İŞKUR

2014

BARTIN

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

BARTIN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

(2014)

HAZIRLAYANLAR

Gencer SAKA	(İş ve Meslek Danışmanı)	gencer.saka@iskur.gov.tr
Yasin KARAKAŞ	(İş ve Meslek Danışmanı)	yasin.karakas@iskur.gov.tr

SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla 12 Mayıs-27 Haziran 2014 tarihleri arasında kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm

işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Bartın İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışması' nın ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Seyfettin AZİZOĞLU
Bartın Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2014 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile ilimizde 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 421 işyeri belirlenmiştir. Bu kapsamda Kurum personelimiz bu işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmış ve 390 işyerine ulaşılmıştır.

Bu çalışma ile il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2014 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 İl için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Ramazan ERDİM
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ iii
İÇİNDEKİLER v
TABLOLAR LİSTESİ vi
GRAFİK LİSTESİ viii
KISALTMALAR ix
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 5
BİRİNCİ BÖLÜM 6
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 6
İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN 6
TEMEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 6
İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 7
KAYITLI İŞSİZ 7
AÇIK İŞLER 8
İŞE YERLEŞTİRMELER 9
MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ 9
İŞSİZLİK ÖDENEĞİ 10
İKİNCİ BÖLÜM 11
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 11
AMAÇ VE YÖNTEM 11
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 13
İŞYERİ VERİLERİ 13
MEVCUT İSTİHDAM 17
AÇIK İŞ VERİLERİ 23
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 39
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 47
SONUÇ 52
KAYNAKÇA 56
EKLER 57
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 57
Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları 62
Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 63
Ek 4- Ek Tablolar 70

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1. İşgücüne Katılım, İstihdam ve İşsizlik Oranları, Bartın, Türkiye, 2008-2013,% 7
Tablo 2. Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*) 8
Tablo 3. Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*) 8
Tablo 4. Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014*) 9
Tablo 5. Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2014*) 10
Tablo 6. Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2013-2014*) 10
Tablo 7. Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları, Bartın, 2014 13
Tablo 8. Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları, Bartın, 2014 14
Tablo 9. Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Ve Oranı, Bartın, 2014 15
Tablo 10. Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları, Bartın, 2014 16
Tablo 11. Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları, Bartın, 2014 17
Tablo 12. Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı, Bartın, 2014 17
Tablo 13. Çalışanların Cinsiyete Göre Sektörel Dağılım Oranları, Bartın, 2014 18
Tablo 14. Çalışanların Cinsiyete Göre Sektör içindeki Dağılımı, Bartın, 2013,2014 19
Tablo 15. Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları, Bartın, 2014 20
Tablo 16. En Fazla Çalışanı Olan İlk On Meslekteki Çalışanların Toplam İçindeki Ağırlığı, Bartın, 2013, 2014 22
Tablo 17. Açık İşlerin Sektörlere Göre Dağılımı, Bartın, 2013,2014 23
Tablo 18. Cinsiyete Göre Açık İş Oranı, Bartın, 2014 24
Tablo 19. Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Bartın, 2014 24
Tablo 20. Sektörlere Ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı, Bartın, 2014 25
Tablo 21. Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Bartın, 2014 26
Tablo 22. Açık İşlerin Sektörlere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Bartın, 2014 26
Tablo 23. Meslek Gruplarına Göre Açık İş, Açık İş Dağılımı, Açık İş Oranı, Bartın, 2014 27
Tablo 24. Açık İşlerin Meslek Grubuna Ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Bartın, 2014 28
Tablo 25. Mesleklere Göre Açık İş, Açık İş Dağılımı, Bartın, 2014 29
Tablo 26. Cinsiyetlere Göre En Fazla Açık İş Olan Mesleklerin Dağılımı, Bartın, 2014 30
Tablo 27. Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı, Bartın, 2014, % 30
Tablo 28. Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Bartın, 2014 31
Tablo 29. Eğitim Düzeyi İtibariyle İhracat Yapan Firmaların Açık İş Sayısı ve Açık İş Dağılımı, Bartın, 2014 32
Tablo 30. Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Bartın, 2014 33
Tablo 31. Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı, Bartın, 2014 35
Tablo 32. İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı, Bartın, 2014 36
Tablo 33. Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Bartın, 2014 37
Tablo 34. İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Bartın, 2014 37
Tablo 35. İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan Ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açı İş Dağılımı, Bartın, 2014 38
Tablo 36. İşyerlerinin Yaşına Göre Açı İş Verme Oranları, Bartın, 2014 38
Tablo 37. İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı, Bartın, 2014 39
Tablo 38. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Eleman Sayısının Sektörel Dağılımı, Bartın, Türkiye, 2014 39

Tablo 39. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Eleman Sayısının Sektörel Dağılımı, Bartın,2013, 2014 40
Tablo 40. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Ana Meslek Gruplarına Göre Dağılımı, Bartın, 201441
Tablo 41. Sektörlere Göre Toplam İşveren Sayısı, TGÇM İşveren Sayısı ve Oranı, Bartın, 2014 42
Tablo 42. Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman Sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranı, Bartın, 2014 42
Tablo 43. Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımı, 2013, 2014 43
Tablo 44. Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılanma Durumu, Bartın..... 44
Tablo 45. TGÇM İşyerlerinde TGÇ Nedeni Dağılımı, Bartın, 2014 44
Tablo 46. TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları, Bartın, 2014 46
Tablo 47. Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları, Bartın, 2014. 47
Tablo 48. Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları, Bartın, 2014..... 48
Tablo 49. Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek, Bartın, 2014 48
Tablo 50. 2013 ve 2014 İPTA'ya Göre Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen Meslekler, Bartın 49
Tablo 51. Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları, Bartın 50
Tablo 52. Part Time Çalışma ve İşyeri Büyüklüklerine Göre Net İstihdam Değişim Oranları, Bartın 50
Tablo 53. Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2014/1.Dönem, Türkiye 70
Tablo 54. Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2014/1.Dönem, Bartın 71

GRAFİK LİSTESİ

Grafik 1. İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri 6
Grafik 2. İşyeri Özellikleri, Bartın, Türkiye, 2014 14
Grafik 3. İŞKUR' dan Faydalanan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Bartın, 2014..... 15
Grafik 4. Meslek Gruplarına Göre Çalışanların Cinsiyet Ağırlıkları, Bartın, 2014..... 21
Grafik 5. Meslek Gruplarına Göre Çalışan Oranları, Bartın, 2013, 2014..... 21
Grafik 6. Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranları, Bartın, Türkiye, 2013, 2014 27
Grafik 7. Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı, Bartın, 2014 31
Grafik 8. Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı, Bartın, 2014 32
Grafik 9. Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı, Bartın, 2014 33
Grafik 10. Beceriler Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı, Bartın, 2014 34
Grafik 11. Açık İş Arama Kanallarının Dağılımı, Bartın, 2014, 2013 36
Grafik 12. TGÇ Nedenleri Oransal Dağılımı, Bartın, Türkiye, 2014 45
Grafik 13. Net İstihdam Değişimi Veren İşyerlerinin Oranı, Bartın, 2014..... 51

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

Bk. **:** Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: İşsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

İPTA: İşgücü Piyasası Talep Araştırması

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TGÇ: Temininde Güçlük Çekilme

TGÇM: Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TİPTA: Türkiye İşgücü Piyasası Talep Araştırması

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

UMEM: Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri

YÖNETİCİ ÖZETİ

Bartın işgücü piyasasının temel verilerini 2008-2013 yılları arasında incelediğimizde işsizlik oranının, istihdam oranı ve işgücüne katılma oranıyla ters orantılı olarak seyrettiği anlaşılmaktadır. Bartın ilinde en düşük işsizlik oranı; %5,2'lik oranla 2008 yılında görülürken, %60,9'luk oranla işgücüne katılma oranı ve %57,5'lik oranla istihdam oranı 2012 yılında en yüksek seviyede olduğunu anlaşılmaktadır.

Bartın İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin sayısı 2013 yılı sonu itibariyle 7 bin 694 kişi iken, 2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde ise, bu sayı 7 bin 255 kişidir. 2014 Ocak-Ağustos döneminde İŞKUR'da en fazla Beden İşçisi (Genel) mesleğinde kayıt bulunmaktadır. Bunu sırasıyla Temizlik Görevlisi ile Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmektedir.

Kurumumuzun verilerine göre hem 2013 hem de 2014 yılı Ağustos ayı itibariyle en fazla açık Beden İşçisi (Genel) mesleğinde bulunmaktadır.2013 yılında Bartın'da bu meslekteki açık işlerin toplam açık işlerdeki ağırlığı %23 iken, 2014 yılı Ağustos ayı sonunda %21,2'dir.

Bartın'da 2013 yılında işe yerleştirme yapılan ilk üç meslek sırasıyla; Beden İşçisi (Genel), Temizlik Görevlisi ve Ayakkabı İmalatçısı meslekleridir. Bu üç mesleğin toplam içindeki ağırlığı %43,7'dir.

2014 Ocak-Ağustos döneminde Bartın İŞKUR tarafından 6 program türünde toplam 130 program düzenlenmiştir. Bu programlara toplamda 587 kursiyer katılmıştır. Katılımcıların yüzde 65,2'si kadın, yüzde 34,8'i ise erkektir.

2013 yılı sonunda işsizlik ödeneğini 852 kişi hak etmiştir. Hak edenlerin yüzde 11,9'u Beden İşçisi (Genel) mesleğindedir.

2014 yılı Bartın İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında 409 işyerinin sektörel dağılımına baktığımızda; Bartın'da ilk üç sektör sırasıyla; İmalat, toptan ve perakende ticaret ve inşaat sektörleridir. Bartın'da en fazla iş yeri bulunduran sektör %25,9'lık payla İmalat sektörüdür.

İşyerlerinin yarıdan fazlası devlet teşvikinden yararlandığını beyan etmişlerdir. Ayrıca 409 işverenden 227'si İŞKUR hizmetinden faydalanmıştır.

2014 İPTA sonuçlarında göre Bartın'daki işyerlerinin yüzde 10,8'i ihracat yapmaktadır. İşyerlerinin yüzde 39,9'unda servis mevcut olup kreş imkânı olan işyerleri oranı ise yüzde 2,7'de kalmıştır.

Bartın'daki işyerlerinin %55,5'i, Madencilik Ve Taş Ocakçılığı sektöründe ise işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmıştır. En fazla işyerine sahip olan İmalat sektörünün, İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerleri arasında da ilk sırada yer aldığı görülmektedir.

Bartın ilinde 2014 İPTA verilerine göre; 409 işyerinde 44'ü ihracat yapmaktadır. Madencilik Ve Taş Ocakçılığı sektörünün oransal olarak %40 ile ilk sırada yer aldığı görülmektedir. Bunu %31,4 ile İmalat sektörü ve %8,3 ile de İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü izlemektedir.

Yabancı ortaklığı bulunan 3 işyerinde toplam 260 çalışan bulunmaktadır. Bu işyerlerinden 2'si İnşaat sektöründe iken 1'i Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründe yer almaktadır.

Bartın ilinde 2014 İPTA'ya göre 409 işyerinden 33'ü part time olarak işçi çalıştırmaktadır. Mevsimlik işçi çalıştıran işyeri sayısı 38'dir.

İldeki işyerlerini kuruluş yıllarına göre incelediğimizde; işyerlerinin büyük bir çoğunluğu son 4 yıl içinde kurulmuştur. Son 4 yıl içinde kurulan işyerlerinin oranı %31'dir.

Bartın ilinde araştırmaya cevap veren işyerlerinde 10 bin 815 erkek, 4 bin 53 kadın toplam 14 bin 868 kişi çalışmaktadır. Çalışanların %48,1'inin İmalat sektöründe, %15'6'sının Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe, %12,8'inin İnşaat sektöründe olduğunu söyleyebiliriz. Her bir işyerinde ortalama 36 kişi çalışmaktadır.

Erkeklerin sektörlere göre çalışan sayıları incelendiğinde sırasıyla İmalat, Toptan Ve Perakende Ticaret ile İnşaat sektöründe çalıştıkları görülürken bayanlarda ilk üç sektör sırasıyla İmalat, Toptan Ve Perakende Ticaret ve Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleridir.

Bartın genelinde araştırma kapsamında görüşülen iş yerlerinde toplam 370 açık iş tespit edilmiştir. İl genelinde açık iş oranı %2,4'tür. Bir başka deyişle yaklaşık her 100 kişilik kadronun 98' i dolu, 2'si doldurulmaya hazırdır.

Sektörlere göre açık iş oranlarına bakıldığında ilk sırada Finans Ve Sigorta Faaliyetleri sektörü gelmektedir. Finans Ve Sigorta Faaliyetleri sektörünü, Toptan Ve Perakende Ticaret ve İmalat sektörleri izlemektedir.

Bartın ilinde araştırmaya cevap veren işverenler; açık işleri için 79 kadın, 156 erkek işçi ihtiyaçları olduklarını belirtmişlerdir.

409 işyerinden 92'si açık işi olduğunu bildirmiştir. Bir başka deyişle her 100 işyerinden yaklaşık 23' ünde açık iş vardır.

Açık işi olan işyerlerinin sektörel dağılımına baktığımızda; en fazla İmalat bunu sırasıyla Finans Ve Sigorta Faaliyetleri ve Toptan Ve Perakende Ticaret sektörleri takip etmektedir.

En fazla açık iş oranı 15-19 yaşında olan işyerlerinde görülmektedir.

Açık işi olan işyerlerinin yüzde 90,9'u İŞKUR, yüzde 78'i Akraba-Eş-Dost, yüzde 10'u Gazete, yüzde 5'i internet Siteleri aracılığıyla açık iş taleplerini karşılamaya çalışmaktadır.

Bartın'da açık iş oranının en yüksek olduğu ana meslek grubu %4,6 ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanlarıdır. İkinci sırayı Hizmet ve Satış Elemanları %3,7 ile alırken, üçüncü sırayı da Nitelik Gerektirmeyen Meslekler %3,2 ile almıştır.

İldeki işverenlerin büyük çoğu belli bir eğitim düzeyi aramadıklarını belirtmiştir. En çok talep edilen eğitim düzeyi 'fark etmez', en az talep edilen eğitim düzeyi ise Ön lisanstır.

Erkekler ve kadınlar için en fazla aranan eğitim durumunun lise altı olduğunu görülmektedir.

İhracat Yapan Firmaların Açık İş Sayısı bakıldığında bu firmaların da en çok tercih ettiği eğitim düzeyi Lise altıdır.

Açık iş bulunan mesleklerde istenen becerileri incelediğimizde; açık işlerin %70,6'sında Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, %67,8'inde Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi, %64,3'ünde Fazla Mesaiye Kalabilme, %59,1'inde İş Ahlakına Sahip Olma ve %45,4'ünde Takım Çalışması becerileri talep edilmektedir.

Kadınlarda en fazla aranılan beceri %94,7 ile Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübeyken Erkeklerde ise %77,7 ile Fiziki ve Bedensel Yeterliliktir. Yabancı Dil, Seyahat Edebilme Esnekliği, Bilgisayar Kullanımı ve Proje Tabanlı Çalışma her iki cinsiyet içinde en az aranan becerilerdir.

İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı bakacak olursak en fazla aradıkları beceri Fiziki ve Bedensel Yeterliliktir.

Toplam açık iş sayısı ve açık iş talebinde bulunan işveren sayısı en fazla olduğu işyerlerinin, çalışan sayısının 10-49 arası olan işyerleri olduğu görülmektedir.

İşyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranlarını incelersek %29,4'le en yüksek oranın 15-19 yaş aralığındaki işyerlerinden olduğu görülmektedir.

Araştırma kapsamındaki 409 firmanın 1 tanesinde kreş imkânı tespit edilmiştir.

İşyerlerine yapılan Bartın İşgücü Piyasası Talep Araştırması neticesinde 372 kişinin temininde güçlük çekildiği görülmüştür. En fazla temininde güçlük çekilen meslek grubu yüzde 41,5'lik oranla ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, yüzde 24,2'lik oranla Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır.

İşyerlerinin % 31,8'i eleman temininde güçlük çektiğini belirtmiştir. Başka bir deyişle, yaklaşık her 3 işverenden 1'i işgücü piyasasında aradığı elemanı bulurken zorlanmıştır.

Sektörlere göre TGÇM İşveren oranlarına baktığımızda; ilk sırada lokomotif sektör olan İmalat (%51) sektörü gelmektedir. İmalat sektöründeki işyerlerinin yarısı işgücü piyasasında aradığı elemanı bulurken zorlanmıştır. İmalat sektörünü sırasıyla %50 ile İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve %40 ile Madencilik Ve Taş Ocakçılığı sektörleri takip etmektedir.

İmalat sektöründe 1 ila 49 çalışanı olan işyerlerinin %54,4' ü işgücü piyasasında aradığı elemanı bulurken zorlanmıştır.

Meslek gruplarında TGÇM işverenlerin karşılanma durumunu incelediğimizde; ilk üç sırada sırasıyla 58,9 ile Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları, %48,7 ile Hizmet Ve Satış Elemanları ve %42,9 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubudur.

2014 İPTA'da teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırayı yüzde 83,4 ile "Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması" ikinci sırayı yüzde 72,6ile "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması", üçüncü sırayı ise yüzde 35,6ile "Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması" almaktadır.

İstihdam beklentilerine sektörel olarak baktığımızda 30 Haziran 2015 itibariyle İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri ile Eğitim hariç diğer sektörlerde genel olarak istihdam artışı beklendiğini görmekteyiz. En fazla istihdam artış beklentisinin olduğu sektör 537 kişiyle İnşaat sektörüdür. Bartın'da işyerlerinin öngördüğü toplam istihdam artışının 1049 kişi olduğu görülmektedir.

Meslek gruplarına göre net istihdam değişimi beklentileri incelendiğinde; 30 Ağustos 2015 için en fazla istihdam artışının öngörüldüğü meslek grubunun Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar olduğu göze çarpmaktadır.

Bartın ilinde toplam işyerleri arasında net istihdam değişim oranı en yüksek olan sektörün %28,3'le İnşaat sektörü olduğunu görmekteyiz.

Net istihdam artışı veren işyerlerinin oranı %23,7 iken net istihdam azalışı veren işyerlerinin oranı %4,5'tir.

GİRİŞ

Bartın ili işgücü piyasası analiz raporunun nihai hedefi ilin işgücü piyasası arz ve talep boyutunu birlikte ele alarak, arz ve talep arasındaki eşleşme problemlerini ortaya çıkartmak ve bu dengesizliğin giderilmesine yardımcı olacak önerileri oluşturmaktır.

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanmayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle de zamanında doldurulamamaktadır.

İller bazında etkin bir işgücü piyasası analizi için, illerin arz ve talep yapısını aynı dönem itibariyle yansıtan arz ve talep verilerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ideal olan, il işgücü piyasasının her iki boyutunu ortaya koyan araştırmaların eşzamanlı yapılmasıdır. Böyle bir çalışmanın gerek işgücü gerekse mali açıdan yaratacağı büyük yük dikkate alındığında, pratik bir çözüm işgücü piyasası arz analizlerinde mevcut veri setlerinin kullanımıdır. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler; İŞKUR verileri ile Türkiye İstatistik Kurumu'nun sonuçlarına dayanmaktadır.

İşgücü piyasası talep verileri Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler itibariyle idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması sonucu, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibariyle değişimlerinin izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalarda problemler yaşanmıştır. Problemlerin giderilmesi için tüm iller için standart bir talep araştırması uygulanması ve işgücü piyasası analiz raporunun yazımı kaçınılmaz olmuştur.

İşgücü talep ve verilerinin elde edilmesine yönelik Bartın ili için 12 Mayıs-27 Haziran 2014tarihleri arasında İşgücü Piyasası Talep Araştırması uygulanmış ve işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır. Bu Rapor üç bölüm olarak ele alınmıştır.

Birinci bölüm, il işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiştir. Bu bölümde işgücü piyasası ile ilgili olabilecek TÜİK'in il düzeyindeki verileri ile İŞKUR verileri ele alınmıştır.

İkinci bölüm, İşgücü Talep Araştırması sonuçlarını analiz ederek Bartın işgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü Talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Talep Araştırmasının amacı işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

Bu kısımda işgücü piyasası ile ilgili olarak "Genel İşgücü Göstergeleri" ve "İŞKUR'a Kayıtlı İşgücü Göstergelerine ilişkin yorum, değerlendirme ve analizler yapılmaktadır.

Böyle bir açıklamanın yapılmasına gerek yoktur. Çünkü bölge düzeyine ait bir veri raporunuzda mevcut değildir. İl bazında İşgücü Göstergeleri TÜİK' in sayfasında raporun hazırlandığı anda oluşturulmuş olan en son veriler kullanarak elde edilmiştir.

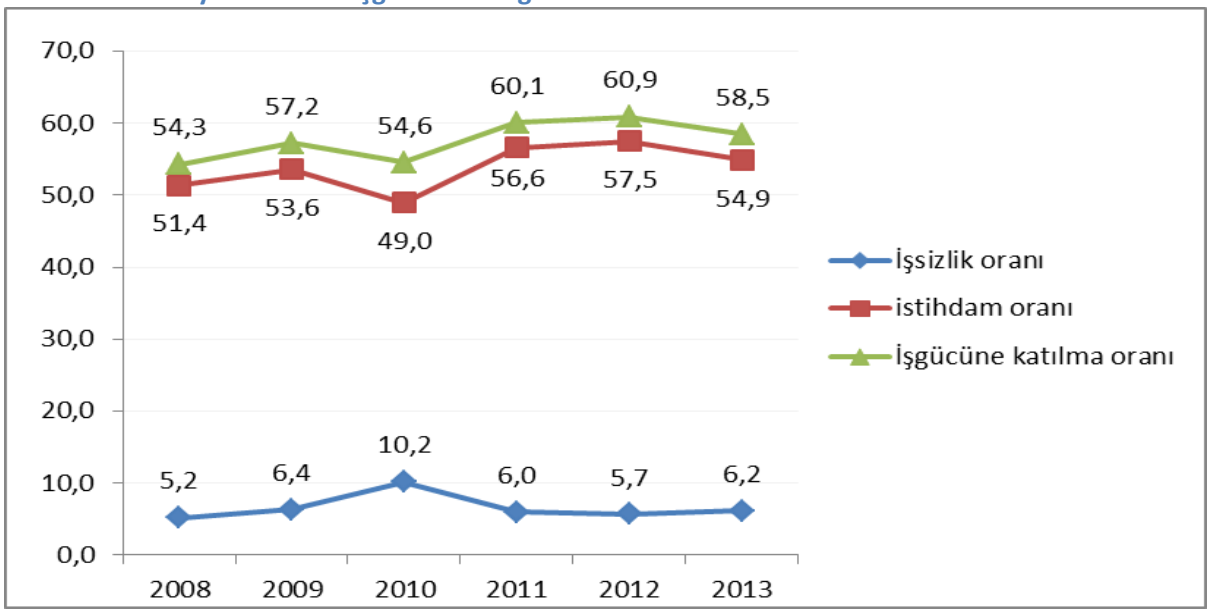
TEMEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

Dünya ekonomisinin temel sorunu olan işsizlik, ülkemizin de önde gelen sorunudur. Sorunun ana nedenleri arasında yetersiz yatırımları, hızlı nüfus artışını, kırsal alandan kente göçleri ve eğitimsizlik faktörlerini sıralayabiliriz.

İşgücü piyasasına ait verilerin derlenmesinin en önemli amacı istihdamın artmasıdır. İstihdam politikaları yapılan araştırmalar kapsamında istihdamın yıllar içinde nasıl bir seyir izlediğine dair verileri doğrultusunda oluşturulur. Böylece en iyi sonuç verecek istihdam politikaları belirlenir.

İşgücü piyasasında işgücünün temel özelliklerini ve istihdamın yapısını değerlendirebilmek için en kapsamlı veriler TÜİK' in Hane halkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. İşgücüne katılma oranı, istihdam oranı, işsizlik oranı işgücü piyasası değerlendirmelerinde bize yardımcı olan en önemli unsurlardır. 2008-2013 dönemi temel alınarak hazırlanan aşağıdaki grafik temel işgücü göstergelerini içermektedir**.**

Grafik 1. İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri



Kaynak: *TÜİK*

Bartın işgücü piyasasının temel verilerini 2008-2013 yılları arasında incelediğimizde; işsizlik oranının, istihdam oranı ve işgücüne katılma oranıyla ters orantılı olarak seyrettiği anlaşılmaktadır. Bartın ilinde en düşük işsizlik oranı %5,2'lik oranla 2008 yılında görülürken, %60,9'luk oranla işgücüne

katılma oranı ve %57,5'lik oranla istihdam oranı 2012 yılında en yüksek seviyede olduğunu anlaşılmaktadır. 2008-2013 yılları arasında işsizlik oranının birbirine yakın seviyelerde olduğu, 2009 yılında küresel krizin de etkisiyle 2010 yılında %10,2'lik oranı ile en yüksek seviyeye ulaştığı, fakat daha sonra 2013 yılında kadar sürekli olarak düşüş olduğu görülmektedir.

Tablo 1. İşgücüne Katılım, İstihdam ve İşsizlik Oranları, Bartın, Türkiye, 2008-2013,%

Yıllar	İşgücüne Katılma Oranı		İstihdam oranı		İşsizlik Oranı	
	Bartın	Türkiye	Bartın	Türkiye	Bartın	Türkiye
2008	54,3	46,9	51,4	41,7	5,2	11,0
2009	57,2	47,9	53,6	41,2	6,4	14,0
2010	54,6	48,8	49,0	43,0	10,2	11,9
2011	60,1	49,9	56,6	45,0	6,0	9,8
2012	60,9	50,0	57,5	45,4	5,7	9,2
2013	58,5	50,8	54,9	45,9	6,2	9,7

Kaynak: *TÜİK*

İl bazında mevcut işgücü piyasası; temel değişkenler itibariyle ele alındığında; Bartın ilinde dikkati çeken önemli husus işsizlik oranının Türkiye'ye göre düşük, istihdam ve işgücüne katılım oranlarının Türkiye'ye göre yüksek olmasıdır. İşgücüne katılım ve istihdam oranı Türkiye ortalamasının üstünde olduğu, işsizlik oranının Türkiye ortalamasından düşük olduğu verilerini ele alırsak; Bartın işgücü piyasasının genele oranla daha rahat olduğunu söyleyebiliriz.

İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

Bu bölümde Kurumumuzun 2013 yılı istatiksel verileri ile Bartın Çalışma İş Kurumu İl Müdürlüğümüzün 2014 (Ocak- Ağustos) yılı verileri ışığında Bartın İlinde Kurumuza kayıtlı işsiz, açık iş sayıları, işe yerleştirmeler, mesleki eğitim faaliyetleri ile işsizlik ödeneğine ait bilgiler paylaşılacaktır.

KAYITLI İŞSİZ

Bartın İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin[1] sayısı 2013 yılı sonu itibariyle 7 bin 694 kişi iken, 2014 yılı Ağustos ayı sonu itibari ile ise, bu sayı 7 bin 255'dir. 2014 Ağustos ayı sonunda İŞKUR'da en fazla Beden İşçisi (Genel) mesleğinde kayıt bulunmaktadır ve bu sayı bin 45'dir. Beden İşçisi(Genel) mesleğine kayıtlı işsizler, toplam kayıtlı işsizlerin yüzde 14,4'ünü oluşturmaktadır. İkinci olarak ise yüzde 12,3'lik bir oran ile Temizlik Görevlisi gelmektedir. Üçüncü sırada ise yüzde 3,8'lük bir oran ile Büro Memuru (Genel) gelmektedir.

[1] **Kayıtlı İşsiz:** Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır.

Tablo 2. Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

2013		2014*	
Meslekler	**Kayıtlı İşsiz**	**Meslekler**	**Kayıtlı İşsiz**
Beden İşçisi (Genel)	1.384	Beden İşçisi (Genel)	1.045
Temizlik Görevlisi	1.021	Temizlik Görevlisi	892
Büro Memuru (Genel)	252	Büro Memuru (Genel)	275
Satış Danışmanı	245	Satış Danışmanı	275
Beden İşçisi (İnşaat)	199	Beden İşçisi (İnşaat)	221
Makineci (Dikiş)	147	Aşçı Yardımcısı	171
Garson (Servis Elemanı)	146	Garson (Servis Elemanı)	168
Aşçı Yardımcısı	143	Ön Muhasebeci	157
Ön Muhasebeci	135	Makineci (Dikiş)	139
Sekreter	129	Sekreter	137
Diğer Meslekler	3.893	Diğer Meslekler	3.775
Toplam	**7.694**	**Toplam**	**7.255**

Kaynak: *İŞKUR *2014 Ağustos ayı sonu itibari ile*

Kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımına bakıldığında; 2013 yılı sonu ile 2014 yılı Ağustos döneminde ilk on mesleğin aynı olduğu görülmektedir. Beden İşçisi (Genel), Temizlik Görevlisi, Makineci (Dikiş) mesleklerindeki kayıtlı işsiz sayısı azalırken diğer mesleklerdeki kayıtlı işsiz sayısının arttığı görülmektedir.

AÇIK İŞLER

Son yıllarda Bartın İŞKUR'un işgücü talebini kuruma çekme çalışmaları sonucu kuruma gelen açık işlerde[2] görünür bir artış olmuştur. Bu artışın özel sektör yoğun olması İŞKUR'un etkin işyeri ziyaretleri sonucu olduğu ve önemli bir kesim işverenin artık işgücü talebini İŞKUR üzerinden karşılayabildiği söylenebilir. Etkin işgücü piyasası talep araştırmaları sonucu bu artışın devam edeceği görülmektedir.

Tablo 3. Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

2013		2014*	
Meslekler	**Açık İş**	**Meslekler**	**Açık İş**
Beden İşçisi (Genel)	1079	Beden İşçisi (Genel)	720
Beden İşçisi (Temizlik)	444	Temizlik Görevlisi	442
Ayakkabı İmalatçısı	317	Garson (Servis Elemanı)	198
Makineci (Dikiş)	268	Makineci (Dikiş)	152
Satış Danışmanı	192	Satış Danışmanı	149
Garson (Servis Elemanı)	183	Bilgi İşlem Destek Elemanı	98
Güvenlik Görevlisi	162	Aşçı Yardımcısı	76
İç Giyim Konfeksiyon Makineci	156	Ön Muhasebeci	73
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	133	Ayakkabı İmalatçısı	70
Ön Muhasebeci	79	Dokuma Konfeksiyon Makineci	70
Diğer Meslekler	1677	Diğer Meslekler	1348
Toplam	**4690**	**Toplam**	**3396**

Kaynak: *İŞKUR *2014 Ağustos ayı sonu itibari ile*

[2] **Açık İş:** Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Kurumumuzun verilerine göre hem 2013 hem de 2014 yılı Ağustos ayı itibariyle en fazla açık işin bulunduğu meslek Beden İşçisi (Genel) mesleğidir.2013 yılında Bartın'da bu meslekteki açık işlerin toplam açık işlerdeki ağırlığı %23 iken, 2014 yılı Ağustos ayı sonunda %21,2'dir.

İŞE YERLEŞTİRMELER

Son yıllarda Bartın İŞKUR'un işgücü talebini kuruma çekme çalışmaları sonucu kurumun işe yerleştirme[3] göstergelerindeki gözle görünür artış 2014 yılında da devam etmiştir. Bu artışın daha çok özel sektörde olması Bartın İŞKUR'un özel sektör işverenlerinin işgücü ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla başlattığı yeni hizmetlerin sonucudur.

Tablo 4. Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014*)

2013		2014*	
Meslekler	**İşe Yerleştirme**	**Meslekler**	**İşe Yerleştirme**
Beden İşçisi (Genel)	551	Beden İşçisi (Genel)	440
Temizlik Görevlisi	456	Temizlik Görevlisi	402
Ayakkabı İmalatçısı	209	Güvenlik Görevlisi	128
Makineci (Dikiş)	171	Garson (Servis Elemanı)	100
Satış Danışmanı	127	Bilgi İşlem Destek Elemanı	99
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	118	Satış Danışmanı	80
Güvenlik Görevlisi	111	Makineci (Dikiş)	79
İç Giyim Konfeksiyon Makineci	106	Aşçı Yardımcısı	49
Garson (Servis Elemanı)	96	Ayakkabı İmalatçısı	44
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	54	Beden İşçisi (İnşaat)	40
Diğer Meslekler	786	Diğer Meslekler	581
Toplam	**2785**	**Toplam**	**2042**

Kaynak: *İŞKUR *2014 Ağustos ayı sonu itibari ile*

Bartın ilinde 2013 yılında yapılan işe yerleştirmeleri meslekler bazında incelediğimizde; Beden İşçisi (Genel) mesleğinde yapılan yerleştirmelerin diğer mesleklere yapılan yerleştirmelere oransal bir üstünlük sağladığı görülmekte olup Beden İşçisi (Genel) mesleğinde işe yerleşenler %19,8'dir. Bartın'da işe yerleştirme yapılan ilk üç meslek Beden İşçisi (Genel), Temizlik Görevlisi ve Ayakkabı İmalatçısı meslekleridir. Bartın'da 2013 yılında yapılan istihdamda bu üç mesleğin toplam içindeki ağırlığı %43,7'dir.

2014 yılı ilk sekiz ayda işe yerleşenlerin Bartın'da %21,4'ünün Beden İşçisi (Genel) mesleğinde olduğunu söyleyebiliriz. Bu mesleği %19,7 ile Temizlik Görevlisi ve %6,2 ile Güvenlik Görevlisi meslekleri takip etmektedir.

MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

2014 Ocak-Ağustos döneminde Bartın İŞKUR tarafından 6 program türünde toplam 130 program düzenlenmiştir. Bu programlara toplamda 587 kursiyer katılmıştır. Katılımcıların yüzde 65,2'si kadın, yüzde 34,8'i ise erkektir. Açılan programlara katılan kursiyerlerin yüzde 27,8'i Mesleki Eğitim Kursu/Özel Politika türüne, yüzde 25,4'ü İşbaşı Eğitim Programı (İEP)'na, yüzde 23,2'si Girişimcilik programına, yüzde 10,6'sı Mesleki Eğitim Kursu/İstihdam Garantili programa, yüzde 8,3'ü UMEM Projesi/MEK'ne, yüzde 4,8'i Engelli Kurslarına katılmıştır.

[3] **İşe Yerleştirme:** İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Tablo 5. Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2014*)

KURS TÜRÜ	2014*			
	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı		
		Erkek	Kadın	Toplam
Mesleki Eğitim Kursu/İstihdam Garantili	3	14	48	62
İşbaşı Eğitim Programı (İEP)	111	80	69	149
UMEM Projesi/MEK	2	18	31	49
Mesleki Eğitim Kursu/Özel Politika	7	11	152	163
Girişimcilik	5	64	72	136
Engelli Kursları	2	17	11	28
Toplam	**130**	**204**	**383**	**587**

Kaynak: *İŞKUR *2014 Ağustos ayı sonu itibari ile*

2014 yılının Ocak-Ağustos döneminde erkeklerin en fazla katıldığı kurs[4] türü İşbaşı Eğitim Programıyken bayanlarda ise Mesleki Eğitim Kursu/Özel Politika türünde olduğu görülmektedir. Erkeklerde en az katılım Mesleki Eğitim Kursu/Özel Politika türündeyken bayanlarda ise Engelli Kurslarındadır.

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

2013 yılı sonunda işsizlik ödeneğini[5] 852 kişi hak etmiştir. Hak edenlerin yüzde 11,9'u Beden İşçisi (Genel) mesleğindedir.

Tablo 6. Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2013-2014*)

2013		2014*	
Meslekler	İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı	Meslekler	İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	101	Beden İşçisi (Genel)	87
Beden İşçisi (Temizlik)	51	Temizlik Görevlisi	42
Beden İşçisi (İnşaat)	36	Şoför-Yük Taşıma	40
Satış Danışmanı	30	Beden İşçisi (İnşaat)	37
Makineci (Dikiş)	26	Makineci (Dikiş)	36
Büro Memuru (Genel)	24	Büro Memuru (Genel)	23
Kamyonet Şoförü	24	Satış Danışmanı	22
Ön Muhasebeci	19	Kamyonet Şoförü	19
Aşçı	18	Ön Muhasebeci	18
Aşçı Yardımcısı	15	Yangın İlk Müdahale İşçisi	14
Diğer Meslekler	508	Diğer Meslekler	483
Toplam	**852**	**Toplam**	**821**

Kaynak: *İŞKUR *2014 Ağustos ayı sonu itibari ile*

2014 Ağustos ayı sonu itibari ile işsizlik ödeneğini 821 kişi hak etmiştir.

---

[4] **Kurs**: Resmî ve özel kuruluşlarca ilgililere belirli bir konuda bilgi, beceri ve davranış kazandırmak amacıyla düzenlenen ve kısa süreli derslere dayanan eğitim etkinliğidir.

[5] **İşsizlik Ödeneği**: Bir işyerinde çalışırken, çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybedenlere, uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayarak kendilerinin ve aile fertlerinin zor duruma düşmelerini önleyen, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren, Devlet tarafından kurulan zorunlu bir sigorta koludur.

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 20124 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 6" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dâhil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

[6] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

TİPTA 2014 kapsamında Türkiye genelinde 110.509 iş yerine ait veriler derlenirken; Bartın'da ise toplam 409 iş yerine ait veriler derlenmiştir. Bartın genelinde görüşülen iş yerlerinden 101 tanesi 1-9 aralığında çalışana sahipken, 10 kişi ve üstü çalışana sahip iş yeri sayısı 308'dir. Araştırma kapsamına 10 kişi ve üstü çalışana sahip iş yerleri girmekle beraber, uygulama aşamasında bu tür iş yeri olduğu belirtildiği için ziyaret edilen 101 iş yerinin zaman içerisinde eleman sayısında düşüş yaşanmış, bu iş yerlerinin 1-9 kişi aralığına dönüştüğü tespit edilmiştir.

İŞYERİ VERİLERİ

Bartın ilinde gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Talep Araştırması'nda elde edilen verilere göre iş yerlerinin faaliyet gösterdikleri sektörler sırasıyla; İmalat, Toptan Ve Perakende Ticaret ile İnşaat sektörleridir. Bartın'da en fazla iş yeri bulunduran sektör %25,9'lık payla İmalat sektörüdür.

Tablo 7. Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları, Bartın, 2014

Sektörler	1-9	10-49	50-249	250+	Genel Toplam
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	0,0%	0,5%	0,5%	0,2%	1,2%
İmalat	2,9%	15,1%	6,9%	1,0%	25,9%
İnşaat	7,5%	10,8%	2,3%	0,0%	20,5%
Toptan Ve Perakende Ticaret	6,2%	15,8%	1,7%	0,2%	24,0%
Ulaştırma Ve Depolama	2,0%	4,9%	0,2%	0,0%	7,1%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	1,5%	4,9%	0,2%	0,0%	6,6%
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	0,8%	0,4%	0,0%	0,0%	1,2%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	1,7%	1,5%	0,0%	0,0%	3,2%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0,2%	1,0%	1,7%	0,0%	2,9%
Eğitim	0,5%	1,7%	0,2%	0,0%	2,4%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,0%	1,4%	0,8%	0,0%	2,2%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	1,5%	1,0%	0,2%	0,0%	2,7%
Toplam	**24,7%**	**58,9%**	**14,9%**	**1,5%**	**100,0%**

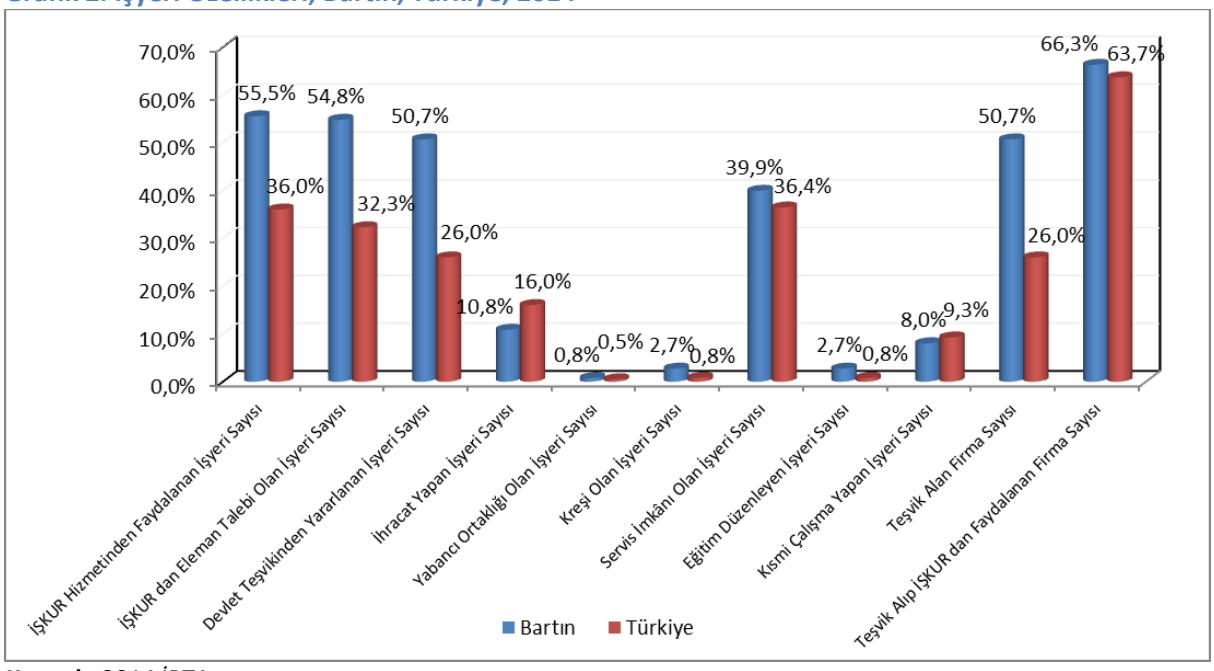
Kaynak: *2014 İPTA*

2014 İPTA'da TÜİK 'ten gelen veriler baz alınarak Bartın'da 409 işyeri araştırma kapsamına alınmıştır. Bartın'da araştırma kapsamına alınan işyerlerinin %58,9'u 10 ila 49 çalışanı olan işyerleri, %24,7'si 1 ila 9 çalışanı olan işyerleri, %14,9'u 50 ila 249 çalışanı olan işyerleri ve %1,5'i 250 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olduğu görülmektedir. Yapılan araştırmada Bartın'da 50 ila 249 çalışanı olan İşyerlerinin büyük bir bölümünün imalat sektöründe yer alırken 10-49 çalışanı olan işyerlerinin büyük bir bölümü Toptan Ve Perakende Ticaret sektöründe olduğu görülmektedir.

Araştırma kapsamındaki işyeri özelliklerini incelediğimizde; işyerlerinin yarıdan fazlası devlet teşvikinden yararlandığını beyan etmişlerdir. Ayrıca 409 işverenden 227'si İŞKUR hizmetinden faydalandıklarını belirtmişlerdir.

2014 İPTA sonuçlarında göre Bartın'daki işyerlerinin yüzde 10,8 i ihracat yapmaktadır. İşyerlerinin yüzde 39,9'unda servis mevcut olup kreş imkânı olan işyerleri oranı ise yüzde 2,7'de kalmıştır.

Grafik 2. İşyeri Özellikleri, Bartın, Türkiye, 2014



Kaynak: *2014 İPTA*

İşyeri özelliklerini genel olarak incelediğimizde; Bartın ilinin Türkiye'ye oranla daha yüksek verilere sahip olduğunu söyleyebiliriz. Bartın'da Devlet teşvikinden yararlanan işyerlerinin oranı Türkiye'deki oranın yaklaşık iki katıdır. Bunun sebepleri arasında Bartın ilinin bölgesel teşvikten yararlanması gösterilebilir.

Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranlarını incelediğimizde; Bartın'daki işyerlerinin %55,5'i; Madencilik Ve Taş Ocakçılığı sektöründe ise işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmıştır.

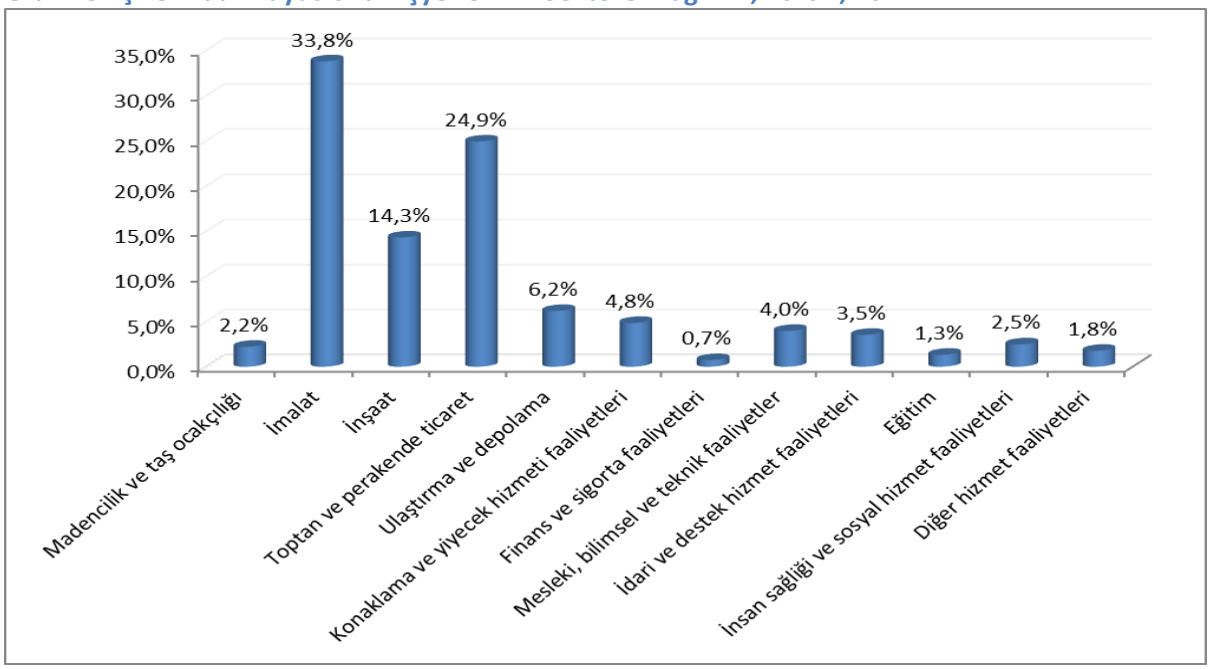
Tablo 8. Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları, Bartın, 2014

Sektörler	İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyeri Sayısı	İşyeri Sayısı	Oran
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	5	5	100,0%
İmalat	77	106	72,4%
İnşaat	32	84	38,6%
Toptan Ve Perakende Ticaret	57	98	57,7%
Ulaştırma Ve Depolama	14	29	48,3%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	11	27	40,7%
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	2	5	33,3%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	9	13	69,2%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	8	12	66,7%
Eğitim	3	10	30,0%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	6	9	62,5%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	4	11	36,4%
Genel Toplam	**227**	**409**	**55,5%**

Kaynak: *2014 İPTA*

En çok işyerine sahip imalat sektöründeki işyerlerinin %72,4'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır.

Grafik 3. İŞKUR' dan Faydalanan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Bartın, 2014



***Kaynak**: 2014 İPTA*

İŞKUR'dan faydalanan işyerlerinin sektörel dağılımında %33,8 ile ilk sırada yer alan İmalat sektörünü %24,9 ile Toptan ve Perakende sektörü ve %14,3 ile İnşaat sektörü takip etmektedir.

2014 İPTA verilerine göre Bartın'da yabancı ortaklığı bulunan işyeri sayısı oldukça düşüktür. Yabancı ortaklığı bulunan 3 işyerinde toplam 260 çalışan bulunmaktadır. Bu işyerlerinden 2'si İnşaat sektöründe iken 1'i Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründe yer almaktadır.

Bartın ilinde 2014 İPTA verilerine göre; 409 işyerinden 44'ü ihracat yapmaktadır.

Tablo 9. Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Ve Oranı, Bartın, 2014

Sektörler	İşyeri Sayısı	İhracat Yapan İşyeri Sayısı	Oran
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	5	2	40,0%
İmalat	106	33	31,4%
İnşaat	84	0	0,0%
Toptan Ve Perakende Ticaret	98	6	6,2%
Ulaştırma Ve Depolama	29	1	3,4%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	27	0	0,0%
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	5	0	0,0%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	13	1	7,7%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	12	1	8,3%
Eğitim	10	0	0,0%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	9	0	0,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	11	0	0,0%
Genel Toplam	**409**	**44**	**10,8%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Sektörlere göre ihracat yapan işyerlerinin incelediğimizde; Madencilik Ve Taş Ocakçılığı sektörünün oransal olarak %40 ile ilk sırada yer aldığı görülmektedir. Bu durum işyeri sayısının az olmasından kaynaklanmaktadır. Bunu %31,4 ile İmalat sektörü ve %8,3 'le İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü izlemektedir. Toptan ve perakende ticaret sektöründe işyeri sayısı açısından baktığımızda ikinci sırada yer almasına rağmen ihracat yapan işyerleri bunun %6,2'sini oluşturmaktadır.

2014 İPTA verilerine göre hem Türkiye'de hem de Bartın'da çalışan sayıları arttıkça ihracat yapma oranları da artmaktadır. Bartın'da 250 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde ihracat yapma oranı %83,8 ile ilk sırada yer alırken Türkiye oranının (%41,7) da üstünde yer almaktadır.

Bartın ilinde 2014 İPTA'ya göre 409 işyerinden 33'ü part time olarak işçi çalıştırmaktadır. Part time işçi çalıştıran işyerlerin büyük bir kısmı (%36,5) Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründedir. Bu sektörü %16,3 ile İmalat ve% 10,3 ile İnşaat sektörü izlemektedir.

2014 İPTA verilerine göre Bartın ilinde mevsimlik işçi çalıştıran işyeri sayısı 38 olup, Sektörlere göre en fazla mevsimlik işçi çalıştıran sektör %21,4 ile Toptan Ve Perakende Ticaret'tir. İkinci sırada %19,9 ile İmalat sektörü yer alırken üçüncü sırada %18,5 ile Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü gelmektedir.

Tablo 10. Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları, Bartın, 2014

Sektörler	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel Toplam
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	1,6%	3,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,2%
İmalat	25,6%	27,7%	26,4%	29,1%	12,1%	29,7%	25,9%
İnşaat	31,5%	15,5%	15,8%	15,4%	23,4%	10,3%	20,5%
Toptan Ve Perakende Ticaret	13,6%	22,9%	24,8%	32,0%	39,4%	33,8%	24,0%
Ulaştırma Ve Depolama	9,5%	4,9%	7,5%	7,3%	2,8%	7,9%	7,1%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	4,7%	7,9%	7,5%	7,3%	13,9%	2,0%	6,6%
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	4,1%	0,0%	6,6%	1,2%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	4,7%	3,9%	1,9%	0,0%	0,0%	3,9%	3,2%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	4,7%	3,0%	3,8%	2,4%	0,0%	0,0%	2,9%
Eğitim	0,8%	5,9%	3,8%	0,0%	2,8%	0,0%	2,4%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,9%	3,3%	8,5%	0,0%	0,0%	0,0%	2,2%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	2,4%	2,0%	0,0%	2,4%	5,6%	5,9%	2,7%
Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Bartın ilinde kuruluş yıllarına göre işyerlerinin sektörel dağılımına baktığımızda; 0-4 yıllık işyerlerinin %31,5'i İnşaat sektöründe olduğu görülmektedir. 25 yılın üzerinde olan firmalarda ise en fazla Toptan ve Perakende Ticaret sektörü %33,8 ile ilk sırada yer almaktadır.

MEVCUT İSTİHDAM

Bartın ilinde araştırmaya cevap veren işyerlerinde toplam 14 bin 868 kişi çalışmaktadır.

Tablo 11. Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları, Bartın, 2014

Sektörler	Toplam	Toplam Oran
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	665	4,5%
İmalat	7158	48,1%
İnşaat	1902	12,8%
Toptan Ve Perakende Ticaret	2320	15,6%
Ulaştırma Ve Depolama	535	3,6%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	475	3,2%
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	33	0,2%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	116	0,8%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	825	5,5%
Eğitim	354	2,4%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	320	2,1%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	165	1,1%
Genel Toplam	**14868**	**100%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

2014 İPTA sonucunda Bartın ilinde sektörlere göre çalışan sayılarını incelediğimizde; çalışanların %48,1'inin İmalat sektöründe, %15'6'sının Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe, %12,8'inin İnşaat sektöründedir. Çalışan sayıları işyeri sayıları ile paralellik göstermektedir.

Bartın ilindeki işyerlerinin ortalama çalışan sayılarına baktığımızda; toplam çalışan sayısı 14 bin 868 ve toplam işyeri sayısı 409 olup buna göre her bir işyerinde ortalama 36 kişi çalışmaktadır.

Tablo 12. Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı, Bartın, 2014

Sektörler	Çalışan Sayısı	İşveren Sayısı	Ortalama Çalışan Sayıları
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	665	5	133
İmalat	7158	106	68
İnşaat	1902	84	23
Toptan Ve Perakende Ticaret	2320	98	24
Ulaştırma Ve Depolama	535	29	18
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	475	27	18
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	33	5	7
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	116	13	9
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	825	12	69
Eğitim	354	10	35
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	320	9	36
Diğer Hizmet Faaliyetleri	165	11	15
Toplam	**14868**	**409**	**36**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

2014 İPTA sonucunda sektörlere göre her bir iş yerindeki ortalama çalışan sayılarını incelediğimizde; ilk sırada Madencilik Ve Taş Ocakçılığı sektörü yer alırken bunu sırasıyla İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ve İmalat sektörleri takip etmektedir. En çok işyerine sahip imalat sektöründe ortalama çalışan sayısı 68'dir.

İlde araştırmaya cevap veren işyerlerinde 10 bin 815 erkek ve 4 bin 53 kadın çalışmaktadır.

Tablo 13. Çalışanların Cinsiyete Göre Sektörel Dağılım Oranları, Bartın, 2014

Sektörler	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek Oranı	Kadın Oranı
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	662	3	665	99,5%	0,5%
İmalat	4495	2662	7158	62,8%	37,2%
İnşaat	1787	115	1902	94,0%	6,0%
Toptan Ve Perakende Ticaret	1905	415	2320	82,1%	17,9%
Ulaştırma Ve Depolama	486	49	535	90,8%	9,2%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	280	195	475	58,9%	41,1%
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	17	17	33	50,0%	50,0%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	94	22	116	81,0%	19,0%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	638	187	825	77,3%	22,7%
Eğitim	170	184	354	48,0%	52,0%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	142	178	320	44,4%	55,6%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	139	26	165	84,2%	15,8%
Toplam	**10815**	**4053**	**14868**	**72,7%**	**27,3%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Çalışanların cinsiyete göre sektörel dağılımını incelediğimizde; genel olarak tüm sektörler için erkeklerin kadınlara oranla fazla olduğunu söyleyebiliriz. Ancak Eğitim sektörü ile İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe kadınların oranı erkeklerine oranından daha fazladır.

Erkeklerin sektörlere göre çalışan sayıları incelendiğinde sırasıyla; İmalat, Toptan Ve Perakende Ticaret ile İnşaat sektöründe çalıştıkları görülürken bayanlarda ilk üç sektör sırasıyla İmalat, Toptan Ve Perakende Ticaret ve Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleridir.

Bartın 2013 İPTA ve 2014 İPTA çalışmalarında çalışanları cinsiyet bazında sektörlere göre dağılımını incelediğimizde; erkek çalışanların kadın çalışanlara göre oransal üstünlük sağladığını söyleyebiliriz.

Tablo 14. Çalışanların Cinsiyete Göre Sektör içindeki Dağılımı, Bartın, 2013,2014

Sektör	2013		2014	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	99,7%	0,3%	99,5%	0,5%
İmalat	62,4%	37,6%	62,8%	37,2%
İnşaat	92,2%	7,8%	94,0%	6,0%
Toptan Ve Perakende Ticaret	85,7%	14,3%	82,1%	17,9%
Ulaştırma Ve Depolama	91,4%	8,6%	90,8%	9,2%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	70,4%	29,6%	58,9%	41,1%
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	75,0%	25,0%	50,0%	50,0%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	69,7%	30,3%	81,0%	19,0%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	86,6%	13,4%	77,3%	22,7%
Eğitim	51,0%	49,0%	48,0%	52,0%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	44,2%	55,8%	44,4%	55,6%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	68,0%	32,0%	84,2%	15,8%
Genel Toplam	**73,7%**	**26,3%**	**72,7%**	**27,3%**

***Kaynak**: 2013-2014 İPTA*

2013-2014 İPTA verilerinde çalışanların cinsiyete göre sektör içindeki dağılımlarını karşılaştırdığımızda; kadınların İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe her iki yılda da erkeklere oranla fazla olduğu görülmektedir. Eğitim sektöründe 2013 yılında erkekler (%51) oransal olarak fazla iken 2014 yılında kadınların (%52) oransal üstünlüğü görülmektedir. 2013 İPTA'da erkek çalışanların en yoğun olduğu ilk üç sektör %99,7 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı, %92,2 ile İnşaat ve %91,4 ile Ulaştırma ve Depolama sektörleri olduğu görülmektedir. 2014 İPTA'da ise %99,5 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı, %94 ile İnşaat ve %90,8 ile Ulaştırma ve Depolama sektörleri olduğu görülmektedir. 2013 İPTA'da kadın çalışanların yoğun olduğu ilk üç sektör %55,8 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, %49 ile Eğitim ve %37,6 ile sektörleri olurken; 2014 İPTA'da %55,6 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, %52 ile Eğitim ve %50 ile Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektörleri olduğu görülmektedir.

.

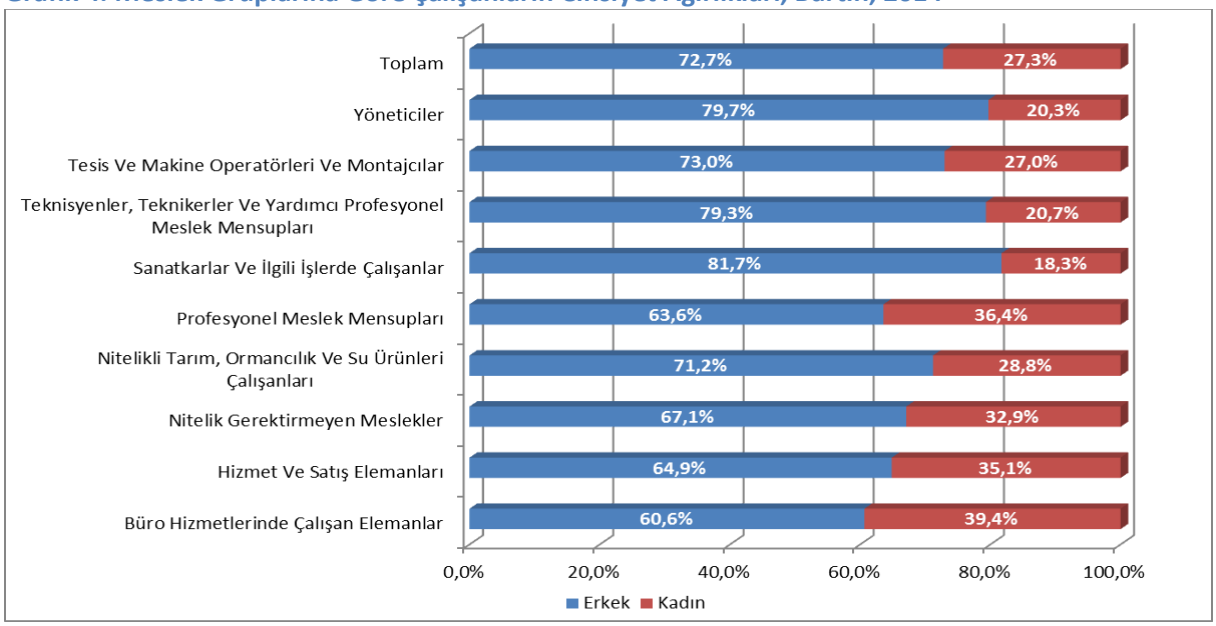
Tablo 15. Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları, Bartın, 2014

Meslek Grupları	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek Çalışan Oranı	Kadın Çalışan Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	394	255	649	60,6%	39,4%
Hizmet Ve Satış Elemanları	967	524	1491	64,9%	35,1%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1360	667	2027	67,1%	32,9%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	32	13	45	71,2%	28,8%
Profesyonel Meslek Mensupları	564	323	887	63,6%	36,4%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	2846	637	3482	81,7%	18,3%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	663	173	836	79,3%	20,7%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	3852	1426	5278	73,0%	27,0%
Yöneticiler	138	35	173	79,7%	20,3%
Toplam	**10815**	**4053**	**14868**	**72,7%**	**27,3%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

2014 İPTA kapsamındaki işyerlerinde çalışanların meslek grupları ve cinsiyete göre dağılımını incelediğimizde; Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubunda çalışanlar toplam çalışanların %35,5'ini oluştururken; bu meslek grubunda çalışanların %73'ünü erkeklerin, %27'sini kadınların oluşturduğu görülmektedir. Bartın'da en çok çalışanı olan ikinci meslek grubunun Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu olduğu görülmektedir. Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda çalışanlar toplam çalışanların %23,4'ünü oluştururken; bu meslek grubunda çalışanların %81,7'sini erkeklerin, %18,3'ünü kadınların oluşturduğu görülmektedir. Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda çalışanlar toplam çalışanların %13,6'sını, Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grubunda çalışanlar ise toplam çalışanların %10'unu oluşturduğunu söyleyebiliriz.

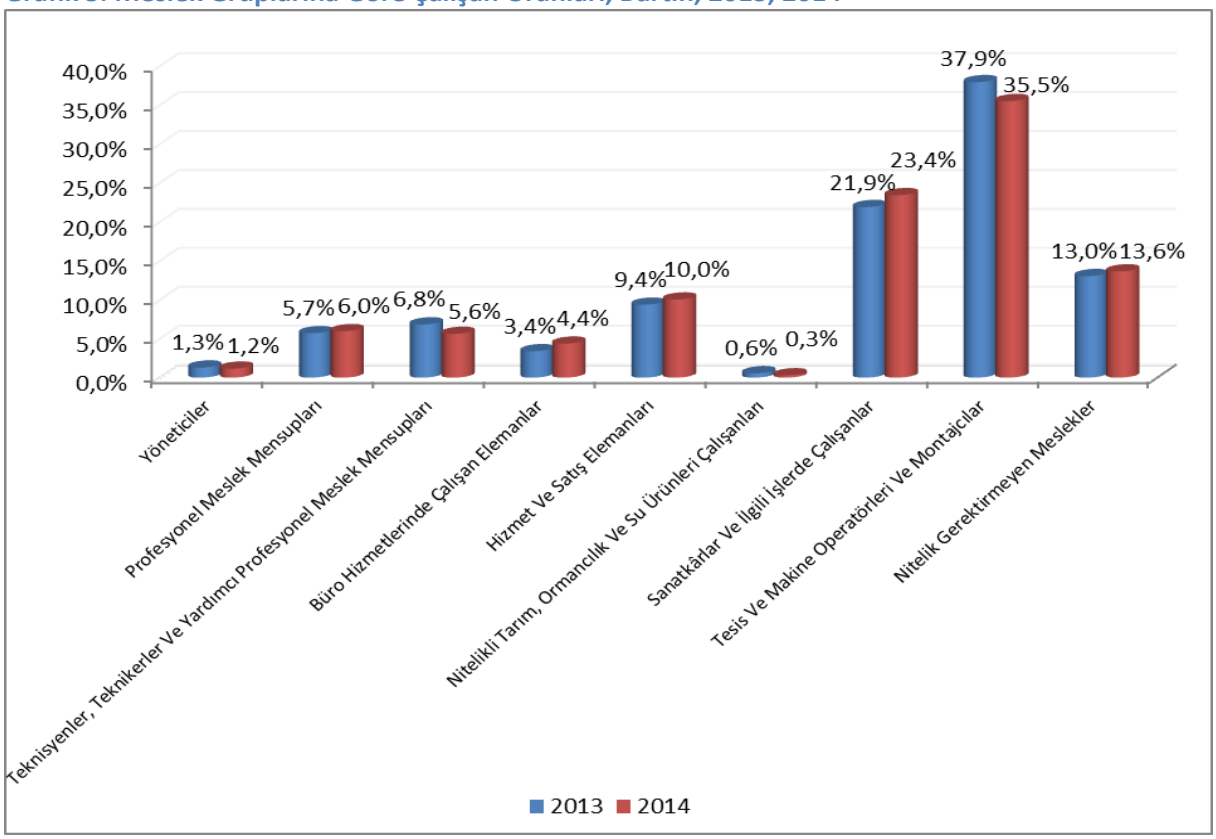
Grafik 4. Meslek Gruplarına Göre Çalışanların Cinsiyet Ağırlıkları, Bartın, 2014



***Kaynak**: 2014 İPTA*

Bartın ilinde tüm meslek gruplarında erkek çalışanların kadın çalışanlardan fazla olduğunu söyleyebiliriz. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar Meslek grubunda çalışanların %39,4'ü kadın, %60,6'sı erkek çalışanlardan oluştuğunu ve kadınların bu meslek grubunda en fazla orana sahip olduğunu söyleyebiliriz. Kadınların Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda %36,4 ve Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda %35,1 ağırlığa sahip olduğu görülmektedir.

Grafik 5. Meslek Gruplarına Göre Çalışan Oranları, Bartın, 2013, 2014



***Kaynak**: 2013-2014 İPTA*

2013-2014 İPTA sonuçlarına göre Bartın'da çalışanların meslek gruplarına göre dağılımını incelediğimizde; hem 2013 İPTA hem de 2014 İPTA'da Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubunda 2013 İPTA' ya göre oransal bir düşüş dikkat çekse de ilk sırada yer almaktadır. Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Hizmet Ve Satış Elemanları, Profesyonel Meslek Mensupları ve Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek gruplarında geçen yıla göre oransal bir artış görülürken; Yöneticiler, Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar, Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları ile Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplarında ise azalış görülmüştür.

Meslek gruplarından detaya inerek Türk Meslekler Sözlüğünün en alt grubunda (6'lı Grup) en çok çalışılan meslekler aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 16. En Fazla Çalışanı Olan İlk On Meslekteki Çalışanların Toplam İçindeki Ağırlığı, Bartın, 2013, 2014

Bartın 2013					
Toplamda İlk On Meslek	**Oran**	**Erkeklerde İlk On Meslek**	**Oran**	**Kadınlarda İlk On Meslek**	**Oran**
Makineci (Dikiş)	9,9%	Madenci (Genel)	5,5%	Makineci (Dikiş)	25,3%
Ortacı	4,2%	Makineci (Dikiş)	4,4%	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	8,8%
Madenci (Genel)	4,1%	Ütücü	2,9%	Kalite Kontrolcü-Tekstil	4,2%
Ütücü	2,7%	Şoför-Yük Taşıma	2,8%	Temizlik Görevlisi	4,1%
Temizlik Görevlisi	2,0%	Ortacı	2,6%	İplik Temizleme İşçisi	3,3%
Şoför-Yük Taşıma	2,0%	Hadde İşçisi	1,8%	Ambalajcı (El İle)	3,0%
Muhasebeci	1,7%	Maden Teknisyeni	1,8%	Muhasebeci	2,8%
Garson (Servis Elemanı)	1,5%	Doğrultma İşçisi-Metal	1,6%	Saya Dikici (Makine İle)	2,6%
Hadde İşçisi	1,4%	Garson (Servis Elemanı)	1,5%	Büro Memuru (Genel)	2,4%
Maden Teknisyeni	1,3%	Soğuk Demirci	1,5%	Ütücü	2,1%
Bartın 2014					
Toplamda İlk On Meslek	**Oran**	**Erkeklerde İlk On Meslek**	**Oran**	**Kadınlarda İlk On Meslek**	**Oran**
Makineci (Dikiş)	10,5%	Makineci (Dikiş)	4,4%	Makineci (Dikiş)	25,4%
Temizlik Görevlisi	3,4%	Madenci (Genel)	3,6%	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	7,5%
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	3,1%	Temizlik Görevlisi	2,7%	Temizlik Görevlisi	5,3%
Madenci (Genel)	2,6%	Şoför-Yük Taşıma	2,4%	İplik Temizleme İşçisi	5,1%
Büro Memuru (Genel)	1,8%	Beden İşçisi (Genel)	2,1%	Büro Memuru (Genel)	3,0%
Şoför-Yük Taşıma	1,8%	Beden İşçisi (İnşaat)	1,9%	Kalite Kontrolcü-Tekstil	2,9%
Ütücü	1,7%	Ütücü	1,9%	Kasiyer	2,4%
Beden İşçisi (Genel)	1,6%	İnşaat Elemanları Kalıpçısı	1,7%	Satış Danışmanı	2,3%
Satış Danışmanı	1,6%	Sıvacı	1,6%	Garson (Servis Elemanı)	2,0%
Garson (Servis Elemanı)	1,4%	Tır-Çekici Şoförü	1,5%	Muhasebeci	2,0%

***Kaynak**: 2013-2014 İPTA*

2014 İPTA'da Bartın ilinde en fazla çalışılan meslekler; Makineci (Dikiş), Temizlik Görevlisi, Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Madenci (Genel), Büro Memuru (Genel), Şoför-Yük Taşıma, Ütücü, Beden İşçisi (Genel), Satış Danışmanı, Garson (Servis Elemanı)'dır.

2013 İPTA ve 2014 İPTA sonucunda çalışanların il bazında yoğunluk gösterdiği meslekleri ve cinsiyete göre yoğunluk gösterdikleri meslekleri toparlamaya çalışırsak; Bartın'da her iki yılda da

Makineci (Dikiş) mesleğinde çalışanların birinci sırada yer aldıklarını söyleyebiliriz. Erkeklerde 2013 İPTA'da Madenci (Genel) mesleği ilk sırada yer alırken 2014 yılında Makineci (Dikiş) mesleği ilk sırada yer almaktadır. Genel olarak Kadınlar ve Erkeklerin geçen seneye göre çalıştıkları meslek sıralamasının değiştiğini söyleyebiliriz.

AÇIK İŞ VERİLERİ

Bartın İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında açık iş araştırmanın saha uygulaması sürecinde ziyaret edilen işyerlerinde işverenlerin "fiilen" ihtiyaç duydukları meslekleri ifade etmektedir. Açık iş yaratılmış, dolu olmayan veya yakında boşalacak olan pozisyonları tanımlar. Bartın İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında ise Bartın ilinde işyerlerine yapılan ziyaretler neticesinde, referans dönemi (12 Mayıs – 27 Haziran 2014) esas alınmak üzere, var olduğu öğrenilen açık iş sayısı 370'dir.

İşgücü talebinin uzun süreli karşılanamaması ücretlerin yükselmesi ile sonuçlanabileceği gibi beceri açıklarının çok yüksek olması durumunda ise üretimin aksamasına neden olabilir. Bu nedenle işgücü talep göstergesi olarak açık işlerin sektörel görünümü ve mesleksel dağılımı kadar bu açık işler için talep edilen ek beceriler, sunulan çalışma ortamı ve ücret önemli faktörlerdir.

Tablo 17. Açık İşlerin Sektörlere Göre Dağılımı, Bartın, 2013,2014

Sektörler	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı 2014	Açık İş Oranı 2013
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	0	0,0%	0,0%	22,5%
İmalat	223	60,3%	3,0%	4,4%
İnşaat	21	5,7%	1,1%	5,1%
Toptan Ve Perakende Ticaret	98	26,5%	4,1%	4,5%
Ulaştırma Ve Depolama	5	1,4%	0,9%	6,2%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	12	3,2%	2,5%	8,5%
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	2	0,5%	4,8%	0,0%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	1	0,3%	0,9%	13,9%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	2	0,5%	0,2%	0,0%
Eğitim	5	1,4%	1,4%	1,0%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	1	0,3%	0,4%	2,9%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0	0,0%	0,0%	10,7%
Genel Toplam	**370**	**100,0%**	**2,4%**	**6,6%**

***Kaynak**: 2013-2014 İPTA*

Bartın genelinde araştırma kapsamında görüşülen iş yerlerinde toplam 370 açık iş tespit edilmiştir. İl genelinde açık iş oranı %2,4'tür. Bir başka deyişle yaklaşık her 100 kişilik kadronun 98'i dolu, 2'si doldurulmaya hazırdır. Sektörlere göre açık iş oranlarına bakıldığında; ilk sırada Finans Ve Sigorta Faaliyetleri sektörü gelmektedir. Finans Ve Sigorta Faaliyetleri sektörünü, Toptan Ve Perakende Ticaret ile İmalat sektörleri izlemektedir. 2013 yılında yapılan araştırma sonuçlarından elde edilen verilerde Madencilik Ve Taş Ocakçılığı sektörü açık iş oranlarında ilk sırada yer alırken 2014 İPTA'da Madencilik Ve Taş Ocakçılığı sektöründe açık iş bulunmamaktadır. Genel olarak 2014 yılında sektörlere göre açık iş oranlarında geçen seneye göre düşüş yaşandığını söyleyebiliriz.

Açık işlerin dağılımında ise Bartın'da ilk sırayı İmalat sektörü almaktadır. Yani her 100 kişilik açık işin 60'ı İmalat sektöründedir. İmalat sektörünü Toptan ve Perakende Ticaret sektörü izlemektedir. Her 100 kişilik açık işin 27'si Toptan ve Perakende Ticaret sektöründedir. Diğer Hizmet Faaliyetleri ile Madencilik Ve Taş Ocakçılığı sektöründe açık iş bulunmamaktadır.

Bartın ilinde araştırmaya cevap veren işverenler; açık işleri için 79 kadın, 156 erkek işçi ihtiyaçları olduklarını belirtmişlerdir.

Tablo 18. Cinsiyete Göre Açık İş Oranı, Bartın, 2014

Cinsiyet	Açık İş Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
Kadın	79	4053	1,9%
Erkek	156	10815	1,4%
Genel Toplam	**370**	**14868**	**2,4%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Cinsiyetlere[7] göre açık iş oranlarına baktığımızda kadınların oranının erkeklerden yüksek olduğu görülmektedir. Kadınlarda açık iş oranı %1,9 iken erkeklerde %1,4 olarak gerçekleşmiştir.

Araştırma kapsamında Bartın ilinde 409 işyerinden 92'si açık işi olduğunu bildirmiştir. Bir başka deyişle her 100 işyerinden yaklaşık 23' ünde açık iş vardır. Açık iş oranı bir anlamda ilgili sektördeki talep potansiyelini göstermektedir.

Tablo 19. Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Bartın, 2014

Sektörler	İşveren Sayısı	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	5	0	0,0%
İmalat	106	42	39,6%
İnşaat	84	8	10,0%
Toptan Ve Perakende Ticaret	98	26	26,8%
Ulaştırma Ve Depolama	29	4	13,8%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	27	6	22,2%
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	5	2	33,3%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	13	1	7,7%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	12	1	8,3%
Eğitim	10	1	10,0%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	9	1	12,5%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	11	0	0,0%
Genel Toplam	**409**	**92**	**22,6%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Açık işi olan işyerlerinin sektörel dağılımına baktığımızda; en fazla İmalat bunu sırasıyla Finans Ve Sigorta Faaliyetleri ile Toptan Ve Perakende Ticaret sektörleri takip etmektedir. İmalat sektörüne

[7] Cinsiyetlerde fark etmez (135 kişi) seçeneği de olup tabloda gösterilmemiştir.

baktığımızda açık iş oranı %3'tür ve il genelinden yüksektir. Açık iş verme oranı finans sektöründen az olmasının sebebi işyeri sayısının az olmasından kaynaklanmaktadır.

Kuruluş yıllarına göre en fazla açık iş oranı %29,4 ile 15-19 yaşında olan işyerlerinde görülmektedir.

Tablo 20. Sektörlere Ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı, Bartın, 2014

Sektörler	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel Toplam
İmalat	43,2%	34,4%	38,1%	36,4%	50,0%	42,5%	39,6%
İnşaat	7,9%	6,7%	12,6%	0,0%	12,5%	40,0%	10,0%
Toptan Ve Perakende Ticaret	35,3%	21,7%	30,8%	30,8%	35,7%	11,8%	26,8%
Ulaştırma Ve Depolama	8,3%	20,0%	25,0%	0,0%	0,0%	25,0%	13,8%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	0,0%	25,0%	0,0%	66,7%	40,0%	0,0%	22,2%
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	*	*	*	100,0%	*	0,0%	33,3%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	16,7%	0,0%	0,0%	*	*	0,0%	7,7%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%	*	*	8,3%
Eğitim	0,0%	16,7%	0,0%	*	0,0%	*	10,0%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,0%	33,3%	0,0%	*	*	*	12,5%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,0%	0,0%	*[8]	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**19,9%**	**20,6%**	**23,5%**	**29,4%**	**28,6%**	**22,7%**	**22,6%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Sektörlere ve işyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranlarına baktığımızda; İmalat sektöründeki 20-24 yaşındaki işyerlerinin yarısının açık iş verdiği görülmektedir. Genel olarak işyerlerinin yaşı arttıkça açık iş verme oranları artmaktadır. 15 yaş üstünden sonra ise açık iş verme oranlarında düşüş görülmektedir.

Açık işlerin tamamı için işyerlerinin açık iş arama kanallarından hangi düzeylerde yararlandıklarına bakılacak olursa; açık işi olan işyerlerinin yüzde 90,9'u İŞKUR, yüzde 78'i Akraba-Eş-Dost, yüzde 10'u Gazete, yüzde 5'i internet Siteleri aracılığıyla açık iş taleplerini karşılamaya çalışmaktadırlar.[9] Genel itibariyle İŞKUR'un oranı ise dikkat çekici düzeydedir. İş ve Meslek Danışmanlarının göreve başlaması ile İŞKUR'un işgücü piyasasındaki ağırlığı artmıştır.

[8] * ile gösterilen sektörlerde işyeri bulunmamaktadır.
[9] Birden fazla iş arama kanalı tercih edilebildiğinden toplam yüzde 100 den fazla çıkmaktadır.

Tablo 21. Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Bartın, 2014

Sektörler	İŞKUR Aracılığıyla	Gazete-İlan Vb.	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya
İmalat	91,2%	11,2%	82,7%	0,0%
İnşaat	100,0%	5,0%	45,0%	15,0%
Toptan Ve Perakende Ticaret	91,8%	9,3%	79,4%	12,4%
Ulaştırma Ve Depolama	80,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	100,0%	0,0%	83,3%	0,0%
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Eğitim	60,0%	0,0%	40,0%	0,0%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	**90,9%**	**10,0%**	**78,0%**	**5,0%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Araştırma yapılan işyerlerinin sektörlere göre arama kanallarının dağılımı incelediğimizde; İnşaat, Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler, Finans Ve Sigorta Faaliyetleri, Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörlerin tamamı İŞKUR aracılığıyla açık işlerini aramaktadır. İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri ve İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde iş arama kanalı olarak yalnız İnternet-Sosyal Medya tercih edilmiştir.

Bartın ilinde açık iş sayılarına bakıldığında erkek açık iş sayısı kadınlardaki açık iş sayısının yaklaşık olarak iki katıdır.

Tablo 22. Açık İşlerin Sektörlere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Bartın, 2014

Sektörler	Açık İş Sayıları				Genel Toplam
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
İmalat	71	57	31,7%	25,7%	223
İnşaat	1	15	5,0%	70,0%	21
Toptan Ve Perakende Ticaret	4	71	4,1%	72,2%	98
Ulaştırma Ve Depolama	1	2	20,0%	40,0%	5
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	1	5	8,3%	41,7%	12
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	0	0	0,0%	0,0%	2
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	0	0	0,0%	0,0%	1
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0	2	0,0%	100,0%	2
Eğitim	1	4	20,0%	80,0%	5
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0	0	0,0%	0,0%	1
Genel Toplam	**79**	**156**	**21,3%**	**42,2%**	**370**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

2014 İPTA kapsamında açık işlerin sektörlere ve cinsiyete göre dağılımını incelediğimizde, her iki cinsiyette de, Bartın'da en fazla açık iş olan sektörler sıralamasında ilk sırayı İmalat sektörünün, ikinci sırayı ise Toptan Ve Perakende Ticaret sektörünün aldığını görmekteyiz. İl genelindeki 370 açık işin %42,2'sinde erkekler tercih edilirken %21,3'ünde kadınların tercih edildiği anlaşılmış olup cinsiyetin fark etmediği açık işlerin oranı ise %36,5'tir. En fazla açık işin olduğu imalat sektöründeki açık işlerin %31,7'si kadın %25,7'si erkek olarak aranmaktadır.

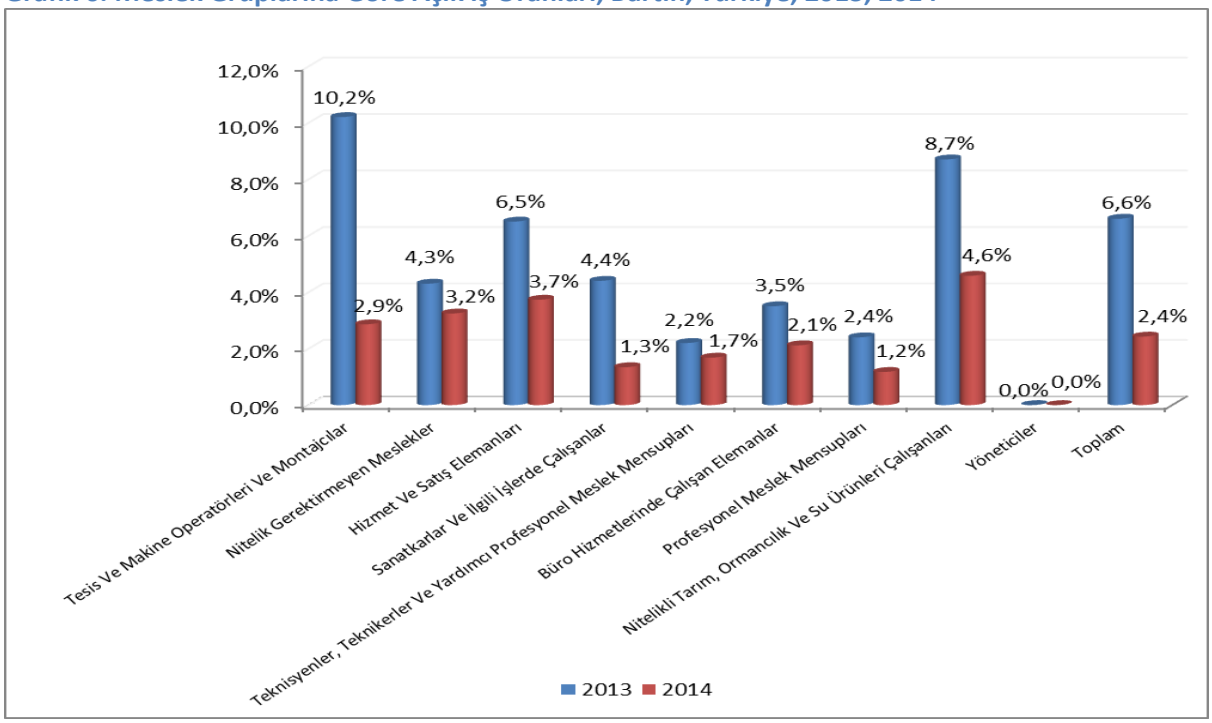
Tablo 23. Meslek Gruplarına Göre Açık İş, Açık İş Dağılımı, Açık İş Oranı, Bartın, 2014

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	155	5278	42,1%	2,9%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	68	2027	18,4%	3,2%
Hizmet Ve Satış Elemanları	58	1491	15,6%	3,7%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	47	3482	12,8%	1,3%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	14	836	3,9%	1,7%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	14	649	3,8%	2,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	11	887	2,8%	1,2%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	2	45	0,6%	4,6%
Yöneticiler	0	173	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**370**	**14868**	**100,0%**	**2,4%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Ana meslek grupları itibariyle Bartın'da açık iş oranının en yüksek olduğu ana meslek grubu %4,6 ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanlarıdır. İkinci sırayı Hizmet ve Satış Elemanları %3,7 ile alırken, üçüncü sırayı da Nitelik Gerektirmeyen Meslekler %3,2 ile almıştır. Açık iş dağılımında ise ilk üç sırada yer alan meslek gruplarının ise sırasıyla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Hizmet ve Satış Elemanları olduğu görülmektedir.

Grafik 6. Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranları, Bartın, Türkiye, 2013, 2014



***Kaynak**: 2014 İPTA*

2013 İPTA ile 2014 İPTA sonuçlarına göre Bartın ilinde meslek gruplarına göre açık iş oranlarını incelediğimizde; genel olarak tüm ana meslek gruplarının açık iş oranlarında düşüş olduğu görülmektedir. 2013 İPTA'da açık iş oranında ilk sırada yer alan Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubu 2014 İPTA'da açık iş oranında dördüncü sırada yer almıştır. 2013 İPTA' da açık iş oranında ikinci sırada olan Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubu 2014 İPTA' da ilk sıradadır.

Tablo 24. Açık İşlerin Meslek Grubuna Ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Bartın, 2014

Meslek Grupları	Açık İş Sayıları				Genel Toplam
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	2	2	14,3%	14,4%	14
Hizmet Ve Satış Elemanları	6	29	10,8%	50,7%	58
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	18	36	26,9%	53,0%	68
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	2	0,0%	100,0%	2
Profesyonel Meslek Mensupları	0	4	0,0%	38,8%	11
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	3	36	6,9%	75,3%	47
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0	7	0,0%	50,6%	14
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	49	39	31,4%	25,3%	155
Genel Toplam	**79**	**156**	**21,3%**	**42,2%**	**370**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımına baktığımızda; en çok talebin Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubunda olduğu görülmektedir. Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubunda yer alan 155 açık işin 39'unde erkek çalışan, 49'inde kadın çalışan tercih edilirken 67 tanesinde cinsiyet bilgisinin fark etmediği belirtilmiştir. Meslek grupları arasında Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları sadece erkekler için açık iş mevcuttur.

Tablo 25. Mesleklere Göre Açık İş, Açık İş Dağılımı, Bartın, 2014

Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı
Makineci (Dikiş)	79	21,4%
Beden İşçisi (Genel)	29	8,0%
Tuğla İmal İşçisi	22	5,9%
Garson (Servis Elemanı)	21	5,7%
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	16	4,4%
Saya Dikici (Makine İle)	16	4,4%
Satış Danışmanı	12	3,3%
Pazarlamacı	11	3,0%
Seramik İmal İşçisi	11	2,9%
Ütücü	10	2,6%
Diğer	142	38,3%
Genel Toplam	**370**	**100%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Araştırma kapsamında Bartın'da en fazla açık iş 79 açık işle Makineci (Dikiş) mesleğinde olup toplam açık işlerin %21,4'ünü oluşturmaktadır. İkinci sırada %8'lik oranla Beden İşçisi (Genel) mesleği gelmektedir. Üçüncü sırada ise %5,9'luk oranla Tuğla İmal İşçisi mesleği gelmektedir.

Açık iş oranı genellikle mesleki beceri ve nitelik gerektiren mesleklerde daha yüksektir. Mesleki nitelik ve beceri gerekliliği daha düşük olan işlerde açık iş oranının yüksek çıkması bu mesleklerde işgücü arzı bulunmamasından çok, ücret ve çalışma koşullarındaki uyumsuzluğun daha yüksek olmasıyla açıklanabilir. Özellikle ara eleman ihtiyacı, açık iş oranları mesleklere göre analiz edildiğinde kendini daha belirgin göstermektedir. Açık iş oranı yüksek olan meslekler daha çok ara eleman olarak nitelendirilen mesleklerdedir.

Bartın	Açık İş Dağılımı	Türkiye	Açık İş Dağılımı
Makineci (Dikiş)	21,4%	Makineci (Dikiş)	6,5%
Beden İşçisi (Genel)	8,0%	Beden İşçisi (Genel)	5,4%
Tuğla İmal İşçisi	5,9%	Garson (Servis Elemanı)	3,3%
Garson (Servis Elemanı)	5,7%	Satış Danışmanı	3,0%
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	4,4%	Temizlik Görevlisi	2,0%
Saya Dikici (Makine İle)	4,4%	Güvenlik Görevlisi	1,9%
Satış Danışmanı	3,3%	Şoför-Yük Taşıma	1,8%
Pazarlamacı	3,0%	Gaz Altı Kaynakçısı	1,6%
Seramik İmal İşçisi	2,9%	Depo Hamalı	1,5%
Ütücü	2,6%	Çağrı Merkezi Görevlisi	1,4%
Diğer	38,3%	Diğer	71,5%
Genel Toplam	**100%**	**Genel Toplam**	**100%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

2014 İPTA sonuçlarına göre en fazla açık işe sahip ilk on mesleği incelediğimizde; Makineci (Dikiş) mesleğinin hem Bartın ilinde hem de Türkiye'de ilk sırada yer aldığı görülmektedir. Ayrıca

Beden İşçisi (Genel) mesleği hem Bartın ilinde hem de Türkiye'de ikinci sırada yer almaktadır. Bartın'da açık işlerdeki ilk on mesleğin ağırlığı %61,7 iken Türkiye'de ise %28,5'tir.

Tablo 26. Cinsiyetlere Göre En Fazla Açık İş Olan Mesleklerin Dağılımı, Bartın, 2014

Toplamda İlk On Meslek	Oran	Erkeklerde İlk On Meslek	Oran	Kadınlarda İlk On Meslek	Oran
Makineci (Dikiş)	21,4%	Beden İşçisi (Genel)	14,3%	Makineci (Dikiş)	59,3%
Beden İşçisi (Genel)	8,0%	Tuğla İmal İşçisi	13,9%	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	20,7%
Tuğla İmal İşçisi	5,9%	Garson (Servis Elemanı)	9,7%	Kalite Kontrolcü-Tekstil	4,1%
Garson (Servis Elemanı)	5,7%	Şoför-Yük Taşıma	5,9%	Ütücü	2,8%
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	4,4%	Tarım İşçisi	4,2%	Kasiyer	2,6%
Saya Dikici (Makine İle)	4,4%	Gaz Altı Kaynakçısı	3,4%	Satış Danışmanı	1,4%
Satış Danışmanı	3,3%	İnşaat Elemanları Kalıpçısı	3,4%	Ekmek Satış Elemanı	1,4%
Pazarlamacı	3,0%	Satış Danışmanı	3,2%	Aşçı	1,3%
Seramik İmal İşçisi	2,9%	Akaryakıt Satış Elemanı	3,2%	Ön Muhasebeci	1,3%
Ütücü	2,6%	Pazarlamacı	3,2%	Temizlik Görevlisi	1,3%

***Kaynak**: 2014 İPTA*

İl genelinde açık işlerin mesleklere ve cinsiyete göre dağılımını incelersek; en fazla kadın çalışan talebinde bulunulan meslek Makineci (Dikiş), en fazla erkek çalışan talebinde bulunulan mesleğin ise Beden İşçisi (Genel)'dir.

Tablo 27. Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı, Bartın, 2014, %

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fazla Mesaiye Kalabilme	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	İş Ahlakına Sahip Olma	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Seyahat Edebilme Esnekliği	Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
Makineci (Dikiş)	13,7	71,7	66,5	37,8	33,8	69,1	4,0	13,7	0,0	15,0	40,6	0,0	88,5
Beden İşçisi (Genel)	0,0	96,3	96,3	7,4	0,0	10,8	10,8	0,0	3,4	0,0	79,4	0,0	14,5
Tuğla İmal İşçisi	0,0	0,0	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Garson (Servis Elemanı)	0,0	100	81,1	76,3	66,8	76,2	9,5	23,8	0,0	9,5	23,7	66,8	85,8
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	0,0	100	100	100	0,0	0,0	0,0	66,7	0,0	66,7	0,0	0,0	100
Saya Dikici (Makine İle)	0,0	100	0,0	0,0	0,0	100	0,0	0,0	0,0	0,0	100	0,0	0,0
Satış Danışmanı	17,2	66,3	33,7	74,6	75,3	50,2	0,0	58,6	0,0	0,0	16,4	0,0	0,0
Pazarlamacı	54,5	54,5	54,5	100	100	100	45,0	100	90,5	90,5	54,5	45,0	100
Seramik İmal İşçisi	0,0	0,0	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100	0,0	100
Ütücü	0,0	66,4	44,0	32,7	0,0	56,0	10,3	0,0	0,0	32,7	33,6	0,0	78,5

***Kaynak**: 2014 İPTA*

İşverenler açık iş bulunan meslek için birden fazla beceri talep edebilmektedir. Bu nedenle tabloda meslekler itibariyle yer alan yüzdesel beceri düzeylerinin toplamı yüzde yüzün üzerindedir. Makineci (Dikiş) mesleğinde açık işi bulunduğunu belirten işyerlerinin yüzde 88,5'i Mesleğe ilişkin Yeterli Bilgi, yüzde 71,7'si Fazla Mesaiye Kalabilme, yüzde 69,1'i İş Ahlakına Sahip Olma becerilerini talep etmektedir. Bununla birlikte bu meslekte hiç tercih edilmeyen beceriler ise Yabancı Dil ve Seyahat Edebilme Esnekliği becerisidir. Beden İşçisi (Genel) mesleğindeki açık işlerin yüzde 96,3'ünde hem Fazla Mesaiye Kalabilme hem de Fiziki ve Bedensel Yeterlilik Becerisi talep edilmektedir. Buna ek olarak Beden İşçisi (Genel) mesleğinde açık işlerde hiç tercih edilmeyen beceriler ise Bilgisayar kullanımı, İletişim ve İfade Yeteneği, Satış ve Pazarlama Becerisi, Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri ile Yabancı Dil becerileridir. Bu tablo aslında Beden işçisi olarak bildirilen bazı açık işlerin bu meslekte olmadığını Beden İşçisi(Genel) mesleğinin mesleki nitelik ve beceri düzeyi düşük meslekler için genel bir ifade olarak kullanıldığını göstermektedir.

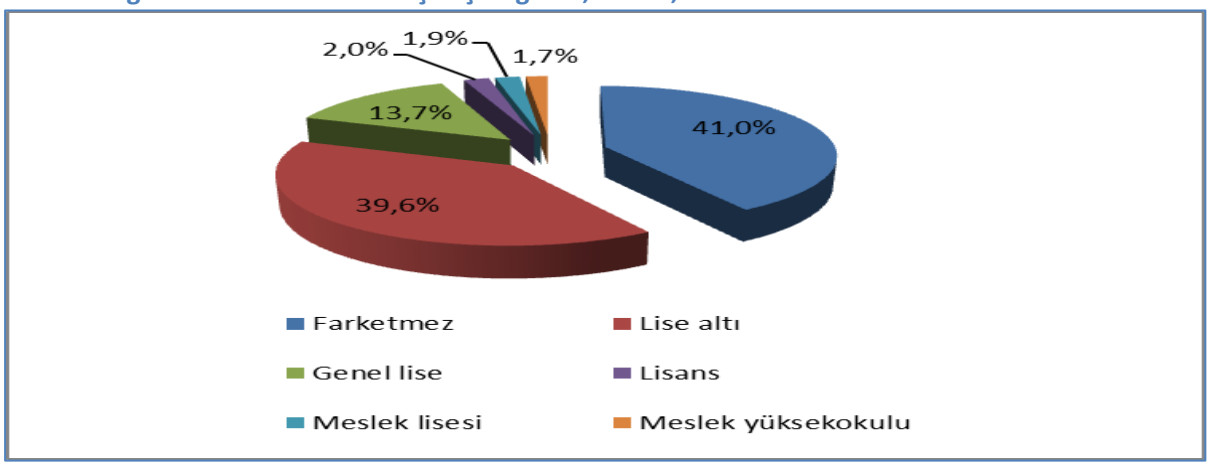
Tablo 28. Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Bartın, 2014

Meslekler	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan Vb.	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya
Makineci (Dikiş)	93,6%	13,7%	89,2%	0,0%
Beden İşçisi (Genel)	100,0%	0,0%	92,6%	0,0%
Tuğla İmal İşçisi	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	90,5%	9,5%	33,2%	57,3%
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	100,0%	66,7%	100,0%	0,0%
Saya Dikici (Makine İle)	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Satış Danışmanı	100,0%	0,0%	82,8%	16,6%
Pazarlamacı	100,0%	0,0%	90,5%	9,5%
Seramik İmal İşçisi	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Ütücü	100,0%	0,0%	89,7%	0,0%
Genel Toplam	**90,9%**	**10,0%**	**78,0%**	**5,0%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

İşgücü Piyasası Talep Araştırmasına katılan işyerleri, en fazla açık iş talebinde bulunduğu meslek olan Makineci (Dikiş) mesleğindeki açık işleri için; yüzde 93,6'sı İŞKUR, yüzde 13,7'si Gazete ilanları, yüzde 89,2'si Akraba-Eş-Dost arama kanallarına başvurmuşlardır. İşyerlerinin ilgili meslekteki açık iş ihtiyaçlarını karşılayabilmek amacıyla nispi olarak daha az tercih ettiği açık iş arama kanalı ise yüzde 5 ile İnternet-Sosyal Medyadır.

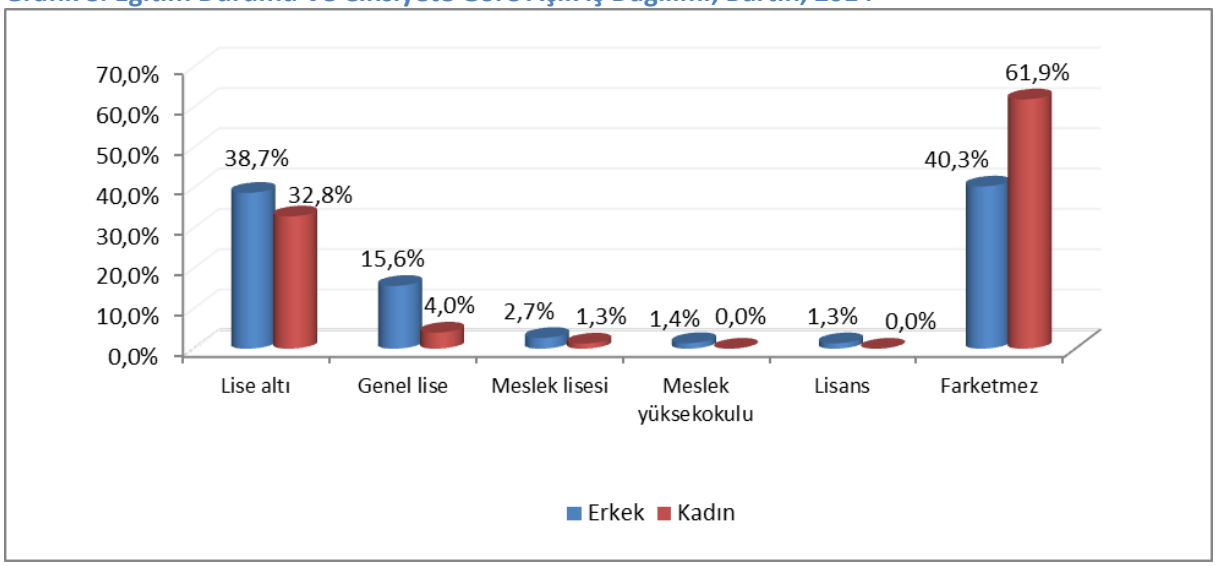
Grafik 7. Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı, Bartın, 2014



***Kaynak**: 2014 İPTA*

Araştırma kapsamında işverenlere açık işlerinde talep ettikleri eğitim düzeyleri sorulduğunda Bartın'daki işverenlerin büyük çoğu belli bir eğitim düzeyi aramadıklarını belirtmiştir. En çok talep edilen eğitim düzeyi 'farketmez', en az talep edilen eğitim düzeyi ise Ön lisanstır. Bu durum işgücü talebi olan işlerin, eğitim durumuna göre yapılabilirliği hakkında bir kalıbı ortaya koymaktadır ki, İPTA 2014 sonuçlarına göre işveren tarafından yapılacak işte, Bartın'da açık işgücü talepleri genelinde eğitim durumu önemsenen bir faktör değildir. Araştırma kapsamındaki işyerlerinin en fazla tercih ettiği bir diğer seçenek ise %39,6 ile lise altı seçeneğidir. En fazla açık iş verilen meslekler incelendiğinde eğitim düzeyi tercihinin gerekçesi anlaşılmaktadır. Bartın'da; Makineci (Dikiş), Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Satış Danışmanı gibi en fazla açık iş verilen meslekler çok özel bir eğitim düzeyini gerektirmediklerinden açık işlerde çoğunlukla fark etmez veya lise altı eğitim düzeyini tercih edilmesi son derece doğaldır.

Grafik 8. Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı, Bartın, 2014



***Kaynak**: 2014 İPTA*

Açık işlerin eğitim durumu ve cinsiyete göre dağılımına bakıldığında, erkekler ve kadınlar için en fazla aranan eğitim durumunun lise altı olduğu görülmektedir. Ayrıca erkeklerde eğitim durumunun önemsenmediği açık işlerin oranı %40,3 iken kadınlarda bu oran %61,9'dur.

Tablo 29. Eğitim Düzeyi İtibariyle İhracat Yapan Firmaların Açık İş Sayısı ve Açık İş Dağılımı, Bartın, 2014

Eğitim Durumu	İhracat yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat yapan Firmaların Açık İş Dağılımı	İl Geneli Açık İş Sayısı	İl Geneli Açık İş Dağılımı
Lise altı	62	60,5%	146	39,6%
Genel lise	8	8,1%	51	13,7%
Meslek lisesi	2	2,1%	7	1,9%
Meslek yüksekokulu	2	2,1%	6	1,7%
Lisans	2	2,1%	7	2,0%
Fark etmez	26	25,1%	152	41,0%
Genel Toplam	**102**	**100,0%**	**370**	**100,0%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

İhracat yapan firmaların açık iş sayısı baktığımızda; bu firmalarında en çok tercih ettiği eğitim düzeyi Lise altıdır. İl genelinde ise işyerlerinin yaklaşık beşte üçü açık iş için belli bir eğitim düzeyi talep etmektedir.

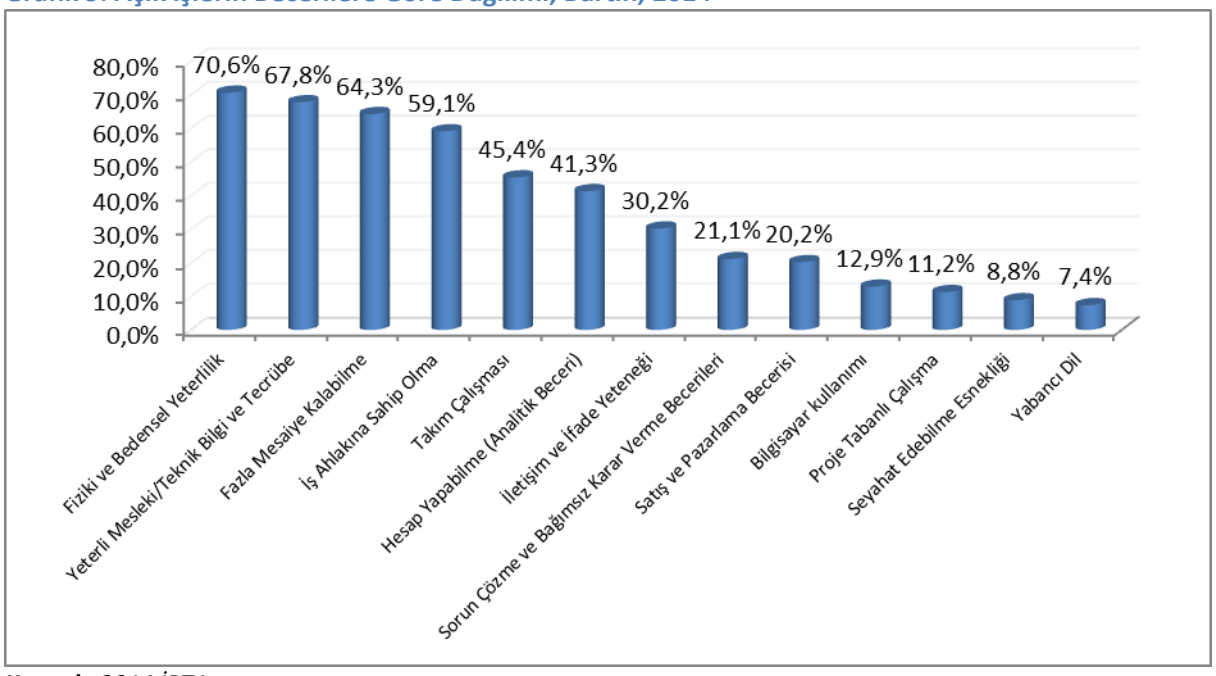
Tablo 30. Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Bartın, 2014

Eğitim Durumu	İŞKUR Aracılığıyla	Gazete-İlan Vb.	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya
Lise altı	88,2%	0,0%	92,6%	0,0%
Genel lise	100,0%	8,1%	52,0%	20,0%
Meslek lisesi	100,0%	0,0%	72,2%	28,1%
Meslek yüksekokulu	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%
Lisans	70,3%	0,0%	14,6%	57,5%
Fark etmez	92,7%	21,8%	77,2%	1,3%
Genel Toplam	**90,9%**	**10,0%**	**78,0%**	**5,0%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Araştırma kapsamında açık işlerin eğitim durumunun arama kanallarına göre dağılımına bakacak olursak; lise altı hariç tüm eğitim durumları için en yoğun kullanılan arama kanalının İŞKUR olduğu görülmektedir. Lise altı mezunları için ise en çok kullanılan arama kanalının Akraba – Eş Dost vasıtasıyla olduğu anlaşılmaktadır.

Grafik 9. Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı, Bartın, 2014

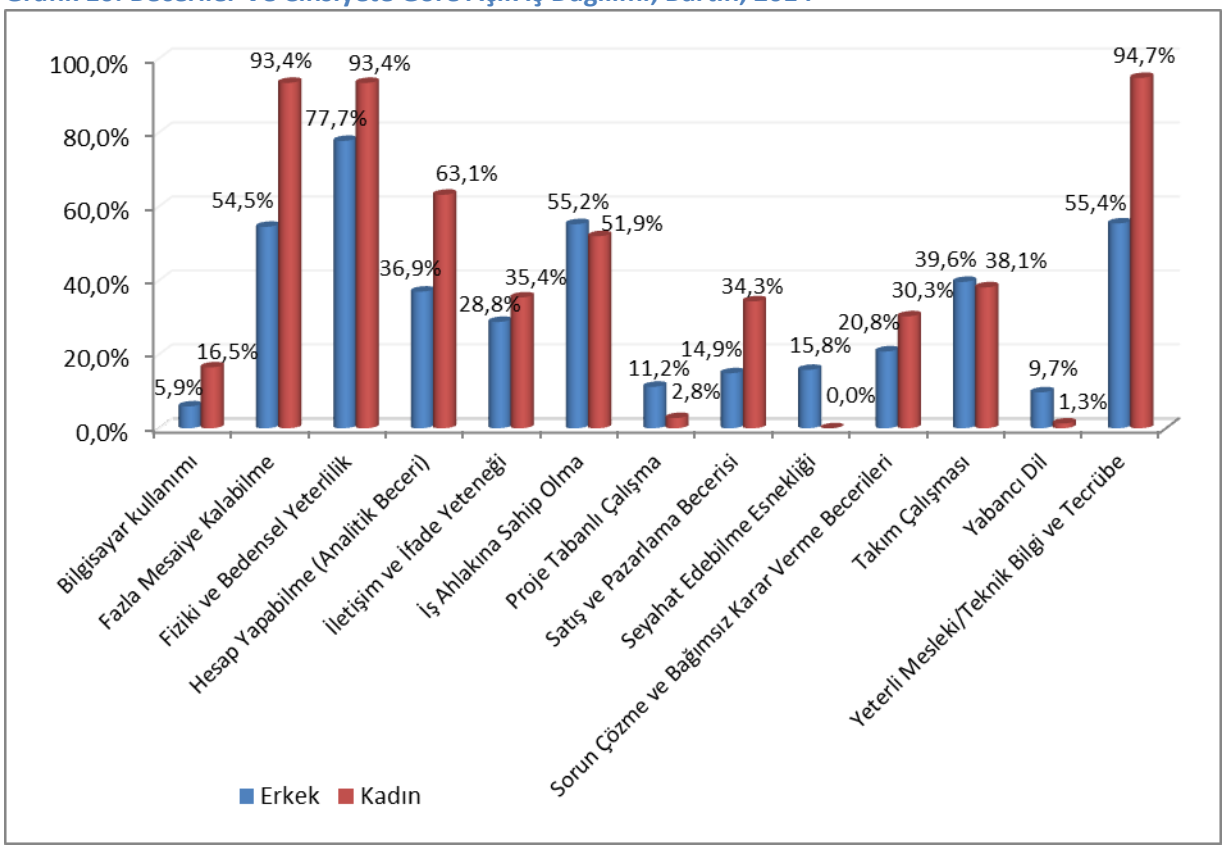


***Kaynak**: 2014 İPTA*

Açık işlerin becerilere göre dağılımına bakıldığında; açık işlerin %70,6'sında Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, %67,8'inde Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi, %64,3'ünde Fazla Mesaiye Kalabilme, %59,1'inde İş Ahlakına Sahip Olma ve %45,4'ünde Takım Çalışması becerileri talep edilmektedir. Buna ek olarak açık işlerde en az tercih edilen beceriler ise %7,4 ile Yabancı Dil, %8,8'lik oranla Seyahat Edebilme Esnekliği ve %11,2 ile Proje Tabanlı Çalışma becerilerdir. Bu sonuç bize bir kez daha mesleki eğitimin önemini ortaya koymaktadır. Ancak Fiziki ve Bedensel Yeterlilikte yüksek oranın nitelik gerektirmeyen

mesleklerde aranan özellik olarak görülmektedir. Fiziki ve Bedensel Yeterliliğin Beden İşçisi (Genel), Temizlik Görevlisi ve Beden İşçisi (İnşaat) gibi açık işlerde eleman ihtiyacının fazla olduğu mesleklerde bu beceri düzeyi istenmektedir.

Grafik 10. Beceriler Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı, Bartın, 2014



***Kaynak**: 2014 İPTA*

Bartın genelinde yapılan anket kapsamındaki işyerlerine 2014 yılı içerisinde açık iş bulunan mesleklerde hangi becerileri aradıkları sorulmuştur. Araştırma sonuçlarında göre kadınlar ve erkekler için aranılan beceriler büyük oranda paralellik göstermektedir.

Kadınlarda en fazla aranılan beceri %94,7'le Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübedir. Erkeklerde en fazla aranılan beceri ise %77,7'le Fiziki ve Bedensel Yeterliliktir. Yabancı Dil, Seyahat Edebilme Esnekliği, Bilgisayar Kullanımı ve Proje Tabanlı Çalışma her iki cinsiyet içinde en az aranan becerilerdir.

Tablo 31. Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı, Bartın, 2014[10]

Beceriler	Lise altı	Genel lise	Meslek lisesi	Meslek Yüksekokulu	Lisans	Farketmez	Genel Toplam
Bilgisayar kullanımı	0,0%	37,9%	56,8%	50,0%	85,4%	9,8%	12,9%
Fazla Mesaiye Kalabilme	72,2%	68,2%	0,0%	51,3%	84,9%	57,9%	64,3%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	71,3%	64,6%	58,0%	68,5%	71,5%	72,6%	70,6%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	27,6%	80,6%	72,2%	67,1%	84,9%	36,8%	41,3%
İletişim ve İfade Yeteneği	9,0%	82,6%	100,0%	32,9%	57,9%	28,4%	30,2%
İş Ahlakına Sahip Olma	42,8%	77,9%	58,3%	67,1%	100,0%	66,3%	59,1%
Proje Tabanlı Çalışma	8,0%	20,3%	27,8%	34,2%	14,6%	9,5%	11,2%
Satış ve Pazarlama Becerisi	6,9%	56,2%	0,0%	15,8%	55,8%	20,4%	20,2%
Seyahat Edebilme Esnekliği	4,9%	21,9%	0,0%	15,8%	28,0%	7,5%	8,8%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	6,4%	36,3%	30,2%	67,1%	57,6%	26,1%	21,1%
Takım Çalışması	50,4%	36,4%	58,0%	67,1%	71,5%	40,8%	45,4%
Yabancı Dil	5,5%	36,0%	0,0%	0,0%	13,4%	0,0%	7,4%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	40,9%	73,8%	71,9%	100,0%	86,6%	89,3%	67,8%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Araştırma kapsamında eğitim durumunun becerilere göre dağılımına bakacak olursak lise altı eğitim durumu için en fazla aranılan %72,2'lik oranla Fazla Mesaiye Kalabilme becerisidir. Genel lise ve Meslek Lisesi mezunlarında en fazla aranılan beceri İletişim ve İfade Yeteneği becerisi olup, Meslek Yüksekokulu mezunlarında en fazla aranılan Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisidir. Lisans mezunlarında en fazla aranan beceri ise İş Ahlakına Sahip Olma becerisidir. Eğitim durumunun önemsenmediği açık işlerde aranılan beceri ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisidir.

[10] Çıraklık eğitim ve Lisans Üstü Eğitim talep eden işyeri bulunmamaktadır.

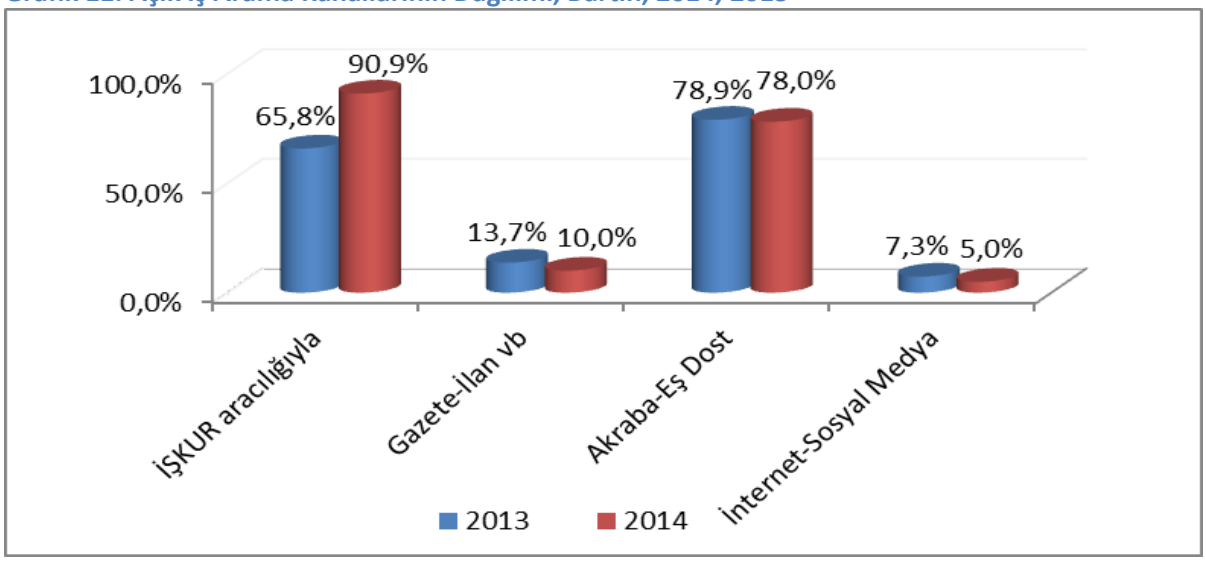
Tablo 32. İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı, Bartın, 2014

Beceriler	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat Yapan Firmaların Beceri Dağılımı	Toplam Açık İş Sayısı	Beceri Dağılımı
Bilgisayar kullanımı	10	10,2%	48	12,9%
Fazla Mesaiye Kalabilme	45	43,8%	238	64,3%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	73	71,6%	261	70,6%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	28	27,9%	153	41,3%
İletişim ve İfade Yeteneği	13	12,3%	112	30,2%
İş Ahlakına Sahip Olma	55	53,4%	218	59,1%
Proje Tabanlı Çalışma	22	21,5%	42	11,2%
Satış ve Pazarlama Becerisi	7	6,9%	75	20,2%
Seyahat Edebilme Esnekliği	7	7,0%	33	8,8%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	21	20,5%	78	21,1%
Takım Çalışması	43	41,9%	168	45,4%
Yabancı Dil	6	6,0%	27	7,4%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	61	60,1%	251	67,8%
Genel Toplam	**102**	**100,0%**	**370**	**100,0%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Araştırma kapsamında ihracat yapan firmalarda açık işlerin becerilere göre dağılımına bakacak olursak; firmaların en fazla aradıkları beceri Fiziki ve Bedensel Yeterliliktir. Bunu da sırasıyla Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve İş Ahlakına Sahip Olma becerileri takip etmektedir. İhracat yapan firmaların Yabancı dil bilen elemanı en az tercih edip Fiziksel ve Bedensel Yeterliliği en fazla tercih etmesi bu tür firmaların nitelikli elemandan çok vasıfsız eleman aradıkları sonucunu ortaya çıkarmaktadır.

Grafik 11. Açık İş Arama Kanallarının Dağılımı, Bartın, 2014, 2013



***Kaynak**: 2014 İPTA*

Araştırma kapsamında işverenler ile yapılan görüşmeler neticesinde elde edilen bilgilerden biriside açık işlerin temininde kullanılan arama kanallarıdır. 2014 yılında Bartın ilindeki işletmelerin

açık iş arama kanallarından hangi düzeyde yararlandıklarına bakılacak olursa, yukarıdaki Grafikte görüldüğü gibi %90,9'u İŞKUR, %78'i Akraba-Eş-Dost %10'u Gazete-İlan vb. %5'i İnternet-Sosyal Medya kanalıyla açık iş taleplerini karşılarken Özel İstihdam Bürolarının kullanılmadığını görmekteyiz.

2013 yılında en çok tercih edilen arama kanalı olan Akraba-Eş-Dost 2014 yılında İŞKUR'a devrettiğini görmekteyiz. İŞKUR'un payında yaşanan artışta son yıllarda işverenlerle geliştirdiği diyalog, 6111 sayılı torba yasayla işverenlere sunulan istihdam ve teşvik paketleri, yüz yüze gerçekleştirilen işyeri ziyaretlerinin etkisi büyüktür. Ayrıca İş ve Meslek Danışmanlarımız işverenleri mevzuat çerçevesinde bilgilendirmeleri ve taleplerini karşılamalarına sistemli olarak yardımcı olmaktadır.

İhracat yapan ve açık işi olan işyerlerinin %95 i İŞKUR aracılığıyla,%82,4 ü akraba eş dost aracılığıyla açık işlerini aramaktadırlar.

Son yıllarda arama kanallarının işyeri büyüklüğüne göre dağılımında en önemli arama kanalının İŞKUR olduğu anlaşılmaktadır. Yapılan araştırmada teşvikten yararlanan işyerlerinin %90,6'lık oranla İŞKUR aracılığıyla açık iş talebini karşılarken; çalışan sayısı arttıkça İŞKUR'u iş arama kanalı olarak kullanma oranı artmaktadır.

Tablo 33. Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı, Bartın, 2014

Arama Kanalları	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	93,1%	87,1%	90,6%
Gazete-İlan Vb.	9,3%	7,4%	9,2%
Akraba-Eş Dost	61,9%	70,6%	62,5%
İnternet-Sosyal Medya	6,5%	0,0%	5,3%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

İl genelinde araştırmaya cevap veren işyeri itibariyle 6111 sayılı torba yasayla işverenlere sunulan istihdam ve teşvik paketlerinden yararlanan işyerlerinin %90,6'sı İŞKUR , %62,5'i Akraba-Eş Dost ,%9,2'si Gazete-İlan Vb. ve %5,3'ü İnternet-Sosyal Medya aracılığıyla açık iş talebini karşılamayı tercih ettiği görülmektedir.

Tablo 34. İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı, Bartın, 2014

Arama Kanalları	Evet	Hayır	Genel Toplam	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	302	34	336	97,6%	56,3%	90,9%
Gazete-İlan Vb.	34	3	37	11,0%	5,0%	10,0%
Akraba-Eş Dost	245	43	288	79,2%	71,9%	78,0%
İnternet-Sosyal Medya	16	2	18	5,3%	3,3%	5,0%
Genel Toplam	**309**	**60**	**370**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

İşverenler açık iş bulunan meslekler için birden fazla arama kanalını kullanarak eleman ihtiyacını karşılayabilmektedirler. Yukarıda yer alan Tablo'ya göre İŞKUR hizmetlerinden yararlanan

işyerleri arasından İŞKUR aracılığıyla açık iş talebini karşılamaya çalışan işyerlerinin oranı %97,6, akraba-eş dost aracılığıyla karşılamaya çalışan işyerlerinin oranı ise %79,2'dir.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerlerinin ise açık iş talebinin %71,9'luk oranla akraba-eş dost aracılığıyla karşılanmaya çalıştığı görülmektedir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerlerinin İŞKUR arama kanalını kullanma oranı ise %56,3 olduğu anlaşılmaktadır.

Tablo 35. İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan Ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açı İş Dağılımı, Bartın, 2014

Arama Kanalları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı
İŞKUR aracılığıyla	302	97,6%
Gazete-İlan Vb.	34	11,0%
Akraba-Eş Dost	245	79,2%
İnternet-Sosyal Medya	16	5,3%
Genel Toplam	**309**	**100,0%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

Araştırma kapsamında açık iş talebi veren ve İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri 97,6'lık yüzdeyle en fazla kullandıkları arama kanalının İŞKUR olduğunu görmekteyiz. İlgili işyerleri ikinci olarak 79,2'lik yüzdeyle Akraba-Eş Dost arama kanalını kullanırken, 11'lik yüzdeyle Gazete İlan vb., 5,3'lük yüzdeyle İnternet-Sosyal Medya arama kanalını tercih ettiği görülmektedir**.** Yukarıda ki tabloda görülüyor ki daha önce İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin aradıkları bir eleman olduğunda bunu İŞKUR vasıtasıyla arama oranı %97,6 gibi çok yüksek bir orandır**.**

Bartın genelindeki işyerlerinin büyüklüğüyle orantılı olarak açık iş oranının azaldığ,ı açık iş verme oranının ise genel olarak arttığını görmekteyiz. Toplam açık iş sayısı ve açık iş talebinde bulunan işveren sayısı en fazla olduğu işyerlerinin, çalışan sayısının 10-49 arası olan işyerleri olduğu görülmektedir. Araştırma kapsamında il genelinde görüşülen 409 işverenden 92 tanesinin açık iş talebinde bulunduğu açık iş oranını %2,4 açık iş verme oranının ise %22,6 olduğu anlaşılmaktadır.

Tablo 36. İşyerlerinin Yaşına Göre Açı İş Verme Oranları, Bartın, 2014

İşyerinin Yaşı	Açık İş Veren İşveren Sayısı	İşveren Sayısı	Açık İş Verme Oranı
0-4	25	127	19,9%
5-9	21	101	20,6%
10-14	12	53	23,5%
15-19	12	41	29,4%
20-24	10	36	28,6%
25+	12	51	22,7%
Genel Toplam	**92**	**409**	**22,6%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

İşyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranlarını incelersek %29,4'le en yüksek oranın 15-19 yaş aralığındaki işyerlerinden olduğu görülmektedir. Açık iş verme oranının en düşük olduğu işyerleri ise %19,9'yla 0-4 yaş aralığındaki işyerleridir.

Tablo 37. İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı, Bartın, 2014

İşyerinin Yaşı	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
0-4	110	3914	2,7%
5-9	94	4690	2,0%
10-14	23	2598	0,9%
15-19	19	1145	1,6%
20-24	68	1336	4,8%
25+	57	1185	4,6%
Genel Toplam	**370**	**14868**	**2,4%**

***Kaynak**: 2014 İPTA*

İşyerlerinin açık iş oranını incelediğimizde ise %4,8'lik oranda en yüksek açık iş oranının 20-24 yaş aralığındaki işyerlerinde olduğunu söyleyebiliriz. Yaş aralığı 20-24 olan işyerlerini, %4,6'lık oranla 25+ yaş üstü işyerleri ve %2,7'lik oranla 0-4 yaş aralığındaki işyerleri izlemektedir.

Araştırma kapsamındaki 409 firmanın 1 tanesinin kreş imkânı tespit edilmiştir. Kreş imkânı olan işyerinden alınan açık işlerde kadın çalışan talep edilmediği görülmektedir. Kreş ve servis imkânı olan işyerlerinin açık iş yoktur.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamındaki işyerlerine 2014 yılı başından işyeri bilgi formu doldurulduğu döneme kadar hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri sorulmuştur. Bu bilgi işverenin açık işlerinin yanı sıra, karşılamakta güçlük çektiği meslekleri içerdiği için önemli bir bilgidir. İşyerlerinin işgücü piyasasında eleman bulmada güçlük çektikleri meslekler işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili değerli bilgiler sunmaktadır.

İşyerlerine yapılan Bartın İşgücü Piyasası Talep Araştırması neticesinde 372 kişinin temininde güçlük çekildiği görülmüştür.

Tablo 38. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Eleman Sayısının Sektörel Dağılımı, Bartın, Türkiye, 2014

Sektörler	Bartın		Türkiye	
	Eleman Sayısı	Oran	Eleman Sayısı	Oran
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	2	0,5%	3.295	1,2%
İmalat	227	61,0%	111.361	39,4%
İnşaat	30	8,0%	34.347	12,1%
Toptan Ve Perakende Ticaret	64	17,1%	48.979	17,3%
Ulaştırma Ve Depolama	7	1,9%	9.957	3,5%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	24	6,5%	21.918	7,8%
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	2	0,4%	1.305	0,5%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	1	0,3%	8.630	3,1%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	2	0,5%	18.839	6,7%
Eğitim	5	1,3%	4.027	1,4%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	8	2,1%	7.960	2,8%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	1	0,3%	5.408	1,9%
Genel Toplam	**372**	**100%**	**282.704**	**100%**

Kaynak: 2014 İPTA

Temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde; Türkiye genelinde %39,4 Bartın'da %61,0 ile İmalat sektörü başı çekmektedir. İkinci sıradaki sektör ise Türkiye'de %17,3, Bartın'da %17,1 ile Toptan Ve Perakende Ticaret sektörüdür. Sıralamada üçüncü sektör Türkiye'de % 12,1, Bartın'da ise %8,4 ile oranla İnşaat sektörüdür.

Araştırma kapsamında, Bartın ilinde eleman temininde güçlük çektiğini bildiren sektörler ile Türkiye genelinde eleman temininde güçlük çektiğini bildiren sektörlerin paralellik gösterdiği anlaşılmaktadır. Bartın ilinde ilk üç sırada yer alan sektörlerdeki işgücü ihtiyacı, toplam işgücü ihtiyacının % 86,1'ini oluştururken bu oran Türkiye genelinde %68,8'dir.

İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre işverenler 2013 yılında 550 kişi temininde güçlük çektiklerini bildirirken bu sayı 2014 yılında 372 kişi olmuştur.

Tablo 39. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Eleman Sayısının Sektörel Dağılımı, Bartın,2013, 2014

Sektörler	2013		2014	
	Eleman Sayısı	Oran	Eleman Sayısı	Oran
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	3	0,5%	2	0,5%
İmalat	262	47,6%	227	61,0%
İnşaat	65	11,8%	30	8,0%
Toptan Ve Perakende Ticaret	96	17,5%	64	17,1%
Ulaştırma Ve Depolama	22	4,0%	7	1,9%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	31	5,6%	24	6,5%
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	10	1,8%	2	0,4%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	21	3,8%	1	0,3%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	1	0,2%	2	0,5%
Eğitim	14	2,5%	5	1,3%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	11	2,0%	8	2,1%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	14	2,5%	1	0,3%
Genel Toplam	**550**	**100,0%**	**372**	**100,0%**

Kaynak: *2014 İPTA*

2013 İPTA ile 2014 İPTA'da temininde güçlük çekilen mesleklerin eleman sayılarının sektörel dağılımına baktığımızda; ilk 3 sıradaki sektör değişmemiş olup sırasıyla İmalat, Toptan Ve Perakende Ticaret ve İnşaat sektörleridir.

Araştırma kapsamında en fazla temininde güçlük çekilen meslek gurubu 154 kişi ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubudur.

Tablo 40. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Ana Meslek Gruplarına Göre Dağılımı, Bartın, 2014

Meslek Grupları	TGÇM Eleman Sayısı	TGÇM Oran	Açık İş Oran
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	8	2,1%	3,8%
Hizmet Ve Satış Elemanları	42	11,4%	15,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	20	5,4%	18,4%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	6	1,7%	0,6%
Profesyonel Meslek Mensupları	20	5,4%	2,8%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	90	24,2%	12,8%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	31	8,3%	3,9%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	154	41,5%	42,1%
Genel Toplam	**372**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: *2014 İPTA*

En fazla temininde güçlük çekilen meslek grubu toplam içerisinde yüzde 41,5'lik oranı ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, yüzde 24,2'lik oranıyla Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır. Daha sonra ise yüzde 11,4'lük oranıyla Hizmet ve Satış Elemanlarıdır. En az temininde güçlük çekilen meslek grupları ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olup Yöneticiler meslek grubunda temininde güçlük çekilmemiştir. Nitelik gerektirmeyen mesleklerin ise oranı sadece yüzde 5,4'tür. Çalışanların yüzde 13,6'sı, açık işlerin yüzde 18,4'ü nitelik gerektirmeyen mesleklerde iken temininde güçlük çekilen mesleklerde bu oran yüzde 5,4'tür. Bu tablo işgücü piyasasında genellikle nitelik ve beceri gerektiren mesleklerin bulunmasında zorluk çekildiğini göstermektedir. Mevcut çalışanların nitelik düzeyi düşük iken ihtiyaç duyulan meslekler nitelik düzeyi daha yüksek mesleklerdir. Temininde güçlük çekilen mesleklerin toplam içerisindeki oranı ile açık iş oranları birbirlerine paraleledir. En fazla temininde güçlük çekilen meslek gruplarında açık iş oranları da yüksektir. Açık iş oranı yüksek meslek gruplarının temininde de güçlük çekilmektedir.

2014 İPTA verilerine göre Bartın ziyaret edilen işyerlerinin % 31,8'i eleman temininde güçlük çektiğini belirtmiştir. Başka bir deyişle, yaklaşık her 3 işverenden 1'i işgücü piyasasında aradığı elemanı bulurken zorlanmıştır.

Tablo 41. Sektörlere Göre Toplam İşveren Sayısı, TGÇM İşveren Sayısı ve Oranı, Bartın, 2014

Sektörler	İşveren Sayısı	TGÇM İşveren Sayısı	Oran
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	5	2	40,0%
İmalat	106	54	51,0%
İnşaat	84	14	16,2%
Toptan Ve Perakende Ticaret	98	34	35,1%
Ulaştırma Ve Depolama	29	7	24,1%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	27	7	25,9%
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	5	2	33,3%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	13	1	7,7%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	12	1	8,3%
Eğitim	10	3	30,0%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	9	5	50,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	11	1	9,1%
Genel Toplam	**409**	**130**	**31,8%**

Kaynak: *2014 İPTA*

Sektörlere göre TGÇM İşveren oranlarına baktığımızda; ilk sırada lokomotif sektör olan İmalat (%51) sektörü gelmektedir. İmalat sektöründeki işyerlerinin yarısı işgücü piyasasında aradığı elemanı bulurken zorlanmıştır. İmalat sektörünü sırasıyla %50 ile İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve %40 ile Madencilik Ve Taş Ocakçılığı sektörleri takip etmektedir. Toptan Perakende içinde %35'lik orana sahiptir. İnsan sağlığı ve madencilikte işyeri sayısı az olduğu için bu oranlar yüksek çıkmaktadır.

Tablo 42. Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman Sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranı, Bartın, 2014

Meslek Grupları	Toplam Çalışan Sayısı	Eleman Sayısı	Oran
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	649	8	1,2%
Hizmet Ve Satış Elemanları	1.491	42	2,8%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2.027	20	1,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	45	6	14,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	887	20	2,3%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	3.482	90	2,6%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	836	31	3,7%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	5.278	154	2,9%
Yöneticiler	173	0	0,0%
Genel Toplam	**14.868**	**372**	**2,5%**

Kaynak: *2014 İPTA*

Meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen mesleklerdeki eleman sayısının toplam çalışan sayısına oranlarını incelediğimizde; %14,1 ile Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubu ilk sırada yer almaktadır. Oranın yüksek olmasının sebebi Nitelikli Tarım,

Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubundaki çalışan sayısının az olmasıdır. Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunu % 3,7 ile Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ve %2,9 ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grupları takip etmektedir.

Tablo 43. Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımı, 2013, 2014

Meslekler	2013	Meslekler	2014
Makineci (Dikiş)	16,4%	Makineci (Dikiş)	15,7%
Saya Dikici (Makine İle)	6,7%	Kurutma Makinesi Operatörü	5,8%
Garson (Servis Elemanı)	3,5%	Pazarlamacı	5,4%
Gaz Altı Kaynakçısı	3,1%	Beden İşçisi (Genel)	4,8%
Ayakkabı İmalatçısı (Saya)	2,7%	Saya Dikici (Makine İle)	4,4%
Kasap	2,4%	Garson (Servis Elemanı)	4,3%
Pazarlamacı	2,2%	İş Makineleri Operatörü	4,0%
Satış Danışmanı	2,0%	Kasap	3,6%
Marangoz	2,0%	Aşçı	3,0%
Muhasebeci	1,7%	Satış Danışmanı	3,0%

Kaynak: *2014 İPTA*

2014 İPTA verilerine göre Bartın ilinde temininde güçlük çekilen ilk on meslekte ilk sıralarda, Makineci (Dikiş),Kurutma Makinesi Operatörü, Pazarlamacı, Beden İşçisi (Genel),Saya Dikici (Makine İle) gelmektedir. Bartın ilinde temininde güçlük çekilen meslekleri 2013 yılına göre karşılaştırarak incelediğimizde; Makineci (Dikiş) mesleğinde çalışana olan ihtiyacın, %16,4'ten %15,7'ye gerilemesine rağmen yine en yüksek oranda seyrettiği görülmektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin oransal dağılımı ile açık işlerin mesleklere göre oransal dağılımı benzerlik göstermektedir. En fazla temininde güçlük çekilen meslek gruplarında açık iş oranları da yüksektir. Açık iş oranı yüksek mesleklerin temininde de güçlük yaşanmaktadır.

Temininde güçlük çekilen ilk on mesleği incelediğimizde Bartın'da ara eleman bulma konusundan sıkıntı yaşandığı görülmektedir.

İşveren büyüklüklerine göre sektörlerde tüm işverenlerin TGÇM işverenlere oranını incelediğimizde; 50 ila 249 çalışana sahip Madencilik ve Taş Ocakçılığı ile Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe bulunan işyerlerinin tamamının eleman temininde güçlük çektikleri görülmektedir. İmalat sektöründe 1 ila 49 çalışanı olan işyerlerinin %54,4' ü işgücü piyasasında aradığı elemanı bulurken zorlanmıştır.

Araştırma kapsamındaki işyerlerinde Temininde güçlük çektikleri meslek bildiren 130 işyerinde 49' u bu meslekteki ihtiyacını karşılamıştır.

Tablo 44. Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılanma Durumu, Bartın

Meslek Grupları	Evet	Genel Toplam	Karşılanma Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1	6	16,3%
Hizmet Ve Satış Elemanları	9	18	48,7%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1	3	42,9%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	2	3	58,9%
Profesyonel Meslek Mensupları	0	12	0,0%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	17	43	39,7%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	7	18	38,4%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	9	28	33,5%
Genel Toplam	**46**	**130**	**35,2%**

Kaynak: *2014 İPTA*

Meslek gruplarında TGÇM işverenlerin karşılanma durumunu incelediğimizde; ilk üç sırada sırasıyla 58,9 ile Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları, %48,7 ile Hizmet Ve Satış Elemanları ve %42,9 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubudur.

İşgücü Piyasasında temininde güçlük çekilen mesleklerin neden temininde güçlük çekildiği bilgisi oldukça önemlidir. İşveren tarafından doldurulan işyeri bilgi formlarından teminde güçlük çekilme sebebinin çok yüksek oranlı olarak iş arayan kaynaklı olduğu ve işveren kaynaklı sorunun çok düşük olduğu ifade edilmiştir. Bunun nedeninin işyeri bilgi formunda soruların işveren tarafından cevaplandırılması gösterilebilir.

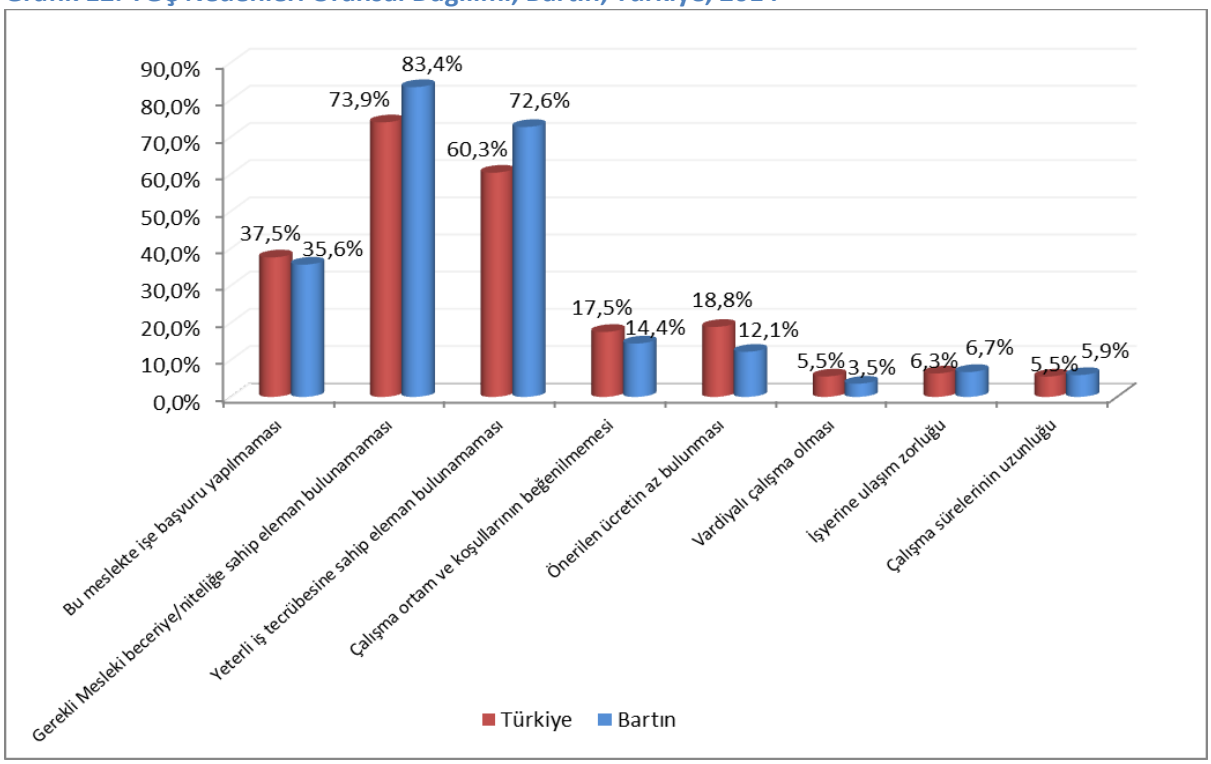
Tablo 45. TGÇM İşyerlerinde TGÇ Nedeni Dağılımı, Bartın, 2014

TGÇ Nedenleri	TGÇM İşveren Sayısı	Oran
Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması	132	35,6%
Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	310	83,4%
Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	270	72,6%
Çalışma Ortam Ve Koşullarının Beğenilmemesi	53	14,4%
Önerilen Ücretin Az Bulunması	45	12,1%
Vardiyalı Çalışma Olması	13	3,5%
İşyerine Ulaşım Zorluğu	25	6,7%
Çalışma Sürelerinin Uzunluğu	22	5,9%
Genel Toplam	**372**	**100,0%**

Kaynak: *2014 İPTA*

2014 İPTA'da teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırayı yüzde 83,4 ile "Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması" ikinci sırayı yüzde 72,6ile "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması", üçüncü sırayı ise yüzde 35,6ile "Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması" almaktadır. Bu üç nedeni ise yüzde 14,4 ile "Çalışma Ortam Ve Koşullarının Beğenilmemesi" ve yüzde 12,1ile "Önerilen Ücretin Az Bulunması" izlemektedir.

Grafik 12. TGÇ Nedenleri Oransal Dağılımı, Bartın, Türkiye, 2014



Kaynak: *2014 İPTA*

2014 İPTA'da teminde güçlük çekilme nedenlerinde Bartın ili Türkiye karşılaştırmasında; güçlük nedenleri Bartın'da ve Türkiye'de paralellik göstermektedir. Türkiye genelinde eleman temininde güçlük çekilme nedenlerinde ilk sırada %74 ile gerekli beceriye/niteliğe sahip eleman olmaması gelmektedir. İkinci sırayı % 60 ile yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, üçüncü sırayı ise %38 ile ilgili meslekte işe başvuru yapılmaması yer almaktadır.

İşgücü piyasasında işveren bakış açısını ana hatlarıyla yansıtan bu çalışmada da görülebileceği gibi bazı mesleklerin temininde güçlük çekilmesi meslek, tecrübe ve yeterlilikler ile ilgili iken bazı mesleklerde ise bunlara ek olarak ücret ve çalışma koşullarının işgücü arzı beklentilerini karşılayamaması nedeniyle açık işlerin karşılanmasında güçlük çekilmektedir. Özellikle düşük ücretli ve çalışma koşulları ağır olan işlerde "sürekli" "eleman aranıyor" durumunun yaşandığı meslekler bulunduğu ifade edilebilir. Ancak bu durum gelişen işgücü piyasasında mesleki olarak yeterli olan ve tecrübeli elemanların tek başına ücret ve çalışma koşulları ile bağlantılı olarak karşılanamadığı şeklinde yorumlanamaz. Yeni birçok meslekte eleman bulunmadığı veya eleman bulunan durumlarda ise bu kişilerin özellikle bilgisayar/bilişim destekli yeterliliklere veya ilgili tecrübeye sahip olmadığı işverenlerce ifade edilmektedir. Bu veriler mesleksizlik, işgücü piyasasının gerektirdiği nitelik ve beceriye sahip olmama ve tecrübesizlik durumunu bir kez daha ortaya koymaktadır.

Kalifikasyonu düşük mesleklerde neden temininde güçlük çekildiğine ilişkin açıklamalar aşağıdaki tablo ile açıklanmaktadır.

Tablo 46. TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları, Bartın, 2014

Meslekler	Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması	Gerekli Mesleki Beceriye/ Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	Çalışma Ortam Ve Koşullarının Beğenilmemesi	Önerilen Ücretin Az Bulunması	Vardiyalı Çalışma Olması	İşyerine Ulaşım Zorluğu	Çalışma Sürelerinin Uzunluğu	Genel Toplam
Makineci (Dikiş)	55,4%	70,3%	49,8%	39,4%	16,7%	0,0%	18,6%	0,0%	100,0%
Kurutma Makinesi Operatörü	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Pazarlamacı	24,8%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Beden İşçisi (Genel)	39,8%	100,0%	72,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Saya Dikici (Makine İle)	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Garson (Servis Elemanı)	12,5%	75,1%	87,5%	0,0%	12,5%	0,0%	6,2%	24,9%	100,0%
İş Makineleri Operatörü	0,0%	93,0%	100,0%	0,0%	73,1%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Kasap	22,8%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	45,7%	100,0%
Aşçı	0,0%	100,0%	9,1%	90,9%	0,0%	90,9%	100,0%	0,0%	100,0%
Satış Danışmanı	35,7%	100,0%	71,5%	8,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%

Kaynak: *2014 İPTA*

Temininde güçlük yaşanan mesleklerin başında yer alan ilk on meslekte eleman bulunamaması arz kaynaklı sorunlara bağlanmıştır. Yani bu mesleklerde temininde güçlük çekilme nedeninin yüksek oranlarda bu mesleklerde yeterlilikleri olan tecrübeli eleman bulunamaması ile gerekli mesleki beceriye/ niteliğe sahip eleman bulunamaması ön plana çıkmıştır. İşgücü piyasasına bu mesleklerde eleman yetiştirilmesi veya bu mesleklerde olan işgücünün yeterliliklerinin geliştirilmesi karşılanamama sorununu hafifletecektir.

Teminde güçlük çekilme nedeniyle ilgili birden fazla cevap verilebilmesi nedeniyle toplam değer yüzde 100 den fazla çıkmaktadır. Buradaki oranlar bir meslekte eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinin ne kadarının temininde güçlük çekme nedeni olarak ilgili nedeni belirttiğini göstermektedir. Söz konusu teminde güçlük çıkaran nedenlerle, İŞKUR tarafından sunulan iş arama ve işe yönlendirme faaliyetleri yoluyla mücadele edilmesi ve işgücü piyasasında işgücü talebine yönelik arzın sağlanabilmesi mümkün görünmektedir. Özellikle işgücü ihtiyacının mevcut olduğu temininde güçlük çekilen mesleklerde, 'eleman bulunamaması', 'beceri ve niteliğe sahip eleman bulunamaması' ve 'iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması' gibi temininde güçlük çekilme nedeni mevcut işyerlerine, İŞKUR'a kayıtlı ve mesleki yeterlilikleri uygun işsizlerin yönlendirilmesi anılan temin güçlüklerini azaltabilecektir. Alınacak bu tedbire rağmen hala söz konusu mesleklerde işgücü ihtiyacının olması durumunda ise, mezkûr sıkıntının giderilmesi için, mevzuata göre İŞKUR tarafından işgücü uyum hizmeti sunumu mümkün olan mesleklerde, eleman bulunmama durumunda 'işgücü yetiştirme kursları'; beceri ve niteliğe sahip eleman bulunamaması UMEM Beceri'10 Projesi Kursları tartışılan soruna çözüm getirir niteliktedir. Bununla birlikte, İEP sayesinde özellikle de

piyasanın 'iş tecrübesine sahip eleman bulamama' nedenli işgücü temin güçlüğü ile de mücadele edilmiş olacaktır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Türkiye genelinde yürütülen araştırma kapsamında işverenlerin gelecek dönem için çalışan sayısındaki artış ya da azalış hakkında görüşler alınarak bir takım sayısal verilere dönüştürülmüştür. Böylece gelecek istihdam beklentisi 30 Haziran 2015 itibariyle ölçülmek istenmiştir.

Tablo 47. Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları, Bartın, 2014

Sektörler	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	665	30	4,5%
İmalat	7158	315	4,4%
İnşaat	1902	537	28,3%
Toptan Ve Perakende Ticaret	2320	129	5,6%
Ulaştırma Ve Depolama	535	35	6,5%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	475	40	8,4%
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	33	0	0,0%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	116	16	13,8%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	825	-61	-7,4%
Eğitim	354	-1	-0,3%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	320	7	2,1%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	165	2	1,2%
Genel Toplam	**14868**	**1049**	**7,1%**

Kaynak: *2014 İPTA*

İstihdam beklentilerine sektörel olarak baktığımızda; 30 Haziran 2015 itibariyle İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri ile Eğitim hariç diğer sektörlerde genel olarak istihdam artışı beklendiğini görmekteyiz. En fazla istihdam artış beklentisinin olduğu sektör 537 kişiyle İnşaat sektörüdür. İnşaat sektörünü sırasıyla İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ve Ulaştırma ve Depolama sektörleri takip etmektedir. Elde edilen veriler neticesinde Bartın'da işyerlerinin öngördüğü toplam istihdam artışının 1049 kişi olduğu görülmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı (NİDO) beklentisi, net istihdam değişiminin mevcut çalışan sayısına oranını ifade etmektedir. Bartın İli İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre 30 Haziran 2015 itibarıyla net istihdam değişim oranının %7,1 olduğu anlaşılmaktadır. İşverenler 30 Haziran 2015 tarihi itibari ile mevcut istihdamlarının %7,1'i kadar artış beklemektedir.

Tablo 48. Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları, Bartın, 2014

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişim Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	13	649	2,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	121	1491	8,1%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	10	2027	0,5%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	45	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	13	887	1,5%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	625	3482	18,0%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	1	836	0,1%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	266	5278	5,0%
Yöneticiler	0	173	0,0%
Genel Toplam	**1049**	**14868**	**7,1%**

Kaynak: *2014 İPTA*

Meslek gruplarına göre net istihdam değişimi beklentileri incelendiğinde; 30 Haziran 2015 için en fazla istihdam artışının öngörüldüğü meslek grubunun Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar olduğu göze çarpmaktadır. Bunu Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grubu takip etmektedir.

Tablo 49. Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek, Bartın, 2014

Net istihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Tünel Kalıpçı-İnşaat	Sıvacı
Kompleci	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)
Madenci (Genel)	Soğuk Demirci
Makineci (Dikiş)	Döşeme Ve Duvar Kaplamacısı
Garson (Servis Elemanı)	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)
Kalite Kontrolcü-Tekstil	Sıhhi Tesisatçı/Isıtma Ve Sıhhi Tesisatçı
Satış Danışmanı	İnşaat Kalfası (Genel)
Ütücü	Çaycı
Akaryakıt Satış Elemanı	Kamyonet Şoförü
Ayakkabı İmalatçısı	Ayakkabı İmalatçısı

Kaynak: *2014 İPTA*

Araştırma sonuçlarına göre en fazla net istihdam artışı beklenen on meslek sırasıyla; Tünel Kalıpçı-İnşaat, Kompleci, Madenci (Genel), Makineci (Dikiş), Garson (Servis Elemanı), Kalite Kontrolcü-Tekstil, Satış Danışmanı, Ütücü, Akaryakıt Satış Elemanı, Ayakkabı İmalatçısı, Şoför-Yük Taşımadır.

En fazla net istihdam azalışı beklenen on meslek ise sırasıyla; Sıvacı, İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle), Soğuk Demirci, Döşeme Ve Duvar Kaplamacısı, Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Sıhhi Tesisatçı/Isıtma Ve Sıhhi Tesisatçı, İnşaat Kalfası (Genel), Çaycı, Kamyonet Şoförü, Ayakkabı İmalatçısıdır.

Tablo 50. 2013 ve 2014 İPTA'ya Göre Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen Meslekler, Bartın

NET İSTİHDAM ARTIŞI		NET İSTİHDAM AZALIŞI	
30 Haziran 2014	30 Haziran 2015	30 Haziran 2014	30 Haziran 2015
Garson (Servis Elemanı)	Tünel Kalıpçı-İnşaat	Mekaniker-Maden Ocağı Makineleri	Sıvacı
Makineci (Dikiş)	Kompleci	Tesis İşçisi (Maden)	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)
Ayakkabı İmalatçısı (Saya)	Madenci (Genel)	Direksiyon Eğitmeni	Soğuk Demirci
Temizlik Görevlisi	Makineci (Dikiş)	Nezaretçi Ve Ustabaşı (Tekstil-Paketleme)	Döşeme Ve Duvar Kaplamacısı
Ayakkabı İmalatçısı (Montaj)	Garson (Servis Elemanı)	Pişirici (Ekmek)	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)
Soğuk Demirci	Kalite Kontrolcü-Tekstil	Mimar	Sıhhi Tesisatçı/Isıtma Ve Sıhhi Tesisatçı
Saya Dikici (Makine İle)	Satış Danışmanı	Hamurkar	İnşaat Kalfası (Genel)
İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	Ütücü	Pastane Ürünleri Satış Elemanı	Çaycı
Otobüs Kaptanı (Şoförü)	Akaryakıt Satış Elemanı	Forklift Operatörü	Kamyonet Şoförü
Seyahat Servis Elemanı (Host/hostes/otobüs-Tren)	Ayakkabı İmalatçısı	Şarküteri Ürünleri Satış Elemanı	Ayakkabı İmalatçısı

Kaynak: *2014 İPTA*

Belirtilen tarihler itibariyle net istihdam artışı beklenen meslekler ile net istihdam azalışı beklenen meslekler karşılaştırıldığında her iki tabloda farklı mesleklerin bulunduğu ihtiyaç duyulan mesleklerin farklılaştığı görülmektedir. Buradaki farklılığın sebepleri arasında Bartın iline yapılan yatırımların olduğu söylenebilir.

Tablo 51. Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları, Bartın

Sektörler	Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerinin NİDO	Toplam İşyerlerinin NİDO
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	0,00%	4,50%
İmalat	3,80%	4,40%
İnşaat	-49,50%	28,30%
Toptan Ve Perakende Ticaret	11,50%	5,60%
Ulaştırma Ve Depolama	18,60%	6,50%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	3,50%	8,40%
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	0,00%	0,00%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	0,00%	13,80%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0,00%	-7,40%
Eğitim	0,00%	-0,30%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,00%	2,10%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,00%	1,20%
Genel Toplam	**-0,30%**	**7,10%**

Kaynak: *2014 İPTA*

Araştırma kapsamında Bartın ilinde mevsimlik personel çalıştıran işyerlerindeki net istihdam değişim oranlarını sektörel olarak inceleyecek olursak en yüksek oranın %18,6'yla Ulaştırma Ve Depolama sektöründe olduğunu anlaşılmaktadır. Mevsimlik personel çalıştıran işyerlerinde ki net istihdam değişim oranlarına bakıldığında İnşaat sektöründe ki %49,5'lik azalış dikkat çekicidir.

Bartın ilinde toplam işyerleri arasında net istihdam değişim oranı en yüksek sektör; %28,3'le İnşaat sektördür.

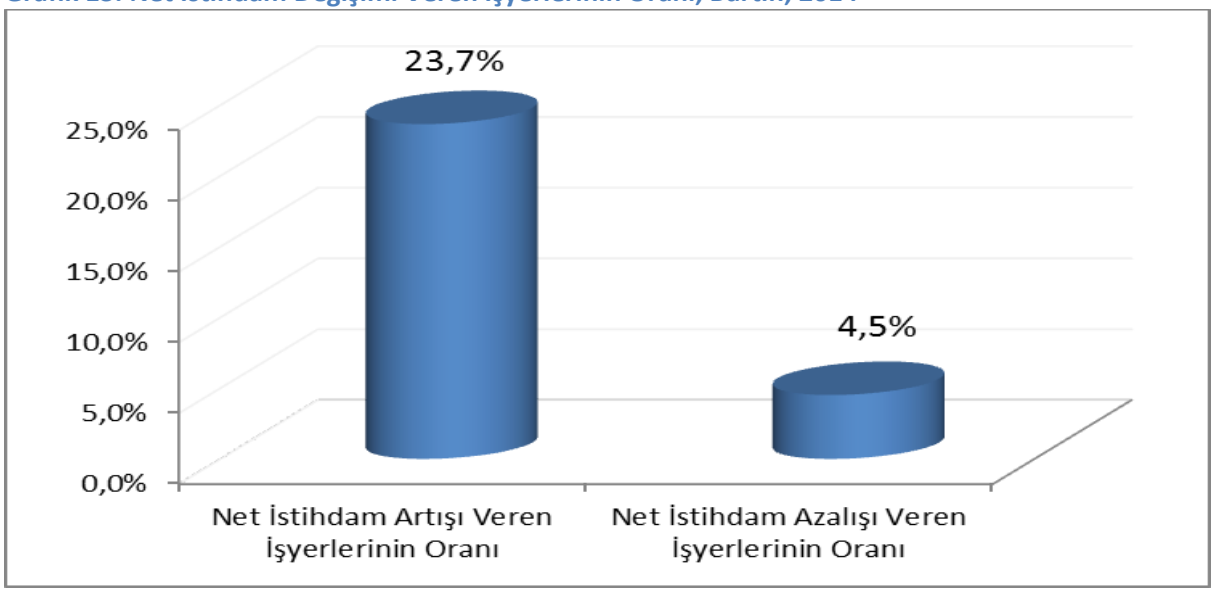
Tablo 52. Part Time Çalışma ve İşyeri Büyüklüklerine Göre Net İstihdam Değişim Oranları, Bartın

İşyeri Büyüklüğü	Part Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı	Part Time Çalışanı Olmayan İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı	Toplam İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı
1-9	103,1%	16,6%	22,9%
10-49	2,1%	5,3%	5,0%
50-249	1,7%	10,4%	9,6%
250+	5,2%	1,3%	2,0%
Genel Toplam	**5,3%**	**7,3%**	**7,1%**

Kaynak: *2014 İPTA*

Yukardaki tablo Bartın İlinde part time çalışma ve işyeri büyüklüklerine göre net istihdam değişimini vermektedir. Tabloya göre Bartın genelinde araştırma kapsamındaki part time çalışanı olan işyerlerinin net istihdam değişim oranı %5,3, part time çalışanı olmayan işyerlerinin net istihdam değişim oranı %7,3 olup toplam işyerlerinin net istihdam değişim oranı %7,1'dir

Grafik 13. Net İstihdam Değişimi Veren İşyerlerinin Oranı, Bartın, 2014



Kaynak: *2014 İPTA*

İşyerleri önümüzdeki dönem istihdam durumları için olumlu tablo çizmektedirler. Net istihdam artışı veren işyerlerinin oranı %23,7 iken net istihdam azalışı veren işyerlerinin oranı %4,5'tir.

SONUÇ

Sağlıklı ve değişen şartlara göre ihtiyaca cevap verebilecek sosyo-ekonomik politika yapmak, toplumsal ve ekonomik hayat hakkında güncel ve doğru bilgiye sahip olmayı gerektirir. Böylece içinde bulunulan durum ve ilerleyen zamanda gerçekleşmesi muhtemel yönler tespit edilince, buna karşı ne gibi önlem alınabileceğini belirlemekte kolay ve başarılı olacaktır.

Bu bölümde raporun önemli bulguları "kısaca" özetlendikten sonra raporun ve İPTA'nın amacına uygun olarak bu verilerin aktif il istihdam politikalarına nasıl katkı sağlayabileceğine ilişkin temel öneri ve değerlendirmeler yapılacaktır.

Bartın ili İşgücü Piyasası Analizi, işgücü piyasasında meydana gelen değişme ve gelişmeleri izlemek, bu değişme ve gelişmelerin işgücü ihtiyacı üzerindeki etkisini ortaya çıkartmak, buna bağlı olarak işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan meslekleri belirlemek ve bu mesleklerde istenilen becerileri tespit ve önümüzdeki dönemlerde istihdam artış ve azalışı beklenen meslekleri tahmin etmek amaçlı 12 Mayıs - 27 Haziran 2014 tarihleri arasında yapılmıştır.

Bu araştırma işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine de yardımcı olacaktır. Bunu yapabilmek için işgücü arz ve talep yapılarının birlikte ele alınarak değerlendirilmesi gerekmektedir. İlin işgücü piyasası arz yapısı ve arzı etkileyen değişkenler eldeki mevcut veriler kullanılarak analiz edilmiştir. Talep Araştırması, Bartın ilinde istihdam ve işsizlik sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri ve bilgi derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur. Araştırma verilerinin elde edilmesi aşamasında çeşitli kısıtlılıklar ile karşılaşılmıştır.

Gidilen işyerlerinin 9 arası olduğunun tespiti için mevcut istihdam sorusundan sonraki soru olan 1 yıl içinde 10+ istihdama çıktınız mı sorusu ile değerlendirilmesi gerekmektedir. Araştırma esnasında 1-9 olan bir çok işyeri yıl içerisinde 10+ istihdama sahip işyerleridir. Diğer bir kısıt ise işverenlerden mesleklere ilişkin yeterli bilgiyi ayrıntılı şekilde almada problem yaşanmasıdır. Bu durum özellikle kendini Beden İşçisi mesleğinde yoğun olarak hissettirmektedir. İşverenlerin genel eğilimi temizlik, taşıma ve inşaat işlerine yönelik meslekleri tek bir kalem altında, beden işçisi olarak bildirmektedir. Mesleklere yönelik diğer bir kısıt da Meslekler Sözlüğünde bazı mesleklerin tanımlanmasındaki eksikliklerdir. Bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen Talep Araştırması bugüne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkân sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bilgi tabanına sahiptir.

Kurumumuz Ocak - Ağustos 2014 verilerine göre 7.255 kayıtlı işsizin 4.107'i erkek, 3.148'i kadındır. En çok kayıtlı işsizin olduğu meslek Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik)'tir. Bu iki meslek aynı zamanda en çok açık işin olduğu mesleklerdir. 2014 yılının ilk 8 ayında düzenlenen kurslar incelendiğinde toplam 130 kurs programı açılmış olup bu kurslardan 204 erkek 383 kadın olmak üzere toplam 587 kişi faydalanmıştır. Kurs sayısının en fazla olduğu kurs programı türünün İşbaşı Eğitim Programı olduğu tespit edilmiştir. İşbaşı Eğitim Programı'nda toplam 111 kurs açılmış olup 80 erkek 69 kadın olmak üzere toplam 149 kişi faydalanmıştır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların sadece %27,3'i kadındır ve bu oran %26 olan Türkiye ortalamasının üstündedir. Toplamda en fazla çalışanın olduğu sektör; İmalat sektörüdür. Kadınlarda da erkeklerde de en fazla çalışılan sektör, İmalat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörleridir. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmetler ile Eğitim sektöründe çalışan kadın sayısı aynı sektörde çalışan erkek sayısından fazladır. Çalışanların meslek gruplarına göre dağılımına bakıldığında en fazla çalışanın hem erkeklerde hem de kadınlarda "Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar" grubunda olduğunu görmekteyiz. Toplam istihdamdakilerin yüzde 13,6'sı nitelik gerektirmeyen mesleklerde çalışmaktadır. Erkeklerin yüzde 12,6'sı nitelik gerektirmeyen mesleklerde çalışmakta iken bu oran kadınlarda yüzde 16,5'tir. Kadınlar erkeklere göre daha fazla nitelik gerektiren meslek gruplarında çalışmaktadır. En fazla çalışılan meslek hem erkeklerde hem de kadınlarda Makineci(Dikiş)'dir. Kadınlarda erkeklere göre daha fazla eğitim isteyen mesleklerde (Muhasebeci, Büro Memuru) çalışmanın yaygın olduğu görülmektedir. Kadınlar için eğitim ile istihdam arasında pozitif bir ilişki erkeklere göre daha yüksektir. Tarım sektörü analiz kapsamında olmadığı için kadın işgücünün niteliksel görünümü daha olumlu bir tablo sunmaktadır.

Bartın genelinde referans dönemi içerisinde işyerlerinde 72 farklı meslekte 370 kişilik açık iş olduğunu tespit edilmiştir. Araştırma sonuçlarına göre Bartın ilinde 10+ özel sektör işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörün imalat sektörü olması sonucu en fazla açık iş ve temininde güçlük çekilen meslek de imalat sektöründedir. EUROSTAT ise "Açık iş/(istihdam + Açık iş)*100" formülünü kullanarak açık iş oranını hesaplamaktadır. Bu formül ile hesapladığında açık iş oranının Bartın ili için yüzde 2,4 olduğu görülmektedir. Sektörel olarak açık iş oranlarına bakıldığında açık iş oranının en yüksek olduğu sektör Finans Ve Sigorta Faaliyetleri sektörüdür. Sektörde çalışan sayısının çok az olması ekonomide bu oranın önemini henüz hissettirmese de sektörün gelişimi ile birlikte bu yöndeki talep kendini etkin olarak hissettirecektir. En fazla çalışana sahip sektörlerin açık iş oranları da düşüktür. İmalat sektöründe açık iş oranı %3, Toptan Perakende ve Ticaret sektöründe %4,1, İnşaat sektöründe %1,1 ve Konaklama ve Yiyecek Hizmetler faaliyetlerinde ise %3,2'dir. Açık iş oranının yüksekliğinin iki anlamı vardır. Ya istihdamda yaşanan yüksek artış, doldurulması gereken işler yaratmaktadır; ya da yüksek bir eleman devri nedeniyle yüksek açık iş yaşanmaktadır.

Meslek gruplarına göre açık işlere bakıldığında açık işlerin yarısına yakın kısmı Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarındadır. Açık işler daha fazla nitelik ve beceri gerektiren mesleklerdendir.

En fazla açık iş Makineci (Dikiş) mesleğindedir. Açık iş oranı yüksek mesleklerin büyüme potansiyeli taşıdığını söylemek mümkündür. Makineci (tekstil) mesleğinden sonra en fazla açık iş verilen meslekler sırayla şunlardır: Beden İşçisi (Genel),Tuğla İmal İşçisi, Garson (Servis Elemanı), Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Saya Dikici (Makine İle), Satış Danışmanı, Pazarlamacı, Seramik İmal İşçisi, Ütücü'dür. Tekstil imalatı sektöründeki bazı mesleklerde referans döneminde eleman talebi dikkat çekici düzeyde olmuştur.

Söz konusu açık işler için işletmeler tarafından en fazla talep edilen asgari eğitim düzeyi yüzde 41'le "Farketmez" ile yüzde 39,6'yla "Lise Altı" seçeneğidir. Başka bir deyişle, işletme sahipleri açık iş bulunduğunu belirttikleri mesleklerin yaklaşık olarak beşte ikisinde herhangi bir eğitim düzeyi aramadıklarını, yüzde 40'ında ise düşük eğitimin yeterli olduğunu belirtmektedirler. En fazla açık iş verilen meslekler spesifik bir eğitim düzeyini gerektirmediklerinden açık işlerde çoğunlukla "Farketmez" veya lise altı eğitim düzeyinin tercih edilmesi son derece olağandır.

Açık iş bulunan mesleklerde istenen becerilerin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında açık işlerin yüzde 70,6'sı için Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, yüzde 67,8'i için Mesleğe ilişkin Yeterli Bilgi, yüzde 64,3'ü için Fazla Mesaiye Kalabilme, yüzde 59,1 İş Ahlakına Sahip Olma becerilerini talep etmektedir. Buna ek olarak işyeri sahipleri tarafından toplamda en az tercih edilen beceri ise yüzde 7,4 ile Yabancı Dil Yeteneği becerisidir. Açık işlerin %90,9'u en fazla İŞKUR aracılıyla arandığı tespit edilmiştir.

2014 yılı içerisinde 93 farklı meslekte 372 kişinin temininde güçlük çekildiği görülmüştür. Temininde güçlük çekilen mesleklerde ilk sıraları Makineci (Tekstil),Kurutma Makinesi Operatörü, Pazarlamacı gelmektedir. Açık işler ile temininde güçlük çekilen meslekler arasında büyük bir paralellik bulunmaktadır. En fazla açık iş olan ilk 10 meslek ile en fazla temininde güçlük çekilen ilk 10 mesleğin 6 tanesi aynıdır. Temininde güçlük çekilen ilk 10 mesleğe bakıldığında yüksek nitelik gerektirmeyen ve düşük maliyetle yetiştirilebilecek Beden İşçisi (Genel), Satış Elemanı, Garson, Temizlik Görevlisi gibi mesleklerin yanı sıra Makineci (Tekstil), Kurutma Makinesi Operatörü, Saya Dikici, Aşçı, İş Makineleri Operatörü, Kasap gibi mesleklerin ağırlığına bakıldığı zaman ara eleman bulunması noktasında da büyük sıkıntı yaşanmaktadır. Çalışanların yüzde 13,6'sı, açık işlerin yüzde 18,4'ü nitelik gerektirmeyen mesleklerde iken temininde güçlük çekilen mesleklerde bu oran yüzde 5,4'tür. Bu tablo işgücü piyasasında genellikle nitelik ve beceri gerektiren mesleklerin bulunmasında zorluk çekildiğini göstermektedir. Mevcut çalışanların nitelik düzeyi düşük iken ihtiyaç duyulan meslekler nitelik düzeyi daha yüksek mesleklerdir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralamasında ise İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri beceri ve niteliğe sahip eleman bulamadıklarını belirtmişlerdir. İkinci sırada bu meslekte ise başvuru yapılmaması, üçüncü sırada elemanların yeterli iş tecrübesine sahip olmamaları gelmektedir. Temininde güçlük çekilen diğer meslekler arasında da büyük bir paralellik vardır. Aynı paralellik istenilen beceri ve niteliğe sahip olunmayan mesleklerde de görülmektedir. Bu veriler mesleksizlik ve işgücü piyasasının gerektirdiği nitelik ve beceriye sahip olmama durumunu ortaya koymaktadır.

Araştırma sonuçlarına göre işletmelerin gelecek beklentileri olumludur. 30 Haziran 2015 itibariyle en çok net istihdam artışı beklenen sektör İnşaat sektörüdür. Bunu İmalat sektörü takip etmektedir. Gerek gelecek istihdam artışının imalat sektörü ağırlıklı olması, gerekse açık iş ve temininde güçlük çekilen mesleklerin imalat sektöründe olması, bu sektörde arzı ile talebi arasında bir dengesizlik olduğunu ve bu dengesizliği giderebilmek için de ihtiyaca göre eğitim programlarının düzenlenmesinin gerekliliğini ortaya koymaktadır.

İşverenlerin gelecek ile ilgili olumlu beklentileri işgücü piyasasında talep yaratacaktır. Bu işgücü talebiyle arzı eşleştirerek Bartın'da istihdamı artırmak üzere aşağıdaki öneriler değerlendirilmelidir.

- İŞKUR'un işsiz kayıtlarında sayısal olarak işgücü piyasasında mevcut talebin çok üstünde olan işsizlere yönelik, onları istihdama dâhil edecek şekilde işgücü yetiştirme kursları ve programı düzenlenmelidir.

- İşverenlerin nitelik gerektiren mesleklerde eleman talebine karşılık, sistemde kayıtlı iş arayanlara niteliklerini geliştirmek üzere eğitimler vererek, bu kayıtlı işgücünü işverene sunmak üzere işyeri ziyaretleri fazlalaştırılabilir.

• İşgücü piyasasında kadınlar ve gençlerin istihdama katılım oranlarını yükseltmek amacıyla hedef kitlesi gençler ve kadınlar olan eğitim programları düzenlenmelidir.

• Dezavantajlı grubun işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak için kontenjanları dolduramayan işverenler ile işbirliği yapılarak uygun mesleki eğitim programları hazırlanmalıdır.

• Mesleki eğitim programları çerçevesinde, örgün öğretimden ayrılan genç nüfusu ve açık iş taleplerini birlikte değerlendirerek, işgücü piyasasına dâhil edecek şekilde eğitim başlıkları belirlenmelidir.

• Kadınların istihdama katılımını artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası politikaları kapsamında gerektiği takdirde mesleki eğitim kurslarına katılımı artıracak teşvik politikaları uygulanmalıdır.

• Özellikle İmalat sektöründe beklenen istihdam artışına yönelik bu sektörde faaliyet gösteren işyerleri ile yakın ilişki kurularak oluşması beklenen eleman ihtiyacını gidermek üzere eğitimler ve araştırmalar yapılmalıdır.

KAYNAKÇA

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

	TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA)
2014	**İŞYERİ BİLGİ FORMU**

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No				
İşyerinin Yasal Unvanı				
İşyerinin Tabela Unvanı				
1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.				
	Evet	**Hayır**	**Fikrim Yok**	
2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.				
3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.				
4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığını belirtiniz.				
5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edilip edilmediğini belirtiniz.				
6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.				
7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.				
8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.				
11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.				

ADRES BİLGİLERİ

İL:	**İLÇE:**	**MAHALLE :**	
CADDE/SOKAK:			
DIŞ KAPI NO :			
İÇ KAPI NO :			
TELEFON/FAKS/E-POSTA	...../.....	/	@.....

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı		**Unvanı**	
Tarih		**Telefonu**	
E-posta		**İmza/Kaşe**	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	**KONTROLÖR**	**VERİ GİRİŞ PERSONELİ**
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM

S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan **Sayısı**	Erkek Çalışan **Sayısı**	Toplam Çalışan **Sayısı**
TOPLAM			

S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz.
(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)

Evet ☐

Hayır ☐

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

Bölüm II -AÇIK İŞLER

S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

S 14.1: Eleman aramıyoruz. → **Soru 15'e geçiniz.**

01	02	03	04													05					06		
Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş **Sayısı**	Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek lisesi 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisans üstü 8. Farketmez	**Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)** 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fazla mesaiye kalabilme 3. Fiziki ve bedensel yeterlilik 4. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 5. İletişim ve ifade yeteneği 6. İş ahlakına sahip olma 7. Proje tabanlı çalışma 8. Satış ve pazarlama becerisi 9. Seyahat edebilme esnekliği 10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 11.Takım çalışması 12.Yabancı dil 13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe													**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)** 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları					**Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?** 1. Kadın 2. Erkek 3. Farketmez		
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**1**	**2**	**3**

(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**15.1'e geçiniz**
	Hayır	**16.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**16.soruya geçiniz**

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***

S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**16.1'e geçiniz**
	Hayır	**17.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**17.soruya geçiniz**

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***azalış***

SONRAKİ SAYFAYA

BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

01	02	03	04							
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı**	**Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı?** **1-EVET** **2- HAYIR** **3-KISMEN**	**Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması** **6. Vardiyalı çalışma olması** **7. İşyerine ulaşım zorluğu** **8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu**							
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?
(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı
ADANA	4.255	KARABÜK	458
ADIYAMAN	800	KARAMAN	477
AFYONKARAHİSAR	1.375	KARS	279
AĞRI	461	KASTAMONU	701
AKSARAY	785	KAYSERİ	3.307
AMASYA	627	KIRIKKALE	405
ARDAHAN	95	KIRKLARELİ	658
ARTVİN	343	KIRŞEHİR	377
AYDIN	1.962	KİLİS	172
BALIKESİR	2.252	KONYA	4.466
BARTIN	421	KÜTAHYA	1.106
BATMAN	1.039	MALATYA	1.431
BAYBURT	99	MANİSA	2.331
BİLECİK	431	MARDİN	1.333
BİNGÖL	541	MERSİN	3.638
BİTLİS	433	MUĞLA	2.537
BOLU	629	MUŞ	426
BURDUR	507	NEVŞEHİR	780
ÇANAKKALE	988	NİĞDE	535
ÇANKIRI	252	ORDU	1.313
ÇORUM	1.043	OSMANİYE	897
DENİZLİ	2.961	Rize	808
DİYARBAKIR	2.502	SAKARYA	1.984
DÜZCE	1.028	SAMSUN	2.246
EDİRNE	715	SİİRT	369
ELAZIĞ	1.310	SİNOP	370
ERZİNCAN	393	SİVAS	1.129
ERZURUM	1.199	ŞANLIURFA	2.365
ESKİŞEHİR	2.068	ŞIRNAK	613
GAZİANTEP	3.435	TEKİRDAĞ	2.447
GİRESUN	842	TOKAT	918
GÜMÜŞHANE	192	TRABZON	2.283
HAKKARİ	201	TUNCELİ	152
HATAY	2.208	UŞAK	889
IĞDIR	238	VAN	1.194
ISPARTA	675	YALOVA	581
KAHRAMANMARAŞ	1.805	YOZGAT	613
		ZONGULDAK	1.014
Genel Toplam		88.712	

Örnekleme Yapılan İller	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
ANKARA	6.911
KOCAELİ	4.201
BURSA	4.973
İZMİR	6.276
İSTANBUL	8.493
ANTALYA	4.289
Toplam	40.353

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastahane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış Mal
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = (Kayıtdışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak

istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = ((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Ek 4- Ek Tablolar

Tablo 53. Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2014/1.Dönem, Türkiye

Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.722	83.891	1.450	3.295	4.329	1,7%	5,2%
İmalat	50.597	2.510.806	87.006	111.361	115.160	3,3%	4,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	676	37.222	188	384	308	0,5%	0,8%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	498	31.312	295	377	1.271	0,9%	4,1%
İnşaat	37.791	832.881	14.074	34.347	60.506	1,7%	7,3%
Toptan ve perakende ticaret	46.693	1.119.724	34.783	48.979	55.307	3,0%	4,9%
Ulaştırma ve depolama	11.428	324.949	8.051	9.957	9.754	2,4%	3,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	12.594	540.430	14.863	21.918	15.853	2,7%	2,9%
Bilgi ve iletişim	2.722	102.669	2.773	3.631	5.413	2,6%	5,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1.962	189.181	1.277	1.305	7.353	0,7%	3,9%
Gayrimenkul faaliyetleri	1.514	37.515	1.111	1.452	1.797	2,9%	4,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9.638	196.305	4.424	8.630	9.490	2,2%	4,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8.066	546.251	15.218	18.839	59.204	2,7%	10,8%
Eğitim	5.712	190.977	3.298	4.027	992	1,7%	0,5%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	4.171	191.334	5.084	7.960	9.343	2,6%	4,9%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	849	23.694	504	833	698	2,1%	2,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	4.278	90.551	4.182	5.408	4.987	4,4%	5,5%
Genel Toplam	**200.911**	**7.049.691**	**198.582**	**282.704**	**361.764**	**2,7%**	**5,1%**

Kaynak:*2014 İPTA*

Tablo 54. Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2014/1.Dönem, Bartın

Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	5	665	0	2	**30**	**0,0%**	**4,5%**
İmalat	106	7.158	223	227	**315**	**3,0%**	**4,4%**
İnşaat	84	1.902	21	30	**537**	**1,1%**	**28,3%**
Toptan Ve Perakende Ticaret	98	2.320	98	64	**129**	**4,1%**	**5,6%**
Ulaştırma Ve Depolama	29	535	5	7	**35**	**0,9%**	**6,5%**
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	27	475	12	24	**40**	**2,5%**	**8,4%**
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	5	33	2	2	**0**	**4,8%**	**0,0%**
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	13	116	1	1	**16**	**0,9%**	**13,8%**
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	12	825	2	2	**-61**	**0,2%**	**-7,4%**
Eğitim	10	354	5	5	**-1**	**1,4%**	**-0,3%**
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	9	320	1	8	**7**	**0,4%**	**2,1%**
Diğer Hizmet Faaliyetleri	11	165	0	1	**2**	**0,0%**	**1,2%**
Genel Toplam	**409**	**14.868**	**370**	**372**	**1.049**	**2,4%**	**7,1%**

Kaynak:*2014 İPTA*

TÜRKİYE İŞ KURUMU
BARTIN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
Adres: Orta Mah. Topçu Konağı Cad. No:6
Tel:(0378) 227 38 60
www.iskur.gov.tr