İŞKUR

ANTALYA

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2014

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
ANTALYA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU
(2014)

Raporu Hazırlayanlar:

Zahide YILMAZ İstatistikçi

Medine ATEŞ İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

İşgücü piyasasında meydana gelen yoğun değişiklikler ve gelişmeler, insan unsurunun tüketilmesi gereken bir nesne değil geliştirilmesi gereken bir değer olduğu sonucunu ortaya çıkarmıştır. Doğru insanın doğru yerde istihdam edilmesi ile sonuçlanan bir personel seçme ve bulma süreci işletmeye kısa ve uzun vade de çok büyük yararlar sağlayacaktır.

İşgücü piyasasının yanlış seçimlerle zaman kaybetmeye değil doğru ve etkin eşleştirmelerle geleceğe emin adımlarla ilerlemeye ihtiyacı vardır. Oluşan ve oluşacak ihtiyaçları tarafsız ve net bir şekilde belirlenerek gerek eğitim-istihdam ilişkisi gerekse iş arayan-işveren eşleştirilmesinin yerinde ve yeterince yapılması gerekmektedir.

Tüm dünyanın sınırlarının kalktığı, toplumlar arası bağımlılığın giderek daha da arttığı, rekabet ve üretim anlayışında meydana gelen değişimler İşgücü Piyasalarında güncel modeller kullanmayı kaçınılmaz hale getirmiştir. Üretimin en önemli unsuru olan bireylerin meslek seçimlerini genel eğilimler doğrultusunda değil de kendilerine özgü kişilik özellikleri ve yeteneklerine göre yapmaları gerekmektedir

Sektörel anlamda çeşitliliği en fazla illerde biri ola Antalya, turizm ve otelcilik sektörü yaygın bir şekilde faaliyet gösteriyor olması sebebiyle istihdam konusunda devir hızı yüksek bir yapıdadır. Hem işverenleri hem de iş arayanları dönemselliğin olumsuz etkilerinden korumak için bazı önlemler alınmalıdır. Bu önlemlerin alınabilmesi için de öncelikle doğru analizlerde bulunulmalıdır.

Bu tür Piyasa Analizlerine ilişkin çalışmalar, hedeflerimizin gerçekleştirilmesinde bize en doğru tercihleri göstermesi açısından çok önemlidir. Çalışmanın bu anlamda İlimiz İşgücü Piyasasına yarar getirmesini dilerim.

Muammer TÜRKER
Antalya Valisi

ÖNSÖZ

Yüksek Toros Dağları'nın eteğinde bir sahil şeridi boyunca uzanan eşsiz bir coğrafi güzelliğin timsali olan Antalya, sahip olduğu olumlu iklim özellikleri sayesinde tarih boyunca insanlığın cazibe merkezi olmayı başarmıştır. Tarihi ve kültürel zenginlikleri, limanları, koyları, denizle birleşen ormanları, antik kentleri, akarsuları, şelaleleri, antik mezarları, kumsalları ile farklı turizm türleri için gerekli olan birçok niteliği bünyesinde bulundurmaktadır. Geleneksel turizm açısından bakıldığında dünyanın sayılı şehirleri arasında yer almakla birlikte sağlık turizmi, kongre turizmi, av, yat, dağ ve kış turizmi, yayla turizmi, mağara turizmi gibi alternatif turizm faaliyetlerini de bünyesinde bulundurmaktadır.

Son yıllarda belirli periyotlarda işgücü piyasasının yapısını yerelde illerin sahip olduğu dokuyla doğru orantılı olarak analiz etmeyi amaç edinen Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, personel sayısını artırması ve personele sağladığı imkânlar ile hedefe emin adımlarla ilerlemektedir. Antalya ilinde Turizm ve Otelcilik sektörünün yaygınlığı, turizmde istihdam oranının fazla olması, turizm işletmelerinde mevsimselliğin etkisiyle işgücü devrinin fazla olmasına ve bu nedenlerle kurumumuz tarafından yapılan işgücü piyasası analizlerinin önemini daha da artırmaktadır.

Araştırmaya katkı sağlayan işverenlerimizle yüz yüze görüşmeler yapan İş ve Meslek Danışmanlarımız, saha çalışmaları esnasında hem işgücü piyasasının nabzını bizzat tutmakta hem de İŞKUR hizmetlerinin yaygınlaşması ve tanıtılmasında büyük başarılara imza atmaktadırlar. Elde edilen verilerin sağlıklı ve duyarlı şekilde analiz edilmesini sağlayan İşgücü Piyasası İzleme ve Değerlendirme Servisi personelimiz ise istatistikî olarak sonuçların paylaşılmasını hassasiyetle sağlamaktadırlar. Çalışmanın işgücü piyasasının tüm aktörlerine, akademik camiaya ve paydaş kurum ve kuruluşlara faydalı olmasını temenni eder; emeği geçen herkesi tebrik ederim.

Veli TEKKANAT
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ ii
İÇİNDEKİLER iii
TABLOLAR LİSTESİ iv
ŞEKİLLER LİSTESİ vi
KISALTMALAR vii
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 4
BİRİNCİ BÖLÜM 5
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 5
İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN 5
İŞKUR GÖSTERGELERİ 8
İKİNCİ BÖLÜM 15
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 15
AMAÇ VE YÖNTEM 15
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 17
Mevsimlik İşçi Çalıştıranların her üç işyerinden birisi 'Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri' sektöründedir ve bu sektörde her yüz iş yerinden 65'inde Mevsimlik işçi çalıştırmaktadır. 35
Mevsimlik İşçi Çalıştıranların her beş işyerinden birisi 'İnşaat' sektöründedir ve bu sektöründeki her yüz iş yerinden 24'ünde Mevsimlik işçi çalıştırmaktadır. 34
AÇIK İŞLER 36
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 58
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 68
SONUÇ 74
KAYNAKÇA 78
EKLER 79
EKLER 79
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 79
Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları 84
Ek 4- Ek Tablolar 93
Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2014/1.Dönem (Türkiye Geneli) 93
Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2014/1.Dönem Antalya 94
İller Bazında İşyeri Özet Tablo 95

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1. İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri, Antalya, %, (2008-2013) 6
Tablo 2. Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı, Antalya, 2013-2014(Ocak-Ağustos) 8
Tablo 3. Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı, Antalya, 2013-2014(Ocak-Ağustos) 9
Tablo 4. Mesleklere Göre İşe Yerleştirme, Antalya, 2013-2014(Ocak-Ağustos) 11
Tablo 5. Kurs ve Kursiyer Göstergeleri, Antalya, 2014 (Ocak-Ağustos) 11
Tablo 6.İşsizlik Sigortası Başvuruları Cinsiyet Ayrımında İlk Yirmi Meslek, Antalya, 2014 (Ocak-Ağustos) 13
Tablo 7. Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler, Antalya, Türkiye, 2014 (Ocak-Ağustos) 14
Tablo 8. Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları, %, Antalya, 2014 17
Tablo 9. İşyeri Büyüklüklerinin Sektörel Dağılımı, %, Antalya, 2014 18
Tablo 10. Antalya Genelinde Çalışan Sayısının Büyüklük Ve Sektörel Olarak Dağılımı, Antalya, %, 2014 19
Tablo 11. Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Antalya, 2014 22
Tablo 12. Çalışanların Sektörel Dağılımı, %, Antalya, 2014 23
Tablo 13. Çalışanların Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı, %, Antalya, 2014 24
Tablo 14. En Çok Çalışılan Meslekler, %, Antalya, 2014 25
Tablo 15. İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyeri Sayısı Ve Oranları, %, Antalya, 2014 28
Tablo 16. Yabancı Ortaklık-Çalışan İlişkisi, %, Antalya, 2014 29
Tablo 17. Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Ve Oranları, %, Antalya, 2014 31
Tablo 18. Antalya Geneli Sektörel Bazda Kısmi Çalışma Yapan İşyeri Sayıları Ve Oranları, %, Antalya, 2014 33
Tablo 19. Sektörel Olarak Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı ve Oranları, %, Antalya, Türkiye, 2014 35
Tablo 20. Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Antalya, 2014 36
Tablo 21. Sektörlere Göre Açık İş Oranı, Antalya, 2013-2014 37
Tablo 22. İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı, Antalya, 2014 38
Tablo 23. İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı, Antalya, %, 2014 38
Tablo 24. Sektörlere ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı, Antalya, 2014 39
Tablo 25. Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı, Antalya, 2014 40
Tablo 26. Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı, Antalya, 2014 41
Tablo 27. Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı, Antalya, 2014 43
Tablo 28. Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı, Antalya, 2014 44
Tablo 29. Açık İş Olan Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı, Antalya, 2014 47
Tablo 30. İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı, Antalya, 2014 48
Tablo 31. Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Antalya, 2014 49
Tablo 32. Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Antalya, 2014 ... 50
Tablo 33. Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı, Antalya, Türkiye, 2014 50
Tablo 34. Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı, Antalya, 2014 ... 51
Tablo 35. İşyeri Büyüklüğüne Göre Arama Kanalının Dağılımı, Antalya, 2014 51
Tablo 36. İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Antalya,%, 2014 52
Tablo 37. Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Antalya, 2014 52
Tablo 38. Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Antalya, 2014 53
Tablo 39. Açık İşlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Antalya, 2014 54

Tablo 40. Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Antalya, 2014 55
Tablo 41. Kreş İmkânı Olan İşyerlerinin Açık İşlerinin Cinsiyet Dağılımı, Antalya, 2014 55
Tablo 42. Servis ve Açık İş Olan İşyerlerinin Açık İş Dağılımı, Antalya, 2014 56
Tablo 43. Cinsiyete Göre Açık İş Oranı, Antalya, 2014 56
Tablo 44. İllerin Açık İş Oranı, 2014 57
Tablo 45. Teminindeki Güçlük Çekilen Kişi Sayısının Sektörel Dağılımı, Antalya, Türkiye, %, 2014 58
Tablo 46. Teminindeki Güçlük Çekilen Kişi Sayısının Sektörel Dağılımı, Antalya, %, 2013-2014 59
Tablo 47. Teminindeki Güçlük Çekilen Kişi, Açık İş Meslek Gruplarına Göre Dağılımı, Antalya, 2014 60
Tablo 48. Toplam İşveren Teminindeki Güçlük Çekilen Meslek Bildiren İşverenlerin Sektörlere Göre Sayı ve Oranı, Antalya, %, 2014 61
Tablo 49. Teminindeki Güçlük Çekilen Mesleklerdeki Eleman Sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılımı, Antalya, %, 2014 62
Tablo 50. Meslek Gruplarına Göre Teminindeki Güçlük Çekilen Mesleklerdeki Eleman Sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranı, Antalya, %, 2014 62
Tablo 51. Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımı, Antalya, %, 2013-2014 63
Tablo 52. Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılanma Durumu, Antalya, 2014 64
Tablo 53. TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları, Antalya, %, 2014 65
Tablo 54. TGÇM İşyerlerinde TGÇ Nedeni Dağılımı, Antalya, %, 2014 66
Tablo 55. TGÇ Nedenleri Oransal Dağılımı İl-Türkiye Karşılaştırılması, Antalya, Türkiye, %, 2014 66
Tablo 56. Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları, Antalya, %, 2014 68
Tablo 57. Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları, Antalya, %, 2014 69
Tablo 58. Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk Yirmi Meslek, Antalya, %, 2014 70
Tablo 59. 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması, Antalya, %, 2014 71
Tablo 60. Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı, Antalya, %, 2014 72
Tablo 61. Kısmi Çalışma ve İşyeri Büyüklüklerine Göre Net İstihdam Değişim Oranları, Antalya, %, 2014 73

ŞEKİLLER LİSTESİ

Grafik 1.Temel İşgücü Göstergeleri, Antalya, %, (2008-2013) 7
Grafik 2. Genel İşyeri Büyüklüklerine Göre Çalışan Sayısı Oranları, Antalya, %, 2014 20
Grafik 3. Ortalama Çalışan Sayılarının Sektörel Dağılımı, Antalya, %, 2014 21
Grafik 4. Çalışanların Meslek Gruplarına Ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Antalya, %, 2014 24
Grafik 5. Antalya İşyeri Özellikleri Oranları, Antalya, %, 2014 26
Grafik 6. Antalya Geneli Büyüklüklerine Göre İŞKUR 'dan Faydalanan İşyeri Oranı, Antalya, %, 2014 27
Grafik 7. Büyüklüğüne Göre Yabancı Ortaklığı Olan İşyeri Sayısı Oranı, Antalya, %, 2014 29
Grafik 8. Büyüklüklerine Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranı, Antalya, %, 2014 30
Grafik 9. Büyüklüklerine Göre Teşvik Alan İşyeri Oranları, Antalya, %, 2014 32
Grafik 10.Antalya Geneli Kısmi Çalışma Yapan İşyeri Sayısı ve Oranları, Antalya, %, 2014 32
Grafik 11. Büyüklüklerine Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranı, Antalya, %, 2014 34
Grafik 12. Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı, Antalya, %, 2014 42
Grafik 13. Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı, Antalya, %, 2014 42
Grafik 14. Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı, Antalya, %, 2014 45
Grafik 15. Beceriler ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı, Antalya, %, 2014 46
Grafik 16. Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Antalya, %, 2013-2014 49
Grafik 17. TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları Türkiye Karşılaştırması, Antalya, Türkiye, %, 2014 67

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ACB: Antalya Convention Bureau (Antalya Kongre Bürosu)

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

ATAV: Antalya Tanıtım Vakfı

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

EXPO: Exposition (Sergi , Fuar)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

ICCA: International Congress and Convention Association (Uluslararası Toplantı ve Kongreler Birliği)

İEP: İşbaşı Eğitim Programı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İO: işsizlik oranı

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

İPTA: İşgücü Piyasası Talep Analizi

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

MEK: Meslek Edindirme Kursları

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

SGK: Sosyal Güvenlik Kurumu

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

TGÇ: Temininde Güçlük Çekilme

TGÇM: Temininde Güçlük Çekilen Meslek

UNESCO: United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü)

UMEM: Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri

YÖNETİCİ ÖZETİ

Aktif istihdam politikalarının en önemli uygulayıcısı olan İŞKUR' un işsizliği önleme ve istihdamı artırmaya yönelik faaliyetleri, eğitimin işgücü talebine duyarlılığının artırılması, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesi ve buna uygun politikaların geliştirilmesi kanalıyla amacına ulaşmış olacaktır. Antalya ilinde işgücü piyasasının talep boyutunu tespit edebilmek amacı ile Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından **2014 yılı 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında Antalya İşgücü Piyasası Talep Araştırması** gerçekleştirilmiştir.

Antalya ilinde gerçekleştirilen bu talep araştırması ile Antalya'daki **işgücünün yapısı, sektörler bazında çalışanların mesleklere ve cinsiyete göre dağılımları, ihtiyaç duyulan işgücü için talep edilen eğitim ve beceri durumları, temininde güçlük çekilen meslekler ve teminde güçlük çekme nedenleri, 2015 yılı ortasında işgücü piyasasında mesleki değişim beklentileri**ne ilişkin bilgiler derlenmiştir.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından açıklanan il düzeyinde temel işgücü göstergelerine göre; Antalya ilinde 2008 yılında işsizlik oranı 9,7 iken 2009 yılında bu oran 12,7'ye yükselmiştir. 2009 sonrasında yıllar itibariyle azalış göstererek **2013** yılı sonunda **işsizlik oranı 7,9** olarak tahmin edilmiştir. Buna paralel olarak işgücüne katılma oranı ve istihdam oranları 2008 yılına göre 2009 yılında düşüş göstermiş ve takip eden yıllarda artış göstererek **2013** yılında **İşgücüne Katılma Oranı 57,5** ve **İstihdam oranı 52,9** olarak tahmin edilmiştir.

Antalya ili **kayıtlı işsizlerin** meslek bazında dağılımına bakıldığında; 2013 yılı ve 2014 Ocak-Ağustos dönemlerinde İlk yirmi meslekten 17 tanesi aynı mesleklerdir. Genel olarak bu meslekler emek yoğun meslekler olup turizm ve otelcilik alanlarında istihdam olanağı olan mesleklerdir.

Antalya ilinde **2014 Ocak - Ağustos** döneminde kuruma kayıtlı **erkek** işsizlerin en çok; Beden İşçisi (Genel), Orman İşçisi, Garson (Servis Elemanı), Şoför (Yolcu Taşıma) ve Şoför-Yük Taşıma mesleklerinde yoğunlaştığı görülürken; kayıtlı **Kadın** İşsizlerin Beden İşçisi (Genel), Temizlik Görevlisi, Sekreter, Büro Memuru (Genel) ve Satış Danışmanı mesleklerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu da gösteriyor ki kuruma kayıtlı erkek işsizlerin daha çok beden gücüne dayanan mesleklerde kadın işsizlerin ise tercihen hem beden gücüne dayanan mesleklerde hem de büro işlerinde istihdam beklentileri vardır.

2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde Antalya Çalışma ve İş Kurumu'na **kayıtlı 63 bin 445 İşsiz** bulunmaktadır. Kayıtlı İşsizlerin yüzde 7'si Beden İşçisi (Genel) yüzde 3'ü Satış Danışmanı, yüzde 3'ü Temizlik Görevlisi, yüzde 3'ü Büro Memuru(Genel) ve yüzde 3'ü Orman İşçisi mesleklerindedir. En çok kayıtlı işsiz olan ilk yirmi meslek toplamın yüzde 44'ünü oluşturmaktadır.

2013 yılı ve 2014 yılı Ocak – Ağustos dönemlerinde Antalya Çalışma ve İş Kurumu tarafından alınan **açık işlerde** en çok istenen mesleklere baktığımızda; ilk yirmi meslekten on beşi aynı meslektir. 2014 yılında Bahçıvan, Çamaşırcı, Ön Muhasebeci ve Turizm ve Otelcilik Elemanı 2013 yılından farklı olarak açık işlerde ön plana çıkan mesleklerdir.

Antalya ilinde **2014 yılı Ocak- Ağustos** dönemi kurum tarafında alınan **kamu** talepleri en fazla Orman İşçisi, Arazöz Şoförü, Aşçı, Beden İşçisi (Genel) ve Diğer Elektrik Teknisyenleri

mesleklerinde iken; **Özel** sektörden alınan açık işlerin; Beden İşçisi (Genel), Garson (Servis Elemanı), Komi (Garson Yardımcısı), Oda Görevlisi-Turizm ve Bulaşıkçı mesleklerinde olduğu görülmektedir.

2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde Antalya Çalışma ve İş Kurumu tarafından **47 bin 10 açık iş** alınmış; açık işlerin yüzde 26'sı Beden İşçisi (Genel), yüzde 7'si Garson, yüzde 6'sı Komi(Garson yardımcısı), yüzde 5'i Temizlik Görevlisi ve yüzde 4'ü Bulaşıkçı mesleklerindedir. En çok açık iş olan ilk yirmi meslek, toplamın yüzde 75'ini kapsamaktadır.

Mesleklere göre işe yerleştirmeye bakacak olursak; 2013 yılı ile 2014 Ocak-Ağustos döneminde kurum tarafından işe yerleşenlerin meslekleri karşılaştırıldığında ilk yirmi meslekten 16'sı aynıdır. 2013 yılından farklı olarak 2014 (Ocak- Ağustos) yılında Çamaşırcı (Genel), Çocuk Gelişim Elemanı, Tarım İşçisi (Tarla Ürünleri) ve Turizm ve Otelcilik Elemanı mesleklerinde işe yerleştirme oranı artmıştır.

2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde Antalya Çalışma ve İş Kurumu tarafından **14 bin 355 kişi işe yerleştirilmiştir.** İşe yerleştirmelerin yüzde 19'u Beden İşçisi (Genel), yüzde 8'i Garson, yüzde 7'si Oda Görevlisi-Turizm, yüzde 7'si Temizlik Görevlisi ve yüzde 6'sı Turizm ve Otelcilik mesleklerindedir. En çok İşe yerleştirme olan ilk yirmi meslek, toplamın yüzde 79'unu kapsamaktadır.

Aktif İşgücü Piyasası Programları kapsamında 2014 yılı Ocak-Ağustos ayları arasında Türkiye genelinde; 18 bin 985 kurs açılmış bu kurslara 120 bin 948 kursiyer katılmıştır. Bunların yüzde 48'i Erkek, yüzde 52'si Kadın kursiyerlerden oluşmaktadır. 2014 yılı Ocak-Ağustos ayları arasında Antalya genelinde ise **364 kurs açılmış** olup bu kurslardaki kadın erkek oranın eşittir.

2014 Yılı Ocak Ağustos Dönemi Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne; Beden İşçisi (Genel) mesleğinden bin 403, Satış Danışmanı mesleğinden 682,Temizlik Görevlisi mesleğinden 682, Aşçı mesleğinden 579, Büro Memuru mesleğinden 557 ve Garson (Servis Elemanı) mesleğinden 557 kişi olmak üzere toplamda **21 bin 424 kişi İşsizlik Sigortasına başvuruda** bulunmuştur. Başvuruda bulunanların yüzde 67'si erkek, yüzde 33'ü kadınlardan oluşmaktadır.

2014 Yılı Ocak Ağustos Dönemi Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne; Beden İşçisi (Genel) mesleğinden 542, Satış Danışmanı mesleğinden 375,Temizlik Görevlisi mesleğinden 303, Ön Muhasebeci mesleğinden 298, Büro Memuru mesleğinden 281 ve Aşçı mesleğinden 239 kişi olmak üzere toplamda **10 bin 58 kişi İşsizlik Sigortası almayı hak etmiştir**. Hak edenlerin yüzde 62'si erkek, yüzde 38'i kadınlardan oluşmaktadır.

2014 yılı I. Dönem İşgücü Piyasası Araştırmasının alan çalışması **Türkiye İstatistik Kurumu** ile birlikte tespit edilen Antalya'daki özel sektörde faal olan **10+ istihdamlı işyerlerinde** gerçekleştirilmiştir. Uluslararası sektörel ve mesleki sınıflandırmalar kullanılarak yapılan araştırmada Antalya'da **Örneklem yöntemi** ile çalışılmıştır. **Antalya ilindeki 10+ istihdamlı özel sektör işyerleri ziyaret edilmiştir.** Toplamda **4.289** işyeri bizzat ziyaret edilmiş, bu işyerlerinin **3.529** tanesine ise işyeri bilgi formu uygulanmıştır.

Çalışma kapsamında Antalya ilinde **8 bin 184** kişilik açık iş tespit edilmiştir. Buna ek olarak, Antalya'nın "açık iş oranı" yüzde 3,1 olarak hesaplanmıştır. Başka bir deyişle, Antalya'da her **100 kişilik kadronun 96,9'u dolu, 3,1'i ise** boş olup doldurulmaya hazırdır. Saha çalışmasında ziyaret

edilen her **4 işyerinden 1'inin açık işi bulunmaktadır**. Açık işler için yaklaşık olarak yüzde **58,2 oranında asgari bir eğitim düzeyi talep edilmektedir**. Açık işler için yüzde **3,0 oranında çıraklık eğitimi yeterli bulunurken, yüzde 21,8 oranında lise altı eğitim, yüzde 26,8 lise ve dengi eğitim ve yüzde 6,7 lise üstü eğitim** talep edilmektedir.

Açık işler için talep edilen ek beceriler incelendiğinde; açık işlerin **yüzde 10,3'ü için Satış ve Pazarlama Becerisi, yüzde 11,7'si için Seyahat Edebilme Esnekliği, yüzde 13'ü için Proje Tabanlı Çalışma, yüzde 14,9'u için Bilgisayar kullanımı, yüzde 18,4'ü için Yabancı Dil, yüzde 20,3'ü için etkin Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), yüzde 27,8'i için Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri, yüzde 29,8'i için Fazla Mesaiye Kalabilme, yüzde 48 'i için İletişim ve İfade Yeteneği, , yüzde 52'si için Takım Çalışması, yüzde 57,9'u için, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, yüzde 68,2'si için İş Ahlakına Sahip Olma ve yüzde 69,5'si için fiziksel yeterlilik** talep edildiği tespit edilmiştir.

Sektörlere göre en yüksek açık iş oranı **yüzde 10,9** ile **Bilgi ve İletişim** sektöründe tespit edilmiştir. Bunu **yüzde 7,7** açık iş oranı ile **Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri** sektörü ve **yüzde 6,6'lık** açık iş oranı ile **Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler** sektörleri izlemektedir.

Antalya'da açık işlerin en fazla olduğu mesleklerin; **Garson (Servis Elemanı),Komi (Garson Yardımcısı), Beden İşçisi (Genel), Bulaşıkçı, Oda Görevlisi-Turizm, Şoför (Yolcu Taşıma), Güvenlik Görevlisi, Genel Alan Temizleme ve Düzenleme Görevlisi / Meydancı (Otel), Satış Danışmanı ve Ön Büro Elemanı** olduğu tespit edilmiştir.

Antalya İşgücü Piyasası Talep Araştırmasına göre, Antalya'da işverenler ilk 6 aylık dönemde **13 bin 602** kişinin temininde güçlük çektiklerini beyan etmiştir. Çalışma kapsamında ziyaret edilen **yaklaşık her 5 işverenden 2'si işgücü piyasasında aradığı elemanı bulurken zorlanmıştır**.

Araştırma kapsamında işyeri ziyaretleri sırasında görüşülen işverenlere hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri sorulmuştur. Eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslekler; **Garson (Servis Elemanı), Bulaşıkçı, Komi (Garson Yardımcısı), Oda Görevlisi-Turizm, Güvenlik Görevlisi, Genel Alan Temizleme ve Düzenleme Görevlisi / Meydancı (Otel), Aşçı, Beden İşçisi (Genel), İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle), ve Ön Büro Elemanı** meslekleridir.

Antalya İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçları **30 Haziran 2015** tarihi itibariyle istihdamda **13 bin 391 kişilik** net artışın beklendiğini bize göstermektedir. Başka bir deyişle, işverenler bugüne kıyasla, **30 Haziran 2015** tarihinde istihdamın net olarak yüzde ***5,2*** artmasını beklemektedir.**30 Haziran 2015** tarihinde sektörler itibariyle net istihdam değişimine oransal olarak bakılacak olursa, en yüksek net istihdam artışı beklenen üç sektörün; **yüzde 12,1 ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, yüzde 9,5 ile İnşaat ve yüzde 9,3 ile Bilgi ve İletişim** sektörleri olduğu görülecektir. **Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Genel),Güvenlik Görevlisi, Beden İşçisi (İnşaat),Garson (Servis Elemanı), Komi (Garson Yardımcısı), Satış Danışmanı, Şoför (Yolcu Taşıma, Şoför-Yük Taşıma ve İnşaat Ustası** meslekleri ***30 Haziran 2015*** tarihi itibariyle en fazla istihdam artışı beklenen mesleklerdir.

GİRİŞ

Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Antalya İşgücü Piyasası Talep Araştırması ile bilimsel temelden yoksun bir konu durumunda olan yerel işgücü piyasa yapılarının ve işgücü piyasası ihtiyaçlarının daha iyi anlaşılmasını hedeflemektedir. Ayrıca Antalya ilinde geliştirilecek istihdam politikaları; araştırmanın sonuçları dikkate alınarak oluşturulacaktır. İşgücü yetiştirme kursları, tespit edilen ihtiyaçlara göre açılacaktır. Önümüzdeki dönemde de, Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından her yıl en az bir defa bu yönde ve bu kapsamda araştırmalar yapılması hedeflenmektedir.

2013, I. Dönem İPTA çalışmasının raporunda 'Arz' kısmını hazırlarken; SGK , Kalkınma Bakanlığı, TÜİK ve İŞKUR verilerinden faydalanılmıştı. 2014 I. Dönem İPTA çalışmasında soru formunun değişmiş olması ve istediğimiz içerikte tablo çekebilecek durumda olmamız yazacağımız raporda 'Talep' kısmını yoğunlaştırmıştır. Talep kısmı genişlediği için Arz kısmında sadece TÜİK ve İŞKUR verilerini kullanılacaktır.

TÜİK veri setini 2014 Şubat dönemi verisiyle beraber değiştirdiği ve geçmiş yılları da bu anlamda revize ettiği için; daha önceden kullanılan kent-kır, kadın-erkek gibi kırılımlar ile il ve bölge düzeyinde veri açıklamaları bulunmamaktadır. Bu bağlamda yapılanlar beş ana başlıkta toplanmıştır:

- ✓ Hanehalkı işgücü anketinin yılın her haftasında uygulanması
- ✓ Örnekleme tasarımının değişmesi
- ✓ Yeni idari bölünüşün temel alınması
- ✓ Tahminlerde yeni nüfus projeksiyonlarının kullanılması
- ✓ İşsizlik kriterinde kullanılan iş arama süresinin değişmesi

Bu da İPA Sonuç Raporunda TÜİK verilerinin kısıtlı kullanılmasına neden olmuştur. Rapor İşgücü Piyasası Analiz Raporundan ziyade **2014 İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuç** raporu niteliğindedir. Antalya'daki işgücünün yapısı, sektörler bazında çalışanların mesleklere ve cinsiyete göre dağılımları, ihtiyaç duyulan işgücü için talep edilen eğitim ve beceri durumları, temininde güçlük çekilen meslekler ve teminde güçlük çekme nedenleri, 2015 yılı ortasında işgücü piyasasında mesleki değişim beklentilerine ilişkin bilgiler ele alınmıştır. Çalışma ile Antalya'nın işgücü piyasa yapısı ve işgücü piyasasının ihtiyaçları ortaya konulacaktır. ***Aktif İstihdam Politikalarının***; özellikle de işgücü yetiştirme kurslarının tespit edilen ihtiyaçlara göre açılması planlanmaktadır.

Antalya'nın dünyadaki tanınmışlığı nedeniyle bölgede yapılacak alternatif turizm faaliyetlerinde tanıtım sorunu olmayacaktır. Antalya iklim koşulları, denizi, kumsalları, dağları, ormanları, yaylaları ve ulaşım kolaylığı açısından alternatif turizm için uygun bir bölgedir. Havası, nemlilik oranı, rakımı, uzun süre ılıman oluşu ile özellikle Eylül-Mayıs arası dönemde hasta ve yaşlılar için çok uygun bir şehirdir. Antalya ili işgücü piyasası için tespitlerin doğru şekilde yapılıp geleceğin etkili bir biçimde planlanabilmesi için kurumuzca dönemsel olarak yapılan analiz çalışmasının faydalı ve yol gösterici nitelikte olması temenniler arasındadır.

Türkiye Geneli, Antalya iline ve tüm illere için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporları http://www.iskur.gov.tr adresinde yayınlanmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

TÜİK hanehalkı işgücü araştırmasını 1988 yılından beri Uluslararası Çalışma Örgütü'nce belirlenen norm ve standartlara uygun olarak gerçekleştirmektedir. 2004 yılından beri Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (EUROSTAT) standartları da takip edilmektedir. 2014 Şubat dönemiyle birlikte Avrupa Birliği kriterleri çerçevesinde yeni düzenlemeler gerçekleştirilmiştir. TÜİK Verilerinde Yapılan Değişiklikleri inceleyecek olursak;

Hanehalkı işgücü anketinin yılın her haftasında uygulanması: Anket üçer aylık ve yıllık tahmin üretmeli, Referans haftaları bütün bir yıla eşit olarak dağılmalı, Referans haftaları dönem içinde 13 ve yıl içinde 52 hafta olmalı.

Örnekleme tasarımının değişmesi: Yeni düzenlemenin esas alındığı dönemsel sonuçlar, Türkiye bazında tahmin verecek olup, İBBS Düzey 1 (12 bölge) ve Düzey 2 (26 bölge) bazında tahminlere yıllık sonuçlarla ulaşılacaktır.

Yeni idari bölünüşün temel alınması: Yeni serideki hanehalkı işgücü anketlerinin örneklem tasarım ve çerçevesinde, 'On Üç İlde Büyükşehir Belediyesi ve Yirmi Altı İlçe Kurulması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun' kapsamında 2014 yılından itibaren geçerli olan yeni idari bölünüş temel alınmıştır. Eski idari bölünüşe göre, kent oranı %72,3 iken, yeni idari bölünüşte bu oran %86,5'e yükselmiştir.

Tahminlerde yeni nüfus projeksiyonlarının kullanılması: Eski seride 2008 yılı nüfus projeksiyonları kullanılmaktaydı. Yeni seride ise TÜİK, 2013 yılında en güncel nüfus bilgilerini kullanarak nüfus projeksiyonlarını yenilemiştir. Yeni nüfus projeksiyonlarında baz yılı ve yeni idari bölünüşün değişimi nedeniyle kent oranı %86,5, kır oranı ise % 13,5 olarak tahmin edilmiştir. Bu durum kırsal alanda yoğun olarak görülen sektörlerdeki istihdam rakamlarında önemli değişime sebep olmuştur. 15 ve daha yukarı yaştaki nüfus artışının önemli bir kısmı (yaklaşık % 80'ni) 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusta gerçekleşmiştir. Bu ise işgücüne dahil olmayan nüfusu etkilemiştir.

İşsizlik kriterinde kullanılan iş arama süresinin değiştirilmesi : Yeni tanıma göre; referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan kişilerden iş aramak için 'son dört hafta' içerisinde iş arama kanallarından en az birini kullanan ve iki hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan kişiler 'işsiz' olarak alınmaktadır. İş arama süresinde yapılan bu değişiklik ile Avrupa Birliği'ne üye ülkelerin işsizlik tanımında kullandığı iş arama süresindeki kritere de tam uyum sağlanmıştır.* Eski tanımda bu süre 'son üç ay' şeklindeydi.

İşsiz tanımının değişmesi: EUROSTAT tarafından açıklanan işsizlik oranı, TÜİK tarafından açıklanan işsizlik oranının altında çıkmakta iken, değişen tanım ile oranların birbirine yaklaşması beklenmektedir.

Yeni Düzenlemelerin İşgücü Göstergeleri Üzerindeki Etkisine bakacak olursak;

- ✓ Yeni düzenlemeler elde edilen göstergelerin önceki seri ile farklılaşmasına yol açmış ve karşılaştırılabilir oluşunu ortadan kaldırmıştır.
- ✓ 2013 yılı boyunca mevcut hanehalkı işgücü anketi ile eş zamanlı 52 haftanın referans dönemi olarak alındığı pilot çalışma yapılmış temel işgücü göstergelerine ilişkin zaman serilerinin 2005 yılı Ocak ayına kadar revize edilmesi sağlanmıştır.
- ✓ Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarının mevsimsel yapısının belirginleşmesini takiben, 1988 yılına kadar geriye dönük tahminler verilecektir.
- ✓ Daha önce dönemsel sonuçlar; Türkiye, kent ve kır ayrımında verilirken, yeni düzenlemeler sonrasında sonuçlar, sadece Türkiye bazında yayımlanacaktır.

Revize edilen temel işgücü göstergeleri

- ✓ işsiz, işgücüne katılma oranı
- ✓ İstihdam oranı
- ✓ İşsizlik oranı
- ✓ Tarım dışı işsizlik oranı
- ✓ Genç nüfusta işsizlik oranı
- ✓ İşgücüne dahil olmayan nüfus
- ✓ Tarım, sanayi, inşaat ve hizmet sektöründeki çalışan sayısı

Bu kısımda işgücü piyasası ile ilgili olabilecek TÜİK'in il düzeyindeki verileri ile İŞKUR verileri ele alınacaktır.

Tablo 1. İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri, Antalya, %, (2008-2013)

Yıllar	İşgücüne Katılma Oranı	İstihdam Oranı	İşsizlik Oranı
2008	57,3	51,8	9,7
2009	56,4	49,2	12,7
2010	58,6	52,1	11,1
2011	58,3	52,9	9,3
2012	58,1	53,2	8,5
2013	57,5	52,9	7,9

Kaynak: TUİK

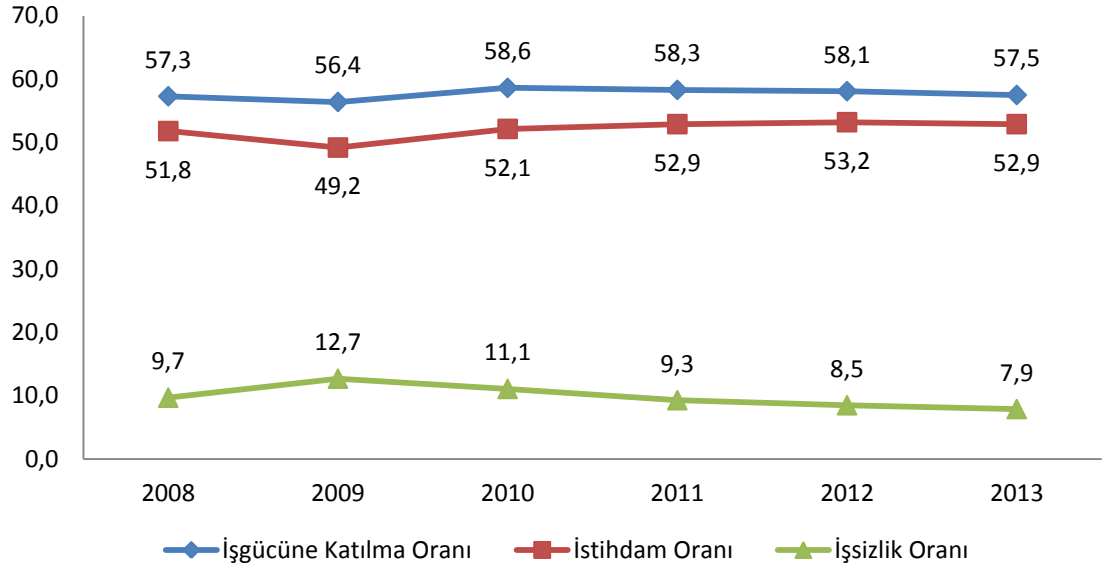
Bir ülkede istihdam edilenlerle (çalışanlar), işsizlerin toplamı **işgücü arzı** olarak adlandırılır.

İşgücüne Katılım Oranı; Kurumsal olmayan sivil nüfus içinde çalışmak isteyenleri ifade eder. İşgücüne katılım oranı, ekonominin durgunluk dönemlerinde azalış gösterirken, genişleme dönemlerinde artar.

İşsizlik Oranı; İşgücü arzı içerisinde çalışmayanların oranını ifade eder.

İstihdam Oranı; Kurumsal olmayan sivil nüfus içinde çalışanların yani iş bulabilenlerin oranını ifade eder.

Grafik 1.Temel İşgücü Göstergeleri, Antalya, %, (2008-2013)



Kaynak: TUİK

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından açıklanan 2008 - 2013 Hanehalkı İşgücü Araştırması yıllık sonuçlarına il düzeyinde temel işgücü göstergelerine göre; Antalya ilinde 2008 yılında işsizlik oranı 9,7 iken 2009 yılında bu oran 12,7'ye yükselmiştir. 2009 sonrasında yıllar itibariyle azalış göstererek 2013 yılı sonunda 7,9 olarak tahmin edilmiştir. İşgücüne katılma oranı ve istihdam oranları işsizlik oranın artığı 2009 yılında buna bağlı olarak düşerken daha sonraki yıllarda her iki oranda artış göstermiştir. 2013 yılında İşgücüne katılma oranı yüzde 57,5 iken İstihdam oranı yüzde 52,9 olarak tahmin edilmiştir.

Türkiye genelinde, 2013 yılı için **işsizlik oranı yüzde 9,7** olarak tahmin edilmiştir. 2013 yılında; işsizlik oranının en yüksek olduğu iller sırasıyla, Batman (yüzde 23,4), Mardin (yüzde 20,6) ve Siirt (yüzde 20,5) iken, işsizlik oranının en düşük olduğu iller ise sırasıyla, Karaman (yüzde 4,2), Konya (yüzde 4,7) ve Manisa (yüzde 5,1) olarak tahmin edilmiştir. İller arasında işsizlik oranı yüksekten düşüğe doğru sıralandığında **Antalya** ili **34 üncü sırada yer almaktadır.**

Türkiye genelinde, 2013 yılı için **istihdam oranı yüzde 45,9** olarak tahmin edilmiştir. 2013 yılında; istihdam oranının en yüksek olduğu iller sırasıyla, Ardahan (yüzde 59,1), Kars (yüzde 55,5), Burdur ve Bartın (yüzde 54,9), İstihdam oranının en düşük olduğu iller ise sırasıyla, Batman (yüzde 27,8), Mardin (yüzde 29,7) ve Siirt (yüzde 29,8) olarak tahmin edilmiştir. İller arasında İstihdam oranı yüksekten düşüğe doğru sıralandığında **Antalya** ili **8 inci sırada yer almaktadır.**

İşgücünün önemli bir göstergesi olan **işgücüne katılma oranı**, **Türkiye genelinde yüzde 50,8** olarak tahmin edilmiştir. 2013 yılında; işgücüne katılma oranının en yüksek olduğu iller sırasıyla, Ardahan (yüzde 62,8), Kars (yüzde 59,5) ve Burdur (yüzde 58,9), işgücüne katılım oranının en düşük olduğu iller ise sırasıyla, Batman (yüzde 36,2), Diyarbakır (yüzde 37,2) ve Mardin (yüzde 37,4) olarak tahmin edilmiştir. İller arasında İşgücüne katılma oranı yüksekten düşüğe doğru sıralandığında **Antalya** ili **7 inci sırada yer almaktadır.**

İŞKUR GÖSTERGELERİ

Kayıtlı İşsiz Verileri

Kayıtlı İşsiz tanımına bakacak olursak: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Tablo 2. Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı, Antalya, 2013-2014(Ocak-Ağustos)

2013 (Ocak-Aralık)	Kayıtlı İşsiz Sayısı	2014 (Ocak-Ağustos)	Kayıtlı İşsiz Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	5.908	Beden İşçisi (Genel)	4.476
Temizlik Görevlisi	2.634	Satış Danışmanı	2.158
Satış Danışmanı	2.199	Temizlik Görevlisi	2.152
Beden İşçisi (Temizlik)	1.971	Büro Memuru (Genel)	1.815
Büro Memuru (Genel)	1.964	Orman İşçisi	1.749
Garson (Servis Elemanı)	1.901	Garson (Servis Elemanı)	1.555
Sekreter	1.712	Sekreter	1.552
Aşçı	1.672	Ön Muhasebeci	1.399
Ön Muhasebeci	1.402	Şoför (Yolcu Taşıma)	1.188
Oda Görevlisi-Turizm	1.262	Şoför-Yük Taşıma	1.145
Şoför-Yük Taşıma	1.219	Aşçı	1.123
Şoför (Yolcu Taşıma)	1.119	Oda Görevlisi-Turizm	986
Aşçı Yardımcısı	1.019	Büro İşçisi	952
Kasiyer	904	Beden İşçisi (Temizlik)	949
Büro İşçisi	892	Kasiyer	878
Muhasebeci	865	Aşçı Yardımcısı	871
Çaycı	798	Muhasebeci	867
Pazarlamacı	702	Çaycı	798
Ön Büro Elemanı	668	Komi (Garson Yardımcısı)	672
Bulaşıkçı	631	Reyon Görevlisi	572

Kaynak: İŞKUR

Antalya ilinde **2014 Ocak Ağustos** döneminde kuruma kayıtlı **erkek** işsizlerinin; Beden İşçisi (Genel), Orman İşçisi, Garson (Servis Elemanı), Şoför (Yolcu Taşıma) ve Şoför-Yük Taşıma mesleklerinde yoğunlaştığı, kayıtlı **Kadın** İşsizlerin Beden İşçisi (Genel), Temizlik Görevlisi, Sekreter, Büro Memuru (Genel) ve Satış Danışmanı mesleklerinde yoğunlaştığı görülmektedir.

2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde Antalya Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı **63 bin 445** İşsiz bulunmaktadır. Kayıtlı İşsizlerin yüzde 7'si Beden İşçisi (Genel), yüzde 3'ü Satış Danışmanı, yüzde 3'ü Temizlik Görevlisi, yüzde 3'ü Büro Memuru(Genel) ve yüzde 3'ü Orman İşçisi mesleklerindedir. En çok kayıtlı işsiz olan ilk yirmi meslek toplamın yüzde 44'ü kapsamaktadır.

Antalya ili kayıtlı işsizlerin meslek bazında dağılımına bakıldığında; 2013 yılı ve 2014(Ocak-Ağustos) dönemlerini karşılaştığımızda ilk beş mesleğin dördünün aynı olduğu görülmektedir. İlk yirmi meslekten sadece üç tanesi birbirinde farklıdır. Genel olarak bu mesleklerin nitelik gerektirmeyen ve Turizm sektörüne ait meslekler olduğu dikkat çekicidir.

Antalya ilinde **2013 yılı** kayıtlı işsiz verilerine göre en fazla kayıtlı **erkek** işsizin Beden İşçisi (Genel), Garson (Servis Elemanı), Aşçı, Şoför-Yük Taşıma ve Şoför (Yolcu Taşıma) mesleklerinde; **Kadın** kayıtlı işsizlerin Beden İşçisi (Genel), Temizlik Görevlisi, Sekreter, Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru (Genel) mesleklerinde yoğunlaştığı görülmektedir.

2013 yılı içinde Antalya Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı **69 bin 667** işsiz bulunmaktadır. Kayıtlı işsizlerin yüzde 8'i Beden İşçisi (Genel), yüzde 4'ü Temizlik Görevlisi, yüzde 3'ü Satış Danışmanı, yüzde 3'ü Beden İşçisi(Temizlik) ve yüzde 3'ü Büro Memuru mesleklerindedir. En çok kayıtlı işsiz olan ilk yirmi meslek toplamın yüzde 45'ini kapsamaktadır.

Açık İş Verileri

Açık İş tanımına bakacak olursak: *Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.*

Tablo 3. Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı, Antalya, 2013-2014(Ocak-Ağustos)

2013 (Ocak-Aralık)	Açık İş Sayısı	2014 (Ocak-Ağustos)	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	16.000	Beden İşçisi (Genel)	12.114
Garson (Servis Elemanı)	3.706	Garson (Servis Elemanı)	3.290
Bulaşıkçı	3.190	Komi (Garson Yardımcısı)	2.669
Temizlik Görevlisi	3.053	Oda Görevlisi-Turizm	2.573
Komi (Garson Yardımcısı)	2.387	Bulaşıkçı	2.115
Meydancı	2.331	Temizlik Görevlisi	1.897
Oda Görevlisi-Turizm	2.222	Meydancı (Otel)	1.690
Meydancı (Otel)	1.290	Güvenlik Görevlisi	1.203
Beden İşçisi (Temizlik)	1.146	Meydancı	1.036
Güvenlik Görevlisi	1.038	Aşçı	979
Satış Danışmanı	956	Turizm Ve Otelcilik Elemanı	922
Aşçı	953	Barmen-Barmaid	913
Aşçı Yardımcısı	767	Aşçı Yardımcısı	825
Barmen	683	Satış Danışmanı	626
Kasiyer	621	Ön Büro Elemanı	544
Şoför-Yük Taşıma	566	Şoför-Yük Taşıma	482
Büro Memuru (Genel)	555	Çamaşırcı (Genel)	383
Reyon Görevlisi	532	Büro Memuru (Genel)	380
Ön Büro Elemanı	473	Bahçıvan	372
Şoför (Yolcu Taşıma)	467	Ön Muhasebeci	344

Kaynak: İŞKUR

2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde Antalya Çalışma ve İş Kurumu tarafından **47 bin 10** açık iş alınmış açık işlerin yüzde 26'sı Beden İşçisi (Genel), yüzde 7'si Garson, yüzde 6'sı Komi(Garson

yardımcısı), yüzde 5'i Temizlik Görevlisi ve yüzde 4'ü Bulaşıkçı mesleklerindedir. En çok açık iş olan ilk yirmi meslek toplamın yüzde 75'ini kapsamaktadır. Antalya ilinde 2014 yılı Ocak-Ağustos dönemi kurum tarafında alınan **kamu** taleplerinin en fazla Orman İşçisi, Arazöz Şoförü, Aşçı, Beden İşçisi (Genel) ve Diğer Elektrik Teknisyenleri mesleklerinde olduğu; **Özel** sektörden alınan açık işlerin; Beden İşçisi (Genel), Garson (Servis Elemanı), Komi (Garson Yardımcısı), Oda Görevlisi-Turizm ve Bulaşıkçı mesleklerinde olduğu görülmektedir.

2013 yılı ve 2014 yılı (Ocak –Ağustos) dönemlerinde Antalya Çalışma ve İş Kurumu tarafından alınan açık işlerde en çok istenen mesleklere baktığımızda; ilk yirmi meslekten on beşi eşleşmektedir. Farklı olan meslekler 2014 yılında Bahçıvan, Çamaşırcı, Ön Muhasebeci ve Turizm ve Otelcilik Elemanı meslekleri iken; 2013 yılında Beden İşçisi (Temizlik), Kasiyer, Reyon Görevlisi ve Şoför (Yolcu Taşıma) meslekleridir.

2013 yılı içinde Antalya Çalışma ve İş Kurumu tarafından **58 bin 883** açık alınmış; açık işlerin yüzde 27'si Beden İşçisi (Genel), yüzde 6'sı Garson, yüzde 4'ü Komi(Garson yardımcısı), yüzde 5'i Bulaşıkçı ve yüzde 5'i Temizlik Görevlisi mesleklerindedir. En çok açık iş olan ilk yirmi meslek toplamın yüzde 73'ünü kapsamaktadır.

İşe Yerleştirme Verileri

İşe Yerleştirme tanımına bakacak olursak: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Mesleklere göre işe yerleştirmeye bakacak olursak; **2014** yılı Ocak-Ağustos döneminde Antalya Çalışma ve İş Kurumu tarafından **14 bin 355** kişi işe yerleştirilmiştir. İşe yerleştirilen **her yüz** kişiden 19'u Beden İşçisi (Genel), 8'i Garson, 7'si Oda Görevlisi-Turizm, 7'si Temizlik Görevlisi ve 6'sı Turizm ve Otelcilik mesleklerindedir. En çok İşe yerleştirme olan, ilk yirmi meslek toplamın yüzde 79'unu kapsamaktadır.

2014 yılı **Ocak-Ağustos** döneminde Antalya Çalışma ve İş Kurumu tarafından **47 bin 10 açık iş** alınmış ve **14 bin 355 kişi işe yerleştirilmiştir**.

2013 yılı 2014(Ocak-Ağustos dönemi) yılı işe yerleşenlerin meslekleri karşılaştırıldığında ilk yirmi meslekten sadece dört tanesi faklıdır. Farklılık 2014 (Ocak- Ağustos) yılında Çamaşırcı (Genel), Çocuk Gelişim Elemanı, Tarım İşçisi (Tarla Ürünleri) ve Turizm ve Otelcilik Elemanı mesleğinde iken 2013 yılı içerisinde yapılan işe yerleştirmelerde faklı olarak; Beden İşçisi (Temizlik), Kasiyer, Sekreter ve Şoför (Yolcu Taşıma) meslekleri ön plana çıkmıştır.

2013 yılı içinde Antalya Çalışma ve İş Kurumu tarafından işe yerleştirilen **her yüz** kişiden 19'u Beden İşçisi (Genel), 8'i Garson, 3'ü Komi(Garson yardımcısı), 6'sı Temizlik Görevlisi ve 5'i Oda Görevlisi-Turizm mesleklerindedir. En çok işe yerleştirme yapılan yirmi meslek toplamın yüzde 68'ini kapsamaktadır.

2013 yılı içinde Antalya Çalışma ve İş Kurumu tarafından **58 bin 883 açık iş** alınmış ve **17 bin 582 kişi işe yerleştirilmiştir.**

Tablo 4. Mesleklere Göre İşe Yerleştirme, Antalya, 2013-2014(Ocak-Ağustos)

2013 (Ocak-Aralık)	İşe Yerleştirme Sayısı	2014 (Ocak-Ağustos)	İşe Yerleştirme Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	3361	Beden İşçisi (Genel)	2682
Garson (Servis Elemanı)	1418	Garson (Servis Elemanı)	1151
Temizlik Görevlisi	1100	Oda Görevlisi-Turizm	990
Oda Görevlisi-Turizm	896	Temizlik Görevlisi	959
Komi (Garson Yardımcısı)	552	Turizm Ve Otelcilik Elemanı	886
Bulaşıkçı	541	Komi (Garson Yardımcısı)	837
Aşçı	533	Aşçı	536
Aşçı Yardımcısı	442	Meydancı (Otel)	510
Satış Danışmanı	395	Aşçı Yardımcısı	456
Güvenlik Görevlisi	367	Bulaşıkçı	433
Meydancı (Otel)	361	Güvenlik Görevlisi	308
Büro Memuru (Genel)	314	Barmen-Barmaid	290
Meydancı	280	Satış Danışmanı	235
Beden İşçisi (Temizlik)	255	Meydancı	213
Barmen	227	Tarım İşçisi	195
Şoför-Yük Taşıma	208	Ön Büro Elemanı	172
Ön Büro Elemanı	201	Büro Memuru (Genel)	149
Kasiyer	199	Çocuk Gelişim Elemanı	129
Sekreter	181	Şoför-Yük Taşıma	101
Şoför (Yolcu Taşıma)	180	Çamaşırcı (Genel)	101

Kaynak: İŞKUR

Kurs ve Kursiyer Verileri

Aktif İşgücü Piyasası Programları kapsamında **2014 yılı Ocak-Ağustos** ayları arasında Türkiye genelinde; 18 bin 985 kurs açılmış, bu kurslardan 120 bin 948 kursiyer yararlanmıştır. Kursiyerlerin yüzde 48'i Erkek yüzde 52'si Kadın kursiyerlerden oluşmaktadır. 2014 yılı Ocak-Ağustos ayları arasında **Antalya** genelinde ise **364 kurs açılmış** bu kurslardan **bin 557 kursiyer** yararlanmıştır. Kursiyerlerde kadın erkek oranı eşittir.

Tablo 5. Kurs ve Kursiyer Göstergeleri, Antalya, 2014 (Ocak-Ağustos)

Kurs Türü	Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı		
		Erkek	Kadın	Toplam
Engelli Kursu/Komisyon Kaynaklı	1	8	3	11
İşbaşı Eğitim Programı(İEP)	312	327	425	752
MEK/ İstihdam Garantili	18	242	191	433
MEK/İstihdam Garantisiz	1	29	1	30
MEK/Özel Politika	8	131	45	176
UMEM Projesi/İEP	18	10	16	26
UMEM Projesi/MEK	6	26	103	129
Genel Toplam	364	773	784	1.557

Kaynak: İŞKUR

Engellilerin istihdam edilebilirliklerinin önündeki tüm engelleri kaldırmaya kararlı olan Türkiye İş Kurumu tarafından, kendi işini kurmak isteyen engellilere ve engellilerin işe uyumlarını ve istihdamlarını sağlayacak projelere karşılıksız hibe desteği verilecektir.

Engelli ve Eski Hükümlü çalıştırmayan işverenlerden veya işveren vekillerinden 22.05.2003 tarih ve 4857 sayılı İş Kanununun 101. Maddesi uyarınca tahsil edilen İdari Para Cezalarının kullanımı hakkında karar vermeye yetkili Komisyonuna sunulacak projeler ile girişimcilik eğitimi alan veya kuracağı meslekte eğitim almış engellilerden kendi işini kurmak isteyenlere toplamda 36 bin TL'ye kadar hibe desteği verilebilecek. Ayrıca;

- Engellinin bir işyerinde iş bulmasını, işe uyumunu, etkin ve güvenli bir şekilde çalışmasını sağlayacak destek teknolojileri ile ilgili projelere,
- Engelli bireylerin işe kabulü için hazırlanmasını, işe yerleşmesini, işe ve işyerine uyumunun sağlanmasını temin edecek projelere,
- Engellilerin toplumsal uyum ve iyileştirmelerine hizmet eden, istihdam edilebilirliklerini artırmayı amaçlayan mesleki eğitim ve iyileştirme amaçlı projelere de finansal destek sunulabilecek.

Başvuru Rehberinde (http://www.iskur.gov.tr) belirtilen kurallara uygun olarak hazırlanacak projelerin, bütün illerde bulunan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine istenilen bilgi ve belgelerle birlikte elden veya posta ile teslim edilmelidir. Komisyon tarafından değerlendirilecek projelerden uygun olanlara finansal destek verilecektir.

Bu kapsamda Engelli Derneğinin *'Pazarlama ve Perakende Alanı Reyon Görevlisi'* mesleki eğitim kursu Genel Müdürlüğümüzce değerlendirilmiş*; 1 kurs(10 kişilik)* komisyon kararıyla onaylanarak açılmıştır.

İşsizlik Ödeneğinden Yararlanan Verisi

İşsizlik sigortasına başvuru; Hizmet akdinin feshinden sonraki 30 gün içinde en yakın İŞKUR birimine başvurmak gerekmektedir. Başvuru, İŞKUR birimine şahsen gelerek veya elektronik ortamda (http://www.iskur.gov.tr) adresinden yapılabilir. Mücbir sebepler dışında 30 gün içerisinde başvurulmaması halinde, başvuruda gecikilen süre, toplam hak sahipliği süresinden düşülmektedir. İşsizlik sigortası başvurusu ile kişinin iş arayan kaydı yapılmakta veya güncellenmektedir. Böylece sigortalı işsizlerin danışmanlık, işe yerleştirme ve mesleki eğitim hizmetlerini alması sağlanmaktadır.

İşsizlik sigortasından yararlanma koşulları aşağıdaki gibidir;

- Kendi istek ve kusuru dışında işsiz kalmak,
- Hizmet akdinin feshinden önceki son 120 gün içinde prim ödeyerek sürekli çalışmış olmak,
- Son üç yıl içinde en az 600 gün süre ile işsizlik sigortası primi ödemiş olmak,
- Hizmet akdinin feshinden sonraki 30 gün içinde en yakın İŞKUR birimine şahsen ya da elektronik ortamda başvurmak, gerekmektedir.

Tablo 6.İşsizlik Sigortası Başvuruları Cinsiyet Ayrımında İlk Yirmi Meslek, Antalya, 2014 (Ocak-Ağustos)

Erkek	Kadın	Antalya	Türkiye Geneli
Beden İşçisi (Genel)	Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)
Şoför-Yük Taşıma	Ön Muhasebeci	Satış Danışmanı	Temizlik Görevlisi
Şoför (Yolcu Taşıma)	Satış Danışmanı	Temizlik Görevlisi	Şoför-Yük Taşıma
Garson (Servis Elemanı)	Büro Memuru (Genel)	Aşçı	Büro Memuru (Genel)
Aşçı	Sekreter	Büro Memuru (Genel)	Satış Danışmanı
Satış Danışmanı	Beden İşçisi (Genel)	Garson (Servis Elemanı)	Beden İşçisi (Temizlik)
Güvenlik Görevlisi	Büro İşçisi	Şoför-Yük Taşıma	Ön Muhasebeci
Büro Memuru (Genel)	Oda Görevlisi-Turizm	Şoför (Yolcu Taşıma)	Muhasebeci
Orman İşçisi	Muhasebeci	Ön Muhasebeci	Aşçı
Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi (Temizlik)	Muhasebeci	Şoför (Yolcu Taşıma)
Pazarlamacı	Çaycı	Güvenlik Görevlisi	Makineci (Dikiş)
Muhasebeci	Kasiyer	Sekreter	Sekreter
Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	Aşçı	Büro İşçisi	Garson (Servis Elemanı)
Bahçıvan	Büro Yönetimi ve Sekreterlik/Büro Yönetimi Ve Yönetici Asistanı	Beden İşçisi (Temizlik)	Çaycı
Ön Muhasebeci	Aşçı Yardımcısı	Oda Görevlisi-Turizm	Beden İşçisi (İnşaat)
Elektrikçi (Genel)	Garson (Servis Elemanı)	Orman İşçisi	Güvenlik Görevlisi
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	Muhasebe Meslek Elemanı	Kasiyer	Pazarlamacı
Meydancı (Otel)	Hizmetli (Kamu Kuruluşları)	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	Kasiyer
Satış Temsilcisi / Plasiyer	Güvenlik Görevlisi	Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	Aşçı Yardımcısı
Beden İşçisi (İnşaat)	Kat Şefi	Pazarlamacı	Elektrikçi (Genel)

Kaynak: İŞKUR

2014 Yılı Ocak Ağustos Dönemi Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne; Beden İşçisi (Genel) mesleğinden bin 403, Satış Danışmanı mesleğinden 682,Temizlik Görevlisi mesleğinden 682, Aşçı mesleğinden 579, Büro Memuru mesleğinden 557 ve Garson (Servis Elemanı) mesleğinden 557 kişi toplamda **21 bin 424 kişi İşsizlik Sigortasına başvuruda** bulunmuştur. Başvuruda bulunanların yüzde 67'si erkek, yüzde 33'ü kadınlardan oluşmaktadır. Türkiye genelinde ise 574 bin 391 kişi İşsizlik sigortası almak için başvuruda bulunmuştur.

Tablo 7. Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler, Antalya, Türkiye, 2014 (Ocak-Ağustos)

Erkek	Kadın	Antalya	Türkiye Geneli
Beden İşçisi (Genel)	Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)
Şoför-Yük Taşıma	Ön Muhasebeci	Satış Danışmanı	Satış Danışmanı
Şoför (Yolcu Taşıma)	Satış Danışmanı	Temizlik Görevlisi	Büro Memuru(Genel)
Satış Danışmanı	Büro Memuru (Genel)	Ön Muhasebeci	Şoför-Yük Taşıma
Aşçı	Sekreter	Büro Memuru (Genel)	Temizlik Görevlisi
Garson (Servis Elemanı)	Muhasebeci	Muhasebeci	Muhasebeci
Güvenlik Görevlisi	Beden İşçisi (Genel)	Aşçı	Ön Muhasebeci
Büro Memuru (Genel)	Büro İşçisi	Garson (Servis Elemanı)	Beden İşçisi (Temizlik)
Muhasebeci	Çaycı	Şoför-Yük Taşıma	Makineci (Dikiş)
Pazarlamacı	Kasiyer	Şoför (Yolcu Taşıma)	Sekreter
Ön Muhasebeci	Beden İşçisi (Temizlik)	Sekreter	Aşçı
Satış Temsilcisi / Plasiyer	Oda Görevlisi-Turizm	Güvenlik Görevlisi	Şoför (Yolcu Taşıma)
Temizlik Görevlisi	Muhasebe Meslek Elemanı	Büro İşçisi	Garson (Servis Elemanı)
Orman İşçisi	Aşçı	Beden İşçisi (Temizlik)	Çaycı
Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	Büro Yönetimi Ve Sekreterlik/Büro Yönetimi Ve Yönetici Asistanı	Kasiyer	Pazarlamacı
Elektrikçi (Genel)	Aşçı Yardımcısı	Pazarlamacı	Beden İşçisi (İnşaat)
Bahçıvan	Halkla İlişkiler Görevlisi	Satış Temsilcisi / Plasiyer	Güvenlik Görevlisi
Beden İşçisi (İnşaat)	Garson (Servis Elemanı)	Çaycı	Kasiyer
Bekçi	Kat Şefi	Muhasebe Meslek Elemanı	Satış Temsilcisi / Plasiyer
Beden İşçisi (Temizlik)	Çocuk Gelişim Elemanı	Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	Elektrikçi (Genel)

Kaynak: İŞKUR

2014 Yılı Ocak Ağustos Dönemi Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne; Beden İşçisi (Genel) mesleğinden 542, Satış Danışmanı mesleğinden 375,Temizlik Görevlisi mesleğinden 303, Ön Muhasebeci mesleğinden 298, Büro Memuru mesleğinden 281 ve Aşçı mesleğinden 239 kişi **toplamda 10 bin 58 kişi İşsizlik Sigortası almayı hak kazanmıştır.** Hak edenlerin yüzde 62'si erkek, yüzde 38'i kadınlardan oluşmaktadır. Türkiye genelinde ise 326 bin 938 kişi İşsizlik sigortasını almaya hak kazanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamayabilmektedir. Açık işler, işgücünün hareketliliğinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hane halkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında **12 Mayıs – 27 Haziran 2014** tarihleri arasında **Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüze görüşme** yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa

Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen 'İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 1' kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

[1] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Alan çalışması, **Türkiye İstatistik Kurumu** ile birlikte tespit edilen Antalya'daki özel sektörde faal olan **10+ istihdamlı işyerlerinde** gerçekleştirilmiştir. Uluslararası sektörel ve mesleki sınıflandırmalar kullanılarak yapılan araştırmada Antalya'da **Örneklem yöntemi** ile çalışılmıştır. **Antalya ilindeki 10+ istihdamlı özel sektör işyerleri ziyaret edilmiştir.** Toplamda **4 bin 289** işyeri bizzat ziyaret edilmiş, bu işyerlerinin **3 bin 529** tanesine ise işyeri bilgi formu uygulanmıştır.

Tablo 8. Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları, %, Antalya, 2014

Sektörler	İşyeri Sayıları	Dağılımı
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	43	1%
İmalat	713	11%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	8	0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	18	0%
İnşaat	1.506	23%
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	1.556	24%
Ulaştırma ve Depolama	215	3%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	956	14%
Bilgi ve İletişim	40	1%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	47	1%
Gayrimenkul Faaliyetleri	87	1%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	350	5%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	397	6%
Eğitim	224	3%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	150	2%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	86	1%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	225	3%
Genel Toplam	**6.621**	**100%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Yapılan örneklem çalışması ile Antalya ilinde **6 bin 621** işyerinin olduğu ve bu işyerlerinin sektörel olarak dağılımına bakıldığında her yüz işyerinden 24 'ünün 'Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' sektöründe, 23'ünün 'İnşaat' ve 14'ünün 'Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri' sektöründe olduğu saptanmıştır.

Genel olarak çalışan sayılarına bakacak olursak; 1 ila 9 arası çalışan sayısına sahip 2 bin 120 iş yerinin olduğu görülmektedir. Çalışmanın örneklemi TÜİK tarafından 10 ve üzerinde çalışanı olan iş yerleri olarak belirlenmesine rağmen işyerlerinin yüzde 32'si 1 ila 9 çalışan sayısına sahip işyerlerinden oluşmaktadır. Bu iş yerlerinin bir kısmı çalışmanın referans dönemi dışında 10 ve üzeri çalışan sayısına çıkmaktadır.

10-49 arası çalışanı olan 3 bin 627 işyeri, 50-249 arası çalışanı olan 701 işyeri ve 250 ve üzeri çalışanı olan 174 işyeri olduğu tespit edilmiştir.

Tablo 9. İşyeri Büyüklüklerinin Sektörel Dağılımı, %, Antalya, 2014

Sektörler	1-9	10-49	50-249	250+
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	36,1%	52,8%	11,1%	0,0%
İmalat	23,8%	62,7%	11,8%	1,7%
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	0,0%	57,1%	28,6%	14,3%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	29,4%	64,7%	5,9%	0,0%
İnşaat	53,3%	37,8%	7,0%	2,0%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	29,4%	62,0%	7,9%	0,7%
Ulaştırma ve Depolama	24,8%	65,6%	8,0%	1,6%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	15,6%	52,6%	22,4%	9,4%
Bilgi ve İletişim	38,2%	55,9%	5,9%	0,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	11,9%	83,3%	4,8%	0,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	38,2%	55,9%	5,9%	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	45,7%	51,8%	2,4%	0,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	23,3%	52,9%	18,9%	4,9%
Eğitim	20,3%	73,7%	5,3%	0,8%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	15,0%	71,0%	12,1%	1,9%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	23,0%	63,5%	13,5%	0,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	32,8%	60,2%	6,2%	0,8%

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

İşyeri büyüklüklerine göre sektörel dağılımı incelediğimizde; bin 556 iş yeri bulunan 'Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' sektöründeki her yüz işletmenin 62'sinin 10-49 çalışanı, 30'unun 1-9 çalışanı ve 8'inin ise 50-249 çalışanı olduğu tespit edilmiştir.

'**Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri**' sektöründeki her on iş yerinden birisinin 250 ve daha üzeri çalışanı ve yine bu sektördeki her iki iş yerinden birisinin 10 ila 49 arasında çalışanı olduğu tespit edilmiştir.

Antalya genelinde sektörlere göre toplam **256 bin 450 kişi** çalışmaktadır. Antalya ilinde çalışan her yüz kişiden **34'ü** 'Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri' sektöründe, **18'i** 'Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' sektöründe ve **14'ü** 'İnşaat' sektöründe çalışmaktadır.

Her üç işyerinden birisi 'Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri' sektöründedir bu sektördeki her yüz iş yerinden 52'sinin 250 ve üstü çalışanı, 33'ünün 50 ila 249 arası çalışanı, 13'ünün 10 ila 49 arası çalışanı ve birinin 1 ila 9 arası çalışanı olduğu tespit edilmiştir.

Tablo 10. Antalya Genelinde Çalışan Sayısının Büyüklük Ve Sektörel Olarak Dağılımı, Antalya, %, 2014

Sektörler	1-9	10-49	50-249	250+	Genel Toplam	Toplam Çalışanlar İçindeki Oranı
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	7%	48%	45%	0%	1.128	0%
İmalat	4%	37%	34%	25%	25.716	10%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	0%	19%	26%	55%	534	0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	9%	72%	19%	0%	293	0%
İnşaat	9%	31%	28%	32%	37.026	14%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	5%	42%	23%	30%	46.477	18%
Ulaştırma ve Depolama	4%	43%	29%	23%	6.194	2%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	1%	13%	33%	52%	86.626	34%
Bilgi ve İletişim	12%	64%	24%	0%	685	0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	5%	78%	17%	0%	796	0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	8%	61%	31%	0%	1.511	1%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	15%	65%	20%	0%	5.446	2%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	1%	19%	29%	51%	25.618	10%
Eğitim	4%	62%	23%	10%	5.745	2%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	3%	43%	41%	13%	5.350	2%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	4%	54%	42%	0%	2.464	1%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	8%	52%	31%	9%	4.843	2%

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

1 ila 9 arası çalışan sayısına sahip iş yerlerinde sektörlere göre çalışan sayıları sıralandığında; 'İnşaat' sektöründe 3 bin 240 kişi, 'Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' sektöründe 2 bin 353 kişi ve toplamda 1ila 9 arası çalışan sayısına sahip iş yerlerinde **10 bin 129** kişinin çalıştığı tespit edilmiştir.

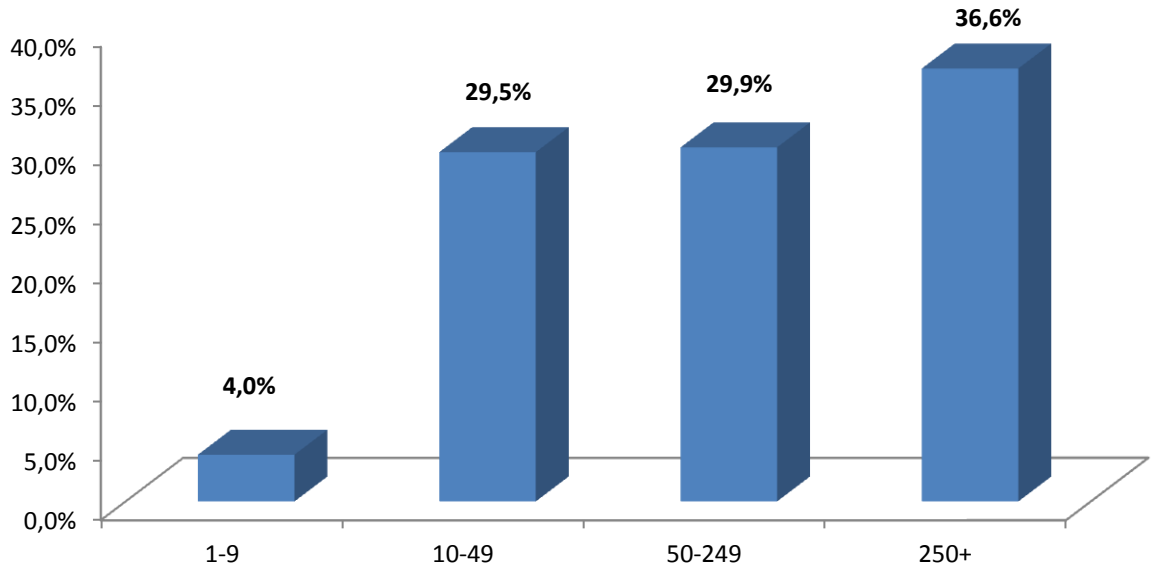
10 ila 49 arası çalışan sayısına sahip iş yerlerinde sektörlere göre çalışan sayıları sıralandığında; 'Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' sektöründe 19 bin 604 kişi, 'İnşaat' sektöründe 11 bin 572 kişi, 'Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri' sektöründe 11 bin 404 kişi ve 10 ila 49 arası çalışan sayısına sahip iş yerlerinde toplamda **75 bin 711** kişinin çalıştığı tespit edilmiştir.

50 ila 249 arası çalışan sayısına sahip iş yerlerinde sektörlere göre çalışan sayıları sıralandığında; 'Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri' sektöründe 28 bin 932 kişi, 'Toptan ve Perakende

Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' sektöründe 10 bin 792kişi, 'İnşaat' sektöründe 10 bin 321 kişi ve 50 ila 249 arası çalışan sayısına sahip iş yerlerinde toplamda **76 bin 747** kişinin çalıştığı tespit edilmiştir.

250 ve üzeri çalışan sayısına sahip iş yerlerinde sektörlere göre çalışan sayıları sıralandığında; 'Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri' sektöründe 45 bin 403 kişi, 'Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' sektöründe 13 bin 728 kişi, 'İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri' sektöründe 12 bin 939 kişi, 'İnşaat' sektöründe 11bin 893 kişi ve **250 ve üzeri** çalışan sayısına sahip iş yerlerinde toplamda **93 bin 859** kişinin çalıştığı tespit edilmiştir.

Grafik 2. Genel İşyeri Büyüklüklerine Göre Çalışan Sayısı Oranları, Antalya, %, 2014

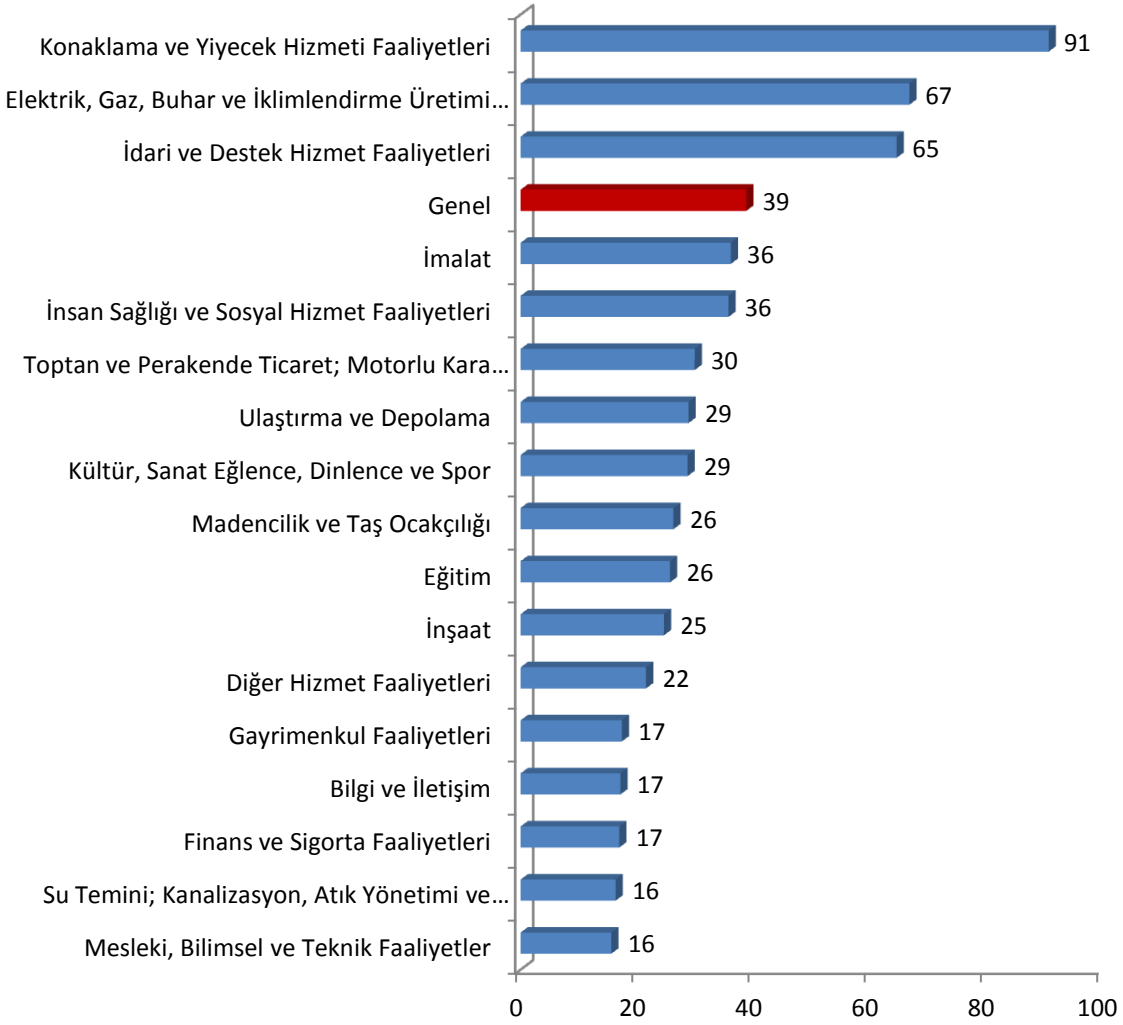


Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde **256 bin 450** kişinin çalıştığı her yüz çalışandan 4'ünün 1 ila 9 kişi çalıştıran işyerlerin iş yerlerinde, 30'unun 10 ila 49 kişi çalıştıran iş yerlerinde, 30'unun 50 ila 249 kişi çalıştıran işyerlerinde ve 37'sinin 250 ve üzeri kişi çalıştıran iş yerlerinde çalıştığı tespit edilmiştir.

Türkiye genelinde her yüz çalışandan 4'ünün 1 ila 9 kişi çalıştıran iş yerlerinde, 35'inin 10 ila 49 kişi çalıştıran iş yerlerinde, 30'unun 50 ila 249 kişi çalıştıran işyerlerinde ve 30'unun 250 ve üzeri kişi çalıştıran iş yerlerinde çalıştığı tespit edilmiştir.

Grafik 3. Ortalama Çalışan Sayılarının Sektörel Dağılımı, Antalya, %, 2014



Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde her iş yerinde **ortalama** olarak **39** kişinin çalıştığı, en fazla 'Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri' sektöründe çalışan olduğu, en az ortalama çalışan sayısın 16 kişi ile 'Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler' ve 'Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri' sektörlerinde olduğu tespit edilmiştir.

Türkiye genelinde her iş yerinde **ortalama** olarak **35** kişinin çalıştığı, 'Finans ve Sigorta Faaliyetleri' sektöründe ortalama 96 kişinin çalıştığı, 'İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri' sektöründe ortalama 68 kişinin çalıştığı, ortalama çalışan sayısının en az; 21 kişi ile 'Diğer Hizmet Faaliyetleri' sektörü ve 20 kişi ile 'Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler' sektöründe olduğu tespit edilmiştir.

'Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri' sektöründe Türkiye genelinde ortalama 43 kişinin çalışırken Antalya ilinde ortalama 91 kişi çalışmaktadır bunun nedeni de Antalya'nın turizm gelirleri açısından Türkiye genelinde önemli girdileri olan bir şehir olmasıdır.

Tablo 11. Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Antalya, 2014

Sektörler	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel Toplam
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	19	13	4	4		4	43
İmalat	170	171	123	128	64	57	713
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	3		2	1	1		8
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	4	8	1	2	1	1	18
İnşaat	371	529	203	200	118	84	1.506
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	343	361	249	281	176	146	1.556
Ulaştırma ve Depolama	34	58	41	38	28	15	215
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	271	198	151	117	90	129	956
Bilgi ve İletişim	6	20	5	7	1	1	40
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	11	13	2	9	3	8	47
Gayrimenkul Faaliyetleri	22	38	13	8	4	3	87
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	100	126	47	41	23	13	350
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	108	131	75	48	23	12	397
Eğitim	79	67	34	17	8	19	224
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	32	64	21	18	10	4	150
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	24	22	20	14	2	3	86
Diğer Hizmet Faaliyetleri	51	58	39	30	11	37	225
Genel Toplam	**1.649**	**1.880**	**1.030**	**962**	**564**	**536**	**6.621**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Kuruluş yıllarına göre işyeri sayılarına bakıldığında; 'Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı', 'Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri', 'Eğitim' ve 'Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor' sektörlerinde faaliyeti en fazla 4 yıl olan iş yerinde işyeri sayısının yoğunlaştığı; yıllar artıkça işyeri sayısının düştüğü gözlenmiştir. Bu sektörlerin dışındaki sektörlerde kuruluş yılı itibariyle kurulalı 5 ila 9 yıl olan işyerlerinde, işyeri sayısı yüksek iken yıllar geçtikçe sektördeki işyeri sayıları azalış göstermektedir.

Antalya ilinde kuruluş yılına göre; her yüz iş yerinin 25'inin en fazla 4 yıllık olduğu, 28'inin 5 ila 9 yıllık olduğu, 16'sının 10 ila 14 yıllık olduğu, 15'inin 15 ila 19 yıllık olduğu, 9'unun 20 ila 24 yıllık olduğu ve 8'inin 25 ve daha fazla yıllık olduğu tespit edilmiştir.

Tablo 12. Çalışanların Sektörel Dağılımı, %, Antalya, 2014

Sektörler	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	985	142	1.128
İmalat	19.339	6.377	25.716
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	405	129	534
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	246	48	293
İnşaat	31.191	5.835	37.026
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	31.915	14.562	46.477
Ulaştırma ve Depolama	5.485	709	6.194
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	61.195	25.431	86.626
Bilgi ve İletişim	439	246	685
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	398	397	796
Gayrimenkul Faaliyetleri	1.136	375	1.511
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	3.487	1.959	5.446
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	17.220	8.399	25.618
Eğitim	2.663	3.082	5.745
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	1.818	3.531	5.350
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	1.836	628	2.464
Diğer Hizmet Faaliyetleri	2.913	1.930	4.843
Genel Toplam	**182.671**	**73.779**	**256.450**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde Çalışan her yüz kişiden **71'inin erkek, 29'unun kadın** olduğu, **Erkek yoğun** çalışanı olan; 'Ulaştırma ve Depolama', 'Madencilik ve Taş Ocakçılığı', 'İnşaat' ve 'Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri' sektörleri iken 'Finans ve Sigorta Faaliyetleri' sektöründe her iki kişiden biri erkek diğeri kadındır. **Kadın yoğun** çalışanı olan sektörler ise; 'Eğitim' ve 'İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri' sektörleridir.

Antalya ilinde her üç **erkek** çalışandan birisi 'Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri' sektöründe, her altı **erkek** çalışandan birisi 'Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' sektöründe, her altı **erkek** çalışandan birisinin 'İnşaat' sektöründe çalışmaktadır.

Antalya ilinde her üç **kadın** çalışandan birisi 'Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri' sektöründe çalışmaktadır.

Antalya ilinde her beş çalışandan birisinin 'Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' sektöründe, yaklaşık olarak her on çalışandan birisinin 'İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri' sektöründe ve yine yaklaşık her on çalışandan birisinin 'İmalat' sektöründe çalıştığı tespit edilmiştir.

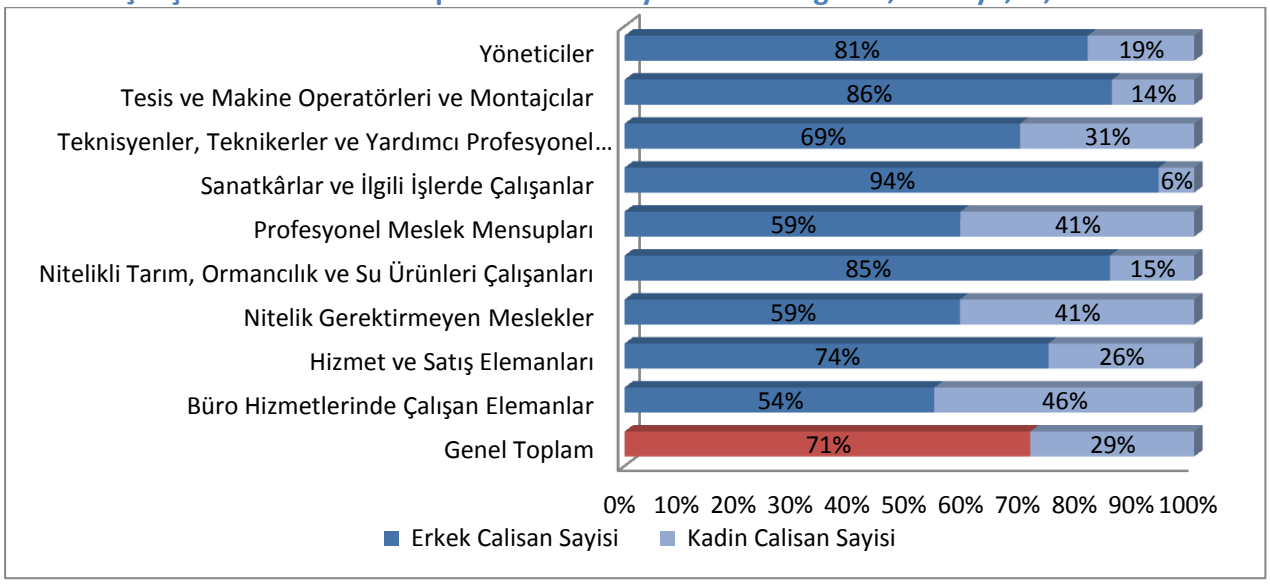
Tablo 13. Çalışanların Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı, %, Antalya, 2014

Meslek Grupları	Erkek Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Oranı	Kadın Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Oranı	Toplam Çalışan Sayısı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	11.843	54,4%	9.929	45,6%	21.772
Hizmet ve Satış Elemanları	57.556	74,4%	19.781	25,6%	77.337
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	30.953	58,9%	21.621	41,1%	52.574
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	2.748	85,2%	475	14,8%	3.224
Profesyonel Meslek Mensupları	13.973	59,0%	9.728	41,0%	23.701
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	28.130	93,8%	1.872	6,2%	30.002
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	13.119	69,5%	5.769	30,5%	18.888
Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	16.131	85,6%	2.716	14,4%	18.846
Yöneticiler	8.219	81,3%	1.887	18,7%	10.106
Genel Toplam	**182.671**	**71,2%**	**73.779**	**28,8%**	**256.450**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde Meslek gruplarına göre çalışan sayısına baktığımızda her yüz çalışanın 30'unun 'Hizmet ve Satış Elemanları', 21'inin 'Nitelik Gerektirmeyen Meslekler', 12'sinin 'Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar' ve 9'unun 'Profesyonel Meslek Mensupları' meslek grubunda olduğu tespit edilmiştir.

Grafik 4. Çalışanların Meslek Gruplarına Ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Antalya, %, 2014



Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde genel olarak tüm meslek gruplarında erkek çalışanın yoğun olduğu gözlenmektedir. 'Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar', 'Tesis ve Makine Operatörleri ve

Montajcılar', 'Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları' ve 'Yöneticiler' meslek gruplarında erkek çalışan oranı yüzde 85 in üstündedir. Bu da beden gücü gerektiren meslek gruplarında ve yönetimsel kadrolarda erkek çalışanların tercih edildiğini gösterir.

Tablo 14. En Çok Çalışılan Meslekler, %, Antalya, 2014

Toplam	Erkek	Kadın
Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)	Oda Görevlisi-Turizm
Güvenlik Görevlisi	Güvenlik Görevlisi	Temizlik Görevlisi
Aşçı	Aşçı	Garson (Servis Elemanı)
Komi (Garson Yardımcısı)	Komi (Garson Yardımcısı)	Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi
Oda Görevlisi-Turizm	Bulaşıkçı	Güvenlik Görevlisi
Bulaşıkçı	Şoför (Yolcu Taşıma)	Tur Operatörü
Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)	Aşçı
Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi (İnşaat)	Muhasebeci
Aşçı Yardımcısı	Aşçı Yardımcısı	Satış Danışmanı
Satış Danışmanı	Şoför-Yük Taşıma	Bulaşıkçı
Şoför (Yolcu Taşıma)	Satış Danışmanı	Barmen-Barmaid
Barmen-Barmaid	Meydancı (Otel)	Ön Büro Elemanı
Beden İşçisi (İnşaat)	İşletmeci	Sekreter
Muhasebeci	Barmen-Barmaid	Aşçı Yardımcısı
Ön Büro Elemanı	Meydancı	Komi (Garson Yardımcısı)
İşletmeci	Ön Büro Elemanı	Kasiyer
Meydancı (Otel)	Bahçıvan	İmal İşçisi
Tur Operatörü	Muhasebeci	Büro Memuru (Genel)
Şoför-Yük Taşıma	Elektrikçi (Genel)	Kat Şefi
Meydancı	Animatör-Eğlence Hizmetleri	Animatör-Eğlence Hizmetleri

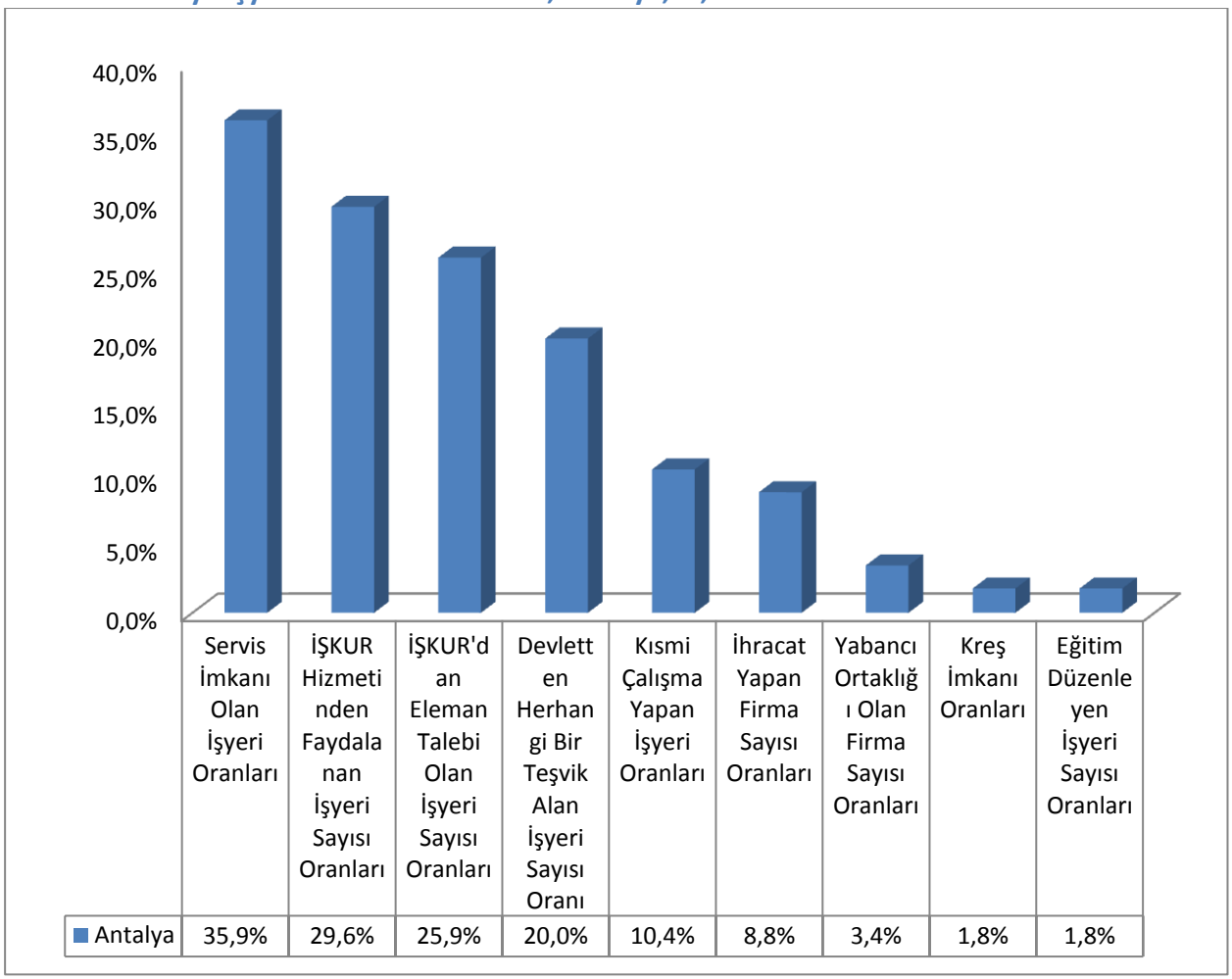
Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde en çok çalışılan İlk 20 meslek içindeki; Aşçı, Aşçı Yardımcısı, Barmen-Barmaid, Bulaşıkçı, Garson (Servis Elemanı), Güvenlik Görevlisi, Ön Büro Elemanı ve Satış Danışmanı meslekleri kadınlarda, erkeklerde ve toplamda ortaktır. Bu mesleklere ek olarak Animatör-Eğlence Hizmetleri mesleği hem erkek hem kadınların yoğun olarak çalıştığı meslekler arasındadır. En çok çalışan sayısına sahip ilk yirmi meslekte Bahçıvan ve Elektrikçi meslekleri sadece erkek çalışanlarda iken Oda Görevlisi-Turizm, Temizlik Görevlisi ve Tur Operatörü meslekleri erkek yoğun olarak çalıştığı ilk yirmi meslekte bulunmamaktadır.

Kadınların yoğun olarak çalıştıkları mesleklerde; Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (İnşaat), İşletmeci, Komi (Garson Yardımcısı), Meydancı, Meydancı (Otel), Muhasebeci, Şoför (Yolcu Taşıma) ve Şoför-Yük Taşıma yok iken, kadınların en çok çalıştığı ilk yirmi meslekte sadece Büro Memuru (Genel), İmal İşçisi, Kasiyer, Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi, Kat Şefi, Komi (Garson Yardımcısı), Muhasebeci ve Sekreter meslekleri yer almaktadır.

2013 yılı işgücü Piyasası araştırmasında 2014 yılı işgücü piyasası araştırmasından farklı olarak; Kat Görevlisi-Temizlik, İmal İşçisi, Elektrikçi (Genel), Bilgisayar İşletmeni, Eğlence Hizmetleri (Animatör) ve Servis Garsonu meslekleri ilk yirmide yer alırken 2013 yılı işgücü Piyasası araştırmasında olmayıp 2014 yılında çalışan sayılarına göre sıralama yapıldığında ilk yirmide yer alan; Barmen-Barmaid, Beden İşçisi (Genel), Meydancı, Meydancı (Otel), İşletmeci ve Tur Operatörü mesleklerdir.

Grafik 5. Antalya İşyeri Özellikleri Oranları, Antalya, %, 2014



	Servis İmkanı Olan İşyeri Oranları	İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyeri Sayısı Oranları	İŞKUR'dan Eleman Talebi Olan İşyeri Sayısı Oranları	Devletten Herhangi Bir Teşvik Alan İşyeri Sayısı Oranı	Kısmi Çalışma Yapan İşyeri Oranları	İhracat Yapan Firma Sayısı Oranları	Yabancı Ortaklığı Olan Firma Sayısı Oranları	Kreş İmkanı Oranları	Eğitim Düzenleyen İşyeri Sayısı Oranları
Antalya	35,9%	29,6%	25,9%	20,0%	10,4%	8,8%	3,4%	1,8%	1,8%

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

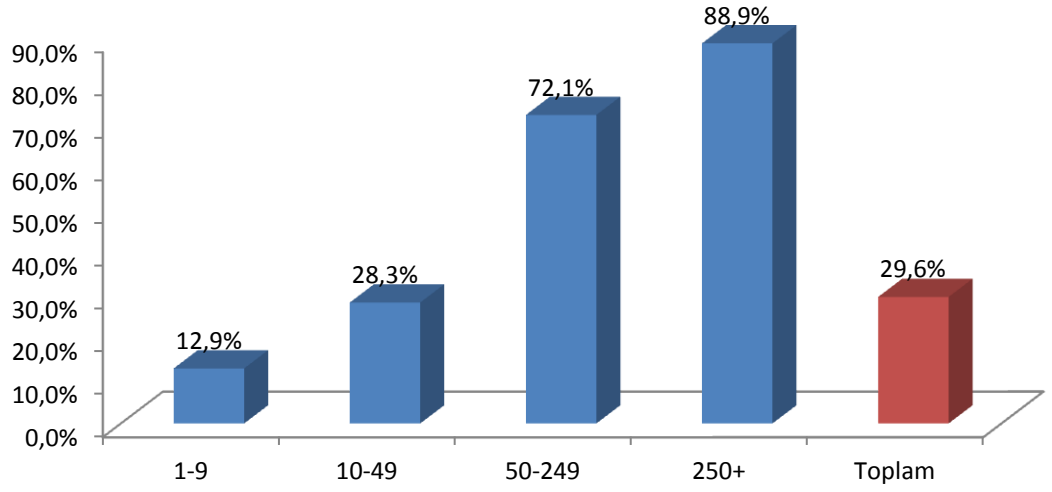
Antalya ilindeki işyerlerinin özelliklerini incelediğimizde; yaklaşık her üç iş yerinden birinin İŞKUR hizmetlerinden faydalandığını, her dört iş yerinden birinin İŞKUR' dan eleman talep ettiğini, her üç iş yerinden birinin servis imkanın olduğunu, her beş iş yerinden birinin herhangi bir Teşvik aldığını ve her on iş yerinden birinin kısmi süreli eleman çalıştırdığını görmekteyiz.

Antalya ilinde her yüz iş yerinden 9'unun ihracat yatığı, 3'ünün yabancı ortalığı olduğu, 2'sinin kreş imkânına sahip olduğu ve 2'sinin yıl içerisinde eğitim düzenlendiği saptanmıştır.

Türkiye genelinde 200 bin 911 iş yerinin yüzde 36'sında (73 bin 194) servis İmkanı olduğu, yüzde 32'sinin(64 bin 877) İŞKUR' dan eleman talebi olduğu, yüzde 1'inin(2 bin 097) eğitim düzenlendiği ve yüzde 1'inin kreş imkanına sahip olduğu saptanmıştır.

Ayrıca; teşvik alan 52 bin 211 iş yerinin yüzde 64'ünün(33 bin 233) teşvik alıp İŞKUR' un hizmetlerinden faydalanan işyerleri olduğu tespit edilmiştir.

Grafik 6. Antalya Geneli Büyüklüklerine Göre İŞKUR 'dan Faydalanan İşyeri Oranı, Antalya, %, 2014



Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Genel olarak Antalya ilinde her yüz işverenden; 30'u İŞKUR hizmetlerinde yararlanmaktadır. Firmanın çalışan sayısı artıkça İŞKUR hizmetlerinden yararlanma oranının arttığı ve 50 ila 249 ve 250 ve daha fazla çalışanı olan iş yerlerinde bu oranın yüksek olduğu görülmektedir.

4857[2] sayılı yasa gereği 50 ve üzeri çalışanı olan her işyeri engelli istihdamını zorunlu olarak yerine getirmekle yükümlüdür. Bunla doğru orantılı olarak çalışan sayısı arttıkça engelli personele olan ihtiyaç da artmaktadır. Firmalar engelli personel ihtiyaçlarını ve kontenjanlarını İŞKUR' a bildirerek hem yasal zorunluluklarını yerine getirmektedirler hem de engelli eleman teminini daha kolay sağlamaktadırlar.

Türkiye Genelinde **200 bin 911** iş yerinin **72 bin 384**'ünün yani her yüz işyerinden 36'sının İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerleri olduğu görülmektedir. 250 ve üzeri kişi istihdam eden iş yerlerinin yüzde 88'inde, 50 ila 249 kişi istihdam eden iş yerlerinin yüzde 77'sinde 10 ila 49 kişi istihdam eden iş yerlerinin yüzde 36'sında ve 1ila 9 kişi istihdam eden iş yerlerinin yüzde 20'sinde İŞKUR hizmetinden faydalanıldığı görülmektedir.

---

[2] İŞ KANUNU Kanun Numarası: 4857 Özürlü ve eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu (1) Madde 30 – (Değişik : 15/5/2008-5763/2 md.)

"İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç özürlü, kamu işyerlerinde ise yüzde dört özürlü ve yüzde iki eski hükümlü işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler. Aynı il sınırları içinde birden fazla işyeri bulunan işverenin bu kapsamda çalıştırmakla yükümlü olduğu işçi sayısı, toplam işçi sayısına göre hesaplanır.."[I]

Tablo 15. İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyeri Sayısı Ve Oranları, %, Antalya, 2014

Sektörler	İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyeri Sayısı	Genel Toplam	Oran
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	10	43	22,2%
İmalat	275	713	38,5%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	2	8	28,6%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	5	18	29,4%
İnşaat	255	1506	16,9%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	430	1556	27,6%
Ulaştırma ve Depolama	50	215	23,2%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	485	956	50,7%
Bilgi ve İletişim	12	40	29,4%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	9	47	19,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	17	87	19,1%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	81	350	23,2%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	133	397	33,5%
Eğitim	61	224	27,1%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	67	150	44,9%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	20	86	23,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	47	225	21,1%
Genel Toplam	**1.958**	**6.621**	**29,6%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilindeki 6 bin 621 firmanın bin 958'i İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Başka bir deyişle her on işyerinden 3'ü İŞKUR hizmetlerinden yaralandıklarını ifade etmişlerdir.

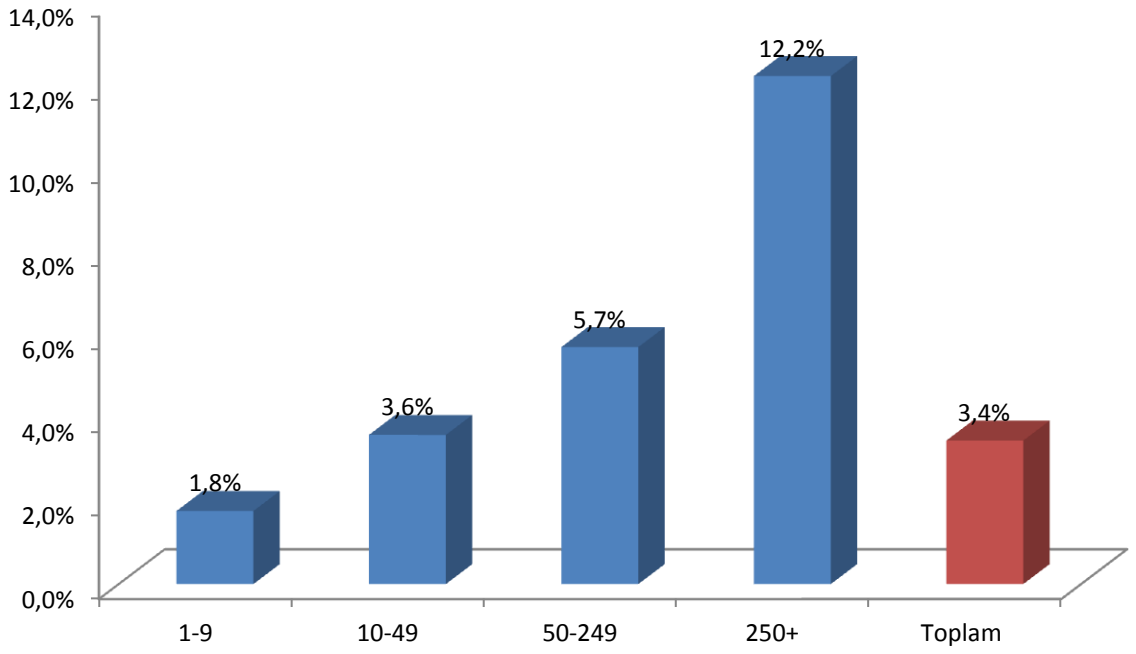
Antalya ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanan toplam işyerinin yüzde 25'i 'Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri' sektöründedir, bu sektördeki her iki işyerinden birisi İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır.

Antalya ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanan toplam işyerinin yüzde 22'si 'Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' sektöründedir, bu sektördeki yaklaşık her dört işyerinden birisi İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır.

Antalya ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanan toplam işyerinin yüzde 14'ü 'İmalat' sektöründedir, bu sektördeki yaklaşık her üç işyerinden birisi İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır.

Antalya ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanan toplam işyerinin yüzde 13'ü 'İnşaat' sektöründedir, bu sektördeki yaklaşık her altı işyerinden birisi İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır.

Grafik 7. Büyüklüğüne Göre Yabancı Ortaklığı Olan İşyeri Sayısı Oranı, Antalya, %, 2014



Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilindeki **6 bin 621** iş yerinden **228** inin yabancı ortaklığı vardır. 250 ve üzeri elaman çalıştıran her on işyerinin birinin yabancı ortaklığı olduğu görülmektedir.

Türkiye Genelinde **200 bin 911** iş yerinden **6 bin 677**'sinin yani her yüz işyerinden 3'ünün yabancı ortaklığı olduğu görülmektedir.

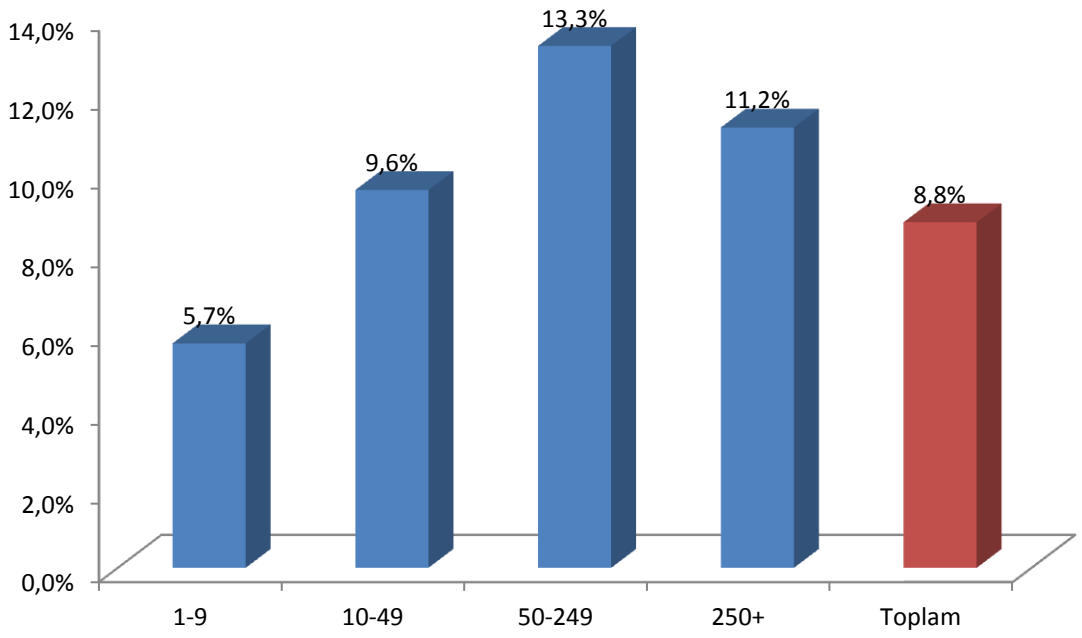
Tablo 16. Yabancı Ortaklık-Çalışan İlişkisi, %, Antalya, 2014

	İşyeri Sayısı	Mevcut İstihdam	Ortalama Çalışan
Yabancı Ortaklık	228	17.409	76
Yabancı Ortaklık Hariç	6.393	239.041	37
Genel Toplam- Türkiye	**6.621**	**256.450**	**39**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde işyerlerinde ortalama **39** kişi çalışıyor iken yabancı ortaklığı olan bir işyerinde ortalama **76** kişi çalışmaktadır. Yabancı ortaklığı olan firmaların kurumsal olduğu, 50 ve üstü eleman çalıştıran firmalar olduğu gözlenmiştir. İş yerlerinin yüzde 3'ünde yabancı ortaklık olduğu tespit edilmiştir.

Grafik 8. Büyüklüklerine Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranı, Antalya, %, 2014



Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde bulunan **6 bin 621** iş yerinin **581'**inde ihracat yapıldığı tespit edilmiştir. İş yerlerinde çalışan sayısı artıkça ihracat yapma oranının arttığı görülmektedir.

Türkiye genelinde **200 bin 329** işyerinin **36 bin 329**'unda ihracat yapılmaktadır, yani her yüz iş yerinden **18**'inde ihracat yapılmaktadır.

Antalya ilinde **ihracat yapan** işyerlerine sektörel olarak bakacak olursak; '**Madencilik ve Taş Ocakçılığı**' sektöründeki her iki iş yerinden birisi ihracat yaparken, bu sektörde ihracat yapan firmalar, toplam içerisinde yalnızca yüzde 3,7'lik pay almaktadır.

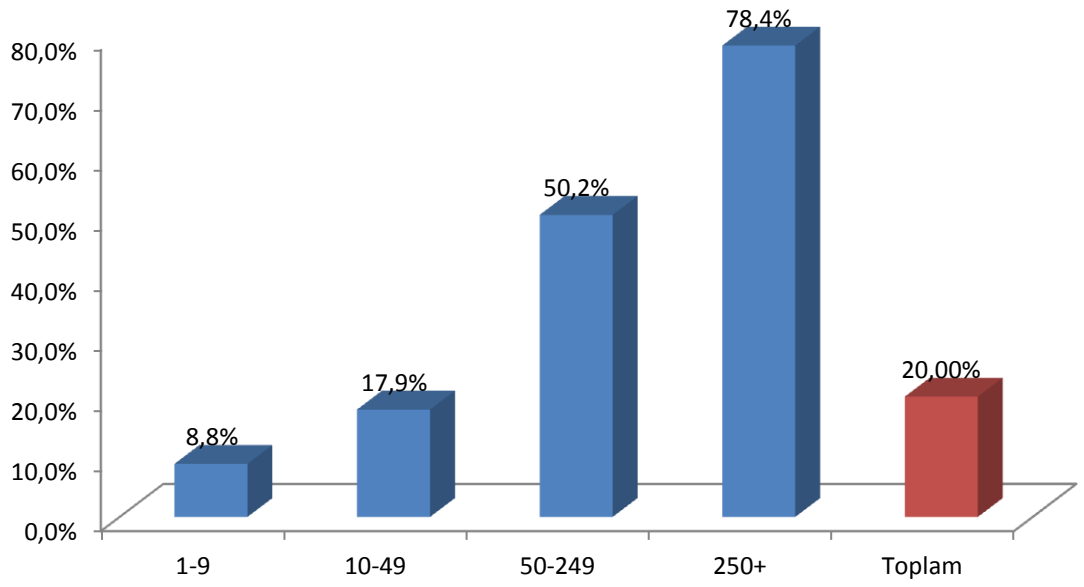
Tablo 17. Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Ve Oranları, %, Antalya, 2014

Sektörler	İşyeri Sayısı	İhracat Yapan İşyeri Sayısı	Oran	İhracat Yapan Firmaların Kendi İçinde Oranı
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	43	21	50,0%	3,7%
İmalat	713	218	30,6%	37,5%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	8	0	0,0%	0,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	18	2	11,8%	0,4%
İnşaat	1.506	66	4,4%	11,4%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	1.556	203	13,1%	35,0%
Ulaştırma ve Depolama	215	9	4,0%	1,5%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	956	11	1,2%	1,9%
Bilgi ve İletişim	40	6	14,7%	1,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	47	2	4,8%	0,4%
Gayrimenkul Faaliyetleri	87	6	7,4%	1,1%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	350	13	3,7%	2,2%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	397	21	5,3%	3,6%
Eğitim	224	0	0,0%	0,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	150	0	0,0%	0,0%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	86	0	0,0%	0,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	225	2	0,8%	0,3%
Genel Toplam	**6.621**	**581**	**8,8%**	**100,0%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

'İmalat' sektöründeki yaklaşık her üç iş yerinden birisi ihracat yaparken, bu sektörde ihracat yapan firmalar, toplam içerisinde yüzde **37,5'lik** pay almaktadır. **'Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı'** sektöründe yaklaşık 8 işyerinden birisi ihracat yaparken, bu sektörde ihracat yapan firmalar, toplam içerisinde yüzde **35**'lik pay almaktadır.

Grafik 9. Büyüklüklerine Göre Teşvik Alan İşyeri Oranları, Antalya, %, 2014

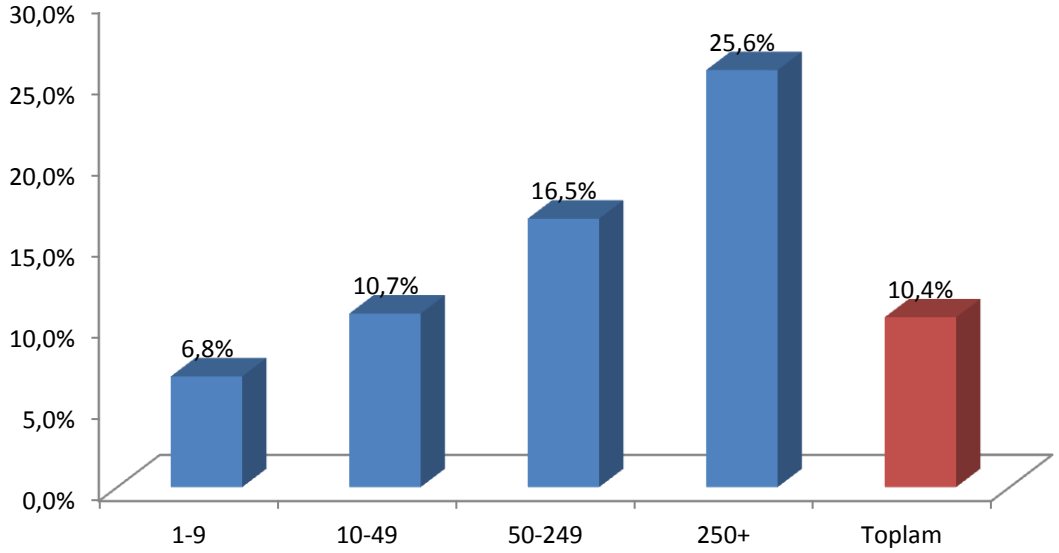


Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde her beş iş yerinden birisinin teşvik aldığı tespit edilmiştir. Çalışan sayısı arttıkça, engelli alımı zorunlu hale gelmekte, firmaların kurumsal mekanizmalarını genişletmekte ve buna paralel teşvikten yararlanma kapasiteleri artmaktadır.

Türkiye genelinde **200 bin 329** işyerinden **52 bin 211**'i devlet teşvikinden yararlanmaktadır, başka bir ifadeyle her yüz iş yerinden **26**'sının devlet teşvikinden yararlandığı tespit edilmiştir.

Grafik 10.Antalya Geneli Kısmi Çalışma Yapan İşyeri Sayısı ve Oranları, Antalya, %, 2014



Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilindeki **6 bin 621** işyerinden **691**'inde kısmi süreli çalışan eleman istihdam edilmektedir. İş yerlerinin eleman sayısı artıkça kısmi süreli çalışan eleman sayısı da artmaktadır. Antalya ilinde 250 ve üzeri çalışanı olan her dört iş yerinden birisinin kısmi süreli çalışan eleman istihdam ettiği tespit edilmiştir.

Antalya iline paralel olarak Türkiye genelinde her yüz iş yerinden 9'unda **(18 bin 585 iş yeri)** kısmi süreli çalışan elaman istihdam edildiği tespit edilmiştir.

Tablo 18. Antalya Geneli Sektörel Bazda Kısmi Çalışma Yapan İşyeri Sayıları Ve Oranları, %, Antalya, 2014

Sektörler	Antalya Geneli İşyeri Sayısı	Kısmi Çalışma Yapan İşyeri Sayısı	Oran	Kısmi Çalışan Firmaların Kendi İçinde Oranları
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	43	1	2,8%	0,2%
İmalat	713	45	6,4%	6,6%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	8	0	0,0%	0,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	18	2	11,8%	0,3%
İnşaat	1.506	87	5,7%	12,5%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	1.556	107	6,9%	15,5%
Ulaştırma ve Depolama	215	21	9,6%	3,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	956	151	15,8%	21,9%
Bilgi ve İletişim	40	2	5,9%	0,3%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	47	1	2,4%	0,2%
Gayrimenkul Faaliyetleri	87	6	7,4%	0,9%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	350	43	12,2%	6,2%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	397	69	17,5%	10,0%
Eğitim	224	64	28,6%	9,3%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	150	59	39,3%	8,5%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	86	16	18,9%	2,4%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	225	16	7,0%	2,3%
Genel Toplam	**6.621**	**691**	**10,4%**	**100,0%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

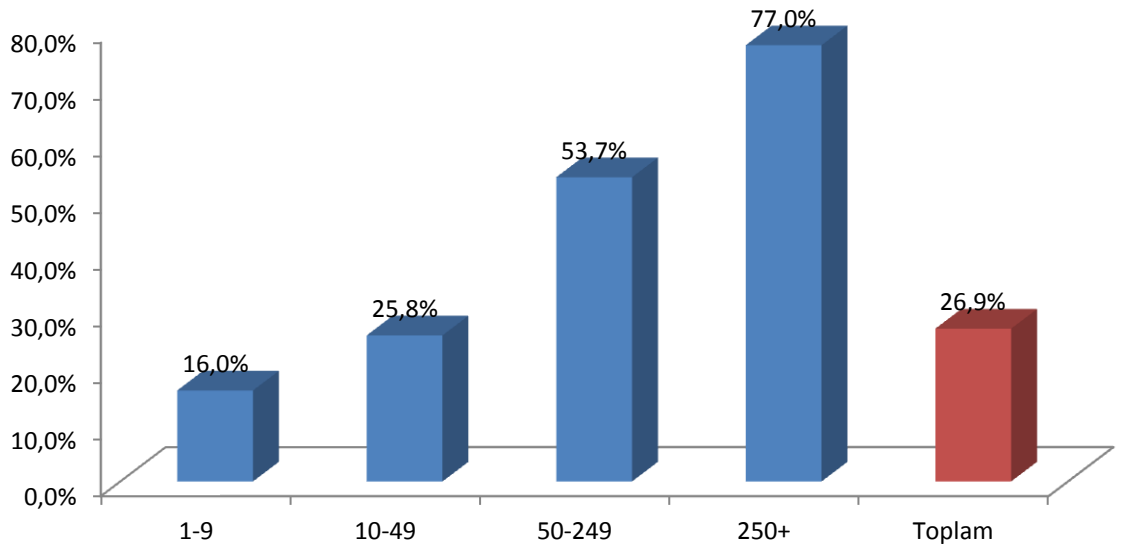
Antalya ilindeki kısmi süreli çalışan eleman çalıştıran iş yerlerinin kendi İçinde oranlarına baktığımızda; yüzde 22'si 'Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri', yüzde 16'sı 'Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' ve yüzde 13'ü 'İnşaat' sektöründedir.

Kısmi süreli çalışan eleman istihdam eden iş yerlerinin kendi içinde **yüzde 9**'u '**Eğitim**' sektöründe iken Eğitim sektöründeki her on işyerinden üçünün kısmi süreli çalışan eleman istihdam eden iş yerleri olduğu tespit edilmiştir.

Kısmi süreli çalışan eleman istihdam eden iş yerlerinin kendi İçinde **yüzde 9**'u '**İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri**' sektöründe iken İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründeki her beş işyerinden ikisinin kısmi süreli çalışan eleman istihdam eden iş yerleri olduğu tespit edilmiştir.

Kısmi süreli çalışan eleman istihdam eden iş yerlerinin kendi İçinde **yüzde 2**'si '**Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor**' sektöründe iken Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründeki her beş işyerinden birisinin kısmi süreli çalışan eleman istihdam eden iş yerleri olduğu tespit edilmiştir.

Grafik 11. Büyüklüklerine Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranı, Antalya, %, 2014



Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilindeki **6 bin 621** işyerinden **bin 784**'ünde mevsimlik işçi çalıştırılmaktadır. İş yerlerinin eleman sayısı artıkça mevsimlik işçi çalıştırma oranı da artmaktadır. Antalya ilinde 250 ve üzeri çalışanı olan her dört iş yerinde üçünün mevsimlik işçi çalıştırmakta olduğu görülmektedir.

Antalya ilinde mevsimlik işçi çalıştıranların her üç işyerinden birisi 'Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri' sektöründedir ve bu sektörde her yüz iş yerinden 65'inde mevsimlik işçi çalıştırılmaktadır. Mevsimlik işçi çalıştıran her beş işyerinden birisi 'İnşaat' sektöründedir ve bu sektöründeki her yüz iş yerinden 24'ünde mevsimlik işçi çalıştırılmaktadır.

'Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' sektörünün yüzde 15'inde, 'İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri' sektörünün yüzde 44'ünde 'Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor ' sektörünün yüzde 53'ünde mevsimlik işçi çalıştırılmaktadır.

Tablo 19. Sektörel Olarak Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı ve Oranları, %, Antalya, Türkiye, 2014

İşyeri Sayısı	Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı	Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranı	Mevsimlik İşçi Çalıştıranların Kendi İçindeki Oranları	Türkiye Geneli Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı	Türkiye Geneli İşyeri Sayısı
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	7	16,70%	0,40%	227	1.722
İmalat	100	14,10%	5,60%	3.183	50.592
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	1	14,30%	0,10%	25	676
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	3	17,60%	0,20%	37	498
İnşaat	365	24,20%	20,40%	6.527	37.791
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	238	15,30%	13,30%	3.083	46.693
Ulaştırma ve Depolama	55	25,60%	3,10%	878	11.428
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	620	64,90%	34,70%	2.610	12.594
Bilgi ve iletişim				169	2.722
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	2	4,80%	0,10%	31	1.962
Gayrimenkul Faaliyetleri	26	29,40%	1,40%	180	1.514
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	43	12,20%	2,40%	700	9.638
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	173	43,70%	9,70%	1.056	8.066
Eğitim	19	8,30%	1,00%	249	5.712
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	15	10,30%	0,90%	112	4.171
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	45	52,70%	2,50%	184	849
Diğer Hizmet Faaliyetleri	72	32,00%	4,00%	383	4.278
Genel Toplam	**1.784**	**26,90%**	**100,00%**	**19.633**	**200.911**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Türkiye genelinde bulunan **200 bin 911** işyerinden **19 bin 633'**ünde mevsimlik işçi çalıştırılmaktadır. Türkiye geneli mevsimlik işçi çalıştıran her yüz işyerinden 33'ünün 'İnşaat', 16'sının 'İmalat', 16'sının 'Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' ve 13'ünün 'Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri' sektöründe olduğu tespit edilmiştir.

AÇIK İŞLER

Antalya İşgücü Piyasası Talep araştırması saha uygulamasında ziyaret edilen işyerlerinden derlenen, işveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımlar attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iş (EUROSTAT), açık iş olarak tanımlanmaktadır. Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışından temin edilmelidir.

12 Mayıs – 27 Haziran 2014 referans döneminde kurumumuzca işyerleri ziyaret edilerek mevcut açık işler derlenmiştir. Çalışma kapsamında Antalya ilinde **bin 544 işyerinde 8 bin 184 kişilik açık iş** olduğu tespit edilmiştir. 2013 yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında Mayıs-Haziran döneminde; 11 bin 271 açık iş tespit edilmiş olup,2014 yılının aynı döneminde Antalya ilindeki açık işlerde 3 bin 87 kişilik bir azalmanın meydana geldiği gözlenmiştir.

Tablo 20. Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Antalya, 2014

Sektörler	İşyeri Sayısı	Açık Is Veren İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	1.556	370	**24%**
İnşaat	1506	178	**12%**
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	956	313	**33%**
İmalat	713	284	**40%**
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	397	83	**21%**
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	350	68	**20%**
Diğer Hizmet Faaliyetleri	225	51	**23%**
Eğitim	224	24	**11%**
Ulaştırma ve Depolama	215	46	**22%**
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	150	56	**37%**
Gayrimenkul Faaliyetleri	87	13	**15%**
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	86	21	**24%**
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	47	6	**12%**
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	43	8	**19%**
Bilgi ve İletişim	40	16	**41%**
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	18	5	**29%**
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	8	1	**14%**
Genel Toplam	**6.621**	**1.544**	**23%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya İlindeki 6 bin 621 iş yerinden **yüzde 23'ü açık işi** olduğunu ifade etmiştir. En çok iş yeri 'Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' sektöründe iken yine Açık işi olduğunu ifade eden işveren sayısı da en fazla bu sektördedir.

Oransal olarak da 'Bilgi ve iletişim' ve' İmalat' sektörlerinde en fazla açık iş olduğu görülmektedir.

Tablo 21. Sektörlere Göre Açık İş Oranı, Antalya, 2013-2014

Sektörler	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı 2014	Açık İş Oranı 2013
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	2.672	32,6%	86.626	3,0%	5,8%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	1.245	15,2%	46.477	2,6%	7,8%
İnşaat	916	11,2%	37.026	2,4%	6,2%
İmalat	1.314	16,1%	25.716	4,9%	7,3%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	528	6,5%	25.618	2,0%	6,9%
Ulaştırma ve Depolama	265	3,2%	6.194	4,1%	5,0%
Eğitim	51	0,6%	5.745	0,9%	2,7%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	382	4,7%	5.446	6,6%	2,8%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	202	2,5%	5.350	3,6%	8,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	227	2,8%	4.843	4,5%	7,4%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	103	1,3%	2.464	4,0%	4,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	61	0,8%	1.511	3,9%	5,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	79	1,0%	1.128	6,5%	0,5%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	18	0,2%	796	2,2%	0,8%
Bilgi ve İletişim	84	1,0%	685	10,9%	10,8%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	14	0,2%	534	2,5%	3,9%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	24	0,3%	293	7,7%	16,8%
Genel Toplam	**8.184**	**100,0%**	**256.450**	**3,1%**	**6,3%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2013-2014

Antalya İlinde 'İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri' sektöründe elaman ihtiyacı olduğu saptanmıştır. Eleman temin edilemediği için açık iş vardır. Açık iş oranının yüksek olmasını sektörün büyüdüğünü gösterir.

Antalya'nın dünyadaki tanınmışlığı nedeniyle bölgede yapılacak alternatif turizm faaliyetlerinde tanıtım sorunu olmayacaktır. Antalya iklim koşulları, denizi, kumsalları, dağları, ormanları, yaylaları ve ulaşım kolaylığı açısından alternatif turizm için uygun bir bölgedir. Havası, nemlilik oranı, rakımı, uzun süre ılıman oluşu ile özellikle Eylül-Mayıs arası dönemde hasta ve yaşlılar için çok uygun bir şehirdir.

Ekonomi Bakanlığınca sağlık turizmi sektörünün uluslararası rekabet gücünün geliştirilmesi için Türkiye'de yerleşik sağlık turizmi kuruluşlarının faaliyetlerine ilişkin giderlerinin bir kısmı hibe destek olarak sağlanmaktadır. Sağlık turizmi hibe destekleri **Ekonomi Bakanlığı 2012/4 sayılı Döviz Kazandırıcı Hizmet Ticaretinin Desteklenmesi Tebliği** kapsamında yürütülmektedir. Sağlık turizmi sektöründe faaliyet gösteren yararlanıcıların; Pazara giriş, Yurt dışı tanıtım, Yurt dışı birim, Belgelendirme, Ticaret heyeti, Alım heyeti ve Danışmanlık ana başlıklarında yapacakları harcamalarının bir kısmı Ekonomi Bakanlığınca karşılanmaktadır.

Açık işlerin sektörlere göre dağılımına baktığımızda toplam açık işlerin yüzde 33'ü 'Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri' sektöründe, yüzde 15'i 'Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' sektöründedir.

2013 yılı İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre açık iş oranı 6,3 iken, 2014 yılı İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre açık iş oranı 3,1 olarak tespit edilmiştir. 'Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler', 'Madencilik ve Taş Ocakçılığı' ve 'Finans ve Sigorta Faaliyetleri' sektörlerinde gecen yıla göre açık iş oranları daha yüksek iken geri kalan diğer sektörlerde 2013 yılına göre açık iş oranlarının daha düşük olduğu tespit edilmiştir.

Tablo 22. İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı, Antalya, 2014

İşyerinin Yaşı	Açık Is Veren İşyeri Sayısı	Toplam İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı
0-4	337	1.649	20%
5-9	442	1.880	24%
10-14	248	1.030	24%
15-19	227	962	24%
20-24	154	564	27%
25+	136	536	25%
Genel Toplam	**1.544**	**6.621**	**23%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilindeki 6 bin 621 iş yerinin yaklaşık dörtte biri açık işi olduğunu belirtmiştir. İşyerlerinin kuruluş yıllarına göre açık iş verme oranları incelendiğinde; kurulalı en fazla dört yıl olan her beş iş yerlerinden birisi açık iş vermiştir. Kuruluş yıllarına göre bakıldığında açık iş verme oranlarının birbirine yakın olduğu tespit edilmiştir.

Tablo 23. İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı, Antalya, %, 2014

İşyerinin Yaşı	Toplam Açık Is Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
0-4	1.653	53.613	3,0%
5-9	2.558	72.767	3,4%
10-14	1.270	44.963	2,7%
15-19	1.168	34.382	3,3%
20-24	628	22.964	2,7%
25+	908	27.761	3,2%
Genel Toplam	**8.184**	**256.450**	**3,1%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilindeki İşyerlerinin kuruluş yıllarına göre verilen açık iş sayısı ve toplam çalışan sayısı incelendiğinde, iş yerinin kuruluş tarihi ne olursa olsun açık iş oranlarının birbirine yakın değerler olduğu gözlenmiştir.

Tablo 24. Sektörlere ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı, Antalya, 2014

Antalya	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Açık Is verme Oranı
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	20%	24%	24%	24%	27%	25%	23%
İmalat	19%	18%	0%	67%		0%	19%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	39%	43%	30%	45%	34%	49%	40%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	33%		0%	0%	0%		14%
İnşaat	25%	13%	0%	50%	100%	100 %	29%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	7%	12%	15%	17%	12%	14%	12%
Ulaştırma ve Depolama	23%	23%	28%	21%	29%	19%	24%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	10%	44%	21%	5%	19%	11%	22%
Bilgi ve İletişim	27%	34%	34%	33%	35%	40%	33%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	40%	53%	75%	0%	0%	0%	41%
Gayrimenkul Faaliyetleri	20%	17%	0%	0%	33%	0%	12%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	12%	13%	20%	33%	0%	0%	15%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	17%	22%	27%	5%	27%	17%	20%
Eğitim	13%	25%	15%	24%	33%	50%	21%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	21%	3%	10%	0%	20%	0%	11%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	26%	30%	40%	62%	71%	33%	37%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	33%	32%	18%	8%	50%	0%	24%
Genel Toplam	**21%**	**33%**	**18%**	**12%**	**50%**	**14%**	**23%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde İşyerlerinin kuruluş yıllarına göre açık iş verme oranlarına bakıldığında; kuruluşunun üzerinden en fazla 4 yıl geçen ; 'Finans ve Sigorta Faaliyetleri' ve 'Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı ' sektörlerindeki her beş iş yerinin ikisinde açık iş olduğu tespit edilmiştir.

İşyeri kurulalı 5 ila 9 yıl olan, 'Finans ve Sigorta Faaliyetleri' sektöründe her yüz iş yerinden 53'ünde; 'Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri' sektöründe her yüz iş yerinden 44'ünde açık iş olduğu tespit edilmiştir.

İşyeri kurulalı 10 ila 14 yıl olan, 'Finans ve Sigorta Faaliyetleri' sektöründeki her dört işyerinden üçünde; 'Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor' sektöründeki her beş iş yerinden ikisinde açık iş olduğu tespit edilmiştir.

İşyeri kurulalı 15 ila 19 yıl olan, 'İmalat' sektöründeki her yüz iş yerinden 67'sinde; 'Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor' sektöründeki her yüz işyerinden 62'sinde açık iş olduğu tespit edilmiştir.

İşyeri kurulalı 20 ila 24 yıl olan, 'İnşaat' sektöründeki firmaların tamamında; 'Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor' sektöründeki her on iş yerinden yedisinde açık iş olduğu tespit edilmiştir.

İşyeri kurulalı 25 yıl ve daha fazla olan, 'İnşaat' sektöründe firmaların tamamında; 'Eğitim' sektöründeki her iki iş yerinden birisinde açık iş olduğu tespit edilmiştir.

Tablo 25. Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı, Antalya, 2014

Meslek Grupları	Toplam Açık Is Sayısı	Açık İş Dağılımı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
Hizmet ve Satış Elemanları	2.669	33%	77.337	3,3%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1.946	24%	52.574	3,6%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1.151	14%	30.002	3,7%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	817	10%	18.846	4,2%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	592	7%	21.772	2,6%
Profesyonel Meslek Mensupları	454	6%	23.701	1,9%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	420	5%	18.888	2,2%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	99	1%	3.224	3,0%
Yöneticiler	36	0%	10.106	0,4%
Genel Toplam	**8.184**	**100%**	**256.450**	**3,1%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilindeki açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımına baktığımızda; her üç açık işten birisinin 'Hizmet ve Satış Elemanları' meslek grubunda ve açık iş oranının ise 3,3 olduğu; Antalya ilindeki her dört açık işten birinin 'Nitelik Gerektirmeyen Meslekler' grubunda olduğu ve bu meslek grubunun açık iş oranının 3,6 olduğu tespit edilmiştir.

Antalya işgücü piyasasının genel özellikleri; İşlerin vasıfsız ve yarı vasıflı olması, işlerin emek yoğun olması, yüksek işgücü devri, mevsimsellik etkisi, kısmi zamanlı çalışma, yabancı çalışanlar, stajyer çalıştırılması, gençlerin istihdamı ve kayıt dışı işgücü oranlarının yüksekliğidir.

Tablo 26. Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı, Antalya, 2014

Meslekler	Toplam içindeki oranı
Garson (Servis Elemanı)	11%
Komi (Garson Yardımcısı)	7%
Beden İşçisi (Genel)	4%
Bulaşıkçı	4%
Oda Görevlisi-Turizm	4%
Şoför (Yolcu Taşıma)	3%
Güvenlik Görevlisi	2%
Meydancı (Otel)	2%
Satış Danışmanı	2%
Ön Büro Elemanı	2%
Meydancı	2%
Temizlik Görevlisi	1%
Şoför-Yük Taşıma	1%
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	1%
Aşçı Yardımcısı	1%
Makineci (Dikiş)	1%
Ön Muhasebeci	1%
Kasiyer	1%
Çağrı Merkezi Görevlisi	1%
Muhasebeci	1%
Diğer	**54%**

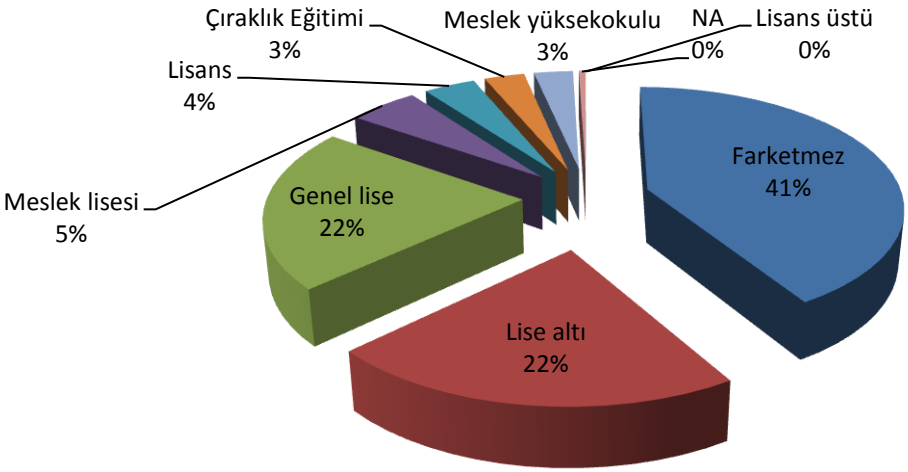
Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya'da açık iş tespit edilen mesleklere bakıldığında ilk sırada yüzde 11 ile Garson mesleği yer alırken; bunu yüzde 7'lik oranla Komi izlemektedir, yani toplam açık işlerin yüzde 18'i Garson ve Komi mesleğindedir. Bunu yüzde 4'erlik oranlarla Beden İşçisi (Genel), Bulaşıkçı ve Oda Görevlisi-Turizm izlemektedir. İlk yirmi meslek toplamın yüzde 46'sını kapsamaktadır.

Antalya ilinde otel zincirlerinin ve turizme dayalı işletmelerinin yer alıyor olması bu alanda sezonluk çalışan sayısının yüksek olması, çalışmanın referans dönemi olan Mayıs –Haziran döneminde turizm sezonun yoğunlaşması dolayısıyla da açık işin turizme dayalı mesleklerde yoğun olması kaçılmazdır.

Antalya ilinde araştırma kapsamındaki açık işlerde istenen eğitim düzeyinde en çok dikkat çeken husus açık işlerin genelinde herhangi bir eğitim düzeyinin talep edilmemesidir. Yaklaşık olarak her beş işverenden ikisi 'fark etmez', biri 'lise altı', birisi de 'genel lise' olarak eğitim tercihini belirtmiştir.

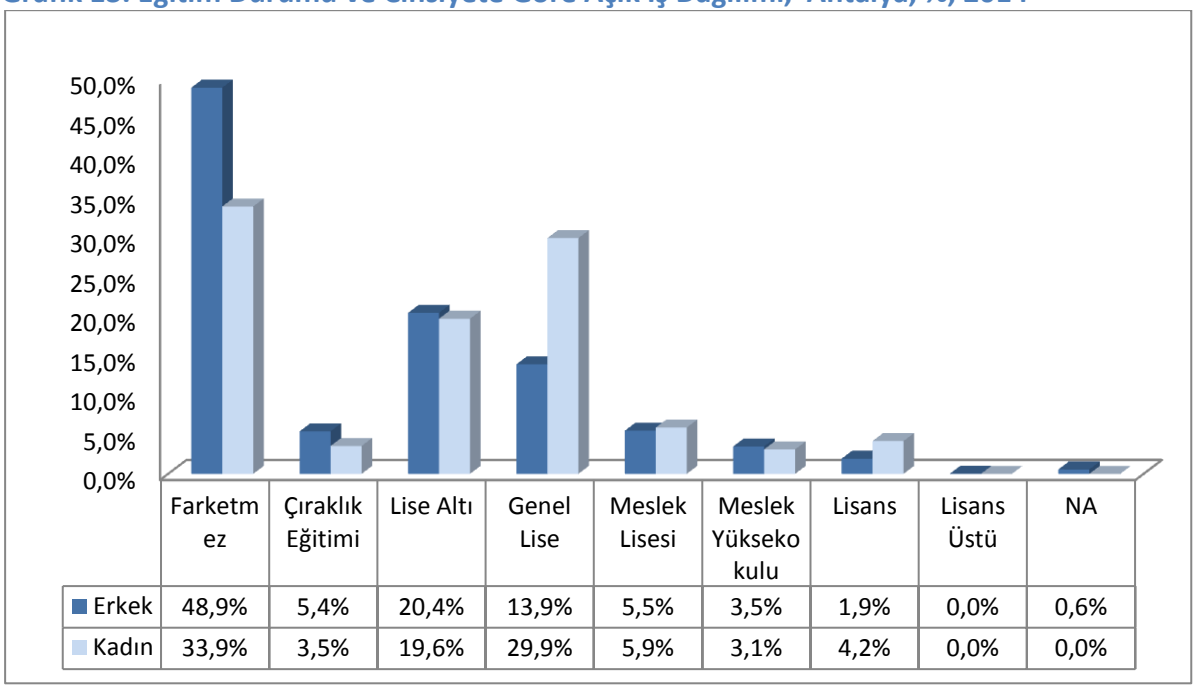
Grafik 12. Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı, Antalya, %, 2014



Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Türkiye genelinde açık işlerde istenilen eğitim düzeyi de benzerlik göstermektedir. Her yüz işverenden 38'i 'fark etmez', 25'i 'lise altı', 16'sı 'genel lise', 9'u 'meslek lisesi', 7'si 'lisans', 3'ü 'meslek yüksekokulu' ve 2'si de 'çıraklık eğitimi' olarak tercihini belirtmiştir.

Grafik 13. Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı, Antalya, %, 2014



	Farketmez	Çıraklık Eğitimi	Lise Altı	Genel Lise	Meslek Lisesi	Meslek Yüksekokulu	Lisans	Lisans Üstü	NA
Erkek	48,9%	5,4%	20,4%	13,9%	5,5%	3,5%	1,9%	0,0%	0,6%
Kadın	33,9%	3,5%	19,6%	29,9%	5,9%	3,1%	4,2%	0,0%	0,0%

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilindeki açık işlerin cinsiyet ayrımında istenilen eğitim düzeylerine bakıldığında; yaklaşık olarak erkek eleman arayan her iki işverenden birinin eğitim tercihi olarak 'fark etmez' cevabını verdiğini, kadın eleman arayan her üç işverenden birisinin 'fark etmez' cevabını verdiğini

görüyoruz. Bu da bize açık işlerde cinsiyet tercihi kadın olan işverenlerin eğitim beklentilerinin daha yüksek olduğunu göstermektedir. Kadın eleman arayan işverenlerden yaklaşık üçte biri 'genel lise' eğitim düzeyini tercih etmiştir.

Tablo 27. Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı, Antalya, 2014

Eğitim Durumu	İhracat yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat yapan Firmaların Açık İş Dağılımı	Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmaların Açık İş Sayısı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmaların Açık İş Dağılımı
NA	23	2%	40	0%	23	3%
Çıraklık Eğitimi	58	5%	242	3%	17	2%
Lise altı	189	16%	1.783	22%	236	33%
Genel lise	178	15%	1.768	22%	80	11%
Meslek lisesi	66	6%	425	5%	22	3%
Meslek yüksekokulu	46	4%	235	3%	9	1%
Lisans	69	6%	311	4%	55	8%
Fark etmez	558	47%	3.378	41%	281	39%
Genel Toplam	**1.188**	**100%**	**8.184**	**100%**	**725**	**100%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

İşgücü piyasası araştırması kapsamında tespit edilen açık işlerin yüzde 14,5'ini ihracat yapan firmalar, yüzde 8,9'unu da yabancı ortaklığı olan firmalar oluşturmaktadır.

Eleman ihtiyacı olan iş yerlerine bu elemanlardan beklen eğitim seviyesi sorulduğunda; her beş elemandan ikisi için 'fark etmez', birisi için 'genel lise' ve yine birisi için 'lise altı' eğitimli olabilecekleri cevabı alınmıştır.

Eleman ihtiyacı olan **ihracat yapan işyerlerine** bu elemanlardan beklen eğitim seviyesi sorulduğunda; her yüz iş yerinden 47'si eğitimi seviyesinin fark etmeyeceğini belirtmiştir. İhracat yapan işverenlerden yüzde 16'sı 'lise altı' eğitimli ve yüzde 15'i 'genel lise' mezunu elaman ihtiyacı olduğu cevabını vermiştir.

Eleman ihtiyacı olan **yabancı ortaklığı olan işyerlerine** bu elemanlardan beklenen eğitim seviyesi sorulduğunda; her yüz iş yerinden 39'u eğitimi seviyesinin fark etmeyeceğini belirtmiştir. Yabancı ortaklığı olan işverenlerden yüzde 33'ü 'lise altı' eğitimli ve yüzde 11'i 'genel lise' mezunu elaman ihtiyacı olduğu cevabını vermiştir.

Tablo 28. Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı, Antalya, 2014

Beceri	Çıraklık Eğitimi	Lise altı	Genel lise	Meslek lisesi	Meslek yüksekokulu	Lisans	Lisans üstü	Fark etmez	Genel Toplam
Bilgisayar kullanımı	4%	4%	28%	38%	59%	63%	100%	5%	15%
Fazla Mesaiye Kalabilme	49%	30%	38%	37%	32%	27%	100%	23%	30%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	87%	80%	71%	66%	44%	51%	100%	66%	70%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	36%	16%	34%	33%	45%	49%	100%	9%	20%
İletişim ve İfade Yeteneği	64%	49%	71%	63%	55%	68%	100%	31%	48%
İş Ahlakına Sahip Olma	89%	78%	67%	68%	68%	63%	100%	63%	68%
Proje Tabanlı Çalışma	54%	12%	14%	20%	41%	35%	100%	6%	13%
Satış ve Pazarlama Becerisi	16%	6%	22%	9%	27%	15%	100%	4%	10%
Seyahat Edebilme Esnekliği	36%	18%	12%	12%	23%	21%	100%	5%	12%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	64%	22%	40%	46%	43%	46%	100%	17%	28%
Takım Çalışması	88%	62%	55%	61%	61%	57%	100%	40%	52%
Yabancı Dil	7%	12%	33%	20%	18%	44%	100%	13%	18%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	64%	67%	58%	67%	73%	76%	100%	50%	58%

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde açık işi olan işverenlere eğitim tercihleri sorulduğunda **çıraklık eğitimi** almış eleman tercih eden işverenlerin %87'si "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik", yüzde 88'i "Takım çalışması" yüzde 89'u "İş Ahlakına Sahip Olma" becerileri olan elaman talep etmektedir.

Antalya ilinde açık işi olan işverenlere eğitim tercihleri sorulduğunda **lise altı** eğitimini tercih eden işverenlerin yüzde 80'i "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik", yüzde 78'i "İş Ahlakına Sahip Olma" ve yüzde 67'si "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe" becerilerine sahip elaman talep etmektedir.

Antalya ilinde açık işi olan işverenlere eğitim tercihleri sorulduğunda **genel lise** eğitimini tercih eden işverenlerin yüzde 71'i "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik", yüzde 71'i "İletişim ve İfade Yeteneği" ve yüzde 67'si "İş Ahlakına Sahip Olma" becerilerine sahip elaman talep etmektedir.

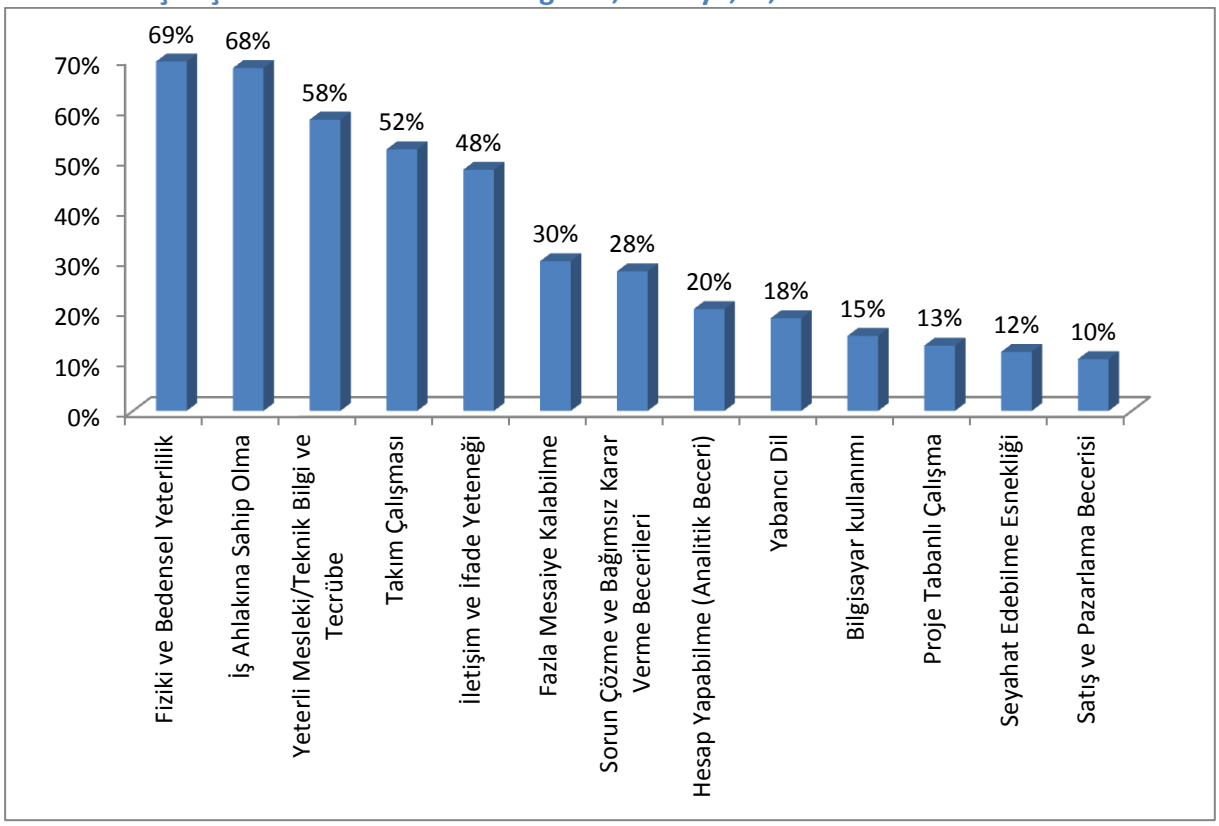
Antalya ilinde açık işi olan işverenlere eğitim tercihleri sorulduğunda **meslek lisesi** tercih eden işverenlerin yüzde 68'i "İş Ahlakına Sahip Olma", yüzde 67'si "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe" ve yüzde 66'sı "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik" becerilerine sahip elaman talep etmektedir.

Antalya ilinde açık işi olan işverenlere eğitim tercihleri sorulduğunda **meslek yüksek okulu** tercih eden işverenlerin yüzde 73'ü "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe", yüzde 68'i "İş Ahlakına Sahip Olma ve Tecrübe" ve yüzde 61'i "Takım Çalışması" becerilerine sahip elaman talep etmektedir.

Antalya ilinde açık işi olan işverenlere eğitim tercihleri sorulduğunda **lisans** mezunu tercih eden işverenlerin yüzde 76'sı "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe", yüzde 68'i "İş Ahlakına Sahip Olma ve Tecrübe" ve yüzde 61'i "Takım Çalışması" becerilerine sahip elaman talep etmektedir.

Antalya ilinde açık işi olan işverenlere eğitim tercihleri sorulduğunda **fark etmez** cevabını veren işverenlerin yüzde 66'sı "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik", yüzde 63'ü "İş Ahlakına Sahip Olma" ve yüzde 50'si "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe" becerilerine sahip elaman talep etmektedir.

Grafik 14. Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı, Antalya, %, 2014

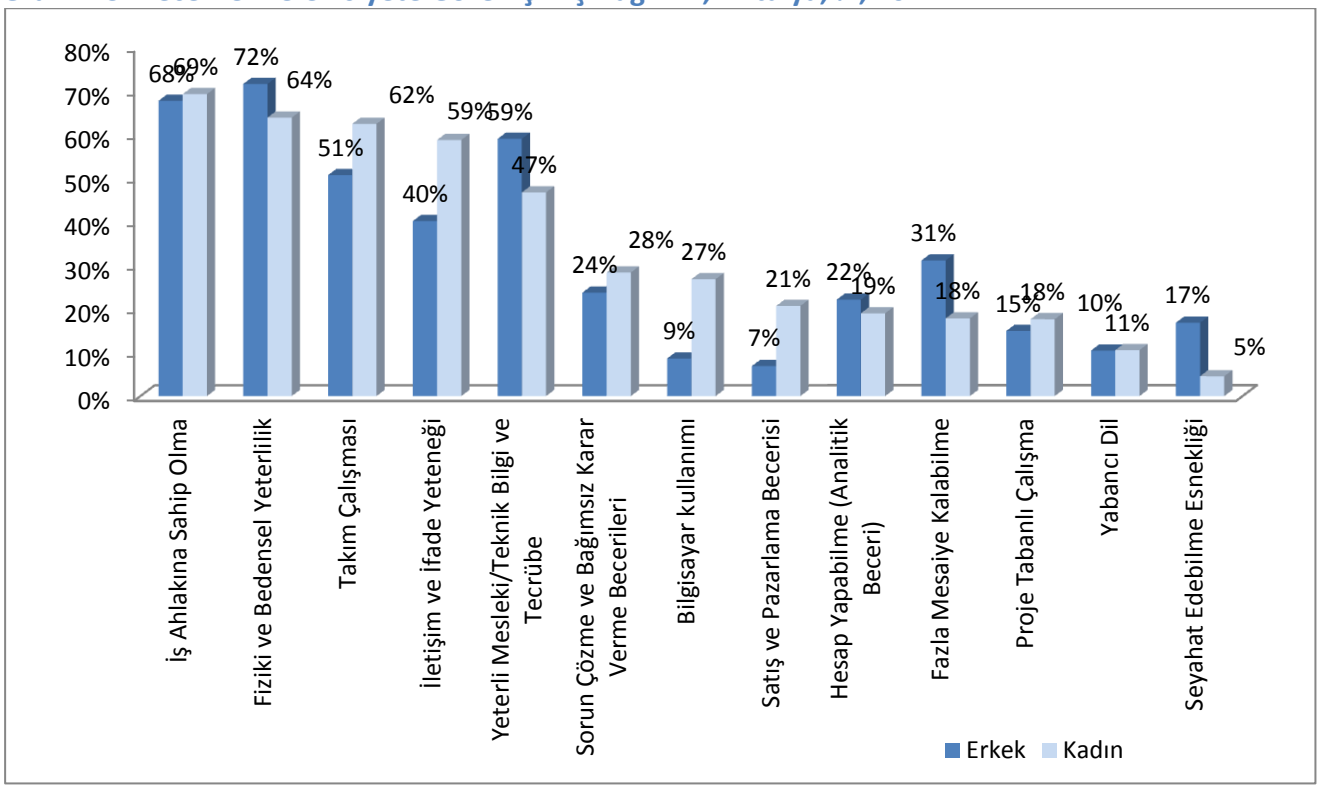


Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Açık işlerdeki beceriler sıralandığında; en fazla istenilen becerinin 'Fiziksel Bedensel Yeterlilik', 'İş Ahlakına Sahip olma' ve 'Yeterli Mesleki/ Teknik Bilgi ve Tecrübe' olduğu görülmektedir.

Bunun nedeni de nitelik gerektirmeyen mesleklerin açık işlerde ağırlık kazanmış olmasıdır. Açık işlerde en çok talep edilen; Garson, Komi, Beden İşçisi, Bulaşıkçı, Oda Görevlisi - Turizm, Şoför (Yolcu Taşıma), Güvenlik Görevlisi, Meydancı (Otel), Satış Danışmanı, Ön Büro Elemanı, Meydancı, Temizlik Görevlisi, Şoför-Yük Taşıma, Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi, Aşçı Yardımcısı, Makineci (Dikiş), Ön Muhasebeci, Kasiyer, Çağrı Merkezi Görevlisi ve Muhasebeci meslekleridir.

Grafik 15. Beceriler ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı, Antalya, %, 2014



Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde araştırma kapsamında derlenen açık işlerde cinsiyet tercihi **erkek** olan işverenler; "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik", "İş Ahlakına Sahip Olma", "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe" ve "Takım Çalışması" becerilerini daha çok tercih etmektedirler.

Antalya ilinde araştırma kapsamında derlenen açık işlerde cinsiyet tercihi **kadın** olan işverenler; "İş Ahlakına Sahip Olma", "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik", "Takım Çalışması" ve "İletişim ve İfade Yeteneği" becerilerini tercih etmektedirler.

En çok açık iş olan ilk on meslekte istenilen becerilere baktığımızda;
Garson (Servis Elemanı) mesleğinde; "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik" ve "İş Ahlakına Sahip Olma" becerilerinin olma beklentisi ön plana çıkmaktadır.
Komi (Garson Yardımcısı) mesleğinde "İş Ahlakına Sahip Olma", "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik" ve "Takım Çalışması" becerilerinin olma beklentisi ön plana çıkmaktadır.
Beden İşçisi (Genel) mesleğinde; "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik", "İş Ahlakına Sahip Olma" ve "Fazla Mesaiye Kalabilme" becerilerinin olma beklentisi ön plana çıkmaktadır.
Bulaşıkçı (Stevard) mesleğinde; "İş Ahlakına Sahip Olma" ve "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik" becerilerinin olma beklentisi ön plana çıkmaktadır.
Şoför (Yolcu Taşıma) mesleğinde; "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik", "İş Ahlakına Sahip Olma" ve "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi" ve Tecrübe" becerilerinin olma beklentisi ön plana çıkmaktadır.
Güvenlik Görevlisi mesleğinde; "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe", "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik" ve "İş Ahlakına Sahip Olma" becerilerinin olma beklentisi ön plana çıkmaktadır.
Genel Alan Temizleme Ve Düzenleme Görevlisi / Meydancı (Otel) mesleğinde; "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik" ve "İş Ahlakına Sahip Olma" becerilerinin olma beklentisi ön plana çıkmaktadır.

Satış Danışmanı mesleğinde; "İletişim ve İfade Yeteneği" ve "Satış ve Pazarlama" becerilerinin olma beklentisi ön plana çıkmaktadır.
Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı) mesleğinde; "İletişim ve İfade Yeteneği", "İş Ahlakına Sahip Olma" ve "Yabancı Dil" becerilerinin olma beklentisi ön plana çıkmaktadır.

Tablo 29. Açık İş Olan Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı, Antalya, 2014

Meslekler	Garson	Komi	Beden İşçisi	Bulaşıkçı	Oda Görevlisi-Turizm	Şoför (Yolcu Taşıma)	Güvenlik Görevlisi	Meydancı (Otel)	Satış Danışmanı	Ön Büro Elemanı
Bilgisayar kullanımı	0%	3%	2%	1%	1%	0%	0%	0%	26%	56%
Fazla Mesaiye Kalabilme	30%	35%	53%	16%	10%	13%	24%	23%	25%	17%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	79%	70%	86%	71%	74%	84%	69%	91%	37%	33%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	15%	15%	7%	3%	0%	23%	9%	0%	44%	18%
İletişim ve İfade Yeteneği	58%	55%	24%	40%	48%	59%	56%	30%	83%	71%
İş Ahlakına Sahip Olma	70%	71%	67%	75%	71%	70%	67%	87%	51%	70%
Proje Tabanlı Çalışma	8%	13%	11%	0%	1%	0%	6%	0%	13%	6%
Satış ve Pazarlama Becerisi	6%	7%	4%	0%	0%	8%	0%	0%	77%	3%
Seyahat Edebilme Esnekliği	6%	9%	17%	0%	0%	86%	17%	0%	22%	0%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	25%	29%	15%	7%	15%	9%	46%	10%	33%	30%
Takım Çalışması	53%	63%	46%	42%	50%	61%	44%	55%	47%	28%
Yabancı Dil	60%	32%	0%	2%	6%	2%	8%	8%	15%	69%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	64%	51%	26%	57%	61%	66%	78%	56%	35%	53%

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Açık işlerde en fazla talep olan ilk yirmi meslek için beklenen becerileri incelediğimizde,

Çağrı Merkezi Görevlisi, Muhasebeci ve Ön Muhasebeci mesleklerinde **Bilgisayar kullanım becerisi,**
Makineci (Dikiş), Kasiyer ve Beden İşçisi (Genel) mesleklerinde **Fazla Mesaiye Kalabilme;**
Çağrı Merkezi Görevlisi, Genel Alan Temizleme ve Düzenleme Görevlisi / Meydancı (Otel), Makineci (Dikiş) ve Beden İşçisi (Genel) mesleklerinde **Fiziki ve Bedensel Yeterlilik;**
Muhasebeci, Kasiyer, Ön Muhasebeci ve Satış Danışmanı mesleklerinde **Hesap Yapabilme (Analitik Beceri);**
Çağrı Merkezi Görevlisi, Satış Danışmanı, Kasiyer ve Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı) mesleklerinde **İletişim ve İfade Yeteneği;**
Çağrı Merkezi Görevlisi, Makineci (Dikiş), Genel Alan Temizleme ve Düzenleme Görevlisi / Meydancı (Otel) Ve Kasiyer mesleklerinde **İş Ahlakına Sahip Olma**;
Çağrı Merkezi Görevlisi, Muhasebeci, Şoför-Yük Taşıma ve Ön Muhasebeci mesleklerinde **Proje Tabanlı Çalışma;**
Çağrı Merkezi Görevlisi ve Satış Danışmanı mesleklerinde **Satış ve Pazarlama Becerisi;**
Şoför (Yolcu Taşıma) ve Şoför-Yük Taşıma mesleklerinde **Seyahat Edebilme Esnekliği;**
Çağrı Merkezi Görevlisi, Kasiyer, Muhasebeci ve Güvenlik Görevlisi mesleklerinde **Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri;**
En çok istenilen becerilerdir.

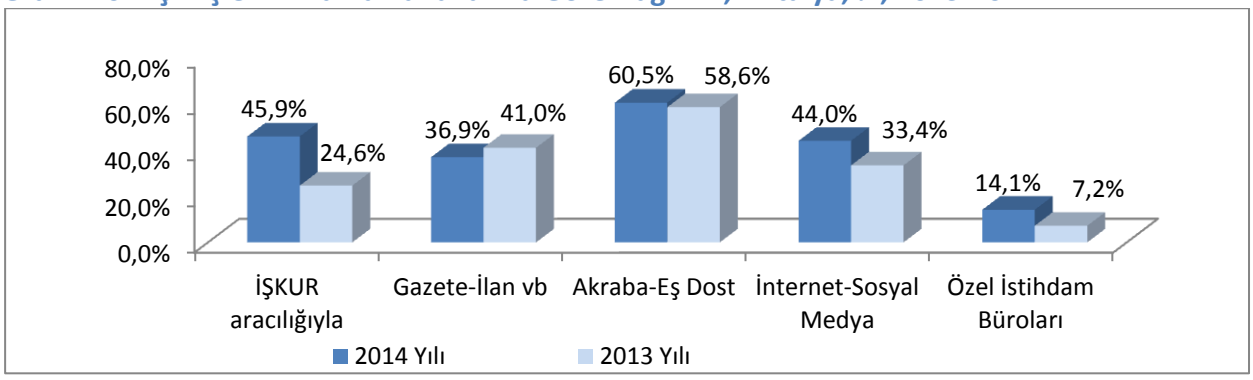
Tablo 30. İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı, Antalya, 2014

Beceriler	İhracat Yapan Firmaların Açık Is Sayısı	İhracat Yapan Firmaların Beceri Dağılımı	Toplam Açık Is Sayısı	Beceri Dağılımı
Bilgisayar Kullanımı	248	20,9%	1.220	14,9%
Fazla Mesaiye Kalabilme	488	41,1%	2.437	29,8%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	814	68,6%	5.685	69,5%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	318	26,8%	1.658	20,3%
İletişim ve İfade Yeteneği	432	36,4%	3.925	48,0%
İş Ahlakına Sahip Olma	747	62,9%	5.578	68,2%
Proje Tabanlı Çalışma	274	23,1%	1.062	13,0%
Satış ve Pazarlama Becerisi	108	9,1%	843	10,3%
Seyahat Edebilme Esnekliği	114	9,6%	960	11,7%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	306	25,8%	2.272	27,8%
Takım Çalışması	750	63,2%	4.256	52,0%
Yabancı Dil	165	13,9%	1.508	18,4%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	659	55,5%	4.740	57,9%
Genel Toplam	**1.188**	**100,0%**	**8.184**	**100,0%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilindeki toplam açık işlerin yüzde **14,5'i İhracat yapan firmalar** tarafında verilmiştir. İhracat yapan firmalarda en fazla "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik", "Takım Çalışması ve İş Ahlakına Sahip Olmaya" bakılırken yabancı dil bilen arama oranı yüzde 13,9'dur.

Grafik 16. Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Antalya, %, 2013-2014



Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilindeki açık işleri arama kanalı olarak İŞKUR'u kullanan işletmeler 2014 yılında 2013 yılına göre artış göstererek yüzde 24,6'dan yüzde 45,9 oranına yükselmiştir. Bu da İŞKUR' un son bir yılda etkinliğinin artığının bir göstergesidir. Açık işleri arama kanalı olarak en çok "akraba-eş dost" kanalını kullanılmaktadır.

Tablo 31. Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Antalya, 2014

Sektörler	İŞKUR Aracılığıyla	Gazete -İlan Vb	Akraba -Eş Dost	İnternet -Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	1,0%	0,4%	1,5%	0,4%	5,5%
İmalat	17,7%	17,9%	15,3%	10,1%	10,5%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	1,2%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0,1%	0,1%	0,4%	0,1%	0,2%
İnşaat	11,9%	14,1%	13,2%	15,6%	20,3%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	13,8%	18,5%	16,3%	10,0%	15,6%
Ulaştırma ve Depolama	0,8%	2,2%	4,7%	3,3%	0,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	40,5%	22,3%	31,4%	37,1%	32,1%
Bilgi ve İletişim	1,5%	1,4%	0,5%	1,0%	0,6%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0,2%	0,0%	0,0%	0,2%	0,4%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0,2%	1,0%	0,8%	1,2%	0,8%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0,6%	5,7%	3,5%	7,6%	7,6%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	7,0%	6,3%	5,8%	5,1%	1,0%
Eğitim	0,2%	0,4%	0,5%	0,6%	0,3%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	1,0%	3,0%	2,0%	1,9%	3,9%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	0,7%	1,7%	1,4%	1,5%	0,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	2,7%	5,1%	2,9%	3,7%	0,2%

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

‘Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri’ sektöründeki işverenler en çok İŞKUR aracılığıyla eleman aramaktadır. ‘Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri’ sektöründeki işverenler tüm arama kanallarını en yüksek oranda kullanmaktadır.

İşverenler ‘Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri’ sektöründen sonra;
İŞKUR Aracılığıyla arama kanalını “İmalat” sektöründe,
Gazete-İlan vb arama kanalını “Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı” sektöründe,
Akraba-Eş Dost arama kanalını “Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı” ve “İmalat” sektörlerinde,
İnternet-Sosyal Medya arama kanalını “İnşaat” sektöründe,
Özel İstihdam Büroları arama kanalını “İnşaat” ve “Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı” sektöründe diğer arama kanallarından daha yüksek oranda tercih ettiklerini belirtmişlerdir.

Tablo 32. Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Antalya, 2014

Arama Kanalı	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
NA	0%	100%	57%	57%	0%
Çıraklık Eğitimi	36%	46%	74%	32%	5%
Lise Altı	55%	38%	68%	44%	16%
Genel Lise	50%	36%	43%	47%	24%
Meslek Lisesi	43%	53%	60%	57%	17%
Meslek Yüksekokulu	40%	37%	59%	35%	12%
Lisans	21%	50%	59%	63%	13%
Lisans Üstü	0%	0%	100%	100%	0%
Fark etmez	43%	32%	65%	41%	9%
Genel Toplam	**46%**	**37%**	**61%**	**44%**	**14%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde Açık işlerde eğitim düzeyini “lisansüstü” olarak belirten işverenler arama kanalı olarak İŞKUR ve gazete ilanlarını ve Özel İstihdam Bürolarını **kullanmadıklarını**, akraba–eş dost(sektörel çevre) aracılığıyla ve internet-sosyal medya aracılıyla elaman aradıklarını belirtmişlerdir.

Tablo 33. Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı, Antalya, Türkiye, 2014

Arama Kanalı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmalar	İhracat Yapan Firmalar	Türkiye Genelini
İŞKUR Aracılığıyla	25,2%	48,6%	60,4
Gazete-İlan vb	35,7%	46,5%	39,5
Akraba-Eş Dost	73,6%	54,6%	55
İnternet-Sosyal Medya	64,8%	40,9%	31,4
Özel İstihdam Büroları	0,9%	13,6%	7,8
Genel Toplam	100%	100%	100%

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde açık işi olan işyerlerinin %45,9'u arama kanalı olarak **İŞKUR** 'u kullanırken **ihracat yapan firmalarda** bu oran yüzde **48,6'dır**.

Türkiye genelinde açık işlerin %60,4'ü arama kanalı olarak **İŞKUR**' u kullanırken **ihracat yapan firmalarda** bu oran yüzde **70,6'dır**.

Tablo 34. Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı, Antalya, 2014

Arama Kanalı	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	50,6%	28,4%	35,0%
Gazete-İlan vb	30,4%	39,0%	36,9%
Akraba-Eş Dost	55,6%	65,6%	62,9%
İnternet-Sosyal Medya	44,2%	25,6%	31,3%
Özel İstihdam Büroları	10,4%	5,4%	7,0%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde **teşvikten yararlanan** işyerlerinin yüzde **50,6'sı** açık işlerinde arama kanalı olarak **İŞKUR**' u, yüzde 30,4'ü gazete ilanlarını, yüzde 55,6'sı ise akraba eş dost aracılığıyla eleman arama yöntemini kullanmaktadır.

Tablo 35. İşyeri Büyüklüğüne Göre Arama Kanalının Dağılımı, Antalya, 2014

Arama Kanalı	1-9	10-49	50-249	250+	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	22,2%	30,3%	55,2%	64,5%	35,0%
Gazete-İlan vb	33,4%	39,8%	32,7%	30,1%	36,9%
Akraba-Eş Dost	70,3%	64,9%	51,4%	53,1%	62,9%
İnternet-Sosyal Medya	25,3%	27,0%	42,1%	61,4%	31,3%
Özel İstihdam Büroları	3,8%	5,4%	11,7%	19,8%	7,0%

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilindeki iş yerlerinin kuruluş yılları artıkça eleman ararken İŞKUR aracılığını, internet-sosyal medya ve Özel İstihdam Bürolarını kullanma oranları artmaktadır. Akraba-eş dost aracılıyla eleman arayanların oranı ise eleman sayısı az olan iş yerlerinde daha yüksektir.

Tablo 36. İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Antalya,%, 2014

	İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma				Genel	Oranı
Arama Kanalı	**Evet**	**Oranı**	**Hayır**	**Oranı**	**Toplam**	
İŞKUR aracılığıyla	3.461	64,0%	294	11,1%	3.755	45,9%
Gazete-İlan vb	1.828	33,8%	1.175	44,2%	3.019	36,9%
Akraba-Eş Dost	2.981	55,1%	1.902	71,5%	4.953	60,5%
İnternet-Sosyal Medya	2.768	51,2%	786	29,6%	3.600	44,0%
Özel İstihdam Büroları	1.075	19,9%	82	3,1%	1.157	14,1%
Genel Toplam	**5.409**	**100,0%**	**2.659**	**100,0%**	**8.184**	**100,0%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

İşgücü Piyasası araştırması kapsamında işverenlere İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadıkları sorulmuştur. Antalya ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlandıklarını belirten işverenlerden yüzde 64'ü açık işleri arama kanalı olarak yine İŞKUR' u tercih etmektedir.

Tablo 37. Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Antalya, 2014

Meslekler	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Garson (Servis Elemanı)	51,1%	30,0%	57,0%	54,6%	19,9%
Komi (Garson Yardımcısı)	52,8%	36,1%	65,6%	54,2%	20,2%
Beden İşçisi (Genel)	53,8%	29,7%	57,3%	16,5%	7,9%
Bulaşıkçı	63,0%	25,3%	67,9%	64,2%	10,0%
Oda Görevlisi-Turizm	74,9%	19,3%	62,9%	54,0%	25,3%
Şoför (Yolcu Taşıma)	14,7%	14,0%	81,9%	41,8%	0,0%
Güvenlik Görevlisi	12,9%	52,6%	38,7%	24,4%	5,8%
Meydancı (Otel)	73,3%	43,6%	62,3%	64,1%	25,0%
Satış Danışmanı	40,6%	30,4%	77,4%	33,9%	3,0%
Ön Büro Elemanı	44,4%	38,1%	60,5%	65,7%	9,3%
Meydancı	62,1%	13,5%	74,3%	59,6%	16,0%
Temizlik Görevlisi	49,4%	34,7%	81,1%	28,0%	1,1%
Şoför-Yük Taşıma	53,5%	58,6%	71,9%	26,1%	24,0%
Kat Hizmetleri Elemanı / Kat Görevlisi	24,0%	26,1%	41,4%	89,2%	8,8%
Aşçı Yardımcısı	65,9%	41,4%	71,7%	63,8%	8,7%
Makineci (Dikiş)	26,2%	59,3%	88,2%	54,6%	2,4%
Ön Muhasebeci	35,7%	39,0%	58,2%	19,7%	8,7%
Kasiyer	68,4%	62,0%	45,1%	11,8%	38,5%
Çağrı Merkezi Görevlisi	0,0%	2,0%	0,0%	100,0%	98,0%
Muhasebeci	31,7%	34,2%	67,2%	17,2%	16,0%

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Oda Görevlisi-Turizm , Meydancı (Otel), Kasiyer, Aşçı Yardımcısı , Bulaşıkçı, Meydancı, Beden İşçisi (Genel), Şoför-Yük Taşıma, Komi (Garson Yardımcısı) ve Garson (Servis Elemanı) mesleklerinde açık işleri **İŞKUR aracığıyla** arama oranı yüksektir. Antalya İl müdürlüğündeki kayıtlı işsizler ve açılan talepler de bu mesleklerdedir.

Ön Muhasebeci, Satış Danışmanı, Temizlik Görevlisi, Şoför (Yolcu Taşıma) ve Muhasebeci mesleklerinde açık işi olan işverenler **akraba-eş dost** aracılığıyla eleman aramayı daha yüksek oranda tercih etmişlerdir.

Çağrı Merkezi Görevlisi, Ön Büro Elemanı ve Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi mesleklerinde açık işi olan işverenler **internet-sosyal medya** aracılığıyla eleman aramayı daha yüksek oranda tercih etmişlerdir.

Güvenlik Görevlisi ve Makineci (Dikiş) mesleklerinde açık işi olan işverenler hem gazete-ilan hem de akraba-eş dost aracılığıyla eleman aramayı yüksek oranda tercih etmişlerdir.

Tablo 38. Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Antalya, 2014

Sektörler	Açık İş Sayıları				
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	4	13	4,5%	16,7%	79
İmalat	139	741	10,6%	56,4%	1.314
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	0	11	0,0%	83,3%	14
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	2	12	8,7%	47,8%	24
İnşaat	59	460	6,5%	50,2%	916
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	101	590	8,1%	47,3%	1.245
Ulaştırma ve Depolama	9	206	3,2%	77,9%	265
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	282	708	10,5%	26,5%	2.672
Bilgi ve İletişim	5	4	5,6%	4,2%	84
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	1	1	6,3%	6,3%	18
Gayrimenkul Faaliyetleri	4	10	6,3%	16,7%	61
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	120	55	31,3%	14,5%	382
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	21	104	4,0%	19,7%	528
Eğitim	24	3	46,7%	6,7%	51
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	45	48	22,2%	23,6%	202
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	15	27	14,6%	25,8%	103
Diğer Hizmet Faaliyetleri	65	90	28,7%	39,5%	227
Genel Toplam	**894**	**3.084**	**10,9%**	**37,7%**	**8.184**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilindeki İşverene açık işler için cinsiyet tercihi sorulduğunda yüzde 51'i fark etmez cevabını vermiştir.

Antalya ilindeki işverenlere açık işler için cinsiyet tercihleri sorulduğunda; 'Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı', 'Ulaştırma ve Depolama', 'İmalat', 'İnşaat', 'Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri' ve 'Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' sektörlerinde yüksek oranda tercihlerinin **erkek** olduğu görülmüştür.

Antalya ilindeki işverene açık işler için cinsiyet tercihi sorulduğunda; 'Eğitim', 'Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler', 'Diğer Hizmet Faaliyetleri', 'İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri' ve 'Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor' sektörlerinde yüksek oranla tercihlerinin **kadın** olduğu görülmüştür.

Tablo 39. Açık İşlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Antalya, 2014

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	176	99	29,7%	16,7%	592
Hizmet ve Satış Elemanları	165	569	6,2%	21,3%	2.669
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	343	617	17,6%	31,7%	1.946
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları		25	0,0%	25,2%	99
Profesyonel Meslek Mensupları	71	59	15,8%	13,1%	454
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	20	957	1,7%	83,1%	1.151
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	55	169	13,1%	40,2%	420
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	64	576	7,9%	70,5%	817
Yöneticiler	0	12	0,0%	34,5%	36
Genel Toplam	**894**	**3.084**	**10,9%**	**37,7%**	**8.184**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde açık işler için **erkek** işgücünün kadın işgücünden daha fazla tercih edildiği meslek grupları; 'Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar', 'Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar', 'Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ' ve 'Yöneticiler' meslek gruplarıdır.

Antalya ilinde açık işler için **kadın** işgücünün erkek işgücünden daha fazla tercih edildiği meslek grupları ise 'Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar' ve ' Profesyonel Meslek Mensupları' meslek gruplarıdır.

Tablo 40. Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Antalya, 2014

Meslekler	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Garson (Servis Elemanı)	9	136	1,0%	4,4%	876
Komi (Garson Yardımcısı)	20	136	2,3%	4,4%	585
Beden İşçisi (Genel)	24	212	2,7%	6,9%	368
Bulaşıkçı	2	89	0,3%	2,9%	362
Oda Görevlisi-Turizm	167	2	18,7%	0,1%	312
Şoför (Yolcu Taşıma)		187	0,0%	6,1%	221
Güvenlik Görevlisi		59	0,0%	1,9%	194
Meydancı (Otel)		110	0,0%	3,6%	164
Satış Danışmanı	25	15	2,8%	0,5%	154
Ön Büro Elemanı	10	11	1,1%	0,4%	146
Meydancı		41	0,0%	1,3%	142
Temizlik Görevlisi	30	15	3,4%	0,5%	121
Şoför-Yük Taşıma		105	0,0%	3,4%	113
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	56	2	6,3%	0,1%	104
Aşçı Yardımcısı	6	20	0,7%	0,7%	104
Makineci (Dikiş)	17		1,9%	0,0%	101
Ön Muhasebeci	27	18	3,1%	0,6%	96
Kasiyer	18	5	2,0%	0,1%	95
Çağrı Merkezi Görevlisi	85		9,5%	0,0%	87
Muhasebeci	18	19	2,0%	0,6%	85
Genel Toplam	894	3.084	100,0%	100,0%	8.184

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilindeki açık işlerde işverenler en fazla; Oda Görevlisi-Turizm, Çağrı Merkezi Görevlisi, Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi ve Temizlik Görevlisi mesleklerinde eleman tercihlerini **kadın** çalışanlar yönünde kullanmaktadırlar.

Antalya ilindeki açık işlerde işverenler en fazla; Beden İşçisi (Genel), Şoför (Yolcu Taşıma), Komi (Garson Yardımcısı) ve Garson (Servis Elemanı) mesleklerinde eleman tercihlerini **erkek** çalışanlar yönünde kullanmaktadırlar.

Tablo 41. Kreş İmkânı Olan İşyerlerinin Açık İşlerinin Cinsiyet Dağılımı, Antalya, 2014

	Açık İş İçin Cinsiyet Tercihi			
	Kadın	Erkek	Fark etmez	Genel Toplam
Kreş İmkânı Olan ve Açık İşi Olan İş Yeri Sayısı	14	9	5	29
Açık İşi Olan İş Yeri Sayısı	232	703	609	1.544
Kreş İmkânı Olan ve Açık İşi Olan İş Yeri Sayısı Oranı	49,5%	32,0%	18,5%	100,0%
Açık İşi Olan İş Yeri Sayısı Oranı	15,1%	45,5%	39,4%	100,0%

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında, Antalya ilinde kreş imkânı ve açık işi olan her iki işyerinden birisi eleman tercihini kadın çalışan yönünde kullanmaktadır.

Tablo 42. Servis ve Açık İş Olan İşyerlerinin Açık İş Dağılımı, Antalya, 2014

	Kreş ve Servis İmkânı Olan İşyerlerinin Açık Is Sayısı	Açık İşi Olan İş Yeri Sayısı	Kreş ve Servis İmkânı Olan İşyerlerinin Açık Is Sayısı Oranı	Açık İşi Olan İş Yeri Sayısı Oranı
Kadın	14	232	14,3%	15,1%
Erkek	53	703	54,6%	45,5%
Fark etmez	30	609	31,2%	39,4%
Genel Toplam	**96**	**1.544**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında Antalya ilinde kreş ve servis imkânı ve açık işi olan 96 işyerinden yüzde 14,3'ü kadın çalışan, yüzde 54,6'sı erkek çalışan tercih etmektedir.

Tablo 43. Cinsiyete Göre Açık İş Oranı, Antalya, 2014

Cinsiyet	Toplam Açık Is Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
Kadın	894	73.779	1,2%
Erkek	3.084	182.671	1,7%
Fark etmez	4.206	256.450	1,6%
Genel Toplam	**8.184**	**256.450**	**3,1%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde **çalışan** her **yüz kişiden 29'u kadın, 71'i erkek**lerden oluşmaktadır. Araştırma kapsamında alınan **açık işlerde** işverenlere **cinsiyet tercihi** sorulduğunda **yüz işverenden 11'i kadın, 38'i erkek** ve geriye kalan **51'i de fark etmez** yanıtı vermişlerdir.

Antalya ilinde kadın istihdamında yüzde 1,2'lik kısmın; erkek istihdamında yüzde 1,7'lik kısmın doldurulmayı beklemekte olduğu tespit edilmiştir.

Türkiye genelinin **açık iş oranı** yüzde **2,7'**dir. **En yüksek** açık iş oranına sahip il yüzde **5,8** ile **Sinop**, ardından yüzde 4,5 ile Yozgat'tır.

Antalya ili yüzde 3,1'lik açık iş oranı ile **27.** sırada yer almaktadır. Aynı bölgedeki illere baktığımızda Isparta'nın açık iş oranı yüzde 1,1 ve Burdur'un açık iş oranı yüzde 4,2'dir.

Tablo 44. İllerin Açık İş Oranı, 2014

İller	Açık İş Oranı	İller	Açık İş Oranı
Adana	1,8%	Kahramanmaraş	2,5%
Adıyaman	2,2%	Karabük	2,3%
Afyonkarahisar	2,7%	Karaman	3,8%
Ağrı	2,7%	Kars	2,8%
Aksaray	1,2%	Kastamonu	4,3%
Amasya	3,3%	Kayseri	1,6%
Ankara	2,9%	Kırıkkale	2,8%
Antalya	**3,1%**	Kırklareli	4,1%
Ardahan	1,7%	Kırşehir	2,5%
Artvin	1,4%	Kilis	1,3%
Aydın	3,4%	Kocaeli	3,4%
Balıkesir	1,4%	Konya	3,5%
Bartın	2,4%	Kütahya	3,5%
Batman	3,6%	Malatya	2,0%
Bayburt	1,9%	Manisa	2,7%
Bilecik	3,2%	Mardin	3,6%
Bingöl	1,7%	Mersin	1,8%
Bitlis	1,4%	Muğla	2,9%
Bolu	2,2%	Muş	0,9%
Burdur	4,2%	Nevşehir	0,9%
Bursa	3,2%	Niğde	2,0%
Çanakkale	2,4%	Ordu	3,0%
Çankırı	3,0%	Osmaniye	2,3%
Çorum	2,1%	Rize	3,5%
Denizli	4,3%	Sakarya	3,8%
Diyarbakır	0,9%	Samsun	2,2%
Düzce	3,2%	Siirt	0,3%
Edirne	4,1%	Sinop	5,8%
Elazığ	1,0%	Sivas	2,5%
Erzincan	2,8%	Şanlıurfa	1,6%
Erzurum	1,7%	Şırnak	1,0%
Eskişehir	3,3%	Tekirdağ	2,4%
Gaziantep	2,2%	Tokat	3,9%
Giresun	1,7%	Trabzon	2,4%
Gümüşhane	3,7%	Tunceli	0,5%
Hakkari	0,1%	Uşak	2,8%
Hatay	1,7%	Van	0,9%
Iğdır	1,5%	Yalova	3,8%
Isparta	1,1%	Yozgat	4,5%
İstanbul	2,7%	Zonguldak	3,2%
İzmir	3,2%	**Türkiye**	**2,7%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Antalya İşgücü Piyasası Talep araştırması kapsamında saha uygulamasında **12 Mayıs – 27 Haziran 2014** referans döneminde kurumumuzca işyerleri ziyaret edilerek 2014 yılı içerisinde hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çekildiği sorulmuştur. İşyerlerinin işgücü piyasasında bulmakta güçlük çektikleri meslekler bize işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili değerli bilgiler sunmaktadır.

Antalya ilinde **13 bin 672 iş yeri, 282 bin 704 kişilik eleman temininde güçlük** çektiklerini belirmiştir.

Tablo 45. Teminindeki Güçlük Çekilen Kişi Sayısının Sektörel Dağılımı, Antalya, Türkiye, %, 2014

Sektörler	Antalya		Türkiye	
	TGÇ Kişi Sayısı	Oran	TGÇ Kişi Sayısı	Oran
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	53	0,4%	3.295	1,2%
İmalat	1.764	12,9%	111.361	39,4%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	5	0,0%	384	0,1%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	47	0,3%	377	0,1%
İnşaat	2.752	20,1%	34.347	12,1%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	1.892	13,8%	48.979	17,3%
Ulaştırma ve Depolama	230	1,7%	9.957	3,5%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	3.781	27,7%	21.918	7,8%
Bilgi ve İletişim	113	0,8%	3.631	1,3%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	22	0,2%	1.305	0,5%
Gayrimenkul Faaliyetleri	114	0,8%	1.452	0,5%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	612	4,5%	8.630	3,1%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	1.054	7,7%	18.839	6,7%
Eğitim	155	1,1%	4.027	1,4%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	311	2,3%	7.960	2,8%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	381	2,8%	833	0,3%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	385	2,8%	5.408	1,9%
Genel Toplam	**13.672**	**100,0%**	**282.704**	**100,0%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilindeki yaklaşık olarak 'Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri' sektöründeki her dört işverenden birisi, 'İnşaat' sektöründeki her beş işverenden birisi, 'Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' sektöründeki her yedi işverenden birisi eleman temininde güçlük çektiğini belirtmiştir.

Türkiye genelinde ise yaklaşık olarak 'İmalat' sektöründeki her beş işverenden ikisi 'Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' sektöründeki altı

işverenden birisi ve 'İnşaat' sektöründeki sekiz işverenden birisi eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmiştir.

Tablo 46. Teminindeki Güçlük Çekilen Kişi Sayısının Sektörel Dağılımı, Antalya, %, 2013-2014

Antalya Geçen Yıl İle Karşılaştırma	2013		2014	
Sektörler	**Eleman Sayısı**	**Oran**	**Eleman Sayısı**	**Oran**
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	18	0,1%	53	0,4%
İmalat	1.865	11,6%	1.764	12,9%
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	20	0,1%	5	0,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	140	0,9%	47	0,3%
İnşaat	3.145	19,5%	2.752	20,1%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	3.317	20,6%	1.892	13,8%
Ulaştırma ve Depolama	608	3,8%	230	1,7%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	3.517	21,8%	3.781	27,7%
Bilgi ve İletişim	86	0,5%	113	0,8%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	112	0,7%	22	0,2%
Gayrimenkul Faaliyetleri	149	0,9%	114	0,8%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	434	2,7%	612	4,5%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	1.313	8,1%	1.054	7,7%
Eğitim	230	1,4%	155	1,1%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	377	2,3%	311	2,3%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	220	1,4%	381	2,8%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	588	3,6%	385	2,8%
Genel Toplam	**16.136**	**100,0%**	**13.672**	**100,0%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde 2013 ve 2014 yıllarında yapılan işgücü piyasası araştırmalarının sonuçlarını karşılaştıracak olursak; sektörlere göre sıralama yapıldığında paralellik olduğu görülmektedir.

2013 yılında işverenler **16 bin 136** kişinin temininde güçlük çekerken; **2014** yılında bu sayı **13 bin 672**'ye gerilemiştir.

Antalya ilinde 2013 ve 2014 yıllarında en fazla eleman teminde güçlük çektiğini belirten sektör; 'Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri' sektörüdür. 2013 yılında 'Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' ve 'İmalat' sektörü bunu izlerken; 2014 yılında ise 'İnşaat' sektörü ve 'Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' sektörlerindeki mesleklerde eleman temininde güçlük çekildiği belirtilmiştir.

Tablo 47. Teminindeki Güçlük Çekilen Kişi, Açık İş Meslek Gruplarına Göre Dağılımı, Antalya, 2014

Meslek Grupları	TGÇM Eleman Sayısı	TGÇM Eleman %	Açık İş Eleman Sayısı	Açık İş %
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	593	4,3%	592	7,2%
Hizmet ve Satış Elemanları	4.026	29,4%	2.669	32,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2.671	19,5%	1.946	23,8%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	363	2,7%	99	1,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	1.062	7,8%	454	5,5%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	3.052	22,3%	1.151	14,1%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	657	4,8%	420	5,1%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	1.203	8,8%	817	10,0%
Yöneticiler	45	0,3%	36	0,4%
Genel Toplam	**13.672**	**100,0%**	**8.184**	**100,0%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde işverenler **13 bin 672** kişinin temininde güçlük çektiklerini belirtirken; **8 bin 184** kişilik açık işleri olduğu ifade etmişlerdir.

'Hizmet ve Satış Elemanları' meslek grubundaki her yüz meslekten 30 tanesinin temininde güçlük çekilirken; her işverenden birisi bu meslek grubunda açık işi olduğunu belirtmiştir.

'Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar' meslek grubundaki her yüz meslekten 22 tanesinin temininde güçlük çekilirken; her yüz işverenden 14'ü bu meslek grubunda açık işi olduğunu belirtmiştir.

'Nitelik Gerektirmeyen Meslekler' meslek grubundaki her beş meslekten birinin temininde güçlük çekilirken; yaklaşık her dört işverenden birisi bu meslek grubunda açık işi olduğunu belirtmiştir.

Tablo 48. Toplam İşveren Teminindeki Güçlük Çekilen Meslek Bildiren İşverenlerin Sektörlere Göre Sayı ve Oranı, Antalya, %, 2014

Sektörler	İşveren Sayısı	TGÇM İşveren Sayısı	Oran
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	43	14	33,3%
İmalat	713	432	60,6%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	8	1	14,3%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	18	8	47,1%
İnşaat	1.506	483	32,1%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	1.556	608	39,1%
Ulaştırma ve Depolama	215	67	31,2%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	956	510	53,3%
Bilgi ve İletişim	40	21	52,9%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	47	8	16,7%
Gayrimenkul Faaliyetleri	87	23	26,5%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	350	137	39,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	397	146	36,9%
Eğitim	224	86	38,3%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	150	97	64,5%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	86	34	39,2%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	225	83	36,7%
Genel Toplam	**6.621**	**2.757**	**41,6%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilindeki işverenden yaklaşık her beş tanesinde ikisi eleman temininde güçlük çektiğini belirtmiştir.

En yüksek oranla 'İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri' sektöründeki her yüz işverenden 64'ü, ' İmalat' sektöründe her beş işverenden üçü, 'Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri' sektöründeki her iki işverenden birisi ve 'Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' sektöründeki her beş işverenden ikisi eleman temininde güçlük çektiğini ifade etmiştir.

Tablo 49. Teminindeki Güçlük Çekilen Mesleklerdeki Eleman Sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılımı, Antalya, %, 2014

Meslek Grupları	Eleman Sayısı	Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	593	4,3%
Hizmet ve Satış Elemanları	4.026	29,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2.671	19,5%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	363	2,7%
Profesyonel Meslek Mensupları	1.062	7,8%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	3.052	22,3%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	657	4,8%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	1.203	8,8%
Yöneticiler	45	0,3%
Genel Toplam	**13.672**	**100,0%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde teminindeki güçlük çekilen 13 bin 672 elemanın yüzde 30'u 'Hizmet ve Satış Elemanları' meslek grubundaki, yüzde 22'si 'Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar' meslek grubundaki ve yüzde 20'si 'Nitelik Gerektirmeyen Meslekler' grubundaki mesleklerden oluşmaktadır.

Tablo 50. Meslek Gruplarına Göre Teminindeki Güçlük Çekilen Mesleklerdeki Eleman Sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranı, Antalya, %, 2014

Meslek Grupları	Toplam Çalışan Sayısı	Eleman Sayısı	Oran
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	21.772	593	2,7%
Hizmet ve Satış Elemanları	77.337	4.026	5,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	52.574	2.671	5,1%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	3.224	363	11,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	23.701	1.062	4,5%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	30.002	3.052	10,2%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	18.888	657	3,5%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	18.846	1.203	6,4%
Yöneticiler	10.106	45	0,4%
Genel Toplam	**256.450**	**13.672**	**5,3%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde teminindeki güçlük çekilen mesleklerdeki eleman sayısını (13 bin 672 kişi) toplam çalışan sayısına (256 bin 450 kişi) oranlarsak;

Antalya ilinde en çok 'Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları' meslek grubunda yüzde 11,3'lük oran ile bu gruptaki mesleklerin temininde güçlük çekilmektedir. Ardından 'Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar' meslek grubunda yüzde 10,2'lik oran ile temininde güçlük

çekilirken; yüzde 0,4'lük oran ile en az 'Yöneticiler' meslek grubundaki mesleklerin temininde güçlük çekilmektedir.

Tablo 51. Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımı, Antalya, %, 2013-2014

Meslekler	2014	Meslekler	2013
Garson (Servis Elemanı)	9,7%	Garson (Servis Elemanı)	7,7%
Bulaşıkçı	4,7%	Bulaşıkçı	2,7%
Komi (Garson Yardımcısı)	4,7%	Komi (Garson Yardımcısı)	2,6%
Oda Görevlisi-Turizm	3,5%	Elektrikçi (Genel)	2,4%
Güvenlik Görevlisi	2,6%	Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer)	2,4%
Meydancı (Otel)	2,3%	Aşçı	2,1%
Aşçı	2,2%	Kat Görevlisi-Temizlik	2,0%
Beden İşçisi (Genel)	1,8%	Sıvacı	1,8%
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	1,7%	Güvenlik Görevlisi	1,8%
Ön Büro Elemanı	1,6%	Meyve Sebze Ayıklama İşçisi	1,6%
Satış Danışmanı	1,6%	Temizlik Görevlisi	1,6%
Meydancı	1,5%	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	1,6%
Akrobat	1,5%	İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina	1,5%
Elektrikçi (Genel)	1,3%	Şoför-Yük Taşıma	1,4%
Şoför (Yolcu Taşıma)	1,3%	Masaj Uygulayıcısı/Masör	1,4%
Barmen-Barmaid	1,3%	Çamaşırhane Elemanı (Yıkama)	1,4%
Şoför-Yük Taşıma	1,2%	Turist Rehberi	1,4%
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	1,1%	Ön Büro Elemanı	1,3%
Sıhhi Tesisatçı/Isıtma ve Sıhhi Tesisatçı	1,0%	Sıhhi Tesisatçı	1,3%
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	1,0%	Makineci (Dikiş)	1,2%

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde yapılan işgücü piyasası araştırması kapsamında her iki yılda da (2013-2014) işverenler en fazla Garson (Servis Elemanı), Bulaşıkçı ve Komi (Garson Yardımcısı) mesleklerinin temininde güçlük çekmektedir.

En çok temininde güçlük çekilen ilk yirmi meslekten on tanesi eşleşmektedir. Bu meslekler ise; Aşçı, Bulaşıkçı, Elektrikçi (Genel), Garson (Servis Elemanı), Güvenlik Görevlisi, İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle), Komi (Garson Yardımcısı), Sıhhi Tesisatçı, Ön Büro Elemanı ve Şoför-Yük Taşıma olarak sıralanmaktadır.

Bu on mesleğin toplam içindeki oranı 2013 yılında yüzde 24,5 iken; 2014 yılında yüzde 31'e yükselmiştir.

2013 Temininde güçlük çekilen ilk yirmi mesleğin toplam içindeki oranı yüzde 41 iken; 2014 yılında bu oran yüzde 48'e yükselmiştir.

Tablo 52. Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılanma Durumu, Antalya, 2014

Meslek Grupları	TGÇM İşveren Sayısı			
	Evet	Hayır	Kısmen	Toplam
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	78	70	40	187
Hizmet ve Satış Elemanları	247	151	233	632
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	155	107	133	396
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	11	6	7	24
Profesyonel Meslek Mensupları	136	99	74	308
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	244	186	223	652
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	89	84	66	238
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	126	79	106	311
Yöneticiler	3	4	2	9
Genel Toplam	**1.089**	**785**	**883**	**2.757**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde yapılan işgücü piyasası araştırması kapsamında eleman temininde güçlük çektiği meslekler olduğunu ifade eden **2 bin 757 işveren**den; yüzde 39'u bu meslekte eleman temin ettiğini, 28'i bu meslekte eleman bulamadığını, 32 ise bu meslekteki eleman ihtiyacını kısmen karşıladığını belirtmiştir.

Antalya ilinde 'Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar' meslek grubundaki mesleklerden temininde güçlük çeken işverenlerin toplam işverenlerin içindeki oranı yüzde 24'tür. Temininde güçlük çekilen meslekteki elemanı karşılama durumu sorulduğunda; 'Evet' cevabı verenler içindeki oranı yüzde 22; 'Hayır' cevabı verenler içindeki oranı yüzde 24 ve 'Kısmen' karşıladığını belirten işverenler içindeki oranı yüzde 25'tir.

Antalya ilinde 'Hizmet ve Satış Elemanları' meslek grubundaki mesleklerden temininde güçlük çeken işverenlerin toplam işverenlerin içindeki oranı yüzde 23'tür. Temininde güçlük çekilen meslekteki elemanı karşılama durumu sorulduğunda; 'Evet' cevabı veren işverenler içindeki oranı yüzde 23; 'Hayır' cevabı verenler içindeki oranı yüzde 19 ve 'Kısmen' karşıladığını belirten işverenler içindeki oranı yüzde 26'dır.

İşverenlerin eleman temininde güçlük çektikleri mesleklerin (ilk yirmisinin) temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında;

Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması cevabını en çok Akrobat, Meydancı ve Bulaşıkçı mesleklerinde eleman temininde güçlük çeken işverenler vermiştir.

Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması cevabını en çok Akrobat, Aşçı, İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle), Sıhhi Tesisatçı/Isıtma ve Sıhhi Tesisatçı, Elektrikçi (Genel) ve Satış Danışmanı mesleklerinde eleman temininde güçlük çeken işverenler vermiştir.

Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması cevabını en çok Akrobat, Barmen-Barmaid, Şoför (Yolcu Taşıma) ve İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle) mesleklerinde eleman temininde güçlük çeken işverenler vermiştir.

Tablo 53. TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları, Antalya, %, 2014

Meslekler	Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması	Gerekli Mesleki Beceriye /Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi	Önerilen Ücretin Az Bulunması	Vardiyalı Çalışma Olması	İşyerine Ulaşım Zorluğu	Çalışma Sürelerinin Uzunluğu
Garson (Servis Elemanı)	58,2%	72,0%	63,7%	20,7%	32,6%	5,3%	10,4%	5,7%
Bulaşıkçı	80,1%	49,8%	26,8%	20,9%	20,5%	6,3%	10,4%	3,0%
Komi (Garson Yardımcısı)	67,6%	48,1%	48,2%	10,6%	15,9%	0,7%	15,1%	3,9%
Oda Görevlisi-Turizm	65,9%	51,8%	35,6%	9,6%	20,5%	6,5%	14,2%	1,4%
Güvenlik Görevlisi	24,5%	64,0%	57,9%	52,0%	84,7%	30,4%	1,8%	0,0%
Meydancı (Otel)	74,7%	33,8%	55,2%	11,4%	17,8%	12,1%	7,1%	3,5%
Aşçı	29,6%	96,0%	71,6%	20,5%	12,9%	0,8%	3,0%	3,0%
Beden İşçisi (Genel)	73,3%	12,4%	8,8%	47,6%	12,1%	2,3%	25,3%	6,0%
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	20,9%	94,0%	79,1%	10,9%	15,9%	0,0%	0,0%	5,0%
Ön Büro Elemanı	47,5%	74,3%	50,2%	17,8%	7,8%	4,0%	14,7%	2,0%
Satış Danışmanı	25,9%	81,4%	72,3%	10,1%	6,3%	5,3%	7,0%	1,7%
Meydancı	86,2%	31,9%	23,3%	17,9%	28,1%	8,9%	16,6%	0,0%
Akrobat	98,9%	100,0 %	100,0 %	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Elektrikçi (Genel)	33,7%	82,9%	63,3%	9,0%	26,5%	0,0%	10,5%	3,1%
Şoför (Yolcu Taşıma)	42,2%	78,9%	80,0%	32,2%	11,6%	6,7%	2,9%	2,9%
Barmen-Barmaid	59,8%	64,2%	86,2%	15,5%	12,9%	12,9%	12,9%	0,0%
Şoför-Yük Taşıma	26,2%	51,0%	50,1%	30,9%	19,0%	20,7%	15,5%	7,0%
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	62,3%	54,8%	36,1%	18,8%	42,0%	25,0%	39,1%	4,7%
Isıtma ve Sıhhi Tesisatçı	49,7%	83,3%	52,1%	14,2%	23,3%	5,0%	2,4%	8,4%
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	27,1%	79,5%	57,1%	26,8%	8,7%	0,0%	14,6%	4,3%
Genel Toplam	**52,9%**	**69,9%**	**59,5%**	**18,9%**	**24,0%**	**7,3%**	**8,3%**	**4,9%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi cevabını en çok Güvenlik Görevlisi ve Beden İşçisi (Genel) mesleklerinde eleman temininde güçlük çeken işverenler vermiştir.

Önerilen Ücretin Az Bulunması cevabını en çok Güvenlik Görevlisi ve Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı) mesleklerinde eleman temininde güçlük çeken işverenler vermiştir.

Vardiyalı Çalışma Olması cevabını en çok Güvenlik Görevlisi ve Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı) mesleklerinde eleman temininde güçlük çeken işverenler vermiştir.

İşyerine Ulaşım Zorluğu cevabını en çok Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı) ve Beden İşçisi (Genel) mesleklerinde eleman temininde güçlük çeken işverenler vermiştir.

Çalışma Sürelerinin Uzunluğu cevabını en çok Sıhhi Tesisatçı/Isıtma ve Şoför-Yük Taşıma mesleklerinde eleman temininde güçlük çeken işverenler vermiştir.

Tablo 54. TGÇM İşyerlerinde TGÇ Nedeni Dağılımı, Antalya, %, 2014

TGÇ Nedenleri	TGCM İşveren Sayısı	Oran
Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması	7.228	52,9%
Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	9.550	69,9%
Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	8.133	59,5%
Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi	2.590	18,9%
Önerilen Ücretin Az Bulunması	3.287	24,0%
Vardiyalı Çalışma Olması	1.001	7,3%
İşyerine Ulaşım Zorluğu	1.133	8,3%
Çalışma Sürelerinin Uzunluğu	675	4,9%
Genel Toplam	13.672	100,0%

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde yapılan araştırma kapsamında mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenleri sorulduğunda; temininde güçlük çekilme nedeni olarak işverenler birden fazla neden belirtebilmişlerdir.

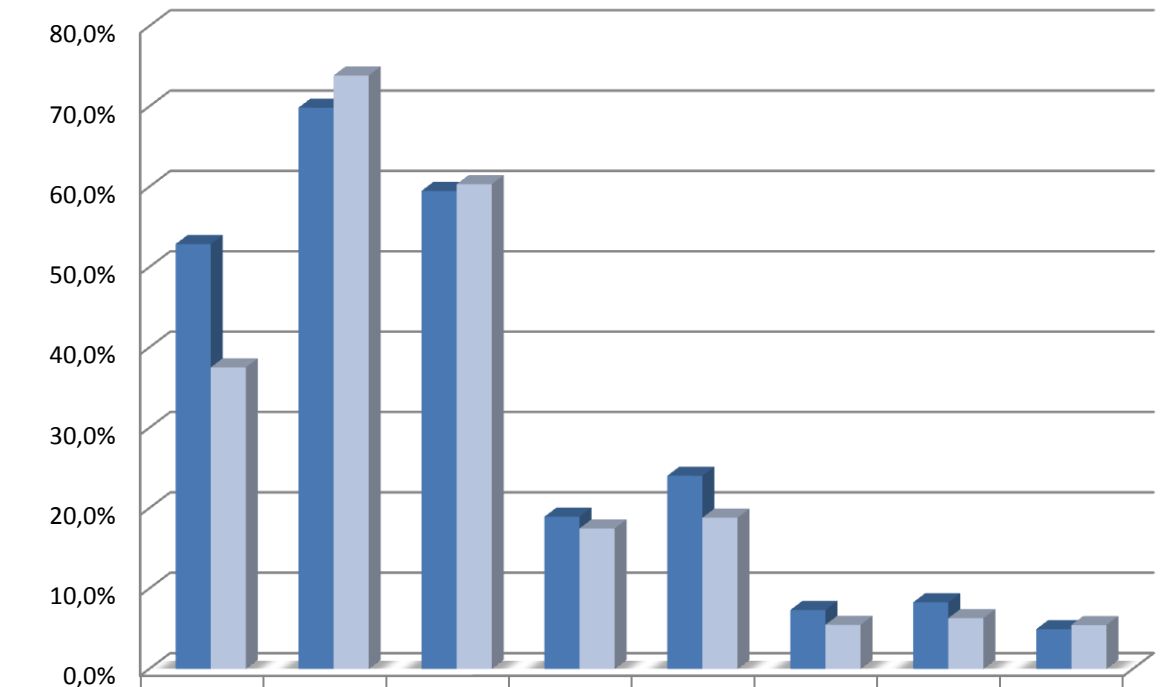
Tablo 55. TGÇ Nedenleri Oransal Dağılımı İl-Türkiye Karşılaştırılması, Antalya, Türkiye, %, 2014

TGÇ Nedenleri	Türkiye		Antalya	
	TGCM İşveren Sayısı	Oran	TGCM İşveren Sayısı	Oran
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	27.018	38,0%	7.228	52,9%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	53.180	74,0%	9.550	69,9%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	43.439	60,0%	8.133	59,5%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	12.583	17,0%	2.590	18,9%
Önerilen ücretin az bulunması	13.552	19,0%	3.287	24,0%
Vardiyalı çalışma olması	3.951	5,0%	1.001	7,3%
İşyerine ulaşım zorluğu	4.542	6,0%	1.133	8,3%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	3.929	5,0%	675	4,9%
Genel Toplam	**72.003**	**100,0%**	**13.672**	**100,0%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Her yüz işverenden 70'i 'Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması' , 60'ı 'Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması' ve 53'ü 'Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması' cevabını vermiştir.

Grafik 17. TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları Türkiye Karşılaştırması, Antalya, Türkiye, %, 2014



	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye /niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Önerilen ücretin az bulunması	Vardiyalı çalışma olması	İşyerine ulaşım zorluğu	Çalışma sürelerinin uzunluğu
Antalaya	52,9%	69,9%	59,5%	18,9%	24,0%	7,3%	8,3%	4,9%
Türkiye	37,5%	73,9%	60,3%	17,5%	18,8%	5,5%	6,3%	5,5%

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Türkiye genelinde İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında **eleman temininde güçlük çeken 72 bin 3 işverenden yüzde 19'u** (13 bin 672 işveren) **Antalya** ilindedir.

Türkiye genelinde hem de Antalya ilinde işyerlerinde en çok eleman temininde güçlük çekilme nedeni olarak 'Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması' gösterilmektedir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Antalya İşgücü Piyasası Talep araştırması kapsamında saha uygulamasında **12 Mayıs – 27 Haziran 2014** referans döneminde kurumumuzca işyerleri ziyaret edilerek; 30 Haziran 2015 tarihinde istihdam artış ve azalış beklentileri sorulmuştur.

Türkiye geneli net istihdam değişim oranı yüzde 5,1 iken; Antalya'da Net İstihdam Değişim Oranında yüzde 5,2 'lik bir artış beklenmektedir.

Tablo 56. Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları, Antalya, %, 2014

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişim Oranı	Net Değişim Sektör Bazında Dağılım
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	66	1.128	5,8%	0,5%
İmalat	2.041	25.716	7,9%	15,2%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	0	534	0,0%	0,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	16	293	5,4%	0,1%
İnşaat	3.522	37.026	9,5%	26,3%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	2.911	46.477	6,3%	21,7%
Ulaştırma ve Depolama	456	6.194	7,4%	3,4%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	1.254	86.626	1,4%	9,4%
Bilgi ve İletişim	64	685	9,3%	0,5%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	22	796	2,8%	0,2%
Gayrimenkul Faaliyetleri	120	1.511	8,0%	0,9%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	657	5.446	12,1%	4,9%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	1.858	25.618	7,3%	13,9%
Eğitim	-39	5.745	-0,7%	-0,3%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	322	5.350	6,0%	2,4%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	36	2.464	1,5%	0,3%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	84	4.843	1,7%	0,6%
Genel Toplam	**13.391**	**256.450**	**5,2%**	**100,0%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde referans döneminde (12 Mayıs – 27 Haziran 2014) 100 kişi çalıştığı varsayılırsa 2015 yılı 30 Haziran tarihine gelindiğinde 105 kişi çalışıyor olması beklenmektedir.

30 Haziran 2015 tarihinde **13 bin 391 kişilik beklenen değişimin** yüzde 26'sının 'İnşaat', yüzde 22'sinin 'Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' ve yüzde 15'inin 'İmalat' sektöründe olması varsayılmaktadır.

Tablo 57. Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları, Antalya, %, 2014

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişim Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	417	21.772	1,9%
Hizmet ve Satış Elemanları	2.809	77.337	3,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	4.477	52.574	8,5%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	122	3.224	3,8%
Profesyonel Meslek Mensupları	604	23.701	2,5%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	3.229	30.002	10,8%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	550	18.888	2,9%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	1.141	18.846	6,1%
Yöneticiler	41	10.106	0,4%
Genel Toplam	**13.391**	**256.450**	**5,2%**

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Net İstihdam Değişimi artış ile azalış arasındaki fark alınarak hesaplanır. Meslek gruplarındaki Net istihdam değişim oranlarına baktığımızda; yüzde 11'lik oranla en çok artış beklenen meslek grubu 'Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar' meslek grubudur. Referans döneminde (12 Mayıs – 27 Haziran 2014) bu meslek grubunda 100 kişinin çalıştığı varsayılırsa, 30 Haziran 2015 tarihinde 111 kişinin çalışacağı öngörülmektedir.

'Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar' meslek grubunda ise referans döneminde (12 Mayıs – 27 Haziran 2014) bu meslek grubunda 100 kişinin çalıştığı varsayılırsa, 30 Haziran 2015 tarihinde 106 kişinin çalışacağı öngörülmektedir.

En az Net istihdam Değişim Oranı, Yöneticiler meslek grubundadır. Antalya ilinde turizm sezonun açılmasıyla elaman alımları hızlanmaktadır fakat yönetici kadroları genel olarak sabit kalmakta ve alt kadrolarda personellerin işten çıkışı verilse veya iş akdi askıya alınsa bile yönetici kadrosu 12 ay işine devam etmektedir.

Tablo 58. Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk Yirmi Meslek, Antalya, %, 2014

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Temizlik Görevlisi	Animatör-Eğlence Hizmetleri
Beden İşçisi (Genel)	Akrilik İplik Üretim İşçisi
Güvenlik Görevlisi	Beden Eğitimi Öğretmeni-Ortaöğretim
Beden İşçisi (İnşaat)	Televizyon Program Yönetmeni
Garson (Servis Elemanı)	Bayan Kuaförü
Komi (Garson Yardımcısı)	Satın Alma Şefi
Satış Danışmanı	Numune Kalıp Sorumlusu (Tekstil)
Şoför (Yolcu Taşıma)	Şirket Genel Sekreteri
Şoför-Yük Taşıma	Diğer Metalurji Mühendisleri
İnşaat Ustası	Aşçı (Özel Hizmet)
Oda Görevlisi-Turizm	Çağrı Merkezi Yöneticisi
Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer)	Anesteziyoloji ve Reanimasyon Uzmanı
Aşçı	Matbaacılık Teknikeri-Seriagrafi
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	Futbolcu
Mermer İşçisi	Klima Sistemleri Teknisyeni
İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina	Mermer Döşeyici
Sıvacı	Mutemet
Elektrikçi (Genel)	Büro İşçisi
Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	Seyahat İşletmeciliği/ Turizm Ve Seyahat Hizmetleri Meslek Elemanı
Akrobat	Depo Görevlisi (Yarı Mamul)

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya ilinde, Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Genel), Güvenlik Görevlisi, Beden İşçisi (İnşaat), Garson (Servis Elemanı) ve Komi (Garson Yardımcısı) meslekleri en çok Net İstihdam Artışı beklenen mesleklerdir. Haziran ayında ilimizde turizm sezonun yoğunlaşması nedeniyle bu mesleklerde otellerin eleman alımlarının artması beklenen bir sonuçtur.

Antalya ilinde, Animatör-Eğlence Hizmetleri, Akrilik İplik Üretim İşçisi, Beden Eğitimi Öğretmeni-Ortaöğretim, Televizyon Program Yönetmeni ve Bayan Kuaförü meslekleri en çok Net İstihdam Azalışı beklenen mesleklerdir.

Antalya ilinde 2013 ve 2014 yıllarında yapılan araştırmalarda sonuçlarında Net İstihdam Artışı beklenen mesleklerden her iki dönem için de ortak çıkan meslekler; Alçı Sıva Uygulayıcısı, Aşçı, Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (İnşaat), Garson (Servis Elemanı), Güvenlik Görevlisi, Güvenlik Görevlisi (Silahsız), Komi (Garson Yardımcısı), Oda Görevlisi-Turizm, Şoför (Yolcu Taşıma), Şoför-Yük Taşıma ve Temizlik Görevlisi meslekleridir.

Tablo 59. 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması, Antalya, %, 2014

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler		Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler	
30 Haziran 2014	**30 Haziran 2015**	**30 Haziran 2014**	**30 Haziran 2015**
Beden İşçisi (İnşaat)	Temizlik Görevlisi	Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer)	Animatör-Eğlence Hizmetleri
Garson (Servis Elemanı)	Beden İşçisi (Genel)	Meyve Sebze Ayıklama İşçisi	Akrilik İplik Üretim İşçisi
Komi (Garson Yardımcısı)	Güvenlik Görevlisi	Mobilya İmalat Ustası / Mobilyacı (Ahşap)	Beden Eğitimi Öğretmeni-Ortaöğretim
Alçı Sıva Uygulayıcısı	Beden İşçisi (İnşaat)	Betonarme Demircisi	Televizyon Program Yönetmeni
İmal İşçisi	Garson (Servis Elemanı)	Asansör Montaj İşçisi	Bayan Kuaförü
Güvenlik Görevlisi	Komi (Garson Yardımcısı)	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Makineyle)	Satın Alma Şefi
Sebze Yetiştirme İşçisi	Satış Danışmanı	İnşaat Kalfası (Genel)	Numune Kalıp Sorumlusu (Tekstil)
Diğer Kasaplar Ve Et Hazırlama İşçileri	Şoför (Yolcu Taşıma)	Direksiyon Eğitmeni	Şirket Genel Sekreteri
Beden İşçisi (Genel)	Şoför-Yük Taşıma	Sıvacı (Çimento Alçı)	Diğer Metalurji Mühendisleri
Hizmetli (Kamu Kuruluşları)	İnşaat Ustası	İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	Aşçı (Özel Hizmet)
Geri Dönüşüm Çalışanı	Oda Görevlisi-Turizm	Mobilya Montaj İşçisi	Çağrı Merkezi Yöneticisi
Şoför (Yolcu Taşıma)	Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer)	Metal Mamuller Montaj İşçisi	Anesteziyoloji Ve Reanimasyon Uzmanı
Masaj Uygulayıcısı/Masör	Aşçı	İş Makineleri Operatörü	Matbaacılık Teknikeri-Seriagrafi
Bulaşıkçı	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	Futbolcu
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	Mermer İşçisi	Bobin Paketleme İşçisi	Klima Sistemleri Teknisyeni
Şoför-Yük Taşıma	İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina	Peyzaj Bahçıvanı	Mermer Döşeyici
Temizlik Görevlisi	Sıvacı	Rusça Öğretmeni	Mutemet
Aşçı	Elektrikçi (Genel)	Aşçıbaşı	Büro İşçisi
Oda Görevlisi-Turizm	Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	Elektrik Tesisatçısı-Bina	Seyahat İşletmeciliği/ Turizm Ve Seyahat Hizmetleri Meslek Elemanı
Pazarlamacı	Akrobat	Soğuk Demirci	Depo Görevlisi (Yarı Mamul)

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

30 Haziran 2015 tarihinde en fazla Net İstihdam Artışı beklenen meslekler bir önceki yılın aynı döneminden faklı olarak Akrobat, Elektrikçi (Genel), İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina, İnşaat Ustası, Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), Mermer İşçisi, Mobilya İmalatçısı / Mobilyacı(Ahşap), Satış Danışmanı ve Sıvacı meslekleri olarak öne çıkmaktadır.

Tablo 60. Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı, Antalya, %, 2014

	Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerinin		Toplam İşyerlerinin	
Sektörler	**NİDO**	**Sektörler İtibariyle Net Değişim Payı**	**NİDO**	**Sektörler İtibariyle Net Değişim Payı**
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	4,1%	0,2%	5,8%	0,5%
İmalat	10,6%	5,8%	7,9%	15,2%
İnşaat	8,2%	26,0%	9,5%	26,3%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	8,5%	25,0%	6,3%	21,7%
Ulaştırma ve Depolama	7,2%	3,8%	7,4%	3,4%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	1,2%	15,0%	1,4%	9,4%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0,8%	0,1%	8,0%	0,9%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	45,6%	7,8%	12,1%	4,9%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	9,6%	16,8%	7,3%	13,9%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	1,8%	0,2%	6,0%	2,4%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,9%	0,3%	1,7%	0,6%
Genel Toplam	4,4%	100,0%	5,2%	100,0%

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Net istihdam değişim oranını hesaplarken, Net İstihdam Değişimini çalışan sayılarına böldüğümüz zaman reel sonucu görürüz. Çalışan sayısı az olduğu zaman net değişim oranını etkiler.

Antalya ilindeki işyerlerinin Net istihdam Değişim Oranına bakacak olursak; 'Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler' sektöründe 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 döneminde 100 kişinin çalıştığı varsayılırsa, bu sayının 30 Haziran 2015'te 112 kişiye ulaşacağı; 'İnşaat' sektöründe 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 döneminde 100 kişinin çalıştığı varsayılırsa, bu sayının 30 Haziran 2015'te 110 kişiye ulaşacağı; 'İmalat' sektöründe 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 döneminde 100 kişinin çalıştığı varsayılırsa, bu sayının 30 Haziran 2015'te 108 kişiye ulaşacağı tahmin edilmektedir.

Antalya ilindeki İşyerlerinde 30 Haziran 2015'te olması beklenen değişimin yüzde 26,3'ünün 'İnşaat', yüzde 21,7'sinin 'Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' ve yüzde 13'9'unun 'İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri' sektöründe olması beklenmektedir.

Antalya ilinde 'Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler' sektöründe **Mevsimlik Personel Çalıştıran** işyerlerinde, 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 döneminde 100 kişinin çalıştığı varsayılırsa bu sayının 30 Haziran 2015'te 145 kişiye ulaşacağı; 'İmalat' sektöründe **Mevsimlik Personel Çalıştıran** işyerlerinde, 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 döneminde 100 kişinin çalıştığı varsayılırsa bu sayının 30 Haziran 2015'te 111 kişiye ulaşacağı tahmin edilmektedir.

Antalya ilinde **Mevsimlik Personel Çalıştıran** işyerlerinde; 30 Haziran 2015'te olması beklenen değişimin yüzde 26'sının 'İnşaat', yüzde 25'inin 'Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı' ve yüzde 17'sinin 'İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri' sektöründe olması beklenmektedir.

Tablo 61. Kısmi Çalışma ve İşyeri Büyüklüklerine Göre Net İstihdam Değişim Oranları, Antalya, %, 2014

İşyeri Büyüklüğü	Kısmi Çalışanı Olan İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı	Kısmi Çalışanı Olmayan İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı	Toplam İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı
1-9	63%	22%	25%
10-49	11%	8%	8%
50-249	0%	6%	5%
250+	1%	1%	1%
Genel Toplam	3%	6%	5%

Kaynak: Türkiye-Antalya, İPTA, 2014

Antalya İli genelinde ise **kısmi zamanlı** işçi çalıştıran işverenlerde yüzde 3'lük, kısmi zamanlı işçi çalıştırmayan işverenler ise %6'lık istihdam artışı beklemektedir.

En yüksek istihdam artış beklentisi Kısmi çalışanı olan ve 1 ila 9 eleman çalıştıran işyerlerinde yüzde 63'lük oran ile beklenmektedir.

SONUÇ

2014 yılı 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle yapılan alan çalışmasında Türkiye İstatistik Kurumu ile birlikte tespit edilen Antalya ilindeki özel sektör işyerlerinden 4 bin 289 tanesi bizzat ziyaret edilmiş, bu işyerlerinin 3 bin 529 tanesine ise işyeri bilgi formu uygulanmıştır.

Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 göre, Tarım, Kamu, Hane Halklarında İşverenler ve Uluslararası Kurum/Kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Araştırmanın saha çalışmasının tamamı "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu " İŞKUR personeli İş ve Meslek Danışmanları tarafından doldurulmuştur.

Bu çalışma ile birlikte Antalya'nın işgücü piyasasının fotoğrafı çekilerek Antalya'daki sektörlerin işgücü ihtiyacı tespit edilmiştir. Çalışma sonucunda Antalya düzeyinde sektörel olarak istatistiksel ve anlamlı tahminler üretilmiştir.

Antalya işgücü piyasasının genel özellikleri; İşlerin vasıfsız ve yarı vasıflı olması, işlerin emek yoğun olması, yüksek işgücü devri, mevsimsellik etkisi, kısmi zamanlı çalışma, yabancı çalışanlar, stajyer çalıştırılması, gençlerin istihdamı ve kayıt dışı işgücü oranlarının yüksekliğidir.

Yapılan örneklem çalışması ile Antalya ilinde **6 bin 621 işyerinin** olduğu ve Antalya ilinde her iş yerinde **ortalama** olarak **39 kişinin çalıştığı**, Antalya ilinde Çalışan **her yüz kişiden 71'inin erkek, 29'unun kadın** çalışanlardan oluştuğu tespit edilmiştir.

Genel olarak çalışan sayılarına bakacak olursak 1 ila 9 arası çalışan sayısına sahip 2 bin 120 iş yerinin olduğu görülmektedir. Çalışmanın örneklemi TÜİK tarafından 10 ve üzeri çalışanı olan iş yerleri olarak belirlenmesine rağmen işyerlerinin yüzde 32'si 1 ila 9 çalışan sayısına sahip işyerlerinden oluşmaktadır. Bu iş yerlerinin bir kısmı çalışmanın referans dönemi dışında 10 ve üzeri çalışan sayısına çıkmaktadır.

256 bin 450 kişinin çalıştığı Antalya ilinde; her yüz çalışandan 4'ünün 1 ila 9 kişi çalıştıran iş yerlerinde, 30'unun 10 ila 49 kişi çalıştıran iş yerlerinde, 30'unun 50 ila 249 kişi çalıştıran ve 37'sinin 250 ve üzeri çalışanı olan iş yerleri çalıştığı tespit edilmiştir.

Antalya ilinde işyerlerinin bilgilerine baktığımızda; Her yüz işyerinden;

36'sının Servis İmkânı olduğu,
30'unun İŞKUR Hizmetinden Faydalandığı,
26'sının İŞKUR' dan Eleman Talebi Olduğu,
20'sinin Devletten Herhangi Bir Teşvik Aldığı,
10'nun Kısmi Çalışma Yapan İşyerleri olduğu,
9'unun İhracat Yapan Firmalar olduğu,
3'ünün Yabancı Ortaklığı Olan Firmalar olduğu,
2'sinin Kreş İmkânı Olan Firmalar olduğu,
2'sinin Eğitim Düzenleyen İşyeri olduğu tespit edilmiştir.

Mevcut istihdam bilgilerine baktığımızda En Çok Çalışılan Meslekler;

Toplamda sırasıyla; Garson (Servis Elemanı) - Güvenlik Görevlisi - Aşçı - Komi (Garson Yardımcısı) - Oda Görevlisi-Turizm - Bulaşıkçı (Stevard) - Beden İşçisi (Genel) - Temizlik Görevlisi - Aşçı Yardımcısı - Satış Danışmanı'dır.

Erkeklerde sırasıyla; Garson (Servis Elemanı) - Güvenlik Görevlisi - Aşçı - Komi (Garson Yardımcısı) - Bulaşıkçı (Stevard) - Şoför (Yolcu Taşıma) - Beden İşçisi (Genel) - Beden İşçisi (İnşaat) - Aşçı Yardımcısı - Şoför-Yük Taşıma'dır.

Kadınlarda sırasıyla; Oda Görevlisi-Turizm - Temizlik Görevlisi - Garson (Servis Elemanı) - Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi - Güvenlik Görevlisi - Tur Operatörü - Aşçı - Muhasebeci - Satış Danışmanı - Bulaşıkçı (Stevard)'dır.

İşletmeler için en önemli kaynak olarak kabul edilen iş görenlerin bulunması ve seçilmesi, boş pozisyona en uygun kişinin yerleştirilmesi ve kalıcılığının sağlanması hem işletmenin hem de bireyin verimliliğinin artıracaktır. Yanlış bir seçim kararı ise telafisi güç zararlara neden olacaktır.

Açık İşler; referans dönemi içerisinde Antalya ilinde **8 bin 184** kişilik açık iş bulunmaktadır. Antalya'nın **"açık iş oranı" yüzde 3,1** olarak hesaplanmıştır. Antalya'da her 100 kişilik kadronun 97'si dolu 3'ü ise boş olup doldurulmaya hazırdır. Saha çalışmasında ziyaret edilen işyerlerinin yüzde 23'ü, açık işi olduğunu belirtmiştir. Yani yaklaşık olarak **her 4 işyerinden 1'inin açık işi** bulunmaktadır.

Antalya İlinde 'İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri' sektöründe elaman ihtiyacı olduğu saptanmıştır. Eleman temin edilemediği için açık iş vardır. Açık iş oranının yüksek olmasını sektörün büyüdüğünü gösterir.

Açık işleri arama kanalları sorulduğunda; yüzde 35'i İŞKUR aracılığıyla, yüzde 37'si Gazete-İlan vb; yüzde 63'ü Akraba-Eş Dost, yüzde 31'i İnternet-Sosyal Medya ve yüzde 7'si Özel İstihdam Büroları cevaplarını vermiştir.

Açık İşler için eğitim seviyesi sorulduğunda; yüzde 41'i fark etmez, yüzde 22'si Lise altı, yüzde 22'si Genel lise, yüzde 5'i Meslek lisesi, yüzde 4'ü Lisans, yüzde 3'ü Çıraklık Eğitimi ve yüzde 3'ü Meslek yüksekokulu cevaplarını vermiştir.

Açık İşler için İstenilen beceriler sorulduğunda;

yüzde 68'i İş Ahlakına Sahip Olma,
yüzde 58'i Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe;
yüzde 52'si Takım Çalışması,
yüzde 48'i İletişim ve İfade Yeteneği,
yüzde 28'i Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri,
yüzde 20'si Hesap Yapabilme (Analitik Beceri),
yüzde 18'i Yabancı Dil, yüzde 15'i Bilgisayar kullanımı,
yüzde 13'ü Proje Tabanlı Çalışma,
yüzde 12'si Seyahat Edebilme Esnekliği,
yüzde 10'u Satış ve Pazarlama Becerisi,

yüzde 6'sı Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve
yüzde 3'ü Fazla Mesaiye Kalabilme cevaplarını vermiştir.

Antalya ilinde araştırma kapsamında **En çok açık iş olan Meslekler**; Garson (Servis Elemanı) - Komi (Garson Yardımcısı)- Beden İşçisi (Genel) - Bulaşıkçı (Stevard) - Oda Görevlisi-Turizm - Şoför (Yolcu Taşıma) - Güvenlik Görevlisi - Meydancı (Otel) - Satış Danışmanı - Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı) şeklinde sıralanmaktadır.

Antalya ilinde otel zincirlerinin ve turizme dayalı işletmelerinin yer alıyor olması bu alanda sezonluk çalışan sayısının yüksek olması, çalışmanın referans dönemi olan Mayıs –Haziran döneminde turizm sezonun yoğunlaşması dolayısıyla da açık işin turizme dayalı mesleklerde yoğun olması kaçılmazdır.

Antalya İşgücü Piyasası Talep Araştırmasına göre, işverenlerin Antalya'da ilk **6 ayda 13 bin 602 kişinin temininde güçlük çektikleri** sonucuna ulaşılmıştır.

Çalışma kapsamında ziyaret edilen **işyerlerinin yüzde 41,6'sı** eleman temininde güçlük çektiğini belirtmiştir. Başka bir deyişle, yaklaşık **her 5 işverenden 2'si işgücü piyasasında aradığı elemanı bulurken zorlanmıştır.** Bazı mesleklerin temininde güçlük çeken işverenlere bu mesleklerin karşılanma durumu sorulduğunda; yüzde 32'si kısmen, yüzde 39'u evet, yüzde 28'i hayır cevabını vermiştir.

2014 yılı ilk altı aylık dönemde **Temininde Güçlük Çekilen Meslekler**; Garson (Servis Elemanı) - Bulaşıkçı (Stevard) - Komi (Garson Yardımcısı) - Oda Görevlisi-Turizm - Güvenlik Görevlisi - Meydancı (Otel) - Aşçı - Beden İşçisi (Genel) - İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle) - Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)'dir.

Bazı mesleklerinin temininde güçlük çeken işyerlerinde **temininde güçlük çekme nedenlerini** sorulduğunda;

Yüzde 70'i Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması,
Yüzde 59'uYeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması,
Yüzde 53'ü Bu meslekte işe başvuru yapılmaması,
Yüzde 24'ü Önerilen ücretin az bulunması,
Yüzde 19'u Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi,
Yüzde 7'si Vardiyalı çalışma olması,
Yüzde 8'i İşyerine ulaşım zorluğu ve
Yüzde 5'i Çalışma sürelerinin uzunluğu nedeniyle bu mesleklerde eleman bulamadıklarını belirtmişlerdir.

30 Haziran 2015 tarihi itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur. Antalya İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçları **30 Haziran 2015** tarihi itibariyle istihdamda **13 bin 391 kişilik net artışın beklendiğini** bize göstermektedir. Başka bir deyişle, işverenler bugüne kıyasla, 30 Haziran 2015 tarihinde istihdamın net olarak **yüzde 5,2** oranında artmasını beklemektedir.

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler (30 Haziran 2015); Temizlik Görevlisi - Beden İşçisi (Genel) - Güvenlik Görevlisi - Beden İşçisi (İnşaat) - Garson (Servis Elemanı) - Komi (Garson Yardımcısı) - Satış Danışmanı - Şoför (Yolcu Taşıma) - Şoför-Yük Taşıma - İnşaat Ustası'dır.

Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler (30 Haziran 2015); Animatör-Eğlence Hizmetleri - Akrilik İplik Üretim İşçisi - Beden Eğitimi Öğretmeni-Ortaöğretim -Televizyon Program Yönetmeni - Bayan Kuaförü - Satın Alma Şefi - Numune Kalıp Sorumlusu (Tekstil) - Şirket Genel Sekreteri - Diğer Metalürji Mühendisleri - Çağrı Merkezi Yöneticisi'dir.

Türkiye'de kongre turizminin geliştirilebilmesi ve kongre turizmi potansiyeli olan illere yaygınlaştırılması amacıyla hazırlanarak uygulamaya konulan Türkiye Turizm Stratejisi 2023 ve 2007- 2013 Eylem Planına göre Ankara, Bursa, Konya ve Mersin şehirleri kongre şehri olarak; İstanbul, Antalya, İzmir, Ankara, Adana, Gaziantep ve Trabzon ise önemli fuar şehirleri olarak belirlenmiştir.

Antalya'da kongre turizminin gelişmesini sağlamak ve yaygınlaştırmak amacıyla 1996 yılında Antalya Tanıtım Vakfı (ATAV) bünyesinde oluşturulmuş olan Antalya Kongre Bürosu (Antalya Convention Bureau - ACB), Antalya Ticaret ve Sanayi Odası'nın da katkılarını alarak 2010 yılından itibaren Antalya'nın ciddi bir potansiyeli olan Kongre, Toplantı, Seminer, organize edebilme potansiyelini hayata geçirme faaliyetlerini arttırmıştır.

Antalya birçoğu UNESCO kültürel mirası olarak kaydedilmiş olan tarihi ve kültürel varlıkları, doğası, kültürel hayatın zenginliği, geleneksel hayatın hala yaşıyor olması, ileri derecedeki teknolojik alt yapıya sahip büyük kapasiteli beş yıldızlı otel işletmelerini bünyesinde barındırması, güçlü bir ulaştırma altyapısına sahip olması ile dikkatleri üzerine çekmektedir. 12 milyondan fazla yabancı misafir ağırlayan, 640 kilometre kıyı şeridine sahip, geleneksel turizmin yanı sıra alternatif turizm olanaklarını barındıran, kişilere çeşitli spor ve gezi fırsatları sunun eşsiz bir ildir.

Antalya'da edinilen teknik bilgi, çalışanların tecrübesi ve yüksek kaliteli ağırlama hizmetleri sektörün başlıca avantajları arasındadır. Türkiye'deki 25 golf sahasından 19'u Antalya'da bulunmaktadır. Bunların yanı sıra özellikle deniz turizminin yavaşladığı dönemlerde Antalya, ciddi bir kongre merkezi haline gelmektedir. Antalya'da 1-5 Kasım tarihlerinde; Dünya kongre sektörüne yön veren Uluslararası Toplantı ve Kongreler Birliği'nin (International Congress and Convention Association, ICCA) ICCA Başkanı Arnaldo Nardone ile 90'ın üzerinde ülkeden delegelerin katılımıyla 2014 Genel Kurulu gerçekleşmiştir. ICCA'nın kongre alanında dünyanın en büyük örgütü olduğu söylenebilir. 53. ICCA Kongresi'nin her şey dâhil sisteminin kongre ortamında uygulandığı ilk kongre olduğu bilinmektedir.

Türkiye'nin gelecek sene G-20 Organizasyonunun dönem başkanlığını alacağı ve Antalya'nın Kasım 2015'teki liderler zirvesine ev sahipliği yapacağı bilinmektedir. 2016'nın dünya çapında 8 milyon insanı buluşturarak yeşil projeler sayesinde çevre ve sürdürülebilir gelişme konusunda farkındalık yaratması beklenen Türkiye'nin 'Çiçek ve Çocuk' temalı ilk EXPO 'sunun Antalya'da yapılacağını, EXPO alanı içerisinde 10 bin kişi kapasiteli bir kongre merkezinin yapım aşamasında olduğu bilinmektedir.

Aktif İstihdam Politikalarının; özellikle de işgücü yetiştirme kurslarının tespit edilen ihtiyaçlara göre açılması planlanmaktadır. Araştırmanın; ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına, çalışma hayatının tüm aktörlerine, sivil toplum örgütlerine, üniversitelere, araştırmacılara ve tüm kamuoyuna faydalı olmasını temenni ediyoruz.

KAYNAKÇA

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

	TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA)
2014	**İŞYERİ BİLGİ FORMU**

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No				
İşyerinin Yasal Unvanı				
İşyerinin Tabela Unvanı				
1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.				
		Evet	**Hayır**	**Fikrim Yok**
2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz				
3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.				
4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığını belirtiniz.				
5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edilip edilmediğini belirtiniz.				
6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.				
7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.				
8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.				
11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.				

ADRES BİLGİLERİ

İL:	**İLÇE:**	**MAHALLE :**	
CADDE/SOKAK:			
DIŞ KAPI NO :			
İÇ KAPI NO :			
TELEFON/FAKS/E-POSTA	...../...../	..... @.....	

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı		**Unvanı**	
Tarih		**Telefonu**	
E-posta		**İmza/Kaşe**	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	**KONTROLÖR**	**VERİ GİRİŞ PERSONELİ**
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM

S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan **Sayısı**	Erkek Çalışan **Sayısı**	Toplam Çalışan **Sayısı**
TOPLAM			

S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz.
(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)

Evet ☐

Hayır ☐

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

Bölüm II -AÇIK İŞLER

S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

S 14.1: Eleman aramıyoruz. ☐ ⟹ **Soru 15'e geçiniz.**

01	02	03	04													05					06		
Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş **Sayısı**	Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek lisesi 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisans üstü 8. Farketmez	**Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)** 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fazla mesaiye kalabilme 3. Fiziki ve bedensel yeterlilik 4. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 5. İletişim ve ifade yeteneği 6. İş ahlakına sahip olma 7. Proje tabanlı çalışma 8. Satış ve pazarlama becerisi 9. Seyahat edebilme esnekliği 10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 11.Takım çalışması 12.Yabancı dil 13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe													**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)** 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları					**Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?** 1. Kadın 2. Erkek 3. Farketmez		
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**1**	**2**	**3**
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					

(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**15.1'e geçiniz**
	Hayır	**16.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**16.soruya geçiniz**

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***

S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**16.1'e geçiniz**
	Hayır	**17.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**17.soruya geçiniz**

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***azalış***

SONRAKİ SAYFAYA

BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

01	02	03	04							
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı**	**Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı?** **1-EVET** **2- HAYIR** **3-KISMEN**	**Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması** **6. Vardiyalı çalışma olması** **7. İşyerine ulaşım zorluğu** **8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu**							
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?
(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı
Adana	4.255	Karabük	458
Adıyaman	800	Karaman	477
Afyonkarahisar	1.375	Kars	279
Ağrı	461	Kastamonu	701
Aksaray	785	Kayseri	3.307
Amasya	627	Kırıkkale	405
Ardahan	95	Kırklareli	658
Artvin	343	Kırşehir	377
Aydın	1.962	Kilis	172
Balıkesir	2.252	Konya	4.466
Bartın	421	Kütahya	1.106
Batman	1.039	Malatya	1.431
Bayburt	99	Manisa	2.331
Bilecik	431	Mardin	1.333
Bingöl	541	Mersin	3.638
Bitlis	433	Muğla	2.537
Bolu	629	Muş	426
Burdur	507	Nevşehir	780
Çanakkale	988	Niğde	535
Çankırı	252	Ordu	1.313
Çorum	1.043	Osmaniye	897
Denizli	2.961	Rize	808
Diyarbakır	2.502	Sakarya	1.984
Düzce	1.028	Samsun	2.246
Edirne	715	Siirt	369
Elazığ	1.310	Sinop	370
Erzincan	393	Sivas	1.129
Erzurum	1.199	Şanlıurfa	2.365
Eskişehir	2.068	Şırnak	613
Gaziantep	3.435	Tekirdağ	2.447
Giresun	842	Tokat	918
Gümüşhane	192	Trabzon	2.283
Hakkari	201	Tunceli	152
Hatay	2.208	Uşak	889
Iğdır	238	Van	1.194
Isparta	675	Yalova	581
Kahramanmaraş	1.805	Yozgat	613
Genel Toplam		Zonguldak	1.014
		88.712	

Örnekleme Yapılan İller	**10+ Örneklem İşyeri Sayısı**
Ankara	**6.911**
Kocaeli	**4.201**
Bursa	**4.973**
İzmir	**6.276**
İstanbul	**8.493**
Antalya	**4.289**
Toplam	**40.353**

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında 'İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu' uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan 'Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi' üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için 'işyeri cevapsızlık formu' doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmi yeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, eğilimleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, Ormancılık ve Balıkçılık
B	Madencilik ve Taş Ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı
E	Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı
H	Ulaştırma ve Depolama
I	Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri
J	Bilgi ve İletişim
K	Finans ve Sigorta Faaliyetleri
L	Gayrimenkul Faaliyetleri
M	Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetleri
N	İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri
O	Kamu Yönetimi ve Savunma
P	Eğitim
Q	İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri
R	Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor
S	Diğer Hizmet Faaliyetleri
T	Hane halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hane halkları Tarafından Kendi
U	Uluslar Arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = (Kayıtdışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek 'zamana bağlı eksik istihdam' ve 'yetersiz istihdam' kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer işinde / işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu takdirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dâhildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın birçok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı: Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

İçinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler, çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş

aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dâhil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce işi aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dâhil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen

2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen

3. İlkokul

4. İlköğretim

5. Ortaokul veya mesleki ortaokul

6. Genel Lise

7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle

karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı: 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = ((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Ek 4- Ek Tablolar

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2014/1.Dönem (Türkiye Geneli)

Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Teminde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 Haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	1.722	83.891	1.450	3.295	4.329	1,7%	5,2%
İmalat	50.597	2.510.806	87.006	111.361	115.160	3,3%	4,6%
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	676	37.222	188	384	308	0,5%	0,8%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	498	31.312	295	377	1.271	0,9%	4,1%
İnşaat	37.791	832.881	14.074	34.347	60.506	1,7%	7,3%
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	46.693	1.119.724	34.783	48.979	55.307	3,0%	4,9%
Ulaştırma Ve Depolama	11.428	324.949	8.051	9.957	9.754	2,4%	3,0%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	12.594	540.430	14.863	21.918	15.853	2,7%	2,9%
Bilgi Ve İletişim	2.722	102.669	2.773	3.631	5.413	2,6%	5,3%
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	1.962	189.181	1.277	1.305	7.353	0,7%	3,9%
Gayrimenkul Faaliyetleri	1.514	37.515	1.111	1.452	1.797	2,9%	4,8%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	9.638	196.305	4.424	8.630	9.490	2,2%	4,8%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	8.066	546.251	15.218	18.839	59.204	2,7%	10,8 %
Eğitim	5.712	190.977	3.298	4.027	992	1,7%	0,5%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	4.171	191.334	5.084	7.960	9.343	2,6%	4,9%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence Ve Spor	849	23.694	504	833	698	2,1%	2,9%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	4.278	90.551	4.182	5.408	4.987	4,4%	5,5%
Genel Toplam	**200.911**	**7.049.691**	**198.582**	**282.704**	**361.764**	**2,7%**	**5,1%**

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2014/1.Dönem Antalya

Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Teminin de Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 Haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	43	1.128	79	53	**66**	**6,5%**	**5,8%**
İmalat	713	25.716	1.314	1.764	**2.041**	**4,9%**	**7,9%**
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	8	534	14	5	**0**	**2,5%**	**0,0%**
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	18	293	24	47	**16**	**7,7%**	**5,4%**
İnşaat	1.506	37.026	916	2.752	**3.522**	**2,4%**	**9,5%**
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	1.556	46.477	1.245	1.892	**2.911**	**2,6%**	**6,3%**
Ulaştırma ve Depolama	215	6.194	265	230	**456**	**4,1%**	**7,4%**
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	956	86.626	2.672	3.781	**1.254**	**3,0%**	**1,4%**
Bilgi ve İletişim	40	685	84	113	**64**	**10,9%**	**9,3%**
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	47	796	18	22	**22**	**2,2%**	**2,8%**
Gayrimenkul Faaliyetleri	87	1.511	61	114	**120**	**3,9%**	**8,0%**
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	350	5.446	382	612	**657**	**6,6%**	**12,1%**
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	397	25.618	528	1.054	**1.858**	**2,0%**	**7,3%**
Eğitim	224	5.745	51	155	**-39**	**0,9%**	**-0,7%**
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	150	5.350	202	311	**322**	**3,6%**	**6,0%**
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	86	2.464	103	381	**36**	**4,0%**	**1,5%**
Diğer Hizmet Faaliyetleri	225	4.843	227	385	**84**	**4,5%**	**1,7%**
Genel Toplam(Antalya)	**6.621**	**256.450**	**8.184**	**13.672**	**13.391**	**3,1%**	**5,2%**

İller Bazında İşyeri Özet Tablo

İller	İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyeri Sayısı Oranları	İŞKUR dan Eleman Talebi Olan İşyeri Sayısı Oranları	Devletten Herhangi Bir Teşvik Alan İşyeri Sayısı Oranı	İhracat Yapan Firma Sayısı Oranları	Yabancı Ortaklığı Olan Firma Sayısı Oranları	Kısmi Çalışma Yapan İşyeri Oranları	Kreş İmkanı Oranları	Servis İmkanı Olan İşyeri Oranları	Eğitim Düzenleyen İşyeri Sayısı Oranları
Adana	51,5%	48,1%	33,9%	15,9%	2,5%	9,0%	0,6%	41,9%	0,6%
Adıyaman	36,7%	27,6%	32,2%	7,3%	0,4%	7,9%	1,0%	36,4%	1,0%
Afyonkarahisar	47,9%	44,4%	51,6%	17,2%	1,2%	8,4%	0,8%	48,3%	0,8%
Ağrı	31,2%	26,7%	26,4%	2,5%	1,2%	11,0%	0,0%	33,4%	0,0%
Aksaray	58,9%	44,6%	72,7%	9,9%	1,6%	5,6%	0,7%	42,1%	0,7%
Amasya	50,1%	46,4%	40,4%	12,3%	0,9%	7,6%	1,2%	45,8%	1,2%
Ankara	27,9%	23,6%	17,1%	13,4%	3,0%	10,3%	1,4%	25,7%	1,4%
Antalya	**29,6%**	**25,9%**	**20,0%**	**8,8%**	**3,4%**	**10,4%**	**1,8%**	**35,9%**	**1,8%**
Ardahan	66,5%	64,0%	44,6%	0,0%	0,0%	5,4%	0,0%	21,7%	0,0%
Artvin	71,9%	60,3%	44,7%	4,7%	0,9%	4,4%	0,0%	25,9%	0,0%
Aydın	46,3%	44,3%	27,1%	10,7%	1,8%	7,7%	1,2%	30,3%	1,2%
Balıkesir	45,3%	41,3%	24,6%	11,8%	1,4%	7,7%	1,1%	39,1%	1,1%
Bartın	55,5%	54,8%	50,7%	10,8%	0,8%	8,0%	2,7%	39,9%	2,7%
Batman	28,1%	23,5%	19,6%	8,5%	2,2%	3,3%	1,1%	36,2%	1,1%
Bayburt	46,6%	29,6%	24,9%	4,5%	1,4%	10,2%	0,0%	27,5%	0,0%
Bilecik	45,7%	42,8%	25,5%	25,4%	3,6%	7,6%	0,8%	47,4%	0,8%
Bingöl	35,5%	30,0%	37,0%	1,0%	0,0%	3,4%	0,4%	17,0%	0,4%
Bitlis	32,4%	31,4%	31,6%	2,0%	0,5%	3,2%	0,2%	24,8%	0,2%
Bolu	45,5%	45,5%	22,0%	12,3%	1,4%	8,7%	1,3%	39,6%	1,3%
Burdur	48,6%	47,3%	15,9%	18,6%	4,5%	7,3%	1,7%	37,3%	1,7%
Bursa	34,4%	30,3%	21,2%	26,9%	2,9%	8,0%	1,5%	50,7%	1,5%
Çanakkale	38,2%	33,6%	19,6%	6,5%	1,5%	8,4%	0,8%	28,0%	0,8%
Çankırı	56,1%	54,4%	50,5%	13,3%	1,7%	6,8%	0,4%	33,5%	0,4%
Çorum	49,6%	46,1%	44,4%	13,3%	0,9%	6,7%	2,0%	43,3%	2,0%
Denizli	47,3%	43,7%	31,0%	21,6%	1,9%	7,8%	1,6%	53,2%	1,6%
Diyarbakır	25,2%	19,8%	22,5%	6,6%	0,6%	3,4%	1,0%	28,4%	1,0%
Düzce	44,8%	43,6%	45,5%	17,8%	3,0%	6,3%	1,7%	36,5%	1,7%
Edirne	38,3%	36,4%	22,1%	9,1%	1,5%	11,0%	0,9%	35,9%	0,9%
Elazığ	34,8%	31,1%	50,7%	7,3%	1,4%	5,1%	0,4%	32,2%	0,4%
Erzincan	37,1%	34,0%	36,0%	9,8%	1,4%	7,9%	1,1%	28,7%	1,1%
Erzurum	40,5%	36,0%	31,0%	5,3%	0,6%	6,6%	1,4%	32,4%	1,4%
Eskişehir	44,8%	42,2%	26,7%	14,5%	2,0%	13,1%	0,8%	46,7%	0,8%
Gaziantep	47,6%	44,2%	34,9%	20,6%	1,4%	6,0%	1,3%	47,3%	1,3%
Giresun	34,2%	32,3%	61,3%	4,8%	0,9%	6,2%	1,3%	20,2%	1,3%
Gümüşhan	63,2%	48,6%	46,5%	5,6%	1,1%	6,9%	1,3%	32,1%	1,3%

e									
Hakkâri	32,1%	12,8%	24,6%	8,2%	2,6%	2,1%	2,0%	23,6%	2,0%
Hatay	45,8%	41,9%	36,8%	13,1%	2,0%	7,5%	1,1%	35,4%	1,1%
Iğdır	40,0%	38,6%	59,3%	5,5%	0,5%	11,9%	0,5%	38,1%	0,5%
Isparta	50,7%	48,4%	37,5%	12,5%	1,5%	13,7%	0,6%	33,8%	0,6%
İstanbul	28,8%	25,4%	19,2%	24,7%	5,3%	10,9%	0,8%	34,7%	0,8%
İzmir	33,0%	29,1%	20,6%	20,9%	3,5%	9,1%	0,8%	34,6%	0,8%
Kahraman maraş	42,8%	40,4%	52,4%	16,5%	1,6%	7,0%	0,9%	38,3%	0,9%
Karabük	57,2%	54,0%	31,0%	10,9%	0,7%	15,1%	1,0%	37,5%	1,0%
Karaman	60,5%	53,7%	53,0%	19,7%	2,5%	5,2%	1,8%	35,6%	1,8%
Kars	52,9%	47,7%	38,1%	3,2%	0,0%	6,6%	0,4%	45,1%	0,4%
Kastamonu	48,5%	46,0%	58,8%	12,7%	1,2%	9,5%	1,5%	39,5%	1,5%
Kayseri	45,6%	42,0%	26,2%	21,1%	2,3%	6,6%	0,8%	47,8%	0,8%
Kırıkkale	54,4%	53,9%	49,1%	8,9%	1,8%	10,0%	1,6%	35,6%	1,6%
Kırklareli	43,1%	35,4%	17,5%	15,8%	1,5%	10,3%	1,3%	36,3%	1,3%
Kırşehir	57,4%	54,2%	59,1%	8,7%	0,9%	5,8%	0,3%	32,8%	0,3%
Kilis	54,3%	46,3%	46,7%	12,0%	2,1%	11,4%	1,3%	27,9%	1,3%
Kocaeli	46,7%	42,8%	17,3%	20,6%	4,6%	9,6%	1,5%	49,7%	1,5%
Konya	40,4%	36,1%	23,4%	22,9%	1,3%	7,7%	0,9%	48,4%	0,9%
Kütahya	46,7%	42,7%	48,2%	9,9%	1,3%	11,5%	1,2%	35,8%	1,2%
Malatya	43,1%	38,1%	52,8%	14,0%	1,0%	7,3%	0,9%	36,4%	0,9%
Manisa	43,8%	40,7%	20,3%	17,8%	3,7%	9,3%	1,2%	42,6%	1,2%
Mardin	29,3%	27,6%	48,7%	7,9%	0,8%	2,7%	0,7%	20,9%	0,7%
Mersin	48,4%	41,4%	32,3%	14,1%	3,1%	8,8%	1,0%	35,4%	1,0%
Muğla	32,1%	29,6%	23,3%	6,2%	2,6%	8,7%	1,3%	25,6%	1,3%
Muş	37,2%	29,8%	17,8%	2,6%	0,5%	4,2%	0,5%	27,9%	0,5%
Nevşehir	48,2%	45,5%	47,2%	10,0%	2,7%	9,1%	0,9%	40,8%	0,9%
Niğde	51,0%	47,0%	44,1%	13,7%	1,5%	6,9%	1,0%	46,4%	1,0%
Ordu	41,7%	39,8%	49,3%	7,1%	1,2%	5,5%	0,8%	29,2%	0,8%
Osmaniye	49,3%	45,1%	55,1%	8,4%	0,4%	8,2%	0,7%	32,0%	0,7%
Rize	50,2%	48,5%	54,9%	9,8%	0,8%	5,8%	0,9%	30,0%	0,9%
Sakarya	49,4%	47,1%	25,2%	16,9%	3,3%	9,2%	1,4%	35,9%	1,4%
Samsun	47,8%	43,1%	38,8%	11,1%	1,1%	7,9%	0,8%	38,6%	0,8%
Siirt	29,2%	21,9%	13,9%	5,5%	0,3%	4,0%	0,9%	37,0%	0,9%
Sinop	55,1%	50,7%	51,8%	7,1%	0,3%	12,8%	0,6%	39,2%	0,6%
Sivas	42,5%	40,6%	48,1%	7,3%	0,9%	6,0%	0,6%	46,7%	0,6%
Şanlıurfa	30,8%	27,5%	28,9%	4,6%	0,8%	7,8%	1,6%	30,5%	1,6%
Şırnak	37,8%	29,7%	69,0%	4,2%	0,7%	2,3%	0,5%	20,4%	0,5%
Tekirdağ	51,9%	49,4%	25,0%	25,5%	4,6%	11,0%	1,8%	56,0%	1,8%
Tokat	46,0%	44,9%	55,7%	5,9%	0,9%	9,2%	0,6%	37,4%	0,6%
Trabzon	38,2%	34,6%	58,4%	10,4%	1,0%	7,3%	0,9%	28,8%	0,9%
Tunceli	18,2%	16,6%	38,5%	2,4%	0,8%	4,9%	0,8%	15,2%	0,8%

Uşak	59,5%	57,3%	58,0%	21,4%	1,1%	9,3%	0,6%	49,6%	0,6%
Van	43,6%	37,7%	32,9%	3,0%	0,5%	4,3%	0,8%	35,8%	0,8%
Yalova	56,6%	55,1%	20,9%	11,4%	1,5%	8,1%	0,8%	46,5%	0,8%
Yozgat	46,6%	44,4%	50,3%	7,3%	1,8%	8,2%	0,2%	43,0%	0,2%
Zonguldak	54,1%	50,1%	36,0%	8,8%	0,9%	9,4%	1,5%	33,1%	1,5%
Genel Toplam	**36,0%**	**32,3%**	**26,0%**	**18,1%**	**3,3%**	**9,3%**	**1,0%**	**36,4%**	**1,0%**