KIRIKKALE ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU FAALİYET RAPORU 2017

HAZIRLAYANLAR

Rıza TÜZÜN
Şube Müdürü

İsa GÖK
İş ve Meslek Danışmanı

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER 3
TABLOLAR LİSTESİ 5
GİRİŞ 7
1. İLİN SOSYO-EKONOMİK YAPISI 9
1.1 Nüfus 9
1.2. Ekonomi 11
2. İLİN İŞGÜCÜ PİYASASI 12
2.1 TUİK Verilerine Göre Temel Göstergeler 12
2.2 İŞKUR Verilerine Göre Temel Göstergeler 13
3. EĞİTİM 25
4. İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU ÇALIŞMALARI 27
4.1 Kurul Kararları 27
4.2 Aktif İşgücü Programlarına Yönelik Faaliyetler 41
4.2.1 MEK İstihdam Garantisiz ve MEK Özel Politika 42
4.2.2 İstihdam Garantili Kurslar 43
4.2.3 Girişimcilik Eğitim Programı 43
4.2.4 Engellilere Yönelik Kurslar 44
4.2.5 Toplum Yararına Programlar (TYP) 44
4.2.6 İşbaşı Eğitim Programı 45
4.2.7 Aktif İşgücü Programlarına Yönelik Faaliyetlerin Toplamı 49
5.GENEL DEĞERLENDİRME 56
5.1 Aktif İşgücü Faaliyetleri Bakımından Göstergeler 56
5.2 İşgücü Piyasası Analizi Bakımından Göstergeler 57
5.3 Dezavantajlı Gruplara Yönelik Göstergeler 57
5.4 Politika Göstergeleri 57

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Nüfusun Yaş ve İlçeler Göre Dağılımı(2016) 9
Tablo 2: Nüfusun Kır-Kent Dağılımı(2016) 10
Tablo 3: Göç Durumu(2016) 10
Tablo 4: Rekabet Gücü Yüksek Sektörler 11
Tablo 5: İktisadi Faaliyet Kolları İtibariyle İl Yatırım Teşvikleri(Sektör) 11
Tablo 6: İktisadi Faaliyet Kolları İtibariyle İl Yatırım Teşvikleri(Sermaye) 11
Tablo 7: TUİK Verilerine Göre Temel Göstergeler (İl Bazında) 12
Tablo 8: TUİK Verilerine Göre Temel Göstergeler (Bölgesel Bazda) 12
Tablo 9: İŞKUR Temel Göstergeleri 13
Tablo 10: İşsizlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı 14
Tablo 11: İşsizlerin Eğitim ve Cinsiyete Göre Dağılımı 15
Tablo 12: Kayıtlı İşsizlerin Mesleki Dağılımı 16
Tablo 13: İşsizlik Sigortasından Yararlananların İktisadi Faaliyet Kolları ve Eğitim Durumlarına Göre Sayısı 17
Tablo 14: İşsizlerin Bekleme Sürelerine Göre Dağılımı 18
Tablo 15: Kamu ve Özel Sektörden Alınan Açık İşler ve İşe Yerleştirme 19
Tablo 16: İşe Yerleştirilenlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı 20
Tablo 17: İşe Yerleştirilenlerin Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı 21
Tablo 18: İşe Yerleştirilenlerin Sektörel Dağılımı 22
Tablo 19: Özel Sektör Bazında Açılan-Kapanan İşyerlerinin Sayısı 23
Tablo 20: İŞKUR İl Müdürlüğünün İlde İşe Yerleşenler Üzerindeki Etki Oranı 24
Tablo 21: Genel, Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Verileri 25
Tablo 22: Bölümler İtibarıyla Yüksek Okulda Kayıtlı ve Mezun Öğrenci Sayısı 26
Tablo 23: Kurul Kararlarına İlişkin Bilgiler 27
Tablo 24: MEK İstihdam Garantisiz ve MEK Özel Politika 42
Tablo 25: İstihdam Garantili Kurslar 43
Tablo 26: Girişimcilik Eğitim Programı 43
Tablo 27: Engellilere Yönelik Kurslar 44
Tablo 28: Toplum Yararına Programlar (TYP) 44
Tablo 29: İşbaşı Eğitim Programı 45
Tablo 30: Aktif İşgücü Programlarına Yönelik Faaliyetlerin Toplamı 49
Tablo 31: İşgücü Piyasası Araştırma Sonuçları İle Kurul Kararları Sonucunda Açılan Kursların Karşılaştırılması 55

GİRİŞ

Günümüzde toplumların ekonomik, sosyal ve siyasi anlamda yaşadıkları problemlerin arasında işsizlik, sadece ülkeler özelinde değil kıtalararası bir sorun olarak da karşımıza çıkmaktadır. Yüksek düzeyde ekonomik performans sergileyen ülkelerde dahi işsizliğin ortaya çıkardığı çok yönlü problemler, devlet erkinin işsizlik sorununa karşı güçlü bir duruş sergilemesi gerekliliğini ortaya koymaktadır.

Ülkemizde de özellikle yasal ve kurumsal düzenlemeler ışığında işsizlik ve istihdam sorununa çözüm bulacak gelişmeler yaşanmaktadır.

Anayasamızda temel haklardan birisi olarak düzenlenen "Çalışma Hakkı" bilincinden hareketle işsizlerin iş bulmasına yardım ederek istihdama katmak ve istihdamı geliştirmek gayesiyle "Sosyal Devlet" mefhumu içerisinde vücut bulan Türkiye'nin Kamu İstihdam Kurumu İŞKUR, gerek ulusal sınırlar içerisinde gerekse uluslararası mahiyette çalışmalarına devam etmektedir.

Türkiye İş Kurumu, Türkiye'de işgücü piyasasının yönetilmesi ve yönlendirilmesi bakımından en önemli aktördür. İŞKUR, işgücü piyasasını hem aktif hem de pasif işgücü piyasası politikaları ile kontrol ve koordine etmeye çalışmaktadır. Bu çerçevede, İŞKUR hem yerel hem de ulusal bazda işgücü piyasasına ilişkin verileri derlemek ve analiz etmek gayesiyle İşgücü Piyasası Analizi (İPA) çalışmalarını gerçekleştirmektedir. İşgücü piyasasının hâlihazırdaki mevcut durumunu tespit etmek ve güncel konulara değinerek hem bu konuda işgücü piyasası aktörlerinin düşüncelerini derlemek hem de işgücü piyasasının geleceğinin ne yönde eğilim göstereceğini öngörmek ve gelecek istihdam, eğitim ihtiyacını belirlemek amacıyla işgücü piyasası araştırmaları yapmaktadır. Bu kapsamda,2017 yılı İşgücü Piyasa Araştırması'nın (İPA) alan çalışması İl Müdürlüğümüzce 3 Nisan-5 Mayıs 2017 tarihleri arasında 13 ayrı sektör de örneklem olarak seçilen 20+ istihdamlı 182 ziyaret edilmiş ve İl Müdürlüğümüz personeli tarafından ve yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

İl Müdürlüğümüz tarafından yılda dört defa Açık İş İstatistikleri Araştırması yapılmaktadır. Bu kapsamda 13-28 Şubat, 15-31 Mayıs 2017, 14-25 Ağustos, 13-30 Kasım 2017 tarihleri arasında saha çalışması yapılmıştır.

"**Kırıkkale İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulumuzun**" yaptığı dört ayrı dönemsel olağan toplantıda gerçekleştirilen tüm çalışmalar, titizlikle değerlendirilmiş ve konu ile ilgili hazırlanan "**2017 yılı Faaliyet Raporu**" aşağıda sunulmuştur.

Saygılarımızla.

Kırıkkale Çalışma ve İş Kurumu
İl Müdürlüğü

1. İLİN SOSYO-EKONOMİK YAPISI

1.1 Nüfus

Tablo 1: Nüfusun Yaş ve İlçeler Göre Dağılımı(2016)

İl ve ilçeler		Toplam nüfus			0-14 yaş grubu			15-64 yaş grubu			65+ yaş grubu			Nüfus artış hızı (‰)
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	
İl Toplamı		137899	140085	277984	17414	18363	35777	103306	108490	211796	17179	13232	30411	28,14
0	Merkez	101327	100982	202309	13529	14416	27945	76985	78215	155200	10813	8351	19164	20,86
1	Bahşili	3424	3344	6768	467	464	931	2524	2530	5054	433	350	783	-0,59
2	Balışeyh	2753	2939	5692	356	363	719	1811	2144	3955	586	432	1018	-15,69
3	Çelebi	1059	1092	2151	103	121	224	619	722	1341	337	249	586	-14,77
4	Delice	4138	4111	8249	379	349	728	2367	2754	5121	1392	1008	2400	-15,28
5	Karakeçili	1632	1665	3297	239	247	486	1132	1222	2354	261	196	457	-20,41
6	Keskin	8206	9583	17789	896	870	1766	5717	7516	13233	1593	1197	2790	61,44
7	Sulakyurt	3188	3438	6626	264	261	525	1875	2330	4205	1049	847	1896	-8,86
8	Yahşihan	12172	12931	25103	1181	1272	2453	10276	11057	21333	715	602	1317	120,78

Not: Veriler http://www.tuik.gov.tr adresinde yer alan Nüfus ve Demografi menüsünden alınmıştır.

TUİK 2017 verileri henüz yayınlanmadığı için son yayınlanan 2016 yılı verilerine göre Kırıkkale İli Nüfusunun yüzde 72,78'i İl Merkezinde ikamet etmektedir.

2016 yılı sayısal veriler dikkate alınarak il genelinde, "nüfus yapısı" analiz edildiğinde toplam nüfusun 277.984, nüfus artış hızının ‰ 28,14 olduğu görülmektedir. Toplam nüfusun 137.899'ünün kadın, 140.085'ini erkeklerden oluştuğu görülmektedir. Yaş gruplarına göre değerlendirdiğimizde 35.777 kişinin 0-14 yaş, 211.796 kişinin 15-64 yaş ve 30. 411 kişinin ise 65+ yaş grubunda yer aldığı görülmektedir.

2016 yılında Türkiye genelinde nüfus artış hızının ‰ 13.64 olduğu düşünülürse, Kırıkkale'nin nüfusunun artış hızının ‰ 14.5 oranında Türkiye nüfus artış hızına oranla daha fazla artmakta olduğu görülecektir.

Çağ içi nüfus olarak nitelendirilen ve işgücü piyasasına emeğini arz eden kişilerin toplam sayısı (15-64 yaş) 2016 yılında 2015 yılına göre Kırıkkale'de 24.877 kişi artmıştır.

2016 yılında Türkiye genelinde yaşlı nüfus artış hızının ‰ 24.06 olduğu düşünülürse, Kırıkkale'nin yaşlı nüfusunun artış hızının ‰ 18,49 oranında Türkiye nüfus artış hızına oranla daha az artmakta olduğu görülecektir.

Benzer şekilde 2016 yılı nüfus artış verileri ve 2015 yılı verileri ile karşılaştırıldığında ilimizde, 0-14 yaş grubundakiler 17.717 kişi azalmış, 15-64 yaş grubundakiler 24.877 kişi ve 65+ yaş grubundakiler de 552 kişi artmıştır.

Tablo 2: Nüfusun Kır-Kent Dağılımı(2016)

İlin Adı	Kır Nüfusu			Kent Nüfusu			Toplam Nüfus		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
KIRIKKALE	16 742	17 347	34 089	121 157	122 738	243 895	137 899	140 085	277 984

Not: Veriler http://www.tuik.gov.tr adresinde yer alan Nüfus ve Demografi menüsünden alınmıştır.
TUİK Hane halkı Anketine göre: Kentsel Kesim nüfusu 20001 ve daha fazla nüfuslu yerleşim yerleri olarak tanımlanmıştır
Kırsal Kesim; nüfusu 20000 ve daha az nüfuslu yerleşim yerleri olarak tanımlanmıştır.

Kırıkkale İli Nüfusunun Kır-Kent Dağılımı incelendiğinde nüfusunun yüzde 87,74'inin Kent nüfusunda olduğu görülmektedir.

2016 yılı kent nüfus verileri ve 2015 yılı kent nüfus verileri ile karşılaştırıldığında ilimizde, kent nüfus 23.516 kişi artmıştır.

Benzer şekilde, 2016 yılı kır nüfus verileri ve 2015 yılı kır nüfus verileri ile karşılaştırıldığında ilimizde, kır nüfusu 15.803 kişi azalmıştır.

2016 yılında Türkiye genelinde kent nüfusu artış hızı ‰ 15.84 olduğu düşünülürse, Kırıkkale'nin kent nüfusunun artış hızının ‰ 106,71 oranında ve Türkiye kent nüfus artış hızına oranla daha fazla artmakta olduğu görülecektir.

2016 yılında Türkiye genelinde kır nüfusu artış hızı ‰ -12,02 olduğu düşünülürse, Kırıkkale'nin kır nüfusunun artış hızının ‰ -316,74 oranında ve Türkiye kır nüfus artış hızına oranla daha fazla azalmakta olduğu görülecektir

Kırıkkale ilinin ilçelerinin nüfuslarına bakılacak olursa sadece Yahşihan ilçesinin 20000'in üzerinde olduğu görülmektedir. Diğer bir ifadeyle Kırıkkale İli, Merkez ve Yahşihan ilçeleri hariç yerleşkeleri kırsal kesim olarak değerlendirilmektedir.

Tablo 3: Göç Durumu(2016)

İlin Aldığı Göç	İlin Verdiği Göç	Net Göç	Net Göç Hızı (‰)
14 776	13 300	1 476	5,32

Not: Veriler http://www.tuik.gov.tr adresinde yer alan Nüfus ve Demografi menüsünden alınmıştır.

Kırıkkale ili 2010-2015 yılları arasında göç vermiş ise de, 2016 yılı içerisinde aldığı göç, verdiği göçten daha fazladır. Dolayısıyla 2016 yılında il nüfusu 1.476 kişilik bir artış yaşamıştır

2016 yılı verilerine göre, ilin 14.776 kişiyi göç olarak aldığı, 13.300 kişi göç verdiği görülmekte olup, net göç 1.476 kişi ve net göç hızı ‰ 5,32 olarak gerçekleşmiştir.

Dolayısıyla, Kırıkkale göç alan bir kent olup, özellikle Büyükşehirlerden Ankara (23.766), İzmir (17.251), kişi ile göç aldığı da bilinmektedir. Ayrıca, 2015 yılında ilin verdiği net göç 2.619 kişi ve net göç hızı ‰ -9,6 olarak gerçekleştiğinden, 2016 yılında net göç hızı ‰ 14,96 puan artmıştır.

Kırıkkale'nin net göç hızı 2010 yılında -24,07, 2011 yılında -‰19,06, 2012 yılında -‰0,49, 2013 yılında -‰9,89, 2014 yılında -‰19,86, 2015 yılında -‰9,64 olarak gerçekleşmiş ve bu yıllarda nüfusu azalmıştır. Beş yıllık bir zaman diliminden sonra Kırıkkale'nin nüfusunda artış yaşanmıştır.

1.2. Ekonomi

Tablo 4: Rekabet Gücü Yüksek Sektörler

İktisadi Faaliyet Kollarına Göre Sektörler	Birinci Rekabet Gücü Yüksek Öncelikli Sektör	İkinci Rekabet Gücü Yüksek Öncelikli Sektör	Üçüncü Rekabet Gücü Yüksek Öncelikli Sektör
Silah ve Mühimmat İmalatı	*		
Metal Sanayi		*	
Gıda ve İçecek Ürünleri İmalatı			*
Mobilya İmalatı	*		
Rafine Edilmiş Petrol Ürünleri İmalatı	*		
Plastik Ürünlerin İmalatı			*

Not: Veriler Kırıkkale Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğünden alınmıştır.

Kırıkkale İlinde hangi sektörlerin rekabet üstünlüğüne sahip olduğunu gösteren Tablo 4 incelendiğinde İlimizin, Silah ve Mühimmat İmalatı, Mobilya İmalatı ve Petrol İmalatı sektörlerinde rekabet gücünün yüksek olduğu, Metal Sanayi, Gıda ve İçecek Ürünleri İmalatı ve Plastik Ürünlerin İmalatı sektörlerinde de rekabet gücünün olduğu anlaşılmaktadır.

Tablo 5: İktisadi Faaliyet Kolları İtibariyle İl Yatırım Teşvikleri(Sektör)

Sektör	Belge Sayısı	Sermaye Türü	Yatırım Tutarı (Milyon TL)	Öngörülen İstihdamı
01 – Tarım	1	Yerli	12,20	15
02 – Madencilik	2	Yerli	14,40	30
03 – İmalat	1	Yabancı	14,60	18
	7	Yerli	48,93	104
04 – Enerji	18	Yerli	64,20	12
05 – Hizmetler	15	Yerli	77,72	431
TOPLAM	**44**		**232,06**	**610**

Tablo 6: İktisadi Faaliyet Kolları İtibariyle İl Yatırım Teşvikleri(Sermaye)

Sermaye Türü	Belge Sayısı	Yatırım Tutarı (Milyon TL)	Öngörülen İstihdamı
Yabancı Sermaye	1	14,60	18
Yerli Sermaye	43	217,46	592
Genel Toplam	**44**	**232,06**	**610**

Not: www.ekonomi.gov.tr adresinden alınmıştır.

2017 yılı Kırıkkale iktisadi faaliyet kolları itibariyle **44** adet Belge ile **232,06** Milyon TL. Yatırım yapılmış ve bu yatırımlar sayesinde **610** kişi istihdam edilmiştir.

2. İLİN İŞGÜCÜ PİYASASI

2.1 TUİK Verilerine Göre Temel Göstergeler

Tablo 7: TUİK Verilerine Göre Temel Göstergeler (İl Bazında)

KIRIKKALE	İşgücüne Katılma Oranı	İstihdam Oranı	İşsizlik Oranı
2008	34,7	30,9	11,1
2009	40	32,3	19,3
2010	42,4	37,3	12
2011	42,8	38,4	10,2
2012	41,7	38	8,9
2013	44,7	41,1	8

Not: www.tuik.gov.tr adresinden İstihdam, İşsizlik, Ücret menüsü linkinden alınmıştır.

Tablo 7 Kırıkkale ili için TÜİK'in 2013 yılı öncesi yayımlamış olduğu temel işgücü göstergelerinden işgücüne katılma oranı, istihdam ve işsizlik oranlarına yer verilmiştir.

İşgücüne katılma oranı, istihdam edilenler ve işsizlerden oluşan işgücünün çalışma çağındaki nüfusa oranlanmasıyla elde edilmektedir. Bir ülkede işgücüne katılma oranının yükselmesi, çalışma çağındaki nüfus içerisindeki daha çok kişinin işgücü piyasasında bulunması ve atıl durumda olan işgücünün istihdam olma şansının artması anlamına gelmektedir.

İstihdam oranı ise istihdam edilenlerin çalışma çağındaki nüfusa; işsizlik oranı da işsizlerin işgücüne oranlanması suretiyle hesaplanmaktadır. Yalnız işgücüne katılma oranı, istihdam oranı ve işsizlik oranları tek başına bir anlam ifade etmemekte, tüm bu oranlar eğitim durumu, cinsiyet, medeni hal, sahip olunan beceriler, sektörün durumu gibi faktörlerle beraber analize dâhil edilmelidir.

Tablo 8: TUİK Verilerine Göre Temel Göstergeler (Bölgesel Bazda)

Kırıkkale, Aksaray, Niğde, Nevşehir, Kırşehir-TR71				Türkiye-TR		
Yıl	İşgücüne Katılma Oranı (%)	İşsizlik Oranı (%)	İstihdam Oranı (%)	İşgücüne Katılma Oranı (%)	İşsizlik Oranı (%)	İstihdam Oranı (%)
2014	48,5	7,7	44,7	50,5	9,9	45,5
2015	51,6	9,9	46,5	51,3	10,3	46
2016	52,6	13,4	45,6	52	10,9	46,3

Not: www.tuik.gov.tr adresinden İstihdam, İşsizlik, Ücret menüsü linkinden alınmıştır.

TUİK, 2013 yılından itibaren İşgücüne Katılma Oranı, İstihdam Oranı ve İşsizlik Oranı verilerini bölgesel olarak paylaşmaktadır. Kırıkkale, Aksaray, Niğde, Nevşehir, Kırşehir illerinin oluşturduğu bölgeye, TR71 bölgesi olarak adlandırılmaktadır.

TR71 bölgesinde 2016 yılında işgücüne katılma oranı, Türkiye genelindeki işgücüne katılma oranından %0,6 , ayrıca işsizlik oranı da Türküye geneline göre %2,5 daha yüksektir.TR71 bölgesindeki istihdam oranı Türkiye geneline göre %0,7 daha düşüktür.

2.2 İŞKUR Verilerine Göre Temel Göstergeler

Tablo 9: İŞKUR Temel Göstergeleri

KIRIKKALE	2017 YILI		
	Kadın	**Erkek**	**Toplam**
BAŞVURU	**7432**	**12288**	**19720**
İşsiz	4384	3883	8267
Diğer	3048	8405	11453
AÇIK İŞ			12731
Kamu			49
Özel			12682
İŞE YERLEŞTİRME	**1232**	**4077**	**5309**
Kamu	2	67	69
Özel	1230	4010	5240
Normal	**1231**	**4055**	**5286**
Kamu	2	66	68
Özel	1188	3749	4937
Engelli	42	261	**303**
Eski Hükümlü	0	1	**1**
KAYITLI İŞGÜCÜ	8925	13359	**22284**
KAYITLI İŞSİZ	5576	5578	**11154**
YURTDIŞI BAŞVURU	0	0	**0**

Not: Veriler www.iskur.gov.tr adresinden alınmıştır

İŞKUR istatistiklerine göre Kırıkkale ilinde kayıtlı **22284** kişilik işgücünün **%40,05**'i **(8925 kişi)** kadınlardan, **%59,95**'i **(13359 kişi)** ise erkeklerden oluşmaktadır. Kayıtlı işgücünün **19720** kişisi yıl içinde kuruma başvuru yapmış ve başvuruların **%41,92'si (8267 kişi) "İşsiz"** kişilerin**, %58,08'i (11453 kişi)** ise **"İş değiştirmek isteyen"** kişilerin başvurularından oluşmaktadır.

İstihdama ilişkin İŞKUR'un 2017 yılı Temel Göstergeleri incelendiğinde toplam **19720** başvuru yapıldığı ve bunun **5309**'unun işe yerleştirildiği, böylelikle toplam başvuranlar içerisinde işe yerleştirme oranımızın **%26,92 (5309 kişi)** olduğu görülmektedir. Kuruma kayıtlı işe yerleştirmelerin **%76,79**'ünün **(4077 kişi)** erkeklerden, **%23,21**'inin de **(1232 kişi)** kadınlardan oluştuğu görülmektedir.

İŞKUR'a 2017 yılında kayıtlı işgücü sayısı **22284** iken, kayıtlı işsiz **11154** kişidir.

Tablo 10: İşsizlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı

	Toplam			15–19 Yaş Grubu			20–24 Yaş Grubu			25–29 Yaş Grubu			30–34 Yaş Grubu			35–39 Yaş Grubu			40–44 Yaş Grubu			45–64 Yaş Grubu			65+		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
	5576	5578	**11154**	298	524	**822**	1284	1797	**3081**	781	888	**1669**	720	532	**1252**	782	469	**1251**	713	402	**1115**	990	934	**1924**	8	32	**40**
Etki Oranı	49,99	50,01	**100,0**	5,34	9,39	**7,37**	23,03	32,22	**27,62**	14,01	15,92	**14,96**	12,91	9,54	**11,22**	14,02	8,41	**11,22**	12,79	7,21	**10,00**	17,75	16,74	**17,25**	0,14	0,57	**0,36**

NOT: Veriler www.iskur.gov.tr adresinden alınmıştır

Kırıkkale ilindeki İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin **"Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı" (2017)** yukarıdaki Tablo'da görülmektedir. Buna göre, **%49,99'u** kadın, **%50,01'i** erkek, toplam **11154** kişi Kurumda kayıtlı olarak Kırıkkale'de işsiz durumdadır. **15-24** yaş grubu genç işsiz sayısı **3903**'tür.En fazla işsizin olduğu yaş grubu **3081** kişi ile **20-24** yaş grubudur. Bu grup tüm işsizlerin içinde %**27,62** orana sahiptir. **45-64** yaş grubu ve **25-29** yaş grubu, sırasıyla **%17,25** ve **%14,96** ile 20-24 yaş grubunu takip etmektedir. **29** yaş altındaki işsizlerin toplam sayısı **5572** olup, toplam içerisinde **%49,96**'lik bir pay almaktadır. Bu da Kırıkkale'deki genç işsizlik düzeyinin yüksek olduğunu göstermektedir.

Kırıkkale ilindeki İŞKUR'a kayıtlı 5576 kadın işsizler arasında **%23,03** oranla (1284 kişi) **20–24 Yaş Grubu** en fazla kadın işsizin bulunduğu gruptur. Bu grubu **%17,75** oran ile **(990 kişi) 45–64 Yaş Grubu** takip etmektedir.

Kırıkkale ilindeki İŞKUR'a kayıtlı 5578 erkek işsizler arasında **%32,22** oranla (1797 kişi) **20–24 Yaş Grubu** en fazla erkek işsizin bulunduğu gruptur. Bu grubu **%16,74** oran ile **(990 kişi) 45–64 Yaş Grubu** takip etmektedir.

Tablo 11: İşsizlerin Eğitim ve Cinsiyete Göre Dağılımı

	Toplam			Okur Yazar Olmayan			Okur Yazar			İlköğretim			Ortaöğretim (Lise Dengi)			Ön lisans			Lisans			Yüksek lisans			Doktora		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
	5576	5578	**11154**	47	38	**85**	43	33	**76**	2540	1972	**4512**	1885	2773	**4658**	536	322	**858**	510	419	**929**	13	21	**34**	2	0	**2**
Etki Oranı	49,99	50,01	**100,0**	0,84	0,68	**0,76**	0,77	0,59	**0,68**	45,55	35,35	**40,45**	33,81	49,71	**41,76**	9,61	5,77	**7,69**	9,15	7,51	**8,33**	0,23	0,38	**0,30**	0,04	0,00	**0,02**

NOT: Veriler www.iskur.gov.tr adresinden alınmıştır

Kırıkkale ilindeki işsizlerin **"Eğitim ve Cinsiyete Göre Dağılımı" (2017)** yukarıdaki Tablo'da görülmektedir. Kuruma kayıtlı **11154** toplam işsizlerin **%49,99'**unu kadınlardan, **%50,01**'i erkeklerden oluşmaktadır. En fazla işsizin olduğu eğitim grubu **4658** kişi ile **Ortaöğretim (Lise Dengi)**'dir. İkinci sırada ise **4512** kişi ile **İlköğretim** gelmektedir. Bu durum işsizlerin yüzde **82,21'ini** oluşturmaktadır. Toplam işsizler içerisinde % **7,69'**luk payla yer alan Ön Lisans mezunlarının (**858** kişi) iş arayan konumunda bulunması, mesleki eğitim alanlarındaki işsizliğin boyutlarını göstermesi açısından da dikkat çekicidir.

Kırıkkale ilindeki İŞKUR'a kayıtlı 5576 kadın işsizler arasında **%45,55** oranla (**2540 kişi**) **İlköğretim** mezunu en fazla kadın işsizin bulunduğu gruptur. Bu grubu **%33,81** oran ile **(1885 kişi) Ortaöğretim (Lise Dengi)** takip etmektedir.

Kırıkkale ilindeki İŞKUR'a kayıtlı 5578 erkek işsizler arasında **%49,71** oranla (**2773 kişi**) O**rtaöğretim (Lise Dengi)** mezunu en fazla erkek işsizin bulunduğu gruptur. Bu grubu **%35,35** oran ile **(1972 kişi) İlköğretim** takip etmektedir.

Tablo 12: Kayıtlı İşsizlerin Mesleki Dağılımı

Meslekler	Kayıtlı İşsizler			Etki Oranı
	Kadın	Erkek	Toplam	
Bilinmeyen	12	7	19	**0,17**
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1170	327	1497	**13,42**
Hizmet Ve Satış Elemanları	1458	1077	2535	**22,73**
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	**1912**	**1598**	**3510**	**31,47**
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	23	67	90	**0,81**
Profesyonel Meslek Mensupları	459	319	778	**6,98**
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	183	615	798	**7,15**
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	4	4	**0,04**
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	252	956	1208	**10,83**
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	94	582	676	**6,06**
Yöneticiler	13	26	39	**0,35**
Toplam	**5576**	**5578**	**11154**	**100,00**
Etki Oranı	**49,99**	**50,01**	**100,0**	

NOT: Veriler www.iskur.gov.tr adresinden alınmıştır

Kırıkkale ilindeki **"Kayıtlı İşsizlerin Mesleki Dağılımı" (2017)** yukarıdaki Tablo'da görülmektedir. Buna göre, **%49,99**'u kadın, **%50,01'**i erkek, toplam **11154** kişi Kurumda kayıtlı olarak Kırıkkale'de işsiz durumdadır.

İŞKUR' da kayıtlı **11154** işsizin **%31,47'**si (**3510** kişi) **"Nitelik Gerektirmeyen Meslekler"** sınıfında yer almaktadır. En fazla orana sahip olan bu grup, işsizliğin temel sebebinin kişinin bir meslek sahip olamaması olduğunu göstermektedir. Bu grubu **%22,73** oranla (**2535**) **"Hizmet ve Satış Elemanları**" mesleğindeki işsizler takip etmektedir.

Tablo 13: İşsizlik Sigortasından Yararlananların İktisadi Faaliyet Kolları ve Eğitim Durumlarına Göre Sayısı

İktisadi faaliyet kolları (NACE)	EĞİTİM DURUMU						
	Okur-Yazar Olmayan	Lise Altı Okul Mezunu	Lise Veya Meslek Okulu Mezunu	Yüksekokul Veya Fakülte Mezunu	Yüksek Lisans Veya Doktora Mezunu	Toplam	Etki Oranı
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	0	40	11	3	0	**54**	**2,74**
Madencilik ve taş ocakçılığı	0	2	0	0	0	**2**	**0,1**
İmalat	2	100	74	35	1	**212**	**10,75**
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	16	11	2	0	**29**	**1,47**
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	21	11	2	0	**34**	**1,72**
İnşaat	3	369	241	101	3	**717**	**36,34**
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	2	107	129	32	1	**271**	**13,74**
Ulaştırma ve depolama	0	29	26	7	0	**62**	**3,14**
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1	83	50	11	0	**145**	**7,35**
Bilgi ve iletişim	0	3	4	6	0	**13**	**0,66**
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	2	1	6	0	**9**	**0,46**
Gayrimenkul faaliyetleri	0	5	0	0	0	**5**	**0,25**
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0	6	10	20	0	**36**	**1,82**
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0	62	67	16	0	**145**	**7,35**
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	0	3	0	0	0	**3**	**0,15**
Eğitim	0	4	4	28	0	**36**	**1,82**
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	0	0	16	6	0	**22**	**1,12**
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	2	2	1	0	**5**	**0,25**
Diğer hizmet faaliyetleri	0	100	52	19	1	**172**	**8,72**
Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri	0	1	0	0	0	**1**	**0,05**
TOPLAM	**8**	**955**	**709**	**295**	**6**	**1973**	**100,00**
Etki Oranı	**0,41**	**48,4**	**35,94**	**14,95**	**0,30**	**100,00**	

NOT: Veriler iskur.gov.tr adresinden alınmıştır.

Kırıkkale ilindeki İşsizlik Sigortasından Yararlananların **"İktisadi Faaliyet Kolları ve Eğitim Durumlarına Göre Sayısı" (2017)** yukarıdaki Tablo'da görülmektedir. Buna göre, işsizlik sigortasından 2017 yılında yararlananların sayısı **1973** kişidir.

İşsizlik Sigortasından Yararlananlar İktisadi Faaliyet Kolları açısından incelendiğinde en yüksek sayının **717** kişi ile **"İnşaat"** sektöründe olduğu anlaşılmaktadır. Bu grup tüm işsizlik

maaşı başvuruları içinde %**36,34** orana sahiptir. Bu sektörü **%13,74** ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve **%10,75** ile İmalat izlemektedir.

Eğitim Gruplarına göre analiz yaptığımızda da, bunlardan **955** kişinin Lise altı okul mezunu olduğu, **709** kişinin Lise veya Meslek Okulu mezunlarının oluşturduğu, **295** kişinin de Yüksekokul veya Fakülte mezunlarından olduğu görülmektedir. Bunların tüm işsizlik maaşı başvuruları içinde oranları ise; **48,4** Lise altı okul**, 35,94** Lise veya Meslek Okulu ve **14,95** Yüksekokul veya Fakülte mezunları şeklindedir.

Tablo 14: İşsizlerin Bekleme Sürelerine Göre Dağılımı

2017	0 - 6 AY			6 - 12 AY			12 AY ve DAHA ÜSTÜ			Genel Toplam
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	
Toplam	2365	1823	4188	1930	1930	3860	1281	1825	3106	11154
Etki Oranı	**42,41**	**32,68**	**37,55**	**34,61**	**34,60**	**34,61**	**22,97**	**32,72**	**27,85**	**100,00**

NOT: Veriler iskur.gov.tr adresinden alınmıştır.

İŞKUR kayıtlarında işsizlerin **4188** kişisinin **0-6 ay**, **3860** kişinin **6-12 ay**, **12 ay üzeri** bekleme süresinde bulunan işsiz sayısının ise **3106** olmak üzere toplam **11154** olduğu görülmektedir.

2016 ile 2017 yılı verileri karşılaştırıldığında; 0-6 ay bekleyenlerin sayısının **404** azaldığı, 6-12 ay bekleyenlerin sayısının **727** artığı, 12 ay üzeri bekleme süresinde bulunan işsiz sayısının ise **1764** azaldığı görülmektedir.

Kırıkkale ilindeki İŞKUR'a kayıtlı 5576 kadın işsizler arasında **%42,41**oranla (**2365 kişi**) 0 - 6 ay bekleme süresi bulunan en fazla kadın işsizin bulunduğu gruptur.

Kırıkkale ilindeki İŞKUR'a kayıtlı 5576 kadın işsizler arasında **%34,60** oranla (**1930 kişi**) 6-12 ay bekleme süresi bulunan en fazla kadın işsizin bulunduğu gruptur

Tablo 15: Kamu ve Özel Sektörden Alınan Açık İşler ve İşe Yerleştirme

Meslek Grubu	Açık İş			İşe Yerleştirme					
				Kamu			Özel		
	Kamu	Özel	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1	1070	**1071**	0	1	**1**	207	383	**590**
Hizmet Ve Satış Elemanları	0	2704	**2704**	0	0	**0**	983	415	**1398**
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	40	7241	**7281**	65	1	**66**	2292	302	**2594**
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	20	**20**	0	0	**0**	11	1	**12**
Profesyonel Meslek Mensupları	0	238	**238**	0	0	**0**	23	59	**82**
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1	531	**532**	0	0	**0**	149	4	**153**
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0	379	**379**	0	0	**0**	128	48	**176**
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	7	491	**498**	2	0	**2**	216	16	**232**
Yöneticiler	0	8	**8**	0	0	**0**	1	2	**3**
Genel Toplam	**49**	**12682**	**12731**	**67**	**2**	**69**	**4010**	**1230**	**5240**
Etki Oranı	**0,38**	**99,62**	**100,00**	**97,10**	**2,90**	**100,00**	**76,53**	**23,47**	**100,00**

NOT: Veriler www.iskur.gov.tr adresinden alınmıştır.

Kırıkkale ilindeki **"Kamu ve Özel Sektörden Alınan Açık İşler ve İşe Yerleştirme" (2017)** yukarıdaki Tablo'da görülmektedir. Buna göre, **"Alınan Açık İş"** Kamu sektöründe **49** ve Özel sektörde **12682** toplamda ise **12731'**dir. İşe yerleştirme sayısı da **"Kamu"** sektöründe **69** kişi ve **"Özel"** sektörde **5240** kişidir.

2017 yılı verileri 2016 yılı ile karşılaştırıldığında, Kırıkkale'de alınan açık iş sayısının özel sektörde **%3,16** arttığı ve işe yerleştirme sayısının da özel sektörde **%10,71** arttığı anlaşılmaktadır.

Tabloda dikkat edeceğimiz temel husus kamu ve özel sektörde işe yerleştirmelerin en fazla **Nitelik Gerektirmeyen Meslekler** olduğudur. Aynı şekilde kamu ve özel sektör açık işlerde de Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde personel talebinin daha fazla olduğu görülmektedir.

Tablo 16: İşe Yerleştirilenlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı

	Toplam			15–19 Yaş Grubu			20–24 Yaş Grubu			25–29 Yaş Grubu			30–34 Yaş Grubu			35–39 Yaş Grubu			40–44 Yaş Grubu			45–64 Yaş Grubu			65+		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
	1232	4077	**5309**	88	318	**406**	365	962	**1327**	210	855	**1065**	150	626	**776**	185	457	**642**	134	335	**469**	100	517	**617**	0	7	**7**
Etki Oranı	23,21	76,79	**100,00**	7,14	7,80	**7,65**	29,63	23,60	**25,00**	17,05	20,97	**20,06**	12,18	15,35	**14,62**	15,02	11,21	**12,09**	10,88	8,22	**8,83**	8,12	12,68	**11,62**	0,00	0,17	**0,13**

NOT: Veriler www.iskur.gov.tr adresinden alınmıştır.

Kırıkkale ilindeki **"İşe Yerleştirilenlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı" (2017)** yukarıdaki Tablo'da görülmektedir. Buna göre, işe yerleştirilen **5309** kişi içerisinde **1232**'si kadın ve **4077**'si erkektir. Bunların işe yerleştirme oranlarında ise; **%23,21** kadınlar, **%76,79** ise erkekler işe yerleştirilmiştir.

İşe yerleştirilen **5309** kişi içerisinde **%25,00'lik** payla **20-24** yaş grubu ağırlıklı olan grubun yoğunluğu görülmektedir. 20-24 yaş grubundan sonra ilerleyen yaşlarda bu oran genelde azalma eğilimindedir.

İşe yerleştirilen **1232** kadın içerisinde **%29,63'lük** payla **20-24** yaş grubu ağırlıklı olan grup olarak görülmektedir. İşe yerleştirilen **4077** erkek içerisinde **%23,60**'lık payla **20-24** yaş grubu ağırlıklı olan grup olarak görülmektedir.

Tablo 17: İşe Yerleştirilenlerin Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı

	Toplam			Okur Yazar Olmayan			Okur Yazar			İlköğretim			Ortaöğretim (Lise Dengi)			Ön lisans			Lisans			Yüksek lisans			Doktora		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
	1232	4077	**5309**	6	10	**16**	5	8	**13**	450	2163	**2613**	501	1589	**2090**	162	197	**359**	106	108	**214**	2	2	**4**	0	0	**0**
Etki Oranı	23,21	76,79	**100,00**	0,49	0,25	**0,30**	0,41	0,20	**0,24**	36,53	53,05	**49,22**	40,67	38,97	**39,37**	13,15	4,83	**6,76**	8,60	2,65	**4,03**	0,16	0,05	**0,08**	0,00	0,00	**0,00**

NOT: Veriler www.iskur.gov.tr adresinden alınmıştır.

Kırıkkale ilindeki **"İşe Yerleştirilenlerin Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı" (2017)** yukarıdaki Tablo'da görülmektedir. Buna göre, işe yerleştirilen **5309** kişi içerisinde **1232**'si kadın ve **4077**'si erkektir. Bunların işe yerleştirme oranlarında ise; **%23,21** kadınlar, **%76,79** ise erkekler işe yerleştirilmiştir.

İşe yerleştirilen **5309** kişi içerisinde **%49,22'lik** payla İlköğretim ve daha sonra da %**39,37** ile Ortaöğretim (Lise Dengi) takip etmektedir. Görüldüğü üzere işe yerleştirilenlerin büyük bir oranı bu iki eğitim seviyesindedir. Buna göre, işe yerleşenlerin eğitim düzeyinin Lise ve altı olması, nitelik gerektirmeyen işlerin ve çalışanların ön plana çıktığını göstermektedir.

İşe yerleştirilen **1232** kadın içerisinde **%40,67'lik** payla **Ortaöğretim (Lise Dengi)** grubu ağırlıklı olan grup olarak görülmektedir. İşe yerleştirilen **4077** erkek içerisinde **%53,05'lik** payla **İlköğretim** grubu ağırlıklı olan grup olarak görülmektedir.

Tablo 18: İşe Yerleştirilenlerin Sektörel Dağılımı

Sektörler	Kadın	Erkek	Toplam	Etki Oranı
Tarım, Avcılık, Ormancılık	**0**	**40**	**40**	**0,75**
Tarım, Avcılık, Ormancılık	0	40	40	0,75
Balıkçılık	0	0	0	0,00
Sanayi	**73**	**949**	**1022**	**19,25**
Madencilik ve Taş ocakçılığı	2	5	7	0,13
İmalat Sanayi	65	643	708	13,34
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	6	298	304	5,73
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	3	3	0,06
İnşaat	**31**	**708**	**739**	**13,92**
Hizmetler	**1128**	**2380**	**3508**	**66,08**
Toptan ve Perakende Ticaret	220	585	805	15,16
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	156	156	312	5,88
Taşıma, Depolama ve Haberleşme	9	230	239	4,50
Finans ve sigorta faaliyetleri	5	2	7	0,13
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	27	47	74	1,39
Kamu yönetimi, Savunma ve Eğitim Hizmetleri	4	41	45	0,85
Sağlık İşleri ve Sosyal Hizmetler	40	5	45	0,85
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	149	314	463	8,72
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	13	6	19	0,36
Uluslararası Örgütler ve Temsilcisi	15	0	15	0,28
Bilgi ve iletişim	192	125	317	5,97
Eğitim	67	15	82	1,54
Diğer hizmet faaliyetleri	231	854	1085	20,44
Toplam	**1232**	**4077**	**5309**	**100,00**
Etki Oranı	**23,21**	**76,79**	**100,00**	

Not: Veriler www.iskur.gov.tr adresinden alınmıştır.

Kırıkkale ilindeki **"İşe Yerleştirilenlerin Sektörel Dağılımı" (2017)** yukarıdaki Tablo'da görülmektedir. Buna göre, işe yerleştirilen **5309** kişi içerisinde **1232**'si kadın ve **4077**'si erkektir. Bunların işe yerleştirme oranlarında ise; **%23,21** kadınlar, **%76,79** ise erkekler işe yerleştirilmiştir.

İşe yerleştirilen **5309** kişinin **3508'**si Hizmetler, **1022**'si Sanayi, **739**'u İnşaat ve **40**'ı da Tarım, Avcılık ve Ormancılık sektörlerinde işe yerleştirilmişlerdir. Bunların etki oranları sırası ile %**66,08** Hizmetler**, %19,25** Sanayi**, %13,92** İnşaat**, %0,75** Tarım, Avcılık ve Ormancılık şeklindedir**.**

Tablo 19: Özel Sektör Bazında Açılan-Kapanan İşyerlerinin Sayısı

KIRIKKALE	**10+**	**50+**
Açılan İşyeri Sayısı	25	4
Kapanan İşyeri Sayısı	15	2
Toplam	**40**	**6**

Veriler www.iskur.gov.tr adresinden alınmıştır.

Kırıkkale ilindeki "**Özel Sektör Bazında Açılan-Kapanan İşyerlerinin Sayısı"** Dağılımı (2017) yukarıdaki Tablo'da görülmektedir. Buna göre, **açılan işyeri sayısı** 10 ve daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde **25** ve **50** ve daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde ise **4**'tür. Kapanan işyeri sayısı **10** ve daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde **15** ve **50** ve daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde ise **2**'dir. İlimizde açılan işyerinde yaşanan artışın daha fazla olması istihdama katkı sağlayacaktır.

Tablo 20: İŞKUR İl Müdürlüğünün İlde İşe Yerleşenler Üzerindeki Etki Oranı

Aylar	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	Toplam
Özel Sektör Tarafından İşe Alınan Sayısı	2480	1810	2083	1773	1844	1353	1842	1447	1812	1481	948	0	18873
Kurum Tarafından Özel Sektör İşe Yerleştirilen Sayısı	513	567	394	218	386	260	167	256	403	344	158	1574	5240
Etki Oranı	20,69	31,33	18,92	12,30	20,93	19,22	9,07	17,69	22,24	23,23	16,67		27,76

Not: Veriler www.iskur.gov.tr adresinden alınmıştır.

Kırıkkale "**İŞKUR İl Müdürlüğünün İldeki Özel Sektörde İşe Yerleşenler Üzerindeki Etki Oranı**" (2017) yukarıdaki Tablo'da görülmektedir. Buna göre, Müdürlüğün özel sektördeki etki oranı **% 27,76**'dır. Geçen seneki etki oranının **%24,92** olduğu göz önünde bulundurularak bu yıl bu oranın **%2,84** puan arttığı görülmektedir.

Kırıkkale ilinde 2017 yılında **"Özel Sektör Tarafından İşe Alınan Sayısı" 18873** kişidir. **"İŞKUR Tarafından Özel Sektör İşe Yerleştirilen Sayısı"** ise **5240** kişidir. Diğer bir ifadeyle İŞKUR, Kırıkkale işgücü piyasasının işe yerleştirme anlamında %**27,76**'sına etki etmiştir.

3. EĞİTİM

Tablo 21: Genel, Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Verileri

İlköğretim				Ortaöğretim							Ortaöğretim				Yeni mezunlardan, herhangi bir ildeki Üniversite veya yüksek okula kayıt olan							Farklar Toplamı		
Mezuniyet Yılı	Mezun Sayısı			Kayıt Yılı	Yeni Kayıt Sayısı			Fark(i.ö)			Mezuniyet Yılı	Mezun Sayısı			Kayıt Yılı	Yeni Kayıt Sayısı			Fark(o.ö)					
	Kadın	Erkek	Toplam		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam		Kadın	Erkek	Toplam		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
2016-2017	1632	1698	3330	**2016-2017**	1835	2168	4003	203	470	673	**2016-2017**	1599	1538	3137	**2016-2017**	*	*	*	*	*	*	*	*	*

Kaynak: İl Milli Eğitim Müdürlüğü, 2016-2017

NOT:
Fark (i.ö)= İlk öğretim mezunu-ortaöğretim yeni kayıt sayısı
Fark (o.ö)= Ortaöğretim mezunu-Yeni mezunlardan, herhangi bir ildeki Üniversite veya yüksek okula kaydolan
* İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından ildeki yeni mezunların herhangi bir ildeki üniversite veya yüksekokula kayıt olan öğrenci sayıları açıklanmamıştır.

Kırıkkale ilindeki **"Genel, Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Sayısı"** Dağılımı yukarıdaki Tablo'da görülmektedir. Buna göre, 2016-2017 öğretim yılında ilköğretimden **3330** kişi mezun olmuş, aynı yıl ortaöğretime **4003** kişi kayıt olmuş (fark **673** kişi) ve yine aynı yıl ortaöğretimden **3137** kişi mezun olmuştur.

Tablo 22: Bölümler İtibarıyla Yüksek Okulda Kayıtlı ve Mezun Öğrenci Sayısı

Tablo 20: Bölümler İtibarıyla Yüksek Okulda Kayıtlı ve Mezun Öğrenci Sayısı										
Sıra No	Bölümler	Mezun Olan Öğrenci Sayısı						Yeni kayıt olan öğrenci sayısı		
		2015-2016			2016-2017			2017-2018		
		Bayan	Erkek	Toplam	Bayan	Erkek	Toplam	Bayan	Erkek	Toplam
1	Adalet MYO	23	14	37	15	26	41	33	27	60
2	Delice MYO	14	13	27	9	5	14	56	27	83
3	Diş Hekimliği Fakültesi	26	19	45	28	23	51	55	36	91
4	Eğitim Fakültesi	276	113	389	323	103	426	435	164	599
5	Fatma Şenses Sosyal Bilimler MYO	131	130	261	140	141	281	113	154	267
6	Fen-Edebiyat Fakültesi	409	203	612	442	137	579	687	368	1055
7	Güzel Sanatlar Fakültesi	20	39	59	24	8	32	75	47	122
8	Hacılar Hüseyin Aytemiz MYO	37	109	146	44	98	142	69	121	190
9	Hukuk Fakültesi	115	136	251	168	155	323	241	220	461
10	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	278	200	478	347	253	600	453	612	1065
11	İslami İlimler Fakültesi	-	-	-	-	-	-	65	32	97
12	Keskin MYO	307	170	477	292	111	403	333	144	477
13	Kırıkkale MYO	154	556	709	117	531	648	144	564	708
14	Mühendislik Fakültesi	202	404	606	204	330	534	251	724	975
15	Sağlık Bilimleri Fakültesi	178	61	239	235	81	316	436	100	536
16	Sağlık Hizmetleri MYO	157	69	226	195	70	265	333	175	508
17	Spor Bilimleri Fakültesi	53	100	153	37	75	112	75	127	202
18	Tıp Fakültesi	52	45	97	64	61	125	88	84	172
19	Veteriner Fakültesi	26	29	55	20	47	67	53	88	141
	Genel Toplam	**2458**	**2410**	**4868**	**2704**	**2255**	**4959**	**3995**	**3814**	**7809**

Kaynak: Kırıkkale Üniversitesi

Kırıkkale ilindeki **"Yükseköğrenim Verileri" (2017)** yukarıdaki Tablo'da görülmektedir. Buna göre, **2017-2018** öğretim yılında Kırıkkale Üniversitesine **7809** öğrenci kayıt yaptırmıştır.

4. İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU ÇALIŞMALARI

4.1 Kurul Kararları

Tablo 23: Kurul Kararlarına İlişkin Bilgiler

Toplantı Dönemi	Sorun	Karar	Kararın Gerekçesi	Gerçekleşme Durumu	Karşılaşılan Güçlük	Sorunun Çözümüne Katkısı
2017/I-4		21.10.2008 tarih ve 27031 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliği kapsamında Oluşturulan Yürütme Kurulu tarafından hazırlanan 2016 yılı faaliyet raporu İlgili Bakanlıklara gönderilmek üzere oy birliği ile kabul edildi.	İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliği	Tamamlandı.		
2017/I-5	Kurs ve Programların Denetimi	Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce düzenlenen Mesleki Eğitim Kurslarının denetim programı oluşturulup Vali'nin onayından sonra, üye Kurum/Kuruluşlara bildirilmiş; yapılan denetimler sonucunda düzenlenen raporlar kurul üyelerinin bilgilerine sunulmuş olup oy birliği ile kabul edilmiştir.	İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliği	Tamamlandı.		
2017/I-6	İşgücünün iş ve meslek sorunu	Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce 2017 yılında açılması planlanan mesleklerdeki yıllık İşgücü eğitim Planının görüşülmesi ve İstihdam Garantili kursların planlanmasına oybirliğiyle karar verildi. Toplamda 24 meslekte 967 kişilik 2017 yılı İşgücü Eğitim Planı Kurulca değerlendirilerek uygun bulunmuştur.	İlimizde işgücü piyasasının nitelikli işgücünü karşılamak ve işe girmekte güçlük çekilen mesleksiz insanların piyasanın ihtiyaç duyduğu mesleklerde eğiterek istihdam edilebilirliğini arttırmak.	2017 yılı içerisinde İşgücü Piyasasının da ihtiyacı dikkate alınarak gelen kurs programları ilgili teklifler mevzuata uygun olarak eğitim planı da dikkate alınarak işbirliği yöntemiyle karşılanmıştır. Bu kapsamda **43** kurs açılmış, **686** kişi yararlanmıştır.		İşsizlere, işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan mesleklerde nitelik kazandırılması

2017/I-7	İstihdamında güçlük çekilen dezavantajlı gruplar ve işsizler	2017 yılı Toplum Yararına Programı (TYP) kapsamında, İl sınırları içerisinde çalışmalar yapmak için TYP projelerinin uygulanacak kamu kurumlarının ve kontenjanlarının belirlenmesi 2017/Aralık sonuna kadar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yetki verilmesine, oy birliğiyle karar verilmiştir.	Çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve bunlara geçici gelir desteği sağlamak	2017 yılında TYP uygulamalarına devam edilmiş, uygulanan **28** programdan **2.251** işsiz faydalanmıştır.		Çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve bunlara geçici gelir desteği sağlanması
2017/I-8	İşgücünün iş ve meslek sorunu	Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün Özel İşletmelerde uygulanmakta olduğu İşbaşı Eğitimi (**Staj)** Programlar**ı** kapsamında Aralık/2017 yılı sonuna kadar İşbaşı Eğitimi Programları (Staj) kapsamında gelecek projelerin uygulanması için Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yetki verilmesine oybirliğiyle karar verildi.	İlimizde işgücü piyasasının nitelikli işgücünü karşılamak ve işe girmekte güçlük çekilen mesleksiz insanların piyasanın ihtiyaç duyduğu mesleklerde eğiterek istihdam edilebilirliğini arttırmak.	2017 yılı içerisinde, İEP programları ile ilgili teklifler mevzuata uygun olarak işlemleri gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda **576** İşbaşı Eğitim Programı açılmış, **1346** kişi yararlanmıştır.		İşsizlere, işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan mesleklerde nitelik kazandırılması

2017/I-9	Kendi işini kurmak isteyen vatandaşların sermaye ve beceri sorunu	Kuruma kayıtlı işsizlere yönelik olarak kendi işlerini kurmalarına yardımcı olmak amacıyla, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) ile Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) arasındaki Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi İşbirliği Protokolünde" belirlenen esaslar çerçevesinde Girişimcilik Eğitimi verilmesi için Aralık/2017 sonuna kadar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yetki verilmesine oybirliğiyle karar verildi.	Kendi işini kurmak isteyen kişilerin kurmak istedikleri işin, iş planlarını geliştirmelerini sağlamak amacıyla yapılan kuramsal ve uygulamalı eğitim programlarını içeren eğitimlerdir.	2017 yılı içerisinde, Girişimcilik programları ile ilgili teklifler mevzuata uygun olarak işbirliği yöntemiyle karşılanmıştır. Bu kapsamda **10** Girişimcilik kursu açılmış, **239** kişiye eğitim verilmiştir.		Kendi işini kurmak isteyen kişilerin kurmak istedikleri işin, iş planlarını geliştirmelerini sağlamak amacıyla yapılan kuramsal ve uygulamalı eğitim programlarının kazandırılması
2017/I-10	Engellilerin sosyal ve iş hayatına uyum sorunu	Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün 2017/1. Dönem Engelli ve Eski Hükümlülere yönelik proje başvurusu kapsamında İl Müdürlüğümüzde engelli kaydı bulunan 72682065578 T.C. Kimlik Numaralı Mustafa DOĞAN'a ait Damızlık Hayvancılık Yetiştiriciliği kapsamındaki projeye onay verilmesine oybirliğiyle karar verildi.	İlgili mevzuat gereği gelen engelli projeleri Kurul onayına sunulur.	Gerçekleşmedi.	72682065578 T.C. Kimlik No'lu Mustafa DOĞAN emekli olduğu için İŞKUR Genel Müdürlüğü tarafından projesi kabul edilmedi.	Engellilerin topluma kazandırılması ve geçimlerini sağlayacak işlerini kurmalarını sağlaması.
2017/I-11	Öğrencilerin Staj Sorunu	2017-2018 Eğitim Öğretim Yılında İşletmelerde beceri Eğitimi Görecek öğrenciler için İşletmelerden gelecek kontenjanların okullara dağıtılması için İl Milli Eğitim Müdürlüğüne yetki verilmesine oybirliğiyle karar verildi.	3308 sayılı kanun alınan.	Yetki doğrultusunda kontenjanlar dağıtılmıştır	Herhangi bir güçlükle karşılaşılmamıştır.	

2017/I-12, 13, 14, 15, 16	Okullarda açılması ve kapatılması planlanan alan ve dallar	İl Milli Eğitim Müdürlüğü; 2017-2018 Eğitim Öğretim yılında İlimiz Meslek Liselerinde **Tarım Teknolojileri** bölümünün, Zübeyde Hanım Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde **Biyomedikal Cihaz Teknolojileri Alanı** ve **Laboratuvar Hizmetleri Alanı** ,Ertuğrul Gazi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü bünyesinde **Hasta ve Yaşlı Bakım Alanı** açılmasına ve Zübeyde Hanım Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde **Güzellik ve Saç Bakımı Alanının** kapatılmasına İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunca oybirliğiyle karar verildi.	3308 sayılı kanun ve Mesleki Teknik Eğitim GenelMüdürlüğünün02/03/2016tarih ve 2444760sayılı yazısı.	Kısmi gerçekleşti. Alan kapatma işlemi gerçekleşirken sadece hasta ve yaşlı bakım alanı açılabildi.	Bakanlığımız iki alanın açılmasını uygun görmemiştir.	
2017/I-17	TYP kapsamında uygun kişilerin seçilmemesi	Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün 2017 yılında açacağı Toplum Yararına Programların (TYP) çalışma ve uygulama alanlarına uyumlu olacak kişilerden seçilebilmesinin önünün açılmasına yönelik değişikliğin Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne öneri olarak sunulmasına oy birliğince karar verildi.	Çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve bunlara geçici gelir desteği sağlamak	Karar doğrultusunda işlemler yapılmıştır.		Yapılacak TYP programlarının daha verimli bir şekilde yapılmasını sağlamıştır.

2017/II-4	İşsizliğin Azaltılması	İşsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılması hedeflerine yönelik olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca başlatılan "Çalışma Hayatında Milli Seferberlik" programının amacına ulaşabilmesi için Kurul üyelerinin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce yapılacak çalışmalara etkin katılımının sağlanması oy birliği ile kabul edilmiştir.	İşsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılması	İşsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılması hedeflerine yönelik olarak Bakanlığımızca başlatılan "Çalışma Hayatında Milli Seferberlik" programı kapsamında ilimizde 2017 yılında +2.000 istihdam hedefi belirlenmiştir. Programın tanıtımı ve farkındalığın artırılması amacıyla meslek odaları, sivil toplum kuruluşları, işverenler ile görüşmeler yapılmıştır. Ayrıca **2.833** İşyeri ziyaret edilerek "Çalışma Hayatında Milli Seferberlik" programı hakkında ve teşvikler ile bilgilendirme yapılmıştır.		İşsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılması

2017/II-5	Kurs ve Programların Denetimi	İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunca oluşturulan Denetim Kurulunca 2017 yılı Ocak-Şubat-Mart aylarında yapılan denetim neticesinde; **27** mesleki eğitim kursu, **214** işbaşı eğitim programı ve **11** TYP olmak üzere toplam **252** kurs ve program denetlenmiştir. Denetim neticesinde karşılaşılan sorunlarla ilgili **15** yüklenici kurum ve kuruluşa uyarı yazısı yazılmış ve aynı sorunların tekrarı halinde programların iptal edileceği belirtilmiştir. Yapılan denetimler kurul üyelerinin bilgilerine sunulmuş olup, oy birliği ile kabul edilmiştir.	İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliği	Tamamlandı.		
2017/II-6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17	Okullarda açılması ve kapatılması planlanan alan ve dallar	İl Milli Eğitim Müdürlüğü; 2017-2018 Eğitim Öğretim yılında itibaren **Delice Çok Programlı Anadolu Lisesi Müdürlüğü** bünyesinde bulunan Bilişim Teknolojileri alanı Web Tasarımı dalının, **Kırıkkale Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü** bünyesinde bulunan Bilişim Teknolojileri, Mobilya ve İç Mekân, Metal teknolojileri ve Elektrik-Elektronik Alanının, **Zübeyde Hanım Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü** bünyesinde bulunan Grafik Tasarım Alanının, **Gazi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü** bünyesinde bulunan Bilişim Teknolojileri Alanının , **Yenimahalle Şehit Ali Tonga Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü** bünyesinde bulunan Bilişim Teknolojileri alanının, **Alişen İğde Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü** bünyesinde bulunan Bilişim Teknolojileri Alanının, **Keskin Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü** bünyesinde bulunan Bilişim Teknolojileri Alanının, **Yaylacık Şehit Oğuz Sümbül Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü** bünyesinde bulunan Pazarlama ve Perakende Alanının, **Ertuğrul Gazi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü** bünyesinde bulunan Radyo Televizyon Alanının, **Karakeçili Çok Programlı Lisesi Müdürlüğü** bünyesinde bulunan Bilişim Teknolojileri ve Çocuk Gelişimi Alanının, **Balışeyh Çok Programlı Lisesi Müdürlüğü** bünyesinde bulunan Çocuk Gelişimi Alanının kapatılmasına İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunca oybirliğiyle karar verilmiştir.	Mesleki Teknik Eğitim Genel Müdürlüğünün02/03/2016tarihve 2444760sayılı yazısı	GERÇEKLEŞTİ	Herhangi bir güçlükle karşılaşılmamıştır.	İlimizdeki Alanlar bazında yapılanmalar tamamlandı.

2017/II-7	Toplumsal cinsiyet eşitliği ve genç istihdamı sonunu	30.05.2014 tarih ve 29015 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan Ulusal İstihdam Stratejisi Belgesi'nde Türkiye İşgücü Piyasasına yönelik uygulanması amaçlanan eksenler, politikalar ve tedbirler belirlenmiştir. Bu kapsamda yerel düzeyde işgücü piyasası politikalarında belirleyici rol oynayan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları (İİMEK)'na belgede bir dizi görevler verilmiştir. Söz konusu belgenin tedbirler kısmında yer alan **'Toplumsal cinsiyet eşitliği ve genç istihdamı'** konusunda Kurul üyelerinin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü koordinasyonunda yapılacak çalışmalara etkin katılımının sağlanmasına oy birliği ile kabul edilmiştir.	Toplumsal cinsiyet eşitliği ve genç istihdamının artırılması			
2017/II-18	İşgücünün iş ve meslek sorunu	Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce, 2017 yılında açılan Mesleki Eğitim Kurslarıyla ilgili Yıllık Eğitim Planına Şiş Örgücü (Elle), Dekoratif Ev Aksesuarları Hazırlama Elemanı, Kadın Üst Giysileri Dikim Elemanı, Saç Bakım Ve Yapımcısı, Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi, Güzellik ve Saç Bakım Hizmetleri Elemanı, Mobilya Döşeme Kesim İşçisi, Evde Çocuk Bakım Elemanı, Halı Dokuma (El Tezgahı), Çeyiz Ürünleri Hazırlama Elemanı, Mantar Yetiştiricisi mesleklerinin ilave edilmesi hususunun Kurul gündemine alınması talep edilmiş olup, gündeme alınması Kurul tarafından uygun görülmüştür. Söz konusu mesleklerin 2017 yılında açılan Mesleki Eğitim Kurslarıyla ilgili Yıllık Eğitim Planına ilave edilmesine İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunca oybirliğiyle karar verilmiştir.	İlimizde işgücü piyasasının nitelikli işgücünü karşılamak ve işe girmekte güçlük çekilen mesleksiz insanların piyasanın ihtiyaç duyduğu mesleklerde eğiterek istihdam edilebilirliğini arttırmak.	2017 yılı içerisinde İşgücü Piyasasının da ihtiyacı dikkate alınarak gelen kurs programları ilgili teklifler mevzuata uygun olarak eğitim planı da dikkate alınarak işbirliği yöntemiyle karşılanmıştır. Bu kapsamda **43** kurs açılmış, **686** kişi yararlanmıştır.		İşsizlere, işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan mesleklerde nitelik kazandırılması

2017/II-19	Meslek Tanıtımı	Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce 2017 yılı Mayıs ayı içerisinde İlimizde öğrencilere ve meslek seçimi aşamasındaki gençlere yönelik olarak "Meslek Tanıtım Günleri" düzenlenmesi hususunun Kurul gündemine alınması talep edilmiştir. Gündeme alınması Kurul tarafından uygun görülmüş olup bu kapsamda Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü koordinasyonunda İl Milli Eğitim Müdürlüğü başta olmak üzere Kurulun diğer üyelerinin de işbirliği halinde "Meslek Tanıtım Günleri" nin düzenlenmesine İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunca oybirliğiyle karar verilmiştir.	Öğrencilerin derslerde aldığı kuramsal bilgileri gerçek hayatla birleştirerek pratiğe dönüştürmelerini, iletişim becerileri kazanmalarını, öz güvenlerinin gelişmesini, meslekleri her yönüyle tanıyıp doğru hedefler belirleyerek ilgi ve yetkinlikleri doğrultusunda uygun mesleği seçmelerini, kişisel gelişimlerini artırmalarını, iş dünyasını tanımalarını, farkındalıklarının artmasını sağlamak	Bu kapsamda 16.05.2017 tarihinde lise 11 ve 12. Sınıflara yönelik olarak İl Müdürlüğümüz ve Milli Eğitim İl Müdürlüğü işbirliği ile Meslek Tanıtım Günleri, 22.05.2017 tarihinde Kırıkkale Üniversitesi işbirliği ile Kariyer Günü düzenlenmiştir.		Öğrencilerin derslerde aldığı kuramsal bilgileri gerçek hayatla birleştirerek pratiğe dönüştürmelerini, iletişim becerileri kazanmalarını, öz güvenlerinin gelişmesini, meslekleri her yönüyle tanıyıp doğru hedefler belirleyerek ilgi ve yetkinlikleri doğrultusunda uygun mesleği seçmelerini, kişisel gelişimlerini artırmalarını, iş dünyasını tanımalarını, farkındalıklarının artmasını sağlanması

2017/III-2	Meslek Tanıtımı	İlimizdeki meslek lisesi son sınıf öğrencilerine yönelik olarak program dahilinde, İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Kırıkkale Üniversitesi ve Kırıkkale Ticaret ve Sanayi Odası Başkanlığının işbirliğinde, okullarda mesleğin meslek erbabı tarafından tanıtılması, iş arama becerileri ve iş piyasası hakkında bilgilendirme toplantılarının yapılmasına İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunca oybirliğiyle karar verilmiştir.	Öğrencilerin derslerde aldığı kuramsal bilgileri gerçek hayatla birleştirerek pratiğe dönüştürmelerini, iletişim becerileri kazanmalarını, öz güvenlerinin gelişmesini, meslekleri her yönüyle tanıyıp doğru hedefler belirleyerek ilgi ve yetkinlikleri doğrultusunda uygun mesleği seçmelerini, kişisel gelişimlerini artırmalarını, iş dünyasını tanımalarını, farkındalıklarının artmasını sağlamak	Bu kapsamda 08.11.2017 tarihinde **Kırıkkale Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde** Makine Teknolojileri alanında, 15.11.2017 tarihinde **Gazi Mesleki ve teknik Anadolu Lisesinde** Metal Teknolojileri alanında, 13.12.2017 tarihinde **Zübeyde Hanım Mesleki ve teknik Anadolu Lisesinde** Yiyecek Hizmetleri alanında, 20.12.2017 tarihinde **Yenimahalle Şehit Ali Tonga Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi** Grafik Tasarım ve Fotoğrafçılık alanında meslek erbabı tarafından tanıtılmış, iş arama becerileri ve iş piyasası hakkında bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir.		Öğrencilerin derslerde aldığı kuramsal bilgileri gerçek hayatla birleştirerek pratiğe dönüştürmelerini, iletişim becerileri kazanmalarını, öz güvenlerinin gelişmesini, meslekleri her yönüyle tanıyıp doğru hedefler belirleyerek ilgi ve yetkinlikleri doğrultusunda uygun mesleği seçmelerini, kişisel gelişimlerini artırmalarını, iş dünyasını tanımalarını, farkındalıklarının artmasını sağlanması

2017/III-5	Çocuk İşçiliğin Önlenmesi	Çocuk işçiliğinin önlenmesi ve bunun için alınabilecek tedbirlerle ilgili Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Kurula bilgilendirme yapılmış; bu konuyla ilgili yürütülen bilgilendirme faaliyetleri anlatılmış; tüm kurum ve kuruluşların bu konuda daha etkin olması hususunda karar alınmıştır.		Çocuk işçiliğinin önlenmesi ve bu konu da bilincin artırılması noktasında işverenler, meslek odaları, bu alanda alanında hizmet veren kurumlarla görüş alışverişinde bulunulmuştur. Çocuk işçiliğinin önlenmesi için İl Müdürlüğümüzce işyeri ziyaretleri ve okullarda da bu bilincin geliştirilmesine yönelik faaliyetler yapılmıştır. Ayrıca **2.833** İşyeri ziyaret edilerek bilgilendirme yapılmıştır. Kamu kurumlarına ve özel sektör işletmelerine afişler ve bilgilendirme notları asılmış.		

2017/III-6	Kurs ve Programların Denetimi	İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunca oluşturulan Denetim Kurulunca 2017 yılı Nisan-Mayıs-Haziran aylarında yapılan denetim neticesinde14 mesleki eğitim kursu, 262 işbaşı eğitim programı ve 36 TYP olmak üzere toplam 312 kurs ve program denetlenmiştir. Denetim neticesinde karşılaşılan sorunlarla ilgili yüklenici kurum ve kuruluşa uyarı yazısı yazılmış ve aynı sorunların tekrarı halinde programların iptal edileceği belirtilmiştir. Yapılan denetimler kurul üyelerinin bilgilerine sunulmuş olup, oy birliği ile kabul edilmiştir.	İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliği	Tamamlandı.		
2017/III-7	İşgücünün iş ve meslek sorunu	Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce, 2017 yılında açılan Mesleki Eğitim Kurslarıyla ilgili Yıllık Eğitim Planına **Mehter Sanatçısı, Çini İşlemecisi-Çinici, Dekoratif El Aksesuarları Hazırlama Elemanı, Dekoratif Tablo Yapımcısı** mesleklerinin 2017 yılında açılan Mesleki Eğitim Kurslarıyla ilgili Yıllık Eğitim Planına ilave edilmesine İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunca oybirliğiyle karar verilmiştir.	İlimizde işgücü piyasasının nitelikli işgücünü karşılamak ve işe girmekte güçlük çekilen mesleksiz insanların piyasanın ihtiyaç duyduğu mesleklerde eğiterek istihdam edilebilirliğini arttırmak.	2017 yılı içerisinde İşgücü Piyasasının da ihtiyacı dikkate alınarak gelen kurs programları ilgili teklifler mevzuata uygun olarak eğitim planı da dikkate alınarak işbirliği yöntemiyle karşılanmıştır. Bu kapsamda **43** kurs açılmış, **686** kişi yararlanmıştır.		İşsizlere, işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan mesleklerde nitelik kazandırılması

2017/III-8	İş Sağlığı ve Güvenliği	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, ilgili kamu kurumları ve sosyal taraflarca imza altına alınan "İnşaatlarda İş Sağlığı ve Güvenliği Hedef Sıfır Deklarasyonu" kapsamında Kırıkkale ilinde de bilincin artırılması ve programın amacına ulaşabilmesi için Kurul üyelerinin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce yapılacak çalışmalara etkin katılımının sağlanması oy birliği ile kabul edilmiştir.	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu	"İş Sağlığı ve Güvenliği Hedef Sıfır Deklarasyon" kapsamında 26/05/2017 tarihinde İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önlemlerin ve bilincin artırılması noktasında işverenler, meslek odaları iş sağlığı ve güvenliği alanında hizmet veren kurumlarla görüş alışverişinde bulunulmuş olup aynı tarihte Kırıkkale Ticaret ve Sanayi Odası Başkanlığında toplantı gerçekleştirilmiştir. İş sağlığı ve güvenliği bilincinin artırılması için İl Müdürlüğümüzce işyeri ziyaretleri ve okullarda da bu bilincin geliştirilmesine yönelik faaliyetler yapılmıştır.		İş Sağlığı ve Güvenliği önlemlerin ve bilincin artırılması

2017/III-9		İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından 2017-2018 Eğitim Öğretim yılında Açık Meslek Liselerinde yüz yüze Eğitim Kontenjanları olan **Kırıkkale Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi** Makine Teknolojisi Alanı Makine Bakım Onarım Branşı 48 kişi;Tesisat Teknolojisi ve İklimlendirme Alanı Yapı Tesisat Sistemleri Branşı 43 kişi; Motorlu Araçlar Teknolojisi Alanı Otomotiv Elektromekanik Branşı 43 kişi; **Gazi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi** Elektrik ve Elektronik Alanı Endüstriyel Bakım Onarım Branşı 40 kişi; Ahşap Teknolojisi Alanı İç Mekan ve Mobilya Branşı 30 kişi; Metal Teknolojisi Alanı Kaynakçılık Branşı 30 kişi; **Yaylacık Şehit Oğuz Sünbül Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi** Muhasebe Finansman Alanı Bilgisayarlı Muhasebe Branşı 68 kişi; Bilişim Teknolojileri Alanı Web Programcılığı Branşı 68 kişi;Büro Yönetimi ve Sekreterlik Alanı Yönetici Sekreterliği Branşı 68 kişi; **Yenimahalle Şehit Ali Tonga Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi** Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Alanı Erken Çocukluk Eğitimi Branşı 60 kişi; **Zübeyde Hanım Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi** Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Alanı Çocuk Gelişimi Branşı 50 kişi; **İmam Hatip Lisesi** 150 kişi **Yeşil Vadi Şehit Musa Saydam Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi** Yiyecek İçecek Hizmetleri Alanı Mutfak Branşı 30 kişi; Servis Bar branşı 30 kişi, Konaklama ve seyahat Alanı Kat hizmetleri Branşı 30 kişi, Ön Büro branşı 30 kişi olarak belirlenmesi edilmesi hususu kurul üyelerinin bilgisine sunulmuş olup, oy birliği ile kabul edilmiştir.	3308 Sayılı Kanun	GERÇEKLEŞTİ	Herhangi bir güçlükle karşılaşılmamıştır	
2017/IV-2	Öğrencilerin Staj Sorunu	İlimizde Hasta ve Yaşlı Bakımı alanında öğrenim gören Lise 12. Sınıf öğrencilerinin beceri eğitimini eczanelerde yapmasına, eczanelere yerleştirilemeyen öğrencilerin ise Sosyal Dayanışma ve Yardımlaşma Vakfı aracılığı ile geliştirilecek proje kapsamında evde bakım hizmeti alan vatandaşlarımıza hizmet sunmalarına İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunca oybirliğiyle karar verilmiştir.		GERÇEKLEŞTİ	Herhangi bir güçlükle karşılaşılmadı	Alişen İğde MTAL deki 21 öğrencimizin tamamı beceri eğitimine yerleştirilmiştir.

2017/IV-7	Kurs ve Programların Denetimi	İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunca oluşturulan Denetim Kurulunca 2017 yılı Temmuz-Ağustos-Eylül aylarında yapılan denetim neticesinde; 15 mesleki eğitim kursu, 192 işbaşı eğitim programı ve 22 TYP olmak üzere toplam 229 kurs ve program, toplam 694 ziyaretle denetlenmiştir. Denetim neticesinde karşılaşılan sorunlarla ilgili yüklenici kurum ve kuruluşa uyarı yazısı yazılmış ve aynı sorunların tekrarı halinde programların iptal edileceği belirtilmiştir. Yapılan denetimler kurul üyelerinin bilgilerine sunulmuş olup, oy birliği ile kabul edilmiştir	İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliği	Tamamlandı.		
2017/IV-8	İşgücünün iş ve meslek sorunu	Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce, Yahşihan Halk Eğitim Merkezi işbirliği ile **Cilt Bakımı ve Temel Makyajcısı** mesleğinde açılan Mesleki Eğitim Kursunun 2017 yılı Yıllık Eğitim Planına ilave edilmesine İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunca oybirliğiyle karar verilmiştir.	İlimizde işgücü piyasasının nitelikli işgücünü karşılamak ve işe girmekte güçlük çekilen mesleksiz insanların piyasanın ihtiyaç duyduğu mesleklerde eğiterek istihdam edilebilirliğini arttırmak.	2017 yılı içerisinde İşgücü Piyasasının da ihtiyacı dikkate alınarak gelen kurs programları ilgili teklifler mevzuata uygun olarak eğitim planı da dikkate alınarak işbirliği yöntemiyle karşılanmıştır. Bu kapsamda **43** kurs açılmış, **686** kişi yararlanmıştır.		İşsizlere, işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan mesleklerde nitelik kazandırılması
2017/IV-9		Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce hazırlanacak İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu 2017 yılı faaliyet raporunun Kırıkkale Üniversitesi temsilcisinin desteği ile hazırlanmasına oybirliği ile karar verilmiştir.	İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliği	Tamamlandı.		

(1) Mevcut sorunlar birden fazla kararı ilgilendiriyorsa, belirtilmelidir.
(2) Gerekçe İşgücü Piyasası Araştırmaları başta olmak üzere, ekonomik ve sosyal göstergeler göz önünde bulundurularak ifade edilecektir.

2017 yılında İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu olarak 2017 yılı içerisinde 4 olağan toplantı gerçekleştirilmiş, yukarıdaki Tablo'da görülen toplantılar ve alınan kararlar çerçevesinde yürütülmüştür.

4.2 Aktif İşgücü Programlarına Yönelik Faaliyetler

Aktif işgücü hizmetleri; istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere gerçekleştirilen faaliyetlerdir.

İlin istihdam ve mesleki eğitim politikasını oluşturmakla görevli olan İİMEK'ler; farklı sektör ve branştaki işgücü ve mesleki eğitim ihtiyacının belirlendiği işgücü piyasası analizleri vasıtasıyla, il düzeyinde mesleki eğitim politikalarının işgücü piyasası ihtiyaçları ile uyumlu olmasını sağlama noktasında görevlidir. 2008 yılında yapılan değişiklikle, İl İstihdam ve İl Mesleki Eğitim Kurulları, İİMEK ismiyle, tek çatı altında birleştirilerek daha etkin bir yapıya kavuşturulmuştur. Böylelikle; hem Kurumun sunduğu aktif işgücü hizmetleri kapsamındaki faaliyetler hem de milli eğitim bakanlığı tarafından ilde mesleki ve teknik eğitim veren okullarda açılacak alan/dalların işgücü piyasasında arz-talep dengesini sağlayacak şekilde yapılandırılması sağlanmıştır.

Kurum tarafından işsizliğin azaltılması, işgücü piyasası ile bireylerin bağının güçlendirilmesi noktasında özellikle 2009 yılından itibaren oldukça önemli fonksiyonlar ifa eden aktif işgücü hizmetleri; mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları, girişimcilik eğitim programları, toplum yararına programlar, engellilere yönelik hizmetler ile özel politika ve uygulamalardan oluşmaktadır. Söz konusu programlara ayrılan kaynak miktarı da önemli miktarda artırılmıştır. Aktif işgücü hizmetleri;

- Uzun süreli işsizlikle mücadele edilmesi,
- İşsizlerin meslek edinmesi,
- Hâlihazırda mesleki beceriye sahip olanların bu becerilerini daha da güçlendirmesi,
- Kriz dönemlerinde çalışanların işlerini kaybetmelerinin önlemesi,
- İşverenlere kendi çalışanlarını yetiştirme olanağı sağlaması,

yönüyle önemlidir.

Aktif işgücü hizmetleri, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ve İl Milli Eğitim Müdürlüğü koordinasyonunda hazırlanarak, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurul toplantılarında değerlendirildikten sonra uygulamaya konulmaktadır. İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarında alınan kararlar doğrultusunda yaşama geçirilmekte ve bu faaliyetler her geçen gün çok daha başarılı bir şekilde uygulanmak suretiyle, ülkemiz işgücü piyasasına çok olumlu katkılar sunulmaktadır.

4.2.1 MEK İstihdam Garantisiz ve MEK Özel Politika

İŞKUR, işgücü piyasasının temel aktörleri arasında yer alan; odalar, birlikler, borsalar, meslek kuruluşları ve işverenlerle işbirliği halinde ve onlardan elde edilen veriler neticesinde işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün temini için mesleki eğitim kursları planlamakta ve uygulamaktadır. Düzenlenen kurslar sonrasında işsizlerin meslek sahibi olması sağlanarak istihdam edilebilme imkânları artırılmaktadır.

Tablo 24: MEK İstihdam Garantisiz ve MEK Özel Politika

MEK İstihdam Garantisiz ve MEK Özel Politika							
Meslekler	**Açılan Kurs Sayısı**	**Katılan Kursiyer Sayısı**			**İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı**		
		Kadın	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
Aşçı Çırağı	1	12	2	14	0	0	0
Bakır İşleme Ve Süslemecisi	2	40	0	40	0	0	0
Dekoratif El Sanatları Üretim Elemanı	2	32	0	32	0	0	0
Müşteri Hizmetleri Görevlisi Asistanı	2	50	0	50	0	0	0
Garson(Servis Elemanı)	1	7	13	20	0	0	0
Engelli Bakım Elemanı	1	25	0	25	0	0	0
Sürü Yönetim Elemanı	1	4	16	20	0	0	0
Şiş Örgücü (Elle)	1	10	0	10	0	0	0
Dekoratif Ev Aksesuarları Hazırlama Elemanı	2	25	0	25	0	0	0
Kadın Üst Giysileri Dikim Elemanı	2	32	0	32	0	0	0
Saç Bakım Ve Yapımcısı	1	14	0	14	0	0	0
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	1	11	1	12	0	0	0
Güzellik ve Saç Bakım Hizmetleri Elemanı	2	25	0	25	0	0	0
Mobilya Döşeme Kesim İşçisi	4	54	0	54	0	0	0
Evde Çocuk Bakım Elemanı	3	37	0	37	0	0	0
Halı Dokuma (El Tezgahı)	1	13	0	13	0	0	0
Çeyiz Ürünleri Hazırlama Elemanı	2	27	0	27	0	0	0
Mantar Yetiştiricisi	1	18	0	18	0	0	0
Mehter Sanatçısı	1	0	20	20	0	0	0
Çini İşlemecisi-Çinici	1	20	0	20	0	0	0
Dekoratif Tablo Yapımcısı	2	30	0	30	0	0	0
Cilt Bakımı ve Temel Makyajcısı	2	24	0	24	0	0	0
Ahşap Yakmacı	1	21	0	21	0	0	0
Yatak Odası Tekstili Hazırlama Elemanı	1	20	0	20	0	0	0
Pasta Yapım ve Sunum Elemanı	1	12	0	12	0	0	0
TOPLAM	**39**	**563**	**52**	**615**	**0**	**0**	**0**

Not: Veriler www.iskur.gov.tr adresinden alınmıştır

2017 yılında toplam **39** adet **MEK İstihdam Garantisiz ve MEK Özel Politika** kapsamında program gerçekleştirilmiş olup, bu programlardan **563** kişisi bayan, **52** kişisi de erkek olmak üzere toplam **615** kişi yararlanmıştır.

4.2.2 İstihdam Garantili Kurslar

İŞKUR, işgücü piyasasının temel aktörleri arasında yer alan; odalar, birlikler, borsalar, meslek kuruluşları ve işverenlerle işbirliği halinde ve onlardan elde edilen veriler neticesinde işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün temini için mesleki eğitim kursları planlamakta ve uygulamaktadır. Kamu Kurum ve Kuruluşları ile en az **% 20**, özel sektör işyerleriyle en az **% 50** istihdam taahhüdü alınarak düzenlenen kurslar sonrasında işsizlerin meslek sahibi olması sağlanarak istihdam edilebilme imkânları artırılmaktadır.

Tablo 25: İstihdam Garantili Kurslar

İstihdam Garantili Kurslar							
Meslekler	**Açılan Kurs Sayısı**	**Katılan Kursiyer Sayısı**			**İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı**		
		Kadın	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
Müşteri Hizmetleri Satış ve Hizmet Yetkilisi	4	43	28	71	20	14	34
Toplam	**4**	**43**	**28**	**71**	**20**	**14**	**34**

Not: Veriler www.iskur.gov.tr adresinden alınmıştır

2017 yılında toplam **4** adet **İstihdam Garantili Kurslar** kapsamında program gerçekleştirilmiş olup, bu programlardan **43** kişisi bayan, **28** kişisi de erkek olmak üzere toplam **71** kişi yararlanmıştır.

İstihdam Garantili Kurslar kapsamında **20** kişisi bayan,**14** kişisi erkek olmak üzere **34** kişi istihdam edilmiştir.

4.2.3 Girişimcilik Eğitim Programı

2009 yılından itibaren uygulanmakta olan girişimcilik eğitim programları, Kuruma kayıtlı kişilerin kendi işlerini kurmalarına ve geliştirmelerine yardımcı olmak amacıyla düzenlenmektedir. Program kapsamında Kurum, girişimcilik eğitimi almış kişilere iş kurma ve geliştirme konularında danışmanlık ve mentorluk hizmeti ile birlikte finansal destek olanaklarına erişim imkânlarını kolaylaştırıcı hizmetleri de verebilmektedir.

Tablo 26: Girişimcilik Eğitim Programı

Girişimcilik Eğitim Programı							
Meslekler	**Açılan Kurs Sayısı**	**Katılımcı Sayısı**			**İşe Yerleştirilen Katılımcı Sayısı**		
		Kadın	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
İşletmeci	10	122	117	239	0	0	0
Toplam	**10**	**122**	**117**	**239**	**0**	**0**	**0**

Not: Veriler www.iskur.gov.tr adresinden alınmıştır

2017 yılında toplam **10** adet program gerçekleştirilmiş olup, bu programlardan **122** kişisi bayan, **117** kişisi de erkek olmak üzere toplam **239** kişi yararlanmıştır.

4.2.4 Engellilere Yönelik Kurslar

Her ülke için farklı grupları içeren bu bireyler işgücü piyasasına giriş ve piyasada tutunma süreçlerinde önemli engellerle karşı karşıyadır.

Mevzuat hükümleri doğrultusunda kurs ve programlarda kursun/programın niteliğine ve kursiyer sayısına göre istihdam edilebilirliği güç olan bireylere öncelik verilmektedir. Bu kapsamda İŞKUR, engellilere bütün hizmetlerinde öncelik tanıyarak engellilerin önündeki engelleri kaldırmak için çeşitli çalışmalar yürütmektedir.

Sunulan aktif işgücü hizmetlerinden engelli bireylerin öncelikli olarak faydalandırılması sağlanırken, özel politika ve uygulamalar kapsamında proje bazlı olarak engelli ailelerine yönelik de kurslar düzenlenebilmektedir.

Tablo 27: Engellilere Yönelik Kurslar

Engellilere Yönelik Kurslar							
Meslekler	**Açılan Kurs Sayısı**	**Katılan Kursiyer Sayısı**			**İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı**		
		Kadın	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
Garson(Servis Elemanı)	1	7	13	20	0	0	0
Toplam	**1**	**7**	**13**	**20**	**0**	**0**	**0**

Not: Veriler www.iskur.gov.tr adresinden alınmıştır

2017 yılında toplam **1** adet program gerçekleştirilmiş olup, bu programlardan **7** kişisi bayan, **13** kişisi de erkek olmak üzere toplam **20** kişi yararlanmıştır.

4.2.5 Toplum Yararına Programlar (TYP)

TYP'ler; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde veya yerlerde toplum yararına bir iş / hizmetin ifası yoluyla, işsizlere çalışma alışkanlığı kazandırmak ve böylece bu kişilerin işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek amacıyla düzenlenen programlardır. Özellikle istihdamında zorluk çekilen bireyleri hedef alan program, katılımcılara geçici gelir desteği de sağlamaktadır.

Tablo 28: Toplum Yararına Programlar (TYP)

Toplum Yararına Programlar (TYP)							
Konu	**Açılan Kurs Sayısı**	**Katılımcı Sayısı**			**İşe Yerleştirilen Katılımcı Sayısı**		
		Kadın	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
TYP	28	1119	1132	2251	1119	1132	2251
Toplam	**28**	**1119**	**1132**	**2251**	**1119**	**1132**	**2251**

Not: Veriler www.iskur.gov.tr adresinden alınmıştır

2017 yılında **1535** kişilik kontenjan gelmiş ve toplam **28** adet program gerçekleştirilmiş olup, bu programlardan **1119** kişisi bayan, **1132** kişisi de erkek olmak üzere toplam **2251** kişi yararlanmıştır.

4.2.6 İşbaşı Eğitim Programı

Kuruma kayıtlı işsizlerin yine kuruma kayıtlı işyerlerinde; daha önceden edindikleri teorik bilgileri uygulama yaparak pekiştirmelerini ve mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak amacıyla düzenlenmektedir. Programlar, işverenin istihdam edeceği kişiyi kendisinin yetiştirmesine olanak sağlamaktadır. İşveren katılımcı adaylarını kendisi belirleyebileceği gibi kurumdan da talep edebilmektedir. Katılımcı da programa katılmak istediği işyerini kendi bulabileceği gibi Kuruma da başvurabilmektedir.

Tablo 29: İşbaşı Eğitim Programı

İşbaşı Eğitim Programı							
Meslekler	Açılan Kurs Sayısı	Katılımcı Sayısı			İşe Yerleştirilen Katılımcı Sayısı		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	11	1	22	23	1	12	13
Akaryakıt Ve Otogaz İkmal Ve Dolum Elemanı	1	0	1	1	0	0	0
Aşçı	12	11	4	15	6	3	9
Aşçı Yardımcısı	21	21	9	30	13	3	16
Bahçıvan	3	1	4	5	1	0	1
Barkodcu	1	0	1	1	0	0	0
Bayan Kuaförü	8	6	2	8	0	4	4
Beyaz Eşya Ürünleri Satış Elamanı	1	2	0	2	0	0	0
Biyolog	1	1	0	1	1	0	1
Büro İşçisi	29	49	19	68	34	17	51
Büro Memuru (Genel)	36	25	20	45	24	20	44
Cilt Bakım Ve Güzellik Meslek Elemanı	2	3	0	3	0	0	0
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	2	23	15	38	23	13	36
Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	1	0	1	1	0	0	0
Çocuk Bakıcısı/Çocuk Bakım Elemanı	5	5	0	5	5	0	5
Çocuk Gelişimi Meslek Elemanı	2	2	0	2	1	0	1
Çocuk Gelişimi Ve Eğitimi Elemanı	1	1	0	1	1	0	1
Dağıtım Elemanı (Gıda-İçecek)	1	0	1	1	0	1	1
Depo Görevlisi (Gıda)	6	1	13	14	1	5	6
Depo Sorumlusu	1	0	1	1	0	0	0
Döner Ustası	1	0	1	1	0	0	0
Eczane İşçisi	2	3	0	3	2	0	2
Elektrik-Elektronik Mühendisi	1	0	1	1	0	0	0
Fatura Ve Hesap Tahsilatçısı	1	1	0	1	1	0	1
Garson (Servis Elemanı)	26	16	36	52	8	19	27
Geri Dönüşüm İşçisi	1	0	1	1	0	0	0
Giyim Ve Giyim Aksesuarları Satış Elemanı	1	1	0	1	0	0	0
Grafik Tasarımcısı	1	1	0	1	1	0	1

Grafiker	2	1	1	2	0	0	0
Güvenlik Görevlisi	1	0	2	2	0	1	1
İnşaat Bekçisi	1	0	2	2	0	1	1
İnşaat Mühendisi	2	0	2	2	0	0	0
Kasiyer	10	7	3	10	9	3	12
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	5	7	0	7	0	0	0
Kırtasiye Ve Kitap Satış Elemanı	1	0	1	1	0	0	0
Kimyager	1	1	0	1	0	0	0
Kozmetik Ürünleri Satış Elemanı	1	1	0	1	0	0	0
Kuruyemiş Satış Elemanı	1	0	1	1	0	0	0
Kurye	2	0	2	2	0	2	2
Kümes Hayvanları Yetiştirme İşçisi (Genel)	3	0	23	23	0	0	0
Mobilya Satış Elemanı	4	3	2	5	0	0	0
Muhasebe Meslek Elemanı	18	13	11	24	10	9	19
Mutfak Görevlisi	2	2	1	3	0	0	0
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	6	112	74	186	39	23	62
Müşteri Hizmetleri Satış Ve Hizmet Yetkilisi	2	3	0	3	2	0	2
Müşteri Temsilcisi	1	1	0	1	0	0	0
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	1	6	1	7	4	0	4
Ön Muhasebeci	25	18	14	32	11	6	17
Paketleme İşçisi	2	0	2	2	0	1	1
Perakende Satış Elemanı (Gıda)	1	1	0	1	0	0	0
Pide Ustası	1	0	1	1	0	2	2
Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman)	1	0	1	1	0	0	0
Reyon Görevlisi	10	8	20	28	4	7	11
Satış Danışmanı / Uzmanı	55	83	61	144	67	82	149
Satış Elemanı (Perakende)	24	68	74	142	0	0	0
Sekreter	24	29	4	33	16	2	18
Sevkiyat Görevlisi	1	0	1	1	0	1	1
Su Satış Ve Dağıtım Elemanı (Damacana)	2	0	3	3	0	0	0
Yumurta Paketleme İşçisi	2	0	2	2	0	0	0
Zemin Temizleme Makinesi Operatörü (Elektrikli)	5	7	4	11	0	2	2
Ağaç Palet İmalatçısı	1	0	1	1	0	0	0
Ahşap Mobilya İmalatçısı	5	1	6	7	1	2	3
Asansör Bakım Ve Onarım İşçisi	2	0	2	2	0	2	2
Bilgisayar Bakım Ve Onarımcısı	2	0	2	2	0	0	0
Çocuk Gelişim Elemanı	5	5	0	5	3	0	3
Ebe	2	2	0	2	1	0	1
Eğitim Danışmanı	1	3	0	3	3	0	3
Elektrik Tesisatçısı-Bina	1	0	1	1	0	0	0
Elektrikçi (Genel)	5	0	6	6	0	6	6
Elektrikli Ev Aletleri Bakım Ve Tamircisi	2	0	3	3	0	0	0

Fen Bilgisi Öğretmeni-İlköğretim	1	0	1	1	0	0	0
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	1	0	1	1	0	6	6
Halkla İlişkiler Görevlisi	1	1	0	1	0	0	0
Hamurkar	2	2	2	4	0	0	0
Hemşire	6	11	1	12	4	0	4
Kadın Nikah Kıyafeti Dikim Elemanı	1	2	0	2	1	0	1
Kasap	3	0	4	4	0	2	2
Konfeksiyon İşçisi	1	1	0	1	0	0	0
Matbaa İşçisi	1	0	1	1	0	0	0
Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	1	2	0	2	1	0	1
Mobilya Montajcısı	2	0	3	3	0	1	1
Mobilya Ve Dekorasyon Montaj İşçisi	1	0	1	1	0	1	1
Mobilya Ve Dekorasyon Montaj Ustası	1	0	1	1	0	0	0
Muhabir	1	0	2	2	1	1	2
Muhasebeci	3	1	2	3	0	1	1
Okul Öncesi Öğretmeni	1	1	0	1	0	0	0
Orta Öğretim Öğretmeni	2	24	9	33	0	0	0
Otomotiv Elektrikçisi	1	0	1	1	0	0	0
Ozalit Makinesi Operatörü	1	1	0	1	0	0	0
Pasta Ustası	4	0	4	4	0	0	0
Pasta Yapım Ve Sunum Elemanı	1	0	1	1	0	0	0
Satış Temsilcisi (Medikal Ve Eczacılık Ürünleri)	2	0	2	2	0	0	0
Teknik Servis Elemanı	1	0	1	1	0	1	1
Alüminyum İmalat İşçisi	1	0	1	1	0	1	1
Antrenör	1	0	1	1	0	1	1
Bilgisayar Teknisyeni	1	0	1	1	0	1	1
Büro Memuru (Hukuk)	1	1	0	1	0	0	0
Büro Yönetimi Ve Sekreterlik/Büro Yönetimi Ve Yönetici Asistanı	1	1	0	1	0	0	0
Cam Balkon Sistemleri Montajcısı	2	0	3	3	0	2	2
Cnc Torna Tezgahı Operatörü	1	0	3	3	0	3	3
Doğalgaz Tesisat Teknisyeni	1	0	1	1	0	0	0
Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	1	0	3	3	0	2	2
Elektrikli Ev Aletleri Teknik Servis Teknisyeni	7	0	14	14	0	7	7
Emlak Ve Emlak Yönetimi Meslek Elemanı/Emlak Danışmanı	2	1	1	2	1	0	1
Gazbeton Ayıklama/Paketleme İşçisi	2	0	16	16	0	8	8
Harita Teknikeri	2	2	0	2	2	0	2
Harita Teknisyeni	1	0	1	1	0	1	1
Isıtma Ve Doğalgaz İç Tesisatçısı	3	0	4	4	0	2	2
İnşaat Teknolojisi Teknikeri	3	0	3	3	0	0	0
İş Makineleri Yağcısı	1	0	1	1	0	0	0

Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	3	0	4	4	0	1	1
Kimya Teknolojisi Teknisyeni	1	0	1	1	0	0	0
Laborant (Alçı)	1	2	4	6	2	0	2
Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı	1	0	1	1	0	0	0
Makine Teknisyeni-Motor Ve Makine	1	0	1	1	0	0	0
Mermer İşçisi	1	0	1	1	0	1	1
Mobilya Döşeme İşçisi	1	0	1	1	0	1	1
Muhasebe Yardımcı Elemanı	2	0	2	2	3	4	7
Nc/Cnc Tezgah Operatörü	1	0	1	1	0	1	1
Noter Katibi	2	1	1	2	0	0	0
Oto Bakım-Onarımcısı (Oto Mekanikeri)	2	1	2	3	1	1	2
Oto Lpg Bakım Ve Onarımcısı	1	0	1	1	0	0	0
Terzi-Abiye, Gelinlik	2	3	0	3	0	0	0
Tesisat Teknolojisi Ve İklimlendirme Teknisyeni	1	0	1	1	0	1	1
Tıbbi Sekreter	1	1	0	1	0	0	0
Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	1	0	1	1	0	0	0
Acil Tıp Teknisyeni	2	2	0	2	0	0	0
Ahşap Montaj Elemanı	1	0	1	1	0	1	1
Anestezi Teknikeri	1	1	0	1	0	0	0
Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü)	6	0	14	14	0	3	3
Eczacı Kalfası	12	7	5	12	6	2	8
Fizyoterapi Teknikeri	1	1	0	1	1	0	1
Granit Seramik İmal İşçisi	1	0	2	2	0	1	1
İlk Ve Acil Yardım Teknikeri /Ambulans Ve Acil Bakım Teknikeri	1	1	0	1	0	0	0
Kahve Ve Kakao Hazırlayıcısı (Barista)	3	3	0	3	1	0	1
Kamyonet Şoförü	1	0	2	2	0	0	0
Kolonya İmal İşçisi	**1**	**0**	**2**	**2**	**0**	**0**	**0**
Kompleci (Yuvarlak Örme Makinesi Operatörü)	2	41	8	49	0	0	0
Laborant Ve Veteriner Sağlık Teknikeri	1	0	1	1	0	1	1
Lastik-Cant Montaj İşçisi	1	0	1	1	0	0	0
Makineci (Dikiş)	2	1	1	2	7	2	9
Motorsikletli Kurye	1	0	1	1	0	0	0
Pazarlamacı	10	5	6	11	3	5	8
Radyoloji Teknisyeni (Radyasyon Onkolojisi)	1	1	0	1	1	0	1
Satış Temsilcisi / Plasiyer	1	0	1	1	0	1	1
Servis Şoförü (Okul)	1	0	1	1	0	0	0
Sigortacılık Meslek Elemanı	3	1	3	4	3	1	4
Şoför (Yolcu Taşıma)	1	0	2	2	0	2	2
Şoför-Yük Taşıma	**3**	**0**	**3**	**3**	**0**	**4**	**4**
Tır/Kamyon Muavini	1	0	1	1	0	0	0

Yağ Dolum Makinesi Operatörü	3	0	11	11	0	2	2
Yem Dolum Ve Paketleme Makinesi Operatörü	1	2	1	3	0	0	0
Toplam	**576**	**681**	**665**	**1346**	**331**	**325**	**656**
Etki Oranı		**50,59**	**49,41**	**100,00**	**50,46**	**49,54**	**100,00**

Not: Veriler www.iskur.gov.tr adresinden alınmıştır

2017 yılında toplam **576** adet program gerçekleştirilmiş olup, bu programlardan **681** kişisi bayan, **665** kişisi de erkek olmak üzere toplam **1346** kişi yararlanmıştır.

İşbaşı Eğitim Programı kapsamında **331** kişisi bayan,**325** kişisi erkek olmak üzere **656** kişi istihdam edilmiştir.

4.2.7 Aktif İşgücü Programlarına Yönelik Faaliyetlerin Toplamı

Aktif işgücü hizmetleri; istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere gerçekleştirilen faaliyetlerdir.

İş arayanlara işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikleri kazandırmak, mesleksizlik sorununun çözümü için işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan mesleklerde nitelikli işgücü yetiştirmek, işsizlerin ve üniversite öğrencilerinin mesleki tecrübe eksikliğini gidermek, yeni girişimcilerin desteklenmesi amacı ile istihdamın artırılması dezavantajlı kişilerin işgücü piyasasına dâhil edilmesi yoluyla toplumsal hayata katılımının artırılması ve işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde/yerlerde, toplum yararına bir iş/hizmetin gerçekleştirilmesi, bireylerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engellemek, bu kişilerin işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamaktır.

Kurum tarafından işsizliğin azaltılması, işgücü piyasası ile bireylerin bağının güçlendirilmesi noktasında özellikle 2009 yılından itibaren oldukça önemli fonksiyonlar ifa eden aktif işgücü hizmetleri; mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları, girişimcilik eğitim programları, toplum yararına programlar, engellilere yönelik hizmetler ile özel politika ve uygulamalardan oluşmaktadır.

Tablo 30: Aktif İşgücü Programlarına Yönelik Faaliyetlerin Toplamı

Genel Toplam							
Meslekler	**Açılan Kurs Sayısı**	**Katılan Kursiyer/Katılımcı Sayısı**			**İşe Yerleştirilen Kursiyer/Katılımcı Sayısı**		
		Kadın	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
Aşçı Çırağı	1	12	2	14	0	0	0
Bakır İşleme Ve Süslemecisi	2	40	0	40	0	0	0
Dekoratif El Sanatları Üretim Elemanı	2	32	0	32	0	0	0
Müşteri Hizmetleri Görevlisi Asistanı	2	50	0	50	0	0	0

Garson(Servis Elemanı)	1	7	13	20	0	0	0
Engelli Bakım Elemanı	1	25	0	25	0	0	0
Sürü Yönetim Elemanı	1	4	16	20	0	0	0
Şiş Örgücü (Elle)	1	10	0	10	0	0	0
Dekoratif Ev Aksesuarları Hazırlama Elemanı	2	25	0	25	0	0	0
Kadın Üst Giysileri Dikim Elemanı	2	32	0	32	0	0	0
Saç Bakım Ve Yapımcısı	1	14	0	14	0	0	0
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	1	11	1	12	0	0	0
Güzellik ve Saç Bakım Hizmetleri Elemanı	2	25	0	25	0	0	0
Mobilya Döşeme Kesim İşçisi	4	54	0	54	0	0	0
Evde Çocuk Bakım Elemanı	3	37	0	37	0	0	0
Halı Dokuma (El Tezgahı)	1	13	0	13	0	0	0
Çeyiz Ürünleri Hazırlama Elemanı	2	27	0	27	0	0	0
Mantar Yetiştiricisi	1	18	0	18	0	0	0
Mehter Sanatçısı	1	0	20	20	0	0	0
Çini İşlemecisi-Çinici	1	20	0	20	0	0	0
Dekoratif Tablo Yapımcısı	2	30	0	30	0	0	0
Cilt Bakımı ve Temel Makyajcısı	2	24	0	24	0	0	0
Ahşap Yakmacı	1	21	0	21	0	0	0
Yatak Odası Tekstili Hazırlama Elemanı	1	20	0	20	0	0	0
Pasta Yapım ve Sunum Elemanı	1	12	0	12	0	0	0
İşletmeci	10	122	117	239	0	0	0
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	11	1	22	23	1	12	13
Akaryakıt Ve Otogaz İkmal Ve Dolum Elemanı	1	0	1	1	0	0	0
Aşçı	12	11	4	15	6	3	9
Aşçı Yardımcısı	21	21	9	30	13	3	16
Bahçıvan	3	1	4	5	1	0	1
Barkodcu	1	0	1	1	0	0	0
Bayan Kuaförü	8	6	2	8	0	4	4
Beyaz Eşya Ürünleri Satış Elamanı	1	2	0	2	0	0	0
Biyolog	1	1	0	1	1	0	1
Büro İşçisi	29	49	19	68	34	17	51
Büro Memuru (Genel)	36	25	20	45	24	20	44
Cilt Bakım Ve Güzellik Meslek Elemanı	2	3	0	3	0	0	0
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	2	23	15	38	23	13	36
Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	1	0	1	1	0	0	0
Çocuk Bakıcısı/Çocuk Bakım Elemanı	5	5	0	5	5	0	5
Çocuk Gelişimi Meslek Elemanı	2	2	0	2	1	0	1
Çocuk Gelişimi Ve Eğitimi Elemanı	1	1	0	1	1	0	1
Dağıtım Elemanı (Gıda-İçecek)	1	0	1	1	0	1	1
Depo Görevlisi (Gıda)	6	1	13	14	1	5	6

Depo Sorumlusu	1	0	1	1	0	0	0
Döner Ustası	1	0	1	1	0	0	0
Eczane İşçisi	2	3	0	3	2	0	2
Elektrik-Elektronik Mühendisi	1	0	1	1	0	0	0
Fatura Ve Hesap Tahsilatçısı	1	1	0	1	1	0	1
Garson (Servis Elemanı)	26	16	36	52	8	19	27
Geri Dönüşüm İşçisi	1	0	1	1	0	0	0
Giyim Ve Giyim Aksesuarları Satış Elemanı	1	1	0	1	0	0	0
Grafik Tasarımcısı	1	1	0	1	1	0	1
Grafiker	2	1	1	2	0	0	0
Güvenlik Görevlisi	1	0	2	2	0	1	1
İnşaat Bekçisi	1	0	2	2	0	1	1
İnşaat Mühendisi	2	0	2	2	0	0	0
Kasiyer	10	7	3	10	9	3	12
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	5	7	0	7	0	0	0
Kırtasiye Ve Kitap Satış Elemanı	1	0	1	1	0	0	0
Kimyager	1	1	0	1	0	0	0
Kozmetik Ürünleri Satış Elemanı	1	1	0	1	0	0	0
Kuruyemiş Satış Elemanı	1	0	1	1	0	0	0
Kurye	2	0	2	2	0	2	2
Kümes Hayvanları Yetiştirme İşçisi (Genel)	3	0	23	23	0	0	0
Mobilya Satış Elemanı	4	3	2	5	0	0	0
Muhasebe Meslek Elemanı	18	13	11	24	10	9	19
Mutfak Görevlisi	2	2	1	3	0	0	0
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	6	112	74	186	39	23	62
Müşteri Hizmetleri Satış Ve Hizmet Yetkilisi	2	3	0	3	2	0	2
Müşteri Temsilcisi	1	1	0	1	0	0	0
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	1	6	1	7	4	0	4
Ön Muhasebeci	25	18	14	32	11	6	17
Paketleme İşçisi	2	0	2	2	0	1	1
Perakende Satış Elemanı (Gıda)	1	1	0	1	0	0	0
Pide Ustası	1	0	1	1	0	2	2
Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman)	1	0	1	1	0	0	0
Reyon Görevlisi	10	8	20	28	4	7	11
Satış Danışmanı / Uzmanı	55	83	61	144	67	82	149
Satış Elemanı (Perakende)	24	68	74	142	0	0	0
Sekreter	24	29	4	33	16	2	18
Sevkiyat Görevlisi	1	0	1	1	0	1	1
Su Satış Ve Dağıtım Elemanı (Damacana)	2	0	3	3	0	0	0
Yumurta Paketleme İşçisi	2	0	2	2	0	0	0
Zemin Temizleme Makinesi Operatörü (Elektrikli)	5	7	4	11	0	2	2

Ağaç Palet İmalatçısı	1	0	1	1	0	0	0
Ahşap Mobilya İmalatçısı	5	1	6	7	1	2	3
Asansör Bakım Ve Onarım İşçisi	2	0	2	2	0	2	2
Bilgisayar Bakım Ve Onarımcısı	2	0	2	2	0	0	0
Çocuk Gelişim Elemanı	5	5	0	5	3	0	3
Ebe	2	2	0	2	1	0	1
Eğitim Danışmanı	1	3	0	3	3	0	3
Elektrik Tesisatçısı-Bina	1	0	1	1	0	0	0
Elektrikçi (Genel)	5	0	6	6	0	6	6
Elektrikli Ev Aletleri Bakım Ve Tamircisi	2	0	3	3	0	0	0
Fen Bilgisi Öğretmeni-İlköğretim	1	0	1	1	0	0	0
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	1	0	1	1	0	6	6
Halkla İlişkiler Görevlisi	1	1	0	1	0	0	0
Hamurkar	2	2	2	4	0	0	0
Hemşire	6	11	1	12	4	0	4
Kadın Nikah Kıyafeti Dikim Elemanı	1	2	0	2	1	0	1
Kasap	3	0	4	4	0	2	2
Konfeksiyon İşçisi	1	1	0	1	0	0	0
Matbaa İşçisi	1	0	1	1	0	0	0
Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	1	2	0	2	1	0	1
Mobilya Montajcısı	2	0	3	3	0	1	1
Mobilya Ve Dekorasyon Montaj İşçisi	1	0	1	1	0	1	1
Mobilya Ve Dekorasyon Montaj Ustası	1	0	1	1	0	0	0
Muhabir	1	0	2	2	1	1	2
Muhasebeci	3	1	2	3	0	1	1
Okul Öncesi Öğretmeni	1	1	0	1	0	0	0
Orta Öğretim Öğretmeni	2	24	9	33	0	0	0
Otomotiv Elektrikçisi	1	0	1	1	0	0	0
Ozalit Makinesi Operatörü	1	1	0	1	0	0	0
Pasta Ustası	4	0	4	4	0	0	0
Pasta Yapım Ve Sunum Elemanı	1	0	1	1	0	0	0
Satış Temsilcisi (Medikal Ve Eczacılık Ürünleri)	2	0	2	2	0	0	0
Teknik Servis Elemanı	1	0	1	1	0	1	1
Alüminyum İmalat İşçisi	1	0	1	1	0	1	1
Antrenör	1	0	1	1	0	1	1
Bilgisayar Teknisyeni	1	0	1	1	0	1	1
Büro Memuru (Hukuk)	1	1	0	1	0	0	0
Büro Yönetimi Ve Sekreterlik/Büro Yönetimi Ve Yönetici Asistanı	1	1	0	1	0	0	0
Cam Balkon Sistemleri Montajcısı	2	0	3	3	0	2	2
Cnc Torna Tezgahı Operatörü	1	0	3	3	0	3	3

Doğalgaz Tesisat Teknisyeni	1	0	1	1	0	0	0
Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	1	0	3	3	0	2	2
Elektrikli Ev Aletleri Teknik Servis Teknisyeni	7	0	14	14	0	7	7
Emlak Ve Emlak Yönetimi Meslek Elemanı/Emlak Danışmanı	2	1	1	2	1	0	1
Gazbeton Ayıklama/Paketleme İşçisi	2	0	16	16	0	8	8
Harita Teknikeri	2	2	0	2	2	0	2
Harita Teknisyeni	1	0	1	1	0	1	1
Isıtma Ve Doğalgaz İç Tesisatçısı	3	0	4	4	0	2	2
İnşaat Teknolojisi Teknikeri	3	0	3	3	0	0	0
İş Makineleri Yağcısı	1	0	1	1	0	0	0
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	3	0	4	4	0	1	1
Kimya Teknolojisi Teknisyeni	1	0	1	1	0	0	0
Laborant (Alçı)	1	2	4	6	2	0	2
Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı	1	0	1	1	0	0	0
Makine Teknisyeni-Motor Ve Makine	1	0	1	1	0	0	0
Mermer İşçisi	1	0	1	1	0	1	1
Mobilya Döşeme İşçisi	1	0	1	1	0	1	1
Muhasebe Yardımcı Elemanı	2	0	2	2	3	4	7
Nc/Cnc Tezgah Operatörü	1	0	1	1	0	1	1
Noter Katibi	2	1	1	2	0	0	0
Oto Bakım-Onarımcısı (Oto Mekanikeri)	2	1	2	3	1	1	2
Oto Lpg Bakım Ve Onarımcısı	1	0	1	1	0	0	0
Terzi-Abiye, Gelinlik	2	3	0	3	0	0	0
Tesisat Teknolojisi Ve İklimlendirme Teknisyeni	1	0	1	1	0	1	1
Tıbbi Sekreter	1	1	0	1	0	0	0
Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	1	0	1	1	0	0	0
Acil Tıp Teknisyeni	2	2	0	2	0	0	0
Ahşap Montaj Elemanı	1	0	1	1	0	1	1
Anestezi Teknikeri	1	1	0	1	0	0	0
Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü)	6	0	14	14	0	3	3
Eczacı Kalfası	12	7	5	12	6	2	8
Fizyoterapi Teknikeri	1	1	0	1	1	0	1
Granit Seramik İmal İşçisi	1	0	2	2	0	1	1
İlk Ve Acil Yardım Teknikeri /Ambulans Ve Acil Bakım Teknikeri	1	1	0	1	0	0	0
Kahve Ve Kakao Hazırlayıcısı (Barista)	3	3	0	3	1	0	1
Kamyonet Şoförü	1	0	2	2	0	0	0
Kolonya İmal İşçisi	1	0	2	2	0	0	0
Kompleci (Yuvarlak Örme Makinesi Operatörü)	2	41	8	49	0	0	0
Laborant Ve Veteriner Sağlık Teknikeri	1	0	1	1	0	1	1

Lastik-Cant Montaj İşçisi	1	0	1	1	0	0	0
Makineci (Dikiş)	2	1	1	2	7	2	9
Motorsikletli Kurye	1	0	1	1	0	0	0
Pazarlamacı	10	5	6	11	3	5	8
Radyoloji Teknisyeni (Radyasyon Onkolojisi)	1	1	0	1	1	0	1
Satış Temsilcisi / Plasiyer	1	0	1	1	0	1	1
Servis Şoförü (Okul)	1	0	1	1	0	0	0
Sigortacılık Meslek Elemanı	3	1	3	4	3	1	4
Şoför (Yolcu Taşıma)	1	0	2	2	0	2	2
Şoför-Yük Taşıma	3	0	3	3	0	4	4
Tır/Kamyon Muavini	1	0	1	1	0	0	0
Yağ Dolum Makinesi Operatörü	3	0	11	11	0	2	2
Yem Dolum Ve Paketleme Makinesi Operatörü	1	2	1	3	0	0	0
Müşteri Hizmetleri Satış ve Hizmet Yetkilisi	4	43	28	71	20	14	34
TYP	28	1119	1132	2251	1119	1132	2251
TOPLAM	**657**	**2528**	**1994**	**4522**	**1470**	**1471**	**2941**
Etki Oranı		**55,90**	**44,10**	**100,00**	**49,98**	**50,02**	**100,00**

Not: Veriler www.iskur.gov.tr adresinden alınmıştır

İŞKUR tarafından 2017 yılı içerisinde **657** ayrı projeden toplam **4522** kişi yararlanmış olup **%55,90'ı** kadınlardan (**2528 kişi)** , **%44,10'u** erkeklerden (**1994 kişi)** oluşmuştur. Düzenlenen projelerin sonucunda **2941** kişi istihdam edilmiştir. İstihdam edilenlerin **%49,98'i** kadınlardan (**1470 kişi)**, **%50,02'si** erkeklerden (**1471 kişi)** oluşmaktadır.

Tablo 31: İşgücü Piyasası Araştırma Sonuçları İle Kurul Kararları Sonucunda Açılan Kursların Karşılaştırılması

Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	İhtiyaç Duyulan Eleman Sayısı	Açılan Kursun Türü	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı			İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı		
				Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	16	-	-	-	-	-	-	-	-
Reçmeci/Reçme Makinesi Operatörü	15	-	-	-	-	-	-	-	-
Makineci (Dikiş)	13	İEP	2	1	1	2	7	2	9
Ütücü	12	-	-	-	-	-	-	-	-
Biyeci	12	-	-	-	-	-	-	-	-
Rafineri ve Petrokimya Teknikeri	10	-	-	-	-	-	-	-	-
Kimya Teknolojisi Teknisyeni	10	İEP	1	0	1	1	0	0	0
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	9	İEP	11	1	22	23	1	12	13
Aşçı	8	İEP	12	11	4	15	6	3	9
Garson (Servis Elemanı)	7	Özel Politika (MEK) İEP	27	23	49	72	8	19	27
TOPLAM	**112**		**53**	**36**	**77**	**113**	**22**	**36**	**58**

Not: Veriler www.iskur.gov.tr adresinden alınmıştır

Yukarıdaki tablo incelendiğinde, temininde güçlük çekilen mesleklerle ilgili piyasanın ihtiyacı ve gelen talepler dikkate alınarak, açılan programlar gösterilmiştir.

İşgücü Piyasa Araştırmasına göre temininde güçlük çekilen meslekler, ilk 10 sırayı alan meslekler olarak belirlenmiştir. Belirlenen mesleklerden; **Makineci (Dikiş), Kimya Teknolojisi Teknisyeni, Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı), Aşçı, Garson (Servis Elemanı)** mesleklerinin kursları açılmıştır. Bu kapsamda **53** kurs, program açılmış, **36**'sı kadın **77**'si erkek olmak üzere toplam **113** kişi bu kurslardan yararlanmıştır. Bu kurs ve programlardan **58** kişi işe yerleşmiştir

İŞKUR kursları, işletmelerden ya da kurumlardan gelen talepler doğrultusunda açılır ve diğer temininde güçlük çekilen mesleklerle ilgili herhangi bir talep olmadığından o mesleklerle ilgili herhangi bir kurs, program açılamamıştır.

5.GENEL DEĞERLENDİRME

5.1 Aktif İşgücü Faaliyetleri Bakımından Göstergeler

1. Planlanan kurs sayısı kaçtır?

Planlanan Kurs Sayısı	Açılan Kurs Sayısı
-	657

2. Açılan kursların konuları ile bölgenin işgücü piyasası ihtiyaçları arasındaki bağlantı düzeyi nedir?
   ☐ Tam ☐ Çok ■ Orta ☐ Az ☐ Hiç

3. Engellilere yönelik kaç kurs açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

Açılan Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam
1	7	13	20

4. Hükümlülere yönelik kaç kurs açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

Açılan Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam
-	-	-	-

5. Eski hükümlülere yönelik kaç kurs açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

Açılan Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam
-	-	-	-

6. Kaç tane TYP açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

Açılan Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam
28	1119	1132	2251

7. Yalnızca kadınlara yönelik kaç kurs açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

Planlanan Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı
34	529

8. İşbaşı eğitim yapılan kişi sayısı nedir?

Açılan Program Sayısı	Kadın	Erkek	Toplam
576	681	665	1346

9. Alınan kararlarda göç edenlerin işgücü piyasasına entegrasyonu konusuna yer verildi mi?
   ☐ Evet ☐ Kısmen ■ Hayır
10. Kurum hizmetleri dışında ulusal ve uluslararası kaynaklar ile yürütülen faaliyetler ve projeler var mıdır?
   ☐ Evet ■ Hayır

5.2 İşgücü Piyasası Analizi Bakımından Göstergeler

1. Alınan kararlarda işgücü piyasası analizi yapılmasına ilişkin karar var mı?
   ☐ Evet ■ Kısmen ☐ Hayır
2. Alınan kararlar doğrultusunda işgücü piyasası analizi yapıldı mı?
   ☐ Evet ☐ Kısmen ■ Hayır
3. Alınan kararlarda bölgenin gelecekteki meslek ihtiyaçları tespit edildi mi?
   ☐ Evet ■ Kısmen ☐ Hayır
4. Karşılanmasında güçlük çekilen meslekler işgücü piyasası analizlerine göre mi belirlendi?
   ☐ Evet ■ Kısmen ☐ Hayır
5. İşgücü piyasası analizi sektörel düzeyde mi yapıldı?
   ☐ Evet ☐ Kısmen ■ Hayır
6. İlde mesleki ve teknik eğitim veren okul veya kurumların bünyesinde yer alacak alan ve dalların belirlenmesi işgücü ihtiyaç analizleri sonuçlarına göre mi yapıldı?
   ☐ Evet ■ Hayır

5.3 Dezavantajlı Gruplara Yönelik Göstergeler

1. Alınan kararlarda engellilere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
   ■ Evet ☐ Hayır
2. Alınan kararlarda kadınlara yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
   ■ Evet ☐ Hayır
3. Alınan kararlarda eski hükümlülere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
   ■ Evet ☐ Hayır
4. Alınan kararlarda hükümlülere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
   ☐ Evet ■ Hayır
5. Alınan kararlarda gençlere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
   ■ Evet ☐ Hayır
6. Alınan kararlarda uzun süreli işsizlere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
   ☐ Evet ■ Hayır
7. Alınan kararlarda sosyal yardım kurumlarından yönlendirilen işsizlere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
   ☐ Evet ■ Hayır

5.4 Politika Göstergeleri

1. Alınan kararlarda kariyer günü düzenlenmesine ilişkin faaliyetler planlandı mı?
   ■ Evet ☐ Hayır
2. Alınan kararlarda istihdam fuarlarına yönelik faaliyetler planlandı mı?
   ☐ Evet ■ Hayır
3. Alınan kararlarda girişimciliğin desteklenmesine yönelik faaliyetler planlandı mı?
   ■ Evet ☐ Hayır
4. İlde kayıt dışı istihdamla mücadeleye ilişkin herhangi bir faaliyet yürütülmekte midir?
   ■ Evet ☐ Hayır
5. Çıraklık ve mesleki eğitim kapsamı dışında çocuk çalıştırılmasının önüne geçilmesine yönelik kararlar alındı mı?
   ■ Evet ☐ Hayır