İŞKUR

2014

ELAZIĞ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ELAZIĞ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

(2014)

Raporu Hazırlayanlar:

Mustafa GÜNGÖR
İş ve Meslek Danışmanı

Servet KAYACI
İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

Bir ülke ekonomisinin mevcut durumu ve yapısal değişimi hakkında fikir edinebilmenin bir yolu da, o ülkedeki istihdamın yapısının değerlendirilmesidir. İşsizliğin gerek gelişmiş gerekse gelişmekte olan ülkelerde en temel sorunların başında gelmesi, işsizlikle mücadelede uygulanacak istihdam politikalarının önemini artırmaktadır. Her ülke için istihdam olanaklarının artırılması, gerek ekonomik refahın gerekse sosyal refahın sağlanması açısından önem arz etmektedir.

Bununla birlikte giderek gelişen teknoloji istihdamda nitelikli işgücünü zorunlu kılmaktadır. Artık işverenler "her işi yaparım" diyen eleman değil, mesleğinde gelişen teknolojiye ayak uydurabilecek vasıflı elemanlara ihtiyaç duymaktadır. Bununla birlikte gelişen teknoloji ile artık dünya küresel şehir diye tabir edebileceğimiz bir duruma gelmiştir. Hızla gelişen teknoloji, iletişim çağı vb. faktörler işverenleri artık sadece bulundukları ülkede değil, farklı ülkelerde de ticaret yapabilme olanağını getirmiştir.

Gelişen dünya düzeninde gelişmiş ülkeleri, işgücü piyasalarını hayatın akışına bırakmış ülkeler değil, işgücü piyasalarını çalışma yaşamının tamamını önceden belirlenen politikalar doğrultusunda yönlendirebilen ülkeler oluşturmaktadır. Bunu mümkün kılan da her türlü verinin sağlıklı bir biçimde, belirli standartlarda ve güncel olarak kayıt altında tutulabilmesidir.

Bu sayede insan gücü, eğitim ve işgücü planlamaları, sağlıklı ve güncel verilerden çıkarılan bilgilere dayanılarak yapılmaktadır.

Ekonomik olarak da Türkiye'nin 2023 hedefi; ilk 10 ülke ekonomisi arasına girmek, orta gelir grubundan üst gelir grubuna çıkarak orta gelir tuzağından kurtulmaktır. Elazığ açısından bu hedefe yönelik 29 Kasım'da yapılacak Kalkınma Kurultayı'nda kalkınma hedefleri belirlenip hızla gerçekleştirme amacıyla çalışma yapılacaktır.

Kalkınmamın gerçek motoru yetişmiş insandır. Yetişmiş insanların istihdam edilebileceği ortamın oluşturulması kalkınma hedeflerinin gerçekleştirilmesi açısından önemlidir. Bu anlamda yapılan çalışmaların bilimsel temellere ve gerçek duruma uygun olması gerekmektedir. Bu çalışma bu amaçla yapılmış ve hem istihdam eden, hem istihdam edilen, hem de devlet açısından önemli bir çalışmadır.

Tüm bu hususlar çerçevesinde oluşturulacak politikalara bir ışık tutmak amacıyla ilimizde 2014 yılı "İşgücü Piyasası Analiz Çalışması" yapılmıştır. Bu çalışma ile önümüzdeki süreçte farklı sektörlerde ihtiyaç duyulması öngörülen insan gücü planlaması ile geleceğe yönelik politikalarda hangi sektörde ne tür elemana ihtiyaç olduğu konusu netlik kazanacaktır.

Bu çalışma ile birlikte, "Elazığ ilinde hangi meslekte, hangi beceride, hangi eğitim düzeyinde ne kadar elemana ihtiyaç vardır" sorusu cevap bulacaktır. Gerek İŞKUR İl Müdürlüğümüz gerekse diğer ilgili kurum ve kuruluşlar tarafından İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu kararları doğrultusunda insan kaynaklarının geliştirilmesi amacıyla düzenlenen mesleki eğitim faaliyetleri daha isabetli ve işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda gerçekleşecek, dolayısıyla kamu kaynakları daha etkin ve verimli kullanılmış olacaktır.

Elazığ İşgücü Piyasası Analiz çalışmasında emeği geçen Elazığ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeline, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu üyelerimize, verilerin derlenmesinde katkı sağlayan tüm kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarına işsizlikle mücadelede vermiş oldukları katkılardan dolayı teşekkür eder, mevcut çalışmanın Elazığ işgücü piyasasına katkı sağlamasını dilerim.

Ömer Faruk KOÇAK
Elazığ Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2014 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 129.065 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 110.509'dur. İlimizde bu kapsamda 1310 işyeri tespit edilmiş ve 1121 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu rapor 2013 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 İl için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Yasemin GÜLER
İl Müdürü V.

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ ..... **İ**
ÖNSÖZ ..... İİİ
TABLOLAR LİSTESİ ..... Vİİ
GRAFİKLER LİSTESİ ..... İX
KISALTMALAR X
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 5
BİRİNCİ BÖLÜM 7
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 7
GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 7
İŞKUR GÖSTERGELERİ 8
Kayıtlı İşsiz Verileri 8
Açık İş Verileri 9
İşe Yerleştirme 10
Kurs Ve Kursiyer Verileri 11
İşsizlik Ödeneğinden Yaralanan Verisi 12
İKİNCİ BÖLÜM 13
İŞGÜCÜ PİYASASININ TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 13
AMAÇ VE YÖNTEM 13
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 15
İşyeri Verileri 15
Mevcut İstihdam 23
AÇIK İŞLER 27
Açık İş Verme ve Açık İş Oranı
Eğitim Durumu
Beceri İhtiyacı
Arama Kanalı
Cinsiyet Dağılımı
Açık İş Oranı

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 46
Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyerleri
Temininde Güçlük Çekilen Meslekler
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 55
İstihdam Artışı Beklenen Meslekler
İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
SONUÇ VE ÖNERİ 61
KAYNAKÇA 63
EKLER 64
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 64
Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları 69
Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 71
Ek 4- Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2014/1.DÖNEM 78
TAHMİN VE NOTASYONLAR 79

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri 7
Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*) 8
Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*) 9
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014*) 10
Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2014*) 11
Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2014*) 12
Tablo 7: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları 15
Tablo 8: İşyeri Özellikleri 16
Tablo 9: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları 17
Tablo 10: Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları 19
Tablo 11:Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları 20
Tablo 12: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları 21
Tablo 13: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları 22
Tablo 14: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları 23
Tablo 15: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı 24
Tablo 16: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları 25
Tablo 17: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları 26
Tablo 18: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler 26
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Oranı 27
Tablo 20: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı 28
Tablo 21: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 28
Tablo 22:Sektörlere ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı 29
Tablo 23: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı 30
Tablo 24: Açık İşlerin Sektörlere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı 31
Tablo 25: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı 31
Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Grubuna Ve Cinsiyete Göre Dağılımı 32
Tablo 27: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı 32
Tablo 28: Açık İşlerin Mesleklere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı 33
Tablo 29:Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı 34
Tablo 30: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı 35
Tablo 31: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı 37
Tablo 32: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı 37
Tablo 33: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı 40
Tablo 34: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı 41
Tablo 35: Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı 42
Tablo 36: İşyeri Büyüklüğüne Göre Arama Kanalının Dağılımı 42
Tablo 37: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı 43
Tablo 38: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı .. 43

Tablo 39: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı 44
Tablo 40: İşyeri Büyüklüğüne Göre Açık İş Oranı 44
Tablo 41: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı 44
Tablo 42: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı 45
Tablo 43: Kreş İmkanı Olan İşyerlerinin Açık İşlerinin Cinsiyet Dağılımı 45
Tablo 44 : TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları 46
Tablo 45: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları 47
Tablo 46: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları 48
Tablo 47:Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı ve Oranları 49
Tablo 48: Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları 50
Tablo 49: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranları.50
Tablo 50 : Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması 51
Tablo 51: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama oranları 52
Tablo 52: TGÇM nedenlerinin Meslek içindeki dağılım oranları 53
Tablo 53: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları 53
Tablo 54: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması 54
Tablo 55: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları 55
Tablo 56: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları 56
Tablo 57: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek 57
Tablo 58: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması 58
Tablo 59:Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı 59

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri 7
Grafik 2: İşyeri Özellikleri..... 16
Grafik 3: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları 18
Grafik 4: Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları..... 19
Grafik 5: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları 20
Grafik 6: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları 21
Grafik 7: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı 24
Grafik 8: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı 36
Grafik 9: Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı 36
Grafik 10: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı 38
Grafik 11: Beceriler Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı 39
Grafik 12: Açık İş Arama Kanallarının Dağılımı 41
Grafik 13: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması 54
Grafik 14: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Bekleyen İşyerlerinin Oranı.....60

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

***Bk.* :** Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

TGÇM: Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü Piyasası Analizleri, hem ülke hem de yerel düzeyde işgücü piyasalarına katılım, istihdamdakilerin sahip oldukları beceriler, işletmelerin talepleri ve eğitim ihtiyaçlarının niteliği gibi unsurları açıklamaya yarayan çalışmalar olarak tanımlanmaktadır. İşgücü piyasası analizlerinin yerel ve ulusal düzeyde yoğunlaşması farklılıkların daha iyi anlaşılmasına ve çözüm önerilerinin somutlaştırılmasına katkı sağlamaktadır.

Bunun gibi yerel analizleri önemli hale getiren faktörler; bölgesel farklılıkların belirlenmesi, yerel mekanizmalara işlerlik kazandırılması, kısa orta ve uzun vadeye yönelik öngörülerin oluşturulması ve uygulanan işgücü piyasası politikalarının etkilerinin izlenmesi biçiminde sıralanabilir.

Elazığ İşgücü Piyasası'na ilişkin durumu güncel verilerle zaman zaman Türkiye verileriyle karşılaştırarak yerel ve ulusal düzeyde kapsamlı bir değerlendirme amacıyla bu çalışma yapılmıştır.

Elazığ İşgücü Arz Analizinde kullanılan TUİK 'in İl Düzeyindeki Verileri, İŞKUR İl Verileri hakkında genel bilgiler:

İl düzeyindeki temel işgücü göstergelerine baktığımızda işgücüne katılım oranı 2008-2013 yılları arasında sürekli bir artış göstermektedir. Yine aynı şekilde İstihdam oranı da buna paralel olarak bir artış göstermektedir. Bununla birlikte işsizlik oranlarında yıllara göre belirgin aralıklarla bir azalma olmuştur.

Elazığ ilimizde 2013 ve 2014 yılı Ocak-Ağustos dönemi işe yerleştirme verilerinde her iki yılda da ilk sırada yer alan Beden İşçisi (genel) mesleğinin ilk sırada olması bize herhangi bir mesleği olmayan kişilerin daha çok kayıtlı olduğunu göstermektedir.

2013 yılı içerisinde İl Müdürlüğümüzden işverenlerce talep edilen işlerde ilk üç sırayı 1.489 kişi ile Beden İşçisi(genel), 453 kişi ile Müşteri Temsilcisi, 194 kişi ile Büro Memuru meslekleri oluşturmaktadır. 2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde ise bu sıralamayı 1.290 kişi ile Beden İşçisi(genel), 403 kişi ile Büro Memuru(genel), 193 kişi ile Satış Danışmanı oluşturmuştur.

Elazığ ili 2013 ve 2014 yılı Ocak-Ağustos dönemi Mesleklere göre işe yerleştirme verilerinde; 2013 yılında işe yerleştirilenlerin mesleklerinde ilk üç sırayı; 1.253 kişi ile Beden İşçisi(genel), 351 kişi ile Müşteri Temsilcisi, 80 kişi ile Beden İşçisi(temizlik) oluşturmuştur. 2014

yılı Ocak-Ağustos döneminde işe yerleştirilenlerin mesleklerinde ilk üç sırayı ise; 1.838 kişi ile Beden İşçisi(genel), 206 kişi İle Büro Memuru(genel), 142 kişi ile Veri Giriş Ve Kontrol İşletmeni oluşturmuştur.

2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde Kurs ve Kursiyer Göstergelerinde ilimizde açılan kurslara katılan kursiyer sayısında ilk üç sırayı 213 kursiyer ile İşbaşı Eğitim Programı (İEP), 141 kursiyer ile Girişimcilik, 55 kursiyer ile UMEM Projesi/İEP oluşturmuştur. İlimizde 2014 yılı Ocak-Ağustos dönemi itibariyle toplamda 485 kursiyer açılan kurslardan faydalanmıştır.

İlimizde 2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini hak edenlere baktığımızda ilk üç sırayı 464 kişi ile Beden İşçisi(genel), 104 kişi ile Büro Memuru(genel), 63 kişi ile Beden İşçisi(temizlik) mesleklerinden olan kişiler almaktadır.

Elazığ İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında genel bilgiler:

Elazığ ilinde 10+ istihdamlı 1.253 işyeri ile yapılan işgücü piyasası araştırmasına göre işyerlerinin %50,7'sinin Devlet Teşvikinden Yararlandığı %44,2'sinde ile Eğitim Düzenlendiği, %34,8'inin ise İŞKUR Hizmetinden Faydalandığı görülmektedir. İŞKUR'dan faydalanma noktasında ilk sektör Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörüdür.

İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında ziyaret edilen 1.253 işyerinde sektörlere göre çalışan sayısı 34.097 kişidir. Bu kapsamda sektörlere göre çalışan sayılarında ilk sırada 6.268 kişi ile İnşaat sektörü, ikinci sırada 5.693 kişi ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü, üçüncü sırada da 5.209 kişi ile imalat sektörü almaktadır.

Hangi meslek gruplarında daha fazla çalışan olduğu sıralaması; 10.110 kişi ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, 5.365 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve montajcıları ve 5.336 kişi ile de Hizmet ve Satış elemanları meslek grubu şeklindedir. Erkeklerin en çok çalıştığı meslek grubu 8.995 kişi ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler Grubu olduğu Kadınların ise en çok çalıştığı meslek grubu 1.247 kişi ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubudur.

Açık iş, araştırmanın saha uygulaması sürecinde ziyaret edilen işyerlerinde işverenlerin **fiilen** ihtiyaç duydukları meslekleri ifade etmektedir. Açık iş; yaratılmış, dolu olmayan veya yakında boşalacak olan meslekleri ifade etmektedir. Elazığ işgücü piyasası talep araştırması kapsamında ise Elazığ ilinde işyerlerine yapılan ziyaretler neticesinde 12 Mayıs – 27 Haziran

2014 esas alınmak üzere, var olduğu öğrenilen açık iş sayısı 356'dır. Bu anlamda işverenler İŞKUR'a değil, İŞKUR işverenlere ulaşmıştır.

Saha çalışmasından elde edilen veriler doğrultusunda Elazığ genelinde 1.253 işyerinden açık işveren işyeri sayısı 117'dir. Açık işveren işyeri sayısının en fazla olduğu sektörler sırasıyla 42 işyeri ile Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı Sektörü, 34 işyeri ile İmalat Sektörü, 22 işyeri ile İnşaat Sektörü olmuştur. Açık iş verme oranının en yüksek olduğu sektörler ise sırasıyla %17,6 ile İmalat Sektörü, %12,5 İle Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı Sektörü, %8,5 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri Sektörü olmuştur.

Araştırmada 1.253 işyerinde toplam 34.097 kişinin istihdam edildiği ve bu iş yerlerinden 356 açık iş alındığı ve açık iş oranının %1 olduğu hesaplanmıştır. Açık iş sayısının en fazla olduğu sektörler 128 açık iş ile İmalat Sektörü, 109 açık iş ile Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtları ve Motosikletlerin Onarımı Sektörü, 66 açık iş ile İnşaat Sektörü olduğu tespit edilmiştir.

Sektörlere göre iş arama kanallarıyla ilgili işverenlere açık işlerini hangi yolla karşılamaya çalıştıkları sorulmuştur. Bu soruya verilen cevaplar Sektörlere göre analiz edildiğinde bu arama kanallarının sıralaması; %65 ile İŞKUR aracılığıyla, %56,6 ile Akraba-eş dost yardımıyla, %21,4 ile Gazete-ilan vb. ile , %13,5 ile İnternet-sosyal medya aracılığıyla; %0,3 ise Özel istihdam büroları şeklinde tespit edilmiştir.

Araştırma kapsamında İŞKUR'dan en fazla talep edilen meslekler; %8,4 Beden İşçisi (genel), %6,8 Satış Danışmanı, %5,4 ile Elektrik Ark Kaynakçısı (makine ile) meslekleridir.

Kadınlar açısından bakıldığında açık işlerde beceriler olarak ilk üç sırada; İş Ahlakına Sahip Olma, İletişim ve İfade Yeteneği, Fazla Mesaiye Kalabilme yer alırken; erkeklerde ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, İş Ahlakına Sahip Olma, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerileri yer almaktadır. İşverenlerin önemli bir kısmının çalışanlarda İş Ahlakına Sahip Olma becerisini önemle dikkate aldıkları görülmüştür.

Elazığ İşgücü Piyasası Talep araştırması kapsamındaki 1.253 işletmeye 2014 yılı içerisinde hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri sorulmuştur. Bu bilgi gerçekten de önemli bir bilgidir. İşyerlerinin işgücü piyasasında bulmada güçlük çektikleri meslekler bize işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili değerli bilgiler sunmaktadır

Saha çalışmasında incelenen verilere göre, temininde güçlük çekilen meslekleri sektörlere göre Türkiye ile kıyasladığımızda ilk üç aynı olsa da sıralamaları farklılık göstermektedir. Elazığ'da Toptan ve perakende ticaret %24,1, İmalat sektörü %23,8 ve İnşaat sektörü %23,6 olarak sıralanırken, Türkiye de bu sıralama İmalat sektörü %39,4, Toptan ve perakende ticaret % 17,3 ve İnşaat sektörü %12,1 şeklindedir.

Elazığ ilinde Temininde güçlük çekilen mesleklerin eleman sayısının sektörlere göre dağılım oranlarını 2013 yılı ile kıyasladığımızda ilk üç sektörün aynı olduğu görülmüştür. 2014 yılında Toptan ve perakende ticaret %24,1, İmalat sektörü %23,8 ve İnşaat sektörü %23,6 oranla ilk üç sırayı alırken; 2013 yılında ise Toptan ve perakende ticaret %30,3, İnşaat sektörü % 23,3, İmalat sektörü %18,5 ile ilk üç sırayı almıştır.

Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması yapıldığında ilimizde 2013 yılında ilk üç sıradaki meslekler; % 5,6 ile Satış Danışmanı, %3,9 ile Pazarlamacı, %3,1 ile Beden İşçisi (genel) şeklinde iken 2014 yılında bu meslekler %4,09 ile Pazarlamacı, %2.77 ile Satış danışmanı, %2,69 ile Garson(servis elemanı) şeklinde değişim göstermiştir.

İşgücü Piyasası Analizi araştırması kapsamında Elazığ ilinde işverenlerin %83'ü eleman temininde güçlük çekme nedeni olarak gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması şeklinde belirtmişlerdir. Türkiye genelinde ise işverenlerin %74'ü temininde güçlük çekilme nedenini Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması olarak belirtmişlerdir.Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranlarına bakıldığında İşgücü Piyasa Araştırması verilerine göre net istihdam değişimi en yüksek %7,5 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyeti sektörüdür. Bunu sırası İmalat Sektörü, Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler Sektörü takip etmektedir.

30 Haziran 2014 tarihi itibariyle Net İstihdam Artışı beklenen ilk üç meslek sırası ile Hastane Hizmetlisi, Beden İşçisi (genel) ve Beden İşçisi (inşaat) iken; 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle Net İstihdam Azalışı beklenen ilk üç meslek Büro Memuru (genel), Minibüs Şoförü ve Dağıtıcı (posta dağıtım hizmetleri) meslekleridir. 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle net istihdam artışı beklenen meslekler genel olarak; Balık Temizleme İşçisi, Temizlik Görevlisi ve Madenci(Genel) olarak sıralanırken 30 Haziran 2015 itibariyle net istihdam azalışı beklenen meslekler ise Usta Yardımcısı (Elektrik), Elektro-Mekanik Montaj Ustası ve Diğer Ortaöğretim Öğretmenleri olarak gözükmektedir. Bunun yanında Beden İşçisi(İnşaat) ve Beden İşçisi(Genel) mesleklerinde yaklaşık olarak aynı oranda artış ve azalış beklendiğinden net bir istihdam değişim oranından söz edilmesi mümkün değildir.

GİRİŞ

Elazığ ili işgücü piyasası analiz raporunun nihai hedefi ilin işgücü piyasası arz ve talep boyutunu birlikte ele alarak, arz ve talep arasındaki eşleşme problemlerini ortaya çıkarmak ve bu problemin giderilmesine yardımcı olacak önerileri oluşturmaktır.

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanmayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle de zamanında doldurulamamaktadır.

İller bazında etkin bir işgücü piyasası analizi için, illerin arz ve talep yapısını aynı dönem itibariyle yansıtan arz ve talep verilerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ideal olan, il işgücü piyasasının her iki boyutunu ortaya koyan araştırmaların eş anlı yapılmasıdır. Böyle bir çalışmanın gerek işgücü gerekse mali açıdan yaratacağı büyük yük dikkate alındığında, pratik bir çözüm işgücü piyasası arz analizlerinde mevcut veri setlerinin kullanımıdır. 2013 1.Dönem İPTA çalışmasının raporunda arz kısmını hazırlarken TÜİK veri setini 2014 Şubat dönemi verisiyle beraber değiştirdiği ve geçmiş yılları da bu anlamda revize ettiği için; daha önceden kullanılan kent-kır, kadın-erkek gibi kırılımlar ile il ve bölge düzeyinde veri açıklamaları bulunmamaktadır. Bu da İPA Sonuç Raporunun kısıtlı tutulmasına neden olmaktadır. Hazırlanan rapor İşgücü Piyasası Analiz Raporundan ziyade 2014 İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuç raporu niteliğindedir.

İşgücü piyasası talep verileri Elazığ Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler itibariyle idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilimizin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir vermemektedir. İşgücü talebinin ilimizdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması sonucu, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibariyle değişimlerinin

izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalarda problemler yaşanmıştır. Problemlerin giderilmesi için tüm iller için standart bir talep araştırması uygulanması ve işgücü piyasası analiz raporunun yazımı kaçınılmaz olmuştur.

Bu Araştırmanın çerçevesi Elazığ ilinde 10 ve daha fazla kişi çalışanı olan işyerleri ile sınırlıdır. İktisadi faaliyetlerin sınıflamasında Avrupa Birliği Ekonomik Faaliyetler Sınıflaması NACE Rev.2 kullanılmış ve sınıflamada yer alan 21 ana sektörden 17'si kapsama dahil edilmiştir. Elazığ için İşgücü Piyasası Talep Araştırması'nın alan uygulaması 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 tarihleri arasında gerçekleştirilmiş, araştırmada yüz yüze görüşme yöntemi kullanılmıştır. Elde edilen sonuçlar içerisinde işyeri cevap durumlarına göre ağırlıklandırma yapılmıştır. Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

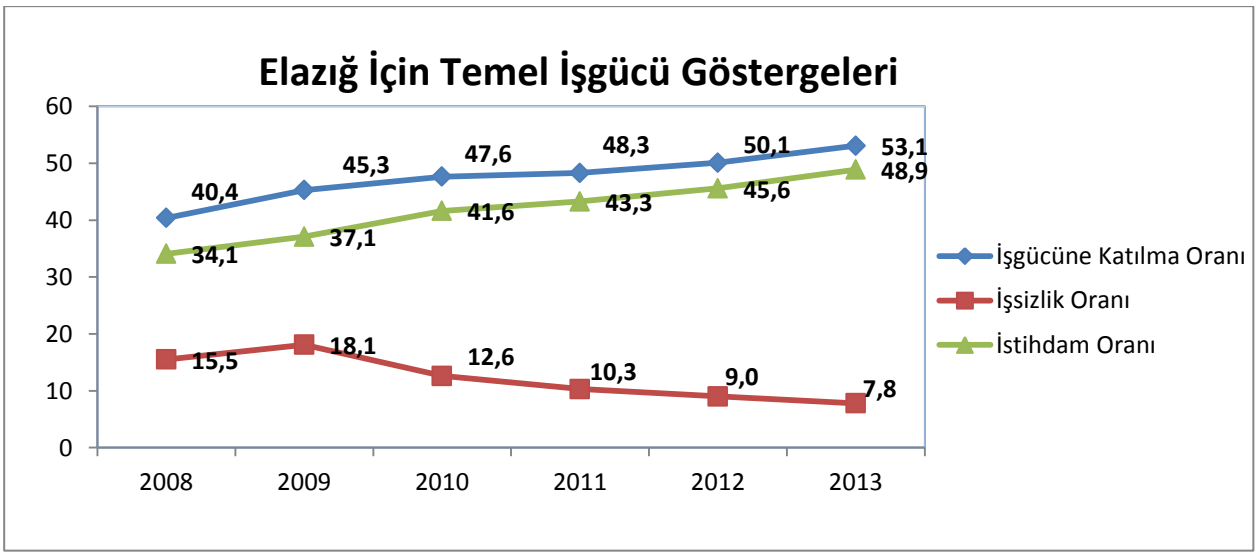
Bu bölümde İşgücü arz analizlerinde kullanılan veri setlerinden İşgücüne katılma oranı, İstihdam oranı ve İşsizlik oranlarının 2008-2013 yılları arasındaki değişimi TÜİK' in il düzeyindeki verileri; Kayıtlı İşsiz, Açık İşler, İşe Yerleştirmeler, Mesleki Eğitim Faaliyetleri ve İşsizlik Ödeneği ise İŞKUR il verileri olarak ele alınmış; tablo ve grafik olarak yorumlanmıştır.

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri

	İşgücüne Katılma Oranı	İstihdam Oranı	İşsizlik Oranı
2008	40,4	34,1	15,5
2009	45,3	37,1	18,1
2010	47,7	41,6	12,6
2011	48,3	43,3	10,3
2012	50,1	45,6	9,0
2013	53,1	48,9	7,8

Kaynak: TÜİK

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri



Kaynak: TÜİK

Tablo 1 ve Grafik 1 deki İl düzeyindeki temel işgücü göstergelerine baktığımızda işgücüne katılım oranı 2008-2013 yılları arasında sürekli bir artış göstermektedir. Yine aynı şekilde

İstihdam oranı da buna paralel olarak bir artış göstermektedir. Bununla birlikte işsizlik oranlarına baktığımızda yıllara göre belirgin aralıklarla bir azalma olmuştur.

İŞKUR GÖSTERGELERİ

Bu kısımda Elazığ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü verileri Elazığ ilindeki Kayıtlı işsiz, Açık işler, İşe yerleştirmeler 2013 yılı ve 2014 yılı Ocak-Ağustos dönemi rakamlarına göre değerlendirilecektir. Ayrıca 2014 Ocak-Ağustos dönemi kurs ve kursiyer göstergeleri ile yine 2014 yılı Ocak-Ağustos dönemi İşsizlik ödeneği alanlar konu olarak ele alınmıştır.

KAYITLI İŞSİZ

Bu kısımda İŞKUR istatistiklerinden yararlanarak ilin kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımı değerlendirilmiştir. 2013-2014 yılı Ağustos ayı sonu itibariyle Elazığ Çalışma ve İş kurumu İl Müdürlüğüne kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımının sıralaması ele alınacaktır.

Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	KAYITLI İŞSİZ	MESLEK	KAYITLI İŞSİZ
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	7396	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	4717
BÜRO MEMURU (GENEL)	2770	BÜRO MEMURU (GENEL)	2008
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	1733	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	1832
SEKRETER	547	SEKRETER	666
SATIŞ DANIŞMANI	449	SATIŞ DANIŞMANI	572
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	347	ORMAN İŞÇİSİ	390
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	334	GARSON (SERVİS ELEMANI)	336
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	321	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	300
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	310	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	297
GARSON (SERVİS ELEMANI)	305	AŞÇI	294
Diğer Meslekler	12224	Diğer Meslekler	11175
Toplam	**26736**	**Toplam**	**22587**

Kaynak: İŞKUR *Ağustos ayı sonu itibariyle

İl Müdürlüğümüze kayıtlı işsizlerde 2014 Ağustos ayı sonu itibariyle ilk üç sırada bulunan Beden İşçisi(genel), Büro Memuru(genel) ve Beden İşçisi(temizlik) meslekleri, 2013 yılı sıralaması ile aynıdır. Elazığ ilimizde 2013 ve 2014 Ağustos ayı sonu itibariyle kayıtlı işsiz

verilerinde her iki yılda da Beden İşçisi (genel) mesleğinin ilk sırada olması bize herhangi bir mesleği olmayan kişilerin daha çok kayıtlı olduğunu göstermektedir.

AÇIK İŞLER

Bu kısımda İl Müdürlüğümüze işverenlerden intikal eden işçi istemlerinin mesleklere göre 2013-2014 Ocak-Ağustos* dönemi dağılımı ele alınmıştır.

Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	AÇIK İŞ	MESLEK	AÇIK İŞ
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1489	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1290
MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	453	BÜRO MEMURU (GENEL)	403
BÜRO MEMURU (GENEL)	194	SATIŞ DANIŞMANI	193
SATIŞ DANIŞMANI	153	VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ	142
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	149	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	135
PLASTİK DOĞRAMACI /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCISI	108	GARSON (SERVİS ELEMANI)	76
PAZARLAMACI	107	GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	60
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	106	PAZARLAMACI	54
ELEKTRİK TEKNİSYENİ	73	EBE-HEMŞİRE	49
ELEKTRİK TEKNİKERİ	68	ÖN MUHASEBECİ	49
Diğer Meslekler	1623	Diğer Meslekler	1435
Toplam	**4523**	**Toplam**	**3886**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

2013 yılı içerisinde İl Müdürlüğümüzden işverenlerce talep edilen işlere baktığımızda ilk üç sırayı 1489 kişi ile Beden İşçisi(genel), 453 kişi ile Müşteri Temsilcisi, 194 kişi ile Büro Memuru meslekleri oluşturmaktadır. 2014* yılında ise bu sıralamayı 1290 kişi ile Beden İşçisi(genel), 403 kişi ile Büro Memuru(genel), 193 kişi ile Satış Danışmanı oluşturmuştur. Tablonun bütününe baktığımızda işverenlerce yıllara göre bazı mesleklerde açık iş farklılıkları olduğu görülmektedir.

İŞE YERLEŞTİRMELER

Bu kısımda İl Müdürlüğümüze intikal eden İşgücü istemlerine yapılan yönlendirmeler sonucu İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesinin mesleklere göre 2013 yılı ve 2014 Ocak-Ağustos dönemindeki sıralaması ele alınmıştır.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	İŞE YERLEŞTİRME	MESLEK	İŞE YERLEŞTİRME
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1253	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1838
MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	351	BÜRO MEMURU (GENEL)	206
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	80	VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ	142
BÜRO MEMURU (GENEL)	51	EBE-HEMŞİRE	41
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	40	SATIŞ DANIŞMANI	39
SATIŞ DANIŞMANI	21	AYAKKABI İMALATÇISI	33
ELEKTRİK TEKNİSYENİ	17	DERİ KONFEKSİYON MAKİNECİSİ	33
PAZARLAMACI	17	PERAKENDE SATIŞ ELEMANI (GIDA)	32
ÖN MUHASEBECİ	15	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	28
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	13	MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	20
Diğer Meslekler	250	Diğer Meslekler	366
Toplam	**2108**	**Toplam**	**2778**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

Elazığ ili 2013 yılı ve 2014 yılı Ocak-Ağustos dönemi Mesleklere göre işe yerleştirme verilerine bakıldığında; 2013 yılında işe yerleştirilenlerin mesleklerinde ilk üç sırayı; 1.253 kişi ile Beden İşçisi(genel), 351 kişi ile Müşteri Temsilcisi, 80 kişi ile Beden İşçisi(temizlik) oluşturmuştur. Yine 2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde işe yerleştirilenlerin mesleklerinde ilk üç sırayı ise; 1.838 kişi ile Beden İşçisi(genel), 206 kişi İle Büro Memuru(genel), 142 kişi ile Veri Giriş Ve Kontrol İşletmeni oluşturmuştur.

MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Bu kısımda ise İl Müdürlüğümüzce 2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde açılan kurs türlerine katılan toplam kursiyerlerin cinsiyete göre katılımcı sayıları ele alınacaktır.

Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2014*)

KURS TÜRÜ	2014*			
	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı		
		Erkek	Kadın	Toplam
MEK/ÖZEL POLİTİKA	2	31	0	31
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI (İEP)	107	115	98	213
UMEM PROJESİ	1	10	15	25
UMEM PROJESİ/İEP	9	3	52	55
GİRİŞİMCİLİK	5	74	67	141
ENGELLİ KURSLARI	2	12	8	20
Toplam	**126**	**245**	**240**	**485**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

2014 Ocak-Ağustos döneminde Kurs ve Kursiyer Göstergelerinde ilimizde açılan kurslara katılan kursiyer sayısında ilk üç sırayı 213 kursiyer ile İşbaşı Eğitim Programı (İEP), 141 kursiyer ile Girişimcilik, 55 kursiyer ile UMEM Projesi/İEP oluşturmuştur. İlimizde 2014 yılı Ocak-Ağustos dönemi itibariyle toplamda 485 kursiyer açılan kurslardan faydalanmıştır.

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

Bu kısımda 2014 yılı Ocak-Ağustos dönemi İşsizlik ödeneği hak edenlerin mesleklere göre dağılımı ele alınmıştır.

Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2014*)

2014*	
MESLEK	İŞSİZLİK ÖDENEĞİNİ HAK EDENLER
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	464
BÜRO MEMURU (GENEL)	104
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	63
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	47
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	28
ORMAN İŞÇİSİ	25
SATIŞ DANIŞMANI	24
AŞÇI	22
MUHASEBECİ	21
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	21
Diğer Meslekler	946
Toplam	**1765**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

İlimizde 2014 yılı Ocak-Ağustos dönemi Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini hak edenlere baktığımızda ilk üç sırayı 464 kişi ile Beden İşçisi(genel), 104 kişi ile Büro Memuru(genel), 63 kişi ile Beden İşçisi(temizlik) mesleklerinden olan kişiler almaktadır.

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hane halkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT' ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 20124 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 1" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

[1] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Bu bölümde Elazığ ilinde gerçekleştirilen yerel düzeyde 2014 İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında toplam 10+ istihdamlı 1253 işyerine gidilmiş olup bu işyerlerinin ve bu işyerlerindeki mevcut istihdamların verileri ele alınmıştır.

İŞYERİ VERİLERİ

Tablo 7: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları

Sektörler	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	3,8%
İmalat	15,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,7%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,2%
İnşaat	28,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	23,1%
Ulaştırma ve depolama	4,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	6,3%
Bilgi ve iletişim	0,7%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1,1%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,2%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	4,5%
Eğitim	3,1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2,2%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,5%
Diğer hizmet faaliyetleri	3,3%
Genel Toplam	**100,0%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

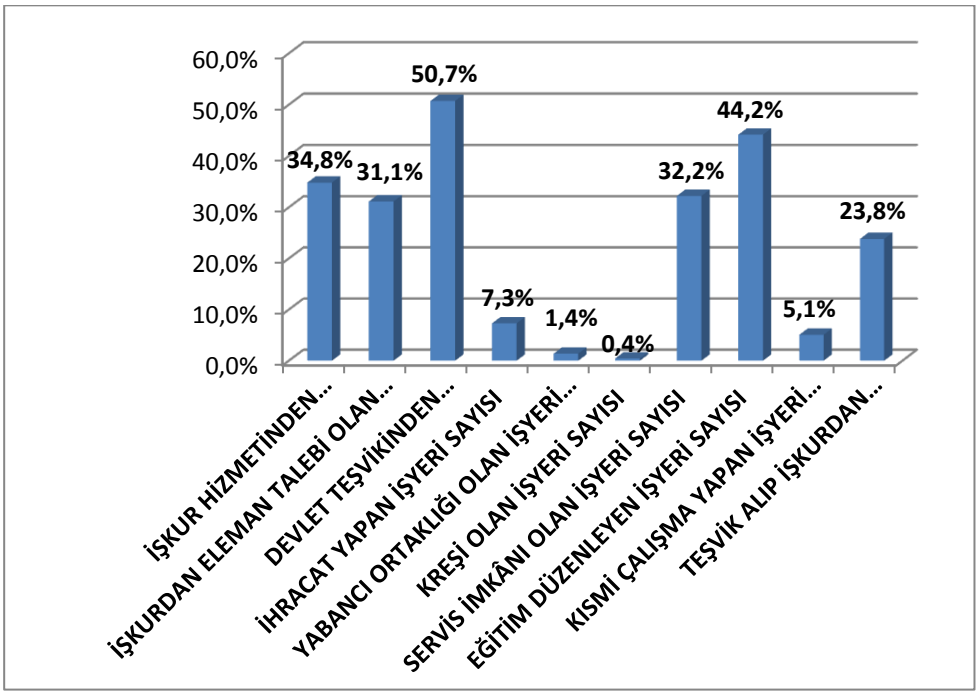
2014 yılında ilimizde Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranlarına bakıldığında ilk üç sırayı %28 ile İnşaat, %23,1 ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı, %15,4 ile İmalat sektörleri oluşturmaktadır.

Tablo 8: İşyeri Özellikleri

İŞYERİ ÖZELLİKLERİ	SAYI	ORAN
İŞKUR HİZMETİNDEN FAYDALANAN İŞYERİ SAYISI	436	34,8%
İŞKURDAN ELEMAN TALEBİ OLAN İŞYERİ SAYISI	390	31,1%
DEVLET TEŞVİKİNDEN YARARLANAN İŞYERİ SAYISI	635	50,7%
İHRACAT YAPAN İŞYERİ SAYISI	92	7,3%
YABANCI ORTAKLIĞI OLAN İŞYERİ SAYISI	17	1,4%
KREŞİ OLAN İŞYERİ SAYISI	5	0,4%
SERVİS İMKÂNI OLAN İŞYERİ SAYISI	404	32,2%
EĞİTİM DÜZENLEYEN İŞYERİ SAYISI	553	44,2%
KISMİ ÇALIŞMA YAPAN İŞYERİ SAYISI	64	5,1%
TEŞVİK ALIP İŞKURDAN FAYDALANAN FİRMA SAYISI	298	23,8%
10+ İSTİHDAMLI İŞYERİ SAYISI	**1253**	**100,0%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Grafik 2: İşyeri Özellikleri



Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

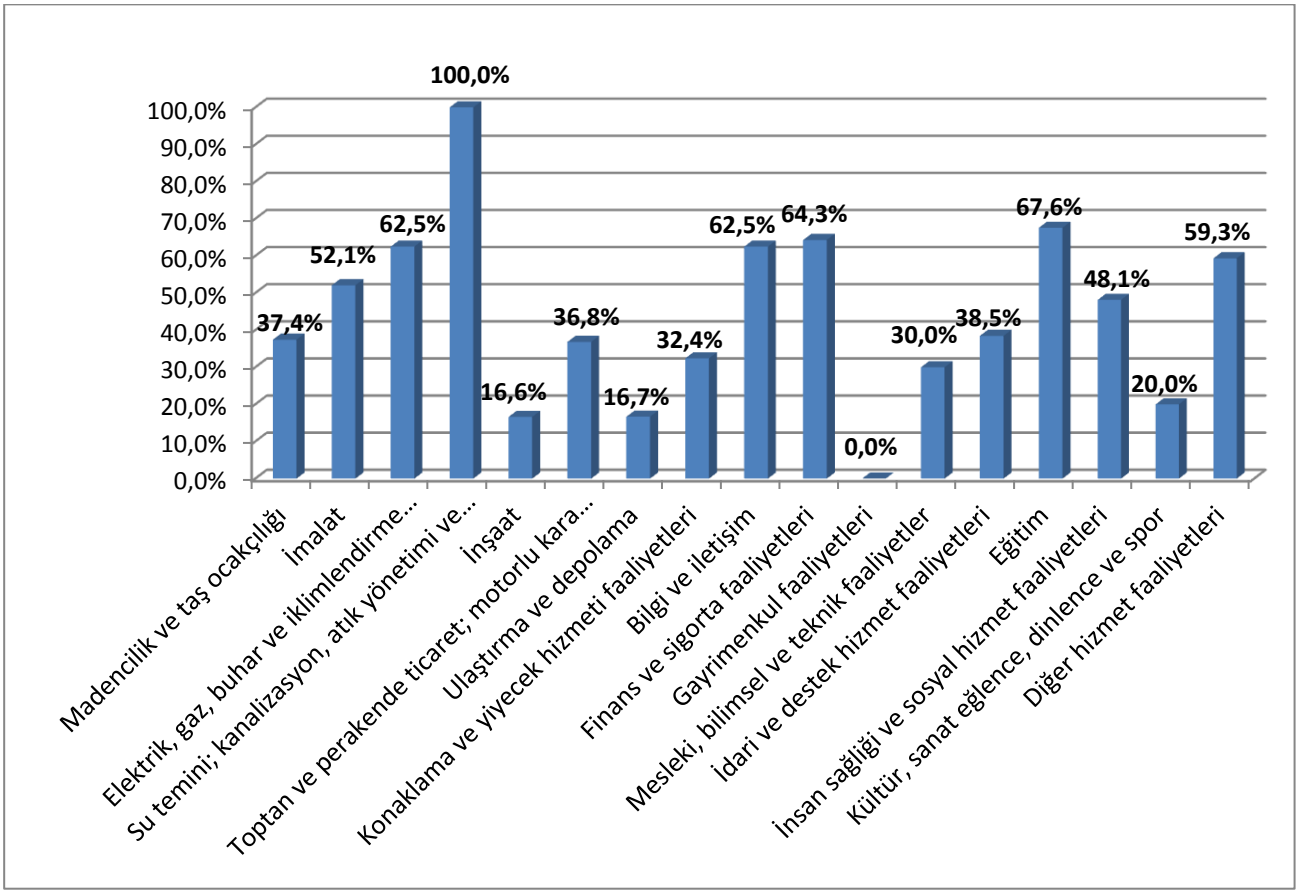
İlimizde 2014 yılında 10+ istihdamlı 1253 işyeri ile yapılan işgücü piyasası araştırmasına göre İşyeri özelliklerine bakıldığında ilk üç sırayı; %50,7 ile Devlet Teşvikinden Yararlanan İşyeri, %44,2 ile Eğitim Düzenleyen İşyeri, %34,8 ile İŞKUR Hizmetinden Faydalanan işyerleri almaktadır.

Tablo 9: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları

Sektörler	İŞKUR HİZMETİNDEN FAYDALANAN İŞYERİ SAYISI	İŞYERİ SAYISI	ORAN
Madencilik ve taş ocakçılığı	18	47	37,4%
İmalat	101	193	52,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	6	9	62,5%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	2	100,0%
İnşaat	58	351	16,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	106	289	36,8%
Ulaştırma ve depolama	9	56	16,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	26	79	32,4%
Bilgi ve iletişim	6	9	62,5%
Finans ve sigorta faaliyetleri	9	14	64,3%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	3	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9	31	30,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	22	56	38,5%
Eğitim	26	39	67,6%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	13	28	48,1%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	6	20,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	24	41	59,3%
Genel Toplam	**436**	**1253**	**34,8%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Grafik 3: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları



Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

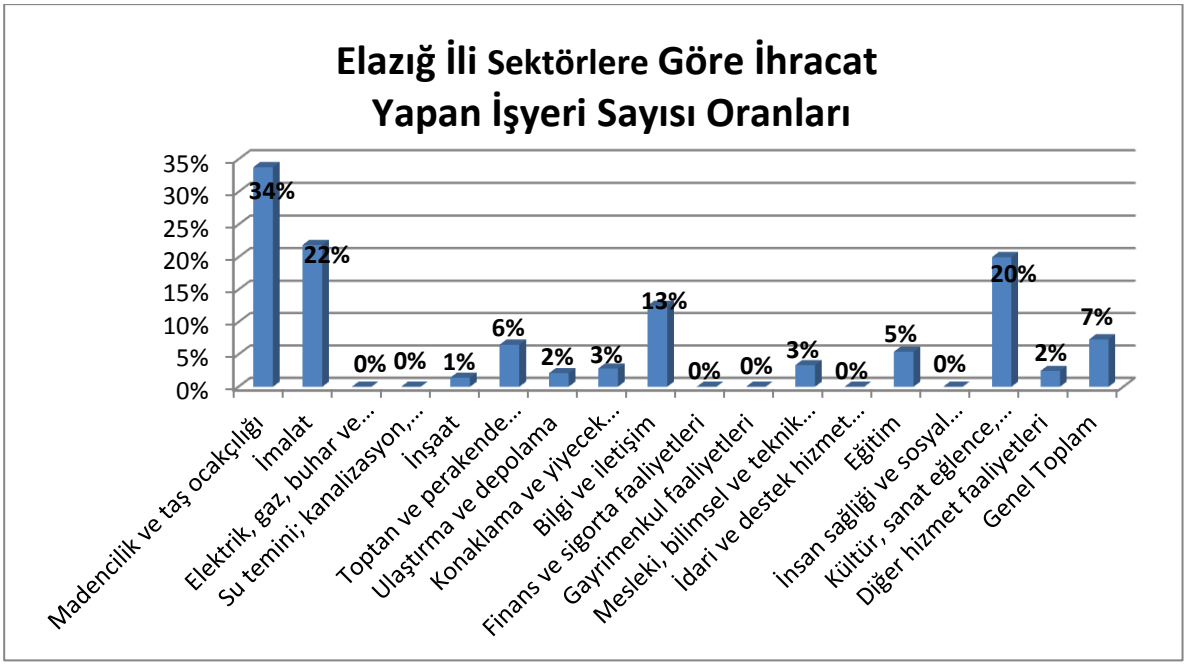
İlimizde 10+ istihdamlı 1253 işyeri ile yapılan işgücü piyasası araştırmasına göre 436 işyeri İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları dağılımına bakıldığında ise ilk sırayı Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, ikinci sırayı Eğitim ve üçüncü sırayı da Finans ve sigorta faaliyetlerinin aldığı görülmüştür.

Tablo 10: Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları

Sektörler	İŞYERİ SAYISI	İHRACAT YAPAN İŞYERİ SAYISI	ORAN
Madencilik ve taş ocakçılığı	47	16	34%
İmalat	193	42	22%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	9	0	0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	0	0%
İnşaat	351	5	1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	289	19	6%
Ulaştırma ve depolama	56	1	2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	79	2	3%
Bilgi ve iletişim	9	1	13%
Finans ve sigorta faaliyetleri	14	0	0%
Gayrimenkul faaliyetleri	3	0	0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	31	1	3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	56	0	0%
Eğitim	39	2	5%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	28	0	0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	6	1	20%
Diğer hizmet faaliyetleri	41	1	2%
Genel Toplam	**1253**	**92**	**7%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Grafik 4: Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları



Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

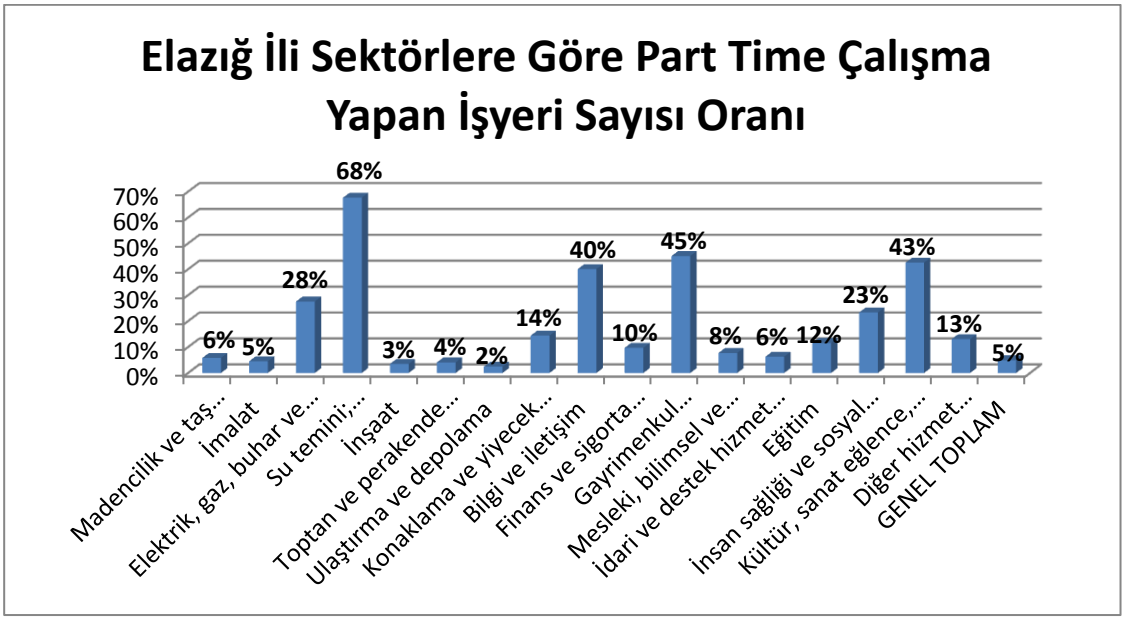
İlimizde 10+ istihdamlı 1253 işyeri ile yapılan işgücü piyasası araştırmasına göre yalnızca 92 işyerinin (%7) ihracat yaptığı görülmüştür.

Tablo 11:Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları

SEKTÖRLER	İŞYERİ SAYISI	PART TİME ÇALIŞMA YAPAN İŞYERİ	ORAN
Madencilik ve taş ocakçılığı	47	3	6%
İmalat	193	9	5%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	9	2	28%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	1	68%
İnşaat	351	12	3%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	289	12	4%
Ulaştırma ve depolama	56	1	2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	79	11	14%
Bilgi ve iletişim	9	4	40%
Finans ve sigorta faaliyetleri	14	1	10%
Gayrimenkul faaliyetleri	3	1	45%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	31	2	8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	56	4	6%
Eğitim	39	5	12%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	28	7	23%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	6	3	43%
Diğer hizmet faaliyetleri	41	5	13%
GENEL TOPLAM	**1253**	**62**	**5%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Grafik 5: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları



Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

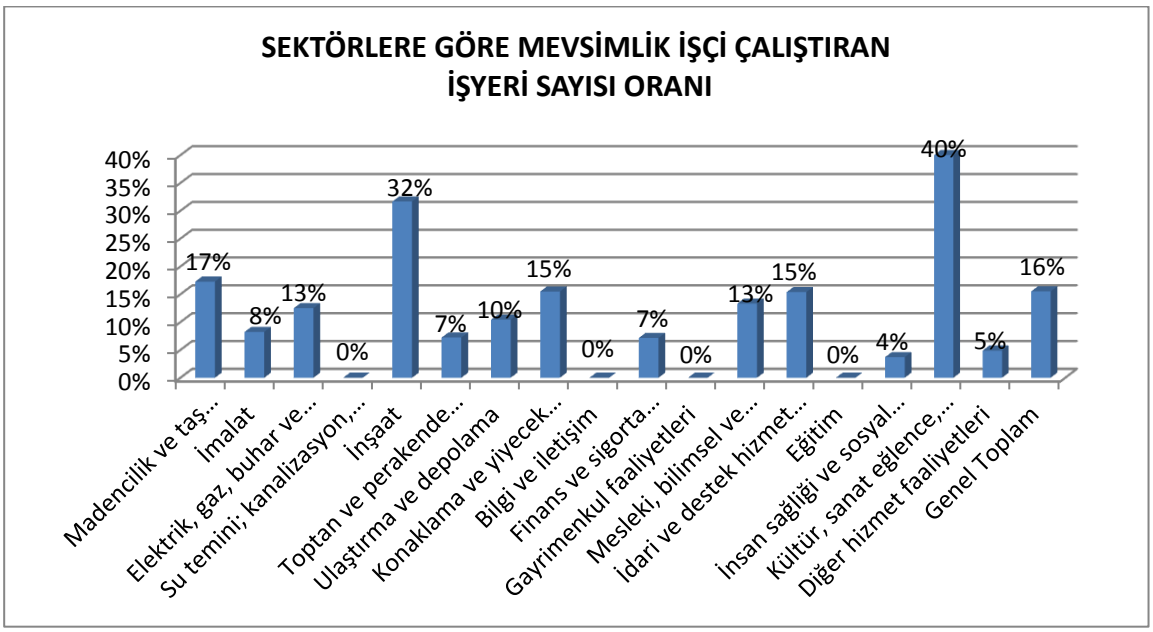
İlimizde 2014 yılında 10+ istihdamlı 1253 işyeri le yapılan piyasa araştırmasına göre Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranının % 5 (62 işyeri) olduğu görülmüştür.

Tablo 12: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları

SEKTÖRLER	MEVSİMLİK İŞÇİ ÇALIŞTIRAN İŞYERİ	TOPLAM İŞYERİ SAYISI	MEVSİMLİK İŞÇİ ÇALIŞTIRAN İŞYERİ ORANI
Madencilik ve taş ocakçılığı	8	47	17%
İmalat	16	193	8%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	9	13%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	2	0%
İnşaat	111	351	32%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	21	289	7%
Ulaştırma ve depolama	6	56	10%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	12	79	15%
Bilgi ve iletişim	0	9	0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	14	7%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	3	0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	4	31	13%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	9	56	15%
Eğitim	0	39	0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1	28	4%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2	6	40%
Diğer hizmet faaliyetleri	2	41	5%
Genel Toplam	**194**	**1253**	**16%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Grafik 6: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları



Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranlarına baktığımız zaman 1253 işyeri içerisinden 194 işyerinin mevsimlik işçi çalıştırdığı ve bu oranın %16 olduğu belirlenmiştir.

Tablo 13: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları

Sektörler	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	13	14	3	12	1	4	47
İmalat	34	55	29	34	18	23	193
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	5	3	0	1	0	0	9
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	0	0	0	0	0	2
İnşaat	132	115	30	49	17	9	351
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	48	88	51	53	14	35	289
Ulaştırma ve depolama	9	23	5	12	5	2	56
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	21	20	23	8	3	3	79
Bilgi ve iletişim	1	0	2	5	1	0	9
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	8	2	0	0	2	14
Gayrimenkul faaliyetleri	2	0	0	0	0	1	3
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	14	10	1	2	2	1	31
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	15	23	6	8	4	0	56
Eğitim	13	12	6	4	1	3	39
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	6	12	4	2	1	2	28
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	1	0	1	0	2	6
Diğer hizmet faaliyetleri	13	13	2	3	1	9	41
Genel Toplam	**331**	**397**	**164**	**194**	**69**	**98**	**1253**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Kuruluş Yıllarına Göre ilimizdeki İşyerlerine baktığımızda; 0 -4 yıl ile 331 işyeri, 5-9 yıl ile 397 işyeri, 10-14 yıl ile 164 işyeri, 15-19 yıl ile 194 işyeri, 20-24 yıl ile 69 işyeri ve 25+ ile 98 işyeri olduğu tespit edilmiştir. Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranlarında en fazla kurulan işyerinin 351 işyeri ile inşaat sektöründe olduğu görülmektedir.

MEVCUT İSTİHDAM

Tablo 14: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları

Sektörler	Çalışan Sayısı	Çalışan Sayısı Oranları
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	294	0,9%
Finans ve sigorta faaliyetleri	151	0,4%
Bilgi ve iletişim	109	0,3%
Ulaştırma ve depolama	926	2,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1310	3,8%
İnşaat	6268	18,4%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	5693	16,7%
Gayrimenkul faaliyetleri	77	0,2%
İmalat	5209	15,3%
Eğitim	1177	3,5%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	904	2,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	209	0,6%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	100	0,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2893	8,5%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	590	1,7%
Madencilik ve taş ocakçılığı	3155	9,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	5031	14,8%
Genel Toplam	**34097**	**100,0%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

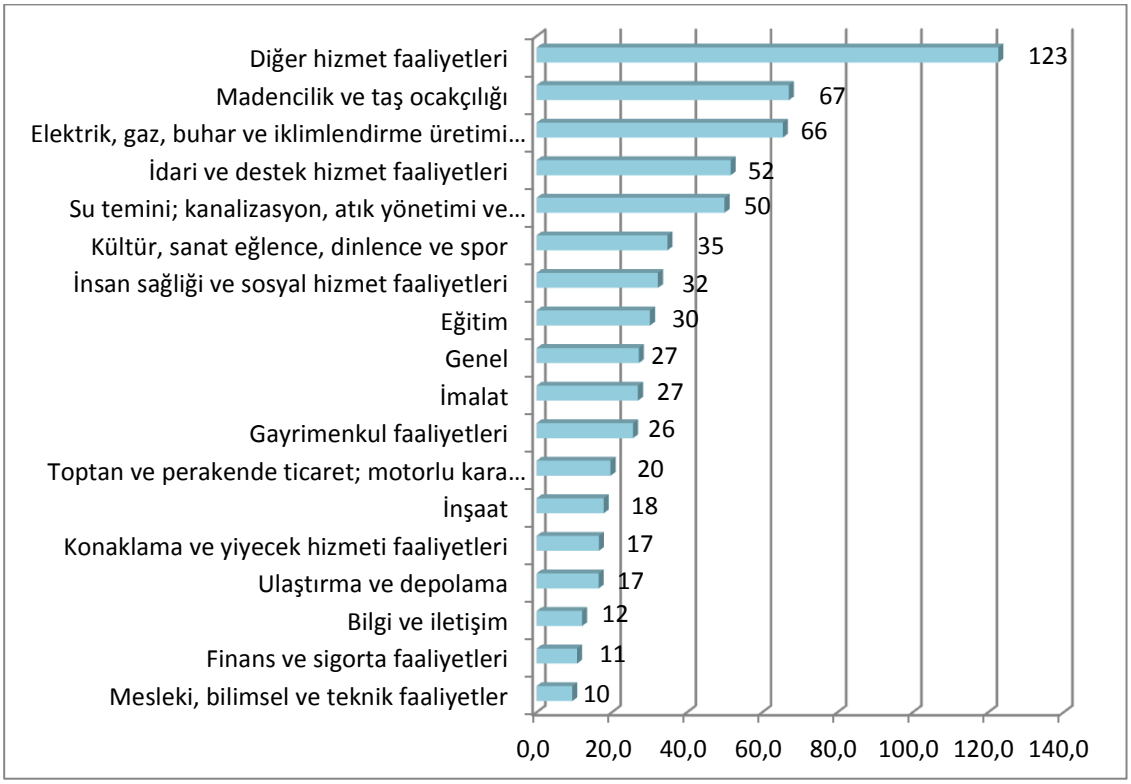
İlimizde İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında ziyaret edilen 1253 işyerinde sektörlere göre çalışan sayısı 34097 kişidir. Bu kapsamda sektörlere göre çalışan sayılarında ilk sırayı 6268 kişi ile İnşaat sektörü, ikinci sırayı 5693 kişi ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü, üçüncü sırayı da 5209 kişi ile imalat sektörü almaktadır. İlimizde en az faaliyet gösteren sektörde Gayrimenkul faaliyetleri olarak görülmektedir.

Tablo 15: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı

Sektörler	Çalışan Sayısı	İşveren Sayısı	Ortalama Çalışan Sayısı
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	294	31	10
Finans ve sigorta faaliyetleri	151	14	11
Bilgi ve iletişim	109	9	12
Ulaştırma ve depolama	926	56	17
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1310	79	17
İnşaat	6268	351	18
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	5693	289	20
Gayrimenkul faaliyetleri	77	3	26
İmalat	5209	193	27
Eğitim	1177	39	30
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	904	28	32
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	209	6	35
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	100	2	50
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2893	56	52
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	590	9	66
Madencilik ve taş ocakçılığı	3155	47	67
Diğer hizmet faaliyetleri	5031	41	123
Genel Toplam	**34097**	**1253**	**27**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Grafik 7: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları



Kaynak: Elazığ İPTA

İlimizde Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı oranlarına baktığımız zaman 1.253 işyerinde toplam 34.097 kişi çalışmaktadır. İşveren sayısının en yüksek olduğu sektörler sırasıyla 351 işverenle İnşaat, 289 işverenle Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü,193 işverenle imalat sektörü olmuştur. Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları baktığımız zaman en yüksek sektörün %123 ile Diğer hizmet faaliyetleri sektörü olduğunu görmekteyiz.

Tablo 16: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları

Sektörler	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek Çalışan Oranı	Kadın Çalışan Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	3063	92	3155	97,1%	2,9%
İmalat	4737	472	5209	90,9%	9,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	510	80	590	86,5%	13,5%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	100	0	100	100,0%	0,0%
İnşaat	6114	154	6268	97,5%	2,5%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	4728	965	5693	83,0%	17,0%
Ulaştırma ve depolama	872	55	926	94,1%	5,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1053	257	1310	80,4%	19,6%
Bilgi ve iletişim	74	35	109	68,0%	32,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	102	49	151	67,5%	32,5%
Gayrimenkul faaliyetleri	73	4	77	94,8%	5,2%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	236	59	294	80,0%	20,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2256	636	2893	78,0%	22,0%
Eğitim	778	400	1177	66,1%	33,9%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	422	482	904	46,7%	53,3%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	194	14	209	93,1%	6,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	3907	1124	5031	77,7%	22,3%
Genel Toplam	**29219**	**4878**	**34097**	**85,7%**	**14,3%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

İlimizde Çalışanların cinsiyetlerine göre dağılımına baktığımızda 34.097 çalışanın 29.219'u Erkek 4.878'i Kadın olduğu tespit edilmiş olup Erkek çalışan oranı %85,7 kadın çalışan oranının da %14,3 olduğu belirlenmiştir. Bu da bize ilimizde erkeklere oranla kadın çalışan sayısının ne kadar düşük olduğunu göstermektedir. Yine erkek çalışan sayısının en fazla olduğu sektör 6.114 kişi ile inşaat sektörü ,kadın çalışan sayısının en fazla olduğu sektöründe Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü olduğu belirlenmiştir.

Tablo 17: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları

Meslek grupları	Erkek	Kadın	Genel Toplam	Erkek Çalışan Oranı	Kadın Çalışan Oranı
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	1444	1247	2692	53,7%	46,3%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	4171	1165	5336	78,2%	21,8%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	8995	1115	10110	89,0%	11,0%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	104	2	106	98,0%	2,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1592	749	2341	68,0%	32,0%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	4683	264	4947	94,7%	5,3%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1856	190	2046	90,7%	9,3%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	5350	15	5365	99,7%	0,3%
YÖNETİCİLER	1024	130	1153	88,8%	11,2%
Genel Toplam	**29219**	**4878**	**34097**	**85,7%**	**14,3%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Çalışanların Meslek Gruplarına göre bakıldığında ilk üç sırayı 10.110 kişi ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, 5.365 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve montajcıları ve 5.336 kişi ile de Hizmet ve Satış elemanları grubu oluşturmaktadır. Çalışanların Meslek gruplarının cinsiyete göre dağılımına bakıldığında ise Erkeklerin en çok çalıştığı meslek grubu 8.995 kişi ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler Grubu olduğu Kadınların ise en çok çalıştığı meslek grubu 1.247 kişi ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubu olduğu tespit edilmiştir.

Tablo 18: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler

GENEL	ERKEK	KADIN
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	SATIŞ DANIŞMANI
MADENCİ (GENEL)	MADENCİ (GENEL)	SEKRETER
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	DESTEK PERSONELİ (YARDIMCI HİZMETLER)
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)
SATIŞ DANIŞMANI	DESTEK PERSONELİ (YARDIMCI HİZMETLER)	ÇOCUK BAKICISI/ÇOCUK BAKIM ELEMANI
DESTEK PERSONELİ(YARDIMCI HİZMETLER)	GARSON (SERVİS ELEMANI)	BÜRO MEMURU (GENEL)
GARSON (SERVİS ELEMANI)	SATIŞ DANIŞMANI	VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ
MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)
BÜRO MEMURU (GENEL)	PAZARLAMACI	TEMİZLİK GÖREVLİSİ

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Mesleklerde (2014) genel olarak ilk üç sırayı Beden İşçisi(genel), Beden İşçisi (inşaat) ve Madenci (genel) meslekleri almıştır. Yine erkeklerde bu sıralama korunurken Kadınlarda ilk üç sırayı Müşteri Temsilcisi, Satış Danışmanı ve Sekreter oluşturmuştur.

AÇIK İŞ VERİLERİ

Açık iş, araştırmanın saha uygulaması sürecinde ziyaret edilen işyerlerinde işverenlerin 'fiilen' ihtiyaç duydukları meslekleri ifade etmektedir. Açık iş; yaratılmış, dolu olmayan veya yakında boşalacak olan meslekleri ifade etmektedir. Elazığ işgücü piyasası talep araştırması kapsamında ise Elazığ ilinde işyerlerine yapılan ziyaretler neticesinde 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 esas alınmak üzere, var olduğu öğrenilen açık iş sayısı 356'dır. Bu anlamda işverenler İŞKUR'a değil, İŞKUR işverenlere ulaşmıştır.

Referans Dönemi içerisinde işyerlerinin eleman ihtiyacı duyduğu meslekler mevcut işgücü talebi hakkında değerlendirme yapılmasına imkan sunan önemli göstergedir. Bu mesleklerin hangi sektörlerden talep edildiği, bu meslekler için hangi eğitim düzeyi ve becerilerin talep edildiği ve genellikle açık işlerin nasıl karşılandığına ilişkin bir bölüm oluşturulacaktır.

Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Oranı

Sektörler	Toplam Acik Is Sayisi	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı	Açık İş Oranı 2013
Madencilik ve taş ocakçılığı	5	1,5%	0,2%	2,1%
İmalat	128	35,9%	2,4%	4,2%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	5	1,3%	0,8%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	66	18,6%	1,0%	3,4%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	109	30,5%	1,9%	4,6%
Ulaştırma ve depolama	4	1,0%	0,4%	3,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11	3,1%	0,8%	8,0%
Bilgi ve iletişim	0	0,0%	0,0%	2,9%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0,0%	0,0%	0,7%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	0,0%	0,0%	1,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	4	1,2%	1,4%	2,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3	0,9%	0,1%	0,1%
Eğitim	0	0,0%	0,0%	1,9%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	3	0,9%	0,3%	1,9%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0,0%	0,0%	6,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	18	5,2%	0,4%	1,2%
Genel Toplam:	**356**	**100,0%**	**1%**	**3,3%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

İlimizde İPA kapsamında yapılan çalışmalarda 356 açık iş alınmıştır. Açık iş sayısının en fazla olduğu sektörler 128 açık iş ile imalat sektörü, 109 açık iş ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtları ve motosikletlerin onarımı sektörü, 66 açık iş ile inşaat sektörü olarak tespit edilmiştir.

Tablo 20: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı

Cinsiyet	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
Kadın	39	4878	0,80%
Erkek	223	29219	0,76%
Genel Toplam	**356**	**34097**	**1,04%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Cinsiyete göre açık iş sayısına bakıldığında 356 açık iş sayısının 223 tanesini erkekler, 39 tanesini de kadınlar oluşturmaktadır.

Tablo 21: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	Açık İş veren İşyeri Sayısı	İşveren Sayısı	Açık İş Verme Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	47	2,9%
İmalat	34	193	17,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	9	12,5%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	2	0,0%
İnşaat	22	351	6,2%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	42	289	14,4%
Ulaştırma ve depolama	1	56	2,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7	79	8,5%
Bilgi ve iletişim	0	9	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	14	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	3	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3	31	10,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2	56	3,8%
Eğitim	0	39	0,0%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	1	28	3,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	6	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	3	41	8,1%
Genel Toplam:	**117**	**1253**	**9,4%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımına bakıldığında 1.253 işyerinden açık işveren işyeri sayısı 117'dir. Açık işveren işyeri sayısının en fazla olduğu sektörler sırasıyla 42 işyeri ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü,34 işyeri ile imalat sektörü,22 işyeri ile inşaat sektörü olmuştur. Açık iş verme oranının en yüksek

olduğu sektörler ise sırasıyla %17,6 ile imalat sektörü, %12,5 ile Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü, %8,5 ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü olmuştur.

Tablo 22:Sektörlere ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

Sektörler	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	0%	10%	0%	0%	0%	0%	3%
İmalat	22%	4%	26%	28%	18%	18%	18%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	25%	0%	0%	0%	0%	0%	13%
İnşaat	2%	8%	13%	2%	22%	14%	6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	11%	10%	24%	8%	15%	26%	14%
Ulaştırma ve depolama	0%	0%	0%	10%	0%	0%	2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11%	17%	0%	0%	33%	0%	8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	14%	10%	0%	0%	0%	0%	10%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	7%	0%	0%	14%	0%	0%	4%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	17%	0%	0%	0%	0%	0%	4%
Diğer hizmet faaliyetleri	8%	9%	0%	0%	0%	13%	8%
Genel Toplam	20%	23%	14%	14%	9%	14%	100%

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Sektörlere ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranlarına bakıldığında 0-4 yaş arası işyerleri %20, 5-9 yaş arası işyerleri %23, 10-14 yaş arası işyerleri %14, 15-19 yaş arası işyerleri %14, 20-24 yaş arası işyerleri %9 ve 25+ işyerleri %14 oranında açık iş talebinde bulunmuşlardır. Genel olarak açık iş verme oranının en yüksek olduğu ilk üç sektör sırasıyla %18 ile İmalat sektörü, %14 Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü, %13 ile Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü olmuştur.

Tablo 23: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Sektörler	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Madencilik ve taş ocakçılığı	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
İmalat	48,3%	40,0%	47,5%	5,8%	0,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	68,3%	1,9%	68,9%	14,9%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	76,9%	14,4%	69,2%	10,6%	1,0%
Ulaştırma ve depolama	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	70,0%	30,0%	30,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	50,0%	0,0%	75,0%	0,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	100,0%	0,0%	33,3%	0,0%	0,0%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	74,5%	25,5%	25,5%	74,5%	0,0%
Genel Toplam	65,7%	21,4%	56,6%	13,5%	0,3%

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Sektörlere göre İş arama kanallarıyla ilgili işverenlere açık işlerini hangi yolla karşılamaya çalıştıkları sorulmuştur. Bu soruya verilen cevaplar Sektörlere göre analiz edildiğinde bu arama kanallarının sıralaması; %65 ile İŞKUR aracılığıyla, %56,6 ile Akraba-eş dost yardımıyla, %21,4 ile Gazete-ilan vb. ile , %13,5 ile İnternet-sosyal medya aracılığıyla; %0,3 ise Özel istihdam büroları şeklinde tespit edilmiştir.

Tablo 24: Açık İşlerin Sektörlere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Sektörler	Kadın	Erkek	Farketmez	Kadın	Erkek	Farketmez	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	0	5	0	0,0%	100,0%	0%	5
İmalat	7	71	49	10,5%	55,8%	38%	128
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	5	0	0,0%	100,0%	0%	5
İnşaat	6	53	7	11,7%	79,5%	11%	66
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	19	65	25	29,0%	59,6%	23%	109
Ulaştırma ve depolama	0	4	0	0,0%	100,0%	0%	4
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	2	7	2	33,3%	60,0%	20%	11
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0	3	1	0,0%	75,0%	25%	4
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1	2	0	50,0%	66,7%	0%	3
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	3	0	0	0,0%	0,0%	0%	3
Diğer hizmet faaliyetleri	0	9	9	0,0%	50,9%	49%	18
Genel Toplam	**39**	**223**	**94**	**17,4%**	**62,7%**	**26%**	**356**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Açık İşlerin Sektörlere ve cinsiyete göre dağılımına baktığımız zaman 356 Açık iş sayısının %62,7'sini Erkekler, %17,4'ünü Kadınlar; %26'sını ise Fark etmez (Erkek ya da Kadın) oluşturmuştur.

Tablo 25: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	118	4947	33%	2,4%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	44	10110	12%	0,4%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	42	5336	12%	0,8%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	39	2341	11%	1,7%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	37	5365	10%	0,7%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	31	106	9%	29,3%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	31	2046	9%	1,5%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	15	2692	4%	0,5%
YÖNETİCİLER		1153	0%	0,0%
GENEL TOPLAM	**356**	**34097**	100%	1,0%

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranlarına bakıldığı zaman Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su ürünleri çalışanları %29,7 ile ilk sırada yer alırken, ikinci sırada %2,4 ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, üçüncü sırada ise %1,7 ile Profesyonel Meslek Grupları yer almaktadır.

Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Grubuna Ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Farketmez	Kadın	Erkek	Farketmez	Genel Toplam
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	6	3	6	38,6%	21,5%	39,9%	15
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	16	12	14	38,4%	28,6%	33,0%	42
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	12	26	6	26,6%	59,1%	14,3%	44
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	0	1	30	0,0%	3,6%	96,4%	31
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	2	10	26	5,5%	26,5%	68,1%	39
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	0	113	5	0,0%	95,5%	4,5%	118
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1	24	6	3,4%	76,7%	20,0%	31
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	2	34	0	6,7%	93,3%	0,0%	37
Genel Toplam	**39**	**223**	**94**	**10,9%**	**62,7%**	**26,3%**	**356**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Açık İşlerin Meslek Grubuna Ve Cinsiyete Göre Dağılımında; Kadınlarda ilk sırayı %38,6 ile Büro Hizmetinde Çalışan Elemanlar, Erkeklerde %95,5 ile Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Kadın-Erkek (Fark etmez) de ise %96,4 ile Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları oluşturmaktadır.

Tablo 27: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı

Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı
ÇİFTLİK İŞÇİSİ (GENEL)	30	8,4%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	27	7,6%
SATIŞ DANIŞMANI	19	5,3%
ELEKTRİK ARK KAYNAKÇISI (MAKİNE İLE)	13	3,5%
MOBİLYA MONTAJ İŞÇİSİ	12	3,3%
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	10	2,9%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	9	2,7%
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	9	2,6%
HEMŞİRE	9	2,5%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	8	2,1%
PAZARLAMACI	7	2,1%
ÖN MUHASEBECİ	7	2,1%
ELEKTRİK-ELEKTRONİK TEKNİKERİ	6	1,8%
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	6	1,8%
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	6	1,6%
MUHASEBECİ	6	1,5%
MERMER İŞÇİSİ	5	1,5%
FIRINCI USTASI-UNLU MAMULLER	5	1,5%
ELEKTRO-MEKANİK MONTAJCISI	5	1,4%
DİĞER DÖŞEMECİLER VE İLGİLİ İŞÇİLER	5	1,4%
DİĞER	151	42,4%
TOPLAM	**356**	**100,0%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Mesleklere Göre Açık İş Dağılımına bakıldığında ilk yirmi meslekte Çiftlik İşçisi(Genel) %8,4 ile birinci sırada, %7,6 ile Beden İşçisi(Genel) ikinci sırada,%5,3 ile Satış Danışmanı mesleği ise üçüncü sırada yer almaktadır.

Tablo 28: Açık İşlerin Mesleklere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Satır Etiketleri	Kadın	Erkek	kadın	erkek
ÇİFTLİK İŞÇİSİ (GENEL)	0	0	0,0%	0,0%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	5	16	13,7%	7,3%
SATIŞ DANIŞMANI	11	1	27,4%	0,5%
ELEKTRİK ARK KAYNAKÇISI (MAKİNE İLE)	0	13	0,0%	5,7%
MOBİLYA MONTAJ İŞÇİSİ	0	12	0,0%	5,2%
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	0	10	0,0%	4,7%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	0	9	0,0%	4,2%
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	0	9	0,0%	4,1%
HEMŞİRE	0	0	0,0%	0,0%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	0	5	0,0%	2,4%
PAZARLAMACI	1	3	2,7%	1,4%
ÖN MUHASEBECİ	3	3	8,1%	1,4%
ELEKTRONİK TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ/ELEKTRİK-ELEKTRONİK TEKNİKERİ	0	6	0,0%	2,8%
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	3	3	8,0%	1,4%
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	0	6	0,0%	2,6%
MUHASEBECİ	1	1	2,8%	0,6%
MERMER İŞÇİSİ	0	5	0,0%	2,4%
FIRINCI USTASI-UNLU MAMULLER	0	5	0,0%	2,4%
ELEKTRO-MEKANİK MONTAJCISI	0	5	0,0%	2,2%
DİĞER DÖŞEMECİLER VE İLGİLİ İŞÇİLER	0	5	0,0%	2,2%
ELAZIĞ	**39**	**223**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Açık İşlerin Mesleklere Ve Cinsiyete Göre Dağılımına bakıldığında; Kadınlarda %27,4 ile Satış Danışmanı, %13,7 ile Beden İşçisi(Genel) ve %8,1 ile Ön Muhasebeci meslekleri ilk sıralarda yer alırken; Erkeklerde ise bu sıralamayı %7,3 ile Beden İşçisi (Genel), %5,7 ile Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine ile), %5,2 ile Mobilya Montaj İşçisi meslekleri oluşturmaktadır.

En fazla talep alınan Çiftlik İşçisi(genel) mesleğinde işverenlerin tamamı cinsiyet tercihini fark etmezden yana kullanmışlardır. Aynı şekilde Hemşire taleplerinde de tercihleri fark etmez şeklinde olmuştur.

Tablo 29:Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fazla Mesaiye Kalabilme	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	İş Ahlakına Sahip Olma	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Seyahat Edebilme Esnekliği	Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki/ Teknik Bilgi ve Tecrübe
ÇİFTLİK İŞÇİSİ (GENEL)	100%	100%	100%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	0%	55%	49%	0%	0%	67%	0%	0%	8%	12%	16%	0%	27%
SATIŞ DANIŞMANI	23%	55%	33%	22%	51%	66%	7%	95%	0%	16%	60%	0%	33%
ELEKTRİK ARK KAYNAKÇISI (MAKİNE İLE)	0%	0%	100%	0%	0%	71%	29%	0%	0%	0%	0%	0%	41%
MOBİLYA MONTAJ İŞÇİSİ	0%	46%	36%	46%	46%	82%	0%	0%	18%	0%	46%	0%	18%
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	36%	66%	100%	66%	66%	100%	36%	31%	100%	46%	66%	0%	66%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	34%	34%	89%	34%	34%	100%	34%	34%	34%	34%	34%	0%	100%
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	0%	11%	89%	0%	0%	89%	0%	0%	0%	11%	0%	0%	60%
HEMŞİRE	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	100%	100%	0%	100%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	29%	29%	71%	56%	85%	56%	29%	56%	29%	29%	29%	0%	56%
PAZARLAMACI	29%	0%	28%	28%	57%	29%	0%	43%	14%	14%	29%	0%	29%
ÖN MUHASEBECİ	100%	28%	43%	100%	57%	57%	29%	14%	14%	43%	86%	0%	57%
ELEKTRONİK TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ/ELEKTRİK-ELEKTRONİK TEKNİKERİ	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	0%	50%	50%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	0%	43%	82%	43%	43%	61%	43%	43%	43%	43%	43%	0%	61%
MUHASEBECİ	100%	22%	19%	100%	61%	81%	19%	42%	19%	61%	19%	0%	19%
MERMER İŞÇİSİ	0%	0%	100%	0%	100%	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
FIRINCI USTASI-UNLU MAMULLER	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
ELEKTRO-MEKANİK MONTAJCISI	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
DİĞER DÖŞEMECİLER VE İLGİLİ İŞÇİLER	0%	0%	100%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Her meslekte yer alan becerilerdeki açık iş sayısını mesleklerin toplam açık iş sayısına bölümüyle elde edilen yukarıdaki oranlara baktığımızda; genel olarak iş ahlakına sahip olma, fiziki ve bedensel yeterlilik, iletişim ve ifade yeteneği becerileri İşverenler tarafından öncelikli olarak tercih edilmiştir.

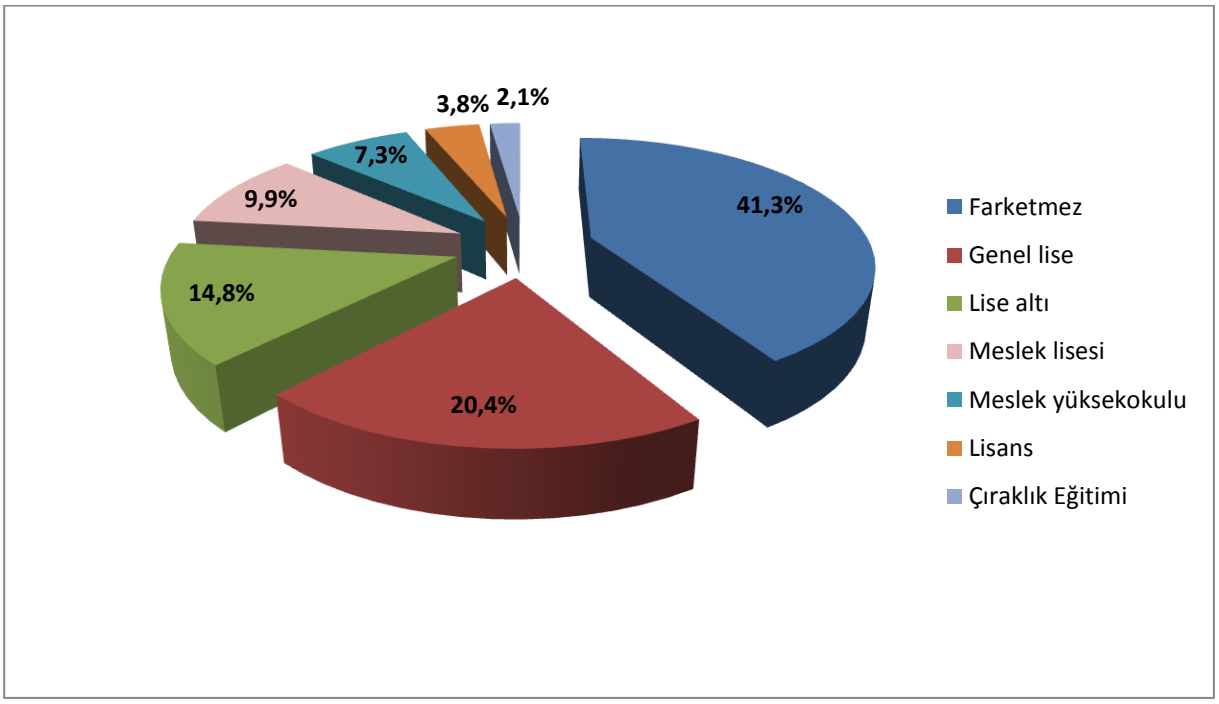
Tablo 30: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Meslekler	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya
ÇİFTLİK İŞÇİSİ (GENEL)	0,0%	39,5%	0,0%	0,0%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	8,4%	0,0%	6,8%	0,0%
SATIŞ DANIŞMANI	6,8%	8,5%	4,2%	0,0%
ELEKTRİK ARK KAYNAKÇISI (MAKİNE İLE)	5,4%	0,0%	6,3%	0,0%
MOBİLYA MONTAJ İŞÇİSİ	5,0%	9,7%	5,8%	0,0%
HEMŞİRE	3,9%	0,0%	0,0%	18,8%
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	3,5%	1,3%	4,1%	0,0%
ÖN MUHASEBECİ	3,1%	0,0%	2,6%	0,0%
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	3,1%	1,4%	1,6%	0,0%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	2,7%	0,0%	4,2%	6,7%
ELEKTRONİK TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ/ELEKTRİK-ELEKTRONİK TEKNİKERİ	2,7%	0,0%	3,1%	13,1%
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	2,7%	0,0%	3,1%	0,0%
MERMER İŞÇİSİ	2,3%	0,0%	0,0%	11,3%
ELEKTRO-MEKANİK MONTAJCISI	2,1%	0,0%	0,0%	0,0%
DİĞER DÖŞEMECİLER VE İLGİLİ İŞÇİLER	2,1%	0,0%	2,5%	0,0%
MUHASEBECİ	1,8%	0,0%	2,2%	2,6%
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	1,8%	0,0%	2,1%	0,0%
FIRINCI USTASI-UNLU MAMULLER	1,8%	0,0%	2,6%	0,0%
MARANGOZ	1,8%	0,0%	1,6%	0,0%
TIP ASİSTANI	1,8%	0,0%	2,1%	0,0%

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Mesleklere göre arama kanalları dağılımına bakıldığında İŞKUR' dan en fazla talep edilen meslekler; %8,4 Beden İşçisi (genel), %6,8 Satış Danışmanı, %5,4 ile Elektrik Ark Kaynakçısı (makine ile) meslekleridir.

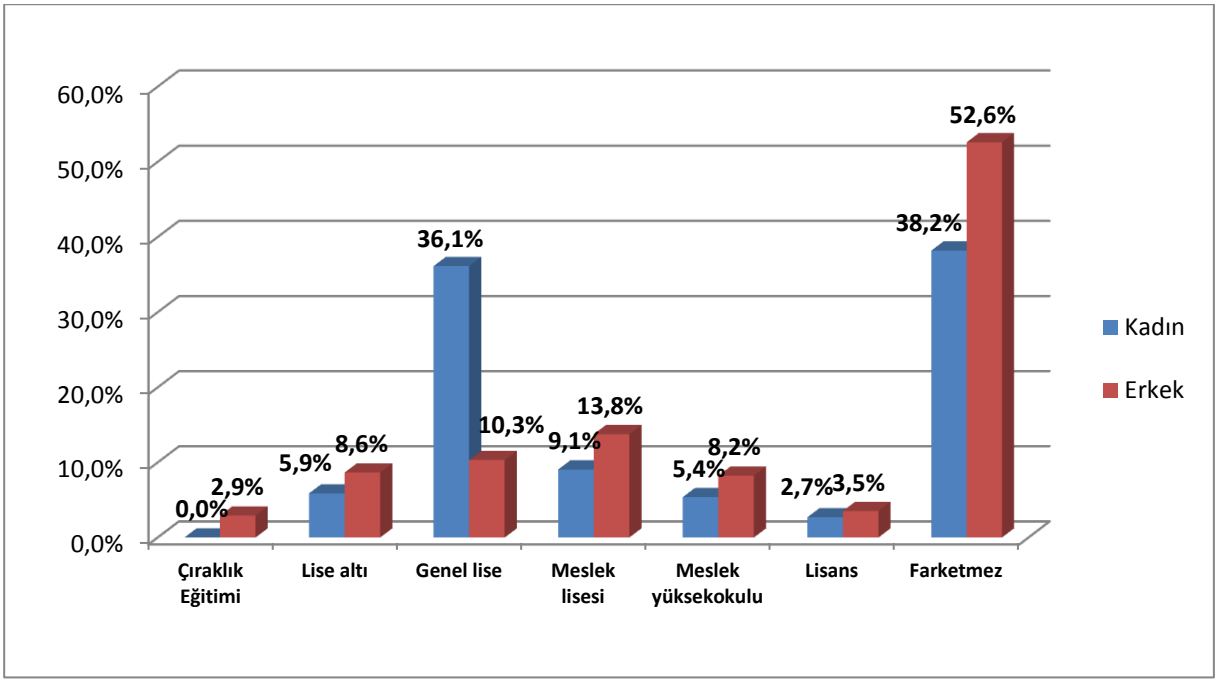
Grafik 8: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

İşverenlerin öncelikli olarak; %41,3 ü aradığı kişilerin eğitim durumlarını Farketmez olarak belirtmiş olup, %20,4 ü Genel Lise Mezunu, %14,8 i ise Lise Altı (İlköğretim ve altı) olarak talep etmiştir.

Grafik 9: Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımına bakıldığında; İşverenler, Kadınlarda %38,2, Erkeklerde ise %52,6 ile herhangi bir Eğitim Düzeyi tercihinde bulunmamışlardır.

Tablo 31: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

Eğitim Durumu	İharacat yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Dağılımı	Elazığ Geneli Açık İş Sayısı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmaların Açık İş Dağılımı	Elazığ GeneliAçık İş Dağılımı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmaların Açık İş Sayısı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmaların Açık İş Dağılımı
Çıraklık Eğitimi	2	2,7%	8	0,0%	2,1%	0	0,0%
Lise altı	34	44,0%	53	70,5%	14,8%	31	70,5%
Genel lise	9	11,1%	73	25,0%	20,4%	11	25,0%
Meslek lisesi	5	6,8%	35	0,0%	9,9%	0	0,0%
Meslek yüksekoku	9	12,0%	26	4,5%	7,3%	2	4,5%
Lisans	0	0,0%	14	0,0%	3,8%	0	0,0%
Farketmez	18	23,4%	147	0,0%	41,3%	0	0,0%
ELAZIĞ	**78**	100,0%	**356**	**100,0%**	100,0%	44	100,0%

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımına bakıldığında İhracat yapan firmaların %44,0'ı; Yabancı Ortaklığı Olan Firmaların ise %70,5'i Lise Altı eğitim düzeyi tercihinde bulundukları görülmüştür. Ancak Elazığ geneli Açık İş Dağılımına bakıldığında en fazla tercih edilen eğitim düzeyi %41,3 ile Fark etmez olarak göze çarpmıştır.

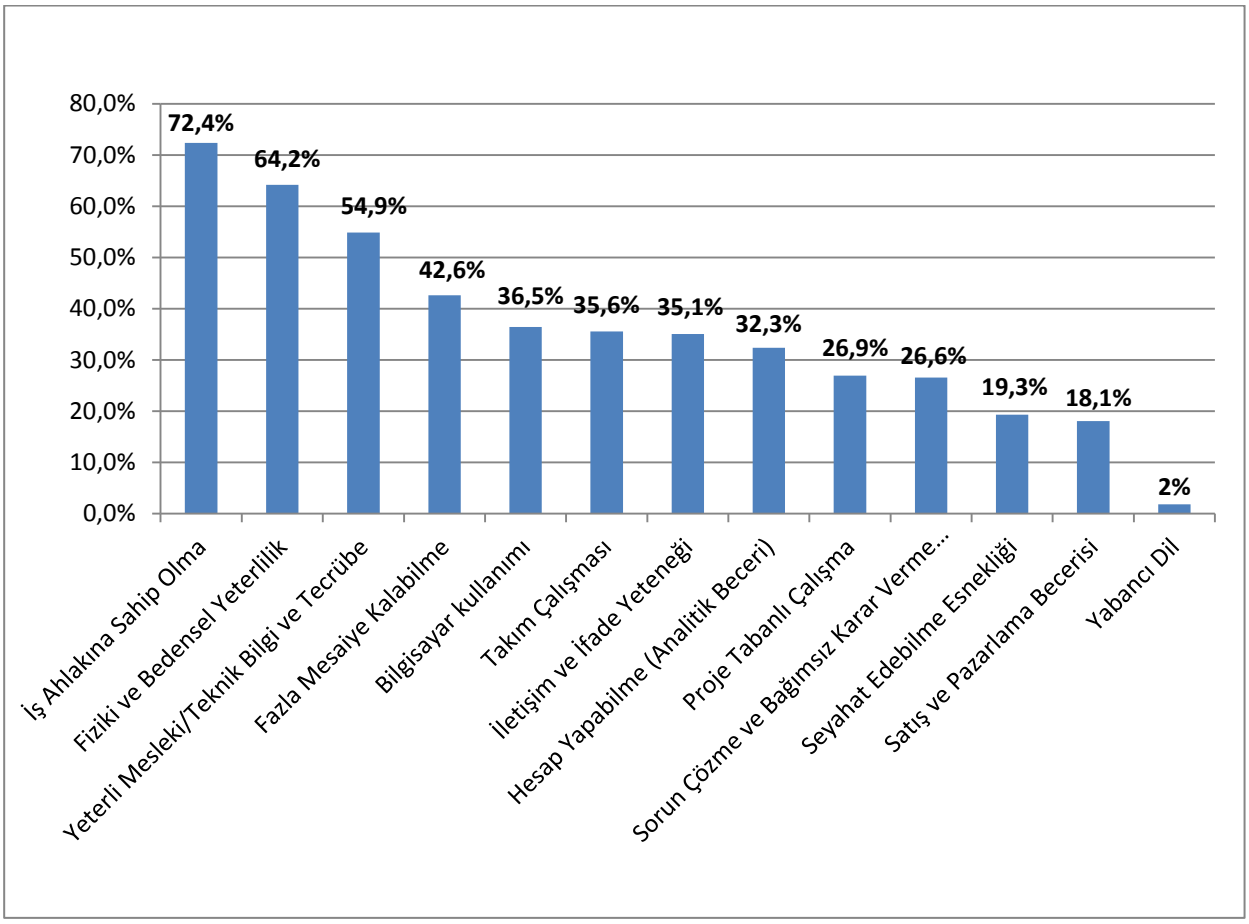
Tablo 32: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı

	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Çıraklık Eğitimi	58,0%	42,9%	29,5%	0,0%	13,8%
Lise altı	33,1%	62,9%	28,4%	2,0%	0,0%
Genel lise	84,6%	13,2%	40,5%	26,1%	0,0%
Meslek lisesi	84,0%	31,3%	63,2%	13,2%	0,0%
Meslek yüksekokulu	49,5%	7,7%	71,1%	28,4%	0,0%
Lisans	74,4%	0,0%	68,0%	25,7%	0,0%
Farketmez	65,8%	11,6%	71,2%	7,7%	0,0%
Genel Toplam	65,7%	21,4%	56,6%	13,5%	0,3%

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımına bakıldığında İŞKUR aracılığıyla alınan açık işlerin %84,6'sını Genel Lise, %84,0'ünü Meslek Lisesi, %74,4'ünü ise Lisans düzeyi oluşturmuştur.

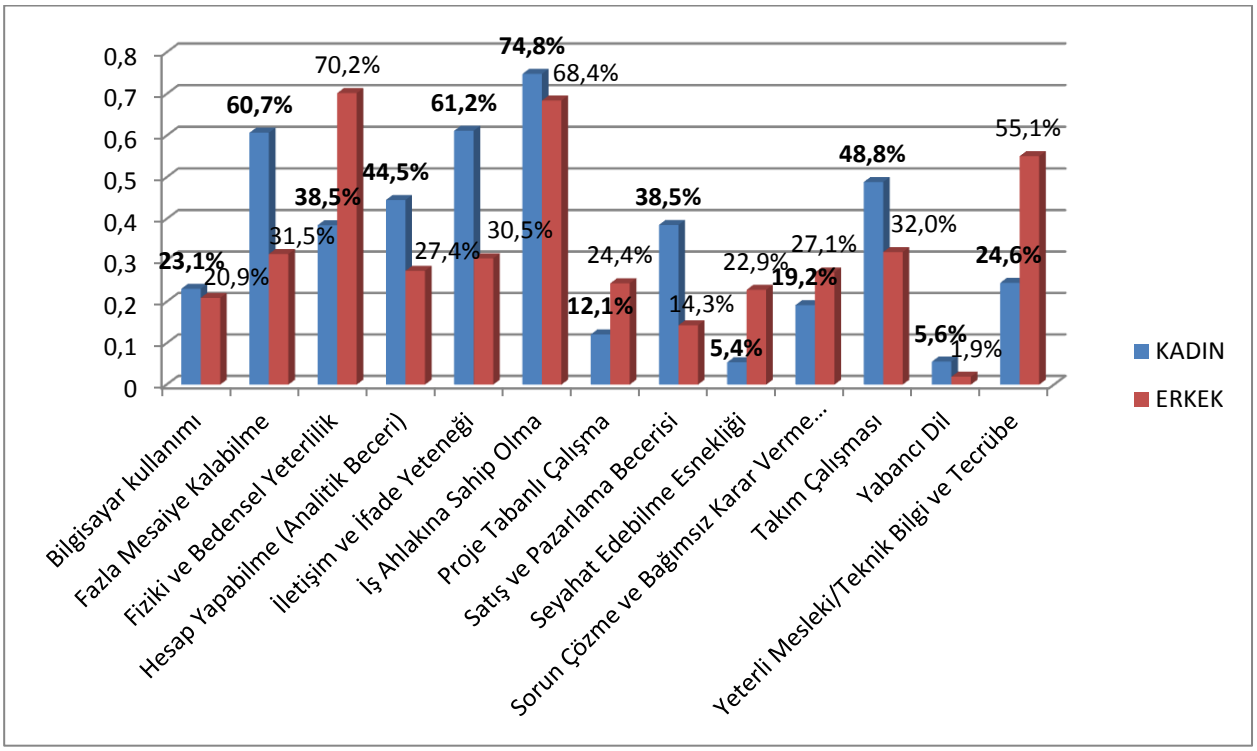
Grafik 10: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı



Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı olarak oluşturulan yukarıdaki grafikte İş Ahlakına Sahip Olma, Fiziki Ve Bedensel Yeterlilik, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi Ve Tecrübe açık işlerde ilk üç beceri olarak göze çarpmaktadır.

Grafik 11: Beceriler Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Kadınlar açısından bakıldığında açık işlerde beceriler olarak ilk üç sırada İş Ahlakına Sahip Olma, İletişim ve İfade Yeteneği, Fazla Mesaiye Kalabilme yer alırken; erkeklerde ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, İş Ahlakına Sahip Olma, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ilk üç sırada yer almaktadır.

İşverenlerin önemli bir kısmının çalışanlarda İş Ahlakına Sahip Olma becerisini önemle dikkate aldıkları görülmüştür.

Tablo 33: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı

	Çıraklık Eğitimi	Lise altı	Genel lise	Meslek lisesi	Meslek yüksekokulu	Lisans	Farketmez	Genel Toplam
Bilgisayar kullanımı	42%	59%	59%	31%	60%	77%	10%	36%
Fazla Mesaiye Kalabilme	30%	67%	50%	41%	59%	41%	28%	43%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	44%	86%	54%	52%	60%	74%	66%	64%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	30%	8%	53%	43%	64%	85%	18%	32%
İletişim ve İfade Yeteneği	30%	8%	75%	34%	64%	67%	18%	35%
İş Ahlakına Sahip Olma	0%	77%	76%	67%	64%	83%	75%	72%
Proje Tabanlı Çalışma	0%	0%	40%	16%	55%	76%	25%	27%
Satış ve Pazarlama Becerisi	0%	4%	37%	6%	21%	32%	16%	18%
Seyahat Edebilme Esnekliği	0%	10%	23%	19%	17%	67%	18%	19%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	0%	8%	44%	22%	56%	67%	18%	27%
Takım Çalışması	14%	6%	59%	37%	68%	59%	27%	36%
Yabancı Dil	0%	0%	0%	0%	12%	15%	1%	2%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	43%	77%	51%	49%	96%	49%	45%	55%
Genel Toplam	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Eğitim durumunun becerilere göre dağılımına baktığımızda yapılan araştırmada işverenlerin işe alacakları kişide aradığı beceri durumları; Çıraklık eğitimi için %44 ile Fiziki ve bedensel yeterlilik, Lise altı için %86 ile yine Fiziki ve bedensel yeterlilik, Genel lise için % 76 ile İş ahlakına sahip olma, Meslek lisesi için % 67 ile iş ahlakına sahip olma, Meslek yüksekokulu için %96 ile Yeterli Mesleki/Teknik bilgi ve tecrübe, Lisan için %85 ile Hesap yapabilme (Analitik Beceri) becerileri ilk sırada yer almaktadır. Yine İşverenlerin işe alacakları kişide herhangi bir eğitim düzeyi belirtmedikleri (Fark etmez) açık işlerde beceri ihtiyacı olarak ilk sırada %75 ile İş ahlakına sahip olma gelmektedir.

Beceriler ve Cinsiyete göre açık İş dağılımında olduğu gibi Eğitim durumunun becerilere göre dağılımında da İşverenlerin önemli bir kısmının çalışanlarda İş Ahlakına Sahip Olma becerisini önemle dikkate aldıkları görülmüştür.

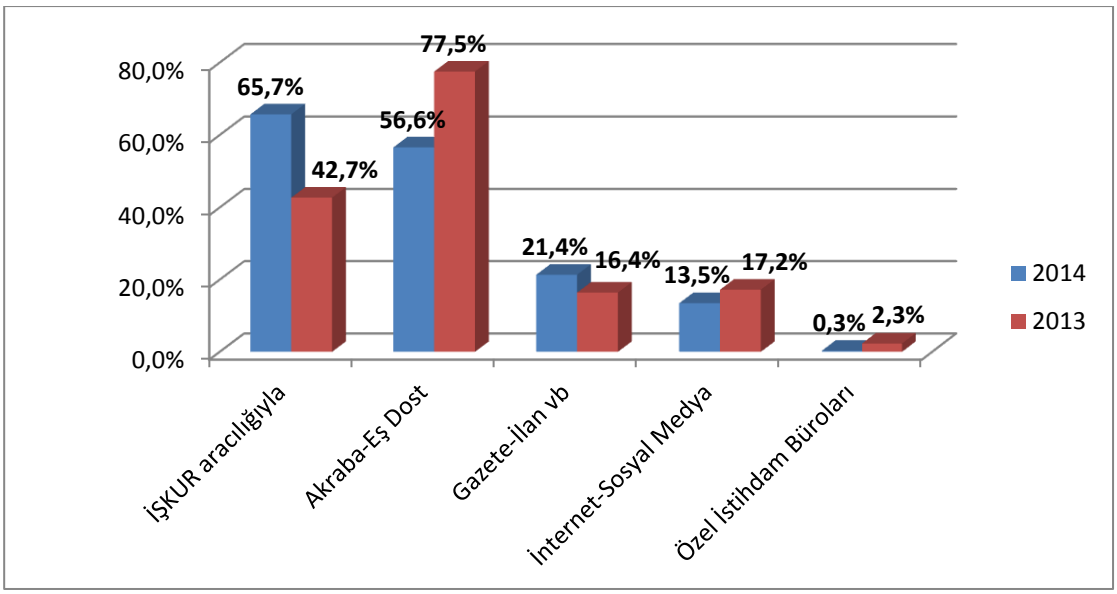
Tablo 34: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı

Beceriler	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat Yapan Firmaların Beceri Dağılımı	Toplam Açık İş Sayısı	Beceri Dağılımı
Bilgisayar kullanımı	48	61,8%	130	36,5%
Fazla Mesaiye Kalabilme	47	60,2%	152	42,6%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	51	66,1%	228	64,2%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	15	19,1%	115	32,3%
İletişim ve İfade Yeteneği	22	28,9%	125	35,1%
İş Ahlakına Sahip Olma	61	78,3%	257	72,4%
Proje Tabanlı Çalışma	17	21,8%	96	26,9%
Satış ve Pazarlama Becerisi	9	10,9%	64	18,1%
Seyahat Edebilme Esnekliği	9	10,9%	69	19,3%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	19	24,7%	95	26,6%
Takım Çalışması	20	26,0%	127	35,6%
Yabancı Dil	0	0,0%	6	1,8%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	52	66,9%	195	54,9%
Genel Toplam	78	100,0%	356	100,0%

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

İhracat yapan firmalar açısından açık işlerin becerilere göre dağılımına baktığımızda yapılan araştırmada 356 toplam açık iş sayısından 78 açık iş ihracat yapan firmalardan alınan açık iş olarak göze çarpmaktadır. Beceri dağılımı sıralamasında ise ilk üç sırayı %72,4 ile İş ahlakına sahip olma, %64,2 ile Fiziki ve Bedensel yeterlilik, %54,9 ile Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe gözükmektedir.

Grafik 12: Açık İş Arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Açık İş arama kanallarının dağılımı ile ilgili olarak araştırmada işverenlere açık işleri hangi yolla karşılamaya çalıştıkları sorulmuştur. Bu soruya verilen cevaplar analiz edildiğinde açık işlerin Elazığ'da 2013 yılında % 42,7'si ve 2014 yılında %65,7'si İŞKUR aracılığıyla, 2013 yılında

%77,5'i ve 2014 yılında %56,6'sı Akraba-Eş Dost, 2013 yılında %16,4'ü ve 2014 yılında 21,4'ü Gazete-İlan aracılığıyla açık iş taleplerini karşılamaya çalıştıkları tespit edilmiştir.

Tablo 35: Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı

Arama Kanalı	Yabancı Ortaklığı olan Firmalar	İhracat Yapan Firmalar	Elazığ Geneli
İŞKUR aracılığıyla	25,2%	34,2%	65,7%
Gazete-İlan vb	74,8%	64,5%	56,6%
Akraba-Eş Dost	0,0%	34,0%	21,4%
İnternet-Sosyal Medya	20,4%	23,2%	13,5%
Genel Toplam	**100%**	**100%**	**100%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Açık işlerin arama kanallarına göre dağılımına bakıldığında il genelinde yabancı ortaklığı olan firmaların en çok açık işlerini; %74,8 ile Gazete-İlan vb. aracılığıyla, İhracat yapan firmalar yine %64,5 ile gazete-İlan vb. arama kanalıyla karşılama yoluna gittiği görülmüştür. Elazığ genelinde ise araştırma yapılan işyerlerinin tümünde açık işlerini %65,7 ile İŞKUR aracılığıyla karşılamaya çalıştıkları tespit edilmiştir.

Tablo 36: İşyeri Büyüklüğüne Göre Arama Kanalının Dağılımı

	1-9	10-49	50-249	250+	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	74,6%	74,5%	91,1%	50,0%	75,7%
Gazete-İlan vb	0,0%	16,9%	18,1%	50,0%	15,6%
Akraba-Eş Dost	69,5%	57,4%	36,1%	0,0%	55,8%
İnternet-Sosyal Medya	0,0%	8,9%	18,1%	50,0%	9,4%
Özel İstihdam Büroları	0,0%	1,2%	0,0%	0,0%	0,9%
Genel Toplam	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

İl Müdürlüğümüze kayıtlı 1-9 arası işçi istihdam eden,10-49 arası işçi istihdam eden, 50-249 arası işçi istihdam eden ve 250+ işçi istihdam eden işyerlerinin en fazla açık işlerini İŞKUR aracılığıyla karşılama yoluna gittikleri görülmüştür.

Tablo 37: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı

Arama kanalı	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	75%	76%	76%
Gazete-İlan vb	16%	15%	16%
Akraba-Eş Dost	52%	62%	56%
İnternet-Sosyal Medya	11%	8%	9%
Özel İstihdam Büroları	1%	0%	1%
Genel Toplam	**100%**	**100%**	**100%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Araştırmada işverenlere teşvikten yararlanıp yararlanmadığı sorulmuş olup verilen cevaplara göre Teşvikten yararlanan işyerlerinin arama kanalı olarak %75 ile en fazla İŞKUR ' u tercih ettikleri tespit edilmiştir.

Tablo 38: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Arama Kanalları	EVET	HAYIR	GENEL TOPLAM	EVET	HAYIR	GENEL TOPLAM
İŞKUR aracılığıyla	162	71	234	69,1%	59,1%	65,7%
Gazete-İlan vb	63	13	76	27,0%	10,5%	21,4%
Akraba-Eş Dost	120	81	201	51,2%	66,9%	56,6%
İnternet-Sosyal Medya	35	13	48	14,8%	10,8%	13,5%
Özel İstihdam Büroları	1	0	1	0,4%	0,0%	0,3%
Genel Toplam	235	121	356	100,0%	100,0%	100,0%

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumuna göre arama kanallarının dağılımına bakıldığı zaman araştırmada talep edilen 356 açık işin 235'inin İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işverenlerden talep olarak alındığı, bununla birlikte işverenlerin açık işlerinde arama kanalı olarak %69,1 ile İŞKUR'u tercih ettikleri görülmüştür.

Tablo 39: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı

Arama Kanalları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı
İŞKUR aracılığıyla	158	69,1%
Gazete-İlan v b.	63	27,7%
Akraba-Eş Dost	114	49,9%
İnternet-Sosyal Medya	35	15,2%
Özel İstihdam Büroları	1	0,5%
Genel Toplam	**229**	**100,0%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Araştırmada İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve açık iş talebi veren işyerlerinin arama kanallarına göre açık iş dağılımına bakıldığında arama kanalı olarak %69,1 ile İŞKUR'un ilk sırada olduğu görülmektedir.

Tablo 40: İşyeri Büyüklüğüne Göre Açık İş Oranı

İş Yeri Büyüklüğü	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	Toplam İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı
1-9	44	1350	3,1%	14	399	4%
10-49	241	14205	1,7%	90	725	12%
50-249	29	10661	0,3%	12	113	10%
250+	42	7882	0,5%	2	16	12%
Genel Toplam	**356**	**34097**	**1,0%**	**117**	**1253**	**9%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Açık iş oranı işyeri büyüklüğüne göre ele alındığında 1-9 istihdamlı işyerlerinin % 3,1 ile ilk sırada yer alırken, açık iş verme oranı işyeri büyüklüğüne göre ele alındığında 10-49 ve 250+ istihdamlı işyerlerinin % 12 ile ilk sırada yer almaktadır.

Tablo 41: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

İşyerinin Yaşı	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	Toplam İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı
0-4	24	331	7,1%
5-9	27	397	6,8%
10-14	24	164	14,4%
15-19	17	194	8,8%
20-24	10	69	14,7%
25+	16	98	16,4%
Genel Toplam	**117**	**1253**	**9,4%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

İşyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranına bakıldığında araştırmada toplam 1.253 işyerinden 117 işyeri açık iş talebinde bulunmuş olup en fazla açık işveren işyerlerinin %16,4 ile 25+ yaşında faaliyet gösteren işyerlerinden alınmış olduğu görülmüştür.

Tablo 42: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı

İşyerinin Yaşı	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
0-4	100	9474	1,0%
5-9	66	9252	0,7%
10-14	82	5048	1,6%
15-19	44	6027	0,7%
20-24	31	1954	1,5%
25+	33	2343	1,4%
Genel Toplam	**356**	**34097**	**1,0%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Araştırmada işyerlerinin yaşına göre açık iş oranını ele aldığımızda araştırmada 1.253 işyerinde toplam 34097 kişinin istihdam edildiği ve bu 1.253 işyerinden 356 açık iş alındığı ve bununda %1 lik bir açık iş oranına tekabül ettiği görülmüştür. işyerlerinin yaşına göre en fazla açık işin alındığı işyerleri 10-14 yaşı bulunan işyerleri olarak göze çarpmaktadır.

Tablo 43: Kreş İmkanı Olan İşyerlerinin Açık İşlerinin Cinsiyet Dağılımı

İşyeri Sayısı	Açık İş İçin Cinsiyet Tercihi			
	Kadın	Erkek	Fark etmez	Genel Toplam
Kreş İmkanı Olan İşyeri Sayısı	2	0	0	2
Açık İşi Olan İşyeri Sayısı	21	73	22	117
Kreş İmkanı Olan İşyeri Sayısı	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Açık İşi Olan İşyeri Sayısı	18,2%	62,6%	19,1%	100,0%

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Kreş imkanı olan işyerlerinin açık işlerinin cinsiyete göre dağılımda ise araştırmada 117 açık iş ilanı veren işyerlerinden den yalnızca 2 tanesi kadın çalışanlarına kreş imkanı sağlayacaklarını belirtmiştir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Elazığ İşgücü Piyasası Talep araştırması kapsamındaki 1.253 işletmeye 2014 yılı içerisinde hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri sorulmuştur. Bu bilgi gerçekten de önemli bir bilgidir. İşyerlerinin işgücü piyasasında bulmada güçlük çektikleri meslekler bize işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili değerli bilgiler sunmaktadır. Bu mesleklerin, meslek gruplarına ve sektörlere göre dağılımı ve teminde güçlük çekilme nedenlerine değinen bir bölüm oluşturulacaktır.

Tablo 44 : TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları

TGÇM Kişi Sayısının Sektörel Dağılımı				
İl-Türkiye Karşılaştırması	Elazığ		Türkiye	
Sektör	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	24	2,1%	3.295	1,2%
İmalat	273	23,8%	111.361	39,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	5	0,4%	384	0,1%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	14	1,2%	377	0,1%
İnşaat	272	23,6%	34.347	12,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	278	24,1%	48.979	17,3%
Ulaştırma ve depolama	15	1,3%	9.957	3,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	92	8,0%	21.918	7,8%
Bilgi ve iletişim	3	0,3%	3.631	1,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	5	0,4%	1.305	0,5%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	0,0%	1.452	0,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	14	1,3%	8.630	3,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	24	2,1%	18.839	6,7%
Eğitim	34	2,9%	4.027	1,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	13	1,2%	7.960	2,8%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0,0%	833	0,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	84	7,3%	5.408	1,9%
Genel Toplam	**1.151**	**100,0%**	**282.704**	**100,0%**

Kaynak: Elazığ ve Türkiye İPTA(2014)

Saha çalışmasında incelenen verilere göre, temininde güçlük çekilen meslekleri sektörlere göre Türkiye ile kıyasladığımızda ilk üç aynı olsa da sıralamaları farklılık göstermektedir. Elazığ'da Toptan ve perakende ticaret %24,1, İmalat sektörü %23,8 ve İnşaat sektörü %23,6 olarak sıralanırken, Türkiye de bu sıralama İmalat sektörü %39,4, Toptan ve perakende ticaret % 17,3 ve İnşaat sektörü %12,1 şeklindedir.

Tablo 45: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları

TGÇM Kişi Sayısının Sektörel Dağılımı				
Elazığ İli Geçen Yıl İle Karşılaştırma	2013		2014	
Sektör	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	55	2,6%	24	2,1%
İmalat	386	18,5%	273	23,8%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	0,0%	5	0,4%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	0,1%	14	1,2%
İnşaat	486	23,3%	272	23,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	633	30,3%	278	24,1%
Ulaştırma ve depolama	113	5,4%	15	1,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	111	5,3%	92	8,0%
Bilgi ve iletişim	11	0,5%	3	0,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	56	2,7%	5	0,4%
Gayrimenkul faaliyetleri	1	0,0%	0	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	65	3,1%	14	1,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	21	1,0%	24	2,1%
Eğitim	54	2,6%	34	2,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	57	2,7%	13	1,2%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	11	0,5%	0	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	26	1,2%	84	7,3%
Genel Toplam	**2.088**	**100,0%**	**1.151**	**100,0%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Temininde güçlük çekilen mesleklerin eleman sayısının sektörlere göre dağılım oranlarını geçtiğimiz yıl ile kıyasladığımızda ilk üç sektörün aynı olduğu görülmüştür. 2014 yılında Toptan ve perakende ticaret %24,1, İmalat sektörü %23,8 ve İnşaat sektörü %23,6 oranla ilk üç sırayı alırken; 2013 yılında ise Toptan ve perakende ticaret %30,3, İnşaat sektörü % 23,3, İmalat sektörü %18,5 ile ilk üç sırayı almıştır.

Tablo 46: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları

TGÇM Kişi Açık İş Meslek Gruplarına Dağılımı				
ELAZIĞ	TGÇM Kişi Sayısı	TGÇM Kişi	Açık İş Kişi Sayısı	Açık İş
Meslek Grupları		%		%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	58	5,0%	15	4,1%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	163	14,2%	42	11,7%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	56	4,9%	44	12,3%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	5	0,5%	31	8,7%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	129	11,2%	39	10,9%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	412	35,8%	118	33,2%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	147	12,7%	31	8,7%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	178	15,5%	37	10,3%
YÖNETİCİLER	2	0,2%	0	0,0%
Genel Toplam	1.151	100,0%	356	100,0%

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Araştırma kapsamında açık iş kişi sayısının meslek gruplarına göre dağılımına bakıldığında Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar, Nitelik gerektirmeyen meslekler ve Hizmet ve satış elemanları ilk üç sırada yer almaktadır. Yine aynı şekilde temininde güçlük çekilen mesleklerde kişi sayısının meslek gruplarına göre dağılımında ise ilk üç sıra Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar, Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, Hizmet ve satış elemanları şeklindedir.

Tablo 47:Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı ve Oranları

SEKTÖRLERE GÖRE Toplam işveren TGÇM İşveren Sayı Ve Oranı			
ELAZIĞ			
Sektörler	İşveren Sayısı	TGCM İşveren Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	47	9	20,2%
İmalat	193	93	48,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	9	2	25,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	2	100,0%
İnşaat	351	79	22,5%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	289	104	36,1%
Ulaştırma ve depolama	56	8	14,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	79	33	42,3%
Bilgi ve iletişim	9	1	12,5%
Finans ve sigorta faaliyetleri	14	5	35,7%
Gayrimenkul faaliyetleri	3		0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	31	9	30,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	56	11	19,2%
Eğitim	39	18	45,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	28	6	22,2%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	6		0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	41	13	31,7%
Genel Toplam	**1.253**	**395**	**31,6%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Saha çalışmasında incelenen verilere göre işverenler belli dönemlerde yer aldıkları sektörlerde eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmişlerdir. Bu sektörlerde ilk üç sıra Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri Sektörü, İmalat Sektörü ve Eğitim Sektörü şeklindedir.

Tablo 48: Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları

Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları		
Meslek Grupları	Kişi Sayısı	Oran
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	58	5,0%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	163	14,2%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	56	4,9%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	5	0,5%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	129	11,2%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	412	35,8%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	147	12,7%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	178	15,5%
YÖNETİCİLER	2	0,2%
Genel Toplam	**1151**	**100,0%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranlarına bakıldığında ilk üç sırada; %35,8'i Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar, %15,5 ile Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ve %14,2 ile Hizmet ve satış elemanları meslek grupları yer almaktadır.

Tablo 49: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranları

Meslek Gruplarına Göre TGÇM Kişi Sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranı			
Meslek Grupları	Toplam Çalışan Sayısı	Kişi Sayısı	Oran
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	2.692	58	2,1%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	5.336	163	3,1%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	10.110	56	0,6%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	106	5	5,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	2.341	129	5,5%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	4.947	412	8,3%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	2.046	147	7,2%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	5.365	178	3,3%
YÖNETİCİLER	1.153	2	0,2%
Genel Toplam	**34.097**	**1.151**	**3,4%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen meslekteki eleman sayısının toplam çalışan sayısına oranı ile elde edilen yukardaki tabloda ilk üç meslek grubu sırasıyla % 8,3 ile

Sanatkarlar ve ilgili meslek mensupları, %7,2 ile Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları, % 5,5 ile Profesyonel Meslek Mensupları şeklindedir.

Tablo 50 : Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması

	Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımı			
	ELAZIĞ	2013		2014
	Meslekler	Oran	Meslekler	Oran
1	Satış Danışmanı	5,60%	PAZARLAMACI	4,09%
2	Pazarlamacı	3,90%	SATIŞ DANIŞMANI	2,77%
3	Beden İşçisi (Genel)	3,10%	GARSON (SERVİS ELEMANI)	2,69%
4	Kasiyer	2,80%	AŞÇI	2,57%
5	Ağır Kamyon Şoförü	2,50%	İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	2,43%
6	Ahırcı (Hayvan Bakan Ve Ahırları Temizleyen) -Karma Çiftçilik	2,40%	ELEKTRİKÇİ (GENEL)	2,27%
7	Muhasebeci	2,20%	BALIK TEMİZLEME İŞÇİSİ	2,27%
8	Garson (Servis Elemanı)	2,20%	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2,26%
9	Ekskavatör (Kazıcı) Operatörü	1,90%	ELEKTRİK ARK KAYNAKÇISI (MAKİNE İLE)	2,06%
10	Aşçı	1,60%	HEMŞİRE	2,01%
11	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1,60%	DİĞER ELEKTRİK TEKNİSYENLERİ	1,83%
12	Makineci (Dikiş)	1,50%	MUHASEBECİ	1,79%
13	Kepçe Operatörü	1,40%	HAVA LİMANI YOLCU HİZMETLERİ GÖREVLİSİ	1,65%
14	Hemşire	1,40%	ÖN MUHASEBECİ	1,59%
15	Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	1,40%	İNŞAAT MÜHENDİSİ	1,52%
16	Elektrikçi (Genel)	1,40%	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	1,51%
17	İnşaat Mühendisi	1,30%	MERMER İŞÇİSİ	1,48%
18	Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	1,10%	KEPÇE OPERATÖRÜ	1,48%
19	Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	1,10%	MOTORSİKLETLİ KURYE	1,37%
20	Beden İşçisi (İnşaat)	1,00%	MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	1,4%

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması yapıldığında ilimizde 2013 yılında ilk üç sıradaki meslekler; % 5,6 ile Satış Danışmanı, %3,9 ile Pazarlamacı, %3,1 ile Beden İşçisi (genel) şeklinde iken 2014 yılında bu meslekler %4,09 ile Pazarlamacı, %2.77 ile Satış danışmanı, %2,69 ile Garson(servis elemanı) şeklinde değişim göstermiştir.

Tablo 51: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama oranları

Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılanma Durumu					
ELAZIĞ					
	TGCM işveren Sayısı				
Meslek Grupları	Evet	Hayır	Kısmen	Genel Toplam	Oran
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	12	5	4	22	55,2%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	39	7	19	66	60,2%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	14	2	2	18	76,9%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	1	1	0	2	43,1%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	31	8	15	55	57,1%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	57	24	46	127	45,3%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	25	13	13	51	49,2%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	24	6	23	53	45,1%
YÖNETİCİLER	2	0	0	2	100,0%
Genel Toplam	**206**	**66**	**124**	**395**	**52,1%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Meslek gruplarında temininde güçlük çekilen meslekleri işverenlerin karşılama durumuna bakıldığında temininde güçlük çekilen meslek gruplarındaki kişilerin 206'sını karşıladıkları, 66'sını karşılayamadıkları ve 124'ünü kısmen karşıladıkları tespit edilmiştir.

Tablo 52: TGÇM nedenlerinin Meslek içindeki dağılım oranları

TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılımı									
Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Önerilen ücretin az bulunması	Vardiyalı çalışma olması	İşyerine ulaşım zorluğu	Çalışma sürelerinin uzunluğu	Genel Toplam
PAZARLAMACI	16,1%	77,7%	80,0%	6,6%	6,6%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
SATIŞ DANIŞMANI	26,2%	90,2%	83,6%	13,1%	3,3%	0,0%	3,3%	13,6%	100,0%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	21,9%	96,0%	71,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	10,8%	100,0%
AŞÇI	45,0%	85,0%	92,1%	0,0%	0,0%	3,5%	3,5%	14,8%	100,0%
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	47,5%	100,0%	100,0%	22,1%	13,3%	0,0%	13,3%	0,0%	100,0%
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	18,9%	91,9%	68,6%	21,0%	4,0%	8,1%	4,0%	0,0%	100,0%
BALIK TEMİZLEME İŞÇİSİ	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	47,8%	67,9%	20,0%	28,0%	0,0%	0,0%	0,0%	12,0%	100,0%
ELEKTRİK ARK KAYNAKÇISI (MAKİNE İLE)	4,4%	91,0%	84,3%	9,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
HEMŞİRE	100,0%	95,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
DİĞER ELEKTRİK TEKNİSYENLERİ	0,0%	100,0%	100,0%	52,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
MUHASEBECİ	10,1%	89,9%	63,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
HAVA LİMANI YOLCU HİZMETLERİ GÖREVLİSİ	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
ÖN MUHASEBECİ	47,5%	82,7%	93,3%	5,8%	11,4%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
İNŞAAT MÜHENDİSİ	48,3%	80,0%	78,8%	21,2%	0,0%	0,0%	14,1%	0,0%	100,0%

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

İlimizde temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerinin meslek içindeki dağılımlarına bakıldığında işverenler tarafından dile getirilen sıkıntıların başında Bu meslekte işe başvuru yapılmaması, gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması olarak tespit edilmiştir.

Tablo 53: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları

TGÇM İşyerlerinde TGÇ Nedeni Dağılımı		
TGÇ Nedenleri	TGCM İşveren Sayısı	Oran
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	390	34%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	958	83%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	847	74%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	180	16%
Önerilen ücretin az bulunması	74	6%
Vardiyalı çalışma olması	40	3%
İşyerine ulaşım zorluğu	80	7%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	30	3%
Genel Toplam	**1.151**	**100%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Temininde güçlük çekilen mesleklerin işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedenlerinde ilk üç sırayı %83 ile gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması,

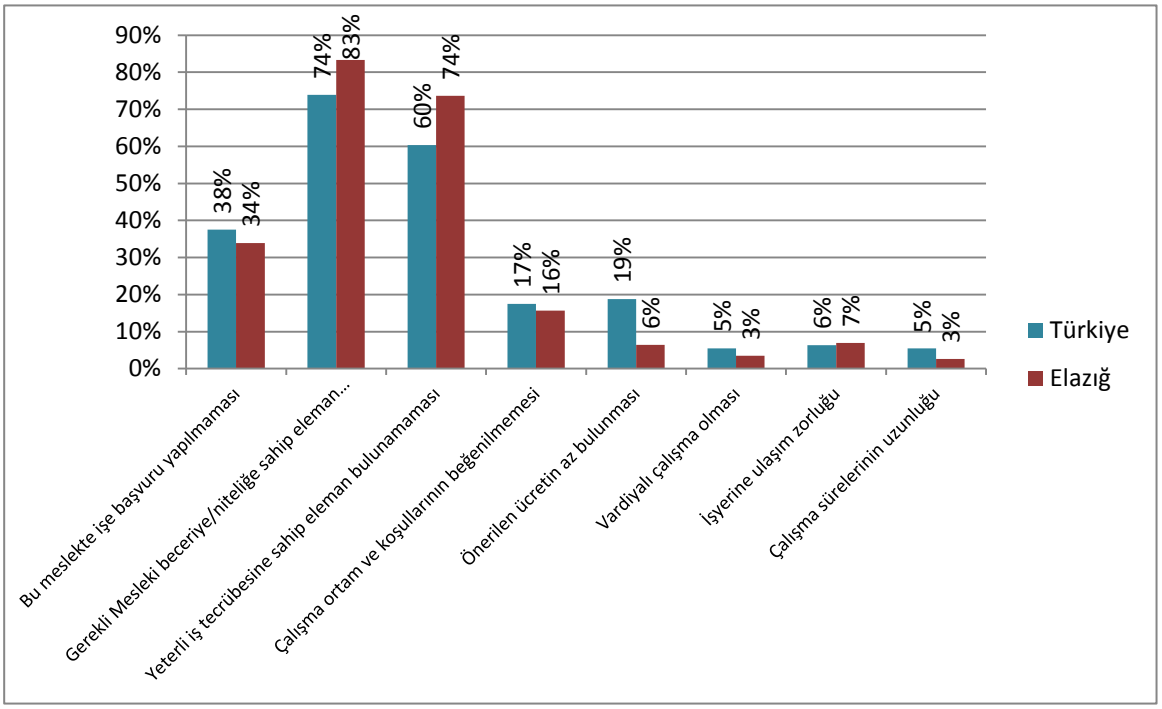
%74 ile yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, %34 ile Bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenleri yer almaktadır.

Tablo 54: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması

TGÇ Nedenleri Oransal Dağılımı Elazığ-Türkiye Karşılaştırması				
TGÇ Nedenleri	Türkiye	%	Elazığ	%
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	27.018	38%	390	34%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	53.180	74%	958	83%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	43.439	60%	847	74%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	12.583	17%	180	16%
Önerilen ücretin az bulunması	13.552	19%	74	6%
Vardiyalı çalışma olması	3.951	5%	40	3%
İşyerine ulaşım zorluğu	4.542	6%	80	7%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	3.929	5%	30	3%
Genel Toplam	72.003	100%	1.151	100%

Kaynak: Elazığ ve Türkiye İPTA(2014)

Grafik 13: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması



Kaynak: Elazığ ve Türkiye İPTA(2014)

İşgücü Piyasası Analizi araştırması kapsamında işletmelere hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri ve eleman temininde güçlük çekilme nedenleri sorulmuştur. İşverenlerden elde edilen bilgiler ışığında eleman temininde güçlük çekilme nedenleri değerlendirmede göz önüne alınmıştır. Elazığ ilinde işverenlerin %83'ü eleman temininde güçlük

çekme nedeni olarak Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması şeklinde belirtmişlerdir. Türkiye genelinde ise işverenlerin %74'ü temininde güçlük çekilme nedeni yine Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması olarak belirtmişlerdir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Bu bölümde Araştırma kapsamında 2015 yılı Haziran dönemi için işyerlerinde Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları, Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları, Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek, 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması, Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı ele alınacaktır.

Tablo 55: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları

Sektörler	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	3155	80	2,5%
İmalat	5209	369	7,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	590	-15	-2,5%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	100	0	0,0%
İnşaat	6268	386	6,2%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	5693	330	5,8%
Ulaştırma ve depolama	926	30	3,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1310	98	7,5%
Bilgi ve iletişim	109	0	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	151	4	2,6%
Gayrimenkul faaliyetleri	77	0	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	294	21	7,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2893	145	5,0%
Eğitim	1177	-30	-2,5%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	904	36	4,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	209	0	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	5031	20	0,4%
Genel Toplam	**34097**	**1475**	**4,3%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranlarına bakıldığında İşgücü Piyasa Araştırması verilerine göre net istihdam değişimi en yüksek %7,5 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyeti Sektörü alanında beklenmektedir.Bir başka deyişle bu

sektördeki işverenler 2015 yılı Haziran döneminde istihdam seviyelerini şu an ki istihdam seviyelerine göre %7,5 oranında arttıracaklarını beklemektedir. Bunu sırası İmalat Sektörü, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler Sektörü takip etmektedir.

Net istihdam değişimlerinde ise en fazla artış inşaat sektöründe görülmekteyken inşaat sektöründe net istihdam değişim oranının en yüksek çıkmamasının nedeni inşaat sektöründeki mevcut istihdamın da yüksek oluşudur.Net istihdam değişim oranında mevcut istihdam önemli bir faktördür. İşverenlerin mevcut istihdamına göre ne derecede artış beklentisi içinde olduğunu ifade eden bu oran ,nispeten daha az istihdamı olan sektörlerden sayısal anlamda çok fazla net istihdam artışı olmasa da yüksek çıkmaktadır.

Tablo 56: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişim Oranı
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	82	2692	3,0%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	124	5336	2,3%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	365	10110	3,6%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	2	106	2,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	45	2341	1,9%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	561	4947	11,3%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	59	2046	2,9%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	233	5365	4,3%
YÖNETİCİLER	3	1153	0,3%
Genel Toplam	**1475**	**34097**	**4,3%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Araştırma sonucunda Meslek gruplarına göre net istihdam değişim oranları olarak elde edilen verilerde net istihdam değişim oranı en yüksek meslek grubu %11,3 ile Sanatkârlar ile İlgili İşlerde Çalışanlar olduğu tespit edilmiştir. Bunu sırası ile %4,3 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, %3,6 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler takip etmektedir.

Tablo 57: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam azalışı beklenen meslekler
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	USTA YARDIMCISI (ELEKTRİK)
BALIK TEMİZLEME İŞÇİSİ	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	ELEKTRO-MEKANİK MONTAJ USTASI
MADENCİ (GENEL)	DİĞER ORTA ÖĞRETİM ÖĞRETMENLERİ
KESİMHANE İŞÇİSİ	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	GÜVENLİK GÖREVLİSİ
SIVACI	DİĞER ÖĞRETMENLER
MERMER İŞÇİSİ	PAZARLAMACI
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	İNŞAAT MÜHENDİSİ

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen mesleklerin sıralamasında farklılık gözükmektedir. Şöyle ki artışı beklenen ilk 3 meslek; Beden İşçisi (inşaat), Beden İşçisi (genel) ve Balık Temizleme İşçisi iken Azalışı Beklenen ilk üç meslek ise Beden İşçisi (inşaat), Usta Yardımcısı(elektrik) ve Beden İşçisi (genel) meslekleridir.

Tablo 58: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması

NET İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER		NET İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER	
30 Haziran 2014	30 Haziran 2015	30 Haziran 2014	30 Haziran 2015
Hastane Hizmetlisi	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	Büro Memuru (Genel)	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)
Beden İşçisi (Genel)	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	Minibüs Şoförü	USTA YARDIMCISI (ELEKTRİK)
Beden İşçisi (İnşaat)	BALIK TEMİZLEME İŞÇİSİ	Dağıtıcı (Posta Dağıtım Hizmetleri)	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)
Beden İşçisi (Temizlik)	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	Metal Kesim İşçisi	ELEKTRO-MEKANİK MONTAJ USTASI
Satış Danışmanı	MADENCİ (GENEL)	Yem Dolum ve Paketleme Makinesi Operatörü	DİĞER ORTA ÖĞRETİM ÖĞRETMENLERİ
Sıvacı	KESİMHANE İŞÇİSİ	Eczane İşçisi	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ
Pazarlamacı	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	Şoför-Yük Taşıma	GÜVENLİK GÖREVLİSİ
Madenci (Genel)	SIVACI	Direksiyon Eğitmeni	DİĞER ÖĞRETMENLER
Makineci (Dikiş)	MERMER İŞÇİSİ	Vinç Operatörü	PAZARLAMACI
Ağır Kamyon Şoförü	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	Motor Ve Araç Tekniği Bilgisi Öğreticisi (Sürücü Kursu)	İNŞAAT MÜHENDİSİ
İş Makineleri Operatörü	PLASTİK DOĞRAMACI /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE	Bankacılık Meslek Elemanı	GARSON (SERVİS ELEMANI)
Beden İşçisi-Bina İnşaatı	GARSON (SERVİS ELEMANI)	Yapı Yalıtımcısı	DİREKSİYON EĞİTMENİ
Maden Sondörü	SATIŞ DANIŞMANI	Diğer Özel Sektör Genel Müdürler	BETON TRANSMİKSER OPERATÖRÜ
Elektrikçi (Genel)	PAZARLAMACI	Çevre Mühendisi	ELEKTRİK ARK KAYNAKÇISI (MAKİNE İLE)
İnşaat Mühendisi	İNŞAAT USTASI	Usta Öğretici (Anaokulu)	SIVACI
İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina	SOĞUK DEMİRCİ	İnşaat Malzemeleri Satış Elemanı	DİĞER FIRINCILAR, PASTACILAR VE ŞEKERLEME
Plastik Boru İmal İşçisi	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	Pişirici (Ekmek)	EKSKAVATÖR(KAZIMA VE YÜKLEME) OPERATÖRÜ
Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	TAŞ VE TUĞLA DUVARCISI	Ekmek Satış Elemanı	İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (MAKİNEYLE)
Şoför (Yolcu Taşıma)	BEDEN İŞÇİSİ-BİNA İNŞAATI	Satın Alma Müdürü	TUVALET TEMİZLİK GÖREVLİSİ
Öğretmenlik Meslek Bilgisi Dersleri	MAKİNECİ (DİKİŞ)	Yönetici (Toptan Ticaret)	KAT HİZMETLERİ ELEMANI/KAT GÖREVLİSİ

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

30 Haziran 2014 tarihi itibariyle Net İstihdam Artışı beklenen ilk üç meslek sırası ile Hastane Hizmetlisi, Beden İşçisi (genel) ve Beden İşçisi (inşaat) iken; 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle Net İstihdam Azalışı beklenen ilk üç meslek Büro Memuru (genel), Minibüs Şoförü ve Dağıtıcı (posta dağıtım hizmetleri) meslekleridir.2014 yılında yapılan araştırmamıza göre ise işverenlere 2015 yılı Haziran dönemi beklentisi sorulduğunda yani 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle net istihdam artışı beklenen ilk üç meslek sırası ile Beden İşçisi (inşaat), Beden İşçisi (genel) ve Balık Temizleme İşçisi meslekleri iken, 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle net istihdam

azalışı beklenen ilk üç meslek sırası ile Beden İşçisi (inşaat), Usta Yardımcısı (elektrik) ve Beden İşçisi (genel) meslekleri ortaya çıkmıştır.

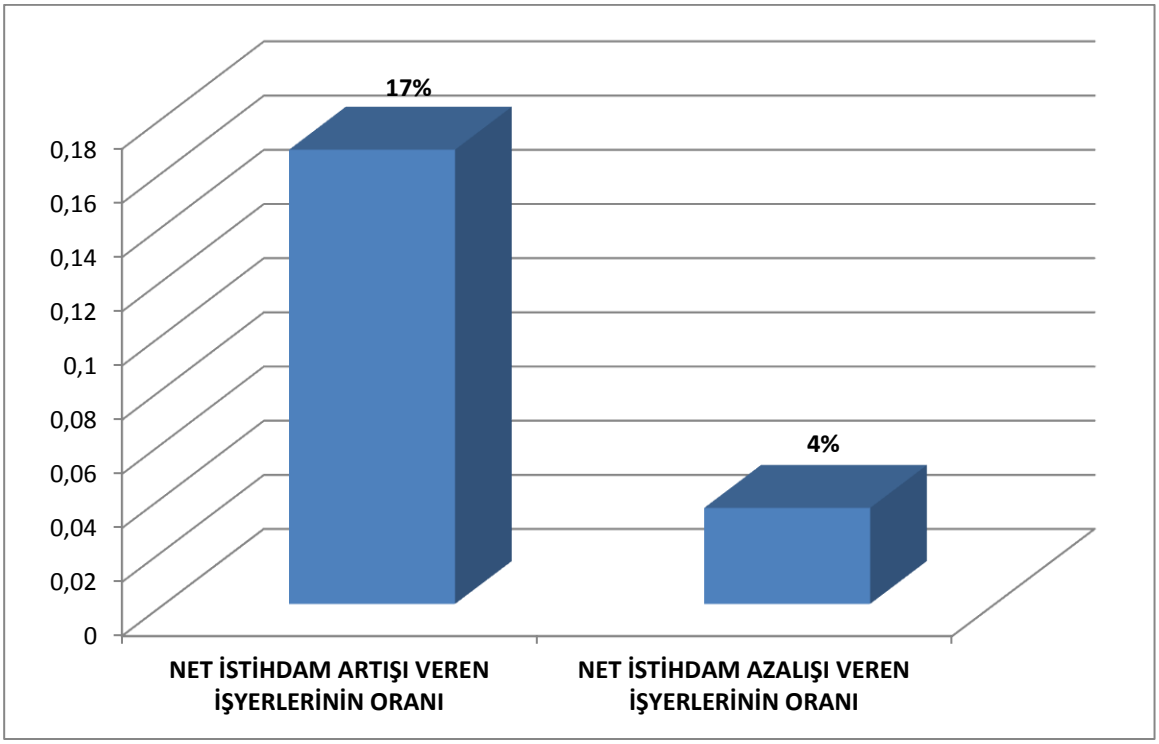
Tablo 59:Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı

	Toplam İşyerlerinin	Mevsimlik personel Çalıştıran işyerlerinin
Sektörler	Net İstihdam Değişim Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	2,50%	11,00%
İmalat	7,10%	3,00%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	-2,50%	-20,70%
İnşaat	6,20%	13,30%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	5,80%	1,10%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7,50%	35,60%
Finans ve sigorta faaliyetleri	2,60%	0,00%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7,00%	6,90%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	5,00%	14,50%
Genel Toplam	**4,30%**	**9,90%**

Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

Toplam işyerlerinin net istihdam değişim oranlarının fazla olduğu ilk üç sektör; Konaklama ve Yiyecek Faaliyetleri Sektörü, İmalat Sektörü ve Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörleridir. Mevsimlik personel çalıştıran işyerlerinin net istihdam değişim oranlarının fazla olduğu ilk üç sektör; Konaklama Ve Yiyecek Faaliyetleri Sektörü, İdari Ve Destek Hizmetleri Faaliyetleri Sektörü ve İnşaat Sektörüdür. Toplam işyerleri net istihdam değişim payı en yüksek olan sektörler olarak ele alındığında ilk üç sektör; İnşaat Sektörü, İmalat Sektörü ve Toptan ve Perakende Ticaret Sektörüdür. Mevsimlik personel çalıştıran işyerleri net istihdam değişim payı en yüksek olan sektörler olarak ele alındığında ise ilk üç sektör; Toptan Ve Perakende Ticaret, Konaklama ve Yiyecek Faaliyetleri Sektörü ve İdari ve Destek Hizmetleri Faaliyetleri Sektörü şeklindedir.

Grafik 14: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Bekleyen İşyerlerinin Oranı



Kaynak: Elazığ İPTA(2014)

İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında ilimizde net istihdam artışı bekleyen işyeri sayısının toplam işyeri sayısına oranlayıp, aynı işlemi azalış içinde uyguladığımızda; net istihdam artışı veren işyerlerinin oranı %17, net istihdam azalışı veren işyerlerinin oranı ise %4 olarak hesaplanmıştır.

SONUÇ ve ÖNERİ

Elazığ ili İşgücü piyasası Analiz raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda ele alınacak temel husus İşgücü arzı ve talebi arasındaki eşleşmeme, diğer bir ifade ile dengesizliktir. Dengesizliği ortaya çıkartabilmek için ilin işgücü arz ve talep yapılarının birlikte ele alınarak analiz edilmesi gerekmektedir.

Eğitim, işgücüne katılma oranını ve istihdam edilebilirliği olumlu etkilemektedir. İyi eğitilmiş, yeterli mesleki eğitim almış işgücünün iş arama süresinin daha kısa olacağı ifade edilmektedir. Bu noktada eğitim kurumları, işletmeler ve iş arayanların etkin bir iletişimi ve işbirliği son derece önemlidir. Yıllardır dile getirilen bu gerçeğin işlerliği bir an önce sağlanmalıdır. Bu konuda Kurumumuzun UMEM ve İşbaşı Eğitim Programları öncü niteliğindedir ve tarafların katkısıyla daha da geliştirilmelidir.

Ekonomik büyüme sürecinde, hızlı rekabetin doğurduğu yeni ortamda, piyasaya uygun istihdam politikalarının oluşturulmasında, bireysel gelişme ve vatandaşlık duygularının artırılmasında, eskiden beri önemli bir rol üstlendiği bilinen eğitim, işgücü piyasası için aktif bir politika aracıdır.

Eğitim; işsizlikle mücadelede, istihdamın artırılmasında, genç işgücüne meslek kazandırılmasında, uzun süreli işsizlerin de başka sektörlerde ve başka mesleklerle istihdamını sağlayacak bilgi, beceri ve yeterlilikleri kazandırmasında önemli bir araçtır. Ancak eğitimin yararlı olabilmesi ihtiyaçlara ve beklentilere, yani istihdam edilebilirliğe katkı sağlamasıyla doğrudan alakalıdır.

Aksi halde hem insan kaynakları hem de kamu kaynakları israf edildiği gibi çalışmak isteyenlerin motivasyonunu da azaltmaktadır. Ülkemizin en önemli kaynağı insan kaynağıdır. Herkesin talebi iyi bir eğitim ve iyi bir iş imkânıdır. Sorunları en aza indirilmiş, çalışanın ve çalıştıranın memnun olduğu bir işgücü piyasası ekonomik kalkınmada lokomotif etkisi yapacağı gibi insanları da mutlu edecektir. İstihdam programları, işgücünün eğitim durumuna göre ya da eğitim harcamaları istihdam edilecek işgücünün mesleki yapısına göre yapılırsa nitelikli istihdam

gerçekleştirilmiş olacaktır. Bu da işgücü piyasası hakkında sağlam ve güncel bilgilerin derlenmesine bağlıdır.

Bu anlamda Kurumumuzca gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Talep Araştırmaları piyasanın nabzını tutması açısından son derece önemlidir. Araştırma ile mevcut istihdam yapısı hakkında bilgi sahibi olunurken, kısa ve uzun vadede talebi artacak veya azalacak olan meslekler belirlenmektedir. Böylece, işgücü piyasasına girmeye hazırlanan, uzun süreli işsiz olanlara hangi mesleklerde açık iş olduğu yönünde de bilgi sunulmaktadır.

Elinizdeki bu raporun, politika yapıcılara, karar alıcılara ve tüm paydaşlara kaynak olmasını temenni ederiz.

KAYNAKÇA

TÜİK, Hane halkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

İŞKUR	TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA)
2014	İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No				
İşyerinin Yasal Unvanı				
İşyerinin Tabela Unvanı				
1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.				
	Evet	**Hayır**	**Fikrim Yok**	
2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.				
3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.				
4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığını belirtiniz.				
5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edilip edilmediğini belirtiniz.				
6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.				
7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.				
8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.				
11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.				

ADRES BİLGİLERİ

İL:	**İLÇE:**	**MAHALLE :**	
CADDE/SOKAK:			
DIŞ KAPI NO :			
İÇ KAPI NO :			
TELEFON/FAKS/E-POSTA	...../...../	....@....	

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı		**Unvanı**	
Tarih		**Telefonu**	
E-posta		**İmza/Kaşe**	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	**KONTROLÖR**	**VERİ GİRİŞ PERSONELİ**
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

İŞKUR	Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM		İŞKUR
S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?			
01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan **Sayısı**	Erkek Çalışan **Sayısı**	Toplam Çalışan **Sayısı**
TOPLAM			
S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz. **(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)**		**Evet** ☐ **Hayır** ☐	
	SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ		

Bölüm II -AÇIK İŞLER

S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

S 14.1: Eleman aramıyoruz. → **Soru 15'e geçiniz.**

01	02	03	04													05					06		
Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş **Sayısı**	Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek lisesi 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisans üstü 8. Farketmez	**Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)** 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fazla mesaiye kalabilme 3. Fiziki ve bedensel yeterlilik 4. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 5. İletişim ve ifade yeteneği 6. İş ahlakına sahip olma 7. Proje tabanlı çalışma 8. Satış ve pazarlama becerisi 9. Seyahat edebilme esnekliği 10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 11.Takım çalışması 12.Yabancı dil 13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe													**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)** 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları					**Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?** 1. Kadın 2. Erkek 3. Farketmez		
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**1**	**2**	**3**

(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**15.1'e geçiniz**
	Hayır	**16.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**16.soruya geçiniz**

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***

S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**16.1'e geçiniz**
	Hayır	**17.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**17.soruya geçiniz**

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***azalış***

SONRAKİ SAYFAYA

BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

01	02	03	04							
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı**	**Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı?** **1-EVET** **2- HAYIR** **3-KISMEN**	**Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması** **6. Vardiyalı çalışma olması** **7. İşyerine ulaşım zorluğu** **8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu**							
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?
(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı
ADANA	4.255	KARABÜK	458
ADIYAMAN	800	KARAMAN	477
AFYONKARAHİSAR	1.375	KARS	279
AĞRI	461	KASTAMONU	701
AKSARAY	785	KAYSERİ	3.307
AMASYA	627	KIRIKKALE	405
ARDAHAN	95	KIRKLARELİ	658
ARTVİN	343	KIRŞEHİR	377
AYDIN	1.962	KİLİS	172
BALIKESİR	2.252	KONYA	4.466
BARTIN	421	KÜTAHYA	1.106
BATMAN	1.039	MALATYA	1.431
BAYBURT	99	MANİSA	2.331
BİLECİK	431	MARDİN	1.333
BİNGÖL	541	MERSİN	3.638
BİTLİS	433	MUĞLA	2.537
BOLU	629	MUŞ	426
BURDUR	507	NEVŞEHİR	780
ÇANAKKALE	988	NİĞDE	535
ÇANKIRI	252	ORDU	1.313
ÇORUM	1.043	OSMANİYE	897
DENİZLİ	2.961	Rize	808
DİYARBAKIR	2.502	SAKARYA	1.984
DÜZCE	1.028	SAMSUN	2.246
EDİRNE	715	SİİRT	369
ELAZIĞ	*1.310*	SİNOP	370
ERZİNCAN	393	SİVAS	1.129
ERZURUM	1.199	ŞANLIURFA	2.365
ESKİŞEHİR	2.068	ŞIRNAK	613
GAZİANTEP	3.435	TEKİRDAĞ	2.447
GİRESUN	842	TOKAT	918
GÜMÜŞHANE	192	TRABZON	2.283
HAKKARİ	201	TUNCELİ	152
HATAY	2.208	UŞAK	889
IĞDIR	238	VAN	1.194
ISPARTA	675	YALOVA	581
KAHRAMANMARAŞ	1.805	YOZGAT	613
		ZONGULDAK	1.014
Genel Toplam		88.712	

Örnekleme Yapılan İller	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
ANKARA	6.911
KOCAELİ	4.201
BURSA	4.973
İZMİR	6.276
İSTANBUL	8.493
ANTALYA	4.289
Toplam	40.353

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde

çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = (Kayıtdışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işsiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irade sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunubelirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen

2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen

3. İlkokul

4. İlköğretim

5. Ortaokul veya mesleki ortaokul

6. Genel Lise

7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjuktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = (0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Ek 4- Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2014/1.DÖNEM

SEKTÖRLERE GÖRE İPTA SONUÇLARI-2014/1.DÖNEM							
Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 Haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
Madencilik ve taş ocakçılığı	47	3.155	5	24	80	0,2%	2,5%
İmalat	193	5.209	128	273	369	2,4%	7,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	9	590	5	5	-15	0,8%	-2,5%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	100		14	0	0,0%	0,0%
İnşaat	351	6.268	66	272	386	1,0%	6,2%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	289	5.693	109	278	330	1,9%	5,8%
Ulaştırma ve depolama	56	926	4	15	30	0,4%	3,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	79	1.310	11	92	98	0,8%	7,5%
Bilgi ve iletişim	9	109		3	0	0,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	14	151		5	4	0,0%	2,6%
Gayrimenkul faaliyetleri	3	77			0	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	31	294	4	14	21	1,4%	7,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	56	2.893	3	24	145	0,1%	5,0%
Eğitim	39	1.177		34	-30	0,0%	-2,5%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	28	904	3	13	36	0,3%	4,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	6	209			0	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	41	5.031	18	84	20	0,4%	0,4%
Genel Toplam	**1.253**	**34.097**	**356**	**1.151**	**1.475**	**1,0%**	**4,3%**

TAHMİN VE NOTASYONLAR:

2014 yılı İŞKUR İşgücü Piyasası Analiz Çalışması (İPA) Örnek Planı

Coğrafi kapsam:

Coğrafi kapsam olarak nüfus büyüklüklerine bakılmaksızın Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde bulunan tüm il ve ilçe merkezleri ile köyler kapsama dahil edilmiştir.

Sektörel Kapsam :

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri

Kapsanan kitle:

Sektörel kapsam dahilinde tüm yerel birimler anket kapsamını oluşturmaktadır.

Örnekleme çerçevesi:

2014 yılı Türkiye İstatistik Kurumu İş Kayıtları Sistemi altlık olarak kullanılmak üzere sektörel kapsam dahilinde ilgili sektörde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip yerel birimler çalışmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır.

Örnekleme birimi:

Örnekleme birimi yerel birimdir.

Gözlem birimi:

Gözlem birimi yerel birimdir.

Tahmin boyutu:

2014 yılı İŞKUR İPA çalışması, 17 sektörde yerel birim bazında Türkiye tahmini vermek üzere planlanmıştır. Ayrıca C sektöründe 10,11,12,13,14,15,16,17,18, 19,20,21,22,23,24,25,26,27,28,29,30,31,32,33 bölümlerinde tahmin verilecek boyutta tabakalama değişkenleri aşağıda verilmiştir.

Kısımlar
B
C
D
E
F
G
H
I
J
K
L
M
N
P
Q
R
S

Örnekleme yöntemi:

2014 yılı İŞKUR İPA çalışmasında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır.

Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

2014 yılı İŞKUR İPA çalışmasında amaç, kapsam dahilindeki sektörler bazında Türkiye tahmini vermektir. Çalışma 6 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Antalya, Bursa, Kocaeli) örnekleme, diğer illerde tamsayım uygulanmak üzere planlanmıştır. Bursa il için ayrıca 2-9, 10+ çalışan sayısı tabakalaması istenmiştir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak, 6 ilde 40353 olarak hesaplanmıştır. Diğer illerde ise birim sayısı 87151 olarak belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

$n_h = ñ [K^2 + (1- K^2) M_h^2]^{½}$

ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

$M_h = N_h / (N / h) = h.W_h$

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

$n_{min} = K.ñ$ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla yerel birim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde yerel birimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i \big/ \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formulu aşağıda verilmiştir:

$$v\left(\hat{Y}_h\right) = N_h{}^2 v\left(\bar{y}_h\right) = N_h{}^2 \left[\sum \left(y_i - \bar{y}_h\right)^2 / n_h\left(n_h - 1\right)\right] \text{ dır.}$$

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$ şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right)$ olarak elde edilir.