



İŞKUR Bülten

Daima Yanınızda Sayı: 138 • Nisan 2024

BAKAN İŞIKHAN, SAMSUN'DA "KADIN İSTİHDAM SİSTEMİ İŞ-POZİTİF TANITIM PROGRAMI VE FUAR AÇILIŞI" NA KATILDI



s. 20

İŞKUR Heyeti,
Slovenya İstihdam
Servisini Ziyaret Etti



s. 36

Kadın İstihdamı İçin
Pozitif Ayrımcılık
İş Birliği Protokolü
İmzalandı



s. 44

Mesleğin Kadını
Erkeği Olmaz,
Kadının Değdiği Her
İş Güzelleşir

— ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ —

HİBE DESTEĞİ BAŞVURULARI BAŞLADI

Kendi İşini Kurmak İsteyen Engellilere Yönelik Hibe Desteğini
150 Bin TL 'den 400 Bin TL 'ye,

Kendi İşini Kurmak İsteyen Eski Hükümlülere Yönelik Hibe Desteğini
110 Bin TL 'den 300 Bin TL 'ye,

Korumalı İşyeri Projelerinde Kuruluş Sermayesi Desteğini
150 Bin TL 'den 500 Bin TL 'ye
Yükseldi.

Son Başvuru Tarihi: 7 Haziran 2024

Kendi işini kurmak isteyen engelliler proje başvurularını, 7 Haziran 2024 tarihi saat 23:59'a kadar e-Devlet üzerinden online olarak yapmaları gerekmektedir. Kendi işini kurmak isteyen eski hükümlülerin projelerini belirtilen tarihe kadar Adalet Bakanlığının ilgili birimleri aracılığı ile bulundukları illerdeki Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerimize iletmesi gerekmektedir.

Detaylı Bilgi İçin:

www.iskur.gov.tr adresinden "Duyurular" bölümünden Başvuru Rehberine erişebilirsiniz.



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI



TürkiyeİşKurumu
www.iskur.gov.tr

BAKAN IŞIKHAN, SAMSUN'DA “KADIN İSTİHDAM SİSTEMİ İŞ POZİTİF TANITIM PROGRAMI VE FUAR AÇILIŞI” NA KATILDI



**Ülke çapında;
bir seferberliğe
dönüşmesini
arzu ettiğimiz
bu projemizi
81 ilimizde
duyurmak
üzere
il il geziyoruz.**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Samsun'da “Kadın İstihdam Sistemi İş Pozitif Tanıtım Programı ve Fuar Açılışı” na katıldı.

“Kadın İstihdam Sistemi İş Pozitif Tanıtım Programı ve Fuar Açılışı” na katılan Işıkhan, burada yaptığı konuşmada, Şubat ayında Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın eşi Emine Erdoğan'ın öncülüğünde; kadın istihdamına destek olacak yeni bir projenin duyurusunu yaptıklarını anımsatarak, “Ülke çapında; bir seferberliğe dönüşmesini arzu ettiğimiz bu projemizi tüm bölgelerimize ve 81 ilimize duyurmak üzere yaklaşık 2 aydır bölge bölge, il il geziyoruz. İstiyoruz ki bu önemli girişimden bütün kadınlar haberdar olsun ve yararlansın. Yola çıkarken yedi bölgemizin tamamında; bu toplantılarımızı gerçekleştireceğimizin sözünü vermiştik. Bu vesileyle tek tek bütün illerimizi gezerek; vatandaşlarımızla hemhal olduk, hasbihal ettik. O esnada gittiğimiz her şehirde projemizi anlattık” diye konuştu.

“Bugün, Milli Mücadele'nin işaret fişeğinin yakıldığı; Samsun'dayız” diyen Bakan Işıkhan, “Nasıl ki Milli Mücadele, bu topraklarda güçlenip harekete geçtiyse; ülkemizin geleceği adına önemli bir mücadele alanı olarak gördüğümüz istihdam politikalarımızı güçlendirecek bu projemizin de, burada, harekete geçmesini, güçlenmesini istedik” ifadesini kullandı.

“Kadınların Toplumsal Hayata Aktif ve Üretken Katılımını Destekleyecek Projeler Geliştiriyoruz”

İşıkhan, kadın istihdamının 21 yıldır üzerinde hassasiyetle durdukları, gelecek hedef ve vizyonunun temel argümanları arasında yer alan önemli bir konu olduğuna vurgu yaparak, sözlerini şöyle sürdürdü: “Geleceğin güçlü Türkiye’sine giden yol, kadın erkek her bir insanımızın, sosyal ve ekonomik kalkınma sürecinde imkanı ölçüsünde yer aldığı topyekun bir seferberlik şuurundan geçmektedir. Bu sebeple, geçmişten günümüze binlerce yıldır olduğu gibi önümüzdeki yüzyılda da kadınların gücüne ve desteğine ihtiyacımız var. Biz, kadını baş tacı sayan; bir inancın ve kültürün temsilcileriyiz. Gerektiğinde cephede mücadele veren, gerektiğinde ise kültürde, sanatta, edebiyatta, sosyal ve ekonomik alanlarda kalkınmayı sağlayan kadınlar, bu toprakların bağında yetişmiştir. Binlerce yıllık tarihimizde ve ülkemizin kuruluş yıllarında olduğu gibi; son 21 yılda da ülkemizin gerçekleştirdiği kalkınma ve ilerleme hamlesinde, kadınlar; emeği ve çabası ile aktif rol oynamıştır. Türkiye, kadınların büyük fedakârlıkları sayesinde bugünlere gelmiştir. Nüfusumuzun yaklaşık yarısını oluşturan kadınların gücü olmadan, sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize ulaşmamız mümkün değildir. Bu sebeple kadınların toplumsal hayata aktif ve üretken katılımını destekleyecek projeler geliştirme gayreti içerisindeyiz.”

“Gerek Projelerle Gerekse Mevcut Programlarımızla Kadın İstihdamını Önceliyoruz”

Kadınların; yenilikçi bakış açısına ve çözüm odaklı fikirlerine güvendiklerinin altını çizen Bakan İşıkhan, “Bu alanda somut, kalıcı çözüm mekanizmaları üretiyor, fırsatlardan eşit ve adil bir şekilde yararlanmalarına yönelik etkin politikalar yürütüyoruz. Sağlıktan eğitime, sanattan spora, bürokrasiden siyasete her zaman yanlarında olduğumuz gibi; çalışmak, üretmek, ülkemize ve milletimize değer katmak isteyen bütün kadınları destekliyoruz. Bakanlık olarak istihdam, nitelikli iş gücü ve sosyal güvenlik hizmetlerimizde; kadınlar her zaman, özel olarak politika geliştirdiğimiz gruplar arasında yer alıyor.

Gerek projelerle gerekse mevcut programlarımızla kadın istihdamını önceliyoruz. Bu noktada özellikle kamu istihdam kurumumuz İŞKUR vasıtasıyla yürüttüğümüz proje ve aktif iş gücü programlarımızla kadınların istihdam edilebilmelerini sağlıyoruz” dedi.

“2023 Yılı İçerisinde İŞKUR Aracılığıyla 464 Bini Aşkın Kadının İşe Yerleştirilmesini Sağladık”

İşıkhan, son 21 yılın rakamlarına bakıldığında; İŞKUR vasıtasıyla işe yerleştirilen 13 milyonu aşkın vatandaşın 4 milyondan fazlasını, kadınların oluşturduğuna dikkati çekerek, “Son 21 yılda, kurumumuz İŞKUR’un; Aktif İş Gücü Programlarından yararlanan vatandaşlarımızın sayısına baktığımızda; yaklaşık 5 milyon insanımızın 2 buçuk milyonunu kadınlar oluşturmuştur. İŞKUR aracılığıyla sadece; 2023 yılı içerisinde 464 bini aşkın kadının işe yerleştirilmesini sağlamış durumdayız. Eğitim, özellikle nitelikli iş gücünü artırma noktasında hayati bir öneme sahiptir. Bu sebeple; kadın istihdamı konusu proje ve politikalarımızın merkezinde yer alan mühim bir konudur. Bu anlamda; kadınların mesleki eğitim programlarına ilgisi ve bu alandaki varlığı bizleri ziyadesiyle memnun ediyor. Eğitimli ve nitelikli iş gücü hedefiyle, geçtiğimiz yıl içerisinde 27 binin üzerinde kadını; kurs ve programlardan yararlandırdık” bilgilerini paylaştı.

2023 yılı boyunca 877 bine yakın kadına; danışmanlık hizmeti verildiğini kaydeden Bakan İşıkhan, şu değerlendirmelerde bulundu: “Sadece danışmanlık hizmeti alanların sayısına baktığımızda bile kadınların çalışma isteği ve azmini görebiliyoruz. Bakanlık olarak bu azmi ve kararlılığı, sahip olduğumuz tüm imkanları seferber ederek; birer katma değere dönüştürmenin gayreti içerisindeyiz. İş Pozitif Projemiz de tam olarak böyle bir anlayışın eseridir. Proje kapsamında, 10 Bakanlığımızın proje ortağı olduğu, tüm kamu ve özel sektör kuruluşları ile sivil toplum kuruluşları arasındaki istihdam eşleştirme süreçlerini kayıt altına alacak, İş-Pozitif adı altında bir bilgi sistemi kurduk.

“Yaklaşık İki Buçuk Ayda 100 Binin Üzerinde Kadının İstihdamını Sağladık”



İş Pozitif; istihdama yönelik eğitim veren ve çeşitli kurslar düzenleyen, iş gücü ihtiyacı olan ve istihdam oluşturma potansiyeline sahip aktörlerin çevrim içi olarak bir araya gelebileceği bir iş birliği sistemidir. 9 Şubat'ta başlattığımız İş Pozitif'te yaklaşık iki buçuk ayda 100 binin üzerinde kadının istihdamını sağladık. Bu sayıyı her gün artırmaya devam ediyoruz. Hedefimiz, inşallah 1 milyon kadının istihdam edilmesidir. İş Pozitifle amacımız; iş arayan ile işveren arasındaki iletişimi teknoloji çağının gereklerine uygun şekilde kolaylaştırmak ve özellikle kayıtlı kadın istihdamında önemli bir mesafe alabilmektir.”

İşıkhan, kadına sağlanan pozitif ayrımcılığın, Türkiye'nin geleceğine sağlanan pozitif ayrımcılık olacağına vurgu yaparak, mesleki danışmanlıktan, sosyal güvenliğe kadar çalışma hayatına girişteki her adımda kadınların yanında olduklarına dikkati çekti.

Çalışma hayatında kayıt dışılığın en büyük problemlerden biri olduğuna da değinen Bakan İşıkhan, “Kayıt dışı istihdam; hem insanlarımızın hem de ülkemizin geleceği için ciddi bir tehdit oluşturuyor. Bugün; tüm dünyada hayranlıkla takip edilen bir sosyal güvenlik sistemimiz var. Avrupa ve Amerika dahil, dünyanın bir çok ülkesinde artık insanlar hasta olmaktan dahi korkar hale geldi. Neden? Çünkü gönül rahatlığıyla güvenebilecekleri bir sosyal güvenceleri yok. Sosyal güvenlik hizmetlerinin sürdürülebilirliği noktasında birçok ülke ciddi finansal krizler yaşamaktadır. Mevcut güvenceleri için; ciddi ödemeler yapmak durumunda kalıyorlar. Sağlık problemi yaşadığında tek kuruş ödmeden tedavi alabilecekleri bir sosyal devlet anlayışları maalesef yok” ifadelerini kullandı.

“Kadınlar, Ülkemizin Kalkınmasında En Önemli Güç Olacaktır”

İşıkhan, Türkiye’de ise hangi şehrine gidilirse gidilsin, sadece T.C. kimlik belgesiyle istenen sağlık hizmetinin rahatlıkla alınabileceğini aktararak, “Bu hizmeti; her şehrimize adeta 5 yıldızlı otel konforunda inşa ettiğimiz; son teknoloji ürün ve cihazlarla donattığımız hastanelerimizden alabiliyorsunuz. Tüm bunları, biz sosyal güvenlik reformuyla başardık. Bu sistemin, sürdürülebilir şekilde işlemesini sağlamanın en

önemli yollarından birisi de çalışan, üreten tüm vatandaşlarımızın sistemin içerisinde, yasal bir şekilde yer aldığı sosyal güvenlik sürecinden geçmektedir. O nedenle kayıtlı istihdam hepimiz için çok önemli. Kadınların işgücüne katılımı da, hem işgücü piyasasının genişlemesine ve üretkenliğin artmasına yardımcı olacak hem de sosyal güvenlik sistemimizin daha da gelişmesine katkı sağlayacaktır. Kadın istihdamı aynı zamanda; sürdürülebilir bir ekonominin tesis edilmesinin yanı sıra sosyal uyum ve katılımı da beraberinde getirecektir. Bu noktada hedefimiz; bu alanla ilgili daha fazla politika geliştirmektir. Ben inanıyorum ki kadınlar, ülkemizin kalkınmasındaki; en önemli gücü olacaktır” diye konuştu.

Milli Mücadele sürecinde kadınların büyük fedakarlıklar göstererek Türkiye Cumhuriyeti’nin kuruluş sürecinde önemli bir rol oynadıklarına vurgu yapan Bakan İşıkhan, şunları kaydetti: “Kadınlar; Milli Mücadelenin ardından; ülkemizin en zor zamanlarında çalışarak, üreterek toparlanma sürecimize omuz vermişlerdir. Bugün de yine aynı güçle çalışarak, üreterek, hem toplumsal hem de iktisadi kalkınmamıza katkı sağlayan emektar kadınlarımızla birlikte Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılını; inşallah Türkiye Yüzyılı yapacağız. Bu yüzden, Yüzyılın Kadın İstihdamı’nı gerçekleştirmeyi hedeflediğimiz bu projeye; ‘Milli Müdafaadan Milli Kalkınmaya; Türkiye Yüzyılının Kadınları’ ismini verdik. Projemizin başta, üreten tüm kadınlar olmak üzere, çalışma hayatımıza, ülkemize ve milletimize hayırlar getirmesini diliyorum. Kadınlara verdiği değerle, 21 yıldır kadınların hukuki, sosyal ve ekonomik özgürlük mücadelesini himaye eden Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan’a ve Sayın Emine Erdoğan Hanımefendiye şükranlarımı arz ediyorum.”

Programda, Samsun Valisi Orhan Tavlı, Samsun Büyükşehir Belediye Başkanı Halit Doğan, AK Parti Genel Başkan Yardımcısı ve Samsun Milletvekili Çiğdem Karaaslan da birer konuşma yaptı.

Konuşmaların ardından en fazla kadın çalışan istihdam eden firmalara plaket takdim edildi. Daha sonra aile fotoğrafı çekildi.

BAKAN IŞIKHAN: “ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ VATANDAŞLARA YÖNELİK DESTEKLERİ ARTIRDIK”



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, engelli ve eski hükümlü vatandaşların kendi işini kurma projeleri, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri, engellinin işe yerleştirilmesi ile işe ve iş yerine uyumunun sağlanması projeleri, korumalı iş yeri projeleri ve engellilerin istihdam edilebilirliklerini artırmayı amaçlayan mesleki eğitim ve mesleki rehabilitasyon projelerini desteklemeye devam edeceklerini söyledi.

“Kendi İşini Kurmak İsteyen Engelli ve Eski Hükümlü Vatandaşlarımıza Yönelik Hibe Desteklerinde Enflasyonun Üzerinde Artış Gerçekleştirildi”

Engelli ve eski hükümlü bireylerin iş gücüne katılımını desteklemek amacıyla yapılan çalışmalarda önemli bir adım atıldığını belirten Işıkhan, engelli ve eski

hükümlü vatandaşların kendi işlerini kurmaları için sunulan hibe desteği miktarını yüzde 170’e yakın bir oranda yükselttiklerini ifade etti.

Işıkhan, engelli vatandaşların kendi işini kurmaları için sağlanan kuruluş işlemleri, işletme gideri ve kuruluş (demirbaş) desteği giderlerini kapsayan hibe desteği miktarını 150 bin TL’den 400 bin TL’ye, eski hükümlü vatandaşların da kendi işlerini kurabilmeleri ve istihdam edilebilmesi için verilen hibe miktarının 110 bin TL’den 300 bin TL’ye yükseltildiğini duyurdu.

Işıkhan “Yapılan artışlarla birlikte, engelli ve eski hükümlü bireylere yönelik desteklerin etkinliği artırılarak, daha fazla kişinin iş gücüne katılımı ve kendi işini kurma imkânı sağlanmış olacak” dedi.

ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ VATANDAŞLARA

YÖNELİK DESTEKLERİ ARTIRDIK

Kendi İşini Kurmak İsteyen Engellilere Yönelik Hibe Desteğini

150 Bin TL'den 400 Bin TL'ye,

Kendi İşini Kurmak İsteyen Eski Hükümlülere Yönelik Hibe Desteğini

110 Bin TL'den 300 Bin TL'ye,

Korumalı İşyeri Projelerinde Kuruluş Sermayesi Desteğini

150 Bin TL'den 500 Bin TL'ye

Yükseltiyoruz.

“Kendi İşini Kurmak İsteyen Engelli ve Eski Hükümlü Vatandaşlarımıza Yaklaşık 294 Milyon TL Destek Sağlandı”

Engelli vatandaşların kendi işlerini kurmalarını ve istihdam edilmelerini desteklemek amacıyla 2014 yılından bu yana 3 bin 608 projeye 183 milyon 198 bin 277 TL tutarında destek verildiğini açıklayan Bakan Işıkhan, başvuru sürecini kolaylaştırmak ve erişilebilirliği artırmak amacıyla 2021 yılından itibaren hibe başvurularını e-Devlet üzerinden almaya başladıklarını söyledi. Işıkhan, yapılan bu düzenlemelerle daha fazla vatandaşın bu imkânlardan faydalanmasının hedeflendiğini ifade etti. Ayrıca eski hükümlü vatandaşların da kendi işlerini kurmalarını ve istihdam edilmelerini desteklemek amacıyla 2014 yılından bu yana kabul edilen 2 bin 746 proje için 109 milyon 968 bin 815 TL hibe desteği sağlandığını belirtti.

Bakan Işıkhan, “İş gücü piyasasında istihdam noktasında zorluk yaşayan engelli ve eski hükümlü bireylerin kendi ayakları üzerinde durabilmelerini sağlamak amacıyla kendi işlerini kurarak üretime katkıda bulunabilmeleri için önemli politikaların başında gelen ‘kendi işini kurma hibe desteği’ uygulamamızı bu zamana kadar olduğu gibi bundan sonra da etkin bir şekilde sürdüreceğiz” dedi.

“Engellilerin İstihdamı İçin Çalışmalar Devam Ediyor”

Engellilerin istihdamı için gerçekleştirilen çalışmalara değinen Bakan Işıkhan, Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden İdari Para Cezası Olarak Tahsil Edilen Tutarları Kullanmaya Yetkili Komisyon’un aldığı kararlar doğrultusunda 2014 yılından itibaren mesleki eğitim ve rehabilitasyon, işe ve iş yerine uyum projeleri, destek teknolojileri ve korumalı işyeri projeleri için toplamda 92.7 milyon TL destek sağlandığını belirtti.

Bakan Işıkhan, Desteklerin Devam Edeceğini Müjdeledi

Engelli ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlerden veya işveren vekillerinden tahsil edilen idari para cezaları kapsamında 2014 yılından bugüne kadar toplamda 7 bin 238 proje için 385 milyon 897 bin 77 TL destek sağlandığını açıklayan Bakan Işıkhan, dezavantajlı gruplara yönelik desteklerin artarak devam edeceğini belirterek bugün başlayan yeni başvuruların 7 Haziran’a kadar yapılabileceğini söyledi.

BAKAN IŞIKHAN : “İŞKUR, 2024 YILININ İLK 3 AYINDA 2023 YILINA GÖRE YÜZDE 28 ARTIŞLA 336 BİN KİŞİNİN İŞE YERLEŞTİRİLMESİNE ARACILIK ETTİ”



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Toplantısı'na (İİMEK) çevrim içi olarak katıldı.

Toplantıda konuşma yapan Bakan Işıkhan, “Türkiye’de istihdam ve mesleki eğitim konularında çok taraflı sosyal diyalog mekanizmalarının önemli örneğini oluşturan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları’nın (İİMEK) var olduğunu belirterek “Toplumsal kalkınmanın ve gelişmenin yerelden başladığı gerçeğinden hareketle, yerelde faaliyet gösteren kurullarımızın, merkez ile yerel arasındaki koordinasyon ve iş birliğinin sağlanmasında da kilit bir role sahip olduğunu unutmamalıyız. Günümüzde çok sayıda ülkenin en başta gelen sorunları arasında yer alan işsizliğe çözüm üretme noktasında uygulanacak politikalar, sosyal diyalog ve yönetim mekanizmasının etkin işletilmesi yoluyla desteklenmekte. Bu sebeple özellikle işgücü piyasalarında yaşanan ekonomik, teknolojik, sosyal değişimler yerel birimlerin ve sosyal diyalogun önemini daha da artırıyor. Dünyada makroekonomik hedefler ve göstergeler arasında önemli bir konumda bulunan istihdam kavramı, ülkemizde de üzerinde hassasiyetle durduğumuz konuların başında geliyor. Bu noktada işsizlikle mücadeledeki kararlılığımızı ve istihdamı destekleyici politikalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz.” ifadelerini kullandı.



“Son Yılların En Düşük İşsizlik Oranına ve En Yüksek İstihdam Oranına Ulaştık”

Bakan Işıkhan, İŞKUR’un, 2024 yılının ilk 3 ayında 2023 yılına göre yüzde 28 artışla 336 bin kişinin işe yerleştirilmesine aracılık ettiği bilgisini paylaşarak, “Şubat ayı itibarıyla işsizlik oranı yüzde 8.7, iş gücüne katılım oranı yüzde 54, istihdam oranı ise yüzde 49 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu veriler son yılların en düşük işsizlik oranına ve en yüksek istihdam oranına ulaştığımızı göstermesi hasebiyle önemlidir. Yereldeki gücümüz ülkemizin gücüdür. Yerel düzeydeki uyum toplumsal uyum ve toplumsal refah demektir. O nedenle başta valiliklerimiz olmak üzere, belediyelerimiz, il müdürlüklerimiz, il özel idarelerimiz, meslek odalarımız ve sivil toplum kuruluşlarımız arasındaki ahenk, sadece ekonomik büyüme için değil aynı zamanda sosyal gelişme için de hayati bir öneme sahiptir. Sözün özü biz ne yaparsak birlikte yapacağız” diye konuştu.

Son dönemlerde, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarını daha da etkinleştirmek için pek çok çalışma yürüttüklerine vurgu yapan Işıkhan, şunları aktardı: “Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine ve Kurulda yer alan paydaş Kurumlara yönelik anket çalışmaları yaparak, bu dönüşüme temel olacak iyi uygulama örnekleriyle birlikte, geri bildirimlerinizi aldık. Bu bildirimlerin sonuçları analiz edilerek, ülkemizin en önemli istişare kurullarından biri olan Ekonomi Koordinasyon Kurulunda da bu hususa yer verilecektir. Ayrıca Kurulun üye yapısı gibi temel unsurlar hususunda da değişikliğe gidilebilmesi için yasal düzenlemeler yapılması planlanmakta. Bunun yanı sıra Kurulların diğer kurum ve kuruluşlar

açısından farkındalığını arttırmak, Kurulda belirlenen politikaların uygulanması konusunda sürekliliği sağlamak ve Kurulun istihdam alanında yön verici olmasını temin etmek için birtakım değişiklikler de planlanmaktadır. Planlanan değişikliklerden en önemlisi, illere özgü olarak yıllık il istihdam ve mesleki eğitim eylem planlarının Kuruldaki tüm paydaşlara görev atfedecek şekilde yapılandırılması ve bu eylem planlarının düzenli olarak izlenebilmesidir. Bununla birlikte Kurulda SGK, KOSGEB, Organize Sanayi Bölgeleri yönetimi, Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlükleri gibi kurumların temsili de sağlanacaktır. Yine Kurul içerisinde alt komisyonlar oluşturularak belirli konularda özellikle engelli, kadın, genç, meslek lisesi mezunu gibi özel politika gerektiren grupların istihdama kazandırılması için daha detaylı çalışmalar yapılacaktır. Bu platformun daha aktif hale getirilmesi için çalışmalarımızı sürdüreceğiz.”

“İstihdam ve Mesleki Eğitime İlişkin Hususlar Tüm Kurumlarımızın Sorumluluğundadır”

Bakan Işıkhan, bu çalışmaların ve kurullarda alınan yeni kararların başta Bakanlık ve İŞKUR olmak üzere, Kurula katılım sağlayan tüm paydaş kurumlara faydalı olmasını dileyerek, “İstihdam ve mesleki eğitime ilişkin hususlar tüm kurumlarımızın sorumluluğunda. İŞKUR bu noktada iş arayan ve işverenleri nitelikli şekilde eşleştirmek için üzerine düşen görevleri yerine getirmektedir. Bununla birlikte tarafların beklentilerinin farklı olması nedeniyle bazı zorluklarla karşılaşmakta olup iş gücü arz ve talebi arasındaki uyumsuzluğu ortadan kaldırmak adına tüm kurum ve kuruluşlardan ortak çalışma noktasında desteklerini bekliyoruz” dedi.



“Daha Fazla İş Arayanın Etkin Bir Şekilde Yönlendirilmesinin Sağlanabilmesi İçin Toplu İş Görüşmeleri Yapılıyor”

İşverenler ile iletişimi güçlendirmek, iş gücü ihtiyaçlarını karşılayabilmek ve daha fazla iş arayanın etkin bir şekilde yönlendirilmesinin sağlanabilmesi için toplu iş görüşmeleri yapıldığına dikkati çeken Işıkhan, “Daha fazla vatandaşa ulaşmak adına İŞKUR; Valilik, Belediye, Kaymakamlık, Muhtarlık binalarında alışveriş merkezlerinde, oda ve borsalarda, stadyumlarda, festivallerde, fuar alanlarında cami ve üniversitelerde stantlarını kurarak Kuruma kaydı olmayan vatandaşlara ve özellikle gençlere ulaşmayı ve bu kişilerin Kurum hizmetlerinden yararlanmalarını sağlamaktadır. İstihdamın korunması ve artırılması, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesi, işsizliğin azaltılması ve özel politika gerektiren grupların iş gücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak için aktif iş gücü piyasası politikalarımızı uygulamaya devam ediyoruz. Bu kapsamda yılsonuna kadar bu uygulamalardan yararlanan kişi sayısını geçen yıla göre önemli ölçüde artırmayı hedefliyoruz. Bu hedefimizin gerçekleşmesi amacıyla Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğimizde birtakım değişiklikler yaptık ve daha önce kurs/program açılmayan sektör ve mesleklerdeki kısıtlamaları da kaldırdık. Kurullarda işveren temsilcilerinin ve STK’ların bu hususu desteklemelerini rica ediyorum. Özellikle, İŞKUR aracılığıyla il müdürlüklerinin performansını verilen hedefler doğrultusunda takip ediyoruz” ifadelerini kullandı.

“Ülkemizin ve Çalışanlarımızın Geleceğini Garanti Altına Almak İçin Kayıt Dışı İstihdamla Mücadelemizi Kararlı Bir Şekilde Sürdürüyoruz”

Valilerin de bu performans göstergelerini dikkate alarak Kurula ve yerel iş gücü piyasasına yön vermelerini rica eden Bakan Işıkhan “Çalışma hayatında işsizlikten daha büyük bir sorun varsa o da kayıt dışı istihdamdır. Kayıt dışılık hem insanımızın sosyal güvenliğini hem de sistemin geleceğini tehdit eden bir süreçtir. Hem ülkemizin hem de çalışanlarımızın geleceğini garanti altına almak için kayıt dışı istihdamla mücadelemizi kararlı bir şekilde sürdürüyoruz. Gerek teşvik edici projelerle gerekse sıkı denetimlerle bu süreci en sağlıklı şekilde kontrol altında tutmaya gayret ediyoruz. Biliyorsunuz, prime esas kazançların eksik bildirilmesi ihtimalinin önüne geçilmesi amacıyla meslek kodu uygulamasına geçtik. Böylece tüm sigortalıların fiilen yaptıkları işe uygun meslek kodunun aylık olarak bildirilmesini sağladık. Denetimlerde etkinliğin artırılması amacıyla yapılan analiz çalışmaları sonucunda riskli olduğu belirlenen sektör ve iş yerlerinin denetimini sağladık, böylece denetimlerde zaman ve maliyet kayıplarının önüne geçtik.” dedi.

Ayrıca toplantıya, İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık, İstihdam Dairesi Başkanı Özkan Bolat ve Bakanlık bürokratları da katılım sağladı.

BAKAN IŞIKHAN, KONFEDERASYONLARI ZİYARET ETTİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, Türkiye Kamu-Sen, TESK ve TZOB Konfederasyonlarını ziyaret etti.

Bakan Işıkhan, ilk olarak Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nu (TÜRK-İŞ) ziyaret ederek, Genel Başkan Ergün Atalay ve Türk-İş Yönetim Kurulu ile bir araya geldi.

Bakan Işıkhan, geçtiğimiz yıl içerisinde, çalışma hayatında katılımcı sosyal diyalog anlayışının en önemli temsil mekanizmaları olan Üçlü Danışma Kurulu'nu, Kamu Personeli Danışma Kurulu'nu ve Ortak Paylaşım Platformu'nu gerçekleştirdiklerini ifade ederek; Çalışma Meclisi'nin ise bu platformlar arasında, en kapsamlı ve en kritik öneme sahip istişare meclislerinden biri olduğunu söyledi.

“Beş Yıllık Bir Aradan Sonra Çalışma Meclisi’ni 29-30 Nisan 2024 Tarihinde Yeniden Topluyoruz”

Bakan Işıkhan, Çalışma Meclisi'nin en kapsamlı ve en kritik öneme sahip istişare meclislerinden biri olduğunu söyleyerek; “Bu meclis, ülkemizde 1947 yılından beri, çalışma hayatını ilgilendiren temel konulara ilişkin sorunları gündeme getirmekte ve hazırlanan politikaları tüm tarafların katkılarıyla hayata geçirmektedir. En son toplanan 12. Çalışma Meclisi, bildiğiniz gibi 2019 yılında, Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın teşrifleriyle gerçekleştirilmişti. Beş yıllık bir aradan sonra Meclisi yeniden topluyoruz” dedi.



13. Çalışma Meclisi'nin gündeminin "Türkiye Yüzylında Çalışma Hayatı: Emeğin, Sendikal Örgütlenmenin ve İstihdamın Geleceği" olarak belirlendiğini ifade eden Bakan Işıkhan; "Üç gün sürecek program boyunca; ilgili bakanlıklarımız, kamu kurum ve kuruluşlarımız, işçi, işveren ve kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonlarımız, akademisyenlerimiz, iş dünyamız, uluslararası kuruluşlar ve sivil toplum örgütlerinin temsilcilerinin katılımıyla çeşitli paneller düzenlenecektir. Bugün de davetimizi gerçekleştirmek üzere TÜRK-İŞ'i ziyarette geldik. Ülkemiz çalışma hayatı adına çok büyük önem taşıyan bu ortak platformun şekillenmesinde TÜRK-İŞ camiasının da önemli katkılar sunacağına inanıyoruz." şeklinde konuştu.

**"Cumhuriyetimizin 100 Yıllık Birikiminin Verdiği Güçle Birlikte,
2024 Yılında Kendimize Yeni Hedefler Belirledik"**

Hedefler büyüdükçe, karşılarına çıkan engellerin de aynı oranda büyüyerek çeşitlendiğini söyleyen Bakan Işıkhan; "Ancak temelleri sağlam ekonomik ve sosyal altyapımız; her türlü engeli azim ve kararlılıkla, daha çok üreterek, daha çok çalışarak aşmamızı sağladı. Tüm bu badirelere, küresel salgınlara, savaşlara ve tüm finansal krizlere rağmen istikrarla büyüyen ekonomimiz, dünyada her geçen gün artan gücümüz, her geçen gün daha da güçlenen jeopolitik ve jeostratejik konumumuz bize, gerek ulusal gerekse uluslararası ölçekte büyük sorumluluklar yüklemeye devam ediyor. Mimarı Sayın Cumhurbaşkanımız olan, ülkemiz için önümüzdeki yüzyılın yol haritası niteliği taşıyan Türkiye Yüzyılı vizyon ve hedefi, bu sorumluluğun zorunlu bir sonucudur.



Gerek ekonomik gerekse sosyal politikalarımızı küresel perspektifle şekillendiren bu sorumluluk; devlet ve millet olarak bizim, her bakımdan güçlü olmamızı gerekli kılmaktadır. Biz de bu gücü; çalışan ve üreten insanlarımızla büyüteçimize inanıyoruz. Çalışma Meclisi'nde; pandeminin ve asrın felaketi olarak adlandırdığımız depremlerin, istihdam ve üretim noktasında sebep olduğu olumsuz etkileri en aza indirmek adına hayata geçirdiğimiz özel politikaları yeniden ele alacak, daha uzun vadeli çözümler üreteceğiz. Bu ve daha pek çok konunun kapsamlı olarak ele alınacağı 13. Çalışma Meclisimizin şimdiden hayırlara vesile olmasını diliyorum.” diye konuştu.

“İşçimizin, Emekçimizin Hakkının Korunması, Her Zaman Öncelikli Meselemiz Olmuştur”

Bakan Işıkhane, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü dolayısıyla bu yılki kutlamaların Türkiye Yüzyılı'nı başlatan milat olması sebebiyle önceki yıllardan çok daha anlamlı, çok daha farklı bir atmosferde gerçekleştirileceğini dile getirdi. Bakan Işıkhane; “Hafta boyunca düzenleyeceğimiz çeşitli programlar eşliğinde; büyük ve güçlü Türkiye'nin çalışan, üreten, alın teri döken işçisiyle, emekçisiyle yediden yetmişe tüm vatandaşlarımızla birlikte emek dünyamızın bu özel gününü tam manasıyla idrak edeceğimiz bir gün olacak. Emek; bizim hem maddi hem de manevi dünyamızda müstesna bir yere sahip kutsal bir kavramdır. Bu hassasiyetle

işçimizin, emekçimizin hakkının korunması, her zaman öncelikli meselemiz olmuştur. Sendikalaşma hakkından sosyal güvenliğe kadar her alanda öncelikle çalışanlarımızın menfaatlerini gözettik. Emegin ve alın terinin müdafaasının da en az kendisi kadar önemli olduğunu bilerek; sendikal faaliyetlerin en büyük destekçisi; yine biz olduk ve olmaya da devam edeceğiz.” dedi.

“21 Yıldır Çalışma Hayatında Katılımcılığa ve Sosyal Diyaloga Çok Önem Verdik”

Ardından Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nu (Hak-İş) ziyaret eden Bakan Işıkhane, Genel Başkan Mahmut Arslan ve Hak-İş Yönetim Kurulu ile bir araya geldi.

Bakan Işıkhane, 21 yıldır çalışma hayatındaki katılımcılığa ve sosyal diyaloga çok önem verdiklerini ifade ederek, göreve gelir gelmez sosyal diyalog mekanizmalarını hızla devreye aldıklarını söyleyerek; “Kısa süre içinde Üçlü Danışma Kurulu'nu, Kamu Personeli Danışma Kurulunu ve Ortak Paylaşım Platformunu, ilgili tüm paydaşlarımızın destek ve katılımlarıyla gerçekleştirdik. Şimdi, beş yıllık aradan sonra Çalışma Meclisini, 29 Nisan'da yeniden topladık. Bu dönemki toplantımızın başlığını; ‘Türkiye Yüzyılında Çalışma Hayatı: Emegin, Sendikal Örgütlenmenin ve İstihdamın Geleceği’ olarak belirledik.” dedi.



“Sendikalardan Habersiz, Sendikalarla İstişare Etmeden, Sosyal Diyalog Kurmadan Hiçbir Adım Atmamaya Özen Gösteriyoruz”

Bakan Işıkhan, Çalışma Meclisi’nin gündeminin oluşturulmasında Konfederasyonların görüşlerini ve önerilerini aldıkların ifade ederek; “Biz sendikalardan habersiz, sendikalarla istişare etmeden, sosyal diyalog kurmadan hiçbir adım atmamaya özen gösteriyoruz. Üçlü Danışma Kurulu’nda, Kamu Personel Danışma Kurulu’nda ve diğer kurullarda ve toplantılarda gündemimizi yine hep birlikte oluşturduk Kararlı atılımlarımızı, düzenlemelerimizi bugüne kadar, sosyal diyalog anlayışıyla gerçekleştirdik. Cumhuriyetimizin 100 yıllık birikiminin verdiği güçle birlikte, 2024 yılında; kendimize yeni hedefler belirledik. Ulusal ve uluslararası düzeyde yaşanan birçok badireye rağmen; istikrarla büyüyen ekonomimiz, dünyada her geçen gün artan gücümüz; bize, gerek ulusal gerekse uluslararası ölçekte büyük sorumluluklar yüklemeye devam ediyor.” şeklinde konuştu.

Türkiye Yüzyılı’na ancak; çalışan, üreten insanlarımızla, emekçilerimizle erişebileceğine inandığını söyleyen Bakan Işıkhan, bu yüzyılı çalışanın, emeğin ve üretimin yüzyılı yapacaklarını söyleyerek; “Bu sebeple Çalışma Meclisi gibi

çözüm odaklı platformlar; kalıcı refahın temini için çalışma hayatının hem yapısal hem de fonksiyonel sorunlarının çözüme kavuşturulabilmesi açısından büyük önem taşımaktadır. Bu şekilde; pek çok konunun kapsamlı olarak ele alındığı 13. Çalışma Meclisimizin hayırlara vesile olmasını diliyorum.” dedi.

“1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü’nde Bizler de İşçilerimizle Birlikte Olacağız”

Emeğin, bizim hem maddi hem de manevi dünyamızda müstesna bir yere sahip; kutsal bir kavram olduğunu dile getiren Bakan Işıkhan; “Bu hassasiyetle işçi ve emekçilerimizin haklarının korunması ve geliştirilmesi her zaman öncelikli meselemiz olmuştur. Sendikalaşma hakkında sosyal güvenliğe kadar her alanda öncelikle çalışanlarımızın menfaatlerini gözettilik. Son 21 yıldır, sendikal faaliyetlerin en büyük destekçisi biz olduk ve olmaya da devam edeceğiz. Sendikalarla ilgili çok sayıda düzenleme yaptık. Sadece örgütlenmenin önündeki engelleri kaldırmamız dahi ülkemizdeki sendikalı sayısını büyük oranda artırdı. 2013 yılında 1 milyon olan sendikalı işçi sayısı; 2 milyon 495 bine; yüzde 9 olan sendikalaşma oranı ise yüzde 15,22’ye yükselmiştir.” şeklinde konuştu.



Bakan Işıkhan, bu yılki kutlamaların, Türkiye Yüzyılı'nı başlatan bir milat olması sebebiyle; her zamankinden çok daha anlamlı, çok daha farklı bir atmosferde gerçekleştirileceğini ifade ederek; "Hafta boyunca düzenleyeceğimiz çeşitli programlar eşliğinde; büyük ve güçlü Türkiye'nin çalışan, üreten, alın teri akıtan işçisiyle, emekçisiyle, yediden yetmişe tüm vatandaşlarımızla birlikte emek dünyamızın bu özel gününü tam manasıyla idrak edeceğimiz bir gün olacak. Biz; bir taraftan emeğin hakkını korurken diğer yandan da bu hakkın istismar edilmesine hiçbir zaman müsaade etmedik. Emekçilerimizi, ülkemizin kalkınmasının en önemli parçalarından biri olarak gördük. Bu hafta boyunca hem Çalışma Meclisimizde çalışmalarımızı sürdüreceğiz hem de emek ve dayanışma günü Türkiye'nin çalışma hayatına yakışır şekilde kutlayacağız." dedi.

Bakan Işıkhan, daha sonra Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu'nu (Türkiye Kamu-Sen) ziyaret ederek, Konfederasyon Genel Başkanı Önder Kahveci ve yönetimiyle bir araya geldi.

Ziyarette 13. Çalışma Meclisi'ne dair öneri ve fikir alışverişinde bulunulurken, Bakan Işıkhan, çalışanların beklenti, talep ve sorunlarını dinleyerek değerlendirmelerde bulundu.



"Esnaf ve Sanatkarlarımızın Her Alanda Destekçisi Olmaya Devam Edeceğiz"

Ardından Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu'nu (TESK) ziyaret eden Bakan Işıkhan, Genel Başkan Bendevi Palandöken ve TESK Yönetim Kuruluyla bir araya geldi. Görüşmede esnafın sorunları hakkında görüş alışverişinde bulunulurken Bakan Işıkhan, "Son 21 yılda hayata geçirdiğimiz hizmetler ile esnaf ve sanatkarlarımızın her alanda destekçisi olduk, bundan sonraki süreçte de aynı özveriyle çalışmalarımıza devam edeceğiz." dedi.

"Türkiye Yüzyılı'nda Çalışma Hayatını Sosyal Paydaşlarımızla Birlikte Şekillendireceğiz"

Bakan Işıkhan, son olarak Türkiye Ziraat Odaları Birliği'ni (TZOB) ziyaret ederek burada Genel Başkan Şemsi Bayraktar ve Birlik Yönetimiyle istişare toplantısı gerçekleştirdi.

Ziyaretlerinde Bakan Işıkhan'a, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Faruk Özçelik ile Bakanlık bürokratları eşlik etti.

BAKAN IŞIKHAN, “İŞ POZİTİF PROGRAMIYLA İŞE YERLEŞTİRİLEN KADIN SAYISI 100 BİN KİŞİYE ULAŞTI”



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, İstanbul Sanayi Odası’nın Aylık Olağan Meclis Toplantısına katılarak bir konuşma gerçekleştirdi.

Toplantıda konuşan Bakan Işıkhan, son aylarda istihdam ve iş gücünde istikrarlı ve etkileyici bir ivme yakaladıklarına dikkat çekerek; “Ülkemiz son yıllarda istihdam rakamlarında tarihinin en yüksek seviyesine ulaşmış durumda. Bir önceki yıla göre iş gücü sayısı 775 bin kişi, istihdam sayısı 1 milyon 156 bin kişi artmıştır. Oransal olarak bakacak olursak iş gücüne katılma oranı 0,8 puan, istihdam oranı 1,4 puan artmıştır. İş gücüne katılma oranımız tarihin en yüksek seviyesine ulaşmış durumda. Bu, vatandaşlarımızın iş gücüne daha aktif bir şekilde katıldığını ve ekonomimize güvenle hizmet ettiğini gösteriyor. Tabi bu başarıda sizlerin payı çok büyük. Bu vesileyle sizlere ve sizlerin nezdinde vatandaşlarımıza iş kapısı açan, kalkınmamıza omuz veren tüm sanayicilerimize, yatırımcılarımıza ve işverenlere ayrıca teşekkür ediyorum. Bakanlık olarak bizler de bu gayrete mümkün olan en büyük desteği sizlere vermeye çalışıyoruz.” dedi.



“Kadın İstihdam Oranı Bir Önceki Yıla Göre 1,2 Puan Arttı”

Bir taraftan yatırım ve üretim ortamını iyileştirirken diğer yandan işe alımlarda, nitelikli iş gücü temininde sağlam bir köprü olma görevini yerine getirdiklerini söyleyen Bakan Işıkhan sözlerine; “Kadın istihdam oranında da belirgin artış devam ediyor. Kadın istihdam oranı bir önceki yıla göre 1,2 puan artmıştır. Kadınların istihdamını desteklemek adına 9 Şubat’ta başlattığımız İş Pozitif’le özellikle kayıtlı kadın istihdamında önemli bir mesafe kaydettik. 9 Şubat’tan beri Türkiye genelinde işe yerleştirilen kadın sayısı bugün itibarıyla 100 bin kişiye ulaşmış durumdadır. İstanbul ilinde ise 31 bin 543 kadın iş sahibi olmuştur. İş Pozitif uygulamamızda olduğu gibi tüm programlarımızda İstanbul’un önemi çok büyük. İŞKUR aracılığıyla istihdam sürecine adeta yeni bir soluk getirdik, diyebiliriz. Projeyle hem kayıt dışı istihdamın önüne geçmeyi hem de işveren ve iş arayan arasındaki iletişimi daha kolay hale getirmeyi hedefledik. Hedeflerimize büyük ölçüde ulaştık. Orta Vadeli Program ve 12. Kalkınma Planı gibi güçlü yol haritalarımız ile daha da iyi seviyelere geleceğiz inşallah.” şeklinde konuştu.

İŞKUR İLE EGE ÜNİVERSİTESİ ARASINDA MESLEKİ EĞİTİM İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



Ege Üniversitesi (EÜ) ile Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) arasında “İŞKUR ile 7 Bölge 7 Üniversite Projesi” kapsamında “Mesleki Eğitim İş Birliği” protokolü imzalandı. Ege Üniversitesi Senato Salonunda düzenlenen protokol imza törenine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lütfihak Alpkın, Ege Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necdet Budak, İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Dr. Varol Dur, İŞKUR İzmir İl Müdürü Ayla Bozkurt, Ege Üniversitesi Senatosu üyeleri ve her iki kurumun temsilcileri katıldı. İmzalanan protokol ile EÜ ve İŞKUR iş birliğinde mesleki eğitim kurslarının düzenlenmesi planlandı. Bununla birlikte belirlenecek sektörlerle yönelik nitelikli iş gücünün temininin sağlanması amaçlanıyor.

“Sanayinin Beklentileri Çok Hızlı Değişiyor”

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lütfihak Alpkın törende yaptığı konuşmada, “Bakanlık olarak başlattığımız ‘7 Bölge 7 Üniversite’ projesi İŞKUR’un nitelikli personel seçiminde sanayi ve iş yerlerine yardımcı olması konusunda önemli bir köprü vazifesi görüyor. Biz, hem eğitim hem

de istihdam seviyesini daha yukarılara taşımayı hedefliyoruz. Bu bağlamda üniversitelerin bizlere katkı sağlayabileceklerini düşündük. Üniversitelerin belli bir laboratuvar ve teknoloji altyapısı olduğu için teknolojik ve çevresel dönüşümlere çok hızlı adapte olabiliyorlar. Sanayinin de nitelikli eleman konusunda beklentileri çok hızlı şekilde değişebiliyor. İŞKUR da aradaki bu bağlantıyı kurmaya çalışıyor. İşverenlerin ve iş arayanların beklentilerini meslekler ve beceriler üzerinden eşleştirmeye çalışıyoruz” dedi.

Alpkın, “Üniversitelerimiz de mesleki becerilerini öğrencilerine en iyi şekilde öğretiyorlar. Projemiz dâhilinde özellikle savunma sanayine yönelik verdiğimiz ilk mezunlarımız, sektörde Aselsan gibi önemli firmalarda istihdam edildi. Biz, daha sonra bunu 7 bölgemize de yaymak istedik. 7 bölgemizden 7 üniversitemiz ile iş birliği başlattık. Bu programlarımızı başarı ile yürütüp ileride daha yaygın hale getirmeye çalışıyoruz. Hem sanayinin hem de bizim bu proje ile ilgili en büyük beklentimiz istihdam” şeklinde konuştu.



“İŞKUR ile Birçok Projede Yer Alıyoruz”

Ardından konuşma yapan Ege Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necdet Budak ise, “İŞKUR ve Türkiye’deki 7 üniversite arasında imzalanan bu protokolün paydaşlarından birisi olan Ege Üniversitesi istihdama yönelik tüm çalışmalarımızın merkezine insanı yerleştirmiş bir üniversite. Bu anlamda İŞKUR ile birçok projede yer almaktayız. Bugün de İŞKUR ile imzalayacağımız protokolle aktif iş gücü hizmetleri kapsamında Üniversitemiz ile iş birliği içerisinde mesleki eğitim kursları düzenlenmesi ve belirlenecek sektörlerde ve iş yerlerinde ihtiyaç duyulan nitelikte iş gücünün temin edilerek istihdamın artırılmasına akademik destek sağlayacak olan 7 üniversiteden biri olacağız. Protokol kapsamında hem çeşitli alanlarda mesleki eğitimler verilecek hem de sektörlerle yönelik nitelikli iş gücü sağlanarak istihdamın artmasına katkı sağlanacak” dedi.

İŞKUR HEYETİ, SLOVENYA İSTİHDAM SERVİSİNİ ZİYARET ETTİ



İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş ile Genel Müdür Yardımcıları Dr.Varol Dur ve Oğuz Özdemir'den oluşan heyet, Slovenya İstihdam Servisi'nin daveti üzerine 24-26 Nisan 2024 tarihleri arasında Slovenya'ya çalışma ziyareti düzenledi.

Slovenya İstihdam Servisi ile 16-17 Kasım 2023 tarihlerinde Antalya'da düzenlenen WAPES etkinliğinde imzalanan iş birliği protokolü kapsamında gerçekleştirilen ziyarette, açılış ve karşılama oturumunda Slovenya İstihdam Servisi Direktörü Greta Metka Barbo Skerbinc, İŞKUR heyetinin ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek ülkeler arası iş birliğinin ve iyi uygulamaların paylaşılmasının önemine dikkat çekti.

İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş de Slovenya'ya davet ve çalışma ziyaretinin organizasyonu için Slovenya yetkililerine teşekkür ederek son dönemlerde Türkiye'de işsizlik oranında yaşanan düşüşe, güçlenen kurumsal kapasitesi ile İŞKUR hizmetlerinin geniş kitlelere ulaştığına, özellikle kadın istihdamını artırmak için İş Pozitif kapsamında önemli çalışmaların gerçekleştirildiğine vurgu yaptı.



Açılış konuşmalarının ardından ziyaretin ilk gününde, Slovenya kamu istihdam hizmetleri stratejileri ile uluslararası ilişkiler kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında İŞKUR heyetine bilgiler aktarıldı.

Daha sonra Genel Müdür Yardımcıları Dr. Varol Dur ve Oğuz Özdemir, İŞKUR tarafından yürütülmekte olan iş gücü piyasası araştırmaları, iş ve meslek danışmanlığı, aktif iş gücü, istihdam ve işsizlik sigortası hizmetlerine ilişkin Slovenya İstihdam Servisi yetkililerini bilgilendirdi.

İki ülke istihdamına pozitif katkıda bulunacak ortak çalışmaların çerçevesinin belirlenmesi ve ayrıca ülkeler ve kurumlar arasındaki yapıcı diyalogun güçlendirilmesi hedefiyle gerçekleştirilen ziyaret kapsamında Slovenya İstihdam Servisinin merkez ve yerel ofislerine ziyaretler düzenlenerek çalışmaları yerinde görüldü. Kurumlar arasındaki iş birliğinin güçlendirilmesine ve ortak çalışma alanlarının artırılmasına yönelik istişareler neticesinde çalışma ziyareti sona erdi.

2024 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SAHA ÇALIŞMASI BAŞLADI



İŞKUR tarafından, iş gücü piyasası eğilimlerini belirlemek amacıyla her yıl periyodik olarak yürütülen İşgücü Piyasası Araştırması'nın 2024 yılı saha çalışması İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Varol Dur'un Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne gerçekleştirdiği ziyaret ile resmi olarak başladı. Dur yapmış olduğu ziyarette, işverenlerin iş gücü arzından beklentilerini ortaya koymak ve gelecek dönem istihdam eğilimlerini belirlemeye yönelik verilerin en doğru şekilde derlenmesi ile mesleki analizlerin daha sağlıklı yapılabilmesi için meslek bilgisinin en ayrıntılı şekilde alınması hususlarının önemine vurgu yaptı.

2024 yılı İşgücü Piyasası Araştırması'nın saha çalışması kapsamında 15 Nisan-17 Mayıs tarihleri arasında 81 ilde 86 bin iş yerinin ziyaret edilmesi planlanıyor.

İŞKUR, 3 AYDA 337 BİN KİŞİNİN İŞE YERLEŞTİRİLMESİNE ARACILIK ETTİ



İŞKUR Aylık İstatistik Bülteni Yayımlandı.

İŞKUR 2024 Yılı Mart Ayı İstatistik Bültenini yayımlandı. Bültene göre yılın ilk 3 ayında işe yerleştirilen kişi sayısı 2023 yılının aynı dönemine göre yüzde 28 oranında artış göstererek 336 bin 799 kişiye ulaştı.

Yılın ilk üç ayında en fazla işe yerleştirme imalat sanayi sektöründe gerçekleşirken en fazla işe yerleştirilen meslekler özel güvenlik görevlisi (silahsız), turizm ve otelcilik elemanı ile reyon görevlisi oldu.

Ocak-Mart döneminde işverenler tarafından İŞKUR'dan talep edilen eleman sayısı 625 bin 508 kişi olurken, taleplerinin yüzde 98,3'ü özel sektör iş yerlerinden geldi. İlgili dönemde en fazla eleman talebi imalat sanayi sektöründen alınırken en fazla talep edilen meslekler ise özel güvenlik görevlisi (silahsız), turizm ve otelcilik elemanı ve reyon görevlisi şeklinde sıralandı.

Ayrıca İŞKUR tarafından üç aylık dönemde 856 bin 589 kişi ile bireysel görüşme gerçekleştirildi. Aynı dönemde İŞKUR personeli tarafından öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetleri kapsamında 3 bin 483 okul ziyareti ve işveren danışmanlığı kapsamında da 215 bin 260 iş yeri ziyareti gerçekleştirildi.

ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ ÇALIŞTIRMAYAN İŞVERENLERDEN İDARİ PARA CEZASI OLARAK TAHSİL EDİLEN TUTARLARI KULLANMAYA YETKİLİ KOMİSYON TOPLANDI



Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden İdari Para Cezası Olarak Tahsil Edilen Tutarları Kullanmaya Yetkili Komisyon'un 2024/1 dönemi toplantısı 4 Nisan 2024 tarihinde İŞKUR Genel Müdürlük binasında düzenlendi.

İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Cezmi Yarımdağ'ın başkanlığında gerçekleştirilen toplantıya, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Daire Başkanı Ömer Şahin, Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü Daire Başkanı Alperen Öztürk, Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü Aile ve Sosyal Hizmetler Uzmanı Sinan Gergin, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Endüstri İlişkileri ve Projeler Uzmanı Meryem Ece Alemdar, Türkiye Sakatlar Konfederasyonu Genel Sekreteri Ayhan Metin ve Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) Dış İlişkiler Uzmanı Selen Keklik katılım sağladı.

Engelli ve Eski Hükümlülerin Kendi İşini Kurma Hibe Desteğine Yönelik Projeleri, Engellilere Yönelik Mesleki Eğitim ve Rehabilitasyon Projeleri, Korumalı İş Yeri Desteği Projeleri ile Engellinin İstihdamını Sağlayacak Destek Teknolojilerine Yönelik Proje başvurularını içeren 230 adet proje dosyasının değerlendirildiği toplantıda, uygun görülen projeler için 22 milyon TL'ye yakın bir kaynak tahsis edilmesi kararı alındı.

Ayrıca; kendi işini kurmak isteyen engellilere yönelik hibe desteğinin 150 Bin TL'den 400 Bin TL'ye, eski hükümlülere yönelik hibe desteğinin 110 Bin TL'den 300 Bin TL'ye, Korumalı İş Yeri Projelerinde kuruluş sermayesi desteğinin 150 Bin TL'den 500 Bin TL'ye yükseltilmesi kararları alındı.

Yeni dönem proje başvurularının alınması için başvuru rehberleri İŞKUR internet sayfasının duyurular kısmında yayımlanırken başvurular 7 Haziran 2024 tarihine kadar devam edecek.

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI IŞIK, TOKAT ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜ ZİYARET ETTİ



İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık ve beraberindeki heyet, yürütülen çalışma, program ve projeleri yerinde incelemek amacıyla Tokat Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü ziyaret etti.

Işık gerçekleştirdiği ziyarette, İl Müdürlüğünce istihdamın korunması ve artırılması için yürütülen çalışmalar, aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlenen kurs ve programlar ile iş kulüpleri faaliyetleri hakkında İl Müdürü Bekir Fındık'tan detaylı bilgi aldı.

Ardından İl Müdürlüğü personeli ile bir araya gelen Işık, ilde yürütülen hizmet ve faaliyetler ile ilgili hazırlanan sunumu izleyerek personel ile istişarelerde bulundu.

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI IŞIK, SAMSUN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜ ZİYARET ETTİ



İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık, istihdamın artırılması için yürütölen çalışma, program ve projeleri yerinde incelemek amacıyla Samsun alışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne ziyaret etti.

Işık gerçekleştirdiğı ziyarette, İl Müdürlüğünce istihdamın korunması ve artırılması için yürütölen çalışmalar, aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlenen kurs ve programlar ile iş kulüpleri faaliyetleri hakkında İl Müdürü Gökhan Dürümlü' den detaylı bilgi aldı.

İl Müdürlüğü personelini de ziyaret eden Işık, çalışmalarından dolayı personele teşekkürlerini iletti.

Ardından Ordu, Amasya, orum il müdürleri ile bir araya gelen Işık, bölgede iş gücü piyasası ve yürütölen faaliyetler hakkında istişarelerde bulundu.

ULUSLARARASI KURULUŞLARLA İŞ POZİTİF BİLGİLENDİRME TOPLANTISI DÜZENLENDİ



Türkiye’de kadın istihdamına yönelik mesleki eğitim, teşvik ve hibe gibi destekler veren kamu kurumları, yetişmiş insan kaynağına sahip sivil toplum kuruluşları, üretim kapasitesine sahip kadın kooperatifleri ve istihdam sağlayan özel sektör kuruluşlarının bir araya gelerek kayıtlı kadın istihdamının artırılmasını sağlamayı amaçlayan bir iş birliği sistemi olan İş Pozitif faaliyetleri kapsamında 17 Nisan 2024 tarihinde uluslararası kuruluşların Türkiye temsilcilikleri ile bilgilendirme toplantısı düzenlendi.

İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Varol Dur’un başkanlık ettiği ve ILO, GIZ, UN Women, UNICEF, AB Türkiye Delegasyonu, SESRIC, IOM, WFP, UNHCR ile Dünya Bankası temsilcilerinin katılım sağladığı toplantıda, istihdam uzmanları tarafından İş Pozitif bünyesinde hayata geçirilen çalışmalar ile kadın istihdamını artırmaya yönelik teşvikler hakkında sunum gerçekleştirildi.

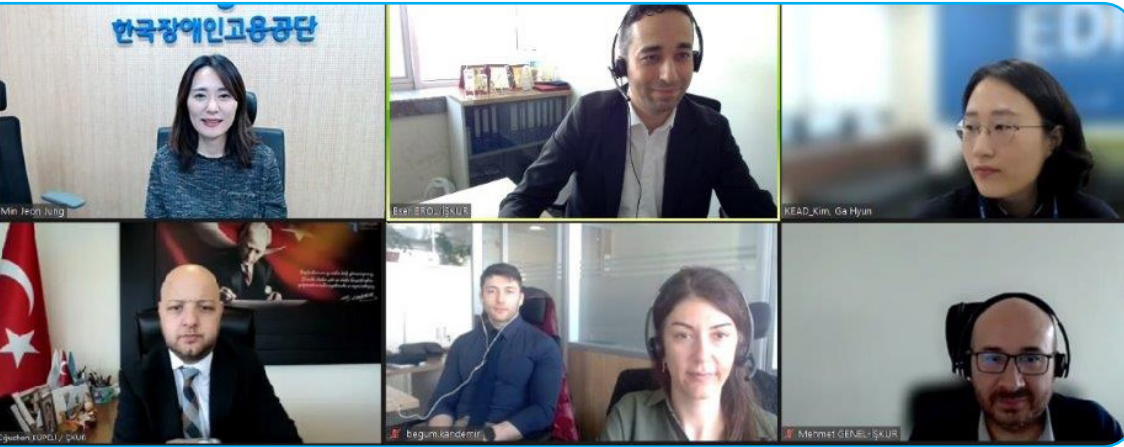
OECD İLE GELECEK DÖNEM İŞ BİRLİKLERİ KONULU TOPLANTI DÜZENLENDİ



Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD) yetkilileri ile İŞKUR arasında 5 Nisan 2024 tarihinde çevrim içi toplantı düzenlendi.

Önümüzdeki dönemde yapılabilecek iş birlikleri hakkında görüş alış veriş yapılan toplantıda, özellikle yeşil dönüşüm kapsamında hayata geçirilebilecek projeler ile NEET'lere yönelik geliştirilebilecek politikalara ilişkin görüşler paylaşılarak faaliyetlere ilişkin yol haritası belirlendi.

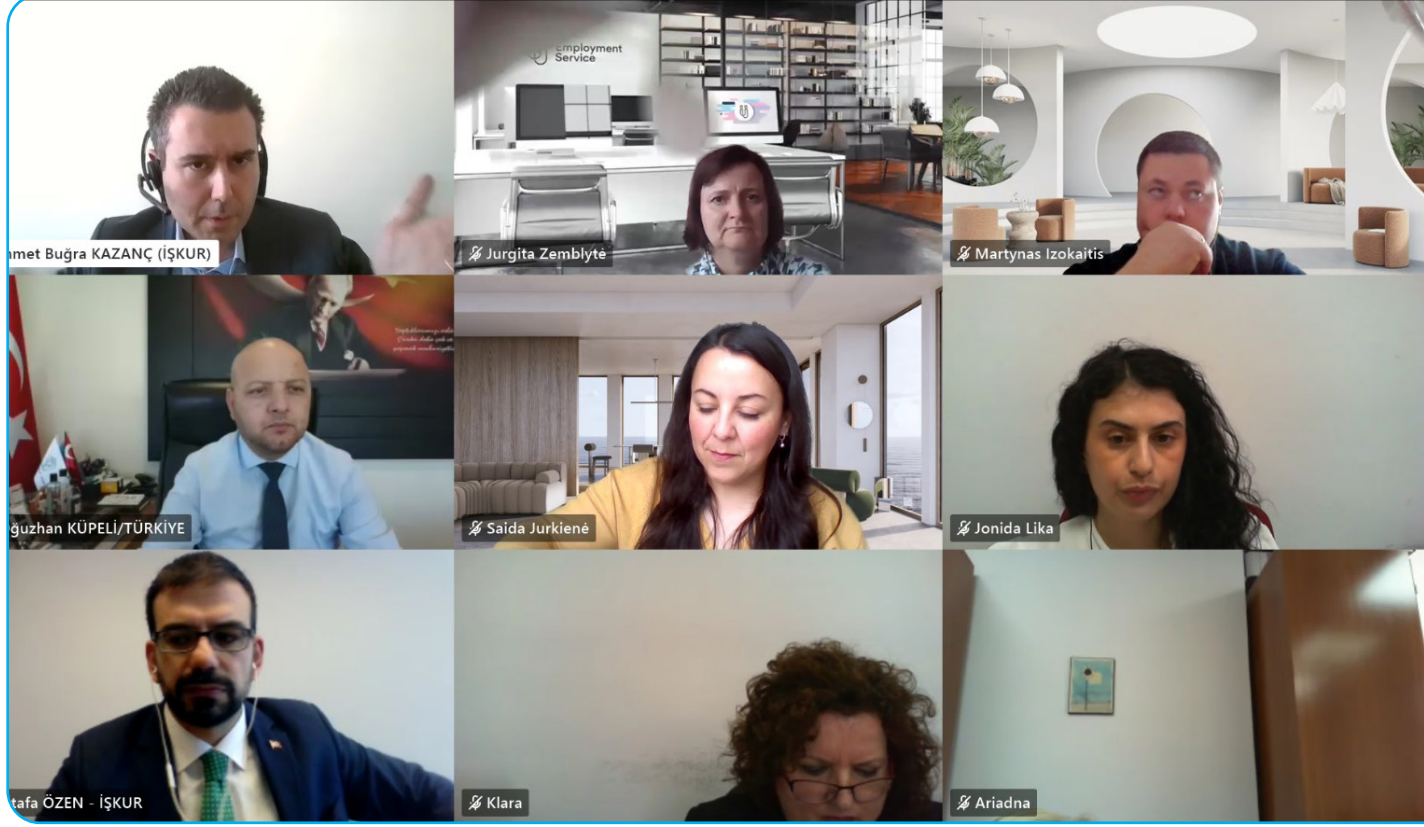
KORE ENGELLİLERE YÖNELİK İSTİHDAM KURUMU (KEAD) İLE ÇEVİRİM İÇİ TOPLANTI DÜZENLENDİ



İŞKUR ile Kore Cumhuriyeti Engellilere Yönelik İstihdam Ajansı (KEAD) arasında 3 Nisan 2024 tarihinde çevrim içi toplantı düzenlendi.

Engellilere yönelik kurumsal iş birliği alanları hakkında imzalanması planlanan protokole ilişkin görüş alışverişisi yapılan toplantıda, KEAD heyetinin haziran ayı içerisinde Ankara'ya gerçekleştirmesi düşünülen çalışma ziyaretinin programı da planlandı.

LİTVANYA VE ARNAVUTLUK İLE YEŞİL İŞLER KONULU TOPLANTI DÜZENLENDİ



Litvanya İstihdam Servisi ile İŞKUR arasında imzalanmış olan iş birliği protokolü ve eylem planı kapsamında “Yeşil Ekonomide Kamu İstihdam Hizmetlerinin Rolü” konulu çevrim içi çalıştay 4 Nisan 2024 tarihinde düzenlendi.

Arnavutluk Ulusal İstihdam Ajansı’nın da katılım sağladığı ve tecrübe paylaşımını amaçlayan çalıştayda, İŞKUR bünyesinde kurulmuş olan Yeşil İşler Komisyonunda görevli istihdam uzmanları tarafından yeşil işler ve yeşil dönüşüm kapsamında gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler hakkında Litvanya ve Arnavutluk temsilcileri bilgilendirildi.

AÇIK İŞ İSTATİSTİKLERİ ARAŞTIRMASI

2024 YILI BİRİNCİ ÇEYREK SONUÇLARI YAYIMLANDI



İŞKUR'un Resmi İstatistik Programı (RİP) kapsamındaki görevleri arasında yer alan ve Avrupa İstatistik Ofisi (EUROSTAT) standartlarına uyumlu olarak yılda dört defa gerçekleştirilen ve EUROSTAT web sitesinde diğer ülkelerle karşılaştırılabilir olarak duyurulan Açık İş İstatistikleri Araştırması 2024 Yılı Birinci Çeyrek Sonuç Raporu yayımlandı.

19-29 Şubat 2024 tarihleri arasında Türkiye genelinde örnekleme yer alan 1 ve üzeri çalışanı olan 17 bin 181 işletme ile görüşülerek gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre bu dönemde 330 bin 325 kişilik açık işin olduğu görülürken açık iş oranı yüzde 1,8 olarak tespit edildi. Açık iş sayısı bir önceki yılın aynı dönemine (2023 birinci çeyrek 331 bin 124) kıyasla yüzde 0,2 oranında azaldı.

Açık iş oranının en yüksek olduğu sektörlerin başında “gayrimenkul faaliyetleri”, “imalat” ve “idari ve destek hizmet faaliyetleri” sektörleri yer aldı. Araştırma kapsamında en fazla açık işin yüzde 5,2 ile “konfeksiyon işçisi” mesleğinde olduğu tespit edildi. İlk on sırada yer alan diğer meslekler ise sırasıyla; “makineci (dikiş)”, “lojistik elemanı”, “temizlik görevlisi”, “satış danışmanı/uzmanı yardımcısı”, “ayakkabı yapımcısı/ayakkabı imalatçısı”, “servis elemanı (garson) yardımcısı”, “inşaat işçisi”, “ahşap mobilya imalatçısı” ve “gazaltı kaynakçısı (mig-mag kaynakçısı)” meslekleri oldu. Türkiye genelinde 2024 yılı 1. çeyrek itibarıyla açık işlerin yüzde 28,9'unun bu mesleklerde bulunduğu belirlendi.

Açık İş İstatistikleri Araştırması sonuç raporuna “www.iskur.gov.tr/kurumsal-bilgi/istatistikler/” web adresinden erişim sağlanabilmektedir.

2023 İŞKUR İSTATİSTİK YILLIĞI YAYIMLANDI



İŞKUR'un iş gücü piyasasında istihdamın korunmasına ve artırılmasına yönelik uyguladığı faaliyet sonuçlarının yer aldığı 2023 İstatistik Yıllığı yayımlandı.

2023 yılında 2 milyon 677 bin açık iş ilanı yayımlayarak toplamda 1 milyon 237 bin 26 kişinin istihdamına aracılık eden İŞKUR iş arayanlara geniş bir istihdam potansiyeli sundu.

Kurumun işe yerleştirmeye aracılık hizmetleri, işsizlik sigortası, aktif iş gücü programları ile iş ve meslek danışmanlığı gibi yürüttüğü bütün hizmetleri hakkında kapsamlı bir veri seti niteliğinde olan Yıllık İstatistik Bültenine <https://www.iskur.gov.tr/kurumsal-bilgi/istatistikler/> adresinden ulaşılabilir.

2023 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI RAPORU YAYIMLANDI



2023 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Türkiye Raporu Yayımlandı.

İŞKUR iş gücü piyasasının ihtiyaçlarını belirlemek ve etkin çözümler üretebilmek için çalışmalarını sürdürmeye devam ediyor.

Bu kapsamda, İŞKUR tarafından 2023 yılında 2 ve üzeri istihdam sağlayan 86 bin iş yeri ile görüşülerek hazırlanan İşgücü Piyasası Araştırması'nın sonuç raporları yayımlandı. Araştırma sonuçlarına göre; iş gücü ihtiyacının en fazla olduğu alan imalat sektörü olurken, işverenlerden alınan geri bildirimler doğrultusunda gelecek on yılda ön plana çıkması beklenen meslekler arasında ise “yazılım mühendisi, e-ticaret uzmanı, yapay zekâ uzmanı, bilişim uzmanı, inşaat mühendisi, pazarlama uzmanı, dil ve konuşma terapisti ve CNC operatörü” meslekleri yer aldı.

Türkiye İşgücü Piyasası Araştırması Raporu ve 81 ile ait İşgücü Piyasası Araştırması Raporlarına <https://www.iskur.gov.tr/kurumsal-bilgi/raporlar/> adresimizden ulaşılabilir.

2023 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI'NIN 17 SEKTÖRÜ KAPSAYAN İNFOGRAFİK ÇALIŞMASI YAYIMLANDI



İŞKUR tarafından 2023 yılı saha çalışması 5 Haziran-14 Temmuz 2023 tarihleri arasında Türkiye genelinde 86 bin 41 iş yeri ile görüşülerek gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Araştırması'nın 17 sektörü kapsayan infografik çalışması yayımlandı.

2023 yılı İşgücü Piyasası Araştırması ile iş yerlerinin yapısal özellikleri, çalışan sayıları, açık işleri, istihdam beklentileri ve temininde güçlük çekilen meslekler tespit edildi.

Araştırma neticesinde temin edilen veriler ile iş gücü piyasasının talep tarafını yansıtan Avrupa Birliği Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması-Revizyon 2'ye (NACE-Rev. 2.0) göre 17 sektörü yansıtacak şekilde tasarlanan infografik çalışmasına <https://www.iskur.gov.tr/kurumsal-bilgi/raporlar/> adresinden ulaşılabilmektedir.

İŞKUR'DA ÖZGEÇMİŞE EKLENEN SÜRÜCÜ BELGELERİNDE DOĞRULANMIŞ KAYIT DÖNEMİ BAŞLADI



İŞKUR iş arayanlara yönelik hizmetlerini geliştirmeye ve dijital İŞKUR'u inşa etmeye devam ediyor. Kurum sisteminde yapılan güncelleme neticesinde iş arayan vatandaşlar, sahip oldukları eski veya yeni türdeki sürücü belgelerinin seri numaralarını girerek Merkezi Nüfus İdaresi Sistemi (MERNİS) üzerinden gelen doğrulanmış sürücü belgelerini öz geçmişlerine ekleyebilecekler. Bu sayede iş arayanlar, başvuru şartları arasında sürücü belgesi yer alan kamu ve özel iş ilanlarına doğrulanmış sürücü belgeleriyle başvuru yapabilecekler.

Kendi İşini Kurmak İsteyen

Engellilere Yönelik Hibe Desteğini
150 Bin TL'den 400 Bin TL'ye,
Yükseltiyoruz.

*Engelli vatandaşlarımızın kendi işlerini kurmaları için sunulan hibe desteği miktarını, enflasyon oranının çok üzerinde olacak şekilde **üç kata yakın bir artışla** 400 Bin TL'ye yükseltiyoruz.*



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI



TurkiyelKurumu

www.iskur.gov.tr

SAHALARDA İŞ POZİTİF PANKARTLARI AÇILDI



İŞKUR tarafından yürütülen İş Pozitif etkinlikleri kamu kurumlarının üst düzey temsilcilerinin ve çeşitli iş gücü piyasası aktörlerinin katılımı ile devam ediyor.

Türkiye Futbol Federasyonunun katkılarıyla, “Milli Müdafaadan Milli Kalkınmaya Türkiye Yüzyılı’nın Kadınları, Yüzyılın Kadın İstihdamı İş Pozitif Tanıtım Programı” doğrultusunda, kadın istihdamının desteklenmesi adına “İş Pozitif” portalına erişimin artırılması ve uygulamaların hedef kitleye daha fazla ulaşmasını sağlamak amacıyla Adana, İstanbul, Sivas, Mersin, Antalya, Trabzon, Rize illerinde gerçekleştirilen futbol müsabakalarında futbolcular sahaya “Yüzyılın Kadın İstihdamı Programı İş Pozitif” yazılı pankart ile çıktı.

Futbolcular tarafından saha içerisinde sunulan pankartlara taraftarlar büyük ilgi gösterdi.

KADIN İSTİHDAMI İÇİN POZİTİF AYRIMCILIK İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



Manisa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Manisa Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren Teleset Group firması arasında İş Pozitif Programı (KİPAP) Protokolü imzalandı.

İş birliği protokolü imza törenine Manisa Valisi Enver Ünlü, Manisa İŞKUR İl Müdürü Günseli Tufan, Teleset Yönetim Kurulu Başkanı Murat Çam, Manisa Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürü Buket İnce ile kamu kurum ve kuruluşları temsilcileri katılım sağladı. Törende konuşan Vali Ünlü “Kadın istihdamını artırmak için İş Pozitif Kadın İstihdam Programı kapsamında Manisa’da kadınlar için çalışmalara başladık ve olumlu sonuçlar alıyoruz. 2024 yılının ilk çeyreğinde 3 bin 106’sı kadın olmak üzere 8 bin 209 kişi İŞKUR aracılığıyla işe yerleştirilmiştir” dedi Protokol imza töreni sonrası Vali Ünlü, firmanın üretim birimlerinde incelemelerde bulunarak yetkililerden bilgi aldı.

MUĞLA SANAL İSTİHDAM FUARI DÜZENLENDİ



Muğla Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Muğla'da bulunan işletmeler ile iş gücünü sanal ortamda buluşturmak amacıyla 24-25 Nisan 2024 tarihleri arasında Muğla Sanal İstihdam Fuarı düzenlendi. 2 gün süren fuara turizm sektörünün önde gelen firmalarının yer aldığı toplam 70 firma katıldı. Türkiye'nin her yerinden çevrim içi olarak fuara katılan iş arayanlar "sanalistihdamfuari.iskur.gov.tr" adresi üzerinden firma yetkilileri ile görüşerek öz geçmişlerini paylaştı ve planlanan çevrim içi seminerlere katılım sağladı.

İŞKUR, MERSİN ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİLERİNE PANEL DÜZENLEDİ



Mersin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Mersin Üniversitesi Ekonomi Topluluğu ve Genç Girişimciler Topluluğu ev sahipliğinde Mersin Üniversitesi öğrencilerine yönelik "İŞKUR İş Bulmamıza ve İş Kurmamıza Nasıl Yardımcı Olur?" konulu panel düzenlendi.

Mersin Üniversitesi Uğur Oral Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen panelde, Mersin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Ercan Gön, iş ve meslek danışmanları ve iş kulübü liderleri tarafından öğrencilere sunum yapıldı.

Ayrıca iş kulübü liderleri tarafından "Kariyer Danışmanlığı, Yetenek Kapısı, İş Arama Becerileri, İŞKUR Staj Portalı, Mesleki Yönelim Test Bataryası, Kariyer Günleri ve İstihdam Fuarları" konularında öğrencilere bilgi verildi. İş ve meslek danışmanları tarafından ise girişimcilik eğitimi ile birlikte işbaşı eğitim programı, Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık (KİPAP) ve İş Pozitif'ten yararlanma konusunda öğrencilerle ayrıntılı bilgiler paylaşıldı. Soru ve cevap bölümünün ardından panel sona erdi.

İŞKUR, İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARIYLA İSTİHDAMIN ARTIRILMASINA DESTEK OLUYOR



AYDIN

Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü “Yüzyılın Kadın İstihdamı Programı İş Pozitif” kapsamında “perakende satış elemanı” mesleğinde Birleşik Mağazalar A.Ş firması iş birliği ile 22’ si kadın olmak üzere 26 kişilik, Migros Ticaret A.Ş firması iş birliği ile 23 kişi olmak üzere toplamda 49 kişilik işbaşı eğitim programları düzenleyecek.

Programda katılımcılar, 3 ay süreyle işbaşında uygulamalı eğitim görecektir. Ayrıca program süresince katılımcıların günlük giderleri, İŞKUR tarafından karşılanacaktır.

İŞKUR, TEKSTİL SEKTÖRÜNDE İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI DÜZENLEYECEK



KIRKLARELİ

Kırklareli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü “konfeksiyon işçisi” mesleğinde Edsa Tekstil Konfeksiyon San. Dış. Tic. Ltd. Şti. firması ile 30 kişi, Çağlar Tekstil Triko İth. İhr. San. ve Tic. Ltd. Şti. firması ile 20 kişi olmak üzere toplamda 50 kişilik işbaşı eğitim programı protokolleri imzaladı. Düzenlenecek programların ardından katılımcıların yüzde 60’ı firma tarafından istihdam edilecektir.



İŞKUR, İSTİHDAMA İŞBAŞINDA DESTEK

Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Gündoğdu Mobilya Sanayi Ticaret Limited Şirketi Firması iş birliğinde “mobilya döşeme dikim işçisi” mesleğinde 14 kişi, “oksi-gaz kaynakçısı” mesleğinde 3 kişi, “mobilya döşeme kesim işçisi” mesleğinde 10 kişi olmak üzere üç ayrı meslekte toplamda 27 kişilik işbaşı eğitim programları başlatıldı.

İŞKUR, MESLEK TANITIM GÜNLERİ İLE GENÇLERİN KARIYER PLANLARINA YÖN VERİYOR



Samsun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Onur Ateş Anadolu Lisesi öğrencilerine yönelik “Meslek Tanıtım Günü” etkinliği düzenlendi. Etkinliğe Samsun Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Ekonomi ve Finans Bölümünden Doç. Dr. Ömer Akkuş, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği Bölümünden Dr. Öğretim Üyesi İsmail İşeri ve Asinka Özel İstihdam Bürosu İnsan Kaynakları Uzmanı Ayşe Sevindik konuşmacı olarak katılım sağladı. Öğrencilerin meslek erbaplarına soru sormaları ile etkinlik sona erdi.

İŞKUR, İSTİHDAMIN ARTIRILMASINI DESTEKLEYECEK PROGRAMLARIN TANITIMINI YAPTI



KONYA

Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, istihdamın korunması ve artırılmasına yardımcı olmak, işsizlikle mücadele ederek daha geniş kitlelerin çalışma hayatına katılmasına destek vermek ve yürütülen programların tanıtımını yapmak amacıyla Konya Sanayi Odası Toplantı Salonunda etkinlik düzenledi.

Etkinliğe sanayi odası yöneticileri, çok sayıda işveren ve insan kaynakları yöneticisi katılım sağladı. Etkinlik Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Emrah Keleş'in açılış konuşmasıyla başladı. Keleş yaptığı konuşmada; "Bugün burada tanıtımı yapılan İstihdama Destek Programı, Üretim Sürecine Katılım Programı ve Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi ile daha geniş kitlelerin çalışma hayatına dahil olması, istihdamın artırılarak korunması, işsizlikle mücadele edilmesine katkı sağlayacak." dedi. Etkinlik, yürürlükteki istihdam program ve projelerinin tanıtımı ile sona erdi.

İŞ KULÜPLERİ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), İş Kulüpleri kapsamında düzenlediği eğitimler ile kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

Kendi İşini Kurmak İsteyen

Eski Hükümlülere Yönelik Hibe Desteğini

110 Bin TL'den 300 Bin TL'ye,

Yükseltiyoruz.

*Eski hükümlü vatandaşlarımızın kendi işlerini kurmaları için sunulan hibe desteği miktarını, enflasyon oranının çok üzerinde olacak şekilde **üç kata yakın bir artışla 300 Bin TL'ye** yükseltiyoruz.*



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr

BAŞARI HİKÂYESİ

MESLEĞİN KADINI ERKEĞİ OLMAZ,
KADININ DEĞDİĞİ HER İŞ GÜZELLEŞİR

İŞ
PÖZİTİF ile
Başaran

Kadınlar



AYŞE ALIN /İSTANBUL

52 Yaşında/ Kaynakçı
Mesleki Eğitim Kursu

**Kadının
Elinin
Değdiği
Her İş
Güzelleşir**

İsmim Ayşe Alın, 1971 doğumluyum. 52 yaşındayım. Evliyim ve 2 çocuğum var. İstanbul'da yaşıyorum. Özel güvenlik görevlisi olarak hayatımı devam ettiriyordum. Birçok projede güvenlik sorumlusu olarak çalıştım. İşim yorucuydu ve kalıcı bir meslek olmadığı için bırakmak durumunda kaldım. Daha sonra kaynakçı mesleği ile ilgili araştırmalar yaptım. Daha önce bu işle ilgili bir deneyimim yoktu. Ama çevremde görüyordum ve ben de yapabilirim, diyordum. Akrabalarım arasında bu mesleği icra edenler vardı. Bu meslekte mesleki eğitim kurslarının düzenlenmesi benim için iyi bir fırsat oldu. Bu işin kursunu alırsam yapabileceğimi düşünüyordum.

İŞKUR Sayesinde Meslek Sahibi Oldum

Daha önce güvenlik sektöründe çalışıyordum. Pandemi döneminde işten ayrılmıştım ve İŞKUR'a kaydolmuştum. Gedik Eğitim Vakfı'nın sosyal medya platformunda İŞKUR ve Gedik Eğitim Vakfı iş birliği ile başlatılan ücretsiz kadın kaynakçı eğitiminin olduğundan haberdar oldum ve eğitime başvurdum. Kursta aldığım eğitimle, atölye sorumlusu olarak Gedik Kaynak'ta işe başladım. Şu an atölyedeki kaynak ekipmanlarının sorumluluğunu üstleniyor ve atölye düzeniyle ilgileniyorum. Ayrıca tüm kaynak yöntemlerinin eğitimini veriyorum. "Uluslararası Kaynak İnspektör Eğitimi" aldım ve kaynak inspektörüyüm.

Kadınların Başaramayacağı Meslek Yok

Kaynakçı mesleğini herkesin yapabileceği bir meslek olarak görüyorum. Özellikle kadınlarımızın el melekeleri daha iyi olduğu için bu işi çok daha rahatlıkla yapabileceklerini düşünüyorum ve yaptıklarını da meslek hayatımda görüyorum. Kaynakçılığı erkek işi olarak görmemek lazım. Kadınlarımız da çok iyi kaynak yapıyor, bunu sık sık vermiş olduğumuz eğitimlerde de çok iyi gözlemliyoruz. Şahsen çevremden ve ailemden çok destek aldım ve işimi gerçekten çok severek yapıyorum. Kadınlar, olumsuz tepkileri dikkate almasınlar, yeter ki istesinler ve kendilerine güvensinler. Aktif olarak İŞKUR'un web sitesindeki iş ilanlarını takip etsinler. Mesleğin kadını erkeği olmaz, kadının elinin değdiği her iş güzelleşir.



SORU

CEVAP

1

İşbaşı Eğitim Programı Nedir?



İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak ve istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla düzenlenen programdır.

2

İş Arayanların İşbaşı Eğitim Programlarından Yararlanma Şartları Nelerdir?

- İŞKUR'a kayıtlı işsiz olmak,
- 15 yaşını tamamlamış olmak,
- İşverenin birinci veya ikinci derece kan hısımları veya eşi olmamak,
- Emekli olmamak,
- Programa başladığı tarihten önceki bir yıl içerisinde program düzenlenecek işverene ait vergi numarası altında yer alan işyerlerinde sigortalı olmamak,
- Kurumca aynı meslekte düzenlenen kurs/programı tamamlamamış olmak,
- Programa katılmama yönünde yaptırım uygulanmıyor olmak,
- İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden faydalanmak.

3

İşverenlerin İşbaşı Eğitim Programlarından Yararlanma Şartları Nelerdir?



- En az beş sigortalı çalışana sahip olmak,
- İŞKUR'a kayıtlı olmak,
- Katılımcıların en az %60'ını 60 günden az olmamak üzere program süresinin en az iki katı kadar süreyle istihdam etmeyi taahhüt etmek.

Korumalı İşyeri Projelerinde
Kuruluş Sermayesi Desteğini
150 Bin TL'den 500 Bin TL'ye,
Yükselttiyoruz.

*Zihinsel veya ruhsal engelli bireylerin çalıştığı veya çalışacağı korumalı işyeri statü belgesi sahibi işyerlerinin geliştirilmesi için verdiğimiz kuruluş sermayesi desteğini **üç katın üzerinde bir artışla 500 Bin TL'ye yükseltiyoruz.***



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr

4447587
İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA
HAYATI
İLETİŞİM
MERKEZİ
ALO
170

www.iskur.gov.tr



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA

    [TürkiyelisKurumu](https://www.turkiyeliskurumu.gov.tr)