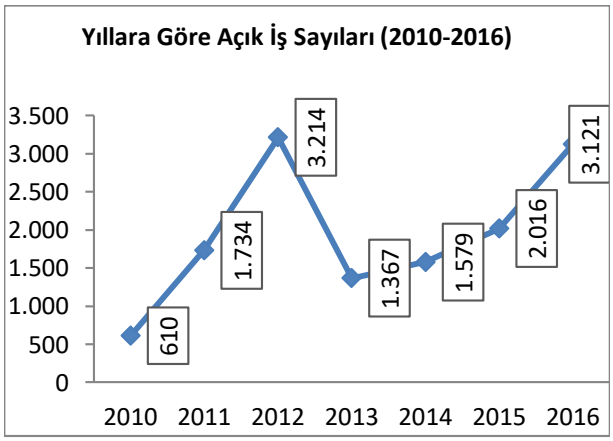
İŞKUR



2017

IĞDIR

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

IĞDIR ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

(2017)

Raporu Hazırlayanlar

Suat ÖZBEY

Turan ÖZBAY

SUNUŞ

İşsizlik ve istihdam sorunu, Dünyadaki birçok ülkede olduğu gibi ülkemizin de en önemli sosyo-ekonomik sorunlarından biridir. Bu sorunların çözümünde uygulanacak ulusal ve yerel politikalar, bu sürecin kontrol altında tutulabilmesi açısından çok önemlidir. Özellikle ekonomik kriz dönemlerinde, istihdam oranının azaldığı ve bunun bir sonucu olarak ortaya çıkan, işsizlik sorununun doğru bir şekilde tetkik edilebilmesi ve çözüm yollarının belirlenebilmesi, işgücü piyasasına ilişkin analiz ve araştırmaların yapılması ile mümkün olmaktadır. Mevcut işletmelerin çalışan sayılarının ve açık işlerinin tespiti, açık işlerde talep edilen beceriler ile temininde güçlük çekilen meslekler gibi etmenlerin toplu bir şekilde resminin çekilmesi ve bu alanlarda ortaya çıkabilecek sorunlara yönelik tedbirlerin alınması ile yeni yatırım ya da büyüme noktasında firmalara destek olunması önemlidir. İşgücü piyasası ile ilgili sorunların giderilmesi, yeni yatırımların ve planlanan desteklerin etkin bir şekilde yapılabilmesi için güncel verilere dayalı araştırmaların yapılması ve yapılan araştırmaların sürekli iyileştirilmesi gerekmektedir.

İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

Başkanlığını yürüttüğüm İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunun en önemli görevi, il düzeyinde istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirleri belirlemek ve gereği için ilgili kurum ve kuruluşlara bildirmektir. Bu görevin yerine getirilebilmesi için halen istihdam edilen ve gelecekte ihtiyaç duyulacak işgücünün tespit edilmesi büyük önem arz etmektedir. Bu amaç ışığında hazırlanan Iğdır İli İşgücü Piyasası Analiz Raporunun tüm taraflarla paylaşılarak, aranan mesleklerde eğitim/programların düzenlenmesi ve işsizliğin azaltılması hedeflenmiştir. Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, 2017 yılı Iğdır İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını temenni ediyorum.

Enver ÜNLÜ

Iğdır Valisi

ÖNSÖZ

Günümüzün en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam alanını oluşturamamaktır. Bu iktisadi sorunla karşılaşan birey ve toplumlarda, sosyo-psikolojik sorunların ve huzursuzlukların yaşanılması kaçınılmazdır. Bu nedenle, istihdam arttırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek, birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır.

Bu süreci, daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikalarını oluşturabilmek amacıyla, işgücü piyasasının talep ve isteklerinin, detaylı bir şekilde incelenmesi gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü, 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarının etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. Bununla, işverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla, İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri, işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Böylece işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken, aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR, sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde Mesleki Eğitim Programlarını, ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu rapor, alanında genel bir rehber niteliğindedir.

Bu raporun ortaya çıkması sürecinde gösterdikleri titiz ve özverili çalışmaları nedeniyle Iğdır Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına hassas bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, 2017 yılı Iğdır İşgücü Piyasası Talep Araştırması Çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için istihdama katkı sağlayacak faaliyetlerde yararlı olmasını temenni ederim.

Abdullah CAN

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ iii
İÇİNDEKİLER iv
TABLOLAR LİSTESİ iv
ŞEKİLLER LİSTESİ v
KISALTMALAR vi
YÖNETİCİ ÖZETİ vii
GİRİŞ 1
BİRİNCİ BÖLÜM 2
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 2
İŞKUR GÖSTERGELERİ 2
Başvuru 2
Kayıtlı İşsiz 3
Açık İşler 5
İşe Yerleştirmeler 6
Aktif İşgücü Programları 8
İşsizlik Ödeneği 12
İKİNCİ BÖLÜM 13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 13
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 15
İşyeri Verileri 15
Mevcut İstihdam 25
AÇIK İŞLER 28
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 44
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 51
SONUÇ 56
EKLER 58
EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 58

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016) 3
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016) 5
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016) 6
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016) 7
Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016) 8
Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 9
Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) 9
Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 10
Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2015-2016) 11
Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016) 11
Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016) 12
Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016) 12
Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 15
Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 23
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 25
Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları 26
Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 27
Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler 28
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı 29
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı 30
Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi 34
Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi 35
Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması 37
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı 38
Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları 38
Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı 39
Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi 40
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 41
Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması 42
Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler 43
Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması 44
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı 46
Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı 48
Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri 51
Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri 52
Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi 53
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi 53
Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler 54

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016) 2
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016) 4
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016) 5
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016) 7
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 16
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı 17
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu 18
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 19
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu 20
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 21
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 22
Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 22
Şekil 13: İşyerlerinin Özelliklerine Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 24
Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları 26
Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı 29
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları 31
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları 31
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 32
Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 32
Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 33
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 34
Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 36
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 45
Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 45
Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 47
Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 49
Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri 50
Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO 55

KISALTMALAR

İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TGÇM	Temininde Güçlük Çekilen Meslekler
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir.

İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Iğdır İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 102 işyeri ziyaret edilmiş olup veri derlenmiştir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 17 sektörde tam sayım yapılmıştır. Iğdır İlinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 3 bin 761 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 3 bin 243 çalışan erkeklerden, 519 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 43'ü, kadınların ise yüzde 10'u Ulaştırma ve Depolama sektöründe istihdam edilmektedir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 37 kişi istihdam edilmektedir. Kadın çalışanın erkek çalışandan fazla olduğu tek sektör İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri olduğu dikkat çekmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe olup bu sektördeki işyerlerinde ortalama 51'dir. Iğdır İlinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar ile Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar elemanlarıdır.

Iğdır İlinde açık iş oranı yüzde 2 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,7 olup, Iğdır ili açık iş oranı bakımından 0,3 puanlık bir farkla Türkiye ortalamasının üstündedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 13,2 ile Eğitim sektörüdür. Iğdır İlinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 41,5'tir. Ayrıca söz konusu meslek grubu yüzde 10,7 ile açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubudur. Iğdır İlinde en fazla açık iş olan meslekler; Tır-Çekici Şoförü, İngilizce Öğretmeni, Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), Cnc Torna Tezgahı Operatörü, Metal Sac İşleme İşçisi, Garson (Servis Elemanı), Sosyal Bilgiler Öğretmeni-Ortaöğretim, Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim, Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman) ve Fizik Öğretmeni-Ortaöğretimdir. İl genelinde açık işlerin yüzde 43,3'ünde Lise ve Altı eğitim düzeyi talep edilmektedir.

Iğdır İlinde temininde güçlük çekilen meslekleri sektörlere göre incelendiğinde en fazla Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 66,6'sı eleman temininde güçlük çekmektedir. Iğdır İlinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok Tesis ve Makine Operatörler ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 21,5'i söz konusu meslek grubunda yer almaktadır. Iğdır İlinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Tır-Çekici Şoförü mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Iğdır İlinde teminde güçlük çekilme

nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Iğdır İlinde işverenlerin yüzde 38,9'u istihdamın artacağını öngörmüştür. Diğer işyerleri ise istihdamın azalacak, değişmeyecek veya fikrim yok şeklinde belirtmişlerdir.

GİRİŞ

Iğdır İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen veriler ile il işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. Iğdır İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye'de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İŞKUR'u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürülmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2017 yılı için Iğdır İlinde 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Iğdır ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının gayesi işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

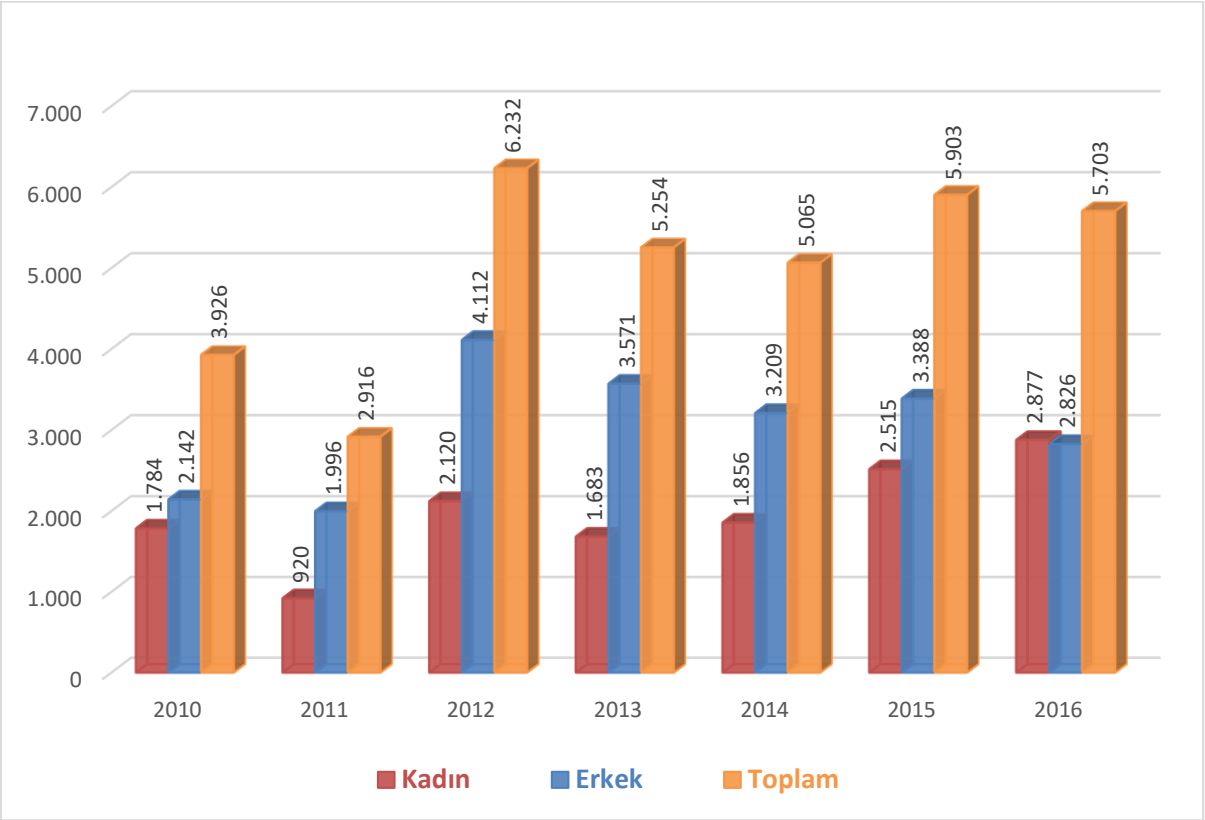
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

Başvuru

Başvuru, İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için internet üzerinden ya da Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaattır.

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Şekil 1 incelendiğinde, Iğdır ili için başvuru sayısı, 2012 yılında son yedi yılın en yüksek seviyesinde iken 2016 yılında başvuru sayında 500 kişilik bir azalış olduğu tespit edildiği görülmüştür. 2012 yılından sonra özellikle kadın başvuru sayısında ciddi artışlar gözlendiği görülmektedir. Toplam başvuru sayısı 2016 yılında 5 bin 703 olarak gerçekleşmiştir. Bu başvuruların 2 bin 826 tanesini erkekler, 2 bin 877'sini kadınlar oluşturmuştur. Yani kadın başvuru sayısı erkek başvuru sayısından daha fazladır. Toplam başvuru sayısı 2010 yılına göre 2016 yılında 1 bin 777 kişi artmıştır. Bu artışın bin 93 tanesini kadınlar, 684 tanesini erkekler oluşturmuştur. Yıllar itibari ile başvuruların yaklaşık olarak yüzde 40'ı kadınlardan, yüzde 60'ı erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.477	1.234	2.711
Büro Memuru (Genel)	101	81	182
Temizlik Görevlisi	87	56	143
Beden İşçisi (Temizlik)	69	58	127
Satış Danışmanı	53	51	104
Ön Muhasebeci	62	40	102
Büro İşçisi	57	44	101
Sekreter	99	2	101
Garson (Servis Elemanı)	13	58	71
Beden İşçisi (İnşaat)	4	58	62

Kaynak: İŞKUR

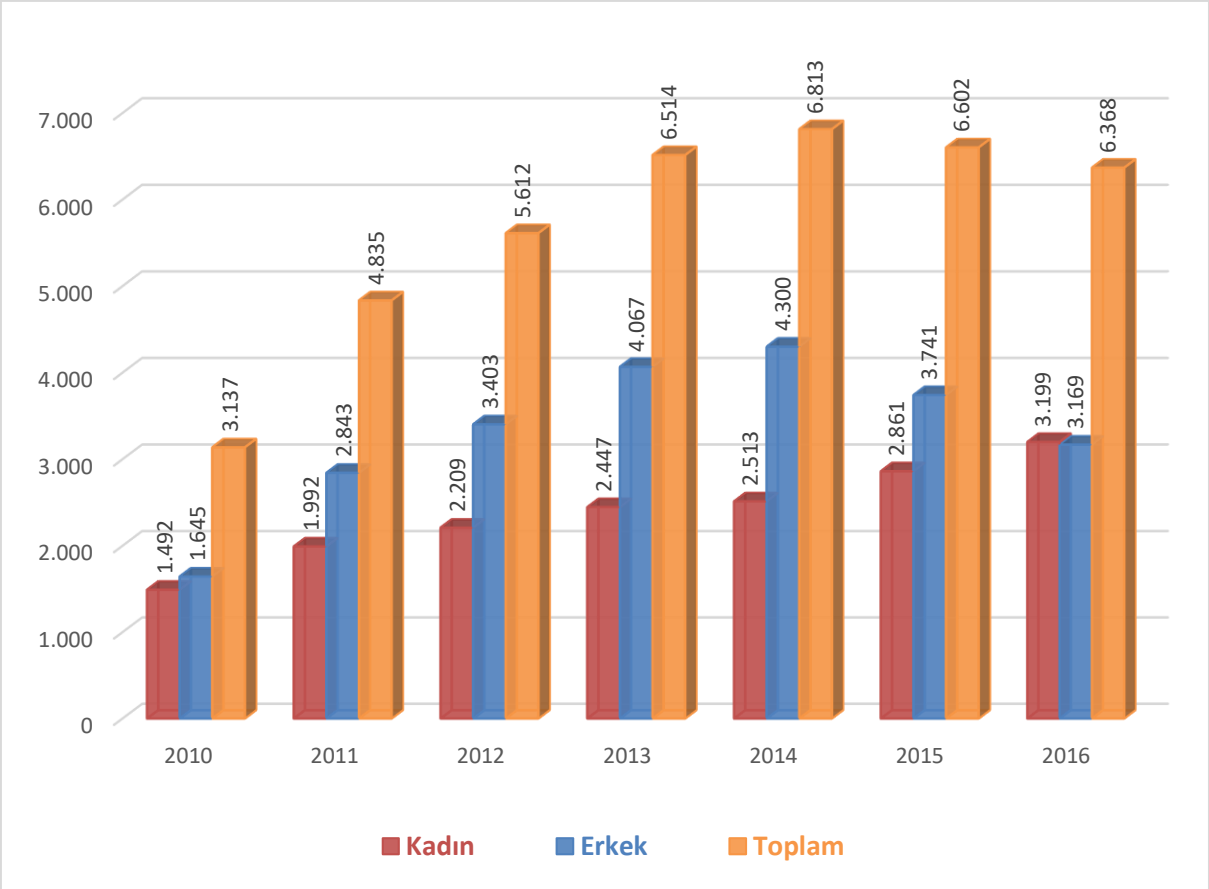
Tablo 1'de Iğdır İlinde mesleklere göre başvuru sayıları mevcuttur. En fazla başvurunun olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada 2 bin 711 tane başvuruyla Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu rakam toplam başvuru sayısının yüzde 47,5'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Büro Memuru (Genel), Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Temizlik), Satış Danışmanı, Ön Muhasebeci, Büro İşçisi, Sekreter, Garson (Servis Elemanı) ve Beden İşçisi (İnşaat) meslekleri takip etmiştir. Kadınların başvurduğu mesleklere bakıldığında ise ilk ondan farklı olarak Düz Kirkitli Dokuma Ustası ve El Sanatları Ustası meslekleri yer almaktadır. Erkeklerde ise Garson (Servis Elemanı),Şoför-Yük Taşıma ve Servis Şoförü (Okul) meslekleri farklılık göstermektedir. Bu doğrultuda kadınların erkeklere göre daha nitelikli mesleklerde farklılaşma ortaya koyduğu söylenebilmektedir.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR'a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıtta kalma süresi

2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2'de yıllar itibariyle Iğdır ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Iğdır İlinde İŞKUR'a kayıtlı 3 bin 137 işsizin bin 645'i erkeklerden, geri kalan bin 492 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2016 yılında ise toplam 6 bin 368 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının da baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişmenin, İŞKUR olarak işsizlere daha doğru ve etkin politika üretmek noktasında faydalı olacağı düşünülmektedir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında bin 492 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2016 yılında iki katından daha yüksek seviyeye, 3 bin 199'a yükselmiştir.

Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.708	1.426	3.134
Büro Memuru (Genel)	127	100	227
Temizlik Görevlisi	118	66	184
Beden İşçisi (Temizlik)	86	89	175
Ön Muhasebeci	82	49	131
Sekreter	118	2	120
Büro İşçisi	65	54	119
Satış Danışmanı	60	54	114
Şoför-Yük Taşıma	0	74	74
Beden İşçisi (İnşaat)	4	65	69

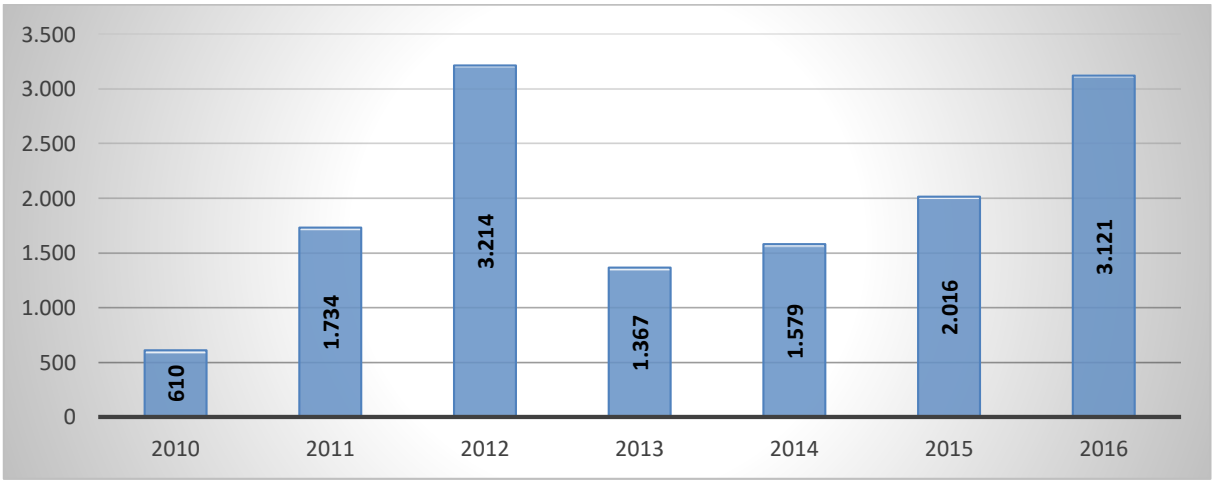
Kaynak: İŞKUR

Tablo 2'de Iğdır İlinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Iğdır İlinde Kuruma kayıtlı 3 bin 134 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Iğdır İlindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %49,2'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Büro Memuru (Genel) ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmiştir. Başvurularda olduğu gibi kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi, Temizlik Görevlisi, Sekreter gibi mesleklerin yanı sıra Büro İşçisi, Aşçı, Ön Muhasebeci ve Satış Danışmanı gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.

Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında 610 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 3 bin 121 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2013 yılından itibaren artış eğilimi göstermiştir. Açık iş sayısı 3 bin 214 ile 2012 yılında zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 100'e yakın bir artış sergilemiştir. 2016 yılında ise açık iş sayısında bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 55'lik bir artışın olduğu gözlenmektedir.

Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)

Meslekler	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	444
Temizlik Görevlisi	302
Bilgi İşlem Destek Elemanı	273
Trikotajcı/Endüstriyel Örmeci	250
Kompleci (Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili)	200
Güvenlik Görevlisi	110
Büro İşçisi	103
Ön Muhasebeci	98
Aşçı Yardımcısı	91
Makineci (Dikiş)	80

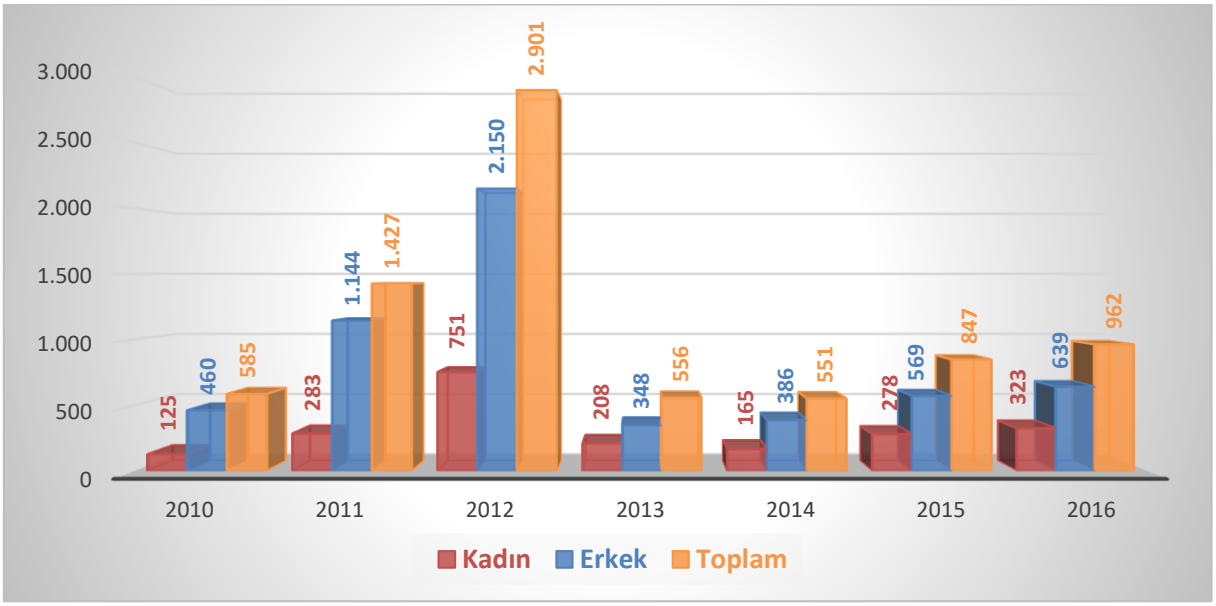
Kaynak: İŞKUR

Iğdır İlinde 2016 yılında 3 bin 121 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, kayıtlı işsizlerde ve başvuru sayılarında olduğu gibi ilk sırada 444 açık işe sahip Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 14,23'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve Bilgi İşlem Destek Elemanı meslekleri takip etmiştir.

İşe Yerleştirmeler

İşgücü piyasasının arz ve talep yönlü olduğu düşünüldüğünde işgücü talebinin artması ile daha fazla bireyin işe yerleşmesi doğal bir sonuçtur. Bu nedenle işe yerleştirme sayılarının artması için işverenlerden alınan açık işlerin artışının önemli olduğu unutulamamalıdır.

Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 585 olan Iğdır İlinde işe yerleştirilenlerin 460'ı erkeklerden, geri kalan 125 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar 2012 yılına kadar artış, 2012'den 2014 yılına kadar düşüş, 2014 yılından sonra artış eğilimi göstermiştir. 2016 yılında Iğdır İlinde 962 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2015 yılına kadar işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 20 ile yüzde 33 'ü kadınlardan oluşurken bu oran 2016 yılında yüzde 34'e yükselmiştir.

Şekil 4'te görüleceği üzere 2014 yılında işe yerleştirme rakamlarında belirgin bir düşüş yaşanmıştır. Ekonomideki durgunluk, sektörel belirsizlikler, asgari ücret düzeyi ile ekonomideki mal ve hizmet talebi gibi faktörler işverenlerin işgücü talebini etkilemektedir. İŞKUR olarak her koşulda ekonomideki potansiyel olmasa da fiili açık işleri mümkün olduğunca Kuruma kazandırıp, İŞKUR üzerinden iş arayan kayıtlı işgücü ile eşleştirmek işgücü piyasasında etkinliği arttırmak adına önemlidir. Bu durum da doğal olarak istatistiklere işe yerleştirme olarak yansıyacaktır.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Temizlik Görevlisi	37	115	152
Bilgi İşlem Destek Elemanı	75	41	116
Beden İşçisi (Genel)	26	73	99
Servis Şoförü (Okul)	0	70	70
Güvenlik Görevlisi	6	64	70
Ön Muhasebeci	26	17	43
Sekreter	36	7	43
Aşçı Yardımcısı	28	7	35
Büro İşçisi	7	27	34
Satış Danışmanı	11	20	31

Kaynak: İŞKUR

Iğdır İlinde 962 tane işe yerleştirmeyle Temizlik Görevlisi mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının %15,8'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Bilgi İşlem Destek Elemanı, Beden İşçisi(Genel) meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Bilgi İşlem Destek Elemanı, Temizlik Görevlisi ve Sekreter mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi(Genel), Servis Şoförü-Okul mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri körelmiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan Mesleki Eğitim Kursları, İşbaşı Eğitim Programları ve Girişimcilik Eğitim Programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)

MEK				
Yıllar	**Kurs**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
2010	69	747	316	1.063
2011	7	68	37	105
2012	12	170	85	255
2013	22	263	252	515
2014	41	297	361	658
2015	60	461	403	864
2016	40	618	145	763

Kaynak: İŞKUR

Tablo 5'te Mesleki eğitim kursu en fazla 2010 yılında düzenlenmiştir. Düzenlenen 69 kursa 747 kadın kursiyer, 316 erkek kursiyer katılarak toplam bin 63 kursiyer katılım sağlamıştır. 2016 yılında ise düzenlenen 40 mesleki eğitim kursuna 763 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 145'i erkek, 618'i kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırarak işsizlik probleminin çözülmesini hedefleyen programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Kursa katılan bireylerin cinsiyetleri incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne

katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2016 yılında katılan kursiyerlerin yüzde 81'i kadınlardan oluşmaktadır. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Trikotajcı/Endüstriyel Örmeci	Trikotajcı/Endüstriyel Örmeci	Trikotajcı/Endüstriyel Örmeci
Düz Kirkitli Dokuma Ustası	Kompleci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)	Düz Kirkitli Dokuma Ustası
El Sanatları Ustası	Ön Muhasebeci	Kompleci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)
Makine Nakışçısı	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	El Sanatları Ustası
Kompleci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)	Garson (Servis Elemanı)	Ön Muhasebeci
Aşçı Yardımcısı	Aşçı Yardımcısı	Aşçı Yardımcısı
Evde Çocuk Bakım Elemanı	Harmancı (Çay) Elle	Makine Nakışçısı
Ön Muhasebeci	Boya Üretim Operatörü	Evde Çocuk Bakım Elemanı
Oyuncak Bebek Yapımcısı	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Oyuncak Bebek Yapımcısı
Yapay Çiçek Yapım İşçisi	Kadın Dış Giysileri Dikim Elemanı	Kadın Dış Giysileri Dikim Elemanı

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Trikotajcı/Endüstriyel Örmeci, Düz Kirkitli Dokuma Ustası ve Kompleci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili) mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Trikotajcı/Endüstriyel Örmeci, Düz Kirkitli Dokuma Ustası ve El Sanatları Ustası mesleğinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Trikotajcı/Endüstriyel Örmeci, Kompleci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili) ve Ön Muhasebeci mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

İEP					Cinsiyet Dağılımı	
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek
2011	1	0	5	5	0,0%	100,0%
2012	16	2	16	18	11,1%	88,9%
2013	83	48	52	100	48,0%	52,0%
2014	133	65	86	151	43,0%	57,0%
2015	526	324	292	616	52,6%	47,4%
2016	527	278	339	617	45,1%	54,9%

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olunmaması yanında yeterli iş tecrübesine sahip olunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2013 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2016 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı ile 2015 yılında düzenlenen kurs sayılarının eşit olduğu gözükmekte olup 2014 yılına göre 4 kata yakın bir değerde artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2016 yılında 527 program düzenlenmiş olup toplam 617 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 45,1'i kadınlardan yüzde 54,9'u erkeklerden oluşmaktadır. Artış eğiliminde olan işbaşı eğitim programından 2016 yılında 2015 yılına göre eşit sayıda kişinin faydalandığı gözlenmektedir.

Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Büro İşçisi	Büro İşçisi	Büro İşçisi
Ön Muhasebeci	Ön Muhasebeci	Ön Muhasebeci
Sekreter	Satış Danışmanı	Sekreter
Aşçı Yardımcısı	Garson (Servis Elemanı)	Satış Danışmanı
Satış Danışmanı	Sekreter	Aşçı Yardımcısı
Reyon Görevlisi	Peynir İmal İşçisi	Garson (Servis Elemanı)
Kasiyer	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Reyon Görevlisi
Aşçı	Elektrik Teknikeri	Peynir İmal İşçisi
Bilgisayarlı Muhasebe Elemanı	Hamurkar	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)
Satış Elemanı (Perakende)	Satış Elemanı (Toptan)	Kasiyer

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla, Büro İşçisi, Ön Muhasebeci ve Sekreter mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Büro İşçisi, Ön Muhasebeci ve Sekreter mesleğinde, Erkeklerde ise en fazla Büro İşçisi, Ön Muhasebeci ve Satış Danışmanı mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2015-2016)

GEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2015	1	8	21	29
2016	5	73	66	139

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2016 yılında 5 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. Programa 73'ü kadın, 66'sı erkek olmak üzere toplam 139 kişi katılmıştır.

Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016)

TYP					Cinsiyet Dağılımı	
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek
2010	17	75	318	393	19,1%	80,9%
2011	17	120	391	511	23,5%	76,5%
2012	57	662	2.252	2.914	22,7%	77,3%
2013	48	809	1.660	2.469	32,8%	67,2%
2014	63	788	1.571	2.359	33,4%	66,6%
2015	47	1.252	1.959	3.211	39,0%	61,0%
2016	20	281	277	558	50,4%	49,6%

Kaynak: İŞKUR

Toplum Yararına Programlar; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak gayesiyle uygulanmaktadır.

Iğdır İlinde 2012 yılında Toplum Yararına Programlara katılanların sayısında ciddi bir artış meydana gelmiştir. 2016 yılından toplam 20 kurs açılmış olup bu programlara 281'i kadın, 277'si erkek olmak üzere toplamda 558 kişi katılmıştır. Toplum Yararına Programlar en fazla Milli Eğitim Müdürlükleri bünyesinde Bakım –Onarım, Temizlik ve Çevre Temizliği işlerinde düzenlenmiştir.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)

Yıllar	Başvuru Sayısı	Hak Eden Sayısı
2010	162	117
2011	218	169
2012	375	194
2013	622	384
2014	880	480
2015	1.344	606
2016	2.116	817

Kaynak: İŞKUR

Iğdır İlinde 2016 yılında toplam 2 bin 116 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden 817'si işsizlik Ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik Ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar itibari ile artmıştır. İşsizlik Ödeneğine başvuranların sayısı 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 57,4 oranında artmıştır. İşsizlik Ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 34,8 oranında artış göstermiştir.

Tablo 12'de ise İşsizlik Ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindekiler bulunmaktadır.

Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016)

Meslekler	İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	208
Temizlik Görevlisi	47
Büro Memuru (Genel)	34
Şoför-Yük Taşıma	29
Ön Muhasebeci	23
Beden İşçisi (Temizlik)	23
Tır-Çekici Şoförü	15
Aşçı	15
Büro İşçisi	14
Kalorifer Ateşçisi (Katı ve Sıvı Yakıt)	14

Kaynak: İŞKUR

Iğdır İli için başvuru sayısı, kayıtlı işsiz sayısı ve açık iş sayısında ilk sırada yer alan Beden İşçisi (Genel) mesleği işsizlik ödeneğini hak edenler içinde de birinci sırada yer almaktadır. Beden İşçisi

(Genel) mesleğinde 208 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. Bu rakam toplam işsizlik ödeneğini almaya hak edenlerin %25,4'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi, Büro Memuru-Genel, Şoför-Yük Taşıma ve Ön Muhasebeci meslekleri takip etmiştir.

Tablo 12'den anlaşılacağı üzere birkaç meslek haricinde daha çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde işsizlik ödeneği alma durumu mevcuttur. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 90 bin 749 işyeri ziyaret edilerek yüz yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2018 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Iğdır İlinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Iğdır İlinde 102 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 3 bin 761 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Iğdır İlinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 13'te Iğdır İlinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşyeri Sayısı
Ulaştırma ve depolama	31
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	27
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	12
İnşaat	11
İmalat	9
Eğitim	4
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4
Finans ve sigorta faaliyetleri	1
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1
Bilgi ve iletişim	1
Genel Toplam	**102**

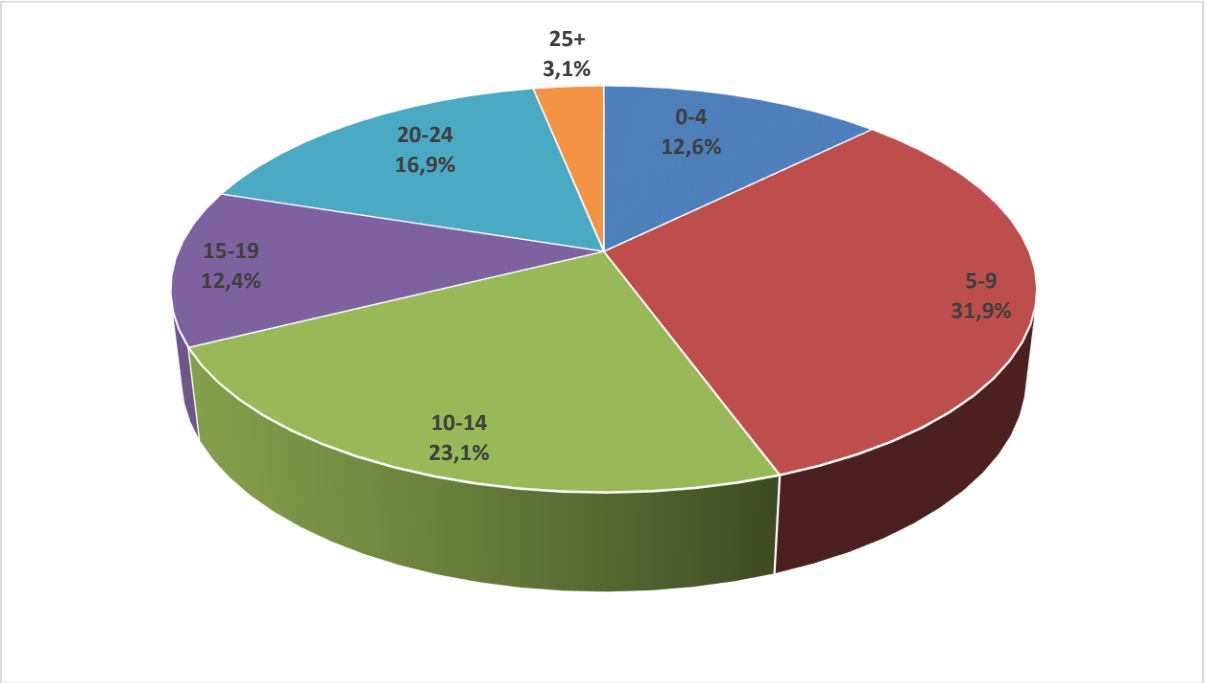
Kaynak: İPA 2017

Iğdır İlinde Ulaştırma ve Depolama sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Iğdır İlindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 30,4'ü Ulaştırma ve Depolama sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde Ulaştırma ve Depolama sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 5,5'tir. Bu durumda Iğdır İlinde Ulaştırma ve Depolama sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının yaklaşık olarak 5 katından fazladır. Ulaştırma ve Depolama sektöründen sonra en fazla işyeri Toptan ve Perakende Ticaret sektöründedir. Araştırma kapsamında İl genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 26,5'i bu sektörde bulunmaktadır. Ayrıca yüzde 19 olan Türkiye ortalamasının üzerinde bir oran olarak gerçekleşmiştir. Iğdır İlinde 20 ve daha fazla

kişi istihdam eden her 2 işyerinden bir tanesi Ulaştırma ve Depolama Sektörü ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinden birinde faaliyet göstermektedir.

Sektörel bazda işyerinin bulunmadığı sektörler; Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Diğer hizmet faaliyetleri, Gayrimenkul faaliyetleri, Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ve Madencilik ve taş ocakçılığı olduğu görülmektedir. Bir adet işyeri bulunan sektörler ise; Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ile Bilgi ve İletişim sektörleridir. Eğitim ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet faaliyetleri sektörlerinde 4'er işyeri bulunmaktadır. Ancak bu tablo okunurken Iğdır İli düzeyinde yalnızca 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerlerinin araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

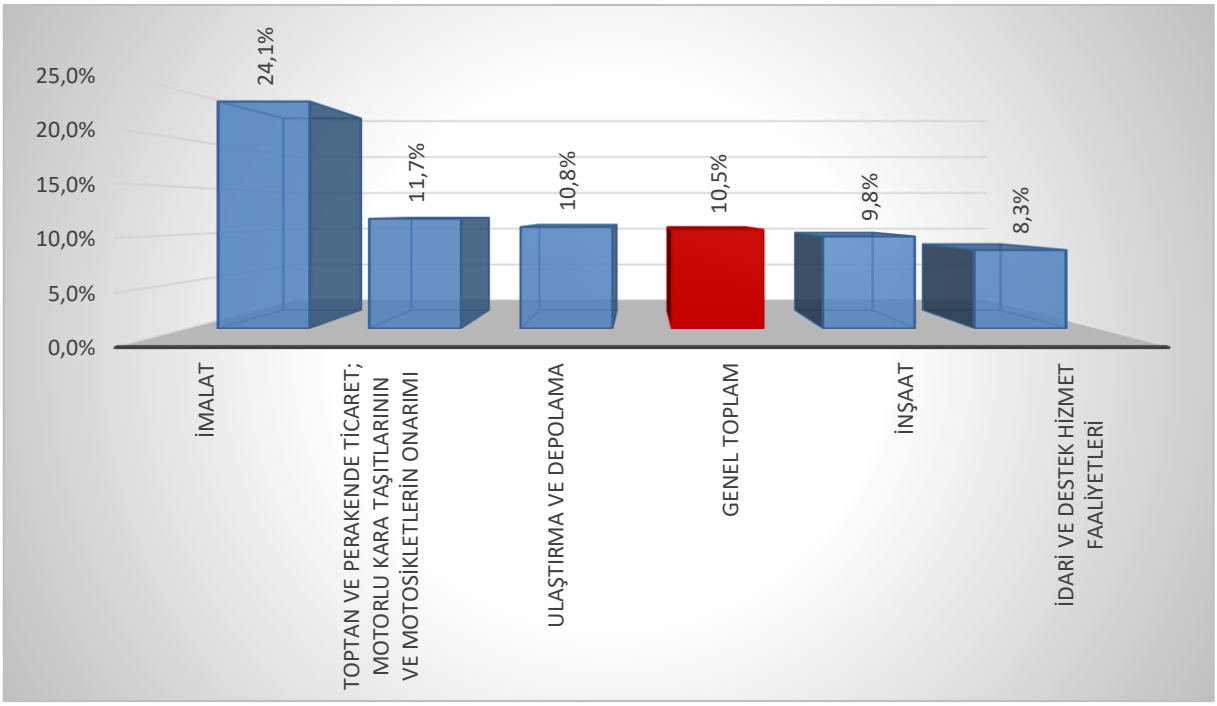
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Grafik 5'de görüldüğü üzere Iğdır İlinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 31,9'u 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 23,1'dir. İşyerlerinin yaklaşık yarısı 0-9 yaş aralığındadır. Yaklaşık her 5 işyerinden biri ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı

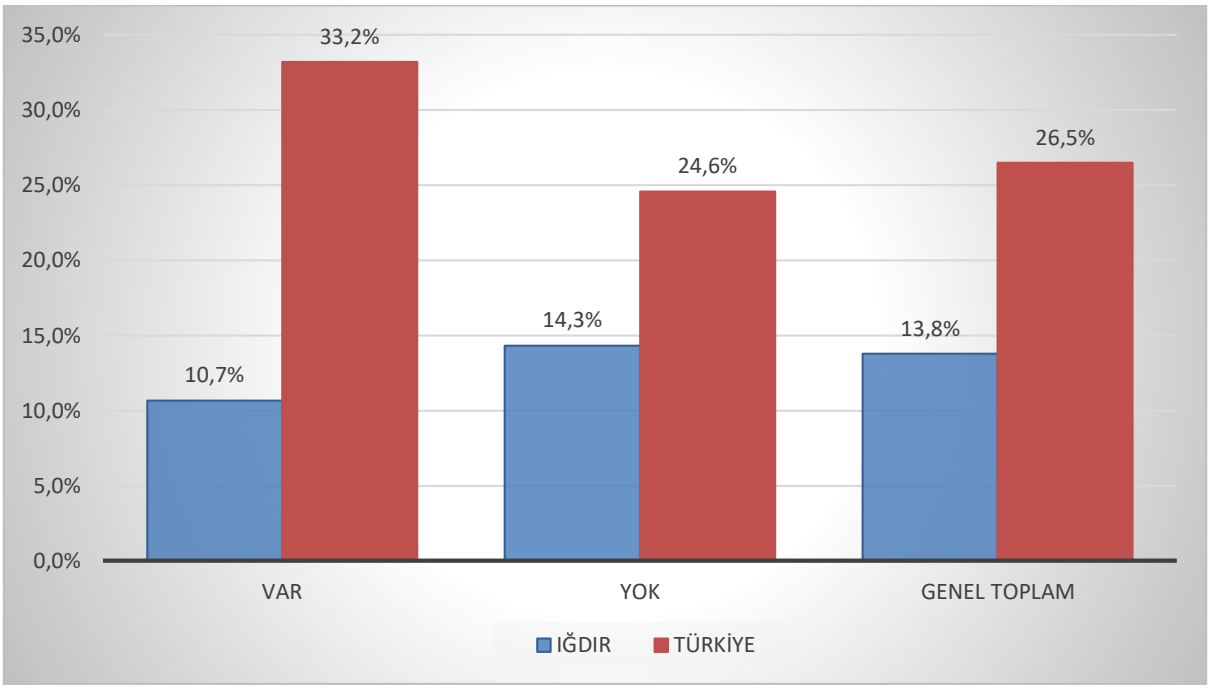


Kaynak: İPA 2017

Iğdır İli genelinde part-time çalışanı olan işyerlerinin oranı yüzde 10,5 olarak gerçekleşmiştir. Iğdır İlinde İmalat sektöründe ise işyerlerinin yüzde 24,1'inde part-time çalışan bulunmaktadır. İmalat sektörü Iğdır İlinde ilk sırada iken Türkiye genelinde imalat sektörü yüzde 9,3 ile son sırada yer almıştır. Iğdır İlinde ikinci sırada yüzde 11,7 ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörü, Üçüncü sırada ise yüzde 10,8 ile Ulaştırma ve Depolama sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Part-time çalışma İnşaat ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde ortalamanın altında olduğu görülmektedir. Bunun nedenlerini; sektörle yapı, çalışma şartları ve ücret düzeyi, part-time çalışma yönünde işgücünü sevk etmemektedir.

Part-time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Grafik 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu

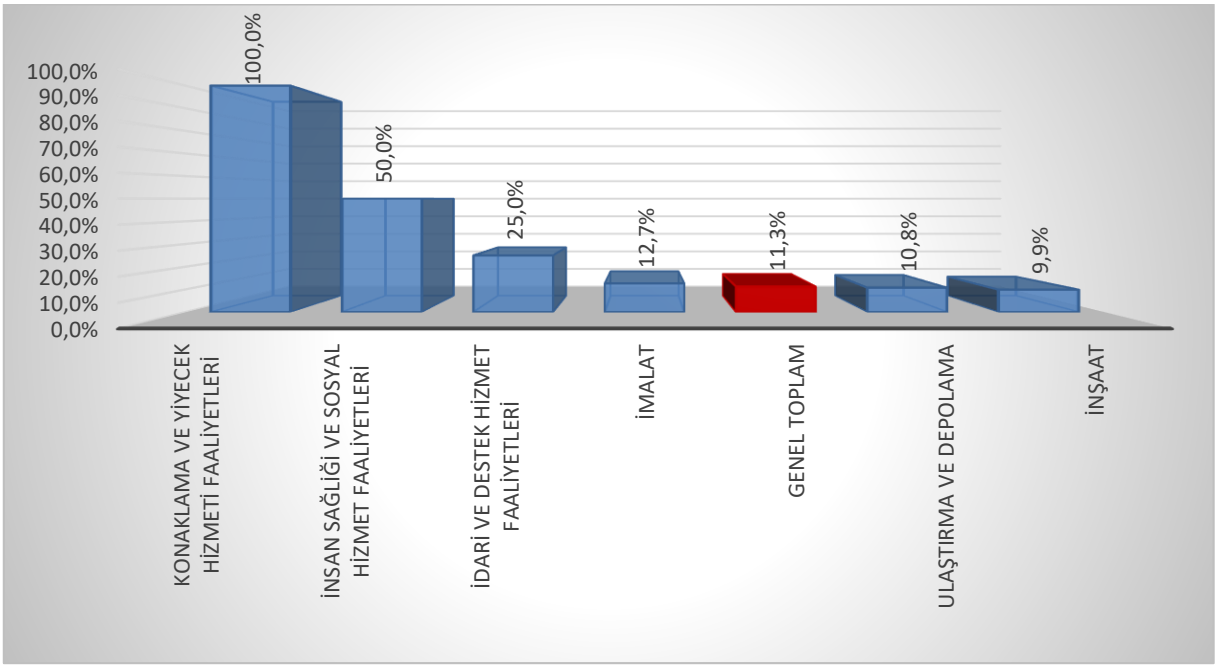


Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,5'ini kadınlar oluşturmaktayken Iğdır İlinde bu oran yüzde 13,8 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Iğdır İli verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 10,7 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 14,3 olarak tespit edilmiştir.

Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33,2 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,6'da kalmıştır. Türkiye genelinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın istihdamını olumlu yönde etkilerken Iğdır İlinde part-time çalışmanın kadın istihdamına olumlu etkisi görülmemektedir.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

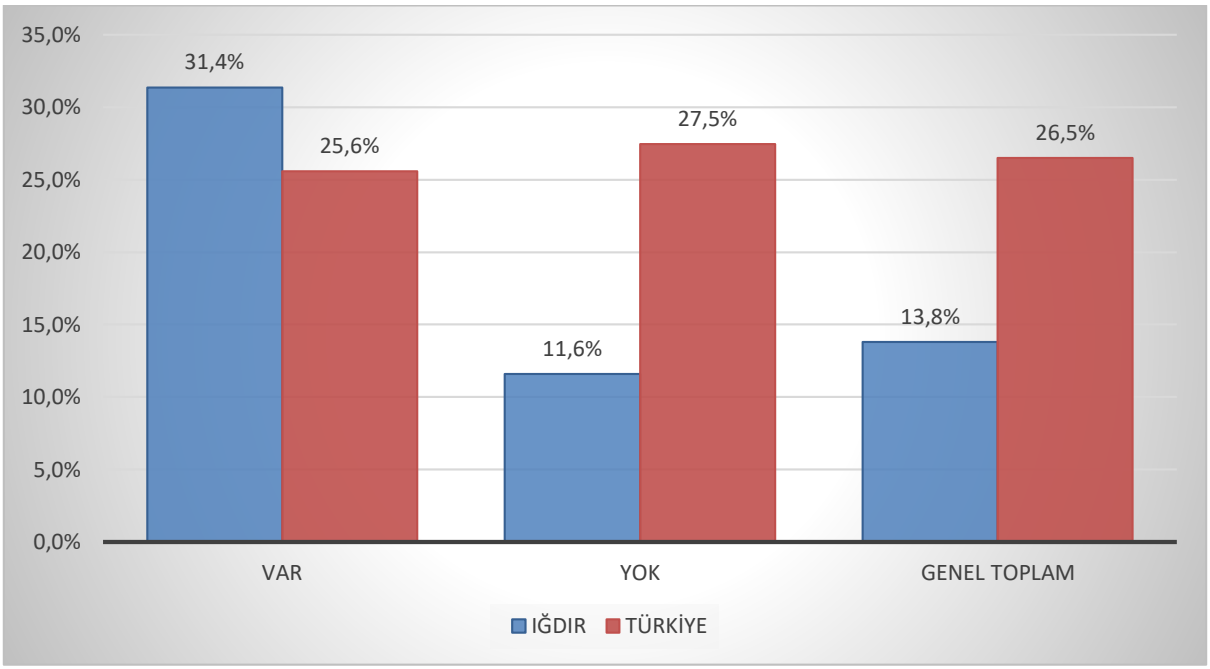


Kaynak: İPA 2017

Iğdır İlinde işyerlerinin yüzde 11,3'ünda vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 25,7'dir. Iğdır İlinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe görünmektedir. Bu sektörde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde yüzünde vardiyalı çalışma söz konusudur. Ancak Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe işyeri sayısının diğer sektörlere göre az olması da bu oranın yüksek olmasına sebep olmaktadır. İnşaat sektörü ise en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. İnşaat sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni çalışma saatlerinin düzenli olması ve işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Iğdır İli genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, İdari ve Destek Hizmeti Faaliyetleri ile İmalat sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



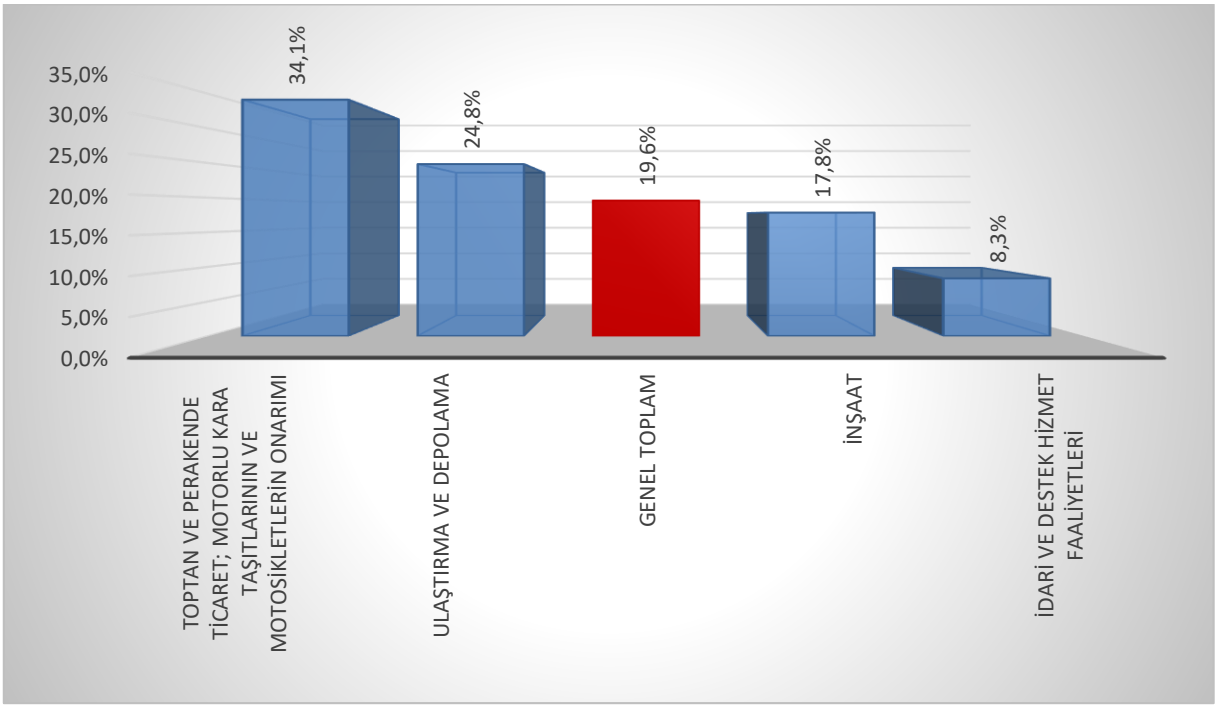
Kaynak: İPA 2017

Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri Sektöründeki işyerinde gece çalışması olduğundan dolayı vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde kadın istihdamı daha fazla olmuştur.

Şekil 9'de Iğdır ilinde Türkiye genlindeki eğilime ters yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Ülke genelinde Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha azdır. Iğdır ilinde ise vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 31,4'ü kadın, yüzde 68,6'sı ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 11,6'ya düşmektedir.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 1,9 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Iğdır İlinde ters yönde işlemektedir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

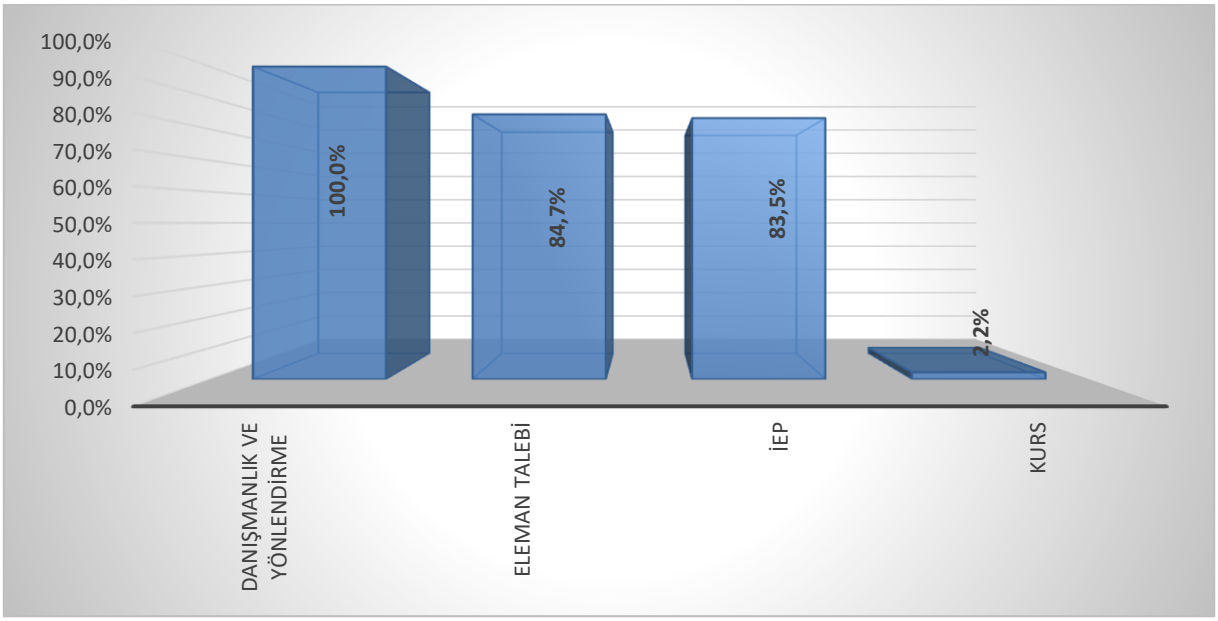


Kaynak: İPA 2017

Iğdır İlinde 17 sektörden 4 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 34,1'inde ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 24,8 ile Ulaştırma ve Depolama sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Iğdır İli ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 24,1'i ihracat yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 55,2 ile İmalat ve yüzde 30,3 ile de Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

Iğdır İlinde yoğun olarak ihracat yapan işyerleri Toptan ve Perakende Ticaret ile Ulaştırma ve Depolama sektörünün yer aldığı görülmektedir. Çünkü coğrafik olarak üç ülkeye sınırının olmasından kaynaklı olduğu düşünülmektedir. İnşaat sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 17,8'i ihracat yapmaktadır. Bu sektördeki işverenlerin ihracat yapma oranı diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

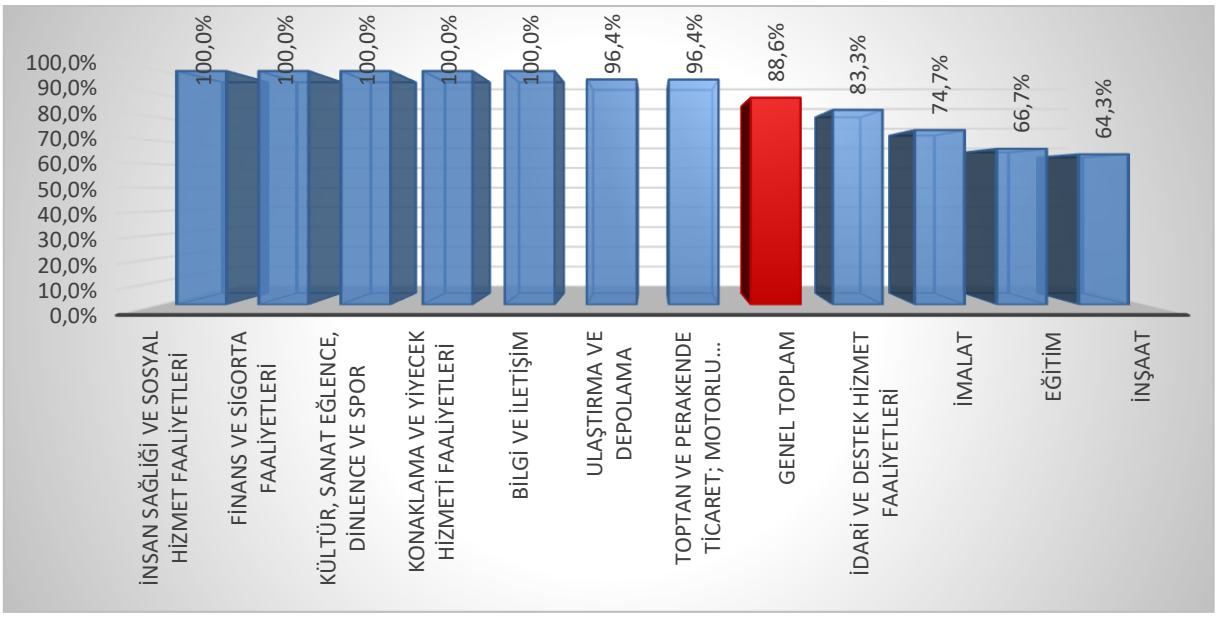


Kaynak: İPA 2017

Iğdır İlinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 88,6'ı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 55,4 olarak gerçekleşerek, bu oran Iğdır İli için Türkiye ortalamasının üstünde bulunmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti olmuştur. Bu işyerlerinin tamamı Danışmanlık ve Yönlendirme Hizmetinden yararlanırken yüzde 84,7'si Eleman Talebi alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2017

Şekil 12'de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Iğdır İlinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Finans ve Sigorta faaliyetleri, Kültür, sanat Eğlence, Dinlence ve Spor, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Bilgi ve iletişim eğitim sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 100' ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır.

İlin diğer önde gelen sektörlerinden olan Ulaştırma ve depolama sektörü ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde bu oranlar aynı olup yüzde 96,4 olarak gerçekleşmiştir. Ortalama altında kalan imalat, eğitim ve inşaat sektörleri olduğu gözlenmektedir. Bunun sebepleri arasında yeni inşaat sahalarının açılması ve eğitim alanında yeni işyerlerinin açılması olduğu düşünülmektedir.

Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	Kurs
Ulaştırma ve Depolama	100,0%	77,6%	77,6%	-
Toptan ve Perakende Ticaret	100,0%	88,3%	80,4%	-
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	100,0%	90,0%	100,0%	-
İnşaat	100,0%	86,1%	70,7%	-
İmalat	100,0%	83,1%	100,0%	-
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	100,0%	100,0%	100,0%	25,0%
Eğitim	100,0%	100,0%	100,0%	-
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	100,0%	100,0%	100,0%	-
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	100,0%	100,0%	-	-
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Bilgi ve İletişim	100,0%	-	100,0%	-
Genel Toplam	**100,0%**	**84,7%**	**83,5%**	**2,2%**

Kaynak: İPA 2017

Iğdır ilinde en çok Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki tablo 14'de yer almaktadır. Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin yüzde 100'ü İşbaşı Eğitim Programından, Eleman Talebi hizmetinden, Danışmanlık ve Yönlendirme ile Kurs programlarından faydalanmışlardır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranların yüksek çıkmasına sebep olmaktadır.

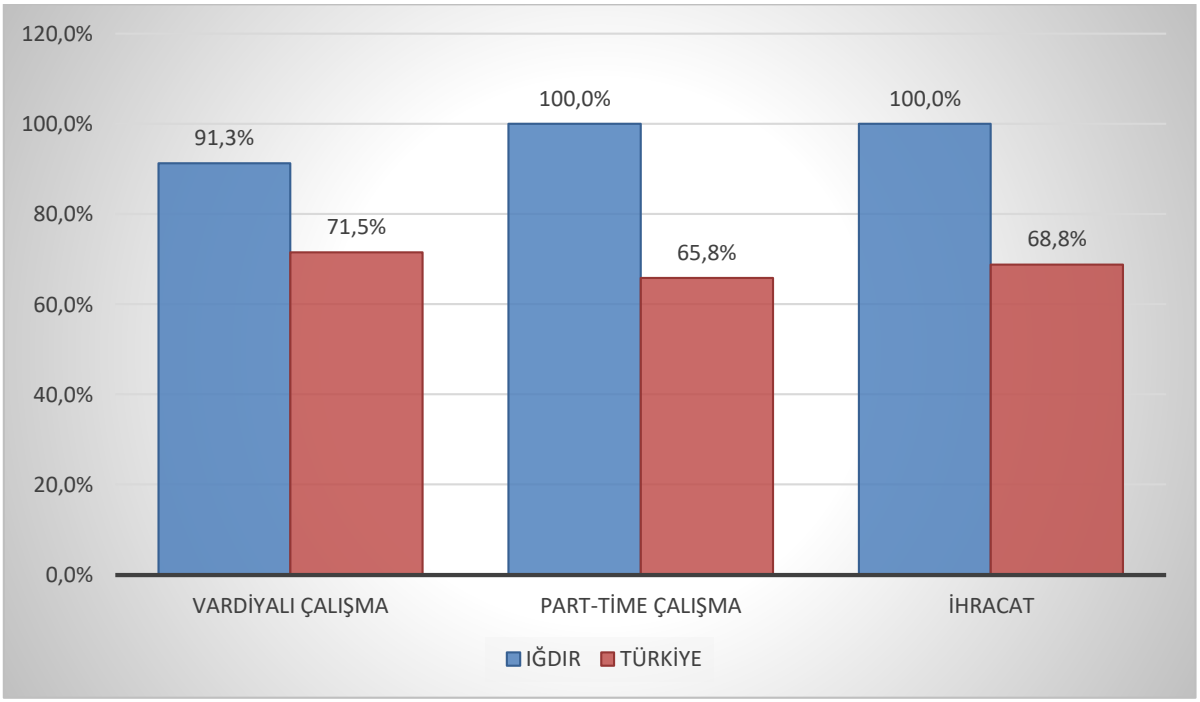
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin sadece yüzde 25'i İŞKUR'un Kurs Programı hizmetinden yararlanmışken tabloda görülen diğer faaliyetlerin tamamından

ise sektördeki tüm işyerleri faydalanmıştır. İŞKUR hizmetlerinden faydalanan Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründe yer alan işyerlerinin hepsi Danışmanlık ve Yönlendirme ile Eleman Talebi Programından faydalanmışlardır.

İŞKUR Hizmetlerinden Kısa çalışma ödeneği ve Çalışanlara Yönelik Eğitim almak isteyen sektörler araştırma kapsamında bulunmamaktadır.

Şekil 13'de ise işyerlerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapma durumlarına göre işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları Iğdır İli ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenmiştir.

Şekil 13: İşyerlerinin Özelliklerine Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin yüzde 71,5'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır. Iğdır İlinde ise bu oran yüzde 91,3 ile Türkiye ortalamasının oldukça üstünde gerçekleşmiştir. Iğdır İlindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 11,3'ü vardiyalı çalışma yapmaktadır.

Iğdır İlinde işyerlerinin yüzde 19,6'sı ihracat yaparken, bu işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Söz konusu oran Türkiye genelinin üstündedir.

Iğdır İlinde part-time çalışma yapılan işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktayken, Türkiye genelinde bu oran yüzde 65,8 düzeyindedir.

Mevcut İstihdam

Iğdır İlinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Iğdır İlinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 3 bin 761 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 3 bin 243 çalışan erkeklerden, 519 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

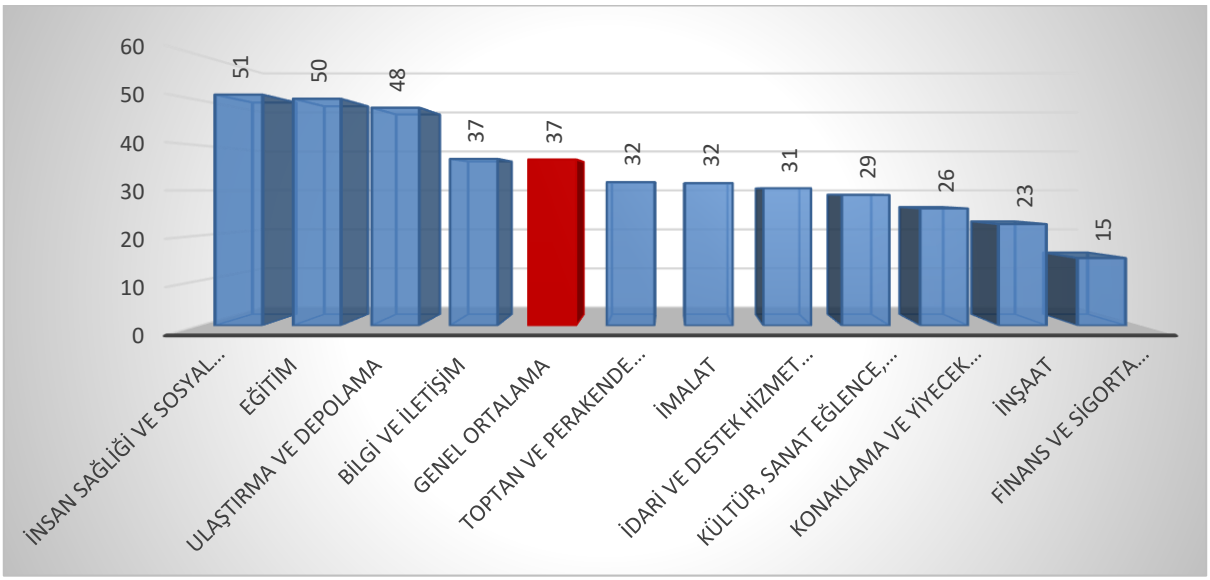
Sektörler	Kadın	Erkek	Toplam
Ulaştırma ve Depolama	53	1.422	1.476
Toptan ve Perakende Ticaret	78	798	876
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	124	242	366
İmalat	16	261	278
İnşaat	17	236	253
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	111	94	205
Eğitim	96	105	201
Bilgi Ve İletişim	8	29	37
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	3	26	29
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	9	17	26
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	3	12	15
Genel Toplam	**519**	**3.243**	**3.761**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre dağılımda ise; Iğdır İlinde çalışanların önemli bir ağırlığı Ulaştırma ve Depolama sektöründe istihdam edilmektedir. Ulaştırma ve Depolama sektörünün Iğdır İli için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerde yüzde 43 oranında, kadınlarda ise yüzde 10 oranında Ulaştırma ve Depolama Sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. Toplam çalışan sayıları içinde ise Ulaştırma ve Depolama sektöründe çalışma oranı yüzde 39,2 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 3 incelendiğinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısından fazla olduğu görülmektedir.

Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 14'da Iğdır İlinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 37 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri (51), Eğitim (50) ile Ulaştırma ve Depolama (48) sektöründe bulunmaktadır. Bu üç sektör İl geneli ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Araştırma kapsamında 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri ziyaret edilmiş olsada, yapılan ziyaretler esnasında bazı işyerlerinde çalışan sayısının 20 kişin altına düştüğü tespit edilmiştir. Bundan dolayı ortalama çalışan sayısının bazı sektörlerde 20 kişinin altında çıkması muhtemeldir. İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da tablo 16'deki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Toplam
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	0	1.800	1.800
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1	427	428
Hizmet ve Satış Elemanları	140	251	391
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	130	198	328
Profesyonel Meslek Mensupları	131	136	267
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	93	127	220
Yöneticiler	9	195	204
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	14	101	115
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0	9	9
Genel Toplam	**519**	**3.243**	**3.761**

Kaynak: İPA 2017

Tablo 16 incelendiğinde, Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar Meslekler grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunmaktadır. Bu meslek grubundaki çalışanların tamamı erkek çalışanlardan oluşmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 11,4 oranında çalışanı barındırmaktadır.

Iğdır İlinde kadınların yüzde 26,9'u Hizmet Ve Satış Elemanları, yüzde 25 Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda yer almaktadır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Tarım sektörü araştırma kapsamına dahil olmadığından dolayı Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda çalışan sayısı azdır.

Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

İşyeri Yaşı (Yıl)	Kadın	Erkek	Toplam
0-4	167	512	679
5-9	89	826	915
10-14	156	683	839
15-19	51	337	388
20-24	44	703	747
25+	11	182	193
Genel Toplam	**519**	**3.243**	**3.761**

Kaynak: İPA 2017

Tablo 17'de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. İşyeri yaşı 5-9 olan işyerlerinin en fazla istihdamı gerçekleştirdiği ve bu oran yüzde 24,3' tür. Kadın çalışanın en fazla olduğu işyerleri 0-4 yaş arasındaki işyerlerinde olduğu tablo-17'de görülmektedir. 25 ve daha fazla yıldır faaliyet gösteren işyerlerinde çalışanların sayısı hem az hem de kadın çalışan oranı en düşük orandadır.

İstihdamda bulunanların büyük bir çoğunluğu yeni kurulan işyerlerinde çalışmaktadır. Ayrıca genç yaştaki işyerleri Iğdır İlinde piyasada önemli bir yere sahiptir. İşyerlerinin yaklaşık yarısını 0-9 yaş aralığında yer alan işyerleri oluşturmaktadır. Bu yüzden çalışan sayısının önemli bir bölümü söz konusu işyerlerinde bulunmaktadır.

Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Tır-Çekici Şoförü	Temizlik Görevlisi	Tır-Çekici Şoförü
Minibüs Şoförü	Aşçı	Minibüs Şoförü
Temizlik Görevlisi	Ön Muhasebeci	Temizlik Görevlisi
Ön Muhasebeci	Sekreter	Yönetici (Ulaşım İşleri)
Aşçı	Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı	Şoför (Yolcu Taşıma)
Yönetici (Ulaşım İşleri)	Hemşire	Pazarlamacı
Şoför (Yolcu Taşıma)	Bulaşıkçı (Stevard)	Şoför-Yük Taşıma
Pazarlamacı	Muhasebeci	Ön Muhasebeci
Güvenlik Görevlisi	Çocuk Bakıcısı/Çocuk Bakım Elemanı	Yönetici (İnşaat)
Şoför-Yük Taşıma	Engelli Bakım Elemanı	Kamyon Şoförü

Kaynak: İPA 2017

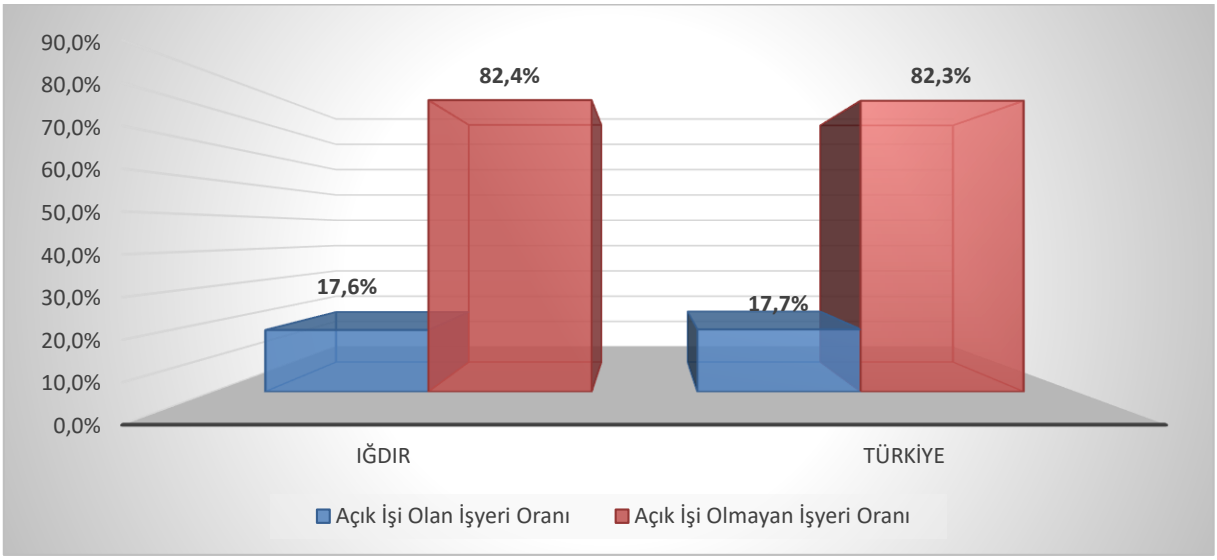
Tablo 18'da ise Iğdır İlinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle ilk üç mesleğin erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklıdır. Temizlik Görevlisi mesleği hem kadınlar hem de erkek çalışanlar arasında ilk 3 içerisinde yer alan meslek olduğu görülmektedir. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde erkeklerden farklı olarak Aşçı, Hemşire, Muhasebeci, Bulaşıkçı, Çocuk Bakıcısı, Engelli Bakım Elemanı, Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı ile Sekreter bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Iğdır İlinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 17,6'sında açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının yakın bir değerde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir.

Iğdır İlinde 18 işyerinden 77 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları tablo 19'da gösterilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı

Sektörler	Açık İş Sayısı
Eğitim	31
Toptan ve Perakende Ticaret	22
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	10
Ulaştırma ve Depolama	5
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence Ve Spor	4
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	2
İmalat	2
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	1
Genel Toplam	**77**

Kaynak: İPA 2017

Iğdır İli İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda Eğitim sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 77 kişilik açık işin yüzde 40,3'üne tekabül eden 31 kişilik kısmı Eğitim sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ile Ulaştırma ve Depolama sektörleridir.

Iğdır İlinde eğitim sektöründe yeni açılmış olan işyerinin personel ihtiyacının olduğu görülmektedir.

Tablo 20'de ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

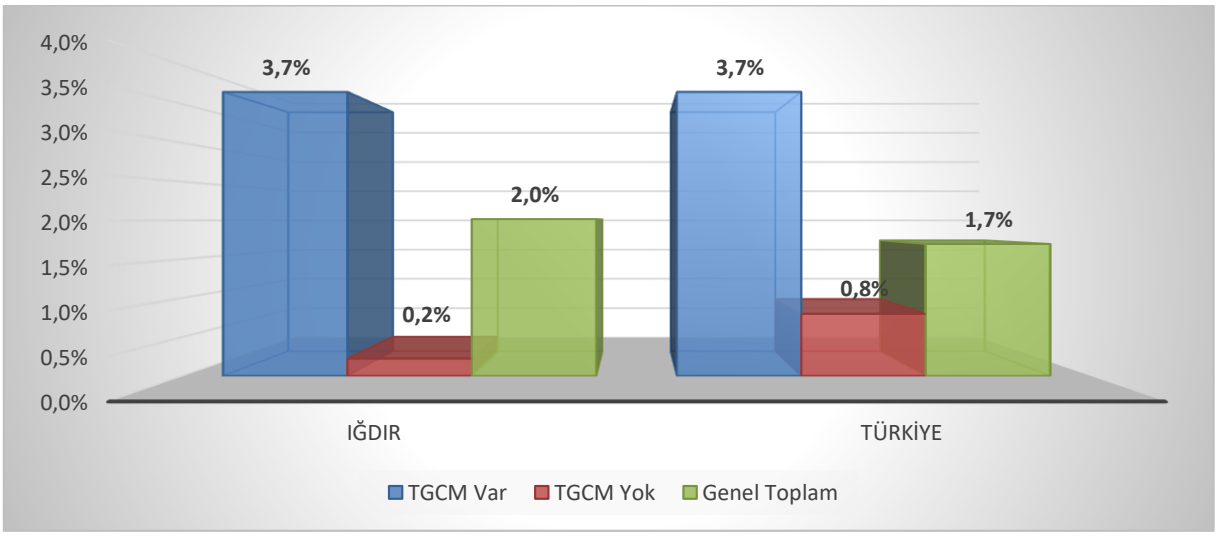
Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
Eğitim	13,2%	33,3%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	12,1%	100,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	11,8%	100,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	2,7%	8,3%
Toptan Ve Perakende Ticaret	2,5%	22,5%
İmalat	0,7%	11,4%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,5%	25,0%
Ulaştırma ve Depolama	0,4%	17,7%
Genel Toplam	**2,0%**	**17,6%**

Kaynak: İPA 2017

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 20'den de görüleceği üzere Iğdır İlinde açık iş oranı yüzde 2 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Iğdır İlindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 98 kişilik dolu kadronun yanında 2 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 13,2 ile Eğitim sektörü olarak tespit edilmiştir.

Açık işi olan işyeri oranında Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor ile Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektörleri ön plana çıkmıştır. Bu sektörlerdeki işyerlerinin tamamında açık iş bulunmaktadır.

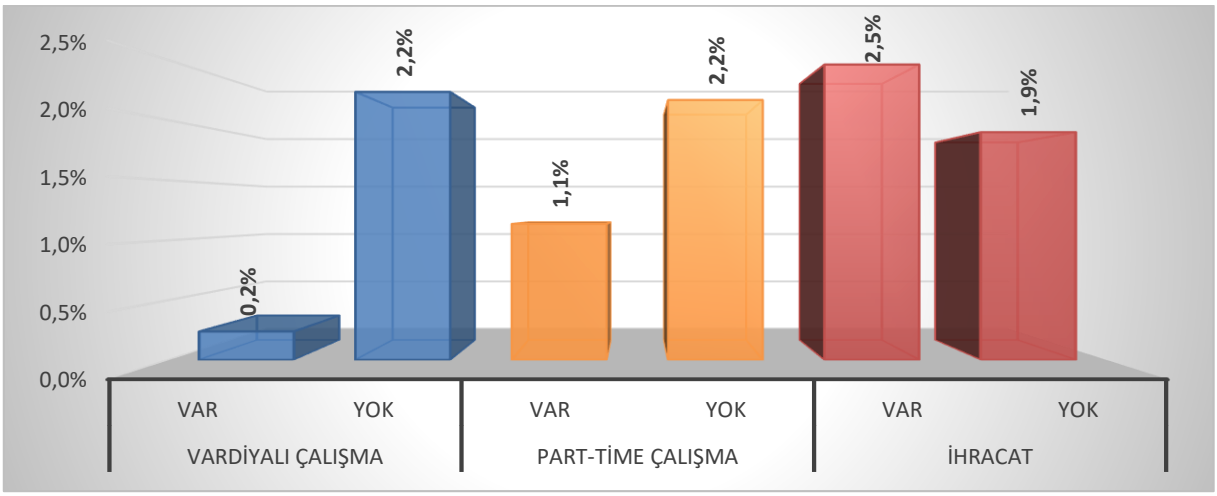
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Iğdır İlinde ihtiyaç duydukları mesleklere ilişkin eleman temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 3,7 ile Türkiye ortalaması ile aynıdır. Ancak Iğdır İlinde Eleman Teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 0,2 olarak gerçekleşmiş olup Türkiye ortalamasının altında kalmıştır. Eleman teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları

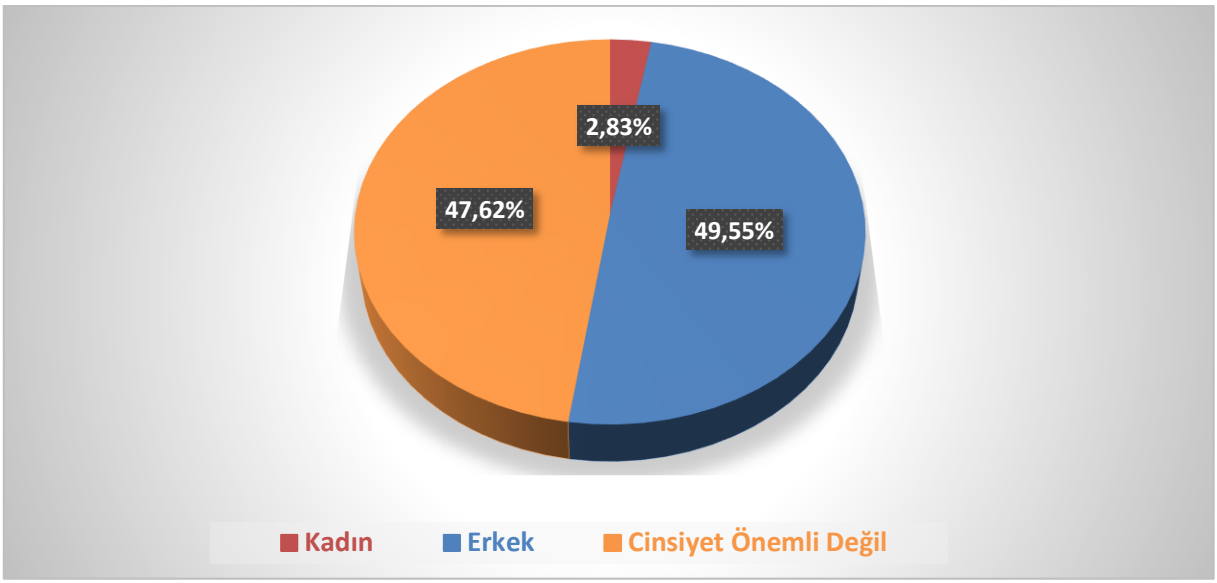


Kaynak: İPA 2017

Iğdır İlinde vardiyalı çalışma yapan 20+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 0,2; vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 2,2 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 1,1 yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 2,2'dir. İhracat yapılan

işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 2,5; yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,9 olarak tespit edilmiştir. İhracat yapan işyerlerinde açık iş oranının yüksek olduğu görülmektedir.

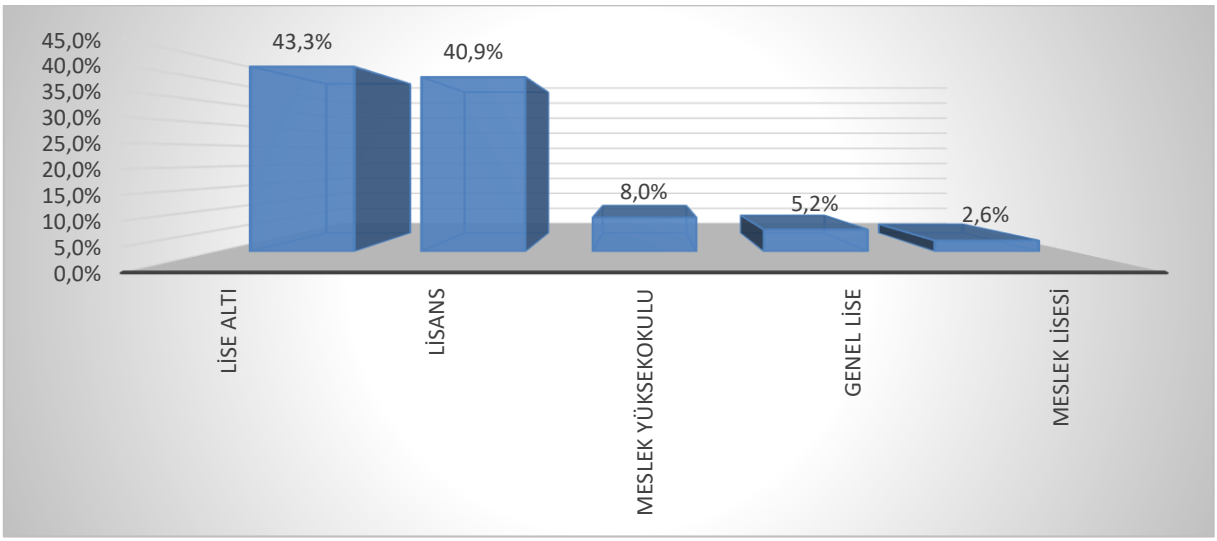
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 18'de ise Iğdır İlinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yarısında işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu oran yüzde 3 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 48 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

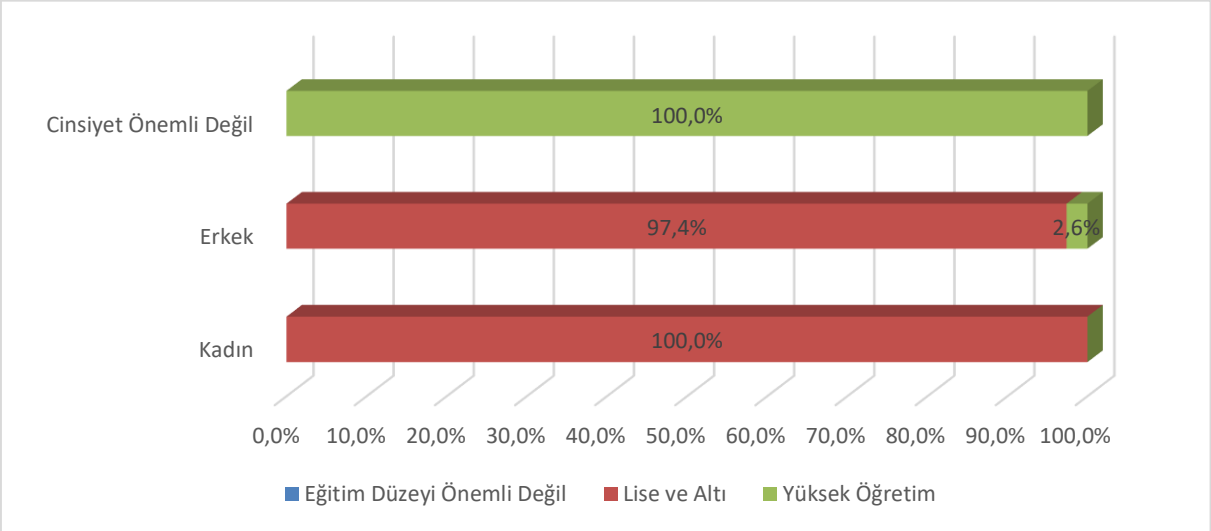


Kaynak: İPA 2017

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

Iğdır İlindeki açık işlerin yüzde 43,3'ünde işverenler lise altı eğitim düzeyi talep etmişlerdir. İkinci sırada talep edilen eğitim düzeyi ise lisans seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 2,6 ile meslek lisesidir.

Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 20'de görüleceği üzere kadın ve erkek işgücü talebi için lise ve altı eğitim seviyesi istenir iken cinsiyet önemli değil işgücü talebi için ise yüksek öğretim düzeyi talep edilmiştir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda erkeklere nazaran daha fazla oranda lise ve altı seviyesinde işgücü talep edilmiştir. Ayrıca erkeklerde talep edilen açık işlerde yüksek öğrenim eğitim seviyesi istenirken kadınlarda yüksek öğrenim düzeyinde açık iş talep edilmemektedir. Grafikte öne çıkan bir diğer husus da; herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayarak verilen açık işlerde yükseköğretim seviyesindeki işgücü talepleri, cinsiyet tercihinde bulunulan açık işlerdeki yükseköğretim tercihine göre daha fazladır. Zira bu eğilimin nedeni, eğitimli işgücünün talep edildiği sektör ve mesleklerdeki "beyaz yakalı" istihdamı ön plana çıkmasıyla işgücü talebinde cinsiyet tercihinin eğitim tercihinin yanında çok bir anlam ifade etmemesi olarak söylenebilir. Eğitim seviyesi yükseldikçe cinsiyet ayrımına gidilmemektedir.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Tablo 21'de Iğdır İlinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlere göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

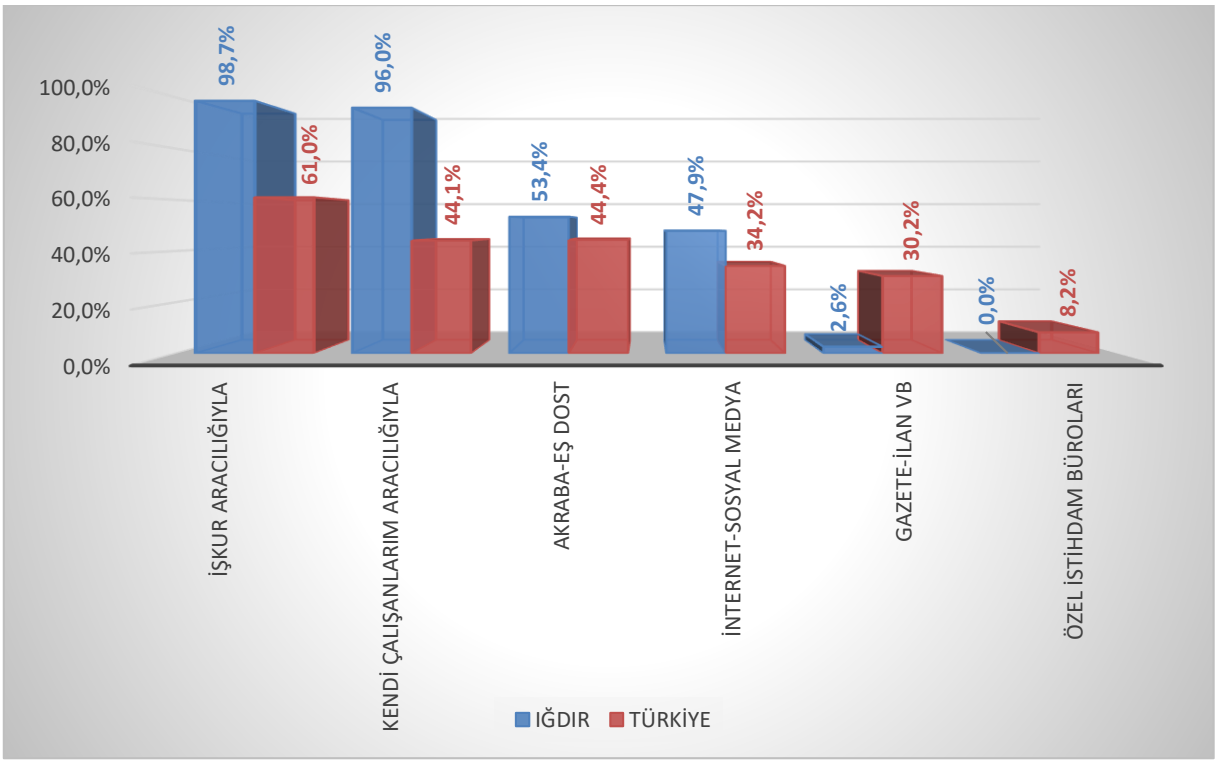
Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

Sektörler	Lise ve Altı	Yüksek Öğretim
Eğitim	0,0%	100,0%
Toptan ve Perakende Ticaret	95,5%	4,5%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	100,0%	0,0%
Ulaştırma ve Depolama	40,7%	59,3%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	100,0%	0,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0,0%	100,0%
İmalat	100,0%	0,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,0%	100,0%
Genel Toplam	**51,1%**	**48,9%**

Kaynak: İPA 2017

İşyerlerinden alınan açık işlerin tamamı için yükseköğretim seviyesinde talep verilen sadece üç sektör bulunmaktadır. Bu sektörler, Eğitim, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ile Finans ve sigorta Faaliyetleridir. Tamamen lise ve altı seviyesinde açık iş verilen sektörler ise İmalat, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörleri olmuştur.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe

yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de Iğdır ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Iğdır İlinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 98,7 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61 olarak gerçekleşmiştir. Iğdır İlinde işverenler daha sonra Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalını kullanmıştır. Açık işlerin yüzde 53,4'ü Akraba-Eş,Dost aracılığı ile aranmaktadır. Özel İstihdam Büroları Iğdır İlinde arama kanalı olarak kullanılmamaktadır.

Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi

Eğitim Düzeyi	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Gazete-İlan vb
Lise Altı	100,0%	96,7%	86,9%	13,1%	0,0%
Genel Lise	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Meslek Lisesi	50,0%	100,0%	100,0%	0,0%	50,0%
Meslek Yüksekokulu	100,0%	83,9%	100,0%	16,1%	0,0%
Lisans	100,0%	96,8%	0,0%	100,0%	3,2%
Genel Toplam	**98,7%**	**96,0%**	**53,4%**	**47,9%**	**2,6%**

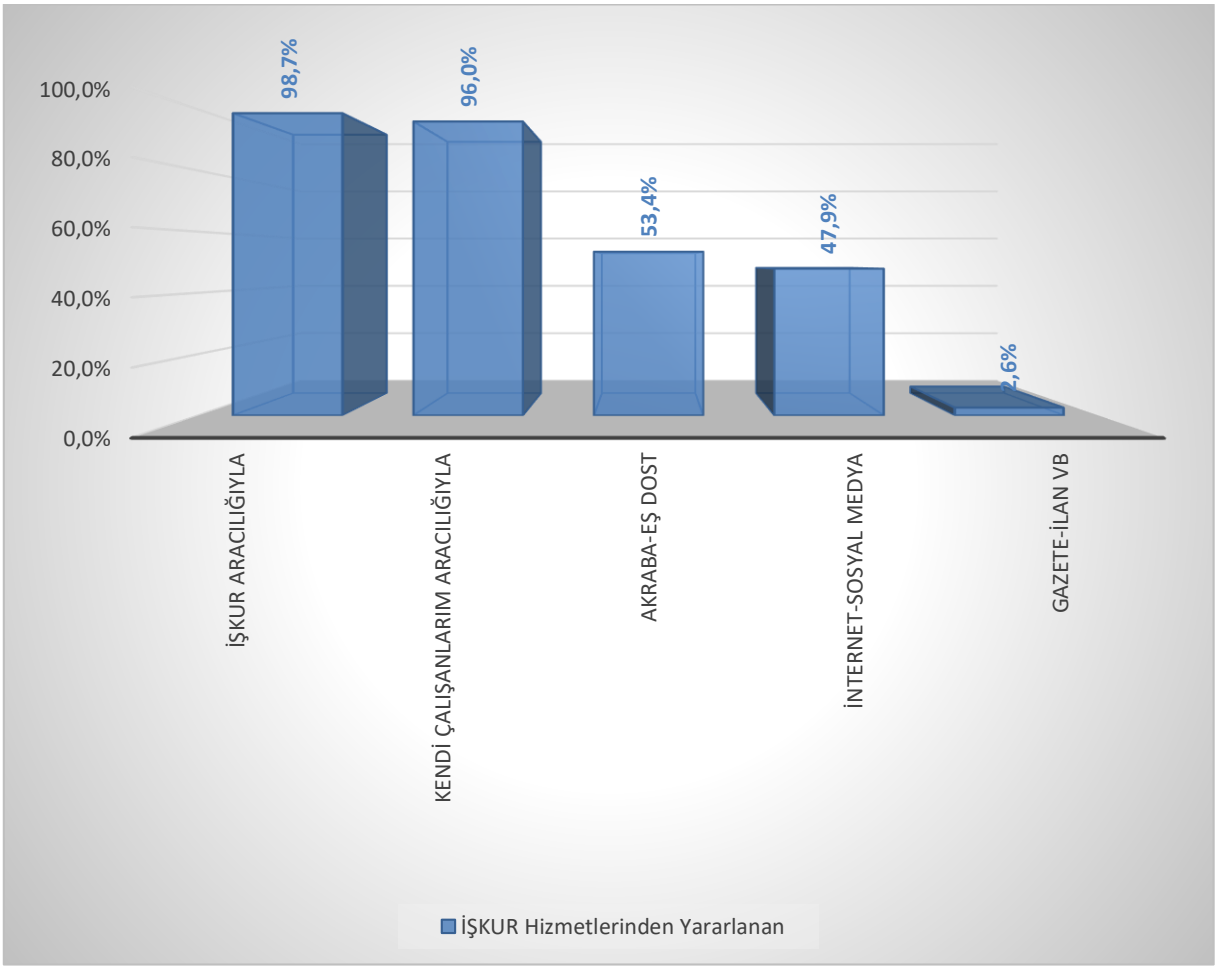
Kaynak: İPA 2017

Lise Altı, Genel Lise, Meslek Yüksek Okulu eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerin yüzde 100'ü İŞKUR aracılığı ile aranmakta iken Gazete-İlan vb. arama kanalı hiç kullanılmamıştır. Lisans eğitim seviyesinde ise talep edilen açık işlerin yüzde 100'ü İŞKUR ve İnternet-Sosyal Medya aracılığıyla, yüzde 96,8'i Kendi Çalışanlarım aracılığıyla, yüzde 3,2'si Gazete-İlan vb. iken Akraba-Eş, Dost Yöntemi hiç kullanılmamıştır.

Genel lise ve meslek lisesi talep edilen açık işlerde internet-sosyal medya arama kanalını hiç kullanılmamıştır.

Şekil 22'de ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde ilk sırada yüzde 98,7 gibi önemli bir oranda İŞKUR aracılığıyla ikinci sırada yüzde 96 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenler açık işlerini de Kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri açık işleri için Gazete-İlan vb. arama kanalını yüzde 2,6 oranında, Akraba-Eş, Dost arama kanalını yüzde 53, 4 oranında ve İnternet-Sosyal Medya yüzde 47,9 oranında kullanılmaktadır. Açık işi olan bütün işyerlerimiz İŞKUR Hizmetinden faydalanmıştır.

Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Genel Toplam
İletişim ve İfade Yeteneği	2	-	1	1	1	1
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	5	2	2	2	2	2
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	4	1	3	3	3	3
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	3	4	4	4	4
Proje Tabanlı Çalışma	3	-	-	5	5	5
Takım Çalışması	6	2	-	6	6	6
Bilgisayar kullanımı	7	-	6	7	7	7
Satış ve Pazarlama Becerisi	8	-	-	8	8	8
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	9	-	5	9	9	9

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alan oluşturmaktadır.

Iğdır İlinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada İletişim ve İfade Yeteneği becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme ve daha sonra Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Proje Tabanlı Çalışma, Takım Çalışması, Bilgisayar kullanımı, Satış ve Pazarlama Becerisi, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) gelmektedir.

Kendi Çalışanlarım, İnternet, Sosyal Medya ve İŞKUR aracılığıyla açık işini karşılamak isteyen işverenler en çok iletişim ve ifade etme yeteneği becerisi talep edildiği görülmektedir.

Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, en çok gazete-ilan vb. arama kanalı aracılığıyla istenmiştir. Akraba-Eş Dost arama kanalında en çok Fiziki ve Bedensel Yeterlilik özelliği açık işlerde talep edilmiştir. Gazete-ilan vb arama kanalı ile aran açık işlerde Satış ve Pazarlama Becerisi, İletişim ve İfade Yeteneği, Bilgisayar kullanımı ve Hesap Yapabilme becerileri istenmemiştir. İnternet-Sosyal Medya Arama kanalı vasıtası ile aranan açık işlerde Proje Tabanlı Çalışma, Takım Çalışması ile Satış ve Pazarlama Becerileri talep edilmemiştir.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı

Iğdır	Açık İş Sayısı
Profesyonel Meslek Mensupları	32
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	4
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	6
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	10
Hizmet ve Satış Elemanları	5
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	17
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	3
GENEL TOPLAM	**77**

Kaynak: İPA 2017

Iğdır İlinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Profesyonel Meslek Mensupları olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 41,5'tir. İkinci sırada ise Tesis ve Makine Operatörleri ile Montajcılar meslek grubu bulunmaktadır. Açık sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Tablo 25'de meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

Iğdır İli için tespit edilen yüzde 2'lik açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 10,6 ile Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırayla Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar gelmektedir.

Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları

Iğdır	**Açık İş Oranı**
Profesyonel Meslek Mensupları	10,6%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	3,4%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	2,7%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	2,3%
Hizmet ve Satış Elemanları	1,3%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	1,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	0,9%
Genel Toplam	**2,0%**

Kaynak: İPA 2017

Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ile Yöneticiler meslek grubunda açık iş olmadığından açık iş oranı sıfırdır. İl geneli açık iş oranının altında bulunan meslek grupları ise Hizmet ve Satış Elemanlar, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Nitelik Gerektirmeyen Meslek mensuplarıdır.

Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	-	10,4%	-	5,2%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	-	26,1%	-	12,9%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	-	7,8%	-	3,9%
Profesyonel Meslek Mensupları	-	-	85,9%	40,9%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	-	2,6%	14,1%	8,0%
Hizmet ve Satış Elemanları	100,0%	7,8%	-	6,7%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	-	45,2%	-	22,4%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2017

İşverenler kadın işgücü tercihinde bulundukları açık işlerinde yüzde 100 oranında Hizmet ve Satış Elemanları Meslek Mensupları meslek grubunda istihdam etmek isterken diğer meslek mensuplarında kadın işgücü tercihinde bulunmamıştır. Erkek işgücü taleplerinde ise Profesyonel Meslek Mensupları hariç bütün meslek grubunda olduğu görülmektedir. Ayrıca yukarıdaki tabloda görülen oranlardan farklı olarak Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu, herhangi bir cinsiyet tercihinde en fazla oranda bulunmayan bir alan olmuştur. Zira "cinsiyet önemli değil" seçeneğini tercih edilen açık işlerin yüzde 85,9'u bu meslek grubundadır.

En fazla oranda erkek işgücü tercihinde bulunulmuş olan meslek grupları ise Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grupları olmuştur.

Tablo 27'de ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar için ilk sırada Bilgisayar Kullanımı, ikinci sırada İletişim ve İfade Yeteneği gelmiştir. Daha sonra ise Satış ve Pazarlama Becerisi ve Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi ön plana çıkmıştır.

Hizmet ve Satış Elemanları için ise ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe daha sonra Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve Takım Çalışması becerileri önemlidir. Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ön plana çıkmıştır. Profesyonel Meslek Mensuplarında İletişim ve İfade Yeteneği ile Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme becerisi olmuştur.

Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarında en çok talep edilen beceri Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ile Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme becerisi olmuştur. Bütün meslek gruplarında açık işler için yabancı dil becerisi istenmediği görülmektedir.

Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi

Beceri	Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Hizmet ve Satış Elemanları	Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	Profesyonel Meslek Mensupları	Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	Genel Toplam
İletişim ve İfade Yeteneği	2	4	-	1	2	4	2	1
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	4	-	-	2	-	1	2	2
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	4	1	3	3	-	3	3	3
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	5	2	1	4	-	-	1	4
Proje Tabanlı Çalışma	-	-	-	-	1	-	-	5
Takım Çalışması	5	3	3	-	3	2	-	6
Bilgisayar kullanımı	1	-	-	-	-	2	-	7
Satış ve Pazarlama Becerisi	2	-	-	-	-	1	-	8
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	3	-	2	-	-	2	-	9

Kaynak: İPA 2017

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan Vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	100,0%	25,0%	25,0%	75,0%	75,0%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	100,0%	-	-	100,0%	100,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	100,0%	-	-	100,0%	100,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	-	3,2%	100,0%	100,0%	96,8%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	100,0%	-	-	100,0%	100,0%
Hizmet ve Satış Elemanları	100,0%	-	-	100,0%	78,9%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	74,7%	-	25,3%	100,0%	100,0%
Genel Toplam	**53,4%**	**2,6%**	**47,9%**	**98,7%**	**96,0%**

Kaynak: İPA 2017

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplarının yüzde 75'i İŞKUR arama kanalı aracılığı ile aranmaktayken geriye kalan diğer meslek grupları için İŞKUR yüzde 100 olarak karşımıza çıkmaktadır.

Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Hizmet ve Satış Elemanları meslek grupları için açık işlerin tamamı Akraba-Eş Dost, Kendi Çalışanlarım ve aynı zamanda İŞKUR kanalı aracılığı ile aranmaktadır.

Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslek	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
Tır-Çekici Şoförü	1	2	-	2	-	3
İngilizce Öğretmeni	-	1	-	2	-	3
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	-	2	1	-	3	-
Cnc Torna Tezgahı Operatörü	-	2	1	-	3	-
Metal Sac İşleme İşçisi	-	2	1	-	3	-
Garson (Servis Elemanı)	2	-	-	-	3	1
Sosyal Bilgiler Öğretmeni-Ortaöğretim	-	1	-	2	-	3
Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	-	1	-	2	-	3
Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman)	-	1	-	2	-	3
Fizik Öğretmeni-Ortaöğretim	-	1	-	2	-	3

Kaynak: İPA 2017

Tablo 29'da Iğdır İlinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Tır-Çekici Şoförü mesleğinde becerilerdeki ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik yer almaktadır. İngilizce öğretmeni mesleğinde ise talep edilen becerilerin başında İletişim ve İfade Yeteneği, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme ile Yeterli Mesleki/ Teknik Bilgi ve Tecrübe aranmaktadır. Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), CNC Torna Tezgahı Operatörü ve Metal Sac İşleme İşçisi meslekleri için sırasıyla Proje Tabanlı Çalışma, İletişim ve İfade Yeteneği ile Takım Çalışması becerileri ortak olup talep edilmektedir.

Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Tır-Çekici Şoförü	Aşçı	Tır-Çekici Şoförü
İngilizce Öğretmeni		Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)		Metal Sac İşleme İşçisi
CNC Torna Tezgahı Operatörü		Garson (Servis Elemanı)
Metal Sac İşleme İşçisi		CNC Torna Tezgahı Operatörü
Garson (Servis Elemanı)		Depo Görevlisi (Gıda)
Sosyal Bilgiler Öğretmeni-Ortaöğretim		Diğer Makine Teknisyenleri
Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim		Depo Sorumlusu
Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman)		Lahmacun Ustası
Fizik Öğretmeni-Ortaöğretim		Elektrik Teknikeri

Kaynak: İPA 2017

Iğdır İlinde en fazla açık iş olan meslekler; Tır-Çekici Şoförü, İngilizce Öğretmeni, Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), CNC Torna Tezgahı Operatörü, Metal Sac İşleme İşçisi, Garson (Servis Elemanı), Sosyal Bilgiler Öğretmeni-Ortaöğretim, Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim, Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman) ve Fizik Öğretmeni-Ortaöğretim meslekleridir.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları açık iş aşçılık mesleğidir.

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan meslekler de Tır-Çekici Şoförü, Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), Metal Sac İşleme İşçisi, Garson (Servis Elemanı), CNC Torna Tezgahı Operatörü, Depo Görevlisi (Gıda), Diğer Makine Teknisyenleri, Depo Sorumlusu, Lahmacun Ustası ve Elektrik Teknikerdir.

Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
İletişim ve İfade Yeteneği	2	2	2	1
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme		3	3	2
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	2	5	1	3
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	1	6	4
Takım Çalışması		4		5
Proje Tabanlı Çalışma		6		6
Bilgisayar kullanımı		8	4	7
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)		7	5	7
Satış ve Pazarlama Becerisi		9	7	8

Kaynak: İPA 2017

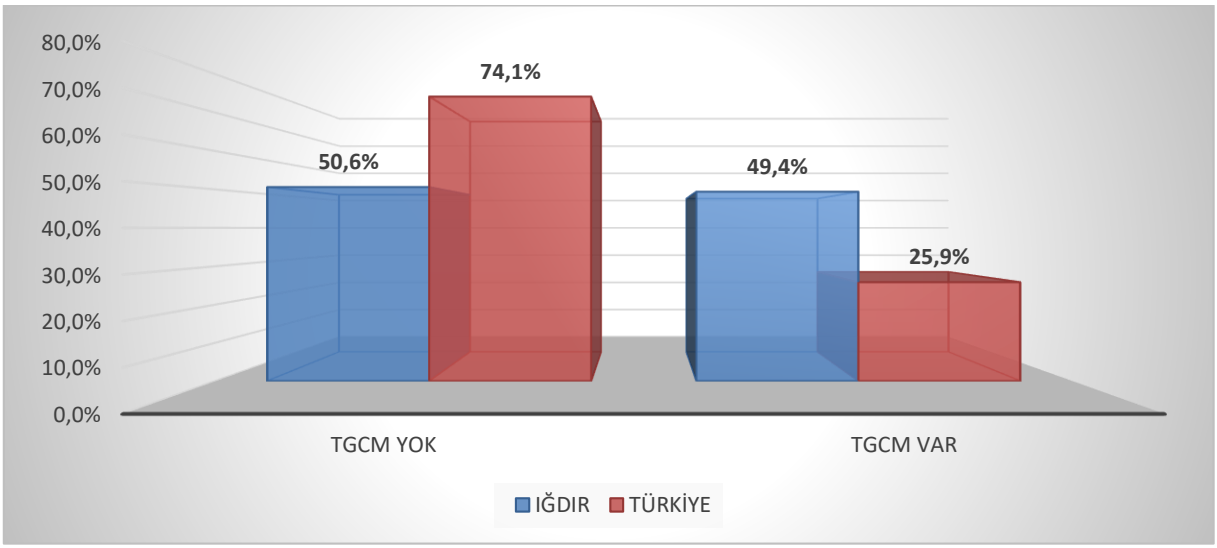
Kadın ve erkekler için genel toplama göre becerilerde öncelik sıralaması ilk iki sırada farklılık göstermektedir. Kadın ve Erkeklerde ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi iken, Genel Toplamda ilk öncelik İletişim ve İfade Yeteneği olarak tespit edilmiştir. Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci öncelik de İletişim ve İfade Yeteneği becerisi olarak görülmektedir.

Talep edilen açık işler için Yabancı dil becerisi tercih edilmemiştir. Kadın açık işler için ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik iken ikici sırada ise İletişim ve İfade Yeteneği ile Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe olduğu görülmektedir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Iğdır İli işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı

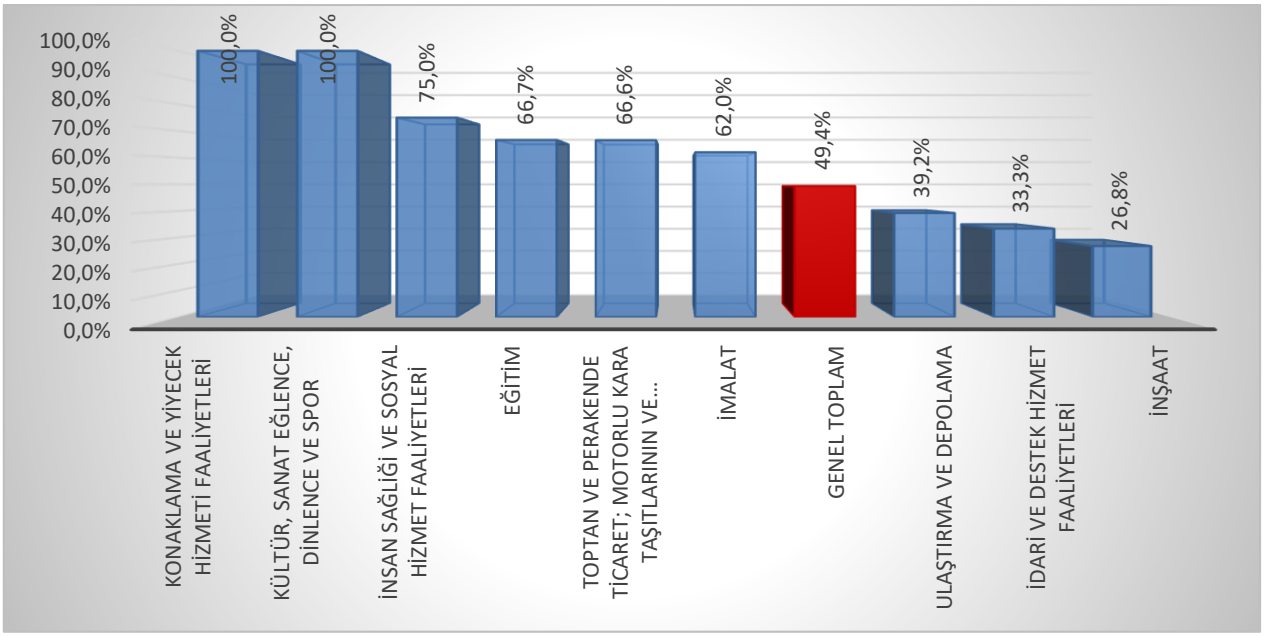


Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20+ istihdamlı 99 bin 806 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinden 25 bin 825 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir.

Iğdır İlinde ise 20+ istihdamlı 102 işyeri için veri derlenmiş, bunlardan 50 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğu belirlenmiştir. Yüzde 49,4 ile Iğdır İlinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla güçlük çektiği görülmektedir. Yani her iki işyerinden bir tanesi eleman temininde güçlük çektiğini belirtmektedir.

Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Iğdır İlinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ve Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektörlerinde bulunan işyerlerinin tamamı eleman temininde güçlük çektikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun sebebi ise araştırma kapsamına giren bu sektörlere ait işyeri sayısının azlığından kaynaklanmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde ortalamanın üzerinde güçlük çeken işyeri oranına sahip sektörler İnsan Sağılığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Eğitim, Toptan ve Perakende Ticaret ile İmalat sektörleridir.

Ulaştırma ve Depolama ile İnşaat sektörü gibi Iğdır İlinde işyeri sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının son sıralarda yer alması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörlerin İlde eleman temininde diğer sektörlere nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

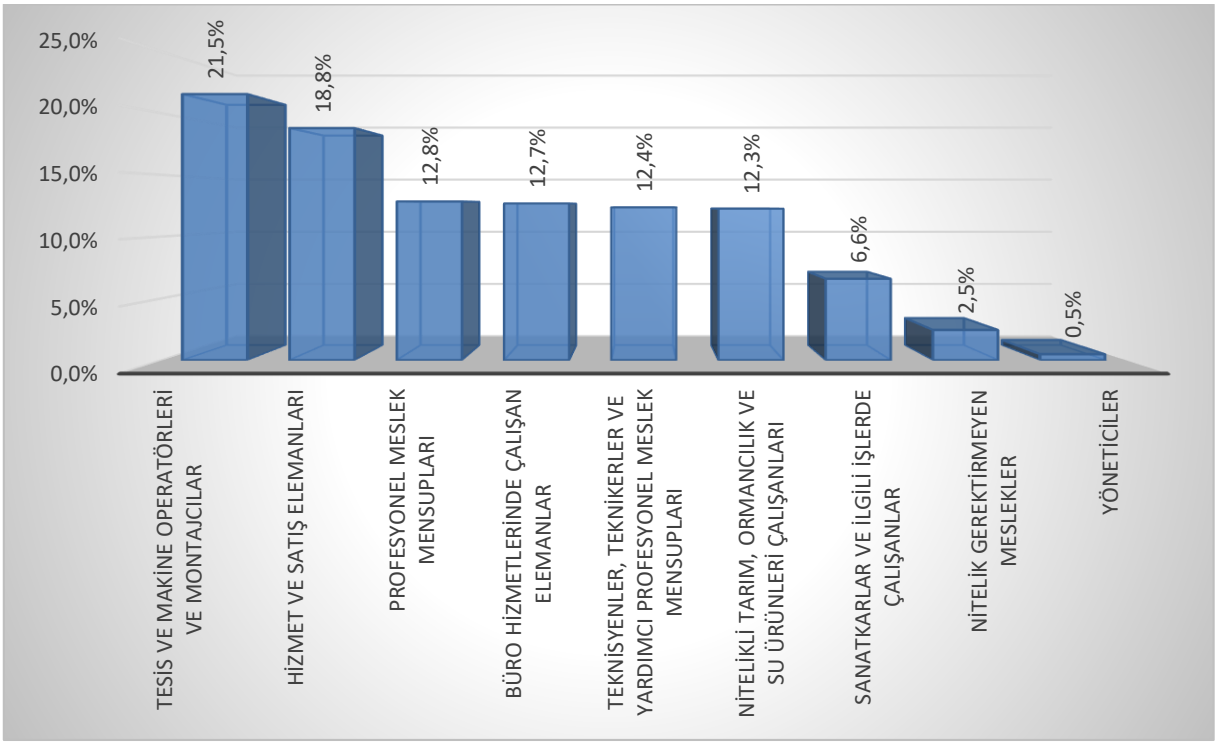
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
Toptan ve Perakende Ticaret	66
Ulaştırma ve Depolama	55
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	32
İmalat	19
Eğitim	15
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	9
İnşaat	6
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	2
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	1
Genel Toplam	**204**

Kaynak: İPA 2017

Iğdır İlinde 204 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde Toptan ve Perakende Ticaret, Ulaştırma ve Depolama ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu üç sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Iğdır İlinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 75'ini oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki Iğdır İlinde toplam çalışanların yüzde 72'si bu sektörlerde çalışmaktadırlar.

Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Iğdır İlinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 44 kişi ile Tesis ve Makine Operatörler ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 21,5'i bu meslek grubunda yer almaktadır. Bu meslek grubu doğrudan Ulaştırma ve depolama sektörü ile ilgilidir. Söz konusu sektör Iğdır İlinde ağırlıklı olarak Tır-Çekici Şoförü mesleğinde istihdam sağlamaktadır. Ancak bu meslekte ilgili sektör eleman temininde güçlük çektiğini her fırsatta dile getirmektedir. Bu sebeple bu meslek grubu Iğdır İlinde ilk sırada yer almıştır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı birinci sırada Tesis ve Makine Operatörler ve Montajcılar meslek grubunun olması, bu meslek grubunun ihtiyaçlarının sadece Iğdır ili ile sınırlı olmadığını göstermektedir. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Yöneticiler meslek grubu hem ülke geneli hem de Iğdır İlinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı	Oranı
Tır-Çekici Şoförü	38	18,5%
Otobüs Muavini	25	12,4%
Fidan Yetiştiricisi	25	12,3%
Pazarlamacı	16	7,8%
Ön Muhasebeci	15	7,5%
Aşçı	8	4,0%
İngilizce Öğretmeni	5	2,6%
Engelli Bakım Elemanı	5	2,5%
Diğer Makine Teknisyenleri	5	2,5%
Metal Sac İşleme İşçisi	5	2,5%

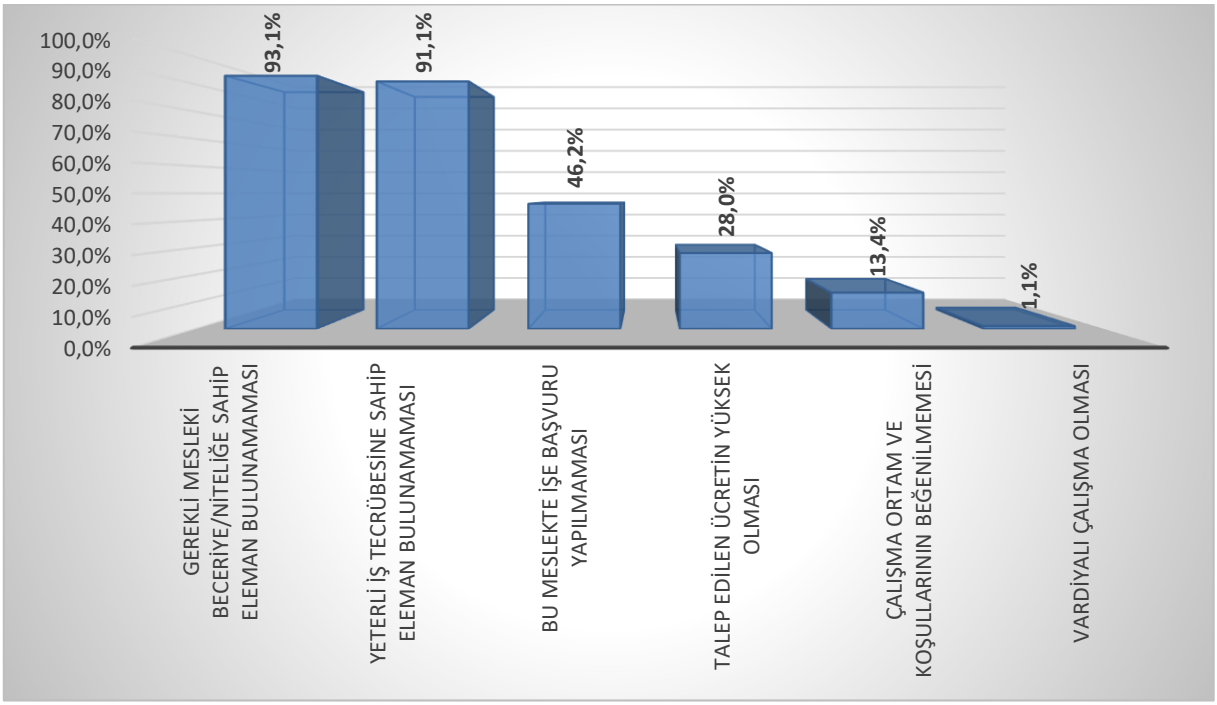
Kaynak: İPA 2017

Iğdır İlinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 38 kişi ile Tır-Çekici Şoförü mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 25'er kişi ile Otobüs Muavini ve Fidan Yetiştiricisi meslekleri takip etmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Tır-Çekici Şoförü, Ön Muhasebeci, Pazarlamacı ve Otobüs Muavini olmak üzere toplam dört mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Iğdır İlinde ise söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Tır-Çekici Şoförü, İngilizce Öğretmeni ve Metal Sac İşleme mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, İlin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı

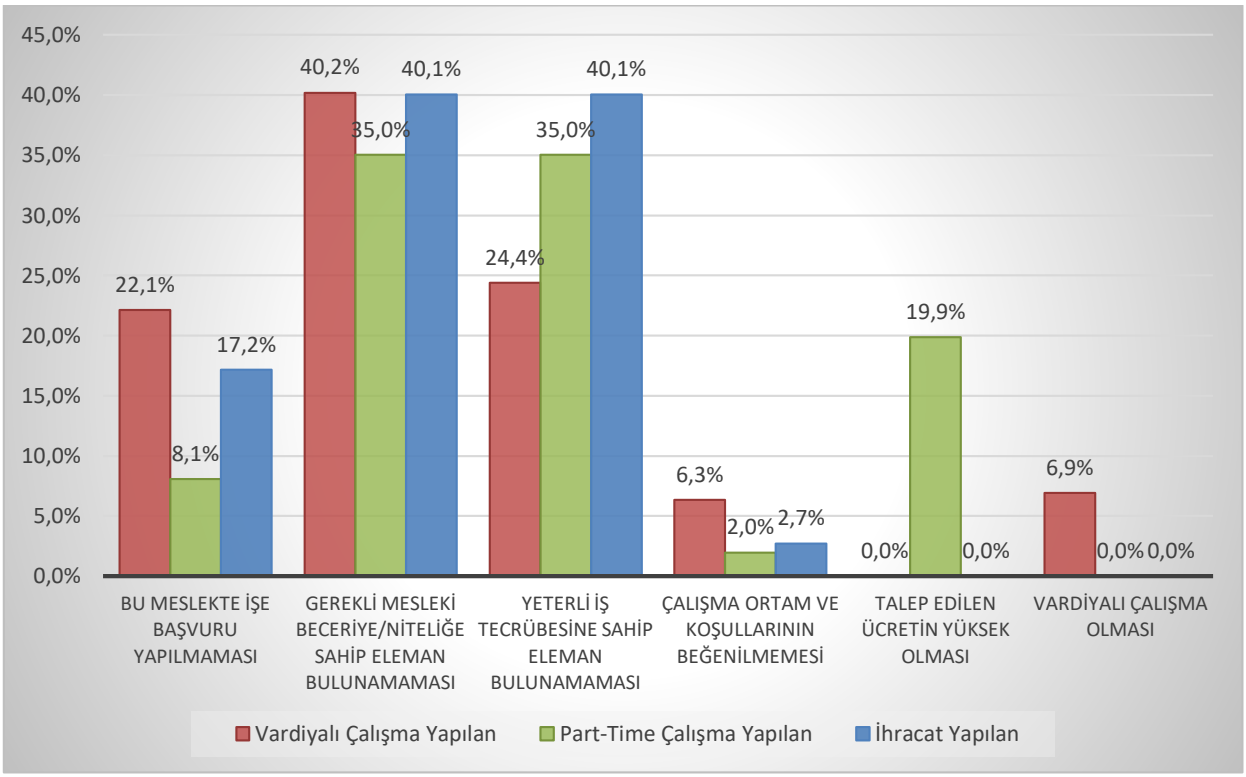


Kaynak: İPA 2017

Iğdır İlinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile de benzerlik göstermektedir.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu ifade edilmiştir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için gereken mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında sadece İl geneli değil Ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri



Kaynak: İPA 2017

Iğdır İlinde işyerlerinin Part-Time veya Vardiyalı Çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılmıştır. Bütün işyeri türleri için eleman temininde en çok Yeterli İş Tecrübesine ve Gerekli Mesleki Beceriye sahip eleman bulunamaması nitelikleri ön plana çıkmaktadır. Part-Time çalışanı olan ve İhracat Yapılan işyerlerinde Vardiyalı Çalışma nedeni ile eleman temininde güçlük çekilmemektedir. Vardiyalı Çalışma yapılan ve İhracat yapılan işyerlerinde talep edilen ücretin yüksek olması nedeni ile eleman temininde güçlük çekilmemektedir.

Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

TGCM	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Talep edilen ücretin yüksek olması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Vardiyalı çalışma olması
Tır-Çekici Şoförü	100,0%	100,0%	39,7%	60,1%	0,0%	5,8%
Otobüs Muavini	100,0%	100,0%	87,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Fidan Yetiştiricisi	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Pazarlamacı	81,3%	100,0%	81,3%	37,5%	0,0%	0,0%
Ön Muhasebeci	100,0%	100,0%	33,1%	26,0%	13,0%	0,0%
Aşçı	100,0%	86,3%	63,0%	49,3%	86,3%	0,0%
İngilizce Öğretmeni	100,0%	100,0%	25,0%	25,0%	25,0%	0,0%
Engelli Bakım Elemanı	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer Makine Teknisyenleri	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Metal Sac İşleme İşçisi	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2017

Iğdır İlinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Pazarlamacı mesleği dışında ilk on meslekten dokuz tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması olduğu görülmektedir. Engelli Bakım Elemanı mesleği için aranan nitelikler arasında yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması yüzde sıfır oranı olduğu dikkat çekmektedir.

Aşçılık mesleğinde Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi ilk sırada yer alırken bu meslekte işe başvuru yapılmamasında önemli bir orana sahiptir. Ayrıca talep edilen ücretin yüksek olması nedeni ile eleman bulunmayan üç meslekten biri aşçılıktır. Vardiyalı çalışma nedeni ile eleman temininde güçlük çekilen tek meslek Tır-Çekici Şoförüdür.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Iğdır İlinde 2017 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Iğdır İlinde işverenlerin yüzde 38,9'u istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2'si istihdamın artacağını öngörürken, Iğdır'da da 4'ü istihdamın artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Ülke genelinde istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 2,5 olarak öngörürken, Iğdır İlinde ise istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 13,2 olarak öngörülmüştür.

Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
Ulaştırma ve Depolama	28,4%	17,7%	50,3%	3,6%
Toptan ve Perakende Ticaret	40,7%	22,2%	18,5%	18,6%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	58,3%	8,3%	8,3%	25,0%
İnşaat	36,6%	-	53,5%	9,9%
İmalat	49,4%	-	25,3%	25,3%
Eğitim	33,3%	-	33,3%	33,3%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	50,0%	-	25,0%	25,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	100,0%	-	-	-
Bilgi ve İletişim	-	-	100,0%	-
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	-	100,0%	-	-
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	-		-	100,0%
Genel Toplam	**38,9%**	**13,2%**	**32,4%**	**15,6%**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise Finans ve Sigorta Faaliyetleridir. Ancak bu sektörde azalışın bu kadar fazla oranda olmasının nedeni bu sektörde yer alan işyeri sayısının az olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

Bilgi iletişim sektöründeki işverenlerin tamamı istihdam azalış veya artışına yönelik fikri olmadığını belirtmiştir. Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründe yer alan işyerlerinin tamamı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	77	21,0%
İmalat	34	12,2%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	3	11,5%
İnşaat	25	10,0%
Toptan ve Perakende Ticaret	58	6,6%
Eğitim	9	4,6%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	7	3,4%
Ulaştırma ve Depolama	-31	-2,1%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	-3	-20,0%
Genel Toplam	**179**	**4,8%**

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,2 artacağı beklenmekte olup Iğdır'da ise bu oran, yüzde 4,8 olup ülke genelinin üstündedir.

En fazla net istihdam artışı yüzde 21 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe beklenmektedir. İmalat sektöründe net istihdam değişim oranı yüzde 12,2'dir. Söz konusu sektörlerin çalışan sayısının da fazla olduğu göz önüne alındığında istihdam açısından ilerleme beklenen sektörler olmaktadır.

Net İstihdam azalışı beklenen sektörler ise Ulaştırma ve Depolama ile Finans ve Sigorta Faaliyetleridir. Ulaştırma ve Depolama sektörü Iğdır İlinde en çok çalışanı barındıran sektördür. Söz konusu sektörde yüzde 2,1'lik bir net istihdam azalışı beklenmektedir. Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründe ise yüzde 20' lik net azalış beklenmektedir.

Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	25	277,8%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	27	23,4%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	84	19,7%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	24	7,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	16	6,1%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	11	5,1%
Hizmet ve Satış Elemanları	15	3,9%
Yöneticiler	1	0,5%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	-25	-1,4%
Genel Toplam	**179**	**4,8%**

Kaynak: İPA 2017

En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu 25 kişilik artış ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olup bu oran yüzde 277'dir. Bu meslek grubunda oranın bu kadar yüksek çıkmasının temel nedeni araştırma kapsamında bu meslek gurubunda mevcut çalışan sayısının az olmasından kaynaklanmaktadır. Net azalış beklenen meslek grubu ise 25 kişilik azalış ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır.

Çalışan sayısında son sıralarda yer alan Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları grubu net istihdam değişim oranında yüzde 23,4'lük bir oran ile ikinci sırada yer almaktadır. Çalışan sayısı göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış olduğu görülmektedir. Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar birinci sırada en fazla net istihdam artışı beklenen meslek grubu olmasına rağmen net istihdam değişim oranı yüzde 19,7 olarak üçüncü sırada yer almaktadır.

Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

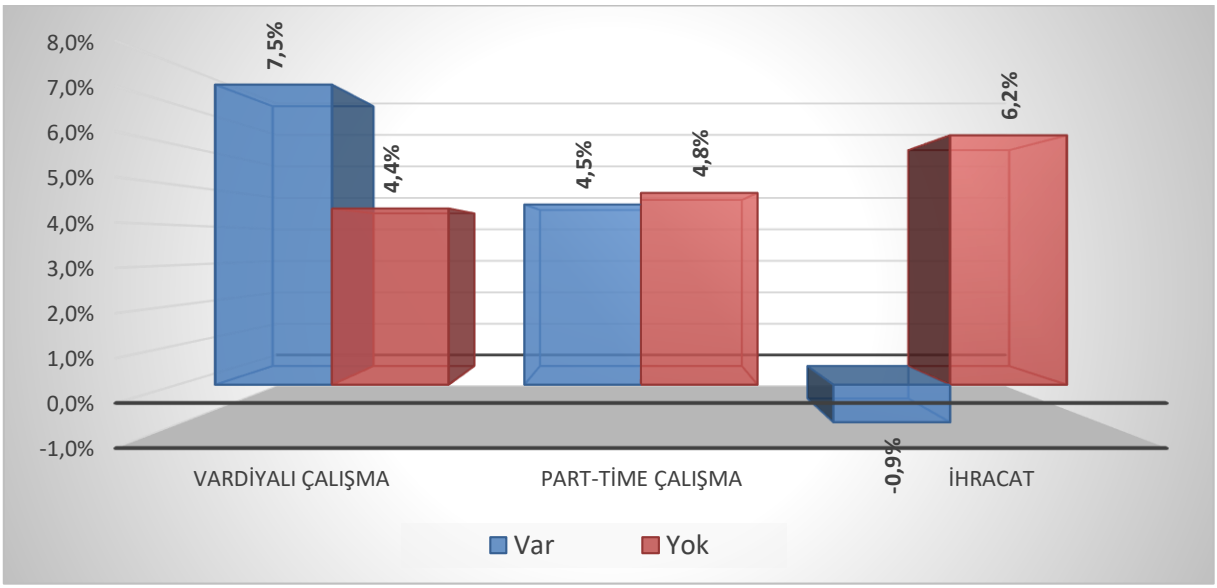
Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Fidan Yetiştiricisi	Tır-Çekici Şoförü
Temizlik Görevlisi	Bulaşıkçı (Stevard)
Bilgi İşlem Destek Elemanı	Alçı Sıva Uygulayıcısı
Metal Sac İşleme İşçisi	Bankacılık ve Sigortacılık Meslek Elemanı
Minibüs Şoförü	Aşçı
Betonarme Demircisi	Otomotiv Kaporta Ustası
Sıvacı	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	
Beton ve Betonarme Kalıpçısı	
Şoför-Yük Taşıma	

Kaynak: İPA 2017

Iğdır İlinde gelecek dönem, en fazla net istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Fidan Yetiştiricisi, Temizlik Görevlisi, Bilgi İşlem Destek Elemanı, Metal Sac İşleme İşçisi, Minibüs Şoförü, Betonarme Demircisi, Sıvacı, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Şoför-Yük Taşıma meslekleridir. Net İstihdam azalışı beklenen meslekler ise sırasıyla, Tır-Çekici Şoförü, Bulaşıkçı (Stevard), Alçı Sıva Uygulayıcısı, Bankacılık Ve Sigortacılık Meslek Elemanı, Aşçı, Otomotiv Kaporta Ustası, İnşaat Elemanları Kalıpçısıdır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda ilk on meslek için ortak olan meslekler yoktur. Bundan dolayı istihdam artışı beklenen mesleklere olumlu yönde bir eğilimin olması beklenmektedir.

Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO



Kaynak: İPA 2017

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına bakıldığında işyerinin vardiyalı çalışma yapması net istihdam değişim oranını ciddi bir oranda arttırmaktadır. Iğdır iline ait net istihdam değişim oranı yüzde 4,8 iken vardiyalı çalışma yapan işyerlerine ait net istihdam değişim oranı yüzde 7,5'tir.

İhracat yapan işyerlerinin istihdam azalışı yönünde beklentisi olduğu görülmektedir. Part-Time Çalışma yapan işyerlerindeki değişim oranı farklılık göstermemektedir.

SONUÇ

- Kayıtlı işsiz sıralamasında ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğinin yer alması, işsizlik kaydı için müracaat edenlerin çoğunlukla eğitim düzeyi düşük ve niteliksiz iş beklentisindeki iş arayanlar olmasından kaynaklandığı düşünülmektedir. Bu sebeple, Iğdır ilinin işgücü profilinin daha nitelikli duruma gelmesi ve iş arayanların iş piyasasına daha etkili bir şekilde katılması için, kurs programlarından daha çok sayıda kişinin faydalandırılmasının ve açılacak program çeşitliliğinin arttırılmasının büyük önem arz ettiği düşünülmektedir.
- Iğdır İlinde işyerlerinin geneli İŞKUR hizmetinden faydalanmaktadır.
- Iğdır İlinde 25 yaşın üstündeki işyeri sayısı en az azdır. İl geneli işyerlerinin yaşları incelendiğinde 5-9 yaş aralığındaki işyeri sayısı en çoktur.
- Iğdır İlinde kadın çalışan oranı %13,8' de kalmaktadır. Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunurken, bu meslek grubunda kadın çalışan sıfır olarak karşımıza çıkmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 47,9'u, erkek çalışanların yüzde 55,5' i bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 11,4 oranında çalışanı barındırmaktadır.
- Iğdır İlinde 102 işyerinden 77 kişilik açık iş tespit edilmiştir. Açık iş oranı ise yüzde 2 olarak tespit edilmiştir. Açık işi en fazla olan sektör 31 kişi ile Eğitim sektöründedir. Açık işler için çoğunlukla erkek tercih edildiği görülmekte olup, talep edilen eğitim düzeyi ise lise altı eğitim seviyesindedir.
- Açık iş için aranan beceriler sırasıyla İletişim ve İfade Yeteneği, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerileridir.
- Özellikle katılımcılara sağlanan harçlıkların yükseltildiği 2017 yılında Iğdır İlinde birçok işyeri açık işini temin etme yoluna giderken istihdam yapacağı pozisyondaki personele öncelikle İşbaşı Eğitim Programı kapsamında belirli bir beceri, tecrübe ve nitelik kazandırma yoluna gittikten sonra istihdam etmeyi düşünmüştür.
- Iğdır İlinde 20+ istihdamlı 102 işyeri için veri derlenmiş, bunlardan 50 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmiştir.
- İnşaat sektörünün, İlimizde eleman temininde diğer sektörlere nazaran daha az zorluk çektiği görülmektedir.
- Iğdır İlinde 204 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde Ulaştırma ve Depolama sektörü ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu iki sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Iğdır İlinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 59,3 'ünü oluşturmaktadır. İlde

temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 38 kişi ile Tır-Çekici Şoförü mesleği yer almaktadır. Bu mesleği 25 kişi ile Otobüs Muavini mesleği takip etmektedir.

- Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Tır-Çekici Şoförü, Ön Muhasebeci, Pazarlamacı ve Otobüs Muavini olmak üzere toplam dört mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Iğdır İlinde ise söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.
- Iğdır İlinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 44 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 21,5'i bu meslek grubunda yer almaktadır. Bu meslek grubu doğrudan Ulaştırma ve depolama sektörü ile ilgilidir. Söz konusu sektör Iğdır İlinde ağırlıklı olarak Tır-Çekici Şoförü mesleğinde istihdam sağlamaktadır. Ancak bu meslekte ilgili sektör eleman temininde güçlük çektiğini her fırsatta dile getirmektedir. Bu sebeple bu meslek grubu Iğdır İlinde ilk sırada yer almıştır.
- Iğdır İlinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekme nedenlerine bakılacak olursa Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması nedenleri işverenlerce en çok belirtilen nedenlerdendir.
- Iğdır İlinde işverenlerin yüzde 38,9'u istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 13,2 olarak görülmektedir.
- Vardiyalı çalışma yapan işyerlerinden net istihdam değişimi, İlin Net İstihdam Değişiminin yaklaşık iki katıdır. Part-Time çalışma yapan ve İhracat yapan işyerlerinin net istihdam değişim oranı il oranlamasının altında kalmıştır. Buna bağlı olarak vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin istihdama katkısının daha fazla olduğu düşünülmektedir. Bir yıl sonrası için istihdam durumu incelendiğinde işverenlerin yüzde 38,9'u istihdam artışı beklemektedir. Bu oran dikkate alındığında önümüzdeki 1 yıl içerisinde istihdam sayısının artacağı düşünülmektedir. Çalışma kapsamında işverenler Iğdır ilinde istihdamın önümüzdeki dönemde % 4,8 oranında artacağını tahmin etmektedir.

EKLER

EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

İŞKUR

2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2017 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş-yerlerine 3.114 TL (üçbinyüzondört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhase-be müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Ornek No	:.....
Işyerinin Yasal Unvanı	:.....

1

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....
MAHALLE: .....
CADDE/SOKAK :.....
İÇ/DIŞ KAPI NO :.....
TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....
Tarih : ..... Telefonu : .....
E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐ (4. Soruya geçebilirsiniz)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.
(Birden fazla seçenek işaretlenebilir) (Cevapladıktan sonra 5. Soruya geçebilirsiniz)

Eleman Talebi ☐
Çalışanların Mesleki Eğitimi ☐
Kısa Çalışma Ödeneği ☐
İşbaşı Eğitim Programları ☐
Mesleki Eğitim Kursu ☐
Danışmanlık ve Yönlendirme ☐

4) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz.

☐ İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere ihtiyaç duymadım.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum.
☐ Diğer (Belirtiniz).....

5) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

7) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

↓

(.....kişi kısmi süreli çalışmaktadır)

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

8) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

9) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

9.1) Eleman aramıyoruz. → 10.Soruya geçiniz.

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe			Ilgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz ** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Ozel Istihdam Büroları		
				1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2018 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

10) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	10.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

11) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	11.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	12. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	12. soruya geçiniz.

11.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

12) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu meslekler-de temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

12.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 13.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte **yeterli** işe başvuru yapılmaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

13) Şu anda herhangi bir istihdam teşvikinden yararlanıyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

14) İşyerinizde Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Irak) işgücü istihdam etmek (çalışma iznine tabi olarak) ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

15) Büyükanne ödeneğinin yaygınlaştırılmasının kadınların işgücü piyasasına girişini arttıracağını düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐ Etkilemez ☐

16) Kıdem tazminatına ilişkin yeni bir düzenleme yapılmasını ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐ Fikrim Yok ☐

17) Kıdem Tazminatı uygulamasının Devlet garantisindeki bir fona devredilmesi hakkındaki düşüncenizi belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Fikrim Yok ☐

18) 2016 yılında getirilen doğuma bağlı izinlerin kadın istihdamını nasıl etkilediğini/etkileyeceğini belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Değişmeyecek ☐

19) Sendikaların işgücü piyasasına ilişkin politikalar üretimine katkısının olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.
İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:
Ziyaretçinin görüşleri:

İŞKUR
TÜRKİYE İŞ KURUMU
IĞDIR ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
Adres: 14 Kasım Mah. Aras Cad. No:28
Tel: 0476 227 61 09
Faks: 0476 227 61 06
www.iskur.gov.tr