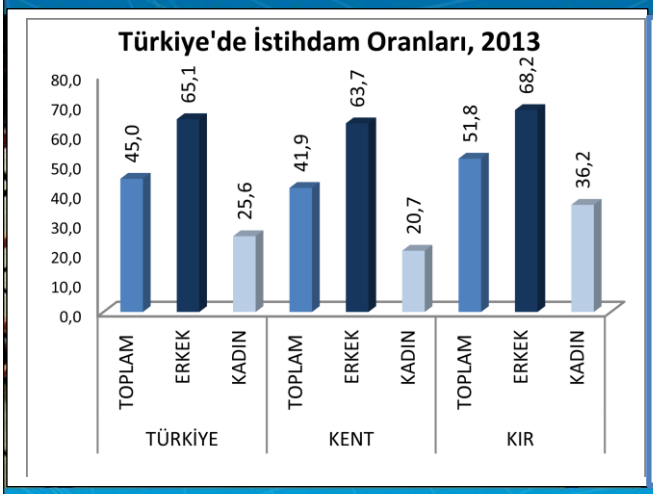
İŞKUR



2014

MALATYA

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

MALATYA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

Raporu Hazırlayanlar

Mehmet ÇAYIR - İş ve Meslek Danışmanı

İsmet SEVAL - İş ve Meslek Danışmanı

Mehmet KAYA - İş ve Meslek Danışmanı

Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

Ekim-2014

SUNUŞ

Gelişmişlik düzeyi ne olursa olsun ülkelerin en önemli sorunlarının başında işsizlik gelmektedir. Toplumdaki aile yapısı, eğitim düzeyleri, yoksulluk ve suç oranları başta olmak üzere, işsizlik, gerek nedenleri gerekse sonuçları bakımından birçok konu ile yakından ilgilidir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın artırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkinliği bir zorunluluk halini almıştır.

Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarının etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda, kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla Çalışma ve İş Kurumu kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

Başkanlığını yürüttüğüm 'İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'nun en önemli görevi, il düzeyinde istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirleri belirlemek ve gereği için söz konusu tedbirleri ilgili kurum ve kuruluşlara bildirmektir. Bu görevin yerine getirilebilmesi için halen istihdam edilen ve gelecekte ihtiyaç duyulacak işgücünün tespit edilmesi büyük önem arz etmektedir.

Bu amaç doğrultusunda hazırlanan Malatya İli İşgücü Piyasası Analiz Raporunun tüm taraflarla paylaşılarak, aranan mesleklerde eğitim/programların düzenlenmesi ve işsizliğin azaltılması hedeflenmiştir.

Bu çalışmada emeği geçen Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz personeli ile katkı veren işveren/işveren vekillerine teşekkür eder, ilimiz İşgücü Piyasası Analiz Raporunun tüm taraflara hayırlı ve yararlı olmasını dilerim.

Süleyman KAMÇI

Malatya Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2014 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 129 bin 65 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 110 bin 509'dur. İlimizde bu kapsamda 1431 işyeri tespit edilmiş ve 1350 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2014 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 İl için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Nebahat DURAN

İl Müdürü V.

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ ..... Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
ÖNSÖZ ..... **iii**
TABLOLAR LİSTESİ ..... **vi**
ŞEKİLLER LİSTESİ ..... Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
KISALTMALAR ..... **x**
YÖNETİCİ ÖZETİ **1**
GİRİŞ **3**
BİRİNCİ BÖLÜM **4**
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ **4**

GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 4
İŞKUR GÖSTERGELERİ 6
Kayıtlı İşsiz Verileri 6
Açık İş Verileri 7
İşe Yerleştirme Verileri 8
Mesleki Eğitim Faaliyetleri 9
İşsizlik Ödeneği 10

İKİNCİ BÖLÜM **11**
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI **11**
AMAÇ VE YÖNTEM 11
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 133
İşyeri Verileri 13
Çalışan Verileri 22
AÇIK İŞ VERİLERİ 30
Açık iş ve açık iş oranı 30
Cinsiyet dağılımı 31
Eğitim durumu 40
Beceri ihtiyacı 43
Arama kanalı 46
Açık iş oranı 48
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 50
Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyerleri 50
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 59
SONUÇ 65

KAYNAKÇA **66**
EKLER ..... Hata! Yer işareti tanımlanmamış. **67**
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 67
Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları 72
Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü ..... **Hata! Yer işareti tanımlanmamış.**

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri……4
Tablo 2 : Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)……6
Tablo 3 : Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)……7
Tablo 4 : Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014*)……8
Tablo 5 : Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2014*)……9
Tablo 6 : Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2014*)……10
Tablo 7 : Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları ……13
Tablo 8 : İşyeri Özellikleri……14
Tablo 9 : Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları……16
Tablo 10 : Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları……17
Tablo 11 : Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları ……19
Tablo 12 : Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları ……21
Tablo 13 : Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları ……22
Tablo 14 : Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları ……24
Tablo 15 : Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları ……26
Tablo 16 : Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları ……27
Tablo 17 : Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler ……29
Tablo 18 : Sektörlere Göre Açık iş Oranı……30
Tablo 19 : Cinsiyete Göre Açık İş Oranı……31
Tablo 20 : Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı……31
Tablo 21 : Sektörlere ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı……32
Tablo22 : Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı……33
Tablo23 : Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı……34
Tablo 24 : Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı……35
Tablo 25 : Açık işlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı……36
Tablo 26 : Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı……37
Tablo 27 : Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı……38
Tablo 28: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı……39
Tablo 29: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı……41
Tablo 30 : Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı……42
Tablo 31 : Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı……45
Tablo 32 : İşyeri Büyüklüğüne Göre Arama Kanalının Dağılımı……47
Tablo 33 : Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı……47

Tablo 34 : İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı……..48

Tablo 35 : İşyeri Büyüklüğüne Göre Açık İş Oranı……..48

Tablo36 : İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı……..49

Tablo 37 : İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı……..49

Tablo 38 : TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları ……50

Tablo 39 : TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları ……..51

Tablo 40 : Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları ……..52

Tablo41 : Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları ……53

Tablo42 : Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranları ……..54

Tablo43 : Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması ……..55

Tablo 44 : Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama oranları ……55

Tablo45 : TGÇM nedenlerinin Meslek içindeki dağılım oranları ……..56

Tablo46 : TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları ……57

Tablo47 : TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması Grafiği ……57

Tablo48 : Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları……..59

Tablo49 : Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları……..60

Tablo50 : Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek……..61

Tablo51: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması……..62

Tablo52 : Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı……63

Tablo53 : Part Time Çalışma ve İşyeri Büyüklüklerine Göre Net İstihdam Değişim Oranları……64

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri……5

Grafik 2 : İşyeri Özellikleri……15

Grafik 3 : Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları……17

Grafik 4 : Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları……18

Grafik 5 : Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları ……20

Grafik 6 : Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları ……23

Grafik 7 : Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları……25

Grafik 8 : Çalışanların Meslek Gruplarına Göre ve Cinsiyete Göre Dağılım Oranları ……28

Grafik 9 : Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı ……40

Grafik 10 : Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı……41

Grafik 11 : Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı ……43

Grafik 12 : Beceriler ve Cinseyete Göre Açık İş Dağılımı……44

Grafik 13 : Açık İş Arama Kanallarının Dağılımı……46

Grafik 14 : TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları

Türkiye karşılaştırması ……58

KISALTMALAR

AB : Avrupa Birliği

ABD : Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS **:** Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO **:** Açık iş Oranı

Bk. **:** Bakınız

EUROSTAT **:** Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO : International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO **:** International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS **:** İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO : işsizlik oranı

İKO : İşgücüne katılma oranı

İŞKUR : Türkiye İş Kurumu

İPA : İşgücü Piyasası Analizi

NACE **:** European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO **:** Net İstihdam Değişim Oranı

OECD : Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA : Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS **:** Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK : Türkiye İstatistik Kurumu

TGÇM **:** Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

YÖNETİCİ ÖZETİ

Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 129 bin 65 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 110 bin 509'dur. İlimizde bu kapsamda 1431 işyeri tespit edilmiş ve 1350 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Malatya ilinde 2013 ve 2014 yıllarında en fazla açık iş alınan iki mesleğin değişmediği, Beden İşçisi (Genel) ve Makineci (Dikiş) mesleğinde toplandığı görülmektedir. 2014 yılındaki açık işlere bakıldığında işverenlerin talepleri bir önceki yıla göre mesleki yönden farklılıklar göstermektedir.

İl genelinde yapılan araştırmalar kapsamında çıkan veriler incelendiğinde etkin ve ihtiyaçlar doğrultusunda işgücü yetiştirme kapsamında Malatya Çalışma ve İş Kurumu tarafından Girişimcilik Eğitim Programı, İşbaşı Eğitim Programı, İstihdam Garantisiz Meslek Edindirme Kursu, Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezi Projesi kapsamında Meslek Edindirme Kursları düzenlenmektedir.

Malatya ilindeki belirtilen sektörlerdeki işyeri sayısı, bu işyerlerinde bulunan çalışan sayısı ve bunların oransal dağılımı verilmektedir. Malatya'da tabloda belirtilen sektörlere göre 1.350 işyerinde 46.563 kişi çalışmaktadır. Tabloya bakacak olursak en fazla çalışan sayısının yine en fazla işyeri sayısı bulunan 3 sektörlerde toplandığı görülmektedir. Oransal dağılıma bakıldığında ise idari ve destek hizmet faaliyetleri %70,68 ile en fazla paya sahip olduğunu görülmektedir

Sektörlere göre mevsimlik işçi çalıştıran işyeri dağılımı incelendiğinde Malatya ilinde % 14,2 oranında mevsimlik işçi çalışması yapılmaktadır. En az işyerine sahip sektörlerden, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektörü % 50 oranla en yüksek mevsimsel işçi çalıştıran sektördür . Eğitim sektörü ise %1,6 oranında mevsimlik işçi çalıştırması ile en az orana sahip sektördür.

Kuruluş yıllarına göre işyerlerinin sektörel dağılımlarına bakıldığında, tüm işyerlerinin % 25'si 0-4 yıl arasında olduğu görülmektedir. Kuruluş yılı 0-4 yıl olan sektörlerden İnşaat sektörü % 27,4 oranla en yüksek değere sahiptir. Genel toplamda, kuruluş yıllarına göre en yüksek değer % 27 oran ile 5-9 yılları arasındadır. Yine aynı yıllar içinde İnşaat sektörü % 23 ile yine en yüksek orandır.

En fazla işyerine sahip ilk 2 sektöre bakıldığında her kuruluş yılından işyeri olduğu gözlemlenmiştir. Bu sektörlerden imalat sektöründe en yüksek oran % 27,3 ile 10-14 yılları arasında toplandığı görülmektedir.

Araştırma kapsamında sektörlere göre çalışanların cinsiyet ağırlıkları incelendiğinde Malatya ilinde erkek istihdamının kadın istihdamına oranla, yaklaşık 4 katı kadar yüksek olduğu görülmektedir. Kadın istihdamı % 20,6 iken, erkek istihdamı % 79,3' tür.

Malatya ilinde erkek istihdamının ağırlıklı olduğu sektörlerin %97,9 ile madencilik ve taş ocakçılığı, % 96,7 ile inşaat, % 96,6 ile ulaştırma depolama sektörleri olduğu görülmektedir. Malatya ilinde belirtilen bütün sektörlerde erkek çalışma oranları kadın çalışma oranlarından yüksektir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörel dağılımını incelediğimizde; hem Malatya'da hem de Türkiye'de imalat sektöründeki işyerlerinin eleman temin etmekte zorlandıkları görülmektedir. Malatya'da eleman temininde güçlük çekilen işyerlerinin %41,8 'i, Türkiye'de ise %39,4 'ünün imalat sektöründe olduğu görülmektedir. Malatya ve Türkiye'de eleman temininde güçlük çekilen ikinci sektör toptan perakende ticaret sektörüdür. Malatya'daki işyerlerin %19,3'ü Türkiye'de ise % 17,3'ünün bu sektörde eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Üçüncü sektör Malatya'daki işyerlerinin %13,7'si, Türkiye'de %12,1'i de inşaat sektörüdür.

GİRİŞ

12 Mayıs-27 Haziran 2014 tarihlerinde Malatya ilinde İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirilmiştir. İşgücü Piyasası Talep Araştırması'nın amacı Malatya ilinde ve tüm ilçelerde işsizliği minimize etmek için işverenlerin işgücü talebini tespit ederek sektörlere göre istihdam politikalarını oluşturmaktır. İşgücü Piyasası Talep Araştırması işgücünün talep açısından ihtiyaç duyulan meslekleri ve bu meslekler için gerek duyulan eğitim ve becerileri tespit ederek arz ve talep arasında denge kurulmasını hedefler. Çünkü işgücü piyasası doğrultusunda politikalar üreterek ve uygulanan politikalar doğrultusunda arz ve talebi dengede tutarak işsizlik sorununun önüne geçilebilir. Bundan dolayı bu rapor işgücü politikaları için kaynak olabilecek bir çalışmadır.

Yapacağımız bu çalışma 3 bölümden oluşmaktadır. Birinci bölümde işgücü piyasasının genel görünümü hakkında bilgi verildi. Bu bölümde ayrıca İŞKUR verileri de ele alınarak ilin işgücü piyasası İŞKUR verileri ile analiz edilmiştir. İkinci bölümde Malatya ili işgücü piyasasını arz açısından analiz etmeye yarayacak bileşenleri içermektedir. Malatya ilinde alınan açık işler, açık işlere yapılan başvurular, bu işlere yapılan yerleştirmeler ve işgücü yetiştirme çabalarını özetlemektedir. Üçüncü Bölüm ise İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçları hakkında genel bilgiler yer almaktadır. Bu bölümde işyerlerinin dağılımı, çalışanların dağılımı, 2014 yılında işe giriş-çıkışlar, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler, işverenlerin gelecek istihdam beklentisi gibi bileşenlere ait veriler özetlenmektedir.

Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz.

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PiYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

1.1) GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

İşgücü piyasası, belirli bir dönemde geçerli ücret ve çalışma koşullarını kabul ederek çalışma istek ve arzusunda olan işgücü arzı ile bu işgücünü istihdam etmeyi amaçlayan işgücü talebinin karşılaştığı piyasadır. İşgücü arzı ülkenin nüfusu ve nüfusun yapısı ile yani insan unsuru ile ilgilidir. İşgücü talebi ise yatırımlarla, yeni iş sahalarının açılmasıyla, yani ülkenin ekonomik yapısı ve gücüyle ilgilidir.

İşgücü piyasası birtakım unsurlardan etkilenerek oluşmaktadır. Öncelikle işgücü piyasasını etkileyen bu unsurlar Malatya açısından incelenecektir.

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri

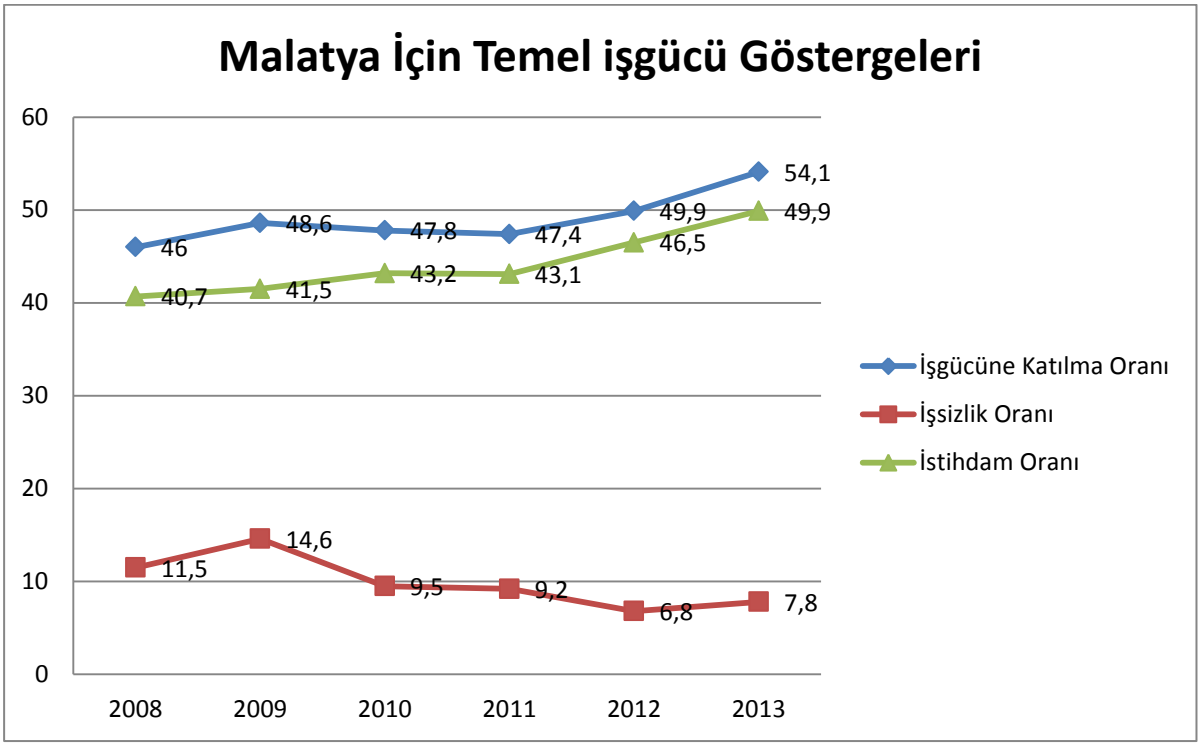
MALATYA	İşgücüne Katılma Oranı %	İşsizlik Oranı %	İstihdam Oranı %
2008	46	11,5	40,7
2009	48,6	14,6	41,5
2010	47,8	9,5	43,2
2011	47,4	9,2	43,1
2012	49,9	6,8	46,5
2013	54,1	7,8	49,9

Kaynak: TÜİK

2008 yılında işgücüne katılma oranı %46 iken 2013 yılında %54,1'e yükselmiştir. İşsizlik oranının en düşük olduğu yıl 2012 yılı olup, söz konusu yılda oran %6,8 olarak istatistiklere yansımıştır.

İstihdama katılım oranının en yüksek seviyede gerçekleştiği yıl %49,9 oranıyla yine 2013 yılıdır.

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri



Kaynak: TÜİK

TÜİK tarafından il düzeyinde yayınlanan temel işgücü göstergeleri irdelendiğinde işgücüne katılım ve istihdam oranının artan bir izlediği grafik 1'den de anlaşılmaktadır. İşsizlik oranı geçen yıllara göre nispi oranda düşüş gösterse de 2013 yılında bir önceki yıla göre %1 puanlık bir artış gösterdiği görülmektedir.

1.2) İŞKUR GÖSTERGELERİ

Bu bölümde Çalışma ve İş Kurumu'na kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımı, İlin açık iş verileri, yapılan işe yerleştirmeler ve geçen yıl İl İPA verilerine göre ihtiyaç belirlenerek Çalışma ve İş Kurumu tarafından düzenlenen kurslar ve mesleki eğitim faaliyetleri, çalışanların iş kaybından doğan zararlarını ve yeni bir iş bulana kadar ki geçen süreyi daha çekilir hale getirmek amacı ile verilen işsizlik ödeneği hakkında bilgiler sunulmaktadır.

1.2.1) KAYITLI İŞSİZ

Bu bölümde Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı olan işsizler mesleklere göre gruplandırılarak ele alınmıştır.

Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	KAYITLI İŞSİZ	MESLEK	KAYITLI İŞSİZ
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	8350	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	7161
BÜRO MEMURU (GENEL)	2965	BÜRO MEMURU (GENEL)	2504
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	1229	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	1296
SEKRETER	767	SEKRETER	876
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	699	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	868
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	497	SATIŞ DANIŞMANI	558
PAZARLAMACI	493	PAZARLAMACI	465
ÖN MUHASEBECİ	387	ÖN MUHASEBECİ	450
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	379	MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	447
MAKİNECİ (DİKİŞ)	332	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	381
Diğer Meslekler	10489	Diğer Meslekler	11980
Toplam	**26587**	**Toplam**	**26986**

Kaynak: İŞKUR 2014

Tablo 2'de Malatya'da 2013 ve 2014 yıllarında İŞKUR'a yapılan başvurusu alınan ilk on mesleğe ilişkin veriler yer almaktadır. Malatya da 2013 ve 2014 yılları karşılaştırıldığında İŞKUR'a en fazla kayıtlı olan ilk beş mesleğin aynı kaldığı görülmektedir. 2013 yılından farklı olarak 2014 yılında Satış Danışmanı mesleğinde kayıtlı işsiz sayısının önemli ölçüde artmıştır. Malatya'da 2014 yılında İŞKUR' a kayıt olan işsiz sayısının 2013 yılına göre arttığı görülmektedir.

1.2.2) AÇIK İŞ VERİLERİ

Bu bölüm bizlere il genelinde hangi sektör, hangi meslek grubu ve en önemlisi hangi mesleklerde açık iş eğiliminin fazla olduğu hakkında bilgi vererek istihdamı artırıp işsizliği azaltma kapsamında gelecek dönem için yapılacak planlar ve düzenlenecek mesleki eğitimler konusunda bize daha net ve doğru yönlendirmelerde bulunmaktadır.

Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	**AÇIK İŞ**	**MESLEK**	**AÇIK İŞ**
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	3197	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1873
MAKİNECİ (DİKİŞ)	1906	MAKİNECİ (DİKİŞ)	811
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	473	MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	249
SATIŞ DANIŞMANI	277	SATIŞ DANIŞMANI	246
MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	271	BÜRO MEMURU (GENEL)	231
BÜRO MEMURU (GENEL)	255	MÜŞTERİ HİZMETLERİ GÖREVLİSİ/ASİSTANI	208
KONFEKSİYON İŞÇİSİ	250	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	168
PAZARLAMACI	247	KONFEKSİYON İŞÇİSİ	142
ÜTÜCÜ	236	GARSON (SERVİS ELEMANI)	102
GARSON (SERVİS ELEMANI)	223	KALİTE KONTROLCÜ	101
Diğer Meslekler	4596	Diğer Meslekler	2487
Genel Toplam	**11931**	**Genel Toplam**	**6618**

Kaynak: İŞKUR 2014

Tablo 3 ‘te Malatya ilinde 2013 ve 2014 yıllarında belirtilen ilk on mesleğe ilişkin açık işler yer almaktadır. Tabloya göre Malatya ilinde 2013 ve 2014 yıllarında en fazla açık iş alınan iki mesleğin değişmediği, Beden İşçisi (Genel) ve Makineci (Dikiş) mesleğinde toplandığı görülmektedir. 2014 yılındaki açık işlere bakıldığında işverenlerin talepleri bir önceki yıla göre mesleki yönden farklılıklar göstermektedir. Aynı mesleklerdeki açık iş sayılarında bir önceki yıla göre bazılarında artış bazılarında azalış olmuştur.

2014 yılında ocak-ağustos ayları arasında 6618 tane açık işin alındığı görülmektedir.

1.2.3) İŞE YERLEŞTİRMELER

İl genelinde yapılan işe yerleştirmeler bizleri en çok istihdamın ağırlıklı hangi mesleklerde olduğunu, bu işe yerleştirmelerin işverenlerin beklentilerinin ne kadarını karşıladığı konusunda bilgilendirmektedir.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	**İŞE YERLEŞTİRME**	**MESLEK**	**İŞE YERLEŞTİRME**
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2441	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1225
MAKİNECİ (DİKİŞ)	1029	MAKİNECİ (DİKİŞ)	500
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	387	BÜRO MEMURU (GENEL)	153
MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	237	SATIŞ DANIŞMANI	145
BÜRO MEMURU (GENEL)	210	KONFEKSİYON İŞÇİSİ	108
SATIŞ DANIŞMANI	160	MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	99
PAZARLAMACI	152	SEBZE-MEYVE VE ÜRÜNLERİ İŞLEME OPERATÖRÜ	72
BÜRO İŞÇİSİ	119	MÜŞTERİ HİZMETLERİ GÖREVLİSİ/ASİSTANI	58
SEKRETER	103	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	57
REYON GÖREVLİSİ	91	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	43
Diğer Meslekler	2186	Diğer Meslekler	924
Genel Toplam	**6996**	**Genel Toplam**	**3384**

Kaynak: İŞKUR 2014

2013 ve 2014 yılında İŞKUR tarafından yapılan işe yerleştirmeler incelendiğinde açık iş sayılarıyla orantılı olduğu görülmektedir Mesleklere göre işe yerleştirme tablosunda 2013 yılına göre 2014 yılında bazı mesleklerde işe yerleştirme sayılarında artış yaşanırken bazı mesleklerde azalış yaşanmıştır. En fazla işe yerleştirme 2014 ve 2013 yıllarında Beden İşçisi (Genel) ve Makineci(Dikiş) mesleğinde gerçekleştirilmiştir

Mesleklere göre işe yerleştirme ve mesleklere göre açık iş sayıları tablolarını oranladığımızda bir önceki yıla göre 2014 yılında işe yerleştirme oranında azalış yaşandığı görülmektedir.

1.2.4) MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

İl genelinde yapılan araştırmalar kapsamında çıkan veriler incelendiğinde etkin ve ihtiyaçlar doğrultusunda işgücü yetiştirme kapsamında Malatya Çalışma ve İş Kurumu tarafından Girişimcilik Eğitim Programı, İşbaşı Eğitim Programı, İstihdam Garantisiz Meslek Edindirme Kursu, Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezi Projesi kapsamında Meslek Edindirme Kursları düzenlenmektedir.

Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2014*)

KURS TÜRÜ	2014*			
	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı		
		Erkek	Kadın	Toplam
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI (İEP)	73	262	178	440
UMEM PROJESİ/MEK	18	168	173	341
UMEM PROJESİ/İEP	19	136	179	315
GİRİŞİMCİLİK EĞİTİM PROGRAMI	16	241	185	426
ENGELLİ KURSLARI/KOMİSYON KAYNAKLI	3	21	7	28
MEK İSTİHDAM GARANTİLİ	17	222	200	422
MEK İSTİHDAM GARANTİSİZ	5	130	8	138
MEK ÖZEL POLİTİKA	35	202	504	706
Genel Toplam	**186**	**1382**	**1434**	**2816**

Kaynak: İŞKUR 2014

Tablo 5'de Malatya'da yıl içerisinde toplam 186 kurs düzenlenmiş olup düzenlenen bu kurslardan 1382 erkek, 1434 kadın olmak üzere toplam 2816 kişi faydalanmıştır. Tabloya bakıldığında yararlanıcıların en çok kadınlar olduğu görülmektedir. Kurs programları arasında, kurs sayısı olarak birinci sırada İşbaşı Eğitim Programı (İEP) yer almaktayken, katılımcı sayısı olarak birinci sırayı MEK Özel Politika projesi almaktadır.

1.2.5) İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

Kişilerin çalışma hayatına dahil iken iş akitlerinin sona ermesi nedeni ile uğrayacakları ekonomik ve psikolojik zorlukları minimize etmek amacı ile Kanunen belirlenen gerekli şartları sağlaması koşulu ile kişiler Çalışma ve İş Kurumu tarafından işsizlik sigortasından faydalandırılmaktadır. Aşağıdaki tabloda mesleklere göre 2014 yılı içerisinde işsizlik ödeneği alan kişi sayıları gösterilmektedir.

Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2014*)

2014*	
MESLEK	**İŞSİZLİK ÖDENEĞİNİ HAK EDENLER**
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	411
BÜRO MEMURU (GENEL)	84
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	56
MAKİNECİ (DİKİŞ)	63
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	62
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	45
SATIŞ DANIŞMANI	25
AŞÇI	21
MUHASEBECİ	18
ÖN MUHASEBECİ	10
Diğer Meslekler	1086

Kaynak: İŞKUR 2014

Tablo 6'da 2014 yılında Malatya 'da ocak ağustos ayları arasında işsizlik ödeneği alan kişilerim mesleklere göre dağılımı gösterilmektedir. Mesleklere göre dağılıma bakıldığında işsizlik ödeneğini en çok alan meslek gurubunun Beden İşçisi (Genel) olduğu görülmektedir.

Toplamda kanunen gerekli koşulları karşılıyor ise, istihdamı sona erip işsizlik sigortası kapsamına giren kişilerin tekrar istihdam edilene kadar ki geçen süreyi daha az zarar ve daha kolay atlatması amacı ile 2129 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. Ayrıca işsizlik sigortasından yararlanan kişiler işsizlik ödeneği aldığı sürece kendisi ve ailesi sağlık hizmetlerinden de faydalanabilmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hane halkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0

sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 1" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

[1] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

2.1. İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Bu bölümde il genelinde ve Türkiye'de Araştırma kapsamına giren işyerlerinin sektörel görünümü ve bu işyerlerinde çalışanların mesleklere ve cinsiyetlere göre dağılımını gösteren veriler yer almaktadır.

2.1.1) İŞYERİ VERİLERİ

Tablo 7: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları, 2014

Sektörler	İşyeri Sayısı Oranları
Madencilik ve taş ocakçılığı	1,6%
İmalat	23,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi	0,1%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi	0,1%
İnşaat	21,0%
Toptan ve perakende ticaret	25,5%
Ulaştırma ve depolama	3,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	6,1%
Bilgi ve iletişim	0,6%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,6%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	4,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3,5%
Eğitim	4,7%

Kaynak: İPTA 2014

2014 yılında en fazla işyeri olan sektör toptan ve perakende ticaret sektörüdür. Malatya'daki işyerlerinin dörtte biri toptan perakende ve ticaret sektörü oluşturmaktadır. İkinci sırada imalat sektörü, üçüncü sırada inşaat sektörü gelmektedir.

Tablo 8: İşyeri Özellikleri, 2014

İŞYERİ ÖZELLİKLERİ	SAYI	ORAN
İŞKUR HİZMETİNDEN FAYDALANAN İŞYERİ SAYISI	582	43,1%
İŞKURDAN ELEMAN TALEBİ OLAN İŞYERİ SAYISI	515	38,1%
DEVLET TEŞVİKİNDEN YARARLANAN İŞYERİ SAYISI	712	52,7%
İHRACAT YAPAN İŞYERİ SAYISI	189	14,0%
YABANCI ORTAKLIĞI OLAN İŞYERİ SAYISI	14	1,0%
KREŞİ OLAN İŞYERİ SAYISI	12	0,9%
SERVİS İMKÂNI OLAN İŞYERİ SAYISI	492	36,4%
EĞİTİM DÜZENLEYEN İŞYERİ SAYISI	951	70,4%
KISMİ ÇALIŞMA YAPAN İŞYERİ SAYISI	99	7,3%
TEŞVİK ALIP İŞKURDAN FAYDALANAN FİRMA SAYISI	409	30,3%
10+ İSTİHDAMLI İŞYERİ SAYISI	626	46,4%

Kaynak: İPTA 2014

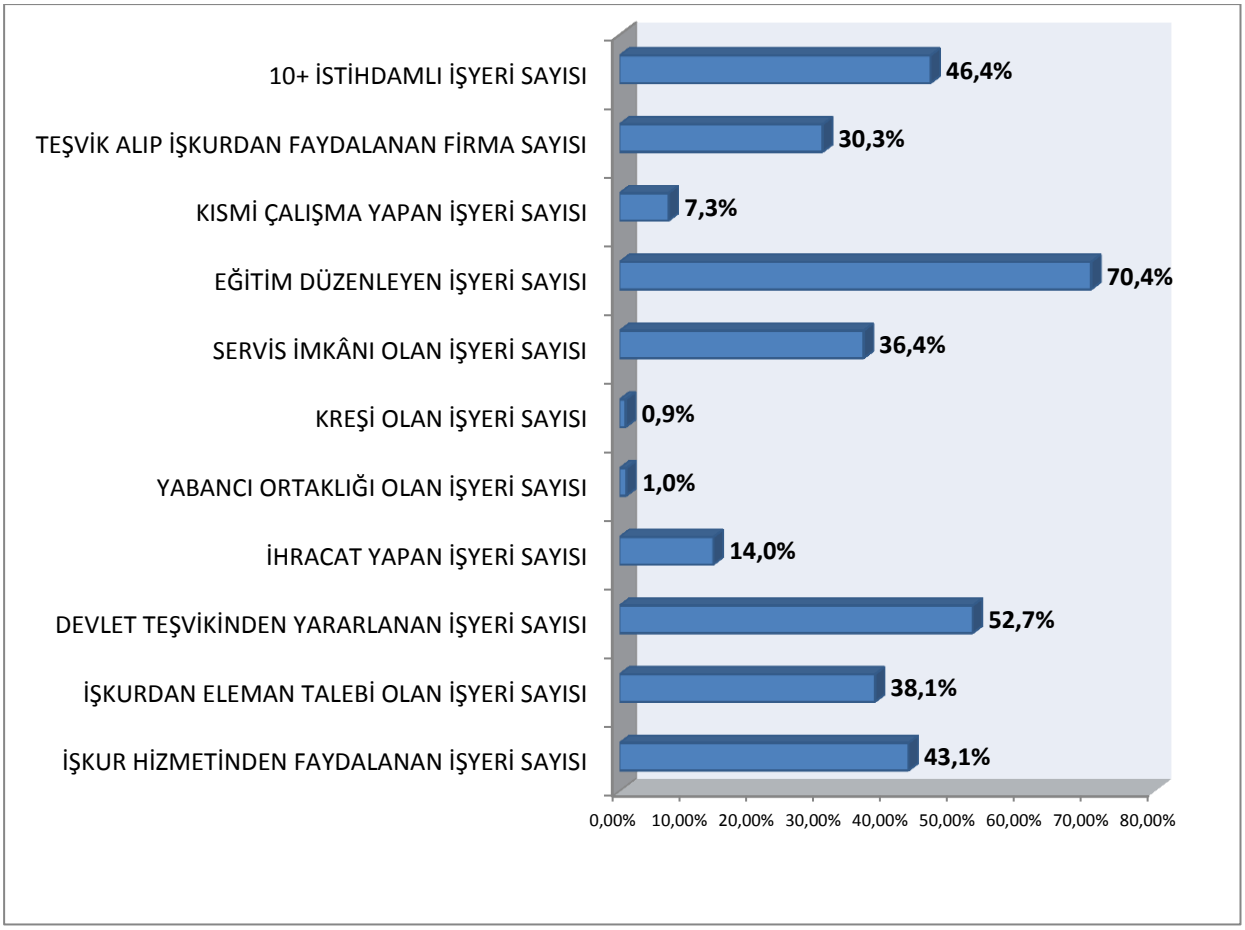
Malatya ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyeri sayısı oranı %43,1'dir. Eğitim düzenleyen işyeri sayısı oranı %70,4, devlet teşvikinden yararlanan işyeri sayısı oranı ise %52,7 'dir.

Teşvik alıp İŞKUR'dan faydalanan firma sayısı 409 olup, İŞKUR'dan eleman temin etmek isteyen firma sayısının 515 olduğu tablo 8'den de anlaşılmaktadır.

Öte yandan ihracat yapan firma sayısının189 olduğu ve yabancı ortağı olan işyerlerinin 14 olduğu yapılan araştırmada ortaya çıkmıştır.

Çalışanlarına kreş hizmeti veren işyeri sayış 12 olup, söz konusu işyerlerinin oranı %0,9'dur. Firmaların sadece 492'si çalışanlarına servis imkanı sunmaktadır.

Grafik 2: İşyeri Özellikleri, 2014



Kaynak: İPTA 2014

Malatya ilinde işyeri özellikleri incelendiğinde mevcut işyerlerinin %70.4'ünün işyerinde çalışanlara yönelik eğitim düzenlediği görülmektedir. Araştırma yapılan işyerlerinden %52.7'si devlet teşviklerinden, %30.3'ü ise İŞKUR teşviklerinden faydalandığını belirtmiştir. Sosyal imkânlar anlamında sonuçlar değerlendirildiğinde yüksek olmayan oranların ortaya çıktığı görülmektedir.

Araştırma yapılan işyerlerinin %46.4'ü 10+ çalışanı bulunan işyerleri olmasına rağmen servis imkanı sağlayan işyeri oranı %36.4, kreş imkanı sunan işyeri oranı ise %1 gibi düşük bir oranda kalmıştır.

Dağılım grafiğine göre İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyeri oranı ile İŞKUR'dan eleman talebinde bulunan işyeri oranı arasında doğru bir orantı söz konusudur. Grafiğe göre İŞKUR hizmetinden faydalandığını belirten işyeri oranı %43.1, İŞKUR'dan eleman talebinde bulunan işyeri oranı ise %38.1'dir.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları, 2014

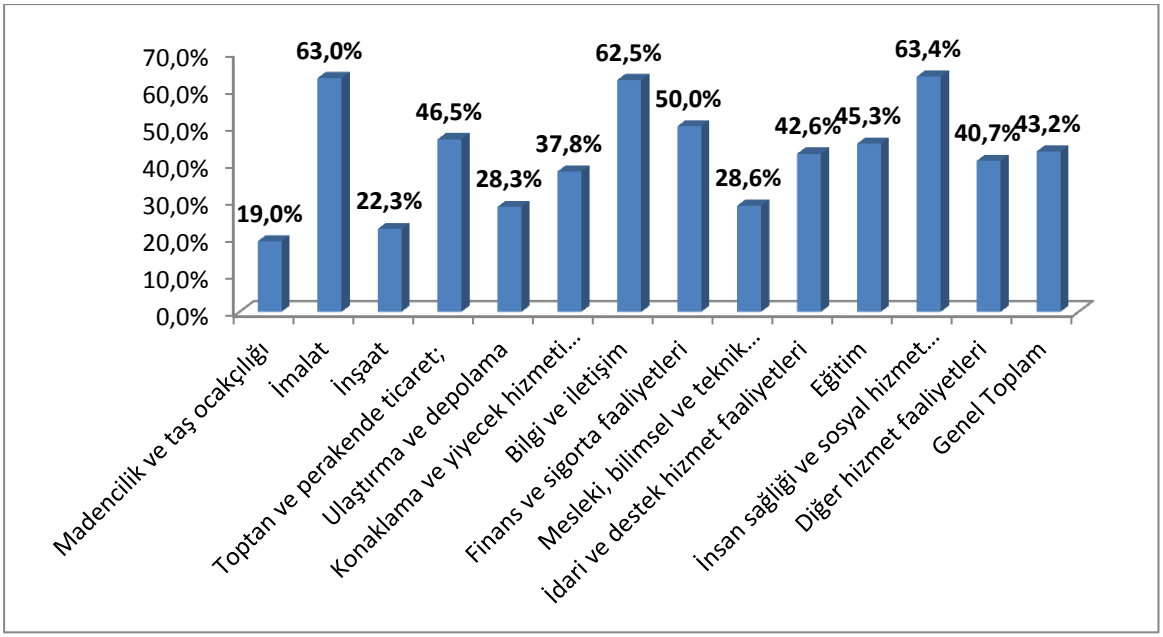
SEKTÖRLER	İŞKUR HİZMETLERİN FAYDALANAN İŞYERİ SAYISI	İŞYERİ SAYISI	ORAN
Madencilik ve taş ocakçılığı	4	21	19,0%
İmalat	196	311	63,0%
İnşaat	63	283	22,3%
Toptan ve perakende ticaret	160	344	46,5%
Ulaştırma ve depolama	13	46	28,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti	31	82	37,8%
Bilgi ve iletişim	5	8	62,5%
Finans ve sigorta faaliyetleri	4	8	50,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	16	56	28,6%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	20	47	42,6%
Eğitim	29	64	45,3%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmetler	26	41	63,4%
Diğer hizmet faaliyetleri	11	27	40,7%
Genel Toplam	578	1338	43,2%

Kaynak: İPTA 2014

Tablo 9'da Malatya ilinde belirtilen sektörlerde toplam işyeri sayısı, bu işyerleri arasında İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyeri sayısı ve oransal dağılımı verilmektedir. Belirtilen tabloya göre Malatya ilinde gösterilen sektörlerde işyerlerinin %43 'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır.

Belirtilen sektörlerden İŞKUR hizmetlerinden en çok faydalanan ilk üç sektöre bakacak olursak; %63,40 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ,%62,50 ile Bilgi ve İletişim ve % 60 ile İmalat sektörleridir.

Grafik 3: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları (2014*)



Kaynak: 2014 İPTA

Grafik 3' te Malatya iline ait sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları görülmektedir. Görüldüğü üzere İŞKUR'dan faydalanma oranı en yüksek sektör %63,4 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü, faydalanma oranı en düşük sektör %19 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörüdür.

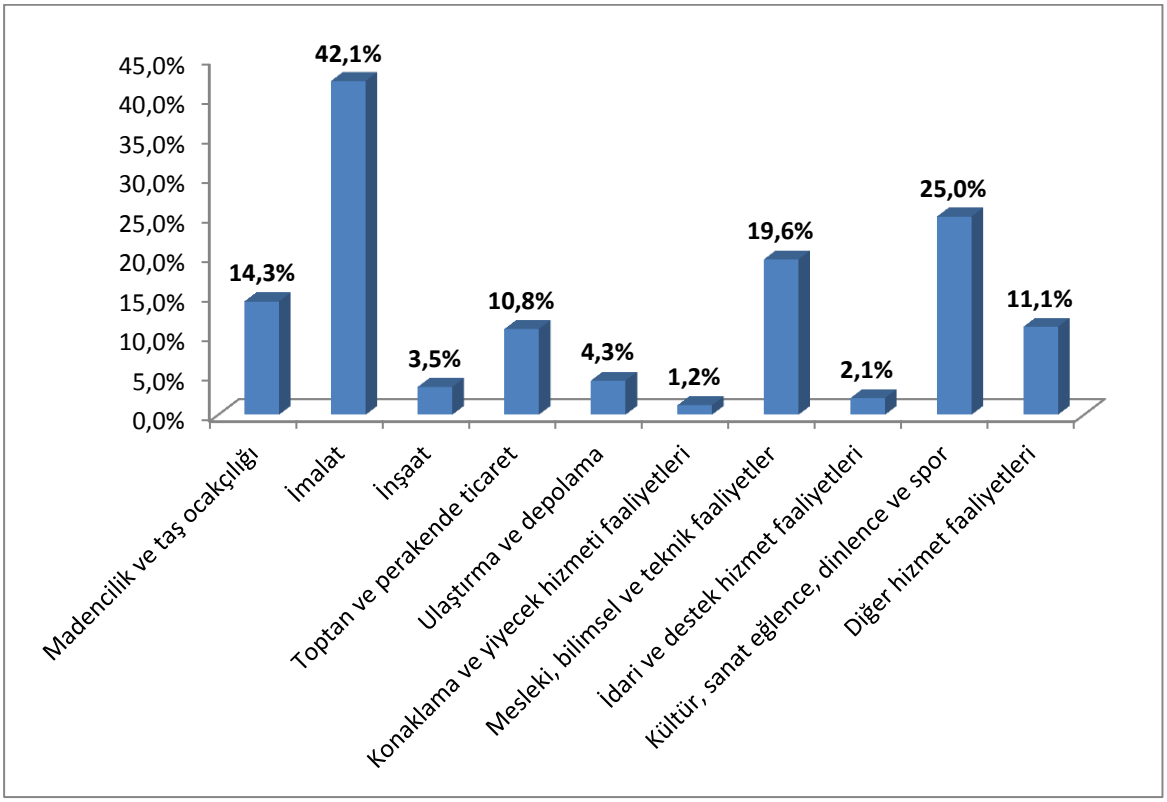
Tablo 10: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları, 2014

MALATYA	İhracat yapan işyeri sayısı	İşyeri sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	**3**	**21**	**14,3%**
İmalat	**131**	**311**	**42,1%**
İnşaat	**10**	**283**	**3,5%**
Toptan ve perakende ticaret	**37**	**344**	**10,8%**
Ulaştırma ve depolama	**1**	**46**	**2,2%**
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	**1**	**82**	**1,2%**
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	**2**	**56**	**3,6%**
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	**1**	**47**	**2,1%**
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	**1**	**4**	**25,0%**
Diğer hizmet faaliyetleri	**2**	**27**	**7,4%**
Genel Toplam	**189**	**1350**	**14,0%**

Kaynak: İPTA 2014

Tablo 10' da Malatya ilinde sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları gösterilmektedir. Tabloya göre belirtilen sektörlerin %14,8 'i ihracat yapmaktadır. Malatya ilinde belirtilen sektörler arasında en fazla ihracat yapan sektör %42,1 ile imalat sektörüdür. En az ihracat yapan sektör ise % 1,2 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti faaliyetleri sektörüdür.

Grafik 4: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları, 2014



Kaynak: İPTA 2014

Grafik 4' te Sektörlere göre ihracat yapan firmaların Malatya iline ait grafiği görülmektedir Malatya'da belirtilen sektörlerde ihracat yapan firmaların oranının genel olarak düşük olduğu görülmektedir.

Görüldüğü gibi belirtilen sektörler arasında en fazla ihracat yapan sektör %42,1 ile İmalat sektörüyken en az ihracat yapan sektör %1,2 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti faaliyetleri sektörüdür. Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektöründe söz konusu oran %25'tir.

Mesleki bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe yer alan firmaların ise %19,6'sı ihracat yapmaktadır.

Tablo 11 : Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları, 2014

Sektörler	Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı	İşyeri Sayısı	Oran
İmalat	32	311	10,3%
İnşaat	82	283	29,0%
Toptan ve perakende ticaret	35	344	10,2%
Ulaştırma ve depolama	2	46	4,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7	82	8,5%
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	8	25,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8	56	14,3%
Madencilik ve taş ocakçılığı	5	21	23,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8	47	17,0%
Eğitim	1	64	1,6%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2	41	4,9%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2	4	50,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	3	27	11,1%

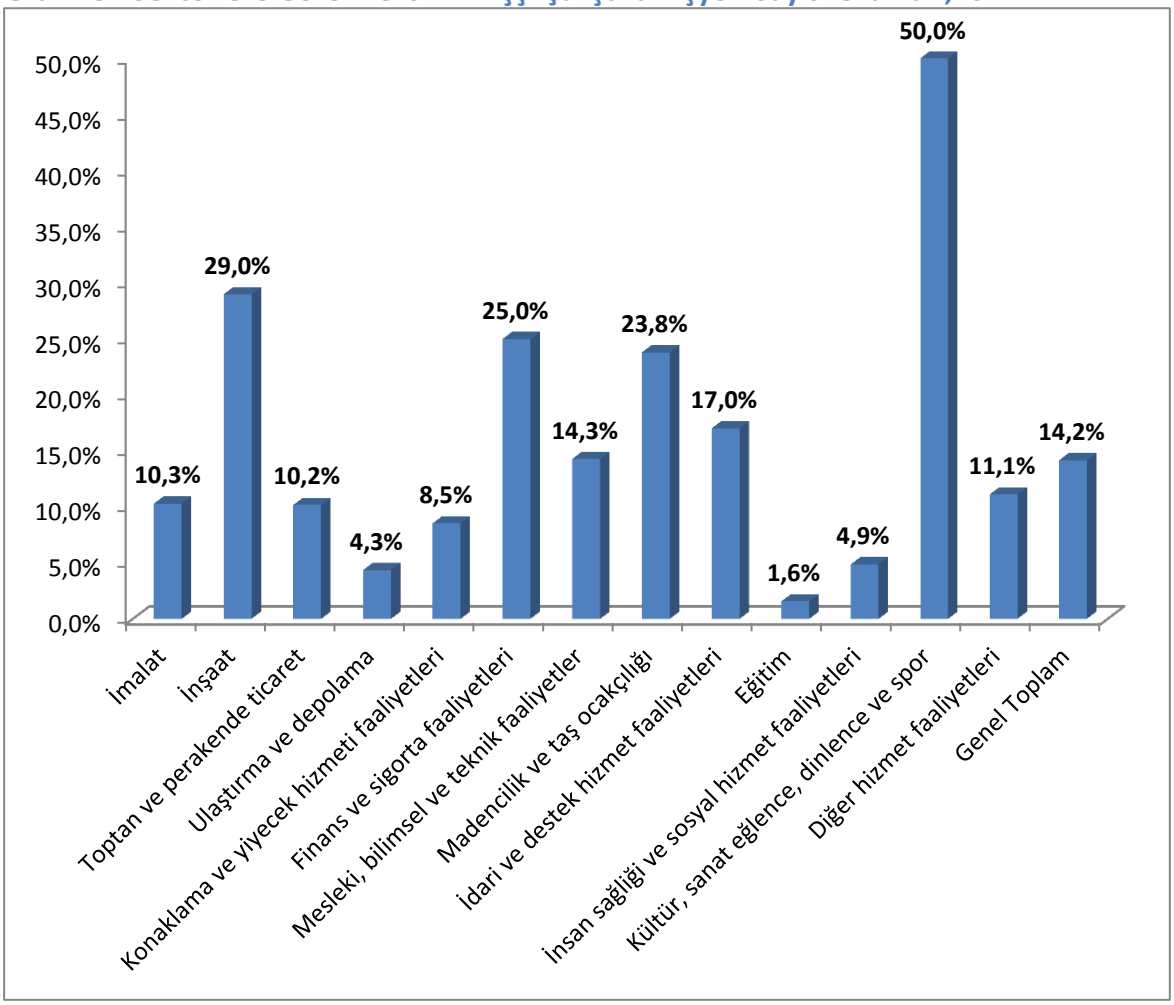
Kaynak: İPTA 2014

Sektörlere göre mevsimlik işçi çalıştıran işyeri dağılımı incelendiğinde Malatya ilinde % 14,2 oranında mevsimlik işçi çalışması yapılmaktadır. En az işyerine sahip sektörlerden, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektörü % 50 oranla en yüksek mevsimsel işçi çalıştıran sektördür.

Eğitim sektörü ise %1,6 oranında mevsimlik işçi çalıştırması ile en az orana sahip sektördür.

Mevsimlik işçi çalıştıran işyerlerinde inşaat sektörünün %29'luk bir orana sahip olduğu tablodan da anlaşılacaktır. Finans ve sigorta faaliyetleri ile madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe ise %23,8'lik bir oran göze çarpmaktadır.

Grafik 5 : Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları,2014



Kaynak: İPTA 2014

Grafik 5'de Malatya ilinde belirtilen sektörlerde mevsimlik işçi çalıştıran işyerlerinin grafiği görülmektedir. Grafikte de görüldüğü gibi Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektörü dışında kalan diğer sektörlerde mevsimsel işçi çalıştırma oranlarının genel olarak düşük olduğu görülmektedir.

Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründe ise dört işyeri bulunduğundan dolayı mevsimlik işçi çalıştırma oranı yüksektir.

Tablo 12 : Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları,2014

MALATYA	Kuruluş yılları					
SEKTÖRLER	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+
Madencilik ve taş ocakçılığı	2,4%	1,4%	0,5%	1,2%	2,1%	1,9%
İmalat	22,8%	19,1%	27,3%	25,5%	26,3%	21,2%
İnşaat	27,4%	23,0%	20,3%	17,4%	13,1%	7,9%
Toptan ve perakende ticaret	15,8%	21,0%	28,5%	36,0%	40,3%	34,1%
Ulaştırma ve depolama	1,9%	3,8%	5,2%	4,8%	0,0%	4,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti	7,1%	7,4%	4,4%	2,8%	5,1%	8,4%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	1,3%	0,4%	0,5%	0,0%	0,9%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,3%	0,0%	0,9%	0,0%	0,0%	0,9%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8,6%	2,5%	2,7%	3,4%	2,1%	1,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2,9%	7,6%	1,3%	0,0%	3,1%	1,8%
Eğitim	6,0%	4,8%	3,9%	4,9%	4,0%	2,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve	0,0%	0,5%	0,4%	0,0%	0,0%	0,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	1,5%	0,8%	0,9%	0,0%	2,1%	13,3%

Kaynak: İPTA 2014

Tablo 12'de Kuruluş yıllarına göre işyerlerinin sektörel dağılımlarına bakıldığında, tüm işyerlerinin % 25'si 0-4 yıl arasında olduğu görülmektedir. Kuruluş yılı 0-4 yıl olan sektörlerden İnşaat sektörü % 27,4 oranla en yüksek değere sahiptir.

Genel toplamda, kuruluş yıllarına göre en yüksek değer % 27 oran ile 5-9 yılları arasındadır. Yine aynı yıllar içinde İnşaat sektörü % 23 ile yine en yüksek orandır.

En fazla işyerine sahip ilk 2 sektöre bakıldığında her kuruluş yılından işyeri olduğu gözlemlenmiştir. Bu sektörlerden imalat sektöründe en yüksek oran % 27,3 ile 10-14 yılları arasında toplandığı görülmektedir.

2.1.2) ÇALIŞAN VERİLERİ

İl genelinde çalışan verileri bizlere en çok istihdama ve işgücüne sahip olan sektörleri, bu sektörlere ait meslek grupları ve meslekler konusunda bilgiler sunmaktadır.

Tablo 13 : Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları ,2014

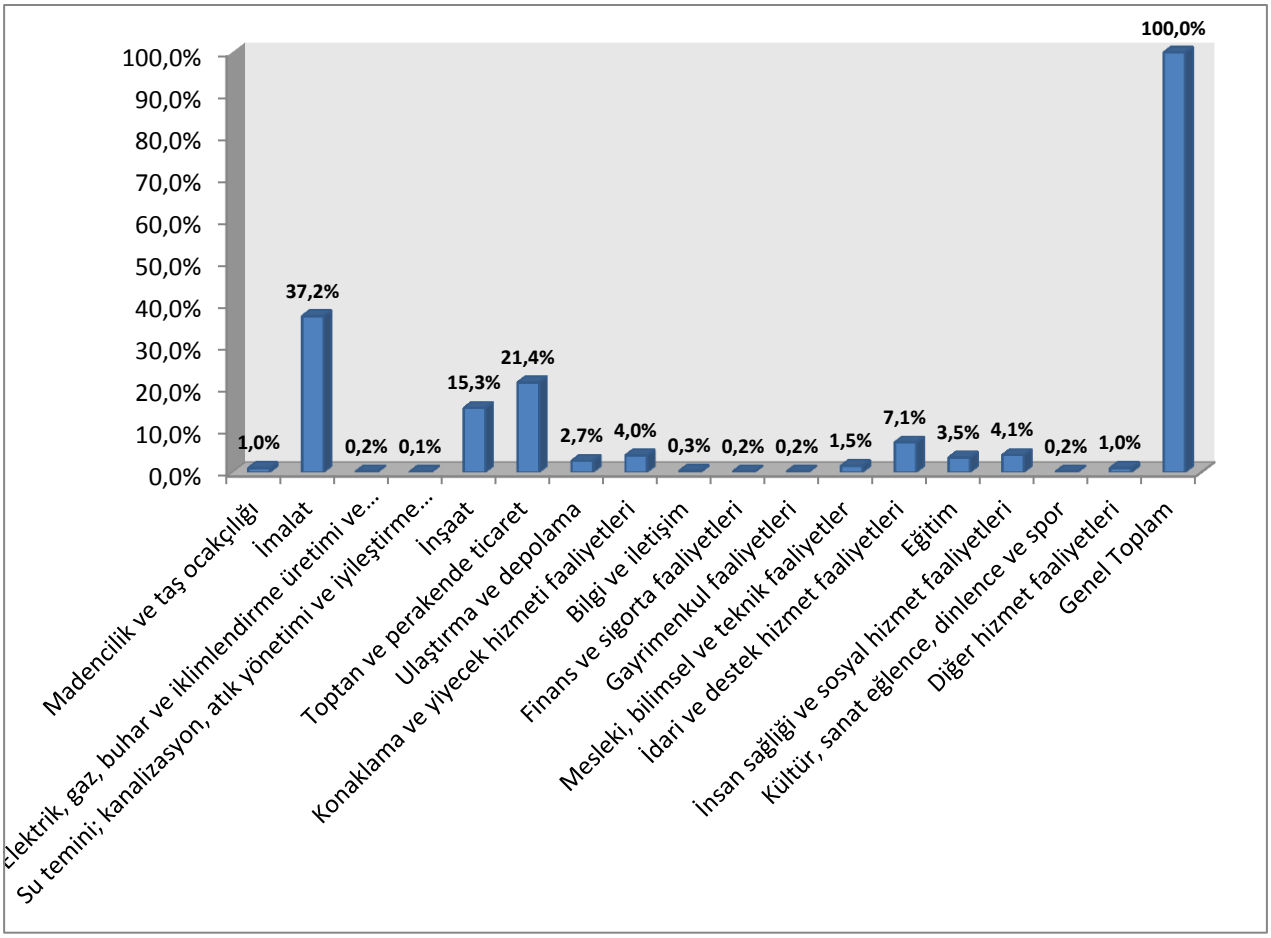
SEKTÖRLER	Çalışan Sayısı	Çalışan Sayısı Oranlar
Madencilik ve taş ocakçılığı	474	1,0%
İmalat	17330	37,2%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	90	0,2%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi	64	0,1%
İnşaat	7111	15,3%
Toptan ve perakende ticaret	9954	21,4%
Ulaştırma ve depolama	1246	2,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1843	4,0%
Bilgi ve iletişim	159	0,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	99	0,2%
Gayrimenkul faaliyetleri	72	0,2%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	718	1,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3322	7,1%
Eğitim	1617	3,5%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1910	4,1%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	81	0,2%
Diğer hizmet faaliyetleri	473	1,0%
Genel Toplam	46563	100%

Kaynak: İPTA 2014

Tablo 13'de yer alan verilere bakıldığında Malatya'daki işyerlerinde toplam 46.563 kişinin istihdam edildiği görülecektir. Malatya'da imalat sektöründe 17.330 kişi çalışmaktadır. İmalat sektörü %37,2 oranla en fazla çalışan sayısına sahip sektördür.

En fazla istihdam edilen ilk üç sektör sırasıyla imalat, toptan ve perakende ticaret ve inşaat sektörleridir. Sektörlere bakıldığında en fazla işyerine sahip sektörlerde de çalışan sayısının fazla olduğu tespit edilmiştir.

Grafik 6: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları,2014



Kaynak: İPTA 2014

Grafik 6'da görüldüğü gibi çalışan sayısı en fazla olan sektör imalat sektörüdür. İkinci sırada toptan perakende ve ticaret sektörü, üçüncü sırada ise inşaat sektörü gelmektedir.

Tablo 14 : Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları,2014

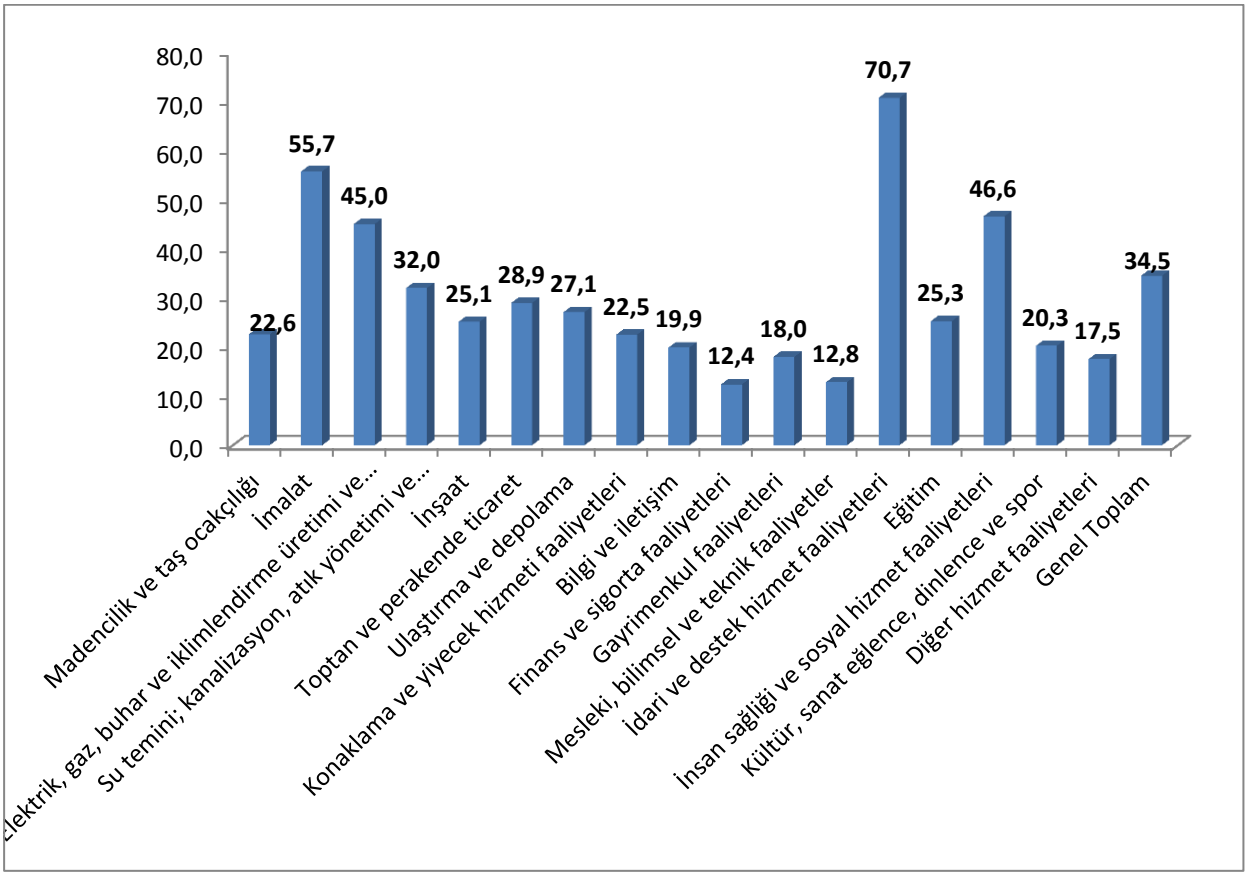
Meslek Grupları	Toplam Çalışan Sayısı	İşveren Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	474	21	22,57
İmalat	17330	311	55,72
Elektrik, gaz, buhar üretimi	90	2	45,00
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi	64	2	32,00
İnşaat	7111	283	25,13
Toptan ve perakende ticaret	9954	344	28,94
Ulaştırma ve depolama	1246	46	27,09
Konaklama ve yiyecek hizmeti	1843	82	22,48
Bilgi ve iletişim	159	8	19,88
Finans ve sigorta faaliyetleri	99	8	12,38
Gayrimenkul faaliyetleri	72	4	18,00
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	718	56	12,82
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3322	47	70,68
Eğitim	1617	64	25,27
İnsan sağlığı ve sosyal hizmetler	1910	41	46,59
Kültür, sanat eğlence, dinlence	81	4	20,25
Diğer hizmet faaliyetleri	473	27	17,52
Genel Toplam	46563	1350	34,49

Kaynak: İPTA 2014

Tablo 14'te Malatya ilindeki belirtilen sektörlerdeki işyeri sayısı, bu işyerlerinde bulunan çalışan sayısı ve bunların oransal dağılımı verilmektedir. Malatya'da tabloda belirtilen sektörlere göre 1.350 işyerinde 46.563 kişi çalışmaktadır.

Tabloya bakacak olursak en fazla çalışan sayısının yine en fazla işyeri sayısı bulunan 3 sektörlerde toplandığı görülmektedir. Oransal dağılıma bakıldığında ise idari ve destek hizmet faaliyetleri %70,68 ile en fazla paya sahip olduğunu görülmektedir.

Grafik 7: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları,2014



Kaynak: İPTA 2014

Grafik 7'de Malatya ili tüm çalışan sayılarının tüm işveren oranına bakıldığında ortalama çalışan sayısı 34,49' dur. Genel ortalamanın üstündeki sektörlere bakıldığında; idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü, elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü, imalat sektörü ve insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörüdür.

İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü çalışan sayısı ortalaması 70,68 ile en yüksek ortalamaya sahiptir. Bunun sebebi bu sektörde işyeri sayısının az olmasına rağmen çalışan sayısının yüksek olmasıdır.

Tablo 15 : Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları,2014

Sektörlere ve cinsiyete göre çalışan sayıları	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Madencilik ve taş ocakçılığı	463	10	473	97,9%	2,1%
İmalat	13828	3502	17330	79,8%	20,2%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	74	16	90	82,2%	17,8%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi	47	17	64	73,4%	26,6%
İnşaat	6878	233	7111	96,7%	3,3%
Toptan ve perakende ticaret	7564	2390	9954	76,0%	24,0%
Ulaştırma ve depolama	1205	42	1247	96,6%	3,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1392	451	1843	75,5%	24,5%
Bilgi ve iletişim	124	35	159	78,0%	22,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	68	31	99	68,7%	31,3%
Gayrimenkul faaliyetleri	65	7	72	90,3%	9,7%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	556	162	718	77,4%	22,6%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2307	1015	3322	69,4%	30,6%
Eğitim	1008	609	1617	62,3%	37,7%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	962	948	1910	50,4%	49,6%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	73	8	81	90,1%	9,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	333	139	472	70,6%	29,4%
Genel Toplam	36947	9615	46563	79,3	20,6

Kaynak: İPTA 2014

Araştırma kapsamında sektörlere göre çalışanların cinsiyet ağırlıkları incelendiğinde Malatya ilinde erkek istihdamının kadın istihdamına oranla, yaklaşık 4 katı kadar yüksek olduğu görülmektedir. Kadın istihdamı % 20,6 iken, erkek istihdamı % 79,3' tür.

Malatya ilinde erkek istihdamının ağırlıklı olduğu sektörlerin %97,9 ile madencilik ve taş ocakçılığı, % 96,7 ile inşaat, % 96,6 ile ulaştırma depolama sektörleri olduğu görülmektedir. Malatya ilinde belirtilen bütün sektörlerde erkek çalışma oranları kadın çalışma oranlarından yüksektir.

Tablo 16: Çalışanların Meslek Gruplarına Göre ve Cinsiyete Göre Dağılım Oranları,2014

MESLEK GRUPLARINA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	ERKEK	KADİN	TOPLAM	ERKEK	KADIN
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	2237	1953	4190	53,4%	46,6%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	4591	1402	5993	76,6%	23,4%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	5854	1195	7049	83,1%	16,9%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ	673	1438	2111	31,9%	68,1%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	2330	1315	3645	63,9%	36,1%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	9399	665	10065	93,4%	6,6%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER	1695	395	2090	81,1%	18,9%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	8942	1048	9991	89,5%	10,5%
YÖNETİCİLER	1225	204	1429	85,7%	14,3%
GENEL TOPLAM	36948	9615	46563	79,4%	20,6%

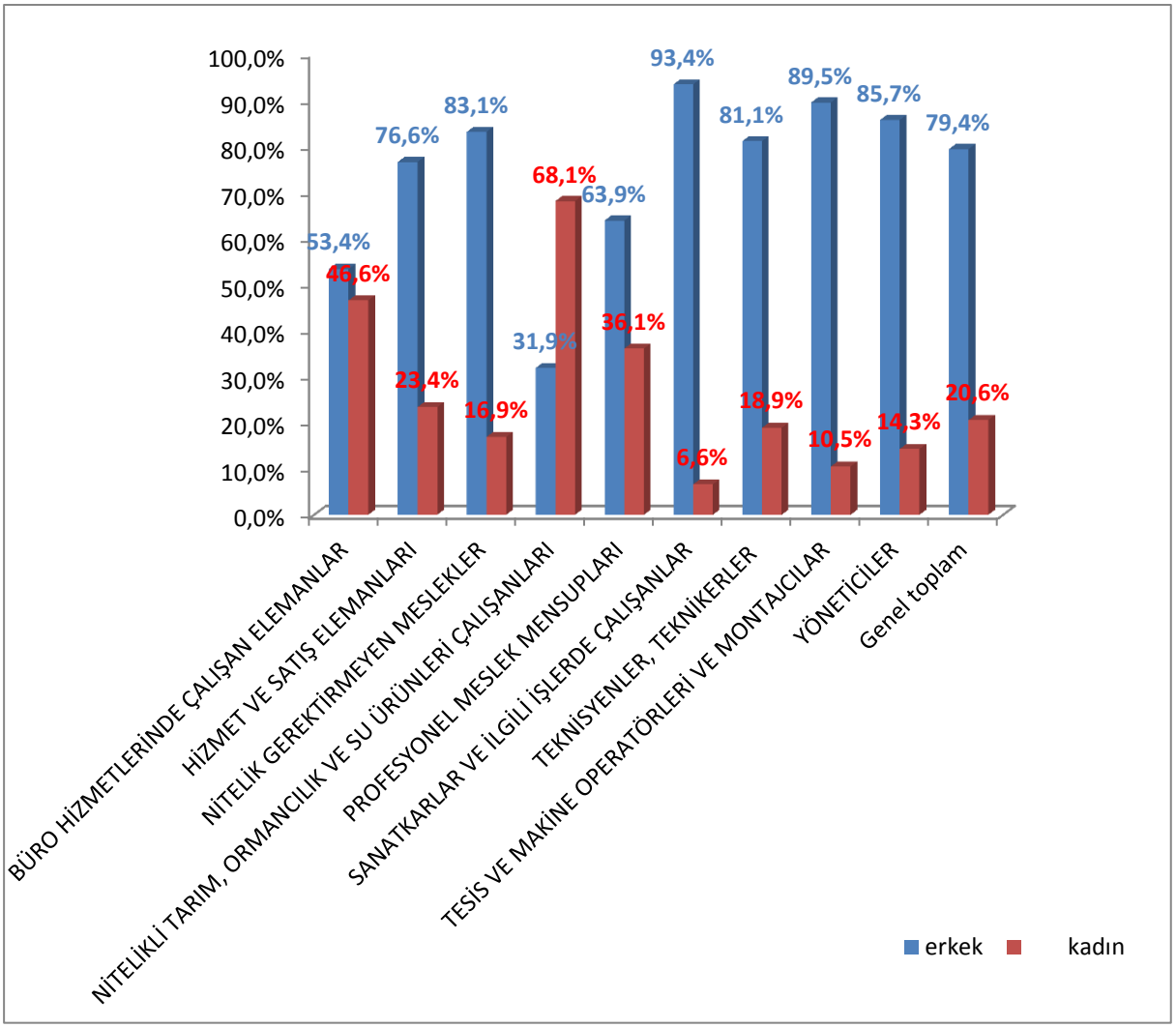
Kaynak: İPTA 2014

Meslek gruplarına göre çalışanlar tablosuna bakıldığında en fazla istihdam edilen meslek grubu sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlardır. İkinci sırada tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, üçüncü sırada ise nitelik gerektirmeyen meslekler grubu yer almaktadır. Çalışan sayısının az olduğu meslek grubu ise yöneticiler sınıfının çalışanlarıdır.

İl genelinde meslek gruplarına göre çalışanların kendi içerisindeki erkek-kadın dağılımına bakıldığında erkek çalışan sayısının nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları dışında her meslek gurubunda kadın çalışan sayısından fazla olduğu görülmektedir.

Meslek grupları içindeki erkek çalışan oranlarına bakıldığında %93,4 ile en fazla oranın sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar gurubun toplandığı görülmektedir. Kadınlarda ise %68,1 ile nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları gurubunda toplandığı görülmektedir.

Grafik 8: Çalışanların Meslek Gruplarına Göre ve Cinsiyete Göre Dağılım Oranları, 2014



Kaynak: İPTA 2014

Grafik 8' de çalışanların Malatya ilinde meslek guruplarına ve cinsiyete göre dağılımı verilmektedir. Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri meslek gurubu dışındaki bütün meslek guruplarında erkek çalışan sayısı kadın çalışan sayısından fazladır.

Bu meslek gurubunda ise kadın çalışanlar %68,1 oran ile erkek çalışan oranından yüksektir. Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek gurubu dışında ki bütün meslek guruplarında erkek oranı kadın oranından çok fazla ikin bu meslek gurubunda oranların birbirine yakın olduğu görülmektedir.

Tablo 17: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler ,2014

MESLEKLER	ERKEK	KADIN
MAKİNECİ (DİKİŞ)	MAKİNECİ (DİKİŞ)	KAYISI İŞLEME VE PAKETLEME İŞÇİSİ
MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ
KAYISI İŞLEME VE PAKETLEME İŞÇİSİ	SATIŞ DANIŞMANI	MAKİNECİ (DİKİŞ)
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ	TEMİZLİK GÖREVLİSİ
SATIŞ DANIŞMANI	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	SATIŞ DANIŞMANI
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	MUHASEBECİ
İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	BÜRO MEMURU (GENEL)
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	SEKRETER
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	DİĞER İPLİK İŞÇİLERİ	AŞÇI

Kaynak: İPTA 2014

Tablo 17'de cinsiyete göre dağılıma bakıldığında çalışanların en yoğun olduğu ilk 9 meslekte farklılıklar olduğu görülmektedir. Kadınlarda ilk üç meslek kayısı işleme ve paketleme işçisi, müşteri temsilcisi ve makineci (dikiş) iken erkeklerde makineci (dikiş), beden işçisi(inşaat) ve iplik eğirme operatörüdür.

İl genelinde ilk üç mesleğe baktığımızda kadınlardaki ilk 3 meslek ile benzerlik göstermektedir.

2.2) AÇIK İŞ VERİLERİ

Malatya İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında açık iş araştırmanın saha uygulaması sürecinde ziyaret edilen işyerlerinde işverenlerin "fiilen" ihtiyaç duydukları meslekleri ifade etmektedir. Açık iş oluşturulmuş, dolu olmayan veya yakında boşalacak olan pozisyonları tanımlar. Referans Dönemi içerisinde (12 Mayıs-27 Haziran) işyerlerinin eleman ihtiyacı duyduğu (açık işlere) meslekler mevcut işgücü talebi hakkında değerlendirme yapılmasına imkân sunan önemli bir göstergedir. Aynı referans dönemi esas alınmak üzere, var olduğu öğrenilen açık iş sayısı 959'dur. Bu kapsamda İŞKUR, işverenlere ulaşmıştır. Araştırma kapsamında en fazla açık iş bulunan ilk üç sektör sırasıyla imalat, toptan perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve inşaat sektörleridir.

2.2.1) AÇIK İŞ VE AÇIK İŞ ORANI

Tablo 18: Sektörlere Göre Açık İş Oranı

SEKTÖRLER	Genelleştirilmiş Toplam Açık Is Sayısı	Açık İş Dağılımı	Genelleştirilmiş Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	24	2,5%	474	4,8%
İmalat	573	59,7%	17330	3,2%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme	0	0,0%	90	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi	0	0,0%	64	0,0%
İnşaat	36	3,8%	7111	0,5%
Toptan ve perakende ticaret	149	15,5%	9954	1,5%
Ulaştırma ve depolama	7	0,7%	1246	0,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	23	2,4%	1843	1,2%
Bilgi ve iletişim	1	0,1%	159	0,6%
Finans ve sigorta faaliyetleri	4	0,4%	99	3,9%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	0,0%	72	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	56	5,8%	718	7,2%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	15	1,6%	3322	0,5%
Eğitim	14	1,5%	1617	0,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	53	5,6%	1910	2,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0,0%	81	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	4	0,4%	473	0,9%
Genel Toplam	959	100,0%	46563	2,0%

Kaynak: İPTA 2014

Araştırma kapsamında görüşülen 1350 işyerinden toplam 959 açık iş tespit edilmiştir. Tespit edilen açık işlerin %59,7' si 573 kişi ile imalat sektöründe bulunmaktadır. İmalat sektörünü 149 açık iş sayısı ile toptan ve perakende ticaret izlemektedir. Araştırmada 17 sektörün dördünde açık iş bulunmadığı tespit edilmiştir. Bilgi ve iletişim sektörü ise 1 açık iş sayısı ile en az açık iş olan sektördür.

Malatya genelinde açık iş oranı % 2,0'dır. Bir başka deyişle her 100 kişilik kadronun 98'sı dolu, 2'si doldurulmaya hazırdır. Ekonomik faaliyetlerine göre bakıldığında Malatya'da

en fazla açık iş oranı bulunan sektör mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörüdür. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründeki her 100 kişilik kadronun 93'ü dolu 7'si doldurulmaya hazırdır.

2.2.2) CİNSİYET DAĞILIMI

Tablo 19: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı

CİNSİYET	Genelleştirilmiş Toplam Açık Is Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
Kadın	55	9615	0,6%
Erkek	326	36948	0,9%
Genel Toplam	958	46563	2,0%

Kaynak: İPTA 2014

Tablo 19'da Malatya iline ait cinsiyete göre açık iş oranları verilmektedir. Yapılan çalışma neticesinde 859 açık iş tespit edilmiş olup tespit edilen açık işlere 55 kadın, 326 erkek çalışan talep edilmiştir. Kadınlardan 9615 kişi çeşitli meslek ve sektörlerde çalışırken erkeklerde bu sayı 36948'dir. Kadınlarda çalışan sayılarının açık işe oranı %0,6 iken erkeklerde bu oran% 0,9'dur.

Tablo 20: Açık İşi Olan İşyerlerin Sektörel Dağılımı

Sektörler	Genelleştirilmiş Açık Is İşveren Sayısı	Genelleştirilmiş İşveren Sayısı	Açık İş Verme Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	2	21	9,8%
İmalat	70	311	22,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi	0	2	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi	0	2	0,0%
İnşaat	19	283	6,6%
Toptan ve perakende ticaret	46	344	13,3%
Ulaştırma ve depolama	4	46	9,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	9	82	11,3%
Bilgi ve iletişim	1	8	12,5%
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	8	25,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	4	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	15	56	25,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6	47	13,1%
Eğitim	6	64	9,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	9	41	22,5%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	4	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	1	27	3,8%
Genel Toplam	190	1350	14,1%

Kaynak: İPTA 2014

Yapılan araştırmada 1350 işyeriyle birebir görüşülmüş olup bu görüşme neticesinde 190 işyerinde açık iş olduğu tespit edilmiştir. Araştırmaya konu olan işyerlerinin %14,1'inde

açık iş bulunduğu belirlenmiştir. Açık işi bulunan işyerinin sektörel dağılımına bakıldığında imalat sektöründe faaliyet gösteren 311 işyerinin 70 tanesi açık işi olduğunu beyan etmiştir. Bu rakamları diğer sektörlerle karşılaştırdığımızda sayısal olarak en yüksek açık işin imalat sektöründe olduğu tespit edilmiştir.

Açık iş Oranına bakıldığında %25,9 'ile mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörünün ilk sırada finans ve sigorta faaliyetleri sektörününse %25,0'ile ikinci sırada olduğu görülmektedir. Ancak işyeri sayıları dikkate alındığında mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe 56 işyeri araştırmaya konu olurken imalatta 311 işyeri araştırmaya dâhil edilmiştir. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe faaliyet gösteren yaklaşık her 4 işyerinden biri açık iş beyanında bulunurken imalat sektöründe faaliyet gösteren 311 işyerinin 70'i açık iş beyanında bulunmuştur.

Tablo 21:Sektörlere ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

Sektörler	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel T.
Madencilik ve taş ocakçılığı	12,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	9,8%
İmalat	24,1%	25,0%	14,9%	29,4%	24,1%	13,7%	22,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	3,5%	11,4%	11,6%	0,0%	0,0%	0,0%	6,6%
Toptan ve perakende ticaret	11,3%	14,5%	14,1%	12,7%	17,9%	8,3%	13,3%
Ulaştırma ve depolama	16,7%	0,0%	9,1%	25,0%	0,0%	0,0%	9,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti	20,8%	3,7%	0,0%	20,0%	0,0%	22,2%	11,3%
Bilgi ve iletişim	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	12,5%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	20,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	25,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	34,5%	0,0%	33,3%	33,3%	0,0%	0,0%	25,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	17,9%	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	13,1%
Eğitim	19,0%	0,0%	11,1%	11,1%	0,0%	0,0%	9,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet	22,2%	18,2%	25,0%	40,2%	0,0%	0,0%	22,5%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	7,1%	3,8%
Genel Toplam	15,0%	13,4%	13,1%	17,2%	14,6%	9,5%	14,1%

Kaynak: İPTA 2014

İşyerlerinin kuruluş tarihlerine göre açık iş verme oranına genel çerçevede bakıldığında açık iş verme oranının kuruluş yılı 15-19 olan işyerlerinde daha yüksek olduğu görülmektedir. İşletmelerin açık iş verme oranları işletmenin yaşına göre değişmektedir. Tabloya genel anlamda bakıldığında işyerinin yaşı ilerledikçe açık iş verme oranın azaldığı görülmektedir. 0-4 yaş aralığındaki işletmelerin açık iş verme oranı %15,0, 5-9 yaş aralığındaki işletmelerde %13,4, 10-14 yaş aralığındaki işletmelerde %13,1, 15-19 yaş aralığındaki işletmelerde %17,2, 20-24 yaş aralığındaki işletmelerde %14,6, 25 yaş ve üzeri işletmelerde %9,5 olarak karşımıza çıkan oranlardır. Malatya ilinde 25 yaş ve üzeri işyerleri en az açık iş talebinde bulunan işyerleri olduğu görülmektedir.

Sektörel bazda baktığımızda, her sektörün toplam işyeri sayısına oranlanmasıyla bulunan değerlere göre % 25,9 ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü, %25,0 ile de Finans ve sigorta faaliyetleri önde gelmektedir. En yüksek açık iş sayısının bulunduğu imalat sektörü ise belirtilen sektörler arasında dördüncü sırayı almaktadır.

Tablo 22 : Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Sektörler	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Madencilik ve taş ocakçılığı	100,0%	95,6%	0,0%	0,0%	0,0%
İmalat	81,8%	29,5%	60,3%	22,0%	1,9%
İnşaat	39,4%	9,1%	75,8%	3,0%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret	67,1%	30,1%	81,8%	34,3%	21,7%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	54,5%	18,2%	72,7%	0,0%	0,0%
Bilgi ve iletişim	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	100,0%	75,0%	25,0%	75,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	63,0%	5,6%	59,3%	18,5%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	60,0%	0,0%	53,3%	40,0%	0,0%
Eğitim	28,6%	7,1%	64,3%	28,6%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmetler	76,9%	75,0%	17,3%	67,3%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	74,9%	30,4%	60,9%	24,7%	4,5%

Kaynak: İPTA 2014

Yukarıdaki tablo sektörlerin ihtiyacı olan iş gücünü hangi yolla temin etmeye çalıştıklarını oransal olarak ifade etmektedir. İşletmelerin ihtiyacı olan iş gücünü karşılama kanallarından biri olan kurumumuzun diğer iş gücü arama kanallarından daha fazla kullanıldığını tablodaki oranlardan anlamak mümkündür.

Araştırma kapsamında ilimizdeki işverenlere açık işleri nasıl karşıladıklarına dair soru sorulmuş, 100 işverenden 61'i akraba-eş dost cevabı alınmıştır. İŞKUR aracılığıyla cevabı veren işverenlerimiz ise 100 işverenden 75'idir. Sektörlere göre arama kanalları arasında İŞKUR aracılığıyla çalışan temini diğer arama kanalları arasında ilk sırayı almıştır.

Bazı sektörlerde açık işin İŞKUR aracılığıyla karşılanmamasına rağmen karşılan sektörlerde de bu oran % 50'nin üzerindedir. Diğer hizmet faaliyetleri, Madencilik ve taş ocakçılığı, Finans ve sigorta faaliyetleri sektöründeki tüm işverenlerimiz açık işini İŞKUR aracılığıyla karşılamaktadır.

İlimizde istihdamın lokomotifi durumunda olan imalat sektörünün işgücü arama kanallarına baktığımızda imalat alanında faaliyet gösteren firmaların %81,8'i kurumumuz aracılığıyla, %29,5'i gazete, ilan vb. aracılığıyla, %60,3'ü eş dost akraba aracılığıyla, %22,00'ı internet-sosyal medya aracılığıyla ihtiyaç duyduğu iş gücünü karşılamaya çalışmaktadır.

Özel istihdam bürolarının yaygınlaşmamış olması nedeniyle bu arama kanalı ilimizde çok düşük oranda kullanılmaktadır. Sadece tabloda belirtilen iki sektörde düşük oranda kullanılmaktadır.

Tablo 23: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

MESLEKLER	KADIN	ERKEK	GENEL TOPLAM	KADIN ORANI	ERKEK ORANI
Madencilik ve taş ocakçılığı	0	24	24	0,0%	100,0%
İmalat	15	178	573	2,6%	31,0%
İnşaat	1	18	36	3,0%	48,5%
Toptan ve perakende ticaret	9	75	149	6,3%	50,3%
Ulaştırma ve depolama	1	3	7	16,7%	50,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	3	12	23	13,6%	54,5%
Bilgi ve iletişim	0	0	1	0,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	3	1	4	75,0%	25,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	6	12	56	11,1%	22,2%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3	0	15	20,0%	0,0%
Eğitim	2	0	14	14,3%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	9	1	53	17,3%	1,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	2	2	4	50,0%	50,0%

Kaynak: İPTA 2014 (Ocak-Ağustos)

Tablo 23' de Malatya ilinde yapılan çalışmada tespit edilen açık işlerin toplam sayıları, bu sayıların cinsiyete göre dağılımları ve oranları yukarıdaki tabloda yansıtılmıştır. Bu tabloya göre ilimizde madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe faal olan işletmeler erkek çalışan talep etmekteyken kadın çalışan talebinde bulunmamışlardır.

Kadın çalışan talebinde en yüksek oran %75,0'ile finans ve sigorta faaliyetleri sektöründe görülmektedir. Bunu %20,0'ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü takip etmektedir.

Madencilik ve taş ocakçılığı sektörünün tamamında erkekler çalışmaktadır. Belirtilen sektörlere baktığımızda genel olarak erkek çalışan oranının kadınlardan yüksek olduğu görülmektedir. Eğitim sektöründe ise hiç erkek çalışan bulunmamaktadır.

Sayısal olarak en çok açık işin bulunduğu imalat sektöründe %2,6'sı kadın, %31'i erkek çalışan talebi bulunmaktadır. İlimizin imalat sektörünün çoğunluğunu tekstil fabrikaları oluşturduğundan açık işlerde talep edilen kadın sayısı cinsiyet ayrımı olmayan açık işleri de değerlendirdiğimizde diğer sektörlere göre oldukça fazladır.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	313	9991	32,6%	3,0%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	182	10065	19,0%	1,8%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	142	7049	14,8%	2,0%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	100	5993	10,4%	1,6%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	86	3645	9,0%	2,3%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER	75	2090	7,8%	3,5%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	58	4190	6,0%	1,4%
YÖNETİCİLER	4	1429	0,4%	0,3%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ	0	2111	0,0%	0,0%
GENEL TOPLAM	959	46563	0,0%	2,0%

Kaynak: İPTA 2014

Tablo 24'te açık iş oranları ve sayılarının meslek gruplarına göre dağılımı genel anlamda değerlendirildiğinde 956 kişilik açık iş bulunmakla birlikte bu sayı toplam çalışan sayısına (46563) oranlandığında %2,0 sayısı karşımıza çıkmaktadır. Daha açıklayıcı bir ifadeyle işgücü piyasasının toplam çalışan sayısının %2,0'ı kadar daha çalışana ihtiyacı vardır.

Sayısal olarak en fazla ihtiyaç duyulan meslek grubu 313 kişilik açık işle tesis makine operatörleri ve montajcılardır. Özellikle tekstil fabrikalarının ihtiyacı olan iş gücünün bu meslek grubu içerisinde yer alıyor olması iş gücü ihtiyacının bu alanda yoğunlaşmasına neden olmuştur. Oransal olarak bakıldığında da ilimiz ortalaması olan %2,0'nin üzerinde bir oran olan %3,0 rakamı karşımıza çıkmaktadır.

Tablo incelendiğinde nitelik gerektirmeyen mesleklerde toplam açık iş sayısı 142 olup bu sayı açık iş toplamıyla oranlandığında %14,8 sayısı ortaya çıkmaktadır. Bu sayının ortaya çıkmasındaki en temel neden imalat ve inşaat sektörlerinde vasıf gerektirmeyen iş gücü ihtiyacının fazla olmasıdır. Meslek guruplarına göre açık iş dağılımı ve oranına bakıldığında açık iş sayısı olmayan tek meslek gurubun nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanlarıdır.

Tablo 25: Açık İşlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı

MESLEKLER	KADIN	ERKEK	GENEL TOPLAM	KADIN ORANI	ERKEK ORANI
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	14	8	58	23,5%	14,7%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	15	22	100	14,5%	21,9%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	10	63	142	7,2%	44,5%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	4	6	86	4,8%	7,4%
SANATKÂRLAR	4	116	182	2,3%	63,9%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER	2	44	75	2,8%	58,7%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ	6	62	313	2,0%	19,8%
YÖNETİCİLER	0	4	4	0,0%	100,0%
GENEL TOPLAM	55	326	959	5,7%	34,0%

Kaynak: İPTA 2014

Açık işlerin meslek gruplarına ve cinsiyete göre dağılımlarını gösteren yukarıdaki tabloda genel toplam verileri ışığında 55 kadın, 326 erkek işgücü ihtiyacı olduğu ifade edilebilir. %34,0 erkek %85,7 oranında kadın çalışan ihtiyacı vardır.

Meslek guruplarına göre kadın çalışan oranlarına bakacak olursak büro hizmetlerinde çalışan elemanlar hariç diğer bütün meslek guruplarında erkek çalışan oranının daha fazla olduğu görülmektedir.

Yöneticiler meslek gurubunun ise bütün çalışanları erkek çalışandan oluştuğu için kadın çalışan oranı bu meslek gurubunda sıfırdır.

Tablo 26: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı

Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı
MAKİNECİ (DİKİŞ)	187	19,0%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	69	7,2%
NC/CNC TEZGÂH OPERATÖRÜ	43	4,4%
KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL	35	3,6%
MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	33	3,5%
SATIŞ DANIŞMANI	31	3,3%
BOYAMA-YIKAMA MAKİNESİ OPERATÖRÜ (KUMAŞ)	30	3,1%
YIKAMA MAKİNESİ İŞÇİSİ (TEKSTİL)	21	2,2%
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	17	1,7%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	16	1,7%
KONFEKSİYON İŞÇİSİ	15	1,6%
HEMŞİRE	14	1,5%
EBE	14	1,5%
MUHASEBECİ	13	1,3%
ÜTÜCÜ	13	1,3%
ÖN MUHASEBECİ	12	1,2%
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	11	1,2%
DEPO HAMALI	11	1,1%
İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	11	1,1%
PAKETLEME İŞÇİSİ (GIDA)	11	1,1%
TOPLAM	959	100%

Kaynak: İPTA 2014

Mesleklere göre açık iş dağılımına bakıldığında en çok açık iş sayısı 182 açık işle makineci (Dikiş) mesleğinde toplanmıştır. İlimizde tekstile bağlı açık işlerin oldukça fazla olduğu görülmektedir. Açık iş sayılarında mesleğe göre dağılımın ikinci sırasında yer alan beden işçisi mesleği de çoğunlukla tekstil alanında faaliyet gösteren işletmelerin vasıf gerektirmeyen birimlerinde çalışanlar olduğunu da belirtmek gerekir. NC/ CNC Tezgah operatörü esleği 43 açık iş sayısı ile üçüncü sırada yer alırken dördüncü sırada özellikle tekstil firmalarında istihdam edilen kalite kontrolcü mesleği 35 açık iş sayısıyla dördüncü sırada yer almaktadır.

Tablonun geneline bakıldığında tekstil ve tekstile bağlı sektörlerde faaliyet gösteren mesleklere iş gücü piyasasında fazlaca ihtiyaç olduğu söylenebilir. Ayrıca müşteri temsilcisi ve satış danışmanı mesleklerinin açık iş sayısı itibarıyla üst sıralarda olduğu görülmektedir.

Tablo 27 :Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

MESLEKLER	KADIN	ERKEK	KADIN ORANI	ERKEK ORANI
MAKİNECİ (DİKİŞ)	4	0	7,7%	0,0%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	0	37	0,0%	11,3%
NC/CNC TEZGAH OPERATÖRÜ	0	42	0,0%	13,0%
KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL	0	7	0,0%	2,2%
MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	5	0	9,4%	0,0%
SATIŞ DANIŞMANI	4	10	7,7%	3,2%
BOYAMA-YIKAMA MAKİNESİ OPERATÖRÜ	0	30	0,0%	9,2%
YIKAMA MAKİNESİ İŞÇİSİ (TEKSTİL)	0	0	0,0%	0,0%
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	4	2	7,4%	0,6%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	0	0	0,0%	0,0%

Kaynak: İPTA 2014

İlimizdeki iş gücü ihtiyacının mesleklere ve cinsiyete göre dağılımını gösteren bu tabloda beden işçisi, nc/cnc tezgah operatörü, kalite kontrolcü, boyama-yıkama makinesi operatörü, yıkama makinesi işçisi, garson, konfeksiyon işçisi ve muhasebeci gibi mesleklerde kadın işgücüne ihtiyaç olmadığı işverenlerce beyan edilmiştir. Kadın işgücüne ihtiyaç duyulmayan yukarıdaki bazı meslekler beden gücüne dayalı meslekler olduğu için kadın çalışan işverenler tarafından tercih edilmemektedir.

Kadın işçiye en fazla müşteri temsilcisi mesleğinde ihtiyaç duyulmaktadır. İkinci sırada da makineci (dikiş) mesleğinde kadın işgücüne ihtiyaç duyulmaktadır. Erkek çalışanlar en fazla satış danışmanı mesleğinde toplanmıştır.

Tablo 28: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılım

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye /niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Önerilen ücretin az bulunması	Vardiyalı çalışma olması	İşyerine ulaşım zorluğu	Çalışma sürelerinin uzunluğu
MAKİNECİ (DİKİŞ)	39,2%	84,9%	94,5%	9,6%	0,9%	0,0%	0,0%	0,0%
MÜŞTERİ TEM.	0,0%	100,0%	5,7%	0,0%	0,0%	94,3%	0,0%	0,0%
DİĞER İPLİK İŞÇİLERİ	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
NC/CNC TEZGAH OP.	0,0%	100,0%	97,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	73,6%	97,4%	87,0%	2,6%	2,6%	2,6%	13,4%	0,0%
SATIŞ DANIŞMANI	28,4%	84,6%	79,4%	23,0%	2,7%	5,1%	0,0%	12,8%
ELEKTRİK TEKNİKERİ	9,6%	100,0%	77,9%	6,3%	6,3%	0,0%	0,0%	0,0%
HEMŞİRE	80,0%	50,0%	56,7%	3,3%	3,3%	3,3%	0,0%	3,3%
GARSON (SERVİS ELE.)	19,8%	72,3%	60,4%	43,6%	24,7%	11,9%	0,0%	0,0%
EBE	76,0%	64,0%	68,0%	4,0%	4,0%	4,0%	0,0%	4,0%
MUHASEBECİ	16,7%	87,2%	95,9%	0,0%	4,1%	0,0%	4,3%	0,0%
AŞÇI	19,2%	76,2%	66,7%	38,1%	19,0%	4,9%	4,8%	0,0%
ÜTÜCÜ	49,9%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ	100,0%	50,0%	50,0%	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	55,1%	100,0%	84,9%	15,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
BOYAMA-YIKAMA MAKİNESİ OPERATÖRÜ	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İNŞAAT ELEMANLARI K.	55,6%	44,4%	5,6%	27,8%	27,8%	0,0%	0,0%	0,0%
DEPO HAMALI	41,0%	76,4%	76,4%	0,0%	11,8%	0,0%	0,0%	0,0%
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	18,8%	0,0%	0,0%	0,0%
KASAP	31,3%	37,5%	100,0%	25,0%	6,3%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPTA 2014

Mesleklerde aranan becerilerin oransal değerlerinin bulunduğu yukarıdaki tablo incelendiğinde fiziki ve bedensel yeterlilik, yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe, iş ahlakına sahip olma ve takım çalışması becerilerinin en çok istenilen vasıflar olduğu görülmektedir. Fiziki ve bedensel yeterlilik becerisinin; makineci (dikiş),nc/cnc tezgah operatörü boyama-yıkama makinesi operatörü, garson ütücü gibi mesleklerinde %100 oranında talep edildiği görülmektedir.

Meslekler tek tek incelendiğinde hangi meslekte hangi becerinin mesleğin birincil becerisi olduğu anlaşılabilir. Örneğin kalite kontrolcü mesleğinde en yüksek oran %100,0 ile iş ahlakına sahip olma becerisidir. Yine müşteri temsilcisi mesleğinde %100,0 oranıyla iletişim ve ifade yeteneği becerisinin bu mesleğin birincil vasfı olduğu tablodan anlaşılmaktadır.

Müşteri temsilcisi mesleği gibi birkaç meslekte birden fazla becerinin işverenler tarafından yüksek oranlarda istendiği görülmektedir.

2.2.3) EĞİTİM DURUMU

İldeki açık işlerin hangi eğitim seviyesinde daha fazla olduğu bilindiğinde, açık işlerin karşılanması ve işverenlerin bu konudaki ihtiyaçlarının giderilmesi kapsamında Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı o eğitim seviyesinde ki kişileri açık işlerin bulunduğu ilgili işe yönlendirme konusunda bizlere yardımcı olmaktadır.

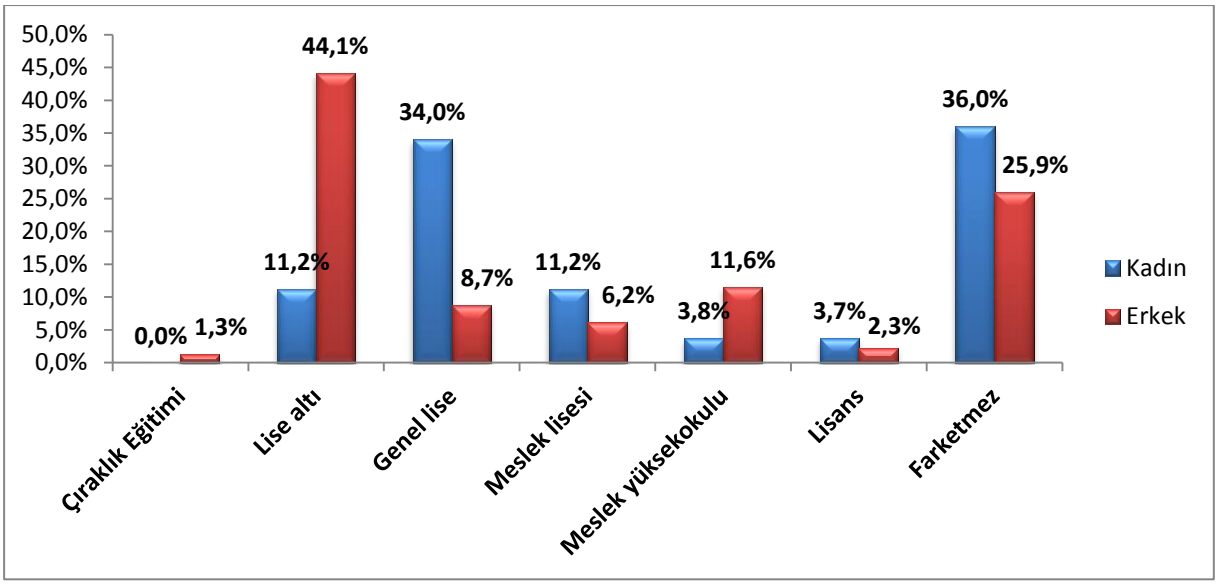
Grafik 9: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

Kaynak: İPTA 2014

Eğitim durumuna göre açık işlerin oran olarak verildiği tabloda alınan açık işlerin %29'unda eğitim durumu fark etmez seçeneği belirtilmek suretiyle işverence önemsenmemiştir. Bu durumun en temel nedeni ilimizde en gelişmiş sektör olan imalatın beden gücüne olan ihtiyacıdır. %39 oranıyla lise altı eğitim düzeyi talep ediliyor olması bu tezi doğrular nitelikteki bir başka veridir.

Açık işlerin en fazla talep gören eğitim düzeyi %39 oran ile lise altı eğitim düzeyidir. Lise altı eğitim düzeyini %29 oran ile fark etmez eğitim düzeyi takip etmektedir.

Grafik 10:Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: İPTA 2014

Grafik 9' da Malatya iline ait eğitim durumuna ve cinsiyete göre açık iş dağılımı verilmektedir. Eğitim durumu ve cinsiyete göre açık iş dağılımı incelendiğinde çıraklık eğitimi gerektiren açık işlerin tamamında erkek personel aranırken, kadın personel arayan işyerlerinde ağırlık genel lise, meslek lisesi ve fark etmez eğitim düzeyi mezunlarına verilmektedir.

Erkeklerin en fazla çalıştığı eğitim düzeyi %44,1 ile lise altı eğitim düzeyidir.

Tablo 29: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

Eğitim Durumu	Malatya Geneli Açık İş Sayısı	Malatya Geneli Açık İş Dağılımı	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Dağılımı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmaların Açık İş Sayısı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmaların Açık İş Dağılımı
Çıraklık Eğitimi	4	0,4%	4	1,1%	0	0%
Lise altı	376	39,2%	212	55,1%	7	16,9%
Genel lise	105	11%	11	2,7%	29	66,3%
Meslek lisesi	53	5,6%	20	5,2%	0	0%
Meslek yüksekokulu	64	6,7%	31	8,2%	7	16,9%
Lisans	76	8%	9	2,5%	0	0%
Farketmez	280	29,2%	96	25,1%	0	0%
Genel Toplam	958	100%	384	100%	43	100%

Kaynak: İPTA 2014

Tablo 29'da İlimizde ihracat yapan ve yabancı ortaklığı bulunan firmalardaki açık iş sayısı ve oranları eğitim durumuna göre sınıflandırılarak tabloda belirtilmiştir. Bu tabloya göre ilimiz genelinde açık 959 işin 384'ü ihracat yapan firmalarda bulunurken 44 'üde yabancı ortağı bulunan iş yerinde bulunmaktadır.

İl genelinde ihracat yapan firmaların % 55,1'u, ihtiyaç duydukları mesleklerdeki asgari eğitim düzeyi için lise altı cevabı vermiştir. Aynı eğitim düzeyinde yabancı ortağı olan işyerlerinin dağılımı da %16,9 dur

Tablo 30 :Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Eğitim Durumu	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Çıraklık Eğitimi	75,0%	0,0%	100,0%	75,0%	0,0%
Lise altı	88,6%	35,8%	55,3%	23,3%	1,4%
Genel lise	72,6%	36,6%	90,1%	37,7%	27,7%
Meslek lisesi	62,1%	21,1%	63,2%	25,0%	4,0%
Meslek yüksekokulu	83,6%	36,0%	32,9%	35,9%	3,3%
Lisans	56,7%	34,9%	43,4%	56,5%	5,5%
Farketmez	62,7%	20,4%	67,5%	9,9%	0,0%
Genel Toplam	74,9%	30,4%	60,9%	24,7%	4,5%

Kaynak: İPTA 2014

Tablo 30'da İlimizde iş arama kanallarının eğitim düzeyine göre işverenlerce kullanılma oranları verilmiştir. Bu tabloya göre çıraklık eğitimi mezunu kişilerin tamamı akraba eş dost kanalıyla, %75 'ide İŞKUR aracılığıyla işverenlerce aranmaktadır.

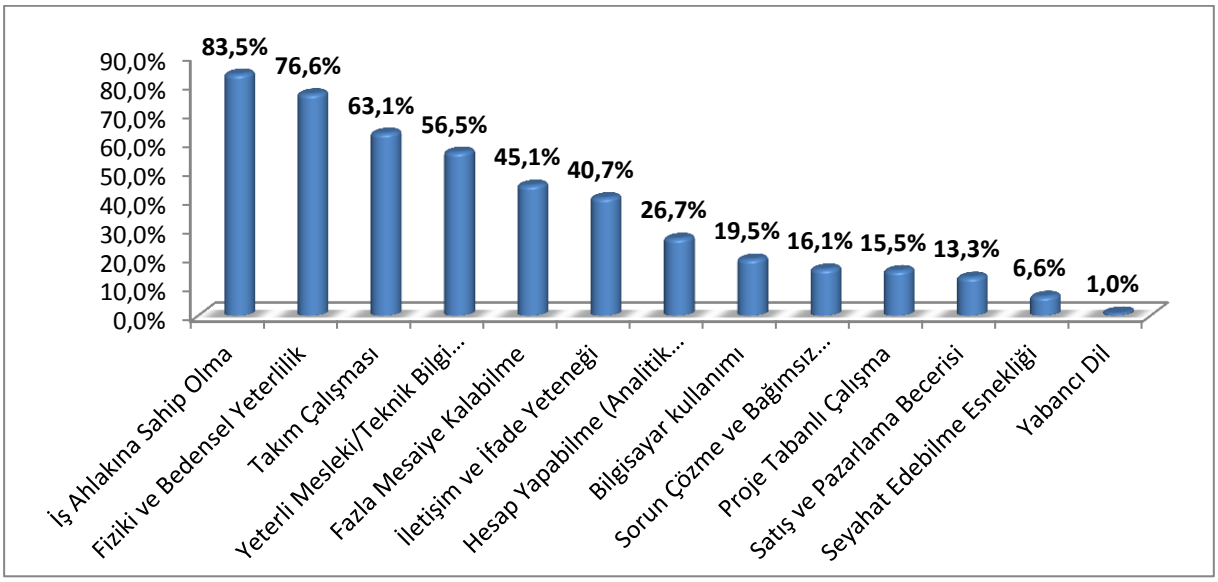
Genel olarak bakacak olunursa eğitim durumlarına göre eleman temininde kurumumuzun %75 oran ile etkin bir rol oynadığı görülmektedir. İŞKUR %88,6 oranla en fazla lise altı eğitim düzeyindeki kişilere açık işler konusunda yardımcı olmaktadır.

İlimizde gazete- ilan vb. arama kanallarının %36,6 oranla en fazla genel lise seviyesinde kişilerin iş bulmasında rol oynadığı görülmektedir.

2.2.4) BECERİ İHTİYACI

Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı açık işlerde istenilen beceri ihtiyaçları belirlendiğinde ildeki gelecek dönem istihdam politikalarına yön verilebilmektedir.

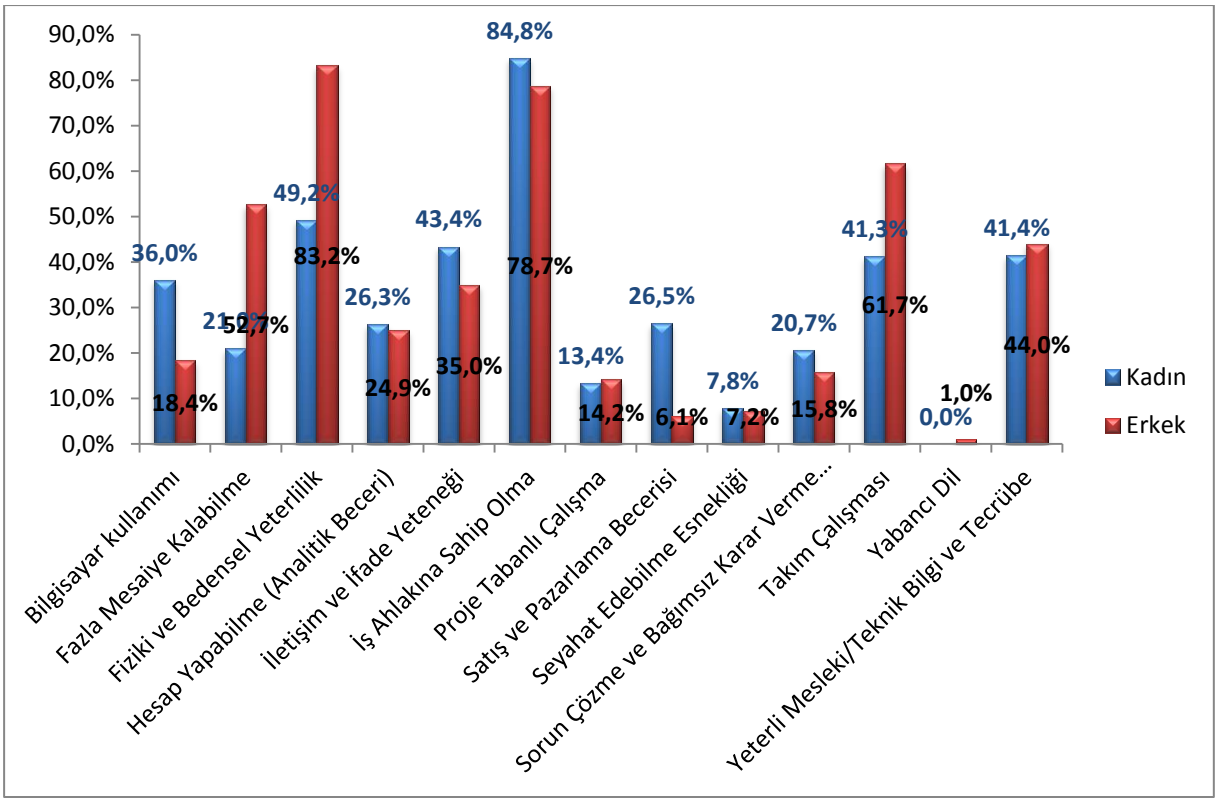
Grafik 10: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı



Kaynak: İPTA 2014

İşgücü piyasası analizinin amaçlarından biri, işgücü piyasasındaki mevcut açık işleri ve bu işler için aranan nitelikleri tespit etmektir. Bu amaçla grafik 10 İlimizde özel sektör işyerlerinin işgücü ihtiyacında öncelikli beceri olarak %83,5 oranıyla iş ahlakına sahip olma ikinci olaraktan %76,6 oranla fiziki ve bedensel yeterlilik belirtilmiştir.

Grafik 11 :Beceriler ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: İPTA 2014

Yukarıdaki grafikte talep edilen iş gücünün becerilere ve cinsiyete göre oranları verilmiştir. Kırmızı sütunla erkeklerde mavi sütunla kadınlarda istenilen beceriler karşılaştırmalı olarak oranlanmıştır.

Erkeklerde en yüksek oran %83,2 ile fiziki ve bedensel yeterlilik becerisi olurken kadınlarda en yüksek oran %84,8 ile iş ahlakına sahip olma becerisi tabloda yer almıştır. Erkeklerin bedensel güç gerektiren işlerde, kadınlarınsa daha çok büro işlerinde istihdam edilmesi grafiği şekillendiren asli unsur olmuştur.

Tablo 31: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı

Beceriler	Çıraklık Eğitimi	Lise altı	Genel lise	Meslek lisesi	Meslek yüksek okulu	Lisans	Lisans üstü	Fark etmez	Genel Toplam
Bilgisayar kullanımı	0,0%	4,2%	67,8%	40,9%	44,4%	52,9%	0,0%	3,4%	19,5%
Fazla Mesaiye Kalabilme	0,0%	52,4%	54,1%	19,8%	26,3%	40,6%	0,0%	42,8%	45,1%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	100,0%	83,7%	65,0%	48,9%	68,4%	59,3%	0,0%	83,1%	76,6%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	0,0%	13,7%	58,8%	72,6%	42,6%	51,4%	0,0%	13,3%	26,7%
İletişim ve İfade Yeteneği	0,0%	37,7%	72,0%	60,8%	53,7%	70,2%	0,0%	18,9%	40,7%
İş Ahlakına Sahip Olma	100,0%	95,0%	73,9%	70,6%	60,4%	75,7%	0,0%	81,2%	83,5%
Proje Tabanlı Çalışma	0,0%	8,5%	19,3%	25,5%	39,2%	52,8%	0,0%	6,4%	15,5%
Satış ve Pazarlama Becerisi	0,0%	6,4%	50,7%	13,5%	21,0%	32,3%	0,0%	1,5%	13,3%
Seyahat Edebilme Esnekliği	0,0%	1,4%	6,0%	15,7%	13,0%	33,7%	0,0%	3,5%	6,6%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar	0,0%	1,4%	43,8%	36,9%	37,6%	53,9%	0,0%	6,4%	16,1%
Takım Çalışması	75,0%	69,2%	56,2%	50,6%	40,7%	66,1%	0,0%	63,9%	63,1%
Yabancı Dil	0,0%	0,0%	0,0%	2,1%	3,3%	0,0%	0,0%	2,3%	1,0%
Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	100,0%	50,6%	34,2%	44,8%	76,7%	91,7%	0,0%	60,2%	56,5%

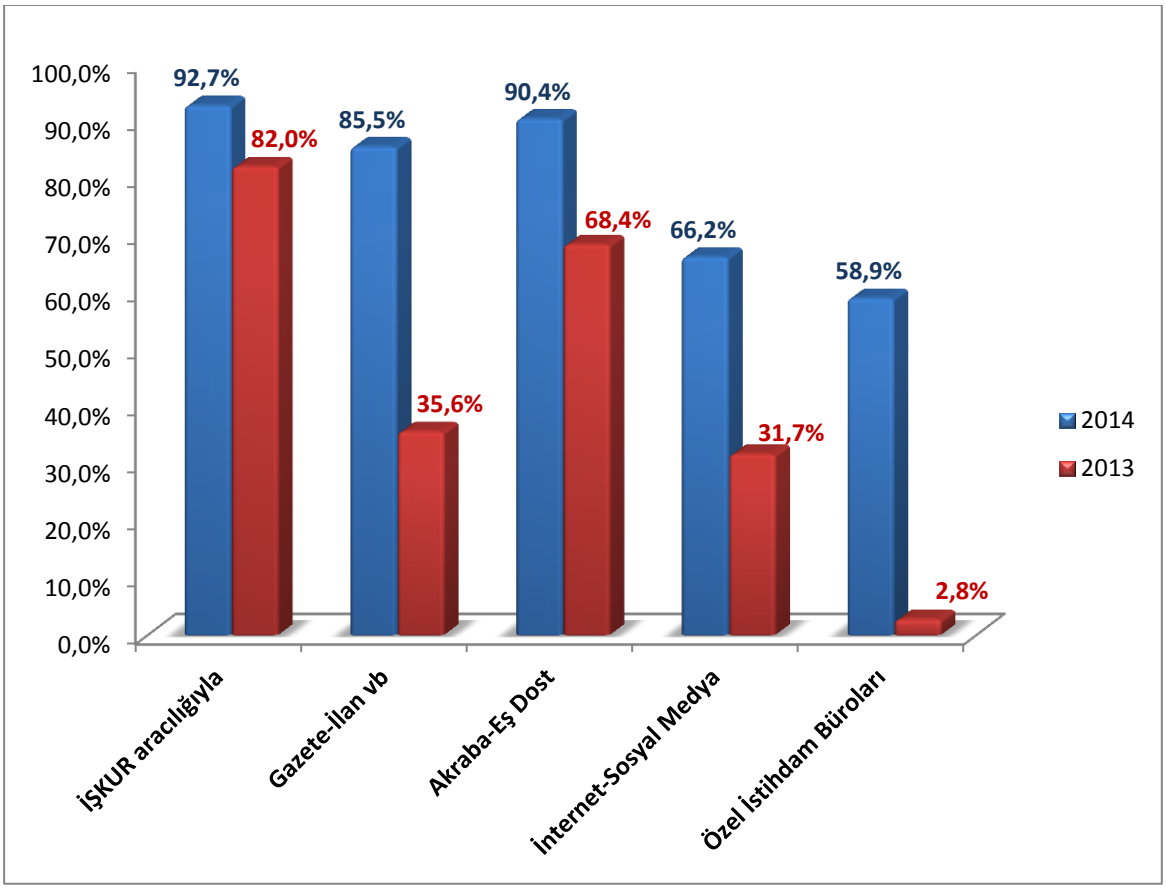
Kaynak: İPTA 2014

Eğitim durumunun becerilere göre dağılımı verilen yukarıdaki tabloda fiziki ve bedensel yeterlilik becerisinin işverence ağırlıklı olarak talep edildiği görülmektedir. Tabloya genel anlamda bakıldığında eğitim seviyesi düştükçe fiziki ve bedensel yeterlilik becerisinin talep oranı yükselmekteyken eğitim seviyesi yükseldikçe de iş ahlakına sahip olma becerisinin oran olarak yükseliş eğilimi gösterdiği ifade edilebilir. Özellikle meslek lisesi, meslek yüksekokulu ve lisans mezunlarından işverenin beklediği beceri çeşitliliği diğer eğitim seviyelerinden daha fazla olduğu söylenebilir. Lisans mezunlarından %91,7 oranında yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe aranırken %75,7 oranında da iş ahlakına sahip olma becerisi talep edilmektedir. Yine meslek yüksekokulu eğitim düzeyine sahip kişilerde %76,7 oranında yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe becerisi aranırken %60,4 oranında da iş ahlakına sahip olma becerisi aranmaktadır. Yukarıda da ifade edildiği üzere eğitim düzeyi arttıkça işverenin çalışanda aradığı beceri çeşitliliği de artmakta bununla birlikte iş ahlakına sahip olma becerisinin beklenti oranındaki artış tabloda dikkat çekmektedir.

2.2.5) ARAMA KANALI

Çalışma ve İş Kurumu açık işlerde işverenlerin istediği özellik ve şartlar kapsamında sistemde kayıtlı işsizleri kendi içinde gruplandırarak işsizleri işverenler ile buluşturma noktasında önemli bir yer tutmaktadır.

Grafik 12: Açık İş arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: İPTA 2014

İlimizde işverenlerin büyük çoğunluğu 2013 ve 2014 yılında da açık işlerin karşılanmasında 2014 yılında ilk olarak sırasıyla % 92,7 oranla İŞKUR aracılığıyla %90,4 oranla da akraba-eş dost tercih etmektedir. Malatya'da açık işlerin 2014 yıllında %90,4' ü akraba-eş dost aracılığıyla temin edilmeye çalışmaktadır. 2014 yılında bütün arama kanallarında artış gözlenmiştir.

Özel istihdam büroları 2013 yılına kıyasla 2014 yılında büyük bir artış göstererek %58,9 olmuştur.

Tablo 32:İşyeri Büyüklüğüne Göre Arama Kanalının Dağılımı

Arama Kanalları	1--9	10--49	50--249	250+	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	60,6%	59,3%	57,8%	100,0%	61,5%
Gazete-İlan vb	8,7%	14,0%	15,1%	45,8%	15,2%
Akraba-Eş Dost	73,9%	67,3%	38,5%	70,1%	64,2%
İnternet-Sosyal Medya	13,1%	14,8%	11,4%	19,8%	14,4%
Özel İstihdam Büroları	0,0%	1,5%	3,9%	10,1%	2,1%

Kaynak: İPTA 2014

İşyeri büyüklüklerine göre arama kanallarına bakıldığında 1-9 arasında çalışanı olan işverenlerin yüzde 60,6'sı, 10-49 arasında çalışanı olan işverenlerin yüzde 59,3'ü, 50-249 arası çalışanı olan işverenlerin yüzde 57,8'i, 250 ve üzeri çalışanı olan işverenlerin yüzde 100'ü arama kanalı olarak Çalışma ve İş Kurumu'nu tercih ederken bu oran arama kanalları içerisinde toplamda yüzde 61,5' e tekabül etmektedir.

Tablo 33: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Arama Kanalı	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	67,8%	51,5%	61,5%
Gazete-İlan vb	17,4%	11,6%	15,2%
Akraba-Eş Dost	65,0%	62,2%	64,2%
İnternet-Sosyal Medya	13,9%	15,4%	14,4%
Özel İstihdam Büroları	2,5%	1,5%	2,1%

Kaynak: İPTA 2014

Araştırma neticesinde teşvikten yararlanan işverenlerin %67,8'i açık işlerini İŞKUR aracılığıyla temin ederken, ikinci sırayı %65 ile akraba-eş dost yoluyla temin edilmesi almaktadır.. Teşvikten yararlanan ve yararlanmayan işyerlerine baktığımızda İŞKUR'un %61,5 oranla 2. sırada yer aldığı dikkat çekmektedir.

Tablo 34: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı

Arama Kanalları	TOPLAM AÇIK İŞ SAYISI	AÇIK İŞ DAĞILIMI
İŞKUR aracılığıyla	657	83,9%
Gazete-İlan vb	250	32,0%
Akraba-Eş Dost	475	60,6%
İnternet-Sosyal Medya	212	26,9%
Özel İstihdam Büroları	38	4,8%

Kaynak: İPTA 2014

İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp İŞKUR'dan açık iş talebinde bulunan işverenlerin %60,6'sı akraba-eş dost aynı zamanda da %83,9 ile de İŞKUR aracılığıyla olan arama kanalı tercih etmiştir. Oranların toplamının % 100'den fazla çıkmasının sebebi birden fazla seçeneğin işaretlenebilir olmasıdır. Dolayısıyla bir işverenin açık işini Hem İŞKUR hem de akraba-eş dost aracılığıyla aradığı tespit edilmiştir.

2.2.6) AÇIK İŞ ORANI

Bu bölümde araştırma kapsamına giren işyerleri çalışan sayıları ve yaşları kapsamında gruplandırılarak, açık işveren işyerleri ve açık iş oranları konusunda bilgiler sunmaktadır.

Tablo 35: İşyeri Büyüklüğüne Göre Açık İş Oranı

İşyeri Büyüklüğü	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	Toplam İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı
1--9	49	1388	3,4%	24	317	7,6%
10--49	406	17053	2,3%	128	857	14,9%
50--249	242	14783	1,6%	27	153	17,9%
250+	262	13339	1,9%	10	23	45,3%
Genel Toplam	959	46563	2,1%	190	1350	14,1%

Kaynak: İPTA 2014

Büyüklüğüne göre işyeri açık iş oranları incelendiğinde en fazla açık iş oranının 1-9 arasında çalışanı bulunan işyerlerinde olmasına rağmen açık iş verme oranı olarak incelendiğinde ise en fazla açık iş verme oranı 250 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerine aittir.

İl genelinde genel toplam üzerinden veriler incelenecek olursa açık iş oranı yüzde 2,1 iken açık iş verme oranı yüzde 14,1'dir.

Tablo 36: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

İşyerinin Yaşı	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	Toplam İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı
0-4	52	348	15,0%
5-9	51	376	13,4%
10-14	31	233	13,1%
15-19	31	182	17,2%
20-24	15	101	14,6%
25+	10	110	9,5%
Genel Toplam	190	1350	14,1%

Kaynak: İPTA 2014

İl genelinde toplam işyeri sayısı olarak ta açık işveren işyeri sayısı olarak ta ilk sırayı 0-4 yaş arasında olan işyerleri almaktadır. Bu yaş aralığındaki işyerlerin açık iş verme oranı %15,0 ile genel toplam açık iş verme oranının üstündedir.

Açık işveren işyeri sayılarına bakıldığında kuruluş yılı 9 yıldan az olan işyerlerin çoğunlukta olduğu görülmektedir.

Tablo 37: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı

İşyerinin Yaşı	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
0-4	271	8957	2,9%
5-9	247	11802	2,0%
10-14	124	8766	1,4%
15-19	235	7006	3,2%
20-24	54	4486	1,2%
25+	27	5546	0,5%
Genel Toplam	959	46563	2,0%

Kaynak: İPTA 2014

İl genelinde araştırma kapsamına giren toplam 1350 işyerinde 46563 kişi istihdam edilmekte olup 959 kişilik işgücüne daha ihtiyaç olduğu görülmektedir en fazla istihdamı 0-4 ile 5-9 yıl arasındaki işverenler sağlamaktadır. En fazla açık işin ise 15-19 yıl arasındaki işyerlerinde olduğu tespit edilmiştir.

İşyeri yaşlarına göre doğrusal bir azalma ya da artma görülmemektedir. Doldurulmaya hazır en az açık iş % 0,5 ile 25 + yaşındaki işyerleridir.

2.3) TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Teminde güçlük çekilen meslekler işverenlerin açık işlerini istedikleri meslek ve/veya becerilere sahip çalışanlarla dolduramamaları veya zorluk çekerek doldurmaları durumunu ifade eder.

İşin niteliklerine uygun eleman bulma konusunda işverenlerin sıkıntılar yaşadıkları yadsınamaz. Araştırma kapsamında işverenlerin, işveren yetkililerinin işe uygun nitelikte eleman bulamamasının nedenleri üzerinde durulmuştur. Eleman temininde güçlük çekilme nedenleri hakkında seçenekler sorulmuştur.

2014 İPA kapsamında Malatya' da 1350 işyeri içinde temininde güçlük çekilen meslek bildiren işyeri sayılarını, temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörel dağılımlarını, toplam içindeki ağırlıklarını, ana meslek gruplarına göre dağılımlarını ve temininde güçlük çekilme nedenleri ile il genelinde ihtiyaç duyulan meslekler haritasını çıkarmamıza yardımcı olacaktır.

2.3.1) ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKEN İŞYERLERİ

Tablo 38 : TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2014)

TGÇM ELEMAN SAYISININ SEKTÖREL DAĞILIMI				
MALATYA-TÜRKİYE KARŞILAŞTIRMASI	MALATYA		TÜRKİYE	
Sektörler	Eleman Sayısı	Oran	Eleman Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	53	3,1%	3.295	1,2%
İmalat	717	41,8%	111.361	39,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi	0	0%	384	0,1%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi	5	0,3%	377	0,1%
İnşaat	234	13,7%	34.347	12,1%
Toptan ve perakende ticaret	331	19,3%	48.979	17,3%
Ulaştırma ve depolama	31	1,8%	9.957	3,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	72	4,2%	21.918	7,8%
Bilgi ve iletişim	17	1,0%	3.631	1,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	7	0,4%	1.305	0,5%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	0,0%	1.452	0,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	30	1,8%	8.630	3,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	28	1,6%	18.839	6,7%
Eğitim	44	2,6%	4.027	1,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	108	6,3%	7.960	2,8%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0,0%	833	0,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	38	2,2%	5.408	1,9%
Genel Toplam	1714	100%	282.704	100%

Kaynak: İPTA 2014

Tablo 38'de belirtilen sektörlerde Malatya da ki ve Türkiye genelindeki temininde güçlük çekilen eleman sayısı ve oranları verilmiştir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörel dağılımını incelediğimizde; hem Malatya'da hem de Türkiye'de imalat sektöründeki işyerlerinin eleman temin etmekte zorlandıkları görülmektedir. Malatya'da eleman temininde güçlük çekilen işyerlerinin %41,8 'i, Türkiye'de ise %39,4 'ünün imalat sektöründe olduğu görülmektedir. Malatya ve Türkiye'de eleman temininde güçlük çekilen ikinci sektör toptan perakende ticaret sektörüdür. Malatya'daki işyerlerin %19,3'ü Türkiye'de ise % 17,3'ünün bu sektörde eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Üçüncü sektör Malatya' daki işyerlerinin %13,7'si, Türkiye'de %12,1'i de inşaat sektörüdür.

Tablo 39: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları

Meslek Grupları	TGÇM Eleman Sayısı	% TGÇM Eleman	Toplam Açık İş Sayısı	% Açık İş
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	77	4,5%	58	6,0%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	143	8,3%	100	10,4%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	163	9,5%	142	14,8%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	16	0,9%		0,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	210	12,2%	86	9,0%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	445	25,9%	182	19,0%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER	151	8,8%	75	7,8%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	505	29,5%	313	32,6%
YÖNETİCİLER	5	0,3%	4	0,4%
Genel Toplam	1.714	100,0%	959	100%

Kaynak: İPTA 2014

Malatya ilinde TGÇM dağılımı incelendiğinde en fazla TGÇM eleman sayısı 505 kişi ile sanayi sektöründe Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda görülmektedir. İkinci sırada ise Sanatkârlar ve İlgili İşler meslekleri bulunmaktadır. Tablo incelendiğinde bu sektörlerde açık iş sayısının da yüksek olduğu görülmekte olup TGÇM eleman sayısı ile açık iş sayısı arasında doğru orantılı bir ilişki söz konusudur.

Öte taraftan Yönetici ve Tarım, Ormancılık alanlardaki mesleklerde eleman temininde güçlük çekilmediği anlaşılmaktadır. Temininde güçlük çekilen meslekler incelendiğinde genel itibarı ile nitelikli mesleklerin temininde güçlük çekildiği ortaya çıkmaktadır.

Nitelik gerektirmeyen mesleklerde açık iş oranının toplam oran içerisinde %14.8 olduğu görülmektedir.

Tablo 40: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları

Sektörler	İşveren Sayısı	TGÇM İşveren Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	21	7	34,8%
İmalat	311	113	36,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi	2	0	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi faaliyetleri	2	1	50,0%
İnşaat	283	59	21,0%
Toptan ve perakende ticaret	344	104	30,2%
Ulaştırma ve depolama	46	9	19,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	82	27	32,5%
Bilgi ve iletişim	8	4	50,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	8	3	37,5%
Gayrimenkul faaliyetleri	4	0	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	56	13	24,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	47	9	19,6%
Eğitim	64	19	29,7%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	41	24	57,5%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	4	0	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	27	7	26,9%
Genel Toplam	1350	400	29,6%

Kaynak: İPTA 2014

Malatya ilinde **Sektörlere Göre TGÇM verme dağılımı** incelendiğinde 344 firmanın bulunduğu toptan ve perakende sektöründe 104 firmanın eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Bu sektörde TGÇM verme oranı %30,2 olarak gerçekleşmiştir.

Oransal anlamda %57,5 ile en yüksek orana sahip İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe 41 işverenin 24'ü TGÇM vermiştir. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet faaliyetlerini Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi faaliyetleri ile Bilgi ve iletişim sektörleri %50 ile takip etmektedir.

Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme faaliyetleri, Gayrimenkul faaliyetleri ile kültür, sanat, eğlence, dinlence sektörlerinde mevcut işyerlerinin hiçbiri TGÇM vermemiştir.

Genel toplamda ise mevcut işyerlerinden 400'ü TGÇM verirken bu rakamın sektörel oranı %29,6 gibi küçümsenemeyecek bir rakam olarak ortaya çıkmaktadır.

Tablo 41:Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları

Meslek Grupları	Eleman Sayısı	Oran
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	77	4,5%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	143	8,3%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	163	9,5%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	16	0,9%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	210	12,2%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	445	25,9%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER	151	8,8%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	505	29,5%
YÖNETİCİLER	5	0,3%
GENEL TOPLAM	1714	100%

Kaynak: İPTA 2014

Tablo 41'de Malatya ilinde Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları (2014*) yer almaktadır. Birinci sırada %29.5 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu yer almaktadır.

İkinci sırada %25,9 ile sanatkârlar ve ilgili işlerle çalışanlar ve üçüncü sırada %12,2 ile profesyonel meslek mensupları gelmektedir.

Tablo 42: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranları

Meslek Grupları	Toplam Çalışan Sayısı	Eleman Sayısı	Oran
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	4190	77	1,8%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	5993	143	2,4%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	7049	163	2,3%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK ÇALIŞANLARI	2111	16	0,7%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	3645	210	5,7%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	10065	445	4,4%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER	2090	151	7,2%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	9991	505	5,1%
YÖNETİCİLER	1429	5	0,4%
GENEL TOPLAM	46563	1714	3,7%

Kaynak: İPTA 2014

Malatya ilinde Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranları (2014*) tablo 41 ‘de yer almaktadır. En fazla çalışan sayısı 10065 kişi ile sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu iken, en az çalışan sayısı 1429 kişi ile yöneticiler meslek grubudur.

TGÇM eleman ihtiyacı en fazla olan meslek grubu 505 kişi ile Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda iken, onu ikinci sırada 445 kişi ile sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışan meslek grubu takip etmekte ve üçüncü sırada 210 kişi ile profesyonel meslek mensupları gelmektedir.

Meslek gruplarının kendi içindeki oranlarına baktığımızda %7,2 ile teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları ilk sırada gelmektedir. İkinci sırada %5,7 ile profesyonel meslek grubu yer almakta, üçüncü sırada ise %5,1 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu gelmektedir.

Tablo 43: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımının Geçen Yıl ile Karşılaştırılması

MESLEKLERE GÖRE TEMİNİNDE GÜÇLÜK DAĞILIMI			
MALATYA	2014		2013
MESLEKLER	ORAN	MESLEKLER	ORAN
Makineci (dikiş)	14,1%	Makineci(Dikiş)	9,5%
Müşteri temsilcisi	3,2%	Kağıt İmal İşçisi	3,6%
Diğer iplik işçileri ve sarıcıları	3,1%	Kayısı İşleme Ve Paketleme İşçisi	3,5%
Nc/cnc tezgah operatörü	2,6%	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	3,0%
Beden işçisi (genel)	2,4%	İplik Eğirme Operatörü(Ring/Vater/Vargel)	2,7%
Satış danışmanı	2,4%	Gaz Altı Kaynakçısı	2,4%
Elektrik teknikeri	1,9%	Pazarlamacı	1,9%
Hemşire	1,8%	Satış Danışmanı	1,8%
Garson (servis elemanı)	1,5%	Garson(Servis Elemanı)	1,5%
Ebe	1,5%	Aşçı	1,5%

Kaynak: İPTA 2014

2013 yılında Malatya ilinde makineci(dikiş) mesleğinde temininde güçlük dağılımı %9,5 iken, 2014 yılında %14,1 'dir.2013 yılında ilk on mesleğin temininde güçlük dağılımı sırasıyla Makineci(Dikiş), Kağıt İmal İşçisi, Kayısı İşleme Ve Paketleme İşçisi, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), İplik Eğirme Operatörü(Ring/Vater/Vargel), Gaz Altı Kaynakçısı, Pazarlamacı, Satış Danışmanı, Garson(Servis Elemanı), Aşçı meslekleridir.2014 yılında ilk on mesleğin temininde güçlük dağılımı sırasıyla makineci (dikiş), müşteri temsilcisi, diğer iplik işçileri ve sarıcıları, nc/cnc tezgah operatörü, beden işçisi (genel),satış danışmanı, elektrik teknikeri, hemşire, garson (servis elemanı),ebe meslekleridir.

Tablo 44 : Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama Oranları

MESLEK GRUPLARINA TGÇM İŞVERENLERİN KARŞILANMA DURUMU			
MALATYA			
	TGÇM İŞVEREN SAYISI		
MESLEK GRUPLARI	Evet	Genel Toplam	Karşılama Oranı
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	17	77	21,60%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	68	143	47,70%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	46	163	28,40%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	5	16	33,80%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	78	210	37,30%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	196	445	44,00%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER	59	151	39,10%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	104	505	20,60%
YÖNETİCİLER		5	0,00%
GENEL TOPLAM	573	1714	33,40%

Kaynak: İPTA 2014

Meslek gruplarına TGÇM işverenlerin karşılanma durumu %47,7 ile hizmet ve satış elemanları ilk sırada yer almakta iken, ikinci sırada %44 ile sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar gelmektedir. Üçüncü sırada ise %39,1 ile teknisyenler ve teknikerler gelmektedir. Tabloda da görüldüğü gibi genel toplamda karşılanma oranı %33,4 tür.

Tablo 45 : TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları

Meslekler	İşe başvuru yapılmaması	Mesleki beceriye/ niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Önerilen ücretin az bulunması	Vardiyalı çalışma olması	İşyerine ulaşım zorluğu	Çalışma süreleri nin uzunluğu
MAKİNECİ (DİKİŞ)	39,2%	84,9%	94,5%	9,6%	0,9%	0,0%	0,0%	0,0%
MÜŞTERİ TEMS.	0,0%	100,0%	5,7%	0,0%	0,0%	94,3%	0,0%	0,0%
DİĞER İPLİK İŞÇİLERİ VE SARICILARI	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
NC/CNC TEZGAH OPERATÖRÜ	0,0%	100,0%	97,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
BEDEN İŞÇİSİ (GEN)	73,6%	97,4%	87,0%	2,6%	2,6%	2,6%	13,4%	0,0%
SATIŞ DANIŞMANI	28,4%	84,6%	79,4%	23,0%	2,7%	5,1%	0,0%	12,8%
ELEKTRİK TEKNİKERİ	9,6%	100,0%	77,9%	6,3%	6,3%	0,0%	0,0%	0,0%
HEMŞİRE	80,0%	50,0%	56,7%	3,3%	3,3%	3,3%	0,0%	3,3%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	19,8%	72,3%	60,4%	43,6%	24,7%	11,9%	0,0%	0,0%
EBE	76,0%	64,0%	68,0%	4,0%	4,0%	4,0%	0,0%	4,0%
MUHASEBECİ	16,7%	87,2%	95,9%	0,0%	4,1%	0,0%	4,3%	0,0%
AŞÇI	19,2%	76,2%	66,7%	38,1%	19,0%	4,9%	4,8%	0,0%
ÜTÜCÜ	49,9%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ	100,0%	50,0%	50,0%	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%
GAZ ALTI KAYN.	55,1%	100,0%	84,9%	15,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
BOYAMA-YIKAMA MAKİNESİ OP	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İNŞAAT ELEMANL. KALIPÇISI	55,6%	44,4%	5,6%	27,8%	27,8%	0,0%	0,0%	0,0%
DEPO HAMALI	41,0%	76,4%	76,4%	0,0%	11,8%	0,0%	0,0%	0,0%
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞ.)	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	18,8%	0,0%	0,0%	0,0%
KASAP	31,3%	37,5%	100,0%	25,0%	6,3%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPTA 2014

TGÇM nedenlerinin Meslek içindeki dağılım oranları tablo 45'de yer almaktadır. Genel anlamda baktığımızda TGÇM lerin başlıca nedenleri; Bu meslekte işe başvuru yapılmaması, Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamamasıdır.

Tablo 46 : TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları

TGÇM İşyerlerinde TGÇ Nedeni Dağılımı		
TGÇ Nedenleri	TGCM Eleman Sayısı	Oran
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	692	40,4%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	1.448	84,5%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	1.318	76,9%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	291	17,0%
Önerilen ücretin az bulunması	191	11,1%
Vardiyalı çalışma olması	155	9,0%
İşyerine ulaşım zorluğu	29	1,7%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	26	1,5%
Genel Toplam	1.714	100,0%

Kaynak: İPTA 2014

2014 Malatya ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine baktığımızda ilk sırada %84,5 ile Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, ikinci sırada ise %76,9 yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, üçüncü sırada %40,4 ile bu meslekte işe başvuru yapılmaması gelmektedir.

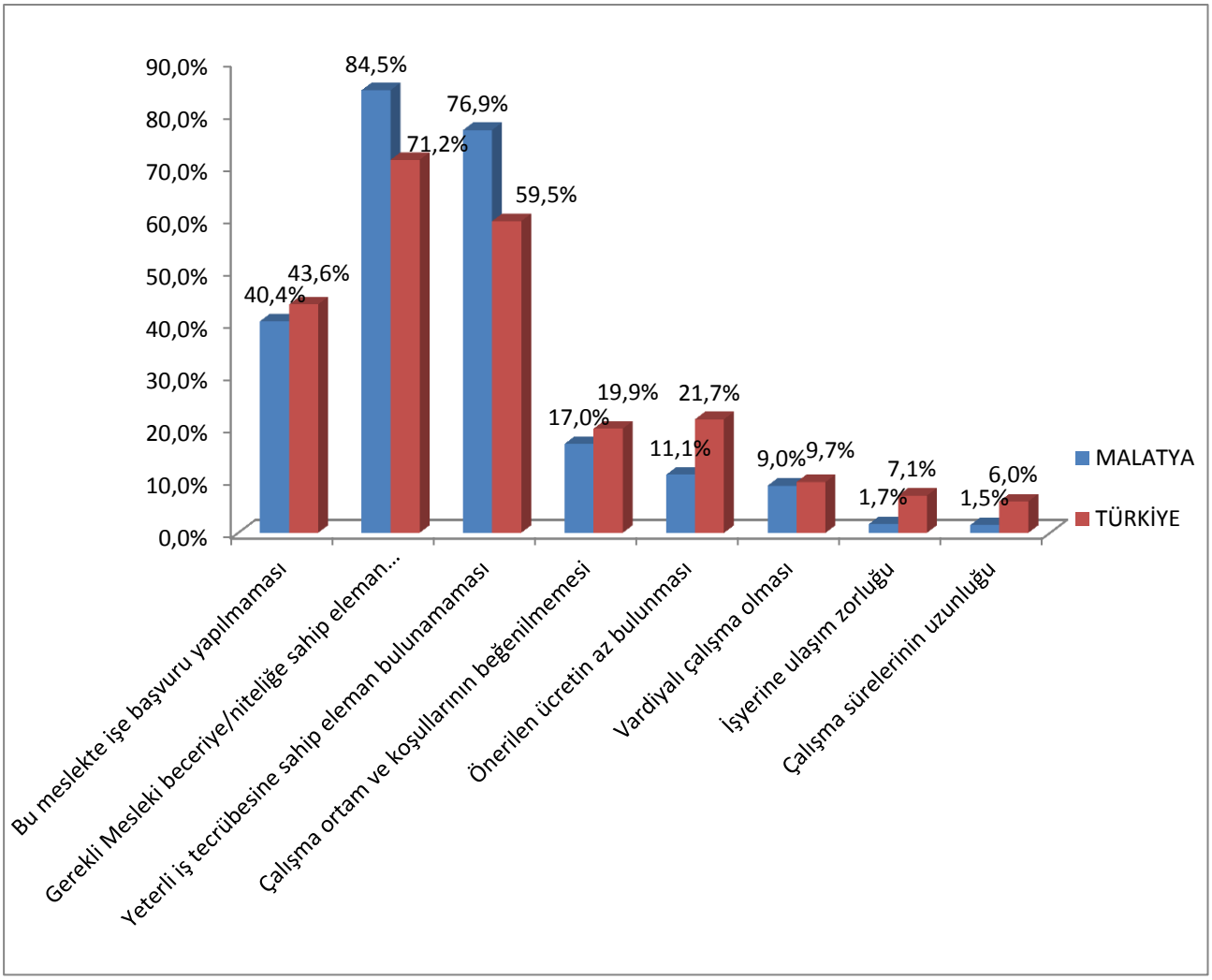
Tablo 47:TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları Türkiye Karşılaştırması

TGÇ NEDENLERİ ORANSAL DAĞILIMI İL TÜRKİYE GENELİ KARŞILAŞTIRMASI		
TGÇ Nedenleri	MALATYA	TÜRKİYE
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	40,4%	43,6%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	84,5%	71,2%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	76,9%	59,5%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	17,0%	19,9%
Önerilen ücretin az bulunması	11,1%	21,7%
Vardiyalı çalışma olması	9,0%	9,7%
İşyerine ulaşım zorluğu	1,7%	7,1%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	1,5%	6,0%
Genel Toplam	100,0%	100,0%

Kaynak: İPTA 2014

TGÇ nedenlerini Malatya ili ile Türkiye genelini kıyasladığımızda Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması Malatya ilinde %84,5 iken Türkiye genelinde bu oran %71,2 'dir. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması Malatya ilinde %76,9 iken Türkiye genelinde %59,5'tir. Bu iki TGÇ nedenleri Türkiye ortalamasının üzerindedir.

Grafik13: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları Türkiye Karşılaştırması



Kaynak: İPTA 2014

Malatya ilinde TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedenleri incelendiğinde gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması Türkiye ortalamasının da üzerinde %84.5 oranı ile ilk sırada yer almaktadır. Yine güçlük nedenleri arasında bulunan yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması da Türkiye ortalamasının çok üstünde bir oran olan %76.9 ile ikinci sırada yer almaktadır. 3. Sırada ise %40.4 ile aranan meslekte işe başvuru olmaması bulunmamaktadır.

Nedenler arasında Türkiye geneli itibari ile en son sırada bulunan çalışma sürelerinin uzunluğu Malatya'da da %1.5 ile en son sırada bulunmaktadır. Vardiyalı çalışma olması %9 ve işyerine ulaşım zorluğu %1.79 ile yine TGÇM işyerlerinde güçlük çekilme nedenleri arasında en son sıralarda bulunmaktadır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Tablo 48: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişim Oranı
İmalat	1130	17330	6,5%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme	0	90	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi	0	64	0,0%
İnşaat	131	7111	1,8%
Toptan ve perakende ticaret	841	9954	8,4%
Ulaştırma ve depolama	68	1246	5,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1	1843	0,1%
Bilgi ve iletişim	14	159	8,8%
Finans ve sigorta faaliyetleri	-8	99	-8,1%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	72	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	95	718	13,3%
Madencilik ve taş ocakçılığı	86	474	18,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	171	3322	5,2%
Eğitim	13	1617	0,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	61	1910	3,2%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	81	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	51	473	10,8%
Genel Toplam	2653	46563	5,7%

Kaynak: İPTA 2014

Malatya ili genelinde sektörler itibari ile toplam çalışan sayısı en fazla olan sektör imalat sektörüdür. İkinci sırada Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve üçüncü sırada ise inşaat sektörü gelmektedir.

Sektörlerin NİDO en yüksek olan sektör %18,1 ile madencilik ve taş ocakçılığı sektörüdür. İkinci sırada %13,3 ile mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, üçüncü sırada %10,8 ile diğer hizmet faaliyetleridir.

Tablo 49:Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişim Oranı
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	653	4190	15,6%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	244	5993	4,1%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	255	7049	3,6%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	-118	2111	-5,7%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	123	3645	3,4%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	421	10065	4,2%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	145	2090	6,9%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	929	9991	9,3%
YÖNETİCİLER	3	1429	0,2%
Genel Toplam	2653	46563	5,7%

Kaynak: İPTA 2014

Toplam çalışan sayısı en fazla olan meslek grubu sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar iken en az çalışan meslek gurubu yöneticilerdir. NİDO en fazla olan meslek grubu %15,6 ile büro hizmetlerinde çalışan elemanlardır.

İkinci sırada ise %9,3 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu izlemektedir. Tüm meslek gruplarının NİDO ise %5,7'dir.

Tablo 50: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek

Net istihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	KAYISI İŞLEME VE PAKETLEME İŞÇİSİ
MAKİNECİ (DİKİŞ)	İNŞAAT KALIPÇISI (AHŞAP)
YIKAMA MAKİNESİ İŞÇİSİ (TEKSTİL)	TAŞ VE TUĞLA DUVARCISI
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	BETONARME DEMİRCİSİ
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	SIVACI
KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL	İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)
DEPO HAMALI	İNŞAAT DEMİRİ BAĞLAMA USTASI
İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	KONFEKSİYON İŞÇİSİ
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	BETON VE BETONARME KALIPÇISI

Kaynak: İPTA 2014

Malatya ili genelinde artış ve azalış beklenen ilk on meslek yukarıdaki tabloda yer almaktadır. Net istihdam artışı beklenen ilk üç meslek sırasıyla müşteri temsilcisi, makineci (dikiş), yıkama makinesi işçisi (tekstil) meslekleridir.

Net istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek ise sırasıyla kayısı işleme ve paketleme işçisi, inşaat kalıpçısı (ahşap), taş ve tuğla duvarcısı meslekleridir.

Tablo 51: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması

NET İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER (TÜRKİYE)		NET İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER (MALATYA)	
30 Haziran 2014	30 Haziran 2015	30 Haziran 2014	30 Haziran 2015
MAKİNECİ (DİKİŞ)	MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	KAYISI İŞLEME VE PAKETLEME
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	MAKİNECİ (DİKİŞ)	AMBALAJCI(EL İLE)	İNŞAAT KALIPÇISI (AHŞAP)
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	YIKAMA MAKİNESİ İŞÇİSİ	HAT ÇEKİCİ (ELEKTRİK CER)	TAŞ VE TUĞLA DUVARCISI
GERİ DÖNÜŞÜM ÇALIŞANI	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (MAKİNEYLE)	BETONARME DEMİRCİSİ
İNŞAAT KALIPÇISI	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	DAĞITIM ELEMANI (GIDA İÇECEK)	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	FAYANS, SERAMİK VE KARO DÖŞEMECİSİ	SIVACI
DUVARCI	KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL	SOĞUTMACI VE HAVALAND.	İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	DEPO HAMALI	KIRMA MAKİNESİ OPR. - KİMYASAL MADDELER	İNŞAAT DEMİRİ BAĞLAMA USTASI
KAYISI İŞLEME VE PAKETLEME İŞÇİSİ	İPLİK EĞİRME OP.	TORNACI	KONFEKSİYON İŞÇİSİ
SOĞUK DEMİRCİ	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	MONTAJCI (KURGUCU)	BETON VE BETONARME KAL.
ŞOFÖR (YÜK TAŞIMA)	SATIŞ DANIŞMANI	SATIŞ ELEMANI	İNŞAAT BOYACISI/BOYACI-
KUMAŞ BOYACISI	DİĞER İPLİK İŞÇİLERİ VE SAR.	BİLET SATIŞ ELEMANI (UÇAK)	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)
OVERLOK MAKİNESİ OPERATÖRÜ	SOĞUK DEMİRCİ	AMBALAJCI (MAKİNE İLE)	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA
BETON POMPA – PÜSKÜRTME OPR.	İNŞAAT ELEMANLARI KAL.	ALÇI DEKORASYONCU	MAKİNECİ (DİKİŞ)
KANTİN İŞLETMECİSİ	ÖZEL GÜVENLİK VE KOR.	YAPI YALITIMCISI	İNŞAAT BEKÇİSİ
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	TAŞ VE TUĞLA DUV.	AYAKKABI İMALATÇISI	ALÇI SIVA UYGULAYICISI
SIVACI	ÜTÜCÜ	KURYE	SOĞUK DEMİRCİ
HAYVAN YETİŞTİRME	BETON VE BETONARME	TELEFON SANTRAL OPT.	BÜRO MEMURU (GENEL)
PAZARLAMACI	SU HAZIRLAMA İŞÇİSİ	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	ELEKTRİKÇİ (GENEL)
GARSON	ELEKTRİKÇİ (GENEL)	ELEKTRİK TESİSATÇISI	FAYANS, SERAMİK VE KARO D.

Kaynak: İPTA 2014

Malatya ili genelinde 30 Haziran 2014 ve 30 Haziran 2015 tarihi itibari ile artış ve azalış beklenen ilk 20 meslek tablo x te yer almaktadır. 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle en fazla artış beklenen meslek makineci(dikiş) iken 30 Haziran 2015'te en fazla artış beklenen

meslek müşteri temsilcisi mesleğidir. Müşteri temsilcisi mesleğinde artış beklenmesinin nedeni Türkiye'deki büyük çağrı merkezlerinden birinin Malatya'da bulunmasıdır.

30 Haziran 2014 tarihi itibariyle en çok azalış beklenen meslek temizlik görevlisi mesleği iken, 30 Haziran 2015 te en çok azalış beklenen meslek kayısı işleme ve paketleme işçisidir.

Tablo 52:Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı

	MEVSİMLİK PERSONEL ÇALIŞTIRAN İŞYERLERİNİN		TOPLAM İŞYERLERİNİN	
SEKTÖRLER	NİDO	SEKTÖRLER İTİBARİYLE NET DEĞİŞİM PAYI	TOPLAM İŞYERLERİNİN NİDO	NİDO
Madencilik ve taş ocakçılığı	21,3%	47,5%	3,2%	18,1%
İmalat	18,4%	2,3%	42,6%	6,5%
İnşaat	27,7%	1,7%	4,9%	1,8%
Toptan ve perakende ticaret	-18,0%	-1,3%	31,7%	8,4%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	0,0%	2,6%	5,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti	3,0%	2,7%	0,0%	0,1%
Bilgi ve iletişim	0%	0%	0,5%	8,8%
Finans ve sigorta faaliyetleri	-4,3%	-23,1%	-0,3%	-8,1%
Gayrimenkul faaliyetleri	0%	0%	0,0%	13,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	14,2%	18,4%	3,6%	0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	17,7%	1,7%	6,5%	5,2%
Eğitim	5%	7,3%	0,5%	0,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0%	0,0%	2,3%	3,2%
Diğer hizmet faaliyetleri	15%	31,7%	1,9%	10,8%
Genel Toplam	100%	1,8%	100%	5,7%

Kaynak: İPTA 2014

2014 Malatya ilinde mevsimlik personel çalıştıran işyerlerinin sektörel bazda en fazla istihdam artışının olduğu sektör %27,7 ile inşaat sektörüdür. Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımında ise %-18 istihdam azalışı beklenmektedir. Sektörler itibariyle net değişim payı en fazla olan sektör %47,5 ile madencilik ve taş ocakçılığı sektörüdür. Toplam işyerlerine baktığımızda ise NİDO'nun en fazla olduğu sektör %42,6 ile imalat sektörüdür. Sektörler itibari ile net değişim payı en fazla olan sektör %18,1 ile madencilik ve taş ocakçılığı sektörüdür.

Tablo 53:Part Time Çalışma ve İşyeri Büyüklüklerine Göre Net İstihdam Değişim Oranları

İşyeri Büyüklüğü	Part Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı	Part Time Çalışanı Olmayan İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı	Toplam İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı
1-9	21,7%	28,9%	28,3%
10-49	4,0%	5,5%	5,4%
50-249	-1,2%	3,7%	3,3%
250+	20,3%	1,6%	6,4%
Genel Toplam	12,7%	4,7%	5,7%

Kaynak: İPTA 2014

Haziran 2014 itibari ile 1-9 arası eleman çalıştıran, part time çalışanı olan işyerlerinin NİDO %21,7, part time çalışanı olmayan işyerlerinin NİDO %28,9 , toplam işyerlerinin NİDO %28,3'tür. Her iki işyerlerinde de istihdam artışının en fazla olduğu işyeri büyüklüğü 1-9'dur.

Genel toplamda part time çalışanı olan işyerlerinin istihdam artışı %12,7 ,part time çalışanı olmayan işyerlerinin istihdam artışı %4,7'dir.

SONUÇ

Tüm dünyada küreselleşme ile beraber ortaya çıkan değişimler işgücü piyasalarını da önemli oranda etkilemiş, özellikle son yirmi yılda işsizlik ve istihdam sorununun giderek arttığı gözlenmiştir. Bu durum işsizliği azaltmayı ve istihdamı arttırmayı amaçlayan politikaların önemini arttırmıştır.

Ülkemizde işsizlikle mücadele ve istihdamı arttırmaya yönelik çalışmalara son yıllarda önem verilmiş, daha etkin politikalar uygulanmaya başlanmıştır. Malatya ilinin İşgücü Piyasası Analizinin yapıldığı bu çalışmada aşağıdaki sonuçlara ulaşılmış ve yapılan değerlendirmeler sonucunda çeşitli öneriler sunulmuştur.

İşgücü Piyasası Talep Araştırması Malatya ili genelinde 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 tarihleri arasında 1350 işyerinde işverenler/işveren temsilcileri ile yapılan yüz yüze görüşmelerle gerçekleşmiştir. Bu işyerlerinin 626 tanesi, 10-49 işçi çalıştıran işyeri konumunda olup, çalıştırdığı işçi sayısı 1-9 kişi olan işyeri sayısı 724'tür.
Malatya ilinde en fazla kayıtlı işsiz 2014 yılında beden işçisi(genel) mesleğindedir. Bunun nedeni kişilerin herhangi bir mesleğe sahip olmaması ve ilk defa iş hayatına atılıyor olmalıdır. En fazla açık iş beden işçisi(genel) mesleği , ikinci olarak makineci(dikiş) mesleği ve üçüncü olarak müşteri temsilcisi mesleğidir. en fazla işe yerleştirme beden işçisi (genel) ve makineci (dikiş) mesleğidir.

Malatya genelinde toplam 186 kurs düzenlenmiş olup 2816 kişi bu kurslardan yararlanmıştır. 2014 yılında 2129 kişi işsizlik ödeneğinden faydalanmıştır. Devlet teşviklerinden 712 tane işyeri faydalanmıştır. Sektörlere göre bakılacak olursa çalışan sayısının en fazla toplandığı sektör imalat sektörüdür.

Malatya ilinde çalışan kişilerin meslekler göre dağılımına baktığımızda, erkeklerde makineci (dikiş) mesleği, kadınlarda kayısı işleme ve paketleme işçisi meslekleri ilk sırada yer almaktadır. İşverenlerin eleman temininde güçlük çekme nedenleri gerekli mesleki beceriye ve niteliği sahip eleman bulunamaması ve yeterli iş tecrübesine sahip eleman olmamasıdır. 2014 yılında en fazla temininde güçlük çekilen meslek makineci (dikiş) mesleğidir.

Malatya'da işverenler açık işleri karşılama yoluna giderken, son yıllardaki aktif işgücü politikalarıyla dikkatleri üzerine çeken ve etkin bir kamu kurumu olan **İŞKUR'u % 74,9 gibi önemli bir oranla tercih etmektedirler**.

İşletmelerin ayakta kalabilmesi, büyümesi ve gelişmesi için nitelikli elemana ihtiyaç duydukları bu çalışma sonuçları ile desteklenmiştir. Malatya'da, işletmeler nitelikli eleman ihtiyacını karşılamak için kendi imkânları ile birlikte işgücü piyasasında ilk sırada gelen İŞKUR'dan özellikle yararlanmalıdır.

İşgücü piyasasına girmek veya bu piyasada kalıcı olmak isteyen kişiler, işsizler ve iş arayanlar, potansiyel adaylar ve halen bir işyerinde çalışanlar iş piyasasının beklentileri doğrultusunda meslek sahibi olmalı ve becerilerini geliştirmelidirler. Bu konularda İŞKUR, Milli Eğitim Bakanlığı, Halk Eğitim Merkezleri ve çeşitli zamanlarda ilan edilen AB hibe programlarından yararlanmalıdırlar.

KAYNAKÇA

TÜİK, Hane halkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, 2014 Ağustos ayı verileri

İŞKUR 2014 yılı İPTA verileri

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

	TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA)
2014	İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No				
İşyerinin Yasal Unvanı				
İşyerinin Tabela Unvanı				
1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.				
	Evet	**Hayır**	**Fikrim Yok**	
2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.				
3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.				
4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığını belirtiniz.				
5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edilip edilmediğini belirtiniz.				
6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.				
7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.				
8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.				
11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.				

ADRES BİLGİLERİ

İL:	**İLÇE:**	**MAHALLE :**	
CADDE/SOKAK:			
DIŞ KAPI NO :			
İÇ KAPI NO :			
TELEFON/FAKS/E-POSTA	...../...../	..... @.....	

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı		**Unvanı**	
Tarih		**Telefonu**	
E-posta		**İmza/Kaşe**	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	**KONTROLÖR**	**VERİ GİRİŞ PERSONELİ**
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM

S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan **Sayısı**	Erkek Çalışan **Sayısı**	Toplam Çalışan **Sayısı**
TOPLAM			

S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz.
(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)

Evet ☐

Hayır ☐

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

Bölüm II -AÇIK İŞLER

S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

S 14.1: Eleman aramıyoruz. ⇒ **Soru 15'e geçiniz.**

01	02	03	04													05					06		
Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş **Sayısı**	Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek lisesi 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisans üstü 8. Farketmez	**Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)** 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fazla mesaiye kalabilme 3. Fiziki ve bedensel yeterlilik 4. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 5. İletişim ve ifade yeteneği 6. İş ahlakına sahip olma 7. Proje tabanlı çalışma 8. Satış ve pazarlama becerisi 9. Seyahat edebilme esnekliği 10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 11.Takım çalışması 12.Yabancı dil 13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe													**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)** 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları						**Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?** 1. Kadın 2. Erkek 3. Farketmez		
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**1**	**2**	**3**

(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**15.1'e geçiniz**
	Hayır	**16.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**16.soruya geçiniz**

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***

S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**16.1'e geçiniz**
	Hayır	**17.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**17.soruya geçiniz**

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***azalış***

SONRAKİ SAYFAYA

BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

01	02	03	04							
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı**	**Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı?** **1-EVET** **2- HAYIR** **3-KISMEN**	**Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması** **6. Vardiyalı çalışma olması** **7. İşyerine ulaşım zorluğu** **8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu**							
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?
(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı
ADANA	4.255	KARABÜK	458
ADIYAMAN	800	KARAMAN	477
AFYONKARAHİSAR	1.375	KARS	279
AĞRI	461	KASTAMONU	701
AKSARAY	785	KAYSERİ	3.307
AMASYA	627	KIRIKKALE	405
ARDAHAN	95	KIRKLARELİ	658
ARTVİN	343	KIRŞEHİR	377
AYDIN	1.962	KİLİS	172
BALIKESİR	2.252	KONYA	4.466
BARTIN	421	KÜTAHYA	1.106
BATMAN	1.039	MALATYA	1.431
BAYBURT	99	MANİSA	2.331
BİLECİK	431	MARDİN	1.333
BİNGÖL	541	MERSİN	3.638
BİTLİS	433	MUĞLA	2.537
BOLU	629	MUŞ	426
BURDUR	507	NEVŞEHİR	780
ÇANAKKALE	988	NİĞDE	535
ÇANKIRI	252	ORDU	1.313
ÇORUM	1.043	OSMANİYE	897
DENİZLİ	2.961	Rize	808
DİYARBAKIR	2.502	SAKARYA	1.984
DÜZCE	1.028	SAMSUN	2.246
EDİRNE	715	SİİRT	369
ELAZIĞ	1.310	SİNOP	370
ERZİNCAN	393	SİVAS	1.129
ERZURUM	1.199	ŞANLIURFA	2.365
ESKİŞEHİR	2.068	ŞIRNAK	613
GAZİANTEP	3.435	TEKİRDAĞ	2.447
GİRESUN	842	TOKAT	918
GÜMÜŞHANE	192	TRABZON	2.283
HAKKARİ	201	TUNCELİ	152
HATAY	2.208	UŞAK	889
IĞDIR	238	VAN	1.194
ISPARTA	675	YALOVA	581
KAHRAMANMARAŞ	1.805	YOZGAT	613
		ZONGULDAK	1.014
Genel Toplam		88.712	

Örnekleme Yapılan İller	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
ANKARA	6.911
KOCAELİ	4.201
BURSA	4.973
İZMİR	6.276
İSTANBUL	8.493
ANTALYA	4.289
Toplam	40.353

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastahane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = (Kayıtdışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma,öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen

2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen

3. İlkokul

4. İlköğretim

5. Ortaokul veya mesleki ortaokul

6. Genel Lise

7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu

doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = ((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde yerel birimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i \big/ \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formulu aşağıda verilmiştir:

$$v\left(\hat{Y}_h\right) = N_h{}^2 v\left(\bar{y}_h\right) = N_h{}^2 \left[\sum \left(y_i - \bar{y}_h\right)^2 / n_h\left(n_h - 1\right)\right] \text{ dır.}$$

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h \text{ şeklinde bulunur.}$$

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right) \text{ olarak elde edilir.}$$

TÜRKİYE İŞ KURUMU
MALATYA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
Adres: Özalper Mah. Turgut Özal Bulvarı No:47
Tel: 0 422 212 09 65
www.malatyaiskur.gov.tr