T.C.

ESKİŞEHİR VALİLİĞİ

# 2021 YILI DEĞERLENDİRME RAPORU

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI / TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ESKİŞEHİR ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

**2021**

**BU RAPOR**
**10/07/2018 TARİHLİ VE 304741 SAYILI RESMİ GAZETEDE YAYIMLANAN 1 NO'LU CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİNİN 273. MADDESİNİN 7. FIKRASI GEREĞİNCE HAZIRLANMIŞTIR.**

# İÇİNDEKİLER


**I. Genel Bilgiler**

- İl Siyasi Haritası (Ek 5/a)
- 2021 Yılı ADNKS Sonuçları (Ek 5/b)
- Kuruma Ait Bilgiler (Ek 5/c)

**II. Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün Yatırım Ve Faaliyetlerinin Plan-Program Metinlerine Uygunluğu Analizi**

- **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı**
  - ✓ 2021 Yılı Genel Kurumsal Yatırım Değerlendirme Tablosu (Ek 3) (Ek 3/a) (Ek 3/b)
  - ✓ Değerlendirme Raporu Tablosu (Ek 4)
  - ✓ İl Valisinin Kurumsal Değerlendirmesi

# I. GENEL BİLGİLER

**EK – 5/a**

**İL SİYASİ HARİTASI**

# EK – 5/b

## Nüfus Bilgileri Tablosu

| S.NO | İLÇE ADI | MAHALLE SAYISI* | 2021 NÜFUS** | 2010 NÜFUS** | 2000 NÜFUS** |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | ODUNPAZARI | 85 | 419114 | 358713 | 274038 |
| 2 | TEPEBAŞI | 92 | 378594 | 284927 | 208755 |
| 3 | ALPU | 33 | 10178 | 12768 | 5708 |
| 4 | BEYLİKOVA | 25 | 6010 | 6562 | 5420 |
| 5 | ÇİFTELER | 28 | 14886 | 16716 | 11883 |
| 6 | GÜNYÜZÜ | 22 | 5304 | 7025 | 4737 |
| 7 | HAN | 15 | 2045 | 2165 | 2050 |
| 8 | İNÖNÜ | 16 | 6216 | 7228 | 5180 |
| 9 | MAHMUDİYE | 19 | 7713 | 8770 | 5141 |
| 10 | MİHALGAZİ | 9 | 3030 | 3876 | 7613 |
| 11 | MİHALIÇÇIK | 53 | 7800 | 10482 | 4706 |
| 12 | SARICAKAYA | 14 | 4611 | 5642 | 7942 |
| 13 | SEYİTGAZİ | 51 | 12651 | 16222 | 3281 |
| 14 | SİVRİHİSAR | 78 | 20217 | 23488 | 10574 |
| TOPLAM | | 540 | **898.369** | **764.584** | **557.028** |

* 6360 sayılı Kanun neticesinde oluşan mahallelerde dahil toplam mahalle sayısı verilecektir.
** 2020 ve 2010 yılı nüfus verilerinde "Adrese dayalı Nüfus Kayıt Sistemi" verileri kullanılacak olup 2000 yılı nüfus verisinde "Genel Nüfus Sayımı" verileri kullanılacaktır.

# EK – 5/c

## Kurum Bilgileri

### 1-Kurum Hakkında Genel Tanıtım

#### a) Görevleri

25/06/2003 tarih ve 4904 sayılı Kanunun 1. Maddesi gereğince istihdamın korunmasına, geliştirilmesine, yaygınlaştırılmasına ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak ve işsizlik sigortası hizmetlerini yürütmek üzere Türkiye İş Kurumu kurulmuştur.

Kurumun görevleri şunlardır:

- Ulusal istihdam politikasının oluşturulmasına ve istihdamın korunmasına, geliştirilmesine ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak, işsizlik sigortası işlemlerini yürütmek.
- İşgücü piyasası verilerini, yerel ve ulusal bazda derlemek, analiz etmek, yorumlamak ve yayınlamak, İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulunu oluşturmak ve Kurul çalışmalarını koordine etmek, işgücü arz ve talebinin belirlenmesine yönelik işgücü ihtiyaç analizlerini yapmak, yaptırmak.
- İş ve meslek analizleri yapmak, yaptırmak, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri vermek, verdirmek, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirmek ve uygulamak, istihdamdaki işgücüne eğitim seminerleri düzenlemek.
- İşçi isteme ve iş aramanın düzene bağlanmasına ilişkin çalışmalar yapmak, işgücünün yurt içinde ve yurt dışında uygun oldukları işlere yerleştirilmelerine ve çeşitli işler için uygun işgücü bulunmasına ve yurt dışı hizmet akitlerinin yapılmasına aracılık etmek, istihdamında güçlük çekilen işgücü ile işyerlerinin yasal olarak çalıştırmak zorunda oldukları işgücünün istihdamlarına katkıda bulunmak, özel istihdam bürolarına ilişkin

Kuruma verilen görevleri yerine getirmek, işverenlerin yurt dışında kendi iş ve faaliyetlerinde çalıştıracağı işçileri temin etmesi ile tarım işlerinde ücretli iş ve işçi bulma aracılığına izin verilmesi ve kaldırılmasına ilişkin işlemleri yapmak.

- Gerektiğinde Kurum faaliyet alanı ile ilgili ihalelere katılmak suretiyle, yurt içinde veya uluslararası düzeyde kurum ve kuruluşlara eğitim ve danışmanlık hizmeti vermek.
- Avrupa Birliği ve uluslararası kuruluşların işgücü, istihdam ve çalışma hayatına ilişkin olarak aldıkları kararları izlemek, Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti'nin taraf olduğu Kurumun görev alanına giren ikili ve çok taraflı anlaşma, sözleşme ve tavsiye kararlarını uygulamak.
- **(Ek: 11/10/2011-KHK-665/16 md.)** Bakanlığın mevzuattan kaynaklanan ve taşrada yürütülmesi gereken görevlerini yapmak.

### b)Teşkilat Yapısı

Kurum, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ilgili kuruluşu olup, özel hukuk hükümlerine tâbi, tüzel kişiliği haiz, idarî ve malî bakımdan özerk bir kamu kuruluşudur.

Kurum aşağıdaki organlardan oluşur:

- Genel Kurul.
- Yönetim Kurulu.
- Genel Müdürlük.
- İl İstihdam Kurulları.

Kurum teşkilatı yapısı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

### c)Kadro ve Personel Durumu

Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün kadro ve personel durumu aşağıdaki şekildedir:

- 1 İl Müdürü
- 1 İl Müdür Yardımcısı
- 7 Şube Müdürü

olmak üzere toplam 137 personel çalışmaktadır.

### ç)Bina, Lojman, Misafirhane, Diğer Sosyal ve Yardım Tesisleri

İl Müdürlüğümünün kendine ait 1 binası bulunmaktadır.

### d)Araç-Makine Parkı ve Teçhizat Durumu

İhale usulü ile 4 adet, kiralanmış şoförlü araç mevcuttur.

## İŞKUR TEMEL GÖSTERGELERİ

| | | | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|---|
| | | | Ocak-Aralık | Ocak-Aralık |
| **Açık İş** | | **Toplam** | **16.350** | **27.164** |
| | | Özel | 16.078 | 27.063 |
| | | Kamu | 272 | 101 |
| **İşe Yerleştirme** | **Toplam** | **Toplam** | **12.778** | **15.624** |
| | | Erkek | 7.859 | 9.115 |
| | | Kadın | 4.919 | 6.509 |
| | **Kamu** | **Toplam** | **326** | **73** |
| | | Erkek | 229 | 60 |
| | | Kadın | 97 | 13 |
| | **Özel** | **Toplam** | **12.452** | **15.551** |
| | | Erkek | 7.630 | 9.055 |
| | | Kadın | 4.822 | 6.496 |
| **Kayıtlı İşsiz** | | **Toplam** | **30.617** | **33.918** |
| | | Erkek | 15.136 | 16.130 |
| | | Kadın | 15.481 | 17.788 |
| **Aktif İşgücü** | | İEP | 5.390 | 5.220 |
| | | MEK | 882 | 943 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Bireysel Görüşme** | | **Toplam** | **52.991** | **58.052** |
| | | Erkek | 33.406 | 34.144 |
| | | Kadın | 19.585 | 23.908 |

**EK – 5/ç**

## ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

# ESKİŞEHİR ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜN YATIRIM VE FAALİYETLERİNİN PLAN-PROGRAM METİNLERİNE UYGUNLUĞU ANALİZİ

**EK – 3**

# YILLIK YATIRIM FAALİYETLERİ İCMAL RAPORU

| ESKİŞEHİR İLİ 2021 YILI ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ KURUMSAL YATIRIM DEĞERLENDİRMESİ (TL) | | |
|---|---|---|
| **Yatırımcı Kuruluş** | | ***Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü*** |
| **Sektörü** | | *Hizmet* |
| **Toplam Proje Sayısı** | | - |
| **Toplam Proje Bedeli (TL)** | | - |
| **PROJELERDE KULLANILANFİNASMAN KAYNAKLARI** | **2021 Yılı Merkezi Bütçe Tahsisi** | - |
| | **2021 Yılı İç Kredi Tutarı** | - |
| | **2021 Yılı Dış Kredi Tutarı** | - |
| | **2021 Yılı Öz Kaynak** | - |
| | **2021 Yıl Hibe** | - |
| **Önceki Yıllar Toplam Harcama Tutarı (TL)** | | - |
| **2021 Yıl İçi Harcama (TL)** | | - |
| **Toplam Harcama (TL)** | | - |
| **Biten Proje Sayısı** | | - |
| **Devam Eden Proje Sayısı** | | - |
| **Başlanmamış Proje Sayısı** | | - |
| **Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)** | | - |

# EK – 3/a

| Eskişehir İli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü 2021 Yılı Yatırımları (TL) | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Proje Adı** | **Proje Başlama Yılı** | **Proje Tutarı** | **Önceki Yıllar Harcaması** | **2021 Yılı Ödeneği** | **2021 Yılı Aktarılan Ödenek** | **2021 Yılı Harcaması** | **Fiziki Gerçekleşme (%)** | **Nakdi Gerçekleşme (%)** |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| **TOPLAM** | | | | | | | | |

# EK – 3/b

## 30/03/2021 Tarihi İtibariyle YİKOB'a Devredilen İş ve Aktarılan Ödenek İcmal Tablosu

| Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı / Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| NO | Birimi | Başlanmamış Proje Sayısı | Başlanmamış Proje Ödenek Toplamı | Devam Eden Proje Sayısı | Devam Eden Proje Ödenek Toplamı | Merkez Saymanlık Hesabına Aktarılan Tutar |
| 1 | - | - | - | - | - | - |
| 2 | | | | | | |
| 3 | | | | | | |
| TOPLAM | | | | | | |

## 31/12/2021 Tarihi İtibariyle 2021 Yılına Devredilen İş ve Ödenek İcmal Tablosu

| Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı / Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| NO | Birimi | 2021 Yılı Toplam Proje Sayısı | 2021 Yılı Proje Ödenek Toplamı | 2021 Yılı Biten Proje Sayısı | 2022 Yılında Devam Eden Proje Sayısı | 2022 Yılına Devreden Ödenek Toplamı |
| 1 | - | - | - | - | - | - |
| 2 | | | | | | |
| 3 | | | | | | |
| TOPLAM | | | | | | |

**EK - 4**

# Faaliyet Değerlendirme Raporu Tablosu

| | |
|---|---|
| **Değerlendirme Raporuna Konu Birim:** | **Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü** |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | **Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı** |
| **Stratejik Amaç** | **Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek. |
| **Hedef – Performans Hedefi** | **Stratejik Hedef 1.1** Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin % 5'i oranında artırmak.<br>**Performans Hedefi 1** 2021 yılında 865.326 kişinin özel sektörde işe yerleştirilmesi sağlanacaktır. |
| **Performans Göstergesi** | **PG 1-** Özel sektörde işe yerleştirilen sayısında bir önceki yıl hedefine göre artış sayısı **Sayı(865.326)** |
| **Faaliyet** | **F 1-** Özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak. |

| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** | |
|---|---|
| **PG1** | **220** |

| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)** | | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
|---|---|---|
| **F1** | İşe yerleştirmeler yapılmaktadır. | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |
| **Stratejik Amaç** | **Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek. |
| **Hedef – Performans Hedefi** | **Stratejik Hedef 1.1** Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin % 5'i oranında artırmak. **Performans Hedefi 2** 2021 yılında iş arayanlarla işverenleri etkin şekilde bir araya getirmek maksadıyla 33 adet istihdam fuarı düzenlenecektir. |
| **Performans Göstergesi** | **PG 1-** Düzenlenen istihdam fuarı sayısı **Sayı(33)** |
| **Faaliyet** | **F 1-** İstihdam fuarları düzenlemek. |

| Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde) | |
|---|---|
| **PG1** | Merkezi nitelikteki faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır. |

| Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde) | | Ödenek ve Harcama Durumu (TL) |
|---|---|---|
| **F1** | Salgın nedeniyle yapılamamıştır. | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |

| | |
|---|---|
| **Stratejik Amaç** | **Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek. |
| **Hedef – Performans Hedefi** | **Stratejik Hedef 1.2**: Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak.<br>**Performans Hedefi 3** Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki kadın oranının %33,5'e çıkarılması sağlanacaktır. |
| **Performans Göstergesi** | **PG 1-** Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki kadın oranı **Yüzde(% 33,5)** |
| **Faaliyet** | **F 1-** Kadınlara özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak. |

| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** | |
|---|---|
| **PG1** | **%41,7** |

| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)** | | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
|---|---|---|
| **F1** | İşe yerleştirmeler yapılmaktadır. | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |

| | |
|---|---|
| **Stratejik Amaç** | **Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek. |
| **Hedef – Performans Hedefi** | **Stratejik Hedef 1.2**: Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak.<br>**Performans Hedefi 4** Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki genç oranının %29,5'e çıkarılması sağlanacaktır. |
| **Performans Göstergesi** | **PG 1-** Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki genç oranı **Yüzde(%29,5)** |
| **Faaliyet** | **F 1-** Gençlere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak. |

| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** | |
|---|---|
| **PG1** | **%42,1** |

| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)** | | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
|---|---|---|
| **F1** | İşe yerleştirmeler yapılmaktadır. | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |
| Stratejik Amaç | **Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek. |
| Hedef – Performans Hedefi | **Stratejik Hedef 1.2**: Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak.<br>**Performans Hedefi 5** Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranının %81'e çıkarılması sağlanacaktır. |
| Performans Göstergesi | **PG 1-** Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranı **Yüzde(%81)** |
| Faaliyet | **F 1-** Engellilere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak. |

| Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde) | |
|---|---|
| PG1 | %92,6 |

| Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde) | | Ödenek ve Harcama Durumu (TL) |
|---|---|---|
| F1 | İşe yerleştirmeler yapılmaktadır. | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |

| | |
|---|---|
| **Stratejik Amaç** | **Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek. |
| **Hedef – Performans Hedefi** | **Stratejik Hedef 1.3**: Her yıl işgücü piyasası araştırmaları yapmak ve sonuçlarını ulusal, yerel ve sektörel bazlı yayımlamak.<br>**Performans Hedefi 6** İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek için; 2021 yılında, en az bir adet işgücü piyasası araştırması yapılması ve sonuçlarının raporlaştırılarak yayımlanması sağlanacaktır. |
| **Performans Göstergesi** | **PG 1-** Türkiye geneli için yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı **Adet(1)**<br>**PG 2-** İl düzeyinde yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı **Adet(81)**<br>**PG 3-** Türkiye geneli için yayımlanan sektörel rapor sayısı **Adet(5)** |
| **Faaliyet** | **F 1-** İşgücü piyasası araştırmasının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi ve il raporlarının yazılması konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek.<br>**F2-** İşgücü piyasası araştırması verilerini derleyerek, ülke ve sektör bazında raporlar hazırlamak ve yayımlamak. |

| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** | |
|---|---|
| **PG1** | ***Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*** |
| **PG2** | İşgücü Piyasa Araştırması yapılmış olup veriler henüz yayımlanmamıştır. |
| **PG3** | ***Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*** |

| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)** | | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
|---|---|---|
| **F1** | ***Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*** | • Ödenek:<br>• Harcama: |
| **F2** | ***Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*** | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |

| | |
|---|---|
| **Stratejik Amaç** | **Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek. |
| **Hedef – Performans Hedefi** | **Stratejik Hedef 1.4**: Her yıl açık iş istatistikleri araştırması yapmak.<br>**Performans Hedefi 7** İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek amacıyla, 2021 yılında Türkiye genelinde dört defa açık iş istatistikleri araştırması yapılarak özet sonuçlarının yayımlanması sağlanacaktır. |
| **Performans Göstergesi** | **PG 1-** Türkiye geneli için gerçekleştirilen açık iş istatistikleri araştırması sayısı **Adet(4)**<br>**PG 2-** Açık iş istatistikleri araştırmaları ile ilgili olarak kamuoyu ile paylaşılan özet sonuç sayısı **Adet(4)** |
| **Faaliyet** | **F 1-** Açık iş araştırmalarının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek.<br>**F2-** Açık iş araştırması verilerini derleyerek özet sonuçlar hazırlamak ve yayımlamak. |

| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** | |
|---|---|
| **PG1** | **4** |
| **PG2** | ***Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*** |

| | **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
|---|---|---|
| **F1** | ***Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*** | • Ödenek:<br>• Harcama: |
| **F2** | ***Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*** | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |

| | |
|---|---|
| **Stratejik Amaç** | **Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek. |
| **Hedef – Performans Hedefi** | **Stratejik Hedef 1.5**: Mesleklerin iş analizini yapa-rak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak.<br>**Performans Hedefi 8** İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirme hizmetlerini geliştirmek gayesiyle mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak. |
| **Performans Göstergesi** | **PG 1-** Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerden iş analizi yapılan meslek sayısı **Sayı(750)**<br>**PG 2-**İş analizi yapılarak Beceri Envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması Yüzde(60) |
| **Faaliyet** | **F 1-** Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerin iş analizinin yapılarak beceri envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması |

| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** | |
|---|---|
| **PG1** | ***Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*** |
| **PG2** | ***Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*** |

| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)** | | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
|---|---|---|
| **F1** | ***Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*** | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |
| **Stratejik Amaç** | **Stratejik Amaç 2**: İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek. |
| **Hedef – Performans Hedefi** | **Stratejik Hedef 2.1**: Öğrencilere etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek.<br>**Performans Hedefi 9** Öğrencilere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulacak ve danışmanlık hizmeti verilen öğrenci sayısı artırılacaktır. |
| **Performans Göstergesi** | **PG 1-** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen öğrenci sayısı **Sayı(1.780.000)**<br>**PG 2-** İş Kulüplerinden yararlanan öğrenci sayısı **Sayı(2.559)**<br>**PG 3-** Düzenlenen meslek tanıtım günü sayısı **Sayı(299)** |
| **Faaliyet** | **F 1-** Eğitim öğretim kurumu ziyaretleri gerçekleştirmek. |

| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** | |
|---|---|
| **PG1** | **2.849** |
| **PG2** | **119 (İŞKUR Kampüs faaliyeti kapsamındaki kişi sayısıdır)** |
| **PG3** | **2** |

| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)** | | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
|---|---|---|
| **F1** | Ziyaretler yapılmaktadır. | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |

| | |
|---|---|
| **Stratejik Amaç** | **Stratejik Amaç 2**: İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek. |
| **Hedef – Performans Hedefi** | **Stratejik Hedef 2.2**: İş arayanların kalıcı istihdamını sağlamak için etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek.<br>**Performans Hedefi 10** Kadın, genç, engelli, yeni mezun bireyler vb. özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere tüm iş arayanları işgücü piyasasına kazandırmak için etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecek ve hizmet sunulan danışan sayısının artırılması sağlanacaktır. |
| **Performans Göstergesi** | **PG 1-** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen kadın sayısı **Sayı(1.987.742)**<br>**PG 2-** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen 15-24 yaş arası genç sayısı **Sayı(1.248.903)**<br>**PG 3-** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen engelli sayısı **Sayı(241.153)**<br>**PG 4-** İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan yeni mezun birey sayısı **Sayı(275.000)**<br>**PG 5-** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulan kişilerin, 6 ay içeresinde İŞKUR aracılığıyla işe yerleştirilme veya Aktif İşgücü Programlarına katılma oranı **Yüzde(% 44)** |
| **Faaliyet** | **F 1-** Bireysel iş ve meslek danışmanlığı görüşmeleri gerçekleştirmek. |

| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** | |
|---|---|
| **PG1** | **23.908** |
| **PG2** | **812** |
| **PG3** | **1.823** |
| **PG4** | **-** |
| **PG5** | **-** |

| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)** | | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
|---|---|---|
| **F1** | Görüşmeler yapılmaktadır. | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |
| **Stratejik Amaç** | **Stratejik Amaç 2**: İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek. |
| **Hedef – Performans Hedefi** | **Stratejik Hedef 2.3**: İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek.<br>**Performans Hedefi 11** İşverenlere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilerek, hizmet sunulan işveren sayısı artırılacaktır. |
| **Performans Göstergesi** | **PG 1-** Ziyaret edilen işyeri sayısı **Sayı(381.247)**<br>**PG 2-** İlk defa ziyaret edilen işyeri sayısı **Sayı(188.796)** |
| **Faaliyet** | **F 1-** İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek amacıyla etkin ve verimli işyeri ziyaretleri gerçekleştirmek. |

| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** | |
|---|---|
| **PG1** | **19.841** |
| **PG2** | **-** |

| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)** | | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
|---|---|---|
| **F1** | Ziyaretler yapılmaktadır. | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |

| | |
|---|---|
| **Stratejik Amaç** | **Stratejik Amaç 2**: İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek. |
| **Hedef – Performans Hedefi** | **Stratejik Hedef 2.4**: İş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi maksadıyla İş Kulüplerinin sayısını ve yararlanıcı sayısını artırmak.<br>**Performans Hedefi 12** Özel politika gerektiren gruplarda yer alan iş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi gayesiyle İş Kulüplerinin sayısı ve bu kulüplerden yararlanan kişi sayısı artırılacaktır. |
| **Performans Göstergesi** | **PG 1-** İş Kulübü sayısı **Sayı(19)**<br>**PG 2-** İş Kulübünden yararlanan kişi sayısı **Sayı(13.500)**<br>**PG 3-** İş Kulübünden yararlanan genç sayısı **Sayı(9.564)** |
| **Faaliyet** | **F 1-** Yeni İş Kulüpleri açılarak iş arayanlara yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecektir. |

| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** | |
|---|---|
| **PG1** | **1** |
| **PG2** | **1.302** |
| **PG3** | **-** |

| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)** | | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
|---|---|---|
| **F1** | Faaliyetler yapılmaktadır. | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |
| **Stratejik Amaç** | **Stratejik Amaç 2**: İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek. |
| **Hedef – Performans Hedefi** | **Stratejik Hedef 2,5:** Profil temelli danışmanlık hizmetleri ile branşlaşmış hizmet sunumunu geliştirmek maksadıyla İş ve Meslek Danışmanlarının niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitim düzenlenecektir.<br>**Performans Hedefi 13** Profil Temelli Danışmanlık Hizmeti kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarının branşlaşması gayesiyle görev aldığı branş itibariyle niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitimler düzenlenmesi sağlanacaktır. |
| **Performans Göstergesi** | **PG 1-** Branşlaşmış hizmet sunumu amacıyla en az bir hizmet içi eğitim programına katılan iş ve meslek danışmanı oranı **Yüzde(%100)**<br>**PG 2-** İş ve meslek danışmanlarına sunulan farklı içerikte hizmet içi eğitim programı sayısı **Sayı(5)** |
| **Faaliyet** | **F 1-** Eğitim ihtiyaç analizi yapılarak eğitim modüllerinin hazırlanması ve eğitim verilmesi sağlanacaktır |

| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** | |
|---|---|
| **PG1** | **%1** |
| **PG2** | **4** |

| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)** | | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
|---|---|---|
| **F1** | Faaliyetler yapılmaktadır. | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |

| | |
|---|---|
| **Stratejik Amaç** | **Stratejik Amaç 3**: İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek. |
| **Hedef – Performans Hedefi** | **Stratejik Hedef 3.1**: Plan döneminde düzenlenen işbaşı eğitim programı katılımcı sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak.<br>**Performans Hedefi 14** Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin işbaşı eğitim programından faydalanması sağlanacaktır. |
| **Performans Göstergesi** | **PG 1-** Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı **Sayı(347.287)**<br>**PG 2-** Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kadın sayısı **Sayı(173.643)**<br>**PG 3-** Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan genç sayısı **Sayı(277.830)** |
| **Faaliyet** | **F 1-** Mesleki deneyimi olmayan Kuruma kayıtlı işsizleri işbaşı eğitim programlarından yararlandırmak. |

| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** | |
|---|---|
| **PG1** | **5.220** |
| **PG2** | **2.623** |
| **PG3** | **2.871** |

| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)** | | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
|---|---|---|
| **F1** | İşbaşı eğitim programları düzenlenmektedir. | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |

| | |
|---|---|
| **Stratejik Amaç** | **Stratejik Amaç 3**: İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek. |
| **Hedef – Performans Hedefi** | **Stratejik Hedef 3.2**: Plan döneminde düzenlenen mesleki eğitim kursu kursiyer sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak.<br>**Performans Hedefi 15** Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin mesleki eğitim kursundan faydalanması sağlanacaktır. |
| **Performans Göstergesi** | **PG 1-** Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kişi sayısı **Sayı(92.610)**<br>**PG 2-** Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kadın sayısı **Sayı(64.827)**<br>**PG 3-** Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan genç sayısı **Sayı(46.305)** |
| **Faaliyet** | **F 1-** Meslek sahibi olmayanlara ya da meslek sahibi olup da işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamayan kişilere yönelik beceriler kazandırmak için mesleki eğitim kursu düzenlemek. |

| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** | |
|---|---|
| **PG1** | **943** |
| **PG2** | **694** |
| **PG3** | **437** |

| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)** | | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
|---|---|---|
| **F1** | Mesleki eğitim kursu düzenlenmektedir. | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |
| **Stratejik Amaç** | **Stratejik Amaç 3**: İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek. |
| **Hedef – Performans Hedefi** | **Stratejik Hedef 3.3**: Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektör-lerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesine yönelik kurs ve programlar düzenlemek.<br>**Performans Hedefi 16** İşgücünün istihdam edilebilirliğini geliştirmek için dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesi amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü hizmetlerinden yararlandırılması sağlanacaktır. |
| **Performans Göstergesi** | **PG 1-** Bilgi iletişim sektöründe düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı **Sayı(12.500)**<br>**PG 2-** Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı **Sayı(3.500)** |
| **Faaliyet** | **F 1-** Kurs ve programlar yoluyla dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesini sağlamak. |

| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** | |
|---|---|
| **PG1** | **50** |
| **PG2** | **-** |

| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)** | | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
|---|---|---|
| **F1** | **-** | • Ödenek: |

| | | |
|---|---|---|
| | | • Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |
| **Stratejik Amaç** | **Stratejik Amaç 3**: İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek. |
| **Hedef – Performans Hedefi** | **Stratejik Hedef 3.4**: Engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıy-la aktif işgücü piyasası programları uygu-lamak, bu kapsamda yeni mesleki eğitim yöntemleri geliştirmek.<br>**Performans Hedefi 17** Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü programlarından yararlandırılması sağlanacak ve engellilere yönelik yeni mesleki eğitim araçları geliştirilecektir. |
| **Performans Göstergesi** | **PG 1-** Aktif işgücü programlarından yararlanan engelli sayısı **Sayı(4.000)**<br>**PG 2-** Kendi işini kurma hibe desteğinden yararlanan engelli sayısı **(Sayı300)**<br>**PG 3-** Engellilerin meslek edinmesine yönelik geliştirilecek uzaktan eğitim programının tamamlanma oranı **Oran(% 50)** |
| **Faaliyet** | **F 1-** Engellilerin aktif işgücü piyasası programları yoluyla istihdam edilebilirliklerini artırmak ve işgücüne katılımlarını desteklemek. |

| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** | |
|---|---|
| **PG1** | **76** |
| **PG2** | **8** |
| **PG3** | **-** |

| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)** | | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
|---|---|---|
| **F1** | Engellilere yönelik programlar düzenlenmektedir. | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |
| **Stratejik Amaç** | **Stratejik Amaç 4**: Pasif istihdam programlarını daha etkili sosyal koruma sağlayacak şekilde uygulamak. |
| **Hedef – Performans Hedefi** | **Stratejik Hedef 4.1**: Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.<br>**Performans Hedefi 18** Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak. |
| **Performans Göstergesi** | **PG 1-** Yapılan analiz sayısı **Sayı(1)**<br>**PG 2-** Mevzuat düzenlemesi için yapılan hazırlık çalışması sayısı **Sayı(1)** |
| **Faaliyet** | **F 1-** Pasif işgücü programlarının etkinliğinin arttırılması amacıyla, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı aracılığıyla Sosyal Güvenlik Kurumundan temin edilen veriler ışığında üst yönetime sunulmak üzere, projeksiyon çalışmaları yapmak.<br>**F2-** Pasif işgücü programlarının etkinliğinin arttırılması amacıyla üst yönetime sunulmak üzere mevzuat değişikliği önerisi hazırlamak. |

| Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde) | |
|---|---|
| **PG1** | ***Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*** |
| **PG2** | ***Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*** |

| Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde) | Ödenek ve Harcama Durumu (TL) |
|---|---|

| | | |
|---|---|---|
| **F1** | *Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.* | • Ödenek:<br>• Harcama: |
| **F2** | *Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.* | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| | |
|---|---|
| **Değerlendirme Raporuna Konu Birim:** | **Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü** |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | **Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı** |
| **Stratejik Amaç** | **Stratejik Amaç 4**: Pasif istihdam programlarını daha etkili sosyal koruma sağlayacak şekilde uygulamak. |
| **Hedef – Performans Hedefi** | **Stratejik Hedef 4.2**: Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.<br>**Performans Hedefi 19** Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak. |
| **Performans Göstergesi** | **PG 1-** Ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan İşsizlik Ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği başvuru sayısının, toplam onaylanabilecek durumda olan başvuru sayısına oranı **Yüzde(% 98)**<br>**PG 2-** Doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneğinin başvurularının elektronik ortamda alınması için gerekli alt yapının oluşturulma oranı **Yüzde(% 70)**<br>**PG 3-** Esnaf Ahilik Sandığı uygulama alt yapısının oluşturulma oranı **Yüzde(0)** |
| **Faaliyet** | **F 1-** İşsizlik Ödeneği/Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği işlemlerine ilişkin sistem/mevzuat iyileştirme çalışmaları yapmak.<br>**F 2-**Eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek.<br>**F 3-**Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile işbirliği içerisinde yarım çalışma ödeneği başvurularının internet üzerinden alınabilmesi ve esnaf ahilik sandığı uygulama alt yapısının oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapmak**.** |

| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** | |
|---|---|
| **PG1** | **%99** |
| **PG2** | *Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.* |
| **PG3** | *Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.* |

| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)** | | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
|---|---|---|
| **F1** | *Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.* | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| | | |
|---|---|---|
| **F2** | ***Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*** | • Ödenek:<br>• Harcama: |
| **F3** | ***Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*** | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| | |
|---|---|
| **Değerlendirme Raporuna Konu Birim:** | **Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü** |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | **Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı** |
| **Stratejik Amaç** | **Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek. |
| **Hedef – Performans Hedefi** | **Stratejik Hedef 5.1**: Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak.<br>**Performans Hedefi 20** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde düzenlenen basın toplantısı sayısının 2021 yılı sonunda 324 olarak gerçekleşmesi sağlanacaktır. |
| **Performans Göstergesi** | **PG 1-** İllerde düzenlenen basın toplantısı sayısı **Sayı(324)** |
| **Faaliyet** | **F 1-** Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın toplantıları yapmak. |

| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** | |
|---|---|
| **PG1** | - |

| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)** | | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
|---|---|---|
| **F1** | - | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |
| **Stratejik Amaç** | **Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek. |
| **Hedef – Performans Hedefi** | **Stratejik Hedef 5.1**: Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak.<br>**Performans Hedefi 21** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2021 yılı sonunda 972 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır |
| **Performans Göstergesi** | **PG 1-** İllerde hazırlanan basın bülteni sayısı **Sayı(972)** |
| **Faaliyet** | **F 1-** Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın bültenleri hazırlamak. |

| Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde) | |
|---|---|
| **PG1** | **9** |

| Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde) | | Ödenek ve Harcama Durumu (TL) |
|---|---|---|
| **F1** | Basın bültenleri hazırlanmaktadır. | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |
| **Stratejik Amaç** | **Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek. |
| **Hedef – Performans Hedefi** | **Stratejik Hedef 5.1**: Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak.<br>**Performans Hedefi 22** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için Kurum Sosyal Medya hesabı takipçi sayısının 2021 yılı sonunda bir önceki yıla göre %10 oranında artırılması sağlanacaktır. |
| **Performans Göstergesi** | **PG 1-** Sosyal medya takipçi sayısı **Sayı(24.000)** |
| **Faaliyet** | **F 1-** Kurum sosyal medya hesaplarına erişim sağlamak |

| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** | |
|---|---|
| **PG1** | **386** |

| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)** | | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
|---|---|---|
| **F1** | Bilgilendirme ilanları asılmaktadır. | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |
| Stratejik Amaç | **Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek. |
| Hedef – Performans Hedefi | **Stratejik Hedef 5.1**: Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak.<br>**Performans Hedefi 23** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, Kurum internet sayfasına erişim sayısının 2021 yılı sonunda 14.221.000 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır |
| Performans Göstergesi | **PG 1-** Kurum internet sayfasına erişim sayısı **Sayı(14.221.000)** |
| Faaliyet | **F 1-** Kurum internet sayfasına erişim sağlamak. |

| Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde) | |
|---|---|
| PG1 | *Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.* |

| Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde) | | Ödenek ve Harcama Durumu (TL) |
|---|---|---|
| F1 | *Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.* | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |
| Stratejik Amaç | **Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek. |
| Hedef – Performans Hedefi | **Stratejik Hedef 5.2**: Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek.<br>**Performans Hedefi 24** Kurumun teknolojik alt yapısını geliştirmek için Bilişim Sistemleri Modernizasyonu sağlanacaktır. |
| Performans Göstergesi | **PG 1-** İŞKUR Bilişim Sistemleri Modernizasyonu Projesinin tamamlanma oranı Yüzde**(% 100)** |
| Faaliyet | **F 1-** Kurumun teknolojik altyapısını geliştirme faaliyeti. |

| Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde) | |
|---|---|
| PG1 | *Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.* |

| Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde) | | Ödenek ve Harcama Durumu (TL) |
|---|---|---|
| F1 | *Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.* | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |
| Stratejik Amaç | **Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek. |
| Hedef – Performans Hedefi | **Stratejik Hedef 5.2**: Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek.<br>**Performans Hedefi 25** İŞKUR hizmet binaları, ihtiyaç programları doğrultusunda projelendirilip standardizasyonu sağlanacaktır. |
| Performans Göstergesi | **PG 1-** Kurum mülkiyetindeki bina sayısı **Sayı(4)** |
| Faaliyet | **F 1-** İhtiyaca uygun standart hizmet binası projeleri ile hizmet binalarının yenilenmesi ve yeni hizmet binası yaptırılması faaliyeti. |

| Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde) | |
|---|---|
| PG1 | *Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.* |

| Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde) | | Ödenek ve Harcama Durumu (TL) |
|---|---|---|
| F1 | *Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.* | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |
| **Stratejik Amaç** | **Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek. |
| **Hedef – Performans Hedefi** | **Stratejik Hedef 5.3**: Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.<br>**Performans Hedefi 26** Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak. |
| **Performans Göstergesi** | **PG 1-** Uluslararası kaynaklı projeler ve programlar kapsamında gerçekleştirilen eğitim faaliyeti sayısı **Sayı(15)**<br>**PG 2-** Katılım sağlanan uluslararası nitelikli toplantı sayısı **Sayı(25)**<br>**PG 3-** Uluslararası nitelikte hazırlanan raporlaştırılmış çalışma sayısı **Sayı(5)** |
| **Faaliyet** | **F 1-** AB ve uluslararası kaynaklı projeler ve programlarla ilgili gerçekleştirilen eğitim faaliyetine katılarak/organize ederek, uluslararası nitelikte toplantılara katılım sağlamak ve uluslararası nitelikte rapor hazırlamak |

| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** | |
|---|---|
| **PG1** | ***Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*** |
| **PG2** | ***Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*** |
| **PG3** | ***Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*** |

| Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde) | | Ödenek ve Harcama Durumu (TL) |
|---|---|---|
| **F1** | ***Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*** | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| **Değerlendirme Raporuna Konu Birim:** | **Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü** |
|---|---|
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | **Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı** |
| **Stratejik Amaç** | **Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek. |
| **Hedef – Performans Hedefi** | **Stratejik Hedef 5.4**: Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek.<br>**Performans Hedefi 27** Kamu İdarelerinde 5018 sayılı Kanuna göre kurulması gereken İç Kontrol Sisteminin geliştirilmesi sağlanacaktır. |
| **Performans Göstergesi** | **PG 1-** İç kontrol sisteminin kamu iç kontrol standartlarına uyum oranı **Yüzde(% 85)** |
| **Faaliyet** | **F 1-** İç kontrol iş ve işlemlerini yürütmek üzere görevlendirilen merkez ve taşra birimi personeline yönelik iç kontrol bilgilendirme eğitiminin gerçekleştirilmesi faaliyeti. |

| Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde) | |
|---|---|
| **PG1** | ***Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*** |

| Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde) | | Ödenek ve Harcama Durumu (TL) |
|---|---|---|
| **F1** | ***Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.*** | • Ödenek:<br>• Harcama: |

| Değerlendirme Raporuna Konu Birim: | Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
|---|---|
| Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı: | Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı |
| Stratejik Amaç | **Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek. |
| Hedef – Performans Hedefi | **Stratejik Hedef 5.4**: Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek.<br>**Performans Hedefi 28** Stratejik yönetim kapasitesi geliştirilecektir. |
| Performans Göstergesi | **PG 1-** Stratejik plan değerlendirme rapor sayısı **Adet(1)** |
| Faaliyet | **F 1-** Stratejik plan değerlendirme raporu hazırlanacaktır. |

| Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde) | |
|---|---|
| PG1 | *Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.* |

| Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde) | | Ödenek ve Harcama Durumu (TL) |
|---|---|---|
| F1 | *Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.* | • Ödenek:<br>• Harcama: |

# İL VALİSİNİN KURUMSAL DEĞERLENDİRMESİ

**(Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü)**

Kamu görevlileri olarak, milletimizin yaşam standardını daha yüksek seviyelere ulaştırmak amacıyla kamu kaynaklarının etkin, verimli, yerinde ve amacına uygun olarak en iyi biçimde kullanılması bizlerin asli görevidir.

Kamu kurum ve kuruluşlarımızın kamu yatırımları ve stratejik plan ve performans programı hedeflerine yönelik arzu edilen kriterleri sağlayamadığı alanlarda, gerekli tedbirleri almaları önem taşımaktadır. Hukuki sorunlar dışında projelerin uygulanmasını, stratejik plan ve performans programı hedeflerine ulaşmayı geciktirecek hiçbir mazeretimiz olmamalıdır.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünün 2019-2023 Stratejik Planında 5 stratejik amaç, 20 hedef, 45 strateji, 54 performans göstergesi bulunmakta olup, 2021 yılı performans programında 5 stratejik amaç, 20 stratejik hedef, 28 performans hedefi, 33 faaliyet ve 54 performans göstergesi belirlenmiştir.

Stratejik Planda stratejik amaç, hedef, strateji ve performans göstergesi; yapılan çalışmalardaki tabloları da (Plan ve Program Metinleri Analiz Tablosu, Yıllık Yatırım Faaliyetleri İcmal Raporu, Projeler Tablosu, 2022 Yılına Devredilen İş ve Ödenek İcmal Tablosu ve Faaliyet Değerlendirme Raporu Tablosu) ayrı ayrı değerlendirilmiş, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne bağlı Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün amaç ve hedeflerinin gerçekleşme durumu ortaya konulmaya çalışılmıştır.

Merkezi İdarenin hazırladığı Stratejik Plan ve Performans Programının hizmet ve faaliyette verimli ve etkin olabilmesi için, hazırlık süreçlerine taşra yöneticilerinin de mümkün olduğunca dahil edilmesi, hizmet içi eğitimler ve bilgilendirme toplantıları ile taşra kadrolarının da bilgilendirmesinin uygun olacağı değerlendirilmektedir.

Arz ederim.

Erol AYYILDIZ
Vali

# Eskişehir Valiliği
# Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı

**Adres: Deliklitaş Mh. İki Eylül Cd. No:121**
**Odunpazarı / Eskişehir**

**Telefon : +90 (222)232 70 29**

**Faks :+90 (222) 232 20 65**

**E-Postahttp://www.eskisehiryikob.gov.tr**