İŞKUR Bülten

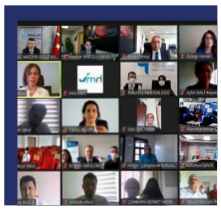
Türkiye İş Kurumu • Sayı: 107 • Eylül 2021

BAKANIMIZ BİLGİN, "İŞÇİLERLE BULUŞMA PROGRAMI"NA KATILDI

S. 5

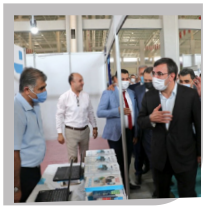
"Pandemi Sonrası Dönemde Kariyer Gelişimi ve Başlıca Tercihler" Çalıştayı Gerçekleştirildi

S. 8



İK Akademi Eğitimlerimiz Başladı

S. 17



Şanlıurfa'da Açtığımız Stantta İşverenler Bilgilendirildi

S.40

Tesadüfen Gördüğüm Bir İlan Hayatımı Değiştirdi

BAKANIMIZ BİLGİN, “İŞÇİLERLE BULUŞMA PROGRAMI”NA KATILDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Vedat Bilgin Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın teşrifleriyle Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde düzenlenen "İşçilerle Buluşma Programı"na katıldı.

Programda bir konuşma gerçekleştiren Cumhurbaşkanımız Erdoğan, işçilerle bir araya gelmekten memnuniyet duyduğunu belirterek Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Vedat Bilgin'e teşekkür etti. Emeğiyle, alın teriyle, beden gücüyle çalışmanın hem yorgunluğunu hem de bu şekilde evine helal rızık götürmenin verdiği manevi hazzını iyi bildiğini söyleyen Cumhurbaşkanımız, "Çalışmak kadar emeğinin karşılığını hakkı ile almanın ne kadar önemli olduğunun da gayet önemle farkındayız. Belediye başkanlığı dönemimden sorumluluğunu üstlendiğimiz her yerde ve her makamda çalışanların haklarının teslimi için gayret gösterdik. Gerektiğinde bütçe imkânlarını zorlama, gerektiğinde başka kalemlerden fedakârlık yapmak pahasına tercihimizi hep çalışanlarının emeklerinin karşılığını verme istikametinde kullandık. Tabii ki sonuçta imkân-mümkün arasında bir denge kurmak mecburiyetinde kalıyoruz. Bununla birlikte ülkemizin potansiyeline, milletimizin çalışkanlığına güvenerek çıtayı sürekli daha yükseğe çıkarıyoruz." ifadelerini kullandı.

19 Yılda İstihdam Sayısı 9.5 Milyon Arttı

Türkiye'nin son 19 yılda istihdam sayısını 9,5 milyon arttırırken çalışanların gelir seviyesini de katbekat arttırmış bir ülke olduğuna vurgu yapan Cumhurbaşkanımız Erdoğan şöyle devam etti: "Millî gelirimiz TL olarak yaklaşık 11 kat yükselirken asgari ücretin 16 kata yakın artması bunun en somut örneklerinden biridir.

Aynı yükselişi emekli maaşlarında da görmek mümkündür. Öyle ki 27 kat artan emekli maaşları vardır. Bugüne kadar yaptığımız tüm toplu sözleşme görüşmelerinde hep çalışanlarımızın gelirlerini ve refahlarını yükseltecek formüller üzerinde durduk. Kamu işçilerimizin ücretlerindeki artışlar özel sektörü de benzer yönde hareket etmeye yönelttiği için burada çıkan rakamlar kısa sürede tüm çalışanlara şamil oluyor. Biz hep ülkemize kazandırdığımız eser ve hizmetlerle insanımızın hayat kalitesini, gelirlerini yükselterek de refah seviyesini arttırmak için mücadele ettik. Milletimizle birlikte ilan ettiğimiz 2023 hedeflerimizde Türkiye'yi her alanda olduğu gibi çalışanlarımızın gelir seviyeleri konusunda da en üst sıralara çıkarmayı planladık. Son yıllarda ardı ardına yaşadığımız darbe girişimleri, ekonomik saldırılar, salgın musibeti ve afetler sebebiyle biraz gecikme yaşamış olsak da bu hedefimize sıkı sıkıya bağlıyız."

Turizm Başta Olmak Üzere Hizmetler Sektöründe Süratli Bir Toparlanma Yaşanıyor

Son dönemde sanayi üretiminde, ihracatta, istihdamda, büyümede hızlı bir yükselişle salgın öncesi dönemin bile üzerine çıkıldığına dikkati çeken Cumhurbaşkanımız, "Turizm başta olmak üzere hizmetler sektöründe süratli bir toparlanma yaşanıyor. Makroekonomide dengeler tekrar yerine oturmaya başladı.

Göstergeler ekonomideki pozitif artışın süreceğine işaret ediyor. Tüm bu olumlu gelişmeler sayesinde hem işçilerimizin hem memurlarımızın toplu sözleşmelerinde oldukça tatminkâr artışlar yapmaya özellikle kavuşma imkânını sağladı. Geçtiğimiz ay imzalanan kamu işçileri toplu sözleşme iş sözleşmesi ile 700 bin kamu işçimizin ücretlerinde çok ciddi iyileştirmeler yaptık.

Asgari ücret ile 4000 TL arasında ücret alan işçilerimize seyyanen 500 TL zam yaptık. 4000 TL'ye kadar alan işçilerimizin ücretlerinde yüzde 34, tüm işçilerimizin ücretlerinde ortalama yüzde 25 artış gerçekleşti. Sosyal yardımlar, ilave tediye ikramiyeleri gibi ödemeler ile aylık ücret tutarı 9000 TL'yı aşmıştır. Memurlarımızın maaşlarında da benzer şekilde en düşük ücretlilerde yüzde 31'i geçen oranlarda artış yapıldı. Bir süre önce emeklilerimizin bayram ikramiyelerinde de artışa gitmiştik.

Bu şekilde çalışanlarımızın gelirlerini artırırken esnafından sanayicisine her kesimi gözeten uygulamalar geliştirdik, kapsamlı sosyal destek programlarımızla her vatandaşımızı koruyup kolladık. Eğer bu ülkenin kazancından 84 milyonun tamamının faydalanmasını temin etmeyeceksek bunca gayrete ne gerek var? Ülkemizi dünyanın en büyük 10 ekonomisinden biri hâline getireceğiz derken işçisinden memuruna, esnafından emeklisine herkes için söylüyoruz Türkiye güçlendikçe her bir vatandaşımızın da refah seviyesi artacaktır. Ülkemizin siyasetten ekonomiye her alanda katettiği mesafeyi görenlerin panikleri doğru istikamette ilerlediğimizi gösteriyor." diye konuştu.

Cumhurbaşkanımızın Desteğiyle Büyük Bir Başarı Sağladık

Bakanımız Bilgin, Türkiye'de kamu sektöründe çalışan yaklaşık 700 bin işçiyle yapılan toplu sözleşmede, Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın desteğiyle büyük bir başarı sağlandığını ifade etti. Bu başarının, Türkiye'nin başarısı, üretim gücünün göstergesi olduğunun altını çizen Bilgin, bunun aynı zamanda Cumhurbaşkanımızın öncülüğünde gerçekleştirilen demokratik reformların nasıl işlerlik kazandığını da gösterdiğini kaydetti.

Bilgin; demokratik ülkelerin, toplu sözleşme mekanizmalarının işlediği, sendikal özgürlüğün, sendikal örgütlenmenin, emeğin korunduğu ülkeler olduğunu belirterek "Türkiye, sadece demokratikleşme yolunda mesafe almamış, aynı zamanda yaşanılan salgın sürecinde sosyal devletin bütün imkânlarını başta sağlık sektörü olmak üzere her alanda seferber ederek gelişmiş ülkelerin yaşadığı sefalet ve perişanlık manzaralarından uzak, dimdik ayakta kalmıştır." dedi. Bu başarının Türkiye demokrasisinin, etkin devlet yönetiminin ve Cumhurbaşkanımız Erdoğan öncülüğünde gerçekleştirilen Cumhurbaşkanlığı Hükûmet Sistemi ile devletin gücünü halkı için nasıl etkin şekilde kullandığının bir göstergesi olduğunu söyledi.

Devletle Toplum Bir Araya Geldi

Toplu sözleşme süreçlerinde de sosyal devlet anlayışıyla devletle toplumun bir araya geldiğinin altını çizen Bakanımız Bilgin, memur ve işçilerle yapılan iki toplu sözleşmede de bütün taleplerin neredeyse tamamının karşılandığını ifade etti. Bakanımız Bilgin, "Bu, Türkiye için aynı zamanda devletle çalışan arasında kurulan mutabakatın, iletişimin gücünü ifade etmektedir." diye konuştu.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Bilgin, çeşitli sektörleri temsil eden yaklaşık 1000 işçinin Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde programa katıldığını ve bunun bir ilk olduğunu da vurguladı.

Programa, Cumhurbaşkanımız Erdoğan ve Bakanımız Bilgin'in yanı sıra Cumhurbaşkanı Yardımcımız Fuat Oktay, Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Mustafa Varank ile Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay da katıldı.

AZERBAYCAN VE TÜRKİYE ORTAKLIĞINDA "PANDEMİ SONRASI DÖNEMDE KARİYER GELİŞİMİ VE BAŞLICA TERCİHLER" ÇALIŞTAYI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

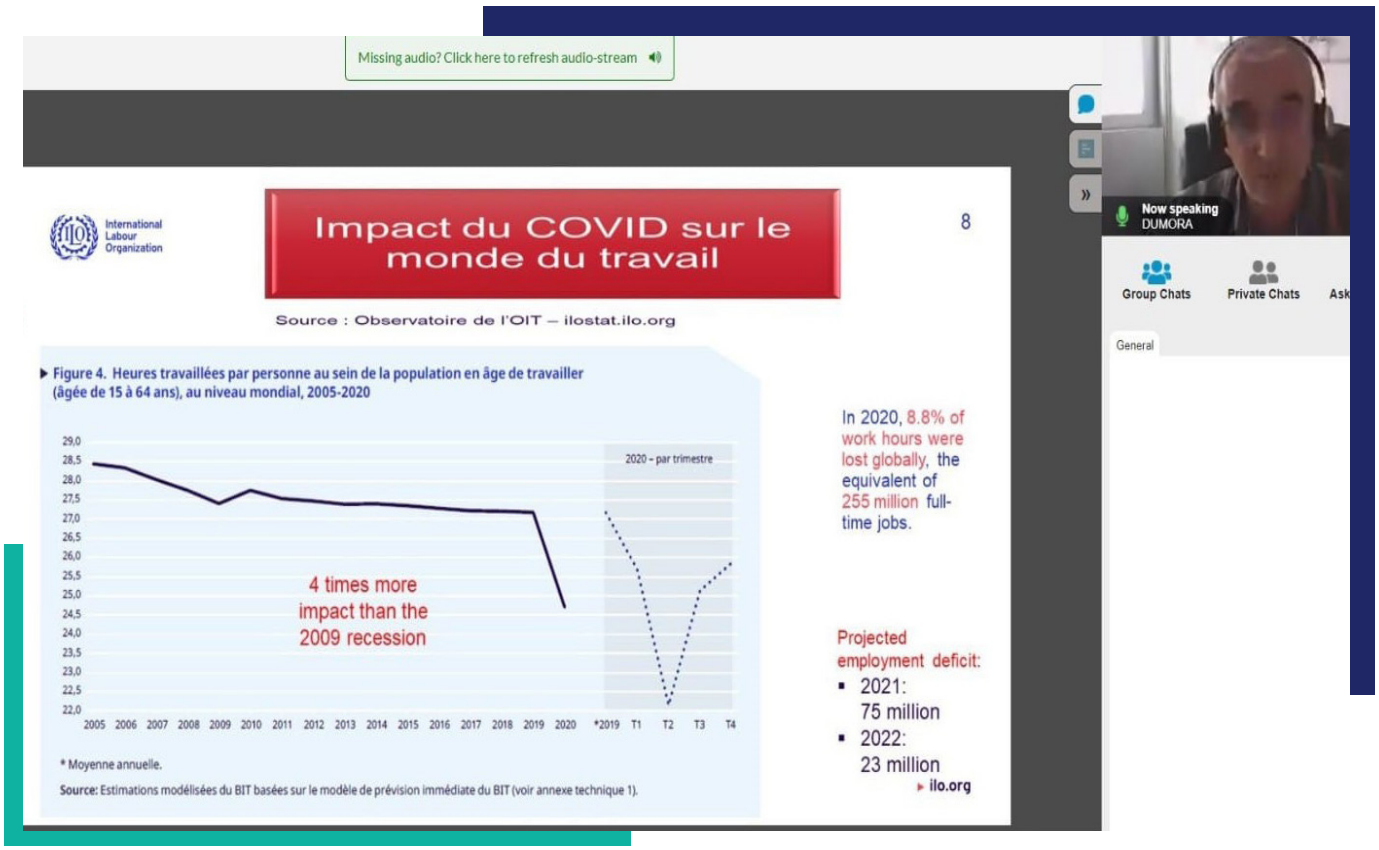
Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Azerbaycan Devlet İstihdam Ajansı (DMA) ortaklığında düzenlenen "Pandemi Sonrası Dönemde Kariyer Gelişimi ve Başlıca Tercihler" konulu çalıştay Azerbaycan Devlet İstihdam Ajansı Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Abbasbeyli ve Genel Müdürümüz Oğuz Kağan Güldoğan'ın açılış konuşmaları ile başladı.

Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES) çatısı altında, çevrim içi düzenlenen çalıştayda COVID-19'un kariyer gelişimine etkisi, pandemi sonrası değişen beceri ihtiyaçları doğrultusunda yeni kariyer gelişimi seçenekleri ile iş arayanların değişen tercihleri ele alındı.

İstihdamın Korunması ve Arttırılmasına İlişkin Politikalar Daha Fazla Önem Kazandı

Açılış konuşmasında, pandemi döneminde yaşanan küresel sıkıntılarla birlikte işsizliğin, devletleri sağlık alanından sonra en çok zorlayan problemlerin başında geldiğini belirten Genel Müdürümüz Güldoğan, "İstihdamın korunması ve arttırılmasına ilişkin politikaların daha fazla önem kazanması kamu istihdam kurumlarının stratejik önemini daha çok artırmıştır. Bu alanda, hızlı bir şekilde önlem alan ve aldığı önlemleri etkili bir şekilde uygulayan ülkeler, bu zor zamanları en az kayıpla atlatacaktır. Kısa çalışma, işsizlik ödeneği, işbaşı eğitim programı ve kariyer rehberliği gibi aktif ve pasif iş gücü piyasası önlemleri daha önemli bir hâl almaktadır." şeklinde açıklamalarda bulundu.

Yaklaşık iki yıldır dünyanın COVID-19 salgınıyla mücadele ettiğine dikkat çeken Abbasbeyli ise, "COVID-19'un yarattığı olumsuz pandemi koşulları, iş gücü piyasasını tamamen farklı bir formata taşımış, uzaktan ve çevrim içi çalışma yönünde şekillendirmiştir. Bu durum hepimiz için büyük bir zorluk hâline gelmiştir." dedi.

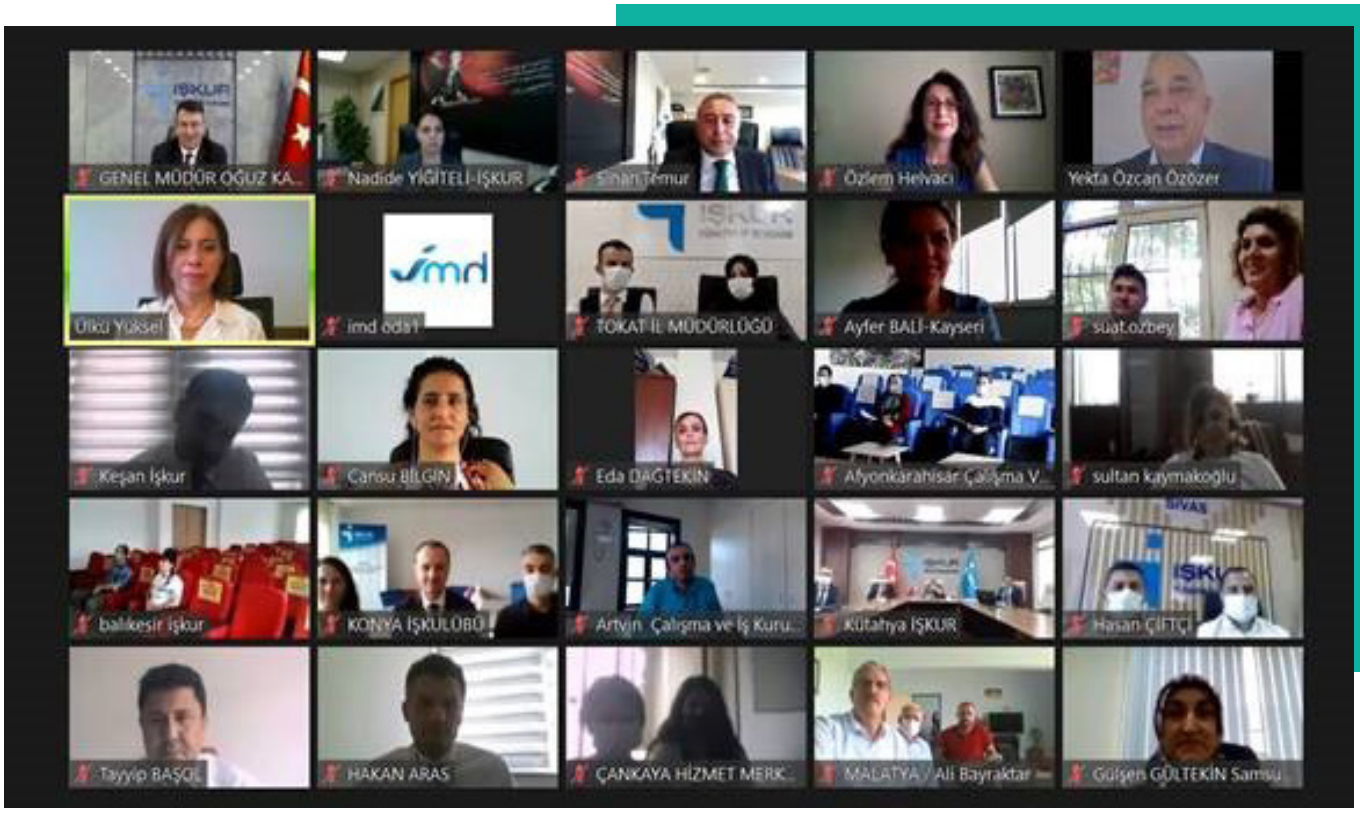


Yeni Uygulamalar ve İmkânlar Ele Alındı

Çalıştayın devamında, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) temsilcisi ve kariyer danışmanlığı alanında istihdam uzmanı olan François Dumora ve DMA Kariyer Rehberliği Daire Başkanı Toghrul Alakbarov tarafından gerçekleştirilen sunumlarda, kariyer danışmanlığına ilişkin küresel yaklaşımların yanı sıra, kamu istihdam kurumlarının geçirmekte olduğu teknolojik dönüşümlerle birlikte uzaktan erişim imkânları, yeni hizmet sunum modelleri ile kişilerin değişen yaklaşımları ve davranış biçimleri ele alındı.

Kariyer rehberliğine ve danışmanlık hizmetlerine yönelik ülkemizin deneyimleri ve Kurumumuzun bu alandaki yenilikçi çalışmaları ise İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığımızda görevli İstihdam Uzmanımız Ramazan Beğboğa tarafından gerçekleştirilen kapsamlı bir sunumla katılımcı ülkelerle paylaşıldı. Sunumlar sonrasında katılımcıların sorularının cevaplandığı ve diğer ülkelere ilişkin deneyimlerin paylaşıldığı tartışma bölümüyle birlikte çalıştay tamamlandı.

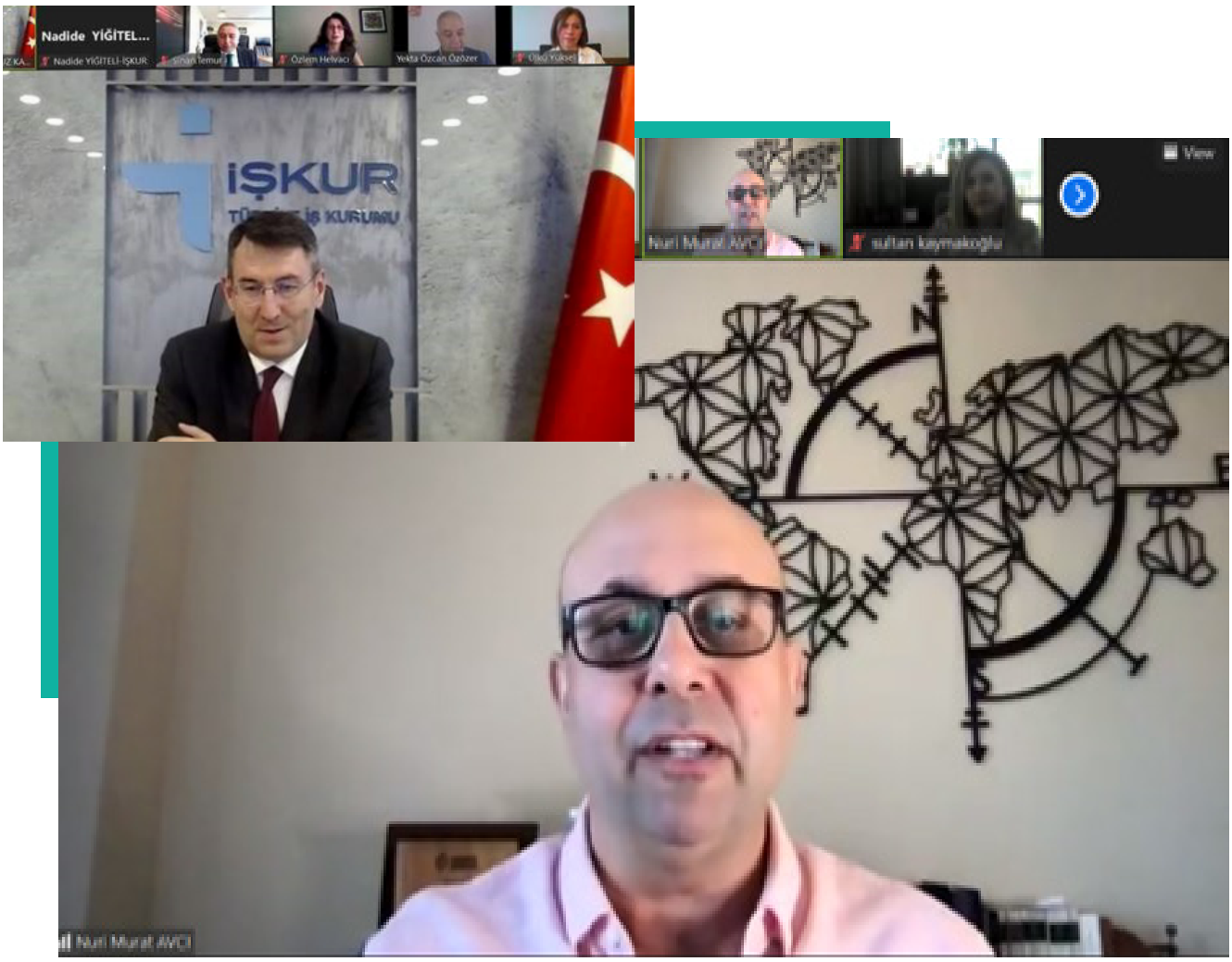
İK AKADEMİ EĞİTİMLERİMİZ BAŞLADI



İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığımız tarafından koordine edilen İK Akademi Çevrim İçi Eğitimleri, Genel Müdürümüz Oğuz Kağan Güldoğan'ın açılış konuşmalarıyla başladı.

İş ve Meslek Danışmanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamayı hedefleyen İK Akademi'nin ilk haftasında Yekta Özcan Özözer tarafından "Etkili Müzakereler Yürütmek" konulu eğitim gerçekleştirildi. Moderatörlüğünü Özlem Helvacı'nın yaptığı programa İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanımız Sinan Temür eşlik etti.

İK Platformunda görevli İş ve Meslek Danışmanlarının katıldığı etkinlikte, Genel Müdürümüz tarafından İl Müdürlüklerimizin işveren ve insan kaynakları yetkilileriyle iletişimde İK Platformlarının önemi vurgulandı. Güldoğan, "İK Platformlarımızla aylık bilgilendirme toplantıları ve organizasyonlar düzenliyor, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında sunulan işveren danışmanlığının özel bir türünü uyguluyoruz.



81 İl Müdürlüğümüzde bulunan İK Platformlarına üye işverenleri hem Kurumumuz hizmetleri hakkında bilgilendiriyor hem de çalışma hayatındaki mevzuat hükümleri, istihdam teşvikleri, güncel sorunlar ve çözüm yolları hakkında bilinçlendiriyoruz." dedi.

Eğitim, Tokat İl Müdürlüğümüzde görev yapan İş ve Meslek Danışmanları Mustafa Ekici ve Süheyla Polat'ın "Gençler Soruyor İK Uzmanları Cevaplıyor" isimli çalışmasının sunumuyla tamamlandı.

İK Akademi eğitimlerinin ikinci haftasında Eğitmen Nuri Murat AVCI tarafından "VUCA Çağında Liderlik" konulu çevrim içi eğitim verildi. Eğitimlere 81 İl Müdürlüğümüzde hizmet veren İK Platformlarında görevli 200'ün üzerinde İş ve Meslek Danışmanı katıldı.

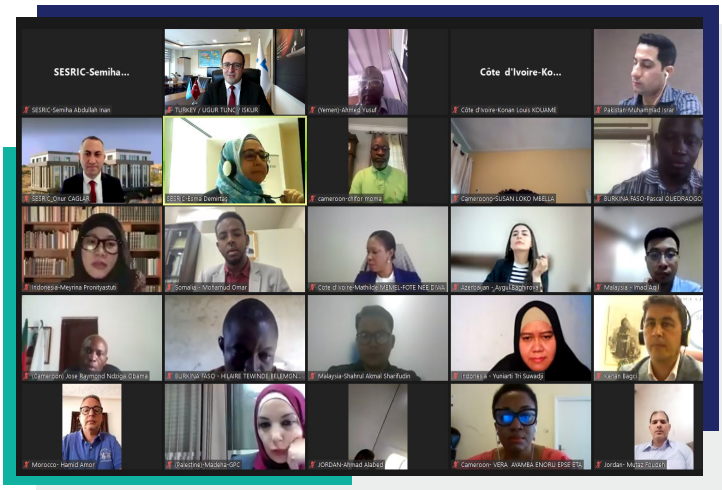
GENEL MÜDÜRÜMÜZ OĞUZ KAĞAN GÜLDOĞAN BAŞKANLIKLARIMIZLA BİR ARAYA GELDİ

Kurum Hizmetlerimiz ve gerçekleştirilmesi planlanan ileriye dönük çalışmaların değerlendirilmesi amacıyla Genel Müdürümüz Oğuz Kağan Güldoğan Kurumumuz başkanlıklarıyla bir dizi toplantılar gerçekleştirdi.
Gelecek dönemde yapılacak çalışmalar ve hedeflerin ele alındığı toplantılarda Genel Müdürlüğümüzde yapılan faaliyetler görüşüldü. Gerçekleştirilen toplantılarda Genel Müdürümüz "Hep birlikte yeni bir döneme başladık. İş gücü piyasasının önemli bir aktörü olan Kurumumuz, uyguladığı politika ve yürüttüğü hizmetlerle toplumumuzun tüm kesimini ilgilendiren çalışmalar gerçekleştiriyor. Bu sorumluluğumuzun bize yüklediği misyonla çalışmalarımıza hız vereceğiz. Bu bilinçle gerek iş arayan gerekse de işverenlerimizle yakın temasta olacağız. Hizmetlerimizi etkin, etkili ve verimli bir şekilde onlara ulaştıracağız." ifadelerini kullandı.

Hepimize Büyük Sorumluluklar Düşüyor

Personele yönelik mesajlar da veren Genel Müdürümüz Güldoğan, İŞKUR olarak gerek Genel Müdürlük gerekse İl Müdürlüğü ve Hizmet Merkezlerimizde görevli tüm personele istihdamın artırılması, iş gücüne nitelik kazandırılması noktasında büyük sorumluluklar düştüğünü söyledi. Pandemi önlemleri kapsamında uzaktan çalışma koşullarında bile önemli çalışmalar gerçekleştiren tüm İŞKUR personeline gelecek dönemde de güveninin tam olduğunu ifade eden Güldoğan "Hep birlikte İŞKUR'u daha ileri noktalara taşıyacağız." dedi.

İŞKUR VE SESRIC İŞ BİRLİĞİNDE "BAŞARILI BİR İSTİHDAM VE BECERİLER STRATEJİSİNİN GELİŞTİRİLMESİ ÇALIŞTAYI" GERÇEKLEŞTİRİLDİ



İŞKUR olarak 2021-2022 yılları için Başkanlığına seçilmiş olduğumuz İslam İşbirliği Teşkilatına Üye Ülkelerin Kamu İstihdam Kurumları Ağı (OIC-PESNET) çerçevesinde "Başarılı Bir İstihdam ve Beceriler Stratejisinin Geliştirilmesi Çalıştayı" 28-30 Eylül 2021 tarihlerinde çevrim içi olarak gerçekleştirildi.

Kurumumuzun katkıları ile hazırlanarak 2021 yılı Haziran ayında Türkiye'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilen OIC-PESNET 3. Toplantısında üye ülkelerce kabul edilerek yürürlüğe giren ve Ağın iki yıllık faaliyetlerini belirleyen çalışma programı kapsamında Kurumumuzca gerçekleştirilmesi taahhüt edilen faaliyetlerden ilki olan ve İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (SESRIC) iş birliğinde gerçekleştirilen çalıştaya 23 ülkeden 103 temsilci katılım sağladı.

SESRIC Tarafından İslam İşbirliği Teşkilatı Üye Ülkelerinin İş Gücü Piyasalarının Mevcut Durumu Ele Alındı

Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanımız Uğur Tunç ve SESRIC Eğitim ve Teknik İşbirliği Departmanı Direktörü Onur Çağlar'ın açılış konuşmalarıyla başlayan çalıştayın ilk gününde SESRIC'te görevli Kıdemli Araştırmacı Dr. Kenan Bağcı tarafından İslam İşbirliği Teşkilatı üye ülkelerinin iş gücü piyasalarının mevcut durumuna ve Teşkilatın 2025 İşgücü Piyasası Stratejisine ilişkin kapsamlı bir sunum gerçekleştirildi. Birinci günün devamında, Kurumumuz İstihdam Uzmanı Ramazan Beğboğa tarafından iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerine ilişkin bir sunum gerçekleştirilerek, danışmanlık hizmetlerinin başarılı bir istihdam stratejisi oluşturulmasındaki öncül rolü vurgulandı. Çalıştayın birinci günü Kamerun Ulusal İstihdam Fonu Merkez Bölge Müdürü Jose Raymond Obama tarafından ülke tecrübelerinin aktarıldığı bir sunum ile sona erdi.

İŞKUR'un Ortaya Koyduğu Stratejiler Anlatıldı

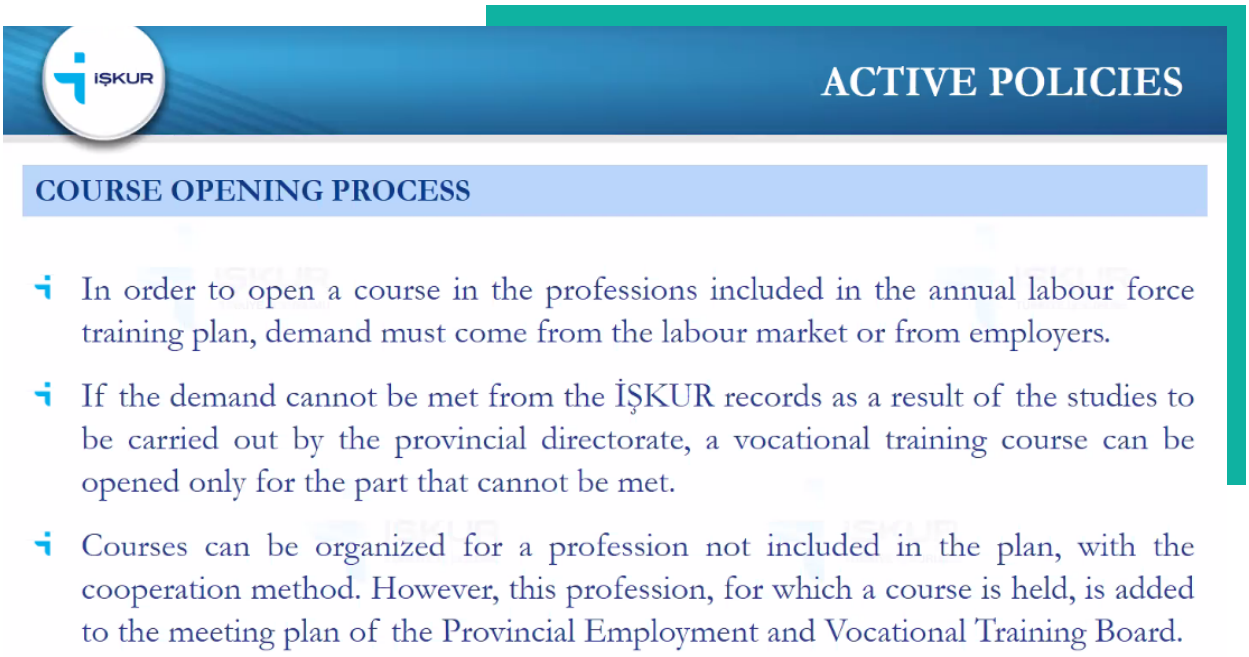
Çalıştayın ikinci gününde ise İstihdam Uzmanımız Meltem Anduse tarafından istihdam hizmetlerinin sunumunda yenilikçi yaklaşımlara ve etkili bir eşleştirme hizmeti sunumu için İŞKUR'un ortaya koyduğu stratejilere yönelik bir sunum gerçekleştirildi. Beceri gelişiminde aktif iş gücü piyasası politikalarının öneminin vurgulandığı ve bu alanda İŞKUR tarafından uygulanan aktif programların İstihdam Uzmanımız Çağatay Gökyay tarafından kapsamlı bir şekilde anlatıldığı ikinci sunumun ardından, diğer ülke tecrübeleri kapsamında Azerbaycan Devlet İstihdam Ajansında görevli Uzman Parviz Afanziada tarafından istihdam kurumunun çalışmaları ve vizyonu hakkında gerçekleştirilen sunum ile çalıştayın ikinci günü tamamlandı.

Aktif İş Gücü Piyasası Programlarının Önemine Değinildi

Aktif iş gücü piyasası programlarının başarılı bir beceri stratejisi oluşturulmasındaki öneminin vurgulandığı çalıştayın üçüncü gününün başlangıcında İŞKUR tarafından dezavantajlı gruplara yönelik olarak hayata geçirilen projeler hakkında Çağatay Gökyay tarafından katılımcılara ilave bilgiler verildi. Bu sunumun ardından, özellikle pandemi döneminde, iş arayanlar, çalışanlar ve işverenler açısından oldukça kritik bir rol oynayan pasif istihdam politikaları ve programları hakkında İstihdam Uzmanımız Kızbes Kılıç Görmezöz tarafından bir sunum gerçekleştirildi. Pasif programların istihdamı korumaya yönelik tasarımı ile birlikte beceri gelişimi ile ne şekilde ilişkilendirilebileceğine ilişkin stratejilerin ele alındığı sunumun devamında Ürdün Kamu Hizmeti Bürosu Uzmanı Ahmad Alabed tarafından ülke tecrübelerinin aktarıldığı bir sunum gerçekleştirildi.

Kapanış konuşmaları ile tamamlanan üç günlük çalıştay süresince OIC-PESNET'e üye ülkelerin kamu istihdam kurumları temsilcileri tarafından yöneltilen sorular kapsamlı bir şekilde cevaplanarak Kurumumuz tecrübeleri ve ülkemizin bu alandaki gayretleri diğer ülkelerle paylaşıldı.

MESLEKİ EĞİTİM ALANINDA ÜLKEMİZİN TECRÜBELERİNİ PAYLAŞTIK



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğümüz yetkilileri; İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) ve Ekonomik ve Ticari İşbirliği Daimi Komitesi (İSEDAK) çatısı altında Benin tarafından yürütülen "Seçilen İİT Ülkelerinde Teknik ve Mesleki Eğitim ve Öğretim Pilot Uygulamaları Projesi" kapsamında, gerçekleştirilen çevrim içi eğitim programına katılım sağladı.

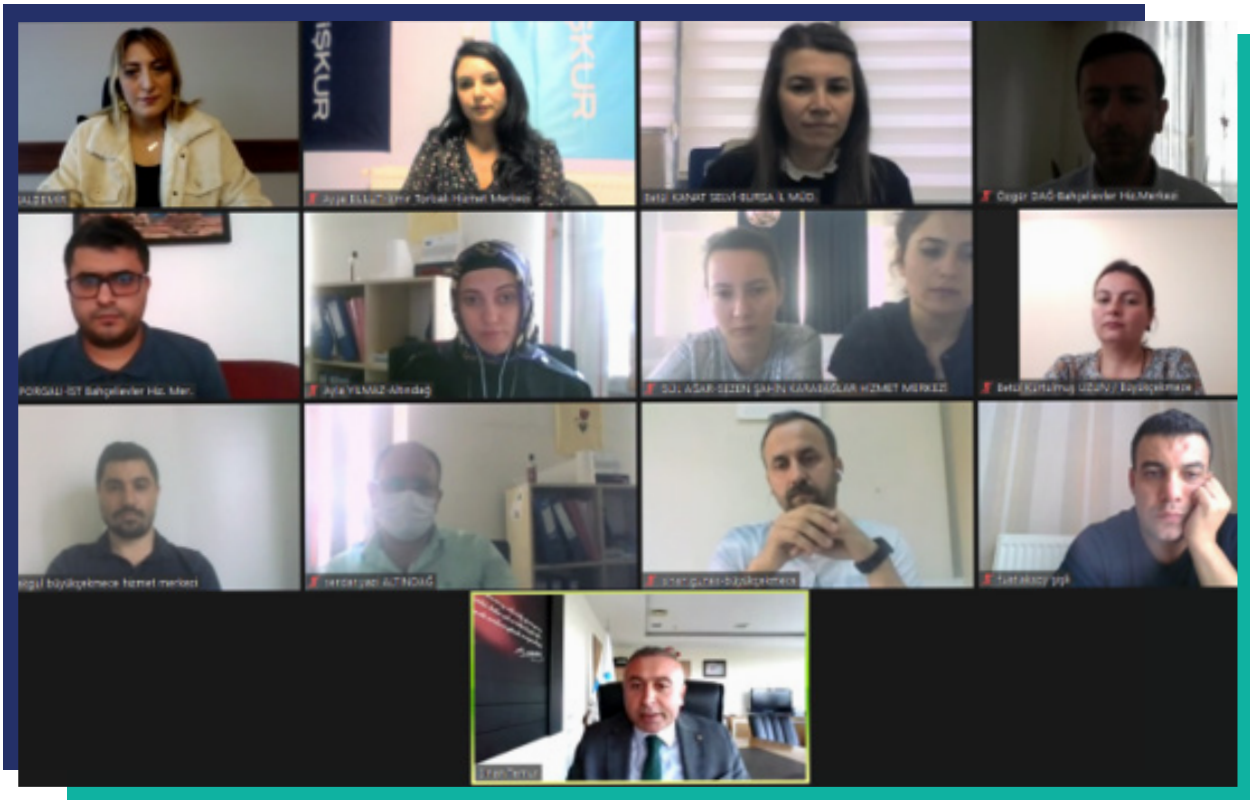
Benin, Nijerya, Gambiya ve Türkiye'de bulunan Teknik ve Mesleki Eğitim ve Öğretim uzmanlarının katılım sağladığı programda İstihdam Uzmanımız Çağatay Gökyay tarafından Kurumumuz tarafından yürütülen aktif iş gücü piyasası programları hakkında bir sunum gerçekleştirildi. Mesleki eğitim kurslarına ilişkin kapsamlı bilgilerin aktarıldığı sunum çerçevesinde katılımcı ülkelerin temsilcileri tarafından yöneltilen sorular cevaplanarak ülkemizin bu alandaki bilgi ve tecrübeleri aktarıldı.

TÜRK İŞARET DİLİ EĞİTİMLERİ GENEL DEĞERLENDİRME ETKİNLİĞİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

16 Eylül 2021 tarihinde İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığımız tarafından işaret dili eğitimi almış tüm Engelli İş Koçlarının katılımıyla "Türk İşaret Dili Eğitimleri Genel Değerlendirme Etkinliği" gerçekleştirildi. Etkinliğin ilk aşamasında Engelli İş Koçlarının eğitim öncesi ve sonrasında çalıştıkları birimlerde yaptıkları faaliyetlere ilişkin değerlendirmeler gerçekleştirildi. Daha sonra ise işitme engelli bireyler ve Engelli İş Koçları arasında gerçekleşebilecek diyalog pratikleri yapıldı.

"Her Engellinin Bir İş Koçu Olacak" anlayışıyla, iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin geliştirilmesi ve engelli bireylere yönelik "İş Koçluğu" modeli uygulaması engelli bireylerin istihdama geçişinde, istihdamda iken işe uyumlarının sağlanmasında ve sürdürülebilir bir engelli istihdamı sağlanması noktasında etkin kullanılan bir yöntem olarak biliniyor. Profil temelli danışmanlık hizmetleri kapsamında bir branş olarak belirlenmiş olan Engelli İş Koçluğu, 51 ilde 73 birimde sunuluyor.

TÜRK İŞARET DİLİ EĞİTİMLERİMİZ DEVAM EDİYOR



"Her Engellinin Bir İş Koçu Olacak" anlayışıyla, iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin geliştirilmesi ve engelli bireylere yönelik "İş Koçluğu" modeli uygulamasının hayata geçirilmesine ilişkin 2018 yılından itibaren Kurumumuz bünyesinde başlatılan çalışmalara devam ediliyor.

Engelli bireylerimizin sürdürülebilir istihdamına daha etkin katkı sunmak amacıyla Engelli İş Koçluğu uygulamasının bulunduğu birimlerimizde görevli İş ve Meslek Danışmanlarına yönelik İşaret Dili eğitimleri 2021 yılı Ocak ayı itibarıyla düzenlenmeye başlandı.

Bu kapsamda, Eylül ayı sonu itibarıyla 167 Engelli İş Koçuna işaret dili eğitimi verildi. Eğitim kapsamında; alfabe, aile terimleri, zıt kelimeler, sayılar, vücut ve sağlık terimleri, meslekler ve iş alanları, haftanın günleri, mevsimler, eğitim ile ilgili anlatımlar, coğrafi terimler, bilgisayar ve teknoloji, renkler, trafik araçları, bölgeler, yiyecek ve içecekler ile fiiller ve duygular konu başlıklarında uygulamalar gerçekleştirildi.

Şanlıurfa

ŞANLIURFA'DA AÇTIĞIMIZ STANTTA İŞVERENLER BİLGİLENDİRİLDİ

Şanlıurfa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından, TBMM Plan ve Bütçe Komisyon Başkanı Cevdet Yılmaz'ın katılımıyla Şanlıurfa'da düzenlenen Bölgesel Kalkınma Yatırım İşbirliği Forum ve Fuarı'nda stant açıldı. İl Müdürlüğümüz personeli tarafından açılan stantta kentte yatırım yapmak isteyen girişimcilere Kurumumuzun faaliyetleri ve işverenlere yönelik güncel teşviklerimiz anlatıldı.

Gaziantep

GAZİANTEP'TE TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER MASAYA YATIRILDI

Gaziantep Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüzün gerçekleştirdiği iş gücü piyasası araştırması raporu sonuçlarının paylaşıldığı toplantı, Gaziantep Büyükşehir Belediyesinin toplantı salonunda yapıldı. Toplantıda, temininde güçlük çekilen meslekler, kadınların iş gücüne katılımları ile aktif ve pasif iş gücüne göre yapılması düşünülen meslek edindirme ve istihdam konuları ele alındı. Büyükşehir Belediyesi Başkanı Fatma Şahin'in de katıldığı toplantıda İl Müdürümüz Siraç Ekin kentin iş gücüne yönelik bir sunum yaptı.

Kars

KARS'IN TARİHÎ DEĞERLERİ MAHARETLİ ELLERDE ŞEKİLLENİYOR

Kars Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz, Kars Belediyesi ve Kars Halk Eğitim Müdürlüğü iş birliğinde "Halı Onarıcı" mesleğinde mesleki eğitim kursu açıldı. Kurs kapsamında eğitim gören 25 kadın kursiyer yöre için tarihî değere sahip olan halıları onararak gün yüzüne çıkardı. Eski belediye hizmet binasında pandemi tedbirleri altında 4 ay süreyle açılan kursta, kadınlar maharetli elleriyle en güzel Kars motifli halıları dokumaya başladı.

Gaziantep

KADIN KURSİYERLERİMİZ OYUNCAK BEBEK ÜRETECEK

Gaziantep Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Şahinbey Belediyesi iş birliğinde tamamı kadın kursiyerlerden oluşan 100 kişilik "Şiş ve Tığ Örücülüğü ile Oyuncak Bebek Yapımcısı" mesleğinde mesleki eğitim kursu başlattık. Kadın kursiyerlerimiz kursta aldıkları eğitim ile üretecekleri oyuncak bebekleri satarak aile ekonomilerine katkı sağlayacak.

Erzurum

ERZURUM İL MÜDÜRLÜĞÜMÜZ TEKSTİL SEKTÖRÜ İÇİN İŞ GÜCÜ YETİŞTİRECEK

Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Karaz Tekstil firması iş birliğinde "Makineci (Dikiş)" mesleğinde düzenlenen mesleki eğitim kursunun açılışı yapıldı. 41 kursiyerin eğitim göreceği kursun açılış törenine katılan İl Müdürümüz Abdulkadir Mutlu kursiyerlerimizle bir araya gelerek onların sorularını cevaplandırdı.

Isparta

KURSİYERLERİMİZ ESKİ KIYAFETLERİ DÖNÜŞTÜREREK KULLANIMA SUNUYOR

Isparta Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü iş birliğinde kadınlara yönelik özel politikalar kapsamında "İğne Oyacısı" mesleğinde mesleki eğitim kursu düzenlendi. Eğitim ardından beceri kazanan ve ikinci el elbiselerin ve eski iplerin işe yarayan parçalarını kullanarak, temizleyip yepyeni ürünlere dönüştüren kadın kursiyerlerimize sertifikaları takdim edildi. Elele Derneğinin ev sahipliğinde, kadın kursiyerlerimiz tarafından iğne oyası ile yapılan el emeği ürünler tanıtılırken takı tasarımı ürünler ve eski elbiselerin geri dönüşümü yoluyla ortaya çıkarılan ürünler de sergilenerek yapılan faaliyetler hakkında bilgiler verildi.

Adana

MESLEKİ EĞİTİM KURSUMUZDA ENGELLİ VATANDAŞLARIMIZA MESLEK ÖĞRETİYORUZ

Adana Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Umut Dayanışma Engelliler Derneği iş birliğinde engelli vatandaşlarımıza yönelik "Şiş Örgücü" mesleğinde mesleki eğitim kursu açıldı. Kursumuzu ziyaret eden Adana İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Yürütme Kurulu üyeleri ve İl Müdürlüğümüz yetkilileri, kursiyerlerle bir araya geldi.

Aydın

MAKİNE MÜHENDİSİ KURSİYERLERİMİZ SERTİFİKALARINI ALDI

Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Adnan Menderes Üniversitesi Rektörlüğü ve Ok Kardeşler Treyler iş birliğinde "Makine Mühendisliği" mesleğinde düzenlenen mesleki eğitim kursunu tamamlayan 14 mühendise düzenlenen törenle sertifikaları verildi. Adnan Menderes Üniversitesinden 3 öğretim görevlisi tarafından eğitimi tamamlanan kursiyerlerimiz teorik bilgilerinin yanında sahadaki pratik uygulamaları da görmüş oldu.

Eskişehir

GELECEĞİN RESTORAN YÖNETİCİLERİ YETİŞİYOR

Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi ve Ayten Usta Gurme Restoran iş birliğiyle mesleki eğitim kursu düzenlendi. Kurs ile bir restoranda yer alan her bölümde kapsamlı eğitimler alan adaylar, geleceğin kalifiye restoran yöneticileri olmak üzere sektöre hazırlanıyor. 6 ay sürecek olan program kapsamında 20 kursiyer mutfaktan servise, e-ticaretten muhasebeye birçok alanda bilgi sahibi olarak sertifika almaya hak kazanacak.

AKSARAY'DA KURSİYERLERİMİZ SERTİFİKALARINI ALDI

Aksaray Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile SK Göktürk Tekstil iş birliğinde "Dokuma Konfeksiyon Makineciliği" mesleğinde Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü (MEGİP) imzalandı. Protokol kapsamında düzenlenen mesleki eğitim kursumuzdan mezun olan kursiyerlerimiz sertifikalarını aldı.

Ankara

MEGİP KAPSAMINDA DÜZENLENEN KURSUMUZUN AÇILIŞI YAPILDI

Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Polatlı Ticaret Odası ve Nuriş Prefabrik Yapıları firması iş birliğinde "Kaynakçı" mesleğinde MEGİP kapsamında düzenlenen mesleki eğitim kursunun açılışı İl Müdür Yardımcımız Zahide Altınok'un katılımıyla yapıldı. Polatlı Ticaret Odası Yetkilisi İnanç Ölmez ve Nuriş Prefabrik Yöneticisi Ali Turan'ın katılımlarıyla düzenlenen törenin ardından başlayan kursun sonunda kursiyerlerimiz sertifika sahibi olacak.

DENİZLİ'DE "BULUT BİLİŞİM UZMANI" YETİŞTİRDİK

Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Cloudnesil Yazılım firması iş birliğinde düzenlediğimiz işbaşı eğitim programı kapsamında 30 "Bulut Yazılım Uzmanı" yetiştirildi. İşbaşı eğitim programı katılımcılarımızın büyük bölümü yazılım alanında faaliyet gösteren ve mühendis ağırlıklı çalışanı bulunan firmada istihdam edildi.

Batman

BATMAN'DAN İŞ GÜCÜNE DESTEK

Batman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile TRİKOTEK Tekstil iş birliğinde işbaşı eğitim programı protokolü imzalandı. Programda 50 kişi 6 ay boyunca hem meslek edinecek hem de istihdam edilecek. İl Müdürlüğümüz, 2021 yılı Ocak ve Ağustos döneminde işbaşı eğitim programı ve mesleki eğitim kurslarımız aracılığı ile 6.445 kişiye mesleki nitelik kazandırdı.

İSTANBUL'DA SAĞLIK SEKTÖRÜYLE İŞ BİRLİĞİ

İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüze bağlı Başakşehir Hizmet Merkezimiz ile Medipol Mega Üniversite Hastanesi iş birliğinde "Hemşire, Ebe, İlk ve Acil Yardım Teknikeri, Radyoterapi Teknikeri, Anestezi Teknikeri, Tıbbi Laboratuvar Teknikeri, Fizyoterapist, Hasta Danışmanı, Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı ve Büro Memuru" mesleklerinde işbaşı eğitim programı açıldı. Çeşitli mesleklerde düzenlenen programlarımızdan 82 katılımcımız yararlanıyor.

Kırklareli

KIRKLARELİ'NDE TEKSTİL SEKTÖRÜNE DENEYİMLİ İŞ GÜCÜ YETİŞTİRİLECEK

Kırklareli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Edsa Tekstil Ticaret firması iş birliğinde 50 kişilik "Konfeksiyon İşçiliği" mesleğinde işbaşı eğitim programı protokolü imzalandı. Protokol ile açılacak işbaşı eğitim programımızda katılımcılarımız tekstil sektöründe mesleki deneyim kazanarak sertifika sahibi olacaklar. En az 25 katılımcımız program bitiminde firma bünyesinde istihdam edilecek.

Isparta

İŞİ İŞBAŞINDA ÖĞRETİYORUZ

Isparta Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile A101 Yeni Mağazacılık zincir market firması iş birliğinde 50 kişilik ve KİMO Tekstil firması iş birliğinde 14 kişilik işbaşı eğitim programı protokolü imzalandı. Program kapsamında "Perakende Satış Elemanı" ve "Konfeksiyon İşçiliği" mesleklerinde 64 katılımcımız 3 ay süreyle işbaşında eğitim alacak.

Ordu

ORDU'DA ÜÇ FİRMAYLA İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI BAŞLATTIK

Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüze bağlı Fatsa Hizmet Merkezimiz ile FGA Tekstil, Kuzey Kafkas Tekstil ve Ekip Tekstil firmaları iş birliğinde "Konfeksiyon İşçisi" mesleğinde yirmi beşer kişilik olmak üzere toplamda 75 kişilik işbaşı eğitim programı başlattık. Program sonunda eğitime katılan katılımcılarımız firmaların bünyesinde istihdam edilecek.

Osmaniye

İMALAT SEKTÖRÜNDE İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI DÜZENLEYECEĞİZ

Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Kadirli Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan ve imalat sektöründe faaliyet gösteren Emte Kablo AŞ ile Bir Teks Konfeksiyon iş birliğinde işbaşı eğitim protokolü imzalandı. "Kablo İmal Makinesi Operatörü ve Dokuma Konfeksiyon Makineci" mesleğinde açılan kurslar ile kursiyerler bir yandan mesleki deneyim kazanırken diğer yandan çalışma ortamına ayak uyduracak.

Giresun

GİRESUN'DA GENÇLER İŞİ İŞBAŞINDA ÖĞRENECEK

Giresun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Aykol Elektrik ve Doğalgaz Gaz Teknik Hizmetler AŞ iş birliğinde işbaşı eğitim protokolü imzalandı. Gençlerin yoğun katılım gösterdiği programda, Giresunlu gençler "Elektrik Sayacı Sökme Takma Elemanı" mesleğinde işi işbaşında öğrenecekler.

İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİMİZ DEVAM EDİYOR

Salgın nedeniyle yeni normalleşme döneminde İş Kulübü etkinliklerimiz çevrim içi platformlarda ve gerekli önlemlerin alındığı yüz yüze eğitimlerle devam ediyor.

İş Kulüplerimizle kadınlar, gençler, engelliler, Roman vatandaşlar, uzun süreli işsizler, göçmenler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği veriyoruz. İş Kulüplerinde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra, katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti veriyor ve böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmalarını hedefliyoruz.

Çanakkale

ÇANAKKALE'DE İŞVERENLERİ BİLGİLENDİRDİK

Çanakkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz, Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü ev sahipliğinde, işverenlere yönelik Kurumumuzun hizmetleri ve işbaşı eğitim programı konulu bilgilendirme toplantısı düzenledi. Hizmetlerimiz hakkında katılımcıların bilgilendirildiği toplantı istihdamın artırılması, açık iş talepleri, çalışma hayatına yeni atılan iş gücünün yetiştirilmesi konularının ardından katılımcıların sorularının cevaplanması ve taleplerinin alınması ile sona erdi.

TESADÜFEN GÖRDÜĞÜM BİR İLAN HAYATIMI DEĞİŞTİRDİ

HASAN EROL /KAYSERİ

32 Yaşında/Oto Lastik ve Oto Yıkama
Engelli Hibe Desteği

İsmim Hasan Erol. 1982 Kayseri doğumluyum. 12 yaşında geçirdiğim bir trafik kazası sebebiyle sağ kolum kangren oldu ve kolumu kaybettim. İlk başlarda kabullenemesem de zamanla bu duruma alışmaya başladım. İlk ve ortaokulu tamamladım, liseyi ise yarıda bırakmak zorunda kaldım. Her engellinin yaşadığı gibi ben de zaman zaman sıkıntılar yaşadım. 20 yaşında iken Kayseri Organize Sanayi Bölgesinde bir mobilya firmasında engelli kadrosunda çalışmaya başladım. 8 yıl bu sektörde çalıştıktan sonra iş bana ağır gelmeye başladı. Bununla birlikte bu işte vasıfsız işçi olarak çalışıyordum ve bunun ilerisi yok diye düşündüm hep.

İŞKUR'un Engellilere Yönelik Hibe Desteğini Öğrenince Her Şey Değişti

Kısa bir süre bu düşüncelerim nedeniyle işten ayrıldım ve köye ailemin yanına döndüm. Fakat çalışmaktan hiç vazgeçmedim. Köyüme döndüğümde de internet üzerinden iş aramaya devam ettim. İş ararken İŞKUR'un ana sayfasında tesadüfen engellilere yönelik hibe programları diye bir başlık gördüm. Dikkatimi çekti ve araştırdığımda engellilere İŞKUR'un destek verdiğini öğrendim. Çok heyecanlanmıştım. Engelli olarak kendi işimin patronu olma fırsatı gelmişti ayağıma. "Mutlaka başvurmalıyım." diye düşündüm. Fakat aklımda ne yapabileceğime dair hiçbir düşünce yoktu. Kısa bir araştırma sonunda kardeşimin daha önce çalıştığı oto lastik ve oto yıkama işi aklıma geldi. İlçemizde bu mesleğin eksikliğinin hissedildiğini konuşurduk hep. "Neden olmasın" dedim kendi kendime.

Artık Vasıfsız Bir İşçi Değil Kendi İşimin Patronu Oldum

Zaman kaybetmeden Kayseri Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne giderek detaylı bilgi aldım. Ardından projemi hazırlayıp başvurumu yaptım. Artık ilçenin ihtiyacı olan bir işi ben yapacaktım. Üstelik birinin yanında vasıfsız bir işçi olarak değil, kendi işimin patronu olarak... Projemin kabulünden sonra iş yerimi açtım ve çalışmaya başladım. Kardeşim ile birlikte çalışmaya başladık. İlk başlarda sadece oto lastik ve oto yıkama olarak çalışırken zamanla işleri büyüttüm ve bir firmanın akü bayiliğini aldım. Hayalim durmadan, yılmadan çalışmaya devam etmek, işlerimi daha da büyütüp bir lastik firmasının da bayiliğini almak.

Biz engelliler çoğu işte hayatta fazlasıyla olumsuzluklar yaşayabiliyoruz. "Ama pes etmeyen insan mutlaka bir yerden sonra kazanır" diye düşünüyorum. İŞKUR'un engellilere yönelik teşviklerini göz önüne aldığımızda aslında bizlerin de elinde fırsat olduğunu gösteriyor. Ben buradan bütün engelli vatandaşlarımıza seslenmek istiyorum: "Asla vazgeçmeyin ve inanın siz vazgeçmezseniz fırsat mutlaka sizi bulacaktır."

444 7587 İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA HAYATI İLETİŞİM MERKEZİ
ALO 170

www.iskur.gov.tr

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA

TurkiyeIsKurumu