İŞKUR

2018

GİRESUN

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI

GİRESUN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

YAZAR

Hanife AYDOĞAN

İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

İşsizlik ve yeterince istihdam oluşturamama hiç şüphesiz ki günümüz dünyasının en önemli sorunlarındandır. Bu sorun aynı zamanda sosyal, psikolojik ve ekonomik sorunlar gibi alt sorunları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdamı artırmaya yönelik yatırımlar ve politikalar üretmek, tüm ülkeler için zorunluluk haline gelmiştir. Bu çalışmaları daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla öncelikle işgücü piyasasının taleplerini detaylı bir şekilde incelemek gerekmektedir. Yerel ve ulusal düzeyde uygun istihdam politikaları oluşturmak, işgücü piyasasından elde edilen verilerle mümkün olacaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2010 yılından günümüze yerel düzeyde uygulanacak işsizlik ve istihdam politikalarının etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüş ve önerilerine başvurmaktadır. Bu görüş ve öneriler doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin istediği özeliklerde nitelikli işgücüne daha kolay ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR, bünyesinde yer alan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak nitelikli eleman yetişmesine katkı sağlamaktadır. Yani işverenin nitelikli eleman ihtiyacı karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

Yerel düzeyde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun olarak geliştirmek ve İŞKUR hizmetlerini daha etkin sunabilmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arz ve talep verilerini içeren bu çalışmanın sonucunda oluşturulan rapor, istihdam politikaları adına genel bir rehber görevi üstlenmektedir.

Bu çalışmanın gerçekleşmesi adına gösterdikleri özverili çalışmalar nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü İş ve Meslek Danışmanlarına, çalışma kapsamında işyeri bilgi formlarını titiz bir şekilde yanıtlayıp görüş bildiren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Giresun İşgücü Piyasası Araştırması Analiz Çalışmasının ülkemiz, ilimiz ve tüm ilgililer için faydalı olmasını temenni ediyorum.

Harun SARIFAKIOĞULLARI

Giresun Valisi

ÖNSÖZ

İstihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetleriyle birlikte ulusal istihdam politikasının oluşturulmasında rol alan ve işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biri olan İŞKUR; hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamu hizmeti sunmaktadır. Kurum İşgücü piyasası verilerini yüz yüze görüşmelerle elde edip bu verileri analiz eden, yorumlayan ve işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler yerine getirmektedir.

Türkiye İş Kurumu, üstlendiği yasal ve sosyal sorumluluğun bilinciyle her geçen gün daha da genişleyen bir kitleye hizmet vermektedir. İşgücünün arz ve talep kısmını iyi analiz edip geleceğe yönelik istihdam politikalarını daha sağlıklı bir şekilde planlamak İŞKUR ile birlikte sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için çok önemlidir.

Kurumumuz bu çalışma ile kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek hem işgücü piyasası hakkında bilgi toplamakta hem de işverenlerin işgücü ihtiyacını en kısa sürede karşılamaya çalışmaktadır. Türkiye Geneli ve il düzeyinde cinsiyet bazında mevcut çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine

dair bilgiler derlenmiştir. Aynı zamanda ziyaret edilen işverenlerimize kurumumuzun hizmetleri hakkında danışmanlık hizmeti sunulmuştur.

Bu bağlamda ziyaret edilen işverenler Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile bazı büyük illerde örneklem diğer illerde ise tam sayım olmak üzere belirlenmiştir. 2018 yılı Nisan- Mayıs döneminde büyük çoğunluğu 20 ve üzeri kişi istihdam eden 89 bin 324 işyerine iş ve meslek danışmanlarımız tarafından ziyaret gerçekleştirilerek işveren veya işveren temsilcisi ile görüşülüp işyeri bilgi formu doldurulmuştur. Giresun'da ise bu kapsamda 351 işyeri için veri derlenmiştir.

Bu çalışma kapsamında hazırlanan 2018 yılı "İşgücü Piyasası Analizi" raporu, hem işgücü arzına ilişkin bazı değerlendirmeleri, hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız koordinatörlüğünde kurumumuz İş ve Meslek Danışmanları aracılığıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri içermektedir. Her il için ayrı ayrı hazırlanmış olan bu raporlar tamamlandığında sonuçları kamuoyuyla paylaşılacaktır.

Bu itibarla İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının İŞKUR ailesi ve diğer tüm kullanıcılar için hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında emeği geçen kurum personelimize ve kıymetli vakitlerini ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize teşekkür ederim.

Mustafa SARI
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ i
TABLOLAR LİSTESİ iv
ŞEKİLLER LİSTESİ v
KISALTMALAR 1
YÖNETİCİ ÖZETİ 2
GİRİŞ 4
BİRİNCİ BÖLÜM 5
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 5
İŞKUR GÖSTERGELERİ 5
Açık İşler 5
İşe Yerleştirmeler 6
Kayıtlı İşsiz 8
Aktif İşgücü Programları 10
İşsizlik Ödeneği 13
İKİNCİ BÖLÜM 15
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 15
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 16
İşyeri Verileri 17
Mevcut İstihdam 29
AÇIK İŞLER 32
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 41
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 47
SONUÇ 55
EKLER 59

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Mesleklere (2017) 6
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017) 8
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017) 10
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 11
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017) 11
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 12
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017) 13
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 17
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 27
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu 28
Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 30
Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları 31
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler 32
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı 33
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması 38
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı 38
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 39
Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması 40
Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler 41
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı 42
Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı 44
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri 46
Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler 46
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri 48
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi 49
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi 50
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler 51

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)....5
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)....7
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı....9
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)....14
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı....18
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı....19
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu....20
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu....21
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu....22
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı....23
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu....24
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)....25
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)....25
Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları....26
Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri....29
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi....34
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı....35
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı....35
Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi....36
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı....37
Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı....43
Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı....45
Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı....52
Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı....53
Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı....54

KISALTMALAR

İPA İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR Türkiye İş Kurumu
NACE Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK Türkiye İstatistik Kurumu
TGÇM Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Giresun İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 351'dir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 14 sektörde tam sayım yapılmıştır. Giresun ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 15 bin 379 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 8 bin 722 çalışan erkeklerden, 6 bin 657 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 33,3'ü, kadınların ise yüzde 52,8'i İmalat sektöründe istihdam edilmektedir.

Giresun ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır. Giresun ilinde açık iş oranı yüzde 3,1 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,6 olup, Giresun ili açık iş oranı bakımından 0,5'lik bir farkla Türkiye ortalamasının üzerindedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 4,7 ile İmalat sektörüdür. Giresun ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş oranı yüzde 5,9'dur. Giresun ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları, Hizmet ve Satış Elemanları ve Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdir. İl genelinde açık işlerin yüzde 42,1'i için Lise altı eğitim düzeyi talep edilmektedir.

Giresun ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Giresun ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Makineci(Dikiş) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Fındık İşleme İşçisi ve Garson (Servis elemanı) meslekleri takip etmektedir.

Giresun ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Giresun ilinde işverenlerin yüzde 30,1'i istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2'si istihdamın artacağını öngörürken, Giresun'da bu sayı 3'e yükselmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Giresun ilinde ise ülke genelinden yüksek olup yüzde 5,7 olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Bu çalışma Giresun işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevucut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Giresun İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemini tesis etmek , istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Giresun ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Giresun ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

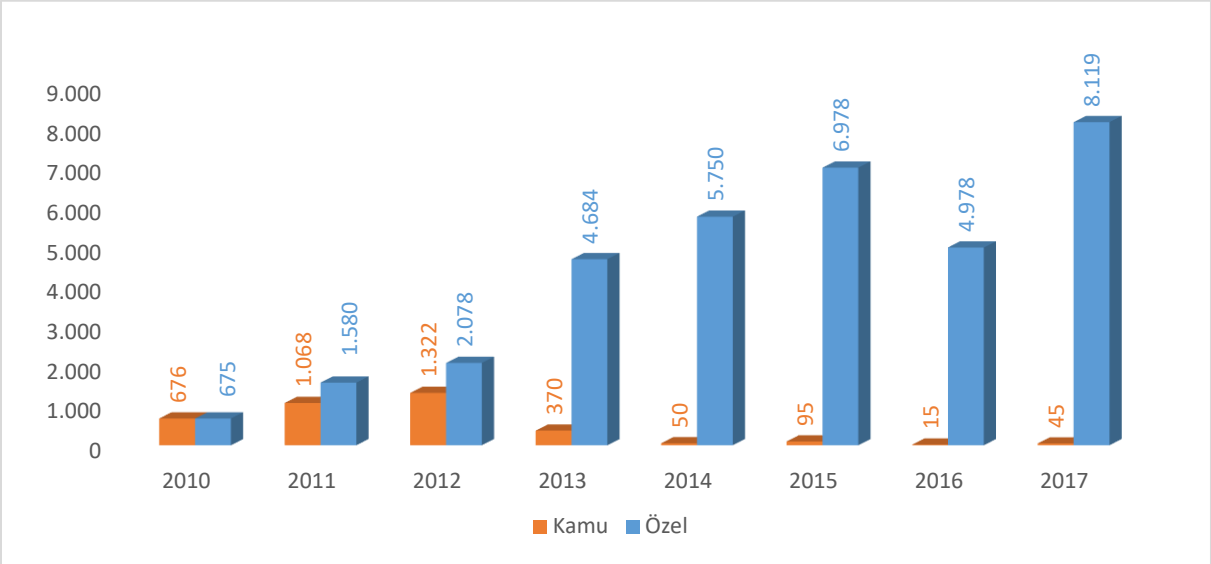
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında bin 351 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2017 yılına gelindiğinde 8 bin 164 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2011 yılından itibaren 2015 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2013 yılında ki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 48,6 oranında artmıştır. 2016 yılında bir önceki yıla göre yüzde 29,4 azalmıştır. 2017 yılı itibariyle alınan açık işler zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 63,5 oranında artış göstermiştir. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un

özellikle 2013 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	1.036
Satış Danışmanı / Uzmanı	415
Garson (Servis Elemanı)	385
Konfeksiyon İşçisi	370
Dokuma Konfeksiyon Makineci	358
Makineci (Dikiş)	356
Çorap Örme Makinesi Operatörü	342
Büro Memuru (Genel)	258
Fındık İşleme İşçisi	237
Temizlik Görevlisi	237

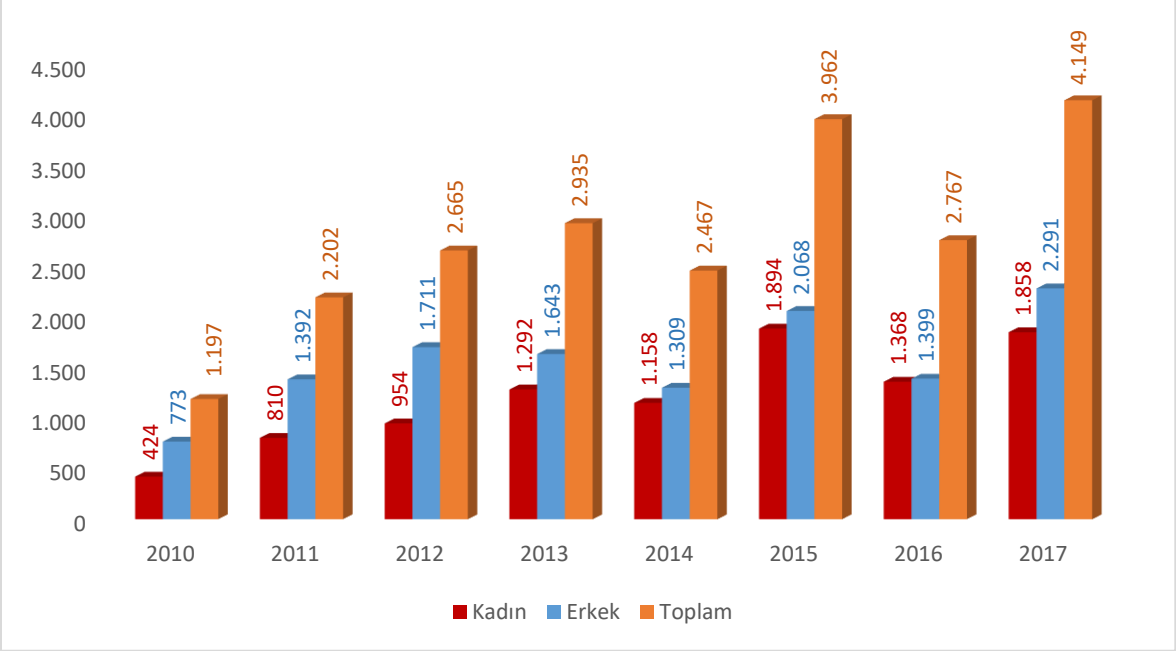
Kaynak: İŞKUR

Giresun ilinde 2017 yılında 8 bin 164 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada bin 36 açık iş ile Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 25,9'unu oluşturmaktadır. Bu mesleği Satış Danışmanı/Uzmanı ve Garson (Servis Elemanı) meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2017 yılında yıllık bazda 2 milyon 691 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı bin 197 olan Giresun ilinde işe yerleştirilenlerin 773'ü erkeklerden, geri kalan 424 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2017 yılında ise belirgin bir artış yaşanarak 4 bin 149 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2017 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 44,8'i kadınlardan oluşmuştur. 2017 yılında, bir önceki yıla göre kadın işe yerleştirmede yaklaşık yüzde 35,8 , toplam işe yerleştirmede ise yaklaşık yüzde 49,9 artış yaşanmıştır.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonksiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	336	171	507
Konfeksiyon İşçisi	94	225	319
Satış Danışmanı / Uzmanı	157	158	315
Makineci (Dikiş)	85	174	259
Güvenlik Görevlisi	208	16	224
Garson (Servis Elemanı)	119	84	203
Harmancı-Çay	123	0	123
Fındık İşleme İşçisi	10	112	122
Şoför-Yük Taşıma	109	2	111
Dokuma Konfeksiyon Makineci	39	70	109

Kaynak: İŞKUR

Giresun ilinde 507 tane işe yerleştirmeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının % 22,1'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Konfeksiyon İşçisi ve Satış Danışmanı/uzmanı meslekleri takip etmektedir. Erkekler en çok Beden İşçisi (Genel) ve Güvenlik Görevlisi mesleklerinde işe yerleştirilirken, kadınlar en çok Konfeksiyon İşçisi ve Makineci (Dikiş) mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

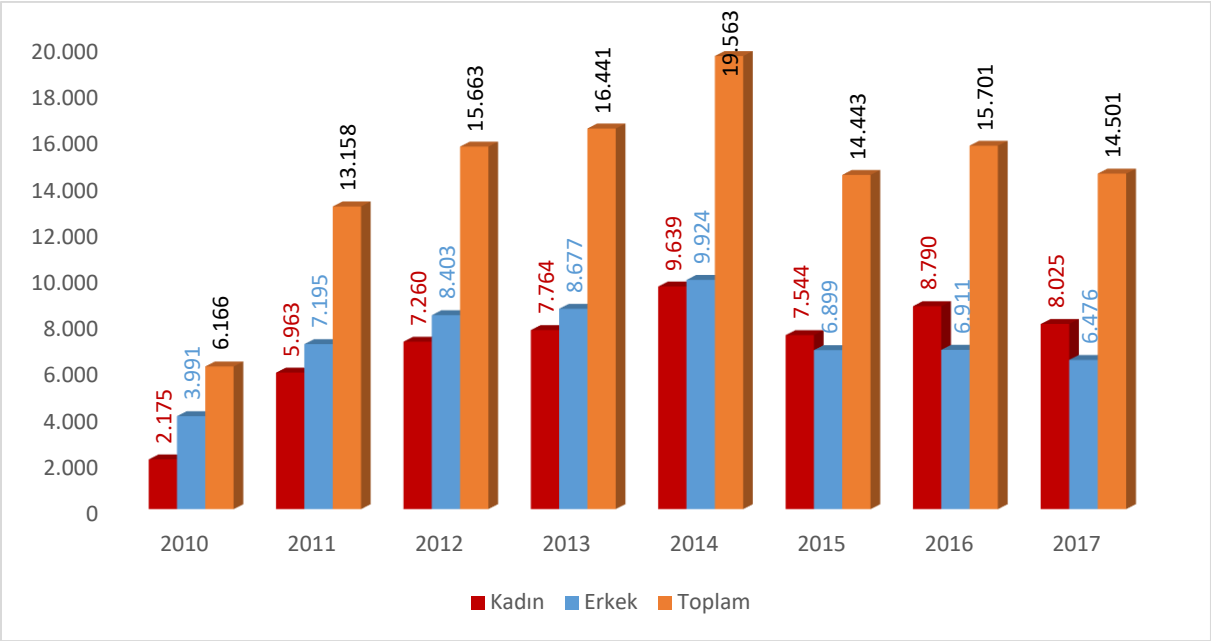
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Bir yıl kesintisiz olarak İŞKUR sistemi ya da ofisleri kullanmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabileceklerdir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Giresun ilinde İŞKUR'a kayıtlı 6 bin 166 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 3 bin 991 'i erkek, 2 bin 175'i ise kadınlardan oluşmaktadır. 2017 yılında ise toplam 14 bin 501 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişilmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında Giresun'da 2 bin 175 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2017 yılında yaklaşık 4 kat artarak 8 bin 25'e yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Giresun ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Giresun ilinde Kuruma kayıtlı 2 bin 940 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Giresun ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %38' ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi, Beden İşçisi (Temizlik) , Temizlik Görevlisi gibi

mesleklerin yanı sıra Büro Memuru (Genel), Sekreter ve Satış Danışmanı/Uzmanı gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan Mesleki Eğitim Kursları, İşbaşı Eğitim Programları ve Girişimcilik Eğitim Programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	26	584	318	902
2011	56	644	506	1.150
2012	44	685	267	952
2013	37	610	206	816
2014	77	1.032	468	1.500
2015	95	1.205	537	1.742
2016	27	334	198	532
2017	37	554	177	731

Kaynak: İŞKUR

Mesleki Eğitim Kursları özellikle İşbaşı Eğitim Programlarının daha ön plana çıkmasından sonra azalma eğilimi içerisine girmiştir. 2017 yılında ise düzenlenen 37 Mesleki Eğitim Kursuna 731 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 177'si erkek, 554'ü kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki Eğitim Kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde Mesleki Eğitim Kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2017 yılında kursiyerlerin yüzde 75,8'inin kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında

katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Dokuma Konfeksiyon Makineci	Dokuma Konfeksiyon Makineci	Dokuma Konfeksiyon Makineci
Çorap Örme Makinesi Operatörü	Çorap Örme Makinesi Operatörü	Çorap Örme Makinesi Operatörü
Gümüş Takı İşlemecisi	Bilgisayar İşletmeni (Operatörü)	Gümüş Takı İşlemecisi
Fındık İşleme İşçisi	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Fındık İşleme İşçisi
Yöresel Kilim Dokuyucusu	Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	Yöresel Kilim Dokuyucusu
Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Boyacı Ve Yüzey Hazırlamacı/Yapı Dekorasyoncusu	Pasta Yapım Ve Sunum Elemanı
Sabun İmalatçısı (Geleneksel Yöntemlerle)	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Sabun İmalatçısı (Geleneksel Yöntemlerle)
Pasta Yapım Ve Sunum Elemanı	Aşçı Yamağı (Çırağı)	Kazaziye Ustası (Hasır Örmeci)
Kazaziye Ustası (Hasır Örmeci)	Gümüş Takı İşlemecisi	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)
Aşçı Yamağı (Çırağı)	Servis Komisi	Aşçı Yamağı (Çırağı)

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Dokuma Konfeksiyon Makineci, Çorap Örme Makinesi Operatörü ve Gümüş Takı İşlemecisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Dokuma Konfeksiyon Makineci, Çorap Örme Makinesi Operatörü ve Gümüş Takı İşlemecisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Dokuma Konfeksiyon Makineci, Çorap Örme Makinesi Operatörü ve Bilgisayar İşletmeni mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	41	23	18	41
2011	68	76	57	133
2012	167	400	192	592
2013	361	660	350	1.010
2014	376	533	292	825
2015	745	711	539	1.250
2016	688	678	577	1.255
2017	1.158	1.589	1.140	2.729

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı Eğitim Programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2013 yılından itibaren İşbaşı Eğitim Programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen İşbaşı Eğitim Programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. 2017 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2016 yılına göre yüzde 68,3 oranında artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasınında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2017 yılında bin 158 program düzenlenmiş olup toplam 2 bin 729 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 58,2'si kadınlardan yüzde 41,8'i erkeklerden oluşmaktadır. 2017 yılı verilerine göre İşbaşı Eğitim Programlarından yararlanan kişi sayısı bir önceki yıl verilerine kıyasla yüzde 117,5 oranında artış göstermiştir.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi
Satış Danışmanı / Uzmanı	Garson (Servis Elemanı)	Satış Danışmanı / Uzmanı
Garson (Servis Elemanı)	Satış Danışmanı / Uzmanı	Makineci (Dikiş)
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Garson (Servis Elemanı)
Dokuma Konfeksiyon Makineci	Büro Memuru (Genel)	Dokuma Konfeksiyon Makineci
Büro Memuru (Genel)	Dokuma Konfeksiyon Makineci	Sekreter
Sekreter	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Aşçı Yardımcısı
Aşçı Yardımcısı	Kasiyer	Kuruyemiş İmal İşçisi
Çorap Örme Makinesi Operatörü	Ön Muhasebeci	Çorap Örme Makinesi Operatörü

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Konfeksiyon İşçisi, Satış Danışmanı / Uzmanı ve Garson (Servis Elemanı) mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Konfeksiyon İşçisi, Satış Danışmanı/ Uzmanı ve Makineci (Dikiş) mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Konfeksiyon İşçisi, Garson (Servis Elemanı) ve Satış Danışmanı/ Uzmanı mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	2	20	30	50
2011	9	93	115	208
2012	1	16	10	26
2013	7	79	94	173
2014	6	69	80	149
2015	7	90	82	172
2016	15	146	220	366
2017	24	431	161	592

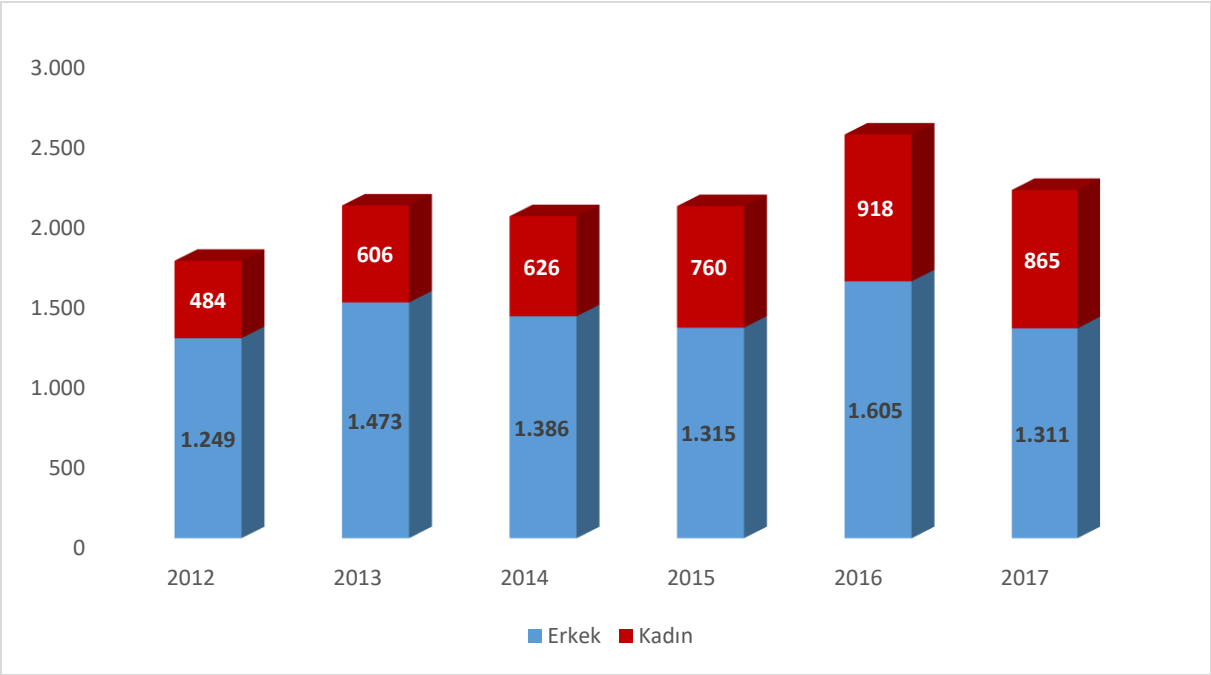
Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2017 yılında 24 tane Girişimcilik Eğitim Programı düzenlenmiştir. 2017 yılında düzenlenen Girişimcilik Eğitim Programı 2016 yılına göre yüzde 60 daha fazladır. Programa 2017 yılında 431'i kadın, 161'i erkek olmak üzere toplam 592 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

Giresun ilinde 2017 yılında yüzde 39,8'i kadın olmak üzere 2 bin 176 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2017 yılında 2016 yılına göre yüzde 13,8 oranında azalış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane Halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan - 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 89 bin 324 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2019 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Giresun ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür

hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Giresun ilinde 351 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 15 bin 309 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Giresun ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8'de Giresun ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşveren Sayısı
Toptan ve perakende ticaret	87
İmalat	80
İnşaat	79
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	28
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	15
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	14
Ulaştırma ve depolama	12
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	10
Eğitim	8
Madencilik ve taş ocakçılığı	7
Diğer hizmet faaliyetleri	4
Gayrimenkul faaliyetleri	3
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0
Finans ve sigorta faaliyetleri	0
Bilgi ve iletişim	0
Genel Toplam	**351**

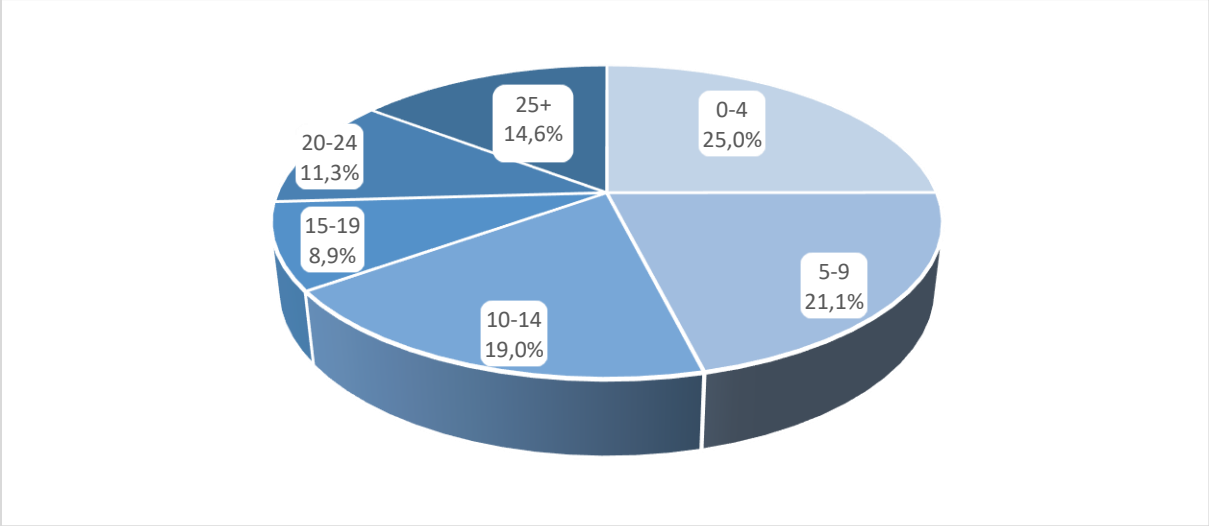
Kaynak: İPA 2018

Giresun ilinde Toptan ve Perakende Ticaret sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Giresun ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 24,8'i Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 18,4'tür. Bu durumda Giresun ilinde Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. Toptan ve Perakende Ticaret sektöründen sonra en fazla işyeri İmalat sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma

kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 22,8'i bu sektörde bulunmaktadır. Bu sektörde yüzde 29,1 olan Türkiye ortalamasının altında bir oran olarak gerçekleşmiştir. Giresun ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yarısından fazlası Toptan ve Perakende Ticaret ile İmalat sektöründe faaliyet göstermektedir.

Bilgi ve İletişim, Finans ve Sigorta faaliyetleri, Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörlerinde 20 ve daha fazla istihdamı bulunan hiç işyeri bulunmamakta; Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor sektöründe faaliyet gösteren 1 tane işyeri bulunmaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Giresun ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

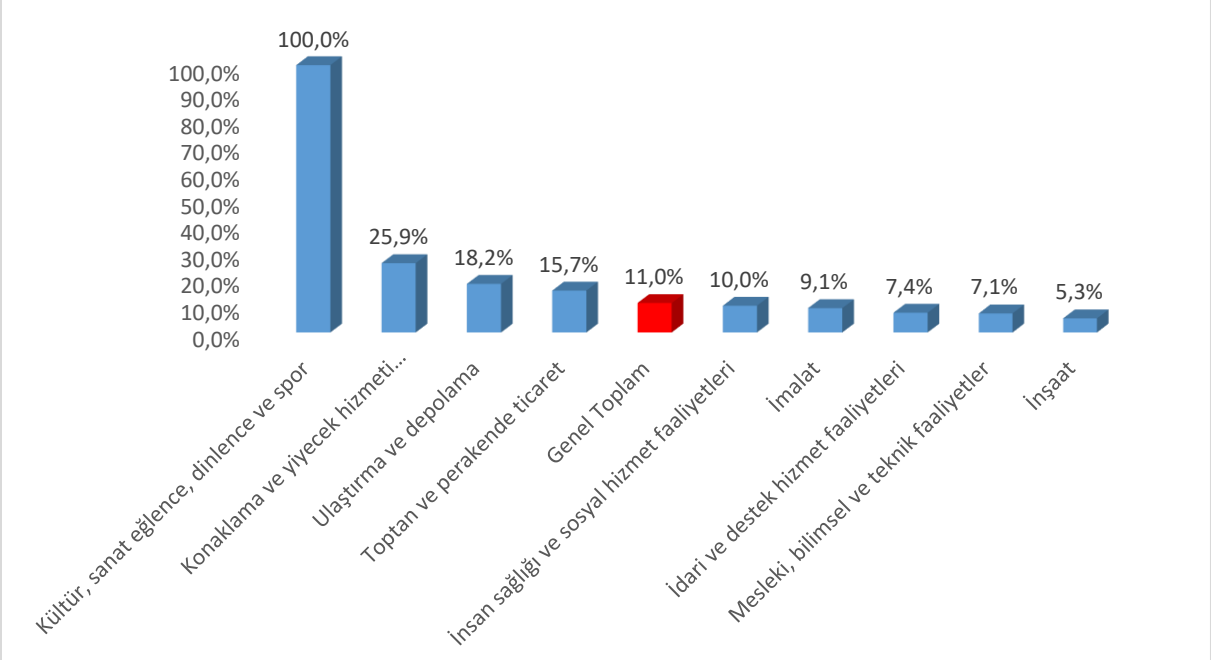
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 5'te görüldüğü üzere Giresun ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 25'i 0-4 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 5-9 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 21,1'dir. İşyerlerinin yaklaşık yüzde 46,1'i 0-9 yaş aralığındadır. İşyerlerinin yüzde 25,9'u ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir. Giresun ilinde araştırma kapsamındaki her 2 işyerinden 1 tanesinin kuruluşu 10 yılın altındadır.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı



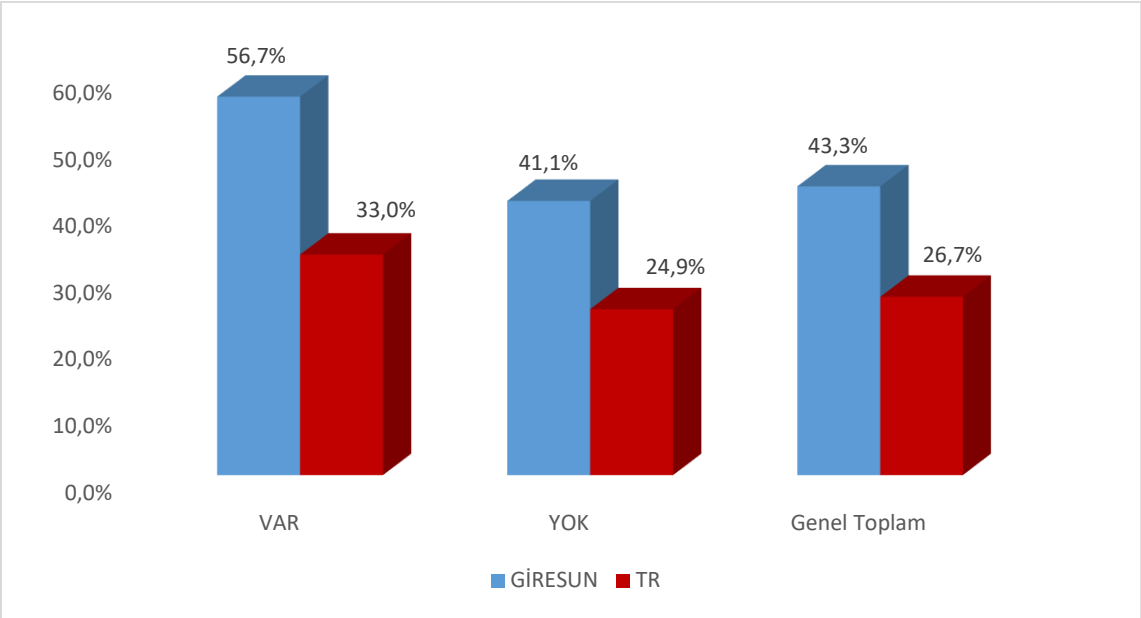
Kaynak: İPA 2018

Giresun ili genelinde part-time çalışması olan işyerleri oranı yüzde 11 olarak gerçekleşmiştir. Giresun ilinde Kültür,sanat,eğlence, dinlence ve spor sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 100'ünde part-time çalışan bulunmaktadır. Kültür,sanat,eğlence, dinlence ve spor sektörü Türkiye genelinde ise yüzde 28,1 ile ikinci sırada yer almıştır. Giresun ilinde ikinci sırada Konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 25,9'unda part-time çalışanı bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 18,2 ile Ulaştırma ve depolama sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira İnşaat sektöründe işgücü, part-time çalışma yapma eğiliminde yüzde 5,3 ile daha az bulunmaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı, kadınları part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

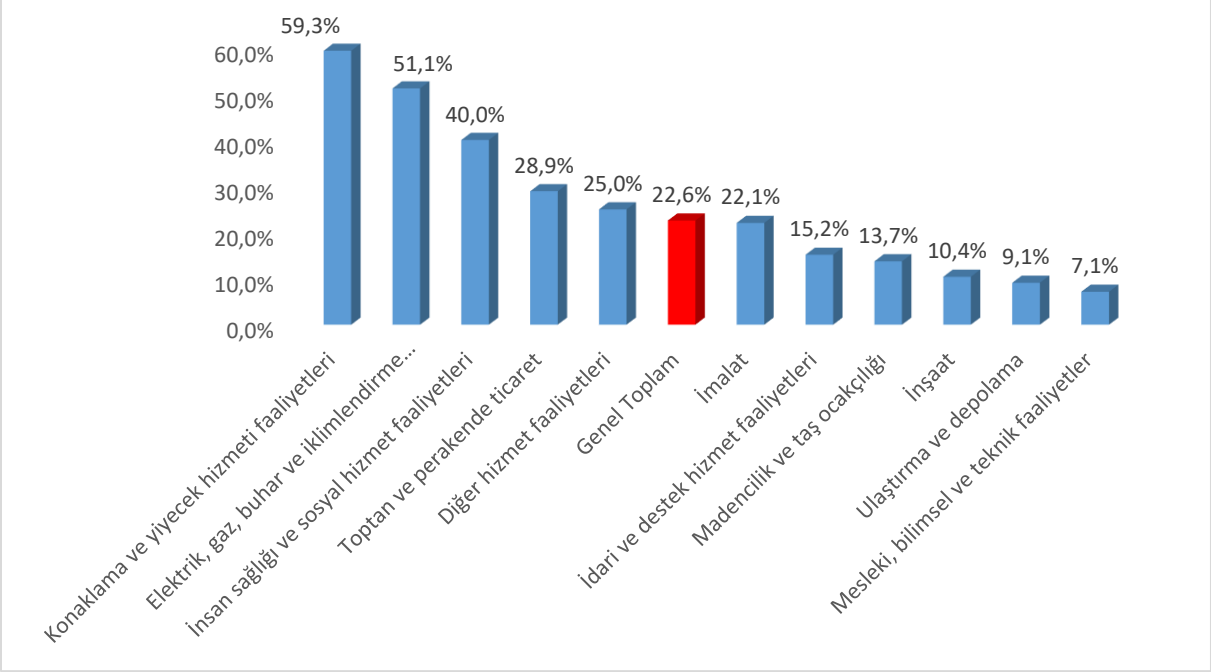
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,7'sini kadınlar oluşturmaktayken Giresun ilinde bu oran yüzde 43,3 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Giresun ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 56,7 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 41,1 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,9'da kalmıştır. Giresun ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye genelinden çok daha fazla part-time çalışma durumu söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

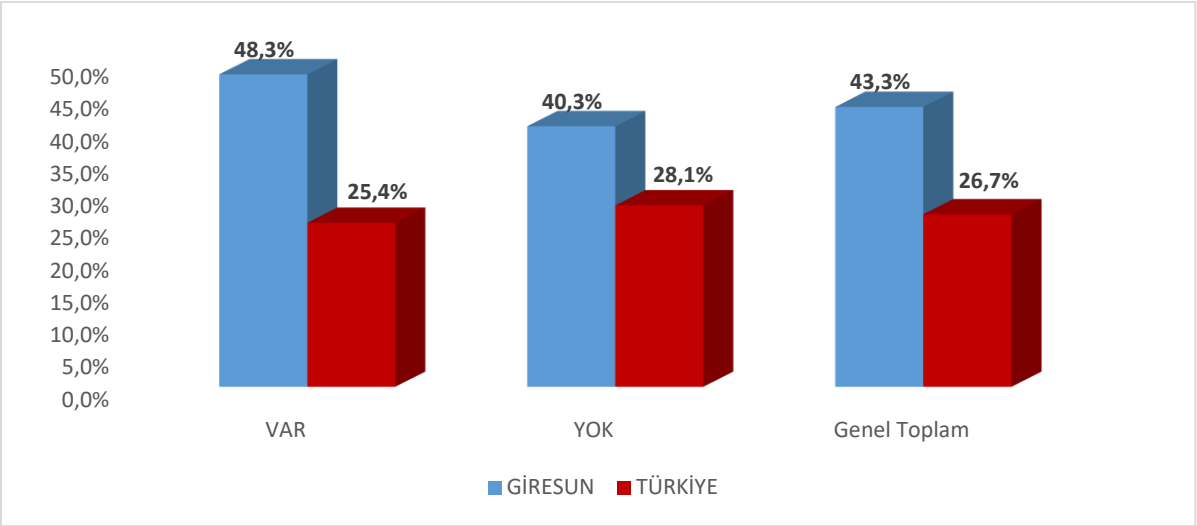


Kaynak: İPA 2018

Giresun ilinde işyerlerinin yüzde 22,6'sında vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 26,3'tür. Giresun ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri ve Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörlerinde görünmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin yarısından fazlasında vardiyalı çalışma söz konusudur. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü yüzde 7,1 ve Ulaştırma ve depolama sektörü yüzde 9,1 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektörlerden olmuştur. Her iki sektörde de bu oranın düşük olmasının nedeni çalışma saatlerinin düzensiz olmasından kaynaklanmaktadır.

Giresun ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Toptan ve perakende ticaret ve Diğer hizmet faaliyetleri sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



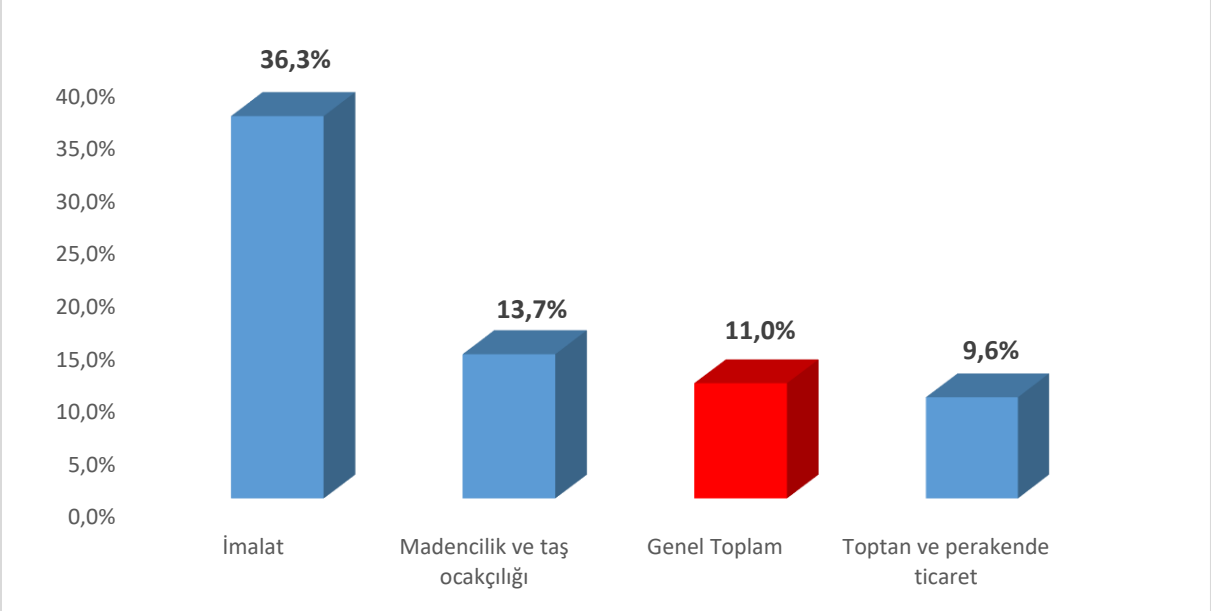
Kaynak: İPA 2018

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilime ters yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Giresun ilinde vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 48,3'ü kadın, yüzde 51,7'si ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 40,3'e düşmektedir. Bu işyerlerinde erkeklerin yüzde 59,7 oranında çalıştığı görülmektedir. Genel olarak Giresun ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 43,3'ü kadınlardan oluşmaktadır.Yani her 5 çalışandan 2'si kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasından yüksektir.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 2,7 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu farkın Giresun ilinde tam tersi olarak 8,0 puan azaldığı görülmektedir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

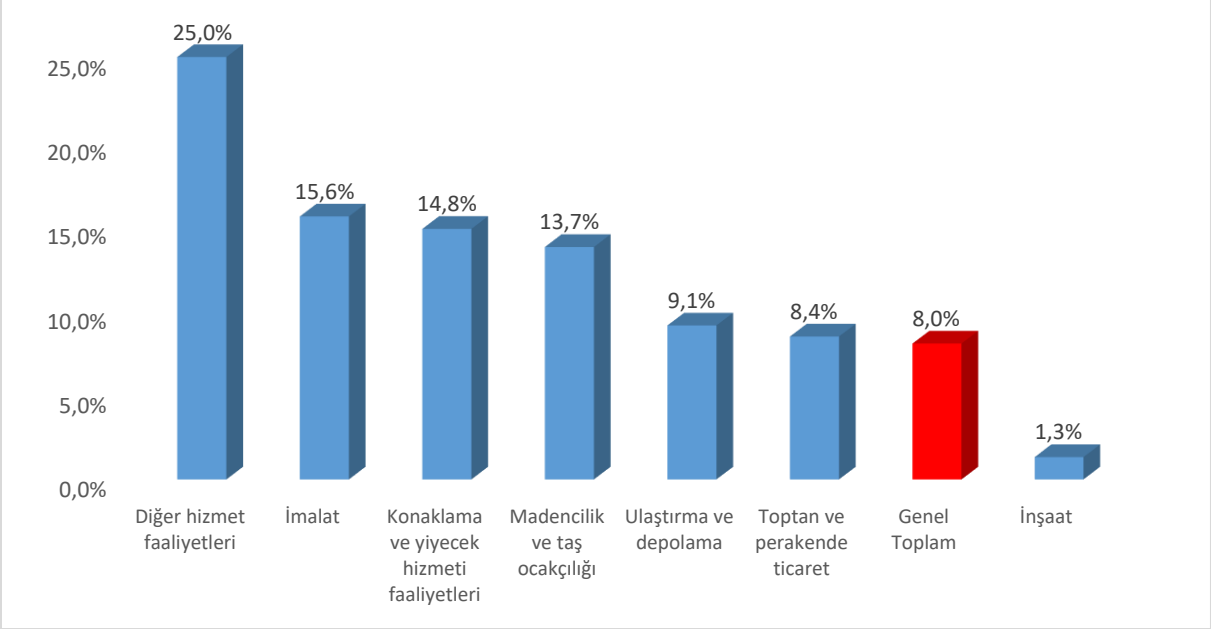


Kaynak: İPA 2018

Giresun ilinde 17 sektörden 3 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 36,3'ü ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 13,7 ile Maden ve taş ocakçılığı sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Giresun ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Bu oranlar Türkiye ortalaması ile benzerlik göstermemekle birlikte sıralama olarak benzerlik göstermektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,4'ü ihracat yapmakta olup, ilk iki sektör olarak yüzde 53,2 ile İmalat ve yüzde 27,4 ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

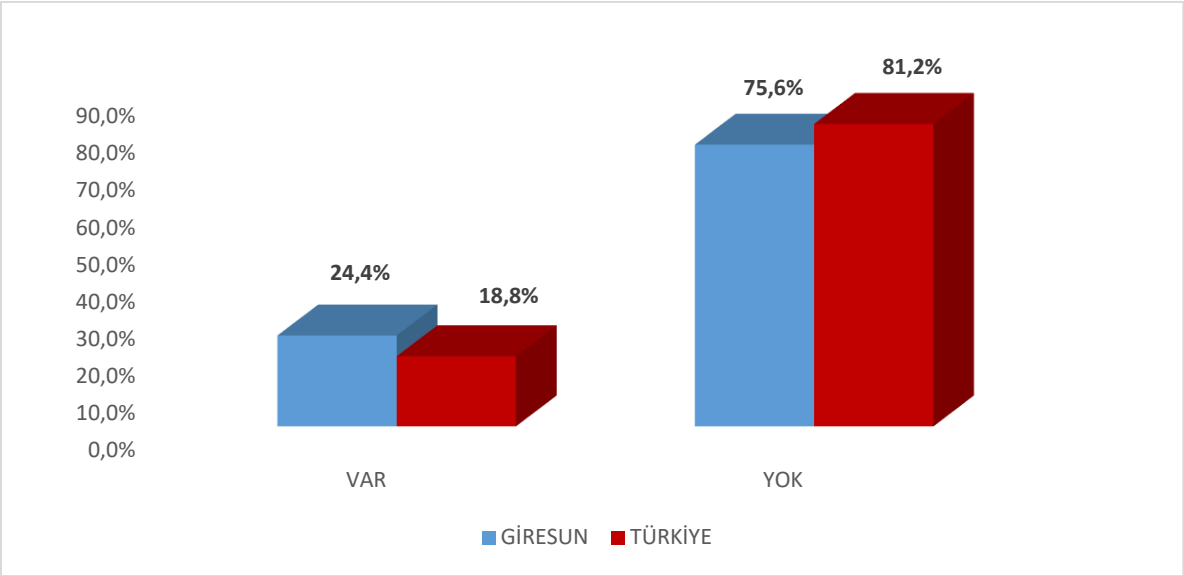
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu



Kaynak: İPA 2018

Giresun ilinde 17 sektörden 7 sektörde bulunan işyerleri Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 8 olarak gerçekleşmiştir. Diğer hizmet faaliyetleri sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 25'i Ar-Ge çalışması yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 15,6 ile İmalat sektörü bulunmaktadır. Sonrasında ise sırayla Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Madencilik ve taş ocakçılığı, Ulaştırma ve depolama ve Toptan ve perakende ticaret sektörleri yer almaktadır. Bu sektörler Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı anlamında Giresun ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 14,5'i Ar-Ge çalışması yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 33,5 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 31,2 ile İmalat sektörleri ön plana çıkmaktadır. Giresun ilinde en fazla işverenler Toptan ve perakende ticaret sektöründe olmasına rağmen Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 8,4 ile Giresun ortalamasına yakın bulunmaktadır.

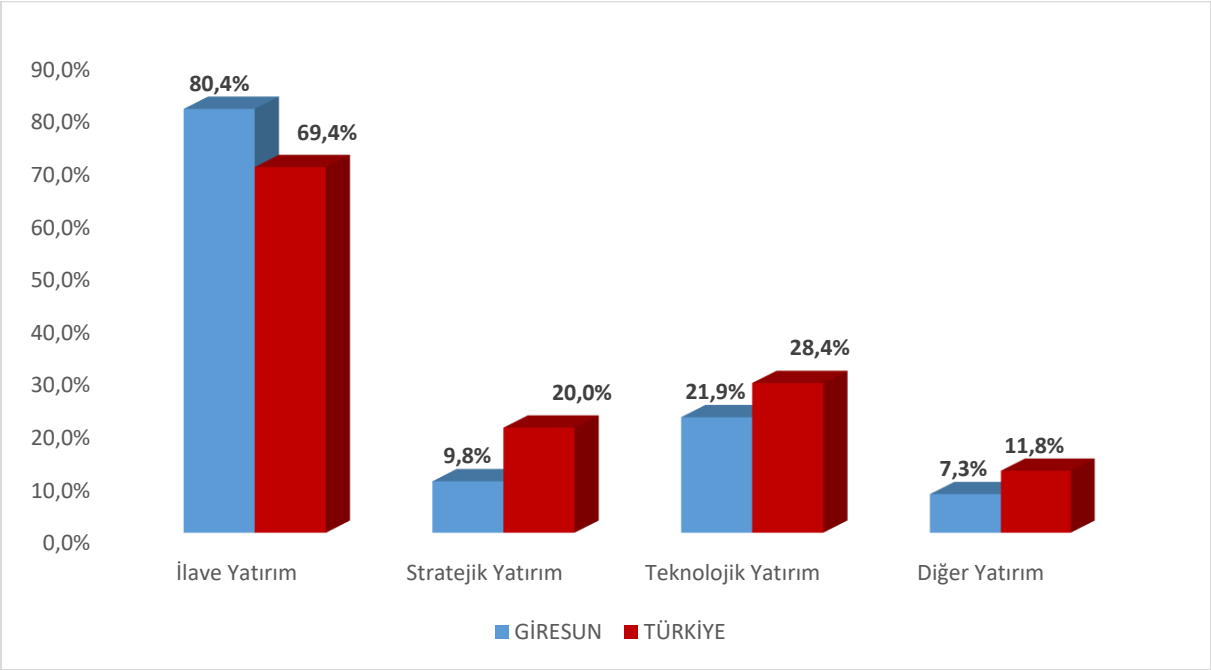
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Giresun ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin yüzde 24,4'ü gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 18,8 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 13'te planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

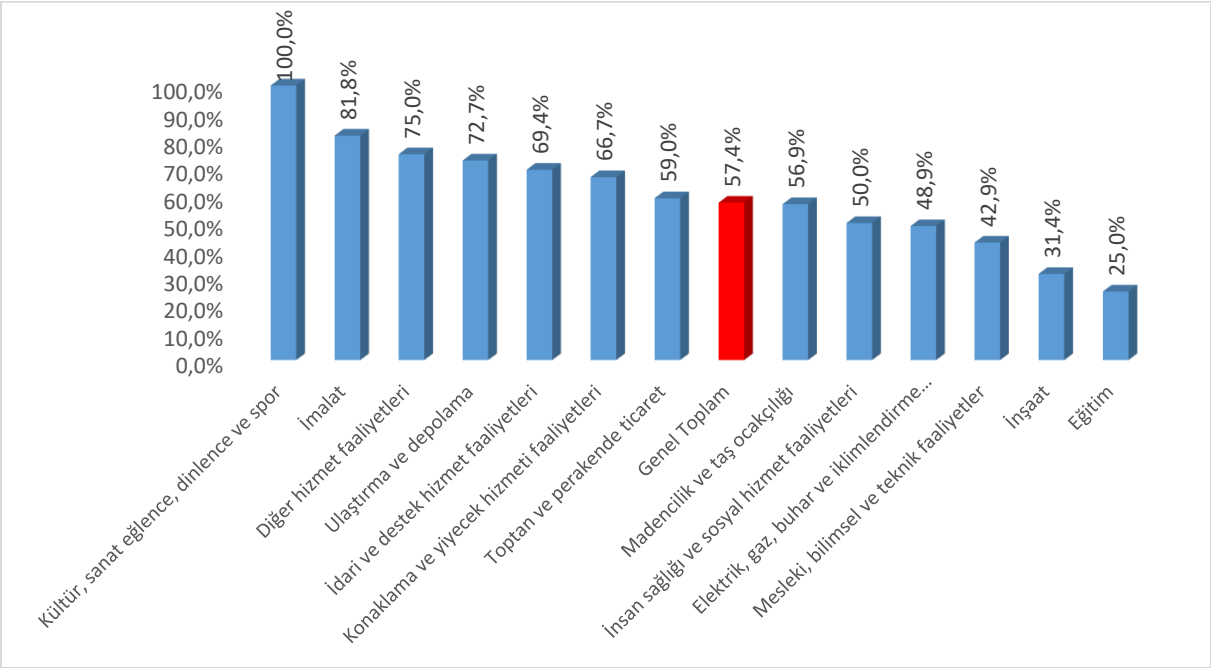


Kaynak: İPA 2018

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işyerleri yatırım türlerine göre incelendiğinde; Giresun ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işverenlerin yüzde

80,4'ü ilave yatırım, yüzde 21,9'u teknolojik yatırım, yüzde 9,8'i stratejik yatırım ve yüzde 7,3'ü diğer yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 69,4'ü ilave yatırım, yüzde 28,4'ü teknolojik yatırım, yüzde 20'si stratejik yatırım ve yüzde 11,8'i diğer yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2018

Şekil 14'te İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Giresun ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 57,4'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 46,7 olarak gerçekleşerek, bu oran Giresun ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Giresun ilinde Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan Toptan ve perakende ticaret sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 57,4'e yakın olarak yüzde 59 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	24,2%	100,0%	25,3%	0,0%	0,0%
İmalat	4,6%	71,4%	84,1%	68,2%	0,0%	12,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	0,0%	66,4%	79,2%	46,0%	0,0%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret	2,0%	71,4%	79,7%	55,2%	2,0%	2,0%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	87,5%	75,0%	50,0%	0,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	72,2%	83,3%	66,7%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	83,3%	83,3%	50,0%	0,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	21,8%	88,8%	88,8%	55,3%	11,2%	21,8%
Eğitim	0,0%	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	60,0%	100,0%	80,0%	0,0%	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	33,3%	100,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**3,0%**	**71,4%**	**81,3%**	**59,1%**	**1,0%**	**5,6%**

Kaynak: İPA 2018

Giresun ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan işyerleri en çok yüzde 81,3 ile eleman talebi hizmeti almıştır. İşyerlerinin 59,1'i İşbaşı Eğitim Programından yararlanırken yüzde 71,4'ü danışmanlık ve yönlendirme alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan işyerleri en çok yüzde 59,3 ile danışmanlık ve yönlendirme hizmeti almıştır. İşyerlerinin 40'ı İşbaşı Eğitim Programından yararlanırken yüzde 73,2 gibi oldukça yüksek kısmı eleman talebi alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Giresun ilinde İdari ve destek hizmetleri faaliyetleri ve Toptan ve perakende ticaret sektörlerinde yer alan işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinin tamamından faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki Tablo 9'da yer almaktadır. Diğer hizmet faaliyetleri sektöründeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin tamamı, hem danışmanlık ve yönlendirme hem de İşbaşı Eğitim Programı hizmetinden faydalanmışlardır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranın yüksek çıkmasına sebep

olmaktadır. Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe ise işyerlerinin tamamı hem danışmanlık ve yönlendirme hem de eleman talebi hizmetinden faydalanmıştır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanan İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 80'i İşbaşı Eğitim Programı, yüzde 60'ı danışmanlık ve yönlendirme ve yüzde 100'ü de eleman talebi hizmetlerinden faydalanmıştır.

Özellikle kısa çalışma ödeneği almak için diğer sektörlere nazaran İdari ve destek hizmetleri faaliyetleri işverenleri daha çok İŞKUR ile temasa geçmiştir. Bu sonuçtan hareketle Giresun ilinde zorlayıcı sebepler dolayısıyla İdari ve destek hizmetleri faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin daha çok İŞKUR'dan destek almış olduğu söylenebilir.

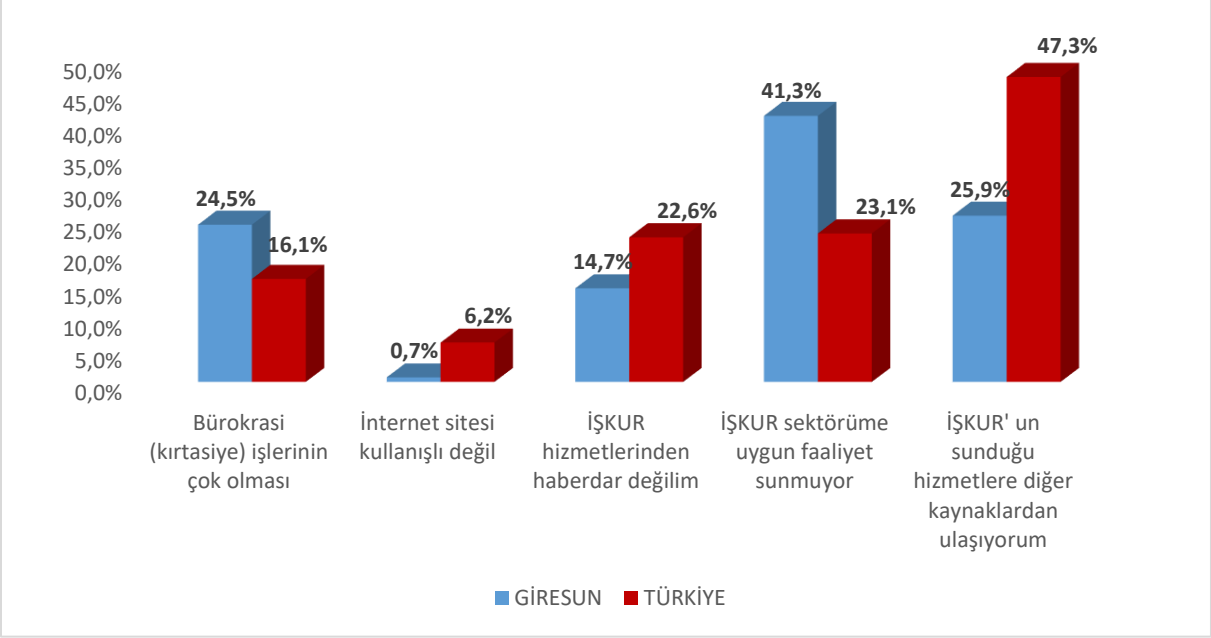
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu

Memnuniyet	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İşbaşı Eğitim Programları	Kısa Çalışma Ödeneği	Mesleki Eğitim Kursu
Kararsızım	0,0%	0,7%	1,3%	0,9%	0,0%	0,0%
Memnun Değilim	0,0%	0,0%	0,6%	1,8%	0,0%	0,0%
Memnunum	100,0%	99,3%	98,1%	97,4%	100,0%	100,0%

Kaynak: İPA 2018

Giresun ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranları incelendiğinde; en fazla memnuniyet yüzde 100 ile Çalışanlara yönelik eğitim, Kısa Çalışma Ödeneği ve Mesleki Eğitim Kursu hizmetleri olmuştur. Bu hizmeti memnuniyet düzeyinde yüzde 99,3 ile danışmanlık ve yönlendirme, yüzde 98,1 ile eleman talebi hizmeti ve yüzde 97,4 ile İşbaşı Eğitim Programı hizmetleri izlemektedir. İŞKUR hizmetlerinin tamamında kararsızlık oranları oldukça düşüktür.

Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2018

Giresun ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 41,3 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması, yüzde 25,9 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi ve yüzde 24,5 ile Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Giresun ilinden farklı olarak ilk sırada yüzde 47,3 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. İki ve üçüncü sırada yüzde 23,1 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması ve yüzde 22,6 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar olunmaması gerekçe gösterilmiştir.

Mevcut İstihdam

Giresun ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Giresun ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 15 bin 379 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 8 bin 722 çalışan erkeklerden, 6 bin 657 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	3.518	2.902	6.419
Toptan ve perakende ticaret	1.409	1.630	3.039
İnşaat	109	1.808	1.917
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	628	359	986
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	427	365	792
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	310	322	632
Madencilik ve taş ocakçılığı	14	421	435
Ulaştırma ve depolama	24	322	346
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	36	248	283
Eğitim	144	121	266
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	134	134
Diğer hizmet faaliyetleri	28	38	66
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2	45	47
Gayrimenkul faaliyetleri	8	8	17
Genel Toplam	**6.657**	**8.722**	**15.379**

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre dağılımda ise; Giresun ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat ile Toptan ve perakende ticaret sektörlerinde istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Giresun ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerin yüzde 33,3'ü, kadınların ise yüzde 52,8'i İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 41,7 olarak gerçekleşmiştir.

Giresun ilinde 20+ çalışanı olan İmalat ve İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründeki kadın çalışan sayısının, erkek çalışan sayısından yaklaşık 2 kat fazla olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde de Giresun ilinde olduğu gibi Sağlık ve Eğitim sektörlerinde kadınlar erkeklerden daha fazla sayıda çalışmaktadır.

Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	2.867	2.132	5.000
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	371	2.264	2.634
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1.165	1.093	2.258
Hizmet Ve Satış Elemanları	855	1.077	1.932
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	576	582	1.158
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	307	847	1.154
Profesyonel Meslek Mensupları	479	532	1.011
Yöneticiler	37	184	220
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	11	11
Genel Toplam	**6.657**	**8.722**	**15.379**

Kaynak: İPA 2018

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubunda çalışanların oranı diğer meslek grupları ile kıyaslandığında önemli bir ölçüde ayrışmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 32,5'i, erkek çalışanların yüzde 24,4'ü ve kadın çalışanların yüzde 43,1'i bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 17,1 oranında çalışanı barındırmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 14,7 oranı ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu yer almaktadır.

Giresun ilinde ilk sıradan farklı olarak kadınlarda ikinci ve üçüncü sırada çalışanların yüzde 17,5'i Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve yüzde 12,8'i Hizmet Ve Satış Elemanları meslek gurubunda yer almaktadır. Erkeklerde ise en fazla çalışanın olduğu ilk üç meslek grubu toplam çalışan sıralaması ile aynı gerçekleşmiştir.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grupları ise Yöneticiler, Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ve Profesyonel Meslek Mensupları olmuştur. Giresun ilinin sosyo-ekonomik yapısında Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda çalışanların tamamı erkeklerden oluşmuştur.

Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Fındık İşleme İşçisi	Fındık İşleme İşçisi	Şoför-Yük Taşıma
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)
Şoför-Yük Taşıma	Paketlemeci (Çorap)	Satış Danışmanı / Uzmanı
Satış Danışmanı / Uzmanı	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Elektrikçi (Genel)
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Temizlik Görevlisi	Sıvacı
Paketlemeci (Çorap)	Satış Danışmanı / Uzmanı	Garson (Servis Elemanı)
Garson (Servis Elemanı)	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Beden İşçisi (İnşaat)
Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi (Genel)	Pazarlamacı
Aşçı	Garson (Servis Elemanı)	Fındık İşleme İşçisi
Beden İşçisi (Genel)	Hemşire	İnşaat İşçisi

Kaynak: İPA 2018

Tablo 13'te ise Giresun ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle en fazla çalışılan ilk 10 mesleğin sıralamaları değişse de kadın çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında benzerlik gösterdiği görülmüştür. Erkeklerde ise Şoför-Yük Taşıma mesleği en fazla çalışılan meslektir. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde hem erkeklerden hem de toplamdan farklı olarak Ortacı/Ayakçı (Tekstil) ve Hemşire bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan Mesleki Eğitim Kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve işyerlerinde açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
İmalat	317	4,7%	29,8%
Toptan ve perakende ticaret	114	3,6%	21,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	25	3,1%	25,9%
İnşaat	17	0,9%	6,6%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	14	4,6%	21,4%
Ulaştırma ve depolama	4	1,2%	9,1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3	0,3%	20,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2	0,3%	7,7%
Madencilik ve taş ocakçılığı	2	0,5%	28,8%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	0,7%	48,9%
Genel Toplam	**499**	**3,1%**	**18,7%**

Kaynak: İPA 2018

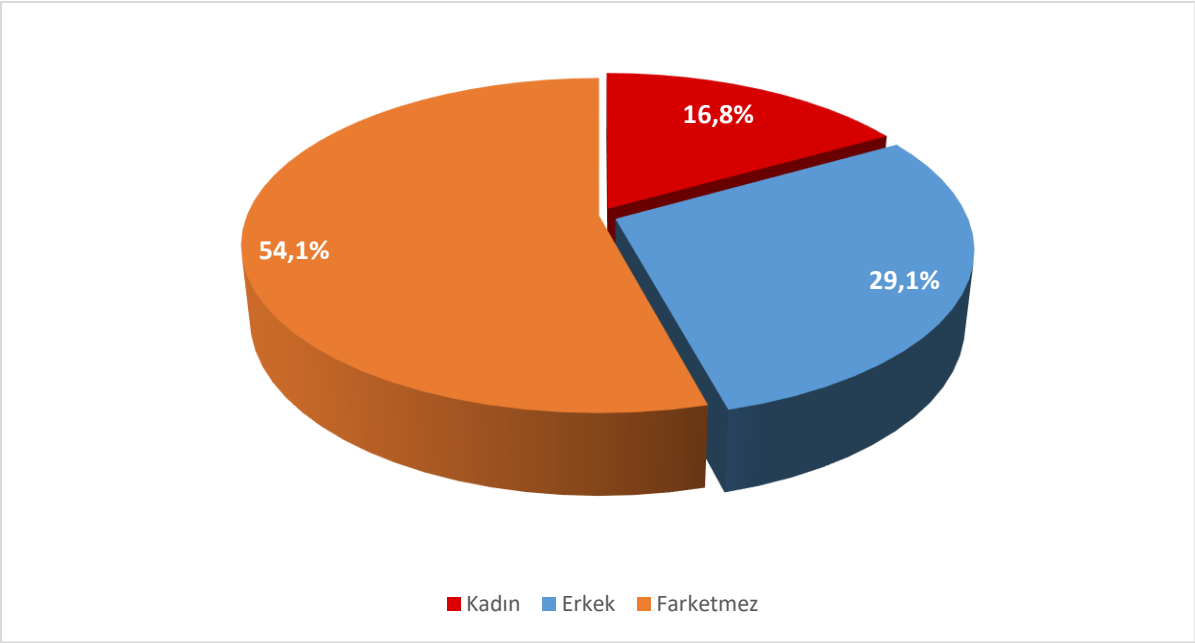
Giresun ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 66 işyerinde 499 açık iş tespit edilmiştir. Giresun ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 499 kişilik açık işin yüzde 63,5'ine tekabül eden 317 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve perakende ticaret ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 14'ten de görüleceği üzere Giresun ilinde açık iş oranı yüzde 3,1 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Giresun ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 97 kişilik dolu kadronun yanında 3 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 4,7 ile İmalat sektörü olarak tespit edilmiştir.

Giresun ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 18,7'sinde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık iş verme oranında, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü yüzde 48,9 ile ön plana çıksada, sektörde Giresun ilinde 20+ çalışanı olan 2 işyeri bulunmaktadır. Bu nedenle Giresun ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 3 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır.

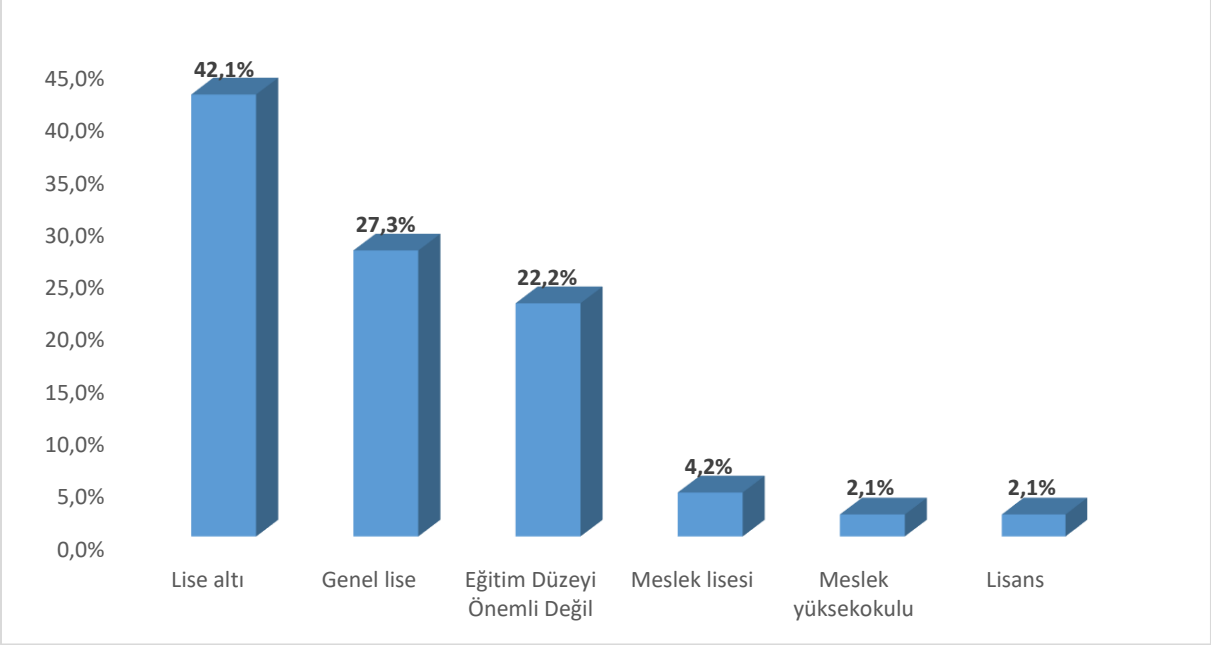
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2018

Şekil 16'da Giresun ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Giresun ilinde açık işlerin yüzde 29,1'inde işverenler erkek işgücü talep etmekte iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 39,4 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,9 iken, Giresun ilinde yüzde 16,8 ile Türkiye ortalamasının yaklaşık 2 kat üzerinde olduğu görülmüştür. Türkiye genelinde işverenlerin yaklaşık yarısı açık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Giresun ilinde ise benzer şekilde işverenlerin yüzde 54,1'i açık işlerinde cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Kadın çalışan oranı ile benzer şekilde açık işlerde cinsiyet çok önemli değildir.

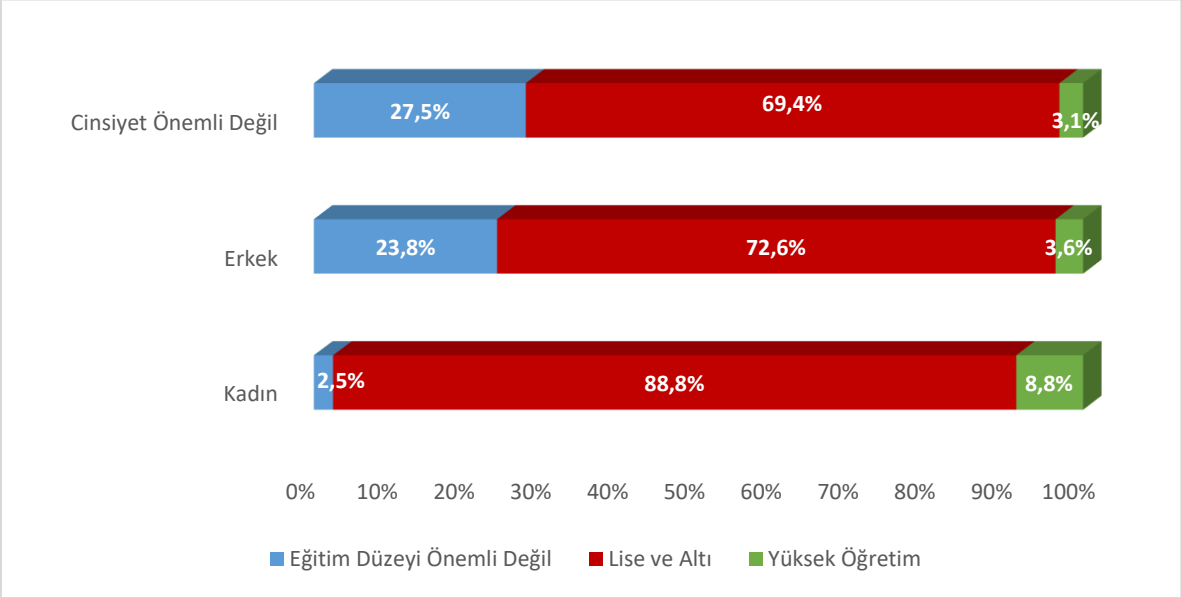
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Giresun ilindeki açık işlerin yüzde 42,1'inde işverenler lise altı eğitim düzeyi talep etmişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise yüzde 27,3 ile genel lise seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 2,1 ile meslek yüksek okulu ve meslek lisesidir. Giresun işgücü piyasasında açık işlerde eğitim düzeyinin önemli olduğu görülmektedir.

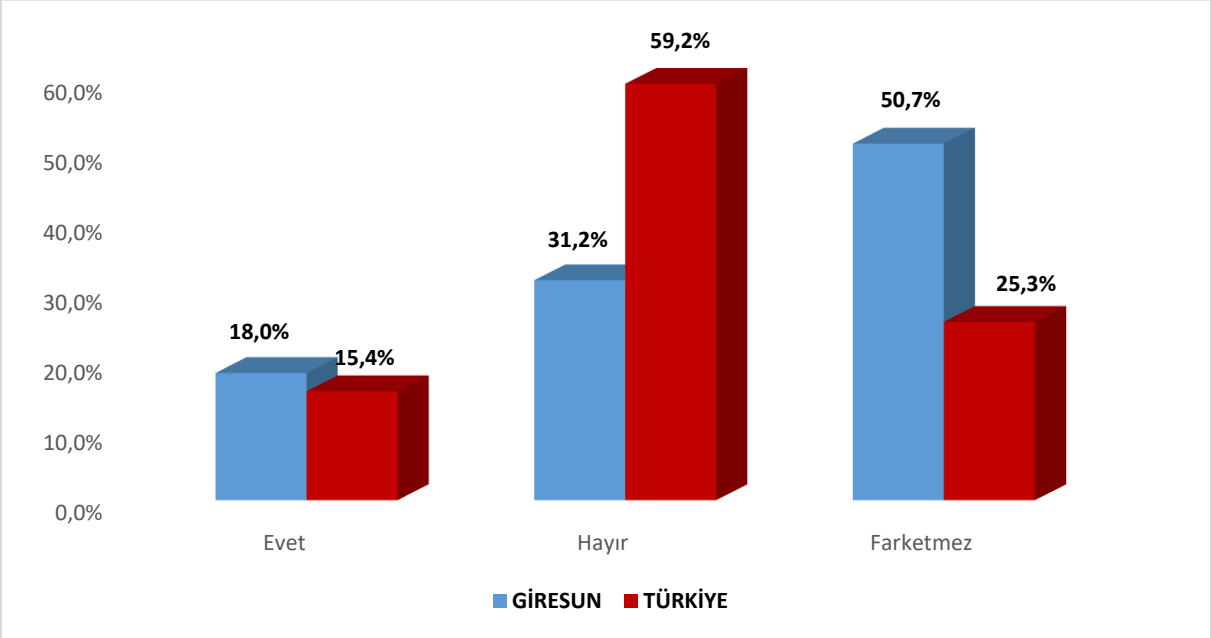
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 18'de açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 69,4 oranında lise ve altı eğitim düzeyi istenmektedir. Yüzde 27,5 eğitim düzeyinin önemli olmadığı ve yüzde 3,1 oranında ise yüksek öğretim seviyesinde işgücü tercih edilmektedir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 72,6 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 88,8 oranında lise ve altı eğitim düzeyi istendiği görülmektedir. Hem erkek, hem kadın, hem de cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, lise ve altı eğitim düzeyi seçeneği ön plana çıkmaktadır. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda erkeklere nazaran daha fazla oranda yükseköğretim seviyesinde işgücü talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi

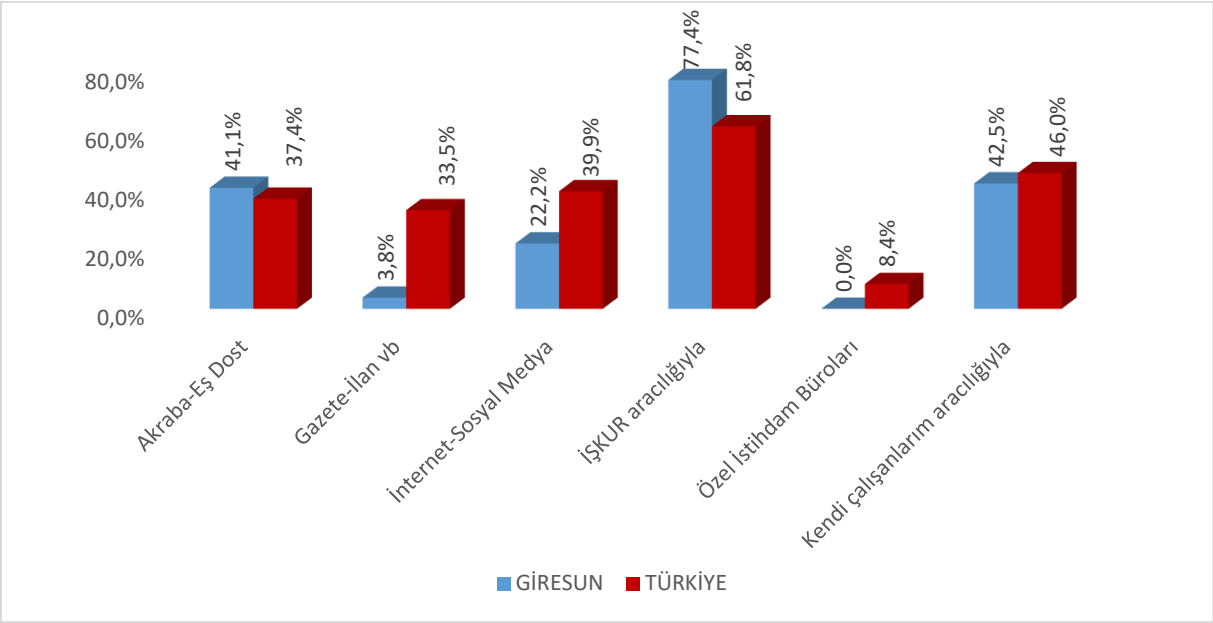


Kaynak: İPA 2018

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Giresun ilinde yüzde 18 oranında evet denilmiştir. Farketmez diyenlerin oranı yüzde 50,7'dir. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede her 10 açık iş için 7 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir.

Türkiye genelinde ise yüzde 15,4 oranında evet, yüzde 25,3 oranında farketmez denmiştir. Yani her 5 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir. Giresun ilinde Türkiye geneline göre engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha yüksek oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 20'de Giresun ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Giresun ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 77,4 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61,8 olarak gerçekleşmiştir. Giresun ilinde ikinci sırada yüzde 42,5 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 41,1 ile Akraba-Eş Dost Aracılığıyla arama kanalı olarak kullanılmıştır. Özel İstihdam Büroları Aracılığıyla arama kanalı Giresun ilinde kullanılmamaktadır.

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	2	1	1	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	2	2	2
Takım Çalışması	4	4	3	3
İletişim ve İfade Yeteneği	7	3	4	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	6	5	5	5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	3	4	6	6
Satış ve Pazarlama Becerisi	5	6	7	7
Bilgisayar kullanımı	8	7	8	8

Kaynak: İPA 2018

Giresun ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi hem erkeklerde hem cinsiyetin önemli olmadığı durumlarda hem de genel toplamda birinci sırada, kadınlarda ise ikinci sırada olduğu görülmektedir. Kadınlarda birinci sırada ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi bulunmaktadır. Bilgisayar kullanımı becerisi sadece herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde, son sırada talep edilen beceri olarak ortaya çıkmıştır.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	311	5,9%
Hizmet Ve Satış Elemanları	89	4,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	30	1,3%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	28	1,1%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	26	2,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	9	0,9%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	5	0,5%
Genel Toplam	**499**	**3,1%**

Kaynak: İPA 2018

Giresun ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 62,3'tür. İkinci sırada ise Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu bulunmaktadır.

Giresun ili için tespit edilen yüzde 3,1'lik açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 5,9 ile Tesis ve Makine Operatörleri

ve Montajcılar meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırasıyla Hizmet ve Satış Elemanları ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler gelmektedir. Sadece Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ve Hizmet ve Satış Elemanları meslek grupları il geneli açık iş oranının üzerinde bulunmaktadır.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	40,0%	0,0%	0,0%	40,0%	0,0%	20,0%
Hizmet ve Satış Elemanları	48,2%	5,9%	28,2%	67,1%	0,0%	41,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	55,2%	0,0%	3,4%	96,6%	0,0%	48,3%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	-	-	-	-	-	-
Profesyonel Meslek Mensupları	11,1%	0,0%	22,2%	100,0%	0,0%	11,1%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	63,0%	3,7%	3,7%	74,1%	0,0%	66,7%
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	-	-	-	-	-	-
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	43,5%	4,0%	4,0%	56,5%	0,0%	71,8%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	36,4%	3,7%	25,9%	80,5%	0,0%	39,1%
Yöneticiler	-	-	-	-	-	-
Genel Toplam	**41,1%**	**3,8%**	**22,2%**	**77,4%**	**0,0%**	**42,5%**

Kaynak: İPA 2018

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Profesyonel Meslek Mensupları olmuştur. Bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 100'ü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek gruplarındaki açık işler büyük oranda İŞKUR aracılığıyla karşılanmaktadır.

Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları en fazla kendi çalışanlarım aracılığıyla arama kanalı ile aranmaktadır. Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu İŞKUR arama kanalı haricinde akraba, eş-dost ve kendi çalışanlarım aracılığıyla kanallarını da yüksek oranda kullanmaktadırlar.

Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Makineci (Dikiş)	-	1	5	-	-	-	3	4	-	2
Harmancı-Çay	-	1	-	-	-	-	3	-	-	2
Çorap Örme Makinesi Operatörü	-	1	-	-	-	-	-	2	-	3
Garson (Servis Elemanı)	-	4	-	3	-	-	-	2	-	1
Dokuma Konfeksiyon Makineci	-	1	-	-	-	-	-	2	-	3
Reyon Görevlisi	-	3	2	4	-	4	-	5	-	1
Pazarlamacı	-	-	4	1	-	2	5	-	-	3
Kasiyer	-	1	4	2	-	5	-	5	-	3
Dolum Tesisi Makinesi-Aseptik Operatörü-İçecek	-	1	2	3	-	-	-	-	-	-
Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Kaynak: İPA 2018

Tablo 18'de Giresun ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Makineci (Dikiş), Harmancı-Çay, Çorap Örme Makinesi Operatörü, Dokuma Konfeksiyon Makineci, Kasiyer ve Dolum Tesisi Makinesi-Aseptik Operatörü-İçecek mesleklerinde aranan becerilerdeki ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olarak ön plana çıkmaktadır.

Garson (Servis elemanı), Reyon Görevlisi ve Ayakkabı İmalatçısı(Sayacı) mesleklerinde Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe, Pazarlamacı mesleğinde ise İletişim ve İfade Yeteneği becerileri aranmaktadır.

Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Makineci (Dikiş)	Harmancı-Çay	Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)
Reyon Görevlisi	Dolum Tesisi Makinesi-Aseptik Operatörü-İçecek	Çorap Örme Makinesi Operatörü	Harmancı-Çay
Kasiyer	Pazarlamacı	Garson (Servis Elemanı)	Çorap Örme Makinesi Operatörü
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	Dokuma Konfeksiyon Makineci	Garson (Servis Elemanı)
Fındık İşleme İşçisi	Taş Parçalayıcısı	Harmancı-Çay	Dokuma Konfeksiyon Makineci
Ütücü	Ekskavatör(Kazıma Ve Yükleme) Operatörü	Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı)	Reyon Görevlisi
Muhasebeci	Soğutmacı Ve Havalandırmacı (İklimlendirme)	Market Elemanı	Pazarlamacı
Bulaşıkçı (Stevard)	Elektrik Teknisyeni	Pazarlamacı	Kasiyer
Aşçı	Garson (Servis Elemanı)	Reyon Görevlisi	Dolum Tesisi Makinesi-Aseptik Operatörü-İçecek
Garson (Servis Elemanı)	Beden İşçisi (İnşaat)	Manav	Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı)

Kaynak: İPA 2018

Giresun ilinde en fazla açık iş olan meslekler Makineci (Dikiş), Harmancı-Çay, Çorap Örme Makinesi Operatörü, Garson (Servis Elemanı), Dokuma Konfeksiyon Makineci, Reyon Görevlisi, Pazarlamacı, Kasiyer,Dolum Tesisi Makinesi-Aseptik Operatörü-İçecek, Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı)dır.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan üç meslek ise Makineci (Dikiş), Reyon Görevlisi, Kasiyerdir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan üç meslek Harmancı-Çay, Dolum Tesisi Makinesi-Aseptik Operatörü-İçecek, Pazarlamacı, cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Makineci (Dikiş), Çorap Örme Makinesi Operatörü, Garson (Servis Elemanı) meslekleri ön plana çıkmaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Giresun ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi

nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 32 bin 229 işyerinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Giresun ilinde ise 20+ istihdamlı 106 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 30,3 ile Giresun ilinin eleman temininde ülke geneline benzer şekilde eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Söz konusu bu oran Türkiye geneli için yüzde 31 olarak hesaplanmıştır.

Giresun ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Eğitim, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Diğer Hizmet Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin İmalat, Toptan ve perakende ticaret ile İnşaat sektörlerinde olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin fazla olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

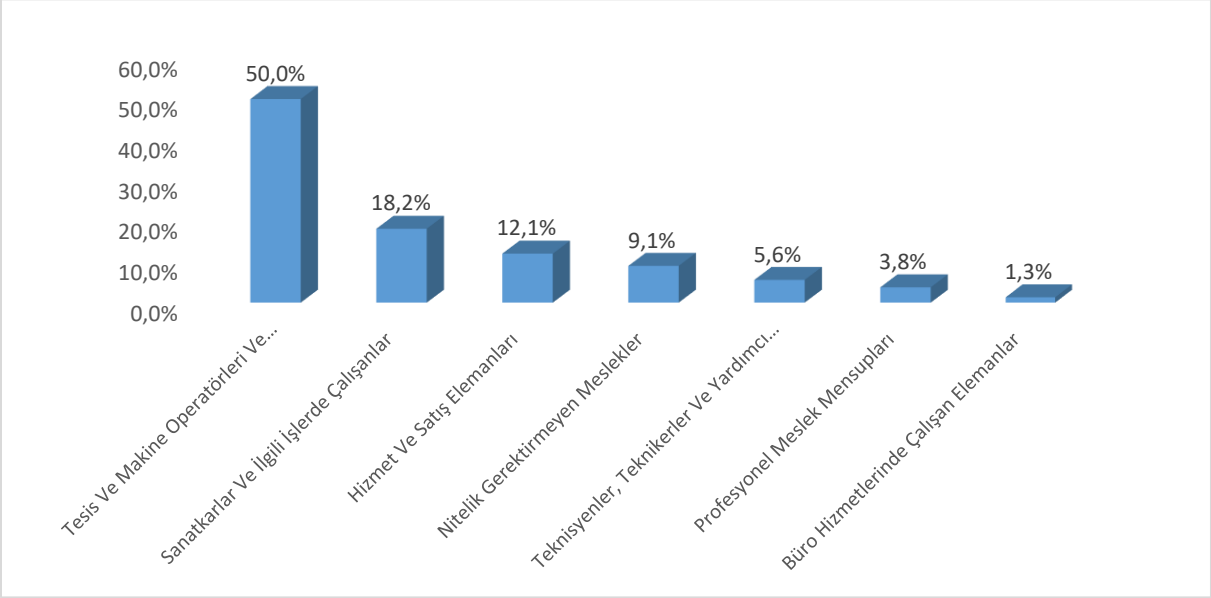
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	245
Toptan ve perakende ticaret	150
İnşaat	69
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	31
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	18
Ulaştırma ve depolama	13
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	12
Madencilik ve taş ocakçılığı	10
Eğitim	3
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2
Genel Toplam	**555**

Kaynak: İPA 2018

Giresun ilinde 555 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Giresun ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 44,9'u bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, Toptan ve perakende ticaret ile İnşaat sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Giresun ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 277 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 50'si bu meslek grubunda yer almaktadır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubu en az temininde güçlük çekilen meslek grubu olarak ortaya çıkmıştır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranında birinci sırada, Giresun ilinde olduğu gibi Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu bulunmaktadır.Giresun ilinden farklı olarak Yöneticiler meslek grubu ülke genelinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Makineci (Dikiş)	123
Fındık İşleme İşçisi	60
Garson (Servis Elemanı)	30
Dokuma Konfeksiyon Makineci	26
Beden İşçisi (Genel)	21
Ekskavatör(Kazıma Ve Yükleme) Operatörü	17
Harmancı-Çay	16
Elektrikçi (Genel)	15
Kasiyer	14
Diğer	233
Toplam	**555**

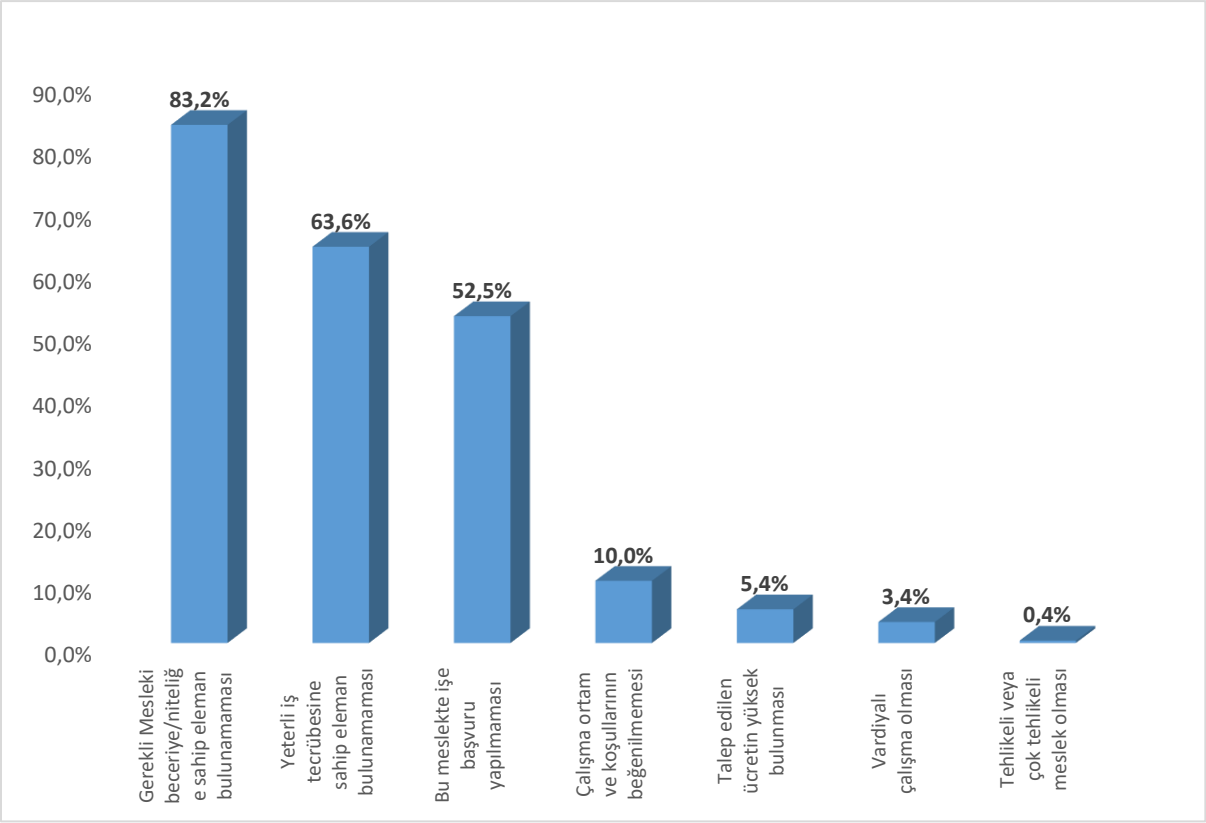
Kaynak: İPA 2018

Giresun ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 123 kişi ile Makineci(Dikiş) mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 60 kişi ile Fındık İşleme İşçisi ve 30 kişi ile Garson (Servis Elemanı) meslekleri gelmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Makineci (Dikiş) ve Garson (Servis Elemanı), Beden İşçisi(Genel) olmak üzere toplam üç mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Giresun ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Makineci (Dikiş), Fındık İşleme İşçisi, Garson (Servis Elemanı), Dokuma Konfeksiyon Makineci, Beden İşçisi (Genel) mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Giresun ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımında da benzer şekilde gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ön plana çıkmaktadır.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu görülmektedir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan gerekli mesleki beceriye sahip bireyler sağlandığında il genelinde talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek bulunması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması
Makineci (Dikiş)	70,3%	100,0%	70,3%	4,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Fındık İşleme İşçisi	70,2%	82,5%	77,2%	17,5%	17,5%	0,0%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	51,7%	100,0%	79,3%	0,0%	0,0%	51,7%	0,0%
Dokuma Konfeksiyon Makineci	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Beden İşçisi (Genel)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ekskavatör(Kazıma Ve Yükleme) Operatörü	12,5%	100,0%	100,0%	75,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Harmancı-Çay	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Elektrikçi (Genel)	27,5%	34,3%	86,3%	0,0%	6,9%	0,0%	0,0%
Kasiyer	23,1%	84,6%	38,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sıvacı	0,0%	91,7%	41,7%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

Giresun ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Makineci (Dikiş), Garson (Servis Elemanı), Dokuma Konfeksiyon Makineci, Ekskavatör(Kazıma ve Yükleme) Operatörü ve Harmancı-Çay olmak üzere ilk on meslekten altı tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması olduğu görülmektedir. Talep edilen ücretin yüksek bulunması sadece Fındık İşleme İşçisi ve Elektrikçi (Genel) mesleklerinde gerçekleşmiştir. Tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması ilk on meslek arasında temininde güçlük çekilme nedeni olmamıştır.

Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler

MESLEKLER
Dokuma Konfeksiyon Makineci
Garson (Servis Elemanı)
Makineci (Dikiş)
Kasiyer
Pazarlamacı
Beden İşçisi (Genel)
Satış Danışmanı / Uzmanı
Ön Muhasebeci
Fındık İşleme İşçisi
Temizlik Görevlisi

Kaynak: İPA 2018

Giresun ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz sayesinde açık iş, TGÇM ve çalışan sayısı birlikte analiz edilerek Giresun ilinde işverenler tarafından en fazla talep edilen meslekler ortaya çıkartılmıştır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Giresun ilinde 2018 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Giresun ilinde işverenlerin yüzde 30,1’i istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2’si istihdamın artacağını öngörürken, Giresun’da bu sayı 3’e yükselmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Giresun ilinde ise ülke genelinden yüksek olup yüzde 5,7 olarak öngörülmüştür.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	41,6%	5,2%	31,1%	22,1%
Toptan ve perakende ticaret	30,1%	4,8%	31,3%	33,8%
İnşaat	18,4%	7,9%	42,1%	31,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	25,9%	3,7%	37,0%	33,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	42,9%	7,1%	28,6%	21,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	40,0%	10,0%	10,0%	40,0%
Ulaştırma ve depolama	36,4%	0,0%	36,4%	27,3%
Madencilik ve taş ocakçılığı	42,5%	0,0%	43,1%	14,4%
Eğitim	25,0%	0,0%	25,0%	50,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	15,5%	7,7%	38,4%	38,4%
Diğer hizmet faaliyetleri	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	48,9%	0,0%	0,0%	51,1%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	0,0%	66,7%	33,3%
Genel Toplam	**30,1%**	**5,7%**	**34,2%**	**30,1%**

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, Madencilik ve taş ocakçılığı, İmalat, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Ulaştırma ve depolama, Toptan ve perakende ticaret, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Eğitim, Diğer hizmet faaliyetleri, İnşaat ve İdari ve destek hizmet olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise Diğer hizmet faaliyetleri olarak gerçekleşmiştir. Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 51,1'i, Eğitim sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 50'si gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektöründe bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	25	18,7%
Ulaştırma ve depolama	43	12,4%
İmalat	623	9,7%
Madencilik ve taş ocakçılığı	31	7,1%
Toptan ve perakende ticaret	213	7,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	13	4,4%
İnşaat	63	3,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	23	2,9%
Eğitim	7	2,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	17	1,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	-65	-10,3%
Genel Toplam	**992**	**6,5%**

Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 4,5 artacağı beklenmekte olup Giresun'da ise bu oran, yüzde 6,5 olup ülke genelinin üzerinde öngörülmüştür.

En fazla net istihdam değişimi 623 kişilik artış ile İmalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 18,7 ile Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe beklenmektedir. Ancak beklenen değişim 25 kişilik artıştır. Bu da sektörün Giresun ilinde çalışan sayısı az olmasından kaynaklanmaktadır.

İstihdam azalışı beklenen sektör ise İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörüdür. İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü Giresun ilinde en çok çalışanı barındıran altıncı sektördür. Söz konusu sektörde yüzde 10,3 net istihdam değişim oranı ile 65 kişilik bir net istihdam azalışı beklenmektedir.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	595	11,9%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	235	8,9%
Profesyonel Meslek Mensupları	54	5,4%
Hizmet ve Satış Elemanları	100	5,2%
Yöneticiler	6	2,9%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	8	0,7%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	5	0,2%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	-12	-1,0%
Genel Toplam	**992**	**6,5%**

Kaynak: İPA 2018

Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu hariç diğer tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 595 kişilik artış ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 5 kişilik artış ile Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdir.

Çalışan sayısında ilk sırada yer alan Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu net istihdam değişim oranında da yüzde 11,9'luk bir oran ile ilk sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir. Hizmet Ve Satış Elemanları net istihdam değişim oranı yüzde 5,2 ile sıralamada gerilerde kalsamasına rağmen en fazla net istihdam değişimi beklenen üçüncü meslek grubu olarak ön plana çıkmaktadır. Bunun en önemli sebebi çalışan sayısına oranla daha az artış beklenmesidir.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Makineci (Dikiş)	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
Dokuma Konfeksiyon Makineci	İnşaat Kalfası (Genel)
Fındık İşleme İşçisi	İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)
Harmancı-Çay	Tuğla Örücü (Ateş Tuğlası)
Elektrikçi (Genel)	Beden İşçisi (İnşaat)
İnşaat İşçisi	Yapı Yalıtımcısı
Garson (Servis Elemanı)	Büro Memuru (Genel)
Konfeksiyon İşçisi	Hamurkâr
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	Yemek Dağıtım Elemanı (Kepçeci)
Beden İşçisi (Genel)	Beton Transmikser Operatörü

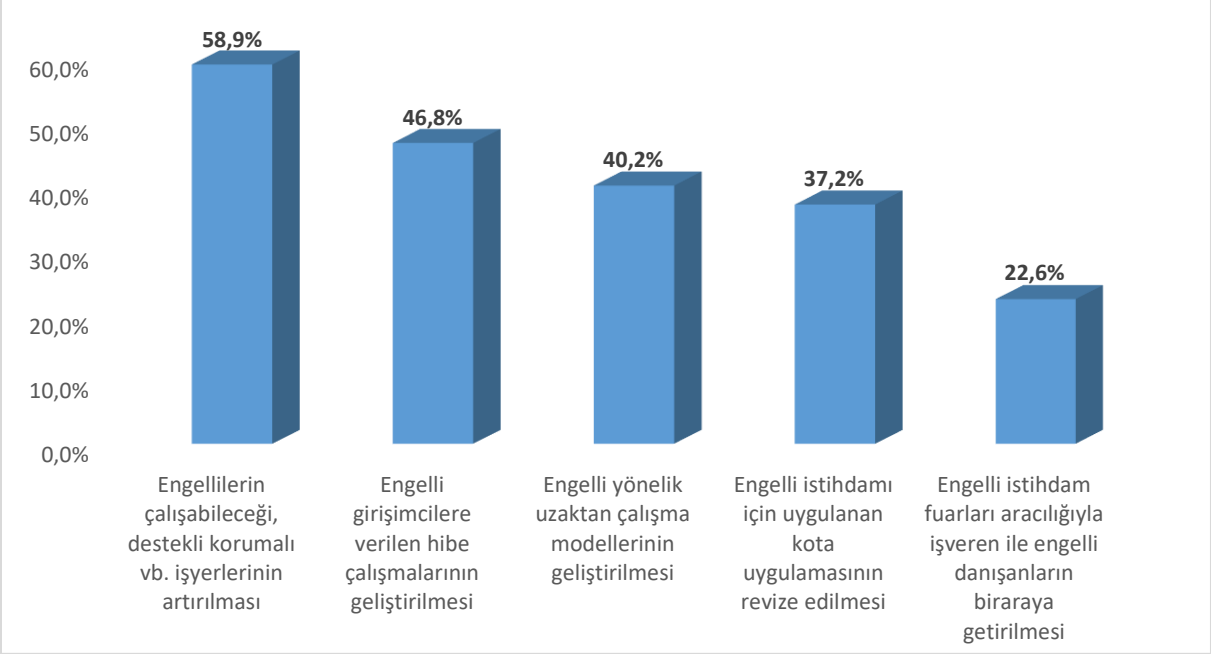
Kaynak: İPA 2018

Giresun ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Makineci(Dikiş), Dokuma Konfeksiyon Makineci, Fındık İşleme İşçisi olup, Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma), İnşaat Kalfası (Genel), İnşaat Kalıpçısı (Ahşap) meslekleri ise en fazla istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Makineci (Dikiş), Konfeksiyon İşçisi, Fındık İşleme İşçisi, Satış Danışmanı / Uzmanı, İnşaat İşçisi ve Temizlik Görevlisi meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Giresun ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda ise mesleklerin oldukça farklı olduğu göze çarpmaktadır. Geçtiğimiz yıl Teknik Servis Elemanı, Veri Giriş Kontrol İşletmeni, Satın Alma Sorumlusu, Okul Öncesi Öğretmeni, Gıda Mühendisi, Diğer Özel Eğitim Öğretmenleri meslekleri yer alırken bu yıl farklı olarak; Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma), İnşaat Kalfası (Genel), İnşaat Kalıpçısı (Ahşap), Tuğla Örücü (Ateş Tuğlası), Yapı Yalıtımcısı, Hamurkâr meslekleri yer almaktadır. Giresun ili için istahdam azalışı beklenen meslek gruplarının değişmiş olduğu anlaşılmaktadır.

Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı

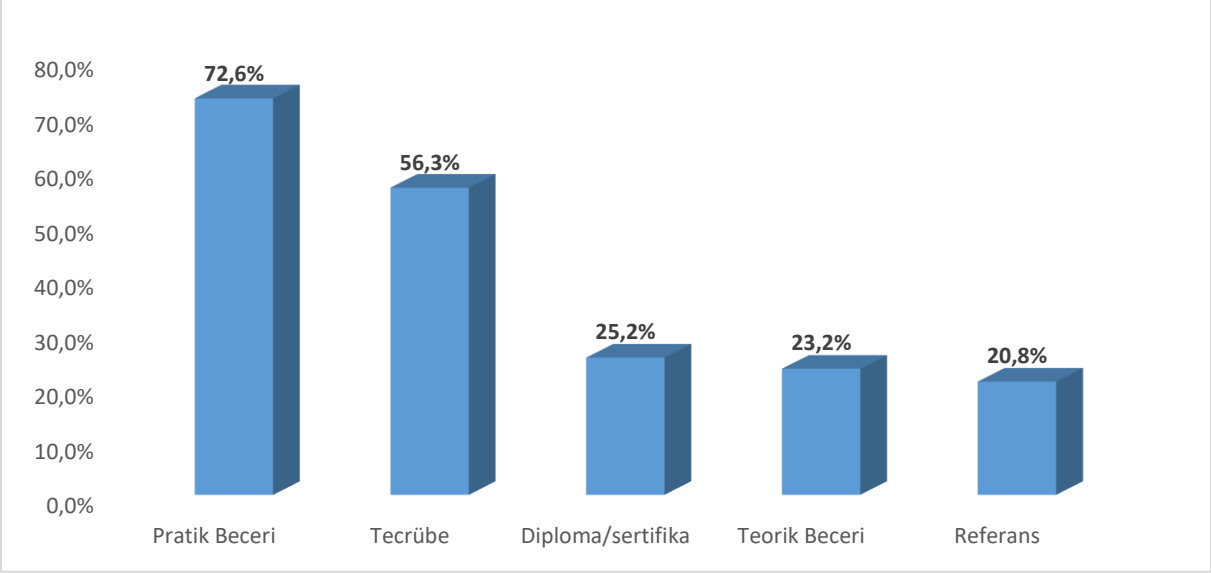


Kaynak: İPA 2018

Giresun ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin engelli istihdamının arttırılması için önerileri incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 58,9'u engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 46,8'i engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 40,2'si ise engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir.

Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 67,9'u engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 56,2'si engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 42,7'si engelli yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Giresun ilinde işverenlerin ilk üç öneri sıralaması aynı şekilde gerçekleşmiştir.

Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı

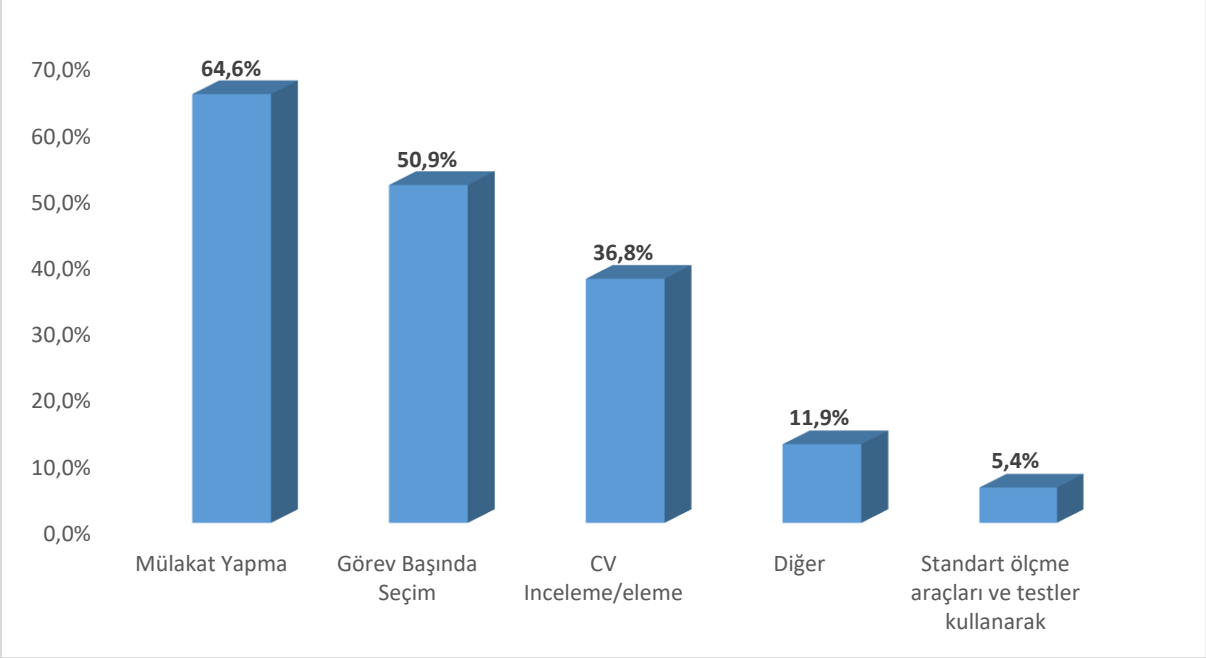


Kaynak: İPA 2018

Giresun ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 72,6'sı pratik beceri, yüzde 56,3'ü tecrübe ve yüzde 25,2'si diploma/sertifika aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriterler, Giresun ilinde olduğu gibi yüzde 74,5 ile pratik beceri, yüzde 44,6 ile tecrübe ve yüzde 32,6 ile diploma / sertifika kriterleri izlemektedir. İlk üç kriter hem Giresun ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterler olarak ön plana çıkmaktadır.

Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Giresun ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin personel seçerken hangi değerlendirme yöntemini kullandıkları incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 64,6'sı mülakat yapma, yüzde 50,9'u görev başında seçim ve yüzde 36,8'i CV inceleme/eleme ile personel seçmektedir.

Türkiye genelinde ise yüzde 71,7 ile mülakat yapma, yüzde 57,4 ile CV inceleme/eleme ve yüzde 36,8 ile görev başında seçim kriterleri izlemektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Giresun ilinde işverenlerin ilk üç değerlendirme yöntemi, sıralamaları farklı olsa da aynı gerçekleşmiştir.

SONUÇ

Giresun İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2018 yılında Giresun'da gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

Giresun ilinde İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin büyük bir bölümünün nitelik gerektirmeyen mesleklerde olduğu görülmektedir. Giresun'da mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiye eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve temininde güçlük çektiği mesleklerinde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR'un Mesleki Eğitim Kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Piyasa araştırması sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 56,7'si erkeklerden, yüzde 43,3'ü kadınlardan oluşmaktadır. Kadın çalışanların ağırlıklı çalıştıkları sektörler İmalat, Toptan ve perakende ticaret, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri gibi çeşitli düzeylerde eğitim seviyeleri gerektiren işyerleridir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Giresun'da her seviyede eğitim düzeyine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının olduğunu göstermektedir.

Hedef istihdamın artırılması ise, istatistikler gerekli mesleki beceriye sahip elemanlar yetiştirmeden bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de Meslek Edindirme Kurslarının ve İşbaşı Eğitim Programlarının artırılması ve kişilere gerekli mesleki becerinin kazandırılması gerekmektedir. Giresun'da İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2017 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında bin 219 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 4 bin 52 kişi faydalanmıştır. Kurs sayılarında 2010 yılına göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2010 yılında 69 kurs düzenlenirken 2017 yılında bu sayının bin 219'a çıkması ve aynı zamanda 2010 yılındaki kursiyer sayısı 993 iken 2017 yılında 4 bin 52 kişi olması İŞKUR kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte aracı rol alması amaçlanmaktadır. Bir yıllık süre içerisindeki rakamlar incelendiğinde bu programlara ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Giresun ilinde 20+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörler Toptan ve perakende ticaret, İmalat, İnşaat, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörleridir. Yapılan araştırma sonucunda en fazla açık iş sayısının İmalat sektöründe olduğu görülmektedir.

Giresun ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 66 işyerinde 499 açık iş tespit edilmiştir. Giresun ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 499 kişilik açık işin yüzde 63,5'ine tekabül eden 317 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve perakende ticaret ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleridir.

Giresun ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 18,7'sinde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık iş verme oranında, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü yüzde 48,9 ile ön plana çıksada, sektörde Giresun ilinde 20+ çalışanı olan 2 işyeri bulunmaktadır. Bu nedenle Giresun ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 3 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır.

Giresun ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 62,3'tür.

Açık işi olan işyerlerinin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri "lise altı" cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyi ile birlikte meslekte yeterli bilgiye sahip olmaları ve meslekte fiziki ve bedensel yeterlilik istemeleri etkendir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve bu meslekte işe başvurusu yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını belirtmişlerdir. Makineci (Dikiş), Garson (Servis Elemanı), Dokuma Konfeksiyon Makineci, Ekskavatör(Kazıma Ve Yükleme) Operatörü ve Harmancı-Çay mesleklerinde gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması nedeni öncelikli olmuştur.

Giresun ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi uygulanarak elde edilen sonuçlardan, en fazla talep edilen meslekler; Dokuma Konfeksiyon Makineci, Garson (Servis Elemanı), Makineci (Dikiş), Kasiyer, Pazarlamacı, Beden İşçisi (Genel), Satış Danışmanı / Uzmanı, Ön Muhasebeci, Fındık İşleme İşçisi, Temizlik Görevlisi olarak ortaya çıkmıştır.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2019 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Giresun ilinde işverenlerin yüzde 30,1'i istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2'si istihdamın artacağını öngörürken Giresun'da bu sayı 3'e yükselmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 5,7 olarak öngörülmüş olup yüzde 2,5 olan ülke ortalamasının üzerindedir.

Sonuç olarak; gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü arzının niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için oldukça önem arz etmektedir.

İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu minvalde işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup rapor bu ihtiyaçların karşılanması için hazırlanmıştır.

EKLER

2018 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş-yerlerine 3.564 TL (üçbinbeşyüzaltmışdört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Ornek No	:.....
Işyerinin Yasal Unvanı	:.....

İŞYERİ ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :……..
MAHALLE: ……
CADDE/SOKAK :……..……
İÇ/DIŞ KAPI NO :……..
TELEFON/E-POSTA :……...…..

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : …….. Unvanı :…….
Tarih : ……. Telefonu : …….
E-Posta :……. İmza/Kaşe: …….

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

……..

2) İşyeri İle İlgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
2.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
2.2.İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?*		
2.3.İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
2.4. İşyerinizde Part-time çalışması yapılıyor mu?		

3) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 4'e geçiniz, Hayır ise, soru 5'e geçiniz.)

Evet ( ) Hayır ( )

4) Yatırımla İlgili Bilgiler

4.1 Yatırımın Türü:
İlave yatırım ( ) Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs… alımı veya kiralanması
Teknolojik Yatırım ( ) Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi
Stratejik Yatırım ( ) İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-Ge, eğitim ve pazarlama faaliyetleri
Diğer ( )

4.2.Yatırımın İli :.....
4.3.Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) ……. (artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)
4.4. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) …… (azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

5) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

6) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

Evet ( ) 6.1. soruya geçiniz. Hayır ( ) 7.Soruya geçiniz.

6.1) Eleman aranılan meslekler

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Açık İşte Engelli Çalıştırmak İster misiniz? 1. Evet 2. Hayır 3. Fark etmez	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki / teknik bilgi ve tecrübe			İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz? ** 1. Akraba - Eş Dost 2. Gazete - İlan, vb. 3. İnternet - Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Özel İstihdam Büroları		
					1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2019 TARİHİ İTİBARİYLE) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	7.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	8.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	8. soruya geçiniz.

7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

8) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet →	8.1'e geçiniz.
	Hayır →	9. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok →	9. soruya geçiniz.

8.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

9) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

9.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 10.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması 2. Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması 7. Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması						
		1	2	3	4	5	6	7

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

10) İşyerinizde engelli çalıştırdığınız takdirde devlet tarafından teşvikler ile destekleneceğinizi biliyor musunuz?

Evet ( ) Hayır ( )

11) Size göre engelli istihdamını arttırmak için neler yapılabilir?
(en önemli üç seçeneği belirtiniz)

Engellilerin çalışabileceği destekli, korumalı vb. işyerlerinin artırılması ( )

Engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ( )

Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ( )

Engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesi ( )

Engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların bir araya getirilmesi ( )

12) Genç (15-24 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik beceri ( )
Teorik beceri ( )
Diploma/sertifika ( )
Tecrübe ( )
Referans ( )

13) İşyerinizde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldırdığınız personel için **sınav ücretlerinin karşılanması** hususunda uygulanan teşvik veya hibeden yararlandınız mı?

Evet ( ) Hayır ( ) Fikrim Yok ( )

14) İşyerinizde mevcut personel için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldırdığınızda veya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olan personel istihdam ettiğinizde 4447 Sayılı Kanunun **Geçici 10. maddesi kapsamında işveren sigorta pirimi desteğinden** yararlandınız mı?

Evet ( ) Hayır ( ) Fikrim Yok ( )

15) Personel seçiminde hangi değerlendirme yöntemini kullanıyorsunuz? (Birden fazla seçilebilir)

CV inceleme/eleme ( )
Mülakat yapma ( )
Görev başında seçim ( )
Standart ölçme araçları veya testler kullanarak ( )
Diğer ( )

16) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?.

Evet ( ) (17. Soruya geçebilirsiniz) Hayır ( ) (18. Soruya geçebilirsiniz.)

17) Faydalandığınız hizmetlerin memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

	Memnunum	Kararsızım	Memnun Değilim
Eleman Talebi			
İşbaşı Eğitim Programları			
Çalışanların Mesleki Eğitimi			
Mesleki Eğitim Kursu			
Kısa Çalışma Ödeneği			
Danışmanlık ve Yönlendirme			

18) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ( )
İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ( )
İnternet sitesi kullanışlı değil ( )
Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ( )
İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ( )

19) 2017 yılındaki ilave istihdam teşvikinden yararlandınız mı?

Evet ( ) (20. Soruya geçiniz) Hayır ( ) (21. Soruya geçiniz)

20) 2017 yılında İlave istihdam teşvikinin faydalı olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ( ) Hayır ( ) Kararsızım ( )

21) 2018 yılında uygulamaya konulan istihdam teşviklerinin istihdama katkısını değerlendiriniz.
İstihdamı çok artırır ( ) İstihdamı az artırır ( ) Değiştirmez ( ) Fikrim yok ( )

22) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz meslek ve beceriler nelerdir?

Meslek……..
Beceri……

2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.