İŞKUR

2016

KIRKLARELİ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

KIRKLARELİ ÇALIŞMA ve İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

(2016)

İPA KOORDİNATÖRÜ

Aytaç BABALIOĞULLU

Şube Müdürü

YAZARLAR

Sinan YALÇIN (İş ve Meslek Danışmanı)

Tolga SAYDAM (İş ve Meslek Danışmanı)

SUNUŞ

Günümüz dünyasında toplumlar; mevcut durumlarını görebilmek, muhtelif zamanlarda meydana gelen olayları doğru tahlil edebilmek ve geleceğe ilişkin gerçekçi ve etkin politikalar oluşturabilmek için güvenilir ve güncel istatistiki verilere ihtiyaç duymaktadırlar. İstihdamın artırılıp, işsizliğin azaltılmasında etkin ve verimli çalışmalar yapabilmek ve aynı zamanda çağa ayak uydurarak yenilikçi ve kalifiye işgücü yetiştirmek elbette ki eğitim ve istihdam politikalarının eşgüdümlü olarak planlanması ve uygulanmasından geçmektedir.

Bu amaçla Kırklareli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İş arayanların sahip oldukları niteliklere uygun iş, işverenlerin de aradıkları niteliklerde işgücü bulabilmeleri için açık işlerin hangi bölge, sektör ve mesleklerde olduğu, açık işlerde aranılan niteliklerin neler olduğu, alternatif çalışma alanlarının nerelerde bulunduğu bilgisi ile işgücünün sahip olduğu nitelikler

hakkında istatistiklerin varlığına ihtiyaç duyulmaktadır. İŞKUR'a kayıtlı işgücü piyasasına ilişkin bilgilerin; iller, bölgeler ve tüm ülke genelinde sektörler itibariyle derlenmesi, değerlendirilmesi, analiz edilmesi, yorumlanması ve raporlanması, Kurum hizmetlerinin etkin bir şekilde sunulması ve istihdam politikalarının belirlenmesi açısından önem arz etmektedir.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha verimli hale getirebilmek, il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun planlayarak zaman ve enerji tasarrufu sağlayabilmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyindeki işgücü arzı ve talep verilerini içeren bu çalışma, ilimiz düzeyinde genel bir rehber olmuştur.

Bu araştırmanın gerçekleştirilmesinde gösterdikleri itinalı çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde cevap veren tüm işverenlerimize ve emeği geçenlere teşekkür ediyor, Kırklareli İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Esengül CİVELEK
Kırklareli Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir.

Ülkemizin en önemli sorunlardan biri olan, insanlığın refah seviyesini olumsuz yönde etkileyen, aynı zamanda çok ciddi sosyal ve psikolojik problemlerin yaşanmasına neden olan işsizliğin azaltılması; eğitimin işgücü talebine duyarlılığının arttırılmasına, işgücü arz ve

talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve bu tespitlere uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Dolayısıyla, ulusal politikaların oluşturulmasında ülke genelinde yapılan İşgücü Piyasası Talep Araştırması (İPTA) önem kazanırken yerel politikaların oluşturulmasında ise, yerel işgücü analizleri büyük önem arz etmektedir.

Bu noktadan hareketle 2016 yılı Nisan-Mayıs aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 20 ve daha fazla kişi istihdam eden 88 bin 966 işyerine, İş ve Meslek Danışmanı personelimiz işveren veya işveren temsilcileri ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Araştırma kapsamında Kırklareli'nde 279 işyerine ilişkin veri derlenmiştir.

Türkiye geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca, işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede hazırlanan 2016 yılı "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" raporu, hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve İş ve Meslek Danışmanı personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 il için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlar, her yıl düzenli olarak kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Çalışma ve İş Kurumu Kırklareli İl Müdürlüğümüz personelince yürütülen çalışmalar neticesinde hazırlanan ve kitap olarak sunulan "Kırklareli İşgücü Piyasası Analizi" raporunun tüm kullanıcılara faydalı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran işverenlerimize, emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Hasan AKSOY
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ iii
İÇİNDEKİLER v
TABLOLAR LİSTESİ vii
ŞEKİLLER LİSTESİ viiii
KISALTMALAR viii
YÖNETİCİ ÖZETİ ixx
GİRİŞ 1
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 2
İŞKUR GÖSTERGELERİ 4
Kayıtlı İşsiz 4
Açık İşler 5
İşe Yerleştirmeler 7
Mesleki Eğitim Faaliyetleri 8
İşsizlik Ödeneği 10
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 12
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 14
İşyeri Verileri 14
Mevcut İstihdam 24
AÇIK İŞLER 29
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 48
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 57
SONUÇ 63
KAYNAKÇA 677
EKLER 68
EK 1: 2016 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 68
EK 2: İL DÜZEYİNDE ÖRNEKLEME YAPILAN İŞYERİ SAYILARI 766
EK 3: TANIM VE KAVRAMLAR SÖZLÜĞÜ 78

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri (2008-2013) ... 2
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2015) ... 5
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2015) ... 6
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2015) ... 8
Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2010-2015) ... 9
Tablo 6: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2015) ... 10
Tablo 7: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2015) ... 10
Tablo 8: Sektörlere Göre İşyeri Sayıları ... 14
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları ... 22
Tablo 10: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ... 25
Tablo 11: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları ... 27
Tablo 12: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ... 27
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler ... 28
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı ... 30
Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı ... 30
Tablo 16: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi ... 35
Tablo 17: Açık İş Arama Süresinin Cinsiyete Göre Dağılımı ... 36
Tablo 18: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi ... 38
Tablo 19: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Sıralaması ... 40
Tablo 20: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ... 41
Tablo 21: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları ... 41
Tablo 22: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı ... 42
Tablo 23: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi ... 44
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları ... 45
Tablo 25: En Fazla Açık İşi Olan Meslekler ve Bu Mesleklerden İstenen Beceri Sıralaması ... 46
Tablo 26: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler ... 47
Tablo 27: Açık İşlerde Cinsiyete Göre İstenen Beceriler ... 48
Tablo 28: Sektörlere Göre Eleman Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı ... 50
Tablo 29: En Fazla Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler ... 52
Tablo 30: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri ... 55
Tablo 31: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri ... 56
Tablo 32: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri ... 57
Tablo 33: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi ... 58
Tablo 34: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi ... 59
Tablo 35: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler ... 60

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri (2008-2013) 3
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2015) 4
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2015) 6
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2015) 7
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşa Göre Dağılımı 15
Şekil 6: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 16
Şekil 7: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinde Kadın İstihdamı 17
Şekil 8: Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerlerinin Sektörlere Göre Dağılımı 18
Şekil 9: Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerlerinde Kadın İstihdamı 19
Şekil 10: İhracat Yapan İşyerlerinin Sektörlere Göre Dağılımı 20
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 21
Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 21
Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Durumu 24
Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları 26
Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı 29
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları 31
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları 32
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 32
Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 33
Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 34
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Süresine Göre Dağılımı 36
Şekil 22: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 37
Şekil 23: İŞKUR Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 38
Şekil 24: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 49
Şekil 25: Sektörlere Göre Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 49
Şekil 26: Meslek Gruplarına Göre Eleman Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Dağılımı 51
Şekil 27: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 53
Şekil 28: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri 54
Şekil 29: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO 61
Şekil 30: İşverenlerin Bir Yıl Sonraki İstihdam Değişim Beklentilerine Göre Beş Yıl Sonraki Beklentileri 62

KISALTMALAR

EUROSTAT	:Avrupa Birliği İstatistik Ofisi
İEP	:İşbaşı Eğitim Programı
İKO	:İşgücüne Katılma Oranı
İO	:İşsizlik Oranı
İPA	:İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	:Türkiye İş Kurumu
NACE	:Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO	:Net İstihdam Değişim Oranı
RİP	:Resmi İstatistik Programı
TÜİK	:Türkiye İstatistik Kurumu
TYP	:Toplum Yararına Program

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek amacıyla hem arz hem de talep verilerini içeren bu raporda arz tarafının verilerini yayınlayan TÜİK'in rakamları ile İŞKUR'un idari kayıtlarında tuttuğu verilerinden hareket ederek işgücü piyasasının arz boyutu incelenmiştir. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İl düzeyinde yayımlanan en son veri olan 2013 yılı verilerine göre Kırklareli ilinde İşgücüne Katılım Oranı yüzde 53,8; İstihdam Oranı yüzde 49,5 ve İşsizlik Oranı yüzde 8,0 olarak gerçekleşmiştir. Bu oranlarla birlikte Kırklareli ili; işgücüne katılma oranı, istihdam oranı ve işsizlik oranı bakımından Türkiye ortalamasına göre daha iyi durumdadır. 2013 yılında Türkiye'de işsizlik oranı yüzde 9; istihdam oranı yüzde 43,9 ve işgücüne katılım oranı 48,3 olarak gerçekleşmiştir.

İşgücünün arz boyutuna ilişkin diğer veriler İŞKUR idari kayıtlarından üretilmektedir. Bu veriler Kurumun sunmuş olduğu hizmetler ile yürütmüş olduğu faaliyetlere ilişkindir. Kırklareli ilinde 2015 yılında İŞKUR verilerine göre kayıtlı işsiz sayısı 10 bin 965'dir. Bu sayının yüzde 55,0'i erkeklerden, yüzde 45,0'i de kadınlardan oluşmaktadır. En fazla kayıtlı Beden İşçisi (Genel) ve Temizlik Görevlisi mesleğinde bulunmaktadır. 2015 yılında Kırklareli ilinde 9 bin 186 kişilik bir açık iş alınmış olup, en fazla açık iş Beden İşçisi (Genel) mesleğinde bulunmaktadır. İşe yerleştirme rakamı ise 2015 yılında 4 bin 429 kişi olarak gerçekleşmiştir. 2015 yılında İŞKUR tarafından işe yerleştirilenlerin yüzde 47,1'ini kadınlar, yüzde 52,9'unu ise erkekler oluşturmaktadır. En fazla işe yerleştirme yapılan meslek ise Beden İşçisi (Genel) olmuştur. Kırklareli İl Müdürlüğünce düzenlenen eğitim programları kapsamında ilk sırada İşbaşı Eğitim Programları gelmektedir. Toplam açılan programların yüzde 85,6'si bu programlardan oluşmaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin kayıtlı olduğu ilk üç meslek ise Beden İşçisi (Genel), Satış Danışmanı ve Temizlik Görevlisi meslekleri olmuştur.

İşgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin verileri ise Kırklareli İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 311 olup 261 işyerinden cevap alınmıştır. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 17 sektörde tam sayım yapılmıştır. Kırklareli ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 25 bin 623 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 16 bin 206 çalışan erkeklerden, 9 bin 416 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 61,9'u, kadınların ise yüzde 38,1'i İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 91,8 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla İmalat sektöründe olup bu sektördeki işyerlerinde ortalama 171,2'dir. Kırklareli ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır.

Kırklareli ilinde açık iş oranı yüzde 2,4 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,5 olup, Kırklareli ili açık iş oranı bakımından 0,9 puanlık bir farkla Türkiye ortalamasının üstündedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 2,9 ile İmalat ve İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleridir. Kırklareli ilinde açık işlerin meslek gruplarına

göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 57,4'tür. Ayrıca açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubu yüzde 4,4 ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubudur. Kırklareli ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Makineci (Dikiş), Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Konfeksiyon İşçisi, Ütücü, Beden İşçisi (Genel), Boya Renk Ayar Elemanı, Güvenlik Görevlisi, Diğer Ağaç İşlem İşçileri, Kesimci (Konfeksiyon), İç Giyim Konfeksiyon Makinecidir. İl genelinde açık işlerin yüzde 61,6'sı için Lise ve Altı eğitim düzeyi talep edilmektedir.

Kırklareli ilinde temininde güçlük çekilen meslekleri sektörlere göre incelendiğinde en fazla Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 66,7'si eleman temininde güçlük çekmektedir. Kırklareli ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 56,6'sı söz konusu meslek grubunda yer almaktadır. Kırklareli ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Makineci(Dikiş) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Kalite Kontrolcü ve Dökümcü (Metal)meslekleri takip etmektedir. Kırklareli ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 17,7'si istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kırklareli ilinde işverenlerin yüzde 22,9 'u istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde yüzde 3,9 iken Kırklareli ilinde bu oran yüzde 4,3 olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Kırklareli İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen veriler ile il işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. Kırklareli İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye'de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İŞKUR'u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürülmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2016 yılı için Kırklareli ilinde 8 Nisan – 6 Mayıs 2016 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu rapor iki bölüm olarak ele alınmıştır.

Birinci bölümde, ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurlardan işgücü göstergelerinin yanında İŞKUR verileri ile birlikte il işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiştir.

İkinci bölümde, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Kırklareli ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının amacı işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İşgücü arzı ve talebinin karşılaşarak işgücünün fiyatı olan ücret düzeyinin ve çalışma koşullarının belirlendiği piyasalara işgücü piyasası denmektedir. İşgücünü arz edenler ile işgücünü talep edenlerin buluştuğu ortam olan işgücü piyasaların etkin işleyişi için arz ve talep yönünün nitelik ve nicelik anlamında analizlerinin yapılmasını gerekli kılmaktadır. Ancak işgücü piyasası çok fazla değişkeni bulunan bir ortam olduğundan analizleri de zorlaşmaktadır. Gerek demografik yapı gerekse sosyal ve ekonomik şartlar işgücü piyasasını etkilemektedir.

İşgücü piyasasında aktif bir şekilde bulunan işgücü kavramı, istihdam edilenler ve işsizlerden; işgücü talebi ise işgücünü istihdam etmek isteyen işverenlerden oluşmaktadır. Bu bölümde işgücünün arz tarafına ilişkin verilere yer verilecek olup işgücünün arz tarafını etkileyen tüm değişkenlerin bilgisine il bazında ulaşılamamaktadır. Türkiye İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflandırması (İBBS) çerçevesinde 26 bölgeden oluşmaktadır. İBBS sınıflandırmasında Kırklareli, Edirne ve Tekirdağ TR21 olarak bölgesindedir. İşgücü arzına ilişkin verileri üreten TÜİK, bölgesel veri setleri yanında il bazında temel işgücü göstergelerini yayınlamaktadır. Bu bölümde Kırklareli ilinin işgücü piyasası hakkında bilgi sahibi olunabilecek temel veriler ile İŞKUR verilerine yer verilecektir.

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri (2008-2013)

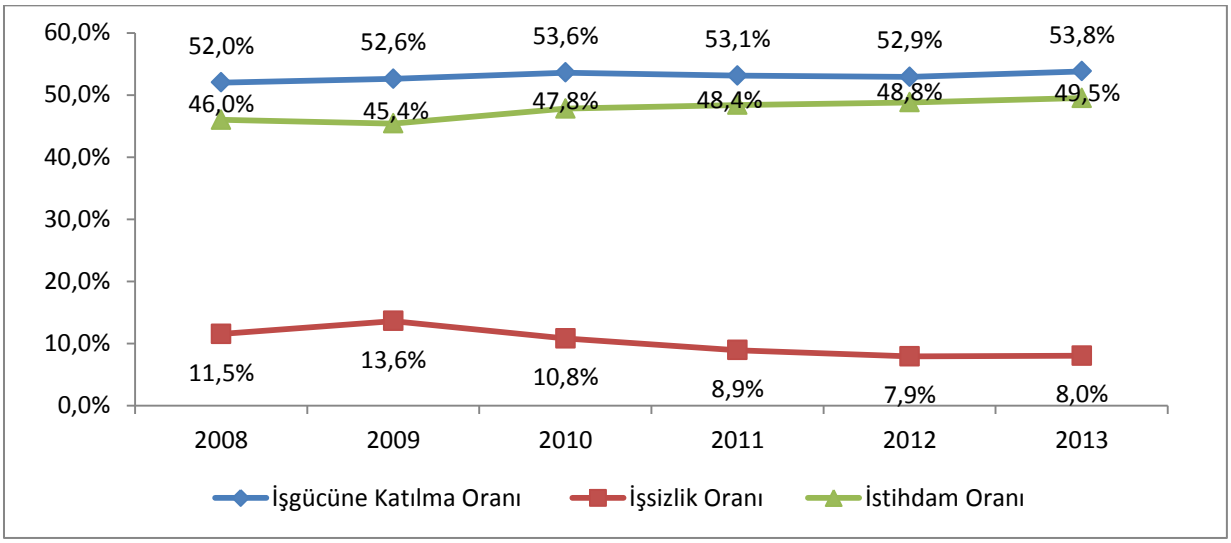
Yıllar/Göstergeler	İşgücüne Katılma Oranı	İstihdam Oranı	İşsizlik Oranı
2008	52,0	46,0	11,5
2009	52,6	45,4	13,6
2010	53,6	47,8	10,8
2011	53,1	48,4	8,9
2012	52,9	48,8	7,9
2013	53,8	49,5	8,0

Kaynak: TÜİK

Tablo 1'de Kırklareli ili için TÜİK'in yayımlamış olduğu temel işgücü göstergelerinden işgücüne katılma oranı, istihdam ve işsizlik oranlarına yer verilmiştir. İşgücüne katılma oranı, istihdam edilenler ve işsizlerden oluşan işgücünün çalışma çağındaki nüfusa oranlanmasıyla elde edilmektedir. Bir ülkede işgücüne katılma oranının yükselmesi, çalışma çağındaki nüfus içerisindeki daha çok kişinin işgücü piyasasında bulunması ve atıl durumda olan işgücünün istihdam olma şansının artması anlamına gelmektedir. İstihdam oranı ise istihdam edilenlerin çalışma çağındaki nüfusa; işsizlik oranı

da işsizlerin işgücüne oranlanması suretiyle hesaplanmaktadır. Yalnız işgücüne katılma oranı, istihdam oranı ve işsizlik oranları tek başına bir anlam ifade etmemekte, tüm bu oranlar eğitim durumu, cinsiyet, medeni hal, sahip olunan beceriler, sektörün durumu gibi faktörlerle beraber analize dahil edilmelidir.

Şekil 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri (2008-2013)



Kaynak: TÜİK

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) il düzeyindeki verilerini gösteren Tablo 1' deki İşgücüne Katılım, İstihdam ve İşsizlik Oranlarının grafiksel hali yukarıda gösterilmiştir. Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) il düzeyindeki verileri incelendiğinde; yıllar itibariyle Kırklareli' de işgücüne katılım ve istihdam oranının genel olarak arttığı, işsizlik oranının ise 2009 yılı hariç azaldığı görülmektedir. Özellikle 2009 yılında ülke genelinde artan işsizlik oranı Kırklareli' de de artmış sonraki yıllar yeniden azalış göstermiştir.

Genel olarak tablo ve grafikten 2010 – 2012 döneminde işgücüne katılma oranının ve işsizlik oranının azaldığı buna karşılık istihdam oranının arttığı gözlemlenmektedir. İşgücüne katılma oranı, ekonomik olarak aktif olan yani üreten nüfusun çalışabilir yaş aralığındaki toplam nüfusa oranını göstermektedir. İstihdam oranı ise çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranı ifade etmektedir. Bu oran ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü göstermekte iken; yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdam politikalarının oluşturulmasında da kilit unsurdur. Söz konusu dönemde işsizlik azalırken ve istihdam oranı artarken işgücüne katılma oranının azalması, ekonomik olarak üreten nüfusun azalması ile açıklanmaktadır.

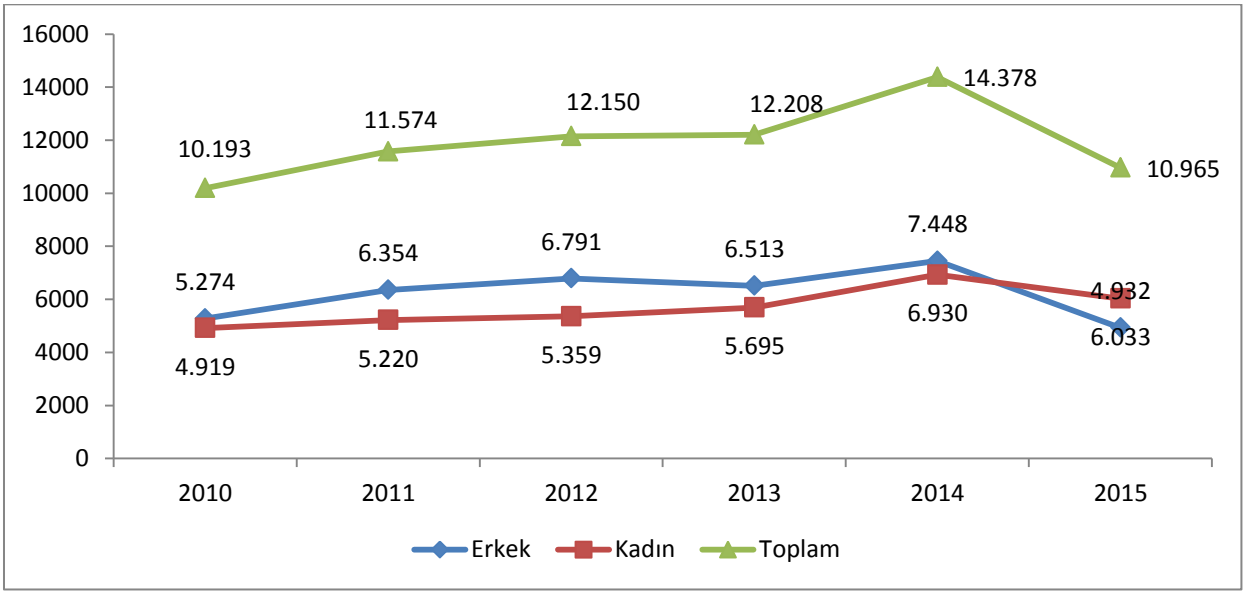
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR'a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıtta kalma süresi 2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2'de yıllar itibariyle Kırklareli ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2015)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Kırklareli ilinde İŞKUR'a kayıtlı işsiz 10 bin 193 kişinin 5 bin 274'ü erkeklerden, geri kalan 4 bin 919 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2015 yılında ise toplam 10 bin 965 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının da baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişmenin, İŞKUR olarak işsizlere daha doğru ve etkin politika üretmek noktasında faydalı olacağı düşünülmektedir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki artışın çok az olmasıdır. 2010 yılında 4 bin 919 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2015 yılında yüzde 0,3 oranında artışla 4 bin 932'ye yükselmiştir.

Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2015)

Meslekler	Kayıtlı İşsiz
Beden İşçisi (Genel)	2.295
Temizlik Görevlisi	470
Büro Memuru (Genel)	408
Beden İşçisi (Temizlik)	327
Satış Danışmanı	293
Ön Muhasebeci	253
Sekreter	241
Makineci (Dikiş)	218
Konfeksiyon İşçisi	165
Kasiyer	155
Diğer Meslekler	6.140
Toplam	**10.965**

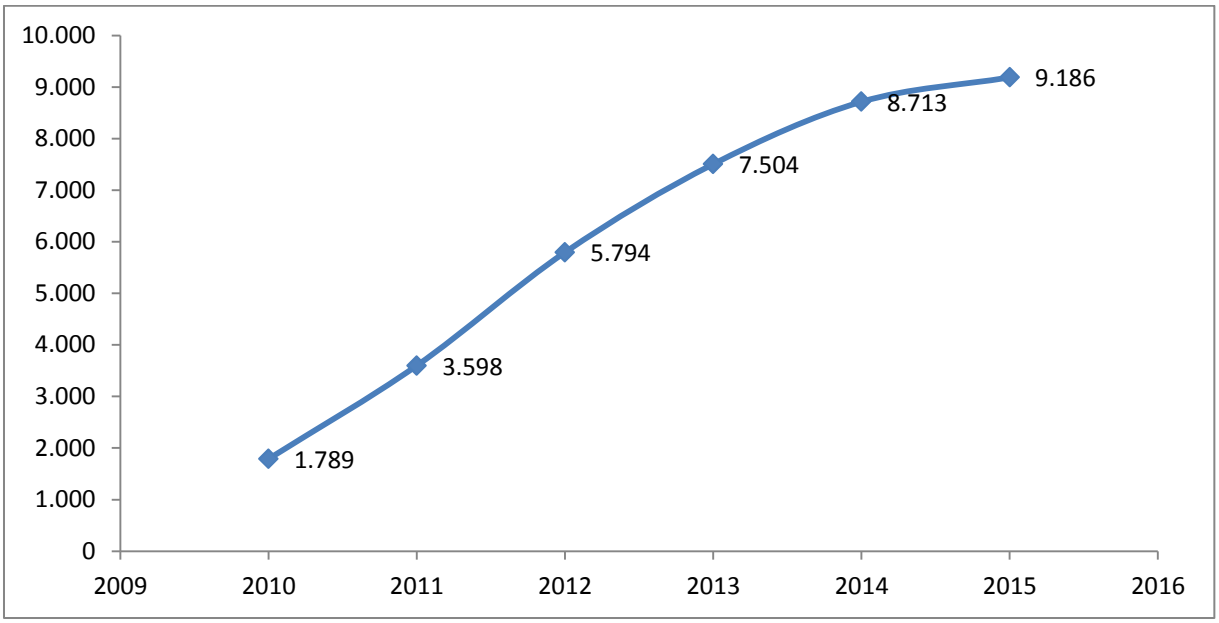
Kaynak: İŞKUR

Tablo 2'de Kırklareli ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Kırklareli ilinde Kuruma kayıtlı 2 bin 295 işsiz bulunmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi gibi nitelik gerektirmeyen bir meslek takip etmiştir. Bu meslekleri de daha sonra Büro Memuru (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Satış Danışmanı, Ön Muhasebeci, Sekreter, Makineci (Dikiş), Konfeksiyon İşçisi, Kasiyer meslekleri izlemiştir.

Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.

Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2015)



Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında bin 789 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2015 yılına gelindiğinde 9 bin 186 kişiye yükselmiştir. Bu yükseliş eğiliminin arkasında İŞKUR'un işverenler nezdinde tanınırlığının ve İŞKUR hizmetlerinin çeşitlenmesi ile işverenlerin İŞKUR ile olan çalışma isteklerinin artışı yer almaktadır.

Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2015)

Meslekler	Açık İş
Beden İşçisi (Genel)	2.840
Makineci (Dikiş)	917
Temizlik Görevlisi	472
Konfeksiyon İşçisi	381
Paketleme İşçisi (Cam)	244
Güvenlik Görevlisi	201
Garson (Servis Elemanı)	138
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	131
Şoför-Yük Taşıma	130
Büro İşçisi	126
Diğer Meslekler	3.606
Toplam	**9.186**

Kaynak: İŞKUR

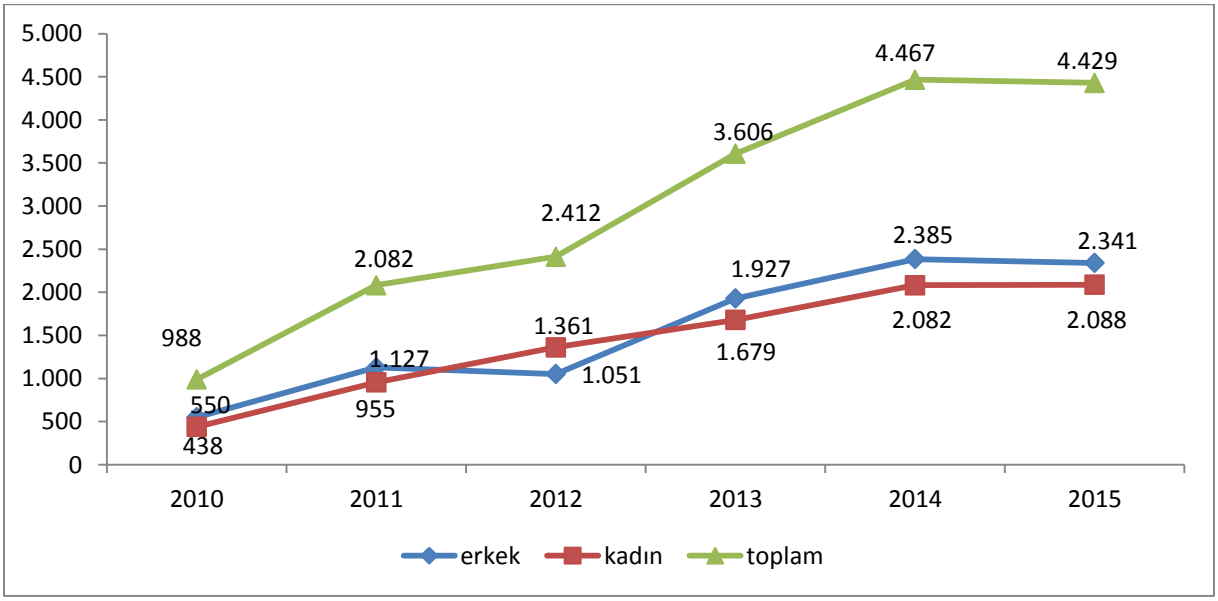
Kırklareli ilinde 2015 yılında 9 bin 186 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, kayıtlı işsizlerde olduğu gibi ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almıştır. Daha sonra bu mesleği sırasıyla, Makineci (Dikiş), Temizlik Görevlisi, Konfeksiyon İşçisi, Paketleme

İşçisi (Cam), Güvenlik Görevlisi, Garson (Servis Elemanı), İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Şoför-Yük Taşıma, Büro İşçisi meslekleri takip etmiştir.

İşe Yerleştirmeler

İşe yerleştirme sayılarının artışı için işverenlerden alınan açık işlerin artışının önemli olduğu bilinmektedir. Kırklareli ilinde de açık iş sayılarının artışı ile beraber işe yerleştirme rakamlarında da artış eğilimi göze çarpmaktadır.

Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2015)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 988 olan Kırklareli ilinde işe yerleştirilenlerin 550'si erkeklerden, geri kalan 438 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar özellikle 2012 yılında erkeklerde düşüş eğiliminde olmasına karşın daha sonra 2015 yılına değin artış göstermiştir. 2015 yılında Kırklareli ilinde 4 bin 429 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. Bu sayının yüzde 52,9'unu erkekler, yüzde 47,1'ini ise kadınlar oluşturmaktadır.

Şekil 4'te görüleceği üzere işe yerleştirme rakamlarında her yıl artış yaşanmıştır. İŞKUR olarak her koşulda ekonomideki potansiyel olamasa da fiili açık işleri mümkün olduğunca Kuruma kazandırıp, İŞKUR üzerinden iş arayan kayıtlı işgücü ile eşleştirmek işgücü piyasasında etkinliği arttırmak adına önemlidir. Bu durum da doğal olarak istatistiklere işe yerleştirme olarak yansıyacaktır.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2015)

Meslekler	İşe Yerleştirme
Beden İşçisi (Genel)	1.458
Makineci (Dikiş)	548
Konfeksiyon İşçisi	349
Paketleme İşçisi (Cam)	217
Temizlik Görevlisi	122
Plastik Mamuller İmal İşçisi	94
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	76
Satış Danışmanı	59
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	49
Dökümcü (Metal)	48
Diğer Meslekler	1.409
Toplam	**4.429**

Kaynak: İŞKUR

Kırklareli ilinde hem kayıtlı işsiz hem de alınan açık işlerde meslek bilgisine bakıldığında ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği öne çıkmıştır. Kırklareli ili için Beden İşçisi (Genel) mesleğinde; en fazla kayıtlı işsiz olması ve en fazla açık işin işverenler tarafından verilmesi doğal olarak kendisini işe yerleştirmede göstermiş olup 4 bin 429 işe yerleştirmenin bin 458'i bu meslekte gerçekleşmiştir. Bu mesleği Makineci (Dikiş),Konfeksiyon İşçisi, Paketleme İşçisi (Cam), Temizlik Görevlisi, Plastik Mamuller İmal İşçisi, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Satış Danışmanı, Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Dökümcü (Metal) meslekleri takip etmektedir.

Mesleki Eğitim Faaliyetleri

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkan vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5'te İŞKUR'un aktif işgücü piyasası programları kapsamında Kırklareli ilinde gerçekleştirdiği faaliyetlerin verileri yer almaktadır.

Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2010-2015)

Yıllar	Aktif İşgücü Programları								Toplum Yararına Programlar	
	Mesleki Eğitim Kurs Sayısı	Mesleki Eğitim Kursiyer Sayısı	İEP Program Sayısı	İEP Katılımcı Sayısı	Girişimcilik Eğitimi Program Sayısı	Girişimcilik Eğitimi Katılımcı Sayısı	Toplam Kurs Sayısı	Toplam Kursiyer Sayısı	TYP Sayısı	TYP Katılımcı Sayısı
2015	34	689	303	840	17	440	354	1.969	118	2.957
2014	60	1.190	67	353	12	307	139	1.850	44	999
2013	79	1.517	93	503	14	372	186	2.392	33	781
2012	149	2.911	61	237	9	232	219	3.380	31	527
2011	163	1.966	28	199	0	0	191	2.165	13	243
2010	161	3.122	0	0	2	50	163	3.172	19	356

Kaynak: İŞKUR

2015 yılında aktif işgücü piyasası programı kapsamında toplam 354 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan bin 969 kişi faydalanmıştır. Bu sayılarda 2010 yılına göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2010 yılında 163 kurs düzenlenirken 2015 yılında bu sayının 354'lere çıkmaktadır.

Bu süreçte özellikle işbaşı eğitim programlarında önemli bir artış yaşanmıştır. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2010 yılında hiç programın açılmadığı görülmekteyken, 2015 yılında 303 program açılmış ve 840 kişi işbaşı eğitim programlarından katılımcı olarak yararlanmıştır.

Mesleki eğitim kurslarından ise 2015 yılında 34 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 689 kişi faydalanmıştır.

Diğer bir aktif işgücü hizmeti olan girişimcilik eğitim programı kapsamında 2010 yılında 2 program düzenlenmişken bu sayı 2015 yılında 17'e yükselmiş ve katılımcı sayıları da 50'den 440'a yükselmiştir. Girişimcilik eğitim programları vasıtasıyla İŞKUR, kendi işini kurmak isteyenlerin de yanında olarak girişimcilik konusunda destek sağlamaktadır.

Toplum yararına programlar dahilinde ise 2015 yılında 118 program düzenlenmiş olup bu programlardan 2 bin 957 kişi faydalanmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur. Kırklareli ilinde 2015 yılında toplam 4 bin 378 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden 2 bin 567'ü işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar itibari ile artmıştır.

Tablo 6: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2015)

Yıllar	İşsizlik Ödeneği Başvuru Sayısı	İşsizlik Ödeneği Hak eden Sayısı
2015	4.378	2.567
2014	3.661	2.219
2013	3.215	1.966
2012	3.327	2.301
2011	2.360	2.040
2010	2.817	2.324

Kaynak: İŞKUR

Tablo 7'de ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindekiler bulunmaktadır.

Tablo 7: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2015)

Meslekler	İşsizlik Ödeneği Hak Edenler
Beden İşçisi (Genel)	238
Satış Danışmanı	97
Temizlik Görevlisi	81
Şoför-Yük Taşıma	71
Makineci (Dikiş)	69
Ön Muhasebeci	65
Büro Memuru (Genel)	51
Kasiyer	37
Garson (Servis Elemanı)	35
Paketleme İşçisi (Cam)	35
Diğer Meslekler	1.788
Toplam	**2.567**

Kaynak: İŞKUR

Kırklareli ili işgücü piyasası içinde Beden İşçisi (Genel) mesleği ön planda olduğu önceki tablolarda görülmekteydi. Zira alınan açık işlerde ve işe yerleştirmelerde bu meslek ilk sırada yer

almıştı. İşsizlik ödeneğini hak edenler içinde de bu mesleğin ön planda olduğu görülmektedir. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde 238 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmışken Satış Danışmanı mesleğinde bu sayı 97 olarak gerçekleşmiştir. Bu meslekleri ise Temizlik Görevlisi, Şoför-Yük Taşıma, Makineci (Dikiş), Ön Muhasebeci, Büro Memuru (Genel), Kasiyer, Garson (Servis Elemanı), Paketleme İşçisi (Cam)meslekleri takip etmiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın yarattığı etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak amacıyla İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve

gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2016 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 8 Nisan – 6 Mayıs 2016 tarihleri arasında Türkiye genelinde 88 bin 966 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2017 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Kırklareli ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Kırklareli ilinde 279 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 25 bin 623 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Kırklareli ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8'de Kırklareli ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: Sektörlere Göre İşyeri Sayıları

Sektörler	İşyeri Sayısı
İmalat	109
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	58
İnşaat	39
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	14
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	12
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	11
Eğitim	11
Ulaştırma ve depolama	10
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	6
Diğer hizmet faaliyetleri	5
Madencilik ve taş ocakçılığı	3
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1
Genel Toplam	**279**

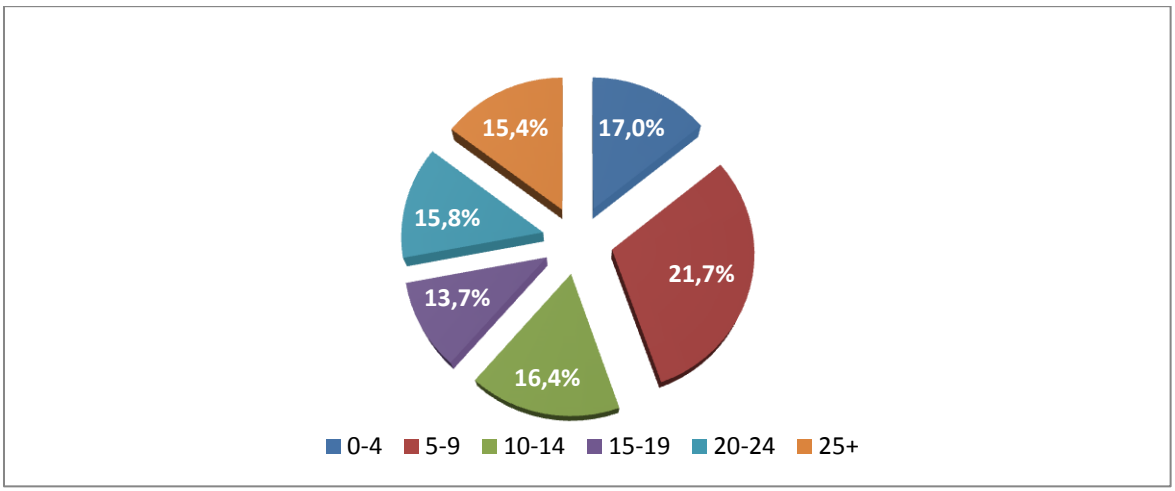
Kaynak: İPA 2016

Kırklareli ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Kırklareli ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 39,1'i İmalat sektöründe yer almaktadır. Arz verileri incelenirken kayıtlı işsiz, açık iş ve işe yerleştirme verilerinde İmalat sektörünün Kırklareli ili için önemi ortaya çıkmıştı. Diğer bir ifadeyle İmalat sektörü Kırklareli ili için önde gelen bir sektör durumundadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 30,7'dir. Bu durumda Kırklareli ilinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri, Toptan ve

perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 20,8'i bu sektörde bulunmaktadır. Kırklareli ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden her 2 işyerinden bir tanesi İmalat veya Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe bulunmaktadır. Daha sonra ise Madencilik ve taş ocakçılığı sektörü 3 işyeri ile karşımıza çıkmaktadır. Ancak bu tablo okunurken Kırklareli ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dâhil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Ayrıca bu araştırma işyeri bazlı bir araştırma olup mutlaka istihdamı 20'den az olan Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe bulunan bir işyeri mevcut olacağından verilerin düşük olması doğaldır.

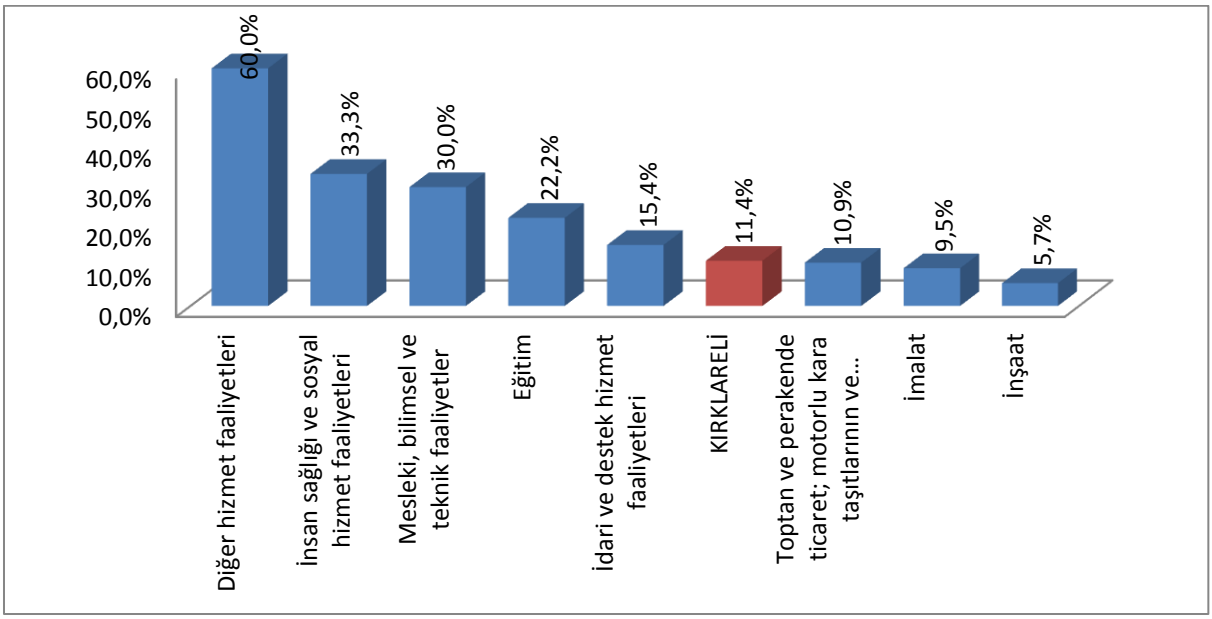
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşa Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2016

Grafik 5'te görüldüğü üzere Kırklareli ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 21,7'si 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 16,4'dür. İşyerlerinin yaklaşık yarısından fazlası 0-14 yaş aralığındadır. Yaklaşık her 3 işyerinden biri ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Şekil 6: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

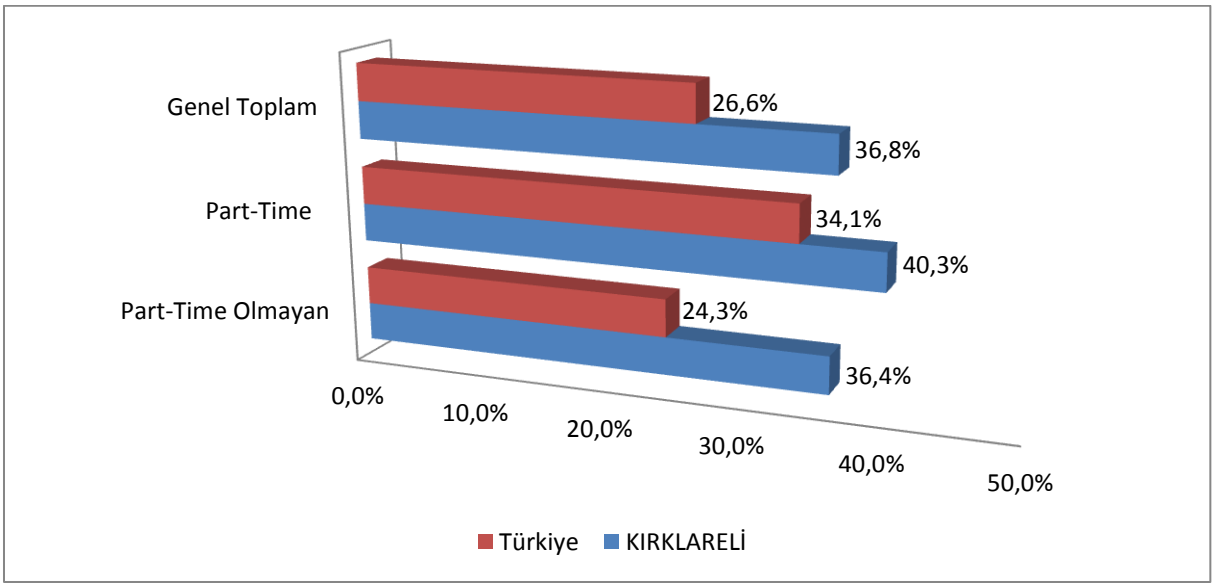


Kaynak: İPA 2016

Kırklareli ilinde Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 60'ında part-time çalışan bulunmaktadır. Kırklareli ili genelinde bu oran yüzde 11,4 olarak gerçekleşmiştir. Kırklareli ilinde ikinci sırada İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 33,3'ünde part-time çalışan bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 30,0 ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira, İnşaat ve Madencilik ve Taş Ocakçılığı gibi sektörlerde işgücü part-time çalışma yapma eğiliminde daha az bulunmaktadır. Özellikle çalışma şartları ve ücret düzeyi, part-time çalışma yönünde işgücünü sevk etmemektedir.

Part-time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Grafik 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

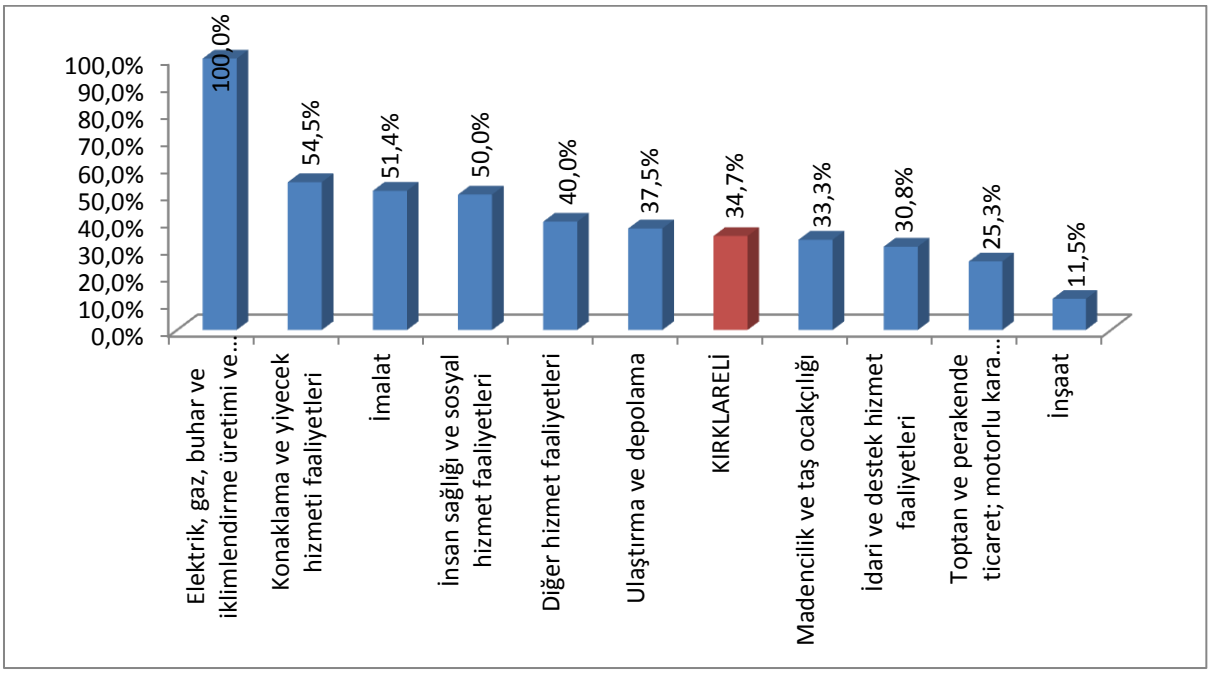
Şekil 7: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinde Kadın İstihdamı



Kaynak: İPA 2016

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,6'sını kadınlar oluşturmaktayken Kırklareli ilinde bu oran yüzde 36,8 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Kırklareli ili verileri incelendiğinde ise, bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 40,3 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 36,4 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 34,1 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,3'te kalmıştır. Kırklareli ilinde part-time çalışma kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye genelinin tersi bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerlerinin Sektörlere Göre Dağılımı

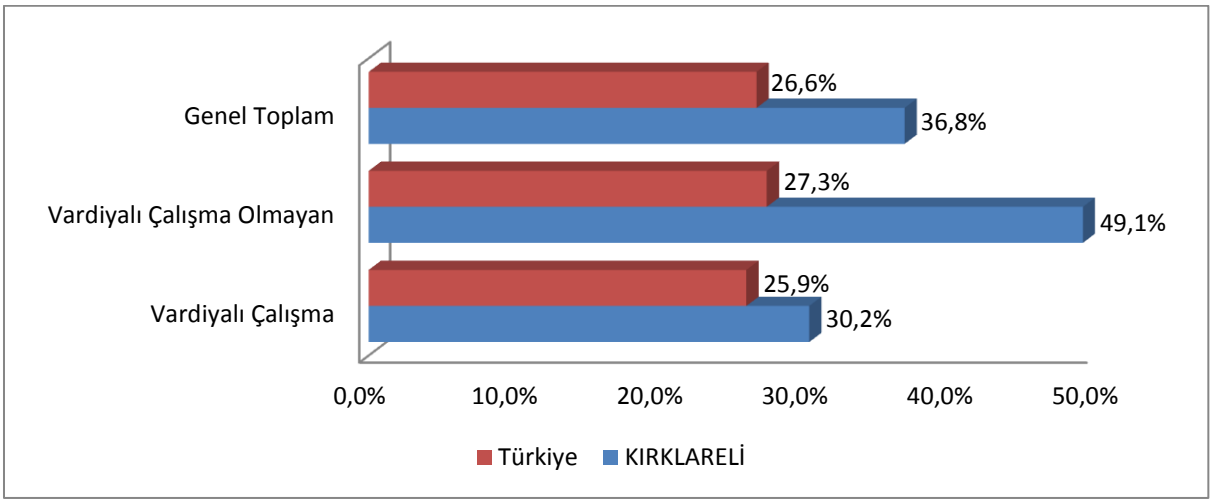


Kaynak: İPA 2016

Kırklareli ilinde işyerlerinin yüzde 34,7'sinde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 51,5'tir. Kırklareli ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe görünmektedir. Bu sektörde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı tüm işyerlerinde vardiyalı çalışma söz konusudur. Ancak Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe işyeri sayısının diğer sektörlere göre az olması da bu oranın yüksek olmasına sebep olmaktadır. İnşaat sektörü ise en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. İnşaat sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Kırklareli ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, İmalat, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Diğer hizmet faaliyetleri, Ulaştırma ve depolama sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerlerinde Kadın İstihdamı



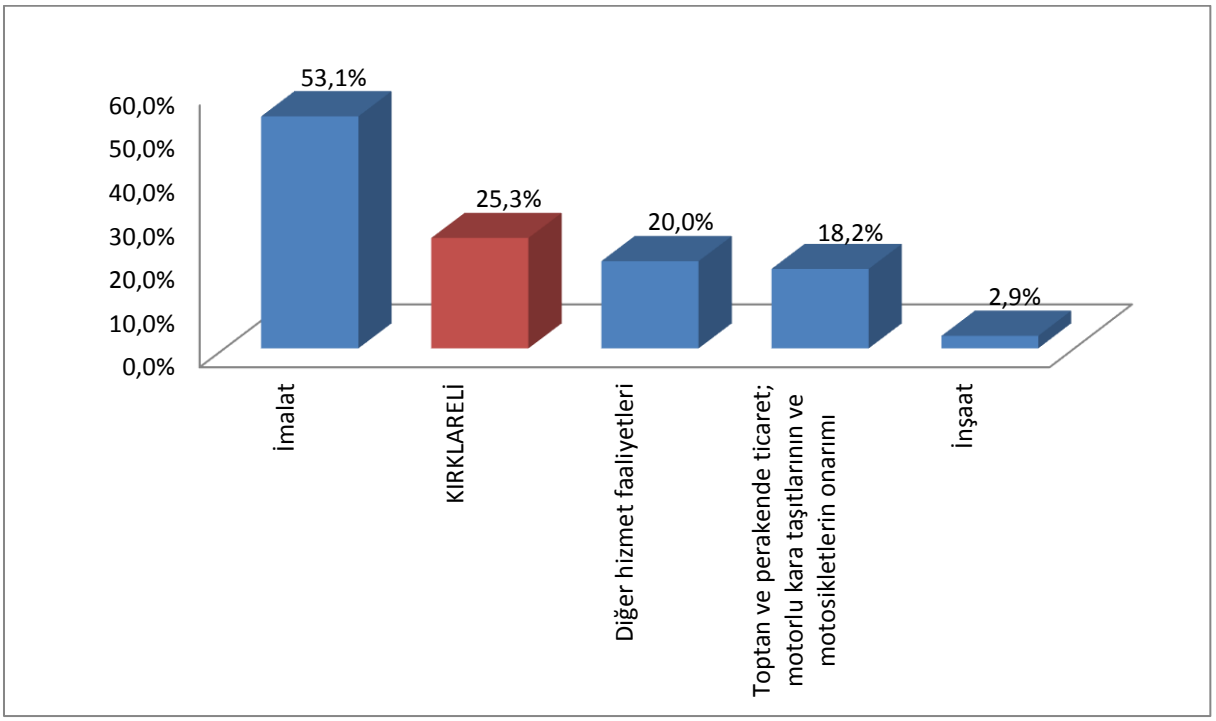
Kaynak: İPA 2016

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilim göze çarpmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 30,2'si kadın, yüzde 69,8'i ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 49,1'e yükselmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Kırklareli ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 36,8'inin kadınlardan oluşmasıdır. Yani, her 3 çalışandan 1'i kadın 2'si erkeklerden oluşmakta olup Türkiye ortalamasının üzerinde bir oran söz konusudur.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 1,5 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Kırklareli ilinde çok daha fazla belirgindir.

Şekil 10: İhracat Yapan İşyerlerinin Sektörlere Göre Dağılımı

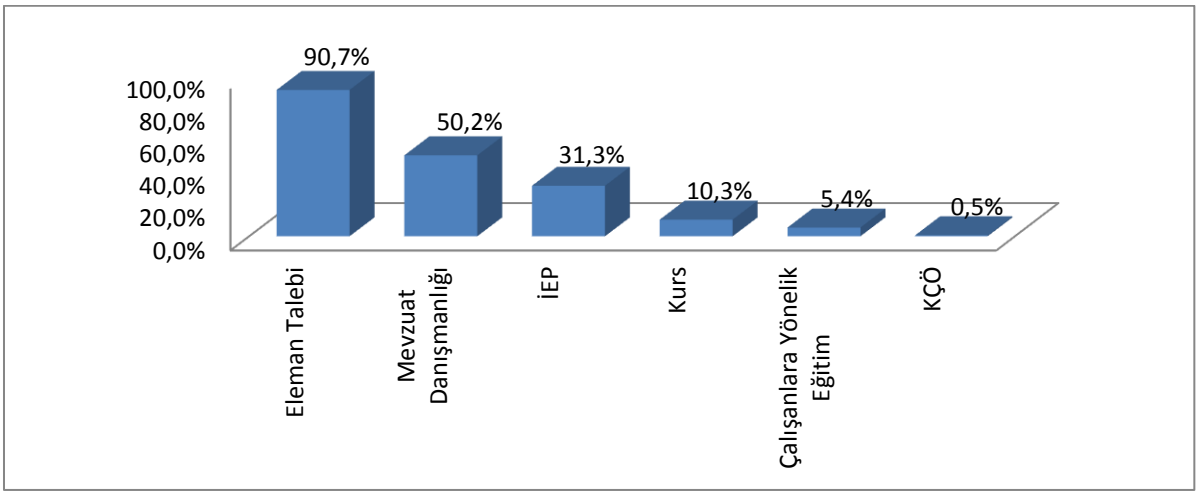


Kaynak: İPA 2016

Kırklareli ilinde 12 sektörden 4 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 53,1'i ihracat yapmaktadır. Bu sektör ihracat yapma oranı anlamında Kırklareli ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Bu oran Türkiye ortalaması ile de benzerlik göstermektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 24,2'si ihracat yapmakta ve Kırklareli ilinde olduğu gibi ilk sektör olarak yüzde 55 ile İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır.

İhracat yapan sektörler incelenirken, daha önce İmalat sektörünün Kırklareli ili için söylenen öncü sektör olma hususu akıllara gelmektedir. Kırklareli ilinde bulunan işgücü için İmalat sektöründe istihdam edilme hususu önemli ağırlık oluşturmaktaydı. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

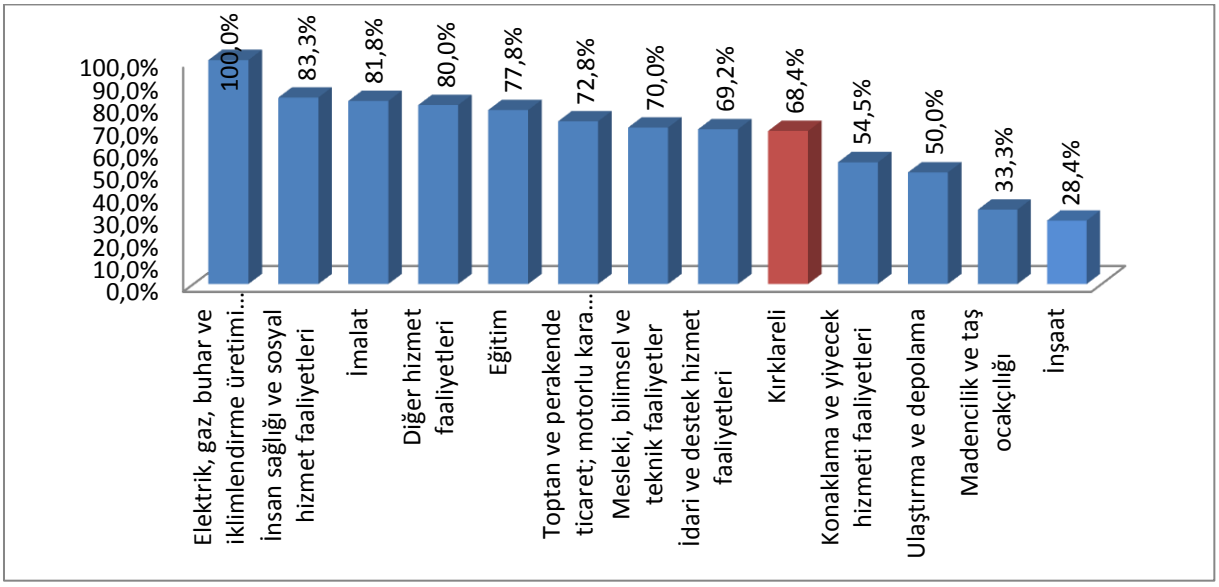


Kaynak: İPA 2016

Kırklareli ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 68,4'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 50,9 olarak gerçekleşerek, bu oran Kırklareli ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok İŞKUR'dan eleman talebi noktasında hizmet almıştır. Bu işyerlerinin yüzde 90,7'si İŞKUR'dan eleman talebinde bulunmuşlarken yüzde 50,2'si mevzuat danışmanlığı alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir. Özellikle son dönemlerde işverenlerin işbaşı eğitim programlarına olan ilgisi Kırklareli ilinde yüzde 31,3 oranında kendisini göstermiştir.

Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2016

Şekil 12'de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Kırklareli ilinde Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmışlardır. Yine bu sektörlerde faaliyet gösteren 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin göreceli olarak daha az olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. En az oranda faydalanan sektörler ise Madencilik ve Taş Ocakçılığı ile İnşaat sektörlerindeki işyerleri olmuştur.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs	Mevzuat Danışmanlığı
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	40,0%	0,0%	0,0%	40,0%
İmalat	10,4%	96,5%	34,7%	1,2%	19,7%	53,3%
Eğitim	0,0%	57,1%	42,9%	0,0%	0,0%	14,3%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	2,5%	90,0%	15,0%	0,0%	5,0%	49,9%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	71,4%	42,9%	0,0%	0,0%	71,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	88,9%	33,3%	0,0%	0,0%	55,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	100,0%	16,7%	0,0%	0,0%	33,3%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	75,0%	50,0%	0,0%	0,0%	25,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
İnşaat	0,0%	89,9%	60,7%	0,0%	0,0%	59,6%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	75,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%
Genel Toplam	**5,4%**	**90,7%**	**31,3%**	**0,5%**	**10,3%**	**50,2%**

Kaynak: İPA 2016

Kırklareli ilinde Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründeki işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki tablo 9'da yer almaktadır. Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründeki İŞKUR

hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin hepsi sadece eleman talebi alanındaki hizmetinden faydalanmışlardır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranın yüksek çıkmasına sebep olmaktadır.

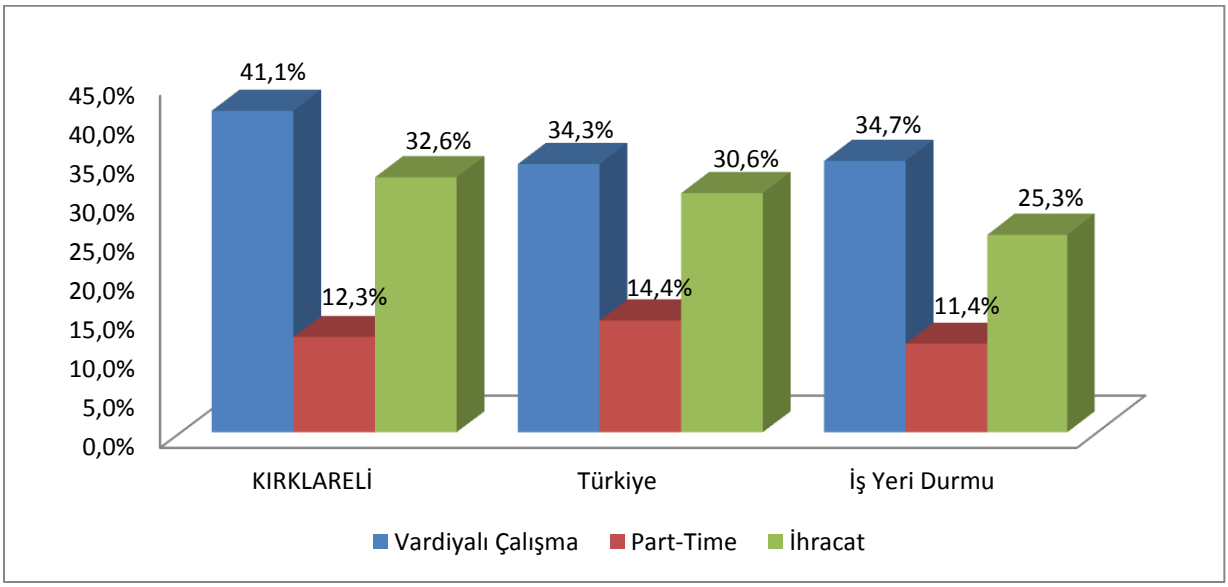
Ulaştırma ve Depolama sektöründeki işyerleri ise hem eleman talebi hem de mevzuat danışmanlığı hizmetlerinden yararlanmışlardır. Ayrıca bu sektördeki işyerlerinin yarısı da işbaşı eğitim programından faydalanmak için İŞKUR ile temasa geçmişlerdir.

Eleman talebi hizmeti için mutlaka tüm işyerlerinin İŞKUR'dan faydalandığı diğer sektörler ise İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörleri olmuştur.

Yukarıdaki tablo incelendiğinde göze çarpan diğer bir husus sadece İmalat sektöründeki işyerleri İŞKUR'un bütün hizmetlerinden faydalanmışlardır. İmalat sektöründeki hizmetlerden faydalanan işyerlerinin yüzde 96,5'i eleman talebi, yüzde 53,3'ü mevzuat danışmanlığı, yüzde 34,7'si işbaşı eğitim programından faydalanmıştır. Kısa çalışma ödeneği almak için sadece imalat sektörü işverenleri İŞKUR ile temasa geçmiştir. Bu sonuçtan hareketle Kırklareli ilinde, ekonomik kriz ya da zorlayıcı sebepler dolayısıyla imalat sektöründeki işyerlerinin daha çok İŞKUR'dan destek almış olduğu söylenebilir.

Şekil 13'te ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapma durumları Kırklareli ili ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenmiştir.

Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Durumu



Kaynak: İPA 2016

Türkiye genelinde İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin yüzde 34,3'ü vardiyalı çalışma yapmaktadır. Kırklareli ilinde ise bu oran yüzde 41,1 olarak gerçekleşmiştir. Ancak Kırklareli ilindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 34,7'si vardiyalı çalışma yapmaktadır.

Bu farklar part-time çalışma yapılan işyerleri için belirgin olmamakla birlikte ihracat yapma durumu için aynı husus söz konusu değildir.

Kırklareli ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri il geneline göre daha yüksek oranda part-time çalışma, vardiyalı çalışma ve ihracat yapmaktadır.

Mevcut İstihdam

Kırklareli ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Kırklareli ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 25 bin 623 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 16 bin 206 çalışan erkeklerden, 9 bin 416 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 10: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

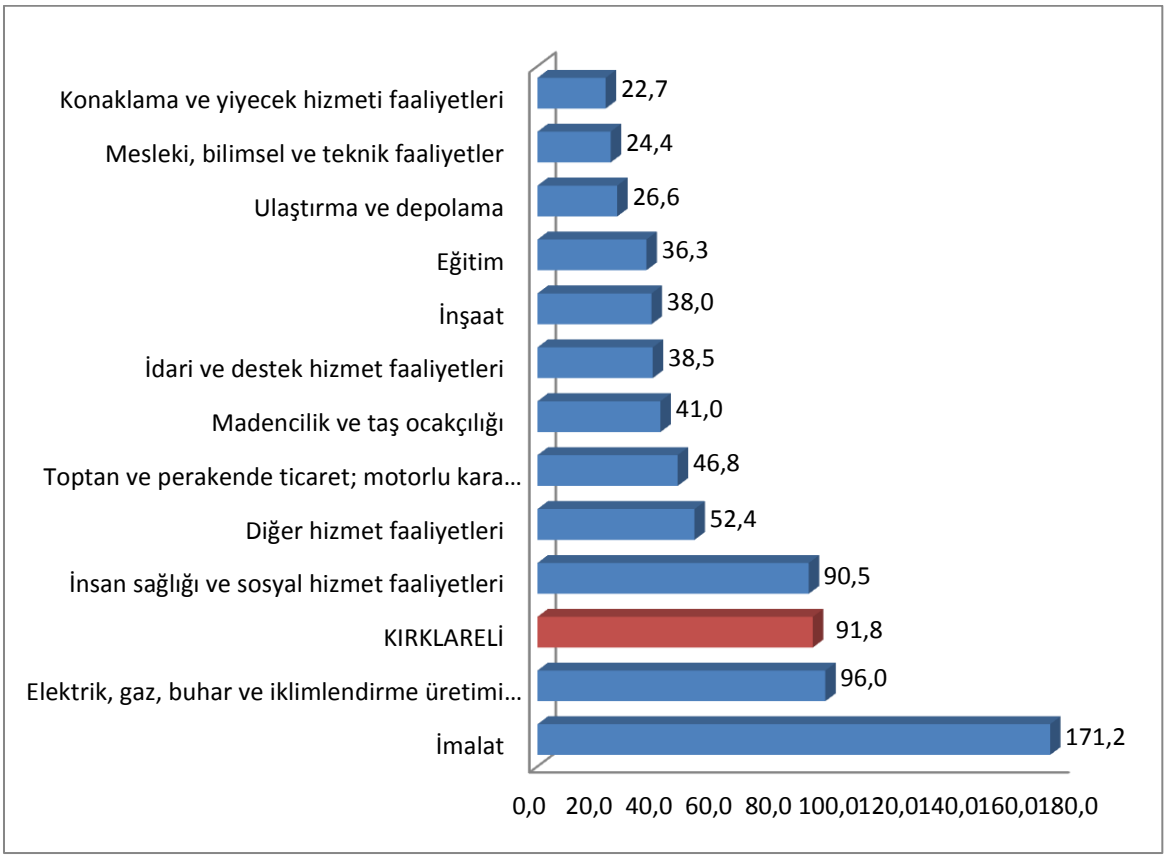
Sektörler	Erkek	Kadın	Toplam
İmalat	11.552	7.106	18.658
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	1.614	1.098	2.712
İnşaat	1.363	120	1.483
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	171	372	543
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	369	169	538
Eğitim	149	251	400
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	177	96	273
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	174	95	268
Ulaştırma ve depolama	246	20	266
Madencilik ve taş ocakçılığı	116	7	123
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	83	13	96
Diğer hizmet faaliyetleri	192	70	262
Genel Toplam	**16.206**	**9.416**	**25.623**

Kaynak: İPA 2016

Sektörlere göre dağılımda ise; Kırklareli ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Kırklareli ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerde yüzde 71,3 oranında, kadınlarda ise yüzde 75,5 oranında İmalat sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. Erkek ve kadınlarda geriye kalan yüzde 28,7'luk ve yüzde 24,5'lik oranlarda diğer sektörlerde çalışma durumu tespit edilmiştir. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 72,8 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 10 incelendiğinde Eğitim ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısından daha yüksek olduğu görülmektedir.

Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



Kaynak: İPA 2016

Yukarıdaki şekil 14'te Kırklareli ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 91,8 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla İmalat sektöründe bulunmaktadır. Bu sektördeki işyerlerinde ortalama 171,2; ikinci sırada bulunan Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı sektöründe 96,0 kişi ve üçüncü sırada bulunan İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe 90,5 kişi istihdam edilmektedir. Bu üç sektörden İmalat ile Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı sektöründe il geneli ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da tablo 11'deki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

Tablo 11: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grubu	Erkek	Kadın	Toplam
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	5.537	3.819	9.357
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	3.843	1.877	5.721
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2.421	1.244	3.665
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	1.378	542	1.920
Profesyonel Meslek Mensupları	889	776	1.664
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	877	610	1.487
Hizmet Ve Satış Elemanları	767	406	1.173
Yöneticiler	376	102	478
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	117	41	158
Genel Toplam	**16.206**	**9.416**	**25.623**

Kaynak: İPA 2016

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 36,5'i, erkek çalışanların yüzde 34,2'si ve kadın çalışanların yüzde 40,6'sı bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 22,3 oranında çalışanı barındırmaktadır.

Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubunda çalışanlar incelendiğinde ise; yüzde 66,1 oranında erkeklerin, yüzde 33,9 oranında ise kadınların olduğu görülmektedir.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur.

Tablo 12: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

İşyeri Yaşı	Erkek	Kadın	Toplam
0-4	1.405	1.784	3.188
5-9	2.735	1.927	4.663
10-14	2.296	2.118	4.414
15-19	1.568	873	2.441
20-24	3.440	2.114	5.554
25+	4.763	600	5.362
Genel Toplam	**16.206**	**9.416**	**25.623**

Kaynak: İPA 2016

Tablo 12'de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. 0-4 yaş arasında olan işyerlerinde çalışanların yüzde 55,9'u kadınlardan oluşmaktayken, 5-9 yaş arasındaki

işyerlerinde çalışanların içindeki kadınların oranı yüzde 41,3; 10-14 yaş için yüzde 48,0; 15-19 yaş için yüzde 35,8 olarak gerçekleşmiştir. 20-24 yaş arasında olan işyerlerinde kadınların oranı yüzde 38,1 ile biraz daha yüksek olmakla birlikte 25+ yaş için yüzde 11,2 olarak gerçekleşmiştir.

25 ve daha fazla yıldır faaliyet gösteren işyerlerinin toplam işyerleri içindeki oranı yüzde 20,9'dir. Toplam çalışanların yüzde 42,6'sı 20 ve daha fazla yıldır faaliyet gösteren işyerlerinde istihdam edilmektedir.

Tablo 13'de ise Kırklareli ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Paketleme İşçisi (Cam) mesleği Erkek çalışanlar arasında ilk sırada yer alırken, Makineci(Dikiş) mesleği hem toplam çalışanlar hem de kadın çalışanlar arasında ilk sırada yer alan mesleği oluşturmaktadır. Yine kadınlarda ikinci sırada Kalite Kontrolcü mesleği takip ederken, erkeklerde Temizlik Görevlisi mesleği ikinci sırada yer almaktadır.

Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Erkek	Kadın	Genel
Paketleme İşçisi (Cam)	Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)
Temizlik Görevlisi	Kalite Kontrolcü	Paketleme İşçisi (Cam)
Depo İşçisi (Elleçleme)	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Kalite Kontrolcü
Alüminyum İmalat İşçisi	Konfeksiyon İşçisi	Temizlik Görevlisi
Şoför-Yük Taşıma	Plastik Mamuller Montaj İşçisi	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş
Makineci (Dikiş)	Temizlik Görevlisi	Plastik Mamuller Montaj İşçisi
Ütücü	Paketleme İşçisi	Ütücü
Cam Pres Makinesi Operatörü	Kesimci (Konfeksiyon)	Kesimci (Konfeksiyon)
Boyahane Tesis Takip İşçisi	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Depo İşçisi (Elleçleme)
Kalite Kontrolcü	Kalite Kontrolcü-Tekstil	Paketleme İşçisi

Kaynak: İPA 2016

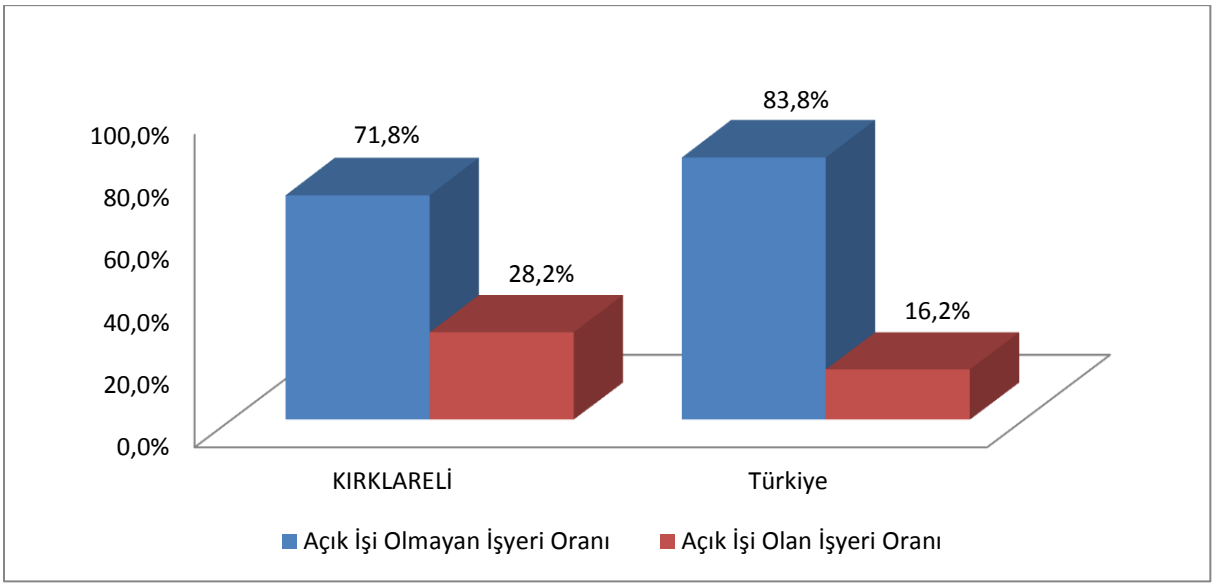
Toplam çalışanlar içinde en fazla istihdamı barındıran ikinci meslek Paketleme İşçisi (Cam)ve bu mesleği de takip eden diğer meslekler; Kalite Kontrolcü, Temizlik Görevlisi, Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Plastik Mamuller Montaj İşçisi, Ütücü, Kesimci (Konfeksiyon), Depo İşçisi (Elleçleme), Paketleme İşçisi olarak görülmektedir.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2016

Kırklareli ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 28,2'sinda açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasına göre yüksek olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 16,2 olarak gerçekleşmiştir.

Kırklareli ilinde 87 işyerinden 634 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları tablo 14'te gösterilmiştir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı

Sektörler	Toplam Açık İş Sayısı
İmalat	549
İnşaat	9
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	49
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	5
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	16
Diğer hizmet faaliyetleri	2
Genel Toplam	**634**

Kaynak: İPA 2016

Kırklareli ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda da Kurum verilerinde olduğu gibi İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 634 kişilik açık işin yüzde 86,6'sına tekabül eden 549 kişilik kısmı İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımıdır.

Tablo 15'te ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

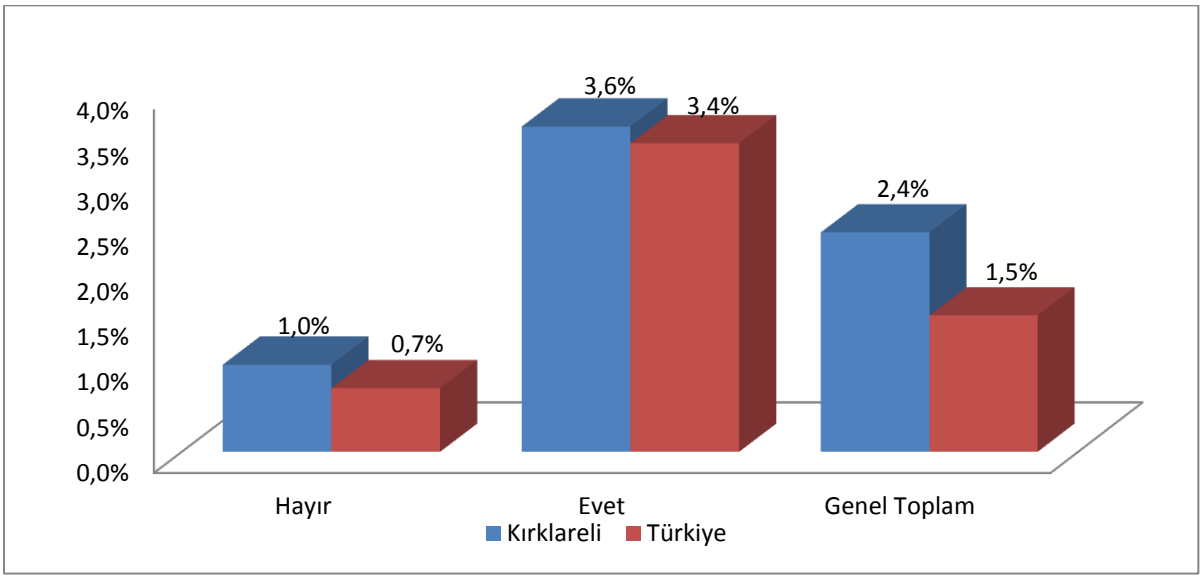
Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
İmalat	2,9%	43,7%
İnşaat	0,6%	8,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	1,8%	34,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	2,0%	27,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	1,2%	20,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2,9%	7,7%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,8%	20,0%
Genel Toplam	**2,4%**	**28,2%**

Kaynak: İPA 2016

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 15'ten de görüleceği üzere Kırklareli ilinde açık iş oranı yüzde 2,4 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Kırklareli ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 97,6 kişilik dolu kadronun yanında 2,4 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektörler ise yüzde 2,9 ile İmalat ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir.

Açık iş verme oranında ise İmalat sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki yaklaşık her 5 işyerinden 2'inde açık iş bulunmaktadır. İmalat sektörünü yüzde 34,5 ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü ve yüzde 27,3 ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü takip etmektedir.

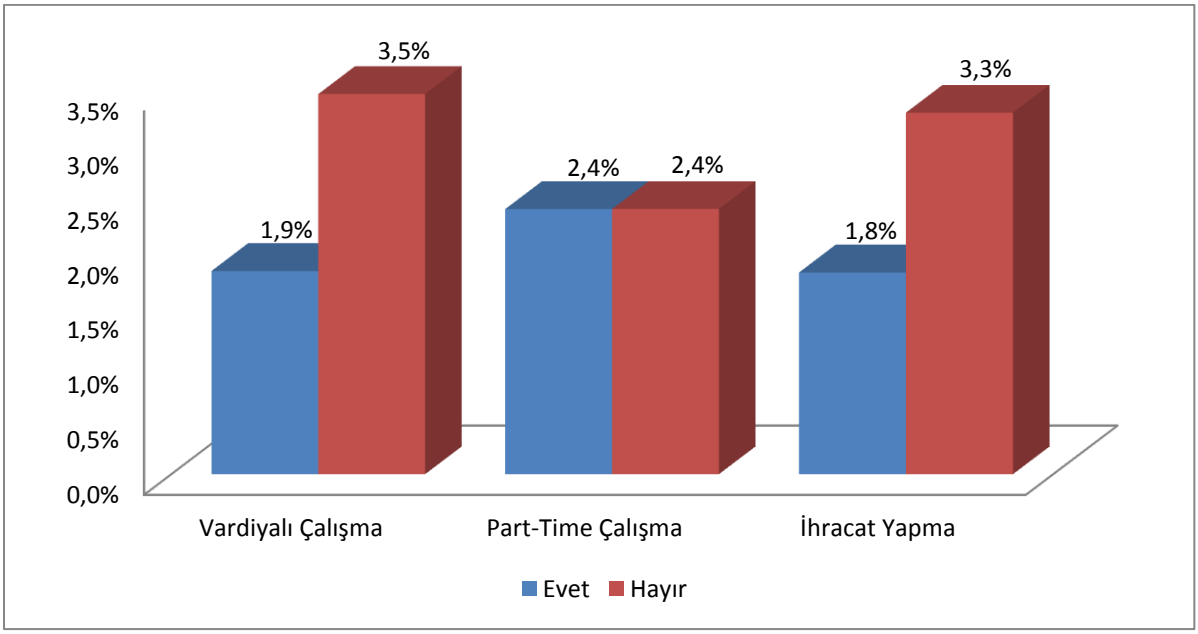
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2016

Kırklareli ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 3,6; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 1,0 olarak gerçekleşmiştir. Kırklareli ilinin bu oranları Türkiye ortalamasının üzerindedir. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

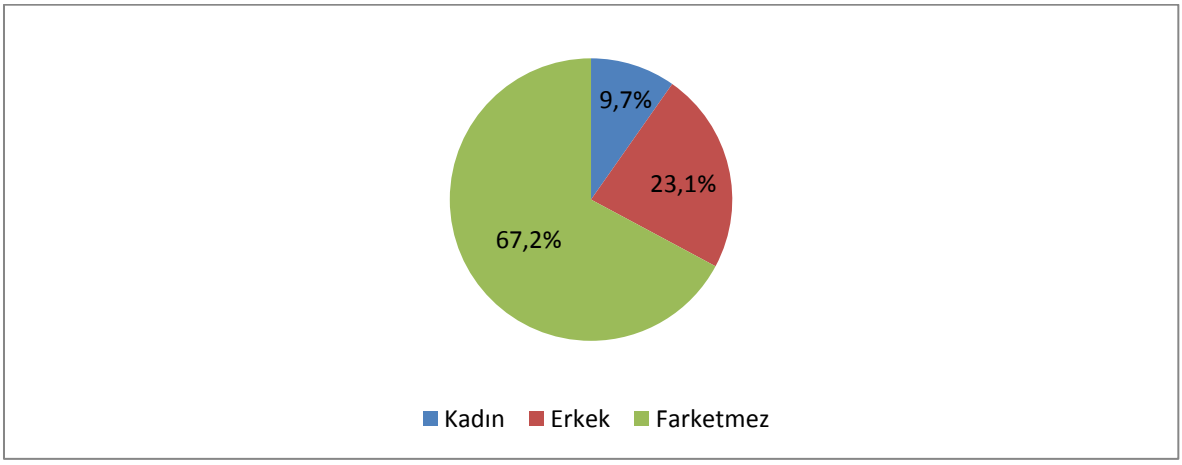
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2016

Kırklareli ilinde vardiyalı çalışma yapan 20+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 1,9, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 3,5 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 2,4, yapılmayan işyerlerinde ise yine yüzde 2,4'dür. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 1,8, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 3,3 olarak tespit edilmiştir.

Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi

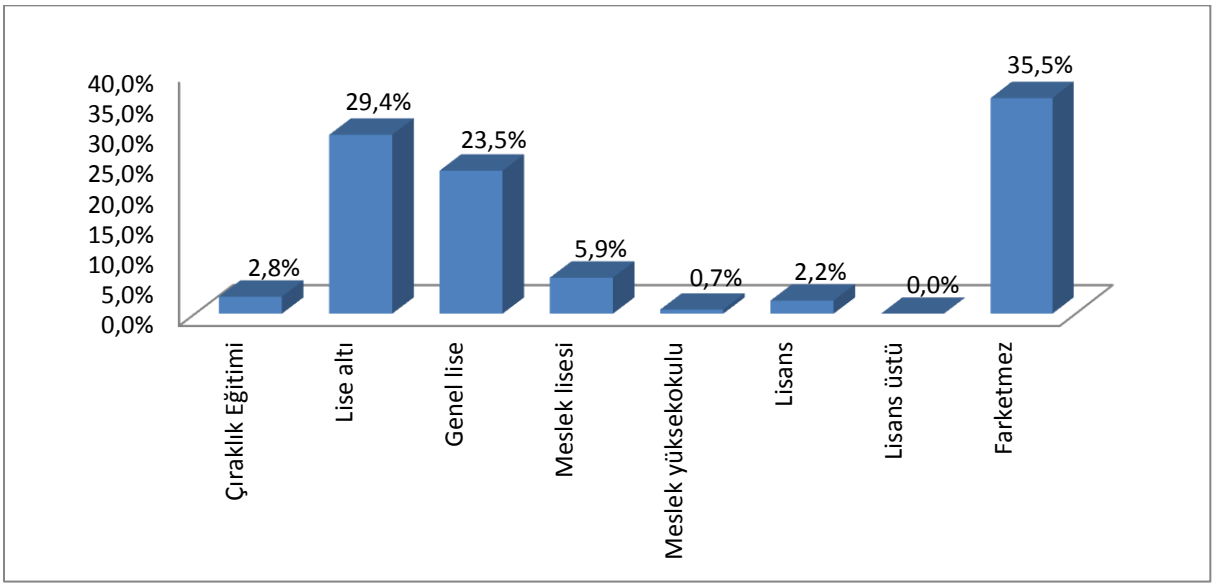


Kaynak: İPA 2016

Yukarıdaki şekil 18'de ise Kırklareli ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 23,1'inde işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu

oran yüzde 9,7 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 67,2 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

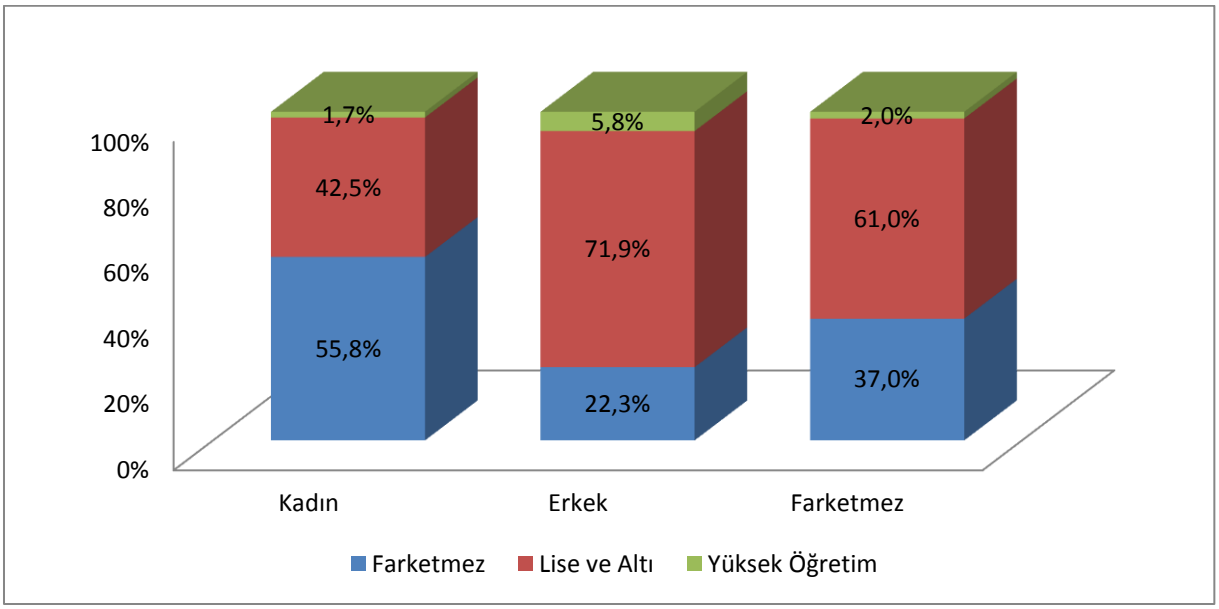


Kaynak: İPA 2016

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

Kırklareli ilindeki açık işlerin yüzde 35,5'inde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemiştir. En fazla oranda talep edilen eğitim düzeyi lise altı seviyesi, daha sonra ise genel lise seviyesi olarak görülmektedir.

Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2016

Şekil 20'de görüleceği üzere lise ve altı seviyesi genel olarak ağırlıkta talep edilmiştir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; erkeklerde kadınlara nazaran daha fazla oranda lise ve altı seviyesinde işgücü talep edilmiştir. Ayrıca, kadın işgücü talebi için öğrenim seviyesinin büyük oranda önemli olmadığı gözükmektedir. Grafikte öne çıkan bir diğer husus da; erkek cinsiyetinde verilen açık işlerde yükseköğretim seviyesindeki işgücü talepleri en fazladır.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulması önem ifade etmemektedir. Tablo 16'da Kırklareli ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlere göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

Tablo 16: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

Sektörler	Fark etmez	Lise ve Altı	Yükseköğretim
İmalat	36,3%	61,6%	2,1%
İnşaat	0,0%	87,5%	12,5%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	38,5%	59,4%	2,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	80,0%	0,0%	20,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	0,0%	100,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**35,5%**	**61,7%**	**2,8%**

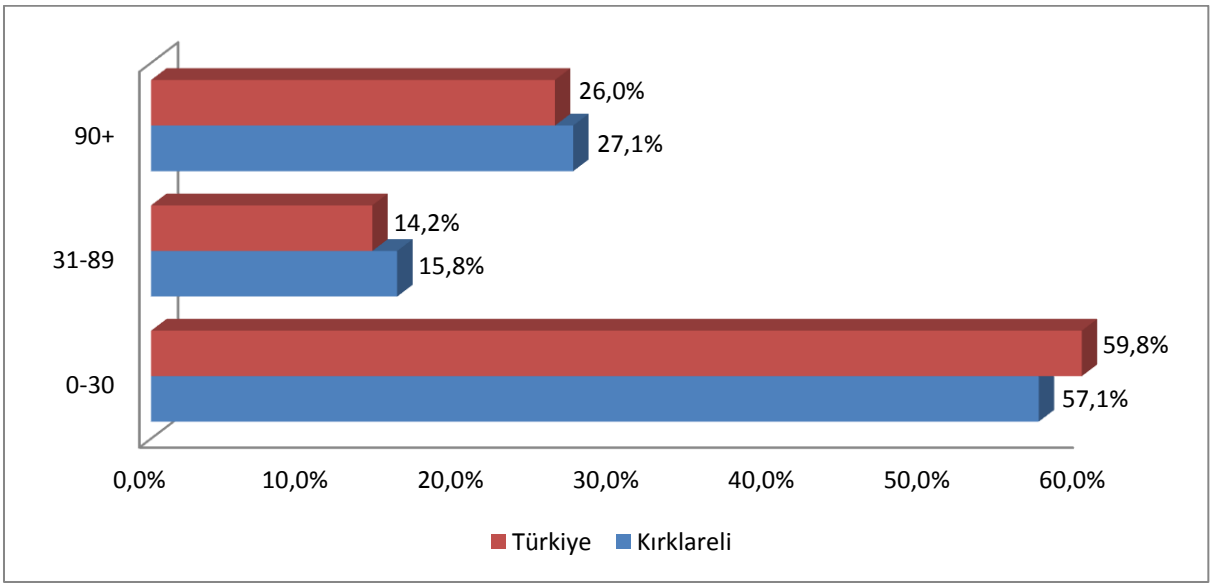
Kaynak: İPA 2016

İşyerlerinden alınan açık işlerin tamamı için yükseköğretim seviyesinde talep verilen sadece bir sektör bulunmaktadır. Bu sektör, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetlerdir. Tamamen lise ve altı seviyesinde açık iş verilen sektör ise, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü olmuştur.

Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ile Diğer hizmet faaliyetleri sektörlerindeki açık işlerin büyük bir oranında herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bulunulmamıştır. Bir diğer ifadeyle lise altı ya da üniversite mezunu işgücü de işe başvuru yapsa, işveren nezdinde çok bir anlam ifade etmeyecektir. İşe başvuru yapacak kişiler açısından ise; işin düşük nitelikli olmasından dolayı ortalama ya da daha yüksek bir eğitim seviyesine sahip olanların bu işlere başvuru yapmayacağı da göz önünde bulundurulmalıdır. Herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmeyen üçüncü sektör ise, Toptan ve Perakende Ticaret sektörü olmuştur. Toptan ve Perakende Ticaret sektöründeki açık işlerin yüzde 38,5'inde işverenler "fark etmez" seçeneğini tercih etmişlerdir. Bu sektördeki açık işlerin yüzde 59,4'ünde de lise ve altı seviyesi talep edilmiştir.

Açık işlerinde işverenlerin mutlaka belirli bir eğitim seviyesinde talep verdikleri sektörler ise; İnşaat, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ve İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleri olmuştur.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Süresine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2016

Açık işlerin arama sürelerine göre dağılımı incelendiğinde; Kırklareli ilinde açık işlerin yüzde 57,1'i 0-30 gün arasında aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneline göre daha düşük tespit edilmiştir. 31-89 gün arasında aranan açık işlerin oranı ise yüzde 15,8'dir. Bu oran Türkiye geneline göre yüksek gerçekleşmiş olup, 90 ve daha fazla günde aranan açık işlerin oranına bakıldığında yine Kırklareli'nde gerçekleşen oran Türkiye geneline göre yüksek çıkmıştır. Yani Kırklareli ilinde açık işlerin Türkiye geneline göre daha uzun sürede karşılandığı söylenebilir.

Tablo 17: Açık İş Arama Süresinin Cinsiyete Göre Dağılımı

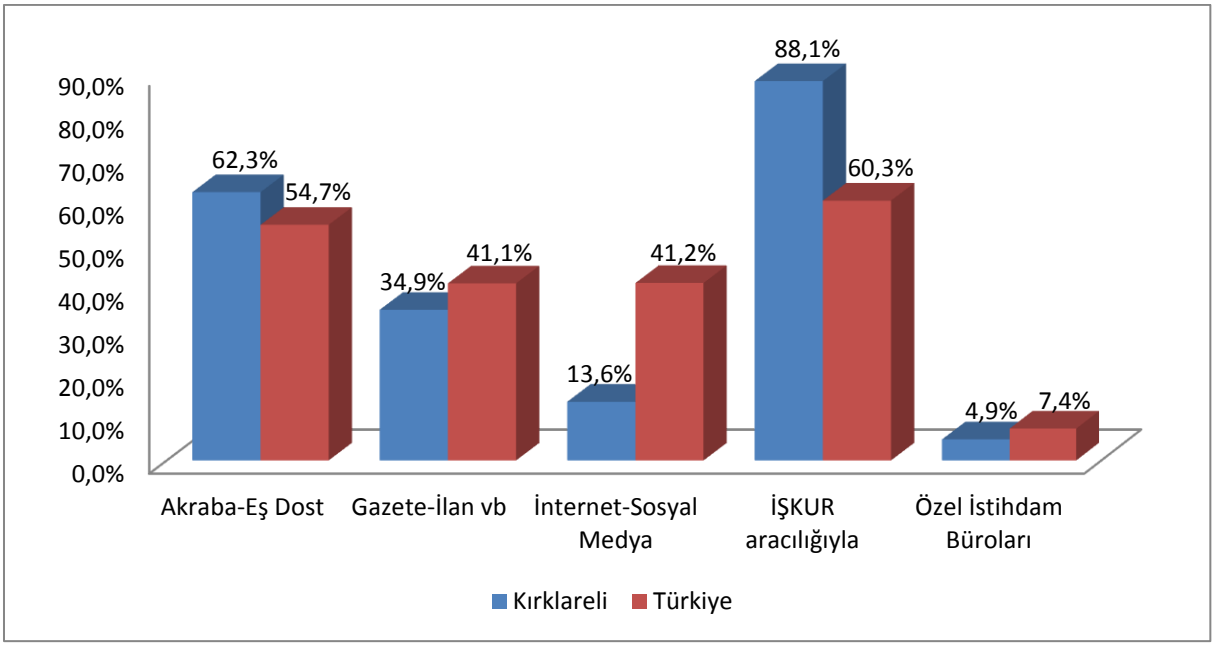
Açık İş Arama Süresi	Kadın	Erkek	Fark etmez	Genel Toplam
0-30	55,9%	69,1%	53,1%	57,1%
31-89	27,1%	5,8%	17,6%	15,8%
90+	16,9%	25,1%	29,3%	27,1%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2016

Açık işlerin arama süresi cinsiyet bazında değerlendirilebilir. Kadın işgücü tercihinde bulunulmuş olan açık işlerde arama süresinde 0-30 gün yüzde 55,9 oranında gerçekleşmiştir. Erkek işgücü taleplerinde ise bu oran yüzde 69,1 olarak tespit edilmiştir. Kadınlarda 31-89 gün arasında açık iş arama süresi yüzde 27,1 iken erkeklerde yüzde 5,8 oranında gerçekleşmiştir. 90 gün ve daha fazla

süredir aranan açık işlerde erkekler kadınlara nazaran daha ön plandadır. Fakat en yüksek oranda herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmamış açık işlerde, yüzde 29,3 oranında gerçekleşmiştir.

Şekil 22: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2016

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 22'de Kırklareli ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Kırklareli ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 88,1 gibi büyük bir oranı İŞKUR'a verilmiştir. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 60,3 olarak gerçekleşmiştir. Kırklareli ilinde işverenler daha sonra akraba-eş dost arama kanalını kullanmıştır. Bu iki arama kanalı için Türkiye gerçekleşmelerinin Kırklareli iline göre daha düşük bir oranda olduğu görülmektedir. Ancak özel istihdam bürolarının kullanılması hem Kırklareli ili hem de Türkiye geneli için yakın oranlarda olduğu tespit edilmiştir.

Tablo 18: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi

Eğitim Düzeyi/Arama Kanalları	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
Çıraklık Eğitimi	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Lise Altı	85,7%	22,7%	12,3%	98,3%	0,0%
Genel Lise	35,7%	25,7%	7,4%	91,0%	0,0%
Meslek Lisesi	50,0%	11,1%	38,8%	88,9%	0,0%
Meslek Yüksekokulu	75,6%	25,7%	24,4%	75,6%	0,0%
Lisans	23,7%	8,0%	61,1%	38,4%	7,6%
Fark etmez	61,6%	59,8%	12,6%	79,9%	13,3%
Genel Toplam	**62,3%**	**34,9%**	**13,6%**	**88,1%**	**4,9%**

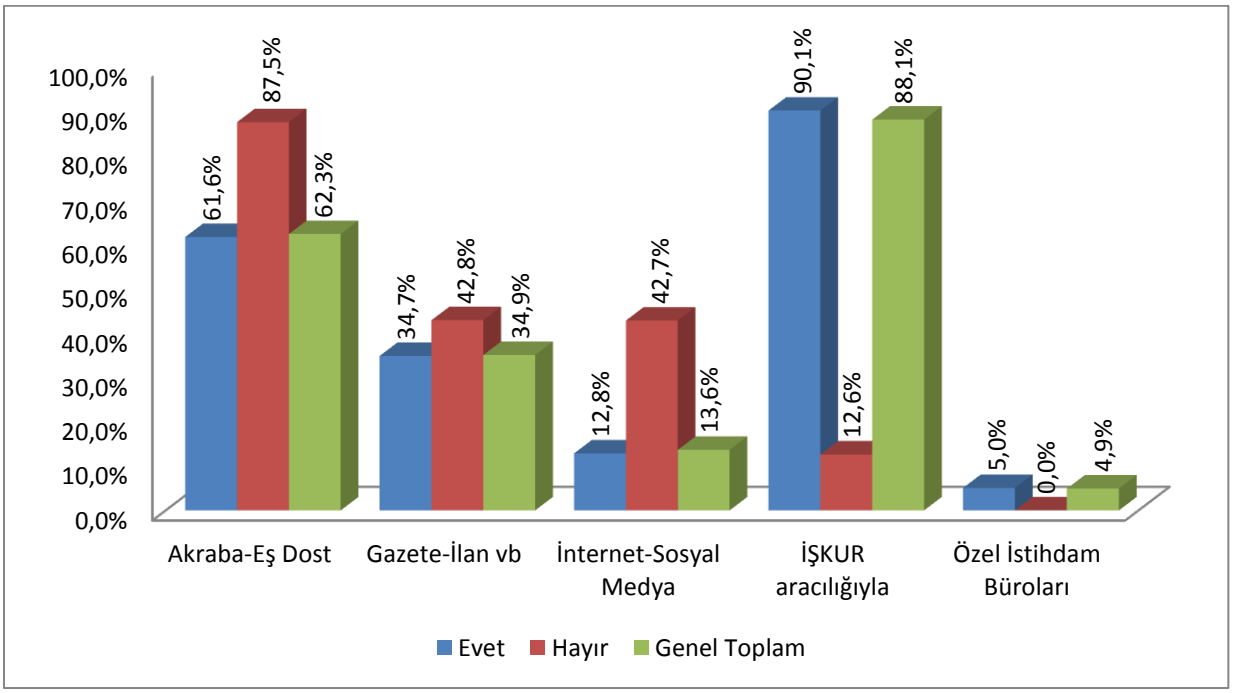
Kaynak: İPA 2016

Çıraklık eğitiminde talep verilen açık işlerde özel istihdam büroları hiç kullanılmazken, yüzde 100 gibi yüksek oranlarda İŞKUR ve akraba-eş dost kanalları kullanılmıştır. Lise altı seviyelerinde de yine özel istihdam büroları kullanılmamışken, yüzde 98,3 oranında İŞKUR aracılığıyla işverenler açık işlerini karşılamaya çalışmışlardır. Özel istihdam büroları özelinde; lisans eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerin yüzde 7,6'sında özel istihdam büroları kullanılmıştır.

Herhangi bir eğitim seviyesi tercihinde bulunulmayan açık işler için işverenler çoğunlukla İŞKUR'u arama kanalı olarak kullanmaktadır. İŞKUR arama kanalı özelinde, eğitim seviyesi azaldıkça daha fazla açık işin bu kanal üzerinden piyasaya sunulduğu bilgisine ulaşılmaktadır. Lisans talebinde yüzde 38,4; meslek yüksekokulu talebinde yüzde 75,6; genel lise talebinde yüzde 91,0; lise altı talebinde yüzde 98,3 oranında İŞKUR arama kanalı olarak kullanılmıştır.

Şekil 23'te ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

Şekil 23: İŞKUR Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: İPA 2016

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde yüzde 90,1 gibi önemli bir oranda İŞKUR'un arama kanalı olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. Bu oran İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri için yüzde 12,6'da kalmıştır. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenler açık işlerini de Kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri açık işleri için özel istihdam bürolarını yüzde 5 oranında kullanmışlarken, Kurum hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinde özel istihdam bürolarını hiç kullanmamışlardır.

Tablo 19: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Sıralaması

Beceriler	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	1	1	1	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	2	2	3	2		2
Takım Çalışması	3	3	5	3	3	3
İletişim ve İfade Yeteneği	4	4	4	4		4
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	6	7	6	5		5
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	5	5	2	6		6
Satış ve Pazarlama Becerisi	7	6	8	7		7
Bilgisayar kullanımı	8	8	10	8		8
Proje Tabanlı Çalışma	10		7	10		9
Yabancı Dil	9		9	9	2	10

Kaynak: İPA 2016

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alanı oluşturmaktadır.

Kırklareli ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve daha sonra Takım Çalışması, İletişim ve İfade Yeteneği, , Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, Satış ve Pazarlama becerisi, Bilgisayar Kullanımı, Proje Tabanlı Çalışma ve Yabancı Dil gelmektedir.

Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi bütün arama kanalları içinde hep ilk sırada yerini almıştır. İŞKUR üzerinden piyasaya sunulan açık işlerde ise bütün becerilerin talep edilmekte olması dikkat çeken bir husustur.

Tablo 20: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı

Meslek Grubu	Açık İş Sayısı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	2
Hizmet Ve Satış Elemanları	54
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	50
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	1
Profesyonel Meslek Mensupları	12
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	131
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	18
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	364
Yöneticiler	2
Genel Toplam	**634**

Kaynak: İPA 2016

Kırklareli ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 57,4'tür. İkinci sırada ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu bulunmaktadır.

Açık sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Tablo 21'de meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

Kırklareli ili için tespit edilen yüzde 2,4 açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranının en yüksek oranda yüzde 4,4 ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırayla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar gelmektedir.

Tablo 21: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları

Meslek Grupları	Açık İş Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	0,1%
Hizmet Ve Satış Elemanları	4,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1,3%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0,7%
Profesyonel Meslek Mensupları	0,7%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	2,2%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0,9%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	3,7%
Yöneticiler	0,4%
Genel Toplam	**2,4%**

Kaynak: İPA 2016

İl geneli açık iş oranının altında bulunan meslek grupları ise Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları, Profesyonel Meslek Mensupları, Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları, Yöneticilerdir.

Tablo 22: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Fark etmez	Genel Toplam
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1,7%	0,7%	0,0%	0,3%
Hizmet Ve Satış Elemanları	20,5%	14,0%	5,0%	8,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	6,8%	14,3%	5,7%	7,8%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0,0%	0,7%	0,0%	0,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	1,7%	3,0%	1,5%	1,8%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	27,0%	36,5%	14,4%	20,7%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0,0%	11,5%	0,2%	2,8%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	42,3%	18,6%	73,0%	57,4%
Yöneticiler	0,0%	0,7%	0,3%	0,3%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2016

İşverenler kadın işgücü tercihinde bulundukları açık işlerinde yüzde 42,3 oranında Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar; yüzde 27,0 oranında Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar; yüzde 20,5 oranında Hizmet Ve Satış Elemanları ve yüzde 6,8 oranında ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda istihdam etmek istediğini bildirmişlerdir.

En fazla oranda erkek işgücü tercihinde bulunulmuş olan meslek grupları ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Hizmet Ve Satış Elemanları, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları, Profesyonel Meslek Mensupları, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları, Yöneticiler meslek grupları olmuştur.

Tablo 23'te ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar için ilk sırada Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), ikinci sırada İletişim ve İfade Yeteneği kullanımı gelmiştir.

Hizmet ve Satış Elemanları için ise ilk sırada İletişim ve İfade Yeteneği, daha sonra Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ile Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme becerileri önemlidir.

Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve Takım Çalışması ön plana çıkmıştır.

Profesyonel Meslek Mensupları ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ise yabancı dil becerisinin talep edildiği iki meslek grubu olmuştur. Her iki meslek grubunda ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi talep edilmekte olup Profesyonel Meslek Mensuplarında Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılarda Fiziki ve Bedensel Yeterlilik talep edilen beceri olarak ikinci sırada yerini almıştır.

Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar için ise ilk sırada Takım Çalışması daha sonra Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerileri önemlidir. Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda ise ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe yer alırken Yöneticiler meslek grubunda ise Bilgisayar Kullanımı ve Takım Çalışması ön plana çıkmaktadır.

Tablo 23: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi

Beceriler	Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Hizmet Ve Satış Elemanları	Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	Profesyonel Meslek Mensupları	Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	Yöneticiler
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe		2	3	2	1	2	1	1	4
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik		5	1	1		3	3	2	
Takım Çalışması		7	2		3	1	5	3	2
İletişim ve İfade Yeteneği	2	1	4		5	7	4	4	
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	1	6			6	4		5	
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme		3	6		2	5	2	6	
Satış ve Pazarlama Becerisi		4							
Bilgisayar kullanımı		8	5			6	6		1
Proje Tabanlı Çalışma					4		7		
Yabancı Dil					7			7	3

Kaynak: İPA 2016

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grupları	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	64,5%	36,5%	51,2%	73,1%	0,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	64,7%	54,5%	12,4%	85,2%	0,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	36,9%	9,4%	45,1%	45,3%	8,9%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	46,6%	27,1%	23,1%	92,0%	0,0%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	88,3%	23,7%	35,1%	76,5%	0,0%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	67,1%	36,5%	2,0%	91,6%	8,2%
Yöneticiler	51,1%	0,0%	48,9%	100,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2016

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları ile Yöneticiler olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin tamamı İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur.

Bu tabloda öne çıkan bir diğer husus arama kanalları içinde meslek grupları bazında genel olarak en yüksek oranda kullanılan iki arama kanalı mevcuttur. Bunlardan birisi İŞKUR diğeri de Akraba-Eş Dosttur. Özel İstihdam Bürolarının en çok kullanıldığı meslek grubu sadece Profesyonel Meslek Mensupları olmuştur. Bu meslek grubunda açık işlerin yüzde 8,9'u Özel İstihdam Bürolarına iletilmiştir. Geriye kalan diğer meslek gruplarında Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar ile Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları hariç hep en fazla oranda İŞKUR 'un olduğu dikkati çekmektedir.

Tablo 25: En Fazla Açık İş Olan Meslekler ve Bu Mesleklerden İstenen Beceri Sıralaması

Meslekler	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Takım Çalışması	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	İletişim ve İfade Yeteneği	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	Bilgisayar kullanımı
Makineci (Dikiş)	2	3	5	4	1		
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş		1			3	2	
Konfeksiyon İşçisi	4	1			3	2	
Beden İşçisi (Genel)	2	1	5	4	3		
Ütücü	2	4		3	1		
Boya Renk Ayar Elemanı	1	2					
Güvenlik Görevlisi			2	3	1		
Diğer Ağaç İşlem İşçileri	1	2	3				
Kesimci (Konfeksiyon)	1	3			2	4	5
İç Giyim Konfeksiyon Makineci		2		3	1		

Kaynak: İPA 2016

Tablo 25'te Kırklareli ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Makineci (Dikiş) mesleğinde becerilerdeki ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe yer almaktadır. Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Konfeksiyon İşçisi ve Beden İşçisi (Genel) mesleklerinde ise talep edilen becerilerin başında Takım Çalışması gelmektedir. Boya Renk Ayar Elemanı mesleği için ise ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi talep edilmiştir. Ütücü mesleği için ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve İletişim ve İfade Yeteneği becerileri ilk üç önceliği mevcuttur.

Güvenlik Görevlisi mesleğinde istenen becerilerde ilk sırayı Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi yer alırken bu beceriyi sırasıyla Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme ile İletişim ve İfade Yeteneği takip etmektedir.

Tablo 26: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Genel Toplam
İç Giyim Konfeksiyon Makineci	Beden İşçisi (Genel)	Makineci (Dikiş)
Konfeksiyon İşçisi	Güvenlik Görevlisi	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş
Makineci (Dikiş)	Dökümcü (Metal)	Konfeksiyon İşçisi
Kasiyer	Diğer Başka Yerde Sınıflandırılmamış Baskı İşçileri	Ütücü
Satış Danışmanı	Diğer Ağaç İşleme Makinesi Operatörleri	Beden İşçisi (Genel)
Son Ütücü	Şoför-Yük Taşıma	Boya Renk Ayar Elemanı
El Ve Makine Dikişçisi (Genel)	Tifdruk Baskı Operatörü	Güvenlik Görevlisi
Beden İşçisi (Genel)	Mekanik Bakım Onarımcısı	Diğer Ağaç İşlem İşçileri
Aşçı	Forklift Operatörü	Kesimci (Konfeksiyon)
Mobilya Satış Elemanı	Ark Kaynakçısı	İç Giyim Konfeksiyon Makineci

Kaynak: İPA 2016

Kırklareli ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Makineci (Dikiş), Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Konfeksiyon İşçisi, Ütücü, Beden İşçisi (Genel), Boya Renk Ayar Elemanı, Güvenlik Görevlisi, Diğer Ağaç İşlem İşçileri, Kesimci (Konfeksiyon), İç Giyim Konfeksiyon Makinecidir.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler ise İç Giyim Konfeksiyon Makineci, Konfeksiyon İşçisi, Makineci (Dikiş), Kasiyer, Satış Danışmanı, Son Ütücü, El Ve Makine Dikişçisi (Genel), Beden İşçisi (Genel), Aşçı, Mobilya Satış Elemanıdır.

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan meslekler de Beden İşçisi (Genel), Güvenlik Görevlisi, Dökümcü (Metal), Diğer Başka Yerde Sınıflandırılmamış Baskı İşçileri, Diğer Ağaç İşleme Makinesi Operatörleri, Şoför-Yük Taşıma, Tifdruk Baskı Operatörü, Mekanik Bakım Onarımcısı, Forklift Operatörü, Ark Kaynakçısıdır.

Tablo 27: Açık İşlerde Cinsiyete Göre İstenen Beceriler

Beceriler	Kadın	Erkek	Fark etmez	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	1	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	4	2	3	2
Takım Çalışması	2	4	2	3
İletişim ve İfade Yeteneği	3	5	4	4
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	6	6	5	5
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	8	3	6	6
Satış ve Pazarlama Becerisi	5		7	7
Bilgisayar kullanımı	7	7	8	8
Proje Tabanlı Çalışma		8	9	9
Yabancı Dil		9	10	10

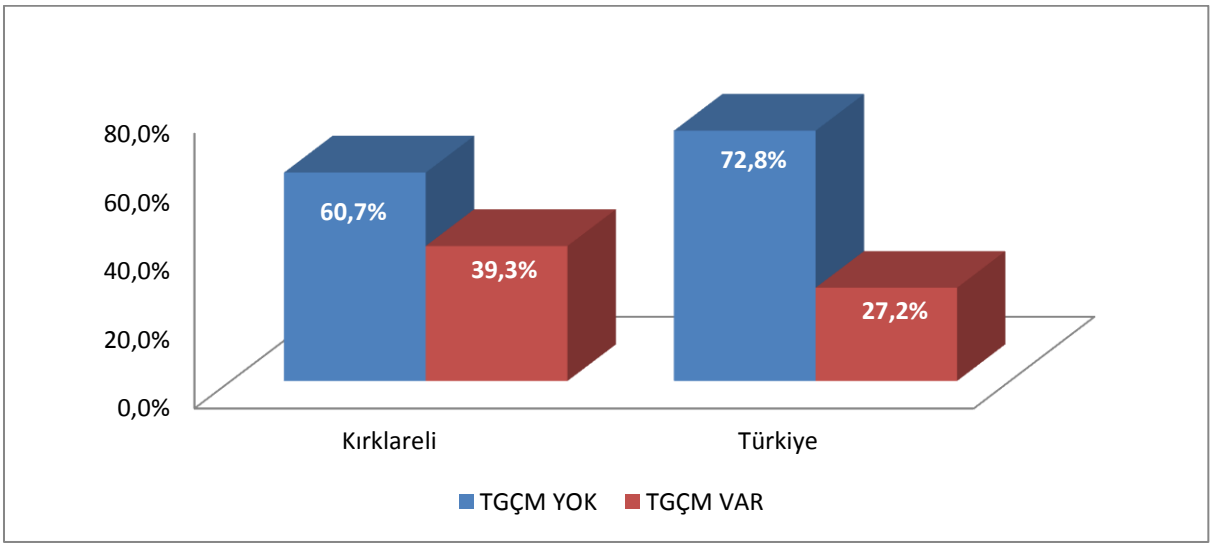
Kaynak: İPA 2016

Kadınlar, erkekler ve genel toplama göre beceriler incelendiğinde öncelik sıralamasında ilk sıradaki becerinin hepsinde Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe olduğu görülmektedir. Kadınlarda ikinci öncelik Takım Çalışması becerisi iken, erkeklerde ikinci öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olarak tespit edilmiştir. Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise ikinci öncelik Takım Çalışması, üçüncü öncelik de Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi olarak görülmektedir. Yabancı dilin öncelik sıralamasında bulunduğu açık işlerde ise erkeklerde dokuzuncu sırada iken herhangi bir cinsiyet tercihi ifade etmeyenlerde onuncu sırada yer almaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Kırklareli ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

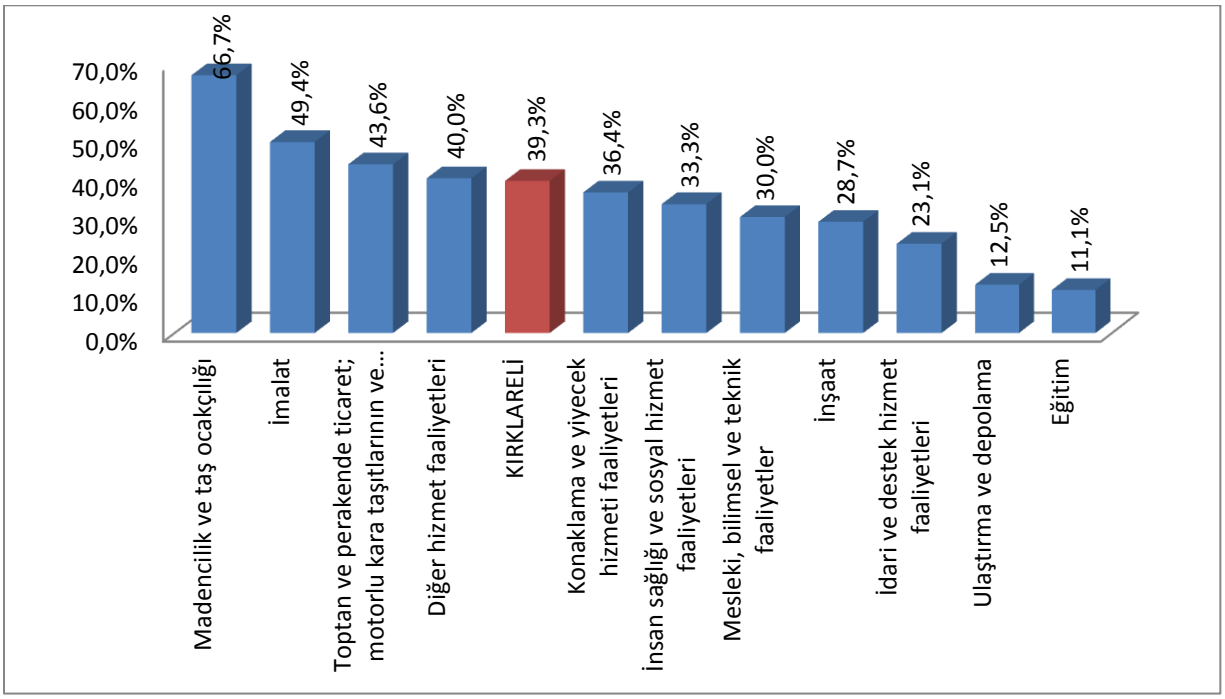
Şekil 24: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2016

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20 + istihdamlı 95 bin 620 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 25 bin 970 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Kırklareli ilinde ise 20+ istihdamlı 279 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 110 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 39,3 ile Kırklareli ilinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla güçlük çektiği görülmektedir.

Şekil 25: Sektörlere Göre Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2016

Kırklareli ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründe bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

Eleman temininde en az güçlük çekilen sektör eğitim sektörüdür. Bu sonuç, Kırklareli ilinde eğitim sektörünü ilgilendiren işyeri sayısının fazla olmasından ziyade bu sektörde eleman fazlalığı olduğunu göstermektedir.

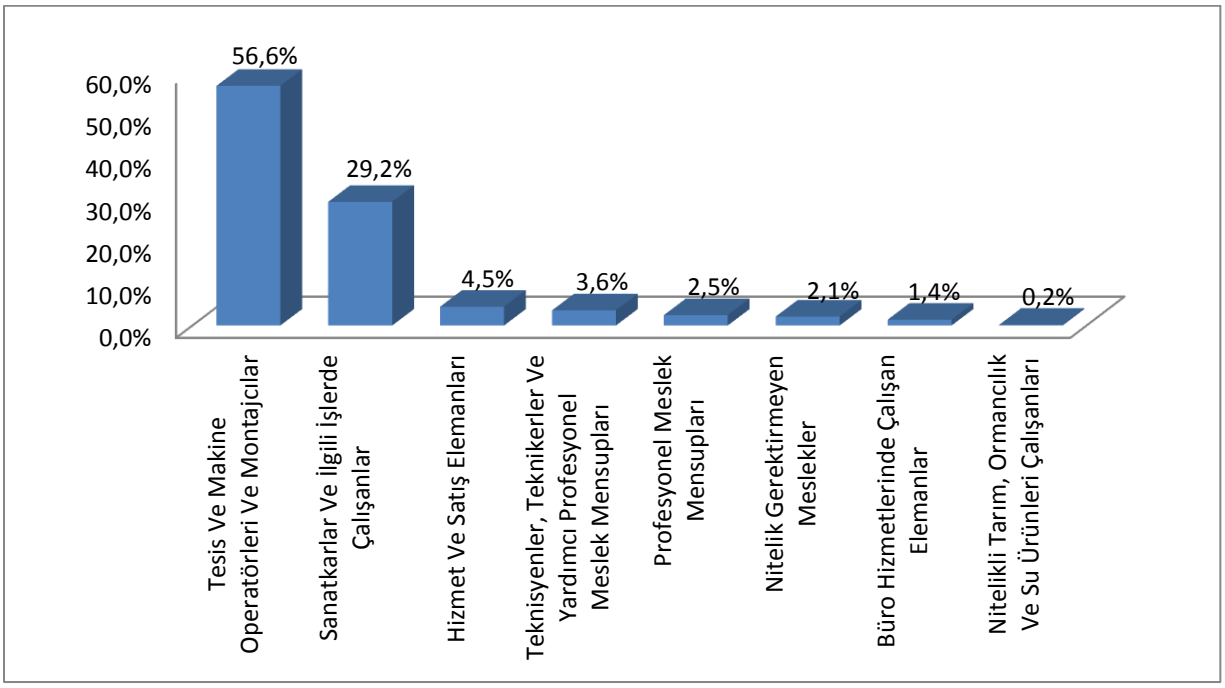
Tablo 28: Sektörlere Göre Eleman Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	1.027
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	97
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	33
İnşaat	30
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11
Eğitim	9
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	6
Madencilik ve taş ocakçılığı	4
Diğer Hizmet Faaliyetleri	5
Genel Toplam	**1.230**

Kaynak: İPA 2016

Kırklareli ilinde 1.230 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde İmalat sektörü ve Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörlerinde yoğunlaşıldığı görülmektedir. Bu iki sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Kırklareli ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 91,4'ünü oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebiyle temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki, Kırklareli ilinde toplam çalışanların yüzde 83,4'ü bu sektörlerde çalışmaktadırlar. Araştırma sonuçlarına göre özellikle İmalat sektörü, Türkiye geneli verilerde de sayısal olarak mevcut istihdamı en fazla olan ve eleman temininde de en çok güçlük çekilen sektör olarak karşımıza çıkmaktadır.

Şekil 26: Meslek Gruplarına Göre Eleman Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Dağılımı



Kaynak: İPA 2016

Kırklareli ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 696 kişi ile Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 56,6'sı bu meslek grubunda yer almaktadır.

Kırklareli ilinde temininde güçlük çekilen kişilerde Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yüzde 29,2 ile ikinci sırada bulunmaktadır. Türkiye genelinde de 20 + istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı en yüksek ikinci sırada Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunun olması, bu meslek grubunun ihtiyaçlarının sadece Kırklareli ili ile sınırlı olmadığını göstermektedir. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki; Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubu hem ülke geneli hem de Kırklareli ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 29: En Fazla Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

Meslekler	TGÇM Dağılımı
Makineci (Dikiş)	34,7%
Kalite Kontrolcü	8,5%
Dökümcü (Metal)	8,5%
Tüp Dikiş Makinesi Operatörü (Tekstil)	4,3%
Remayöz Makinesi Operatörü/Remayözcü (Düz Örme Hazır Giyim)	2,6%
Şişirme Pres Tezgâhı İşçisi	1,8%
Güvenlik Görevlisi	1,8%
Boya Renk Ayar Elemanı	1,7%
Konfeksiyon İşçisi	1,7%
Jet Boya Makinesi Operatörü (Kumaş Boyama)	1,7%

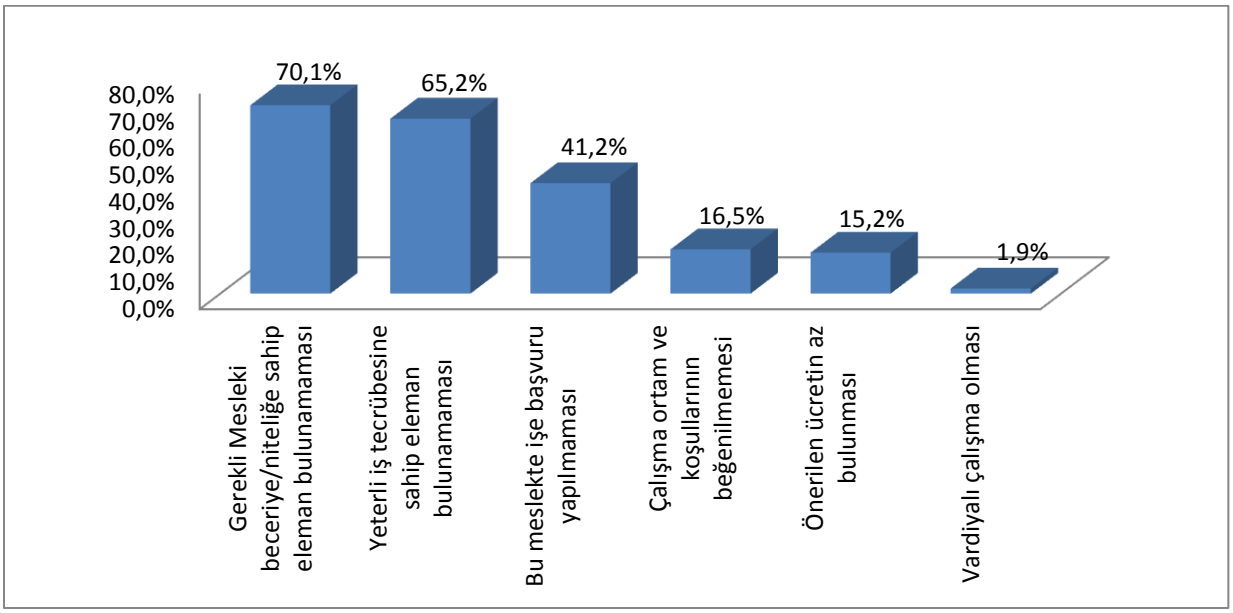
Kaynak: İPA 2016

Kırklareli ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 426 kişi ile Makineci(Dikiş) mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 105 kişi ile Kalite Kontrolcü ve Dökümcü(Metal) meslekleri takip etmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Makineci(Dikiş), Dökümcü(Metal), Remayöz Makinesi Operatörü/Remayözcü(Düz Örme Hazır Giyim) olmak üzere toplam üç mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Kırklareli ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Makineci(Dikiş), Güvenlik Görevlisi, Konfeksiyon İşçisi ve Boya Renk Ayar Elemanı mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 27: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı

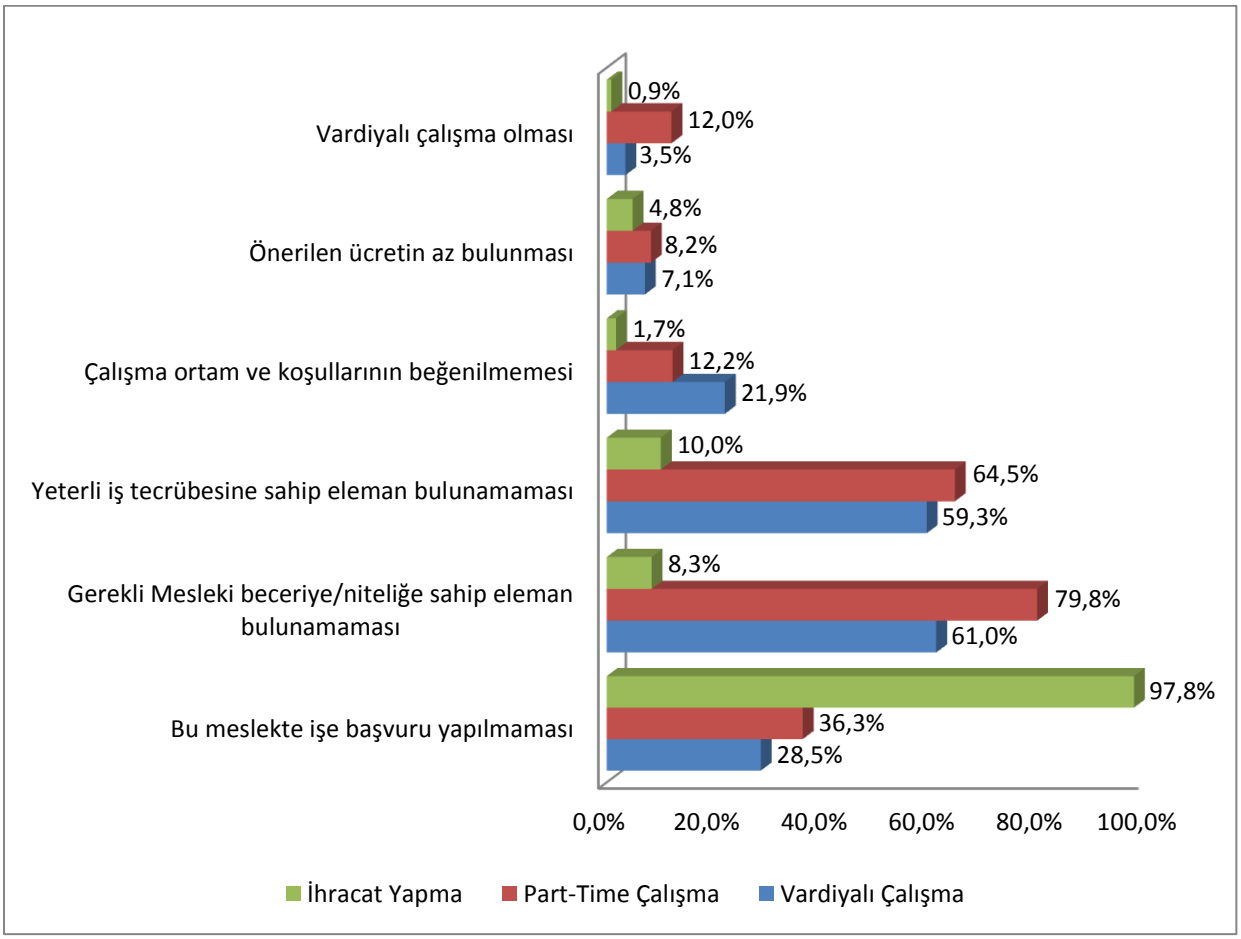


Kaynak: İPA 2016

Kırklareli ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 20 + istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile de benzerlik göstermektedir.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği ifade edilmiştir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip mevcut açık işler için gereken mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında sadece il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Şekil 28: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri



Kaynak: İPA 2016

Kırklareli ilinde işyerlerinin part-time veya vardiyalı çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılacak olursa; her üç duruma sahip işyerlerinde de oranları değişmekle beraber TGÇM nedenlerinin öncelik sırası değişkenlik göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde "Bu meslekte işe başvuru yapılmaması" nedeni yüzde 97,8 ile ilk sırada yer almaktadır. Part-Time ve vardiyalı çalışanı olan işyerlerinde ise, "Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması" nedeni oransal olarak diğerlerine göre daha belirgindir. Ayrıca, Kırklareli ili hatta ülke geneli işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmelerinin de aynı nedene dayanması sebebiyle, bu husus genel bir problem halini almaktadır.

Tablo 30: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri

Meslek Grupları	Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi	Önerilen Ücretin Az Bulunması	Vardiyalı Çalışma Olması
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	12,4%	50,4%	56,6%	31,1%	62,9%	0,0%
Hizmet ve Satış Elemanları	2,0%	54,9%	35,3%	13,4%	63,1%	0,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	48,4%	51,6%	23,6%	72,2%	0,0%	19,5%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	41,9%	44,3%	53,8%	0,0%	7,0%	0,0%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	24,6%	67,4%	51,8%	32,1%	4,4%	0,0%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	25,7%	54,0%	54,4%	36,0%	25,8%	0,0%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	54,0%	76,0%	77,2%	5,8%	16,2%	2,7%
Genel Toplam	**41,2%**	**70,1%**	**65,2%**	**16,5%**	**15,2%**	**1,9%**

Kaynak: İPA 2016

Kırklareli ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekme nedenlerine bakılacak olursa Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması nedeni en çok tercih edilen nedenlerdendir. Meslek gruplarına göre temininde güçlük çekme nedenlerinden Vardiyalı Çalışma Olması seçeneğine bakılacak olursa sadece Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grupları için eleman temininde güçlük çekme nedenlerinden biri olduğu dikkat çeken diğer bir husustur.

Tablo 31: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri

Meslekler	Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi	Önerilen Ücretin Az Bulunması	Vardiyalı Çalışma Olması
Makineci (Dikiş)	59,1%	63,7%	88,3%	3,1%	24,5%	1,9%
Kalite Kontrolcü	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Dökümcü (Metal)	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Tüp Dikiş Makinesi Operatörü (Tekstil)	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Remayöz Makinesi Operatörü/ Remayözcü (Düz Örme Hazır Giyim)	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Şişirme Pres Tezgahı İşçisi	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Güvenlik Görevlisi	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Konfeksiyon İşçisi	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Boya Renk Ayar Elemanı	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Jet Boya Makinesi Operatörü (Kumaş Boyama)	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2016

Kırklareli ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Makineci (Dikiş), Kalite Kontrolcü, Dökümcü (Metal), Tüp Dikiş Makinesi Operatörü (Tesktil), Remayöz Makinesi Operatörü/ Remayözcü (Düz Örme Hazır Giyim), Şişirme Pres Tezgahı İşçisi, Güvenlik Görevlisi, Konfeksiyon İşçisi, Boya Renk Ayar Elemanı, Jet Boya Makinesi Operatörü (Kumaş Boyama) meslekleri olmak üzere toplam on meslekten yedi tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması olduğu görülmektedir. Kalite Kontrolcü ile Güvenlik Görevlisi mesleklerinde ise temininde güçlük çekilmesinin tek bir nedeni olduğu tablodan görülmekte olup Kalite Kontrolcü mesleğinde Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması iken Güvenlik Görevlisi mesleğinde Önerilen Ücretin Az Bulunması neden olarak belirlenmiştir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yıl öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Kırklareli ilinde 2016 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2017 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 16,1'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kırklareli ilinde işverenlerin yüzde 22,9 'u istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde yüzde 3,6 iken Kırklareli ilinde bu oran yüzde 4,3 olarak öngörülmüştür.

Tablo 32: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artacak	Azalacak	Değişmeyecek	Fikrim Yok
Madencilik ve taş ocakçılığı	33,3%	0,0%	66,7%	0,0%
İmalat	20,9%	1,0%	46,8%	31,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
İnşaat	34,5%	11,5%	28,4%	25,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	25,4%	7,3%	40,1%	27,2%
Ulaştırma ve depolama	12,5%	0,0%	37,5%	50,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	9,1%	45,5%	45,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	30,0%	0,0%	40,0%	30,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	7,7%	7,7%	38,5%	46,2%
Eğitim	22,2%	0,0%	22,2%	55,6%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	33,3%	0,0%	50,0%	16,7%
Diğer hizmet faaliyetleri	40,0%	0,0%	40,0%	20,0%
Genel Toplam	22,9%	4,3%	41,1%	31,7%

Kaynak: İPA 2016

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Diğer hizmet faaliyetleri, İnşaat ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörlerinde olduğu görülmektedir. Özellikle Diğer hizmet faaliyetleri ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörlerindeki

mevcut işyerlerinin büyük bir oranda istihdamın artacağı yönünde tahminde bulunması, bu sektörlerin önümüz yıl Kırklareli ‘de işgücü piyasasında önemli ölçüde dalgalanmalar oluşturabileceğini göstermektedir.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir değişiklik olmayacağı yönünde öngörüde bulunmuşlardır.

Tablo 33: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
İmalat	579	3,1%
İnşaat	263	17,8%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	56	2,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	25	9,4%
Eğitim	15	3,7%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	10	1,8%
Madencilik ve taş ocakçılığı	8	6,5%
Ulaştırma ve depolama	6	2,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	5	1,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	-5	2,0%
Genel Toplam	**962**	**3,8%**

Kaynak: İPA 2016

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2016 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 2,8 artacağı beklenmekte olup Kırklareli ‘de ise bu oran, yüzde 3,8 olup ülke geneli ile benzerlik göstermektedir.

Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü dışındaki tüm sektörlerde artış tahmin edilmektedir. Sayısal olarak artışın daha fazla İmalat sektöründeki artıştan kaynaklanacağı öngörülmektedir. Öyle ki Kırklareli’nde beklenen 962 kişilik istihdam artışının yarısından fazlasının bu sektörde gerçekleşeceği tahmin edilmektedir.

Net istihdam değişim oranlarına göre ise çalışan sayılarındaki farklılık, bu sıralamayı değiştirmektedir. Öyle ki en yüksek net istihdam değişim oranı, İnşaat sektörüne ait iken İmalat sektörü beşinci sırada yer almakla beraber en düşük net istihdam değişim oranının Diğer hizmet faaliyetleri ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörüne ait olduğu görülmektedir.

Tablo 34: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	332	3,6%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	260	4,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	231	6,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	49	3,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	47	4,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	22	1,5%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	20	1,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	2	1,3%
Yöneticiler	-2	0,5%
Genel Toplam	**962**	**3,8%**

Kaynak: İPA 2016

Meslek gruplarına göre net istihdam değişimi incelendiğinde; Türkiye geneli 20 + istihdamlı işyerlerinde net istihdam değişimi en yüksek meslek grubu, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar olarak tespit edilmiştir. Kırklareli ilinde ise ilk sırada Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu yer alırken sayısal olarak en çok artış, sırasıyla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek gruplarında beklenmektedir. Bu üç meslek grubunun net istihdam artış beklentisinin toplamı, Kırklareli ilinde beklenen tüm artışın yüzde 85,7 'sini oluşturmaktadır.

En az artış beklentisi ise Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ile Yöneticiler meslek grupları olup tüm artışın yalnızca yüzde 1, 9'unu oluşturmaktadırlar.

Net istihdam değişim oranlarına göre ise çalışan sayılarındaki farklılık, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek gruplarını ilk sıralara yükseltmektedir. Yöneticiler meslek grubu ise net istihdam değişimi ile paralel olarak yüzde 0,5 net istihdam değişimi oranı ile son sırada yer almaktadır.

Tablo 35: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

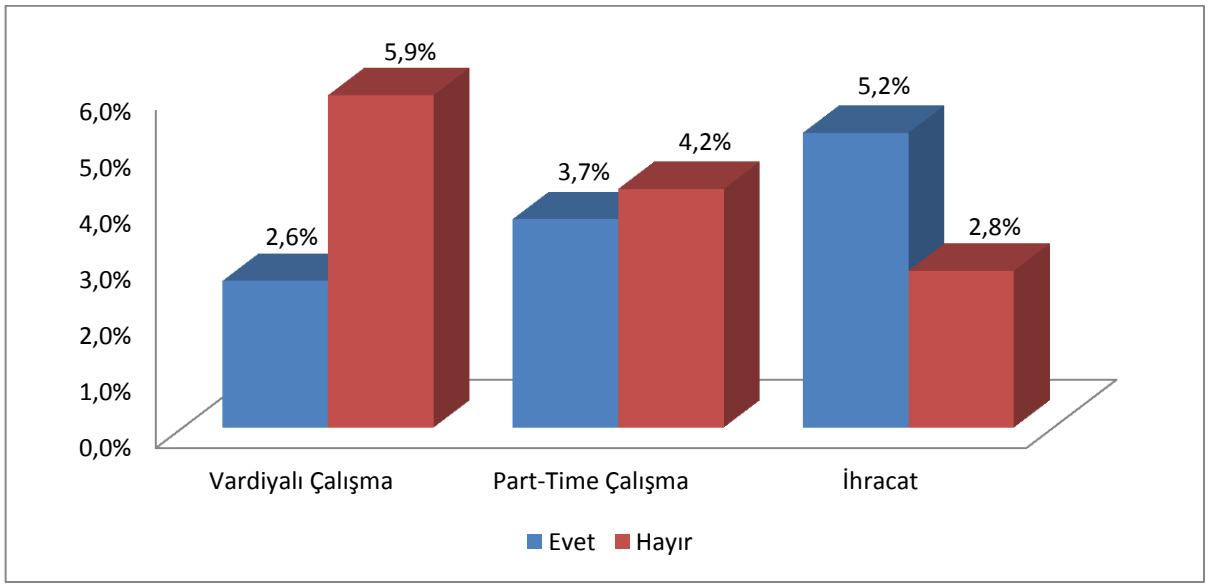
Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Alüminyum İmalat İşçisi	İş Makineleri Operatörü
Beden İşçisi (İnşaat)	Büro Memuru (Genel)
Makineci (Dikiş)	Tarım İşçisi-Karma Çiftçilik (Bitkisel Üretim Ve Hayvan Yetiştiriciliği)
İlaç Üretim Operatörü	Kalorifer Tesisatçısı
İnşaat İşçisi	Restoran Yöneticisi
İç Giyim Konfeksiyon Makineci	Beton Ve Betonarme Kalıpçısı
Ütücü	Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı
Ring Makineci	Betonarme Demircisi
İnşaat Ustası	Çorap Burun Makinesi Operatörü
Kamyon Şoförü	Temizlik Görevlisi

Kaynak: İPA 2016

Kırklareli ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Alüminyum İmalat İşçisi, Beden İşçisi (İnşaat), Makineci (Dikiş), İlaç Üretim Operatörü, İnşaat İşçisi, İç Giyim Konfeksiyon Makineci, Ütücü, Ring Makineci, İnşaat Ustası, Kamyon Şoförü olurken; İş Makineleri Operatörü, Büro Memuru (Genel), Tarım İşçisi, Kalorifer Tesisatçısı, Restoran Yöneticisi, Beton Ve Betonarme Kalıpçısı, Taş Ve Tuğla Duvarcısı, Betonarme Demircisi, Çorap Burun Makinesi Operatörü ve Temizlik Görevlisi mesleklerinde ise azalış beklenmektedir.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Beden İşçisi (İnşaat), Makineci (Dikiş), Ütücü, İnşaat Ustası meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Buradan Kırklareli ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Şekil 29: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO

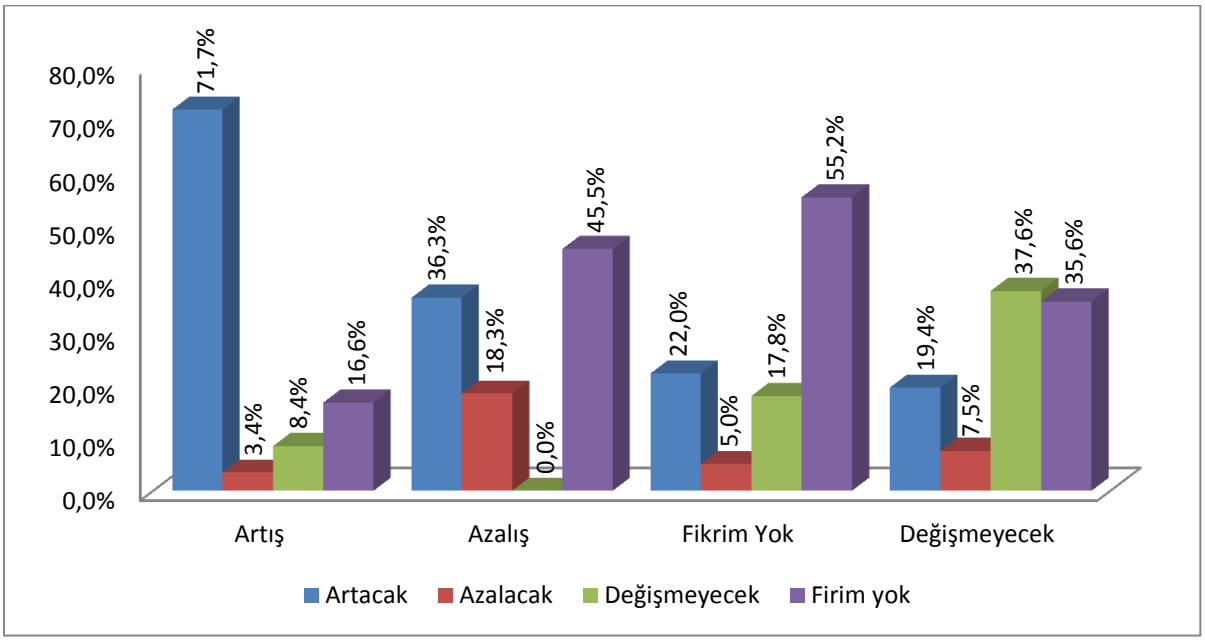


Kaynak: İPA 2016

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına bakıldığında vardiyalı çalışma, part-time çalışma veya ihracat yapma olmak üzere üç özelliğe sahip işverenlerin bazı benzer eğilimler sergilediğini görmekteyiz. Kırklareli ili için yüzde 3,8 olan net istihdam değişim oranı, bu üç özelliğe sahip işyerlerinden ihracat yapan işyerleri hariç daha düşük olarak hesaplanmaktadır. Bu da vardiyalı çalışma veya part-time çalışma yapan işverenlerin önümüz dönem, bu iki özelliğe de sahip olmayan işverenlere nazaran daha düşük istihdam artışı beklediğini göstermektedir.

Türkiye geneli 20 + istihdamlı işyerlerine bakıldığında, ülke geneli yüzde 2,8 net istihdam değişim oranından, bu üç özellikten birine sahip olan işyerlerinin net istihdam değişim oranları, daha düşük olarak hesaplanmıştır.

Şekil 30: İşverenlerin Bir Yıl Sonraki İstihdam Değişim Beklentilerine Göre Beş Yıl Sonraki Beklentileri



Kaynak: İPA 2016

Kırklareli ilinde işverenlerin bir yıl sonraki istihdam değişim beklentilerine göre beş yıl sonraki istihdam değişim beklentileri incelendiğinde bazı işveren beklentilerinin birbirleriyle örtüştükleri görülmektedir. Bir yıl sonrası için istihdam artışı bekleyen işverenler toplam işverenlerin yüzde 22,9'unu oluşturmaktadır. Bir yıl sonra artış bekleyen işverenlerin ise yüzde 71,7 'sinin beş yıl sonrası için artış beklediği görülmekte iken yüzde 3,4'ü ise azalış beklediği görülmektedir. Buradan işverenlerin yüzde 3,4'ünün önümüzdeki dönemde istihdam artışı beklerken uzun vadede azalış beklemekte oldukları anlaşılmaktadır.

Bir yıl sonrası için istihdam azalışı bekleyen işverenler toplam işverenlerin yüzde 4,3'ünü oluşturmaktadır. Önümüzdeki dönemde istihdam azalışı bekleyen işverenlerin yüzde 36,3' ü beş yıl sonrası için de azalış beklemektedir. Bunun yanı sıra kısa vadede istihdam azalışı bekleyen işverenlerin yüzde 36,3'ü beş yıl sonrası için istihdam artışı beklemektedir.

Önümüzde ki dönemde istihdamın değişmeyeceğini ifade eden işverenler, toplam işverenlerin yüzde 41,1 'ini oluşturmaktadırlar. Bunlardan yüzde 37, 6'lık kısmı ise hem kısa vadede hem de beş yıl sonrasında yine istihdamın mevcut durumunu koruyacağını ifade etmişlerdir.

İşverenlerin yüzde 31,7'lik kısmı ise bir yıl sonrası için istihdam artışı/azalışı hakkında herhangi bir öngörülerinin olmadığını beyan etmişlerdir. Önümüzdeki dönem için öngörüsü olmayanların da yüzde 55,2'si uzun vadede de herhangi bir tahminde bulunamamışlardır.

SONUÇ

Kırklareli ili İşgücü Piyasası Analizi raporunun temel yaklaşımı, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda ele alınacak temel husus, işgücü arzı ve talebi arasındaki eşleşmeme, diğer bir ifade ile dengesizliktir. Dengesizliği ortaya çıkartabilmek için ilin işgücü arz ve talep yapılarının birlikte ele alınarak analiz edilmesi gerekmektedir.

Talep boyutunun tespiti için özel bir araştırma düzenlenmesine rağmen bu araştırmanın da kısıtları mevcuttur. En önemli kısıt, araştırmanın temelini oluşturan adres listesinden kaynaklanmaktadır. Adres listesi 2016-Nisan ayında güncelleştirilmesine rağmen adreste bulunamayan işyerleri mevcuttur.

Araştırmanın diğer bir kısıtı da, işverenlerden mesleklere ilişkin yeterli bilgiyi ayrıntılı olarak almada problem yaşanmasıdır. Bu durum özellikle kendini, beden işçiliği mesleğinde yoğun olarak hissettirmektedir. İşverenlerin genel eğilimi temizlik, taşıma ve inşaat işlerine yönelik meslekleri tek bir kalem altında, beden işçisi olarak bildirmeleridir. Mesleklere yönelik diğer bir kısıt da, Meslekler Sözlüğünde bazı mesleklerin tanımlanmasındaki eksikliklerdir. Bazı meslekler sözlükte yer almamaktadır.

Tüm bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen Talep Araştırması, bugüne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkân sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir bilgi tabanına sahiptir. Bu kapsamda yapılan 2016 yılı Kırklareli İşgücü Piyasası Analizi (İPA) tamamlanmıştır. Bu bağlamda;

İŞKUR, 2016 Yılı Yerel Düzeyde İPA kapsamında, 08 Nisan – 06 Mayıs 2016 tarihleri arasında Türkiye genelinde 88 bin 966 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Çalışma kapsamında Kırklareli ilinde veri derlenen işyeri sayısı 279 olup 261 işyerinden cevap alınmıştır. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 17 sektörde tam sayım yapılmıştır. Kırklareli ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 25 bin 623 olarak tespit edilmiştir. Çalışanların yüzde 63’ ü erkek, yüzde 37’ si kadındır.

2010 yılında Kırklareli ilinde İŞKUR’a kayıtlı işsiz 10 bin 193 iken, 2015 yılında ise toplam 10 bin 965 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. 2010 yılında 4 bin 919 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2015 yılında yüzde 0,3 oranında artışla 4 bin 932’ye yükselmiştir.

Kırklareli ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayılarında; en fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Kırklareli ilinde Kuruma kayıtlı 2 bin 295 işsiz bulunmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi gibi nitelik gerektirmeyen bir meslek takip etmiştir.

2010 yılında bin 789 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2015 yılına gelindiğinde 9 bin 186 kişiye yükselmiştir. Bu yükseliş eğiliminin arkasında İŞKUR’un işverenler nezdinde tanınırlığının ve İŞKUR hizmetlerinin çeşitlenmesi ile işverenlerin İŞKUR ile olan çalışma isteklerinin artışı yer almaktadır.

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 988 olan Kırklareli ilinde işe yerleştirilenlerin 550'si erkeklerden, geri kalan 438 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2015 yılında Kırklareli ilinde 4 bin 429 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. Bu sayının yüzde 52,9'unu erkekler, yüzde 47,1'ini ise kadınlar oluşturmaktadır.

Kırklareli ilinde hem kayıtlı işsiz hem de alınan açık işlerde meslek bilgisine bakıldığında ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği öne çıkmıştır. Kırklareli ili için Beden İşçisi (Genel) mesleğinde; en fazla kayıtlı işsiz olması ve en fazla açık işin işverenler tarafından verilmesi doğal olarak kendisini işe yerleştirmede göstermiş olup 4 bin 429 işe yerleştirmenin bin 458'i bu meslekte gerçekleşmiştir.

İŞKUR'un Aktif İşgücü Piyasası Programları kapsamında Kırklareli ilinde gerçekleştirdiği faaliyetlerin verilerinde sürekli bir artış yaşanmıştır. 2015 yılında aktif işgücü piyasası programı kapsamında toplam 354 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan bin 969 kişi faydalanmıştır. Ayrıca; 2015 yılında, 840 kişi İşbaşı Eğitim Programlarından, 689 kişi Mesleki Eğitim Kurslarından ve 440 kişi Girişimcilik Eğitim Programlarından katılımcı olarak yararlanmıştır.

Kırklareli ilinde 2015 yılında toplam 4 bin 378 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden 2 bin 567'ü işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar itibari ile artmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindekiler bulunmaktadır.

İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında; temel işyeri bilgileri, mevcut istihdam bilgileri, açık işler, temininde güçlük çekilen meslekler ve artış-azalış olacağı düşünülen meslekler araştırılmıştır.

Bu araştırmalar ışığında, Kırklareli ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Kırklareli ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 39,1'i İmalat sektöründe yer almaktadır. En az işyeri ise Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe bulunmaktadır.

Kırklareli ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 68,4'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok İŞKUR'dan eleman talebi noktasında hizmet almıştır. Bu işyerlerinin yüzde 90,7'si İŞKUR'dan eleman talebinde bulunmuşlarken yüzde 50,2'si mevzuat danışmanlığı alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Kırklareli ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan mesleklerde; Paketleme İşçisi (Cam) mesleği erkek çalışanlar arasında ilk sırada yer alırken, Makineci(Dikiş) mesleği hem toplam çalışanlar hem de kadın çalışanlar arasında ilk sırada yer alan mesleği oluşturmaktadır. Yine kadınlarda ikinci sırada Kalite Kontrolcü mesleği takip ederken, erkeklerde Temizlik Görevlisi mesleği ikinci sırada yer almaktadır.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur.

Kırklareli ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 28,2'sinde açık iş bulunmaktadır. Kırklareli ilinde 87 işyerinden 634 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, 634 kişilik açık işin yüzde 86,6'sına tekabül eden 549 kişilik kısmı İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Kırklareli ilinde açık iş oranı yüzde 2,4 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Kırklareli ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 97,6 kişilik dolu kadronun yanında 2,4 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir.

Açık işlerin yüzde 23,1'inde işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu oran yüzde 9,7 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 67,2 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır.

Kırklareli ilindeki açık işlerin yüzde 35,5'inde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemiştir. En fazla oranda talep edilen eğitim düzeyi lise altı seviyesi, daha sonra ise genel lise seviyesi olarak görülmektedir.

Kırklareli ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 88,1 gibi büyük bir oranı İŞKUR'a verilmiştir. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 60,3 olarak gerçekleşmiştir. Kırklareli ilinde işverenler daha sonra akraba-eş dost arama kanalını kullanmıştır.

Herhangi bir eğitim seviyesi tercihinde bulunulmayan açık işler için işverenler çoğunlukla İŞKUR'u arama kanalı olarak kullanmaktadır. İŞKUR arama kanalı özelinde, eğitim seviyesi azaldıkça daha fazla açık işin bu kanal üzerinden piyasaya sunulduğu bilgisine ulaşılmaktadır.

Kırklareli ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve daha sonra Takım Çalışması, İletişim ve İfade Yeteneği, , Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, Satış ve Pazarlama becerisi, Bilgisayar Kullanımı, Proje Tabanlı Çalışma ve Yabancı Dil gelmektedir.

Kırklareli ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Makineci (Dikiş), Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Konfeksiyon İşçisi, Ütücü, Beden İşçisi (Genel), Boya Renk Ayar Elemanı, Güvenlik Görevlisi, Diğer Ağaç İşlem İşçileri, Kesimci (Konfeksiyon), İç Giyim Konfeksiyon Makinecidir.

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20 + istihdamlı 95 bin 620 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 25 bin 970 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Kırklareli ilinde ise 20+ istihdamlı 279 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 110 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 39,3 ile Kırklareli ilinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla güçlük çektiği görülmektedir.

Bunun yanı sıra, eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe olduğu görülmektedir. Eleman temininde en az güçlük çekilen sektör eğitim sektörüdür. Bu sonuç, Kırklareli ilinde eğitim sektörünü ilgilendiren işyeri sayısının fazla olmasından ziyade bu sektörde eleman fazlalığı olduğunu göstermektedir.

Kırklareli ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında, ilk sırada 426 kişi ile Makineci(Dikiş) mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 105 kişi ile Kalite Kontrolcü ve Dökümcü(Metal) meslekleri takip etmektedirler.

Kırklareli ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır.

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Diğer hizmet faaliyetleri, İnşaat ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörlerinde olduğu görülmektedir. Özellikle Diğer hizmet faaliyetleri ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörlerindeki mevcut işyerlerinin büyük bir oranda istihdamın artacağı yönünde tahminde bulunması, bu sektörlerin önümüz yıl Kırklareli'nde işgücü piyasasında önemli ölçüde dalgalanmalar oluşturabileceğini göstermektedir.

Kırklareli ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Alüminyum İmalat İşçisi, Beden İşçisi (İnşaat), Makineci (Dikiş), İlaç Üretim Operatörü, İnşaat İşçisi, İç Giyim Konfeksiyon Makineci , Ütücü, Ring Makineci, İnşaat Ustası, Kamyon Şoförü meslekleridir.

KAYNAKÇA

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

TÜİK, Hane halkı İşgücü Anketleri

EKLER

EK 1: 2016 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

İŞKUR 2016 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2016 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 3.536 TL (üçbinbeşyüzotuzaltı Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :.....

Işyerinin Yasal Unvanı :.....

1

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....

MAHALLE :.....

CADDE/SOKAK :.....

İÇ/DIŞ KAPI NO :.....

TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı: ..... Unvanı :.....

Tarih : ..... Telefonu : .....

E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

(Cevabınız Hayırsa 4. Soruya geçebilirsiniz)

Evet ☐ Hayır ☐

(..... Yılından bu yana)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.

(Birden fazla seçenek işaretlenebilir)

Eleman Talebi ☐ İşbaşı Eğitim Programları ☐

Çalışanların Mesleki Eğitimi ☐ Mesleki Eğitim Kursu ☐

Kısa Çalışma Ödeneği ☐ Danışmanlık ve Yönlendirme ☐

4) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

5) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

7) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER 8)Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz? 8.1)Eleman aramıyoruz ☐ ⇨ 9.Soruya geçiniz.

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Fark etmez	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Fark etmez	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli meslekî/teknik bilgi ve tecrübe			Ilgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz ** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Özel İstihdam Büroları			Açık Işiniz Için Ne Kadar Süredir Eleman Arıyorsunuz? 1. 0-30 Gün 2. 31-89 Gün 3. 90+ Gün
				1	2	3	1	2	3	

*Önem derecesine göre EN FAZLA 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)

**Kullandığınız arama kanallarından EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

5

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2017 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

9) 30 Nisan 2017 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet	☐ ⇨	9.1'e geçiniz.
	Hayır	☐ ⇨	10. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	☐ ⇨	10. soruya geçiniz.

9.1) 30 Nisan 2017 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

10)30 Nisan 2017 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	☐ ⇨	10.1'e geçiniz.
	Hayır	☐ ⇨	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	☐ ⇨	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2017 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

11) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

11.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ ➡ **12.Soruya Geçiniz.**

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortamı ve koşullarının beğenilmemesi 5. Önerilen ücretin az bulunması 6. Vardiyalı çalışma olması					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek Işaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

12) 5 yıl sonra işyerinizde çalışan sayısının ne yönde olmasını bekliyorsunuz?

Artacak ☐ Azalacak ☐ Değişmeyecek ☐ Fikrim Yok ☐

13) 5 yıl sonra içinde bulunduğunuz sektörün durumunun nasıl olacağını bekliyorsunuz?

Daha iyi olacak ☐ Daha kötü olacak ☐ Değişmeyecek ☐ Fikrim Yok ☐

14) 5 yıl içerisinde sektörünüzü değiştirmeyi düşünüyor musunuz?

Evet, düşünürüm ☐ Hayır, düşünmem ☐

15) İşbaşı Eğitim Programlarından yararlanma süresinin 6 aydan 12 aya çıkarılmasının istihdama etkisinin nasıl olacağını düşünüyorsunuz.

Artacak ☐ Azalacak ☐ Değişmeyecek ☐

16) Doğum sonrası Yarı Zamanlı Çalışmanın kadın istihdamını ne yönde etkileyeceğini belirtiniz.

Kadın istihdamını Arttıracak ☐ Kadın İstihdamını Azaltacak ☐ Değişmeyecek ☐

2016 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.
İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:
Ziyaretçinin görüşleri:

EK 2: İL DÜZEYİNDE ÖRNEKLEME YAPILAN İŞYERİ SAYILARI

İl Adı	2_9	10_19	20+	Genel Toplam
ADANA	296	80	2.123	2.499
ADIYAMAN	25	19	349	393
AFYONKARAHİSAR	69	23	630	722
AĞRI	13	6	192	211
AKSARAY	44	10	326	380
AMASYA	33	8	257	298
ANKARA	976	446	6.765	8.187
ANTALYA	526	193	3.271	3.990
ARDAHAN	5	66	22	93
ARTVİN	20	3	120	143
AYDIN	154	36	960	1.150
BALIKESİR	174	58	1.070	1.302
BARTIN	18	9	221	248
BATMAN	20	21	498	539
BAYBURT	11	62	36	109
BİLECİK	26	9	222	257
BİNGÖL	14	15	244	273
BİTLİS	14	12	193	219
BOLU	44	13	274	331
BURDUR	34	10	225	269
BURSA	468	164	4.579	5.211
ÇANAKKALE	84	26	375	485
ÇANKIRI	20	5	115	140
ÇORUM	60	26	444	530
DENİZLİ	157	52	1.527	1.736
DİYARBAKIR	67	48	1.267	1.382
DÜZCE	51	19	442	512
EDİRNE	47	17	288	352
ELAZIĞ	48	31	544	623
ERZİNCAN	25	12	149	186
ERZURUM	53	24	473	550
ESKİŞEHİR	100	24	489	613
GAZİANTEP	231	71	1.799	2.101
GİRESUN	33	18	311	362
GÜMÜŞHANE	13	58	65	136
HAKKARİ	5	62	68	135
HATAY	145	42	1.109	1.296
IĞDIR	13	3	104	120
ISPARTA	44	15	307	366
İSTANBUL	3.655	1.289	7.670	12.614
İZMİR	791	241	5.760	6.792
KAHRAMANMARAŞ	77	46	845	968

KARABÜK	28	6	263	297
KARAMAN	27	10	211	248
KARS	13	106	82	201
KASTAMONU	38	20	313	371
KAYSERİ	177	53	1.690	1.920
KIRIKKALE	28	8	204	240
KIRKLARELİ	45	16	311	372
KIRŞEHİR	16	10	154	180
KİLİS	6	62	73	141
KOCAELİ	252	100	3.160	3.512
KONYA	261	69	2.174	2.504
KÜTAHYA	56	16	473	545
MALATYA	64	26	639	729
MANİSA	195	42	1.173	1.410
MARDİN	19	25	581	625
MERSİN	187	66	1.924	2.177
MUĞLA	218	69	1.046	1.333
MUŞ	13	11	193	217
NEVŞEHİR	38	13	340	391
NİĞDE	46	13	241	300
ORDU	75	28	537	640
OSMANİYE	36	14	411	461
RİZE	28	19	308	355
SAKARYA	133	36	949	1.118
SAMSUN	147	35	1.054	1.236
SİİRT	8	12	166	186
SİNOP	29	5	143	177
SİVAS	62	26	513	601
ŞANLIURFA	86	75	1.191	1.352
ŞIRNAK	5	25	293	323
TEKİRDAĞ	139	46	1.455	1.640
TOKAT	44	20	372	436
TRABZON	91	50	1.058	1.199
TUNCELİ	6	77	48	131
UŞAK	41	20	438	499
VAN	43	23	549	615
YALOVA	33	10	318	361
YOZGAT	36	13	224	273
ZONGULDAK	59	17	457	533
Genel Toplam	**11.531**	**4.684**	**72.751**	**88.966**

EK 3: TANIM VE KAVRAMLAR SÖZLÜĞÜ

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Aktif Kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 12 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır. (İŞKUR)

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Çalışma Çağındaki Nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

Genç İşsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç İşsizlik Oranı : 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

$$Genç\ İşsizlik\ Oranı = \frac{15-24\ Yaş\ Grubu\ İşsiz}{15-24\ Yaş\ Grubu\ İşgücü\ Arzı\ (İstihdam + İşsiz)}$$

Genç Nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Eğitim Durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana gruplar aşağıdadır:

1. Okuma yazma bilmeyen

2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen

3. İlkokul

4. İlköğretim

5. Ortaokul veya mesleki ortaokul

6. Genel Lise

7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

Eğitim Seviyelerine Göre İşgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

Eksik İstihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

İktisadi Faaliyetlere Göre İstihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, Ormancılık ve Balıkçılık
B	Madencilik ve Taş Ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı
E	Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı
H	Ulaştırma ve Depolama

I	Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri
J	Bilgi ve İletişim
K	Finans ve Sigorta Faaliyetleri
L	Gayrimenkul Faaliyetleri
M	Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetleri
N	İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri
O	Kamu Yönetimi ve Savunma
P	Eğitim
Q	İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri
R	Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor
S	Diğer Hizmet Faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış Mal Ve Hizmet Üretim Faaliyetleri
U	Uluslar Arası Örgütler Ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

İstihdam Edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

$$\text{İ}stihdam\ Oranı = \frac{Toplam\ \text{İ}stihdam}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ N\text{ü}fus} \times 100$$

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İş Başında Olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş Başında Olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İşe Yerleştirme: İş arayanların Kurumca işe yerleştirilmesidir.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

$$\text{İ}ş\text{g}\ddot{\text{u}}\text{c}\ddot{\text{u}} = \text{İ}stihdam\ Edilenler + \text{İ}ş sizler$$

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır. Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Piyasası Araştırması: İŞKUR tarafından 8 Nisan - 6 Mayıs tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Piyasası Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2014 yılı kayıtlarıdır. İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$\text{İş}g\text{ücü}ne\ Katılım\ Oranı = \frac{\text{İş}g\text{ücü}\ Arzı\ (\text{İ}stihdam + \text{İ}ş siz)}{Kurumasal\ Olmayan\ Sivil\ N\text{ü}fus} \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

İşgücüne Dahil Olmayan (İnaktif) Nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır. İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş Aramayıp Çalışmaya Hazır Olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş Bulma Ümidi Olmayanlar: Daha önce iş aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

$$\text{İş}g\text{ücü}ne\ Dahil\ Olmayan\ N\text{ü}fus\ Oranı = \frac{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ N\text{ü}fus - \text{İş}g\text{ücü}}{Kurumsal\ Olmayan\ N\text{ü}fus} \times 100$$

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik Oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

$$\text{İş}sizlik\ Oranı = \frac{\text{İş}siz}{\text{İş}g\text{ücü}\ Arzı(\text{İ}stihdam + \text{İş}siz)} \times 100$$

İşteki Durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

Kayıt Dışı İstihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt Dışı istihdam Oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

$$Kayıtdışı\ İstihdam\ Oranı = \frac{Kayıtdışı\ İstihdam}{Toplam\ İstihdam} \times 100$$

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı İşgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Kurumsal Olmayan Nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal Olmayan Çalışma Çağındaki Nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Mesleklere Göre İstihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) ISCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. ISCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü,

öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde Güçlük Çekilen Meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş Bağımlılık Oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

$$\boldsymbol{Ya\text{ş}\ Ba\text{ğ}ml\text{ı}l\text{ı}k\ Oran\text{ı}} = \frac{0 - 14\ Ya\text{ş}\ N\text{ü}fus + 65\ Ya\text{ş}\ ve\ \text{ü}st\text{ü}\ N\text{ü}fus}{15 - 64\ Ya\text{ş}\ N\text{ü}fus} \times 100$$

Yerel Birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Yetersiz İstihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Zamana Bağlı Eksik İstihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.