



2
0
1
8

ÇANAKKALE İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

ÇANAKKALE ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2018

YAZAR

İş ve Meslek Danışmanı

Ahmet ÇÖLLÜ



ÖNSÖZ

Çanakkale tarihiyle, coğrafyasıyla, hoşgörülü insanlarıyla tarihin her döneminde önemini korumuş ve farklı medeniyetlere ev sahipliği yapmıştır. 1095 Çaka Bey'den buyana bizim tarihimizde yer almış 1915' te tüm dünyaya Türk Milletinin yenilmez azmini ve cesaretini gösterdiği ve "Çanakkale Geçilmez" düsturunu öğrettiği yer olmuştur. Milletimiz vatanına ve devletine yine 15 Temmuz'da bu ruhla sahip çıkmış ve egemenliğin millete ait olduğunu bir kez daha dünyaya haykırmıştır.

Çanakkale doğal güzellikleri, konumu, eğitim olanakları, ticari ve turistik potansiyeli ile her geçen gün ön plana çıkmaktadır. Şehirde hızlı bir yapılaşma ve göçe bağlı nüfus artışı olmaktadır. Çanakkale boğazı üzerine kurulacak köprü projesinin imzalanması ilimizi bir cazibe merkezi haline dönüştürmüştür. Anadolu şehirlerinden vatandaşlarımızın ve öğrencilerimizin Çanakkale Savaşlarının geçtiği bölgeleri milli bir bilinç ile her geçen gün daha çok ziyaret etmeleri, yaz döneminde ilimizin doğal güzelliklerini ziyarete gelen turist sayısının artması, ayrıca transit yolcular için ulaşım da kilit bir nokta olmasından dolayı sosyal, ticari ve ekonomik hayat ilimizde canlanmaktadır. İşgücü piyasası da bu duruma uygun olarak gelişmekte, var olan iş alanları canlanmakta ve gelişmekte ayrıca yeni iş alanları oluşmaktadır.

Ulusal politikaların oluşturulmasında ülke genelinde yapılan Türkiye İşgücü Piyasası Analizleri (TİPA) önem kazanırken, yerel politikaların oluşturulmasında İşgücü Piyasası Analizleri (İPA) önemlidir. Çanakkale Çalışma ve İş Kurumu İl müdürlüğü İş ve Meslek Danışmanlarının işverenlerle birebir yaptığı bu çalışma, işgücü piyasasında, yerel düzeyde işgücü piyasalarına katılımı, katılanların niteliklerini, firmaların mevcut istihdam ve ihtiyaçlarının niteliğini ortaya koymayı amaçlayan bir analiz çerçevesidir.

Çanakkale ilinde yapılan 2018 yılı İPA Çalışmasının ilimize ve ülkemize hayırlı olmasını diliyorum. Bu çalışmamızın içinde yer alan istatistiklerin ve verilerin işgücü piyasasında rehber ve yol gösterici olacağı inancıyla emeği geçen herkese saygı ve sevgilerimi sunuyorum.

Ali ÇALIŞKAN

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	ii
TABLolar LİSTESİ	iv
ŞEKİLLER LİSTESİ	v
YÖNETİCİ ÖZETİ	1
GİRİŞ	3
BİRİNCİ BÖLÜM	4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ	4
İŞKUR GÖSTERGELERİ	4
Açık İşler	4
İşe Yerleştirmeler	5
Kayıtlı İşsiz	7
Aktif İşgücü Programları	8
İşsizlik Ödeneği	12
İKİNCİ BÖLÜM	14
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI	14
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM	15
İşyeri Verileri	16
Mevcut İstihdam	28
AÇIK İŞLER	30
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER	40
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	45
SONUÇ	52
EK:2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU	56

TABLÖLER LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017)	5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)	6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	9
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	10
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	10
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	11
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)	12
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı.....	16
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	26
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu	27
Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	28
Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	29
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler	30
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı	31
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması.....	36
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı	36
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları	37
Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması.....	38
Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler	39
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	41
Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı	42
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri	44
Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler.....	44
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri	46
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi	47
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi	48
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler	48

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)	4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017).....	6
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı	7
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)	13
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı	17
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı	18
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu	19
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu	20
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu.....	21
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı	22
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu.....	23
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)	24
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%).....	24
Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	25
Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri.....	27
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihini.....	32
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	33
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	33
Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi	34
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....	35
Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı	41
Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı.....	43
Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı.....	49
Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı	50
Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı	51

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Çanakkale İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 442'dir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 15 sektörde tam sayım yapılmıştır. Çanakkale ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 22 bin 726 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 17 bin 774 çalışan erkeklerden, 4 bin 952 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 41,9'u kadınların ise yüzde 45,5'i İmalat sektöründe istihdam edilmektedir.

Çanakkale ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları ve Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar. Çanakkale ilinde açık iş oranı yüzde 3,8 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,6 olup, Çanakkale ili açık iş oranı bakımından 1,2'lik bir farkla Türkiye ortalamasının üzerindedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 13,6 ile Bilgi ve iletişim sektörüdür. Çanakkale ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş oranı yüzde 10,3'dür. Çanakkale ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları ile Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar Meslek grubudur.

İl genelinde açık işlerin yüzde 58,9'u için işverenler herhangi bir eğitim düzeyi tercih etmemektedir. Çanakkale ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlerine göre incelendiğinde en fazla eleman temininde güçlük çekilenin İmalat sektörü olduğu görülmektedir. Çanakkale ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Paketleme İşçisi mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Yıkama Ve Ayıklama İşçisi ile Mekanik Bakım Onarımcısı meslekleri takip etmektedir.

Çanakkale ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde

20,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Çanakkale ilinde işverenlerin yüzde 28,8'u istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2'si istihdamın artacağını öngörürken, Çanakkale'de bu sayı 3'e ilerlemiştir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Çanakkale ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 4,5 olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Bu çalışma Çanakkale işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevcut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Çanakkale İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemini tesis etmek , istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Çanakkale ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Çanakkale ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

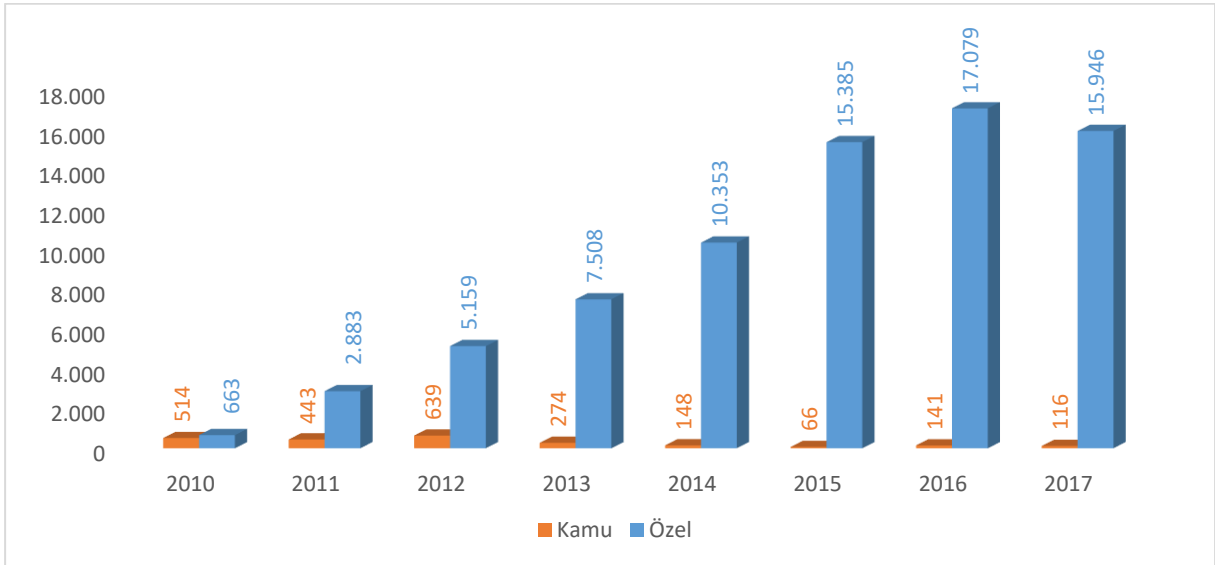
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında bin 177 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2017 yılına gelindiğinde 16 bin 62 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2011 yılından itibaren 2016 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2016 yılında ki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 11,4 oranında artmıştır. 2016 yılı itibariyle alınan açık işler en yüksek seviyeye çıkarak 17 bin 220 kişiye ulaşmıştır. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise

İŞKUR'un özellikle 2013 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	3.520
Temizlik Görevlisi	1.712
Çelikhane İşçisi	805
Satış Danışmanı / Uzmanı	675
Garson (Servis Elemanı)	670
Şoför-Yük Taşıma	649
Büro Memuru (Genel)	367
Seramik İmal İşçisi	320
Kasiyer	305
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	250

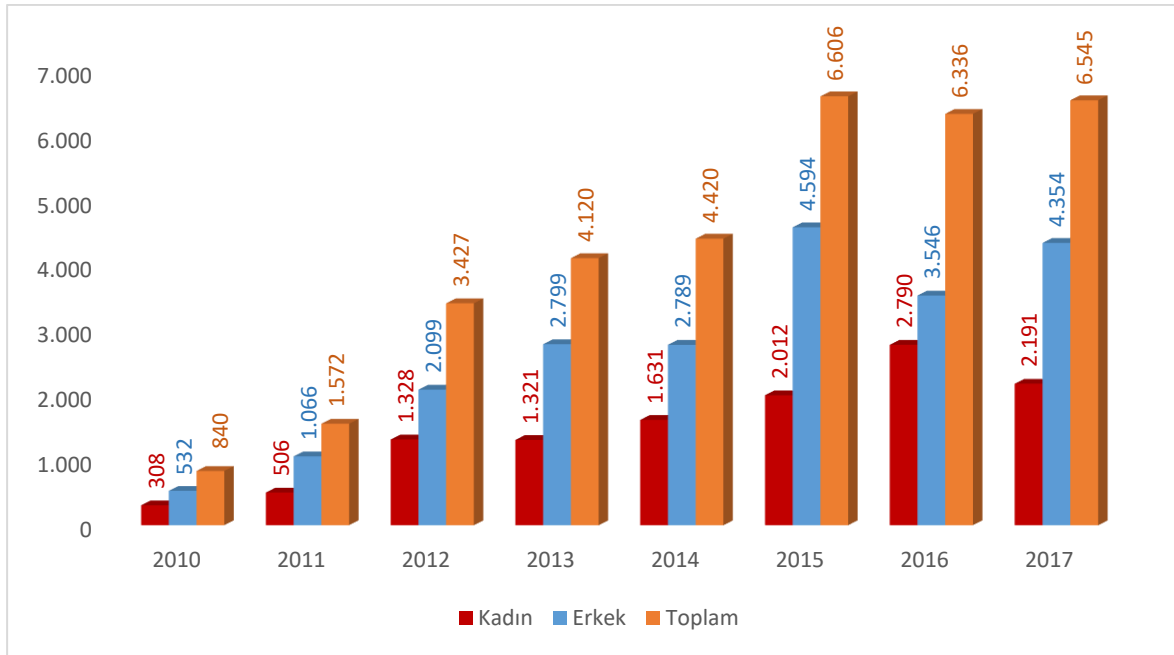
Kaynak: İŞKUR

Çanakkale ilinde 2017 yılında 16 bin 62 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 3 bin 520 açık iş ile Beden İşçisi(Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 21,9'unu oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve Çelikhane İşçisi meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2017 yılında Türkiye genelinde yıllık bazda 2 milyon 691 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 840 olan Çanakkale ilinde işe yerleştirilenlerin 532'si erkeklerden, geri kalan 308 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlarda yıllar itibarıyla istikrarlı şekilde artış gözlenmektedir. 2017 yılında da artış yine devam etmiş 6 bin 545 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2017 yılında işe yerleşenlerin 2 bin 191'i kadınlardan oluşmuştur.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonksiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.132	255	1.387
Temizlik Görevlisi	713	419	1.132
Çelikhane İşçisi	564	21	585
Güvenlik Görevlisi	199	64	263
Şoför-Yük Taşıma	251	0	251
Garson (Servis Elemanı)	140	74	214
Satış Danışmanı / Uzmanı	105	102	207
Büro Memuru (Genel)	79	126	205
Seramik İmal İşçisi	59	87	146
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	33	110	143

Kaynak: İŞKUR

Çanakkale ilinde bin 387 işe yerleştirmeyeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının % 21,2'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve Çelikhane İşçisi meslekleri takip etmektedir. Kadınlar ve erkeklerde en çok Temizlik Görevlisi ve Beden İşçisi(Genel) mesleklerinde işe yerleştirme gerçekleştirilmiştir.

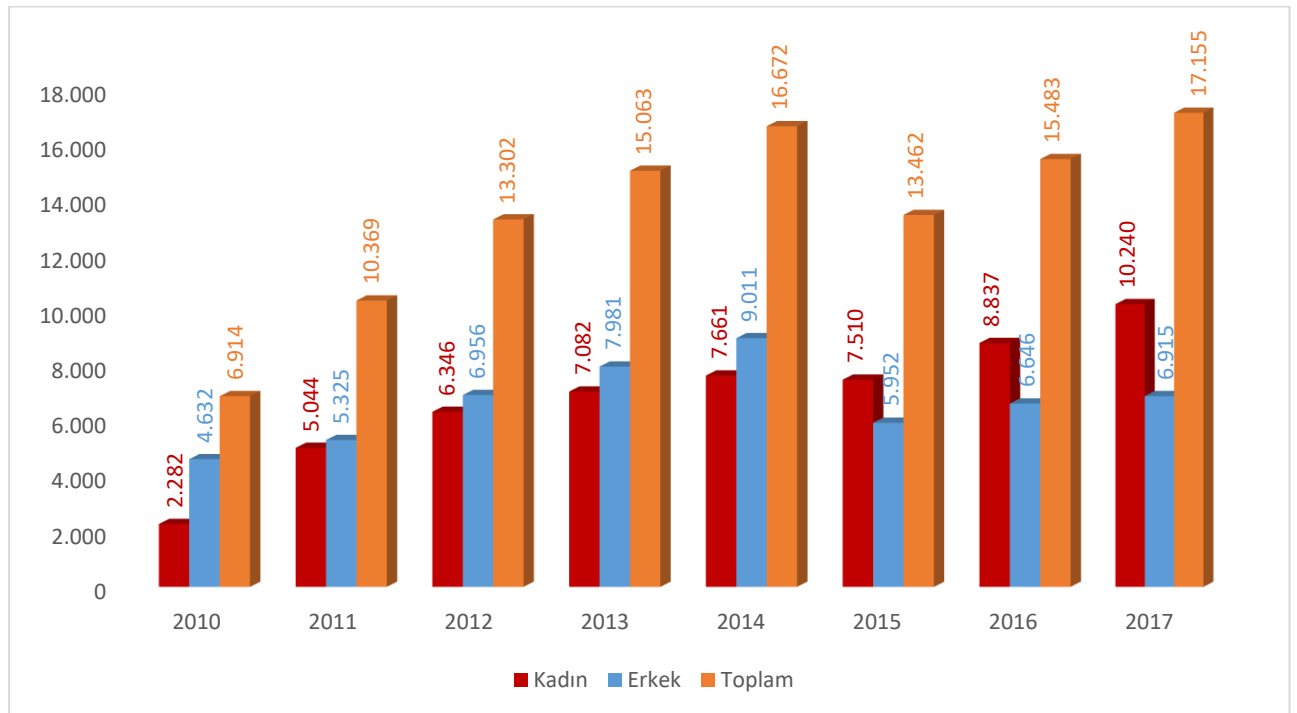
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Bir yıl kesintisiz olarak İŞKUR sistemi ya da ofisleri kullanmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabileceklerdir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Çanakkale ilinde İŞKUR'a kayıtlı 6 bin 914 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 4 bin 632'si erkek, 2 bin 282'si ise kadınlardan oluşmaktadır. 2017 yılında önemli ölçüde artış

göstererek 17 bin 155 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme sayesinde, İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında Çanakkale’de 2 bin 282 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2017 yılında önemli ölçüde artarak 6 bin 915’e yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR’un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Çanakkale ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsiz olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Çanakkale ilinde Kuruma kayıtlı 4 bin 77 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Çanakkale ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %23,7’sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve Satış Danışmanı/Uzamanı meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi(Genel), Temizlik Görevlisi gibi mesleklerin yanı sıra Büro Memuru (Genel) ve Satış Danışmanı gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	49	433	358	791
2011	48	590	678	1.268
2012	59	404	800	1.204
2013	41	492	295	787
2014	43	555	282	837
2015	26	366	235	601
2016	29	394	190	584
2017	43	670	220	890

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları özellikle İşbaşı Eğitim Programlarının daha ön plana çıkmasından sonra azalma eğilimi içerisine girmiştir. 2017 yılında ise düzenlenen 43 mesleki eğitim kursuna 890 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 220'si erkek, 670'i kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2017 yılında kursiyerlerin yüzde 75'i kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Süt Sığırları Yetiştiricisi	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Süt Sığırları Yetiştiricisi
Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Zeytin Ağacı Budamacısı	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)
Zeytin Ağacı Budamacısı	Süt Sığırları Yetiştiricisi	Çilek Yetiştiricisi
Çilek Yetiştiricisi	Seramik İmal İşçisi	Mekik Dokumacı
Mekik Dokumacı	Meyve Ağaçları Budamacısı	Düz Kırkitli Dokuma Ustası
Meyve Ağaçları Budamacısı	Genel Toplam	Aşçı Yamağı (Çırağı)
Seramik İmal İşçisi		Plastik Çamur Ve Alçı Şekillendirme İşçisi
Düz Kırkitli Dokuma Ustası		Meyve Ağaçları Budamacısı
Aşçı Yamağı (Çırağı)		Genel Toplam
Plastik Çamur Ve Alçı Şekillendirme İşçisi		

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla kursiyer Süt Sığırları Yetiştiricisi, Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan) ve Zeytin Ağacı Budamacısı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Kadın Süt Sığırları Yetiştiricisi, Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan) ve Çilek Yetiştiricisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde de benzer olarak en fazla Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan), Zeytin Ağacı Budamacısı ve Süt Sığırları Yetiştiricisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	3	3	3	6
2011	30	109	151	260
2012	77	123	307	430
2013	207	205	228	433
2014	319	226	189	415
2015	754	609	401	1.010
2016	1.093	768	702	1.470
2017	1.085	1.034	731	1.765

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir

süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2013 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisinde. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir.

2017 yılında 1085 program düzenlenmiş olup toplam bin 765 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 58,5'i kadınlardan yüzde 42,5'i erkeklerden oluşmaktadır. 2017 yılı verilerine göre işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı bir önceki yıl verilerine kıyasla yüzde 20 oranında artış göstermiştir.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Seramik İmal İşçisi	Garson (Servis Elemanı)	Seramik İmal İşçisi
Satış Danışmanı / Uzmanı	Seramik İmal İşçisi	Satış Danışmanı / Uzmanı
Garson (Servis Elemanı)	Satış Danışmanı / Uzmanı	Garson (Servis Elemanı)
Büro Memuru (Genel)	Tarım İşçisi-(Bitkisel Üretim Ve Hayvan Yetiştiriciliği)	Konfeksiyon İşçisi
Konfeksiyon İşçisi	Büro Memuru (Genel)	Büro Memuru (Genel)
Aşçı Yardımcısı	Ön Muhasebeci	Aşçı Yardımcısı
Tarım İşçisi-(Bitkisel Üretim Ve Hayvan Yetiştiriciliği)	Aşçı Yardımcısı	El Nakışçısı
Ön Muhasebeci	Pazarlamacı	Ön Muhasebeci
Muhasebe Meslek Elemanı	Mobilya Döşeme İşçisi	Muhasebe Meslek Elemanı
El Nakışçısı	Perakende Satış Elemanı (Gıda)	Tarım İşçisi-(Bitkisel Üretim Ve Hayvan Yetiştiriciliği)

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla katılımcısı olan Seramik İmal İşçisi , Satış Danışmanı / Uzmanı ve Garson (Servis Elemanı) mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda da en fazla Seramik İmal İşçisi, Satış Danışmanı/Uzmanı ve Garson(Servis Elemanı) mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde kadınlara benzer olarak en fazla Garson(Servis Elemanı),Seramik İmal İşçisi ve Satış Danışmanı / Uzmanı mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	2	33	17	50
2011	6	85	62	147
2012	3	48	29	77
2013	8	83	125	208
2014	16	242	171	413
2015	30	493	296	789
2016	38	467	487	954
2017	41	527	506	1033

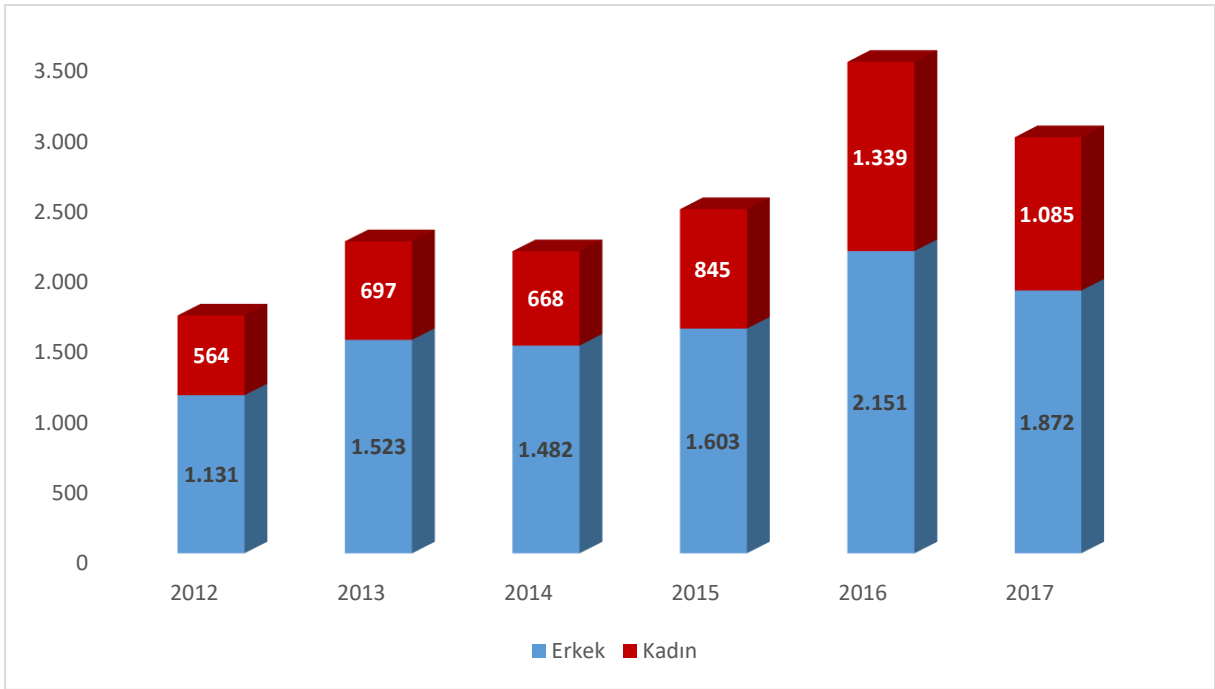
Kaynak: İşKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2017 yılında 41 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2017 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı geçmiş yıllara göre artarak devam etmiştir. Programa 2017 yılında 527’si kadın, 506’sı erkek olmak üzere toplam 1033 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

Çanakkale ilinde 2017 yılında bin 85 kadın olmak üzere 2 bin 957 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2017 yılında 2016 yılına göre yüzde 18 oranında azalış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan - 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 89 bin 324 işyeri ziyaret edilerek yüz yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Çanakkale ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve

hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Çanakkale ilinde 442 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 22 bin 726 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Çanakkale ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8’de Çanakkale ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşveren Sayısı
İnşaat	99
İmalat	97
Toptan ve perakende ticaret	95
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	47
Ulaştırma ve depolama	30
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	20
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	18
Madencilik ve taş ocaklığı	9
Eğitim	6
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	5
Diğer hizmet faaliyetleri	5
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	3
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	3
Bilgi ve iletişim	2
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1
Genel Toplam	442

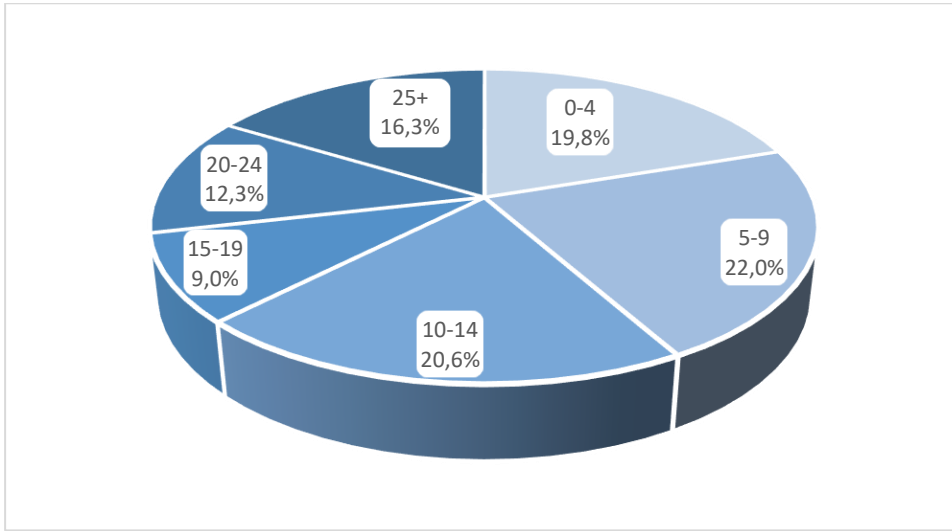
Kaynak: İPA 2018

Çanakkale ilinde İnşaat ve İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Çanakkale ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 22,3’ü İnşaat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İnşaat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 17,9’dur. Bu durumda Çanakkale ilinde İnşaat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İnşaat sektöründen sonra en fazla işyeri İmalat sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 21,9’u bu sektörde bulunmaktadır. Bu sektörde yüzde 29,1 olan Türkiye ortalamasının altında bir oran olarak gerçekleşmiştir. Çanakkale ilinde 20 ve

daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yarısından fazlası İnşaat,İmalat ile Toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ve Bilgi ve iletişim sektörlerinde bulunmaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Çanakkale ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

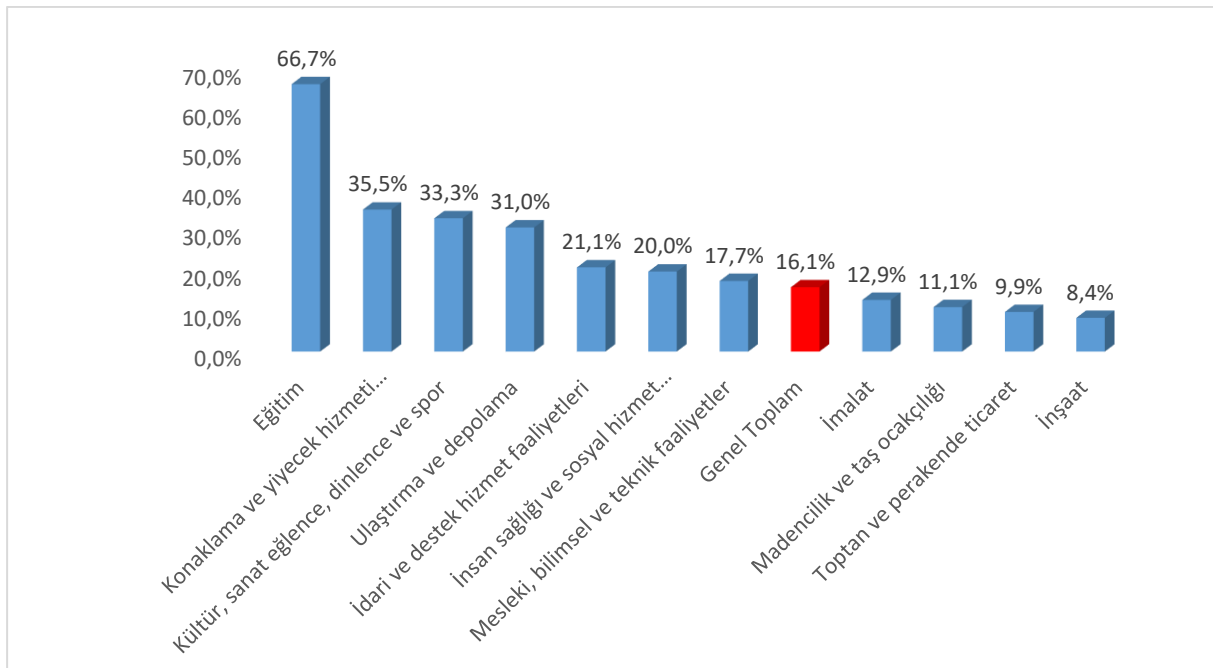
şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

şekil 5'te görüldüğü üzere Çanakkale ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 22'si 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 0-4 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 19,8'dir. İşyerlerinin yüzde 41,8'i 0-9 yaş aralığındadır. İşyerlerinin yüzde 28,6'sı ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir. Çanakkale ilinde araştırma kapsamındaki her 5 işyerinden 2 tanesinin kuruluşu 10 yıl olmamıştır.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı



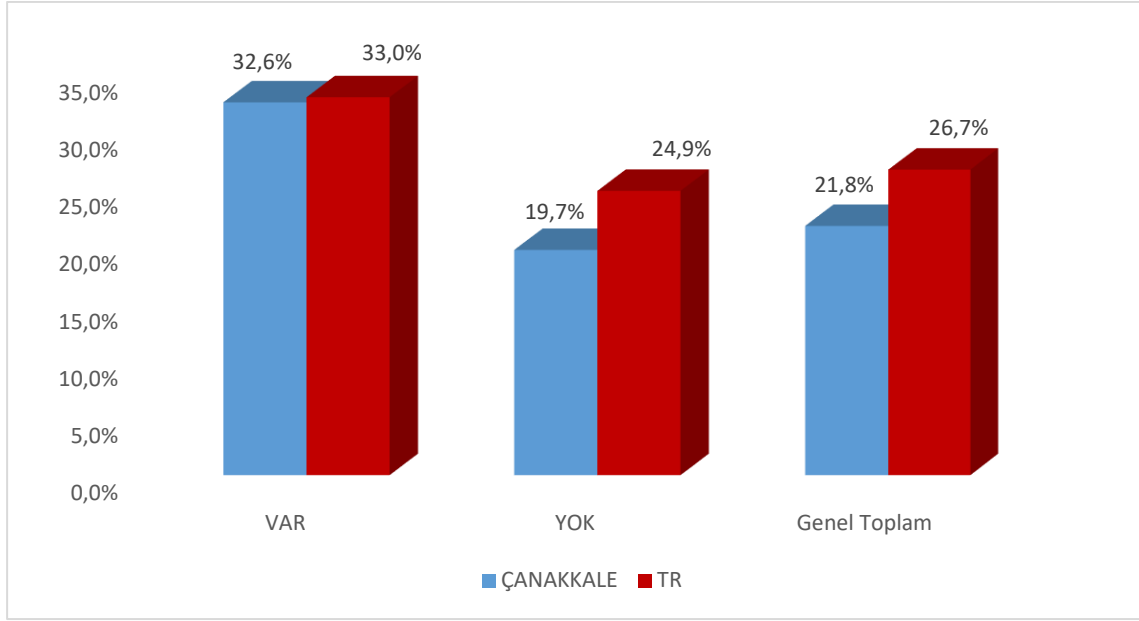
Kaynak: İPA 2018

Çanakkale ilinde Eğitim Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 66,7'sinde part-time çalışan bulunmaktadır. Çanakkale ili genelinde part-time çalışması olan işyerleri oranı yüzde 16,1 olarak gerçekleşmiştir. Eğitim sektörü Türkiye genelinde de üstlerde yer almakta ve yüzde 27,6 ile dördüncü sırada yer almıştır. Çanakkale ilinde ikinci sırada Konaklama ve yiyecek hizmeti yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 35,5'inde part-time çalışanı bulunmaktadır Üçüncü sırada ise yüzde 33,3 ile Kültür,sanat eğlence,dinlence ve spor sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira İnşaat sektöründe işgücü, part-time çalışma yapma eğiliminde yüzde 8,4 ile son sırada bulunmaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

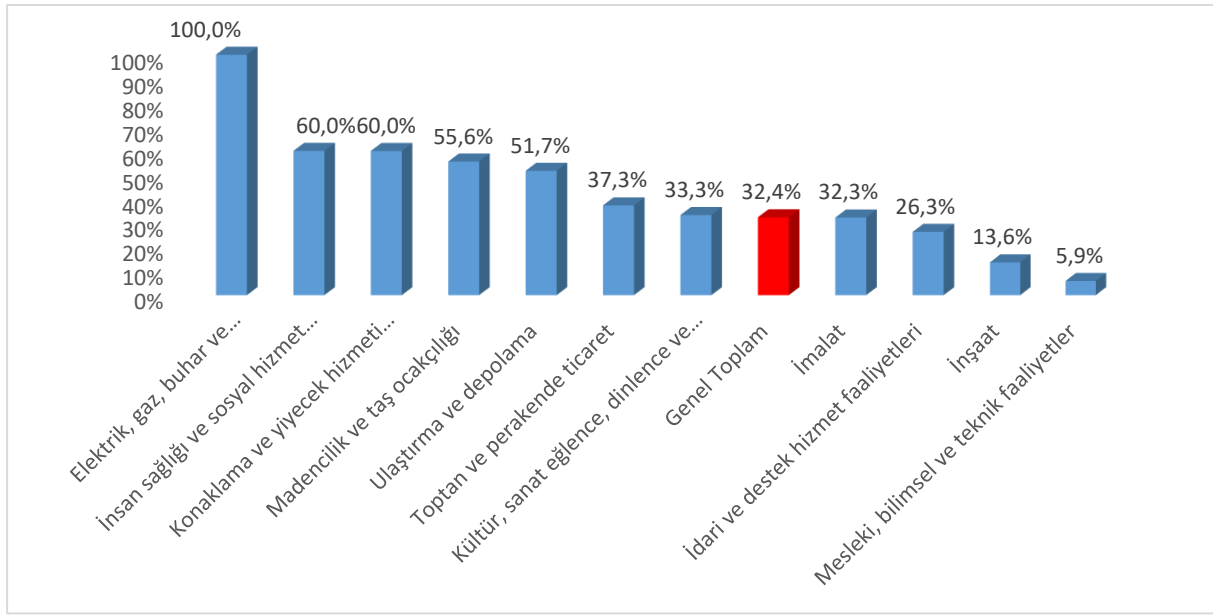
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,7'sini kadınlar oluşturmaktayken Çanakkale ilinde bu oran yüzde 21,8 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Çanakkale ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 32,6 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 19,7 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,9'da kalmıştır. Çanakkale ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile benzer bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

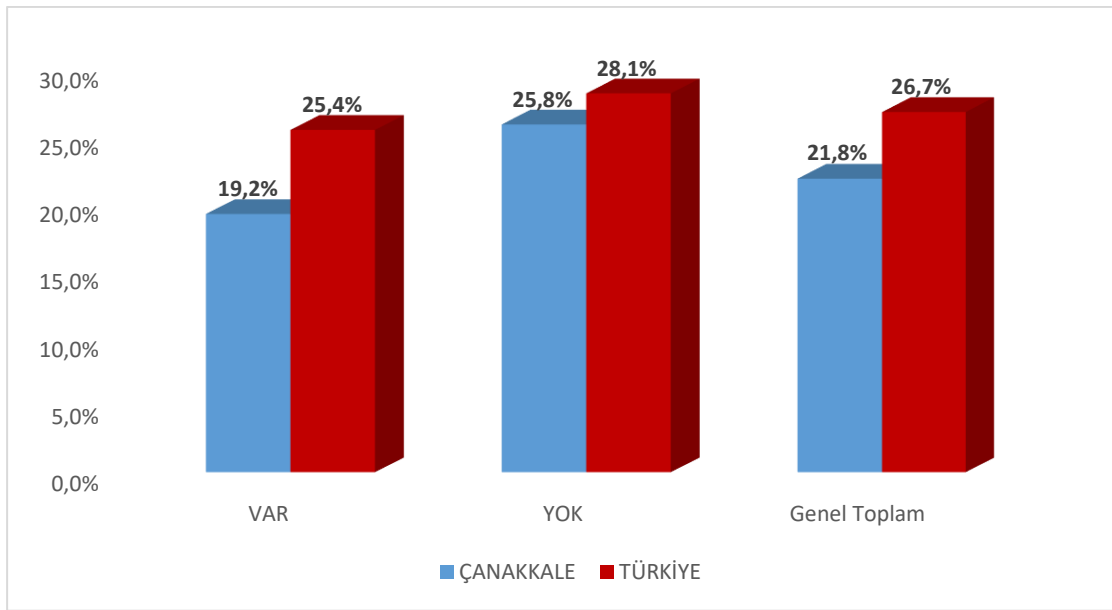


Kaynak: İPA 2018

Çanakkale ilinde işyerlerinin yüzde 32,4'ünde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 26,3'tür. Çanakkale ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde görünmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin çoğunluğunda vardiyalı çalışma söz konusudur. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri yüzde 5,9 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektörlerden biri olmuştur. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri sektörü Türkiye genelinde de en alt basamaklarda yer almaktadır. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan inşaat sektöründe bu oran yüzde 13,6 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Çanakkale ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ve Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



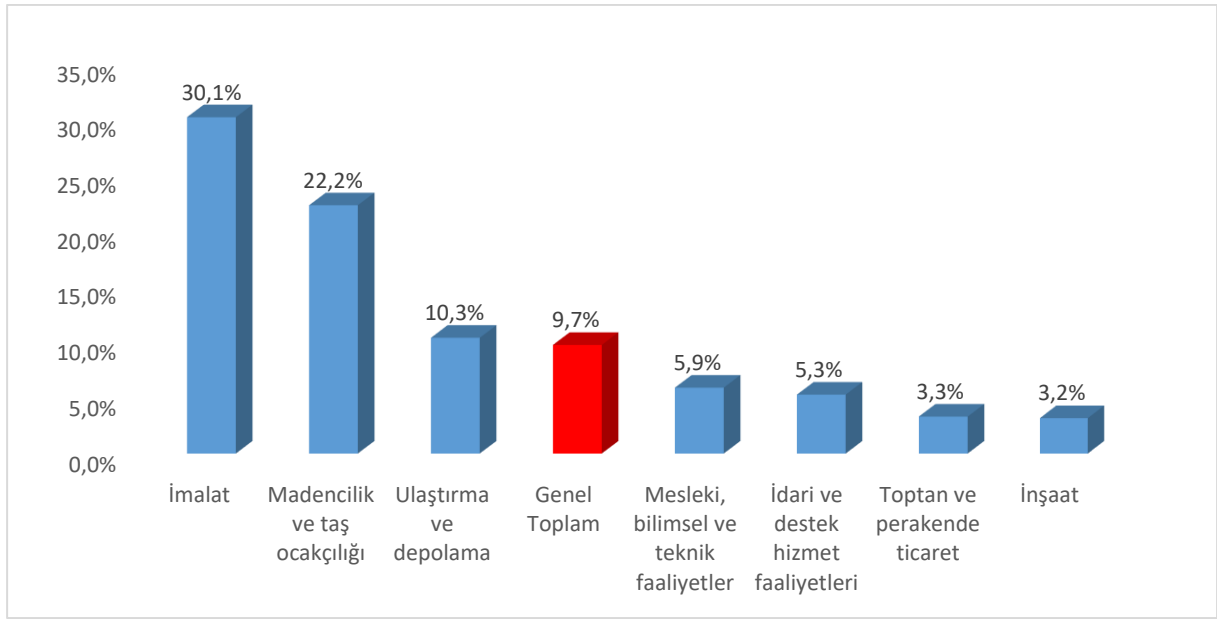
Kaynak: İPA 2018

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilime aynı yönde eğilim göze çarpmaktadır. Çanakkale ilinde Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 19,2'si kadın, yüzde 81,8'i ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 25,8'e çıkmaktadır. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Türkiye genelinde Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 2,7 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Çanakkale ilinde doğru yönde işlemektedir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

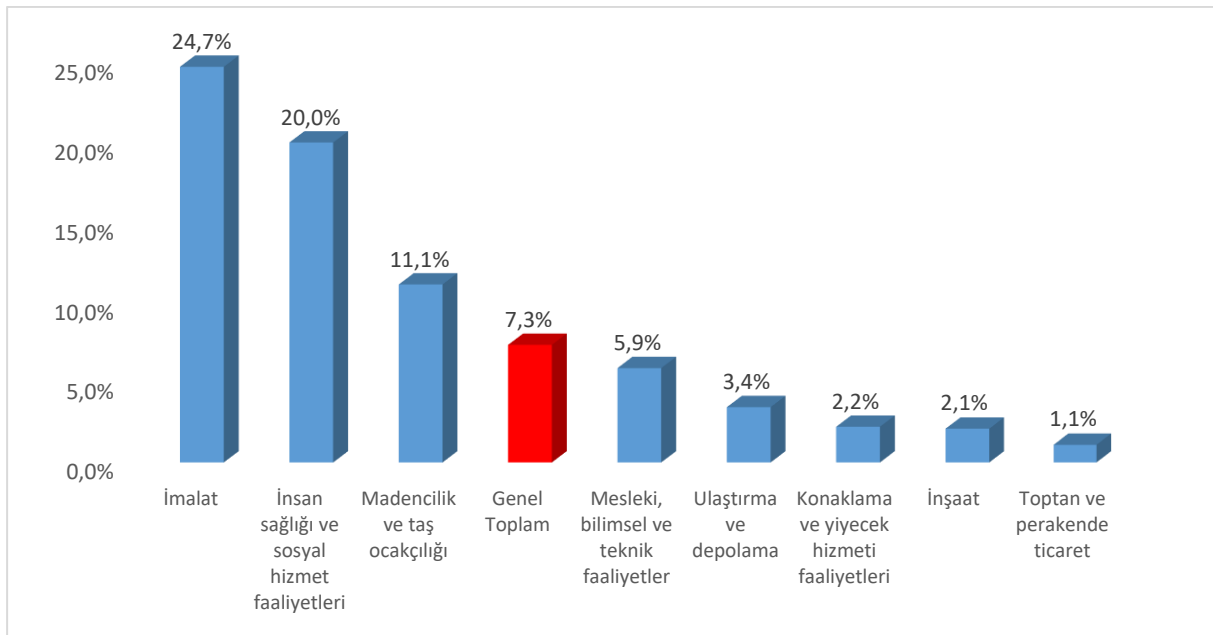


Kaynak: İPA 2018

Çanakkale ilinde 17 sektörden 7 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 30,1'si ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 22,2 ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Çanakkale ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Bu oranlar Türkiye ortalaması ile de benzerlik göstermektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,4'ü ihracat yapmakta ilk iki sektör olarak yüzde 53,2 ile İmalat ve yüzde 27,4 ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlerle nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

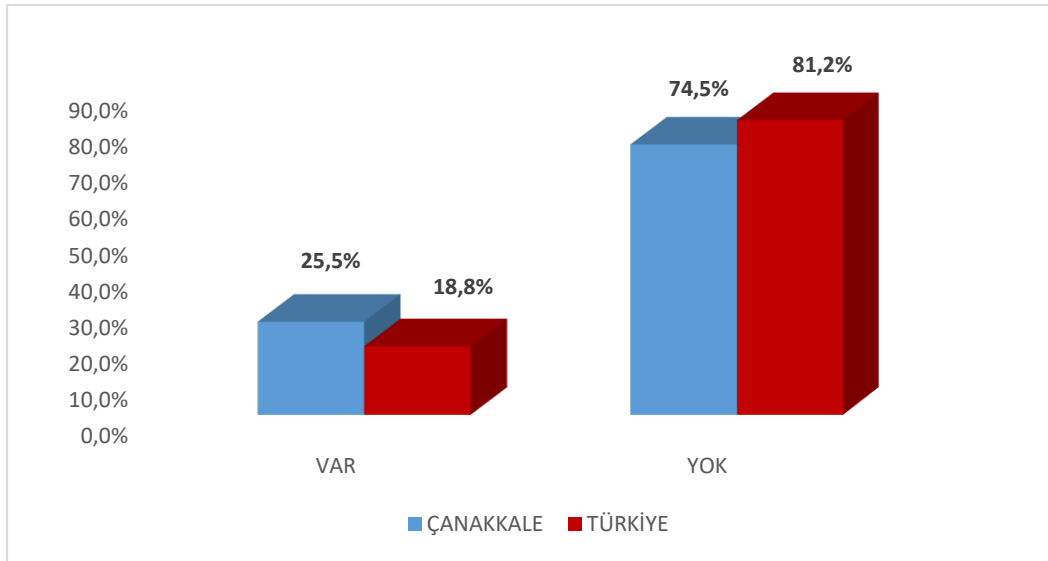
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu



Kaynak: İPA 2018

Çanakkale ilinde 17 sektörden 8 sektörde bulunan işyerleri Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 7,3 olarak gerçekleşmiştir. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 24,7'si Ar-Ge çalışması yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 20 ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmetler faaliyetleri sektörü bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 11,1'i Madencilik ve taş ocaklığı sektörleri yer almaktadır. Bu üç sektör Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı anlamında Çanakkale ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 14,5'i Ar-Ge çalışması yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 33,5 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 31,2 ile İmalat sektörleri ön plana çıkmaktadır. Çanakkale ilinde en fazla işverenler İnşaat sektöründe olmasına rağmen Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 2,1 ile son sıralarda yer almaktadır.

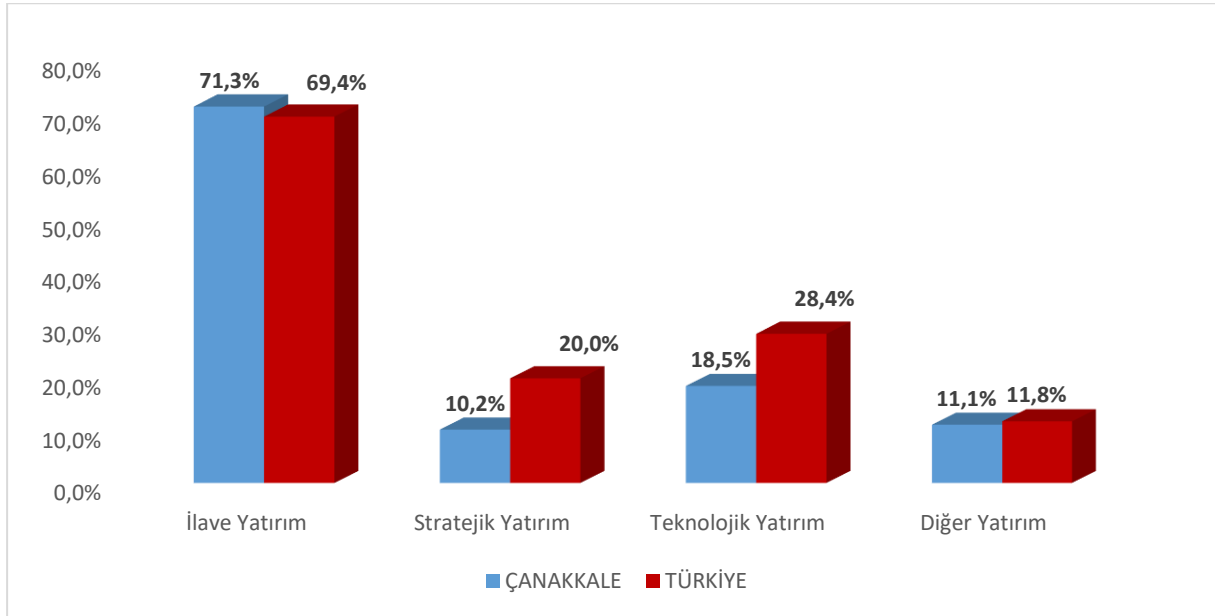
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Çanakkale ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin yüzde 25,5'i gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 18,8 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 13'te planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

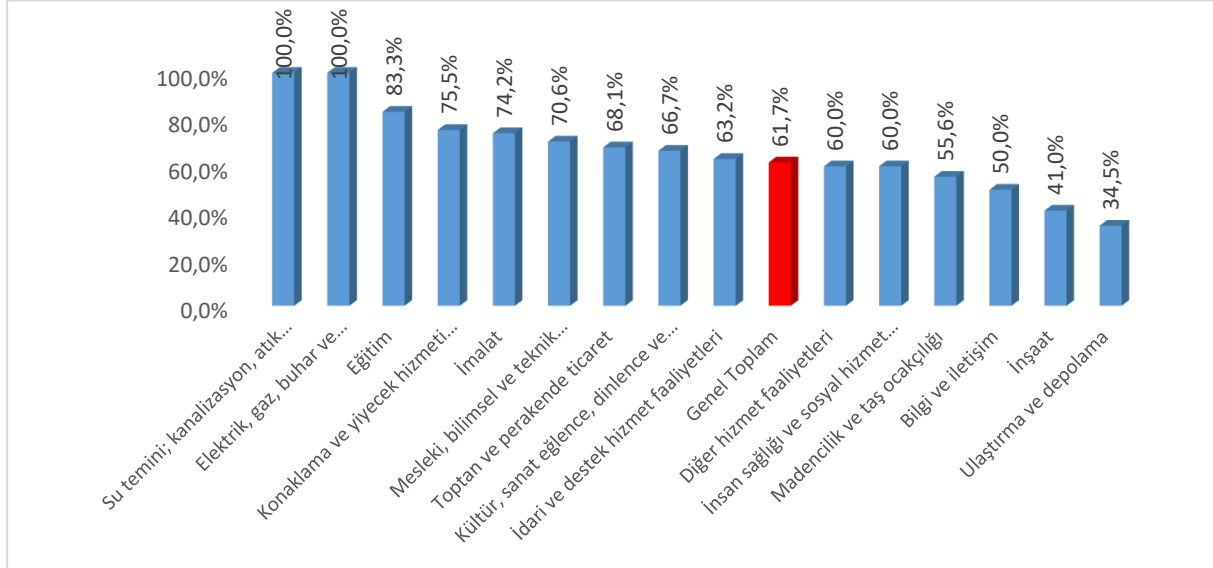


Kaynak: İPA 2018

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işyerleri yatırım türlerine göre incelendiğinde; Çanakkale ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işverenlerin yüzde 71,3'ü ilave yatırım, yüzde 18,5'i teknolojik yatırım, yüzde 10,2'si stratejik yatırım ve yüzde 11,1'i ise bu yatırım türleri dışında yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde

ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 69,4'ü ilave yatırım, yüzde 28,4'ü teknolojik yatırım, yüzde 20'si stratejik yatırım ve yüzde 11,8'i diğer yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2018

Şekil 14'te İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Çanakkale ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 61,7'si İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 46,7 olarak gerçekleşerek, bu oran Çanakkale ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Çanakkale ilinde Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörlerinde yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan İnşaat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 61,7'nin altında kalarak yüzde 41 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	100,0%	80,0%	40,0%	20,0%	0,0%
İmalat	5,8%	88,4%	92,7%	42,1%	4,4%	4,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	34,3%	67,2%	32,8%	32,8%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	7,7%	79,5%	89,7%	38,5%	5,1%	5,1%
Toptan ve perakende ticaret	1,6%	82,2%	90,3%	42,0%	6,5%	1,6%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	90,0%	70,0%	50,0%	0,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	5,9%	88,2%	97,1%	61,7%	5,9%	5,9%
Bilgi ve iletişim	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	75,0%	83,3%	41,7%	0,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	91,7%	75,0%	41,7%	0,0%	0,0%
Eğitim	0,0%	80,0%	80,0%	20,0%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	66,7%	66,7%	0,0%	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	100,0%	100,0%	50,0%	50,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	66,7%	66,7%	66,7%	0,0%	33,3%
Genel Toplam	3,8%	84,3%	88,9%	44,5%	5,4%	3,5%

Kaynak: İPA 2018

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan işyerleri en çok yüzde 88,9 ile Eleman Talebi almıştır. İşyerlerinin 84,3'ü Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden faydalanmıştır. Yüzde 44,5'i ise İşbaşı Eğitim Programı alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı yukarıdaki Tablo 9'da yer almaktadır. Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektöründeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin tamamı, Eleman talebi hizmetinden faydalanmışlardır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranın yüksek çıkmasına sebep olmaktadır. İmalat sektöründe ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin yüksek kısmı hem Danışmanlık ve Yönlendirme hem de Eleman talebi hizmetinden faydalanmıştır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanan insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 88,9'u İşbaşı Eğitim Programı, yüzde 66,7'si ise hem Danışmanlık ve Yönlendirme hem de Eleman Talebi hizmetlerinden faydalanmıştır.

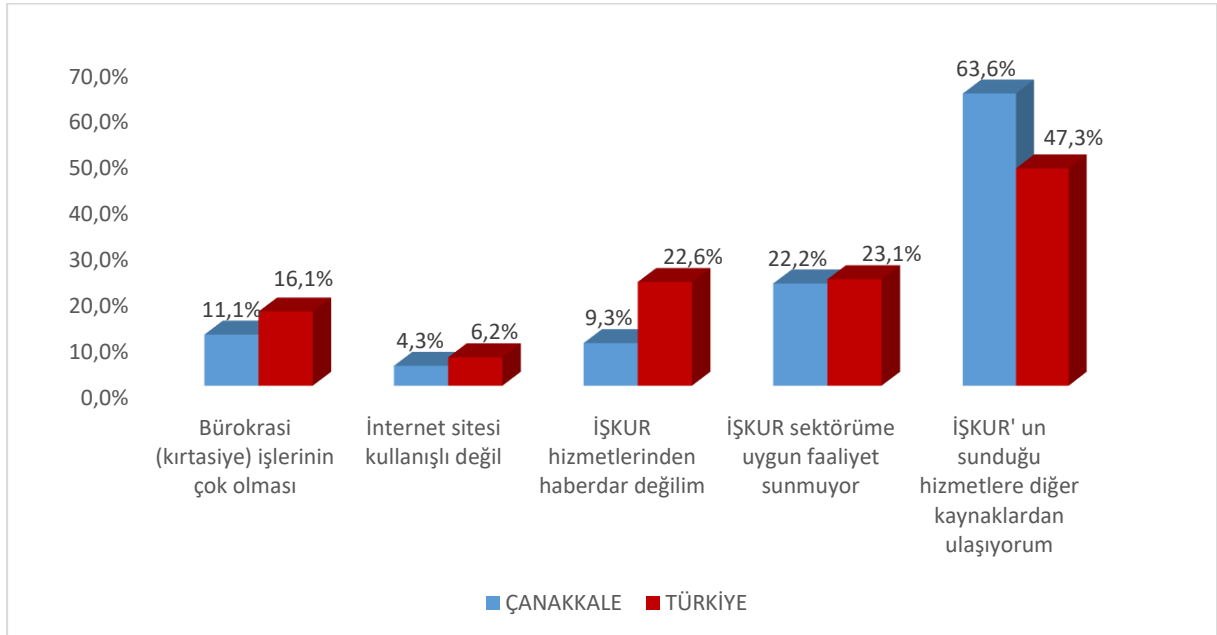
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu

Memnuniyet	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İşbaşı Eğitim Programları	Kısa Çalışma Ödeneği	Mesleki Eğitim Kursu
Kararsızım	40,0%	3,2%	3,5%	3,5%	21,5%	33,3%
Memnun Değilim	20,0%	0,5%	1,7%	3,4%	7,2%	22,2%
Memnunum	40,0%	96,4%	94,8%	93,1%	71,3%	44,4%

Kaynak: İPA 2018

Çanakkale ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranları incelendiğinde; en fazla memnuniyet yüzde 96,4 ile Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti olmuştur. Bu hizmeti memnuniyet düzeyinde yüzde 94,8 ile Eleman Talebi, yüzde 93,1 ile İşbaşı Eğitim Programları hizmeti izlemektedir. Bu hizmetleri yüzde 71,3 Kısa Çalışma Ödeneği, yüzde 44,4 ile Mesleki Eğitim Kursu ve yüzde 40 ile Çalışanlara Yönelik Eğitim hizmetleri izlemektedir. Yine bu hizmetlerde kararsızlık oranları yüksektir.

Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2018

Çanakkale ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 63,6 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 22,2 ile

İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması ve yüzde 11,1 ile Bürokrasi işlerinin çok olması gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Çanakkale ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 63,6 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde Çanakkale ilinden farklı olarak üçüncü sırada yüzde 22,6 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar olunmaması gerekçe gösterilmiştir.

Mevcut İstihdam

Çanakkale ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Çanakkale ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 22 bin 726 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 17 bin 774 çalışan erkeklerden, 4 bin 952 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	2.251	7.460	9.711
İnşaat	454	3.117	3.572
Toptan ve perakende ticaret	519	1.536	2.055
Ulaştırma ve depolama	259	1.697	1.956
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	510	815	1.325
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	51	1.043	1.094
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	237	786	1.023
Madencilik ve taş ocaklığı	38	613	651
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	101	341	442
Eğitim	269	136	405
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	218	83	300
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	15	63	77
Diğer hizmet faaliyetleri	13	53	66
Bilgi ve iletişim	15	25	40
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	6	8
Genel Toplam	4.952	17.774	22.726

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre dağılımda ise; Çanakkale ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat ile İnşaat sektörlerinde istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Çanakkale ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerin yüzde 42'si, kadınların ise yüzde 45,5'i İmalat

sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 42,7 olarak gerçekleşmiştir.

Çanakkale ilinde 20+ çalışanı olan Sağlık ve Eğitim sektörlerinde kadın çalışan sayısı, erkek çalışan sayısından daha fazla olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde de Sağlık ve Eğitim sektörlerinde kadın çalışanlar erkeklerden daha fazladır.

Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	567	5.266	5.833
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1.111	3.713	4.824
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	280	2.807	3.086
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	997	1.595	2.592
Hizmet Ve Satış Elemanları	677	1.521	2.198
Profesyonel Meslek Mensupları	687	1.221	1.908
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	497	1.217	1.714
Yöneticiler	86	342	427
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	51	93	144
Genel Toplam	4.952	17.774	22.726

Kaynak: İPA 2018

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubunda çalışanların oranı diğer meslek grupları ile kıyaslandığında ilk sırada bulunmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 25,66'sı, erkek çalışanların yüzde 29,72'si ve kadın çalışanların yüzde 11,4'ü bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar

meslek grubu yer almakta ve yüzde 22,4 oranında en yüksek kadın çalışanı barındırmaktadır.Üçüncü sırada ise yüzde 13,5 oranı ile Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu yer almaktadır.

Çanakkale ilinde ilk iki sıradan farklı olarak kadınlarda üçüncü sırada çalışanların yüzde 13,8'i Profesyonel Meslek Mensupları meslek gurubunda yer almaktadır. Erkeklerde ise en fazla çalışanın olduğu ilk üç meslek grubu toplam çalışan sıralaması ile aynı gerçekleşmiştir.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grupları ise, Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları,Yöneticiler ve Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar olmuştur.

Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Şoför-Yük Taşıma	Temizlik Görevlisi	Şoför-Yük Taşıma
Seramik İmal İşçisi	Balık Temizleme İşçisi	Seramik İmal İşçisi
Temizlik Görevlisi	Yıkama Ve Ayıklama İşçisi (Meyve Sebze) (Elle)	Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu
Garson (Servis Elemanı)	Seramik İmal İşçisi	İş Makineleri Operatörü
Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu	Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)
Peynir İmal İşçisi	Peynir İmal İşçisi	Vinç Operatörü
Balık Temizleme İşçisi	Ön Muhasebeci	Diğer Haddehane Operatörleri (Metal)
İş Makineleri Operatörü	Muhasebeci	Termik Santral Elektrik İşletme Operatörü
Vinç Operatörü	Büro Memuru (Genel)	Güvenlik Görevlisi
Büro Memuru (Genel)	Paketleme İşçisi	Madenci (Genel)

Kaynak: İPA 2018

Tablo 13'te ise Çanakkale ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle en fazla çalışılan ilk 10 mesleğin sıralamaları değişse de erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında benzer olması, toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklanmaktadır. Şoför-Yük taşıma hem erkeklerde hem de toplamda en fazla çalışılan meslek olarak ortaya çıkmıştır. Kadınlarda ise Temizlik görevlisi mesleği en fazla çalışılan meslektir. Kadınların toplamdan farklı olarak çalıştığı meslekler Balık Temizleme İşçisi, Yıkama Ve Ayıklama İşçisi (Meyve Sebze) (Elle), Peynir İmal İşçisi, Muhasebeci, Büro Memuru (Genel) ve Paketleme İşçisi olarak yer almaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Olan İşyeri Oranı
İmalat	571	5,6%	46,2%
Toptan ve perakende ticaret	97	4,5%	35,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	86	6,1%	60,0%
İnşaat	58	1,6%	20,0%
Madencilik ve taş ocaklığı	26	3,9%	55,6%
Ulaştırma ve depolama	15	0,7%	20,7%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	14	3,0%	35,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	13	1,2%	15,8%
Bilgi ve iletişim	6	13,6%	100,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	5	0,5%	32,8%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	4	5,1%	33,3%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3	1,0%	40,0%
Eğitim	2	0,5%	33,3%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1	11,1%	100,0%
Genel Toplam	900	3,8%	35,4%

Kaynak: İPA 2018

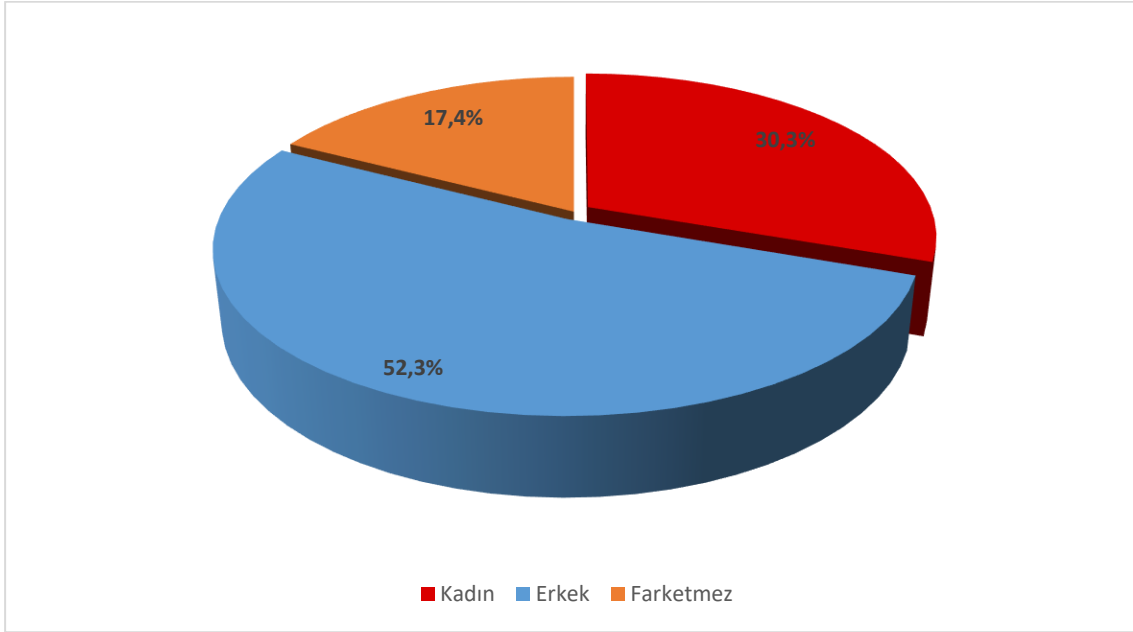
Çanakkale ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 157 işyerinde 900 açık iş tespit edilmiştir. Çanakkale ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 900 kişilik açık işin yüzde 63,4'üne tekabül eden 571 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 14'ten de görüleceği üzere Çanakkale ilinde açık iş oranı yüzde 3,8 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Çanakkale ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 96 kişilik dolu kadronun yanında 4 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 13,6 ile Bilgi ve iletişim sektörü olarak tespit edilmiştir. Bilgi ve iletişim sektöründe açık iş oranının yüksek olması çalışan sayısının az olmasından kaynaklanmaktadır.

Çanakkale ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 35,4'ünde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık iş olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık iş verme oranında Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörü yüzde 100 ile ön plana çıksada, sektörde Çanakkale ilinde 20+ çalışanı olan 1 işyeri bulunmaktadır. Bu nedenle Çanakkale ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır.

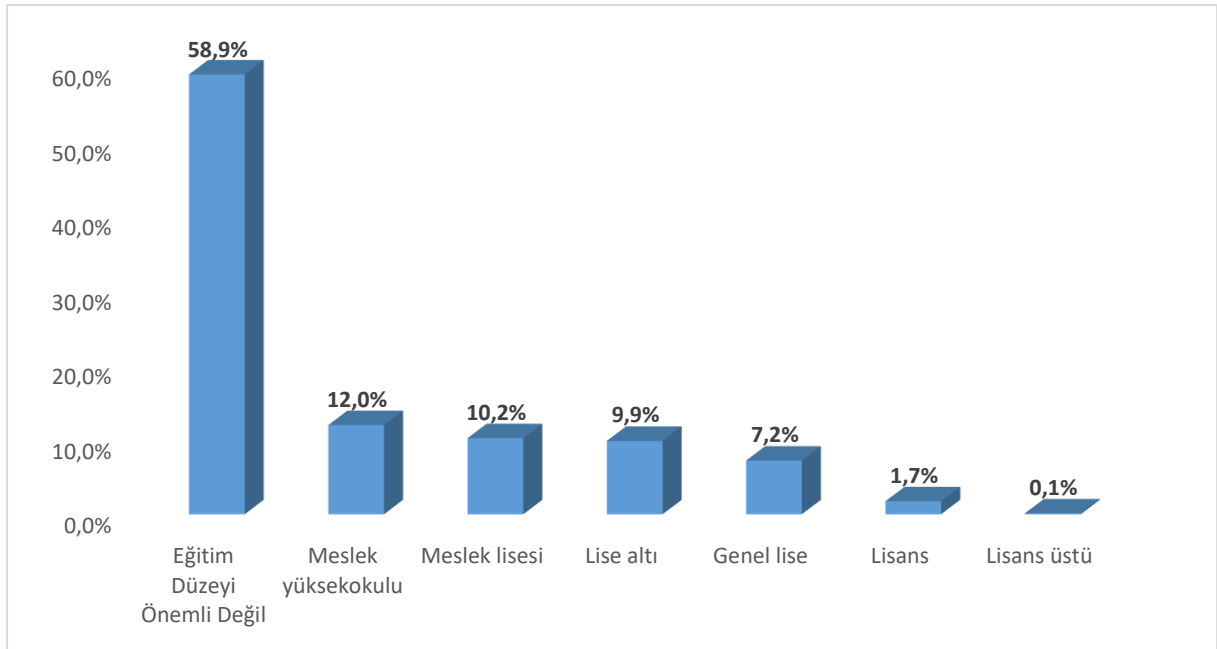
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2018

Şekil 16’da Çanakkale ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Çanakkale ilinde açık işlerin yüzde 52,3’ünde işverenler erkek işgücü talep etmekte iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 39,4 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,9 iken, Çanakkale ilinde yüzde 30,3 düzeyinde kalmıştır. Çanakkale ilinde ise açık işlerin yüzde 17,4’ünde işverenler cinsiyet tercihinde bulunmamıştır.

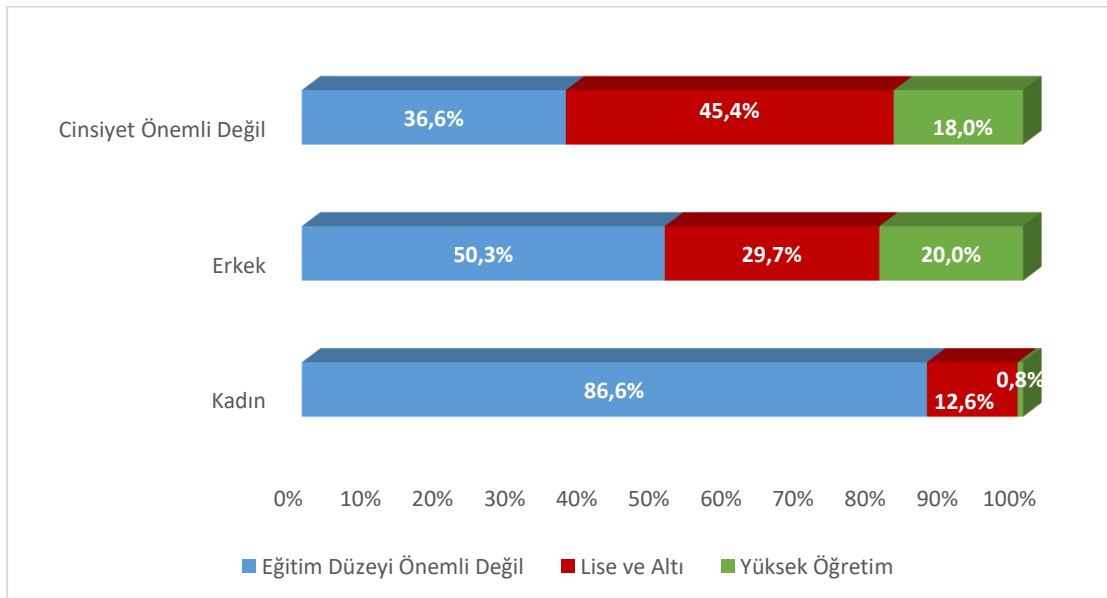
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Çanakkale ilindeki açık işlerin yüzde 58,9’unda işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise yüzde 12 ile Meslek yüksekokulu seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 0,1 ile Lisans üstüdür. Çanakkale işgücü piyasasında açık işlerde eğitim düzeyinin çok önemli olmadığı görülmektedir.

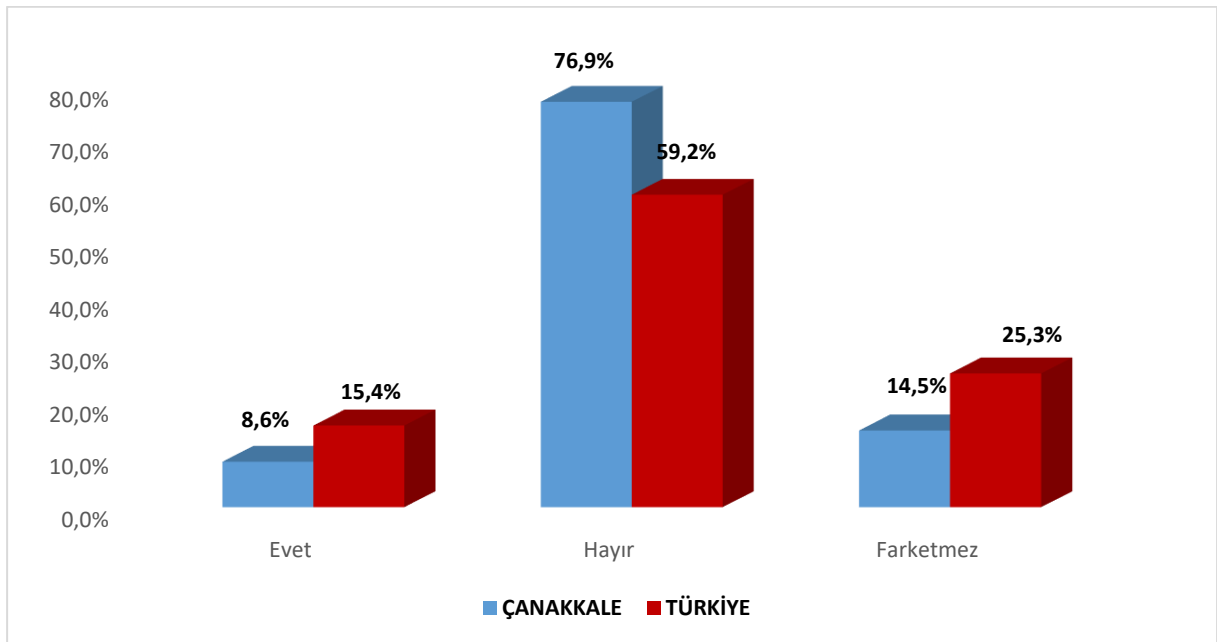
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 18’de açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 45,4 oranında lise ve altı öğrenim düzeyinde görülmektedir. Yüzde 36,6 oranında Eğitim düzeyi önemli değil seviyesinde ve yüzde 18 oranında ise yüksek öğretim seviyesinde işgücü tercih edilmektedir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 50,3 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 86,6 oranında eğitim düzeyi önemli görülmemektedir. Hem erkek,hem kadın açık işlerde, eğitim düzeyi önemli değil seçeneği ön plana çıkmaktadır. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda erkeklere nazaran daha fazla oranda eğitim düzeyinin önemli olmadığı işgücü talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi

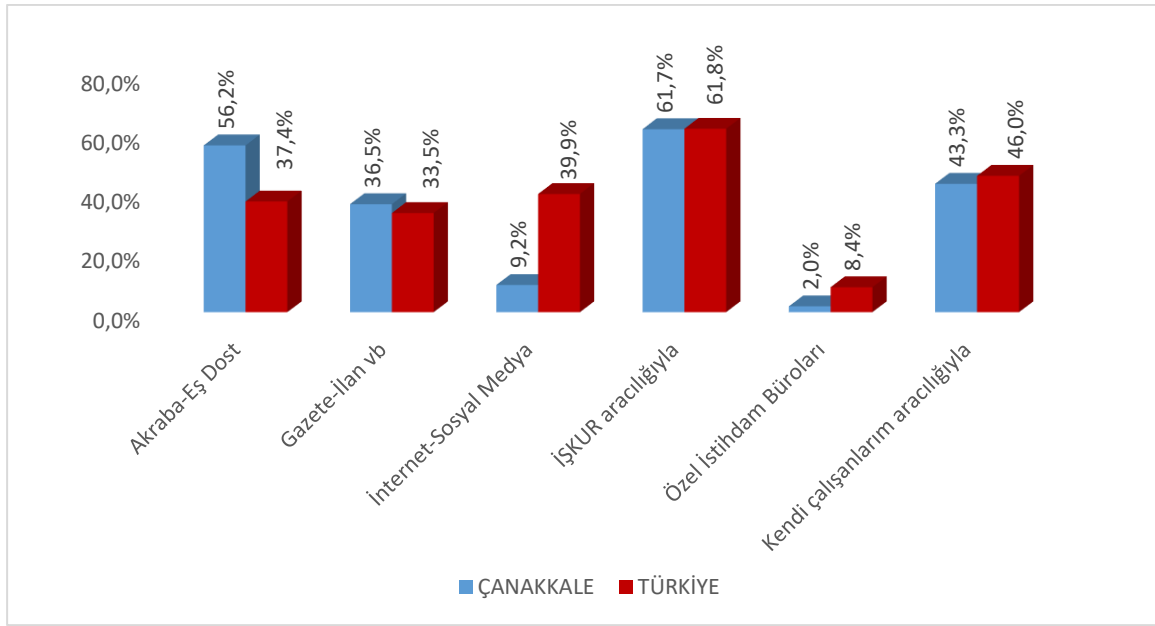


Kaynak: İPA 2018

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Çanakkale ilinde yüzde 8,6 oranında evet denilmiştir. Farketmez diyenlerin oranı yüzde 14,5’dir. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede her 5 açık iş için 1 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir.

Türkiye genelinde ise yüzde 15,4 oranında evet, yüzde 25,3 oranında farketmez denmiştir. Yani her 5 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir. Çanakkale ili Türkiye geneline göre engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha düşük oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 20’de Çanakkale ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Çanakkale ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 61,7 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61,8 olarak gerçekleşmiştir. Çanakkale ilinde ikinci sırada yüzde 56,2 ile Akraba-Eş Dost Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 43,3 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı olarak kullanılmıştır. Özel İstihdam Büroları arama kanalı Çanakkale ilinde kullanılmamaktadır.

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	1	1	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	2	2	2	2
Takım Çalışması	5	3	3	3
Bilgisayar kullanımı	3	7	5	4
İletişim ve İfade Yeteneği	4	5	4	5
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	7	6	6	6
Yabancı Dil	8	4	9	7
Satış ve Pazarlama Becerisi	-	9	7	8
Proje Tabanlı Çalışma	6	8	8	8
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	6	8	9	9

Kaynak: İPA 2018

Çanakkale ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik Tecrübe becerisi hem kadınlarda hem erkeklerde hem de cinsiyetin önemli olmadığı durumlarda hem de genel toplamda birinci sırada olduğu görülmektedir. Satış ve Pazarlama becerisi kadın tercih edilen açık işlerde talep edilmemiştir.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	299	10,3%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	215	3,6%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	205	4,1%
Hizmet Ve Satış Elemanları	93	4,1%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	37	1,2%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	22	1,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	20	1,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	8	5,5%
Yöneticiler	1	0,2%
Genel Toplam	900	3,8%

Kaynak: İPA 2018

Çanakkale ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Nitelik Gerektirmeyen Meslekler olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 33,2'dir. Açık iş sayısında ikinci sırada ise Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar grubu bulunmaktadır.

Çanakkale ili için tespit edilen yüzde 3,8'lik açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 10,3 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları gelmektedir. Üçüncü sırada da Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Hizmet Ve Satış Elemanları yer almaktadır.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	47,6%	47,6%	19,0%	81,0%	0,0%	19,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	65,1%	37,0%	2,3%	84,2%	0,0%	21,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	78,1%	66,9%	2,5%	37,0%	3,5%	66,9%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	87,5%	75,0%	0,0%	75,0%	0,0%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	47,4%	47,4%	21,1%	68,4%	0,0%	21,1%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	46,4%	12,2%	13,3%	72,4%	2,0%	24,5%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	34,3%	20,0%	34,3%	74,3%	5,7%	14,3%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	35,4%	16,5%	11,2%	70,9%	0,5%	49,0%
Yöneticiler	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	56,2%	36,5%	9,2%	61,7%	2,0%	43,3%

Kaynak: İPA 2018

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Hizmet Ve Satış Elemanları olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin yüzde 84,2'si İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları ile Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek gruplarındaki açık işler büyük oranda İŞKUR aracılığıyla karşılanmaktadır.

Yöneticiler en fazla Akraba-Eş Dost ile İnternet-Sosyal Medya arama kanalı ile aranmaktadır. Nitelik Gerektirmeyen Meslekler büyük oranda Akraba-Eş Dost arama kanalı ile aranmaktadır.

Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Paketleme İşçisi	2	3	-	-	-	-	-	4	-	1
Garson (Servis Elemanı)	-	1	-	3	-	7	5	4	6	2
Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)	-	2	-	-	-	-	-	3	-	1
Beden İşçisi (Genel)	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-
Balık Temizleme İşçisi	-	1	-	3	-	-	-	-	-	2
Makineci (Dikiş)	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2
Mekaniker-Yüksek Fırın, Çelikhane, Haddehane Ve Yardımcı Tesisler	-	2	-	-	-	-	-	3	-	1
Kamyon Şoförü	-	2	-	-	-	-	4	3	-	1
Plastik Mamuller İmal İşçisi	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2
Şoför-Yük Taşıma	-	2	-	-	-	4	5	3	-	1

Kaynak: İPA 2018

Tablo 18’de Çanakkale ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Garson (Servis Elemanı), Beden İşçisi (Genel), Balık Temizleme İşçisi ve Makineci (Dikiş) mesleklerinde aranan becerilerdeki ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olarak ön plana çıkmaktadır.

Paketleme İşçisi, Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç), Mekaniker-Yüksek Fırın, Çelikhane, Haddehane Ve Yardımcı Tesisler, Kamyon Şoförü ve Şoför-Yük Taşıma mesleklerinde Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerileri aranmaktadır.

Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Paketleme İşçisi	Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)	Garson (Servis Elemanı)	Paketleme İşçisi
Balık Temizleme İşçisi	Beden İşçisi (Genel)	Soğuk Hava Depo İşçisi	Garson (Servis Elemanı)
Makineci (Dikiş)	Mekaniker-Yüksek Fırın, Çelikhane,Haddehane Ve Yardımcı Tesisler	Satış Danışmanı / Uzmanı	Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)
Temizlik Görevlisi	Kamyon Şoförü	Peynir İmal İşçisi	Beden İşçisi (Genel)
Bulaşıkçı (Steward)	Plastik Mamuller İmal İşçisi	Temizlik Görevlisi	Balık Temizleme İşçisi
Meyve Sebze Ayıklama İşçisi	Şoför-Yük Taşıma	Satış Temsilcisi / Plasiyer	Makineci (Dikiş)
Kasiyer	Çelikhane İşçisi	Gıda Teknikeri	Mekaniker-Yüksek Fırın, Çelikhane,Haddehane Ve Yardımcı Tesisler
Garson (Servis Elemanı)	Vinç Operatörü	Bulaşıkçı (Steward)	Kamyon Şoförü
Ön Muhasebeci	İnşaat İşçisi	Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	Plastik Mamuller İmal İşçisi
Servis Rehberi (Okul)	Elektrikçi (Genel)	İnşaat Mühendisi	Şoför-Yük Taşıma

Kaynak: İPA 2018

Çanakkale ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Paketleme İşçisi, Garson (Servis Elemanı), Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç), Beden İşçisi (Genel), Balık Temizleme İşçisi, Makineci (Dikiş), Mekaniker-Yüksek Fırın, Çelikhane, Haddehane Ve Yardımcı Tesisler, Kamyon Şoförü, Plastik Mamuller İmal İşçisi ve Şoför-Yük Taşıma meslekleridir.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan üç meslek ise Paketleme İşçisi, Balık Temizleme İşçisi ve Makineci (Dikiş) olmuştur. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan üç meslek Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç), Beden İşçisi (Genel) ve Mekaniker-Yüksek Fırın, Çelikhane, Haddehane Ve Yardımcı Tesisler, cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Garson (Servis Elemanı), Soğuk Hava Depo İşçisi, Satış Danışmanı / Uzmanı meslekleri ön plana çıkmaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Çanakkale ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 32 bin 229 işyerinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Çanakkale ilinde ise 20+ istihdamlı 205 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 46,3 ile Çanakkale ilinin ülke genelinden daha fazla eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Söz konusu bu oran Türkiye geneli için yüzde 30,5 olarak hesaplanmıştır.

Çanakkale ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektöründe bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra en fazla sayıda eleman temininde güçlük çeken İmalat, İnşaat ve Toptan ve perakende ticaret sektörlerinde olduğu görülmektedir.

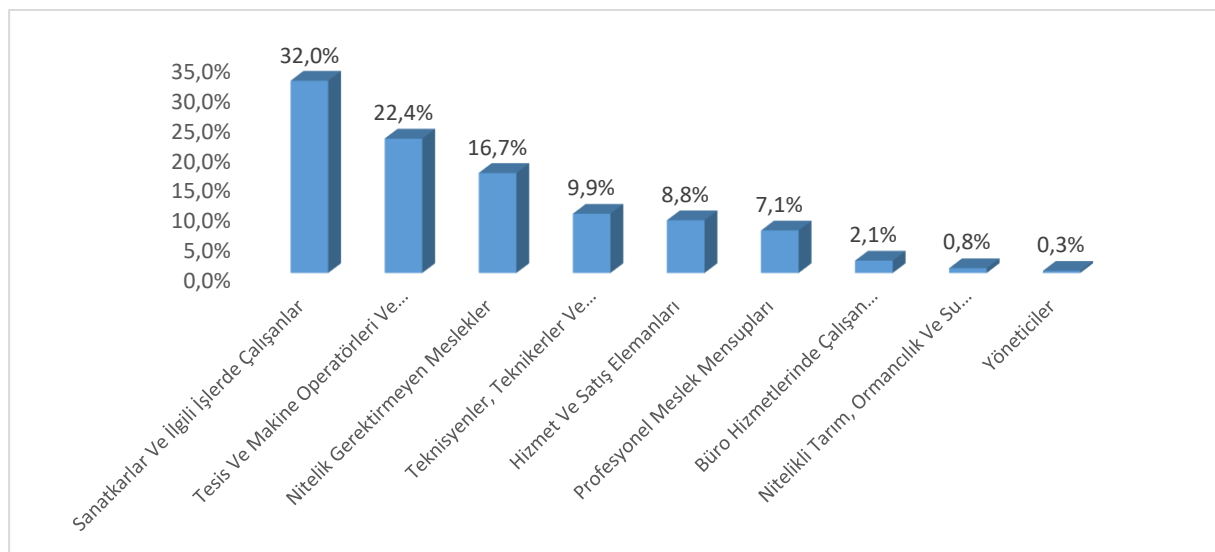
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	443
İnşaat	142
Toptan ve perakende ticaret	109
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	65
Madencilik ve taş ocaklığı	43
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	32
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	26
Ulaştırma ve depolama	20
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	18
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	10
Diğer hizmet faaliyetleri	3
Bilgi ve iletişim	2
Eğitim	1
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1
Genel Toplam	916

Kaynak: İPA 2018

Çanakkale ilinde 916 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Çanakkale ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 48,3'ü bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, İnşaat ile Toptan ve perakende ticaret sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Çanakkale ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 293 kişi ile Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 32'si bu meslek grubunda yer almaktadır. Yöneticiler meslek grubu en az temininde güçlük çekilen meslek grubu olarak ortaya çıkmıştır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranında ön sıralarda, Çanakkale ilinde olduğu gibi Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ve Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu bulunmaktadır. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Yöneticiler meslek grubu hem ülke geneli hem de Çanakkale ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Paketleme İşçisi	58
Yıkama Ve Ayıklama İşçisi (Meyve Sebze) (Elle)	52
Mekanik Bakım Onarımcısı	46
Makineci (Dikiş)	44
Garson (Servis Elemanı)	38
Peynir İmal İşçisi	32
Madenci (Genel)	31
Makine Bakımcı	28
Tiyatro Oyuncusu	26
Diğer	560
Toplam	916

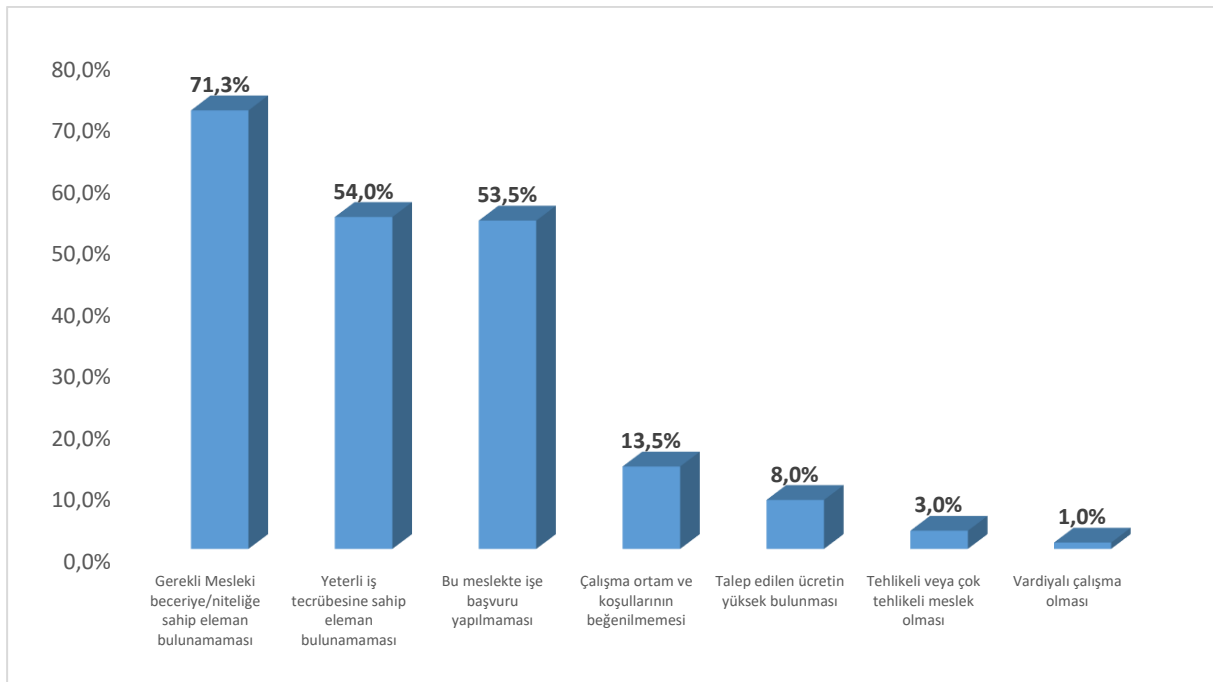
Kaynak: İPA 2018

Çanakkale ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 58 kişi ile Paketleme İşçisi mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 52 kişi ile Yıkama Ve Ayıklama İşçisi (Meyve Sebze) (Elle) ve 46 kişi ile Mekanik Bakım Onarımcısı meslekleri gelmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; ilk onda yer almadıkları görülmektedir.

Paketleme İşçisi, Yıkama Ve Ayıklama İşçisi (Meyve Sebze) (Elle) ve Mekanik Bakım Onarımcısı mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgidir.

Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Çanakkale ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımında Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik göstermediği görülmektedir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan yeterli iş tecrübesine sahip bireyler sağlandığında il genelinde talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek bulunması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması
Paketleme İşçisi	100,0%	9,1%	9,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Yıkama Ve Ayıklama İşçisi (Meyve Sebze) (Elle)	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mekanik Bakım Onarımcısı	78,1%	93,1%	78,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Makineci (Dikiş)	0,0%	100,0%	95,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	83,3%	69,4%	61,1%	5,6%	0,0%	2,8%	0,0%
Peynir İmal İşçisi	58,1%	100,0%	51,6%	25,8%	0,0%	0,0%	0,0%
Madenci (Genel)	66,7%	66,7%	66,7%	66,7%	66,7%	0,0%	33,3%
Makine Bakımcı	22,2%	85,2%	3,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Tiyatro Oyuncusu	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kumaş Paketleme İşçisi	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

Çanakkale ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Yıkama Ve Ayıklama İşçisi (Meyve Sebze) (Elle), Makineci (Dikiş), Peynir İmal İşçisi, Tiyatro Oyuncusu ve Kumaş Paketleme İşçisi olmak üzere ilk on meslekten beş tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması olduğu görülmektedir. Talep Edilen Ücretin Yüksek Bulunması ile tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması nedenleri sadece Madenci (Genel) mesleğinde gerçekleşmiştir.

Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler

MESLEKLER
Paketleme İşçisi
Garson (Servis Elemanı)
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)
Madenci (Genel)
Beden İşçisi (Genel)
İnşaat İşçisi
Peynir İmal İşçisi
Vinç Operatörü
Temizlik Görevlisi
Satış Danışmanı / Uzmanı

Kaynak: İPA 2018

Çanakkale ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz sayesinde açık iş, TGÇM ve çalışan sayısı birlikte analiz edilerek Çanakkale ilinde işverenler tarafından en fazla talep edilen meslekler ortaya çıkartılmıştır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Çanakkale ilinde 2018 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Çanakkale ilinde işverenlerin yüzde 28,8’u istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2’si istihdamın artacağını öngörürken, Çanakkale’de bu sayı 3’e ilerlemiştir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülmüşken Çanakkale ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 4,5 olarak öngörülmüştür.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	38,7%	1,1%	37,7%	22,6%
Toptan ve perakende ticaret	31,8%	2,2%	26,4%	39,6%
İnşaat	20,0%	7,4%	51,6%	21,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	26,7%	4,4%	33,4%	35,5%
Ulaştırma ve depolama	24,1%	3,4%	34,5%	37,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	15,8%	15,8%	47,4%	21,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	17,6%	5,9%	29,4%	47,1%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	66,7%	0,0%	0,0%	33,3%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	40,0%	0,0%	40,0%	20,0%
Eğitim	33,3%	0,0%	16,7%	50,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	40,0%	0,0%	20,0%	40,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	67,2%	0,0%	0,0%	32,8%
Madencilik ve taş ocaklığı	11,1%	11,1%	33,3%	44,4%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Bilgi ve iletişim	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	28,8%	4,5%	36,4%	30,2%

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla İmalat, Toptan ve perakende ticaret, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Eğitim, İnşaat, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve Ulaştırma ve depolama olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise İmalat olarak gerçekleşmiştir. Eğitim sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 50,'si, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 47,1'i gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı ve Bilgi ve iletişim sektörlerinde bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngörde bulunamamışlardır.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	24	31,1%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1	12,5%
Diğer hizmet faaliyetleri	6	9,5%
İnşaat	277	7,8%
İmalat	751	7,7%
Toptan ve perakende ticaret	122	5,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	43	3,2%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	30	3,0%
Eğitim	9	2,3%
Ulaştırma ve depolama	36	1,8%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	16	1,5%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3	1,1%
Madencilik ve taş ocaklığı	-1	-0,2%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	-14	-3,1%
Bilgi ve iletişim	-9	-23,7%
Genel Toplam	1.295	5,7%

Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 4,5 artacağı beklenmekte olup Çanakkale’de ise bu oran, yüzde 5,7 olup ülke geneline benzer gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 751 kişilik artış ile İmalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 31,1 ile Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektöründe beklenmektedir. Ancak beklenen değişim 24 kişilik artıştır. Bu da sektörün Çanakkale ilinde çalışan sayısı az olmasından kaynaklanmaktadır.

Net istihdam azalışı beklenen sektörler ise Madencilik ve taş ocaklığı, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ve Bilgi ve iletişim sektörüdür. Söz konusu sektörlerde sırasıyla yüzde 0,2; yüzde 3,1 ve yüzde 23,7 net istihdam değişim oranı ile toplamda 24 kişilik bir net istihdam azalışı beklenmektedir.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	308	11,9%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	465	9,7%
Hizmet Ve Satış Elemanları	133	6,0%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	291	5,0%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	79	2,6%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	13	0,7%
Yöneticiler	2	0,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	5	0,3%
Genel Toplam	1.295	5,7%

Kaynak: İPA 2018

En fazla net istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 465 kişilik artış ile Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar. En az artış beklenen meslek grubu ise 2 kişilik artış ile Yöneticiler meslek grubudur.

Çalışan sayısında ilk sırada yer alan Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu net istihdam değişim oranında da yüzde 5’lik bir oran ile dördüncü sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir. Nitelik gerektirmeyen meslekler net istihdam değişim oranı yüzde 11,9 ile sıralamada ikinci sırada olup, en fazla net istihdam değişimi beklenen birinci meslek grubu olarak ön plana çıkmaktadır.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Beden İşçisi (İnşaat)	Fast Food Hazırlayıcısı-Hamburger, Tost, Sandviç Vb.
Paketleme İşçisi	Kurye
Peynir İmal İşçisi	Diğer Sağlık Personeli(İşyeri Hemşiresi)
Yıkama Ve Ayıklama İşçisi (Meyve Sebze) (Elle)	Muhabir
Balık Temizleme İşçisi	Tünel Sondaj İşçisi
Piştirici-Konserveci (Balık)	Taş Taşlama İşçisi
Makineci (Dikiş)	Büro İşçisi
Garson (Servis Elemanı)	Yazı İşleri Müdürü (Gazete Ve Dergi)
Güvenlik Görevlisi	İşyeri Hekimi
İnşaat İşçisi	Hamal/Elle Taşıma

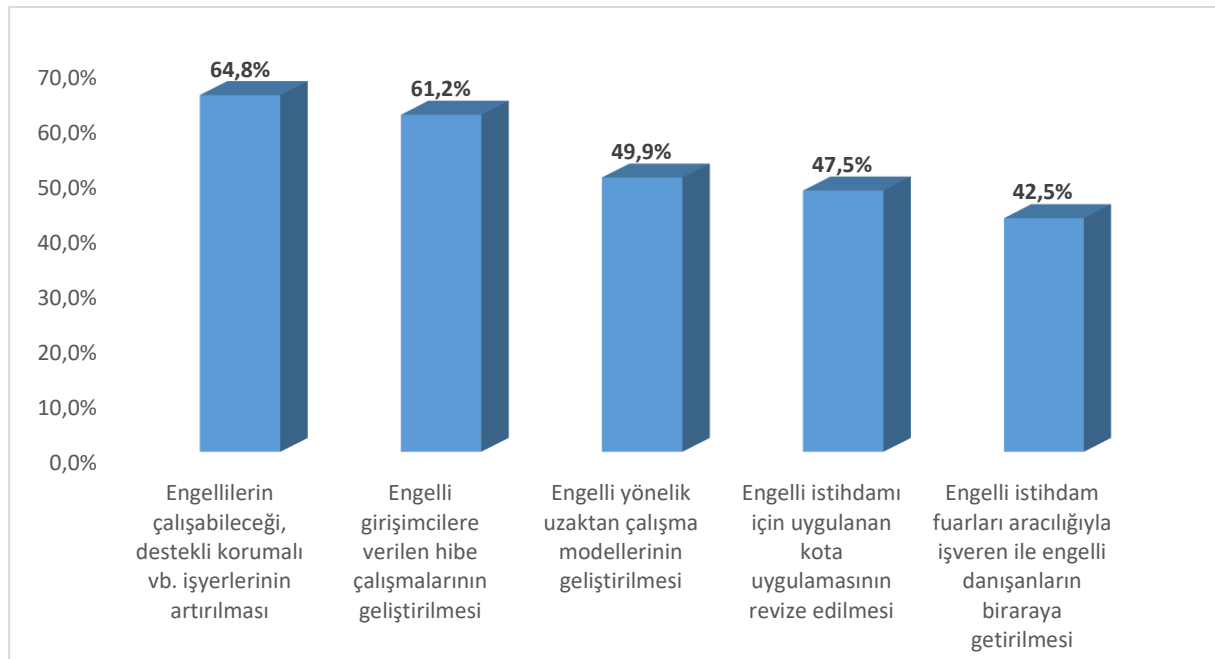
Kaynak: İPA 2018

Çanakkale ilinde gelecek dönem, en fazla net istihdam artışı olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Beden İşçisi (İnşaat), Paketleme İşçisi ve Peynir İmal İşçisi olup, Fast Food Hazırlayıcısı-Hamburger, Tost, Sandviç Vb., Kurye ve Diğer Sağlık Personeli(İşyeri Hemşiresi) meslekleri ise en fazla istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Balık Temizleme İşçisi, Güvenlik Görevlisi ve İnşaat İşçisi meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Çanakkale ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda ilk on mesleklerde farklılık olduğu ortaya çıkmıştır.

Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı



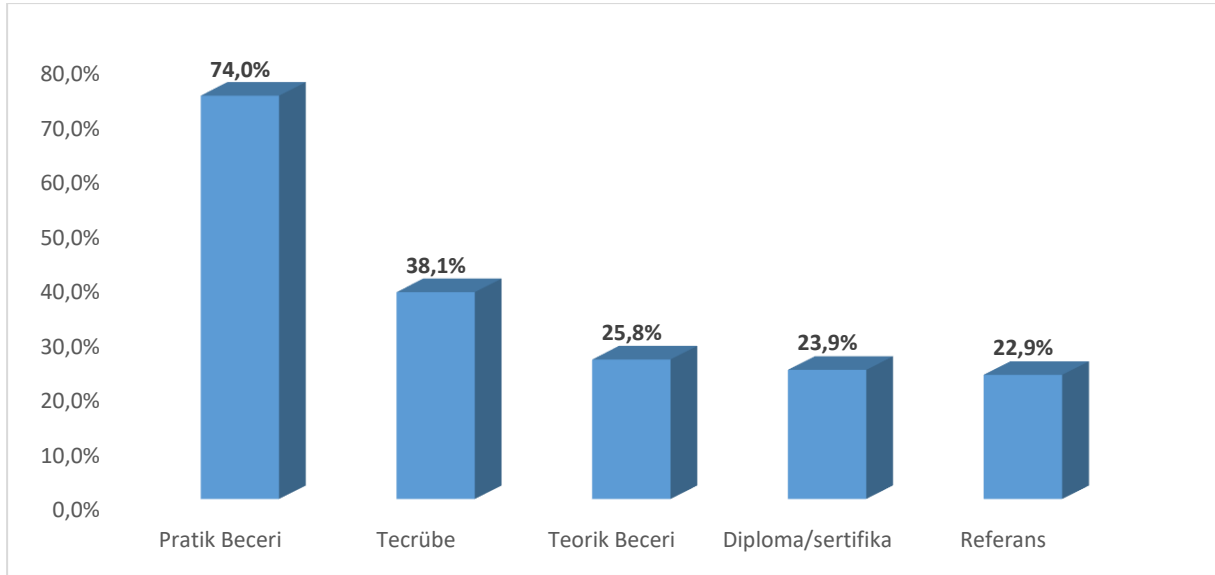
Kaynak: İPA 2018

Çanakkale ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin engelli istihdamının arttırılması için önerileri incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 64,8'i engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 61,2'si engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 49,9'u ise engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir.

Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 67,9'u engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 56,2'si engelli girişimcilere verilen hibe

alışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 42,7'si engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Çanakkale ilinde işverenlerin ilk üç önerisi, aynı sıralamada gerçekleşmiştir.

Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı

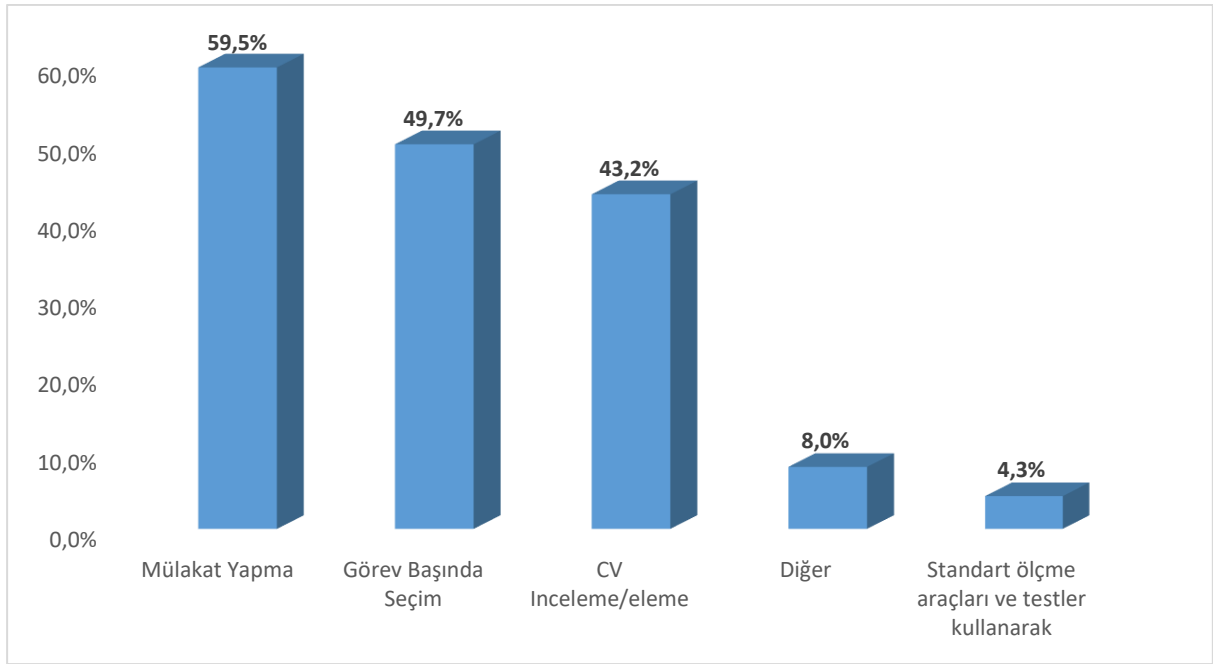


Kaynak: İPA 2018

anakkale ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 74'ü Pratik Beceri, yüzde 38,1'i Tecrübe ve yüzde 25,8'i Teorik beceri aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Çanakkale ilinde olduğu gibi yüzde 74,5 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 44,6 ile Tecrübe ve yüzde 32,6 ile Diploma / Sertifika kriterleri izlemektedir. Pratik Beceri ve Tecrübe kriterleri hem Çanakkale ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterler olarak ön plana çıkmaktadır.

Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Çanakkale ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin personel seçerken hangi değerlendirme yöntemini kullandıkları incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 59,5'i Mülakat Yapma, yüzde 49,7'si Görev Başında Seçim ve yüzde 42,2'si CV İnceleme/Eleme ile personel seçmektedir.

Türkiye genelinde ise yüzde 71,7 ile Mülakat Yapma, yüzde 57,4 ile CV İnceleme/Eleme ve yüzde 36,8 ile Görev Başında Seçim kriterleri izlemektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Çanakkale ilinde işverenlerin ilk üç değerlendirme yöntemi, sıralamaları farklı olsa da aynı gerçekleşmiştir.

SONUÇ

Çanakkale İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2018 yılında Çanakkale’de gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İlde 2013 yılında işsizlik oranı yüzde 6,1 olduğunu görmekteyiz. Yani çalışmaya hazır yaklaşık 20 kişiden birinin işsiz olduğunu göstermektedir. 2017 yılı TÜİK verilerine göre TR22 (Balıkesir, Çanakkale) Bölgesinde işsizlik oranı ise yüzde 6 olarak gerçekleşmiştir. Çanakkale ilinde İŞKUR’da kaydı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün nitelik gerektirmeyen meslekler olduğu görülmektedir. Çanakkale’de mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiyeli eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve temininde güçlük çektiği mesleklerinde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR’un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Piyasa araştırması sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 78,2’si erkeklerden, sadece yüzde 21,8’i kadınlardan oluşmaktadır. Kadın çalışanların ağırlıklı çalıştıkları sektörler İmalat, Toptan ve perakende ticaret ve Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri gibi daha çok belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işyerleridir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Çanakkale’de ancak belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının olduğunu göstermektedir.

Hedefimiz istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Çanakkale’de İŞKUR’a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin

istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2017 yılında aktif işgücü programları kapsamında bin 169 kurs ve program düzenlenmiş olup bu kurslardan 3 bin 688 kişi faydalanmıştır. Kurs sayılarında 2010 yılına göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2010 yılında 54 kurs düzenlenirken 2017 yılında bu sayının bin 169'a çıkması ve aynı zamanda 2010 yılındaki katılımcı sayısı 847 iken 2017 yılında 3 bin 688 kişi olması İŞKUR kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte aracı rol alması amaçlanmaktadır. Bir yıllık süre içerisindeki rakamlar incelendiğinde bu programlara ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Çanakkale ilinde 20+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörler İmalat, İnşaat, Toptan ve perakende ticaret ile Ulaştırma ve Depolama sektörleridir. Yapılan araştırma sonucunda en fazla açık iş sayısının İmalat sektöründe olduğu görülmektedir.

Çanakkale ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 157 işyerinde 900 açık iş tespit edilmiştir. Çanakkale ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 900 kişilik açık işin yüzde 63,4'üne tekabül eden 571 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleridir.

Çanakkale ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 35,4'ünde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık işi olan işyeri oranında, Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ile Bilgi ve iletişim yüzde 100 ile ön plana çıksada, sektörde Çanakkale ilinde 20+ istihdamlı 3 işyeri bulunmaktadır. Bu nedenle Çanakkale ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan yaklaşık 2 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır.

Çanakkale ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 33,2’dir.

Açık işi olan işyerlerinin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri “Eğitim düzeyi önemli değil” cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte Fiziki ve Bedensel Yeterliliğe sahip olmalarını istemeleri etkindir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını belirtmişlerdir. Yıkama Ve Ayıklama İşçisi (Meyve Sebze) (Elle), Makineci (Dikiş), Peynir İmal İşçisi, mesleklerinde Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması nedeni öncelikli olmuştur.

Çanakkale ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi uygulanarak elde edilen sonuçlardan, en fazla talep edilen meslekler Paketleme İşçisi, Garson (Servis Elemanı), Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı), Madenci (Genel), Beden İşçisi (Genel), İnşaat İşçisi, Peynir İmal İşçisi, Vinç Operatörü, Temizlik Görevlisi ve Satış Danışmanı / Uzmanı olarak ortaya çıkmıştır.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Çanakkale ilinde işverenlerin yüzde 28,8’u istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2’si istihdamın artacağını öngörürken, Çanakkale’de bu sayı 3’e ilerlemiştir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Çanakkale ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 4,5 olarak öngörülmüştür.

Sonuç olarak; gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü arzının niteliklerinin uyumlu bir biçimde

değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için oldukça önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu minvalde işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup rapor bu ihtiyaçların karşılanması için hazırlanmıştır.

EK:2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU



2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2018 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 3.564 TL (üçbinbeşyüzaltmışdört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerekmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :

İşyerinin Yasal Unvanı :

İŞYERİ ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :
MAHALLE: :
CADDE/SOKAK :
İÇ/DIŞ KAPI NO :
TELEFON/E-POSTA :

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : Unvanı :
Tarih : Telefonu :
E-Posta : İmza/Kaşe:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İşyeri ile ilgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
2.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
2.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?		
2.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
2.4. İşyerinizde Part-time çalışması yapılıyor mu?		

3) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 4'e geçiniz, Hayır ise, soru 5'e geçiniz.)

Evet ()

Hayır ()

4) Yatırımla ilgili Bilgiler

4.1 Yatırımın Türü:

İlave yatırım () Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs... alımı veya kiralanması

Teknolojik Yatırım () Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi

Stratejik Yatırım () İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-Ge, eğitim ve pazarlama faaliyetleri

Diğer ()

4.2. Yatırımın İli :

4.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) (artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

4.4. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) (azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

· AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

5) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

6) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

Evet () 6.1. soruya geçiniz.

Hayır () 7.Soruya geçiniz.

6.1) Eleman aranılan meslekler

[illegible]

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)

****Kullandığınız arama kanallarından EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.**

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2019 TARİHİ İTİBARIYLA) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	7.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	8.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	8. soruya geçiniz.
7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal artış
8) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	→	8.1'e geçiniz.
	Hayır	→	9. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	→	9. soruya geçiniz.
8.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

9) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlüğünüzün meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlüğünüzün kişisi sayısını belirtiniz.

9.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok.

➔ 10.Soruya Geçiniz.

[illegible]

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

10) İşyerinizde engelli çalıştırdığınız takdirde devlet tarafından teşvikler ile destekleneceğinizi biliyor musunuz?

Evet ()

Hayır ()

11) Size göre engelli istihdamını arttırmak için neler yapılabilir?
(en önemli üç seçeneği belirtiniz)

Engellilerin çalışabileceği destekli, korumalı vb. işyerlerinin artırılması ()

Engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ()

Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ()

Engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesi ()

Engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların bir araya getirilmesi ()

12) Genç (15-24 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik beceri ()

Teorik beceri ()

Diploma/sertifika ()

Tecrübe ()

Referans ()

13) İşyerinizde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınız personel için **sınav ücretlerinin karşılanması** hususunda uygulanan teşvik veya hibeden yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

14) İşyerinizde mevcut personel için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınızda veya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olan personel istihdam ettiğinizde 4447 Sayılı Kanunun **Geçici 10. maddesi kapsamında işveren sigorta primi desteğinden** yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

15) Personel seçiminde hangi değerlendirme yöntemini kullanıyorsunuz? (Birden fazla seçilebilir)

CV inceleme/eleme ()

Mülakat yapma ()

Görev başında seçim ()

Standart ölçme araçları veya testler kullanarak ()

Diğer ()

16) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet () (17. Soruya geçebilirsiniz) Hayır () (18. Soruya geçebilirsiniz.)

17) Faydalandığınız hizmetlerin memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

	Memnunum	Kararsızım	Memnun Değilim
Eleman Talebi			
İşbaşı Eğitim Programları			
Çalışanların Mesleki Eğitimi			
Mesleki Eğitim Kursu			
Kısa Çalışma Ödeneği			
Danışmanlık ve Yönlendirme			

18) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ()

İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ()

İnternet sitesi kullanışlı değil ()

Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ()

İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ()

19) 2017 yılındaki ilave istihdam teşvikinden yararlandınız mı?

Evet () (20. Soruya geçiniz)

Hayır () (21. Soruya geçiniz)

20) 2017 yılında ilave istihdam teşvikinin faydalı olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ()

Hayır ()

Kararsızım ()

21) 2018 yılında uygulamaya konulan istihdam teşviklerinin istihdama katkısını değerlendiriniz.
İstihdamı çok artırır () İstihdamı az artırır () Değiştirmez () Fikrim yok ()

22) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz meslek ve beceriler nelerdir?

Meslek.....

Beceri.....

2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.