İŞKUR

2014

ORDU

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ORDU ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

(2014)

Raporu Hazırlayanlar:

Esra İPEKCİ
İş ve Meslek Danışmanı

İlhan ŞAHİN
İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri de kuşkusuz işsizlik ve yeteri kadar istihdam yaratamama sorunudur. Bu sorun aynı zamanda bazı sıkıntılar ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı politikalara ağırlık vermek gerekmektedir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın artırılabilmesi için ciddi adımlar atılmıştır. İstihdamı artırılabilmek, bu süreci daha etkin yürütülebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde incelemek gerekmektedir. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikalarının etkin bir şekilde yürütülmesi gerekir.

Ülkemizde olduğu gibi ilimizde de işsizler iş bulamamaktan yakınırken işverenler de nitelikli eleman bulamamaktan yakınmaktadır. Kronikleşen işsizliğin çözümü iyi yetişmiş, nitelikli insan gücü ile mümkündür. Bunun yanı sıra dünya ekonomisinde rekabet edebilme düne göre daha önemlidir. Rekabet gücü ise, nitelikli işgücünün istihdamından geçmektedir. İş arayanlar ve işverenler arasında köprü görevi gören İŞKUR hem işverenlerin hem de iş arayanların problemlerini yakından, titizlikle takip edip çözüm üretmektedir.

Bu gerçekler ışığında ilimizin çalışma hayatının tüm sektörlerini doğrudan ilgilendiren nitelikli eleman açığını tespit etmek ve önümüzdeki yıla ışık tutmak amacıyla "İşgücü Piyasası Talep Araştırması" yaptırılmıştır. Ordu İli İşgücü Piyasası Araştırması ile çalıştırdıkları kişi sayısı 10 ve üzeri olan işyerlerine, İŞKUR kendi personeliyle ulaşmış, faaliyet gösteren firmaların anlık durumunu ve gelecek için düşündükleri istihdam durumunu rapor etmiş ve sıkıntıları yerinde dinlemiştir. Yapılan bu araştırmalar devamında işveren iş arayan eşleştirmeleri daha verimli olup alınan taleplerin karşılanma oranlarında artışlar gerçekleşmektedir.

Bu plan ile önümüzdeki süreçte farklı sektörlerde ihtiyaç duyulan insan gücü planlaması ile geleceği öngörmek ve insanımıza sahip çıkabilmek mümkün olacaktır. Gerek Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz gerekse diğer ilgili kurum ve kuruluşlar tarafından insan kaynaklarının geliştirilmesi amacıyla düzenlenen mesleki eğitim faaliyetleri daha isabetli ve işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda olacaktır. Dolayısıyla kamu kaynakları daha etkin ve verimli kullanılmış olacaktır. Sonuç olarak elinizdeki bu rapor, işgücü piyasası açısından önemli bir boşluğu dolduracaktır.

Başta İŞKUR Genel Müdürlüğü, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürümüz olmak üzere İlimizin işsizlik ve istihdam problemine ciddi katkı sağlayacağına inandığım İl İşgücü Piyasası Analizini gereğine uygun bir şekilde yerine getirdiklerini düşündüğüm Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeline; kamu kurum kuruluşları ile özel sektör çalışanlarına vermiş oldukları bilgilerden dolayı teşekkür ederim.

İrfan BALKANLIOĞLU
Ordu Valisi

ÖNSÖZ

Tüm dünya ülkelerinde olduğu gibi ülkemizde de işsizlik en önemli ekonomik ve sosyal sorunlardan biridir. İstihdam çalışan açısından gelir yaratan, işveren açısından üretim sağlayan bir olgu olmanın yanında sosyal bütünleşme ve barışı sağlama da önemli bir araçtır. İşsizliği azaltmaya, istihdam edilebilirliği kolaylaştırmaya yönelik çalışmaları yürüten kurumların önceliği işsizleri işe yerleştirmektir. Bu amaçla meslek edindirme kursları, işveren ziyaretleri, danışmanlık hizmetleri verilmektedir.

Ülkemizde işsizlik sorunu kadar nitelikli çalışan eksikliği de sektörler açısından önemli bir sorun olarak karşımızda durmaktadır. Gelişen ekonomimiz, yükselen nitelikli işler ortaya çıkarmaktadır. Türkiye'de olduğu gibi ilimizde de işsizlik yaşanırken, nitelikli işgücü ihtiyacı olduğu da bir olgudur. İşgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu becerilere sahip bir işgücü arzının yaratılması öncelikli hedeflerimizdendir.

Bu bağlamda işgücü piyasasında ayrıntılı ve sağlıklı bilgiye sahip olmak için önceki yıllarda olduğu gibi 2014 yılında da "İşgücü Piyasası Talep Araştırması" yapılmıştır. 1313 işyerinden derlenen bilgiler analiz edilerek bu kitapla Ordu işgücü piyasasına ilişkin veriler iş arayanlara, işverenlere, politika üreticilerinin istifadesine sunulmuştur.

Ordu Çalışma ve İş Kurumu da bu araştırma ve analiz sonuçlarını değerlendirerek işgücü piyasasına yönelik programlar hazırlayacaktır. Bu çalışma İşgücü piyasasına yönelik hazırlanan programların sağlam temellere dayanması, kamu kaynağının etkin kullanımı ve amaçlanan hedeflere ulaşılması açısından da yararlı olacaktır.

İlimiz İşgücü Piyasası Analiz Raporunun kitap haline getirilerek basılmasında, işgücü piyasası aktörlerinin kullanımına sunulmasında emeği geçen; başta Sayın Valimize, Genel Müdürümüze, İİMEK'in değerli üyelerine, araştırmaya katkı sağlayan işverenlere ve özveri ile çalışan Ordu Çalışma ve İş Kurumu'nun değerli personellerine teşekkürlerimi sunarım.

İsa KAYMAK
Çalışma ve İş Kurumu
Ordu İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ ii
İÇİNDEKİLER iii
TABLOLAR LİSTESİ v
GRAFİKLER LİSTESİ viii
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 3
BİRİNCİ BÖLÜM 5
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 5
İş Piyasası Kavramı 5
İş Piyasası ve İşgücü İstihdam ve İşsizlik 5
İŞKUR GÖSTERGELERİ 7
Kayıtlı İşsiz 7
AÇIK İŞLER 8
İŞE YERLEŞTİRMELER 9
MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ 10
İŞSİZLİK ÖDENEĞİ 10
İKİNCİ BÖLÜM 11
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 11
AMAÇ VE YÖNTEM 11
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 12
İŞYERİ VERİLERİ 12
Ordu genelinde sektörlerin kendi içerisindeki ihracat oranlarına bakacak olursak, %25 oran ile madencilik ve taş ocakçılığı, %22,2 oran ile imalat, %7,4 oran ile ulaştırma ve depolama sektörleri ilk üç sıradalar. İldeki 10+ işletmelerin %7,1'i ihracat yapmaktadır. 17
MEVCUT İSTİHDAM 22
AÇIK İŞ VERİLERİ 27
SEKTÖRLERE GÖRE AÇIK İŞ ORAN 27
CİNSİYETE GÖRE AÇIK İŞ ORANI 28
AÇIK İŞİ OLAN İŞYERLERİNİN SEKTÖREL DAĞILIMI 29
SEKTÖRLERE VE İŞYERLERİNİN YAŞINA GÖRE AÇIK İŞ VERME ORANI 30

SEKTÖRLERE GÖRE ARAMA KANALLARININ DAĞILIMI 31
AÇIK İŞLERİN SEKTÖRLERE VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI 31
MESLEK GRUPLARINA GÖRE AÇIK İŞ ORAN 32
AÇIK İŞLERİN MESLEK GRUBUNA VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI 33
MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI 33
AÇIK İŞLERİN MESLEKLERE VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI 34
MESLEKLERİN BECERİLERE GÖRE DAĞILIMI 35
MESLEKLERE GÖRE ARAMA KANALLARININ DAĞILIMI 36
EĞİTİM DURUMUNA GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI 37
EĞİTİM DURUMU VE CİNSİYETE GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI 38
EĞİTİM DURUMUNA GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI 39
AÇIK İŞLERİN EĞİTİM DURUMUNUN ARAMA KANALLARINA GÖRE DAĞILIMI 39
AÇIK İŞLERİN BECERİLERE GÖRE DAĞILIMI 40
BECERILER VE CINSIYETE GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI 40
EĞİTİM DURUMUNUN BECERİLERE GÖRE DAĞILIMI 41
İHRACAT YAPAN FİRMALARDA AÇIK İŞLERİN BECERİLERE GÖRE DAĞILIMI 41
AÇIK İŞ ARAMA KANALLARININ DAĞILIMI 42
AÇIK İŞLERİN ARAMA KANALINA GÖRE DAĞILIMI 42
İŞYERİ BÜYÜKLÜĞÜNE GÖRE ARAMA KANALININ DAĞILIMI 43
TEŞVİKTEN YARARLANAN İŞYERLERİNİN ARAMA KANALINA GÖRE DAĞILIMI 43
İŞKUR HİZMETLERİNDEN YARARLANMA DURUMUNA GÖRE ARAMA KANALLARININ DAĞILIMI 43
İŞKUR HİZMETLERİNDEN YARARLANAN VE AÇIK İŞ TALEBİ VEREN İŞYERLERİNİN ARAMA KANALLARINA GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI 44
İŞYERİ BÜYÜKLÜĞÜNE GÖRE AÇIK İŞ ORANI 44
İŞYERLERİNİN YAŞINA GÖRE AÇIK İŞ VERME ORANI 45
İŞYERLERİNİN YAŞINA GÖRE AÇIK İŞ ORANI 45
KREŞ İMKÂNI OLA İŞYERLERİNİN AÇIK İŞLERİNİN CİNSİYET DAĞILIMI 46
SERVİS VE AÇIK İŞ OLAN İŞYERLERİNİN AÇIK İŞ DAĞILIMI 46

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 47
Grafik 16: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması 54
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 55
SONUÇ 61
KAYNAKÇA 64
EKLER 65
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 65
Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları 70

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri 6
Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*) 7
Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*) 8
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014*) 9
Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2014*) 10
Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler 10
Tablo 7: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları 13
Tablo 8: İşyeri Özellikleri 13
Tablo 9: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları 14
Tablo 10: Sektörlere göre yabancı ortaklığı olan işyeri sayısı oranları 15
Tablo 11: Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları 16
Tablo 12: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları 18
Tablo 13: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları 19
Tablo 14: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları 21
Tablo 15: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları 22
Tablo 16: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları 23
Tablo 17: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları 24
Tablo 18: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları 25
Tablo 19: Cinsiyete Göre En Çok Çalışılan Meslekler 26
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranının 2013-2014 Karşılaştırması 27
Tablo 21: Cinsiyete Göre Açık Oranı 28

Tablo 22: Sektörlere Göre Açık İş Verme Oranı……29
Tablo 23: Sektörlere Ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı……30
Tablo 24: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı……31
Tablo 25: Açık İşlerin Sektörlere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı……32
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı……33
Tablo 27: Açık İşlerin Meslek Grubuna Ve Cinsiyete Göre Dağılımı……33
Tablo 28: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı……34
Tablo 29: Açık İşlerin Mesleklere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı……35
Tablo 30: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı……36
Tablo 31: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı……37
Tablo 32: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı……38
Tablo 33: Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı……39
Tablo 34: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı……40
Tablo 35: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı……40
Tablo 36: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı……42
Tablo 37: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı……42
Tablo 38: Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı……43
Tablo 39: İşyeri Büyüklüğüne Göre Arama Kanalının Dağılımı……44
Tablo 40: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı……44
Tablo 41: İşkur Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı……44
Tablo 42: İşkur Hizmetlerinden Yararlanan Ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı……45
Tablo 43: İşyeri Büyüklüğüne Göre Açık İş Oranı……45
Tablo 44: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı……46
Tablo 45: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı……46
Tablo 46: Kreş İmkânı Ola İşyerlerinin Açık İşlerinin Cinsiyet Dağılımı……47
Tablo 47: Servis Ve Açık İş Olan İşyerlerinin Açık İş Dağılımı……47
Tablo 48: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları ……48
Tablo 49: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları ……49
Tablo 50: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları ……50
Tablo 51: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları ……50
Tablo 52 : Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları ……51

Tablo 53: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranları ……51

Tablo 54: Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması ……52

Tablo 55: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama oranları ……53

Tablo 56: TGÇM nedenlerinin Meslek içindeki dağılım oranları ……53

Tablo 57: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları ……54

Tablo 58: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması ……54

Tablo 59: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları……56

Tablo 60: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları……57

Tablo 61: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek……57

Tablo 62: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı Özelinde Karşılaştırılması……58

Tablo 63: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Azalışı Özelinde Karşılaştırılması……59

Tablo 64: Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı……60

Tablo 65: Part Time Çalışma ve İşyeri Büyüklüklerine Göre Net İstihdam Değişim Oranları……61

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri……..6

Grafik 2: 2008-2013 Yılları Arası Ordu-Türkiye İşsizlik Oranı Değişimi……7

Grafik 3: İşyeri Özellikleri(2014*)……..14

Grafik 4: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları(2014*)……15

Grafik 5: Sektörlere göre yabancı ortaklığı olan işyeri sayısı oranları(2014*)……16

Grafik 6: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları ……17

Grafik 7: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları (2014*)……18

Grafik 8: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları (2014*)……20

Grafik 9: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları (2014*)……23

Grafik 10: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları (2014*)……..26

Grafik 11: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı……38

Grafik 12: Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı……39

Grafik 13: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı……..41

Grafik 14: Beceriler Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı……41

Grafik 15: Açık İş Arama Kanallarının Dağılımı……..43

Grafik 16: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması (2014*)……55

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

Bk. : Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

.

YÖNETİCİ ÖZETİ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu (RG,5.7.2003. 25159) ile kurulmuştur. İŞKUR, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili kuruluşu olup, özel hukuk hükümlerine tabi, tüzel kişiliği haiz, idari ve mali bakımdan özerk bir kamu kurumudur. (İŞKUR K.m1/III; Yön.m5/I). Kurumun kuruluş amacı istihdamın korunmasına, geliştirilmesine, yaygınlaştırılmasına ve işsizliğin önlenmesi faaliyetine yardımcı olmak ve işsizlik sigortası hizmetlerinin yürütmektir. (İŞKUR Km.1/I)

İşgücü piyasası genel ifade ile iş arayan işsizler ile işçi arayan işverenlerin bir araya geldiği yerdir. İşgücü piyasası politikalarının hem ekonomik hem de sosyal anlamda çok yönlü işlevleri vardır. İşgücü piyasası politikalarının arz ve talep üzerindeki etkisi çok farklı biçimlerde olmaktadır. Söz konusu politik müdahaleler, iş piyasasında eşleştirmeye doğrudan ya da dolaylı olarak yardımcı olabilir.

Bu kapsamda ülkemizin 81 ilinde işgücü piyasası hakkında geniş çaplı bilgi almak ve istihdamın gelişimini takip etmek amacıyla 2014 yılını kapsayacak şekilde "İşgücü Piyasası Araştırması" yapılmıştır. Araştırmada İlimizde 10+ istihdamı olan 1313 işyeri bizzat ziyaret edilmiş bu işyerlerinin 1178 tanesine ise işyeri bilgi formu uygulanmıştır. Bilgi formunun tamamı sadece İŞKUR personeli tarafından yüz yüze görüşme ile gerçekleştirilmiştir. Elde edilen veriler işgücü arz ve talebinin meslekler bazında değişimleri hakkında bilgi vermektedir.

2013 istatistiklerine göre Ordu ilinde işsizlik oranı % 6,1'dir. Türkiye genelinde işsizlik oranı TUİK verilerine göre 2013 yılında %9,8'dir.Ordu ili Türkiye ortalamasının yaklaşık 3 puan altındadır.

2014 yılı Ağustos ayı itibariyle Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde kayıtlı işgücü istatistiklerine göre, Ordu'da kuruma kayıtlı 21341 iş arayan mevcut olduğu görülmektedir. 2013 yılına göre kayıtlı işgücünde yaklaşık %10 oranında bir artış söz konusudur.

2014 istatistiklerine göre ait istatistikler, Ordu'da 2014 yılında 3774 kişi İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına giriş yapmıştır

Saha çalışmasından elde edilen veriler doğrultusunda Ordu genelinde açık iş oranı % 3 olarak hesaplanmıştır. Sektörler itibariyle bakıldığında en yüksek açık iş oranının % 6,6 oranla İmalat sektöründe olduğu görülmektedir. İkinci sırada % 4,9 oranla Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü ve üçüncü olarak ise % 3 oranla Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü takip etmektedir. Ancak bu oranlar değerlendirilirken ilgili sektörlerdeki işyeri ve çalışan sayılarının göz ardı edilmemesi gerekmektedir.

Meslek gruplarına göre açık iş dağılımına bakıldığında Ordu ilinde en fazla çalışanın bulunduğu Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu Ordu ilindeki açık işlerin %68,5'ini oluşturmaktadır. Bu alandaki açık iş oranı ise %9,8'dir. Başka bir ifadeyle yaklaşık her 10 kişilik iş ilanında 1 kişilik boş kadro mevcuttur. Açık iş oranının en fazla olduğu ikinci meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubudur. İl genelinde açık işlerin en fazla olduğu ilk beş meslek şu şekilde sıralanmaktadır. Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Makineci(Dikiş) , Ütücü, Garson(Servis Elemanı), Beden İşçisi(Genel)'dir.

Ordu İli İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre 2014 yılının Haziran ayı sonu itibarıyla net istihdam artışı beklentisi % 7,9'dur.

2015 Haziran ayı itibariyle sektörler içerisinde istihdam değişimine oransal olarak bakılacak olursa, sektör içerisinde oransal olarak en yüksek istihdam artışı beklenen üç sektörün; % 46,5 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri % 20,5 ile Gayrimenkul faaliyetleri ve % 16,1 ile Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence Ve Spor sektörü olduğu görülecektir.

2015 Yılı Haziran ayı sonu itibariyle en fazla net istihdam artış beklentisi olan ilk beş meslek şu şekilde sıralanmaktadır. Perde İmal İşçisi, Pazarlamacı, Plastik Boru İmal İşçisi, Plastik Mamuller İmal İşçisi, Büro İşçisidir. Aynı dönem itibariyle net istihdam azalışı beklenen meslekler ise Beden İşçisi (Genel), Şoför-Yük Taşıma, Tünel Kalıpçı-İnşaat, İş Makineleri Yağcısı, Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş şeklinde sıralanmaktadır.

Araştırma kapsamında işyeri ziyaretleri sırasında görüşülen işverenlere hangi mesleklerde ve hangi nedenlerden dolayı eleman temininde güçlük çektikleri sorulmuştur. Eleman temininde en fazla güçlük çekilen ilk beş meslek Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Makineci (Dikiş), Garson (Servis Elemanı), Pazarlamacı, Satış Danışmanıdır. Diğer taraftan, bu kapsamda görüşülen işverenlerin eleman temininde güçlük çekme sebepleri arasında ağırlıklı olarak; % 71,2'si gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, % 59,5'i yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, % 43,6'sı bu meslekte işe başvuru yapılmaması, % 21,7'si önerilen ücretin az bulunması % 19,9'u çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi ,% 9,7si ise vardiyalı çalışma olması,%7,1'i işyerine ulaşım zorluğu ve %6'sı çalışma sürelerinin uzunluğu sebeplerinden eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmişlerdir.

Sonuç olarak hem işverenler hem de iş görenler kendilerine uygun işgücü ya da işleri bulamadıklarını ifade temektedirler. Bir yandan nüfus ile orantılı olarak işgücü talebi ortaya çıkmaması, bir yanda da mevcut işgücünün gerekli niteliğe sahip olmaması Ordu işgücü piyasasının şekillenmesinde oldukça etkili olacaktır. Arz yanlı olarak aktif işgücü politikalarına ilimizin daha fazla ihtiyaç duyacağını göstermektedir. Aynı zamanda işverenlerin de doğru pozisyona doğru meslek veya nitelik seçimi ile profesyonel insan kaynakları yönetimine daha fazla önem vermeleri gerekmektedir.

GİRİŞ

Ordu ili işgücü piyasası analiz raporunun nihai hedefi ilin işgücü piyasası arz ve talep boyutunu birlikte ele alarak, arz ve talep arasındaki eşleşme problemlerini ortaya çıkartmak ve bu dengesizliğin giderilmesine yardımcı olacak önerileri oluşturmaktır.

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanmayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle de zammında doldurulmamaktadır.

İller bazında etkin bir işgücü piyasası analizi için, illerin arz ve talep yapısını aynı dönem itibariyle yansıtan arz ve talep verilerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ideal olan, il işgücü piyasasının her iki boyutunu ortaya koyan eşzamanlı yapılmasıdır. Böyle bir çalışmanın gerek işgücü gerekse mali açıdan yaratacağı büyük yük dikkate alındığında, pratik bir çözüm işgücü piyasası arz analizlerinde mevcut veri setlerinin kullanımıdır. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun(TUİK) sonuçlarına dayanmaktadır.

İşgücü piyasası talep verileri Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler itibariyle idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince bilgi verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir. Bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

Bu doğrultuda İşgücü piyasasında ihtiyaç duyulan meslekleri belirlemek ve bu mesleklerde istenen becerileri tespit etmek, temininde güçlük çekilen meslekleri tespit etmek, geçmiş ve gelecek dönemlerde istihdam artışı veya azalışı eğilimlerini belirlemek amacıyla işyerlerine 12 Mayıs- 27 Haziran 2014 tarihleri arasında Ordu ilinde ''İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu'' uygulanmıştır. İşyeri adres ve genel bilgileri dışında soru formu 17 sorudan oluşmuştur. Bu çalışmada temel amaç işgücü piyasasında meydana gelen değişme ve gelişmeleri izleyerek, bu değişim ve gelişmelerin işgücü ihtiyacı üzerindeki etkisini ortaya çıkartmak ve alınması gerekli önlemlere esas teşkil edecek verileri derlemektir.

Ordu İşgücü Piyasası Analiz Raporu 2 bölümden oluşmaktadır. Birinci bölümde işgücü piyasasının genel görünümü hakkında bilgi verilmiştir.

İkinci bölümde ise Ordu ili ''İşgücü Piyasası Talep Araştırması'' sonuçları hakkında genel veriler ve yorumlar yer alırken, bu araştırmanın amaç ve yöntemi hakkında bilgi verilecektir. Ayrıca İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu çalışmasına

dayanılarak il genelinde elde edilen açık işler, mevcut istihdam, işyerleri, temininde güçlük çekilen meslekler ve gelecek dönemde beklenen istihdam eğilimleri üzerinde durulacaktır.

Gerçekleştirilen çalışma ile ilimizde, aktif işgücü programları etkin bir şekilde uygulanabilecek, nitelikli insan gücü ve kalifiye işgücü kaynaklarının yetiştirilmesi, istihdam olanaklarının artırılması ve işsizliğin azaltılması sonucunda işgücü piyasasında Kurumumuzun etkinliği sağlanmış olacaktır.

Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İş Piyasası Kavramı

İş piyasası, üretim ve üretim faktörlerinden oluşan bir sistemdir. Üretim, insan ihtiyaçlarını karşılayan mal ve hizmetler elde etmeye yönelik çabaların tümüdür. Üretim faktörleri ise, mal ve hizmetlerin elde edilebilmesi için gereken kaynaklardır.

Üretim faktörleri;

- Emek (İş gücü)
- Doğal Kaynaklar (Tabiat)
- Sermaye
- Teşebbüs (Girişimci)

Çalışma ekonomisi üretim faktörlerinde özellikle emek ile ilgilenmektedir. Emek iktisadi faaliyetlerin insan unsurudur. Emeğe yönelik sosyal politikalar temel sosyal politikalar arasındadır. Günümüzde de emeğin karşılığı olan ücretin korunmasına yönelik asgari ücret uygulaması, çalışanların işyerinde ruhsal ve fiziki olarak sağlığının korunması, yıllık izin, hafta tatili, günlük dinlenme gibi uygulamalar sosyal politikalar kapsamında yapılmış uygulamalardır.

Üretim faktörlerinde olan emeğin bir ülkede toplam emek arzını ifade eden işgücünün emek talebi ile buluşma sahasına işgücü piyasası denilmektedir. Yani başka bir ifade ile toplumda çalışanların işe yerleştirildiği ve istihdam kararının verildiği piyasaya işgücü piyasası denir. Her piyasada olduğu gibi iş piyasasında da arz ve talep söz konusudur. İş piyasası emeğini arz edenler ile emek talebinde bulunanların birbirini aradığı piyasadır. Arz tarafında iş arayanlar yani çalışma isteği ve gücüne sahip olanlar; talep tarafında ise üretimi sağlayabilmek için işverenler bulunmaktadır.

İş Piyasası ve İşgücü İstihdam ve İşsizlik

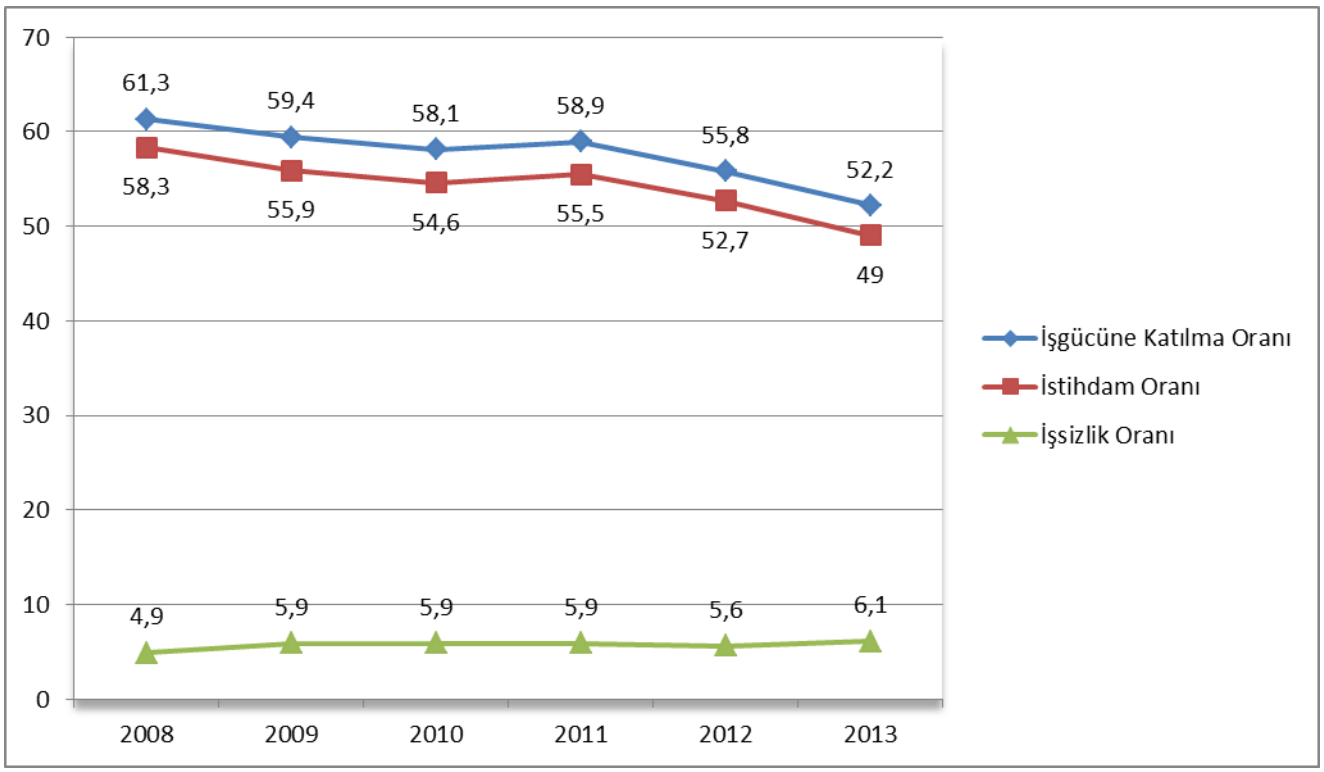
İşgücü bir ülkede istihdam edilenler ve iş arayanların toplamından oluşmaktadır. İşgücünün toplam nüfusa bölünmesi ile de işgücüne katılım oranı bulunmaktadır. Ülkelerin gelişmişlik düzeyi, ekonomik yapı ve ekonomik yapıdaki değişim işgücü katılım oranını etkilemektedir. Tarım sektöründe yardımcı aile statüsünde işgücüne katılım çok yüksek olmaktadır. Diğer yandan tarım alanlarının küçülerek kırdan kente göçle birlikte ev kadını statüsündeki kişiler işgücüne aktif bir şekilde katılım sağlayamamaktadırlar. Ayrıca eğitim süresinin uzaması da işgücüne katılım oranlarının düşmesine neden olmaktadır. Kısaca yukarda saydığımız faktörlerin varlığı nedeniyle Türkiye gibi sosyo ekonomik açıdan değişim sürecinde olan ülkelerde işgücü katılım oranının düşmesine neden olmaktadır.

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri

	İşgücüne Katılma Oranı	İstihdam Oranı	İşsizlik Oranı
2008	61,3	58,3	4,9
2009	59.4	55,9	5,9
2010	58,1	54,6	5,9
2011	58,9	55,5	5,9
2012	55,8	52,7	5,6
2013	52,2	49,0	6,1

Kaynak: TÜİK

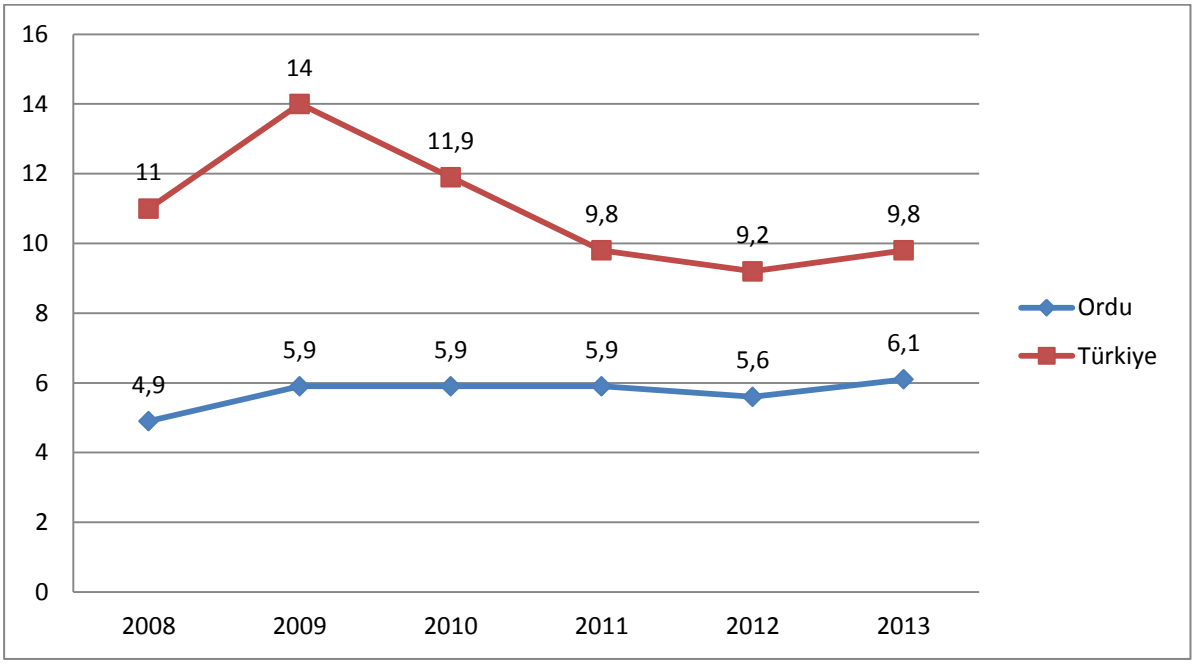
Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri



Kaynak: TÜİK

İşgücüne katılma oranı ve istihdam oranı geçen yıllara oranla genellikle bir düşüş sergilemektedir. Bu durumun sebebi olarak artan nüfus ile birlikte istihdam edilen kişilerdeki azalma olabilir.

Grafik 2: 2008-2013 Yılları Arası Ordu-Türkiye İşsizlik Oranı Değişimi



2008-2013 yılları arasında işsizlik oranı değişimi Türkiye geneli ve Ordu ili için paralellik göstermektedir. Ordu ilindeki işsizlik oranı Türkiye geneline göre yaklaşık üç puan daha düşüktür. 2009 yılından beri düşen işsizik oranları 2013 yılı itibariyle yükselişe geçmiştir.2008 yılında yaşanan krizden sonra Türkiye genelinde yaşanan işsizlik oranındaki artış Ordu ilinde fazla hissedilmemiş işsizlik oranları birbirine yakın değerlerde kalmıştır.

İŞKUR GÖSTERGELERİ

Kayıtlı İşsiz

2013 yılında Ordu ilindeki kayıtlı işsiz sayısı 19417 iken 2014 yılı Ağustos ayı sonu itibariyle bu sayı %9,9 oranında bir artışla 21341 olmuştur.

Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	KAYITLI İŞSİZ	MESLEK	KAYITLI İŞSİZ
Beden İşçisi (Genel)	4480	Beden İşçisi (Genel)	4280
Beden İşçisi (Temizlik)	1123	Beden İşçisi (Temizlik)	1416
Büro Memuru (Genel)	1106	Büro Memuru (Genel)	946
Satış Danışmanı	799	Satış Danışmanı	925
Sekreter	555	Şoför-Yük Taşıma	673
Şoför-Yük Taşıma	470	Sekreter	640
Ön Muhasebeci	384	Ön Muhasebeci	409
Beden İşçisi (İnşaat)	343	Beden İşçisi (İnşaat)	370
Bilgisayar İşletmeni	320	Garson (Servis Elemanı)	356
Garson (Servis Elemanı)	316	Şoför (Yolcu Taşıma)	356
Diğer Meslekler	9521	Diğer Meslekler	10970
Toplam	**19417**	**Toplam**	**21341**

Kaynak: İŞKUR *Ağustos ayı sonu itibariyle

2014 yılı Ordu ili İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre 2014 yılında mesleklere göre kayıtlı işsizlere bakıldığında en fazla kayıtlı işsizin 4280 kişi ile Beden İşçisi(Genel) mesleğinde olduğu görülmüştür. Bir başka ifadeyle Ordu ilinde kayıtlı işsizlerden %20'si vasıf gerektirmeyen alanlarda iş aramaktadır. Beden İşçisi(Genel) mesleğini Beden İşçisi(Temizlik), Büro Memuru ve Satış Danışmanı meslekleri takip etmektedir.

2013 yılındaki kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımına bakıldığında 2014 yılındaki mesleklerle paralellik gösterdiği ve en fazla kayıtlı işsizin bulunduğu ilk dört mesleğin aynı olduğu görülmektedir.

AÇIK İŞLER

Açık işler temel olarak işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerlerinin eleman ihtiyacı duyduğu meslekler(açık işler) mevcut işgücü talebi hakkında değerlendirme yapılmasına imkân sunan önemli göstergelerdir.

Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	AÇIK İŞ	MESLEK	AÇIK İŞ
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	1695	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	1035
Beden İşçisi (Genel)	967	Beden İşçisi (Temizlik)	586
Çağrı Merkezi Görevlisi	704	Beden İşçisi (Genel)	501
Satış Danışmanı	501	Temizlik Görevlisi (Hastane)	317
Beden İşçisi (Temizlik)	343	Satış Danışmanı	244
Garson (Servis Elemanı)	337	Garson (Servis Elemanı)	188
Makineci (Dikiş)	271	Makineci (Dikiş)	180
Bilgisayar İşletmeni	221	Çağrı Merkezi Görevlisi	157
Ön Muhasebeci	164	Kalite Kontrolcü-Tekstil	114
Aşçı	106	Ön Muhasebeci	113
Diğer Meslekler	3247	Diğer Meslekler	1991
Toplam	**9556**	**Toplam**	5426

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Yukarıdaki tabloda Ordu genelinde en fazla açık iş bulunan ilk 10 mesleğe yer verilmiştir. Buna göre 2014 Ocak-Ağustos döneminde Ordu'da en fazla açık iş bulunan ilk on meslek şu şekildedir: Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Beden İşçisi (Temizlik),Beden İşçisi (Genel), Temizlik Görevlisi (Hastane), Satış Danışmanı, Garson (Servis Elemanı), Makineci (Dikiş), Çağrı Merkezi Görevlisi, Kalite Kontrolcü-Tekstil, Ön Muhasebeci.

2013 ve 2014 verileri karşılaştırıldığında her iki yılda da en fazla açık iş bulunan meslek Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş mesleğidir. Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş mesleği 2013 yılında %17'lik bir paya sahipken 2014 yılında bu oran %19'a çıkmıştır. Ordu ilinde Tekstil sektörünün gelişmesi Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş mesleğindeki eleman ihtiyacını artırmaktadır. Bu durum açık iş sayısını artırmaktadır.

İŞE YERLEŞTİRMELER

Özel sektörden alınan açık iş taleplerine yönlendirilen iş arayanların işe girişleri sonucunda en fazla işe yerleştirme yapılan 20 meslek 2013 yılı ve 2014 yıllarına göre aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	İŞE YERLEŞTİRME	MESLEK	İŞE YERLEŞTİRME
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	732	Beden İşçisi (Genel)	926
Beden İşçisi (Temizlik)	659	Beden İşçisi (Temizlik)	577
Beden İşçisi (Genel)	604	Temizlik Görevlisi (Hastane)	367
Çağrı Merkezi Görevlisi	430	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	281
Satış Danışmanı	318	Satış Danışmanı	147
Makineci (Dikiş)	254	Makineci (Dikiş)	112
Garson (Servis Elemanı)	129	Kalite Kontrolcü-Tekstil	102
Büro Memuru (Genel)	128	Çağrı Merkezi Görevlisi	97
Şoför-Yük Taşıma	75	İş Makineleri Operatörü	84
Ön Muhasebeci	71	Büro Memuru (Genel)	73
Diğer Meslekler	1836	Diğer Meslekler	1008
Toplam	**5236**	**Toplam**	**3774**

Kaynak: İŞKUR *Ağustos ayı sonu itibariyle

2014 yılında en fazla işe yerleştirme yapılan ilk on mesleğe baktığımızda; Ordu'da en fazla işe yerleştirme 2014 yılı ilk 8 aylık dönemde 926 kişi ile Beden İşçisi(Genel) mesleğinde gerçekleşmiştir. Beden İşçisi(Genel) mesleğinde işe yerleşenlerin toplam işe yerleştirmeler içerisindeki oranı %24,5'dir. Daha sonra sırasıyla %15,2 oranla Beden İşçisi(Temizlik) ve %9,7 oranla Temizlik Görevlisi(Hastane) gelmektedir. Görüldüğü üzere işe yerleştirmelerin büyük çoğunluğunu nitelik gerektirmeyen meslekler oluşturmaktadır. Bunun en büyük nedeni işverenlerin İŞKUR'dan daha çok niteliksiz eleman talep etmeleridir.

MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2014*)

Kurs Türü	2014			
	Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı		
		Erkek	Kadın	Toplam
Girişimcilik	2	24	21	45
Mek/ İstihdam Garantili	31	284	478	762
Mek/İstihdam Garantisiz	3	54	3	57
İşbaşı Eğitim Programı(İep)	207	272	404	676
Engelli Kursları	1	3	2	5
Umem Projesi	5	26	108	134
Genel Toplam	249	663	1016	1679

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

İşsizlik sigortası; bir işyerinde çalışırken, kendi istek ve kusuru dışında işini yitirenlere, uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılamayı amaçlayan, devlet tarafından kurulan zorunlu bir sigorta türüdür. Türkiye'de Mart 2002 tarihinden itibaren uygulanmaya başlanmış işsizlik sigortasının yasal dayanağı 4447 sayılı kanundur. Aşağıdaki tabloda yıl içerisinde işsizlik ödeneği hak edenlerin en fazla olduğu 10 meslek sıralanmıştır.

Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2014*)

2014*	
Meslek	İşsizlik Ödeneğini Hak Edenler
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	293
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	106
SATIŞ DANIŞMANI	100
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	84
BÜRO MEMURU (GENEL)	52
SEKRETER	50
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	50
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	43
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	42
AŞÇI	41
Diğer Meslekler	1158
Toplam	**2019**

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

2014 yılı ilk 8 aylık dönemde İŞKUR'a işsizlik ödeneği başvurusu yapıp işsizlik ödeneği onaylanan kişiler mesleklerine göre sıralandığında ilk sırada 293 meslek ile Beden İşçisi(Genel), ikinci sırada 106 kişi ile Şoför-Yük Taşıma ve üçüncü sırada Satış Danışmanı mesleği gelmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hane halkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 20124 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 1" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Alan çalışması Türkiye İstatistik Kurumu ile birlikte tespit edilen Ordu'daki özel sektörde faal olan 10+ istihdamlı işyerlerinde gerçekleştirilmiştir. Uluslararası sektörel ve mesleki sınıflandırmalar kullanılarak yapılan araştırmada Ordu'da tam sayım yöntemi ile çalışılmıştır. Yani Ordu ilindeki 10+ istihdamlı özel sektör işyerlerinin tamamı ziyaret edilmiştir. Toplamda 1313 işyeri bizzat ziyaret edilmiş, bu işyerlerinin 1178 tanesine ise işyeri bilgi formu uygulanmıştır.

İŞYERİ VERİLERİ

Sektörlere göre işyeri sayıları incelendiğinde Ordu ilinde toplamda 10 ve üzeri işçi çalıştıran 1257 tane işyeri mevcuttur. 10+ işyerleri arasında en fazla işletme 382 işyeri ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektöründe bulunmaktadır. Bunu 270 işletme ile inşaat sektörü ve 236 işyeri ile imalat sektörleri izlemektedir.

[1] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

Tablo 7: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları

Sektörler	İşyeri Sayısı	ORAN
Madencilik ve taş ocakçılığı	9	0,7%
İmalat	236	18,8%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	3	0,2%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	0,2%
İnşaat	270	21,5%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	382	30,4%
Ulaştırma ve depolama	72	5,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	87	6,9%
Bilgi ve iletişim	9	0,7%
Finans ve sigorta faaliyetleri	12	1,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	4	0,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	33	2,6%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	29	2,3%
Eğitim	44	3,5%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	28	2,2%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	6	0,5%
Diğer hizmet faaliyetleri	31	2,5%
Genel Toplam	**1257**	100%

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

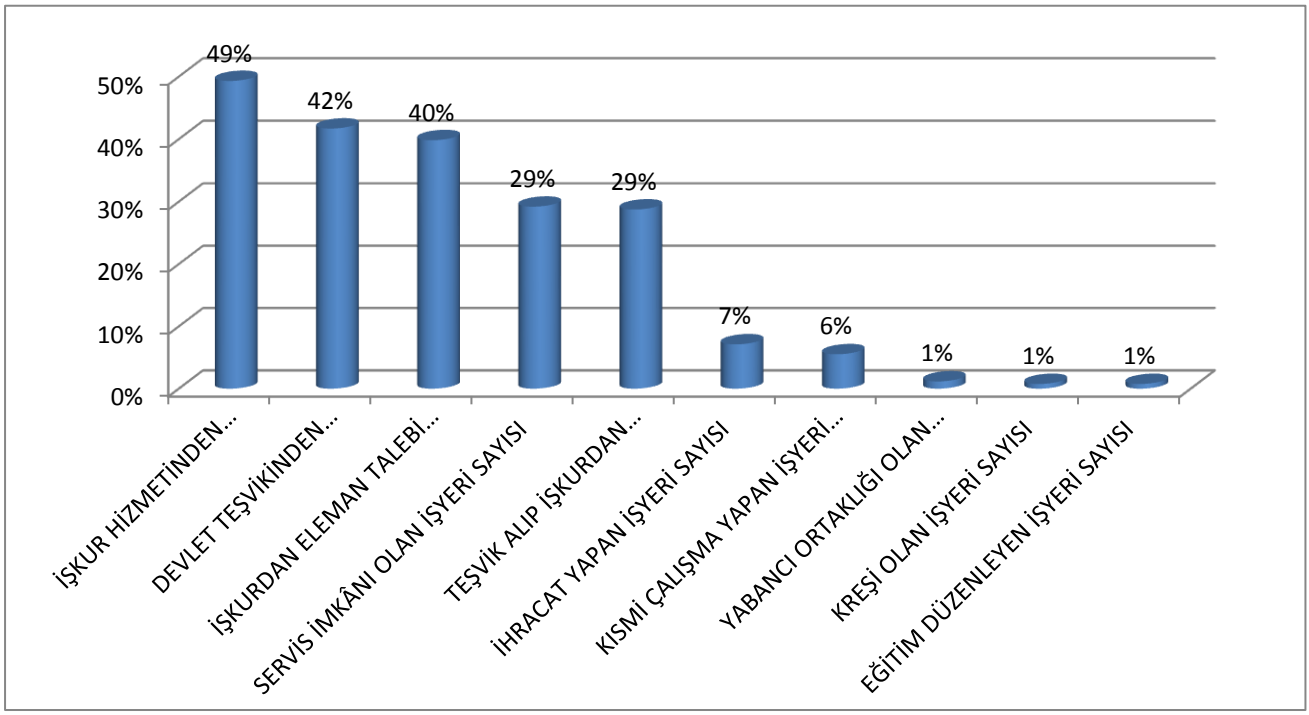
Ordu'daki işyerlerinin sektörel dağılımı incelendiğinde Ordu ilinde sektörel bazda en fazla işletme %30,4 oranla Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektöründedir. Bunu %21,5 oranla İnşaat sektörü ve üçüncü olarak %18,8 oranıyla İmalat sektörü onu izlemektedir.

Tablo 8: İşyeri Özellikleri

İşyeri Özellikleri	İşyeri Sayısı	ORAN
İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyeri Sayısı	524	41,7%
Devlet Teşvikinden Yararlanan İşyeri Sayısı	620	49,3%
İŞKUR'dan Eleman Talebi Olan İşyeri Sayısı	501	39,8%
Servis İmkânı Olan İşyeri Sayısı	367	29,2%
Teşvik Alıp İŞKUR'dan Faydalanan Firma Sayısı	361	28,7%
İhracat Yapan İşyeri Sayısı	89	7,1%
Kısmi Çalışma Yapan İşyeri Sayısı	69	5,5%
Yabancı Ortaklığı Olan İşyeri Sayısı	15	1,2%
Kreşi Olan İşyeri Sayısı	10	0,8%
Eğitim Düzenleyen İşyeri Sayısı	10	0,8%
10 + İstihdamlı İşyeri Sayısı	1257	

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Grafik 3: İşyeri Özellikleri



KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

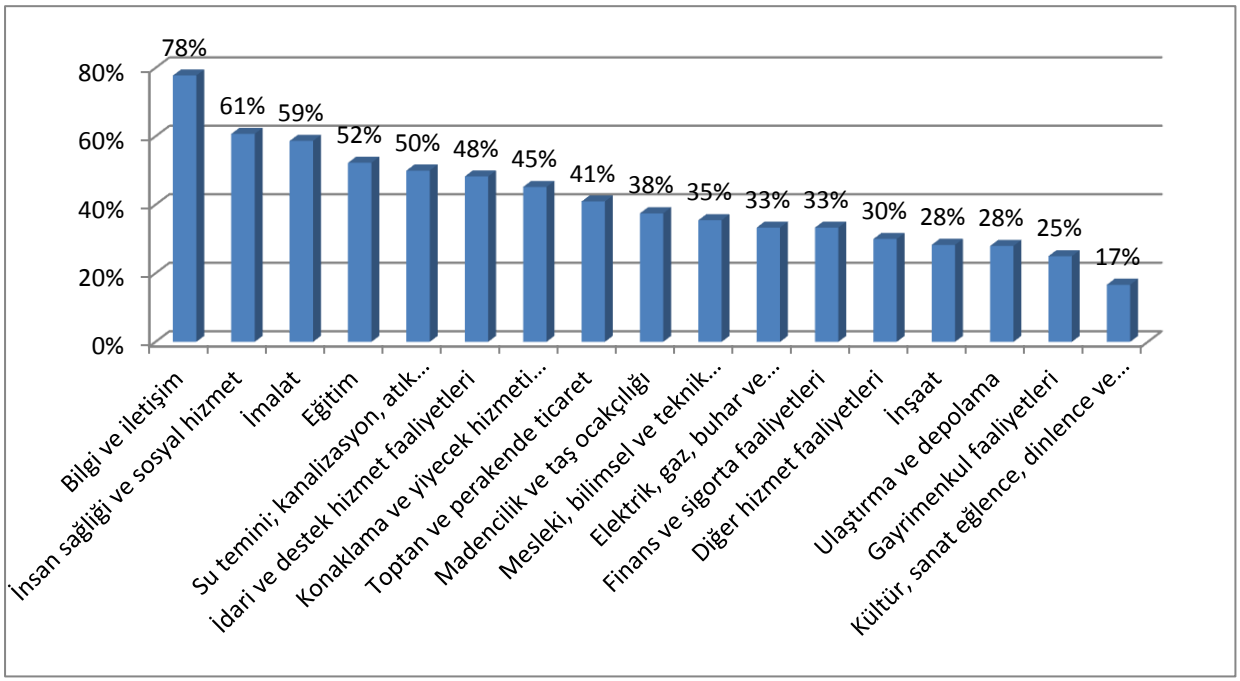
Ordu'daki 10+ işletmelerin %42'si devlet teşviklerinden faydalanmaktadır. Bunların %28,7'si İŞKUR hizmetlerinden faydalanarak teşvik almaktadırlar.

Tablo 9: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları

Sektörler	İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyeri Sayısı	Genel Toplam	Oran
Bilgi ve iletişim	7	9	77,8%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	17	28	60,7%
İmalat	138	236	58,7%
Eğitim	23	44	52,3%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1	2	50,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	14	29	48,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	39	87	45,2%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	156	382	41,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	3	9	37,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	12	33	35,5%
Finans ve sigorta faaliyetleri	4	12	33,3%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	3	33,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	9	31	30,0%
İnşaat	76	270	28,3%
Ulaştırma ve depolama	20	72	28,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	1	4	25,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	6	16,7%
ORDU	**524**	**1.257**	**41,7%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Grafik 4: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları



KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

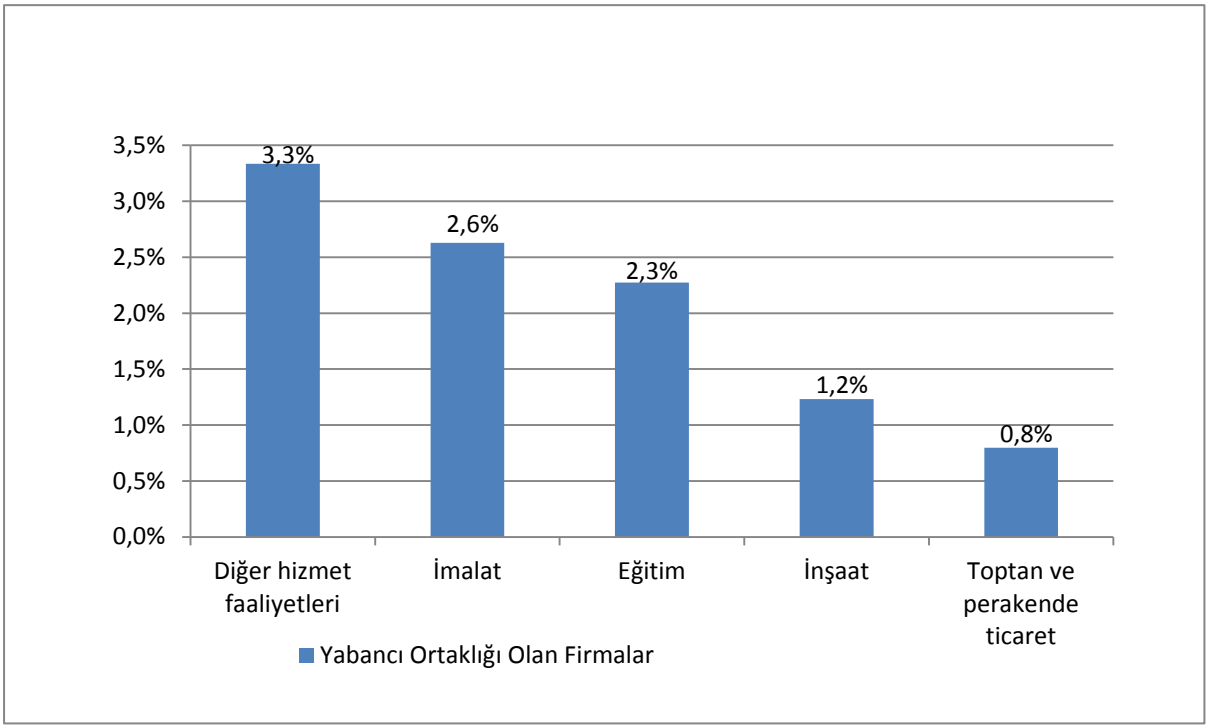
Ordu'da 10+ işyerinin %41,7'si İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı %77,8 ile en fazla bilgi ve iletişim sektöründedir. Arkasından %60,7 oran ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ve %58,7 ile imalat sektörleri izlemektedir. Ordu ilinde Çağrı Merkezi Görevlisi ve Hasta Kayıt-Kabul Görevlisi mesleklerinde düzenlenen aktif işgücü hizmetleri İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranlarını doğrudan artırmaktadır.

Tablo10:Sektörlere göre yabancı ortaklığı olan işyeri sayısı oranları

Sektörler	Yabancı Ortaklığı Olan İşyeri	İl Geneli İşyeri Sayısı	Oran
İmalat	6	236	2,6%
İnşaat	3	270	1,2%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	3	382	0,8%
Eğitim	1	44	2,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	1	31	3,3%
Genel Toplam	15	1257	1,2%

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Grafik 5: Sektörlere göre yabancı ortaklığı olan işyeri sayısı oranları



KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Ordu ilinde yabancı ortaklığı olan 15 adet 10+ işyeri bulunmaktadır. Bunların 6 tanesi imalat sektöründedir.

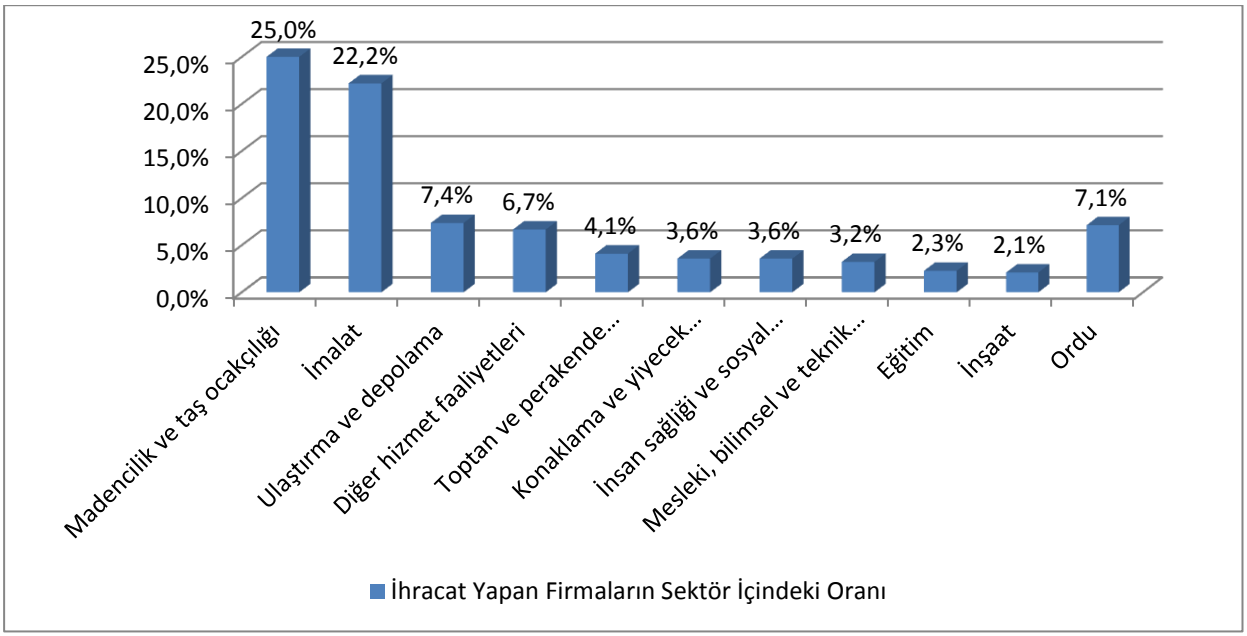
Tablo 11 : Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları

Sektörler	İşyeri Sayısı	İhracat Yapan İşyeri Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	9	2	25,0%
İmalat	236	52	22,2%
Ulaştırma ve depolama	72	5	7,4%
Diğer hizmet faaliyetleri	31	2	6,7%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	382	16	4,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	87	3	3,6%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	28	1	3,6%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	33	1	3,2%
Eğitim	44	1	2,3%
İnşaat	270	6	2,1%
Ordu	1257	89	7,1%

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Ordu Gümrük ve Ticaret Müdürlüğü'nden verilen bilgiye göre Haziran ayı içinde Ordu'dan fındık, fındık mamulleri, MDF, MDF Lam, Bentonit, seramik ürünler, makine, alüminyum profil ve levha ihracatı yapılmıştır.

Grafik 6: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları



KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Ordu genelinde sektörlerin kendi içerisindeki ihracat oranlarına bakacak olursak, %25 oran ile madencilik ve taş ocakçılığı, %22,2 oran ile imalat, %7,4 oran ile ulaştırma ve depolama sektörleri ilk üç sıradalar. İldeki 10+ işletmelerin %7,1'i ihracat yapmaktadır.

Tablo 12: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları

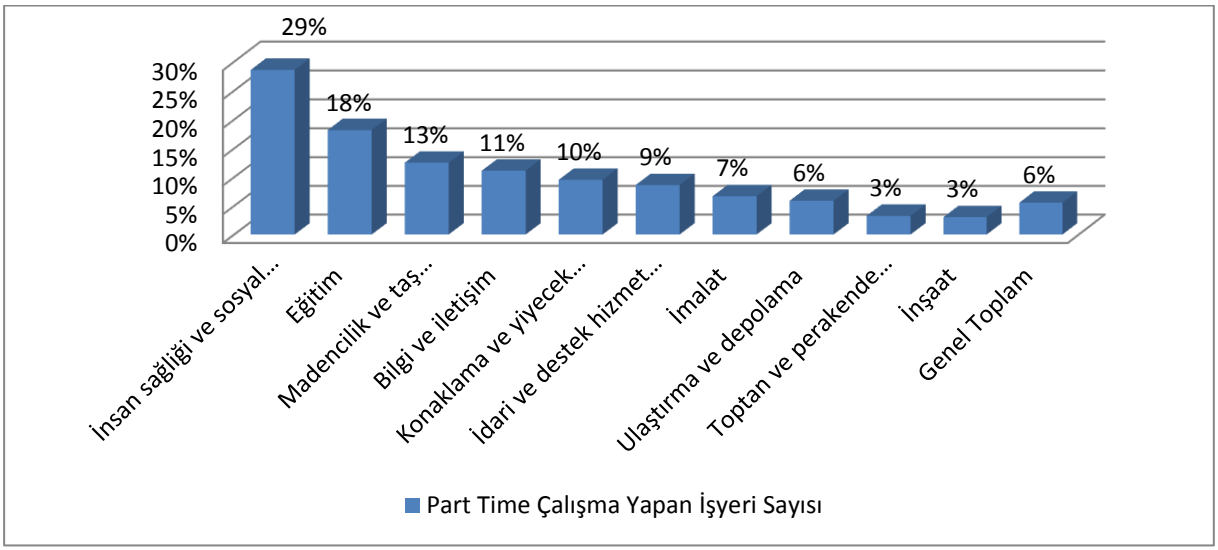
Sektörler	Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı	İşyeri Sayısı	Oran
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	8	28	29%
Eğitim	8	44	18%
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	9	13%
Bilgi ve iletişim	1	9	11%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	8	87	10%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3	29	9%
İmalat	16	236	7%
Ulaştırma ve depolama	4	72	6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	12	382	3%
İnşaat	8	270	3%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	3	0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	2	0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	12	0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	4	0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0	33	0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	6	0%
Genel Toplam	**69**	**1257**	**6%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Part-time çalışma, "işçi ile işveren arasında karşılıklı anlaşma ile oluşan ve normal iş süresinden az olan düzenli çalışma" olarak tanımlanabilir.

4857 sayılı iş Kanunu'nun 13. maddesinde göre part-time çalışma; işçinin normal haftalık çalışma süresinin, tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan emsal isçiye göre önemli ölçüde daha az belirlenmesi durumudur.

Grafik 7: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları



KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Ordu ilinde 10+ firmaların %6'sı part time çalışma yapmaktadır. Sektörlerin kendi içindeki dağılımı ise %29 insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, %18 eğitim, %13 madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri ilk üç olmakla birlikte , %11 bilgi ve iletişim , %10 konaklama ve hizmet faaliyetleri, %7 imalat, %6 ulaştırma ve depolama, %3 toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve %3 inşaat sektörleri onları takip etmektedir.

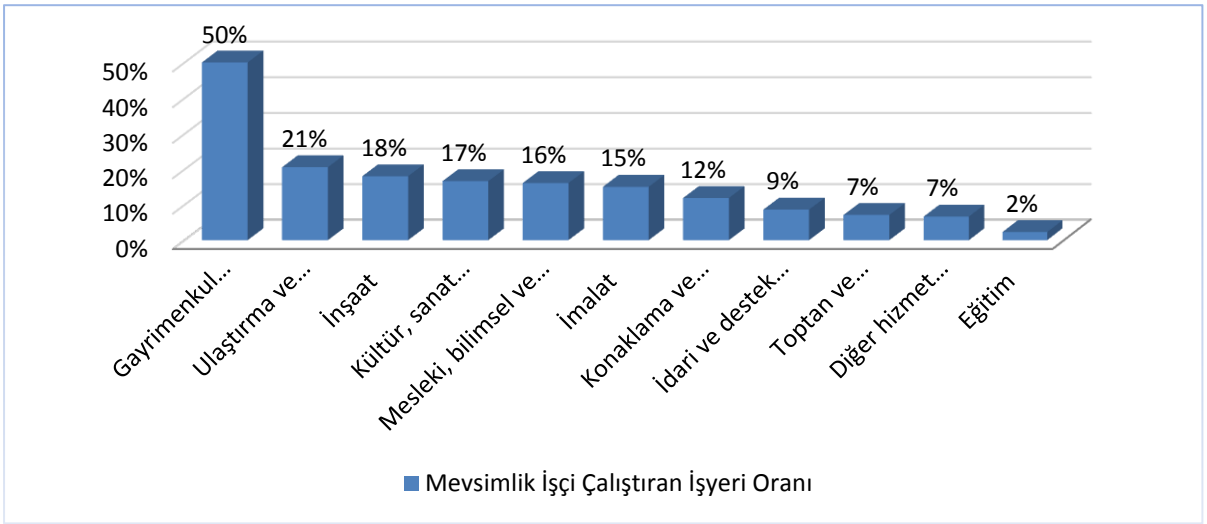
Grafikten de görüldüğü üzere Ordu ilinde part-time çalışma şekli en çok sağlık ve eğitim sektörlerinde tercih edilmektedir.

Tablo 13: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları

Sektörler	İşyeri Sayısı	Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı	Oran
Gayrimenkul faaliyetleri	4	2	50%
Ulaştırma ve depolama	72	15	21%
İnşaat	270	49	18%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	6	1	17%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	33	5	16%
İmalat	236	36	15%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	87	10	12%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	29	3	9%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	382	27	7%
Diğer hizmet faaliyetleri	31	2	7%
Eğitim	44	1	2%
Madencilik ve taş ocakçılığı	9	0	0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	3	0	0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	0	0%
Bilgi ve iletişim	9	0	0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	12	0	0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	28	0	0%
Gel Toplam	**1257**	**151**	**12%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Grafik 8: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları



KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Mevsimlik işler, faaliyetin sadece yılın belirli bir döneminde sürdürüldüğü veya tüm yıl boyunca çalışılmakla birlikte, faaliyetin yılın belirli dönemlerinde yoğunlaştığı işyerlerinde yapılan işler olarak tanımlanabilir. Söz konusu dönemler işin niteliğine göre uzun veya kısa olabilir. Her zaman aynı miktarda işçi çalıştırmaya elverişli olamayan ve işyerinde yürütülen faaliyete göre işçilerin her yıl belirli sürelerle yoğun olarak çalıştıkları fakat yılın diğer döneminde işçilerin iş sözleşmesinin ertesi yılın faaliyet dönemi başına kadar ara vermeyi gerektiren işler mevsimlik iş olarak değerlendirilmektedir.

Ordu ilinde +10 işyerlerinin %12'si mevsimlik işçi çalıştırmaktadır. Bilindiği üzere Ordu fındık tarımında Türkiye'nin öncülerindendir ve fındık hasat zamanında bölgedeki mevsimlik işçi sayısı artar ancak, Karadeniz Bölgesi'nde meydana gelen zirai don ve şiddetli rüzgâr nedeniyle zarar gören fındık ürününde düşük rekolte beklentisi, geçmiş yıllara göre bölgeye gelen mevsimlik fındık işçisi sayısını da düşürdü.

Tablo 14: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları

Sektörler	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel Toplam
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	58	88	70	80	38	48	382
İnşaat	93	86	28	31	21	10	270
İmalat	57	56	35	41	18	30	236
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	27	30	10	8	3	8	87
Ulaştırma ve depolama	11	12	19	18	7	5	72
Eğitim	7	16	11	4	4	2	44
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	16	6	5	2	1	2	33
Diğer hizmet faaliyetleri	4	4	2	6	1	13	31
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8	12	6	0	3	0	29
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	7	17	3	1	0	0	28
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	2	1	2	0	7	12
Madencilik ve taş ocakçılığı	2	2	1	3	0	0	9
Bilgi ve iletişim	3	2	2	0	1	1	9
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2	1	0	0	1	2	6
Gayrimenkul faaliyetleri	3	0	0	1	0	0	4
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2	1	0	0	0	0	3
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1	0	0	0	0	1	2
Genel Toplam	**302**	**335**	**193**	**199**	**98**	**131**	**1257**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Ordu ilindeki 10+ işyerlerinin %51'ini henüz 10 yılını doldurmamış genç firmalar, %18'ini ise 20 yılını doldurmuş köklü firmalar oluşturmaktadır. Köklü firmaların büyük çoğunluğu toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve imalat sektörlerindedir.

MEVCUT İSTİHDAM

Ordu ilinde sektörlere göre mevcut istihdam incelendiğinde 2014 yılının ilk 8 aylık döneminde istihdamda 34393 kişi gözükmektedir. 2013 yılındaki istihdama göre %20 oranında bir artış vardır.

Tablo 15: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları

Sektörler	Genel Toplam	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	330	1%
İmalat	10715	31%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	133	0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	153	0%
İnşaat	6166	18%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	7227	21%
Ulaştırma ve depolama	1281	4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1756	5%
Bilgi ve iletişim	1286	4%
Finans ve sigorta faaliyetleri	185	1%
Gayrimenkul faaliyetleri	39	0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	325	1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1619	5%
Eğitim	1070	3%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1684	5%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	87	0%
Diğer hizmet faaliyetleri	337	1%
Genel Toplam	**34393**	**100%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

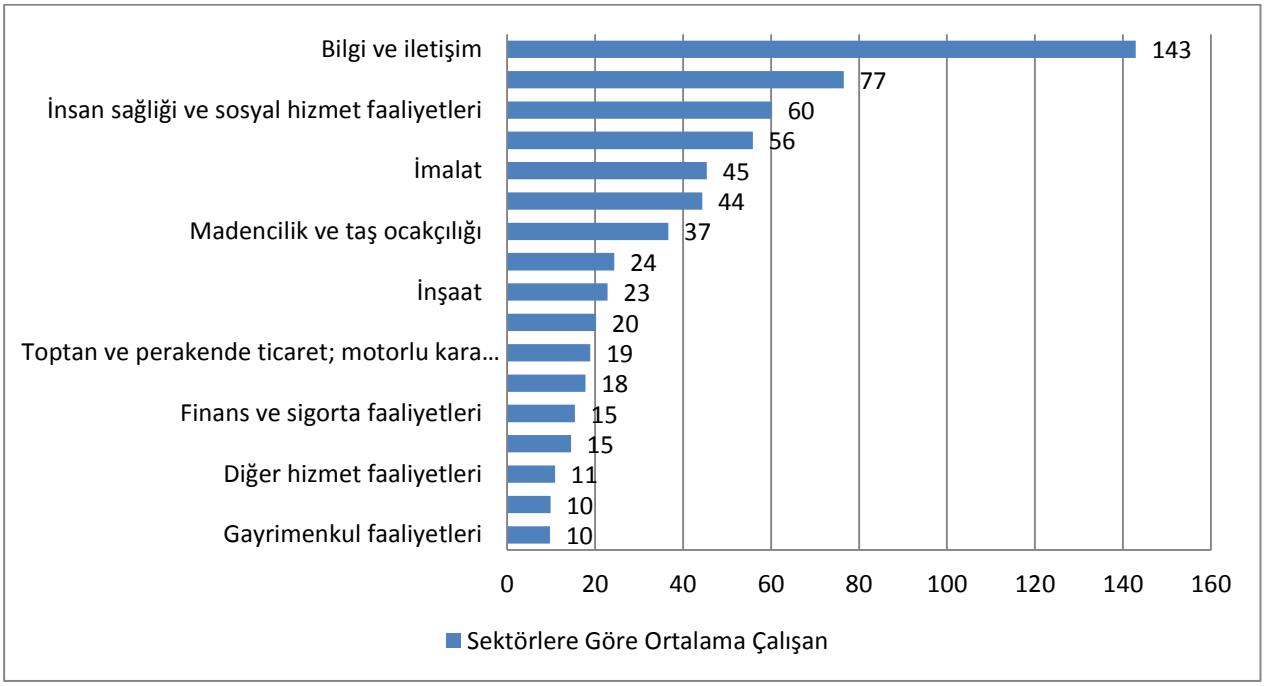
Mevcut istihdamın en fazla olduğu üç sektör şu şekilde sıralanmaktadır: ilk sırada %31 oran ve 10715 kişi ile İmalat sektörü, ikinci sırada %21 oran ve 7227 kişi ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü, üçüncü olarak ise %18 oran ile İnşaat sektörü gelmektedir.

Tablo 16: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları

Sektörler	Çalışan Sayısı	İşveren Sayısı	Oran
Gayrimenkul faaliyetleri	39	4	10
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	325	33	10
Diğer hizmet faaliyetleri	337	31	11
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	87	6	15
Finans ve sigorta faaliyetleri	185	12	15
Ulaştırma ve depolama	1281	72	18
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	7227	382	19
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1756	87	20
İnşaat	6166	270	23
Eğitim	1070	44	24
Madencilik ve taş ocakçılığı	330	9	37
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	133	3	44
İmalat	10715	236	45
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1619	29	56
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1684	28	60
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	153	2	77
Bilgi ve iletişim	1286	9	143
Genel Toplam	**34393**	**1257**	**27**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Grafik 9: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları



KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Sektörlere göre ortalama çalışan sayısı 2014 İPA verileri doğrultusunda incelendiğinde bulunduğu sektör içerisinde işyeri başına düşen çalışan sayısı en fazla olan sektör 143 kişi ile Bilgi ve İletişim sektörü, ikinci olarak 77 kişi ile Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörü, üçüncü olarak 60 kişi ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörleri gelmektedir.

Sektör içerisinde işyeri başına düşen çalışan sayısının en az olduğu sektörler Gayrimenkul faaliyetleri, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ve Diğer hizmet faaliyetleridir.

Tablo 17: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları

Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Oranı	Kadın Çalışan Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	270	60	330	82%	18%
İmalat	5555	5160	10715	52%	48%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	121	12	133	91%	9%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	134	19	153	88%	12%
İnşaat	5785	381	6166	94%	6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	5539	1688	7227	77%	23%
Ulaştırma ve depolama	1155	126	1281	90%	10%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1112	644	1756	63%	37%
Bilgi ve iletişim	496	790	1286	39%	61%
Finans ve sigorta faaliyetleri	91	94	185	49%	51%
Gayrimenkul faaliyetleri	34	5	39	87%	13%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	261	64	325	80%	20%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1094	525	1619	68%	32%
Eğitim	566	504	1070	53%	47%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	620	1064	1684	37%	63%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	86	1	87	99%	1%
Diğer hizmet faaliyetleri	247	90	337	73%	27%
TOPLAM	**23166**	**11227**	**34393**	**67%**	**33%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Çalışanların cinsiyete göre sektörel dağılımı incelendiğinde kadınlarda en yüksek oran %63 ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, ikinci olarak %61 ile Bilgi ve İletişim ve üçüncü olarak %48 ile İmalat sektörüdür. Kadınların en az olduğu sektör ise %1 ile Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor,%6 ile İnşaat sektörü ve %9 ile Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörleri gelmektedir.

Erkeklerde ise sektörel dağılım yoğunluğunun en yüksek olduğu ilk üç sektör %99 ile Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörü, %94 ile İnşaat sektörü ve %91 ile Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü şeklindedir.

Tablo 18: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları

Meslek grupları	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1562	1860	3422
Hizmet Ve Satış Elemanları	3063	1663	4727
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	5696	3416	9113
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	76	7	84
Profesyonel Meslek Mensupları	1692	1221	2913
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	4565	468	5033
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	1617	380	1997
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	4490	2090	6580
Yöneticiler	403	122	525
Genel Toplam	**23166**	**11227**	**34393**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

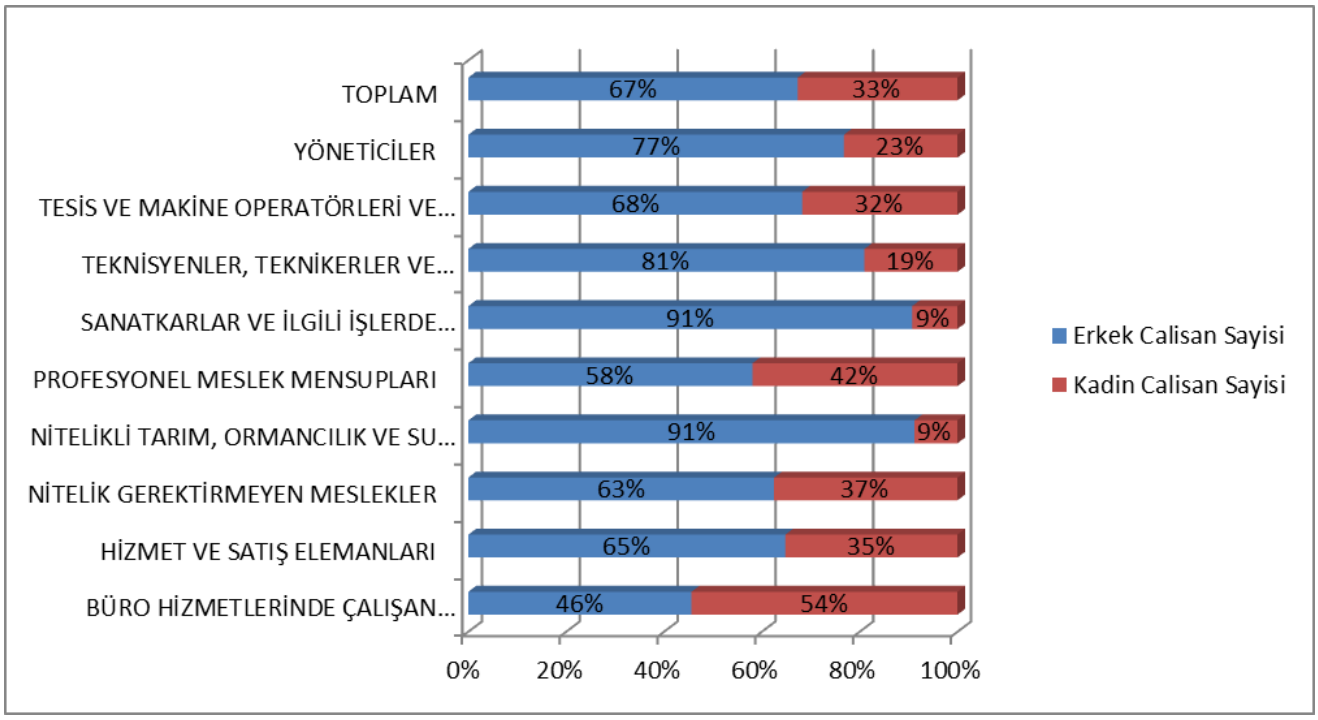
Meslek Grupları	Erkek Çalışan Oranı	Kadın Çalışan Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	46%	54%
Hizmet Ve Satış Elemanları	65%	35%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	63%	37%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	90%	9%
Profesyonel Meslek Mensupları	58%	42%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	91%	9%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	81%	19%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	68%	32%
Yöneticiler	77%	23%
Genel Toplam	**67%**	**33%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Çalışanların meslek gruplarına göre ve cinsiyete göre dağılımı incelendiğinde Ordu ilinde çalışanların %67 gibi büyük bir kısmı erkeklerden oluşmaktadır. Erkeklerin en fazla olduğu meslek grupları sırasıyla %91 oranla Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar, %90 oranla nitelikli tarım ormancılık ve su ürünleri çalışanları ve %81 oranla Teknisyenler, teknikler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları yer almaktadır.

Kadınların en fazla çalıştığı meslek gruplarına bakıldığında ise %54 oranla Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, %42 oranla Profesyonel Meslek Mensupları ve %37 oranla Nitelik Gerektirmeyen meslekler yer almaktadır.

Grafik 10: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları (2014*)



KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Tablo 19: Cinsiyete Göre En Çok Çalışılan Meslekler (2014*)

Genel	Erkek	Kadın
Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)
Makineci (Dikiş)	Şoför-Yük Taşıma	Makineci (Dikiş)
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Beden İşçisi (İnşaat)	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş
Şoför-Yük Taşıma	Beden İşçisi (Temizlik)	Müşteri Temsilcisi
Beden İşçisi (Temizlik)	Garson (Servis Elemanı)	Satış Danışmanı
Satış Danışmanı	Satış Danışmanı	Beden İşçisi (Temizlik)
Beden İşçisi (İnşaat)	Temizlik Görevlisi	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)
Temizlik Görevlisi	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Temizlik Görevlisi
Müşteri Temsilcisi	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	Büro Memuru (Genel)
Garson (Servis Elemanı)	Makineci (Dikiş)	Hemşire

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Cinsiyetlere göre en çok çalışılan meslekler incelendiği zaman her iki cinsiyette de en çok çalışan Beden İşçisi(Genel) mesleği gelmektedir. Buda göstermektedir ki Ordu ilinde kişiler en son vasıfsız alanlarda çalışmaktadır. Erkeklerde ikinci sırada Şoför-Yük Taşıma ve üçüncü sırada Beden İşçisi(İnşaat) meslekleri gelmektedir. Kadınlar da ise ikinci sırada Makineci(Dikiş) ve üçüncü sırada Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş meslekleri gelmektedir.

AÇIK İŞ VERİLERİ

Ordu ilinde işgücü piyasasının talep boyutunu tespit edebilmek amacıyla Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından 2014 yılı 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında Ordu İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirilmiştir. Toplamda 1313 işyeri ziyaret edilmiş ve bu işyerlerinin 1178 tanesine işyeri bilgi formu uygulanmıştır. Bu çalışma kapsamında 1049 açık iş alınmıştır.

SEKTÖRLERE GÖRE AÇIK İŞ ORAN

Tablo 20:Sektörlere Göre Açık İş Oranının 2013-2014 Karşılaştırması

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı 2014	Açık İş Oranı 2013
Madencilik ve taş ocakçılığı	17	1,6%	4,9%	2,6%
İmalat	759	72,3%	6,6%	4,8%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	0,0%	0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	47	4,5%	0,8%	3,8%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	115	11,0%	1,6%	3,7%
Ulaştırma ve depolama	11	1,0%	0,8%	4,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	55	5,2%	3,0%	3,4%
Bilgi ve iletişim	4	0,4%	0,3%	5,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0,0%	0,0%	3,1%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	0,0%	0,0%	1,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	10	0,9%	2,9%	6,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	5	0,5%	0,3%	0,5%
Eğitim	12	1,1%	1,1%	1,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	13	1,2%	0,8%	3,1%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	2	0,2%	0,6%	1,1%
TOPLAM	**1049**	**100,0%**	**3,0%**	**3,7%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Ordu ilinde bulunan açık iş dağılımına bakıldığında açık işlerin büyük çoğunluğunu %72,3 oranla İmalat sektörü oluşturmaktadır. Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörü, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü ve Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörlerinde hiç açık iş görülmemektedir.

Ordu ilinde 2013 yılında %3,7 olan açık iş oranı 2014 yılında %3 düzeyine gerilemiştir. Başka bir deyişle, Ordu'da her 100 kişilik kadronun 97'si dolu 3'ü ise boş olup doldurulmaya hazırdır. Açık iş oranı en yüksek olan sektörler %6,6 oranıyla İmalat sektörü, %4,9 oranıyla Madencilik ve taş ocakçılığı sektörü, %3 oranı ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörüdür.

CİNSİYETE GÖRE AÇIK İŞ ORANI

Tablo 21: Cinsiyete Göre Açık Oranı

Cinsiyet	Toplam Açık İs Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
Kadın	58	11227	0,5%
Erkek	218	23166	0,9%
Genel Toplam	**1049**	**34393**	**3%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Açık İş oranları cinsiyet bazında incelendiğinde işverenlerin pek fazla cinsiyet tercihinde bulunmadığı görülmektedir. Açık İşlerinizde hangi cinsiyeti tercih edersiniz sorusuna işverenlerden %73,7 oranında farketmez cevabı gelmiştir. İşverenlerin %5,5 oranında kadın ve %20,8 oranında erkek eleman ihtiyacı olduğu görülmektedir.

Cinsiyetlere göre açık iş oranı kendi içinde incelendiğinde ise kadınların kendi içindeki açık iş oranı %0,5, erkeklerin kendi içindeki açık iş oranı %0,9'dur. Bir başka deyişle her 200 kişilik kadın istihdamında 1 kişilik açık iş bulunmaktadır. Her 100 kişilik erkek istihdamında ise 1 kişilik boş kadro bulunmaktadır.

AÇIK İŞİ OLAN İŞYERLERİNİN SEKTÖREL DAĞILIMI

Tablo 22: Sektörlere Göre Açık İş Verme Oranı

Sektörler	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	9	12,5%
İmalat	55	236	23,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	3	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	2	0,0%
İnşaat	22	270	8,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	59	382	15,3%
Ulaştırma ve depolama	4	72	5,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	17	87	19,1%
Bilgi ve iletişim	3	9	33,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	12	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	4	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	4	33	12,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	4	29	12,9%
Eğitim	5	44	11,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	7	28	25,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	6	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	2	31	6,7%
TOPLAM	**182**	**1257**	**14,5%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Ordu ilinde 10+ istihdamı olan firmalardan 2014 İPA kapsamında 1257 işyerinin 182 tanesinden açık iş ilanı alınmıştır. Araştırma kapsamında firmaların açık iş verme oranı %14'tür. Açık iş verme oranı sektörel olarak incelendiğinde en fazla açık iş verme oranının bulunduğu sektör %33,3 oran ile Bilgi ve iletişim sektörü, ikinci olarak %25 oran ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü, üçüncü olarak ise %23,1 oran ile İmalat sektörüdür.

Açık iş verme oranının en az olduğu sektörler incelendiğinde Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörü, Gayrimenkul faaliyetleri sektörü, Finans ve sigorta faaliyetleri sektörü, Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörü ve Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörlerinden hiç açık iş alınmadığı ve açık iş verme oranının %0 olduğu görülmektedir.

SEKTÖRLERE VE İŞYERLERİNİN YAŞINA GÖRE AÇIK İŞ VERME ORANI

Tablo 23: Sektörlere Ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

Sektörler	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	0,0%	12,5%
İmalat	31,5%	22,6%	15,2%	17,9%	17,7%	27,6%	23,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	6,1%	6,8%	16,7%	7,4%	11,1%	11,3%	8,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	17,9%	23,8%	12,0%	9,1%	13,9%	13,0%	15,3%
Ulaştırma ve depolama	10,0%	0,0%	0,0%	5,9%	14,3%	20,0%	5,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	23,1%	17,3%	10,0%	12,5%	33,3%	25,0%	19,1%
Bilgi ve iletişim	33,3%	0,0%	50,0%	0,0%	100,0%	0,0%	33,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	13,3%	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	12,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	15,2%	10,2%	20,8%	0,0%	0,0%	0,0%	12,9%
Eğitim	14,3%	12,5%	9,1%	0,0%	25,0%	0,0%	11,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	35,3%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	25,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	7,7%	6,7%
Genel Toplam	**15,5%**	**16,4%**	**12,7%**	**10,2%**	**15,2%**	**16,1%**	**14,5%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

SEKTÖRLERE GÖRE ARAMA KANALLARININ DAĞILIMI

Tablo 24: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Sektörler	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya
Madencilik ve taş ocakçılığı	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İmalat	90,2%	22,4%	77,6%	0,4%
İnşaat	65,5%	9,9%	75,4%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve m	60,9%	11,8%	57,3%	3,6%
Ulaştırma ve depolama	100,0%	20,0%	60,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	75,5%	11,3%	39,6%	0,0%
Bilgi ve iletişim	0,0%	25,0%	100,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	66,7%	77,8%	66,7%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	25,0%	0,0%	75,0%	0,0%
Eğitim	50,0%	0,0%	25,0%	25,0%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	92,3%	7,7%	23,1%	15,4%
Diğer hizmet faaliyetleri	50,0%	100,0%	50,0%	0,0%
Genel Toplam	84,0%	19,8%	70,5%	1,2%

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Sektörlere göre işverenlerin eleman taleplerini karşılamada kullandıkları arama kanalları incelendiğinde genel olarak %84 oranıyla en fazla İŞKUR'u tercih ettiği görülmektedir. İŞKUR'un işverenler tarafından tercih edilmesinde İŞKUR'un aktif işgücü politikaları yürütmesi ve İş ve Meslek Danışmanlarının işyeri ziyaretlerinde kaliteli hizmet sunması büyük pay sahibidir. İşverenlerin İŞKUR'dan sonra ikinci olarak tercih ettiği arama kanalı %70,5 oran ile Akraba Eş-Dost, üçüncü olarak ise %19,8 oranla Gazete İlanı vb. yöntemidir.

Ordu ilinde işverenler açık işlerini karşılamada internet ve sosyal medyayı çok az kullanmaktadır. İşverenlerin %1,2'si açık işlerini karşılamada internet ve sosyal medyayı kullanmaktadır.

AÇIK İŞLERİN SEKTÖRLERE VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI

Tablo 25: Açık İşlerin Sektörlere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Sektörler	Kadın	Erkek	Farketmez	Kadın	Erkek	Farketmez	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	0	17	0	0,0%	100,0%	0,0%	17
İmalat	29	84	645	3,9%	11,1%	85,1%	759
İnşaat	1	31	15	2,5%	66,5%	31,0%	47
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	11	64	40	10,0%	55,5%	34,5%	115
Ulaştırma ve depolama	0	8	2	0,0%	80,0%	20,0%	11
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	6	6	42	11,3%	11,3%	77,4%	55
Bilgi ve iletişim	0	1	3	0,0%	25,0%	75,0%	4
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0	4	5	0,0%	44,4%	55,6%	10
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3	0	3	50,0%	0,0%	50,0%	5
Eğitim	0	0	12	0,0%	0,0%	100,0%	12
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	5	2	6	38,5%	15,4%	46,2%	13
Diğer hizmet faaliyetleri	2	0	0	100,0%	0,0%	0,0%	2

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Açık işlerin sektörler içindeki cinsiyet dağılımı incelendiğinde madencilik ve taş ocakçılığı sektörünün tamamında erkek eleman ihtiyacı olduğu, ulaştırma ve depolama sektöründe %80 oranında erkek tercih edildiği ve inşaat sektöründe %66,5 oran ile erkek eleman ihtiyacı olduğu görülmektedir. Eğitim sektörü ve diğer hizmet faaliyetleri sektöründe ise Erkek eleman ihtiyacı bulunmamaktadır.

Kadınlarda ise en fazla tercih edilen ilk üç sektör %100 oran ile diğer hizmet faaliyetleri, %50 oran ile idari ve destek hizmet faaliyetleri, %38,5 oran ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörüdür. Madencilik ve taş ocakçılığı sektörü, ulaştırma ve depolama sektörü ve eğitim sektöründe talep edilen açık işlerde cinsiyet olarak Kadın tercih edilmemiştir.

MESLEK GRUPLARINA GÖRE AÇIK İŞ ORAN

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Dağılımı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	719	6580	9,8%	68,5%
Hizmet Ve Satış Elemanları	104	4727	2,1%	9,9%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	80	5033	1,6%	7,7%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	45	9113	0,5%	4,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	44	2913	1,5%	4,2%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	37	1997	1,8%	3,5%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	14	3422	0,4%	1,3%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	6	84	7,1%	0,6%
Yöneticiler	1	525	0,2%	0,1%
Genel Toplam	**1049**	**34393**	**3,0%**	**100,0%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Meslek gruplarına göre açık iş dağılımına bakıldığında Ordu ilinde en fazla çalışanın bulunduğu tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu Ordu ilindeki açık işlerin %68,5'ini oluşturmaktadır. Bu alandaki açık iş oranı ise %9,8'dir. Başka bir ifadeyle yaklaşık her 10 kişilik iş ilanında 1 kişilik boş kadro mevcuttur. Açık iş oranının en fazla olduğu ikinci meslek grubu ise nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubudur.

Açık iş oranının en az olduğu meslek grupları ise %0,2 oran ile Yöneticiler meslek grubu, %0,4 oran ile büro hizmetlerinde çalışan elemanlar ve %0,5 oran ile nitelik gerektirmeyen meslekler meslek grubu yer almaktadır.

AÇIK İŞLERİN MESLEK GRUBUNA VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI

Tablo 27: Açık İşlerin Meslek Grubuna Ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Farketmez	Kadın	Erkek	Farketmez	Genel Toplam
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	4	2	7	31,2%	16,1%	52,6%	14
Hizmet Ve Satış Elemanları	13	19	72	12,1%	18,2%	69,7%	104
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	5	38	1	12,0%	85,7%	2,3%	45
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları		6		0,0%	100,0%	0,0%	6
Profesyonel Meslek Mensupları	6	11	27	14,6%	24,0%	61,4%	44
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1	67	13	1,3%	83,0%	15,7%	80
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	2	22	13	5,4%	60,4%	34,2%	37
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	26	53	640	3,7%	7,4%	89,0%	719
Yöneticiler	0	0	1	0,0%	0,0%	100,0%	1
Genel Toplam	**58**	**218**	**773**	**5,5%**	**20,8%**	**73,7%**	**1049**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Açık işlerin meslek grubu ve cinsiyet bazında incelemesi yapıldığında kadınlarda en yüksek açık iş oranı %31,2 ile büro hizmetlerinde çalışanlar, ikinci olarak %14,6 oran ile profesyonel meslek mensupları ve üçüncü olarak ise %12,1 oran ile hizmet ve satış elemanları gelmektedir. Yöneticiler meslek grubu ve nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubunda ise açık iş oranı olarak kadın belirtilmemiştir.

Erkeklerde ise nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubunda bulunan açık işlerde tamamen erkekler tercih edilmiştir. İkinci sırada %89 oran ile nitelik gerektirmeyen meslekler meslek grubu, üçüncü olarak ise %83 oran ile sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar gelmektedir.

MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI

Ordu ilinde açık iş dağılımının meslekler bazında incelenmesi sonucu açık iş dağılımı en fazla olan ilk 20 meslek aşağıdaki tabloda görülmektedir. İlk üç sırada yer alan mesleklerin tekstil alanında olması bu alanın Ordu ilinde giderek geliştiğini gözler önüne sermektedir.

Tablo 28: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı

Meslekler	Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	624	59,5%
Makineci (Dikiş)	35	3,3%
Ütücü	32	3,1%
Garson (Servis Elemanı)	32	3,0%
Beden İşçisi (Genel)	28	2,6%
Pazarlamacı	19	1,8%
Mermer İşçisi	15	1,4%
Satış Danışmanı	13	1,2%
Reyon Görevlisi	10	1,0%
Kasiyer	10	1,0%
Aşçı Yardımcısı	7	0,7%
Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	6	0,6%
Aşçı	6	0,6%
Zihinsel Engelliler Öğretmeni-Özel Eğitim	6	0,6%
Şoför-Yük Taşıma	5	0,5%
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	5	0,5%
Ön Muhasebeci	5	0,5%
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	5	0,5%
Barmen-Barmaid	5	0,5%
Sıhhi Tesisatçı/Isıtma Ve Sıhhi Tesisatçı	5	0,4%
Diğer	175	16,7%
Genel Toplam	**1049**	**100,0%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Açık iş dağılımının en fazla olduğu meslek %59,5 gibi büyük bir oranla dikiş makinesi operatörü-kumaş mesleğidir. İkinci sırada %3,3 oranla makineci(dikiş) mesleği gelmekte ve bunu %3,1 oranla ütücü mesleği takip etmektedir.

AÇIK İŞLERİN MESLEKLERE VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI

Tablo 29: Açık İşlerin Mesleklere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Satır Etiketleri	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	26	0	45,4%	0,0%
Makineci (Dikiş)	0	3	0,0%	1,4%
Ütücü	0	23	0,0%	10,6%
Garson (Servis Elemanı)	2	2	3,6%	1,0%
Beden İşçisi (Genel)	0	28	0,0%	12,7%
Pazarlamacı	0	13	0,0%	5,8%
Mermer İşçisi	0	15	0,0%	6,8%
Satış Danışmanı	4	4	7,2%	1,9%
Reyon Görevlisi	0	1	0,0%	0,5%

Kasiyer	3	1	5,4%	0,5%
Aşçı Yardımcısı	1	0	1,8%	0,0%
Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	0	6	0,0%	2,9%
Aşçı	1	0	1,8%	0,0%
Zihinsel Engelliler Öğretmeni-Özel Eğitim	0	0	0,0%	0,0%
Şoför-Yük Taşıma	0	4	0,0%	2,0%
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	0	5	0,0%	2,5%
Ön Muhasebeci	2	2	3,6%	1,0%
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	0	5	0,0%	2,4%
Barmen-Barmaid	0	0	0,0%	0,0%
Sıhhi Tesisatçı/Isıtma Ve Sıhhi Tesisatçı	0	5	0,0%	2,1%
Diğer	18	100	31,2%	46,0%
ORDU	**58**	**218**	**100,0%**	**100,0%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

En fazla açık iş bulunan ilk 20 mesleğin cinsiyet bazında imlenmesi sonucunda kadınlarda en yüksek açık iş dikiş makinesi operatörü-kumaş mesleğindedir. Erkeklerde ise en yüksek oran %12,7 ile Beden İşçisi(Genel) mesleğinde görülmektedir.

MESLEKLERİN BECERİLERE GÖRE DAĞILIMI

2014 İPA kapsamında işverenlere verdikleri açık işlerde kişilerde bulunmasını istediğiniz beceriler nelerdir sorusuna karşılık alınan cevaplar sonucunda derlenen veriler en fazla açık iş alınan ilk 20 mesleğe göre aşağıdaki tabloda listelenmiştir.

Tablo 30: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fazla Mesaiye Kalabilme	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	İş Ahlakına Sahip Olma	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Seyahat Edebilme Esnekliği	Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	Takım Çalışması	Yeterli Mesleki Teknik Bilgi ve Tecrübe
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	0,0%	0,0%	91,7%	0,0%	0,0%	9,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	67,3%	99,2%
MAKİNECİ (DİKİŞ)	0,0%	60,6%	100,0%	0,0%	30,3%	9,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	30,3%	39,4%
ÜTÜCÜ	0,0%	65,0%	100,0%	0,0%	0,0%	22,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	35,0%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	3,3%	0,0%	78,9%	6,6%	67,1%	6,6%	0,0%	9,8%	0,0%	0,0%	0,0%	3,3%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	0,0%	0,0%	87,4%	0,0%	3,8%	22,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	83,6%	12,6%
PAZARLAMACI	5,6%	0,0%	22,2%	0,0%	66,7%	27,8%	5,6%	55,6%	11,1%	22,2%	11,1%	11,1%
MERMER İŞÇİSİ	0,0%	0,0%	79,0%	0,0%	0,0%	57,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	35,2%	50,7%
SATIŞ DANIŞMANI	0,0%	0,0%	33,3%	33,3%	49,9%	33,3%	0,0%	66,7%	8,3%	0,0%	24,9%	8,3%
REYON GÖREVLİSİ	10,0%	10,0%	80,0%	10,0%	30,0%	10,0%	0,0%	30,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
KASİYER	39,9%	10,0%	50,0%	20,0%	50,0%	20,0%	10,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%
AŞÇI YARDIMCISI	0,0%	0,0%	57,1%	0,0%	28,6%	28,6%	0,0%	0,0%	0,0%	28,6%	0,0%	42,9%
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	0,0%	0,0%	83,3%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	83,3%	100,0%
AŞÇI	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	33,3%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	66,7%
ZİHİNSEL ENGELLİLER ÖĞRETMENİ-ÖZEL EĞİTİM	0,0%	0,0%	16,7%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%	33,3%	100,0%
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	0,0%	19,5%	41,4%	0,0%	39,1%	19,5%	0,0%	0,0%	19,5%	0,0%	19,5%	39,1%
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	0,0%	0,0%	80,5%	0,0%	58,6%	80,5%	0,0%	58,6%	0,0%	19,5%	39,1%	78,2%
ÖN MUHASEBECİ	80,4%	19,6%	58,6%	58,6%	39,0%	0,0%	21,8%	19,4%	0,0%	21,8%	0,0%	0,0%
PLASTİK DOĞRAMACI /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCISI	0,0%	0,0%	80,0%	0,0%	0,0%	60,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	60,0%	100,0%
BARMEN-BARMAİD	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
SIHHİ TESİSATÇI/ISITMA VE SIHHİ TESİSATÇI	0,0%	0,0%	51,3%	0,0%	0,0%	25,7%	25,7%	0,0%	0,0%	0,0%	25,7%	23,0%

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Tabloya göre işverenler açık iş ilanlarını karşılamak için aradıkları kişilerde en fazla yeterli mesleki teknik bilgi, tecrübe ve fiziki bedensel yeterlilik aramaktadır. Buradan anlaşılacağı üzere Ordu ilinde bulunan işverenler kalifiye ve dayanıklı personellere daha çok ihtiyaç duymaktadır.

MESLEKLERE GÖRE ARAMA KANALLARININ DAĞILIMI

2014 İPA kapsamında işverenlere ''Açık işlerinizi ararken hangi arama kanallarından faydalanıyorsunuz? ''sorusuna karşılık alınan cevaplar sonucunda derlenen veriler en fazla açık iş alınan ilk 20 mesleğe göre aşağıdaki tabloda listelenmiştir.

Tablo 31: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Meslekler	İŞKUR Aracılığıyla	Gazete İlan vb.	Akraba-Eş Dost	İnternet Sosyal Medya
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	93,3%	16,8%	79,0%	0,0%
Makineci (Dikiş)	60,6%	100,0%	100,0%	0,0%
Ütücü	93,5%	84,5%	87,0%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	88,8%	9,9%	27,7%	0,0%
Beden İşçisi (Genel)	96,2%	0,0%	35,3%	0,0%
Pazarlamacı	55,5%	22,2%	61,2%	0,0%
Mermer İşçisi	100,0%	0,0%	56,2%	0,0%
Satış Danışmanı	58,2%	0,0%	49,9%	25,1%
Reyon Görevlisi	60,0%	10,0%	100,0%	0,0%
Kasiyer	50,1%	0,0%	49,9%	0,0%
Aşçı Yardımcısı	57,1%	28,6%	71,4%	0,0%
Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	83,3%	0,0%	100,0%	0,0%
Aşçı	66,7%	0,0%	33,3%	0,0%
Zihinsel Engelliler Öğretmeni-Özel Eğitim	83,3%	0,0%	0,0%	50,0%
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	100,0%	0,0%	19,5%	0,0%
Şoför-Yük Taşıma	58,6%	19,5%	21,8%	0,0%
Ön Muhasebeci	80,4%	19,4%	100,0%	0,0%
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama İmalat Ve Montajcısı	80,0%	0,0%	80,0%	0,0%
Barmen-Barmaid	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sıhhi Tesisatçı/Isıtma Ve Sıhhi Tesisatçı	23,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	**84,0%**	**19,8%**	**70,5%**	**1,2%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

İşverenler açık işlerini karşılamada birden fazla yöntemi tercih edebilmektedir. Genel olarak İŞKUR'u tercih eden işverenler bunun yanında gazete ilanı vb, akraba, eş-dost, internet ve sosyal medya yoluyla da eleman arayabilmektedirler.

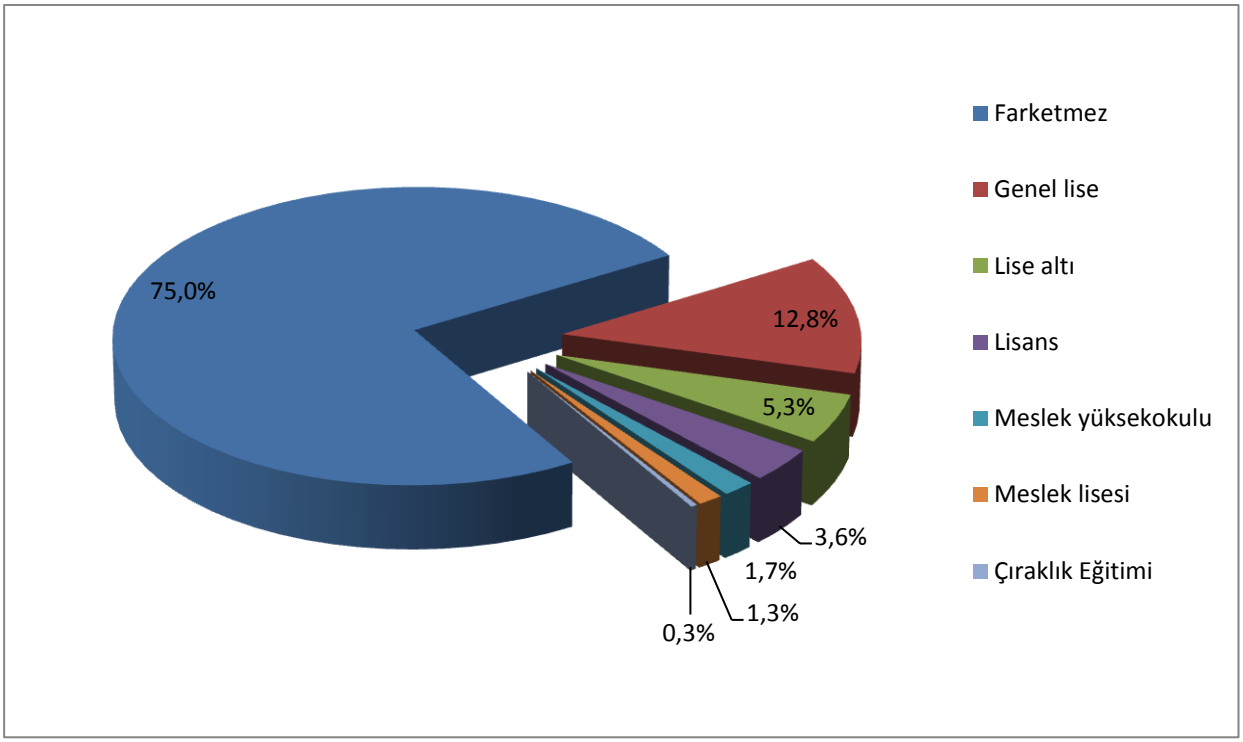
EĞİTİM DURUMUNA GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI

Tablo 32: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

Öğrenim Durumu	Genelleştirilmiş Toplam Açık Is Sayısı	Oran
Farketmez	787	75,0%
Genel lise	134	12,8%
Lise altı	55	5,3%
Lisans	38	3,6%
Meslek yüksekokulu	18	1,7%
Meslek lisesi	13	1,3%
Çıraklık Eğitimi	3	0,3%
Genel Toplam	**1049**	**100,0%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Grafik 11: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı



KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Açık işler için yaklaşık olarak % 25 oranında asgari bir eğitim düzeyi talep edilmektedir. Açık işler için %5 oranında lise altı eğitimliler, %14 lise ve dengi eğitimler ve %6 lise üstü eğitimliler talep edilmektedir. Ancak, Ordu ili içerisinde açık işveren işletmelerin yaklaşık %75'i herhangi bir eğitim düzeyi belirtmemiştir.

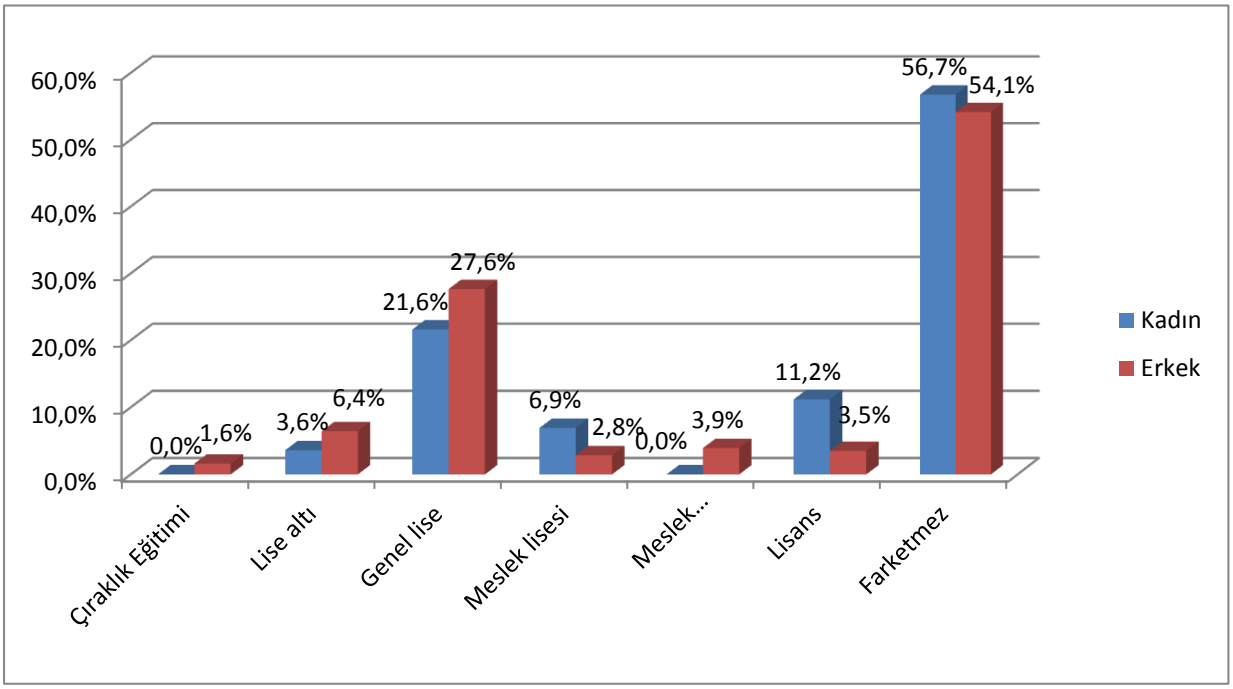
EĞİTİM DURUMU VE CİNSİYETE GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI

Tablo 33: Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı

Eğitim Durumu	Kadın	Erkek	Farketmez
Çıraklık Eğitimi	0,0%	1,6%	0,0%
Lise altı	3,6%	6,4%	5,1%
Genel lise	21,6%	27,6%	7,9%
Meslek lisesi	6,9%	2,8%	0,4%
Meslek yüksekokulu	0,0%	3,9%	1,2%
Lisans	11,2%	3,5%	3,1%
Farketmez	56,7%	54,1%	82,3%
Genel Toplam	**100%**	**100%**	**100%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Grafik 12: Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı



KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Açık işlerden asgari bir eğitim düzeyi belirten işverenlerin %7,9'u genel liseyi talep etmiştir. Teknik okul düzeyi talep edenlerin dışında, asgari bir eğitim düzeyi talep eden işyerlerinin cinsiyet seçimleri birbirine yakın görünmektedir. Asgari eğitim düzeyini lise altı tercih edilen taleplerin %3,6'sı kadın, %6,4'ü erkek, asgari eğitim düzeyi lise ve dengi taleplerin %28,5'i kadın, %30,4'ü erkek, asgari eğitim düzeyi lise üstü taleplerin %11,2'si kadın, %7,4'ü erkektir. Eğitim düzeyini önemsemeyip farketmez olarak talep eden işletmeler işe bu tercihlerini %56,7 kadın, %54,1 erkek olarak yapmışlardır.

EĞİTİM DURUMUNA GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI

Tablo 34: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

Eğitim Durumu	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Dağılımı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmaların Açık İş Sayısı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmaların Açık İş Dağılımı	İl Geneli Açık İş Sayısı	İl Geneli Açık İş Dağılımı
Çıraklık Eğitimi	0	0	0	0	3	0,3%
Lise altı	16	10,5%	0	0	55	5,3%
Genel lise	1	0,7%	0	0	134	12,8%
Meslek lisesi	2	1,4%	0	0	13	1,3%
Meslek yüksekokulu	4	2,8%	0	0	18	1,7%
Lisans	4	2,8%	0	0	38	3,6%
Farketmez	123	81,9%	10	100,0%	787	75,0%
Genel Toplam	**150**	**100,0%**	**10**	**100,0%**	**1049**	**100,0%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Ordu ilinde ihracat yapan firmalar açık iş taleplerinin %81,9'unda asgari bir eğitim düzeyi istememiş, asgari eğitim durumu tercih ettiklerinde ise %10,5 ile en fazla genel liseyi talep etmiştir. Yabancı ortalığı olan firmaların açık işlerinde herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmemiştir.

AÇIK İŞLERİN EĞİTİM DURUMUNUN ARAMA KANALLARINA GÖRE DAĞILIMI

Tablo 35: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı

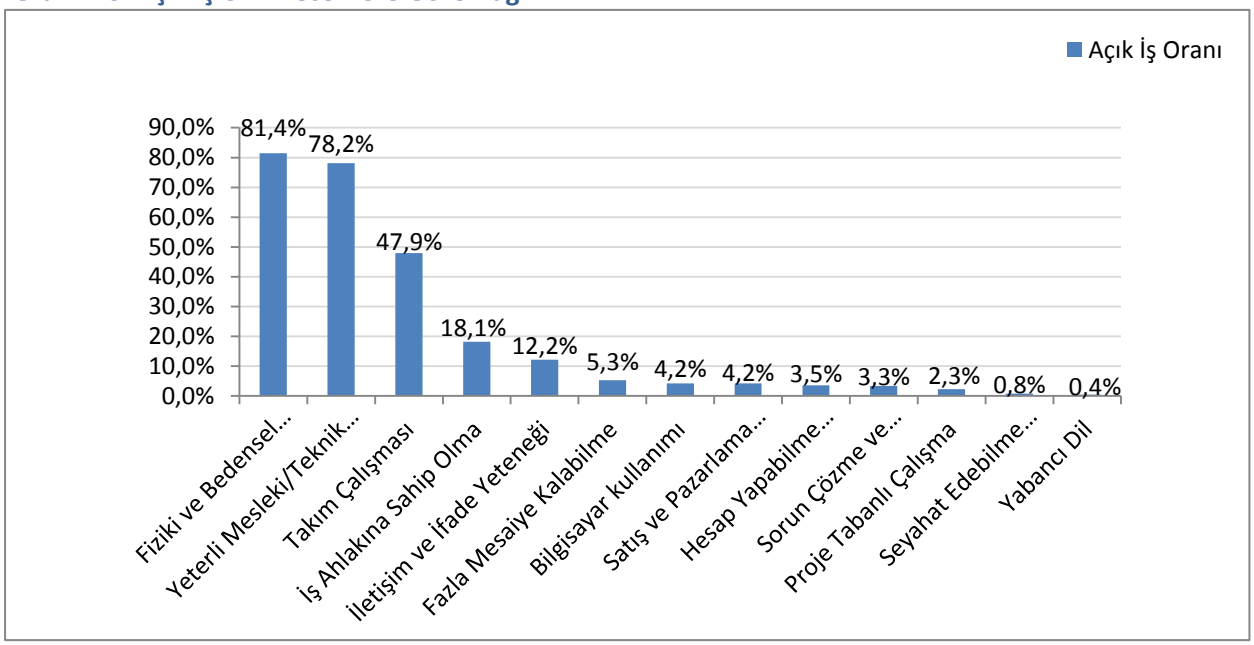
Eğitim Durumu	İŞKUR Aracılığıyla	Gazete-İlan vb.	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları	Genel Toplam
Çıraklık Eğitimi	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Lise altı	85,3%	0,0%	35,6%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel lise	77,5%	36,8%	70,5%	0,0%	0,0%	100,0%
Meslek lisesi	60,5%	7,4%	46,9%	0,0%	0,0%	100,0%
Meslek yüksekokulu	65,0%	18,1%	59,3%	0,0%	0,0%	100,0%
Lisans	66,0%	20,4%	37,0%	18,7%	0,0%	100,0%
Farketmez	87,0%	18,7%	75,1%	0,7%	0,0%	100,0%
ORDU	**84,0%**	**19,8%**	**70,5%**	**1,2%**	**0,0%**	**100,0%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Ordu ilindeki açık işlerin %84'ü İŞKUR, %70,5'i akraba eş dost, %19,8'gazete-ilan ve %1,2'si internet- sosyal medya aracılığı ile karşılanmaya çalışılmaktadır. İŞKUR aracılığı ile doldurulmaya çalışılan açık işlerin büyük çoğunluğunu lise altı, lise ve asgari eğitim düzeyi belirtilmeyen açık işler oluşturmaktadır. Bunun nedeni de İŞKUR iş arayan portföyünün daha çok bu eğitim düzeylerinde olmasıdır.

AÇIK İŞLERİN BECERİLERE GÖRE DAĞILIMI

Grafik 13: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı

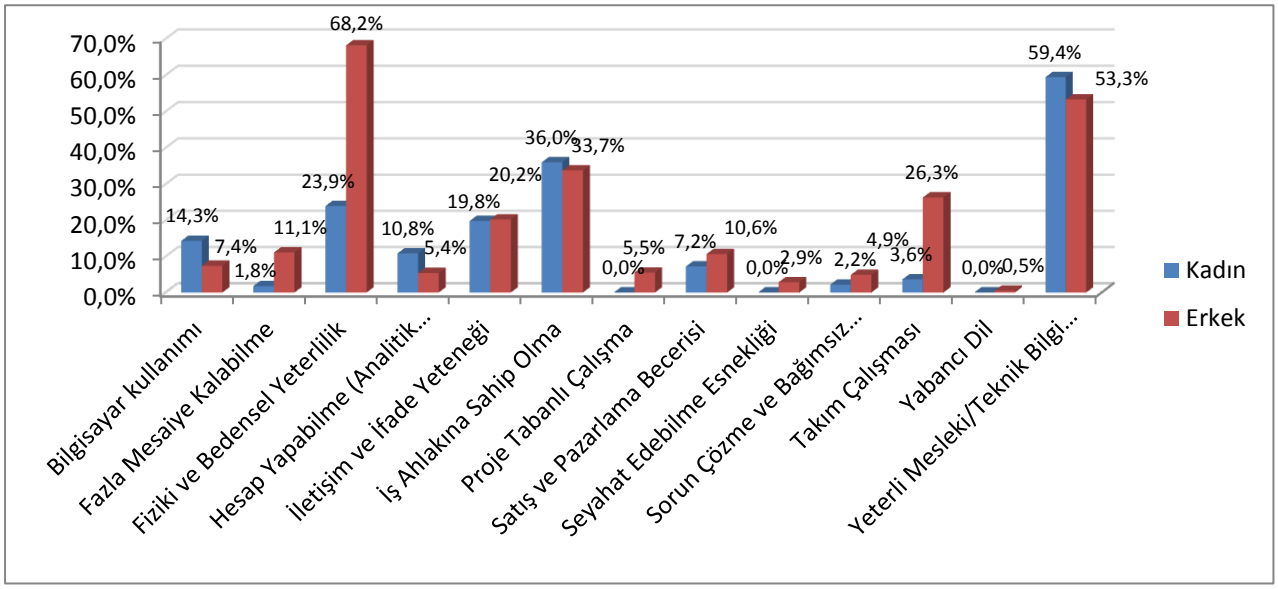


KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Açık işler için talep edilen ek beceriler incelendiğinde; açık işlerin %4'ü için bilgisayar kullanımı, %4'ü için satış ve pazarlama, %2'si için proje tabanlı çalışma, %4'ü için etkin hesap yapabilme% 3'ü için sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri, %12'si için iletişim ve ifade etme, %48'i için takım çalışması becerileri, %78'i için mesleğe ilişkin yeterli bilgi ve %81'i için fiziksel yeterlilik talep edildiği tespit edilmiştir.

BECERILER VE CINSIYETE GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI

Grafik 14: Beceriler Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı



KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

EĞİTİM DURUMUNUN BECERİLERE GÖRE DAĞILIMI

Tablo 36: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı

Beceriler	Çıraklık Eğitimi	Lise Altı	Genel lise	Meslek lisesi	Meslek Yüksekokulu	Lisans	Farketmez	Genel Toplam
Bilgisayar kullanımı	0,0%	0,0%	11,7%	69,3%	36,0%	25,7%	0,4%	4,2%
Fazla Mesaiye Kalabilme	0,0%	0,0%	35,2%	23,0%	5,9%	3,1%	0,4%	5,3%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	100,0%	45,4%	70,0%	38,1%	41,2%	22,2%	90,3%	81,4%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	0,0%	0,0%	7,8%	39,5%	36,1%	20,4%	0,9%	3,5%
İletişim ve İfade Yeteneği	0,0%	15,8%	44,2%	46,9%	47,5%	55,0%	3,1%	12,2%
İş Ahlakına Sahip Olma	0,0%	47,5%	21,1%	69,3%	41,5%	60,7%	12,2%	18,1%
Proje Tabanlı Çalışma	0,0%	0,0%	4,1%	31,7%	35,7%	20,1%	0,0%	2,3%
Satış ve Pazarlama Becerisi	0,0%	3,8%	16,3%	23,0%	24,2%	8,6%	1,2%	4,2%
Seyahat Edebilme Esnekliği	0,0%	1,9%	0,8%	23,0%	5,9%	2,8%	0,1%	0,8%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	0,0%	7,6%	4,0%	31,7%	17,9%	23,2%	1,2%	3,3%
Takım Çalışması	0,0%	11,4%	11,8%	30,8%	18,4%	8,4%	59,7%	47,9%
Yabancı Dil	0,0%	0,0%	0,8%	15,6%	5,9%	0,0%	0,0%	0,4%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	0,0%	55,8%	19,7%	92,3%	76,8%	82,3%	89,6%	78,2%
Genel Toplam	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Açık işlerde asgari eğitim düzeyini çıraklık seçen işverenlerin tamamı ek beceri olarak fiziki ve bedensel yeterlilik becerisini talep etmişlerdir. Lise ve üzeri eğitim düzeyi tercih eden işverenler ise daha çok yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe, iletişim ve ifade yeteneği, iş ahlakına sahip olma becerilerini talep etmektedirler.

İHRACAT YAPAN FİRMALARDA AÇIK İŞLERİN BECERİLERE GÖRE DAĞILIMI

Tablo 37: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı

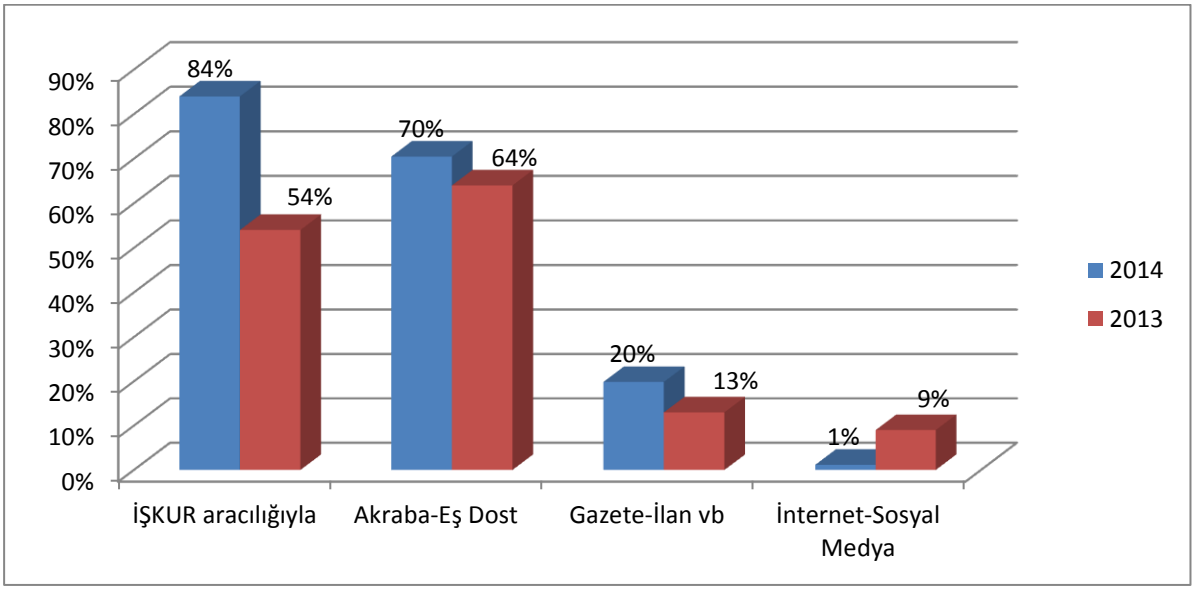
Beceri	İhracat Yapan Firmalarda Toplam Açık İş Sayısı	İhracat Yapan Firmaların Beceri Dağılımı	Toplam açık İş Sayısı	Beceri Dağılımı
Bilgisayar kullanımı	3	2,1%	44	4,2%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	90	59,9%	854	81,4%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	1	0,7%	37	3,5%
İletişim ve İfade Yeteneği	14	9,0%	128	12,2%
İş Ahlakına Sahip Olma	60	40,2%	190	18,1%
Proje Tabanlı Çalışma	3	2,1%	24	2,3%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	2	1,4%	35	3,3%
Takım Çalışması	33	21,9%	502	47,9%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	130	86,6%	820	78,2%
ORDU	**150**	**100%**	**1049**	**100%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Ordu ilinde ihracat yapan firmalar açık işlerinde en çok %86,6 oranla yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe, %59,9 fiziki ve bedensel yeterlilik, %40,2 iş ahlakına sahip olma becerilerini aranmaktadır. 10+ firmaların genelinde de en fazla aranan beceriler benzerlik göstermektedir.

AÇIK İŞ ARAMA KANALLARININ DAĞILIMI

Grafik 15: Açık İş Arama Kanallarının Dağılımı



KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

2013 yılında Ordu ilinde açık işlerin doldurulması için en çok %64 oran ile akraba-eş, dost kanalları kullanırken 2014 yılında ise en çok %84 oran ile İŞKUR kanalı kullanılmaktadır. Bu duruma kaynak olarak İŞKUR'un önceki yıllara nazaran daha çok tanınması, iş arayan portföyünün genişlemesi, aktif işgücü hizmetleri ve iş ve meslek danışmanlarının işyeri ziyaretleri gösterilebilir.

AÇIK İŞLERİN ARAMA KANALINA GÖRE DAĞILIMI

Tablo 38: Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı

Arama Kanalları	Yabancı Ortaklığı Olan Firmalar	İhracat Yapan Firmalar	Ordu Geneli
İŞKUR aracılığıyla	10	93	881
Gazete-İlan vb.	0	34	208
Akraba-Eş Dost	10	83	739
İnternet-Sosyal Medya	0	2	12
Genel Toplam	**10**	**150**	**1049**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Tablodan da görüldüğü gibi açık işi olan yabancı ortaklı firmaların tamamı, açık işi olan ihracat yapan firmalarınsa %62si arama kanalı olarak İŞKUR'u tercih etmektedir.

İŞYERİ BÜYÜKLÜĞÜNE GÖRE ARAMA KANALININ DAĞILIMI

Tablo 39: İşyeri Büyüklüğüne Göre Arama Kanalının Dağılımı

Arama Kanalları	1-9	10-49	50-249	250+	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	67,6%	58,8%	77,0%	57,3%	61,8%
Gazete-İlan vb.	17,7%	11,2%	16,5%	43,5%	13,9%
Akraba-Eş Dost	61,2%	58,2%	50,0%	57,3%	57,7%
İnternet-Sosyal Medya	0,0%	3,9%	5,5%	14,4%	3,9%
Genel Toplam	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

İşyeri büyüklüğüne göre arama kanallarının dağılımına bakacak olursak, 50+ firmaların çoğunlukla İŞKUR'u tercih ettiklerini görüyoruz. Bunun sebebi de 50+firmaların meslek edindirme kurslarından daha fazla yararlandığı ve açık engelli çalışan kadrolarını İŞKUR aracılığı ile doldurmak istemeleridir. Bunun yanı sıra hitap ettikleri iş arayan grubu nedeniyle büyük firmaların küçük firmalara oranla daha çok gazete, ilan, internet ve sosyal medyayı kullandıklarını görüyoruz.

TEŞVİKTEN YARARLANAN İŞYERLERİNİN ARAMA KANALINA GÖRE DAĞILIMI

Tablo 40: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı

Arama Kanalları	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	62,6%	62,2%	61,8%
Gazete-İlan vb.	16,1%	8,9%	13,9%
Akraba-Eş Dost	54,4%	65,9%	57,7%
İnternet-Sosyal Medya	6,1%	0,0%	3,9%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Devlet teşviklerinden faydalanan işletmeler sırasıyla %62,6 oran ile en çok İŞKUR, ardından %54,4 oran ile akraba-eş dost,%16,1 oran ile gazete-ilan vb, %6,1 oran ile internet-sosyal medya arama kanallarını kullanmaktadırlar. Bunun en büyük nedenlerinden biri de bazı devlet teşviklerinden yararlanma süresinin İŞKUR aracılığı ile olması halinde 6 ay kadar daha uzamasıdır

İŞKUR HİZMETLERİNDEN YARARLANMA DURUMUNA GÖRE ARAMA KANALLARININ DAĞILIMI

Tablo 41: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Arama Kanalları	Evet	Hayır	Genel Toplam	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	814	67	881	92%	40%	84%
Gazete-İlan vb.	191	17	208	22%	10%	20%
Akraba-Eş Dost	619	120	739	70%	72%	70%
İnternet-Sosyal Medya	9	3	12	1%	2%	1%
Genel Toplam	**883**	**166**	**1049**	**100%**	**100%**	**100%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

İŞKUR HİZMETLERİNDEN YARARLANAN VE AÇIK İŞ TALEBİ VEREN İŞYERLERİNİN ARAMA KANALLARINA GÖRE AÇIK İŞ DAĞILIMI

Tablo 42: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan Ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı

Arama Kanalları	Toplam Açık Is Sayısı	Açık İş Dağılımı
İŞKUR aracılığıyla	813	92,6%
Gazete-İlan vb.	191	21,8%
Akraba-Eş Dost	615	70,1%
İnternet-Sosyal Medya	9	1,0%
ORDU	**877**	**100,0%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Açık işlerini İŞKUR kanalıyla doldurmaya çalışan firmaların %92'si İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Ancak arama kanalı olarak internet- sosyal medya kanalını kullanan firmaların sadece %1'i İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır.

İŞYERİ BÜYÜKLÜĞÜNE GÖRE AÇIK İŞ ORANI

Tablo 43: İşyeri Büyüklüğüne Göre Açık İş Oranı

İşyerinin Yaşı	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	Toplam İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı
0-4	718	9915	6,8%	**182**	**1257**	14,5%
5-9	139	9640	1,4%	47	302	15,5%
10-14	64	4158	1,5%	55	335	16,4%
15-19	57	4534	1,2%	25	193	12,7%
20-24	25	2198	1,1%	20	199	10,2%
25+	46	3948	1,1%	15	98	15,2%
Genel Toplam	**1049**	**34393**	**3%**	**21**	**131**	**16,1%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Çalışma kapsamında Ordu ilinde 1049 kişilik açık iş bulunmaktadır. Buna ek olarak, Ordu'nun "açık iş oranı" % 3 olarak hesaplanmıştır. Başka bir deyişle, Ordu'da her 100 kişilik kadronun 97'si dolu 3'ü ise boş olup doldurulmaya hazırdır. İşyeri büyüklüğüne göre bir kıyaslama yapacak olursak 10 yılını aşmış köklü firmaların çalışan kadrosu kemikleşmiş olup, genç firmalara göre çok daha az açık işi olduğunu görüyoruz.

İŞYERLERİNİN YAŞINA GÖRE AÇIK İŞ VERME ORANI

Tablo 44: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

İşyeri Yaşı	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	İşveren Sayısı	Açık İş Verme Oranı
0-4	47	302	15,5%
5-9	55	335	16,4%
10-14	25	193	12,7%
15-19	20	199	10,2%
20-24	15	98	15,2%
25+	21	131	16,1%
ORDU	**182**	**1257**	**14,5%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Saha çalışmasında ziyaret edilen işyerlerinin % 14'ü, açık işi olduğunu belirtmiştir. Başka bir deyişle, her 50 işyerinden 7 'sinin açık işi bulunmakta ve bu açığı doldurmak için arama kanallarına başvurmuştur. 10 yılını doldurmamış genç firmaların açık iş verme orana diğerlerine oranla daha fazladır.

İŞYERLERİNİN YAŞINA GÖRE AÇIK İŞ ORANI

Tablo 45: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı

İşyerinin Yaşı	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
0-4	718	9915	6,8%
5-9	139	9640	1,4%
10-14	64	4158	1,5%
15-19	57	4534	1,2%
20-24	25	2198	1,1%
25+	46	3948	1,1%
Genel Toplam	**1049**	**34393**	**3%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

İşyerlerinin yaşına göre açık iş oranına bakacak olursak, yeni kurulmuş gelişmekte olan firmaların çalışan sayıları köklü firmalara göre daha fazla olup, açık iş oranı da %6,8 ile ilk sıradadır.

KREŞ İMKÂNI OLA İŞYERLERİNİN AÇIK İŞLERİNİN CİNSİYET DAĞILIMI

Tablo 46: Kreş İmkânı Ola İşyerlerinin Açık İşlerinin Cinsiyet Dağılımı

	Açık İş İçin Cinsiyet Tercihi			
	Kadın	Erkek	Farketmez	Genel Toplam
Kreş İmkanı Olan İşyeri Sayısı	1	0	0	1
Açık İş Olan İşyeri Sayısı	24	99	59	182
Kreş İmkanı Olan İşyeri Sayısı	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Açık İş Olan İşyeri Sayısı	13	54,6%	32,2%	100,0%

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Çalışma Bakanlığı, geçtiğimiz yıl 16 Ağustos'ta gebe veya emziren kadınların çalıştırılma şartlarıyla ilgili emzirme odaları ve çocuk bakım yurtlarına dair yönetmelik yayımladı. Yönetmeliğin 4'üncü bölümünde bugünlerde çokça tartışılan kreş (yurt) konusu tanımlanıyor. Buna göre, yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 100-150 kadın çalışanı olan işyerlerinde, emzirme odası açılması gerekiyor. Yine 150'den çok kadın çalışanı olan şirketlerde, 0-6 yaşındaki çocukların bırakılması için bir kreş kurulması ya da hizmet satın alınması zorunlu hale getiriliyor.

Ordu ili içerisinde kreş imkânı ve açık işi olan sadece 1 işyeri vardır ve bu işyeri açık işinde %100 oranında kadın tercih edilmektedir.

SERVİS VE AÇIK İŞ OLAN İŞYERLERİNİN AÇIK İŞ DAĞILIMI

Tablo 47:Servis Ve Açık İş Olan İşyerlerinin Açık İş Dağılımı

Cinsiyet	Kreş ve Servis İmkanı Olan İşyerlerinin Açık İş Sayısı	İl Geneli Açık İş Sayısı	Kreş ve Servis İmkanı Olan İşyerlerinin Açık İşlerin Dağılımı	İl Geneli Açık İşlerin Dağılımı
Kadın	1	58	100%	6%
Erkek	0	218	0%	21%
Farketmez	0	773	0%	74%
Genel Toplam	**1**	**1049**	**100%**	**100%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler. Araştırma kapsamındaki işletmelere 2014 yılı içerisinde hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri sorulmuştur. İşyerlerinin işgücü piyasasında bulmada güçlük çektikleri meslekler bize işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili önemli bilgiler sunmaktadır.

Tablo 48 : TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları

Sektörler	ORDU		Türkiye	
	Eleman Sayısı	Oran	Eleman Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	9	1%	3295	1%
İmalat	655	50%	111361	39%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	0%	384	0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	0%	377	0%
İnşaat	170	13%	34347	12%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	209	16%	48979	17%
Ulaştırma ve depolama	22	2%	9957	4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	103	8%	21918	8%
Bilgi ve iletişim	21	2%	3631	1%
Finans ve sigorta faaliyetleri	3	0%	1305	0%
Gayrimenkul faaliyetleri	7	1%	1452	1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	35	3%	8630	3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6	0%	18839	7%
Eğitim	24	2%	4027	1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	28	2%	7960	3%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0%	833	0%
Diğer hizmet faaliyetleri	11	1%	5408	2%
Genel Toplam	**1304**	**100%**	**282704**	**100%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Ordu ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörel olarak incelendiğinde ordu ilinde en yüksek oran %50 ile imalat sektöründedir. İkinci sırada %16 oran ile toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü, üçüncü olarak da %13 ile İnşaat sektörü gelmektedir.

Ordu ilinde temininde güçlük çekilen mesleklerde ilk üç sırada bulunan sektörler Türkiye geneli ile paralellik göstermektedir.

Tablo 49: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları

Türkiye Geçen Yıl İle Karşılaştırma	2013		2014	
Sektör	Eleman Sayısı	Oran	Eleman Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	2814	0,8%	3.295	1,2%
İmalat	134403	39,4%	111361	39,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	510	0,1%	384	0,1%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	559	0,2%	377	0,1%
İnşaat	45631	13,4%	34347	12,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	61834	18,1%	48979	17,3%
Ulaştırma ve depolama	13091	3,8%	9957	3,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	22200	6,5%	21918	7,8%
Bilgi ve iletişim	2764	0,8%	3631	1,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	2340	0,7%	1305	0,5%
Gayrimenkul faaliyetleri	1891	0,6%	1.452	0,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	10.595	3,1%	8.630	3,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	19887	5,8%	18.839	6,7%
Eğitim	5.693	1,7%	4.027	1,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	9896	2,9%	7960	2,8%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	852	0,2%	833	0,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	5988	1,8%	5408	1,9%
Genel Toplam	**340950**	**100,0%**	**282704**	**100,0%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörel olarak incelendiğinde ilk üç sektör paralellik göstermektedir. İki sene de de en yüksek oran %39;4 ile İmalat sektörüdür. İkinci olarak toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü ve akabinde inşaat sektörü gelmektedir.

Tablo 50: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları

Meslek Grubu	TGÇM Eleman Sayısı	Meslek Grubu İçeresindeki Oransal Dağılım	Toplam Açık İs Sayısı	Meslek Grubu İçeresindeki Oransal Dağılım
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	35	2,7%	14	1,3%
Hizmet Ve Satış Elemanları	165	12,7%	104	9,9%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	33	2,5%	45	4,3%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	9	0,7%	6	0,6%
Profesyonel Meslek Mensupları	90	6,9%	44	4,2%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	293	22,5%	80	7,7%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	95	7,3%	37	3,5%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	580	44,5%	719	68,5%
Yöneticiler	4	0,3%	1	0,1%
Genel Toplam	**1304**	**100,0%**	**1049**	**100,0%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Meslek gruplarına göre açık iş sayısı ve temininde güçlük çekilen meslekler dağılımı yukarıdaki tabloda belirtilmiştir. Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar alanında %68,5 ile en yüksek açık iş oranı bulunmakta ve buna bağlı olarak işverenler bu alanda %44,5 oranında eleman temininde güçlük çekmektedir.

Yöneticiler alanında ise açık iş oranı en düşük olmakla birlikte %0,1 oranındadır. Bu alanda da %0,3 oranında eleman temininde güçlük çekilmektedir.

Tablo 51: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları

Sektörlere Göre Toplam İşveren TGÇM İşveren Sayı Ve Oranı			
Sektörler	İşveren Sayısı	TGÇM İşveren Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	9	5	50,0%
İmalat	236	117	49,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	3	0	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	0	0,0%
İnşaat	270	77	28,5%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	382	126	33,1%
Ulaştırma ve depolama	72	16	22,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	87	39	45,3%
Bilgi ve iletişim	9	6	66,7%
Finans ve sigorta faaliyetleri	12	2	16,7%
Gayrimenkul faaliyetleri	4	2	50,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	33	16	48,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	29	5	17,2%
Eğitim	44	14	31,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	28	16	57,1%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	6	0	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	31	7	23,3%
TOPLAM	**1257**	**448**	**35,6%**

Eleman temininde güçlük çeken işyerlerinin bulunduğu sektördeki işyerleri içerisinde oranlarına bakıldığında en yüksek oran %66,7 ile bilgi ve iletişim sektörüdür. Bu oranın yüksek çıkmasında bu sektörde Ordu ilinde az firma bulunması olabilir. İkinci olarak %57,1 oranı ile Eğitim sektörü ve üçüncü olarak ise %50 oran ile madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri gelmektedir.

Tablo 52 : Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları

Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranı		
Meslek Grupları	**Eleman Sayısı**	**ORAN**
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	35	2,7%
Hizmet Ve Satış Elemanları	165	12,7%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	33	2,5%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	9	0,7%
Profesyonel Meslek Mensupları	90	6,9%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	293	22,5%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	95	7,3%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	580	44,5%
Yöneticiler	4	0,3%
Toplam	**1304**	**100,0%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen eleman sayısına bakıldığında toplamda 1304 kişilik bir sayıya ihtiyaç duyulduğu görülmektedir. Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar 580 kişi ve %44,5 oran ile bu sayının en büyük kısmını oluşturmaktadır. İkinci sırada sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar 293 kişi ve %22,5 oranla yer almaktadır. Üçüncü olarak hizmet ve satış elemanları sektörü %12,7 oran ve 165 kişi ile yer almaktadır. Temininde güçlük çekilen mesleklerde en az sayı 4 kişi ve %0,3 oranıyla Yöneticiler sektöründedir.

Tablo 53: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranları

Meslek Grupları	Çalışan Sayısı	Eleman Sayısı	ORAN
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	3422	35	1,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	4727	165	3,5%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	9113	33	0,4%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	84	9	10,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	2913	90	3,1%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	5033	293	5,8%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	1997	95	4,7%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	6580	580	8,8%
Yöneticiler	525	4	0,8%

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunduğu meslek gruplarında çalışan sayılarına göre oranlarına bakıldığında en yüksek oran %10,2 ile nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları ikinci olarak %8,8 oran ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ve üçüncü olarak %5,8 oran ile sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar gelmektedir.

Tablo 54: Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması

Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımı			
2014		2013	
Meslekler	ORAN	Meslekler	ORAN
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	28,8%	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	15,8%
Makineci (Dikiş)	6,3%	Garson (Servis Elemanı)	4,9%
Garson (Servis Elemanı)	3,9%	Makineci (Dikiş)	4,9%
Pazarlamacı	2,5%	Satış Danışmanı	3,6%
Satış Danışmanı	2,2%	Pazarlamacı	2,7%
Kalite Kontrolcü-Tekstil	2,0%	Beden İşçisi (Genel)	2,2%
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	1,9%	Ütücü	2,1%
İş Makineleri Operatörü	1,6%	Mermer İşçisi	2,0%
Aşçı	1,6%	Aşçı	1,8%
Sıhhi Tesisatçı/Isıtma Ve Sıhhi Tesisatçı	1,5%	Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	1,5%
Şoför-Yük Taşıma	1,3%	Hemşire	1,5%
Mermer İşçisi	1,2%	Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	1,5%
Sıvacı	1,2%	Muhasebeci	1,4%
Ütücü	1,1%	İş Makineleri Operatörü	1,3%
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	1,0%	Beden İşçisi (İnşaat)	1,2%
Mobilya İmalat Ustası / Mobilyacı (Ahşap)	1,0%	Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	1,1%
Hemşire	0,9%	Ön Muhasebeci	1,0%
Ön Muhasebeci	0,9%	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	1,0%
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	0,9%	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1,0%
Komi (Garson Yardımcısı)	0,9%	Sıhhi Tesisatçı	0,9%

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

2013 ve 2014 yıllarında temininde güçlük çekilen mesleklerden ilk yirmisi yukarıdaki tabloda listelenmiştir. 2013 yılında %15,8 oranla temininde en fazla zorluk çekilen dikiş makinesi operatörü-kumaş mesleği 2014 yılında da %28,8 artışla ilk sıradadır. 2014 yılı verilerine göre ikinci sırada %6,3 oranıyla makineci(dikiş) ve %3,9 oranıyla garson(servis elemanı) yer almaktadır. 2013 yılında da makineci(dikiş) ve garson(servis elemanı) meslekleri ilk üçte yerini korumuştur.

Tablo 55: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama oranları

Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılanma Durumu			
	TGCM Eleman Sayısı		
Meslekler	Evet	Genel Toplam	Karşılanma Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	6	18	34,2%
Hizmet Ve Satış Elemanları	27	81	33,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	7	18	38,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	1	4	24,6%
Profesyonel Meslek Mensupları	24	59	40,6%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	47	130	35,9%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	13	55	22,9%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	31	81	38,6%
Yöneticiler	0	2	0,0%
Toplam	156	448	34,7%

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

İşverenlerin temininde zorluk çekikleri meslekleri karşılama oranları meslek gruplarına göre yukarıda ki tabloda verilmiştir. Tabloya göre temininde zorluk çektikleri meslekleri karşılama oranı en yüksek olan meslek grupları %40,6 ile profesyonel meslek grupları, %38,6 ile tesis makine operatörleri ve montajcılar, %38 ile nitelik gerektirmeyen meslekler gelmektedir. Yöneticiler meslek grubunda ise temininde güçlük çekilen alanlar karşılanamamıştır.

Tablo 56 : TGÇM nedenlerinin Meslek içindeki dağılım oranları

TGÇM Nedenlerinin Meslekİçindeki Dağılımı									
Meslekler	Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi	Önerilen Ücretin Az Bulunması	Vardiyalı Çalışma Olması	İşyerine Ulaşım Zorluğu	Çalışma Sürelerinin Uzunluğu	Genel Toplam
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	58,0%	86,8%	78,4%	8,4%	7,0%	1,4%	0,0%	6,2%	100,0%
MAKİNECİ (DİKİŞ)	18,4%	100,0%	100,0%	25,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	46,7%	63,5%	44,6%	27,0%	14,8%	8,2%	0,0%	10,1%	100,0%
PAZARLAMACI	6,5%	100,0%	87,1%	0,0%	6,4%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
SATIŞ DANIŞMANI	25,8%	85,3%	92,6%	11,1%	14,7%	0,0%	7,4%	7,4%	100,0%
KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL	100,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)	25,9%	91,5%	73,3%	64,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	33,1%	89,0%	70,8%	27,6%	10,5%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
AŞÇI	29,7%	75,2%	64,3%	9,9%	20,8%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
SIHHİ TESİSATÇI/ISITMA VE SIHHİ TESİSATÇI	24,1%	100,0%	76,6%	29,5%	6,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Tablo 57: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları

TGÇM İşyerlerinde TGÇ Nedeni Dağılımı		
TGÇ Nedenleri	TGÇM İşveren Sayısı	Oran
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	123119	43,6%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	201379	71,2%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	168293	59,5%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	56287	19,9%
Önerilen ücretin az bulunması	61229	21,7%
Vardiyalı çalışma olması	27417	9,7%
İşyerine ulaşım zorluğu	20068	7,1%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	16883	6,0%
Genel Toplam	**282704**	**100,0%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Türkiye genelinde İşverenlere eleman temini konusunda neden güçlük çektiklerini sorduğumuzda %71,2 oranında gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, %59,5 oranında yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, %43,6 oranında bu meslekte işe başvuru yapılmaması, %21,7 oranında önerilen ücretin az bulunması, %19,9 oranında çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi, %9,7 oranında vardiyalı çalışma olması, %7,1 oranında işyerine ulaşım zorluğu ve %6 oranında çalışma sürelerinin uzun olması cevapları alınmıştır.

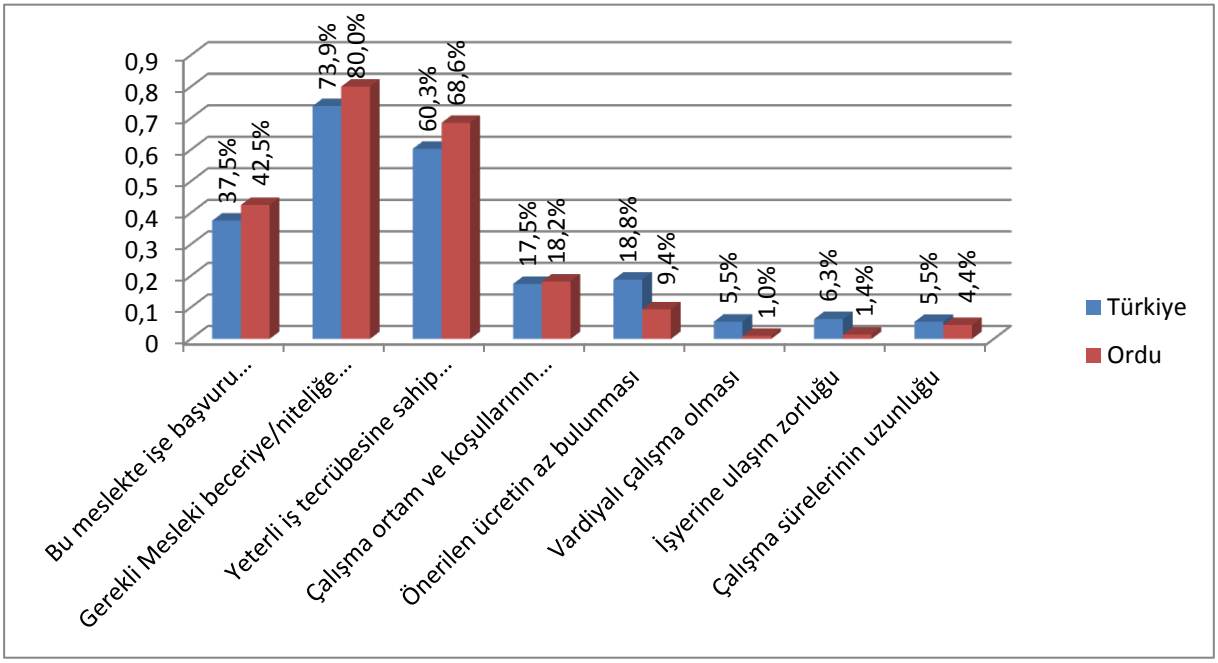
Tablo 58: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması

TGÇM İşyerlerinde TGÇ Nedeni Dağılımı				
TGÇ Nedenleri	Türkiye	Oran	Ordu	Oran
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	27.018	37,5%	554	42,5%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	53.180	73,9%	1.043	80,0%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	43.439	60,3%	894	68,6%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	12.583	17,5%	238	18,2%
Önerilen ücretin az bulunması	13.552	18,8%	122	9,4%
Vardiyalı çalışma olması	3.951	5,5%	13	1,0%
İşyerine ulaşım zorluğu	4.542	6,3%	18	1,4%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	3.929	5,5%	57	4,4%
Genel Toplam	**72.003**	**100,0%**	**1.304**	**100,0%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Ordu ilinde ise eleman temininde zorluk çekme nedenlerini incelediğimizde işverenlerden %80 oranında gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, %68,6 oranında yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, %42,5 oranında bu meslekte işe başvuru yapılmaması, %18,2 oranında çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi, %9,4 oranında önerilen ücretin az bulunması, %4,4 oranında çalışma sürelerinin uzunluğu, %1,4 oranında işyerine ulaşım zorluğu ve %1 oranında vardiyalı çalışma olması cevapları alınmıştır.

Grafik 16: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması



KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Bu bölümde il ve Türkiye geneli için eğitimde anlatılan istihdam artış ve azalış beklentileri ile ilgili tablolar yorumlanacaktır. Uygun görülmesi halinde grafik ve şekiller tek başına veya tablolarla uyumlu şekilde kullanılabilir. Mesleklere göre artış ve azalış tabloları bir sayfayı aşmayacak şekilde rapora konulmalıdır.

Tablo 59: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları

Sektörler	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	330	9	2,7%
İmalat	10715	1133	10,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	133	10	7,5%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	153	0	0,0%
İnşaat	6166	373	6,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	7227	198	2,7%
Ulaştırma ve depolama	1281	34	2,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1756	29	1,7%
Bilgi ve iletişim	1286	68	5,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	185	0	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	39	8	20,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	325	31	9,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1619	754	46,5%
Eğitim	1070	-2	-0,2%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1684	29	1,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	87	14	16,1%
Diğer hizmet faaliyetleri	337	14	4,3%
Genel Toplam	**34393**	**2703**	**7,9%**

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

2015 yılında istihdamda en büyük artış %46,5 oran ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe beklenmektedir.%20,5 oran ile gayrimenkul faaliyetler, %10,6 oran ile imalat sektörleri de yine istihdam beklenen sektörlerin başında gelmektedir. İstihdam artışının negatif yönde seyretmesi beklenen eğitim sektöründe dershanelerin kapatılacak olmasının büyük payı vardır.

Tablo 60:Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	Toplam Çalsan Sayisi	Net İstihdam Değişim Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	63	3422	1,8%
Hizmet Ve Satış Elemanları	153	4727	3,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1282	9113	14,1%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	5	84	6,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	59	2913	2,0%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	373	5033	7,4%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	111	1997	5,5%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	656	6580	10,0%
Genel Toplam	**2703**	**34393**	**7,9%**

Meslek gruplarına göre net istihdam değişimine bakacak olursak, 2015 yılında en çok %14,1 oran ile nitelik gerektirmeyen, en az ise %1,8 oran ile büro hizmetlerinde çalışan meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir.

Tablo 61: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek

NET İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER	NET İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER
Perde İmal İşçisi	Beden İşçisi (Genel)
Pazarlamacı	Şoför-Yük Taşıma
Plastik Boru İmal İşçisi	Tünel Kalıpçı-İnşaat
Plastik Mamuller İmal İşçisi	İş Makineleri Yağcısı
Büro İşçisi	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş
Depo Sorumlusu	Beden İşçisi (İnşaat)
Sıhhi Tesisatçı/Isıtma Ve Sıhhi Tesisatçı	Satış Danışmanı
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Garson (Servis Elemanı)
Fizyoterapist	Mutfak Görevlisi
Lastik Kaplama İşçisi	Sıvacı

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

2015 yılında net istihdam artışı beklenen mesleklerin başında perde imal işçisi, pazarlamacı, plastik boru imal işçisi, büro işçisi, depo sorumlusu, sıhhi tesisatçı, akaryakıt satış elemanı (pompacı), fizyoterapist ve lastik kaplama işçisi gelmektedir. Beden işçisi (genel), şoför-yük taşıma, tünel kalıpçı-inşaat, iş makineleri yağcısı, dikiş makinesi operatörü-kumaş, beden işçisi (inşaat), satış danışmanı, garson (servis elemanı), mutfak görevlisi ve sıvacı meslekleri ise net istihdam azalışı beklenen mesleklerin başında gelmektedir

Tablo 62: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı Özelinde Karşılaştırılması

NET İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER	
30 Haziran 2014	**30 Haziran 2015**
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Perde İmal İşçisi
Mücevher Ustası	Pazarlamacı
Beden İşçisi (İnşaat)	Plastik Boru İmal İşçisi
Kuruyemiş İmal İşçisi	Plastik Mamuller İmal İşçisi
Ütücü	Büro İşçisi
Şoför-Yük Taşıma	Depo Sorumlusu
İnşaat Elemanları Kalıpçısı(Elle)	Sıhhi Tesisatçı/Isıtma Ve Sıhhi Tesisatçı
Satış Danışmanı	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)
Betonarme Demircisi	Fizyoterapist
Fındık Toplama İşçisi	Lastik Kaplama İşçisi

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

2013 işgücü piyasası araştırmasına göre 2014yılı için istihdamda en çok artış beklenen meslekler, dikiş makinesi operatörü-kumaş, mücevher ustası, beden işçisi (inşaat), kuruyemiş imal işçisi, ütücü, şoför-yük taşıma, inşaat elemanları kalıpçısı(elle,) satış danışmanı, betonarme demircisi, fındık toplama işçisi iken 2014 işgücü piyasası araştırmasına göre 2015 yılı için bu beklenti perde imal işçisi, pazarlamacı, plastik boru imal işçisi, plastik mamuller imal işçisi, büro işçisi, depo sorumlusu, sıhhi tesisatçı/ısıtma ve sıhhi tesisatçı, akaryakıt satış elemanı (pompacı), fizyoterapist, lastik kaplama işçisi mesleklerindedir.

Her iki yılda da en büyük istihdam artışı beklentisi tekstil sektöründedir. Bunun sebebi de Ordu ilinde Tekstil sektörünün giderek gelişmesi ve bu sektörde yeni işletmelerin açılması olarak gösterilebilir.

Tablo 63: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Azalışı Özelinde Karşılaştırılması

NET İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER	
30 Haziran 2014	**30 Haziran 2015**
Diğer Balıkçılar	Beden İşçisi (Genel)
Duvarcı	Şoför-Yük Taşıma
Hamal	Tünel Kalıpçı-İnşaat
Usta Öğretici (Mermercilik Ve Süsleme)	İş Makineleri Yağcısı
Ahşap Doğramacı	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş
Bulaşıkçı/Stevard (Şefi)	Beden İşçisi (İnşaat)
Beden İşçisi (Temizlik)	Satış Danışmanı
Dava Takip Memuru	Garson (Servis Elemanı)
Peynir İmal İşçisi	Mutfak Görevlisi
Hamurkâr	Sıvacı

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

2013 işgücü piyasası araştırmasına göre 2014yılı için istihdamda en çok azalış beklenen meslekler, diğer balıkçılar, duvarcı, hamal, usta öğretici (mermercilik ve süsleme), ahşap doğramacı, bulaşıkçı/stevard (şefi), beden işçisi (temizlik), dava takip memuru, peynir imal işçisi, hamurkâr işçisidir. Buna karşın 2014 işgücü piyasası araştırmasına göre 2015 yılı için bu beklenti beden işçisi (genel), şoför-yük taşıma, tünel kalıpçı-inşaat, iş makineleri yağcısı, dikiş makinesi operatörü-kumaş, beden işçisi (inşaat), satış danışmanı, garson (servis elemanı), mutfak görevlisi, sıvacı mesleklerindedir.

Tablo 64:Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı

	MEVSİMLİK PERSONEL ÇALIŞTIRAN İŞYERLERİNİN		TOPLAM İŞYERLERİNİN	
SEKTÖRLER	NİDO	SEKTÖRLER İTİBARİYLE NET DEĞİŞİM PAYI	NİDO	SEKTÖRLER İTİBARİYLE NET DEĞİŞİM PAYI
Madencilik ve taş ocakçılığı	6,5%	1,1%	5,2%	1,2%
İmalat	4,9%	12,8%	4,6%	31,8%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2,4%	0,0%	0,8%	0,1%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,7%	0,1%	4,1%	0,4%
İnşaat	11,7%	30,1%	7,3%	16,7%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	7,8%	12,8%	4,9%	15,3%
Ulaştırma ve depolama	4,8%	3,6%	3,0%	2,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1,6%	7,2%	2,9%	4,4%
Bilgi ve iletişim	9,9%	1,4%	5,3%	1,5%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,1%	0,1%	3,9%	2,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	11,7%	0,8%	4,8%	0,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9,7%	2,5%	4,8%	2,6%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	19,2%	25,9%	10,8%	16,4%
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	0,0%	0,0%	5,3%	0,0%
Eğitim	1,5%	0,3%	0,5%	0,3%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2,9%	0,3%	4,9%	2,6%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2,3%	0,3%	2,9%	0,2%
Diğer hizmet faaliyetleri	3,3%	0,7%	5,5%	1,4%
Genel Toplam	6,3%	100,0%	5,1%	100,0%

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Mevsimlik personel çalıştıran işyerlerinin sektörler itibariyle değişim oranına bakacak olursak %30,1 oran ile inşaat sektörü ilk sırada gelmektedir. Bu sıralamayı %25,9 oran ile idari ve destek hizmet faaliyetleri, %12,8'şer oran ile imalat ve toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörleri takip etmektedir.

Ordu'daki toplam işyerlerinin sektörler itibariyle değişim oranına bakacak olursak ilk üç sırayı %31 oran ile imalat, %16,7 oran ile inşaat, %16,4 oran ile idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleri doldurmaktadır.

Tablo 65:Part Time Çalışma ve İşyeri Büyüklüklerine Göre Net İstihdam Değişim Oranları

İşyeri Büyüklüğü	Part Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı	Part Time Çalışanı Olmayan İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı	Toplam İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı
1-9	30,0%	23,6%	24,1%
10-49	8,4%	6,7%	6,8%
50-249	3,6%	3,8%	3,8%
250+	1,8%	2,1%	2,0%
Genel Toplam	3,8%	5,5%	5,1%

KAYNAK: Ordu 2014 I. Dönem İPTA

Part time çalışanı olan işyerlerine bakıldığında ise işyerinde çalışan sayısı ile net istihdam değişim oranı ters orantılıdır. Öyle ki 1-9 çalışanı olan işyerlerinin net istihdam değişim oranı %30, 10-49 çalışanı olan işyerlerinin net istihdam değişim oranı %8,4, 50-249 arası çalışanı olan işyerlerinin net istihdam değişim oranı %3,6 ve 250+ istihdama sahip işyerlerinin net istihdam değişim oranı %1,8'dir. Ordu ili genelinde ise bu oran %3,8'dir.

Part time çalışanı olmayan işyerlerine bakıldığında ise işyerinde çalışan sayısı ile net istihdam değişim oranı ters orantılıdır. Öyle ki 1-9 çalışanı olan işyerlerinin net istihdam değişim oranı %23,6, 10-49 çalışanı olan işyerlerinin net istihdam değişim oranı %6,7, 50-249 arası çalışanı olan işyerlerinin net istihdam değişim oranı %3,8 ve 250+ istihdama sahip işyerlerinin net istihdam değişim oranı %2,1'dir. Ordu ili genelinde ise bu oran %5,5'dir.

Toplam işyerlerine bakıldığında ise aynı durum tekrar karşımıza çıkmaktadır. i 1-9 çalışanı olan işyerlerinin net istihdam değişim oranı %24,1, 10-49 çalışanı olan işyerlerinin net istihdam değişim oranı %6,8, 50-249 arası çalışanı olan işyerlerinin net istihdam değişim oranı %3,8 ve 250+ istihdama sahip işyerlerinin net istihdam değişim oranı %2'dir. Ordu ili genelinde ise bu oran %5,1'dir.

SONUÇ

Ordu İşgücü Piyasası Analizi raporunun, 2014 yılında Ordu ilinde gerçekleştirilen Talep Araştırması çerçevesinde öne çıkan amaçlarından bir tanesi en genel anlamıyla aktif işgücü politikalarının tümüne veri sağlamaktır. Diğer amaç ise işgücü piyasasında özellikle talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Dolayısıyla bu raporun bulguları raporun veri sağlama kapasitesi ve ihtiyaçların tespitine yönelik katkı ve öneriler açısından değerlendirilebilir.

Alan çalışması Türkiye İstatistik Kurumu ile birlikte tespit edilen Ordu'daki özel sektörde faal olan 10+ istihdamlı işyerlerinde gerçekleştirilmiştir. Uluslararası sektörel ve mesleki sınıflandırmalar kullanılarak yapılan araştırmada Ordu'da tam sayım yöntemi ile çalışılmıştır. Yani Ordu ilindeki 10+ istihdamlı özel sektör işyerlerinin tamamı ziyaret edilmiştir. Toplamda 1313 işyeri bizzat ziyaret edilmiş, bu işyerlerinin 1178 tanesine ise işyeri bilgi formu uygulanmıştır.

Talep Araştırması, Ordu ilinde istihdam ve işsizlik sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri ve bilgi derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur. Özellikle il bazında işgücü piyasasına ilişkin verilerin az olması, Talep Araştırması'nın katkılarını daha kıymetli hale getirmektedir. Ancak bu rapor çerçevesinde veri derleme ve değerlendirme anlamında yaşanan bazı sıkıntılar vardır. İşgücü talebi araştırmasının sadece 10 ve fazla çalışanı olan işyerlerine odaklanmasıdır. Bu anlamda iki tespit yapılabilir. Birincisi 1-9 kişi büyüklüğüne düşmüş işyerlerinin azımsanamayacak kadar çok olmasıdır. Dolayısıyla Talep Araştırması sonucunda yapılan analiz ve veri gruplamaları, 1-9 kişi çalıştıran sadece bazı işyerlerini kapsamıştır. İkinci tespit ise araştırmaya çerçevesinde görüşülen işyerlerinin toplam istihdam anlamında Ordu özelinde beyan edilen sadece **34393** çalışanı kapsıyor olmasıdır. 2013 yılı itibariyle Ordu ilinde işgücüne katılma oranının %52,2 olduğu aştırmanın kapsamını hayli daraltmıştır. Buna tarım sektörü, kayıt dışı sektör ve kamu sektörünün payları da eklendiğinde elde edilen verilerin sadece kısıtlı sayıda işyeri ve çalışan açısından geçerli olduğunu söylemek yanlış olmayacaktır. Yine de bu raporun sonuçlarına bu kısıtlılıklar göz önünde tutularak bakıldığında mevcut veriler ışığında bir takım değerlendirmeler ve öneriler yapmak mümkündür.

Yine arz ve talep eşleştirmeleri anlamında, yapılan eşleştirmeler sonucunda gönderilen kişilerin işveren tarafından kabul edilmemesi durumunda kabul edilmeme sebeplerinin neler olduğu bilinememektedir. İleride daha iyi işe yerleştirmeler yapılabilmesini sağlamak açısından işverenlerin gönderilen kişileri kabul etmeme sebeplerinin araştırılmasında yarar vardır.

İşgücü talebi açısından bakıldığında Ordu ili özelinde İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ile İnşaat sektörlerinin hem işyeri sayısı, hem çalışan dağılımı, hem açık iş, hem işe giriş-çıkışlar, hem de gelecekte istihdam artışı anlamında ağırlıklı bir yere sahip olduğu açıkça görülmektedir. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme faaliyetlerinin kısa vadede bu sektörlerin ihtiyaçlarına yönelmesi olumlu sonuçlar yaratabilir.

Çalışma kapsamında Ordu ilinde 1049 kişilik açık iş bulunmaktadır. Buna ek olarak, Ordu'nun "açık iş oranı" % 3 olarak hesaplanmıştır. Başka bir deyişle, Ordu'da her 100 kişilik kadronun 97'si dolu 3'ü ise boş olup doldurulmaya hazırdır. Saha çalışmasında ziyaret edilen işyerlerinin % 14'ü, açık işi olduğunu belirtmiştir. Başka bir deyişle, her 50 işyerinden 7 'sinin açık işi bulunmaktadır. Açık işler için yaklaşık olarak yüzde 25 oranında asgari bir eğitim düzeyi talep edilmektedir. Açık işler için yüzde

5 oranında lise altı eğitimliler, yüzde 14 lise ve dengi eğitimler ve yüzde 6 lise üstü eğitimliler talep edilmektedir. Açık işler için talep edilen ek beceriler incelendiğinde; açık işlerin yüzde 4'ü için bilgisayar kullanımı, yüzde 4'ü için satış ve pazarlama, yüzde 2'si için proje tabanlı çalışma, yüzde 4'ü için etkin hesap yapabilme, yüzde 3'ü için sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri, yüzde 12'si için iletişim ve ifade etme, yüzde 48'i için takım çalışması becerileri, yüzde 78'i için mesleğe ilişkin yeterli bilgi ve yüzde 81'i için fiziksel yeterlilik talep edildiği tespit edilmiştir.

Sektörlere göre en yüksek açık iş oranı yüzde 6,6 ile İmalat sektöründe tespit edilmiştir. Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü yüzde 4,9 açık iş oranı ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü yüzde 3,0'lık açık iş oranı ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü yüzde 2,9 açık iş oranı ile takip etmektedir.

Ordu'da açık işlerin en fazla olduğu mesleklerin; Dikiş Makinesi Operatörü (Kumaş), Ütücü, Garson Servis Elemanı, Beden İşçisi (Genel), Pazarlamacı, Mermer İşçisi, Satış Danışmanı, Reyon Görevlisi, Kasiyer, Aşçı Yardımcısı olduğu tespit edilmiştir.

Ordu İşgücü Piyasası Talep Araştırmasına göre, işverenlerin Ordu'da ilk 6 ayda 1304 kişinin temininde güçlük çektikleri sonucuna ulaşılmıştır. Çalışma kapsamında ziyaret edilen işyerlerinin % 36'sı eleman temininde güçlük çektiğini belirtmiştir. Başka bir deyişle, yaklaşık her 3 işverenden 1'i işgücü piyasasında aradığı elemanı bulurken zorlanmıştır.

Araştırma kapsamında işyeri ziyaretleri sırasında görüşülen işverenlere hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri sorulmuştur. Eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslekler; Dikiş Makinesi Operatörü (Kumaş), Garson Servis Elemanı, Pazarlamacı, Satış Danışmanı, Kalite Kontrolcü-tekstil, İnşaat Elemanları Kalıpçısı, İş Makineleri Operatörü, Aşçı, Sıhhi Tesisatçı/Isıtma Ve Sıhhi Tesisatçı meslekleridir.

Ordu İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçları 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle istihdamda 2 bin 703 kişilik net artışın beklendiğini bize göstermektedir. Başka bir deyişle, işverenler bugüne kıyasla, 30 Haziran 2015 tarihinde istihdamın net olarak % 7,9 artmasını beklemektedir.

30 Haziran 2015 tarihinde sektörler itibariyle net istihdam değişimine oransal olarak bakılacak olursa, en yüksek net istihdam artışı beklenen üç sektörün; yüzde 47 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, yüzde 21 ile Gayrimenkul Faaliyetleri ve yüzde 16 ile Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektörleri olduğu görülecektir. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme programlarının özellikle de orta vadede (1 yıl) bu sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik olması işgücü arzı ve talebi eşleştirmeleri açısından olumlu sonuçlar verebilir.

Dikiş Makinesi Operatörü (kumaş), Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Beden İşçisi (inşaat), Ortacı ayakçı (tekstil), İnşaat Elemanları Kalıpçısı Elle, Betonarme Demircisi, Ütücü, Sıvacı meslekleri 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle en fazla net istihdam artışı beklenen mesleklerdir. Buna karşılık; Beden İşçisi (Genel), Şoför Yük Taşıma, Tünel Kalıpçı, İş Makineleri Yağcısı, meslekleri ise 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle en fazla net istihdam azalış beklentisinin olduğu mesleklerdir.

İşverenlerin gelecek ile ilgili olumlu beklentileri işgücü piyasasında talep yaratacaktır. Bu işgücü talebiyle arzı eşleştirerek Ordu'da istihdamı artırmak üzere aşağıdaki öneriler değerlendirilmelidir:

- İŞKUR'un işsiz kayıtlarında sayısal olarak işgücü piyasasında mevcut talebin çok üstünde olan işsizlere yönelik, onları istihdama dâhil edecek şekilde kurslar düzenlenmelidir.
- İşverenlerin nitelik gerektiren mesleklerde eleman talebine karşılık, sistemde kayıtlı iş arayanlara niteliklerini geliştirmek üzere eğitimler vererek, bu kayıtlı işgücünü işverene sunmak üzere işyeri ziyaretleri fazlalaştırılabilir.
- TR90 bölgesinde tarım sektörünün ağırlığından ötürü bu sektörde meydana gelecek olası daralma tarımdan ayrılan kesimin kente göç etmesine neden olabilir. Bu nedenle, tarım sektöründen ayrılan kişiler ve özellikle kadınlar göz önüne alınarak bu bireylerin istihdamını sağlayacak eğitim faaliyetleri düzenlenmesi de gerekmektedir.
- İşgücü piyasasında kadınlar ve gençlerin istihdama katılım oranlarını yükseltmek amacıyla hedef kitlesi gençler ve kadınlar olan eğitim programları düzenlenmelidir.
- Dezavantajlı grubun işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak için kontenjanları dolduramayan işverenler ile işbirliği yapılarak uygun mesleki eğitim programları hazırlanmalıdır.
- Mesleki eğitim programları çerçevesinde, örgün öğretimden ayrılan genç nüfusu ve açık iş taleplerini birlikte değerlendirerek, işgücü piyasasına dâhil edecek şekilde eğitim başlıkları belirlenmelidir.
- Kadınların istihdama katılımını artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası politikaları kapsamında gerektiği takdirde mesleki eğitim kurslarına katılımı artıracak teşvik politikaları uygulanmalıdır.
- Özellikle kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor sektöründe beklenen istihdam artışına yönelik bu sektörde faaliyet gösteren işyerleri ile yakın ilişki kurularak oluşması beklenen eleman ihtiyacını gidermek üzere eğitimler ve araştırmalar yapılmalıdır.

Ordu'daki işgücü talebini kurum vasıtasıyla karşılayabilmek için Ordu İŞKUR İl Müdürlüğü:

- İşe yerleştirme olanaklarını kamuyla paylaşmalı,
- Düzenli periyotlarla işe yerleştirmelere ve eğitim faaliyetlerine ilişkin istatistikleri kamuoyuna duyurmalı,
- Kurum veri tabanında yüksek nitelikli iş arayanların oranını arttırmalıdır.

KAYNAKÇA

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

İŞKUR	TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA)
2014	İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No				
İşyerinin Yasal Unvanı				
İşyerinin Tabela Unvanı				
1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.				
	Evet	**Hayır**	**Fikrim Yok**	
2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.				
3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.				
4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığını belirtiniz.				
5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edilip edilmediğini belirtiniz.				
6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.				
7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.				
8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.				
11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.				

ADRES BİLGİLERİ

İL:	**İLÇE:**	**MAHALLE :**	
CADDE/SOKAK:			
DIŞ KAPI NO :			
İÇ KAPI NO :			
TELEFON/FAKS/E-POSTA	...../...../ .....@.....		

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı		**Unvanı**	
Tarih		**Telefonu**	
E-posta		**İmza/Kaşe**	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	**KONTROLÖR**	**VERİ GİRİŞ PERSONELİ**
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM

S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan **Sayısı**	Erkek Çalışan **Sayısı**	Toplam Çalışan **Sayısı**
TOPLAM			

S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz.
(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)

Evet ☐

Hayır ☐

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

Bölüm II -AÇIK İŞLER

S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

S 14.1: Eleman aramıyoruz. → **Soru 15'e geçiniz.**

01	02	03	04													05					06		
Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş **Sayısı**	Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek lisesi 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisans üstü 8. Farketmez	**Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)** 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fazla mesaiye kalabilme 3. Fiziki ve bedensel yeterlilik 4. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 5. İletişim ve ifade yeteneği 6. İş ahlakına sahip olma 7. Proje tabanlı çalışma 8. Satış ve pazarlama becerisi 9. Seyahat edebilme esnekliği 10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 11.Takım çalışması 12.Yabancı dil 13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe													**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)** 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları					**Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?** 1. Kadın 2. Erkek 3. Farketmez		
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**1**	**2**	**3**

(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**15.1'e geçiniz**
	Hayır	**16.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**16.soruya geçiniz**

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***

S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**16.1'e geçiniz**
	Hayır	**17.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**17.soruya geçiniz**

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***azalış***

SONRAKİ SAYFAYA

BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

01	02	03	04							
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı**	**Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı?** **1-EVET** **2- HAYIR** **3-KISMEN**	**Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması** **6. Vardiyalı çalışma olması** **7. İşyerine ulaşım zorluğu** **8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu**							
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?
(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı
ADANA	4.255	KARABÜK	458
ADIYAMAN	800	KARAMAN	477
AFYONKARAHİSAR	1.375	KARS	279
AĞRI	461	KASTAMONU	701
AKSARAY	785	KAYSERİ	3.307
AMASYA	627	KIRIKKALE	405
ARDAHAN	95	KIRKLARELİ	658
ARTVİN	343	KIRŞEHİR	377
AYDIN	1.962	KİLİS	172
BALIKESİR	2.252	KONYA	4.466
BARTIN	421	KÜTAHYA	1.106
BATMAN	1.039	MALATYA	1.431
BAYBURT	99	MANİSA	2.331
BİLECİK	431	MARDİN	1.333
BİNGÖL	541	MERSİN	3.638
BİTLİS	433	MUĞLA	2.537
BOLU	629	MUŞ	426
BURDUR	507	NEVŞEHİR	780
ÇANAKKALE	988	NİĞDE	535
ÇANKIRI	252	ORDU	1.313
ÇORUM	1.043	OSMANİYE	897
DENİZLİ	2.961	Rize	808
DİYARBAKIR	2.502	SAKARYA	1.984
DÜZCE	1.028	SAMSUN	2.246
EDİRNE	715	SİİRT	369
ELAZIĞ	1.310	SİNOP	370
ERZİNCAN	393	SİVAS	1.129
ERZURUM	1.199	ŞANLIURFA	2.365
ESKİŞEHİR	2.068	ŞIRNAK	613
GAZİANTEP	3.435	TEKİRDAĞ	2.447
GİRESUN	842	TOKAT	918
GÜMÜŞHANE	192	TRABZON	2.283
HAKKARİ	201	TUNCELİ	152
HATAY	2.208	UŞAK	889
IĞDIR	238	VAN	1.194
ISPARTA	675	YALOVA	581
KAHRAMANMARAŞ	1.805	YOZGAT	613
		ZONGULDAK	1.014
Genel Toplam		88.712	

Örnekleme Yapılan İller	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
ANKARA	6.911
KOCAELİ	4.201
BURSA	4.973
İZMİR	6.276
İSTANBUL	8.493
ANTALYA	4.289
Toplam	40.353

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastahane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında

bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = (Kayıtdışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma,öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen

2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen

3. İlkokul

4. İlköğretim

5. Ortaokul veya mesleki ortaokul

6. Genel Lise

7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = ((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.