

3. MESLEKİ REHBERLİK VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ KONFERANSI

GRUP ÇALIŞMALARI RAPORU

03-04 ARALIK 2009
KAPADOKYA

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
İŞGÜCÜ UYUM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
AVRUPA REHBERLİK MERKEZİ(EUROGUIDANCE) -TÜRKİYE BİRİMİ
MART - 2010

Ö N S Ö Z

Hayatboyu Öğrenme Programı (LLP) çerçevesinde, 2009 yılından itibaren Kurumumuz tarafından yürütülmeye başlanan Avrupa Rehberlik Merkezi Türkiye Biriminin 2009 Yılı Çalışma Planı kapsamında 03-04 Aralık 2009 tarihlerinde Kapadokya’da Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri alanında faaliyet gösteren, politika üreten kamu ve özel kuruluşlardan ve üniversitelerden davetlilerin katılımı ile **3. Ulusal Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri Konferansı** gerçekleştirilmiştir.

Konferansta, değerli hocalarımız, konu alanı uzmanlarımız ve yetkililerimiz öncülüğünde öncelikle “Hayatboyu Rehberlik-Türkiye İçin Uygulanabilir bir Politika Seçeneği” , “Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetlerinde Politika Oluşturulması ve İzlenmesi Sürecinde Kurumların Neler Yapmaları gerektiği” konuları ele alınmıştır.

“Staj Sisteminin Oluşturulması” ,

“Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetlerinde Politika Oluşturma ve İzlenme Süreçlerinin Yapılandırılması ve Uygulanması”

“Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetlerinde Ulusal Formun Oluşturulması İçin Neler Yapılmalı ?”

Başlıklı çalışma konuları doğrultusunda çalışma gruplarımız oluşturularak oturumlar düzenlenmiş ve belirtilen konularda neler yapılabileceğine dair tespitler yapılmıştır. Katılımcılarımızın değerli önerileri doğrultusunda oluşan bu sonuçlardan yola çıkarak eylem planını gerçekleştirmeye dönük çalışmaları hızlandırmayı amaçlıyoruz. Alınan kararların eyleme dönüşmesi aşamasında da sizlerin desteğini umuyoruz.

2010 yılı sonbaharında Kurumumuzca organize edilecek Avrupa Rehberlik Merkezinin faaliyetleri kapsamında yeni bir konferansa girdi teşkil edecek çalışmalarda bulunmak, bundan sonraki alandaki faaliyetlere yön vermek üzere emeği geçen ve katkı sağlayan tüm katılımcılara teşekkür ederiz.

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ



T.C.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Türkiye İş Kurumu İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı



3.MESLEKİ REHBERLİK VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ KONFERANSI PROGRAMI

03-04 Aralık 2009

KAPADOKYA (Nevşehir Dedeman Oteli)

03 ARALIK 2009

- 09:30-10:00 Kayıt – çay/kahve ikramı,
10:00-10:10 İstiklal Marşının okunması ve saygı duruşunda bulunulması,
10:10-11:00 Açılış Konuşmaları:
- Namık ATA İŞKUR Genel Müdürü,
 - Vural DEMİRTAŞ Nevşehir Vali Yardımcısı
 - Aylin KIRCI DUMAN Avanos Kaymakamı

- 11:00 -11:30 Füsün “Hayatboyu Rehberlik- Türkiye için Uygulanabilir bir Politika Seçeneği”, Prof. Dr. Akkök.
- 11:30-11:45 Soru-cevap
- 11:45-13:00 **“Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetlerinde Politikalar Oluşturulması ve İzlenmesi Sürecinde Kurumlar Neler Yapmalı”**
- Ulusal Mesleki Bilgi Sisteminin Tanıtım ve Sunumu ve Pilot Verileri, MEB ÖERDİHGİM, Uzm. Psk.Dnş. Sinem TARHAN, Uzm. Psk. Dnş. Hicran ÇETİN
 - İŞKUR, İşgücü Uyum Dairesi Başkanı, Ferudun GİRESUN.
 - Hacettepe Üniv. Öğretim Üyesi , Prf.Dr.İbrahim Yıldırım
- 13:00-13:15 Soru-cevap
- 13:15-14:30 Öğle Yemeği
- 14:30-15:15 **“Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetlerinde Politikalar Oluşturulması ve İzlenmesi Sürecinde Kurumlar Neler Yapmalı”**
- Sosyal Taraf Temsilcisi, Deniz Zübeyde Çelebioğlu, TİSK,
 - Sosyal Taraf Temsilcisi, Enis BAĞDADIÖĞLU, TÜRK-İŞ
- 15:15-16:00 Genel Değerlendirme ve Soru-cevap, Prof. Dr. Binnur Yeşilyaprak.
- 16:00-16.15 Çalışma grubu katılımcıları ve raportörlerin belirlenmesi,
- 16:15-16:45 Ara
- 16:45-18:45 Çalışma grup toplantısı - I. Oturum
- 19:00 Akşam Yemeği

04 ARALIK 2009

- 09:30-12:30 Çalışma grup toplantısı- II. Oturum, (Grup çalışmaları boyunca çay/kahve servisi-self servis)
- 12:30-14:00 Öğle yemeği,
- 14:00-15:30 Grupların sunumları,
- 15:30-16:15 Tartışma, serbest kürsü,
- 16:15-16:45 Genel değerlendirme: MEB, Özel Eğitim Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Genel Müdür Dr. Ruhi Kılıç
Kapanış.

Çalışma Grup Toplantı Konuları:

- 1- **I. Grup çalışma konusu:** Staj Sisteminin Oluşturulması-Grup Başkanı: Prof. Dr. Binnur Yeşilyaprak .
- 2- **II. Grup çalışma konusu:** Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetlerinde Politikalar Oluşturulması ve İzlenmesi Süreçlerinin Yapılandırılması ve Uygulanması- Grup Başkanı: Prof. Dr. İbrahim Yıldırım
- 3- **III. Grup çalışma konusu:** Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetlerinde Ulusal Formun Oluşturulması İçin Neler Yapılmalı. Grup Başkanı: Prof. Dr. Füsün Akkök.

GENEL MÜDÜRÜMÜZ NAMIK ATA’NIN AÇILIŞ KONUŞMASI

Sayın Valimiz,
Sayın Akademisyenler,
Kurum Kuruluş ve Sosyal Tarafların Değerli Temsilcileri,
Sevgili Mesai Arkadaşlarım,

Hayatboyu Öğrenme Programı bünyesindeki Ortak Konulu (Transversal) Program altında bir birim olarak çalışmalarını devam ettiren Euroguidance (Avrupa Rehberlik Merkezi) organizasyonunda gerçekleştirilen **3. Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri** konferansımıza hoşgeldiniz.

Bildiğiniz üzere işsizlik bugün, tüm dünya ülkelerini ilgilendiren başlıca sorunlardan biri durumundadır. Bütün uluslararası raporlar, akademik çalışmalar, ulusal ya da küresel düzeyde araştırmalar göstermektedir ki, gelişmişlik seviyesi ne olursa olsun bütün ülkeler bu ciddi sosyo-ekonomik sorunla karşı karşıyadır.

İşsizlik bir ülkede sadece üretim ve ekonomik kalkınmayı olumsuz etkilememekte, aynı zamanda sosyal problemler, sosyal dışlanma ve yoksulluğu da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam, sadece üretim ve gelir yaratan bir olgu değil, aynı zamanda sosyal bütünleşmenin ve sosyal barışı tesis etmenin de en önemli bir aracı olarak görülmelidir. Bu itibarla, istihdamı ve verimliliği artırmak ve böylelikle ekonomik ve sosyal kalkınmayı gerçekleştirmek tüm dünya ülkelerinin olduğu gibi ülkemizin de birincil hedefi haline gelmiştir.

İşsizlik sorunuyla mücadelede, istihdam kapasitesini artıracak yatırımların çoğalması, yeni iş alanlarının yaratılması ve iş piyasasının esnekleştirilmesinin yanısıra, aktif ve pasif işgücü programlarının etkili bir şekilde uygulanması da büyük önem taşınmaktadır. Temel felsefesi istihdam edilebilirliği artırmak olan aktif işgücü politikaları ile işsiz kalmanın yaratacağı tahribatı azaltmayı hedefleyen pasif işgücü politikalarının uygulanmasında en büyük görev ise kamu istihdam kurumlarına düşmektedir.

Bütün bu veriler doğrultusunda, yeniden yapılandırılan ve görev alanı genişletilen ülkemiz kamu istihdam kurumu İŞKUR, klasik iş ve işçi bulmaya aracılık hizmetlerinin yanı sıra, işgücü piyasasını izleyerek aktif ve pasif işgücü programlarını etkin bir şekilde uygulamaya ve ülkemizde işsizlik sorununun çözümüne yönelik önemli proje ve faaliyetleri yürütmeye çalışmaktadır.

Bu aktif işgücü programlarının önemli bir parçası da, Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleridir. Kurumumuz tarafından yürütülen mesleki rehberlik ve danışmanlık hizmetleri; iş ve meslek danışmanlığı servisleri ile meslek bilgi merkezlerinde yürütülmektedir. Bu servis ve merkezlerde, bireylerin meslekler ve mesleki eğitim yerleri hakkında hazırlanan bilgi kaynaklarından yararlanmaları sağlanmakta, meslek seçme aşamasında bulunan gençlere, iş arayan yetişkinlere iş/meslek seçimlerine yardımcı olunmaktadır.

Mesleki Bilgi Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri (MBRD), Kurumumuzun da dahil olduğu, ülkemizin çeşitli kurum ve kuruluşlarının işbirliği içerisinde yürüttükleri çalışmalarla etkin bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Mesleki Bilgi Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri İşbirliği Protokolü ile Mutabakat Belgesine taraf olan tüm kurum ve kuruluşlar; ekonomik gelişmeye, insan gücünün geliştirilmesine, hayatboyu öğrenmeye, iş piyasaları ile eğitim arasındaki dengeleri oluşturmaya ve sosyal kaynaşmaya olumlu etkileri olan mesleki rehberlik ve danışmanlık hizmetleriyle iş piyasasındaki dengesizliklerin, sosyal gerilimlerin ve olumsuz ekonomik gelişmelerin önlenmesi yönündeki çalışmalara büyük katkı sağlamaktadırlar.

MBRD hizmetlerindeki ulusal çalışmalara ilaveten, 2005 yılından 2008 yılı sonuna kadar Ulusal Ajans tarafından uluslararası boyutta yürütülen Euroguidance Türkiye çalışmaları, 2009 yılından itibaren Kurumumuzca yürütülmeye başlanmıştır. Kurumumuzun İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı altında faaliyet gösteren Euroguidance Türkiye çalışmaları 7 kişilik bir çalışma grubunca yürütülmektedir.

Avrupa genelinde, ülkemiz dahil, 32 ülkede faaliyet gösteren Euroguidance merkezlerinin genel amacı; AB genelinde eğitim, öğretim, mesleki rehberlik, danışmanlık, iş, kariyer ve mesleki rehberlik ve danışmanlık sistemleri konularında bilgi toplayarak Avrupa boyutunun geliştirilmesi ve Avrupa çapında dolaşımın en kolay şekilde olabilmesi için rehberlik ve yönlendirme hizmeti vermesi olarak özetlenebilir.

Ayrıca Euroguidance Avrupa Rehberlik Ağıyla;

- Genel Eğitim, Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Sisteminin Avrupa Boyutunun Geliştirilmesine Katkıda Bulunmak,
- Eğitim ve Öğrenim Alanında Avrupa Boyutunun Desteklenmesine Katkıda Bulunmak,
- Değişik Ülkelerdeki Danışmanlık Servisleri Arasında İşbirliğini Desteklemek,
- Eğitim ve Öğrenim alanında ülkeler Arası Dolaşıma Katkıda Bulunmak,
- Eğitim ve Öğrenim Sistemi, Mesleki ve Öğrenim Rehberlik Sistemleri, Dereceler ve Beceriler Konusunda İlgili Ülkelerdeki Bilgi Değişimine Katkıda bulunmak, amaçlanmaktadır.

Avrupa Rehberlik Merkezi tarafından düzenlenen konferansımızın toplanacak olan çalışma gruplarında;

- Staj Sisteminin Oluşturulması,

- Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetlerinde Politikalar Oluşturulması ve İzlenmesi Süreçlerinin Yapılandırılması ve Uygulanması ile
- Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetlerinde Ulusal Formun Oluşturulması İçin Neler Yapılmalı?

konularını tartışacağız. Böylelikle, mesleki rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin kalite ve sürdürülebilirliğinin sağlanması ve bu hizmetlerin yaygınlaştırılması noktasında ileri bir adım atacağımıza inanıyoruz.

Çeşitli kurum ve kuruluşların biraraya gelmesiyle oluşturulan bu “işbirliği platformu” çerçevesinde yaptığımız konferansımızın hepimiz için faydalı olmasını diliyorum.

Sözlerime burada son verirken, bu organizasyonun gerçekleşmesinde, bizim için bir ilk olmasına rağmen çok güzel bir ekip çalışması ile üstün gayret gösteren değerli mesai arkadaşlarım Avrupa Rehberlik Merkezi çalışanlarına da teşekkürlerimi sunarak, siz değerli konuklarımıza tekrar hoşgeldiniz diyorum.

1. GRUP STAJ SİSTEMİNİN OLUŞTURULMASINA İLİŞKİN ÇALIŞMA GRUBU SONUÇ RAPORU

GRUP BAŞKANI: Prof.Dr. Binnur YEŞİLYAPRAK

Staj yapmak isteyen meslek lisesi, meslek yüksekokulu ve üniversite öğrencileri ile bu öğrencilere ihtiyaç duyan işyerlerinin, bu taleplerinin karşılanmasına yönelik ulusal staj veri tabanının oluşturulması, Avrupa Rehberlik Merkezi Türkiye Biriminin hedeflerindedir.

Bu nedenle, staj olanaklarından faydalanmak isteyenlerle, stajyer çalıştırmak isteyenlerin güncel bilgileri bulabileceği bu ortak veri tabanının kurulmasının yararlı olacağı düşünülmektedir.

Ayrıca bu sistemin Ploteus veri tabanına eklenmesi ya da açık olması için neler yapılabileceği tartışılacaktır (öğrencilerimizin yurtdışında staj olanaklarına ulaşabilmesi, yabancı firmaların ülkemizden stajyer arayışlarına bu veri tabanı aracılığıyla destek olunması gibi)

Bu düşünceden hareketle, bu konuda hangi kurumların veri sağlayabileceği, kurumların bu konuda başka neler yapabileceği, oluşturulacak sistemin neleri kapsayacağı, güncelliğinin ve sürdürülebilirliğinin nasıl sağlanacağına ilişkin bilgi paylaşımında bulunulacaktır.

- ❖ Yukarıdaki açıklamaları temel alarak, “Staj Sisteminin Oluşturulması” çalışma grubu olarak aşağıdaki öneriler geliştirilmiştir:
- ❖ Staj Bilgi Sistemi (a) yerel düzeyde, (b) ulusal düzeyde ve (c) AB düzeyinde bilgileri içerecek şekilde planlanmalıdır.
- ❖ Farklı hedef kitlelerine yönelik (mesleki ve teknik eğitimdeki öğrenciler, yükseköğretim öğrencileri, meslek ve iş yaşamını tanımak isteyen bireyler, mezun işsizler vb.) bir staj bilgi sistemi oluşturulmaya başlanmalıdır. Bu çalışmalar bir bilgi sistemi modeli geliştirilmesine yönelik olarak sistematik şekilde ilerlemelidir.
- ❖ Staj Bilgi Sistemi’nin oluşturulmasına, yerel düzeyde staj yapılacak işyerleri belirlenerek başlanabilir. Bu bilgileri İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları toplayabilir.
- ❖ İşyerleri kimlere staj hakkı tanıyabileceğini ve hangi tarihlerde stajyer alabileceğini belirleyebilir. Stajyer öğrenci alacak kurumların kontenjanları 2008 yılından bu yana internet üzerinden işyerlerine yönelik bir anket uygulanarak belirlenmektedir. Buna ek olarak, iş yerlerinin ulusal ve AB ülkelerinden stajyer alıp almayacakları belirlenebilir.
- ❖ İşverenlerden bir örneklem belirlenerek, staj uygulamalarına yönelik beklentiler konusunda bir araştırma yapılabilir.
- ❖ İşyerlerinden gelecek stajyer talepleri saptanırken; yarım veya tam günlük iş yeri tanıma ziyaretleri ile kısa ve uzun süreli staj olanaklarını bildirmeleri ve bu staj sürelerine göre staj tarihlerini yıllık

takvime bağlamaları istenmelidir. Ayrıca, staj tarihlerinin yerel bölge özellikleri göz önünde bulundurularak belirlenmesi önemlidir.

- ❖ AB ülkelerinden ülkemizdeki işyerlerinde staj yapmak isteyenlere ilişkin bilgiler ile bu ülkelerde staj yapmak isteyenlerin talepleri Staj Bilgi Sistemi'nde toplanarak Ploteus sistemine yönlendirilebilir.
- ❖ Staj Bilgi Sistemi geliştirilirken engellilerin ve diğer dezavantajlı grupların yararlanacağı düzenlemeler göz önünde bulundurulmalıdır.
- ❖ Staj uygulamaları sonunda koordinatör öğretmenlerin, işyerindeki ilgililerin ve stajyerlerin değerlendirmelerini içerecek değerlendirme formları geliştirilmelidir. Bu formların internet üzerinden doğrudan Staj Bilgi Sistemine aktarılması sağlanabilir. Çıkan sonuçların paydaşlarla paylaşılabilmesi bir izleme ve değerlendirme sistemi uygulanabilir.
- ❖ Staj olanağı sağlayacak işyerinin kabul edeceği stajyer sayısının yanı sıra, staj alan ve yeri olarak belirleyici bazı özelliklerinin (fiziksel kapasitesi, donanımları, personel sayısı ve niteliği vb.) ayrıntılı tanımlanması bilgi sisteminin sağlıklı işlemesi için gerekli görülmektedir.
- ❖ İşyerlerinde staj yapabileceklerle ilgili kontenjan bilgileri (staj alanlarına ve sürelerine göre) MEB ve üniversite rektörlükleri tarafından İŞKUR'a iletilir ve Staj Bilgi Sistemi'ne aktarılabilir.
- ❖ Staj yapmak isteyenlerin profillerine ilişkin bilgiler, mesleki teknik eğitim kurumları ve ilgili yükseköğretim kurumları tarafından Staj Bilgi Sistemi'ne yüklenmek üzere İŞKUR'un ilgili birimine gönderilebilir.
- ❖ Staj yaşantısı sürecinde stajyerlere, aktarılabilir becerilerini geliştirme, meslekleri tanıma, mesleki ilgilerini geliştirme ve kendilerini keşfetme fırsatları tanınmalıdır.
- ❖ Staj talep eden bireylerin özelliklerine uygun işletmelere yönlendirilmeleri için söz konusu bilgi sistemi ile Mesleki Bilgi Sistemi'nin (MBS) bireyi tanıma unsurunu Uluslararası Ekonomik Faaliyet Sınıflaması (NACE) temelinde ilişkilendirecek bir çalışma yapılabilir. Bu çalışma, İŞKUR'un iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında uygulama olarak geliştirilip güçlendirilebilir.
- ❖ Staj Bilgi Sistemi'ndeki bilgiler tüm taraflara açık olarak ilan edilir. Bu bilgi sisteminin geliştirilmesinde bir komisyon oluşturulması ve paydaşların bu komisyonda temsil edilmesi gereklidir.
- ❖ Meslek liselerinde zorunlu stajlardan sorumlu koordinatör öğretmenler tarafından hazırlanan raporlar -----MEB'nda ilgili birimlerde toplanmaktadır. Benzeri raporlandırma sürecinin yükseköğretim kurumlarında da yapılması önerilebilir. Bu raporlar doğrultusunda staj uygulamasında yaşanan sorunlar saptanarak bilgi sisteminin oluşturulması ve geliştirilmesi için yararlanılabilir.
- ❖ Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde, Mesleki Eğitimi Geliştirme Projesi (MEGEP) ve benzeri projeler kapsamında mesleki yeterlikler saptanmış ve öğretim programlarının buna göre hazırlanması çalışması yapılmıştır. Bu kapsamda ortaya çıkan bilgiler, Staj Bilgi Sistemi'ne de aktarılabilir.
- ❖ Üniversite öğrencilerine staj imkânı sağlamak için üniversiteler bünyesindeki "kariyer gelişim merkezlerinden" yararlanılmalıdır. Bu merkezlere sahip olmayan üniversiteler bu konuda teşvik edilmelidir.
- ❖ Ulusal Ajans tarafından yürütülen orta ve yükseköğretimde yurt dışında staj olanakları sağlayan projeler incelenebilir ve bu projelerdeki bilgiler Staj Bilgi Sistemi'ne eklenebilir.
- ❖ Staj sisteminin oluşturulmasında AB programlarından mali destek sağlanabilir.

2. GRUP

MESLEKİ REHBERLİK VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİNDE POLİTİKA OLUŞTURMA VE İZLENME SÜREÇLERİNİN YAPILANDIRILMASI VE UYGULANMASI ÇALIŞMA GRUBU SONUÇ RAPORU

Grup Başkanı: Prof. Dr. İbrahim Yıldırım (Hacettepe Üniversitesi)

- ❖ MBRD Hizmetlerinin sürdürülebilir olması,
- ❖ MBRD Hizmetlerinin erişilebilir hale getirilmesi.
- ❖ MBRD Hizmetlerinin bir yurttaşlık hakkı olarak devlet tarafından ücretsiz sağlanması,
- ❖ MBRD Hizmetlerinde bilimselliğin esas alınması,
- ❖ Ulusal Forum'un kurulmasına yönelik çalışmaların hızlandırılması ve Ulusal Forum'a politikaların izlenmesi yetkisi verilmesi,
- ❖ MBRD Hizmetleri ile ilgili alınan bütün kararlar ve politikalar doğrultusunda eylem planı oluşturulması,
- ❖ MBRD Hizmetlerinde ulusal ve uluslararası işbirliğinin geliştirilmesi,
- ❖ Meslek öncesi, meslek içi yetiştirme ve iş dünyasını tanıma etkinliklerinin iş birliği protokolü ve Mutabakat Metni çerçevesinde geliştirilerek sürdürülmesi,
- ❖ MBRD hizmetlerinin sosyal tarafların iş birliğiyle, işgücü piyasasının ihtiyaçları dikkate alınarak geliştirilmesi,
- ❖ MBRD Hizmetleri kapsamında alınan kararlar konusunda tüm paydaşların karar vericilerinin bilgilendirilmesi,
- ❖ Paydaşlardan her birinin MBRD Hizmetleri ile ilgili izleme, değerlendirme, araştırma çalışmalarını desteklemesi ve iç denetim mekanizmalarını oluşturması,
- ❖ MBRD Hizmetlerinin bütün hedef kitlelerin, özellikle dezavantajlı ve riskli grupların ihtiyaçları doğrultusunda sunulması,
- ❖ MBRD Hizmetlerinde kullanılan araçlar ve yöntemlerin geliştirilmesi, çeşitlendirilmesi ve yaygınlaştırılması,
- ❖ İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarında MBRD personelinin temsil edilmesi,
- ❖ MBRD Hizmeti verenlerin yeterliliklerinin belirlenmesi ve bu hizmetlerin yeterliliği olan personel tarafından verilmesi,
- ❖ MBRD Hizmetinin profesyonel düzeyde sunulması (İŞKUR, MEB, Üniversiteler, ÖİB, vb....)
- ❖ MBRD Hizmetlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi için meslek projeksiyonlarının yapılması,
- ❖ Kitle iletişim araçları aracılığıyla kamuoyunun MBRD hizmetleri konusunda bilgilendirilmesi,
- ❖ Ailelerin MBRD Hizmetleri hakkında bilgilendirilmesi,
- ❖ MBRD Hizmetlerinde geçerli ve güvenilir ölçme araçlarının kullanılması,
- ❖ Tüm tarafların ortak bir anlayışa sahip olabilmeleri için alana ait temel kavramlarda ortak bir dil kullanılması,
- ❖ MBRD Hizmetleri veren personelin eğitim programlarının iş piyasası ve eğitim ihtiyaçlarına uygun olarak güncellenmesi,
- ❖ Hayat boyu öğrenme ve hayat boyu rehberlik hizmetlerinin iş piyasası verileriyle desteklenmesi,
- ❖ Sunulan MBRD Hizmetlerinin kayıt altına alınması,
- ❖ MBRD Hizmetlerinde kalite standartları getirilmesi, kalite güvencesini sağlayabilmek amacıyla performans göstergelerinin bütün hizmet kurumları için tanımlanması ve izlenmesi,
- ❖ Hizmet içi eğitimlerin tüm paydaşlar tarafından niteliğinin geliştirilerek yaygınlaştırılması,
- ❖ MBRD Hizmeti veren personelin meslek unvanının tanımlanması ve Devlet Personel Dairesi Başkanlığının kariyer meslekler sınıfında yer alması,
- ❖ MBRD Hizmetinin gereği gibi sunulabilmesi için gerekli alt yapı olanaklarının hazırlanması,
- ❖ MBRD Hizmetlerinin etik standartlarının belirlenmesi,
- ❖ MBRD Hizmetleri kapsamında mesleğe giriş ve çıkışların denetlenmesi ve meslek elemanlarının güvence altına alınması için meslek odalarının veya birliklerin oluşturulması.

3.GRUP

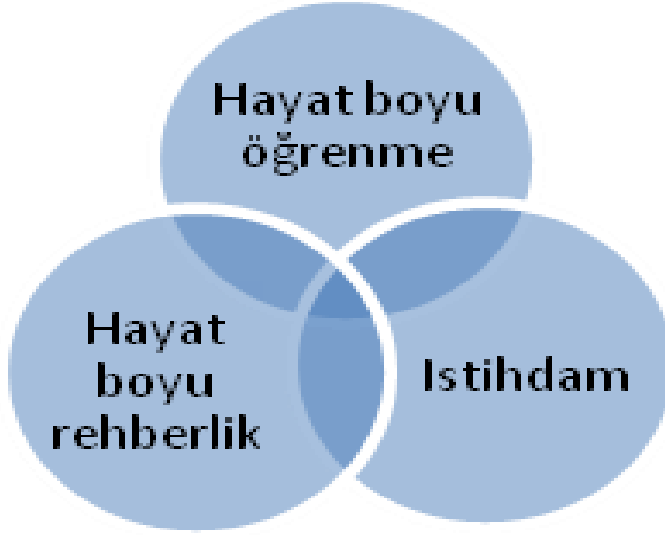
MESLEKİ REHBERLİK VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİNDE ULUSAL FORUMUN OLUŞTURULMASI ÇALIŞMA GRUBU SONUÇ RAPORU

Grup Başkanı: Prof.Dr.Fusun AKKÖK

Ulusal Mesleki Rehberlik Formu, ülkemizde hayat boyu mesleki rehberliğin gelişim sürecinde çok önemli bir aşama ve hayat boyu rehberlik sürecinde politika, sistem ve uygulamaların geliştirilmesine katkı sağlamak için, tüm paydaşların ve hizmet alanların temsil edildiği bir kurumsal yapı.

- ❖ Çalıştaylar
- ❖ Protokol
- ❖ Mutabakat Belgesi

Hedef: Tüm paydaşları ortak bir platformda biraraya getirmek.



Ulusal Mesleki Rehberlik Forumunda kimler olabilir?

- ❖ Tüm mutabakat belgesi tarafları (MEB, ÇSGB, MPM, MYK, YÖK, KOSGEB, TİSK, TOBB, TESK, DPT, TUİK, TÜRK-İŞ)
- ❖ Rehberlik ile ilgili dernek temsilcileri
- ❖ Hedef grupların temsilcileri (aileler, öğrenciler, özel eğitime muhtaç bireyler)

Ulusal Mesleki Rehberlik Forumunun Temel Rollerini

- ❖ Tüm taraflar ve hizmet alıcılar arasında iletişim, koordinasyon ve işbirliğini geliştirme
 - ❖ Diyalog
 - ❖ Konsultasyon
 - ❖ Politika geliştirme
 - ❖ Hayat boyu rehberlik sistemi içinde sistem gelişimi (kalite güvence çerçevesi, eğitim programları)
- Ülkemizin ihtiyaçlarına göre rollerin ağırlığı değişebilir!

Temel görevleri:

- ❖ İşbirliğini artırmak
- ❖ Vatandaşların ihtiyaçlarını tespit etmek

- ❖ Hizmetlerin niteliğini artırmaya katkı sağlamak
- ❖ Hayat boyu rehberlik politikalarının geliştirilmesine katkı sağlamak
- ❖ Uluslararası işbirliği ve desteklerden yararlanmak, işbirliği yapmak

Önemli sorular:

- ❖ Forumun statüsü:
 - ❖ Formal yasal bir yapı?
 - ❖ Informal?
 - ❖ Devlet, hükümet ile nasıl bir ilişkisi olacak?
- ❖ Üye kompozisyonu: Kimler üye olacak?
- ❖ Kaynak? Çalışmaları yapmak için kaynaklar nereden sağlanacak?
- ❖ İşlerin icrası ve günlük koordinasyon...
 - ❖ Bir başkan? Nasıl seçilecek?
 - ❖ Yönetim kurulu, sekreteryası?
- ❖ Karar verme süreçleri? Forum karar almalı mı? Nasıl?
- ❖ İletişim kanalları? Forum çalışmalarını nasıl ve kime duyurmalı?

Forumun Statüsü

- Bütün tarafların katılımının sağlandığı kamu tüzel kişiliğine sahip,
- İdari ve mali özerkliği olan,
- Bağımsız sekreteryası olan,
- Mesleki rehberlik hizmetlerinde stratejik lider konumunda olan MEB ve ÇSGB koordinesinde bir kurum olması...

Ulusal Mesleki Rehberlik Forumunda Üye Kompozisyonu

- ❖ Tüm mutabakat belgesi tarafları (MEB, ÇSGB, MPM, MYK, YÖK, KOSGEB, TİSK, TOBB, TESK, DPT, TUİK, TÜRK-İŞ)
- ❖ Rehberlik ile ilgili dernek temsilcileri
- ❖ Hedef grupların temsilcileri (aileler, öğrenciler, özel eğitime muhtaç bireyler)

Kaynaklar

- Döner sermayesi olan bir yapı oluşturulması (yayımlar, reklam gelirleri, vb)
- Koordine Bakanlıklarda (ÇSGM, MEB) ek bütçe eklenmesi,
- Genel Kurul taraflarından ödenek alınması,

Koordinasyonun Sağlanması

- ❖ Genel Kurul
- ❖ Tüm Üyeler
- ❖ Yönetim Kurulu
- ❖ Yönetim Kurulu Başkanı :
 - Seçimle
 - Belirli Sürelerde Dönüşümlü
- ❖ Bağımsız Sekreterya

Karar Verme Süreçleri

DANIŞMA, ÖNERİLER YAPMA, ODAK NOKTASI

- ❖ Farkındalık, iletişim, işbirliği ve koordinasyon sağlayarak politika önerileri geliştirilmesi, tartışma ortamı yaratılması...

İletişim Kanalları

NELER ?

- ❖ Web sitesi
- ❖ Belirli zamanlarda basın açıklamaları,
- ❖ Konferans, panel, toplantı, çalıştay, vb yapılması,
- ❖ Belirli temalarda dergiler, afişler vb.
- ❖ Kitle iletişim araçları,

KİMLERE ?

- ❖ Tüm vatandaşlara (kamu, meslek elemanları, sosyal taraflar vb.)

Kısa Dönemde Yapılacaklar

- ❖ Ulusal Mesleki Rehberlik Forumu'nun kurumsal yapısının oluşturulması amacıyla toplantı düzenlemek,
- ❖ 2010 yılında gerçekleştirilecek 4.Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri Konferansı temasının "Ulusal Mesleki Rehberlik Forumu" olarak belirlenmesi.

3. MESLEKİ REHBERLİK VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ KONFERANSI KATILIMCI LİSTESİ

I.GRUP KONUSU: STAJ SİSTEMİNİN OLUŞTURULMASI

ADI SOYADI	KURUMU VE UNVANI
Prof.Dr.Binnur YEŞİLYAPRAK	A.Ü.Eğitim Bilimleri Fak.- Öğretim Üyesi
Özlem HANGÜN	Çalışma ve Sos.Güv.Bakanlığı-AB Uzmanı
Doç.Dr.Feride BACANLI	G.Ü.Gazi Eğitim Fak.- Öğretim Üyesi
Doç.Dr.Ragıp ÖZYÜREK	Ege Üniv. Eğitim Fak.- Öğretim Üyesi
Serkan DENİZLİ	Ege Üniv. Eğitim Fak.- Öğretim Gör.
Elif Esra ÖNEN	Nevşehir Üniv.- Araştırma Gör.
Oğuzhan KIRDÖK	Çukurova Üniv.- Araştırma Gör.
Ferhat TÜRKOĞLU	MEB Eğitim Teknolojileri Gen.Müd.- Müdür Yrd.
Sinem TARHAN	MEB ÖERDİHM- Uzm.Psikolojik Danışman
Baki ÇELİK	MEB Erkek Teknik Öğ.Gen.Müd.- Gör.Uzm.Öğretmen
Hatice DOĞAN	İŞKUR- Euroguidance Türkiye Birimi-Eğitim Uzmanı
Elif Ö. ONAR	İŞKUR – Dış İlişkiler D.Bşk.- Şb.Müdürü
Nesrin ÖZDEN	İŞKUR – İşgücü Uyum D.Bşk.-Eğitim Uzmanı
Özhan TUTAR	İŞKUR– İşgücü Piy.Bilgi Hizm.D.Bşk.İstihdam ve Mes. Uzm
Özkan ÖZTÜRK	İŞKUR- İşgücü Uyum D.Bşk.-İstihdam ve Mes. Uzmanı
D.Zübeyde ÇELEBİOĞLU	TİSK- Uzman

2. GRUP KONUSU: MESLEKİ REHBERLİK VE DANIşMANLIK HİZMETLERİNDE POLİTİKA OLUşTURULMA VE İZLENME SÜREÇLERİNİN YAPILANDIRILMASI VE UYGULANMASI

ADI SOYADI	KURUMU VE UNVANI
Prof.Dr.İbrahim YILDIRIM	Hacettepe Eğitim Fak.- Öğretim Üyesi
Türkan DOĞAN	Başkent Üniv.Eğitim Fak.- Yrd.Doç.Dr.
Bedir YETİşKİN	MEB Tic.Turizm Öğretimi Gen.Müd.- şb.Müdürü
Hicran ÇETİN	MEB ÖERDHGM – Uzm.Psikolojik Danışman
S.Neşe BOLKOL	MEB Strateji Geliştirme D.Bşk.- Öğretmen
Gülbin ULULAR	Özörlöler İdaresi Bşk.- Psikolog
Tevhide UÇAN	YÖK – şb.Müdürü
Hatice KESKİN	KOSGEB - KOBİ Uzmanı
Gürkan ÖZKAN	SHÇEK- Sosyal Hizmet Uzmanı
Çağatay HALAT	Çalışma ve Sos.Göv.Bakanlığı-AB Uzmanı
Rabia Nurgöl KARAVELİ	TOBB- Uzman Yrd.
Ferudun GİRESUN	İşKUR- İşgücü Uyum D.Bşk.- Daire Başkanı
Nuran ERSOY	İşKUR- İstihdam D.Bşk.- şb.Müdürü
G.Deniz KARTAL	İşKUR- İşgücü Uyum D.Bşk.- Psikolog
Çağatay GÖKYAY	İşKUR-Euroguidance Türkiye Birimi-İstihdam ve Mes.Uzm.
Nurdan ÜNALAN	İşKUR- Euroguidance Türkiye Birimi-Psikolog
Hürriyet SAÇ	İşKUR- İşgücü Uyum D.Bşk.- Eğitim Uzmanı
Mikail GİYİK	İşKUR- İşgücü Uyum D.Bşk.- şef
Süheyla BİÇER	İşKUR- İşgücü Uyum D.Bşk.- şef
Candan ÖZGÜN AYAR	İşKUR- İşgücü Uyum D.Bşk.- VHKİ
G.Seda BASMACI	TÜRK-İş Uzman Yrd.

3. GRUP KONUSU: MESLEKİ REHBERLİK VE DANIşMANLIK HİZMETLERİNDE ULUSAL FORUMUN OLUşTURULMASI

ADI SOYADI	KURUMU VE UNVANI
Prof.Dr.Fusun AKKÖK	ODTÜ Öğr.Üyesi- MEB Proje Akademik Danışmanı
Yıldız ARTAR	Milli Produktivite Mrk. - Bölüm Başkanı
Nesrin şANLI	MEB İlköğretim Gen.Müd.- Proje Sorumlusu
Jale AKBAş	MEB Eğitimi Araştırma Geliştirme D.Bşk.- Uzman
Deniz GÜLER	MEB Öğretmen
şevket ALP	MEB Çıracılık ve Yaygın Eğt.Gen.Müd.- şb.Müdürü
Semra APİş	MEB Kız Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü-şb.Müdürü V.
şöle ALTINIşIK	Bilkent Üniv.- Kariyer Uzmanı

Dilara BAKAN	ÖSYM- İstatistikçi
Aslı BUGAY	ODTÜ- Araştırma Görevlisi
Ali Rıza CÜCE	Mesleki Yeterlilik Kurumu- Uzman Yrd.
Fatih M.ATASEVER	AB Eğitim ve Gençlik Programları Mrk.Başkanlığı - Memur
İbrahim ÇETİNARSLAN	Türkiye İstatistik Kurumu – İstatistikçi
Hüseyin AZMAZ	İŞKUR-İşgücü Uyum D.Bşk.- Şb.Müd.
Ülkü YÜKSEL	İŞKUR-Euroguidance Türkiye Birimi-Uzman
Tuğba BAL	İŞKUR– İşgücü Piyasası Bilgi Hizmetleri D.Bşk.-Uzman
Miray TAŞKESEN YILMAZ	İŞKUR-Euroguidance Türkiye Birimi - VHKİ
Burhan ARKAN	İŞKUR-İstihdam D.Bşk.- Şef
Enis BAĞDADIÖĞLU	TÜRK-İŞ – Arş.Müdür Yrd.
Cenk S.KARAMAN	TESK- Uzman Yrd.
Melek ÖKSÜZ	KOSGEB- KOBİ Uzmanı