



2018

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

AYDIN

Çalışmadan, yorulmadan, öğrenmeden rahat yaşamının
yollarını aramayı alışkanlık haline getirmiş milletler, evvela
haysiyetlerini, sonra hürriyetlerini ve daha sonra istikballerini
kaybetmeye mahkûmdurlar.



AYDIN

ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

**İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU
2018**

YAZAR

Mustafa CEVİZ
İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ



Bilgi çağının hâkim olduğu dünyamızda yeni bilimsel buluşlar, teknolojik gelişmeler, küreselleşme vd. nedenlere bağlı olarak hızlı yapısal ve ekonomik dönüşümler yaşanmaktadır. Bu dönüşümler bazı sorunları da beraberinde getirmektedir. Ortaya çıkan en önemli problemlerden birisi işsizlik ve istihdamdır.

Sadece gelişmekte olan değil, gelişmiş ülkelerin de öncelikli sorunları arasında yer alan işsizlik ve istihdam, kalıcı çözümler üretilmesi gereken bir konu olarak kamuoyunda önemli bir yer tutmaktadır.

Bu bilinçle Ülkeler, kamu politikalarında istihdamı artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermektedirler. Bu doğrultuda ülkemizde, son yıllarda istihdamın artırılmasına yönelik ciddi atılımlar yapılmış, uygulanan etkili istihdam politikalarıyla işsizlik birçok gelişmiş ülkelerdeki seviyelerin altına çekilmiştir.

Bu süreci kalıcı hale getirmek ve daha etkili istihdam politikaları oluşturabilmek için işgücü piyasasının talep ve isteklerinin detaylı bir şekilde ortaya konulmasının gerekli olduğu ortaya çıkmıştır. Bu amaçla Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır.

İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin hale getirmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla, 2018 yılında kapsamlı bir İşgücü Piyasası Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü verilerini içeren çalışmanın raporu, bu konuda genel bir rehber niteliğindedir. Bu rapor, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından 2 Nisan - 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında 20 ve daha fazla işçi istihdam eden; tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslararası kurum kuruluşlar dışındaki sektörler baz alınarak İşgücü Piyasası Araştırması sonuçları üzerinden hazırlanmış olup, 2019 yılı İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu çalışmalarına, işgücü eğitim faaliyetlerinin planlanmasına ışık tutacaktır.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında çabalarından dolayı Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeline, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu üyelerimize, araştırma süresinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Aydın İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun ilimiz ve ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Yavuz Selim KÖŞGER

Aydın Valisi

ÖNSÖZ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz, hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden; üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan - 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 89 bin 324 işyerine ilimizde ise bu kapsamda 1.015 işyerine veri derlenmiştir.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş; işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler toplanmıştır.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor, 2018 yılı “Aydın İşgücü Piyasası Analizi” hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri, hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. Ayrıca, 81 il için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edilmiş, raporları kamuoyuyla paylaşılmamaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Aydın Çalışma ve İş Kurumu
İl Müdürü
Rahmi TERZİ

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	iii
ÖNSÖZ	v
TABLolar LİSTESİ.....	ii
ŞEKİLLER LİSTESİ	iii
YÖNETİCİ ÖZETİ	1
GİRİŞ	3
BİRİNCİ BÖLÜM	4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ.....	4
İŞKUR GÖSTERGELERİ	4
Açık İşler	4
İşe Yerleştirmeler.....	5
Kayıtlı İşsiz.....	7
Aktif İşgücü Programları	8
İşsizlik Ödenəđi	12
İKİNCİ BÖLÜM.....	14
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI	14
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....	16
İşyeri Verileri.....	16
Mevcut İstihdam.....	29
AÇIK İŞLER.....	32
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	43
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	48
SONUÇ	56
EKLER	60
EK 1: 2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU	60

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017)	5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)	6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	9
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	10
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	10
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	11
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)	12
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı.....	16
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	27
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu	28
Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	30
Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	31
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler	32
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı	33
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması.....	38
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı.....	39
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları	40
Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması.....	41
Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler	42
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	44
Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı	45
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri	47
Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler.....	48
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri	49
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi	50
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi.....	51
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler	52

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)	4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017).....	6
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı	7
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)	13
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı	17
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı	18
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu.....	19
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu	20
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu.....	21
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı	22
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu.....	23
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)	24
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%).....	25
Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	26
Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri.....	29
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi.....	34
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	35
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	35
Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi	36
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....	37
Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı	45
Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı.....	46
Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı.....	53
Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı	54
Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı	55

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Aydın İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 1015'tir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 17 sektörde tam sayım yapılmıştır. Aydın ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 41 bin 229 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 28 bin 54 çalışan erkeklerden, 13 bin 174 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 35'i, kadınların ise yüzde 34'ü İmalat sektöründe istihdam edilmektedir.

Aydın ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubundadır. Aydın ilinde açık iş oranı yüzde 3 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,6 olup, Aydın ili açık iş oranı bakımından 0,4 puanlık bir farkla Türkiye ortalamasının üzerindedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 12,6 ile Gayrimenkul faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir. Aydın ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık iş Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının ildeki toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 26'dır. İkinci sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubu bulunmaktadır.

İl genelinde açık işlerin yüzde 39,1'inde işverenler Lise altı eğitim düzeyinde eleman talebinde bulunurken herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmeyen açık işler yüzde 31 ile ikinci sırada yer almıştır.

Aydın ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 87 kişi ile Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 54 kişi ile Garson (Servis Elemanı) ve 52 kişi ile Erkek Üst Giysileri Dikim Elemanı ve Makineci (Dikiş)meslekleri gelmektedirler.

Aydın ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada “bu meslekte işe başvuru yapılmaması” seçeneği yer almaktadır. Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Aydın ilinde işverenlerin yüzde 20,9’u istihdamın artacağını öngörmüştür Başka bir ifadeyle hem Türkiye genelinde hem de Aydın ilinde her 10 işyerinden 2’si istihdamın artacağı yönünde öngöründe bulunmuştur. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde yüzde 2,5 olarak öngörülürken Aydın ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 2 olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Bu çalışma Aydın işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevcut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Aydın İşgücü Piyasası Araştırması Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemini tesis etmek , istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Aydın ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Aydın ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

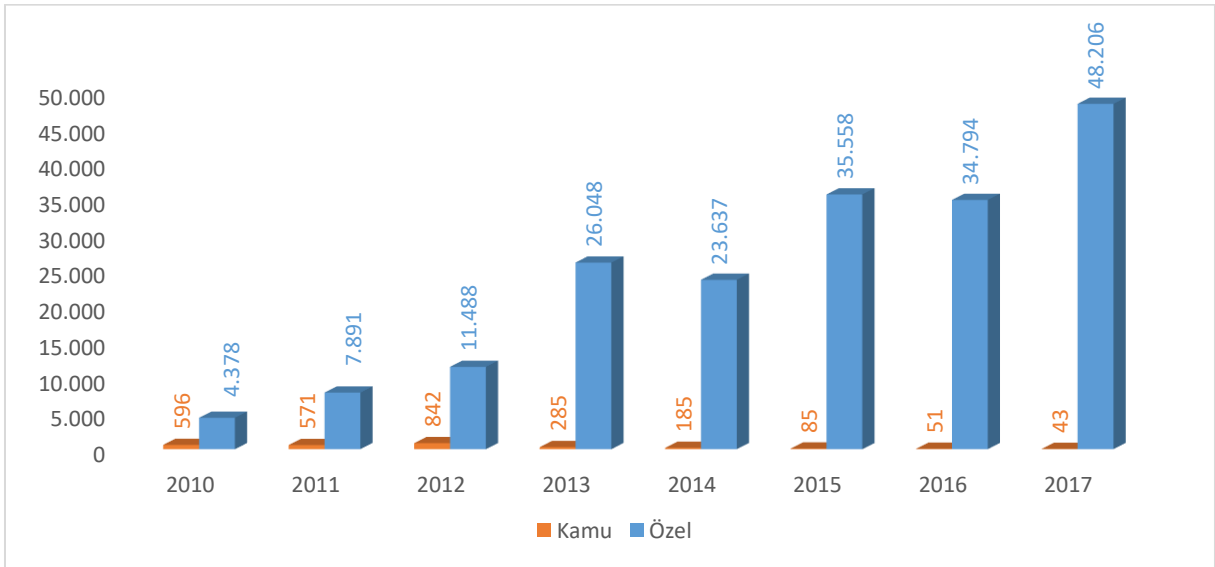
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında 4 bin 974 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2017 yılına gelindiğinde 48 bin 249 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde artan bir seyir izlemiştir. 2013 yılında ki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 113 oranında artmıştır.

2017 yılı itibariyle alınan açık işler zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 38 oranında artış göstermiştir. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2013 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	9.642
Turizm Ve Otelcilik Elemanı	8.593
Temizlik Görevlisi	5.419
Kuruyemiş Paketleme İşçisi	2.564
Garson (Servis Elemanı)	2.124
Satış Danışmanı / Uzmanı	1.650
Kasiyer	939
Şoför-Yük Taşıma	692
Sayaç Okuma Elemanı (Su)	688
Ön Muhasebeci	573

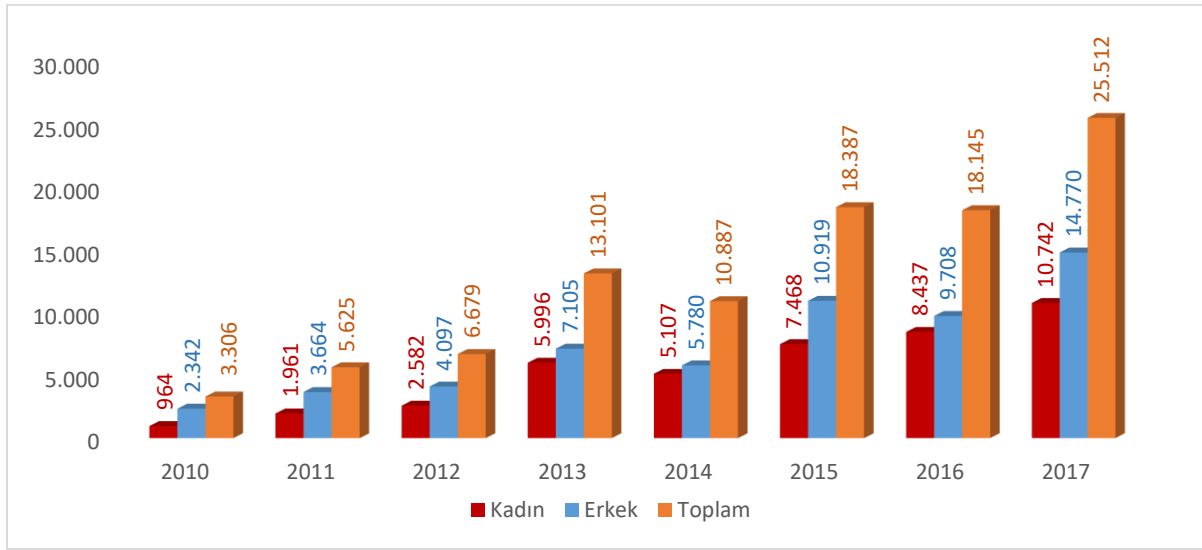
Kaynak: İŞKUR

Aydın ilinde 2017 yılında 48 bin 249 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 9 bin 642 açık iş ile Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 20'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Turizm ve Otelcilik Elemanı ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2017 yılında yıllık bazda 2 milyon 691 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 3 bin 306 olan Aydın ilinde işe yerleştirilenlerin 2 bin 342'si erkeklerden, geri kalan 964 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle genellikle artan bir seyir izlemektedir. 2017 yılında ise belirgin bir artış yaşanarak 25 bin 512 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2017 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 42'si kadınlardan oluşmuştur. 2017 yılında, bir önceki yıla göre kadın işe yerleştirme yüzde 27 oranında, toplam işe yerleştirmede ise yüzde 40 oranında artmıştır.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonksiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Turizm Ve Otelcilik Elemanı	3.417	1.639	5.056
Temizlik Görevlisi	2.670	2.196	4.866
Beden İşçisi (Genel)	2.930	1.788	4.718
Kuruyemiş Paketleme İşçisi	227	1.527	1.754
Garson (Servis Elemanı)	640	277	917
Satış Danışmanı / Uzmanı	325	481	806
Sayaç Okuma Elemanı (Su)	648	41	689
Kasiyer	244	334	578
Servis Komisi	174	73	247
Hemşire	29	216	245

Kaynak: İŞKUR

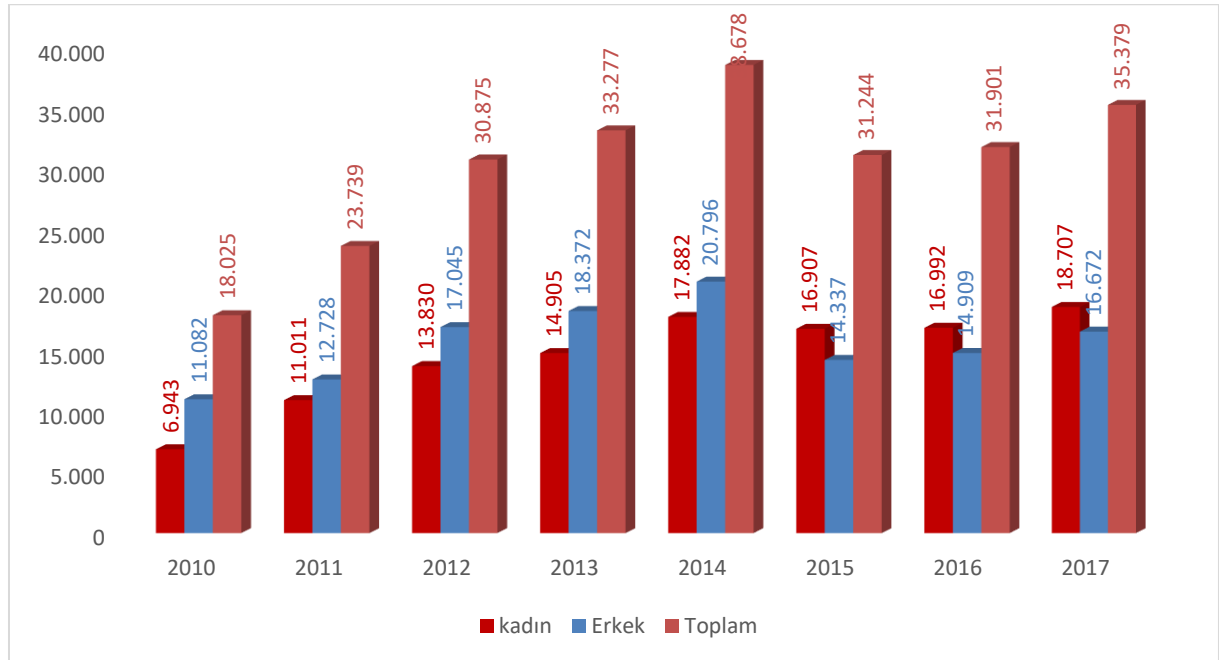
Aydın ilinde 5 bin 56 işe yerleştirmeyele turizm ve otelcilik elemanı mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının yüzde 20'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği temizlik görevlisi ve beden işçisi (genel) meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok temizlik görevlisi ve beden işçisi (genel) mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok turizm ve otelcilik elemanı ve temizlik görevlisi mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp, Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir. Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Bir yıl kesintisiz olarak İŞKUR sistemi ya da ofisleri kullanmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca, iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabileceklerdir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Aydın ilinde İŞKUR'a kayıtlı 18 bin 25 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 11 bin 82'si erkek, 6 bin 943'ü ise kadınlardan oluşmaktadır. 2017 yılında ise toplam 35 bin 379 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır.

Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında ilimizde istikrar söz konusudur. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların 2015 yılından itibaren erkeklerden daha fazla İŞKUR'a kayıt oldukları gözlemlenmiştir. Bu farkın İŞKUR'un kadınlara sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesinin bir sonucu olduğu söylenebilir.

Aydın ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsiz olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Aydın ilinde Kuruma kayıtlı 4 bin 523 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Aydın ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının yüzde 13'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Satış Danışmanı/Uzmanı ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Satış Danışmanı/Uzmanı ve Büro Memuru (Genel) mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	79	839	675	1.514
2011	29	173	233	406
2012	37	302	335	637
2013	28	169	314	483
2014	50	317	415	732
2015	71	1.035	395	1.430
2016	47	767	196	963
2017	52	854	200	1.054

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları özellikle İşbaşı Eğitim Programlarının daha ön plana çıkmasından sonra azalma eğilimi içerisine girmiştir. 2017 yılında ise düzenlenen 52 mesleki eğitim kursundan 1.054 katılımcı faydalanmıştır. Katılımcıların 200'ü erkek, 854'ü kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2017 yılında katılımcıların yüzde 81'i kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Sepet Örucü	Meyve Ağaçları Budamacısı	Sepet Örucü
Aşçı Yamağı (Çırağı)	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	Aşçı Yamağı (Çırağı)
El Nakışçısı	CNC Torna Tezgahı Operatörü	El Nakışçısı
Su Kabağı İşleme Ustası	Aşçı Yamağı (Çırağı)	Su Kabağı İşleme Ustası
Meyve Ağaçları Budamacısı	Klarnet Sanatçısı (Klarnetçi)	Pastacı Çırağı
Pastacı Çırağı	Enstrümanacı (Müzik)	Cam Boncuk Yapımcısı (Mandrelle)
Cam Boncuk Yapımcısı (Mandrelle)	Emlak Ve Emlak Yönetimi Meslek Elemanı/Emlak Danışmanı	İğne Oyacısı
İğne Oyacısı	Sepet Örucü	Düz Dikiş Makineci
Düz Dikiş Makineci	Su Kabağı İşleme Ustası	Ahşap Hediyeelik Eşya Yapımcısı
Ahşap Hediyeelik Eşya Yapımcısı	Süt Sığırı Yetiştiricisi	Kesme Yeşillik Yetiştiricisi

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Sepet Örucü, Aşçı Yamağı (Çırağı) ve El Nakışçısı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda da bu sıralama değişmeyerek ilk üç sıra toplam ile aynı gerçekleşmiştir. Erkeklerde ise en fazla Meyve Ağaçları Budamacısı, Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) ve CNC Torna Tezgahı Operatörü mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam Katılımcı Sayısı
2010	6	9	5	14
2011	46	29	75	104
2012	165	252	193	445
2013	655	794	577	1.371
2014	764	758	393	1.151
2015	1.990	2.018	1.264	3.282
2016	1.859	1.703	1.750	3.453
2017	2.077	2.300	2.272	4.572

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2013 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisinde. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. 2017 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2016 yılına göre yüzde 12 oranında artmıştır. Bu durum, İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2017 yılında 2 bin 77 program düzenlenmiş olup toplam 4 bin 572 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 50,3'ü kadınlardan yüzde 49,7'si erkeklerden oluşmaktadır. 2017 yılı verilerine göre işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı bir önceki yıl verilerine kıyasla yüzde 32,4 oranında artış göstermiştir.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)
Turizm Ve Otelcilik Elemanı	Turizm Ve Otelcilik Elemanı	Satış Danışmanı / Uzmanı
Satış Danışmanı / Uzmanı	Temel İmalat (Talaşlı) Ve Montaj Elemanı	Turizm Ve Otelcilik Elemanı
Temel İmalat (Talaşlı) Ve Montaj Elemanı	Satış Danışmanı / Uzmanı	Büro Memuru (Genel)
Büro Memuru (Genel)	Servis Komisi	Satış Elemanı (Perakende)
Aşçı Yardımcısı	Aşçı Yardımcısı	Aşçı Yardımcısı
Satış Elemanı (Perakende)	Büro Memuru (Genel)	Sekreter
Servis Komisi	Satış Elemanı (Perakende)	Ön Muhasebeci
Kasiyer	Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	Kasiyer
Ön Muhasebeci	Ambar/Depo Görevlisi	Muhasebe Meslek Elemanı

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Garson (Servis Elemanı), Turizm Ve Otelcilik Elemanı ve Satış Danışmanı/Uzmanı mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir.

Kadınlarda en fazla Garson (Servis Elemanı), Satış Danışmanı/Uzmanı ve Turizm Ve Otelcilik Elemanı mesleklerinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Garson (Servis Elemanı), Turizm Ve Otelcilik Elemanı ve Temel İmalat (Talaşlı) Ve Montaj Elemanı mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam Katılımcı Sayısı
2010	8	92	107	199
2011	19	242	216	458
2012	16	235	181	416
2013	24	345	274	619
2014	18	269	207	476
2015	26	355	318	673
2016	52	582	744	1326
2017	67	974	714	1688

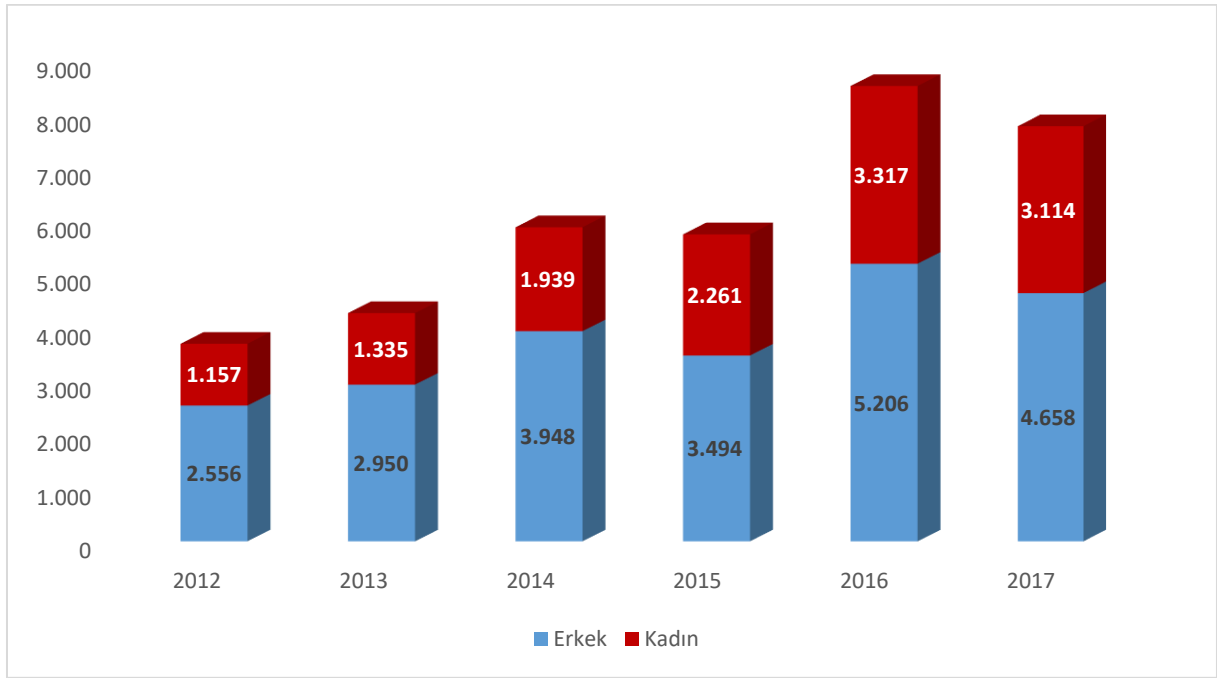
Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2017 yılında 67 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2017 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2016 yılına göre yüzde 29 artış göstermiştir. Programa 2017 yılında 974'ü kadın, 714'ü erkek olmak üzere toplam 1.688 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

Aydın ilinde 2017 yılında yüzde 40'ı kadın olmak üzere bin 772 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2017 yılında 2016 yılına göre yüzde 9 oranında azalış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane-halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir.

Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan - 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 89 bin 324 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistik Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, hane-halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2019 tarihleri itibarıyla artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Aydın ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Aydın ilinde 1015 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 41 bin 229 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Aydın ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8’de Aydın ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

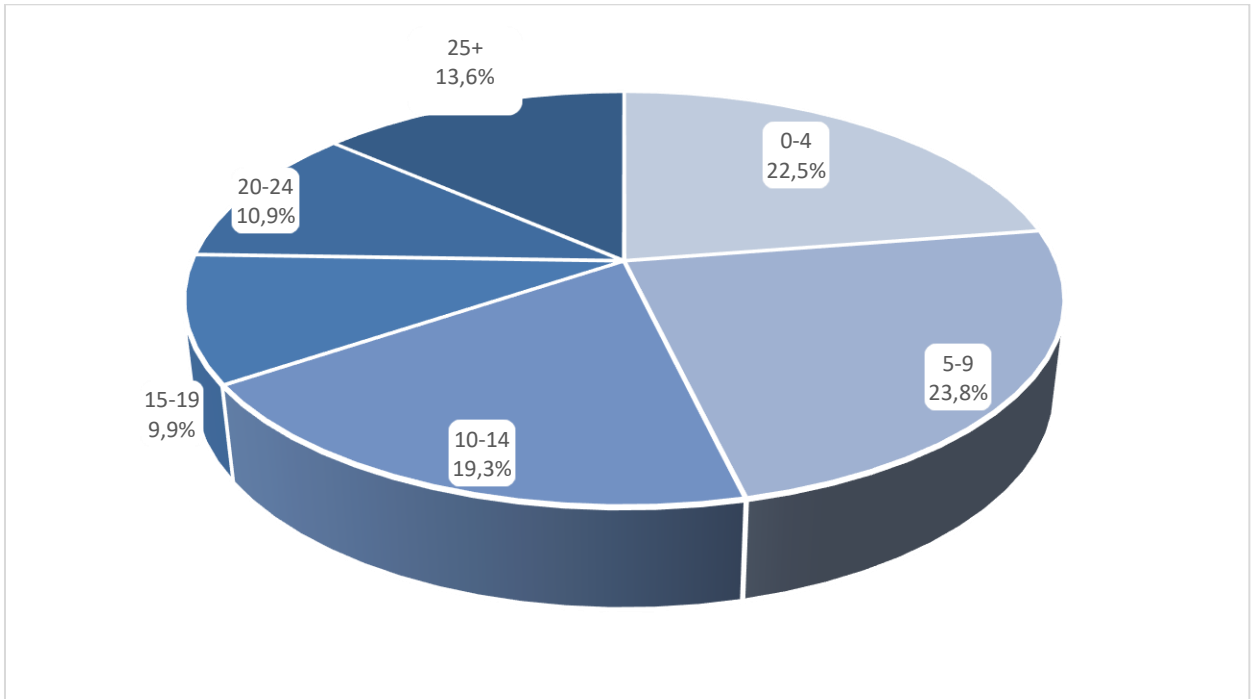
Sektörler	İşveren Sayısı
İnşaat	267
Toptan ve perakende ticaret	201
İmalat	188
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	99
Eğitim	50
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	49
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	32
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	32
Ulaştırma ve depolama	26
Diğer hizmet faaliyetleri	20
Madencilik ve taş ocaklığı	15
Gayrimenkul faaliyetleri	12
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	6
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	6
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	4
Finans ve sigorta faaliyetleri	4
Bilgi ve iletişim	3
Genel Toplam	1.015

Kaynak: İPA 2018

Aydın ilinde inşaat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Aydın ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 26'sı inşaat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde inşaat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 17,9 ile üçüncü sıradadır. Bu durumda Aydın ilinde inşaat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerindedir. İnşaat sektöründen sonra en fazla işyeri toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 20'si bu sektörde bulunmaktadır. Bu sektör de yüzde 18,4 olan Türkiye ortalamasının üzerinde bir oran olarak gerçekleşmiştir. Aydın ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yarısından fazlası inşaat, toptan ve perakende ticaret ile imalat sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Bilgi ve iletişim, Finans ve sigorta faaliyetleri, Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri bulunmaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Aydın ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

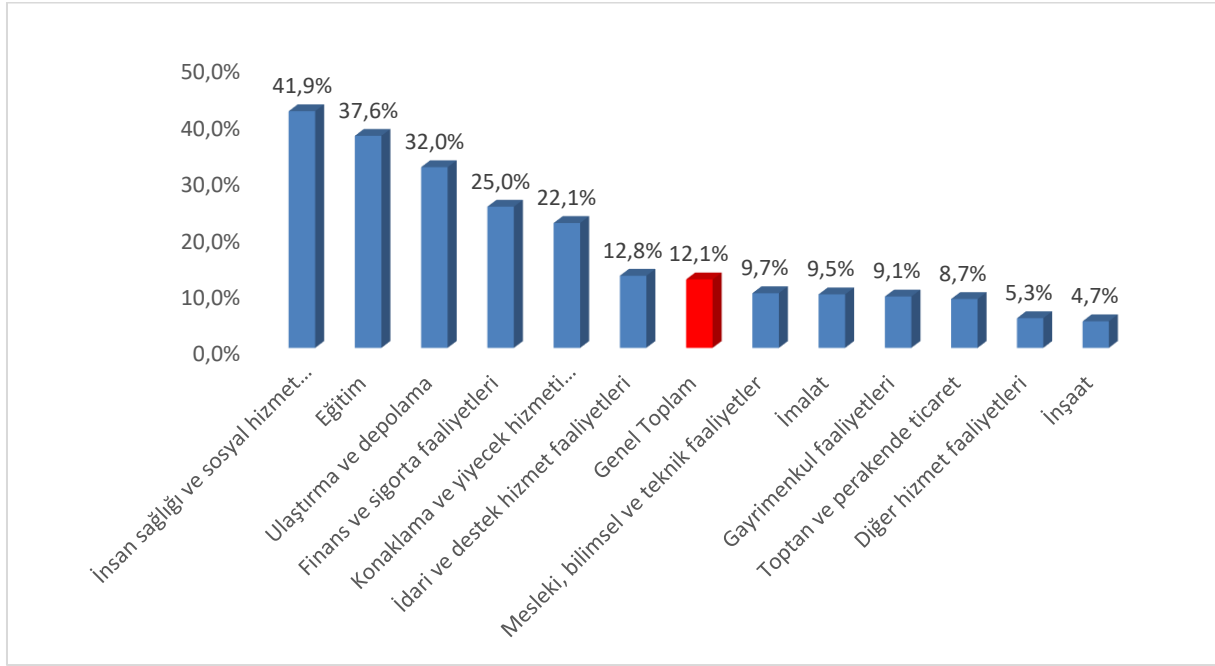
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 5'te görüldüğü üzere, Aydın ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 23,8'i 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 0-4 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 22,5'tir. İşyerlerinin yüzde 50'sine yakını 0-9 yaş aralığındadır. İşyerlerinin yüzde 24,5'i ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir. Bir başka deyişle, Aydın ilinde araştırma kapsamındaki her 2 işyerinden 1'i kurulalı 10 yıl olmamıştır.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı



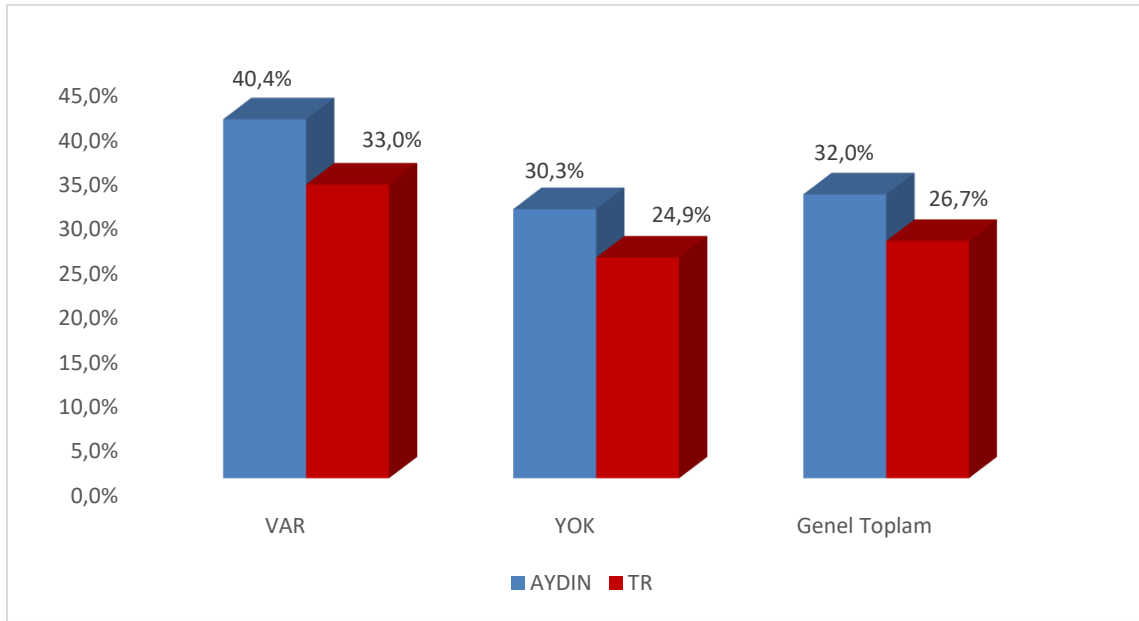
Kaynak: İPA 2018

Aydın ilinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 41,9'da part-time çalışan bulunmaktadır. Aydın ili genelinde part-time çalışması olan işyerleri oranı yüzde 12,1 olarak gerçekleşmiştir. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü Türkiye genelinde de bu konuda öne çıkmış ve yüzde 41,8 ile birinci sırada yer almıştır. Aydın ilinde bu sektördeki part-time çalışması olan işyerlerinin oranı Türkiye geneline göre 0,1 puan yukarıda gerçekleşmiştir. Aydın ilinde yüzde 37,6 ile ikinci sırada Eğitim sektörü yer almıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 32 ile Ulaştırma ve depolama sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira, İnşaat sektöründe işgücü, part-time çalışma yapma eğiliminde yüzde 4,7 ile en az seviyede bulunmaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Şekil 7’de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

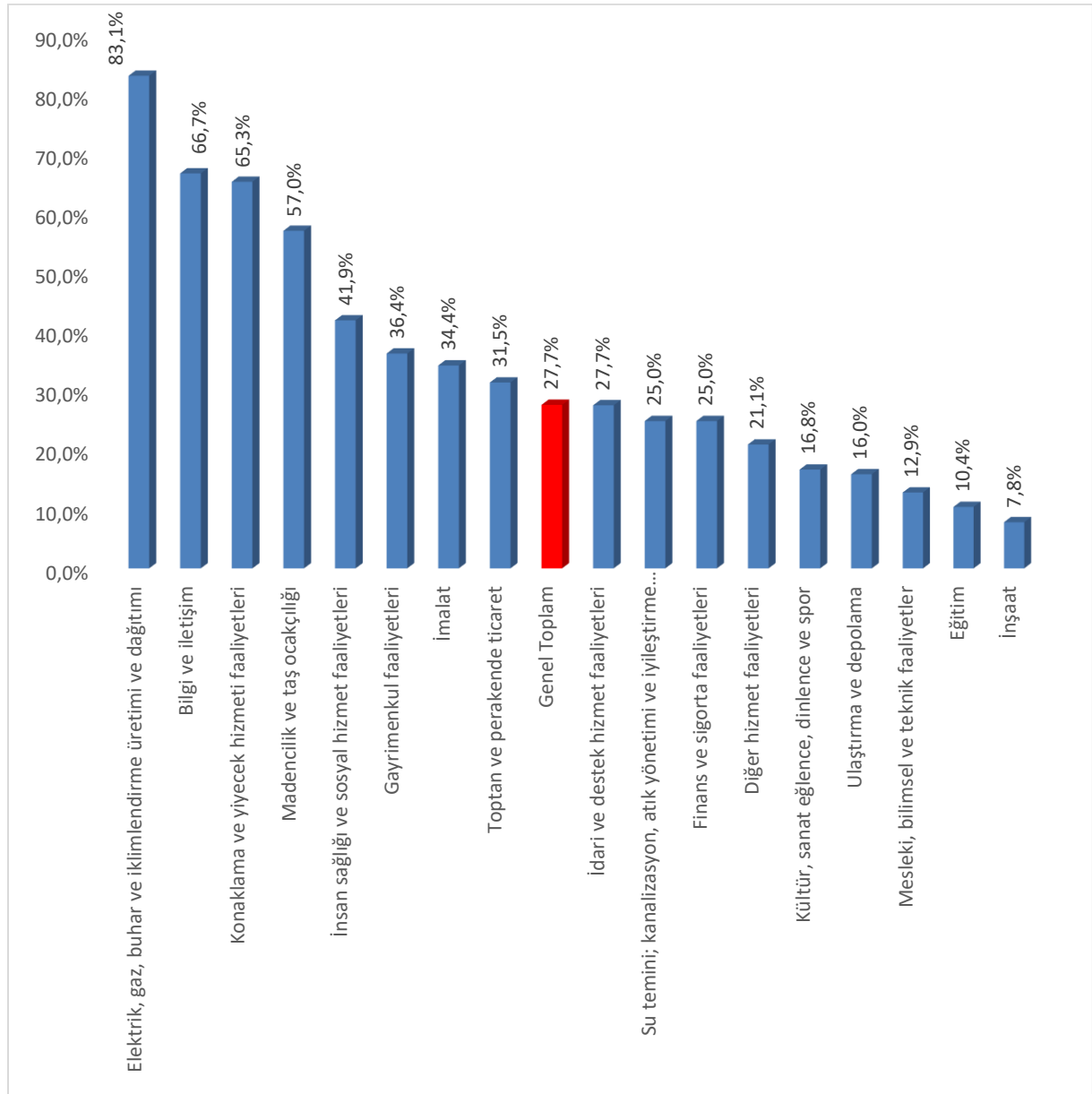
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,7’sini kadınlar oluşturmaktayken Aydın ilinde bu oran yüzde 32 olarak Türkiye geneli üzerinde gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapan işyerlerine göre Aydın ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 40,4 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 30,3 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,9’da kalmıştır. Aydın ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemiş ve oransal olarak Türkiye geneli üzerinde bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu



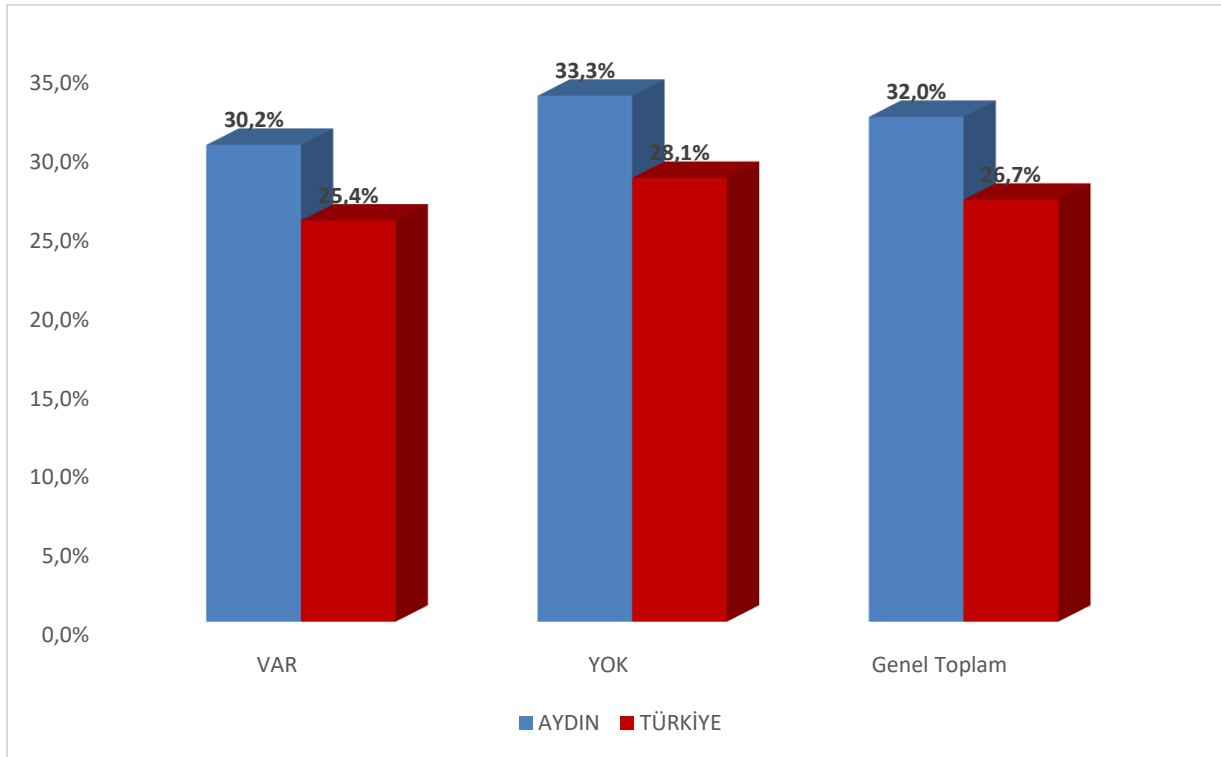
Kaynak: İPA 2018

Aydın ilinde işyerlerinin yüzde 27,7'sinde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 26,3'tür. Aydın ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Bilgi, iletişim ve Konaklama ve Yiyecek Hizmeti sektörlerinde görülmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin en az 3'te 2'sinde vardiyalı çalışma söz konusudur. İnşaat sektörü ise yüzde 7,8 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektörlerden biri olmuştur. İnşaat sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni çalışma saatlerinin düzensiz olmasından kaynaklanmaktadır. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan Eğitim sektöründe bu oran yüzde 10,4 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az

yapılmasının nedeni ise çalışanların mevzuatının özel düzenlemeye tabi olması olarak söylenebilir.

Aydın ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Toptan ve perakende ticaret, İmalat, Gayrimenkul faaliyetleri, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri Madencilik ve taş ocaklığı, Konaklama ve Yiyecek içecek hizmetleri, Bilgi ve İletişim, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı ile imalat sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



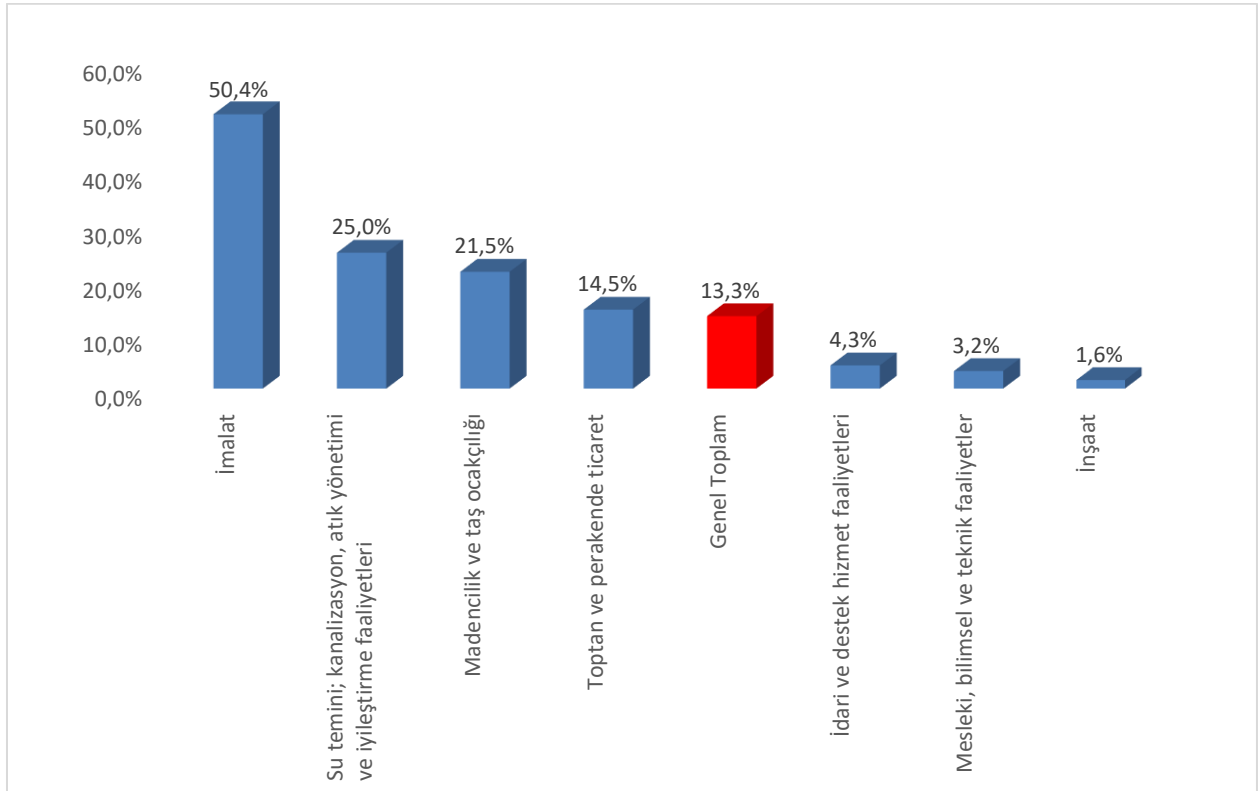
Kaynak: İPA 2018

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9’da söz konusu eğilim ile aynı yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Aydın ilinde Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha azdır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 30,2’si kadın, yüzde 69,8’i ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 33,3’e yükselmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Aydın ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 32’sinin kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 3 çalışandan 1’i kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasında ise her 4 çalışandan 1’i kadınlardan oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 2,7 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Aydın ilinde aynı yönde işlemektedir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

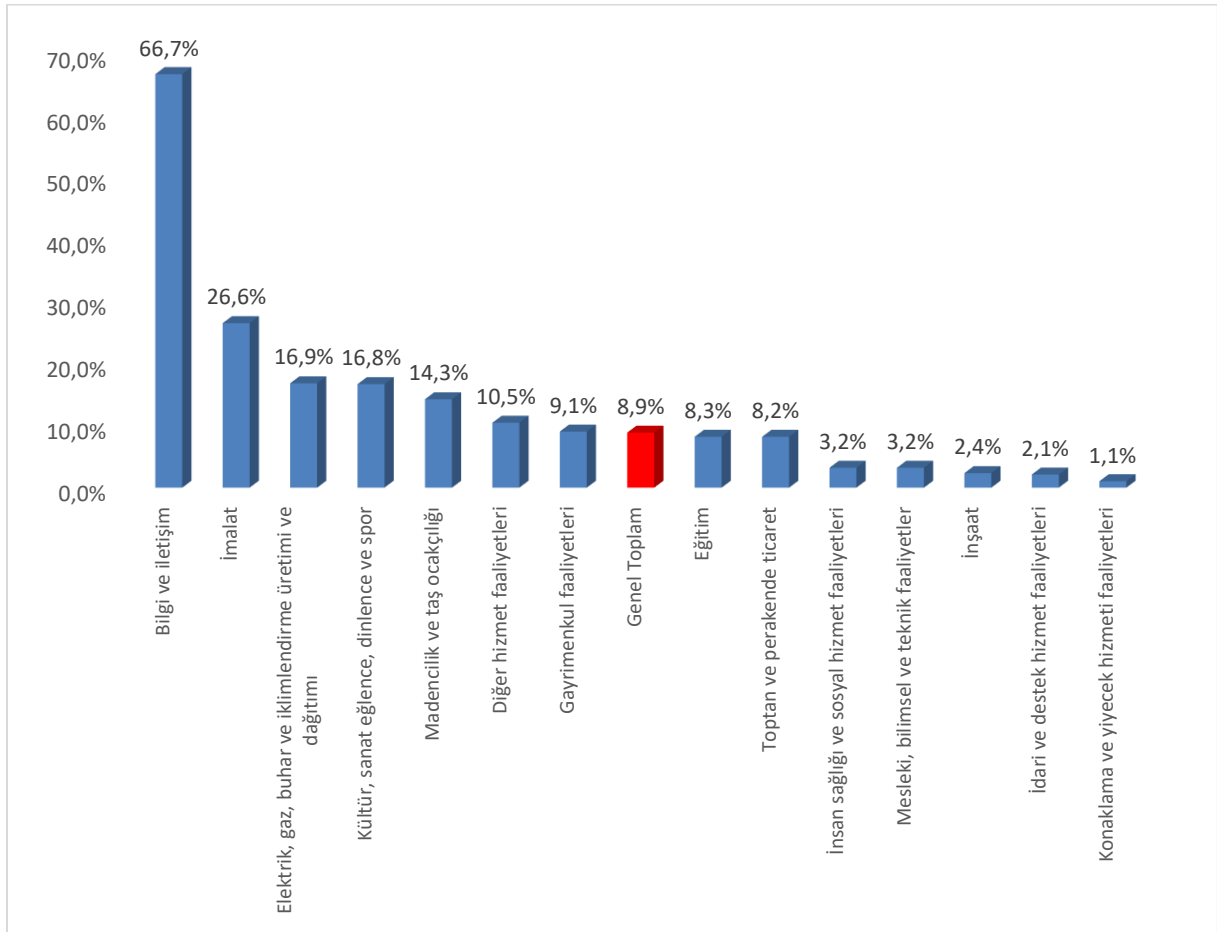


Kaynak: İPA 2018

Aydın ilinde 17 sektörden 7'sinde ihracat yapılmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 50,4'ü ihracat yapmakta, ikinci sırada yüzde 25 ile Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, üçüncü sırada ise Madencilik ve taş ocaklığı sektörleri bulunmaktadır. Bu üç sektör ihracat yapma oranı anlamında Aydın ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Bu oranlar Türkiye ortalaması ile de benzerlik göstermektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,4'ü ihracat yapmakta ilk iki sektör olarak yüzde 53,2 ile İmalat ve yüzde 27,4 ile Madencilik ve taş ocaklığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlerle nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

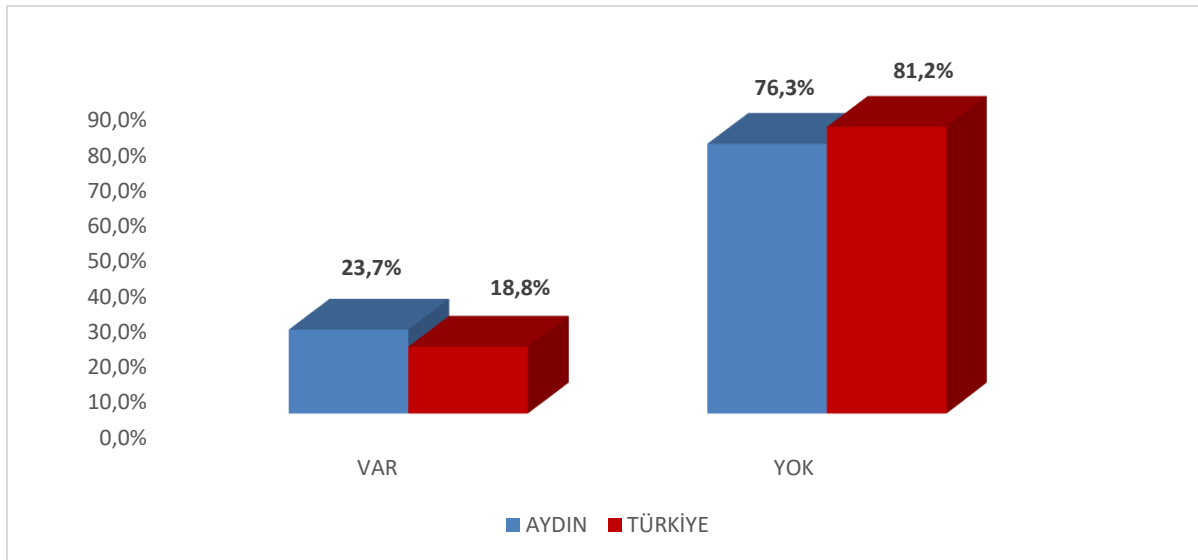
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu



Kaynak: İPA 2018

Aydın ilinde 17 sektörden 14'ünde Ar-Ge çalışması yapılmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 8,9 olarak gerçekleşmiştir. Aydın ilinde işyerleri arasında en yüksek Ar-Ge çalışması yapan sektör bilgi ve iletişim sektörü olurken bu sektörü imalat ve elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım izlemiştir. Bilgi ve iletişim ve İmalat sektörlerinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı anlamında Aydın ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 14,5'i Ar-Ge çalışması yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 33,5 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 31,2 ile İmalat sektörleri ön plana çıkmaktadır. Aydın ilinde en fazla işverenler İnşaat sektöründe olmasına rağmen Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 2,4 ile son sıralarda yer almaktadır.

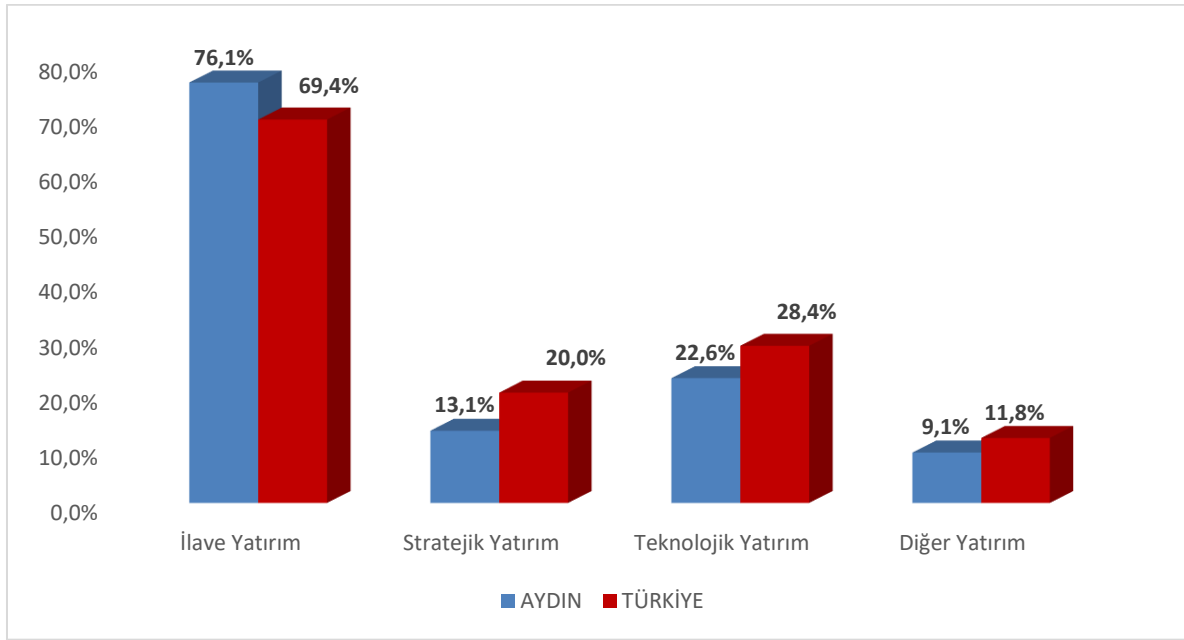
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Aydın ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin yüzde 23,7'si gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 18,8 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 13'te planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

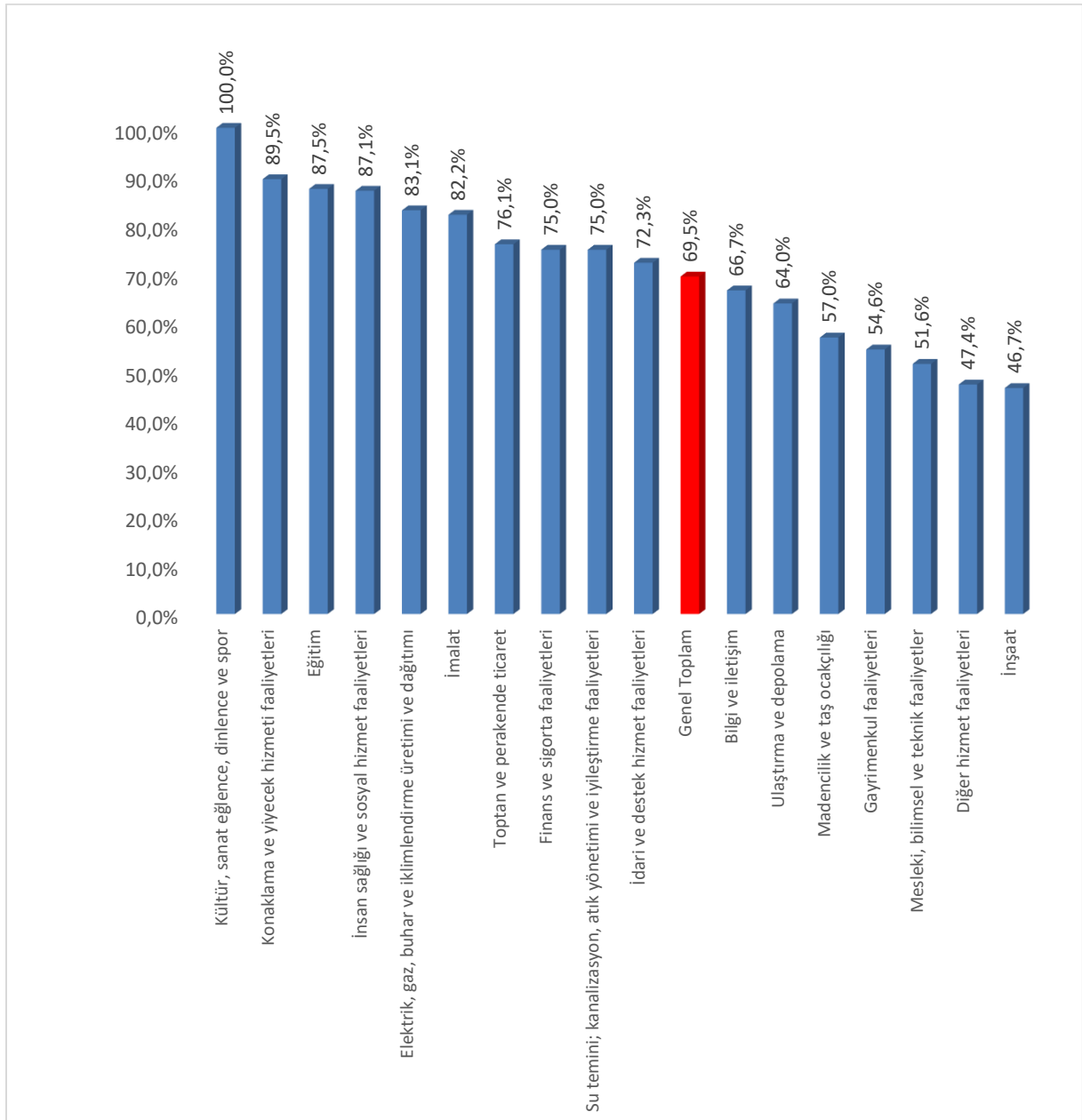
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işyerleri yatırım türlerine göre incelendiğinde; Aydın ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işverenlerin yüzde 76,1'i ilave yatırım, yüzde 22,6'sı teknolojik yatırım ve yüzde 13,1'i stratejik yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 69,4'ü ilave yatırım, yüzde 28,4'ü teknolojik yatırım, yüzde 20'si stratejik yatırım ve yüzde 11,8'i diğer yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2018

Şekil 14'te İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Aydın ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 69,5'i İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 46,7 olarak gerçekleşerek, bu oran Aydın ili için Türkiye ortalamasının oldukça üzerinde gerçekleşmiştir.

Aydın ilinde Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektöründe faaliyet gösteren işverenlerin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanırken diğer sektörlerde faaliyet gösteren işyerleri de yüksek oranlarda İŞKUR hizmetlerinden faydalandığı görülmektedir. İlin en çok işyerine sahip olan İnşaat sektöründe ise bu oran il geneli ortalaması olan yüzde 64,5'in altında kalarak yüzde 46,7 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
Madencilik ve taş ocakçılığı	25,1%	87,4%	74,9%	37,7%	25,1%	25,1%
İmalat	10,1%	87,1%	91,9%	46,0%	8,1%	10,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	61,1%	79,6%	38,9%	0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%	33,3%	100,0%	33,3%	0,0%	0,0%
İnşaat	5,0%	81,5%	74,0%	25,2%	5,0%	4,2%
Toptan ve perakende ticaret	8,2%	88,4%	89,1%	40,8%	8,9%	8,2%
Ulaştırma ve depolama	12,5%	87,5%	68,8%	31,3%	12,5%	12,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11,8%	89,4%	89,4%	57,6%	8,2%	12,9%
Bilgi ve iletişim	0,0%	50,0%	50,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	100,0%	33,3%	66,7%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	66,7%	83,3%	83,3%	66,7%	50,0%	50,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	12,5%	81,3%	68,8%	37,5%	12,5%	12,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	5,9%	85,3%	82,4%	38,2%	5,9%	5,9%
Eğitim	7,2%	90,5%	83,3%	52,5%	7,2%	7,2%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	88,9%	74,1%	51,9%	3,7%	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	16,8%	66,4%	66,4%	66,4%	16,8%	16,8%
Diğer hizmet faaliyetleri	22,2%	88,9%	77,8%	55,6%	22,2%	22,2%
Genel Toplam	9,0%	86,1%	83,9%	42,9%	8,3%	8,9%

Kaynak: İPA 2018

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan işyerleri en çok yüzde 86,1 ile Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti almıştır. İşyerlerinin yüzde 83,9'u eleman talebi alanında İŞKUR ile iletişime geçerken, yüzde 42,9'u işbaşı eğitim programından yararlanmıştır.

Aydın ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanan Finans ve sigorta faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin tamamı Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti aldıklarını belirtmişlerdir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki Tablo 9'da yer almaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalandığını belirten Bilgi İletişim sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin tamamı işbaşı eğitim programından faydalandığını belirtmiştir. Aydın ilinde Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetini bütün sektörlerde yüksek oranda gerçekleştiği görünmektedir.

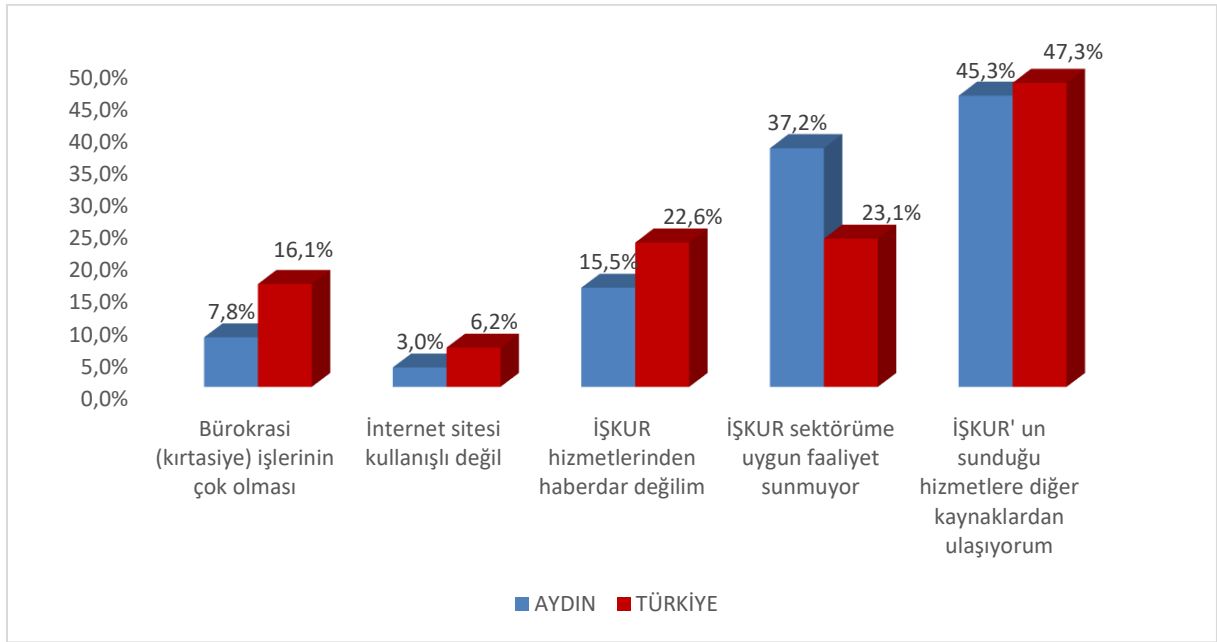
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu

Memnuniyet	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İşbaşı Eğitim Programları	Kısa Çalışma Ödeneği	Mesleki Eğitim Kursu
Kararsızım	49,1%	1,5%	1,6%	7,9%	57,1%	50,0%
Memnun Değilim	3,3%	0,3%	1,1%	1,7%	0,0%	3,3%
Memnunum	47,6%	98,1%	97,3%	90,3%	42,9%	46,6%

Kaynak: İPA 2018

Aydın ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranları incelendiğinde; en fazla memnuniyet yüzde 98,1 ile Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti olmuştur. Bu hizmeti memnuniyet düzeyinde yüzde 97,3 ile Eleman Talebi, yüzde 90,3 ile İşbaşı Eğitim Programları hizmeti izlemektedir. Bu hizmetleri yüzde 47,6 Çalışanlara Yönelik Eğitim, yüzde 46,6 ile Mesleki eğitim kursu, yüzde 42,9 ile Kısa Çalışma Ödeneği hizmetleri izlemektedir. Yine bu hizmetlerde kararsızlık oranları yüksektir.

Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2018

Aydın ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 45,3 ile “İŞKUR’un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi”, yüzde 37,2 ile “İŞKUR sektörüme uygun faaliyet sunmuyor” ve yüzde 15,5 ile “İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim” seçenekleri gerekçe olarak gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Aydın ilinde olduğu gibi ilk üç sıra benzerlik göstermiştir. Türkiye genelinde “bürokrasi (kirtasiye) işlerinin çok olması”nı gerekçe gösteren işyerleri yüzde 16,1 iken bu oran Aydın ilinde yüzde 7,8 olarak gerçekleşmiştir.

Mevcut İstihdam

Aydın ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Aydın ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 41 bin 229 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 28 bin 54 çalışan erkeklerden, 13 bin 174 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	4.477	9.679	14.156
Toptan ve perakende ticaret	2.674	3.703	6.377
İnşaat	652	5.414	6.067
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1.517	2.986	4.503
Eğitim	1.447	797	2.243
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1.165	649	1.814
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	524	1.077	1.601
Madencilik ve taş ocaklığı	77	971	1.048
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	132	894	1.026
Ulaştırma ve depolama	126	506	632
Gayrimenkul faaliyetleri	109	429	538
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	10	400	411
Diğer hizmet faaliyetleri	137	202	339
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	76	158	234
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	8	84	92
Bilgi ve iletişim	18	63	81
Finans ve sigorta faaliyetleri	26	42	68
Genel Toplam	13.174	28.054	41.229

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre dağılımda ise; Aydın ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat, Toptan ve perakende ticaret, İnşaat ve Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörlerinde istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Aydın ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerin yüzde 35'i, kadınların ise yüzde 34'ü İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 34 olarak gerçekleşmiştir.

Aydın ilinde 20+ çalışanı olan İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ve Eğitim sektöründe kadın çalışan sayısı, erkek çalışan sayısından daha fazla olduğu görülmektedir. Bu durum Türkiye geneli ile de benzerlik göstermiş Sağlık ve Eğitim sektörlerinde kadınlar erkeklerden daha fazla sayıda çalıştığı görülmüştür.

Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1.742	8.809	10.551
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	2.698	5.160	7.858
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2.455	4.059	6.514
Hizmet Ve Satış Elemanları	1.981	3.506	5.487
Profesyonel Meslek Mensupları	2.155	2.052	4.207
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	572	2.207	2.779
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1.320	1.326	2.645
Yöneticiler	198	686	884
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	54	250	303
Genel Toplam	13.174	28.054	41.229

Kaynak: İPA 2018

Toplam çalışanların içerisinde Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar grubunda çalışanların oranı diğer meslek grupları ile kıyaslandığında önemli bir ölçüde ayrılmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 26'sı, erkek çalışanların yüzde 31'i ve kadın çalışanların yüzde 13'ü bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubu yer almakta ve yüzde 19 oranında çalışanı barındırmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 16 oranı ile Nitelik Gerektirmeyen Meslek grubu yer almaktadır.

Aydın ilinde Profesyonel Meslek Mensuplarında kadın çalışan sayısı erkek çalışan sayısından fazladır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda çalışan erkek ve kadın sayıları birbirine yakın gerçekleşmiştir. Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda erkek çalışan sayılarının kadın çalışan sayılarından oldukça yukarıda olduğu görülmektedir. Çalışan sayısının en az olduğu meslek grupları ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ile Yöneticiler meslek grubunda olmuştur.

Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Kuruyemiş Paketleme İşçisi	Kuruyemiş Paketleme İşçisi	Beden İşçisi (Genel)
Beden İşçisi (Genel)	Meyve Sebze Ayıklama İşçisi	Şoför-Yük Taşıma
Temizlik Görevlisi	Temizlik Görevlisi	Sıvacı
Meyve Sebze Ayıklama İşçisi	Beden İşçisi (Genel)	İnşaat İşçisi
Şoför-Yük Taşıma	Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	Güvenlik Görevlisi
Garson (Servis Elemanı)	Büro Memuru (Genel)	Garson (Servis Elemanı)
Sıvacı	Kasiyer	Beden İşçisi (İnşaat)
Güvenlik Görevlisi	Satış Danışmanı / Uzmanı	Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı
İnşaat İşçisi	Sekreter	Temizlik Görevlisi
Satış Danışmanı / Uzmanı	Ön Muhasebeci	Şoför (Yolcu Taşıma)

Kaynak: İPA 2018

Tablo 13'te ise Aydın ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle en fazla çalışılan ilk 10 mesleğin sıralamaları değişse de Kuruyemiş Paketleme İşçisi ve Temizlik Görevlisi mesleklerinde kadın çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması, toplam çalışanlar içinde kadınların ağırlıkta olmasından kaynaklanmaktadır. Garson (Servis Elemanı) hem erkeklerde hem de toplamda en fazla çalışılan meslek olarak ortaya çıkmıştır. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde Kuruyemiş Paketleme ve Meyve Sebze Ayıklama İşçisinin ilk iki sırada yer aldığı görülmüştür.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında, işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Olan İşyeri Oranı
İmalat	487	3,3%	35,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	340	7,0%	40,0%
Toptan ve perakende ticaret	171	2,6%	26,9%
Gayrimenkul faaliyetleri	77	12,6%	18,2%
İnşaat	64	1,0%	9,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	36	2,2%	12,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	22	1,2%	29,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	19	7,5%	33,6%
Ulaştırma ve depolama	12	1,8%	16,0%
Madencilik ve taş ocaklığı	12	1,1%	21,5%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	7	7,4%	25,0%
Eğitim	2	0,1%	4,2%
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	3,0%	25,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2	0,2%	3,2%
Diğer hizmet faaliyetleri	1	0,3%	5,3%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	0,0%	0,0%
Bilgi ve iletişim	0	0,0%	0,0%
Genel Toplam	1.253	3,0%	21,5%

Kaynak: İPA 2018

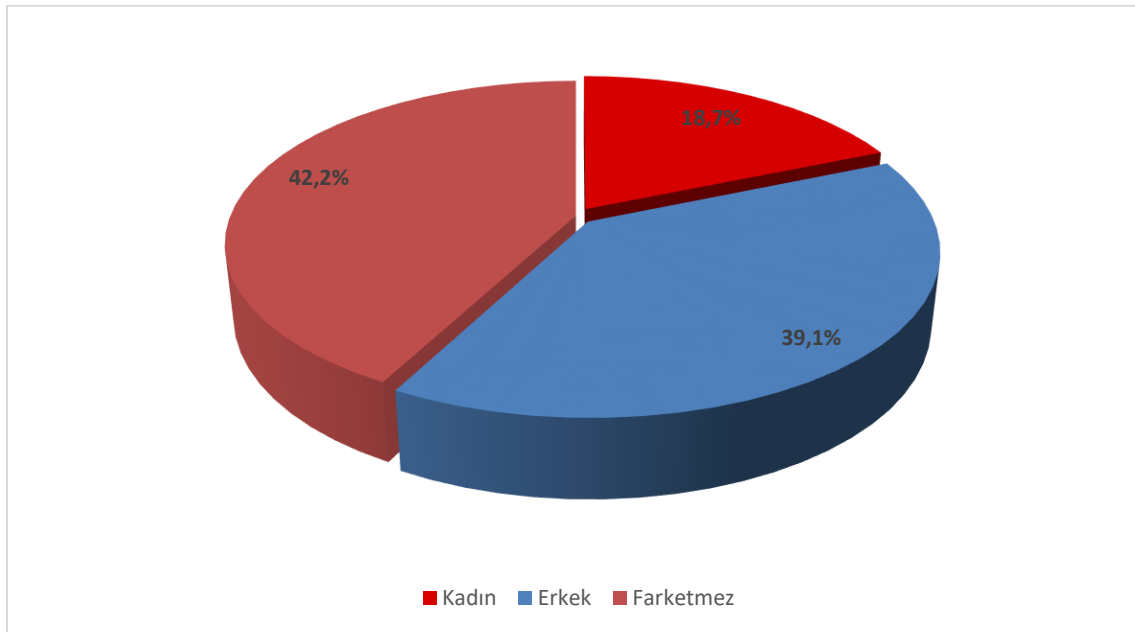
Aydın ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 218 işyerinde 1.253 açık iş tespit edilmiştir. Aydın ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 1.253 kişilik açık işin yüzde 39'una tekabül eden 487 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ile Toptan ve perakende ticareti sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 14'ten de görüleceği üzere Aydın ilinde açık iş oranı yüzde 3 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Aydın ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 97 kişilik dolu kadronun yanında 3 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 12,6 ile Gayrimenkul faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir.

Aydın ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 21,5’inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasına yakın olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık işi olan işyeri oranında, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü yüzde 40 ile ilk sırada yer alırken Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ile dağıtım ve Bilgi ve iletişim sektörlerinde hiçbir işyeri araştırma döneminde açık iş vermediği görülmektedir. Aydın ilinde açık işi olan işyeri oranında yüzde 35’lik oranla ikinci sırada İmalat sektörü yer almaktadır. Hem işyeri sayısı, hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık işi olan işyeri oranında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır.

Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi

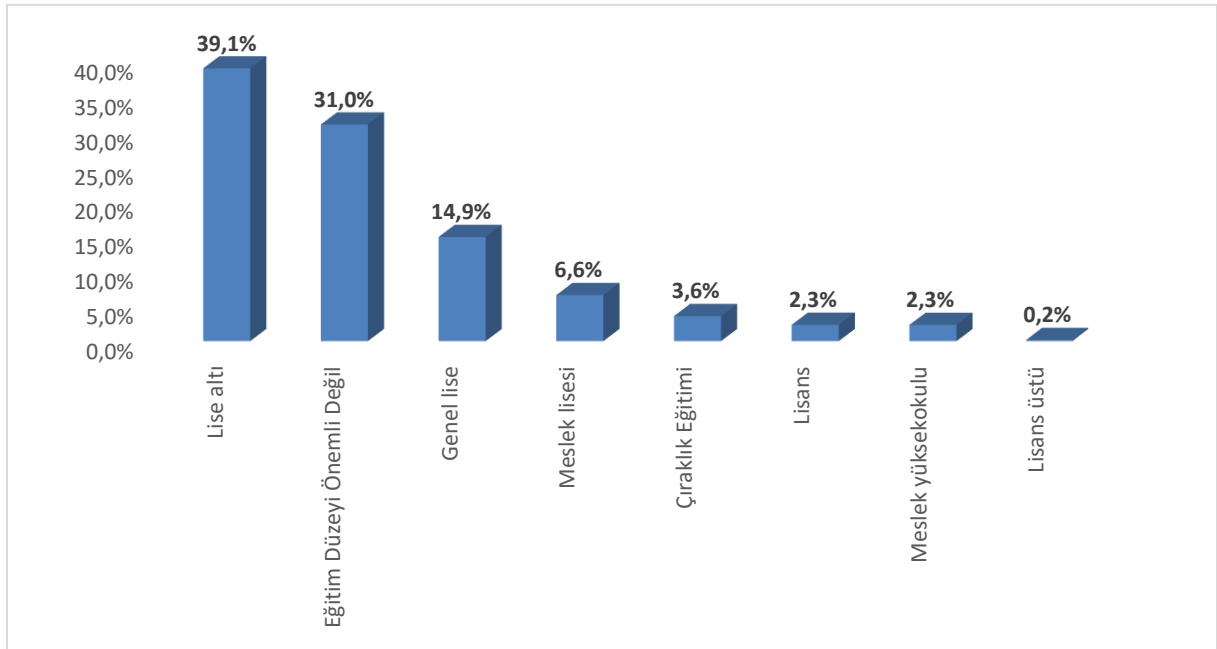


Kaynak: İPA 2018

Şekil 16’da Aydın ilinde ve Türkiye genelinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir.

Aydın ilinde açık işlerin yüzde 39,1’inde işverenler erkek işgücü talep etmekte iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 39,4 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,9 iken, Aydın ilinde yüzde 18,7 düzeyine yükselmiştir. Türkiye genelinde işverenlerin yaklaşık yarısı açık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Aydın ilinde ise işverenlerin yüzde 42,2’si açık işlerinde cinsiyet tercihinde bulunmamıştır.

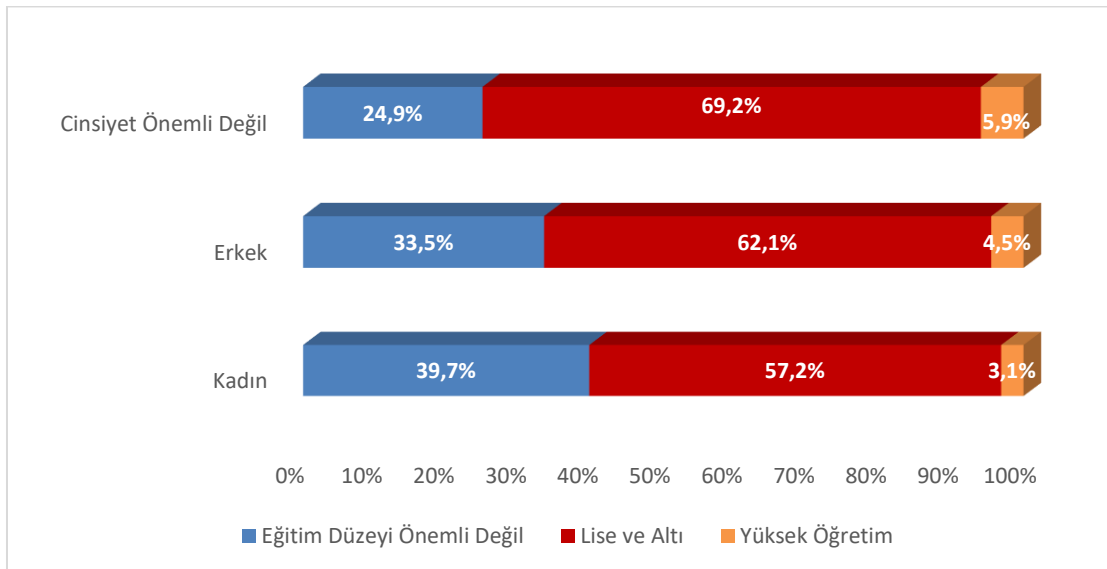
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Aydın ilindeki açık işlerin yüzde 39,1’inde işverenler Lise altı eğitim düzeyinde eleman talebinde bulunurken, herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmeyen açık işler yüzde 31 ile ikinci sırada yer almıştır. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 0,2 ile Lisans üstü düzeyinde olmuştur.

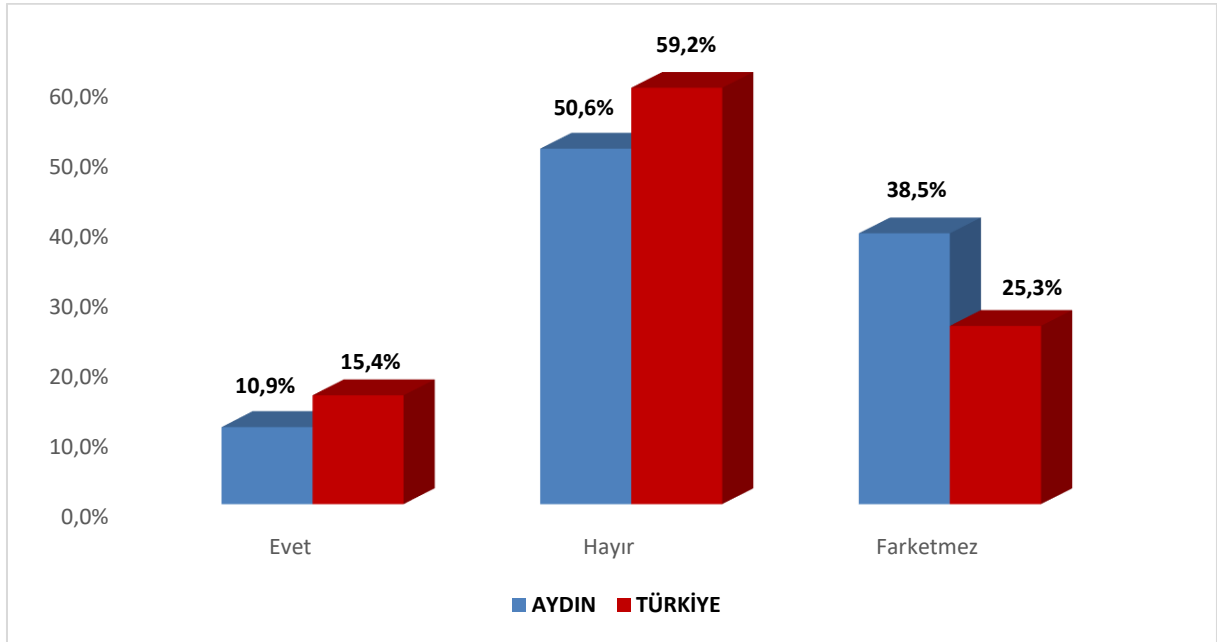
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 18’de açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 69,2 oranı ile lise ve altı eğitim düzeyi tercih edilirken, “eğitim düzeyi önemli değil” diyenler yüzde 24,9, yüksek öğretim eğitim düzeyini terci edenler ise yüzde 5,9 oranında gerçekleşmiştir. Hem erkek, hem kadın, hem de cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, eğitim düzeyi lise ve altı olarak ön plana çıkmaktadır. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; erkeklerde kadınlara nazaran daha fazla oranda yükseköğretim seviyesinde işgücü talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi

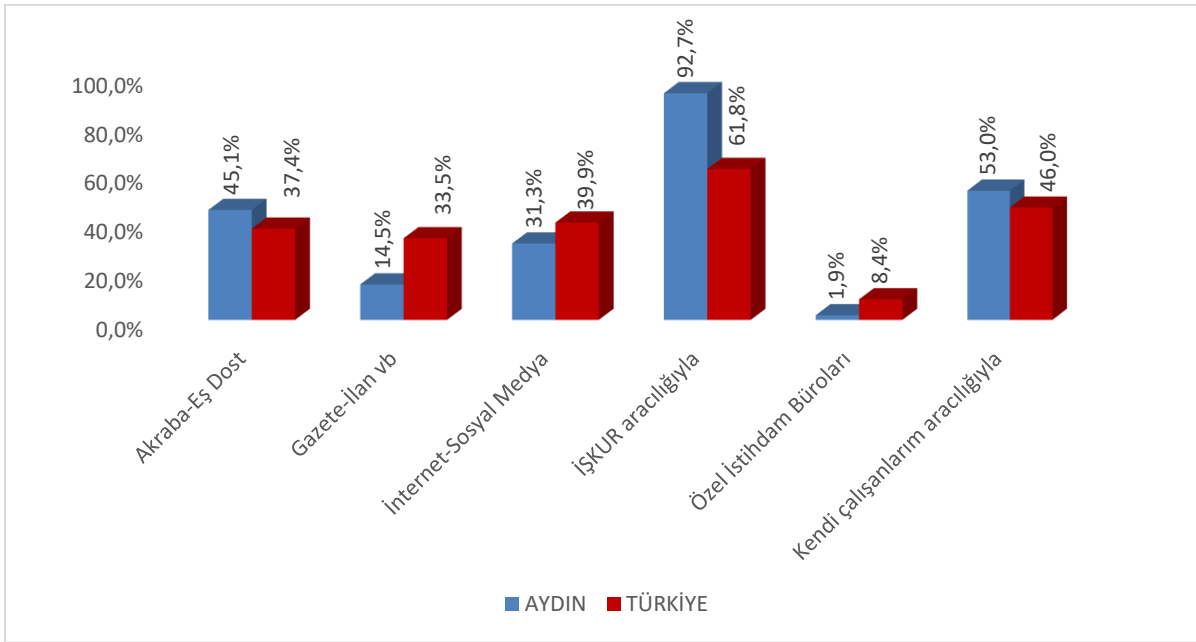


Kaynak: İPA 2018

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Aydın ilinde yüzde 10,9 oranında “evet” denilmiştir. “Farketmez” diyenlerin oranı yüzde 38,5 olarak gerçekleşirken, “hayır” diyenlerin oranı ise yüzde 50,6 olarak hesaplanmıştır. Yani, açık işler açısından genel değerlendirmede, her 2 açık iş için 1’i engelli olarak tercih edilebileceği söylenmiştir.

Türkiye genelinde ise yüzde 15,4 oranında “evet”, yüzde 25,3 oranında “farketmez” denmiştir. Yani, her 5 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir. Hem “hayır” denme oranına, hem de “farketmez” seçeneklerine bakıldığında, Aydın ili Türkiye geneline göre engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha yüksek oranda olduğu görülmektedir.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konudur. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 20’de Aydın ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Aydın ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 92,7 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61,8 olarak gerçekleşmiştir. Aydın ilinde ikinci sırada yüzde 53 ile kendi çalışanlarım aracılığı arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 45,1 ile “akraba-eş dost arama kanalı” olarak kullanırken, özel istidam bürolarını arama kanalı olarak kullananların oranı ise yüzde 1,9 seviyesinde kalmıştır.

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	3	1	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	2	3	2
Takım Çalışması	2	3	2	3
İletişim ve İfade Yeteneği	4	5	4	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	5	4	5	5
Satış ve Pazarlama Becerisi	7	8	6	6
Bilgisayar kullanımı	6	6	8	7
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	6	7	9	8
Yabancı Dil	7	10	7	9
Proje Tabanlı Çalışma	-	9	10	10

Kaynak: İPA 2018

Aydın ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, “yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe becerisi” hem erkeklerde hem cinsiyetin önemli olmadığı durumlarda hem de genel toplamda birinci sırada, kadınlarda ise üçüncü sırada olduğu görülmektedir. Kadınlarda birinci sırada ise “fiziki ve bedensel yeterlilik becerisi” bulunmaktadır. Erkeklerde “yabancı dil” ve “proje tabanlı çalışma” son sıralarda yer alırken kadınlarda son sıralarda “yabancı dil” ve “hesap yapabilme (analitik beceri)” becerileri tercih edilmiştir. Genel toplamda ise en son sırada tercih edilen beceri “proje tabanlı çalışma” yer almaktadır.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	329	3,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	294	4,3%
Hizmet Ve Satış Elemanları	292	5,1%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	168	2,1%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	69	2,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	46	1,1%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	45	1,6%
Nitelikli Tarım, Ormanlık Ve Su Ürünleri Çalışanları	9	3,0%
Yöneticiler	1	0,1%
Genel Toplam	1.253	3,0%

Kaynak: İPA 2018

Aydın ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık iş Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 26'dır. İkinci sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu bulunmaktadır.

Aydın ili için tespit edilen yüzde 3'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranı en yüksek oran yüzde 5,1 ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırasıyla Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ile Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu gelmektedir.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba- Eş Dost	Gazete- İlan vb	İnternet- Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	28,9%	6,1%	63,6%	90,9%	6,1%	62,1%
Hizmet Ve Satış Elemanları	44,6%	6,8%	39,2%	93,9%	1,8%	49,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	46,3%	13,2%	32,4%	90,4%	0,0%	63,3%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	33,3%	0,0%	0,0%	100,0%	55,6%	11,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	54,5%	11,4%	20,5%	65,9%	6,8%	38,6%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	46,0%	21,3%	31,8%	94,0%	1,3%	45,0%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	35,0%	14,0%	18,6%	93,0%	0,0%	27,9%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	49,1%	22,4%	9,9%	99,4%	1,2%	65,8%
Yöneticiler	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	45,1%	14,5%	31,3%	92,7%	1,9%	53,0%

Kaynak: İPA 2018

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; Profesyonel Meslek Mensupları hariç diğer bütün meslek gruplarında İŞKUR'un arama kanalı olarak kullanılması yüzde 90 ve üzerinde bir oranda gerçekleşmiştir. Profesyonel Meslek Mensuplarında ise İŞKUR aracılığını tercih etme oranı yüzde 66 olmuştur. Genel toplamda İŞKUR arama kanalını, yüzde 53 ile "kendi çalışanlarım aracılığıyla" seçeneği izlemiştir. Yöneticiler meslek grubunda ise açık işlerin tamamında akraba-eş dost, İŞKUR aracılığı ve "kendi çalışanlarım aracılığıyla" arama kanalları olarak tercih edilmiştir. Bütün meslek gruplarında açık işleri arama kanalı olarak ilk sırada İŞKUR'un tercih edilmesi Aydın ili işgücü piyasasında İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri geniş kesimlere ulaştığının bir göstergesi olmuştur.

Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Garson (Servis Elemanı)	-	4	8	1	-	6	7	2	5	3
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	-	1	-	4	-	-	-	3	5	2
Meyve Sebze Ayıklama İşçisi	-	1	-	2	-	-	-	3	-	4
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	-	2	-	-	-	-	3	4	-	1
CNC Torna Tezgahı Operatörü	2	4	4	-	5	-	3	5	-	1
Aşçı	-	2	5	5	-	-	4	3	-	1
Beden İşçisi (Genel)	-	1	-	5	-	-	3	4	-	2
Bulaşıkçı (Stevard)	-	1	-	2	-	-	5	3	-	4
Makineci (Dikiş)	-	4	5	-	-	-	3	2	-	1
Oda Görevlisi-Turizm	-	1	-	2	-	-	5	4	-	3

Kaynak: İPA 2018

Tablo 18’de Aydın ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi, Meyve Sebze Ayıklama İşçisi, Beden İşçisi (Genel), Bulaşıkçı (Stevard) ve Oda Görevlisi-Turizm mesleklerinde aranan becerilerdeki ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olarak ön plana çıkmaktadır.

Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı, CNC Torna Tezgahı Operatörü, Aşçı ve Makineci (Dikiş) mesleklerinde ise Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi ilk sırada tercih edilmiştir.

Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)
Meyve Sebze Ayıklama İşçisi	CNC Torna Tezgahı Operatörü	Aşçı	Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi
Makineci (Dikiş)	Genel Alan Temizleme Ve Düzenleme Görevlisi / Meydancı (Otel)	Bulaşıkçı (Stevard)	Meyve Sebze Ayıklama İşçisi
Oda Görevlisi-Turizm	Dökme Beton İmal İşçisi	Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı
Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı	Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)	CNC Torna Tezgahı Operatörü
Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı	Şoför-Yük Taşıma	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Aşçı
Diğer Sağlık Personeli(Sağlık Memuru)	Makine Montaj İşçisi	Balık Temizleme İşçisi	Beden İşçisi (Genel)
Paketleme İşçisi	Üniversal Torna Tezgahı Operatörü	Satış Danışmanı / Uzmanı	Bulaşıkçı (Stevard)
Büro Memuru (Genel)	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Servis Komisi	Makineci (Dikiş)
Sekreter	Garson (Servis Elemanı)	Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	Oda Görevlisi-Turizm

Kaynak: İPA 2018

Aydın ilinde en fazla açık iş olan meslekler; garson (servis elemanı), kat hizmetleri elemanı/kat görevlisi, meyve sebze ayıklama işçisi, gazaltı (Mıg-Mag) kaynakçısı, CNC torna tezgahı operatörü ve aşçıdır.

İşverenlerin kadın işgücü açık işlerinde en fazla tercih ettikleri ilk üç meslek kat hizmetleri elemanı/kat görevlisi, meyve sebze ayıklama işçisi ve makineci (dikiş) olmuştur. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan üç meslek gazaltı (Mıg-Mag) kaynakçısı, CNC torna tezgahı operatörü, genel alan temizleme ve düzenleme görevlisi / meydancı (otel) meslekleri ön plana çıkmaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Aydın ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 32 bin 229 işyerinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Aydın ilinde ise 20+ istihdamlı 332 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 32,7 ile Aydın ilinin eleman temininde ülke geneline yakın oranda temininde güçlük çektiği görülmektedir. Söz konusu bu oran Türkiye geneli için yüzde 31 olarak hesaplanmıştır.

Aydın ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; bilgi ve iletişim sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin imalat, inşaat, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ile toptan ve perakende ticaret sektörlerinde olduğu görülmektedir. Söz konusu sektörlerdeki mevcut işyerlerinin fazla olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

İmalat sektörü gibi Aydın ilinde işyeri sayısının fazla olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının yüksek çıkması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlerle nazaran daha fazla zorluk çektiğini göstermektedir.

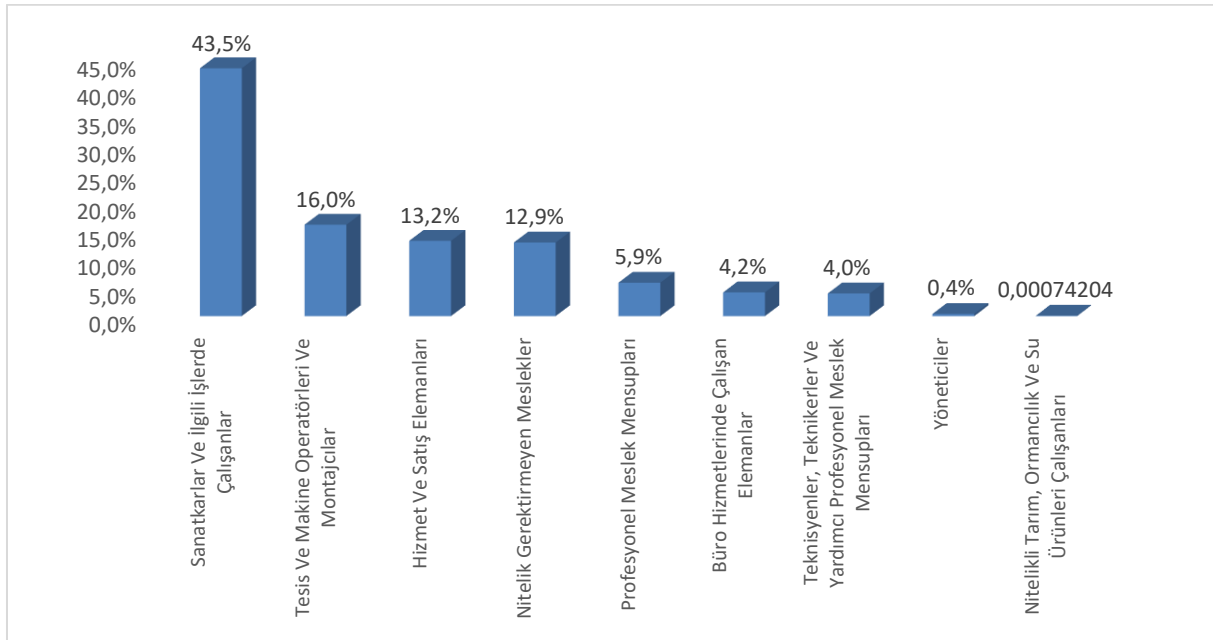
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	544
İnşaat	203
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	198
Toptan ve perakende ticaret	194
Gayrimenkul faaliyetleri	79
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	38
Eğitim	37
Ulaştırma ve depolama	30
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	29
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	19
Madencilik ve taş ocaklığı	12
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	10
Diğer hizmet faaliyetleri	5
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	5
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	3
Finans ve sigorta faaliyetleri	2
Bilgi ve iletişim	0
Genel Toplam	1.410

Kaynak: İPA 2018

Aydın ilinde 1.410 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Aydın ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 39'u bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında İnşaat, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ile toptan ve perakende ticaret sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Aydın ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 613 kişi ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 43,5'i bu meslek grubunda yer almaktadır. Türkiye genelinde ise 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranında birinci sırada Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu bulunmaktadır. Aydın ilinde Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubu en az temininde güçlük çekilen meslek grubu olarak Türkiye genelinde temininde en az güçlük çekilen meslek grubu Yöneticiler olmuştur.

Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	87
Garson (Servis Elemanı)	54
Erkek Üst Giysileri Dikim Elemanı	52
Makineci (Dikiş)	52
Kuruyemiş Paketleme İşçisi	45
İnşaat Ustası	42
Aşçı	39
CNC Torna Tezgahı Operatörü	36
Oda Görevlisi-Turizm	31
Diğer	971
Toplam	1.410

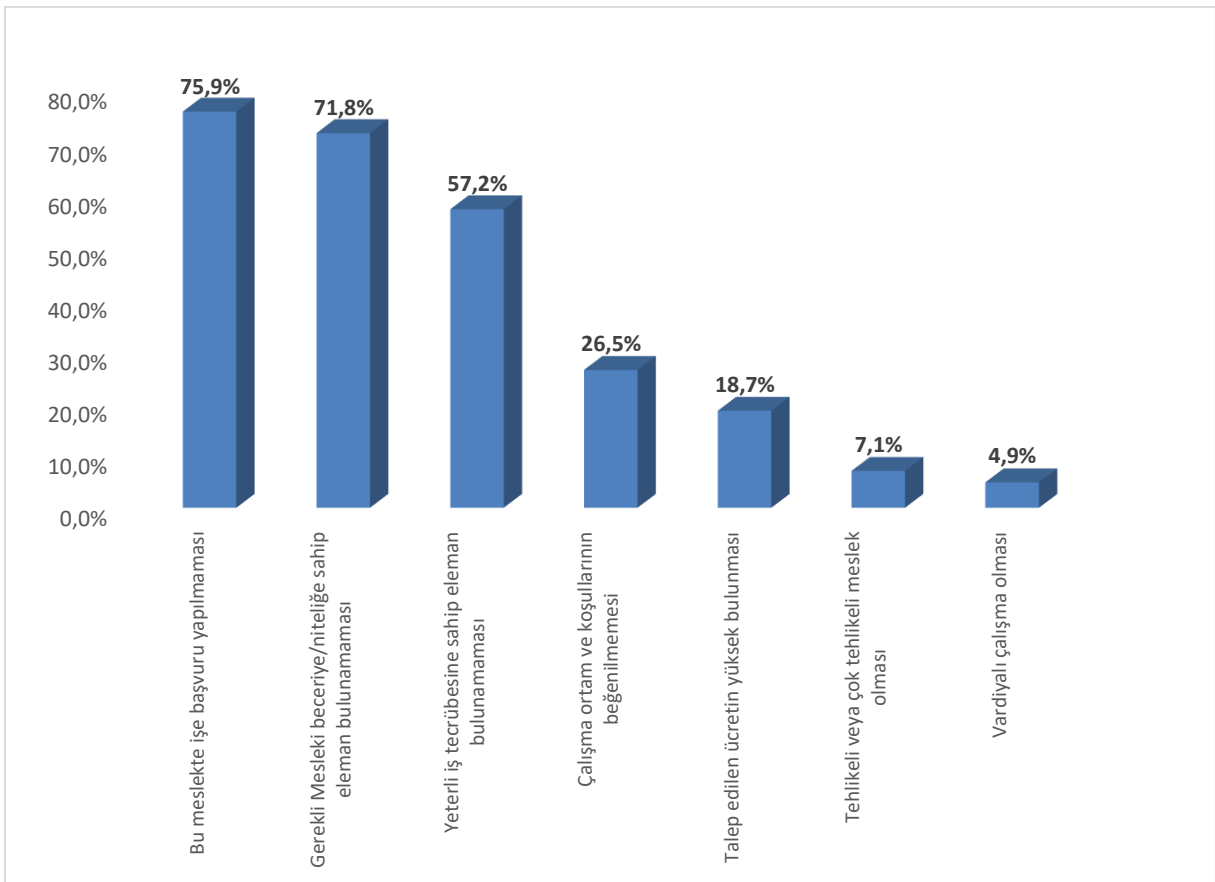
Kaynak: İPA 2018

Aydın ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 87 kişi ile Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 54 kişi ile Garson (Servis Elemanı) ve 52 kişi ile Erkek Üst Giysileri Dikim Elemanı ve Makineci (Dikiş)meslekleri gelmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı, Garson (Servis Elemanı), Makineci (Dikiş), Kuruyemiş Paketleme İşçisi ve CNC Torna Tezgâhı Operatörü olmak üzere toplam beş mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Aydın ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Makineci (dikiş), CNC torna tezgâhı operatörü ve oda görevlisi mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Aydın ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada “bu meslekte işe başvuru yapılmaması” yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM nedenleri dağılımında ise “gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması” ön plana çıkmaktadır. Bu seçenek Aydın ilinde ikinci sırada yer almakta, üçüncü sırada ise “yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması” gelmektedir. Mesleklere göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu görülmektedir.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek bulunması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	81,9%	56,6%	67,5%	36,1%	12,0%	0,0%	4,8%
Garson (Servis Elemanı)	73,1%	69,2%	36,5%	28,8%	25,0%	7,7%	0,0%
Erkek Üst Giysileri Dikim Elemanı	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Makineci (Dikiş)	84,0%	82,0%	96,0%	2,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kuruyemiş Paketleme İşçisi	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat Ustası	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Aşçı	21,6%	86,5%	64,9%	8,1%	67,6%	56,8%	0,0%
CNC Torna Tezgahı Operatörü	82,4%	94,1%	73,5%	2,9%	61,8%	0,0%	0,0%
Oda Görevlisi-Turizm	100,0%	100,0%	66,7%	66,7%	0,0%	0,0%	0,0%
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	92,9%	53,6%	21,4%	7,1%	0,0%	3,6%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

Aydın ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, gazaltı (Mıg-Mag) kaynakçısı, garson (servis elemanı), erkek üst giysileri dikim elemanı, kuruyemiş paketleme işçisi, inşaat ustası, oda görevlisi-turizm ve kat hizmetleri elemanı/kat görevlisi olmak üzere ilk on meslekten yedi tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda “bu meslekte işe başvuru yapılmaması” olduğu görülmektedir.

Temininde güçlük çekilme nedeni olarak “tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması” sadece gazaltı (Mıg-Mag) kaynakçısı mesleğinde gerekçe olarak sunulmuştur. İnşaat ustası mesleğinde güçlük çekilme nedeni olarak ise “çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi” ve “bu meslekte işe başvuru yapılmaması” gerekçe olarak gösterilmiştir.

Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler

MESLEKLER
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı
CNC Torna Tezgahı Operatörü
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi
Bulaşıkçı (Stevard)
Garson (Servis Elemanı)
Aşçı
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)
Elektrikçi (Genel)
Satış Danışmanı / Uzmanı

Kaynak: İPA 2018

Aydın ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz sayesinde açık iş, TGÇM ve çalışan sayısı birlikte analiz edilerek Aydın ilinde işverenler tarafından en fazla talep edilen ilk üç meslek sırasıyla Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı, CNC Torna Tezgahı Operatörü ve Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi olmuştur.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Aydın ilinde 2018 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna, Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Aydın ilinde işverenlerin yüzde 20,9’unda istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle hem Türkiye genelinde hem de Aydın ilinde her 10 işyerinden 2’si istihdamın artacağı yönünde öngöründe bulunmuştur. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde yüzde 2,5 olarak öngörülürken Aydın ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 2 olarak öngörülmüştür.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	32,8%	3,3%	40,0%	23,8%
Toptan ve perakende ticaret	25,3%	1,0%	37,8%	35,8%
İnşaat	15,3%	2,7%	55,7%	26,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	17,9%	1,1%	43,2%	37,9%
Eğitim	18,8%	0,0%	29,1%	52,1%
Ulaştırma ve depolama	24,0%	0,0%	36,0%	40,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	16,1%	0,0%	32,3%	51,6%
Diğer hizmet faaliyetleri	21,1%	0,0%	47,4%	31,6%
Gayrimenkul faaliyetleri	36,4%	9,1%	45,5%	9,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9,7%	0,0%	35,5%	54,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6,4%	4,3%	57,4%	31,9%
Madencilik ve taş ocaklığı	14,0%	0,0%	50,2%	35,8%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	16,9%	0,0%	32,3%	50,7%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	25,0%	0,0%	75,0%	0,0%
Bilgi ve iletişim	33,3%	0,0%	66,7%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	16,8%	83,2%
Genel Toplam	20,9%	2,0%	44,2%	32,9%

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla gayrimenkul faaliyetleri, bilgi ve iletişim, imalat, toptan ve perakende ticaret ile su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektörler ise sırasıyla gayrimenkul faaliyetleri, imalat ve inşaat sektörleridir.

Aydın ilinde işyerlerinin yüzde 32,9'u gelecek dönemde istihdamlarının değişmeyeceği yönünde tahmininde bulunurken, en fazla işyeri sayısına sahip olan inşaat sektöründe her iki işyerinden biri fikri olmadığını belirtmiştir.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise; inşaat, idari ve destek hizmet faaliyetleri, madencilik ve taş ocaklığı, su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme, bilgi ve iletişim ile finans ve sigorta faaliyetleri sektörlerinde bulunan her iki işyerinden birinin gelecek dönem için herhangi bir öngöründe bulunamamasıdır.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Gayrimenkul faaliyetleri	56	10,5%
Diğer hizmet faaliyetleri	36	10,5%
İmalat	1.196	8,5%
Ulaştırma ve depolama	51	8,1%
Toptan ve perakende ticaret	432	6,8%
İnşaat	406	6,7%
Bilgi ve iletişim	5	6,5%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	20	4,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	199	4,4%
Eğitim	69	3,1%
Madencilik ve taş ocaklığı	30	2,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	46	2,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	26	1,6%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1	1,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9	0,9%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0,0%
Genel Toplam	2.582	6,3%

Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 4,5 artacağı beklenmekte olup Aydın'de ise bu oran, yüzde 6,3 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 1.196 kişilik artış ile imalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 10,5 ile gayrimenkul faaliyetleri ve diğer hizmet faaliyetleri sektöründe beklenmektedir. Ancak beklenen değişim sayısal olarak 56 ve 36'şar kişilik istihdamı temsil etmektedir. Bu da sektörün Aydın ilinde çalışan sayısı az olmasından kaynaklanmaktadır.

Net istihdam değişimine bakıldığında, Aydın ilinde İstihdam azalışı beklenen sektör olmadığı görünmektedir. İmalat sektörü Aydın ilinde en çok çalışanı barındıran sektör olmasının avantajını istihdam artış sayısında da göstermiştir. İşyeri sayısının en fazla olduğu inşaat sektöründe ise 406 kişilik net bir artış olacağı beklenmektedir.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	638	9,8%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	846	8,0%
Hizmet ve Satış Elemanları	387	7,1%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	479	6,1%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	95	3,4%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	9	3,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	83	2,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	44	1,7%
Yöneticiler	1	0,1%
Genel Toplam	2.582	6,3%

Kaynak: İPA 2018

Yöneticiler ile nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubu hariç diğer tüm meslek gruplarında gözle görülür istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 846 kişilik artış ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 1 kişilik artış ile yöneticiler meslek grubundadır.

Çalışan sayısında ilk sırada yer alan sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu, net istihdam değişim oranında yüzde 8 ile ikinci sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenen bir sonuçtur. Nitelik gerektirmeyen meslekler grubunda net istihdam değişim oranı yüzde 9,8 ile ilk sırada yer alırken 638 kişilik artış beklenmektedir.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Beden İşçisi (Genel)	Mermer İşçisi
İnşaat İşçisi	Temizlik Görevlisi
Kuruyemiş Paketleme İşçisi	Özel Güvenlik Ve Koruma Meslek Elemanı
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	Karton Ve Mukavva Kutu İmal İşçisi (Elle)
Meyve Sebze Ayıklama İşçisi	Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer)
Güvenlik Görevlisi	Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi
CNC Torna Tezgahı Operatörü	İnşaat Boyacısı/Boyacı
Makineci (Dikiş)	Pişırici (Ekmek)
Garson (Servis Elemanı)	Tuğla Ve Kiremit Kalıpcısı (Elle)
Satış Danışmanı / Uzmanı	Parke Döşeyicisi

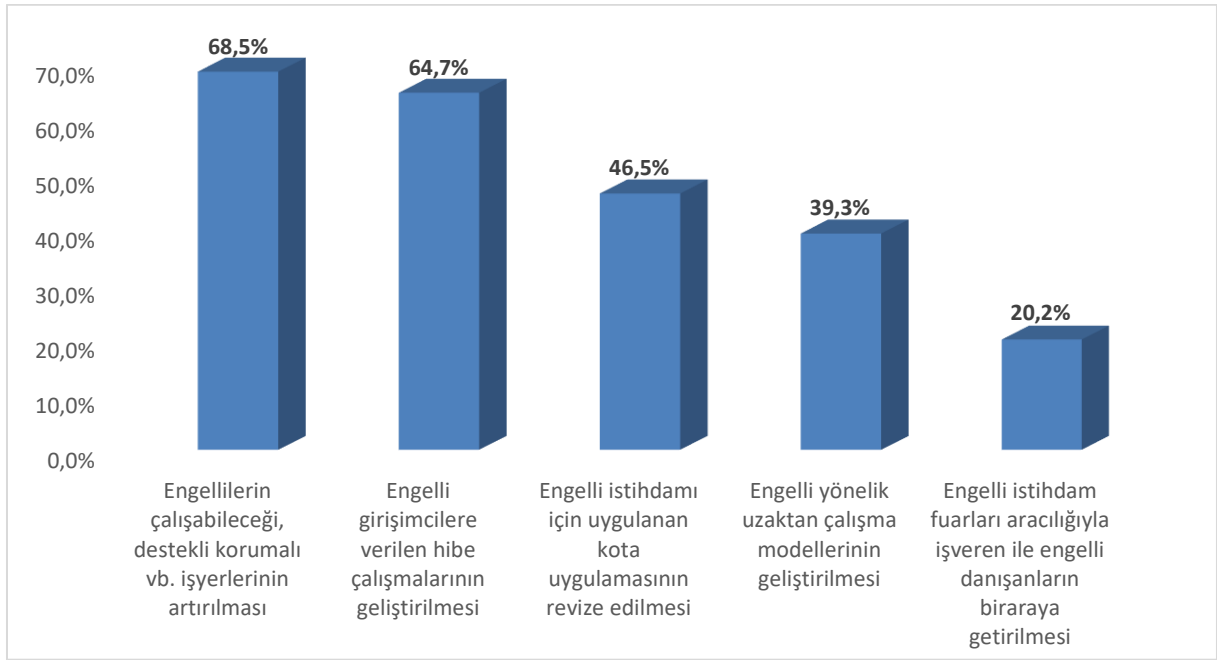
Kaynak: İPA 2018

Aydın ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı beklenen ilk üç meslek sırasıyla, beden işçisi (genel), inşaat işçisi ve kuruyemiş paketleme işçisi meslekleri olmuştur. Mermer işçisi, temizlik görevlisi ve özel güvenlik ve koruma meslek elemanı meslekleri ise en fazla istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda; inşaat işçisi), kuruyemiş paketleme işçisi, garson (servis elemanı) meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yerini almıştır. Aydın ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda ilk on meslekte farklılaşma olduğu görülmektedir. Geçen yıl diğer metal işlemcileri, depo işçisi (elleçleme), beden işçisi (inşaat), motorsikletli kurye, halı açıcı, restoran müdürü, bilgisayar teknik servisçisi/bilgisayar donanım teknisyeni ile makine mühendisinde azalış beklenirken, bu yıl azalış beklenen meslekler tamamen farklı gerçekleşmiştir.

Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı

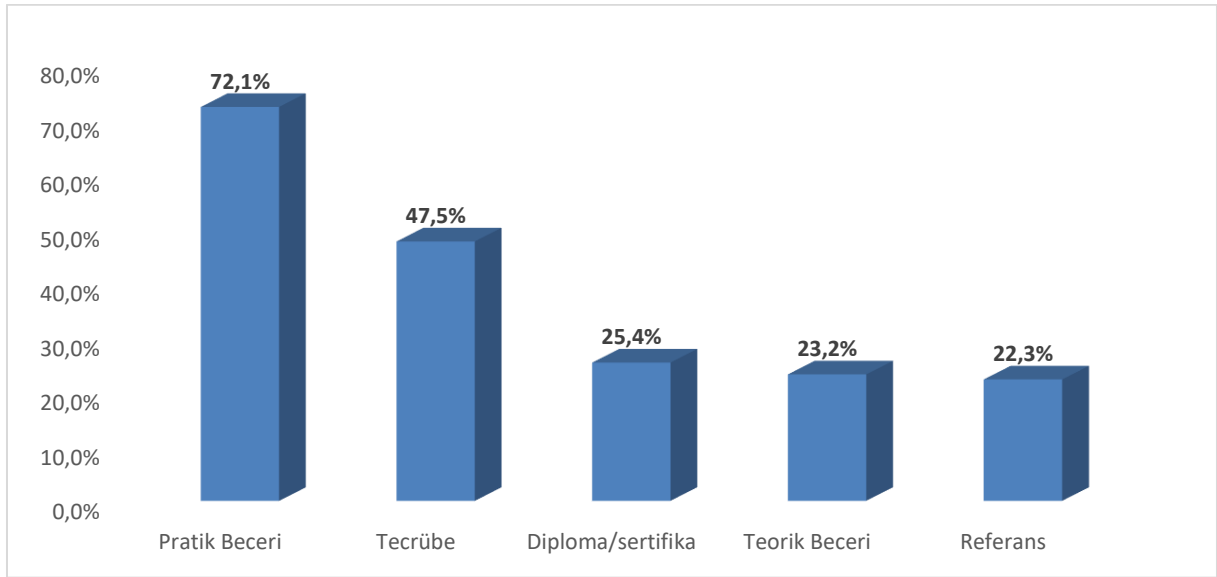


Kaynak: İPA 2018

Aydın ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin engelli istihdamının arttırılması için önerileri incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 68,5'i "engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılması", yüzde 64,7'si "engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi" ve yüzde 46,5'i ise "engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi" önerilmektedir.

Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 29,5'i "engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını", yüzde 24,4'ü "engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini" ve yüzde 18,5'i "engelli yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini" önermektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Aydın ilinde işverenlerin ilk iki önerisi, aynı gerçekleşmiştir.

Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı

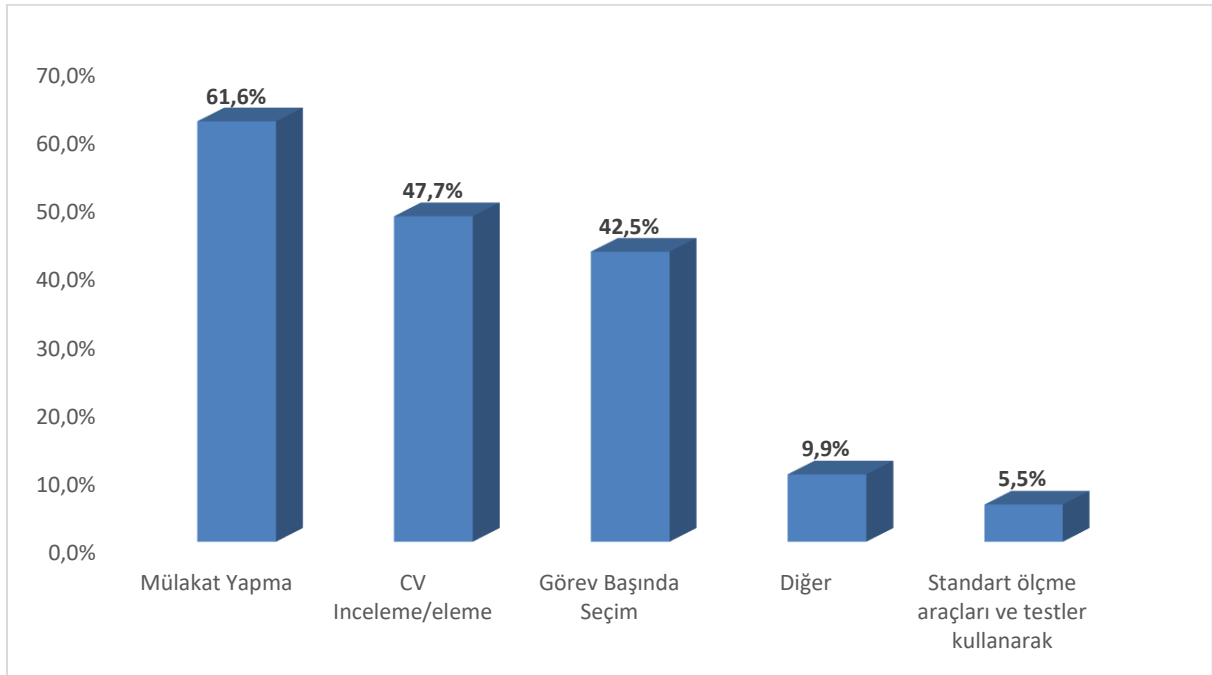


Kaynak: İPA 2018

Aydın ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 72,1'i Pratik Beceri, yüzde 47,5'i Tecrübe ve yüzde 25,4'ü Diploma/sertifika aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Aydın ilinde olduğu gibi yüzde 35,5 ile pratik beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 21,2 ile tecrübe ve yüzde 15,5 ile diploma/sertifika kriterleri izlemektedir. Pratik beceri, tecrübe ve diploma/sertifika kriterleri hem Aydın ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterler olarak ön plana çıkmaktadır.

Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Aydın ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin personel seçerken hangi değerlendirme yöntemini kullandıkları incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 61,6'sı Mülakat Yapma, yüzde 47,7'si CV İnceleme/Eleme ve yüzde 42,5'i Görev Başında Seçim ile personel seçmektedir.

Türkiye genelinde ise yüzde 38,4 ile mülakat yapma, yüzde 30,8 ile CV inceleme/eleme ve yüzde 19,7 ile görev başında seçim kriterleri izlemektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Aydın ilinde işverenlerin ilk üç değerlendirme yöntemi ve sıralamaları aynı gerçekleşmiştir.

SONUÇ

Aydın İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2018 yılında Aydın’de gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eēitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, iřsizliēin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı saēlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doērultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı saēlaması amaçlanmıştır.

İlde 2013 yılında işsizlik oranı yüzde 6,9 olduēunu görmekteyiz. Yani çalışmaya hazır her 100 kişiden yedisinin işsiz olduēunu göstermektedir. Aydın ilinde İşKUR’da kayıdı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıfsız olduēu görülmektedir. Aydın’de mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiyeli eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve temininde güçlük ektiēi mesleklerinde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiēini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karřılanamadıēını göstermekte olup İşKUR’un mesleki eēitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Piyasa araştırması sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 68’i erkeklerden, sadece yüzde 32’si kadınlardan oluşmaktadır. Kadın alışanların aēırlıklı çalıştıkları sektörler; imalat, toptan ve perakende ticaret, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ile eēitim gibi daha çok belirli bir eēitim düzeyi gerektiren işyerleridir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Aydın’de ancak belirli bir eēitim düzeyine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının olduēunu göstermektedir.

Hedef istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadıēını göstermektedir. Bunun için de kadın eēitim seviyesinin artırılması ve düşük eēitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Aydın’de İşKUR’a kayıtlı kadın işsizlerin oēunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduēu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediēi mesleki becerilere sahip olacak şekilde eēitilmelerine baēlıdır.

2017 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 2 bin 196 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 7 bin 314 kişi faydalanmıştır. Kurs sayılarında 2010 yılına göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2010 yılında 93 kurs düzenlenirken 2017 yılında bu sayının 2 bin 196'ya çıkması ve aynı zamanda 2010 yılındaki katılımcı sayısı 1. 727 iken 2017 yılında 7 bin 314 kişi olması İŞKUR kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte aracı rol alması amaçlanmaktadır. Bir yıllık süre içerisindeki rakamlar incelendiğinde bu programlara ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Aydın ilinde 20+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörler İmalat, İnşaat, Toptan ve perakende ticaret ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleridir. Yapılan araştırma sonucunda en fazla açık iş sayısının İmalat sektöründe olduğu görülmektedir.

Aydın ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 218 işyerinde 1.253 açık iş tespit edilmiştir. Aydın ilinde imalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 1.253 kişilik açık işin yüzde 39'una tekabül eden 487 kişilik kısmı, imalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ile toptan ve perakende ticareti sektörleridir.

Aydın ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 21,5'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran, Türkiye ortalamasına yakın olup, Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık işi olan işyeri oranında, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü yüzde 40 ile ilk sırada yer alırken; elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı ile bilgi ve iletişim sektörlerinde hiçbir işyeri araştırma döneminde açık iş vermediği görülmektedir. Aydın ilinde açık işi olan işyeri oranında yüzde 35'lik oranla ikinci sırada yine imalat sektörü yer almaktadır. Hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında imalat sektörü ön plana çıkmaktadır.

Aydın ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık iş Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 26'dır. İkinci sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu bulunmaktadır.

Aydın ilindeki açık işlerin yüzde 39,1'inde işverenler lise altı eğitim düzeyinde eleman talebinde bulunurken, herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmeyen açık işler yüzde 31 ile ikinci sırada yer almıştır. Bunun yanı sıra; işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte yeterli bilgiye sahip olmaları ve meslekte fiziki ve bedensel yeterlilik istemeleri etkindir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını belirtmişlerdir. Gazaltı (Mıg-Mag) kaynakçısı, garson (servis elemanı), erkek üst giysileri dikim elemanı, kuruyemiş paketleme işçisi, inşaat ustası, oda görevlisi-turizm ve kat hizmetleri elemanı/kat görevlisi olmak üzere en fazla açık işe sahip olan ilk on meslekten yedisinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda "bu meslekte işe başvuru yapılmaması" olduğu görülmektedir.

Aydın ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi uygulanarak elde edilen sonuçlardan, en fazla talep edilen meslekler Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı, CNC Torna Tezgahı Operatörü, Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi, Bulaşıkçı (Stevard), Garson (Servis Elemanı), Aşçı, Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı), Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), Elektrikçi (Genel) ve Satış Danışmanı/Uzmanı olarak ortaya çıkmıştır.

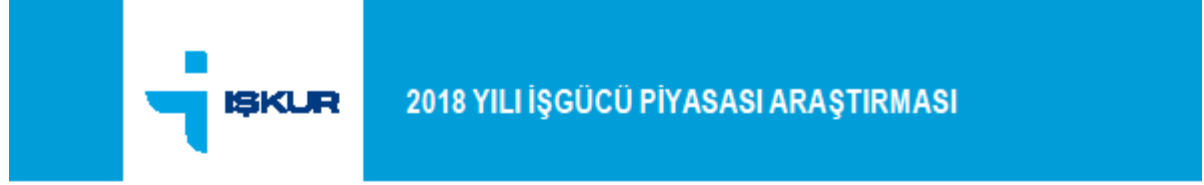
Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Aydın ilinde işverenlerin yüzde 20,9'unda istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle hem Türkiye genelinde hemde Aydın ilinde her 10 işyerinden 2'si istihdamın artacağı yönünde öngöründe bulunmuştur.

Sonuç olarak; gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her

geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü arzının niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için oldukça önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu minvalde, işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup rapor bu ihtiyaçların karşılanması için hazırlanmıştır.

EKLER

EK 1: 2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU



2018 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 3.564 TL (üçbinbeşyüzaltmışdört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerekmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :

İşyerinin Yasal Unvanı :

İŞYERİ ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE	:	
MAHALLE:	:	
CADDE/SOKAK	:	
İÇ/DIŞ KAPI NO	:	
TELEFON/E-POSTA	:	

İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı :	Unvanı :
Tarih :	Telefonu :
E-Posta :	İmza/Kaşe:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SON RA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İşyeri ile ilgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
2.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
2.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?*		
2.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
2.4. İşyerinizde Part-time çalışması yapılıyor mu?		

3) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 4'e geçiniz, Hayır ise, soru 5'e geçiniz.)

Evet ()

Hayır ()

4) Yatırımla ilgili Bilgiler

4.1 Yatırımın Türü:

İlave yatırım () Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs... alımı veya kiralınması

Teknolojik Yatırım () Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi

Stratejik Yatırım () İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-Ge, eğitim ve pazarlama faaliyetleri

Diğer ()

4.2. Yatırımın İli :

4.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) (artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

4.4. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) (azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE: Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

5) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Ömek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

6) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

Evet () 6.1. soruya geçiniz.

Hayır () 7.Soruya geçiniz.

6.1) Eleman aranılan meslekler

[illegible]

*Önem derecesine göre **EN FAZLA 3** beceriyi 1'den başlayarak SIRLAYINIZ. (1- En önemli)

****Kullandığınız arama kanallarından EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.**

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2019 TARİHİ İTİBARIYLA) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor	Evet ☐	→	7.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	8.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	8. soruya geçiniz.
7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal artış
8) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	→	8.1'e geçiniz.
	Hayır	→	9. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	→	9. soruya geçiniz.
8.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

9) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

9.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ➔ 10.Soruya Geçiniz.

[illegible]

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

10) İşyerinizde engelli çalıştırdığınız takdirde devlet tarafından teşvikler ile destekleneceğinizi biliyor musunuz?

Evet ()

Hayır ()

11) Size göre engelli istihdamını arttırmak için neler yapılabilir?

(en önemli üç seçeneği belirtiniz)

Engellilerin çalışabileceği destekli, korumalı vb. işyerlerinin artırılması ()

Engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ()

Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ()

Engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesi ()

Engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların bir araya getirilmesi ()

12) Genç (15-24 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik beceri ()

Teorik beceri ()

Diploma/sertifika ()

Tecrübe ()

Referans ()

13) İşyerinizde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınız personel için sınav ücretlerinin karşılanması hususunda uygulanan teşvik veya hibeden yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

14) İşyerinizde mevcut personel için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınızda veya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olan personel istihdam ettiğinizde 4447 Sayılı Kanunun Geçici 10. maddesi kapsamında işveren sigorta primi desteğinden yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

15) Personel seçiminde hangi değerlendirme yöntemini kullanıyorsunuz? (Birden fazla seçilebilir)

CV inceleme/eleme ()

Mülakat yapma ()

Görev başında seçim ()

Standart ölçme araçları veya testler kullanarak ()

Diğer ()

Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?.

Evet () (17. Soruya geçebilirsiniz) Hayır () (18. Soruya geçebilirsiniz.)

Faydalandığınız hizmetlerin memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

	Memnunum	Kararsızım	Memnun Değilim
Eleman Talebi			
İşbaşı Eğitim Programları			
Çalışanların Mesleki Eğitimi			
Mesleki Eğitim Kursu			
Kısa Çalışma Ödeneği			
Danışmanlık ve Yönlendirme			

İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

- İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ()
İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ()
İnternet sitesi kullanışlı değil ()
Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ()
İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ()

2017 yılındaki ilave istihdam teşvikinden yararlandınız mı?

Evet () (20. Soruya geçiniz) Hayır () (21. Soruya geçiniz)

2017 yılında ilave istihdam teşvikinin faydalı olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet () Hayır () Kararsızım ()

2018 yılında uygulamaya konulan istihdam teşviklerinin istihdama katkısını değerlendiriniz.
İstihdamı çok artırır () İstihdamı az artırır () Değiştirmez () Fikrim yok ()

Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz meslek ve beceriler nelerdir?

Meslek.....

Beceri.....

Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.