İŞKUR

2014

TEKİRDAĞ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

TEKİRDAĞ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

(2014)

Raporu Hazırlayanlar:

Nuran AKGÜL -İş ve Meslek Danışmanı
Gaye KAYABAŞI -İş ve Meslek Danışmanı
Murat BİLTEKİN -İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

Gelişmekte olan ülkemizde işsizlik önemli sorunlardan biridir. İstihdamın yapısı ve işsizliğin boyutu ülkenin ekonomik gelişme ve sosyal kalkınma düzeyinin önemli bir göstergesi olmaktadır. Son yıllarda, aşağı yönlü bir işsizlik oranımız olsa da 'İşsizlik' büyük bir sorun olarak, hem ülkemizde hem de dünyada, halen güncel ve önemli bir meseledir.

İşsizliğin altında yatan en önemli etkenlerden birisi de hiç kuşkusuz işgücü piyasasıdır. Bu piyasada, arzın karşılanabilmesi için yeterli talebin oluşturulamaması, işgücüne her geçen gün yeni katılımların olduğu ülkemizde, işsizlik problemini daha da arttırmaktadır.

İşsizlik; ekonomik sonuçlarının yanında, aynı zamanda toplumsal bir sorundur. Bu durum, bir yandan tüm dünyada yoksulluğa neden olurken, diğer yandan da bireyler üzerinde sosyal dışlanmışlık duygusunu, beraberinde getirmektedir. Ayrıca bu soruna daha geniş bir yelpazeden bakıldığında da gelişmişlik farkı gözetmeksizin, hemen her ülkenin, işsizlik problemi ve neden olduğu sosyal sorunlarla artık daha sık karşılaştığı görünmektedir. Bu nedenle; İşgücü piyasası analiz bilgileri, insan kaynaklarının oluşturulmasında büyük önem taşımaktadır. Aynı zamanda bizler için bu veriler, "Ulusal İşgücü ve İstihdam Politikalarının" oluşturulmasında, uygulanmasında ve değerlendirilmesinde önemli bir yol göstericidir.

Bu veriler doğrultusunda, 10 ve üzeri çalışana sahip firmalarla, yüz yüze yapılan görüşmeler sonucunda; hangi sektörde ve meslekte kaç kişi çalıştığı, açık işler ve önümüzdeki 1 yıl için ihtiyaç duyulan meslekleri tespit etmek amacıyla Mayıs-Haziran döneminde Tekirdağ İşgücü Piyasası Araştırması gerçekleştirilmiştir.

Konuyla ilgisi bakımından yapılan İşgücü Analizinin; sektörlerde ihtiyaç duyulan işgücünün tespit edilmesi, niteliksiz işgücünün eğitilmesi ve nitelikli işgücünün doğru kullanılması yönünde, bizlere sağlıklı bir tespit için, yol göstereceğine yürekten inanıyorum.

Bu araştırma raporunun hazırlanmasında emeği geçen, başta Tekirdağ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürümüze ve şahsında, tüm personeli ile araştırma kapsamında yüz yüze görüşülen; işveren ve onların temsilcilerine, çalışmaya vermiş oldukları katkılardan dolayı teşekkür ediyorum.

Ali YERLİKAYA
Tekirdağ Valisi

ÖNSÖZ

İşgücü Piyasasına yönelik aktif ve pasif politikaların uygulanmasında Kurumumuz önemli görevler üstlenmiştir. Doğrudan veya dolaylı olarak istihdamı arttırmayı, işçilerin niteliğini geliştirmeyi ve böylelikle işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmayı hedeflemektedir.

Kalkınmanın temeli istihdamın artırılması; işsizliğin azaltılması, işgücü piyasasının geliştirilmesi, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Yerel istihdam politikaların oluşturulmasında yerel işgücü piyasası analizleri önem kazanırken, ulusal istihdam politikaların oluşturulmasında ülke genelinde yapılan İşgücü Piyasası Analizleri (İPA) önem kazanmaktadır.

Yerel işgücü piyasası analizleri bölgesel farklılıkların izlenmesi, yerel düzeyde işveren ve iş arayan eşleştirmelerinin sağlanması, orta vadede işverenler tarafından talep edilen becerilerin işsizlere kazandırılması ve uygulanan işgücü politikalarının etkilerinin izlenmesinde son derece önemli çalışmalardır. İPA kısa vadede sadece mevcut beceri ihtiyaçlarını değerlendirmek değil, uzun vadeli bir bakış açısı da oluşturur. Yani gelecekteki ihtiyaçları öngörerek bu ihtiyaçlara aktif olarak yön vermeyi sağlayan istihdam ve eğitim politikalarının oluşturulmasında da kilit çalışmalar, İşgücü Piyasası Analizleridir.

İstihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılması, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesi ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Bu rapor bu hedef doğrultusunda İlimizin işgücü piyasasını ortaya koymak üzere hazırlanmıştır.

Son yıllarda Tekirdağ ilinde, göçe ve yeni yatırımlara bağlı olarak işgücü arz ve talep dengesinde değişiklikler gözlenmektedir. Bu değişimlerle birlikte firmaların farklı mesleklerde eleman açığı oluşmakta, istihdam edilenler için devamlı olarak iş piyasasının içine ve dışına doğru akışlar görülmektedir. İşgücü Piyasası Analiz Çalışması, günümüzde hangi mesleklerde beceri ve yeterliliğe ihtiyaç duyulduğu, ileride hangi beceri ve yeterliliklere ihtiyaç duyulacağının yanı sıra, çalışanların mevcut yeterlilik profilleri ile ihtiyaç duyulan yeterlilik profilleri arasındaki farklılıklar konusunda bilgi sağlayacaktır.

Bu raporun hazırlanmasına kuşkusuz en büyük destek, değerli zamanlarını ayıran işverenlerimizden gelmiştir. Anket çalışmasında sorulara verilen cevaplar bize gelecekteki çalışmalarımızda rehberlik edecektir.

Bu vesile ile katkı sağlayan işverenlerimize, raporun hazırlanmasına destek veren İŞKUR personeline teşekkür eder, yayının başta İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu üyeleri, işverenler, STK'lar ve Sosyal tarafların çalışmalarında yararlı olmasını dilerim.

Ahmet ÜNLÜ
İl Müdürü V.

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ **i**

ÖNSÖZ **ii**

TABLOLAR LİSTESİ **iv**

GRAFİKLER LİSTESİ **v**

KISALTMALAR **vi**

YÖNETİCİ ÖZETİ **1**

GİRİŞ **2**

BİRİNCİ BÖLÜM **3**

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ **3**

1.İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN **3**

1.1.GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 3

1.2.İŞKURA KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 4

1.2.1.Kayıtlı İşsiz 4

1.2.2.Açık İşler 5

1.2.3.İşe Yerleştirmeler 5

1.2.4. Mesleki Eğitim Faaliyetleri 6

1.2.5.İşsizlik Ödeneği 7

İKİNCİ BÖLÜM **8**

2.İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI **8**

2.1.AMAÇ VE YÖNTEM 8

2.2. İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 10

2.2.2.İşyeri Verileri 10

2.2.3. Mevcut İstihdam 14

2.3. AÇIK İŞ VERİLERİ 17

2.4. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 33

2.5. GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 41

SONUÇ **45**

KAYNAKÇA **47**

EKLER **48**

EK1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 48

EK2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları 53

EK-3 Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 54

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Yıllara Göre Temel İşgücü Göstergeleri (%), Türkiye, Tekirdağ, 2008-2013 **3**
Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı(Bin kişi), Tekirdağ **4**
Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (Bin kişi), Tekirdağ **5**
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (Bin kişi), Tekirdağ **6**
Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (Bin kişi), Tekirdağ **6**
Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (Bin kişi), Tekirdağ **7**
Tablo 7: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları (%), Tekirdağ **10**
Tablo 8: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları(%), Tekirdağ **14**
Tablo 9: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı, Tekirdağ **15**
Tablo 10: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler, Tekirdağ **17**
Tablo 11: Sektörlere Göre Açık İş Oranı(%), Tekirdağ **18**
Tablo 12: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı(%), Tekirdağ **21**
Tablo 13:Açık İşlerin Sektörlere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı (%), Tekirdağ **21**
Tablo 14: Açık İşlerin Mesleklere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı(%), Tekirdağ **23**
Tablo 15: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı(%), Tekirdağ **24**
Tablo 16: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı(%), Tekirdağ **25**
Tablo 17:Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı(%), Tekirdağ **27**
Tablo 18: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı (%), Tekirdağ **27**
Tablo 19: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı(%), Tekirdağ **29**
Tablo 20: İşyeri Büyüklüğüne Göre Açık İş Oranı (%),Türkiye, Tekirdağ **32**
Tablo 21: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları(%), Tekirdağ **34**
Tablo 22: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımının Geçen Yıl ile Karşılaştırılması (%),Tekirdağ **37**
Tablo 23: TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları(%), Tekirdağ **39**
Tablo 24: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları (%), Tekirdağ **41**
Tablo 25: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 20 Meslek, Tekirdağ **42**
Tablo 26: I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Karşılaştırılması, Tekirdağ **43**

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1:Yıllara Göre Temel İşgücü Göstergeleri (%), Tekirdağ, 2008-2013 **4**
Grafik 2: İşyeri Özellikleri(%), Tekirdağ **11**
Grafik 3: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları (%), Tekirdağ **11**
Grafik 4: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları (%), Tekirdağ **12**
Grafik 5: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları(%), Tekirdağ **12**
Grafik 6: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları(%),Tekirdağ **13**
Grafik 7: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları(%), Tekirdağ **14**
Grafik 8: Çalışanların Cinsiyete Göre Sektörel Dağılım Oranları(%),Tekirdağ **16**
Grafik 9: Çalışanların Meslek Gruplarına Göre Ve Cinsiyete Göre Dağılım Oranları(%),Tekirdağ **16**
Grafik 10: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı(%), Tekirdağ **18**
Grafik 11: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı(%), Tekirdağ **19**
Grafik 12: Sektörlere Ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı(%), Tekirdağ **20**
Grafik 13: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı (%), Tekirdağ **22**
Grafik 14: Açık İşlerin Meslek Grubuna Ve Cinsiyete Göre Dağılımı(%),Tekirdağ **22**
Grafik 15: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı(%), Tekirdağ **26**
Grafik 16: Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı(%), Tekirdağ **26**
Grafik 17: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı(%), Tekirdağ **28**
Grafik 18: Beceriler Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı (%), Tekirdağ **28**
Grafik 19: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı(%), Tekirdağ **30**
Grafik 20: Açık İş Arama Kanallarının Dağılımı(%), Tekirdağ **30**
Grafik 21: Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı(%), Tekirdağ **31**
Grafik 22: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı(%), Tekirdağ **31**
Grafik 23: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı(%),Türkiye, Tekirdağ **32**
Grafik 24:İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı(%), Türkiye, Tekirdağ **32**
Grafik 25: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları(%), Türkiye, Tekirdağ **33**
Grafik 26:TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları(%), Tekirdağ **35**
Grafik 27: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları(%), Tekirdağ **35**
Grafik 28: Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları (%), Tekirdağ **36**
Grafik 29: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranları(%), Tekirdağ **36**
Grafik 30: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama Oranları (%), Tekirdağ **38**
Grafik 31: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları(%), Tekirdağ **40**
Grafik 32: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları(%), Türkiye-Tekirda **40**
Grafik 33: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları (%), Tekirdağ **42**
Grafik 34: Part Time Çalışma ve İşyeri Büyüklüklerine Göre Net İstihdam Değişim Oranları(%), Tekirdağ **44**

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İO: İşsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

TGÇM: Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

YÖNETİCİ ÖZETİ

Günümüzde işgücü piyasası konusunda sağlıklı ve güvenilir verilerin elde edilmesi önemli bir sorun oluşturmaktadır. Özellikle ülkemizde, değişik veri kaynaklarının bulunması ve bu kaynakların yöntem, tanım ve kapsam bakımından farklılıklar içermesi çoğu kez sağlıklı bir inceleme ve uluslararası karşılaştırmalar yapılmasını zorlaştırmaktadır. Ayrıca bu verilerin güvenilirliği hakkında da kuşkular bulunmaktadır. Ülkemizde işgücü piyasasına ilişkin veri kaynakları Genel Nüfus Sayımı, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yapılan Hane Halkı İşgücü Anketinin yanında Türkiye İş Kurumu tarafından yapılan İşgücü Piyasası Araştırması (İPA) büyük bir önem arz etmektedir.

Bu anlamda ülkemizde işgücü piyasası ile ilgili olarak, verilerin düzenli biçimde ve istatistiki yöntemler kullanılarak hazırlanması bakımından İPA sonuçları özel bir önem oluşturmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırması; Tekirdağ ilinde 12 Mayıs-27 Haziran döneminde Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından belirlenen 10+ çalışana sahip 2.447 firmanın, işveren ve işveren temsilcileri ile yüz yüze yapılan görüşmeler sonucunda Tekirdağ Çalışma ve İş Kurumu bünyesinde çalışan iş ve meslek danışmanı tarafından işyeri ziyaretleri gerçekleştirilerek veriler toplanmıştır. Bu çalışma aynı dönemde Tekirdağ ilinde olduğu gibi tüm Türkiye genelinde de yapılmış bir çalışmadır. Araştırma sonucunda Tekirdağ İl Müdürlüğü tarafından derlenen veriler 'Tekirdağ İşgücü Piyasası Analiz Raporu' olarak kamuoyuyla paylaşılmıştır.

Bu rapor kapsamında, Tekirdağ İşgücü Piyasasının önemli unsuru olan genel işgücü göstergeleri, açık işler, temininde güçlük çekilen meslekler, gelecek dönem istihdam eğilimleri ayrı ayrı incelenmiş olup Tekirdağ ilinin işgücü piyasası geniş bir çerçevede ele alınmıştır. Ayrıca işgücü piyasasının analizi için gerekli olan mesleklere göre açık iş oranı ve sektörlere göre açık iş oranı ilk kez bu kadar geniş örneklemde incelenmiş ve rapora yansıtılmıştır.

Bu çalışmasının, resmi bir kurum tarafından, geniş bir örneklemde yapılması ve sonuçlarının yayınlanması İşgücü Piyasası Analiz Raporu kamuoyunda önemli bir veri kaynağı konumuna getirmiştir.

GİRİŞ

Birinci bölümde Tekirdağ'ın işgücü piyasasının genel bir görünümü ele alınmış olup, il düzeyinde genel işgücü göstergeleri olan işgücüne katılma, istihdam oranı, işsizlik oranı ve Tekirdağ ili verileri ile Türkiye geneli verilerinin karşılaştırması yapılmıştır. İŞKUR göstergelerinde kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımı incelenmiştir. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan kişilerden iş aramak için "son dört hafta" içerisinde iş arama kanallarından en az birini kullanan ve iki hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan kişiler "işsiz" olarak alınmaktadır. İşgücü Piyasası Talep Araştırmasında Tekirdağ ilinde işverenlere hangi meslekte açık işleri olduğu sorulmuş ve mesleklere göre açık işlerin dağılımı, İŞKUR tarafından açık işlere yerleştirmeler, 2013–2014 yılındaki değişimler karşılaştırılmıştır. İŞKUR' un düzenlemiş olduğu kurslar ve bu kurslara yapılan yerleştirmeler cinsiyet düzeyinde irdelenmiştir. Raporun birinci bölümünün son kısmında ise işsizlik ödeneğinden hangi meslekten kaç kişinin yararlandığı incelenmiştir.

İkinci bölümde ise; İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına yer verilmiştir. Bu başlık altında işyerleri ve mevcut istihdam incelenmiş, işyeri verilerinde; işyeri sayıları, işyerlerinin İŞKUR'dan faydalanma oranları, ihracat yapan işyerleri ve kuruluş yıllarına göre işyerleri incelenmiştir. Çalışan verilerinde ise; çalışan sayısı, ortalama çalışan sayısı, çalışanların cinsiyete göre dağılımı ve çalışanların meslek gruplarına dağılımına bakılmıştır. Açık işler başlığı altında ise açık iş verme ve açık iş oranı, eğitim durumu, beceri ihtiyacı, arama kanalları, cinsiyet dağılımı, mesleklere ve sektörlere göre ele alınmıştır. Ayrıca Temininde güçlük çekilen meslekler sektör ve meslek bazında incelenmiştir. İşgücü piyasası araştırmasında 2014 yılı verileri önemli olduğu gibi, geleceğin planlanabilmesi açısından da önem arz etmektedir. Bu çerçevede raporun ikinci bölümün son kısmında gelecek dönem istihdam eğilimleri başlığı altında: Net istihdam değişimleri, istihdam artışı ve azalış beklenen meslekler konusuna değinilmiştir.

Tüm iller ve Türkiye geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına **www.iskur.gov.tr** adresi üzerinden erişebilirsiniz.

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

1.İŞGÜCÜ PiYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

İşgücü piyasasında işgücünün temel özelliklerini ve istihdamın yapısını değerlendirebilmek için en kapsamlı veriler TÜİK' in Hane Halkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Tekirdağ İlinin İşgücü Piyasasını değerlendirebilmek için pek çok veri bulunmaktadır. İşgücüne katılıma oranı, istihdam oranı, işsizlik oranı işgücü piyasası değerlendirmelerinde bize yardımcı olan göstergelerden bazılarıdır.

1.1. GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

2008-2013 yılları arası işgücüne katılım oranları incelendiğinde; Türkiye'de düzenli bir artış gözlenmekte iken Tekirdağ bölgesinde işgücüne katılım oranı 2008-2013 yılları arasında Türkiye ortalamasının üzerinde seyretmiştir. Türkiye'de 2013 yılındaki işgücüne katılım oranı %48,3 iken Tekirdağ' da bu oran %56,7'dir.

2013 istatistiklerine göre İstihdam oranları incelendiğinde Türkiye' de %43,9 iken bu oran Tekirdağ' da %52,6'dır. 2008-2013 yıllarındaki İstihdam oranları Türkiye ortalamasının üzerinde seyretmektedir.

2013 istatistiklerine göre Tekirdağ bölgesinde işsizlik oranı %7,2'dir. Bu oran Türkiye ortalaması olan %9'un yaklaşık iki puan altında kalmaktadır. 2008-2013 yılları incelendiğinde Tekirdağ' da işsizlik oranlarında bir düşüş gözlemlenmektedir.

Tablo 1: Yıllara Göre Temel İşgücü Göstergeleri (%), Türkiye, Tekirdağ, 2008-2013

Yıllar	İşgücüne Katılma Oranı(%)		İstihdam Oranı (%)		İşsizlik Oranı(%)	
	Tekirdağ	Türkiye	Tekirdağ	Türkiye	Tekirdağ	Türkiye
2008	57,3	44,9	52,1	40,4	9,1	10,0
2009	56,2	45,7	49,5	39,8	11,9	13,1
2010	55,1	46,5	49,8	41,3	9,6	11,1
2011	56,1	47,4	51,1	43,1	8,8	9,1
2012	55,5	47,6	51,6	43,6	7,1	8,4
2013	56,7	48,3	52,6	43,9	7,2	9,0

Kaynak:TÜİK

Grafik 1:Yıllara Göre Temel İşgücü Göstergeleri (%), Tekirdağ, 2008-2013

Kaynak: TÜİK

1.2. İŞKUR' A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

1.2.1. KAYITLI İŞSİZ

Tekirdağ ilinde kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımı incelendiğinde, 2013 ve 2014 yıllarındaki ilk üç mesleğin aynı olduğu görülmüştür. Sıralama, Beden İşçisi(Genel), Temizlik Görevlisi, Büro Memuru(Genel) şeklindedir. 2013 yılında kayıtlı işsiz 35.078 kişidir. 2014 yılında %2,7'lik artış ile kayıtlı işsizlerin 36.012'ye yükseldiği görülmüştür.

Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı(Bin kişi), Tekirdağ

2013		**2014**	
Meslek	**Kayıtlı İşsiz**	**Meslek**	**Kayıtlı İşsiz**
Beden İşçisi (Genel)	5.364	Beden İşçisi (Genel)	5.490
Temizlik Görevlisi	1.681	Temizlik Görevlisi	1.326
Büro Memuru (Genel)	1.020	Büro Memuru (Genel)	1.002
Satış Danışmanı	857	Ambalajcı (El İle)	888
Sekreter	826	Satış Danışmanı	868
Ön Muhasebeci	770	Sekreter	827
Ambalajcı (El İle)	655	Ön Muhasebeci	792
Çaycı	630	Çaycı	633
Muhasebeci	532	Şoför-Yük Taşıma	503
Şoför-Yük Taşıma	475	Makineci (Dikiş)	497
Diğer Meslekler	22.268	Diğer Meslekler	23.186
Toplam	**35.078**	**Toplam**	**36.012**

Kaynak: İŞKUR

1.2.2. AÇIK İŞLER

Tablo 3' te İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarından elde edilen mesleklere göre en fazla açık işin bulunduğu ilk on mesleğe ilişkin veriler aşağıda yer almaktadır.

Araştırma kapsamında tespit edilen açık işlerin mesleklere sıralandığında; 2013 yılında Tekirdağ ilinde ilk sırayı 16.411 açık işle Beden İşçisi(Genel) alırken, 737 açık işle Temizlik Görevlisi ve 600 açık işle Makineci(Dikiş) mesleği takip etmektedir. 2014 yılında ise sıralama 9.122 açık işle Beden İşçisi(Genel), 781 açık işle Makineci(Dikiş), 482 açık işle Güvenlik Görevlisi şeklindedir. 2013 ve 2014 yıllarında ilk sıradaki Beden İşçisi(Genel) mesleği değişmemiştir.

2013 yılında Tekirdağ ilinde toplam açık iş sayısı 36.157 iken 2014 yılının ilk sekiz aylık döneminde 23.169'dur.

Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (Bin kişi), Tekirdağ

2013		2014	
Meslek	**Açık İş**	**Meslek**	**Açık İş**
Beden İşçisi (Genel)	16.411	Beden İşçisi (Genel)	9.122
Temizlik Görevlisi	737	Makineci (Dikiş)	781
Makineci (Dikiş)	600	Güvenlik Görevlisi	482
Meydancı	591	Çağrı Merkezi Görevlisi	437
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	493	Depo Hamalı	356
Güvenlik Görevlisi	478	Yıkama Makinesi İşçisi (Tekstil)	336
Ambalajcı (El İle)	462	Ambalajcı (El İle)	318
Kalite Kontrolcü-Tekstil	410	Metal Mamuller Montaj İşçisi	312
Depo Hamalı	396	Temizlik Görevlisi	305
Gaz Altı Kaynakçısı	342	Ön Muhasebeci	258
Diğer Meslekler	15.237	Diğer Meslekler	10.462
Toplam	**36.157**	**Toplam**	**23.169**

Kaynak: İŞKUR

1.2.3. İŞE YERLEŞTİRMELER

Tekirdağ ilinde 2013-2014 yıllarında mesleklere göre işe yerleştirmeler incelendiğinde her iki yıl içinde en fazla işe yerleştirmenin yapıldığı meslek Beden İşçisi(Genel)'dir. 2013 yılında bu sırayı Temizlik Görevlisi ve Kalite Kontrolcü-Tekstil takip etmektedir. 2014 yılında ise bu sıralamayı güvenlik görevlisi ve Makineci(Dikiş) takip etmektedir.

2013 yılında 36.157 kişilik açık işe 12.416 kişi yerleştirilmiş, 2014 ise 23.169 kişilik açık işe 6.759 kişi yerleştirilmiştir.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (Bin kişi), Tekirdağ

2013		2014	
Meslek	**İşe Yerleştirme**	**Meslek**	**İşe Yerleştirme**
Beden İşçisi (Genel)	5.277	Beden İşçisi (Genel)	2.585
Temizlik Görevlisi	569	Güvenlik Görevlisi	346
Kalite Kontrolcü-Tekstil	293	Makineci (Dikiş)	255
Makineci (Dikiş)	264	Metal Mamuller Montaj İşçisi	255
Ambalajcı (El İle)	236	Çağrı Merkezi Görevlisi	194
Büro Memuru (Genel)	207	Temizlik Görevlisi	191
Depo Hamalı	175	Ambalajcı (El İle)	117
Bilgisayar İşletmeni	148	Isıtıcı Ve Pişirici Cihazlar Üretim Operatörü	107
Denim Kumaş Operatörü	143	Depo Hamalı	101
Örgü Makinası Operatörü	129	Sevkiyat Görevlisi	81
Diğer Meslekler	4.975	Diğer Meslekler	2.527
Toplam	**12.416**	**Toplam**	**6.759**

Kaynak: İŞKUR

1.2.4. MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Türkiye İş Kurumu istihdamın korunması, artırılması, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesi ile işsizliğin azaltılmasına yardımcı olmak amacıyla işgücü yetiştirme ve uyum hizmetleri yürütmektedir. Bu etkinlikler, "Kuruma kayıtlı işsizlerin iş piyasası ihtiyaçları doğrultusunda istihdam edilebilirliklerinin arttırılarak; iş bulmalarının kolaylaştırılmasına, işe yerleştirilmesine ve kendi işlerini kurmalarına yönelik girişimcilik, meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimlerini, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerini, toplum yararına programları ile çalışan işgücüne ilişkin eğitim seminerlerini" kapsamaktadır.

2014 yılının ilk sekiz aylık döneminde Tekirdağ ilinde aktif istihdam tedbirleri kapsamında geliştirilen programların sayısı (Kurs, İEP, Girişimcilik) sayısı 160'dır. Düzenlenen programların %57,3'ünü İşbaşı Eğitim Programları(İEP) oluşturmaktadır. Kursların oranı ise %41,9'dur. Ayrıca düzenlenen programların %0,6'sını Girişimcilik oluşturmuştur. Düzenlenen programlara toplamda 1.588 kişi katılmıştır. Programlara katılanların %43,8'si erkek, %56,2'si kadındır.

Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (Bin kişi), Tekirdağ

Kurs Türü	2014			
	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı		
		Erkek	Kadın	Toplam
İş. Yet. Kurs/İstihdam Garantili	13	87	262	349
İşbaşı Eğitim Programı (İEP)	92	44	98	142
UMEM Projesi	39	376	389	765
UMEM Projesi/İEP	8	65	64	129
Girişimcilik	1	16	13	29
Çalışanların Mesleki Eğitimi	4	96	0	96
İş. Yet. Kurs/İstihdam Garantisiz	3	11	67	78
Toplam	**160**	**695**	**893**	**1.588**

Kaynak: İŞKUR

1.2.5. İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

2014 yılı ilk sekiz aylık döneme bakıldığında işsizlik ödeneği hak edenlerde ilk sırada 642 kişiyle Beden İşçisi(Genel) yer almaktadır. Bu sıralamayı 188 kişiyle Temizlik Görevlisi 137 kişiyle Büro Memuru(Genel) takip etmektedir. Toplamda 6.564 kişi İşsizlik Ödeneği almaya hak kazanmıştır.

Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (Bin kişi), Tekirdağ

2014	
Meslekler	**İşsizlik Ödeneğini Hak Edenler**
Beden İşçisi (Genel)	642
Temizlik Görevlisi	188
Büro Memuru (Genel)	137
Satış Danışmanı	132
Ambalajcı (El İle)	129
Deri İşçisi	104
Muhasebeci	103
Ön Muhasebeci	103
Şoför-Yük Taşıma	97
Örgü Makinası Operatörü	96
Diğer Meslekler	4.833
Toplam	**6.564**

Kaynak: İŞKUR

İKİNCİ BÖLÜM

2. İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

2.1. AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamamaktadır. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp, açık iş ve gelecek dönemli işgücü eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hane Halkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu, İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumu'na verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları(İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü Piyasası Araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları; işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 yılı yerel düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs–27 Haziran 20124 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüz yüze görüşme yöntemiyle bilgi formu uygulamıştır. Türkiye işyeri kayıtları sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması(NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu*" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

*Soru formu Ek-1' de verilmiştir.

2.2.İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İstihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılması; eğitimin işgücü talebine duyarlılığının artırılmasına, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Bu hedef doğrultusunda Tekirdağ ilinde işgücü piyasasının talep boyutunu tespit edebilmek amacı ile Tekirdağ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından 2014 yılında 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında Tekirdağ İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirilmiştir.

Toplamda 2.447 işyeri bizzat ziyaret edilmiş, bu işyerlerinin 2.176 tanesine ise işyeri bilgi formu uygulanmıştır.

2.2.2. İŞYERİ VERİLERİ

2014 yılında Tekirdağ ilinde sektörlere göre işyeri sayısı oranları incelendiğinde İmalat sektörü %38,4 ile ilk sırada yer almaktadır. İmalar sektörünü %19,1 ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve %16,5 ile de İnşaat sektörü izlemektedir.

Tablo 7: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları (%), Tekirdağ

Sektörler	İşyeri Sayısı	İşyeri Sayısı Oranı (%)
Madencilik ve taş ocakçılığı	28	1,2
İmalat	884	38,4
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	10	0,4
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	8	0,3
İnşaat	380	16,5
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	440	19,1
Ulaştırma ve depolama	105	4,6
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	93	4
Bilgi ve iletişim	5	0,2
Finans ve sigorta faaliyetleri	23	1
Gayrimenkul faaliyetleri	17	0,7
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	70	3
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	72	3,1
Eğitim	70	3
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	39	1,7
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	5	0,2
Diğer hizmet faaliyetleri	56	2,4
Genel Toplam	**2.305**	**100**

Kaynak: Tekirdağ İPA

2.176 tane işyerine bilgi formu uygulanmış olup; Servis imkanı olan işyeri sayısı oranı %56, İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyeri sayısı oranı %51,9, İŞKUR'dan eleman talebi olan işyeri sayısı oranı %49,4, İhracat yapan firma sayısı oranı %25,5, Devletten herhangi bir teşvik alan işyeri sayısı oranı %25, Kısmi çalışma yapan işyeri sayısı oranı %11, Yabancı ortaklığı olan firma sayısı oranı %4,6, Kreş imkanı olan ve eğitim düzenleyen işyeri sayısı oranları da %1,8'dir.

Kreş imkânı olan işyeri sayısı oranının düşüklüğü dikkat çekmektedir. Bu oranın artmasıyla birlikte kadın istihdamının olumlu yönde etkileneceği düşünülmektedir. Her dört işyerinden bir tanesinin herhangi bir devlet teşvikinden faydalandığı görülmektedir. 10+ istihdamlı işyerlerinde on firmanın dokuzu tam zamanlı çalışma yapmaktadır. Eğitim düzenleyen işyeri sayısı oranında düşüklüğü de dikkat çekmektedir.

Grafik 2: İşyeri Özellikleri(%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

Tekirdağ ilinde 10+ istihdamlı işyerlerinden Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları incelendiğinde %80'lik oran ile ilk sırada Bilgi ve iletişim sektörü yer almaktadır. Bunu sırasıyla %72,1 ile İmalat sektörü, %64,2 ile İdari destek ve hizmet faaliyetleri sektörü takip etmektedir.

Grafik 3: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları (%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

Tekirdağ ilinde sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları incelendiğinde İmalat sektörünün %54,7 ile ilk sırada yer aldığı, Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörünün %25 ile ikinci sırada yer aldığı, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörüyle, Bilgi ve iletişim sektörlerinin %20'lik oranla üçüncü sırada yer aldığı görülmektedir.

Bu araştırmada Ulaştırma ve depolama, Gayrimenkul faaliyetleri, Eğitim, İnsan sağlığı ve sosyal hizmetler faaliyetleri, Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor sektörlerinde ihracat yapan işyerlerinin olmadığı görülmüştür.

Grafik 4: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları (%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

Sektörlere göre part time çalışma yapan işyeri sayıları incelendiğinde İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri(%39,4) sektörü ilk sırada yer almaktadır. Bunu sırasıyla Eğitim(%33,3) ve İdari ve destek hizmet faaliyetleri(%25,7) sektörleri izlemektedir.

Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, Bilgi ve iletişim ve Finans ve sigorta faaliyetleri sektörlerinde ise part time çalışan işyerleri bulunmamaktadır.

Grafik 5: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları(%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

Sektörlere göre mevsimlik işçi çalıştıran işyeri sayıları incelendiğinde sırasıyla; İdari ve destek hizmet faaliyetleri (%17,1), Diğer hizmet faaliyetleri (%12,4) ve Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri(%10,1) yer almaktadır.

Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, Bilgi ve iletişim, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ile Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor sektörlerinde mevsimlik işçi çalıştıran işyerleri bulunmamaktadır.

Grafik 6: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları(%),Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

Tekirdağ ilindeki kuruluş yıllarına göre işyerlerinin sektörel dağılım oranları incelendiğinde %51,4'lük payla 0-9 yaş arası faaliyet gösteren firmalar yer alırken %28,4'lük payla 10-19 yaş arası ve %20,1 ile de 20 yaş ve üstü firmalar takip etmektedir. 0-9 yaş arasında en fazla faaliyet gösteren sektör %80'lik oranla Bilgi ve iletişimdir. İkinci sırada %71,5 oranla İdari ve destek hizmet faaliyetleri yer almaktadır. Üçüncü sırada ise %71'lik oranla İnsan sağlığı ve sosyal hizmetler yer almaktadır. 10-19 yıllık firmalardan ilk sırada yer alan %50 ile Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektöründe faaliyet gösteren firmalardır. Bunu sırasıyla %40'la Elektrik gaz buhar ve iklimlendirme üretimi ile %37,4 Ulaştırma ve depolama sektörü izlemektedir. 20 yaş ve üstü firmalardan ise %68,2 ile Finans ve sigorta faaliyetleri büyük çoğunluğu oluşturmaktadır. Bunu sırasıyla %40'la Elektrik gaz buhar ve iklimlendirme üretimi ve %31,4'le Diğer hizmet faaliyetleri izlemektedir.

Grafik 7: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları(%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

2.2.3. MEVCUT İSTİHDAM

Tekirdağ ilinde sektörlere göre çalışan sayısı oranları incelendiğinde en fazla çalışan sayısı oranı %74,5 ile İmalat sektöründe olduğu görülmektedir. İmalat sektörünü sırasıyla %6,9'luk oranla Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü, %4,1'lik oranla İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü izlemektedir.

Tablo 8: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları(%), Tekirdağ

Sektörler	Çalışan Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.183	0,8
İmalat	108.712	74,5
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	341	0,2
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	356	0,2
İnşaat	5.304	3,6
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	10.128	6,9
Ulaştırma ve depolama	2.391	1,6
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	2.162	1,5
Bilgi ve iletişim	73	0,1
Finans ve sigorta faaliyetleri	334	0,2
Gayrimenkul faaliyetleri	562	0,4
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	937	0,6
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	5.913	4,1
Eğitim	1.689	1,2
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2.294	1,6
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	56	0,0
Diğer hizmet faaliyetleri	3.409	2,3
Genel Toplam	**145.845**	**100,0**

KAYNAK: Tekirdağ İPA

Tekirdağ ilinde faaliyet gösteren firmalarda sektörlere göre bir firmada çalışan sayısı aşağıdaki grafikte verilmiştir. Yapılan araştırma sonucunda elde edilen veriler neticesinde ortalama çalışan sayısı en fazla 123 ile İmalat sektöründedir. Sıralamayı 82,1 İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve 60,9 ile Diğer Hizmet Faaliyetleri Sektörü izlemektedir.

Tablo 9: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı, Tekirdağ

Sektörler	Toplam Çalışan Sayısı	İşveren Sayısı	Ortalama Çalışan Sayısı
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.183	28	42,2
İmalat	108.712	884	123,0
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	341	10	34,1
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	356	8	44,5
İnşaat	5.304	380	14,0
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	10.128	440	23,0
Ulaştırma ve depolama	2.391	105	22,8
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	2.162	93	23,3
Bilgi ve iletişim	73	5	14,6
Finans ve sigorta faaliyetleri	334	23	14,5
Gayrimenkul faaliyetleri	562	17	33,1
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	937	70	13,4
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	5.913	72	82,1
Eğitim	1.689	70	24,1
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2.294	39	58,8
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	56	5	11,3
Diğer hizmet faaliyetleri	3.409	56	60,9
Genel Toplam	**145.844**	**2.305**	**63,3**

Kaynak: Tekirdağ İPA

Çalışanları cinsiyete göre sektörel dağılımını değerlendirdiğimizde, çalışanların çoğunluğunun erkek olduğu görülmektedir. Çalışanların içinde kadınların payı %28,7'dir.

Kadınlar; İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü(%69,6) ile Eğitim sektöründe(%57) erkeklerden daha fazla yer almaktadır. Bu iki sektör haricinde diğer tüm sektörlerde çalışanların çoğunluğu erkeklerin oluşturduğu görülmektedir.

Erkekler açısından en fazla istihdam sağlayan sektörler sırasıyla; Madencilik ve taş ocakçılığı(%95,4), İnşaat(%89,2) ile Gayrimenkul Faaliyetleri(%79,2) sektörlerinde iken kadınlarda en çok istihdam sağlayan sektörler sırasıyla; İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri(%69,6), Eğitim(%57) ve Konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri(%44) sektörleridir.

Grafik 8: Çalışanların Cinsiyete Göre Sektörel Dağılım Oranları(%),Tekirdağ

KAYNAK: Tekirdağ İPA

Araştırma verileri kapsamında ziyaret edilen işyerlerinde meslek gruplarına göre kadın çalışanların istihdamına bakıldığında en fazla (%42,3) profesyonel meslek mensuplarında toplandığı görülmektedir. Bunu (%40) Büro Hizmetlerinde çalışan elemanlar ile (%36,3) Nitelik gerektirmeyen meslek mensupları oluşturmaktadır.

Tekirdağ'da erkek çalışanlar arasında istihdamı en fazla (%81,8) Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları grubunda toplandığı görülmektedir. Bu sıralamayı (%78,6) Yöneticiler ile (%76,4) Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları çalışanları izlemektedir. Tekirdağ'da istihdam edilenler genellikle mesleki beceri ve nitelik gerektiren işlerde çalışmaktadırlar.

Grafik 9: Çalışanların Meslek Gruplarına Göre Ve Cinsiyete Göre Dağılım Oranları(%),Tekirdağ

KAYNAK: Tekirdağ İPA

Tekirdağ ilinde kadınlarda en fazla çalışılan meslek Makineci(Dikiş) iken erkeklerde Metal Mamuller Montaj İşçisi'dir. Tekirdağ ilinde en fazla çalışılan ilk üç meslek sırasıyla Metal Mamuller Montaj İşçisi, Beden İşçisi(Genel), Ambalajcı meslekleridir. Tekirdağ' da çalışanların meslek çeşitliliği oldukça fazladır. Toplam 1.830 farklı meslekte çalışan tespit edilmiştir.

Tablo 10: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler, Tekirdağ

GENEL	ERKEK	KADIN
Metal Mamuller Montaj İşçisi	Metal Mamuller Montaj İşçisi	Makineci (Dikiş)
Beden İşçisi (Genel)	Depo Hamalı	Ambalajcı (El İle)
Ambalajcı (El İle)	Beden İşçisi (Genel)	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
Temizlik Görevlisi	Güvenlik Görevlisi	Temizlik Görevlisi
Örgü Makinası Operatörü	Örgü Makinası Operatörü	Konfeksiyon İşçisi
Makineci (Dikiş)	Şoför-Yük Taşıma	Kalite Kontrolcü-Tekstil
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Diğer Kauçuk Mamuller İmalat İşçileri	Beden İşçisi (Genel)
Kalite Kontrolcü-Tekstil	Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş
Depo Hamalı	Sevkiyat Görevlisi	Örgü Makinası Operatörü
Güvenlik Görevlisi	Ambalajcı (El İle)	Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı

Kaynak: Tekirdağ İPA

2.3.AÇIK İŞ VERİLERİ

Tekirdağ İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında açık iş: Araştırmanın saha uygulaması sürecinde ziyaret edilen işyerlerinde işverenlerin "fiilen" ihtiyaç duydukları meslekleri ifade etmektedir. İŞKUR tarafından açık iş; Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemi olarak tanımlanmaktadır. İPA çalışmalarında yer alan açık iş: Şu an itibari ile talep ettiği işgücüdür. EUROSTAT tanımlarına göre ise; henüz yaratılmış ama doldurulmamış ya da açık olmak üzere olan, işverenin işletmesi dışından uygun bir aday bulmak amacıyla aktif adımlar atmakta olduğu ve daha fazla adım atmaya hazırlandığı, işveren tarafından hemen ya da belirli bir dönem içerisinde doldurmak istenen ücretli bir iş olarak tanımlanmaktadır.

Tekirdağ İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında ise Tekirdağ ilinde işyerlerine yapılan ziyaretler neticesinde, referans dönemi (12 Mayıs- 27 Haziran) esas alınmak üzere, işyerlerinin eleman ihtiyacı duyduğu (açık işlere) meslekler mevcut işgücü talebi hakkında değerlendirme yapılmasına imkân sunan önemli bir göstergedir. Bu kapsamda işverenler İŞKUR'a değil, İŞKUR işverenlere ulaşmıştır. Tekirdağ'da var olduğu öğrenilen açık iş sayısı **3.562**'dir. Araştırma kapsamında en fazla açık iş bulunan ilk üç sektör sırasıyla Bilgi ve İletişim, Ulaştırma ve depolama ve Konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleridir.

Türkiye genelinde toplanan veriler göz önüne alındığında, ülke genelinde referans dönemi içerisinde toplam **198.582** kişilik açık iş talebi alınmıştır. Bu işlerin çoğunluğunu sırasıyla İmalat, Toptan ve perakende ticaret ve İdare ve destek hizmet faaliyetleri sektörleri oluşturmaktadır.

Araştırma kapsamında açık iş oranı; mevcut açık iş sayısının çalışan ve açık sayısının toplamına oranıdır

EUROSTAT "Açık İş/İstihdam+Açık iş" formülünü kullanarak açık iş oranını hesaplamaktadır.[1] Araştırma sonuçlarına göre, Tekirdağ ilindeki açık iş oranı %**2,4** iken; oransal olarak 2014 yılına ait en fazla açık iş bulunan sektörler sırasıyla: Bilgi ve iletişim(%8,8), Ulaştırma ve depolama(%5,8), Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri(%5,6) sektörleridir.

Açık iş oranının Madencilik ve taş ocakçılığı, Ulaştırma ve depolama, İdari ve destek hizmet faaliyetlerinde 2013 yılına göre artış gösterdiği görülmektedir. Tekirdağ ilinde Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor sektöründe açık iş bulunmamaktadır.

Tablo 11: Sektörlere Göre Açık İş Oranı(%), Tekirdağ

Sektörler	Açık İş Dağılımı% 2014	Açık İş Dağılımı% 2013	Açık İş Oranı% 2014	Açık İş Oranı% 2013
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,8	0,3	2,3	0,77
İmalat	63,9	62,3	2,1	3,31
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0	0,1	0,0	0,67
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,3	0,3	3,0	8,09
İnşaat	4,8	4,7	3,1	3,32
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	8,8	12,1	3,0	4,63
Ulaştırma ve depolama	4,1	1,5	5,8	3,80
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	3,6	3,1	5,6	7,18
Bilgi ve iletişim	0,2	0,4	8,8	15,22
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,2	0,2	2,1	3,02
Gayrimenkul faaliyetleri	0,1	0,4	0,5	2,80
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,9	3,2	3,3	8,33
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	7,8	4,4	4,5	3,58
Eğitim	1,1	1,3	2,2	3,20
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,8	3,5	1,2	6,40
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0	0,0	0,0	-
Diğer hizmet faaliyetleri	2,6	2,1	2,7	3,44
Genel Toplam	**100**	**100**	**2,38**	**3,62**

Kaynak: Tekirdağ İPA

İşyerlerine uyguladığımız bilgi formları sonucunda cinsiyete göre açık iş oranlarını incelediğimizde işverenler; açık işlerde %1,8'ini erkek, %1,1'i kadın istihdam etmeyi düşündüklerini belirtmişlerdir. Açık işlerin %0,5' i cinsiyet belirtmemiştir.

Grafik 10:Cinsiyete Göre Açık İş Oranı(%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

[1] Açık İş Oranı = (Açık İş Sayısı * 100) / (çalışanlar + Açık İş Sayısı).

Tekirdağ İşgücü Piyasası Talep Araştırmasında açık işi olan işyerleri en fazla %80'lik oran ile Bilgi ve İletişim sektöründedir. Bilgi ve iletişim sektörünü sırasıyla %37,5'luk oranla Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, %36,9'luk oranla Konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri izlemektedir.

Grafik 11: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı(%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

Talep araştırmasında sektörlere ve işyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranlarına bakılırsa; 0-9 yaş arası faaliyet gösteren firmalarda en çok açık işveren sektör (%75) Bilgi ve İletişim Sektörüdür. Bilgi ve İletişim sektörünü sırasıyla (%40) oranla Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, (%34,9) Ulaştırma ve Depolama takip etmektedir. 19-20 yaş arası faaliyet gösteren firmaları en fazla açık iş verme oranına göre sıralarsak; (%100) Bilgi ve iletişim sektörü, (%50) Gayrimenkul Faaliyetleri, (%40,9) Diğer hizmet faaliyetleri izlemektedir. 20 yaş ve üstü firmaların en fazla açık iş verme oranına bakılırsa; (%50) Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, (%47,1) Konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri ve (%33) İdari ve destek hizmet faaliyetleri şeklindedir.

Grafik 12: Sektörlere Ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı(%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

Tekirdağ ilinde yapılan talep araştırmasında farklı sektörlerde hizmet veren işyerlerinin %79,6'sı açık işlerini İŞKUR aracılığı ile karşılamaktadır. İşverenlerin İŞKUR'u ilk sırada tercih etmelerinin nedenleri ise; işletmelere sağlanan teşvikler ve işyeri ziyaretleri ile kuruma kazandırılan açık işlerin, kısa sürede ve nitelikli kişilerle karşılanabilmesidir. Bunu sırasıyla; (%67,6) Akraba-eş dost izlemektedir. Gerekçe olarak kurum kültürünü ve çalışma ortamını bilen çalışanlarının referansları etkili olmaktadır. (%30,6) Gazete-ilan vb. , (%27,9) İnternet sosyal medya, (%4,7) Özel istihdam büroları gelmektedir.

İŞKUR aracılığı ile personel ihtiyacını en fazla karşılayan işyerleri İmalat sektöründedir. Gazete ilan arama kanalında ise Gayrimenkul faaliyetleri ilk sırada yer alır. Akraba-eş dost aracılığı ile eleman ihtiyacını en fazla karşılayan firmalar İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründedir. İnternet-sosyal medya aracılığı ile ilk sırada eleman ihtiyacını karşılayan sektörler Gayrimenkul faaliyetlerindedir. Özel istihdam bürolarında eleman ihtiyacını karşılayan işletmelerde ise ilk sırayı Bilgi ve iletişim sektörü yer almaktadır.

Tablo 12: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı(%), Tekirdağ

Sektörler	İşkur Aracılığıyla	Gazete-İlan Vb.	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Madencilik ve taş ocakçılığı	25,7	7,1	81,7	0,0	0,0
İmalat	85,7	31,1	66,3	29,9	4,7
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	72,7	18,2	45,5	0,0	0,0
İnşaat	62,8	33,8	75,0	29,1	2,0
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	76,3	16,1	54,6	27,3	3,0
Ulaştırma ve depolama	35,6	46,1	80,9	6,7	10,2
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	66,4	6,0	54,3	21,6	0,9
Bilgi ve iletişim	57,1	0,0	42,9	71,4	14,3
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0	42,9	0,0	57,1	0,0
Gayrimenkul faaliyetleri	33,3	66,7	66,7	100,0	0,0
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	68,8	12,5	68,8	31,3	9,4
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	87,5	54,8	90,7	32,7	9,3
Eğitim	65,8	10,5	76,4	18,4	7,9
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	53,6	14,3	50,0	39,2	0,0
Diğer hizmet faaliyetleri	79,6	25,4	64,8	12,3	0,0
Genel Toplam	**79,6**	**30,6**	**67,6**	**27,9**	**4,7**

Kaynak: Tekirdağ İPA

Açık işlerin sektörlere ve cinsiyete göre dağılımı incelendiğinde işverenlerin %13,3' ü kadın, %53,2' si erkek eleman talep etmektedir. Her beş işçiden dördünü erkeklerden talep etmektedir. Her beş işçiden birinide kadınlardan talep etmektedir. Her üç işverenden biri cinsiyet ayrımı yapmamaktadır. Kadınların en çok tercih edildiği üç sektör sırasıyla; Bilgi ve iletişim (%42,9), Gayrimenkul faaliyetleri (%33,3), İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri (%32,2)'dir. Erkeklerin en çok tercih edildiği üç sektör ise sırasıyla: Madencilik ve taş ocakçılığı(%96,3), Ulaştırma ve depolama(%78) ve İnşaat(%70.9) tır.

Tablo 13:Açık İşlerin Sektörlere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı (%), Tekirdağ

Sektörler	Kadın	Erkek
Madencilik ve taş ocakçılığı	3,7	96,3
İmalat	13,6	51,4
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0	54,5
İnşaat	12,2	70,9
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	14,5	59,2
Ulaştırma ve depolama	1,5	78,0
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	21,6	31,0
Bilgi ve iletişim	42,9	28,6
Gayrimenkul faaliyetleri	33,3	66,7
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0	50,0
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8,0	57,8
Eğitim	29,0	0,0
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	32,2	14,3
Diğer hizmet faaliyetleri	25,4	48,2
Genel Toplam	**13,3**	**53,2**

Kaynak: Tekirdağ İPA

Yapılan çalışma sonuçlarına göre Tekirdağ ilinde açık iş oranımız %2,4'tür. Meslek gruplarına göre açık iş oranlarına değinilirse en fazla açık işi olan meslek grubu Nitelik gerektirmeyen meslekler(%4)'dir. Onu sırasıyla Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları(%3,9) ve Hizmet ve satış elemanları(%3,6) takip etmektedir.

Grafik 13:Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı (%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

Açık işlerin meslek grubuna ve cinsiyete göre dağılımı incelendiğinde; %13,3'ü kadın, %53,2'si erkek personel çalışmaktadır. Meslek grupları içerisinde en fazla Yöneticiler meslek grubunda kadın, Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubunda ise erkek personel çalışmaktadır.

Grafik 14: Açık İşlerin Meslek Grubuna Ve Cinsiyete Göre Dağılımı(%),Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

Mesleklere göre açık iş dağılımları incelenecek olursa; açık işlerin içerisinde en fazla tercih edilen mesleğin Beden İşçisi(Genel) olduğu görülmektedir. Tekirdağ ilinde İmalat sektöründeki firmalar genel itibariyle ekonomik nedenlerden dolayı yetişmiş eleman almak yerine ilk etapta vasıfsız eleman alıp yetiştirme yoluna gitmektedir. Bu da işçi maliyetini düşürmektedir. Dolayısıyla Beden İşçisi(Genel) mesleği işverenlerin en çok tercih ettiği meslek olmuştur. Beden İşçisi (Genel) mesleğini ise Makineci(Dikiş), Ambalajcı(El İle), Garson(Servis Elemanı), İplik Eğirme Operatörü(Ring/Vater/Vargel) meslekleri izlemektedir.

Tekirdağ' da işverenler tarafından farklı mesleklerde açık iş ihtiyacını cinsiyet bazında irdelersek, kadınların en fazla yer aldığı meslek %19,8 ile Beden İşçisi(Genel) ilk sırada yer almaktadır. Bunu ise %11,1 İplik Eğirme Operatörü(Ring/Vater/Vargel), %10,4 oranla Makineci(Dikiş) izlemektedir. Erkeklerde kadınlar gibi en fazla Beden İşçisi(Genel) mesleğinde çalışmaktadır. Erkeklerin en fazla çalıştığı diğer meslekler ise %4 ile Depo Hamalı, %3,2 ile Ram Makinesi Operatörü(Tekstil)'dür. Bu bilgiler neticesinde Nitelik gerektirmeyen işlerde kadın ve erkeklerin çalışma oranının yüksekliği dikkat çekmektedir.

Tablo 14: Açık İşlerin Mesleklere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı(%), Tekirdağ

Meslekler	Kadın	Erkek	Açık İş Dağılımı
Beden İşçisi (Genel)	19,8	13,0	14,0
Makineci (Dikiş)	10,4	0,0	6,8
Ambalajcı (El İle)	3,0	2,4	2,5
Garson (Servis Elemanı)	0,0	1,5	2,4
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	11,1	0,1	2,4
Depo Hamalı	0,0	4,0	2,1
Brode Makinesi Operatörü/Brodeci	3,8	0,0	1,9
Ram Makinesi Operatörü (Tekstil)	0,2	3,2	1,7
Montajcı (Kurgucu)	0,0	3,1	1,6
Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)	0,0	3,0	1,6
Güvenlik Görevlisi	0,0	1,1	1,6
Temizlik Görevlisi	5,6	0,2	1,5
Kalite Kontrolcü-Tekstil	3,2	1,2	1,4
Örgü Makinası Operatörü	0,0	1,5	1,4
Gaz Altı Kaynakçısı	0,0	2,4	1,3
Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	1,1	0,1	1,2
Meydancı	0,0	1,5	1,1
Ütücü	1,5	0,8	1,0
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	0,0	1,9	1,0
Kağıt İmal İşçisi	0,0	1,8	1,0
Genel Toplam	**100,0**	**100,0**	**100,0**

Kaynak: Tekirdağ İPA

Her mesleğin kendi içinde gerektirdiği birtakım beceriler bulunmaktadır. Yaptığımız çalışmaya göre işverenlerin talepleri doğrultusunda açık işlerde en çok istenen beceriler: Bilgisayar kullanımı, Fazla mesaiye kalabilme, Fiziki ve bedensel yeterlilik, Hesap yapabilme (analitik beceri), İletişim ve ifade yeteneği, İş ahlakına sahip olma, Proje tabanlı çalışma, Satış ve pazarlama becerisi, Seyahat edebilme esnekliği, Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri, Takım çalışması, Yabancı dil, Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe şeklinde sıralanmaktadır.

Açık işi en fazla olan Beden İşçisi(Genel) mesleğinde istenen beceriler: Fiziksel ve bedensel yeterlilik, İş ahlakına sahip olma ve Fazla mesaiye kalabilmedir. Makineci(Dikiş) mesleğinde ise Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübeye sahip olunması istenmektedir. Ambalajcı(El ile) mesleğinde fiziki ve bedensel yeterliliğe sahip olunmasını istemektedir.

Tablo 15: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı(%), Tekirdağ

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fazla Mesaiye Kalabilme	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	İş Ahlakına Sahip Olma	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Seyahat Edebilme Esnekliği	Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1,90%	62,20%	90,00%	11,30%	30,70%	88,70%	4,90%	0,60%	1,00%	5,60%	37,10%	0,00%	23,20%
MAKİNECİ (DİKİŞ)	0,00%	34,60%	48,60%	0,00%	11,20%	39,80%	6,20%	0,00%	0,00%	11,50%	44,20%	0,00%	98,70%
AMBALAJCI (EL İLE)	0,00%	20,90%	89,80%	0,00%	7,00%	90,40%	0,00%	0,00%	0,00%	5,90%	54,50%	0,00%	19,10%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	2,70%	30,20%	51,70%	31,40%	61,10%	66,10%	0,00%	13,50%	0,00%	25,30%	55,70%	7,40%	64,00%
İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	0,00%	52,10%	100,00%	0,00%	2,30%	88,40%	12,20%	0,00%	0,00%	4,60%	26,40%	0,00%	88,10%
DEPO HAMALI	0,00%	37,30%	89,00%	9,80%	23,60%	62,30%	0,00%	0,00%	2,70%	2,80%	38,60%	0,00%	31,80%
BRODE MAKİNESİ OPERATÖRÜ/BRODECİ	0,00%	49,30%	92,40%	0,00%	8,80%	85,50%	0,00%	0,00%	0,00%	22,80%	58,70%	0,00%	43,10%
RAM MAKİNESİ OPERATÖRÜ (TEKSTİL)	5,10%	51,80%	86,60%	0,00%	26,50%	83,20%	0,00%	0,00%	0,00%	34,40%	52,70%	0,00%	81,50%
MONTAJCI (KURGUCU)	0,00%	55,80%	82,00%	0,00%	5,40%	76,80%	0,00%	0,00%	0,00%	37,80%	71,40%	0,00%	43,00%
MEKANİK BAKIM VE ONARIMCISI (MOTORLU TAŞITLAR HARİÇ)	5,40%	60,10%	96,30%	14,40%	69,20%	43,80%	5,50%	0,00%	3,70%	28,90%	51,10%	3,70%	74,60%
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	49,10%	49,00%	85,50%	49,00%	96,30%	100,00%	3,60%	0,00%	45,40%	96,30%	52,70%	0,00%	56,40%
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	2,10%	59,60%	63,20%	26,90%	26,90%	69,60%	19,00%	0,00%	0,00%	23,10%	30,70%	0,00%	25,10%
KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL	0,00%	44,30%	94,00%	0,00%	25,40%	74,30%	0,00%	0,00%	0,00%	19,80%	56,80%	0,00%	68,00%
ÖRGÜ MAKİNASI OPERATÖRÜ	0,00%	29,00%	83,80%	0,00%	25,20%	68,70%	0,00%	0,00%	0,00%	19,10%	24,80%	0,00%	54,00%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	0,00%	67,40%	72,20%	27,80%	6,90%	58,20%	2,30%	0,00%	2,30%	6,80%	39,30%	0,00%	44,00%
DOKUMA MAKİNELERİ OPERATÖRÜ / DOKUMACI	0,00%	28,50%	100,00%	4,80%	4,80%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,00%	37,80%	0,00%	83,50%
MEYDANCI	0,00%	24,10%	61,60%	0,00%	14,00%	48,80%	0,00%	5,30%	5,30%	0,00%	5,90%	0,00%	31,00%
ÜTÜCÜ	0,00%	55,80%	75,40%	0,00%	6,40%	70,00%	0,00%	0,00%	5,70%	6,40%	47,00%	0,00%	94,30%
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	0,00%	34,30%	69,50%	27,10%	41,90%	75,70%	24,10%	0,00%	9,30%	9,30%	58,00%	0,00%	94,10%
KAĞIT İMAL İŞÇİSİ	60,90%	91,30%	39,10%	0,00%	60,90%	91,30%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	91,30%

Kaynak: Tekirdağ İPA

İşverenler açık işlerini karşılamak için çeşitli arama kanallarına başvurmaktadır. Açık işlerini; İŞKUR, Gazete ilan, Akraba eş dost, İnternet sosyal medya, Özel istihdam büroları aracılığı ile karşılamaktadır. Mesleklere göre arama kanalları dağılımı incelenecek olursa Özel istihdam bürolarının tercih edilme oranının azlığı, İŞKUR'un tercih edilme oranın ise yüksek olması dikkat çekmektedir.

Tablo 16: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı(%), Tekirdağ

Meslekler	İŞKUR Aracılığıyla	Gazete-İlan Vb.	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Beden İşçisi (Genel)	89,1	28,3	55,8	18,7	5
Makineci (Dikiş)	73	11,5	84,1	24,7	0
Ambalajcı (El İle)	88,3	37,8	58,9	17,6	0
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	80,5	49,2	80,9	16,8	0
Depo Hamalı	83,4	23,5	59,6	29	0
Ram Makinesi Operatörü (Tekstil)	96,6	42	63,1	11,6	8,6
Montajcı (Kurgucu)	96,4	60,4	94,9	19,8	0
Garson (Servis Elemanı)	60,1	6,4	48,6	31,1	1,3
Temizlik Görevlisi	94,3	67,5	67,8	19	5,6
Brode Makinesi Operatörü/Brodeci	71,4	22,8	100	61,7	0
Güvenlik Görevlisi	81,8	32,7	85,5	92,6	45,4
Örgü Makinası Operatörü	93,9	2,1	93,9	23	0
Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)	76,4	54,6	45,6	62,3	5,5
Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	95,2	52,6	100	0	0
Meydancı	100	12,8	81,3	5,9	0
Gaz Altı Kaynakçısı	76,4	71,4	72,5	48,6	0
Kağıt İmal İşçisi	100	91,3	30,4	91,3	0
Kalite Kontrolcü-Tekstil	64,5	34,8	65,8	47,8	0
Ütücü	87,9	25,3	70,5	0	0
Tekstil Terbiye İşçisi (Boya)	93,8	100	100	0	0

Kaynak: Tekirdağ İPA

Talep araştırmasına katılan işletme sahiplerinin eğitim durumuna göre; % 38,1'i açık işlerde Lise altı mezunlarını istihdam etmeyi düşündüklerini belirtmişlerdir. İşletme sahiplerinin en fazla tercih ettiği bir diğer seçenek ise %31,1 ile "Fark etmez" seçeneği olup açık iş bulunan mesleklerde herhangi bir eğitim düzeyi aramadıkları görülmüştür. En fazla açık iş verilen meslekler incelendiğinde eğitim düzeyi tercihinin gerekçesi anlaşılmaktadır. En fazla açık iş verilen mesleklerden; Beden İşçisi(Genel), Makineci(dikiş) gibi meslekler spesifik bir eğitim düzeyini gerektirmediklerinden açık işlerde çoğunlukla "Fark etmez" veya "Lise altı" eğitim düzeyinin tercih edilmesi beklenen bir seçenektir.

Grafik 15: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı(%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

Eğitim durumu ve cinsiyete göre açık iş dağılımını inceleyecek olursak kadınlar; Lise altı, Meslek yüksekokulu ve Lisans düzeyinde erkeklerden daha çok tercih edilmektedir. Erkekler ise Çıraklık eğitimi, Genel lise, Meslek lisesi düzeyinde daha çok tercih edilmektedir. Genel olarak bakılırsa Lise altı eğitim düzeyi kadınlarda ve erkeklerde diğer eğitim düzeylerine göre daha fazla tercih edilmektedir

Grafik 16: Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı(%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

Tekirdağ ilinde genel itibariyle İhracat yapan (43,8%) ve Yabancı ortaklığı olan (44,1%) firmalar eleman ihtiyacını karşılarken en fazla Lise altı eğitimlileri, en az Çıraklık eğitimlileri tercih etmektedirler.

Tablo 17:Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı(%), Tekirdağ

Eğitim Durumu	İharacat yapan Firmalar		Yabancı Ortaklığı Olan Firmalar		Tekirdağ Geneli	
	Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Sayısı	Açık Dağılımı	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Çıraklık Eğitimi	12	0,7%	10	4,9%	25	0,7%
Lise altı	820	43,8%	94	44,1%	1.356	38,1%
Genel lise	255	13,6%	36	17,0%	560	15,7%
Meslek lisesi	165	8,8%	38	18,0%	276	7,7%
Meslek yüksekokulu	41	2,2%	3	1,5%	89	2,5%
Lisans	61	3,3%	16	7,3%	143	4,0%
Farketmez	516	27,6%	16	7,3%	1.107	31,1%
Genel Toplam	**1.874**	**100,0%**	**213**	**100,0%**	**3.563**	**100,0%**

Kaynak: Tekirdağ İPA

İşverenler eğitim durumlarına göre en çok İŞKUR aracılığıyla (79,6%) elemanlarını alma yoluna gitmektedir. Akraba-eş dost aracılığıyla açık iş karşılama kanalı ikinci sırada yer almaktadır. Bunu sırasıyla: Gazete ilan, İnternet-sosyal medya ve Özel istihdam büroları takip etmektedir.

Tablo 18: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı (%), Tekirdağ

Eğitim Durumu	İşkur Aracılığıyla	Gazete-İlan Vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Çıraklık Eğitimi	77,8	45,1	75,5	49,0	0,0
Lise Altı	83,6	28,1	67,3	23,5	4,6
Genel Lise	82,8	46,4	51,2	43,1	3,2
Meslek Lisesi	85,5	32,9	72,3	36,0	10,8
Meslek Yüksekokulu	68,5	20,7	32,0	12,8	16,8
Lisans	37,0	13,6	61,0	57,2	17,5
Farketmez	78,1	27,7	78,6	20,8	1,6
Genel Toplam	**79,6**	**30,6**	**67,6**	**27,9**	**4,7**

Kaynak: Tekirdağ İPA

İşverenler açık işlerini karşılarken elemanlarının genel itibariyle en fazla Fiziki ve bedensel yeterliliğe sahip olmalarını istemektedir. Bunu sırasıyla İş ahlakına sahip olma, Yeterli teknik ve mesleki bilgi, Fazla mesaiye kalma ve Takım çalışması takip etmektedir. Yabancı dil, Pazarlama satış ve Seyahat edebilme esnekliği tercih edilen becerilerde son sıralarda yer almaktadır.

Grafik 17: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı(%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

Becerilere ve cinsiyete göre açık iş dağılımını incelediğimizde kadınlarda ve erkeklerde en fazla istenen becerilerin; Fiziki ve bedensel yeterlilik, İş ahlakına sahip olma, Yeterli mesleki /teknik bilgi ve tecrübe olduğu görülmektedir. En az istenen beceriler ise; Yabancı dil, Seyahat edebilme esnekliği ve Satış ve pazarlama becerileridir.

Grafik 18: Beceriler Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı (%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

Tekirdağ ili genelinde eğitim durumunun becerilere göre dağılımı incelenecek olursa Çıraklık eğitim düzeyi için en fazla istenen üç beceri sırasıyla: Fazla mesaiye kalabilme(%53,7), Yeterli mesleki /teknik bilgi ve tecrübe(%50,7) ve Hesap yapabilmedir(analitik beceri)(%41,2). Lise altı eğitim düzeyi için en fazla istenen üç beceri sırasıyla: Fiziki ve bedensel yeterlilik(%88,8), İş ahlakına sahip olma(%74,8) ve Fazla mesaiye kalabilmedir(%53,7). Genel lise eğitim düzeyi için en fazla istenen üç beceri sırasıyla: İş ahlakına sahip olma(%70,3), Fiziki ve bedensel yeterlilik(%67,5) ve Fazla mesaiye kalabilmedir(%46,5). Meslek lisesi için istenen üç beceri sırasıyla: Yeterli mesleki/ teknik bilgi(%71,2) ,Fiziki ve bedensel yeterlilik(%70,1) ve İş ahlakına sahip olmadır(%67,9). Meslek yüksekokulu için en fazla istenen üç beceri sırasıyla: İş ahlakına sahip olma(%72,9), Bilgisayar kullanımı(%65,8) ve Takım çalışmasıdır(%62,4). Lisans düzeyi için en fazla istenen üç beceri sırasıyla: Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe(% 87), İş ahlakına sahip olma(%74,9) ve İletişim ve ifade yeteneğidir(%72,7). Açık işleri karşılarken eğitim düzeyi arttıkça, Bilgisayar kullanmayı bilen, İletişim ve ifade yeteneği olan, Proje tabanlı çalışabilen, Seyahat edebilme esnekliği olan ve Yabancı dili olan elamanlar tercih edilmektedir.

Tablo 19: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı(%), Tekirdağ

	ÇIRAKLIK EĞİTİMİ	LİSE ALTI	GENEL LİSE	MESLEK LİSESİ	MESLEK YÜKSEK OKULU	LİSANS	FARKETMEZ	GENEL TOPLAM
Bilgisayar Kullanımı	0,0%	3,2%	19,2%	17,0%	65,8%	65,5%	3,8%	11,0%
Fazla Mesaiye Kalabilme	53,7%	49,7%	46,5%	43,7%	41,2%	34,2%	38,6%	44,4%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	24,7%	88,8%	67,5%	70,1%	60,4%	65,1%	69,5%	75,9%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	41,2%	10,4%	26,0%	33,2%	53,1%	56,8%	8,9%	17,3%
İletişim ve İfade Yeteneği	8,2%	20,5%	43,3%	40,3%	58,6%	72,7%	29,1%	31,4%
İş Ahlakına Sahip Olma	24,7%	74,8%	70,3%	67,9%	72,9%	74,9%	69,3%	71,5%
Proje Tabanlı Çalışma	0,0%	4,2%	12,5%	19,2%	28,3%	43,0%	4,5%	8,9%
Satış ve Pazarlama Becerisi	0,0%	2,1%	8,6%	3,0%	14,0%	41,4%	0,9%	4,7%
Seyahat Edebilme Esnekliği	4,1%	4,7%	2,6%	6,0%	12,8%	49,3%	2,4%	5,8%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	16,6%	17,3%	18,6%	25,0%	34,0%	51,4%	18,4%	20,3%
Takım Çalışması	32,6%	42,7%	41,8%	47,9%	62,4%	66,0%	38,0%	42,9%
Yabancı Dil	0,0%	0,8%	1,0%	5,9%	5,9%	39,2%	0,0%	2,7%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	50,7%	57,8%	67,5%	71,2%	54,2%	87,0%	56,0%	60,9%

Kaynak: Tekirdağ İPA

Tekirdağ ilindeki açık işlerin beceri dağılımı ile ihracat yapan firmaların beceri dağılımları değişiklik göstermemektedir. İlk sıralarda Fiziki ve bedensel yeterlilik, İş ahlakına sahip olma, Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe yer almaktadır. İhracat yapan firmaların en az tercih ettikleri beceriler ise Satış ve pazarlama becerisi, Yabancı dil, Seyahat edebilme esnekliğidir.

Grafik 19: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı(%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

Açık iş arama kanallarını 2013 yılı ile karşılaştıracak olursak; 2013 yılında %58,4 oranın da İŞKUR aracılığı ile eleman temin eden işverenler, 2014 yılında %21,2'lik artışla bu oran %79,6'ya yükselmiştir. Bu veriye göre İŞKUR son bir yıl içerisinde işverenler tarafından daha çok tercih edilmeye başlanmıştır. Diğer bir eleman karşılama yöntemi olan Akraba-eş dost aracılığı ise 2013 yılında %55,8'den 2014 yılında %67,6'ya yükselmiştir.

Grafik 20: Açık İş Arama Kanallarının Dağılımı(%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

Tekirdağ ilindeki firmalar açık işleri karşılarken genel itibariyle İŞKUR'u tercih etmektedir. Yabancı ortaklığı olan firmalar açık işlerini %74,7'lik oranla, ihracat yapan firmalar %89,3'lük oranla İŞKUR aracılığıyla karşılama yoluna gitmektedir. Özel istihdam bürolarının tercih edilme oranının azlığı dikkat çekmektedir.

Grafik 21: Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı(%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

Açık işlerini İŞKUR aracılığıyla karşılayan firmaların %85,3'ü teşvikten yararlanırken açık işlerini özel istihdam bürolarıyla karşılayan firmaların %3,8'i teşvikten yararlanmaktadır. Bu farkında İŞKUR'un işyeri ziyaretleri sırasında, işverenleri devlet teşvikleri hakkında bilgilendirmesinden kaynaklandığı düşünüle bilinir.

Grafik 22: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı(%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

İşyeri büyüklüğüne göre Türkiye' deki açık iş oranı %2,7 iken Tekirdağ' da 0,3 oranlık azalışla %2,4'tür. Tekirdağ' da 10-49 arası çalışanı olan firmalarda açık iş oranı fazla iken, Türkiye genelinde ise 1-9 arası çalışanı olan firmalarda açık iş oranı daha yüksektir.

Açık iş verme oranı Türkiye'de %20,4 iken Tekirdağ'da %24,9'dur. Türkiye' de ve Tekirdağ' da en fazla açık iş verme oranı 250 ve üstü çalışanı olan firmalardır.

Tablo 20: İşyeri Büyüklüğüne Göre Açık İş Oranı (%),Türkiye, Tekirdağ

İşyeri Büyüklüğü	Açık İş Oranı		Açık İş Verme Oranı	
	Tekirdağ	Türkiye	Tekirdağ	Türkiye
1-9	4,2	6,1	11,0	11,6
10-49	4,3	3,7	24,4	22,3
50-249	2,3	2,5	36,7	30,9
250+	1,6	1,3	54,9	43,1
Genel Toplam	**2,4**	**2,7**	**24,9**	**20,4**

Kaynak: Türkiye-Tekirdağ İPA

İşgücü piyasası talep araştırması ile bilgi formu uygulanan açık işveren işyeri sayısının, toplam iş yeri sayısına oranı açık iş verme oranını vermektedir. Açık iş verme oranı Tekirdağ ilinde %24,9 iken, Türkiye'de %20,4'tür. Açık iş verme oranı Tekirdağ ilinde tüm yaş gruplarında Türkiye geneline göre daha yüksektir.

Grafik 23: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı(%),Türkiye, Tekirdağ

Kaynak: Türkiye-Tekirdağ İPA

Türkiye genelinde ve Tekirdağ' da açık iş oranı en fazla 0-4 yıllık firmalardadır. Genel bir ifadeyle firmanın faaliyet süresi arttıkça açık iş oranında azalış olduğu görülmektedir. 25 yaş ve üzeri firmalarda açık iş oranı Türkiye' de %1,6 iken bu oran Tekirdağ' da 0,6'lık azalış ile %1'dir.

Grafik 24:İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı(%), Türkiye, Tekirdağ

Kaynak: Türkiye-Tekirdağ İPA

2.4. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

İşgücü Piyasasında temininde güçlük çekilen mesleklerin neden temininde güçlük çekildiği bilgisi oldukça önemlidir. Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenlerin açık işlerini istedikleri meslek ve/veya becerilere sahip çalışanlarla dolduramamaları veya zorluk çekerek doldurmaları durumunu ifade eder.

Talep araştırması kapsamında işverenlere 2014 yılı içerisinde temininde güçlük çekilen meslekler sorulmuştur. 378 farklı meslekte 4.303 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Bilgi formuna cevap veren işyerleri içinde en yüksek oranda eleman temininde güçlük çekilen sektör Türkiye genelinde olduğu gibi Tekirdağ ilinde de İmalattır. Yalnız Tekirdağ ili %59,4 ile İmalat sektöründe eleman temininde Türkiye'den daha fazla güçlük çekmektedir. Türkiye'de bu oran %39,4'tür. İkinci sırada Toptan ve perakende ticaret (%11,2), üçüncü sırada (%6,6) İdari ve destek hizmet faaliyetleri yer almıştır.

Grafik 25: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları(%), Türkiye, Tekirdağ

Kaynak: Türkiye-Tekirdağ İPA

Tekirdağ ilinde temininde güçlük çekilen meslekler 2013 yılı ile kıyaslandığında; İnsan sağlığı ve sosyal hizmetler faaliyetleri, Eğitim, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, Gayrimenkul faaliyetleri, Finans ve sigorta faaliyetleri, Bilgi ve iletişim, Konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri, Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve

motosikletlerin onarımı ve İnşaat sektörlerinde geçen yıla göre temininde güçlük çekilme oranları azalırken Diğer hizmet faaliyetleri, İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Ulaştırma ve depolama, Su temini; atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, İmalat, Madencilik ve taş ocakçılığında geçen yıla göre artış gözlenmektedir.

Tablo 21: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları(%), Tekirdağ

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı		Oran(%)	
	2013	2014	2013	2014
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	8	41	0,2	1
İmalat	2.285	2.557	58,5	59,4
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	4	7	0,1	0,2
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	9	11	0,2	0,3
İnşaat	256	259	6,6	6
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	532	481	13,6	11,2
Ulaştırma Ve Depolama	75	167	1,9	3,9
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	138	139	3,5	3,2
Bilgi Ve İletişim	13	6	0,3	0,1
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	3	2	0,1	0
Gayrimenkul Faaliyetleri	26	7	0,7	0,2
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	97	75	2,5	1,7
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	174	285	4,5	6,6
Eğitim	67	71	1,7	1,6
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	156	97	4	2,3
Diğer Hizmet Faaliyetleri	60	96	1,5	2,2
Genel Toplam:	**3.904**	**4.303**	**100**	**100**

Kaynak: Tekirdağ İPA

Tekirdağ ilinde yapılan talep araştırmasında en fazla açık iş oranı %35,9 ve temininde güçlük çekilen meslek %35,4 oranla Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubundadır. Meslek grupları içerisinde Nitelik gerektirmeyen mesleklerde açık iş oranı ile temininde güçlük çekilen meslek arasındaki oran en fazladır. Bu durum nitelik gerektirmeyen mesleklere ihtiyaç duyulmasından kaynaklanmaktadır.

Grafik 26:TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları(%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

Tekirdağ ilinde genel itibariyle açık işi olan her on işverenden üçü eleman temininde güçlük çekmektedir. Temininde en fazla güçlük çekilen üç sektör sırasıyla: İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri(%63,1), Bilgi ve iletişim(%60) ve Konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleridir(%58,3). Bunun sebebi de Tekirdağ ilinde bu sektörlerde yetişmiş vasıflı eleman bulunmamasıdır. Temininde en az güçlük çekilen üç sektör sırasıyla: Finans ve sigorta, İnşaat ve gayrimenkul faaliyetleridir.

Grafik 27:Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları(%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

Araştırma kapsamındaki işyerleri içinde en yüksek oranda eleman temininde güçlük çekilen meslek grubu %79,9 ile Tesis ve makine operatörleri ve montajcılardır. Bu grubu %60,7 ile Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ve %26,6 ile Nitelik gerektirmeyen meslekler izlemektedir.

Grafik 28: Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları (%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

Meslek Gruplarına Göre TGÇM eleman sayısının toplam çalışan sayısına oranlarına değinilirse; Hizmet ve satış elemanları grubunda her yüz çalışanın altısının karşılanmasında güçlük çekilmektedir. Bunu sırasıyla (%3,7) Profesyonel meslek mensupları, (%3,7) Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ve (%3,2) Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları izlemektedir.

Grafik 29: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranları(%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

Mesleklere göre temininde güçlük çekilme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılmasına değinecek olursak 2013 yılında en fazla güçlük çekilen İplik eğirme operatörü (Ring/vater/vargel), Dikiş makinesi operatörü-kumaş, Deri işçisi ve Gaz altı kaynakçısı meslekleri 2014 yılında karşılanmasında güçlük çekilme oranları azalmıştır. Geçen yıla göre Makineci(Dikiş), Dökümcü(Metal) ve Güvenlik görevlisi mesleklerinde temininde güçlük çekilme oranları artmıştır.

Tablo 22: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımının Geçen Yıl ile Karşılaştırılması (%),Tekirdağ

Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımı			
Tekirdağ	**2014**	**Tekirdağ**	**2013**
Meslekler	**Oran**	**Meslekler**	**Oran**
Makineci (Dikiş)	8,7	İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)	4,7
Beden İşçisi (Genel)	5,6	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	3,8
Dökümcü (Metal)	3,8	Deri İşçisi	2,6
Maça Hazırlayıcısı	3,7	Gaz Altı Kaynakçısı	2,4
Güvenlik Görevlisi	3,6	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	2,3
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	2,2	Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	2,1
Brode Makinesi Operatörü/Brodeci	2,1	Makineci (Dikiş)	1,7
Garson (Servis Elemanı)	1,8	Hemşire	1,6
Örgü Makinası Operatörü	1,8	Garson (Servis Elemanı)	1,5
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	1,6	Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı)	1,4
Depo Hamalı	1,3	Satış Danışmanı	1,4
Tekstil Terbiye İşçisi	1,3	Ütücü	1,4
Satış Danışmanı	1,2	Konfeksiyon İşçisi	1,3
Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)	1,2	Brode Makinesi Operatörü/Brodeci	1,2
Zımparacı (Tekstil)	1,2	Örgü Makinası Operatörü	1,2
Temizlik Görevlisi	1,2	Ram Makinesi Operatörü (Tekstil)	1,0
Gaz Altı Kaynakçısı	1,1	Şoför-Yük Taşıma	1,0
Ram Makinesi Operatörü (Tekstil)	1,1	Zımparacı (Tekstil)	1,0
Şoför-Yük Taşıma	1,0	İnşaat Mühendisi	1,0
Elektrikçi (Genel)	0,9	İplik-Elyaf Boyama Makinesi Operatörü	1,0

Kaynak: Tekirdağ İPA

İşverenler, meslek grupları içerisinde en fazla Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünlerinde(%67,2), en az Tesis ve makine operatörleri ve montajcılarında(%26,5) temininde güçlük çekilen meslekleri karşılamışlardır.

Grafik 30: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama Oranları (%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

Temininde güçlük çekilen mesleklerde ilk sırada Makineci(Dikiş) gelmektedir. Makineci(Dikiş) mesleğinin temininde güçlük çekilme nedenleri arasında en fazla (%90,2) Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, (%82,8) Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması gelmektedir.

İkinci sırada Beden İşçisi(Genel) mesleği bulunmaktadır. Temininde güçlük çekilme nedenleri arasında ise (%76,7) Bu meslekte işe başvuru yapılmaması ,(%42,2) Önerilen ücretin az bulunmasıdır.

Üçüncü sırada ise Dökümcü (Metal) mesleği vardır. Dökümcü(Metal) mesleğinin temininde güçlük çekilme nedenleri arasında en fazla (%98,1) Bu meslekte işe başvuru yapılmaması, (%96,8) Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi gelmektedir.

Tablo 23: TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları(%), Tekirdağ

TGÇM Nedenlerinin Meslekİçindeki Dağılımı								
Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Önerilen ücretin az bulunması	Vardiyalı çalışma olması	İşyerine ulaşım zorluğu	Çalışma sürelerinin uzunluğu
MAKİNECİ (DİKİŞ)	36,1%	90,2%	82,8%	10,5%	2,9%	43,3%	6,7%	46,1%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	76,7%	11,7%	12,0%	16,5%	42,2%	8,7%	2,2%	25,1%
DÖKÜMCÜ (METAL)	98,1%	3,2%	3,2%	96,8%	1,3%	0,0%	0,0%	0,0%
MAÇA HAZIRLAYICISI	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	4,0%	68,3%	66,3%	10,5%	33,7%	8,5%	0,0%	13,3%
KAYNAKÇI(OKSİJEN VE ELEKTRİK)	59,7%	85,7%	88,0%	23,7%	20,6%	3,1%	1,1%	0,0%
BRODE MAKİNESİ OPERATÖRÜ/BRODECİ	94,1%	34,8%	55,1%	17,8%	2,4%	25,5%	0,0%	11,8%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	26,8%	62,1%	65,4%	27,6%	26,3%	14,9%	4,0%	14,5%
ÖRGÜ MAKİNASI OPERATÖRÜ	56,3%	90,4%	60,5%	25,3%	40,3%	6,9%	13,8%	0,0%
İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	25,5%	42,0%	56,8%	3,3%	46,7%	6,2%	0,0%	3,0%
DEPO HAMALI	30,4%	29,0%	19,7%	19,7%	49,9%	16,3%	8,9%	14,5%
TEKSTİL TERBİYE İŞÇİSİ	100,0%	47,1%	19,3%	63,4%	52,9%	0,0%	0,0%	0,0%
SATIŞ DANIŞMANI	19,9%	78,4%	69,2%	7,8%	2,0%	0,0%	0,0%	2,0%
MEKANİK BAKIM VE ONARIMCISI (MOTORLU TAŞITLAR HARİÇ)	19,9%	80,4%	47,8%	44,5%	17,5%	1,9%	4,0%	1,9%
ZIMPARACI (TEKSTİL)	56,3%	55,4%	36,5%	40,6%	4,1%	0,0%	0,0%	0,0%
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	18,5%	8,0%	36,4%	49,6%	29,9%	39,3%	0,0%	41,2%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	17,8%	89,6%	32,5%	10,7%	47,2%	0,0%	0,0%	0,0%
RAM MAKİNESİ OPERATÖRÜ (TEKSTİL)	32,7%	74,7%	72,0%	15,5%	28,3%	0,0%	4,3%	6,2%
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	27,8%	80,1%	57,8%	25,2%	14,9%	0,0%	0,0%	7,4%
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	43,4%	61,8%	79,3%	25,5%	23,5%	0,0%	2,6%	5,2%

Kaynak: Tekirdağ İPA

İşveren tarafından doldurulan işyeri bilgi formlarından temininde güçlük çekilme sebebinin çok yüksek oranlı olarak iş arayan kaynaklı olduğu ve işveren kaynaklı sorunun çok daha düşük olduğu ifade edilmiştir. Bu veriler bize mesleksizlik ve işgücü piyasasının gerektirdiği nitelik ve beceriye sahip olmama durumunu bir kez daha ortaya koymuştur.

Diğer taraftan, bu kapsamda görüşülen işverenlerin; İlgili meslekte %64,8'i Yeterli beceriye/niteliğe sahip eleman olmamasından %56,7'si İş tecrübesine sahip eleman olmamasından, %47,4'ü İlgili meslekte çalışacak eleman olmamasından ve %25,9'u Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesinden, %20,2'si Önerilen ücretin az bulunmasından, dolayı eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmişlerdir.

Grafik 31: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları(%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

İşgücü Piyasası araştırması kapsamında; Tekirdağ ve Türkiye' de temininde güçlük çekilme nedenleri ortak olup, ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Bu oran Tekirdağ' da %64,8 iken Türkiye' de %71,2'dir. İkinci sırada yer alan Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamamasında ise Tekirdağ'daki oran %56,7 iken Türkiye' de %59,5'tir. Üçüncü sırada yer alan neden ise Bu meslekte işe başvuru yapılmaması olup Tekirdağ' da %47,4 iken Türkiye' de %43,6'dır.

Grafik 32: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları(%), Türkiye-Tekirdağ

Kaynak: Türkiye-Tekirdağ İPA

2.5.GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Türkiye genelinde yürütülen araştırma kapsamında, işverenlerin gelecek dönemler için eleman sayısındaki artış ya da azalışları hakkında görüşleri alınarak bir takım sayısal verilere ulaşılmıştır. Gelecek istihdam beklentisi orta vadeli (1 yıllık) dönemler itibariyle ölçülmek istenmiştir.

Net İstihdam Değişim Oranı (NİDO) beklentisi: İstihdam artış miktarı beklentisiyle, istihdam azalış miktarı beklentisinin mevcut çalışan sayısına oranını ifade etmektedir.

2014 yılı sonu itibari ile en yüksek net istihdam artışı beklentisi sektörlere göre incelendiğinde %32,9'luk oran ile Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörü ilk sırada yer alırken %14,8'lik oran ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri sektörü ikinci sırada yer almaktadır. %9,4'lük oran ile de Ulaştırma ve depolama sektörü de üçüncü sırada yer almaktadır.

2015 Haziran itibariyle beklenen net istihdam değişim oranlarını 2014 yılı ile kıyasladığımızda; Madencilik ve taş ocakçılığı, Su temini, kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, Ulaştırma ve depolama, Bilgi ve iletişim, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde istihdam artışı beklenmektedir. Bunu yanı sıra İmalat, İnşaat, Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Gayrimenkul faaliyetleri, Eğitim ve Diğer hizmet faaliyetleri sektörlerinde ise 2015 Haziran itibariyle daha az istihdam artışı beklenmektedir. Bunun yanı sıra Eğitim sektörü 2015 Haziran' dan itibaren azalış beklenen tek sektördür. Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörlerinde ise 2015 Haziran itibariyle herhangi bir artış ya da azalış beklenmemektedir.

Tablo 24: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları (%), Tekirdağ

Sektörler	Net İstihdam Değişim Oranı(%)	
	2014 - Haziran	2015 - Haziran
Madencilik ve taş ocakçılığı	2,9	3,0
İmalat	4	2,0
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1,4	0,0
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1,8	32,9
İnşaat	5,4	2,5
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	5,1	4,3
Ulaştırma ve depolama	3,5	9,4
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	5,5	5,3
Bilgi ve iletişim	5,4	6,8
Finans ve sigorta faaliyetleri	4	6,0
Gayrimenkul faaliyetleri	8,2	7,5
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7,8	14,8
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	7,3	8,5
Eğitim	1,7	-0,8
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3	7,3
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2,8	0,0
Diğer hizmet faaliyetleri	9,2	1,9
Genel Toplam	**4,8**	**2,9**

Kaynak: Tekirdağ İPA

Meslek grupları itibariyle net istihdamda %2,9'luk değişim oranı beklenmektedir. Meslek gruplarında net istihdam değişim oranlarına bakıldığında birinci sırada (%6,2)Hizmet ve satış elemanları, ikinci sırada (%4,2)Nitelik gerektirmeyen meslekler, üçüncü sırada (%3,2)Tesis ve makine operatörleri ve montajcıları gelmektedir. Net istihdam değişim oranı en az (%0,1)Yöneticiler meslek grubunda beklenmektedir.

Grafik 33: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları (%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

Net istihdam artışı beklenen ilk on meslek Makineci(Dikiş), Beden işçisi(Genel), Metal mamuller montaj işçisi, Güvenlik görevlisi, Temizlik görevlisi, Ambalajcı(El ile), İplik eğirme operatörü(Ring/vater/vargel), Gaz altı kaynakçısı, Plastik işlemeci ve Beden işçisi (İnşaat)'dır. Net İstihdam Azalışı Beklenen ilk on meslek ise Boru döşemecisi, Isı yalıtımcısı, Yapı yalıtımcısı, Matematik öğretmeni-Ortaöğretim, Paketleme işçisi(Cam), Çelik konstrüksiyon işçisi, Argon kaynakçısı(Tığ Kaynakçısı) ,Diğer elektrik montörleri, Taş ve tuğla duvarcısı ve Dekoratif cam imal işçisidir.

Tablo 25: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 20 Meslek, Tekirdağ

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Makineci (Dikiş)	Boru Döşemecisi
Beden İşçisi (Genel)	Isı Yalıtımcısı
Metal Mamuller Montaj İşçisi	Yapı Yalıtımcısı
Güvenlik Görevlisi	Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim
Temizlik Görevlisi	Paketleme İşçisi (Cam)
Ambalajcı (El İle)	Çelik Konstrüksiyon İşçisi
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı)
Gaz Altı Kaynakçısı	Diğer Elektrik Montörleri
Plastik İşlemeci	Dekoratif Cam İmal İşçisi
Beden İşçisi (İnşaat)	Taş Ve Tuğla Duvarcısı
Diğer Haddehane Operatörleri (Metal)	Genel Performans Şefi
Sevkiyat Görevlisi	Türkçe Öğretmeni
Şoför-Yük Taşıma	Perakende Satış Elemanı (Gıda)
Garson (Servis Elemanı)	Peynir İmal İşçisi
Brode Makinesi Operatörü/Brodeci	Diğer Ustabaşı/Postabaşı/Formenler
Montajcı (Kurgucu)	Elektrikçi (Genel)
Pres Tezgahı Operatörü (Kesim)	Asfalt Çatı İşçisi
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)
Beden İşçisi (Temizlik)	Şoför-İtfaiye Aracı
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	Dökümcü (Metal)

Kaynak: Tekirdağ İPA

Hangi mesleklerin istihdamında artış ya da azalış olacağına dair öngörü sahibi olmanın en büyük faydası Aktif İşgücü Politikalarını bu mesleklere yöneltmektir. Bu sayede istihdamın artırılmasına ve işsizliğin azaltılmasına doğrudan katkı sunulmaktadır.

İplik eğirme operatörü(ring/vater/vargel) ve Makineci(dikiş) gibi mesleklerde 2014 ve 2015 yıllarının her ikisinde de istihdam artışı beklenmesi İmalat sanayindeki ara eleman ihtiyacını ortaya koymaktadır.

30 Haziran 2015 itibariyle meslekler bazında beklenen artışa bakıldığında Tekirdağ için ilk üç sırada; Makineci(dikiş), Beden işçisi(genel), Metal mamüller montaj işçisi meslekleri yer almaktadır. 2014 yılı ile karşılaştırıldığında artış beklenen mesleklerde farklılık olduğu görülmüştür.2015 yılı sonunda meslekler bazında beklenen istihdam azalışına bakıldığında Tekirdağ' da ilk üç sıralama; Boru döşemecisi, Isı yalıtımcısı, Yapı yalıtımcısı şeklinde sıralanmaktadır.

Tablo 26: I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Karşılaştırılması, Tekirdağ

NET İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER		NET İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER	
30 Haziran 2014	**30 Haziran 2015**	**30 Haziran 2014**	**30 Haziran 2015**
Beden İşçisi (Genel)	Makineci (Dikiş)	Fırın İşçisi (Tuğla, Kiremit Ve Benzeri İnşaat Elemanları)	Boru Döşemecisi
Makineci (Dikiş)	Beden İşçisi (Genel)	Yer Altı Maden İşletmesi Hazırlık Elemanı	Isı Yalıtımcısı
İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)	Metal Mamuller Montaj İşçisi	Ortacı	Yapı Yalıtımcısı
Beden İşçisi (İnşaat)	Güvenlik Görevlisi	İnşaat Kalfası (Genel)	Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim
Deri İşçisi	Temizlik Görevlisi	Demir Doğramacı (Mobilya)	Paketleme İşçisi (Cam)
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	Ambalajcı (El İle)	Başka Yerde Sınıflandırılmamış Kaba İnşaat Ve İlgili İşlerde Çalışan Sanatkarlar	Çelik Konstrüksiyon İşçisi
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Yemek Dağıtım Elemanı (Kepçeci)	Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı)
Güvenlik Görevlisi	Gaz Altı Kaynakçısı	Süthane İşçisi	Diğer Elektrik Montörleri
Zımparacı (Tekstil)	Plastik İşlemeci	Şoför (Yolcu Taşıma)	Dekoratif Cam İmal İşçisi
Garson (Servis Elemanı)	Beden İşçisi (İnşaat)	Plastik Doğrama Montaj Elemanı	Taş Ve Tuğla Duvarcısı
Mermer İşçisi	Diğer Haddehane Operatörleri (Metal)	Sıvacı (Çimento Alçı)	Genel Performans Şefi
Satış Danışmanı	Sevkiyat Görevlisi	İş Makineleri Operatörü	Türkçe Öğretmeni
Sevkiyat Görevlisi	Şoför-Yük Taşıma	Diğer Ustabaşı/postabaşı/formenler	Perakende Satış Elemanı (Gıda)
Ambalajcı (El İle)	Garson (Servis Elemanı)	Beton Transmikser Operatörü	Peynir İmal İşçisi
Temizlik Görevlisi	Brode Makinesi Operatörü/Brodeci	Ağır Kamyon Şoförü	Diğer Ustabaşı/Postabaşı /Formenler
Tekstil Terbiye İşçisi (Baskı)	Montajcı (Kurgucu)	İnşaat Bekçisi	Elektrikçi (Genel)
NC/CNC Tezgah Operatörü	Pres Tezgahı Operatörü (Kesim)	Ekskavatör (Kazıcı) Operatörü	Asfalt Çatı İşçisi
Brode Makinesi Operatörü/Brodeci	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	Bulaşıkçı (Stevard)	İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)
Pazarlamacı	Beden İşçisi (Temizlik)	-	Şoför-İtfaiye Aracı
Şoför-Yük Taşıma	Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	-	Dökümcü (Metal)

Kaynak: Tekirdağ İPA

Part time çalışanı olan işyerlerinin net istihdam değişim oranı en fazla 1-9 yaş arası işyerlerinde olup %58,4'tür. Net istihdam değişim oranı en az 250 ve üstü çalışanı olan işyerleridir(%1,9).

Part time çalışanı olmayan işyerlerinin net istihdam değişim oranı en fazla 1-9 yaş arası işyerlerinde olup %14,1'dir. Net istihdam değişim oranı en az 250 ve üstü çalışanı olan işyerleridir(%0,9).

Grafik 34: Part Time Çalışma ve İşyeri Büyüklüklerine Göre Net İstihdam Değişim Oranları(%), Tekirdağ

Kaynak: Tekirdağ İPA

SONUÇ

Tekirdağ İşgücü Piyasası Analizi raporunun, 2014 yılında Tekirdağ ilinde gerçekleştirilen Talep Araştırması çerçevesinde öne çıkan amaçlarından bir tanesi en genel anlamıyla Aktif İşgücü Politikalarının tümüne veri sağlamaktır. Diğer amaç ise işgücü piyasasında özellikle talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Dolayısıyla bu raporun bulguları raporun veri sağlama kapasitesi ve ihtiyaçların tespitine yönelik katkı ve öneriler açısından değerlendirilebilir.

Talep Araştırması, Tekirdağ ilinde istihdam ve işsizlik sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri ve bilgi derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur. Özellikle il bazında işgücü piyasasına ilişkin verilerin az olması ve bu kadar geniş kapsamlı verilerin bulunmaması, Talep Araştırması'nın katkılarını daha faydalı hale getirmektedir.

Sektörlere göre işyeri sayıları incelendiğinde en fazla işyerine sahip olan sektörün İmalat olduğu görülmektedir. En az işyerine sahip olan sektörlerimiz ise Bilgi ve İletişim ile Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor' dur.

Servis imkanı olan işyeri sayısı oranı %56, İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyeri sayısı oranı %51,9, İŞKUR'dan eleman talebi olan işyeri sayısı oranı %49,4, İhracat yapan firma sayısı oranı %25,5, Devletten herhangi bir teşvik alan işyeri sayısı oranı %25, Kısmi çalışma yapan işyeri sayısı oranı %11, Yabancı ortaklığı olan firma sayısı oranı %4,6, Kreş imkanı olan ve eğitim düzenleyen işyeri sayısı oranları da %1,8'dir.

Tekirdağ'da var olduğu öğrenilen açık iş sayısı **3.562**'dir. Araştırma kapsamında en fazla açık iş bulunan ilk üç sektör sırasıyla Bilgi ve iletişim, Ulaştırma ve depolama ve Konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri sektörleridir. Türkiye genelinde toplanan veriler göz önüne alındığında, ülke genelinde referans dönemi içerisinde toplam **198.582** kişilik açık iş talebi alınmıştır. Bu işlerin çoğunluğunu sırasıyla İmalat, Toptan ve perakende ticaret ve İdare ve destek hizmet faaliyetleri sektörleri oluşturmaktadır.

Tekirdağ ilinde yapılan talep araştırmasında farklı sektörlerde hizmet veren işyerlerinin %79,6'sı açık işlerini İŞKUR aracılığı ile sağlamaktadır. Bunu sırasıyla %67,6 Akraba-eş dost, %30,6 Gazete-ilan, %27,9 İnternet sosyal medya, %4,7 Özel istihdam büroları izlemektedir.

Tekirdağ ilinde sektörlere göre çalışan sayısı oranları incelendiğinde en fazla çalışan sayısı oranı %123 ile İmalat sektöründe olduğu görülmektedir. İmalat sektörünü sırasıyla %82,1'lik oranla İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve %60,9'luk oranla Diğer hizmet faaliyetleri sektörleri izlemektedir.

İstihdam oranları incelendiğinde; en fazla istihdam lise altı eğitim mezunlarında görülmektedir. Bunu sırasıyla lise ve dengi okullar, yükseköğretim mezunları ve okuma yazma bilmeyenler izlemektedir. Okuma yazma bilmeyenlerin son sıralarda yer almasının nedeni, okuma yazma bilmeyen kişi sayısının az olmasından kaynaklanmaktadır.

Kadın çalışanların istihdamına bakıldığında en fazla (%42,3) ile Profesyonel meslek mensuplarında, erkek çalışanlar ise (%81,8) ile Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları grubunda toplandığı görülmektedir. Mesleklere bakıldığında en fazla kadın

istihdamı Makineci(dikiş) mesleğinde iken ve erkeklerde ise Metal mamuller montaj işçisi mesleğindedir.

Sektörlere göre açık işler incelendiğinde en fazla açık işi olan sektör Bilgi ve iletişim sektörüdür(%8,8).Bunu sırasıyla (%5,8)Ulaştırma ve depolama, (%5,6)Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri gelmektedir.

Tekirdağ ilinde açık iş oranı **%2,4**'tür. En fazla açık işi olan meslek grubu Nitelik gerektirmeyen mesleklerdir(%4). Onu sırasıyla Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları(%3,9) ve Hizmet ve satış elemanları(%3,6) takip etmektedir.

Talep araştırmasına işletmelerin %38,1'i açık işlerde lise altı mezunlarını istihdam etmeyi düşündüklerini belirtmişlerdir. Diğer seçenek ise %31,1 ile "Fark etmez" seçeneği olup açık iş bulunan mesleklerde herhangi bir eğitim düzeyi aramadıkları görülmüştür.

Çalışanların beceri isteklerine göre en fazla Fiziki ve bedensel yeterliliğe sahip olmaları istenmektedir. Bunu sırasıyla İş ahlakına sahip olma, Yeterli teknik ve mesleki bilgi, Fazla mesaiye kalma ve Takım çalışması takip etmektedir. Yabancı dil, Pazarlama satış ve Seyahat edebilme esnekliği tercih edilen becerilerde son sıralarda yer almaktadır.

Talep araştırması kapsamında **378** farklı meslekte **4.303** kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Ankete cevap veren işyerleri içinde en yüksek oranda eleman temininde güçlük çekilen sektör Türkiye genelinde ve Tekirdağ ilinde de İmalattır.

Tekirdağ ilinde temininde güçlük çekilen meslek gurubu %79,9 ile Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar grubudur. Bu gurubu %60,7 ile Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ve %26,6 ile Nitelik gerektirmeyen meslekler izlemektedir.

Eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslekler; Makineci(dikiş), Beden işçisi(genel), Dökümcü(metal), Maça hazırlayıcısı, Güvenlik görevlisi, Kaynakçı(oksijen ve elektrik), Brode makinesi operatörü/brodeci, Garson(servis elemanı), Örgü makinesi operatörü, İplik eğirme operatörü(ring/vater/vargel), Depo hamalı meslekleridir.

Tekirdağ ilindeki sektörler itibariyle Net İstihdam Değişim Oranı (%4,8), Meslek grupları itibariyle Net İstihdam Değişimi Oranı genel olarak (%2,9) olarak beklenmektedir.

Net istihdam artışı beklenen ilk beş meslek Makineci(dikiş), Beden işçisi(genel), Metal mamuller montaj işçisi, Güvenlik görevlisi, Temizlik görevlisi meslekleridir. Net istihdam azalışı beklenen ilk beş meslek ise: Boru döşemecisi, Isı yalıtımcısı, Yapı yalıtımcısı, Matematik öğretmeni-ortaöğretim, Paketleme işçisidir.

KAYNAKÇA

TÜİK, Hane Halkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

İPTA, İŞKUR İşgücü Piyasası Talep Araştırması

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

İŞKUR	TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA)
2014	İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No	
İşyerinin Yasal Unvanı	
İşyerinin Tabela Unvanı	
1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.	

	Evet	Hayır	Fikrim Yok
2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.			
3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.			
4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığını belirtiniz.			
5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edilip edilmediğini belirtiniz.			
6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.			
7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.			
8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.			
9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.			
10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.			
11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.			

ADRES BİLGİLERİ

İL:	**İLÇE:**	**MAHALLE :**	
CADDE/SOKAK:			
DIŞ KAPI NO :			
İÇ KAPI NO :			
TELEFON/FAKS/E-POSTA	...../...../ .....@.....		

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı		**Unvanı**	
Tarih		**Telefonu**	
E-posta		**İmza/Kaşe**	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM			
S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?			
01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan **Sayısı**	Erkek Çalışan **Sayısı**	Toplam Çalışan **Sayısı**
TOPLAM			
S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz. **(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)**		**Evet** ☐ **Hayır** ☐	
	SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ		

Bölüm II -AÇIK İŞLER

S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

S 14.1: Eleman aramıyoruz. ☐ → **Soru 15'e geçiniz.**

01	02	03	04													05					06		
Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş **Sayısı**	Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek lisesi 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisans üstü 8. Farketmez	**Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)** 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fazla mesaiye kalabilme 3. Fiziki ve bedensel yeterlilik 4. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 5. İletişim ve ifade yeteneği 6. İş ahlakına sahip olma 7. Proje tabanlı çalışma 8. Satış ve pazarlama becerisi 9. Seyahat edebilme esnekliği 10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 11.Takım çalışması 12.Yabancı dil 13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe													**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)** 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları					**Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?** 1. Kadın 2. Erkek 3. Farketmez		
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**1**	**2**	**3**
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					

(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**15.1'e geçiniz**
	Hayır	**16.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**16.soruya geçiniz**

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***

S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**16.1'e geçiniz**
	Hayır	**17.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**17.soruya geçiniz**

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***azalış***

SONRAKİ SAYFAYA

BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

01	02	03	04							
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı**	**Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı?** **1-EVET** **2- HAYIR** **3-KISMEN**	**Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması** **6. Vardiyalı çalışma olması** **7. İşyerine ulaşım zorluğu** **8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu**							
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?
(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı
ADANA	4.255	KARABÜK	458
ADIYAMAN	800	KARAMAN	477
AFYONKARAHİSAR	1.375	KARS	279
AĞRI	461	KASTAMONU	701
AKSARAY	785	KAYSERİ	3.307
AMASYA	627	KIRIKKALE	405
ARDAHAN	95	KIRKLARELİ	658
ARTVİN	343	KIRŞEHİR	377
AYDIN	1.962	KİLİS	172
BALIKESİR	2.252	KONYA	4.466
BARTIN	421	KÜTAHYA	1.106
BATMAN	1.039	MALATYA	1.431
BAYBURT	99	MANİSA	2.331
BİLECİK	431	MARDİN	1.333
BİNGÖL	541	MERSİN	3.638
BİTLİS	433	MUĞLA	2.537
BOLU	629	MUŞ	426
BURDUR	507	NEVŞEHİR	780
ÇANAKKALE	988	NİĞDE	535
ÇANKIRI	252	ORDU	1.313
ÇORUM	1.043	OSMANİYE	897
DENİZLİ	2.961	Rize	808
DİYARBAKIR	2.502	SAKARYA	1.984
DÜZCE	1.028	SAMSUN	2.246
EDİRNE	715	SİİRT	369
ELAZIĞ	1.310	SİNOP	370
ERZİNCAN	393	SİVAS	1.129
ERZURUM	1.199	ŞANLIURFA	2.365
ESKİŞEHİR	2.068	ŞIRNAK	613
GAZİANTEP	3.435	TEKİRDAĞ	2.447
GİRESUN	842	TOKAT	918
GÜMÜŞHANE	192	TRABZON	2.283
HAKKARİ	201	TUNCELİ	152
HATAY	2.208	UŞAK	889
IĞDIR	238	VAN	1.194
ISPARTA	675	YALOVA	581
KAHRAMANMARAŞ	1.805	YOZGAT	613
		ZONGULDAK	1.014
Genel Toplam		88.712	

Örnekleme Yapılan İller	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
ANKARA	6.911
KOCAELİ	4.201
BURSA	4.973
İZMİR	6.276
İSTANBUL	8.493
ANTALYA	4.289
Toplam	40.353

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma Çağındaki Nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal Olmayan Nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal Olmayan Çalışma Çağındaki Nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç Nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO :(İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim Seviyelerine Göre İşgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam Edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş Başında Olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.
İş Başında Olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.
Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.
İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.
İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100
Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir. Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.
İşteki Durum*:* Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.
İktisadi Faaliyetlere Göre İstihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.
Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hane halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hane halkları tarafından kendi kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış Mal ve Hizmet Üretim Faaliyetleri
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere Göre İstihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt Dışı İstihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıt dışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt Dışı İstihdam Oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = (Kayıtdışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik İstihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16.Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana Bağlı Eksik İstihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz İstihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik Oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işiz)) x 100

Genç İşsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç İşsizlik Oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne Dahil Olmayan(İnaktif) Nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş Aramayıp Çalışmaya Hazır Planlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş Bulma Ümidi Olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik Çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev İşleriyle Meşgul*:* Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime Devam Ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz Halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim Durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı*:* Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde Güçlük Çekilen Meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş Bağımlılık Oranı *:* 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı :((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel Birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır. Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.