektörün temininde güçlük çekilen işyeri oranının son sıralarda yer almasıdır. Bu sonuç, sektörün bu ilde eleman temininde diğer sektörlerle nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

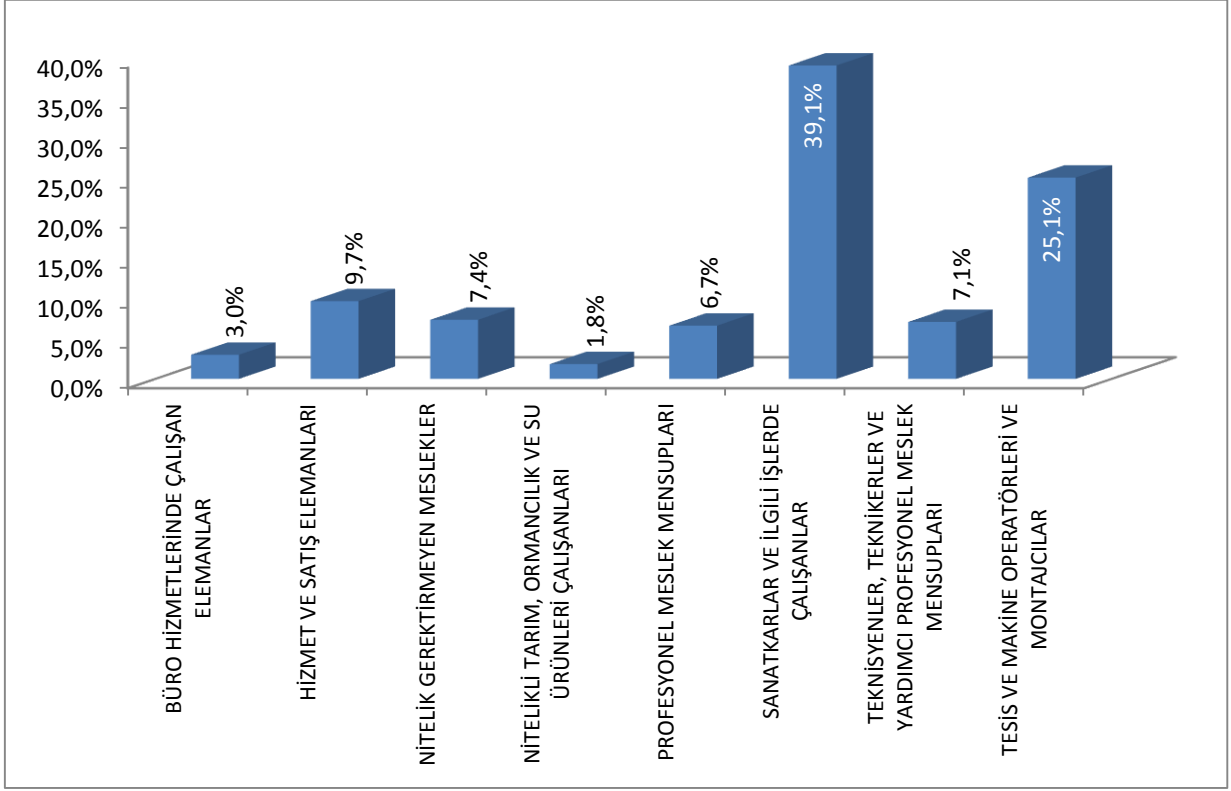
**Tablo 28: Sektörlere Göre Eleman Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı**

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	6
İmalat	131
İnşaat	37
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	52
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	28
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	2
Eğitim	1
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	12
Diğer Hizmet Faaliyetleri	1
<b>Genel Toplam</b>	<b>270</b>

Kaynak: İPA 2016

Niğde ilinde ilk 10 meslekte toplam 270 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayılarını, sektör bazında incelediğimizde İmalat sektörü ve Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu iki sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Niğde ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 67,8 'ini oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Araştırma sonuçlarına göre özellikle İmalat sektörü, Türkiye geneli verilerde de sayısal olarak mevcut istihdamı en fazla olan ancak buna karşın eleman temininde de en çok güçlük çekilen sektör olarak karşımıza çıkmaktadır.

**Şekil 26: Meslek Gruplarına Göre Eleman Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Dağılımı**



Kaynak: İPA 2016

Niğde ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 105 kişi ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Söz konusu meslek grubunun eleman temininde güçlük çekme oranı yüzde 39,1'dir.

Türkiye genelinde de 20 + istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı en yüksek ikinci sırada Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunun olması, bu meslek grubunun ihtiyaçlarının sadece Niğde ili ile sınırlı olmadığını göstermektedir. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubu hem ülke geneli hem de Niğde ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.



**Tablo 29: En Fazla Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler**

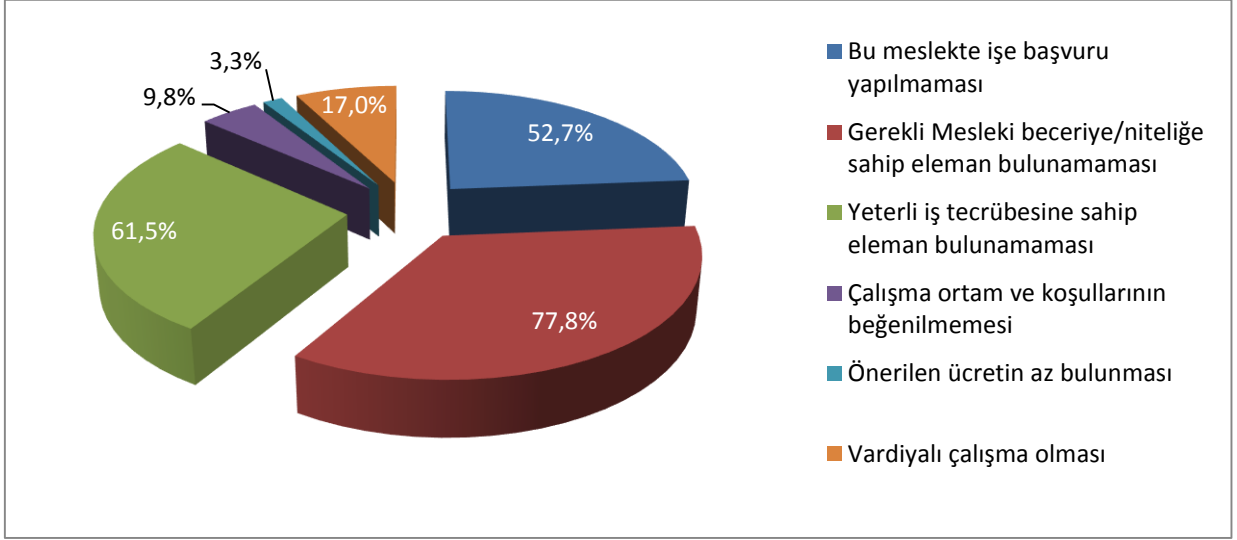
Meslekler	TGÇM Dağılımı
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	15,5%
Isı Yalıtımcısı	7,6%
Makine Bakımcı	4,4%
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	3,3%
Pazarlamacı	3,3%
Ark Kaynakçısı	3,0%
Fast Food Hazırlayıcısı-Hamburger, Tost, Sandviç vb.	2,8%
Satış Elemanı (Perakende)	2,8%
Garson (Servis Elemanı)	2,4%
Elektrikçi (Genel)	2,4%

Kaynak: İPA 2016

Niğde ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 42 kişi ile İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 20 kişi ile Isı Yalıtımcısı, 12 kişi ile Makine Bakımcı meslekleri takip etmektedirler.

İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) mesleği aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgidir.

**Şekil 27: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı**



Kaynak: İPA 2016

2016 İPA çalışmasında işverenlere temininde güçlük çektikleri işgücü için;

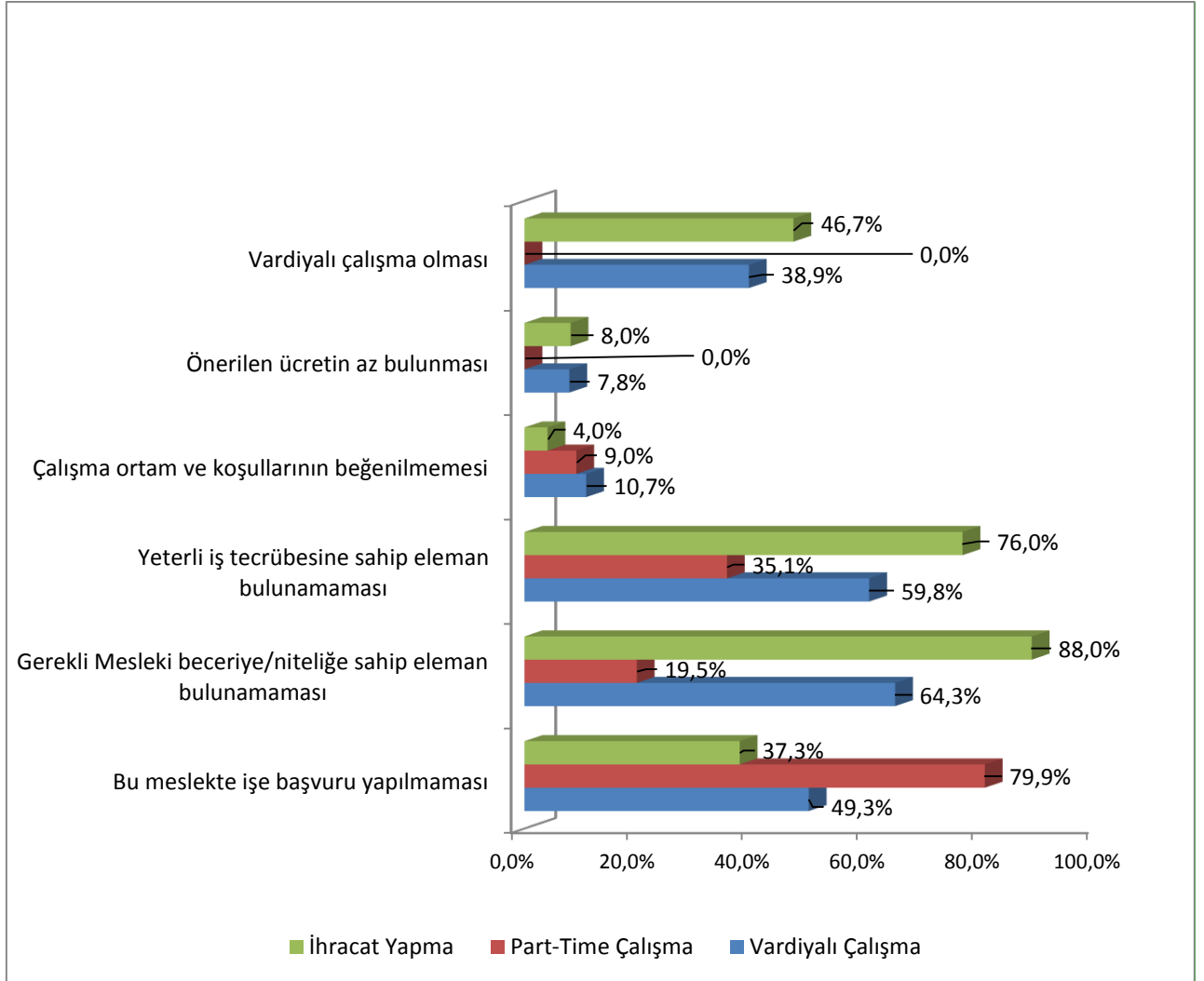
- ❖ Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması,
- ❖ Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması,
- ❖ Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması,
- ❖ Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi,
- ❖ Önerilen Ücretin Az Bulunması,
- ❖ Vardiyalı Çalışma Olması nedenlerinden kendilerine uygun olanlarını seçmeleri istenmiştir.

Yukarıdaki şekil 27'den de görüldüğü üzere, Niğde ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 20 + istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile de benzerlik göstermektedir.

Mesleklere Göre TGÇM Oranlarını incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik göstermediği sadece birkaç mesleğin aynı olduğu ifade edilmişti. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması nedeni, bahsi geçen ifadenin daha iyi anlaşılmasına olanak sağlamaktadır. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık iş için gereken mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında sadece il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması ikinci sırada yer alırken, Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması ağırlıklı olarak belirtilen nedenlerden biri olarak karşımıza çıkmaktadır.

**Şekil 28: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri**



Kaynak: İPA 2016

Niğde ilinde işyerlerinin part-time veya vardiyalı çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılacak olursa; her üç duruma sahip işyerlerinde de oranları değişmekle beraber TGÇM nedenlerinden ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman bulunamaması yer almakta, sadece Part-Time çalışmada farklılık göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde bu neden, oranının yüzde 88 olarak hesaplanması ile biraz daha belirgindir. Ayrıca Niğde ili hatta ülke geneli işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmelerinin de aynı nedene dayanması sebebiyle, bu husus genel bir problem halini almaktadır.

**Tablo 30: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri**

Meslek Grupları	Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması	Gerekli Mesleki Beceriye/ Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi	Önerilen Ücretin Az Bulunması	Vardiyalı Çalışma Olması
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	50,9%	36,8%	87,7%	12,3%	*	*
Hizmet ve Satış Elemanları	64,1%	46,5%	31,6%	28,6%	*	*
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	100,0%	15,7%	26,2%	*	*	*
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	100,0%	100,0%	100,0%	*	*	100,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	77,8%	77,8%	16,7%	*	*	5,6%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	46,6%	96,2%	71,4%	2,8%	6,6%	*
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	79,2%	68,9%	68,2%	36,3%	*	*
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	26,5%	85,3%	72,1%	11,8%	2,9%	58,8%
<b>Genel Toplam</b>	<b>52,7%</b>	<b>77,8%</b>	<b>61,5%</b>	<b>9,8%</b>	<b>3,3%</b>	<b>17,0%</b>

Kaynak: İPA 2016

\*: Çalışma sonucunda herhangi bir veri elde edilememiştir.

Niğde ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekme nedenlerine bakılacak olursa Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması nedeni en çok tercih edilen nedenlerdendir. Öyle ki, dokuz meslek grubundan dört tanesi için en yüksek oranda söz konusu neden işaretlenmiştir. Bunun yanı sıra Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu için eleman temininde güçlük çekme nedenlerinin çeşitlilik göstermesi dikkat çeken diğer bir husustur. Bu tablodan daha fazla yorum çıkabilir.

**Tablo 31: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri**

Meslekler	Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi	Önerilen Ücretin Az Bulunması	Vardiyalı Çalışma Olması
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	4,8%	88,1%	85,7%	11,9%	2,4%	95,2%
Isı Yalıtımcısı	*	100,0%	100,0%	*	*	*
Makine Bakımcı	91,7%	100,0%	16,7%	8,3%	*	*
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	55,6%	100,0%	88,9%	11,1%	55,6%	*
Pazarlamacı	77,8%	77,8%	100,0%	77,8%	*	*
Ark Kaynakçısı	100,0%	100,0%	*	*	*	*
Fast Food Hazırlayıcısı-Hamburger, Tost, Sandviç vb.	100,0%	*	*	*	*	*
Satış Elemanı (Perakende)	100,0%	13,4%	13,4%	*	*	*
Garson (Servis Elemanı)	50,0%	*	50,0%	50,0%	*	*
Elektrikçi (Genel)	*	100,0%	100,0%	*	*	*

Kaynak: İPA 2016

\*: Çalışma sonucunda herhangi bir veri elde edilememiştir.

Niğde ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Isı Yalıtımcısı, Makine Bakımcı, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), Ark Kaynakçısı ve Elektrikçi (Genel)meslekleri olmak üzere toplam on meslekten altı tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması olduğu görölmektedir. Fast Food Hazırlayıcısı-Hamburger, Tost, Sandviç vb. mesleğinin ise temininde güçlük çekilmesinin tek bir nedeni olduğu tablodan görölmekte olup Bu Meslekte İŖe Başvuru Yapılmaması neden olarak belirlenmiştir. Diğer yandan Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) mesleğinin temininde güçlük çekilmesinin nedenleri arasında Önerilen Ücretin Az Bulunması nedeni söz konusu meslekte yüksek bir orana sahip olup bu haliyle diğer mesleklerin nedenlerinden farklılık göstermektedir.

## GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yıl öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Niğde ilinde 2016 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2017 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 16, 1’i istihdamın artacağı yönünde cevap vermesine karşın Niğde’de işverenlerin yüzde 20 ‘si istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye geneli ile Niğde ‘de her 10 işyerinden 2’sinde işverenlerin istihdama olumlu baktıkları söylenebilir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinden düşük olup yüzde 1,8 olarak hesaplanmıştır.

**Tablo 32: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri**

Sektörler	Artacak	Azalacak	Fikrim Yok	Değişmeyecek
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	50,00%	0,00%	25,00%	25,00%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	37,50%	0,00%	37,50%	25,00%
Eğitim	28,60%	0,00%	14,30%	57,10%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	25,00%	0,00%	25,00%	50,00%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	23,10%	0,00%	7,70%	69,20%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	22,00%	4,00%	28,00%	46,00%
İmalat	21,10%	1,80%	15,80%	61,40%
Ulaştırma ve Depolama	14,30%	0,00%	14,30%	71,40%
İnşaat	10,80%	0,00%	27,00%	62,20%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0,00%	0,00%	14,30%	85,70%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Su temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,00%	33,30%	33,30%	33,30%
<b>Genel Toplam</b>	<b>20,00%</b>	<b>1,80%</b>	<b>56,10%</b>	<b>22,10%</b>

Kaynak: İPA 2016

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en çok artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ile Eğitim sektörlerinde olduğu görülmektedir. Özellikle Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler sektöründeki mevcut işyerlerinin yaklaşık yarısının istihdamın artacağı yönünde tahminde bulunması, bu sektörlerin önümüz yıl Niğde 'de işgücü piyasasında önemli ölçüde dalgalanmalar oluşturabileceğini göstermektedir.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Bilgi ve iletişim ile Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım sektörlerinde bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamadıklarıdır.

Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründe istihdam yönünde tam bir belirsizlik hâkimken, Gayrimenkul Faaliyetleri, Su temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ve Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektörlerinde istihdamın değişmeyeceği beklentisi mevcuttur.



**Tablo 33: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi**

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
İmalat	137	3,7%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	42	11,5%
Toptan ve Perakende Ticaret	36	2,6%
İnşaat	26	3,6%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	25	6,5%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	14	2,3%
Eğitim	14	6,5%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	11	11,7%
Ulaştırma ve Depolama	3	1,4%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	-9	-15,8%

Kaynak: İPA 2016

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2016 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 2,8 artacağı beklenmekte olup Niğde 'de ise bu oran, yüzde 3,6 ile ülke genelinden farklılık göstermektedir. Bunun temel nedenleri arasında işyerlerinin büyüme amaçlı yapmakta oldukları kapasite artırımını sayılabilir.

Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Bilgi ve iletişim, Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlenme ve Spor sektörleri dışındaki tüm sektörlerde artış tahmin edilmektedir. Sayısal olarak artışın daha fazla İmalat sektöründeki artıştan kaynaklanacağı öngörülmektedir. Öyle ki Niğde 'de beklenen 299 kişilik istihdam artışının yaklaşık yarısının bu sektörde gerçekleşeceği tahmin edilmektedir.

Net istihdam değişim oranlarına göre ise çalışan sayılarındaki farklılık, bu sıralamayı değiştirmektedir. Öyle ki en yüksek net istihdam değişim oranı, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörüne aitken İmalat sektörü sıralamada daha alt sıralarda yer almakla beraber en düşük net istihdam değişim oranının Ulaştırma ve depolama sektörüne ait olduğu görülmektedir.

Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründe bir istihdam azalışı beklenmekle birlikte bu oranın negatif olarak yüzde 15,8 gerçekleştiği görülmektedir.

**Tablo 34: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi**

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	86	5,2%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	74	3,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	50	6,3%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	41	3,3%
Hizmet ve Satış Elemanları	35	3,5%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	9	1,3%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	4	0,7%
<b>Genel Toplam</b>	<b>299</b>	<b>3,6%</b>

Kaynak: İPA 2016

Meslek gruplarına göre net istihdam değişimi incelendiğinde; Türkiye geneli 20 + istihdamlı işyerlerinde net istihdam değişimi en yüksek meslek grubu, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar olarak tespit edilmiştir. Niğde ilinde ise sayısal olarak en çok artışın gerçekleşeceği aynı meslek grubu olmuştur. İstihdam artışının sayısal olarak en çok gerçekleşeceği diğer meslek grupları ise sırasıyla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Profesyonel Meslek Mensuplarıdır. Bu üç meslek grubunun net istihdam artış beklentisinin toplamı, Niğde ilinde beklenen tüm artışın yüzde 70,2 'sini oluşturmaktadır.

Artış beklentisi içerisinde olmayan meslek grupları ise Nitelikli Tarım, Ormanlık ve Su Ürünleri Çalışanları ile Yöneticiler olarak görülmektedir.

Net istihdam değişim oranlarına göre ise çalışan sayılarındaki farklılık, Profesyonel Meslek Mensupları ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek gruplarını ilk sıralara yükseltmektedir.

Nitelikli Tarım, Ormanlık ve Su Ürünleri Çalışanları ile Yöneticiler meslek gruplarında istihdam değişimi beklenmemektedir.

**Tablo 35: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler**

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Maden Paketleme İşçisi (Kalsit)	Veteriner Sağlık Teknisyeni
Garson (Servis Elemanı)	Cnc Torna Tezgâhı Operatörü
Beden İşçisi (Genel)	Müşteri Temsilcisi
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	
Betonarme Demircisi	
Hemşire	
İnşaat İşçisi	
Ebe	
Beton Parke ve Bordür Taşı Döşeme İşçisi	
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat ve Montajcısı	

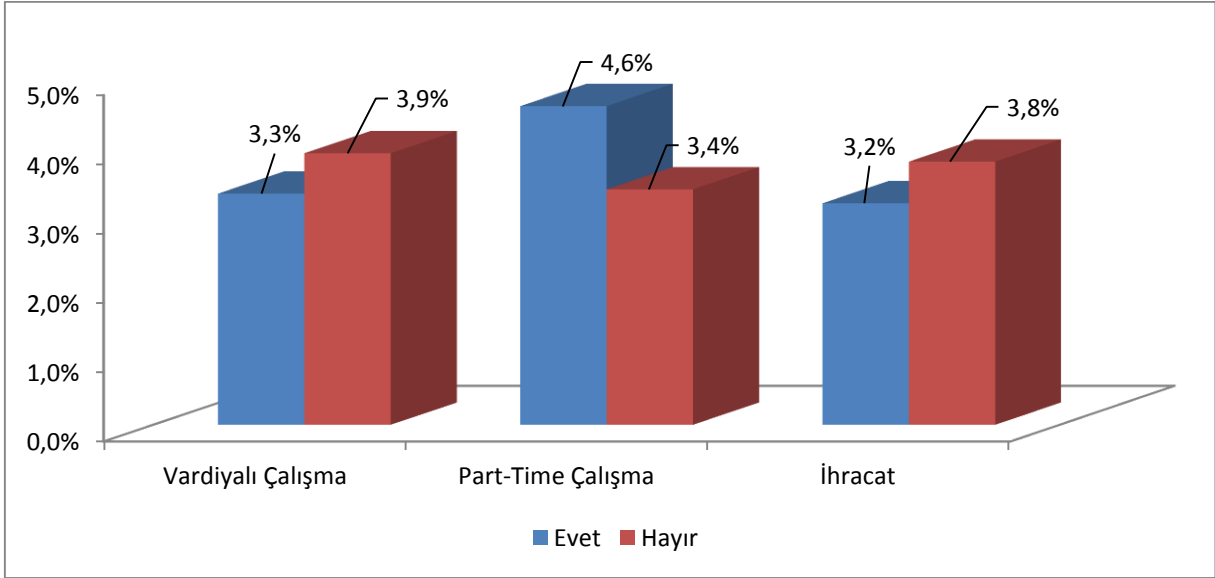
Kaynak: İPA 2016

Niğde ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Maden Paketleme İşçisi (Kalsit), Garson (Servis Elemanı), Beden İşçisi (Genel) meslekleri olup, Veteriner Sağlık Teknisyeni, Cnc Torna Tezgâhı Operatörü, Müşteri Temsilcisi mesleklerinde ise azalış beklenmektedir. Maden Paketleme İşçisi (Kalsit) mesleğindeki artış önümüzdeki dönemlerde Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörünün Niğde’de daha belirgin hale geleceğinin öncüsü olarak kabul edilebilir.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Beden İşçisi (Genel) mesleği istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır.

Niğde ilinde istihdam artışı beklenen ilk 10 meslek, Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinde istihdam artışı beklenen ilk on meslek birbirinden farklılaşmaktadır. Bu da, hem Niğde ili için hem de ülke geneli için farklı mesleklerde daha fazla istihdam sağlanacağı öngörüsünü göstermektedir.

**Şekil 29: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO**

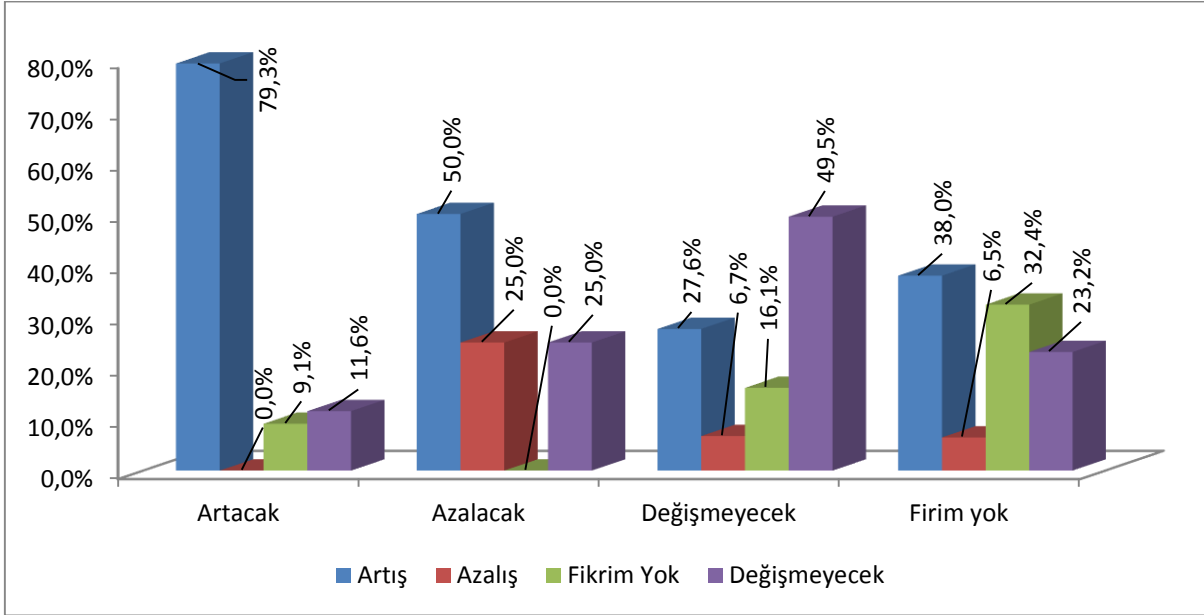


Kaynak: İPA 2016

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına bakıldığında vardiyalı çalışma, part-time çalışma veya ihracat yapma olmak üzere üç özelliğe sahip işverenlerin benzer eğilimler sergilediğini görmekteyiz. Niğde ili için yüzde 3,6 olan net istihdam değişim oranı, bu üç özelliğe sahip işyerlerinin üç türünden sadece birinde daha düşük olarak hesaplanmaktadır. Bu da part-time çalışma işverenlerin önümüz dönem, bu özelliğe de sahip olmayan işverenlere nazaran daha düşük istihdam artışı beklediğini göstermektedir.

Bu sonuç, Türkiye geneli 20 + istihdamlı işyerleri için de geçerli olup ülke geneli yüzde 2,8 net istihdam değişim oranından, bu üç özellikten birine sahip olan işyerlerinin net istihdam değişim oranları, daha düşük olarak hesaplanmıştır.

**Şekil 30: İşverenlerin Bir Yıl Sonraki İstihdam Değişim Beklentilerine Göre Beş Yıl Sonraki Beklentileri**



Kaynak: İPA 2016

Niğde ilinde işverenlerin bir yıl sonraki istihdam değişim beklentilerine göre beş yıl sonraki istihdam değişim beklentileri incelendiğinde işveren beklentilerinin birbirleriyle örtüşükleri görülmektedir. Bir yıl sonrası için istihdam artışı bekleyen işverenler toplam işverenlerin yüzde 20,1'ini oluşturmaktadır. Bir yıl sonra artış bekleyen işverenlerin yüzde 79,3' ünün beş yıl sonrası için artış beklediği görülmekte iken hiçbirinin azalış beklemediği görülmektedir.

Bir yıl sonrası için istihdam azalışı bekleyen işverenler toplam işverenlerin yüzde 1,8'ini oluşturmaktadır. Önümüz dönem istihdam azalışı bekleyen işverenlerin yüzde 25' i beş yıl sonrası için de azalış beklemektedir. Bunun yanı sıra kısa vadede istihdam azalışı bekleyen işverenlerin yüzde 50'si beş yıl sonrası için istihdam artışı beklemektedir.

Önümüz dönem istihdamın değişmeyeceğini ifade eden işverenler, toplam işverenlerin yüzde 21,9 'unu oluşturmaktadırlar. Bunlardan yüzde 49, 5'lik kısmı ise hem kısa vadede hem de beş yıl sonrasında yine istihdamın mevcut durumunu koruyacağını ifade etmişlerdir.

İşverenlerin yüzde 56,1'lik kısmı ise bir yıl sonrası için istihdam artışı/azalışı hakkında herhangi bir öngörülerinin olmadığını beyan etmişlerdir. Önümüz dönem için öngörüsü olmayanların da yüzde 32,4 'ü uzun vadede de herhangi bir tahminde bulunamamışlardır.

Bu minvalde araştırma sonuçlarına göre işverenlerin bir yıl sonraki istihdam değişim beklentileri ile beş yıl sonraki beklentileri birbirleriyle tutarlı olup önümüz dönem için işveren hangi beklenti içindeyse beş yıl sonra da aynı eğilimde olduğu anlaşılmaktadır.

## SONUÇ

Niğde ili İşgücü Piyasası Talep Araştırması raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılmasına yönelik politikaların geliştirmesine yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda ele alınacak temel husus işgücü arzı ve talebi arasındaki uyumsuzluktur. Uyumsuzluğu ortaya çıkartabilmek için ilin işgücü arz ve talep yapılarının birlikte ele alınarak analiz edilmesi gerekmektedir.

İşgücü Piyasası Araştırması Raporu ile özellikle işgücü talebine ilişkin elde edilen bulgular ve işgücü arzının yapısına ilişkin veriler ışığında işgücü piyasasındaki dengesizliklerin giderilmesine yönelik öneri ve değerlendirmelere ulaşılırken, il düzeyinde aktif işgücü politikaları için en temel veriler de sağlanmış olmaktadır. Ancak İşgücü Piyasası Araştırması Raporu çerçevesinde gerek arz bileşenlerine ilişkin gerekse talep bileşenlerine ilişkin temin edilen, kullanılan ve derlenen verilerle ilgili bazı kısıtlar bulunmaktadır.

İşgücü piyasasının talep tarafında, talep araştırmasının veri setlerine ilişkin engel işyeri büyüklükleri ile ilgili olarak karşımıza çıkmaktadır. TÜİK' ten alınan verilere göre araştırma, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerini kapsayacak şekilde düzenlenmiştir. Ancak süreç içerisinde çeşitli gerekçelerle bir kısım işyerinin 1-9 kişi arasında kişi çalıştıran işyerlerine dönüştüğü görülmüştür. Bu noktada iki farklı değerlendirme yapılabilir.

Tüm bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen Talep Araştırması bu güne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkân sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir bilgi tabanına sahiptir.

Niğde ilindeki kayıtlı işsizlerin sayısı 10 bin 27'dir. Kayıtlı işsizler cinsiyetlere göre değerlendirildiğinde Türkiye geneli ile paralellik göstermektedir. Ülkede ve ilde kayıtlı işsizlerde erkeklerin oranı kadınlardan daha yüksektir.

Yapılan araştırma sonucunda; işgücü talebi açısından, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü ile Toptan Ve Perakende Ticaret sektörünün önde geldiği ve en fazla açık işin bu sektörlerde olduğu görülmektedir. Niğde ili için meslek bazında açık iş sıralamasında ilk beş meslek Garson (Servis Elemanı), İnşaat İşçisi, Ön Muhasebeci, İplik Eğirme Operatörü, Elektrik-Elektronik Teknolojisi Teknisyeni olarak saptanmıştır.

İşgücü Piyasası Analizinin en temel göstergesi açık iş oranıdır. İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında açık iş; araştırmanın saha uygulaması sürecinde ziyaret edilen işyerlerinde işverenlerin “fiilen” ihtiyaç duydukları meslekleri ifade etmektedir. Açık iş; “İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir (EUROSTAT) .” olarak tanımlanmaktadır. Bu noktadan hareketle Niğde ilinde 77 açık işin 34 kişisi Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründedir. Bu sektördeki açık iş oranı ise yüzde 8,6’dır.

Niğde ilinde işverenler eleman temininde güçlük çekme nedeni olarak ilk sırada Gerekli Mesleki Beceri ve Niteliğe Sahip Eleman Bulunmamasını belirtirken, ikinci sırada Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunmaması gelmektedir. Niğde ilinde temininde güçlük çekilen mesleklerin başında İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) mesleği gelmektedir. İşgücü yetiştirme faaliyetleri planlanırken çalışma sonucunda temininde güçlük çekilen mesleklere ilişkin elde edilen verilerin değerlendirilmesi ve rapor sonuçlarının göz önünde bulundurulması işgücü arzları ile işgücü taleplerinin eşleştirmeleri açısından olumlu sonuçlar doğuracaktır.

İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında işverenlerden dönemler itibariyle edinilen istihdam artış ve azalış beklentilerinin analize tabi tutulması, işgücü piyasasının geleceğine yönelik bir fikir sahibi olmamızı mümkün kılmaktadır. Niğde için araştırma sonucunda elde edilen net istihdam değişim oranları (NİDO) pozitif olarak gerçekleşmiştir. Bu sonuçtan yola çıkıldığında, Mayıs 2016 sonu itibariyle işverenlerin geleceğe yönelik beklentilerinin olumlu olduğu söylenebilir.

Sonuç olarak işverenlerin geleceğe yönelik beklentilerinin olumlu olması, işgücü piyasasında talep yaratmaları sonucunu doğuracaktır. İşgücü Piyasası Araştırma Raporu, işgücü piyasasındaki ihtiyaçlar, arz ve talep eşleşmesinde yaşanan sorunlar ve ulaşılmaması gereken hedef kitleler açısından birçok veri seti, değerlendirme ve öneriyi içermektedir. İşgücü arz ve talebinin eşleştirilmesi konusunda olumlu sonuçlar alınabilmesi için hazırlanmış olan rapor, yapılan analizler ve değerlendirmeler ışığında il düzeyinde oluşturulacak istihdam politikaları ve kurum düzeyinde gerçekleştirilecek işgücü yetiştirme faaliyetleri ile mümkün olabilecektir.

## KAYNAKÇA

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

Kalkınma Bakanlığı İstatistikleri

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

DPT (2007) Dokuzuncu Kalkınma Planı (2007-2013) İşgücü Piyasası, Özel İhtisas Komisyonu Raporu, Devlet Planlama Teşkilatı, Ankara.



## EKLER

### EK 1: 2016 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU



2016 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

#### 2016 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

**Sayın İşyeri Yetkilisi,**

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

**Bilgi Verme ve Gizlilik**

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 3.536 TL (üçbinbeşyüzotuzaltı Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.

**Kapsam**

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

#### İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No

.....

İşyerinin Yasal Unvanı

.....

## ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE	:	.....
MAHALLE	:	.....
CADDE/SOKAK	:	.....
İÇ/DIŞ KAPI NO	:	.....
TELEFON/FAKS/E-POSTA	:	.....

## FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı:	.....	Unvanı	:	.....	
Tarih	:	.....	Telefonu	:	.....
E-Posta	:	.....	İmza/Kase:	.....	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			



1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

(Cevabınız Hayırsa 4. Soruya geçebilirsiniz)

Evet

Hayır

(..... Yılından bu yana)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.

(Birden fazla seçenek işaretlenebilir)

Eleman Talebi

İşbaşı Eğitim Programları

Çalışanların Mesleki Eğitimi

Mesleki Eğitim Kursu

Kısa Çalışma Ödeneği

Danışmanlık ve Yönlendirme

4) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet

Hayır

5) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet

Hayır

6) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet

Hayır





**BÖLÜM III - 30 NİSAN 2017 TARİHİ İTİBARIYLA ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER**


9) 30 Nisan 2017 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet	<input type="checkbox"/>	⇒	9.1'e geçiniz.
	Hayır	<input type="checkbox"/>	⇒	10. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	<input type="checkbox"/>	⇒	10. soruya geçiniz.

9.1) 30 Nisan 2017 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

10) 30 Nisan 2017 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	<input type="checkbox"/>	⇒	10.1'e geçiniz.
	Hayır	<input type="checkbox"/>	⇒	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	<input type="checkbox"/>	⇒	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2017 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış





**BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ**

12) 5 yıl sonra işyerinizde çalışan sayısının ne yönde olmasını bekliyorsunuz?

Artacak  Azalacak  Değişmeyecek  Fikrim Yok

13) 5 yıl sonra içinde bulunduğunuz sektörün durumunun nasıl olacağını bekliyorsunuz?

Daha iyi olacak  Daha kötü olacak  Değişmeyecek  Fikrim Yok

14) 5 yıl içerisinde sektörünüzü değiştirmeyi düşünüyor musunuz?

Evet, düşünürüm  Hayır, düşünmem

15) İşbaşı Eğitim Programlarından yararlanma süresinin 6 aydan 12 aya çıkarılmasının istihdama etkisinin nasıl olacağını düşünüyorsunuz.

Artacak  Azalacak  Değişmeyecek

16) Doğum sonrası Yarı Zamanlı Çalışmanın kadın istihdamını ne yönde etkileyeceğini belirtiniz.

Kadın istihdamını Arttıracak  Kadın İstihdamını Azaltacak  Değişmeyecek



2016 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığımız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

**İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:**

**Ziyaretçinin görüşleri:**

## EK 2: ÖRNEKLEME YAPILAN İLLER LİSTESİ VE ÖRNEK SAYILARI

İl Adı	2_9	10_19	20+	Genel Toplam
ADANA	296	80	2.123	2.499
ADIYAMAN	25	19	349	393
AFYONKARAHİSAR	69	23	630	722
AĞRI	13	6	192	211
AKSARAY	44	10	326	380
AMASYA	33	8	257	298
ANKARA	976	446	6.765	8.187
ANTALYA	526	193	3.271	3.990
ARDAHAN	5	66	22	93
ARTVİN	20	3	120	143
AYDIN	154	36	960	1.150
BALIKESİR	174	58	1.070	1.302
BARTIN	18	9	221	248
BATMAN	20	21	498	539
BAYBURT	11	62	36	109
BİLECİK	26	9	222	257
BİNGÖL	14	15	244	273
BİTLİS	14	12	193	219
BOLU	44	13	274	331
BURDUR	34	10	225	269
BURSA	468	164	4.579	5.211
ÇANAKKALE	84	26	375	485
ÇANKIRI	20	5	115	140
ÇORUM	60	26	444	530
DENİZLİ	157	52	1.527	1.736
DİYARBAKIR	67	48	1.267	1.382
DÜZCE	51	19	442	512
EDİRNE	47	17	288	352
ELAZIĞ	48	31	544	623
ERZİNCAN	25	12	149	186
ERZURUM	53	24	473	550
ESKİŞEHİR	100	24	489	613
GAZİANTEP	231	71	1.799	2.101
GİRESUN	33	18	311	362
GÜMÜŞHANE	13	58	65	136
HAKKÂRİ	5	62	68	135
HATAY	145	42	1.109	1.296
IĞDIR	13	3	104	120
ISPARTA	44	15	307	366
İSTANBUL	3.655	1.289	7.670	12.614

İZMİR	791	241	5.760	6.792
KAHRAMANMARAŞ	77	46	845	968
KARABÜK	28	6	263	297
KARAMAN	27	10	211	248
KARS	13	106	82	201
KASTAMONU	38	20	313	371
KAYSERİ	177	53	1.690	1.920
KIRIKKALE	28	8	204	240
KIRKLARELİ	45	16	311	372
KIRŞEHİR	16	10	154	180
KİLİS	6	62	73	141
KOCAELİ	252	100	3.160	3.512
KONYA	261	69	2.174	2.504
KÜTAHYA	56	16	473	545
MALATYA	64	26	639	729
MANİSA	195	42	1.173	1.410
MARDİN	19	25	581	625
MERSİN	187	66	1.924	2.177
MUĞLA	218	69	1.046	1.333
MUŞ	13	11	193	217
NEVŞEHİR	38	13	340	391
<b>NİĞDE</b>	<b>46</b>	<b>13</b>	<b>241</b>	<b>300</b>
ORDU	75	28	537	640
OSMANİYE	36	14	411	461
RİZE	28	19	308	355
SAKARYA	133	36	949	1.118
SAMSUN	147	35	1.054	1.236
SIİRT	8	12	166	186
SİNOP	29	5	143	177
SİVAS	62	26	513	601
ŞANLIURFA	86	75	1.191	1.352
ŞIRNAK	5	25	293	323
TEKİRDAĞ	139	46	1.455	1.640
TOKAT	44	20	372	436
TRABZON	91	50	1.058	1.199
TUNCELİ	6	77	48	131
UŞAK	41	20	438	499
VAN	43	23	549	615
YALOVA	33	10	318	361
YOZGAT	36	13	224	273
ZONGULDAK	59	17	457	533
<b>Genel Toplam</b>	<b>11.531</b>	<b>4.684</b>	<b>72.751</b>	<b>88.966</b>

\*:10+ istihdamlı işyerleri

### EK 3- TANIM VE KAVRAMLAR SÖZLÜĞÜ

**Açık İş:** Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

**Açık İş:** İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

**Açık İş Oranı:** Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin işsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

**Aktif Kayıt:** Son işlem tarihinden itibaren 12 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

**Başvuru:** İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır. (İŞKUR)

**Beceri:** Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

**Beceri Açığı:** Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

**Beceri Eksiği:** İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyumsuzluğudur.

**Beceri İhtiyacı:** Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

**Çalışma Çağındaki Nüfus:** İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar.

**Genç İşsizlik:** Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

**Genç İşsizlik Oranı :** 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

$$\text{Genç İşsizlik Oranı} = \frac{15 - 24 \text{ Yaş Grubu İşsiz}}{15 - 24 \text{ Yaş Grubu İşgücü Arzı (İstihdam + İşsiz)}}$$

**Genç Nüfus:** 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

**Girişim:** Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

**Eğitim Durumu:** 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana gruplar aşağıdadır:

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

**Eğitim Seviyelerine Göre İşgücü:** Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

**Eksik İstihdam:** Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek “zamana bağlı eksik istihdam” ve “yetersiz istihdam” kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

***İktisadi Faaliyetlere Göre İstihdam:*** Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlerle geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistik Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

<b>A</b>	Tarım, Ormancılık ve Balıkçılık
<b>B</b>	Madencilik ve Taş Ocakçılığı
<b>C</b>	İmalat
<b>D</b>	Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı
<b>E</b>	Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri
<b>F</b>	İnşaat
<b>G</b>	Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı
<b>H</b>	Ulaştırma ve Depolama
<b>I</b>	Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri
<b>J</b>	Bilgi ve İletişim
<b>K</b>	Finans ve Sigorta Faaliyetleri
<b>L</b>	Gayrimenkul Faaliyetleri
<b>M</b>	Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetleri
<b>N</b>	İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri
<b>O</b>	Kamu Yönetimi ve Savunma
<b>P</b>	Eğitim
<b>Q</b>	İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri
<b>R</b>	Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor
<b>S</b>	Diğer Hizmet Faaliyetleri
<b>T</b>	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış Mal Ve Hizmet Üretim Faaliyetleri
<b>U</b>	Uluslar Arası Örgütler Ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

***İstihdam Edilenler:*** Aşağıda yer alan işbaşıda olanlar ve işbaşıda olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

**İstihdam Oranı:** Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özellikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

$$\text{İstihdam Oranı} = \frac{\text{Toplam İstihdam}}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$$

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

**İş Başında Olanlar:** Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

**İş Başında Olmayanlar:** İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (aynı ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

**İşe Yerleştirme:** İş arayanların Kurumca işe yerleştirilmesidir.

**İşgücü:** İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

$$\text{İşgücü} = \text{İstihdam Edilenler} + \text{İşsizler}$$

**İşgücü Arzı:** Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır. Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar.

**İşgücü Talebi:** İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

**İşgücü Piyasası Araştırması:** İŞKUR tarafından 8 Nisan-6 Mayıs tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

**İşgücü Piyasası Araştırması Çerçevesi:** Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan “Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi” üzerinden en güncel veri olan 2014 yılı kayıtlarıdır.

**İşgücü Piyasası:** Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

**İl İşgücü Piyasası:** İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

**İşgücü Piyasası Analizi:** Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

**İşgücüne Katılım Oranı (İKO):** İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$\text{İşgücüne Katılım Oranı} = \frac{\text{İşgücü Arzı (İstihdam + İşsiz)}}{\text{Kurumusal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

**İşgücüne Dahil Olmayan (İnaktif) Nüfus:** İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler, çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır. İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.



**1. İş Aramayıp Çalışmaya Hazır Olanlar:** Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

**1.1. İş Bulma Ümidi Olmayanlar:** Daha önce iş aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

**1.2. Diğer:** Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

**2. Mevsimlik çalışanlar:** Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

**3. Ev işleriyle meşgul:** Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

**4. Eğitim/Öğretime devam ediyor:** Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

**5. Emekli:** Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

**6. Çalışamaz halde:** Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

**7. Diğer:** Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

$$\text{İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı} = \frac{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus} - \text{İşgücü}}{\text{Kurumsal Olmayan Nüfus}} \times 100$$

**İşsiz:** Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

**İşsizlik Oranı:** İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

$$\text{İşsizlik Oranı} = \frac{\text{İşsiz}}{\text{İşgücü Arzı}(\text{İstihdam} + \text{İşsiz})} \times 100$$

**İşteki Durum:** Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

**Kayıt Dışı İstihdam:** Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

**Kayıt Dışı İstihdam Oranı:** Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

$$\text{Kayıtdışı İstihdam Oranı} = \frac{\text{Kayıtdışı İstihdam}}{\text{Toplam İstihdam}} \times 100$$

**Kayıtlı İşsiz:** Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

**Kayıtlı İşgücü:** İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

**Kurumsal Olmayan Nüfus:** Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

**Kurumsal Olmayan Çalışma Çağındaki Nüfus:** Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

**Mesleklere Göre İstihdam:** Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) ISCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. ISCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

**Net İstihdam Değişim Oranı:** Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

**Temininde Güçlük Çekilen Meslekler:** İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

**Yaş Bağımlılık Oranı :** 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranının yüzde olarak ifadesidir.

$$\text{Yaş Bağımlılık Oranı} = \frac{0 - 14 \text{ Yaş Nüfus} + 65 \text{ Yaş ve üstü Nüfus}}{15 - 64 \text{ Yaş Nüfus}} \times 100$$

**Yerel Birim:** Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

**Yetersiz İstihdam:** Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

**Zamana Bağlı Eksik İstihdam:** Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu takdirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

## EK 4- EK TABLOLAR

**Tablo Ek 4,1: Niğde Geneli Sektörlere Göre İPA Sonuçları (2016)**

SEKTÖRLERE GÖRE İPA SONUÇLARI-2016/1.DÖNEM							
Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 Mayıs 2016 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2016
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	12	612	2	6	14	0,3%	2,3%
İmalat	57	3.715	14	131	137	0,4%	3,7%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	4	0	0	0	0,0%	0,0%
İnşaat	42	716	0	37	26	0,0%	3,6%
Toptan ve Perakende Ticaret	50	1.402	23	52	36	1,6%	2,6%
Ulaştırma ve Depolama	7	212	0	0	3	0,0%	1,4%
Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri	14	365	34	28	42	8,6%	11,5%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	1	34	0	0	0	0,0%	0,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	1	17	0	0	0	0,0%	0,0%
Mesleki ve Teknik Faaliyetler	8	94	0	2	11	0,0%	11,7%
İdari ve Destek Hizmetleri	7	443	2	0	0	0,4%	0,0%
Eğitim	7	215	0	1	14	0,0%	6,5%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmetler	8	387	2	12	25	0,5%	6,5%
Kültür, Sanat ve Spor	1	7	0	0	0	0,0%	0,0%
Diğer Hizmetler	3	57	0	1	-9	0,0%	-15,8%
<b>Genel Toplam</b>	<b>219</b>	<b>8.316</b>	<b>77</b>	<b>270</b>	<b>299</b>	<b>0,9%</b>	<b>3,6%</b>

Kaynak: İPA 2016