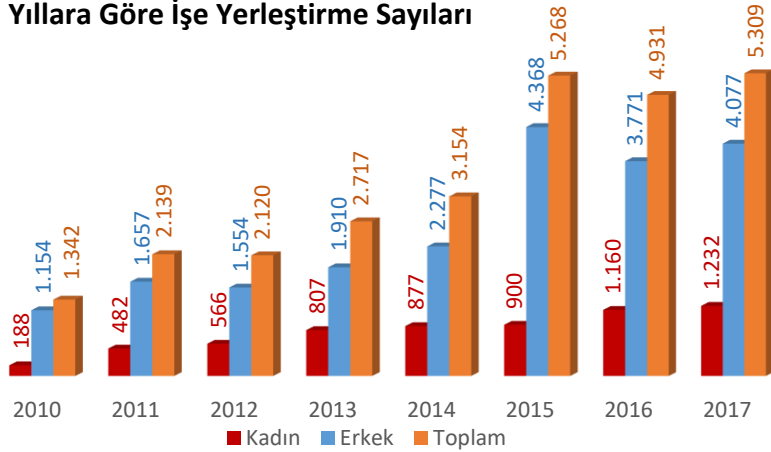




Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları



2018

KIRIKKALE

İŞGÜCÜ PİYASASI
ARAŞTIRMA RAPORU

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI

**KIRIKKALE ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU**

HAZIRLAYAN

MURAT ALTINTAŞ

İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

Küreselleşmeyle ortaya çıkan gelişmeler işgücü piyasalarının yapısını ve istihdam şartlarını değiştirmiştir. Bu nedenle günümüzde tam istihdamın sağlanması gerek gelişmiş gerekse az gelişmiş ülkelerde uygulanan ekonomi politikalarının en önemli hedefi haline gelmiştir.

İstihdamın artırılıp işsizliğin azaltılması amacıyla yapılan çalışmalarda başarı nitelikli ve kalifiye insan kaynağı yetiştirmenin yanı sıra geleceği planlayan eğitim ve istihdam politikalarının eşgüdümlü olarak belirlenmesi ve uygulanmasına da bağlıdır.

Geleceği planlayan politikaların belirlenmesinde iller bazında yapılan İşgücü Piyasa Araştırmaları önemli rol oynamaktadır.

Asli görevleri arasında işgücü piyasasına ilişkin temel verileri yerel ve ulusal bazda derlemek, analiz etmek ve raporlamak olan İŞKUR, işverenin beklentilerini, işlerin niteliklerini ve işgücünün özelliklerini tespit ederek geleceğe yönelik kapsamlı politikaların belirlenmesi için önemli bir işlevi yerine getirmektedir.

Bu kapsamda ilimizde İŞKUR tarafından sunulan hizmetlerde etkinliği ve kaliteyi arttırmak, il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun olarak yönlendirmek ve yapılan çalışmaların sonuçlarını kamuoyuyla paylaşmak amacıyla İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirilmiştir. Söz konusu araştırmaya dayalı olarak hazırlanan bu yayın önümüzdeki dönemde bu alanda yapılacak çalışmalar için de genel bir rehber olacaktır.

Kırıkkale İşgücü Piyasa Araştırma Raporu'nun hazırlanmasındaki özverili çalışmaları nedeniyle başta Kırıkkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeli ile araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren işverenlerimiz olmak üzere tüm emeği geçenlere teşekkür eder, Rapor'un ilgililer için yararlı olmasını dilerim.

Yunus SEZER

Kırıkkale Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdürmektedir.

İŞKUR, işgücü piyasası araştırmaları aracılığıyla işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Kırıkkale ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında 20 ve üzerinde çalışanı olan 184 işyerinde saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Türkiye Geneli ve İl düzeyinde, çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan 2018 yılı “Türkiye İşgücü Piyasası Araştırma Raporu” hem işgücü talebine ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 İl için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporların da kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Kırıkkale İşgücü Piyasası Araştırma Raporu çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Yasin TEKİN

**Kırıkkale Çalışma ve İş Kurumu
İl Müdürü**

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	iii
ÖNSÖZ	iv
TABLolar LİSTESİ.....	ii
ŞEKİLLER LİSTESİ	iii
YÖNETİCİ ÖZETİ	1
GİRİŞ	3
BİRİNCİ BÖLÜM	4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ.....	4
İŞKUR GÖSTERGELERİ	4
Açık İşler	4
İşe Yerleştirmeler.....	5
Kayıtlı İşsiz.....	7
Aktif İşgücü Programları	9
İşsizlik Ödeneği	12
İKİNCİ BÖLÜM.....	14
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI	14
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....	15
İşyeri Verileri.....	16
Mevcut İstihdam.....	28
AÇIK İŞLER.....	30
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	40
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	45
SONUÇ	52
EK – 1 : İPA 2018 İŞYERİ BİLGİ FORMU	56

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017)	5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)	7
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	9
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	10
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	10
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	11
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)	12
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı.....	16
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	26
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu	27
Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	28
Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	29
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler	30
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı	31
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması.....	36
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı	36
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları	37
Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması.....	38
Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler	39
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	41
Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı	42
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri	44
Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler.....	45
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri	46
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi	47
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi	47
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler	48

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)	4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017).....	6
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı	8
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)	13
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı	17
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı	18
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu	19
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu	20
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu.....	21
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı	22
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu.....	23
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)	24
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%).....	24
Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	25
Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri.....	27
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihî.....	32
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	33
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	33
Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi	34
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....	35
Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı	41
Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı.....	43
Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı.....	49
Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı	50
Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı	51

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Kırıkkale İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 184'tür. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 14 sektörde tam sayım yapılmıştır. Kırıkkale ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 8 bin 130 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 6 bin 263 çalışan erkeklerden, bin 867 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 32,1'i, kadınların ise yüzde 17,9'u İmalat sektöründe istihdam edilmektedir.

Kırıkkale ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlardır. Kırıkkale ilinde açık iş oranı yüzde 3 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,6 olup, Kırıkkale ili açık iş oranı bakımından 0,4'lük bir farkla Türkiye ortalamasının üzerindedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 4,9 ile İmalat sektörüdür. Kırıkkale ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş oranı yüzde 5,4'tür. Kırıkkale ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar Meslek Mensuplarıdır.

İl genelinde açık işlerin yüzde 30,1'i için Eğitim Düzeyi Önemli değil tercih edilmektedir. Kırıkkale ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörüne göre incelendiğinde en fazla eleman temininde güçlük çekilen sektörün İmalat olduğu görülmektedir. Kırıkkale ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi

mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Mobilya Döşeme Ustası ve Makineci (Dikiş) meslekleri takip etmektedir.

Kırıkkale ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kırıkkale ilinde işverenlerin yüzde 25,3'ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 5 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 1'i istihdamın artacağını öngörürken Kırıkkale'de bu sayı 4 işyerinden 1'i olarak gerçekleşmiştir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde yüzde 2,5 olarak öngörülürken Kırıkkale ilinde ise ülke genelinin üzerinde olup yüzde 5,6 olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Bu çalışma Kırıkkale işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevcut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Kırıkkale İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılara ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadaki beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemini tesis etmek , istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Kırıkkale ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Kırıkkale ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

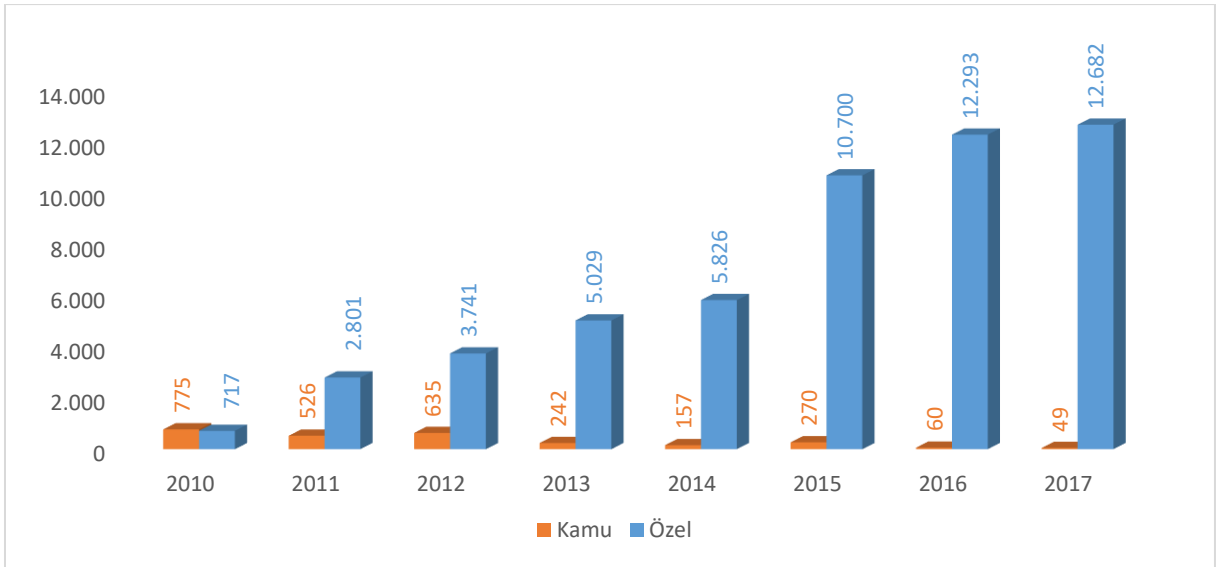
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında bin 492 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2017 yılına gelindiğinde 12 bin 731 kişiye yükselmiştir. Kamu açık iş sayısı yıllar içerisinde azalış eğilimi gösterirken , özel sektör açık iş sayısının eğilimine bakıldığında sürekli artış göstermektedir. 2017 yılı itibarıyla alınan açık işler zirveyi görmüştür. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2010 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	5.591
Beden İşçisi (Temizlik)	1.126
Satış Danışmanı / Uzmanı	942
Garson (Servis Elemanı)	809
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	264
Müşteri Hizmetleri Satış ve Hizmet Yetkilisi	257
Büro Memuru (Genel)	207
Şoför-Yük Taşıma	167
Kasiyer	157
Bulaşıkçı (Stevard)	153

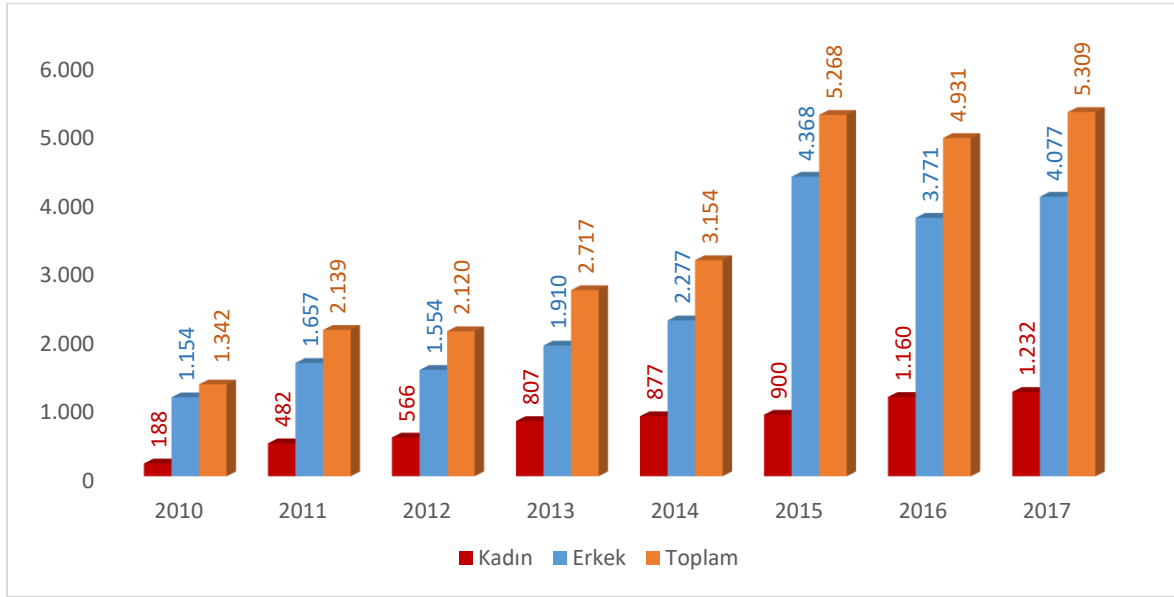
Kaynak: İŞKUR

Kırıkkale ilinde 2017 yılında 12 bin 731 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 5 bin 591 açık iş ile Beden İşçisi(Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 43,9'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Satış Danışmanı/Uzmanı meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2017 yılında Türkiye genelinde yıllık bazda 2 milyon 691 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı bin 342 olan Kırıkkale ilinde işe yerleştirilenlerin bin 154'si erkeklerden, geri kalan 188 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle istikrarlı bir şekilde artış göstermiştir. Yıllar içerisinde bir önceki yıla göre en yüksek artış 2015 yılında yaşanmıştır. 2015 yılındaki işe yerleştirme sayısı 2014 yılına göre 59,8 oranında artmıştır. 2017 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 23,2'ü kadınlardan oluşmuştur. Kırıkkale ilindeki kadın istihdam sayısı yıllar itibariyle sürekli artış göstermiştir.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonksiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	2.110	165	2.275
Satış Danışmanı / Uzmanı	306	179	485
Garson (Servis Elemanı)	359	73	432
Müşteri Hizmetleri Satış ve Hizmet Yetkilisi	75	110	185
Beden İşçisi (Temizlik)	106	62	168
Güvenlik Görevlisi	116	10	126
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	35	82	117
Şoför-Yük Taşıma	116	0	116
Aşçı Yardımcısı	31	54	85
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	27	54	81

Kaynak: İŞKUR

Kırıkkale ilinde 2 bin 275 işe yerleştirmeye Beden İşçisi (Genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının % 42,8'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Satış Danışmanı ve Garson (Servis Elemanı) meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Satış Danışmanı ve Beden İşçisi (Genel) mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Beden İşçisi (Genel) ve Garson (Servis Elemanı) mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

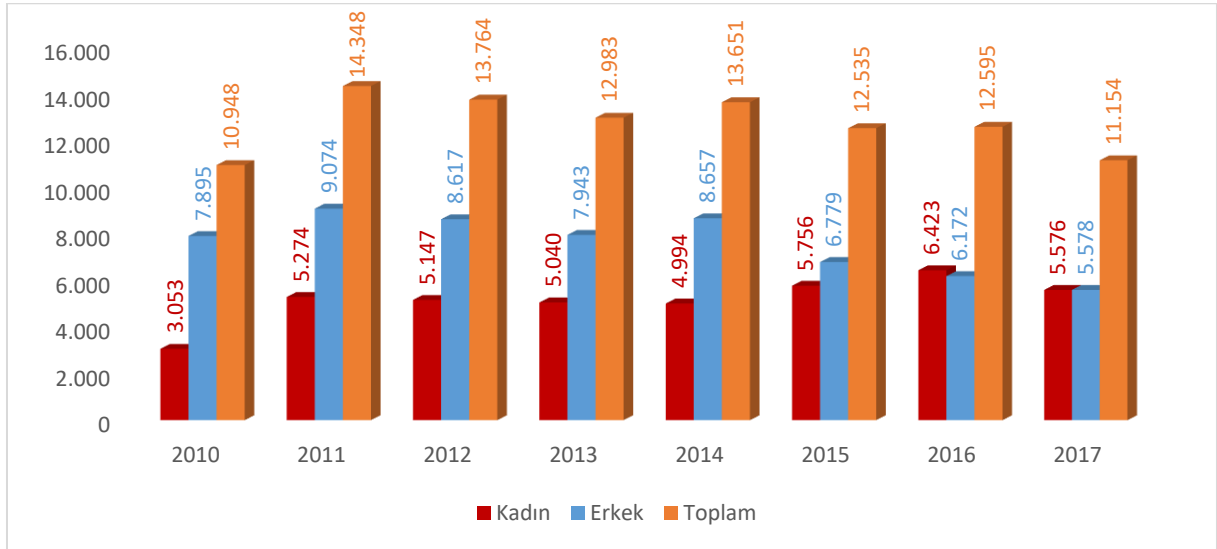
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Bir yıl kesintisiz olarak İŞKUR sistemi ya da ofisleri kullanmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca İş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabileceklerdir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Kırıkkale ilinde İŞKUR'a kayıtlı 10 bin 948 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 7 bin 895'i erkek, 3 bin 53'ü ise kadınlardan oluşmaktadır. 2017 yılında ise toplam 11 bin 154 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında bir dalgalanma görülmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında Kırıkkale'de 3 bin 53 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2017 yılında önemli ölçüde artarak 5 bin 576'ya yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Kırıkkale ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsiz olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Kırıkkale ilinde Kuruma kayıtlı bin 828 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Kırıkkale ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %16,3'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Satış Danışmanı meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik) ve Satış Danışmanı gibi mesleklerin yanı sıra Büro Memuru (Genel), Sekreter ve Aşçı Yardımcısı gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	86	414	973	1.387
2011	73	695	935	1.630
2012	79	993	749	1.742
2013	41	536	439	975
2014	66	770	661	1.431
2015	87	1.102	569	1.671
2016	57	756	210	966
2017	43	606	80	686

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları özellikle İşbaşı Eğitim Programlarının daha ön plana çıkmasından sonra azalma eğilimi içerisine girmiştir. 2017 yılında ise düzenlenen 43 mesleki eğitim kursuna 686 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 80'i erkek, 606'sı kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2017 yılında kursiyerlerin yüzde 88'i kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Müşteri Hizmetleri Satış ve Hizmet Yetkilisi	Müşteri Hizmetleri Satış ve Hizmet Yetkilisi	Mobilya Döşeme Kesim İşçisi
Mobilya Döşeme Kesim İşçisi	Mehter Sanatçısı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Büyükbaş Hayvan)	Müşteri Hizmetleri Satış ve Hizmet Yetkilisi
Bakır İşleme ve Süslemecisi	Garson (Servis Elemanı)	Bakır İşleme ve Süslemecisi
Evde Çocuk Bakım Elemanı	Aşçı Yamağı (Çırağı)	Evde Çocuk Bakım Elemanı
Kadın Üst Giysileri Dikim Elemanı	Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	Kadın Üst Giysileri Dikim Elemanı
Dekoratif El Sanatları Üretim Elemanı		Dekoratif El Sanatları Üretim Elemanı
Dekoratif Tablo Yapımcısı		Dekoratif Tablo Yapımcısı
Çeyiz Ürünleri Hazırlama Elemanı		Çeyiz Ürünleri Hazırlama Elemanı
Engelli Bakım Elemanı		Engelli Bakım Elemanı

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla kursiyer Müşteri Hizmetleri Satış ve Hizmet Yetkilisi, Mobilya Döşeme Kesim İşçisi ve Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı mesleklerine katılmıştır. Kadınlarda en fazla kursiyer Mobilya Döşeme Kesim İşçisi, Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı ve Müşteri Hizmetleri Satış ve Hizmet Yetkilisi mesleklerindeki kursa katılmıştır. Erkeklerde ise en fazla kursiyer Müşteri Hizmetleri Satış ve Hizmet Yetkilisi, Mehter Sanatçısı ve Çoban/Sürü Yönetim Elemanı(Büyükbaş Hayvan) mesleklerindeki kursa katılmıştır.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	6	1	22	23
2011	51	20	160	180
2012	52	58	82	140
2013	180	183	256	439
2014	260	197	209	406
2015	629	466	629	1.095
2016	648	489	617	1.106
2017	576	681	665	1.346

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye

ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2013 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisinde. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. 2017 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2016 yılına göre yüzde 11 oranında azalmıştır.

2017 yılında 576 program düzenlenmiş olup toplam bin 346 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 50,6'sı kadınlardan yüzde 49,4'ü erkeklerden oluşmaktadır 2017 yılı verilerine göre işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı bir önceki yıl verilerine kıyasla yüzde 21,7 oranında artış göstermiştir.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Satış Elemanı (Perakende)	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Satış Danışmanı / Uzmanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Satış Danışmanı / Uzmanı
Satış Elemanı (Perakende)	Satış Danışmanı / Uzmanı	Satış Elemanı (Perakende)
Büro İşçisi	Garson (Servis Elemanı)	Büro İşçisi
Garson (Servis Elemanı)	Kümes Hayvanları Yetiştirme İşçisi (Genel)	Kompleci (Yuvarlak Örmek Makinesi Operatörü)
Kompleci (Yuvarlak Örmek Makinesi Operatörü)	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Sekreter
Büro Memuru (Genel)	Reyon Görevlisi	Büro Memuru (Genel)
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Büro Memuru (Genel)	Orta Öğretim Öğretmeni
Orta Öğretim Öğretmeni	Büro İşçisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Sekreter	Gaz beton Ayıklama/Paketleme İşçisi	Aşçı Yardımcısı

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Satış Danışmanı / Uzmanı ve Satış Elemanı (Perakende) mesleklerinde en fazla katılımcı ile işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir.. Kadınlarda Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Satış Danışmanı / Uzmanı ve Satış Elemanı (Perakende) mesleğinde en fazla katılımcı ile işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Satış Elemanı (Perakende), Müşteri Hizmetleri

Görevlisi/Asistanı ve Satış Danışmanı / Uzmanı mesleklerinde en fazla katılımcı ile işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	1	12	13	25
2011	9	107	118	225
2012	6	67	93	160
2013	6	77	80	157
2014	4	46	57	103
2015	8	102	108	210
2016	6	71	77	148
2017	9	111	106	217

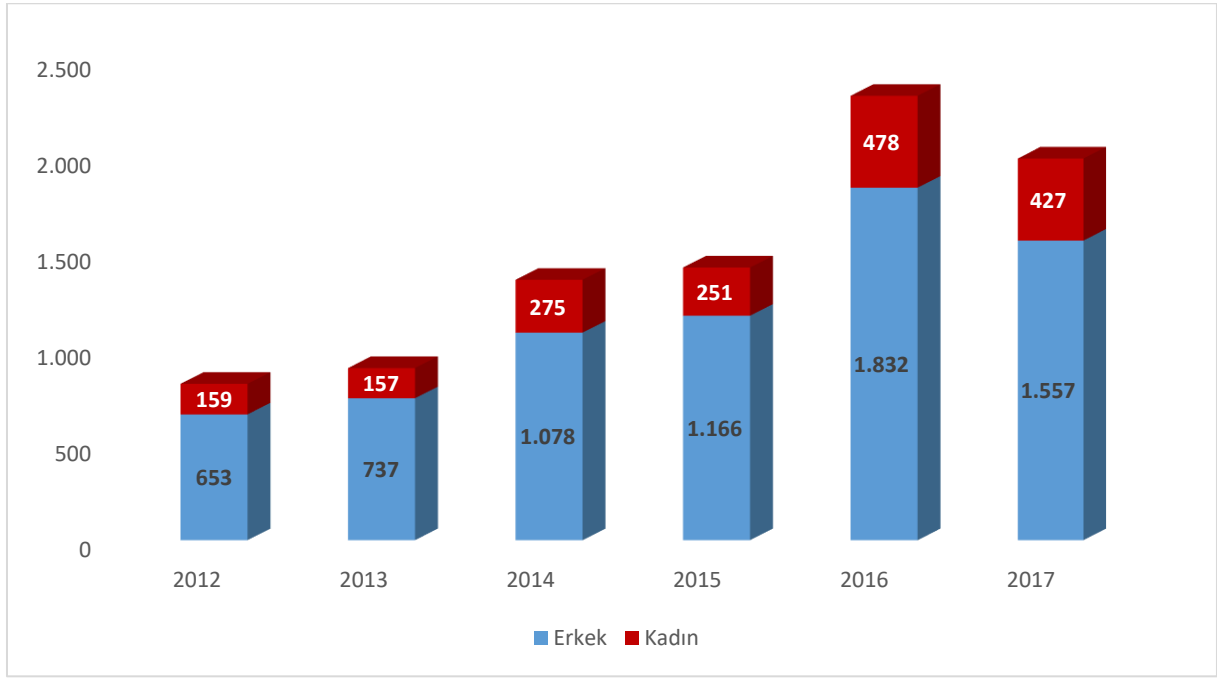
Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2017 yılında 9 girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2017 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2016 yılına göre artmıştır. Programa 2017 yılında 111'i kadın, 106'sı erkek olmak üzere toplam 217 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

Kırıkkale ilinde 2017 yılında yüzde 21,5'i kadın olmak üzere bin 984 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2017 yılında 2016 yılına göre yüzde 14,1 oranında azalış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan - 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 89 bin 324 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistik Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2019 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Kırıkkale ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin

toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Kırıkkale ilinde 184 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 8 bin 130 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Kırıkkale ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8’de Kırıkkale ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

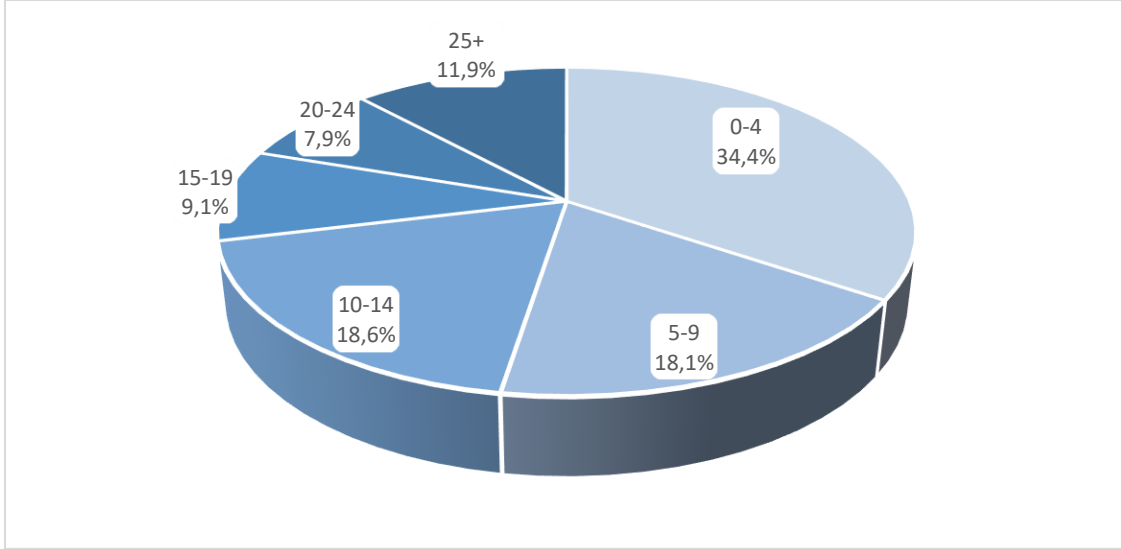
Sektörler	İşveren Sayısı
Toptan ve perakende ticaret	37
İnşaat	32
İmalat	26
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	19
Ulaştırma ve depolama	16
Eğitim	13
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	9
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	9
Bilgi ve iletişim	4
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	4
Diğer hizmet faaliyetleri	2
Madencilik ve taş ocaklığı	2
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1
Genel Toplam	184

Kaynak: İPA 2018

Kırıkkale ilinde Toptan ve Perakende Ticaret sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Kırıkkale ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 20,1’i Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde Toptan ve Perakende sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 18,4 ’dür. Bu durumda Kırıkkale ilinde Toptan ve Perakende sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. Toptan ve Perakende sektöründen sonra en fazla işyeri İnşaat sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 17,4’ü bu sektörde bulunmaktadır. Bu sektörde yüzde 17,9 olan Türkiye ortalamasına yakın bir oran olarak gerçekleşmiştir. Kırıkkale ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yarısından fazlası Ulaştırma ve Depolama, İnşaat ve İmalat sektöründe faaliyet göstermektedir.

Madencilik ve Taş Ocakçılığı ve Diğer hizmet faaliyetleri sektörlerinde 2’şer işyeri ve Kültür, Sanat,Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründe ise 1 işyeri bulunmaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Kırıkkale ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

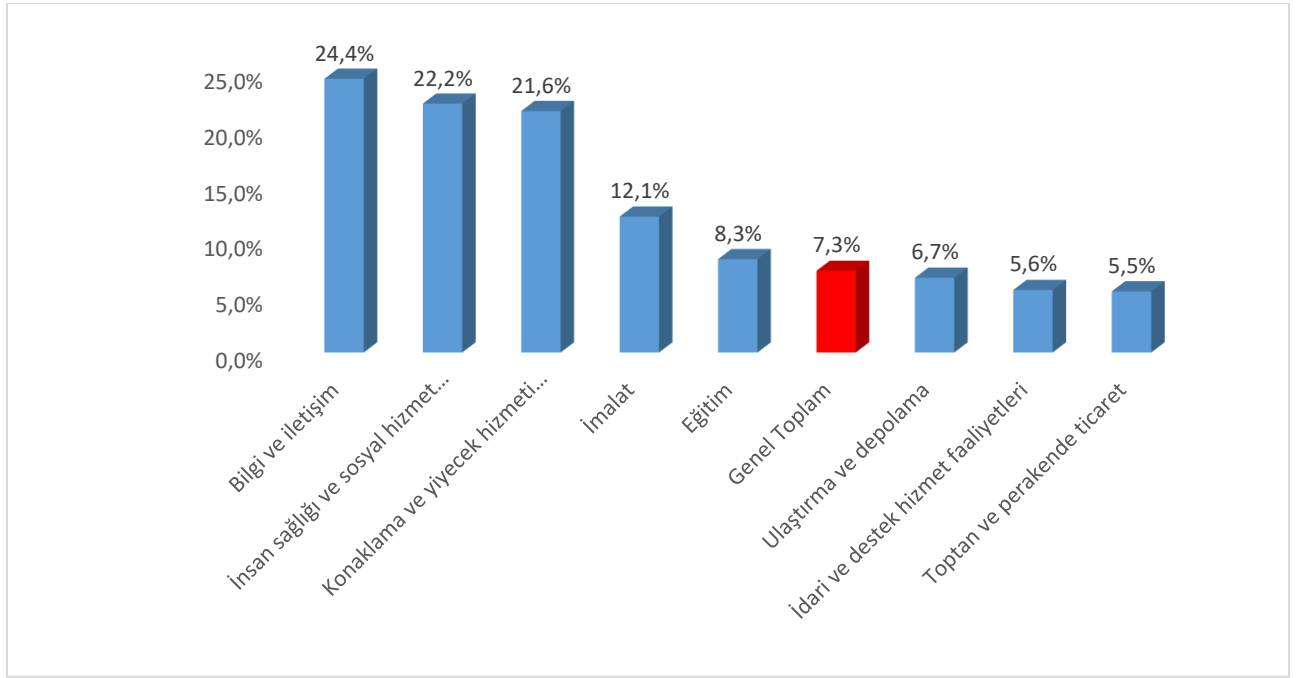
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 5’te görüldüğü üzere Kırıkkale ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 18,1’i 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 0-4 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 34,4’tür. İşyerlerinin yüzde 52,5’i 0-9 yaş aralığındadır. İşyerlerinin yüzde 19,8’i ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir. Kırıkkale ilinde araştırma kapsamındaki yaklaşık olarak her 2 işyerinden 1 tanesinin kuruluşu 10 yıl olmamıştır.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı



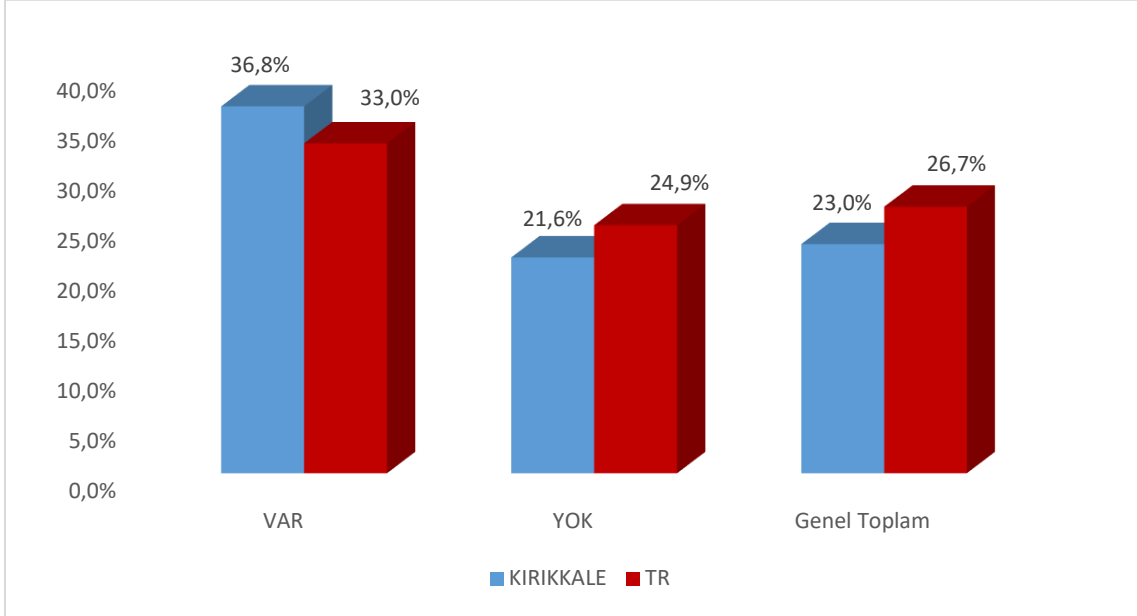
Kaynak: İPA 2018

Kırıkkale ilinde Bilgi ve İletişim sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 24,4'ünde part-time çalışan bulunmaktadır. Kırıkkale ili genelinde part-time çalışması olan işyerleri oranı yüzde 7,3 olarak gerçekleşmiştir. Bilgi ve İletişim sektörü Türkiye genelinde yüzde 20,8 oranında yer almıştır. Kırıkkale ilinde ikinci sırada İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 22,2'sinde part-time çalışanı bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 21,6 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe işgücü, part-time çalışma yapma eğiliminde yüzde 5,5 ile son sırada yer almaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Şekil 7’de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

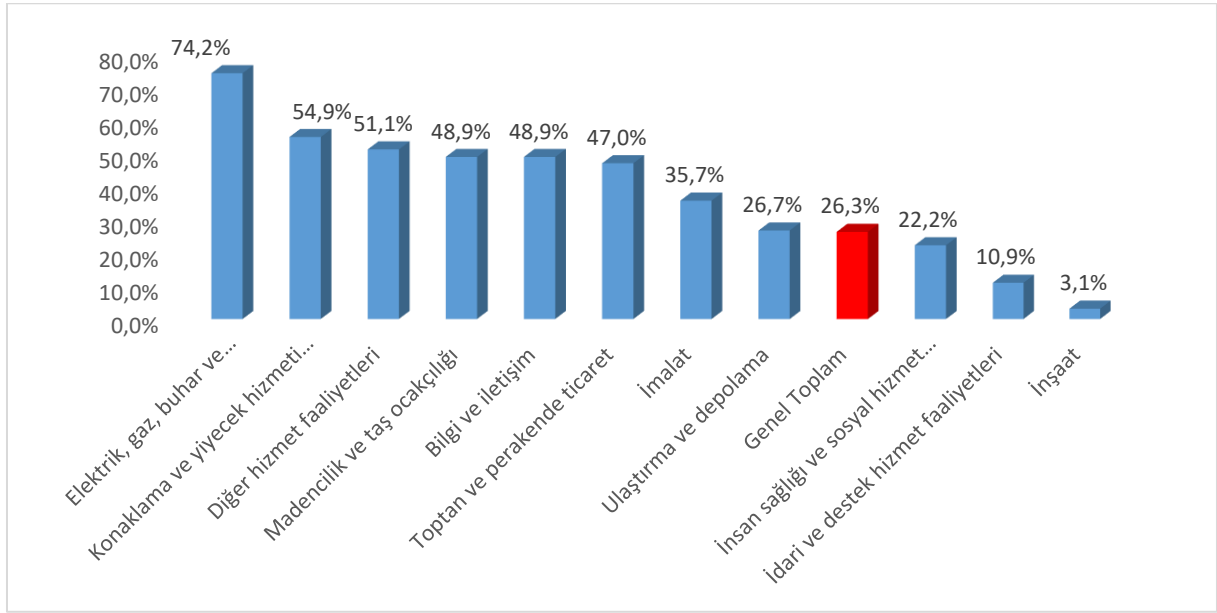
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,7’sini kadınlar oluşturmaktayken Kırıkkale ilinde bu oran yüzde 23 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Kırıkkale ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 36,8 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 21,6 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,9’da kalmıştır. Kırıkkale ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile benzer bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

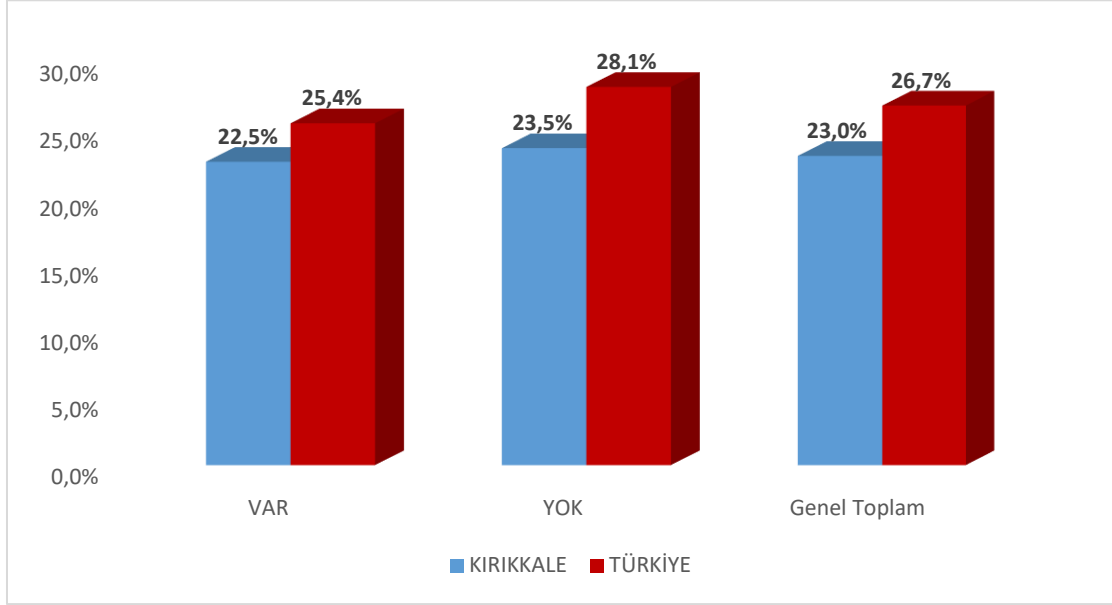


Kaynak: İPA 2018

Kırıkkale ilinde işyerlerinin yüzde 26,3'ünde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde de aynı oran mevcuttur. Kırıkkale ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ve Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde görünmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin tamamında vardiyalı çalışma söz konusudur. İnşaat sektörü ise yüzde 3,1 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektörlerden biri olmuştur. İnşaat sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Kırıkkale ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan diğer sektörler; Madencilik ve Taş Ocaklığı, İmalat, Bilgi ve İletişim, Ulaştırma ve Depolama ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



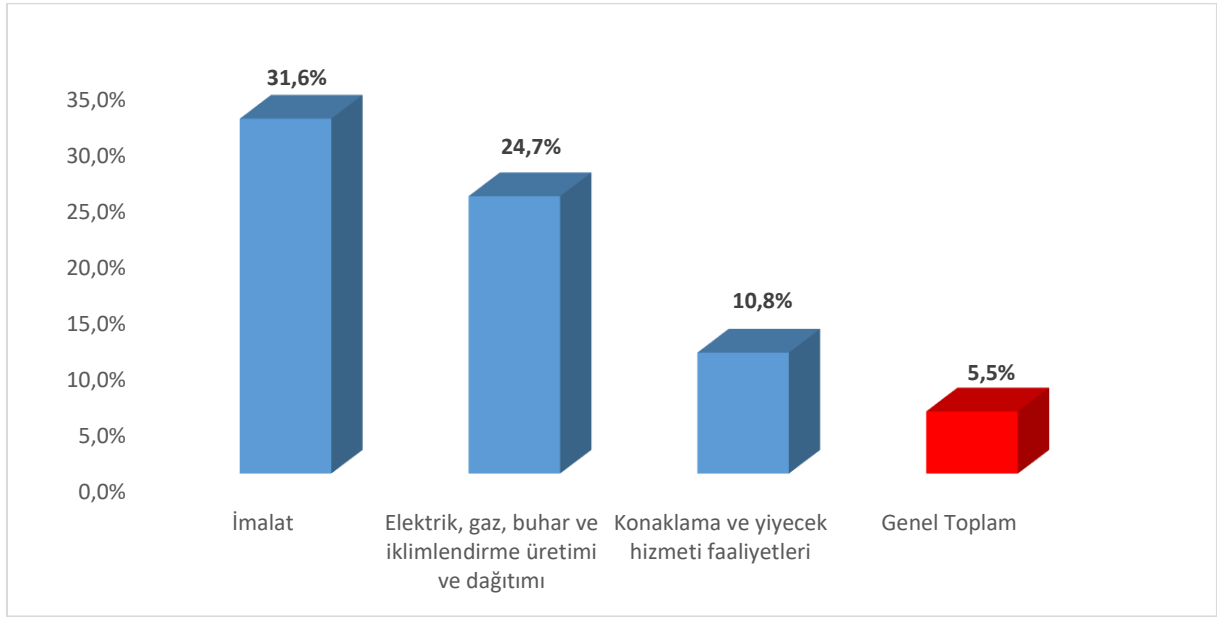
Kaynak: İPA 2018

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9’da söz konusu eğilime aynı yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Kırıkkale ilinde vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 22,5’i kadın, yüzde 77,5’i ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 23,5’e yükselmektedir.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Türkiye Geneline Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 2,7 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Kırıkkale ilinde de aynı yönde işlemektedir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

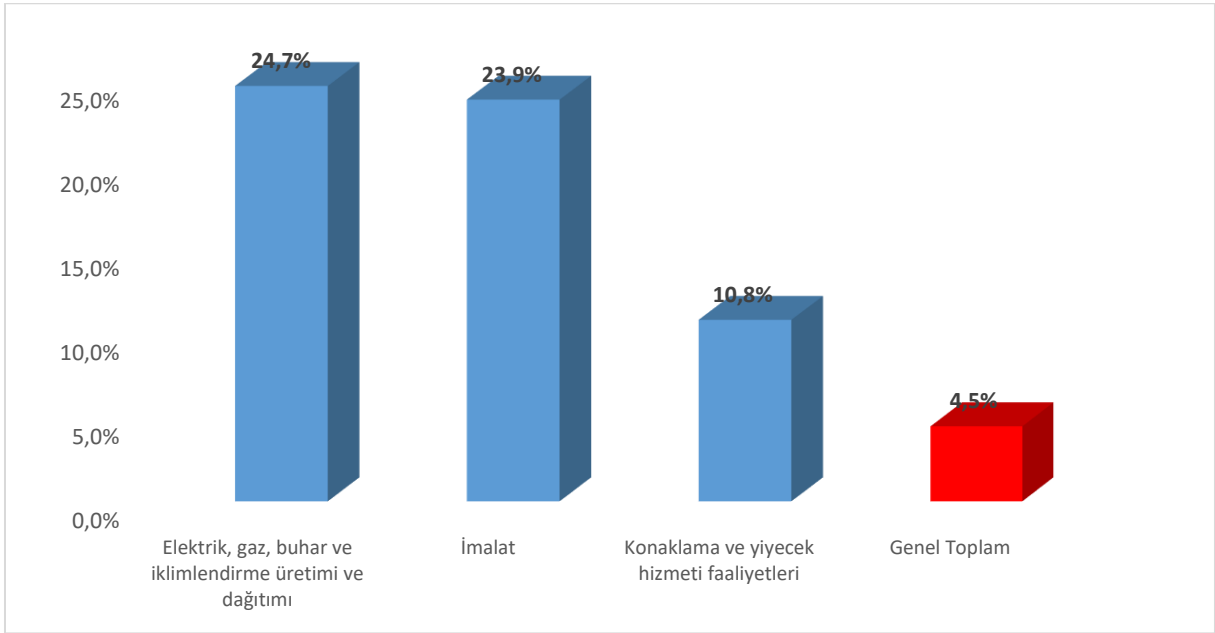


Kaynak: İPA 2018

Kırıkkale ilinde 17 sektörden 3 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 31,6'sı ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 24,7 ile Elektrik,Gaz,Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Kırıkkale ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,4'ü ihracat yapmakta ilk iki sektör olarak yüzde 53,2 ile İmalat ve yüzde 27,4 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İmalat sektörü ilin ilk üç sektör içerisinde yer alırken ihracat yapan işyerlerinde ilk sırada yer almaktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlerle nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

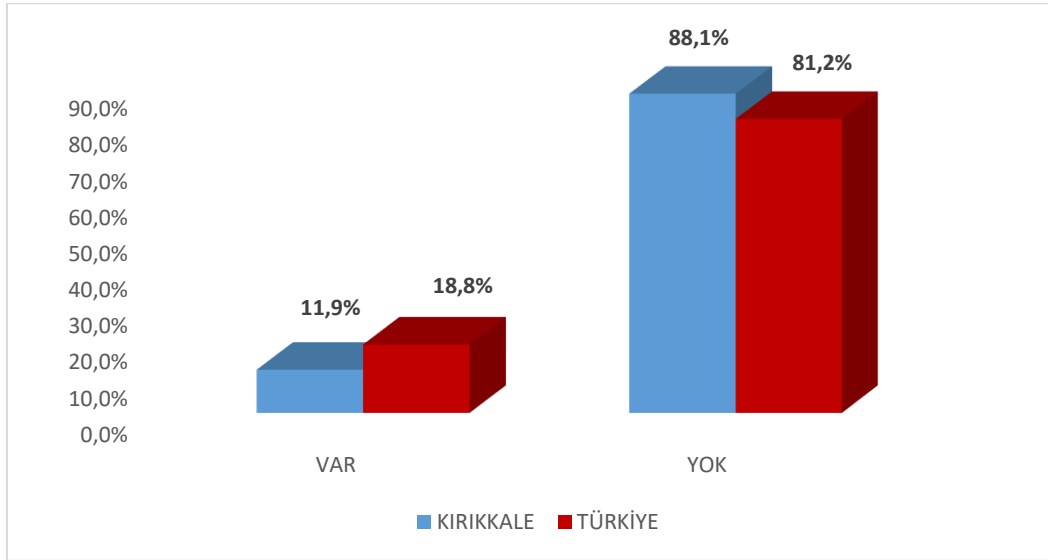
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu



Kaynak: İPA 2018

Kırıkkale ilinde 17 sektörden 3 sektörde bulunan işyerleri Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 4,5 olarak gerçekleşmiştir. Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 24,7'si Ar-Ge çalışması yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 23,9 ile İmalat sektörü bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 10,8 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri yer almaktadır. Bu 3 sektör Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı anlamında Kırıkkale ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 14,5'i Ar-Ge çalışması yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 33,5 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 31,2 ile İmalat sektörleri ön plana çıkmaktadır. İlimizde imalat sektörü ise ilk üç sektör içerisinde ön plana çıkarken aynı şekilde Ar-Ge çalışması yapan sektör içerisinde de ilk üç sektör içerisinde ön plana çıkmıştır.

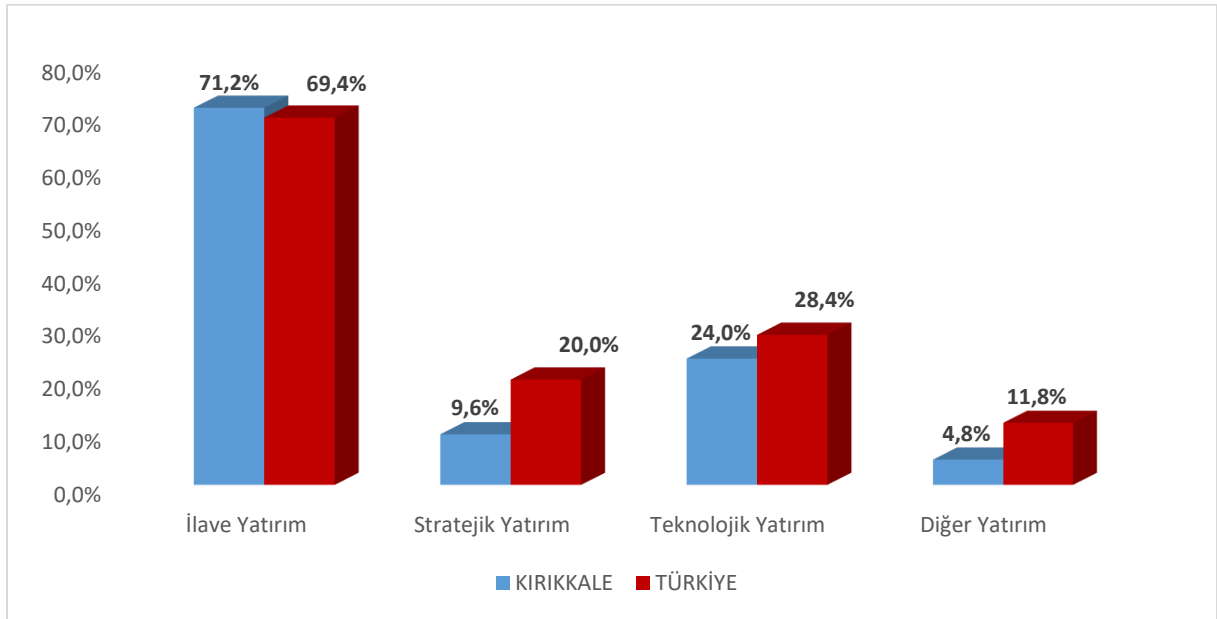
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Kırıkkale ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin yüzde 11,9'u gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 18,8 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 13'te planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

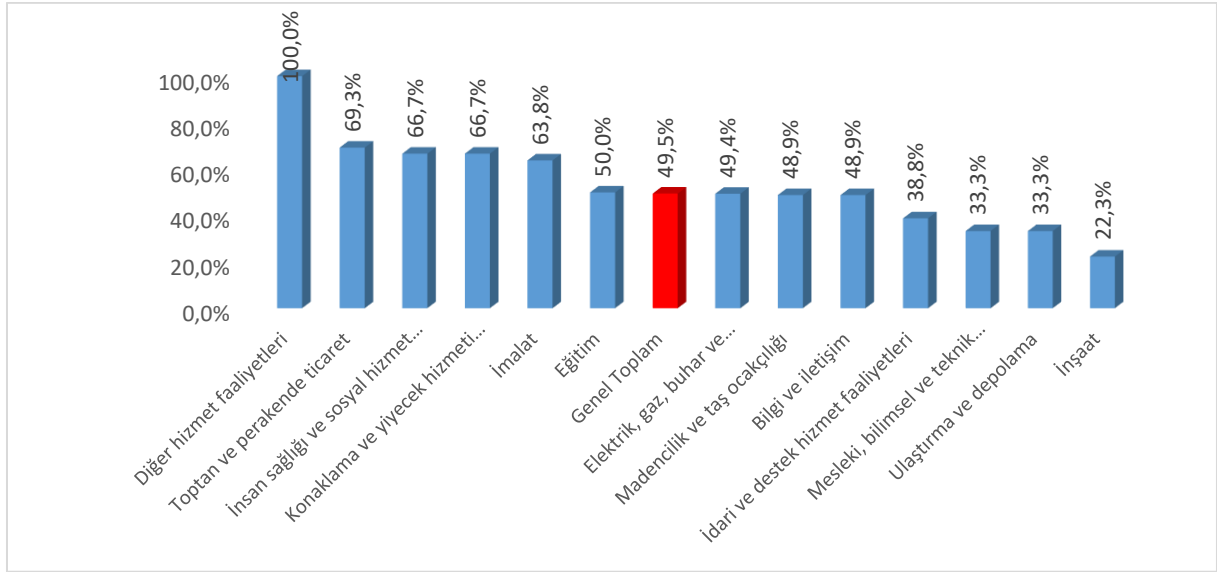


Kaynak: İPA 2018

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işyerleri yatırım türlerine göre incelendiğinde; Kırıkkale ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işverenlerin yüzde 71,2'si ilave yatırım, yüzde 24 'ü teknolojik yatırım ve yüzde 9,6'sı stratejik yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 69,4'ü

ilave yatırım, yüzde 28,4'ü teknolojik yatırım, yüzde 20'si stratejik yatırım ve yüzde 11,8'i diğer yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2018

Şekil 14'te İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Kırıkkale ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 49,5'i İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 46,7 olarak gerçekleşerek, bu oran Kırıkkale ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Kırıkkale ilinde Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Bunun nedeni ise Diğer hizmet sektöründe yer alan işveren sayısı ilin işveren sayısına göre az sayıda olmasından kaynaklanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe ise yüzde 69,3 oranıyla il geneli olan yüzde 49,5'in üzerinde bir oranda gerçekleşmiştir.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İmalat	0,0%	62,3%	100,0%	62,5%	0,0%	0,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	100,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	0,0%	41,8%	85,4%	28,5%	0,0%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret	0,0%	63,7%	84,1%	44,1%	0,0%	0,0%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	40,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	66,2%	83,1%	33,8%	0,0%	0,0%
Bilgi ve iletişim	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	0,0%	66,7%	100,0%	0,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	13,7%	71,2%	57,5%	0,0%	0,0%
Eğitim	0,0%	16,7%	66,7%	83,3%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	33,3%	50,0%	83,3%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	51,1%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	0,0%	49,6%	82,9%	51,3%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan işyerleri en çok yüzde 82,9 ile Eleman talebi hizmeti almıştır. İşyerlerinin 51,3'ü İşbaşı Eğitim Programından yararlanırken yüzde 49,6'sı Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Kırıkkale ilindeki sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı yukarıdaki Tablo 9'da yer almaktadır. Bilgi ve İletişim sektöründeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin tamamı, Danışmanlık ve Yönlendirme ,Eleman Talebi, İşbaşı Eğitim Programından faydalanmışlardır. Madencilik ve Taş Ocağı sektöründe de İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin tamamı, Danışmanlık ve Yönlendirme ve Eleman Talebi hizmetlerinden faydalanmışlardır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranın yüksek çıkmasına sebep olmaktadır.

Kırıkkale ilinde en fazla işyerine sahip olan Toptan ve Perakende sektörünün İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları yüzde 44,1'i İşbaşı Eğitim Programı, yüzde 63,7'si Danışmanlık ve Yönlendirme yüzde 84,1'i ise Eleman Talebi hizmetlerinden faydalanmıştır.

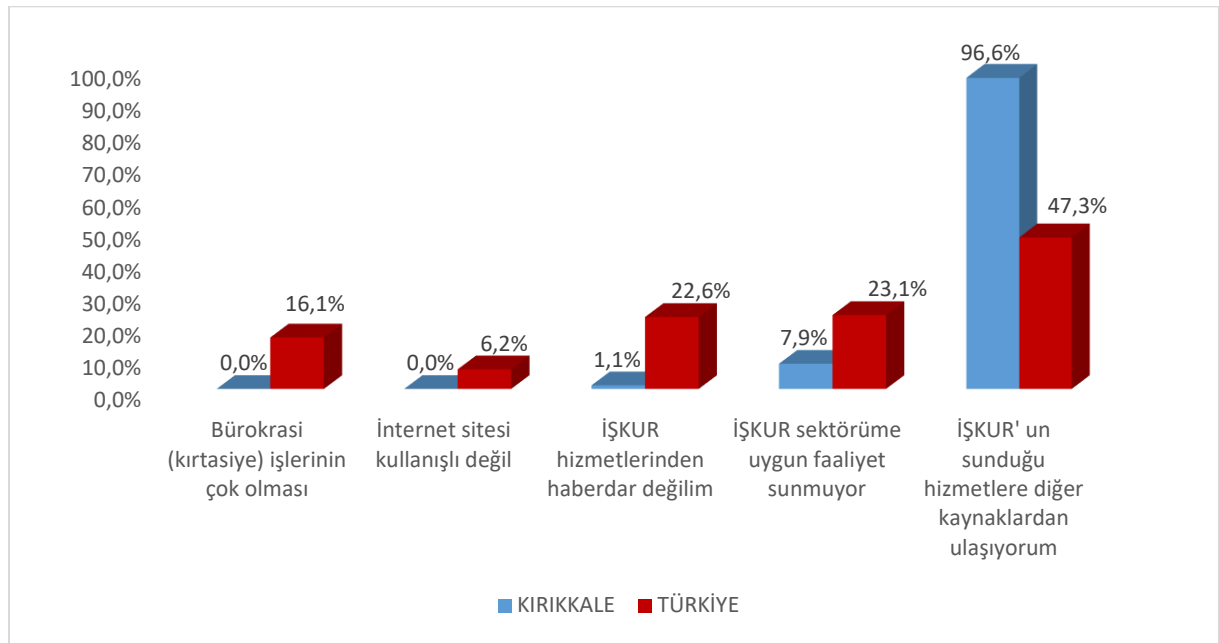
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu

Memnuniyet	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İşbaşı Eğitim Programları	Kısa Çalışma Ödeneği	Mesleki Eğitim Kursu
Kararsızım	-	0,0%	1,3%	2,1%	-	-
Memnun Değilim	-	0,0%	0,0%	2,2%	-	-
Memnunum	-	100,0%	98,7%	95,6%	-	-

Kaynak: İPA 2018

Kırıkkale ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranları incelendiğinde; en fazla memnuniyet yüzde 100 ile Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti olmuştur. Bu hizmeti memnuniyet düzeyinde yüzde 98,7 ile Eleman Talebi, yüzde 95,6 ile İşbaşı Eğitim Programları hizmeti izlemektedir.

Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2018

Kırıkkale ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 96,6 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 7,9 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması ve yüzde 1,1 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Kırıkkale ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 47,3 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelindeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinin ilk üçü Kırıkkale ilindeki ile aynı sıralama ile devam etmektedir.

Mevcut İstihdam

Kırıkkale ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Kırıkkale ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 8 bin 130 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 6 bin 263 çalışan erkeklerden, bin 867 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	334	2.008	2.342
Toptan ve perakende ticaret	192	1.035	1.227
İnşaat	33	1.021	1.054
Bilgi ve iletişim	511	275	786
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	136	445	581
Ulaştırma ve depolama	36	401	436
Eğitim	233	168	402
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	214	130	344
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	21	315	336
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	110	198	308
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	26	110	136
Madencilik ve taş ocaklığı	4	92	96
Diğer hizmet faaliyetleri	17	61	78
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	3	3
Genel Toplam	1.867	6.263	8.130

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre dağılımda ise; Kırıkkale ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat ile Toptan ve perakende ticaret sektörlerinde istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Kırıkkale ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerin yüzde 32,1'i, kadınların ise yüzde 17,9'u İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 28,8 olarak gerçekleşmiştir.

Kırıkkale ilinde 20+ çalışanı olan Bilgi ve İletişim, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve Eğitim sektöründe kadın çalışan sayısı, erkek çalışan sayısından daha fazla olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde ise Sağlık ve Eğitim sektörlerinde kadınlar erkeklerden daha fazla sayıda çalışmaktadır.

Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	51	1.468	1.518
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	680	541	1.221
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	78	1.038	1.116
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	134	962	1.096
Hizmet ve Satış Elemanları	272	824	1.096
Profesyonel Meslek Mensupları	362	542	904
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	266	621	887
Yöneticiler	23	145	168
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	2	123	125
Genel Toplam	1.867	6.263	8.130

Kaynak: İPA 2018

Toplam çalışanların içerisinde Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar grubunda çalışanların oranı diğer meslek grupları ile kıyaslandığında ilk sırada yer almaktadır. Toplam çalışanların yüzde 18,6'sı, erkek çalışanların yüzde 23,4'ü bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 15 oranında çalışanı barındırmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 13,7 oranı ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu yer almaktadır.

Kırıkkale ilinde Kadın çalışanların oranı en fazla yüzde 36,4 ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar grubunda yer almaktadır. Bunu Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu ve Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu takip etmektedir. Erkeklerde ise en fazla çalışanın olduğu meslek grupları ilk üç meslek grubundan farklılık göstermektedir. Erkeklerde ise en fazla çalışanın olduğu meslek grupları sırasıyla Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar , Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ve Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu yer almaktadır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grupları ise Yöneticiler, Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur.

Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Muamele İşçisi (Petrol Rafinesi)
Muamele İşçisi (Petrol Rafinesi)	Temizlik Görevlisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Temizlik Görevlisi	Sekreter	Temizlik Görevlisi
Elektrikçi (Genel)	Kasiyer	Elektrikçi (Genel)
Garson (Servis Elemanı)	Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	Şoför (Yolcu Taşıma)
Şoför (Yolcu Taşıma)	Makineci (Dikiş)	Şoför-Yük Taşıma
Şoför-Yük Taşıma	Hemşire	Garson (Servis Elemanı)
Satış Temsilcisi / Plasiyer	Büro Memuru (Genel)	Satış Temsilcisi / Plasiyer
İnşaat İşçisi	Aşçı	İnşaat İşçisi
Büro Memuru (Genel)	İplik Temizleme İşçisi	Güvenlik Görevlisi (Silahlı)

Kaynak: İPA 2018

Tablo 13'te ise Kırıkkale ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle en fazla çalışılan ilk 10 mesleğin sıralamaları değişse de erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması, toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklanmaktadır. Çağrı merkezi Müşteri Temsilcisi hem kadınlarda de hem de toplamda en fazla çalışılan meslek olarak ortaya çıkmıştır. Erkeklerde ise Muamele İşçisi (Petrol Rafinesi) mesleği en fazla çalışılan meslektir. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde hem erkeklerden hem de toplamdan farklı olarak Sekreter, Kasiyer, Overlok Makinesi Operatörü(Overlokçu), Makineci(Dikiş), Hemşire ve Büro Memuru(Genel) bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Olan İşyeri Oranı
İmalat	120	4,9%	47,6%
Toptan ve perakende ticaret	51	4,0%	36,2%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	23	3,8%	11,2%
Bilgi ve iletişim	18	2,2%	24,4%
İnşaat	14	1,4%	6,4%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	6	4,4%	11,1%
Eğitim	5	1,3%	25,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	5	1,5%	33,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	3	3,9%	51,1%
Madencilik ve taş ocaklığı	2	2,0%	48,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1	0,3%	11,3%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	0,3%	24,7%
Genel Toplam	250	3,0%	23,1%

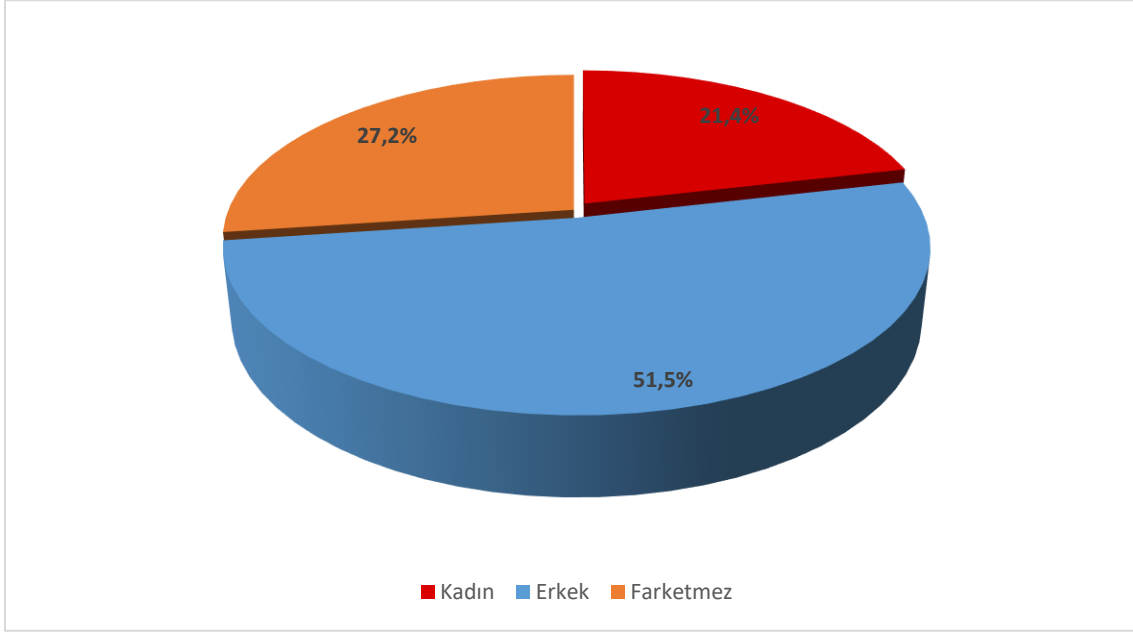
Kaynak: İPA 2018

Kırıkkale ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 42 işyerinde 250 açık iş tespit edilmiştir. Kırıkkale ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 250 kişilik açık işin yüzde 48'ine tekabül eden 120 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret ile İdari ve Destek Hizmet sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 14'ten de görüleceği üzere Kırıkkale ilinde açık iş oranı yüzde 3 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Kırıkkale ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 97 kişilik dolu kadronun yanında 3 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 4,9 ile İmalat sektörü olarak tespit edilmiştir.

Kırıkkale ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 23,1'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasına yakın olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

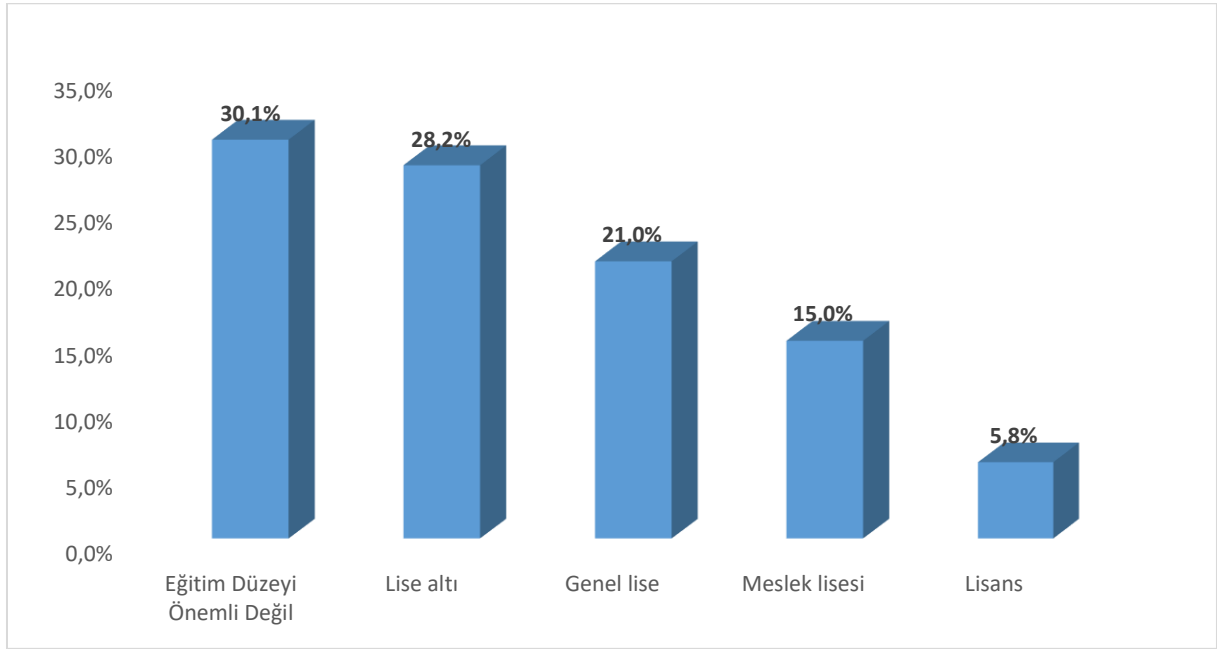
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2018

Şekil 16’da Kırıkkale ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Kırıkkale ilinde açık işlerin yüzde 51,5’inde işverenler erkek işgücü talep etmekte iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 39,4 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,9 iken, Kırıkkale ilinde yüzde 21,4 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde işverenlerin yaklaşık yarısı açık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Kırıkkale ilinde ise açık işlerin yüzde 27,2’sinde işverenler cinsiyet tercihinde bulunmamıştır.

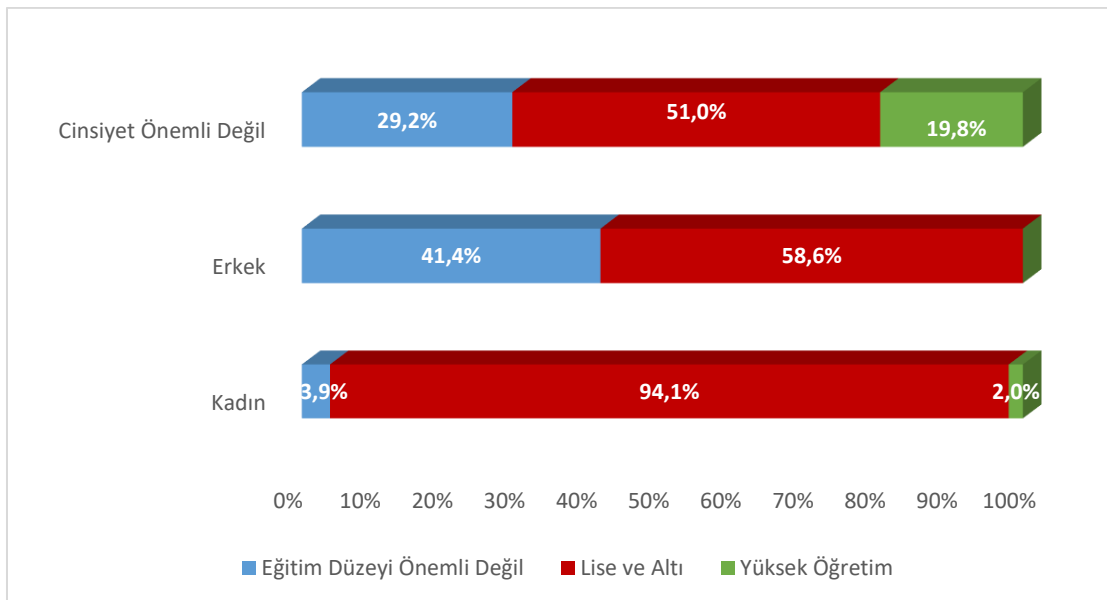
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Kırıkkale ilindeki açık işlerin yüzde 30,1’inde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise yüzde 28,2 ile lise altı eğitimi seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 5,8 ile lisans eğitim düzeyi olarak görülmektedir. Kırıkkale işgücü piyasasında açık işlerde eğitim işin niteliği ile değişkenlik göstermektedir.

Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

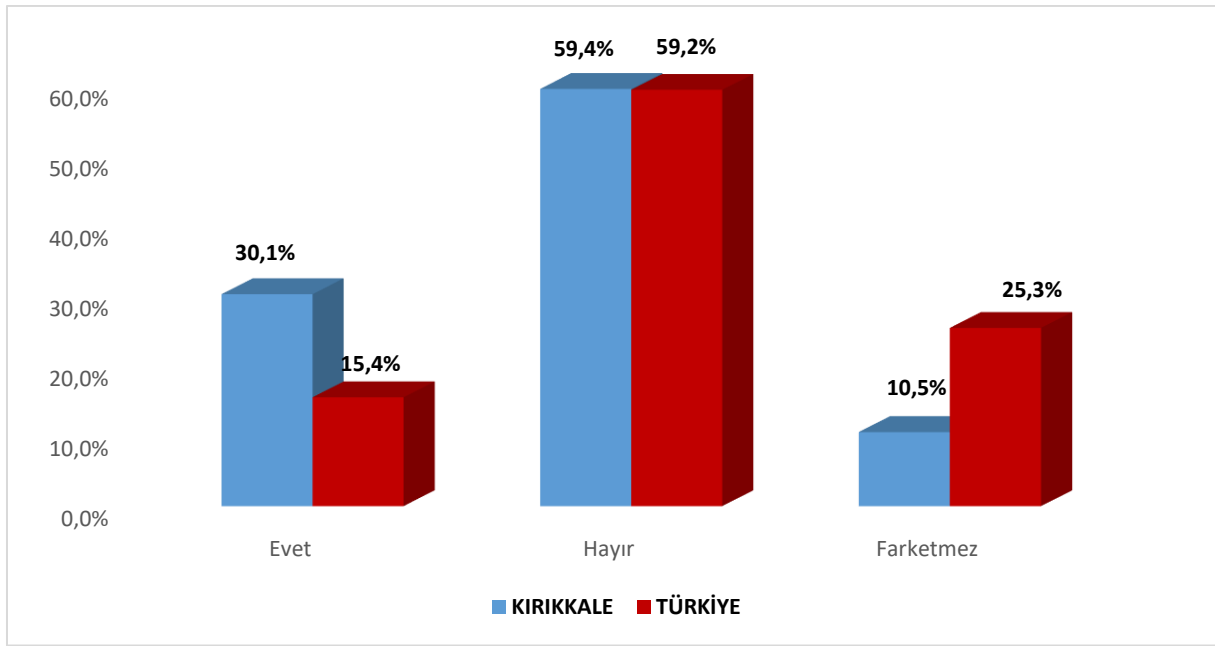


Kaynak: İPA 2018

Şekil 18’de açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 51 oranında lise ve altı görülmektedir. Yüzde

29,2 oranında eğitim düzeyi önemli değil ve yüzde 19,8 oranında ise yüksek öğretim seviyesinde işgücü tercih edilmektedir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 41,4 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 3,9 oranında eğitim düzeyi önemli görülmemektedir. Hem erkek hem kadın hem de cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, lise ve altı seçeneği ön plana çıkmaktadır. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda erkeklere nazaran daha fazla oranda lise ve altı eğitim seviyesinde işgücü talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi

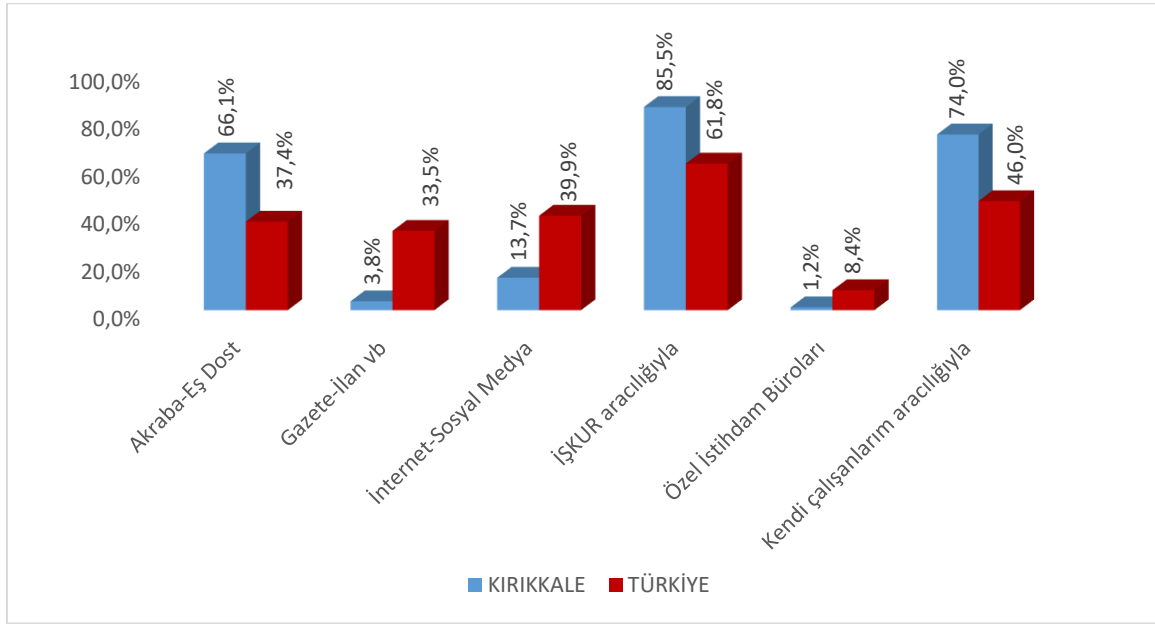


Kaynak: İPA 2018

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Kırıkkale ilinde yüzde 30,1 oranında evet denilmiştir. Farketmez diyenlerin oranı yüzde 10,5'tir. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede yaklaşık olarak her 5 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir.

Türkiye genelinde ise yüzde 15,4 oranında evet, yüzde 25,3 oranında farketmez denmiştir. Yani her 5 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir. Kırıkkale ilinin engelli işçi çalıştırma eğiliminin Türkiye geneli ile aynı oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 20’de Kırıkkale ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Kırıkkale ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 85,5 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61,8 olarak gerçekleşmiştir. Kırıkkale ilinde ikinci sırada yüzde 74 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 66,1 ile Akraba-Eş Dost arama kanalı olarak kullanılmıştır. İlimizde İŞKUR aracılığı ile açık iş arama kanalı Türkiye geneline göre daha yüksek bir oranda gerçekleşmiştir.

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	2	2	3	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	3	1	4	2
Takım Çalışması	7	3	2	3
İletişim ve İfade Yeteneği	1	6	1	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	5	4	7	5
Bilgisayar kullanımı	4	9	5	6
Satış ve Pazarlama Becerisi	8	7	6	7
Yabancı Dil	-	5	8	8
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	6	6	9	9
Proje Tabanlı Çalışma	-	8	9	10

Kaynak: İPA 2018

Kırıkkale ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi sadece genel toplamda birinci sırada, erkeklerde ve kadınlarda ise ikinci sırada olduğu görülmektedir. Erkeklerde birinci sırada ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi bulunmaktadır. Yabancı Dil ve Proje Tabanlı Çalışma becerisi sadece kadın tercih eden açık işlerde hiç talep edilmemiştir.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	63	5,4%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	60	3,8%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	48	3,8%
Hizmet ve Satış Elemanları	40	3,5%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	16	11,4%
Profesyonel Meslek Mensupları	15	1,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	8	0,9%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	1	0,1%
Genel Toplam	250	3,0%

Kaynak: İPA 2018

Kırıkkale ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının

toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 25,2’dir. Açık iş sayısında ikinci sırada ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu bulunmaktadır.

Kırıkkale ili için tespit edilen yüzde 3’lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 11,4 ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırasıyla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar gelmektedir.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba- Eş Dost	Gazete- İlan vb.	İnternet- Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	49,9%	2,2%	37,3%	97,8%	0,0%	85,1%
Hizmet ve Satış Elemanları	89,5%	0,0%	2,6%	92,1%	0,0%	89,5%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	74,6%	50,8%	36,5%	50,8%	0,0%	74,6%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	93,5%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	57,7%	14,4%	71,2%	50,5%	20,7%	57,7%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	61,1%	3,5%	1,7%	72,1%	0,0%	60,9%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	63,3%	0,0%	1,6%	93,3%	0,0%	66,5%
Genel Toplam	66,1%	3,8%	13,7%	85,5%	1,2%	74,0%

Kaynak: İPA 2018

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR’un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin yüzde 100’ü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Hizmet ve Satış Elemanları ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarındaki açık işler büyük oranda İŞKUR aracılığıyla karşılanmaktadır.

Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	2	-	-	1	-	3	4	-	-	-
Makineci (Dikiş)	-	1	-	3	-	-	-	4	-	2
Kümes Hayvanları Yetiştirme İşçisi (Genel)	-	1	-	-	-	-	-	2	-	-
Prefabrik Yapı Montaj İşçisi	-	2	-	-	-	-	-	3	-	1
Cnc Torna Tezgâhı Operatörü	-	2	-	-	-	-	-	3	-	1
Garson (Servis Elemanı)	-	2	-	1	-	-	-	3	-	-
Isı Yalıtımcısı/İzolasyoncu (Sanayi Tipi Kazan-Boru)	-	2	-	-	-	-	3	-	-	1
Kasiyer	-	-	1	2	-	4	-	-	-	3
Aşçı	-	4	-	-	-	-	1	2	-	3
Elektrikli Ev Aletleri Bakım ve Tamircisi	-	-	-	-	4	-	2	3	-	1

Kaynak: İPA 2018

Tablo 18’de Kırıkkale ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Makineci (Dikiş) ve Kümes Hayvanları Yetiştirme İşçisi (Genel) mesleklerinde aranan becerilerdeki ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olarak ön plana çıkmaktadır.

Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi ve Garson (Servis Elemanı) mesleklerinde İletişim ve İfade Yeteneği, Kasiyer mesleğinde Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Prefabrik Yapı Montaj İşçisi, Isı Yalıtımcısı/İzolasyoncu (Sanayi Tipi Kazan-Boru), Cnc Torna Tezgahı Operatörü ve Elektrikli Ev Aletleri Bakım ve Tamircisi mesleğinde ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerileri aranmaktadır.

Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Prefabrik Yapı Montaj İşçisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Makineci (Dikiş)	Kümes Hayvanları Yetiştirme İşçisi (Genel)	Garson (Servis Elemanı)	Makineci (Dikiş)
Kasiyer	Cnc Torna Tezgâhı Operatörü	Makineci (Dikiş)	Kümes Hayvanları Yetiştirme İşçisi (Genel)
Büro İşçisi	Isı Yalıtımcısı/ İzolasyoncu (Sanayi Tipi Kazan-Boru)	Aşçı	Prefabrik Yapı Montaj İşçisi
Aşçı	Elektrikli Ev Aletleri Bakım ve Tamircisi	Satış Danışmanı / Uzmanı	Cnc Torna Tezgâhı Operatörü
Zihinsel Engelliler Öğretmeni-Özel Eğitim	Çelik Kaynakçısı	Kimya Mühendisi	Garson (Servis Elemanı)
Ön Muhasebeci	Metal Mamuller Montaj İşçisi	Zihinsel Engelliler Öğretmeni-Özel Eğitim	Isı Yalıtımcısı/İzolasyoncu (Sanayi Tipi Kazan-Boru)
Aşçı Yardımcısı	Asansör Bakım Ve Onarım Ustası	Temizlik Görevlisi	Kasiyer
Hırdavat Malzemeleri Satış Elemanı	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	Aşçı
-	Ambar/Depo Görevlisi	Coğrafya Öğretmeni-Ortaöğretim	Elektrikli Ev Aletleri Bakım ve Tamircisi

Kaynak: İPA 2018

Kırıkkale ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Makineci (Dikiş), Kümes Hayvanları Yetiştirme İşçisi (Genel), Prefabrik Yapı Montaj İşçisi, Cnc Torna Tezgahı Operatörü, Garson (Servis Elemanı), Isı Yalıtımcısı/İzolasyoncu (Sanayi Tipi Kazan-Boru) , Kasiyer ,Aşçı ve Elektrikli Ev Aletleri Bakım ve Tamircisidir.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olarak aranan üç meslek ise Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Makineci (Dikiş) ve Kasiyerdir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olarak aranan üç meslek Prefabrik Yapı Montaj İşçisi, Kümes Hayvanları Yetiştirme İşçisi (Genel) ve Cnc Torna Tezgahı Operatörü , cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi , Garson (Servis Elemanı) ve Makineci (Dikiş) meslekleri ön plana çıkmaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Kırıkkale ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 32 bin 229 işyerinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Kırıkkale ilinde ise 20+ istihdamlı 42 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 22,8 ile Kırıkkale ilinin ülke genelinden daha az oranda eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Söz konusu bu oran Türkiye geneli için yüzde 31 olarak hesaplanmıştır.

Kırıkkale ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründe bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri, dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra en fazla eleman temininde güçlük çekilen sektörler İmalat, İnşaat ile Bilgi ve İletişim olduğu görülmektedir.

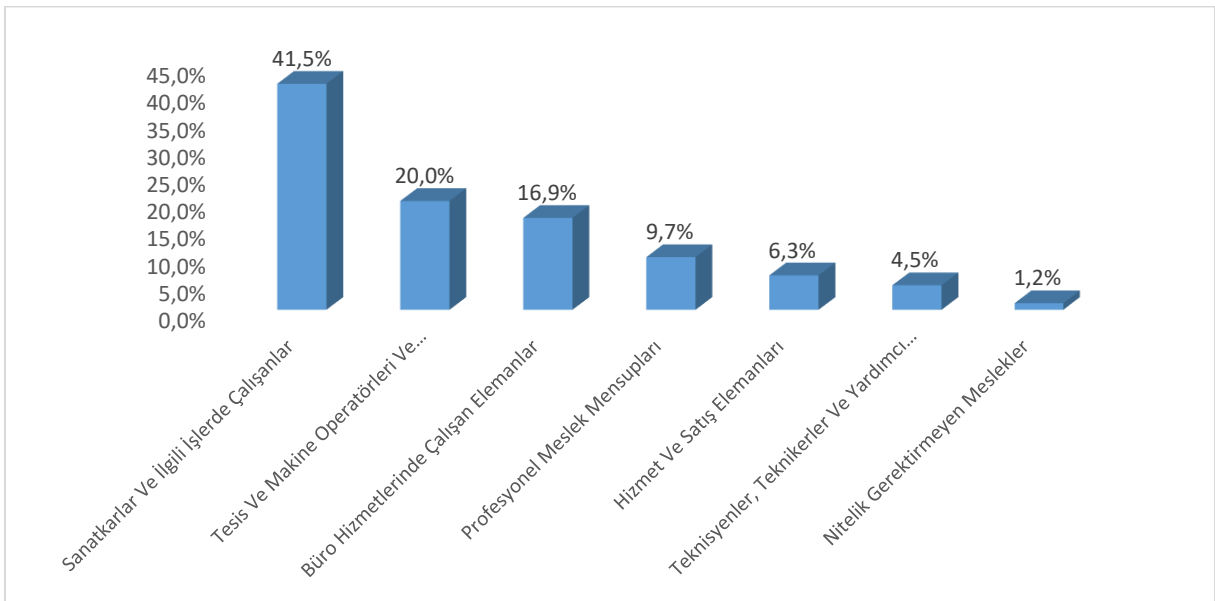
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	108
İnşaat	25
Bilgi ve iletişim	20
Toptan ve perakende ticaret	18
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	16
Eğitim	16
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	10
Ulaştırma ve depolama	9
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	8
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	7
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5
Diğer hizmet faaliyetleri	3
Madencilik ve taş ocaklığı	3
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0
Genel Toplam	248

Kaynak: İPA 2018

Kırıkkale ilinde 248 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Kırıkkale ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 43,5'i bu sektörde gerçekleşmiştir.

Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Kırıkkale ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 103 kişi ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları

görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 41,5'i bu meslek grubunda yer almaktadır. Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu en az temininde güçlük çekilen meslek grubu olarak ortaya çıkmıştır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranında birinci sırada Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu bulunurken son sırada Yöneticiler meslek grubu bulunmaktadır.

Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	36
Mobilya Döşeme Ustası	21
Makineci (Dikiş)	20
Cnc Torna Tezgâhı Operatörü	18
Isı Yalıtımcısı/İzolasyoncu (Sanayi Tipi Kazan-Boru)	10
Metal Sac İşleme Ustası	10
Pres Makineleri Operatörü	8
Elektrikli Ev Aletleri Bakım ve Tamircisi	7
Ön Muhasebeci	6
Diğer	111
Toplam	248

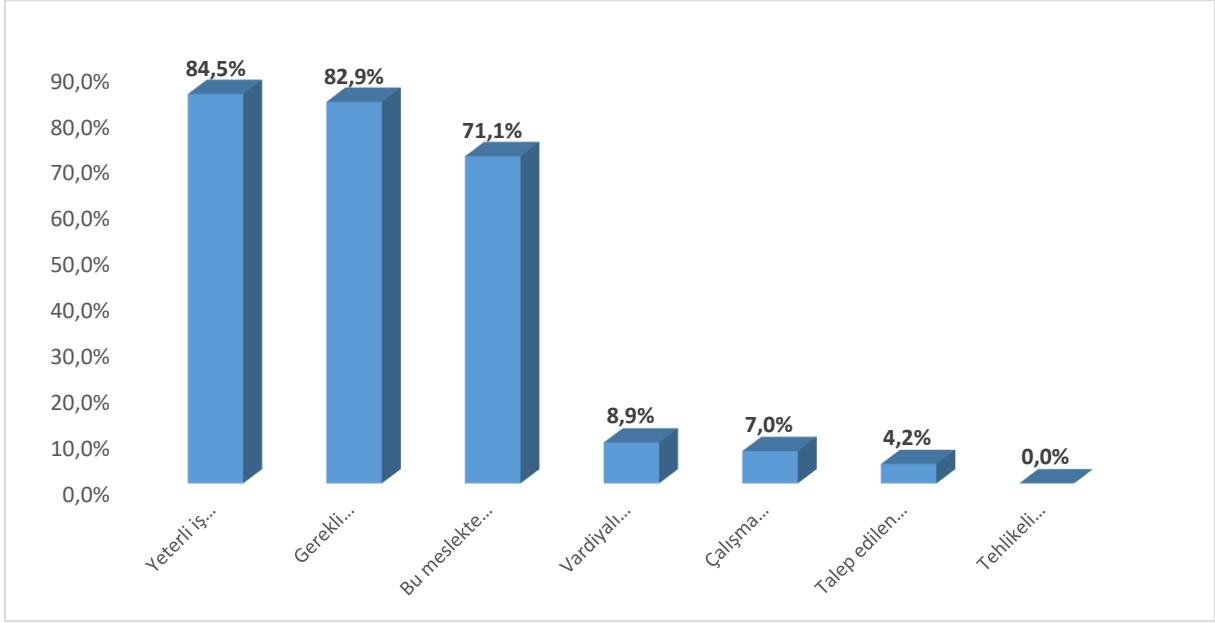
Kaynak: İPA 2018

Kırıkkale ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 36 kişi ile Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 21 kişi ile Mobilya Döşeme Ustası ve 20 kişi ile Makineci (Dikiş) meslekleri gelmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Makineci (Dikiş) mesleğinin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Kırıkkale ilinde söz konusu meslek, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi , Makineci (Dikiş), Cnc Torna Tezgahı Operatörü, Isı Yalıtımcısı/İzolasyoncu (Sanayi Tipi Kazan-Boru), Elektrikli Ev Aletleri Bakım ve Tamircisi mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Kırıkkale ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımında ise Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe sahip eleman bulunamaması ön plana çıkmaktadır.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu görülmektedir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan yeterli iş tecrübesine sahip bireyler sağlandığında il genelinde talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek bulunması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	44,0%	56,0%	100,0%	0,0%	0,0%	56,0%	0,0%
Mobilya Döşeme Ustası	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Makineci (Dikiş)	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Cnc Torna Tezgâhı Operatörü	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Isı Yalıtımcısı/İzolasyoncu (Sanayi Tipi Kazan-Boru)	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Metal Sac İşleme Ustası	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Pres Makineleri Operatörü	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Elektrikli Ev Aletleri Bakım ve Tamircisi	71,4%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ön Muhasebeci	49,3%	100,0%	67,7%	32,3%	0,0%	0,0%	0,0%
Çelik Kaynakçısı	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

Kırıkkale ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Mobilya Döşeme Ustası, Makineci (Dikiş), Cnc Torna Tezgahı Operatörü, Isı Yalıtımcısı/İzolasyoncu (Sanayi Tipi Kazan-Boru), Metal Sac İşleme Ustası, Pres Makineleri Operatörü, Elektrikli Ev Aletleri Bakım ve Tamircisi , Ön Muhasebeci ve Çelik Kaynakçısı olmak üzere ilk on meslekten dokuz tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması olduğu görülmektedir. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi sadece Ön Muhasebeci mesleğinde ve Vardiyalı çalışma olması sadece Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi mesleğinde gerçekleşmiştir. Talep edilen ücretin yüksek bulunması ile tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması ilk on meslek arasında temininde güçlük çekilme nedeni olmamıştır.

Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler

MESLEKLER
Makineci (Dikiş)
Isı Yalıtımcısı/İzolasyoncu (Sanayi Tipi Kazan-Boru)
Ön Muhasebeci
Aşçı
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)
Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Sınıf Öğretmeni
Kasiyer
Garson (Servis Elemanı)

Kaynak: İPA 2018

Kırıkkale ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz sayesinde açık iş, TGÇM ve çalışan sayısı birlikte analiz edilerek Kırıkkale ilinde işverenler tarafından en fazla talep edilen meslekler ortaya çıkartılmıştır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Kırıkkale ilinde 2018 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kırıkkale ilinde işverenlerin yüzde 25,3’ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 5 işyerinden 1’i istihdamın artacağını öngörürken, Kırıkkale’de bu sayı her 4 işyerinden 1’inde istihdamın artacağı öngörülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını

düşünen işveren oranı, ülke genelinde yüzde 2,5 olarak öngörülürken Kırıkkale ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 5,6 olarak öngörülmüştür.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
Toptan ve perakende ticaret	30,6%	5,5%	41,7%	22,2%
İmalat	43,9%	8,1%	28,1%	19,9%
Eğitim	41,7%	0,0%	8,3%	50,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	33,3%	0,0%	22,2%	44,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	16,5%	0,0%	55,8%	27,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	32,8%	22,1%	22,6%	22,6%
Ulaştırma ve depolama	13,3%	6,7%	60,0%	20,0%
Bilgi ve iletişim	48,9%	0,0%	25,6%	25,6%
İnşaat	3,2%	6,5%	74,2%	16,1%
Madencilik ve taş ocaklığı	51,1%	0,0%	0,0%	48,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	51,1%	0,0%	0,0%	48,9%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	11,1%	0,0%	44,4%	44,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	24,7%	25,9%	0,0%	49,4%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	25,3%	5,6%	42,5%	26,5%

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Madencilik ve Taş Ocaklığı, Diğer Hizmet Faaliyetleri, Bilgi ve İletişim, İmalat, Eğitim sektörü olduğu görülmektedir. İlimizde azalış bekleyen sektörler arasında Toptan ve Perakende Ticaret sektörü en son sırada yer almaktadır. Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 44,4'ü, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 49,4'ü gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise İnşaat, Kültür, sanat Eğlence, Dinlence ve Spor ile Ulaştırma ve Depolama sektörlerinde bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngöründe bulunamamışlardır.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Bilgi ve iletişim	115	14,6%
Diğer hizmet faaliyetleri	6	8,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	23	7,5%
Toptan ve perakende ticaret	90	7,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	35	6,0%
İmalat	140	6,0%
Madencilik ve taş ocaklığı	5	5,4%
Eğitim	18	4,4%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	4	3,1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	10	3,0%
Ulaştırma ve depolama	10	2,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	5	1,4%
İnşaat	8	0,8%
Genel Toplam	471	5,8%

Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 4,5 artacağı beklenmekte olup Kırıkkale’de ise bu oran, yüzde 5,8 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 140 kişilik artış ile İmalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 14,6 ile Bilgi ve İletişim sektöründe beklenmektedir.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	140	11,5%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	90	8,2%
Hizmet ve Satış Elemanları	78	7,1%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	105	6,9%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	5	4,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	29	3,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	26	2,9%
Yöneticiler	2	1,2%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	-4	-0,4%
Genel Toplam	471	5,8%

Kaynak: İPA 2018

Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu hariç diğer tüm meslek gruplarında net istihdam artışı beklenmektedir. En fazla net istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 140 kişilik artış ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlarıdır. En az artış beklenen meslek grubu ise 2 kişilik artış ile Yöneticiler meslek grubudur.

Çalışan sayısında ilk sırada yer alan Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu net istihdam değişim oranında ise yüzde 6,9 ile dördüncü sırada yer almaktadır. Yöneticiler meslek grubunun hem net istihdam değişim oranı ve hem de net istihdam değişim sayısı itibarıyla sıralamada geride kalmıştır.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Değirmen İşçisi (Hububat)
Makineci (Dikiş)	Isı Yalıtımcısı/İzolasyoncu (Sanayi Tipi Kazan-Boru)
Garson (Servis Elemanı)	Diğer Petrol Rafine İşçileri
Mobilya Döşeme Ustası	İş Makineleri Yağcısı
Prefabrik Yapı Montaj İşçisi	Gaz altı (Mıg-Mag) Kaynakçısı
Cnc Torna Tezgâhı Operatörü	Tır-Çekici Şoförü
Ahşap Kalıpcı	
Soğuk Demirci	
Diğer Kimyasal İşlemciler ve İlgili İşçiler	
Ütücü	

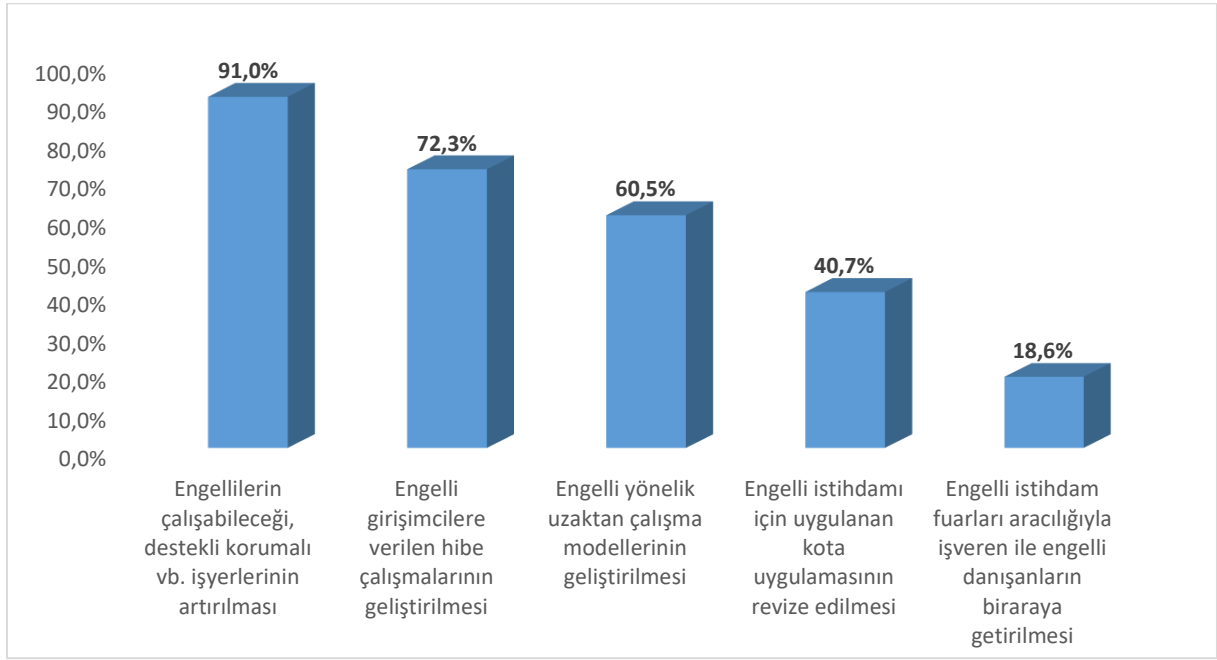
Kaynak: İPA 2018

Kırıkkale ilinde gelecek dönem, en fazla net istihdam artışı olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Makineci(Dikiş), Garson (Servis Elemanı) olup, Değirmen İşçisi (Hububat), Isı Yalıtımcısı/İzolasyoncu (Sanayi Tipi Kazan-Boru) ve Diğer Petrol Rafine İşçileri meslekleri ise en fazla net istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl net istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi ile Makineci (Dikiş) meslekleri net istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Kırıkkale ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl net istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Isı Yalıtımcısı/İzolasyoncu (Sanayi Tipi Kazan-Boru) mesleği istihdam azalışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır.

Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı

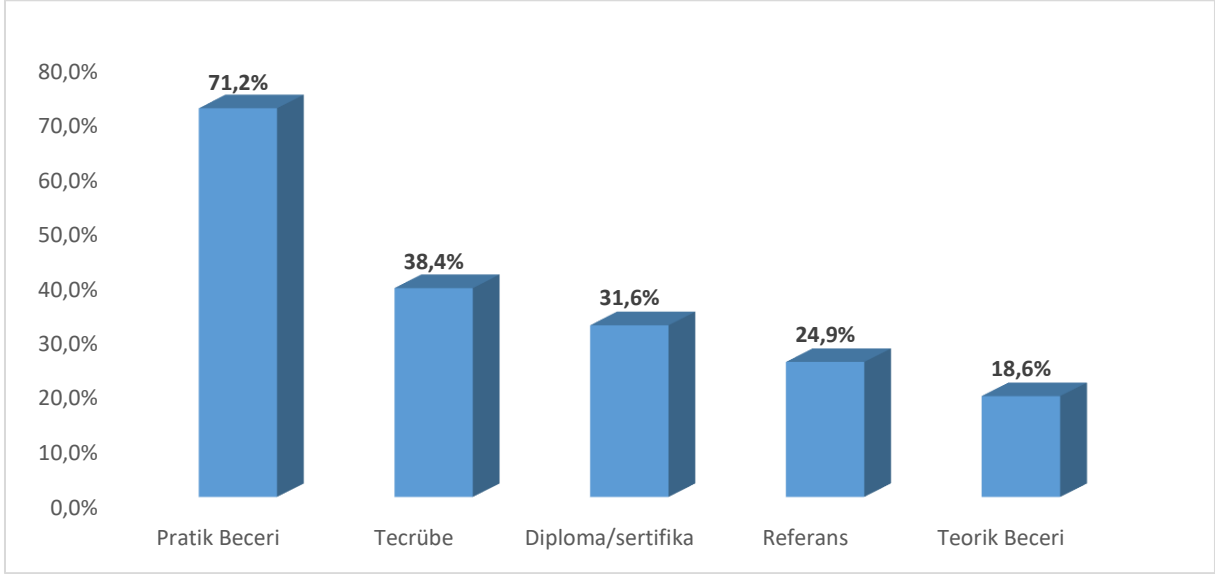


Kaynak: İPA 2018

Kırıkkale ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin engelli istihdamının arttırılması için önerileri incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 91'i engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılması, yüzde 72,3'ü engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ve yüzde 60,5'i ise engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir.

Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 67,9'u engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 56,2'si engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 42,7'si engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Kırıkkale ilinde işverenlerin ilk üç önerisi, sıralamada aynı gerçekleşmiştir.

Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı

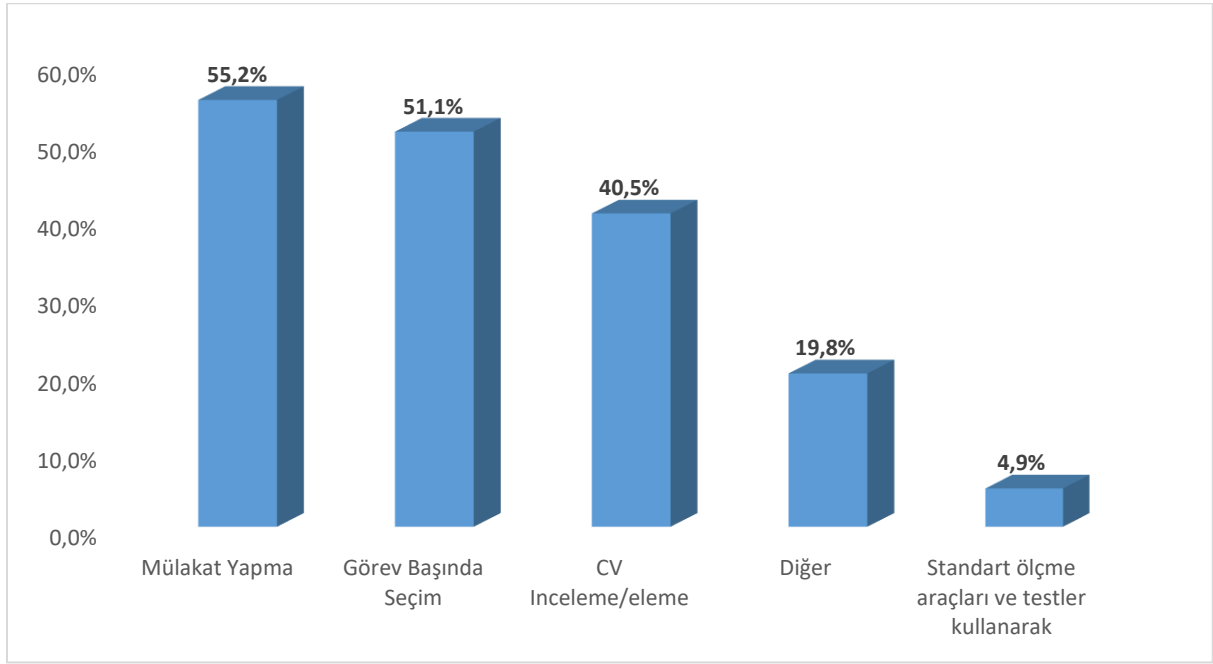


Kaynak: İPA 2018

Kırıkkale ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 71,2'si Pratik Beceri, yüzde 38,4'ü Tecrübe ve yüzde 31,6'sı Diploma/sertifika aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Kırıkkale ilinde olduğu gibi yüzde 74,5 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 44,6 ile Tecrübe ve yüzde 32,6 ile Diploma / Sertifika kriterleri izlemektedir. Pratik Beceri, Tecrübe ve Diploma/sertifika kriterleri hem Kırıkkale ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterler olarak ön plana çıkmaktadır.

Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Kırıkkale ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin personel seçerken hangi değerlendirme yöntemini kullandıkları incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 55,2'si Mülakat Yapma , yüzde 51,1'i Görev Başında Seçim ve yüzde 40,5'i CV İnceleme/Eleme ile personel seçmektedir.

Türkiye genelinde ise yüzde 71,7 ile Mülakat Yapma, yüzde 57,4 ile CV İnceleme/Eleme ve yüzde 36,8 ile Görev Başında Seçim kriterleri izlemektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Kırıkkale ilinde işverenlerin Mülakat Yapma yöntemi, sıralamada ilk sırada yer almaktadır.

SONUÇ

Kırıkkale İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2018 yılında Kırıkkale’de gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İlde 2013 yılında işsizlik oranı yüzde 8 olduğunu görmekteyiz.2017 yılı TÜİK verilerine göre TR71(Kırıkkale,Aksaray,Niğde,Nevşehir,Kırşehir) bölgesinde işsizlik oranı ise yüzde 11,4 olarak gerçekleşmiştir. Kırıkkale ilinde İŞKUR’da kaydı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün nitelik gerekmeyen mesleklerde olduğu görülmektedir. Kırıkkale’de mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiyeli eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve temininde güçlük çektiği mesleklerinde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR’un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Piyasa araştırması sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 77’si erkeklerden, sadece yüzde 23’ü kadınlardan oluşmaktadır. Kadın çalışanların ağırlıklı çalıştıkları sektörler Bilgi ve İletişim, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ile Eğitim gibi daha çok belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işyerleridir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Kırıkkale’de ancak belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının olduğunu göstermektedir.

Hedef istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Kırıkkale’de İŞKUR’a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2017 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 628 kurs ve program düzenlenmiş olup bu kurslardan 2 bin 249 kişi faydalanmıştır. Kurs ve program sayılarında 2010 yılına göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2010 yılında 93 kurs ve program düzenlenirken 2017 yılında bu sayının 628'e çıkması ve aynı zamanda 2010 yılındaki kursiyer ve katılımcı sayısı bin 435 iken 2017 yılında 2 bin 249 kişi olması İŞKUR kurslarının ve programlarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte aracı rol alması amaçlanmaktadır. Bir yıllık süre içerisindeki rakamlar incelendiğinde bu programlara ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Kırıkkale ilinde 20+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörler İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ile İnşaat sektörleridir. Yapılan araştırma sonucunda en fazla açık iş sayısının İmalat sektöründe olduğu görülmektedir.

Kırıkkale ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 42 işyerinde 250 açık iş tespit edilmiştir. Kırıkkale ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 250 kişilik açık işin yüzde 48'ine tekabül eden 120 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörleridir.

Kırıkkale ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 23,1'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık işi olan işyeri oranında, Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörü yüzde 51,1 ile ön plana çıksada, sektörde Kırıkkale ilinde 20+ istihdamlı 2 işyeri bulunmaktadır. Bu nedenle Kırıkkale ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan yaklaşık her 2 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır.

Kırıkkale ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 25,2'dir.

Açık işi olan işyerlerinin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri “Eğitim düzeyi önemli değil” cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte yeterli bilgiye sahip olmaları ve meslekte fiziki ve bedensel yeterlilik istemeleri etkindir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını belirtmişlerdir. Mobilya Döşeme Ustası, Makineci (Dikiş), Cnc Torna Tezgahı Operatörü, Isı Yalıtımcısı/İzolasyoncu (Sanayi Tipi Kazan-Boru), Metal Sac İşleme Ustası, Pres Makineleri Operatörü, Elektrikli Ev Aletleri Bakım ve Tamircisi , Ön Muhasebeci ve Çelik Kaynakçısı mesleklerinde Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması nedeni öncelikli olmuştur.

Kırıkkale ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi uygulanarak elde edilen sonuçlardan, en fazla talep edilen meslekler Makineci (Dikiş), Isı Yalıtımcısı/İzolasyoncu (Sanayi Tipi Kazan-Boru), Ön Muhasebeci, Aşçı, Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı), Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Sınıf Öğretmeni, Kasiyer, Garson (Servis Elemanı) olarak ortaya çıkmıştır.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kırıkkale ilinde işverenlerin yüzde 25,3’ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 5 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 1’i istihdamın artacağını öngörürken Kırıkkale’de bu sayı 4 işyerinden 1’i olarak gerçekleşmiştir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde yüzde 2,5 olarak öngörülürken Kırıkkale ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 5,6 olarak öngörülmüştür.

Sonuç olarak; gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü arzının niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için oldukça önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu minvalde işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek

dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup rapor bu ihtiyaçların karşılanması için hazırlanmıştır

EK – 1 : İPA 2018 İŞYERİ BİLGİ FORMU



2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2018 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 3.564 TL (üçbinbeşyüzaltmışdört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerekmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :

İşyerinin Yasal Unvanı :

İŞYERİ ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :
MAHALLE: :
CADDE/SOKAK :
İÇ/DİŞ KAPI NO :
TELEFON/E-POSTA :

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : Unvanı :
Tarih : Telefonu :
E-Posta : İmza/Kaşe:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İşyeri ile ilgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
2.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
2.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?		
2.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
2.4. İşyerinizde Part-time çalışması yapılıyor mu?		

3) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 4'e geçiniz, Hayır ise, soru 5'e geçiniz.)

Evet ()

Hayır ()

4) Yatırımla ilgili Bilgiler

4.1 Yatırımın Türü:

İlave yatırım () Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs... alımı veya kiralınması

Teknolojik Yatırım () Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi

Stratejik Yatırım () İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-Ge, eğitim ve pazarlama faaliyetleri

Diğer ()

4.2. Yatırımın İli :

4.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) (artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

4.4. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) (azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

5) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

6) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

Evet () 6.1. soruya geçiniz.

Hayır () 7.Soruya geçiniz.

6.1) Eleman aranılan meslekler

[illegible]

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)

****Kullandığınız arama kanallarından EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.**

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2019 TARİHİ İTİBARIYLA) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	7.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	8.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	8. soruya geçiniz.
7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal artış
8) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	→	8.1'e geçiniz.
	Hayır	→	9. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	→	9. soruya geçiniz.
8.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

9) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

9.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok.

→ 10.Soruya Geçiniz.

[illegible]

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

10) İşyerinizde engelli çalıştırdığınız takdirde devlet tarafından teşvikler ile destekleneceğinizi biliyor musunuz?

Evet ()

Hayır ()

11) Size göre engelli istihdamını arttırmak için neler yapılabilir?
(en önemli üç seçeneği belirtiniz)

Engellilerin çalışabileceği destekli, korumalı vb. işyerlerinin artırılması ()

Engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ()

Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ()

Engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesi ()

Engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların bir araya getirilmesi ()

12) Genç (15-24 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik beceri ()

Teorik beceri ()

Diploma/sertifika ()

Tecrübe ()

Referans ()

13) İşyerinizde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınız personel için **sınav ücretlerinin karşılanması** hususunda uygulanan teşvik veya hibeden yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

14) İşyerinizde mevcut personel için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınızda veya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olan personel istihdam ettiğinizde 4447 Sayılı Kanunun **Geçici 10. maddesi kapsamında işveren sigorta primi desteğinden** yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

15) Personel seçiminde hangi değerlendirme yöntemini kullanıyorsunuz? (Birden fazla seçilebilir)

CV inceleme/eleme ()

Mülakat yapma ()

Görev başında seçim ()

Standart ölçme araçları veya testler kullanarak ()

Diğer ()

16) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet () (17. Soruya geçebilirsiniz) Hayır () (18. Soruya geçebilirsiniz.)

17) Faydalandığınız hizmetlerin memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

	Memnunum	Kararsızım	Memnun Değilim
Eleman Talebi			
İşbaşı Eğitim Programları			
Çalışanların Mesleki Eğitimi			
Mesleki Eğitim Kursu			
Kısa Çalışma Ödeneği			
Danışmanlık ve Yönlendirme			

18) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ()

İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ()

İnternet sitesi kullanışlı değil ()

Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ()

İŞKUR, sektöre uygun faaliyet sunmuyor ()

19) 2017 yılındaki ilave istihdam teşvikinden yararlandınız mı?

Evet () (20. Soruya geçiniz) Hayır () (21. Soruya geçiniz)

20) 2017 yılında ilave istihdam teşvikinin faydalı olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet () Hayır () Kararsızım ()

21) 2018 yılında uygulamaya konulan istihdam teşviklerinin istihdama katkısını değerlendiriniz.
İstihdamı çok artırır () İstihdamı az artırır () Değiştirmez () Fikrim yok ()

22) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz meslek ve beceriler nelerdir?

Meslek.....

Beceri.....

2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.