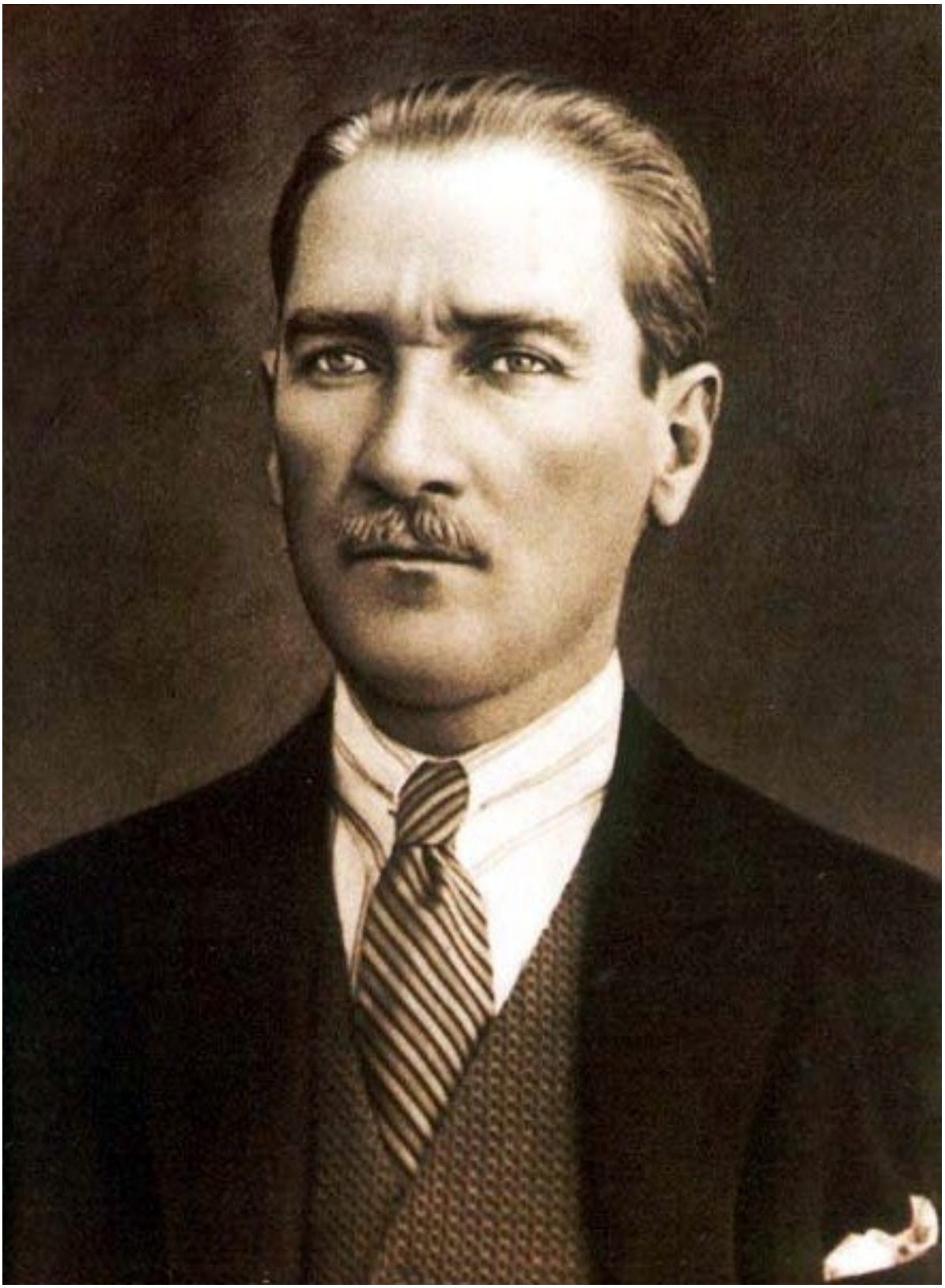
T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

K – Q
TSE-ISO-EN
9000

2011 YILI
PERFORMANS PROGRAMI

ARALIK-2010



BAKAN SUNUŞU

İşsizlik bütün dünyada olduğu gibi ülkemizde de çözüm bekleyen sorunların başında gelmektedir. Bugüne kadar işsizliğin azaltılması ve istihdamın geliştirilmesine yönelik çok sayıda tedbir aldık ve yasal düzenleme yaptık. Özellikle küresel kriz döneminde ardı ardına yürürlüğe giren istihdam ve teşvik paketleriyle Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) mevzuatında ve görevlerinde önemli değişikliklerin yaşandı, aktif istihdam programları kaynak miktarı artırıldı ve Kurum'dan beklentiler önemli ölçüde arttı. Bu değişim ve dönüşümler karşısında İŞKUR 2008-2012 Stratejik Planı'nın ihtiyaca cevap vermede yetersiz hâle gelmesiyle, İŞKUR 2011-2015 Stratejik Planı hazırlandı.

Yeni Stratejik Plan'da belirlenen "işgücü piyasası ihtiyaçları doğrultusunda; iş ve işçi bulmaya aracılık hizmetini etkin bir şekilde sunmak, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik aktif programlar yoluyla istihdamı kolaylaştırmak, korumak, geliştirmek, çeşitlendirmek ve işini kaybedenlere geçici bir süre gelir desteği sağlamak" misyonu ışığında, ilgili tüm tarafların çabasıyla istihdamı artırıp, herkesi saygın bir iş sahibi yapmak, istihdamı geliştirmek, işsizlerimizin niteliklerini artırmak ve işini kaybeden vatandaşlarımıza destek sağlamak için var gücümüzle uğraşacağız.

İlgili kurumlar ve sosyal taraflarla işbirliğine özel bir önem veren, daha fazla vatandaşımıza en yakın noktadan daha yaygın bir hizmet sunmayı hedefleyen, Kurum potansiyelini en üst düzeyde kullanacak ve kapasitesini geliştirecek şekilde tasarlanan stratejik amaç ve hedeflere ulaşmanın ilk somut adımı olan 2011 Mali Yılı Performans Programının uygulanmasıyla sunulacak hizmetlerin vatandaşlarımıza hayırlı olmasını temenni ediyorum.

Prof. Dr. Ömer DİNÇER
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Türk kamu yönetimi için reform niteliği taşıyan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kanunu ülkemize yeni kamu yönetimi anlayışını getirmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9 uncu maddesi ile kamu idarelerine performans programı hazırlama yükümlülüğü getirilmiştir. Performans programları, stratejik planlarla bütçeler arasında güçlü bir bağ kurulmasını sağlayan önemli bir araçtır. Kamu kurum ve kuruluşlarında stratejik yönetim anlayışının yerleşebilmesi için bu sürecin önemli bileşenlerinden olan Performans Programı ve bu doğrultuda oluşturulan Performans Esaslı Bütçeleme Sisteminin sağlıklı bir şekilde işlemesi büyük önem arz etmektedir. Performans Programı, stratejik planda yer alan hedeflerin gerçekleştirilmesinde ve etkin hizmet sunumunda oldukça ehemmiyetli bir rol üstlenmektedir.

Kurumumuz 2011 Yılı Performans Programı, bütün birimlerimizin aktif katılımının ve etkili bilgi paylaşımının sağlanması suretiyle hazırlanmış olup, faaliyet ve yatırımların daha etkin, verimli, kaliteli, şeffaf ve hesap verilebilir bir çerçevede gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir. Performans hedeflerinin hangi seviyede gerçekleştirildiğini ölçmek, izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan performans göstergelerine de programda yer verilmiştir.

Gelecek dönemde en büyük gayemiz, 2011 yılı Performans Programı doğrultusunda Kurumumuzun, kaynaklarını etkin kullanan, verimliliği yüksek projelere imza atan ve üstün nitelikli kadrolarla donanmış yapısını bir adım daha ileri taşımaktır.

2011 yılı Performans Programımız milletimize hayırlı olmasını temenni eder; bu vesileyle programın hazırlanmasına katkı veren bütün birim çalışanlarımıza teşekkür ederim.

Doç. Dr. M. Kemal BİÇERLİ
Genel Müdür

İÇİNDEKİLER

BAKAN SUNUŞU..... 5
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU..... 7
I. GENEL BİLGİLER..... 11
A. Yetki Görev ve Sorumluluklar..... 11
1.Kurumun görevleri..... 12
2.Kurumla ilgili Mevzuatlar..... 13
B. Teşkilat Yapısı..... 17
1. Genel Kurul..... 18
2. Yönetim Kurulu..... 20
3.Genel Müdürlük..... 20
4.İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları..... 21
C. Fiziki Kaynaklar..... 21
D. İnsan Kaynakları..... 23
E. Diğer Hususlar..... 25
1.Yönetim ve İç Kontrol Sistemi..... 25
II.Performans Bilgileri..... 28
A.Amaç ve Hedefler..... 28
B.Stratejik Amaç ve Hedefler..... 28
C.Performans Hedef ve Göstergeleri ile faaliyetler..... 31
1.Performans Hedefleri..... 31
2.Performans Göstergeleri..... 32
D.İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı..... 35
Performans Hedefi Tabloları..... 37
Faaliyet Maliyet Tabloları..... 59
İdare Performans Tablosu..... 96
Toplam Kaynak İhtiyaç Tablosu..... 108
Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo..... 110

I-GENEL BİLGİLER

A-Yetki Görev ve Sorumluluklar

Dünya'da son dönemlerde yaşanan küreselleşme ve rekabete dayanan piyasa ekonomisinin hakimiyeti yanında 1990'lı yıllarda Japonya'nın dünya ekonomisinde üstlendiği rolün artması ve teknoloji alanında ortaya çıkan uluslararası rekabet, dünya ekonomisinde önemli gelişmelere neden olmuştur.

Ortaya çıkan küresel rekabet, yerel ve bölgesel düzeyde rekabeti de yoğunlaştırmış, Dünya ekonomisindeki gelişmelere bağlı olarak ortaya çıkan yeni yapı, uluslararası pazar ile yerel pazarların ayrılmaz bir bütün oluşturmasına neden olmuştur. Artık dünyada sermaye, bilgi, teknoloji gibi işgücü de transfer edilir hale gelmiştir.

Bu durum uluslararası rekabetin şiddetini arttırırken, üretim yapısını da tüm dünyada değişime uğratmış, işgücü piyasaları açısından da önemli gelişmeleri ortaya çıkarmıştır. Bugün, bir yandan işgücü piyasası daha karmaşık hale gelirken, diğer yandan da iş bulmak ve işe girmek zorlaşmıştır. Konuya istihdam hizmetleri açısından bakıldığında ise, Ülkemizde merkezi düzenlemelerin gevşetilmesi ve idari yapıda yaşanan büyük değişim ile birlikte, özel sektörün kamunun önüne geçmesi, devletin ekonomik hayattaki üretici konumundan uzaklaşması istihdam hizmetlerinde yeni oluşumların da önünü açmıştır.

Ülkemizde kamu istihdam hizmetlerine ilişkin ilk yasal düzenlemenin, 3008 sayılı İş Kanunu olduğu görülmektedir. Söz konusu Kanun iş ve işçi bulma aracılığı yapan özel büroların yasaklanması ile istihdam hizmetlerinin kamu tekelinde yapılmasını öngörmekteydi.

3008 sayılı yasa gereği İş ve İşçi Bulma Kurumu (İİBK) 1946 tarihinde 4837 sayılı Kanun ile kurulmuş, İlgili kanunda Kurumun görevi, "işçilere vasıflarına uygun işler bulmak ve işverenlere de işlerine uygun vasıfta işçi bulmak" yani iş ve işçi bulmaya aracılık olarak belirlenmiştir. İİBK, özellikle gelişmekte olan sanayiinin işgücü ihtiyacını karşılama ve işgücünün sektörel ve coğrafi hareketliliğini sağlamada kendisine verilen görevleri uzun süre başarıyla yerine getirmiştir.

1960'lı yıllarda Almanya başta olmak üzere sanayileşmiş ülkelerin artan işgücü ihtiyaçları ve bu ihtiyacı yabancı işçiler yoluyla da karşılamaları üzerine İİBK, yurtdışına işçi gönderme faaliyetine yoğunlaşmıştır. 1973 Petrol Krizi'nden sonra sanayileşmiş ülkelerde yaşanan durgunluk ve bununla birlikte artan işsizlik, yurtdışından işgücü talebinin durmasına neden olmuştur. Bu gelişme ve 1980'li yıllarda uygulanmaya başlanan liberal politikalar yurtdışına işçi gönderme

faaliyetine odaklanan İİBK ve kamu istihdam hizmetleri için gerileme sürecinin başlangıcı olmuştur.

İİBK, özellikle 1980'lerden itibaren hızla değişen işgücü piyasasının ihtiyacı olan hizmetleri sunmada yetersiz kalarak işgücü piyasasında etkinliğini kaybetmeye başlamıştır. Bütün bunların sonucunda, hızla gelişen ekonomik koşullar içinde kamu istihdam kurumları işgücü piyasalarında oluşan farklılıklara cevap verecek çeşitlilikte hizmet sunacak kadar esnek olamamış, işgücü piyasasının hızla değiştiği günümüzde kamu istihdam kurumlarının tek başına istihdam hizmetleri sunmada yetersiz kaldığı gözlenmiştir.

Değişen işgücü piyasaları, artan görev ve sorumluluklar ile AB'ye uyum süreci yeniden yapılanmayı zorunlu kılmıştır. Bu nedenle, 4 Ekim 2000 tarih ve 617 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile İİBK kapatılarak Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) kurulmuştur. Ancak, 617 sayılı KHK'nin Anayasa Mahkemesince iptal edilmesi nedeniyle yaklaşık 2 yıl yasal dayanaktan yoksun olarak hizmet veren İŞKUR, 5 Temmuz 2003 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 4904 sayılı Kanunla kuruluş yasasına kavuşmuştur.

4904 sayılı yasa ile görev alanı genişletilen İŞKUR, klasik iş ve işçi bulma hizmetlerinin yanısıra, işgücü piyasasını sürekli izleyerek, aktif ve pasif işgücü politikalarını etkin bir şekilde uygulayabilecek bir yapıya kavuşturulmuştur.

26 Mayıs 2008 tarihinde çıkan 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 14. maddesinde belirtilen "işsizlik sigortası primi olarak bir önceki yıl içinde Fona aktarılan Devlet payının yüzde otuzunu geçemez. Bu oranı yüzde elliye kadar çıkarmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir." Hükmü gereğince kuruma aktarılan paranın arttırılması ile Kurumumuz işgücü piyasasında mesleği olmayan işsizlere yönelik meslek edindirme kurslarına hız vermiş ve 2009 yılında 202.455 kişiyi bu kapsamda eğitimden geçirilmiştir.

1- Kurumunun görevleri

a) Ulusal istihdam politikasının oluşturulmasına ve istihdamın korunmasına, geliştirilmesine ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak, işsizlik sigortası işlemlerini yürütmek.

b) İşgücü piyasası verilerini, yerel ve ulusal bazda derlemek, analiz etmek, yorumlamak ve yayınlamak, İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulunu oluşturmak ve Kurul çalışmalarını koordine etmek, işgücü arz ve

talebinin belirlenmesine yönelik işgücü ihtiyaç analizlerini yapmak, yaptırmak.

c) İş ve meslek analizleri yapmak, yaptırmak, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri vermek, verdirmek, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirmek ve uygulamak, istihdamdaki işgücüne eğitim seminerleri düzenlemek.

d) İşçi isteme ve iş aramanın düzene bağlanmasına ilişkin çalışmalar yapmak, işgücünün yurt içinde ve yurt dışında uygun oldukları işlere yerleştirilmelerine ve çeşitli işler için uygun işgücü bulunmasına ve yurt dışı hizmet akitlerinin yapılmasına aracılık etmek, istihdamında güçlük çekilen işgücü ile işyerlerinin yasal olarak çalıştırmak zorunda oldukları işgücünün istihdamlarına katkıda bulunmak, özel istihdam bürolarına ilişkin Kuruma verilen görevleri yerine getirmek, işverenlerin yurt dışında kendi iş ve faaliyetlerinde çalıştıracağı işçileri temin etmesi ile tarım işlerinde ücretli iş ve işçi bulma aracılığına izin verilmesi ve kaldırılmasına ilişkin işlemleri yapmak.

e) Gerektiğinde Kurum faaliyet alanı ile ilgili ihalelere katılmak suretiyle, yurt içinde veya uluslararası düzeyde kurum ve kuruluşlara eğitim ve danışmanlık hizmeti vermek.

f) Avrupa Birliği ve uluslararası kuruluşların işgücü, istihdam ve çalışma hayatına ilişkin olarak aldıkları kararları izlemek, Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti'nin taraf olduğu Kurumun görev alanına giren ikili ve çok taraflı anlaşma, sözleşme ve tavsiye kararlarını uygulamak.

2-Kurumla İlgili Mevzuatlar

2.1.Kanunlar

- 4857 Sayılı İş Kanunu
- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu
- 4046 Sayılı Özelleştirme Kanunu
- 3713 Sayılı Terörle Mücadele Kanunu
- 854 Sayılı Deniz İş Kanunu
- 5953 Sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştırılanlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanun
- 4817 Sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun
- 2527 Sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye de Meslek ve Sanatların Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun
- 4702 Sayılı Çıraklık ve Meslek Eğitim Kanunu
- 4947 Sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Teşkilatı Kanunu
- 4982 Sayılı Bilgi Edinme Kanunu

• 5402 Sayılı Denetimli Serbestlik ve Yardım Merkezleri İle Koruma Kurulları Kanunu

• 5084 Sayılı Yatırımların ve İstihdamın Teşviki İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun

• 5326 Sayılı Kabahatler Kanunu

• 5544 Sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu

• 4904 Sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu

• 3146 Sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görev Giderleri Hakkında Kanun

• 4382 Sayılı İş Kanunu İş ve İşçi Bulma Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile 572 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkındaki Kanun Hükmündeki Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun

• 5378 Sayılı Özürlüler ve Bazı kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun

• 5921 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik yapılması Dair Kanun

• 5951 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsili Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun .

2.2- Kanun Hükmünde Kararnameler

• 97/51 No'lu Özürlüler İdaresi Başkanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname

• 97/572 No'lu Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Hükmünde Kararname

2.3- Bakanlar Kurulu Kararları

• 83/6291 No'lu Türk Vatandaşlığına Kabul Edilen Afgan Göçmenlerinin İşyerlerinde Öncelikle İşe Alınmaları Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı

• 85/9422 No'lu Tabii Afetlerden Zarar Gören Afetzedelerin İşe Gönderilmelerinde ve İşe Alınmalarında Öncelik Tanınması Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı

• 2002/4671 No'lu 3213 Sayılı Maden Kanunu Kapsamına Giren Madenlerin Çıkartılması Veya Bunun İçin Gerekli Olan İşletme Ve Arama Faaliyetleri Sebebiyle Taşınmaz Malları Tamamen Kamulaştıranlara, Kamu Kurum ve Kuruluşlarının, Daimi İşçi Taleplerine Göndermede Öncelik Tanınmasına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı

- 99/12354 No'lu Terörle Mücadele Sırasında Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananlar ile Üstün Başarılı Olanların Ve Bakanlar Kurulu Kararı İle Yükümlülük Süresi Uzatılan Yedek Subay, Erbaş Ve Erlerin İşe Alınmalarında Öncelik Tanınması Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı

- 2005/9077 No'lu İşverenlerin Elli veya Daha Fazla İşçi Çalıştırdıkları İşyerlerinde Çalıştırılmaları Gereken Özürlü, Eski Hükümlü Ve 3713 Sayılı Terörle Mücadele Kanununun Ek 1 inci Maddesinin (B) Fıkrası Kapsamındaki Terör Mağduru Çalıştırma Oranlarının Belirlenmesine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı

- 2004/7295 No'lu 4736 Sayılı Kanunun 1 inci Maddesinin Birinci Fıkrası Hükmünden Muaf Tutulacakların Tespitine Dair 28/1/2002 Tarihli ve 2002/3654 Sayılı Kararnamenin Eki Kararda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı (Sağlık Kurulu Raporu Almak Üzere Sağlık Kuruluşlarına Müracaat Eden Özürlülerden Ücret Alınmaması Hakkında BKK)

- 2006/10886 No'lu Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünce Düzenlenen Hizmet İçi Eğitim, Kurs ve Seminerlerde Ücretle Okutulacak Ders Saatlerinin Sayısı, Ders Görevi Alacakların Nitelikleri ve Diğer Hususların Tespitine İlişkin Karar

- 2009/15112 No'lu Sigortalı İşsizler ile Türkiye İş Kurumuna Kayıtlı Diğer İşsizlere Yönelik İş Bulma Danışmanlık Hizmetleri, Mesleki Eğitim, İşgücü Uyum ve Toplum Yararına Çalışma Hizmetleri ile İşgücü Piyasası Araştırma ve Planlama Çalışmaları Kapsamında Yapılacak Giderlerin Yıllık Miktarının 2009 ve 2010 Yılları için İşsizlik Sigortası Primi Olarak Bir Önceki Yıl İçinde İşsizlik Sigortası Fonuna Aktarılan Devlet Payının Yüzde Ellisine Çıkarılması Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı

- 2009/15129 No'lu Kısa Çalışma Süresinin Altı Ay Uzatılması Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı
- 2009/15759 No'lu Kamu Kurum ve Kuruşlarındaki Geciçi Mahiyeteki İşleri Yürütmek Üzere Geciçi Personel İstihdamı ve Bu Personele Ödenecek Ücretler Hakkında Karar
- 2010/660 No'lu İstihdamı ve Mesleki Eğitim İlişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı Hakkında Karar

2.4- Yönetmelikler

- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Teftiş Kurulu Yönetmeliği
- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Hukuk Müşavirliği Yönetmeliği
- Türkiye İş Kurumu İşgücü Uyum Hizmetleri Yönetmeliği
- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Masraf Karşılıklarının Tespiti ve Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik

- Tarımda İş ve İşçi Bulma Aracılığına İzin Verilmesi ve Aracıların Denetimi Hakkında Yönetmelik
- Türkiye İş Kurumu Görev-Yetki ve Sorumluluk Yönetmeliği
- Türkiye İş Kurumu Sicil Yönetmeliği
- Devlet Memurları Sicil Yönetmeliği
- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği
- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Hizmet- İçi Eğitim Yönetmeliği
- Sakatların Devlet Memurluğuna Alınma Şartları İle Hangi İşlerde Çalıştırılacakları Hakkında Yönetmelik
- Korunmaya Muhtaç Çocukların İş ve Meslek Sahibi Olabilmeleri için İşyerlerinde Çalıştırılma Esaslarına İlişkin Yönetmelik
- Türkiye İş Kurumu Yönetim Kurulunun Toplanma ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Türkiye İş Kurumu Genel Kurulunun Toplanma ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Türkiye İş Kurumu İstihdam ve Meslek Uzmanlığı ile Uzman Yardımcılığı Atama, Görev ve Çalışma Yönetmeliği
- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Sigorta Yönetmeliği
- Taşınır Mal Yönetmeliği
- Türkiye İş Kurumu Haberleşme ve Dosyalama Yönetmeliği
- Türkiye İş Kurumu Hizmetlerinin Elektronik Ortamda Yürütülmesi Hakkında Yönetmelik
- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Tabldot Yönetmeliği
- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Eğitim ve Sosyal Tesisler Yönetmeliği
- İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Türkiye İş Kurumu Disiplin Amirleri Yönetmeliği
- İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Aday Memur Yetiştirme Yönetmeliği
- İşsizlik Sigortası Fonu Kaynaklarının Değerlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- Kamu Kurum ve Kuruluşlarında İşçi Olarak İstihdam Edilecek Özürlü ve Eski Hükümlülere Uygulanacak Sınav Yönetmeliği
- Özel İstihdam Büroları Yönetmeliği
- Özürlü ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Komisyonun Kuruluşu İle Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneğine İlişkin Yönetmelik
- Ücret Garanti Fonu Yönetmeliği
- Özürlülük Ölçütü, Sınıflandırılması ve Özürlülere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları Hakkında Yönetmelik ve Ekleri
- Sosyal Güvenlik Kurumları Harcama Belgeleri Yönetmeliği
- Türkiye İş Kurumu Muhasebat Uygulamaları Hakkında Yönetmelik

- İl İstihdam ve Meslek Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Türkiye İş Kurumu personeline yapılacak Ek Ödemenin Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik

- Türkiye İş Kurumu Yurtdışında İşe Yerleştirme Hizmetine Dair Yönetmelik
- Bilgi Edinme Hakkı Kanununun Uygulamasına İlişkin Esas Usuller Hakkında Yönetmelik
- Denetimli Serbestlik ve Yardım Merkezleri ile Koruma Kurulları Yönetmeliği
- Doğrudan Yabancı Yatırımlarında Yabancı Uyruklu Personel İstihdamı Hakkında Yönetmelik
- Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet raporları Hakkında Yönetmelikler
- Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkındaki Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
- Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik
- Korumalı İşyerleri Hakkında Yönetmelik
- Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek Ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu Veya Özel Kurum, Kuruluş Veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine Dair Kanunun Uygulanması Hakkındaki Yönetmelik
- Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Muhasebe Uygulama Yönetmeliği
- Özel Mesleki Rehabilitasyon Merkezleri Hakkında Yönetmelik
- Seferberlik ve Savaş Halinde Uygulanacak İnsan Gücü Planlaması Esasları Hakkında Yönetmelik
- Sosyal Güvenlik Kurumuna Yapılan Sigortalı ve İşyeri bildirimlerinin Bazı Kurumlara Yapılması Gereken Bildirimler Yerine Geçmesine Dair Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliği
- Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

B-Teşkilat Yapısı

İŞKUR, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ilgili kuruluşu olup, özel hukuk hükümlerine tabi, tüzel kişiliğe haiz, idarî ve malî bakımdan özerk bir kamu kurumudur. Kurumun Organları;

- Genel Kurul
- Yönetim Kurulu
- Genel Müdürlük
- İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları

1. Genel Kurul

- Devletin ekonomik ve sosyal politikalarına uyumlu Ulusal İstihdam Politikasının oluşturulmasına yardımcı olmak, uygulanan politikaların dönem içindeki etkilerini değerlendirmek,

- İstihdamın korunması, geliştirilmesi, yaygınlaştırılması ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak ve önerilerde bulunmak,

- Kurumun dönem faaliyet raporunu görüşmek, Kurumun hizmetlerini iyileştirici önerilerde bulunmakla görevlidir. Genel Kurul, sosyal taraflardan 46 ve kamudan 33 olmak üzere toplam 79 üyeden oluşmaktadır.

2. Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, Kurumun en yüksek yönetim, karar, yetki ve sorumluluğa sahip organı olup; Genel Müdürün başkanlığında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının ve Hazine Müsteşarlığı'nın bağlı olduğu Bakanın önerisi üzerine, müşterek kararla atanan birer temsilci, en çok üyeye sahip işçi konfederasyonu, işveren konfederasyonu ve esnaf ve sanatkârlar konfederasyonunca belirlenen birer temsilci olmak üzere toplam 6 üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri;

- Genel Müdürlükçe hazırlanan Kurumun bütçe teklifi ile bütçenin bölümleri arasında ödenek aktarılması ve ek ödenek alınması önerilerini değerlendirerek Bakanlığa sunmak, bütçe bölümlerinin Maddeleri arasında ödenek aktarmalarını yapmak, bilançoyu ve faaliyet raporunu inceleyip onaylamak;

- Kurumca hazırlanan kanun, kanun hükmünde kararname, tüzük ve yönetmelik taslaklarını inceleyerek Bakanlığa sunmak.

- Kurumun faaliyet alanına ilişkin dönem faaliyet raporlarını Genel Kurulun bilgisine sunmak.

- İl istihdam kurullarının raporlarını inceleyip değerlendirmek ve Genel Müdürlüğe önerilerde bulunmak;

- Özel istihdam bürolarının faaliyetlerine izin vermek, faaliyetlerinin izlenmesine ilişkin raporları değerlendirmek, iznin yenilenmesi ile verilen izinlerin iptali konularında karar vermek;

- Kurumun yurt içinde ve uluslararası düzeyde kurum ve kuruluşlara vereceği eğitim ve danışmanlık hizmetleri bedelleri ile

işverenlere verilen Kurum hizmetlerinin hangilerinden ne kadar masraf karşılığı alınacağına karar vermek;

- Kurumun merkez ve taşra teşkilatı birimlerinin kurulması ve gerekli görülen değişikliklerin yapılması hususlarında ilgili makamlara önerilerde bulunmak; Genel Müdürün önerisi üzerine, özel kanunlarda yer alan hükümler saklı kalmak kaydıyla Kurumun 1-4 dereceli kadrolarına atamalar yapmak ve Kurum adına imza yetkisi verilecek personeli belirlemek;

- Kurum personelinin eğitimi amacıyla düzenlenen yıllık eğitim programlarını onaylamak.

- Kurum adına her türlü hizmet satın alınması, taşınır ve taşınmaz mal edinilmesi, bunların idaresi, inşaat yaptırılması, satılması, takası ve trampası veya Kuruma ait binaların hizmet binası, eğitim tesisi, kreş ve benzeri hizmetlere tahsisi hakkındaki önerileri inceleyip karara bağlamak;

- Kurum taşınmaz mallarının, bakanlıklar ile bağlı ve ilgili kuruluşlara rayiç veya emsal değer üzerinden kiraya verilmesi, bakanlıklar ile bağlı ve ilgili kuruluşlar arasında karşılıklı olarak taşınmazlara ihtiyaç duyulması halinde, rayiç bedellerin eşit olması veya aradaki bedel farkının % 10'u geçmemesi durumunda, bedelsiz olarak karşılıklı kullanım hakkı verilmesi ile ilgili önerileri inceleyip karara bağlamak;

- Her yıl Maliye Bakanlığınca belirlenen yeniden değerleme oranında miktarı artırılmak üzere bedeli yüz milyar liradan fazla olan sözleşmeler ve yapılacak işler hakkında karar vermek;

- Kovuşturulmasında Kurum için yarar görülmeyen dava ve icra kovuşturmalarının açılmaması, henüz dava ve icra kovuşturması haline gelmemiş olan uyuşmazlıkların uzlaşma yoluyla çözümlenmesi ve bunlara ait paraların terkini önerilerini, Kurum için yarar görülmeyen hallerde dava ve icra kovuşturmalarından vazgeçilmesi, kanun yollarına başvurulmaması, bunlara ait para ve malların terkini, Kurum leh ve aleyhine açılmış dava ve icra kovuşturmalarının uzlaşma yoluyla çözümü hakkındaki önerileri karara bağlamak;

- Fon kaynaklarını piyasa şartlarında değerlendirmek;

- Fon gelir ve giderlerinin üçer aylık dönemler itibariyle denetlettirilmesini ve denetim raporlarının kamuoyuna açıklanmasını sağlamak;

- Fona ilişkin aktüeryal projeksiyonları yaptırmak;

• Günlük fon hareketlerinin izlenmesini, kayıtlarının tutulmasını ve genel kabul görmüş muhasebe standartlarına uygun olarak muhasebeleştirilmesini sağlamak;

• Genel Müdür ve Yönetim Kurulu üyelerinin başkaca önerilerini inceleyip karara bağlamak ve bu Kanunla verilen benzeri görevleri yapmak;

3. Genel Müdürlük

• Genel Müdürlük, merkez ve taşra teşkilatından oluşmaktadır. Genel Müdür, Genel Kurulun önerilerini dikkate alarak Yönetim Kurulu kararları ile Kurum mevzuatı doğrultusunda bütün işleri yürütmektedir.

• Kurumun faaliyet alanına giren konularda diğer kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlar, idarî ve adli merciler ile üçüncü şahıslara karşı Kurumu temsil eder.

• Kurumun Merkez Teşkilatını, Teftiş Kurulu Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, İç Denetim Birimi, 7 Daire Başkanlığı; Taşra Teşkilatını ise 81 il müdürlüğü ve 31 ilçe şube müdürlüğü oluşturmaktadır.

4- İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları

İlin işgücü, istihdam ve mesleki eğitim ihtiyacını tespit etmek veya ettirmek, mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumları ile işletmelerde yapılacak mesleki eğitim ve istihdam konularında etkinlik ve verimliliği artırmak amacıyla yerel düzeyde politikalar oluşturmak, plan yapmak ve kararlar almak, ilgili kurum ve kuruluşlara görüş ve önerilerde bulunmak üzere illerde İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu kurulur.

İl istihdam ve mesleki eğitim kurullarının görevleri şunlardır:

• İlin istihdam ve mesleki eğitim politikasını oluşturmak.

• İlin muhtelif sektör ve branştaki işgücü ve mesleki eğitim ihtiyacını belirlemek üzere işgücü piyasa analizleri yapmak, bu amaçla gerektiğinde ilgili alan uzmanlarından komisyonlar oluşturmak, bunların görev tanımları çerçevesinde hazırladıkları raporları değerlendirmek ve yayınlamak, gerektiğinde ilgili Bakanlık ve kurullara sunmak.

• Milli Eğitim Bakanlığınca gönderilen mesleki eğitim çerçeve programlarının işgücü piyasası araştırma sonuçlarına göre ilin ihtiyaçları doğrultusunda düzenlenmesi için görüş bildirmek.

• Mesleki ve teknik eğitim uygulamalarında ortaya çıkan uyuşmazlıkların çözümüne yardımcı olmak

- Mesleki eğitim, işgücü ve istihdam konularında kurum ve kuruluşlardan gelecek görüş ve önerileri incelemek, değerlendirmek ve sonuçlandırmak.

- İl düzeyinde istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirleri belirlemek ve gereği için ilgili kurum ve kuruluşlara bildirmek.

- İşgücü piyasası araştırma sonuçları da dikkate alınarak İl Milli Eğitim Müdürlüğü ve Kurum tarafından hazırlanan işgücü yetiştirme faaliyetlerine ilişkin planları onaylamak ve bunların uygulama sonuçlarını izlemek,

- Mesleki ve teknik eğitimin geliştirilmesine ilişkin tam gün tam yıl eğitim uygulaması ile ilgili görüş bildirmek,

- İşgücü ihtiyaç analizleri sonuçlarını da dikkate alarak, ilde bulunan tüm mesleki ve teknik eğitim veren okul veya kurumların bünyesinde yer alacak alan ve dalların belirlenmesi, kısa, orta ve uzun vadede ilin mesleki ve teknik eğitim okul yatırımlarının planlanması ile beraber eğitimi yapılacak alan ve dal ihtiyaçlarını belirleyerek, Millî Eğitim Bakanlığına görüş sunmak,

- Deprem, sel ve yangın gibi doğal afet sonucu yörede faal durumdaki işletmelerin eğitim olanakları dikkate alınarak, işletmede mesleki eğitime alınacak ve beceri eğitimi yapacak öğrenci sayısının belirlenmesine ilişkin oranların oluşturulması konusunda 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun 18 inci maddesine göre görüş bildirmek,

- Çıraklık ve mesleki eğitim kapsamı dışında çocuk çalıştırılmasının önüne geçilmesi konusunda gerekli çalışmaları yapmak,

C- Fiziki Kaynaklar

Genel Müdürlüğümüz hizmetlerini, Bakanlıklar, Sıhhiye, Karanfil Sok. ve Maltepe adreslerindeki 6 ayrı hizmet binasında yürütmektedir. İŞKUR, merkez ve taşrada, 59'u mülkiyet, 68'i kiralık olmak üzere toplam 127 binada hizmet vermektedir.

Kurumumuz, tüm birimlerini aynı çatı altında toplayarak daha etkin hizmet sunabilmek amacıyla yeni bir hizmet binası yapımı çalışmalarına devam edilmektedir. Genel Müdürlüğümüz Hizmet Binası yapım ihalesi Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Yapı İşleri Genel Müdürlüğü yetkililerince 28.12.2009 tarihinde yapılmıştır. Yüklenici firma fore kazık çalışmalarını tamamlanmış olup, ankraj ve hafriyat çalışmalarına devam etmektedir. Ankara Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü tarafından 15.04.2010 tarihinde

yüklenici firmalara yer teslimi yapılmış olup İşin süresi 900 gündür. Binanın teslim tarihi 30.09.2012 'dir.

Bilişim Sistemi

Kurum hizmetlerinin daha etkin ve kaliteli sunulmasını sağlamak amacıyla uygulamaya konulan ve e-Devlete geçişin bir adımı olan Kurumsal Dönüşüm Projesi (e-İŞKUR) ile kurum hizmetlerinin otomasyonu gerçekleştirilmiş ve vatandaşlarımızın Kurumumuz ile ilgili tüm işlemlerini kendilerinin yapabileceği bir platform oluşturulmuştur.

İŞKUR teknolojik alt yapı açısından önemli atılımlar gerçekleştirmiş, kişisel bilgisayarları, sunucu sistemleri ile diğer taşınabilir bilgisayarları, bilişim süreçlerinde etkin olarak kullanmaya başlamış olup, bilişim teknolojisinde gelişmelere paralel olarak da teknolojik altyapısını sürekli revize etmektedir.

Ayrıca, Kurumumuz Ana Veri Merkezine Yangın Söndürme Sistemi, Elektronik erken uyarı sistemi kurulmuştur. Mülkiyeti Kurumumuza ait 38 binamız için altyapı yenilemeleri yapılmıştır. Bakanlığımız öncülüğünde (Bakanlık, SGK, İŞKUR) İŞKUR Çağrı Merkezi kurulmuştur. Bilişim hizmetlerinin daha etkin yönetilmesi için servis yönetimi uygulaması aktif hale getirilmiştir. Bilgi güvenliği çalışmalarına başlanılmıştır. Sistem sorumlularına yönelik eğitim verilmesi çalışmaları ve Felaket Kurtarma Merkezi kurulumu çalışmaları nihai halini almıştır. Ana Veri Merkesinde bulunan sunucularımızın büyük çoğunluğunda sanallaştırma teknolojisi kullanılmıştır.

Yerel ofis ve Metro Ethernet hızları 100 Mbps'den 150 Mbps'ye çıkarılmıştır. Birimlerimizin merkezle olan G-SHDSL hat bağlantılarından uygun görülen 51 Birimimizin hat hızları artırılmış, yeni açılan 2 Birimimiz için yeni hat bağlantıları yapılmıştır.

e-İŞKUR projesi kapsamında geliştirilen teknik (yurt içi işe yerleştirme, yurt dışı işe yerleştirme, özel istihdam büroları, tarım aracıları, işgücü piyasası, işgücü eğitimi, işsizlik sigortası, iş kaybı tazminatı, kısa çalışma ödeneği, ücret garanti fonu, iş ve meslek danışmanlığı, işletmelerde eğitim ve e-öğrenme yazılımları) ve idari (kurum muhasebesi, işsizlik sigortası muhasebesi, işsizlik sigortası fon yönetimi, alacakların takibi, bordro, insan kaynakları, stok, sabit kıymetler, doküman yönetimi, bilgi edinme, hukuk bilgi yazılımları) uygulama yazılımlarının devamlılığı ve iyileştirilmesi sağlanmıştır. Kanun, tüzük ve yönetmelik değişiklikleri nedeniyle yapılmasına ihtiyaç duyulan değişiklik ve ilave yazılımlarla ilgili çalışmalar tamamlanmıştır.

NVİ, SGK, ÖSYM, e-Devlet Kapısı, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Genel Müdürlüğü, Özürlüler İdaresi Başkanlığı, Çalışma Genel Müdürlüğü

ve PTT ile gerekli veri alış verişinin sağlanması amacıyla entegrasyonlar sağlanmıştır.

TABLO 1. BİLGİ VE TEKNOLOJİK ALTYAPI

Donanım		31.08.2010 Tarihi İtibariyle	Donanım	31.08.2010 Tarihi İtibariyle
Masaüstü Kişisel Bilgisayar		*3.984	Tarayıcı	104
Dizüstü Bilgisayar		348	Firewall	2
Kiosk (Ayaklı) (Normal)		65	Router	108
Kiosk (Masa üstü) (Görme Özürlü)		5	Switch	292
Kiosk (Çift Ekran) (Ortopedik Özürlü)		5	Omurga Anahtar	2
Yazıcı		1.336	İnternet Bağlantısı	150 Mbps
Projeksiyon		104	Yerel Ofis Bağlantısı	150 Mbps
Sunucusu	Merkez	108	İçerik Filitreleme Cihazı (WebShield)	2
	Taşra	108		
	TOPLAM	216		
Harici Disk Ünitesi		2	Atak Önleme Sistemi (IPS)	1

* 3.984 Adet Bilgisayardan 1043 Adedi teknoloji ve mevcut işletim sistemlerinin gerisinde kaldığından ihtiyacı bulunan idarelere bağış edilecek olup, kullanılamayacak durumda olanlar ise terkin edilecektir.

D-İnsan Kaynakları

31 Ekim 2010 itibariyle;

Kurumumuzun memur kadro sayısı 3.380 ve sözleşmeli personel kadro sayısı 809 olup, dolu kadro sayısı ise memur (merkez 487, taşra 2.064) 2.551 ve sözleşmeli personel (merkez 9, taşra 70) 79'dur. Toplam personel sayısı 2.630'dur.

TABLO 2.PERSONELİN EĞİTİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIMI

Egitim Durumu	Kadro
İlkokul	**7**
İlköğretim	**75**
Lise	**574**
Ön Lisans	**422**
3 Yıllık Yüksek Okul	**18**
Lisans	**1.467**
Yüksek Lisans	**65**
Doktora	**2**
Toplam	**2.630**

TABLO 3.PERSONELİN HİZMET SINIFINA GÖRE DAĞILIMI

Hizmet	Kadro
Genel İdare Hizmetler Sınıfı	**2.333**
Teknik Hizmetler Sınıfı	**63**
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	**8**
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	**19**
Yardımcı hizmetler Sınıfı	**128**
Sözleşmeli Personel	**79**
Toplam	**2630**

E. Diğer Hususlar

1- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun amacı; mevzuatta, planlar ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliğin ve mali saydamlığın sağlanmasıdır. Bu bağlamda, 5018 sayılı Kanun doğrultusunda stratejik yönetim anlayışının özümsenmesi ve bu sistemin sağlıklı çalışmasını sağlayacak etkin bir iç kontrol yapısı oluşturulması gerekmektedir.

Bu çerçevede, iç kontrol, "idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünü" olarak tanımlanmıştır.

İç kontrolün amaçları ise;

- Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini,

- Kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,

- Her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini,

- Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini,

- Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamak,

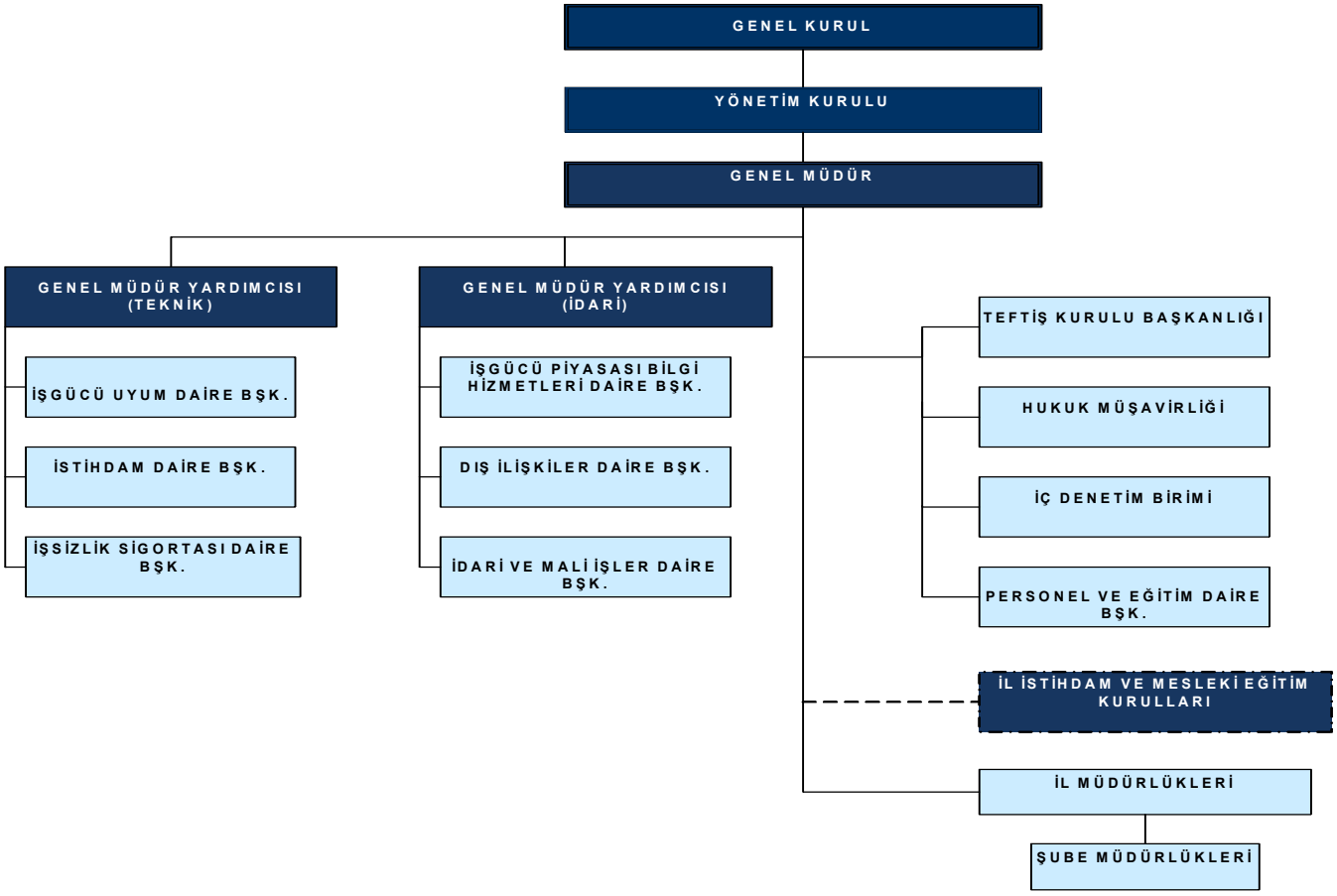
olarak belirlenmiştir.

Bu çerçevede, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca, Kurum bünyesinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı kurulmasına yönelik olarak çalışmalar sürdürülmekte olup, hizmetlerin devamı açısından bu kapsamda, ilk olarak 2008-2012 yıllarını kapsayan Stratejik Plan ve bunu takiben 2008, 2009 ve 2010 Yıllarına ait Performans Programları hazırlanmıştır.

Yeni Hazırlanan 2011-2015 yıllarını kapsayan yeni Stratejik Planımıza ait 2011 Yılı Performans Programı Hazırlanmıştır.

Diğer taraftan, kurumsal mali yönetim ile ilgili olarak İŞKUR bünyesinde yeniden yapılanma çalışmaları devam etmekte olup, bu çerçevede Kuruma 5 adet "İç Denetçi" kadrosu tahsis edilmiş, bu kadrolara da dört İç Denetçi ataması yapılmıştır.

TÜRKİYE İŞ KURUMU TEŞKİLAT ŞEMASI



II.Performans Bilgileri

A- Amaç ve Hedefler

Misyon

İşgücü piyasası ihtiyaçları doğrultusunda; iş ve işçi bulmaya aracılık hizmetini etkin bir şekilde sunmak, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik aktif programlar yoluyla istihdamı kolaylaştırmak, korumak, geliştirmek, çeşitlendirmek ve işini kaybedenlere geçici bir süre gelir desteği sağlamak.

Vizyon

Değişim ve yeniliklere uyum sağlayarak, hizmet kalitesi ve çeşitliliği ile işsizlikle mücadelede etkin rol oynayan, işgücü piyasasında öncü ve saygın bir kurum olmak.

B) Stratejik Amaç ve Hedefler

AMAÇ – 1) İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda istihdam hizmetlerini çeşitlendirmek ve işe yerleştirmede aktif rol oynamak

Amaç.1-Hedef 1.

Özel sektörden alınan açık işlerin sayısını her yıl, bir önceki yıla göre %25 artırmak

Amaç.1-Hedef 2.

Özel sektörde işe yerleştirilenlerin sayısını her yıl, bir önceki yıla göre %30 artırmak

Amaç.1-Hedef 3.

2015 yılı sonuna kadar Kurum tarafından işe yerleştirilenlerin % 35'inin kadınlardan oluşmasını sağlamak

Amaç.1-Hedef 4.

Her yıl, Büyükşehir Belediyesi olan illerde istihdam fuarı, diğer illerde istihdam fuarı ya da kariyer günleri düzenlemek

Amaç.1-Hedef 5.

Her yıl, 6 aydan uzun süredir Kuruma kayıtlı 150.000 işsize iş danışmanlığı hizmeti vermek

Amaç.1-Hedef 6.

İşgücü yetiştirme programlarını başarıyla tamamlayan işsizlerin tamamının iş danışmanlığı hizmetinden yararlanmasını sağlamak

Amaç.1-Hedef 7.

2015 yılına kadar istihdam garantili olmayan işgücü yetiştirme kurslarını başarı ile bitirenlerin işe yerleştirme oranını yüzde 40'a çıkarmak

Amaç.1-Hedef 8.

Kuruma kayıtlı meslek lisesi, meslek yüksek okulu ve üstü eğitim düzeyine sahip iş arayan sayısını her yıl %20 artırmak

Amaç.1-Hedef 9.

Her yıl en az 500.000 açık işin Kurum internet sitesinde ilanını sağlamak

AMAÇ – 2) İşgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik olarak aktif işgücü programları geliştirmek, yaygınlaştırmak ve etkinliğini artırmak

Amaç.2-Hedef 1.

Tüm işgücü yetiştirme kurslarını işgücü piyasası ihtiyaç analizleri doğrultusunda açmak ve izlemek

Amaç.2-Hedef 2.

En az yarısı mesleği olmayanlardan olmak üzere her yıl kuruma kayıtlı 400.000 işsizi aktif işgücü programlarından yararlandırmak.

Amaç.2-Hedef 3.

2011 yılından itibaren Kuruma yeni kayıt yaptıran mesleksiz tüm iş arayanlara mesleğe yönlendirme hizmeti sunmak

Amaç.2-Hedef 4.

2015 yılı sonuna kadar 25.000 kişiyi girişimcilik eğitimi programlarından yararlandırmak

Amaç.2-Hedef 5.

2015 yılı sonuna kadar en az yarısı Kuruma kayıtlı 18-29 yaş arası işsizlerden olmak üzere 400 bin işsizi staj programlarından yararlandırmak

Amaç.2-Hedef 6.

İşsizlik ödeneği alanların en az 1/3'ünü Kurumun uyguladığı aktif istihdam programlarından yararlandırmak

Amaç.2-Hedef 7.

2012 yılı sonuna kadar, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının işleyişini gözden geçirerek Kurullara işlerlik kazandıracak bir yönetişim mekanizması kurmak

Amaç.2-Hedef 8.

İşsizlik ödeneğini alan işsizlerin ortalama ödenek alma süresini 2015 yılı sonuna kadar 5 aya düşürmek.

AMAÇ - 3) İşgücü piyasasını etkin bir şekilde izlemek ve değerlendirmek

Amaç.3-Hedef 1.

Yılda en az iki defa, merkezden işgücü piyasası ihtiyaç analizi yaparak sonuçlarını ulusal ve yerel düzeyde raporlaştırarak yayınlamak

Amaç.3-Hedef 2.

2011 yılından itibaren, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları aracılığıyla her ilde yılda en az bir kez sektörel düzeyde işgücü piyasası analizi yapılmasını sağlamak

AMAÇ – 4) Güçlü bir kurumsal yapı oluşturmak

Amaç.4-Hedef 1.

2011 yılının sonuna kadar Kurumun "iletişim stratejisi belgesi"ni oluşturmak

Amaç.4-Hedef 2.

Kurum hizmetlerinde çalışan sayısını, sözleşmeli ve hizmet alımı yoluyla istihdam edilenler dâhil 2011 yılında 5000'e, 2013 yılında 7500'e ve 2015 yılında 10.000'e çıkarmak

Amaç.4-Hedef 3.

2012 yılının sonuna kadar bireysel işlem merkezlerini tüm illere yönelik olarak yaygınlaştırmak.

Amaç.4-Hedef 4.

Kurum hizmetlerinin belediyelerde de sunulabilmesine yönelik olarak, 2013 yılı sonuna kadar belediyelerin tamamıyla protokol yapmak

C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler

1- Performans Hedefleri

İŞKUR Stratejik Planında, Kurumumuzun hedeflediği vizyona taşıyacak olan 4 stratejik amaç altında 23 stratejik hedef yer almaktadır. Performans Programında 2011 yılı için öncelikli hedefler belirlenmiştir.

Kurumumuz harcama birimleri uzmanlık esasına göre hizmet verdikleri için, performans hedefleri belirlenirken her harcama biriminin kendi performans hedefini kendisinin belirlemesi yöntemi izlenmiş, Kurumumuz Performans Programına 21 adet yıllık performans hedefi belirlenmiştir.

Program, Kurumumuzun ana fonksiyonlarına yönelik olarak stratejik planda belirlenen amaç ve hedeflerin kaynak dağılımlarını ortaya koyacak şekilde hazırlanmıştır.

Programda Stratejik Amaç ve Hedefler doğrultusunda konulan performans hedeflerini gerçekleştirecek ana hizmet birimlerinin bütçelerine yer verilmiştir. Performans hedeflerinin gerçekleştirilmesinde yardımcı olan destek ve danışma birimlerinin bütçeleri de Genel Yönetim Giderlerinin içerisinde yer almaktadır.

2- Performans Göstergeleri

Performans Programında Kurumun stratejik hedeflerine ulaşabilmesi için 2011 mali yılında gerçekleştirilmesi amaçlanan, çıktı, sonuç odaklı ve performans seviyelerini gösteren 21 performans hedefi oluşturulmuştur. Harcama birimlerinin tümü için performans hedeflerinin stratejik hedeflerle ilişkisi göz önüne alınarak, birim bazında mevcut faaliyetleri de kapsayacak biçimde performans hedefleri şekillendirilmiştir.

Performans Programı kapsamında belirlenen 21 performans hedefini izlemek amacıyla toplam 26 performans göstergesi belirlenmiştir. Göstergelerin belirlenmesinde, birim bazında oluşturulan performans hedeflerinin izlenmesine ve yıllar itibariyle performans seviyelerinin ölçülebilir olmasına dikkat edilmiştir.

3- Faaliyetleri

İŞKUR'un yürüttüğü faaliyetler genel çerçevesi ile aşağıda maddeler halinde verilmiştir.

- Ulusal istihdam politikasının oluşturulmasına ve istihdamın korunması, geliştirilmesi ve işsizliğin önlenmesine ilişkin çalışmalarda bulunmak,

- İşsizlik sigortası, iş kaybı tazminatı, kısa çalışma ödeneği ve ücret garanti fonu işlemlerini yürütmek,

- İşgücü piyasası verilerinin, yerel ve ulusal bazda derlemesi, analiz edilmesi, yorumlanması ve yayınlamasını sağlamak,

- İşgücü arz ve talebinin belirlenmesine yönelik işgücü ihtiyaç analizlerini yapmak ve İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu çalışmalarını koordine etmek,

- İş ve meslek analizi çalışmaları yapmak, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri vermek,

- İşgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik aktif işgücü politikaları çerçevesinde, işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programlarının geliştirilmesi ve uygulanması, istihdamdaki işgücüne eğitim seminerleri düzenlenmesi, işçi isteme ve iş aramanın düzene bağlanmasına ilişkin çalışmaları yapmak,

- İşgücünün yurt içinde ve yurt dışında uygun oldukları işlere yerleştirilmelerine ve çeşitli işler için uygun işgücü bulunmasına ve yurt dışı hizmet akitlerinin yapılmasına aracılık etmek,

• İstihdamında güçlük çekilen işgücü ile işyerlerinin yasal olarak çalıştırmak zorunda oldukları işgücünün istihdamlarına katkıda bulunmak,

• Özel istihdam bürolarına ilişkin Kuruma verilen görevleri yerine getirmek,

• İşverenlerin yurt dışında kendi iş ve faaliyetlerinde çalıştıracağı işçileri temin etmesi ile tarım işlerinde ücretli iş ve işçi bulma aracılığına izin verilmesi ve kaldırılmasına ilişkin işlemleri yapmak,

• Avrupa Birliği ve uluslararası kuruluşların işgücü, istihdam ve çalışma hayatına ilişkin olarak aldıkları kararları izlemek,

• Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti'nin taraf olduğu, Kurumun görev alanına giren ikili ve çok taraflı anlaşma, sözleşme ve tavsiye kararlarını uygulamak.

Bu çerçevede, görev alanı genişletilen, klasik iş ve işçi bulma hizmetlerinin yanısıra, işgücü piyasasını izleyerek aktif ve pasif işgücü programlarını etkin bir şekilde uygulayabilecek bir yapıya kavuşturulan, diğer yandan, yönetimine sosyal tarafların katılımı sağlanarak katılımcı ve sosyal diyaloga açık bir çalışma ve örgütlenme modeline geçen İŞKUR, işsizlikle mücadele ve istihdamın artırılması noktasında üstlendiği önemli görevleri çeşitli faaliyet, çalışma ve projelerle gerçekleştirmeye devam etmektedir.

3.1- Çalışmalar

✓ **İşgücü Piyasası Bilgi Hizmetlerine yönelik çalışmalar ana başlıklar halinde sıralanmıştır**.

• İşgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derlemek, analiz etmek, yorumlamak ve yayınlamak,

• İşgücü piyasası bilgi sistemini oluşturmak,

• İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu çalışmalarını yürütmek

• Kurum hizmetlerinin bilişim teknolojileri desteğinde verilmesini sağlamak.

✓ **İşgücü Uyum hizmetlerine yönelik çalışmalar ana başlıklar halinde sıralanmıştır.**

• İş ve meslek analizleri yapmak,

• Meslekleri tanımlamak ve sınıflandırarak yayınlamak,

- Meslek ya da alan seçme aşamasında olan öğrencilere mesleki rehberlik hizmetleri sunmak,

- Yetişkinlere iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri vermek, verdirmek,

- İlgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak, yaşam boyu eğitim anlayışı içerisinde meslek edindirme, meslek geliştirme ve meslek değiştirme kursları düzenlemek,

- İstihdamında güçlük çekilen grupların istihdamını kolaylaştırıcı mesleki eğitim ve mesleki rehabilitasyon hizmetleri vermek,

- İşsizliğin yoğun olduğu dönemlerde ve yerlerde toplum yararına çalışma programları düzenlemek,

- İstihdamdaki işgücüne eğitim seminerleri vermek,

- Aktif işgücü piyasası politikaları çerçevesinde benzeri işgücü uyum programlarını uygulamak.

✓ **İstihdam hizmetlerine yönelik çalışmalar ana başlıklar halinde sıralanmıştır.**

- Ulusal istihdam politikalarının oluşturulmasına yardımcı olmak amacıyla çalışmalar yapmak,

- İşçi isteme ve iş aramanın düzene bağlanması yolunda gerekli çalışmaları yapmak,

- İstihdamında güçlük çekilen uzun süreli işsizler, kadınlar, gençler, özürlüler, eski hükümlüler ve benzeri grupların istihdamlarına yardımcı olmak,

- İşgücünün yurt içinde ve yurt dışında uygun oldukları işlere yerleştirilmelerine ve çeşitli işler için elverişli işçiler bulunmasına ve yurt dışı hizmet akitlerinin yapılmasına aracılık etmek,

- Tarım aracıları ile özel istihdam bürolarına ilişkin Kuruma verilen görevleri yerine getirmek.

✓ **İşsizlik Sigortası hizmetlerine yönelik çalışmalar ana başlıklar halinde sıralanmıştır.**

- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu hükümleri uyarınca yerine getirilen işsizlik sigortası işlemlerini yapmak,

• Kısa çalışma ödeneği ve ücret garanti fonu işlemleri ile 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun hükümlerine göre yerine getirilen iş kaybı tazminatına ilişkin işlemlerini yapmak,

• İşsizlik Sigortası Fonunun, Yönetim Kurulu kararları çerçevesinde değerlendirilmesine ilişkin işlemleri yapmak.

✓ **Dış İlişkilere hizmetlerine yönelik çalışmalar ana başlıklar halinde sıralanmıştır.**

• Kurumun görev alanına giren konularda, Avrupa Birliği ve uluslararası kuruluşlarla gerekli çalışmaları yürütmek,

• İşbirliği içinde gerçekleştirilecek projeleri hazırlamak,

• Çalışma hayatı, istihdam, işsizlik, aktif ve pasif işgücü programları, işgücünün yapısı ile mesleki niteliğinin geliştirilmesi gibi Kurumu ilgilendiren konularda dış ülkelerdeki gelişmeleri takip etmek,

• Yabancı ülkelerle yapılan ikili işgücü anlaşmaları ve sosyal güvenlik sözleşmeleri ile uluslararası protokol ve sözleşmelerin hazırlanması veya tadili konusunda ilgili birimlere destek vermek.

D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı

Kurumumuz Performans Programında kullanılan veriler temel olarak Kurumun mevcut bilgi sistemlerinden ve kayıtlarından elde edilmiştir. Programda yer alan performans göstergelerinin tamamı sayı, değer veya oran olarak ifade edilmiş.

2011-2015 yılı Stratejik Plan gereğince, söz konusu planların izlenmesi ve Kurum içinde bir performans ölçme ve değerlendirme kültürü geliştirmek amacıyla oluşturulan performans izleme komisyonunca hazırlanan raporlar, performans hedeflerimizin ve bu hedeflere uygun performans göstergelerinin belirlenmesinde yol gösterici olmuştur.

Kurumsal Dönüşüm Projesi (e-İŞKUR) kapsamında elektronik ortama taşınan Kurumumuz veri tabanı daha da güçlendirilerek, daha kolay ve güvenilir veriler elde edilip genel kabul görmüş yeni göstergelerin ilerleyen dönemlerde programa dahil edilmesi planlanmaktadır.

Toplam kaynak ihtiyacı …….700.000.000 TL
Faaliyet Maliyetleri…….477.867.132 TL
Genel Yönetim Giderleri…….214.951.868 TL
Diğer İdarelere Yapılacak Transferler……7.181.000 TL

Kurumumuz bütçesinde yer alan ve bütçe büyüklüğünün % 68,27 faaliyet maliyetlerine, %30,71 genel yönetim giderlerine % 1,02'si diğer İdarelere transfer gideri olarak belirlenmiştir.

PERFORMANS HEDEFİ TABLOLARI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	1- İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda istihdam hizmetlerini çeşitlendirmek ve işe yerleştirmede aktif rol oynamak
Hedef	1.1- Özel sektörden alınan açık işlerin sayısını her yıl, bir önceki yıla göre %25 artırmak
Performans Hedefi	**1- Özel sektörden alınan açık işlerin sayısını 2011 yılında, 2010 yılına göre %25 artırmak**

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2009**	**2010**	**2011**
1	Özel sektörden alınan açık işlerin sayısı	Adet	144.502	316.000	395.000

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Eylem planına dayalı işyeri ziyaretleri	188.381	0	188.381
2	Ziyaretler için merkezden danışmanlık ve yönlendirme	80.735	0	80.735
Genel Toplam		**269.116**	**0**	**269.116**

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	1- İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda istihdam hizmetlerini çeşitlendirmek ve işe yerleştirmede aktif rol oynamak
Hedef	1.2- Özel sektörde işe yerleştirilenlerin sayısını her yıl, bir önceki yıla göre %30 artırmak
Performans Hedefi	**2- Özel sektörde işe yerleştirilenlerin sayısını 2011 yılında 2010 yılına göre % 30 artırmak**

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2009**	**2010**	**2011**
1	Özel sektörde işe yerleştirilen işsiz sayısı	Adet	89.842	158.000	205.400

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Eşleştirme hizmetinin etkinleştirilmesi	179.411	0	179.411
2	Özel istihdam büroları ve işverenler ile işbirliğinin geliştirilmesi	119.606	0	119.606
3	İnsan Gücü Özel Planı	166.000	0	166.000
Genel Toplam		**465.017**	**0**	**465.017**

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	1- İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda istihdam hizmetlerini çeşitlendirmek ve işe yerleştirmede aktif rol oynamak
Hedef	1.3- 2015 yılı sonuna kadar Kurum tarafından işe yerleştirilenlerin % 35'inin kadınlardan oluşmasını sağlamak
Performans Hedefi	**3- 2011 yılında Kurum tarafından işe yerleştirilenlerin % 27'sinin kadınlardan oluşmasını sağlamak**

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2009**	**2010**	**2011**
1	İşe yerleştirilen işsizler içinde kadınların oranı	Oran	25	24	27

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Kadının işgücüne katılımına ve istihdamına yönelik çalışmalara öncelik verilmesi	28.451	0	28.451
2	Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu	1.921.000	0	1.921.000
Genel Toplam		**1.949.451**	**0**	**1.949.451**

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	1- İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda istihdam hizmetlerini çeşitlendirmek ve işe yerleştirmede aktif rol oynamak
Hedef	1.4- Her yıl, Büyükşehir Belediyesi olan illerde istihdam fuarı, diğer illerde istihdam fuarı ya da kariyer günleri düzenlemek
Performans Hedefi	**4- 2011 yılında, Büyükşehir Belediyesi olan 16 ilde ve Büyükşehir Belediyesi olmayan 4 ilde istihdam fuarı, diğer illerde kariyer günleri düzenlemek**

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2009**	**2010**	**2011**
1	İstihdam Fuarı Düzenlenen İl sayısı	Adet	2	3	20
2	Kariyer günleri düzenlenen il sayısı	Adet	7	12	61

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Fuar düzenleme faaliyetlerine ilişkin Merkezden yönlendirme, koordinasyon ve danışmanlık	44.997	0	44.997
2	Yerel ve sektörel düzeyde diyalog ve işbirliğinin artırılması	104.994	0	104.994
Genel Toplam		**149.991**	**0**	**149.991**

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	1- İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda istihdam hizmetlerini çeşitlendirmek ve işe yerleştirmede aktif rol oynamak
Hedef	1.5- Her yıl, 6 aydan uzun süredir Kuruma kayıtlı 150.000 işsize iş danışmanlığı hizmeti vermek
Performans Hedefi	**5- 6 aydan uzun süredir Kuruma kayıtlı 150.000 işsize iş danışmanlığı hizmeti vermek.**

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2009**	**2010**	**2011**
1	İş Danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı	Adet	5.255	5.643	150.000

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	İş arayanlara yönelik iş danışmanlığı faaliyetleri	397.697	0	397.697
Genel Toplam		**397.697**	**0**	**397.697**

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ			
Amaç		1- İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda istihdam hizmetlerini çeşitlendirmek ve işe yerleştirmede aktif rol oynamak			
Hedef		1.5- Her yıl, 6 aydan uzun süredir Kuruma kayıtlı 150.000 işsize iş danışmanlığı hizmeti vermek			
Performans Hedefi		**6- İş arama becerileri hizmetlerinden yararlanan kişi sayısını % 10 arttırmak**			
Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2009**	**2010**	**2011**
1	Hizmetlerden Yararlanan Kişi sayısı	Adet	129.365	142.301	150.000
Faaliyetler			**Kaynak İhtiyacı**		
			Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	İş arama becerileri eğitimleri		397.697	0	397.697
Genel Toplam			**397.697**	**0**	**397.697**

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	1- İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda istihdam hizmetlerini çeşitlendirmek ve işe yerleştirmede aktif rol oynamak
Hedef	1.6- İşgücü yetiştirme programlarını başarıyla tamamlayan işsizlerin tamamının iş danışmanlığı hizmetinden yararlanmasını sağlamak
Performans Hedefi	**7- İşgücü yetiştirme programlarını başarıyla tamamlayan işsizlerin tamamının iş danışmanlığı hizmetinden yararlanmasını sağlamak**

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2009**	**2010**	**2011**
1	Kursu bitirenler içerisinde iş danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı	Adet	0	0	400.000

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Kurs mezunlarına iş danışmanlığı hizmeti verilmesi	397.697	0	397.697
Genel Toplam		**397.697**	**0**	**397.697**

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	1- İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda istihdam hizmetlerini çeşitlendirmek ve işe yerleştirmede aktif rol oynamak
Hedef	1.7- 2015 yılına kadar istihdam garantili olmayan işgücü yetiştirme kurslarını başarı ile bitirenlerin işe yerleştirme oranını yüzde 40'a çıkarmak
Performans Hedefi	**8- 2011 yılında, istihdam garantili olmayan işgücü yetiştirme kurslarını başarı ile bitirenlerin işe yerleştirme oranını % 32'ye yükseltmek**

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2009**	**2010**	**2011**
1	İstihdam garantili olmayan işgücü yetiştirme kurslarını başarı ile bitirenlerin işe yerleştirme oranı	Oran	29	29	32

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Eşleştirme hizmetinin etkinleştirilmesi	191.371	0	191.371
2	İşgücü yetiştirme kurslarını başarı ile bitirenlerin öncelikle işe yönlendirilmesi	47.843	0	47.843
Genel Toplam		**239.214**	**0**	**239.214**

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	1- İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda istihdam hizmetlerini çeşitlendirmek ve işe yerleştirmede aktif rol oynamak
Hedef	1.8- Kuruma kayıtlı meslek lisesi, meslek yüksek okulu ve üstü eğitim düzeyine sahip iş arayan sayısını her yıl %20 artırmak
Performans Hedefi	**9- Kuruma kayıtlı meslek lisesi, meslek yüksek okulu ve üstü eğitim düzeyine sahip iş arayan sayısını artırmak**

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2009**	**2010**	**2011**
1	Kuruma kayıtlı meslek lisesi, meslek yüksek okulu ve üstü eğitim düzeyine sahip iş arayan sayısı artış oranı	Adet	574.342	476.000	571.200

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Milli Eğitim Bakanlığı, Üniversiteler ve medya ile daha fazla ve etkili işbirliği yapılması	107.646	0	107.646
2	Tanıtım faaliyetleri	71.764	0	71.764
Genel Toplam		**179.410**	**0**	**179.410**

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ			
Amaç		1- İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda istihdam hizmetlerini çeşitlendirmek ve işe yerleştirmede aktif rol oynamak			
Hedef		1.9- Her yıl en az 500.000 açık işin Kurum internet sitesinde ilanını sağlamak			
Performans Hedefi			**10- 2011 yılında, 500.000 açık işin Kurum internet sitesinde ilanını sağlamak**		
Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2009**	**2010**	**2011**
1	Kurum internet sitesinde yayımlanan açık iş sayısı	Adet	144.502	370.000	500.000
Faaliyetler			**Kaynak İhtiyacı**		
			Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	İşveren örgütleriyle işbirliği ve işyeri ziyaretleri gibi yollarla Kuruma daha fazla özel sektör işyerinin çekilmesi		89.705	0	89.705
2	Kurum internet sitesinin, işverenlerin sadece açık iş pozisyonlarının ilanını da sağlayacak şekilde geliştirilmesi		59.803	0	59.803
Genel Toplam			**149.508**	**0**	**149.508**

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	2- İşgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik olarak aktif işgücü programları geliştirmek, yaygınlaştırmak ve etkinliğini artırmak
Hedef	2.2- Her yıl en az yarısı mesleği olmayanlardan olmak üzere Kuruma kayıtlı 400.000 işsizi aktif işgücü programlarından yararlandırmak

Performans Hedefi			**11- 2011 yılında en az yarısı mesleği olmayanlardan olmak üzere Kuruma kayıtlı 400.000 işsizi aktif işgücü programlarından yararlandırmak**		
Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2009**	**2010**	**2011**
1	Kurslara katılan kursiyer sayısı	Adet	213.852	216.000	400.000

Faaliyetler		**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	2011 yılında düzenlenecek olan işgücü yetiştirme kurslarının sayısının artırılması.	307.900.580	0	307.900.580
Genel Toplam		**307.900.580**	**0**	**307.900.580**

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	2- İşgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik olarak aktif işgücü programları geliştirmek, yaygınlaştırmak ve etkinliğini artırmak
Hedef	2.3- 2011 yılından itibaren Kuruma yeni kayıt yaptıran mesleksiz tüm iş arayanlara mesleğe yönlendirme hizmeti sunmak
Performans Hedefi	**12- 2011 yılında Kuruma yeni kayıt yaptıran mesleksiz tüm iş arayanlara mesleğe yönlendirme hizmeti sunmak**

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2009**	**2010**	**2011**
1	Meslek Danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı	Adet	1.598	1.844	400.000

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Meslek bilgi merkezlerinin alt yapı ve personel kapasitesinin attırılması	621.597	0	621.597
Genel Toplam		**621.597**	**0**	**621.597**

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	2- İşgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik olarak aktif işgücü programları geliştirmek, yaygınlaştırmak ve etkinliğini artırmak
Hedef	2.4- 2015 yılı sonuna kadar 25.000 kişiyi girişimcilik eğitimi programlarından yararlandırmak
Performans Hedefi	**13- 2011 yılı sonuna kadar 7.500 kişiyi girişimcilik eğitim programlarından yararlandırmak.**

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2009**	**2010**	**2011**
1	Girişimcilik programlarına katılan kursiyer sayısı	Adet	0	4.366	7.500

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Girişimcilik eğitimlerinden yararlananların sayısının artırılması.	2.986.316	0	2.986.316
Genel Toplam		**2.986.316**	**0**	**2.986.316**

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	2- İşgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik olarak aktif işgücü programları geliştirmek, yaygınlaştırmak ve etkinliğini artırmak
Hedef	2.5- 2015 yılı sonuna kadar en az yarısı Kuruma kayıtlı 18-29 yaş arası işsizlerden olmak üzere 400 bin işsize staj programlarından yararlandırmak
Performans Hedefi	**14- 2011 yılı sonuna kadar en az yarısı Kuruma kayıtlı 18-29 yaş arası işsizlerden olmak üzere 80 bin işsizi staj programlarından yararlandırmak.**

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2009**	**2010**	**2011**
1	staj programlarına katılan kursiyer sayısı	Adet	1.285	2.500	80.000

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	İşbaşı eğitim programlarına (Staj) katılanların sayısının artırılması.	48.236.316	0	48.236.316
Genel Toplam		**48.236.316**	**0**	**48.236.316**

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	2- İşgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik olarak aktif işgücü programları geliştirmek, yaygınlaştırmak ve etkinliğini artırmak
Hedef	2.7- 2012 yılı sonuna kadar, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının işleyişini gözden geçirerek Kurullara işlerlik kazandıracak bir yönetişim mekanizması kurmak
Performans Hedefi	**15- 2011 yılında İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının etkinliğinin artırılması amacıyla, 19 ilde sürdürülebilir bir model oluşturmak**

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2009**	**2010**	**2011**
1	Model oluşturulan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu sayısı	Adet	0	0	19

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	UMEM (Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri) Projesi kapsamında belirlenen 19 pilot ilde çalıştay yapılması	48.036	0	48.036
2	Ulusal, yerel ve sektörel düzeyde diyalog ve işbirliğinin artırılması	72.053	0	72.053
Genel Toplam		**120.090**	**0**	**120.090**

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	2- İşgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik olarak aktif işgücü programları geliştirmek, yaygınlaştırmak ve etkinliğini artırmak
Hedef	2.8- İşsizlik ödeneğini alan işsizlerin ortalama ödenek alma süresini 2015 yılı sonuna kadar 5 aya düşürmek.
Performans Hedefi	**16- İşsizlik ödeneğini alan işsizlerin ortalama ödenek alma süresini azaltmak**

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2009**	**2010**	**2011**
1	İşsizlik ödeneğini alan işsizlerin işe dönüş süresi	Ay	6,2	6	5,5

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Eşleştirme hizmetinin etkinleştirilmesi	95.685	0	95.685
2	İşsizlik ödeneği alanların öncelikle işe yönlendirilmesi	23.921	0	23.921
Genel Toplam		**119.606**	**0**	**119.606**

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	3- İşgücü piyasasını etkin bir şekilde izlemek ve değerlendirmek
Hedef	3.1- Yılda en az iki defa, merkezden işgücü piyasası ihtiyaç analizi yaparak sonuçlarını ulusal ve yerel düzeyde raporlaştırarak yayınlamak
Performans Hedefi	**17- İşgücü talebinin tespitine yönelik olarak işgücü piyasası bilgilerini derlemek**

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2009**	**2010**	**2011**
1	Anket uygulanması ve sonuçlarının Yayınlanması sıklığı	Adet	2	2	2
2	ziyaret edilen il sayısı (İşgücü talebinin tespitine yönelik)	Adet	0	0	35

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Anketin uygulanması ve sonuçlarının yılda iki kez yayınlanması	326.885	0	326.885
2	İşgücü Piyasası hizmetlerinin aktivetisinin artırılması, mevcut çalışmaların yerinde izlenmesi, karşılaşılan sorun ve önerilerin tespit edilmesi ve işgücü politikalarının oluşmasına katkı sağlanması amacıyla 35 ilde çalışma ziyareti düzenlenmesi	93.313	0	93.313
Genel Toplam		**420.198**	**0**	**420.198**

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	4- Güçlü bir kurumsal yapı oluşturmak
Hedef	4.1- 2011 yılının sonuna kadar Kurumun "iletişim stratejisi belgesi"ni oluşturmak
Performans Hedefi	**18- Kurumsal kimlik ve imajın, halkla ilişkiler ve tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilerek güçlendirilmesi**

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2009**	**2010**	**2011**
1	Üretilen tanıtım materyalı sayısı	Adet	0	100.000	350.000
2	Yayımlanan dergi sayısı	Adet	0	0	4

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Halkla ilişkiler ve tanıtım hizmetleri yürütmek	450.256	0	450.256
2	İŞKUR Dergisi yayımlamak	731.033	0	731.033
Genel Toplam		**1.181.289**	**0**	**1.181.289**

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	4- Güçlü bir kurumsal yapı oluşturmak
Hedef	4.2- Kurum hizmetlerinde çalışan sayısını, sözleşmeli ve hizmet alımı yoluyla istihdam edilenler dâhil 2011 yılında 5000'e, 2013 yılında 7500'e ve 2015 yılında 10.000'e çıkarmak
Performans Hedefi	**19- Personel sayısının artışına paralel olarak fiziki imkanlar bilgi işlem alt yapısı ile hizmet içi eğitim sisteminin geliştirilmesi**

	Performans Göstergeleri	**Ölçü Birimi**	**2009**	**2010**	**2011**
1	Kurumsal portalın çalışma sürekliliği yüzdesi	Oran	0	0	98
2	Yerel ofis ve metro eternetin çalışma sürekliliği yüzdesi	Oran	0	0	98
3	Ana veri merkezinin çalışma sürekliliği yüzdesi	Oran	0	0	98

	Faaliyetler	**Kaynak İhtiyacı**		
		Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Kurumsal Portalin sürekliliği, yazılım geliştirme, bakım ve onarım çalışmaları	5.895.693	0	5.895.693
2	Ana Veri Merkezi ve donanım altyapısının sürekliliği, bakım,onarım ve lisanslama çalışmaları	5.392.055	0	5.392.055
3	Veri İletişim altyapısının sürekliliği, e-posta, SMS ve güvenlik hizmetlerinin sağlıklı yürütülmesi	1.823.497	0	1.823.497
Genel Toplam		**13.111.245**	**0**	**13.111.245**

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ			
Amaç		4- Güçlü bir kurumsal yapı oluşturmak			
Hedef		4.2- Kurum hizmetlerinde çalışan sayısını, sözleşmeli ve hizmet alımı yoluyla istihdam edilenler dâhil 2011 yılında 5000'e, 2013 yılında 7500'e ve 2015 yılında 10.000'e çıkarmak			
Performans Hedefi			**20- 2011 Yılında Personel Sayısının 5000 Kişiye Çıkarılması**		
Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2009**	**2010**	**2011**
1	Alınacak personel sayısı	Adet	2.827	3.361	5.000
Faaliyetler			**Kaynak İhtiyacı**		
			Bütçe	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Personel Alım Hizmetleri		95.700.000	0	95.700.000
Genel Toplam			**95.700.000**	**0**	**95.700.000**

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ			
Amaç		4- Güçlü bir kurumsal yapı oluşturmak			
Hedef		4.4- Kurum hizmetlerinin belediyelerde de sunulabilmesine yönelik olarak, 2013 yılı sonuna kadar belediyelerin tamamıyla protokol yapmak			
Performans Hedefi			**21- Kurum hizmetlerinin belediyelerde de sunulabilmesine yönelik 2011 yılında 650 belediye ile daha protokol yapmak**		
Performans Göstergeleri		**Ölçü Birimi**	**2009**	**2010**	**2011**
1	Protokol yapılan belediye sayısı	Adet	0	850	1.500

		Kaynak İhtiyacı		
Faaliyetler		**Bütçe**	**Bütçe Dışı**	**Toplam**
1	Belediyelerle işbirliğinin geliştirilmesi	27.056	0	27.056
2	Protokol yapılan belediyelerde, Kurum hizmetlerini yürütecek belediye personelinin eğitimi	63.141	0	63.141
Genel Toplam		**90.198**	**0**	**90.198**

FAALİYET MALİYET TABLOLARI

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**1- Özel sektörden alınan açık işlerin sayısını 2011 yılında, 2010 yılına göre %25 artırmak**
Faaliyet Adı	**1- Eylem planına dayalı işyeri ziyaretleri**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	136.034,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	24.627,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	27.720,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		188.381,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		188.381,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**1- Özel sektörden alınan açık işlerin sayısını 2011 yılında, 2010 yılına göre %25 artırmak**
Faaliyet Adı	**2- Ziyaretler için merkezden danışmanlık ve yönlendirme**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	58.300,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	10.555,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	11.880,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		80.735,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		80.735,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**2- Özel sektörde işe yerleştirilenlerin sayısını 2011 yılında 2010 yılına göre % 30 artırmak**
Faaliyet Adı	**3- Eşleştirme hizmetinin etkinleştirilmesi**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	129.556,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	23.455,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	26.400,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		179.411,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		179.411,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**2- Özel sektörde işe yerleştirilenlerin sayısını 2011 yılında 2010 yılına göre % 30 artırmak**
Faaliyet Adı	**4- Özel istihdam büroları ve işverenler ile işbirliğinin geliştirilmesi**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	86.370,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	15.636,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	17.600,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		119.606,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		119.606,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**2- Özel sektörde işe yerleştirilenlerin sayısını 2011 yılında 2010 yılına göre % 30 artırmak**
Faaliyet Adı	**5- İnsan Gücü Özel Planı**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	166.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		166.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		166.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**3- 2011 yılında Kurum tarafından işe yerleştirilenlerin % 27'sinin kadınlardan oluşmasını sağlamak**
Faaliyet Adı	**6- Kadının işgücüne katılımına ve istihdamına yönelik çalışmalara öncelik verilmesi**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	20.545,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	3.720,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	41.866,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		66.131,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		66.131,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**3- 2011 yılında Kurum tarafından işe yerleştirilenlerin % 27'sinin kadınlardan oluşmasını sağlamak**
Faaliyet Adı	**7- Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.921.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.921.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.921.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**4- 2011 yılında, Büyükşehir Belediyesi olan 16 ilde ve Büyükşehir Belediyesi olmayan 4 ilde istihdam fuarı, diğer illerde kariyer günleri düzenlemek**
Faaliyet Adı	**8- Fuar düzenleme faaliyetlerine ilişkin Merkezden yönlendirme, koordinasyon ve danışmanlık**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	32.493,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	5.883,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.621,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		44.997,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		44.997,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**4- 2011 yılında, Büyükşehir Belediyesi olan 16 ilde ve Büyükşehir Belediyesi olmayan 4 ilde istihdam fuarı, diğer illerde kariyer günleri düzenlemek**
Faaliyet Adı	**9- Yerel ve sektörel düzeyde diyalog ve işbirliğinin artırılması**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	75.818,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	13.726,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15.450,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		104.994,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		104.994,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**5- 6 aydan uzun süredir Kuruma kayıtlı 150.000 işsize iş danışmanlığı hizmeti vermek**
Faaliyet Adı	**10- İş arayanlara yönelik iş danışmanlığı faaliyetleri**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.31.00 - İŞGÜCÜ UYUM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	125.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	22.697,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	250.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		397.697,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		397.697,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**6- İş arama becerileri hizmetlerinden yararlanan kişi sayısını %10 arttırmak**
Faaliyet Adı	**11- İş arama becerileri eğitimleri**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.31.00 - İŞGÜCÜ UYUM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	125.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	22.697,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	250.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		397.697,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		397.697,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**7- İşgücü yetiştirme programlarını başarıyla tamamlayan işsizlerin tamamının iş danışmanlığı hizmetinden yararlanmasını sağlamak**
Faaliyet Adı	**12- Kurs mezunlarına iş danışmanlığı hizmeti verilmesi**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.31.00 - İŞGÜCÜ UYUM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	125.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	22.697,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	250.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		397.697,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		397.697,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**8- 2011 yılında, istihdam garantili olmayan işgücü yetiştirme kurslarını başarı ile bitirenlerin işe yerleştirme oranını % 32'ye yükseltmek**
Faaliyet Adı	**13- Eşleştirme hizmetinin etkinleştirilmesi**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	138.193,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	25.018,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	28.160,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		191.371,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		191.371,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**8- 2011 yılında, istihdam garantili olmayan işgücü yetiştirme kurslarını başarı ile bitirenlerin işe yerleştirme oranını % 32'ye yükseltmek**
Faaliyet Adı	**14- İşgücü yetiştirme kurslarını başarı ile bitirenlerin öncelikle işe yönlendirilmesi**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	34.548,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	6.255,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	7.040,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		47.843,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		47.843,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**9- Kuruma kayıtlı meslek lisesi, meslek yüksek okulu ve üstü eğitim düzeyine sahip iş arayan sayısını artırmak**
Faaliyet Adı	**15- Milli Eğitim Bakanlığı, Üniversiteler ve medya ile daha fazla ve etkili işbirliği yapılması**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	77.733,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	14.073,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15.840,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		107.646,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		107.646,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**9- Kuruma kayıtlı meslek lisesi, meslek yüksek okulu ve üstü eğitim düzeyine sahip iş arayan sayısını artırmak**
Faaliyet Adı	**16- Tanıtım faaliyetleri**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	51.822,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	9.382,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.560,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		71.764,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		71.764,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**10- 2011 yılında, 500.000 açık işin Kurum internet sitesinde ilanını sağlamak**
Faaliyet Adı	**17- İşveren örgütleriyle işbirliği ve işyeri ziyaretleri gibi yollarla Kuruma daha fazla özel sektör işyerinin çekilmesi**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	64.778,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	11.727,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	13.200,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		89.705,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		89.705,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**10- 2011 yılında, 500.000 açık işin Kurum internet sitesinde ilanını sağlamak**
Faaliyet Adı	**18- Kurum internet sitesinin, işverenlerin sadece açık iş pozisyonlarının ilanını da sağlayacak şekilde geliştirilmesi**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	43.185,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	7.818,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	8.800,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		59.803,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		59.803,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**11- 2011 yılında en az yarısı mesleği olmayanlardan olmak üzere Kuruma kayıtlı 400.000 işsize işgücü yetiştirme kursu düzenlemek**
Faaliyet Adı	**19- 2011 yılında düzenlenecek olan işgücü yetiştirme kurslarının sayısının artırılması.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.31.00 - İŞGÜCÜ UYUM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	1.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	181.580,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	266.050.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	40.428.000,00
07	Sermaye Transferleri	241.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		307.900.580,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		307.900.580,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**12- 2011 yılında Kuruma yeni kayıt yaptıran mesleksiz tüm iş arayanlara mesleğe yönlendirme hizmeti sunmak**
Faaliyet Adı	**20- Meslek bilgi merkezlerinin alt yapı ve personel kapasitesinin attırılması**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.31.00 - İŞGÜCÜ UYUM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	222.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	22.697,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	376.900,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		621.597,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		621.597,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**13- 2011 yılı sonuna kadar 7.500 kişiyi girişimcilik eğitim programlarından yararlandırmak.**
Faaliyet Adı	**21- Girişimcilik eğitimlerinden yararlananların sayısının artırılması.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.31.00 - İŞGÜCÜ UYUM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	200.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	36.316,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.750.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.986.316,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.986.316,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**14- 2011 yılı sonuna kadar en az yarısı Kuruma kayıtlı 18-29 yaş arası işsizlerden olmak üzere 80 bin işsizi staj programlarından yararlandırmak.**
Faaliyet Adı	**22- İşbaşı eğitim programlarına (Staj) katılanların sayısının artırılması.**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.31.00 - İŞGÜCÜ UYUM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	200.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	36.316,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	48.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		48.236.316,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		48.236.316,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**15- 2011 yılında İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının etkinliğinin artırılması amacıyla, 19 ilde sürdürülebilir bir model oluşturmak**
Faaliyet Adı	**23- UMEM (Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri) Projesi kapsamında belirlenen 19 pilot ilde çalıştay yapılması**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	34.688,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	6.280,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	7.068,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		48.036,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		48.036,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**15- 2011 yılında İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının etkinliğinin artırılması amacıyla, 19 ilde sürdürülebilir bir model oluşturmak**
Faaliyet Adı	**24- Ulusal, yerel ve sektörel düzeyde diyalog ve işbirliğinin artırılması**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	52.031,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	9.420,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.603,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		72.054,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		72.054,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**16- İşsizlik ödeneğini alan işsizlerin ortalama ödenek alma süresini azaltmak**
Faaliyet Adı	**25- Eşleştirme hizmetinin etkinleştirilmesi**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	69.096,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	12.509,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	14.080,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		95.685,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		95.685,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**16- İşsizlik ödeneğini alan işsizlerin ortalama ödenek alma süresini azaltmak**
Faaliyet Adı	**26- İşsizlik ödeneği alanların öncelikle işe yönlendirilmesi**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	17.274,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	3.127,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.520,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		23.921,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		23.921,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**17- İşgücü talebinin tespitine yönelik olarak işgücü piyasası bilgilerini derlemek**
Faaliyet Adı	**7- Anketin uygulanması ve sonuçlarının lda iki kez yayınlanması**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.30.00 - İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	195.207,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	34.678,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	97.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		326.885,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		326.885,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**17- İşgücü talebinin tespitine yönelik olarak işgücü piyasası bilgilerini derlemek**
Faaliyet Adı	**28- İşgücü Piyasası hizmetlerinin aktivetisinin artırılması, mevcut çalışmaların yerinde izlenmesi, karşılaşılan sorun ve önerilerin tespit edilmesi ve işgücü politikalarının oluşmasına katkı sağlanması amacıyla 35 ilde çalışma ziyareti düzenlenmesi**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.30.00 - İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	32.534,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	5.779,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	55.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		93.313,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		93.313,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**18- Kurumsal kimlik ve imajın, halkla ilişkiler ve tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilerek güçlendirilmesi**
Faaliyet Adı	**29- Halkla ilişkiler ve tanıtım hizmetleri yürütmek**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.30.00 - İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	130.138,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	20.118,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	300.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		450.256,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		450.256,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**18- Kurumsal kimlik ve imajın, halkla ilişkiler ve tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilerek güçlendirilmesi**
Faaliyet Adı	**30- İŞKUR Dergisi yayımlamak**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.30.00 - İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	270.276,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	40.237,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	420.520,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		731.033,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		731.033,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**19- Personel sayısının artışına paralel olarak fiziki imkanlar bilgi işlem alt yapısı ile hizmet içi eğitim sisteminin geliştirilmesi**
Faaliyet Adı	**31- Kurumsal Portalin sürekliliği, yazılım geliştirme, bakım ve onarım çalışmaları**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.30.00 - İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	503.018,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	74.695,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.317.980,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.895.693,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.895.693,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**19- Personel sayısının artışına paralel olarak fiziki imkanlar bilgi işlem alt yapısı ile hizmet içi eğitim sisteminin geliştirilmesi**
Faaliyet Adı	**32- Ana Veri Merkezi ve donanım altyapısının sürekliliği, bakım,onarım ve lisanslama çalışmaları**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.30.00 - İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	364.879,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	52.576,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	674.600,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	4.300.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.392.055,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.392.055,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**19- Personel sayısının artışına paralel olarak fiziki imkanlar bilgi işlem alt yapısı ile hizmet içi eğitim sisteminin geliştirilmesi**
Faaliyet Adı	**33- Veri İletişim altyapısının sürekliliği, e-posta, SMS ve güvenlik hizmetlerinin sağlıklı yürütülmesi**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.30.00 - İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	212.819,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	30.678,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.480.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.823.497,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.823.497,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**20-2011 Yılında Personel Sayısının 5000 Kişiye Çıkarılması**
Faaliyet Adı	**34- Personel Alım Hizmetleri**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.00.05 - PERSONEL VE EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	48.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	9.000.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	38.700.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		95.700.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		95.700.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**21- Kurum hizmetlerinin belediyelerde de sunulabilmesine yönelik 2011 yılında 650 belediye ile daha protokol yapmak**
Faaliyet Adı	**35- Belediyelerle işbirliğinin geliştirilmesi**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	19.538,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	3.537,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.981,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		27.056,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		27.056,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**
Performans Hedefi	**21- Kurum hizmetlerinin belediyelerde de sunulabilmesine yönelik 2011 yılında 650 belediye ile daha protokol yapmak**
Faaliyet Adı	**36- Protokol yapılan belediyelerde, Kurum hizmetlerini yürütecek belediye personelinin eğitimi**
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	**43.04.32.00 - İSTİHDAM DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

Ekonomik Kod		**Ödenek**
01	Personel Giderleri	45.598,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	8.253,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	9.290,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		63.141,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		63.141,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

PERFORMANS HEDEFİ	**FAALİYET**	**Açıklama**	**2011**					
			Bütçe İçi		**Bütçe Dışı**		**Toplam**	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		**Özel sektörden alınan açık işlerin sayısını 2011 yılında, 2010 yılına göre %25 artırmak**	**269.115,82**	**0,06**	**0,00**	**0,00**	**269.115,82**	**0,06**
	1	Eylem planına dayalı işyeri ziyaretleri	188.381,27	0,04	0,00	0,00	**188.381,27**	**0,04**
	2	Ziyaretler için merkezden danışmanlık ve yönlendirme	80.734,55	0,02	0,00	0,00	**80.734,55**	**0,02**

2		**Özel sektörde işe yerleştirilenlerin sayısını 2011 yılında 2010 yılına göre % 30 artırmak**	**465.016,91**	**0,10**	**0,00**	**0,00**	**465.016,91**	**0,10**
	3	Eşleştirme hizmetinin etkinleştirilmesi	179.410,55	0,04	0,00	0,00	**179.410,55**	**0,04**
	4	Özel istihdam büroları ve işverenler ile işbirliğinin geliştirilmesi	119.606,36	0,03	0,00	0,00	**119.606,36**	**0,03**
	5	İnsan Gücü Özel Planı	166.000,00	0,03	0,00	0,00	**166.000,00**	**0,03**
3		**2011 yılında Kurum tarafından işe yerleştirilenlerin % 27'sinin kadınlardan oluşmasını sağlamak**	**1.949.451,10**	**0,41**	**0,00**	**0,00**	**1.949.451,10**	**0,41**
	6	Kadının işgücüne katılımına ve istihdamına yönelik çalışmalara öncelik verilmesi	28.451,10	0,01	0,00	0,00	**28.451,10**	**0,01**
	7	Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu	1.921.000,00	0,40	0,00	0,00	**1.921.000,00**	**0,40**

4		**2011 yılında, Büyükşehir Belediyesi olan 16 ilde ve Büyükşehir Belediyesi olmayan 4 ilde istihdam fuarı, diğer illerde kariyer günleri düzenlemek**	**149.990,79**	**0,03**	**0,00**	**0,00**	**149.990,79**	**0,03**
	8	Fuar düzenleme faaliyetlerine ilişkin Merkezden yönlendirme, koordinasyon ve danışmanlık	44.996,94	0,01	0,00	0,00	**44.996,94**	**0,01**
	9	Yerel ve sektörel düzeyde diyalog ve işbirliğinin artırılması	104.993,85	0,02	0,00	0,00	**104.993,85**	**0,02**
5		**6 aydan uzun süredir Kuruma kayıtlı 150.000 işsize iş danışmanlığı hizmeti vermek.**	**397.697,00**	**0,08**	**0,00**	**0,00**	**397.697,00**	**0,08**
	10	İş arayanlara yönelik iş danışmanlığı faaliyetleri	397.697,00	0,08	0,00	0,00	**397.697,00**	**0,08**
6		**İş arama becerileri hizmetlerinden yararlanan kişi sayısını % 10 arttırmak**	**397.697,00**	**0,08**	**0,00**	**0,00**	**397.697,00**	**0,08**

	11	İş arama becerileri eğitimleri	397.697,00	0,08	0,00	0,00	**397.697,00**	**0,08**
7		**İşgücü yetiştirme programlarını başarıyla tamamlayan işsizlerin tamamının iş danışmanlığı hizmetinden yararlanmasını sağlamak**	**397.697,00**	**0,08**	**0,00**	**0,00**	**397.697,00**	**0,08**
	12	Kurs mezunlarına iş danışmanlığı hizmeti verilmesi	397.697,00	0,08	0,00	0,00	**397.697,00**	**0,08**
8		**2011 yılında, istihdam garantili olmayan işgücü yetiştirme kurslarını başarı ile bitirenlerin işe yerleştirme oranını % 32'ye yükseltmek**	**239.213,73**	**0,05**	**0,00**	**0,00**	**239.213,73**	**0,05**
	13	Eşleştirme hizmetinin etkinleştirilmesi	191.371,18	0,04	0,00	0,00	**191.371,18**	**0,04**
	14	İşgücü yetiştirme kurslarını başarı ile bitirenlerin öncelikle işe yönlendirilmesi	47.842,55	0,01	0,00	0,00	**47.842,55**	**0,01**

9		**Kuruma kayıtlı meslek lisesi, meslek yüksek okulu ve üstü eğitim düzeyine sahip iş arayan sayısını artırmak**	**179.409,55**	**0,04**	**0,00**	**0,00**	**179.409,55**	**0,04**
	15	Milli Eğitim Bakanlığı, Üniversiteler ve medya ile daha fazla ve etkili işbirliği yapılması	107.645,73	0,02	0,00	0,00	**107.645,73**	**0,02**
	16	Tanıtım faaliyetleri	71.763,82	0,02	0,00	0,00	**71.763,82**	**0,02**
10		**2011 yılında, 500.000 açık işin Kurum internet sitesinde ilanını sağlamak**	**149.508,45**	**0,03**	**0,00**	**0,00**	**149.508,45**	**0,03**
	17	İşveren örgütleriyle işbirliği ve işyeri ziyaretleri gibi yollarla Kuruma daha fazla özel sektör işyerinin çekilmesi	89.705,27	0,02	0,00	0,00	**89.705,27**	**0,02**
	18	Kurum internet sitesinin, işverenlerin sadece açık iş pozisyonlarının ilanını da sağlayacak şekilde geliştirilmesi	59.803,18	0,01	0,00	0,00	**59.803,18**	**0,01**

11		**2011 yılında en az yarısı mesleği olmayanlardan olmak üzere Kuruma kayıtlı 400.000 işsizi aktif işgücü programlarından yararlandırmak**	**307.950.580,00**	**64,69**	**0,00**	**0,00**	**307.950.580,00**	**64,69**
	19	2011 yılında düzenlenecek olan işgücü yetiştirme kurslarının sayısının artırılması.	307.900.580,00	64,69	0,00	0,00	**307.950.580,00**	**64,69**
12		**2011 yılında kuruma yeni kayıt yaptıran mesleksiz tüm iş arayanlara meslek yönlendirme hizmeti sunmak.**	**621.597,00**	**0,13**	**0,00**	**0,00**	**621.597,00**	**0,13**
	20	Meslek bilgi merkezlerinin alt yapı ve personel kapasitesinin attırılması	621.597,00	0,13	0,00	0,00	**621.597,00**	**0,13**
13		**2011 yılı sonuna kadar 7.500 kişiyi girişimcilik eğitim programlarından yararlandırmak.**	**2.986.316,00**	**0,63**	**0,00**	**0,00**	**2.986.316,00**	**0,63**
	21	Girişimcilik eğitimlerinden yararlananların sayısının artırılması.	2.986.316,00	0,63	0,00	0,00	**2.986.316,00**	**0,63**

14		**14- 2011 yılı sonuna kadar en az yarısı Kuruma kayıtlı 18-29 yaş arası işsizlerden olmak üzere 80 bin işsizi staj programlarından yararlandırmak. .**	**48.236.316,00**	**10,13**	**0,00**	**0,00**	**48.236.316,00**	**10,13**
	22	İşbaşı eğitim programlarına (Staj) katılanların sayısının artırılması.	48.236.316,00	10,13	0,00	0,00	**48.236.316,00**	**10,13**
15		**2011 yılında İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının etkinliğinin artırılması amacıyla, 19 ilde sürdürülebilir bir model oluşturmak**	**120.089,69**	**0,03**	**0,00**	**0,00**	**120.089,69**	**0,03**
	23	UMEM (Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri) Projesi kapsamında belirlenen 19 pilot ilde çalıştay yapılması	48.036,27	0,01	0,00	0,00	**48.036,27**	**0,01**
	24	Ulusal, yerel ve sektörel düzeyde diyalog ve işbirliğinin artırılması	72.053,42	0,02	0,00	0,00	**72.053,42**	**0,02**

16		**16- İşsizlik ödeneğini alan işsizlerin ortalama ödenek alma süresini azaltmak**	**119.606,36**	**0,03**	**0,00**	**0,00**	**119.606,36**	**0,03**
	25	Eşleştirme hizmetinin etkinleştirilmesi	95.685,09	0,02	0,00	0,00	**95.685,09**	**0,02**
	26	İşsizlik ödeneği alanların öncelikle işe yönlendirilmesi	23.921,27	0,01	0,00	0,00	**23.921,27**	**0,01**
17		**İşgücü talebinin tespitine yönelik olarak işgücü piyasası bilgilerini derlemek**	**420.198,00**	**0,09**	**0,00**	**0,00**	**420.198,00**	**0,09**
	27	Anketin uygulanması ve sonuçlarının yılda iki kez yayınlanması	326.885,00	0,07	0,00	0,00	**326.885,00**	**0,07**
	28	İşgücü Piyasası hizmetlerinin aktivetisinin artırılması, mevcut çalışmaların yerinde izlenmesi, karşılaşılan sorun ve önerilerin tespit edilmesi ve işgücü politikalarının oluşmasına katkı sağlanması amacıyla 35 ilde çalışma ziyareti düzenlenmesi	93.313,00	0,02	0,00	0,00	**93.313,00**	**0,02**

18		**Kurumsal kimlik ve imajın, halkla ilişkiler ve tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilerek güçlendirilmesi**	**1.181.289,00**	**0,25**	**0,00**	**0,00**	**1.181.289,00**	**0,25**
	29	Halkla ilişkiler ve tanıtım hizmetleri yürütmek	450.256,00	0,09	0,00	0,00	**450.256,00**	**0,09**
	30	İŞKUR Dergisi yayımlamak	731.033,00	0,15	0,00	0,00	**731.033,00**	**0,15**
19		**Personel sayısının artışına paralel olarak fiziki imkanlar bilgi işlem alt yapısı ile hizmet içi eğitim sisteminin geliştirilmesi**	**13.111.245,00**	**2,75**	**0,00**	**0,00**	**13.111.245,00**	**2,75**
	31	Kurumsal Portalin sürekliliği, yazılım geliştirme, bakım ve onarım çalışmaları	5.895.693,00	1,24	0,00	0,00	**5.895.693,00**	**1,24**
	32	Ana Veri Merkezi ve donanım altyapısının sürekliliği, bakım,onarım ve lisanslama çalışmaları	5.392.055,00	1,13	0,00	0,00	**5.392.055,00**	**1,13**

	33	Veri İletişim altyapısının sürekliliği, e-posta, SMS ve güvenlik hizmetlerinin sağlıklı yürütülmesi	1.823.497,00	0,38	0,00	0,00	**1.823.497,00**	**0,38**
20		**2011 Yılında Personel Sayısının 5000 Kişiye Çıkarılması**	**95.700.000,00**	**20,11**	**0,00**	**0,00**	**95.700.000,00**	**20,11**
	34	Personel Alım Hizmetleri	95.700.000,00	20,11	0,00	0,00	**95.700.000,00**	**20,11**
21		**Kurum hizmetlerinin belediyelerde de sunulabilmesine yönelik 2011 yılında 650 belediye ile daha protokol yapmak**	**90.197,60**	**0,02**	**0,00**	**0,00**	**90.197,60**	**0,02**
	35	Belediyelerle işbirliğinin geliştirilmesi	27.056,48	0,01	0,00	0,00	**27.056,48**	**0,01**
	36	Protokol yapılan belediyelerde, Kurum hizmetlerini yürütecek belediye personelinin eğitimi	63.141,12	0,01	0,00	0,00	**63.141,12**	**0,01**

Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı	**475.082.232,00**	**68,00**	0,00	**0,00**	**475.082.232,00**	**67,87**
Genel Yönetim Giderleri	**217.736.768,00**	**31,11**	0,00	**0,00**	**217.736.768,00**	**31,11**
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	**7.181.000,00**	**0,90**	0,00	**0,00**	**7.181.000,00**	**1,03**
GENEL TOPLAM	**700.000.000,00**	**100,00**	**0,00**	**100,00**	**700.000.000,00**	**100,00**

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ				
	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)	**FALİYET TOPLAMI**	**GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI**	**DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI**	**GENEL TOPLAM**
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	**01** Personel Giderleri	52.893.471,00	89.436.129,00	0,00	142.329.600,00
	02 SGK Devlet Primi Giderleri	9.818.761,00	15.273.139,00	0,00	25.091.900,00
	03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	365.214.000,00	100.223.000,00	0,00	465.437.000,00
	04 Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05 Cari Transferler	0,00	450.500,00	7.181.000,00	7.631.500,00
	06 Sermaye Giderleri	46.915.000,00	12.354.000,00	0,00	59.269.000,00
	07 Sermaye Transferleri	241.000,00	0,00	0,00	241.000,00
	08 Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09 Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı	**475.082.232,00**	**217.736.768,00**	**7.181.000,00**	**700.000.000,00**
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	**0,00**	**0,00**		**0,00**
Toplam Kaynak İhtiyacı		**475.082.232,00**	**217.736.768,00**	**7.181.000,00**	**700.000.000,00**

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	**43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

PERFORMANS HEDEFİ	**FAALİYETLER**	**SORUMLU BİRİMLER**
Personel sayısının artışına paralel olarak fiziki imkanlar bilgi işlem alt yapısı ile hizmet içi eğitim sisteminin geliştirilmesi	Kurumsal Portalin sürekliliği, yazılım geliştirme, bakım ve onarım çalışmaları	İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
	Ana Veri Merkezi ve donanım altyapısının sürekliliği, bakım,onarım ve lisanslama çalışmaları	
	Veri İletişim altyapısının sürekliliği, e-posta, SMS ve güvenlik hizmetlerinin sağlıklı yürütülmesi	
İşgücü talebinin tespitine yönelik olarak işgücü piyasası bilgilerini derlemek	Anketin uygulanması ve sonuçlarının yılda iki kez yayınlanması	

	İşgücü Piyasası hizmetlerinin aktivetisinin artırılması, mevcut çalışmaların yerinde izlenmesi, karşılaşılan sorun ve önerilerin tespit edilmesi ve işgücü politikalarının oluşmasına katkı sağlanması amacıyla 35 ilde çalışma ziyareti düzenlenmesi	
Kurumsal kimlik ve imajın, halkla ilişkiler ve tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilerek güçlendirilmesi	Halkla ilişkiler ve tanıtım hizmetleri yürütmek	
	İŞKUR Dergisi yayımlamak	
Özel sektörden alınan açık işlerin sayısını 2011 yılında, 2010 yılına göre %25 artırmak	Eylem planına dayalı işyeri ziyaretleri	İSTİHDAM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
	Ziyaretler için merkezden danışmanlık ve yönlendirme	
Özel sektörde işe yerleştirilenlerin sayısını 2011 yılında 2010 yılına göre % 30 artırmak	Eşleştirme hizmetinin etkinleştirilmesi	
	Özel istihdam büroları ve işverenler ile işbirliğinin geliştirilmesi	

	İnsan Gücü Özel Planı	
2011 yılında Kurum tarafından işe yerleştirilenlerin % 27'sinin kadınlardan oluşmasını sağlamak	Kadının işgücüne katılımına ve istihdamına yönelik çalışmalara öncelik verilmesi	
	Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu	
2011 yılında, Büyükşehir Belediyesi olan 16 ilde ve Büyükşehir Belediyesi olmayan 4 ilde istihdam fuarı, diğer illerde kariyer günleri düzenlemek	Fuar düzenleme faaliyetlerine ilişkin Merkezden yönlendirme, koordinasyon ve danışmanlık	
	Yerel ve sektörel düzeyde diyalog ve işbirliğinin artırılması	
2011 yılında, istihdam garantili olmayan işgücü yetiştirme kurslarını başarı ile bitirenlerin işe yerleştirme oranını % 32'ye yükseltmek	Eşleştirme hizmetinin etkinleştirilmesi	
	İşgücü yetiştirme kurslarını başarı ile bitirenlerin öncelikle işe yönlendirilmesi	

Kuruma kayıtlı meslek lisesi, meslek yüksek okulu ve üstü eğitim düzeyine sahip iş arayan sayısını artırmak	Milli Eğitim Bakanlığı, Üniversiteler ve medya ile daha fazla ve etkili işbirliği yapılması	
	Tanıtım faaliyetleri	
2011 yılında, 500.000 açık işin Kurum internet sitesinde ilanını sağlamak	İşveren örgütleriyle işbirliği ve işyeri ziyaretleri gibi yollarla Kuruma daha fazla özel sektör işyerinin çekilmesi	
	Kurum internet sitesinin, işverenlerin sadece açık iş pozisyonlarının ilanını da sağlayacak şekilde geliştirilmesi	
2011 yılında İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının etkinliğinin artırılması amacıyla, 19 ilde sürdürülebilir bir model oluşturmak	UMEM (Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri) Projesi kapsamında belirlenen 19 pilot ilde çalıştay yapılması	
	Ulusal, yerel ve sektörel düzeyde diyalog ve işbirliğinin artırılması	
İşsizlik ödeneğini alan işsizlerin ortalama ödenek alma süresini azaltmak	Eşleştirme hizmetinin etkinleştirilmesi	

	İşsizlik ödeneği alanların öncelikle işe yönlendirilmesi	
Kurum hizmetlerinin belediyelerde de sunulabilmesine yönelik 2011 yılında 650 belediye ile daha protokol yapmak	Belediyelerle işbirliğinin geliştirilmesi	
	Protokol yapılan belediyelerde, Kurum hizmetlerini yürütecek belediye personelinin eğitimi	
2011 yılında kuruma yeni kayıt yaptıran mesleksiz tüm iş arayanlara meslek yönlendirme hizmeti sunmak	Meslek bilgi merkezlerinin alt yapı ve personel kapasitesinin attırılması	İŞGÜCÜ UYUM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
6 aydan uzun süredir Kuruma kayıtlı 150.000 işsize iş danışmanlığı hizmeti vermek.	İş arayanlara yönelik iş danışmanlığı faaliyetleri	
İş arama becerileri hizmetlerinden yararlanan kişi sayısını %10 arttırmak	İş arama becerileri eğitimleri	
2011 yılında en az yarısı mesleği olmayanlardan olmak üzere Kuruma kayıtlı 400.000 işsize işgücü yetiştirme kursu düzenlemek	2011 yılında düzenlenecek olan işgücü yetiştirme kurslarının sayısının artırılması.	

2011 yılı sonuna kadar 7.500 kişiyi girişimcilik eğitim programlarından yararlandırmak.	Girişimcilik eğitimlerinden yararlananların sayısının artırılması.	
2011 yılı sonuna kadar en az yarısı Kuruma kayıtlı 18-29 yaş arası işsizlerden olmak üzere 80 bin işsizi staj programlarından yararlandırmak.	İşbaşı eğitim programlarına (Staj) katılanların sayısının artırılması.	
İşgücü yetiştirme programlarını başarıyla tamamlayan işsizlerin tamamının iş danışmanlığı hizmetinden yararlanmasını sağlamak	Kurs mezunlarına iş danışmanlığı hizmeti verilmesi	
2011 Yılında Personel Sayısının 5000 Kişiye Çıkarılması	Personel Alım Hizmetleri	PERSONEL VE EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI