TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

KIRŞEHİR ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

KIRŞEHİR İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

(2013)

Raporu Hazırlayanlar

Ahmet Mutlu KÖYLÜ

Şube Müdürü

Boran AYDOĞMUŞ

İş ve Meslek Danışmanı

Gülşah BEKTAŞ

İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam oluşturamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Kırşehir İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışması'nın ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Kırşehir Valisi

Özdemir ÇAKACAK

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2013 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 100 bin 852 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda Türkiye genelinde ulaşılan işyeri sayısı 87 bin 719'dur. İlimizde bu kapsamda 364 işyeri tespit edilmiş ve 311 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2013 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 il için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Çalışma ve İş Kurumu Kırşehir İl Müdürü

Ömer Faruk AKYOL

İÇİNDEKİLER

GRAFİKLER LİSTESİ v
TABLOLAR LİSTESİ vii
KISALTMALAR ix
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
BİRİNCİ BÖLÜM 5
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 5
İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN 5
EKONOMİK GÖSTERGELER 5
NÜFUS GÖSTERGELERİ 10
EĞİTİM GÖSTERGELERİ 16
GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 17
İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 26
İKİNCİ BÖLÜM 38
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 38
AMAÇ VE YÖNTEM 38
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 40
AÇIK İŞLER 44
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 50
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 53
SONUÇ 56
KAYNAKÇA 59
EKLER 60
Ek 1: İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 60
Ek 2- A : Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi 63
Ek 2- B : Tahmin ve Notasyonlar 63
Ek 2-C: Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012) 65
Ek 2- D: Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2013) 66

Ek 3 –A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 67

Ek 3 –B: Nüfus ve Konut Araştırmasına Göre İl Düzeyinde İşgücü Piyasası Göstergeleri . 73

Ek 4-A: Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları..... 77

Ek 4-B: İl Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçlar..... 78

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik-1. Sektörlerin Gayri Safi Katma Değer İçindeki Payları, %, TR71 (2004-2008)

Grafik-2. Sektörlerin Gayri Safi Katma Değer İçindeki Payları,%, TR71-TÜRKİYE(2008)

Grafik-3. Kamu Yatırımlarının Dağılımı, % Kırşehir-Türkiye, (2012)

Grafik-4. Yaş Bağımlılık Oranı, Kırşehir, (2012)

Grafik-5. Yaş Bağımlılık Oranı, Kırşehir-Türkiye, (2012)

Grafik-6. Nüfusun Bitirilen Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı, Kırşehir (2012)

Grafik-7. Bitirilen Eğitim Düzeyine Göre 15+ Yaş Nüfusu, Kırşehir-Türkiye (2012)

Grafik-8.Kurumsal Olmayan Nüfusun Eğitim Durumuna Göre Dağılımı, Bin kişi, TR71, (2012)

Grafik-9. Yıllar İtibariyle İşgücüne Katılım Oranı, Bin kişi, TR71, (2004-2012)

Grafik-10. Eğitim Durumuna ve Yıllara Göre İşgücüne Katılım Oranı, %, TR71, (2012)

Grafik-11. Geniş Yaş ve Yıllara Göre İşgücüne Katılım Oranı, %, TR71, (2012)

Grafik-12. Yıllar İtibariyleTR71 Bölgesinde İşsizlik Oranı, Bin kişi, (2004-2012)

Grafik-13. Grafik14. Eğitim Durumuna Göre İşsizlik Oranı, %, TR71, (2012)

Grafik-14. Geniş Yaş Grubuna Göre İşsizlik Oranı, %, TR71, (2012)

Grafik-15. Yıllar İtibariyle TR71'de İstihdam Oranı, %, (2004-2012)

Grafik-16. İstihdam Edilenlerin Yıllara ve İktisadi Faaliyet Kollarına Göre Dağılımı, Bin kişi, TR71, (2004-2012)

Grafik-17. İstihdam Edilenlerin Yıllar ve Cinsiyete Göre İşteki Durumu, Bin Kişi, TR71, (2012)

Grafik-18. Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa ve Eğitim Durumuna Göre İstihdam Edilenler, Bin kişi, TR71, (2012)

Grafik-19. Geniş Yaş Grubuna ve Yıllara Göre İstihdam Oranı, %, TR71, (2012)

Grafik-20. Eğitim Durumuna ve Yıllara Göre İstihdam Oranı, %TR71, (2012)

Grafik-21.İşgücüne Dahil Olmayanların Yıllar ve Cinsiyete Göre İşgücüne Dahil Olmama Nedenleri, Bin kişi, TR71, (2012)

Grafik-22. İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, %, (2013)

Grafik-23. Meslek Gruplarına Göre Çalışan Erkek-Kadın Oranları,%, (2013)

Grafik-24. Açık İşlerin Sektörlere Göre Dağılımı, %, (2013)

Grafik-25. Sektörlere Göre Açık İş Oranları, %, 2013

Grafik-26. Açık Meslek Gruplarına Göre Dağılımı, %, Kırşehir-Türkiye, 2013

Grafik-27. Ana Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı, %, Kırşehir, 2013

Grafik-28. Açık İşler İçin İstenen Eğitim Düzeyleri, %, 2013afik 27. Ana Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı, %, Kırşehir, 2013

Grafik-29. Açık İşler İçin Talep Edilen Beceri Düzeyleri, %, 2013 Kırşehir-Türkiye

Grafik-30. Açık İşlerin Aranma Yollarına Göre Dağılımı, %, Kırşehir-Türkiye 2013

Grafik-31. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı Oranı, %, 2013

Grafik-32. Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı Oranı Grafiği, %, 2013

Grafik-33. Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri Oranları, %, (Kırşehir-Türkiye)

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo-1. Kişi Başına Düşen Gayri Safi Katma Değer Payları, TR71-Türkiye(2004-2008)

Tablo-2. Yatırım Teşvik Belgeleri TR71(2012)

Tablo-3. 2013 Yılı Kamu Yatırımlarının Sektörel Dağılımı(Bin TL)

Tablo-4. Kurulan ve Kapanan İşyeri Sayıları

Tablo-5. Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Nüfus, Kırşehir, 2012

Tablo-6. İllere Göre İl/ilçe Merkezi ve Belde/Köy Nüfusu, Kırşehir, (2009-2012)

Tablo-7. Nüfusun Bitirilen Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı, Kırşehir (2012)

Tablo-8. Net Göç Hızı, Kırşehir (2009-2012)

Tablo-9. Kırşehir'in 2012 Yılında Göç Aldığı ve Göç Verdiği 10 İl Sıralaması

Tablo-10. Eğitim Seviyesine Göre Okullaşma Oranı, Kırşehir, (2012)

Tablo-11. Ortaöğretimde Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı, Kırşehir 2012-2013

Tablo-12. İşgücü Piyasasına İlişkin Temel Göstergeler, Bin Kişi, TR71-Türkiye, (2010-2012)

Tablo-13. Eğitim Durumlarına Göre Başvurular, Kırşehir-Türkiye, 2012

Tablo-14. Başvuruların Mesleklere Göre Dağılımı, Kırşehir-Türkiye, 2012

Tablo-15. Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı, Kırşehir, 2012

Tablo-16. Kayıtlı İşsizlerin Bekleme Süreleri, Kırşehir, 2012

Tablo-17. Yaş Gruplarına Göre Kayıtlı İşsizlerin Dağılımı, Kırşehir-Türkiye, 2012

Tablo-18. Kayıtlı İşsizlerin Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı, Kırşehir-Türkiye, 2012

Tablo-19. Açık İşler (Kamu-Özel),Kırşehir,2012

Tablo-20. Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı, Kırşehir, 2012

Tablo-21. Meslek Gruplarına Göre Açık İşler, Kırşehir-Türkiye, 2012

Tablo-22. İktisadi Faaliyetlere Göre Açık İşler, Kırşehir-Türkiye, 2012

Tablo-23. Sosyal Durumlarına Göre Açık İşler, Kırşehir-Türkiye, 2012

Tablo-24. İşe Yerleştirme (Kamu-Özel), Kırşehir-Türkiye, 2012

Tablo-25. Eğitim Durumlarına Göre İşe Yerleştirme, Kırşehir-Türkiye, 2012

Tablo-26. Mesleklere Göre İşe Yerleştirme, Kırşehir, 2012

Tablo-27. Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirme, Kırşehir, 2012

Tablo-28. İktisadi Faaliyetlere Göre İşe Yerleştirme, Kırşehir, 2012

Tablo-29. Sosyal Durumlara Göre İşe Yerleştirme, Kırşehir, 2012

Tablo-30. Kurs ve Kursiyer Göstergeleri, Kırşehir, 2012

Tablo-31. Eğitim Durumlarına Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler, Kırşehir, 2012

Tablo-32. İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012)

Tablo-33. Sektörlere Göre Çalışanların Dağılımı, %, 2013

Tablo-34. Sektörlere Göre Çalışanların Kadın-Erkek Dağılımı %,2013

Tablo-35. Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayıları,%, 2013

Tablo-36. En fazla Çalışanı Olan İlk On Beş Mesleğin Toplam Çalışanlar İçindeki Oranı,% 2013

Tablo-37. Açık İş Belirtilen İlk On Mesleğin Toplam Açık İş Sayısı ve Oranı ,% 2013

Grafik-38. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı, %, 2012

Tablo-39. Temininde Güçlük Çekilen Meslekler (İlk 20 Meslek), (Kırşehir-Türkiye)

Tablo-40. 31 Aralık 2013 İtibariyle Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler (İlk 15 Meslek)

Tablo-41. 30 Haziran 2014 İtibariyle Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler (İlk 15 Meslek)

Tablo-42. 31 Aralık 2013 İtibariyle Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler (İlk 15 Meslek)

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

***Bk.* :** Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurum

YÖNETİCİ ÖZETİ

Kırşehir İşgücü Piyasası Analiz Çalışması temel olarak Kırşehir ili işgücü piyasasının sorunlarını ve ihtiyaçlarını ortaya çıkarmayı amaçlamaktadır. Bu amaca yönelik olarak piyasadaki temel dinamiklerin belirlenmesi ve istihdam politikalarına yön verecek değerlendirmelerin yapılması düşüncesiyle arz ve talebe yönelik bir saha çalışması gerçekleştirilmiştir.
Bu çalışmada yer alan değerlendirmeler büyük oranda işyeri bilgi formuna dayalı verilerden oluşmakla birlikte TÜİK verileri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Ekonomi Bakanlığı, TOBB, SGK ve Kırşehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü kaynaklarından yararlanılmıştır.

Kırşehir ilinin içerisinde yer aldığı TR71 bölgesinde genel ekonomik duruma bakıldığında, sektörlere göre Gayri Safi Katma Değer (GSKD) sırasıyla; hizmet, sanayi ve tarım sektörü şeklinde gerçekleşmiştir. Bölgenin 2008 yılı Gayri Safi Katma Değerinin ana sektörler bazındaki dağılımı; Hizmetler Sektörü %55,4, Sanayi Sektörü %25,1 ve Tarım Sektörü %16,9 şeklindedir. 2012 yılında toplam sabit yatırımların miktarı sıralamasında Kırşehir ili TR71 bölgesinde 501 milyon TL ile ikinci sırada yer almaktadır. İlin 2013 yılında almış olduğu kamu yatırım tutarı 85,2 milyon TL'dir. Kamu yatırım tutarlarının sektörel dağılımında en yüksek pay 47,75 milyon TL ile Eğitim sektörüne aittir, ikinci sırada ise 16,45 milyon ile Diğer Kamu Hizmetleri gelmektedir.

Kırşehir ilinde 2012 yılı Ocak-Eylül döneminde 25 şirket 3 kooperatif 61 gerçek kişi ticaret işletmesi kurulmuştur. 2013 yılının aynı dönemlerinde kurulan işyeri sayıları karşılaştırıldığında; kurulan şirket sayısının 12 arttığı, kooperatifin yılın bu döneminde kurulmadığı, gerçek kişi ticaret işletmelerinin 7 azaldığı görülmektedir. Kapanan şirket sayısı da 2012 Ocak-Eylül de 21 iken 2013 Ocak-Eylül döneminde 36'dır.

2011 yılı Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi kapsamındaki sayım sonuçlarına göre 221.015 kişi olan Kırşehir ili nüfusu, 2012 yılı Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi kapsamındaki sayım sonuçlarına göre 221.209 kişiye yükselmiştir. Bu nüfusun 110.008'i erkek, 111.201'i ise kadındır. İlimizde nüfusun yerleşim yerlerine göre dağılımına baktığımızda nüfusun 161.978'i il ve ilçe merkezlerinde yaşamakta, 59.231'i ise belde ve köylerde yaşamaktadır. TÜİK verilerine göre 2012 yılında Kırşehir ilinin aldığı göç 9.733, verdiği göç ise 9.898 kişidir. -0,75 net göç hızı ile Kırşehir ilinin göç veren bir iller arasında yer almaktadır. 2012 yılı Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi sonuçlarına göre Kırşehir ilinde çalışma yaşı (15-64) nüfus 151.824 kişidir. Bu grubun toplam nüfus içindeki oranı %69'dur. Çalışma çağındaki (15-64 yaş) nüfusun %50,5'i erkek, %49,5 kadındır.

İşgücüne katılma oranı, işsizlik oranı ve istihdam oranı, işgücü piyasası açısından oldukça önem arz eden verilerdir. 2012 yılı TÜİK "hane halkı işgücü anketi" sonuçlarına göre TR71 bölgesinde (15+ yaş) işgücüne katılma oranı %46,4, işsizlik oranı %6,8 ve istihdam oranı %43,2'dir. 2011 yılında ise işgücüne katılma oranı %46,4, işsizlik oranı %8 ve istihdam oranı %42,7'dir. 2011-2012 yılı verileri karşılaştırıldığında 2012 yılında işsizlik oranının % 1,2 azaldığı ve istihdam oranının ise arttığı görülmektedir. Bölgede işgücü dışında kalan nüfus ise 596 bin kişidir.

2012 yılında TR71 bölgesinde toplam işgücüne katılım oranı %46,4'tür. İşgücüne katılım oranı erkeklerde %69,4, kadınlarda %24,7'dir. Hem kadınlarda hem de erkeklerde eğitim seviyesi yükseldikçe işgücüne katılım oranının arttığı görülmektedir. Yükseköğretim mezunlarında işgücüne katılım oranı erkeklerde %84,9 ile kadınlarda %66,6 ile ilk sırada yer almaktadır. 2012 yılında TR71 bölgesinde işgücüne katılımın %63,9 ile 25-34 yaş gurubunda yoğun olduğu görülmektedir. Bu yaş gurubunu %58,1'lik işgücüne katılım oranı ile 35-54 yaş grubu izlemektedir.

2012 yılında TR71 bölgesinde toplam işsizlik oranı %6,8'dir, erkek işsizlik oranı %6,9 ve kadın işsizlik oranı %6,4'tür. İşsizlik oranının %19,8 ile 20-24 yaş grubunda olduğu görülmektedir. Bu yaş grubunu %12,6 ile 15-19, %6,5 ile 25-34 yaş gurubu izlemektedir. Bölgede kadın ve erkeklerde eğitim durumuna göre işsizlik oranlarında farklılık görülmektedir. Kadınlarda en düşük işsizlik oranı %0,3 ile okuma yazma bilmeyenlerde, erkeklerde ise en düşük işsizlik oranı % 5,3 ile yükseköğretim mezunlarındadır.

TR71 bölgesinde 2012 yılı verilerine göre toplam 596 bin kişi işgücü dışında bulunmaktadır. Bu kişilerin 165 bin'i erkek, 431 bin'i kadındır. İşgücüne dahil olmayan nüfus kadınlarda erkeklerin 2,5 katına yakındır. İş aramayıp çalışmaya hazır olan erkekler kadınların 1,7 katıdır. Eğitim öğretim sebebiyle işgücüne dahil olmayan kadınlarda oran %53 iken erkeklerde %47'dir. Emeklilik sebebiyle işgücüne dahil olmayanların %91'i erkek iken %9'u kadındır. Çalışamaz halde olanların %63'ü kadın iken %37'si erkektir.

Bölgede 2012 yılı istihdam oranı %43,2'dir. Erkeklerin istihdam oranı %64,6 iken kadınların istihdam oranı %23,1'dir. Bölgede istihdamın en yüksek olduğu yaş grubu hem erkekler, hem de kadınlar için 25-34'tür. Bunu iki cinsiyet içinde 35-54 yaş grubu izlemektedir. Eğitim durumuna göre istihdam oranlarına bakıldığında erkeklerde ve kadınlarda yükseköğretim mezunlarında istihdam oranının daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınlarda istihdam oranı en az %16,8 oranı ile okuma-yazma bilmeyenlerdedir. Erkeklerde de istihdam oranı en az %23,9 ile okuma yazma bilmeyenlerdedir. Toplam çalışanların %54'ü ücretli veya yevmiyeli, %28'i işveren veya kendi hesabına, %19'u ise ücretsiz aile işçisi olarak çalışmaktadır. İşteki durum ve istihdamın sektörel dağılımı da cinsiyete göre farklılık göstermektedir. Erkek istihdamının en fazla olduğu sektör hizmet iken kadın istihdamının en fazla olduğu sektör tarımdır. Ücretli veya yevmiyeli çalışanların hizmet sektöründe yoğunluk kazandığı, sektör içerisinde çalışanlarında erkek ağırlıklı olduğu görülmektedir. Kadınların çoğu ise tarım sektöründe ücretsiz aile işçisi olarak çalışmaktadır.

İstihdamın sektörlere göre dağılımına bakıldığında TR71 bölgesinde istihdamın, Türkiye genelinde olduğu gibi hizmet sektöründe yoğunlaştığı görülmektedir. Hizmet sektörü TR71 bölgesinde toplam istihdamın %47,8'ini kapsamakta, bunu %35,7'lik istihdam yaratma oranıyla tarım sektörü ve %16,5 ile sanayi sektörü izlemektedir.

2012 yılı verilerine göre Türkiye için kayıt dışı çalışma oranı %39 iken bölgemizde bu oran %43'tür. TR71 bölgesinde sektörlere göre kayıt dışı çalışma oranı Türkiye geneli ile paralellik göstermektedir. Kayıt dışı çalışma oranı kadınlarda %66 iken erkeklerde %35'tir. Hem kadın hem de erkeklerde kayıt dışı çalışma oranı tarım sektöründe daha fazladır. Buna neden bölgenin coğrafik yapısı itibariyle tarıma elverişli olması ve tarım sektöründe çalışanların daha çok ücretsiz aile işçisi olarak çalıştırılmaları gösterilebilir. Kayıt dışı çalışma oranına

eğitim düzeyinde bakıldığında oranlar kadın ve erkekte okuma-yazma bilmeyen eğitim düzeyinde en fazladır. Okuma-yazma bilmeyen erkeklerde kayıt dışılık oranı %80, kadınlarda ise %95'tir.

İŞKUR verileri ve işe yerleştirme istatistikleri göz önüne alındığında, Kırşehir'de 2012 yılı sonunda kayıtlı işsiz sayısı 6.942 kişidir. Kayıtlı işsizlerin eğitim durumuna bakıldığında; okur-yazar 108 kişi, okuma yazma bilmeyen 110 kişi, ilköğretim mezunu 3.125 kişi, lise ve dengi okul mezunu 2.331 kişi, ön lisans mezunu 719 kişi, lisans mezunu 535 kişi, yüksek lisans mezunu 14 kişinin yer aldığı görülmektedir. İlde kayıtlı işsiz en fazla; 20-24 yaş grubundadır ve kayıtlı işsizlerin %23'ünü oluşturmaktadır.

6.942 kayıtlı işsize karşın Kırşehir'de 5.565 açık iş mevcuttur. 2012 yılındaki Kırşehir'deki açık işlerin %91'i özel sektördeki açık işlerdir. Kırşehir'deki açık işlerin 1.741'i diğer hizmet faaliyetlerinde, 1.383'ü imalat sektöründe, 466'sı da toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektöründe yer almaktadır. İlde 2012 yılı itibariyle 4.476 kişi işe yerleştirilmiştir. İlde eğitim durumlarına göre işe yerleştirme sayılarında; 2.344 kişi ile en fazla ilköğretim mezunlarında gerçekleştirilmiştir. Bunu 1.533 kişi ile ortaöğretim mezunları takip etmektedir.

Kırşehir İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarından elde edilen veriler doğrultusunda; Kırşehir genelinde sektörler itibariyle en yüksek açık iş oranının % 50,9 ile imalat sektöründe olduğu görülmektedir. İmalat sektörünü % 26,6'lık açık iş oranı ile toptan ve perakende ticaret, % 11,5 'lik açık iş oranı ile inşaat, % 4,6'lık açık iş oranı ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, % 1,7'lik açık iş oranı ile mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler izlemektedir.

Kırşehir ili için ana meslek gruplarına göre açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubu %24,9 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlardır. Bunu %23,8 ile tesis ve makine operatörleri, %19,8 ile hizmet ve satış elemanları ve %16,2 ile nitelik gerektirmeyen meslekler takip etmektedir.

Kırşehir ilindeki mesleklere göre açık işlere oransal açıdan bakıldığında; dikiş makinesi operatörü-kumaş mesleğindeki açık işlerin toplam açık işlere oranının %16,7, beden işçisi (genel) %12,6, satış danışmanı %5, mermer işçisi %3,5, kasiyer %3,4, garson (servis elemanı) % 3,2, gaz altı kaynakçısı %3,1, beden işçisi (temizlik) %2,2, reyon görevlisi %1,8, pazarlamacı %1,6 olduğu görülmektedir. Açık işler sıralamasında ilk beş meslek, toplam açık işlerin %41,2'sini oluşturmaktadır.

İldeki açık işlerde istenen eğitim düzeyine bakıldığında dikkat çeken açık işlerin % 46,2'sinde lise altı eğitim düzeyi talep etmesidir. Yine işverenler tarafından açık işler için en çok talep edilen beceri; mesleğe ilişkin yeterli bilgi ile fiziki ve bedensel yeterliliktir. Bu beceriyi takım çalışması, hesap yapabilme ve bilgisayar kullanımı takip etmektedir.

Kırşehir ilinde temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörlere göre dağılımının; %41,6'sı imalat, %18'i toptan ve perakende ticaret, %17,9'u inşaat, %7 konaklama ve yiyecek, %4,5'u ulaştırma ve depolama, %3 mesleki bilimsel ve teknik faaliyetler sektörlerindedir. Kırşehir ilinde temininde güçlük çekilen ilk on meslek şu şekilde sıralanmaktadır: Plastik Enjeksiyon

Üretim Sorumlusu, Bilgisayarlı Makine (CNC Operatörü), Sıvacı, Oksi-Gaz Kaynakçısı, Satış Danışmanı, Beden İşçisi (Genel), Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), Mermer İşçisi, Soğuk Demirci, Garson (Servis Elemanı)'dır.

Kırşehir'de eleman temininde güçlük çeken işverenlerin sırasıyla ilgili meslekte yeterli düzeyde beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, ilgili meslekte eleman bulunamaması, çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi ve önerilen ücretin az bulunmasından dolayı eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmiştir.

Kırşehir İli İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre 2013 yılının Aralık ayı sonu itibariyle beklenen net istihdam artışı % 3,14 iken bu oran 2014 yılı Haziran ayı sonunda %0,9 puan azalış göstererek %3,05'e gerilemiştir. 31 Aralık 2013 net istihdam artış beklentisinin en fazla olduğu üç sektörün sırasıyla; konaklama ve yiyecek hizmetleri, ulaştırma ve depolama faaliyetleri, imalat olduğu görülmektedir. Haziran 2014 itibari ile net istihdam artış beklentisinin en fazla olduğu üç sektör ise sırasıyla; gayrimenkul faaliyetleri, inşaat ile mesleki bilimsel ve teknik faaliyetlerdir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

İşgücü arz analizlerinde kullanılan veri setlerinden nüfus ve eğitim göstergelerini iller itibariyle ve yıllık bazda bulmak mümkün iken ekonomik yapı ve işgücü piyasası veri setlerinin tümünü iller bazında elde etmek mümkün değildir. Bu veri setlerinin büyük bir kısmı bölgesel (İBBS 2 bölgeleri)[1] veri setleridir. Bölgeler mümkün oldukça illerin sosyo-ekonomik yapıları dikkate alınarak bir araya getirilmeye çalışılsa da iller arası gelişmişlik indeksi dikkate alındığında bölgelerin oluştuğu iller arasında farklılıklar ortaya çıkabilmektedir. Bu nedenle bölgesel göstergelerin, kapsadığı illeri temsil ettiğini söylemek her bölge için geçerli olmayabilmektedir ve bölge istatistikleri kullanılarak yapılan yorumlarda bu hususa dikkat edilmelidir.

Bu durum Kırşehir ilinin yer aldığı TR71 (Kırşehir, Niğde, Nevşehir, Aksaray, Kırıkkale illerini içeren bölge) için de geçerlidir. Nevşehir (36) ve Kırıkkale (41), Kırşehir (40) ile benzer sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralamasında yer alırken, Niğde ve Aksaray daha alt sıradadır.[2]

EKONOMİK GÖSTERGELER

İlin yarattığı katma değer, kişi başına düşen gelir, büyüme hızı, özel ve kamu sektörü yatırımları gibi ekonomik değişkenler ilin sosyo-ekonomik yapısını ve dolayısıyla ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurların başında gelmektedir. Ekonomik veri setinin önemli bir bölümünü il ve hatta bölgesel bazda bulmak mümkün değildir.

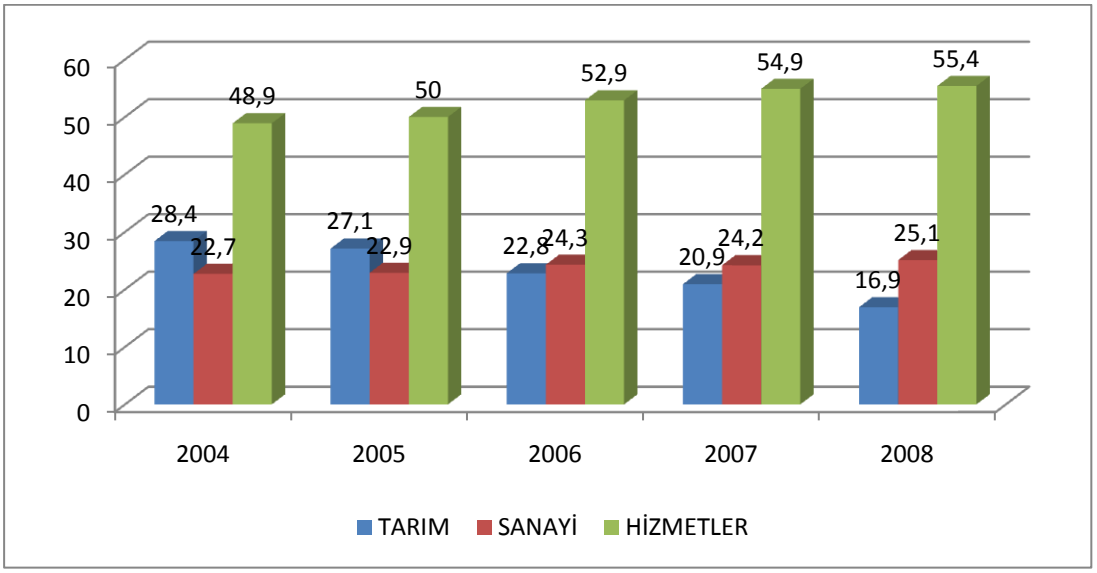
İlin ekonomik gücünü gösteren temel gösterge illerin milli geliridir. TÜİK illerin milli gelir hesaplamasını 2001 yılından itibaren yayınlamamaktadır. Bu serinin yerine üretilmeye başlanan katma değer ve yıllara göre gelişimini gösteren istatistikler 2008 yılından bu yana üretilmemektedir. Son yıllara ait verinin eksikliğine rağmen, bu kısımda bir fikir vermesi amacıyla veri değerlendirmede kullanılmıştır.

---

[1] Bölgesel sınıflama üç düzeyden oluşmaktadır. İlk aşamada idari yapıya uygun olarak 81 il, 3.düzeyde bölge birimleri olarak tanımlanmıştır. Ekonomik, sosyal, kültürel ve coğrafi yönlerden benzer illerin belirli bir nüfus büyüklüğü de dikkate alınarak gruplanması ile 26 birim 2. Düzeyde bölge birimleri tanımlanmıştır. Yine aynı kritere göre 2. düzey bölge birimlerinin gruplanması sonucu 12 birim 1. düzeyde bölge birimleri tanımlanmıştır.

[2] İllerin ve bölgelerin sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralamasına ilişkin en son çalışma Kalkınma Bakanlığı tarafından 2011 yılında yapılan çalışmadır. Çalışma; demografi, eğitim, sağlık, istihdam, rekabetçi ve yenilikçi kapasite, mali kapasite, erişebilirlik ve yaşam kalitesi olmak üzere 8 alt kategoride 61 değişken ve temel bileşenler analizi kullanılarak hazırlanmıştır.

Grafik-1. Sektörlerin Gayri Safi Katma Değer İçindeki Payları, %, TR71 (2004-2008)

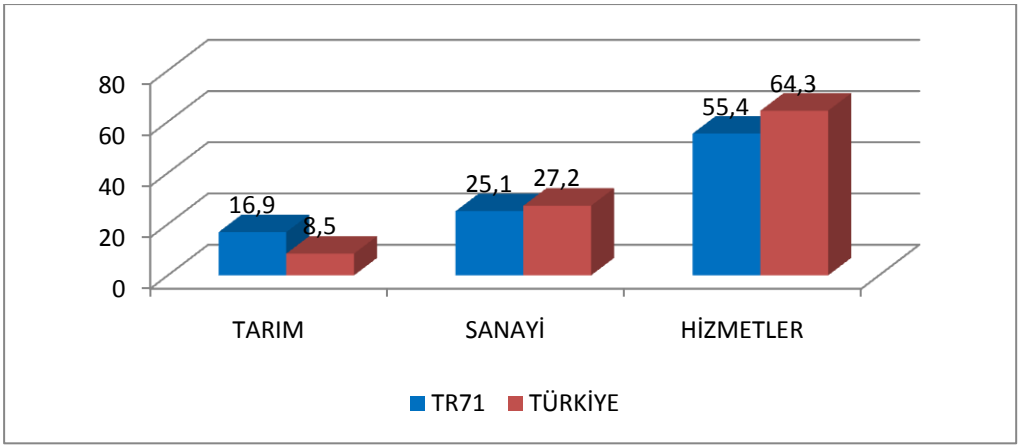


Kaynak: TÜİK

Kırşehir ilinin yer aldığı TR71 bölgesinde Gayri Safi Katma Değer[3] itibariyle hakim sektör % 55,4 pay ile hizmetler sektörüdür. İkinci sırada % 25,1 ile sanayi yer almaktadır. Tarım sektörü, % 16,9 ile en az paya sahiptir. Türkiye geneli Gayri Safi Katma Değer ise TR71 ile paralellik oluşturmaktadır. % 64,3 pay ile hizmetler sektörü ilk sırada yer alırken, ikinci sırada % 27,2 ile sanayi, üçüncü sırada ise % 8,5 ile Tarım sektörü yer almaktadır.

[3] İl ekonomisinin en önemli göstergesi olan İllerin Gayri Safi Yurt İçi Hasıla değerleri 2001 yılından itibaren hesaplanmamaktadır. Bu serinin yerine üretilen Gayri Safi Katma Değer İstatistiklerinin en son yayınlanma yılı 2011 yılı olup, 2008 yılı değerlerini içermektedir. 2009 yılı değerlerine ilişkin veri seti henüz yayınlanmamıştır. Serinin başlangıç yılı 2004 yılıdır.

Grafik-2. Sektörlerin Gayri Safi Katma Değer İçindeki Payları,%, TR71-TÜRKİYE(2008)



Kaynak: TÜİK

Sektörlerin gayri safi katma değer içindeki payları incelendiğinde TR71 bölgesinin Türkiye'ye göre "Tarım" sektöründeki payının daha yüksek , "Sanayi" ve "Hizmet" sektörlerindeki paylarının da daha düşük olduğu görülmektedir.

Tablo-1. Kişi Başına Düşen Gayri Safi Katma Değer Payları, TR71-Türkiye(2004-2008)

TR71					
	2004	**2005**	**2006**	**2007**	**2008**
TL	5.262	6.008	6.736	7.722	8.696
USD $	3.674	4.458	4.676	5.941	6.789
TÜRKİYE					
	2004	**2005**	**2006**	**2007**	**2008**
TL	7.307	8.338	9.632	10.744	12.020
USD $	5.103	6.187	6.686	8.267	9.384

Kaynak: TÜİK

Bölgede kişi başı yaratılan katma değer 2008 yılında 8.696 liradır. Bu değer ile bölge, kişi başına Türkiye'de yaratılan katma değerden % 28 daha az katma değer yaratmaktadır. Bölgede ve Türkiye genelinde 2004 yılından 2008 yılına kadar kişi başına düşen gayri safi katma değerde %61'lik artış görülmektedir.

TR71 bölgesinde 2008 yılındaki kişi başına düşen gayri safi katma değer TL bazında bir önceki yıla göre % 12,6 artış göstermiştir. Türkiye verisine baktığımız zaman 2008 yılındaki kişi başına düşen gayri safi katma değer bir önceki yıla göre TL bazında %11,9 artış göstermiştir. 2004-2008 yılları arasında kişi başına düşen gayri safi katma değer rakamlarında değişik oranlarda artış meydana gelmiştir.

Tablo-2. Yatırım Teşvik Belgeleri TR71(2012)

İli	Sum of Belge Adedi	Sum of Sabit Yatırım (Milyon TL)	Sum of İstihdam
Kırşehir	11	501	188
Aksaray	24	697	1.801
Kırıkkale	16	163	338
Nevşehir	30	78	552
Niğde	22	213	795
Toplam	103	1.653	3.674

Kaynak: Ekonomi Bakanlığı, Yatırım Teşvikleri İstatistikleri

TR71 bölgesinde alınan yatırım teşviklerinin sabit yatırım olarak %30'u ilimize ait olup, 11 yatırım ile 188 ilave istihdam sağlanması öngörülmektedir.

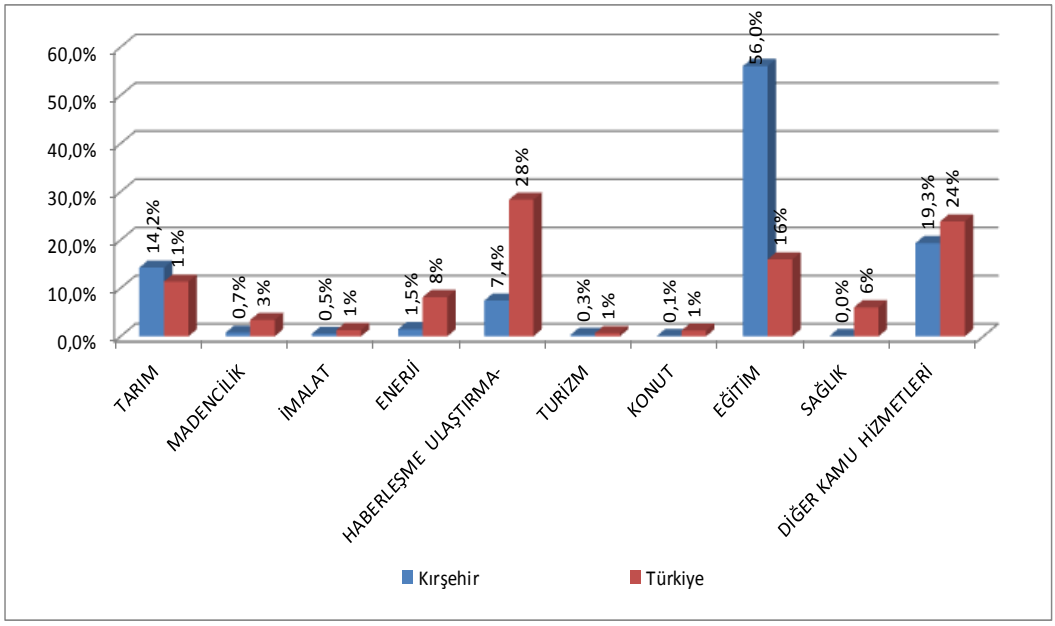
Tablo-3. 2013 Yılı Kamu Yatırımlarının Sektörel Dağılımı(Bin TL)

	TARIM	MADENCİLİK	İMALAT	ENERJİ	HABERLEŞME ULAŞTIRMA-	TURİZM	KONUT	EĞİTİM	SAĞLIK	DİĞER KAMU HİZMETLERİ	TOPLAMI
Kırşehir	12.106	635	423	1250	6297	250	50	47745	2	16458	85.216
Türkiye	6.002.624	1.790.700	683.350	4.290.765	14.967.255	356.545	613.250	8.419.268	3.169.890	12.587.973	52.881.620

Kaynak: Kalkınma Bakanlığı

2013 yılı itibariyle ilin toplam kamu yatırımlarından ilimizin aldığı pay % 0,2 ile sınırlı kalırken, ilimizin aldığı kamı yatırımları içerisinde en yüksek kamu yatırım payı da % 0,6 ile eğitim sektöründe iken en düşük kamu yatırımı payı ise sağlık sektörü yatırımlarında gerçekleşmiştir. İlimize tahsis edilen kamu yatırımı 85.216.000TL'lik kaynağın %56'sı eğitim, %19'u diğer kamu hizmetleri, % 14'ü tarım sektörlerinde yer almaktadır.

Grafik-3. Kamu Yatırımlarının Dağılımı, % (Kırşehir-Türkiye), 2012



Kaynak: Kalkınma Bakanlığı

Kırşehir'de kamu yatırımlarının dağılımıyla Türkiye'deki kamu yatırımlarının dağılımı incelendiğinde Kırşehir'in Türkiye'ye göre eğitim sektöründeki oranın yüksekliği dikkat çekmektedir. Kırşehir'deki kamu yatırımlarının %56'sı eğitime gitmektedir. Son dönemde ülkemizde uygulanan eğitim politikaları doğrultusunda yeni bina ve teknolojik ekipman alanındaki yatırımların yoğunluğunun yanında Kırşehir'in eğitimde marka kent olması, Ahi Evran Üniversitesinin de yapılaşma çalışmalarının devam etmesi kamu yatırımlarında eğitime öncelik verilme nedenleri arasında görülmektedir.

Tablo-4. Kurulan ve Kapanan İşyeri Sayıları

İL ADI	2012 OCAK-ARALIK(ONİKİ AYLIK)								2011 OCAK-ARALIK (ONİKİ AYLIK)							
	KURULAN			TASFİYE		KAPANAN			KURULAN			TASFİYE		KAPANAN		
	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC.İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC.İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC.İŞL.	KOOP.	GER. KİŞİ TİC.İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC.İŞL.
KIRŞEHİR	32	4	80	41	14	26	9	43	53	3	86	37	15	22	9	83
TÜRKİYE	**38.887**	**877**	**67.455**	**19.203**	**2.342**	**14.168**	**1.895**	**31.915**	**53.409**	**1.033**	**60.430**	**21.851**	**2.815**	**13.095**	**1.896**	**41.130**

Kaynak: TOBB

Kırşehir ilinin 2011 yılında kurulan ve kapanan işyerleri sayıları incelendiğinde ilde gerçek kişi-ticari işletmelerin kurulup-kapanma oranlarının birbirine çok yakın olduğu görülmektedir. 2011 yılında 100 işletmenin kurulmasına karşılık 75 işletmenin kapandığı görülmektedir. 2012 yılında ise ilde açılan her 100 ticari işletmeye karşılık 67 işletme kapanmıştır. İşletmelerde yaşanan bu devinimin sebepleri arasında en önemlisi işletmelerin kurumsallaşamayıp aile işletmesi olarak uzun soluklu varlıklarını devam ettirememeleri görülmektedir.

NÜFUS GÖSTERGELERİ

İlin demografik yapısı, yani çalışma yaşı nüfusun yaş ve eğitim dağılımı, aldığı ve verdiği göç gibi veriler işgücü piyasasını şekillendiren en önemli unsurlardandır.

Tablo-5. Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Nüfus, Kırşehir, 2012

Yaş grubu	Toplam	Erkek	Kadın
0-14	47.365	24192	23173
15-19	19.264	9.856	9.408
20-24	18.287	9.215	9.072
25-29	15.857	8.355	7.502
30-34	16.127	8.304	7.823
35-39	15.456	7.672	7.784
40-44	15.418	7.897	7.521
45-49	15.673	7.903	7.770
50-54	13.905	6.910	6.995
55-59	12.282	6.045	6.237
60-64	9.555	4.479	5.076
65+	22.020	9180	12840
Toplam	221.209	110.008	111.201

Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları

2012 yılı sonuçlarına göre Kırşehir ilinin nüfusu 221.209 olup[4], ilde yaşayanların %49,7'si erkek, %50,3'ü kadınlardan oluşmaktadır. Çalışma çağındaki nüfus[5] 151.824'tür. Çalışma yaşındaki nüfusun %50,5'i erkek, %49,5'i ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo-6. İllere Göre İl/ilçe Merkezi ve Belde/Köy Nüfusu, Kırşehir, (2009-2012)

Yıllar	İl/ilçe merkezleri			Belde/köyler			Toplam		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
2009	154.205	76.337	77.868	68.897	34.086	34.811	223.102	110.423	112.679
2010	156.731	77.800	78.931	65.145	32.220	32.925	221.876	110.020	111.856
2011	158.179	78.637	79.542	62.836	31.159	31.677	221.015	109.796	111.219
2012	161.978	80.698	81.280	59.231	29.310	29.921	221.209	110.008	111.201

Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları

Kırşehir ilinde nüfusun yerleşim yerlerinin dağılımı Türkiye ortalamasından farklıdır. 2012 yılı sonunda Türkiye ortalamasında nüfusun % 77'si il/ilçe merkezlerinde ikamet ederken,

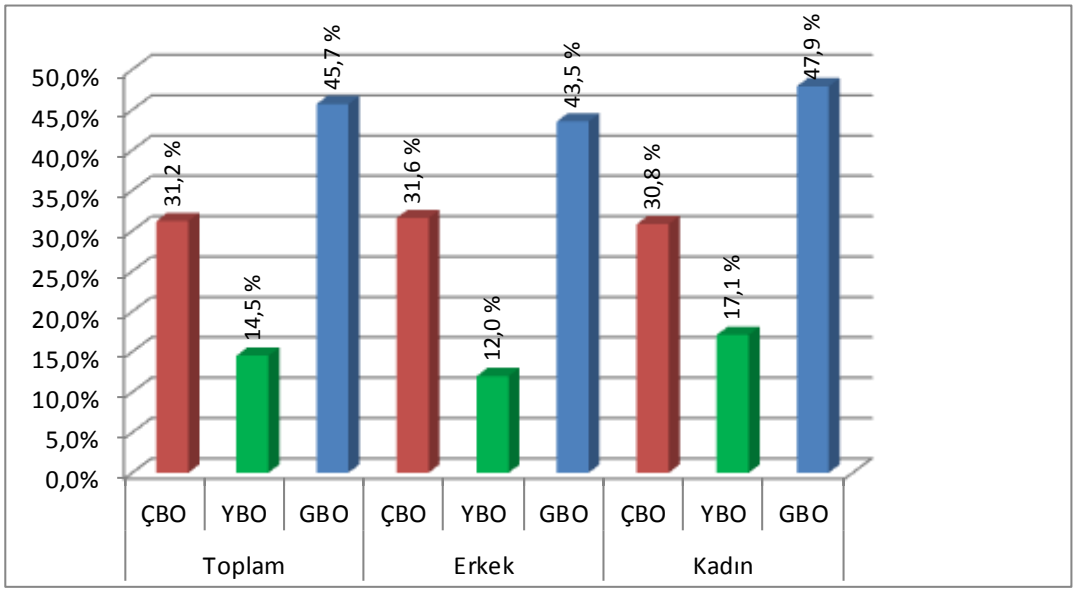
[4] TÜİK; Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi Sonuçlar

[5] 15-64 yaş grubu

Kırşehir'de bu oran % 73'tür. Diğer bir ifade ile Kırşehir'de Türkiye ortalamasına göre daha fazla kişi kırsalda yaşamaktadır.

Kırşehir ilinin yaş dağılımı da Türkiye ortalamasından farklılık göstermektedir. 0-14 yaş grubu nüfus Türkiye ortalamasına göre daha az pay alırken, çalışabilir yaştaki nüfus ile yaşlı nüfusun payı daha fazladır. Bu dağılım sonucu yaş bağımlılık oranları[6] da Türkiye ortalamasından farklıdır. Çocuk bağımlılık oranı Türkiye ortalamasının 5,4 puan altında seyrederken, yaşlı bağımlılık oranı Türkiye ortalamasının 4,3 puan üzerindedir. Bunun sonucunda da Kırşehir ili toplam yaş bağımlılık oranı Türkiye ortalamasının 2,1 puan altındadır.

Grafik-4. Yaş Bağımlılık Oranı, Kırşehir, (2012)

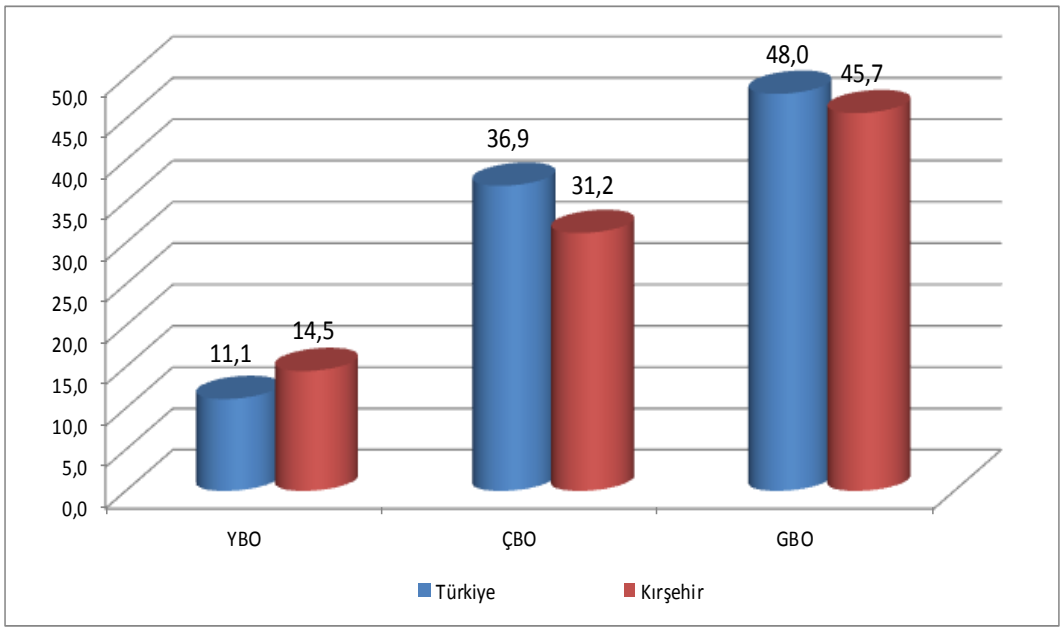


Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları

Cinsiyete göre bağımlılık oranlarına bakıldığında kadın yaşlı bağımlılık oranın fazla olduğu kadın çocuk bağımlılık oranında düşük olduğu görülmektedir.

[6] Yaş bağımlılık oranı: Çalışan (15-64) her 100 kişinin bakmakla yükümlü olduğu çalışmayan (0-14 ile 65+) kişi sayısıdır.

Grafik-5. Yaş Bağımlılık Oranı, Kırşehir-Türkiye, (2012)



Kaynak: TÜİK ADNKS Sonuçları

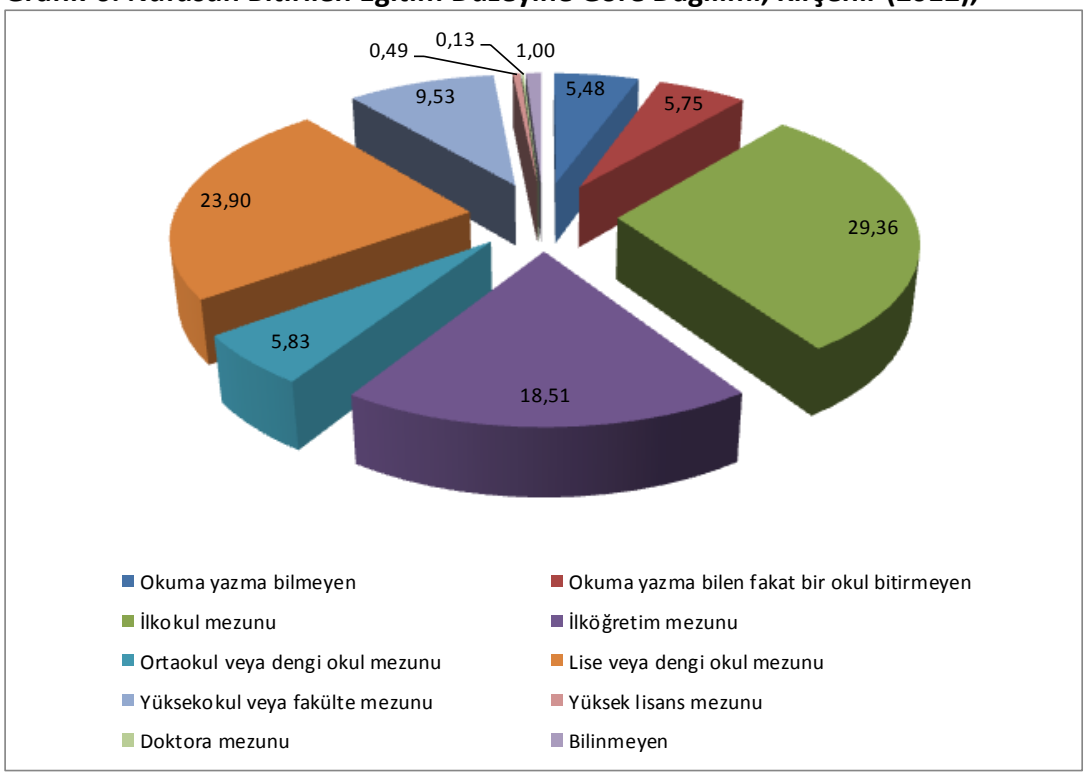
Kırşehir ilinde 2012 yılında yaşlı bağımlılık oranı(YBO) Türkiye ortalamasına göre fazla iken çocuk bağımlılık oranın(ÇBO) az olduğu görülmektedir.

Tablo-7. Nüfusun Bitirilen Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı, 15+ Yaş, Kırşehir (2012),

Bitirilen eğitim düzeyi	Toplam	Erkek	Kadın
Okuma yazma bilmeyen	9.482	1.255	8.227
Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	9.948	2.967	6.981
İlkokul mezunu	50.778	20.812	29.966
İlköğretim mezunu	32.011	17.872	14.139
Ortaokul veya dengi okul mezunu	10.086	6.164	3.922
Lise veya dengi okul mezunu	41.337	24.357	16.980
Yüksekokul veya fakülte mezunu	16.477	10.328	6.149
Yüksek lisans mezunu	854	562	292
Doktora mezunu	227	152	75
Bilinmeyen	1.725	883	842
Toplam	**172.925**	**85.352**	**87.573**

Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları(Yabancılar dikkate alınmamıştır)

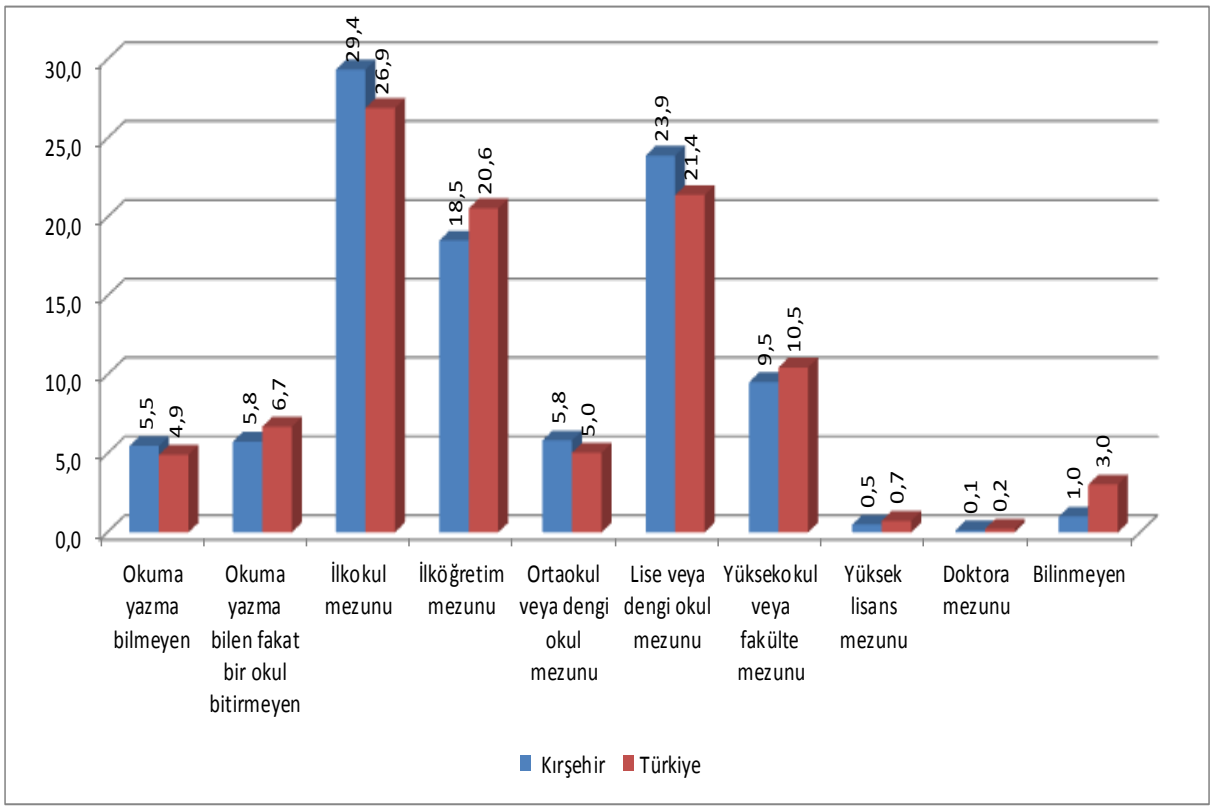
Grafik-6. Nüfusun Bitirilen Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı, Kırşehir (2012),



Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları(Yabancılar dikkate alınmamıştır)

15+ yaş nüfusun %5,5'i okuryazar değildir. Nüfusun % 5,8'si sadece okur yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen kişilerden oluşmaktadır. Çalışabilir yaştaki nüfusun ağırlıklı kısmını (%53,7) lise altı eğitimliler oluşturmaktadır. Özellikle kadınlar arasında diplomasızlık durumu erkeklere göre çok daha yaygındır. Okuryazar olmayan nüfusun %87'si kadın nüfustur. Nüfusun sadece %23,9'u lise ve dengi okul mezunu, %10,2'si yüksek eğitimlidir.

Grafik-7. Bitirilen Eğitim Düzeyine Göre 15+ Yaş Nüfusu, Kırşehir-Türkiye (2012)



Kaynak: TÜİK, ADNKS Sonuçları(Yabancılar dikkate alınmamıştır)

Kırşehir nüfusunun bitirilen eğitim düzeyine göre dağılımına bakıldığında yüksekokul ve üzeri eğitim düzeylerinde Türkiye ortalamasının altında yer alırken; lise ve altı eğitim düzeylerinde ise Türkiye ortalamasının üzerindedir.

Tablo-8. Net Göç Hızı, Kırşehir (2009-2012)

Yıllar	ADNKS 2012 Nüfusu	Aldığı Göç	Verdiği Göç	Net Göç	Net Göç Hızı (‰)
2009	223.102	10.947	12.186	-1.239	-5,54
2010	221.876	9.875	12.626	-2.751	-12,32
2011	221.015	9.598	11.870	-2.272	-10,23
2012	221.209	9.733	9.898	-165	-0,75

Kaynak: TÜİK, ADNKS

Kırşehir'in 2009-2012 yılları arasında verdiği göç, aldığı göçten daha fazla olmuştur. 2012 yılında 9.733 kişi göç alırken 9.898 kişi göç verdiği görülmektedir. Net göç hızı binde -0,75'tir.

Tablo-9. Kırşehir'in 2012 Yılında Göç Aldığı ve Göç Verdiği 10 İl Sıralaması

2012'DE GÖÇ ALINAN İLLER		2012'DE GÖÇ VERİLEN İLLER	
Ankara	1.983	Ankara	3.000
Yozgat	702	İstanbul	733
Kayseri	638	Yozgat	659
İstanbul	572	Kayseri	541
Nevşehir	561	Kırıkkale	515
Kırıkkale	425	Antalya	418
İzmir	311	İzmir	296
Aksaray	294	Nevşehir	280
Konya	278	Konya	260
Mersin	207	Bursa	197

Kaynak: TÜİK

Kırşehir'in 2012 yılında göç aldığı illerin çoğu komşu illerden olduğu görülürken; göç verilen illerin ise istihdam olanağı fazla olan sanayisi gelişmiş şehirler olduğu görülmektedir.

EĞİTİM GÖSTERGELERİ

İlin istihdam göstergeleri açısından ilköğretimden ortaokula ve ortaokuldan yükseköğretime geçişte görülen okuldan ayrılmalar çok önemlidir. Okuldan ayrılan genç nüfus potansiyel işgücüdür. Bu kesim ilk kez iş arayan kesim olarak öncelikle potansiyel işsiz olarak işgücü piyasasına giriş yapacak, iş bulan kesim de istihdamda yer alacaktır. Bir kısmı ise işgücü piyasası dışında yer alacaktır.

Tablo-10. Eğitim Seviyesine Göre Okullaşma Oranı, Kırşehir, (2012)

	ilkokul			ortaokul			genel ortaoğretim			mesleki orta öğretim		
Okullaşma Oranı	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Brüt	105,52	106,89	104,09	100,45	105,46	95,24	54,42	53,25	55,65	46,03	52,21	39,59
Net	98,29	98,35	98,22	82,51	83,97	80,99	41,67	38,18	45,31	40,84	45,79	35,67

Kaynak: MEB İstatistikleri, Örgün Eğitim, 2012-2013

Okullaşma oranının ilkokulda fazla olduğunu, eğitim seviyesi arttıkça okullaşma oranının azaldığını söylemek mümkündür. Kadınlar ile erkeklerin okullaşma oranları arasındaki farkın en fazla mesleki orta öğretimde olduğu görülmektedir. İlimizde özellikle kadınların mesleki eğitimi tamamladıktan sonra ilgili meslekte istihdam olanağı bulunan işletmelerin azlığı bu farkın oluşmasını sağlamaktadır.

Tablo-11. Ortaöğretimde Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı, Kırşehir 2012-2013

	Toplam	Erkek	Kadın
Toplam	15716	8471	7245
Şehir	15598	8413	7185
Köy	118	58	60

	genel			mesleki ve teknik		
cinsiyet	toplam	şehir	köy	toplam	şehir	köy
toplam	8503	8385	118	7213	7213	0
erkek	4267	4209	58	4204	4204	0
kadın	4236	4176	60	3009	3009	0

Kaynak: Kaynak: MEB İstatistikleri, Örgün Eğitim, 2012-2013

Genel liselerde okuyan erkek ve kadın sayısı birbirine paralelken mesleki ve teknik liselerde okuyan erkek sayısının kadın sayısından daha fazla olduğu görülmektedir. Genel lise ve mesleki ve teknik liselerde okuyan öğrencilerin büyük kısmının şehirde öğrenim gördüğünü söylemek mümkündür. Nüfusun kır-kent dağılımı da göz önüne alındığında nüfusun

%73'ünün kent merkezlerinde yaşamasının en temel sebepleri arasında eğitim imkanları da yer almaktadır.

GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

İşgücü piyasasında işgücünün temel özelliklerini ve istihdamın yapısını değerlendirmek için kullanılacak başlıca kaynak TÜİK' in Hane halkı İşgücü Anketleridir.

Kurumsal Olmayan Nüfus

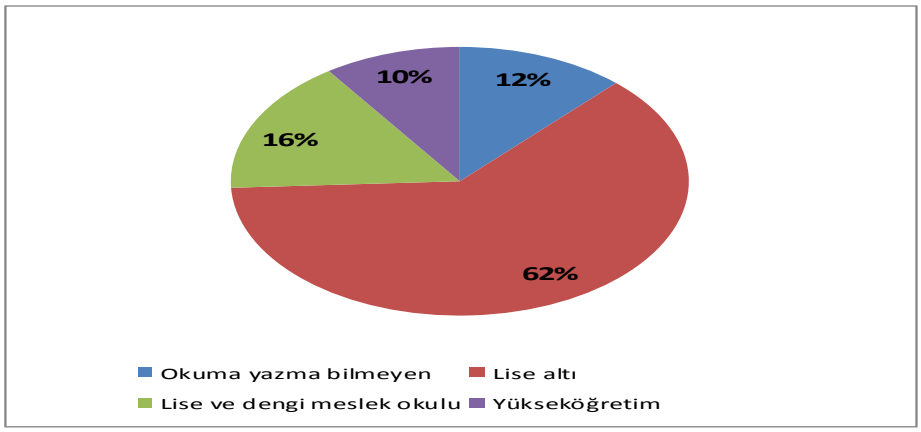
Tablo-12. İşgücü Piyasasına İlişkin Temel Göstergeler, Bin Kişi, TR71-Türkiye, (2010-2012)

	TR71			TÜRKİYE		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012
İşgücüne Katılım Oranı	46,3	46,4	46,4	46,3	46,4	50
İşsizlik Oranı	10,1	8	6,8	10,1	8	9,2
İstihdam Oranı	41,6	42,7	43,2	41,6	42,7	45,4

Kaynak: TÜİK, HİA

Bölgede ve ülkede 2010 ve 2011 yıllarında işgücüne katılım oranının aynı olduğu görülmektedir.2012 yılında ise ülkede işgücüne katılım oranı bölgeye göre 3,6 daha fazladır. İşsizlik oranı 2010 ve 2011 yıllarında bölgede ve ülkede aynı iken 2012'de ülkedeki işsizlik oranı bölgeye göre 2,4 daha fazladır. İstihdam oranı da yine 2010 ve 2011 de aynı iken 2012'de ülkede istihdam oranı bölgeye göre 2,7 daha fazladır.
İşgücüne katılım oranı ve istihdam oranı ülkede ve bölgede yıllar geçtikçe artış göstermiştir. İşsizlik oranı ise 2012 de ülkede bir önceki yıla göre 1,2 artmış, bölgede ise 1,2 azalış göstermiştir.

Grafik-8.Kurumsal Olmayan Nüfusun Eğitim Durumuna Göre Dağılımı, Bin kişi,TR71,2012

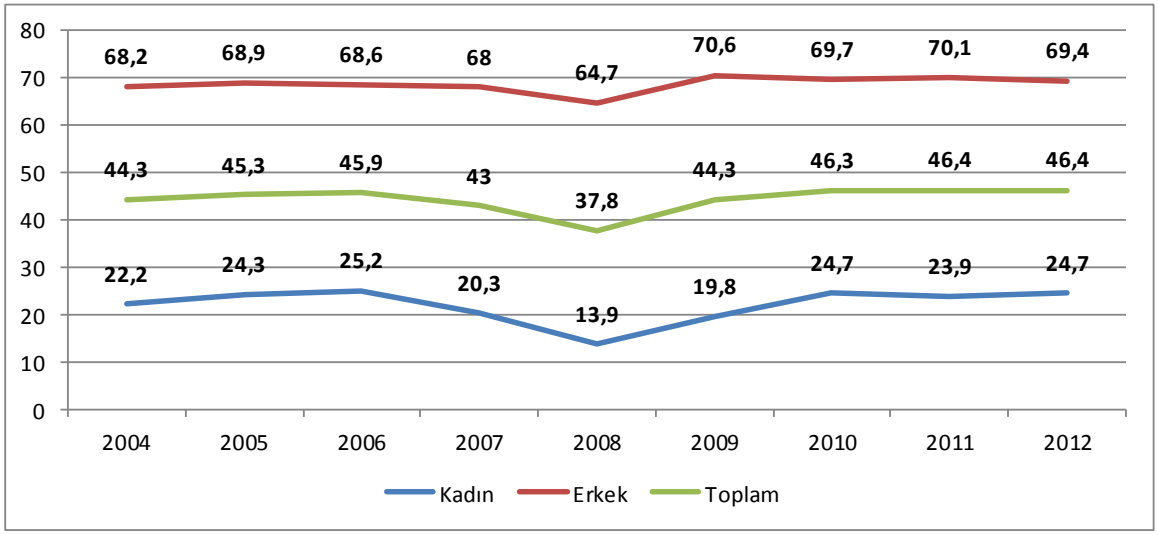


Kaynak: TÜİK, HİA

Bölgede nüfusun %12'sini okuma yazma bilmeyenler,%62'sini lise altı,%16'sını lise ve dengi meslek okulu, %10'unu ise yükseköğrenim görenler oluşturmaktadır. Okuma yazma bilmeyenlerin ve lise altı öğrenim görenlerin toplamı %74'tür.Yani %10'luk dilimi olan yükseköğrenim görenlerin sayısının 7 katından fazladır. Bu da bölgede eğitim seviyesinin düşük olduğunu göstermektedir. Bölgede eğitim durumuna göre işsizlik oranlarına bakıldığında da paralellik görülmektedir. Yüksek öğretim mezunlarının istihdam oranının yüksek iken, eğitim seviyesi düştükçe istihdam oranının azaldığı görülmektedir.

İşgücü

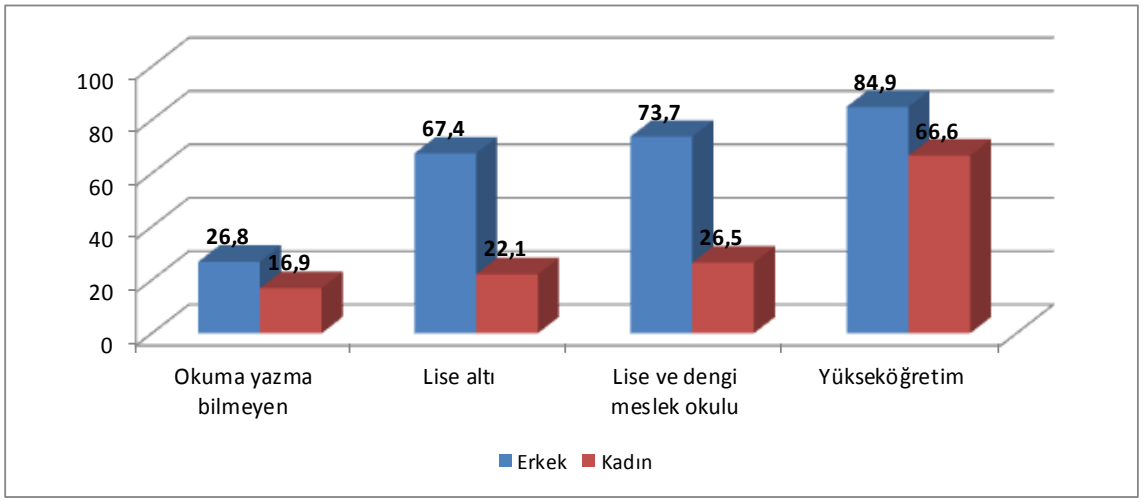
Grafik-9. Yıllar İtibariyle İşgücüne Katılım Oranı, Bin kişi, TR71, (2004-2012)



Kaynak: TÜİK, HİA

İşgücüne katılım erkeklerde kadınlardan daha fazladır.2004-2012 yılları arasında kadınlarda işgücüne katılım ortalama %22 iken erkeklerde %68'tir.Erkeklerde işgücüne katılım oranı kadınlarınkinin 3 katından fazla olduğu görülmektedir. İşgücüne katılım yıllar arasında çok büyük değişiklik göstermemekteyken 2009 yılında işgücüne katılım kadın, erkek ve toplamda ani bir artış göstermiştir. Bunun sebebi 2009'da yaşanan ekonomik kriz nedeniyle kişilerin temel ihtiyaçlarının karşılamaları için çalışma ihtiyacının ortaya çıkmasından kaynaklanmaktadır.

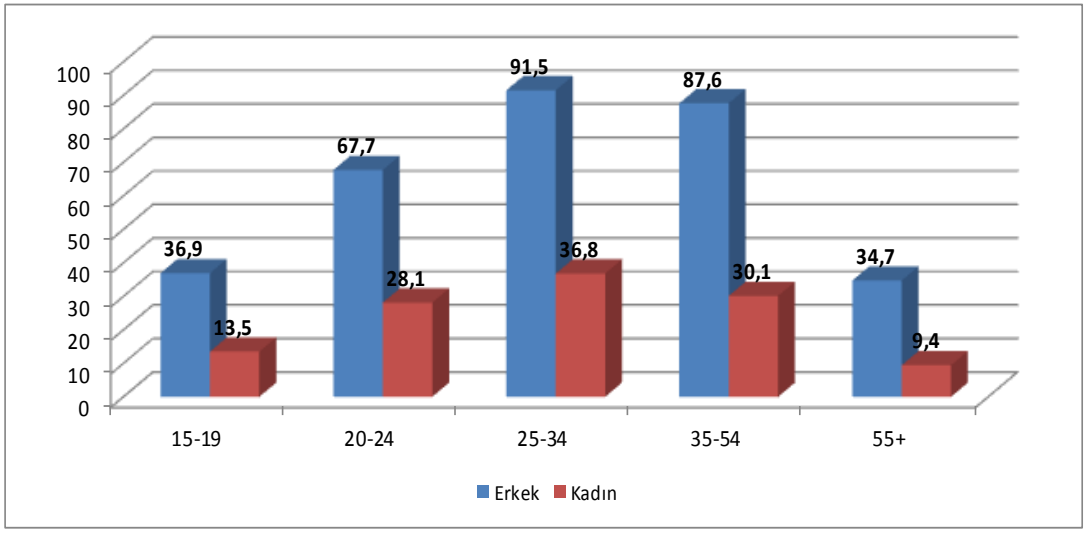
Grafik-10. Eğitim Durumuna ve Yıllara Göre İşgücüne Katılım Oranı, %, TR71, 2012



Kaynak: TÜİK, HİA

Eğitim durumlarına göre işgücüne katılıma bakıldığında kadın ve erkeklerde işgücüne katılımın en çok yükseköğrenim mezunlarında olduğu görülmektedir. Erkeklerde lise altı, lise ve dengi meslek okulu ve yükseköğrenim mezunlarında işgücüne katılım okuma yazma bilmeyenlere göre daha fazla olduğu göze çarpmaktadır. Erkeklerde okuma yazma bilmeyenler işgücüne katılımı daha azdır. Kadınlarda ise yükseköğrenim mezunlarının işgücüne katılımı diğer mezunlardan bir hayli fazladır.

Grafik-11. Geniş Yaş ve Yıllara Göre İşgücüne Katılım Oranı, %, TR71, 2012



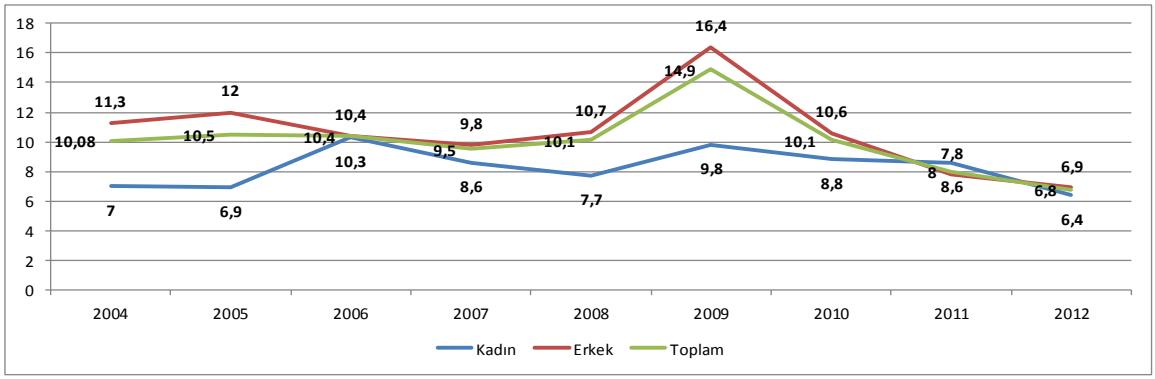
Kaynak: TÜİK, HİA

Yaşa göre işgücüne katılım oranına bakıldığında kadınlarda 25-34 yaş aralığında işgücüne katılım oranı daha yüksektir. Yükseköğrenim görenlerin işgücüne katılımının fazla olduğu

Grafik 3'te görülmektedir. Buna göre yükseköğrenim bitiren bayanların 25-34 yaş aralığında işgücüne katıldığı söylenebilir. Kadınlarda işgücüne katılım en az 55+ yaşta olduğu görülmektedir. Erkeklerde de işgücüne katılım en fazla 25-34 yaş aralığında görülürken 20-24 ve 34-54 yaş aralığındaki işgücüne katılım oranı da 25-34 yaş aralığındaki orana yakındır. Erkeklerde de işgücüne katılım en az olduğu yaş aralıkları 15-19 ve 55+'dır.

İşsiz

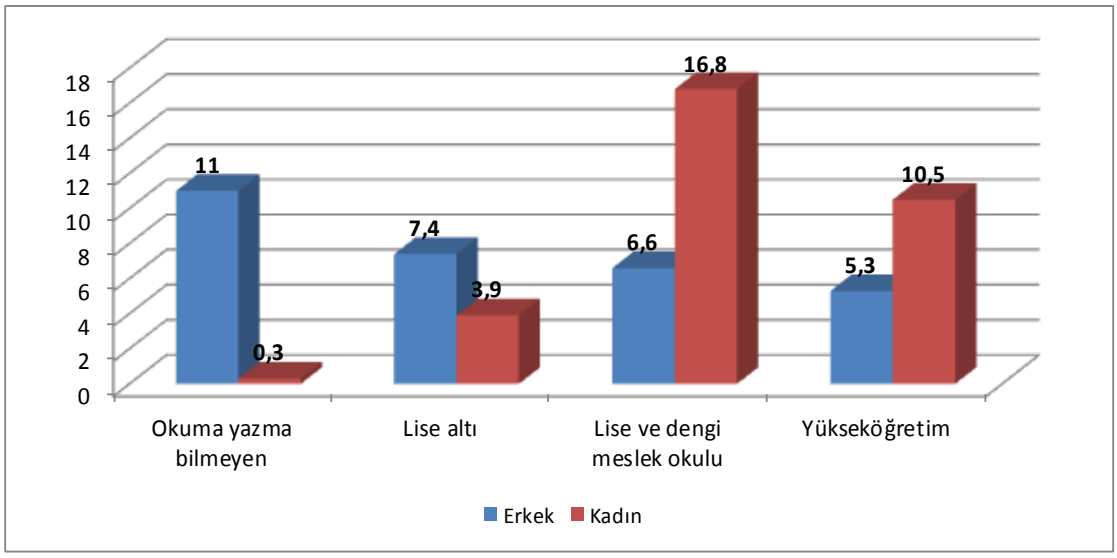
Grafik-12. Yıllar İtibariyleTR71 Bölgesinde İşsizlik Oranı, Bin kişi, (2004-2012)



Kaynak: TÜİK, HİA

İşsizlik oranı erkeklerde 2005 ve 2009 yıllarında artış gösterdiği görülmektedir. Kadınlarda da 2006 ve 2009'da artış olduğu görülmektedir. Her iki cins için 2009 yılında ani artış olduğu görülmektedir. Toplamda da en fazla 2009'dadır. Bunun sebebinin 2009 yılında yaşanan ekonomik kriz olduğu söylenebilir.

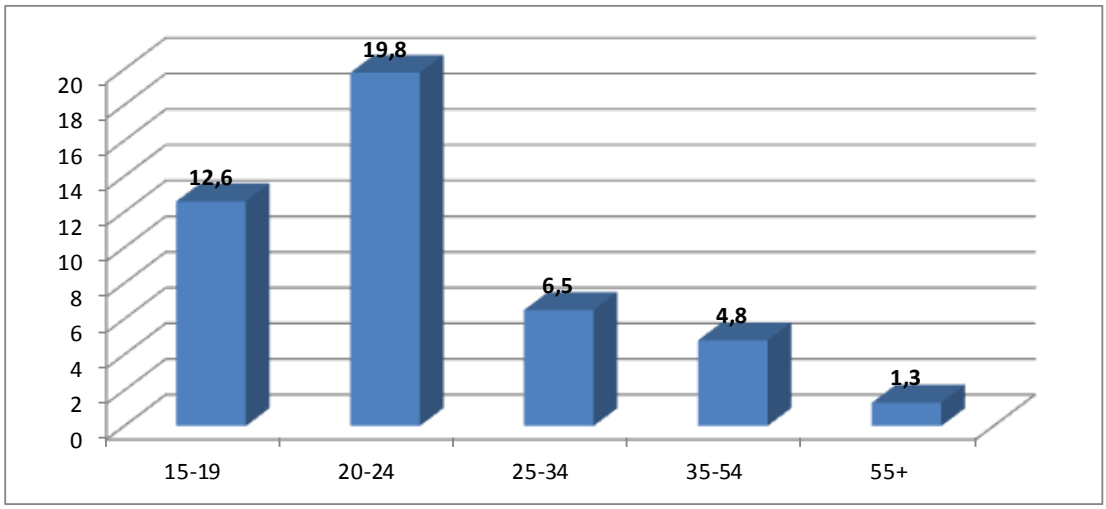
Grafik-13. Eğitim Durumuna Göre İşsizlik Oranı, %, TR71, 2012



Kaynak: TÜİK, HİA

Kadınlarda lise ve dengi meslek okulu mezunlarında işsizlik oranı diğer mezunlara göre daha fazla olduğu görülmektedir. Daha sonra yükseköğrenim mezunlarında olduğu görülürken en az işsizlik oranı okuma yazma bilmeyenlerdedir. Erkeklerde ise en fazla işsizlik okuma yazma bilmeyenlerde olduğu en az işsizlik ise yükseköğrenim mezunlarında olduğu görülmektedir. Okuma yazma bilmeyenlerde görülen işsizlik oranı yükseköğrenim mezunlarında görülen işsizlik oranının 2 katıdır.

Grafik-14. Geniş Yaş Grubuna Göre İşsizlik Oranı, %, TR71, 2012

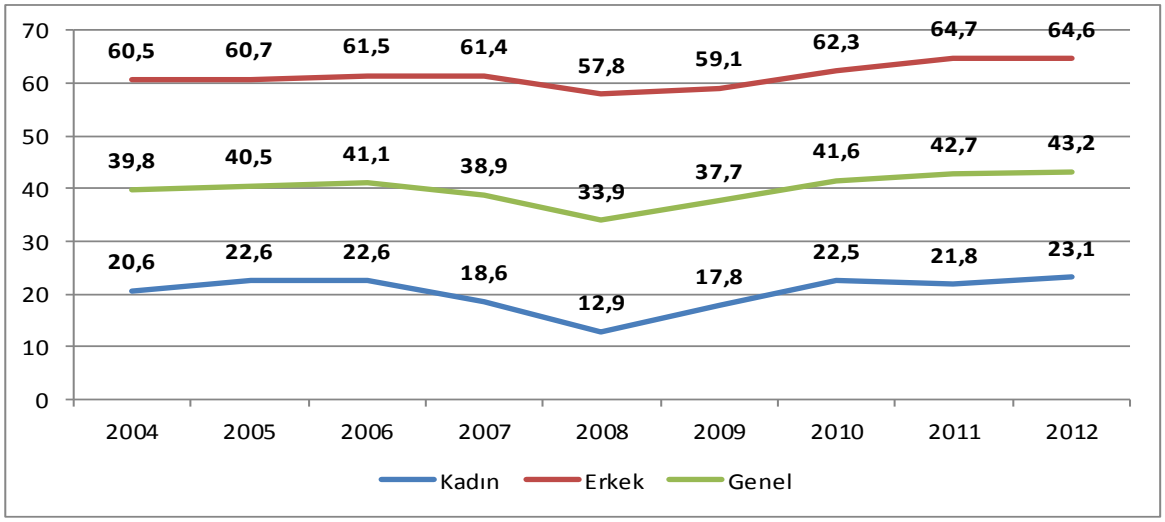


Kaynak: TÜİK, HİA

Yaş grubuna göre işsizlik oranı en fazla 20-24 yaş aralığında ve 15-19 yaş aralığında olduğu görülmektedir. Ülkemiz nüfusunun genç olması ve bu yaş grubunda mesleki tecrübe olmaması nedeniyle işsizliğin yoğun olduğu görülmektedir.

İstihdam

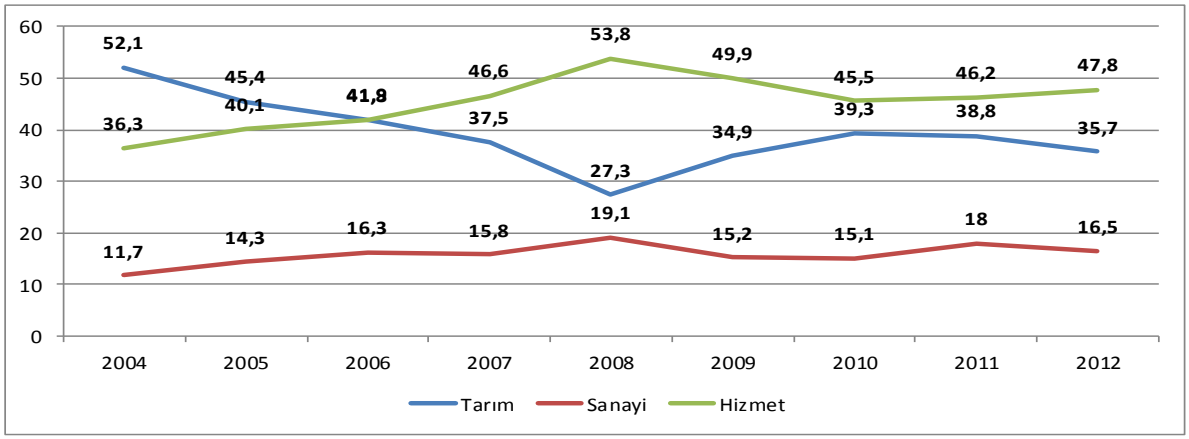
Grafik-15. Yıllar İtibariyle TR71'de İstihdam Oranı, %, (2004-2012)



Kaynak: TÜİK, HİA

Yıllara göre istihdam oranına bakıldığında ekonomik krizin etkisiyle 2008 yılında en düşük durumda yer almasına rağmen devam eden yıllarda istikrarlı bir artış eğiliminde olduğu görülmektedir. Bununda son yıllarda başta ekonomik alanda yakalan ivme ve istikrarın neticesi olduğu düşünülmektedir.

Grafik-16. İstihdam Edilenlerin Yıllara ve İktisadi Faaliyet Kollarına Göre Dağılımı, Bin kişi, TR71, (2004-2012)

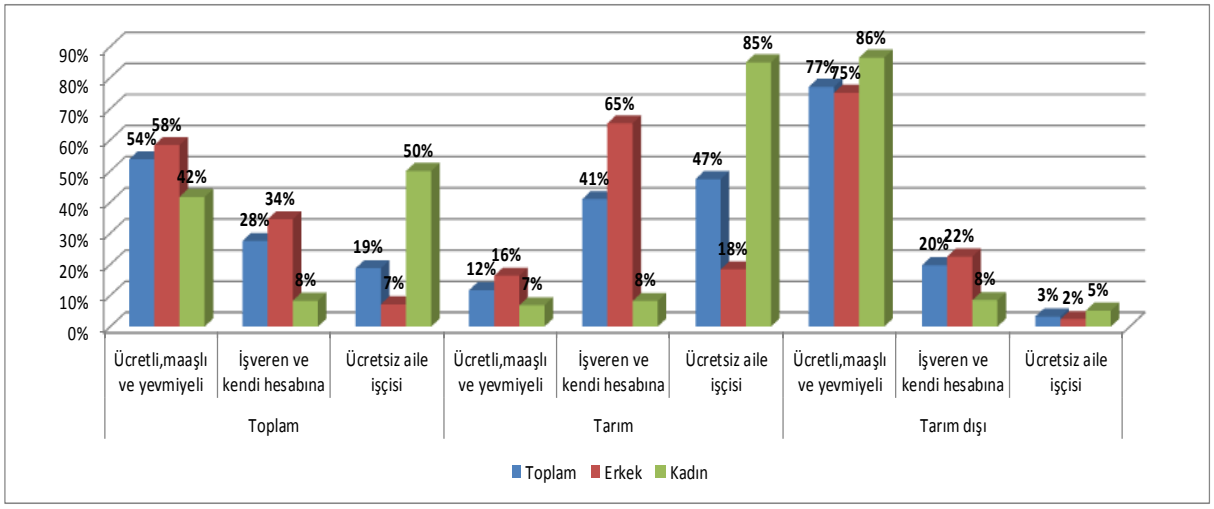


Kaynak: TÜİK, HİA

İktisadi faaliyet kollarına göre istihdama bakıldığında tarım, sanayi ve hizmetin dağılımının birbirine paralel olmadığı görülmektedir. Hizmet sektöründe en fazla istihdam oranı 2008'dedir.Tarımda istihdam oranı en fazla 2004'de olduğu görülürken sanayide de 2008

yılında olduğu görülmektedir. Ayrıca bölgede istihdam oranının en fazla olduğu sektör hizmet sektöründe olduğu görülmektedir.

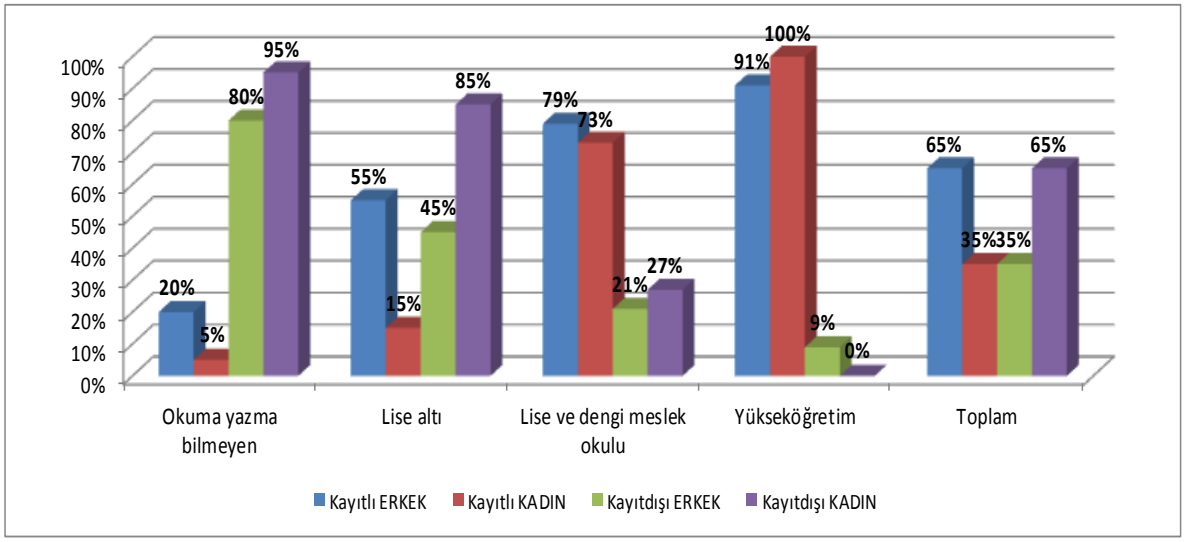
Grafik-17. İstihdam Edilenlerin Yıllar ve Cinsiyete Göre İşteki Durumu, Bin Kişi, TR71, 2012



Kaynak: TÜİK, HİA

Tarımda istihdam edilen kadınların oranına bakıldığında daha çok aile işçisi olarak çalışanlarda oranın fazla olduğu görülürken yine erkeklerde de daha çok işveren ve kendi hesabına olarak çalışanlarda oranın fazla olduğu görülmektedir. Tarım dışında istihdam oranına bakıldığında kadın, erkek ve toplamda daha çok ücretli, maaşlı ve yevmiyelilerin yüksek olduğu görülmektedir. Kadın ve erkek cinsinin hizmet sektöründe istihdam oranının fazla olması buna etkendir. Tarım ve tarımdışı işlerde işveren veya kendi hesabına iş yapan kadın oranının çok az olduğu ve kadın girişimciliği hususunda planlama ve uygulamaların yürütülmesinin önemi ortaya çıkmaktadır.

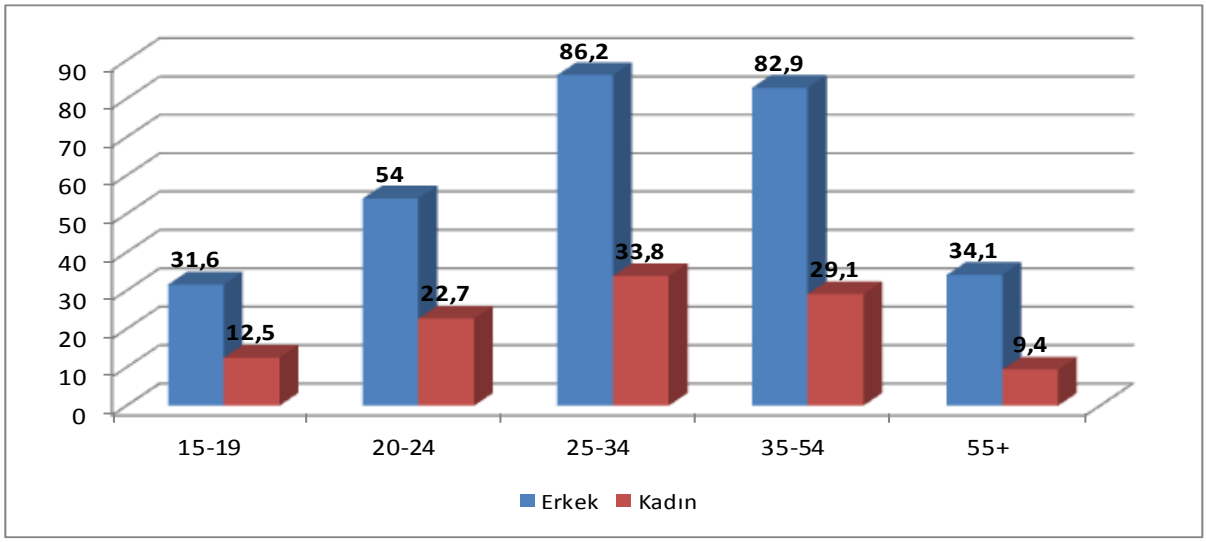
Grafik-18. Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa ve Eğitim Durumuna Göre İstihdam Edilenler, Bin kişi, TR71, 2012



Kaynak: TÜİK, HİA

Okuma yazma bilmeyenlerde erkeklerde kayıt dışılık %80 iken kadınlarda %95'tir. Lise altı mezunlarında erkeklerde kayıt dışılık %45 iken kadınlarda %85'tir.Lise ve dengi meslek okullarından mezunlarda erkeklerde kayıt dışılık %21 iken kadınlarda %27'dir.Yükseköğrenim görenlerde ise erkeklerde %9 iken kadınlarda o' dır. Buna göre eğitim seviyesi arttıkça kayıt dışılık azalmaktadır.

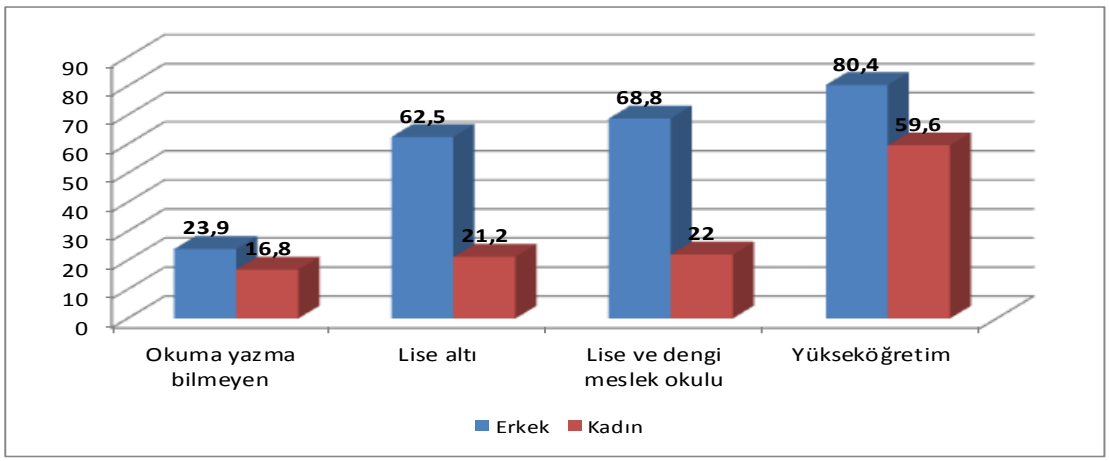
Grafik-19. Geniş Yaş Grubuna ve Yıllara Göre İstihdam Oranı, %, TR71, 2012



Kaynak: TÜİK, HİA

Bölgede istihdam oranlarına bakıldığında erkeklerde ve kadınlarda istihdam oranının en fazla 25-34 yaş aralığında olduğu görülmektedir.25-34 yaş aralığında erkeklerde istihdam oranı kadınlara göre 2,5 kat daha fazladır. Kadınlarda ve erkeklerde istihdam oranının en az olduğu yaş aralığı ise 55+' dır.

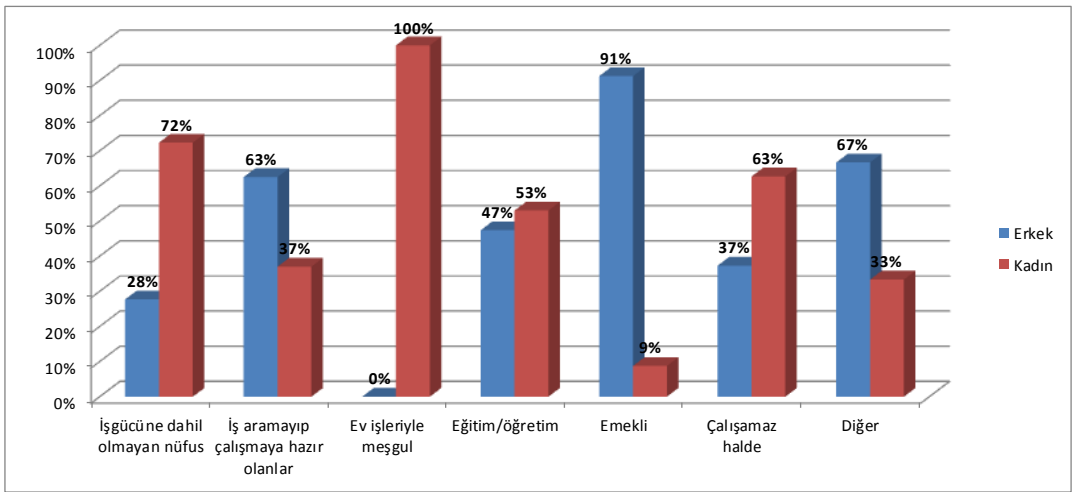
Grafik-20. Eğitim Durumuna ve Yıllara Göre İstihdam Oranı, %TR71, 2012



Kaynak: TÜİK, HİA

Eğitim durumuna göre istihdam oranlarına bakıldığında erkeklerde ve kadınlarda yükseköğretim mezunlarında istihdam oranının daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınlarda istihdam oranı en az 16,8 ile okuma yazma bilmeyenlerdedir. Kadınlarda yükseköğrenim görenlerde istihdam oranı okuma yazma bilmeyenlerin istihdam oranının 3 katından fazladır. Erkeklerde de istihdam oranı en az okuma yazma bilmeyenlerde görülmektedir. Yükseköğrenim mezunlarının istihdam oranı okuma yazma bilmeyenlerin istihdam oranının 3 katından fazladır.

Grafik-21.İşgücüne Dahil Olmayanların Yıllar ve Cinsiyete Göre İşgücüne Dahil Olmama Nedenleri, Bin kişi, TR71, 2012



Kaynak: TÜİK, HİA

İşgücüne dahil olmayan nüfus kadınlarda erkeklerin 2,5 katına yakındır. İş aramayı çalışmaya hazır olanlar erkekler kadınların 1,7 katıdır. Ev işleriyle meşgul erkeklerde oran 0 iken kadınlarda %100'dür. Eğitim öğretim sebebiyle işgücüne dahil olamayan kadınlarda oran %53 iken erkeklerde %47'dir. Emeklilik sebebiyle işgücüne dahil olamayanların %91'i erkek iken %9'u kadındır. Çalışamaz olanların %63'ü kadın iken %37'si erkektir.

İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

Başvurular (Cinsiyet Bazında Toplam Sayılar)

Tablo-13. Eğitim Durumlarına Göre Başvurular, Kırşehir-Türkiye, 2012,

		KIRŞEHİR	TÜRKİYE
Okuma-Yazma Bilmeyenler	Erkek	28	16.726
	Kadın	33	13.878
Okur-Yazar Olanlar	Erkek	143	39.957
	Kadın	51	23.843
İlköğretim	Erkek	2.659	758.169
	Kadın	1.172	351.820
Ortaöğretim	Erkek	1.736	454.063
	Kadın	939	253.938
Önlisans	Erkek	410	104.293
	Kadın	260	87.454
Lisans	Erkek	284	99.577
	Kadın	210	85.462
Yüksek Lisans	Erkek	6	3.318
	Kadın	5	3.567
Doktora	Erkek	0	161
	Kadın	0	99
Toplam	Erkek	**5.266**	**1.476.264**
	Kadın	**2.670**	**820.061**
	Toplam	**7.936**	**2.296.325**

Kaynak: İŞKUR

Kırşehir'de işe başvurulanların büyük kısmı ilköğretim mezunlarıdır. İlköğretim mezunlarını ortaöğretim mezunları takip etmektedir. Kırşehir'de işe başvuranlarda erkeklerde okuma-yazma bilmeyenler kadınlarda okuma-yazma bilmeyenlerden daha az olduğu görülmektedir. Diğer öğrenim seviyelerinden mezun olanlarda ise kadınların sayısı erkeklerden daha azdır. Türkiye'de de işe başvuranların büyük payı ilköğretim mezunlarına aittir. Bunu ortaöğretim mezunları takip ederken en az başvuru doktora mezunlarında görülmektedir.

Tablo-14. Başvuruların Mesleklere Göre Dağılımı, Kırşehir-Türkiye, 2012

MESLEKLER	KIRŞEHİR	TÜRKİYE
Genel Toplam	**7936**	**2296325**
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2051	572862
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	777	86976
BÜRO MEMURU (GENEL)	360	100687
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	245	47515
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	210	20686
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	173	6261
SEKRETER	167	36929
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	148	33993
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	140	20649
GARSON (SERVİS ELEMANI)	135	27132
REYON GÖREVLİSİ	119	15992
KASİYER	98	19481
ÖN MUHASEBECİ	95	30406
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	94	17754
AŞÇI YARDIMCISI	92	14096
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	83	21000
VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ	81	3980
TAKSİ ŞOFÖRÜ	80	9397
BÜRO İŞÇİSİ	79	16029
AŞÇI	63	20870

Kaynak: İŞKUR

2012 yılında hem ilimizde hem de Türkiye genelinde en fazla yapılan başvuru yaklaşık %25 ile Beden İşçisi (Genel) olduğu görülmektedir. Yapılan başvurunun ¼'ünün nitelik gerektirmeyen, beden gücü ile çalışma öncelikli bir meslekte olması mesleki eğitime olan ihtiyacın had safhada olduğunun açık bir göstergesidir.

Kayıtlı İşsizler(Cinsiyet Bazında Toplam Sayılar)

Tablo-15. Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı, Kırşehir, 2012

KAYITLI İŞSİZLERİN MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI 2012		
KIRŞEHİR EN FAZLA KAYITLI İŞSİZİN BULUNDUĞU 15 MESLEK	SAYISI	ORANI
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1417	20,4
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	480	6,9
BÜRO MEMURU (GENEL)	465	6,7
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	221	3,2
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	216	3,1
SEKRETER	210	3,0
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	120	1,7
GARSON (SERVİS ELEMANI)	115	1,7
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	114	1,6
ÖN MUHASEBECİ	108	1,6
TAKSİ ŞOFÖRÜ	87	1,3
AŞÇI	85	1,2
KASİYER	80	1,2
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	79	1,1
ELEKTRİK TEKNİSYENİ	78	1,1

Kaynak: İŞKUR

2012'de Kırşehir'de kayıtlı işsizlerin en fazla kayıtlı oldukları meslek %20 oranıyla Beden İşçisi (Genel)' dir. Bunu Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru takip etmektedir. 2013 Ocak-Eylül verilerine göz gezdirildiğinde kayıtlı işsizlerin kayıt olduğu mesleklerin paralel olduğu söylenebilir.

Tablo-16. Kayıtlı İşsizlerin Bekleme Süreleri, Kırşehir, 2012

	KIRŞEHİR
30 GÜN VE AZ	379
1 - 2 AY	496
2 - 3 AY	380
3 - 4 AY	351
4 - 5 AY	251
5 - 6 AY	218
6 - 7 AY	226
7 - 8 AY	246
8 - 12 AY	845
1 - 2 YIL	2149
2 - 3 YIL	761
3 - 4 YIL	335
4 - 5 YIL	151
5 - 6 YIL	84
6 - 7 YIL	30
7 - 8 YIL	10
8 - 9 YIL	13
9 - 10 YIL	11
10 YILDAN FAZLA	6
Genel Toplam	6942

Kaynak: İŞKUR

Bekleme sürelerine bakıldığında en fazla 1-2 yıl bekleyenlerin fazla olduğu görülmektedir. 10 yıldan fazla bekleyenlerin sayısı 6 ile en azdır.2013‘ ün ilk 9 aylık verilerine bakıldığında erkeklerin ve kadınların en fazla 1-2 yıl beklediği görülmektedir. Erkeklerde en az bekleme süresi 8-9 yıldır. Kadınlarda ise en az bekleme süresi 10 yıldan fazlada olduğu görülmektedir.

Tablo-17.Yaş Gruplarına Göre Kayıtlı İşsizlerin Dağılımı, Kırşehir-Türkiye, 2012

		KIRŞEHİR	TÜRKİYE
15 - 19	Erkek	121	50.288
	Kadın	93	32.115
20 -24	Erkek	946	274.705
	Kadın	677	199.468
25 -29	Erkek	850	313.831
	Kadın	682	211.007
30 - 34	Erkek	574	258.215
	Kadın	445	170.357
35-39	Erkek	392	191.732
	Kadın	490	130.177
40 - 44	Erkek	335	149.106
	Kadın	394	96.750
45-49	Erkek	296	114.150
	Kadın	242	55.503
50-54	Erkek	134	46.710
	Kadın	77	26.124
55-59	Erkek	79	22.494
	Kadın	40	10.309
60-64	Erkek	21	8.248
	Kadın	19	4.391
65+	Erkek	15	4.142
	Kadın	20	2.440
Toplam	Erkek	3.763	1.433.621
	Kadın	3.179	938.641
	Toplam	6.942	2.372.262

Kaynak: İŞKUR

Kırşehir’de en fazla kayıtlı işsiz 20-24 yaş aralığında olduğu görülmektedir. Bunu 25-29 yaş aralığı takip etmektedir.2013’ün ilk 9 aylık verilerine bakıldığında kadın ve erkek için yine en fazla kayıtlı işsiz 20-24 Türkiye’de ise en fazla kayıtlı işsiz 25-29 yaş aralığında görülürken

bunu 20-24 yaş aralığı takip etmektedir. Kırşehir ve Türkiye için en az kayıtlı işsizin 65+ yaş aralığında olduğu görülmektedir.

Tablo-18. Kayıtlı İşsizlerin Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı, Kırşehir-Türkiye, 2012

		KIRŞEHİR	TÜRKİYE
Okuma-Yazma Bilmeyenler	Erkek	43	21.759
	Kadın	67	23.216
Okur-Yazar Olanlar	Erkek	53	35.031
	Kadın	55	24.409
İlköğretim	Erkek	1.746	740.714
	Kadın	1.379	368.821
Ortaöğretim	Erkek	1.296	417.795
	Kadın	1.035	294.049
Önlisans	Erkek	360	105.057
	Kadın	359	114.854
Lisans	Erkek	259	109.175
	Kadın	276	108.142
Yüksek Lisans	Erkek	6	3.869
	Kadın	8	4.982
Doktora	Erkek	0	221
	Kadın	0	168
Toplam	Erkek	**3.763**	**1.433.621**
	Kadın	**3.179**	**938.641**
	Toplam	**6.942**	**2.372.262**

Kaynak: İŞKUR

Kırşehir'de kayıtlı işsizlerin daha çok ilköğretim mezunu olduğu görülmektedir. Bunu ortaöğretim mezunları ve ön lisans mezunları takip etmektedir. Türkiye'de de kayıtlı işsizlerin öğrenim durumları Kırşehir ile paralellik göstermektedir.

Açık İşler(Cinsiyet Bazında Toplam Sayılar)

Tablo-19.Açık İşler (Kamu-Özel),Kırşehir,2012

Açık İş Sayısı-2012	Özel	Kamu	Genel Toplam
KIRŞEHİR	5071	494	5565

Kaynak: İŞKUR

Kırşehir'de 2012 yılında açık işlerin %91'i özel sektörde olduğu görülmektedir. 2013 Ocak-Eylül döneminde açık işlerin %92'si özel sektördedir. Son dönemde uygulanan genel politika kapsamında yürütülen özelleştirme çalışmaları neticesinde kamu iştiraklerinin azalması ile kamuda yürütülen iş ve işlemlerin yoğunluklu olarak hizmet alımı kapsamında yapılması nedeniyle işçi personel istihdam eden kamu sektöründe daralma olduğu görülmektedir.

Tablo-20. Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı, Kırşehir, 2012

MESLEKLERE GÖRE EN FAZLA AÇIK İŞİN OLDUĞU 15 MESLEK	SAYISI
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2336
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	795
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	245
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	228
KASİYER	114
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	112
ÖN MUHASEBECİ	106
VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ	90
REYON GÖREVLİSİ	89
GARSON (SERVİS ELEMANI)	84
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	75
BÜRO MEMURU (GENEL)	56
SEKRETER	53
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	52
FORKLİFT OPERATÖRÜ	49

Kaynak: İŞKUR

2012'de en fazla açığın olduğu meslek 2336 ile Beden İşçisi (Genel) olarak görünmektedir. En çok açık işin olduğu 15 mesleğin toplamının %52'si beden işçisi(genel)'e aittir. Bunu 795 ile Beden İşçisi (Temizlik) takip etmektedir. 2013 Ocak-Eylül verilerine bakıldığında yine Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik)'in yine ilk iki sırada olduğu görünmektedir. Bunun nedenleri arasında; işgücü piyasasının sanayiye dayalı olmaması, nitelikli personel tedarikinde işletmelerin zorlanmaları nedeniyle vasıfsız personel talebi ve birçok mesleğin yoğun olarak beden işçisi (genel) mesleği adı altında takip edilmesi yer almaktadır.

Tablo-21. Meslek Gruplarına Göre Açık İşler, Kırşehir-Türkiye, 2012

	KIRŞEHİR	TÜRKİYE
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	325	78.182
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	978	118.845
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	3.198	506.818
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	33	5.371
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	161	34.754
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	322	102.277
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	143	47.770
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	400	95.453
YÖNETİCİLER	5	2.334
Genel Toplam	**5.565**	**991.804**

Kaynak: İŞKUR

Kırşehir'de 2012 yılında açık işlere baktığımızda açık işlerin %57'sinin Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerden oluştuğunu görmekteyiz. Türkiye genelinde de 2012 yılında açık işlerin %51'i Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerden oluşmaktadır. Bu meslek grubunun en belirgin özelliği herhangi bir vasıf gerektirmemesidir. Bu nedenle işe yerleştirmelerin büyük bir çoğunluğu ilköğretim ve ortaöğretim mezunlarından oluşmaktadır. Hatta işsizlik ödeneğini en çok hak

edenlerin bu iki eğitim seviyesinden olması ve açık işlerde nitelik gerektirmeyen mesleklerin fazla olması kolay iş bulmasını sağladığı için işsizlik ödeneği kesilenlerin de en çok bu iki eğitim seviyesinde olmasına neden olmuştur. 2013 Ocak-Eylül dönemi verileri incelendiğinde ise durumun paralel olduğu görünmektedir. Bu dönemde açık işlerin %55'i nitelik gerektirmeyen mesleklerden oluşmaktadır. 2012 yılında ikinci sırayı %18 ile hizmet ve satış elemanları almakta iken 2013 yılı Ocak-Eylül döneminde meslek gruplarına göre açık işlerde değişen ikinci sırayı %14 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar almıştır.

Tablo-22.İktisadi Faaliyetlere Göre Açık İşler, Kırşehir-Türkiye, 2012

	KIRŞEHİR	TÜRKİYE
Bilgi ve iletişim	178	44039
Diğer hizmet faaliyetleri	1741	90243
Eğitim	81	38251
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	124	7329
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	11188
Gayrimenkul faaliyetleri	0	902
Hanehalklarının işverenler olarak faaliyetleri	0	528
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	280	85594
İmalat	1383	336449
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	107	14071
İnşaat	167	53393
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	143	10089
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	148	53282
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	52	4144
Madencilik ve taş ocakçılığı	30	8243
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	210	66264
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	113	15159
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	101	15916
Toptan ve perakende ticaret	466	94621
Ulaştırma ve depolama	239	42050
Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri		49
Genel Toplam	**5565**	**991804**

Kaynak: İŞKUR

2012 yılı Kırşehir'de iktisadi faaliyetlere göre açık işlerde ilk sırayı %31'lik oran ile Diğer Hizmet Faaliyetleri almıştır. Bunu %25 ile İmalat sektörü izlemiştir. Türkiye'de ise 2012 yılında açık işlerde İmalat sektörü %34 ile ilk sırada yer almıştır. Türkiye'de ikinci sırayı %10'luk oran ile toptan ve perakende ticaret sektörü izlemektedir. 2013 Ocak-Eylül dönemi verilerine baktığımızda ise Kırşehir'de durum biraz değişmiştir. Bu dönemdeki açık işlerin %43'ü İmalat sektörü %21'i Diğer Hizmet Faaliyetlerindedir.

Tablo-23. Sosyal Durumlarına Göre Açık İşler, Kırşehir-Türkiye, 2012

	KIRŞEHİR	TÜRKİYE
Normal	5449	868636
Özürlü	111	122637
Eski Hükümlü-TMY (Terorle Mücadelede Yaralanan)	5	531
Genel Toplam	5565	991804

Kaynak: İŞKUR

Kırşehir'de 2012 yılı sosyal durumlarına göre açık işlerde normal statüdeki açık işlerin oranı %98'dir. 2012 yılında Kırşehir'deki açık işlerin %2'si özürlü statüsündedir. Aynı yılda Türkiye ise açık işlerin %88'i normal statüde %12'si özürlü statüsündedir. İlimizde 50+ personel istihdam eden işletmelerin sayısının az olması nedeniyle açık işlerde özürlü taleplerinin Türkiye ortalamasının altında olmaktadır. Gerek Kırşehir'de gerekse Türkiye'de eski hükümlü-terörle mücadelede yaralanan sayısı çok az olmasını Bu durumu özel sektörde eski hükümlü çalıştırma zorunluluğunun olmaması ve işverenlerin de tercihlerini normal statüdeki işsizlerden yana kullanmasına bağlanabilir.

İşe Yerleştirmeler (Cinsiyet Bazında Toplam Sayılar)

Tablo-24. İşe Yerleştirme (Kamu-Özel), Kırşehir-Türkiye, 2012

		KIRŞEHİR	TÜRKİYE
Kamu	Erkek	410	105.519
	Kadın	74	32.129
	Toplam	484	137.648
Özel	Erkek	3.002	285.460
	Kadın	990	133.479
	Toplam	3.992	418.939
Toplam	Erkek	3.412	390.979
	Kadın	1.064	165.608
	Toplam	4.476	556.587

Kaynak: İŞKUR

Kırşehir'deki 2012 işe yerleştirmelerin %89'u özel sektör %11'i kamu işe yerleştirmelerdir. 2013 yılı Ocak-Eylül dönemi işe yerleştirme oranları ise %85 özel sektör %15 kamu işe yerleştirmesi olarak görülmektedir.

Tablo-25. Eğitim Durumlarına Göre İşe Yerleştirme, Kırşehir-Türkiye, 2012

		KIRŞEHİR	TÜRKİYE
Okuma-Yazma Bilmeyenler	Erkek	6	1.739
	Kadın	4	863
Okur-Yazar Olanlar	Erkek	153	15.200
	Kadın	28	5.765
İlköğretim	Erkek	1.834	229.017
	Kadın	510	89.619
Ortaöğretim	Erkek	1.156	113.021
	Kadın	377	46.740
Önlisans	Erkek	146	19.487
	Kadın	94	13.060
Lisans	Erkek	116	12.229
	Kadın	49	9.196
Yüksek Lisans	Erkek	0	280
	Kadın	2	364
Doktora	Erkek	1	6
	Kadın	0	1
Toplam	Erkek	3.412	390.979
	Kadın	1.064	165.608
	Toplam	4.476	556.587

Kaynak: İŞKUR

Eğitim durumlarına göre işe yerleştirmelerde %52'lik oran ile ilköğretim ilk sırada yer almaktadır. %34'lük oran ile ortaöğretim ikinci sırada gelmektedir. Kırşehir'de 2012 yılında işe yerleştirmelerin %86'lık kısmını ilköğretim ve ortaöğretim almaktadır. Bu orana bakıldığı zaman açık iş talep eden işverenler gerek işgücü piyasasındaki işsizlerin eğitim durumlarından dolayı gerekse açık işlerin büyük çoğunluğunun nitelik gerektirmeyen işler olmasından dolayı taleplerini karşılarken bu iki eğitim seviyesini tercih etmişlerdir. 2013 Ocak-Eylül döneminde de durum çok farklı değildir. Bu dönemde yapılan işe yerleştirmelerin %53'ü ilköğretim %30'u ortaöğretim seviyesindedir. Bu durum aslından Türkiye oranları ile paralellik göstermektedir. Türkiye'deki işe yerleştirmelerin %57'si ilköğretim mezunu kişilerden oluşmaktadır. Ülkemizdeki eğitim sisteminin değişmesi, eğitimin ulaşılabilirliğinin artması, zorunlu eğitimin gelmesi nedeniyle bu rakamların ilerleyen yıllarda üst basamaktaki eğitim seviyelerine kayması beklenmektedir.

Tablo-26. Mesleklere Göre İşe Yerleştirme, Kırşehir, 2012

BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2203
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	844
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	229
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	96
VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ	90
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	64
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	59
KASİYER	57
REYON GÖREVLİSİ	51
ENGELLİ BAKIM ELEMANI	40
BÜRO MEMURU (GENEL)	35
GARSON (SERVİS ELEMANI)	32
HASTA VE YAŞLI BAKIM ELEMANI	30
SEKRETER	28
ÇOCUK GELİŞİM ELEMANI	28
FORKLİFT OPERATÖRÜ	28
YOĞURUCU (LASTİK)	23
ÖN MUHASEBECİ	21
MAKİNECİ (DİKİŞ)	20
AŞÇI	19
ÇİFTÇİ (TARLA ÜRÜNLERİ)	19
CİLT BAKIM VE GÜZELLİK MESLEK ELEMANI	18

Kaynak: İŞKUR

Mesleklere göre işe yerleştirmelerde en yüksek işe yerleştirme %49'luk oran ile Beden İşçisi (Genel) mesleğindedir. Bu meslek de nitelik gerektirmeyen meslek grubuna girmektedir. O nedenle meslek gruplarına göre işe yerleştirmeye bakıldığı zaman Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubu işe yerleştirmede ilk sırada yer almaktadır. Bu mesleği %19'luk oran ile Beden İşçisi (Temizlik), %5 ile Güvenlik Görevlisi meslekleri izlemektedir. 2013 yılı Ocak-Eylül dönemi işe yerleştirmelerinde ise ilk iki sıra 2012 yılı ile aynıdır üçüncü sırada Satış Danışmanı, dördüncü sırada Büro Memuru (Genel) yer almaktadır.

Tablo-27. Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirme, Kırşehir, 2012

MESLEK GRUPLARI	KIRŞEHİR
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	186
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	654
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	3081
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	25
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	90
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	121
SİLAHLI KUVVETLERLE İLGİLİ MESLEKLER	0
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	63
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	253
YÖNETİCİLER	3
Genel Toplam	4476

Kaynak: İŞKUR

2012 yılında en çok işe yerleştirme% 69'luk oran ile Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde olmuştur. Bu meslek grubunu %15'lik oran ile Hizmet ve Satış Elemanları, % 6 ile Tesis ve Makine Operatörleri, %4 ile Büro Hizmetinde Çalışanlar izlemektedir. 2013 Ocak-Eylül verilerinde de durum pek farklı değildir işe yerleştirmelerin %74'ü Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde olmuştur. Bu grubu %9 ile Hizmet ve Satış Elemanları grubu, %6'lık oran ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar izlemektedir.

Tablo-28. İktisadi Faaliyetlere Göre İşe Yerleştirme, Kırşehir, 2012

İktisadi Faaliyetler	2012
Bilgi ve iletişim	202
Diğer hizmet faaliyetleri	1507
Eğitim	72
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	275
Finans ve sigorta faaliyetleri	2
Gayrimenkul faaliyetleri	
Hanehalklarının işverenler olarak faaliyetleri	
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	242
İmalat	1057
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	101
İnşaat	74
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	135
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	65
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	63
Madencilik ve taş ocakçılığı	3
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	175
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	85
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	91
Toptan ve perakende ticaret	180
Ulaştırma ve depolama	147
Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri	
Genel Toplam	4476

Kaynak: İŞKUR

2012 iktisadi faaliyetlere göre işe yerleştirmede diğer hizmet faaliyetlerinin sektörünün oranı %34'tür. Diğer hizmet faaliyetleri sektörünü %24 ile imalat sektörü izlemektedir. İktisadi faaliyete göre işe yerleştirmede en büyük payı bu iki sektör almıştır, iki sektör toplam işe yerleştirmede %58'lik oranı vardır. 2013 Ocak-Eylül dönemine bakıldığında ise İmalat sektörünün oranı %34'tür bu sektörü %26'lık oran ile Diğer Hizmet Faaliyetleri izlemektedir.

Tablo-29. Sosyal Durumlara Göre İşe Yerleştirme, Kırşehir, 2012

İL	Normal	Özürlü	Eski Hükümlü-TMY (Terorle Mücadelede Yaralanan)	Genel Toplam
KIRŞEHİR	4409	64	3	4476

Kaynak: İŞKUR

2012 yılı Kırşehir Çalışma ve İş Kurumu işe yerleştirmelerinin %99'unun normal statüdeki vatandaşların işe yerleşmesi şeklinde olmuştur. Özel sektörde eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu olmadığından 2012 yılında 3 eski hükümlü veya terörle mücadelede yaralanan istihdamı istatistiklere yansımıştır. Özel sektörde %3 oranında özürlü çalıştırma zorunluluğu olduğu için özürlü işe yerleştirmesi eski hükümlüye göre daha yüksek çıkmıştır. 2013 Ocak-Eylül verilerinde ise 3626 işe yerleştirmenin 3609'u normal işe yerleştirmedir 16'sı özürlü 1'i eski hükümlü-terörle mücadelede yaralananlardan oluşmaktadır.

Tablo-30. Kurs ve Kursiyer Göstergeleri, Kırşehir, 2012

İller			KIRŞEHİR
KURS SAYISI		Toplam	171
KATILAN SAYISI		Erkek	882
		Kadın	579
		Toplam	1461
GİRİŞİMCİLİK	Kurs Sayısı	Toplam	2
	Katılan Sayısı	Toplam	54
HÜKÜMLÜLERE YÖNELİK KURSLAR	Kurs Sayısı	Toplam	4
	Katılan Sayısı	Toplam	76
İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI / İSTİHDAM GARANTİLİ	Kurs Sayısı	Toplam	11
	Katılan Sayısı	Toplam	280
İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI/GENEL	Kurs Sayısı	Toplam	9
	Katılan Sayısı	Toplam	227
İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI/TYÇP	Kurs Sayısı	Toplam	44
	Katılan Sayısı	Toplam	556
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI(İEP)	Kurs Sayısı	Toplam	82
	Katılan Sayısı	Toplam	123
UMEM PROJESİ	Kurs Sayısı	Toplam	7
	Katılan Sayısı	Toplam	99
UMEM PROJESİ/İEP	Kurs Sayısı	Toplam	12
	Katılan Sayısı	Toplam	46

Kaynak: İŞKUR

2012 yılında Kırşehir'de kurslardan toplam 171 kurstan 1461 kişi yararlanmıştır. Bunlardan 882'si erkek, 579'u kadındır. 1461 kişinin %38'ini TYÇP[7] oluşturmaktadır. İşgücü yetiştirme kursları da bu pastadan %35 pay almıştır.

Tablo-31. Eğitim Durumlarına Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler, Kırşehir, 2012

ÖĞRENİM	CİNSİYET	KIRŞEHİR
Okur Yazar Olmayan	Erkek	1
	Kadın	2
Okur Yazar	Erkek	3
	Kadın	2
İlköğretim	Erkek	473
	Kadın	70
Ortaöğretim (Lise ve Dengi)	Erkek	263
	Kadın	67
Önlisans	Erkek	33
	Kadın	20
Lisans	Erkek	34
	Kadın	25
Yüksek Lisans	Erkek	1
	Kadın	0
Toplam	Erkek	808
	Kadın	186

Kaynak: İŞKUR

2012 yılında işsizlik ödeneği hak edenlerin %55'i ilköğretim mezunudur. 2012 yılında işsizlik ödeneği hak edenlerin %81'i erkek olup ilköğretim mezunlarının da %87'si erkektir. Buradaki rakamlarda işgücü piyasasında çalışanların eğitim ve cinsiyet durumlarını tamamıyla yansıttığı görülmektedir.

[7] TYÇP: İşsizliğin yoğun olduğu dönemlerde veya yerlerde doğrudan veya yüklenici eli ile toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını amaçlayan ve bunlara geçici gelir desteği sağlayan programlar.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Tablo-32. İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012)

İŞKUR'UN UYGULADIĞI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI YÖNTEM VERİLERİ						
Dönem	**Kapsamı**	**Period**	**Sınıflamalar**	**Yöntem**	**GÖRÜŞME YAPILAN İŞYERİ SAYISI[8]**	
2007	50+ TÜM İŞYERLERİ	15 EKİM - 30	İSCO 88- NACE	Yüz yüze	Toplam	**12.712**
2008	TÜM İŞYERLERİ	15 Ekim - 5 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**71.001**
					10+ işyeri	26.409
					50+işyeri	7.224
2009/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	17 Nisan - 30 Mayıs	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**275.099**
					10+ işyeri	83.404
					50+işyeri	15.273
2009/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	4 Kasım-13 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**255.938**
					10+ işyeri	80.638
					50+işyeri	15.985
2010/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**218.068**
					10+ işyeri	73.418
					50+işyeri	14.476
2010/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**198.479**
					10+ işyeri	69.442
					50+işyeri	14.688
2011/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**159.862**
					10+ işyeri	60.501
					50+işyeri	13.393
2011/II	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	19 Aralık- 19 Ocak	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam	**5.941**
					10+ işyeri	3.283
					50+işyeri	1.606
2012/I	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	2 Mayıs- 15 Haziran	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam Girişim	**5.225**
2012/II	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	10 Eylül-31 Ekim	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	**53.164**
2013/I	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	15 Mayıs-30 Haziran	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	**87.719**

Kaynak: İŞKUR

Türkiye İş Kurumu, 2013 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında Türkiye genelinde 87.719 işyerine yüz yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri

[8] Genelleme yapılmamış işyeri sayısıdır.

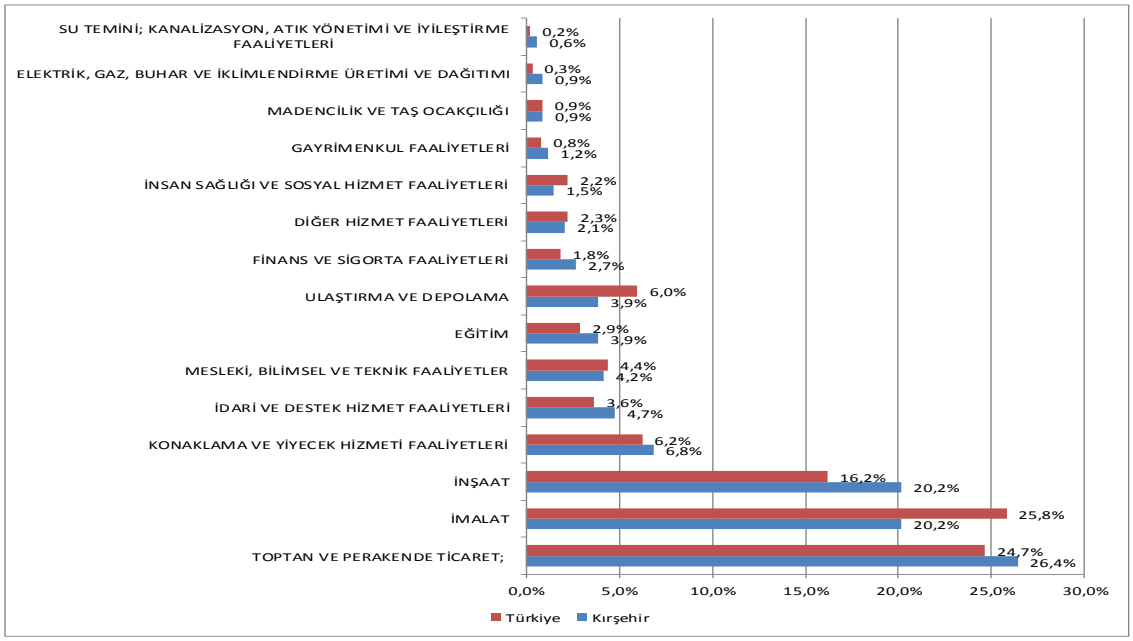
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

Talep araştırması için örnek hacmi, örnek seçimi, tahmin ve notasyon yöntemleri hakkında Ek 2'de ayrıntılı açıklama yapılmıştır.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Grafik-22. İşyerlerinin Sektörel Dağılımı,%,2013



Kaynak: İPA 2013

Araştırma sonuçlarına göre ilimizde işyerlerinin büyük çoğunluğu toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Her 100 işyerinin 26,4'ü ticaret sektöründedir. Bu sektörü % 20,2' i ile imalat ve inşaat sektörü takip etmektedir. Üç sektördeki işyerleri, araştırmaya cevap veren işyerlerinin yaklaşık üçte ikisini oluşturmaktadır. Dördüncü sırada % 6,8 pay ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri yer almaktadır.

İlde 50 ve üzeri çalışanı olan işyerlerinde sektör sıralaması yer değiştirmektedir. İlk sırada imalat sektörü yer almakta, imalatı inşaat sektörü takip etmektedir. 50 ve üzeri çalışanı olan

işyerlerinin % 35,6'sı imalatta, % 15,7'si inşaat sektöründedir. Bu iki sektörü de idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü takip etmektedir.

Tablo-33. Sektörlere Göre Çalışanların Dağılımı, %, 2013

	Türkiye	Kırşehir
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	1,4%	1,1%
İMALAT	35,6%	37,1%
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	0,7%	0,8%
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	0,5%	1,7%
İNŞAAT	11,7%	12,7%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	16,5%	16,3%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	5,2%	2,7%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	5,1%	4,6%
BİLGİ VE İLETİŞİM	1,3%	0,0%
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	1,8%	0,8%
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	0,6%	0,8%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	3,3%	2,6%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	8,8%	13,3%
KAMU YÖNETİMİ VE SAVUNMA ZORUNLU SOSYAL GÜVENLİK	0,0%	0,0%
EĞİTİM	2,7%	2,6%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	3,0%	2,1%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0,3%	0,0%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	1,7%	0,7%
Genel Toplam:	100%	100%

Kaynak: İPA 2013

Araştırma sonuçlarına göre çalışanların % 79,4'ü imalat, toptan ve perakende ticaret ve inşaat ve idari destek hizmetleri sektöründe yer almaktadır. En fazla çalışanı olan sektör Türkiye'de olduğu gibi imalat sektörüdür. İmalat sektöründe çalışanlar Türkiye'de toplam çalışanların % 35,6'sı iken, bu oran ilde % 37,1'e yükselmektedir.

Tablo-34. Sektörlere Göre Çalışanların Kadın-Erkek Dağılımı %,2013.

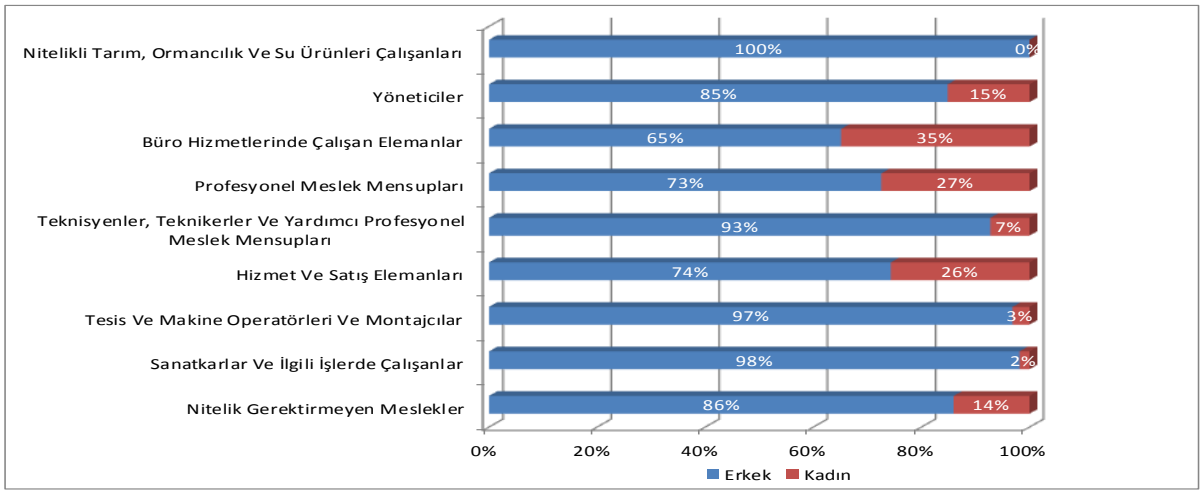
	Türkiye		Kırşehir	
Sektör	Sektörde Çalışan Erkek Oranı	Sektörde Çalışan Kadın Oranı	Sektörde Çalışan Erkek Oranı	Sektörde Çalışan Kadın Oranı
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	95,6%	4,4%	100,0%	0,0%
İMALAT	78,0%	22,0%	93,3%	6,7%
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	84,3%	15,7%	90,6%	9,4%
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	92,8%	7,2%	100,0%	0,0%
İNŞAAT	92,8%	7,2%	97,7%	2,3%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET; MOTORLU KARA TAŞITLARININ VE MOTOSİKLETLERİN ONARIMI	76,4%	23,6%	74,9%	25,1%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	87,9%	12,1%	94,9%	5,1%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	75,4%	24,6%	73,3%	26,7%
BİLGİ VE İLETİŞİM	66,9%	33,1%	0,0%	0,0%
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	64,0%	36,0%	54,5%	45,5%
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	82,2%	17,8%	98,8%	1,2%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	67,3%	32,7%	90,0%	10,0%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	72,1%	27,9%	89,3%	10,7%
KAMU YÖNETİMİ VE SAVUNMA ZORUNLU SOSYAL GÜVENLİK	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
EĞİTİM	50,7%	49,3%	63,2%	36,8%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	40,1%	59,9%	44,6%	55,4%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	78,1%	21,9%	0,0%	0,0%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	65,9%	34,1%	84,6%	15,4%
Genel Toplam:	76,9%	23,1%	87,4%	12,6%

Kaynak: İPA 2013

Çalışanların büyük çoğunluğu erkektir. Kırşehir'de çalışanların % 87,4'ü erkek, kadınların payı ise % 12,6'dır. Türkiye toplamında kadın çalışanların payı ise % 23,1'dir. İlimiz kadın istihdamının Türkiye gerisinde olmasının en önemli sebepleri arasında kadınların çalışabileceği işletmelerin sadece hizmet sektöründe ve küçük işletmeler olması, sanayi sektöründe kadın istihdam edebilecek işletmelerin çok az olmasından kaynaklanmaktadır.

Kadın çalışanların toplam çalışanlar içindeki payı Türkiye ortalamasından düşük olmakla birlikte, kadın çalışanların görece olarak ağırlık kazandıkları sektörler Türkiye ile aynı eğilimi göstermemektedir. Hem Kırşehir'de hem de Türkiye'de kadınların biraz daha ağırlık kazandıkları sektörlerdeki işyerlerinin toplam işyerleri içindeki payları da çok azdır.

Grafik-23. Meslek Gruplarına Göre Çalışan Erkek-Kadın Oranları,%, 2013



Kaynak: İPA 2013

Çalışanların imalat sektöründe yoğunlaşması mesleki dağılımları etkilemektedir. Çalışanların %21,7'si ile nitelik gerektirmeyen mesleklerde çalışanlar, %20,7'si sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ve %20,1'i ise tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ana meslek grubunda9 çalışmaktadır. Çalışanların en yoğun olduğu meslek gruplarını incelediğimizde erkek oranının fazlalığı göze çarpmaktadır. Örneğin nitelik gerektirmeyen mesleklerde çalışanların %86'sı erkektir. Bu orana bakıldığında kadınların herhangi bir nitelik gerektirmeyen işlerde bile erkeklere nazaran işgücüne çok az katıldığını veya tercih edildiğini görmekteyiz.

[9] Ana meslek grubu: ISCO 2008

Tablo-35. Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayıları,%, 2013

	Kırşehir			Türkiye		
Meslek Grup	Erkek	Kadın	Genel Çalışma Oranı	Erkek	Kadın	Genel Çalışma Oranı
Yöneticiler	84,9%	15,1%	1,6%	81,4%	18,6%	3,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	72,6%	27,4%	7,4%	58,9%	41,1%	10,0%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	92,8%	7,2%	7,5%	80,4%	19,6%	9,8%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	65,2%	34,8%	4,8%	52,0%	48,0%	8,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	74,4%	25,6%	15,7%	77,6%	22,4%	11,9%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	100,0%	0,0%	0,3%	87,4%	12,6%	0,5%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	98,1%	1,9%	20,7%	89,3%	10,7%	18,9%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	96,9%	3,1%	20,1%	82,5%	17,5%	19,7%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	86,0%	14,0%	21,7%	75,3%	24,7%	18,0%
Genel Toplam:	87,4%	12,6%	100,0%	76,9%	23,1%	100,0%

Kaynak: İPA 2013

İlde ana meslek gruplarının dağılımı Türkiye dağılımından farklılık göstermektedir. İlde ilk sırada nitelik gerektirmeyen ana meslek grubunda çalışanlar yer alırken, Türkiye'de ilk sırada tesis ve makine operatörleri ve montajcılar mesleği yer almaktadır.

Meslek bazında yapılan inceleme ilde mesleki çeşitliliğin fazla olmadığını göstermektedir.[10] En yüksek çalışanı olan ilk 15 meslekte çalışanlar, toplam çalışanların % 46,9'unu oluşturmaktadır. İlk sırada Beden İşçisi (Temizlik) yer almaktadır. İlk onda yer alan meslekler sırası ile Beden İşçisi (Temizlik), Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar), Beden İşçisi (Genel), Şoför-Yük Taşıma, Sıvacı, Reyon Görevlisi, Büro Memuru (Genel), Güvenlik Görevlisi, Beden İşçisi (İnşaat) ve Satış Danışmanı meslekleridir.

[10] Çerçevede mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için tabakalamaya mesleki kırılım dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuş olup genellemeler ihtiyatla karşılanmalıdır.

Tablo-36. En fazla Çalışanı Olan İlk On Beş Mesleğin Toplam Çalışanlar İçindeki Oranı,% 2013

Toplam	%	Kadın	%	Erkek	%
Beden İşçisi (Temizlik)	9,0%	Kasiyer	8,3%	Beden İşçisi (Temizlik)	9,3%
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	7,2%	Reyon Görevlisi	7,7%	Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	8,3%
Beden İşçisi (Genel)	6,9%	Beden İşçisi (Temizlik)	7,4%	Beden İşçisi (Genel)	7,0%
Şoför-Yük Taşıma	3,1%	Beden İşçisi (Genel)	6,2%	Şoför-Yük Taşıma	3,5%
Sıvacı	2,4%	Temizlik Görevlisi	5,3%	Sıvacı	2,7%
Reyon Görevlisi	2,4%	Satış Danışmanı	5,2%	Güvenlik Görevlisi	2,6%
Büro Memuru (Genel)	2,3%	Büro Memuru (Genel)	4,5%	Beden İşçisi (İnşaat)	2,5%
Güvenlik Görevlisi	2,3%	Aşçı	4,4%	Büro Memuru (Genel)	2,0%
Beden İşçisi (İnşaat)	2,2%	Sekreter	4,4%	Forklift Operatörü	1,9%
Satış Danışmanı	1,8%	Muhasebeci	3,3%	Reyon Görevlisi	1,6%
Forklift Operatörü	1,7%	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	3,0%	Sürekli Döküm İşçisi	1,4%
Muhasebeci	1,6%	Veri Giriş Kontrol İşletmeni	1,9%	Muhasebeci	1,4%
Kasiyer	1,4%	Makine Bakımcı	1,7%	Satış Danışmanı	1,3%
Temizlik Görevlisi	1,3%	Temizlik Görevlisi (Hastane)	1,4%	Duvarcı	1,3%
Aşçı	1,2%	Tıbbi Sekreter	1,4%	Servis Şoförü (Okul)	1,2%
TOPLAM	***46,9%***	***TOPLAM***	***65,9%***	***TOPLAM***	***48,1%***

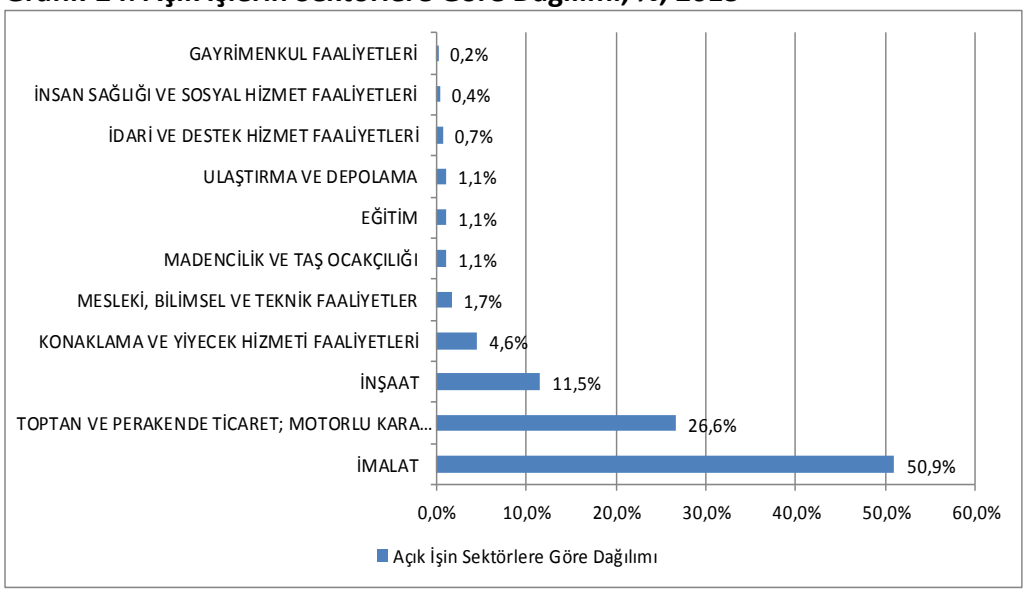
Kaynak: İPA 2013

Kadın ve erkeklerin mesleklere göre dağılımı ve mesleki çeşitliliği cinsiyetler arasında farklıdır. Erkeklerde mesleki yoğunlukta başta yer alan ilk on beş meslek toplam erkek mesleklerinin % 48,1'ini oluştururken, kadınlarda ise % 65,9'unu oluşturmaktadır.

Kadın çalışanların en gazla çalıştıkları meslekler ise kasiyer, reyon görevlisi, Beden İşçisi (Temizlik), Beden İşçisi (Genel), Temizlik Görevlisi, Satış Danışmanı, Büro Memuru (Genel) olduğu görülmektedir.

AÇIK İŞLER

Grafik-24. Açık İşlerin Sektörlere Göre Dağılımı, %, 2013

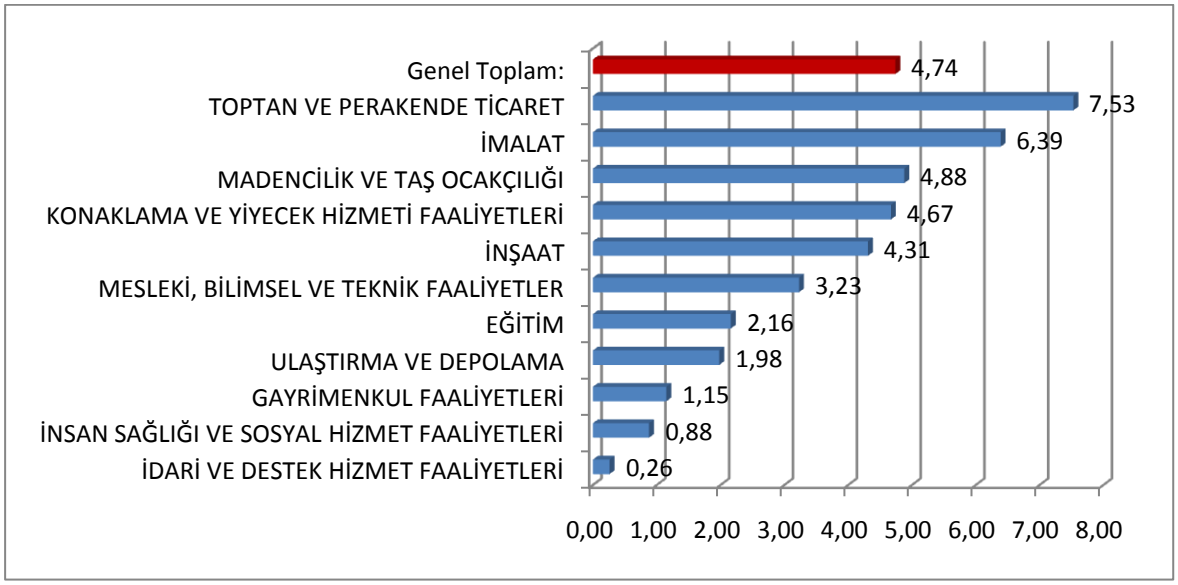


Kaynak: İPA 2013

Araştırmaya cevap veren işyerleri itibariyle en fazla açık[11] iş imalat sanayindedir. Kırşehir ilinde 10'dan fazla çalışanı olan özel sektör işyerlerinde hem işyeri sayısı hem de çalışanlar itibariyle lokomotif sektörler İmalat, Toptan-Perakende Ticaret ve İnşaattır. İlimizde faaliyet gösteren işletmelerin %26,4'ü toptan-perakende ticaret sektöründe, %20,2'si de imalat ve inşaat sektöründe yer almasına rağmen açık işlerin % 50,9'u İmalat, % 26,6'sı Ticaret, % 11,5'i ise İnşaat sektöründe olduğu görülmektedir.

Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörlerinde ise hiç açık iş bulunmamaktadır.

Grafik-15. Sektörlere Göre Açık İş Oranları, %, 2013



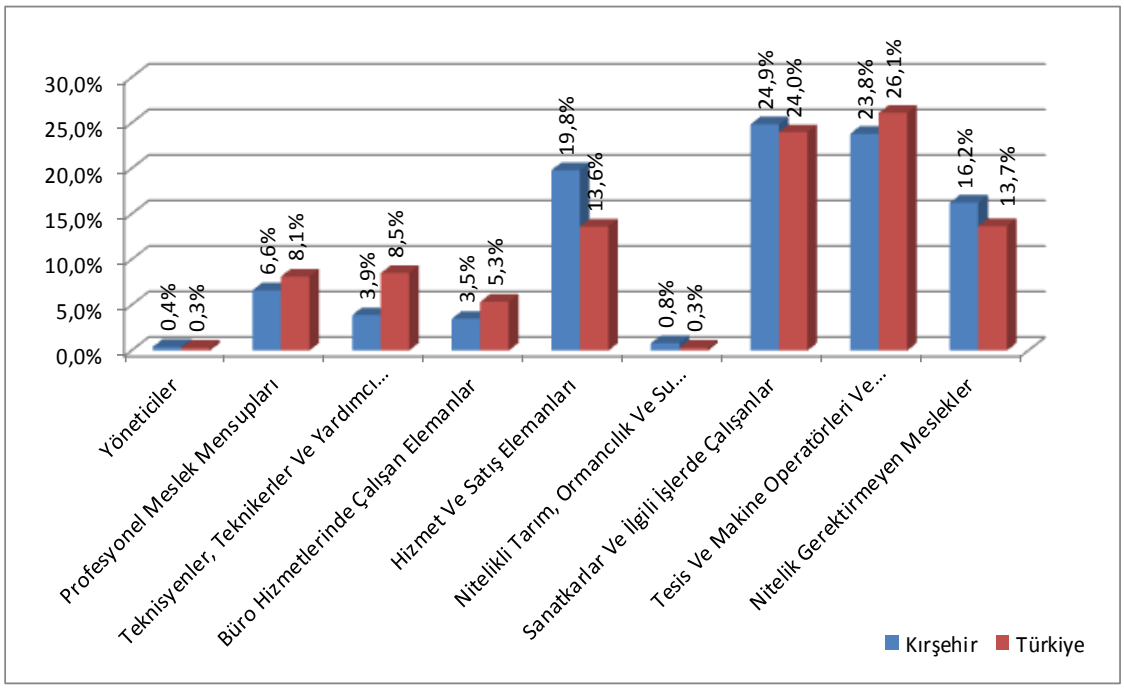
Kaynak: İPA 2013

2012 yılında yapılan İPA sonuçlarına göre açık iş oranı %3,33 iken 2013 İPA sonuçlarına göre Kırşehir'de açık iş oranı %4,74'tür. Sektörlere göre en yüksek açık iş oranı %7,53 ile "Toptan ve Perakende Ticaret" sektöründe tespit edilmiştir. Bu sektörü %6,39'luk açık iş oranı ile "İmalat" sektörü ve %4,88'lik açık iş oranı ile "Madencilik ve Taş Ocakçılığı" sektörü izlemektedir.

[11] Açık iş yeni yaratılmış, dolu olmayan veya yakında boşalacak bir pozisyon olarak tanımlanır. İşveren, bu pozisyon için, kurum dışından uygun bir aday bulmak amacıyla aktif olarak adım atmaktadır ve daha fazla adım atmaya da hazırdır; ve bu pozisyonu ya hemen ya da yakın bir gelecekte doldurmayı planlamaktadır. İşgücü talep araştırması kapsamında işyerleri ziyaret edildiğinde mevcut olan açık işler derlenmiştir.

Araştırma sonuçlarına göre Kırşehir'de her 100 işyerinden 35'inde açık iş olduğu tespit edilmiştir

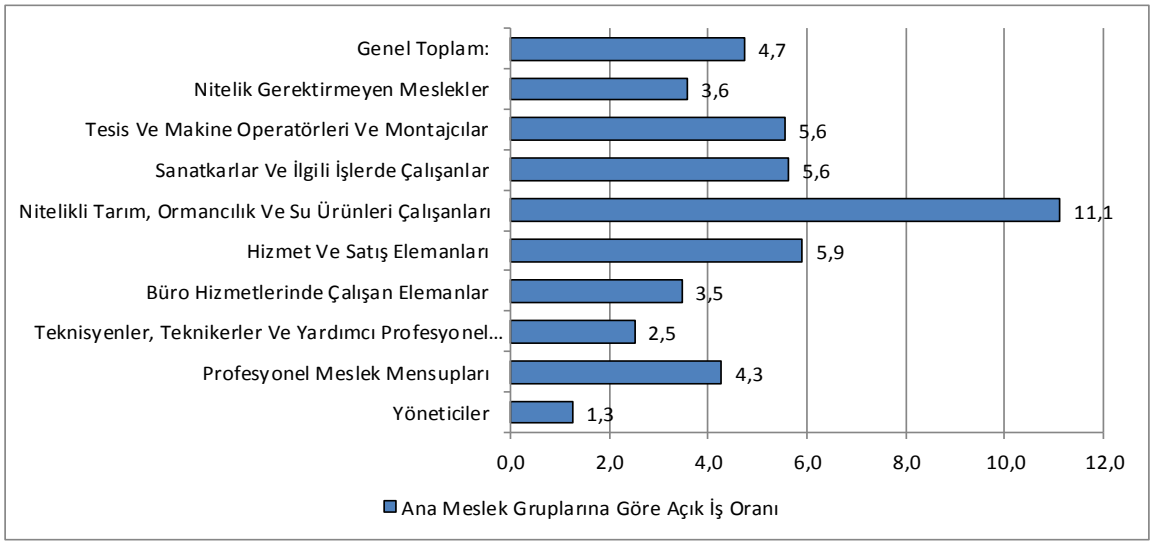
Grafik-26. Açık Meslek Gruplarına Göre Dağılımı, %, Kırşehir-Türkiye, 2013



Kaynak: İPA 2013

Ana meslek grupları itibariyle en fazla ihtiyaç duyulan grup % 24,9 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubudur. Bu ana meslek grubunu % 23,8 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ve % 19,8 ile hizmet ve satış elemanları çalışanları takip etmektedir.

Grafik-27. Ana Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı, %, Kırşehir, 2013



Kaynak: İPA 2013

Ana meslek grupları itibariyle açık iş oranının en yüksek grup % 11,1[12] ile Nitelikli Tarım, Ormancılık, ve Su Ürünleri Çalışanlarıdır. Bu gruptan sonra açık iş oranının yüksek olduğu meslek grupları ise Hizmet ve Satış Elemanları (%5,9), Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar (%5,6), Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar (%5,6) diye sıralanmaktadır. Nitelik gerektirmeye mesleklerde açık iş oranı ise %3,6'dır.

Tablo-37. Açık İş Belirtilen İlk On Mesleğin Toplam Açık İş Sayısı ve Oranı ,% 2013

KIRŞEHİR			TÜRKİYE		
Meslek	Toplam Açık İş	Açık Oranı	Meslek	Toplam Açık İş	Açık Oranı
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	88	16,7%	Makineci (Dikiş)	20358	7,9%
Beden İşçisi (Genel)	66	12,6%	Beden İşçisi (Genel)	8544	3,3%
Satış Danışmanı	26	5,0%	Güvenlik Görevlisi	8331	3,2%
Mermer İşçisi	19	3,5%	Garson (Servis Elemanı)	6168	2,4%
Kasiyer	18	3,4%	Temizlik Görevlisi	5775	2,2%
Garson (Servis Elemanı)	17	3,2%	Ortacı	4511	1,7%
Gaz Altı Kaynakçısı	16	3,1%	Gaz Altı Kaynakçısı	4263	1,7%
Beden İşçisi (Temizlik)	11	2,2%	Satış Danışmanı	4107	1,6%
Reyon Görevlisi	9	1,8%	Pazarlamacı	3516	1,4%
Pazarlamacı	9	1,6%	Çağrı Merkezi Görevlisi	3444	1,3%

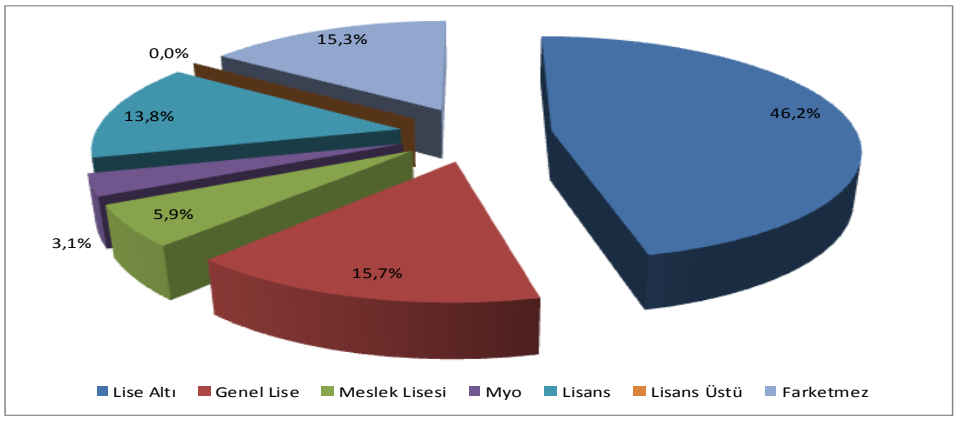
Kaynak: İPA 2013

Meslekler itibariyle de açık işin en fazla olduğu Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş mesleğidir. Açık işlerin % 16,7'sini Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş oluşturmaktadır. Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş'ı Beden İşçisi(Genel) % 12,6 ile Satış Danışmanı (% 5) takip etmektedir. Kırşehir'de açık iş sayısının en yüksek olduğu ilk on meslek toplam açık işlerin % 53,1'ini oluşturmaktadır.

Kırşehir'de açık iş belirtilen ilk 10 mesleğin 6'sı Türkiye'de de ilk 10 mesleklerin arasına girmiştir. Açık iş olan mesleklere bakıldığı zaman Türkiye ile Kırşehir'deki açık iş olan meslekler birbirine oldukça yakındır.

[12] Nitelikli Tarım, Ormancılık, ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda çalışan sayısının az olmasını (34) ve 4 açık iş belirtilmesi nedeniyle en yüksek açık iş oranına sahip meslek grubu olarak yer almaktadır.

Grafik-28.Açık İşler İçin İstenen Eğitim Düzeyleri, %, 2013



Kaynak: İPA 2013

Açık işlerde istenen eğitim düzeyinde en fazla payı %46,2 ile lise altı almaktadır. Açık işlerin %15,3'ünde belirli bir düzeyde eğitim istenmemektedir, bu işler genelde herhangi bir mesleki vasıf gerektirmeyen işlerdir bu gibi işlerde eğitim durumundan ziyade mesleki tecrübe, fiziki yeterlilik gibi özellikler öne çıkmaktadır.

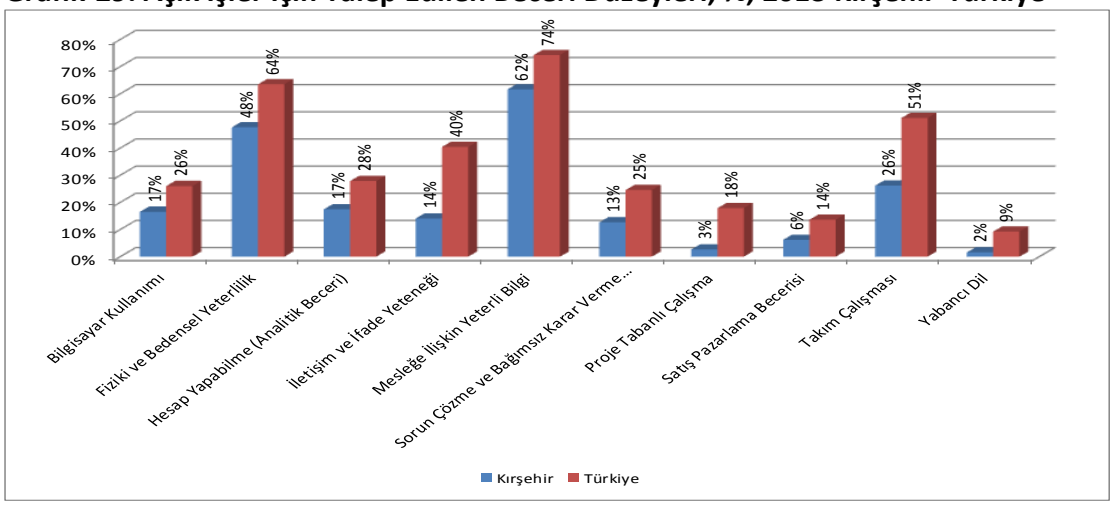
İlimiz verileri ile Türkiye verileri karşılaştırıldığında durum biraz daha farklılık göstermektedir. Türkiye verilerinde % 30,6 ile ilk sırada eğitim düzeyi fark etmez sonucu yer almaktadır. İkinci sırada Türkiye'de % 21,8 ile lise altı eğitim gelmektedir.

İlde tüm açık işlerde fark etmez ve lise altı eğitim oranı % 61,5'tir. Genel lise % 15,7 iken mesleki eğitim düzeyi ise % 5,9'dur. Lisans eğitimi % 13,8, Meslek Yüksek Okulu % 3,1 oranında talep edilmektedir. Yüksek lisans eğitim seviyesini talep eden hiç bir işyeri olmamıştır. Türkiye sonucunda da meslek lisesi mezunları (%5,8) MYO mezunlarına(%12,7) göre daha fazla tercih edilmektedir.

Açık işlerde ikinci sırada Beden İşçisi (Genel) gibi belirli bir eğitim ve beceri istemeyen meslek olmasına rağmen bu meslekler için de istenen eğitim düzeyinin % 84'ü lise altı eğitim düzeyi istemesi dikkat çekicidir. 2012 yılındaki araştırmada açık işlerde ilk iki sırayı alan Mobilya Döşemecisi ve Makineci (Dikiş) gibi eğitim ve beceri isteyen meslekler olmasına rağmen istenilen eğitim düzeyinin %90 fark etmez çıkması dikkat çekmekte ve 2013 yılında yapılan araştırmada açık işlerde işverenler için eğitim düzeyi ile buna bağlı olarak beceri düzeyi gitgide önem kazandığı görülmektedir.

Beklendiği gibi meslek lisesi ve MYO mezunları az sayıda da olsa daha çok Elektrikçi, Kaynakçı, Mobilyacı, Metal İşleme Tezgahları, İnşaat Teknikeri, Otomotiv Teknolojisi Teknikeri, Büro Memuru (Genel) gibi mesleklerde yoğunlaşırken, lisans mezunları da diploması olmadan kesinlikle yapılamayacak olan Mimar, İnşaat Mühendisi, Makine Mühendisi, Çevre Mühendisi, Elektrik Mühendisi, Veteriner Hekim, Ziraat Mühendisi, Zihinsel Engelliler Öğretmeni mesleklerinde açık işler gelmiştir.

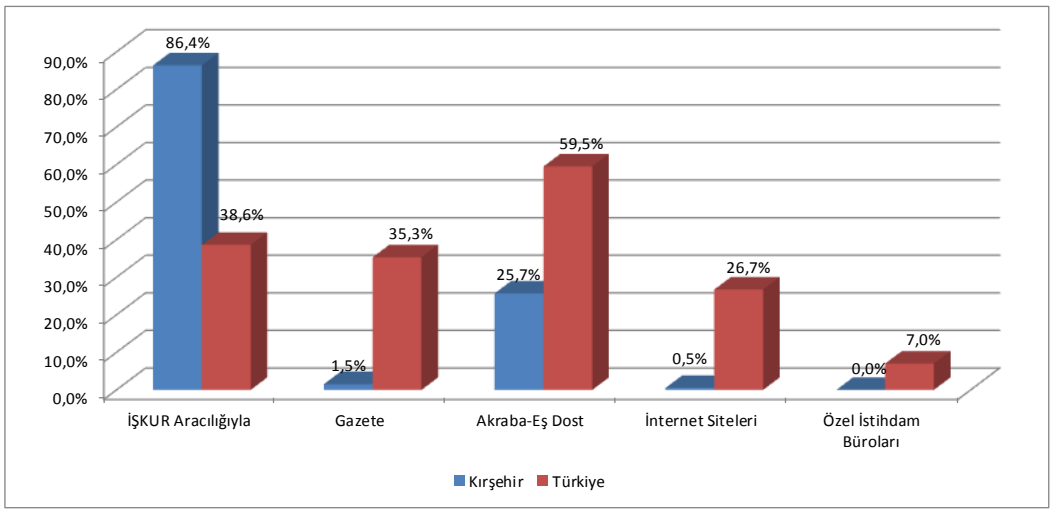
Grafik-29. Açık İşler İçin Talep Edilen Beceri Düzeyleri, %, 2013 Kırşehir-Türkiye



Kaynak: İPA 2013

Kırşehir'de işverenlerin en çok talep edilen beceri; mesleğe ilişkin yeterli bilgidir. Bu beceriyi fiziki ve bedensel yeterlilik ve takım çalışması takip etmektedir. İşgücü piyasasına dahil olan mezunların; işletmelerin beklentilerine karşılık gelmediğini göstermektedir. Söz konusu durumda ilimiz Türkiye ile paralellik göstermektedir.

Grafik-30. Açık İşlerin Aranma Yollarına Göre Dağılımı %, Kırşehir-Türkiye 2013



Kaynak: İPA 2013

Kırşehir'deki açık işlerin %86,4'ü İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır[13]. Bu oldukça ciddi bir orandır ve İŞKUR'un Kırşehir işgücü piyasasında ne kadar etkin ve tercih edildiğinin açık bir göstergesidir. Kırşehir'de açık işlerin aranma kanallarından ikinci sırada %25,7'lik oran ile akraba-eş dost kanalı vardır. Kırşehir işgücü piyasasında en etkili işçi arama kanalları bu iki

[13] Rakamların tam sayıyı vermeme sebebi bir işin birden fazla kanalla aranabilmesidir.

kanaldır. İnternet siteleri ile işçi arama oranı %0,5, gazete ile işçi arama oranı %1,5'tir. Kırşehir'de özel istihdam bürosu bulunmadığı için bu kanal işçi aramada kullanılmamaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Temininde güçlük çekilen meslekler işverenlerin açık işlerini istedikleri meslek ve/veya becerilere sahip çalışanlarla dolduramamaları veya zorluk çekerek doldurmaları durumunu ifade eder. Talep araştırması kapsamında işverenlere 2013 yılı içerisinde bu durumda oldukları meslekler sorulmuştur.

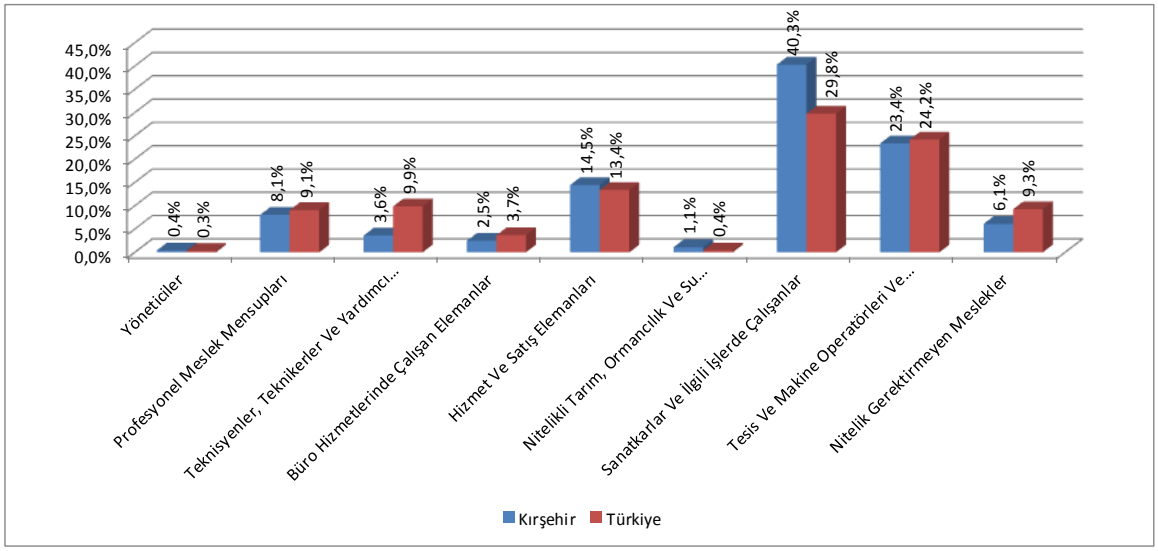
Grafik-38. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı, %, 2012

Sektör	Toplam Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	Teminde Güçlük Bildiren İşyeri Sayısı	TOPLAM işyeri(ipa yapılan toplam iş yeri)	temininde güçlük çekilen iş yeri/toplam işyeri	tgç'nin sektörel dağılımı
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	12	3	3	0,9%	1,5%
İMALAT	324	49	68	14,6%	41,6%
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	1	1	3	0,3%	0,1%
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	0	0	2	0,0%	0,0%
İNŞAAT	139	35	68	10,4%	17,9%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET; MOTORLU KARA TAŞITLARININ VE MOTOSİKLETLERİN ONARIMI	140	55	89	16,3%	18,0%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	35	9	13	2,6%	4,5%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	54	16	23	4,7%	7,0%
BİLGİ VE İLETİŞİM	0	0	0	0,0%	0,0%
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	1	1	9	0,4%	0,2%
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	10	3	4	0,9%	1,3%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	23	8	14	2,4%	3,0%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	5	1	16	0,4%	0,6%
KAMU YÖNETİMİ VE SAVUNMA ZORUNLU SOSYAL GÜVENLİK	0	0	0	0,0%	0,0%
EĞİTİM	12	6	13	1,8%	1,5%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	19	4	5	1,2%	2,4%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0	0	0	0,0%	0,0%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	2	1	7	0,3%	0,3%
Genel Toplam:	777	192	337	57,1%	100,0%

Kaynak: İPA 2013

Ankete cevap veren işyerleri içinde temininde güçlük çekilen kişi sayısına baktığımızda eleman ihtiyacı en çok olan sektör % 41,6 ile imalattır. Anket yapılan İmalat sektöründeki işyerlerinin ilde % 72,6'sı eleman temininde güçlük çektiklerini bildirmiştir.

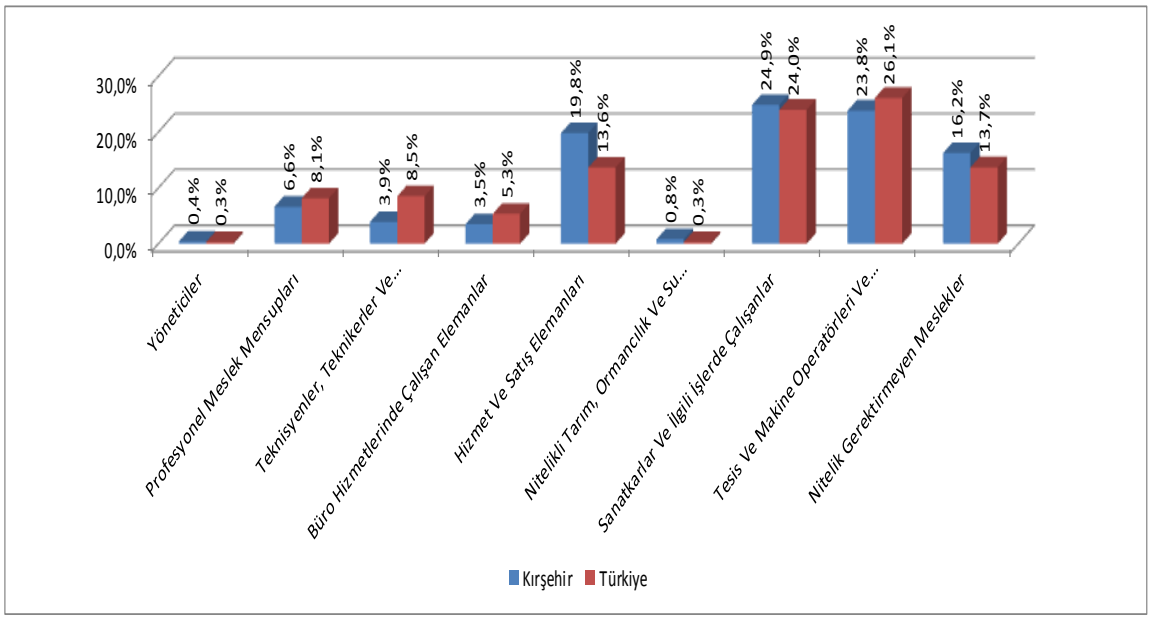
Grafik-31. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı Oranı %, 2013



Kaynak: İPA 2013

Kırşehir'de temininde güçlük çekilen mesleklerin başında % 40,3'lük oran ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar gelmektedir. Bu oran Türkiye'de %29,8'dir ve ilk sıradadır. Bu bağlamda da Kırşehir ile Türkiye karşılaştırıldığında bir paralellik söz konusudur.

Grafik-32. Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı Oranı, %, 2013



Kaynak: İPA 2013

Açık işlerin meslek gruplarına göre dağılım oranına bakıldığı zaman da Kırşehir ile Türkiye bir paralellik görülmektedir. Kırşehir'de Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar sektörü temininde

en fazla güçlük çekilen meslek grubu ve buna bağlı olarak da açık işlerin meslek gruplarında da hem Kırşehir'de hem de Türkiye'de ilk sırayı almaktadır.

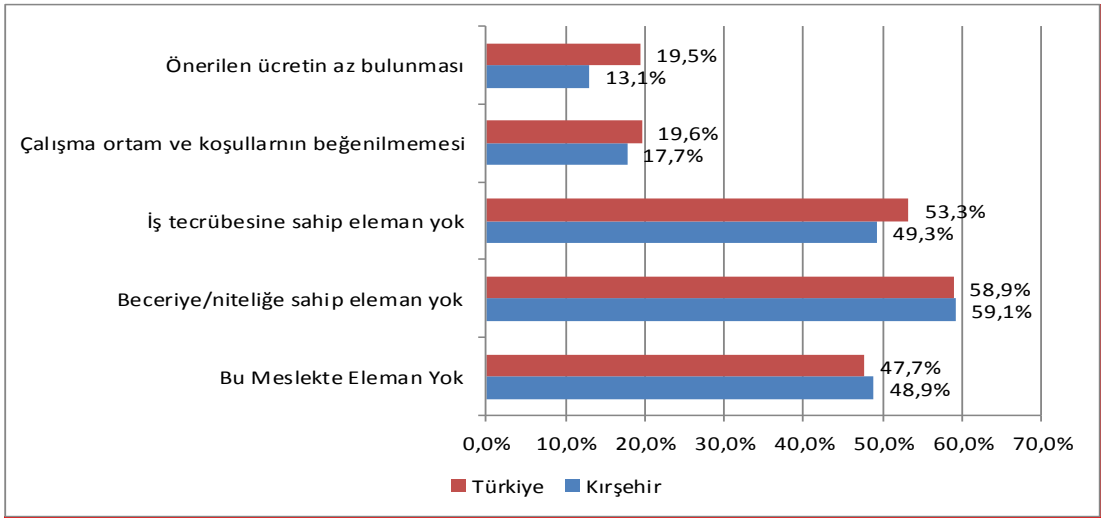
Tablo-39. Temininde Güçlük Çekilen Meslekler (İlk 20 Meslek), (Kırşehir-Türkiye)

Türkiye	Toplam	Oran	Kırşehir	Toplam	Oran
Makineci (Dikiş)	23.684	6,9%	Plastik Enjeksiyon Üretim Sorumlusu	55	7,1%
Güvenlik Görevlisi	9.512	2,8%	Bilgisayarlı Makine (CNC Operatörü)	33	4,2%
Garson (Servis Elemanı)	7.880	2,3%	Sıvacı	24	3,1%
Beden İşçisi (Genel)	6.446	1,9%	Oksi-Gaz Kaynakçısı	24	3,1%
Gaz Altı Kaynakçısı	5.864	1,7%	Satış Danışmanı	24	3,1%
Satış Danışmanı	4.691	1,4%	Beden İşçisi (Genel)	22	2,8%
Ortacı	4.628	1,4%	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	20	2,5%
Temizlik Görevlisi	4.566	1,3%	Mermer İşçisi	19	2,4%
Pazarlamacı	4.434	1,3%	Soğuk Demirci	18	2,3%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	4.001	1,2%	Garson (Servis Elemanı)	17	2,2%
Aşçı	3.666	1,1%	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	16	2,1%
Çağrı Merkezi Görevlisi	3.413	1,0%	Elektrikçi (Genel)	15	1,9%
Şoför-Yük Taşıma	3.405	1,0%	Pazarlamacı	12	1,5%
Sıvacı	3.197	0,9%	Aşçı	11	1,5%
CNC Torna Tezgahı Operatörü	3.175	0,9%	Şekillendirme Makinesi Operatörü-Metal	11	1,4%
Beden İşçisi (İnşaat)	3.095	0,9%	Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	11	1,4%
Ütücü	2.933	0,9%	Dans Sanatçısı	10	1,3%
Hemşire	2.874	0,8%	Servis Garsonu	10	1,3%
Muhasebeci	2.825	0,8%	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Makineyle)	10	1,3%
Komi (Garson Yardımcısı)	2.806	0,8%	Kasiyer	10	1,3%

Kaynak: İPA 2013

Yapılan araştırma neticesinde Kırşehir'de temininde güçlük çekilen mesleklerin başında Plastik Enjeksiyon Üretim Sorumlusu (%7,1) gelmektedir. İkinci sırada Bilgisayarlı Makine Operatörü (CNC Operatörü) (%4,2) gelmektedir. Temininde güçlük çekildiği bildirilen mesleklerden bir kısmı da Sıvacı (%3,1), Oksi-Gaz Kaynakçısı(%3,1), Satış Danışmanı (%3,1) , Beden İşçisi(Genel)(%2,8) diye sıralanmaktadır. Türkiye genelinde temininde en fazla güçlük çekilen mesleklerde ilk iki sırayı Makineci(Dikiş)(%6,9) ve Güvenlik Görevlisi (%2,8) almaktadır.

Grafik-33. Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri Oranları %, (Kırşehir-Türkiye)



Kaynak: İPA 2013

Yapılan araştırmada 332 işyeri eleman temininde güçlük çektiğini bildirmiştir. Kırşehir'deki işverenlerin eleman temininde güçlük çektiği nedenlere baktığımızda ilk sırada %59,1 ile beceri ve niteliğe sahip eleman bulamamasını gelmektedir. İkinci sırada %49,3 ile iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması gelmektedir, üçüncü sırada ise %48,9'luk oran ile meslekte eleman bulunamaması gelmektedir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Gelecek istihdam beklentisi kısa (altı aylık) ve orta (bir yıllık) dönemler itibariyle ölçülmek istenmiştir. Gelecek istihdam beklentisinde ilde kısa ve orta dönem itibariyle sektörel dağılımda mevsimsel değişimler kendini göstermektedir. Araştırmaya cevap veren işyerleri itibariyle gelecek altı aylık dönemde sektör içerisinde en yüksek istihdam artışı bekleyen işyerleri imalat sektöründedir.

İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

Tablo-40. 31 Aralık 2013 İtibariyle Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler (İlk 15 Meslek)

Meslekler	Net İstihdam Değişimi
Beden İşçisi (Genel)	64
Plastik Enjeksiyon Üretim Sorumlusu	55
Garson (Servis Elemanı)	27
Beden İşçisi (Temizlik)	27
Güvenlik Görevlisi	25
Kasiyer	24
Reyon Görevlisi	18
Mermer İşçisi	16
Şoför (Yolcu Taşıma)	14
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	14
Satış Danışmanı	14
Mobilya Döşemecisi (Nezaretçi Ustabaşı)	12
Şarküteri Ürünleri Satış Elemanı	10
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	9
Mağaza Sorumlusu/şefi	9

Kaynak: İPA 2013

31 Aralık 2013 itibariyle istihdamda en fazla artış göstermesi beklenen 64 kişi ile Beden İşçisi (Genel) mesleğidir. Bu mesleği 55 kişi ile Plastik Enjeksiyon Üretim Sorumlusu izlemektedir. Bu iki meslekten sonra en fazla istihdam artışı beklenen meslek 27 kişi ile Garson(Servis Elemanı) ve Beden İşçisi (Temizlik) meslekleridir. Yapılan araştırmada kısa vadede beklenen istihdam değişimleri bu şekilde beklenmektedir.

Tablo.41- 30 Haziran 2014 İtibariyle Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler (İlk 15 Meslek)

Meslekler	Net İstihdam Değişimi
Sıvacı	41
Duvarcı	29
Soğuk Demirci	28
İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	15
Beden İşçisi (Temizlik)	15
Yapı Yalıtımcısı	15
Şoför (Yolcu Taşıma)	14
Servis Garsonu	13
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	10
Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	10
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	8
Kalıpçı-Pres	7
Mutfak Görevlisi	6
Kasiyer	6
Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	6

Kaynak: İPA 2013

Yapılan araştırmada işverenlere uzun vadede (bir yıllık) istihdam beklentileri de sorulmuştur. Bu doğrultuda bizlere verilen cevaplar neticesinde 30 Haziran 2013 itibariyle en fazla istihdam artışı beklenen meslek 41 kişi ile Sıvacı mesleği olmuştur. Bu mesleği 29 kişi ile Duvarcı ve 28 kişi ile Soğuk Demirci izlemektedir. Bu veriler bize göstermektedir ki 2014 senesinde İnşaat sektöründe istihdama yönelik bir atılım ve canlılık gözlememiz kuvvetle muhtemeldir. 30 Haziran 2014 itibariyle istihdamında artış beklenen ilk on beş mesleğin dokuzu İnşaat sektörüyle ilgili olması bize böyle bir sonuç çıkarmaktadır.

İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

Tablo.42- 31 Aralık 2013 İtibariyle Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler (İlk 15 Meslek)

Meslekler	Net İstihdam Değişimi
Sıvacı	-24
Duvarcı	-17
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	-16
İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	-15
Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	-9
Soğuk Demirci	-8
Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer)	-7
Sıhhi Tesisatçı	-5
Betonarme Demircisi	-5
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Makineyle)	-4
Elektrikçi (Genel)	-4
Mermer Döşeyici	-4
Diğer İnşaat Boyacıları	-4
Isı Yalıtımcısı	-2
İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina	-2

Kaynak: İPA 2013

İşverenlere 31 Aralık 2013 itibariyle istihdamda azalış beklenip beklenmediği sorulmuştur. Buna göre 31 Aralık 2013 itibariyle istihdamında en fazla azalış düşünülen meslek 24 kişi ile Sıvacı mesleğidir. Bu mesleği 17 kişi ile Duvarcı, 16 kişi ile Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, 15 kişi ile İnşaat Kalıpçısı (Ahşap), 9 kişi ile Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi izlemektedir. Araştırmamızdan böyle bir sonuç çıkmasının başlıca nedeni İnşaat sektöründeki işlerin daha çok mevsimsel olması yaz başında başlayan inşaatların kış ayları geldiğinde bitmesi veya inşaatlara ara verilmesi inşaat sektöründe kış aylarında istihdamın azalmasına neden olmuştur. Dikiş Makinesi Operatörü- Kumaş mesleğindeki azalış ise ilimizde bulundan bir tekstil firmasının küçülmeye gitme düşüncesinden kaynaklanmaktadır.

30 Haziran 2014 için istihdam azalışı beklentilerini birçok işveren bir fikir beyan etmemiştir. İşgücü piyasasında bir yıl sonrası için bir kestirimde bulunabilmenin güç olacağını söylemişlerdir. Ama Dikiş Makinesi Operatörü- Kumaş mesleğinde 30 Haziran 2014 tarihinde de 16 kişilik bir azalma olabileceğini dile getirmişlerdir. Bu beklentiyi dile getiren işverenimiz piyasanın bu şekilde devam etmesi durumunda bir sene sonra biraz daha küçülmeye gideceğini beyan etmiştir. Çıkan sonuçlar incelendiğinde ilimizde 30 Haziran 2014 tarihinde Tekstil sektöründe bir küçülme, İnşaat sektöründe ise bir büyüme beklentisi vardır.

SONUÇ

Kırşehir ili işgücü piyasası analizi raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılmasına yönelik politikaların geliştirmesine yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda ele alınacak temel husus işgücü arzı ve talebi arasındaki uyumsuzluktur. Uyumsuzluğu ortaya çıkartabilmek için ilin işgücü arz ve talep yapılarının birlikte ele alınarak analiz edilmesi gerekmektedir.

Sağlıklı, değişen şartlara göre ihtiyaca cevap verebilecek sosyo–ekonomik politika yapmak, toplumsal ve ekonomik hayat hakkında güncel ve doğru bilgiye sahip olmayı gerektirir. Böylece içinde bulunan durum ve ileriki zamanda gerçekleşmesi muhtemel yönler tespit edilince, buna karşı ne gibi önlem alınabileceğini belirlemek de kolay ve başarılı olacaktır.

Kırşehir ili işgücü piyasası analizi raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılmasına yönelik aktif işgücü programlarına yön vermektir. Bu doğrultuda kullanılacak parametreler işgücü arz ve talep boyutu ele alınmıştır.

İlin işgücü piyasası arz yapısı ve arzı etkileyen değişkenler eldeki mevcut verileri kullanılarak analiz edilmiştir. Bu verilerin önemli bir kısmı il bazında değil İİBS2 bölümlenmesi doğrultusunda Niğde, Nevşehir, Aksaray, Kırıkkale ve Kırşehir'i kapsayan TR 71 bölgesine aittir. İşgücü piyasası analiz çalışmasında ilimizde toplam 364 işyerine ulaşılmaya çalışılmış bunun 311'si ile görüşülmüştür. 53 işyerimiz kapalı veya bulunamamıştır.

Talep boyutunun tespiti için Türkiye İstatistik Kurumundan alınan adres listesine göre 10+ çalışanı olan işyerlerini kapsayacak şekilde bir çalışma yapılmıştır. İş yeri anketi uygulanacak işyerinde çalışan sayısı 10+ istihdamlı olmasına rağmen 1-9 çalışanı olan işyerine ciddi oranla kaymayla karşılaşılmıştır. 10+ işyerlerinden 1-9'a kayma, 10 kişiden az çalışanı olan işyerlerinin de büyüme olasılığının olduğunu ortaya koymaktadır, fakat bu olasılığı ölçecek bir veri seti mevcut değildir.

Araştırma sonuçlarına olumsuz katkı yapan durumlardan biri işgücü piyasasının kayıt dışı çalışma oranının yüksek olmasıdır. Bu durum kendini TR71 bölgesinde de göstermektedir. Bölgede kayıt dışı çalışma oranı %43'tür. Bu durum işverenlerin çalışanlara yönelik araştırmalarda sadece kayıtlı elemanlarını bildirdiği, kayıt dışı çalışanlarına dair bir bilgi vermedikleri sonucunu doğurmuş bu da araştırmayı olumsuz etkilemiştir.

Araştırmada diğer bir kısıt da işverenlerden mesleklere ilişkin yeterli bilgiyi ayrıntılı almada problem yaşanmasıdır. Bu durum özellikle kendini beden işçiliği mesleğinde yoğun olarak hissettirmektedir. İşverenlerin genel eğilimi temizlik, taşıma ve inşaat işlerine yönelik meslekleri tek bir kalem altında beden işçisi olarak bildirmeleridir. Mesleklere yönelik diğer bir kısıt da meslekler sözlüğünde bazı mesleklerin tanımlanmasındaki eksikliklerdir. Bazı meslekler sözlükte yer almamaktadır.

Tüm bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen talep araştırması bugüne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkan sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir bilgi tabanına sahiptir.

Kırşehir ili sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralamasına göre 81 ilin içinde 40. sıradadır. 2012 yılında yatırım teşvik belgelerinin ülke genelinde sabit yatırımlara göre dağılımda Kırşehir 501 Milyon TL. tutarında 11 belge düzenlenmiştir. İlin bu yatırım teşvikleri sonucunda beklediği istihdam ise 188 kişi olarak öngörülmektedir.

2012 verilerine göre bölgedeki işgücüne katılım oranının en yüksek olduğu yaş grubu 25 – 34 yaş grubudur. İşgücüne katılım oranının en yüksek olduğu eğitim seviyesi yükseköğrenim mezunlarındandır.

Bölgede işsizlik verilene bakıldığında işsizlik oranının en yüksek olduğu yaş grubu 20-24 yaş grubudur. Eğitim seviyesi göz önüne alındığında kadınlarda eğitim düzeyi lise ve üstü olduğunda işsizlik oranları artmakta; erkeklerde ise lise altı eğitimlilerde işsizlik oranlarını daha fazla olduğu dikkat çekmektedir.

Kırşehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüze 2012 yılı sonu itibariyle kayıtlı toplam 6.942 işsiz bulunmaktadır. Bu işsizlerden okur-yazar 108 kişi, okuma yazma bilmeyen 110 kişi, 3125 kişi ilköğretim, 2331 kişi ortaöğretim, 719 ön lisans, 535 lisans, 14 yüksek lisans mezunudur. Yaş grubu ele alınırsa en büyük payı bölgede olduğu gibi 20-24 yaş grubu almaktadır.

TR71 bölgesindeki 2011-2012 istihdam oranlarına bakıldığında her iki yılda da istihdam oranlarının en yüksek olduğu yaş grubu 25-34 yaş grubudur. İstihdam oranlarını eğitim seviyesiyle paralel arttığı ve eğitim düzeyi yükseldikçe istihdam oranlarının yükseldiği gözlenmiştir.

İşgücüne katılma oranı, işsizlik oranı ve istihdam oranı, işgücü piyasası açısından oldukça önem arz eden verilerdir. 2012 yılı TÜİK "hane halkı işgücü anketi" sonuçlarına göre TR71 bölgesinde (15+ yaş) işgücüne katılma oranı %46,4, işsizlik oranı %6,8 ve istihdam oranı %43,2'dir. 2011 yılında ise işgücüne katılma oranı %46,4, işsizlik oranı %8 ve istihdam oranı %42,7'dir. 2011-2012 yılı verileri karşılaştırıldığında 2012 yılında işsizlik oranının azaldığı ve istihdam oranının arttığı görülmektedir. Bölgede işgücü dışında kalan nüfus ise 596.000 kişidir.

Kırşehir ilinde 2013 yılı verilerine 8.472 açık iş bulunmaktadır. İlimiz genelinde 3.626 kişi işe yerleştirilmiş; ilde en çok işe yerleştirilen ilköğretim mezunlarında gerçekleşmiştir. İlimizde Türkiye de olduğu gibi açık iş oranı en yüksek olduğu il imalat sektörüdür.

İlimizde eleman temininde güçlük çekilen sektörlerin başında imalat sektörü, toptan ve perakende ticaret ve inşaat sektörleri gelmektedir. Temininde güçlük çekilen meslekler ise sırasıyla: Plastik Enjeksiyon Üretim Sorumlusu, Bilgisayarlı Makine (CNC Operatörü), Sıvacı, Oksi-Gaz Kaynakçısı, Satış Danışmanı, Beden İşçisi (Genel), Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), Mermer İşçisi, Soğuk Demirci, Garson (Servis Elemanı)'dır.

Kırşehir İli işgücü piyasası araştırması sonuçlarına göre Aralık-2013 ile net istihdam artış beklenen 3 sektör konaklama ve yiyecek hizmetleri, ulaştırma ve depolama faaliyetleri, imalattır. Haziran 2014 itibariyle net istihdam artışı beklenen sektör ise sırasıyla gayrimenkul faaliyetleri, inşaat, mesleki bilimsel ve teknik faaliyetleri sektörleridir.

İlimiz işgücü piyasasında iş arama kanalları arasında Kurumumuz ağırlıklı bir role sahiptir. Bu bağlamda gerek devlet kurumları gerekse işveren ve çalışan olarak bütün taraflara bazı sorumluluklar düşmektedir.

İŞKUR'un işsizlere yönelik, onları istihdama dahil edecek şekilde kurslar düzenlemesi gerekmektedir. Kente ilişkin projelerde istihdam odaklılık benimsenmeli, işgücü piyasasında hedef kitlesi gençler ve kadınlar olan eğitim programları düzenlenmeli Kırşehir genelinde istihdam artırıcı yatırımların yapılması yönündeki faaliyetleri yoğunlaştırılmalıdır. İlde meslek seçimi aşamasındaki öğrencilere yönelik meslek danışmanlığı hizmeti arttırılmalıdır.

Kamu ve özel kesim işverenleri, istihdama süreklilik ve istikrar kazandırmak adına özellikle, teknoloji değişiminin gündeme geldiği durumlarda mevcut personeli eğiterek ve yetiştirerek mal ve hizmet üretiminde kaliteyi arttırabilir.

Çalışanların sorumluluğu noktasında yapması gerekenler ise; işten çıkarılmalarını önleyecek şekilde verimli ve uyumlu çalışmaları, azimli ve istekli olma, işyerinde kullanılacak yeni teknolojileri takip ederek gelişime kendini uyumlaştırma sürekli kendi gelişimine çaba harcamalıdır.

Kırşehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün çalışmaları ilerleyen dönemde de hızla devam edecektir. Bu noktada işverenlerimizin bu çalışma kapsamında kendilerini ziyaret eden kurumumuz çalışanlarına gerekli bilgiyi vermeleri doğru ve sağlam işgücü yetiştirme politikalarının oluşturulmasında en büyük destek olacaktır. Kurumumuzun gerçekleştirdiği işgücü piyasası araştırmasının aktif işgücü programlarının ekonominin ihtiyaçlarına göre uygulanmasına katkı sağlaması beklenmektedir.

KAYNAKÇA

Ekonomi Bakanlığı İstatistikleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

Kalkınma Bakanlığı İstatistikleri

MEB, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

TOBB, İstatistikleri

TÜİK, Adrese Dayalı Nüfus İstatistikleri

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

EKLER

Ek 1: İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

İŞKUR

..... İLİ İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI

İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücü yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçları belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi verme ve gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunun 21'inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur.**
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanununun 136. maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, müdür bulunan işyerlerinde insan kaynakları, personel, işletme veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. **Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.**

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No	:	
İşyerinin Yasal Ünvanı	:	
İşyerinin Tabela Ünvanı	:	

ADRES BİLGİLERİ

İL	:	.....
İLÇE	:	
KÖY	:	
MAHALLE	:	
CADDE/SOKAK	:	
DIŞ KAPI NO	:	
İÇ KAPI NO	:	
TELEFON/FAKS/e-posta	:	...../...../ .....@.....

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı	:	Unvanı	:
Tarih	:	Telefonu	:
E-posta	:	İmza/Kaşesi	:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR, ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

Bölüm I - İŞYERİ FAALİYETİ

S1. İşyerinin ana iktisadi faaliyetini aşağıdaki listeden işaretleyiniz?
(Sadece bir faaliyet kolu işaretlenecektir.)

01		Madencilik ve Taş ocakçılığı
02		İmalat
03		Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
04		Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
05		İnşaat
06		Toptan ve parekende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
07		Ulaştırma ve depolama
08		Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
09		Bilgi ve iletişim
10		Finans ve sigorta faaliyetleri
11		Gayrimenkul faaliyetleri
12		Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
13		İdari ve destek hizmet faaliyetleri
14		Eğitim
15		İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
16		Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
17		Diğer hizmet faaliyetleri

S2. İşyerinin iktisadi faaliyet kodu işyeri listesindeki ile aynı mı, değişmiş mi?
(Bu soru ziyaret edilen işyerinde değil, İŞKUR'un Bürosunda Koordinatör veya görevlendireceği bir kişi tarafından doldurulacaktır.)

Aynı	Değişmiş

Sonraki Sayfaya Geçiniz

Bölüm II - MEVCUT İSTİHDAM

S3: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan İş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı

Bölüm III -AÇIK İŞLER

S6: İşyerinizde şu an eleman ihtiyacı duyduğunuz meslekleri ve her meslekte ihtiyaç duyulan eleman sayısını belirtiniz?

S6.1: Eleman ihtiyacı duymuyoruz. ☐ ⟹ Soru 6'ya geçiniz.

01	02	03	04	05	06
Eleman İhtiyacı Duyulan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Genel lise 3. Meslek lisesi 4. Meslek yüksekokulu 5.Lisans 6. Lisans üstü 7. Farketmez	Beceri İhtiyacı (*) 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve Bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (analitik beceri) 4. Mesleğe ilişkin yeterli bilgi 5. Proje tabanlı çalışma 6.Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 8. Takım çalışması 9-Yabancı dil 10. İletişim ve ifade yeteneği	İhtiyaç duyduğunuz elemanı şu anda herhangi bir yolla arıyor musunuz? 1-EVET 2- HAYIR	Açık işlerinizi genellikle hangi yolla arıyorsunuz (*) 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları
		☐	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	☐	1 2 3 4 5

BÖLÜM IV. 31 ARALIK 2013 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
6.0: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle İşyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evetse →	6.3'e geçiniz
	Hayırsa →	6.1 veya 6.2 geçiniz
6.0.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olacağını beklemiyorum.	→	7.soruya geçiniz
6.0.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır.		
06.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle İşyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış	

6.7: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle İşyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evetse →	7.3'e geçiniz
	Hayırsa →	7.1 veya 7.2 geçiniz
6.7.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olacağını beklemiyorum.	→	8.soruya geçiniz
6.7.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır.		
67.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle İşyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış	

BÖLÜM V. 30 HAZİRAN 2014 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
8.0: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle İşyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evetse →	8.3'e geçiniz
	Hayırsa →	8.1 veya 8.2 geçiniz
8.0.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olacağını beklemiyorum.	→	9.soruya geçiniz
8.0.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır.		
8.0.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle İşyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış	

9.0: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle İşyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evetse →	9.3'e geçiniz
	Hayırsa →	9.1 veya 9.2 geçiniz
9.0.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olacağını düşünmüyorum.	→	10.soruya geçiniz
9.0.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır.		
09.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle İşyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal Azalış	

BÖLÜM VI. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

10: 2013 yılı içerisinde İşyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu meslekterde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

10.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.

01	02	03	04				
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman sayısı	Temininde Güçlük çektiğiniz meslekteki işe kanıyabiliyor mu? 1-EVET 2- HAYIR 3-KISMEN	Temininde Güçlük Çeklime Nedeni (*) 1. Bu meslekte eleman bulunamaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi 5. Önerilen ücretin az bulunması				
			1	2	3	4	5

Ek 2- A : Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

İl İşgücü Piyasası Talep Araştırmasında tam sayım yapılan iller dışında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır. İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dâhilindeki sektör bazında İl ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 74 ilde tamsayım 7 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

nh = ñ [K2 + (1- K2) Mh 2] ½

ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

Mh =Nh / (N / h) = h.Wh

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

nmin = K.ñ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla girişim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak nmin=125 olacak şekilde tabakalara düşen örnek hacmi belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Ek 2- B : Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde girişimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet ve büyüklük grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formülü aşağıda verilmiştir:

$$v\left(\hat{Y}_h\right) = N_h{}^2 v\left(\bar{y}_h\right) = N_h{}^2 \left[\sum \left(y_i - \bar{y}_h\right)^2 / \left(n_h - 1\right)\right]$$ dır.

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$$ şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right)$$ olarak elde edilir.

Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R®= cevapsızlık düzeltmesi
R®=seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

Ek 2-C: Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012)

Tamsayım Yapılan İllerin Adı	10+ İşyeri Sayısı
Balıkesir	1.585
Manisa	1.582
Tekirdağ	1.545
Hatay	1.416
Aydın	1.370
Şanlıurfa	1.342
Kahramanmaraş	1.327
Eskişehir	1.282
Sakarya	1.250
Malatya	1.070
Afyonkarahisar	995
Elazığ	974
Ordu	962
Kütahya	890
Erzurum	856
Van	850
Zonguldak	832
Sivas	804
Çorum	802
Çanakkale	753
Düzce	736
Uşak	691
Giresun	687
Mardin	677
Osmaniye	671
Adıyaman	644
Batman	641
Rize	607
Aksaray	602
Nevşehir	559
Edirne	517
Isparta	505
Kırklareli	485
Kastamonu	481
Yozgat	475
Amasya	445
Niğde	423
Bolu	406
Karaman	393
Yalova	386
Burdur	364
Şırnak	345
Bartın	303
Karabük	299
Bilecik	291
Bingöl	281
Sinop	280
Erzincan	278
Kırşehir	260
Artvin	244
Kırıkkale	240
Siirt	233
Bitlis	216
Ağrı	213
Çankırı	212
Muş	192
Kars	177
Iğdır	162
Gümüşhane	127
Kilis	119
Hakkari	117
Tunceli	93
Bayburt	77
Ardahan	57
Tamsayım toplamı	**38.698**

Örnekleme Yapılan İllerin Adı	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
Adana	1.677
Ankara	1.982
Antalya	1.745
Bursa	1.838
Denizli	1.507
Diyarbakır	1.422
Gaziantep	1.472
İstanbul	2.132
İzmir	1.881
Kayseri	1.440
Kocaeli	1.737
Konya	1.658
Mersin	1.572
Muğla	1.478
Trabzon	1.393
ÖrneklemToplam	**24.934**
Tokat (Pilot İl)	704
Samsun (Pilot İl)	1387
Araştırmada Seçilen Toplam işyeri	**65.723**

Ek 2- D: Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2013)

TAM SAYIM YAPILAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI	TAM SAYIM YAPILAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI	ÖRNEKLEM YAPAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI
Adana	3.803	3.326	Kars	296	261	Antalya	1686	1397
Adıyaman	855	733	Kastamonu	713	561	Bursa	1.802	1.555
A.Karahisar	1.327	1.131	Kayseri	2.897	2.710	Denizli	1286	1149
Ağrı	445	382	Kırıkkale	308	275	İstanbul	5.985	5.104
Aksaray	813	722	Kırklareli	601	506	İzmir	3020	2526
Amasya	625	578	Kırşehir	364	311	Kocaeli	1.783	1.521
Ardahan	77	74	Kilis	157	136	Ankara	4.026	3.086
Artvin	318	286	Konya	3.921	3.533	**Örneklem Toplam**	**19.588**	**16.338**
Aydın	1.786	1.414	Kütahya	1.111	924	GENEL TOPLAM	100.857	87.719
Balıkesir	2.050	1.802	Malatya	1.527	1.368			
Bartın	361	328	Manisa	2.104	1.881			
Batman	1.158	932	Mardin	1.399	1.194			
Bayburt	98	80	Mersin	3.144	2.713			
Bilecik	370	309	Muğla	2.326	2.049			
Bingöl	524	461	Muş	407	352			
Bitlis	375	347	Nevşehir	759	670			
Bolu	533	477	Niğde	581	471			
Burdur	461	394	Ordu	1.297	1.189			
Çanakkale	937	845	Osmaniye	948	847			
Çankırı	253	219	Rize	795	724			
Çorum	1.017	920	Sakarya	1.760	1.607			
Diyarbakır	2.749	2.468	Samsun	2.007	1.593			
Düzce	970	867	Siirt	366	347			
Edirne	639	560	Sinop	343	305			
Elazığ	1.314	1.095	Sivas	1.109	987			
Erzincan	380	347	Şanlıurfa	2.463	2.163			
Erzurum	1.197	1.046	Şırnak	660	576			
Eskişehir	1.735	1.579	Tekirdağ	2.141	1.849			
Gaziantep	2.935	2.662	Tokat	920	846			
Giresun	889	798	Trabzon	2.324	1.990			
Gümüşhane	178	152	Tunceli	163	151			
Hakkari	200	187	Uşak	910	828			
Hatay	2.024	1.788	Van	1.203	1.061			
Iğdır	277	246	Yalova	520	469			
Isparta	615	556	Yozgat	634	548			
K.Maraş	1.892	1.626	Zonguldak	983	842			
Karabük	413	365	Tamsayım Toplam	81.264	71.381			
Karaman	510	442						

Ek 3 –A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

***İşgücü Piyasası Analizi*: Belirli** bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır**.**

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

***İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi*:** Maliye Bakanlığı kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan **"**Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2012 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için **"**işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, hastane, hapishane, kışla ya da orduevinde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$\textbf{İKO} = \frac{\text{İşgücü } Arzı\ (\text{İ}stihdam + \text{İş}siz)}{Kurumsal\ \ Olmayan\ \ Sivil\ Nüfus} \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = $\frac{Toplam\ \ istihdam}{Kurumsal\ \ Olmayan\ \ Sivil\ Nüfus}$ x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma

P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hane halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hane halkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO' da söz konusu olan meslek grubu iken TMS' de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıt dışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıt dışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıt dışı istihdam Oranı = $\frac{Kayıtdışı\ istihdam}{Toplam\ \ istihdam}$ x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer İşinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu takdirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son üç ay içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, üç ay içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = $\frac{\text{İş}siz}{\text{İş}g\text{ücü } arz\text{ı } (istihdam + i\text{ş}iz)}$ x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın birçok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı: Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

- 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.
- İçinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı
- Yetişkin işsizlik oranı içinde genç işsizlik oranının yüzdesi
- Genç işsizlik indeksi olarak tanımlan toplam işsizlik içinde gençlerin oranı
- Genç nüfus içinde genç işsizlerin oranı

Uzun süreli işsizlik: Kısa süreli işsizlik; işsizlik ödenekleri, daha önce yapılan tasarruflar veya aile üyelerinin desteği ile yönetilebilir. İşsizliği süresi uzadıkça ekonomik yıkıma yol açar. Bir yıldan fazla süreli işsizlik olarak tanımlanan uzun süreli işsizliğin değerlendirilmesinde iki ölçüt önemlidir.

- Toplam işgücü içinde uzun süreli işsizlerin oranı
- Uzun dönemli işsizlik indeksi olarak tanımlanan bir yıldan fazla süredir işsiz olanların toplam işsizlik içindeki oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler, çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. *Eğitim/Öğretime devam ediyor:* Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = $\frac{Kurumsal\ \ Olmayan\ \ Sivil\ N\ddot{u}fus - (\text{İ}stihdam + \text{İş}siz)}{Kurumsal\ \ Olmayan\ \ Sivil\ N\ddot{u}fus}$ x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul

6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yükseköğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 2 yıl sure ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. *Beceri*, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı: 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = $\frac{(0-14 \text{ yaş nüfus } + 65 \text{ yaş nüfus})}{15-64 \text{ yaş nüfus}}$ x 100

Bölgesel Gayri Safi Katma Değer (GSKD): Bir bölgede yerleşik ekonomik birimlerin belli bir dönemde bu bölgedeki ekonomik faaliyetleri sonucunda ürettikleri mal ve hizmetlerin (çıktı) değerinden, bu üretimde bulunabilmek için kullandıkları mal ve hizmetler (ara tüketim) değerinin çıkarılması sonucu elde edilen değerdir.

Kişi Başı Bölgesel Gayri Safi Katma Değer: Cari fiyatlarla bölgesel gayri safi katma değerin yıl ortası bölge nüfus tahminine bölünmesi ile TL cinsinden kişi başı bölgesel gayri safi katma değer elde edilir. Hesaplanan

bu değerin ithalat ağırlıklı ortalama dolar kuruna bölünmesi ile, dolar değeriyle kişi başı bölgesel gayri safi katma değere ulaşılmaktadır.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için

belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Ek 3 –B: Nüfus ve Konut Araştırmasına Göre İl Düzeyinde İşgücü Piyasası Göstergeleri

Temel İşgücü Göstergeleri

İl	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam	İşsiz	İşgücünde olmayan nüfus	İşgücüne katılım oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşsizlik oranı (%)
Toplam	**55 639**	**26 420**	**24 320**	**2 100**	**29 219**	**47,5**	**43,7**	**7,9**
Adana	1 536	671	595	77	864	43,7	38,7	11,4
Adıyaman	408	211	187	23	197	51,7	46,0	11,1
Afyonkarahisar	530	250	237	13	281	47,1	44,7	5,1
Ağrı	333	163	151	12	170	49,0	45,5	7,2
Amasya	255	124	116	7	131	48,5	45,6	6,0
Ankara	3 794	1 691	1 570	121	2 103	44,6	41,4	7,1
Antalya	1 559	835	790	45	723	53,6	50,7	5,4
Artvin	134	78	73	5	56	58,3	54,7	6,0
Aydın	794	391	359	33	403	49,2	45,1	8,3
Balıkesir	942	459	426	33	483	48,7	45,2	7,2
Bilecik	163	76	72	4	87	46,7	44,2	5,3
Bingöl	182	86	78	8	95	47,5	43,1	9,3
Bitlis	208	103	91	11	106	49,2	43,7	11,1
Bolu	223	105	99	6	118	47,1	44,4	5,7
Burdur	201	103	97	6	98	51,3	48,2	5,9
Bursa	2 045	985	916	69	1 060	48,2	44,8	7,0
Çanakkale	408	204	195	8	204	49,9	47,8	4,2
Çankırı	140	69	65	3	71	49,0	46,6	5,0
Çorum	415	193	183	10	221	46,6	44,1	5,3
Denizli	733	384	360	23	350	52,3	49,1	6,1
Diyarbakır	995	402	347	55	592	40,4	34,9	13,8
Edirne	335	188	177	11	147	56,2	52,9	5,9
Elazığ	418	178	159	19	241	42,5	38,0	10,6
Erzincan	167	79	74	5	88	47,4	44,4	6,4
Erzurum	549	259	242	17	290	47,2	44,1	6,6
Eskişehir	634	265	247	18	369	41,8	39,0	6,6
Gaziantep	1 134	497	460	38	637	43,9	40,5	7,6
Giresun	336	166	153	14	169	49,6	45,4	8,3
Gümüşhane	100	45	41	4	55	45,0	41,2	8,5
Hakkari	174	72	62	9	102	41,2	35,8	13,0
Hatay	1 035	474	423	51	560	45,8	40,9	10,8
Isparta	327	163	152	12	164	50,0	46,4	7,1
Mersin	1 241	570	517	54	671	46,0	41,6	9,4
İstanbul	10 368	4 983	4 565	418	5 384	48,1	44,0	8,4
İzmir	3 173	1 477	1 330	147	1 696	46,6	41,9	9,9
Kars	211	108	102	6	102	51,4	48,3	6,0
Kastamonu	292	161	156	6	131	55,2	53,3	3,5
Kayseri	917	396	368	28	522	43,1	40,1	7,0
Kırklareli	284	153	140	13	131	54,0	49,4	8,4
Kırşehir	173	80	75	6	93	46,5	43,1	7,3

Kocaeli	1 208	555	502	53	653	45,9	41,5	9,5
Konya	1 493	683	649	33	811	45,7	43,5	4,9
Kütahya	453	207	195	12	246	45,6	43,0	5,9
Malatya	556	251	230	21	305	45,2	41,4	8,4
Manisa	1 048	546	520	26	502	52,1	49,6	4,8
Kahramanmaraş	726	335	307	28	391	46,1	42,2	8,4
Mardin	471	198	177	20	274	41,9	37,6	10,3
Muğla	669	365	343	22	303	54,6	51,3	6,1
Muş	248	125	115	10	123	50,3	46,3	8,1
Nevşehir	215	115	110	5	100	53,4	51,1	4,3
Niğde	244	129	122	7	115	52,9	49,8	5,8
Ordu	551	299	282	16	252	54,2	51,3	5,4
Rize	253	120	108	13	132	47,6	42,6	10,5
Sakarya	678	309	281	27	370	45,5	41,5	8,8
Samsun	960	472	434	38	488	49,2	45,2	8,0
Siirt	185	79	73	7	106	42,9	39,2	8,6
Sinop	164	81	77	4	83	49,6	47,1	4,9
Sivas	474	209	194	15	265	44,1	40,9	7,4
Tekirdağ	647	341	317	24	306	52,7	49,0	6,9
Tokat	453	218	207	11	235	48,1	45,6	5,2
Trabzon	592	305	281	24	288	51,4	47,4	7,8
Tunceli	72	40	35	5	32	55,1	48,2	12,5
Şanlıurfa	988	447	400	46	542	45,2	40,5	10,4
Uşak	269	144	132	12	125	53,6	49,1	8,4
Van	638	276	249	27	362	43,2	39,0	9,8
Yozgat	347	171	159	12	176	49,4	45,9	7,0
Zonguldak	488	238	220	17	251	48,7	45,1	7,3
Aksaray	273	147	139	8	126	53,8	51,0	5,3
Bayburt	58	33	32	2	25	57,4	54,5	4,9
Karaman	176	88	81	6	88	49,9	46,4	7,1
Kırıkkale	216	84	75	9	132	38,8	34,8	10,3
Batman	314	128	112	16	186	40,8	35,7	12,6
Şırnak	260	109	93	17	150	42,1	35,7	15,3
Bartın	150	74	69	5	77	49,0	45,7	6,9
Ardahan	80	50	47	3	31	61,7	58,2	5,7
Iğdır	125	71	66	5	54	56,8	52,6	7,3
Yalova	163	76	69	8	87	46,8	42,0	10,2
Karabük	178	73	67	6	105	40,9	37,4	8,6
Kilis	85	43	41	2	42	50,7	47,9	5,5
Osmaniye	343	148	132	16	194	43,3	38,6	10,9
Düzce	262	141	130	11	121	53,6	49,4	7,8

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011

1- İstihdamın Sektörel Dağılımı

İl	İstihdam (000)	Tarım (000)	Sanayi (000)	Hizmet (000)	Tarım (%)	Sanayi (%)	Hizmet (%)
Toplam	**24 320**	**5 531**	**6 605**	**12 184**	**22,7**	**27,2**	**50,1**
Adana	595	113	170	312	19,0	28,6	52,4
Adıyaman	187	95	34	58	50,8	18,4	30,8
Afyonkarahisar	237	96	53	88	40,4	22,5	37,1
Ağrı	151	54	42	55	35,8	28,0	36,1
Amasya	116	54	17	45	46,3	14,9	38,8
Ankara	1 570	75	349	1 146	4,8	22,2	73,0
Antalya	790	214	108	468	27,1	13,6	59,3
Artvin	73	29	11	33	40,1	14,7	45,2
Aydın	359	118	77	164	32,8	21,4	45,8
Balıkesir	426	169	81	176	39,7	19,0	41,3
Bilecik	72	15	27	30	21,3	37,1	41,7
Bingöl	78	27	16	35	35,0	20,7	44,3
Bitlis	91	40	13	39	43,6	13,7	42,7
Bolu	99	30	22	47	29,8	22,7	47,5
Burdur	97	45	17	35	46,3	17,8	35,8
Bursa	916	132	390	394	14,4	42,6	43,0
Çanakkale	195	76	34	85	38,8	17,5	43,8
Çankırı	65	29	11	25	45,1	16,3	38,5
Çorum	183	69	49	65	37,4	27,0	35,6
Denizli	360	106	116	138	29,3	32,3	38,4
Diyarbakır	347	82	87	178	23,6	25,2	51,3
Edirne	177	63	28	86	35,6	16,0	48,4
Elazığ	159	45	32	82	28,5	20,1	51,4
Erzincan	74	29	9	36	38,6	12,5	48,8
Erzurum	242	110	32	100	45,3	13,3	41,4
Eskişehir	247	38	80	129	15,5	32,4	52,1
Gaziantep	460	75	172	213	16,3	37,5	46,2
Giresun	153	70	26	56	46,1	17,0	37,0
Gümüşhane	41	16	7	18	38,2	17,5	44,3
Hakkari	62	12	6	44	19,5	9,7	70,8
Hatay	423	107	103	213	25,3	24,3	50,3
Isparta	152	62	22	68	40,8	14,7	44,5
Mersin	517	166	101	250	32,0	19,6	48,4
İstanbul	4 565	31	1 677	2 857	0,7	36,7	62,6
İzmir	1 330	156	404	770	11,8	30,3	57,9
Kars	102	49	16	37	48,3	15,4	36,3
Kastamonu	156	82	20	54	52,8	12,7	34,5
Kayseri	368	54	135	179	14,6	36,7	48,7
Kırklareli	140	35	43	62	25,0	31,0	44,0
Kırşehir	75	29	15	31	38,6	19,9	41,5
Kocaeli	502	22	221	258	4,4	44,1	51,5
Konya	649	205	155	289	31,6	23,8	44,5
Kütahya	195	76	50	69	39,0	25,7	35,3
Malatya	230	78	47	105	34,0	20,2	45,7
Manisa	520	212	131	178	40,7	25,1	34,2

Kahramanmaraş	307	97	97	112	31,8	31,7	36,5
Mardin	177	58	31	88	32,8	17,4	49,8
Muğla	343	107	50	186	31,1	14,7	54,2
Muş	115	65	17	34	56,2	14,4	29,4
Nevşehir	110	47	16	47	42,6	14,2	43,2
Niğde	122	58	22	42	47,5	18,4	34,1
Ordu	282	138	57	88	48,8	20,1	31,1
Rize	108	39	26	43	36,3	23,8	39,9
Sakarya	281	71	89	121	25,2	31,7	43,2
Samsun	434	169	90	175	38,9	20,8	40,3
Siirt	73	23	12	38	31,7	16,3	52,0
Sinop	77	27	20	30	35,2	26,0	38,8
Sivas	194	73	42	78	37,8	21,8	40,3
Tekirdağ	317	49	148	121	15,4	46,6	38,1
Tokat	207	102	34	71	49,1	16,3	34,6
Trabzon	281	103	55	123	36,7	19,5	43,8
Tunceli	35	8	3	25	21,6	7,8	70,6
Şanlıurfa	400	191	58	151	47,6	14,5	37,8
Uşak	132	52	35	45	39,5	26,4	34,1
Van	249	65	83	101	26,1	33,4	40,5
Yozgat	159	78	29	52	48,8	18,4	32,9
Zonguldak	220	58	67	96	26,2	30,4	43,5
Aksaray	139	59	31	50	42,2	22,0	35,8
Bayburt	32	16	5	11	50,0	14,4	35,6
Karaman	81	32	20	29	39,7	25,1	35,2
Kırıkkale	75	16	16	43	21,2	21,5	57,3
Batman	112	30	26	56	26,5	23,5	50,0
Şırnak	93	15	13	65	15,7	14,5	69,8
Bartın	69	25	18	26	36,3	26,5	37,2
Ardahan	47	31	2	14	66,2	3,8	30,0
Iğdır	66	32	8	25	49,0	12,3	38,7
Yalova	69	8	20	41	11,7	29,0	59,2
Karabük	67	10	18	39	15,0	26,8	58,2
Kilis	41	18	7	17	42,9	16,5	40,6
Osmaniye	132	34	39	59	25,8	29,6	44,5
Düzce	130	42	43	45	32,1	33,3	34,6

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011

Ek 4- Diğer Tablolar

Ek 4-A: Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2013/1. Dönem									
Sektörler	**İşyeri Sayısı**	**Çalışan Sayısı**	**Açık İş Sayısı**	**Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı**	**31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam**	**30 Aralık 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam**	**Açık İş Oranı**	**Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık**	**Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran**
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.590	78.462	2.398	2.814	1.492	2.248	3,0	1,9	2,9
İmalat	47.378	1.991.454	113.084	134.403	101.196	79.726	5,4	5,1	4,0
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	590	37.568	494	510	534	538	1,3	1,4	1,4
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	389	28.801	532	559	219	524	1,8	0,8	1,8
İnşaat	29.776	653.825	22.728	45.631	36.993	35.600	3,4	5,7	5,4
Toptan ve perakende ticaret	45.281	925.382	44.837	61.834	48.878	46.739	4,6	5,3	5,1
Ulaştırma ve depolama	10.977	289.106	8.628	13.091	6.680	10.241	2,9	2,3	3,5
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11.428	282.720	16.875	22.200	1.700	15.535	5,6	0,6	5,5
Bilgi ve iletişim	2.325	71.742	2.814	2.764	4.272	3.881	3,8	6,0	5,4
Finans ve sigorta faaliyetleri	3.382	97.973	2.064	2.340	3.754	3.874	2,1	3,8	4,0
Gayrimenkul faaliyetleri	1.487	32.464	1.370	1.891	2.058	2.669	4,1	6,3	8,2
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8.034	182.122	7.261	10.595	8.681	14.246	3,8	4,8	7,8
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6.690	490.060	17.891	19.887	34.422	35.670	3,5	7,0	7,3
Kamu yönetimi ve savunma zorunlu sosyal güvenlik	2	27	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0
Eğitim	5.319	153.509	3.861	5.693	3.671	2.659	2,5	2,4	1,7
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4.111	165.943	7.017	9.896	5.126	4.929	4,1	3,1	3,0
Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor	766	19.251	623	852	-12	546	3,1	-0,1	2,8
Diğer hizmet faaliyetleri	4.142	94.944	5.606	5.988	4.243	8.707	5,6	4,5	9,2
GENEL TOPLAM	183.667	5.595.354	258.082	340.950	263.906	268.334	4,4	4,7	4,8

Ek 4-B: İl Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçlar

Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	30 Haziran 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	3	117	6	12	0	0	4,88	0,00	0,00
İMALAT	68	3.919	268	324	196	18	6,39	5,01	0,45
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	3	85	0	1	0	0	0,00	0,00	0,00
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	2	183	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
İNŞAAT	68	1.343	61	139	-4	113	4,31	-0,32	8,39
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	89	1.717	140	140	73	77	7,53	4,28	4,46
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	13	286	6	35	26	14	1,98	9,09	5,05
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	23	490	24	54	48	22	4,67	9,81	4,48
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	9	85	0	1	3	0	0,00	3,03	0,00
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	4	86	1	10	-66	56	1,15	-76,74	65,12
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	14	270	9	23	20	16	3,23	7,41	5,93
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	16	1.407	4	5	26	0	0,26	1,84	0,00
EĞİTİM	13	272	6	12	6	3	2,16	2,21	1,10
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	5	224	2	19	3	4	0,88	1,34	1,79
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	7	76	0	2	0	0	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam:	**337**	**10.560**	**525**	**777**	**331**	**322**	**4,74**	**3,14**	**3,05**

İLLERİN SOSYO-EKONOMİK GELİŞMİŞLİK SIRALAMASI (SEGE-2011)					
İL KODU	*İLLER*	*SEGE 2011 Sırası*	*İL KODU*	*İLLER*	*SEGE 2011 Sırası*
TR100	İstanbul	1	TRB11	Malatya	42
TR510	Ankara	2	TR332	Afyon	43
TR310	İzmir	3	TR905	Artvin	44
TR421	Kocaeli	4	TRA12	Erzincan	45
TR611	Antalya	5	TR631	Hatay	46
TR411	Bursa	6	TR821	Kastamonu	47
TR412	Eskişehir	7	TR813	Bartın	48
TR323	Muğla	8	TR722	Sivas	49
TR211	Tekirdağ	9	TR833	Çorum	50
TR322	Denizli	10	TR823	Sinop	51
TR424	Bolu	11	TR903	Giresun	52
TR212	Edirne	12	TR633	Osmaniye	53
TR425	Yalova	13	TR822	Çankırı	54
TR222	Çanakkale	14	TR712	Aksaray	55
TR213	Kırklareli	15	TR713	Niğde	56
TR621	Adana	16	TR832	Tokat	57
TR721	Kayseri	17	TRB14	Tunceli	58
TR422	Sakarya	18	TRA11	Erzurum	59
TR321	Aydın	19	TR632	Kahramanmaraş	60
TR521	Konya	20	TR902	Ordu	61
TR612	Isparta	21	TR906	Gümüşhane	62
TR221	Balıkesir	22	TRC13	Kilis	63
TR331	Manisa	23	TRA13	Bayburt	64
TR622	Mersin	24	TR723	Yozgat	65
TR334	Uşak	25	TRC12	Adıyaman	66
TR613	Burdur	26	TRC22	Diyarbakır	67
TR413	Bilecik	27	TRA22	Kars	68
TR812	Karabük	28	TRA23	Iğdır	69
TR811	Zonguldak	29	TRC32	Batman	70
TRC11	Gaziantep	30	TRA24	Ardahan	71
TR901	Trabzon	31	TRB13	Bingöl	72
TR522	Karaman	32	TRC21	Şanlıurfa	73
TR831	Samsun	33	TRC31	Mardin	74
TR904	Rize	34	TRB21	Van	75
TR423	Düzce	35	TRB23	Bitlis	76
TR714	Nevşehir	36	TRC34	Siirt	77
TR834	Amasya	37	TRC33	Şırnak	78
TR333	Kütahya	38	TRA21	Ağrı	79
TRB12	Elazığ	39	TRB24	Hakkari	80
TR715	Kırşehir	40	TRB22	Muş	81
TR711	Kırıkkale	41			