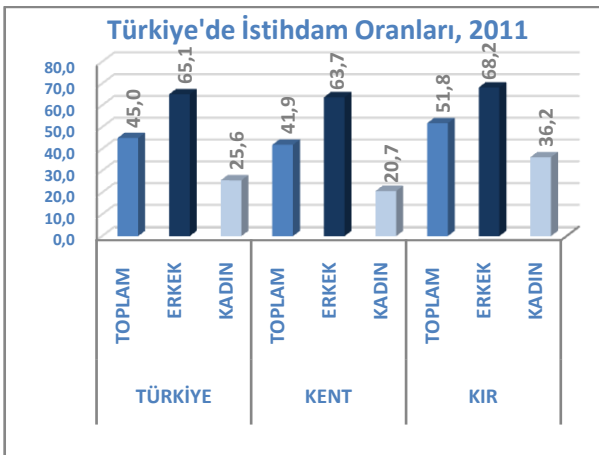


2012

ÇANKIRI

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ÇANKIRI ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

(2012)

SUNUŞ

Son yıllarda ekonomik gelişim konusunda ivme kazanan İlimizde, nüfus büyüklüğü ve yapısı itibariyle sahip olduğu dinamiklerin değişimine şahit olmaktayız.

Ülkemizin kalkınmasında en önemli rol oynayan birbirine bağlı iki etken olarak eğitim ve işgücü piyasasının gelişiminde, tüm rol üstlenicilerin doğru bir biçimde değerlendirme yapabilmesi, gelişim sürecimizi en çok etkileyecek faktörlerden birisidir. Bu sebeple; yapılan bu araştırmanın İlimiz geleceğine ne denli katkıda bulunacağı, bu konuda görev üstlenen tüm tarafların bu tür araştırmalardan ne kadar yararlanacağı ile doğrudan alakalıdır.

İstihdamın artırılmasına yönelik oluşturulacak stratejilere katkı sağlamak amacıyla ortaya konulan bu çalışmada emeği geçen ve katkıda bulunan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeli başta olmak üzere İlimiz tüm Kamu ve özel sektör çalışanlarımıza, İlimize yatırım yaparak ekonomik katkıda bulunan ve bu çalışmada doğrudan rol alan işverenlerimize, ayrıca bu çalışmadan iyi bir şekilde faydalanarak yakın gelecekte İlimiz ve de Ülkemize faydalı hizmetleri sunacak olan tüm paydaşlara teşekkürlerimi sunarım.

Vahdettin ÖZCAN

Çankırı Valisi

ÖNSÖZ

Bilindiği üzere günümüzde işsizlik ülkelerin gelişmişlik düzeylerine göre farklılık göstermesine rağmen dünya ülkeleri için önemini sürdürmektedir.

Cumhuriyetimizin 100. Yılı olan 2023 yılı itibariyle işsizlikteki hedefimiz yüzde 5 olarak belirlenmiştir. Bu bağlamda, İlimizde <sürekli iyileşme ve gelişme> hedefi doğrultusunda İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu olarak, ilimizin istihdam ve mesleki eğitim ihtiyacının tespiti, işsizlik sorununun doğru teşhis edilmesi yönünde İlimizde ilk defa kapsamlı biçimde yapılan işgücü piyasa analiz çalışması, ileriye dönelik işgücü piyasasına yönelik alınacak kararlar ile ilimizde işsizlik sorununun doğru teşhis edilmesine katkı sağlamaktadır.

Ayrıca, yetişmiş insan gücünün "her işsizin bir danışmanı olacak" sloganı ile ilk kez ilimize atanan iş ve meslek danışmanları marifetiyle danışanlarımızı doğru ve isabetli alanlara yönlendirme için önemli katkılar sağladığı bir gerçektir.

İlimiz işgücü piyasasına yönelik ışık tutacak işgücü piyasa analiz çalışmasında katkılarını ve desteğini esirgemeyen başta Sayın Çankırı Valimiz Vahdettin ÖZCAN'a şükranlarımızı sunarken emeği geçen tüm kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör temsilcileri/çalışanlarına şahsım ve kurumum adına teşekkür ederim.

Muzaffer ÇAMIRCI
Çankırı Çalışma ve İş Kurumu
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ ii
İÇİNDEKİLER iii
TABLOLAR LİSTESİ v
ŞEKİLLER LİSTESİ vii
KISALTMALAR viii
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 2
BİRİNCİ BÖLÜM 4
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 4
İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN 4
A) EKONOMİK VERİLER 4
a) Ana Sektörlere Göre Gayri Safi Katma Değer 4
b) Kişi Başına Gayri Safi Katma Değer 5
c) Teşvik ve Yatırımlar 5
d) Kamu Yatırımları 6
e) Açılan ve Kapanan İşyerleri 7
B) NÜFUS GÖSTERGELERİ 8
a) Yerleşim Yerlerine Göre Nüfus 8
b) Cinsiyete Göre Çalışma Çağındaki Nüfus 8
c) Medeni Duruma Göre Çalışma Çağındaki Nüfus 9
d) Göç Verileri 10
C) EĞİTİM GÖSTERGELERİ 11
a) Eğitim Durumuna Göre Nüfus Dağılımı 11
b) Okul ve Öğretmen Başına Düşen Öğrenci Sayısı 13
c) Öğrenci, Öğretmen ve Okul Sayıları 13
d) Yeni Kayıt Öğrenci Sayıları 14
D) GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 15
a) Eğitim Durumuna Göre İstihdam Edilenler 15
b) Eğitim durumuna Göre İşgücüne Katılım Oranı 16
c) Eğitim Durumuna Göre İşsizlik 17
d) İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus 17
İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 18
e) İŞKUR' Kayıtlı İşgücü ve İşsiz Sayıları 18
f) İşsizlik Ödeneği 22
g) Aktif İşgücü Yetiştirme Hizmetleri 25
h) İşe Yerleştirme 26
ı) Açık İşler 30

i) Başvurular ... 33

İKİNCİ BÖLÜM ... 35
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI ... 35
AMAÇ VE YÖNTEM ... 35

A) İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM ... 38
a) Sektörlere Göre İşyeri Sayıları ... 38
b) Sektörlere Göre Çalışan Sayıları ... 40
c) Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayıları ... 41
d) Çalışanların Mesleklerine Göre Dağılımı ... 42

B) AÇIK İŞLER ... 44
a) Sektörlere Göre Açık İşler ... 45
b) Meslek Gruplarına Göre Açık İşler ... 46
c) Mesleklere Göre Açık İşler ... 48
d) Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ... 49
e) Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyleri ... 52
f) Mesleklere Göre Açık İşlerin Karşılanma Yolları ... 53

C) TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER ... 54
a) Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler ... 54
b) Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler ... 56
c) Temininde Güçlük Çekilen Meslekler ... 57
d) Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri ... 59

D) 2012 YILINDA İŞE GİRİŞ-ÇIKIŞLAR ... 60
a) Sektörlere Göre 2012 Yılı İçerisinde İşe Alınanlar ... 60
b) Sektörlere Göre 2012 Yılı İçerisinde İşten Çıkarılanlar ... 61

E) GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ ... 63
SONUÇ ... 66
KAYNAKÇA ... 67
EKLER ... 68
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu ... 68
Ek 2- Araştırma Yöntemi ... 72
Ek 2- Ek 2a: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi ... 73
Ek 2b: Tahmin ve Notasyonlar ... 73
Ek 2c: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları ... 75
Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü ... 76
Ek 4- Ek Tablolar ... 81

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Ana Sektörlere Göre Gayri Safi Katma Değer (TR82 Bölgesi) Kaynak: TÜİK 4
Tablo 2: Kişi Başına Gayri Safi Katma Değer (Kaynak: TÜİK)..... 5
Tablo 3: Çankırı İline Yönelik Son İki Yılda Düzenlenen Teşvik Belgeleri, Yatırım ve İstihdam Miktarları, ... 6
Tablo 4: Yıllara Göre Çankırı İlinde Yapılan Kamu Yatırımları ve Proje Tutarları 6
Tablo 5: Yıllara Göre Çankırı İlinin Muhtelif İller Kapsamındaki Kamu Yatırımları (Kaynak: Ekonomi Bakanlığı) 7
Tablo 6: Yerleşim Yerlerine Göre Çankırı ve Türkiye Güncel Nüfusu (Kaynak: TÜİK) 8
Tablo 7: Çankırı İli Çalışma Çağındaki Nüfusun Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı (Kaynak: TÜİK)..... 9
Tablo 8: Çankırı İli Medeni Durum ve Cinsiyete Göre Çalışma Çağındaki Nüfus (Kaynak: TÜİK) 10
Tablo 9: 2010-2011 Dönemi Çankırı İli Nüfus Göçü (Kaynak: TÜİK) 11
Tablo 10: 2011 Dönemi Türkiye Nüfusu ve Çankırı Net Göç Oranları (Kaynak: TÜİK)..... 11
Tablo 11: 2011 Yılı Çankırı İli Eğitim Durumuna Göre Nüfus Dağılımı (Kaynak: TÜİK) 12
Tablo 12: 2011-2012 Yılı Okul ve Öğretmen Başına Düşen Öğrenci Sayıları (Kaynak: MEB)..... 13
Tablo 13: 2011-2012 Yılı TR82 Bölgesi Öğrenci, Öğretmen ve Okul Sayıları (Kaynak: MEB)..... 14
Tablo 14: 2011-12 Öğretim Yılı TR82 Alt Bölgeleri Yeni Öğrenci Kayıtları (Kaynak: MEB) 14
Tablo 15: TR82 Bölgesi 2010 ve 2011 yıllarında Eğitim Durumuna Göre İstihdam Edilenler (15+ Yaş) (Kaynak: TÜİK) 15
Tablo 16: TR82 Bölgesi 2010 ve 2011 Yılı Eğitim Durumlarına Göre İşgücü Katılım Oranları (%) (Kaynak: TÜİK) 16
Tablo 17: Türkiye ve TR82 Bölgesi 2010 ve 2011 Yılı Eğitim Durumlarına Göre İşsizlik Oranları (%) (Kaynak: TÜİK) 17
Tablo 18: TR82 Bölgesi 2010 ve 2011 Yılları Eğitim Durumuna Göre İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus (Kaynak: TÜİK) 17
Tablo 19: 2012 Aralık Dönemi İtibariyle Sosyal Durumlara Göre Çankırı İli İŞKUR'a Kayıtlı İşgücü ve İşsiz Sayıları (Kaynak: İŞKUR)..... 19
Tablo 20: 2012 Aralık Dönemi İtibariyle Eğitim Durumlarına Göre Çankırı İli İŞKUR'a Kayıtlı İşgücü ve İşsiz Sayıları (Kaynak: İŞKUR) 20
Tablo 21: 2012 Aralık Dönemi İtibariyle Yaş Gruplarına Göre Çankırı İli İŞKUR'a Kayıtlı İşgücü ve İşsiz Sayıları (Kaynak: İŞKUR)..... 21
Tablo 22: 2012 Aralık Dönemi itibariyle Kayıtlı işsizlerin bekleme süreleri (Kaynak: İŞKUR) 21
Tablo 23: 2012 Yılı TR82 Bölgesi Eğitim Durumuna Göre İşsizlik Ödeneği işlemleri –kişi sayısı (Kaynak: İŞKUR) 23
Tablo 24: 2012 Yılı TR82 Bölgesi Yaş Gruplarına Göre İşsizlik Ödeneği İşlemleri (Kaynak: İŞKUR)..... 24
Tablo 25: 2012 Yılı TR82 Bölgesi Proje Bazında düzenlenen kurslar (Kaynak: İŞKUR) (Ayrıca Bk. Tablo 87)..... 25
Tablo 26: 2012 Yılı TR82 Bölgesinde İŞKUR aracılığı ile işe yerleştirilen iş arayanlar – kişi sayıları (Kaynak: İŞKUR) 26
Tablo 27: TR82 Bölgesi 2012 yılı işe yerleştirme kişi sayısı (Ayrıca Bk: Tablo 66) (Kaynak: İŞKUR) 27
Tablo 28: TR82 Bölgesi sektörlere göre İŞKUR işe yerleştirmeleri - kişi sayısı (Kaynak: İŞKUR) 28
Tablo 29: TR82 Bölgesi 2012 yılı sosyal durumlara göre İşe yerleştirme - kişi sayıları (Kaynak: İŞKUR) 28
Tablo 30: TR82 Bölgesi Eğitim durumlarına göre işe yerleştirmeler – kişi sayısı (Kaynak: İŞKUR) 29
Tablo 31: TR82 Bölgesi 2012 yılı açık işleri (Kaynak: İŞKUR)..... 30

Tablo 32: TR82 Bölgesi en çok açık iş alınan meslekler (Ayrıca Bk: Tablo 63) (Kaynak: İŞKUR) 31
Tablo 33: TR82 Bölgesi alınan açık işlerin sektörlere göre dağılımı (Kaynak: İŞKUR) 32
Tablo 34: TR82 Bölgesi 2012 yılı sosyal durumlara göre açık işler (Kaynak: İŞKUR)..... 32
Tablo 35: TR82 Bölgesinde 2012 yılı içerisinde başvuran kişi sayıları (Kaynak: İŞKUR)..... 33
Tablo 36: İşgücü Piyasa Araştırmaları (Kaynak: İŞKUR) 36
Tablo 37: Sektörlere Göre Çalışan Sayıları (Kaynak: 2012 İPA) 40
Tablo 38: Çankırı İli Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayıları (Kaynak: 2012 İPA) 42
Tablo 39: Çankırı İli en çok istihdam edilen meslekler (Tüm Meslekler için Bk. Tablo 67) (Kaynak: 2012 İPA) 43
Tablo 40: Türkiye Geneli en çok istihdam edilen meslekler (Kaynak: 2012 İPA)..... 43
Tablo 41: Sektörlere Göre Alınan Açık İşler (Kaynak: 2012 İPA)..... 45
Tablo 42: Meslek Gruplarına Göre Alınan Açık İşler (Kaynak: 2012 İPA)..... 47
Tablo 43: Çankırı İli Alınan Açık İş Miktarlarına Göre İlk 20 Meslek (Kaynak: 2012 İPA)..... 48
Tablo 44: Türkiye Geneli Alınan Açık İş Miktarlarına Göre İlk 20 Meslek (Kaynak: 2012 İPA) 49
Tablo 45: Çankırı İli İlk 20 Alınan Açık İşte Talep Edilen Eğitim Düzeyleri (%)(Kaynak: 2012 İPA)..... 51
Tablo 46: Çankırı İlinde Alınan Açık İşlerde Tercih Edilen Beceri Düzeyleri (%)(Kaynak: 2012 İPA)..... 52
Tablo 47: Çankırı İlinde Sektörlere ve İşyeri Büyüklüklerine Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler (Kaynak: 2012 İPA) 55
Tablo 48: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler (Kaynak: 2012 İPA) 56
Tablo 49: Çankırı İli Temininde Güçlük Çekilen İlk 20 Meslek (Kaynak: 2012 İPA)..... 57
Tablo 50: Türkiye Geneli Temininde En Çok Güçlük Çekilen İlk 20 Meslek (Kaynak: 2012 İPA)..... 58
Tablo 51: Çankırı İli 2012 yılında beklenen net istihdam değişim oranları (Kaynak: 2012 İPA) 62
Tablo 52: Aralık 2012 ve Haziran 2013 dönemi istihdam değişimi (Kaynak: 2012 İPA) 63
Tablo 53: İl genelinde en fazla istihdam artışı beklenen meslekler (Kaynak: 2012 İPA) 64
Tablo 54: İl genelinde en fazla istihdam azalışı beklenen meslekler (Kaynak: 2012 İPA)..... 65
Tablo 55: (Ek Tablo 1): Mesleklere Göre Çankırı İli Alınan Açık İş Sayıları (Kaynak: İPA) 81
Tablo 56: (Ek Tablo 2) Bekleme Sürelerine Göre İŞKUR Çankırı İlinde Kayıtlı İşsizler (Kaynak: İŞKUR) . 82
Tablo 57: (Ek Tablo 3) TR82 Bölgesi Cinsiyete Göre Proje Bazında Kursiyer Sayıları (Kaynak: İŞKUR) .. 83
Tablo 58: (Ek Tablo 4) TR82 Bölgesinde 2012 yılı mesleklere göre işe yerleştirme - kişi sayısı (Kaynak: İŞKUR) 84
Tablo 59: (Ek Tablo 5) Çankırı İli Çalışanların Mesleklere göre dağılımı - tümü (Kaynak: İPA) 88

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Çankırı İlinde Yıllara Göre Açılan ve Kapatılan işyerleri (Kaynak: Ekonomi Bakanlığı) 7
Şekil 2: 2011 ve 2012 yıllarında istihdam edilenlerin eğitim durumlarına göre sayıları (Kaynak: TÜİK) 15
Şekil 3: 2010 - 2011 geçişinde İşgücü katılımında artış oranları (Kaynak: TÜİK) 16
Şekil 4: TR82 İktisadi bölgesinde İşgücüne dahil olmayanların eğitim durumlarına göre dağılımı(2011) (Kaynak: TÜİK) 18
Şekil 5: Bekleme sürelerine göre çalışanların dağılımı (Kaynak: İŞKUR)..... 22
Şekil 6: 2011 yılı Çankırı İlinde işe yerleştirmelerin eğitim durumuna göre dağılımı (Kaynak: İŞKUR).. 29
Şekil 7: Çankırı İli 2012 yılında İŞKUR'a yapılan başvuruların dağılımı (Kaynak: İŞKUR) 34
Şekil 8: Piyasa araştırmasına dahil olan işyerlerinin sektörlere göre dağılımı (Kaynak: 2012 İPA) 38
Şekil 9: Çankırı İli sektörlere göre açık iş oranları (%)..... 44
Şekil 10: Açık işlerin sektörel dağılımı (Kaynak: 2012 İPA) 45
Şekil 11: Mesleklere göre açık işler (Kaynak: 2012 İPA) 46
Şekil 12: Açık işlerde toplamda talep edilen eğitim düzeyleri..... 49
Şekil 13: Türkiye Geneli ve Çankırı İlinde açık işlerin karşılanma yolları (%)(Kaynak: 2012 İPA)..... 53
Şekil 14: Temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörlere göre dağılımı (Kaynak: 2012 İPA) 54
Şekil 15: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilenler (Kaynak: 2012 İPA) 56
Şekil 16: Çankırı İli Karşılanamayan İlk 20 Açık İşin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri (Kaynak: 2012 İPA) 59
Şekil 17: Yıl içinde işe alınanların meslek grupları (Kaynak: 2012 İPA)..... 60
Şekil 18: Sektörlere göre yıl içerisinde işten çıkarılanlar (Kaynak: 2012 İPA)..... 61

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

***Bk.* :** Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

MEB: Milli Eğitim Bakanlığı

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

Çalışma ve İş Kurumu Genel Müdürlüğü koordinasyonu ile eşzamanlı olarak yapılan bu çalışma, mikro ve makroekonomik verilerin yorumlanması, aynı zamanda şartlara uygun yeni stratejiler oluşturulabilmesi için hayati değer taşımaktadır.

Türkiye geneli ve İl düzeylerinde, uluslararası bilimsel standartlar gözetilerek elde edilen ve işlenen veriler, ayağı yere sağlam basan bir ekonomiyi de beraberinde getirir.

İstihdam; kamuoyu tarafından genellikle işsizlik oranı olarak algılansa da, bir bütün olarak iş piyasası çok boyutlu ve çok değişkenli, karmaşık bir yapıdır. Bu öngörüden yola çıkılarak ortaya konulan bu çalışma, istihdamın talep boyutunu da hesaba katarak tam bir değerlendirmeyi, dolayısı ile geleceğe daha sağlam bir bakışı hedeflemektedir.

Çalışmanın arz verilerine ilişkin bölümü, ilgili Kamu Kurum ve Kuruluşlarının en güncel verilerinin derlenmesi ile oluşturulmuştur. İstihdamın talep boyutu ise, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Tarafından, 2012 yılı referans döneminde yapılan saha çalışması sonucunda ortaya çıkan verilerdir.

Çalışmanın ortaya konulmasında emek veren tüm mesai arkadaşlarıma, ayrıca misafirperverlik ve yardımcı olmak adına ellerinden geleni yapan tüm işverenlerimize, işbirliği için sonsuz teşekkürlerimi sunarım.

Çankırı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

İşgücü Piyasası İzleme ve Değerlendirme Servisi adına

İhsan Murat DÖNMEZ

GİRİŞ

Çankırı İli 2012 yılı işgücü piyasa araştırması, il bazındaki ekonomik ve demografik dinamiklerin ele alınarak iş piyasasının aydınlatılması amacıyla hazırlanmıştır. Mevcut istihdamın korunması ve yeni istihdam alanlarının oluşturulması, bunlara ek olarak sahip olunan değerlerin de daha yüksek standartlara ulaştırılması için hayati önem taşımaktadır.

Çalışma iki ana bölümden oluşmaktadır. Birinci bölüm, iş piyasasının arz verilerinin bir araya getirildiği bölümdür. Piyasa arzı, çalışan ve çalışma potansiyeline sahip olan bireylerin sahip olduğu imkân ve değerleri esas alarak ne tür bir talep ayağına cevap verilebileceğine ilişkin göstergeleri barındırır.

Birinci bölümün ilk alt bölümü olan ekonomik veriler, söz konusu bölgenin ve bireylerinin yakın geçmişte ekonomiye ne kadar katkı sağladıklarını, özel ve kamu yatırımlarının ne düzeyde olduğunu ve ilgili şartlarda piyasaya kaç işyerinin girdiği ve kaç işyerinin bu piyasadan ayrıldığını(kapanış) gösteren bilgileri içermektedir. İkinci alt bölüm olan nüfus göstergeleri, piyasanın temelini oluşturan insan gücünün demografik niceliklerinin incelendiği bölümdür. Eğitim göstergeleri bölümünde, bölge nüfusunun sahip olduğu eğitim olanakları, eğitim düzeyleri ve eğilimler hakkında bilgi vermek amacıyla oluşturulmuştur. Nihai olarak bahse konu kitlenin istihdama katılımı hakkında, genel işgücü göstergeleri başlığı altında sayısal bilgiler sunulmuştur.

Birinci bölümde piyasanın arz dengesini oluşturan bu dört unsurla birlikte İŞKUR veri tabanındaki kayıtlardan yola çıkılarak Kuruma kayıtlı işgücü ve işsiz sayıları ile verilen hizmetlere yönelik sayısal tablolar yer almaktadır.

Çalışmanın ikinci bölümü, piyasanın talep boyutunu ele almaktadır. İşgücü piyasası talebi, ana iskelet olarak, bireylerin istihdam edildiği ekonomik oluşumlardan meydana gelir. Bu ekonomik oluşumlar genel olarak işletmelerdir. Beş farklı alt başlıkta incelenen ikinci bölümde ilk olarak talebi yaratan işyerlerinin mevcut istihdamı ele alınmıştır. Yüksek istihdam; talepte yüksek pay demektir. Bir başka deyişle, çok işçi çalıştıran işyerlerinin, dolaşım göz ardı edilse bile yeni talep olasılığı daha fazla demek yanlış olmaz.

Takip eden başlık bu taleplerin ne olduğuyla ilgilidir. Açık İşler; çeşitli ölçütler ile sınıflandırılmış; il ve ülke genelindeki talep yapısı ortaya konulmuştur. Sektör, meslek ve eğitim düzeyleri gibi kırılımlar ile bu çerçevenin daha iyi anlaşılması hedeflenmiştir. Bu

bilgilerin ardından; açık işlerin teminindeki problemler, temininde güçlük çekilen meslekler bölümünde işlenmiştir.

Piyasanın diğer bir göstergesi de istihdam değişimidir. Sektörlerde işe giriş-çıkış sayıları, toplam talebin ne kadarının yeni istihdam olduğunu görmek için önemli bir veridir. İlgili bölümün sonunda ise, işverenlerin gelecek altı aylık ve bir yıllık dönemler sonunda nasıl bir istihdam beklentisi olduğu yönünde veriler değerlendirilmiştir.

Sonuç bölümü, ilk ve ikinci bölümde sunulan bilgilerin genel değerlendirmesini içerir.

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

Bu kısımda; işgücü piyasası, "Ekonomik Veriler", "Nüfus Göstergeleri", "Eğitim Göstergeleri", "Genel İşgücü Göstergeleri" ve "İŞKUR'a Kayıtlı İşgücü Göstergeleri" başlıkları altında arz yönüyle incelenecektir.

A) EKONOMİK VERİLER

a) Ana Sektörlere Göre Gayri Safi Katma Değer

Türkiye İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması'na göre Çankırı, Kastamonu ve Sinop İllerinin oluşturduğu TR82 bölgesinin 2008 yılında toplamda sağladığı katma değer 6.289.362.000 TL olarak hesaplanmıştır. Bu rakam bir önceki yıla göre onda bir oranında artışın göstergesidir. 2008 yılı gerçekleşen katma değerin yarısı, hizmet sektörü tarafından gerçekleştirilmiştir.

2007-2008 yılları sektör içi artışlar ele alındığında ise, sağladığı gayri safi katma değerde en yüksek değişim, yüzde 13 artışla tarım sektöründe gerçekleşmiştir. Bunu yüzde 12 ile hizmet sektörü ve yüzde 5 iç artış ile sanayi sektörü takip etmektedir.

Genel beklenti; hizmet sektörünün birim bazında yüksek katma değeri olan bir sektör olmasından dolayı, en yüksek artışın bu sektörde olmasıdır. Ancak; tarım sektörü hizmet sektörüne göre katma değer bazında başı çekmektedir. Bunun nedeni sektördeki istihdam artışından çok, son yıllarda tarımın daha bilinçli ve daha çok teknoloji kullanılarak yapılması ve bu yolla birim başına oluşturulan katma değerin artmasıdır.

Değer bazında 2007-2008 yılları kıyaslandığında ise; en yüksek artış ise hizmet sektöründe 406.088.000 TL olarak gerçekleşmiştir. Bunu 156.313.000 TL ile tarım sektörü takip etmektedir. Sanayi sektöründe ise 57.499.000 TL'lik bir artış gerçekleşmiştir.

Tablo 1: Ana Sektörlere Göre Gayri Safi Katma Değer (TR82 Bölgesi) Kaynak: TÜİK

				Sektör		
Yıl	İBBS2		Gayri Safi Katma Değer	Tarım	Sanayi	Hizmet
2008	TR82	Kastamonu, Çankırı, Sinop	6.289.362.000 TL	1.371.075.000 TL	1.213.885.000 TL	3.704.401.000 TL
2007			5.669.381.000 TL	1.214.682.000 TL	1.156.386.000 TL	3.298.313.000 TL
2006			5.049.803.000 TL	1.107.713.000 TL	1.128.247.000 TL	2.813.843.000 TL

b) Kişi Başına Gayri Safi Katma Değer

Çankırı İlinin dahil olduğu TR82 bölgesinde 2006-2007 geçişinde yüzde 11 kadar artış gözlemlenmiştir. 2007-2008 geçişinde ise artış yüzde 10 seviyesindedir. Nicel olarak da parasal artış 2007-2008 yılları arasında 804 TL, 2007-2008 yılları arası geçişte ise 795 TL seviyesindedir. İlgili yıllarda yaşanan, küresel ekonomide küçülme ve durgunlukların yansıması bu verilerde de gözlemlenmektedir.

Tablo 2: Kişi Başına Gayri Safi Katma Değer (Kaynak: TÜİK)

Yıl	İBBS2		Kişi başına GSKD (TL)	Kişi başına GSKD ($)
2008	TR82	Kastamonu, Çankırı, Sinop	8.551	6.676
2007			7.756	5.968
2006			6.952	4.825

c) Teşvik ve Yatırımlar

Çankırı İline yapılacak yatırımlar için, 2011 yılında toplam 28 teşvik belgesi düzenlenmiştir ve yapılan sabit yatırımlar 206 milyon TL seviyesindedir. Bu yatırımların sonucunda oluşan istihdam, 1016 kişidir.

2012 yılı ocak-ekim ayları arasında düzenlenen teşvik belgeleri toplamda 10 adettir ve 34 milyon TL'lik bir yatırım söz konusudur. 624 kişilik bir istihdam için temel arz etmiştir.

Her iki yılda da en çok teşvik belgesi imalat sektörüne düzenlenmiştir. En çok yatırım, 2011 yılında madencilik sektöründe, 2012 yılında ise imalat sektöründe gerçekleşmiştir.

İstihdam açısından bakıldığında ise, her iki yılda da imalat sektörü ilk sırayı almıştır(2011 yılında 594, 2012 yılında ise 580 kişi).

İmalat sektöründe vasıfsız çalışan ihtiyacının çok olması, birim başına maliyeti ve dolayısı ile birim yatırıma düşen istihdamı artırmaktadır. İstihdamın niteliği yükseldikçe, maliyetin de arttığı bilinmektedir.

Tablo 3: Çankırı İline Yönelik Son İki Yılda Düzenlenen Teşvik Belgeleri, Yatırım ve İstihdam Miktarları, 2011 Ocak - Aralık ve 2012 Ocak – Ekim Dönemi (Kaynak: Ekonomi Bakanlığı)

Sektör	Belge Adedi		Sabit Yatırım (Milyon TL)		İstihdam	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Enerji	1	1	56	2	10	20
Hizmetler	3	2	19	2	39	11
İmalat	12	5	34	27	594	580
Madencilik	7	2	63	3	240	13
Tarım	5	0	34	0	133	0
Toplam	28	10	206	34	1016	624

d) Kamu Yatırımları

Çankırı İli için gerçekleştirilen devlet yatırımlarında, 2010-2011 yılları arasında 27.772.000 TL'lik bir artış gözlemlenmiştir. 2012 yılı ocak-ekim döneminde gerçekleşen yatırımlar ise, 2011 yılı toplam yatırımlarının yüzde 83 ü kadardır.

Tablo 4: Yıllara Göre Çankırı İlinde Yapılan Kamu Yatırımları ve Proje Tutarları (Kaynak: Ekonomi Bakanlığı)

Yıl	Projelerin Tutarı	Yıl İçi Yatırım Tutarı
2010	812.273.000 TL	63.012.000 TL
2011	1.089.289.000 TL	92.431.000 TL
2012	1.061.517.000 TL	76.642.000 TL

Muhtelif iller kapsamındaki yatırımlar birden çok ili kapsayan yatırımlardır ve yıl içi yatırım tutarları gerçekleşen yatırımdan Çankırı İlinin aldığı payı temsil etmektedir. İller arası yollar, tüneller ya da Kamu Kurum ve Kuruluşlarının bölge idareleri bazında yaptığı yatırımlar bu kapsamdadır.

Söz konusu yatırımların Çankırı İlinde gerçekleşen bölümleri ele alındığında, İlin aldığı pay 2010-2011 dönemleri geçişinde yüzde 50 azalmış, 2011-2012 yılları arasında ise yüzde 94 oranında artmıştır.

Tablo 5: Yıllara Göre Çankırı İlinin Muhtelif İller Kapsamındaki Kamu Yatırımları (Kaynak: Ekonomi Bakanlığı)

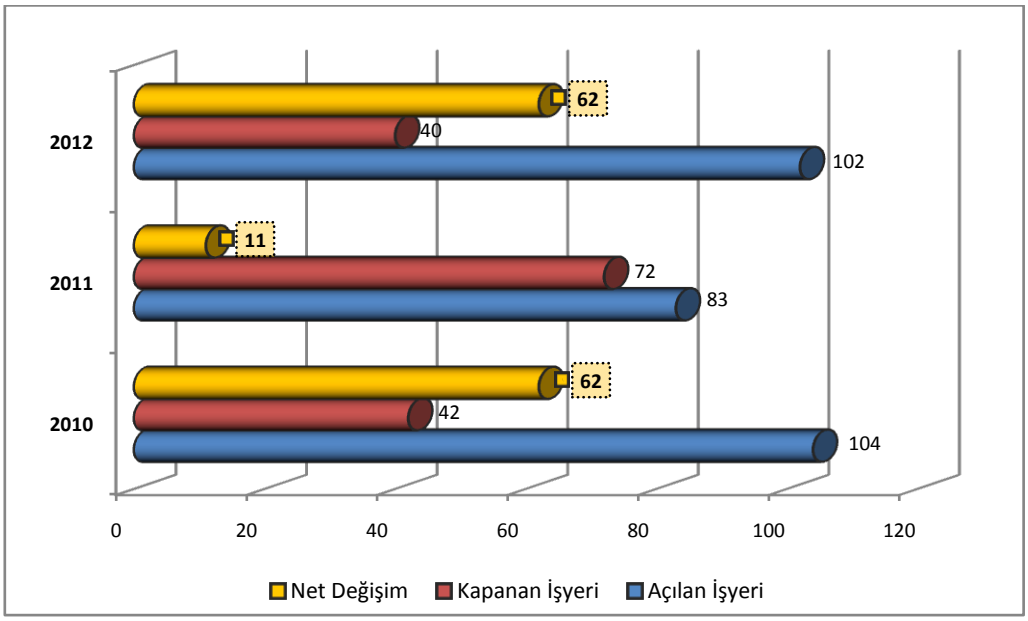
Yıl	Projelerin Tutarı	Yıl İçi Yatırım Tutarı
2010	962.924.000 TL	239.062.000 TL
2011	663.489.000 TL	120.368.000 TL
2012	1.425.767.000 TL	233.050.000 TL

e) Açılan ve Kapanan İşyerleri

Çankırı İlinde yıl içerisinde açılan ve kapanan işyerlerine bakıldığında, 2011 yılı durgunluk bakımından dikkat çekmektedir; zira 83 işyeri açılırken 72 işyeri de kapanmıştır. Net artış farkı 11 işyeri ile sınırlıdır. 2010 yılında net değişim 62'dir(104-42). 2012 yılı ocak-ekim döneminde ise 102 işyeri açılmış, 40 işyeri kapanmış; dolayısı ile net artış 62 işyeri olarak gözlemlenmiştir.

İşyeri sayısı olarak net artışlar 2011-2012 geçişinde artış olarak görülse de; ancak, açılan işyerlerinin niteliği, istihdam sayısı, katma değeri gibi birçok unsur ele alındığında kesin bir sonuca ulaşılabilir.

Şekil 1: Çankırı İlinde Yıllara Göre Açılan ve Kapatılan işyerleri (Kaynak: Ekonomi Bakanlığı)



B) NÜFUS GÖSTERGELERİ

a) Yerleşim Yerlerine Göre Nüfus

Çankırı İli, Türkiye geneli nüfusun binde 23'üne ev sahipliği yapmaktadır. Hem Ülke, hem de İl genelinde erkek-bayan oranı neredeyse eşittir. Ülke nüfusunun yüzde 50'sini erkekler ve yüzde 49 kadarını kadınlar oluşturmakta ve Çankırı İlinde de bu dağılım erkek nüfus yüzde 49,9 ve kadın nüfus yüzde 50,1 şeklinde olduğu görülmektedir.

Türkiye genelinde kır/kent dağılımına bakıldığında; nüfusun yaklaşık dörtte üçünün İl/İlçe merkezlerinde, dörtte birinin ise belde ve köylerde ikamet ettiği görülmektedir. Çankırı ilinde ise bu dağılım yüzde 64 İl/İlçe merkezi, yüzde 36 Belde/köy yerleşimi şeklindedir.

Genel olarak bakıldığında, Türkiye genelinde sanayileşme oranı yüksek büyük şehirlerinin kırsal kesimden ciddi miktarlarda göç aldığı bir gerçektir. Türkiye geneli ve Çankırı nüfus dağılımı karşılaştırıldığında, Çankırı'da sanayileşmenin, kent nüfusu oranının yüksek olduğu büyük şehirlerden daha düşük sanayileşme oranına sahip olduğu gerçeğine varılabilir.

Tablo 6: Yerleşim Yerlerine Göre Çankırı ve Türkiye Güncel Nüfusu (Kaynak: TÜİK)

	İl/İlçe Merkezi			Belde/Köy			Toplam		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Çankırı	113.191	56.938	56.253	64.020	31.534	32.486	177.211	88.472	88.739
Türkiye	57.385.706	28.853.575	28.532.131	17.338.563	8.679.379	8.659.184	74.724.269	37.532.954	37.191.315

b) Cinsiyete Göre Çalışma Çağındaki Nüfus

Çankırı İli genelinde, nüfusun yaklaşık yarısı 15-39 yaş aralığındadır ve iş piyasasında bu yaş grubu en aktif dinamik olarak görülebilir. Dörtte bir civarında nüfusun sahip olduğu yaş aralığı 40-54'tür. 55-64 yaş grubu nüfusun yüzde 14 kadarını, 65 yaşından büyükler ise yüzde 18 kadarını oluşturmaktadır.

Tablo 7: Çankırı İli Çalışma Çağındaki Nüfusun Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı (Kaynak: TÜİK)

	Yaş Grubu	Toplam	Erkek	Kadın
Çankırı	15-19	13.822	6.978	6.844
	20-24	14.200	7.620	6.580
	25-29	12.084	6.407	5.677
	30-34	12.339	6.242	6.097
	35-39	11.322	5.605	5.717
	40-44	10.495	5.419	5.076
	45-49	11.654	5.799	5.855
	50-54	9.593	4.734	4.859
	55-59	11.289	5.479	5.810
	60-64	8.959	4.146	4.813
	65+	25.671	11.761	13.910
	Toplam	**141.428**	**70.190**	**71.238**

c) Medeni Duruma Göre Çalışma Çağındaki Nüfus

Çalışma çağındaki nüfus medeni durumlara göre incelendiğinde, Türkiye'de evlilik eğilimleri ile doğru orantılı olarak 15-19 yaş grubunun tamamına yakını bekardır. Bununla beraber; 20-29 yaş aralığı ise medeni durum açısından bir geçiştir ve evli-bekar oranı yarı yarıyadır. Evli nüfusun çoğunluğu oluşturduğu 30-64 yaş aralığında ise evliler grubun beşte dördünü temsil eder.

Tablo 8: Çankırı İli Medeni Durum ve Cinsiyete Göre Çalışma Çağındaki Nüfus (Kaynak: TÜİK)

Yaş Grubu	Cinsiyet	Bekar	Evli	Dul / Boşanmış	Toplam
15-19	Erkek	6.924	40	0	**6.964**
	Kadın	6.253	581	2	**6.836**
20-24	Erkek	6.595	994	13	**7.602**
	Kadın	3.480	3.000	81	**6.561**
25-29	Erkek	2.566	3.739	88	**6.393**
	Kadın	944	4.558	157	**5.659**
30-34	Erkek	889	5.160	186	**6.235**
	Kadın	530	5.282	266	**6.078**
35-39	Erkek	324	5.052	213	**5.589**
	Kadın	366	4.995	342	**5.703**
40-44	Erkek	190	4.986	227	**5.403**
	Kadın	256	4.480	333	**5.069**
45-49	Erkek	131	5.429	227	**5.787**
	Kadın	202	5.173	471	**5.846**
50-54	Erkek	93	4.463	173	**4.729**
	Kadın	137	4.211	508	**4.856**
55-59	Erkek	71	5.208	192	**5.471**
	Kadın	140	4.840	829	**5.809**
60-64	Erkek	40	3.917	186	**4.143**
	Kadın	84	3.732	994	**4.810**
65+	Erkek	75	9.492	2.192	**11.759**
	Kadın	191	6.946	6.768	**13.905**
Toplam		**30.481**	**96.278**	**14.448**	**141.207**

d) Göç Verileri

Genel çerçeve itibariyle çok sanayileşmiş bölgelere göç veren Çankırı; eğitim seviyesi yüksek ve/veya kalifiye nüfusunu sanayileşmiş İllere göç veren bir yapıdadır. İl genelinde istihdam imkânlarının geniş bir zemine yayılmamış olması, özellikle lisans ve üstü eğitim seviyelerini tamamlayan bireyleri büyük şehirlere göçe teşvik etmektedir.

2010-2011 dönemi nüfus göçü incelendiğinde (Bk: Tablo 9) net göçün bu dönemde 3.740 kişi olduğu hesaplanmaktadır(Alınan Göç – Verilen Göç). İl dışına göç eden 3.740 kişi, 177.211 kişilik nüfusa sahip Çankırı İli için toplam nüfusun yüzde 2,1'ini oluşturmaktadır; aynı zamanda bu küçülme, yüzde -20,88 büyüklüğünde net göç hızına işaret eder(Bk: Tablo 10). Burada negatif göç hızı, nüfusun hangi hızla küçüldüğünü gösteren en önemli ölçüttür.

Tablo 9: 2010-2011 Dönemi Çankırı İli Nüfus Göçü (Kaynak: TÜİK)

	Ankara	İstanbul	Karabük	İzmir	Türkiye
Alınan Göç	3673	2413	350	124	10.582
Verilen Göç	6131	3876	213	106	14.322

Tablo 11'de yer alan Türkiye geneli alınan göç ve verilen göç, ülke içi iller arası toplam hareketi temsil eder. Çankırı toplam nüfusu, Türkiye geneli nüfusun yaklaşık binde 2 sini temsil ederken, aldığı göç ülke geneli hareketliliğin binde 4 ünü, verdiği göç ise binde 6 sını temsil eder. Çankırı İli toplam hareketlilik ise Ülke toplam hareketliliğinin yaklaşık yüzde birini oluşturmaktadır ve nüfus oranları ile karşılaştırıldığında bu yüksek bir değerdir.

Tablo 10: 2011 Dönemi Türkiye Nüfusu ve Çankırı Net Göç Oranları (Kaynak: TÜİK)

	ADNKS 2011 Nüfusu	Aldığı Göç	Verdiği Göç	Net Göç	Net Göç Hızı
Türkiye	74.724.269	2.420.181		-	
Çankırı	177.211	10.582	14.322	-3.740	-20,88

C) EĞİTİM GÖSTERGELERİ

a) Eğitim Durumuna Göre Nüfus Dağılımı

Çankırı İli nüfusu eğitim durumlarına göre incelendiğinde, kayıt altına alınan 163.257 kişilik nüfusun dörtte bir kadarını ilkokul mezunları, dörtte birini ortaokul veya ilköğretim mezunları, daha küçük bir dilimi(yüzde 17,3) ise lise ve dengi mezunları temsil etmektedir. Lise mezunu olmayan(lise altı) nüfus toplamın dörtte üçünü temsil etmektedir.

Lise altı nüfus ağırlığı bu denli yüksek bir il, beraberinde yüksek ağırlıklı vasıfsız istihdam arzı demektir. Piyasa talebi de var olan kaynaklar ile karşılanabileceğinden, süregelen ve yeni yapılan yatırımlar da bu ağırlıklı kesimi hedef almaktadır. Çalışanların mesleklere göre dağılımında Beden İşçisi(Genel) mesleğinin üçüncü sırada yer alması, bunu doğrular niteliktedir.

Tablo 11: 2011 Yılı Çankırı İli Eğitim Durumuna Göre Nüfus Dağılımı (Kaynak: TÜİK)

Yaş grubu	Cinsiyet	Okuma yazma bilmeyen	Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	İlkokul mezunu	İlköğretim mezunu	Ortaokul veya dengi okul mezunu	Lise veya dengi okul mezunu	Yüksekokul veya fakülte mezunu	Yüksek lisans mezunu	Doktora mezunu	Bilinmeyen	Toplam
14-17	Erkek	4	372		4.964		39				19	**5.398**
	Kadın	6	325		4.834		50				23	**5.238**
18-21	Erkek	30	179		2.531		3.274	118			86	**6.218**
	Kadın	23	155		2.038		3.316	143			55	**5.730**
22-24	Erkek	19	46	51	1.399		2.129	576	1		87	**4.308**
	Kadın	40	67	138	1.354		1.456	640	4		48	**3.747**
25-29	Erkek	58	61	547	1.614	145	2.514	1.239	35	3	177	**6.393**
	Kadın	61	79	1.691	1.135	144	1.548	896	40	1	64	**5.659**
30-34	Erkek	51	33	796	1.190	574	2.429	938	105	23	96	**6.235**
	Kadın	73	73	2.182	1.029	416	1.489	669	91	12	44	**6.078**
35-39	Erkek	49	23	915	1.129	606	1.785	901	97	28	56	**5.589**
	Kadın	84	54	2.404	1.193	422	1.018	427	35	16	50	**5.703**
40-44	Erkek	38	20	1.180	1.073	831	1.349	761	71	34	46	**5.403**
	Kadın	102	92	2.608	925	404	599	267	18	10	44	**5.069**
45-49	Erkek	49	47	1.828	914	859	1.384	585	45	12	64	**5.787**
	Kadın	237	228	3.596	619	371	546	179	12	5	53	**5.846**
50-54	Erkek	48	64	1.938	384	626	1.066	508	27	9	59	**4.729**
	Kadın	337	346	3.176	217	220	369	122	7	2	60	**4.856**
55-59	Erkek	73	122	2.920	258	702	783	495	23	3	92	**5.471**
	Kadın	836	697	3.675	71	143	173	131	1	2	80	**5.809**
60-64	Erkek	126	245	2.524	87	479	399	207	15	8	53	**4.143**
	Kadın	1.060	828	2.614	24	89	66	53	2		74	**4.810**
65 +	Erkek	1.446	2.056	6.907	58	489	427	199	13	4	160	**11.759**
	Kadın	6.149	2.680	4.551	12	86	101	29	3		294	**13.905**
Toplam		**11.007**	**28.069**	**46.241**	**29.149**	**7.606**	**28.309**	**10.083**	**645**	**172**	**1.976**	**163.257**

b) Okul ve Öğretmen Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Bir ilde okul ve öğretmen başına düşen öğrenci sayısı, eğitim kalitesini; dolaylı olarak da istihdam piyasasını etkileyen bir unsurdur. TR82 bölge geneli ve Çankırı İli için, ortaöğretimde öğretmen başına düşen öğrenci sayısı aynı iken, Türkiye ortalamasına nazaran daha iyi bir tablo çizmektedir. İlköğretimde ise TR82 bölgesinde öğretmen başına öğrenci sayısı 16 iken Çankırı İlinde 18, Türkiye genelinde ise 20 öğrenci ortalamasına sahiptir. Çankırı İli bu konuda Ülke genelinden daha iyi bir standarda sahip olsa da; TR82 iktisadi bölgesinin sahip olduğu ortalamanın(16 öğrenci) altındadır.

Tablo 12: 2011-2012 Yılı Okul ve Öğretmen Başına Düşen Öğrenci Sayıları (Kaynak: MEB)

	İlköğretim		Genel Ortaöğretim		Mesleki ve Teknik Ortaöğretim	
Bölge	*Okul Başına*	*Öğretmen Başına*	*Okul Başına*	*Öğretmen Başına*	*Okul Başına*	*Öğretmen Başına*
TR Türkiye	323	20	476	16	333	16
TR82 (Kastamonu, Çankırı, Sinop)	159	16	243	12	178	13
TR822 (Çankırı)	176	18	259	12	189	13

c) Öğrenci, Öğretmen ve Okul Sayıları

Öğrenci, öğretmen ve okul sayıları, okul ve öğretmen başına düşen öğrenci ortalaması için temel verilerdir. Bölgeyi oluşturan üç il karşılaştırıldığında, İlköğretimde öğretmen/öğrenci oranı en yüksek il, yüzde 7 ile Sinop'tur. Diğer illerde ise bu oran; Çankırı için yüzde 6,7, Kastamonu için ise yüzde 6,61'dir.

Genel ortaöğretimde bu oran, Çankırı İli için yüzde 6,3, Kastamonu İli için yüzde 5,88, Sinop İli için ise yüzde 5,80'dir. Meslek ve teknik ortaöğretimlerde bu sıralama, Sinop yüzde 8,32, Kastamonu yüzde 7,27 ve Çankırı yüzde 7 şeklindedir.

İlköğretim seviyesinde en yüksek öğretmen/öğrenci oranına sahip olan İl Sinop, aynı zamanda Mesleki ve Teknik Ortaöğretimlerde de en yüksek orana sahip olan ildir. Genel ortaöğretimlerde ise, Çankırı ili en yüksek orana sahiptir.

Mesleki ve Teknik Ortaöğretim, genel olarak sanayileşen bir toplumda, istihdam altyapısını oluşturan önemli dengelerden bir tanesidir.

Tablo 13: 2011-2012 Yılı TR82 Bölgesi Öğrenci, Öğretmen ve Okul Sayıları (Kaynak: MEB)

	İlköğretim		Genel Ortaöğretim			Mesleki ve Teknik Ortaöğretim		
Bölge	*Öğrenci Sayısı*	*Öğretmen Sayısı*	*Öğrenci Sayısı*	*Öğretmen Sayısı*	*Okul Sayısı*	*Öğrenci Sayısı*	*Öğretmen Sayısı*	*Okul Sayısı*
TR822 Çankırı	10518	709	4111	260	12	6407	449	31
TR821 Kastamonu	19508	1291	9139	537	27	10369	754	49
TR823 Sinop	12160	853	6306	366	19	5854	487	39

d) Yeni Kayıt Öğrenci Sayıları

2011-2012 öğretim yılı için; TR82 İktisadi bölgesinin alt dalları olarak Çankırı'da 2.285 ilköğretim, 828 genel ortaöğretim ve 1619 mesleki ve teknik ortaöğretim öğrencisi yeni kayıt yaptırmıştır.

Tablo 14: 2011-12 Öğretim Yılı TR82 Alt Bölgeleri Yeni Öğrenci Kayıtları (Kaynak: MEB)

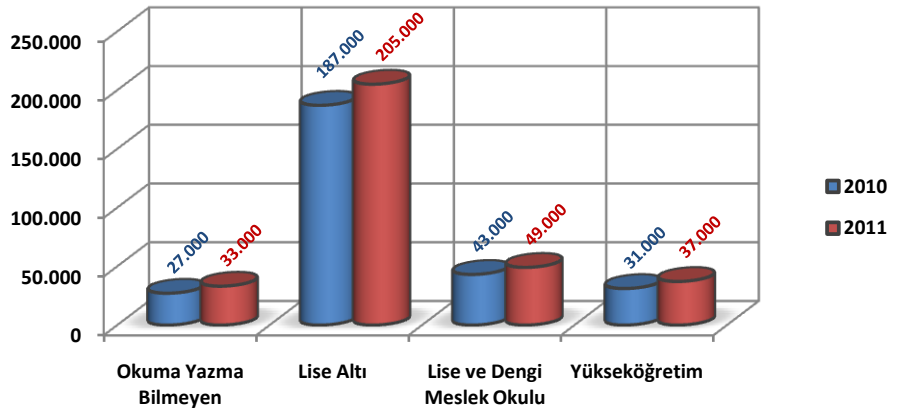
Bölge	İlköğretim	Genel Ortaöğretim	Mesleki ve Teknik Ortaöğretim
TR822 Çankırı	2285	828	1619
TR821 Kastamonu	4719	1519	2762
TR823 Sinop	2605	1215	1483

D) GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

a) Eğitim Durumuna Göre İstihdam Edilenler

TR82 Bölgesi istihdam dağılımı eğitim durumuna göre incelendiğinde; 2011 yılı için yüzde 10 okuma yazma bilmeyen, yüzde 63 lise altı, yüzde 15 lise ve dengi meslek okulu ve yüzde 11 yükseköğretim şeklinde dağılım gözlemlenmektedir.

Şekil 2: 2011 ve 2012 yıllarında istihdam edilenlerin eğitim durumlarına göre sayıları (Kaynak: TÜİK)



2010 yılına göre toplamda; yüzde 9 oranında istihdam artışı gözlemlenmektedir. Eğitim durumlarına bakıldığında istihdam artışı okuma-yazma bilmeyenlerde yüzde 22, lise altı eğitim seviyesinde yüzde 10, lise ve dengi meslek okulu mezunları için yüzde 14, yükseköğretim mezunlarında ise yüzde 19 seviyesindedir.

Tablo 15: TR82 Bölgesi 2010 ve 2011 yıllarında Eğitim Durumuna Göre İstihdam Edilenler (15+ Yaş) (Kaynak: TÜİK)

Bölge	Yıl	Okuma yazma bilmeyen	Lise altı	Lise ve dengi meslek okulu	Yükseköğretim	Toplam
TR82 (Kastamonu, Çankırı, Sinop)	2011	33.000	205.000	49.000	37.000	**324.000**
	2010	27.000	187.000	43.000	31.000	**288.000**

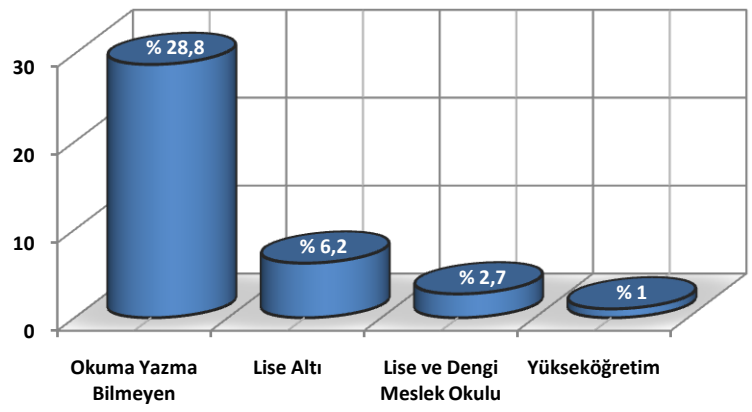
Burada ilkokul ve ortaokul mezunu nüfusun lise altı nüfus olarak değerlendirilmesinin nedeni, Çankırı ili istihdam piyasasında, ilkokul ve ortaokul mezunlarının genellikle aynı şartlar altında istihdam fırsatlarına sahip olmalarındandır.

b) Eğitim durumuna Göre İşgücüne Katılım Oranı

Tablo 17 yatay olarak incelendiğinde, her iki yılda da eğitim seviyesi yükseldikçe işgücüne katılım oranının arttığı görülmektedir. Dolayısı ile işsizlik oranlarının eğitim seviyesi ile ters orantılı olduğu çıkarımını yapmak mümkündür.

2010 ve 2011 yılı dikey olarak karşılaştırıldığında, tüm eğitim seviyelerinde TR82 bölgesi için artış gösterdiği gözlemlenmektedir. Diğer etkenler göz ardı edildiğinde, TR82 bölgesinde işsizlik oranının azaldığı sonucuna varmak mümkündür.

Şekil 3: 2010 - 2011 geçişinde İşgücü katılımında artış oranları (Kaynak: TÜİK)



Tablo 16: TR82 Bölgesi 2010 ve 2011 Yılı Eğitim Durumlarına Göre İşgücü Katılım Oranları (%) (Kaynak: TÜİK)

TR82 (Kastamonu, Çankırı, Sinop)	Yıl	İşgücüne Katılım Oranları %			
		Okuma yazma bilmeyen	Lise altı	Lise ve dengi meslek okulu	Yükseköğretim
	2011	44,2	58	65,5	85,3
	2010	34,3	54,6	63,8	84,6

c) Eğitim Durumuna Göre İşsizlik

Türkiye geneli ile karşılaştırıldığında TR82 bölgesi, her iki yılda ve tüm eğitim seviyelerinde Ülke ortalamasından daha iyi bir tablo sergilemektedir. Her iki yıl için en yüksek işsizlik oranı Ülke genelinde lise altı eğitim seviyesinde, TR82 bölgesi için ise lise ve dengi meslek okulu mezunlarındadır. En az işsizlik oranı, hem Ülke hem de Bölge genelinde okuma yazma bilmeyen nüfustadır.

Tablo 17: Türkiye ve TR82 Bölgesi 2010 ve 2011 Yılı Eğitim Durumlarına Göre İşsizlik Oranları (%) (Kaynak: TÜİK)

Bölge	Yıl	Okuma yazma bilmeyen	Lise altı	Lise ve dengi meslek okulu	Yükseköğretim
TR82 (Kastamonu, Çankırı, Sinop)	2011	0,1	4,9	11,2	7,4
	2010	0,6	7,3	14,6	10,7
TR Türkiye	2011	4,6	28	23,6	10,4
	2010	6	34	29,1	11

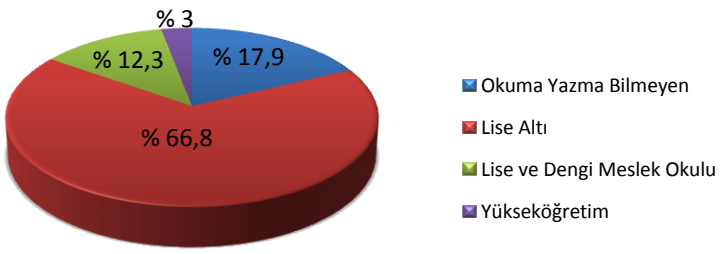
d) İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus

TR82 bölgesi verileri yıllar itibariyle karşılaştırıldığında; işgücüne dahil olmayan nüfus; okuma yazma bilmeyenlerde yüzde 18, lise altı eğitim düzeyinde ise yüzde 6 düşüş göstermiştir. Lise ve dengi meslek okulu mezunları için işgücüne dahil olmayan nüfusta yüzde 4'lük bir artış söz konusudur. Yükseköğretim seviyesinde ise bu miktar aynı kalmıştır. Tüm eğitim seviyeleri toplamında ise bu nüfus, 2010-2011 yılları arasında yüzde 7 kadar azalmıştır.

Tablo 18: TR82 Bölgesi 2010 ve 2011 Yılları Eğitim Durumuna Göre İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus (Kaynak: TÜİK)

	Yıl	İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus				
		Okuma yazma bilmeyen	Lise altı	Lise ve dengi meslek okulu	Yükseköğretim	Toplam
TR82 (Kastamonu, Çankırı, Sinop)	2011	42.000	157.000	29.000	7.000	235.000
	2010	51.000	167.000	28.000	7.000	253.000

Şekil 4: TR82 İktisadi bölgesinde İşgücüne dahil olmayanların eğitim durumlarına göre dağılımı(2011) (Kaynak: TÜİK)



İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

e) İŞKUR' Kayıtlı İşgücü ve İşsiz Sayıları

Tablo 20, Çankırı İli için; Çankırı Çalışma ve İş Kurumu'na kayıtlı işgücü ve işsiz sayılarını içermektedir. İŞKUR'a kayıtlı işgücü, kayıtlı işsiz sayısı ile birlikte bir işe yerleşen bireyleri de kapsar. (Bk: Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü) İŞKUR veri tabanı; kayıt dışı istihdamı, çalışan olarak nitelendirmez. Bir çalışanın işe yerleşmiş olarak nitelendirilmesi için, Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilmiş olması gerekir.

İŞKUR'a normal statüde kayıtlı 9.877 işgücünden 6.329 tanesi işsiz ve 3.548 kişi de işe yerleştirilmiş durumdadır. Özürlü statüdeki kayıtlı 426 işgücünün 316 tanesi işsiz, 110 tanesi ise işe yerleşmiş durumdadır. Kayıtlı 50 eski hükümlüde 27 tanesi işsiz ve 23 tanesi yerleşmiş durumdadır ve kayıtlı eski hükümlülerin tamamı erkektir. Çankırı İl Müdürlüğü'ne kayıtlı terör mağduru ise bulunmamaktadır.

Tablo 19: 2012 Aralık Dönemi İtibariyle Sosyal Durumlara Göre Çankırı İli İŞKUR'a Kayıtlı İşgücü ve İşsiz Sayıları (Kaynak: İŞKUR)

Sosyal Durum	Kayıtlı İşgücü			Kayıtlı İşsiz		
	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
Normal	5560	3841	9401	3145	2841	5986
Özürlü	342	84	426	244	72	316
Eski Hükümlü	50	0	50	27	0	27
Terör Mağduru	0	0	0	0	0	0
Toplam	**5952**	**3925**	**9877**	**3416**	**2913**	**6329**

Çankırı İli için İŞKUR'da kayıtlı işgücünün yaklaşık yarısını İlköğretim mezunları, yüzde 39 unu ise ortaöğretim ve dengi okul mezunları oluşturmaktadır. Okuryazar olmayanların oranı binde 69, okur-yazar oranı binde 42 ve yükseköğretim mezunlarının bu dağılımda ağırlığı yüzde 13 kadardır.

Aynı çerçevede, kayıtlı işsizlerin yarısını, ilköğretim mezunları oluşturmaktadır. Bu oranı yüzde 35 ile ortaöğretim ve dengi okul mezunları takip etmekte ve okuryazar olmayan kayıtlı işsizlerin oranı yüzde 1, okuryazarların binde 59, yükseköğretim mezunlarının oranı ise yüzde 12 şeklindedir.

Toplam kayıtlı işgücünün yüzde 60 kadarını erkekler, yüzde 40'ını ise kadınlar teşkil etmektedir. Kayıtlı işsizlerde bu oran erkeklerde yüzde 51, kadınlarda ise yüzde 47'dir.

Yaş grupları itibariyle, Çankırı İlinde kayıtlı işgücü içerisinde en yüksek oran yüzde 24 ile 20-24 yaş grubundadır; bu grubu yüzde 21 ile 25-29 yaş grubu ve yüzde 18 ile 30-34 yaş grubu takip etmektedir.

Kayıtlı işsizlerde ise en büyük oran yüzde 24 ile 20-24 yaş grubundadır. Bu grubu yüzde 18 ile 25-29 yaş grubu ve yüzde 16 ile 30-34 yaş grubu takip etmektedir.

Tablo 20: 2012 Aralık Dönemi İtibariyle Eğitim Durumlarına Göre Çankırı İli İŞKUR'a Kayıtlı İşgücü ve İşsiz Sayıları (Kaynak: İŞKUR)

Öğrenim Durumu	Kayıtlı İşgücü			Kayıtlı İşsiz		
	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
Okur Yazar Olmayan	31	39	70	28	37	65
Okur Yazar	23	17	40	19	15	34
İlköğretim	2487	2135	4622	1571	1643	3214
Ortaöğretim (Lise ve Dengi)	2731	1191	3922	1445	855	2300
Önlisans	416	310	726	212	203	415
Lisans	258	226	484	139	158	297
Yüksek Lisans	5	7	12	2	2	4
Doktora	1	0	1	0	0	0
Toplam	**5.952**	**3.925**	**9.877**	**3.416**	**2.913**	**6.329**

Tablo 21: 2012 Aralık Dönemi İtibariyle Yaş Gruplarına Göre Çankırı İli İŞKUR'a Kayıtlı İşgücü ve İşsiz Sayıları (Kaynak: İŞKUR)

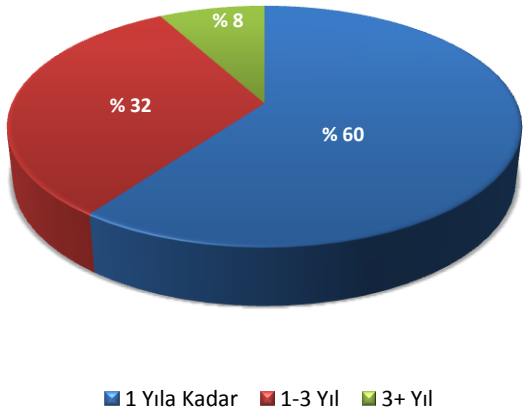
Yaş Grubu	Kayıtlı İşgücü			Kayıtlı İşsiz		
	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
15-19	262	140	402	210	108	318
20-24	1482	764	2246	982	563	1545
25-29	1441	752	2193	739	556	1295
30-34	1113	682	1795	526	500	1026
35-39	699	653	1352	363	483	846
40-44	484	517	1001	293	371	664
45-49	293	282	575	196	226	422
50-54	112	96	208	60	70	130
55-59	45	31	76	31	28	59
60-64	14	6	20	11	6	17
65+	7	2	9	5	2	7
Toplam	**5952**	**3925**	**9877**	**3416**	**2913**	**6329**

Tablo 22: 2012 Aralık Dönemi itibariyle Kayıtlı işsizlerin bekleme süreleri (Kaynak: İŞKUR)

İL	30 Güne Kadar	1-6 AY	6-12 AY	1-3 YIL	3-5 YIL	5-7 YIL	7-9 YIL	10+ YIL	İl Toplamı
Çankırı	439	1979	1339	1987	377	134	27	17	**6299**
Kastamonu	457	2492	3033	3974	684	335	88	33	**11096**
Sinop	597	2584	1280	2338	348	90	24	11	**7272**
Sütun Toplamı	**1493**	**7055**	**5652**	**8299**	**1409**	**559**	**139**	**61**	**24667**

İŞKUR verilerine göre kayıtlı işsizlerin bekleme sürelerine bakıldığında, Çankırı ilinde kayıtlı işsizlerin yüzde 32 kadarının 1-3 yıl arasında, yüzde 31'lik kısmın ilk 6 ayda ve yüzde 21'inin ise 6 ay – 1 yıl aralığında bir işe girdiği görülmektedir. Genel olarak Çankırı İlinde İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin yüzde 60 kadarı ilk yıl içerisinde bir işe girmiştir.

Şekil 5: Bekleme sürelerine göre çalışanların dağılımı (Kaynak: İŞKUR)



f) İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası; belirli şartlar altında, işsiz kalanlara yeni bir iş bulana kadar mali destek sağlamayı hedeflemektedir. Haklı bir sebepten ya da işverenden kaynaklanan bir nedenle işten ayrılanların yeterli prim gününe sahip olmaları durumunda İŞKUR aracılığı ile bu fondan faydalanmaları mümkündür. Tablo 23 verilerinde dikkat çeken unsurların başında işsizlik ödemesinden faydalanan işsizler içerisinde işsizlik ödeneği bitenlerin sayısının azınlıkta olması gelmektedir. İşsizlik ödeneği, usulsüz yaklaşımlar ya da iş davetlerine icabet etmeme gibi sebepler dışında ana neden olarak bireyin yeni bir işe başlamasından dolayı kesilmektedir. Genel olarak işsizlik ödeneği almakta iken maaşı kesilenlerin çoğunluğunu 6-10 ay[1] arasında yeniden bir işe başlayan bireyler oluşturmaktadır. İşsizlik ödemesi bitenlerin sayısından ise bu bireylerin, aynı zaman dilimi içerisinde yeni bir işe başlamamış oldukları kanısına varılabilir.

[1] İşsizlik ödeneği, 4447 sayılı Kanunun 50. Maddesi gereğince en az 180, en fazla 300 gün ödenmektedir.

Tablo 23: 2012 Yılı TR82 Bölgesi Eğitim Durumuna Göre İşsizlik Ödeneği işlemleri –kişi sayısı (Kaynak: İŞKUR)

İller	Okur Yazar Olmayan			Okur Yazar			İlköğretim		
	İ.Ö. Ödemesi Biten	İ.Ö. Ödemesi Devam Eden	İ.Ö. Ödemesi Kesilen	İ.Ö. Ödemesi Biten	İ.Ö. Ödemesi Devam Eden	İ.Ö. Ödemesi Kesilen	İ.Ö. Ödemesi Biten	İ.Ö. Ödemesi Devam Eden	İ.Ö. Ödemesi Kesilen
ÇANKIRI	0	0	1	0	0	0	40	178	149
KASTAMONU	1	4	2	1	0	1	90	231	227
SİNOP	2	0	0	5	3	4	119	319	237

İller	Ortaöğretim (Lise ve Dengi)			Önlisans			Lisans		
	İ.Ö. Ödemesi Biten	İ.Ö. Ödemesi Devam Eden	İ.Ö. Ödemesi Kesilen	İ.Ö. Ödemesi Biten	İ.Ö. Ödemesi Devam Eden	İ.Ö. Ödemesi Kesilen	İ.Ö. Ödemesi Biten	İ.Ö. Ödemesi Devam Eden	İ.Ö. Ödemesi Kesilen
ÇANKIRI	35	82	98	3	13	8	4	12	9
KASTAMONU	59	158	150	9	19	21	13	21	23
SİNOP	44	96	75	7	16	9	5	7	19

Tablo 24: 2012 Yılı TR82 Bölgesi Yaş Gruplarına Göre İşsizlik Ödeneği İşlemleri (Kaynak: İŞKUR)

İl	15-19			20-24			25-29		
	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı
Çankırı	0	2	0	9	22	15	15	67	53
Kastamonu	1	1	0	13	43	19	60	103	87
Sinop	1	1	0	17	41	17	39	83	66

İl	30-34			35-39			40-44		
	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı
Çankırı	20	65	73	19	51	53	12	40	47
Kastamonu	38	112	132	24	80	92	16	37	53
Sinop	38	93	76	28	74	71	22	85	60

İl	45-49			50-54			55-59		
	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı
Çankırı	4	31	18	3	4	5	0	3	1
Kastamonu	13	40	29	3	12	12	4	2	1
Sinop	24	39	50	9	17	4	2	6	0

İl	60-64			65+			Toplam		
	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı
Çankırı							82	285	265
Kastamonu	1	1	0	0	2	0	173	433	425
Sinop	2	2	0				182	441	344

g) Aktif İşgücü Yetiştirme Hizmetleri

Özellikle bir meslek sahibi olmayan ya da dezavantajlı durumda olan işsizlere meslek edindirilerek işgücüne dahil etme ve sahip oldukları vasıfları arttırma amacıyla İŞKUR tarafından çeşitli Özel ve Kamu sektörü işveren/tüzel kişilikler ile aktif işgücü programları uygulanmaktadır. Kendi işini kurmak isteyenlere girişimcilik kursları ve meslek edinerek bir iş bulmak isteyenlere yönelik işgücü yetiştirme kursları açılmaktadır. İşgücü yetiştirme kurslarının bir kısmı istihdam garantili olarak açılmakta, bu sayede meslek sertifikası almaya hak kazanan bireylerin bir bölümünün kurs bitiminde işe yerleştirilmesi sağlanmaktadır. Uzmanlaşmış Meslek Edindirme (UMEM) Projesi kapsamında, mesleki eğitim veren örgün eğitim kurumlarının altyapıları değerlendirilerek bu eğitimlerin verilmesi amaçlanmaktadır. Bununla birlikte bireylerin, bir meslek öğrenmeksizin işgücüne dahil olabileceği Toplum Yararına Çalışma Programları ile bu hedef kitlenin katma değer üretmesi sağlanmaktadır.

Tablo 25: 2012 Yılı TR82 Bölgesi Proje Bazında düzenlenen kurslar (Kaynak: İŞKUR) (Ayrıca Bk. Tablo 87)

Proje Türü	Çankırı	Kastamonu	Sinop	Proje Türü	Çankırı	Kastamonu	Sinop
CAZİBE MERKEZLERİ PROJESİ	0	0	0	İŞ.YET.KURS/TYÇP	0	0	0
ÇALIŞANLARIN MESLEKİ EĞİTİMİ	0	0	0	İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI(İEP)	69	49	48
ESKİ HÜKÜMLÜLERE YÖNELİK KURSLAR	0	0	0	İŞSİZLİK SİGORTASI MESLEK DEĞİŞTİRME	37	107	99
GAP II	0	0	0	İŞSİZLİK SİGORTASI MESLEK DEĞİŞTİRME	0	0	0
GAP II TYÇP	0	0	0	İŞSİZLİK SİGORTASI MESLEK EDİNDİRME	0	0	0
GAP II/GİRİŞİMCİLİK	0	0	0	İŞSİZLİK SİGORTASI MESLEK GELİŞTİRME	0	0	0
GAP II/UMEM	0	0	0	ÖSDP DANIŞMANLIK	0	0	0
GAP II/UMEM-İEP	4	6	2	ÖSDP EĞİTİM	0	0	0
GİRİŞİMCİLİK	0	0	0	ÖSDP KİK	0	0	0
HİBE PROJELERİ/SODES	0	0	0	ÖSDP TOPLUM YARARINA ÇALIŞMA	0	0	0
HÜKÜMLÜLERE YÖNELİK KURSLAR	0	8	1	ÖZELLEŞTİRME SONUCU İŞSİZ KALANLARA YÖNELİK	0	0	0
İŞ.YET.KURS/ İSTİHDAM GARANTİLİ	6	26	30	ÖZÜRLÜ KURSLARI	0	2	1
İŞ.YET.KURS/GENEL	6	36	16	SETİP	0	0	0
İŞ.YET.KURS/İŞSİZLİK SİG.KAPSAMINDA	0	0	0	UMEM PROJESİ	7	50	20
İŞ.YET.KURS / KENDİ İŞİNİ KURMAYA	0	0	0	UMEM PROJESİ/İEP	7	15	3
TOPLAM	16	76	49	TOPLAM	120	223	171

h) İşe Yerleştirme

İŞKUR aracılığıyla 2012 yılında işe yerleşen kayıtlıların sayısına bakıldığında Çankırı İlinde İşe yerleştirmenin yüzde 38 kadarının Kamu sektöründe, yüzde 62'lik kısmının ise özel sektörde işe başladığı görülmektedir. Kastamonu ilinde işe yerleşenlerde bu dağılım yüzde 44'lük kamu ve yüzde 56 özel sektör şeklindedir. Sinop ilinde farklı olarak, kamu ve özel sektörde işe yerleşenlerin orana neredeyse eşittir.

Tablo 26: 2012 Yılı TR82 Bölgesinde İŞKUR aracılığı ile işe yerleştirilen iş arayanlar – kişi sayıları (Kaynak: İŞKUR)

İl	Kamu	Özel	İl/Bölge Toplamı
Çankırı	1446	2323	3769
Kastamonu	784	1014	1798
Sinop	1885	1832	3717
TR82 Toplamı	4115	5169	9284

TR82 iktisadi bölgesinin tümünde en çok işe yerleştirme Beden İşçisi (Genel) mesleğindedir ve vasıf gerektirmeyen işler olarak Beden İşçisi (Temizlik) ve Beden İşçisi (İnşaat) meslekleri de ağırlık itibariyle işe yerleştirme sayısında büyük bir yer kaplamaktadır. Genel olarak bu veriler Tablo 24'te geçen bölgenin tüm işgücü ile karşılaştırıldığında, İŞKUR işe yerleştirme eğilimlerinin de genel nüfus ile uyumluluk içerisinde olduğu sonucuna varılabilir.

Kişi başı katma değer oranı yüksek olmayan bölgelerin genel eğilimi olarak beden işçisi mesleklerinde sonra dikkat çeken bir unsur da ilk 20 meslek içerisinde yer alan makineci (dikiş) ve konfeksiyon işçisi meslekleridir. Yüksek fiziksel yeterlilik ve düşük miktarda mesleki yeterlilik gerektiren bu meslekler sanayi konusunda yeni gelişmekte olan bu bölgeye son yıllarda yapılan tekstil imalatı yatırımlarının hareketliliğine işaret etmektedir.

Tablo 27: TR82 Bölgesi 2012 yılı işe yerleştirme kişi sayısı (Ayrıca Bk: Tablo 58) (Kaynak: İŞKUR)

Meslek	İşe Yerleştirme			
	Çankırı	Kastamonu	Sinop	Toplam
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2844	782	2066	5692
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	151	90	233	474
MAKİNECİ (DİKİŞ)	171	53	79	303
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	-	2	279	281
ET VE ET ÜRÜNLERİ İŞLEMECİSİ	158	-	-	158
KONFEKSİYON İŞÇİSİ	-	146	11	157
ORMAN İŞÇİSİ	-	93	32	125
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	21	7	96	124
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	10	66	45	121
GARSON (SERVİS ELEMANI)	3	25	55	83
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	6	19	58	83
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	2	-	76	78
REYON GÖREVLİSİ	46	21	4	71
YANGIN İLK MÜDAHALE İŞÇİSİ	-	43	16	59
KASİYER	29	21	3	53
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	25	16	10	51
BÜRO MEMURU (GENEL)	1	36	10	47
METAL MAMULLER MONTAJ İŞÇİSİ	-	-	41	41
AŞÇI	14	12	14	40
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	-	-	39	39

Bölgedeki işe yerleştirmeye sektörler itibariyle bakıldığında, hane halkı faaliyetleri ile uluslararası örgütler ve temsilciliklerin faaliyetleri konusunda her üç ilde de işe yerleştirmenin olmadığı görülmektedir. Çankırı ve Kastamonu İllerinde en çok işe yerleştirme imalat sektöründe, Sinop İlinde ise idari ve destek hizmetleri faaliyetlerinde gerçekleşmiştir. İmalat sektöründen sonra en çok işe yerleştirme Çankırı'da İnşaat, Kastamonu'da ise Diğer Hizmet Faaliyetleri kapsamındadır. Sinop ilinde ise imalat sektörü işe yerleştirme sayısı itibariyle ikinci sırada yer almaktadır.

Tablo 28: TR82 Bölgesi sektörlere göre İŞKUR işe yerleştirmeleri - kişi sayısı (Kaynak: İŞKUR)

Sektör	Çankırı	Kastamonu	Sinop
Bilgi ve iletişim	123	115	97
Diğer hizmet faaliyetleri	117	308	234
Eğitim	533	32	85
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı		2	40
Finans ve sigorta faaliyetleri	59	10	3
Gayrimenkul faaliyetleri	-	-	1
Hane halklarının işverenler olarak faaliyetleri; hane halkları tarafından kendi kullanımlarına yönelik olarak ayrım yapılmamış mal ve hizmet üretim faaliyetleri	-	-	-
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	207	52	917
İmalat	955	424	600
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	14	24	281
İnşaat	749	156	298
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	4	75	230
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	36	49	94
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	-	-	2
Madencilik ve taş ocakçılığı	9	2	34
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	92	47	168
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	229	116	116
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	399	253	93
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	128	66	165
Ulaştırma ve depolama	115	67	259
Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri	-	-	-

Tablo 29: TR82 Bölgesi 2012 yılı sosyal durumlara göre İşe yerleştirme - kişi sayıları (Kaynak: İŞKUR)

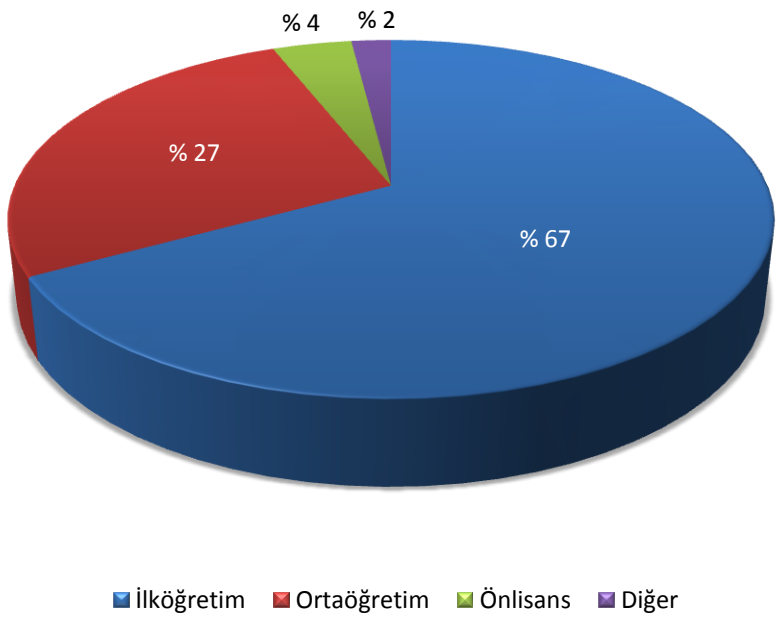
Sosyal Durum	Çankırı	Kastamonu	Sinop
Özürlü	73	53	37
Eski Hükümlü	7	2	2
Normal	3689	1743	3678

Tablo 30: TR82 Bölgesi Eğitim durumlarına göre işe yerleştirmeler – kişi sayısı (Kaynak: İŞKUR)

Eğitim Durumu	Çankırı	Kastamonu	Sinop
Okur Yazar Olmayan	6	2	5
Okur Yazar	10	5	14
İlköğretim	2511	1084	2650
Ortaöğretim (Lise ve Dengi)	1002	554	753
Önlisans	150	102	208
Lisans	87	51	86
Yüksek Lisans	3	0	1
Doktora	0	0	0

TR82 İktisadi bölgesinde, eğitim durumlarına göre en çok işe yerleştirme ilköğretim mezunlarındadır. Tüm illerde eğilim aynıdır ve bu eğitim seviyesini sırası ile ortaöğretim ve önlisans eğitim seviyeleri takip etmektedir.

Şekil 6: 2011 yılı Çankırı İlinde işe yerleştirmelerin eğitim durumuna göre dağılımı (Kaynak: İŞKUR)



ı) Açık İşler

2012 yılında Çankırı ve Kastamonu İlinde alınan açık işlerin yüzde 77 kadarını özel sektör talepleri oluşturmaktadır. Sinop ilinde ise özel sektör talepleri toplamın yüzde 56'sıdır. Bölge genelinde ise, toplamda alınan açık işlerin yüzde 70'ini özel sektör talepleri teşkil eder.

Tablo 31: TR82 Bölgesi 2012 yılı açık işleri (Kaynak: İŞKUR)

Bölge	Özel	Kamu	Toplam
Çankırı	4250	1235	5485
Kastamonu	2746	845	3591
Sinop	2385	1884	4269
TR82	9381	3964	13345

Bölge düzeyinde alınan açık işlerin mesleklere göre dağılımı, işe yerleştirme ile aynı eğilimdedir. Beden İşçisi ve Makineci(Dikiş) ve Konfeksiyon İşçisi gelen talepler açısından da benzer yerlerini korumaktadır. Genel olarak meslek bazında talepler en çok fiziki yeterlilik gerektiren ve yüksek mesleki birikimin aranmadığı mesleklere yöneliktir. Talep miktarı itibariyle bu meslekleri, ilköğretim-ortaöğretim eğitim seviyesinde eğitim düzeyi beklentisi olan reyon görevlisi, pazarlamacı, ön muhasebeci gibi meslekler ve ortaöğretim eğitim seviyesindeki teknisyenlik meslekleri ve büro işleri takip etmektedir.

Tablo 32: TR82 Bölgesi en çok açık iş alınan meslekler (Ayrıca Bk: Tablo 55) (Kaynak: İŞKUR)

Meslekler	Çankırı	Kastamonu	Sinop	Toplam
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	3807	1020	2166	6993
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	302	273	248	823
MAKİNECİ (DİKİŞ)	285	114	114	513
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	10	23	310	343
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	31	168	89	288
GARSON (SERVİS ELEMANI)	24	117	101	242
KONFEKSİYON İŞÇİSİ	-	147	11	158
ET VE ET ÜRÜNLERİ İŞLEMECİSİ	155	-	-	155
REYON GÖREVLİSİ	82	49	4	135
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	31	7	96	134
ORMAN İŞÇİSİ	-	93	32	125
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	25	33	61	119
KASİYER	58	54	6	118
PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ)	5	89	14	108
ÖN MUHASEBECİ	9	57	21	87
BÜRO MEMURU (GENEL)	5	71	10	86
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	5	1	79	85
ELEKTRİKÇİ (DİĞER)	46	15	24	85
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	-	56	29	85
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	50	11	18	79

Tablo 33: TR82 Bölgesi alınan açık işlerin sektörlere göre dağılımı (Kaynak: İŞKUR)

Sektör	Çankırı	Kastamonu	Sinop
Bilgi ve iletişim	124	138	101
Diğer hizmet faaliyetleri	100	500	262
Eğitim	543	44	94
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	6	17	50
Finans ve sigorta faaliyetleri	154	12	3
Gayrimenkul faaliyetleri	-	-	1
Hane halklarının işverenler olarak faaliyetleri; hane halkları tarafından kendi kullanımlarına yönelik olarak ayrım yapılmamış mal ve hizmet üretim faaliyetleri	-	-	-
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	223	241	935
İmalat	1608	1052	804
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	47	42	289
İnşaat	1507	272	370
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	4	88	230
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	59	125	152
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor		1	7
Madencilik ve taş ocakçılığı	37	36	35
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	184	123	182
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	228	129	117
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	404	256	104
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	306	381	268
Ulaştırma ve depolama	151	134	265
Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri	-	-	-

Tablo 34: TR82 Bölgesi 2012 yılı sosyal durumlara göre açık işler (Kaynak: İŞKUR)

Sosyal Durum	Çankırı	Kastamonu	Sinop
Özürlü	238	106	61
Eski Hükümlü	6	2	1
Normal	5441	3483	4207

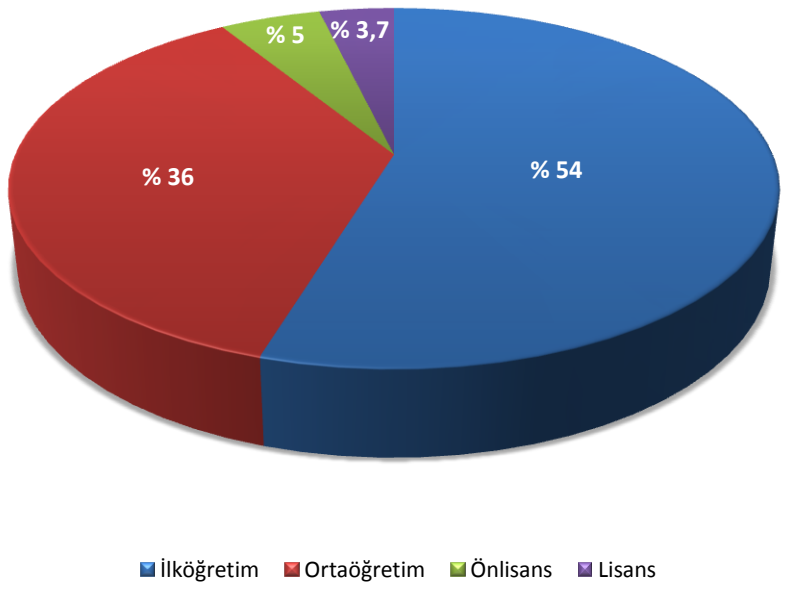
i) Başvurular

2012 yılı içerisinde İŞKUR'a yapılan başvurularda her üç İl için en çok ilköğretim eğitim seviyesindedir. Bu eğitim seviyesini sırası ile ortaöğretim, önlisans ve lisans mezunları takip etmektedir. Bu eğitim seviyeleri dışında kalanların bölgedeki toplam başvuruya oranı ise yüzde 1 kadardır.

Tablo 35: TR82 Bölgesinde 2012 yılı içerisinde başvuran kişi sayıları (Kaynak: İŞKUR)

Eğitim Durumu	Çankırı	Kastamonu	Sinop
Okur Yazar Olmayan	55	95	43
Okur Yazar	32	61	35
İlköğretim	4393	5557	6340
Ortaöğretim (Lise ve Dengi)	2892	3707	2045
Önlisans	411	769	559
Lisans	293	579	348
Yüksek Lisans	6	12	7
Doktora	1	-	-
Genel Toplam	8083	10780	9377

Şekil 7: Çankırı İli 2012 yılında İŞKUR'a yapılan başvuruların dağılımı (Kaynak: İŞKUR)



İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücü hareketliliğinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hane halkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Tablo 36: İşgücü Piyasa Araştırmaları (Kaynak: İŞKUR)

İŞKUR'UN UYGULADIĞI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI YÖNTEM VERİLERİ						
Dönem	**Kapsamı**	**Period**	**Sınıflamalar**	**Yöntem**	**2GÖRÜŞME YAPILAN İŞYERİ SAYISI**	
2007	50+ TÜM İŞYERLERİ	15 EKİM – 30.Kas	İSCO 88- NACE REV.1.1	Yüz yüze	Toplam	**12.712**
2008	TÜM İŞYERLERİ	15 Ekim - 05.Ara	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**71.001**
					10+ işyeri	26.409
					50+işyeri	7.224
2009/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	17 Nisan – 30.May	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**275.099**
					10+ işyeri	83.404
					50+işyeri	15.273
2009/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	4 Kasım-13.Ara	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**255.938**
					10+ işyeri	80.638
					50+işyeri	15.985
2010/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan-01.Haz	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**218.068**
					10+ işyeri	73.418
					50+işyeri	14.476
2010/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan-01.Haz	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**198.479**
					10+ işyeri	69.442
					50+işyeri	14.688
2011/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan-01.Haz	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**159.862**
					10+ işyeri	60.501
					50+işyeri	13.393
2011/II	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	19 Aralık-19.Oca	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam	**5.941**
					10+ işyeri	3.283
					50+işyeri	1.606
2012/I	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	2 Mayıs-15.Haz	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam Girişim	**5.225**
2012/II	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	10 Eylül-31.Eki	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	**53.164**

[2] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

Türkiye İş Kurumu, 2012 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 10 Eylül – 31 Ekim 2012 tarihleri arasında Türkiye genelinde 53.164 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 3" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 2012 yılı içerisinde işe giriş-çıkışlar,
- 31 Aralık 2012 ve 30 Haziran 2013 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

Talep araştırması için örnek hacmi, örnek seçimi, tahmin ve notasyon yöntemleri hakkında Ek 2'de ayrıntılı açıklama yapılmıştır.

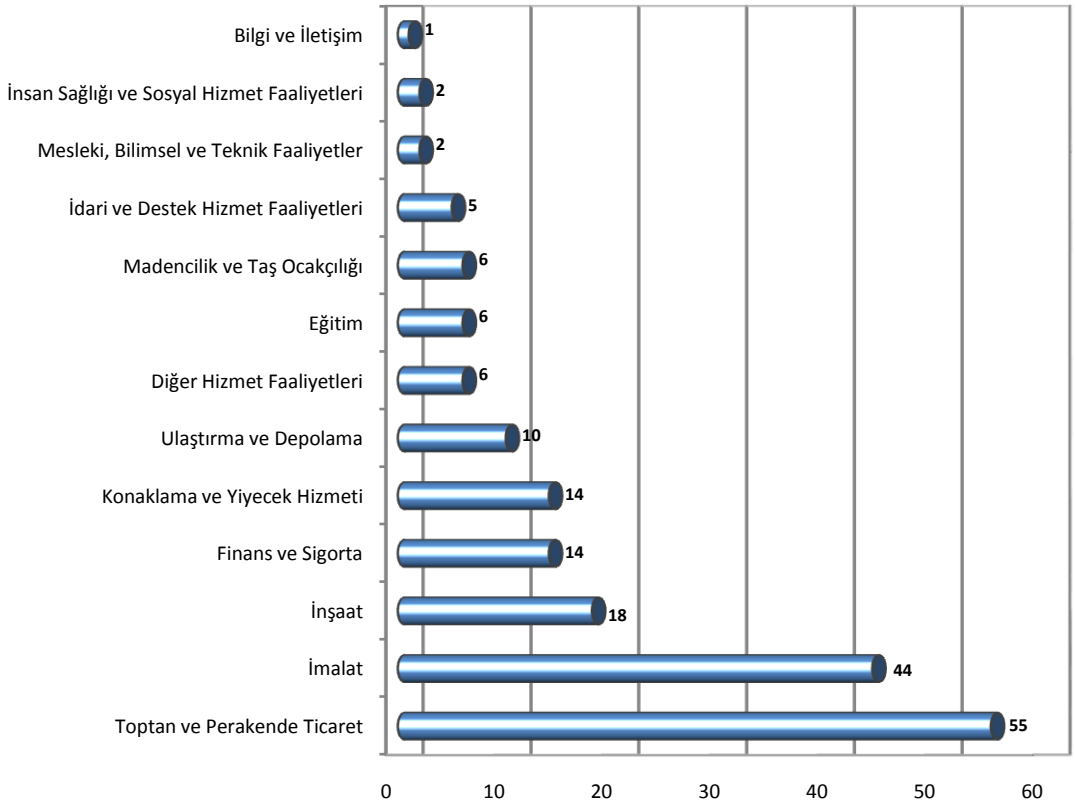
A) İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

a) Sektörlere Göre İşyeri Sayıları

Çankırı İli'nde yapılan saha çalışması sonucunda çalışmaya dahil edilen 184 işyeri bulunmaktadır. Bu işyerlerinden 32 tanesi (yüzde 17,4) 50 veya daha fazla işçi çalıştırmaktadır. 10-49 çalışan sayısı aralığında 102 (yüzde 55,4) işyeri, 1-9 çalışan sayısı aralığında[4] ise 50 işyeri (yüzde 27,1) bulunmaktadır.

İşyerleri sektör dağılımlarına göre incelendiğinde, işyerlerinden %29,9 u Toptan ve Perakende Ticaret Sektöründe, %23,9 u imalat sektöründe, % 9,8 i inşaat sektöründe, % 7'şer finans ve sigorta faaliyetleri ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe, %20,7 si ise diğer sektörlerde faaliyet göstermektedir.

Şekil 8: Piyasa araştırmasına dahil olan işyerlerinin sektörlere göre dağılımı (Kaynak: 2012 İPA)



[4] 2012 yılı İŞKUR işgücü piyasa araştırmasında 1-9 çalışanı olan işyerleri hedeflenmemiştir. Söz konusu işyerleri, örneklem çerçevesinin belirlendiği tarihten sonra çalışan sayılarındaki azalış çalışmaya bu şekilde yansımıştır.

Türkiye genelinde araştırmaya dahil olan 127.687 işyerinden yüzde 19,4'ü 50 veya daha fazla çalışan sayısına sahiptir. 10-49 çalışan sayısı aralığındaki işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 58,6 seviyesindedir.

Sektörel dağılım ele alındığında en yüksek istihdam yüzde 20,6 ile imalat sektöründedir. Bu oranı yüzde 19,8 ile toptan ve perakende ticaret ve yüzde 9,8 ile inşaat sektörü takip etmektedir.

b) Sektörlere Göre Çalışan Sayıları

İl genelinde işgücü piyasası araştırmasına dahil edilen işyerleri, toplamda 5912 çalışana sahiptir. Oransal dağılım olarak en çok istihdam, yüzde 46,2 ile imalat sektöründedir. Takip eden sektörler, yüzde 18,4 ile toptan ve perakende ticaret, yüzde 5,5 ile inşaat sektörleridir.

Tablo 37: Sektörlere Göre Çalışan Sayıları (Kaynak: 2012 İPA)

Sektör	İl Toplamı	Ülke Toplamı
Bilgi ve İletişim	7	135.138
Diğer Hizmet Faaliyetleri	59	125.303
Elektrik, Gaz, Buhar İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	0	341.791
Eğitim	317	321.678
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	170	267.163
Gayrimenkul Faaliyetleri	0	89.584
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	231	321.501
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	0	116.505
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	116	159.650
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	31	145.828
Su Temini, Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0	353.931
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	1.087	630.534
Ulaştırma ve Depolama	259	281.722
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	281	793.802
İmalat	2730	1.485.844
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	301	267.263
İnşaat	322	403.057
Toplam	**5.912**	**6.240.294**

Türkiye geneli araştırmaya dahil edilen işyerlerinde toplam çalışan sayısı 6.240.294 kişidir. Çalışanların yüzde 23,8 i imalat sektöründe istihdam edilmekte; imalat sektörünü yüzde 12,7 istihdam oranı ile idari ve destek hizmet faaliyetleri, yüzde 10,1 ile toptan ve perakende ticaret sektörü takip etmektedir.

Çankırı ilinde araştırma kapsamındaki işyerlerinde çalışanların % 82,3'ü erkek, % 17,7'si kadındır. Türkiye gebelinde kadınların çalışanlar içindeki oranı % 25,3'tür. Çankırı ilinde kadınlar çalışma hayatına Türkiye genelinden daha az katılmaktadır. İlde erkeklerin % 46,8' imalat sektöründe çalışırken daha sonra en fazla çalıştıkları sektörler sırası ile toptan ve perakende ticaret ile inşaat'tır. İlde kadınların en fazla istihdamda olduğu sektör % 43,2 ile imalat daha sonra ise toptan ve perakende ticaret ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörleridir.

c) Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayıları

Çankırı İl genelinde meslek gruplarına göre dağılımlara bakıldığında; çalışanların yüzde 23,2'sinin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubuna, yüzde 19,6'sının sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubuna, yüzde 17,1 kadarının ise nitelik gerektirmeyen meslekler grubuna dahil olduğu görülmektedir. Bu oranları yüzde 15,2 ile hizmet ve satış elemanları, yüzde 7,6 ile profesyonel meslek mensupları, yüzde 6,9 ile teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları, yüzde 6,7 ile büro hizmetlerinde çalışan elemanlar ve diğerleri takip etmektedir.

Kadınların ve erkeklerin en fazla çalıştığı meslek grubu Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar'dır.

Tablo 38: Çankırı İli Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayıları (Kaynak: 2012 İPA)

Meslek Grubu	İl Toplamı	Ülke Toplamı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	395	**809.222**
Hizmet Ve Satış Elemanları	904	**669.611**
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1015	**1.648.732**
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	2	**17.827**
Profesyonel Meslek Mensupları	447	**811.862**
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1163	**680.559**
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	**1**
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	406	**605.365**
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	1374	**792.523**
Yöneticiler	205	**204.593**
Toplam	**5.912**	**6.240.294**

Türkiye geneline çalışanların meslek grupları dağılımı incelendiğinde, oransal dağılımda en yüksek pay yüzde 26,4 ile nitelik gerektirmeyen meslekler grubuna aittir. Takiben, profesyonel meslek mensupları grubu ve büro hizmetlerinde çalışan elemanlar yüzde 13, tesis ve makine operatörleri ve montajcılar yüzde 12,7, sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar yüzde 10,9, hizmet ve satış elemanları yüzde 10,7, teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları yüzde 9,7 oranında ağırlığa sahiptir.

d) Çalışanların Mesleklerine Göre Dağılımı

Çankırı İl genelinde, çalışanlar en çok; plastik enjeksiyon kalıplama makinesi operatörü, et ve et ürünleri işlemecisi ve beden işçisi(genel) mesleklerine sahiptir. Bu mesleklerin toplam çalışanlar içerisinde ağırlığı sırasıyla yüzde 9,7- 9,2 ve 6,7 şeklindedir. Bu üç meslekteki çalışanların toplamı, tüm çalışanların dörtte biri kadardır.

Tablo 39: Çankırı İli en çok istihdam edilen meslekler (Tüm Meslekler için Bk. Tablo 59) (Kaynak: 2012 İPA)

Toplam	Erkek	Kadın
Pls. Enjeksiyon Klp. Mak. Operatörü	Pls. Enjeksiyon Klp. Mak. Operatörü	Pls. Enjeksiyon Klp. Mak. Operatörü
Et ve Et ürünleri işlemecisi	Et ve Et ürünleri işlemecisi	Et ve Et ürünleri işlemecisi
Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Temizlik)
Beden İşçisi (Temizlik)	Beden İşçisi (Temizlik)	Büro Memuru (Genel)
Proses İşçisi	Proses İşçisi	Aşçı
Güvenlik Görevlisi	Güvenlik Görevlisi	Muhasebeci
Büro Memuru (Genel)	Şoför – Yük Taşıma	Satış Elemanı (Tanıtım)
Şoför – yük Taşıma	Ağır Kamyon Şoförü	Satış Temsilcisi (Plasiyer)
Aşçı	Büro İşçisi	Büro İşçisi
Büro İşçisi	Dökümcü (Metal)	Reyon Görevlisi
Ağır Kamyon Şoförü	Reyon Görevlisi	Proses İşçisi
Reyon Görevlisi	Garson (Servis Elemanı)	
Dökümcü (Metal)	Büro Memuru (Genel)	
Muhasebeci	Unlu Mamuller Paketleme İşçisi	
Garson (Servis Elemanı)	Diğer Ağaç İşlem İşçileri	
Satış Elemanı (Tanıtım)	Aşçı	
Unlu Mamuller Paketleme İşçisi	Şoför (Yolcu Taşıma)	
Diğer Ağaç İşlem İşçileri	Satış Temsilcisi / Plasiyer	
Şoför (Yolcu Taşıma)	Satış Elemanı (Tanıtım)	
Satış temsilcisi / plasiyer	Muhasebeci	

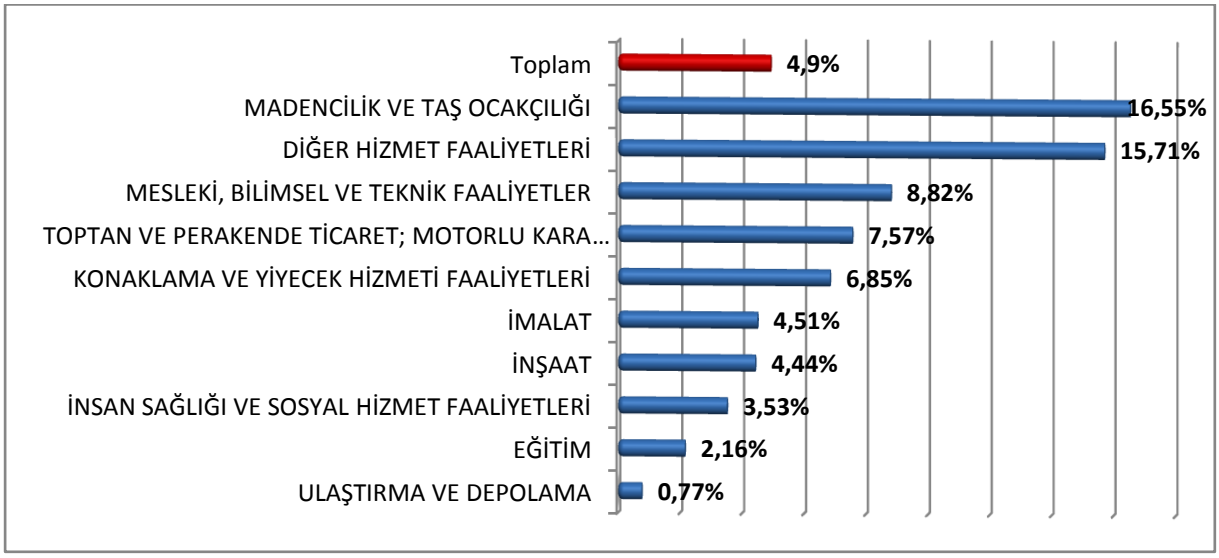
Türkiye genelinde, en çok istihdam edilen meslekler; temizlik görevlisi, beden işçisi ve büro memuru'dur.

Tablo 40: Türkiye Geneli en çok istihdam edilen meslekler (Kaynak: 2012 İPA)

Toplam	Erkek	Kadın
Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi	Temizlik Görevlisi
Beden İşçisi	Temizlik Görevlisi	Büro Memuru
Büro Memuru	Büro Memuru	Öğretmen
Satış Elemanı	Şoför	Beden İşçisi
Şoför	Güvenlik Görevlisi	Satış Elemanı
Güvenlik Görevlisi	Satış Elemanı	Muhasebeci
Öğretmen	İnşaat İşçisi	Bankacılık Meslek Elemanı
Bankacılık Meslek Elemanı	Bankacılık Meslek Elemanı	Sekreter
Muhasebeci	Elektrikçi	Makineci (Tekstil)
İnşaat İşçisi	Garson	Hemşire
Garson	Muhasebeci	Aşçı
Elektrikçi	Öğretmen	Güvenlik Görevlisi
Makineci (Tekstil)	Aşçı	Garson
Aşçı	Elektrik Teknisyeni/Teknikeri	Kat Görevlisi
Elektrik Teknisyeni/Teknikeri	Makineci (Tekstil)	Konfeksiyon İşçisi
Dağıtıcı	Dağıtıcı	Dağıtıcı
Sekreter	Diğer İmalat İle İlgili İşlerde Çal.	Kasiyer
Diğer İmalat İle İlgili İşlerde Çal.	Doğalgaz Tesisat Elemanı	Hasta Danışmanı
Hemşire	Madenci	Müşteri Temsilcisi
Madenci	Mobilyacı	Kalite Kontrolcü (Tekstil)

B) AÇIK İŞLER

Şekil 9: Çankırı İli sektörlere göre açık iş oranları (%)



Saha çalışmasından elde edilen veriler doğrultusunda Çankırı genelinde açık iş oranı yüzde 4,9 olarak hesaplanmıştır. Sektörler itibariyle bakıldığında en yüksek açık iş oranının yüzde 16,55 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe olduğu görülmektedir. Bu sektörü yüzde 15,71'lik açık iş oranı ile Diğer Hizmet Faaliyetleri ve yüzde 8,82'İlk açık iş oranı ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörü izlemektedir. Ancak bu oranlar değerlendirilirken ilgili sektörlerdeki işyeri ve çalışan sayılarının göz ardı edilmemesi gerekmektedir[5].

Meslek grupları itibariyle en yüksek açık iş oranı; yüzde 8,8 ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubundadır. Açık iş oranının yüksek olduğu diğer ana meslek grupları ise yüzde 7,5 ile Hizmet ve Satış Elemanları ve yüzde 4,7 ile Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdedir.

İl genelinde açık işlerin en fazla olduğu ilk beş meslek şu şekilde sıralanmaktadır: Beden İşçisi(Genel), Kaynakçı(Oksijen ve Elektrik),Gaz Altı Kaynakçısı, Unlu Mamuller Paketleme İşçisi, Seyahat Servis Elemanı(Host/hostes/otobüs-Tren)'dir.

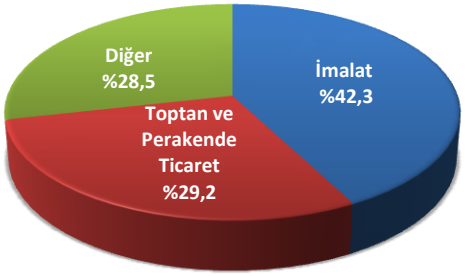
[5] Örneğin Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründeki açık işlerin, toplam açık işler içerisindeki payı yüzde 7,49'dur. Ayrıca Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründeki çalışanların toplam çalışanlar içerisindeki payı yüzde 1,96'dır. Diğer taraftan, Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründeki açık işlerin toplam açık işler içerisindeki payı yüzde 3,58 ve Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründeki çalışanların Çankırı genelindeki çalışanlar içerisindeki payı yüzde 1'dir

a) Sektörlere Göre Açık İşler

Açık işler, iş piyasasının talep yönünü ortaya koyan en önemli göstergedir. Açık iş çıktıları, piyasanın çalışan ihtiyacı hakkında net bilgi sağlar.

Çankırı İl genelinde alınan açık işlere bakıldığında, 305 kişilik toplam açık işin yüzde 42 kadarının imalat sektörü tarafından talep edildiği görülmektedir. Oransal olarak önemli bir yer tutan diğer açık iş grubu ise toptan ve perakende ticaret sektöründedir ve toplam açık işin yüzde 29,1 kadarını teşkil eder.

Şekil 10: Açık işlerin sektörel dağılımı (Kaynak: 2012 İPA)



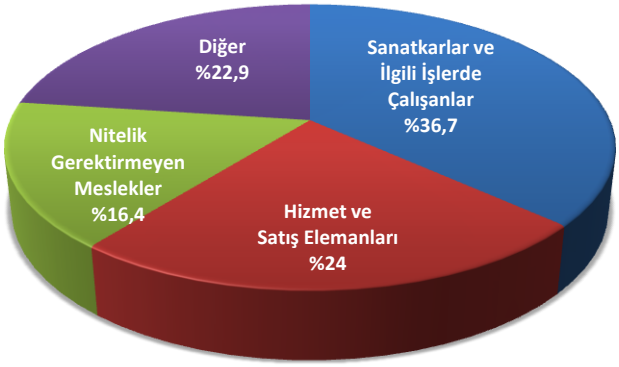
Tablo 41: Sektörlere Göre Alınan Açık İşler (Kaynak: 2012 İPA)

Sektör	İl Toplamı	Ülke Toplamı
Bilgi ve İletişim	-	3.578
Diğer Hizmet Faaliyetleri	11	4.903
Elektrik, Gaz, Buhar İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	-	2.787
Eğitim	7	3.535
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	-	3.147
Gayrimenkul Faaliyetleri	-	5.384
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	17	12.242
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	-	3.292
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	23	6.972
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	3	5.450
Su Temini, Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	-	1.126
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	89	24.908
Ulaştırma ve Depolama	2	12.373
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	-	11.944
İmalat	129	77.919
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	11	9.369
İnşaat	15	26.313
Toplam	305	215.243

Türkiye genelinde, çalışma dahilinde alınan açık iş sayısı 215.337'dir. Sektörel olarak bakıldığında en çok açık iş imalat sektöründen alınmıştır ve toplamın yüzde 36,2'sini teşkil etmektedir. Bu oranı takip eden diğer sektörler, yüzde 12,2'lik oran ile inşaat sektörü, yüzde 11,56 ile toptan ve perakende ticaret sektörüdür. Geri kalan sektörlerde açık işlerin toplama oranı ise yüzde 6'nın altındadır.

b) Meslek Gruplarına Göre Açık İşler

Şekil 11: Mesleklere göre açık işler (Kaynak: 2012 İPA)



Çankırı İlinde 305 kişilik açık işin yüzde 36,7 sini sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar, yüzde 24 ünü hizmet ve satış elemanları, yüzde 16,4 ünü ise nitelik gerektirmeyen meslekler grubu oluşturmaktadır.

Tablo 42: Meslek Gruplarına Göre Alınan Açık İşler (Kaynak: 2012 İPA)

Meslek Grup	İl Toplamı	Ülke Toplamı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	8	**12.976**
Hizmet ve Satış Elemanları	73	**26.229**
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	50	**34.282**
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	**339**
Profesyonel Meslek Mensupları	15	**19.813**
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	112	**53.177**
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	**0**
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	19	**21.394**
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	28	**44.991**
Yöneticiler	0	**2.042**
Toplam	**305**	**215.243**

Türkiye genelinde işverenlerin en çok açık iş talebinde bulunduğu meslek grubu, toplam açık işin yüzde 24,7 sini oluşturan sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlardır. Devamında yüzde 21 oranında tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu, ve yüzde 15 kadar nitelik gerektirmeyen meslekler grubunda açık iş alınmıştır.

c) Mesleklere Göre Açık İşler

Meslekler itibariyle Çankırı İl genelinde en çok açık iş beden işçisi(genel) mesleğinden alınmıştır ve toplam açık işlerin yüzde 10,1 ini oluşturmaktadır. Kaynakçı(Oksijen ve Elektrik) mesleğindeki açık işler yüzde 6,2, gaz altı kaynakçısı mesleğinde ise yüzde 4,2 orana sahiptir.

Tablo 43: Çankırı İli Alınan Açık İş Miktarlarına Göre İlk 20 Meslek (Kaynak: 2012 İPA)

Meslek	Alınan Açık İş
Beden İşçisi (Genel)	31
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	19
Gaz Altı Kaynakçısı	13
Unlu Mamuller Paketleme İşçisi	11
Seyahat Servis Elemanı (Host/hostes/otobüs-Tren)	10
Dökümcü (Metal)	10
Servis Garsonu	9
Makine Bakım Onarımcısı	8
Reyon Görevlisi	7
Satış Elemanı (Tanıtım)	6
Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	6
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	6
Büro İşçisi	6
CNC Torna Tezgâhı Operatörü	6
Komi (Garson Yardımcısı)	5
Bulaşıkçı (Stevard)	5
Garson (Servis Elemanı)	5
Beden İşçisi (Temizlik)	5
CNC Tezgah Operatörü	5
Ağır Kamyon Şoförü	4

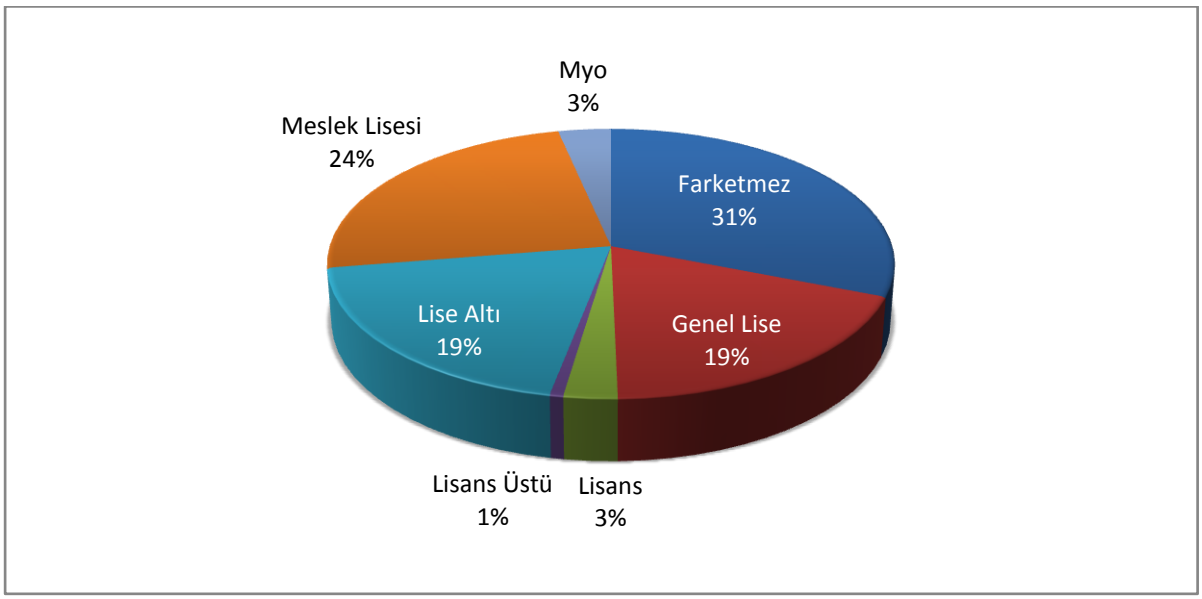
Türkiye genelinde de meslek itibariyle açık işler içerisinde en yüksek ağırlık beden işçisi(genel) mesleğindedir ve toplam içerisinde yüzde 9'luk bir ağırlığı temsil etmektedir. Makineci(dikiş) mesleğinde alınan açık işler yüzde 8 oran ile en çok talep edilen ikinci meslek, inşaat kalıpçısı mesleği ise yüzde 6,1 oranı ile en çok talep edilen üçüncü sıradaki meslektir.

Tablo 44: Türkiye Geneli Alınan Açık İş Miktarlarına Göre İlk 20 Meslek (Kaynak: 2012 İPA)

Meslek	Alınan Açık İş
Beden İşçisi (Genel)	19.329
Makineci (Dikiş)	16.966
İnşaat Kalıpçısı	13.136
Satış Elemanı	9.433
Garson	7.824
Güvenlik Görevlisi	7.226
Soğuk Demirci	5.294
Kaynakçı	5.185
Temizlik görevlisi	4.866
Şoför	4.500
Madenci (Genel)	4.042
Elektrikçi	2.780
Muhasebeci	2.688
Mermer İşçisi	2.640
Çağrı Merkezi Görevlisi	2.596
Profesyonel Sporcu	2.555
Aşçı	2.500
Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	2.478
Elektrik Teknisyeni / Teknikeri	2.443
Hemşire	2.432

d) Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri

Şekil 12: Açık işlerde toplamda talep edilen eğitim düzeyleri



Çankırı İli açık işlerin yaklaşık üçte birinde belirli bir eğitim seviyesi aranmazken, taleplerin yüzde 24 ünde meslek lisesi mezunu olma şartı aranmaktadır. Genel lise mezunu ve lise altı seviyede eğitim öngören talepler ise yüzde 19 arlık orana sahiptir.

İl genelinde sayı itibariyle en çok talep edilen beden işçisi(genel) mesleğinde aranan eğitim seviyesinin önem arz etmediği ya da lise altı eğitim seviyesinin arandığı görülmektedir. İkinci ve üçüncü sırada en çok talep edilen kaynakçı(oksijen ve elektrik) ile gaz altı kaynakçısı mesleklerinde de meslek lisesi öncelikli olarak herhangi bir eğitim seviyesine sahip, mesleki yeterliliği olan çalışanların istihdam edilebileceği görüşü hakimdir.

Makine bakım onarımcısı, tornacı ve cnc tezgah operatörleri mesleğindeki açık işlerde beklenen eğitim düzeyi meslek lisesidir. Unlu mamuller paketleme işçisi ve dökümcü(metal) mesleğinde eğitim beklentisi sadece lise altı, bulaşıkçı ve garson mesleklerinde ise öncelikli olarak lise altı eğitim düzeyi beklentisi kaydedilmiştir. Fırıncı ustası-unlu mamuller mesleğinde eğitim seviyesinin bir önem arz etmediği gözlemlenmektedir. Genel lise düzeyinde eğitim seviyesi aranan iki meslek ise reyon görevlisi ve büro işçisi meslekleridir.

Genel olarak; mesleğe yönelik beceri önem arz etse de, ustalık gerektiren ve teknik meslekler haricinde olan mesleklerde eğitim seviyesi, mesleki birikim ve yatkınlık kadar önemli görülmemektedir. Bununla birlikte teknik yeterliliğin gerektiği mesleklerde meslek lisesi mezuniyeti, iletişim ve pazarlama yeteneği gerektiren mesleklerde ise genel lise eğitim seviyesinin tercih edildiği gözlemlenmektedir. Fark etmez seçeneği, ilgili meslek için aranan diğer eğitim seviyesi ile birlikte incelendiğinde, ilgili eğitim seviyesine sahip olmasa da gerekli mesleki beceriye sahip olan bireylerin de bu meslekte istihdam edilebileceğine bir işarettir. Örneğin; satış elemanı ve komi mesleklerinde tercihin genel lise ve aynı anda “fark etmez” şeklinde olması, genel lise eğitim seviyesine sahip olmasa bile satış, pazarlama ya da iletişim konusunda yeterli olan ancak farklı eğitim seviyelerindeki bireylerin de bu işe alınabileceğini işaret eder.

Tablo 45: Çankırı İli İlk 20 Alınan Açık İşte Talep Edilen Eğitim Düzeyleri (%)(Kaynak: 2012 İPA)

Meslek	Çıraklık Eğitimi	Fark Etmez	Genel Lise	Lisans	Lisans Üstü	Lise Altı	Meslek Lisesi	Myo
Beden İşçisi (Genel)	0,00%	***70,97%***	0,00%	0,00%	0,00%	***29,03%***	0,00%	0,00%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	0,00%	***21,05%***	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	***78,95%***	0,00%
Gaz Altı Kaynakçısı	0,00%	***23,08%***	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	***76,92%***	0,00%
Unlu Mamüller Paketleme İşçisi	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	***100,00%***	0,00%	0,00%
Seyahat Servis Elemanı (Host/hostes/otobüs-Tren)	0,00%	***40,00%***	***60,00%***	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Dökümcü (Metal)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	***100,00%***	0,00%	0,00%
Servis Garsonu	0,00%	***50,00%***	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Makine Bakım Onarımcısı	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	***100,00%***	0,00%
Reyon Görevlisi	0,00%	0,00%	***100,00%***	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	0,00%	***100,00%***	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	***100,00%***	0,00%
CNC Torna Tezgahı Operatörü	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	***80,00%***	***20,00%***
Büro İşçisi	0,00%	0,00%	***100,00%***	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Satış Elemanı (Tanıtım)	0,00%	***66,67%***	***33,33%***	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Beden İşçisi (Temizlik)	0,00%	***40,00%***	***40,00%***	***20,00%***	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Komi (Garson Yardımcısı)	0,00%	***60,00%***	***40,00%***	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Bulaşıkçı (Stevard)	0,00%	***20,00%***	0,00%	0,00%	0,00%	***80,00%***	0,00%	0,00%
Garson (Servis Elemanı)	0,00%	***20,00%***	0,00%	0,00%	0,00%	***80,00%***	0,00%	0,00%
CNC Tezgah Operatörü	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	***100,00%***	0,00%
Ağır Kamyon Şoförü	0,00%	***50,00%***	0,00%	0,00%	0,00%	***50,00%***	0,00%	0,00%

Türkiye genelinde en çok talep edilen ilk iki meslek olarak beden işçisi(genel) ve makineci(dikiş) için talep lise altı ağırlıklı olmak üzere herhangi bir eğitim seviyesinde başvurunun kabul edilebileceğini göstermektedir. Üçüncü sırada yer alan inşaat kalıpçısı(elle) mesleğinde ise, mesleki ustalık gerektiren bir iş olarak bu meslekte eğitim beklentisinin arka planda olduğu görülmektedir.

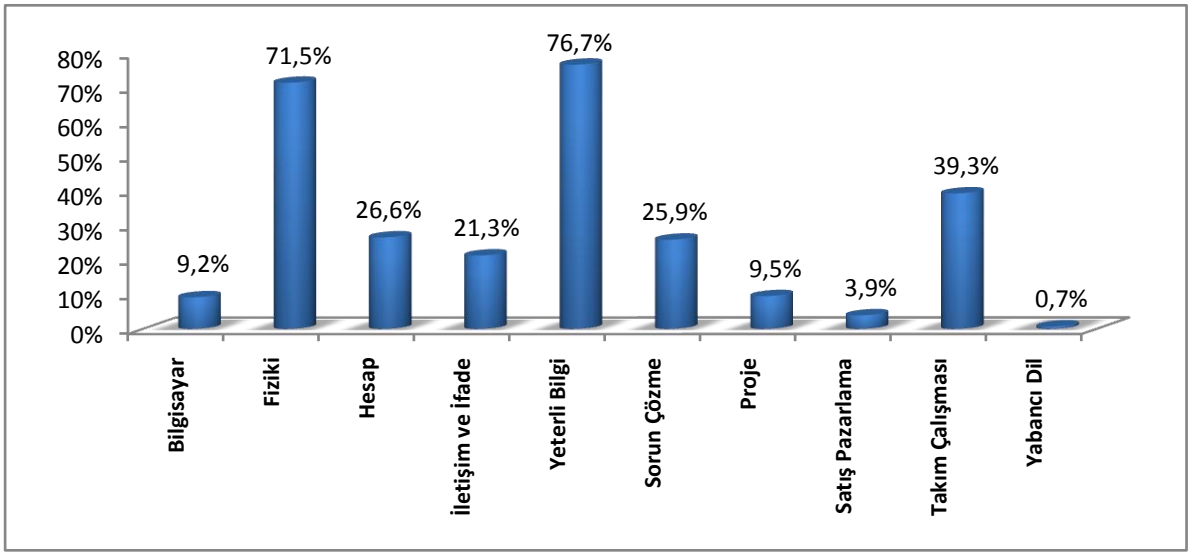
Yüksek öğretim seviyesinde beklenti olan mesleklere bakıldığında, pazarlamacı(satış temsilcisi), hemşire ve muhasebeci mesleklerinde meslek yüksek okulu mezunlarının tercih edilebileceği görülmektedir. Bununla birlikte, profesyonel sporcu mesleğinde sadece lisans eğitim düzeyi aranmaktadır. İl ve Ülke düzeyinde alınan açık işlerde, çıraklık eğitimi hiç tercih edilmemektedir.

e) Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyleri

Mesleklere beceri gereksinimi yönüyle bakıldığında, düşük eğitim seviyelerinde fiziki yeterliliğin önem arz ettiği görülmektedir. Teknik ve mesleki yeterliliğin önem arz ettiği ve imalat sanayinde önemli yer tutan kaynakçı, makine bakım onarımcısı, tornacı gibi mesleklerde fiziki yeterliliğin yanı sıra hesap yapabilme, bilgi birikimi, sorun çözme ve proje bakış açısı da aranan nitelikler arasındadır. Bununla birlikte, hizmet, konaklama ve ticaret sektörleri ağırlıklı olmak üzere, reyon görevlisi ve servis garsonu mesleklerinde iletişim ve ifade yetenekleri beklentisi de dikkat çekmektedir.

Bilgisayar kullanımına ilişkin bilgi, sadece makine bakım onarımcısı, tornacı ve büro işçisi mesleklerinde gereksinim olarak belirtilmiştir. Yabancı dil bilgisi ise sadece tornacı mesleğinde gerekli görülen bir beceri düzeyi olarak karşımıza çıkmaktadır.

Tablo 46: Çankırı İlinde Alınan Açık İşlerde Tercih Edilen Beceri Düzeyleri (%)(Kaynak: 2012 İPA)



Türkiye genelinde bu sonuçlara bakıldığında, ilk 20 mesleğin tümü için gerekli görülen beceriler; fiziki yeterlilik, yeterli bilgi birikimi ve takım çalışmasıdır. Sadece üretime yönelik mesleklerde satış-pazarlama becerisi aranmamaktadır.

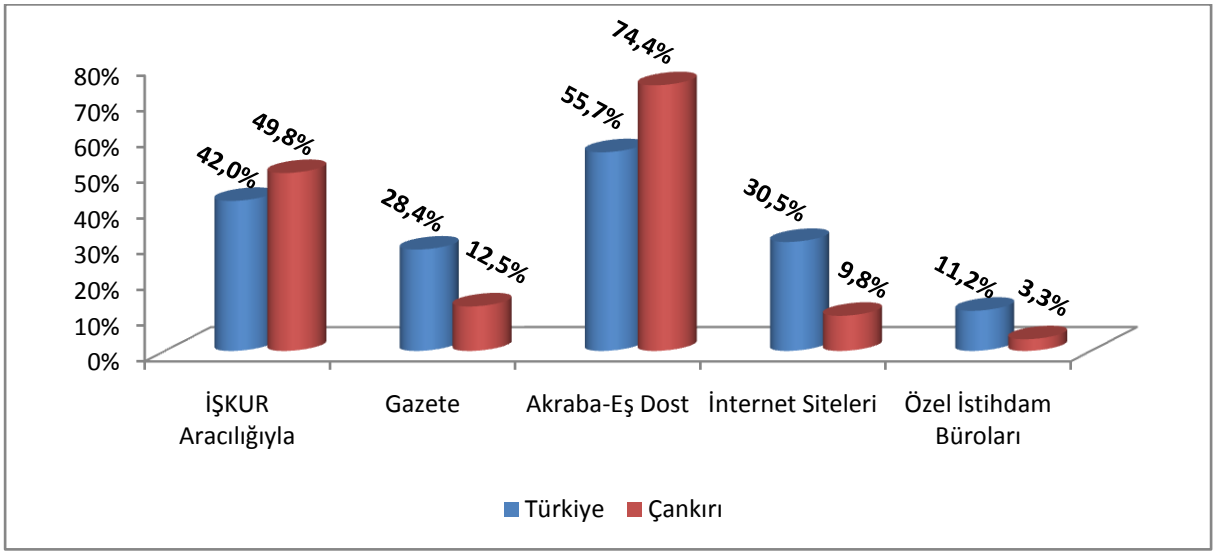
İşverenlerin çalışanlarda aradıkları beceri düzeyleri bahse konu mesleğin piyasadaki genel görünüşünü ortaya koymaktadır. Bu ölçüt; piyasa ihtiyaçlarına daha iyi cevap vermek üzere, mesleki eğitimin iyileştirilmesinde kullanılabilir.

f) Mesleklere Göre Açık İşlerin Karşılanma Yolları

Açık işlerden, unlu mamuller paketleme işçisi, bulaşıkçı, garson ve cnc tezgah operatörü meslekleri dışında, ilk 20 mesleğin tümünde İŞKUR kanalı ile açık işler karşılanmaya çalışılmaktadır. İŞKUR kadar yaygın kullanılan diğer kanal ise akraba-eş dost aracılığıdır. Cnc torna tezgah operatörü ve cnc tezgah operatörü dışındaki tüm mesleklerde bu arama kanalının kullanıldığı gözlemlenmektedir.

Gazete ilanları, kaynakçı(oksijen ve elektrik), makine bakım onarımcısı, reyon görevlisi, cnc torna tezgah operatörü ve beden işçisi(temizlik) mesleğindeki açık işlerin karşılanmasında kullanılırken, internet siteleri aracılığıyla karşılanması tercih edilen meslekler; seyahat servis elemanı, makine bakım onarımcısı, tornacı, fırıncı ustası ve cnc torna tezgahı operatörüdür. Özel istihdam bürolarının sadece seyahat servis elemanı mesleğindeki açık işlerin karşılanmasında tercih edilmiştir.

Şekil 13: Türkiye Geneli ve Çankırı İlinde açık işlerin karşılanma yolları (%)(Kaynak: 2012 İPA)



Çankırı İlinde ve Türkiye Geneli açık işlerin karşılanma yollarına bakıldığında; her iki düzeyde de eğilimlerin benzerlik gösterdiği görülmektedir. En çok başvurulan yöntem akraba-eş dost aracılığıdır. İkinci sırada İŞKUR aracılığı, takiben gazete ilanlarından yararlanıldığı gözlemlenebilir.

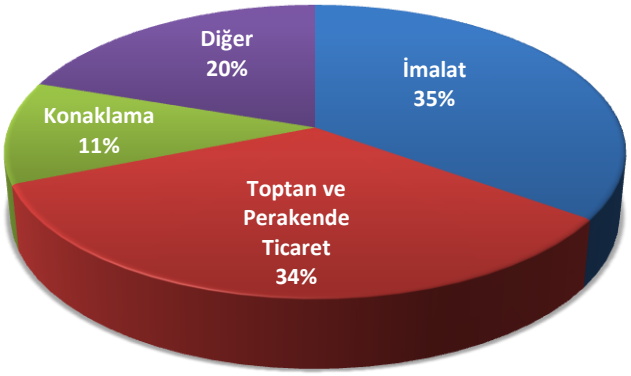
Profesyonel sporcu mesleğindeki açık işlerin karşılanmasında sadece özel istihdam büroları tercih edilmektedir. Ülke genelinde en çok akraba-eş dost kanalı ile talepler karşılanmaya çalışılmaktadır. Takibinde İŞKUR, internet siteleri, gazete ve özel istihdam büroları karşılanmada tercih edilen kanallardır.

C) TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

a) Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

Çankırı İlinde, 2012 yılı başında araştırmanın yapıldığı tarihe kadar, 399 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Sektörel dağılıma bakıldığında 139 karşılanmasında güçlük çekilen işin bulunduğu imalat sektörü toplamda yüzde 34,8 oranında yere sahiptir. Toptan ve perakende ticaret sektörü yüzde 34 oranla ikinci sırada, yüzde 11,2 ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri üçüncü sırada yer almaktadır.

Şekil 14: Temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörlere göre dağılımı (Kaynak: 2012 İPA)



Bilgi ve iletişim, elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, gayrimenkul faaliyetleri, kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor sektörü ile su temini, kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörlerinde temininde güçlük çekilen meslek bulunmamaktadır.

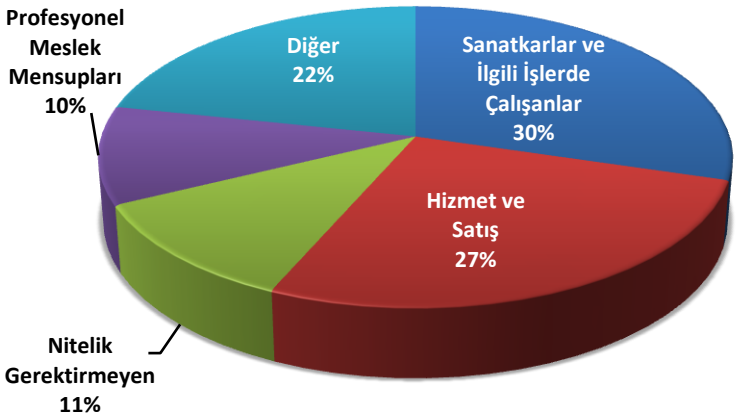
Tablo 47: Çankırı İlinde Sektörlere ve İşyeri Büyüklüklerine Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler (Kaynak: 2012 İPA)

Sektör	1-9 Aralığı	10-49 Aralığı	50+ Aralığı	Toplam
BİLGİ VE İLETİŞİM	0	0	0	0
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	0	6	0	6
EĞİTİM	0	11	0	11
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	0	0	0	0
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	2	1	0	3
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	0	0	0	0
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	0	0	5	5
İMALAT	27	61	51	139
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	0	0	9	9
İNŞAAT	4	16	0	20
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	9	36	0	45
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0	0	0	0
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	0	14	0	14
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	1	3	0	4
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	0	0	0	0
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET; MOTORLU KARA TAŞITLARININ VE MOTOSİKLETLERİN	31	91	15	136
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	1	4	3	9
Toplam	**75**	**242**	**83**	**399**

Ülke genelinde toplam 270.463 kişinin temininde güçlük çekilmektedir. En çok temininde güçlük çekilen meslekler, yüzde 34,2 ağırlıkla imalat sektöründedir. Bu sektörü sırası ile yüzde 13,5 ile toptan ve perakende ticaret, yüzde 10,1 oranında konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri takip etmektedir. Temininde güçlük çekilen meslekler içerisinde payı yüzde 1 in altında olan sektörler elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleridir.

b) Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

Şekil 15: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilenler (Kaynak: 2012 İPA)



Temininde güçlük çekilen mesleklerin en yoğun olduğu meslek grupları; sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar (yüzde 29,6), hizmet ve satış elemanları (yüzde 27), nitelik gerektirmeyen meslekler (yüzde 11,2) ve profesyonel meslek mensuplarıdır(yüzde 10,5). Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri meslek grubu ile silahlı kuvvetlerle ilgili meslekler grubu için Çankırı İlinde temininde güçlük çekilme oranı sıfırdır. Yöneticiler meslek grubunda karşılanamayan açık işlerin toplam içerisinde ağırlığı ise yüzde 1 seviyesinin altındadır.

Tablo 48: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler (Kaynak: 2012 İPA)

Meslek Grubu	İl Toplamı	Ülke Toplamı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	11	11.595
Hizmet Ve Satış Elemanları	108	48.168
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	45	36.616
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	547
Profesyonel Meslek Mensupları	42	29.339
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	118	53.384
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	33.048
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	37	56.393
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	37	1.375
Yöneticiler	2	11.595
Toplam	**399**	**270.465**

Meslek grupları itibariyle; Türkiye genelinde en çok temininde güçlük çekilen kişi tesis makine operatörleri ve montajcılar meslek grubundadır. İlgili grubun temininde güçlük çekilme miktarı, toplamın yüzde 20,8 kadarını temsil etmektedir. Yüzde 19,7 oranla sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu ikinci sırada, yüzde 17,84 ile hizmet ve satış elemanları meslek grubu ise üçüncü sırada yer almaktadır. Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar, nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları ve yöneticiler meslek gruplarındaki temininde güçlük çekilen açık iş miktarları, toplamın yüzde 1 inden daha azını temsil etmektedir.

c) Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

Çankırı'da temininde güçlük çekilen mesleklerin başında beden işçisi(genel) gelmektedir. Kaynakçı meslekleri ise açık iş sırasındaki ikinci ve üçüncü sırayı, temininde güçlük çekilme yönleriyle de korumaktadırlar.

Temininde güçlük çekilen açık iş sayısı 10 veya daha fazla olan mesleklerden diğerleri ise; aşçı, fırıncı ustası-unlu mamuller, dökümcü(metal), komi(garson yardımcısı)'dır.

Tablo 49: Çankırı İli Temininde Güçlük Çekilen İlk 20 Meslek (Kaynak: 2012 İPA)

Meslek	Toplam Temininde Güçlük Çekilen Açık iş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	27
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	17
Gaz Altı Kaynakçısı	13
Aşçı	11
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	10
Dökümcü (Metal)	10
Komi (Garson Yardımcısı)	10
Servis Garsonu	9
Makine Bakım Onarımcısı	9
Manav	8
Bulaşıkçı (Stevard)	8
Satış Temsilcisi/plasiyer	8
Pide Ustası	7
Beden İşçisi (Temizlik)	7
Şoför-Yük Taşıma	7
Otomotiv Teknikeri	7
İş Makineleri Operatörü	6
Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)	6
Garson (Servis Elemanı)	6
Unlu Mamuller Paketleme İşçisi	6

Türkiye genelinde temininde en çok güçlük çekilen beş meslek; makineci(dikiş), beden işçisi(genel), satış elemanı, garson ve güvenlik görevlisidir. Bu beş meslek; genel itibariyle temininde güçlük çekilen miktarın dörtte biri kadardır. Makineci(dikiş) mesleğinin tek başına ağırlığı ise yüzde 6,4 seviyesindedir.

Tablo 50: Türkiye Geneli Temininde En Çok Güçlük Çekilen İlk 20 Meslek (Kaynak: 2012 İPA)

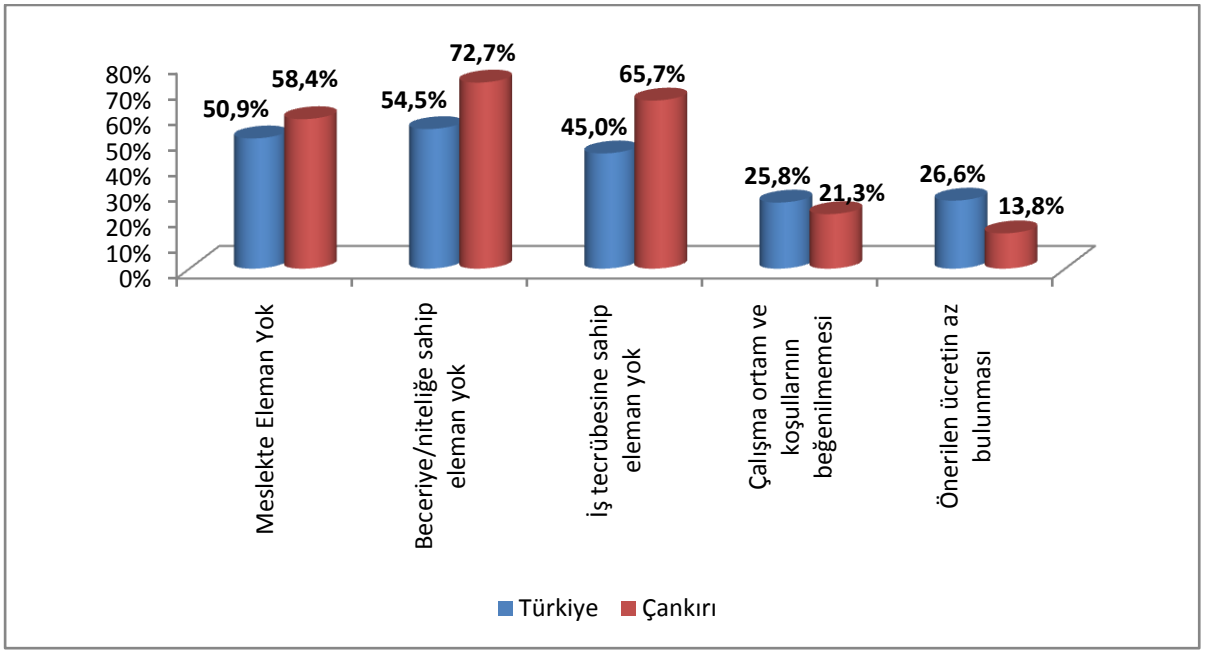
Meslek	Toplam Temininde Güçlük Çekilen Açık İş Sayısı
Makineci (Dikiş)	17.205
Beden İşçisi (Genel)	16.945
Satış Elemanı	15.813
Garson	12.817
Güvenlik Görevlisi	11.557
Kaynakçı	7.372
Şoför	7.214
Aşçı	6.227
Bilgisayar Yazılım Teknisyeni	5.252
Temizlik Görevlisi	4.426
Hemşire	4.397
İş Makineleri Operatörü	4.337
CNC Tezgah Operatörü	4.050
Beden İşçisi (İnşaat)	3.979
Kompleci-Dokumacı (Dokuma Makineleri Operatörü)	3.779
Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı	3.551
Elektrik Teknisyeni/Teknikeri	3.162
Elektrikçi (Diğer)	2.891
Muhasebeci	2.849
Mermer İşçisi	2.621

d) Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri

Genel olarak bakıldığında Çankırı genelinde karşılanamayan mesleklerin ana iki nedeni, o meslekte elemanın bulunamaması ya da var olan adayların yeterli iş tecrübesine sahip olmaması şeklinde bildirilmiştir. Teknik bilgi gerektiren mesleklerde yeterli tecrübeye sahip elemanların bulunamaması birincil sorun olarak bildirilirken, vasıf ve tecrübe beklentisi yüksek olmayan mesleklerde ise, bahse konu meslekte eleman bulunamaması dikkat çekmektedir.

Dikkat çekici bir unsur olarak, beden işçisi(genel) mesleğinde karşılanamama sebepleri arasında "iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması" seçeneğinin yüksek bir orana sahip olması, ilk bakışta çelişki olarak anlaşılsa da; gerçekte, bu piyasa talebinin bu meslekle ilgili nasıl bir bakış açısı olduğuyla alakalı bir durumdur. Söz konusu piyasada vasıfsız çalışanların işyerinde görev tanımları oldukça belirsizdir ve fiziksel yeterlilik gerektiren işlerde görev alan tüm çalışanlar, benzer işleri yürüten tüm çalışanlarla birbirine ikame çalışan gözüyle bakılmaktadır. Bu beklenti beraberinde, bir vasıfsız işçinin, fiziksel yeterlilik gerektiren tüm işlerde başarılı olmasının gerektiği inanışını ortaya çıkarmıştır. Bu meslekte tecrübe sahibi elemanın bulunamaması, aslında farklı iş bölümlerine de çok kolay uyum sağlayabilecek esnek çalışanlara duyulan talebe işaret eder. Eğitim seviyesi yükseldikçe çalışanların daha özel konularda uzmanlaşmasının beklendiği gibi, vasıf gerektirmeyen istihdam talepleri de yatay esneklik gereksinimi ile birlikte gelmektedir.

Şekil 16: Çankırı İli Karşılanamayan İlk 20 Açık İşin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri (Kaynak: 2012 İPA)



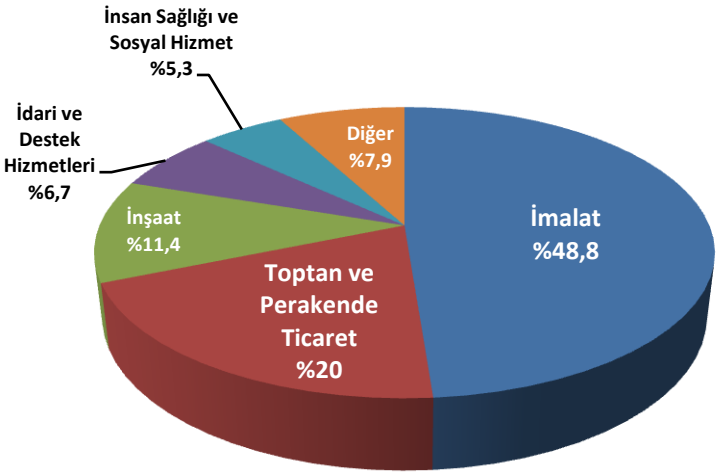
İl geneli sonuçlar, Ülke geneli sonuçlar ile karşılaştırıldığında genel kanılar geçerliliğini korumakla birlikte, meslek bazında karşılaştırma yapıldığında ise en çok öne çıkan meslek güvenlik görevlisidir. Çankırı genelinde İŞKUR'a kayıtlı istihdamın yüzde 6 kadarını bu meslek temsil etmekte[6] ve kendi içinde bir arz fazlasına işaret etmektedir. Türkiye genelinde bu meslek tezat bir biçimde temininde güçlük çekilenler arasında yer almaktadır. Gerekli niteliğe sahip elemanın bulunmamasının altında yatan başlıca etkenin bu meslek için yeterlilik belgesi aranması olduğu da göz önünde bulundurulursa, Çankırı ilinin verdiği göç içerisinde bu meslek sahibi iş arayanlarının da olacağı kanısına kolaylıkla varılabilir.

D) 2012 YILINDA İŞE GİRİŞ-ÇIKIŞLAR

a) Sektörlere Göre 2012 Yılı İçerisinde İşe Alınanlar

Çankırı İli için 2012 yılı içerisinde işe alınanlara bakıldığında, işe alındığı beyan edilen 1619 çalışanın yaklaşık yarısı İmalat sektöründe işe başlamıştır. Toptan ve Perakende Ticaret sektörü ise toplamın beşte birini işe başlatmıştır ve ikinci en büyük orana sahiptir.

Şekil 17: Yıl içinde işe alınanların meslek grupları (Kaynak: 2012 İPA)



Yıl içerisinde işe alınanların sayısal büyüklüğü, sektörde işten ayrılanları ile birlikte ele alındığında sektör içi iki veriye temel oluşturur, bunlardan birisi devir oranı, diğeri ise net istihdam değişim oranıdır(Bk. Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü).

[6] Bu bilgi İŞKUR veritabanından elde edilmiştir. Kayıtlarda Çankırı İlinde oturan ve güvenlik görevlisi mesleğine sahip olan kayıtlı iş arayanların sayısı 604 kişidir ve 9.877 iş arayanın yüzde 6,1 kadarını oluşturmaktadır. Bununla birlikte bu mesleğe sahip olanlar aynı zamanda başka meslek sahibi de olabilirler.

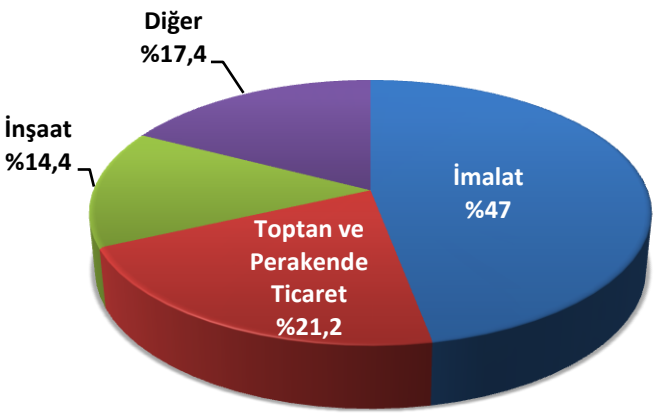
İşe alınanların miktarı itibariyle en çok paya sahip iki sektör olan İmalat ve Toptan ve Perakende Ticaret Sektörü, aynı zamanda yıl içerisinde en çok çalışanın işten çıkarıldığı sektörler olarak da karşımıza gelmektedir.

Net değişim açısından incelendiğinde, imalat sektörü için 2012 yılsonu beklentisi yüzde iki[7] artış olarak kaydedilmiştir. İkinci sırada yer alan Toptan ve Perakende Sektöründe ise yılsonu beklentisi yüzde 9 dur. Bu oranlar, sektörlerin istihdam yönüyle büyümesini ifade eden temel değerlerdir.

b) Sektörlere Göre 2012 Yılı İçerisinde İşten Çıkarılanlar

Sektörler itibariyle işten çıkarılanların oransal dağılımında en çok paya sahip ilk üç sektör, bir önceki başlıkta yer alan işe alınma oranları ile aynı sırayı takip etmektedir. İşe alımların ve ayrılmaların yoğun olduğu sektörler, personel devir hızının yüksek olduğuna işaret etmektedir. Yüksek devir miktarı, bir işçinin sektörde çalıştığı ortalama sürenin de o denli düşük olduğunun göstergesidir.

Şekil 18: Sektörlere göre yıl içerisinde işten çıkarılanlar (Kaynak: 2012 İPA)



Çankırı için işe alınma ve işten çıkarılma miktarlarının düşük olduğu mesleklerde, mevcut çalışan sayılarının da az olduğu gözlenmektedir. Genellikle küçük hacme sahip sektörler, aynı zamanda düşük personel devir miktarına ve düşük büyüme oranlarına sahiptirler.

[7] Net istihdam Değişim oranlarına, piyasa araştırma raporu öncesinde yayınlanan haber bülteninde yer verilmiştir.

Tablo 51: Çankırı İli 2012 yılında beklenen net istihdam değişim oranları (Kaynak: 2012 İPA)

Sektör	İşe Alınan	İşten Çıkan	Net Fark	NİDO
BİLGİ VE İLETİŞİM	0	0	0	0,0%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	1	0	1	1,7%
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	0	0	0	0,0%
EĞİTİM	43	37	6	1,9%
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	27	25	2	1,2%
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	0	0	0	0,0%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	17	21	-4	-1,7%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0	0	0	0,0%
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	15	11	4	3,4%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	10	11	-1	-3,2%
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	0	0	0	0,0%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET; MOTORLU KARA TAŞITLARININ VE MOTOSİKLETLERİN ONARIMI	325	264	61	5,6%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	13	26	-13	-5,0%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	109	19	90	31,9%
İMALAT	790	587	203	7,4%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	86	67	19	6,3%
İNŞAAT	185	179	6	1,9%
Toplam	1619	1247	372	6,3%

2012 yılı başından araştırmanın yapıldığı tarihe kadar gerçekleşen işe giriş ve çıkışlara bakıldığında, sektör içi en büyük değişim oranına idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörünün sahip olduğu görülmektedir. Negatif değişim gösteren sektörler içerisinde ise en yüksek değişim ulaştırma ve depolama faaliyetlerinde gerçekleşmiştir. Bilgi ve İletişim, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, gayrimenkul faaliyetleri, kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor; su temini, kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörlerinde ise sektör içi net değişim gözlenmemektedir.

İşten alınma ve ayrılma sayıları, farkları ile birlikte incelendiğinde inşaat sektöründeki alınma ve ayrılma miktarlarının neredeyse birbirine eşit olduğundan dolayı sektörde bir istihdam artışının söz konusu olmadığı görülmektedir. Bu hareketlilik; sektörün mevsimsel değişimlerden ne denli etkilendiği ile alakalıdır. Genel olarak aradaki fark, sektördeki istihdam büyümesini ifade eder.

E) GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Tablo 52: Aralık 2012 ve Haziran 2013 dönemi istihdam değişimi (Kaynak: 2012 İPA)

Sektör	Aralık 2012 Beklentisi	Aralık 2012 NİDO	Haziran 2013 Beklentisi	Haziran 2013 NİDO
BİLGİ VE İLETİŞİM	0	0,0%	0	0,0%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	1	1,7%	0	0,0%
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	0	0,0%	0	0,0%
EĞİTİM	14	4,4%	11	3,5%
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	3	1,8%	10	5,9%
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	0	0,0%	0	0,0%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	2	0,9%	0	0,0%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0	0,0%	0	0,0%
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	4	3,4%	3	2,6%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	0	0,0%	0	0,0%
SU TEMİNİ;KANAL., ATIK YÖN. VE İYİLEŞ. FAAL.	0	0,0%	0	0,0%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	98	9,0%	99	9,1%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	-3	-1,2%	3	1,2%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	29	10,3%	73	25,9%
İMALAT	54	2,0%	243	8,9%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYET.	0	0,0%	0	0,0%
İNŞAAT	-17	-5,3%	56	17,3%
TOPLAM	185	**3,1%**	498	**8,4%**

Çankırı ili 2012 Aralık ve 2013 Haziran dönemlerinde en fazla istihdam değişiminin; idari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe olacağı beklentisi hakimdir. Bu değişim bize Çankırı ilinde bu sektör bazında büyümenin olası olduğunu gösterir. Aksine Aralık 2012 döneminde negatif yönde en fazla istihdam değişim oranı inşaat sektöründe gözlenmektedir. Sebebi olarak mevsimsel etkenler bunda büyük önem arz etmektedir.2013 Haziran döneminde ise hiçbir sektörde negatif değişim öngörülmemiştir.

Tablo 53: İl genelinde en fazla istihdam artışı beklenen meslekler (Kaynak: 2012 İPA)

EN FAZLA İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN 20 MESLEK	
31 ARALIK 2012	**30 HAZİRAN 2013**
Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)
Reyon Görevlisi	Güvenlik Görevlisi
Garson (Servis Elemanı)	Gaz Altı Kaynakçısı
İmal İşçisi	Proses İşçisi
Güvenlik Görevlisi	Dökümcü (Metal)
Gaz Altı Kaynakçısı	Montaj İşçisi (Havalı Tornavida)
Kat Görevlisi-Temizlik	Beden İşçisi (İnşaat)
Pazarlamacı	Metal İşleri Teknisyeni
Diğer Üst Düzey Yöneticiler	Usta Öğretici (Diğer)
Seyahat Servis Elemanı (Host/hostes/otobüs-Tren)	Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi
Şoför-Yük Taşıma	Yapı Yalıtımcısı
Ağır Kamyon Şoförü	Diğer İnşaat Boyacıları
Komi (Garson Yardımcısı)	Reyon Görevlisi
Sekreter	Elektrik Teknikeri
Satış Danışmanı	Garson (Servis Elemanı)
Diğer Metal Levha Ve Metal İnşaat İşçileri	Diğer Boyacılar (İnşaat Ve Bakım Hariç)
Aşçı	Elektrikçi (Genel)
Muhasebeci	Sıvacı
Servis Garsonu	Boyacı-Bina
Elektrik Teknikeri	Elektrik Teknisyeni

Çankırı İli işgücü piyasası eğilimlerinde gözlemlenen mesleki dağılımların istihdam artışı ve azalışına da aynı biçimde yansıdığını söylemek mümkündür. Beden İşçisi mesleği İl genelinde 2012 sonu ve 2013 ilk yarısı için en büyük artış beklentisinin olduğu meslektir. Artışların sanayi sektörlerinde ağırlıklı olduğu, mesleklere bakılarak çıkarılabilir. Her iki dönemde de artış beklentisi olan garson ve gaz altı kaynakçısı meslekleri ise, ilk sıralarda yer almaktadır.

Artışların yanı sıra, Aralık 2012 döneminde beklenen mesleklerde beden işçisi bulunmamaktadır. Dökümcü(Metal), Otobüs kaptanı ve sıvacı gibi tecrübe gerektiren mesleklerdeki azalış, sektör içerisindeki değişimlere ve küçük ölçekli işyeri kapanışlarına işaret edebilir. Bununla birlikte, inşaat ve bağlantılı sektörlerde rol alan birçok meslekteki azalış beklentisi, mevsimlik değişimler göz önünde bulundurularak değerlendirilmelidir.

Tablo 54: İl genelinde en fazla istihdam azalışı beklenen meslekler (Kaynak: 2012 İPA)

EN FAZLA İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN 20 MESLEK	
31 ARALIK 2012	30 HAZİRAN 2012
Dökümcü (Metal)	İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEK YOKTUR.
Otobüs Kaptanı (Şoförü)	
Sıvacı	
Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer)	
Diğer Elektrik Teknisyenleri	
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	
Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	
Diğer Tuğla Örücüler, Taş Duvarcılar	
Kalıpçı-Pres	
Soğuk Demirci	
Beden İşçisi (İnşaat)	
PVC Üretim Besleme İşcisi (Ahşap Kaplama)	

SONUÇ

Çankırı İli temel olmak üzere TR82 İktisadi bölgesi ve Türkiye geneli karşılaştırmalı veriler değerlendirildiğinde, Lise altı eğitimli nüfusun yoğunluğuna paralel olarak fiziksel becerilerin ön planda olduğu ve yüksek vasıf gerektirmeyen mesleklerde var olan talebin karşılanması, doğrudan imalat sektöründe kayda değer bir istihdam artışını tetikleyebilir. Bununla birlikte, karşılanmasında büyük ölçüde güçlük çekilen mesleklerin, işgücü eğitimi yolu ile vasıfsız nüfusa kazandırılan mesleki bilgi ile ikame edilmesi kaçınılmazdır, zira; Çankırı İli sınırlı bir nüfusa sahiptir ve nüfusun azlığı ile birlikte piyasanın talebi kadar homojen olmayan bir arz yapısı bulunmaktadır. Bu sebeple, arz karşılığını bulmakta güçlük çeken sektörlere mesleki yeterlilik kazandırılmış istihdam arzı sağlanarak piyasanın sağlıklı büyümesi desteklenmelidir.

Yüksek eğitim gerektirmeyen mesleklerdeki bu bakış açısı ile birlikte, yüksek göç hızı ile ortaöğretim ve üstü eğitim seviyelerindeki nüfus miktarı değerlendirildiğinde, yetişmiş nüfusun da İlimizden göç etmesini önlemek amacıyla yeni istihdam alanları ile birlikte girişimcilik kültürü ve bireye düşen katma değerin artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması da büyük önem arz etmektedir. Bireylerin sahip olduğu eğitim seviyesi yükseldikçe, İlimizde istihdam piyasasında yer almasının da o denli zorlaştığı, göz ardı edilemez bir gerçektir.

KAYNAKÇA

Ekonomi Bakanlığı, İstatistik Yıllıkları

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

İŞKUR, 2012 İşgücü Piyasa Araştırması Saha Çalışması

Milli Eğitim Bakanlığı, İstatistik Yıllıkları

TÜİK, Hanehalkı İşgücü İstatistikleri

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

….. İLİ İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI
(İŞYERİ BİLGİ FORMU)
Sayın İşyeri Yetkilisi,
Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne yönelik işgücü yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçları belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.
Bilgi verme ve gizlilik
Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz. 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunun Madde 21-Gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanununun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.”
Kapsam
Bu araştırma, İlinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm İşyerlerini kapsamaktadır. İlgi formunun, İşyeri sahibi veya ortakları, müdür bulunan İşyerlerinde İnsan Kaynakları, Personel, İşletme veya Muhasebe Müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir.
Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.
Örnek No:
İşyerinin Yasal Ünvanı :
İşyerinin Tabela Ünvanı:
…..
ADRES BİLGİLERİ
…..
Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin Bilgileri
…..
BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI
…..

Bölüm I - İŞYERİ FAALİYETİ

1: İşyerinin ana iktisadi faaliyetini aşağıdaki listeden işaretleyiniz(*)

C1		Madencilik ve Taş ocakçılığı
C2		İmalat
C3		Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
C4		Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
C5		İnşaat
C6		Toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
C7		Ulaştırma ve depolama
C8		Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
C9		Bilgi ve iletişim
C10		Finans ve sigorta faaliyetleri
C11		Gayrimenkul faaliyetleri
C12		Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
C13		İdari ve destek hizmet faaliyetleri
C14		Eğitim
C15		İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
C16		Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
C17		Diğer hizmet faaliyetleri

(*) Sadece bir faaliyet kolu işaretlenecektir.

Sayfa 1

2: İşyerinin iktisadi faaliyet kodu işyeri listesindeki ile	Aynı	
	Değişmiş	

3: İşyeri mevsimlik çalışıyor mu?	Evet		→ Soru 4'e geçiniz.
	Hayır		→ Soru 4'e geçiniz.

Bölüm II - MEVCUT İSTİHDAM

S4: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü,	Erkek	Kadın	Toplam

Bölüm III -AÇIK İŞLER

S5: İşyerinizde şu an eleman ihtiyacı duyduğunuz meslekleri ve her meslekte ihtiyaç duyulan eleman sayısını belirtiniz?

S5.1: Eleman ihtiyacı duymuyoruz ☐ → Soru 6.1'e geçiniz.

01	02	03	04	05	06
Eleman İhtiyacı Duyulan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Genel lise 3. Meslek lisesi 4. Meslek yüksekokulu 5.Lisans 6. Lisans üstü 7. Farketmez	Beceri İhtiyacı (*) 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve Bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (analitik beceri) 4. Mesleğe ilişkin yeterli bilgi 5. Proje tabanlı çalışma 6.Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 8. Takım çalışması 9-Yabancı dil 10. İletişim ve ifade yeteneği	İhtiyaç duyduğunuz elemanı şu anda herhangi bir yolla arıyor musunuz? 1-EVET 2- HAYIR	Açık işlerinizi hangi yolla arıyorsunuz (*) 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet Siteleri 5. Özel İstihdam Büroları
			1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		1 2 3 4 5
	☐☐	☐		☐	

BÖLÜM IV. İŞE GİRİŞ-ÇIKIŞLAR

S6.1: 2012 yılı içerisinde işyerinizde eleman alımı yapıldıysa mesleklere göre belirtiniz?

S6.2: 2012 yılı içerisinde işyerinde eleman alımı yapılmadı. ☐ → Soru 7'e geçiniz.

01	02
Eleman Alınan Meslekler	Alınan Eleman Sayısı
	|_|_|

BÖLÜM IV. İŞE GİRİŞ-ÇIKIŞLAR

S7.1: İşyerinizde, 2012 yılı içerisinde eleman çıkma/çıkarılma durumunu mesleklere göre belirtiniz?

S7.2: 2012 yılı içerisinde işyerinde eleman çıkma/çıkarılma durumu olmadı. ☐ → Soru 8'e geçiniz.

01	02
Eleman Çıkan / Çıkarılan Meslekler	Çıkan / Çıkarılan Eleman Sayısı
	|_|_|

BÖLÜM V. 31 ARALIK 2012 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.8: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet →	**8.3'e geçiniz**
S.8.1: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte artış olacağını düşünmüyorum. ☐	→	9.soruya geçiniz
S.8.2: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte artış olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐	→	9.soruya geçiniz
S8.3: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında artış olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
31 Aralık 2012 tarihi itibariyle ARTIŞ olacağını düşündüğünüz meslekler	31 Aralık 2012 tarihi itibariyle beklediğiniz sayısal **artışı** belirtiniz.	
	|_|_|	

01	02	03
S.9: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet →	**9.3'e geçiniz**
S.9.1: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte azalış olacağını düşünmüyorum. ☐	→	10.soruya geçiniz
S.9.2: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte azalış olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐	→	10.soruya geçiniz
S.9.3: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında azalış olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
31 Aralık 2012 tarihi itibariyle AZALIŞ olacağını düşündüğünüz meslekler	31 Aralık 2012 tarihi itibariyle beklediğiniz sayısal **azalışı** belirtiniz.	
	|_|_|	

BÖLÜM VI. 30 HAZİRAN 2013 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.10: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet →	10.3'e geçiniz
S.10.1: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte artış olacağını düşünmüyorum. ☐	→	11.soruya geçiniz
S.10.2: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte artış olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐	→	11.soruya geçiniz
S10.3: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında artış olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
30 Haziran 2013 tarihi itibariyle **ARTIŞ** olacağını düşündüğünüz meslekler	30 Haziran 2013 tarihi itibariyle beklediğiniz sayısal **artışı** belirtiniz.	
	|_|_|	

BÖLÜM VI. 30 HAZİRAN 2013 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.11: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet →	11.3'e geçiniz
S.11.1: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte azalış olacağını düşünmüyorum. ☐	→	12.soruya geçiniz
S.11.2: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte azalış olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐	→	12.soruya geçiniz
S11.3: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında azalış olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
30 Haziran 2013 tarihi itibariyle **AZALIŞ** olacağını düşündüğünüz meslekler	30 Haziran 2013 tarihi itibariyle beklediğiniz sayısal **azalışı** belirtiniz.	
	|_|_|	

BÖLÜM VII. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S12.1: 2012 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S12.2: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Anket Bitmiştir**. TEŞEKKÜRLER.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temimininde güçlük çekilen eleman sayısı	Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı? **1-EVET** **2- HAYIR** **3-KISMEN**	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*) 1. Bu meslekte eleman bulunamaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi 5. Önerilen ücretin az bulunması				
			1	2	3	4	5
01	02	03	04				
	|_|_|	|_|					

Ek 2- Araştırma Yöntemi

İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dahilindeki sektör bazında İl ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 66 ilde tamsayım 15 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir. Geri kalan 66 ilde ise 10+işyerlerinde tam sayım uygulanmıştır. Çankırı ili de tam sayım uygulanan illerden bir tanesidir.

Amaç: Talep araştırmasının amacı işsizliğin indirgenmesi ve iller bazında sektörlere göre istihdam politikalarının oluşturulması için işverenlerin talep boyutunu tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.
Coğrafi kapsam: İlçe ve köyleri de kapsayacak şekilde tüm ildir.
Birim: İldeki 10 ve daha fazla kişi çalışanı olan yerel birim işyerleridir.
Yerel birim coğrafi olarak tanımlanan bir yerdeki mal ve hizmetlere ilişkin faaliyetleri ya da bunların bir kısmını yürüten bir girişim ya da girişimin bir parçasıdır. Yerel birim girişimin; merkez, büro, mağaza, büfe, fabrika, atölye, maden ocağı, şantiye, otel, lokanta, kafe, okul, hastane, depo gibi adresi coğrafi olarak tanımlanabilen bir yerdeki yerleşik olan bölümüdür. Bu yerde ekonomik faaliyet tek bir girişim için bir ya da daha çok kişinin tam gün ya da kısmi olarak çalışmasıyla yürütülür. Girişim merkezinin bulunduğu yer de bir yerel birimdir.
Çerçeve: TÜİK'in 2011 yılı İşyeri Kayıt Sistemi işyerleri listesini oluşturmuştur. Çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için işyeri cevapsızlık formu doldurulmuştur.

Sektörel kapsam: İktisadi faaliyetlerin sınıflamasında Avrupa Birliği Ekonomik Faaliyetler Sınıflaması NACE Rev.2 kullanılmış ve sınıflamada yer alan 21 ana sektörden 17'si kapsama dahil edilmiştir.

B	*Madencilik ve Taş ocakçılığı*
C	*İmalat*
D	*Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı*
E	*Su temini, Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri*
F	*İnşaat*
G	*Toptan ve Perakende Ticaret, Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı*
H	*Ulaştırma ve Depolama*
I	*Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri*
J	*Bilgi ve İletişim*
K	*Finans ve Sigorta Faaliyetleri*
L	*Gayrimenkul Faaliyetleri*
M	*Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler*
N	*İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri*
P	*Eğitim*
Q	*İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri*
R	*Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor*
S	*Diğer Hizmet Faaliyetleri*

Kapsanmayan sektörler

A	*Tarım, Ormancılık, Balıkçılık*
O	*Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik*
T	*Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri*
U	*Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri*

Meslek sınıflaması: Mesleklerin tespitinde kullanılan sınıflama ISCO 2008'in Türkiye uyarlaması olan Türk Meslekler Sözlüğüdür.

Veri derleme yöntemi: İşgücü Piyasası Talep Araştırması (İPTA) alan uygulaması yüz yüze görüşme yöntemi ile 10 Eylül- 31 Ekim 2012 tarihleri arasında uygulanmıştır.

Cevapsızlık düzeltmesi: Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.
R®= cevapsızlık düzeltmesi
R®=seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

Ek 2- Ek 2a: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

İl İşgücü Piyasası Talep Araştırmasında tam sayım yapılan iller dışında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır. İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dâhilindeki sektör bazında İl ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 64 ilde tamsayım 15 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

nh = ñ [K2 + (1- K2) Mh 2] ½

ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

Mh =Nh / (N / h) = h.Wh

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

nmin = K.ñ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla girişim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak nmin=125 olacak şekilde tabakalara düşen örnek hacmi belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Ek 2b: Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde girişimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet ve büyüklük grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formulu aşağıda verilmiştir:

$$v\left(\hat{Y}_h\right) = N_h{}^2 v\left(\bar{y}_h\right) = N_h{}^2 \left[\sum \left(y_i - \bar{y}_h\right)^2 / \left(n_h - 1\right)\right]$$ dır.

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$$ şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right)$$ olarak elde edilir.

Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R®= cevapsızlık düzeltmesi
R®=seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

Ek 2c: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İllerin Adı	10+ İşyeri Sayısı
Balıkesir	1.585
Manisa	1.582
Tekirdağ	1.545
Hatay	1.416
Aydın	1.370
Şanlıurfa	1.342
Kahramanmaraş	1.327
Eskişehir	1.282
Sakarya	1.250
Malatya	1.070
Afyonkarahisar	995
Elazığ	974
Ordu	962
Kütahya	890
Erzurum	856
Van	850
Zonguldak	832
Sivas	804
Çorum	802
Çanakkale	753
Düzce	736
Uşak	691
Giresun	687
Mardin	677
Osmaniye	671
Adıyaman	644
Batman	641
Rize	607
Aksaray	602
Nevşehir	559
Edirne	517
Isparta	505
Kırklareli	485
Kastamonu	481
Yozgat	475
Amasya	445
Niğde	423
Bolu	406
Karaman	393
Yalova	386
Burdur	364
Şırnak	345
Bartın	303
Karabük	299
Bilecik	291
Bingöl	281
Sinop	280
Erzincan	278
Kırşehir	260
Artvin	244
Kırıkkale	240
Siirt	233
Bitlis	216
Ağrı	213
Çankırı	212
Muş	192
Kars	177
Iğdır	162
Gümüşhane	127
Kilis	119
Hakkari	117
Tunceli	93
Bayburt	77
Ardahan	57
Tamsayım toplamı	**38.698**

Örnekleme Yapılan İllerin Adı	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
Adana	1.677
Ankara	1.982
Antalya	1.745
Bursa	1.838
Denizli	1.507
Diyarbakır	1.422
Gaziantep	1.472
İstanbul	2.132
İzmir	1.881
Kayseri	1.440
Kocaeli	1.737
Konya	1.658
Mersin	1.572
Muğla	1.478
Trabzon	1.393
ÖrneklemToplam	**24.934**
Tokat (Pilot İl)	704
Samsun (Pilot İl)	1387
Araştırmada Seçilen Toplam İşyeri	**65.723**

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

***İşgücü Piyasası Analizi*: Belirli** bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır**.**

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 10-Eylül-31 Ekim tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

***İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi*:** Maliye Bakanlığı kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan **"**Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2011 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için **"**işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, hastahane, hapishane, kışla ya da orduevinde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$\textbf{İKO} = \frac{\text{İş}gücü\ Arzı\ (\text{İ}stihdam + \text{İş}siz)}{Kurumsal\ \ Olmayan\ \ Sivil\ Nüfus} \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = $\frac{Toplam\ \ istihdam}{Kurumsal\ \ Olmayan\ \ Sivil\ Nüfus}$ x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıt dışı istihdam Oranı = $\frac{Kayıtdışı\ istihdam}{Toplam\ \ istihdam}$ x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine

ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son üç ay içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, üç ay içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerineençok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = $\frac{\text{İş}siz}{\text{İş}g\text{ücü } arz\text{ı } (isti\,hdam + i\text{ş}iz)}$ x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

- 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.
- içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı
- Yetişkin işsizlik oranı içinde genç işsizlik oranının yüzdesi
- Genç işsizlik indeksi olarak tanımlan toplam işsizlik içinde gençlerin oranı
- Genç nüfus içinde genç işsizlerin oranı

Uzun süreli işsizlik: Kısa süreli işsizlik; işsizlik ödenekleri, daha önce yapılan tasarruflar veya aile üyelerinin desteği ile yönetilebilir. İşsizliği süresi uzadıkça ekonomik yıkıma yol açar. Bir yıldan fazla süreli işsizlik olarak tanımlanan uzun süreli işsizliğin değerlendirilmesinde iki ölçüt önemlidir.

- Toplam işgücü içinde uzun süreli işsizlerin oranı
- Uzun dönemli işsizlik indeksi olarak tanımlanan bir yıldan fazla süredir işsiz olanların toplam işsizlik içindeki oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma,öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. *Eğitim/Öğretime devam ediyor:* Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = $\frac{Kurumsal\ \ Olmayan\ \ Sivil\ Nüfus - (İstihdam + İşsiz)}{Kurumsal\ \ Olmayan\ \ Sivil\ Nüfus}$ x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 2 yıl sure ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. *Beceri*, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz

kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = $\frac{(0-14 \text{ yaş nüfus } + 65 \text{ yaş nüfus})}{15-64 \text{ yaş nüfus}}$ x 100

Bölgesel Gayri Safi Katma Değer (GSKD): Bir bölgede yerleşik ekonomik birimlerin belli bir dönemde bu bölgedeki ekonomik faaliyetleri sonucunda ürettikleri mal ve hizmetlerin (çıktı) değerinden, bu üretimde bulunabilmek için kullandıkları mal ve hizmetler (ara tüketim) değerinin çıkarılması sonucu elde edilen değerdir.

Kişi Başı Bölgesel Gayri Safi Katma Değer: Cari fiyatlarla bölgesel gayri safi katma değerin yıl ortası bölge nüfus tahminine bölünmesi ile TL cinsinden kişi başı bölgesel gayri safi katma değer elde edilir. Hesaplanan bu değerin ithalat ağırlıklı ortalama dolar kuruna bölünmesi ile, dolar değeriyle kişi başı bölgesel gayri safi katma değere ulaşılmaktadır.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için

belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Ek 4- Ek Tablolar

Tablo 55: (Ek Tablo 1): Mesleklere Göre Çankırı İli Alınan Açık İş Sayıları (Kaynak: İPA)

Sıra	Meslek	Toplam Açık İş	Sıra	Meslek	Toplam Açık İş
1	Beden İşçisi (Genel)	31	42	İlk Yardım Eğitmeni (Sürücü Kursu)	2
2	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	19	43	Direkt Satış Uzmanı (Banka)	2
3	Gaz Altı Kaynakçısı	13	44	Zihinsel Engelliler Öğretmeni-Özel Eğitim	2
4	Unlu Mamüller Paketleme İşçisi	11	45	Depo Sorumlusu	2
5	Seyahat Servis Elemanı (Host/hostes/otobüs-Tren)	10	46	Hamal	2
6	Dökümcü (Metal)	10	47	Diğer Plastik Mamuller İmalat İşçileri	2
7	Servis Garsonu	9	48	Direksiyon Eğitmeni	2
8	Makine Bakım Onarımcısı	8	49	Kasiyer	2
9	Reyon Görevlisi	7	50	Usta Öğretici (dökümcülük)	2
10	Satış Elemanı (Tanıtım)	6	51	Şoför-Yük Taşıma	1
11	Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	6	52	Pasta Ustası	1
12	Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	6	53	Simit İmalat Ustası	1
13	Büro İşçisi	6	54	Makine Mühendisi	1
14	CNC Torna Tezgahı Operatörü	6	55	Elektronik Teknikeri	1
15	Komi (Garson Yardımcısı)	5	56	Diğer Metal Bileyiciler Ve Polisajcılar (Makine İle)	1
16	Bulaşıkçı (Stevard)	5	57	Mobilya Montaj İşçisi	1
17	Garson (Servis Elemanı)	5	58	Elektrikçi (Diğer)	1
18	Beden İşçisi (Temizlik)	5	59	CNC Freze Tezgahı Operatörü	1
19	CNC Tezgah Operatörü	5	60	Bilgisayar İşletmeni	1
20	Ağır Kamyon Şoförü	4	61	Anestezi Teknisyeni	1
21	Aşçı Yardımcısı	4	62	Mütehassıs Hekim	1
22	İş Makineleri Operatörü	4	63	Ebe	1
23	Mobilyacı	4	64	Radyoloji Teknisyeni (Radyasyon Onkolojisi)	1
24	Mobilya Döşemecisi	4	65	Hekim-Pratisyen	1
25	Aşçı	4	66	Tarımsal Labaratuvar Teknikeri	1
26	Oto Bakım-Onarımcısı (Oto Mekanikeri)	4	67	Kasap	1
27	Otobüs Muavini	4	68	Beton Santral Operatörü	1
28	Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	4	69	İnşaat Teknikeri	1
29	Diğer Boyacılar (İnşaat Ve Bakım Hariç)	3	70	Muhasebeci	1
30	Elektronik Teknisyeni	3	71	Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	1
31	Kalite Kontrolcü	3	72	Sevkiyat Görevlisi	1
32	Motor Ve Araç Tekniği Bilgisi Öğreticisi (Sürücü Kursu)	3	73	Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)	1
33	Kepçe Operatörü	3	74	Gazete Muhabiri	1
34	Hemşire	3	75	Matbaa İşçisi	1
35	Mermer İşçisi	3	76	Pide Ustası	1
36	Diğer İnşaat Boyacıları	3	77	Plastik Silindir Kutu Makinesi Operatörü	1
37	Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer)	3	78	Satış Temsilcisi/plasiyer	1

38	PVC Üretim Besleme İşçisi (Ahşap Kaplama)	3	79	Pastacı Yardımcısı	1
39	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	3	80	Sekreter	1
40	Makine Teknikeri	2	81	Malzemeci (Spor)	1
41	Elektrik Teknisyeni	2	82	Marangoz	1
42	İlk Yardım Eğitmeni (Sürücü Kursu)	2		**Genel Toplam:**	305

Tablo 56: (Ek Tablo 2) Bekleme Sürelerine Göre İŞKUR Çankırı İlinde Kayıtlı İşsizler (Kaynak: İŞKUR)

Bekleme Süreleri	Çankırı	Kastamonu	Sinop	Toplam	Bekleme Süreleri	Çankırı	Kastamonu	Sinop	Toplam
30 Güne Kadar	439	457	597	1493	2 - 3 YIL	657	939	468	2064
1 - 2 AY	447	483	418	1348	3 - 4 YIL	265	420	240	925
2 - 3 AY	294	426	353	1073	4 - 5 YIL	112	264	108	484
3 - 4 AY	591	485	570	1646	5 - 6 YIL	114	274	74	462
4 - 5 AY	227	404	796	1427	6 - 7 YIL	20	61	16	97
5 - 6 AY	420	694	447	1561	7 - 8 YIL	7	27	8	42
6 - 7 AY	234	1004	224	1462	8 - 9 YIL	22	24	10	56
7 - 8 AY	223	312	238	773	9 - 10 YIL	28	38	3	69
8 - 12 AY	882	1717	818	3417	10+ Yıl	17	33	11	61
1 - 2 YIL	1330	3035	1870	6235	İl Toplamı	6329	11097	7269	24695

Tablo 57: (Ek Tablo 3) TR82 Bölgesi Cinsiyete Göre Proje Bazında Kursiyer Sayıları (Kaynak: İŞKUR)

Kurslar / Proje		Çankırı	Kastamonu	Sinop	Kurslar / Proje		Çankırı	Kastamonu	Sinop
CAZİBE MERKEZLERİ PROJESİ	Kadın	0	0	0	İŞ.YET.KURS/TYÇP	Kadın	856	123	568
	Erkek	0	0	0		Erkek	602	610	1664
	Toplam	0	0	0		Toplam	1458	733	2232
ÇALIŞANLARIN MESLEKİ EĞİTİMİ	Kadın	0	0	0	İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI(İEP)	Kadın	42	87	162
	Erkek	0	0	0		Erkek	23	78	162
	Toplam	0	0	0		Toplam	65	165	324
ESKİ HÜKÜMLÜLERE YÖNELİK KURSLAR	Kadın	0	0	0	İŞSİZLİK SİGORTASI MESLEK DEĞİŞTİRME	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0		Erkek	0	0	0
	Toplam	0	0	0		Toplam	0	0	0
GAP II	Kadın	0	0	0	İŞSİZLİK SİGORTASI MESLEK EDİNDİRME	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0		Erkek	0	0	0
	Toplam	0	0	0		Toplam	0	0	0
GAP II TYÇP	Kadın	0	0	0	İŞSİZLİK SİGORTASI MESLEK GELİŞTİRME	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0		Erkek	0	0	0
	Toplam	0	0	0		Toplam	0	0	0
GAP II/GİRİŞİMCİLİK	Kadın	0	0	0	ÖSDP DANIŞMANLIK	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0		Erkek	0	0	0
	Toplam	0	0	0		Toplam	0	0	0
GAP II/UMEM	Kadın	0	0	0	ÖSDP EĞİTİM	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0		Erkek	0	0	0
	Toplam	0	0	0		Toplam	0	0	0
GAP II/UMEM-İEP	Kadın	0	0	0	ÖSDP KİK	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0		Erkek	0	0	0
	Toplam	0	0	0		Toplam	0	0	0
HİBE PROJELERİ/SODES	Kadın	0	0	0	ÖSDP TOPLUM YARARINA ÇALIŞMA PROGRAMI	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0		Erkek	0	0	0
	Toplam	0	0	0		Toplam	0	0	0
HÜKÜMLÜLERE YÖNELİK KURSLAR	Kadın	0	0	0	ÖZELLEŞTİRME SONUCU İŞSİZ KALANLARA YÖNELİK	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	130	15		Erkek	0	0	0
	Toplam	0	130	15		Toplam	0	0	0
İŞ.YET.KURS/ İSTİHDAM GARANTİLİ	Kadın	248	354	392	ÖZÜRLÜ KURSLARI	Kadın	0	5	7
	Erkek	238	169	178		Erkek	0	11	5
	Toplam	248	484	570		Toplam	0	16	12
İŞ.YET.KURS/GENEL	Kadın	67	590	311	SETİP	Kadın	0	0	0
	Erkek	62	138	55		Erkek	0	0	0
	Toplam	129	728	366		Toplam	0	0	0
İŞ.YET.KURS/İŞSİZLİK SİG.KAPSAMINDA	Kadın	0	0	0	UMEM PROJESİ	Kadın	0	15	78
	Erkek	0	0	0		Erkek	120	76	273
	Toplam	0	0	0		Toplam	120	91	351
İŞ.YET.KURS/KENDİ İŞİNİ KUR.YÖNELİK	Kadın	0	0	0	UMEM PROJESİ/İEP	Kadın	0	13	1
	Erkek	0	0	0		Erkek	10	26	25
	Toplam	0	0	0		Toplam	10	39	26

Tablo 58: (Ek Tablo 4) TR82 Bölgesinde 2012 yılı mesleklere göre işe yerleştirme - kişi sayısı (Kaynak: İŞKUR)

Meslek	İşe Yerleştirme				Meslek	İşe Yerleştirme			
	Çankırı	Kastamonu	Sinop	Toplam		Çankırı	Kastamonu	Sinop	Toplam
AĞAÇ BİÇME MAKİNESİ OPERATÖRÜ (HIZARCI)			1	1	KEBAP USTASI	0	-	1	1
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	0	25	6	31	KENDİ GEÇİMİNE YÖNELİK BALIKÇI	0	-	12	12
AHŞAP DOĞRAMA VE KAPLAMACISI	0	-	7	7	KEPÇE OPERATÖRÜ	0	1	3	4
AHŞAP YAT VE TEKNE YAPIMCISI	0	1	-	1	KESİMCİ (KONFEKSİYON)	1	2	-	3
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	0	3	1	4	KİMYA ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	0	-	1	1
ALÜMİNYUM DOĞRAMACI	0	-	2	2	KOMPLECİ-DOKUMACI (DOKUMA MAKİNELERİ OPERATÖRÜ)	0	-	30	30
AMBAR SORUMLUSU	1	-	-	1	KONFEKSİYON İŞÇİSİ	0	146	11	157
AMBARCI	0	-	1	1	KUMAŞ KESME MAKİNESİ İŞÇİSİ	0	2	-	2
ARAZİ TOPOĞRAFI	0	-	1	1	KURYE	1	5	3	9
ASANSÖR KURUCUSU VE BAKIMCISI	0	1	-	1	LABORANT (ÇİMENTO)	0	14	1	15
AŞÇI	14	12	14	40	LABORATUVAR TEKNİKERİ	1	-	-	1
AŞÇI YARDIMCISI	2	7	8	17	MAKAM ŞOFÖRÜ	1	-	-	1
AYAKKABI İMALATÇISI	0	-	10	10	MAKASTAR-TEKSTİL	1	-	-	1
BANT ŞEFİ (TEKSTİL)	1	-	-	1	MAKİNE BAKIM ONARIMCISI	3	2	-	5
BAYAN KUAFÖRÜ	2	3	1	6	MAKİNE MONTAJCISI (GENEL)	0	-	8	8
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2844	782	2066	5692	MAKİNE MÜHENDİSİ	3	-	-	3
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	0	2	279	281	MAKİNE TEKNİKERİ	0	-	2	2
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	151	90	233	474	MAKİNECİ (DİKİŞ)	171	53	79	303
BEDEN İŞÇİSİ-BİNA İNŞAATI	0	-	1	1	MAKİNİST-TREN	2	-	-	2
BEKÇİ	1	4	3	8	MALİ MÜŞAVİR	0	1	-	1
BETON SANTRAL OPERATÖRÜ	0	1	-	1	MANAV	2	3	-	5
BETON TEKNİKERİ	0	1	-	1	MANTI USTASI	0	-	1	1
BETON TRANSMİKSER OPERATÖRÜ	0	1	-	1	MARANGOZ	0	1	-	1
BETON VE BETONARME KALIPÇISI	0	-	2	2	MASÖR	0	-	1	1
BIÇKICI (İNCE AĞAÇ İŞLERİ)	0	-	2	2	MATEMATİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	0	2	4	6
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	2	-	76	78	MEKANİK BAKIM VE ONARIMCISI (MOTORLU TAŞITLAR HARİÇ)	0	2	-	2
BİLGİSAYAR OPERATÖRÜ	3	-	1	4	MEKANİKER-LOKOMOTİF	1	-	-	1
BİLGİSAYAR OPERATÖRÜ (ÇİZİM PROĞRAMLARI)	0	-	1	1	MERMER İŞÇİSİ	1	-	12	13
BİLGİSAYAR ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	1	-	-	1	METAL İŞLERİ TEKNİSYENİ	3	-	2	5
BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI TEKNİKERİ	1	1	-	2	METAL MAMULLER MONTAJ İŞÇİSİ	0	-	41	41
BİLGİSAYAR TEKNİSYENİ	1	-	-	1	MİMAR	0	1	-	1
BİLGİSAYARLI NÜMERİK KONTROL TEKNİSYENİ-CNC TEZGAHLARI	2	1	-	3	MİNİBÜS ŞOFÖRÜ	0	-	1	1
BİYOLOJİ ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	0	1	1	2	MOBİLYA DÖŞEMECİSİ	0	2	-	2
BOBİNAJ İŞÇİSİ (ELLE)	0	3	-	3	MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	0	11	21	32

BOYACI-BİNA	0	-	1	1	MOBİLYA MONTAJ İŞÇİSİ	0	3	5	8
BOYACI-METAL	1	-	-	1	MOBİLYA VE DEKORASYON/İÇ MEKAN VE MOBİLYA TEKNOLOJİSİ TEKNİSYENİ	0	-	1	1
BULAŞIKÇI (STEVARD)	8	9	4	21	MOBİLYACI	0	-	1	1
BULDOZER (DOZER) OPERATÖRÜ	0	2	3	5	MOTOR TEKNİSYENİ	0	1	-	1
BÜRO İŞÇİSİ	0	8	26	34	MOTOR YENİLEŞTİRMECİ	0	1	-	1
BÜRO MEMURU (GENEL)	1	36	10	47	MOTOSİKLET SÜRÜCÜSÜ	0	-	4	4
BÜRO MEMURU (İDARİ İŞLER)	0	-	1	1	MUHASEBE YARDIMCI ELEMANI (DEFTER TUTAN)	0	-	1	1
BÜRO YÖNETİMİ VE SEKRETERLİK/YÖNETİCİ ASİSTANI MESLEK ELEMANI	0	-	3	3	MUHASEBECİ	4	6	7	17
CAMCI(BİNA)	1	-	-	1	MÜDÜR (ÖĞRENCİ YURDU)	1	-	1	2
CNC TEZGAH OPERATÖRÜ	3	3	-	6	MÜDÜR YARDIMCISI	1	-	-	1
CNC TORNA TEZGAHI OPERATÖRÜ	7	3	-	10	MÜŞTERİ HİZMETLERİ GÖREVLİSİ	1	-	-	1
COĞRAFYA ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	1	1	-	2	MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	2	-	3	5
ÇAYCI	0	2	2	4	MÜZİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	1	-	-	1
ÇİFTÇİ (TARLA ÜRÜNLERİ)	0	17	-	17	OKUL ÖNCESİ ÖĞRETMENİ	0	-	2	2
ÇOCUK GELİŞİMİ MESLEK ELEMANI	0	5	-	5	OPTİSYEN	0	1	-	1
DEMİR DOĞRAMACI	0	-	2	2	ORMAN İŞÇİSİ	0	93	32	125
DİĞER AĞAÇ İŞLEM İŞÇİLERİ	0	2	-	2	ORMAN MÜHENDİSİ	0	-	1	1
DİĞER BÜRO MEMURLARI	0	-	1	1	ORTACI	2	10	4	16
DİĞER BÜRO NEZARETÇİLERİ	0	1	-	1	OTO AKSESUARLARI SATIŞ ELEMANI	0	-	1	1
DİĞER DİKİŞÇİLER VE NAKIŞÇILAR	1	-	-	1	OTO BAKIM-ONARIMCISI (OTO MEKANİKERİ)	0	2	1	3
DİĞER DOKUYUCULAR,KONTROLÖRLER , ONARICILAR	0	1	-	1	OTO BOYACISI	1	-	-	1
DİĞER FIRINCILAR, PASTACILAR VE ŞEKERLEME İMALAT İŞÇİLERİ	0	-	1	1	OTO ELEKTRİKÇİSİ	0	1	2	3
DİĞER HAT ÇEKİCİLER VE KABLO EKLEYİCİLER	0	-	24	24	OTO LASTİĞİ VE JANT SATIŞ ELEMANI	0	2	-	2
DİĞER HİZMET MÜDÜRLERİ	0	2	-	2	OTOMOTİV TEKNİKERİ	0	1	-	1
DİĞER İPLİK İŞÇİLERİ VE SARICILARI	0	-	14	14	OYMA İŞÇİSİ-AĞAÇ	0	8	-	8
DİĞER KAYNAKÇILAR VE PÜRMÜZCÜLER	0	2	-	2	ÖN MUHASEBECİ	3	13	10	26
DİĞER MOTORLU ARAÇ SÜRÜCÜLERİ	14	-	-	14	ÖZEL EĞİTİMDE YARDIMCI PERSONEL	0	-	2	2
DİĞER ORMAN İŞÇİLERİ	18	-	-	18	PASTACI YARDIMCISI	0	1	1	2
DİĞER USTABAŞI/POSTABAŞI/ FORMENLER	0	1	-	1	PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ)	0	5	6	11
DİĞER ÜRETİMNEZARETÇİ VE USTABAŞILARI (AĞAÇ)	0	-	1	1	PİDE USTASI	0	5	3	8
DİJİTAL ELEKTRONİKCİHAZLAR BAKIM ONARIMCISI	0	1	-	1	PLASTİK BORU İMAL İŞÇİSİ	0	1	-	1
DİREKSİYON EĞİTMENİ	1	-	1	2	PLASTİK DOĞRAMACI /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCISI	8	-	6	14
DOĞALGAZ TESİSAT TEKNİSYENİ	0	1	-	1	PLASTİK ENJEKSİYON KALIPLAMA MAKİNESİ OPERATÖRÜ	16	-	-	16
DÖNER USTASI	0	2	-	2	PRES TEZGAHI OPERATÖRÜ	1	-	-	1
ECZANE İŞÇİSİ	1	1	-	2	PSİKOLOG (OKUL ÖNCESİ EĞİTİM)	0	-	1	1

EĞİTİM ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	0	-	1	1	PVC DOĞRAMA İMALAT VE MONTAJ TEKNİSYENİ	0	-	5	5
EKSKAVATÖR (KAZICI) OPERATÖRÜ	0	2	2	4	RESEPSİYONİST (ÖN BÜRO ELEMANI)	0	2	9	11
EL SANATLARI USTASI	0	2	-	2	RESİM-İŞ ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	1	-	-	1
ELEKTRİK ARK KAYNAKÇISI (MAKİNE İLE)	1	-	-	1	RESTORASYONCU	0	1	-	1
ELEKTRİK TEKNİKERİ	3	-	5	8	REYON GÖREVLİSİ	46	21	4	71
ELEKTRİK TEKNİSYENİ	1	2	4	7	SAAT SATIŞ ELEMANI	0	-	1	1
ELEKTRİK VE ELEKTRONİK MÜHENDİSİ	0	1	-	1	SAC İŞÇİSİ	0	1	-	1
ELEKTRİKÇİ (DİĞER)	9	2	18	29	SANDALYE MONTE İŞÇİSİ (AĞAÇ)	0	2	-	2
ELEKTRİK-ELEKTRONİK TEKNİSYENİ	0	-	2	2	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	10	66	45	121
ELEKTRİKLİ EV ALETLERİ SERVİS TEKNİSYENİ	0	2	-	2	SATIŞ NEZARETÇİSİ (PERAKENDE TİCARET)	0	3	-	3
ELEKTRONİK TEKNİKERİ	4	1	-	5	SATIŞ TEMSİLCİSİ/PLASİYER	4	-	-	4
ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ	0	1	-	1	SEKRETER	4	8	8	20
ENDÜSTRİYEL ELEKTRONİK TEKNİKERİ	0	-	1	1	SERAMİK SANATÇISI	2	-	-	2
ENDÜSTRİYEL KALIPÇI	0	-	17	17	SERVİS BÜRO ELEMANI (TEKNİK ÜRÜNLER)	0	-	3	3
ENGELLİ BAKIM ELEMANI	0	-	24	24	SEYAHAT İŞLETMECİLİĞİ MESLEK ELEMANI	0	-	1	1
ET VE ET ÜRÜNLERİ İŞLEMECİSİ	158	-	-	158	SIHHİ TESİSATÇI	0	2	4	6
FAST FOOD HAZIRLAYICISI-HAMBURGER, TOST, SANDVİÇ VB.	0	3	-	3	SINIF ÖĞRETMENİ	1	-	1	2
FELSEFE GRUBU ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	0	1	2	3	SIVACI	0	-	6	6
FEN BİLGİSİ ÖĞRETMENİ-İLKÖĞRETİM	1	1	1	3	SİGORTACILIK MESLEK ELEMANI	0	1	-	1
FIRINCI USTASI-UNLU MAMULLER	7	1	6	14	SİLİNDİR OPERATÖRÜ	0	1	1	2
FİZİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	0	-	2	2	SİNEMA MAKİNİSTİ	0	1	-	1
FİZYOTERAPİST	0	-	1	1	SOSYAL BİLGİLER ÖĞRETMENİ (İLKÖĞRETİM)	1	-	1	2
GARSON (SERVİS ELEMANI)	3	25	55	83	SOSYAL BİLGİLER ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	0	-	1	1
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	14	-	7	21	ŞEKERLEME İMAL İŞÇİSİ (ELLE)	0	2	-	2
GIDA MÜHENDİSİ	0	1	1	2	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	9	9	4	22
GRAFİKER	0	-	1	1	ŞOFÖR-İTFAİYE ARACI	4	-	-	4
GREYDER OPERATÖRÜ	0	10	4	14	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	6	19	58	83
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	21	7	96	124	TARİH ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	0	-	1	1
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	25	16	10	51	TEKNİK RESSAM	1	-	-	1
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHSIZ)	2	3	-	5	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	0	-	39	39
HALKLA İLİŞKİLER ELEMANI	2	-	-	2	TESVİYE USTASI-METAL İŞLEME	2	-	-	2
HARİTA MÜHENDİSİ	0	-	2	2	TIR ŞOFÖRÜ	0	1	3	4
HARİTA TEKNİKERİ	0	1	3	4	TOPOĞRAF	0	1	1	2
HİZMETLİ (KAMU KURULUŞLARI)	0	4	-	4	TORNACI (TORNA TEZGAHI OPERATÖRÜ)	4	-	-	4
IZGARA KÖFTECİSİ	0	1	-	1	TREN TEŞKİL İŞÇİSİ	22	-	-	22
İDARİ İŞLER MÜDÜRÜ	1	-	-	1	TRİKO PAKETLEME İŞÇİSİ	5	-	-	5
İLKÖĞRETİM MATEMATİK ÖĞRETMENİ	1	-	-	1	TUĞLA İMAL İŞÇİSİ	0	-	1	1

İNGİLİZCE ÖĞRETMENİ	1	1	1	3
İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (MAKİNEYLE)	0	-	1	1
İNŞAAT KALFASI (GENEL)	0	-	24	24
İNŞAAT MÜHENDİSİ	0	1	3	4
İNŞAAT TEKNİKERİ	1	4	4	9
İPLİK TEMİZLEME İŞÇİSİ	1	1	-	2
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	5	1	17	23
İŞ MAKİNELERİ YAĞCISI	0	-	2	2
JEOLOJİ MÜHENDİSİ	0	-	1	1
KALIPÇI-PRES	1	-	1	2
KALİTE KONTROLCÜ	2	2	1	5
KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL	4	5	4	13
KALORİFER ATEŞÇİSİ (KATI VE SIVI YAKIT)	0	12	1	13
KAMYONET ŞOFÖRÜ	0	6	6	12
KAPICI-KALORİFERCİ	3	-	-	3
KASAP	4	5	1	10
KASİYER	29	21	3	53
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	6	-	11	17
KAZAN ATEŞÇİSİ/BUHAR KAZANI OPERATÖRÜ	0	-	2	2

TURİST REHBERİ	0	-	4	4
TURİZM VE OTEL İŞLETMECİLİĞİ MESLEK ELEMANI	0	1	-	1
TURİZM VE OTELCİLİK ELEMANI	0	-	1	1
TÜRK DİLİ VE EDEBİYAT ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	1	-	-	1
TÜRKÇE ÖĞRETMENİ	3	3	-	6
UNLU MAMÜLLER PAKETLEME İŞÇİSİ	0	-	1	1
ÜTÜCÜ	4	3	3	10
VİNÇ OPERATÖRÜ	0	1	-	1
WEB TASARIMCISI	0	-	2	2
YANGIN İLK MÜDAHALE İŞÇİSİ	0	43	16	59
YAPI TEKNİSYENİ	0	-	1	1
YAPI YALITIMCISI	0	-	3	3
YİYECEK İÇECEK MÜDÜRÜ	1	-	-	1
YÖNETİCİ (BİLGİ İŞLEM)	0	1	-	1
YÖNETİCİ (İŞ HİZMETLERİ)	0	3	-	3
YUFKA USTASI	0	8	-	8
YÜKLEYİCİ (LODER) OPERATÖRÜ	0	3	-	3
ZABITA MEMURU	12	-	-	12
ZİRAAT MÜHENDİSİ	1	2	1	4
ZİRAAT TEKNİKERİ	0	2	-	2

Tablo 59: (Ek Tablo 5) Çankırı İli Çalışanların Mesleklere göre dağılımı - tümü (Kaynak: İPA)

Meslek	Erkek	Kadın	Toplam
Plastik Enjeksiyon Kalıplama Makinesi Operatörü	421	157	578
Et ve Et Ürünleri İşlemecisi	417	127	545
Beden İşçisi (Genel)	371	27	398
Beden İşçisi (Temizlik)	182	59	241
Proses İşçisi	159	4	163
Güvenlik Görevlisi	136	2	138
Büro Memuru (Genel)	54	52	106
Şoför-Yük Taşıma	97	0	97
Aşçı	52	28	80
Büro İşçisi	64	13	77
Ağır Kamyon Şoförü	72	0	72
Reyon Görevlisi	57	11	68
Dökümcü (Metal)	61	0	61
Muhasebeci	36	24	61
Garson (Servis Elemanı)	57	1	58
Satış Elemanı (Tanıtım)	37	18	55
Unlu Mamuller Paketleme İşçisi	53	0	53
Diğer Ağaç İşlem İşçileri	53	0	53
Şoför (Yolcu Taşıma)	52	0	52
Satış Temsilcisi/plasiyer	38	13	52
Makine Bakım Onarımcısı	50	0	50
Sevkiyat Görevlisi	47	0	47
Kanal Ve Izgara İşçisi	46	0	46
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	46	0	46
Servis Garsonu	45	0	45
Kasiyer	21	23	45
İmal İşçisi	31	14	44
Beden İşçisi (İnşaat)	41	3	44
Temizlik Görevlisi	33	11	44
Ön Muhasebeci	29	13	42
Acil Tıp Teknisyeni	12	30	42
Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	41	0	41
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	40	0	40
Bekçi	39	0	39
Aşçı Yardımcısı	16	21	37
Elektrik Teknisyeni	37	0	37
Banka Gişe Yetkilisi	20	13	32
Un Paketleme İşçisi	32	0	32
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	30	0	30
Hemşire	0	30	30
Taşıt Yükleme İşçisi-Demiryolu Ve Karayolu Araçları	27	0	27
Bulaşıkçı (Stevard)	13	14	27
Futbolcu	25	0	25
Değirmen İşçisi (Makarna)	24	0	24
Gişe Memuru-Ptt	18	6	24

Soğuk Demirci	24	0	24
Sekreter	6	18	24
Ambalajcı (Makine İle)	22	1	23
Seyahat Servis Elemanı (Host/hostes/otobüs-Tren)	17	6	23
Diğer Teknisyen Ve Teknikerler	23	0	23
Dağıtıcı (Posta Dağıtım Hizmetleri)	22	0	22
Montaj İşçisi (Havalı Tornavida)	19	3	22
Çaycı	13	8	21
Otobüs Şoförü	20	0	20
Helezon Yay Dizgi Makinesi Operatörü	0	19	19
Plastik Mamuller İmal İşçisi	18	1	19
Telekomünikasyon Teknisyeni	19	0	19
Komi (Garson Yardımcısı)	18	0	18
İş Makineleri Operatörü	18	0	18
Pide Ustası	18	0	18
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Makineyle)	17	0	17
Üretim Müdürü(İmalat Sanayi)	17	0	17
Lpg Satış Elemanı (Pompacı)	17	0	17
Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)	16	0	16
Tıbbi Sekreter	6	10	16
Büro Memuru (Haberleşme)	16	0	16
Seyahat Servis Elemanı-Otobüs, Tren	11	4	15
Çocuk Bakıcısı	0	15	15
Sağlık Memuru	15	0	15
Ütücü	15	0	15
Üst Düzey Yöneticisi (İş Hizmetleri)	13	2	15
Elektrik Teknikeri	14	0	14
Av Tüfeği Montaj İşçisi	11	3	14
Pastane Ürünleri Satış Elemanı	12	2	14
Yatak Keçeleme İşçisi	14	0	14
Elektronik Güvenlik Sistemleri Montaj ve Servis İşçisi	0	14	14
Sınıf Öğretmeni	5	8	13
Motor Ve Araç Tekniği Bilgisi Öğreticisi (Sürücü Kursu)	13	0	13
Pastacı Yardımcısı	13	0	13
Satış Elemanı (Perakende)	8	5	13
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	13	0	13
Elektronik Mühendisi (Genel)	13	0	13
Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	8	5	12
Elektronik Haberleşme (Telekomünikasyon) teknikeri	12	0	12
Beton Transmikser Operatörü	12	0	12
Laboratuvar Teknisyeni(Sağlık)	11	1	12
Üst Düzey Yöneticisi (İmalat Sanayi)	11	1	12
İdari İşler Müdürü	10	2	12
Vinç Operatörü	12	0	12
Diğer Ustabaşı/postabaşı/formenler	12	0	12
Bilet Satış Elemanı (Gişe/banko)	11	0	11
Metal İşleri Teknisyeni	11	0	11
Vals Taşlama Tezgahı Ayarcı-Operatörü (Metal İşçiliği)	11	0	11
Tatlı Ustası (Baklava)	11	0	11
Pazarlama Yetkilisi (Banka)	7	4	11
CNC Torna Tezgahı Operatörü	11	0	11
Gaz Altı Kaynakçısı	11	0	11

Otobüs Muavini	11	0	11
Duvarcı	10	0	10
Beton Pompa-Püskürtme Operatörü	10	0	10
Elektronik Teknikeri	10	0	10
Gıda Mühendisi	10	0	10
Veteriner Hekim	8	2	10
Sıvacı	10	0	10
Usta Öğretici (Otomotiv Mekanikerliği)	10	0	10
Kepçe Operatörü	9	0	9
Operasyon Yetkilisi (Banka)	4	5	9
Bilgisayarlı Muhasebe Ve Vergi Uygulama Meslek Elemanı	9	0	9
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	9	0	9
Gazete Muhabiri	6	3	9
Diğer Tahmil-Tahliye Ve İlgili Yük Taşıma İşçileri	9	0	9
CNC Freze Tezgahı Operatörü	9	0	9
Usta Öğretici (Diğer)	9	0	9
Depo Sorumlusu	9	0	9
Forklift Operatörü	9	0	9
Yönetici-Elektrik, Havagazı, Su Ve Sıhhi Tesisat Hizmetleri	9	0	9
Elektrikçi (Diğer)	9	0	9
Genel Müdür-İnşaat Ve İmalat Sanayi (Özel Sektör)	7	1	9
Elektrikli Ev Aletleri Bakım-Onarımcısı	9	0	9
Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer)	9	0	9
Büro Memuru (Kantar)	6	2	9
Elektrik Ve Elektronik Mühendisi	8	0	8
Diğer Hizmet Müdürleri	8	0	8
İş Makineleri Yağcısı	8	0	8
Diğer Büro Memurları	1	7	8
Kazan Ateşçisi/Buhar Kazanı Operatörü	8	0	8
Posta Şefi	7	1	8
Fen Bilgisi Öğretmeni-İlköğretim	2	5	8
Muhasebe Meslek Elemanı	5	2	8
Portföy Elemanı (banka)	3	4	8
Mobilya Satış Elemanı	4	3	8
Kalite Kontrolcü	8	0	8
Mağaza Müdürü	6	2	8
Diğer Metal İşleme Tezgahı Operatörleri	8	0	8
Maden Mühendisi	7	0	7
Laboratuvar Teknikeri	5	2	7
Servis Şoförü (Okul)	7	0	7
Diğer Üst Düzey Yöneticiler	5	2	7
Kebap Ustası	7	0	7
Kasap	7	0	7
Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	7	0	7
Diğer Metalik Olmayan Madenler İmalat İşçileri	3	4	7
Tır Şoförü	7	0	7
Kompleci-Dokumacı (Dokuma Makineleri Operatörü)	2	5	7
Otomotiv Gövde Teknisyeni	7	0	7
Dershane Müdürü	6	1	7
Uzman (Genel)	7	0	7
Veznedar-Banka	3	3	7
Üretim Paneli Kontrol Operatörü	7	0	7

Oto Yıkama Elemanı	7	0	7
İlk Yardım Eğitmeni (Sürücü Kursu)	0	7	7
Yönetim Kurulu Üyesi (Özel Sektör)	6	0	6
Kurşun Eritme Ve Dökme İşçisi (Fişek Saçması Ve Mermi Çekirdeği)	6	0	6
Direkt Satış Uzmanı (Banka)	3	3	6
Arge Şefi	6	0	6
İthalat-İhracat Meslek Elemanı	6	0	6
Fabrika Satış Temsilcisi	6	0	6
Resepsiyonist (Ön Büro Elemanı)	6	0	6
Kat Görevlisi-Temizlik	1	5	6
Diğer Boyacılar (İnşaat Ve Bakım Hariç) (Makineyle)	6	0	6
Eczacı Kalfası	3	3	6
Kapıcı-Kaloriferci	6	0	6
Makine Mühendisi	6	0	6
Arıtma Tesisi İşletme Operatörü	6	0	6
Kapitone Makinesi Operatörü	6	0	6
Montajcı (Kurgucu)	6	0	6
Diğer Fırıncılar, Pastacılar Ve Şekerleme İmalat İşçileri	6	0	6
Diğer Elektrikli Eşya Montajcıları Ve İlgili Elektrik İşçileri	6	0	6
Ambarcı	6	0	6
Genel Müdür Yardımcısı-İnşaat Ve İmalat Sanayi (Özel Sektör)	6	0	6
Ziraat Mühendisi	6	0	6
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	6	0	6
Pres Tezgahı Operatörü	6	0	6
İngilizce Öğretmeni	4	1	6
Döner Ustası	5	0	5
Diğer Veznedarlar Ve İlgili Personel	5	0	5
Hizmetli (Kamu Kuruluşları)	4	1	5
Yönetici (Toptan Ticaret)	3	2	5
Proje Yöneticisi	1	4	5
Şef Garson	5	0	5
Diğer Döşemeciler Ve İlgili İşçiler	5	0	5
Matbaa İşçisi	5	0	5
Müdür Yardımcısı	4	1	5
Pasta Ustası	5	0	5
Şef-Kamu Kuruluşları	2	3	5
Boyacı-Bina	5	0	5
İnşaat Bekçisi	5	0	5
Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	5	0	5
İklimlendirme Ve Soğutma Teknikeri	5	0	5
Bilgisayar Operatörü	3	1	5
Yatak İmalat İşçisi	5	0	5
Kurye	5	0	5
Elektrik Ve Elektronik Araçlar Kalite Kontrolcüsü	0	5	5
Enjeksiyon Pres Döküm Makinesi Operatörü	5	0	5
Bilgisayarlı Nümerik Kontrol Teknisyeni-Cnc Tezgahları	5	0	5
Üretim Planlama Memuru	5	0	5
Yönetici-Kamu Ve Özel Teşebbüse Ait Hizmetler	5	0	5
Elektronik Ve Haberleşme Mühendisi	4	0	4
Uzman Yardımcısı (Genel)	1	3	4
Hamurkar	4	0	4
Tarih Öğretmeni-Ortaöğretim	4	0	4

Direksiyon Eğitmeni	3	1	4
İlköğretim Matematik Öğretmeni	4	0	4
Fiyat Kontrolörü (Gıda)	4	0	4
İşletmeci (Genel)	4	0	4
Hekim-Pratisyen	3	1	4
Tıbbi Dokümantasyoncu Ve Sekreter	2	2	4
Mali Müşavir	4	0	4
Tarımsal Labaratuvar Teknikeri	3	1	4
Bilgi İşlem Donanım Görevlisi (Banka)	2	2	4
Yönetici (Bankalar Ve Diğer Mali Müesseseler)	4	0	4
Tuğla Örücü (Ateş Tuğlası)	4	0	4
Usta Öğretici (dökümcülük)	4	0	4
Beton Santral Operatörü	4	0	4
Mobilyacı	4	0	4
Antrenör (Spor Eğitimcisi)	4	0	4
Mobilya Montaj İşçisi	4	0	4
Diğer Metal Levha Ve Metal İnşaat İşçileri	4	0	4
Kontrolör (Diğer)	4	0	4
Izgara Köftecisi	4	0	4
Bilgisayar Programcısı	3	0	3
Yapı Tesisat Teknolojisi Teknikeri	3	0	3
Coğrafya Öğretmeni-Ortaöğretim	3	0	3
Zihinsel Engelliler Öğretmeni-Özel Eğitim	1	2	3
Bobin Paketleme İşçisi	0	3	3
Matkap İşçisi (Taş)	3	0	3
Diğer Özel Sektör Genel Müdürler	3	0	3
Oto Boyacısı	3	0	3
Sosyal Bilgiler Öğretmeni (İlköğretim)	2	1	3
Yıkamacı (Bugday)	3	0	3
Makam Şoförü	3	0	3
Fizik Öğretmeni-Ortaöğretim	2	1	3
Kimya Öğretmeni-Ortaöğretim	2	1	3
Çocuk Gelişimi Ve Eğitimi Öğretmeni	0	3	3
Türkçe Öğretmeni	1	2	3
Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	3	0	3
Mağaza Sorumlusu/şefi	2	1	3
Yönetici (Perakende Ticaret)	3	0	3
Diğer Boyacılar (İnşaat Ve Bakım Hariç)	3	0	3
Bilgi İşlem Destek Uzmanı	3	0	3
Genel Müdür Yardımcısı-Bankalar Ve Mali Müesseseler (Özel Sektör)	3	0	3
El Ve Makine Dikişçisi (Genel)	1	2	3
Sağlık Kurumu İşletmecisi	2	1	3
Biyolog	3	0	3
Ebe	0	3	3
İç Hastalıkları (Dahiliye) Uzmanı	0	3	3
Sıhhi Tesisatçı	3	0	3
Makine Teknisyeni	3	0	3
Oto Kaportacı	3	0	3
Pompa İstasyonu Operatörü (Petrol Ve Doğal Gaz Hariç)	3	0	3
Kalorifer Ateşçisi (Katı ve Sıvı Yakıt)	3	0	3
Ürün Müdürü	3	0	3
Kimya Mühendisi	3	0	3

Satın Alma Müdürü	1	2	3
Marangoz	3	0	3
Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	3	0	3
Endüstriyel Mutfak Ürünleri İmal İşçisi	3	0	3
Börek Ustası	3	0	3
Genel Müdür-Perakende Ve Toptan Ticaret (Özel Sektör)	3	0	3
İnsan Kaynakları Müdürü	2	0	2
Dış Ticaret Meslek Elemanı	2	0	2
Türk Dili Ve Edebiyat Öğretmeni-Ortaöğretim	1	1	2
Biyoloji Öğretmeni-Ortaöğretim	1	1	2
Fırça İmal İşçisi (Elle)	2	0	2
Ambalajcı (El İle)	2	0	2
Lehimci	2	0	2
Zımpara Pres İşçisi	2	0	2
Diğer Tuğla Örücüler, Taş Duvarcılar	2	0	2
Kalıpçı-Pres	2	0	2
Etüt Ve Zamanlama Teknisyeni	2	0	2
Teknik Ressam	1	1	2
Fizyoterapist	0	2	2
Pişirici (Ekmek)	2	0	2
Makarna İmal İşçisi	2	0	2
Yönetici Sekreter / Asistan	0	2	2
Yönetici (İş Hizmetleri)	2	0	2
Gıda Laboratuvar Elemanı	2	0	2
Muhasebe Müdürü	2	0	2
Avukat	0	2	2
Alan Şefi (Mesleki Ve Teknik Eğitim)	2	0	2
Kamyonet Şoförü	2	0	2
Aşçı Yamağı	2	0	2
Market Müdürü	2	0	2
Elektrik Mühendisi	2	0	2
Usta Öğretici (Sac İşleri)	2	0	2
Yapı Labaratuvarı Teknisyeni	2	0	2
Lojistik Elemanı	2	0	2
Büro Yönetimi Ve Sekreterlik/Yönetici Asistanı Meslek Elemanı	0	2	2
Odyolog	0	2	2
Anestezi ve Reanimasyon Öğretmeni	1	1	2
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Uzmanı	1	1	2
Kadın Hastalıkları Ve Doğum Uzmanı	2	0	2
Anestezi Teknikeri	2	0	2
Ekskavatör (Kazıcı) Operatörü	2	0	2
Genel Müdür-Depolama, İletişim Ve Ulaştırma (Özel Sektör)	2	0	2
Mobilya Döşemecisi	2	0	2
Güvenlik Görevlisi (Banka)	2	0	2
Bankacılık Meslek Elemanı	1	1	2
Eczacı	0	2	2
Teknik Servis Şefi	2	0	2
Ambulans Sürücüsü	2	0	2
Elektronik Pano Montajcısı	2	0	2
Diğer Profesyonel Hizmet Müdürleri	1	1	2
Laborant (Çimento)	2	0	2
Manav	2	0	2

Usta Öğretici (Mobilyacılık)	2	0	2
Müşteri Temsilcisi (banka)	1	1	2
Usta Öğretici (Fırıncılık)	2	0	2
Genel Müdür-Eğlence, Lokanta, Otel (Özel Sektör)	2	0	2
Yiyecek İçecek Müdürü	2	0	2
Satış Destek Uzmanı (Banka)	2	0	2
Elektrik-Elektronik Teknisyeni	2	0	2
Yönetici-Spor Kulübü	1	1	2
Sosyal Bilgiler Öğretmeni-Ortaöğretim	2	0	2
Dizgici	2	0	2
Usta Öğretici (Otomotiv Gövdeciliği)	2	0	2
Malzemeci (Spor)	2	0	2
Genel Müdür Yardımcısı-Perakende Ve Toptan Ticaret (Özel Sektör)	1	0	1
Makine Teknikeri	1	0	1
Büro Memuru (İdari İşler)	1	0	1
Çoban (Büyükbaş Hayvan)	1	0	1
Baş Müdür-Kamu	1	0	1
Genel Müdür-Kamu	1	0	1
Usta Öğretici (Kaynakçılık)	1	0	1
Bütçe Müdürü	1	0	1
Telefon Santral Operatörü	0	1	1
Çevre Mühendisi	1	0	1
Planlama Müdürü	1	0	1
Felsefe Grubu Öğretmeni-Ortaöğretim	0	1	1
Restoran İşletmecisi	1	0	1
Diğer Özel Sektör Genel Müdür Yardımcıları	1	0	1
Halkla İlişkiler Uzmanı	0	1	1
Okul Öncesi Öğretmeni	0	1	1
Psikolog	1	0	1
İşitme Engelliler Sınıf Öğretmeni	0	1	1
Ortacı	1	0	1
Minibüs Şoförü	1	0	1
Genel Müdür-Bankalar Ve Mali Müesseseler (Özel Sektör)	1	0	1
Malzeme Takip Ve Dağıtım İşçisi	0	1	1
CNC Tezgah Operatörü	1	0	1
Yapı Market İşletme Müdürü	1	0	1
İşyeri Hekimi	1	0	1
İl Müdürü	1	0	1
Elektronik Teknisyeni	1	0	1
Serbest Muhasebeci	1	0	1
Soğuk Mezeci	1	0	1
Elektrik Tamircisi	1	0	1
Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman)	1	0	1
Beden Eğitimi Öğretmeni-Ortaöğretim	1	0	1
Resim-İş Öğretmeni-Ortaöğretim	0	1	1
Teknoloji Tasarım Öğretmeni	0	1	1
Din Kültürü Ve Ahlak Bilgisi Öğretmeni-Ortaöğretim	1	0	1
Üretim Mühendisi	1	0	1
Finansman Yöneticisi	1	0	1
Trafik Ve Çevre Bilgisi Öğreticisi (sürücü Kursu)	1	0	1
Kantin İşletmecisi	0	1	1
Muhasebe Yardımcı Elemanı (Defter Tutan)	1	0	1

Şantiye Şefi-İnşaat	1	0	1
Diğer Terziler Elbise İmalat İşçileri, Dikişçiler, Döşemeciler Ve İlgili İşçiler	1	0	1
Metal Döküm Kalite Kontrolcüsü	1	0	1
Mekaniker-Yüksek Fırın, Çelikhane,haddehane Ve Yardımcı Tesisler	1	0	1
Bölge Müdürü	1	0	1
Usta Öğretici (elektrik Tesisat Ve Pano Montörlüğü)	1	0	1
Metalurji Mühendisi-Cevher İstihsali	1	0	1
Maden Teknikeri	1	0	1
Ambar Sorumlusu	1	0	1
Kimyager-Tahlil	1	0	1
Kardiyoloji (Kalp-Damar Hastalıkları) Uzmanı	1	0	1
Radyoloji Uzmanı	1	0	1
Radyoloji Teknisyeni-Radyodiagnostik	1	0	1
Ortopedi Ve Travmatoloji Uzmanı	1	0	1
Diyaliz Teknikeri	1	0	1
Üroloji Uzmanı	1	0	1
Nöroloji Uzmanı	1	0	1
Mikrobiyoloji Ve Klinik Mikrobiyoloji Uzmanı	1	0	1
Diş Hekimi	0	1	1
Genel Cerrahi Uzmanı	1	0	1
Diyetisyen	0	1	1
Göğüs Hastalıkları Uzmanı	1	0	1
Cilt Bakım Ve Güzellik Meslek Elemanı	0	1	1
Bilgisayar Teknisyeni	1	0	1
Dermatoloji Uzmanı	1	0	1
Kulak Burun Boğaz Hastalıkları Uzmanı	0	1	1
Göz Hastalıkları Uzmanı	0	1	1
Tıbbi Biyokimya Uzmanı	0	1	1
İnşaat Kalfası (Genel)	1	0	1
Finans Uzmanı	0	1	1
Personel Uzmanı	1	0	1
Satın Alma Görevlisi	1	0	1
Dağıtım Müdürü	1	0	1
Dinamitçi	1	0	1
Satın Alma Sorumlusu	1	0	1
Oto Yedek Parça Satış Elemanı	1	0	1
Sigortacılık Meslek Elemanı	1	0	1
Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	1	0	1
Diğer Kahyalar Ve İlgili Servis Nezaretçileri	1	0	1
Gıda Teknikeri	1	0	1
Çay Servis Elemanı (Askıcı)	0	1	1
Makineci (Dikiş)	1	0	1
Nezaretçi Ve Ustabaşı (Metal İşleme)	1	0	1
Mekaniker-Buhar Kazanları	1	0	1
İnşaat Mühendisi	1	0	1
Yazı İşleri Müdürü (Gazete Ve Dergi)	1	0	1
Usta Öğretici (Aşçılık)	1	0	1
Döküm Teknikeri	1	0	1
Genel Müdür-Kültürel Etkinlikler, Sosyal İşler Ve Uluslararası Teşkilatlar (Özel Sektör)	1	0	1
Editör-Gazete, Dergi Vb.	1	0	1

Yönetim Kurulu Başkanı (Özel Sektör)	1	0	1
Genel Sekreter-Kamu	1	0	1
Perde Ve Mefruşat (Ev Tekstil) Satış Elemanı	1	0	1
Yazı İşleri Müdürü	1	0	1
Masör-Spor	1	0	1
İnşaat Bakım İşçisi	1	0	1
Bahçıvan	1	0	1
Müşteri Kabul Görevlisi (araç Muayene İstasyonu)	1	0	1
Bulmer Kesim Makinesi Operatörü	1	0	1
Bakım Ve Onarım Elektrikçisi	1	0	1
Müdür (Öğrenci Yurdu)	1	0	1
Usta Öğretici (Pvc Doğrama İmalat Ve Montajcılığı)	1	0	1
Diğer Maden Mühendisleri	1	0	1
Genel Toplam:	4891	1021	5912