TÜRKİYE İŞ KURUMU

2022 MALİ YILI

PERFORMANS PROGRAMI

Türkiye İş Kurumu 2022 Mali Yılı Performans Programı

Türkiye İş Kurumu Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Aralık 2021-Ankara

Emniyet Mh. Mevlana Bulvarı, No: 42 Yenimahalle-ANKARA

Tel: +90 (312) 216 39 47 www.iskur.gov.tr

BAKAN SUNUŞU

Ülkemiz işgücü piyasası politikalarının belirlenmesinde ve uygulanmasında ana aktörlerden biri olan İŞKUR, işgücü piyasalarında daha etkin bir konuma ulaşmak amacıyla plan ve performansa dayalı bir yaklaşım benimsemiştir. 2023 vizyonu doğrultusunda İŞKUR yetki ve sorumlulukları çerçevesinde görevini en iyi şekilde yapmak üzere mali disiplini, şeffaflığı ve hesap verebilirlik ilkelerini esas alarak hizmet kalitesini artırmayı en önemli hedef olarak belirlemiştir.

İŞKUR, kuruluşundan bugüne kadar hızla değişen dünyada ekonomik ve sosyal koşulları yakından takip ederek, ihtiyaçları belirleyen ve bu ihtiyaçlara uygun faaliyetleri her geçen gün geliştiren bir bakış açısıyla çalışmalarını yürütmektedir.

Özellikle son yıllarda teknoloji alanında yaşanan hızlı gelişmeler işgücü piyasasında yeni olguları da beraberinde getirmiştir. İŞKUR bu bakış açısı ile aktif işgücü piyasası programlarını yürütmekte, hem günümüz işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu alanlarda hem de dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesine yönelik kurs ve programlar düzenlemektedir. Aynı zamanda iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vasıtasıyla çalışma hayatına katılacak adayların mesleki bilgi, beceri ve yatkınlıkları tespit edilerek ihtiyaçlarına en uygun hizmeti alabilmesine yönelik birey odaklı hizmetler sunmaktadır.

2020 yılı başından itibaren içinde bulunduğumuz küresel pandemi sürecinde İŞKUR, istihdamı korumak ve sürdürmek için pasif işgücü piyasası politikaları ile milyonlarca çalışana, işverene ve işsize destek olmuş, salgının istihdam üzerindeki olumsuz etkilerinin azaltılmasını sağlamıştır.

2021 yılının Mayıs ayında başlayan kademeli normalleşmeyle birlikte hem mevcut programlar etkin bir şekilde uygulanmış hem de birçok yeni uygulama hızla hayata geçirilmiştir. Bu süreçte kısa çalışma ödeneği yoğun bir şekilde uygulanarak istihdamın korunması ve üretiminin sürekliliği sağlanmış, nakdi ücret desteği, normalleşme desteği, artı istihdam teşviki, ilave istihdam teşviki, sektörel destek uygulaması gibi birçok yeni uygulama hayata geçirilerek çalışanlar ve işverenler desteklenmiştir. Ayrıca işsizlik ödeneği, ücret garanti fonu, doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneği gibi programlar da kesintisiz olarak sürdürülmüştür.

İŞKUR istihdamın korunması ve arttırılması hedefiyle temel görevlerini başarıyla ifa ederken uygulamış olduğu iş ve işçi bulmaya aracılık, iş ve meslek danışmanlığı, işgücü piyasası araştırmaları, aktif ve pasif işgücü hizmetleri ile de işgücü piyasasında önemli bir rol üstlenmiştir. 2002'den günümüze kadar pasif işgücü programları kapsamında toplam 16,3 milyon kişiye yaklaşık 110,9 milyar TL ödeme yapılmıştır. 2021 yılı Ocak-Kasım döneminde 2,3 milyon kişiye pasif işgücü programları kapsamında 25,8 milyar TL destek sağlanmıştır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde mali şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri temelinde ölçülebilir hedeflerin yer aldığı 2022 Yılı Performans Programı, işsizlikle mücadelede etkin ve kapsayıcı tedbirlerle istihdamı koruyan ve artıran Türkiye İş Kurumu'nun daha etkin ve verimli bir anlayışla hizmet sunmasını amaçlamaktadır.

2022 Yılı Performans Programının beklenti ve ihtiyaçların en iyi şekilde karşılanmasına vesile olmasını diler, hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Türkiye İş Kurumu, kurulduğu günden bu yana iş arayan ve işveren arasında bir köprü görevi görmüş, işgücü piyasası düzenlemelerinde aktif rol almıştır. Bu doğrultuda işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılayabilecek etkin politika araçlarına ve bu araçları uygulayacak mali güce ve kaynak kullanımı anlamında önemli esnekliklere sahiptir. İŞKUR, zaman içinde ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda gelişmekte, işgücü piyasasındaki dalgalanmalara ve beklenmedik gelişmelere uyum sağlayabilmektedir. Bu sayede, geçmişte olduğu gibi pandemi döneminde de önemli fonksiyonlar üstlenmiştir.

Koronavirüs salgını dünyadaki diğer ülkeler gibi ülkemizi de her anlamda etkilemiştir. Bu dönemde salgının çalışma yaşamı üzerindeki etkilerini azaltmak, istihdamı korumak ve işsizliği azaltmak için yeni düzenlemeler hızlı bir şekilde uygulamaya konmuştur. 2020 yılının Mart ayında açıklanan Ekonomik İstikrar Kalkanı Paketi tedbirleri ile önemli bir koruma sağlanmış, iyileşme ve normalleşme süreci hızlandırılmıştır. Özellikle 2021 yılı son çeyreği itibariyle işsizlik oranında kayda değer bir düşüş ve istihdam artışı gözlemlenmiştir.

Kısa Çalışma Ödeneğinin kapsamı ve yararlanma şartları ile ilgili yapılan düzenlemeler, iş sözleşmeleri için getirilen fesih kısıtı ve işverenlere sağlanan destek ve teşvikler ilk aşamada öne çıkan düzenlemeler olmuştur. Bununla birlikte ilerleyen dönemde normalleşmeye yönelik yeni destek ve teşvik paketleri hayata geçirilmiştir.

İŞKUR, başta özel politika gerektiren gruplar olmak üzere, iş arayan, işveren ve öğrencilere yönelik aktif ve pasif işgücü piyasası programlarını etkin bir şekilde yürüterek, istihdamın korunmasında ve işsizlikle mücadelede öncü rol üstlenmeye devam etmiştir.

“Kısa Çalışma Ödeneği”nin kapsamı genişletilmiş ve yararlanma şartları kolaylaştırılmış, “Nakdi Ücret Desteği” ve “Normalleşme Teşviki” hayata geçirilmiş, işsizlik ödeneği ile işini kaybedenler desteklenmiştir. Bu kapsamda; 3.773.465 kişi için 36,7 Milyar TL kısa çalışma

ödeneği, 3.095.836 kişi için 14 Milyar TL nakdi ücret desteği, 1.491.339 kişi için 8,3 Milyar TL işsizlik ödeneği ve 5 Milyar TL normalleşme teşviki olmak üzere toplam 64 Milyar TL destek sağlanmıştır. Ayrıca "İstihdama Dönüş" ve "Artı İstihdam" destekleri uygulanmış, kalıcı bir düzenleme olarak "Hızlı İşe Dönüş Desteği" hayata geçirilmiştir.

2021 yılı Ocak-Kasım döneminde 1.206.661 iş arayanın işe yerleştirilmesine aracılık edilmiş, aynı dönemde İşbaşı Eğitim Programlarından 330.807, Mesleki Eğitim Kurslarından ise 90.481 kişi faydalandırılmıştır. İş arayanların meslek edinmesi ve tecrübe kazanması için 2002'den 2021 yılı Kasım sonuna kadar 4.526.251 vatandaşımız aktif işgücü programlarımızdan yararlandırılmıştır.

Özel politika gerektiren gruplar, hedef kitleye özgü uygulamalarla desteklenmiştir. 2012 yılından 2021 yılı Kasım ayı sonuna kadar 62.412 engelli vatandaşımız aktif işgücü programlarından faydalandırılmıştır.

Siber güvenlik, bulut bilişim, oyun geliştirme uzmanı ve kodlama gibi günümüzün ve geleceğin mesleklerinde eğitimler verilmektedir. Geleceğin meslekleri kapsamında açılan İşbaşı Eğitim Programlarından 2018 yılından 2021 yılı Kasım ayı sonuna kadar 4.997 genç faydalanmıştır. Nitelikli bilişim uzmanı yetiştirmek için düzenlediğimiz eğitimlerden ise 2015 yılından 2021 yılı Kasım ayı sonuna kadar toplam 8.525 kişi yararlanmıştır.

Bilindiği üzere, 5018 Sayılı Kanun'la getirilen stratejik yönetim anlayışı; stratejik planlama, performans esaslı bütçeleme ve performans programı ayakları olan, çok yıllı, çok boyutlu, çok yönlü çalışmalar bütünüdür. Tüm kamu idarelerinin, orta vadeli plan ve programlar ışığında kendi stratejik amaç ve hedeflerini belirlemelerini, bunlara dayanarak da yıllık performans programlarını hazırlamalarını öngörmektedir.

Bu çerçevede İŞKUR, vatandaş memnuniyetini sağlamak adına ihtiyaç ve hedef odaklı hizmet sunumu anlayışından yola çıkarak, 2019-2023 Stratejik Planı'nı hazırlamış, beş yıllık süreçte izlenecek amaç ve hedefleri belirlemiştir.

2022 Yılı Performans Programında ise 28 performans hedefi belirlenmiş, hedeflere ulaşmak için 33 faaliyet ve hedefleri ölçmek için 54 performans göstergesi belirlenmiştir.

Bu bağlamda, 2022 Yılı Performans Programının işgücü piyasasının tüm aktörleri açısından bir pusula işlevi görmesi ümidiyle, ülkemize, milletimize ve Kurumumuza hayırlı olmasını diler, hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür ederim.

Oğuz Kağan GÜLDOĞAN
Genel Müdür V.

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER 3

TABLOLAR LİSTESİ 4

I- GENEL BİLGİLER 5
A-Yetki, Görev ve Sorumluluklar 5
B- Teşkilat Yapısı 8
C- Fiziksel Kaynaklar 10
D- Bilişim Sistemi 12
E- İnsan Kaynakları Durumu 16
F- Diğer Hususlar 20
II- PERFORMANS BİLGİLERİ 21
A- Temel Politika ve Öncelikler 21
B- Stratejik Amaç ve Hedefler 27
C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler 29
1- Performans Hedefleri 29
2- Performans Göstergeleri 29
3-Faaliyetler 30
D- İdare Performans Tablosu 81
III-EKLER 88

TABLOLAR LİSTESİ

TABLO 1. İŞKUR'UN FİZİKSEL KAYNAKLARI..... 10
TABLO 2. 2022 YILI YATIRIM PROGRAMI 11
TABLO 3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK ALTYAPI 15
TABLO 4. İŞKUR'DA KADRO DURUMU* 16
***14/12/2021 İTİBARİ İLE..... 16**
TABLO 5. İŞKUR'DA ÇALIŞAN PERSONELİN EĞİTİM DURUMUNA GÖRE SAYILARI*..... 16
***14/12/2021 İTİBARİ İLE..... 16**
TABLO 6. İŞKUR'DA ÇALIŞAN PERSONELİN HİZMET SINIFINA GÖRE SAYILARI* 17
TABLO 7. İŞKUR'DA ÇALIŞAN PERSONELİN YAŞ GRUPLARINA GÖRE DAĞILIMI* 17
***14/12/2021 İTİBARİ İLE..... 17**
TABLO 8. İŞKUR'DA ÇALIŞANLARIN CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI*..... 18
***14/12/2021 İTİBARİ İLE..... 18**
TABLO 9. İŞKUR'DA ENGELLİ PERSONEL SAYISI* 18
***14/12/2021 İTİBARİ İLE..... 18**
TABLO 10. İŞKUR'DA ÇALIŞANLARIN UNVANA GÖRE DAĞILIMI* 19

I- GENEL BİLGİLER

A-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

İşsizlik ile ilgili sosyal sorunların bir devlet politikası kapsamında ele alınması, kamu istihdam kurumlarını 20. yüzyılın sosyal politikası içinde önemli bir kurum haline getirmiştir. Bu çerçevede Türkiye'de kamu istihdam hizmetlerine ilişkin ilk yasal düzenleme, 1936 tarihli 3008 sayılı İş Kanunu'dur. Söz konusu Kanun, iş ve işçi bulma aracılığı yapan özel büroların yasaklanmasını ve istihdam hizmetlerinin kamu tekelinde yürütülmesini düzenlemiştir.

Söz konusu yasa doğrultusunda İş ve İşçi Bulma Kurumu (İİBK) 1946 yılında 4837 sayılı Kanun ile kurulmuştur. İlgili Kanunda Kurumun görevi, "işçilere vasıflarına uygun işler bulmak ve işverenlere de işlerine uygun vasıfta işçi bulmak" yani iş ve işçi bulmaya aracılık olarak belirlenmiştir. İİBK, özellikle gelişmekte olan sanayiinin işgücü ihtiyacını karşılama ve işgücünün sektörel ve coğrafi hareketliliğini sağlamada kendisine verilen görevleri uzun süre başarıyla yerine getirmiştir.

1960'lı yıllarda başta Almanya olmak üzere sanayileşmiş ülkelerin artan işgücü ihtiyacı ve bu ihtiyacı yabancı işçiler yoluyla da karşılamaları üzerine İİBK, yurt dışına işçi gönderme faaliyetine yoğunlaşmıştır. 1980'li yıllar; yurt dışına işçi gönderme faaliyetine odaklanan İİBK ve kamu istihdam hizmetleri için gerileme sürecinin başlangıcı olmuştur. Özellikle 1980'lerden itibaren hızla değişen işgücü piyasasının ihtiyacı olan hizmetleri sunmada yetersiz kalarak işgücü piyasasında etkinliğini kaybetmeye başlayan İİBK, 1999 yılında yürürlüğe giren 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile işsizlik sigortası primlerinin toplanmasının dışında kalan her türlü hizmet ve işlemlerin yapılmasından görevli, yetkili ve sorumlu kılınmıştır. Böylece; işsizlik sigortası sisteminin uygulama görevinin İŞKUR'a verilmesi, Kurumun modernize edilmesini hızlandıran sebeplerden biri olmuştur.

Gelişmiş ülkelerdeki, klasik iş ve işçi bulma hizmetlerinin yanı sıra işgücü piyasasını sürekli izleyen, uyguladıkları aktif ve pasif işgücü politikaları ile işgücü piyasasına yön veren kurumlar haline gelen kamu istihdam kurumlarında yaşanan değişimler ile Avrupa Birliğine uyum süreci Kurum için yeniden yapılanmayı zorunlu kılmıştır. Bu doğrultuda, 5 Temmuz 2003 tarihinde 4904 sayılı Kanunla İİBK, İŞKUR'a dönüşmüştür. İŞKUR, klasik iş ve işçi bulma hizmetlerinin yanı sıra, işgücü piyasasını sürekli izleyerek, aktif ve pasif işgücü politikalarını etkin bir şekilde uygulayabilecek bir yapıya dönüştürülmüştür. Diğer yandan istihdamı korumak ve işsizlikle mücadele etmek maksadıyla 5763, 5838 ve 5921 sayılı kanunlar ile düzenlemeler yapılmış, ayrıca 665 sayılı KHK ile Çalışma Bölge Müdürlükleri kapatılarak bölge müdürlüklerinin görevleri Kuruma devredilmiştir. İŞKUR, ulusal düzeyde elde ettiği başarıları

uluslararası alanda da devam ettirmiş ve 2015 – 2018 dönemi için Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES) başkanlığına seçilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine geçildikten sonra 703 sayılı KHK ile 4904 sayılı Kanunun adı "Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun" olarak değiştirilmiştir. 15/07/2018 tarihli 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesiyle de ilgili Kanunda mülga edilen maddeler tekrar düzenlenmiştir. 15 Temmuz 2018 tarihinde yayımlanan 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 615-629 uncu maddeleri ile Kurum yapısı ile ilgili yeniden düzenlemeler yapılmıştır.

Teşkilat Kanunu, 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi olmak üzere İŞKUR'a çeşitli görevler verilmiştir.

a) 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Kurumumuzun görevleri aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir:

- Ulusal istihdam politikasının oluşturulmasına ve istihdamın korunmasına, geliştirilmesine ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak, işsizlik sigortası işlemlerini yürütmek.
- İşgücü piyasası verilerini, yerel ve ulusal bazda derlemek, analiz etmek, yorumlamak ve yayınlamak, İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulunu oluşturmak ve Kurul çalışmalarını koordine etmek, işgücü arz ve talebinin belirlenmesine yönelik işgücü ihtiyaç analizlerini yapmak, yaptırmak.
- İş ve meslek analizleri yapmak, yaptırmak; iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri vermek, verdirmek; işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirmek ve uygulamak, istihdamdaki işgücüne eğitim seminerleri düzenlemek.
- İşçi isteme ve iş aramanın düzene bağlanmasına ilişkin çalışmalar yapmak, işgücünün yurt içinde ve yurt dışında uygun oldukları işlere yerleştirilmelerine ve çeşitli işler için uygun işgücü bulunmasına ve yurt dışı hizmet akitlerinin yapılmasına aracılık etmek, istihdamında güçlük çekilen işgücü ile işyerlerinin yasal olarak çalıştırmak zorunda oldukları işgücünün istihdamlarına katkıda bulunmak, özel istihdam bürolarına ilişkin Kuruma verilen görevleri yerine getirmek, işverenlerin yurt dışında kendi iş ve faaliyetlerinde çalıştıracağı işçileri temin etmesi ile tarım işlerinde ücretli iş ve işçi bulma aracılığına izin verilmesi ve kaldırılmasına ilişkin işlemleri yapmak.

- Gerektiğinde Kurum faaliyet alanı ile ilgili ihalelere katılmak suretiyle, yurt içinde veya uluslararası düzeyde kurum ve kuruluşlara eğitim ve danışmanlık hizmeti vermek.
- Avrupa Birliği ve uluslararası kuruluşların işgücü, istihdam ve çalışma hayatına ilişkin olarak aldıkları kararları izlemek, Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti'nin taraf olduğu Kurumun görev alanına giren ikili ve çok taraflı anlaşma, sözleşme ve tavsiye kararlarını uygulamak.
- Bakanlığın mevzuattan kaynaklanan ve taşrada yürütülmesi gereken görevlerini yapmak.

b) 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile verilen görevler:

- İşsizlik sigortası,
- Kısa çalışma ödeneği,
- Ücret garanti fonu,
- Yarım çalışma ödeneği,
- Esnaf Ahilik Sandığı
- Nakdi ücret desteği,
- İşsizlik ödeneği alırken işe girenler için yapılacak uzun vadeli sigorta primi desteği,
- İşsizlik sigortası fonunu yönetmek,
- Aktif işgücü politikaları uygulamak,
- İşgücü piyasası araştırma faaliyetlerini yürütmek,

c) 4857 Sayılı İş Kanunu ile verilen görevler:

- İş ve işçi bulmaya aracılık etmek,
- Engelli ve eski hükümlü çalıştırma zorunluluğunu izleme,
- Toplu işçi çıkarmalarını takip etmek,
- Çalışma mevzuatına dair idari para cezalarının uygulanmasına ilişkin hususlar,
- Geçici 10. madde uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler ile 15/3/2020 tarihinden sonra 51 inci madde kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve bu Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak kaydıyla ve 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, bu süre içinde ücretsiz izinde bulundukları veya işsiz kaldıkları süre kadar nakdi ücret desteği verilmesi işlemleri,

d) 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun ile verilen görevler:

- İş kaybı tazminat ödemelerinin yapılmasını sağlamak,

B- Teşkilat Yapısı

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatından oluşmaktadır.

Kurumunuzun Organları;

- Genel Kurul
- Yönetim Kurulu
- Genel Müdürlük
- İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarından

oluşmaktadır.

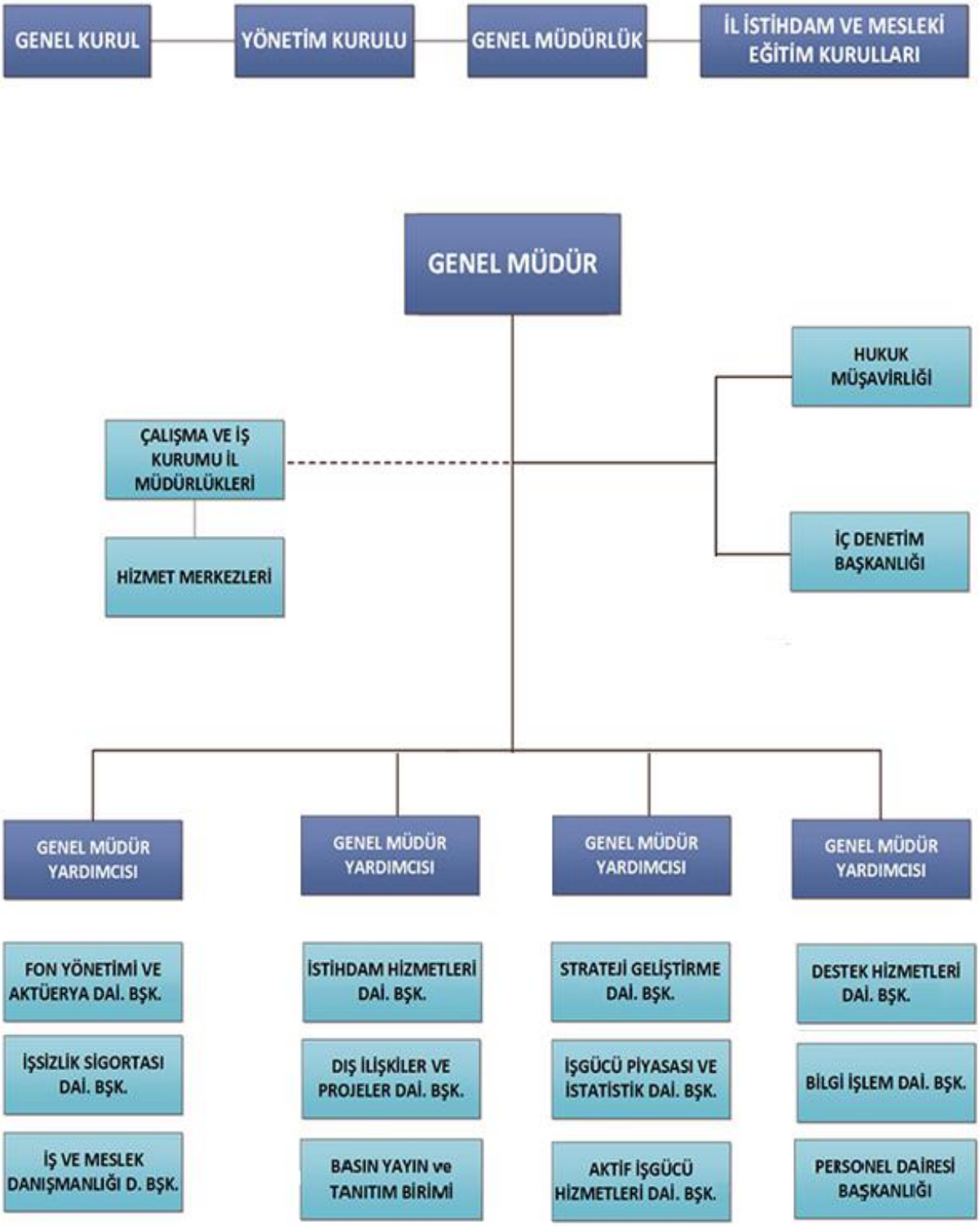
Kurumumuz merkez teşkilatı aşağıdaki harcama birimlerinden oluşmaktadır;

- İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı,
- Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı,
- İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı,
- İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı,
- Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanlığı,
- İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı,
- Fon Yönetimi ve Aktüerya Dairesi Başkanlığı,
- Hukuk Müşavirliği,
- Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı,
- Personel Dairesi Başkanlığı,
- Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı,
- Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı,
- Özel Kalem (İç Denetim Başkanlığı, Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi, Yönetim ve Destek Hizmetleri Şube Müdürlüğü)

Kurumumuz taşra teşkilatı aşağıdaki hizmet birimlerinden oluşmaktadır;

- ✓ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri,
- ✓ Hizmet Merkezleri.

T.C.
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ



C- Fiziksel Kaynaklar

Hizmet Binası kiralama işi 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'nun 22/e. maddesi, 2007/3 sayılı Başbakanlık Tasarruf Tedbirleri Genelgesi, Hazine ve Maliye Bakanlığınca 16/01/2019 tarih ve 30657 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu İdarelerinin Taşınmaz Kiralamalarına İlişkin Genelge, ihtiyaç fazlası kısımların kiraya verilmesi işi ise; 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu ve 2018/8 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi doğrultusunda yapılmaktadır.

Tablo 1. İŞKUR'un Fiziksel Kaynakları

AÇIKLAMA	Merkez			Taşra			Genel Toplam
	Mülkiyet	Kira	Toplam	Mülkiyet	Kira	Toplam	
Hizmet Binası	4		4	59	62	121	125
Lojman	12		12	13		13	25
Telefon	33		33				33
Telefon Aboneliği	33		33	1.340		1.340	1.373
Faks	5		5	152		152	157
Binek Otomobil		14	14	23	400	423	437
Pikap Kamyonet	2		2	7		7	9
Minibüs				12		12	12

Mülkiyetimizdeki binalardan;

- İzmir; Konak ilçesinde tarihi statüde olan binamız, 2863 sayılı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Korunma Kanunu'nun 7. maddesine uygun olarak Kültür ve Tabiat Koruma Yüksek Kurulunun 25.01.1985 ve 599 sayılı kararı ile koruma alanı tescil edildiğinden, yenileme yapılması karşılığında; İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı'na Yönetim Kurulu Kararı ile (19.03.2002 tarih ve 30 sayılı /14.11.2002 tapuya işlenme tarihi) 25 yıllığına ücretsiz olarak intifa hakkı verilmiştir.
- Malatya; 21.12.2017 tarih ve 84862 sayılı 2012/15 sayılı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi Kapsamında, Başbakanlık izniyle 1.500 m²lik alanı bahçe işletmesi olarak kullanılmaktadır.
- Malatya İl Müdürlüğümüz hizmet binasının bulunduğu arsa içerisindeki 66 m² alanlı yer 25.01.2021 tarihinde açık teklif usulü ile Malatya Çarşı Market Ltd. Şti' ye kiraya verilmiştir.
- Siirt; Merkez İlçe, Yeni Mahalle M. Nebil OKTAY Caddesinde Kurumumuz adına kayıtlı, 405 ada, 11 parsel numaralı ve 642,00 m² yüzölçümlü taşınmaz mal üzerinde bulunan Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürlüğüne ait 900,00 m² kullanım alanlı bina, Genel Müdürlük Makamının 07.12.2018 tarih ve 467994 sayılı Onayı ile 5 yıl süreyle kiraya verilmiştir.

- Altınordu ilçesi Şahincili mahallesi Akyazı mevkiinde bulunan 3 katlı 3285 parsel 383,00 m² yüzölçümlü taşınmazın Ordu Defterdarlığına; 25.11.2019 tarihi itibariyle sosyal politikalara yönelik projeler, kreş ve okul öncesi hizmetlerinde kullanılmak üzere hizmetleri süresince tahsis edilmiştir.

Yukarıdaki tabloda sayılan 125 yer dışında 40 adet tahsisli, 24 adet kullanım hakkı verilen binalar olmak üzere toplam 189 (125+40+24) hizmet binasında hizmetler sürdürülmektedir. Ayrıca Ankara, Osmaniye ve Bursa illerinin hizmet binaları yapımı 2022 yılı projesine alınmıştır.

Genel Müdürlüğümüzde bulunan 12 Kurum Lojmanı Kamu Konutları Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde Genel Müdürlüğümüz Konut Tahsis Komisyonunca; taşrada bulunan Kurum lojmanları ise ilgili birim Konut Tahsis Komisyonlarınca personele görev ve sıra tahsisli olarak tahsis edilmektedir. Or-An Sitesi, Çankaya/Ankara adresinde 12 lojman bulunmaktadır. Kurumumuz taşra teşkilatında ise 13 lojman (Antalya 2, Gümüşhane 5, Şırnak 2, Yozgat 4) bulunmaktadır. Milli Emlak Genel Müdürlüğü' nün 18.08.2021 tarih ve 9335522 sayılı, Kamu konutlarının ekonomiye kazandırılması konulu yazısında belirtildiği üzere kamu konutlarının ekonomiye kazandırılması için 12 lojmanın Sermaye Piyasası Kurumu (SPK) lisanslı bağımsız firmaya fiyat değerlemesi yaptırılmış olup rapor Milli Emlak Genel Müdürlüğüne gönderilmiştir.

2022 Yılı Yatırım Programı

Kurumumuzun 2022 Yılı Yatırım Programı kapsamındaki tekliflerinden uygun görülenlerin bilgisi aşağıdadır:

Tablo 2. 2022 Yılı Yatırım Programı

AÇIKLAMALAR	2022 YILI BÜTÇESİ
Hizmet Binası İnşaatı	30.800.000
Muhtelif İşler	9.000.000
Bilgi Sistemleri İdame ve Yenileme	7.000.000
Mesleki Beceri Envanterinin Çıkarılması ve Eşleştirme Hizmetlerinin Beceri Temelinde Geliştirilmesi	2.700.000
İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerini Geliştirme Projesi	800.000
Engelli Bireylerin İstihdama ve Sosyal Yaşama Katılımının Artırılması Projesi	2.000.000
İş Kulüpleri Projesi	700.000
Genç İstihdamının Desteklenmesi Projesi	1.500.000
NEET için İşgücü Piyasası Destek Programı Projesi	20.000.000
Aktif İşgücü Programlarının Etki Değerlendirme Projesi	100.000
GENEL TOPLAM	**74.600.000**

D- Bilişim Sistemi

İŞKUR Bilgi Teknolojileri alt yapısı sürekli yenilenerek ve bilişim teknolojileri alanındaki gelişmeler yakından takip edilerek, hızlı, kesintisiz, modern ve güvenli bir şekilde hizmet sunmaya devam etmektedir.

İŞKUR Bilişim Sistemi altında hizmet vermeye devam eden; **Teknik Uygulamalar** (Kurum hizmetlerinin elektronik ortamda sunulmasına yönelik iç ve dış kullanıcıların kullanımına açık yazılımlar), **İdari Uygulamalar** (İç kullanıcının kullanımına sunulmuş yazılımlar) ve **Karar Destek Sistemleri** aşağıdaki tabloda verilmiştir:

TEKNİK MODÜLLER	
İSTİHDAM HİZMETLERİ	
İş Arayan	
	Özgeçmiş
	Sosyal Yardım Alanlar
	Yabancı Koruma Statü İşlemleri
	Çalışma İzni İşlemleri
	Koruma Kararı Olan Kişi İşlemleri
	Denetimli Serbestlik
	Yasaklı Eski Hükümlü Kişi İşlemleri
	Sahte Engelli Kişi İşlemleri
İşveren	
	İstihdamı Zorunlu Olanların Takibi
	İşgücü Çizelgesi
İlan/Yerleştirme İşlemleri	
	Kamu İlanları
	Özel İlanlar
	Tescil İşlemleri
	Otomatik Plasman
Tarım Aracıları	
Özel İstihdam Büroları	
	Yeni Büro Kayıt
	Aracılık İşlemleri
	Geçici İş İlişkisi İşlemleri
Yurtdışı İstihdam	
İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları(İİMEK)	
Fuar ve Kariyer Günü	
Toplum Yararına Programlar (TYP)	
Sosyal Çalışma Projesi (SÇP)	
Hizmet Noktaları	
İstihdam Teşvikleri	
Geçici İşgücü Desteği	

TEKNİK MODÜLLER	
İŞGÜCÜ PİYASASI VE İSTATİSTİK	
	Anket (İPA)
	Anket (Açık İş)
TAZMİNAT İŞLEMLERİ	
	İşsizlik Ödeneği (İÖ)
	İş Kaybı Tazminatı (İKT)
	Kısa Çalışma Ödeneği (KÇÖ)
	Yarım Çalışma Ödeneği (YÇÖ)
	Ücret Garanti Fonu (ÜGF)
	Teşvik (4447 Geçici 10.madde)
Nakdi Ücret Desteği (NÜD)	
	KÇÖ' den Yararlanamayan Ücretsiz İzinde Olanlar İçin NÜD
	İÖ Kapsamında Olup Hak Etmeyenler İçin NÜD
AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI	
	Mesleki Eğitim Kursu (MEK)
	İşbaşı Eğitim Programı (İEP)
	Girişimcilik Eğitim Programı (GEP)
AKTİF İŞGÜCÜ PROJELERİ	
	İşte Anne
	Kursiyer Bakım Destek
	Geleneksel Meslekler
	Geleceğin Meslekleri
	Kadın İstihdamı
	Mutfakta Umut Var Projesi (MUV)
	Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları için İstihdam Desteği Projesi (İSDEP)
İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI	
	Portföy İşlemleri
	İMD Benim Sayfam
	İş Kulübü
	İletişim Merkezi
	Talep Merkezi
	Danışan Yönlendirme Sistemi/Kiosk (DYS)
Türk Meslekler Sözlüğü	
Hedef İzleme Sistemi	
Performans İzleme Sistemi	
Mesajlaşma Sistemi	
Sistem Yönetimi (Parametre, Yetkilendirme, Birim Yönetimi)	
Devlet Destekleri Veri Aktarımı	
Çağrı Merkezi	

İDARİ MODÜLLER	
İNSAN KAYNAKLARI	
	Kadro, Terfi, Atama, Özlük, Sicil, Disiplin İşlemleri
	İzin İşlemleri
	HİTAP
Bordro – Tahakkuk	
Personel İşlemleri	
Eğitim	
MUHASEBE	
	Muhasebe (Kurum Muhasebesi)
	Muhasebe İşsizlik, Fon
KURUM GELİR VE GİDERLERİ	
Merkezi Ödeme Sistemi	
Stok	
Sabit Kıymetler	
Yemekhane İşlemleri	
DİĞER YAZILIMLAR	
Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	
Bilişim Talepleri Yönetim Sistemi (BTYS)	
Arıza Talepleri Yönetim Sistemi (ATYS)	
Görüş Öneri	
KARAR DESTEK SİSTEMLERİ	
İŞ ZEKÂSI	
	OLAP (Online Analytical Processing) Excell Modülü
	İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi
	Görsel Raporlar
Mesleki Yönelim Test Bataryası	
DIŞ KAYNAK UYGULAMALAR	
Mobil Uygulama	
Hukuk Bilgi Sistemi	
Fon Yönetimi Yazılımı	

E-devlet Üzerinden Erişilebilen Hizmetlerimiz

1. İşsizlik Ödeneği/İş Kaybı Tazminatı Başvurusu,
2. İşsizlik Ödeneği/İş Kaybı Tazminatı ve Kısa Çalışma Ödeneği Sorgulama,
3. İş Arayanlar İçin Danışmanlık Hizmeti Randevusu Alma
4. Kurs / Program İlanları ve Ön Başvuru
5. Türk Meslekler Sözlüğü
6. Toplum Yararına Program (TYP) Sorgulama ve Başvuru
7. İŞKUR Kayıt Belgesi
8. İş İlanları
9. Bana Uygun İşler
10. İş Başvurusu Sorgulama
11. İş Arayan Üyelik
12. Kısa Çalışma Ödeneği Başvurusu
13. Geçici İşgücü Desteği Başvurusu
14. Elektronik Belge Yönetim Sistemi Evrak Doğrulama
15. Engelli Hibe Desteği Başvurusu

Tablo 3. Bilgi ve Teknolojik Altyapı

DONANIM ENVANTERİ	MERKEZ	TAŞRA	GENEL TOPLAM
	ADET	ADET	
Masaüstü Bilgisayar	649	5.601	**6.250**
Dizüstü Bilgisayar	438	6.118	**6.556**
Tablet Bilgisayar	14	2	**16**
Sunucu (Server) Bilgisayar	64	164	**228**
Modemler (Kablolu+Kablosuz) + Router	51	173	**224**
Switchler	54	399	**453**
Projeksiyon	18	163	**181**
Fotokopi Makineleri	17	469	**486**
Tarayıcı	22	648	**670**
Yazıcı	120	2.464	**2.584**

E- İnsan Kaynakları Durumu

Tablo 4. İŞKUR'da Kadro Durumu*

Personel Tipi	Teşkilatı	Dolu	Boş	Genel Toplam
Memur	Merkez	515	491	1.006
	Taşra	6.617	2.934	9.551
Toplam Memur		7.132	3.425	10.557
Sözleşmeli	Merkez	66	26	92
	Taşra	1.702	753	2.455
Toplam Sözleşmeli		1.768	779	2.547
İşçi	Merkez	89	0	89
	Taşra	850	0	850
Toplam İşçi		939	0	939
Genel Toplam		**9.839**	**4.204**	**14.043**

*14/12/2021 itibari ile

Tablo 5. İŞKUR'da Çalışan Personelin Eğitim Durumuna Göre Sayıları*

Eğitim Durumu	Sayı
İlkokul	144
İlköğretim	234
Lise	865
Ön Lisans	925
3 Yıllık Yüksek Okul	4
Lisans	6.262
Master	1.391
Doktora	14
TOPLAM	**9.839**

*14/12/2021 itibari ile

Tablo 6. İŞKUR'da Çalışan Personelin Hizmet Sınıfına Göre Sayıları*

Hizmet Sınıfı	Sayı
Genel İdare Hizmetler Sınıfı	6.962
Teknik Hizmetler Sınıfı	78
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	10
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	52
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	30
Sözleşmeli Personel	1.768
İşçi	939
TOPLAM	**9.839**

*14/12/2021 itibari ile

Tablo 7. İŞKUR'da Çalışan Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı*

Yaş Aralığı	Sayı
18-25	60
26-30	511
31-40	5.933
41-50	2.268
51-60	921
60+	146
TOPLAM	**9.839**

*14/12/2021 itibari ile

Tablo 8. İŞKUR'da Çalışanların Cinsiyete Göre Dağılımı*

Kadın	Erkek	Toplam
4.895	4.944	**9.839**

*14/12/2021 itibari ile

Tablo 9. İŞKUR'da Engelli Personel Sayısı*

Engel Derecesi	Ortopedik	Görme	İşitme	Diğer	Genel Toplam
40-60	60	32	16	102	210
61-80	6	4	1	22	33
81-100		3	1	5	9
TOPLAM	**66**	**39**	**18**	**129**	**252**

*14/12/2021 itibari ile

Tablo 10. İŞKUR'da Çalışanların Unvana Göre Dağılımı*

Unvanı	Dolu	Boş	Toplam	Unvanı	Dolu	Boş	Toplam
Genel Müdür		1	1	Araştırmacı (6639)	23		23
Genel Müdür Yardımcısı	3	1	4	Şef	425	235	660
Yönetim Kurulu Üyesi	5	1	6	Şef (Ö)	36	84	120
I.Hukuk Müşaviri	1		1	Ayniyat Saymanı		1	1
Hukuk Müşaviri	1	3	4	Memur	176	803	979
İstihdam Hizm Dai Bşk	1		1	Memur (Ş)	26		26
Aktif İşgücü Hizm Dai Bşk	1		1	Dava Takip Memuru	7	13	20
İş ve Mesl Dan Dai Bşk		1	1	Dava Takip Memuru (Ş)	2		2
İşg Piy ve İstats Dai Bşk	1		1	Koruma ve Güvenlik Görevlisi		111	111
Dış İlişk ve Proj Dai Bşk	1		1	Daktilograf	2		2
Fon Yön ve Akt Dai Bşk	1		1	Veznedar	2	1	3
Destek Hizm Dai Bşk	1		1	Bilgisayar İşletmeni	44	2	46
Strateji Gelişt Dai Bşk	1		1	VHKİ	1.527	1.055	2.582
İşsizlik Sigortası Dai Bşk	1		1	VHKİ (Ö)		50	50
Personel Dai Bşk	1		1	Şoför	11	4	15
Bilgi İşlem Dai Bşk	1		1	Daire Tabibi		1	1
İç Denetçi	8	2	10	Psikolog	5	18	23
İstihdam Uzm	93	112	205	Diyetisyen	1		1
İstihdam Uzm (Ş)	2		2	Tıbbi Teknolog (Ş)	1		1
İstihdam Uzm Yrd	24	131	155	Çocuk Gelişimcisi		1	1
İl Müdürü	69	12	81	Hemşire	2		2
İl Müdür Yardımcısı	98	62	160	Sağlık Memuru (6639)	1		1
Şube Müdürü	342	110	452	Mühendis (Ö)		5	5
Avukat	52	47	99	Mühendis	12	11	23
Müşavir (Ö)		5	5	Mühendis (Ş)	1		1
Uzman	3	3	6	Matematikçi	1		1
Uzman (Ö)	12	38	50	İstatistikçi	29	38	67
Mali Hizm Uzm	5		5	Tekniker (Ö)		5	5
Eğitim Uzmanı	79	163	242	Tekniker	1		1
Savunma Uzmanı		1	1	Tekniker (Ş)	3		3
Sivil Savunma Uzmanı		2	2	Teknisyen	17	30	47
Mali Hizm Uzm Yrd		5	5	Teknisyen (Ö)		5	5
İş ve Ms Dn	3.869	132	4.001	Hizmetli	13	2	15
Sosyal Çalışmacı		1	1	Hizmetli (Ş)	15		15
Aktüer	8	7	15	Bekçi	1	1	2
Araştırmacı (Ö)	4	66	70	Dağıtıcı	1		1
Araştırmacı (6191)	10		10	İş ve Ms Dn	890	319	1.209
Araştırmacı (Ş)	8		8	İl İstihdam Uzm		31	31
Araştırmacı (6360)	1	2	3	İl İstihdam Uzm Yrd		48	48
Muhasebeci	19	68	87	Bilişim Personeli	14	6	20
Mütercim	7	6	13	Büro Personeli	860	232	1.092
Fotoğrafçı		2	2	Destek Personeli		89	89
Programcı	15	7	22	İşçi	939		939
Çözümleyici	3	12	15				
Genel Toplam					**9.839**	**4.204**	**14.043**

(Ş) : Şahsa Bağlı Kadro
(Ö) : Özelleştirme Kadro
(6191-6360-6639): Araştırmacı
(Söz) : Sözleşmeli
*14/12/2021 itibari ile

2021 yılında Kurumumuza 100 adet açıktan atama veya kurumlar arası nakil yolu ile atama yapmak üzere kota verilmiştir. 100 adet atama kotasının 60 adedi KPSS açıktan atama yoluyla, kalan kotamız kurumlar arası nakil veya açıktan atama yoluyla atamalara ayrılmıştır. 2021 yılında; açıktan 2828 sayılı kanun kapsamında 6, engelli personel ataması kapsamında da 20 personelin atama işlemi yapılmıştır.

F- Diğer Hususlar

Kurumumuzca ilk olarak 2008-2012, 2011-2015, 2013-2017 ve 2018-2022 Yılları Stratejik Planı hazırlanarak yürürlüğe girmiştir. Son olarak 2019-2023 Yılları Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı hazırlanmıştır.

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Temel Politika ve Öncelikler

On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023) "İstihdam ve Çalışma Hayatı" başlığı altında "Toplumun tüm kesimlerine insana yaraşır iş fırsatlarının sunulması ile başta kadın ve gençler olmak üzere özel politika gerektiren grupların istihdamının artırılması temel amaçtır." hedefi yer almaktadır.

Bu hedefe ulaşabilmek için ise aşağıdaki politika ve tedbirlere yer verilmiştir;

- Dijital dönüşüm ve teknolojik gelişmelerin işgücü piyasasına yansımaları çerçevesinde ortaya çıkacak yeni beceri ihtiyaçları belirlenecek ve bu gelişmelerin mesleklerde yol açtığı dönüşüm düzenli olarak izlenecektir.
- Mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları, dijital dönüşüm çerçevesinde ortaya çıkacak ihtiyaca cevap verecek işgücünü yetiştirmek üzere dijital yetkinlikleri ve becerileri esnek bir şekilde kazandırabilecek yapıya kavuşturulacaktır.
- Özel politika gerektiren grupların işgücüne ve istihdama katılımları artırılacaktır.
- Kadınların işgücü piyasasına katılımlarını kolaylaştırıcı ve istihdamlarını artırıcı uygulamalar geliştirilecektir.
- Gençlerin işgücü piyasasına aktif katılımları desteklenecek ve istihdam edilmeleri kolaylaştırılacaktır.
- Engellilerin işgücüne katılımı ve istihdamı artırılacaktır.
- Aktif işgücü programları yaygınlaştırılacak ve programların etkinliği artırılacaktır.

Orta Vadeli Program (2022-2024)

2020 yılının ikinci yarısında iktisadi faaliyetteki hızlı toparlanmayla birlikte kaydedilen yüksek büyüme oranları istihdama olumlu yansımıştır. Ancak, Kovid-19 salgınının özellikle yılın ilk yarısındaki etkisiyle toplam istihdam, 2020 yılı genelinde, 812 bini hizmetler sektöründen olmak üzere 1 milyon 268 bin kişi azalmıştır. İşsizlik oranı, salgın kaynaklı azalan işgücüne katılımın etkisiyle 0,5 puan azalarak yüzde 13,2 seviyesinde gerçekleşmiş ve yüzde 13,8 olan YEP (2021-2023) tahmininin altında kalmıştır.

Salgının işgücü piyasası üzerindeki etkilerinin azaltılması amacıyla pek çok tedbir uygulamaya konulmuştur. Kısa çalışma ödeneğinden yararlanma şartlarının esnekleştirilmesi, fesih yasağı ve normalleşme desteği bu kapsamda öne çıkan tedbirler olmuştur. Bu tedbirlerin de

etkisiyle, salgının başta hizmetler sektörü olmak üzere istihdamda ve işgücüne katılımda meydana getirdiği kayıpların büyük bir kısmı telafi edilmiştir. 2021 yılı ikinci çeyreğinde tarım, sanayi ve inşaat sektörü istihdamı salgın öncesindeki seviyelerinin üzerine çıkmış, hizmetler sektörü istihdamı ise son dönemde toparlanmakla birlikte salgın öncesindeki düzeyini henüz yakalayamamıştır. 2021 yılı ikinci çeyreğinde istihdam oranı yüzde 44,4 seviyesinde gerçekleşirken, işsizlik oranı yüzde 12,4 olmuştur. Yılın kalan döneminde ekonomik faaliyetteki olumlu görünümün katkısıyla istihdamın ve işgücüne katılımın artması sonucunda, yıl genelinde işsizlik oranının yüzde 12,6 düzeyinde gerçekleşmesi tahmin edilmektedir.

Politika ve Tedbirler:

- İstihdam teşviklerine ilişkin etki değerlendirilmesi yapılarak teşviklerin sade ve etkin bir yapıya kavuşturulması, makroekonomik hedefler ve bütçe ile uyumu sağlanacaktır.
- Dijitalleşme ve yeşil dönüşüm alanları başta olmak üzere geleceğin işlerine yönelik farkındalık geliştirilecek, bu alanların bölgesel ve sektörel dönüşümünde mevcut istihdam durumu, yeni istihdam olanakları ve becerilere yönelik çalışmalar yapılacaktır.
- Eğitim-istihdam-üretim ilişkisini güçlendirmek için yenilikçi eğitim sektör işbirlikleri artırılarak mesleki eğitim programlarının aynı zamanda dijital ekonominin değişen gereklerine cevap verecek şekilde uyumlaştırılması sağlanacaktır.
- Öğrencilere yönelik staj ve diğer yetenek yönetimi faaliyetleri yaygınlaştırılacak; mesleki rehberlik desteklenecek, öğrencilerin iş hayatına geçiş öncesi kariyer farkındalıkları kariyer merkezleri ile güçlendirilerek reel sektörün talep ettiği temel becerileri ve yetkinlikleri artırılacaktır.
- Hayat boyu öğrenme programlarının çeşitliliği artırılacak, Mesleki Yeterlilik Kurumu ile koordineli olarak meslek standartları belirlenerek kazanımların ulusal ve uluslararası alanda geçerli olacak şekilde belgelendirilmesi ile bireylerin niteliklerinin artırılması sağlanacaktır.
- Reel sektörün ihtiyaç duyduğu kalfa ve usta talebini karşılamak üzere “Mesleki Eğitim Merkezleri” güçlendirilecek, yaygınlaştırılacak ve örgün eğitim, yaygın eğitim, tamamlama eğitimi ve serbest öğrenme yoluyla edinilen kazanımların

belgelendirilmesi sağlanacaktır.

- Ülkenin beşerî sermayesinin güçlendirilmesi amacıyla okullar arası başarı farkları azaltılarak ve okul öncesi eğitim yaygınlaştırılarak eğitimde fırsat eşitliği artırılacak, temel eğitim güçlendirilecek, tüm kademe ve sınıf seviyelerinde öğretmenlerin mesleki gelişimlerini iyileştirecek eğitimler çeşitlendirilerek yaygınlaştırılacaktır.
- Sosyal yardım alan çalışabilir durumdaki bireylerin üretken duruma getirilmesi ve sürdürülebilir gelir elde edebilmelerine yönelik çalışmalar yapılacak ve bu amaçla aktif işgücü programları etkin bir biçimde kullanılacaktır.
- Reel sektöre yönelik beceri temelli bir iş analiz yöntemi geliştirilerek mesleklerin beceri envanterleri çıkarılacak ve eşleştirme sistemi beceriler özelinde geliştirilecektir.
- Girişimcilik eğitimlerinin aktif işgücü programları içindeki payı artırılacak, girişimcilere yönelik danışmanlık hizmetleri dijital imkânlardan da faydalanılarak geliştirilecektir.
- Genç İstihdam Ulusal Strateji Belgesi hayata geçirilecektir.
- Kadınlar, gençler ve engelliler gibi özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına girişlerini ve kalıcı olmalarını hedefleyen İş Kulübü Programları yaygınlaştırılacaktır.
- Kadınların, ekonomik hayata etkin katılımını teminen, iş kurma ve geliştirme süreçlerinin kolaylaştırılması, e-ticaret platformlarında daha fazla yer almalarının teşvik edilmesi ve kadın kooperatifçiliği güçlendirilerek destekleyici hizmetlerin sunulması ile kadınlarda finansal okuryazarlığın geliştirilmesi için gerekli çalışmalar sürdürülecektir.
- İş ve aile yaşamını uyumlaştırmak ve işgücüne katılımı teşvik etmek amacıyla kaliteli, ekonomik ve kolay erişilebilir; çocuk, engelli ve yaşlı bakım imkânları yaygınlaştırılacaktır.
- İş sağlığı ve güvenliği mevzuatının, çalışma hayatında ortaya çıkan ihtiyaçları karşılayacak düzeyde güncellenerek rehberler ve yeni teknolojiler aracılığı ile her büyüklükteki işyerine uygulanabilirliği sağlanacaktır.

2022 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı

2020 yılının ilk yarısında başlayan Covid-19 pandemi süreci 2021 yılında da devam ederek işgücü piyasası üzerindeki olumsuz etkilerini sürdürmüştür. Pandemi nedeniyle işyerlerine ve çalışanlara verilen desteklerin süreleri uzatılmış, işyerlerinde üretimin ve istihdamın sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla pandemi koşullarındaki değişimlere bağlı olarak dönem dönem uzaktan çalışma uygulamalarına başvurulmuştur. Bu dönemde işverenlere; kayıtlı sigortalılar ile kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının artırılması, bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi, bölgesel gelişmişlik farklılıklarının azaltılması gibi amaçlarla yürürlükte olan 19 ayrı prim desteği, teşvik ve indirimlerinden yararlanabilme imkânı sağlanmıştır. Pandemi döneminde verilen teşvik ve destekler kapsamında toplam 75 milyar TL kaynak aktarılmıştır.

2020 yılı içerisinde sektör ayrımı yapılmaksızın işverenlere, ödeyecekleri sigorta priminden mahsup edilerek aylık 75 TL asgari ücret desteği verilmiş, 2021 yılında da aynı uygulamaya devam edilmiştir. Bu kapsamda 2021 yılı ilk yedi ayı için 2,8 milyar TL ödeme yapılmıştır. İstihdamın korunması ve üretim tedarik zincirlerinin idame ettirilmesi amacıyla 2020 yılının Nisan ayında başlatılan sözleşme fesih kısıtı uygulaması 30/06/2021 tarihine kadar uzatılmıştır.

Ekonomik İstikrar Kalkanı Paketi kapsamında talepte bulunan işletmelere kısa çalışma ödeneği verilmeye başlanmıştır. 19/03/2020 tarihinde başlatılan kısa çalışma uygulaması 30/06/2021 tarihine kadar devam ettirilmiştir. Ayrıca, 25/03/2020 tarihinde 4447 sayılı İş Kanununa eklenen Geçici Madde 23 ile salgın döneminde kısa çalışma ödeneğinin kapsamı genişletilmiş, şartları kolaylaştırılmış ve süreç hızlandırılmıştır. İş Kanununa tabi işçi çalıştıran kamu ve özel işyerleri için uzaktan çalışma modelinin usul ve esaslarının belirlendiği Uzaktan Çalışma Yönetmeliği 10/03/2021 tarihinde yayımlanmıştır.

İşgücü piyasasında yaşanan pandemi kaynaklı olumsuz gelişmeler uzun süredir uygulanan politika ve teşviklerin etkisiyle yükselmekte olan kadınların işgücüne katılım oranlarını da olumsuz şekilde etkilemiştir. Kadınların işgücüne katılma oranı 2020 yılında yüzde 30,9 olarak gerçekleşmiş bir önceki yıla göre 3,5 puan azalmıştır. Bahse konu oranın AB-27 ortalaması yüzde 50,8'dir.

Programda işgücü piyasası politikaları ile doğrudan bağlantılı Kurumumuza aşağıdaki politikalara/tedbirlere yer verilmiştir:

- **Tedbir 331.9.** Mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında parasız yatılılık imkânları artırılacak, burs ödemeleri ve öğrenci sigortaları iyileştirilecektir.
- **Tedbir 569.1.** İş ve meslek danışmanlığı kapsamında yürütülen işveren danışmanlığı hizmetleri geliştirilerek işverenlere, özel politika gerektiren gruplara ilişkin uygulamalar hakkında bilgilendirme programları düzenlenecektir.
- **Tedbir 569.2.** Özel politika gerektiren gruplara yönelik işe yerleştirme hizmetleri, bu grupların ve işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilecektir.
- **Tedbir 569.3.** Özel politika gerektiren gruplara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi maksadıyla İş Kulüpleri ve bu kulüplerden yararlanan kişi sayısı artırılacaktır.
- **Tedbir 570.2.** Kadınların işgücüne ve istihdama katılımlarının artırılmasını teminen bakım hizmetlerine erişimin kolaylaştırılması başta olmak üzere iş ve aile yaşamını uyumlaştıran uygulamalar dinamik bir biçimde hayata geçirilecektir.
- **Tedbir 571.2.** Staj, girişimcilik ve işbaşı eğitim programlarının etkinleştirilmesi yoluyla gençlerin işe geçişleri kolaylaştırılacaktır.
- **Tedbir 572.2.** Engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak için genel ve mesleki eğitim, mesleki rehabilitasyon, kendi işini kurma hibe desteği ve iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri geliştirilecektir.
- **Tedbir 572.4.** İş ve meslek danışmanlarının nitelikleri engellilere daha iyi bir hizmet sunabilecek şekilde geliştirilecektir.
- **Tedbir 600.1.** Kadınların ekonomik ve sosyal hayatta güçlenmelerine yönelik araştırmalar yapılacak, projeler yürütülecek, eğitimler verilecektir.
- **Tedbir 600.6.** Kadının ekonomik yaşama etkin katılımının artırılması konusunda illerin farklı işgücü ihtiyaçları göz önünde bulundurularak, eğitim, staj, işbaşı eğitimi gibi uygulamaların etkin olarak devam etmesi sağlanacaktır.
- **Tedbir 625.1.** Sosyal yardım yararlanıcılarından çalışabilir durumda olanların istihdama yönlendirilmesi sağlanacaktır.
- **Tedbir 628.2.** Sosyal hizmetler yaygınlaştırılarak daha etkin hale getirilecek, kırılgan kesimlere yönelik sosyal hizmet programlarının niteliği ve niceliği artırılacaktır.

Ulusal İstihdam Stratejisi

UİS "Temel Politika Eksenleri" ve "Sektör Stratejileri" olmak üzere iki ana bölümden oluşmaktadır. Strateji belgesi; 4 politika ekseni ile Bilişim, Finans, İnşaat, Sağlık, Tarım, Tekstil ve Hazır Giyim, Turizm'den oluşan 7 sektöre ait stratejilerden oluşmaktadır.

Temel politika eksenlerinin seçilme kriterleri, makroekonomik politikaların istihdam üzerindeki olumlu etkisinin artırılması, işgücü verimliliğinin artırılırken kırılganlıkların azaltılması, çalışanların istihdam güvencesinin artırılması, sosyo-ekonomik göstergeler açısından güçsüz olan özel politika gerektiren grupların işgücüne katılımının desteklenmesi, sosyal koruma ve istihdam ilişkisinin güçlendirilerek diğer politika eksenlerindeki hedef kitleyi de kapsayan bir sosyal koruma sisteminin benimsenmesi ile güvenceli esnekliğin temel yaklaşım olarak kabul edilmesidir.

Temel politika eksenleri;

- Eğitim - İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi,
- İşgücü Piyasasında Güvence ve Esnekliğin Sağlanması,
- Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdamının Artırılması,
- İstihdam-Sosyal Koruma İlişkisinin Güçlendirilmesi.

Vizyon

İşgücü piyasası politikalarının belirlenmesine ve uygulanmasına öncülük eden, işsizlikle mücadelede etkin, yenilikçi, akılcı, sürdürülebilir ve kapsayıcı tedbirlerle istihdamı koruyucu ve artırıcı kamu istihdam hizmetlerinin sunulmasında lider kurum olmak.

Misyon

İşsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılması maksadıyla insanı esas alan bir yaklaşımla kapsayıcı istihdam politikaları geliştirmek, etkin bir işgücü piyasası bilgi sistemi aracılığıyla piyasanın ihtiyaçlarını tespit edip bu doğrultuda işgücü arz ve talebini eşleştirmek ve istihdama erişimi kolaylaştırmak, işsizlikle mücadelede etkin tedbirler geliştirmek ve işgücünün mesleki beceri ve tecrübesinin geliştirilmesine katkı sunarak istihdam edilebilirliği artırmak, işini kaybedenlere geçici gelir desteği sağlamak ve istihdama ilişkin tedbirleri sosyal diyalog içerisinde geliştirmek ve gerçekleştirmek.

B- Stratejik Amaç ve Hedefler

AMAÇ-1) İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.

Hedef 1: Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin % 5'i oranında artırmak.

Hedef 2: Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak.

Hedef 3: Her yıl işgücü piyasası araştırmaları yapmak ve sonuçlarını ulusal, yerel ve sektörel bazlı yayımlamak.

Hedef 4: Her yıl açık iş istatistikleri araştırması yapmak.

Hedef 5: Mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak.

AMAÇ-2) İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.

Hedef 1: Öğrencilere etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek.

Hedef 2: İş arayanların kalıcı istihdamını sağlamak için etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek.

Hedef 3: İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek.

Hedef 4: İş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi maksadıyla İş Kulüplerinin sayısını ve yararlanıcı sayısını artırmak.

Hedef 5: Profil Temelli Danışmanlık Hizmetleri ile branşlaşmış hizmet sunumunu geliştirmek maksadıyla iş ve meslek danışmanlarının niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitim düzenlenecektir.

AMAÇ - 3) İŞGÜCÜNÜN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİNE YÖNELİK AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK.

Hedef 1: Plan döneminde düzenlenen işbaşı eğitim programı katılımcı sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak.

Hedef 2: Plan döneminde düzenlenen mesleki eğitim kursiyer sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak.

Hedef 3: Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesine yönelik kurs ve programlar düzenlemek.

Hedef 4: Engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası programları uygulamak, bu kapsamda yeni mesleki eğitim yöntemleri geliştirmek.

AMAÇ-4) PASİF İSTİHDAM PROGRAMLARINI DAHA ETKİLİ SOSYAL KORUMA SAĞLAYACAK ŞEKİLDE UYGULAMAK.

Hedef 1: Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.

Hedef 2: Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.

AMAÇ-5) SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.

Hedef 1: Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak.

Hedef 2: Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek.

Hedef 3: Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.

Hedef 4: Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek.

C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler

1- Performans Hedefleri

İŞKUR Stratejik Planında, Kurumumuzu hedeflediği vizyona taşıyacak olan 5 stratejik amaç altında 20 adet stratejik hedef yer almaktadır.

Performans Programında 2022 yılı için öncelikli hedefler belirlenmiştir.

Kurumumuz harcama birimleri uzmanlık esasına göre hizmet verdikleri için, performans hedefleri belirlenirken her harcama biriminin stratejik plana bağlı kalarak performans hedefini belirlemesi yöntemi izlenmiş, Kurumumuz Performans Programına 28 adet yıllık performans hedefi belirlenmiştir.

Program, Kurumumuzun ana fonksiyonlarına yönelik olarak stratejik planda belirlenen amaç ve hedeflerin kaynak dağılımlarını ortaya koyacak şekilde hazırlanmıştır.

Programda Stratejik Amaç ve Hedefler doğrultusunda konulan performans hedeflerini gerçekleştirecek ana hizmet ve destek hizmet birimlerinin bütçelerine yer verilmiştir.

Faaliyetler ile doğrudan ilişkilendirilemeyen ve faaliyet maliyetine dahil edilemeyen ancak, idarenin kurumsal ve yönetsel ihtiyaçlarını karşılaması için yapılması gereken giderlere Genel Yönetim Giderleri içerisinde yer verilmiştir.

2- Performans Göstergeleri

Performans Programında Kurumun stratejik hedeflerine ulaşabilmesi için 2022 mali yılında gerçekleştirilmesi amaçlanan, çıktı, sonuç odaklı ve performans seviyelerini gösteren 28 adet performans hedefi oluşturulmuştur. Harcama birimlerinin tümü için performans hedeflerinin stratejik hedeflerle ilişkisi göz önüne alınarak, birim bazında mevcut faaliyetleri de kapsayacak biçimde performans hedefleri şekillendirilmiştir.

Performans Programı kapsamında belirlenen 28 adet performans hedefini izlemek amacıyla toplam 54 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Göstergelerin belirlenmesinde, birim bazında oluşturulan performans hedeflerinin izlenmesine ve yıllar itibariyle performans seviyelerinin ölçülebilir olmasına dikkat edilmiştir.

3-Faaliyetler

Performans programımızda bulunan 28 adet performans hedefini gerçekleştirmek üzere 33 adet faaliyet belirlenmiştir.

Performans programına ait performans hedef ve göstergeleri ile bunlara ilişkin faaliyetler bu bölümün devamında yer almaktadır.

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (1)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.**
Hedef	**Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak.**
Performans Hedefi	**2022 yılında 1.276.282 kişinin özel sektörde işe yerleştirilmesi sağlanacaktır.**
Kurumumuz tarafından sunulan hizmetler neticesinde iş arayanların kendilerine uygun işlere yerleştirilmelerine aracılık edilmesi hedeflenmektedir. Daha çok işe yerleştirme sayılarına ulaşılması maksadıyla hedef belirlenmiştir.	

Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	Özel sektörde işe yerleştirilen sayısında bir önceki yıl hedefine göre artış sayısı	Sayı	833.559	1.215.506	1.276.282
Plan döneminde (2022 yılında) 1.276.282 kişinin özel sektörde işe yerleştirilmesi hedeflenmektedir.					

Faaliyetler		**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	211.500.000,00	0	211.500.000,00
Genel Toplam		**211.500.000,00**	**0**	**211.500.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (1)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**1 - 2022 yılında 1.276.282 kişinin özel sektörde işe yerleştirilmesi sağlanacaktır.**
Faaliyet Adı	**Özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI,** **43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ**
Bu faaliyet ile özel sektörde işe yerleştirme sayısını her yıl yüzde beş nispetinde artırmak hedeflenmiştir. Faaliyetin maliyetleri arasında; ilgili personelin Personel Giderleri ve SGK Devlet Primi Giderleri bulunmaktadır.	

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	188.400.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	23.100.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**211.500.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**211.500.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (2)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.**
Hedef	**Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak.**
Performans Hedefi	**2022 yılında iş arayanlarla işverenleri etkin şekilde bir araya getirmek maksadıyla 39 adet istihdam fuarı düzenlenecektir.**
İş arayanları ve işverenleri İstihdam Fuarları aracılığıyla etkin bir şekilde bir araya getirmek hedeflenmektedir. 39 adet İstihdam Fuarı düzenlenmesi öngörülmektedir.	

Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	Düzenlenen istihdam fuarı sayısı	Sayı	4	1	39
Plan döneminde (2022 yılında) 39 adet İstihdam Fuarı düzenlenmesi hedeflenmektedir.					

Faaliyetler		**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	İstihdam fuarları düzenlemek.	8.406.000,00	0	8.406.000,00
Genel Toplam		**8.406.000,00**	**0**	**8.406.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (2)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**2 - 2022 yılında iş arayanlarla işverenleri etkin şekilde bir araya getirmek maksadıyla 39 adet istihdam fuarı düzenlenecektir.**
Faaliyet Adı	**İstihdam fuarları düzenlemek.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ**
Bu faaliyet ile iş arayanlarla işverenlerin bir araya geldiği platformlar oluşturmak hedeflenmiştir. Faaliyetin maliyet hesabında 2022 yılı içerisinde düzenlenmesi planlanan istihdam fuarları için personel gideri ve SGK giderinin yanı sıra faaliyet için gereken ihtiyaçların karşılanmasına yönelik mal ve hizmet alım giderleri de bulunup aşağıdaki tabloda detayı gösterilmiştir.	

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	1.608.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	198.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.600.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**8.406.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**8.406.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (3)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.**
Hedef	**Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak.**
Performans Hedefi	**Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki kadın oranının %34'e çıkarılması sağlanacaktır.**
Özel politika gerektiren gruplar içerisinde yer alan kadınların işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirilmelerine etkin bir şekilde aracılık edilmesi önem arz etmektedir. Bu kapsamda kadınlarda daha çok işe yerleştirme sayılarına ulaşılması maksadıyla hedef belirlenmiştir.	

Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki kadın oranı	Yüzde	% 33,5	% 33,5	% 34
Plan döneminde (2022 yılında) özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki kadın oranının %34'e çıkarılması hedeflenmektedir.					

Faaliyetler		**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Kadınlara özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	69.336.000,00	0	69.336.000,00
Genel Toplam		**69.336.000,00**	**0**	**69.336.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (3)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**3-Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki kadın oranının %34'e çıkarılması sağlanacaktır.**
Faaliyet Adı	**Kadınlara özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI,** **43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ**
Bu faaliyet ile özel sektörde işe yerleştirilenlerin içinde kadın oranını yüzde 34'e çıkarmak hedeflenmiştir. Faaliyetin maliyetleri arasında Personel Giderleri ve SGK Devlet Primi Giderleri bulunmaktadır.	

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	61.680.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	7.656.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**69.336.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**69.336.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (4)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.**
Hedef	**Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak.**
Performans Hedefi	**Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki genç oranının %30'a çıkarılması sağlanacaktır.**
Özel politika gerektiren gruplar içerisinde yer alan gençlerin işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirilmelerine etkin bir şekilde aracılık edilmesi önem arz etmektedir. Bu kapsamda gençlerde daha çok işe yerleştirme sayılarına ulaşılması maksadıyla hedef belirlenmiştir.	

Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki genç oranı	Yüzde	% 35,7	% 29,5	% 30
Plan döneminde (2022 yılında) özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki genç oranının %30'a çıkarılması hedeflenmektedir.					

Faaliyetler		**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Gençlere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	61.512.000,00	0	61.512.000,00
Genel Toplam		**61.512.000,00**	**0**	**61.512.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (4)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**4 - Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki genç oranının %30'a çıkarılması sağlanacaktır.**
Faaliyet Adı	**Gençlere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI,** **43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ**
Bu faaliyet ile özel sektörde işe yerleştirilenlerin içinde genç oranını yüzde 30'a çıkarmak hedeflenmiştir. Faaliyetin maliyetleri arasında Personel Giderleri ve SGK Devlet Primi Giderleri bulunmaktadır.	

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	54.780.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	6.732.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**61.512.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**61.512.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (5)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.**
Hedef	**Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak.**
Performans Hedefi	**Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranının %82'ye çıkarılması sağlanacaktır.**
Özel politika gerektiren gruplar içerisinde yer alan engellilerin işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirilmelerine etkin bir şekilde aracılık edilmesi önem arz etmektedir. Bu kapsamda engelli kontenjan doluluk oranının artırılması maksadıyla hedef belirlenmiştir.	

Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranı	Yüzde	% 82,3	% 81	% 82
Plan döneminde (2022 yılında) özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranının %82'ye çıkarılması hedeflenmektedir.					

Faaliyetler		**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Engellilere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	36.960.000,00	0	36.960.000,00
Genel Toplam		**36.960.000,00**	**0**	**36.960.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (5)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**5 - Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranının %82'ye çıkarılması sağlanacaktır.**
Faaliyet Adı	**Engellilere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI,** **43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ**
Bu faaliyet ile özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranını %82'ye çıkarmak hedeflenmiştir. Faaliyetin maliyetleri arasında Personel Giderleri ve SGK Devlet Primi Giderleri bulunmaktadır.	

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	33.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	3.960.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**36.960.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**36.960.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (6)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.**
Hedef	**Her yıl işgücü piyasası araştırmaları yapmak ve sonuçlarını ulusal, yerel ve sektörel bazlı yayımlamak.**
Performans Hedefi	**İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek için; 2022 yılında, en az bir adet işgücü piyasası araştırması yapılması ve sonuçlarının raporlaştırılarak yayımlanması sağlanacaktır.**
Saha çalışması 81 il müdürlüğümüzce gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması, genellikle yılda bir kez işyeri bazlı olarak uygulanmakta, araştırma ile ilgili eğitim, planlama, koordinasyon faaliyetleri ve sonuçların derlenerek yayımlanması Başkanlığımızca gerçekleştirilmektedir.	

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	Türkiye geneli için yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı	Adet	1	1	1
İşgücü piyasası araştırmasından elde edilen ve genelleştirilebilen verilere dayanarak Türkiye geneli için bir rapor hazırlanacaktır.					
2	İl düzeyinde yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı	Adet	81	81	81
81 ilin her biri için araştırma verilerine dayanarak raporlar hazırlanacaktır.					
3	Türkiye geneli için yayımlanan sektörel rapor sayısı	Adet	5	5	5
Belirlenen sektörler için araştırma verilerine dayanarak raporlar hazırlanacaktır.					

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	İşgücü piyasası araştırmasının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi ve il raporlarının yazılması konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek.	13.738.000,00	0	13.738.000,00
2	İşgücü piyasası araştırması verilerini derleyerek, ülke ve sektör bazında raporlar hazırlamak ve yayımlamak.	3.021.000,00	0	3.021.000,00
Genel Toplam		**16.759.000,00**	**0**	**16.759.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (6)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**6 - İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek için; 2022 yılında, en az bir adet işgücü piyasası araştırması yapılması ve sonuçlarının raporlaştırılarak yayımlanması sağlanacaktır.**
Faaliyet Adı	**İşgücü piyasası araştırmasının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi ve il raporlarının yazılması konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.30.00 - İŞGÜCÜ PİYASASI VE İSTATİSTİK DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ**

Saha çalışması 81 il müdürlüğümüzce gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması, genellikle yılda bir kez uygulanmakta, araştırma ile ilgili eğitim, planlama, koordinasyon faaliyetleri Başkanlığımızca gerçekleştirilmektedir. Saha çalışması, il müdürlükleri personelinin illerindeki işyerlerini ziyaret etmesi sayesinde gerçekleştirilmektedir. Bununla birlikte, pandemi döneminde araştırma, il müdürlüklerinin tercihine bağlı olarak kısmen yüz yüze ziyaret, kısmen e-posta ve telefon ile uygulanmaktadır. Ziyaretlerin gerçekleştirilmesi için gerekli görülmesi halinde (genellikle küçük iller haricindeki illerde) araç kiralaması yapılmakta ve bedeli il müdürlükleri bütçesinin mal ve hizmet alımları kaleminden karşılanmaktadır. Araçların yakıt alımları da aynı şekilde gerçekleşmektedir. Araştırma ile ilgili olarak Başkanlığımızca bütün illerden katılımcılara toplu olarak yüz yüze eğitim verilmesi durumunda bu kişilerin yurtiçi geçici görev yolluğu harcaması da söz konusudur. Ayrıca il raporları yine il müdürlüğü tarafından hazırlanmaktadır. Raporlar; Kurumumuz internet sitesinde yayımlanmakla birlikte, isteyen il müdürlüğü il raporunu kitap olarak bastırabilmekte ve bunun bedeli de yine il müdürlükleri bütçesinin mal ve hizmet alımları kaleminden karşılanmaktadır. Dolayısıyla saha çalışmasının maliyetinin önemli bir kısmını ildeki personelin maaş, prim ve yolluk giderleri ile mal ve hizmet alımları oluşturmaktadır. Faaliyetin Başkanlığımız personeli ile doğrudan ilgili kısmı açısından, personelimizin Ankara dışındaki eğitim ve il ziyaretlerine katılımı için gereken yolluk gideri, Başkanlık içinde gerçekleştirilen planlama, koordinasyon, eğitimde kullanılacak dokümanların ve örnek il raporunun hazırlanması, il raporlarında kullanılacak tablo ve grafiklerin hazırlanması, veri girişlerinin kontrolü, saha çalışması esnasında illerden gelen soruların cevaplanması, il raporlarının kontrolü vb. çalışmalara ilişkin maaş ve prim gideri ile hizmet alımı eklenmiştir.

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	10.879.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.580.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.279.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**13.738.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**13.738.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (7)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**6 - İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek için; 2022 yılında, en az bir adet işgücü piyasası araştırması yapılması ve sonuçlarının raporlaştırılarak yayımlanması sağlanacaktır.**
Faaliyet Adı	**İşgücü piyasası araştırması verilerini derleyerek, ülke ve sektör bazında raporlar hazırlamak ve yayımlamak.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.30.00 - İŞGÜCÜ PİYASASI VE İSTATİSTİK DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ**

Araştırma verilerinden yararlanarak Başkanlığımızca raporlar hazırlanacaktır. Araştırmadan elde edilen verilerin sisteme girilmesi illerde görevli personel tarafından gerçekleştirilmektedir. Bundan dolayı il müdürlükleri bütçesindeki personel gideri ve prim gideri kalemi maliyete eklenmiştir. Girilen verilerin raporlarda kullanılabilir hale gelmesi için Kurumumuz Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ve TÜİK tarafından yerine getirilmesi gereken bazı işlemler söz konusudur. Bu konuda gerekli koordinasyonu Başkanlığımız yapmaktadır. Bu işlemlerden sonra ülke ve sektöre yönelik raporlar Başkanlığımız personeli tarafından yazılacağından Başkanlığımız bütçesinin personel gideri ve prim gideri kalemlerinden bu faaliyete yönelik harcama yapılması öngörülmektedir. Raporların içeriği ve tasarımına ilişkin danışmanlık ve teknik destek hizmeti alınması söz konusu olabilecektir. Ayrıca gerek görülmesi halinde raporların basımı Başkanlığımızca yaptırılacaktır. Bu sebeplerden Başkanlığımız mal ve hizmet alımları kaleminden maliyet eklenmiştir.

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	2.483.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	421.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	117.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**3.021.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**3.021.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (7)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.**
Hedef	**Her yıl açık iş istatistikleri araştırması yapmak.**
Performans Hedefi	**İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek amacıyla, 2022 yılında Türkiye genelinde dört defa açık iş istatistikleri araştırması yapılarak özet sonuçlarının yayımlanması sağlanacaktır.**
Saha çalışması 81 il müdürlüğümüzce gerçekleştirilen açık iş araştırması, üç ayda bir işletme bazlı olarak uygulanmakta, araştırma ile ilgili eğitim, planlama, koordinasyon faaliyetleri ve sonuçların derlenerek yayımlanması Başkanlığımızca gerçekleştirilmektedir.	

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	Türkiye geneli için gerçekleştirilen açık iş istatistikleri araştırması sayısı	Adet	4	4	4
Türkiye genelinde işletmelerdeki açık işleri belirlemeye yönelik üçer aylık dönemler halinde araştırmalar yapılacaktır.					
2	Açık iş istatistikleri araştırmaları ile ilgili olarak kamuoyu ile paylaşılan özet sonuç sayısı	Adet	4	4	4
Açık iş araştırmalarının verileri derlenerek sonuçları özet olarak kamuoyu ile paylaşılacaktır.					

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Açık iş araştırmalarının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek.	4.706.000,00		4.706.000,00
2	Açık iş araştırması verilerini derleyerek özet sonuçlar hazırlamak ve yayımlamak.	1.204.000,00		1.204.000,00
Genel Toplam		**5.910.000,00**	**0**	**5.910.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (8)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**7 - İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek amacıyla, 2022 yılında Türkiye genelinde dört defa açık iş istatistikleri araştırması yapılarak özet sonuçlarının yayımlanması sağlanacaktır.**
Faaliyet Adı	**Açık iş araştırmalarının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.30.00 - İŞGÜCÜ PİYASASI VE İSTATİSTİK DAİRESİ BAŞKANLIĞI** **43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ**

Saha çalışması 81 il müdürlüğümüzce gerçekleştirilen açık iş istatistikleri araştırması, yılda dört kez uygulanmakta, araştırma ile ilgili eğitim, planlama, koordinasyon faaliyetleri Başkanlığımızca gerçekleştirilmektedir. Saha çalışması, il müdürlükleri personelinin ildeki işletme merkezlerini ziyaret etmesi sayesinde gerçekleştirilmektedir. Bununla birlikte; pandemi döneminde araştırma, il müdürlüklerinin tercihine bağlı olarak kısmen yüz yüze ziyaret, kısmen e-posta ve telefon ile uygulanmaktadır. Dolayısıyla saha çalışmasının maliyetinin önemli bir kısmını ildeki personelin maaş, prim ve yolluk giderleri ile mal ve hizmet alımları oluşturmaktadır. Faaliyetin Başkanlığımız personeli ile doğrudan ilgili kısmı açısından, personelimizin Ankara dışındaki eğitim ve il ziyaretlerine katılımı için gereken yolluk gideri, Başkanlık içinde gerçekleştirilen çalışmalara ilişkin (araştırmanın planlama ve koordinasyonu, veri girişinin takibi, teknik sorunların çözülmesi, illerden gelen soruların cevaplanması, vs.) maaş ve prim gideri ile hizmet alımı (araştırmanın yürütümü konusunda danışmanlık ve teknik destek hizmeti alımı mümkündür) eklenmiştir.

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	3.742.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	542.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	422.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**4.706.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**4.706.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (9)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**7 - İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek amacıyla, 2022 yılında Türkiye genelinde dört defa açık iş istatistikleri araştırması yapılarak özet sonuçlarının yayımlanması sağlanacaktır.**
Faaliyet Adı	**Açık iş araştırması verilerini derleyerek özet sonuçlar hazırlamak ve yayımlamak.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.30.00 - İŞGÜCÜ PİYASASI VE İSTATİSTİK DAİRESİ BAŞKANLIĞI** **43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ**
Araştırmadan elde edilen sonuçlar özet olarak yayımlanacaktır. Araştırmadan elde edilen verilerin sisteme girilmesi illerde görevli personel tarafından gerçekleştirilmektedir. Bundan dolayı il müdürlükleri bütçesindeki personel gideri ve prim gideri kalemi maliyete eklenmiştir. Girilen verilerin araştırma sonuçlarına yansıtılabilir hale gelmesi için Kurumumuz Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ve TÜİK tarafından yerine getirilmesi gereken bazı işlemler söz konusudur. Bu konuda gerekli koordinasyonu Başkanlığımız yapmaktadır. Bu işlemlerden sonra özet sonuçlar Başkanlığımız personeli tarafından yazılacağından Başkanlığımız bütçesinin personel gideri ve prim gideri kalemlerinden bu faaliyete yönelik harcama yapılması öngörülmektedir. Özet sonuçların içeriği ve tasarımına ilişkin danışmanlık ve teknik destek hizmeti alınması söz konusu olabilecektir. Bu sebeple Başkanlığımız mal ve hizmet alımları kaleminden maliyet eklenmiştir.	

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	998.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	157.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	49.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**1.204.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**1.204.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (8)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.**
Hedef	**Mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak.**
Performans Hedefi	**İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirme hizmetlerini geliştirmek gayesiyle mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak.**
Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklere yönelik iş analizleri yapılarak beceri envanterinin çıkartılması ve bu beceri envanterinin İŞKUR'un eşleştirme sisteminde kullanılarak daha verimli bir eşleştirme sisteminin kurulması hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerden iş analizi yapılan meslek sayısı	Sayı	0	0	250
Program döneminde (2022 yılında) 250 mesleğin iş analizinin yapılması hedeflenmektedir.					
2	İş analizi yapılarak Beceri Envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması	Yüzde	0	0	60
Program döneminde (2022 yılında) eşleştirme sisteminin sistemsel yazılım çalışmasının yapılması hedeflenmektedir.					

Faaliyetler		**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerin iş analizinin yapılarak beceri envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması	2.700.000,00	0	2.700.000,00
Genel Toplam		**2.700.000,00**	**0**	**2.700.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU(10)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**8 - İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirme hizmetlerini geliştirmek gayesiyle mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak.**
Faaliyet Adı	**Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerin iş analizinin yapılarak beceri envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.35.00 - İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI DAİRESİ BAŞKANLIĞI**
Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklere yönelik iş analizleri yapılarak beceri envanterinin çıkartılması ve bu beceri envanterinin İŞKUR'un eşleştirme sisteminde kullanılarak daha verimli bir eşleştirme sisteminin kurulması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		**Ödenek**
06	Sermaye Giderleri	2.700.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**2.700.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**2.700.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (9)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.**
Hedef	**Öğrencilere etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek.**
Performans Hedefi	**Öğrencilere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulacak ve danışmanlık hizmeti verilen öğrenci sayısı artırılacaktır.**
İŞKUR'un hizmet sunduğu önemli bir hedef kitle olan öğrencilerin meslek seçimi ve kariyer planlamalarına destek olmak, işgücü piyasasına giriş aşamasında bulunan gençlere ise iş arama sürecinde yardımcı olmak hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen öğrenci sayısı	Sayı	433.862	400.000	2.045.000
Program döneminde (2022 yılında) 2.045.000 öğrenciye iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulması hedeflenmektedir.					
2	İş Kulüplerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	14.536	18.000	3.104
Program döneminde (2022 yılında) 3.104 öğrencinin İş Kulübü hizmetinden yararlandırılması hedeflenmektedir.					
3	Düzenlenen meslek tanıtım günü sayısı	Sayı	133	100	380
Program döneminde (2022 yılında) 380 Meslek Tanıtım Günü düzenlenmesi planlanmaktadır.					

Faaliyetler		**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Eğitim öğretim kurumu ziyaretleri gerçekleştirmek.	28.898.000,00	0	28.898.000,00
Genel Toplam		**28.898.000,00**	**0**	**28.898.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (11)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**9 - Öğrencilere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulacak ve danışmanlık hizmeti verilen öğrenci sayısı artırılacaktır.**
Faaliyet Adı	**Eğitim öğretim kurumu ziyaretleri gerçekleştirmek.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.35.00 - İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI DAİRESİ BAŞKANLIĞI,** **43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ**
İŞKUR'un hizmet sunduğu önemli bir hedef kitle olan öğrencilerin meslek seçimi ve kariyer planlamalarına destek olmak, işgücü piyasasına giriş aşamasında bulunan gençlere ise iş arama sürecinde yardımcı olmak hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	24.672.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	4.226.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**28.898.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**28.898.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (10)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.**
Hedef	**İş arayanların kalıcı istihdamını sağlamak için etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek.**
Performans Hedefi	**Kadın, genç, engelli, yeni mezun bireyler vb. özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere tüm iş arayanları işgücü piyasasına kazandırmak için etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecek ve hizmet sunulan danışan sayısının artırılması sağlanacaktır.**
İşgücü piyasasına giriş aşamasında ve istihdamda kalıcı olma noktasında iş arayanlara destek verilmesi hedeflenmektedir. Kadın, genç, engelli, yeni mezun bireyler vb. özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere tüm iş arayanlara etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulması gayesiyle hedef belirlenmiştir.	

Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen kadın sayısı	Sayı	689.970	780.000	2.147.412
Program döneminde (2022 yılında) 2.147.412 kadın danışana iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulması hedeflenmektedir.					
2	İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen 15-24 yaş arası genç sayısı	Sayı	540.452	500.000	1.474.201
Program döneminde (2022 yılında) 1.474.201 gence iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulması hedeflenmektedir.					
3	İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen engelli sayısı	Sayı	119.029	140.000	289.880
Program döneminde (2022 yılında) 289.880 engelli vatandaşa iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulması hedeflenmektedir.					
4	İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan yeni mezun birey sayısı	Sayı	67.335	75.000	341.000
Program döneminde (2022 yılında) 341.000 yeni mezun bireye iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulması hedeflenmektedir.					
5	İş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulan kişilerin, 6 ay içerisinde İŞKUR aracılığıyla işe yerleştirilme veya Aktif İşgücü Programlarına katılma oranı	Yüzde	% 34,77	% 40	% 48
Program döneminde (2022 yılında) iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulan kişilerin 6 ay içinde İŞKUR aracılığıyla işe yerleştirilme veya aktif programlardan yararlanma oranının %48 olması hedeflenmektedir.					

Faaliyetler		**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Bireysel iş ve meslek danışmanlığı görüşmeleri gerçekleştirmek.	204.889.000,00	0	204.889.000,00
Genel Toplam		**204.889.000,00**	**0**	**204.889.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (12)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**10 - Kadın, genç, engelli, yeni mezun bireyler vb. özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere tüm iş arayanları işgücü piyasasına kazandırmak için etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecek ve hizmet sunulan danışan sayısının artırılması sağlanacaktır.**
Faaliyet Adı	**Bireysel iş ve meslek danışmanlığı görüşmeleri gerçekleştirmek.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.35.00 - İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI DAİRESİ BAŞKANLIĞI,** **43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ**
İşgücü piyasasına giriş aşamasında ve istihdamda kalıcı olma noktasında iş arayanlara destek olmak hedeflenmektedir. Kadın, genç, engelli, yeni mezun bireyler vb. özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere tüm iş arayanlara etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulması gayesiyle hedef belirlenmiştir.	

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	177.489.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	27.400.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**204.889.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**204.889.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (11)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.**
Hedef	**İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek.**
Performans Hedefi	**İşverenlere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilerek, hizmet sunulan işveren sayısı artırılacaktır.**
İşveren danışmanlığı hizmetleri kapsamında işverenlerle yapılan görüşmeler ve işyeri ziyaretleri aracılığıyla; Kurum hizmetlerini tanıtma, işgücü talebi alma, teşvikler konusunda bilgilendirme ve çeşitli iş ve işlemlerini gerçekleştirme konularında işverenlere yardımcı olunmaktadır. Daha çok işverene ulaşarak işveren danışmanlığı hizmeti sunulması ve ayrıca daha önce ziyaret edilmemiş işverenlerin de ziyaret edilmesi amacıyla hedef belirlenmiştir.	

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	Ziyaret edilen işyeri sayısı	Sayı	378.954	500.000	417.548
Program döneminde (2022 yılında) 417.548 işyerine ziyaret gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.					
2	İlk defa ziyaret edilen işyeri sayısı	Sayı	140.614	120.000	217.410
Program döneminde (2022 yılında) 217.410 işyerine ilk defa ziyaret gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.					

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek amacıyla etkin ve verimli işyeri ziyaretleri gerçekleştirmek.	227.888.000,00	0	227.888.000,00
Genel Toplam		**227.888.000,00**	**0**	**227.888.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (13)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**11 - İşverenlere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilerek, hizmet sunulan işveren sayısı artırılacaktır.**
Faaliyet Adı	**İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek amacıyla etkin ve verimli işyeri ziyaretleri gerçekleştirmek.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.35.00 - İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI DAİRESİ BAŞKANLIĞI,** **43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ**
İşyeri ziyaretleri aracılığıyla işverenlere Kurum hizmetlerini tanıtma, işgücü talebi alma, teşvikler konusunda bilgilendirme ile çeşitli iş ve işlemlerini gerçekleştirme konularında yardımcı olunmaktadır. Daha çok işverene ulaşarak işveren danışmanlığı hizmeti sunulması ve ayrıca daha önce ziyaret edilmemiş işverenlerin de ziyaret edilmesi amacıyla hedef belirlenmiştir.	

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	197.124.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	30.764.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**227.888.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**227.888.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (12)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.**
Hedef	**İş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi maksadıyla İş Kulüplerinin sayısını ve yararlanıcı sayısını artırmak.**
Performans Hedefi	**Özel politika gerektiren gruplarda yer alan iş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi gayesiyle İş Kulüplerinin sayısı ve bu kulüplerden yararlanan kişi sayısı artırılacaktır.**
İş Kulüpleri çalışmalarımız kapsamında; kadınlar, gençler, engelliler, göçmenler, tedavi görmüş madde bağımlıları, uzun süreli işsizler gibi özel politika gerektiren bireylere yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunarak iş arama sürecinde motivasyon ve yöntem desteği sağlanmaktadır.	

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	İş Kulübü sayısı	Sayı	8	13	10
Program döneminde (2022 yılında) 10 yeni İş Kulübü açılması hedeflenmektedir.					
2	İş Kulübünden yararlanan kişi sayısı	Sayı	27.858	40.000	10.875
Program döneminde (2022 yılında) 10.875 danışanın İş Kulübü hizmetinden yararlandırılması hedeflenmektedir.					
3	İş Kulübünden yararlanan genç sayısı	Sayı	17.222	27.000	10.970
Program döneminde (2022 yılında) 10.970 gencimizin İş Kulübü hizmetinden yararlandırılması hedeflenmektedir.					

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Yeni İş Kulüpleri açılarak iş arayanlara yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecektir.	700.000,00	0	700.000,00
Genel Toplam		**700.000,00**	**0**	**700.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (14)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**12- Özel politika gerektiren gruplarda yer alan iş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi gayesiyle İş Kulüplerinin sayısı ve bu kulüplerden yararlanan kişi sayısı artırılacaktır.**
Faaliyet Adı	Yeni İş Kulüpleri açılarak iş arayanlara yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecektir.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.35.00 - İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI DAİRESİ BAŞKANLIĞI,** **43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ**
İş Kulüpleri çalışmalarımız kapsamında; kadınlar, gençler, engelliler, göçmenler, tedavi görmüş madde bağımlıları, uzun süreli işsizler gibi özel politika gerektiren bireylere yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunularak iş arama sürecinde motivasyon ve yöntem desteği sağlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		**Ödenek**
06	Sermaye Giderleri	700.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**700.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**700.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (13)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.**
Hedef	**Profil Temelli Danışmanlık Hizmetleriyle branşlaşmış hizmet sunumunu geliştirmek maksadıyla İş ve Meslek Danışmanlarının niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitimler düzenlemek.**
Performans Hedefi	**Profil Temelli Danışmanlık Hizmeti kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarının branşlaşması gayesiyle görev aldığı branş itibariyle niteliklerini artıracak hizmet içi eğitimler düzenlenmesi sağlanacaktır.**

Profil Temelli Danışmanlık; İş ve Meslek Danışmanlarının branşlara ayrılması, belirlenen değişkenler üzerinden iş arayanların profillerinin çıkarılması, hedef kitle odaklı danışmanlık hizmeti sunulması ilkeleri üzerine kurulu sistemdir. Bu doğrultuda, İş ve Meslek Danışmanları da;

- İş Arayan Danışmanı,
- İşveren Danışmanı,
- Meslek Danışmanı,
- Engelli İş Koçu,
- İş Kulübü Lideri şeklinde 5 branşa ayrılmakta ve bireyin durumuna özel olarak hedef kitle odaklı danışmanlık sunumuna geçilmektedir.

Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	Branşlaşmış hizmet sunumu amacıyla en az bir hizmet içi eğitim programına katılan iş ve meslek danışmanı oranı	Yüzde	%24,17	% 39,81	% 100
Program döneminde (2022 yılında) iş ve meslek danışmanlarının tamamının (%100) en az bir hizmet içi eğitim programına katılmasının sağlanması hedeflenmektedir.					
2	İş ve meslek danışmanlarına sunulan farklı içerikte hizmet içi eğitim programı sayısı	Sayı	5	4	5
Program döneminde (2022 yılında) iş ve meslek danışmanlarına 5 farklı içerikte hizmet içi eğitim programı sunulması hedeflenmektedir.					

Faaliyetler		**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Profil Temelli Danışmanlık Sistemi kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarına branş bazlı, hedef gruba sunulan hizmetlerin niteliğinin geliştirilmesine yönelik eğitim verilmesi sağlanacaktır.	3.393.000,00	0	3.393.000,00
Genel Toplam		**3.393.000,00**	**0**	**3.393.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (15)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**13 - Profil Temelli Danışmanlık Hizmeti kapsamında iş ve meslek danışmanlarının branşlaşması gayesiyle görev aldığı branş itibariyle niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitimler düzenlenmesi sağlanacaktır.**
Faaliyet Adı	**Profil Temelli Danışmanlık Sistemi kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarına branş bazlı, hedef gruba sunulan hizmetlerin niteliğinin geliştirilmesine yönelik eğitim verilmesi sağlanacaktır.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.35.00 - İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI DAİRESİ BAŞKANLIĞI**
Profil Temelli Danışmanlık; iş ve meslek danışmanlarının branşlara ayrılması, belirlenen değişkenler üzerinden iş arayanların profillerinin çıkarılması, hedef kitle odaklı danışmanlık hizmeti sunulması ilkeleri üzerine kurulu sistemdir. Bu doğrultuda, İş ve Meslek Danışmanları; İş Arayan Danışmanı, İşveren Danışmanı, Meslek Danışmanı, Engelli İş Koçu ve İş Kulübü Lideri şeklinde 5 branşa ayrılmakta ve bireyin durumuna özel olarak hedef kitle odaklı danışmanlık sunumuna geçilmiştir.	

Ekonomik Kod		**Ödenek**
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.393.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**3.393.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**3.393.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (14)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**İŞGÜCÜNÜN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİNE YÖNELİK AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK.**
Hedef	**Plan döneminde düzenlenen işbaşı eğitim programı katılımcı sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak.**
Performans Hedefi	**Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin işbaşı eğitim programından faydalanması sağlanacaktır.**
Deneyimi olmayan kişilerin programdan daha fazla ve etkin yararlanmasını sağlayarak işverenlerin kişiyi işyerinde yetiştirmesi ve neticesinde işyerinde istihdamının sağlanması amacıyla İŞKUR tarafından başta dezavantajlı gruplar olmak üzere iş arayanlara yönelik işbaşı eğitim programları düzenlenecektir.	

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı	Sayı	335.761	347.288	364.651
İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl belirlenen sayıda kişiye işbaşı eğitim programı düzenlenecektir.					
2	Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kadın sayısı	Sayı	158.443	173.644	182.326
İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl belirlenen sayıda kadına işbaşı eğitim programı düzenlenecektir.					
3	Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan genç sayısı	Sayı	238.317	277.830	291.722
İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl belirlenen sayıda 15-24 yaş arası gence işbaşı eğitim programı düzenleecektir.					

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Mesleki deneyimi olmayan Kuruma kayıtlı işsizleri işbaşı eğitim programlarından yararlandırmak.	3.660.786.000,00	0	3.660.786.000,00
Genel Toplam		**3.660.786.000,00**	**0**	**3.660.786.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (16)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**14 - Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin işbaşı eğitim programından faydalanması sağlanacaktır.**
Faaliyet Adı	**Mesleki deneyimi olmayan Kuruma kayıtlı işsizleri işbaşı eğitim programlarından yararlandırmak.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.31.00 - AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI,** **43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ**
Deneyimi olmayan kişilerin programdan daha fazla ve etkin yararlanmasını sağlayarak işverenlerin kişiyi işyerinde yetiştirmesi ve neticesinde işyerinde istihdamının sağlanması hedeflenmektedir. Katılımcılara günlük 108,68 TL (öğrencilerde 81,51 TL, işsizlik ödeneği alanlarda 54,34 TL) zaruri gider ödemesi İŞKUR tarafından yapılmaktadır. Bu sayede program süresine bağlı olarak net asgari ücret düzeyinde gelir elde etme imkânı sağlanmaktadır. Ayrıca program süresince katılımcılar adına iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası primleri İŞKUR tarafından karşılanarak katılımcıların sağlık hizmetlerinden faydalanmaları sağlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	87.557.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	16.503.000,00
05	Cari Transferler	3.556.726.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**3.660.786.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**3.660.786.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (15)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**İŞGÜCÜNÜN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİNE YÖNELİK AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK.**
Hedef	**Plan döneminde düzenlenen mesleki eğitim kursiyer sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak.**
Performans Hedefi	**Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin mesleki eğitim kursundan faydalanması sağlanacaktır.**
Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl belirlenen sayıda kişiye mesleki eğitim kursu düzenlemek.	

Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kişi sayısı	Sayı	87.372	92.610	97.241
İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl belirlenen sayıda kişiye mesleki eğitim kursu düzenlenecektir.					
2	Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kadın sayısı	Sayı	60.127	64.827	68.068
İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl belirlenen sayıda kadına mesleki eğitim kursu düzenlenecektir.					
3	Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan genç sayısı	Sayı	48.774	46.305	48.620
İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl belirlenen sayıda 15-24 yaş arası gence mesleki eğitim kursu düzenlenecektir.					

Faaliyetler		**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Meslek sahibi olmayanlara ya da meslek sahibi olup da işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamayan kişilere yönelik beceriler kazandırmak için mesleki eğitim kursu düzenlemek.	703.564.000,00	0	703.564.000,00
Genel Toplam		**703.564.000,00**	**0**	**703.564.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (17)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**15- Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin mesleki eğitim kursundan faydalanması sağlanacaktır.**
Faaliyet Adı	**Meslek sahibi olmayanlara ya da meslek sahibi olup da işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamayan kişilere yönelik beceriler kazandırmak için mesleki eğitim kursu düzenlemek.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.31.00 - AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI,** **43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ**
Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl belirlenen kadın, genç ve engelli kursiyerlere mesleki eğitim kursu düzenlenmekte olup, kursiyerlerin Genel Sağlık Sigortası ve İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigorta Primi ödenmektedir. Ayrıca kurs türüne göre 25 TL ile 75 TL arasında kursiyer zaruri gideri ödemesi yapılmaktadır.	

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	87.557.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	16.503.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	104.000.000,00
05	Cari Transferler	495.504.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**703.564.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**703.564.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (16)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**İŞGÜCÜNÜN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİNE YÖNELİK AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK.**
Hedef	**Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesine yönelik kurs ve programlar düzenlemek.**
Performans Hedefi	**İşgücünün istihdam edilebilirliğini geliştirmek için dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesi amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü hizmetlerinden yararlandırılması sağlanacaktır.**
Bilgi iletişim sektöründe ve dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında düzenlenen mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları ile öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesinin sağlanması.	

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	Bilgi iletişim sektöründe düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı	Sayı	7.954	12.500	13.500
İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl belirlenen sayıda kişiyi bilgi iletişim sektöründe düzenlenen mesleki eğitim kurslarından ve işbaşı eğitim programlarından yararlandırmak.					
2	Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı	Sayı	1.203	3.500	3.750
İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl belirlenen sayıda kişiyi dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında düzenlenen kurs ve programlardan yararlandırmak.					

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Kurs ve programlar yoluyla dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesini sağlamak.	40.901.000,00	0	40.901.000,00
Genel Toplam		**40.901.000,00**	**0**	**40.901.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (18)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**16 - İşgücünün istihdam edilebilirliğini geliştirmek için dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesi amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü hizmetlerinden yararlandırılması sağlanacaktır.**
Faaliyet Adı	**Kurs ve programlar yoluyla dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesini sağlamak.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.31.00 - AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI,** **43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ**

"Dijital Sanayi Çağı" olarak nitelendirilen Sanayi 4.0 ile işverenlerin karşılaşacağı nitelikli işgücü ihtiyacının giderilmesi ve bilişim sektöründe ihtiyaç duyulan nitelikli işgücünün yetiştirilmesi maksadıyla bu dönemde ortaya çıkacak beceriler ve mesleklerde nitelikli işgücünün yetiştirilmesini sağlamaya yönelik mesleki eğitim kursu ve işbaşı eğitim programı düzenlenmektedir. Düzenlenen mesleki eğitim kurslarına katılan kursiyerlere devam edilen günler için 75 TL'ye kadar, işbaşı eğitim programına katılan katılımcılara devam edilen günler için 108,68 TL (öğrencilerde 81,51 TL, işsizlik ödeneği alanlarda 54,34 TL), geleceğin mesleklerinde düzenlenen işbaşı eğitim programlarına katılanlara ise devam edilen günler için 115 TL ödeme yapılmaktadır. Ayrıca program süresince katılımcılar adına iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası primleri İŞKUR tarafından karşılanarak katılımcıların sağlık hizmetlerinden faydalanmaları sağlanmaktadır.

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	2.634.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	497.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000.000,00
05	Cari Transferler	36.770.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**40.901.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**40.901.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (17)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**İŞGÜCÜNÜN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİNE YÖNELİK AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK.**
Hedef	**Engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası programları uygulamak, bu kapsamda yeni mesleki eğitim yöntemleri geliştirmek.**
Performans Hedefi	**Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü programlarından yararlandırılması sağlanacak ve engellilere yönelik yeni mesleki eğitim araçları geliştirilecektir.**
Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl belirlenen sayıda engelli aktif işgücü programlarından yararlandırılacak ve yeni mesleki eğitim araçları geliştirilerek engellilerin mesleki eğitime daha kolay ulaşması sağlanacaktır.	

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	Aktif işgücü programlarından yararlanan engelli sayısı	Sayı	4.976	4.000	4.000
İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl belirlenen sayıda engelli aktif işgücü programlarından yararlandırılacaktır.					
2	Kendi işini kurma hibe desteğinden yararlanan engelli sayısı	Sayı	917	300	300
Her yıl belirlenen sayıda kendi işini kurmak isteyen engelliye hibe desteği verilmesi sağlanacaktır.					
3	Engellilerin meslek edinmesine yönelik geliştirilecek uzaktan eğitim programının tamamlanma oranı	Oran	-	% 100	-
Engellilerin mesleki eğitime kolay erişebilmesi amacıyla engellilere yönelik hayata geçirilecektir.					

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Engellilerin aktif işgücü piyasası programları yoluyla istihdam edilebilirliklerini artırmak ve işgücüne katılımlarını desteklemek.	80.851.000,00	0	80.851.000,00
Genel Toplam		**80.851.000,00**	**0**	**80.851.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (19)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**17 - Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü programlarından yararlandırılması sağlanacak ve engellilere yönelik yeni mesleki eğitim araçları geliştirilecektir.**
Faaliyet Adı	**Engellilerin aktif işgücü piyasası programları yoluyla istihdam edilebilirliklerini artırmak ve işgücüne katılımlarını desteklemek.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.31.00 - AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI,** **43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ**

Engellilerin istihdam edilmelerinin sağlanması ve işgücü piyasasına girişlerinin kolaylaştırılması için aktif işgücü programları düzenlenmekte ve uygulanmakta olan kurs ve programların içeriği engellilerin ihtiyaçları dikkate alınarak sürekli bir biçimde geliştirilmektedir.Ayrıca, engelli ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlerden tahsil edilen idari para cezalarını kullanmaya yetkili komisyon aracılığıyla engellilerin kendi işini kurmalarına yönelik projeleri desteklenmektedir. Düzenlenen mesleki eğitim kurslarına katılan engellilere devam edilen günler için 45 TL'ye kadar, işbaşı eğitim programına katılan engellilere devam edilen günler için 108,68 TL (öğrenciler de 81,51 TL, işsizlik ödeneği alanlar da 54,34 TL)ödeme yapılmakta ve program süresince katılımcılar adına iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası primleri İŞKUR tarafından karşılanarak katılımcıların sağlık hizmetlerinden faydalanmaları sağlanmaktadır.
Ayrıca kendi işini kurmak isteyen ve proje başvurusunda bulunan engellilerin projeleri Komisyon tarafından kabul edilmesi durumunda 65.000 TL'ye kadar hibe desteği sağlanmaktadır.

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	4.487.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	945.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.500.000,00
05	Cari Transferler	64.919.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**80.851.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**80.851.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (18)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**PASİF İSTİHDAM PROGRAMLARINI DAHA ETKİLİ SOSYAL KORUMA SAĞLAYACAK ŞEKİLDE UYGULAMAK.**
Hedef	**Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.**
Performans Hedefi	**Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.**
Geçmiş yıl verileri esas alınarak özel politika gerektiren grupları da kapsayacak şekilde pasif istihdam programlarının hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresinde yapılması muhtemel değişiklikler için projeksiyon çalışmaları gerçekleştirilecek, mevzuat değişikliği önerileri hazırlanacak ve üst yönetime sunulacaktır.	

Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	Yapılan analiz sayısı	Sayı	8	1	1
Geçmiş yıl verileri kullanılarak hazırlanan ve üst yönetime sunulan projeksiyon çalışması sayısıdır. Kurumumuz Stratejik Planında 2022 yılında 1 adet analiz çalışması yapılması öngörülmektedir.					
2	Mevzuat düzenlemesi için yapılan hazırlık çalışması sayısı	Sayı	8	1	1
Geçmiş yıl verileri kullanılarak hazırlanan ve üst yönetime sunulan mevzuat değişikliği önerilerini içermektedir. Kurumumuz Stratejik Planında 2022 yılında mevzuat düzenlemesi için hazırlık çalışması yapılmayacağı yer almaktadır. Fakat 2020 yılında ortaya çıkan koronavirüs pandemisi nedeniyle söz konusu gösterge kapsamında mevzuat değişiklik çalışmasının yapılabileceği değerlendirilmektedir.					

Faaliyetler		**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Pasif işgücü programlarının etkinliğinin arttırılması amacıyla, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı aracılığıyla Sosyal Güvenlik Kurumundan temin edilen veriler ışığında üst yönetime sunulmak üzere, projeksiyon çalışmaları yapmak.	240.000,00		240.000,00
2	Pasif işgücü programlarının etkinliğinin arttırılması amacıyla üst yönetime sunulmak üzere mevzuat değişikliği önerisi hazırlamak.	103.000,00		103.000,00
Genel Toplam		**343.000,00**	**0**	**343.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (20)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**18 - Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.**
Faaliyet Adı	**Pasif işgücü programlarının etkinliğinin arttırılması amacıyla, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı aracılığıyla Sosyal Güvenlik Kurumundan temin edilen veriler ışığında üst yönetime sunulmak üzere, projeksiyon çalışmaları yapmak.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.33.00 - İŞSİZLİK SİGORTASI DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Geçmiş yıl verileri esas alınarak özel politika gerektiren grupları da kapsayacak şekilde pasif istihdam programlarının hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresinde yapılması muhtemel değişiklikler için projeksiyon çalışmaları gerçekleştirilecek, mevzuat değişikliği önerileri hazırlanacak ve üst yönetime sunulacaktır. Sosyal Güvenlik Kurumundan geçmiş yıl verileri temin edilerek, pasif işgücü programlarının etkinliğinin arttırılması amacıyla temin edilen veriler ışığında üst yönetime sunulmak üzere projeksiyon çalışmaları gerçekleştirilecektir. Maliyetlendirme hususunda ilgili faaliyet kapsamında çalışan personele ilişkin ödenecek giderler esas alınmıştır. Bunun dışında faaliyete ilişkin herhangi bir ek maliyet unsuru öngörülmemektedir.

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	207.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	33.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**240.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**240.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (21)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**18 - Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.**
Faaliyet Adı	**Pasif işgücü programlarının etkinliğinin arttırılması amacıyla üst yönetime sunulmak üzere mevzuat değişikliği önerisi hazırlamak.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.33.00 - İŞSİZLİK SİGORTASI DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Geçmiş yıl verileri kullanılarak hazırlanan ve üst yönetime sunulan mevzuat değişikliği önerilerini içermektedir. Kurumumuz Stratejik Planında 2022 yılında mevzuat düzenlemesi için hazırlık çalışması yapılmayacağı yer almaktadır. Bununla birlikte işgücü piyasası yakından takip edilerek, gerekli görülmesi halinde var olan pasif işgücü programlarının etkinliğinin artırılmasına yönelik 2022 yılında söz konusu gösterge kapsamında mevzuat değişiklik çalışmasının yapılabileceği değerlendirilmektedir.

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	89.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	14.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**103.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**103.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (19)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**PASİF İSTİHDAM PROGRAMLARINI DAHA ETKİLİ SOSYAL KORUMA SAĞLAYACAK ŞEKİLDE UYGULAMAK.**
Hedef	**Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.**
Performans Hedefi	**Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.**
Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve yapılan başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak maksadıyla 2022 yılında da Kurumumuz Stratejik Planı kapsamında çalışmalarımız devam edecektir.	

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	Ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan İşsizlik Ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği başvuru sayısının, toplam onaylanabilecek durumda olan başvuru sayısına oranı	Yüzde	% 97	% 98	% 98
İlgili dönemde onaylanabilecek durumda olup onaylanan İşsizlik Ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği başvuru sayısı, toplam onaylanabilecek durumda olan İşsizlik Ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği başvuru sayısına oranlanarak göstergeye ulaşılacaktır.					
2	Doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneğinin başvurularının elektronik ortamda alınması için gerekli alt yapının oluşturulma oranı	Yüzde	0	% 70	% 100
Doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneğinin başvurularının elektronik ortamda alınması için gerekli alt yapının oluşturulma oranı kümülatif olarak dikkate alınacaktır.					
3	Esnaf Ahilik Sandığı uygulama alt yapısının oluşturulma oranı	Yüzde	0	0	0
İlgili dönemde esnaf ahilik sandığı uygulama alt yapısının oluşturulma oranı performans göstergesi olarak belirlenmiştir. 7226 sayılı Kanun ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen Geçici 22 nci madde ile "Esnaf Ahilik Sandığına ilişkin hükümlerin 31.12.2023 tarihine kadar uygulanmayacağı" esası getirilmiştir.					

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	İşsizlik Ödeneği/Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği işlemlerine ilişkin sistem/mevzuat iyileştirme çalışmaları yapmak.	2.459.000,00	0	2.459.000,00
2	Eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek.	638.000,00	0	638.000,00
3	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile işbirliği içerisinde yarım çalışma ödeneği başvurularının internet üzerinden alınabilmesi ve esnaf ahilik sandığı uygulama alt yapısının oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapmak.	616.000,00	0	616.000,00
Genel Toplam		**3.713.000,00**	**0**	**3.713.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (22)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**19 - Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.**
Faaliyet Adı	**İşsizlik Ödeneği/Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği işlemlerine ilişkin sistem/mevzuat iyileştirme çalışmaları yapmak.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.33.00 - İŞSİZLİK SİGORTASI DAİRESİ BAŞKANLIĞI**
İşsizlik sigortası sisteminde iyileştirme çalışmaları yaparak ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan İşsizlik Ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği başvuru sayısının, toplam onaylanabilecek durumda olan İşsizlik Ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği başvuru sayısına oranının arttırılması amaçlanmaktadır. Maliyetlendirme hususunda ilgili faaliyet kapsamında çalışan personele ilişkin yapılacak giderler esas alınmıştır. Bunun dışında faaliyete ilişkin herhangi bir ek maliyet unsuru öngörülmemektedir.	

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	2.125.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	334.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**2.459.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**2.459.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (23)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**19 - Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.**
Faaliyet Adı	**Eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.33.00 - İŞSİZLİK SİGORTASI DAİRESİ BAŞKANLIĞI,** **43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ**
Ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan İşsizlik Ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği başvuru sayısının, toplam onaylanabilecek durumda olan İşsizlik Ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği başvuru sayısına oranının arttırılması amacıyla il müdürlüklerimiz ve hizmet merkezlerimizde İşsizlik Sigortası uygulamalarında görevli personelin bilinçlendirilmesi ve sistemin iyileştirilmesi hakkında görüş alış verişinde bulunulması amacıyla eğitim faaliyetleri düzenlenecektir (250 katılımcı). Maliyetlendirme hususunda daha önce düzenlenen eğitimlere katılan ortalama kişi sayısı üzerinden konaklama ve yol masrafları ile gündelikler dikkate alınarak bir hesaplama yapılmıştır.	

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	32.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	6.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	600.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**638.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**638.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (24)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**19 - Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.**
Faaliyet Adı	**Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile işbirliği içerisinde yarım çalışma ödeneği başvurularının internet üzerinden alınabilmesi ve esnaf ahilik sandığı uygulama alt yapısının oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapmak.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.33.00 - İŞSİZLİK SİGORTASI DAİRESİ BAŞKANLIĞI** **43.04.00.10 - BİLGİ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**
Pandemi sebebiyle Başkanlığımız görev alanında olan pasif istihdam programları yoğun bir şekilde uygulandığından 2021 yılında doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneğine ilişkin başvuruların elektronik ortamda alınması faaliyeti tamamlanamamıştır. 2022 yılında doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneğine ilişkin sürecin kolaylaştırılması amacıyla başvuruların elektronik ortamda alınması için gerekli alt yapının oluşturulması ve Esnaf Ahilik Sandığı uygulama alt yapısının oluşturulması için Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile işbirliği içerisinde çalışmalar yapılacaktır. Maliyetlendirme hususunda ilgili faaliyet kapsamında çalışan personele ilişkin yapılacak giderler esas alınmıştır. Bunun dışında faaliyete ilişkin herhangi bir ek maliyet unsuru öngörülmemektedir.	

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	532.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	84.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**616.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**616.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (20)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.**
Hedef	**Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak.**
Performans Hedefi	**Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde düzenlenen basın toplantısı sayısının 2022 yılı sonunda 324 olarak gerçekleşmesi sağlanacaktır.**
2019-2023 Stratejik Planında yer alan tanıtma faaliyetleri doğrultusunda 2022 yılında düzenlenen il merkezli basın toplantısı sayısının 1.620 olması hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	İllerde düzenlenen basın toplantısı sayısı	Sayı	253	324	324
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını ve farkındalığını artırmak.					

Faaliyetler		**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın toplantıları yapmak.	4.163.000,00	0	4.163.000,00
Genel Toplam		**4.163.000,00**	**0**	**4.163.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (25)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**20 - Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde düzenlenen basın toplantısı sayısının 2022 yılı sonunda 324 olarak gerçekleşmesi sağlanacaktır.**
Faaliyet Adı	**Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın toplantıları yapmak.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.00.02 – 04.1.2.17 BASIN, YAYIN VE TANITIM BİRİMİ** **43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ**

Faaliyet; Kurumumuz hizmetlerinin basında daha fazla yer almasını sağlayarak bilinirliğinin artırılmasını kapsamaktadır. Bu faaliyetin Stratejik Planda yer almasının sebebi hizmetlerimizle ilgili kamuoyunu bilgilendirme konusunda basın toplantılarının önemli bir faaliyet olmasıdır. Basın mensuplarıyla gerçekleştirilecek görüşmeler hizmetlerimizin hedef kitleye daha fazla duyurulması açısından önem taşımaktadır.

Bu faaliyeti gerçekleştirebilmek için İl Müdürlüklerimizden 1 Şube Müdürü, 2 İş ve Meslek Danışmanı görevlidir. Faaliyetin maliyeti şu şekilde hesaplanmıştır: Yılda 4 toplantı yapılacaktır. Her toplantı için yukarıda bahsedilen personel 5 günlük çalışma gerçekleştirmektedir. 1 Şube Müdürü ve 2 İMD'nin 5'er günlük çalışmaları maaş ve prim giderleri üzerinden hesaplanmıştır. Çıkan rakamların toplamları 4 ile çarpılarak yıllık maliyet hesaplanmıştır. Bu sayı 81 ile çarpılarak tüm illerin personel maliyetleri belirlenmiştir. Her toplantı için ikram, toplantı salonu vb. hususlar için 7 bin TL ödenek öngörülmüştür. Bir ilin yıllık maliyeti 28.000,00 TL olup bu sayı 81 ile çarpılarak tüm illerin maliyeti hesaplanmıştır. Personel giderleri ile mal ve hizmet alım gideri toplanarak toplam maliyete ulaşılmıştır.

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	1.569.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	326.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.268.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**4.163.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**4.163.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (21)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.**
Hedef	**Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak.**
Performans Hedefi	**Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2022 yılı sonunda 972 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.**
2019-2023 Stratejik Planında yer alan tanıtma faaliyetleri doğrultusunda 2021 yılında illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 4.860 olması hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	İllerde hazırlanan basın bülteni sayısı	Sayı	1.070	972	972
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını ve farkındalığını artırmak.					

Faaliyetler		**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın bültenleri hazırlamak.	762.000,00	0	762.000,00
Genel Toplam		**762.000,00**	**0**	**762.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (26)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**21 - Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2022 yılı sonunda 972 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.**
Faaliyet Adı	**Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın bültenleri hazırlamak.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.00.02 – 04.1.2.17 BASIN, YAYIN VE TANITIM BİRİMİ** **43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ**

Faaliyet; Kurumumuz hizmetlerinin basında daha fazla yer almasını sağlayarak bilinirliğinin artırılmasını kapsamaktadır. Bu faaliyetin Stratejik Planda yer almasının sebebi hizmetlerimizle ilgili basın ve yayın kuruluşlarını bilgilendirme konusunda basın bültenlerinin önemli bir faaliyet olmasıdır. Basına servis edilecek bültenler hizmetlerimizin hedef kitleye daha fazla duyurulması açısından önem taşımaktadır.

Bu faaliyeti gerçekleştirebilmek için İl Müdürlüklerimizden 1 İş ve Meslek Danışmanı görevlidir. Faaliyetin maliyeti şu şekilde hesaplanmıştır: "Yılda 12 basın bülteni hazırlanacaktır. Her bülten için İMD'nin 2 günlük çalışma gerçekleştirmesi gerekmektedir. 1 İMD'nin 2 günlük maaşı ve SGK primi hesaplanarak bu sayı 12 ile çarpılmış ve 1 İl Müdürlüğünün yıllık maliyeti bulunmuştur. Bu sayı 81 ile çarpılarak 81 İl Müdürlüğünün maliyeti bulunmuştur."

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	631.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	131.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**762.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**762.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (22)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.**
Hedef	**Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak.**
Performans Hedefi	**Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için Kurum Sosyal Medya hesabı takipçi sayısının 2022 yılı sonunda bir önceki yıla göre %10 oranında artırılması sağlanacaktır.**

Kurum Sosyal Medya hesabı takipçi sayısının 2022 yılı sonunda bir önceki yıla göre %10 oranında artırılması sağlanacaktır.

Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	Kurum sosyal medya takipçi sayısı	Sayı	-90.668	41.000	37.000

Kurum hizmetlerinin tanınırlığını ve farkındalığını artırmak.

Faaliyetler		**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Kurum sosyal medya hesaplarına erişim sağlamak.	77.000,00	0	77.000,00
Genel Toplam		**77.000,00**	**0**	**77.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (27)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**22 - Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için Kurum Sosyal Medya hesabı takipçi sayısının 2021 yılı sonunda bir önceki yıla göre %10 oranında artırılması sağlanacaktır.**
Faaliyet Adı	**Kurum sosyal medya hesaplarına erişim sağlamak.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.00.02 – 04.1.2.17 BASIN, YAYIN VE TANITIM BİRİMİ** **43.04.00.23 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Faaliyet; Kurumumuz sosyal medya hesapları olan Facebook, Twitter ve Instagram hesaplarına erişimin artırılmasını kapsamaktadır. Bu faaliyetin Stratejik Planda yer almasının sebebi son yıllarda sosyal medya hesaplarının kamuoyu oluşturmada gücünün artması, dolayısıyla önemli iletişim araçlarından biri haline gelmesidir. Kurumumuz sosyal medya hesaplarına erişimin artırılması hedef kitleye daha fazla ulaşılabilmesi açısından önem taşımaktadır.
Bu faaliyeti gerçekleştirebilmek için Birimimizde ALO 170 üzerinden bir sosyal medya uzmanlığı desteği alınmaktadır. Bu faaliyetin maliyeti sosyal medya uzmanının 2021 yılı tahmini 1 yıllık brüt maaşı üzerinden hesaplanmıştır.

Ekonomik Kod		**Ödenek**
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	77.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**77.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**77.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (23)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.**
Hedef	**Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak.**
Performans Hedefi	**Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, Kurum internet sayfasına erişim sayısının 2022 yılı sonunda 14.932.000 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.**
Kurum internet sayfasına erişim sayısı 2019-2023 Stratejik Planı doğrultusunda 2022 yılı sonunda 14.932.000' e çıkarılacaktır.	

Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	Kurum internet sayfasına erişim sayısı	Sayı	57.000.000	47.000.000	14.932.000
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını ve farkındalığını artırmak.					

Faaliyetler		**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Kurum internet sayfasına erişim sağlamak.	191.000,00	0	191.000,00
Genel Toplam		**191.000,00**	**0**	**191.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (28)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**23 - Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, Kurum internet sayfasına erişim sayısının 2022 yılı sonunda 14.932.000 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.**
Faaliyet Adı	**Kurum internet sayfasına erişim sağlamak.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.00.02 – 04.1.2.17 BASIN, YAYIN VE TANITIM BİRİMİ** **43.04.00.10 - BİLGİ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**
Faaliyet; Kurumumuz web sitesine erişimin artırılmasını kapsamaktadır. Bu faaliyetin Stratejik Planda yer almasının sebebi web sitemizin kamuoyunu bilgilendirme konusunda birincil derecede iletişim aracı olmasıdır. Kurumumuz web sitesine erişimin artırılması hedef kitleye daha fazla ulaşılabilmesi açısından önem taşımaktadır. Bu faaliyeti gerçekleştirebilmek için Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığında görevli iki bilgisayar işletmeni görevlidir. Faaliyetin maliyeti iki bilgisayar işletmeninin 1 yıllık brüt maaşı ile SGK prim giderleri toplanarak hesaplanmıştır.	

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	154.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	37.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**191.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**191.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (24)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.**
Hedef	**Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek.**
Performans Hedefi	**Kurumun teknolojik alt yapısını geliştirmek için Bilişim Sistemleri Modernizasyonu sağlanacaktır.**
İŞKUR Bilişim Sistemlerini gelişen dünya ve değişen ihtiyaçlar doğrultusunda sürekli olarak geliştirmekte ve güncellemektedir. Fayda maliyet ekseninde sunulan hizmetlerde kalitenin artırılması için sistem geliştirme çalışmaları 2022 yılı içerisinde de devam edecektir.	

Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	İŞKUR Bilişim Sistemleri Modernizasyonu Projesinin tamamlanma oranı	Yüzde	% 80	% 100	% 100
Faaliyetlerin tamamlanma oranları eşit şekilde değerlendirilerek performans göstergesinin tamamlanma oranını oluşturacaktır.					

Faaliyetler		**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Kurumun teknolojik altyapısını geliştirme faaliyeti.	39.246.000,00	0	39.246.000,00
Genel Toplam		**39.246.000,00**	**0**	**39.246.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (29)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**24 - Kurumun teknolojik alt yapısını geliştirmek için Bilişim Sistemleri Modernizasyonu sağlanacaktır.**
Faaliyet Adı	**Kurumun teknolojik altyapısını geliştirme faaliyeti.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.00.10 - BİLGİ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI,** **43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ**
İŞKUR Bilişim Sistemlerini gelişen dünya ve değişen ihtiyaçlar doğrultusunda sürekli olarak geliştirmekte ve güncellemektedir. Fayda maliyet ekseninde sunulan hizmetlerde kalitenin artırılması için sistem geliştirme çalışmaları 2022 yılı içerisinde de devam edecektir.	

Ekonomik Kod		**Ödenek**
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	32.246.000,00
06	Sermaye Giderleri	7.000.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**39.246.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**39.246.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (25)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.**
Hedef	**Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek.**
Performans Hedefi	**İŞKUR hizmet binaları, ihtiyaç programları doğrultusunda projelendirilip standardizasyonu sağlanacaktır.**
İŞKUR hizmet binalarında standart projeler kullanarak yapısına göre hazırlanacak "İhtiyaç Programları" doğrultusunda projelerde standardizasyon sağlanması, belirlenecek fiziki ve teknolojik alt yapıların geliştirilmesi.	

Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	Kurum mülkiyetindeki bina sayısı	Sayı	4	1	3
İhtiyaca uygun standart yeni hizmet binası yapılması ve 2019-2023 planlamada 6 bina yenilenmesi mevcuttur. Mülkiyet 63, tahsis 40, kullanım hakkı 24 ve 62 kiralık, toplam 189 adet binada hizmet verilmektedir.					

Faaliyetler		**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	İhtiyaca uygun standart hizmet binası projeleri ile hizmet binalarının yenilenmesi ve yeni hizmet binası yaptırılması faaliyeti.	35.800.000,00	0	35.800.000,00
Genel Toplam		**35.800.000,00**	**0**	**35.800.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (30)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**25 - İŞKUR hizmet binaları, ihtiyaç programları doğrultusunda projelendirilip standardizasyonu sağlanacaktır.**
Faaliyet Adı	**İhtiyaca uygun standart hizmet binası projeleri ile hizmet binalarının yenilenmesi ve yeni hizmet binası yaptırılması faaliyeti.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.00.04 - DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI,** **43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ**
Ekonomik Kodu 06 Sermaye Giderleri 81 İl Müdürlükleri ve Hizmet Merkezleri Binalarının bakım, onarım, tadilat, deprem performansı belirlenmesi ve güçlendirme projelerinin hazırlanması ödeneği 5.000.000,00 TL (Beş milyon Türk Lirası), 2012K16-43481 Proje Numarası ile 81 İl Müdürlükleri Hizmet Binalarının yatırım programında yer alan güçlendirme ve tadilat ödeneği 5.000.000,00 TL (Beş milyon Türk Lirası), 2012K16-43481 Yeni Bina Yapımı ödenekleri 25.800.000,00 TL (Yirmibeşmilyonsekizyüzbin Türk Lirası)	

Ekonomik Kod		**Ödenek**
06	Sermaye Giderleri	35.800.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**35.800.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**35.800.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (26)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.**
Hedef	**Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.**
Performans Hedefi	**Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.**

Bölgesel, küresel, ikili ve çoklu platformlarda politikalarımız ve faaliyetlerimiz açısından İŞKUR artık daha görünür ve bilinir bir noktaya ulaşmıştır. Uluslararası düzeydeki bu karşılıklı farkındalığın kalıcı ve kurumsal hale getirilmesi gerekmektedir. Bu nedenle uluslararası finansman kaynaklı projeler ve programlarla Kurum içi ve Kurum dışı bilgi ve farkındalık artırıcı faaliyetler gerçekleştirilip diğer kurumların ilgili faaliyetlerine katılım sağlanarak kurumsal teknik ve beşeri kapasitenin artırılması, Kurumun uluslararası arenada etkinliğinin ve görünürlüğünün artırılması gerekmektedir. Bu hedef ile kurumsal olarak ikili-çok taraflı platformlar ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğinin geliştirilmesi, güçlendirilmesi ve artırılması, yapılan uluslararası çalışmaların güncel takibinin ve yaygınlaştırılmasının sağlanması amaçlanmaktadır. Bu çerçevede hedefe ulaşılması için Dışişleri Bakanlığı, AB Başkanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü gibi ana aktör kurumlar ve katkısı olabilecek diğer kurum ve kuruluşlar ile ayrıca işbirliği ve iletişimi artıracak faaliyetler gerçekleştirilecektir.

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	Uluslararası kaynaklı projeler ve programlar kapsamında gerçekleştirilen eğitim faaliyeti sayısı	Sayı	10	20	18
Merkez ve Taşra teşkilatının uluslararası finansman kaynaklı projeler ve programlar vasıtası ile teknik bilgi ve farkındalık düzeyinin artırılması sağlanacaktır.					
2	Katılım sağlanan uluslararası nitelikli toplantı sayısı	Sayı	57	96	25
Ülkemizin istihdam alanında temsil edilmesi, bu alanda ve ilgili alanlarda uluslararası ikili ve çoklu platformlarda etkin rol alması, küresel olarak yenilikçi uygulamalara ve hizmetlere yönelik bilgi edinmesi ve edindiği bilgi birikimini istihdam alanına yansıtabilmesi için uluslararası alanda yapılan toplantı ve çalışmalara katılım sağlaması önem arz etmektedir.					
3	Uluslararası nitelikte hazırlanan raporlaştırılmış çalışma sayısı	Sayı	27	5	10
Ülkemizin ve İŞKUR'un istihdam alanındaki tecrübelerinin, yaptığı çalışmalara ilişkin sonuçların ve beşeri sermayesi ile entelektüel kapasitesine yansımalarının, dergi, makale, rapor gibi çeşitli yayınlara dönüştürülerek uluslararası çalışmalara katkı sağlaması ve diğer taraftan istihdam alanındaki uluslararası çalışmaların İŞKUR tarafından takip edilmesi, raporlanması, çevrilmesi veya özetlenmesi yoluyla Kurumumuz ve ülkemiz bilgi birikimine kazandırılması, İŞKUR'un ve ülkemizin ortaya koyduğu yenilikçi vizyona hizmet etmesi ve istihdam alanında Kurumumuzu önde gelen uluslararası aktörlerden biri haline getirmesi açısından katkı sağlamaktadır.					

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	AB ve uluslararası kaynaklı projeler ve programlarla ilgili gerçekleştirilen eğitim faaliyetine katılarak/organize ederek, uluslararası nitelikte toplantılara katılım sağlamak ve uluslararası nitelikte rapor hazırlamak.	29.597.000,00	0	29.597.000,00
Genel Toplam		**29.597.000,00**	**0**	**29.597.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (31)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**26 - Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.**
Faaliyet Adı	**AB ve uluslararası kaynaklı projeler ve programlarla ilgili gerçekleştirilen eğitim faaliyetine katılarak/organize ederek, uluslararası nitelikte toplantılara katılım sağlamak ve uluslararası nitelikte rapor hazırlamak.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.34.00 - DIŞ İLİŞKİLER VE PROJELER DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Uluslararası kaynaklı projeler ve programlarla ilgili kurum içi ve kurum dışı bilgi ve farkındalık artırıcı faaliyetler gerçekleştirmek ve diğer kurumların ilgili faaliyetlerine katılım sağlanması, ikili-çok taraflı platformlar ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek, güçlendirmek ve artırmak, Dışişleri Bakanlığı, AB Başkanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü gibi ana aktör kurumlar ve katkısı olabilecek diğer kurum ve kuruluşlar ile işbirliği ve iletişimi artıracak faaliyetlerin gerçekleştirilmesi. Faaliyet maliyetleri hesaplanırken her yıl AB, UNDP, UNHCR gibi uluslararası kuruluşlardan gelen finansman kaynakları önceden planlanamadığı ve kaynağın Kuruma aktarılıp aktarılmayacağı, aktarılacaksa net olarak ne zaman aktarılacağı kesin olarak öngörülemediği ve kendi bütçe takvimimizle senkronize edilemediği için, söz konusu dış kaynaklar maliyet hesaplarına yansıtılamamaktadır. Ayrıca İl Müdürlüklerinin faaliyetlere katkısı olmakla birlikte bu katkının miktarı projelerin uygulama süreçlerindeki belirsizlikler nedeniyle ilgili maliyetlere yansıtılamamaktadır.

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	5.017.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	602.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	920.000,00
05	Cari Transferler	758.000,00
06	Sermaye Giderleri	22.300.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**29.597.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**29.597.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (27)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.**
Hedef	**Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek.**
Performans Hedefi	**Kamu İdarelerinde 5018 sayılı Kanuna göre kurulması gereken İç Kontrol Sisteminin geliştirilmesi sağlanacaktır.**
Stratejik yönetim anlayışına uygun olarak İŞKUR iç kontrol sisteminin Kamu İç Kontrol Standartlarına uyumunu artırarak geliştirmek.	

Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	İç kontrol sisteminin kamu iç kontrol standartlarına uyum oranı	Yüzde	% 68	% 81	% 90
Kamu kurumları 5018 sayılı Kanun gereğince iç kontrol sistemlerini kurmak ve kamu iç kontrol standartlarına uyumu sağlamak zorundadırlar. İŞKUR İç Kontrol Eylem Planlarında yer verilen eylemleri gerçekleştirerek kamu iç kontrol standartlarında yer alan 79 genel şarta makul güvence vermek amaçlanmıştır.					

Faaliyetler		**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	İç kontrol iş ve işlemlerini yürütmek üzere görevlendirilen merkez ve taşra birimi personeline yönelik iç kontrol bilgilendirme eğitiminin gerçekleştirilmesi faaliyeti.	1.527.000,00	0	1.527.000,00
Genel Toplam		**1.527.000,00**	**0**	**1.527.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (32)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**27 - Kamu İdarelerinde 5018 sayılı Kanuna göre kurulması gereken İç Kontrol Sisteminin geliştirilmesi sağlanacaktır.**
Faaliyet Adı	**İç kontrol iş ve işlemlerini yürütmek üzere görevlendirilen merkez ve taşra birimi personeline yönelik iç kontrol bilgilendirme eğitiminin gerçekleştirilmesi faaliyeti.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.00.23 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI (Merkez Harcama Birimleri) , 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ**

İç Kontrol Sisteminin oluşturulması ve geliştirilmesi çalışmalarında görevlendirilen merkez ve taşra birimlerindeki iç kontrol irtibat kişilerine verilecek olan eğitim; iç kontrol sisteminin daha iyi anlaşılması ve yapılacak olan çalışmalara yön verecek bilgilerin edinilmesi ve uygulanmasına yönelik olacaktır. Çalışmalara temel teşkil edecek eğitim ile mevcut durumun geliştirilmesi ve hedeflenen standartlara uyum oranına ulaşılması önem arz etmektedir.

Faaliyetlerin maliyetlendirilmesinde iç kontrol çalışma grubunda yer alan personel giderleri, personele ait SGK prim giderleri, eğitim için mal ve hizmet alımı tutarları ile 150 kişi merkez ve 150 kişi 81 İl müdürlüğünden olmak üzere eğitim alacak personele ait harcırah (yevmiye+konaklama+yol) bedelleri göz önüne alınmıştır.

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	23.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	4.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.500.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**1.527.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**1.527.000,00**

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (28)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Amaç	**SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.**
Hedef	**Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek.**
Performans Hedefi	**Stratejik yönetim kapasitesi geliştirilecektir.**
Stratejik Plan Değerlendirme Raporları, devam eden ya da tamamlanmış faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yıllık bazda hazırlanmaktadır. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik ve sürdürülebilirliği analiz edilmektedir.	

Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2020**	**2021**	**2022**
1	Stratejik plan değerlendirme rapor sayısı	Adet	1	1	1
Belirlenen performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme durumlarının sonuçları her bir hedef bazında belirlenen dönemlerde sorumlu birimlerce izlenecek ve yıllık gerçekleşmeler Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına iletilecektir. İlgili mevzuat çerçevesinde de, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca hazırlanan, Stratejik Plan Değerlendirme Raporu , üst yöneticiye ve Cumhurbaşkanlığına sunulacaktır.					

Faaliyetler		**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Stratejik plan değerlendirme raporu hazırlanacaktır.	288.000,00	0	288.000,00
Genel Toplam		**288.000,00**	**0**	**288.000,00**

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (33)

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**28 - Stratejik yönetim kapasitesi geliştirilecektir.**
Faaliyet Adı	**Stratejik plan değerlendirme raporu hazırlanacaktır.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.00.23 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI**
Değerlendirme raporları, devam eden ya da tamamlanmış faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yıllık bazda hazırlanmaktadır. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik ve sürdürülebilirliği analiz edilmektedir. Hedeflerden sorumlu başkanlıkların değerlendirmeleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca konsolide edilerek hazırlanan Stratejik Plan Değerlendirme Raporu Cumhurbaşkanlığına sunulacaktır. Stratejik Plan değerlendirme raporu 2 personel tarafından yapılacaktır.	

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	240.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	48.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		**288.000,00**
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		**288.000,00**

D- İdare Performans Tablosu

Kurumumuz 2022 yılı Performans Programında 28 performans hedefi, bu hedeflere ilişkin 54 performans göstergesi ve bu hedeflere ulaşmak için yürütülecek olan 33 faaliyet bulunmaktadır.
Kurumumuz 2022 yılı bütçe teklifi toplam 14.134.826.000 TL'dir. Teklif edilen bu ödeneğin 5.480.660.000 TL'sinin performans programında yer alan 33 faaliyet için, 8.654.166.000 TL'sinin ise genel yönetim giderleri için kullanılması planlanmaktadır.

Tablo 11. Faaliyet Bazında Kaynak Dağılımı

Açıklama	Tutar (TL)	%
Toplam Kaynak İhtiyacı	14.134.826.000	100
Faaliyet Maliyetleri	5.480.660.000	38,77
Genel Yönetim Giderleri	8.654.166.000	61,23

İdare Adı: 43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

İdare Adı		43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ						
PERFORMANS HEDEFİ	**FAALİYET**	**Açıklama**	**2022**					
			Bütçe İçi		**Bütçe Dışı**		**Toplam**	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		**2022 yılında 1.276.282 kişinin özel sektörde işe yerleştirilmesi sağlanacaktır.**	**211.500.000,00**	**1,50**	**0,00**		**211.500.000,00**	**1,50**
	1	Özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	211.500.000,00	1,50			211.500.000,00	1,50
2		**2022 yılında iş arayanlarla işverenleri etkin şekilde bir araya getirmek maksadıyla 39 adet istihdam fuarı düzenlenecektir.**	**8.406.000,00**	**0,06**	**0,00**		**8.406.000,00**	**0,06**
	2	İstihdam fuarları düzenlemek.	8.406.000,00	0,06			8.406.000,00	0,06
3		**Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki kadın oranının %34'e çıkarılması sağlanacaktır.**	**69.336.000,00**	**0,49**	**0,00**		**69.336.000,00**	**0,49**
	3	Kadınlara özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	69.336.000,00	0,49			69.336.000,00	0,49
4		**Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki genç oranının %30'a çıkarılması sağlanacaktır.**	**61.512.000,00**	**0,44**	**0,00**		**61.512.000,00**	**0,44**
	4	Gençlere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	61.512.000,00	0,44			61.512.000,00	0,44
5		**Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranının %82'ye çıkarılması sağlanacaktır.**	**36.960.000,00**	**0,26**	**0,00**		**36.960.000,00**	**0,26**
	5	Engellilere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	36.960.000,00	0,26			36.960.000,00	0,26
6		**İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek için; 2022 yılında, en az bir adet işgücü piyasası araştırması yapılması ve sonuçlarının raporlaştırılarak yayımlanması sağlanacaktır.**	**16.759.000,00**	**0,12**	**0,00**		**16.759.000,00**	**0,12**
	6	İşgücü piyasası araştırmasının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi ve il raporlarının yazılması konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek.	13.738.000,00	0,10			13.738.000,00	0,10
	7	İşgücü piyasası araştırması verilerini derleyerek, ülke ve sektör bazında raporlar hazırlamak ve yayımlamak.	3.021.000,00	0,02			3.021.000,00	0,02

7		**İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek amacıyla, 2022 yılında Türkiye genelinde dört defa açık iş istatistikleri araştırması yapılarak özet sonuçlarının yayımlanması sağlanacaktır.**	**5.910.000,00**	**0,04**	**0,00**		**5.910.000,00**	**0,04**
	8	Açık iş araştırmalarının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek.	4.706.000,00	0,03			4.706.000,00	0,03
	9	Açık iş araştırması verilerini derleyerek özet sonuçlar hazırlamak ve yayımlamak.	1.204.000,00	0,01			1.204.000,00	0,01
8		**İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirme hizmetlerini geliştirmek gayesiyle mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak.**	**2.700.000,00**	**0,02**	**0,00**		**2.700.000,00**	**0,02**
	10	Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerin iş analizinin yapılarak beceri envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması.	2.700.000,00	0,02			2.700.000,00	0,02
9		**Öğrencilere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulacak ve danışmanlık hizmeti verilen öğrenci sayısı artırılacaktır.**	**28.898.000,00**	**0,20**	**0,00**		**28.898.000,00**	**0,20**
	11	Eğitim Öğretim Kurumu ziyaretleri gerçekleştirmek.	28.898.000,00	0,20			28.898.000,00	0,20
10		**Kadın, genç, engelli, yeni mezun bireyler vb. özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere tüm iş arayanları işgücü piyasasına kazandırmak için etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecek ve hizmet sunulan danışan sayısının artırılması sağlanacaktır.**	**204.889.000,00**	**1,45**	**0,00**		**204.889.000,00**	**1,45**
	12	Bireysel iş ve meslek danışmanlığı görüşmeleri gerçekleştirmek.	204.889.000,00	1,45			204.889.000,00	1,45
11		**İşverenlere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilerek, hizmet sunulan işveren sayısı artırılacaktır.**	**227.888.000,00**	**1,61**	**0,00**		**227.888.000,00**	**1,61**
	13	İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek amacıyla etkin ve verimli işyeri ziyaretleri gerçekleştirmek.	227.888.000,00	1,61			227.888.000,00	1,61
12		**Özel politika gerektiren gruplarda yer alan iş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi gayesiyle İş Kulüplerinin sayısı ve bu kulüplerden yararlanan kişi sayısı artırılacaktır.**	**700.000,00**	**0,00**	**0,00**		**700.000,00**	**0,00**
	14	Yeni İş Kulüpleri açılarak iş arayanlara yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecektir.	700.000,00	0,00			700.000,00	0,00
13		**Profil Temelli Danışmanlık Hizmeti kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarının branşlaşması gayesiyle görev aldığı branş itibariyle niteliklerini artıracak hizmet içi eğitimler düzenlenmesi sağlanacaktır.**	**3.393.000,00**	**0,02**	**0,00**		**3.393.000,00**	**0,02**
	15	Profil Temelli Danışmanlık Sistemi kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarına branş bazlı, hedef gruba sunulan hizmetlerin niteliğinin geliştirilmesine yönelik eğitim verilmesi sağlanacaktır.	3.393.000,00	0,02			3.393.000,00	0,02

14		**Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin işbaşı eğitim programından faydalanması sağlanacaktır.**	**3.660.786.000,00**	**25,90**	**0,00**		**3.660.786.000,00**	**25,90**
	16	Mesleki deneyimi olmayan Kuruma kayıtlı işsizleri İşbaşı Eğitim Programlarından yararlandırmak.	3.660.786.000,00	25,90			3.660.786.000,00	25,90
15		**Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin mesleki eğitim kursundan faydalanması sağlanacaktır.**	**703.564.000,00**	**4,98**	**0,00**		**703.564.000,00**	**4,98**
	17	Meslek sahibi olmayanlara ya da meslek sahibi olup da işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamayan kişilere yönelik beceriler kazandırmak için mesleki eğitim kursu düzenlemek.	703.564.000,00	4,98			703.564.000,00	4,98
16		**İşgücünün istihdam edilebilirliğini geliştirmek için dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesi amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü hizmetlerinden yararlandırılması sağlanacaktır.**	**40.901.000,00**	**0,29**	**0,00**		**40.901.000,00**	**0,29**
	18	Kurs ve programlar yoluyla dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesini sağlamak.	40.901.000,00	0,29			40.901.000,00	0,29
17		**Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü programlarından yararlandırılması sağlanacak ve engellilere yönelik yeni mesleki eğitim araçları geliştirilecektir.**	**80.851.000,00**	**0,57**	**0,00**		**80.851.000,00**	**0,57**
	19	Engellilerin aktif işgücü piyasası programları yoluyla istihdam edilebilirliklerini artırmak ve işgücüne katılımlarını desteklemek.	80.851.000,00	0,57			80.851.000,00	0,57
18		**Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.**	**343.000,00**	**0,00**	**0,00**		**343.000,00**	**0,00**
	20	Pasif işgücü programlarının etkinliğinin arttırılması amacıyla, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı aracılığıyla Sosyal Güvenlik Kurumundan temin edilen veriler ışığında üst yönetime sunulmak üzere, projeksiyon çalışmaları yapmak.	240.000,00	0,00			240.000,00	0,00
	21	Pasif işgücü programlarının etkinliğinin arttırılması amacıyla üst yönetime sunulmak üzere mevzuat değişikliği önerisi hazırlamak.	103.000,00	0,00			103.000,00	0,00

19		**Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.**	**3.713.000,00**	**0,03**	**0,00**		**3.713.000,00**	**0,03**
	22	İşsizlik Ödeneği/Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği işlemlerine ilişkin sistem/mevzuat iyileştirme çalışmaları yapmak.	2.459.000,00	0,02			2.459.000,00	0,02
	23	Eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek.	638.000,00	0,00			638.000,00	0,00
	24	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile işbirliği içerisinde yarım çalışma ödeneği başvurularının internet üzerinden alınabilmesi ve esnaf ahilik sandığı uygulama alt yapısının oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapmak.	616.000,00	0,00			616.000,00	0,00
20		**Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde düzenlenen basın toplantısı sayısının 2022 yılı sonunda 324 olarak gerçekleşmesi sağlanacaktır.**	**4.163.000,00**	**0,03**	**0,00**		**4.163.000,00**	**0,03**
	25	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın toplantıları yapmak.	4.163.000,00	0,03			4.163.000,00	0,03
21		**Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2022 yılı sonunda 972 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.**	**762.000,00**	**0,01**	**0,00**		**762.000,00**	**0,01**
	26	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın bültenleri hazırlamak.	762.000,00	0,01			762.000,00	0,01
22		**Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için Kurum Sosyal Medya hesabı takipçi sayısının 2022 yılı sonunda bir önceki yıla göre %10 oranında artırılması sağlanacaktır.**	**77.000,00**	**0,00**	**0,00**		**77.000,00**	**0,00**
	27	Kurum sosyal medya hesaplarına erişim sağlamak.	77.000,00	0,00			77.000,00	0,00
23		**Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, Kurum internet sayfasına erişim sayısının 2022 yılı sonunda 14.932.000 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.**	**191.000,00**	**0,00**	**0,00**		**191.000,00**	**0,00**
	28	Kurum internet sayfasına erişim sağlamak.	191.000,00	0,00			191.000,00	0,00
24		**Kurumun teknolojik alt yapısını geliştirmek için Bilişim Sistemleri Modernizasyonu sağlanacaktır.**	**39.246.000,00**	**0,28**	**0,00**		**39.246.000,00**	**0,28**
	29	Kurumun teknolojik altyapısını geliştirme faaliyeti.	39.246.000,00	0,28			39.246.000,00	0,28
25		**İŞKUR hizmet binaları, ihtiyaç programları doğrultusunda projelendirilip standardizasyonu sağlanacaktır.**	**35.800.000,00**	**0,25**	**0,00**		**35.800.000,00**	**0,25**
	30	İhtiyaca uygun standart hizmet binası projeleri ile hizmet binalarının yenilenmesi ve yeni hizmet binası yaptırılması faaliyeti.	35.800.000,00	0,25			35.800.000,00	0,25

26		**Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.**	**29.597.000,00**	**0,21**	**0,00**		**29.597.000,00**	**0,21**
	31	AB ve uluslararası kaynaklı projeler ve programlarla ilgili gerçekleştirilen eğitim faaliyetine katılarak/organize ederek, uluslararası nitelikte toplantılara katılım sağlamak ve uluslararası nitelikte rapor hazırlamak.	29.597.000,00	0,21			29.597.000,00	0,21
27		**Kamu İdarelerinde 5018 sayılı Kanuna göre kurulması gereken İç Kontrol Sisteminin geliştirilmesi sağlanacaktır.**	**1.527.000,00**	**0,01**	**0,00**		**1.527.000,00**	**0,01**
	32	İç kontrol iş ve işlemlerini yürütmek üzere görevlendirilen merkez ve taşra birimi personeline yönelik iç kontrol bilgilendirme eğitiminin gerçekleştirilmesi faaliyeti.	1.527.000,00	0,01			1.527.000,00	0,01
28		**Stratejik yönetim kapasitesi geliştirilecektir.**	**288.000,00**	**0,00**	**0,00**		**288.000,00**	**0,00**
	33	Stratejik plan değerlendirme raporu hazırlanacaktır.	288.000,00	0,00			288.000,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			**5.480.660.000,00**	**38,77**	**0,00**		**5.480.660.000,00**	**38,77**
Genel Yönetim Giderleri			**8.654.166.000,00**	**61,23**	**0,00**		**8.654.166.000,00**	**61,23**
Diğer İdarelare Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			**0,00**	**0,00**	**0,00**		**0,00**	**0,00**
GENEL TOPLAM			**14.134.826.000,00**	**100,00**	**0,00**	**100,00**	**14.134.826.000,00**	**100,00**

P.H: Performans Hedefi

F: Faaliyet

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ				
	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)	**FAALİYET TOPLAMI**	**GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI**	**DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI**	**GENEL TOPLAM**
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	**01** Personel Giderleri	949.709.000,00	29.174.000,00	0,00	978.883.000,00
	02 SGK Devlet Primi Giderleri	142.803.000,00	4.108.000,00	0,00	146.911.000,00
	03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	164.971.000,00	266.324.000,00	0,00	431.295.000,00
	04 Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05 Cari Transferler	4.154.677.000,00	8.348.460.000,00	0,00	12.503.137.000,00
	06 Sermaye Giderleri	68.500.000,00	6.100.000,00	0,00	74.600.000
	07 Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08 Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09 Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı	**5.480.660.000,00**	**8.654.166.000,00**	**0,00**	**14.134.826.000,00**
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	**0,00**	**0,00**		**0,00**
Toplam Kaynak İhtiyacı		**5.480.660.000,00**	**8.654.166.000,00**	**0,00**	**14.134.826.000,00**

III-EKLER

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	
PERFORMANS HEDEFİ	**FAALİYETLER**	**SORUMLU BİRİMLER**
2022 yılında 1.276.282 kişinin özel sektörde işe yerleştirilmesi sağlanacaktır.	Özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
2022 yılında iş arayanlarla işverenleri etkin şekilde bir araya getirmek maksadıyla 39 adet istihdam fuarı düzenlenecektir.	İstihdam fuarları düzenlemek.	İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki kadın oranının %34'e çıkarılması sağlanacaktır.	Kadınlara özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki genç oranının %30'a çıkarılması sağlanacaktır.	Gençlere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranının %82'ye çıkarılması sağlanacaktır.	Engellilere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek için; 2022 yılında, en az bir adet işgücü piyasası araştırması yapılması ve sonuçlarının raporlaştırılarak yayımlanması sağlanacaktır.	İşgücü piyasası araştırmasının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi ve il raporlarının yazılması konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek.	İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
	İşgücü piyasası araştırması verilerini derleyerek, ülke ve sektör bazında raporlar hazırlamak ve yayımlamak.	İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek amacıyla, 2022 yılında Türkiye genelinde dört defa açık iş istatistikleri araştırması yapılarak özet sonuçlarının yayımlanması sağlanacaktır.	Açık iş araştırmalarının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek.	İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
	Açık iş araştırması verilerini derleyerek özet sonuçlar hazırlamak ve yayımlamak.	İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri

İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirme hizmetlerini geliştirmek gayesiyle mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak.	Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerin iş analizinin yapılarak beceri envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı
Öğrencilere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulacak ve danışmanlık hizmeti verilen öğrenci sayısı artırılacaktır.	Eğitim öğretim kurumu ziyaretleri gerçekleştirmek.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Kadın, genç, engelli, yeni mezun bireyler vb. özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere tüm iş arayanları işgücü piyasasına kazandırmak için etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecek ve hizmet sunulan danışan sayısının artırılması sağlanacaktır.	Bireysel iş ve meslek danışmanlığı görüşmeleri gerçekleştirmek.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
İşverenlere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilerek, hizmet sunulan işveren sayısı artırılacaktır.	İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek amacıyla etkin ve verimli işyeri ziyaretleri gerçekleştirmek.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Özel politika gerektiren gruplarda yer alan iş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi gayesiyle İş Kulüplerinin sayısı ve bu kulüplerden yararlanan kişi sayısı artırılacaktır.	Yeni İş Kulüpleri açılarak iş arayanlara yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecektir.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Profil Temelli Danışmanlık Hizmeti kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarının branşlaşması gayesiyle görev aldığı branş itibariyle niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitimler düzenlenmesi sağlanacaktır.	Profil Temelli Danışmanlık Sistemi kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarına branş bazlı, hedef gruba sunulan hizmetlerin niteliğinin geliştirilmesine yönelik eğitim verilmesi sağlanacaktır.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı
Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin işbaşı eğitim programından faydalanması sağlanacaktır.	Mesleki deneyimi olmayan Kuruma kayıtlı işsizleri işbaşı eğitim programlarından yararlandırmak.	Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri

Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin mesleki eğitim kursundan faydalanması sağlanacaktır.	Meslek sahibi olmayanlara ya da meslek sahibi olup da işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamayan kişilere yönelik beceriler kazandırmak için mesleki eğitim kursu düzenlemek.	Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
İşgücünün istihdam edilebilirliğini geliştirmek için dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesi amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü hizmetlerinden yararlandırılması sağlanacaktır.	Kurs ve programlar yoluyla dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesini sağlamak.	Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü programlarından yararlandırılması sağlanacak ve engellilere yönelik yeni mesleki eğitim araçları geliştirilecektir.	Engellilerin aktif işgücü piyasası programları yoluyla istihdam edilebilirliklerini artırmak ve işgücüne katılımlarını desteklemek.	Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.	Pasif işgücü programlarının etkinliğinin arttırılması amacıyla, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı aracılığıyla Sosyal Güvenlik Kurumundan temin edilen veriler ışığında üst yönetime sunulmak üzere, projeksiyon çalışmaları yapmak.	İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı
	Pasif işgücü programlarının etkinliğinin arttırılması amacıyla üst yönetime sunulmak üzere mevzuat değişikliği önerisi hazırlamak.	İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı

Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.	İşsizlik Ödeneği/Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği işlemlerine ilişkin sistem/mevzuat iyileştirme çalışmaları yapmak.	İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı
	Eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek.	İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile işbirliği içerisinde yarım çalışma ödeneği başvurularının internet üzerinden alınabilmesi ve esnaf ahilik sandığı uygulama alt yapısının oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapmak.	İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde düzenlenen basın toplantısı sayısının 2022 yılı sonunda 324 olarak gerçekleşmesi sağlanacaktır.	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın toplantıları yapmak.	Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2022 yılı sonunda 972 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın bültenleri hazırlamak.	Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için Kurum Sosyal Medya hesabı takipçi sayısının 2022 yılı sonunda bir önceki yıla göre %10 oranında artırılması sağlanacaktır.	Kurum sosyal medya hesaplarına erişim sağlamak.	Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, Kurum internet sayfasına erişim sayısının 2022 yılı sonunda 14.932.000 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.	Kurum internet sayfasına erişim sağlamak.	Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı
Kurumun teknolojik alt yapısını geliştirmek için Bilişim Sistemleri Modernizasyonu sağlanacaktır.	Kurumun teknolojik altyapısını geliştirme faaliyeti.	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
İŞKUR hizmet binaları, ihtiyaç programları doğrultusunda projelendirilip standardizasyonu sağlanacaktır.	İhtiyaca uygun standart hizmet binası projeleri ile hizmet binalarının yenilenmesi ve yeni hizmet binası yaptırılması faaliyeti.	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri

Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.	AB ve uluslararası kaynaklı projeler ve programlarla ilgili gerçekleştirilen eğitim faaliyetine katılarak/organize ederek, uluslararası nitelikte toplantılara katılım sağlamak ve uluslararası nitelikte rapor hazırlamak.	Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanlığı
Kamu İdarelerinde 5018 sayılı Kanuna göre kurulması gereken İç Kontrol Sisteminin geliştirilmesi sağlanacaktır.	İç kontrol iş ve işlemlerini yürütmek üzere görevlendirilen merkez ve taşra birimi personeline yönelik iç kontrol bilgilendirme eğitiminin gerçekleştirilmesi faaliyeti.	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı (Merkez Harcama Birimleri) Çalışma İş Kurumu ve İl Müdürlükleri
Stratejik yönetim kapasitesi geliştirilecektir.	Stratejik plan değerlendirme raporu hazırlanacaktır.	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı