

Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri
Ulusal Forumu Çalıştayı
14-15 Aralık 2011

Ulusal Forum Raporu
31.12.2012

1. BÖLÜM:

Ulusal Forumun Statüsü

- Ulusal forum oluşturulması çalışmalarının Mutabakat Metni üzerinden sürdürülmesi kısa sürede somut sonuçlar elde edilmesi açısından önemli görülmektedir. Çalıştay'da Ulusal Forum'un HBÖ Strateji Belgesi kapsamında hazırlanacak olan HBÖ Kanunu içinde yer alması önerisi de yer almakla birlikte Ulusal Forum çalışmaları için Mutabakat Metni'nin dayanak alınmasına oy çokluğu ile karar verilmiştir.
- Bu doğrultuda, Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri Mutabakat Belgesi'nin (2009) 14-15 Aralık 2011 Çalıştayı çıktıları esas alınarak yeniden gözden geçirilmesi, Mutabakat kapsamında "Ulusal Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri Kurulu" kurulması ve tarafların rollerine ilişkin uygulayıcı hükümlerin metne eklenmesi önerilmektedir.
- Milli Eğitim Bakanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının koordinasyonunda Mutabakat Belgesinde yer alan kurum ve kuruluşların, diğer ilgili tarafların (ekle bilgi notundan) ve akademisyenlerin de yer aldığı ulusal çapta oluşturulacaktır.
- Bu kurulun koordinasyonu ve sekreteryasını 2 yıllık sürelerle MEB ve ÇSGB (İŞKUR) tarafından yürütülmesi öngörülmüştür.
- Kurulun bütçesinin hangi kamu kurumları tarafından sağlanacağına ilişkin hükümler, Mutabakat Belgesi'nde yer alacaktır.
- Oluşturulacak olan Kurul konuya göre ihtiyaç duyduğu kurum ve kurumlardan uzmanları, akademisyenleri toplantılara davet eder, gerektiğinde geçici alt çalışma grupları oluşturur.

2. BÖLÜM

Temel Roller ve Görevler:

Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri Ulusal Kurulu; hayat boyu mesleki gelişim sürecinde ve hayat boyu rehberlik sürecinde politika, sistem ve uygulamaların geliştirilmesine katkı sağlamak için tüm paydaşların ve hizmet alanlarının temsil edildiği kuruldur. Bu ulusal kurulun, temel rolleri ve görevlerinin nasıl olması gerektiği Çalıştay sonuçlarına göre aşağıdaki çerçevede düzenlenmiştir:

Temel Roller	Görevler
Diyalog	<ol style="list-style-type: none"> 1) Mesleki rehberlik ve danışmanlık hizmetleri alanında ortak bir terminolojinin geliştirilmesine katkıda bulunulması, 2) Mesleki rehberlik ve danışmanlık hizmetleriyle ilgili etkinlikler, projeler, araştırma vb. için kurumlar arası işbirliği ve koordinasyonun başlatılması ve sürdürülmesi yönünde çalışmaların yürütülmesi, 3) Mesleki rehberlik ve danışmanlık alanında düzenlenen ulusal ve uluslararası düzeyde konferans, seminer, çalışma ziyareti, kongre vb. etkinliklere katılımın teşvik edilmesi, 4) Mesleki rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinde Avrupa çapındaki iyi uygulamaların incelenmesi ve ortak projelerin yürütülmesi; bu kapsamda Euroguidance, Avrupa Hayat Boyu Rehberlik Politika Ağı (European Lifelong Guidance Policy Network), Europass, Eurodesk, Enic-Naric ulusal temsilciliklerinin ve Ulusal Yeterlilik Çerçevesi çalışmalarının takip edilmesi, desteklenmesi ve paylaşılması.
Konsültasyon ve Müşavirlik	<ol style="list-style-type: none"> 5) Mesleki rehberlik ve danışmanlık hizmetleri alanındaki hükümet girişimleri ve politikaların geliştirilmesinde etkili bir platform olarak görev yapılması, 6) Talep eden kurumlara konsültasyon ya da müşavirlik desteği sağlanması.
Politika geliştirilmesi	<ol style="list-style-type: none"> 7) Hayat boyu rehberliğin ulusal öğrenim, istihdam ve sosyal katılım politikalarının bir parçası olarak tanıtılması; 8) Somut politika teklifleri ve girişimleriyle hayat boyu rehberlik kavramının tanıtılması ve yaygınlaştırılması amacıyla etkili bir platform oluşturulması,
	<ol style="list-style-type: none"> 9) Ulusal ve bölgesel ihtiyaçlara göre hizmetlerin geliştirilmesi için gerekli araştırmaların yapılması ve raporlaştırılması; bu kapsamda hedef gruplara yönelik ihtiyaç analizlerinin yapılması, 10) Mesleki danışma ve rehberlik alanında hizmet sunumu için standartların (kurumsal kalite) geliştirilmesi; 11) Mesleki danışma ve rehberlik alanında hizmet sunucuların eğitim standartlarının ve yeterliliklerinin iyileştirilmesine ve desteklenmesine yönelik çalışmalar yapılması 12) Kaliteli hizmetlere yönelik toplumsal talebin yaygınlaştırılması/teşvik edilmesi; kamuoyunda

Sistem gelişimi	bilinçlendirme faaliyetlerinin yürütülmesi için ortak bir yaklaşımının geliştirilmesi, 13) Hedef gruplara verilen hizmetlerin çeşitlendirilmesi için kurumlara önerilerde bulunulması ve teşvik edilmesi, 14) Mesleki danışma ve rehberlik alanında yürütülen hizmetler için etik kuralların belirlenmesi.
-----------------	--

3. BÖLÜM

Kurulun Görünürlük, Tanınırlık ve İletişim Çalışmaları:

- Ulusal Kurul üyelerince hedef kitlenin çeşitliğine uygun mesaj ve tanıtım faaliyetlerinin belirlenmesi,
- Hedef kitleyi oluşturan tüm bireylere ulaşmayı kolaylaştırıcı şekilde internet portalının oluşturulması.