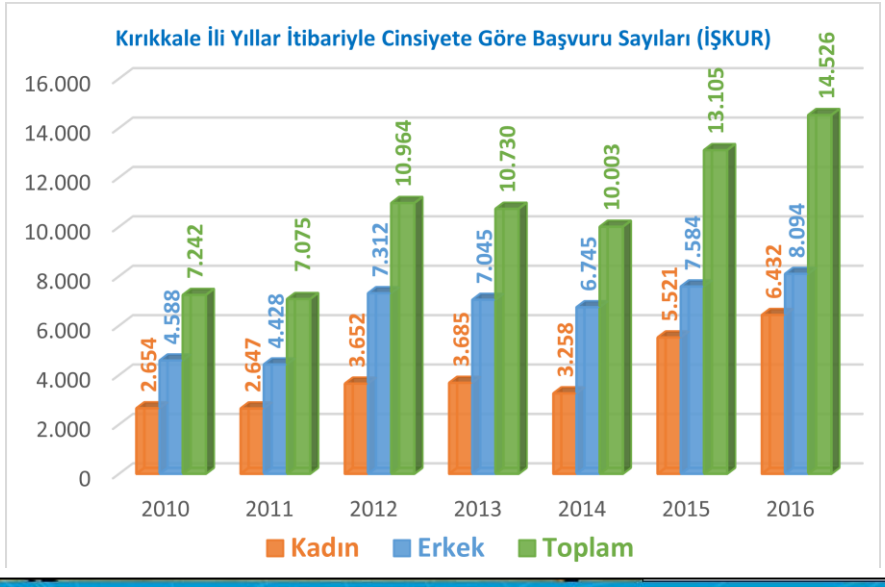
İŞKUR



2017

KIRIKKALE

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

KIRIKKALE ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2017

HAZIRLAYANLAR

MURAT ALTINTAŞ
İş ve Meslek Danışmanı

ALBUZ ALTUĞ ALTUNDAĞ
İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

Küreselleşmeyle ortaya çıkan gelişmeler işgücü piyasalarının yapısını ve istihdam şartlarını değiştirmiştir. Bu nedenle günümüzde tam istihdamın sağlanması gerek gelişmiş gerekse az gelişmiş ülkelerde uygulanan ekonomi politikalarının en önemli hedefi haline gelmiştir.

İstihdamın artırılıp işsizliğin azaltılması amacıyla yapılan çalışmalarda başarı nitelikli ve kalifiye insan kaynağı yetiştirmenin yanı sıra geleceği planlayan eğitim ve istihdam politikalarının eşgüdümlü olarak belirlenmesi ve uygulanmasına da bağlıdır.

Geleceği planlayan politikaların belirlenmesinde iller bazında yapılan İşgücü Piyasa Araştırmaları önemli rol oynamaktadır.

Asli görevleri arasında işgücü piyasasına ilişkin temel verileri yerel ve ulusal bazda derlemek, analiz etmek ve raporlamak olan İŞKUR, işverenin beklentilerini, işlerin niteliklerini ve işgücünün özelliklerini tespit ederek geleceğe yönelik kapsamlı politikaların belirlenmesi için önemli bir işlevi yerine getirmektedir.

Bu kapsamda ilimizde İŞKUR tarafından sunulan hizmetlerde etkinliği ve kaliteyi arttırmak, il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun olarak yönlendirmek ve yapılan çalışmaların sonuçlarını kamuoyuyla paylaşmak amacıyla İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirilmiştir. Söz konusu araştırmaya dayalı olarak hazırlanan bu yayın önümüzdeki dönemde bu alanda yapılacak çalışmalar için de genel bir rehber olacaktır.

Kırıkkale İşgücü Piyasa Araştırma Raporu'nun hazırlanmasındaki özverili çalışmaları nedeniyle başta Kırıkkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeli ile araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren işverenlerimiz olmak üzere tüm emeği geçenlere teşekkür eder, Rapor 'un ilgililer için yararlı olmasını dilerim.

M. İlker HAKTANKAÇMAZ

Kırıkkale Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdürmektedir.

İŞKUR, işgücü piyasası araştırmaları aracılığıyla işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir. Bu noktadan hareketle 2017 yılı Nisan-Mayıs aylarında, Türkiye genelinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden 99 bin 806 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. İlimizde bu kapsamda 182 işyeri ziyaret edilerek veri derlenmiştir.

Türkiye Geneli ve İl düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2017 yılı "Türkiye İşgücü Piyasası Araştırma Raporu" hem işgücü talebine ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 İl için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporların da kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Kırıkkale İşgücü Piyasası Araştırma Raporu çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Arif AY
Kırıkkale Çalışma ve İş Kurumu
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ iii
İÇİNDEKİLER iii
TABLOLAR LİSTESİ iv
ŞEKİLLER LİSTESİ v
KISALTMALAR vi
YÖNETİCİ ÖZETİ vii
GİRİŞ 1
BİRİNCİ BÖLÜM 2
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 2
İŞKUR GÖSTERGELERİ 2
Başvuru 2
Kayıtlı İşsiz 3
Açık İşler 5
İşe Yerleştirmeler 6
Aktif İşgücü Programları 7
İşsizlik Ödeneği 11
İKİNCİ BÖLÜM 13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 13
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 14
İşyeri Verileri 15
Mevcut İstihdam 23
AÇIK İŞLER 27
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 43
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 49
SONUÇ 55
EK: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 60

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016) ... 3
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016) ... 4
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016) ... 6
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016) ... 7
Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016) ... 8
Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı ... 9
Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) ... 9
Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı ... 10
Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) ... 11
Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016) ... 11
Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016) ... 12
Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016) ... 12
Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı ... 15
Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları ... 22
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ... 24
Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları ... 25
Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ... 26
Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler ... 27
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı ... 28
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı ... 29
Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi ... 32
Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi ... 34
Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması ... 36
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ... 36
Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları ... 37
Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı ... 37
Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi ... 39
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları ... 40
Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması ... 41
Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler ... 42
Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması ... 43
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı ... 45
Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı ... 46
Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri ... 49
Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri ... 50
Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi ... 51
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi ... 52
Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler ... 52

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016) 2
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016) 4
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016) 5
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016) 6
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 16
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı 16
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu 17
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 18
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu 19
Şekil 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 20
Şekil 11: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 21
Şekil 12: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri 23
Şekil 13: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları 25
Şekil 14: Açık İşi Olan İşyeri Oranı 28
Şekil 15: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları 29
Şekil 16: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları 30
Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 31
Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 31
Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 32
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 33
Şekil 21: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 35
Şekil 22: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 44
Şekil 23: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 44
Şekil 24: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 46
Şekil 25: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 47
Şekil 26: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri 48
Şekil 27: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO 53

KISALTMALAR

İPA İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR Türkiye İş Kurumu
NACE Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir.

İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Kırıkkale İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 182 işyerinden veri derlenmiştir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 13 sektörde tam sayım yapılmıştır. Kırıkkale ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 11 bin 78 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 8 bin 729 çalışan erkeklerden, 2 bin 349 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 44'ü, kadınların ise yüzde 16'sı İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 61 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla Bilgi ve İletişim sektöründe olup bu sektördeki işyerlerinde ortalama 169'dur. Kırıkkale ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır.

Kırıkkale ilinde açık iş oranı yüzde 1,4 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,7 olup, Kırıkkale ili açık iş oranı bakımından 0,3 puanlık bir farkla Türkiye ortalamasının altındadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 2,5 ile İmalat sektörüdür. Kırıkkale ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 35'dir. Kırıkkale ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu), Ütücü, Reçmeci/Reçme Makinesi Operatörü, Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Makineci (Dikiş), İplik Temizleme İşçisi, Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı), Garson (Servis Elemanı), Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) ve Endüstriyel Boru Montajcısıdır. İl genelinde açık işlerin yüzde 87,4'ü için herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmemektedir.

Kırıkkale ilinde temininde güçlük çekilen meslekleri sektörlere göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 41,3'ü eleman temininde güçlük çekmektedir. Kırıkkale ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 30,9'u söz konusu meslek grubunda yer almaktadır. Kırıkkale ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Reçmeci/Reçme Makinesi Operatörü ve Makineci (Dikiş) meslekleri takip etmektedir. Kırıkkale ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kırıkkale ilinde işverenlerin yüzde 24,5'i istihdamın artacağını öngörmüştür. İstihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 6,3 ile Türkiye genelinden 3,8 puan fazla olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Kırıkkale İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen veriler ile il işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. Kırıkkale İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye'de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İŞKUR'u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürülmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2017 yılı için Kırıkkale ilinde 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Kırıkkale ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının gayesi işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

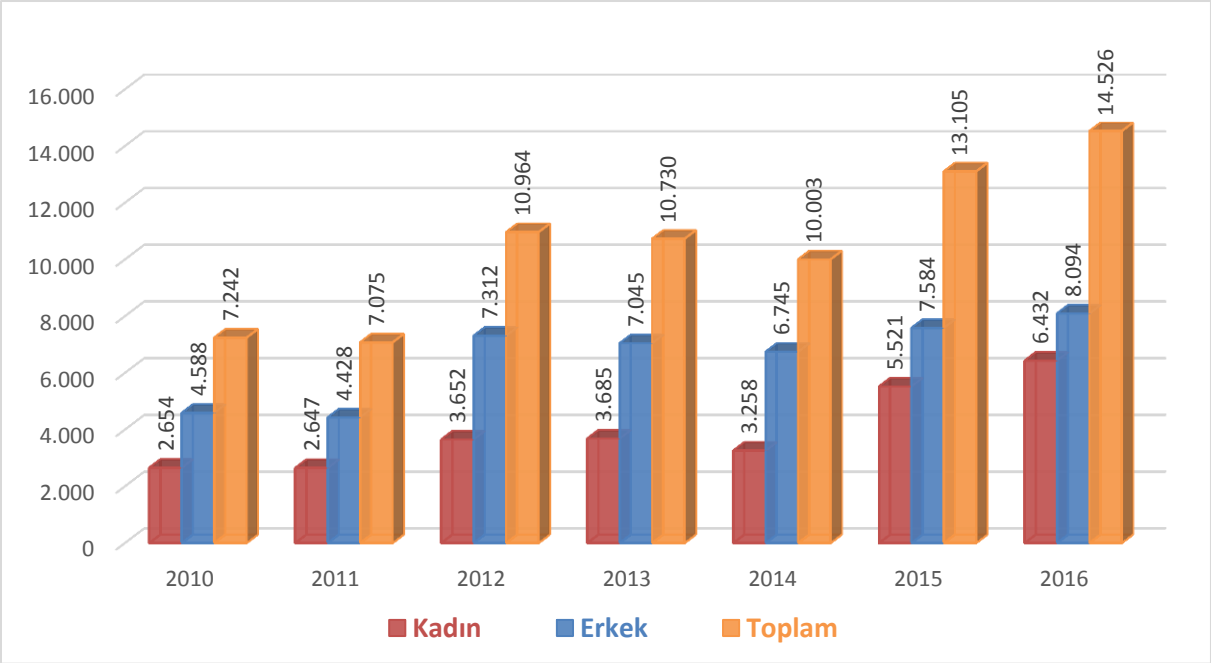
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

Başvuru

Başvuru, İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için internet üzerinden ya da Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaattır.

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Kırıkkale ili için başvuru sayısı, 2016 yılında son yedi yılın en yüksek seviyesini görmüştür. Toplam başvuru sayısı 14 bin 526 olarak gerçekleşmiştir. Bu başvuruların 8 bin 94 kişisini erkekler, 6 bin 432'sini kadınlar oluşturmuştur. Toplam başvuru sayısı 2010 yılına göre 2016 yılında 7 bin 284 kişi

artmıştır. Bu artışın 3 bin 778 kişisini kadınlar, 3 bin 506 kişisini erkekler oluşturmuştur. 2016 Yılı itibari ile başvuruların yaklaşık olarak yüzde 44'ü kadınlardan, yüzde 56'sı erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.150	1.838	2.988
Beden İşçisi (Temizlik)	661	277	938
Satış Danışmanı	418	421	839
Büro Memuru (Genel)	455	227	682
Garson (Servis Elemanı)	109	417	526
Aşçı Yardımcısı	291	61	352
Sekreter	340	2	342
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	264	72	336
Şoför-Yük Taşıma		308	308
Bulaşıkçı (Stevard)	150	31	181

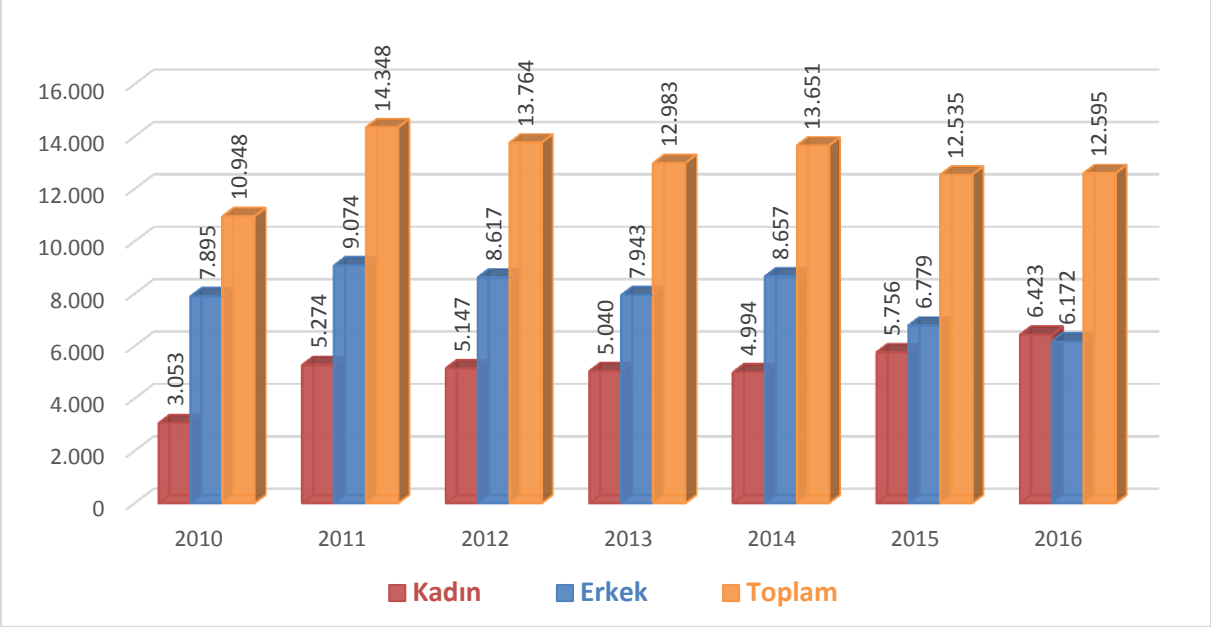
Kaynak: İŞKUR

Tablo 1'de Kırıkkale ilinde mesleklere göre başvuru sayıları mevcuttur. En fazla başvurunun olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada 2 bin 988 başvuruyla Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu rakam toplam başvuru sayısının %20,5'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Satış Danışmanı meslekleri takip etmiştir. Kadınların başvurduğu mesleklere bakıldığında ise ilk ondan farklı olarak Kasiyer mesleği yer almaktadır. Erkeklerde ise Güvenlik Görevlisi, Elektrikçi (Genel), Beden İşçisi (İnşaat) ve Diğer Tahmil-Tahliye ve İlgili Yük Taşıma İşçileri meslekleri farklılık göstermektedir. Bu doğrultuda kadınların erkeklere göre daha nitelikli mesleklerde farklılaşma ortaya koyduğu söylenebilmektedir. Bu durum erkeklerin işgücüne katılımının yüksek olmasının yanında kadınların eğitim seviyesinin artması ile işgücüne katılımının artmasının bir sonucudur. Böylelikle Kurumumuza yapılan başvurulara da bu durum yansımaktadır.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR'a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıtta kalma süresi 2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2'de yıllar itibariyle Kırıkkale ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Kırıkkale ilinde İŞKUR'a kayıtlı 10 bin 948 işsizin 7 bin 895'i erkeklerden, geri kalan 3 bin 53 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2016 yılında ise toplam 12 bin 595 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında dikkat çekici azalış ya da artış eğilimi gözlenmemektedir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında 3 bin 53 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2016 yılında iki katın üzerinde artarak 6 bin 423'e yükselmiştir.

Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.187	1.081	2.268
Beden İşçisi (Temizlik)	750	239	989
Satış Danışmanı	389	312	701
Büro Memuru (Genel)	491	179	670
Sekreter	354	2	356
Aşçı Yardımcısı	314	32	346
Garson (Servis Elemanı)	54	234	288
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	213	50	263
Şoför-Yük Taşıma		245	245
Bulaşıkçı (Stevard)	172	41	213

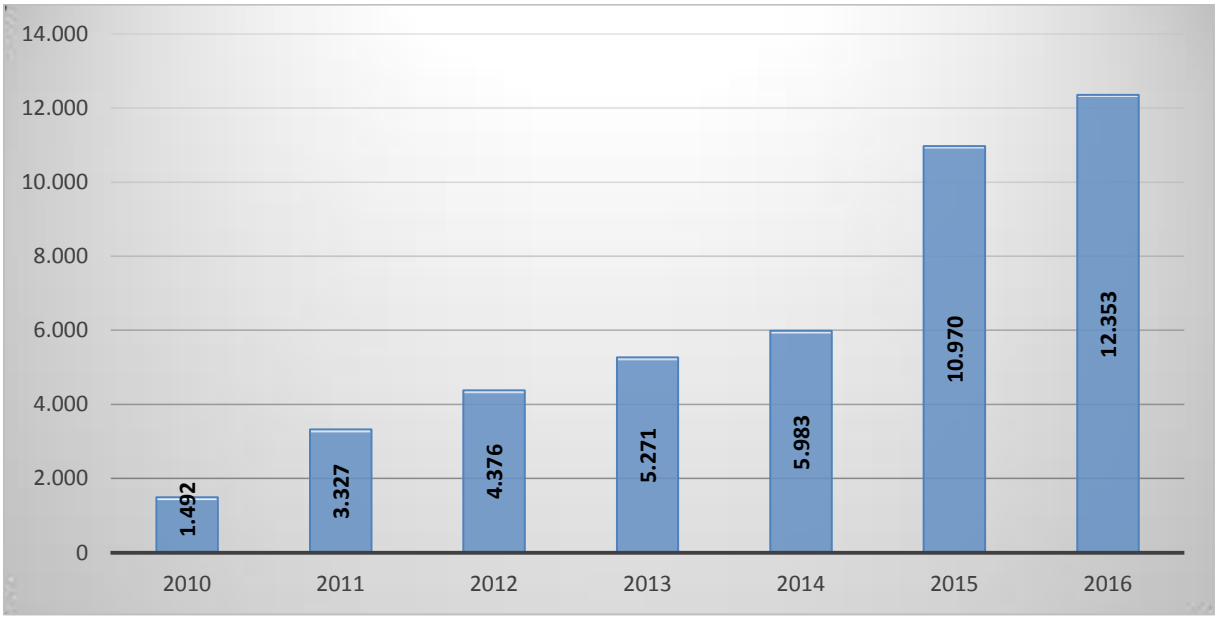
Kaynak: İŞKUR

Tablo 2'de Kırıkkale ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Kırıkkale ilinde Kuruma kayıtlı 2 bin 268 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Kırıkkale ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %18'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Satış Danışmanı meslekleri takip etmiştir. Başvurularda olduğu gibi kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru gibi mesleklerin yanı sıra Satış Danışmanı, Sekreter, Aşçı Yardımcısı ve Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi gibi niteliği yüksek mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Talep edilen açık işin artması; işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerini ve işe yerleştirme sayısını arttırmaktadır.

Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında bin 492 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 12 bin 353 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde düzenli artış izlemiştir. Açık iş sayısı 2015 yılında bir önceki yıla göre yaklaşık 2 kat artış eğilimi göstermiştir.

Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)

Meslekler	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	6.308
Garson (Servis Elemanı)	994
Satış Danışmanı	673
Beden İşçisi (Temizlik)	537
Müşteri Hizmetleri Satış ve Hizmet Yetkilisi	432
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	263
Aşçı	258
Aşçı Yardımcısı	192
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	135
Kasiyer	129

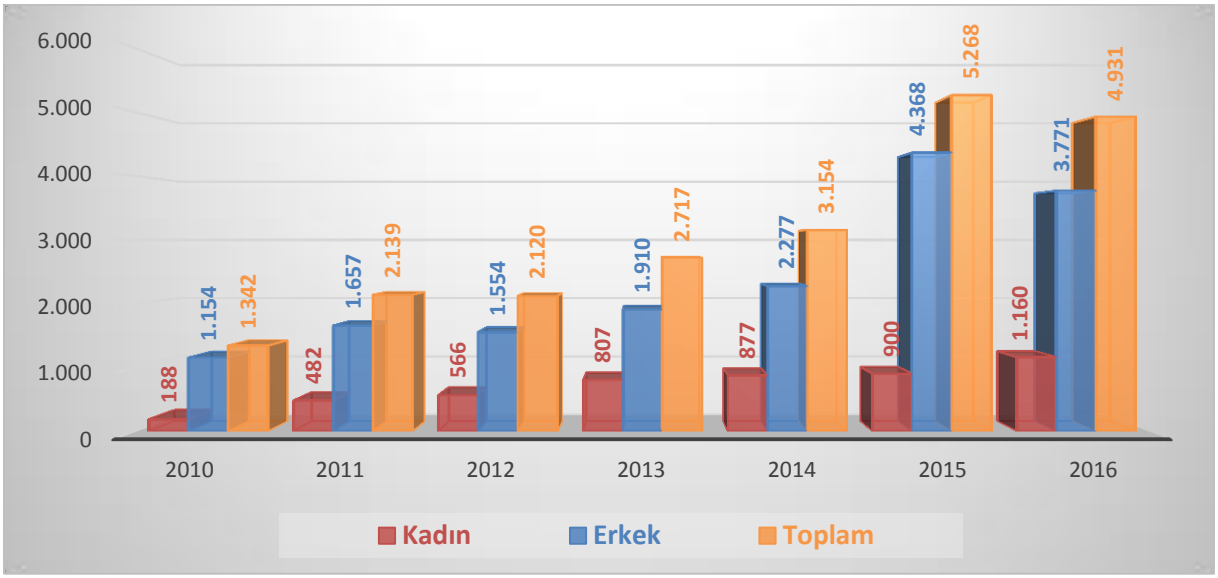
Kaynak: İŞKUR

Kırıkkale ilinde 2016 yılında 12 bin 353 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, kayıtlı işsizlerde ve başvuru sayılarında olduğu gibi ilk sırada 6 bin 308 tane açık işe sahip Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının %51'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Garson, Satış Danışmanı ve Beden İşçisi(Temizlik) meslekleri takip etmiştir.

İşe Yerleştirmeler

İşgücü piyasasının arz ve talep yönlü olduğu düşünüldüğünde işgücü talebinin artması ile daha fazla bireyin işe yerleşmesi doğal bir sonuçtur. Bu nedenle işe yerleştirme sayılarının artması için işverenlerden alınan açık işlerin artışını oldukça önemlidir.

Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı bin 342 olan Kırıkkale ilinde işe yerleştirilenlerin bin 154'ü erkeklerden, geri kalan 188 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Kadın istihdamı 2016 yılına kadar artış göstermiştir. 2016 yılındaki kadın istihdamı 2010 yılına göre 6 katın üzerinde artmıştır. 2016 yılında Kırıkkale ilinde 4 bin 931 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2016 yılında işe yerleşenlerin yüzde 23,5'i kadınlardan yüzde 76,5'i ise erkeklerden oluşmaktadır.

Şekil 4'te görüleceği üzere 2016 yılında işe yerleştirme rakamlarında bir düşüş yaşanmıştır. Ekonomideki durgunluk, sektörel belirsizlikler ile ekonomideki mal ve hizmet talebi gibi faktörler işverenlerin işgücü talebini etkilemektedir. İŞKUR olarak her koşulda fiili açık işleri mümkün olduğunca Kuruma kazandırıp, İŞKUR üzerinden iş arayan kayıtlı işgücü ile eşleştirmek işgücü piyasasında etkinliği arttırmak adına önemlidir. Bu durum da doğal olarak istatistiklere işe yerleştirme olarak yansıyacaktır.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	316	2.353	2.669
Garson (Servis Elemanı)	128	343	471
Satış Danışmanı	140	128	268
Güvenlik Görevlisi	11	177	188
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	85	28	113
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	77	30	107
Beden İşçisi (Temizlik)	37	57	94
Aşçı	53	24	77
Müşteri Hizmetleri Satış ve Hizmet Yetkilisi	44	22	66
Aşçı Yardımcısı	56	7	63

Kaynak: İŞKUR

Kırıkkale ilinde 2669 işe yerleştirmeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının %54,1'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Garson ve Satış Danışmanı meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Beden İşçisi (Genel), Satış Danışmanı, Garson ve Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Beden İşçisi (Genel), Garson, Güvenlik Görevlisi ve Satış Danışmanı mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)

MEK				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	86	414	973	1.387
2011	73	695	935	1.630
2012	79	993	749	1.742
2013	41	536	439	975
2014	66	770	661	1.431
2015	87	1.102	569	1.671
2016	57	756	210	966

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursu en fazla 2015 yılında düzenlenmiştir. Düzenlenen 87 kursa 1102 kadın kursiyer, 569 erkek kursiyer katılarak toplam bin 671 kursiyer katılım sağlamıştır. 2016 yılında ise düzenlenen 57 mesleki eğitim kursuna 966 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 756'sı kadın, 210'u erkeklerden oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırarak işsizlik probleminin çözülmesini hedefleyen programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Kursa katılan bireylerin cinsiyetleri incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2016 yılında katılan kursiyerlerin yüzde 78,3'ü kadınlardan oluşmaktadır. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Müşteri Hizmetleri Satış ve Hizmet Yetkilisi	Müşteri Hizmetleri Satış ve Hizmet Yetkilisi	Müşteri Hizmetleri Satış ve Hizmet Yetkilisi
Dekoratif El Sanatları Üretim Elemanı	Sığır Yetiştiricisi	Dekoratif El Sanatları Üretim Elemanı
Dekoratif Ev Tekstili Üretim Elemanı	Garson (Servis Elemanı)	Dekoratif Ev Tekstili Üretim Elemanı
Aşçı Yamağı (Çırağı)	Satış Elemanı (Perakende)	Garson (Servis Elemanı)
Satış Elemanı (Perakende)	Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	Satış Elemanı (Perakende)
Bilgisayarlı Muhasebe Elemanı	Bilgisayarlı Muhasebe Elemanı	Aşçı Yamağı (Çırağı)
Kadın İş Giysileri Dikimi Elemanı	Arıcı	Sığır Yetiştiricisi
Mobilya Döşeme Kesim İşçisi	Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	Bilgisayarlı Muhasebe Elemanı
Arıcı		Arıcı
Bakır İşleme ve Süslemecisi		Kadın İş Giysileri Dikimi Elemanı

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Müşteri Hizmetleri Satış ve Hizmet Yetkilisi, Dekoratif El Sanatları Üretim Elemanı ve Dekoratif Ev Tekstili Üretim Elemanı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Müşteri Hizmetleri Satış ve Hizmet Yetkilisi, Dekoratif El Sanatları Üretim Elemanı ve Dekoratif Ev Tekstili Üretim Elemanı mesleğinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise Müşteri Hizmetleri Satış ve Hizmet Yetkilisi, Sığır Yetiştiricisi ve Garson mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

İEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	6	1	22	23
2011	51	20	160	180
2012	52	58	82	140
2013	180	183	256	439
2014	260	197	209	406
2015	629	466	629	1.095
2016	648	489	617	1.106

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olunamamasının yanında yeterli iş tecrübesine sahip olunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan

işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

Yıllar itibariyle işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2016 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2010 yılına göre 108 kat artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2016 yılında 648 program düzenlenmiş olup toplam bin 106 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 44,2'si kadınlardan yüzde 55,8'i erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Satış Danışmanı	Satış Danışmanı	Satış Danışmanı
Büro İşçisi	Satış Elemanı (Perakende)	Büro İşçisi
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Prefabrik Yapı Montaj İşçisi	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Büro Memuru (Genel)	Büro İşçisi	Satış Elemanı (Perakende)
Satış Elemanı (Perakende)	Garson (Servis Elemanı)	Büro Memuru (Genel)
Aşçı Yardımcısı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Garson (Servis Elemanı)
Sekreter	Büro Memuru (Genel)	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Prefabrik Yapı Montaj İşçisi
Eczacı Kalfası	Şoför (Yolcu Taşıma)	Aşçı Yardımcısı
Ön Muhasebeci	Pazarlamacı	Eczacı Kalfası

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Satış Danışmanı, Büro İşçisi ve Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Satış Danışmanı, Büro İşçisi ve Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Satış Danışmanı, Satış Elemanı (Perakende) ve Prefabrik Yapı Montaj mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

GEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2014	4	46	57	103
2015	8	102	108	210
2016	6	71	77	148

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendiişlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2016 yılında 6 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2016 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2015 yılına göre yüzde 25 azalmıştır. Programa 71'i kadın, 77'si erkek olmak üzere toplam 148 kişi katılmıştır.

Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016)

TYP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	18	28	308	336
2011	31	23	348	371
2012	57	37	466	503
2013	53	38	421	459
2014	80	104	815	919
2015	93	1.609	2.375	3.984
2016	30	929	779	1.708

Kaynak: İŞKUR

Toplum Yararına Programlar; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak gayesiyle uygulanmaktadır. Kırıkkale ilinde 2015 yılında toplum yararına programlara katılanların sayısında ciddi bir artış meydana gelmiştir. 2016 yılından toplam 30 kurs açılmış olup bu programlara 929'u kadın, 779'u erkek olmak üzere toplamda bin 708 kişi katılmıştır. Toplum yararına programlar en fazla Çevre Temizliği ve Park Düzenlemeleri işlerinde düzenlenmiştir.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)

Yıllar	Başvuru Sayısı	Hak Eden Sayısı
2010	1.257	1.006
2011	900	702
2012	1.268	812
2013	1.514	894
2014	2.189	1.353
2015	2.704	1.417
2016	4.192	2.310

Kaynak: İŞKUR

Kırıkkale ilinde 2016 yılında toplam 4 bin 192 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden 2 bin 310'u işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar itibari ile artmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuranların sayısı 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 55,0 oranında artmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 63,0 oranında artış göstermiştir.

Tablo 12'de ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindekiler bulunmaktadır.

Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016)

Meslekler	İÖ Hakeden Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	479
Beden İşçisi (Temizlik)	93
Satış Danışmanı	89
Şoför-Yük Taşıma	80
Büro Memuru (Genel)	61
Garson (Servis Elemanı)	46
Beden İşçisi (İnşaat)	45
Aşçı	38
Aşçı Yardımcısı	38
Diğer Tahmil-Tahliye ve İlgili Yük Taşıma İşçileri	36

Kaynak: İŞKUR

Kırıkkale ili için başvuru sayısı, kayıtlı işsiz sayısı ve açık iş sayısında ilk sırada yer alan Beden İşçisi (Genel) mesleği işsizlik ödeneğini hak edenler içinde de birinci sırada yer almaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde 479 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. Bu rakam toplam işsizlik ödeneğini almaya hak edenlerin %20,7'sini oluşturmaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleğini ise Beden İşçisi (Temizlik), Satış Danışmanı, Şoför-Yük Taşıma ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Tablo 12'den anlaşılacağı üzere birkaç meslek haricinde daha çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde

işsizlik ödeneği alma durumu mevcuttur. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane Halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri

devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 90 bin 749 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2018 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Kırıkkale ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir.

Çalışma kapsamında Kırıkkale ilinde 182 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 11 bin 78 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Kırıkkale ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 13'de Kırıkkale ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşyeri Sayısı
İmalat	43
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	38
İnşaat	27
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	21
Eğitim	13
Ulaştırma ve depolama	12
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	8
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	5
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5
Bilgi ve iletişim	5
Diğer hizmet faaliyetleri	3
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1
Genel Toplam	**182**

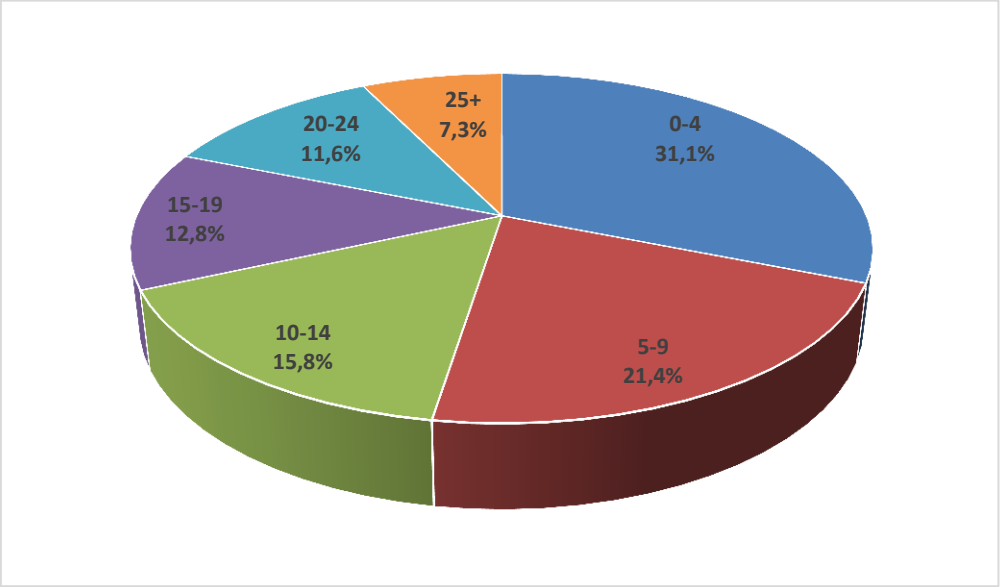
Kaynak: İPA 2017

Kırıkkale ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Kırıkkale ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 23,5'i İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 30'dur. Bu durumda Kırıkkale ilinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının altındadır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri Toptan ve Perakende Ticaret ve İnşaat sektörlerinde faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 20,8'i Toptan ve Perakende Ticaret ve yüzde 14,8'i ise İnşaat sektöründe bulunmaktadır. Ayrıca Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe yüzde 19 olan Türkiye ortalamasının üzerinde bir oran olarak gerçekleşmiştir. Kırıkkale ilinde İnşaat sektörü ise yüzde 17,8 olan Türkiye ortalamasının altında kalmıştır.

En az işyeri ise Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı İle Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe bulunmaktadır. Daha sonra ise

Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörü 3 işyeri ile karşımıza çıkmaktadır. Ancak bu tablo okunurken Kırıkkale ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dâhil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

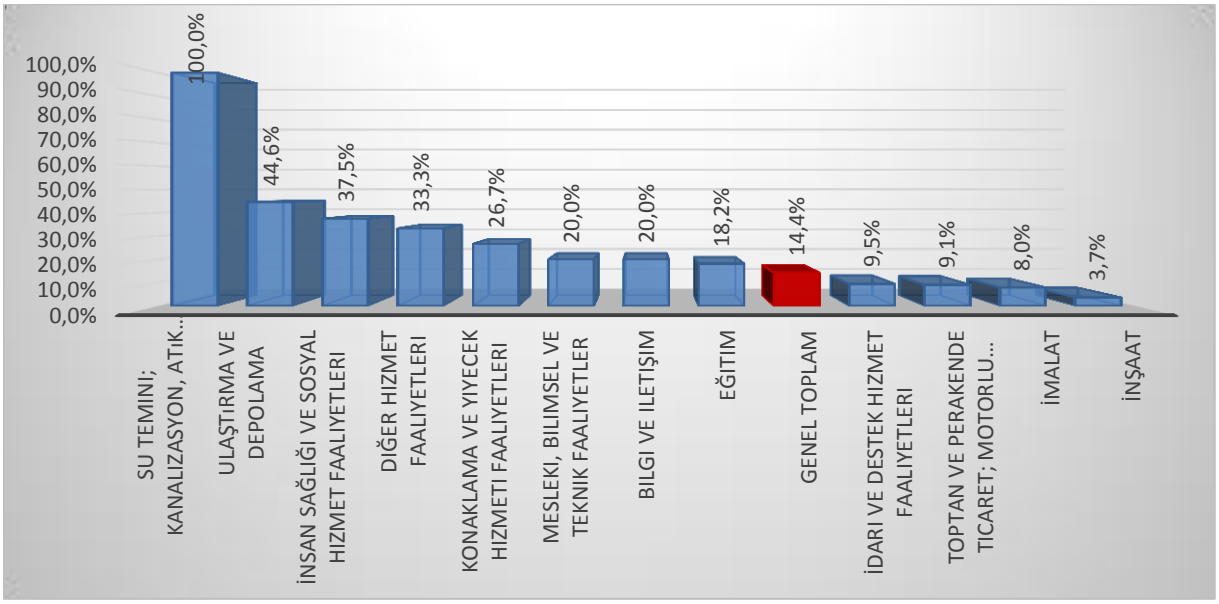
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Grafik 5'de görüldüğü üzere Kırıkkale ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 31,1'i 0-4 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 5-9 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 21,4'tür. İşyerlerinin yaklaşık yarısı 0-9 yaş aralığındadır. Yaklaşık her 5 işyerinden biri ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı

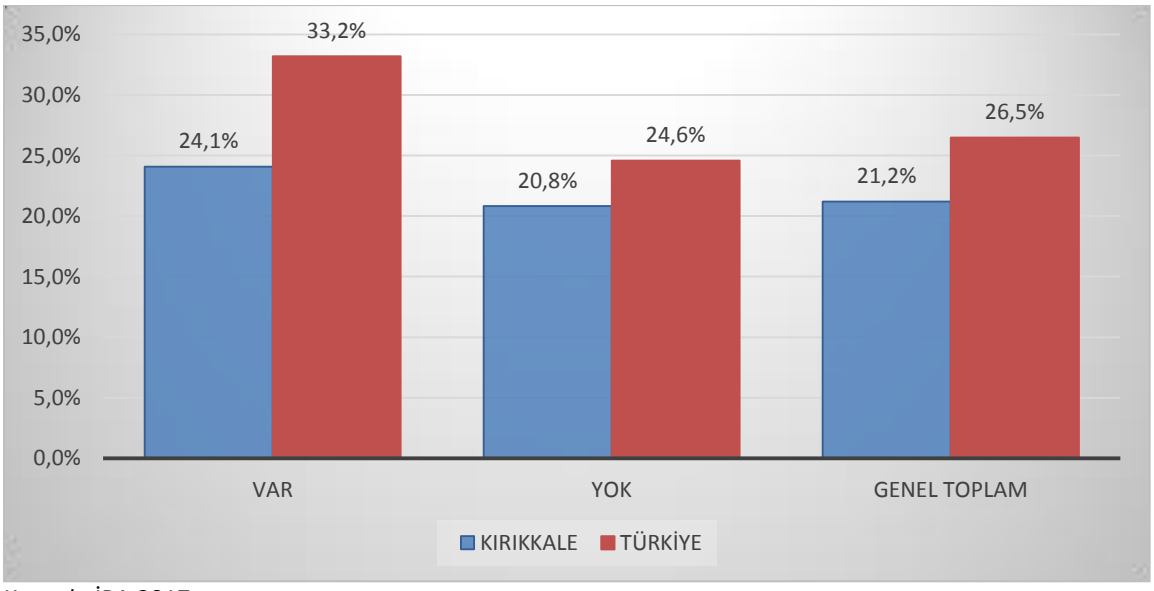


Kaynak: İPA 2017

Kırıkkale ilinde araştırma kapsamında Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe bir işyerinden veri alındığından dolayı part-time çalıştırma oranı yüzde 100 çıkmıştır. Kırıkkale ilinde öne çıkan İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ile İnşaat sektörlerinde ise part-time çalıştırma, yüzde 14,4 olan Türkiye ortalamasının altında kalmıştır Kırıkkale ilinde ikinci sırada Ulaştırma ve Depolama sektörü yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 44,6'sının part-time çalışanı bulunmaktadır Üçüncü sırada ise yüzde 37,5 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira İnşaat sektöründe işgücü part-time çalışma yapma eğiliminde daha az bulunmaktadır. Özellikle çalışma şartları ve ücret düzeyi, part-time çalışma yönünde işgücünü sevk etmemektedir.

Part-time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu

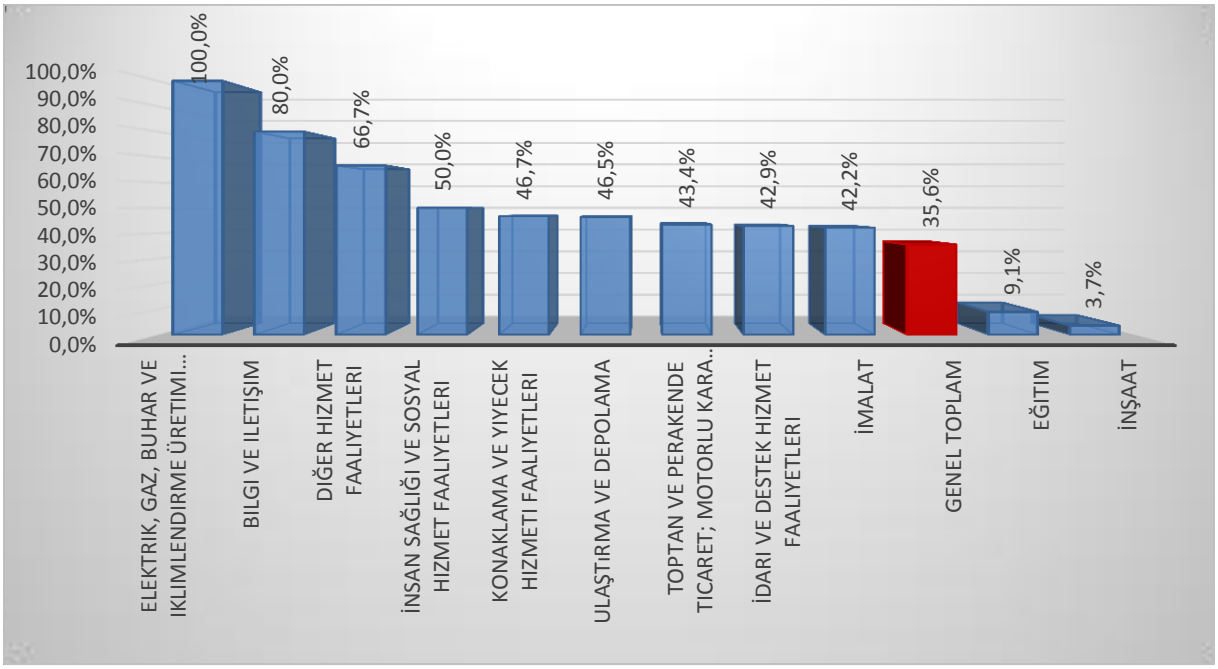


Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,5'ini kadınlar oluşturmaktayken Kırıkkale ilinde bu oran yüzde 21,2 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Kırıkkale ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 24,1 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 20,8 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33,2 iken bu oran part-time çalışma

yapmayan işyerlerinde yüzde 24,6'da kalmıştır. Kırıkkale ilinde part-time çalışma kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile aynı bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

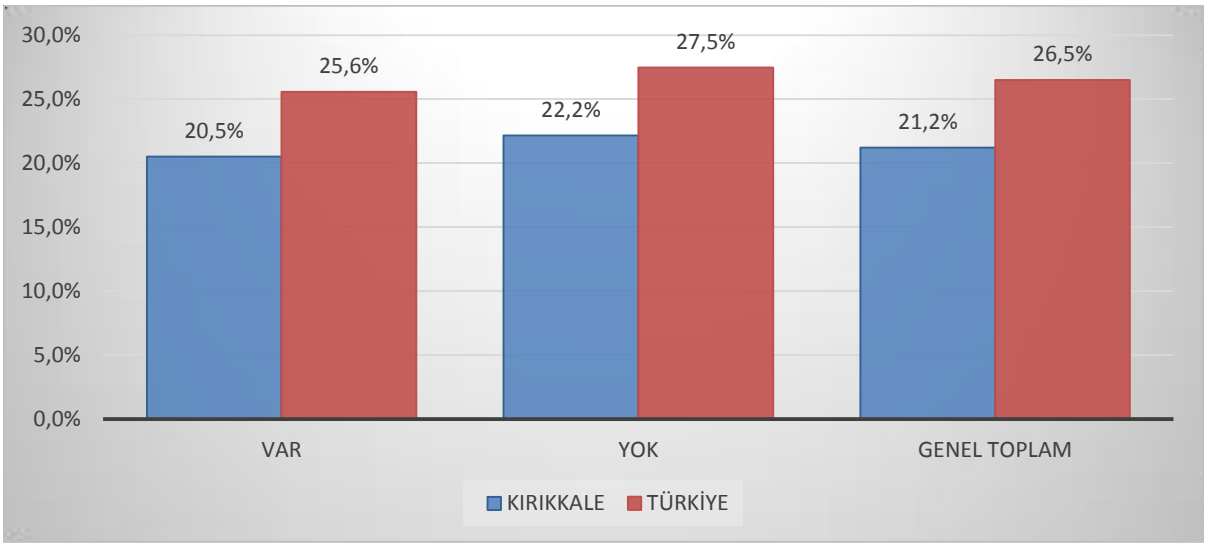


Kaynak: İPA 2017

Kırıkkale ilinde işyerlerinin yüzde 35,6'sında vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 25,7'dir. Kırıkkale ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründe görünmektedir. Bu sektörde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 100'ünde vardiyalı çalışma söz konusudur. Ancak Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründe işyeri sayısının diğer sektörlere göre az olması da bu oranın yüksek olmasına sebep olmaktadır. İnşaat sektörü ise en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. İnşaat sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan Eğitim sektöründe bu oran yüzde 9,1 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde çalışma saatlerinin düzenli olması gerektiğinden vardiyalı çalışma yapılamamaktadır.

Kırıkkale ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Bilgi ve İletişim, Diğer Hizmet Faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Ulaştırma ve Depolama, Toptan ve Perakende Ticaret, İdari ve Destek Hizmet ve İmalat sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2017

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

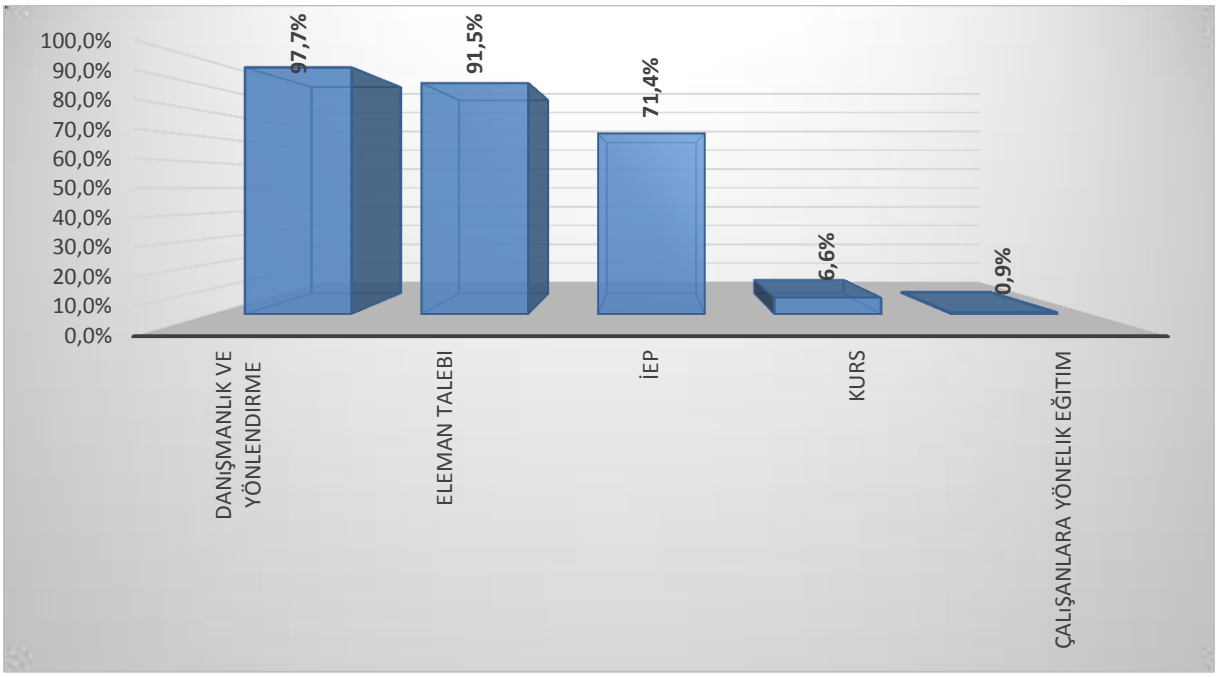
Şekil 9'de söz konusu eğilime uygun bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha azdır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 20,5'i kadın, yüzde 79,5'i ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 22,2'ye düşmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Kırıkkale ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 21,2'sinin kadınlardan oluşmasıdır. Yani yaklaşık her 5 çalışandan 1'i kadın 4'ü erkeklerden oluşmakta olup Türkiye ortalamasına da yakın bir oran söz konusudur.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 1,9 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Kırıkkale ilinde de benzer yönde işlemektedir.

Kırıkkale ilinde 13 sektörden sadece İmalat sektöründe bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. Bu sektörde bulunan işyerlerinin yüzde 28,2'si ihracat yaparken bu oran Türkiye ortalaması olan yüzde 55,2'nin oldukça altında kalmaktadır. Kırıkkale ilinde İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri

sayısı Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe bulunmaktadır. Bu sektörde İhracat yapılmaması, sektörde faaliyet gösteren firmaların yerel düzeyde hizmet vermesi ve ulusal bir marka oluşturamaması olarak gösterilebilir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

Şekil 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

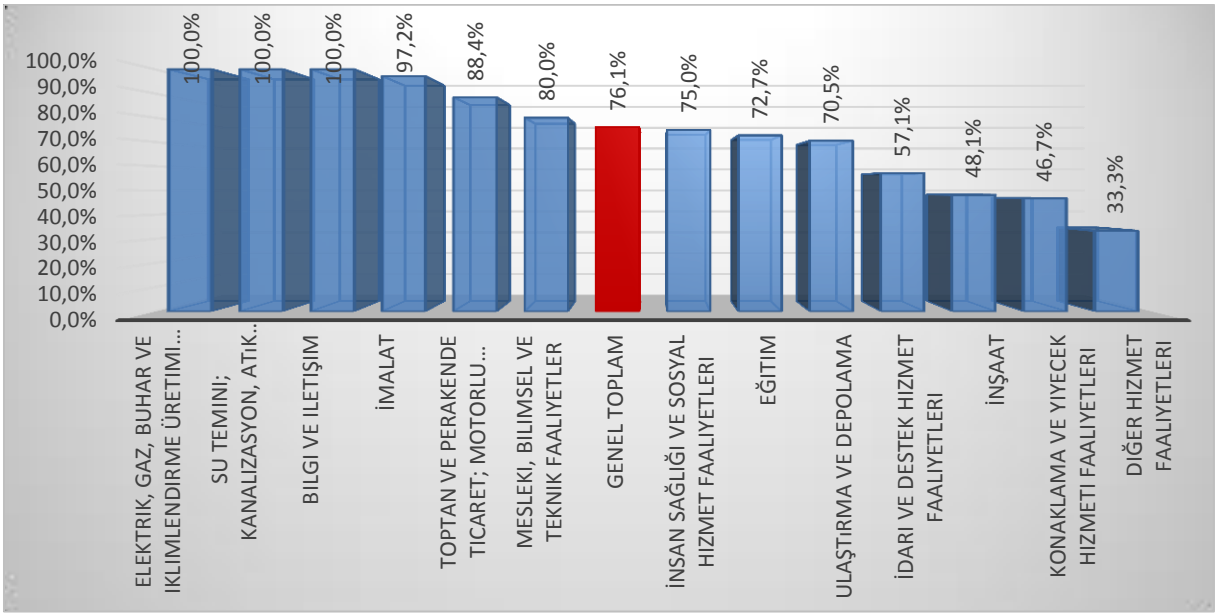


Kaynak: İPA 2017

Kırıkkale ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 76,1'i İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 55,4 olarak gerçekleşerek, bu oran Kırıkkale ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti almıştır. Bu işyerlerinin yüzde 97,7'si Danışmanlık ve Yönlendirmeden yararlanırken yüzde 91,5'i Eleman Talebi alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Şekil 11: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2017

Şekil 11'de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Kırıkkale ilinde Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ile Bilgi ve İletişim sektörlerinde yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan İmalat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde bu oran il geneli olan yüzde 76,1'in üzerine çıkarak sırasıyla yüzde 97,2 ve yüzde 88,4 seviyesinde gerçekleşmiştir. İlin diğer önde gelen sektörlerinden olan İnşaat sektöründe ise bu oran yüzde 48,1 olarak gerçekleşmiş ve hem İl ortalaması hem de Türkiye ortalamasının altında kalmıştır.

Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	Kurs
İmalat	2,9%	94,7%	100,0%	57,6%	8,7%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	-	100,0%	92,6%	82,6%	4,4%
İnşaat	-	100,0%	100,0%	61,5%	-
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	-	100,0%	75,0%	75,0%	-
Eğitim	-	100,0%	87,5%	100,0%	-
Ulaştırma ve depolama	-	100,0%	87,3%	75,9%	11,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	-	100,0%	83,3%	83,3%	-
Bilgi ve iletişim	-	100,0%	80,0%	60,0%	60,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	-	75,0%	75,0%	50,0%	-
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	-	100,0%	100,0%	57,1%	-
Diğer hizmet faaliyetleri	-	100,0%	100,0%	100,0%	-
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	-	100,0%	-	100,0%	-
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	-	100,0%	100,0%	100,0%	-
Genel Toplam	**0,9%**	**97,7%**	**91,5%**	**71,4%**	**6,6%**

Kaynak: İPA 2017

Kırıkkale ilinde en çok Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ile Bilgi ve İletişim sektörlerinde yer alan işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki tablo 14'de yer almaktadır. Bu üç sektörde İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin yüzde 100'ü Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden faydalanmışlardır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranın yüksek çıkmasına sebep olmaktadır.

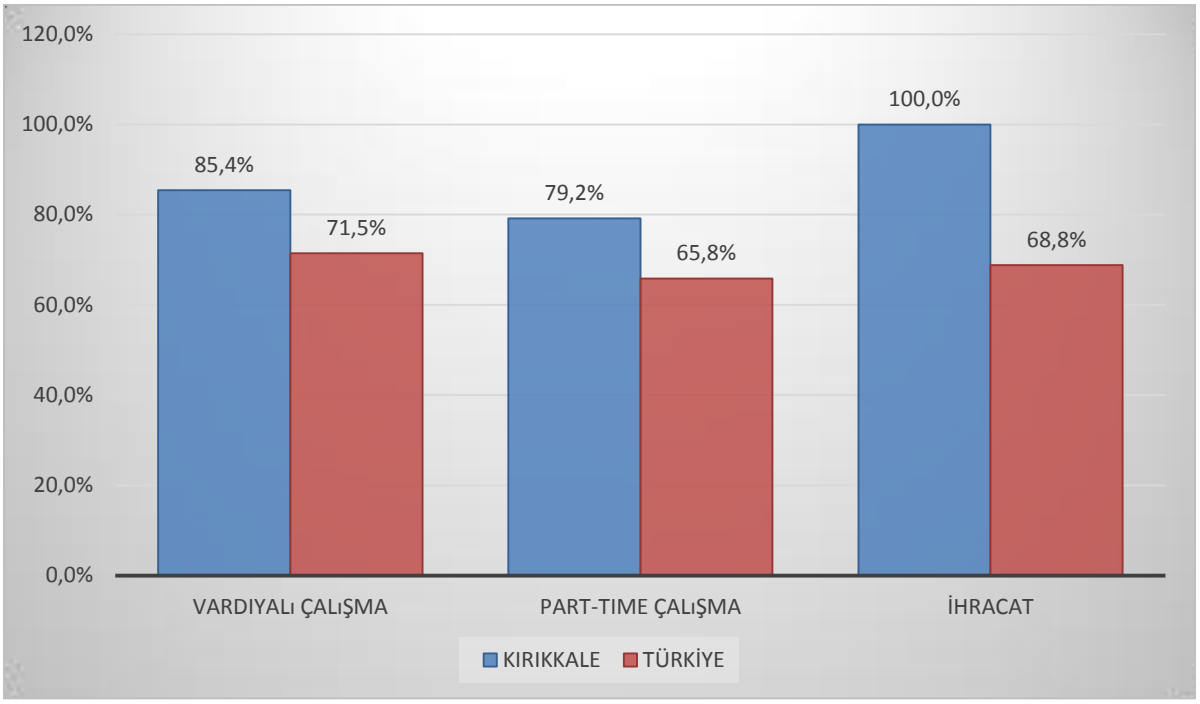
İŞKUR'un Çalışanlara Yönelik hizmetinden sadece İmalat sektöründe yer alan işyerleri yararlanmıştır. Ayrıca bu sektörde bulunan işyerlerinin yüzde 94,7'si Danışmanlık ve Yönlendirme, yüzde 100'ü Eleman Talebi, yüzde 57,6'sı İşbaşı Eğitim Programından ve yüzde 8,7'si Kurs Programlarından faydalanmışlardır.

İŞKUR'dan faydalanan işyerleri en çok sırasıyla Danışmanlık ve Yönlendirme, Eleman Talebi ve İşbaşı Eğitim Programı hizmetlerinden yararlanmaktadır. İŞKUR Kurs hizmetinden ise yüzde 60,0

oranıyla Bilgi ve İletişim sektörü yararlanmaktadır. Bunu yüzde 11,4 ile Ulaştırma ve Depolama takip etmektedir.

Şekil 12'de ise işyerlerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapma durumlarına göre işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları Kırıkkale ili ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenmiştir.

Şekil 12: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin yüzde 71,5'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır. Kırıkkale ilinde ise bu oran yüzde 85,4 ile Türkiye ortalamasının üzerinde gerçekleşmiştir. Kırıkkale ilindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 25,7'si vardiyalı çalışma yapmaktadır.

Kırıkkale ilinde işyerlerinin yüzde 24,1'i ihracat yaparken, bu işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır.

Kırıkkale ilinde part-time çalışma yapılan işyerlerinin yüzde 79,2'si İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktayken, Türkiye genelinde bu oran % 65,8 düzeyindedir.

Mevcut İstihdam

Kırıkkale ilinde araştırma kapsamına dâhil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Kırıkkale ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 11 bin 78 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 8 bin 729 çalışan erkeklerden, 2 bin 349 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

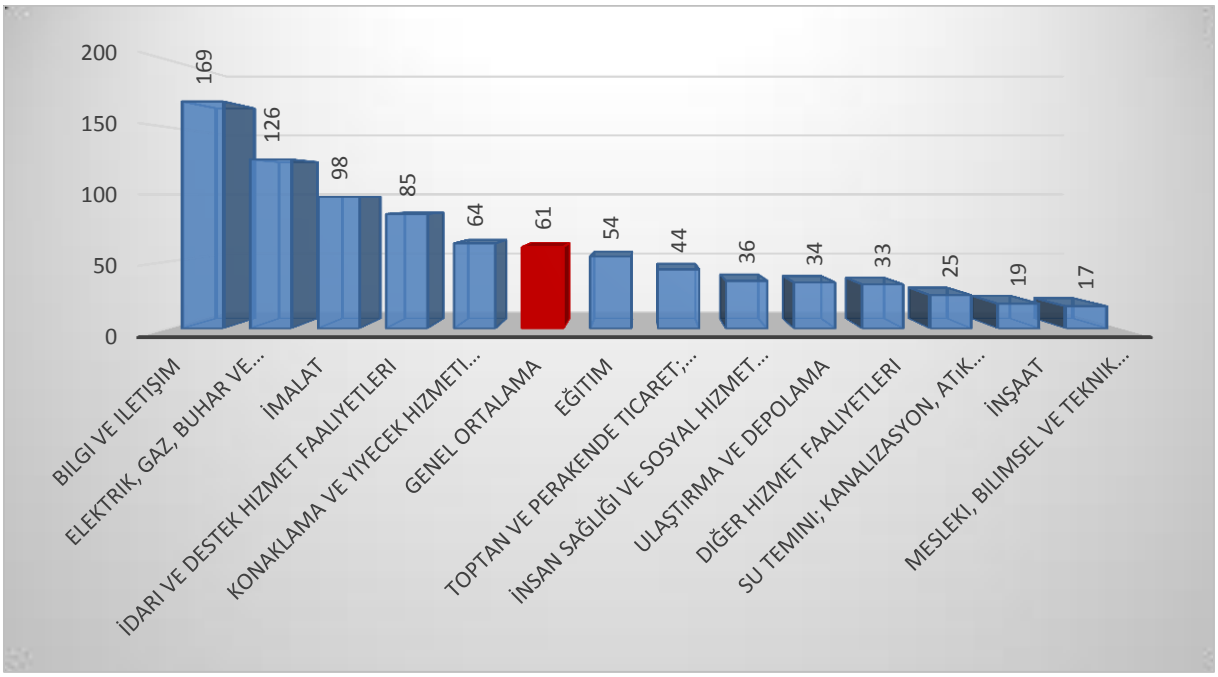
Sektörler	Kadın	Erkek	Toplam
İmalat	381	3.823	4.204
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	353	1.441	1.794
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	363	1.306	1.670
Bilgi ve iletişim	478	368	846
Eğitim	389	311	700
İnşaat	28	473	501
Ulaştırma ve depolama	47	381	428
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	101	216	318
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	183	102	285
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	4	122	126
Diğer hizmet faaliyetleri	10	89	99
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	11	72	83
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	25	25
Genel Toplam	**2.349**	**8.729**	**11.078**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre dağılımda ise; Kırıkkale ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Kırıkkale ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerde yüzde 43,8 oranında, kadınlarda ise yüzde 16,2 oranında İmalat sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 37,9 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 15 incelendiğinde Bilgi ve iletişim, Eğitim ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısından fazla olduğu görülmektedir. Bu durum kadınların nitelik gerektiren işlerde tercih edildiğini göstermektedir.

Şekil 13: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 14'da Kırıkkale ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 61 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı 169 kişi ile en fazla Bilgi ve İletişim sektöründe bulunmaktadır. İkinci sırada bulunan Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründe 126 kişi ve üçüncü sırada bulunan İmalat sektöründe 98 kişi istihdam edilmektedir. Bu üç sektör il geneli ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da tablo 16'deki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Toplam
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	515	1.775	2.290
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	43	2.027	2.070
Hizmet ve Satış Elemanları	496	1.314	1.810
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	115	1.119	1.234
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	604	599	1.203
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	126	966	1.092
Profesyonel Meslek Mensupları	431	660	1.091
Yöneticiler	19	186	205
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0	83	83
Genel Toplam	**2.349**	**8.729**	**11.078**

Kaynak: İPA 2017

Toplam çalışanların içerisinde Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 20,7'si, erkek çalışanların yüzde 20,3'ü ve kadın çalışanların yüzde 22'si bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 18,7 oranında çalışanı barındırmaktadır.

Kırıkkale ilinde kadınların yüzde 25,7'si Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, yüzde 21,1'i Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda yer almaktadır. Tablo 16 incelendiğinde kadınların yüzde 78'i nitelik gerektiren işlerde tercih edilmektedir.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Kırıkkale ilinin sosyo-ekonomik yapısında ormancılık ya da tarımsal faaliyet anlamında önemli bir ağırlıkta istihdam gerçekleşmemiştir.

Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

İşyeri Yaşı (Yıl)	Kadın	Erkek	Toplam
0-4	1.149	3.380	4.528
5-9	497	1.312	1.809
10-14	177	969	1.146
15-19	235	1.036	1.272
20-24	171	617	788
25+	120	1.415	1.534
Genel Toplam	**2.349**	**8.729**	**11.078**

Kaynak: İPA 2017

Tablo 17'de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. Bu tabloda öne çıkan en önemli husus; işyeri yaşı ile çalışan sayısı arasında ters yönlü bir ilişkinin olmasıdır. İşyerinin yaşı büyüdükçe çalışan sayısı azalmaktadır. 5-9 yaş arasında olan işyerlerinde çalışanların yüzde 27'si kadınlardan oluşmaktayken, 25 ve daha fazla yıldır faaliyet gösteren işyerlerinde çalışanların içindeki kadınların oranı yüzde 8'dir.

İstihdamda bulunanların büyük bir çoğunluğu yeni kurulan işyerlerinde çalışmaktadır. Ayrıca genç yaştaki işyerleri Kırıkkale ilinde piyasada önemli bir yere sahiptir. İşyerlerinde çalışanların yarısından fazlasını 0-4 ve 5-9 yaş aralığında yer alan işyerleri oluşturmaktadır. Bu yüzden çalışan sayısının önemli bir bölümü söz konusu işyerlerinde bulunmaktadır.

Tablo18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Temizlik Görevlisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Temizlik Görevlisi
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Temizlik Görevlisi	Muamele İşçisi (Petrol Rafinesi)
Muamele İşçisi (Petrol Rafinesi)	Kasiyer	Diğer Tahmil-Tahliye ve İlgili Yük Taşıma İşçileri
Diğer Tahmil-Tahliye ve İlgili Yük Taşıma İşçileri	Satış Danışmanı	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Elektrikçi (Genel)	Sekreter	Elektrikçi (Genel)
Satış Danışmanı	Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	Aşçı	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	Çocuk Bakıcısı/Çocuk Bakım Elemanı	Şoför (Yolcu Taşıma)
Garson (Servis Elemanı)	Makineci (Dikiş)	İnşaat İşçisi
Şoför (Yolcu Taşıma)	Reyon Görevlisi	Şoför-Yük Taşıma

Kaynak: İPA 2017

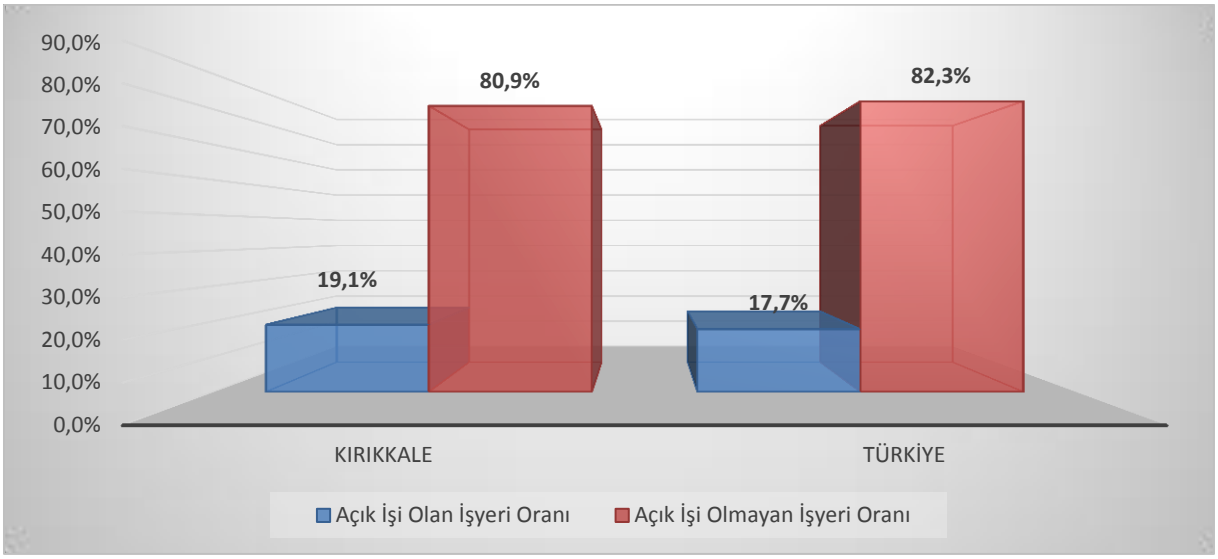
Tablo 18'da ise Kırıkkale ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Temizlik Görevlisi mesleği erkek çalışanlar arasında en fazla çalışılan ilk mesleği oluşturmaktadır. Kadınların en fazla çalıştığı meslek Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisidir. Bu meslekleri kadın çalışanlarda Temizlik Görevlisi, Kasiyer ve Satış Danışmanı izlemektedir. Erkeklerde ise Temizlik Görevlisi, Muamele İşçisi (Petrol Rafineri), Diğer Tahmil-Tahliye ve İlgili Yük Taşıma İşçileri ve Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi meslekleri bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Şekil 14: Açık İşi Olan İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Kırıkkale ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 19,1'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir.

Kırıkkale ilinde 35 işyerinden 163 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları tablo 19'da gösterilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı

Sektörler	Açık İş Sayısı
İmalat	110
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	30
İnşaat	9
Ulaştırma ve depolama	8
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	2
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2
Diğer hizmet faaliyetleri	2
Genel Toplam	**163**

Kaynak: İPA 2017

Kırıkkale ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir.163 kişilik açık işin yüzde 67,5'ine tekabül eden 110 kişilik kısmı İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektör ise Toptan ve Perakende Ticaret sektörüdür.

Tablo 20'de ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

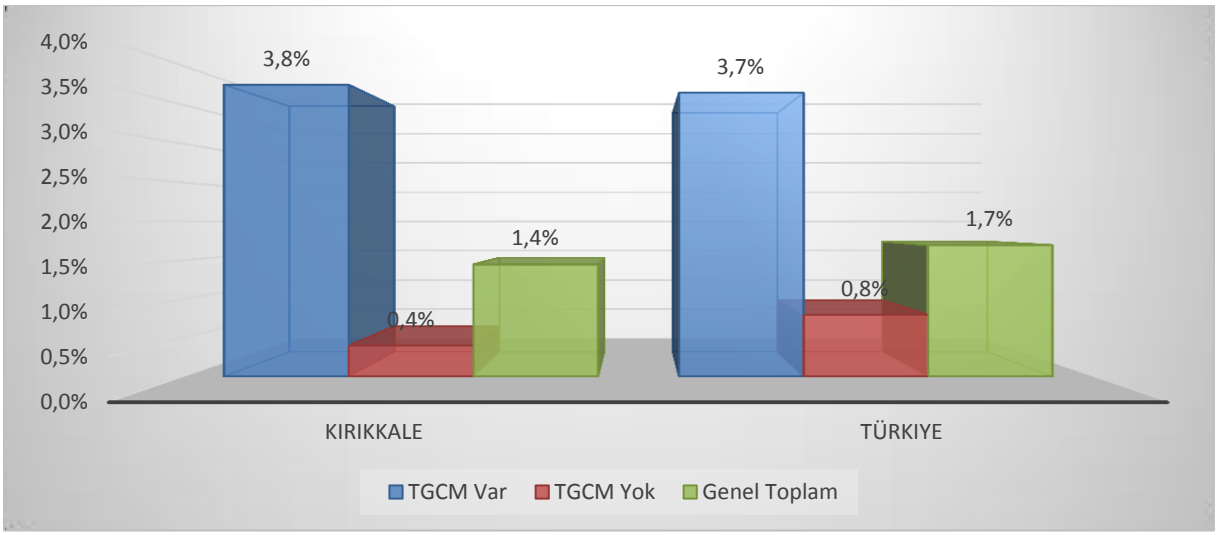
Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
İmalat	2,5%	46,7%
Diğer hizmet faaliyetleri	2,0%	33,3%
Ulaştırma ve depolama	1,8%	31,6%
İnşaat	1,8%	25,3%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	1,8%	20,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,7%	18,5%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,7%	12,5%
Genel Toplam	**1,4%**	**19,1%**

Kaynak: İPA 2017

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 20'den de görüleceği üzere Kırıkkale ilinde açık iş oranı yüzde 1,4 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Kırıkkale ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 98 kişilik dolu kadronun yanında 2 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 2,5 ile İmalat sektörü olarak tespit edilmiştir.

Açık iş verme oranında da İmalat sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 46,7'sinde açık iş bulunmaktadır. İmalat sektörünü yüzde 33,3 ile Diğer hizmet faaliyetleri ve yüzde 31,6 ile Ulaştırma ve Depolama sektörü takip etmektedir.

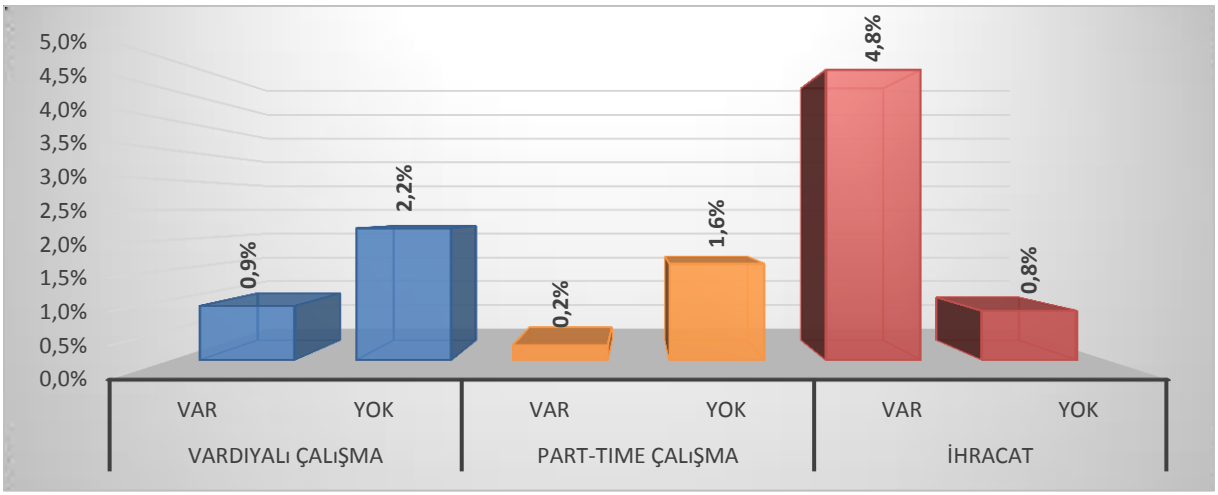
Şekil 15: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Kırıkkale ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 3,8; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 0,4 olarak gerçekleşmiştir. Kırıkkale ilinin bu oranları Türkiye ortalamasına benzerlik göstermektedir. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

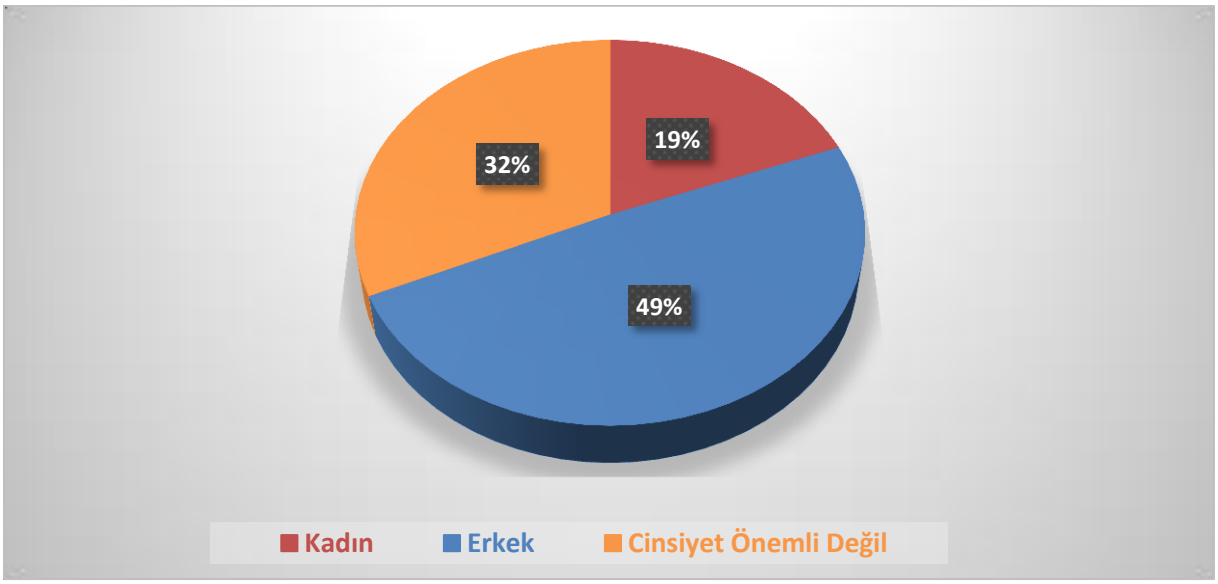
Şekil 16: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Kırıkkale ilinde vardiyalı çalışma yapan 20+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 0,9, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 2,2 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 0,2, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,6'tür. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 4,8, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 0,8 olarak tespit edilmiştir. İhracat yapan işyerlerinin açık iş oranı Kırıkkale iline ait olan yüzde 1,4'lük açık iş oranından yüksektir. Özellikle işyerinin ihracat yapması açık iş oranını arttırmaktadır.

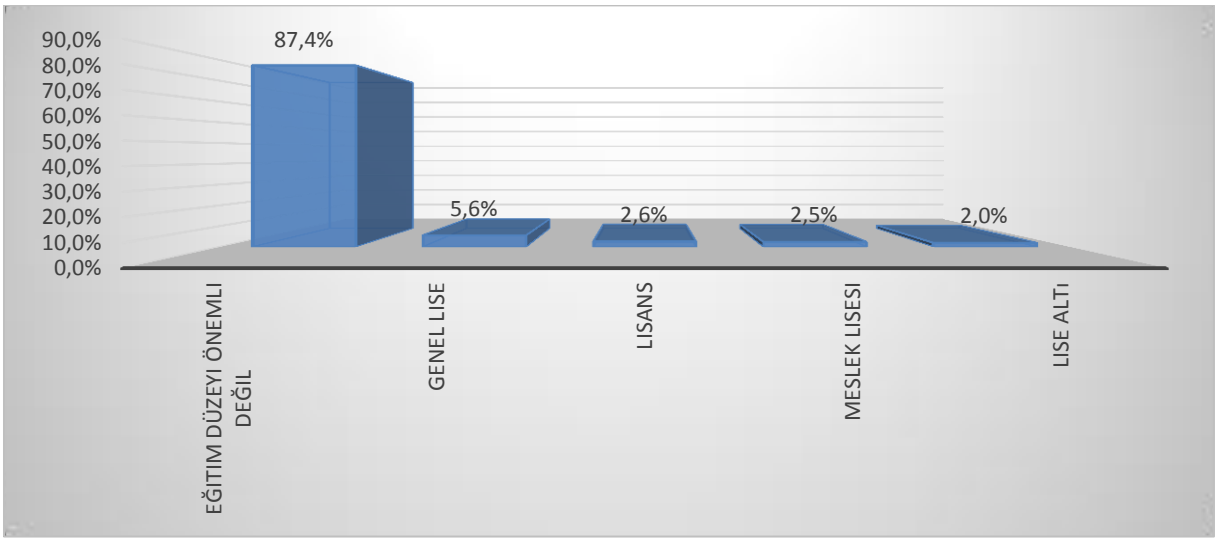
Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 17'de ise Kırıkkale ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 49'unda işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu oran yüzde 19 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 32 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

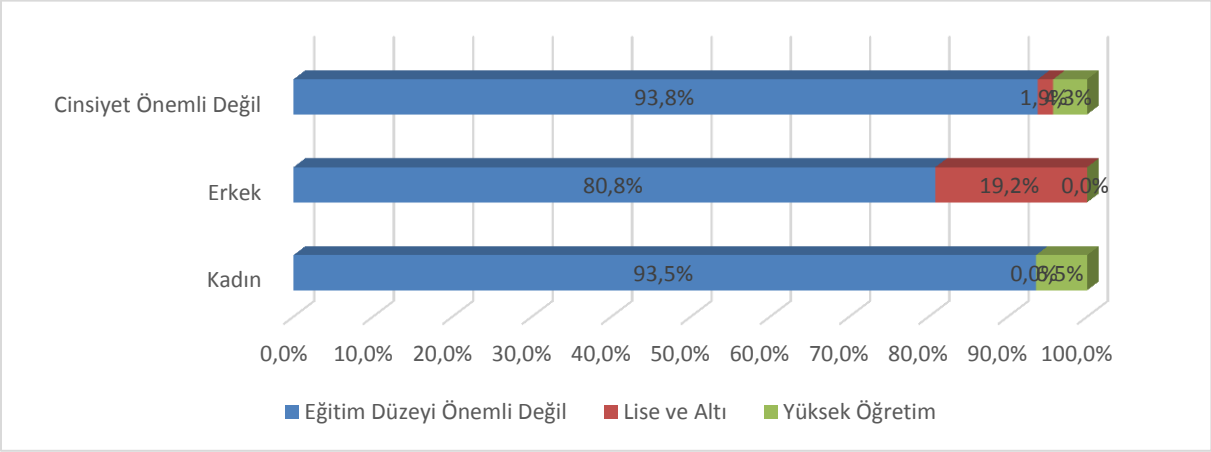


Kaynak: İPA 2017

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

Kırıkkale ilindeki açık işlerin yüzde 87,4'ünde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise genel lise seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 2 ile lise altı eğitim düzeyidir.

Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 19'da görüleceği üzere eğitim düzeyi önemli değil olarak ağırlıkta talep edilmiştir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; erkeklerde kadınlara nazaran daha fazla oranda lise ve altı seviyesinde işgücü talep edilmiştir. Ayrıca kadınlarda talep edilen açık işlerde herhangi bir eğitim seviyesinin istenmemesi erkeklere göre daha fazladır.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulması önem ifade etmemektedir. Tablo 21'de Kırıkkale ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlere göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

Sektörler	Eğitim Seviyesi Önemli Değil	Lise ve Altı	Yüksek Öğretim
İmalat	90,9%	9,1%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	96,0%	0,0%	4,0%
İnşaat	88,9%	11,1%	0,0%
Ulaştırma ve depolama	56,7%	43,3%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	57,1%	0,0%	42,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	**87,4%**	**10,0%**	**2,6%**

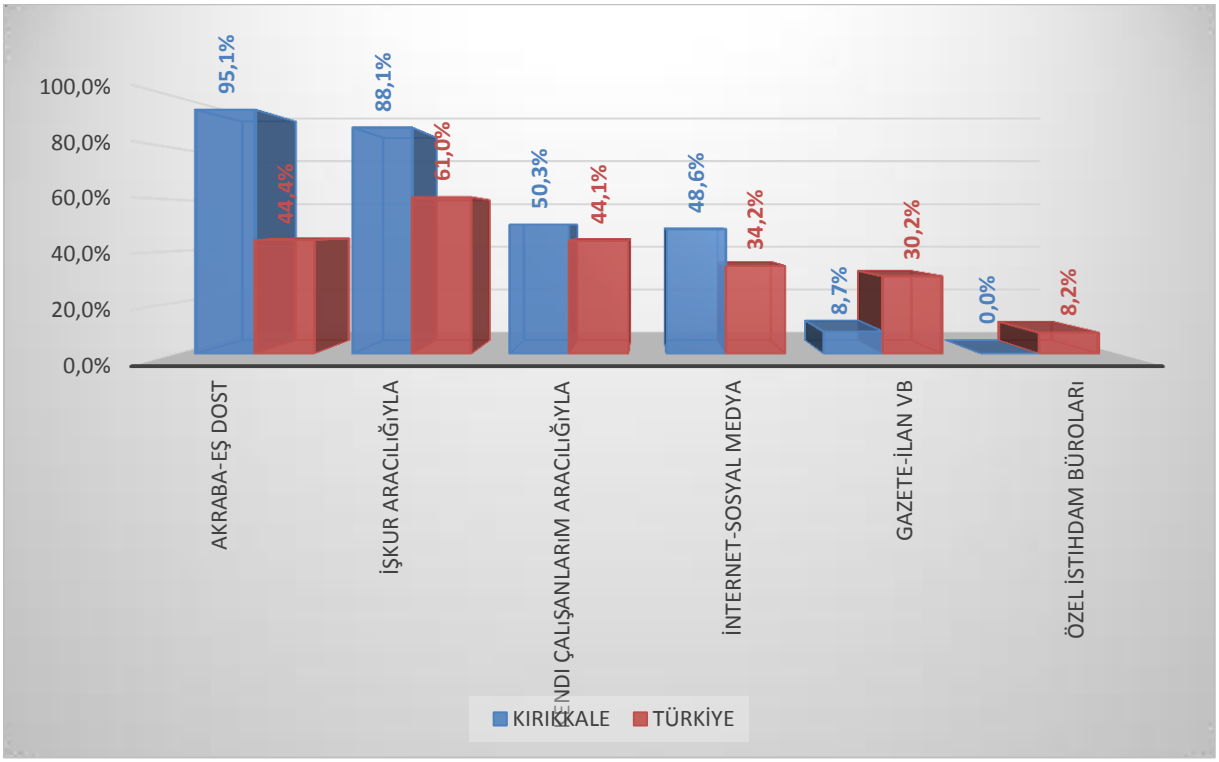
Kaynak: İPA 2017

İşyerlerinden alınan açık işlerin tamamı için yükseköğretim seviyesinde talep verilen sadece üç sektör bulunmaktadır. Bu sektörler, Toptan ve Perakende Ticaret, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleridir. Tamamen lise ve altı seviyesinde açık iş verilen sektörler ise İmalat, İnşaat, Ulaştırma ve Depolama ile Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörleri olmuştur.

Toptan ve Perakende Ticaret sektöründeki açık işlerin yüzde 96 gibi bir oranında herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bulunulmamıştır. Bu husus da aslında bu işlerin çok nitelik gerektirmeyen meslekler olduğunu ifade etmektedir. Bir diğer ifadeyle lise altı ya da üniversite mezunu işgücü de işe başvuru yapsa işveren nezdinde çok bir anlam ifade etmeyecektir. İşe başvuru yapacak kişiler açısından ise; işin düşük nitelikli olmasından dolayı ortalama ya da daha yüksek bir eğitim seviyesine sahip olanların bu işlere başvuru yapmayacağı da göz önünde bulundurulmalıdır. Herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmeyen ikinci sektör ise İmalat sektörü olmuştur. İmalat sektöründeki açık işlerin yüzde 90,9'unde işverenler "eğitim seviyesi önemli değil" seçeneğini tercih etmişlerdir. Bu sektördeki açık işlerin yüzde 9,1'inde de lise ve altı seviyesi talep edilmiştir.

Açık işlerinde işverenlerin mutlaka belirli bir eğitim seviyesinde talep verdikleri sektörler ise; Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörleri olmuştur.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 20'de Kırıkkale ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Kırıkkale ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 95,1 gibi büyük bir oranı Akraba-Eş Dost vasıtası ile aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 44,4 olarak gerçekleşmiştir. Kırıkkale ilinde işverenler daha sonra İŞKUR aracılığı ile arama kanalını kullanmıştır. Açık işlerin yüzde 88,1'i İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. En düşük oran olan yüzde 8,7 ile Gazete-İlan vb. arama kanalı yer almaktadır. Özel İstihdam Büroları ise Kırıkkale ilinde arama kanalı olarak kullanılmamaktadır.

Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi

Eğitim Düzeyi	Akraba-Eş Dost	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	İnternet-Sosyal Medya	Gazete-İlan vb	Özel İstihdam Büroları
Eğitim Düzeyi Önemli Değil	95,8%	87,8%	44,7%	54,1%	8,5%	0,0%
Lise altı	69,0%	100,0%	69,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel lise	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Meslek lisesi	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Lisans	76,3%	52,5%	71,2%	52,5%	47,5%	0,0%
Genel Toplam	**95,1%**	**88,1%**	**50,3%**	**48,6%**	**8,7%**	**0,0%**

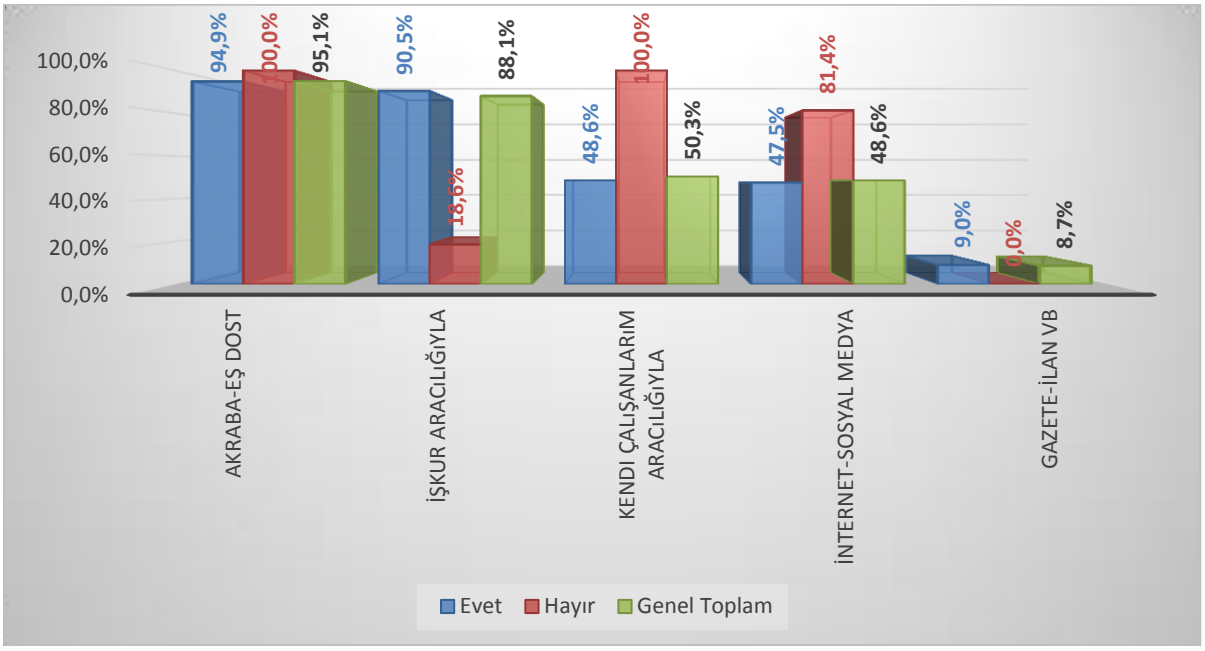
Kaynak: İPA 2017

Lise Altı, Genel Lise ve Meslek Lisesi eğitiminde talep verilen açık işlerde İnternet-Sosyal Medya, Gazete-İlan vb. ve Özel İstihdam Büroları arama kanalı hiç kullanılmamıştır. Bununla birlikte bu üç eğitim seviyesinde yüzde 100 oranında İŞKUR aracılığı arama kanalı kullanılmıştır. Lisans eğitim düzeyinde ise Özel İstihdam Büroları hariç ortalama yüzde 60 oranında tüm arama kanalları kullanılmaktadır.

Herhangi bir eğitim seviyesi tercihinde bulunulmayan açık işler için işverenler çoğunlukla Akraba-Eş Dost ve İŞKUR Aracılığıyla arama kanalını tercih ederken Gazete-İlan vb. arama kanalı en az tercih edilmiştir. Özel İstihdam Büroları ise hiç kullanılmamıştır.

Şekil 21'de ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

Şekil 21: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde ilk sırada yüzde 94,9 gibi önemli bir oranda Akraba-Eş Dost ikinci sırada yüzde 90,5 ile İŞKUR arama kanalı olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenler açık işlerini de Kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinin tamamını Akraba-Eş Dost ve kendi çalışanları aracılığı ile karşılamaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri açık işleri için İnternet-Sosyal Medya arama kanalını yüzde 47,5 oranında kullanırken, Kurum hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinde İnternet-Sosyal Medya arama kanalını yüzde 81,4 oranında kullanmıştır.

Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	3	1	1	1	1
Takım Çalışması	2	2	2	2	3	2
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	3	1	3	3	4	3
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	4	-	4	4	2	4
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	5	-	6	5	5	5
Proje Tabanlı Çalışma	6	-	5	8	6	6
İletişim ve İfade Yeteneği	7	-	8	6	8	7
Satış ve Pazarlama Becerisi	8	-	-	7	7	8
Bilgisayar kullanımı	9	-	7	9	9	9

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alan oluşturmaktadır.

Kırıkkale ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise Takım Çalışması ve daha sonra Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Proje Tabanlı Çalışma, İletişim ve İfade Yeteneği, Satış ve Pazarlama Becerisi ve Bilgisayar Kullanımı becerisi gelmektedir.

Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, en çok Akraba-Eş Dost, İnternet-Sosyal Medya, İŞKUR aracılığıyla arama kanalı ve kendi çalışanlarım aracılığıyla istenmiştir. Gazete-İlan vb. arama kanalında en çok Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme becerisi ilk sırada ter almaktadır.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı

KIRIKKALE	Açık İş Sayısı
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	5
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	57
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	45
Hizmet ve Satış Elemanları	24
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	24
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	5
Profesyonel Meslek Mensupları	3
Genel Toplam	**163**

Kaynak: İPA 2017

Kırıkkale ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 35'idir. İkinci sırada ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu bulunmaktadır. Açık sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Tablo 25'de meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

Kırıkkale ili için tespit edilen yüzde 1,4'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 5,7 ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırayla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar gelmektedir.

Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları

KIRIKKALE	Açık İş Oranı
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	5,7%
Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	4,9%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	2,1%
Hizmet ve Satış Elemanları	1,3%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1,1%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0,4%
Profesyonel Meslek Mensupları	0,3%
Genel Toplam	**1,4%**

Kaynak: İPA 2017

İl geneli açık iş oranının altında bulunan meslek grupları ise Hizmet ve Satış Elemanları, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek gruplarıdır. En az açık iş oranı ise yüzde 0,3 ile Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda yer almaktadır.

Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	-	6,2%	-	3,1%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	39,1%	10,3%	70,3%	34,8%
Hizmet ve Satış Elemanları	10,8%	24,3%	1,9%	14,6%
Profesyonel Meslek Mensupları	6,5%	-	1,9%	1,8%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	4,7%	13,5%	23,4%	15,0%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	-	4,3%	2,3%	2,9%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	39,1%	41,3%	-	27,8%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2017

İşverenler kadın işgücü tercihinde bulundukları açık işlerinde yüzde 39,1 oranında Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar; yüzde 10,8 oranında Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda istihdam etmek istediğini bildirmişlerdir. Erkek işgücü taleplerinin ise yüzde 41,3'ü Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu görülmektedir. Bunu yüzde 24,3 oranla Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu takip etmektedir.

Ayrıca yukarıdaki tabloda görülen oranlardan farklı olarak Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu, herhangi bir cinsiyet tercihinde en fazla oranda bulunmayan bir alan olmuştur. Zira bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 70,3'ünde işverenler "cinsiyet önemli değil" seçeneğini tercih etmişlerdir.

Tablo 27'de ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları için ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik gelmiştir. Daha sonra ise Satış ve Pazarlama Becerisi ile Bilgisayar Kullanımı becerisi ön plana çıkmıştır.

Hizmet ve Satış Elemanları için ise ilk sırada Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi daha sonra Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerileri önemlidir. Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve Takım Çalışması ön plana çıkmıştır.

Profesyonel Meslek Mensuplarında ise ilk sırada Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme becerisinin talep edildiği tek meslek grubu olmuştur. Yöneticiler Meslek Grubu ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek gruplarında ise açık iş olmadığından herhangi bir beceri aranmamıştır.

Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi

Beceri	Hizmet ve Satış Elemanları	Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Profesyonel Meslek Mensupları	Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	2	1	1	2	1	1	1	1
Takım Çalışması	6	2	-	3	2	6	2	2
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	4	2	1	5	-	3	3
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	3	3	3	-	3	2	4	4
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	1	-	-	-	-	4	-	5
Proje Tabanlı Çalışma	-	-	-	-	4	5	-	6
İletişim ve İfade Yeteneği	4	-	-	4	-	5	5	7
Satış ve Pazarlama Becerisi	5	-	-	-	-	3	-	8
Bilgisayar kullanımı	7	-	-	-	-	3	-	9

Kaynak: İPA 2017

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	100,0%	-	-	100,0%	100,0%
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	98,2%	21,4%	64,1%	98,2%	9,2%
Hizmet ve Satış Elemanları	91,6%	-	18,3%	81,7%	95,8%
Profesyonel Meslek Mensupları	66,7%	66,7%	33,3%	33,3%	100,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	100,0%	-	49,7%	100,0%	50,3%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	100,0%	-	25,9%	100,0%	74,1%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	91,1%	-	53,3%	73,4%	66,6%
Genel Toplam	**95,1%**	**8,7%**	**48,6%**	**88,1%**	**50,3%**

Kaynak: İPA 2017

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları, Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ve Nitelik Gerektirmeyen Meslekler olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin yüzde 100'ü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Yönetici meslek grubunda ve Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubuna ait açık işler ise İŞKUR aracılığı ile aranmamaktadır.

Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu en fazla Akraba-Eş Dost arama kanalı ile aranmaktadır. Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda ise yüzde 95,8 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığı ile aranmaktadır.

Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslek	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	-	-	-	-	-	3	2	-	1
Ütücü	-	-	-	-	-	3	2	-	1
Reçmeci/Reçme Makinesi Operatörü	-	-	-	-	-	1	2	-	3
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	-	-	-	-	-	3	2	-	1
Makineci (Dikiş)	-	-	-	-	-	3	2	-	1
İplik Temizleme İşçisi	-	-	-	-	-	3	2	-	1
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	2	1	3	-	2	-	-	-	-
Garson (Servis Elemanı)	4	-	2	-	4	-	3	-	1
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	3	-	-	4	-	5	2	-	1
Endüstriyel Boru Montajcısı	1	-	-	2	-	-	-	-	3

Kaynak: İPA 2017

Tablo 29'da Kırıkkale ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Tekstil firmalarındaki açık işi olan Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu), Ütücü, Ortacı/Ayakçı(Tekstil), Makineci (Dikiş) ve İplik Temizleme İşçisi gibi mesleklerde aranan beceriler sırasıyla Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Takım Çalışması ve Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme olarak sıralanmaktadır. Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı) mesleğinde ise talep edilen becerilerin başında Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) gelmektedir. Endüstriyel Boru Montajcısı mesleği için ise ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi talep edilmiştir. Kırıkkale ilinde işyerlerinden alınan açık işlerde, Bilgisayar Kullanımı ve Yabancı Dil becerisi istenmemiştir.

Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	İplik Temizleme İşçisi	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)
Ütücü	Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)
Reçmeci/Reçme Makinesi Operatörü	Kasiyer	Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı)
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Temizlik Görevlisi	Endüstriyel Boru Montajcısı
Makineci (Dikiş)	Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)
İplik Temizleme İşçisi	İnsan Kaynakları Uzmanı	Diğer Tahmil-Tahliye ve İlgili Yük Taşıma İşçileri
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Sosyal Hizmet Uzmanı	Kümes Hayvanları Yetiştirme İşçisi (Genel)
Garson (Servis Elemanı)		Tır-Çekici Şoförü
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)		Cnc Torna Tezgahı Operatörü
Endüstriyel Boru Montajcısı		İskele Kurucusu-İnşaat (Metal veya Ahşap)

Kaynak: İPA 2017

Kırıkkale ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu), Ütücü, Reçmeci/Reçme Makinesi Operatörü, Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Makineci (Dikiş), İplik Temizleme İşçisi, Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı), Garson (Servis Elemanı), Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) ve Endüstriyel Boru Montajcısıdır.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler ise İplik Temizleme İşçisi, Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu), Kasiyer, Temizlik Görevlisi, Garson (Servis Elemanı), İnsan Kaynakları Uzmanı ve Sosyal Hizmet Uzmanıdır.

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan meslekler de Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı), Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı), Endüstriyel Boru Montajcısı, Garson (Servis Elemanı), Diğer Tahmil-Tahliye ve İlgili Yük Taşıma İşçileri, Kümes

Hayvanları Yetiştirme İşçisi (Genel), Tır-Çekici Şoförü, CNC Torna Tezgâhı Operatörü, İskele Kurucusu-İnşaat (Metal veya Ahşap) meslekleridir.

Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	1	2	1
Takım Çalışması	2	3	1	2
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	3	4	3	3
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	5	2		4
Proje Tabanlı Çalışma		5		5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	5	6		6
İletişim ve İfade Yeteneği	4	7	4	7
Satış ve Pazarlama Becerisi	6	8		8
Bilgisayar kullanımı	5		4	9

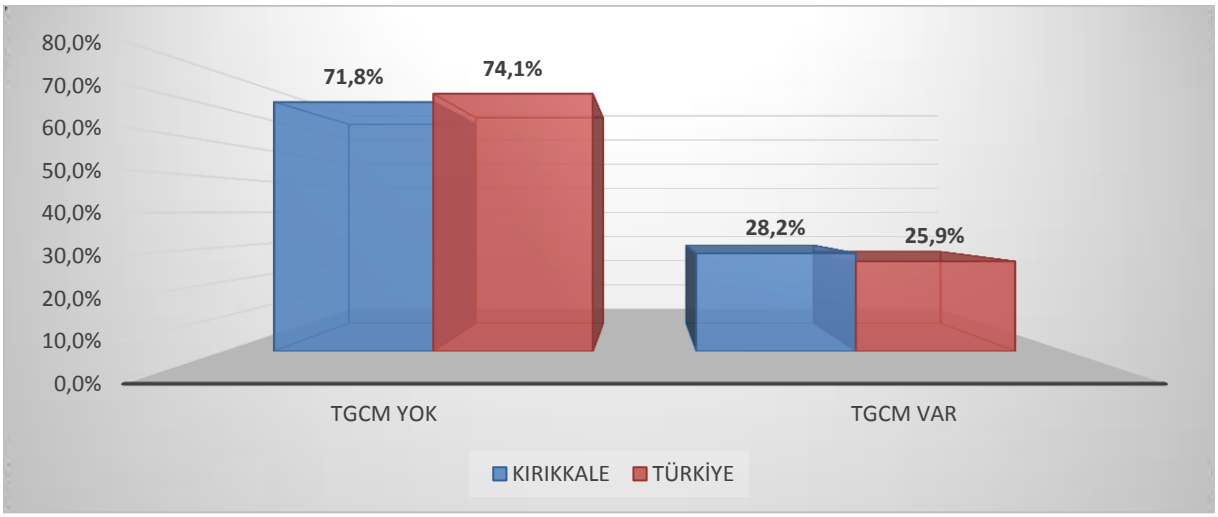
Kaynak: İPA 2017

Kadın ve erkekler için genel toplama göre becerilerde öncelik sıralaması ikisinde de Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübedir. Kadın ve erkekler için genel toplama göre ikinci sırada olan beceri farklılık göstermektedir. Kadınlarda Takım Çalışması becerisi ikinci sırada yer alırken erkeklerde ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi olarak tespit edilmiştir. Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise ilk öncelik Takım Çalışması, ikinci öncelik de Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi olarak görülmektedir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Kırıkkale ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

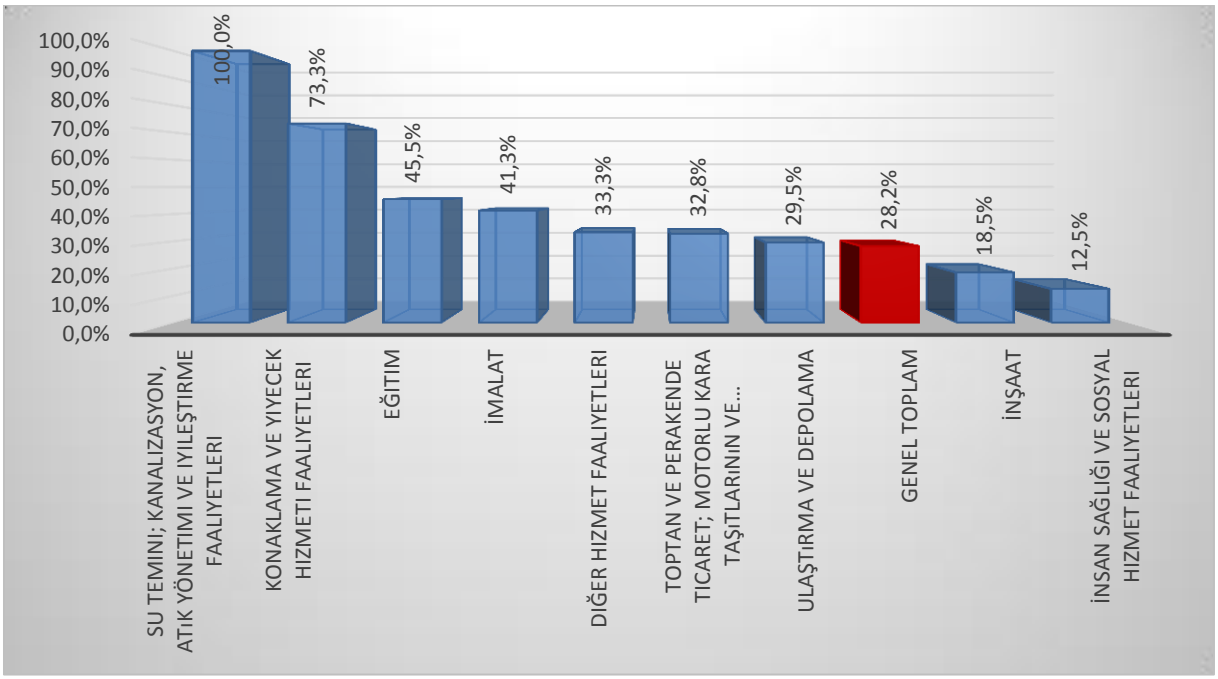
Şekil 22: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20+ istihdamlı 99 bin 806 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 25 bin 825 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Kırıkkale ilinde ise 20+ istihdamlı 182 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 51 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 28,2 ile Kırıkkale ilinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir.

Şekil 23: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Kırıkkale ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ve Eğitim sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çektikleri görünmektedir. Ancak söz konusu sektörlerdeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

Kırıkkale ilinde işyeri ve çalışan sayısı bakımından daha fazla olan İmalat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde temininde güçlük çekilen meslek oranları sırasıyla yüzde 41,3 ve yüzde 32,8'dir. Bu iki sektör il ortalamasının üstünde yer alırken İnşaat sektörü ise yüzde 18,5 oran ile il ortalaması olan yüzde 28,2'nin altında yer almaktadır.

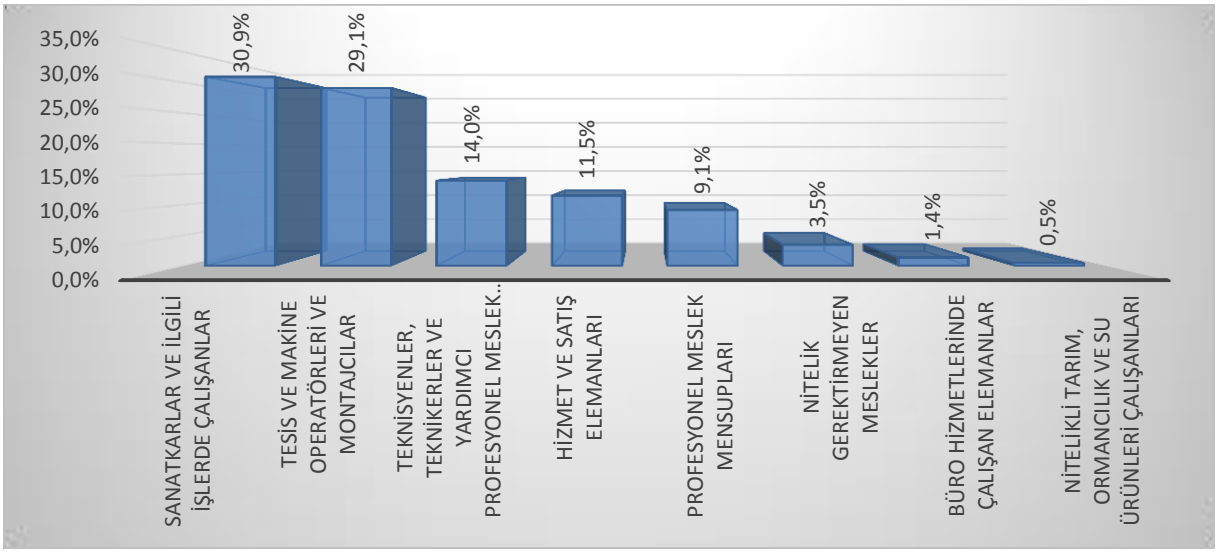
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	146
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	32
Eğitim	14
İnşaat	12
Ulaştırma ve depolama	11
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	6
Diğer hizmet faaliyetleri	6
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1
Genel Toplam	**231**

Kaynak: İPA 2017

Kırıkkale ilinde 231 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde İmalat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu iki sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Kırıkkale ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 77'sini oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki Kırıkkale ilinde toplam çalışanların yüzde 53'ü bu sektörlerde çalışmaktadırlar.

Şekil 24: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Kırıkkale ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 71 kişi ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 30,9'u bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı en yüksek birinci sırada Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunun olması, bu meslek grubunun ihtiyaçlarının sadece Kırıkkale ili ile sınırlı olmadığını göstermektedir. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Yöneticiler meslek grubu hem ülke geneli hem de Kırıkkale ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGCM	Eleman Sayısı	Oranı
Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	16	6,8%
Reçmeci/Reçme Makinesi Operatörü	15	6,3%
Makineci (Dikiş)	13	5,8%
Ütücü	12	5,2%
Biyeci	12	5,2%
Rafineri ve Petrokimya Teknikeri	10	4,3%
Kimya Teknolojisi Teknisyeni	10	4,3%
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	9	3,8%
Aşçı	8	3,3%
Garson (Servis Elemanı)	7	3,2%

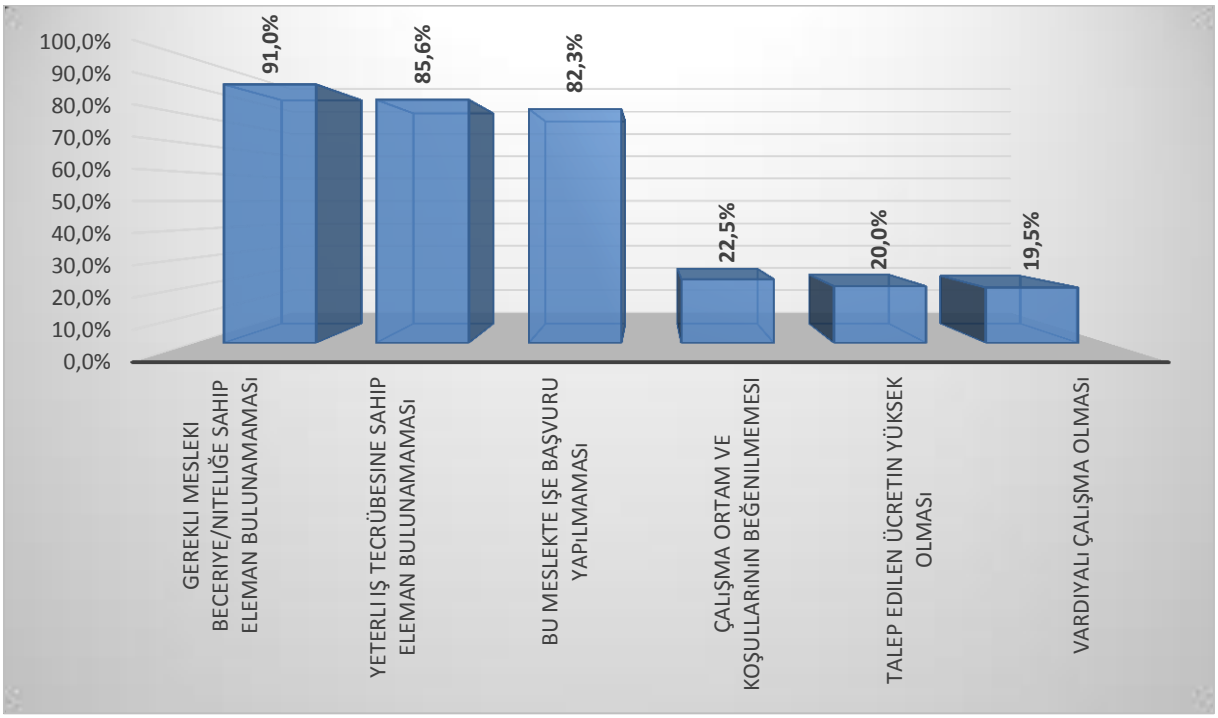
Kaynak: İPA 2017

Kırıkkale ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 16 kişi ile Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu) mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 15 kişi ile Reçmeci/Reçme Makinesi Operatörü, 13 kişi ile Makineci (Dikiş) meslekleri takip etmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Garson (Servis Elemanı), Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu) ve Makineci (Dikiş) olmak üzere toplam üç mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Kırıkkale ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Ütücü, Biyeci, Rafineri ve Petrokimya Teknikeri, Kimya Teknolojisi Teknisyeni, Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı), Aşçı ve Garson (Servis Elemanı) mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 25: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



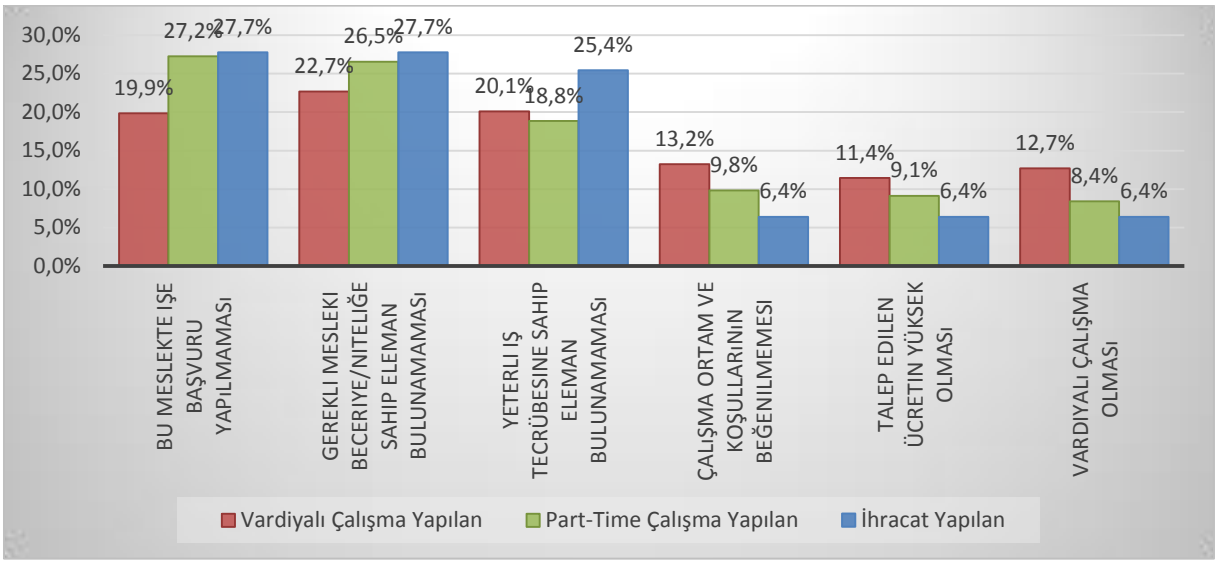
Kaynak: İPA 2017

Kırıkkale ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile de benzerlik göstermektedir.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu ifade edilmiştir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip

Eleman Bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için gereken mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında sadece il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Şekil 26: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri



Kaynak: İPA 2017

Kırıkkale ilinde işyerlerinin part-time veya vardiyalı çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılmıştır. Part-Time Çalışanı olan işyerleri eleman temininde en çok Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması nedeni ile istediği personeli bulmazken, vardiyalı çalışanı olan firmalar en çok Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması sebebi ile eleman temininde güçlük çekmektedir. İhracat yapan firmalar ise Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması ile Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması nedenleri ile eleman temininde güçlük çekmektedir. Ayrıca Kırıkkale ili hatta ülke geneli işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmelerinin de aynı nedene dayanması sebebiyle, bu husus genel bir problem halini almaktadır.

Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

TGCM	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Vardiyalı çalışma olması	Talep edilen ücretin yüksek olması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi
Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	100,0%	100,0%	76,9%	0,0%	0,0%	0,0%
Reçmeci/Reçme Makinesi Operatörü	100,0%	100,0%	83,3%	0,0%	0,0%	0,0%
Makineci (Dikiş)	100,0%	100,0%	90,9%	0,0%	0,0%	0,0%
Ütücü	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Biyeci	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Rafineri ve Petrokimya Teknikeri	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Kimya Teknolojisi Teknisyeni	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	50,0%	50,0%	100,0%	50,0%	0,0%	0,0%
Aşçı	84,3%	84,3%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	100,0%	81,8%	81,8%	81,8%	81,8%	81,8%

Kaynak: İPA 2017

Kırıkkale ilinde eleman temininde güçlük çekilen ilk on mesleğin nedenlerine bakıldığında, Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması, Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması nedenlerinin en yüksek oranda olduğu görülmektedir. Ayrıca Rafineri ve Petrokimya Teknikeri ile Kimya Teknolojisi Teknisyeni mesleklerinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında bütün sebeplerin eşit oranda olması dikkat çekmektedir. Bu durumun sebebi Kırıkkale ilinde faaliyet gösteren petrol rafinerisinin ve rafineride çalışabilecek nitelikte personelin, beklentilerinin doğru eşleştirilememesinden kaynaklandığını söyleyebiliriz.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Kırıkkale ilinde 2017 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kırıkkale ilinde işverenlerin yüzde 24,5'i istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2'si istihdamın artacağını öngörürken Kırıkkale'de bu sayı 4'e çıkmakta olup işverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörürken Kırıkkale ilinde ise ülke geneline kıyasla daha yüksek olup yüzde 6,3 olarak öngörülmüştür.

Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	32,5%	18,7%	10,8%	38,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	27,2%	3,9%	25,1%	43,8%
İnşaat	22,2%	7,4%	29,6%	40,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri			81,0%	19,0%
Eğitim	9,1%		18,2%	72,7%
Ulaştırma ve depolama	20,6%		61,6%	17,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	25,0%		25,0%	50,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	73,3%		26,7%	
Bilgi ve iletişim	40,0%		40,0%	20,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	40,0%		40,0%	20,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	33,3%		33,3%	33,3%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı				100,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri				100,0%
Genel Toplam	**24,5%**	**6,3%**	**31,6%**	**37,6%**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Bilgi ve İletişim İle Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörlerinde olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise İmalat sektörüdür. Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı İle Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi

ve İyileştirme Faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin tamamı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ile Ulaştırma ve Depolama sektöründe bulunan işyerlerinin birçoğu gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır.

Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	72	22,8%
Bilgi ve iletişim	180	21,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	10	12,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	22	7,7%
Ulaştırma ve depolama	25	5,7%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	92	5,5%
İnşaat	26	5,2%
Diğer hizmet faaliyetleri	2	2,0%
Eğitim	6	0,8%
İmalat	-742	-17,6%
Genel Toplam	**-306**	**-2,8%**

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,2 artacağı beklenmektedir. Kırıkkale yüzde 2,8 ile istihdam azalışı beklemektedir.

En fazla istihdam artış yüzde 22,8 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe beklenmektedir. Söz konusu sektörün çalışan sayısında da fazla olduğu göz önüne alındığında istihdam açısından ilerleme beklenen sektör olmaktadır. Aynı şey Bilgi ve İletişim ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde de mevcuttur. Bilgi ve İletişim sektöründe net istihdam değişim oranı yüzde 21,3 iken Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe yüzde 5,5'dir.

Kırıkkale ili için dikkat edilmesi gereken husus İmalat sektöründe beklenen 742 kişilik istihdam azalışıdır. Bunun sebebini Kırıkkale ilinde faaliyet gösteren, 30'un üzerinde taşeron firmayı içinde barındıran ve 1500'den fazla çalışanı olan Doğalgaz Çevrim Santralinin, bu yılın sonunda yapım çalışmalarının büyük oranda tamamlanmasından kaynaklandığını söyleyebiliriz.

Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	159	13,2%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	10	12,0%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	81	7,4%
Hizmet ve Satış Elemanları	110	6,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	-43	-3,9%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	-108	-4,7%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	-123	-10,0%
Yöneticiler	-30	-14,6%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	-362	-17,5%
Genel Toplam	**-306**	**-2,8%**

Kaynak: İPA 2017

En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu 159 kişilik artış ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlardır. Bunu sırasıyla Hizmet ve Satış Elemanları ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grupları takip etmektedir.

En fazla istihdam azalışı beklenen meslek grubu 362 kişilik azalış ile Sanatkârlar ve ilgili İşlerde Çalışanlardır. Diğer azalış beklenen meslek grupları ise sırasıyla Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Elektrik Tesis İşletme Bakım İşçisi
Kasiyer	İnşaat İşçisi
Makineci (Dikiş)	Boru Kaynakçısı
Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	Kalite Kontrolcü
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Isı Yalıtımcısı
Mağaza Sorumlusu/Şefi	Elektrik Teknisyeni
Makine Montaj İşçisi	Elektrikçi (Genel)
Reyon Görevlisi	Nezaretçi ve Ustabaşı (Elektrik-Gaz İstihsal ve Dağıtım)
Servis Komisi	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)
Beton Transmikser Operatörü	Diğer Tahmil-Tahliye ve İlgili Yük Taşıma İşçileri

Kaynak: İPA 2017

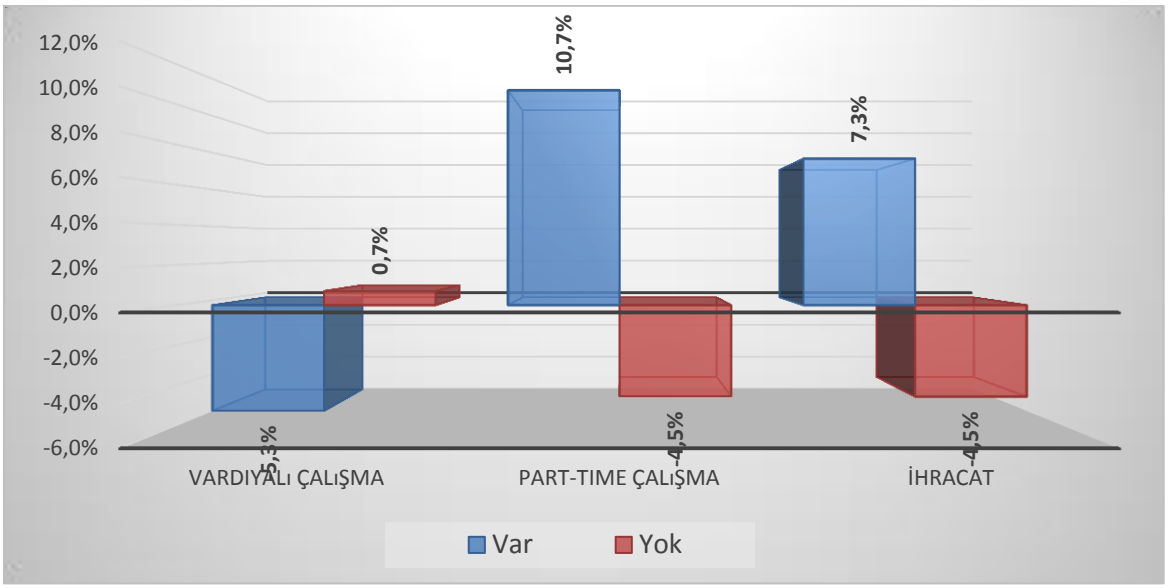
Kırıkkale ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Kasiyer, Makineci (Dikiş), Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu), Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı), Mağaza Sorumlusu/Şefi, Makine Montaj İşçisi, Reyon Görevlisi, Servis Komisi, Beton Transmikser Operatörü meslekleridir. Geçtiğimiz yıl yapılan araştırmada istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Makineci

(Dikiş) ve Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu) meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır.

Kırıkkale ilinde istihdam azalışı beklenen meslekler ise sırasıyla Elektrik Tesis İşletme Bakım İşçisi, İnşaat İşçisi, Boru Kaynakçısı, Kalite Kontrolcü, Isı Yalıtımcısı, Elektrik Teknisyeni, Elektrikçi (Genel), Nezaretçi ve Ustabaşı (Elektrik-Gaz İstihsal ve Dağıtım), Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), Diğer Tahmil-Tahliye ve İlgili Yük Taşıma İşçileri meslekleridir. Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda sadece Elektrik Teknisyeni mesleği istihdam azalışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır.

Bu yıl istihdam azalışı beklenen mesleklere dikkat edilirse Elektrik alanında olduğu görülmektedir. Bunun sebebi Tablo 36'da belirtildiği üzere Doğalgaz Çevrim Santralinin, bu yılın sonunda yapım çalışmalarının büyük oranda tamamlanmasından kaynaklandığını söyleyebiliriz.

Şekil 27: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO



Kaynak: İPA 2017

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına Kırıkkale ilinde vardiyalı çalışma yapan işyerleri istihdam azalışı beklerken part-time çalışma ve ihracat yapan işyerlerinin istihdam artışı beklediği görülmektedir. Kırıkkale iline ait net istihdam değişim oranı yüzde 2,8 ile azalışta iken part-time çalışma ve ihracat yapan işyerlerine ait net istihdam değişim oranı sırasıyla yüzde 10,7 ve 7,3 ile artış eğilimindedir. Vardiyalı çalışma yapan işyerlerinde ise oran yüzde 5,3 ile azalış göstermektedir.

SONUÇ

Teknoloji alanında yaşanan hızlı gelişmeler, uluslararası sermaye hareketleri ve ekonomik anlamda yaşanan küreselleşme, tüketim eğilimlerini, üretim ve çalışma koşullarını, organizasyon yapılarını, üretim modellerini, eğitim ve istihdam olanaklarını etkilemekte ve değiştirmektedir. Mevcut ortam koşullarında gerçekleştirilecek işgücü piyasası analizlerinin de, ihtiyaç duyulan tüm detayları kapsayacak derinlikte, yapılan değerlendirme ve ortaya konulan önerilerin uygulamaya dönüşümünü sağlayacak en doğru zamanda kullanıcılara sunulması zorunluluk halini almıştır.

Kırıkkale İli İşgücü Piyasası Araştırması Raporunun temel amacı; arz göstergeleri ve veri setleri ile talep göstergeleri ve veri setleri arasındaki ilişki ve bağlantıları tespit edip analize tabi tutarak il düzeyinde aktif istihdam politikalarının oluşturulmasına katkı sağlamaktır. Aktif istihdam politikaları yoluyla işsizliğin azaltılıp istihdamın arttırılması, işgücü piyasasında arz ve talep arasında mevcut dengesizliklerin ortadan kaldırılması ile yakından ilişkilidir. İşgücü Piyasası Araştırması Raporu ile özellikle işgücü talebine ilişkin elde edilen bulgular ve işgücü arzının yapısına ilişkin veriler ışığında işgücü piyasasındaki dengesizliklerin giderilmesine yönelik öneri ve değerlendirmelere ulaşılırken, il düzeyinde aktif işgücü politikaları için en temel veriler de sağlanmış olmaktadır.

İstihdam ile istihdam edilen nüfusun eğitim düzeyi arasında önemli bir ilişki bulunmaktadır. Çalışabilir yaştaki nüfusun eğitim düzeyinin düşük olması bir yandan işgücü piyasasına dâhil olmayı zorlaştırdığı gibi, diğer yandan da işgücü piyasasına girenlerin oldukça düşük ücretlere razı olması ve kayıt dışı istihdam gibi sıkıntıları beraberinde getirmektedir. Bu aşamada, daha önce yapılan çalışmalarda da ortaya konulan bir analizi, geçerliliğini koruyor olması sebebiyle paylaşmak gerekliliği bulunmaktadır. İşgücü piyasalarının sağlıklı bir şekilde işleyebilmesi için eğitim ve istihdam arasında ilişkide herhangi bir kopukluk yaşanmaması gerekmektedir. Bu açıdan bakıldığında, gerek Kırıkkale İli gerekse Türkiye genelinde eğitim sürecini tamamlayarak herhangi bir okuldan mezun olanların, bir başka ifadeyle; işgücü piyasasına arz tarafından dâhil olmak isteyenlerin, bilgi ve becerilerinin yeterli düzeyde olmadığı ve davranışlarının piyasanın taleplerini karşılamaktan oldukça uzak olduğu görülmektedir. Bir taraftan öğrencilere verilen eğitimler işgücü piyasasında talep edilen nitelikleri karşılayamazken, diğer taraftan ekonomi, işgücü piyasasında eğitimli işsizlere uygun işler yaratamamaktadır.

Eğitim ve istihdam arasındaki kopuklukların yerel düzeyde en alt seviyelere düşürülebilmesi kurumlar arasında sağlanacak üst düzeyde işbirlikleri ile sağlanabilecektir. Bu çerçevede bir işbirliğine ulaşabilmek için; Kırıkkale Valisi Başkanlığında üç ayda bir olağan toplanan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) oluşturulmuştur. İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK), mesleki ve teknik eğitim ile işgücü piyasası arasında kurumsal bir bağ oluşturması ve işbirliğine dayalı bir yönetim mekanizması sağlaması açısından önem arz etmekte olup, bu kurulların, yapılacak çalışmalar ve alınacak kararlar yoluyla etkinliklerini daha üst düzeylere taşıması gerekmektedir.

Kırıkkale ilinde yer alan işyerlerinin kuruluş yıllarına göre sektörel dağılımı incelendiğinde toplam işyerlerinin yüzde 52,5'inin 10 yılın altında bir geçmişe sahip olduğu göze çarpmaktadır. Bu işyerlerinin yüzde 31,1'i 0-4 yıl ve yüzde 21,4'ü ise sadece 5-9 yıl önce kurulmuştur. 10 ila 19 yıl arası geçmişe sahip işyerlerinin oranı ise yüzde 28,6 olup, bu işyerlerinden yüzde 15,8'i 10-14 yıl arası, yüzde 12,8'i ise 15-19 yıl arası geçmişe sahiptir. 20 ila 24 yıllık bir geçmişe sahip işyeri sayısı ise toplam işyerlerinin yüzde 11,6'lık bir kısmını temsil ederken 25 ve üzeri yıllık geçmişe sahip işyeri sayısının oranı ise yüzde 7,3'tür. Bu verilerden yola çıkılarak Kırıkkale ili için genç işyeri sayısının fazla oluşu girişimciliğin ve yatırımların olumlu yönde ilerlemesi şeklinde değerlendirilebilir. Ancak diğer taraftan 25 yıl ve üzeri bir geçmişe sahip işyerlerinin sayısının oldukça az olması da işgücü piyasasında köklü firmaların yeterince yer bulamadığı görüntüsü sergilemektedir.

Gerçekleştirilen işgücü piyasası talep araştırması sonucunda, işgücü talebi açısından, İmalat sektörü ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörünün önde geldiği ve en fazla açık iş ile temininde güçlük çekilen mesleklerin bu sektörlerde olduğu görülmektedir. Kırıkkale ili için en fazla açık işin Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu) mesleğinde olduğu görülmektedir Diğer açık iş bulunan meslekler ise sırasıyla; Ütücü, Reçmeci/Reçme Makinesi Operatörü, Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Makineci (Dikiş), İplik Temizleme İşçisi, Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı), Garson (Servis Elemanı), Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) ve Endüstriyel Boru Montajcısıdır.

Kırıkkale ili genelinde kadınlarda en çok açık iş bildirimi yapılan meslekler sırasıyla; İplik Temizleme İşçisi, Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu) , Kasiyer, Temizlik Görevlisi, Garson(Servis Elemanı), İnsan Kaynakları Uzmanı ve Sosyal Hizmet Uzmanı meslekleridir. Erkeklerde en çok açık iş bildirimi yapılan meslekler sırasıyla; Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı), Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), Argon Kaynakçısı, Endüstriyel Boru Montajcısı ve Garson (Servis Elemanı) meslekleridir.

Bu sonuçlara bağlı olarak, düzenlenmesi planlanan işgücü yetiştirme faaliyetlerinin, bahsi geçen sektörlerdeki ve mesleklerdeki eleman ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik olarak düzenlenmesi fayda sağlayacaktır.

İşgücü Piyasası Analizinin en temel göstergesi açık iş oranıdır. İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında açık iş; araştırmanın saha uygulaması sürecinde ziyaret edilen işyerlerinde işverenlerin "fiilen" ihtiyaç duydukları meslekleri ifade etmektedir. Açık iş yaratılmış, dolu olmayan veya yakında boşalacak olan pozisyonları tanımlar. İşverenler bu pozisyonları ya hemen ya da yakın bir gelecekte doldurmayı planlamaktadır. Açık iş oranı; toplam açık iş sayısı ile mevcut istihdamın birlikte değerlendirilmesi sonucunda ulaşılan bir orandır. Bu noktadan hareketle en fazla açık iş bulunan sektör ile açık iş oranı en yüksek sektör farklı olabilmektedir.

Kırıkkale İli için açık iş oranı en yüksek sektör İmalat sektörü olup bu sektörü Diğer Hizmet Faaliyetleri ile Ulaştırma ve Depolama sektörü izlemektedir. İmalat sektörü dışında bu sektörler en fazla istihdama sahip sektörler olmamasına karşılık, açık iş oranlarının

yüksekliği bu sektörlerdeki gelişimin bir göstergesi olarak değerlendirilebileceği gibi çeşitli gerekçelerle personel sirkülasyonunun bu sektörlerde fazla olmasının da bir sonucu olabilir. Bir diğer neden de çalışan sayılarının az olması sebebi ile küçük hareketliliklerin bile oransal anlamda yüksek ifade edilmesine sebep olabileceğidir.

Kırıkkale ilinde temininde güçlük çekilen mesleklerin başında Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu) mesleği gelmektedir. Bu mesleğin dışında; Reçmeci/Reçme Makinesi Operatörü ve Makineci (Dikiş), Ütücü, Biyeci, Rafineri ve Petrokimya Teknikeri, Kimya Teknolojisi Teknisyeni, Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı), Aşçı ve Garson (Servis Elemanı) meslekleri de temininde güçlük çekilen meslekler arasındadır. İşgücü yetiştirme faaliyetleri planlanırken çalışma sonucunda temininde güçlük çekilen mesleklere ilişkin elde edilen verilerin değerlendirilmesi ve rapor sonuçlarının göz önünde bulundurulması işgücü arzları ile işgücü taleplerinin eşleştirmeleri açısından olumlu sonuçlar doğuracaktır. Ancak bu anlamda yapılacak çalışmalar neticesinde yıllık işgücü eğitim planları oluşturulurken, Kurumun söz konusu mesleklerde düzenlediği eğitimlerden mezun olanlar ve/veya Kurum veri tabanında kayıtlı bu mesleğe sahip elemanların da değerlendirmeye tabii tutulması gerekmektedir.

Temininde güçlük çekilen meslekler, açık işler ile birlikte değerlendirildiğinde açık işler ile temininde güçlük çekilen meslekler arasında paralellik olduğu, en fazla açık iş olan meslekler ile temininde güçlük çekilen mesleklerin büyük oranda aynı olduğu görülmektedir. Söz konusu mesleklere bakıldığında birçoğunun ara eleman kategorisinde olduğu görülmekte olup, ara eleman bulunması noktasında önemli sıkıntılar olduğu söylenebilir. Bu meslekler analize tabii tutulduğunda, açık veya temininde güçlük çekilenlerin, yüksek nitelik ve yüksek eğitim düzeyi gerektirmeyen, düşük maliyetlerle ve kısa vadelerde yetiştirilebilecek elemanlar olduğu da görülmektedir. Bu verilere ve değerlendirme rağmen bu mesleklerin temininde neden güçlük çekildiğine ilişkin hem işveren hem de işçiler ve işsizler tarafından temin edilecek bilgilere ihtiyaç vardır.

İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında düzenlenen bilgi formları işveren, işveren vekili veya yetkililer tarafından doldurulmuştur. Bu noktadan hareketle temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında işverenler büyük çoğunlukla işgücünden kaynaklı nedenleri sorun olarak gösterirken önerilen ücretin düşüklüğü ile çalışma sürelerinin uzunluğu, vardiyalı çalışma olması gibi işyerinden kaynaklı nedenleri çok fazla sorun olarak görmemişlerdir. Bu veriler ışığında; mesleksiz olma sorunu ile işgücü piyasasının gerektirdiği eğitim düzeyi, nitelik ve becerilere sahip olmama durumu bir kez daha ortaya konulmakla birlikte, yüksek nitelik ve yüksek eğitim düzeyi gerektirmeyen, düşük maliyetlerle ve kısa vadelerde yetiştirilebilecek elemanların temininde yaşanan güçlükler konusunda işverenden ve piyasa koşullarından kaynaklanan nedenlerin, tablolara yansıyan düşük oranlardan bağımsız olarak ayrıca değerlendirilmesi gerekmektedir.

İşgücü piyasasında işverenlerin mevcut açık işlerini karşılamak için kullandıkları çeşitli arama kanalları bulunmaktadır. 2017 yılı işgücü piyasası araştırması saha çalışması kapsamında işverenlere kullanmakta oldukları arama kanalları konusunda da sorular yöneltilmiş ve belirli veri setlerine ulaşılmıştır. Bu veri setlerine göre Kırıkkale ilinde işverenlerin genel olarak kullanmakta oldukları arama kanalları arasında Akraba-Eş Dost

aracılığı yüzde 95,1 oranıyla ön plana çıkmaktadır. Bu arama kanalını takiben yüzde 88,1 ile İŞKUR arama kanalı yer almaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında işverenlerden dönemler itibariyle edinilen istihdam artış ve azalış beklentilerinin analize tabi tutulması, işgücü piyasasının geleceğine yönelik bir fikir sahibi olmamızı mümkün kılmaktadır. Kırıkkale için araştırma sonucunda elde elden Net İstihdam Değişim Oranları (NİDO) negatif olarak gerçekleşmiştir. Bunun sebebini Kırıkkale ilinde faaliyet gösteren, 30'un üzerinde taşeron firmayı içinde barındıran ve 1500'den fazla çalışanı olan Doğalgaz Çevrim Santralinin, bu yılın sonunda yapım çalışmalarının büyük oranda tamamlanmasından kaynaklandığını söyleyebiliriz.

İşgücü piyasasında istihdam artışını sınırlayan faktörleri belirlemek ve bunları ortadan kaldırmak için gerekli ekonomik ve sosyal tedbirlerin eğitim alanındaki tedbirlerle birlikte uygulanması gerekmektedir. Ancak bu şekilde işgücü piyasalarının toplam iş yaratma kapasiteleri artacak, istihdamda genişleme sağlanabilecek ve işsizliğin çözümü anlamında önemli mesafeler kat edilebilecektir. Ayrıca, aktif işgücü programlarının işgücü piyasası analizleri doğrultusunda etkin bir biçimde uygulanması ve yaygınlaştırılması, işsizliğin işgücü piyasası üzerindeki etkilerini nötralize etme yolunda önemli bir değişkendir. Gerçek anlamda aktif bir işgücü piyasası oluşturabilmek için; mevcut işgücünün becerilerinin arttırılması, işsizlere yeni beceri ve nitelikler kazandırılması, genç işsizlerin işgücü piyasasında deneyim kazanmalarını sağlayacak işbaşı eğitim programları ve benzeri uygulamalar geliştirilmesi ile çalışma ortam ve koşullarının uygun hale getirilmesi ön plana çıkan tedbirlerdir.

Dünyada gelişen teknolojilere bağlı olarak bilgi ve iletişim alanlarında yaşanan hızlı değişimler ve ekonomik yapının küreselleşmesiyle birlikte birçok sektörde ve meslek dalında, farklı periyodlarda, dinamik dönüşümler ortaya çıkmaktadır. Bu durum bir yandan, yapılan işlerin niteliği, işverenlerin beklentileri ve çalışanların özellikleri üzerinde değişim ve gelişim baskısı oluştururken, diğer yandan, yapısal değişikliklerin zamanlaması, beklentilerin karşılanması ve insan kaynaklarının yeni koşullara uyumlulaştırılması konularında en doğru reaksiyonların verilmesini sağlayacak yeni yaklaşımlar geliştirilmesi ihtiyacını doğurmaktadır. İşgücü piyasasının işgücü talebi de ekonomik ve teknolojik gelişmelere paralel olarak dinamik bir şekilde değişim göstermekte olup, işverenlerde yüksek vasıflı bir işgücü profili beklentisi oluşmaktadır. Bu durumda gelişen koşullara uygun şekilde işgücü arzı oluşturabilmek için, işgücünün niteliklerinin sürekli öğrenme yöntemi ile yenilenmesi ve geliştirilmesi gerekmektedir. Geliştirilecek istihdam stratejileri yoluyla, değişen piyasa koşullarına, yeni teknolojik altyapılara ve üretim modellerine karşı oluşturulacak uyum yetenekleri, hem mevcut hem de potansiyel işgücünün istihdam edilebilme imkânını arttıracaktır.

İşgücü Piyasası Araştırma Raporu, sonuç kısmında değinilen tüm kısıtlara, ölçülebilir olmamakla birlikte çalışma veri setleri dışında göstergelere dayalı değerlendirmelere rağmen, işgücü piyasasındaki ihtiyaçlar, arz ve talep eşleşmesinde yaşanan sorunlar ve ulaşılması gereken hedef kitleler açısından birçok veri seti, gerçekçi değerlendirme ve hayata geçirilebilir öneriyi içermektedir. İşgücü arz ve talebinin eşleştirilmesi konusunda olumlu sonuçlar alınabilmesi; hazırlanmış olan rapor, yapılan analizler ve değerlendirmeler ışığında il düzeyinde oluşturulacak istihdam politikaları ve kurum düzeyinde gerçekleştirilecek işgücü

yetiştirme faaliyetleri ve tüm ekonomik ve sosyal tarafların katılımını sağlayacak mekanizmalar ile mümkün olabilecektir.

EKLER

EK: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

İŞKUR

2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2017 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş-yerlerine 3.114 TL (üçbinyüzondört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhase-be müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Ornek No	:.....
Işyerinin Yasal Unvanı	:.....

1

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....
MAHALLE: .....
CADDE/SOKAK :.....
İÇ/DIŞ KAPI NO :.....
TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....
Tarih : ..... Telefonu : .....
E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐ (4. Soruya geçebilirsiniz)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.
(Birden fazla seçenek işaretlenebilir) (Cevapladıktan sonra 5. Soruya geçebilirsiniz)

Eleman Talebi ☐
Çalışanların Mesleki Eğitimi ☐
Kısa Çalışma Ödeneği ☐
İşbaşı Eğitim Programları ☐
Mesleki Eğitim Kursu ☐
Danışmanlık ve Yönlendirme ☐

4) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz.

☐ İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere ihtiyaç duymadım.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum.
☐ Diğer (Belirtiniz).....

5) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

7) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

↓

(.....kişi kısmi süreli çalışmaktadır)

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

8) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

9) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

9.1) Eleman aramıyoruz. → 10.Soruya geçiniz.

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe			Ilgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz ** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Ozel Istihdam Büroları		
				1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2018 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

10) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	10.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

11) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	11.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	12. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	12. soruya geçiniz.

11.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

12) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu meslekler-de temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

12.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 13.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte **yeterli** işe başvuru yapılmaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

13) Şu anda herhangi bir istihdam teşvikinden yararlanıyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

14) İşyerinizde Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Irak) işgücü istihdam etmek (çalışma iznine tabi olarak) ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

15) Büyükanne ödeneğinin yaygınlaştırılmasının kadınların işgücü piyasasına girişini arttıracağını düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐ Etkilemez ☐

16) Kıdem tazminatına ilişkin yeni bir düzenleme yapılmasını ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐ Fikrim Yok ☐

17) Kıdem Tazminatı uygulamasının Devlet garantisindeki bir fona devredilmesi hakkındaki düşüncenizi belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Fikrim Yok ☐

18) 2016 yılında getirilen doğuma bağlı izinlerin kadın istihdamını nasıl etkilediğini/etkileyeceğini belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Değişmeyecek ☐

19) Sendikaların işgücü piyasasına ilişkin politikalar üretimine katkısının olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.
İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:
Ziyaretçinin görüşleri:

Ayrıntılı bilgi için iletişim:

Murat ALTINTAŞ
İş ve Meslek Danışmanı
Kırıkkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü,
İşgücü Piyasası İzleme ve Değerlendirme Servisi
Tel: 0 318 224 28 59/130 Faks: 0 318 224 09 01
Adres: Kurtuluş Mah. Şair Nedim Cad. No:10 MERKEZ/KIRIKKALE
E-posta: murat.altintas@iskur.gov.tr

A. Altuğ ALTUNDAĞ
İş ve Meslek Danışmanı
Kırıkkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü,
İşgücü Piyasası İzleme ve Değerlendirme Servisi
Tel: 0 318 224 28 59/132 Faks: 0 318 224 09 01
Adres: Kurtuluş Mah. Şair Nedim Cad. No:10 MERKEZ/KIRIKKALE
E-posta: altug.altundag@iskur.gov.tr